



REPUBLIKA HRVATSKA
ISTARSKA ŽUPANIJA



GRAD UMAG
URED GRADONAČELNIKA

REPUBBLICA DI CROAZIA
REGIONE ISTRIANA

CITTÀ DI UMAGO
L' UFFICIO DEL SINDACO

11-08-2011

KLASA: 032-02/11-01/14
URBROJ: 2105/05-03/06-11-4
Umag, 4. kolovoza 2011.

Sindikatski državni i lokalni službenici i namještenici RH
Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2
10000 ZAGREB

PREDMET: Informacija,
dostavlja se

Poštovani,
u svezi zahtjeva primljenog pod brojem KLASA: 032-02/11-01/14 URBROJ:361-11-01 od 28. srpnja 2011. godine, dajemo sljedeću informaciju:

Sukladno odredbi članka 90. stavka 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 33/01., 60/01., 129/05., 109/07., 125/08. i 36/09) u jedinicama lokalne samouprave koje imaju više od 10.000 stanovnika, velikim gradovima, gradovima sjedištima županija, odnosno županijama općinski načelnik, gradonačelnik i župan dužnost obavljaju profesionalno, a njihovi zamjenici odlučit će hoće li dužnosti na koje su izabrani obavljati profesionalno, a sukladno odredbi stavka 4. istoga članka, za vrijeme profesionalnog obavljanja dužnosti na koju su izabrane osobe ostvaruju pravo na plaću, odnosno naknadu plaće, kao i druga prava iz rada, a vrijeme obavljanja dužnosti uračunava im se u staž osiguranja.

Stavkom 5. istoga članka propisano je da se osnovna mjerila za određivanje plaće, odnosno naknade plaće navedenih osoba određuju posebnim zakonom.

Slijedom navedenog, gradonačelniku i njegovim zamjenicima, koji svoju dužnost obnašaju profesionalno pripada pravo na plaću sukladno odredbama Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 28/10), dok ostala prava iz rada, pa tako i pravo na povećanu plaću za prekovremeni rad navedene osobe ostvaruju na način i u opsegu utvrđenom odlukom gradskog vijeća kao općim aktom.

Odlukom o plaći i drugim pravima gradonačelnika i zamjenika gradonačelnika iz radnog odnosa koju je Gradsko vijeće donijelo na sjednici održanoj 02. lipnja 2010. godine („Službene novine“, Grada Umaga, broj 6/10) uređeno je pitanje osnovice i koeficijenata za obračun plaće gradonačelnika i zamjenika gradonačelnika, ali i drugih prava dužnosnika iz radnog odnosa.

Člankom 5. navedene Odluke, propisano je da dužnosnik koji dužnost obavlja profesionalno, druga prava iz radnog odnosa ostvaruje u skladu s općim propisima o radu, te s općim aktima Grada, odnosno kolektivnim ugovorom, koji se primjenjuje na službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima, ako zakonom nije drukčije propisano.

Člankom 1. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 149/09 i 61/11 – u nastavku teksta ZOR) propisana je podredna primjena odredaba navedenog Zakona na sve radne odnose, stoga se u dijelu koji nije reguliran posebnim propisima, opće odredbe radnog prava primjenjuju i na dužnosnike. Člankom 86. Zakona o radu propisano je da za prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, radnik ostvaruje pravo na povećanu plaću.

S navedenim, suglasilo se i Ministarstvo uprave u svojem mišljenju, KLASA:023-01/10-01/226, URBROJ:515-04-01/3-10-2 od 27. rujna 2010.

Člankom 48. Kolektivnog ugovora za zaposlene u jedinicama lokalne samouprave i upravnim odjelima Istarske županije („Službene novine Istarske županije“, br. 2/03., 1/06. i 13/06.-pročišćeni tekst) utvrđeno je da će se osnovna plaća službenika i namještenika uvećati za rad noću, prekovremeni radi, rad subotom, nedjeljom, rad u smjenama, dvokratno itd.

Slijedom navedenog, Odlukom Gradskog vijeća Grada Umaga propisano je da dužnosnicima pripada pravo na povećanu plaću za prekovremeni rad, rad blagdanom ili drugim zakonom određenim neradnim danom.

Evidencija o radnom vremenu vodi se sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima („Narodne novine“, broj 37/11). Redovni fond sati gradonačelnika jednak je redovnom fondu sati službenika i namještenika. Prema članku 3. stavku 3. ZOR-a na radnika koji je kao rukovodeće osoblje statutom, društvenim ugovorom, izjavom o osnivanju ili drugim pravilima poslodavca ovlašten voditi poslove poslodavca i koji samostalno donosi odluke o organizaciji rada i poslovanja poslodavca, te na radnika člana obitelji poslodavca fizičke osobe koji živi u zajedničkom kućanstvu s poslodavcem i koji u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca, ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o radnom vremenu, stanci te o dnevnom i tjednom odmoru, ako su s poslodavcem ugovorili samostalnost u njihovom određivanju. Sukladno navedenom, a kako nije Odlukom Gradskog vijeća s dužnosnicima (gradonačelnikom i njegovim zamjenicima) određena samostalnost u određivanju radnog vremena, tada se i za njih primjenjuje evidencija o radnom vremenu koja je propisana i za radnike (službenike i namještenike). Zakonom nije propisano na koji će način poslodavci voditi evidenciju o dolasku na posao odnosno odlasku s posla. To je isključivo pitanje o kojem odlučuje poslodavac.

Vežano uz točku 4. zahtjeva upućujemo Vas na podnošenje zahtjeva prema članku 11. Zakona o zaštiti osobnih podataka („Narodne novine“, broj 103/03 i 118/06), obzirom da se prema članku 1. točka 3. Zakona o pravu na pristup informacijama („Narodne novine“, broj 172/03, 144/10, 37/11 – OUSRH i 77/11) odredbe toga zakona ne primjenjuju kad je informacija dostupna primjenom drugog propisa.

Neovisno o potonjem, uz slobodnu privolu gradonačelnika, možemo Vas izvjestiti da je sukladno navedenim propisima i aktima isplaćeno ukupno 57 prekovremenih sati u vremenskom razdoblju od 5.6.2009. do 31.7.2011.

PROČELNIK

Diego Banković



Dostaviti:

- ① Naslovniku-R
2. Pismohrana, ovdje