

SINDIKALNI

LIST



**hrvatskih službenika
i namještenika**

godina XIV. listopad 2009. broj 52

ISSN 1331 1 1379



POTPISAN SPORAZUM O SOCIJALNOM PARTNERSTVU U REFORMI DRŽAVNE UPRAVE

INTERVJU: IVO JOSIPOVIĆ

S predsjedničkim
kandidatom na kavi



Novim zakonom službenici
javne uprave "izjednačeni
u siromaštvu"



Sporazum za budućnost

Ovaj broj Sindikalnog lista najbolje ilustrira kako danas u Hrvatskoj više nitko nije siguran kad je u pitanju njegov položaj u društvu, posao ili plaća koju je zaslužio obavljajući ga. Globalna kriza mnoge je u javnoj upravi dovela u nezavidan položaj.

Krizni porez

Državni i javni službenici i njihovi sindikati nedugo su nakon pregovora o smanjenju osnovice za plaće od šest posto morali ponovno pregovarati o plaćama. Međutim, ovoga je puta Vlada prihvatile njihovu argumentaciju da se račun za krizu ne može uvijek iznova ispostavljati javnim i državnim službenicima i odlučila teret krize raspodjeliti na sve građane s prihodom većim od 3.000 kuna. Tako se rodio tzv. krizni porez ili, kako su ga pogrdno nazvali, harač.

Mnogi su ovaj porez doživjeli kao nepravedan i nemoralan, kao dodatno porezno opterećenje već ionako porezno preopterećenih kućnih proračuna hrvatskih građana i njihovih obitelji, kojim se narušava ustavno načelo prema kojem se porezni sustav temelji na načelima jednakosti i pravednosti. Uslijedile su i ustavne tužbe, prvo ona predsjednika **Mesića**, a zatim i brojne individualne tužbe samih građana. Internetom su počele kružiti „sprance“ prijedloga za ocjenu ustavnosti kriznog poreza, a razloge za to treba tražiti i u javnom istupu predsjednice Ustavnog судa, o čemu možete pročitati i na stranicama ovog broja Sindikalnog lista.

Probni baloni i dvostruka mjerila

Međutim, država se nakon uvođenja kriznog poreza nije zaustavila u predlaganju „rješenja“ koja bi trebala pokazati zaokret iz rastrošnosti u skromnost i štedljivost kada su u pitanju proračunski korisnici.

Sporazum o socijalnom partnerstvu u reformi državne uprave za Sindikat predstavlja novi početak socijalnog dijaloga o statusu i pravima državnih i lokalnih službenika i namještenika. Vjerujemo kako će obveze koje je Vlada njime prihvatile i ispuniti, posebice one koje je sadašnja premijerka Jadranka Kosor već jednom potpisala kao potpredsjednica Vlade

Tako su iz „braniteljskih i gospodarskih“ krugova lansirani probni baloni o ukidanju materijalnih prava iz kolektivnih ugovora jer na njih, navodno odlaže previše novaca, kao npr. na troškove prijevoza na posao i s posla. Sindikat je, naravno, odmah reagirao podsjećajući javnost i zaboravne na sličnu prijevaru s toplim obrokom, koji se „utopio“ u plaću kao stalni dodatak, a kasnije i sasvim „ispario“ kao pravo službenika i namještenika.

Vlada se sjetila i zaposlenih u državnim tvrtkama i naložila njihovim upravama pokretanje kolektivnih pregovora s ciljem smanjenja plaća za 10 posto. No, osim kriznog poreza, naši kolege u državnim tvrtkama ostali su poštene smanjenja plaća, budući da su, kako je potvrđila premijerka **Jadranka Ko-**

sor, ostvarene uštede koje su uprave državnih tvrtki prezentirale Vladi bile takve da se u plaće zaposlenika i njihova prava iz kolektivnih ugovora nije moralno dirati.

Tako je Vlada pokazala kako nevoljko dira u plaće i prava zaposlenih u državnim tvrtkama koji, vrijedno je spomenuti, još uvijek uživaju pravo na topli obrok kojeg se u državnim i javnim službama još jedva sjećaju.

Na udaru i plaće lokalaca

Da je vrag odnio šalu pokazao je i prijedlog Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, izrađen i upućen u Sabor bez konzultiranja sa socijalnim partnerima i jedinicama lokalne samouprave, koje zakon isključuje iz pregovora o plaćama i dovodi u pitanje smisao sindikalnog organiziranja u lokalnoj samoupravi. I dok se borba protiv ovakvog zakonskog prijedloga još vodi, lokalni službenici i namještenici, pored kriznog poreza čiji teret dijele s ostalim građanima, gospodarsku krizu osjećaju i kroz jednostrana ili sa sindikatima dogovorena smanjenja plaća, a nekim poslodavcima kriza je poslužila i kako bi se konačno riješili „tereta“ kolektivnih ugovora pa su ih jednostavno otkazali.

Sporazum za novi početak

U takvim okolnostima Sindikat je Vladi predložio potpisivanje sporazuma o socijalnom partnerstvu u reformi državne uprave, tražeći sudjelovanje njegovih predstavnika u pripremi i donošenju zakona i propisa kojima se uređuje status i plaće državnih i lokalnih službenika i namještenika. Vlada je sporazum potpisala, a Sindikat vjeruje kako će obveze koje je njime prihvatile i ispuniti, a posebice one koje je sadašnja premijerka Jadranka Kosor već jednom potpisala kao potpredsjednica Vlade.



Partnerstvo Vlade i sindikata u reformi državne uprave



ZAGREB, 7. listopada 2009. (Hina) - Uključivanje sindikata u cijelokupni proces reforme državne uprave te lokalne i područne samouprave cilj je danas potpisano sporazuma o socijalnom partnerstvu u reformi državne uprave između Vlade i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Sporazum su potpisali predsjednik sindikata **Boris Pleša** i predsjednica Vlade **Jadranka Kosor**, koja je istaknula da se sporazumom daje dodatni poticaj razvoju socijalnog partnerstva, koje za Vladu predstavlja jedinu alternativu za rješavanje važnih pitanja, poput pitanja reforme državne uprave.

Sindikati će tako sudjelovati u toj reformi u cijelosti, od donošenja zakonskih i podzakonskih akata do usuglašavanja odluke o broju zaposlenih u drž-

avnoj upravi, za koji je Kosor istaknula da bi bilo neodgovorno danas ocijeniti je li prevelik, tj. hoće li biti viška zaposlenih.

Naime, prema riječima ministra uprave **Davorina Mlakara**, u Hrvatskoj trenutno ima nešto više od 52 tisuće državnih službenika, u što je uključena primjerice i policija, dok "klasični sustav" državne uprave ima oko 20 do 23 tisuće zaposlenih.

No, istaknuo je Pleša, taj broj varira ovisno o reformama pojedinih sektora, poput onih vezanih uz ulazak Hrvatske u NATO, kada je iz sustava Ministarstva obrane izašlo 12 tisuća zaposlenih.

Iz odredbi potписанog sporazuma Pleša je posebice izdvojio onu o osnivanju zajedničke radne skupine koja će sudjelovati u izradi zakonske regulative i pratiti provedbu reforme.

Time se sindikatima omogućava da sudjeluju u odlučivanju o svim značajnim pitanjima vezanima uz status, prava i obveze državnih službenika i namještenika, odnosno osigurava da proces reforme završi u njihovu korist.

Premijerka Kosor tom je prilikom izjavila i kako je svim sindikalnim središnjicama i Hrvatskoj udruzi poslodavaca uputila prijedlog novog sporazuma o socijalnom partnerstvu u izmijenjenim okolnostima, odnosno u uvjetima krize i gospodarskih poteškoća.

U tom prijedlogu sindikatima i poslodavcima se predlažu samo obveze i ciljevi Vlade, a njima je prepusteno da sami predlože što oni žele unijeti u novo partnerstvo, istaknula je Kosor te dodala kako očekuje da će novi sporazum o socijalnom partnerstvu biti potpisani uskoro.

Svjesni složenosti gospodarskih i socijalnih prilika koje zahtijevaju zajedničku suradnju i preuzimanje odgovornosti svih socijalnih partnera na prevladavanju teškoća i provedbi odgovarajućih programa i mjera, a polazeći od socijalnog dijaloga i partnerstva kao najučinkovitijeg oblika suradnje socijalnih partnera u ozračju međusobnog uvažavanja i povjerenja, Vlada RH i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, (u daljem tekstu: Sindikat) dana 7. listopada 2009. godine zaključuju

SPORAZUM

O SOCIJALNOM PARTNERSTVU U REFORMI DRŽAVNE UPRAVE

I.

Polazeći od zajedničke odgovornosti za poboljšanje kvalitete rada i učinkovitosti državne uprave te lokalne i područne (regionalne) samouprave kao javnog servisa građana i gospodarstva te jačanja povjerenja u administrativne kapacitete Republike Hrvatske, Vlada RH i Sindikat surađivat će na sljedećim načelima:

- informiranja i konzultiranja o svim važnim pitanjima provedbe reforme sustava državne uprave te lokalne i područne (regionalne) samouprave;
- aktivne suradnje prilikom izrade zakona i drugih pratećih propisa, a koji se odnose na pitanja zapošljavanja, statusa službenika i radnopravni status namještenika;
- učinkovitog upravljanja ljudskim resursima, cjeleživotne izobrazbe državnih službenika i namještenika, unapređenja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu te povećanja odgovornosti u radu državnih službenika i namještenika;
- promicanja profesionalnih i etičkih standarda s ciljem podizanja razine svijesti o upravi kao servisu građana;
- evaluacije učinka suradnje socijalnih partnera i zajedničko informiranje državnih službenika i namještenika te javnosti o sadržaju i učincima suradnje na području poboljšanja kvalitete rada i učinkovitosti državne uprave i lokalne i područne (regionalne) samouprave.

preuzi

-

- zajedno sa sindikatima državnih službi osnovati radno tijelo sa zadatom poboljšanja kvalitete rada i učinkovitosti državnih službi iz članka 75. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine, broj 93/08, 23/09 i 39/09);
- osnovati zajedničku radnu skupinu sa zadatom praćenja primjene propisa kojima se reguliraju prava i obveze državnih službenika i namještenika (izobrazba, naknade mentora, etičkih povjerenika i posrednika u državnoj službi, kao i prava iz Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike i dr.);
- u suradnji s Odjelom zaštite na radu i Nacionalnim vijećem za zaštitu na radu, razmotriti i predložiti plan aktivnosti s ciljem promicanja i provedbe mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u tijelima državne uprave, uključujući i Ministarstvo obrane i Ministarstvo unutarnjih poslova.

III.

U cilju ostvarivanja načela navedenih u članku I. ovog Sporazuma, Sindikat preuzima slijedeće obveze:

- imenovati svoje predstavnike i sudjelovati u radu određenih radnih tijela, kao i u učinkovitom rješavanju svih pitanja o kojima je dogovorena suradnja;
- predlagati mjere za poboljšanje kvalitete i učinkovitosti rada državne uprave te lokalne i područne (regionalne) samouprave;
- promicati profesionalne i etičke standarde s ciljem podizanja razine svijesti o upravi kao servisu građana;
- zajedno s Vladom RH promicati provedbu utvrđenih mjera iz članka 75. stavka 2. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

IV.

Ovaj Sporazum sastavljen je u četiri izvorna primjeka, od kojih svakoj strani potpisnici te Ministarstvu uprave i Uredu za socijalno partnerstvo u RH pripada po jedan primjerak.



Svjesni složenosti gospodarskih i socijalnih prilika koje zahtijevaju zajedničku suradnju i preuzimanje odgovornosti svih socijalnih partnera na prevladavanju teškoća i provedbi odgovarajućih programa i mjera, a polazeći od socijalnog dijaloga i partnerstva kao najučinkovitijeg oblika suradnje socijalnih partnera u ozračju međusobnog uvažavanja i povjerenja, Vlada RH i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, (u daljem tekstu: Sindikat) dana 7. listopada 2009. godine zaključuju

SPORAZUM O SOCIJALNOM PARTNERSTVU U REFORMI DRŽAVNE UPRAVE

I.

Polazeći od zajedničke odgovornosti za poboljšanje kvalitete rada i učinkovitosti državne uprave te lokalne i područne (regionalne) samouprave kao javnog servisa građana i gospodarstva te jačanja povjerenja u administrativne kapacitete Republike Hrvatske, Vlada RH i Sindikat surađivat će na sljedećim načelima:

- informiranja i konzultiranja o svim važnim pitanjima provedbe reforme sustava državne uprave te lokalne i područne (regionalne) samouprave;

- aktivne suradnje prilikom izrade zakona i drugih pratećih propisa, a koji se odnose na pitanja zapošljavanja, statusa službenika i radnopravni status namještenika;

- učinkovitog upravljanja ljudskim resursima, cjeleživotne izobrazbe državnih službenika i namještenika, unapređenja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu te povećanja odgovornosti u radu državnih službenika i namještenika;

- promicanja profesionalnih i etičkih standarda s ciljem podizanja razine svijesti o upravi kao servisu građana;

- evaluacije učinka suradnje socijalnih partnera i zajedničko informiranje državnih službenika i namještenika te javnosti o sadržaju i učincima suradnje na području poboljšanja kvalitete rada i učinkovitosti državne uprave i lokalne i područne (regionalne) samouprave.



ka koje zahtijevaju zajedničku suradnju i preuzimanje odgovornosti svih socijalnih partnera na prevladavanju teškoća i provedbi odjavnog dijaloga i partnerstva kao najučinkovitijeg oblika suradnje socijalnih partnera u ozračju međusobnog uvažavanja i povjerenja, ih službenika i namještenika Republike Hrvatske, (u dalnjem tekstu: Sindikat) dana 7. listopada 2009. godine zaključuju

ALNOM PARTNERSTVU REFORMI DRŽAVNE UPRAVE

II.

U cilju ostvarivanja načela navedenih u članku I. ovog Sporazuma, Vlada preuzima sljedeće obveze:

- predstavnika Sindikata uključiti u radne grupe za pripremu zakonskih prijedloga i pratećih propisa kojim se reguliraju status i plaće službenika i namještenika u državnoj upravi te lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi;

- zajedno sa sindikatima državnih službi osnovati radno tijelo sa zadaćom poboljšanja kvalitete rada i učinkovitosti državnih službi iz članka 75. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine, broj 93/08, 23109 i 39/09);

- osnovati zajedničku radnu skupinu sa zadaćom praćenja primjene propisa kojima se reguliraju prava i obveze državnih službenika i namještenika (izobrazba, naknade mentora, etičkih povjerenika i posrednika u državnoj službi, kao i prava iz Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike i dr.);

- u suradnji s Odjelom zaštite na radu i Nacionalnim vijećem za zaštitu na radu, razmotriti i predložiti plan aktivnosti s ciljem promicanja i provedbe mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u tijelima državne uprave, uključujući i Ministarstvo obrane i Ministarstvo unutarnjih poslova.

III.

U cilju ostvarivanja načela navedenih u članku I. ovog Sporazuma, Sindikat preuzima sljedeće obveze:

- imenovati svoje predstavnike i sudjelovati u radu određenih radnih tijela, kao i u učinkovitom rješavanju svih pitanja o kojima je dogovorena suradnja;

- predlagati mjere za poboljšanje kvalitete i učinkovitosti rada državne uprave te lokalne i područne (regionalne) samouprave;

- promicati profesionalne i etičke standarde s ciljem podizanja razine svijesti o upravi kao servisu građana;

- zajedno s Vladom RH promicati provedbu utvrđenih mjera iz članka

75. stavka 2. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

IV.

Ovaj Sporazum sastavljen je u četiri izvorna primjerka, od kojih svakoj strani potpisnici te Ministarstvu prave Uredu za socijalno partnerstvo u RH pripadaju po jedan primjerak.

Za Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Boris Pleša, predsjednik

Za Vladu RH

Jadranka Kosor, dipl. iur.
predsjednica Vlade RH





SDLSN donio odluku o sudjelovanju u prosvjednim aktivnostima sindikalnih središnjica

(SDLSN, 24. rujna 2009.) Glavno povjereništvo Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske na današnjoj je sjednici donijelo zaključak kojim SDLSN poziva svoje članove da se uključe u prosvjedne aktivnosti koje će organizirati Nezavisni hrvatski sindikati i ostale sindikalne središnjice. Za SDLSN ove aktivnosti predstavljaju sindikalni i građanski prosvjed protiv stanja u društvu u kojem su građani i zaposleni dovedeni na rub egzistencije i svedeni na pasivne promatrače i zamorce neuspjelih zakonodavnih i reformskih eksperimenata.

Cilj prosvjeda za SDLSN je podizanje glasa obe-spravljenje većine protiv korupcije, kriminala i nemoralu u politici i vlasti na svim razinama koji nemaju stranačke boje i ideološkog predzna-ka, ali imaju zajednički interes – stalnu rotaci-ju političkih elita na dobro plaćenim položajima i zaposlenjima i pomanjkanje sluha za interese običnih građana.

SDLSN se zalaže za prestanak podjela u hrvatskom društvu po bilo kojoj osnovi i zajedništvo svih građana u borbi za demokratsku i socijalnu Hrvatsku te poziva svoje članove na sudjelovanje u prosvjedima za pravednije društvo.

KAD VLADA RAZMIŠLJA:

Uskoro jedan i jedinstveni zakon o plaćama u javnoj upravi?

Sudeći po „razmišljanjima“ Vlade koja je predstavnicima Udruge gradova prenio ministar uprave Davorin Mlakar, Vlada će nakon obustave donošenja Zakona o plaćama državnih službenika odustati i od donošenja Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) sa-moupravi

(SDLSN, 22. rujna 2009.) Kako saznajemo iz vijesti objavljene na web stranici Udruge gradova, Vlada razmišlja „o donošenju jednog, jedinstvenog zakona koji bi uredio plaće državnih i javnih službenika, odnosno zaposlenika, ali jednakom tako i plaće lokalnih službenika, namještenika i svih ostalih korisnika lokalnih proračuna“.

Od kolega iz Udruge gradova saznajemo i da je ministar uprave spremam, kad se radi o novom zakonodavnom projektu, na daljnje kontakte i konzultacije, ali ne i na formiranje šire radne skupine u koju bi bili uključeni i predstavnici Udruge gradova i sindikati.

Vlada i njezina tijela tako je po tko zna koji put revidirala i odustala od vlastitih zakonskih prijedloga, ali i od suradnje sa socijalnim partnerima u kreiranju zakonodavstva, napustivši tako praksu formiranja zajedničkih radnih skupina, kao što je to bio slučaj kod izrade zakona o plaćama državnih, ali i javnih službenika.

Sindikat se, naravno, snažno protivi ovakvom zakonodavnom autizmu i Vladu i javnost upozorava kako neprofesionalnost i labilnost pri izradi i donošenju zakona kojima se reguliraju plaće više od 300.000 zaposlenih neće samo tako proći kada su sindikati u pitanju.

S druge strane Sindikat pita zastupnike Hrvatskog sabora pristaju li i nadalje voditi jalove saborske rasprave o zakonskim prijedlozima koji nikad ne dožive drugo čitanje ili ih se u Sabor mora slati na popravak.

Ne bi li to bila najveća ušteda sredstava poreznih obveznika, umjesto strože kontrole prekovremenih sati službenika, pita se Sindikat. A Vi?

NACIONAL

Sindikalni "modni mačak" savjetuje: Kako se pravilno odjenuti za prosvjede



Nakon donošenja odluke o sudjelovanju u prosvjednim aktivnostima sindikalnih središnjica, SDLSN prosvjednicima savjetuje kako se obući za predstojeće jesenske sindikalne prosvjede i upozorava na potrebu očuvanja zdravlja toploim odjećom.

SDLSN poziva i potencijalne sponzore da se uključe u prosvjede i tako reklamiraju svoje tvrtke, a predlaže da se i najoriginalniji prosvjednik/ca nagradi zaposlenjem u nekoj državnoj tvrtki. Na posao ne mora niti dolaziti, dovoljno je da poslodavcu pošalje broj tekućeg računa.

Večernji list

aktualno || VEČERNJI LIST subota, 26. rujna 2009.

5 pitanja



Siniša Kuhar

Glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN)

Prosvjednici, odjenite se toplo, ali nesputano!

1 SDLSN savjetuje sindikalce kako se obući za prosvjed. SDLSN upozorava sudionike na potrebu očuvanja zdravlja toploim odjećom. Međutim, savjetuju sindikalni stilisti, topla odjeća prosvjednike ne smije sputavati i smanjiti im pokretljivost. Transparenti koje nose trebali bi biti lagani za nošenje i izrađeni od ekološki prijateljivih materijala te obojeni netoksičnim biorazgradivim bojama.

2 Mislili ste i na marketing, a predlažete i nagradivanje. Pozivamo i potencijalne sponzore da se uključe u prosvjede i tako reklamiraju svoje tvrtke, a predlažemo i da se najoriginalniji prosvjednik/ca nagradi zaposlenjem u nekoj državnoj tvrtki. Na posao ne mora ni dolaziti, dovoljno je da poslodavcu pošalje broj tekućeg računa.

3 Bilo je ljutnje kad ste naciji prenijeli da smo "u banani". Kakve su reakcije nakon što su i državni službenici najavili svoje sudjelovanje u velikom prosvjedu? Naši poslodavci su kao pjesnici "čuđenje u svijetu" i uvijek se iznova začude kad službenici i namještenici ne razumiju kako je sve što čine baš za njihovo dobro.

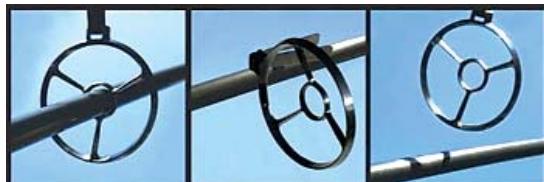
4 Što najviše koči djelotvornost državne uprave?

Nemogućnost profesionalnih i kompetentnih službenika da u okviru diskrecijskih ovlasti provode zakone i pri tome ne "dobiju po prstima" od politički postavljenih dužnosnika i rukovodećih službenika.

5 Je li Vlada odgovorila na vaš zahtjev da zajamči povrat ako krizni porez "padne"? Naravno da nije. Pa tko još u ovoj državi odgovara na ovako "neozbiljna" pitanja?

Nije li bolje da Ustavni sud i Hrvatska pošta imaju posla, a građani krate vrijeme pišući ustavne tužbe? (rok)

Postupak donošenja Zakona o plaćama državnih službenika je obustavljen



**Hrvatski sabor raspravlja je „u ništa“
punih tri sata i 40 minuta o prijedlogu
Zakona o plaćama državnih službenika**



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO UPRAVE

2007-30-11

KLASA: 008-01/09-01/51
URBROJ: 515-05/1-09-2

Zagreb, 8. rujna 2009.

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

ZAGREB
Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2

PREDMET: Konačni prijedlog zakona o plaćama državnih službenika
- informacije, daju se

U vezi s vašim traženjem za dostavu informacija vezanih uz donošenje Zakona o plaćama državnih službenika, iznosimo sljedeće:

1. Hrvatski sabor je 20. veljače 2009. godine prihvatio Prijedlog zakona o plaćama državnih službenika. Predlagatelj nije u roku šest mjeseci od dana prihvatanja Prijedloga zakona podnijeo Hrvatskom saboru Konačni prijedlog zakona, pa se prema članku 151. stavku 2. Poslovnika Hrvatskoga sabora smatra da je postupak donošenja zakona obustavljen.

2. Vlada Republike Hrvatske nije odustala od donošenja zakona kojim će se urediti plaće državnih službenika. Međutim, Konačni prijedlog zakona nije upućen u proceduru, jer je prije toga potreбno obaviti određene predradnje, koje još nisu dovršene.

3. U Ugovoru između Republike Hrvatske i Međunarodne banke za obnovu i razvoj o darovnici Švedske međunarodne agencije za razvoj i suradnju (SIDA) za potporu reformi javne uprave (TF 056514), potpisanim u Zagrebu 21. lipnja 2006. godine („Narodne novine“, Međunarodni ugovori, broj 8/2006) utvrđeno je da će Republici Hrvatskoj doznačiti sredstva darovnice u iznosu ne većem od SHK 8.550.000 (Darovnica), za finansiranje više aktivnosti, između ostalog, i za pružanje pomoći za izradu Zakona o plaćama državnih službenika, s tim da u Ugovoru nisu precizirani iznosi sredstava darovnice namijenjeni pojedinim aktivnostima.

Iz darovnice SIDA-e nisu korištena sredstva za izradu Zakona o plaćama državnih službenika. Neiskorištena sredstva namijenjena za provedbu tog projekta prepustena su drugim aktivnostima iz navedenog Ugovora.

4. Iz PAT. 2 zajima nisu korištena sredstva za izradu Zakona o plaćama državnih službenika.



ZAGREB, 11. rujna 2009. (Hina) - Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske priopćio je danas da je postupak donošenja Zakona o plaćama državnih službenika obustavljen, ali Vlada nije odustala od donošenje zakona kojim će se urediti plaće državnih službenika.

Sindikat je na svoje inzistiranje dobio službenu informaciju da "konačni prijedlog zakona nije upućen u proceduru, jer je prije toga potreбno obaviti određene predradnje, koje još nisu dovršene", kaže se u priopćenju.

Sindikat podsjeća da se zakon, nakon što je "promašen" rok od šest mjeseci između dva čitanja, u saborsku proceduru mora uputiti ponovo u prvo čitanje i to ne kao "konačni prijedlog", nego kao "prijedlog", pa iz takvog odgovora nije sigurno razumiju li u Ministarstvu uprave proceduru donošenja zakona.

U priopćenju se također dodaje kako je, sudeći po odgovoru, Hrvatski sabor "u ništa" raspravlja punih tri sata i 40 minuta kada je prijedlog zakona prvi puta bio u proceduri.

Na sindikalno pitanje koliko je sredstava za izradu zakona iz darovnice Švedske međunarodne agencije za razvoj i suradnju (SIDA) dobiveno i na koji su način utrošena, stigao je tek odgovor kako je 6.127.000 kuna namijenjeno za "finansiranje više aktivnosti, između ostalog, i za pružanje pomoći za izradu Zakona o plaćama državnih službenika", ali i da "iz darovnice SIDA-e nisu korištena sredstva za izradu Zakona o plaćama državnih službenika".

U sindikatu su to protumačili kao dokaz Vladine štedljivosti, ali se i zapitali nije li možda nešto darovanog novca trebalo potrošiti i na izradu zakona.

Na žalost, do informacije o obustavi donošenja Zakona o plaćama državnih službenika sindikat je došao tek nakon što je ministru uprave **Davorinu Mlakaru** uputio službeni zahtjev radi ostvarivanja prava na pristup informacijama, skladno Zakonu o pravu na pristup informacijama.

To najbolje ilustrira koliko državna tijela drže do informiranja socijalnih partnera i komunikacije sa svojim građanima, ističe se u priopćenju.

Sindikat: predsjednik Povjerenstva za izradu Zakona o plaćama državnih službenika ne zna je li Vlada odustala od tog zakona

ZAGREB, 27. kolovoza 2009. (Hina) - Predsjednik Vladina Povjerenstva za izradu Zakona o plaćama državnih službenika i predstojnik Ureda za socijalno partnerstvo **Vitomir Begović** ne zna što se događa sa zakonom za čiju izradu je odgovoran kao predsjednik zajedničkog tijela Vlade i sindikata državnih službi, priopćio je danas Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

To se može zaključiti iz šturog odgovora koji je uputio sindikatu na "ne baš preteško pitanje" je li Vlada odustala od donošenja Zakona o plaćama državnih službenika, u kojem upućuje sindikat da odgovor zatraži od Ministarstva uprave, kaže se u priopćenju.

Sindikat podsjeća da je od prvog čitanja Prijedloga zakona o plaćama državnih službenika u Hrvatskom saboru, 18. veljače ove godine, prošlo više od šest mjeseci, pa ako nije Vlada uputila taj zakon u formi konačnog prijedloga u Sabor, to znači da je postupak njegovog donošenja obustavljen.

O razlozima zbog kojih je, kako sindikalci saznaju iz "dobro obaviještenih neimenovanih izvora u Vladi", obustavljen postupak donošenja Zakona o plaćama državnih službenika, koji je predlagatelj prvo uputio u hitnu proceduru pa se zatim, nakon rasprave na saborskim odborima, predomislio i odlučio za redoviti postupak, nisu obaviješteni ni saborski zastupnici.

Sindikat državnih službenika stoga je svoj upit preusmjerio prema Ministarstvu uprave i pritom ga proširio, tražeći informacije o tome kolika su sredstva darovnice SIDA-e i PAL2 zajma dobivena za izradu Zakona o plaćama državnih službenika i na koji su način utrošena.

Darovnica je darovnica, ali se ipak mora iskoristiti za svrhu u koju je darovana, a ako će već naša djeca morati otplaćivati nekakav zjam, ma kako povoljan bio, onda bi bar trebala znati na što je potrošen, ističe sindikat u priopćenju.



Vlada digla ruke od Zakona o plaćama državnih službenika?

(SDLSN, 20. kolovoza 2009.) Vlada Republike Hrvatske je, po svemu sudeći, obustavila postupak donošenja Zakona o plaćama državnih službenika.

Radi se o zakonu koji ima status tzv. europskog zakona i prvotno je upućen u Hrvatski sabor po hitnom postupku, da bi nakon rasprave na saborskim odborima ipak bio upućen u redovni postupak usvajanja u dva čitanja. Budući da je Zakon o plaćama državnih službenika prošao prvo čitanje u Saboru 18. veljače ove godine, predlagatelj je bio dužan, sukladno članku 151. Poslovnika Hrvatskog sabora, konačni prijedlog zakona podnijeti u roku od šest mjeseci od dana prihvatanja prijedloga zakona.

Prema stavku 2. ovoga članka, ako predlagatelj zakona ne podnese konačni prijedlog zakona u propisanom roku, smarat će se da je postupak donošenja zakona obustavljen. SDLSN je prekjucer službeniku za informiranje Hrvatskog sabora uputio zahtjev za informacijom o tome je li Konačni prijedlog Zakona o plaćama državnih službenika upućen u propisanom roku od šest mjeseci na usvajanje i dobio informaciju da u Hrvatskom saboru nemaju saznanja o tome te su nas uputili da se obratimo predlagatelju.

Stoga je član Povjerenstva Vlade RH za izradu Zakona o plaćama državnih službenika iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, **Siniša Kuhar**, danas pismenim putem od predsjednika povjerenstva Vitomira Begovića zatražio informaciju o statusu ovog zakonskog prijedloga.

U dopisu se traži informacija o tome je li Konačni prijedlog Zakona o plaćama državnih službenika upućen u Hrvatski sabor te ako jest, kako to da se povjerenstvo za njegovu izradu nije ni jednom sastalo između dva čitanja zakona u Saboru kako bi izradilo konačni prijedlog, a ako nije kako je došlo do toga da Vlada odustane od donošenja Zakona o plaćama državnih službenika koji ima status tzv. europskog zakona, tj. je li riječ o propustu ili promjeni politike Vlade o tome na koji način treba ustrojiti službenički platni sustav.

U slučaju obustave postupka donošenja neupućivanjem konačnog prijedloga zakona u Hrvatski sabor predsjednik Povjerenstva Vlade RH za izradu Zakona o plaćama državnih službenika i sama Vlada trebali bi službeničku i širu javnost informirati kako je moguće uputiti pa zatim odustati od jednog važnog zakonskog prijedloga, koji ima to veću težinu što predstavlja jedan od ključnih propisa potrebnih za provedbu reforme državne uprave.

Obustava postupka dovodi u pitanje i ozbiljnost Vlade kao predlagatelja zakona jer ispada da se rasprava o zakonskim prijedlozima provodi kao l'art pour l'artistička intelektualna zabava, a ovo najviše zakonodavno tijelo nepotrebno opterećuje raspravom o neozbiljnim zakonskim prijedlozima.

Ukoliko je pak konačni prijedlog zakona upućen u Hrvatski sabor u poslovničkom roku, postavlja se pitanje čemu služe tijela zvučnog naziva poput "Povjerenstva Vlade RH za izradu Zakona o plaćama državnih službenika", ako ona ne samo da ne "izrađuju" zakone za izradu kojih su osnovana, nego nemaju čak ni informaciju o tome radi li se o još uvijek aktualnom zakonskom projektu.

INTERVJU: IVO JOSIPOVIĆ

S predsjedničkim kandidatom na kavi

Udar Vlade na plaće lokalnih službenika demagoški je potez kojim se, po mome sudu, protuustavno zadire u nadležnosti lokalne samouprave. Način kako Vlada provodi politiku plaća u javnom sektoru potpuno dezavuirala kolektivno pregovaranje, posebno kada se kolektivni ugovori derogiraju zakonima.

(SDLSN, 17. kolovoza 2009.) Za Sindikalni list razgovarali smo s **Ivom Josipovićem**, redovitim profesorom na Pravnom fakultetu u Zagrebu na katedri za kazneno i procesno pravo i predsjedničkim kandidatom SDP-a na predsjedničkim izborima.

Intervju smo pokušali dogovoriti prije par mjeseci, ali nas je profesor Josipović uljudno odbio iz razloga što se tada uz Ljubu Jurčića, također profesora, ali ekonomije, tek natjecao za predsjedničku nominaciju. I upravo je to ono što ga čini različitim od ostalih kandidata za Pantovčak jer je status kandidata stekao nakon unutarstranačkih izbora, a ne odlukom stranačkih tijela.

Ovo nam je prvi, ali nadamo se ne i posljednji, intervju s jednim predsjedničkim kandidatom. Šansu obratiti se službeničkoj javnosti pružit ćemo i ostalim (ozbilnjim) potencijalnim stanovnicima Pantovčaka, a na njima je hoće li ju iskoristiti ili ne.

Ivo Josipović ovim je intervjoum pokazao želju komunicirati sa svim skupinama hrvatskih građana i to mu je, što se nas tiče, plus i dokaz da se u kampanji želi nametnuti snagom vlastite argumentacije, a ne samo stranačke potpore.

Postali ste predsjednički kandidat najjače oporbene stranke na "američki" način, kroz izborni postupak kakav prolaze demokratski i republikanski predsjednički kandidati. Je li SDP na taj način htio pokazati kako "yes we can" demokracija razumijeva izbore na svim razinama te istovremeno izbjegći kalkulacije o pobjedi ove ili one unutarstra-



načke opcije, kako je to redovito slučaj u stranci na vlasti, HDZ-u?

Odluka SDP-a da na svim razinama, pa i za kandidata za predsjednika Republike, izbore obavi tako da svi članovi imaju pravo glasa, kako Vi kažete, na američki način, velik je demokratski iskorak. Ovo je bio prvi slučaj takvih izbora u Hrvatskoj. S jedne strane, izabrani kandidat ima punu demokratsku legitimaciju. S druge strane, zbog interesa javnosti, kandidati imaju prilike sa svojim programima upoznati i izvanstranačku javnost. Ponosan sam što sam u odlično organiziranim unutarstranačkim izborima dobio uvjerljivu većinu. Moj protukandidat, Ljubo Jurčić, također može biti ponosan na svoje sudjelovanje u novom demokratskom iskoraku i velikim simpatijama koje je osvojio svojom fer i korektnom kampanjom.

U svom ste predizbornom programu posebno istaknuli borbu protiv korupcije. Zašto je baš korupcija Vaš najveći izazov i kakvu ulogu može odigrati Predsjednik Republike u borbi protiv ove zločudne društvene bolesti?

Korupcija je veliko moralno, pravno i ekonomsko zlo. Korupcija danas preraspodjeljuje značajan dio društvenog proizvoda, stvara kaste nedodirljivih, koči ekonomski razvoj protežirajući one koji su spremni dati mito, odbija i domaće i strane investicije, otvara put ozbiljnom organiziranom kriminalu. Predsjednik Republike može i mora utjecati na zaostrovanje borbe protiv korupcije, a za to ima i neposredna sredstva. U njegovoju su nadležnosti sigurnosne službe i mora ih iskoristiti i za suzbijanje korupcije. Korupciju uspoređujem s velikom zmijurinom koja je svojim zlim pogledom paralizirala cijelo društvo. Kao predsjednik, kanim sigurnosne službe uporabiti kao veliku batinu kojom će toj zmijuriji razbiti glavu.

SDLSN je mjerodavnim tijelima, USKOK-u i Državnom odvjetništvu prijavio slučaj nezakonite dodjele poslova čišćenja, održavanja i vođenja restorana društvene prehrane u tadašnjem Ministarstvu pomorstva, prometa i veza, zbog čega je 34 namještenika ostalo bez posla, a naše navode svojim nalazima potvrđio je i Državni ured za reviziju. Međutim, naša je kaznena prijava odbačena, a USKOK nije smatrao interesantnim istražiti zašto je netko dobio posao bez pravovaljane natječajne dokumentacije i time narušio poštenu tržišnu utakmicu. Može li Sindikat, ukoliko postanete Predsjednik Republike, računati na Vašu podršku da se ovaj slučaj barem valjano preispita?

Uz poštivanje nadležnosti svakog tijela, inzistirat će da se stručno i zakonito istraži svaki slučaj, pa i onaj o kojemu govorite. Vrlo često, građani su ljuti na pravosude jer ne radi svoj posao kako treba. Njihove kritike pravosuda najčešće su opravdane. Ali, na planu borbe protiv korupcije, manje je problem u sudovima, a više u policiji i Državnom odvjetništvu. Često dominira osjećaj kako se mnoge stvari ne istražuju jer za to, kako se poetski kaže, "nedostaje politička volja." Takvi predmeti nikada ni ne dođu na sud, ili ako dođu, znaju biti traljavo odraćeni, pa je oslobođajuća odluka suda tek posjedica lošega rada tijela koje otkrivaju kriminal. Zanimljiva je statistika s kojom izlazi Državno odvjetništvo prema kojoj ono uspjeva dobiti osuđujuću presudu u oko čak 87% slučajeva. To je impresivan podatak, ali, građani i dalje imaju osjećaj ne-

efikasnosti sustava kažnjavanja počinitelja kaznenih djela, posebno onih koruptivnih. Naprosto, tamna brojka kriminaliteta očito je jako velika. Neistina je tvrdnja koja se često iznosi kako nam ne valja zakonski okvir za kažnjavanje korupcije, organiziranog i gospodarskog kriminaliteta. Sigurno, propisi mogu biti bolji. Ali, glavni problem je u onoj famoznoj "političkoj volji" a ne u propisima.

Kažu da je korupcija najopasnija u državnoj upravi. Može li nedosljedno i polovično provedena depolitizacija i profesionalizacija rukovodećih struktura državnih službi garantirati postupanje državnih tijela po slovu zakona ili sukladno političkim i privatnim interesima? Nije li inflacija državnih tajnika zapravo pokazatelj kako se ukidanje funkcije pomoćnika ministra u praksi samo zamjenilo državnotajničkim surogatom?

Cijeli manevar s promjenom statusa pomoćnika ministara i državnim tajnicima izvela je bivša vlada pred parlamentarne izbore u strahu od njihova gubitka. Politički kadrovi su se kao depolitizirali. Riječ je o svojevrsnom igrokazu, još bolje, maslenbalu. U stvarnosti, politiziranost državne uprave je znatno povećana. Zalažem se za isključivo stručne kriterije, vrednovanje poštenog i stručnog rada, te motiviranje onih djelatnika koji znaju, hoće, mogu i ostvaruju dobre rezultate. Politika nulte tolerancije na korupciju mora se provesti. Politizirana uprava sklona je političkoj a i drugoj korupciji. Ali, uvjeren sam da najveći dio državnih službenika pošteno i odgovorno radi svoj posao. Danas se proklamira potreba smanjenja broja državnih službenika i namještenika.

Koalicjska vlada Ivice Račana državnu upravu reformirala je pod pritiskom MMF-a, a posljednja u procesu pristupanja EU. Mi u Sindikatu često imamo dojam kako bez varnskog pritiska, bilo međunarodnih institucija, bilo gospodarske krize ili predizborne kampanje, ne postoji stvarna namjera da državna administracija profesionalno i učinkovito radi svoj posao. Hoćete li se, ukoliko postanete predsjednik, založiti za to da ona zaista postane servis građana, a ne samo plijen izbornih pobednika?

Apsolutno! Iako Vlada tu ima glavnu ulogu, kao predsjednik, snažno će se zalagati za reformu koja profesionalnost stavja na prvo mjesto. Državna uprava zaista mora biti servis građana. Jasno, dobra i profesionalna uprava mora imati i primjerene plaće. Kaže se, uprava je prevelika, preskupa, treba otpustiti ljude. Ne vjerujem u takvu tezu. Na može se



Vrlo često, građani su ljuti na pravosude jer ne radi svoj posao kako treba. Njihove kritike pravosuda najčešće su opravdane. Ali, na planu borbe protiv korupcije, manje je problem u sudovima, a više u policiji i Državnom odvjetništvu.



u isto vrijeme zagovarati povećanje obrazovnog, zdravstvenog ili kulturnog standarda a tražiti smanjenje broja djelatnika koji rade u tim područjima. Zato proces racionalizacije gledam prvenstveno kroz povećanje stručnosti i educiranosti državnih službenika i namještenika, pa i na planu borbe protiv korupcije, te kvalitetnijoj organizacijskoj shemi. Posebno, neprihvajiva je praksa prema kojoj se određeni poslovi državne uprave alociraju vanjskim tvrtkama tako da te tvrtke preuzimaju državne službenike. Pri tome, dobijaju nepovoljnije uvjete rada, od plaće pa do sigurnosti radnog mjestra. Vrlo često, službenici su u takvom preuzimanju izloženi pritisku i ucjeni, strahu od gubitka posla, pa pristaju i na osjetno lošje uvjete, samo da ne ostanu bez radnog mesta. Da ne govorimo o praksi gdje se tipični upravni poslovi proglašavaju administrativno-tehničkim poslovima samo zato da se izbjegnu zakonske odredbe koje ograničavaju iz-



“

Reforme javnog sektora koje vode poboljšanju usluge građanima, objektivno su jedini način da društvo izgradi pozitivan odnos prema državnoj upravi, zato, mislim da bi bilo dobro da sindikat bude jedan od generatora reformi i važan partner Vladi u izgradnji kvalitetnijeg javnog sektora.

vršavanja upravnih poslova izvan državne uprave. S druge strane, mislim da državni službenici i namještenici moraju s uvažavanjem razmotriti brojne primjedbe građana na brzini i zakonitost rada i u punoj mjeri prihvatiti svoju ulogu pouzdanog servisa građana. Zadovoljni građani zasigurno ne bi podržavali politiku kojom se devastira državna uprava pod krinkom racionalizacije i povećanja efikasnosti. Poseban problem državne uprave su plaće. Možda najviše rangirani djelatnici državne uprave još nekako za naše prilike i mogu biti zadovoljni primanjima. Ali, najveći broj, čak i visokoobrazovanih kadrova ima zaista lošu plaću. To uvijek nosi opasnost negativne selekcije. Posebno ako tržište rada jednog dana živne, postoji opasnost da najveći broj kvalitetnih ljudi naprosto ode. Poznato mi je da se zadnjih godina to događalo s pravnicima, posebno mlađim ljudima. Srećom, još uvijek imamo dovoljno kvalitetnih ljudi koji mogu nositi potrebne reforme, ali o ovoj pojavi svakako treba voditi računa.

Na području javne uprave najlošije su plaćeni državni, nešto bolje javni, a najviše lokalni službenici. Sadašnja Vlada sustave plaća nastoji ujednačiti rezanjem plaća lokalnih službenika na razinu državnih, suprotno preporuci GSV-a o harmoniziranom diferenciranom rastu plaća na način da plaće ne pa-

daju, već da se kroz višegodišnji rok postupno izjednače. Pri tom ne preza od zadiranja u samoupravni djelokrug lokalne samouprave, ali i od ograničavanja sindikalnog organiziranja i kolektivnog pregovaranja. Mislite li da je gospodarska kriza opravdan razlog za donošenje ovakvih zakonskih rješenja i stvaranje novih društvenih nepravdi?

Više sam puta istakao kako je paket tzv. kriznih zakona duboko nepravedan. On teret krize opet stavlja na leđa srednjem sloju i slabije plaćenim građanima. Naravno, i državna uprava, na žalost, spada u taj krug. Mislim da je riječ o potpuno pogrešnim mjerama koje tek privremeno krpaju rupe u državnom proračunu ali koje ne otvaraju vrata rješenju krize. Dapače, mislim da će generirati pad potrošnje i umrtvljavanje ekonomskog aktivnosti. Posebno, daljnje smanjivanje plaća, posebno onih u državnoj upravi, dovest će do odlaska najkvalitetnijih kadrova iz uprave. Udar Vlade na plaće lokalnih službenika demagoški je potez kojim se, po mome sudu, protuustavno zadire u nadležnosti lokalne samouprave. Način kako Vlada provodi politiku plaća u javnom sektoru potpuno dezavuirala kolektivno pregovaranje, posebno kada se kolektivni ugovori derogiraju zakonima. Mislim da je svima jasno da svi moramo ponijeti svoj dio tereta krize. Ali, nepravedno je da taj teret snosi siromašniji dio građana. Opet su dobitnici pretvorbe i privatizacije ostali pošteđeni primjerenog sudjelovanja u pokrivanju proračunskih rupa. Ta je obveza mimošla i mnoge druge bogatije članove našeg društva, ili je barem nerazmjerne njihovom ekonomskom položaju. Držim da se zaposlenici u cijeloj upravi, pa i u lokalnoj samoupravi, moraju izboriti za primjerno sindikalno organiziranje i kolektivno pregovaranje i podržavam sve napore na tome planu. S druge strane, potrebne reforme javnog sektora koje vode poboljšanju usluge koji on daje građanima, objektivno su jedini način da društvo izgradi pozitivan odnos prema državnoj upravi, uključivši i odgovarajuću financijsku stimulaciju. Zato, mislim da bi bilo dobro da sindikat bude jedan od generatora reformi i važan partner Vladi u izgradnji kvalitetnijeg javnog sektora.

Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi SDP je proglašio protuustavnim. Hoćete li i Vi, kao predsjednik Mesić u slučaju Zakona o medicinski potpomo-



gnutoj oplodnji, ukoliko Sabor izglosa Zakon u obliku kakav je predložen, zatražiti ocjenu njegove ustavnosti i zakonitosti?

Zasigurno će se taj Zakon naći na Ustavnom sudu. I sam sam spremam zahtijevati od Ustavnog suda da ispita ustavnost toga zakona. Vlada je zaredala sa zakonima koji su sumnjivi s ustavnopravnog aspekta. To govori o bezidejnosti Vlade da kriju rješi racionalnim i kvalitetnim mjerama. Zakon je i suštinski loš. Naime, ako je već prihvaćena politika izjednačavanja plaća u državnoj upravi i lokalnoj i područnoj samoupravi, to je svakako trebalo učiniti postupnim dovođenjem svih plaća na viši nivo, nikako rezanjem viših plaća. Jednakost u siromaštvu nije dobra politika. Puno je bolja ona koja postupno sve vodi ka boljim primanjima. Ozbiljno smanjenje plaće administrativnim putem, zakonom, za ljudе predstavlja problem već no što je to na prvi pogled vidljivo. Mnogi su se zadužili, uzeli kredite, preuzeli različite obveze, računajući na određenu razinu primanja. A onda, odjednom država uzima nekim i vrlo značajan dio plaće. A obaveze ostaju.....

Sindikati državnih službi su, uoči štrajka u veljači 2006. godine, zatražili prijam kod predsjednika Mesića, ali ih je on usprkos pismenom pozivu u posljednji trenutak izbjegao primiti. Ukoliko od Vas zatražimo prijam kako bismo Vas informirali o tome kako sindikati državnih službi razmišljaju o stanju i reformi državne uprave, hocete li nas primiti ili ćete prednost dati izviđačima, predstavnicima udruga ili klubu vlastitih obožavateljica, kao što je to učinio predsjednik Mesić?

Državne službe i sindikati koji predstavljaju zaposlenike u njima jedan su od stupova države i moja vrata će im uvijek biti otvorena. Štoviše, mislim da ne treba čekati kriju i probleme da se otvori dijalog. Kao predsjednik, želim otvoriti stalni dijalog relevantnih društvenih faktora, želim spriječiti dolazak kriza. Na žalost, ova je kriza tu i moramo je lječiti. Moramo biti svjesni da nije uvijek moguće zadovoljiti sve interes. Ali, uvjeren sam da će, ako se prezentira pravedan i racionalan projekt izlaska iz krize, pravi razvojni projekt koji ulijeva povjerenje u bolje sutra, svi pokazati spremnost raditi na ostvarenju toga projekta, pa i uz nužna odricanja. Mislim da Hrvatska ima dovoljno kreativnih snaga koje su sposobne, ne gledajući parcijalne interese, naći put izlaska iz krize.

Vlada je ovih dana donijela odluku o zabrani zapošljavanja u tijelima državne uprave i od njih zatražila analizu broja zaposlenih prema kvalifikacijskoj strukturi, iako se zapošljavanje u državnim tijelima vrši sukladno planu prijama u državnu službu (koji, uzgred, za ovu godinu nije ni donijet) i uz prethodnu suglasnost Ministarstva finansija, a središnje tijelo državne uprave nadležno za službeničke односе trebalo bi voditi središnji popis državnih službenika. Nije li Vlada time priznala da se zapošljavanje u državnim tijelima odvija stihiski te kako se evidencija broja i strukture kadrova ne vodi na državnoj razini, premda to propisuje Zakon o državnim službenicima?

Danas je cijeli sustav zapošljavanja u državnim službama takav da omogućuje arbitarnost i zapošljavanje "po babi i po stričevima". Na zabrani zapošljavanja nije se dobro ni osušila tinta, a već i meni dolaze informacije da se te zabrane neki ne pridržavaju. Odsustvo zakonom propisanih evidencijskih i ne-povlačenje procedura nije slučajno. Vi ste to nazvali stihijom, a ja nazivam predvorjem korupcije i političke arbitarnosti. Bojam se da je tu situacija ista kao i kod popisa branitelja koji se ne želi objaviti navodno zbog zaštite osobnih podataka. A pravi je razlog sasvim drugačiji. Svaki je pravi branitelj ponosan na svoje sudjelovanje u Domovinskom ratu. Objavu popisa ne žele oni koji su bili branitelji negdje daleko, daleko od fronte a status su dobili po stranačkoj ili kakvoj drugoj "žnoru". Prepostavljam da je slično i sa ovim evidencijama. Pokazalo bi se gdje se zapošljavalо bez kriterija i kvalifikacija. Zatvorio bi se prostor arbitarnom dovođenju "svojih". Najvećem broju državnih službenika i namještenika, koji su posao dobili regularno, koji pošteno rade svoj posao, odgovaralo bi postojanje evidencija i planova zapošljavanja i svega ostalog što javni sektor čini transparentnim. Ne samo da se tima jača povjerenje građana u upravu, već se i povećava sigurnost državnih službenika i namještenika od političkog arbitriranja i mogućih zlouporaba.

Sindikat već godinama od Vlade traži objavu podataka o broju državnih službenika i namještenika. Na prijedlog SDLSN u Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike 2007. godine ugrađena je i obveza osnivanja zajedničkog radnog tijela koje bi predlagalo mjere u svezi sa socijalno od-



govornim upravljanjem ljudskim resursima u cilju postizanja optimalnog broja i strukture kadrova uz uvažavanje stečenih prava postojećih službenika i namještenika, na način kojim će se u najvećoj mjeri koristiti mogućnosti edukacije i stručnog osposobljavanja, kao i odgovarajućih oblika zbrinjavanja neodgovarajućih kadrova, odnosno viška zaposlenih. Tijelo, naravno, još uvijek nije formirano, premda je rok za osnivanje bio dva mjeseca. Ne čini li Vam se da se sindikat kao socijalni partner po ovom pitanju ponaša daleko ozbiljnije od Vlade kojoj je to zakonska zadaća?

Strašno je kada sama vlast ne provodi zakone koje je donijela. Duh cijelog sustava rada, ne samo onoga u državnoj upravi, traži sudjelovanje socijalnih partnera u svim važnijim odlukama i procesima. Vlada vrlo često izbjegava svoje obvezе i izbjegava sindikat. Iza toga je nepovjerenje koje proizlazi iz činjenice da je sadašnja Vlada zaštitnik krupnog kapitala. U sindikat se može i mora imati povjerenje. Sindikati su puno puta dokazali da nemaju na umu samo svoje uske sindikalne interese, već da su sposobni i spremni sagledati i širi kontekst, da razumiju potrebe razvoja i probleme koje je donijela ova kriza. Ludost je ne iskoristiti potencijal sindikata za reforme koje su nužne. Mudra vlada i za najteže mjere zna pridobiti sindikate jer bez podrške zaposlenika nikakva reforma nije moguća. Možda bi i sindikalna scena mogla svoju poziciju učiniti jačom. Prilična rascjepkanost sindikalne scene zapravo olakšava Vladi zaobilaznje sindikata. Već sam rekao, sindikat bi

morao biti glavni partner Vladi u reformama koje su nužne i čije odlaganje šteti i državi i državnoj upravi i građanima.

Budući da od 20.000 članova našeg sindikata ima najviše državnih službenika i namještenika, što im kao budući Predsjednik Republike možete poručiti i zašto mislite da bi baš u Vama trebali prepoznati predsjedničkog kandidata za kojeg će glasovati na predsjedničkim izborima?

Moj program nove pravednosti ima za cilj novi pristup u kojemu će mjera domoljublja biti, ne mahanje zastavama, već pošten rad. Dobar je domoljub onaj koji uredno plaća poreze, poduzetnik koji radniku daje plaću od koje on i njegova obitelj mogu dostoјno živjeti, djelatnik državne uprave koji za građane uredno obavlja važne poslove koji su mu stavljeni u nadležnost. Hrvatsku ću učiniti zemljom jednakih šansi za sve građane, posebno mlade. Želim raditi na tome da se promijene nepravedni zakoni. Posebno, želim nemilosrdno udariti po korupciji i organiziranom kriminalu. Biti ću predsjednik koji okuplja ljudе, one najbolje, one koji će zajedno samnom naći put izlaska iz krize. U mom su timu istaknuti stručnjaci s različitih područja, neovisno o stranačkoj pripadnosti, spremni da konačno svi zajedno zemlju izvučemo iz gliba. Državni službenici mogu i moraju biti jedna od najvažnijih poluga pozitivnih promjena u društvu. Vjerujem u njih i želim da oni vjeruju u mene.

Razgovarao i fotografirao: Siniša Kuhar

Sindikalci EU od Mesića i premijerke traže objašnjenje

Europski savez sindikata javnih službi (EPSU) predsjedniku Stipi Mesiću i premjerki Jadranki Kosor izrazio je zabrinutost zbog kršenja prava na kolektivno pregovaranje i slobodu udruživanja u RH. Sporan je predloženi Zakon o plaćama u lokalnoj samoupravi.



Večernji list

"Od Vlade Republike Hrvatske očekujemo da RH kao zemlja kandidat буде достојна европског социјалног модела. Stoga od Vlade RH заhtijevamo da dostavi izvještaj o sadržaju i razlozima za predlaganje spornog zakona. Očekujemo i da nas obavijesti kako će jamčiti slobodu udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje", piše u pismu **Jana Willema Goudriaana**, zamjenika glavnog tajnika EPSU.

Spornim se zakonom u općinama, gradovima i županijama osnovica za obračun plaća utvrđuje prema osnovici državnih službenika, a socijalni su partneri isključeni iz dogovora. Pravo na kolektivno pregovaranje i slobodu udruživanja regulirano je međunarodnim konvencijama, Europskom socijalnom poveljom Vijeća Europe, Poveljom o temeljnim pravima EU i Ustavom RH, a i dobra je praksa u RH.

EPSU predstavlja više od osam milijuna radnika i njihovih 250 sindikata u svim zemljama EU, EFTA-e i istočnog susjedstva.



Ograničavanje slobode sindikalnog organiziranja

Predstavnici SDLSN s regionalnim direktorom MOR-a **Markom Levinom** o slobodi sindikalnog organiziranja

(SDLSN, 24. rujna 2009.) Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještениka Republike Hrvatske razgovarali su jučer s regionalnim direktorom Međunarodne organizacije rada za središnju i istočnu Europu **Markom Levinom** i višom savjetnicom za radničke aktivnosti **Svetlom Shekerdjevom** o implikacijama prijedloga Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi po pravo na sindikalno organiziranje na razini lokalne samouprave.

Povod sastanku bilo je pismo SDLSN upućeno MOR-u u svezi sa stajalištem Sindikata prema kojem ovaj zakonski prijedlog ograničava slobodu sindikalnog

organiziranja u lokalnoj samoupravi, budući da iz procesa kolektivnog pregovaranja o osnovici za plaće lokalnih službenika isključuje njihove sindikalne predstavnike.

Kao odgovor na zahtjev SDLSN, **Mark Levin** je predstavnicima Sindikata objasnio formalni postupak podnošenja prijedloga protiv ograničavanja slobode udruživanja. Nakon zaprimanja Vladina očitovanja, prigovor će biti podnesen Odboru za slobodu udruživanja MOR-a koji će Vladi dati svoje preporuke.

Predsjednik SDLSN, **Boris Pleša**, gostima se zahvalio na mogućnosti izravnog informiranja predstavnika MOR-a o zabrinutosti Sindikata u svezi sa slobodom sindikalnog organiziranja u lokalnoj samoupravi u Republici Hrvatskoj, kao i detaljnim uputama o pokretanju postupka traženja očitovanja MOR-a u konkretnom slučaju i izvjestio ga da će Sindikat daljnje akcije uskladiti s dobivenim informacijama.



gđa Jadranka Kosor
Predsjednica Vlade Republike Hrvatske

glasnogovornik@vlada.hr

Naš znak: JWG/lt

U Bruxellesu, 12. kolovoza 2009.

Osoba za kontakt: Jan Willem Goudriaan

Ograničavanje prava na kolektivno pregovaranje u jedinicama lokalne i regionalne (područne) samouprave u Hrvatskoj

Poštovana gospođo predsjednici Vlade,

Naše kolege iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske su nas obavijestili da se

nedavnom zakonskom inicijativom Vlade krši pravo na kolektivno pregovaranje i slobodu udruživanja. Ta su prava regulirana međunarodnim konvencijama (Međunarodna organizacija rada), Europskom socijalnom poveljom Vijeća Europe, Poveljom o temeljnim pravima Europske unije i Ustavom Republike Hrvatske, a također su i dio dobre prakse u Hrvatskoj. EPSU je zabrinuta zbog takvog razvoja događaja i traži da se vaša Vlada uključi u socijalni dijalog sa za to nadležnim sindikatima.

Obaviješteni smo da je Vlada Republike Hrvatske na sjednici 24. srpnja 2009. godine utvrdila i uputila u Hrvatski sabor Prijedlog Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, propustivši u njegovu izradu uključiti socijalne partnere i predstavnike udruga jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, kako to nalaže Program suradnje Vlade RH i nevladinog, neprofitnog sektora u Republici Hrvatskoj ili ih konzultirati, kako to nalaže Poslovnik Vlade.

Navedenim Programom suradnje Vlade RH i nevladinog, neprofitnog sektora u Republici Hrvatskoj iz 2000.

godine utvrđene su obveze Vlade Republike Hrvatske na području razvoja i savjetovanja te unaprjeđenja kvalitete djelovanja u vidu savjetovanja s nevladnim sektorom o pitanjima koja će utjecati na razvoj društva pri donošenju nove zakonske regulative, na način da takvo savjetovanje treba biti izvršeno na vrijeme i omogućiti dovoljno vremena za odgovor.

Poslovnik Vlade Republike Hrvatske pak kaže da su ministarstva dužna u pripremi prijedloga za Vladu RH uputiti ih na mišljenje strukovnim udruženjima i udrugama u čiji djelokrug spadaju pitanja koja su predmet tih prijedloga.

Dobra praksa koja je uspostavljena pri izradi i donošenju Zakona o plaćama u javnim i državnim službama, na način da su formirane radne skupine za izradu ovih zakonskih prijedloga koje su uključivale predstavnike sindikata javnih i državnih službi, također nije poštovana.

Nakon što je Vlada RH na ovakav način utvrdila Prijedlog Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (u dalnjem tekstu: Zakon), on je već 28. srpnja prošao prvo od dva čitanja u Hrvatskom saboru, usprkos protivljenju i argumentiranim kritikama predstavnika jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, sindikata lokalnih službenika i namještenika i akademске zajednice

Ovim Zakonom se jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave u potpunosti onemogućava određivanje osnovice za obračun plaće lokalnih službenika i namještenika, koja se njime utvrđuje u visini osnovice za obračun plaće državnih službenika i namještenika, a smanjeni su i rascioni koeficijenata za obračun plaće u odnosu na dosadašnje. Utvrđen je ukupni iznos, a proračun za lokalne samouprave je smanjen i nije dostatan za udovoljavanje potreba radnika i građana.

Ovakvim odredbama lokalnoj samoupravi se uskraćuje mogućnost raspolažanja sredstvima koja ostvaruju u okviru svojeg samoupravnog djelokruga, a namijenjena su plaćama zaposlenika njihovih upravnih tijela, ali i ustanova koje osnivaju kao i trgovačkih društava u njihovom vlasništvu te se plaće u svim jedinicama lokalne samouprave nивeliraju, neovisno o njihovim fiskalnim kapacitetima.

Nadalje, utvrđivanjem osnovice za obračun plaće u visini osnovice koju imaju državni službenici i namještenici, Zakon onemogućava pregovore o plaći na lokalnoj razini, dovodeći time u pitanje i mogućnost sindikalnog organiziranja i pregovaranja na razini jedinica lokalne samouprave. Pregovaranje o plaćama koje bi radnicima trebalo osigurao prisotjan prihod je bitna svrha sindikata, a bez njega Vlada potkopava sindikate.

Pri tome je važno znati da se u druga dva segmenta javne uprave - javnim i državnim službama, visina osnovice za obračun plaće utvrđuje u pregovorima sa sindikatima javnih i državnih službi, dok su takvi pregovori Zakonom o plaća-

ma u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi nemogući. Indikativno je da je Vlada RH samo nekoliko dana nakon što je utvrdila prijedlog spornog Zakona, u Hrvatski sabor uputila Zakon o osnovici za plaće u javnim službama. Prema tom se Zakonu osnovica za plaće u javnim službama utvrđuje kolektivnim ugovorom zaključenim između Vlade RH i sindikata javnih službi, uvodeći tako različite i diskriminirajuće standarde.

Nadalje, sporni Zakon u svojim prijelaznim odredbama predviđa stavljanje izvan snage odredaba kolektivnih ugovora u jedinicama lokalne samouprave kojima su regulirana mjerila za određivanje plaća i naknada, čime se praktično poništavaju svi kolektivni ugovori sklopljeni s poslodavcima na razini lokalne samouprave, a dugogodišnji procesi kolektivnog pregovaranja i dostignuti standardi vraćaju na početak.

Europska federacija sindikata javnih službi (EPSU) je zabrinuta zbog takvog razvoja događaja. EPSU predstavlja preko osam milijuna radnika i njihovih 250 sindikata u svim zemljama Europske unije, EFTA-e i Istočnog susjedstva te je priznat socijalni partner na europskoj razini. EPSU je također član Europske konfederacije sindikata (ETUC) i priznata regionalna organizacija Međunarodne udruge sindikata javnih službi (PSI), globalne federacije sindikata javnih službi.

Od Vlade Republike Hrvatske očekujemo da kao zemlja kandidat bude dostojna europskog socijalnog modela. Stoga od Vlade Republike Hrvatske zahtijevamo da dostavi izveštaj o sadržaju i razlozima za predlaganje spornog Zakona. Očekujemo da nas Vlada Republike Hrvatske obavijesti kako će jamčiti slobodu udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje.

Prema sadašnjim saznanjima, predmetni Zakon nije prihvatljiv i trebalo bi ga povući, imajući u vidu njegovo kršenje prava na kolektivno pregovaranje i slobodu udruživanja te kako isti šteti lokalnoj samoupravi.

U očekivanju vašeg odgovora i vaših pregovora sa sindikatima,

S poštovanjem,



Jan Willem Goudriaan

Zamjenik glavnog tajnika Europske federacije sindikata javnih službi (EPSU)

Pismo Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika ILO-u i Delegaciji EK

ZAGREB, 6. kolovoza 2009. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske obratio se Međunarodnoj organizaciji rada i Delegaciji Europske komisije u Hrvatskoj sa zamolbom da od hrvatske Vlade zaatraže izvješće o sadržaju i razlozima predlaganja zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi te izraze zabrinutost zbog posljedica koje taj zakon može imati po sindikalno organiziranje i kolektivno pregovaranje u Hrvatskoj.

Po ocjeni Sindikata, taj zakonski prijedlog zadire u međunarodnim konvencijama, hrvatskim Ustavom, zakonskim propisima i dobrom praksom utvrđenih i dostignutih standarda sindikalnog organiziranja i kolektivnog pregovaranja u Hrvatskoj.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika izražava svoju duboku zabrinutost zbog posljedica koje ovakav prijedlog zakona može imati po sindikalno organiziranje na razini jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, budući da će se isključivanjem sindikata lokalnih službenika i namještenika iz pregovora o osnovici za obračun plaće njihova uloga svesti na pregovore o uvjetima rada i materijalnim pravima iz rada, ali o najbitnijem razlogu sindikalnog organiziranja - plaći, neće moći pregovarati.

Navode da je Vlada krajem srpnja utvrdila i uputila u Hrvatski sabor prijedlog tog zakona propustivši u njegovu izradu uključiti socijalne partnere i predstavnike udruga jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, kako to nalaže Program suradnje Vlade RH i nevladinog, neprofitnog sektora ili ih konzultirati, kako to nalaže Poslovnik Vlade.

privredni vjesnik

Tužba U Osijeku bi novim zakonom lokalnim službenicima plaće mogle pasti i do 40 posto

I lokalni službenici traže pravdu na Ustavnom sudu

Ustavni suci arbitrirat će u značajnom broju odluka i zakona koje su pratile zadnji rebalans proračuna. Nakon predsjednika države koji je u ponedjeljak zaatražio ocjenu ustavnosti Zakona o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke, Sindikat državnih i lokalnih službenika danas, a najkasnije u četvrtak, zaatražit će od Ustavnog suda turnačenje je li Vlada, točnije ministarstvo uprave Davorina Mlakara, imala osnova za predlaganje zakona o plaćama lokalnih službenika i namještenika. "Želimo od Ustavnog suda dobiti mišljenje može li Vlada

na temelju članka 80 Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj regionalnoj samoupravi posebnim zakonom definirati plaće, odnosno ako ima to pravo u kojem opsegu to može činiti. Želimo vidjeti može li okvir za utvrđivanje plaće biti toliko užak kao što je to predložila Vlada, ili se u njihovu definiranju plaća ipak trebala uzeti u obzir ekonomска snaga jedinica lokalne samouprave", objašnjava Sinisa Kuhar, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika koji je za rujan, pred drugo čitanje spornog zakona u Saboru navadio i prosvjedao lokalnih služ-

“
O MANJOJ
PLAĆI
MOŽEMO
PRIČATI S
POŠI ODAV
CFM, A NE S
VLADOM

benika protiv njegova donošenja. Naime, prijedlogom zakona koji je prošao prvo čitanje u Saboru uvela bi se potputna "uravmiloška" u utvrđivanju plaće, bez obzira na ekonomsku snagu općine, grada i županije, zbog čega bi u brojnim finansijski jačim sredinama najviše stradalna primanja visokostručnom osoblju.

"Naš je cilj uopće spriječiti da se to dogodi", objašnjava Zvonimir Lončarić, predsjednik odbora lokalne samouprave službeničkog sindikata dodajući da je sindikat bitno djelovati prije nego se zakon usvoji kako bi spriječili potencijalne štete. Primjerice, u Gra-

du Osijeku, koji je dosad imao više osnovice za utvrđivanje plaće nego državni službenici, pa i veće koeficijente plaće bi za neke službenike mogле pasti i do 40 posto ako se zakon donese, pojašnjava Lončarić. Plaće pročelnika bi se prosječno devet tisuća kuna mogle pasti na oko šest tisuća kuna, a plaće stručnim suradnicima bi se prosječno šest palje bi na 4,5 tisuća kuna.

"Spremni smo snositi tretirati krize, ali o eventualnom smanjenju plaće zbog slabog punjenja proračuna želimo razgovarati s našim direktim poslodavcem, a ne Vladom, kaže Lončarić." *mk*



Dodaju da je prijedlog tog zakona već 28. srpnja prošao prvo od dva čitanja u Hrvatskom saboru, usprkos protivljenju i argumentiranim kritikama predstavnika jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, sindikata lokalnih službenika i namještenika i akademске zajednice.

Po ocjeni Sindikata, tim se zakonom jedinicama lokalne i područne samouprave u potpunosti onemogućava određivanje osnovice za obračun plaće lokalnih službenika i namještenika, koja se njime utvrđuje u visini osnovice za obračun plaće državnih službenika i namještenika, a smanjeni su i rasponi koeficijenata za obračun plaće u odnosu na dosadašnje.

Ovakvim odredbama, smatraju, lokalnoj samoupravi se uskraćuje mogućnost raspolažanja sredstvima koja ostvaruju u okviru svojeg samoupravnog djelokruga, a namijenjena su plaćama zaposlenika njihovih upravnih tijela, ali i ustanova koje osnivaju kao i trgovачkih društava u njihovom vlasništvu te se plaće u svim jedinicama lokalne samouprave nivelliraju, neovisno o njihovim fiskalnim kapacitetima.

Navode i da zakon u svojim prijelaznim odredbama predviđa stavljanje izvan snage odredbi kolektivnih ugovora u jedinicama lokalne samouprave, čime se praktično poistišavaju svi kolektivni ugovori sklopljeni s poslodavcima na razini lokalne samouprave, a dugogodišnji procesi kolektivnog pregovaranja i dostignuti standardi vraćaju na početak.



Davorin Mlakar, ministar uprave



Predsjedništvo Udruge gradova o Zakonu o plaćama u lokalnoj samoupravi

Predsjednik **Vojko Obersnel** informirao je prisutne o svim aktivnostima koje je Udruga poduzela krajem srpnja kako Zakon ne bi bio donesen. Prijedlog zakona prihvaćen je u prvom čitanju i vraćen predlagatelju na pripremu Konačnog prijedloga za drugo čitanje, a Ministarstvo se do danas nije očitovalo o statusu Konačnog prijedloga, niti osnovalo radnu skupinu u kojoj bi sudjelovali predstavnici lokalnih vlasti.

Na sjednici Predsjedništva sudjelovao je i tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, **Siniša Kuhar**, koji je iznio stavove Sindikata:

Prijedlog zakona je nepravedan jer jednu skupinu građana u gospodarskoj krizi višestruko optereće (u pojedinim jedinicama lokalni službenici već su prisiljeni na smanjenje plaća, plaćaju krizni porez i sada bi im još plaće trebale pasti i do 50%) i izravno ugrožava životni standard 13.900 službenika i namještenika, te posredno 23.500 zaposlenih u ustanovama - proračunskim korisnicima i zaposlenima u trgovackim društvima u vlasništvu JLS;

Prijedlog zakona je neprihvatljiv jer narušava pravo JLS na raspaganje izvornim prihodima; ugrožava dosegnutu razinu kvalitete i učinkovitosti u JLS;

stvara uvjete za odljev i negativnu selekciju kadrova;

Prijedlog zakona ugrožava pravo zaposlenika na sindikalno organiziranje i kolektivno pregovaranje; onemogućava buduće pregovore o plaćama;

Suprotan je zaključku GSV-a iz lipnja 2008. godine o postupnom usklajivanju plaća u javnoj upravi diferenciranim rastom po točno predviđenoj dinamici u trajanju od više godina, s ciljem da niti jednom službeniku plaća ne pada;

Prijedlog zakona ne predviđa prijelazni režim, niti zaštitne odredbe kada je u pitanju predviđeni pad plaća; ne upućuje na kolektivne ugovore, kao što je slučaj u odredbama drugih zakona i akata Vlade RH.

Kao reakciju na neprihvatljiv Prijedlog, Sindikat je pokrenuo postupak ocjene ustavnosti i zakonitosti odredbe članka 80. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi. Dodatno je obavijestio Europsku federaciju sindikata javnih službi (EPSU) i Međunarodnu organizaciju rada o kršenju prava na sindikalno organiziranje i kolektivno pregovaranje, a na temelju njihova dopisa EPSU je od Vlade RH zatražio izvještaj o sadržaju i razlozima za predlaganje

spornog zakona. Zatražili su i sastanak s predsjednicom Vlade RH **Jadrankom Kosor**.

Predsjedništvo Udruge gradova zaključilo je da stav Udruge u ovom slučaju mora biti beskompromisан и да se moraju nastaviti sve aktivnosti kako Vlada RH ne bi na ovakav način određivala plaće u lokalnoj samoupravi, već eventualno ograničila udio u proračunu koji se izdvaja za plaće.

Pohvalili su prijedlog Sindikata o Sporazumu o dodatku za poboljšanje učinkovitosti rada te zaključili da je to način na koji će se u konačnici, ukoliko Vlada RH ipak donese Zakon, najbolje iskazati neslaganje s donesenim rješenjem i osigurati dosadašnja razina kvalitete rada i učinkovitosti lokalne samouprave. Dogovoren je da se ponovo zatraži sastanak s predsjednicom Vlade na kojem bi se ukazalo na negativne učinke Prijedloga, u prvom redu smanjenje prihoda i odljev kvalitetnog kadra u jedinicama lokalne samuprave.

Prihvaćen je i prijedlog da se suradnja dvije organizacije nastavi i ubuduće na strateškoj razini te poboljšanju uvjeta rada zaposlenika u lokalnoj samoupravi, a ne samo kao odgovor na loše reformske projekte.



Odbor lokalne samouprave SDLSN-a: prosvjed uoči drugog čitanja Zakona o plaćama u lokalnoj samoupravi

ZAGREB, 11. kolovoza 2009. (Hina) - Odbor lokalne samouprave Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika najavio je danas da će pozvati sve lokalne službenike i namještenike na prosvjed uoči drugog čitanja prijedloga zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Prosvjed će se organizirati u svim lokalnim jedinicama pod motom "Za europsku Hrvatsku - državu ravnopravnih građana", navodi se u priopćenju odbora kojeg čine predstavnici više od 4.000 lokalnih službenika i namještenika učlanjenih u SDLSN,

Tijekom prosvjeda, kako se najavljuje, građanima i saborskim zastupnicima dijelit će se leci sa zahtjevom da se zaposlenicima lokalne uprave omogući pravo na sindikalno organiziranje i kolektivno pregovaranje kao u javnim i državnim službama. U priopćenju se navodi kako su predloženim zakonom kolektivni pregovori o osnovici za plaće u lokalnoj samoupravi postali "nemoguća misija", jer je ona utvrđena u visini osnovice za plaće državnih službenika".

Zakon, napominje se, predviđa i stavljanje izvan snage svih odredbi kolektivnih ugovora i sporazuma kojima su propisana mjerila za plaće i naknade, čime se praktično sve relevantne odredbe kolektivnih ugovora poništavaju.

Lokalni službenici i namještenici traže da se njihovim sindikatima omoguće pregovori o plaći i uvjetima rada na način kako je Vlada utvrdila u Zakonu o osnovici plaće u javnim službama kojim se osnovica za plaće utvrđuje kolektivnim ugovorom zaključenim između Vlade i sindikata javnih službi. To znači omogućavanje kolektivnih pregovora s poslodavcima na lokalnoj razini sukladno njihovoj ovlasti raspolaganja izvornim prihodima koje im garantira Zakon o potvrđivanju Europske povelje o lokalnoj samoupravi i Ustav RH, navodi se u priopćenju.

Najavljuje se da će SDLSN zatražiti i ocjenu ustavnosti i zakonitosti odredbi članka 80. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj samoupravi da se plaće službenika i namještenika uređuju posebnim zakonom.

Odbor smatra da se pitanje ustavnosti i zakonitosti određivanja plaća lokalnih službenika i namještenika zakonom mora riješiti kao prethodno pitanje prije drugog čitanja i usvajanja predloženog zakona u Saboru.

SDLSN zastupnicima dostavio primjedbe na Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi

(SDLSN, 28. srpnja 2009.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske dostavio je danas zastupnicima Hrvatskog sabora svoje očitovanje na prijedlog Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Nakon jučerašnjeg sudjelovanja predstavnika SDLSN u raspravi koja se o Zakonu vodila u saborskem Odboru lokalne i područne (regionalne) Sindikat je svoje stavove učinio dostupnim i zainteresiranim saborskim zastupnicima.

Pored primjedbi na Zakon, Sindikat je saborskim zastupnicima dostavio i stručni članak redovitog profesora na katedri za Upravnu znanost Pravnog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu **Ivana Koprića**, u kojem su predloženi modeli određivanja osnovice za plaću i rasponi koeficijenata lokalnih službenika. Profesor Koprić predlaže da u određivanju osnovice sudjeluju same jedinice lokalne i područne samouprave, tako da unutar okvira određenih zakonom same autonomno određuju osnovicu, bilo odlukama svojih tijela, bilo putem kolektivnog pregovaranja, odnosno na temelju kolektivnih ugovora sklopljenih sa sindikatima.

Koprić smatra da bi se time osigurala visoka razina autonomije, poštovanje uloge sindikata lokalnih službenika i Ustavom utvrđene odgovornosti države za stanje na čitavom državnom području. Pored ovog članka Sindikat je saborskim zastupnicima dostavio i izvadak iz izvješća EPSU-a, međunarodne sindikalne udruge koje je član, o dostignutim standardima na području kolektivnog pregovaranja o plaći i uvjetima rada na području EU, dokazujući time da praksa uređenja osnovice zakonskim dekretom i isključivanje jedinica lokalne i područne samouprave i sindikata iz procesa utvrđivanja osnovice nije rješenje koje predlaže akademска zajednica niti je ono praksa na području EU.

SDLSN predlaže jedinicama lokalne i područne samouprave potpisivanje Sporazuma o dodatku za poboljšanje učinkovitosti rada lokalne uprave

(SDLSN, 29. srpnja 2009.) Nakon što je u Hrvatskom saboru Prijedlog Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi jučer prošao prvo čitanje, a kojim su kroz primjenu osnovice za izračun plaće državnih službenika, smanjivanje raspona koeficijenata radnih mjesta i suspendiranje odredbi kolektivnih ugovora koje se odnose na osnovicu i naknade, stvoreni preduvjeti za pad plaća u lokalnoj samoupravi i onemogućavanje kolektivnog pregovaranja o plaći, a time i sindikalno organiziranje, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH predložio je danas jedinicama lokalne i područne samouprave potpisivanje posebnih sporazuma o dodatku za poboljšanje učinkovitosti rada lokalne uprave.

Sporazum kao odgovor na sporni Zakon

Sindikat predlaže da se na lokalnoj razini, polazeći od činjenice da bi Prijedlog Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi mogao dovesti do odljeva stručnih kadrova u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave i uvažavajući odgovornost za osiguranje kvalitetne i učinkovite županijske/gradske/općinske uprave, primjerene zahtjevi ma i potrebama građana;

- zaključke Gospodarsko-socijalnog vijeća od 30. lipnja 2008. godine o ujednačavanju sustava plaća u javnoj upravi, na način da se postupak harmonizacije plaća diferenciranim rastom završi po točno predviđenoj dinamici u trajanju od više godina, s ciljem da niti jednom službeniku plaća ne pada, već da se usklađivanje vrši postupno;

- činjenicu da Vlada RH kao predlagatelj u Zakonu nije predviđela zaštitne odredbe s ciljem očuvanja postojeće razine plaća lokalnih službenika i namještenika i predlaže Zakon koji je u suprotnosti s načelima GSV-a u donošenju kojih je i sama sudjelovala;

- odgovornost Županije/Grada/Opcine za gospodarski i socijalni položaj službeni-

ka i namještenika i njihovih obitelji;

- nemogućnost sudjelovanja predstavnika lokalne i područne (regionalne) samouprave i sindikata lokalnih službenika i namještenika u izradi Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, na način kako je to bilo omogućeno sindikatima javnih i državnih službi prigodom izrade zakona o plaćama u javnim i državnim službama;

- zaključene kolektivne ugovore sa sindikatima lokalnih službenika i namještenika kao izrazu najviših demokratskih standarda na području uređenja radnih i službeničkih odnosa;

- između sindikata lokalnih službenika i jedinica lokalne i područne samouprave zaključi Sporazum o dodatku za poboljšanje učinkovitosti rada županijske/gradske/općinske uprave.

Dodatak za poboljšanje učinkovitosti rada županijske/gradske/općinske uprave utvrdio bi se se kao razlika između plaće službenika i namještenika koju ostvaruje sukladno važećim propisima i kolektivnim ugovorima kojima se uređuju plaće lokalnih službenika i namještenika i plaće koju će ostvarivati sukladno odredbama Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi. Dodatak bi se isplaćivao po stupanju na snagu Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Ukoliko Vlada Republike Hrvatske kao predlagatelj Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi izmijeni odredbe Zakona koje se odnose na plaće lokalnih službenika i namještenika na način da se zaštiti postojeća razina plaća, tj. da plaće ne padaju, ovaj Sporazum će se smatrati nevažećim.

Ovim prijedlogom Sporazuma Sindikat šalje poruku Vladi kao predlagatelju Zakona, jedinicama lokalne i područne uprave kao poslodavcima, lokalnim službenicima i namještenicima i svojim članovima, da se javna uprava ne može i ne smije reformira-



ti suprotno proklamiranim stavovima i zaključcima na razini najvišeg tripartitnog tijela - GSV-a.

Napuštenje europske vrijednosti i stečevine

Cilj SDLSN kao sindikata koji okuplja državne i lokalne službenike i namještenike nije da se njihove i plaće zaposlenih u javnim službama izjednačuju s najslabije plaćenim dijelom javne uprave - državnim službama, jer se time zaposlenici izjednačavaju u siromaštvu i istovremeno napuštaju, sada je to sasvim jasno, deklaratorni i za potrebe Europe proklamirani stavovi o podizanju razine stručnosti i učinkovitosti javne uprave.

Ako se u reformu državne uprave išlo iz razloga jer u njoj vlada negativna selekcija i bijeg kadrova u javne, lokalne službe i gospodarstvo, reformiranje lokalne i područne samouprave na način da se izjednači u plaćama s državnim službama dovest će do istih efekata kakve sada ima nemotivirajući sustav plaća u državnim službama.

S druge strane, diskriminirajuće je da je Konačnim prijedlogom Zakona o plaćama državnih službenika predviđena zaštitna odredba prema kojoj državni službenici kojima bi plaća po novom zakonu bila manja zadržavaju postojeću plaću, te da po dočinjenju zakona Vlada i sindikati državnih službi trebaju pristupiti pregovorima s ciljem usklađivanja kolektivnog ugovora sa zakonom, a da se istovremeno takav standard zaštite pojedinačnih plaća i prava na kolektivno pregovaranje ne osigurava u lokalnoj i područnoj samoupravi.

Sindikat podsjeća da su i lokalni službenici dali i dat će svoj obol gospodarskoj krizi bilo kroz dogovorno smanjenje plaća na razini županija, gradova i općina u kolektivnim pregovorima, bilo kroz krzni porez koji će plaćati kao i svi građani Hrvatske, te stoga nije pravedno da im se plaće još dodatno smanjuju čak do 50 posto.

ZAGREB

Gradonačelnik Bandić sa socijalnim partnerima o Zakonu o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi

(SDLSN, 31. srpnja 2009.) Zagrebački gradonačelnik **Milan Bandić** sa suradnicima primio je danas na zahtjev Nezavisnih hrvatskih sindikata predstavnike sindikata lokalnih službenika i namještenika, djelatnika u kulturi, predškolskom odgoju i obrazovanju i Zagrebačkom holdingu.

Na sastanku su razmatrane moguće posljedice donošenja Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi po plaće zaposlenika gradske uprave, ali i ostalih proračunskih korisnika - ustanova i Zagrebačkog holdinga.

Pri tome su predstavnici sindikata ukazali na činjenicu da prijedlog zakona u obliku kakav je prošao prvo čitanje u Hrvatskom saboru narušava dostignutu razinu socijalnog dijaloga i prava iz kolektivnih ugovora te da će sindikati proračunskih korisnika Grada Zagreba svim sredstvima braniti plaće i radna mjesta svojih članova.



Gradonačelniku Bandiću prezentiran je i prijedlog Sporazuma o dodatku za poboljšanje učinkovitosti rada gradske uprave koji je predložio Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, kojim bi se, u slučaju da predlagatelj Zakona ne izmijeni tekst zakona na način da se sačuva dostignuta razina prava iz kolektivnih ugovora i ne omoguće pregovori o plaćama i uvjetima

rada na lokalnoj razini, zaštite plaće zaposlenih u upravi, ustanovama i Zagrebačkom holdingu.

Na kraju, na prijedlog gradonačelnika Bandića, dogovorena je stalna suradnja socijalnih partnera na razmjeni i usklađivanju stavova u svezi sa Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi do njegova donošenja.

PULA: ŽUPANIJSKI SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA PROTIV REZANJA PLAĆA

Stvorit će se državna sirotinja



Denis Buršić

Županijski sindikat državnih i lokalnih službenika oštro protestira protiv rezanja plaća i materijalnih prava u lokalnoj samoupravi. Ujedno se protive centralizaciji odlučivanja o plaćama jer općine i gradovi imaju ustavno pravo odlučivati o plaćama svojih namještenika.

-Jasno je da mora doći do ušteda, ali ne pristajemo na drastično rezanje jer ih sutra nitko neće moći spriječiti da tako i nastave.

Nismo za princip stvaranja opće državne sirotinje, doznajemo od županijskog sindikalnog povjerenika **Denisa Buršića**, koji predstavlja 1.200 članova svojega sindikata.

Ako država odlučuje o plaćama i materijalnim pravima, sindikat više ne može pre-

govarati s gradovima, općinama i županijama, pa će se teže moći izboriti za prava radnika.

Plaće moraju biti u skladu s okruženjem.

U Istarskoj županiji postoji kvalitetan Kolektivni ugovor za jedinice lokalne uprave i samouprave, te posebni kolektivni ugovori za Pulu i Pazin, napominje Buršić.

-Kako se može dogoditi da u jednoj demokratskoj državi lokalne jedinice ne mogu samostalno određivati osnovice za izračun plaća, pita se županijski povjerenik, te zaključuje da vlada krši ustav da bi udovoljila dijelu javnih službenika koji ne razlikuju djelokrug rada države i jedinica lokalne samouprave.

J.O.

Novim zakonom službenici javne uprave "izjednačeni u siromaštvu"

ZAGREB, 25. srpnja 2009. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika u današnjem je priopćenju ocijenio da je hrvatska Vlada službenike u javnoj upravi "izjednačila u siromaštvu" nakon što je jučer utvrdila prijedlog Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi po kojem se osnovica za izračun plaća i koeficijenti lokalnih službenika i namještenika izjednačavaju s onima državnih službenika.

"To znači da će lokalni službenici i namještenici uskoro dijeliti sudbinu svojih kolega u državnim i javnim službama, ali ne onako kako su to preporučili socijalni partneri - harmonizacijom plaća diferenciranim rastom, već harmonizacijom diferenciranim padom, na način da plaće svima padaju, ali nekima - kao što je to slučaj u lokalnoj samoupravi, i do 50 posto", navodi se u priopćenju.

Iz sindikata pritom napominju da bi u nekim sredinama, kao što je to primjerice grad Požega, gdje se osnovica za plaće određuje u visini "plivajuće" bruto prosječne plaće, ona mogla pasti za više od 2000 kuna. "Kad se tome doda smanjeni raspon koeficijenata u odnosu na dosadašnji, erozija plaća bit će i veća", upozoravaju iz sindikata.

Uz to, napominju da je, zakonom o plaćama 'lokalaca' upućenom u saborsku proceduru, Vlada otisla i korak dalje pa je, za razliku od sindikata javnih i državnih službi kojima nije dirala u postojeće kolektivne ugovore i njima utvrđena materijalna prava, ukinula odredbe kolektivnih ugovora kojima se utvrđuju mjerila za određivanje plaća i naknada.

"Na taj način, zakonom se stavljuju izvan snage sve odredbe kolektivnih ugovora kojima su utvrđene bilo kakve naknade pa čak i odredbe koje se odnose na korištenje godišnjeg odmora, budući da za vrijeme godišnjeg odmora službenik ima pravo na naknadu plaće", ističu iz sindikata.

Ocenjuju da je "takvo, jednostrano faktično raskidanje kolektivnih ugovora zaključenih na razini lokalne samouprave korak bez pre-sedana i sigurno će imati sudski epilog" te najavljuju da će Sindikat o tome obavijestiti i međunarodne organizacije.

"Početak mandata novog ministra uprave, Davorina Mlakara, obilježila je posve-mašnja pauperizacija zaposlenika javne uprave i stvaranje službeničke sirotinjske utopije", ocjenjuju iz Sindikata i najavljuju daljnje očitovanje o prijedlogu zakona, ali i sudsku borbu s poslodavcem koji, kako navode, "potezom pera gazi ustavno pravo na raspolažanje vlastitim prihodima i kolektivno pregovaranje u lokalnoj samoupravi".



NOVI LIST

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA OGORČEN DIŽE TUŽBU PROTIV DRŽAVE I U EUROPPI

Lokalni službenici bez regresa, božićnice, uskrsnice...

(NOVI LIST) ZAGREB - Osim što će im smanjiti plaće za 10 do 30 posto, Vlada će novim zakonskim rješenjem, službenicima u lokalnoj samoupravi ukinuti i regres, božićnicu, dodatak za prekovremeni rad, uskrsnice, dar za djecu, pomoći za rođenje djeteta, dugotrajno bolovanje, smrt člana uže obitelji, otpremnine prilikom odlaska u mirovinu ili uslijed prestanka službe, jubilarne nagrade pa čak i naknadu plaće u vrijeme godišnjeg odmora!

Za razliku od zaposlenika u državnim i javnim službama, s kojima je Vlada postigla dogovor o smanjenju plaće, ali im nije dirala u druga prava zacrtana kolektivnim ugovorom, "lokalcima" - zaposlenicima županija, gradova i općina - uklidaju se sva prava koja proizlaze iz kolektivnih ugovora.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika stoga će državu dati na sud, a spremaju i prijavu Europskom udruženju javnih službenika.

- Po nama je nezakonito i neustavno da Vlada jednim potezom poništi kolektivne ugovore koje je lokalna samouprava kao poslodavac dogovorila sa svojim zaposlenicima, stoga će ova priča imati sudski epilog. Prema ovome rješenju stavljaju se van snage čak i odredbe koje se odnose na korištenje godišnjeg odmora, budući da za vrijeme godišnjeg odmora službenik ima pravo na naknadu plaće, a sve se naknade ovim zakonom ukidaju - tumači tajnik SDLSN-a **Siniša Kuhar**.

Prema preliminarnim izračunima SDLSN-a plaće lokalnih službenika, koje su se početkom godine prosječno kretale između 3.500 i šest tisuća kuna, danas bi bile za 350 do 550 kuna manje. Međutim, na regresu, božićnicima i ostalim ukinutim pravima, službenici gube još cca tri tisuće kuna godišnje.

N. BOŽIĆ



Sindikat smatra da se video nadzor može koristiti samo u sigurnosne svrhe, a ne i za snimanje zaposlenika i traži od Državnog odvjetništva poduzimanje mjera zbog neovlaštenog praćenja i nadzora saborskih službenika.

(SDLSN, 17. rujna 2009.) Najavljenja kontrola prekovremenog rada putem video nadzora u Hrvatskom saboru nezakonita je i predstavlja zlouporabu sigurnosnih kamera, smatra Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

VIDEO NADZOR U HRVATSKOM SABORU:

Luka Bebić prekoračio ovlasti poslodavca

Činjenicu je li prekovremeni rad stvarno odraden ili nije moguće je vjerodostojno utvrditi praćenjem elektroničke evidencije ulazaka i izlazaka s posla, kao i provjerom pismenih ili usmenih naloga za prekovremeni rad od strane nadređenih službenika.

Tako se to čini u svim ostalim državnim tijelima pa može i u Hrvatskom saboru. Predsjednik Hrvatskog sabora **Luka Bebić** svojom je izjavom kako se neće platiti prekovremeni rad koji nije potvrđen video nadzorom saborske službenike svrstao u zaposlenike i građane drugog reda „prikačivši“ im etiketu prevaranata.

Loša organizacija rada i nesposobnost praćenja radnog učinka zaposlenika ne mogu biti alibi za uvođenje Orwellovskih metoda na radnom mjestu. Ukoliko se u Hrvatskom saboru plaćaju neodrađeni prekovremeni sati, onda treba smijeniti nadređene koji su to dopustili i zapitati se je li skupi elektronički uređaj koji bilježi dolazak i odlazak s posla bio opravdana investicija.

Sindikat podsjeća i na slučaj pravo-



moće sudske odluke kojom je Županijski sud u Zagrebu potvrdio presudu protostupanjskog suda u slučaju snimanja radnika u punionici Coca-Cole i naložio uklanjanje kamere koje su snimale zaposlenike.

Zbog ove diskriminacije saborskih službenika Sindikat će zatražiti i očitovanje Državnog odvjetništva o tome ima li snimanje zaposlenika obilježja neovlaštenog praćenja i nadzora te tko ga i u kojim slučajevima i okolnostima može provoditi, a od predsjednika Sabora Luke Bebića traži zaštitu dostojanstva državnih službenika dostoјnu visokog doma kojem je na čelu.

Slobodna Dalmacija PETAK 18.9.2009. NOVOSTI.7

BIG BROTHER SINDIKAT OGORČEN NA ŠEFA SABORA:
Bebić prepisao Orwellu

•• Predsjednik Hrvatskog sabora Luka Bebić ne preže ni od uvođenja orwelovskih metoda kako bi nezakonito nadgledao prekovremeni rad zaposlenika u parlamentu. Tvrdi to Sindikat državnih službenika i namještenika koji je u četvrtak od Državnog odvjetništva zahteo očitovanje je li snimanje zaposlenika zloupotreba sigurnosnog sustava koji je instaliran u zgradi Sabora.

– Izjavom da neće platiti prekovremeni rad koji nije potvrđen video nadzorom,

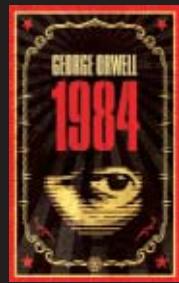
Bebić je saborske zaposlenike svrstao među građane drugog reda, prišivši im etiketu prevaranata – tvrdi se u oštrom priopćenju Sindikata, u kojem se ističe da „loša organizacija rada i nesposobnost praćenja radnog učinka zaposlenika ne mogu biti alibi za uvođenje orwelovskih metoda na radnom mjestu. U Sindikatu podsjećaju i na slučaj snimanja radnika u punionici Coca Cole, kojoj je sud pravomočno naložio uklanjanje kamera koje su snimale zaposlenike.“

M.K.S.

Što je zaista rekao predsjednik Hrvatskog sabora Luka Bebić

„Dežurstva službenika službenika putem video nadzora smanjujemo za 30 posto uštede za prekovremeni rad. Dakle, ne može se tražiti prekovremeni rad, nego to mora biti evidentirano

video nadzorom pa tada će se moći utvrditi da je taj prekovremeni rad obavljen, a ne ovako da se to može bez evidencije naplatiti.“



ODBOR ŽENA SDLSN UPOZORAVA:

Dužnosnički položaji u državnoj upravi i dalje rezervirani za muškarce

Na Dan borbe protiv nasilja nad ženama Vlada imenovala tri muškarca državnim tajnicima u Ministarstvu uprave kojem je na čelu također muškarac

(SDLSN, 23. rujna 2009.) Vlada Republike Hrvatske jučer je na zatvorenom dijelu sjednice, na prijedlog ministra uprave, donijela odluku o imenovanju tri muškarca državnim tajnicima u Ministarstvu uprave i na taj način dužnosničke položaje u ovom državnom tijelu, u kojem prevladavaju žene, ostavila rezerviranim za pripadnike muškog spola, upozorava Odbor žena Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Predsjednica Odbora, **Slavica Juranić**, ovaku praksu kojom Vlada sama generira podzastupljenost žena na dužnosničkim položajima u državnoj upravi smatra simptomatičnom, neprihvativom i začuđujućom, s obzirom da se na njenom čelu nalazi žena koja je mjesto u politici zaslužila svojim kompetencijama i angažiranošću za socijalno ranjive skupine.

Proširenje ekskluzivnog muškog kluba na čelu Ministarstva uprave kao pravnog sljednika Središnjeg državnog ureda za upravu koji je uz državnog imao i dva muška zamjenika državnog tajnika, ukazuje na potpunu neosviještenost spolno osjetljive kadrovske politike.

Takva praksa u suprotnosti je i s odredbama Zakona o ravnoopravnosti spolova koji nalaže obvezu provođenje posebnih mjera radi promicanja ravnopravnog sudjelovanja žena i muškaraca u tijelima zakonodavne, izvršne i sudske vlasti, uključujući javne službe te postupnog povećavanja uključivanja podzastupljenog spola tako da njegova zastupljenost dosegne razinu njegovog udjela u ukupnom stanovništvu Republike Hrvatske.

Zakonom je posebno propisano kako se pri imenovanju u državna tijela i tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i druge pravne osobe s javnim ovlastima, mora voditi računa o uravnoteženoj zastupljenosti oba spola.

Odbor žena SDLSN stoga od Vlade traži revidiranje ovakve diskriminacijske politike imenovanja državnih dužnosnika i upozoravanje čelnika državnih tijela na potrebu usklađivanja prijedloga za imenovanje sa spolnom strukturon u resoru kojem su na čelu.

Od pravobraniteljice za ravnopravnost spolova Odbor žena SDLSN traži podnošenje izvješća javnosti o tome jesu li tijela državne uprave i pravne osobe u pretežitom vlasništvu države donijela planove djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova u roku od godine dana od donošenja Zakona o ravnopravnosti spolova.

Vijesti Nove TV:

Vladin web u kaosu



VLADIN WEB U KAOSU

JEDINSTVENA STRANICA – JEFTINIJA

Vlada bi mogla uštedjeti prilična sredstva da sredi svoje internetske stranice, po drugi put upozorava Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika

Ni zastave ni grba

Zagreb, 29.09.2009., 17:56 | Marina Maričić

Za razliku od zbrkanih i nepreglednih stranica Vladinih službi, slovenska Vlada integrirala je web stranice svojih državnih tijela, na zadovoljstvo i građana i proračuna. Na web stranici hrvatskog ministarstva kulture kojom dominiraju slova abecede, od hrvatskih državnih obilježja ne nalazimo nikakav simbol, ni zastavu, ni hrvatski državni grb. Na stranici ministarstva financija, u okviru koje djeluju carinska uprava i porezna uprava imaju sasvim različite stranice. A onda klik na web stranice slovenske Vlade - mnogo preglednije i jednostavnije za korisnike.

‘Na web stranici Vlade Republike Slovenije imamo prepoznatljiv vizualni identitet, a same stranice Ministarstva u pravilu sadrže i grb Republike Slovenije, naziv da se radi o Vladi i o kojem konkretnom državnom tijelu se radi’, rekao je **Siniša Kuhar** iz Sindikata državnih i lokalnih službenika. Nisu Slovenci previše mudrovali. ‘Postoji jedinstven sustav upravljanja sadržajem web stranica svih državnih tijela, one su vizualno preglednije i korisnici lakše mogu doći do informacija koje se na njima nalaze’, dodaje Kuhar. Jedinstvena web stranica državnih tijela bila bi jasno i jeftinija. ‘Ovako svako državno tijelo mora održavati svoju bazu podataka, plaćati održavanje servera i plaćati određeni paušal za takvu svoju web stranicu’, zaključuje Kuhar. Možda se baš zato Vladin internetski kaos i ne pokušava srediti.

SDLSN SAVJETUJE ČLANSTVO:

“Poslušajte predsjednicu Ustavnog suda, valjda ona zna”

(SDLSN, 16. rujna 2009.) Ustavnim zakonom o Ustavnom sudu Republike Hrvatske (NN 49/02-pročišćeni tekst), člankom 58., propisano je da svaka fizička i pravna osoba koja je Ustavnom судu podnijela prijedlog za ocjenu suglasnosti pojedine odredbe zakona s Ustavom, a Ustavni sud njezin prijedlog prihvati i ukine odredbu zakona, ima pravo podnijeti zahtjev nadležnom tijelu za izmjenu pravomoćnoga pojedinačnog akta kojim joj je povrijeđeno pravo, a koji je donesen na temelju ukinute zakonske odredbe, odgovarajućom primjenom odredaba o ponavljanju postupka i to u roku od šest mjeseci od dana objave odluke Ustavnog suda u "Narodnim novinama".

Članak 59. Zakona određuje da ako se izmjenom pravomoćnoga pojedinačnog akta ne mogu otkloniti štetne posljedice nastale uslijed povrede prava stranke, stranka može u roku od šest mjeseci od dana objave odluke Ustavnog suda u "Narodnim novinama" podnijeti zahtjev nadležnom судu da se te posljedice otklone naknadom štete.

U slučaju Zakona o posebnom porezu

na plaće, mirovine i druge primitke (NN 94/09), kojim je uveden tzv. "krizni porez", nisu donošeni pojedinačni akti (rješenja) kojima bi za pojedinačne obveznike tog poreza bilo određeno koliko poreza moraju platiti.

Primjenom naprijed navedenih odredbi Ustavnog zakona na postojeće činjenično stanje, možemo zaključiti da, kako ne postoje pojedinačni akti kojima je povrijeđeno pravo obveznika "kriznog poreza" njihova se izmjena ne može ni tražiti, pa se štetne posljedice, koje se očituju u umanjenju imovine građana koji plaćaju krizni porez, mogu otkloniti jedino podnošnjem zahtjeva nadležnom sudsudu radi naknade štete.

Slijedom svega navedenog Sindikat smatra da nije potrebno podnositи prijedlog za pokretanje postupka za ocjenu suglasnosti s Ustavom pojedinih odredbi Zakona o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke kao preduvjet za ostvarivanje prava na naknadu štete pred nadležnim sudovima u slučaju ukidanja ili poništenja osporavanih odredbi tog Zakona.

Nažalost, a posebice s obzirom na izjave predsjednice Ustavnog suda RH Jasne Omejec, kako će povrat kriznog poreza moći zatražiti samo oni građani koji su podnijeli prijedlog za ocjenu ustavnosti Zakona o posebnom porezu, koja je takvom izjavom i autoritetom položaja s kojeg ju je izrekla praktično uputila hrvatske građane što im je činiti po pitanju kriznog poreza, Sindikat ne može preuzeti odgovornost svoje članove savjetovati sukladno vlastitom pravnom stajalištu i jezičnom i logičkom tumačenju zakonskih odredbi.

Stoga SDLSN usprkos pravnom stajalištu svoje pravne službe, članovima



koji ga posljednjih tjedana traže savjet i uputu u slučaju osporavanja ustavnosti kriznog poreza, dostavlja obrazac prijedloga za pokretanje postupka za ocjenu suglasnosti s Ustavom Zakona o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke i poziva ih da svatko od njih ponaosob pokrene postupak pred Ustavnim sudom RH, sukladno javno iznijetom stajalištu predsjednice Ustavnog suda, Jasne Omejec.

Istovremeno, SDLSN se ograjuje od odgovornosti za povećanje broja pokrenutih sudske postupaka pred Ustavnim sudom RH i poziva predsjednicu Ustavnog suda RH da u okviru svojih odgovornosti hrvatske građane upozna s ostalim mogućim ishodima ocjenjivanja ustavnosti odredbi Zakona o posebnom porezu te se očituje o činjenici na koje je pojedinačne akte, u slučaju primjene spornog zakona, mislila.

Također, SDLSN poziva i Vladu RH da svojim javnim očitovanjem o povratu sredstava kriznog poreza u slučaju njegove neustavnosti sprijeći "zatrpanje" Ustavnog suda s nepotrebnim prijedlozima za ocjenu ustavnosti.

I na kraju, poziv članovima na podnošenje prijedloga za ocjenu ustavnosti kriznog poreza nije posljedica negativnog stava SDLSN-a prema uvođenju kriznog poreza kao privremene mjere za očuvanje stabilnosti sustava plaća i mirovina. već isključivo mjera pružanja pravnog servisa u situaciji mogućeg poništenja ili ukidanja pojedinih odredbi Zakona o posebnom porezu.

**Sindikat
Zahtjev Vladu
da zajamči
povrat ako
krizni porez
"padne"**



Predsjednik Sindikata
Boris Pleša DUŠKO MIRKOVIC

Kako bi se zaustavila histerija podizanja ustavnih tužba zbog kriznog poreza, Sindikat državnih službenika od Vlade traži da zajamči da će u slučaju osporavanja zakona građanima vratiti novac koji im je uzela. Ako Vlada to ne učini, SDLSN će pozvati svojih 20.000 članova na podnošenje ustavnih tužba, a RH će potvrditi status zemlje u kojoj vlasti

generiraju pravnu nesigurnost građana, poručuju. Sindikat je, naime, pod pritiskom članstva koje od njega traži masovno podnošenje pojedinačnih tužba Ustavnom sudsudu zbog interpretacije predsjednice Suda da će povrat kriznog poreza moći zatražiti samo oni koji su podnijeli zahtjev za ocjenu ustavnosti Zakona o posebnom porezu. (rok)

SDLSN protiv referendumu o ukidanju prava državnih službenika i namještenika

(SDLSN, 13. kolovoza 2009.) Ideju o referendumu na kojem bi se odlučivalo o "utapanju" prava iz kolektivnih ugovora javnih i državnih službi u plaću smatramo neozbiljnom, a činjenicu da o njoj ozbiljno razmišlja i sama premijerka zabrinjavajućom.

Neozbiljno je da se ideje o smanjivanju tuđih prava plasiraju iz redova "branitelja i gospodarstvenika", a sve nam to pomalo liči na to kako su nekad pripadnici SUBNOR-a prisakali u pomoć socijalističkim vlastodršcima.

Smatramo neozbiljnim i isticanje činjenice kako je prijedlog uputio branitelj, kao da u državnim službama ne rade službenici i namještenici koji su do jučer također bili branitelji.

Prema prijedlogu ugrađivanju materijalnih prava iz kolektivnih ugovora u plaću sumnjičavi smo iz povijesnih razloga, jer nam je u službeničkom pamćenju još uvijek svježa epizoda s pretvaranjem dodatka za topli obrok u stalni dodatak i oporezivi dio plaće, kada se to obrazlagalo istom retorikom kako će to zaposlenima jednoga dana povećati mirovine.

No, dogodilo se to da je nekad materijalno pravo iz kolektivnog ugovora nakon prelaska u plinovito agregatno stanje u obliku stalnog dodatka jednostavno isparilo, pa službenici danas niti imaju topli obrok, veće plaće, a o mirovini da i ne govorimo.

Stoga iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH poručujemo da bilo kakav referendum na kojem bi treći odlučivao o pravima drugih za nas nije prihvatljiv, a cijelu priču doživljavamo samo kao nastavak politike tobožnjeg širokog društvenog konsenzusa o važnim pitanjima za izlazak iz krize u kojoj se s krvim "partnerima" odlučuje o tuđim pravima.

VLADA ISPITUJE MOGUĆNOST KRESANJA DODATAKA NA PLAĆU SLUŽBENIKA

Sindikati zgroženi inicijativom branitelja

Prijedlog za smanjenje socijalnih prava za javne službenike došao je iz nekih braniteljskih udruženja

NOVI LIST

(NOVI LIST) ZAGREB - Sindikate državnih i javnih službi na jesen očekuju vjerojatno oštiri razgovori s Vladom o materijalnim pravima, odnosno izdacima države za zaposlene u 2010. godini. S javnim službama, osim toga, Vlada će vjerojatno otvoriti i razgovore o izmjenama sporazuma o plaćama, odnosno odgodi njegove primjene s obzirom na loše gospodarske pokazatelje. Uvođenje "kriznog poreza" za sve građane, naime, predstavlja tek kratko uzimanje daha prije no što Vlada kao poslodavaca ponovo sjedne za stol s predstvincima 240 tisuća zaposlenih u državnim i javnim službama kako bi pregovarali o proračunskim pozicijama u idućoj godini, a na udaru bi se prije svega moglo naći jubilarne nagrade, naknada za prijevoz na posao i s posla, ali i regres, božićnice i dar za djecu.

Božićnice u državnim i javnim službama i dar za djecu, proračun koštaju 1,7 milijardi kuna, dok se za prijevoz izdvaja 1,4 milijarde. Moguće promjene u tim pravima sindikatima su već stidljivo najavljenе na proljeće, uz objašnjenje kako u kolektivnim ugovorima ima puno toga što državu previše košta i što bi trebalo rezati. Sada se, pak, u javnosti poštuju "probni baloni" za predstojeće pregovore, a oni se

Večernji list

Višak zaposlenih Zahtjev Vladi da otvori prostor mladima

Sindikat: Svim službenicima starijima od 65 i sa 20 godina staža treba se zabraniti rad

Nemoralno je i nepravedno da "izvise" službenici koji tek trebaju zaraditi mirovinu, a rade oni koji već imaju uvjete, kaže S. Kuhar

Državne službenike koji su navršili 65 godina života i najmanje 20 godina mirovinskog staža treba obuhvatiti Odlukom o zabrani zapošljavanja u državnoj upravi, traži od Vlade sin-

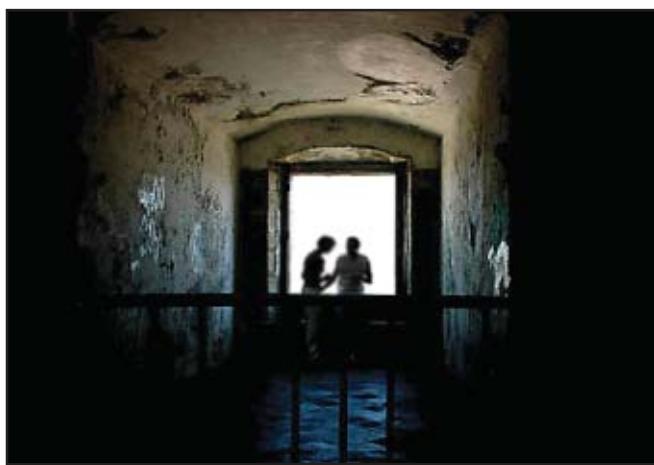
dikat državnih službenika. Apsurdno je, smatra SDLSN, da Vlada, koja u državnu upravu želi privući mlade i visokokvalificirane kadrove, odnosno spriječiti njihov odlazak zbog nemogućnosti napredovanja i pozicioniranja na bolje plaćenim radnim mjestima, omogućuje ostanak službenicima koji imaju uvjete za punu starosnu mirovinu.

U sadašnjem gospodarskom trenutku to je nemoralno i duboko nepravedno jer se može dogoditi da iz državne službe "izvise" službenici koji tek trebaju zaraditi mirovinu, a ostaju oni koji pravo na nju već ostvaruju – kaže Sinisa Kuhar, tajnik SDLSN-a. Analizom zaposlenih treba obuhvatiti i podatke o službenicima s ostvarenim



Kuharev SDLSN kao socijalni partner pomaže Vladi G. STANZL

pravom na mirovinu koji još rade, traži Kuhar, pa će se znati tempo odljeva uz poticajne otpremnine ili uz dokup staža. Sindikat poziva sve službenike koji znaju primjere rada u državnoj službi nakon navršenih 65 godina života i 20 godina staža da mu dostavite podatke o tome, kako bi i sindikat kao socijalni partner mogao dati svoj doprinos utvrđivanju viška zaposlenih u državnoj službi. Inače, Vlada je 2006. dok Sabor nije zasjedao donijela Uredbu o dopunu Zakona o državnim službenicima. Po njoj se radi dovršenja poslova ili drugih opravdanih razloga službenik s uvjetima za mirovinu može zadržati najduže dvije godine na radu u državnom tijelu. (rok)



oslikavaju u razmišljanju da se prava poput naknade za prijevoz i regres ukinu te istovremeno "podeblja" osnovna plaća. Viša plaća, pak, radnicima bi išla na ruku u budućnosti jer bi si osigurali višu mirovinu.

Interesantno je, međutim, da su nove socijalne ideje za zaposlene, prije svega u državnim i javnim službama, iznijeli predstavnici branitelja koji predlažu organiziranje referenduma o smanjenju socijalnih prava, a predsjednica Vlade ih je prihvatiла, naravno uz napomenu da o tome valja razgovarati sa sindikatima. No, sindikati su zgroženi i otvoreno poručuju kako na takvo nešto neće pristati.

- To je neutemeljen prijedlog. Pa regres, jubilarna nagrada, božićnica - to su benefiti o kojima se pregovara. Taj prijedlog apsolutno neće proći - zgroženo poručuje **Vili Ribić**, dopredsjednik Matice hrvatskih sindikata. I on, i njegove kolege u javnim službama ističu kako su se za prava izborena kolektivnim pregovaranjem spremni boriti i štrajkom.

- Neozbiljno je da se ideje o smanjivanju tuđih prava plasiraju iz redova 'branitelja i gospodarstvenika', a sve nam to pomalo liči na to kako su nekad pripadnici SUBNOR-a prisakali u pomoć socijalističkim vlastodršcima - veli **Siniša Kuhar**, tajnik službeničkog sindikata za kojeg je neozbiljno i "isticanje činjenice kako je prijedlog uputio branitelj, kao da u državnim službama ne rade službenici i namještenici koji su do jučer također bili branitelji".

- Neka se ne usude ovaj put dirnuti u ugovorena prava. Kolektivni ugovor je naša Biblja i neće ga sjeći na način kako oni to zamišljaju. Pa to bi bilo narušanje našeg osnovnog prava na pregovaranje - poručuje **Spomenka Avberšek**, predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva koja šokirana idejom ponavlja "ne, neće ići". Braniteljima koji iznose ideje, Avberšek pružuje: "Dušobrižnici različitih vrsta neka rade reda u svom resoru, a naše kolektivne ugovore neka ostave. Slijedeća bi im ideja mogla biti da predlože kako sindikati u Hrvatskoj nisu potrebnii".

Sindikatima su probni baloni to više nedopustivi, jer se svi dobro sjećaju što se dogodilo s toplim obrokom koji je prešao biti "izdvojeno" pravo i uključen je u plaću. On se utočio u oporezivom dijelu plaće i u mnogim radničkim "bušta-ma" nestao.

Gabrijela Galic

ZAPOSLENICI U DRŽAVNOJ UPRAVI JOŠ BEZ ZAGARANTIRANE ZAŠTITE

Vlada izbjegava lanjski sporazum sa sindikatima

Povjerljivi savjetnici - koji primaju i rješavaju pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva djelatnika - imenovani su u 11 od 16 ministarstava

NOV LIST

ZAGREB - Imenovanje tzv. povjerljivih savjetnika u tijelima državne uprave i dalje, čini se, ne ide glatko. Prema podacima koji su dostavljeni Ministarstvu uprave, povjerljivi savjetnici - koji primaju i rješavaju pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva djelatnika - imenovani su u 11 od 16 ministarstava. Ostala ministarstava, primjerice pravosuđa, financija, turizma, nisu još dostavila podatke "uz obrazloženje velikog broja dislociranih ustrojstvenih jedinica", objašnjavaju u Ministarstvu uprave, dodajući da povjerljivog savjetnika treba imenovati ne samo u centralama ministarstava, nego i u "dislociranim jedinicama", ako imaju više od 20 zaposlenih.

Iako su se stvari pomaknule s mjesta pa u dijelu državnih tijela zaposlenici imaju osobu od povjerenja kojoj se mogu potužiti na eventualno uznemiravanje i zlostavljanje, u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika nisu zadovoljni sadašnjim stanjem.

- Sindikat je nezadovoljan dinamikom imenovanja povjerljivih savjetnika, budući da je imenovanje osoba ovlaštenih za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva trebalo, sukladno sporazumu zaključenom 19. rujna 2007. godine, trebalo biti završeno 31. prosinca 2007. godine, kazao nam je glavni tajnik Sindikata Siniša Kuhar. Kuhar dodaje da je "indikativno i da čelnik središnjeg tijela državne uprave, a sada je to ministar uprave **Davorin Mlakar**, još nije imenovao zajedničkog povjerljivog savjetnika za državna tijela s manje od 20 zaposlenih te da na web tog tijela još nisu objavljeni podaci o dosad imenovanim povjerljivim savjetnicima".

U Sindikatu upozoravaju da je uspostava mreže povjerljivih savjetnika važna radi praćenja i prevencije neželenog ponašanja, poput uznemiravanja i spolnog uznemiravanja na radnom mjestu. To je interes ne samo sindikata i zaposlenika, nego "i Vlade kao odgovornog poslodavca, budući da svaki oblik uznemiravanja nužno utječe na radno ozračje i učinkovitost rada", napominje Kuhar.

I. FRLAN

SDLSN uputio prijedlog kolektivnog ugovora za trgovačko društvo "Pleter-usluge", d.o.o.

Za rubriku "vjerovali ili ne" jest činjenica da, usprkos poticajima poslodavca, sindikati u Pleteru ne mogu ostvariti suradnju koja bi dovela do zaključenja kolektivnog ugovora, zbog čega su zaposleni postali taoci vlastitih sindikata



(SDLSN, 15. rujna 2009.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH uputio je direktoru trgovačkog društva "Pleter-usluge" d.o.o. prijedlog kolektivnog ugovora za 643 zaposlenika ove tvrtke u vlasništvu države.

Tvrtka "Pleter-usluge" d.o.o. nastala je krajem 2006. godine izdvajanjem uslužnih djelatnosti iz Ministarstva obrane i bavi se uslugama čišćenja i pripremom obroka za potrebe MORH i OSRH, a preuzeila je i sve djelatnike koji su se izjasnili za nastavak rada u Pleteru, temeljem sporazuma o preuzimanju djelatnika potписанog između MORH-a, Pletera i

sindikata 3. siječnja 2007.godine.

Sporazumom se Pleter obvezao dvije godine primjenjivati kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, ali i sa sindikatima u roku od godine dana započeti kolektivne pregovore radi zaključenja kolektivnog ugovora na razini društva.

Međutim, najvećom preprekom za uspješne pregovore i zaključenje kolektivnog ugovora pokazala se nemogućnost ostvarenja suradnje između tri sindikata koja djeluju u Pleteru - Sindikata djelatnika u vojski i državnim službama, SDLSN i Sindikata turizma i usluga Hrvatske.

Paradoksalno, ali istinito, kolektivne pregovore poticao je sam poslodavac, a po isteku roka od dvije godine primjene kolektivnog ugovora za državne službeinicirao je i potpisivanje sporazuma o daljnjoj primjeni tog kolektivnog ugovora do 31. prosinca 2009. godine, u kojem bi roku socijalni partneri trebali sklopliti kolektivni ugovor za Pleter ili će se na zaposlene početi primjenjivati Kolektivni ugovor za ugostiteljstvo.

Budući da se kolektivni pregovori dosad nisu pomakli s mjeseta zbog nezainteresiranosti najbrojnijeg sindikata Pletera, Sindikata djelatnika u vojski i državnim službama, usprkos naprima ostala dva sindikata da se zaključi kolektivni ugovor, SDLSN je izradio prijedlog kolektivnog ugovora za zaposlene u Pleteru i dostavio ga poslodavcu.

U dopisu upućenom direktoru Pletera **Denisu Skubicu** SDLSN navodi kako su zbog ovakvog stanja napor našeg sindikata i Sindikata turizma i usluga Hrvatske kako bi se ovo stanje prevladalo dovedeni su u pitanje, a zaposleni u Pleteru postali su taoci vlastitih sindikata.

"Budući da više ne želimo biti suodgovorni za ovakvo stanje, predlažemo započinjanje kolektivnih pregovora radi potpisivanja kolektivnog ugovora na razini Društva, a predmetni prijedlog Kolektivnog ugovora za zaposlene u Trgovačkom društvu "Pleter-usluge" d.o.o. upućujemo kao podlogu za raspravu", zaključuje SDLSN.

Osnovana Podružnica vatrogasaca JVP Grada Senja

SENJ - Dana 2.listopada 2009.godine održana je osnivačka skupština sindikalne podružnice Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske u Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Senja. JVP Grada Senja broji 14 djelatnika, a sindikatu je pristupilo njih 11, dok je na samoj skupštini prisustvovalo 9 djelatnika.

Odlučeno je da nova podružnica nosi naziv "Podružnica vatrogasaca JVP Grada Senja". Za sindikalnog povjerenika je izabran Branko Mudrovčić, za zamjenika povjerenika Boris Biondić, o sindikalnim sredstvima brinut će blagajnik Alen Papić, a sve to nadzirat će nadzorni odbor u sastavu Marin Lončarić kao predsjednik i Jurica Smožver i Tomislav Zrinski kao članovi.





ODBOR PROFESIONALNIH VATROGASACA SDLSN O STANJU U VATROGASTVU

Prava vatrogasaca izjednačiti s pravima policije

(SDLSN, 18. rujna 2009.) Odbor profesionalnih vatrogasaca SDLSN održao je danas sjednicu kojoj je, pored članova Odbora, nazočio i glavni vatrogasnji zapovjednik **Mladen Jurin** i predsjednik Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske **Goran Franković**.

Glavni vatrogasnji zapovjednik Mladen Jurin dao je kratak pregled još nezavršene požarne sezone u kojoj, sudeći prema medijima, gotovo da i nije bilo požara, iako su vatrogasci intervenirali u 1608 požara prema otvorenom prostoru priobalja, pri čemu je opožarenog 6640 hektara površine, od čega 3163 na miniranom području. Jurin je naglasio kako je u svim slučajevima dojave o požaru uslijedila brza vatrogasna intervencija i podsjetio da se na priobalju ni jedan požar ne ugasi sam od sebe. Za to je zasluzna zajednička suradnja svih sastavnica vatrogastva i logistička potpora u obliku pravovremene nabave zaštitne opreme najboljih tehničkih karakteristika.

Glavni vatrogasnji zapovjednik je dodao i kako je 90 posto požara „ulovljeno“ i pogašeno unutar pet hektara što najbolje govori o pravovremenoj intervenciji vatrogasnih snaga, naglasivši kako time ni jedno turističko odredište nije bilo ugro-

zeno, što je od naročite važnosti u ovo vrijeme gospodarske krize.

Što se suradnje sa SDLSN-om tiče Jurin je rekao kako je ona bila intenzivna i konstruktivna, posebice na području osiguranja minimalnih finansijskih standarda te na području lobiranja kako bi se profesionalni vatrogasci u svojim pravima izjednačili s policijskim službenicima, posebice u dijelu koji se odnosi na dodatke za posebne uvjete rada.

„Nema sumnje“, rekao je Jurin, „da se vatrogasci, jednakso kao i policajci, pri svakoj intervenciji izlažu pogibelji pa otud i potreba da se izjednače u pravima“. Da će to biti jedna od najvažniji aktivnosti Odbora profesionalnih vatrogasaca SDLSN potvrdio je i predsjednik Odbora **Mladen Magdić**, naglasivši i potrebu da se unutar ustroja Državne uprave za zaštitu i spašavanje učvrsti pozicija vatrogastva kao dominantne službe u funkciji zaštite i spašavanja.

Magdić je naglasio, a predsjednik Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske Goran Franković i potvrdio, opredjeljenje Sindikata da se problemi i status vatrogasaca rješavaju u najužoj suradnji poslodavca, struke i sindikata, kao socijalnih partnera koji imaju zajednički cilj.

Nakon duže rasprave Odbor je donio i zaključke o dalnjim aktivnostima Sindikata na području vatrogastva, ali i učinkovitijeg i transparentnijeg rada samog Odbora.

Sukladno zaključcima, Odbor će se ubuduće sastajati najmanje dva puta godišnje, a nakon donošenja minimalnih finansijskih standarda i u proširenom sastavu, s ciljem upoznavanja svih sindikalnih povjerenika o dostignutoj razini standarda.

Predsjednik Odbora će u suradnji s Udrugom profesionalnih vatrogasaca i poslodavcem poduzeti mjere kako bi se minimalni finansijski standardi za vatrogastvo za 2010. godinu zadržali najmanje na razini 2009. godine, uz povećanje iznosa za materijalne rashode sukladno smjernicama Vlade. Odbor će nastaviti aktivnosti s ciljem poboljšanja radnopravnog statusa profesionalnih vatrogasaca i njihovog izjednačavanja s policijskim službenicima.

Vlada odgovorna za broj državnih tijela, zapošljavanje i strukturu kadrova

(SDLSN, 31. srpnja 2009.) Gospodarska kriza i više ili manje argumentirana kritika javnosti o prekobrojnoj administraciji ponukali su Vladi da se konačno ozbiljnije posveti problemu strukture i broja kadrova u državnoj službi.

Vlada je, kako to obično čini u takvim situacijama, zabranila novo zapošljavanje u tijelima državne uprave i odlučila prebrojati koliko i kakvih državnih tijela i u njima zaposlenih državnih službenika i namještenika ima, kako bi utvrdila gdje ima viška, a gdje manjka zaposlenih, jedne premjestila, a druge otpustila.

Središnji popis državnih službenika uspostavlja se od 2001. godine

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH pozdravlja odlučnost Vlade da konačno pobroji službenike i namještenike kojima je poslodavac, ali istovremeno sa žaljenjem konstatira činjenicu da se u državnoj upravi upravljanjem ljudskim potencijalima ozbiljnije bavi od krize do krize te da s tim podacima već ne raspolaže, posebice stoga što je Odlukom o uspostavi i održavanju usluge centraliziranog obračuna plaća i upravljanja ljudskim resursima za sva tijela državne uprave (COP I HRM TDU) iz 2006. godine, nakon 1. srpnja 2007. to trebalo biti moguće pritiskom na gumb računala.

Da sustav čije ime zvuči poput kratice svemirskog programa, COP I HRM TDU, nije proradio razvidno je iz odluke Vlade kojom naređuje ručno prebrojavanje i analizu kvalifikacijske strukture zaposlenih u državnim tijelima, a koliko novca za njegovu uspostavu je dosad potrošeno javnost tek treba doznati.

Vlada bi te podatke mogla dobiti i od bivšeg Središnjeg državnog ureda za upravu, a sadašnjeg Ministarstva uprave, budući da, sukladno odredbi članka 140. Zakona o državnim službenicima koji je stupio na snagu 1. siječnja 2006. godine, to tijelo vodi središnji popis državnih službenika i namještenika.

Prije toga, po Zakonu o državnim službenicima i namještenicima iz 2001. središnji popis trebalo je voditi Ministarstvo uprave. Međutim, kada je Sindikat

Sindikat upozorava da se zapošljavanje u državnim tijelima vrši sukladno planu prijama u državnu službu uz prethodnu suglasnost Ministarstva financija, tako da za stanje popunjenošću radnih mesta i kvalifikacijsku strukturu odgovornost snosi isključivo Vlada kao poslodavac

2007. godine zatražio podatke o broju, kvalifikacijskoj, dobnoj i spolnoj strukturi državnih službenika i namještenika, dobio je podatak o 49.091 državnih službenika i 2.473 državnih namještenika, od kojih je u središnjim tijelima državne uprave njih 14.724 ima VSS, 6.785 VŠ i 35.621 SSS.

Što se tiče podataka o dobnoj i spolnoj strukturi, državni tajnik **Palarić** odgovorio nam je "ostale tražene podatke nismo u mogućnosti dostaviti jer je središnji popis državnih službenika i namještenika još u izradi".

Sindikat traži sustavnu brigu o kadrovima

Na potrebu sustavnog upravljanja kadrovima i uspostave javno dostupnih evidencija o broju zaposlenih u državnoj upravi Sindikat upozorava već godinama, a kao rezultat tog nastojanja na prijedlog SDLSN 29. lipnja 2007. godine, dodatkom I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, ugovorena je uspostava zajedničkog radnog tijela koje je jednom godišnje trebalo razmatrati stanje u državnim službama u cilju poboljšanja rada državnih službi i predlagati mjere u svezi sa:

- strukturalnim kadrovima u državnim tije-

lima s obzirom na potreban broj službenika i namještenika, obrazovnu strukturu i posebna znanja i vještine koja se od njih očekuju;

- socijalno odgovornim upravljanjem ljudskim resursima u cilju podizanja optimalnog broja i strukture kadrova uz uvažavanje stečenih prava postojećih službenika i namještenika, na način kojim će se u najvećoj mjeri koristiti mogućnosti edukacije i stručnog osposobljavanja, kao i odgovarajućih oblika zbrinjavanja neodgovarajućih kadrova, odnosno viška zaposlenih;
- zajedničkim promicanjem profesionalnih i etičkih vrijednosti, kao i izvrsnosti u radu državnih službi s ciljem podizanja razine svijesti o državnoj upravi kao servisu u službi građana. Nažalost, iako je ovo tijelo trebalo uspostaviti u roku od dva mjeseca, ono dosad nije uspostavljeno.

Pored činjenice da nema opravdanja za nepostojanje podataka o broju i kvalifikacijskoj strukturi državnih službenika i namještenika, Sindikat upozorava i na to da se zapošljavanje u državnim tijelima vrši sukladno planu prijama u državnu službu (koji, uzgred, za ovu godinu nije ni donijet) uz prethodnu suglasnost Ministarstva financija, tako da za stanje popunjenošću radnih mesta i kvalifikacijsku strukturu odgovornost snosi isključivo Vlada kao poslodavac.

Slovenija podatke o broju državnih službenika objavljuje redovito

Za razliku od hrvatske državne uprave, koja dosad nije uspostavila jedinstvenu i javnosti dostupnu evidenciju broja zaposlenih u državnim tijelima, a podatke o broju zaposlenih u MUP-u dosad nije objavljivala jer su imali status državne tajne, naši susjedi Slovenci takve podatke objavljaju na Internetu, a to je možda i jedan od razloga zbog kojih oni jesu, a mi nismo u EU.

Također, Sindikat predlaže da Vlada utvrdi i kvalifikacijsku strukturu i broj državnih dužnosnika, posebice državni tajnici koji su uvedeni umjesto zamjenika ministara kojih je bilo 34, a danas ima oko 70 državnih tajnika.



Koliko nas je nezadovoljnih?

Piše Krešimir Sever

U ovom vremenu krize i prosvjeda po Hrvatskoj sa slabim odazivom građana neminovno je zapitati se što se događa. Nezadovoljstvo poput snažnog izvora vode prosto lipti na sve strane. Nezadovoljna je većina građana u Hrvatskoj od zaposlenih i nezaposlenih, preko školaraca i studenata pa sve do seljaka i umirovljenika. Svi oni teško žive. Teško, gotovo nemoguće pokriti im je i najosnovnije životne troškove. Premale su plaće, mirovine, naknade za nezaposlene, stipendije su za većinu nedosanjani san, školske knjige, prijevoz u školu i iz škole, smještaj za učenike i studente ogroman je teret za većinu roditelja. Od seljaka se proizvodi jeftino otkupljuju, a onda ih na kraju lanca građani prerađene skupo plaćaju.

U privatnom sektoru smanjuju se plaće, zatvaraju se radna mjesta, ostaje se bez posla. Brojka nezaposlenih u odnosu na lani porasla je za više od 31.000.

U tvrtkama u državnom vlasništvu Vlada RH temeljem svoga naputka upućenog upravama i nadzornim odborima tih tvrtki očekuje neovisno o poslovanju smanjenje mase plaća za 10% iako plaća većine zaposlenih iz tih tvrtki ne prelaze visinu prosječne hrvatske plaće. Traže se racionalizacije i uštede u poslovanju što se velikim dijelom želi naplatiti od plaća zaposlenih u tim tvrtkama, kao da posredni krivac za stanje u tim tvrtkama (dobro ili loše) nije Vlada RH koja u njih imenuje nadzorne odbore, a oni uprave. Tako u nadzornim odborima sjede ministri, državni tajnici, koalički partneri i podupiratelji, a u upravama članovi vladajućih stranaka i podupiratelji tih stranaka.

U javnom sektoru plaće su smanjene za 6%, provlače se najave otpuštanja. Za zaposlene na lokalnoj razini najavljuje se donošenje zakona o plaćama pri čemu će plaće zaposlenih drastično padati, nekim i gotovo 50%. Najavljuje se smanjenje broja općina, možda i županija što će rezultirati viškovima zaposlenih. Dogovor predstavnika socijalnih partnera i predstavnika Vlade RH sa jedne od sjednica GSV-a u kojem se o reformi lokalne samouprave i uskladihanju plaća s javnim sektorom govorilo kao o postupnom, duboko

promišljenom procesu, više ne spominje nitko osim nas u Nezavisnim hrvatskim sindikatima, a posebno naših sindikata, Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH i Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi.

Takve reforme moraju biti izuzetno dobro pripremljene, a njihove posljedice i učinci u potpunosti proučeni i nedvojbeni. Iako se svi slažemo kako se red mora uvesti, ne smije se dogoditi da zaposleni u lokalnoj samoupravi budu taoci i žrtve paljenice tih reformi.

Studenti i školarci nezadovoljni su visinama troškova obrazovanja koje snose njihovi roditelji ili dijelom i oni sami ako uspiju negdje nešto raditi i zaraditi, što pak ide na štetu njihovog uspjeha u školi ili na fakultetu. Mirovine se koče u rastu i sve više se o njima, kao i plaćama zaposlenih u državnim, javnim i lokalnim službama, govori kao o trošku i teretu društva.

Kamate na kredite u poslovnim bankama rastu i to ne samo na nove, već i na postojeće kredite koje građani sve teže vraćaju i sve teže uzimaju. I dok cijeli svijet donosi mјere za poticanje potrošnje, a time i punjenje državnih proračuna, u Hrvatskoj se donose mјere koje izravno smanjuju kupovnu moć građana pa iako na jednoj strani donose dodatne prihode u proračun, s druge strane, zbog smanjenja potrošnje, znaće slabije punjenje tog istog proračuna i posljedično možda ponovno nove pritiske na plaće zaposlenih u državnim i javnim službama i umirovljenike.

Razloga za nezadovoljstvo i prosvjede više je nego dovoljno među gotovo svim dijelovima društva. Tek je mali broj privilegiranih koji i u krizi dobro žive i nemaju većih razloga za nezadovoljstvo. A zašto do sada nije bilo većeg odaziva? Mnogi će reći zbog razjedinjenih sindikata, neuvjerljivih sindikalnih vođa, rezigniranosti i slično. No nitko ne treba proslijedovati zbog sindikata, zbog sindikalnih lidera, već zbog sebe. Prosvjed je osobni čin, osobno izražavanje nezadovoljstva. Nezavisni hrvatski sindikati su nakon gotovo jednomjesečnog izjašnjavanja u udruženim sindikatima 2. rujna na sjednici Središnjeg odbora NHS-a donijeli odluku o organiziranju prosvjeda, ali nisu odredili ni datum, ni vrijeme nego samo okvirno, tijekom jeseni, negdje iza polovice listopada, u Zagrebu, na neradni dan. O svemu ostalom že se dogovoriti sa ostalim sindikalnim središnjicama i udrugama umirovljenika, studenata, školaraca, seljaka i drugim nevladnim udrugama. Taj je prosvjed želja većine članova naših sindikata i osobno sudjelovanje u njemu moralni je čin svakog pojedinca, ako sebe ubraja među one koji su nezadovoljni gospodarskim i socijalnim stanjem u Hrvatskoj.