



# Sindikalni LIST

HRVATSKIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Glasilo Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Godina IX. • Zagreb • 20. prosinca 2004. • Broj 41

DOĐITE K MENI SVI KOJI ME ŽUDITE  
I NASITITE SE PLODOVIMA MOJIM  
JER JE SPOMEN NA MENE SLAĐI  
OD MEDA  
I BAŠTINA MOJA OD MEDENOG SAČA.

I. Siražova zbirka izreka, Biblija

ISSN 1331 1 1379



## VATROGASCI

## IZBORILI VEĆA SREDSTVA



## SINDIKAT NEZADOVOLJAN BOŽIČNICOM

**S**indikat državnih službenika i namještenika ustvrdio je da je Vlada jednostrano utvrdila visinu božićnice i dara za djecu, iako se dvije strane tijekom pregovora nisu usuglasile oko visine tih materijalnih prava.

Predsjednik sindikata Ivica Ihas rekao je na konferenciji za novinare 11. prosinca da su sindikati 23. studenog na sastanku s pregovaračkim timom Vlade predložili božićnicu u iznosu od 1.250 kuna i dar za djecu u iznosu od 500 kuna. Iako je tada bilo dogovoreno da će se Vlada očitovati na taj prijedlog, nisu zakazani novi pregovori već je Ministarstvo financija izdalo naputak da se božićnica isplaćuje u iznosu od 1.000 kuna i dar za djecu u iznosu od 400 kuna, rekao je Ihas.

Ihas napominje da je u kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike jasno utvrđeno da će sindikati i Vlada zajednički utvrditi iznos tih materijalnih prava. Sindikat je također nezadovoljan jer je naputkom Ministarstva financija utvrđeno da pravo na dar za djecu ima samo roditelj koji ostvaruje pravo na osobni odbitak prema Zakonu o porezu na dohodak pa je radi toga dijelu roditelja to pravo ugroženo. To znači da državni službenik preko kojeg nije osigurano dijete nema pravo na dar za djecu. Ihas upozorava da po kolektivnom ugovoru pravo na dar imaju svi roditelji zaposleni u državnim službama, neovisno o tome jesu li njihova djeca osigurana preko njih ili preko drugog roditelja. Također upozorava da Ministarstvo financija nije ovlašteno tumačiti kolektivni ugovor, već to može činiti jedino zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora.



Sretan Božić  
i uspješna nova  
2005. godina

Sindikat državnih i lokalnih službenika  
i namještenika Republike Hrvatske

# Sindikalne središnjice i svjetski bankari bistrili PAL aranžman

**P**redstavnici sindikalnih središnjica sastali su se početkom prosinca u Zagrebu s misijom Svjetske banke zaduženom za praćenje provedbe Programskog zajma za prilagodbu, pod vodstvom **Satu Kahkonen**, voditeljice PAL tima.

Misija se nakratko zaustavila u Hrvatskoj sa zadaćom nadzora provedbe preuzetih obveza iz PAL aranžmana, posjetivši pri tome čitav niz državnih tijela, da bi se uvjerila kako zajednička stvar napreduje. PAL aranžman je inače stariji brat SAL aranžmana ili zajma za strukturnu prilagodbu, a Hrvatskoj se smiješi i sestrice PEP-a u obliku Pred-pristupnog ekonomskog programa - kao individualnog i obvezujućeg dokumenta svake zemlje kandidata koji ima za cilj definirati ekonomsku politiku i reforme koje je potrebno izvesti u cilju uspješnog pridruživanja EU.

PAL je zamišljen kao "troljetka" s ciljem poboljšanja klime za ulaganje, jačanja javne uprave i fiskalne održivosti sektorske potrošnje, ma što god to značilo.

Glede i u svezi PAL-a sindikalisti i svjetski bankari vodili su plodnu diskusiju sa raščlambu, podijelivši svoja viđenja privatizacije na hrvatski način, restrukturiranja HŽ-a i privatizacije ili likvidacije manjeg broja (ne manjeg od dva i ne većeg od tri) brodogradilišta, koja su bankari opisali kao uteg, koji je tim teži što su veća očekivanja ljudi koji su zaposleni u njima, pothranjena od strane sindikata i bivših vlada, a među njima je bilo i onih koji su propitkivali i samu opravdanost privatizacije kao "realnosti" podignute na razinu dogme.

## SMANJENJE BROJA SLUŽBENIKA

U raspravi je, kao jedan od predstavnika Nezavisnih hrvatskih sindikata, sudjelovao i tajnik SDLSN **Siniša Kuhar**, koji je postavio pitanje PAL-om predviđenog smanjenja broja javnih i državnih službenika i smanjenja mase plaća u javnom sektoru u uvjetima u kojima je javno obznanjeno da uprava u



Hrvatskoj nema, sukladno europskim standardima, prevelik broj zaposlenih. Dodao je kako je s obzirom na tu činjenicu moguće očekivati smanjenje broja službenika samo na račun nepovoljne kvalifikacijske strukture koju, na uzorku od 53.000 državnih službenika i namještenika čini 8 posto NKV, 52 posto SSS, 5 posto VSS i 35 posto VSS zaposlenika. To pretpostavlja,

smatra Kuhar, kako će se eventualni "višak" zaposlenih u upravi pojaviti u dijelu zaposlenih sa SSS spremom, zbog potrebe jačanja stručnih kapaciteta uprave, kao i njihovog zbrinjavanja. Postavlja se i pitanje na koji će se način smanjiti masa plaća u javnom sektoru s obzirom da bi na njihovo mjesto trebao doći isti, ako ne i veći broj službenika s VSS i većim plaćama. Kuhara je još zanimalo kakvo se to centralizirano pregovaranje očekuje na razini javne uprave, s obzirom na stečevine kolektivnog pregovaranja koje su dostignute u Hrvatskoj.

## TEHNOLOGIJA UMJESTO LJUDI

Odgovor je ponudila Sanja **Mađarević-Šujster**, glavna ekonomistica SB za Hrvatsku, koja je naglasila važnost donošenja Zakona o državnoj službi, novog Zakona o plaćama i klasifikacije radnih mjesta, te njima kvalitetnije utvrđenog sustava prijama i napredovanja u državnoj službi. Eventualni višak ljudi javit će se, smatra Šujster, nakon provedbe funkcionalne revizije na razini državnih tijela gdje će se vidjeti tko je višak, a tko manjak i koje službe ne trebaju, a koje tek treba osnovati. Dodala je i kako će se broj službenika koji rade na rutinskim postupcima moći smanjiti primjenom novih tehnologija, a većom mobilnošću službenika unutar državne uprave moći će se rješavati višak službenika na jednom i manjak na drugom mjestu. Što se tiče centraliziranog kolektivnog pregovaranja ono bi isključilo mogućnost potpisivanja strukovnih kolektivnih ugovora, ali ne i postojećih granskih.

## POČELI KOLEKTIVNI PREGOVORI VLADE I SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBI

Predstavnici Vlade i sindikata državnih službi na sastanku 28. listopada potpisali su protokol o kolektivnim pregovorima kojim je utvrđeno da će pregovarati o osnovici za plaće, materijalnim pravima i dužini godišnjeg odmora.

Na prvom sastanku u sklopu pregovora o plaćama, koji su započeli uoči donošenja državnog proračuna za 2005. godinu, sindikalisti su zatražili povećanje osnovice za 20 posto. Pet sindikata, koji predstavljaju oko 65.000 zaposlenih u državnoj službi, traži povećanje osnovice

sa sadašnjih 4.414 kn na 5.297 kn, rekao je predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Ivica Ihas.

Tako veliku povišicu sindikati obračunavaju time što njihove plaće zaostaju 10 posto za plaćama u javnim službama, čije pak plaće zaostaju 12 posto za onima u gospodarstvu. Pet sindikata traži i božićnicu od 1.500 kn (dosad 1.000 kuna), dar za djecu od 600 kn (dosad 400 kn) te osnovicu za jubilarne nagrade od 2.000 kn (dosad 1.800 kn).

Predstavnici Vlade rekli su da bi osnovica i materijalna prava zaposlenih u državnoj službi trebali ostati na razini predviđenoj sadašnjim kolektivnim ugovorom te najavili da će se o sindikalnim zahtjevima očitovati za desetak dana, rekao je Ihas.

Protokolom o kolektivnim pregovorima utvrđeno je također da će pregovarački odbori Vlade i sindikata u roku tjedan dana započeti razgovore o uredbama o koeficijentima, dodacima na posebne uvjete rada i nagrađivanju službenika.



**Predsjednik  
NHS-a Krešimir  
Sever odgovorio  
Demekasu:**

# HRVATSKA PO MJERI GRAĐANA, A NE MMF-a!

*Siromašnima pravo na bolest,  
bogatijima na zdravlje*

**N**akon poruke koju je ovih dana voditelj Misije MMF-a za Hrvatsku, Dimitri Demekas, uputio hrvatskoj javnosti, a vezano uz politiku plaća, HŽ, mirovine, zdravstvo i socijalu, privatizaciju brodogradilišta i željezara, smatramo nužnim uzvratiti porukom hrvatskoj javnosti, Vladi RH i, naravno, MMF-u. Upozoravajući i ranije na moguće posljedice i pogubnost svakog zbližavanja Vlade RH i MMF-a, sada upozoravamo ponovno:

## ČOVJEK KAO TROŠAK

U MMF-ovoj poruci javnosti nema ničeg novog u odnosu na njegovu poznatu i nepromijenjenu svjetsku politiku. Tako "nikada ne traži i ne uvjetuje" vladama s kojima ima sklopljene aranžmane, već samo "predlaže, preporuča i savjetuje". To čini u Hrvatskoj i ovaj put. Sasvim je jasno kako, kao i uvijek do sada, od Vlade RH očekuje kako će njegov savjet prihvatiti i pretočiti ga u vlastiti prijedlog mjera koje će biti upravo na tragu MMF-ova promišljanja. Tako i ponovno čovjek kao trošak, kako ga vidi MMF, to treba postati i za Vladu RH.

Naravno, kako se MMF ne brine o problemima preživljavanja umirovljenika i drugih socijalno ugroženih kategorija, o pre niskim plaćama u državnim i javnim službama i velikome dijelu hrvatskoga gospodarstva, ne brinu ga ni problemi bolesnih i siromašnih koji će, ne budu li imali sredstava za plaćanje participacije, imati pravo jedino na bolest, a na zdravlje - tek bogatiji. Ne brinu ga ni problemi siromašnih u cjelini jer oni vjerojatno i tako prema mišljenju MMF-a ne stvaraju u društvu nove vrijednosti, pa ni sami ne vrijede troška. Ne brinu se u MMF-u niti što će biti sa zaposlenima u HŽ-u, brodogradilištima, željezarama i što će biti s dijelovima Hrvatske kojima će, zbog nerentabilnosti, biti ukinuti vlakovi, njihova stajališta ili čak i pruge.

MMF-u, naravno, sav pogled na čovjeka ide samo kroz to koliko on doprinosi i koliko košta. Novac mu je, zapravo, jedina vrijednost, a čovjek tek potrošna roba.

## GETOIZIRANI ČLANOVI DRUŠTVA

Svjesni smo problema u zdravstvu, ali pri njihovu rješavanju državna vlast mora voditi računa o svim građanima. Ne želimo imati državu po mjeri MMF-a i drugih međunarodnih financijskih institucija, u kojoj će razina prava na zdravstvenu zaštitu rasti s rastom

platežne mogućnosti građana, pri čemu će bogatiji imati pravo na veću i bolju zaštitu, pa čak i pravo na djecu ili više djece, a siromašni postajati sve više getoizirani članovi društva koji imaju točno toliko prava koliko mogu platiti, što znači sve manje ili ništa.

Kad je pak riječ o plaćama i one su za MMF tek trošak ili nužno zlo i upravo kada je donekle u Republici Hrvatskoj saživio model kolektivnog pregovaranja, MMF bi Hrvatsku vratio na razinu društvenoga dogovora o zamrzavanju ili sporom rastu plaća. U Republici Hrvatskoj odavno plaće nemaju velike skokove i ne mogu slijediti niti sve skuplje troškove života, osim dijela menadžerskih plaća koje mogu postići i besramne visine, a što MMF-u, vjerojatno, ne smeta. Jedno je postizanje dogovora široke društvene zajednice o postupnom rastu plaća sukladno mogućnostima i rastu proizvodnosti te rastu troškova života, ali uz istodobno rasterećenje troškova rada na pozicijama doprinosa i poreza na dohodak čije bi uštede međusobno podijelili poslodavac i radnik, a drugo je tek puko postizanje dogovora o predloženom ograničenju rasta ili zamrzavanju. Za prvo treba i vrijeme i šire društveno povjerenje, uz istodobnu slobodu da, gdje je moguće i bolje, više nema nikakvih ograničenja i da se pri tome pazi da se življenje iz mjeseca u mjesec barem pomalo poboljšava, a ne pogoršava, što pak znači kako i cijene treba staviti pod nadzor.

Drugo znači kako opet radnik snosi sav trošak oporavka društva koje je bez jasne vizije i uz dodatne pritiske na cijenu zdravstvene zaštite, mirovine, otpuštanja i smanjenje socijalnih prava, uistinu treba raditi sve više da bi imao sve manje. Trošak niskih mirovina tako bi plaćao dva put, jednom plaćanjem doprinosa, a drugi put kroz pomoć članovima vlastite obitelji koji od svoje mirovine ne mogu živjeti. Tako se teret sa proračuna i u dijelu mirovina seli na samog radnika.

Lako je dobro plaćenim vojnicima međunarodnog kapitala slijepo služiti onima koji ih tako dobro plaćaju, pa tako valjda plaćaju i cijenu njihove vlastite savjesti. Samo je pitanje kome će u ovome slučaju služiti Vlada RH koju plaćaju ti isti građani kojima bi trebala srezati prava?

Prava božićna poruka građanima  
Republike Hrvatske!





## PREDSTAVNICI SDLSN SASTALI SE S PREDSJEDNIKOM USTAVNOG SUDA PETROM KLARIĆEM

# ISTI PREDMET, RAZLIČITE PRESUDE

**P**redstavnici SDLSN sastali su se početkom prosinca s predsjednikom Ustavnog suda **Petrom Klarićem**. Sastanak je održan na inicijativu Sindikata, a u svome zahtjevu za prijam sindikalisti su naveli problem neujednačene sudske prakse u rješavanju predmeta zbog kršenja prava iz kolektivnog ugovora, te višegodišnje odlaganje donošenja presude u svezi s ocjenom ustavnosti i zakonitosti članka 127. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, zbog kojeg je oko 2000 službenika ostalo bez posla, te druga pitanja.

Predsjednik Klarić je istaknuo kako je ovaj susret neuobičajen, te da za vrijeme njegova predsjedanja Sudom dosad nije nikoga primio na razgovor. "Za to nema vremena, a ni koristi", rekao je Klarić, te dodao da je Sud pretrpan predmetima s prosjekom oko 400 novih predmeta mjesečno, a da ih je s postojećim kapacitetima mjesečno moguće riješiti 250.

Predsjednik SDLSN **Ivica Ihas** otklonio je bilo kakvu pomisao da se ovim razgovorom pokušava utjecati na rad Suda, jer to nije ni moguće, ali je naglasio kako Klarić, kao predsjednik Ustavnog suda, može razmotriti neke pojave u sudskoj praksi koje imaju utjecaja na pravnu sigurnost državnih službenika i namještenika, ali i drugih građana Hrvatske. "Kako je moguće", rekao je Ihas, "da se u istome predmetu spora donose različite presude? Takvu praksu bi trebalo prekinuti što je prije moguće". Ihas je predložio da se kroz razmjenu informacija o anomalijama koje opterećuju sudske prakse, ali i kroz neformalne razgovore i kontakte sudaca različitih sudova stvori ozračje za prevladavanje stanja pravne nesigurnosti u kojem se prava građanima priznaju ili ne priznaju od suda do suda.

Ihas je upozorio na problem neujednačene sudske prakse u rješavanju zahtjeva za isplatom božićnice i dara za djecu iz



2000. godine, u kojima manji dio županijskih sudova negativno rješava tužbe koje je članstvo podnijelo putem Sindikata. Sindikat se pri tome nalazi u začaranom krugu zbog činjenice da se zbog male vrijednosti sudske prakse ne može pokrenuti revizija, a iz istog razloga reviziju ne može zatražiti ni Vrhovni sud, s čijim predsjednikom smo također razgovarali o ovome problemu, rekao je Ihas. Sudovi ne priznaju mogućnost zbrajanja vrijednosti tužbenih zahtjeva, premda se radi o 20-tak tisuća predmeta, tako da Vrhovni sud ne može intervenirati u cilju ujednačavanja sudske prakse. To je naročito aktualizirano nakon posljednje odluke Ustavnog suda kojom se ustavna tužba Sindikata protiv negativne presude Županijskog suda u Bjelovaru za božićnicu odbija i konstatira da zadaća Ustavnog suda nije ujednačavanje sudske prakse. "Ako to nije zadaća Ustavnog suda, a Vrhovni sud to ne može zbog previsokog praga vrijednosti spora, bit ćemo prisiljeni ujednačavanje ishoditi pred Europskim sudom za ljudska prava", rekao je Ihas.

## SUSRET S RAVNATELJEM UPRAVE ZA ZAŠTITU I SPAŠAVANJE

# NESPREMNI POLDRUGAČ I RONČEVIĆ

Predstavnici Sindikata 15. listopada sastali su se s ravnateljem Državne uprave za zaštitu i spašavanje **Đurom Poldrugačem**. Tema sastanka bila je preuzimanje državnih službenika i namještenika iz centara za motrenje i obavješćivanje u državnu upravu koja bi trebala objediniti sve hitne službe, od vatrogasaca, civilne zaštite do centara za obavješćivanje. Ovaj sastanak je dogovoren prigodom ranijeg susreta sindikalista s ministrom obrane, budući da je Sindikat i od ministra **Rončevića** zatražio da se pokaže odgovarajuća socijalna osjetljivost prigodom preuzimanja 500 djelatnika službe motrenja i obavješćivanja koji iz MORH-a prelaze u novu upravu, kako bi se oni, koji neće moći biti raspoređeni na radna mjesta u sklopu Uprave za zaštitu i spašavanje, zbrinuli i prije preuzimanja, temeljem poticajnih otpremnina namijenjenih službenicima i namještenicima kojima je služba prestala zbog preustroja ili smanjenja snaga.

Iako se u najvećem broju slučajeva radi o hrvatskim braniteljima i dugogodišnjim državnim

službenicima i namještenicima čija je starosna dob u prosjeku 45 i pol godina, mirovinski staž 22 i pol godine, od toga u MORH-u više od 11 i pol godina, ni ministar Rončević ni ravnatelj Poldrugač nisu pokazali spremnost da se problem viška djelatnika pokuša riješiti na relaciji MORH - Uprava za zaštitu i spašavanje. Rončević je Sindikat uputio na ravnatelja Poldrugača, a ravnatelj Poldrugač na ministra Rončevića.

### Sindikat-časnik za vezu

Sindikatu nije ispod časti igrati se časnika za vezu između dvaju državnih tijela, ali ipak smatra kako bi se čelnici MORH-a i Uprave mogli međusobno dogovoriti, tim više što još uvijek imaju sjedište u istoj zgradi. Vjerujemo i da djelatnici centara za obavješćivanje, zaslužni što se u tranziciji sustava za zaštitu i spašavanje ulazi s iskustvom rada u uvjetima Domovinskog rata i koordiniranja hitnih službi u najtežim uvjetima, zaslužuju da se o njihovim sudbinama razgovara

izravno, bez posredovanja Sindikata.

Ravnatelj Poldrugač i njegovi suradnici upozнали su Sindikat s koncepcijom rada buduće uprave i namjerom da se službe zaštite i spašavanja objedine i stave pod civilni nadzor.

Sindikalisti su Poldrugača upoznali s obvezom da se Nacrt prijedloga Zakona o zaštiti i spašavanju prije upućivanja Vladi RH dostavi Sindikatu, sukladno obvezi iz članka 27. stavka 5. Poslovnika Vlade, kao i da takva obveza postoji i u pogledu Uredbe o unutarnjem ustrojstvu i Pravilnika o unutarnjem redu koje treba dostaviti na mišljenje Sindikatu sukladno odredbi članka 79. Kolektivnog ugovora.

Predsjednik Sindikata Ivica Ihas upozorio je ravnatelja na suženi manevarski prostor glede zbrinjavanja viška djelatnika nakon što se donesu ovi zakoni i propisi, te je predložio zajednički sastanak predstavnika MORH-a, Uprave i MUP-a zaduženih za vatrogastvo, kako bi se još jednom razmotrili svi aspekti još jednog u nizu reformskih projekata nove vlade.

## Nastaviti jačanje sindikalne organizacije

**G**lavno povjereništvo je na svojoj 6. sjednici raspravljalo o tijeku i sadržaju kolektivnih pregovora pregovaračkih odbora sindikata državnih službi i Vlade RH, razgovorima o pitanjima uređenima uredbama o koeficijentima, uvjetima rada i nagrađivanju, provedenoj raspravi o nacrtu prijedloga Zakona o državnoj službi, aktivnostima na zaključivanju kolektivnih ugovora za regionalnu i lokalnu samoupravu i drugim pitanjima.

Predsjednik SDLSN **Ivica Ihas** izvijestio je članove povjereništva o neizvjesnosti glede pregovora o materijalnim pravima državnih službenika i namještenika. Na posljednjem sastanku pregovaračkih odbora ministar financija **Ivan Šuker** izjavio je da plaće neće rasti zbog toga što za njihov rast nema mjesta u proračunu, ali i da je masa sredstava za plaće veća u odnosu na prošlu godinu za 800 milijuna kuna. U tijeku su pregovori za dar za djecu i božićnicu, a sindikalni zahtjev je 600,00 kuna za dar za djecu i 1.500,00 za božićnicu.

Ihas je rekao kako je 17. studenoga održan prvi sastanak u svezi uredbi o koeficijentima, dodacima na uvjete rada i

nagrađivanju. Zaključak je bio da se u roku deset dana napravi prijedlog izmjene koeficijenata. Cilj Sindikata je da se korekcijom koeficijenata državni službenici pokušaju izjednačiti sa zaposlenima u javnim službama, što se ne bi moglo postići samo linearnim povećanjem osnovice. U tom smislu pokušat će se izvršiti i korekcija Uredbe o poslovima s posebnim uvjetima rada u državnoj službi, koja je za neke kategorije službenika također diskriminirajuća.

**Jozo Perić**, predsjednik Odbora državne uprave SDLSN, izložio je stajalište Sindikata spram novoga Zakona o državnoj službi, naglasivši činjenicu da je, za razliku od izmjena i dopuna

Zakona o državnim službenicima i namještenicima koji je na kraju ipak povučen iz saborske procedure, Sindikat imao prigodu dati primjedbe na zakonski tekst, a mnoge od njih su i usvojene. Zakon položaj službenika utvrđuje na način da im omogućava karijeru i stručno usavršavanje, te napredovanje u službi temeljem ocjene uspješnosti rada.

Razmatrano je stanje na području regionalne i lokalne samouprave s obzirom na sklapanje kolektivnih ugovora, te je zaključeno kako treba pojačati pritisak na poslodavce u cilju otvaranja pregovora i sklapanja kolektivnih ugovora pred lokalne izbore.

### Sportski susreti 2005.

#### Ponovno u Zatonu

**Boris Pleša** je u ime Organizacijskog odbora izvijestio Povjereništvo da je za održavanje XI. Športskih susreta Sindikata ponovno odabran Zaton kraj Zadra s obzirom na smještajne uvjete koji omogućavaju koncentraciju svih sudionika na jednome mjestu i najbolje mogućnosti za druženje, zabavu i održavanje športskih natjecanja. Termin održavanja je 4. do 8. svibnja 2005. godine. Nažalost, kasniji termin održavanja Susreta nije bilo moguće osigurati. Cijena smještaja po danu po osobi iznosi 199,00 kuna, odnosno 796,00 kuna za četiri dana. Predviđa se dolazak 4. svibnja, a svi ostali uvjeti bit će kao i prošle godine. Sindikalnim povjerenicima preporuča se da krenu s obročnim prikupljanjem sredstava za smještaj od potencijalnih sudionika, kako bi se lakše podnio trošak sudjelovanja.

### RADNA SKUPINA ZA ANALIZU I IZRADU PRIJEDLOGA U SVEZI S PITANJIMA UREĐENIMA UREDBAMA VLADE RH

## Anomalije treba ispraviti

**S**redinom studenog održan je prvi sastanak zajedničke radne skupine za analizu i izradu prijedloga u svezi s pitanjima uređenima uredbama o koeficijentima, posebnim uvjetima rada i nagrađivanju u državnoj službi. Protekao je u ozračju utvrđivanja pozicija dviju strana a obveza je iz Protokola o kolektivnim pregovorima, što je potpisan 28. listopada između pregovaračkih odbora Vlade RH i sindikata državnih službi.

**Antun Polarić**, državni tajnik Središnjeg državnog ureda za upravu, naglasio je kako je u tijeku osnivanje novih tijela u državnoj i javnoj upravi što će utjecati na

raspodjelu mase sredstava za plaće, dodavši kako i nova prava iz kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike imaju veliku financijsku težinu.

Zamjenik državnog tajnika **Edmond Miletić** podsjetio je kako se primjena novog Zakona odgađa za godinu dana, odnosno do 1. siječnja 2006. godine. U Središnjem državnom uredu za upravu smatraju kako je intervencija u postojeće uredbe izlišna, s obzirom da je u tijeku donošenje novog Zakona i pratećih propisa.

S takvim se stajalištem nije suglasila sindikalna strana. **Ivica Ihas je upozorio kako će se novi Zakon primjenjivati tek**

**od 1. siječnja 2006. godine, a da su u postojećim uredbama o koeficijentima i uvjetima rada uočene takve anomalije koje se trebaju ispraviti.** Korekcija koeficijenata za pregovarački odbor sindikata državnih službi posebice je važna, tim više što je njima omogućeno zaostajanje plaća zaposlenih u državnoj službi za onima u javnim službama, koje su koeficijente podigle temeljem korekcija koje su učinjene po pojedinim djelatnostima.

Dogovoreno je da sindikati državnih službi u roku deset dana dostave svoj prijedlog vezan uz uredbe, koji bi uključivao i kalkulaciju troškova njihovih izmjena i dopuna.

# ODRŽANA JAVNA RASPRAVA O ZAKONU O DRŽAVNOJ SLUŽBI

**S**indikati državnih službi 29. listopada održali su javnu raspravu o Nacrtu prijedloga Zakona o državnoj službi. Imali su prigodu čuti nešto više o ovome po državnu upravu značajnome projektu iz prve ruke odnosno od **Tullia Morgantia**, voditelja tima CARDS 2001 - Projekt reforme javne uprave i **Edmonda Miletića**, zamjenika državnog tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu, te **Sande Pipunić**, načelnice odjela za pravna pitanja službeničkog sustava ovoga državnog tijela.

## ODGODA PRIMJENE

Otvarajući sastanak Miletić je pojasnio da se zakon donosi u vremenskom tjesnacu, zbog obveza Hrvatske u procesu približavanja EU, odnosno Programskog zajma za prilagodbu, ali da ovaj i eventualni drugi sastanci sa zainteresiranim sindikatima pokazuju kako predlagatelj želi konzultirati sve socijalne partnere. Dodao je i da se bez obzira na kratki rok za njegovo donošenje (do kraja prosinca), njegova primjena odgađa za godinu dana, jer je za to neophodno donijeti novi zakon o plaćama.

Voditelj ekspertnog tima CARDS 2001, **Tullio Morganti**, nazočnima je pojasnio duh Zakona, odnosno ideju i društveni kontekst u kojemu je on nastao. Govoreći o europskoj praksi Morganti je naglasio da su u EU neki državni službenici profesionalni i učinkoviti, dok su u drugim zemljama manje dobri i učinkoviti. Uspoređujući državne službenike u zemlji iz koje dolazi, Italiji, s drugima, Morganti je rekao da na njihov rad ima mnogo primjedbi, ali i da su slabo plaćeni. Kao primjer profesionalnih i dobro plaćenih službenika naveo je primjer Kanade gdje su službenici jako dobro plaćeni i imaju jasne zadaće. Morganti je istaknuo da Zakon o državnoj službi polazi od nekoliko temeljnih postavki:

- kao Europljani očekujemo državnu službu na razini najbolje prakse u Europi, a za to je potreban set mehanizama koji će to omogućiti, od kojih je jedan od najznačajnijih Zakon o državnoj službi;
- odabir državnih službenika treba biti bolji i odvijati se na transparentan i unificirani način, a sami državni službenici trebaju biti neovisni od politike i njihov opoziv ne bi smio biti politički;
- državni službenici trebaju biti poticani u profesionalnom razvoju i raditi u objektivnom sustavu napredovanja koji se temelji na konkurenciji, profesionalnosti i učinkovitosti;
- snažna edukacijska komponenta trebala bi omogućiti poboljšanje kapaciteta državnih službi, a državni službenici trebali bi biti bolje plaćeni za svoj rad.

Dodao je i kako je nerealno očekivati dobar rad državnih službi bez obrazovanja, karijere i odgovarajućih plaća. Zakon polazi od namjere da se njime ne dira u postojeću strukturu državnih službi, već se ona samo nadograđuje. Pri tome brojevi nisu ono što brine EU eksperte, oni će se usklađivati idućih

20 godina. One koji najbolje rade, kazao je Morganti, treba poticati da nastave tako raditi, a one koji ne rade dobro treba osposobiti za učinkovito obavljanje službe, čemu bi trebala pridonijeti ocjena učinkovitosti rada, koja će se, kao motivacijski mehanizam, usko povezati s obrazovanjem. Međutim, proces obrazovanja trebao bi zahvatiti i upravljačke strukture, jer bez dobrog vođenja nema rezultata.

## JASNIJE KLASIFICIRATI RADNA MJESTA

Sam zakon je pisan s pozitivnim stavom, a nakon njegova donošenja, prije novog zakona o plaćama, treba jasnije klasificirati radna mjesta u državnoj službi, s jasnim zaduženjima i očekivanim rezultatima.

**Edmond Miletić** je kao predstavnik radne skupine za izradu Zakona istaknuo kako Zakon sadrži uobičajene institute, ali i novine, budući da se o državnoj službi ne govori samo kao o klasičnom radnopravnom odnosu, već Zakon sadrži i elemente organizacije. Krug osoba koje obuhvaća zakon, rekao je Miletić, ostaje isti, odnosno odustalo se od njegova sužavanja ili širenja (prvotnim zakonskim prijedlogom CARDS-ovih eksperata iz zakona su isključeni namještenici). U zakonu se posebna pozornost posvetila uvodnim deklaratornim odredbama koje su sada sadržane u drugim propisima. Naime, s obzirom na značaj državne službe i njen odnos prema građanima, potrebno je to načelno malo jasnije ponoviti na jednome mjestu, dodao je Miletić. U Zakonu se polazi od sposobnosti, zasluga i učinkovitosti kao osnovnih preduvjeta za napredovanje, a sve je povezano s depolitizacijom i nagrađivanjem državnih službenika. Potrebno je donijeti i novi klasifikacijski sustav zbog toga što sadašnji sustav ne omogućava napredovanje unutar državnih službi. To mišljenje dijele i strani eksperti, kazao je Miletić i dodao kako Zakon postavlja samo okvire klasifikacije koju je potrebno detaljno razraditi uredbom, kao i sustav ocjenjivanja i obrazovanja. Dodao je kako je posljednji tekst znatno skraćen i prilagođen zakonskom izričaju kakav se koristi u nas. Miletić je dodao da, za razliku od nekih drugih zemalja, Hrvatska ima duboku povijesnu zakonsku tradiciju, koja svoje temelje ima u austro-ugarskoj praksi i zaključio kako naš problem i nije toliko u pravnoj uređenosti koliko u niskoj razini kulture provođenja zakona.

U raspravi koja je uslijedila sindikalna strana naglasila je zadovoljstvo što se status državnih službenika uređuje posebnim propisom, te predstavlja službenički „Zakon o radu“, kao i to da su neke primjedbe sindikata dane u prethodnoj fazi već usvojene od strane predlagatelja. Sindikalistima je zasmetala odredba Zakona po kojoj državni službenici ne smiju biti na vodećim ili najvišim izvršnim profesionalnim dužnostima u sindikatima. Sindikalni prijedlozi išli su od toga da se takva odredba briše do toga da se, po uzoru na Zakon o radu, u Zakon ugradi posebna glava o djelovanju sindikata, odnosno razdvoji djelovanje političkih stranaka od djelovanja sindikata.

# SINDIKATI DOBILI ZELENO SVJETLO ZA ŠTRAJK!

**O**ko 3.800 zaposlenika Hrvatskoga zavoda za zdravstveno osiguranje, Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na referendumu o štrajku koji se u zavodima održao 24. i 26. studenoga, izrazilo je spremnost da zbog poboljšanja svojih gospodarskih i socijalnih uvjeta sudjeluje u štrajku. U tri zavoda zaposleno je 6.889 djelatnika, a referendumu o štrajku pristupilo je njih 4.213 ili 61 posto. Od toga se ZA sudjelovanje u štrajku izjasnilo 3.758 djelatnika ili 89 posto. **Referendumu su se u najmanjem broju odazvali zaposlenici koji se u zavodima nalaze na položajima koji nose i odgovarajući financijski probitak.**

Rezultati referenduma ukazuju na visoku suglasnost zaposlenika zavoda sa zahtjevima Nezavisnog sindikata zaposlenih u hrvatskom zdravstvenom osiguranju, Sindikata zaposlenih u hrvatskom mirovinskom osiguranju, Radničkog sindikata MIORH-a Zagreb i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH da se za povećanje plaća i materijalnih prava, te uvjeta rada, zbere i štrajkom kao posljednjim legitimnim sredstvom zaštite radničkih interesa.

Podsjetimo, sindikati koji djeluju u zavodima nezadovoljni su činjenicom da poslodavci uporno odbijaju potpisati kolektivne ugovore na razini pojedinih zavoda. Rezultati dugotrajnih kolektivnih pregovora, koji su u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje i Hrvatskom zavodu za zapošljavanje doveli do izrade teksta kolektivnog ugovora usuglašenog s poslodavcima na razini dvaju zavoda, pali su u vodu nakon što je Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva odbilo potpisati jedan i drugi kolektivni ugovor. Kao razlog nepotpisivanja Ministarstvo je navelo nedostatak "specifičnosti" u odnosu na Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama.

Temeljem ovakva stava potpredsjednica Vlade **Jadranka Kosor** sindikate je 29. studenoga uputila da na razini zavoda s ravnateljima zajednički razmotre i utvrde, a na osnovu usporedbe istih ili sličnih poslova s drugim javnim službama, o kojim se točno specifičnostima, tj. posebnim uvjetima, radi na pojedinim poslovima, kako bi se nakon toga analiza dostavila na ponovno razmatranje Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva.

Sindikati smatraju kako bi pristup, koji predlaže potpredsjednica Jadranka Kosor, imao smisla da tražene specifičnosti nisu utvrđene u prijedlozima kolektivnih ugovora za HZMO i HZZ, ali da u danim okolnostima predstavlja kupovanje vremena u vidu "komisijašenja" koje je samome sebi svrha. Stoga sindikati traže da se za HZMO i HZZ potpišu kolektivni ugovori dogovoreni i usuglašeni na razini zavoda, a u HZZO otpočnu kolektivni pregovori za zaključenje kolektivnog ugovora. Pri tome ih ne zanima hoće li takvi ugovori imati oblik dodatka Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, kolektivnog ugovora za pojedinu službu ili "kućnog" kolektivnog ugovora.

Ukoliko im se to ne omogući, u zavodima bi uskoro moglo doći do štrajka.

## Porezna uprava kontrolira zaposlene otiscima prstiju

# ZLOUPORABA OSOBNIH PODATAKA

**A**gencija za zaštitu osobnih podataka zabranila je Poreznoj upravi kontrolu dolaska njenih namještenika otiscima prstiju sve dok Ministarstvo financija ne pribavi privolu petstotinjak zaposlenih

NOVI LIST, 29. studenoga - Porezna uprava više ne smije kontrolirati dolazak i odlazak petstotinjak svojih namještenika s posla uzimanjem otiska njihovih prstiju! Takav način evidentiranja prisutnosti zaposlenika na radnom mjestu Poreznoj upravi zabranila Agencija za zaštitu osobnih podataka.

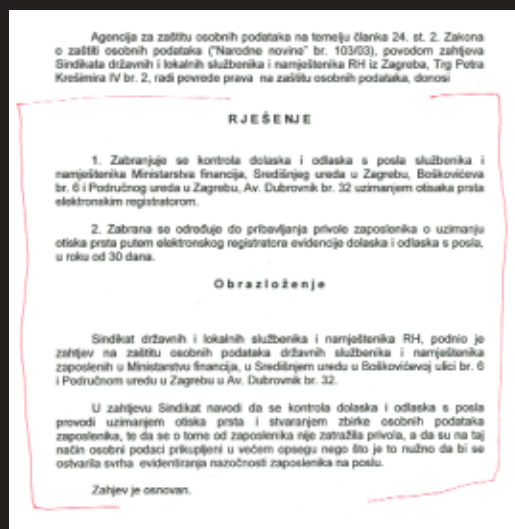
Tako je prvo rješenje kojim se po Zakonu o zaštiti osobnih podataka štite privatan život i ljudska prava Agencija donijela protiv države, odnosno Ministarstva financija. No, prema onome što stoji u rješenju agencije, Porezna uprava će uzimanjem otiska prstiju moći kontrolirati prisutnost zaposlenih na poslu ako za to u roku od 30 dana dobije njihov pristanak.

Iako Agenciju tek očekuju »presude« u nekoliko desetaka slučajeva povrede osobnih podataka, znakovito je da je već prvi pokazao kako je država ta koja ne poštuje zakone koje je donijela i krši prava na zaštitu osobnih podataka svojih građana kojima je u ovom slučaju i poslodavac. Agencija je, naime, ustanovila da Ministarstvo financija, odnosno Porezna uprava u svom središnjem uredu u Zagrebu te u zagrebačkom područnom uredu nezakonito evidentira dolazak i odlazak zaposlenih uzimanjem otiska prstiju.

Takva praksa započela je u područnom uredu prije dvije godine, kad Zakon o zaštiti osobnih podataka još nije postojao, ali je prije nešto više od godinu dana uvedena i u središnjem uredu. Tada je Ministarstvo financija vodio SDP-ovac Mato Crkvenac, jer je na vlasti bila koalicijska Vlada koja je, da stvar bude apsurdnija, i donijela Zakon o zaštiti osobnih podataka. No, evidencija uzimanjem otiska prstiju 494 zaposlenih u oba ureda nastavljen je i s promjenom vlasti, odnosno formiranjem HDZ-ove Vlade kad je Ministarstvo preuzeo Ivan Šuker, a Poreznu upravu Ivica Mladineo.

Zaštitu osobnih podataka zaposlenih u Poreznoj upravi zatražio je Sindikat službenika i namještenika pozivajući se na odredbe koje propisuju da osobni podaci moraju biti važni za postizanje određene svrhe i ne smiju se prikupljati u većem opsegu nego što je to nužno da bi se postigla ta svrha. Uz to, osobni podaci se smiju prikupljati i dalje obrađivati samo uz privolu ispitanika ili u slučajevima određenim zakonom.

Jagoda Marić





## KARLOVAC: GRAD SOCIJALNOG PARTNERSTVA

Potpisivanjem Dodatka I. kolektivnom ugovoru za zaposlene u upravnim tijelima Grada Karlovca, zaključenog 3. studenoga 2003. godine, nastavljen je socijalni dijalog između Gradskog poglavarstva i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, sindikalne podružnice zaposlenika u upravi Grada Karlovca. Karlovački Gradonačelnik mr. sc. **Božo Joha** Dodatak ugovoru, što je potpisan 25. studenoga, ocijenio je kao logičan nastavak dobre suradnje sa sindikatima i



posljedicu politike dogovaranja i razumijevanja objektivnih okolnosti i realnih mogućnosti gradskog proračuna.

Sindikalni povjerenik **Dražen Adamić** nije krio zadovoljstvo zbog dobre suradnje s gradskim vlastima i dodao kako će nakon izrade pročišćenog teksta cijeli kolektivni ugovor potvrditi svoje vrijednosti imati na referendumu koji će se provesti među zaposlenicima gradske uprave, budući da je njime uvedena obveza plaćanja doprinosa solidarnosti za nečlanove sindikata koji za vrijeme njegova važenja uživaju povoljnosti ugovorene kolektivnim ugovorom.

U njega su ugrađene i pozitivne stečevine kolektivnog pregovaranja ostvarene u državnim službama, ponajprije pravo na uvećanje koeficijenta za zaposlenike s 20 do 29 godina staža u upravnim tijelima Grada Karlovca od 4 posto, 30 do 34 godine 8 posto i 35 i više godina

staža za 10 posto. Dodatkom je utvrđeno i pravo na naknadu za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu, uvećanje plaće službenicima koji imaju stupanj magistra i doktora znanosti, pomoć za školovanje djece zaposlenika koji su izgubili život u obavljanju službe i dr.

Predsjednik SDLSN **Ivica Ihas** dodao je kako partnerstvo i dijalog imaju smisla jedino ako počivaju na realnim osnovama, rekavši kako je Karlovac primjer grada u kojem je uspostavljen socijalni mir, a njegovi se službenici mogu u potpunosti posvetiti svojim zadaćama, ne bojeći se jednostranog uređivanja njihovih prava. Ihas je dodao kako je pred Gradom još zadaća donošenja odluke o primjeni kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na zaposlenike u JVP Karlovac. Gradonačelnik Joha se s time složio, istaknuvši kako Grad nastoji pratiti potrebe svojih vatrogasaca, te izrazio spremnost da se ovo pitanje također riješi na obostrano zadovoljstvo.

## PAZIN: POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR

Svečanim činom potpisivanja kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u Gradskoj upravi Grada Pazina ljetos je stavljena točka na "i" kolektivnih pregovora između podružnice SDLSN RH Pazin i Gradskog poglavarstva Grada Pazina. Sindikalna povjerenica **Loredana Franković** i predsjednik Sindikata **Ivica Ihas** kao potpisnici ugovora sa sindikalne i gradonačelnik Grada Pazina sa strane poslodavaca izrazili su zadovoljstvo činjenicom uspostave socijalnog mira i definiranja prava zaposlenika na najbolji mogući način - ugovorom.

Kolektivni ugovor zaključen je na dvije godine, a njime su regulirana pitanja prijama na rad, radno vrijeme, odmori i dopusti, zdravlje i sigurnost na radu, plaće i dodaci na plaće, ostala materijalna prava službenika i namještenika i ostala pitanja važna za socijalni položaj službenika i namještenika.

## VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA: DVA KOLEKTIVNA UGOVORA

Potpisivanjem kolektivnog ugovora za službenike i namještenike zaposlene u upravnim tijelima i službama Vukovarsko-srijemske županije i kolektivnog ugovora za lokalne službenike i namještenike u Gradu Županji, potvrđena je vrijednost i svrhovitost sindikalnog udruživanja.

Zadovoljstvo zaključenim kolektivnim ugovorima nisu krili ni predstavnici poslodavaca. Tako je župan Vukovarsko-srijemske županije **Nikola Šafer** prigodom svečanog potpisivanja kolektivnog ugovora u palači Srijem naglasio da se radi o događaju koji je označio početak utvrđivanja prava iz rada i po osnovi rada i drugih materijalnih prava zaposlenika upravnih tijela i službi Županije sukladno najvišim standardima tj. u formi kolektivnog ugovora.

Šafer je dodao i kako je sa Sindikatom postignuta visoka suglasnost oko svih pitanja koja su bila predmetom kolektivnog pregovaranja i zahvalio se sindikalnom povjereniku **Krunoslav Buhaču** na spremnosti da se prava zaposlenika ugovore poštujući realne i moguće financijske prilike Županije kao poslodavca.

Potpisnik kolektivnog ugovora u ime SDLSN, predsjednik **Ivica Ihas**, zahvalio se županu na tome što je sklapanjem kolektivnog ugovora otvorio vrata pravom socijalnom partnerstvu na razini područne i lokalne samouprave u Vukovarsko-srijemskoj županiji. Nadamo se, nastavio je Ihas, da će se u Vas ugledati i druge potencijalne stranke kolektivnog ugovora u ovoj županiji.

Predstavnici Sindikata zadržali su se u kraćem

razgovoru sa županom Šaferom, koji je još jednom naglasio razumijevanje za potrebu sindikalnog djelovanja, te dogovornog rješavanja svih problema kroz institut socijalnog partnerstva.

Potom su se sindikalisti uputili u Županju, gdje je potpisan kolektivni ugovor za lokalne službenike i namještenike u Gradu Županji.

Potpis na ugovor stavio je gradonačelnik Grada Županje **Ivan Grigić**, istaknuvši pri tome kako je dogovor dviju strana postignut u kratkom roku, a sam kolektivni ugovor predstavio je kao uspjeh za koje je zaslužno Gradsko poglavarstvo, čije su službe učinkovito usuglasile konačni prijedlog kolektivnog ugovora sa Sindikatom.

Županijski povjerenik Vukovarsko-srijemske županije i dobri duh sindikalizma na ovim područjima, **Jozo Perić**, sindikalna povjerenica **Ana Lešić** i gradonačelnik Grigić u nastavku su razgovarali o aktualnom trenutku u Gradu Županji, osvrnuvši se i na problem privatizacije Sladorane, koja za Županju, ali i cijelu županiju, predstavlja više od uspješnog poslovnog subjekta.





# PETRINJA: BOŽIĆNI KOLEKTIVNI UGOVOR

Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Petrinje kojeg je predložio Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Petrinje mogao bi uskoro biti zaključen. Naime, tako je dogovoreno nakon susreta, sredinom studenoga, predsjednika SDLSN **Ivice Ihasa** i petrinjskog gradonačelnika **Miroslava Gregurinčića**. Gregurinčić je u uvodnom dijelu sastanka istaknuo kako ugovor dosad nije zaključen zbog toga što su njime predviđena prava ugrađena i u postojeći pravilnik o radu, te da je u Gradskom poglavarstvu prevladao stav da Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH nije, kao sindikat koji okuplja i državne i lokalne službenike i namještenike, odgovarajući socijalni partner s kojim bi trebalo zaključiti kolektivni ugovor. Tako je donijeta i odgovarajuća odluka da se ugovor do daljnjeg ne potpisuje, dok se ne formira nova sindikalna podružnica.

Petrinjski je gradonačelnik još naglasio kako je pri izradi sistematizacije pokazana odgovarajuća razina socijalne osjetljivosti, budući da nitko nije proglašen viškom.

Replicirajući na navode gradonačelnika Gregurinčića, predsjednik SDLSN **Ivica Ihas** naglasio je kako je kolektivni ugovor, kao demokratska stečevina, postao standard reguliranja zaposleničkih prava. Dodao je i kako, za razliku od

pravilnika o radu, kolektivni ugovor predstavlja dvostrani pravni akt koji se ne može tek tako raskinuti.

-”Nitko ne negira da vaš pravilnik trenutno ne jamči ista prava kao i predloženi kolektivni ugovor, ali zaposlenicima nitko ne jamči da će i sutra biti tako”, rekao je Ihas, napomenuvši kako se pravilnik na Gradskom poglavarstvu može u najkraćem roku izmijeniti na štetu zaposlenika. Ihas je naglasio kako se upravo sadašnjem poglavarstvu pruža jedinstvena prilika da upravo ono zaključi kolektivni ugovor za zaposlene u gradskoj upravi i uspostavi najviše standarde socijalnog dijaloga u Gradu Petrinji.

Ihas je pri tome podsjetio da je SDLSN potpisnik brojnih kolektivnih ugovora na razini županija, gradova i općina, te činjenica kako su se u njemu udružili državni i lokalni službenici i namještenici radi promicanja svojih interesa predstavlja njegovu snagu, a ne slabost.

Govoreći o zaključku Gradskog poglavarstva kojim se potpisivanje kolektivnog ugovora veže uz formiranje nove sindikalne podružnice, tajnik SDLSN **Siniša Kuhar** rekao je kako se radi o nesretnoj i nespretnoj formulaciji kojom se zadire u pitanja koja nisu u domeni Gradskog poglavarstva, odnosno pokušava utjecati na ustroj Sindikata.

Kao rezultat sastanka zaključeno je da će se kolektivni pregovori intenzivirati do razine postizanja suglasnosti o tekstu kolektivnog ugovora, kako bi se on do 25. prosinca mogao zaključiti.

Ako se to dogodi zaposlenici upravnih tijela Grada Petrinje dobit će božićni kolektivni ugovor.

## SAMOBOR: USPJEŠNO I VESELO!

### *Održana redovita izvještajna skupština*

Najbrojnija i ponajbolja sindikalna podružnica Zagrebačke županije, ona samoborska, održala je 10. prosinca u hotelu “Lavica” u Samoboru svoju redovitu izvještajnu godišnju skupštinu.

Bila je to prilika da Samoborci rekapituliraju svoje aktivnosti tijekom protekle godine i bilo je dosta razloga za zadovoljstvo. Ponajprije, kako je istakao povjerenik **Zoran Perović**, ostvarena je izuzetno dobra suradnja s predstavnicima poslodavaca (radi se o podružnici u kojoj participiraju zaposlenici više različitih tijela državne i lokalne uprave), a ako je i bilo razlika u mišljenjima, stvari su rješavane dijalogom i na obostrano zadovoljstvo. Ono što najviše govori o kvaliteti rada ove podružnice je činjenica da su se mnoge sindikalne podružnice na području Županije povele njezinim primjerom i po sličnom modelu organizirale sindi-

kalne aktivnosti u svojim sredinama. Također, podružnica je pružila neposrednu i konkretnu pomoć u osnivanju novih podružnica u tijelima državne uprave u Jastrebarskom i Zaprešiću, a u tijeku je sličan proces u Sv. Ivanu Zelini i Velikoj Gorici.

Na skupštini je prihvaćen novi naziv podružnice - **Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH - Podružnica Samobor**, a izabrana je i nova blagajnica **Vesna Đurašić**, koja je zamijenila radnim obvezama spriječenu **Connie Popić**.

Kao gosti prisustvovali su predsjednik i tajnik SDLSN RH, **Ivica Ihas** i **Siniša Kuhar**, zamjenica predstojnice Ureda državne uprave u Zagrebačkoj županiji **Jagoda Botički** sa suradnicima, samoborski gradonačelnik **Žarko Adamek** i drugi.

Sindikalisti su priredili i prigodni domjenak, nakon čega su uz glazbeni nastup samoborskog “Šoić



benda” zapjevali i zaplesali, te u opuštеноj i vedroj atmosferi zaboravili svakodnevne probleme. I ove godine je u zabavnome dijelu programa organizirana bogata tombola, uz potporu brojnih privrednih subjekata s ovoga područja. Glavnu nagradu, veliki televizor u boji, dobio je djelatnik Gradskog poglavarstva Samobor **Marijan Kižlin**.

## Državni ured za reviziju Sto osamnaest "revizora" osnovalo podružnicu

**S**to osamnaest djelatnika Državnog ureda za reviziju krajem listopada osnovalo je novu sindikalnu podružnicu SDLSN. Ovime je naša sindikalna obitelj bogatija ne samo za novu podružnicu, već i za ljudski kapital koji sačinjavaju državni službenici s pretežitom VSS spremom i dragocjenim radnim iskustvom na odgovornim revizorskim poslovima.

Stoga ovo brojčano i kadrovsko pojačanje ima posebnu dimenziju jer su njime osnaženi stručni resursi Sindikata.

Podružnici želimo mnogo uspjeha u radu, a sindikalnom povjereniku **Tomislavu Burazinu** i njegovoj zamjenici **Božici Šimović** da na najbolji mogući način artikuliraju zajedničke i specifične interese zaposlenika Državnog ureda za reviziju.

## Osnovana podružnica Državnog inspektorata PJ Rijeka

**D**ana 1. listopada 2004. godine održana je osnivačka skupština podružnice Državnoga inspektorata PJ Rijeka, u prostorijama Područne jedinice Rijeka u Rijeci. Od 49 zaposlenih u sjedištu Područne jedinice u Sindikat se uključilo 42 zaposlenih.



Odmah po osnivanju podružnice sindikalni povjerenik **Igor Babić** obratio se dopisom glavnom inspektoru Državnog inspektorata s pitanjima i prijedlozima za rješavanje prava službenika, koja se odnose na uvođenje dodatka na uvjete rada za gospodarske inspektore III. vrste zvanja, korištenje godišnjeg odmora u ljetnim mjesecima, naknade za radnu odjeću i obuču, te obveznu opskrbu zaštitnom odjećom i obučom za inspektore koji obavljaju nadzor u industriji i graditeljstvu, povećanjem plaća inspektora koji su plaćeni manje od prekršajnih sudaca, a obavljaju poslove iste složenosti kao i oni.

## PODRUŽNICA I U ZAPREŠIĆU

**D**ana 10. studenog 2004. godine održana je Osnivačka skupština Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske - podružnica Zaprešić. Na Skupštini je jednoglasno donijeta odluka o osnivanju podružnice Sindikata, čiji puni naziv glasi: **Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske - podružnica Zaprešić**. Članstvo podružnice iz redova je državnih službenika i namještenika Ureda državne uprave u Zagrebačkoj županiji, Ispostava Zaprešić i Državne geodetske uprave, Područni ured za katastar Zagreb, Ispostava Zaprešić.

Povjereništvo podružnice Sindikata čini pet članova, a za sindikalnog povjerenika izabrana je **Irena Sarta**. Zamjenik povjerenika je **Tomislav Rihtar**, a blagajnik **Dubravko Iveković**.

radi velikog interesa članstva za vlastitom podružnicom putem koje će na najadekvatniji način neposredno moći udovoljavati svojim potrebama, te promicati svoja prava i interese.

## Nova Gradiška: Osnovana podružnica pravosudne policije - osiguranje sudova

**Z**aposlenici Ministarstva pravosuđa, Uprave za zatvorski sustav, Odjel osiguranja danas su u prostorijama Općinskog suda u Novoj Gradiški osnovali podružnicu pravosudne policije - osiguranje sudova. Na ovaj korak su se odlučili, kažu, radi promicanja i zaštite zajedničkih interesa zaposlenika Odjela osiguranja na ovome području.

Sindikalni povjerenik nove podružnice postao je **Darko Šugić**, pravosudni policajac zaposlen na osiguranju Općinskog suda u Novskoj, a za zamjenika povjerenika izabran je **Branko Kapetanić**, pravosudni policajac u Županijskom državnom odvjetništvu u Slavanskom Brodu.

Iako su članovi podružnice zaposleni na dislociranim radnim mjestima, problemi s kojima se susreću u svakodnevnom radu zajednički su im, a nadaju se da će kroz Sindikat o njima moći ne samo razgovarati, nego ih i lakše rješavati.

## Osnovana sindikalna podružnica Jastrebarsko

**U**spostavi Jastrebarsko 21. listopada sazvana je osnivačka Skupština, na kojoj je jednoglasno donijeta Odluka o osnivanju podružnice Jastrebarsko, čiji naziv glasi: Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske - podružnica Jastrebarsko.

Podružnicu čini članstvo službenika i namještenika Ureda državne uprave u Zagrebačkoj županiji, Državnog inspektorata i Državne geodetske uprave - Ispostave Jastrebarsko.

Izabrano je povjereništvo od 6 članova.

Za sindikalnu povjerenicu izabrana je **Nikolina Kostelac**, zamjenica je **Višnja Lacković**, a blagajnica **Josipa Crnković**.



## Sindikalno organizirani čepinski policajci

**N**a osnivačkoj Skupštini 13. listopada u Čepinu osnovana je nova podružnica SDLSN - podružnica Policijske postaje Čepin. Za sindikalnog povjerenika je, između dva kandidata, izabran **Krasnodar Krstić**, za zamjenika **Josip Jurić**, a **Danijel Pacek** postao je blagajnikom podružnice. Na skupštini je bio nazočan i povjerenik podružnice PU Osječko-baranjske **Ivan Špoljarić**, koji je svojim djelovanjem dao najveći doprinos rastu broja sindikalnog članstva u redovima policijskih službenika u Osječko-baranjskoj županiji.

# PROSVJED VATROGASACA NA MARKOVU TRGU



anja skupina vatrogasaca, članova Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih službenika, "provozala" se

jutros Markovim trgom u vatrogasnim vozilima s uključenim sirenama, tražeći više proračunskog novca za profesionalno vatrogastvo. Odbor traži da se u proračunu za iduću godinu za profesionalno vatrogastvo osigura 269 milijuna kuna, rekao je novinarima predstavnik SDLSN **Mladen Magdić**.

Sindikat je organizirao prosvjed pred zgradom Hrvatskog sabora jer Ministarstvo financija osam mjeseci ne odgovara na dopise sindikata i njihove zahtjeve. Nakon što su s uključenim zvučnim i svjetlosnim sirenama napravili krug oko zgrade Vlade i Hrvatskog sabora, petnaestak vatrogasaca, odjevenih u odore, dijelilo je saborskim zastupnicima letke kako bi ih upoznali s problemima profesionalnog vatrogastva.

Sindikat je odustao od većega prosvjeda jer je dan ranije

usmen obaviješten da je ministar finan-



cija **Ivan Šuker** na sjednici Vlade rekao kako će u proračunu biti osigurano 269 milijuna kuna, koliko je sindikat tražio, rekao je Magdić.

"U znak dobre volje izašli smo s manje vozila, ali ako ministar Šuker izričito ne kaže da će osigurati novac i ne dobi je li Sindikat to na pismo, spremni smo idući puta organizirati prosvjed s 50-ak velikih

vatrogasnih vozila i puno više ljudi", upozorio je Magdić.

Sindikat je najavio prosvjed prošloga nakon što je Ministarstvo financija izmijenilo prijedlog Zakona o vatrogastvu, tako da se u proračunu osigura samo 30 posto od 273 milijuna kuna, zbog čega bi vatrogasci 2005. dobili 30 posto manje sredstava nego u protekle četiri godine.

## FINANCIRANJE PROFESIONALNIH VATROGASACA

# SINDIKAT IZBORIO POVEĆANJE SREDSTAVA

Fonogram 11. sjednice Hrvatskog sabora od 30. studenoga, za točku „Konačni prijedlog zakona o dopuni Zakona o vatrogastvu, hitni postupak, prvo i drugo čitanje, P.Z. br. 199“, potvrdio je dogovoreno između Sindikata i MUP-a kao predlagatelja Zakona - **za financiranje javnih vatrogasnih postrojbi u 2005. godini osigurano je 269 milijuna kuna**, a ne 237, kako je to stajalo u obrazloženju ovog zakonskog prijedloga i zbog čega je došlo do prosvjeda upozorenja Sindikata i Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske na MarkovU trgu.

Time je borba Sindikata da se u proračunu osiguraju sredstva dostatna za pokriće naraslih materijalnih troškova i, za Sindikat najvažnije, prava iz kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, uspješno završena. Međutim, sada je pred Sindikatom nova bitka. Bitka na razini gradova i općina da oni, kao osnivači javnih vatrogasnih

postrojbi, donesu odgovarajuće odluke o primjeni kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na zaposlenike JVP.

Naime, iako je člankom 110. Ugovora propisano da će se on primjenjivati na vatrogasce dok se za njihove plaće i materijalna prava budu osiguravala sredstva iz državnog proračuna, osnivači JVP trebaju i prihvatiti obvezu da se na njih ovaj ugovor primjenjuje. U tom smislu je u Uredu za socijalno partnerstvo 23. srpnja ove godine dogovoreno da Sindikat gradovima i općinama predloži donošenje takvih odluka, što je i učinjeno.

### Osam primjernih gradova i općina

Dosad je osam gradova i općina donijelo odluke o primjeni kolektivnog ugovora, a Sindikat vjeruje da će, nakon javnog očitovanja državnog tajnika MUP-a **Ivice Buconjića** u Hrvatskom saboru o razini od 269 milijuna kuna sredstava iz proračuna za financiranje JVP, to uskoro

učiniti i preostali gradovi, izuzev onih koji su već ranije sklopili posebne kolektivne ugovore sa svojim profesionalnim vatrogasnim postrojbama.

To bi za zaposlene u JVP značilo primjenu jedinstvene proračunske osnove za izračun plaća i najmanju razinu materijalnih prava u visini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike. Budući da se danas u JVP koriste različite osnove za izračun plaća, te da većini profesionalnih vatrogasaca za tekuću godinu nije isplaćen regres za tekuću godinu, kao ni jubilarne nagrade od rujna prošle godine, onda je jasno da se radi o rješenju koje bi ujednačilo standarde u pogledu plaća i materijalnih prava profesionalnih vatrogasaca.

Kako će se ta sredstva raspodijeliti po postrojbama bit će utvrđeno minimalnim vatrogasnim standardom koji će izraditi MUP u suradnji sa Sindikatom i Udrugom profesionalnih vatrogasaca Hrvatske.



PULA:

# Budućnost službenika Carinske uprave treba početi rješavati danas!



U sklopu radne posjete Istarskoj županiji 26. studenog u Puli je održan sastanak predsjednika SDLSN **Ivice Ihasa** i predstavnika Odbora carine Sindikata, **Jadranke Posavec**, **Mije Adamčevića** i **Radovana Butorca** s pomoćnikom pročelnika Carinarnice Pula **Alenom Benazićem**. Dvije strane otvoreno su razgovarale o predstojećim promjenama vezanim uz EU integracije, odnosno o tome što bi članstvo u EU moglo značiti za djelatnike Carinske uprave.

**Radovan Butorac**, sindikalni povjerenik SDLSN u Carinarnici Pula, čija podružnica okuplja 56 djelatnika zaposlenih u 15 dislociranih jedinica, naglasio je kako je prvenstveni interes Sindikata u kontekstu EU integracija sudbina djelatnika, pa tek onda propisi. Naime, rekao je Butorac, postavlja se pitanje viška carinika u onim područjima Hrvatske gdje više neće biti državne granice. Pulsom cariniku bi eventualni premještanje na državnu granicu u neki drugi kraj Hrvatske, s obzirom na male plaće i obiteljsku situaciju, vjerojatno značio isto što i otkaz, tako da već sada treba promišljati na koji će se način rješavati sudbina ljudi, smatra Butorac.

*“S problemom ljudi u sklopu EU integracija treba se suočiti što prije, kako nas tranzicija ne bi zatekla nespremne”,* zaključio je ovaj dugogodišnji carinski djelatnik.

## NEMA VIŠKA ZAPOSLENIH

Predsjednik SDLSN **Ivica Ihas** suglasio se s takvim razmišljanjem, dodavši kako je danas pitanje sigurnosti radnog mjesta aktualno ne samo u Hrvatskoj nego i u Europskoj uniji. S time u svezi najavio je i skorom tematsku sjednicu Odbora carine SDLSN kako bi Sindikat poslao poruku mjerodavnima da se ovom pitanju pristupi s dužnom ozbiljnošću i u suradnji sa Sindikatom. Ihas se nada kako će se stvari promijeniti donošenjem novog Zakona o državnoj službi koji naglasak stavlja na stručnost i rezultate rada, kao i novom Zakonu o plaćama i uredbama o klasifikaciji radnih mjesta i načinima i uvjetima napredovanja u državnoj službi. Dodao je i kako je ova vlast prva priznala da u državnim službama nema viška zaposlenih, ali se postavlja pitanje kvalifikacijske strukture državnih službenika i potrebe da se oni educiraju za zadaće koje će se pred njih postaviti ulaskom u EU.

**Mijo Adamčević** iz Carinarnice Osijek dodao je kako je, osim ovih strukturalnih promjena koje će snažno utjecati na status carinskih djelatnika, problem i u tome što u carini nema dovoljno mogućnosti napredovanja, a smatra i kako su službenici suočeni s brojnim problemima u svakodnevnom radu kao, primjerice, pitanje obračuna blagdana za one djelatnike koji taj dan nisu radili, budući da ga kasnije moraju odraditi, pitanje izvanrednog radnog vremena pri izlasku na carinjenje na zahtjev stranke, koje se ne smatra prekovremenim radom i brojna druga neriješena pitanja.

## PRILAGODBA CARINSKE SLUŽBE

Pomoćnik pročelnika Carinarnice Pula **Alen Benazić** rekao je kako će ulaskom u EU carina biti prva služba koja će se morati prilagoditi, ali i dodao kako prema iskustvima Slovenije to ne

mora značiti da će netko ostati bez posla. Tamo je, kazao je Benazić, višak djelatnika zbrinut u drugim službama, zatvorskom sustavu, policiji i sl. Govoreći o mogućnostima napredovanja u carini Benazić je rekao kako prema Zakonu o carinskoj službi djelatnik sa SSS ima određene ovlasti, ali ako potom

završi fakultet, te želi prijeći na radno mjesto sa VSS, ukidaju mu se ovlasti i mora odraditi vježbenički staž, što je destimulativno. Na kraju, zaključeno je kako ovakvi razgovori imaju svrhu pojašnjenja i približavanja stavova dvaju socijalnih partnera, kako bi se status djelatnika Carinske uprave promicao i štitio utvrđivanjem područja na kojima je ugrožen, bilo da se radi o neprimjeni prava iz kolektivnog ugovora, bilo eventualnim posljedicama EU integracija.

## SDLSN, CSH i poslodavci o izmjenama i dopunama uredbe o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi

### ODGOVARAJUĆE VREDNOVATI SVA MJESTA

Na sastanku 19. studenoga u SDLSN, temeljem inicijative Sindikata da se u Uredbu o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi konačno uvrste i radna mjesta carinskih djelatnika, koja su iz nje neopravdano izostavljena, okupili su se predstavnici dvaju sindikata koji djeluju u Carinskoj upravi, predstavnici Ministarstva financija **Božena Glešč**, **Ivan Čulo** i **Vesna Bubanović** iz tvrtke Ergonomika d.o.o., te predstavnica Carinskog laboratorija **Javorka Žuković**.

Tajnik SDLSN **Siniša Kuhar** je istaknuo pozitivan primjer Ministarstva financija, Carinske uprave, koja je od svih državnih tijela došla najdalje s provedbom obveza iz Zakona o zaštiti na radu, izradivši procjenu opasnosti, a time i stručnu podlogu za utvrđivanje i poduzimanje odgovarajućih mjera zaštite na radu.

Božena Glešč iz Ministarstva zapitala se zbog čega sada ova inicijativa sindikata kad se aktivnosti Odbora za zaštitu na radu u Carinskoj upravi kreću u smjeru utvrđivanja mjera zaštite na radu, poslova s beneficiranim radnim stažem i posebnim uvjetima, ali sukladno dinamici koju tek treba utvrditi. Dodala je da će Ministarstvo poštovati zakonski slijed prema kojem prvo slijedi procjena opasnosti, a zatim će se internim pravilnikom Ministarstva utvrditi poslovi s posebnim uvjetima, te da joj se čini kako je inicijativa sindikata preuranjena, posebice s obzirom na skoro donošenje novog Zakona o državnoj službi.

Replicirajući, Siniša Kuhar je istaknuo kako će se novi Zakon primjenjivati tek od 1. siječnja 2006. godine, te da je za njegovu primjenu ključno donošenje novog zakona o plaćama, uredbi o klasifikaciji radnih mjesta, ocjenjivanju i nagrađivanju, što u konačnici može značiti i dodatno prolongiranje primjene. Također je istaknuo kako ni pri donošenju postojeće Uredbe o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi nisu postojale zakonske pretpostavke za njeno donošenje u obliku procjene opasnosti, pa je ona ipak donijeta. Javorka Žuković iz Carinskog laboratorija suglasila se kako s izmjenama i dopunama ne treba čekati jer se u državnoj upravi uvijek nešto mijenja, a takve promjene za posljedicu imaju da je netko uvijek neopravdano zapostavljen, kao što je to slučaj s djelatnicima carinskog laboratorija.

Nakon ovih pojašnjenja predstavnici SDLSN i CSH postigli su konsenzus oko radnih mjesta koje treba uvrstiti u Uredbu, a radi se o predstojniku carinske ispostave, voditelju carinskog odjeljka i djelatnicima Carinskog laboratorija.

Sindikati će ovaj zajednički prijedlog iznijeti na sastanku radne skupine za analizu i izradu prijedloga u svezi s pitanjima uređenima uredbama Vlade RH, kako bi se od Vlade RH zatražile izmjene i dopune Uredbe o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi, koje se odnose na Carinsku upravu. Naravno, i ostali sindikati državnih službi predložiti će odgovarajuće izmjene i dopune.

# OSIGURANI SVI DRŽAVNI SLUŽBENICI I NAMJEŠTENICI

**S**indikatu je 12. studenog, nakon višemjesečnog traženja da se ispita jesu li policom osiguranja od posljedica nesretnog slučaja (nezgode) osigurani i državni službenici i namještenici u OSRH, dostavljeno tumačenje CROATIA OSIGURANJA.

Navodi se kako su spornom "policom osiguranja br. 020621004681 (osiguranje korisnika državnog proračuna) osigurani svi državni službenici i namještenici zaposleni u MORH-u i pripadnici Oružanih snaga".

Pomutnju oko tumačenja tko je sve obuhvaćen policom osiguranja izazvao je prilog polici u kojem se navode korisnici državnog proračuna na koje se policica primjenjuje, a koji isključuje pripadnike Oružanih snaga RH. Kako su državni službenici i namještenici u OSRH, sukladno Zakonu o službi u OSRH definirani, uz djelatne vojne

osobe, kao pripadnici OSRH, nametnuo se logičan zaključak kako ova skupina državnih službenika i namještenika nije osigurana od posljedica nesretnog slučaja. Odgovor Croatia osiguranja konačno je razjasnio situaciju nastalu nespretnom formulacijom dodatka polici.

U vezi s našim telefonskim razgovorom potvrđujemo vam da su policom osiguranja br. 020621004681 (osiguranje korisnika državnog proračuna) osigurani svi državni službenici i namještenici, pa tako i državni službenici i namještenici zaposleni u MORH-u i pripadnici Oružanih snaga.

Navedenom policom nisu osigurane jedino vojne osobe pripadnici Oružanih snaga. Pod vojnim osobama podrazumijevaju se osobe navedene u čl. 4. Zakona o službi u oružanim snagama RH (NN 32/2002).

Napominjemo da državni službenici i namještenici koji su ujedno i pripadnici Oružanih snaga pokriveni ovim osiguranjem, odnosno uključeni u pokriće od 6. travnja 2002., kada je Zakon stupio na snagu.

S poštovanjem



Ivića Barać

CROATIA osiguranje d.d.

## USKORO NOVI ŠTRAJK U MORH-u?

**S**indikati državnih i lokalnih službenika i namještenika RH i Sindikat vojnih službenika i namještenika 9. studenoga su ministru obrane najavili mogućnost organiziranja štrajka solidarnosti u Ministarstvu obrane, ukoliko se ne ispoštuje dogovor u svezi s uključivanjem predstavnika Sindikata u radnu skupinu za izradu pravilnika o dodacima na plaću državnim službenicima i namještenicima u MORH-u i OSRH-u zbog uvjeta rada, težine i naravi posla i odgovornosti. Za razliku od njih, državni službenici i namještenici iz drugih državnih tijela dodatke na plaću zbog uvjeta rada

ostvaruju temeljem Uredbe o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi iz 2002. godine. Iako je Ministarstvo obrane sporne pravilnike trebalo donijeti još u 2002. godini tamo su izgleda ocijenili kako je strpljenje zaposlenika MORH-a i OSRH-a daleko fleksibilnije od promašenih zakonskih rokova za donošenje pravilnika. No, izgleda da i njihovo strpljenje ima granica, pa će o odluci ministra obrane da se predstavnici Sindikata uključe u radnu skupinu za izradu pravilnika ovisiti donošenje odluke o organiziranju štrajka solidarnosti. Sindikati su svoje rekli. Što će reći ministar Rončević?

## Priča o kontejneru

### Prvi dio

Krajem listopada policijski službenici u Policijskoj postaji Dvor koji nadziru 60-tak kilometara državne granice trebali su odlučivati o dodjeli staroga kontejnera, koji se nalazi u mjestu Donji Dobretin, u trajno vlasništvo nekome od policijskih službenika PP Dvor. U tu je svrhu čak osnovano i odgovarajuće "povjerenstvo za dodjelu kontejnera u trajno vlasništvo". Stari kontejner trebao se skrasiti u nečijem dvorištu ili voćnjaku, a sretan bi policijski službenik u njemu mogao držati krumpir, motike i lopate ili se skloniti od kiše za vrijeme rada na njivi.

### Uporni Lovrenčić

I tu bi priči bio kraj da se ne radi o kontejneru koji je policajcima više nego potreban. Naime, sindikalni povjerenik SDLSN u PP Dvor **Boris Lovrenčić** još je u studenome 2003. godine od odgovornih zatražio elektrifikaciju spomenutog kontejnera smještenog na nadzornoj točki Donji Dobretin. Umjesto elektrifikacije kontejner je zaključan, a policijski službenici se u slučaju nevremena, umjesto u kontejner, mogu sakriti pod obližnje drvo.

Uporni sindikalni povjerenik, koji je čak imenovan u "povjerenstvo za dodjelu kontejnera", ponovno je predložio da se kontejner ne dodjeljuje nekome, već dade "na korištenje djelatnicima PP Dvor koji nadziru

državnu granicu, a nemaju nikakav smještaj ili prostoriju gdje bi se u slučaju nevremena ili nekakvih nezgoda mogli skloniti, a na narečenom području također nije osiguran niti jedan sanitarni čvor, te smatram da bi se davanjem kontejnera na korištenje djelatnicima PP Dvor donekle poboljšali uvjeti, a također bi se izbjegle špekulacije o namještanju prilikom odlučivanja o dodjeli kontejnera".

Ovo posljednje treba razmatrati u ozračju informacija da je jedan od zainteresiranih policijskih službenika za "dodjelu kontejnera u trajno vlasništvo" bio, nitko drugi, do zapovjednik PP Dvor **Ivica Arčabić**.

Dodjelom kontejnera djelatnici PP Dvor ostali bi bez čvrstog objekta u koji se mogu skloniti u slučaju vremenske nepogode pri nadzoru više od 60 kilometara državne granice, za razliku od primjerice, svojih kolega na području Osječko-baranjske županije, koji na 30-tak kilometara državne granice imaju pet grijanih kontejnera.

### Drugi dio

Dan nakon objave članka pod naslovom "PP DVOR III. DIO: Imperija uzvraća udarac!" na našoj web stranici, u kojem se govori o uvjetima rada policijskih službenika PP DVOR, koji se pri ophodnji 60-tak kilometara državne granice u slučaju nevremena nemaju gdje skloniti, uslijedila je reakcija Policijske uprave sisačko-moslavačke. Reagirao je načelnik PU sisačko-moslavačke **Marijan Belošević** i obavijestio Sindikat kako se dodjela kontejnera - obustavlja.



## Diskriminirani policajci

**Z**a razliku od kolega iz drugih policijskih uprava, osječko-baranjski područni policajci, premda novi posao obavljaju već četiri mjeseca, i dalje primaju stare (manje) plaće, a nemaju ni nova rješenja. Tvrde to u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika, a neslužbeno potvrđuju i oni o kojima je riječ. O nejednaku statusu slavonskih područnih policajaca SDLSN je stoga odlučio izvijestiti i ministra Mlinarića.

- Mnogi su policajci u edukaciji za područne policajce vidjeli priliku za napredovanje u policijskom zvanju, a slijedom toga računali su i na veću plaću -

objašnjavaju u SDLSN-u te dodaju kako je uredbom o izmjenama i dopunama uredbi o plaćama policijskih službenika iz srpnja 2003. radno mjesto područnog policajca dovedeno u

rang zvanja višeg policajca, a područni policajci u nekim drugim PU odavno su dobili rješenja o raspoređivanju na ta radna mjesta, a i veće plaće.

"Vjerujemo da nikome u MUP-u nije namjera da se prema policijskim službenicima postupa ovisno o tome u kojoj upravi rade", napisali su sindikalci ministru uz objašnjenje kako su državni službenici i namještenici iz Osječko-baranjske županije već otprije diskriminirani zbog nejednake sudske prakse s

obzirom na to da im županijski sud u Osijeku, za razliku od većine drugih u Hrvatskoj, nije priznao pravo na božićnicu i dar za djecu. Objašnjavaju također da je njihov sindikalni povjerenik iz PU osječko-baranjske na upit o statusu područnih

policajaca dobio odgovor "da takvo radno mjesto ne postoji u sistematizaciji PU, a ni u formacijskom sustavu MUP-a".

Stoga smatraju nevjerovatnim što se netko uopće školuje za nepostojeće radno mjesto te se naposljetku pitaju je li riječ "samo o nekoordiniranosti struktura u MUP-u" ili "o sračunatu načinu da se državni proračun dodatno ne opterećuje novim radnim mjestima za koja nisu predviđena odgovarajuća sredstva".

**Maja Marić**



# KATICA NIJE ZABORAVLJENA

**Sindikata pomaže obitelji Katice Latinčić iz Kašinske Sopnice, stradale namještenice Hrvatskoga sabora**

**U** ove predbožićne dane u obitelji namještenice Hrvatskoga sabora, **Katice Latinčić** iz Kašinske Sopnice, radost obiteljskog okupljanja zasjenila je obiteljska tragedija i neizvjesna materijalna budućnost mnogočlane obitelji.

Naime, 1. veljače ove godine, u teškoj prometnoj nezgodi bračni par Latinčić, na čiju je "peglicu" u zavoju naleteo kombi, zadobio je višestruke prijelome nogu i ruku, oštećenja kralježnice i teške ozljede glave, nakon čega je uslijedio čitav niz operacija i rekonstrukcijskih zahvata - plastičnih operacija lica i dugotrajna rehabilitacija čiji su krajnji ishod i rezultati, na žalost, neizvjesni.

Prvih pet mjeseci supružnici Latinčić proveli su u invalidskim kolicima, a sada se kreću uz pomoć štaka.

Kako je u obitelji i petero djece u dobi od 3 do 17 godina, u pomoć su im pritekli Katićini roditelji, oboje umirovljenici, koji im pomažu u brizi o najmlađim članovima obitelji, uz pripomoć odraslije djece. Svoju nevolju i nezavidnu socijalnu situaciju obitelj teško podnosi, pazeći jedni na druge u najboljoj tradiciji obiteljske solidarnosti, no obiteljska primanja na bolovanju su minimalna i opterećena su brojnim kreditima.

Kuća u kojoj stanuju je trošna. Pitke vode nema i dovozi se cisternom.

Povremenim jednokratnim novčanim pomoćima pomaže Centar za socijalni rad Sesvete, humanitarne organizacije za pomoć obiteljima s petero i više djece, tvrtka u kojoj je bio zaposlen Katićin suprug i, naravno, sindikalna podružnica Hrvatskoga sabora, Vlade i ureda RH, čiji nam je sindikalni povjerenik **Josip Kampačić** i skrenuo pozornost na tešku situaciju obitelji Latinčić. Pomoć im je odobrena i iz sredstava Sindikalnog fonda pomoći.

Međutim, kako potrebe obitelji daleko premašuju ograničene materijalne mogućnosti, na inicijativu sindikalne podružnice koje

je Katica dugogodišnja članica, u **Sindikalno štedno-kreditnoj zadruzi** u Zagrebu, Radnička cesta 22, otvoren je štedni račun broj 2360000-1101342852 poziv na broj 2100017604, na ime **Katice Latinčić**, na koji zainteresirani mogu uplatiti sredstva za pomoć obitelji naše kolegice.

Stoga pozivamo sindikalne podružnice da, sukladno vlastitim mogućnostima, u ove dane darivanja svojih bližnjih odvoje dio sredstava za obitelj Latinčić. Skrećemo pozornost kako svaki iznos, ma kako skroman bio, s obzirom na velik broj sindikalnih podružnica, može značiti mnogo.

Prenesimo im svjetlo i poruku Božića i pokažimo kako poruka mira i ljubavi nije bez sadržaja.



## Međimurci u Firenci i Pisi

Svakog proljeća međimurske sindikalne podružnice sudjeluju na sindikalnim športskim susretima, a jesen je određena za lijepe i zanimljive izlete.

Tako je krajem listopada sindikalna podružnica Međimurske županije, koju čine Ured državne uprave u MŽ, Ured za katastar Čakovec i Prekršajni sud Čakovec i Prelog, organizirala dvodnevni izlet u Firencu i Pisu. Izletnicima se pridružila i podružnica Uprave Grada Čakovca.

Putovalo se noću, a sunčano se jutro dočekalo u Firenci. Ako se po jutru dan poznaje, u Firenci je bio predivan. Nakon nekoliko kišnih i hladnih međimurskih dana doći na plus 19 ugodan je doživljaj, što je pridonijelo i lijepome raspoloženju izletnika.

Razgled Firence s brojnim palačama,

muzejima, skulpturama i neprocjenjivim kulturnim blagom nezaboravan je doživljaj. K tome, bilo je i slobodnog vremena za šetnju i kupovinu.

Noćilo se u četrdesetak kilometara udaljenome turističkom gradu Montecatini Terme, a u jutro nastavljen je put prema Pisi. Još jedan doživljaj-na jednome trgu, Polju čudesa, Kosi toranj, krstionica, Pisanova propovjedaonica u katedrali, a potom izlet u miran, otmjeni mali grad opere i maslinovog ulja, Lucca, u kojem su rođeni Boccherini i Giacomo Puccini.

U popodnevnom satima povratak u domovinu. Nakon desetsatne vožnje i ulaska u Međimurje zaključak: "...se posud je lepo, al doma je najlepše...".

**Biserka Begić**



# Na Trpinjskoj i u Vukovaru ...



Počast Blagi Zadri na Trpinjskoj cesti...



Na Novom groblju u Vukovaru



Kod križa "ŽRTVAMA ZA SLOBODNU HRVATSKU"...

Članovi podružnice policije PU Osječko-baranjske posjetili su 23. listopada Vukovar i u ovom hrvatskom gradu heroja i mučenika odali počast svima koji su položili život za Domovinu. Sindikalisti su obišli Trpinjsku cestu, centar Vukovara, Crkvu svetog Filipa i Jakova, gdje im je velečasni Slavko Antolić govorio o povijesti Vukovara i crkve, te o križnom putu koji su prošli Vukovarčani. Obišli su i Ovčaru, povijesnu kulu u Erdutu i crkvu u Aljmašu.

Uz delegaciju Svjetske veteranske udruge, sastavljenu od stotinjak veterana iz svih krajeva svijeta, koju je predvodio Branko Borković - Mladi Jastreb i general Đuro Dečak, položili su vijence na Novom groblju i Memorijalnom centru Ovčara.

## POSLEDNJA VIJEST

### Još uvijek bez plaće!

Iako su zaposlenici Središnjeg državnog ureda za upravu u Zagrebu svoju neveliku plaću primili, a velik dio njih vjerojatno je već i potrošio ili platio stare dugove, njihovi kolege u državnim uredima po županijama još uvijek se nisu sastali s plaćom. Kako je od posljednje plaće prošlo više od mjesec dana, ovime je prekršena odredba članka 37. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, kojom je propisano da od jedne do druge isplate plaće ne smije proći više od 30 dana. Saznali smo da su razlozi za njeno kašnjenje proračunske naravi, s obzirom da je on ovog mjeseca dodatno opterećen i isplatom dara za djecu i božićnice. Zbog svega ovoga, zaposlenici ureda državne uprave predlažu da se redoslijed isplate plaća u Središnjem državnom uredu za upravu i uredima državne uprave izmijeni na način da se ona prvo isplati uredima.

Nakladnik:  
**Sindikat državnih i lokalnih službenika  
i namještenika Republike Hrvatske**  
Za nakladnika:  
**Ivica Ihas**, predsjednik Sindikata  
Adresa uredništva:  
**Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2**  
Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171  
Fax: 01/46 28 218, 46 55 092  
E-mail: [sdlsn-rh@zg.htnet.hr](mailto:sdlsn-rh@zg.htnet.hr)  
[www.sdlsn.hr](http://www.sdlsn.hr)

DTP: Grafem d.o.o. Zagreb  
Tisak: Tiskara Petravić, Strmec