

Naš znak: 324/05

U Zagrebu, 31. listopada 2005.

Trade Union of State and Local Government Employees of Croatia

**PREDSJEDNIK REPUBLIKE I VRHOVNI
ZAPOVJEDNIK ORUŽANIH SNAGA**
Gosp. Stjepan Mesić

PREDSJEDNIK VLADE RH
Dr. Ivo Sanader

PREDSJEDNIK SABORA
Gosp. Vladimir Šeks

MINISTAR OBRANE
Gosp. Berislav Rončević

NAČELNIK GLAVNOG STOŽERA OSRH
General zbora Josip Lucić

**POTPREDSJEDNICA VLADE I MINISTRICA
OBITELJI, BRANITELJA I
MEĐUGENERACIJSKE SOLIDARNOSTI**
Gđa Jadranka Kosor, dipl. iur.

**DRŽAVNI TAJNIK SREDIŠNJEG DRŽAVNOG
UREDA ZA UPRAVU**
Gosp. Antun Palarić

DRŽAVNA TAJNICA ZA RAD
Gđa Vera Babić

ČELNICIMA POLITIČKIH STRANAKA

UDRUGAMA HRVATSKIH BRANITELJA

PREDMET: Odgovorno i socijalno prihvatljivo zbrinjavanje
državnih službenika i namještenika u MORH i OSRH
- traži se

Poštovani,

kako ste mogli saznati iz medija i priopćenja Sindikata i MORH-a, u tijeku je preustroj Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Ne dovodeći u pitanje Strategijski pregled obrane i predviđeno smanjenje broja djelatnih vojnih osoba sa sadašnjih 18.961 na 16.000 i državnih službenika i namještenika u MORH i OSRH sa 6.853 na 2.000, ukazujemo na okolnosti provedbe smanjenja utvrđenog viška službenika i namještenika koje se mogu okarakterizirati kao diskriminirajuće, nehumane i, prije svega, nedovoljno promišljene.

Ministarstvo obrane za službenike i namještenike predvidjelo je, pored otpremnina predviđenih Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, uvećanje otpremnina za službenike i namještenike srednje i niže stručne spreme kojima služba prestaje zbog preustroja ili smanjenja snaga.

Odlukom ministra obrane službenicima i namještenicima koji se izjasne za dragovoljni prestanak službe do 31. listopada 2005. godine otpremnina se uvećava za 100, a onima koji se za dragovoljni prestanak službe izjasne do 31. prosinca 2005. godine za 50%.

Prema podacima s kojima raspolaže Sindikat takvim «poticajnim» otpremninama bit će obuhvaćeno 1.089 službenika i namještenika srednje i niže stručne spreme, dok se tijekom 2006. godine predviđa izlazak iz sustava obrane pod uvjetima koji vrijede za ostale državne službenike i namještenike, propisane Zakonom o državnim službenicima i Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike.

S time u svezi skrećemo pozornost na činjenicu da preustroj MORH-a i OSRH zbog broja od 4.900 službenika i namještenika kojima će prestati državna služba iziskuje poseban program zbrinjavanja koji ne može vrijediti samo za 2005. godinu, budući da se radi o situaciji koja se izravno reflektira na socijalni i gospodarski status 10 – 15.000 tisuća članova njihovih obitelji, te okolnosti da je uglavnom riječ o osobama koje imaju status dragovoljaca i branitelja Domovinskog rata.

Držimo neprihvatljivim da se unutar Ministarstva obrane i skupine službenika i namještenika kojima će prestati državna služba zbog preustroja prave razlike po osnovi stručne spreme, dinamike preustroja i datuma, odnosno godine u kojoj im prestaje državna služba.

Ne vidimo opravdanosti za nejednako postupanje prema službenicima više i visoke stručne spreme koji su stavljeni na raspolaganje, a ne mogu izaći iz sustava uz uvećanu otpremninu, čak i kada se radi o osobama starije životne dobi koje ne mogu računati na novo zaposlenje.

Ne vidimo opravdanosti za nejednako postupanje prema službenicima i namještenicima koji još nisu zahvaćeni preustrojem i neće moći izaći iz sustava uz uvećanu otpremninu samo zato jer će se to dogoditi u 2006. i narednim godinama.

Ne vidimo opravdanosti za nejednako postupanje prema službenicima i namještenicima koje se poziva na izlazak iz sustava uz uvećane otpremnine premda njihove službe još nisu zahvaćene preustrojem, niti raspolažu podacima o tome hoće li se njihovo radno mjesto ukinuti ili ne, zato jer poslije neće biti takve mogućnosti.

Ne vidimo opravdanosti za nejednako postupanje prema službenicima i namještenicima Ministarstva obrane koji su prema Zakonu o zaštiti i spašavanju trebali biti preuzeti u Državnu upravu za zaštitu i spašavanje, kojima nije omogućeno dobivanje uvećane otpremnine i izlazak iz državne službe pod uvjetima koji vrijede za službenike i namještenike Ministarstva obrane, posebice stoga što nikada nisu dobili rješenje o preuzimanju, već samo o otkazu državne službe od Državne uprave za zaštitu i spašavanje.

Ne vidimo opravdanosti za nejednako postupanje prema službenicima i namještenicima službi koje će se izdvojiti iz sustava u 2006. godini (Služba za gospodarenje nekretninama s oko 1.000 zaposlenih) i prestat će im državna služba, a neće se moći zaposliti u novom organizacijskom obliku (agenciji,

privatnoj tvrtki koja će preuzeti poslove i sl.) jer potreba za kadrovima njihovog profila ne postoji.

Zbog svega ovoga, a najviše zbog činjenice da se radi o hrvatskim građanima, braniteljima Domovinskog rata i državnim službenicima i namještenicima koji su u postupku preustroja prepušteni postupanju poslodavca, na način da ne znaju ima li za njih mjesta među 2.000 budućih službenika i namještenika Ministarstva obrane, a ako ne kada mogu očekivati prestanak državne službe i pod kojim uvjetima.

Svjesni smo da mirnodopski ustroj, profesionalizacija OSRH i procesi EU i NATO integracija za sobom povlače nužnost restrukturiranja i smanjenja kadrova u sustavu obrane, ali ne vjerujemo da se to mora odvijati u uvjetima nedovoljne informiranosti i uz primjenu konfuznih, kontardiktornih, netransparentnih, neprincipijelnih i diskriminatornih metoda.

Stav poslodavca kako se već dvije godine priča o preustroju i smanjenju broja zaposlenih, te da su se službenici i namještenici uz pomoć sindikata trebali «prepoznati» među onima za koje više neće biti mjesta u sustavu, stvorio je psihološki pritisak s ciljem masovnog «dobrovoljnog» izlaska djelatnika iz državne službe u kratkom vremenskom periodu i omogućio lakše manipuliranje pravima onih kojima služba tek treba prestati.

Njima će se tada reći da su imali šansu za odlazak uz povoljnije uvjete i natovariti im se teret krivice za vlastitu nesretnu sudbinu, što predstavlja poseban oblik neetičnog i nepoštenog postupanja prema ljudima koji su veći dio svog radnog vijeka ugradili u stvaranje Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske koji im se na tome «zahvaljuju» odnosom ispod razine dostojanstva koju zaslužuju.

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH traži da se mjerodavna državna tijela i svi društveno utjecajni čimbenici zauzmu kako bi se rješavanje viška službenika i namještenika u sustavu obrane odvijalo na uljuđen, socijalno odgovoran i prihvatljiv način, primjeren njihovom doprinosu stvaranju sustava obrane Republike Hrvatske.

Tražimo da im se omogući da prestanak državne službe dočekaju uz spoznaju da im ona prestaje pod jednakim uvjetima za sve, kako si ne bi predbacivali donošenje ili ne donošenje ishitenih odluka o uzimanju otpremnina, na temelju nedovoljnih informacija. To znači da im treba omogućiti izjašnjavanje o izlasku iz sustava uz uvećanu otpremninu onda kad im se ukine radno mjesto i budu stavljeni na raspolaganje, bez obzira je li se to dogodilo 2005., 2006. ili neke druge godine.

Tražimo da im se pokaže kako država o njima vodi računa barem u onoj mjeri u kojoj to čini spram obveza iz raznih SAL i PAL aranžmana i integracijskih procesa.

Tražimo da poslodavac nervozu i strah koju je posijao među službenicima i namještenicima zamijeni odgovornim i ujednačenim pristupom u rješavanju njihovih sudbina, kako bi prestanak državne službe dočekali znajući da se prema svima postupa jednako u mjeri u kojoj je to moguće.

Tražimo da se na raspolaganje ne stavljaju službenici za čijim radom postoje potrebe u narednoj fazi preustroja ili u drugim državnim tijelima, već da se maksimalno iskoriste mogućnosti instituta premještaja.

Tražimo da se na raspolaganje ne stavljaju osobe koje se nalaze na liječenju od zločudnih bolesti, psihički bolesnici i drugi pojedinci kojima treba solidarna potpora da prežive trenutne tegobe. Njihovo stavljanje na raspolaganje ilustrativan je primjer „povlaštenosti“ državnih službenika i namještenika kad je u pitanju prestanak službe u odnosu na radnike na koje se primjenjuje Zakon o radu, budući da prema Zakonu o državnim službenicima i namještenicima bolovanje ne utječe na tijek raspolaganja.

Sigurni smo da nema zle namjere niti predumišljaja odgovornih u Ministarstvu obrane koji su doveli do sadašnjeg stanja, niti nam je cilj izazvati njihovu reakciju u kojoj će se našem reagiranju suprotstaviti «realnošću» brojki i financijskih pokazatelja. Brojke i financijski pokazatelji ne mogu nadomjestiti nedovoljnu socijalnu osjetljivost i činjenicu da se uvećanje otpremnina garantira samo za prvih i „najbržih“ tisuću, čime se program zbrinjavanja svodi na eliminaciju koja više priliči reality showu, negoli ozbiljno osmišljenom projektu zbrinjavanja.

Cilj nam je i da se pored otpremnina, tamo gdje je to moguće, primjeni institut dokupa mirovine, a djelatnicima koji ostanu bez posla pruži prilika za nastavak rada u tvrtkama koje sudjeluju u velikim infrastrukturnim projektima, imaju ili će sklopiti ugovore o pružanju usluga s državnim tijelima.

Želimo ukazati na ozbiljnost situacije i pozvati Vas da se kao dužnosnici, političari, utjecajni pojedinci i prije svega odgovorni ljudi zapitate može li se proces preustroja provesti na humaniji i pravedniji način.

Sindikato vjeruje da može i da još uvijek nije kasno za to.

Spremni smo zajedno s Vama odraditi svoj dio posla, uključivši i razbijanje iluzija vlastitog članstva o mogućnosti ostanka u državnoj službi, kako bi pokazali i dokazali da je državna služba časna i odgovorna prema svojim službenicima čak i onda kad za njih više nema posla.

Nadamo se da ćete nas podržati u našim naporima.

S poštovanjem,

**PREDSJEDNIK**
Ivica Ihas