

PRIJEDLOG

**ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA,
S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA**

**KONAČNI PRIJEDLOG
ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA**

I. USTAVNA OSNOVA ZA DONOŠENJE ZAKONA

Ustavna osnova za donošenje Zakona o dopunama Zakona o državnim službenicima sadržana je u odredbi članka 2. stavka 4. točki 1. Ustava Republike Hrvatske.

**II. OCJENA STANJA I OSNOVNA PITANJA KOJA SE TREBAJU UREDITI
ZAKONOM, TE POSLJEDICE KOJE ĆE DONOŠENJEM ZAKONA PROISTEĆI**

Prava, obveze i odgovornosti državnih službenika uređeni su Zakonom o državnim službenicima (Narodne novine, br. 92/2005, 107/2007, 27/2008, 34/2011 – Zakon o Registru zaposlenih u javnom sektoru, 49/2011 i 150/2011), te provedbenim propisima donesenim na temelju toga Zakona. Na pitanja koja nisu uređena Zakonom o državnim službenicima ili posebnim zakonom, uredbama Vlade Republike Hrvatske ili drugim propisima donesenim na temelju Ustava i zakona ili kolektivnim ugovorom, primjenjuju se opći propisi o radu.

Kabinet ministra je posebna unutarnja ustrojstvena jedinica koja za ministra obavlja protokolarne poslove, poslove odnosa sa sredstvima javnog informiranja, poslove u vezi predstavki i pritužbi građana, te druge stručne i administrativne poslove. S obzirom na prirodu navedenih poslova i činjenicu da zaposleni na tim poslovima usko surađuju s ministrom, predlaže se radna mjesta u kabinetu ministra popunjavati na određeno vrijeme do dana prestanka mandata ministra, iz reda državnih službenika ili prijemom u državnu službu na određeno vrijeme bez prethodne provedbe javnog natječaja odnosno oglasa za prijam u državnu službu. Navedene bi se odredbe odgovarajuće primjenjivale i na radna mjesta u Uredu predsjednika Vlade Republike Hrvatske, Uredu potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i kabinetu predstojnika državnog ureda.

S obzirom da je Zakonom o državnim službenicima propisan obvezni javni natječaj za najviša rukovodeća radna mjesta u Vladi Republike Hrvatske, ministarstvima te Vladinim uredima, direkcijama i agencijama, predlaže se isto propisati i za najviša rukovodeća službenička mjesta u Hrvatskom saboru i to za zamjenika predstojnika Ureda predsjednika Hrvatskog sabora i predstojnika Ureda potpredsjednika Hrvatskog sabora. Navedena radna mjesta obuhvaćaju najsloženije službeničke poslove u Hrvatskom saboru te su neposredno vezani uz rad najviših državnih dužnosnika u Hrvatskom saboru – predsjednika Hrvatskog sabora i potpredsjednika Hrvatskog sabora.

U praksi često postoji potreba za premještanjem državnih službenika po potrebi službe, a sadašnja odredba članka 76. Zakona o državnim službenicima ne omogućava premještanje na radna mjesta više ili niže kategorije od kategorije u kojoj je utvrđeno radno mjesto na koje je pojedini državni službenik raspoređen. Stoga se predlaže izmjena navedenog članka kako bi se takav premještanje omogućilo.

Sindikalni povjerenici u državnim tijelima uživaju posebnu zaštitu. S obzirom da je za pokretanje postupka zbog povrede službene dužnosti protiv sindikalnog povjerenika potrebna suglasnost sindikata, a ta suglasnost se često uskraćuje, predlaže se utvrditi mogućnost traženja suglasnosti za vođenje postupka od nadležnog upravnog suda.

U cilju provedbe reforme državne uprave koja će biti servis građana i osigurati učinkovito obavljanje poslova, predlaže se izmijeniti zakonsku odredbu o rasporedu državnih službenika nakon donošenja pravilnika o unutarnjem redu u skladu s novim aktom o unutarnjem ustrojstvu, te propisati da se raspored državnih službenika na radna mjesta provodi prema potrebama službe i stručnom znanju.

III. OCJENA SREDSTAVA POTREBNIH ZA PROVEDBU ZAKONA

Primjena ovoga Zakona neće zahtijevati dodatna sredstva u Državnom proračunu Republike Hrvatske. Rasporedi državnih službenika sukladno ovom Zakonu obavljat će se u okviru sredstava odobrenih u Državnom proračunu Republike Hrvatske.

IV. PRIJEDLOG DA SE ZAKON DONESE PO HITNOM POSTUPKU

Razlozi za donošenje ovoga Zakona po hitnom postupku, sukladno članku 159. Poslovnika Hrvatskoga sabora, jesu državni razlozi da se osiguraju pretpostavke za uspostavu boljeg funkcioniranja tijela državne uprave i raspored državnih službenika nakon preustroja tijela državne uprave.

V. TEKST KONAČNOG PRIJEDLOGA ZAKONA, S OBRAZLOŽENJEM

Uz prijedlog za donošenje ovoga Zakona dostavlja se Konačni prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima, s obrazloženjem.

VI. TEKST ODREDBI VAŽEĆEG ZAKONA KOJE SE MIJENJAJU, ODNOSNO DOPUNJUJU

Uz prijedlog za donošenje ovoga Zakona dostavlja se i tekst odredbi važećeg Zakona o državnim službenicima, koje se predlaže izmijeniti ili dopuniti.

**KONAČNI PRIJEDLOG
ZAKONA O IZMJENAMA I DOPUNAMA
ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA**

Članak 1.

U Zakonu o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11 i 150/11), u članku 74.a stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Do provedbe javnog natječaja iz stavka 1. ovoga članka, Vlada može za obavljanje poslova rukovodećeg službenika iz stavka 1. ovoga članka ovlastiti najduže do šest mjeseci državnog službenika zatečenog u državnoj službi.“

Članak 2.

Iza članka 74. a dodaju se naslovi i članci 74.b, 74.c i 74.d koji glase:

„Radna mjesta u kabinetu ministra

Članak 74.b

(1) Državni službenici raspoređuju se na radna mjesta u kabinetu ministra na određeno vrijeme do dana prestanka mandata ministra.

(2) Ako se na radno mjesto iz stavka 1. ovog članka raspoređuje državni službenik istog ili drugog državnog tijela, odgovarajuće se primjenjuju odredbe ovog Zakona o premještaju. Državni službenik prava iz službe ostvaruje u državnom tijelu u koje je premješten.

(3) Po prestanku mandata ministra službenici iz stavka 1. ovoga članka raspoređuju se na slobodna radna mjesta za koja ispunjavaju uvjete, a ako nema slobodnog radnog mjesta na koje se mogu rasporediti, odgovarajuće se primjenjuju odredbe ovoga Zakona o stavljanju službenika na raspolaganje Vladi.

(4) Protiv rješenja iz stavaka 1. - 3. ovoga članka žalbu može izjaviti službenik za kojeg se rješenje donosi. Žalba ne odgađa izvršenje rješenja.

(5) Odredbe ovoga članka primjenjuju se na odgovarajući način na radna mjesta u Uredu predsjednika Vlade, Uredu potpredsjednika Vlade koji nije čelnik ministarstva i kabinetu predstojnika državnog ureda.

Članak 74. c

(1) Na radna mjesta iz članka 74.b stavka 1. ovoga Zakona osobe se mogu primiti u državnu službu na određeno vrijeme, bez prethodne provedbe javnog natječaja odnosno oglasa za prijam u državnu službu.

(2) Državni službenici iz stavka 1. ovog članka ne mogu se raspoređivati na radna mjesta izvan kabineta ministra.

(3) Na državne službenike iz stavka 1. ovog članka ne primjenjuju se odredbe ovoga Zakona o probnom radu, državnom stručnom ispitu, premještaju i napredovanju.

(4) Državnom službeniku iz stavka 1. ovog članka državna služba može prestati prije isteka mandata ministra na temelju odluke ministra.

(5) Odredbe ovoga članka primjenjuju se na odgovarajući način na radna mjesta u Uredu predsjednika Vlade, Uredu potpredsjednika Vlade koji nije čelnik ministarstva i kabinetu predstojnika državnog ureda.

Članak 74.d
Radna mjesta rukovodećih državnih službenika u Hrvatskom saboru

(1) U kategoriji radnih mjesta rukovodećih službenika, na radno mjesto zamjenika predstojnika Ureda predsjednika Hrvatskoga sabora službenika imenuje i razrješava Odbor za izbor, imenovanja i upravne poslove Hrvatskoga sabora na prijedlog predsjednika Hrvatskoga sabora, na temelju javnog natječaja, na razdoblje od četiri godine.

(2) U kategoriji radnih mjesta rukovodećih službenika, na radno mjesto predstojnika Ureda potpredsjednika Hrvatskoga sabora službenike imenuje i razrješava Odbor za izbor, imenovanja i upravne poslove Hrvatskoga sabora na prijedlog potpredsjednika Hrvatskoga sabora u čiji Ured se predstojnik imenuje, na temelju javnog natječaja, na razdoblje od četiri godine.

(3) Do provedbe javnog natječaja iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, tajnik Hrvatskoga sabora može za obavljanje poslova rukovodećeg službenika iz stavaka 1. i 2. ovog članka ovlastiti najduže do šest mjeseci državnog službenika zatečenog u državnoj službi.

(4) Na razrješenje i raspored razriješenih rukovodećih službenika iz stavka 1. i 2. ovog članka odgovarajuće se primjenjuju odredbe članka 74.a stavaka 3. – 7. ovoga Zakona.“

Članak 3.

U članku 76. stavku 1. riječi: „unutar iste kategorije,“ brišu se.

Stavci 3. i 5. brišu se.

U dosadašnjem stavku 4. koji postaje stavak 3. iza riječi:“državnog službenika“ zarez i riječi: „ako ima više od 20 godina radnog staža ili“ brišu se.

Članak 4.

Članak 76. a mijenja se i glasi:

„(1) Kada to zahtijevaju potrebe službe, službenik tijela lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno službenik iz javne službe iznimno može biti premješten na radno mjesto u državnu službu pod uvjetima iz članka 76. ovoga Zakona.

(2) Državni službenik može biti premješten u tijelo lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno javnu službu pod uvjetima utvrđenim u stavku 1. ovog članka.

(3) Za premještaj iz stavka 1. i 2. ovoga članka potreban je prethodni pisani sporazum čelnika tijela odnosno javne službe.

(4) Javne službe u smislu odredbi ovoga članka su javne ustanove i druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu ili proračunu jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje i javne ustanove kojima se sredstva za plaće osiguravaju iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.“

Članak 5.

U članku 96. a iza stavka 3. dodaju se stavci 4. i 5. koji glase:

„(4) Ako se sindikat u roku od osam dana ne izjasni o davanju suglasnosti smatra se da je suglasan s pokretanjem postupka zbog povrede službene dužnosti sindikalnog povjerenika.

(5) Ako sindikat uskrati suglasnost iz stavka 3. ovog članka, čelnik tijela može u roku od 15 dana od dana dostave očitovanja sindikata zatražiti da suglasnost nadomjesti odluka nadležnog upravnog suda. Postupak pred upravnim sudom je hitan.“

Članak 6.

Članak 127. mijenja se i glasi:

„(1) Kad se donese pravilnik o unutarnjem redu na temelju novog akta o unutarnjem ustrojstvu, službenici se raspoređuju na radna mjesta iz tog pravilnika prema potrebama službe i stručnom znanju.

(2) Državnog službenika se kod rasporeda iz stavka 1. ovoga članka ne može bez njegove suglasnosti rasporediti u drugo mjesto rada, koje je udaljeno više od 30 kilometara od mjesta njegova stanovanja ako bi se premještajem bitno pogoršale njegove obiteljske prilike.

(3) Ako se u skladu s uredbom o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela ukidaju pojedine ustrojstvene jedinice tog tijela, pojedina radna mjesta u državnom tijelu ili se smanjuje potreban broj izvršitelja na pojedinim radnim mjestima, službenici koji su do tada bili raspoređeni na ta radna mjesta, odnosno u ustrojstvene jedinice koje se ukidaju, raspoređuju se na druga radna mjesta za koja ispunjavaju uvjete.

(4) Ako nema odgovarajućeg radnog mjesta na koje se državni službenik može rasporediti, donosi se rješenje o stavljanju na raspolaganje.

(5) Rješenje o rasporedu na radno mjesto odnosno rješenje o stavljanju na raspolaganje Vladi, sukladno odredbama stavka 1. – 4. ovoga članka, donosi se u roku od dva mjeseca od stupanja na snagu novog pravilnika o unutarnjem redu.

(6) Protiv rješenja iz stavka 5. ovoga članka žalbu može izjaviti državni službenik za kojeg se rješenje donosi. Žalba ne odgađa izvršenje rješenja.

(7) Do donošenja rješenja iz stavka 5. ovoga članka, službenici nastavljaju obavljati poslove koje su obavljali na dotadašnjim radnim mjestima, odnosno druge poslove po nalogu čelnika tijela, a pravo na plaću i ostala prava iz službe ostvaruju prema dotadašnjim rješenjima.“

Članak 7.

U članku 151.a točki 10. broj „3,68“ zamjenjuje se brojem „4,12“.

Iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„Do stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće i druga materijalna prava državnih službenika plaća savjetnika predsjednika Vlade izračunavat će se prema koeficijentu glavnog tajnika ministarstva, a plaća zamjenika predstojnika Ureda predsjednika Hrvatskog sabora izračunavat prema koeficijentu glavnog tajnika u državnom uredu.“

Članak 8.

Ovaj Zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Narodnim novinama“.

O B R A Z L O Ž E N J E

Uz članak 1.

Ovim člankom predlaže se propisati da, do provedbe javnog natječaja za imenovanje rukovodećih državnih službenika koje imenuje Vlada, za obavljanje tih poslova Vlada može ovlastiti najduže do šest mjeseci državnog službenika zatečenog u državnoj službi. Prema sada važećoj odredbi Vlada može ovlastiti samo „rukovodećeg državnog službenika zatečenog u državnoj službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona“.

Uz članak 2.

S obzirom na prirodu poslova koji se obavljaju u kabinetu ministra, u člancima 74.b i 74.c predlaže se propisati da se državni službenici na radna mjesta u kabinetu ministra raspoređuju na određeno vrijeme do prestanka mandata ministra.

Predlaže se propisati i mogućnost prijama osoba na radna mjesta u kabinet ministra na određeno vrijeme do dana prestanka mandata ministra, bez prethodne provedbe javnog natječaja odnosno oglasa za prijam u državnu službu. Na navedene osobe ne bi se primjenjivale odredbe o probnom radu, državnom stručnom ispitu, premještanju i napredovanju.

U članku 74. d predlaže se propisati da rukovodeće državne službenike u Hrvatskom saboru – zamjenika predstojnika Ureda predsjednika i predstojnika Ureda potpredsjednika imenuje i razrješava Odbor za izbor, imenovanja i upravne poslove Hrvatskoga sabora na prijedlog predsjednika Hrvatskoga sabora odnosno potpredsjednika Hrvatskog sabora, na temelju javnog natječaja, na razdoblje od četiri godine.

Predloženom odredbom predlaže se propisati mogućnost privremenog imenovanja rukovodećih državnih službenika u Hrvatskom saboru – zamjenika predstojnika Ureda predsjednika i predstojnika Ureda potpredsjednika, odnosno mogućnost da do provedbe javnog natječaja (a najduže na vrijeme od šest mjeseci) tajnik Hrvatskog sabora može za obavljanje navedenih poslova ovlastiti zatečenog državnog službenika.

Uz članak 3.

Važećom odredbom članka 76. stavka 1. Zakona o državnim službenicima propisano je da državni službenik može po potrebi službe biti premješten na drugo radno mjesto u istom ili drugom državnom tijelu, u istom ili drugom mjestu rada, ali samo na radno mjesto unutar iste kategorije, za koje je propisan isti stupanj obrazovanja i potrebno radno iskustvo u jednakom trajanju. Prema stavku 3. istoga članka, državnog službenika se uz njegov pristanak može premjestiti na radno mjesto niže složenosti poslova, za koje ispunjava propisane uvjete.

S obzirom da u praksi često postoji potreba službe za premještanjem državnih službenika na radna mjesta više ili niže kategorije, predlaže se izmjena navedenih odredaba na način da se u članku 76. stavku 1. briše uvjet „unutar iste kategorije“ te briše stavak 3. istoga članka.

Prema predloženoj odredbi, državni službenik može biti premješten po potrebi službe na drugo radno mjesto, ne samo unutar iste kategorije, nego i na radno mjesto u višoj ili nižoj kategoriji, za koje je propisani uvjet za raspored isti stupanj obrazovanja i radno iskustvo u jednakom trajanju.

Državni službenici imaju pravo na jednaku plaću za jednak rad, odnosno rad jednake vrijednosti, što je jedno od temeljnih načela iz članka 10. Zakona o državnim službenicima. Stoga se predlaže brisati odredbu članka 76. stavka 5. Zakona, prema kojoj kod premještaja na radno mjesto niže složenosti poslova službenik ima pravo na zadržavanje plaće radnog mjesta s kojega se premješta, ako je to za njega povoljnije, pod uvjetom da je za posljednje dvije godine ocijenjen ocjenama „izuzetan“ ili „primjieran“, jer ta odredba dovodi u pitanje načelo jednakosti plaća državnih službenika.

Uz članak 4.

Ovim člankom predlaže se propisati mogućnost premještaja službenika tijela lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno službenika iz javne službe u državnu službu odnosno premještaja državnog službenika u tijela lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno javnu službu, pod uvjetima za premještaj propisanim u članku 76. Zakona.

Javne službe u smislu odredbi ovoga članka su javne ustanove i druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu ili proračunu jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje i javne ustanove kojima se sredstva za plaće osiguravaju iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Uz članak 5.

Navedenom se odredbom predlaže utvrditi presumpciju suglasnosti sindikata s pokretanjem postupka zbog povrede službene dužnosti protiv sindikalnog povjerenika, ukoliko se sindikat u roku od osam dana ne izjasni o davanju te suglasnosti.

Kako u praksi sindikati najčešće ne daju suglasnost za vođenje postupaka zbog povrede službene dužnosti, čak niti u slučajevima kada je riječ o osobito teškim povredama službene dužnosti, predlaže se radi zaštite javnog interesa propisati da, u slučaju uskrate suglasnosti sindikata, čelnik tijela može u roku od 15 dana od dana dostave očitovanja sindikata zatražiti da suglasnost nadomjesti odluka nadležnog upravnog suda.

Uz članak 6.

Ovim člankom predlaže se propisati da se nakon donošenja pravilnika o unutarnjem redu na temelju novog akta o unutarnjem ustrojstvu, državni službenici raspoređuju na radna mjesta utvrđena tim pravilnikom prema potrebama službe i stručnom znanju.

Stručno znanje definirano je u članku 3. Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi („Narodne novine“, broj 77/2007., 13/2008 i 81/2008) kao stupanj obrazovanja, znanja, radnog iskustva, sposobnosti i vještina potrebnih za učinkovito obavljanje poslova određenoga radnog mjesta.

Žalbu protiv rješenja o rasporedu odnosno rješenja o stavljanju na raspolaganje može izjaviti državni službenik za kojeg se donosi rješenje. Žalba protiv rješenja o rasporedu ne odgađa izvršenje rješenja.

Uz članak 7.

Predlaže se da se do stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće i druga materijalna prava državnih službenika, plaća savjetnika predsjednika Vlade izračunava prema

koeficijentu glavnog tajnika ministarstva, a plaća zamjenika predstojnika Ureda predsjednika Hrvatskog sabora prema koeficijentu glavnog tajnika u državnom uredu.

Također se predlaže izmijeniti koeficijent složenosti poslova ravnatelja Ureda za opće poslove Hrvatskoga sabora i Vlade Republike Hrvatske (umjesto koeficijenta 3,68 predlaže se koeficijent 4,12).

Uz članak 8.

Ovim člankom propisuje se dan stupanja na snagu Zakona.

ODREDBE ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA KOJE SE PREDLAŽE IZMIJENITI I DOPUNITI

Radna mjesta rukovodećih državnih službenika koje imenuje Vlada

Članak 74.a

- (1) U kategoriji radnih mjesta rukovodećih službenika, na radna mjesta glavnog tajnika ministarstva i državnog ureda, zamjenika predstojnika državnog ureda, zamjenika ravnatelja državnih upravnih organizacija, ravnatelja ureda Vlade, predstojnika Ureda potpredsjednika Vlade, ravnatelja ureda, agencija, direkcija i drugih stručnih službi koje Vlada osniva uredbom te predstojnika ureda državne uprave u jedinicama područne (regionalne) samouprave, službenike imenuje i razrješava Vlada na prijedlog čelnika tijela, na temelju javnog natječaja, na razdoblje od četiri godine.
- (2) Do provedbe javnog natječaja iz stavka 1. ovoga članka, Vlada može za obavljanje poslova rukovodećeg službenika iz stavka 1. ovog članka ovlastiti najduže do šest mjeseci rukovodećeg službenika zatečenog u državnoj službi na dan stupanja na snagu ovoga Zakona.
- (3) Rukovodećeg službenika iz stavka 1. ovoga članka Vlada će razriješiti:
 1. na osobni zahtjev,
 2. ako je proglašen odgovornim za tešku povredu službene dužnosti,
 3. ako je za prethodnu kalendarsku godinu ocijenjen ocjenom »zadovoljava«,
 4. nakon ukidanja ili promjene djelokruga ustrojstvene jedinice ili državnog tijela kojim upravlja,
 5. u slučaju prestanka državne službe u skladu sa zakonom.
- (4) Rješenje o razrješenju mora biti obrazloženo.
- (5) Protiv rješenja o razrješenju nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.
- (6) Razriješeni rukovodeći državni službenik rasporedit će se na drugo odgovarajuće radno mjesto u državnom tijelu, za koje ispunjava uvjete, vodeći računa o njegovom stručnom znanju, vještinama, sposobnostima i dotadašnjem radnom iskustvu.
- (7) Ako nema radnog mjesta na koje se razriješeni rukovodeći državni službenik može rasporediti, odgovarajuće se primjenjuju odredbe ovoga Zakona o stavljanju službenika na raspolaganje Vladi.

Premještaj državnih službenika

Članak 76.

- (1) Državni službenik može po potrebi službe biti premješten na drugo radno mjesto u istom ili drugom državnom tijelu, u istom ili drugom mjestu rada, ali samo na radno mjesto unutar iste kategorije, za koje je propisan isti stupanj obrazovanja i potrebno radno iskustvo u jednakom trajanju.
- (2) Premještaj po potrebi službe temelji se na slobodnoj ocjeni čelnika tijela o potrebi da se državni službenik premjesti s jednog radnog mjesta na drugo, a naročito u slučajevima: popunjavanja upražnjenog radnog mjesta, čiji se poslovi moraju obavljati bez prekida, potrebe povećanja broja izvršitelja zbog povećanog opsega posla, bolje organizacije rada, potrebe za angažiranjem drugog državnog službenika na određenom radnom mjestu radi pravodobnog i efikasnijeg obavljanja određenih poslova i zadataka. Potreba službe mora biti obrazložena.
- (3) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, službenika se uz njegov pristanak može premjestiti na radno mjesto niže složenosti poslova, za koje ispunjava propisane uvjete.
- (4) Službenika se ne može bez njegove suglasnosti premjestiti iz jednog u drugo mjesto rada, koje je udaljeno više od 30 kilometara od mjesta stanovanja državnog službenika, ako ima više od 20 godina radnog staža ili ako bi se premještajem bitno pogoršale njegove obiteljske prilike.

(5) Kod premještanja na radno mjesto niže složenosti poslova službenik ima pravo na plaću radnog mjesta s kojega se premješta ako je to za njega povoljnije, pod uvjetom da je za posljednje dvije godine ocijenjen ocjenama „izuzetan“ ili „primjeran“.

Članak 76.a

Kada to zahtijevaju posebne potrebe službe, službenik tijela lokalne i područne (regionalne) samouprave odnosno službenik iz javnih službi iznimno može biti premješten na radno mjesto u državnu službu, o čemu čelnici tijela sklapaju sporazum.

Odgovornost sindikalnog povjerenika za povredu službene dužnosti

Članak 96.a

- (1) Sindikalni povjerenik ne može zbog obavljanja sindikalne aktivnosti biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge službenike i namještenike.
- (2) Obavljanje sindikalne aktivnosti sindikalnog povjerenika ne smije utjecati na uredno obavljanje poslova na kojima radi i ne može biti razlog za nepoštivanje propisa ili neizvršavanje zakonitih naloga i uputa čelnika tijela ili nadređenog službenika.
- (3) Protiv sindikalnog povjerenika ne može se bez suglasnosti Sindikata pokrenuti postupak zbog povrede službene dužnosti.

Donošenje pravilnika o unutarnjem redu

Članak 127.

- (1) Kad se donese pravilnik o unutarnjem redu, službenici se raspoređuju na radna mjesta, sukladno tom pravilniku, vodeći računa o njihovom stručnom znanju, vještinama, sposobnostima, dotadašnjem radnom iskustvu i rezultatima u radu.
- (2) Državnog službenika se kod rasporeda iz stavka 1. ovoga članka ne može bez njegove suglasnosti rasporediti u drugo mjesto rada, koje je udaljeno više od 30 kilometara od mjesta njegova stanovanja, ako službenik ima više od 20 godina radnog staža ili ako bi se premještanjem bitno pogoršale njegove obiteljske prilike.
- (3) Ako se u skladu s uredbom o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela ukidaju pojedine ustrojstvene jedinice tog tijela, pojedina radna mjesta u državnom tijelu ili se smanjuje potreban broj izvršitelja na pojedinim radnim mjestima, službenici koji su do tada bili raspoređeni na ta radna mjesta, odnosno u ustrojstvene jedinice koje se ukidaju, raspoređuju se na druga radna mjesta za koja ispunjavaju uvjete.
- (4) Ako nema odgovarajućeg radnog mjesta na koje se državni službenik može rasporediti, donosi se rješenje o stavljanju na raspolaganje.
- (5) Rješenje o rasporedu na radno mjesto odnosno rješenje o stavljanju na raspolaganje Vladi, sukladno odredbama stavka 1. – 3. ovoga članka, donosi se u roku od dva mjeseca od stupanja na snagu novog pravilnika o unutarnjem redu.
- (6) Do donošenja rješenja iz stavka 4. ovoga članka, službenici nastavljaju obavljati poslove koje su obavljali na dotadašnjim radnim mjestima, odnosno druge poslove po nalogu čelnika tijela, a pravo na plaću i ostala prava iz službe ostvaruju prema dotadašnjim rješenjima.

Koeficijenti složenosti poslova u prijelaznom razdoblju za radna mjesta koja su prema ranijim propisima bila položaji državnih dužnosnika

Članak 151.a

Do stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće i druga materijalna prava državnih službenika, plaće državnih službenika imenovanih na radna mjesta iz članka 5. ovoga Zakona izračunavat će se prema sljedećim koeficijentima:

1.	zamjenik predstojnika državnog ureda	4,69
2.	glavni tajnik ministarstva	4,69
3.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za zakonodavstvo	4,69
4.	glavni tajnik u državnom uredu	4,26
5.	tajnik Državnog izbornog povjerenstva	4,26
6.	predstojnik Ureda Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa	4,26
7.	ravnatelj Direkcije Vlade Republike Hrvatske za korištenje službenih zrakoplova	4,26
8.	zamjenik ravnatelja državne upravne organizacije	4,12
9.	zamjenik tajnika Državnoga izbornog povjerenstva Republike Hrvatske	3,68
10.	ravnatelj Ureda za opće poslove Hrvatskoga sabora i Vlade Republike Hrvatske	3,68
11.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za ljudska prava i prava nacionalnih manjina	3,68
12.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za suzbijanje zloporabe droga	3,68
13.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za protokol	3,68
14.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za ravnopravnost spolova	3,68
15.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za udruge	3,68
16.	ravnatelj Ureda Vlade Republike Hrvatske za razminiranje	3,68
17.	predstojnik Ureda potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske	3,68
18.	predstojnik ureda državne uprave u jedinici područne (regionalne) samouprave	3,30