

Vlada Republike Hrvatske zastupana po Branku Vukeliću, ministru gospodarstva, rada i poduzetništva

i

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske zastupan po Borisu Pleši, predsjedniku Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat) zaključili su dana 9. SIZEČNJA 2008.

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju se prava iz rada i na osnovi rada radnika u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Zavod).

Odredbe ovoga Ugovora primjenjuju se neposredno i obvezno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za radnike Zavoda povoljnije uređena Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Zakonom o radu i drugim općim aktima.

Članak 2.

Ugovor se sklapa za vrijeme trajanja Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, sklopljenog 31. srpnja 2007.

Ugovor mogu, u slučaju bitno promijenjenih gospodarskih okolnosti, pisanim putem otkazati obje strane, s otkaznim rokom od tri mjeseca.

POVEĆANJE PLAĆE

Članak 3.

Radnicima Zavoda koji obavljaju poslove vezane za djelatnosti propisane Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, kao i radnicima koji obavljaju informatičke poslove, opće i administrativne poslove, planske, materijalno-financijske, računovodstvene i slične poslove te pomoćno-tehničke poslove koji su neophodni za nesmetano funkcioniranje Zavoda, osnovna plaća uvećat će se za 9% .

Članak 4.

Pravo na povećanje plaće imaju radnici koji su ostvarili neprekidni radni stažu u Zavodu, kao i pravnim prednicima Zavoda, utvrđen Pravilnikom o radu i to:

- | | |
|----------------------|----|
| - od 5 do 9 godina | 2% |
| - od 10 do 14 godina | 3% |
| - od 15 do 19 godina | 4% |
| - od 20 do 24 godina | 5% |
| - od 25 do 29 godina | 6% |
| - od 30 do 34 godina | 8% |

- od 35 i više godina 10%

Osnovicu za izračun povećanja plaće iz stavka 1. ovog članka čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 5.

Djetetu radnika i umrlog radnika Zavoda do navršenih 15 godina života pripada pravo na dar u prigodi Sv. Nikole.

Navršenim godinama života iz stavka 1. ovoga članka smatraju se godine života koje se navršavaju u tekućoj godini.

NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT

Članak 6.

Radniku pripada naknada za odvojeni život od obitelji ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka nema radnik koji živi odvojeno od obitelji ako je:

– raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,

– putem javnog natječaja primljen u radni odnos u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,

– raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji, temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,

– obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada se isplaćuje za pokriće povećanih troškova života zbog odvojenosti od obitelji, odnosno rada i stalnog boravka izvan mjesta stalnog prebivališta.

Ugovorne strane sporazumne su da visina naknade za odvojeni život od obitelji službenika i namještenika iznosi najmanje 1.000,00 kuna.

ŠPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI

Članak 7.

Zavod će u skladu s godišnjim financijskim planom i svojim financijskim mogućnostima sudjelovati u financiranju športsko-rekreativnih aktivnosti radnika, radi očuvanja i poboljšanja zdravlja radnika, koje organizira Sindikat.

OPOMENE

Članak 8.

Pismena upozorenja pred otkaz ugovora o radu i slična upozorenja izdana radniku brišu se iz dosjea radnika i uništavaju nakon proteka roka od dvije godine od dana dostave, ukoliko radnik nije ponovio istu grešku, uz pisanu obavijest radniku i sindikalnom povjereniku.

ŠKOLOVANJE

Članak 9.

Zavod će radniku, u skladu s financijskim mogućnostima i potrebama rada omogućiti dodatno obrazovanje, osposobljavanje i stručno usavršavanje.

U slučaju uvođenja nove organizacije i načina rada Zavod će radnicima obuhvaćenim organizacijskim promjenama omogućiti obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje za novi način rada.

ZDRAVLJE

Članak 10.

Zavod se obvezuje organizirati sistematske preglede radnika svake dvije godine u vrijednosti pregleda u iznosu 1.000 kuna, u cilju potpunije prevencije nastupa zdravstvenih rizika i zaštite zdravlja radnika.

DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA

Članak 11.

Sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti i to tri sata po članu Sindikata godišnje, što znači da ostvaruje punu plaću svog radnog mjesta neovisno o tome što dio svog radnog vremena posvećuje sindikalnim zadaćama.

Kada sindikalni povjerenik dio svog radnog vremena posvećuje sindikalnim zadaćama, a dio svojim redovnim radnim obvezama, njegove obveze iz radnog odnosa mogu se, u slučaju potrebe, urediti pisanim sporazumom zaključenim između Sindikata i čelnika Zavoda.

TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE OVOGA UGOVORA

Članak 12.

Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovoga Ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od dana potpisa Ugovora.

Komisija ima četiri člana od kojih svaka ugovorna strana imenuje dva člana.

Komisija ima predsjednika koji se izmjenjuje svakih šest mjeseci iz redova poslodavca i Sindikata.

Sve odluke komisija donosi većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika komisije.

Ugovorne strane dužne su se pridržavati danog tumačenja.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 13.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa, izuzev odredbi članka 3. i 4. Ugovora, koje će se početi primjenjivati od dana osiguranja proračunskih sredstava na poziciji Zavoda u Državnom proračun i to retroaktivno, od 1. siječnja 2008. godine.

Do osiguranja sredstava iz stavka 1. ovog članka dodaci na plaću iz članka 3. i 4. isplaćivat će se prema Dodatku Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama za Hrvatski zavod za zapošljavanje.

Osiguranjem i isplatom sredstava iz stavka 2. ovog članka prestaju važiti Dodatak Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama za Hrvatski zavod za zapošljavanje i Dodatak II. Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama za Hrvatski zavod za zapošljavanje.

ZA VLADU REPUBLIKE HRVATSKE

Ministarstvo gospodarstva, rada i
poduzetništva
Ministar
Branko Vukelić



ZA SINDIKAT

Sindikata državnih i lokalnih službenika i
namještenika Republike Hrvatske
Predsjednik Sindikata
Boris Plesa, dipl. politolog



Odbor djelatnosti zapošljavanja
SDLSNRH
Predsjednik Odbora
Milan Hrboka