

SINDIKALNI

LIST

*hrvatskih službenika
i namještenika*



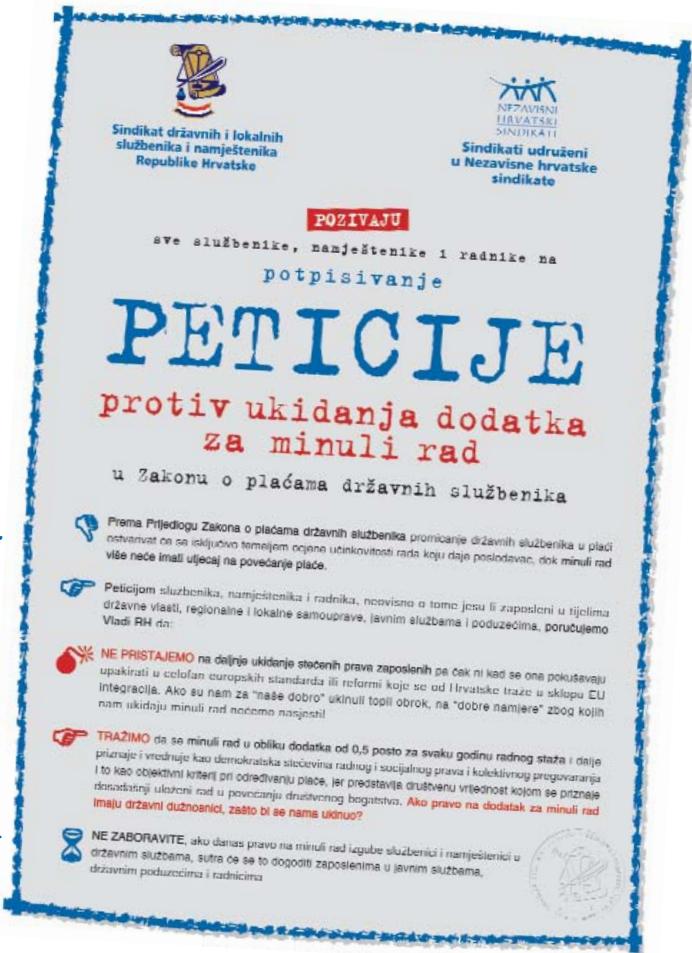
godina XIII. srpanj 2008. broj 48

68.000

**potpisa za očuvanje
dodatka
za minuli rad**



protivimo se
ukidanju
stečenih prava
i tražimo da
se minuli rad
u obliku
dodataka od
0,5 posto za
svaku godinu
staža uvrsti u
novi Zakon
o plaćama



PREGOVORI ZA NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE



ŠUKER
OČITAO
BUKVICU
SINDIKATIMA
DRŽAVNIH
SLUŽBI

“Šutjeli ste kad su javne službe štrajkale i ugavarale dodatke”

(SDLSN, 28. lipnja 2008.) Tijekom jučer održanog sastanka pregovaračkih odbora Vlade RH i sindikata državnih službi o najvažnijim sindikalnim zahtjevima očitovao se ministar financija **Ivan Šuker** i sindikatima poručio da novaca za njihove zahtjeve nema.

Iako je uvodni dio sastanka protekao u ozračju usuglašavanja pregovaračkih odbora oko nespornih ili manje spornih odredbi kolektivnog ugovora, o odredbama kroz koje su sindikati pokušali dostići razinu stečenih prava u javnim službama, poput dodataka na povećani opseg posla u obrazovanju i znanosti i dodataka na posebne uvjete rada u sustavima zdravstva, socijalne skrbi, kulturi, HZZ-u, HZMO-u i drugim javnim službama, na kraju se očitovao ministar Šuker.

Retorikom koja je javnosti poznata iz njegovih TV nastupa, ministar Šuker se iz nasmiješenog brke začas pretvarao u goropadnog branitelja Vladine nedosljedne politike na području sustava plaća u javnoj upravi.

Tako je Šuker zahtjev sindikata državnih službi o zaključivanju sporazuma o dodatku na plaću od pet posto zbog povećanog opterećenja državnih službenika uslijed provedbe reforme državne uprave i usklađivanja zakonodavstva s pravnom stečevinom EU te utvrđenog zaostajanja plaća u državnim službama, doživio kao napad na do-

govorenu politiku plaća temeljem sporazuma sindikata i Vlade o rastu osnovice za šest posto u 2007., 2008. i 2009. godini.

Kad je sindikalna strana upozorila da je nakon sporazuma o rastu osnovice Vlada potpisala sporazum o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti te brojne granske kolektivne ugovore u javnim službama kojima su ugovoreni paušalni dodaci na posebne uvjete rada za sve zaposlene, Šuker je optužio glavnog tajnika SDLSN da, u nedostatku argumenata, već četiri godine priča isto, a sindikatima državnih službi poručio da su šutjeli kad je potpisana sporazum o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti i podsjetio ih na štrajk koji je prethodio sporazumu.

Primjedbu da je Vlada prosvjetarima sudjelovanje u štrajku platila, a državnim službenicima uskratila dnevnicu Šuker nije komentirao.

Tako je upravo ministar Šuker pomalo uspavanim sindikatima državnih službi dao do znanja da veće plaće neće izboriti šutnjom i neaktivnošću, kao ni plakanjem zbog prava koja su dostupna javnim službama i pokazao svo licemjerje Vladine politike prema proračunskim korisnicima.

Na sindikatima državnih službi je red da razmisle o porukama ministra Šukera i u konzultacijama sa svojim članstvom odluče o tome hoće li ga poslušati.

S P O R A Z U M O DODACIMA NA PLAĆU U OBRAZOVANJU I ZNANOSTI

Članak 3.

Sporazumne strane nadalje utvrđuju kako će se, u svrhu reguliranja zaostajanja plaća u sustavu obrazovanja i znanosti, prilikom obračunavanja plaće, uz povećanje osnovice utvrđeno u članku 2. ovog Sporazuma, osnovna plaća uvećati dodacima za povećanje obujma i složenosti posla kako slijedi:

- od dana 01. kolovoza 2007. godine: 2,0 %
- od dana 01. srpnja 2008. godine: 2,1 %
- od dana 01. srpnja 2009. godine: 2,2 %
- od dana 01. srpnja 2010. godine: 2,2 %
- od dana 01. srpnja 2011. godine: 2,2 %
- od dana 01. srpnja 2012. godine: 2,3 %.

Uvećanja iz stavka 1. ovog članka obračunavaju se na način da se gore ugovoreni dodaci za svaku godinu obračunavaju na već uраčunati dodatak iz prethodne godine.

OBRAZOVANJE I ZNANOST: 82.000
zaposlenih - u razdoblju od 2007. do 2012. godine svi zaposleni obuhvaćeni dodacima od 2 do 2,3% koji se kumuliraju

SOCIJALNA SKRB: 10.000 zaposlenih - kolektivnim ugovorom svim zaposlenima zagarantiran minimalni dodatak na plaću od 10%

ZDRAVSTVO: 60.000
zaposlenih - dodacima za uvjete rada obuhvaćeni svi zaposleni u minimalnom iznosu od 10% za liječnike i 5% za ostale zaposlene

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST SOCIJALNE SKRBI

c) noćni odgajatelji 12,5%

5.

a) ravnatelji – 20%

b) predstojnici podružnica – 15%

6. računovodstveni, administrativni, pomoćno-tehnički i drugi poslovi- 10%.

KOLEKTIVNI ZA DJELATNOST ZDRAVSTVA I

POPIS RADNIH MJESTA I POSLOVNIH RADNIKA KOJI IMAJU

	Radna mjesta i vrste
6.	zdravstveni radnik: - na bojničkim odjelima
7.	zdravstveni radnik: - u laboratoriju - fizioterapeuti - u poliklinikama - u centralnoj sterilizaciji - analitičke službe u zavodima za javno - vatrogasic i kotlovinar sa ATK ispitom
8.	zdravstveni radnik II. i III. vrste u zavodima za PZZ i poliklinikama
9.	nezdravstveni radnik: - na poslovima čišćenja u operacijskim - u zdravstvenim radnicima
10.	Ostala radna mjesta i poslovi I., II., III. vrste



MARKOV TRG: Vlada i Sindikati državnih službi započeli pregovore za novi kolektivni ugovor

(SDLSN, 6. lipnja 2008.) Danas je u Vladi održan prvi radni sastanak pregovaračkih odbora Vlade i sindikata državnih službi za novi kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike.

Pregovarački odbor Vlade na čelu s potpredsjednicom **Jadrankom Kosor** očitovoao se na cijeloviti prijedlog kolektivnog ugovora koji je pripremila sindi-

kalna strana.

Kako je najavila potpredsjednica Kosor, sindikatima će biti dostavljeno i pismeno očitovanje s obrazloženjem neprihvaćanja pojedinih odredbi od strane Vladinog pregovaračkog tima, kako bi se dodatno raspravile za Vladu sporne odredbe i zauzeo konačni stav dviju strana o njima.

Iz očitovanja Vlade razvidno je da „prihvaca“ one odredbe kolektivnog ugovora koje nisu promijenjene ili u kojima se ne traže dodatna proračunska sredstva.

Pri tome se Vladini pregovarači koriste logikom za njih neprihvatljive različitosti rješenja u temeljnog kolektivnog ugovoru za javne službe i onih u kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike.

Sindikalna strana je na takav stav replicirala navodeći primjere različitih i u državnim tijelima nezamislivih dodataka na koeficijente i posebne uvjete rada koji postoje u granskim kolektivnim ugovorima većine javnih službi, spominjavši Vladi neprincipijelnost na resornoj razini.

Tako je početak pravih kolektivnih pregovora pokazao namjeru Vlade da nekontrolirano curenje proračunskih sredstava u javnim službama kompenzira fiskalnom disciplinom i „principijelnošću“ kad su u pitanju državni službenici i namještenici.

KULTURA: 5.000 zaposlenih - kolektivnim ugovorom koeficijenti uvećani za 10% i ugovoreni dodaci za uvjete rada kojima su pokriveni svi zaposleni

DODATAK

GRANSKOM KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA ZAPOSLENICE U USTANOVAMA KULTURE ČIJE SE PLAĆE OSIGURAVAJU IZ DRŽAVNOGA PRORAČUNA

RADNA MJESTA	SADAŠNJI KOEFICIJENT	DODATAK
upravni, stručni, računovodstveni referent	0,88	0,09
stručni referent za tehničko održavanje informaticki referent		CG
računovodstveni referent financijski knjigovoda	0,85	0,09
administrativni tajnik administrativni referent		
računovodstveni referent, ekonom ostala radna mjesta III vrste	0,80	0,08
skladistar daktilograf		
ostala radna mjesta III vrste	0,70	0,06
nii preparator manipulant	0,62	0,06
spremačice dostavljac		
arhivski manipulant poslovi održavanja – spremalice		
domar		

Članak 6.

Radnicima u administrativnim, finansijskim i tehničkim službama ustanova s obzirom na složenost i obujam posla priznato je da dodatak na osnovnu plaću u iznosu od 10 posto.

do 100 radnika	10 posto
od 101 do 300 radnika	11 posto
više od 300 radnika	2 posto

I UGOVOR ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA	
ZDRAVSTVENIH I NEZDRAVSTVENIH PRAVO NA DODATAK	
	Dodatak %
	10
	8
ne zdravstvo i Zavodu	
om	7
zdravstvo za javno zdravstvo,	6
oj sali i prosektri	
IV vrste	5

HZMO: Kolektivnim ugovorom dogovoren rast plaće za sve zaposlene od 8%.

KOLEKTIVNI UGOVOR

ZA HRVATSKI ZAVOD ZA MIROVINSKO OSIGURANJE

Članak 4.

Radnicima Zavoda koji obavljaju poslove u vezi s ostvarivanjem prava osiguranih osoba prema propisima o mirovinskom osiguranju i doplatku za djecu, kao i radnicima koji obavljaju poslove od interesa za nesmetano odvijanje tih poslova, osnovna plaća uvećat će se za 8%.

Članak 5.

Pravo na povećanje plaće imaju radnici koji su ostvarili radni staž, utvrđen Pravilnikom o radu, i to:

- od 3 do 4 godine	2%
- od 5 do 9 godina	3%
- od 10 do 14 godina	4%
- od 15 do 24 godine	5%
- od 25 do 29 godine	6%
- od 30 do 34 godine	8%
- od 35 i više godina	10%

Osnovicu za izračun povećanja plaće iz stavka 1. ovoga članka čini plaća iz članka 4. Ugovora.

Sindikati pozivaju SVE ZAPOSLENE na potpisivanje peticije protiv ukidanja dodatka za minuli rad

Rijeka, 12. ožujka 2008. (Hina) - Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (SDLSN) i sindikata udruženih u Nezavisne hrvatske sindikate (NHS) pozvali su danas sve zaposlene, bez obzira jesu li članovi sindikata, da potpišu peticiju protiv ukidanja dodatka za minuli rad koje se predlaže u Prijedlogu zakona o plaćama državnih službenika.

Predsjednik SDLSN-a **Boris Pleša**, predsjednik NHS-a Kresimir Sever i predstavnici sedam sindikata u školstvu, kulturi, mirovinskom i zdravstvenom osiguranju, gradskim i proizvodnim poduzećima najavili su i danas potpisali peticiju u kojoj se protive ukidanju stečenih prava i traže da se minuli rad u obliku dodatka od 0,5 posto za svaku godinu radnog staža i dalje

vrednuje kao stečeno pravo. Predstavnici sindikata nglasili su da postoji strah da će u novom zakonu, koji je u izradi, ukinuti kategorija minulog rada i da se predlaže da se promicanje državnih službenika ostvaruje isključivo na temelju ocjene učinkovitosti koju bi davao poslodavac, dok minuli rad više ne bi utjecao na povećanje plaće.

Smatraju da nema razloga za ukidanje dodatka za minuli rad, posebice jer pravo na taj dodatak imaju i državni



dužnosnici te da je očito da će taj dodatak, nakon što se ukine za službenike i namještenike u državnim službama, biti ukinut i u javnim službama i državnim poduzećima te da bi to moglo utjecati i na privatne poslodavce.

Sever je ocijenio da bi ukidanje minulog rada bio udarac dostojanstvu rada i pokušaj da se prestane vrednovati sve što su zaposlenici uložili tijekom godina, a da se vrednuje samo "čisti" rad i trenutni doprinos. To bi, kazao je Sever, radnike svelo na razinu strojeva i potrošnu robu.

Dodao je da donošenje zakona o plaćama državnih službenika kasni te da se Vladu želi potaknuti da se taj zakon doneše tijekom ove godine.

Pleša je kazao da je uvjeren da će sindikati prikupiti dovoljno potpisa i da će Vladi pokazati što zaposlenici misle o ukidanju instituta minulog rada.

Ocijenjeno je da se pri ukidanju minulog rada računa na sindikalno nejedinstvo, ali i da su u tom pitanju sindikati jedinstveni te da je konačni cilj daljnje smanjenje cijene rada, što su, smatraju sindikalisti, vjerojatno potaknuli poslodavci.

Po podacima sindikata, u državnim je službama zaposleno oko 65.000 osoba, a u javnim službama radi još 140.000 osoba.

Saborski zastupnici SDP-a potpisali peticiju Sindikata za očuvanje dodatka za minuli rad

(SDLSN, 17. ožujka 2008.) Saborski zastupnici SDP-a, njih 34, potpisali su peticiju Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH protiv ukidanja do-

datka za minuli rad u Zakonu o plaćama državnih službenika.

Tonino Picula, Ingrid Antičević Marinović, Josip Leko, Šime Lučin, Marin Jurjević, Milanka Opačić, Nenad Stazić, Ivica Pančić, Ivo Josipović, Nenad Mimica i Ljubo Jurčić i drugi, svojim su potpisima na peticiju upozorili Vladu kao predlagatelja Zakona o plaćama državnih službenika da će s posebnom pozornošću razmotriti rješenja koja se odnose na minuli rad kad im taj zakonski prijedlog bude upućen na raspravu.

Središnjice podržale kampanju Sindikata državnih službenika i NHS-a za očuvanje minulog rada

ZAGREB, 13. ožujka 2008. (Hina) - Čelnici sindikalnih središnjica, kao i predsjednici sindikata udruženih u Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH), potpisom na peticiju Sindikata državnih službenika i namještenika Hrvatske i Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS) podržali su danas kampanju za očuvanje dodatka za minuli rad u Zakonu o plaćama državnih službenika.

Predsjednica SSSH-a **Ana Knežević**, HUS-a **Ozren Matijašević**, Matice sindikata državnih i javnih službi Hrvatske **Vili Ribić**, UNI-CRO-a **Stjepan Kolarić**, predstavnica URSH-a **Božena Strugar**, a jučer predsjednik NHS-a **Krešimir Sever** i predsjednici sindikata udruženih u NHS, time su pokazali što misle o pokušaju ukidanja instituta minulog rada u državnim službama, priopćeno je iz Sindikata državnih službenika.

Također su najavili kakav će njihov odgovor biti ako Vlada predloži slična rješenja u javnim službama i poduzećima, odnosno privatnom sektoru, čime je inicijativa Sindikata državnih službi i NHS-a dobila snažan vjetar u leđa, a sindikalne središnjice su pokazale da mogu i hoće zajedno kad su u pitanju zajednički interesi službenika, namještenika i radnika.



Peticija Jadranki Kosor

(SDLSN, 6. lipnja 2008.) Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske **Boris Pleša** uručio je danas potpredsjednici Vlade **Jadranki Kosor** peticiju protiv uklanjanja dodatka za minuli rad (0,5 posto za svaku navršenu godinu radnoga staža) u Zakonu o plaćama državnih službenika, kao oblik demokratskog izjašnjavanja o ovom važnom pitanju za gospodarski i socijalni položaj državnih



službenika i namještenika.

Pleša je naglasio kako je tijekom dva mjeseca prikupljeno 68.207 potpisa zaposlenika državnih tijela, ali i javnih službi, tijela područne i lokalne samouprave, javnih poduzeća i tvrtki, koji su time dali potporu zahtjevu SDLSN za očuvanjem dodatka za minuli rad.

S obzirom na rezultate i broj potpisnika peticije Pleša je od potpred-

sjednice Kosor zatražio da se u nacrtu prijedloga Zakona o plaćama osnovna plaća definira kao umnožak koeficijenta plaće državnog službenika i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu staža.

Potpredsjednica Kosor odgovorila je da će Vlada razmotriti kompatibilnost prijedloga SDLSN za očuvanje dodatka za minuli rad s rješenjima iz Zakona o plaćama državnih službenika.

68.000 potpisa na peticiji protiv ukidanja dodatka na minuli rad



ZAGREB, 20. svibnja 2008. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (SDLSNRH) i sindikati udruženi u Nezavisne hrvatske sindikate izvijestili su na današnjoj konferenciji za novinare kako je peticiju protiv ukidanja dodatka na minuli rad u Zakonu o plaćama državnih službenika potpisalo oko 68 tisuća zaposlenih.

Peticijom, koja se potpisivala tijekom protekla dva mjeseca, tražilo se da se minuli rad kroz dodatak od 0,5 posto po godini staža i dalje vrednuje kao stečeno pravo, obzirom da je u posljednjem Prijedlogu zakona o plaćama u državnih službenika taj institut ukinut.

Prema tom prijedlogu, kako je rekao predsjednik SDLSNRH-a

Boris Pleša, promicanje državnih službenika u plaći trebalo bi se ostvarivati isključivo na temelju ocjene učinkovitosti rada koju daje poslodavac, dok minuli rad više ne bi trebao imati utjecaj na povećanje plaće.

Ukidanjem dodatka na minuli rad oštetilo bi se 220 tisuća zaposlenih u državnim i javnim službama, čije su plaće ionako male, rekao je Pleša.

Iako je potpredsjednica Vlade **Jadranka Kosor** javno rekla kako Vlada ne namjerava državnim službenicima ukinuti dodatak za minuli rad, u to ćemo povjerovati tek kada on буде ugrađen u prijedlog Zakona o plaćama državnih službenika, rekao je Pleša pozivajući Vladu da aktivira zajedničko povjerenstvo za izradu Zakona.

Edmond Miletić, koji je kao stručni konzultant sudjelovao u Srbiji i Crnoj Gori na provedbi projekata potpore reformi državne uprave koje je financirala EU, rekao je kako se u Srbiji na svaku navršenu godinu staža računa 0,4 posto dodatka, a u Crnoj Gori postoje čak tri skupine za obračun dodatka na minuli rad. U prvoj su osobe s do 10 godina staža, a za svaku navršenu godinu obračunava im se 0,5 posto dodatka, u drugoj skupini su osobe s od 10 do 20 godina staža, a računa im se 0,75 posto dodatka, dok se za treću skupinu s 20 i više godina staža računa 1 posto dodatka.

Peticija protiv ukidanja dodatka na minuli rad, koju je potpisalo oko 68 tisuća građana predstavlja odlučno ne daljnjoj eroziji stečenih radničkih prava u Hrvatskoj, poručili su sindikalci.

POLICIJSKA UPRAVA OSJEČKO-BARANJSKA

Potpisana peticija za očuvanje minulog rada

(SDLSN, 22. ožujka 2008.) U organizaciji Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, 20. ožujka je u zgradici Policijske uprave Osječko-baranjske u Osijeku, na Trgu Lavoslava Ružičke, potpisivana peticija protiv ukidanja dodatka za minuli rad u Zakonu o plaćama državnih službenika.

Kako namjavlja organizator potpisivanja peticije, policijski službenik i sindikalni povjerenik SDLSN **Ivan Špoljarić**, dosad je na području Policijske uprave prikupljene

no više od 700 potpisa pripadnika MUP-a, a policijski su službenici listom protiv zamjene dodatka za minuli rad isključivo sustavom ocjenjivanja.

Treba reći i da se potpisivanje peticije događa u okolnostima u kojima je Sindikat policije Hrvatske policijskim službenicima poručio da ne potpisuju peticiju, smatrajući da je predloženi model promicanja u plaći kroz sustav platnih razreda bolji i za mnoge brži način do povećanja plaće.

Dobar odziv policijskih službenika možda je najbolji odgovor na takav stav SPH, koji je u svojoj okružnici upućenoj policijskim službenicima zaboravio napomenuti kako će contingent ocjena koje garantiraju ubrzano promicanje u plaći biti ograničen, kao uostalom i ukupna masa sredstava



va namijenjenih za rast plaće te da poslodavac novim sustavom štedi, jer za plaće u ocjenskom periodu od 5 godina nema povećanih izdataka, budući one unutar 5 godina najvećem broju službenika neće rasti.

Da policijski službenici, kada su u pitanju njihove plaće, nemaju povjerenja u dobre namjere poslodavca, najbolje svjedoči njihov odziv na potpisivanje peticije.

Vladine mjere protiv poskupljenja su promašaj

ZAGREB, 1. srpnja 2008.
(Hina) - Nastavak rasta cijena, prije svega struje, goriva i hrane, najviše će pogoditi oko 40 posto siromašnijih hrvatskih građana, tako da su Vladine mjere za ublažavanje posljedica poskupljenja promašile cijelu metu, rečeno je na današnjoj konferenciji Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS).

Rebalans proračuna pokaže da je Vlada dobro napunila proračun zahvaljujući stalnim poskupljenjima goriva, a izdašno će ga puniti i dalje, pa joj poručujemo da "PDV na hranu mora pasti", istaknuo je predsjednik NHS-a Krešimir Sever.

Također je optužio Vladu da je prevarila javnost tvrdeći kako polovica Hrvata troši ispod 2.000 kilovat sati struje godišnje pa njih neće obuhvatiti poskupljenje od 20 posto, jer je taj postotak u stvarnosti mnogo niži.

Podaci iz analize Instituta Hrvoje Požar iz 2003. kazuju da negdje četvrtina brojila otpada na vikendice, garaže, stubišta i druge prostorije gdje ljudi ne žive, tako da potrošača koji troše ispod 2.000 kilovat sati godišnje zapravo ima svega 23 posto.

Poskupljenje će izbjegći najviše samci i ljudi koji su po cijele dane na poslu pa ne troše struju kod kuće, a najviše će stradati višečlane obitelji koje godišnje u velikoj većini troše iznad 3.000 kilovat sati, upozorio je Sever.

Podaci o rastu cijena goriva u Hrvatskoj pokazuju da je od 2003. Eurosiper 95 poskupio za 50,3 posto, a samo od po-

četka ove godine 19,3 posto.

Eurodizel je od 2003. poskupio za 78,9 posto, dizel gorivo 80 posto, a plavi dizel čak 138,3 posto.

U odnosu na prošlu godinu, ukupni troškovi prijevoza porasli su između 9,6 posto i 12,1 posto.

Tome treba dodati novo poskupljenje mineralnih gnojiva koje najavljuje Petrokemija, pa će ove godine njegova cijena ukupno porasti 77 posto, kao i poskupljenje plina od jeseni.

Sever je također upozorio da su u proteklom devet godina plaće porasle 1,7 puta, mirovine 1,6 puta, a naknade za nezaposlene svega 1,3 puta, ali je zato dug stanovništva bankama narastao čak 6,4 puta, što zorno svjedoči o sve većoj zaduženosti stanovništva.

Troškovi ljetovanja ove će godine četveročlanu obitelj za tjedan dana stajati između 5.000 kuna i 9.000 kuna.

Potrošačka košarica NHS-a pokazuje da su minimalni ži-

votni troškovi četveročlane obitelji u lipnju iznosili 6.485 kuna, što je 0,22 posto više nego u svibnju, pri čemu je udio hrane i dalje gotovo 40 posto.

Pokrivenost košarice prosječnom plaćom iznosila je 77,66 posto, što je 0,26 posto manje nego prethodnog mjeseca.

Pokrivenost košarice kod podstanara iznosi 60,69 posto, a kod umirovljenika svega 58,56 posto, rečeno je na konferenciji.

POTROŠAČKA KOŠARICA

lipanj 2008.

POTROŠAČKA KOŠARICA ČETVEROČLANE OBITELJI

Prosječna košarica za mjesec lipanj iznosi 6.484,93 kn, što je za 0,22% više nego u svibnju.

	ZAGREB	SPLIT	RIJEKA	OSIJEK	VUKOVAR	ZADAR	VARAŽDIN	PULA	DUBROVNIK
PREHRANA	2.394,80	2.312,20	2.402,80	2.395,00	3.136,00	2.839,99	2.219,98	2.995,00	2.518,99
HIGIJENA	357,00	343,60	348,90	426,00	434,00	423,00	384,00	459,00	454,00
ODJEVANJE	829,90	717,65	852,00	687,20	700,00	858,40	698,00	898,00	896,00
STANOVANJE	1.716,80	1.649,50	1.909,90	1.676,30	1.593,00	1.594,50	1.681,00	1.889,00	1.838,00
PRIJEVOZ	580,00	660,00	814,00	680,00	880,00	648,00	650,00	740,00	560,00
KULTURA	361,00	307,00	365,00	275,00	197,00	287,00	277,00	317,00	237,00
UKUPNO	6.239,50	5.989,95	6.692,60	6.139,50	6.940,00	6.650,89	5.909,98	7.298,00	6.503,99

Udio hrane u košarici iznosi 39,8%, kao i prošli mjesec, dok je u dva mjeseca prije iznosio 39,7%, a u prosincu, siječnju i veljači 39,9%.

POKRIVENOST KOŠARICE PROSJEČNOM PLAĆOM

Prosječna neto plaća za mjesec travanj, isplaćena u svibnju prema DZS-u, iznosila je 5.036,00 kn. Prosječna neto plaća pokriva 77,66% prosječne košarice za četveročlanu obitelj u RH, što je za 0,26% manje nego prethodnog mjeseca.

	ZAGREB	SPLIT	RIJEKA	OSIJEK	VUKOVAR	ZADAR	VARAŽDIN	PULA	DUBROVNIK
UKUPNO KOŠARICA	6.239,50	5.989,95	6.692,60	6.139,50	6.940,00	6.650,89	5.909,98	7.298,00	6.503,99
POKRIVENOST PLAĆOM	80,71%	84,07%	75,25%	82,03%	72,56%	75,72%	85,21%	69,01%	77,43%

Napomena:

Uključe li se troškovi koje imaju podstanari za iznajmljivanje stana, a koji nisu uključeni u košaricu, košarica bi iznosila 8.298,56 kuna, a pokrivenost prosječnom neto plaćom bila bi 60,69%.



Sindikat od Vukelića traži program zbrinjavanja viška službenika u MORH-u



ZAGREB, 18. ožujka 2008. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske traži od ministra obrane **Branka Vukelića** donošenje plana zbrinjavanja viška državnih službenika i namještenika u MORH-u i OSRH-u, koji bi uključivao poticajne otpremnine i dokup mirovine, priopćio je danas sindikat.

Plan smanjivanja broja državnih službenika i namještenika s 1700 na 1000 u iduće tri godine nemoguće je provesti isključivo "prirodnim odljevom" za poslenih, kako je najavljeno iz MORH-a, tvrdi sindikat.

Neophodno je izraditi detaljan plan izdvajanja viška osoblja te za to osigurati odgovarajuća sredstva za poticajne otpremnine i dokup mirovine, što je obveza iz Kolektivnog ugovora.

Neprihvatljivo je da u Hrvatskoj ima novca za visoke otpremnine željezničara, a nema za službenike i namještenike u sustavu obrane, i to u situaciji kad njih 700 treba ostati bez posla, naglašava Sindikat državnih službenika.

Dogovorena izrada prijedloga odluke o poticajnim otpremninama

(SDLSN, 17. travnja 2008.) Na danas održanom redovitom sastanku predstavnika Ministarstva obrane i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, Sindikata djetalnika u vojski i državnim službama i Samostalnog sindikata u zrakoplovstvu razmatrana su pitanja preustroja OSRH i zbrinjavanje viška službenika i namještenika, odnosno njihovog izdvajanja do zadane veličine od 2.000 (stanje s 31.12.2007. godine bilo je 5.180 državnih službenika i namještenika u MORH i OSRH), koliko ih predviđa Dugoročni plan razvoja OSRH 2010. godine.

Tijekom ove godine predviđeno je izdvajanje oko 700 službenika i namještenika.

Predsjednik SDLSN **Boris Pleša** s time u svezi zahtario je uključivanje sindikata u proces izrade prijedloga poticajnih otpremnina te formiranje zajedničkog povjerenstva MORH-a i sindikata sa zadatom da u najkraćem roku pripremi model otpremnina polazeći najmanje od razine onog koji se primjenjivao kod izdvajanja 2005. godine. Dodao je i

kako će se time izbjegići nepotrebna licitiranja iznosa otpremnina među sindikalnim članstvom.

Pleša je ukazao na potrebu stalnog međusobnog informiranja o tijeku i eventualnim problemima preustroja sustava obrane, kako sindikati ne bi prvu informaciju o aktivnostima na tom području dobili s terena, od članstva sindikata, već od službenih predstavnika MORH-a.

Glavni tajnik SDLSN **Siniša Kuhar**, naglasio je potrebu da povjerenstvo u svom radu u obzir uzme način na koji su restrukturirani drugi strateški sustavi u Hrvatskoj te da službenici namještenici u MORH i OSRH očekuju tretman i standarde zbrinjavanja približne onima kakvi su ponuđeni npr. za poslenima u Hrvatskim željeznicama.

Državni tajnik MORH, **Željko Goršić**, ispričavajući se što sastanak ne vodi ministar **Vukelić**, koji se trenutno oporavlja od prometne nezgode, prihvatio je prijedlog sindikalne strane o formiraju zajedničkog povjerenstva koje će imati zadatac da u do 15. svibnja pripremi prijedlog odluke o poticajnim otpremninama za državne službenike i namještenike u MORH i OSRH.

Sindikalna strana naglasila je i važnost usklađivanja opsega i visine dodataka na posebne uvjete rada u sustavu obrane s onima u javnim službama.

Naime, dodatima za posebne uvjete rada u MORH-u i OSRH u visini od 4 do 10 posto uvećanja osnovne plaće obuhvaćeno je desetak radnih mjesta, za razliku od javnih službi u kojima se čitavi resori proglašavaju djelatnostima s posebnim uvjetima rada.



Ministar Vukelić sa sindikatima o povećanju plaća

(SDLSN, 28. travnja 2008.) Ministar obrane **Branko Vukelić** sastao se danas s predstvincima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, Sindikata djelatnika u

vojski i državnim službama i Samostalnog sindikata djelatnika u zrakoplovstvu, do kojeg je došlo na zahtjev sindikalne strane nakon objave informacije o selektivnom povećanju plaće u sustavu obrane, točnije Zrakoplovno-tehničkom zavodu.

Međutim, radi se, kako je istaknuo ministar Vukelić, o nesporazumu, budući da su odlukom o dodacima za posebne uvjete rada obuhvaćena sva specijalistička radna mjesta oba remontna zavoda u sustavu - Zrakoplovno-tehničkog i Remontnog zavoda kopnene vojske, ali i na razini čitavih Oružanih snaga.

No, kako bi se pitanje uvećanja plaće zbog posebnih uvjeta rada riješilo na način koji neće izazivati nepotrebna reagiranja u medijima, dvije strane dogovorile su formiranje zajedničkog povjerenstva s ciljem utvrđivanja i vrednovanja uvjeta rada ostalih specifičnih radnih mjesta u sustavu obrane.

Također, isto povjerenstvo bi do 15. svibnja trebalo izraditi prijedlog poticajnih otpremnina za državne službenike i namještenike u Ministarstvu obrane čija se radna mjesta uključuju u procesu preistroja Oružanih snaga RH.

Predstavnici sindikata na sastanku su pozdravili donošenje akata s ciljem poboljšanja statusa djelatnih vojnih osoba, ali i upozorili na potrebu odgovarajućeg vrednovanja složenosti poslova radnih mjesta, uvjeta rada i odgovornosti civilnog osoblja u sustavu obrane.

Ministar obrane donio odluku o otpremninama

(SDLSN, 10. lipnja 2008.) Ministar obrane **Branko Vukelić** svojim je potpisom na Odluku o visini otpremnine za državne službenike i namještenike Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske kojima služba prestane zbog preistroja ili smanjenja snaga prihvatio prijedlog odluke koju je izradio i predložio SDLSN, a kojom se osigurava isplata uvećanih otpremnina službenicima i namještenicima koji se stavlju na raspolaganje, odnosno kojima prestaje rad u sustavu obrane.

U konačnoj verziji odluke koju je kao

najbolju opciju predložilo zajedničko povjerenstvo sindikata i MORH-a usvojeni su prijedlozi SDLSN da se Odluka primjenjuje na sve stručne spreme, a ne isključivo na srednju i nižu stručnu spremu; da se hrvatskim braniteljima za svaki puni mjesec dana sudjelovanja u Domovinskom ratu prizna pravo na uvećanje otpremnine u iznosu od 525 kuna; da Odluka ne bude vremenски ograničena na tekuću godinu te prihvaci predloženi model uvećanja otpremnine za 100 i 50 posto ukoliko služba odnosno rad sporazumno prestane u roku od jednog, odnosno tri mjeseca; da se službenicima i namještenicima kojima prestaje služba odnosno rad i koji imaju uvjete za starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu, omogući izbor između mogućnosti isplate otpremnine i dokupa dijela mirovine koja bi bila ostvarena da je navršio određenu dob odnosno mirovinski staž, a najviše do iznosa pripadajuće otpremnine.

Nažalost, nije prihvaćen prijedlog SDLSN da se otpremnine utvrđuju u neto iznosima, odnosno da porez na oporezivi dio otpremnine plaća poslodavac.

Također, SDLSN je upozorio poslodavca da se iznos otpremnine od 65 posto prosječne plaće za svaku godinu staža u državnoj službi prije stupanja u službu u MORH i OSRH, sukladno odredbi članka 63. i 59. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, mora isplatiti u neto iznosu te da se u tom smislu mora obračunati posebno, a ne "utopljen" u masu s uvećanom otpremninom, kako se na indirektn način ne bi oporezovao.

S time u svezi možemo konstatirati da se radi o poboljšanju u odnosu na prethodnu odluku o otpremnинama i značajnom postignuću na području socijalnog dijaloga u MORH-u te izraziti zadovoljstvo korektnim i konstruktivnim odnosom poslodavca u procesu izrade i donošenja Odluke.

Ministar obrane BRANKO VUKELIĆ o ulasku u NATO, preustroju Oružanih snaga, zbrinjavanju viška državnih službenika i namještenika za Sindikalni list

Nakon vruće fotelje ministra gospodarstva, rada i poduzetništva postali ste prvi čovjek Ministarstva obrane. Sudeći po Vašoj ministarskoj karijeri stječe se dojam da ste Vi premijerov tiki čovjek za najteže zadatke. Znači li to da Ministarstvo obrane odlučnjijim koracima kreće u preustroj, usvajanje NATO standarda i punopravno članstvo u ovom obrambenom sustavu?



Smanjenjem broja zaposlenih veća kv

S punim pravom očekujemo pozivnicu za članstvo u NATO savezu na sljedećem summitu u travnju u Bokureštu. Kad kažem s punim pravom onda, između ostalog, potvrdu nalazim u svemu što je do sada učinjeno kad je u pitanju reforma Oružanih snaga RH. Što se tiče preustroja i smanjenja djelatnih vojnih osoba taj proces je pri kraju. On će se nastaviti smanjenim intenzitetom kroz zakonski dostupne modele da bi se dostigla konačna brojčana veličina projicirana u Dugoročnom planu razvoja OS RH.

Naglašavam da se obrambena reforma više ne spominje kao nužnost i uvjet za ulazak u NATO. Čak dapače, dosadašnji uspjesi pridonijeli su drugaćijem gledanju zemalja članica NATO saveza prema Hrvatskoj. Naše sudjelovanje u mirovnim misijama diljem svijeta luči samo pohvale međunarodne zajednice, što zasigurno ne bi bilo da nije riječ o visokoprofesionalnim i kvalitetnim hrvatskim vojnicima, dočasnicima i časnicima koji su pokazali sposobnost odgovoriti svim izazovima i zadaćama koje postavlja NATO standard.

Naravno da posao nije završen i da nas očekuju novi napor. U ovom mandatu prioritet je modernizacija Oružanih snaga te intenzivan rad na poboljšanju standarda djelatnika u sustavu kroz povećanje plaća, novi program stambenog zbrinjavanja, koji je u pripremi pa do uređenja vojarni i radnih prostora, u cilju stvaranja boljih i kvalitetnijih uvjeta za rad.

Smatram da zacrtani ciljevi nisu nerealni, a odlučnost i uvjerenje da se mogu ispuniti temeljim na sposobnim i stručnim kadrovima koje ovaj sustav ima.

Sindikat na preustroj i ulazak u NATO gleda s aspekta njihovog učinka na status državnih službenika i namještenika u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama RH. Do ciljanog broja od 16 000 vojnih osoba i 2000 državnih službenika i namještenika u OSRH i 600 službenika u upravnom dijelu Ministarstva obrane 2010.g., kako je zacrtano Dugoročnim planom razvoja Oružanih snaga 2006.-2015., potrebno je izdvijati i zbrinuti više od 2000 civila u sustavu obrane. Kako je taj proces tekao do sad i kakvom će se dinamikom odvijati do 2010.?

Proces zbrinjavanja državnih službenika i namještenika Ministarstva obrane, za čijim radom je prestala potreba od zadnjeg preustroja 2003. godine do danas provodio se na više načina.

Tako im je pružena mogućnost organiziranog izdvajanja iz sustava

Ministarstva obrane RH te nastavka rada u drugim tijelima državne uprave ili pravnim osobama, budući da su iz sustava izdvajani i određeni poslovi koji su organizirani kao poslovi drugih tijela državne uprave ili izvan državne uprave. Pri tom se prvenstveno misli na Centre za obavljanje čije poslove je od 1. siječnja 2005. preuzeala novoosnovana Državna uprava za zaštitu i spašavanje te na uslužne djelatnosti čije obavljanje je preuzealo, od strane Vlade RH osnovano, trgovačko društvo "Pleter usluge" d.o.o.

Državnim službenicima i namještenicima je u tom slučaju ponuđena mogućnost izbora nastavka rada u Društvu ili napuštanje sustava uz uvećanu otpremninu kao jedinstveni oblik zbrinjavanja unutar državne uprave.

Nadalje, kontinuirano je na snazi Odluka o uvećanim otpremnina za državne službenike i namještenike kojima služba prestaje zbog preustroja i smanjenja osoblja. Tom Odlukom državni službenici i namještenici ostvaruju uvećanu otpremninu u odnosu na propisani iznos otpremnine u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Ne smijemo zaboraviti i višegodišnji program "Spektra", koji je prvenstveno zamišljen kao program za tranziciju i izdvajanje, kako djelatnih vojnih osoba, tako i državnih službenika i namještenika kojima u skladu s propisima prestaje služba u godinama života kada još postoji mogućnost i potreba za drugom karijerom te prilagodba građanskom životu.

Što se tiče daljnje dinamike smanjenja i izdvajanja osoblja, ona će teći u skladu s planovima izdvajanja i smanjenja. Znači, nastaviti će se sa svim dosadašnjim programima izdvajanja, uz daljnju otvorenost i suradnju Ministarstva obrane sa socijalnim partnerima.

Sindikati u MORH-u prihvaćeni su kao odgovorni socijalni partneri, a oni su taj odnos i opravdali svojim doprinosom dosad možda najuspješnijem projektu izdvajanja službenika i namještenika u državnoj upravi - onom iz Službe za gospodarenje nekretninama u tvrtku u državnom vlasništvu "Pleter- usluge" d.o.o. Pleter uspješno radi, redovito isplaćuje plaće i ima potencijala za novo zapošljavanje. Što još treba učiniti za dovršenje projekta "Pleter" i hoće li se takav model izdvajanja i novog zapošljavanja pokušati primijeniti i kad su u pitanju druge ustrojstvene cjeline Ministarstva obrane. Koja je budućnost trgovačkog društva "Pleter - usluge" d.o.o.?

Kroz projekt osnivanja trgovačkog društva "Pleter - usluge" d.o.o. željeli smo provesti socijalno i ekonomski prihvatljiv model organizacijskog izdvajanja ugostiteljskih, uslužnih i drugih djelatnosti Ministarstva obrane i OS RH na način da se uz izdvajanje osoblja izdvaja i posao koji će radnicima omogućiti egzistenciju i prosperitet.

Taj projekt u cijelosti je u skladu sa smjernicama koje pred nas postavlja EU sa ciljem smanjenja i sažimanja državne uprave, ali i u skladu sa smjernicama NATO-a i u potpori je preustroja OS RH. Krajnji cilj je da se državna uprava prioritetsno bavi administrativnim poslovima i upravljanjem, a vojni sustav da se prioritetsno bavi vojnim stvarima te da se ne iscrpljuju nepotrebno na organiziranje uobičajenih dnevnih aktivnosti kao što su, npr. kuhanje, čišćenje, pranje, održavanje..., a koje nisu nimalo nebitne za normalan život i rad vojnika i službenika.

Prva faza (tijekom prve godine poslovanja), koja jeiza nas, bila je postavljanje institucionalnog i partnerskog okvira (MORH - Sindikati -

jedna od mjera socijalno odgovornog zbrinjavanja koristi i tzv. dokup mirovine, koji je upravo na našu inicijativu ugrađen kao mogućnost u kolektivni ugovor, da bi Dodatak II Kolektivnom ugovoru propisao obvezu poslodavca da državnom službeniku i namješteniku ponudi mogućnost dokupa mirovine ili otpremnину. Što kao bivši ministar gospodarstva mislite o tom modelu socijalnog zbrinjavanja?

To je svakako jedna od dobrih mjera socijalnog zbrinjavanja, što, uostalom, pokazuju i iskustva dosadašnjih korisnika tog modela - kako poslodavaca tako i radnika.

Na sastanku s predstvincima sindikata rekli ste da nudite viziju podizanja standarda svih pripadnika sustava obrane i socijalno izbalansirani pristup rješavanju sudbine onih koji se ne uklapaju u nove i visoke standarde kojima trebaju udovoljavati pripadnici MORH-a i OSRH. Što će to značiti za one koji ostaju u sustavu?

Uvodnom dijelu sam naglasio da je pred nama zahtjevan posao podizanja kvalitete uvjeta rada i života naših djelatnika.

Qualiteta života i rada za one koji ostanu

Pleter - usluge d.o.o.) za rad trgovačkog društva, njegovo osnivanje i uspostavljanje osnovnih poslovnih funkcija za njegov nesmetan rad, u skladu s pozitivnim zakonskim propisima.

Tijekom te faze preuzeto je i u trgovacko društvo uspješno implementirano cca. 70-tak raznih trgovackih, ugostiteljskih i drugih objekata.

Druga faza (tijekom druge godine poslovanja), koja stoji pred nama, je daljnje preuzimanje objekata i poslova te priprema društva za jači izlazak na tržiste (nabavka vozila, uređenje i opremanje objekata i dr.). Naime, danas trgovacko društvo ostvaruje 30% ukupnih prihoda na tržstu, a cilj nam je u slijedeće dvije godine taj omjer dići na 50%.

Tijekom ove godine, uz objekte određene prethodnom odlukom Povjerenstva za imovinu Vlade Republike Hrvatske o davanju prostora za rad, opreme i sredstava za rad na korištenje, preuzimat će se i slijedeći dodatni objekti:

Restoran - Vojarna "Dračice" - Đakovo
Restoran - Vojarna "Bosut" - Vinkovci
Restoran - Vojarna "Našice" - Našice
Restoran - Vojarna "Hrvatskih branitelja" - Požega
Restoran - Vojarna "Kralj Zvonimir" - Knin
Restoran - Vojarna "Andrija Matijaš Pauk" - Knin
Restoran - Vojarna "Eugen Kvaternik" - Gospić
Restoran - Vojarna "Lučić" - Karlovac
Restoran - Vojarna "Drgomalj" - Delnice
Restoran - Zrakoplovna baza "Pula"
Restoran Doma Zapovjedništva III. korpusa Hrvatske kopnene vojske

Treća faza (od druge do pete godine poslovanja) će biti obilježena izlaskom na tržiste te preuzimanjem sličnih poslova kroz organizacijsko izdvajanje dijelova drugih tijela državne uprave. Pleter - usluge su već sada strateški partner MORH-a te ne vidimo zašto ne bi bili i partner ostalih tijela državne uprave u potpori njihovog preustroja.

Ono što bi u ovom trenutku članovi sindikata zasigurno željeli čuti je da će ministarstvo i dalje podržavati projekt "Pleter" i takav oblik organizacijskog izdvajanja.

Sindikat je u više navrata od Vlade i Ministarstva tražio da se kao

Jednim dijelom to će biti omogućeno preustrojem i izdvajanjem osoblja za kojim nije ili neće biti potrebe da bi se dostigla optimalna brojčana veličina o kojoj smo govorili.

Kada je počelo plansko izdvajanje osoblja 2004. godine, iz obrambenog sustava je zbrinuto 2500 službenika i namještenika bilo kroz organizacijsko izdvajanje pri čemu su zadržali posao, bilo kroz priliku za drugu karijeru ili pak umirovljenje. Plan izdvajanja uvjetovao je i potrebu za planiranjem osiguravanjem dostatnih financijskih sredstava. Budući da je veliki dio tog posla već održan te broj djelatnika smanjen na sada već razumnu brojku, djelatnicima koji su ostali u sustavu pružiti će se mogućnost ostvarenja veće razine kvalitete života i rada.

Sredstva koja su se trošila na plansko izdvajanje sada će se moći preusmjeriti na neke druge stavke, primjerice uređenje i modernizaciju vojnih objekata i uredskih prostorija te povećanje plaća koje sam već najavio. Moramo biti svjesni da zadržati kvalitetne i visokoobrazovane ljudi ili pridobiti nove u sustav možemo samo ako im se nude motivirajući čimbenici. Ovo do sad nabrojeno te mogućnost lakšeg rješavanja stambenog prostora kroz, npr. povoljnije kredite ili gradnju stanova, sigurno spada u tu kategoriju.

To je jedna od strateških aktivnosti na kojoj će biti težište rada u mom mandatu.

U svom prvom susretu sa sindikatima najavili ste redovite radne sastanke svaka tri mjeseca i dobili korisne informacije i podršku od sva tri sindikata. Hoćete li ovakav pristup preporučiti i svojim kolegama i kolegama, ministrima u Vladi?

Suradnja s predstvincima sindikata je i do sada bila na vrlo visokoj razini i moja namjera je nastaviti s tom praksom, svjestan da su sindikalni predstavnici ključni u rješavanju određenih pitanja vezanih za obrambeni sustav.

Stava sam da je svaka preporuka u cilju poboljšanja kvalitete rada dobrodošla, ali sam isto tako uvjeren da jednako razmišljaju i ostale moje kolege i kolegice ministri i da u rješavanju pitanja svojih resora u istoj mjeri uključuju i sindikate te da se, kao i u obrambenom sustavu, konačne odluke donose usuglašeno i na dobrobit svjih.

Razgovarao: Siniša Kuhar

Foto: MORH

ZATON 7.-11.

otvaranje...



(SDLSN, 7. svibnja 2008.) Potpredsjednica Vlade RH i ministrica obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti **Jadranka Kosor** otvorila je večeras 14. Športske susrete Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH u Zatonu kod Zadra.

Susreti se održavaju pod pokroviteljstvom Vlade RH, a tijekom tri dana natjecanja više od 2600 službenika i namještenika natjecat će se u malom nogometu, odbojci na pijesku, košarci, kuglanju, streljaštvu, pikadu, tenisu, stolnom tenisu, šahu, potezanju konopa i belotu.

Otvarajući susrete potpredsjednica Kosor zahvalila se službenicima na odrađenom poslu u približavanju Hrvatske članstvu u EU i dodala kako vjeruje da će se donošenjem Zakona o plaćama državnih službenika njihov trud i adekvatno nagraditi.

Predsjednik Sindikata **Boris Pleša** zahvalio se Vladi na pokroviteljstvu i dodao kako je pred socijalnim partnerima i zaključenje novog kolektivnog ugovora.

„Imamo dobar kolektivni ugovor, ali vjerujem da će novi biti još bolji i dodatno poboljšati položaj državnih službenika i namještenika“, naglasio je Pleša.

Pored potpredsjednice Kosor svečanom otvaranju nazočio je i državni tajnik Središnjeg državnog ureda za upravu **Antun Palić** i ravnatelj Uprave za zatvorski sustav **Ivan Damjanović**.



rezultati...

PIKADO ŽENE ekipno

1. Grad Sisak II
2. Novska
3. Požeško-slavonska županija



ODBOJKA NA PIJESKU

1. Grad Osijek
2. Grad Rovinj
3. Grad Čakovec



KUGLANJE MUŠKARCI ekipno

1. Grad Zagreb I
2. Grad Zagreb II
3. MORH 985 - DUZS I

TENIS MUŠKA

1. Vinko Majst (Carinarnica)
2. Franjo Ferer srijemske žu
3. Randi Hrelja

STRELJAŠTVO ŽENE ekipno

1. Sisačko-moslavačka županija I
2. Sisačko-moslavačka županija II
3. Istarska županija - Grad Rovinj

PIKADO MUŠKARCI pojedini

1. Zdravko Božičević (Juran)
2. Željko Milas (HZZ PS Osijek)
3. Krunoslav Bušić (SMŽ Ša

PIKADO ŽENE pojedinačno

1. Marianne Smajvir (Požeško-slavonska županija III)
2. Snježana Nikić (Novska)
3. Višnja Budiselić (Državni zavod za statistiku I)

TENIS MUŠKARCI +45

1. Igor Deranja (Grad Dubrovnik)
2. Miroslav Kalac (Istarska županija)
3. Srđan Papić (Upravni sud Zagreb)

MALI NOGOMET

1. Zatvor Zagreb
2. PP Našice
3. Istarska županija

svibnja 2008.



STOLNI TENIS ŽENE

1. Općinski sud Zaprešić
2. Sisačko-moslavačka županija Uprava I
3. Grad Rovinj



STRELJAŠTVO ŽENE pojedinačno

1. Barica Predrag (Sisačko-moslavačka županija II)
2. Anuca Pastrovicchio (Istarska županija - Grad Rovinj)
3. Ljiljana Zeba (Požeško-slavonska županija I)

BELOT

1. DUZS Zagreb (Vlado Ivanšević - Pejo Bošnjak)
2. DUZS Zagreb (Stjepan Gamilec - Dubravko Suhić)
3. PS Čakovec (Sanja Ježić - Vladimir Zebec)

45

orović
or Vukovar)
enci (UDU Vukovarsko-
županije)
(Grad Rovinj)



ULIČNA KOŠARKA žene

1. Grad Zadar
2. Šibensko-kninska županija
3. Velika Gorica

ULIČNA KOŠARKA muškarci

1. Državni zavod za statistiku
2. REVIZIJA
3. Primorsko-goranska županija



KUGLANJE MUŠKARCI pojedinačno

1. Zlatko Filipančić (MORH 985 - DUZS I)
2. Momčilo Radaković (Grad Zagreb I)
3. Miroslav Mađar (Kaznionica Lepoglava)

POTEZANJE UŽETA

1. JVP Gospic
2. Zatvor Gospic
3. Sisačko-moslavačka županija

načno
II)
(ek)
mouprava)

PIKADO MUŠKARCI ekipno

1. Grad Osijek I
2. Sisačko-moslavačka županija Samouprava
3. Jarun II

KUGLANJE ŽENE ekipno

1. Sisačko-moslavačka županija
2. Primorsko-goranska županija
3. Grad Županja I



STRELJAŠTVO MUŠKARCI pojedinačno

1. Dragan Vuković (Primorsko-goranska županija I)
2. Željko Milas (HZZ Osijek)
3. Slavko Šantek (Sisačko-moslavačka županija - Uprava I)

TENIS

1. Marina Stojkić Waazize (Grad Karlovac)
2. Ksenija Brlek (Međimurska županija UDU)
3. Darinka Megla (MPPI)

KUGLANJE ŽENE pojedinačno

1. Snježana Nikić (Sisačko-moslavačka županija)
2. Agata Šutina (Krapinsko-zagorska županija)
3. Kata Galović (Grad Županja II)



ŠAH

1. Državni ured za reviziju
2. Hrvatski sabor
3. Grad Sisak

Predsjednik Sindikata
državnih službenika i
namještenika Boris

Pleša kaže da ih je 40
posto stambeno
nezbrinuto

kretan prijedlog općenitog stambenog zbrinjavanja državnih službenika i namještenika. Govoreći o državnim službenicima, naglasila je kako oni podnose najveći teret ulaska Hrvatske u EU. Podsjetila je i na reformu državne uprave, koja traje od 2005. godine i na putu je završetka. Najavila je i skoro donošenje zakona o plaćama.

"Također, sa Sindikatom državnih službenika i namještenika započeli smo i pregovore o novom temeljnem kolektivnom ugovoru. Očekujemo očitovanje Sindikata, a nadam se da ćemo ga potpisati do početka srpnja, što predstavlja korak da

Kosor: Vlada želi zadovoljne državne službenike

(VJESNIK) PULA - U pulskom naselju Valdebek, u dvije zgrade na tri etaže, gradi se 24 stana za državne i lokalne službenike i namještenike, a investitor je Sindikat državnih službenika i namještenika. Gradilište je u utorak posjetila i obišla potpredsjednica Vlade i ministrica obitelji,

ko 40 posto državnih i lokalnih službenika i namještenika nije stambeno zbrinuto.

"Vlada želi da ove zgrade budu što prije gotove, želi zadovoljne državne službenike, dobro plaćene, kojima su riješena egzistencijalna pitanja, a ovo će postati model zbrinjavanja lokalnih i državnih



branitelja i međugeneracijske solidarnosti Jadranka Kosor, koja je u zgradu zazidala i jednu ciglu. Uz nju, gradnju stanova obilježili su i čelnici Sindikata državnih službenika i namještenika predvođeni predsjednikom Borisom Plešom, predstavnici Sindikalne stambene zadruge, predstavnici Županije i Grada Pule. Pleša je naglasio ka-

službenika i namještenika u suradnji lokalne uprave i samouprave, Vlade i sindikata, jer ovo je istinski socijalni dijalog", izjavila je potpredsjednica Vlade. Naglasila je kako je Vlada za stambeno zbrinjavanje ove godine iz proračuna izdvjajila 11 milijuna kuna. Od Sindikata očekuje i kon-

je u brzi za državne službenike i namještenike", izjavila je potpredsjednica Vlade. [Saša Brnabić]

INICIJATIVA SDLSN I UDRUGE RODA ZA

(SDLSN, 16. travnja 2008.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH i Udruga RODA - Roditelji u akciji uputili su danas potpredsjednici Vlade RH Jadranki Kosor prijedlog inicijative za unapređenje prava roditelja u Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike o kojem su prošlog tjedna započeli pregovori između Vlade i sindikata.

SDLSN i RODA od potpredsjednice Kosor traže podršku inicijativi prema kojoj bi se roditeljima - državnim službenicima i namještenicima, koji koriste mogućnost miro-

vanja radnog odnosa do treće godine djetetova života, u drugoj i trećoj godini djetetova života isplatila jednokratna novčana pomoć u visini jedne proračunske osnove, što trenutno iznosi 3.326,23 kune.

"Kako Vam je poznato, roditelji koji se odluče posvetiti isključivo njezi i odgoju djeteta do njegove treće godine života, nakon isteka porodnog dopusta ne primaju nikakvu naknadu i time svjesno i odgovorno prebacuju teret roditeljskih obveza u drugoj i trećoj godini života djeteta na obiteljski kućni proračun", kaže se u inicijativi Sindi-



CRIKVENICA:

Seminar o radnim i sindikalnim pravima

(SDLSN, 30. svibnja 2008.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH u suradnji s Public Services International (PSI) organizirao je 28. i 29. svibnja u Crikvenici seminar pod nazivom "Radna i sindikalna prava".

Seminar je bio namijenjen edukaciji mlađih povjerenika i drugih članova sindikata. Na seminaru je bilo prisutno 19 mlađih članova Sindikata iz cijele Hrvatske, uglavnom sindikalnih povjerenika i nekoliko predstavnika mlađih NHS-a.

Polaznicima je predstavljena organizacija i djelovanje Odbora mlađih PSI i SDLSN RH, obrađene su teme osnova radnih i sindikalnih prava te posebno radni odnosi službenika i namještenika.

Marina Haklin, koordinatorica Odbora mlađih NHS-a, sudionicima je ukratko predstavila organizaciju i djelovanje Public services international, te aktivnosti Odbora mlađih NHS-a.

Siniša Kuhar, glavni tajnik



SDLSN-a, upoznao je sudionike seminara s radom SDLSN-a, o kojem mnogi od njih nemaju cijelovitu predodžbu, budući da se članovi Sindikata iz različitih državnih službi uglavnom interesiraju za djelovanje Sindikata na razini njihovog državnog tijela, odnosno razini kolektivnog ugovora.

Iva Bolanča, pravna savjetnica SDLSN-a, predavala je o zaštiti prava iz radnih odnosa državnih službenika.

Edmond Miletić, bivši zamjenik državnog tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu i danas stručni savjetnik SDLSN održao je predavanje o specifičnosti

ma radnih odnosa državnih službenika i namještenika.

Nakon predavačkog dijela, sudionici su sudjelovali i u radionicama na kojima su predlagali rješenja za postavljene simulirane problem.

U neformalnom dijelu, iznijeli su i raspravili mnoge probleme na koje nailaze u svom sindikalnom radu, te su izmijenili pozitivna i negativna iskustva.

Svi sudionici pozdravili su održavanje ovakvih edukativnih seminara i izrazili želju da se ovakvi oblici edukacije redovito održavaju i u budućnosti.

Na kraju, sudionici seminara imali su prigodu o novostima radu Sindikata čuti i od predsjednika SDLSN **Borisu Plešu**, koji im se pridružio zadnjeg dana njihovog rada.



POMOĆ RODITELJIMA

kata i RODE.

Inicijativom se predlaže izmjena i dopuna postojećeg članka 48. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, kojim se regulira pravo na pomoć u slučaju dužeg bolovanja, nastanka invalidnosti i kupnje neophodnih medicinskih pomagala i lijekova, na način da službenik i namještenik ima pravo na pomoć i u slučaju mirovanja službe, odnosno radnog odnosa do treće godine djetetova života, u visini jedne proračunske osnovice u drugoj i trećoj godini djetetova života.

"Mišljenja smo da bi prihvaćanjem predložene izmjene i dopune članka Kolektivnog ugovora za državne

službenike i namještenike Vlada RH pokazala spremnost da kao poslodavac pruži potporu roditeljima koji teret skrbi i odgoja djeteta do treće godine života prepostavlju profesionalnoj karijeri i materijalnom blagostanju te primjerom pokazala ostalim poslodavcima kako djelotvorno pokazati socijalnu odgovornost prema zaposlenima, roditeljstvu, obitelji i zajednici", zaključuju predlagatelji i od potpredsjednice Kosor traže odgovor i potporu zajedničkoj inicijativi dviju nevladinih udruga.



**SINDIKALNI
TRANSFER:
Pomoćnik
ministra uprave
u sindikalnim
redovima**



(SDLSN, 6. svibnja 2008.) Bivši pomoćnik ministra uprave, zamjenik ravnatelja Državnog ravnateljstva za državnu upravu i lokalnu samoupravu, pomoćnik ministra pravosuđa, uprave i lokalne samouprave i zamjenik državnog tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu **Edmond Miletić** od danas je zaposlenik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

Miletić predstavlja, kao vrstan i iskusan pravnik s dugogodišnjim stažem u državnoj upravi na poslovima izrade nacrta prijedloga zakona kojima se regulira službenički sustav i sustav državne uprave, stručno i kadrovsko pojačanje stručnoj službi Sindikata.

SDLSN ovim kadrovskim osvježenjem pokazuje smjer u kojem bi se trebao kretati razvoj sindikalnih ljudskih potencijala, kao dobrodošla stručna dopuna sindikalnom aktivizmu kojeg, za razliku od stručnih kadrova, u sindikatima ne manjka.

Miletić će u Sindikatu imati poziciju "libera",

odnosno savjetnika koji će svoje stručne usluge pružati putem "teleworkinga". Radi se o fleksibilnom obliku radnog odnosa u kojem zaposlenik poslove obavlja na izdvojenom radnom mjestu, tj. kod kuće.

Ovime je Sindikat pokazao i komparativnu prednost koju kao poslodavac ima ispred krutog sustava državne uprave, koji nedovoljno koristi mogućnosti sustava fleksibilnog zapošljavanja eksperata na određenim područjima.

* * *

**SDLSN upozorava
na probleme
žena u
državnim
službama**

ZAGREB, 7. ožujka 2008. (Hina) - U povodu Međunarodnog dana žena, 8. ožujka, Odbor žena Sindikata državnih službenika i namještenika Hrvatske upozorava na brojne probleme s kojima se sus-

reću žene zaposlene u državnim službama, priopćio je danas sindikat.

Iako su u državnim službama plaće žena i muškaraca jednake za jednak rad, dvojbena je dostupnost najbolje plaćenih, prije svega dužnosničkih radnih mjesta.

Fenomen "staklenog stropa", kao sustava nevidljivih zapreka za napredovanje u karijeri, najbolje ilustrira činjenica da od 15 ministarskih mjesta u Vladi ministarsku dužnost obnašaju samo tri žene.

Situacija nije bolja ni kad se pobroje mjesta državnih tajnika, na kojima u ministarstvima radi 36 muškaraca i 10 žena.

Za Odbor žena indikativan je i podatak da središnje tijelo državne uprave nadležno za službeničke odnose - Središnji državni ured za upravu, nema strukturirane podatke o broju državnih službenika po spolu.

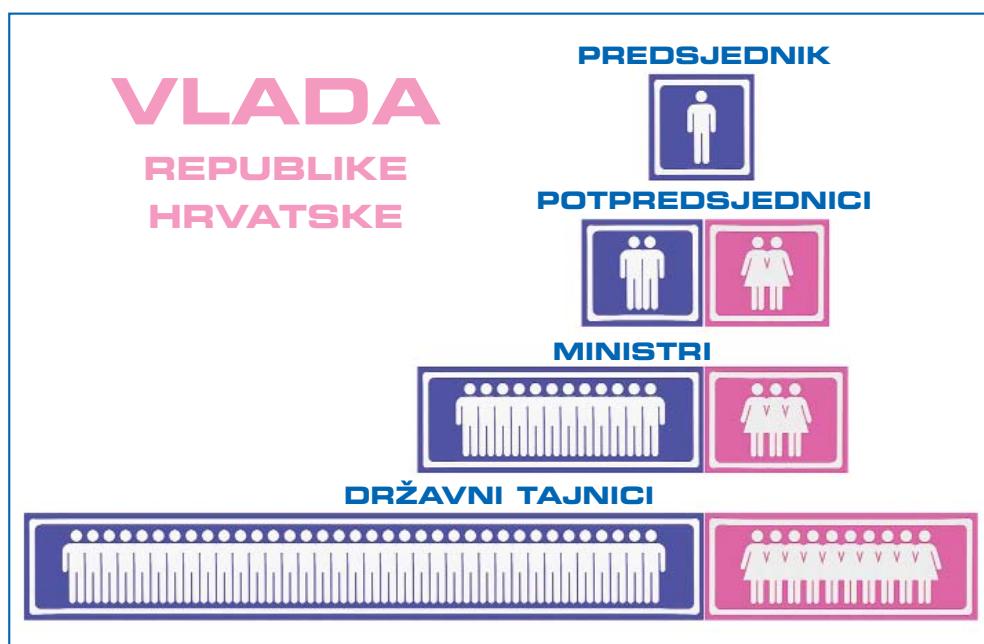
Za razliku od Hrvatske, u Sloveniji se svake godine objavljuje izvješće o

kadrovima u državnim službama koje sadrži detaljne podatke o strukturi zaposlenih po spolu, s podacima o udjelu žena u broju zaposlenih po platnim razredima ili zaposlenima na određeno i neodređeno vrijeme.

Odbor žena istaknuo je i potrebu da se ženama koje su na trogodišnjem povoljnijem dopustu Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike prizna kontinuitet staža u državnoj službi, kako bi mogle ostvariti pravo na jubilarnu nagradu i dodatak koji se dobiva za ostvareni neprekidni staž kod istog poslodavca.

Primjetna je i nefleksibilnost čelnika državnih tijela na svim razinama u situacijama prilagođavanja radnog vremena potrebama majki s djecom predškolskog i školskog uzrasta.

Odbor žena stoga predlaže da se pri zaključivanju novog Kolektivnog ugovora u njega ugrade odredbe kojima će se regulirati ta pitanja.



Sindikat traži zapošljavanje "leasing" službenika u pravosudnim tijelima

(SDLSN, 10. lipnja 2008.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH zatražio je od ministricе pravosuda **Ane Lovrin** ponovno zapošljavanje tzv. "leasing" zemljišnoknjižnih referenata "posuđenih" FINI u sklopu projekta sređivanja zemljišnih knjiga, financiranog od strane Svjetske banke, kojima 30. lipnja prestaže radni odnos na određeno vrijeme.

Radi se o 70-tak zaposlenika koji su prije svog transfera u FINU u državnoj službi na sređivanju zemljišnih knjiga radili na određeno vrijeme, neki od njih i više od tri godine, tijekom kojeg perioda su položili državni stručni ispit i stekli dragocjeno radno iskustvo na tim poslovima.

Međutim, kako Svjetska banka novac za projekt sređivanja zemljišnih knjiga nije više htjela trošiti na proračunske korisnike, pronađeno je solomonsko rješenje prema kojem su bivši ZK referenti postali radnici FINE. Sindikat je ovakvu službeničku alkemiju doveo u pitanje, budući da su ovime poslovi državne uprave koje, prema Zakonu o državnim službenicima, mogu obavljati isključivo državni službenici, prenijeti na vanjske pružatelje usluga.

Međutim, Središnji državni ured za upravu

je poslove pripremanja nacrta rješenja i provedbe rješenja u zemljišnim knjigama prema dnevnom normativu utvrđenom Pravilnikom o mjerilima za rad zemljišnoknjižnih službenika koje su radili kao zk referenti i FINI-ni zaposlenici proglašio pomoćno-tehničkim poslovima i Ministarstvu pravosuđa i FINI dao zeleno svjetlo za nezakonito obavljanje poslova državne uprave.

Bilo kako bilo, nesretni leasing referenti ponovno ostaju bez posla, premda se istovremeno, sukladno Planu prijama u državnu službu za pravosudna tijela u 2008. godini biti zaposleno 74. službenika sa SSS primjenom instituta izvanrednog prijma i 42 kroz redoviti prijam vježbenika. Stoga Sindikat traži da se kod izvanrednog prijma radna mjesta popune iz redova ovih referenata, koji već posjeduju dragocjeno radno iskustvo u zemljišnoknjižnom sudu te se stoga obratio ministrici pravosuđa Ani Lovrin i podsjetio je na navode njezina pomoćnika i nesudjenog ustavnog suca Borisa Koketija, koji je u dopisu Sindikatu napisao sljedeće:

"Nastavno, uvažavajući činjenicu da će djelatnici po ugovoru o radu sa FINA-om ra-

diti u z.k. odjelima općinskih sudova, kao i njihovo dosadašnje iskustvo te odgovarajuće stručne kvalifikacije koje su stekli tijekom rada u sudu, Ministarstvo pravosuđa voditi će računa da se kod redovitog zapošljavanja, uz propisanu proceduru, osigura zapošljavanje najkvalitetnijih djelatnika koji će obavljati poslove u z.k. sudu". Sada je vrijeme da Ministarstvo pravosuđa pokaže kako vodi računa o ljudima koji su u sustavu radili dugi niz godina i svojim radom omogućili da Hrvatska bude uređena zemlja kad su u pitanju zemljišne knjige. Sindikat je o tome obavijestio i Središnji državni ured za upravu, koji također snosi dio odgovornosti za trnovit radni put leasing službenika.

Nadamo se samo da rječi pomoćnika ministricе **Borisa Koketija** nisu samo mrtvo slovo na papiru, kako to obično biva kad su u pitanju mali i dužnosnicima nevažni ljudi.

Cijenu ovakvog neracionalnog raspolažanja kadrovima mogli bi na kraju platiti hrvatski građani i porezni obveznici, ukoliko na poslovima ZK referenata neće raditi najkvalitetniji službenici.



Državni tajnik Bošnjaković sa sindikalcima o ZK referentima

(SDLSN, 10. srpnja 2008.) Na danas održanom sastanku u Ministarstvu pravosuđa državni tajnik **Dražen Bošnjaković** i načelnik Sektora za zemljišnoknjižno pravo **Zoran Avramović** razgovarali su s predstvincima Nezavisnih hrvatskih sindikata, Nezavisnog sindikata "Solidarnost" i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH o sudbini 66 zemljišnoknjižnih referenata kojima je 30. lipnja istekao ugovor o radu na određeno vrijeme, a bili su angažirani na poslovima sređivanja zemljišnih knjiga u FINI.

Krešimir Sever, koji je na sastanku bio o dvostruko ulozi predsjednika Nezavisnog sindikata "Solidarnost" koji djeluje u FINI i predsjednika NHS-a, zatražio je da se o ljudima koji rade na sređivanju zemljišnih knjiga i na tim su poslovima stekli dragocjeno radno iskustvo, vodi računa prigodom novog zapošljavanja u državnoj službi, a posebice u pravosudnim tijelima.

Predsjednik SDLSN **Boris Pleša** naglasio je specifičnost državne službe i nelogičnost zapošljavanja novih službenika, kad su sustavu na raspaganju

već formirani službenici.

Glavni tajnik SDLSN **Siniša Kuhar** dodao je ovo me kako je Planom prijama u državnu službu za pravosudna tijela u 2008. godini predviđeno zapošljavanje 74 službenika sa SSS kroz izvanredni prijam, tj. kad se traži odgovarajuće radno iskustvo i 62 službenika zbog privremenog povećanja opsega posla, te predložio da se pravosudnim tijelima i Središnjem državnom uredu za upravu uputi raspis u kojem će ih se obvezati da prigodom novog zapošljavanja vode računa o ZK referentima koji već imaju radno iskustvo na poslovima u državnoj upravi i položen državni stručni ispit, kao i da prigodom raspisivanja natječaja za izvanredni prijam uvažavaju činjenicu da mogu tražiti ljudi s višegodišnjim iskustvom i položenim državnim ispitom.

Dodao je i kako bi se njihovim zapošljavanjem u državnoj službi konačno legaliziralo stanje u kojem vanjski pružatelji usluga obavljaju poslove državne uprave suprotno Zakonu o državnim službenicima.

Predsjednik odbora pravosuđa SDLSN **Darko Lesar** predložio je da se službenicima u sustavu koji

imaju uvjete za mirovinu omogući odlazak u mirovinu primjenom instituta dokupa mirovine, kao bi se na njihova mjesta zaposlili mlađi i educirani kadrovi. Ovu činjenicu potvrdio je i načelnik Avramović, dodavši kako su ZK referenti prošli brojne edukacije koje su zahtijevale novac i vrijeme, dok kod dijela starijih službenika to nije bilo moguće.

Državni tajnik prihvatio je ovaj prijedlog i dodaоo kako će se i osobno založiti kako bi se tamo gdje postoje mogućnosti zapošljavanja ZK referenata u sustavu pravosuđa zaposlili najstručniji i najkompetentniji ljudi. Iako su pozdravili načelnu podršku državnog tajnika Bošnjakovića, pravi rezultat sastanka ocijenit će tek nakon što im se pruži šansa za nastavak rada u sustavu u kojem su neki stekli i više od pet godina radnog iskustva.



Okrugli stol o dokupu mirovine kao modelu socijalno odgovornog zbrinjavanja

(SDLSN, 14. lipnja 2008.) Jučer je u Uredu za socijalno partnerstvo, na inicijativu Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, održan okrugli stol na temu „Dokup mirovine kao model socijalno odgovornog zbrinjavanja državnih službenika i namještenika“.

Dobar domaćin i moderator okruglog stola, predstojnik Ureda **Vitomir Begović**, otvarajući skup naglasio je potrebu održavanja ovakvog stručnog skupa s ciljem podizanja razine informiranosti i razumijevanja učinaka instituta dokupa mirovine, koji se, barem kad su u pitanju zaposleni u državnim tijelima, nedovoljno koristi.

Begović je dodao kako je potrebu promoviranja dokupa mirovine i njegovo ugrađivanje u kolektivne ugovore u javnoj upravi naglasio i predsjednik Vlade dr. **Ivo Sanader**, prilikom proslave 15. godišnjice dokupa mirovine u Hrvatskoj.

Predsjednik SDLSN **Boris Pleša**, okupljene je podsjetio kako je dokup mirovine, kao mogućnost i alternativni oblik zbrinjavanja pri restrukturiranju kadrova u državnoj upravi u kolektivni ugovor ugrađen na inicijativu SDLSN, koji je u njemu prepoznao mogućnost humane, dogovorne i stoga socijalno prihvatljive tranzicije iz svijeta rada u mirovinu.

Nažalost, naglasio je Pleša, dokup mirovine od 2004. godine, kada je ugrađen u kolektivni ugovor, koristio se tek sporadično, iako je SDLSN u više navrata od Vlade tražio njegovo korištenje kao nadopunu postojećim modelima zbrinjavanja.

O dokupu mirovine kao socijalnoj

inovaciji u sustavu hrvatskog mirovinskog osiguranja govorio je **Ivo Bušić**, predsjednik uprave Royal mirovinskog osiguranja d.d., koji je rekao kako procesi restrukturiranja obično pograđaju najstarije zaposlenike, koji u pravilu nisu motivirani i zainteresirani za doškolovanje i prekvalifikaci-

Dokupom mirovine poslodavac šalje poruku i mlađim kadrovima i tako jača klimu povjerenja i solidarnosti među zaposlenicima.

Bulaš je podsjetio da je dokup mirovine kao primjer dobre prakse socijalnih partnera u Hrvatskoj predstavlja specifičan oblik strukovnog ili korporativnog modela socijalnog osiguranja, koji je neoporeziv za poslodavca.

Zlatka Leušić iz Hrvatske pošte podsjetila je na dobra iskustva s dokupom mirovine u ovoj tvrtki u kojoj



ju, ponajviše zbog činjenice da se nalaze na kraju radnog vijeka. Ukoliko im se, zajedničkom intervencijom socijalnih partnera, uz ili umjesto otpremnine ponudi i mogućnost dokupa mirovine, kao obeštećenje zbog ranijeg umirovljenja koje omogućava poslodavac, velika je vjerojatnost da će dio zaposlenika umjesto relativno visokih iznosa otpremnina, koje u pravilu završavaju u potrošnji, izabrati dokup mirovine kao doživotno primanje i onog dijela mirovine kojeg bi ostvario da je navršio određenu starosnu dob i/ili određeni mirovinski staž, tako da u konačnici ipak nije kažnjen zbog ranijeg umirovljenja.

je, zahvaljujući dobroj i intenzivnoj suradnji poslodavca, sindikata i Rovala, u roku od dva do tri mjeseca 260 zaposlenika zbrinuto kroz dokup mirovine.

Ivan Vučetić iz FINA-e također je potvrdio dobra iskustva s dokupom mirovine koji se u ovoj tvrtci koristi posljednjih pet godina i koji je primjenjen u 163 slučaja. On je ukazao i na mogućnost kombiniranja modela dokupa mirovine s manjim iznosima otpremnine i povoljnosti koje on ima za poslodavca kao neoporezivni odbitak i dugoročnu isplativost zbog mogućnosti ukalkuliranja troška.

Prateći svoje klubove umirovljenika u FINI su uočili zadovoljstvo koris-

nika dokupa zbog činjenice da se isplata dokupljenog dijela mirovine događa svakog mjeseca točno u dan.

Bitno kod dokupa jest, smatra Vučetić, to što se njime postiže efekt sporazuma, odnosno dobrovoljnost zamjenjuje prisilu, ali da bi se to postiglo potrebno je da poslodavac razumije i kulturu umirovljenja, koja kod nas često ima negativnu konotaciju.

Zamjenik državnog tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu **Zoran Pičuljan** naglasio je kako se institut dokupa premalo rabi u državnoj upravi te da je u tome najbitniji poslodavac koji kroz njegovu primjenu ima priliku riješiti određeni kadrovski problem i istovremeno omogućiti ljudima odlazak u mirovinu pod povoljnijim uvjetima.

Nažalost, ovdje se kao problem javlja nedovoljan kontinuitet poslodavca za promoviranje instituta i zastoj u njegovoj primjeni na ministarskoj i razini drugih dužnosnika.

Ipak, Pičuljan se nuda da su sada kroz proces depolitizacije rukovodeće strukture u državnim tijelima dovoljno stabilizirane da se pitanjem dokupa mirovine pozabave sustavno i dugoročno.

„U državnoj upravi lako se rješavamo ljudi i premalo brinemo o njima“, rekao je Pičuljan i dodao kako takve zaposlenike treba umiroviti na način koji zasluzuju i tako istovremeno mladima poslati poruku da karijeru u državnoj službi ne doživljavaju isključivo kao neloyalnu utakmicu.

Ante Škember iz Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje rekao je kako nema prijepora o dokupu mirovine kao socijalnoj inovaciji koja je u skladu s europskim socijalnim modelom.

Nažalost, smatra Škember, sve što je novo i izvorno hrvatsko dovodi se u pitanje ili ne funkcioniра u praksi iako se radi o modelu koji se naslanja na mirovinski sustav i rješava probleme koje on ne može riješiti.

Glavni tajnik SDLSN **Siniša Kuhar** zaključio je kako postoji konsenzus

političke i stručne elite oko dokupa mirovine kao modela socijalno odgovornog zbrinjavanja, ali se na razini srednjeg menađmenta u državnim tijelima događa opstrukcija u njegovoj primjeni, prvenstveno zbog birokratizirane svijesti dijela rukovodećih službenika, koji bez naputka nekog odozgora ne žele provoditi ovaj institut.

Stoga je Kuhar kao cilj ovoga skupa naveo pokušaj da se s deklaratorne konačno priđe na provedbenu razinu i stvari dobra praksa zbrinjavanja kroz dokup mirovine i steknu vrijedne povratne informacije od sličnih službenika na koje se primjenjuje.

Kao zaključci skupa dogovorene

su aktivnosti na informiranju državnih tijela o mogućnostima dokupa mirovine; organiziranje savjetovanja o dokupu mirovine i njegovo primjeni nakon potpisivanja novog Kolективnog ugovora za državne službenike i namještenike; formiranje uže radne skupine predstavnika Središnjeg državnog ureda za upravu, SDLSN, Royal mirovinskog osiguranja radi izrade materijala kojim bi se promovirao institut dokupa i objavio na web stranicama SDUU i SDLSN; organizacija info dana i skupova o dokupu mirovine; organiziranje zajedničkih sastanaka zainteresiranih i korisnika dokupa mirovine; organiziranje rasprave odgovarajućeg sabor-skog odbora o dokupu mirovine.

**IZMJENE ZAKONA
O PARNIČNOM
POSTUPKU**

Pravda i dalje nedostupna siromašnima

Sindikat od
ministrice
Lovrin traži
reviziju
sporne
odredbe

(SDLSN, 12. lipnja 2008.) Republika Hrvatska jedinstvena je i nedjeljiva demokratska i socijalna država u kojoj su socijalna pravda, poštivanje prava čovjeka i vladavina prava najviše vrednote ustavnog poretku, svatko uživa prava i slobode, neovisno o imovini ili društvenom položaju i svi su pred zakonom jednaki. Ovako piše u Ustavu Republike Hrvatske, ali i Ustav predstavlja samo papir, a zna se da papir trpi sve.

U takvoj nedjeljivoj i socijalnoj državi vladavina prava ipak razlikuje hrvatske građane jedne od drugih i ustavno načelo jednakosti pred zakonom tumači na sebi svojstven način, ograničavajući put do pravde onima čiji su sudski sporovi manje vrijednosti od 100.000 kuna.

Tako je u hrvatskom pravosuđu zakonodavac građane podijelio na građane male vrijednosti i građane veće vrijednosti od 100.000 kuna, tj. one koji mogu tražiti reviziju sudskih postupaka i one kojima je to zapriječeno.

Logika zakonodavca je jasna. Mnogo je siromašnih koji bi se tužili i tužakali, a pravosuđe ionako ima puno posla pa ga valja odteretiti da bi pravdu moglo dijeliti društveno utjecajnim i zato pravde zaslužnijim građanima.

Kako to izgleda u praksi zorno pokazuje primjer službenika i sudaca Općinskog sud u Vukovaru koji su zajedničkom tužbom tražili isplatu razlike

NASTAVAK NA SLJEDEĆOJ STRANICI



Tisuće hrvatskih građana na svojoj je koži osjetilo kakva je jednakost hrvatskih građana pred zakonom u sporovima za božićnicu i dar za djecu: dvije trećine županijskih sudova zauzelo je pravno stajalište prema kojem im je pravo priznato i donosilo je pozitivne presude, a jedna trećina zauzela je također pravno stajalište da nemaju pravo na božićnicu i dar za djecu

plaće. Njihov tužbeni zahtjev odbio je Županijski sud u Osijeku pa su suci i službenici, njih 56, ponovo zajednički zatražili reviziju sudskega postupka.

Vrhovni sud je, odlučujući u duhu Zakona o parničnom postupku, reviziju prihvatio za 5 sudaca, jer je razlika plaće koju su suci tražili bila veća od 100.000 kuna, a za 51 službenika revizija je odbačena kao nedopuštena, jer je razlika plaće službenika bila manja od 100.000 kuna.

Krasan primjer jednakosti hrvatskih građana pred zakonom. Zar ne?

Tisuće hrvatskih građana i državnih službenika i namještenika na svojoj je koži također osjetilo kakva je jednakost hrvatskih građana pred zakonom u sporovima za božićnicu i dar za djecu koje su vodili protiv Republike Hrvatske.

Dvije trećine županijskih sudova zauzelo je pravno stajalište prema kojem im je pravo priznato i donosilo je pozitivne presude, a jedna trećina zauzela je, također pravno, stajalište da nemaju pravo na božićnicu i dar za djecu.

Kako su sporovi koje su vodili za iznose od 1000 kuna božićnice i 400 kuna dara za djecu bili manje vrijednosti od 100.000 kuna, reviziju ove nakaradne sudske prakse nisu mogli tražiti, a Ustavni sud kojem su se obratili pravnom je logikom došao do rješenja prema kojem on nije taj koji ujednačava sudske praksu pa je jednakost hrvatskih građana pred zakonom "obranio" tako da je ukinuo odredbe Zakona o parničnom postupku koje ograničavaju pravo na podnošenje revizije u sporovima "male vrijednosti", navodeći pri tome kao razlog i brojne predmete hrvatskih službenika i namještenika.

Zato će u ponedjeljak, 16. lipnja, pred GSV-om, a nakon toga Vladom i Hrvatskim saborom osvanuti prijedlog izmjena i dopuna Zakona o parničnom postupku kojim bi se mogućnost revizije trebala omogućiti širem krugu građana.

Nažalost, način na koji je Ministarstvo pravosuđa riješilo pitanje dostupnosti pravde građanima slabijeg imovnog stanja, neće uopće pomoći ni građanima poput vukovarskih službenika, jer, ukoliko se ne radi o postupku u svezi s postojanjem radnog odnosa, i dalje građane dijeli na one koji su teški manje i više od 100.000 kuna.

Doduše, dopušta se revizija u slučajevima materijalno-pravne prirode koji su manje vrijednosti, ali "ako o tom pitanju revizijski sud još uvijek nije zauzeo shvaćanje, a moglo bi se očekivati da bi u praksi drugostupanjski sudovi mogli o njemu imati različita shvaćanja". Tako zakonodavac u pravosuđe uvodi institut predviđanja moguće prakse županijskih sudova.

Problem je jedino u tome što se revizija može zatražiti 30 dana od pravomoćne presude županijskog suda, dakle u trenutku kad se još teško može govoriti o neu-jednačenoj sudskej praksi, a kamoli predviđati kakva će ona biti.

Vremenski je nemoguće uskladiti sudske prakse županijskih sudova, pa u trenutku kad se ona uoči dobar dio zahtjeva za reviziju neće moći biti podnesen iz razloga nepravovremenosti.

Sindikat stoga zaključuje kako je Ministarstvo pravosuđa ovim izmjenama i dopunama Zakona o parničnom postupku samo potvrdilo nemogućnost revizije u pojedinačnim sudskeim postupcima male vrijednosti, a u slučajevima brojnih istovrsnih sudskeih postupaka uskratilo reviziju realnom opasnošću nastupanja zastare za njeno podnošenje.

Dakle, ako imate novca pa su i vaši sporovi veće vrijednosti, pravdu možete tražiti pojedinačno, a ako imate malo i vaš je spor male vrijednosti, pravdu možete tražiti samo ako više županijskih sudova istovremeno različito odlučuje i to u predmetima koji su identični vašem.

Ministarstvo pravosuđa tako ovim prijedlogom poručuje siromašnjima: "Ko vas šiša!"

U kolektivne pregovore uključiti nevladine udruge i akademsku zajednicu

(SDLSN, 21. travnja 2008.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH predlaže da se socijalni dijalog između Vlade RH i sindikata državnih službi proširi i na nevladine udruge i predstavnike akademske zajednice.

SDLSN je svoj prijedlog uputio i Uredu za socijalno partnerstvo, uz obrazloženje kako za to postoji potreba kada se pregovara i raspravlja o pitanjima kojima se izravno ili neizravno utječe na učinkovitost i kvalitetu rada državnih službi kao servisa građana, u kojem slučaju bi nevladine udruge i predstavnici akademske zajednice mogli i trebali zastupati javni interes u pregovorima.

Sindikat predlaže da svaka ugovorna strana u pregovorima može predložiti do tri predstavnika nevladinih udruga i akademske zajednice te da oni u pregovorima imaju poziciju dobromanjernih savjetnika koji ne mogu izvještavati javnost o tijeku i rezultatima rasprave i pregovora, bez odobrenja ugovorne strane koja ih je predložila. Polazište Sindikata je da pojedina pitanja koja su predmet pregovora i rasprave dviju strana zbog svoje kompleksnosti i razine stručnosti koju zahtijeva njihovo razmatranje nadilaze stručne kompetencije pregovarača i pomoći "sa strane" u obliku stručnjaka nevladinog sektora i akademske zajednice i više je negoli dobrodošla.

Ukoliko se prijedlog Sindikata ugradi u kolektivni ugovor, to bi značilo da će ubuduće, kad su u pitanju struktura kadrova u državnoj službi, ravnopravnost i zastupljenost spolova, cijena rada, analiza platnih sustava, zaštita dostojanstva i antidiskriminacijske mjere, stambeno zbrinjavanje i sl., jedna ili obje strane u pregovorima u pomoći moći pozvati profesora s područja upravne znanosti, radnog prava ili predstavnika nevladine udruge koja se bavi problemom mobbinga, rodne jednakosti, socijalnom politikom.

Ovakvim njihovim uključivanjem, smatra SDLSN, oni bi u procesu pregovora zadržali dignitet i poziciju neovisnih stručnjaka koji u pregovorima zastupaju interes javnosti i pomažu stranama pronaći stručno utemeljena najbolja rješenja.

Što drugi misle o prijedlogu Sindikata

Vera Babić, državna tajnica za rad u Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva:

"Načelno držim dobrodošlu ovaku mogućnost uključivanja nevladinog sektora i akademske zajednice, ukoliko je to u funkciji oticanja barijera za uspješni nastavak pregovora."

Prof. dr. sc. Ivan Koprić, redoviti profesor upravne znanosti Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu i dekan Društvenog veleučilišta u Zagrebu:

"U cijelosti podržavam prijedlog izmjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u pogledu socijalnog dijaloga kojima se stvara temelj za angažiranje predstavnika civilnog sektora i akademske zajednice u postupku kolektivnog pregovaranja. Smatram da je to ne samo oblik demokratizacije odlučivanja o javnim pitanjima, na koje nemaju monopol ni sindikati, ni vlada, nego i hvalevrijedni oblik jačanja obzira prema stručnosti i znanju koje u različitim pitanjima državne i javne uprave Hrvatska srećom ima. Očekujem da će takva nova regulacija, bude li primijenjena u praksi te uz kvalitetni odabir predstavnika civilnog sektora i aka-

demске zajednice, osigurati veću kvalitetu i bolju prihvaćenost rezultata kolektivnog pregovaranja. Sustavna suradnja svih aktera javnog sektora koju ovakvo rješenje potiče osigurava i bolju kvalitetu javnih usluga te predstavlja značajnu komponentu modernizacije hrvatske uprave."

Mr. sc. Viktor Gotovac, profesor na katedri radnog prava Pravnog fakulteta u Zagrebu:

"Ovakovu ideju podržavam, ne samo zato što smatram pozitivnom odmakom u rješavanju pitanja od javnog značaja, već i stoga što se time unosi novi sadržaj u moduse socijalnog dijaloga u Republici Hrvatskoj. Znanje, stručnost, pa cak donekle i javno zagovaranje civilnog sektora može ostvariti ne samo bolje i smislenije predstavljanje javnog interesa, već može i pridonijeti učinkovitosti i sadržajnoj ispravnosti rješenja koja će biti na korist države, kao poslodavca, radnika i sindikata, ali i interes javnosti i društva u nas. Ukoliko budem pozvan ili predložen, uvijek ću rado nastojati formulirati stavove i predložiti rješenja koja će se, u konačnici, pozitivno odraziti i na mene kao korisnika usluge državne službe kao javnog servisa."

Prof. dr. sc. Gojko Bežovan, profesor socijalne politike na Studijskom centru za socijalni rad Pravnog fakulteta u Zagrebu:

"Takovu namjeru vidim potrebnom i korisnom. Savjetujem jedino da se umjesto pojma nevladine organizacije koristi pojам organizacije civilnog društva."

Sindikat postao partner ZaMirZINE-a, "novina za civilno društvo i urbanu kulturu"



(29. travnja 2008.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske postao je ovih dana partner internetskog portala ZaMirZINE-a, elektronskih "novina za civilno društvo i urbanu kulturu".

Partnerstvo portala SDLSN i ZaMirZINE-a nije potvrđeno predajom vjerodajnica, već razmjenjom "bannera", odnosno logotipa koji će odsad korisnike jednog portala upućivati na drugi.

Inače, ZaMirZINE već dulje vremena preuzima i objavljuje vijesti s weba SDLSN, prepoznajući tako civilni potencijal našeg sindikata, koji u svom radu pokušava širiti granice sindikalnog aktivizma i djelovanja na području socijalne odgovornosti za druge i zajednicu u cjelini.

ZaMirZINE, online novine za civilno društvo i urbanu kulturu teže pridonijeti jačanju uloge neovisnih medija, civilnoj kontroli dijela medijskog prostora i senzibilizaciji mladih novinara i aktivista za odgovorno, participativno i nesenzacionalističko novinarstvo. Portal mjesečno ima 50 000 individualnih posjeti, čime je Sindikat dobio mogućnost prezentacije svog rada na šarolikoj sceni civilnih organizacija i inicijativa.

SDLSN o stanju u zatvorskom

(SDLSN, 21. svibnja 2008.) Nakon brojnih natpisa o patnjama hrvatskih zatvorenika u prekapacitiranom zatvorskem sustavu i sretnog ishoda štrajka glađu njegovih prisilnih stavnika i zatvorski službenici i namještenici odlučili su se reći koju o svom životu i djelu.

Naravno, o tome ne bi bilo umjeno govoriti dok i samo jedan višestruki ubojica, silovatelj, reketer, diler droge, provalnik u tuđe domove ili pak samo običan razbijajući i nasilnik odbijaju hranu, a njihovi krici odjekuju u noći i miješaju se s jecajem njihovih žrtava.

Pravosudni policajci traže razgovor s HHO-om i pučkim pravobraniteljem

(SDLSN, 8. srpnja) Nakon što se slegla medijska prašina oko stanja u zatvorskem sustavu i nehumanih uvjeta izdržavanja zatvorske kazne na koje su upozorili zatvorenici svojim prosvjedima, štrajkom glađu i drugim, težim oblicima izražavanja nezadovoljstva, ali i ugledne nevladine organizacije poput Hrvatskog helsinškog odbora (HHO) i Pučkog pravobranitelja, o tome kakvi su njihovi uvjeti rada i status u društvu odlučili su progovoriti i oni s druge strane brave - zatvorski čuvari i drugi zaposlenici Uprave za zatvorski sustav.

Odbor pravosudne policije SDLSN odlučio je HHO-u i Pučkog pravobranitelja upoznati s posljedicama nedostatnih zatvorskih kapaciteta i nedovoljnog broja zaposlenih u sustavu kao i radnopravnim i sigurnosnim posljedicama takvog stanja.

Pravosudni policajci upozoravaju da su zaposlenici zatvorskog sustava ugroženi zbog toga što su u uvjetima nedostatka osoblja i prevelikog broj zatvorenika izloženi ekstremnim radnim naporima i samo je pitanje dana kad će netko od njih "puknuti" pri obavljanju službe.

Pravosudne policajce tišti i činjenica da im se za prekovremen rad ne isplaćuju dodaci za posebne uvjete rada.

"Apsurdno je", smatra predsjednica Odbora pravosudne policije Jasna Stilinović, "da pravosudni policajac za osam sati redovitog rada prima dodatak za posebne uvjete rada, a kad radi prekovremeno, noću, subotom, nedjeljom ili za blagdan onda je plaćen kao da radi u kancelariji".

Osim zbog prevelikog broja zatvorenika i loših prostornih uvjeta, zatvorski čuvari trpe i zbog nedostatka medicinskog osoblja, uslijed čega su prisiljeni ovisnicima u zatvorima dijeliti metadonsku terapiju i nadzirati ih po njenom uzimanju.

O svemu tome i još koječemu, kao i činjenici da se Vlada RH u pogovorima sa sindikatima državnih službi za novi kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike negativno očitovala na traženje SDLSN da se prilikom obračuna plaće službenicima koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada prekovremeni rad obračunava uvećan za dodatak za posebne uvjete rada za svaki sat rada, a ne samo za rad u rednom radnom vremenu, sindikalni predstavnici zaposlenika zatvorskog sustava namjeravaju porazgovarati s predstvincima HHO-a i Pučkim pravobraniteljem.

Radi se o institucijama koje se bave promicanjem i zaštitom ljudskih prava građana, a valjda i mi kao građani zaslužujemo zaštitu svojih ljudskih prava, zaključuju pravosudni policajci.

Tako će od sutra zatvorenici u jednom od hrvatskih zatvora ponovno uživati u neveselom doručku koji se sastoji od hrenovke, jaja i čaja, juhi, pohanoj piletini, pireu, salati i kolaču (bez turpije) za ručak te svinjskom saftu s tjestom za večeru.

Dok će oni, skučeni kakvi jesu, s viličom prebirati po pohanoj piletini, uz komentare tipa: "Pa reko sam da hoću na pariški, a stavili ste mrvice. Sad ću vas tužiti **Bancu** za zlostavljanje. Namjerno mi to radite! I u juhi ste mi rezance raskuhali, a znate da volim al dente tjesteninu. Ja vani za manje lomim prste na rukama.", njihovi će zatvorski čuvari marendati paštu bolonjez i salatu. Možda neko od čuvara (i oni su samo ljudi) poklekne i nagodi se s nekim Mlađanom ili Srđanom da mu za sitnu protuuslugu da svoj kolač.

Inače, zatvorski čuvari i zaposlenici zatvorskog sustava općenito, kad ne vežu zatvorenike za radijatore, ponižavaju ih i tuku, smještaju ih u premale ćelije i smišljaju velike i male gadosti kako bi im napakostili dok su na privremenom boravku u zatvoru, vrijeme provedeno na poslu krate si u rezidencijalnom dijelu zatvora, u sobama opremljenim klima uređajima, jacuzzijem, mini barom, a veći zatvori imaju i bazene s protočnom



sustavu

morskom vodom samo za čuvare i helidrome na koje svakodnevno sleću vrtoleti sa svježim ptičjim jajima, kojima zatim iz ligeštula gađaju zatvorenike dok vuku željezne kugle po zatvorskem dvorištu.

U stvarnosti, tijesni zatvorski prostor sa zatvorenicima dijele i zatvorski službenici i svoju neveliku plaću zarađuju u podjednako lošim prostornim uvjetima kao i zatvorenici.

Iako bi i oni htjeli bolje i više, na poslodavca se ne mogu previše ljutiti, jer ih razumije i čini ono što može kako bi ih bilo više (samo prošle godine zaposleno je 180 pravosudnih policajaca) i kako bi bili bolje opremljeni.

Stvarnost je i to da jedu istu hranu kao i zatvorenici, ali bez kolača, palačinki i voća.

Ipak, o tome kako im je među ubojicama i kriminalcima mediji ne pišu, premda ni njihovi uvjeti rada nisu baš po EU standardima.

Smeta ih i to što su naslovi u novinama puni izjava zatvorenika o njihovom radu i postupcima, a koji u zatvoru možda i ne bi bili da su skloni istini, časti i poštenju.

A kad nisu zatvorski čuvari raduju se uspjesima Hrvatske na svim područjima. Ponosni su na autoputove, rukometne dvorane i poslovne nebodere koji se grade na sve strane. Samo bi, za razliku od običnih građana, htjeli da tu i tamo nikne koji novi zatvor pa da u novinama mogu čitati kako u Hrvatskoj zatvorenici imaju sve uvjete kako bi nakon izlaska iz zatvora postali bolji ljudi.

Svjesni su da se glasovi birača ne dobivaju obećanjem otvaranja novih zatvorskih kapaciteta, ali bi rado da političari čiji ugled počiva na pozivanju u borbu protiv korupcije, droge i svih drugih zala suvremenog društva vode računa da zlosti momci i cure kaznu za ono što čine moraju negdje i odslužiti.

SDLSN traži očuvanje vrijednosti sredstava policajaca u osobnom finansijskom kartonu

(SDLSN, 13. lipnja 2008.) Odbor policije Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH (SDLSN) traži od ministra unutarnjih poslova **Berislava Rončevića** očuvanje vrijednosti sredstava policijskih službenika evidentiranih u njihovim osobnim finansijskim kartonima.

Radi se o sredstvima namijenjenim za nabavu policijske odore koja su se policajcima uplaćivala na osobne finansijske kartone, sukladno Uredbi o odorama policijskih službenika MUP-a iz 2002. godine.

Znatan dio ovih sredstava ostao je neutrošen, zbog prekompliciranog sustava nabave, nedostatka pojedinih dijelova odore u policijskim skladištima, kao i činjenice da dio policajaca nije obnavljao odoru sukladno visini odobrenih sredstava zbog toga jer ju je očuvao u stanju koje nije zahtijevalo obnovu.

Iznosi evidentiranih sredstava na osobnom finansijskom kartonu policijskih službenika, kako saznajemo od našeg sindikalnog povjerenika u Policijskoj upravi osječko-baranjskoj, **Ivana Špoljarića**, koji je na razini ove uprave pokrenuo inicijativu za utvrđivanjem iznosa

novčanih sredstava na osobnim finansijskim kartonima, kreću se od 3.000 do 12.000 kuna.

S obzirom na inflaciju i činjenicu da se odora od donošenja nove uredbe 2006. godine nabavlja izravno, bez transfera sredstava radi njezine kupovine, dosad kumulirana sredstva koja se policijskim službenicima isplaćuju prilikom prestanka službe u MUP-u izložena su propadanju.

SDLSN zato traži od ministra Rončevića da obezvrjeđivanje sredstava spriječi njihovom isplatom, oročavanjem ili zamjenom sredstava za odgovarajući paket dionica poduzeća u državnom vlasništvu.

Naravno, ukoliko takva sredstva, osim na papiru, uopće postoje.

Također, SDLSN ministra Rončevića podsjeća da MUP ne poštuje odredbu Uredbe o odorama policijskih službenika MUP-a, prema kojoj se dijelovi odore koji nisu u skladu s Uredbom trebaju zamijeniti novima.

Naime, na terenu vlada šarenilo kad su u pitanju odore policijskih službenika, budući da je dio policajaca prisiljen nositi dijelove uniforme koji više ne predstavljaju službenu odoru policije.





Piše: Krešimir Sever

Kad su nam u našoj ranoj dječjoj dobi roditelji, djedovi, bake čitali ili prepričavali rusku narodnu priču „Djed i repa“ koju je zapisao Aleksej Tolstoj, ili kad smo kasnije i sami u školskoj dobi čitali „Vlak u snijegu“, Mate Lovraka ili „Slap“ Dobriše Cesarića sigurno nismo pomicljali o sindikatu. Već nam je zapravo od tih malih nogu kroz ove i slične primjere usađivan osjećaj solidarnosti i potreba za njom.

Tako već od te najranije dobi nosimo u sebi razumijevanje snage zajedništva (iako nerijetko u kasnijoj životnoj dobi to gurnemo negdje u stranu i u mnogim se prigodama ponašamo po onoj narodnoj „uzdaj se u se i u svoje kljuse“). U sindikalnom je djelovanju zajedništvo izuzetno važno. Zajedništvo i solidarnost temelji su sindikalne snage.

U naravi se to neprekidno potvrđuje. Dobar je primjer reakcija Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske na najeve Vlade Republike Hrvatske kako se u predstojećem Zakonu o plaćama u državnim službama najmjerava ukinuti dodatak na plaću vezan uz minuli rad. Reagiralo se brzo, ali je u sindikatu dobro procijenjeno kako to ne treba odrađivati izolirano već na prikupljanje potpisa protiv ukidanja te stечvine treba uključiti ne samo i ostale sindikate državnih službi nego i sindikate javnih službi, državnih poduzeća, pa i privatnih poduzeća jer, ako to prođe sada u državnim službama lako će sutra postati model i pravilo i za ostale - javne službe i gospodarstvo. Uslijedio je zajednički dogovor pod okriljem Nezavisnih hrvatskih sindikata, a u organizaciji SDLSN-a, koji je završio i zajedničkom konferencijom za novinare u Rijeci. Nedugo nakon što se krenulo u prikupljanje potpisa po sindikati-

ma i već prikupljena solidna količina potpisa, potpredsjednica Vlade Republike Hrvatske, Jadranka Kosor objavila je kako Vlada odustaje od svoje naloge i kako će dodatak na minuli rad ostati u platći i kroz novi Zakon o plaćama u državnoj službi. Tu nije bilo težište uspjeha samo na sindikalnim argumentima, nego i na snazi zajedništva koja se očitovala kroz zajednički nastup i zajedničko prikupljanje potpisa.

Iz cijelog niza takvih primjera može se spomenuti i onaj svima znani slučaj tvrtke Dalmatinke Nova d.d. iz Sinja gdje su poslodavci na razne načine kršili prava radnika pa im čak mjesecima nisu isplatili ni plaću. Tamo je bitku s talijanskim poslodavcima godinama vodila nepokoren predsjednica sindikata udruženog u NHS. Naravno uz potporu središnjice i u nju udruženih sindikata. Kad je trebalo, sindikati udruženi u NHS prikupili su i novac za nezakonito otpuštene organizatore štrajka, za vještačenje... Kad su radnice i radnici Dalmatinke Nove d.d. nakon štrajka glađu došli u Zagreb na prosvjed koji su sami nazvali „Križni put“, ispred Fonda za privatizaciju i dalje od „postaje do postaje“, od Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva i Veleposlanstva Republike Italije do Ministarstva pravosuđa neumorno su zajedno sa njima u prosvjednoj koloni bili i predstavnici sindikata udruženih u NHS, a među njima naravno i SDLDN-a. Nekoliko dana kasnije rezultati toga prosvjeda i zajedništva bili su vidljivi. Reagirala je Vlada Republike Hrvatske sa financijskom pomoći radnicima, a nakon toga je uz posredovanje potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske, Damira Polančeca dogovoren i sporazum poslodavaca i radnika Dalmatinke Nove d.d.

I neka sada netko kaže kako „Djed i repa“, „Vlak u snijegu“ i „Slap“ ne pripadaju u „sindikalnu abecedu“ ili kako sindikalni odgoj ne počinje već od najranijeg djetinjstva.