

SINDIKALNI

NOVOGODISNJI LIST

*hrvatskih službenika
i namještenika*



godina XIV. prosinac 2009. broj 53

ISSN 1331 1 1379

-6% OSNOVICA

-50% BOŽIĆNICA

-50% REGRES?

KRIZNI POREZ

PRIJEVOZ?



INTERVJU: PROF.
DR.SC. IVAN KOPRIĆ
(S)RUŠIMO
MITOVE O
PREVELIKOJ
DRŽAVNOJ
UPRAVI I LIJENIM
DRŽAVnim
SLUŽBENICIMA

*Sretan
Božić i
uspješna
nova
2010.
godina*



Političari, analitičari i mediji stalno nas podsjećaju na situaciju u gospodarstvu koje još nazivaju "realnim sektorom". Znači li to da zaposleni u upravi žive u "imaginarnom sektoru"?

Godina izmaku za zaposlene u državnim i javnim službama i lokalnoj i područnoj samoupravi bila je godina gutanja gorkih pilula, ali i stalne promjene "terapije" kojoj smo bili povrgnuti, što možda više govori o kvaliteti "doktora" koji se bave upravom negoli o stvarnom stanju koje u njoj vlada.

Sjetimo se samo, kronološki, što nam se sve dogodilo.

Početkom godine poveselili smo se, zahvaljujući s Vladom dogovorenom trogodišnjem rastu osnovice za plaće, održanju jednake distance s plaćama u gospodarstvu. Dakako ne u našu korist, jer prosječna plaća od tadašnjih 5.307 kuna za više od 75 posto zaposlenih u državnoj upravi još je uvijek dalek i neostvarivsan. No, plaću po novoj osnovici od 5.415, 37 kuna primali smo do svibnja, kada je, također sporazumno, osnovica vraćena na onu iz 2008. godine od 5.108, 84 kune.

To je trebala biti dovoljna privremena žrtva kako bi Vlada situaciju zadržala pod kontrolom, ali se već nedugo nakon toga pokazalo da Vlada razmišlja o novim rezovima.

Iz redova "branitelja i gospodarstvenika" plasirane su ideje o novim kresanjima službeničkih prava, poput naknade za prijevoz, ali i drugih materijalnih prava utvrđenih kolektivnim ugovorima.

Usljedili su novi neformalni pregovori, na kojima je u optjecaj puštena ideja o još jednom "sporazumnom" spuštanju osnovice za novih šest posto i, po prvi puta, ideja o isplati pola božićnice.

Kako kreativnost Vlade na štetu javnog sektora nije našla na odgovarajući odziv, jedna je inicijalno sindikalna ideja o tome kako teret krize raspodijeliti na sve, a ne samo proračunske korisnike, pretvorena u krizni porez.

Porez je krenuo, po stopi od dva i četiri posto, a država je zadovoljno trljala ruke sve do nedavno kad se pokazalo da krizni porez nije dovoljan pa treba ponovno zavući ruku u, a čije, nego službeničke, tuđe novčanike.

2009. godina lošeg življenja

Na red su došle božićnice, pri čemu Vlada više nije ni pokušala igrati toliko joj mrsku ulogu uljuđenog i pravnoj državi i socijalnom dijalogu (barem kad je Europa u pitanju) predanog poslodavca. Dok joj je u ožujku i svibnju bilo stalo sindikate pregovorima pridobiti za mjere koje je predlagala, u prosincu je pregovore svela na jedan sastanak u formi "konzultacija" i jednostranu i nezakonitu odluku o isplati pola božićnice, s dvosmislenom naznakom o možebitnoj isplati drugog dijela u proljeće ili oko Uskrsa.

Iako je najavila, Vlada se nije pokazala kao "strog i pravedan" poslodavac kada su u pitanju plaće i prava zaposlenih u državnim tvrtkama, već se zadovoljila navodnim "uštedama" u masi sredstava za plaće, a posljednji biser kada su u pitanju državne tvrtke jest najava kako će se njihova božićnica svesti u okvire 1.250 kuna.

Iako ni ova najava kresanja prava u državnim tvrtkama vjerojatno neće biti ostvarena, ovime je Vlada još jednom jasno pokazala kolika je težina državnih i javnih službenika na njezinu ljestvici vrijednosti - točno pola od one zaposlenih u državnim tvrtkama.

Izraženo u božićnici, "tvrtkaši" za nju vrijede 1.250 kuna, a zaposleni u državnoj i javnoj upravi 625 kuna.

Osim ovih događaja, Vlada je svoje lutanje na vlasti pokazala i neuspjelim i kontroverznim zakonskim eksperimentima na području novih platnih sustava u državnim službama i lokalnoj samoupravi. Od Zakona o plaćama državnih službi koji se porađao od 2006. godine ove je godine odustala, a istu sudbinu, najvjerojatnije će doživjeti i Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Pored ovih nevolja, zaposleni u javnoj upravi, našli su se i na meti političkih stranaka i predsjedničkih kandidatkinja koji izlaz iz krize, ali i jedini način za poboljšanje rada državne uprave, vide u otkazima desetaka tisuća zaposlenih.

Njima su se priključili i neki sindikalci, poput Ozrena Matijaševića, koji višak administrativaca ne vidi u brodogradilištima, u kojima čine većinu zaposlenih, ali bi zato otpuštao one u javnoj upravi.

Mediji su tu poslovio na strani borbe protiv birokracije, a svi zajedno pri tome u državnu upravu trpaju javne službe i lokalnu samoupravu, a Vesna Pusić i zaposlene u državnim tvrtkama.

Voditelji informativnih emisija s menadarskim ugovorima i božićnicama koje vjerojatno ne bi bilo ukusno javno spominjati, s indignacijom govore o božićnicama koje pljušte u državnim službama, dok u gospodarstvu pljušte otkazi.

Uglavnom, ovisno o potrebi, izgleda da svatko u ovome društvu i državi ima puno pravo pljunuti na službenike, a oni bi pak trebali biti sretni jer ih još nitko nije zatukao ili im dao otkaz.

Stoga je možda vrijeme zapitati se trebaju li se državni službenici uopće pokušati boriti za to da javnost uvidi kako ne postoje samo zbog samih sebe, već upravo zbog građana te da većinu svog vremena i rada posvećuju zadaćama koje se uzimaju zdravo za gotovo.

Može li se društvo uopće zamisliti bez usluga koje pružaju policajci, poreznici, carinici, inspekcijske službe, zaposlenici u obrani, pravosuđu i zatvorskom sustavu, kao i svi oni drugi koji provode zakone koje nisu sami donijeli, ali su im u nadležnost stavili brojne poslove i zaduženja?

Imaju li pravo na postojanje i razumijevanje njihovih nevolja samo radnici gubitaša koji štrajkaju glađu ili Pevecovi radnici koji plaćaju ceh nerealnih apetita svojega gazde?

Trebaju li službenici i namještenici pognutih glava hodati po zemlji i sramiti se svoga postojanja dok socijalističke ikone industrijalizacije i simboli rada - radnici u plavim kutama, umrljani strojnim uljem ili ugljenom i metalnom prašinom, a u novije vrijeme i radnici u trgovini, uživaju ugled onih koji nešto rade, premda to što rade nerijetko ili nosi gubitke ili novac hrvatskih građana seli u džepove tuđih gospodarstava?

Odgovore na ova pitanja morat ćemo prvo dati samima sebi, kako bi u idućoj godini zajedno mogli obraniti ne samo svoja radna mjesta, plaće i prava, već prije svega, ljudsko dostojanstvo i ponos na koji kao građani Republike Hrvatske imamo pravo.

Sindikat državnih službenika najavljuje tužbe zbog božićnica

ZAGREB, 17. prosinca 2009. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske najavio je danas da će u ime svojeg članstva podizati sudske tužbe zbog Vladine odluke da ne isplate božićnice u ugovorenom iznosu od 1250 kuna.

Iako je premjerka Jadranka Kosor tijekom jučerašnjeg susreta s predstvincima sindikata u javnim i državnim službama najavila Vladinu odluku o isplati božićnice u dva dijela - 625 kuna u prosincu i 625 kuna u ožujku, Vlada je danas donijela odluku samo o isplati božićnice od 625 kuna, ističe sindikat u priopćenju.

Kako se u odluci ni ne spominje eventualna isplata drugog dijela božićnice do punog iznosa od 1250 kuna, sindikat će početkom idućeg tjedna svojim članovima dostaviti punomoći za pokretanje postupka mirenja, odnosno sudskih postupaka radi isplate božićnice u iznosu koji im pripada sukladno važećem Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike.

Sindikat se pritom ograđuje od posljedica koje će tisuće sudskih sporova imati po državni proračun, ali i sam sustav pravosuđa koji će ponovno, kao u doba kraljevske vlade Ivice Račana, biti zagušen sudskim sporovima državnih i javnih službenika.

Stoga poziva Vladi da još jednom razmisli o posljedicama jednostranog smanjivanja prava na koje se obvezala važećim kolektivnim ugovorima, kaže se u priopćenju.



Božićnica je pravo kojeg se ne kanimo odreći putem medija i "konzultacija"

(SDLSN, 16. prosinca 2009.)

"Konačnu ponudu" ministra Šukera od 625 kuna božićnice, kao i najavu da više ne namjerava pregovarati Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH (SDLSN) ne smatra ozbiljnom iz razloga što pregovori o božićnici nisu ni započeli.

Ministar Šuker pozvao je 11. prosinca sindikate državnih i javnih službi na "konzultacije", a ne na pregovore, propustivši pri tome kao ozbiljan i odgovoran pregovarač rokove za pregovore o božićnici utvrđene Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike.

Članak 64. Kolektivnog ugovora utvrđuje da će o visini božićnice Vlada i sindikati pregovarati (ne konzultirati se, op.a.) svake godine u postupku donošenja prijedloga državnog proračuna, s time da, ako se dogovor ne postigne, božićnica iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata božićnice u visini koja protizlazi temeljem ugovora između Vlade i sindikata.

Logika ove odredbe bila bi da se u tekućoj godini pregovara o božićnici za narednu godinu, ali Vlada ju nije ispoštovala ni kao temelj pregovora za ovogodišnju božićnicu, a kamoli za onu u 2010. godini i tako je božićnicu za 2009., ali i narednu godinu automatski odredila u visini u kojoj je bila zadnja ugovorenata isplata božićnice, tj. u iznosu od 1.250 kuna.

Suprotno ovoj odredbi Vlada je proračun prvo uputila u Sabor koji ga je i usvojio 2. prosinca, da bi se 11. prosinca sjetila "pregovarati" sa sindikatima o iznosu božićnice.

Time je kao poslodavac pokazala kako socijalno partnerstvo shvaća kao politiku "svršenog čina" u kojoj za stvarne pregovore nema mjesta.

SDLSN stoga Vladu poziva da poštuje potpisano i postavlja pitanje kako je 11. prosinca postalo jasno da nema novca za božićnice, a ne i 2. prosinca kada je Sabor usvojio Državni proračun za 2010. godinu, tj. u postupku donošenja prijedloga državnog proračuna za narednu godinu.

Prešućivanjem navodnog proračunskog manjka sredstava za božićnice tijekom donošenja proračuna, Vlada se ponovno pokazala nespremna na vrijeme priznati da se nalazimo "u banani", prebacujući krivicu na "socijalno neosjetljive" sindikate.

SDLSN se stoga pita zašto bi sindikati državnih službi i državni službenici i namještenici trebali imati razumijevanja za proračunske probleme Vlade koja ih je o njima izvijestila "post festum", a ne u postupku donošenja prijedloga državnog proračuna, kako se obvezala kolektivnim ugovorom.

Zašto bi "poziv na konzultacije" trebali shvatiti kao pregovore, kada je ovakav oblik neformalnih pregovora u stvari postao pravilo kojim Vlada i Ured za socijalno partnerstvo iz pregovora eliminiraju ostale članove pregovaračkog tima sindikata državnih službi, odnosno savjetnike na koje sindikalna strana ima pravo, dok se s vladine strane na pregovore može "upadati" i iz njih "ispadati" kako to vladino strani odgovara?

SDLSN stoga poručuje da se pregovori ne vode putem medija i u formi "konzultacija" već za stolom za kojim sjede ravnopravni socijalni partneri, koji se pridržavaju dogovorenih i potpisanih kolektivnih ugovora.

Ako su oni za Vladi samo papir, za sindikate državnih službi oni su jedino za što se mogu "uloviti" u pravnoj državi kakva je Hrvatska.

**DRŽAVNE I JAVNE
SLUŽBE NE ŽELE
SE ODREĆI
SVOJIH PRAVA**

Sindikati: Nema razgovora oko božićnice

NOVI LIST

(NOVI LIST, 4. prosinca 2009.)

ZAGREB - Sindikati državnih i javnih službi nemaju namjera razgovarati s Vladom o eventualnom odricanju od božićnice s ciljem da se ta sredstva usmjere u pomoć poduzećima u teškoćama. O tome za sada sa sindikatima nitko nije razgovarao, a iz dijela sustava ističu da su sredstva za božićnice osigurana. Tako su, primjerice, u sustavu zdravstva i regres i božićnica ubrojeni u limite bolnica za ovu godinu. "U limitima je sve, božićnica u zdravstvu ide", veli Spomenka Avberšek, predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva, ističući da ima primjera bolnica u kojima se pokušalo izbjegći tu obavezu pod opravdanjem da bolnica nema novaca.

Prema mišljenju Siniše Kuhara, tajnika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, okolnosti i nisu takve da bi Vlada eventualnu želu da se božićnice ne isplate lako objasnila. Plaće u javnim poduzećima nisu smanjivane, a taj je sektor "zakačio" samo krizni porez, dok su državnim i javnim službama smanjene i plaće. Prije nekoliko mjeseci, istina, sindikati državnih i javnih službi s Vladom su razgovarali o mogućnosti smanjenja iznosa za božićnicu koji je utvrđen u iznosu od 1.250 kuna. Međutim, moguću isplatu pola tog dogovorenog iznosa, sindikati su vezivali uz smanjenje proračunskih izdvajanja za poljoprivredu, ali ta sredstva u ovoj godini nisu smanjena nego uvećana.

- Nakon što su povećali novce za poljoprivredu, o tome nema govora, veli Vili Ribić, dopredsjednik Matice hrvatskih sindikata. Sindikati upozoravaju i da ukoliko Vlada ima neke namjere vezane uz neisplatu božićnica, o tome mora razgovarati i postići sporazum. Svaka jednostrana odluka samo će proračun još više koštati jer će uslijediti tužbe.

G. G.

U privatnom sektoru pljušte otkazi, u državnom božićnice

Ni isplata božićnica zaposlenima u državnoj upravi i samoupravi nije sporna, iako je upravo državna administracija najveći uteg oko vrata proračuna.

Zagreb, 04.12.2009., 19:53 | Darija Brnović

Božićnice na jaslama

U proizvodnji i privatnom sektoru prošlog mjeseca 17 tisuća ljudi dobito je otkaze, te neće imati ni plaće ni božićnice ove godine, a upravo toliko ljudi je viška među onima koji su na državnim jaslama. Ipak, nije da nema odricanja. U zagrebačkoj gradskoj upravi božićnice su smanjene na pola s vrtoglavih 3.000 na samo 1.500 kuna. Više od dvjesto tisuća zaposlenih u državnoj administraciji dobit će božićnicu i ove godine.

No, te sreće nisu zaposlenici grada Rijeke. Jedino se ondje, od najvećih hrvatskih gradova, božićnica neće isplaćivati. 'Iz razloga što su prihodi manji od planiranih. Smatrao sam da je potrebno prednost dati realizaciji čitavom nizu programa', rekao je Vojko Obersnel, riječki gradonačelnik.

U Zagrebu božićnice upola manje

Gotovo dvije tisuće i osamsto zaposlenika grada Zagreba dobit će upola manje božićnice. Za razliku od metropole, njihovi osječki kolege morat će se zadovoljiti sa 750 kuna. Nakon dolaska Krešimira Bubala na vlast, ondje se štedi punom parom, a otpušteno je i 109 osoba. 'Kad smo ušli u grad, ljudi su došli i pitali, gdje je moje radno mjesto, a primali su plaću. Znači takva radna mjesta odmah ukidamo. Gdje god je umjetno stvarana radna mjesta to ne možemo tolerirati', rekao je Bubalo.

Sindikalisti smatraju da, bez obzira na mjere štednje, imaju pravo na božićnice. 'Treba napomenuti da su nama ove godine već dva puta smanjene plaće. Prvi puta šest posto, a zatim kroz krizni porez te što se toga tiče mislimo da stvarno više nema prostora da daljnje smanjenje plaća, odnosno materijalnih prava državnih službenika kroz smanjenje božićnice', rekao je Siniša Kuhar iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske. Dubrovčani će dobiti po tisuću kuna, a najzadovoljniji mogu biti zaposlenici grada Splita. 388 zaposlenih dobit će po 1.500 kuna, ali i bon od 400 kuna u nekom od trgovačkih lanaca. Zanimljivo, ne u Kerumu.



SINIŠA KUHAR
Sindikat državnih i lokalnih službenika



DNEVNIK VEĆINI BOŽIĆNICE

INTERVJU: PROF. DR. SC. IVAN KOPRIĆ

(S)rušimo mitove o prevelikoj državnoj upravi i lijenim državnim službenicima



Državna uprava je potpuno organizacijski i personalno odvojena od lokalne i područne (regionalne) samouprave pa onda pod reformom državne uprave govoriti o ukidanju jedinica lokalne samouprave za svakog poznavatelja, bez obzira je li on stručnjak, lokalni političar ili službenik državne uprave ili pak neke općine, grada ili županije, jasno označava neprijateljsku manipulaciju

Je li državna uprava prevelika za hrvatske prilike? Možete li ju (veličinom) usporediti s nekim drugim zemljama u okruženju?

Veličina uprave meni se ne čini relevantnim pitanjem. Ponajprije, postoje različite mјere za veličinu uprave pa nije uvijek jasno što se uspoređuje između različitih zemalja. Klasična je zabuna mjeriti veličinu uprave brojem ministarstava, što je potpuno neprimjereno. Može se mjeriti brojem zaposlenih ili pak njihovim plaćama i odnosom tih plaća prema BDPu ili nekom drugom iskazu ekonomskog potencijala zajednice. Onda se manipulira, već prema potrebi izrazima državna uprava, javna uprava, lokalna samouprava, javni sektor, državna poduzeća, itd. Sve su to potpuno različite stvari, obuhvaćaju različite organizacije i različite ljudi. Npr. državna uprava je potpuno organizacijski i personalno odvojena od lokalne i područne (regionalne) samouprave pa onda pod reformom državne uprave govoriti o ukidanju jedinica lokalne samouprave za svakog poznavatelja, bez obzira je li on stručnjak, lokalni političar ili službenik državne uprave ili pak neke općine, grada ili županije, jasno označava neprijateljsku manipulaciju i nedobre namjere onoga tko to poistovjećuje. U najmanju ruku neznanje koje se ne može i ne smije tolerirati. Javni su poslovi i javni interes prevažni za opstanak zajednice da bi se smjelo tolerirati bilo manipulaciju, bilo neznanje. Ako svaki lokalni službenik može naučiti i zna razliku između kamate i obveznice, onda neka i svi građani nauče razliku između državne uprave i lokalne samouprave. Ne znati to je i sramotno i kontraproduktivno, jer je upravo poznavanje pitanja javne uprave ključno za razumijevanje funkciranja države, njezine uloge u zajednici u kojoj ne živimo samo mi danas, nego će i naša djeca sutra.

No, da se vratim na pitanje veličine. Ono što je u vezi javne uprave bitno jest pitanje koliko javna uprava pridonosi ili otežava ostvarenje javnog interesa, koliko pomaže ili opterećuje zajednicu. U tom smislu umjesto veličine najvažnija je efikasnost javne uprave, kvaliteta njezinih usluga i prilagođenost zahtjevima i potrebama zajednice. Jedan od predsjednika SAD, **Theodore Roosevelt** je govoreći guvernerima američkih država u Bijeloj kući početkom 20. stoljeća rekao: "Zaštita naših nacionalnih resursa je tek uvod u šire pitanje nacionalne efikasnosti." Resursi su svugdje ograničeni, negdje više negdje manje, ali je ključno pitanje što s njima uspijemo napraviti. Osobno mislim da treba odustati od besmislenih ocjena da je uprava neefikasnja a službenici lijeni. To nije istina, znanstvena istraživanja su pokazala da nema nikakve značajne razlike u načinu ponašanja i rada javnih službenika i radnika u privatnom sektoru. Postoje različita okruženja koja različito djeluju na iste ljudi. Sve one koji tvrde da su službenici lijeni ja bih pitao "biste li Vi izgarali na poslu za plaću koja je u javnoj upravi višestruko manja nego u drugim djelatnostima ili biste iz nje pobegli glavom bez obzira? Ne biste li i Vi rad u javnom interesu smatrali tek pukom floskulom gledajući političare koji s istim ili nižim stupnjem obrazovanja imaju naknade za političke dužnosti 5-6 veće od Vas?" Svi zaboravljaju da je motivacija za rad u javnoj upravi zbog sustava, dvojbenog procesa privatizacije i sada dominantnih društvenih vrijednosti spala na najniže grane upravo u doba samostalne hrvatske države.

To je zapravo jedna bolest naše zajednice koju bi trebalo liječiti, a ne okrivljavati službenike. Pritom ne mislim da su oni sveci. Naravno da ih ima svakakvih. Uostalom, ne zaboravimo da je početkom 1990-ih došlo do velike smjene službenika po političkim i drugim kriterijima, neovisno o sposobnostima, a zapošljavanje po vezama, a ne objektivno utvrđenim sposobnostima nastavilo se do danas. Hrvatska je tu jako malo napravila, premda je mijenjala zakone. Praksu nažalost nije puno promijenila.



Na skupu ekonomista u Opatiji ove godine spomenuli ste istraživanje koje je utvrdilo da je osim nemogućnosti uprave da privuče mlade ljudе još veći problem njihovo zadržavanje - o kakvom se istraživanju radi i kakvi su njegovi rezultati i preporuke koje se mogu izvući?

Da, riječ je o istraživanju za UNDP u regiji zapadnog Balkana Privlačenje i zadržavanje najboljih ljudi u javnoj službi koje sam proveo 2008. godine. Istraživanje je pokazalo da je utjecaj politike na struku u javnoj upravi posvuda još daleko prevelik, da postoji jednostrana fluktuacija najboljih ljudi iz javne uprave u druge sektore, da je privlačna snaga javne uprave iznimno slaba, a mogućnost zadržati najbolje ljudi otprilike dvostruko slabija. Razlozi konkurentnosti ostalih sektora su veće plaće, bolje mogućnosti napredovanja, bolje početne pozicije za mlade ljudi, kontakti s inozemstvom, stjecanje međunarodnih veza, dobro društveno vrednovanje takvog rada, izostanak javne prozivke i osude, itd. Loša prezentacija javne uprave u medijima, kao i nesposobnost javne uprave u prezentiraju uspješnih projekata i prednosti rada u njoj pridonosi lošem imidžu i slabijoj privlačnoj snazi.

Dao sam 14 preporuka i preko 80 mјera koje bi trebalo poduzeti da se takva situacija izmjeni nabolje. One se mogu svesti na razvoj obrazovanja za javnu upravu, adekvatno vrednovanje sposobnosti i znanja, izbacivanje politike iz stručnih poslova, sustavnu brigu za javne službenike koji su kvalitetni, selekciju dobrih od loših službenika prema objektivnim mjerilima, itd. Naravno, za sve to mora postojati politička volja, stvarna a ne samo proklamirana, suradnja s akademskom zajednicom, mijenjanje percepcije javnosti o značenju javne uprave za dobrobit države, kao i spremnost samih službenika da provedu mјere za povećanje efikasnosti rada. To je otprilike i redoslijed tih pretpostavki. Dok se politika ne makne od utjecaja na svakodnevne stručne

upravne poslove, ništa se neće postići.

Izjavili ste kako je Strategija reforme državne uprave "automobil bez motora" te inzistirali na definiranju pokazatelja provedbe zacrtane reforme. Jesu li Vas poslušali?

Strategija je uglavnom zaboravljena. Stoji objavljena na nekim web stranicama, nikad nije upućena na usvajanje u Hrvatski sabor, nije objavljena u Narodnim novinama, nije se ni pokušalo dograditi ju i poboljšati. Stoji kao smokvin list skrivajući sve nedostatke koji su postojali i prije njezinog do-



Osobno mislim da treba odustati od besmislenih ocjena da je uprava neefikasna a službenici lijeni. To nije istina, znanstvena istraživanja su pokazala da nema nikakve značajne razlike u načinu ponašanja i rada javnih službenika i radnika u privatnom sektoru

nošenja. Tijelo koje je trebalo brinuti o njezinoj provedbi, Vi ćeće za praćenje modernizacije državne uprave, bilo je utemeljeno s ogromnom prevlašću političara među članovima, stručni su ljudi činili tek manjinu, sastalo se samo jednom, a onda je ukinuto radi "racionalizacije uprave". Doista apsurdno obrazloženje koje pokazuje da se ni taj minimum brige tijekom kojeg bi i struka bila uključena u raspravu o stanju javne uprave nije želio podnijeti.

No, možda je i dobro da je takvo vijeće ukinuto. Umjesto njega trebalo bi utemeljiti vijeće za javnu upravu koje bi bilo sastavljeno isključivo od stručnjaka kojih Hrvatska ima, ali su potpuno zanemareni. Uz to, još prije ljeta poslao sam u Vladu prijedlog da se utemelji jedna operativna skupina sastavljena od troje mlađih stručnjaka za to područje koja bi bila na raspolaganju premijeru svaki dan, kako bi ga svakodnevno upozoravala na probleme i mjere za reformu koje se mora poduzeti. Na tu inicijativu nije bilo odgovora. Nažalost, ja ne ocjenjujem ni kratkoročno ni dugoročno dobrom mjerom imenovanje isključivo ekonomista kao savjetnika premijerke, naročito ne onih koji su se i dosad isticali samo u nekonstruktivnoj kritici važnosti javne uprave, pokazujući nažalost veliko nepoznavanje javnog sektora.

Kritični ste i prema Zakonu o sustavu državne uprave. Zašto ga negativno ocjenjujete?

Zakon o sustavu državne uprave zahtijeva puno šire objašnjenje, no svakako u njemu je ozakonjen jedan model uprave koji više praktično nigdje ne postoji, a bio je karakterističan za državne uprave s početka i sredine 20. stoljeća. Nema ni spomena osamostaljenih agencija, sudjelovanja javnosti, civilnog društva i građana u kontroli državne uprave i pripremi propisa, nema spomena o kvaliteti javnih usluga, mjerenu rezultata i učinaka upravnog djelovanja, itd. Upravo zbog načina na koji je neke stvari regulirao, a neke nije omogućio, dobili smo kaos među agencijama i sličnim

tijelima. Dovoljno je spomenuti da se zato kod nas agencije ne smatraju dijelom državne uprave, njihovi zaposlenici imaju plaće kakve poželete ili si sami odrede, nema kontrole nad njima (v. npr. afera HERA), ljudi se u njima zapošljavaju po političkim i drugim vezama, itd. Od jednog potencijalno izvrsnog instrumenta ostvarenja javnih poslova dobili smo korumpirane i nesposobne agencije koje se osnivaju samo radi izbjegavanja ograničenja plaća koje vrijedi za državnu upravu, zapošljavanje političkih simpatizera, i sl. Nije li



to onda štetan učinak jednog zastarjelog zakona?

Kakvu ulogu u izgradnji profesionalne i učinkovite javne uprave po Vašem mišljenju imaju sindikati?

Sindikati, smatram, mogu imati važnu ulogu u reformi javne uprave, mada je ona ograničena njihovim normalnim interesima zaštite članova koji su sadašnji upravni službenici, sa svim karakteristikama koje već imaju. Ipak se i temeljem postojećih aktivnosti sindikata, naročito SDLSN-a, može vidjeti da su sindikati razumjeli da ne mogu zauzeti samo poziciju zaštite prava službenika. Još je puno važnije zauzeti aktivnu ulogu u reformi i modernizaciji javne uprave, jer se na taj način stvaraju kvalitetni temelji za bolju poziciju u budućnosti.

Tek moderna, efikasna i iznimno dobro obrazovana uprava stvara povoljno okruženje za napredak u plaćama i drugim primanjima službenika, bolju javnu percepciju i jačanje ugleda javne službe. Bez kvalitetnog i marljivog rada te stalne brige za vlastito obrazovanje ne može se očekivati nikakav boljšak, nego samo sukobi u kojima, realno gledajući, sindikati teško mogu polučiti veliki uspjeh. Uglavnom, sindikati su i dosad nastojali oko dobrih stvari, borili se za javnost informacija o stanju zaposlenosti u javnom sektoru, objavu broja radnih mesta predviđenih uredbama o unutarnjem ustrojstvu tijela državne uprave, regulaciju pravnog statuta lokalnih službenika sukladno europskim ugovorima koje je Hrvatska prihvatile, predlagali i tražili uključivanje eksperata i znanstvenika u tijela nadležna za odlučivanje na državnoj razini, poticali na obrazovanje svoje članove, finansijski istraživanja stanja u populaciji svojih članova i u društvu kako bi bolje razumjeli probleme i lakše iznalazili rješenja, jačali suradnju s akademskom zajednicom, itd.

*Razgovarao i fotografirao:
Siniša Kuhar*



ĐURO POPIJAČ:

Javni službenici sigurni su dok ne prođe kriza

Jutarnji LIST

Autor: Branka Stipić

(JUTARNJI LIST, 7. prosinca 2009)

Svi pričaju kako treba smanjiti broj državnih službenika, ali Vlada još ništa konkretno ne poduzima. Za što se vi zalažete? Kakvi će biti vaši prijedlozi?

- Višak ljudi postoji, ali istodobno postoji i manjak. Svi, naravno, očekuju dobro plaćenu i efikasnu javnu upravu. Jedini pravi odgovor je stvarati u gospodarstvu nova radna mjesta. Kad se ona stvore, neće biti problem javni sektor učiniti manjim, ali i efikasnijim.

Znači, državni službenici neće dobiti otak da se smanje troškovi proračuna, nego će se prvo stvoriti nova radna

mesta za njih? Znači li to da su oni sigurni dok recesija ne prođe?

- To je poznati mehanizam, ne samo u uvjetima recesije. Naravno, treba napraviti reformu javne uprave. Međutim, masovno otpuštanje u javnom sektoru dodatno bi pogoršalo potrošnju, što bi multipliciralo probleme i u proizvodnji i u trgovini. Procesima u krizi se mora upravljati, da ne bi kriza upravljala procesima.

Bitno ste sada ublažili svoju retoriku.

- Danas moram sagledavati probleme i gospodarstva i javne uprave, i zaposlenosti i nezaposlenosti, proizvodnje i potrošnje. I s te pozicije činiti sve da pomognem. I tu nema velike retorike. Trebaju nam konkretna djela.

Glas Istre | novosti | Četvrtak, 19. studenog 2009.

priopćenje

PRIOPĆENJE SINDIKALNE PODRUŽNICE U POREZNOJ POREZNOJ UPRAVI PULA

Gospodin Popijač širi paniku u redovima službenika

Sramotno su nježi gospodine Đure Popijača, novog ministra gospodarstva. Gospodin govorio o visoku administraciju u HZZD-u, HZMO-u, Fini i Poreznoj upravi. Govori da treba otpustiti pola od 20.000 zaposlenika. Ako je mislio na Poreznu upravu, volio bih znati kako bi onda mogao funkcionirati porezna uprava s 2.250 radnika. Naime, u Hrvatskoj je danas zaposleno oko 4.500 radnika, dok na području Istarske županije u Poreznoj upravi radi 280 zaposlenika.

Prenosnačka služba od sinih polakova koje obavljaju posao po životinjama, a treba je otpustiti. Znaci da Porezna uprava treba raditi samo u sluzbi kapitala, a ne i građana.

Njegove riječi su ukidanje glupih propisa koji traže beskrajno pisaranje znači da bi se broj zaposlenih mogao prepoloviti, meni su uvredljivi i predakazivanje cene budućnosti za službenike. Prijetnja otuzama za njih nema nismo ohrabrujuće riječi.

Kao sindikat, putem goće se opet zaposlit silna srednjovjekovna radna snaga kad se u ovoj državi nista ne obavlja niti pokreće. Ojelo gospodarstvo stagnira. Za stagnaciju su opet krvni državni službenici koji po svim navodima ispacaju neradnicu i ljenjence koji zive na grbcu radnog naroda. To me sve podjednica na neku bivala i prošla vremena, ali to nije dobro za našu zemlju.

Za nju smrtonosne riječi da se umirovljenicima omogući da se opet započe i pritom zadrži svoje mirovine. U ovoj zemlji visoke stope nezaposlenosti otuk mu pravo govoriti o legalnom umirovljeničkom zapošljavanju, a silna radna snaga slijedi po zavodima za zapošljavanje. Zašto? Odgovor je jednostavan, pa umirovljenici će poslodavci doleko manje financijski opteretiti nego da zapošlju nove djelatnike, a ako su već

radili, ne treba ih ništa u učiti. Pa kosi li se to s Hrvatskom, zemljom znanju? Sramotno!

Sramotno je da gospodin Popijač, miši provoditi politiku Hrvatske udruge poslodavaca, sramotno je i to da zemlja za vrijdu u slični situacijama izazvanim nepromišljenim i neodvaganim rješenjem jednog ministra, a kamoli djelimo takvog Ministarstva koje je odmah u početku reklo na čijoj je strani. Mogu li sindikati surazdati s takvim Ministarstvom? Vrlo uprte!

Vrlo bih da gospodin Popijač obide Poreznu upravu, njezine područne urede i ispostave te vidi, a i potpisuje svoje riječi o vršku zaposlenika. Vrlo bih da radi jedan dan u ovakvoj baškoj i stresnoj skupštini kako što je Porezna uprava. Kako može već unesređiv liniti paniku u redovima službenika, a tek je sjeo na stolicu ministra.

Kakva je to ponuka name službenicima u Poreznoj upravi?

Da smo nefiksani? Da smo ljenjive? Ne, nista! Ne i niko ne kaže cijelu crnu stranu?

A to da punim državim proračun koj dobim dijelom egzistrir i izdvajajući i našem radu, o tome, naravno, niti riječ, niti jedna povala. Vec da početka uđari po nama i kaže da Porezna uprava nista ne valja, da je treba prepoloviti, pa neka preostali službenici spavaju u njoj i iste place. Divan smršao liberalnog kapitalizma!

Gospodine Popijač, mi smo za socijalnu i europsku Hrvatsku. Europa zasnovana na principima humanizma, ne za Hrvatsku američkog tipa kapitalizma u kojoj je pojedinačnik i mrlja, a kapital sve i svaki!

Denis Buršić, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještence RH, sindikalna podružnica Porezne uprave Pula

SDLSN PORUČUJE MATIJAŠEVIĆU:

Glomazni i neučinkoviti administrativni aparati postoji, ali u brodogradilištima

(SDLSN, 13. prosinca 2009.) Čelnik Hrvatske udruge sindikata, koja se između ostalog diči i članstvom u državnoj upravi, jučer je prozvao Vladu zbog toga što još nije smanjila glomazni i neučinkoviti državni aparati.

Taj čelnik, Ozren Matijašević, poznat je još i po tome što se već desetljećima bori za hrvatsku brodogradnju, stratešku hrvatsku proizvodnu granu za čiji je spas svaki građanin Hrvatske, uključujući i one koji rade u "glomaznom i neučinkovitom državnom aparatu" dao svoj nemali finansijski doprinos. Svojim prozivanjem prekobrojne prekobrojne državne administracije Matijašević se još jednom predstavio kao beskompromisni borac za otkaze u tuđem dvorištu, zanemarujući pri tome činjenicu da u šest hrvatskih brodogradilišta od 8.970 zaposlenih, samo njih 47 posto radi u proizvodnji. SDLSN ipak neće, za razliku od Matijaševića, pozvati Vladu da smanji "glomazni i neučinkoviti administrativni aparati" u brodogradilištima, ali mu skreće pozornost da je mnogo toga u hrvatskom gospodarstvu na državnim jaslama, uključujući i hrvatsku brodogradnju, koja bez državnih potpora ne bi mogla opstati.

Na kraju, SDLSN Matijaševiću predlaže da, umjesto u sindikatu, posao potraži u Popijačevom Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva, kojem može predložiti svoj plan smanjenja državne administracije.

Pri tome se pitamo ima li HUS za svoje prijedloge i podršku Sindikata dje latnika u vojski i državnim službama, koji je učlanjen u ovu sindikalnu središnjicu i član je pregovaračkog odbora sindikata državnih službi. Nije li vrijeme da se ovaj, ali i mnogi drugi sindikati zapitaju jesu li u pravoj sindikalnoj središnjici.



SINDIKATI REAGIRALI NA SDP-OV PRIJEDLOG O OTKAZIMA 20.000 RADNIKA U DRŽAVNOJ UPRAVI

"SDP-ov prijedlog o otkazima u državnoj upravi je neozbiljan"

SDLSN podsjeća javnost kako je upravo SDP i koalicijska vlada Ivica Račana odgovorna za odljev kadrova u državnoj upravi, eroziju plaća i izravnu štetu nanijetu državnom proračunu zbog brojnih sudske sporova

Autor: Luka Capar/VLM

(VEČENJI LIST, 26. studenoga 2009.) ZAGREB - Prijedlog stranačkih prvaka SDP-a o tome kako u državnoj upravi treba otpustiti 30 posto "prekobrojnih" službenika, odnosno njih 20.000 od 65.000 koji su zaposleni u tijelima državne uprave, neozbiljan je politički spin i najbolji pokazatelj stupnja realnosti politike izlaska iz krize najjače oporbene stranke - poručili su danas iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (SDLSN).

Tko će raditi u državnoj upravi?

- Iako jeftina politička retorika uvijek polazi od prepostavke da je državna administracija skupa, glomazna i neučinkovita, a porezi previsoki, prijedlog smanjenja broja državnih službenika za 30 posto jednostavno je glup - poručuju sindikalisti.

Navodi se kako državna uprava ima 65.000 zaposlenih, ali njih gotovo 27.000 otpada na Ministarstvo unutarnjih poslova, 10.000 na zaposlene u pravosudnim i kaznenim tijelima, 4500 u Poreznoj i 4000 u Carinskoj upravi i oko 1000 na Državni inspektorat.

U tim tijelima, s obzirom na disperziranost i brojnost ustrojstvenih jedinica, dužinu hrvatske granice, ali i odgovornosti koje imaju kada je u pitanju sigurnost građana, prikupljanje prihoda iz kojih se financiraju javne potrebe i obveze koje nameće EU standardi, teško može doći do smanjenja zaposlenih, a u nekim od ovih sustava predviđa se i novo zapošljavanje radi provedbe Shengenskog režima ulaska u EU, podizanja razine sigurnosti i prava zatvorenika i funkciranja pravne države općenito.

Ako bi se, prema mišljenju SDP-a, od 65.000 službenika otpustilo njih 20.000 "prekobrojnih", ispalo bi da u ministarstvima, državnim upravnim organizacijama i uredima državne uprave županijama i sustavu obrane ne bi ostao nitko.

SDP odgovoran za sadašnje stanje

SDLSN stoga poziva SDP, ali i druge političke snage u Hrvatskoj da ne nasjedaju sirenskom zovu politikantstva i hrvatskim građanima ne nude neozbiljna rješenja za izlazak iz krize, a prije svojih javnih nastupa provjere barem osnovne

Večernji list

ZAGREB

5 pitanja



Siniša Kuhar

Glavni tajnik sindikata državnih službenika o tvrdnjama da je državna uprava neučinkovita i da treba otpustiti 30 posto zaposlenih

Neka otpuste službenike, a esdepeovci će volontirati

1 Što kažete na SDP-ov prijedlog da treba otpustiti 30 % službenika?
Jeftin spin stranke najodgovornije za eroziju plaća, odljev kadrova i uravnilovku u državnoj upravi. Nisu donijeli uredbu o nagradivanju službenika prema rezultatima rada kad im je to bila zakonska obveza pa je deplasirana Linićeva basna o trutovima.

2 Je li državna uprava prevelika i preskupa?
Onoliko koliko joj kapacitete opterećuju politički postavljeni rukovodeći kadrovi. Kad se državna tijela prestanu formirati za potrebe izbornih pobjednika već radi javnog interesa, a službenicima dopusti provođenje zakona, sve će krenuti na bolje.

3 Zašto se tu ponavlja?
Zato što je neučinkovita birokracija opće mjesto jeftine političke retorike, koja nikad nije zagrebala ispod površine razloga zbog kojih se uprava na svim razinama ne može 100 posto staviti u službu gradana i gospodarstva.

4 Kako bi funkcionirala uprava da se otpusti 20 tisuća službenika?
Nikako. Od nas 65.000, 46.500 radi u MUP-u, Poreznoj i Carinskoj upravi, pravosudnim i kaznenim tijelima te Inspektoratu gdje ih nedostaje. Znači da bi ministarstva, državne uprave, uredi državne uprave u županijama mogli zatvoriti "butigu". Njihove bi poslove mogli preuzeti volonteri SDP-a.

5 Trebaju li zagrebački službenici dobiti zajamčenu pet postotnu povišnicu plaće?
Riječ je o netočnoj informaciji koja se odnosi na usklađivanje osnovice za plaće službenika gradske uprave s rastom plaća zaposlenih u gospodarstvu Grada Zagreba, koje su u promatrano razdoblju od siječnja do kolovoza ove godine rasle 1,4 posto pa u skladu s tim toliko i mogu rasti plaće službenika, a ne pet posto. (rok)

činjenice o problemu koji "rješavaju".

Što se pak SDP-a tiče, SDLSN podsjeća javnost kako je upravo ova stranka i koalicijska vlada Ivica Račana odgovorna za odljev kadrova u državnoj upravi, eroziju plaća i izravnu štetu nanijetu državnom proračunu zbog brojnih sudske sporova radi neisplate zakonskih i prava iz kolektivnih ugovora koja se mjeri u milijardama kuna te da je za svog mandata uporno odbijala donijeti provedbene propise kojima bi se u državnoj službi nagradile "pčelice radilice", a "trutove" o kojima govori Slavko Linić motiviralo na rad.

JUTARNJI LIST
ČETVRTAK 26. STUDENOGA 2009.

Vijesti

SDP traži hitan rez od Vlade Odmah otpustite 20 tisuća ljudi u državnoj upravi



● Premjerka Kosor: Prijedlog je neozbiljan. Što bi se dogodilo s tim ljudima. Zar žele da završe na cesti?

Iz najjače oporbene stranke jučer su zatražili otkaze u državnoj upravi, ukidanje kriznog poreza i vraćanje PDV-a na 22%

● ZAGREB
SDP traži od Sabora da umjesto proračuna za 2010. donese odluku o privremenom finansiranju. Uz ukidanje kriznog poreza i vraćanje PDV-a na 22 posto, iz najjače oporbene stranke jučer su Vladi predložili otpuštanje 30 posto zapošljenih u državnoj upravi, dakle oko 20.000 državnih činovnika.

- Mi u glavi nemamo stav poput vladajuće hijerarhije da se ne mora dolaziti na posao, a primatni plaću odnosno katu trut biti na teret - poručio je Slavko Linić. No, premjerka Kosor misli drugačije.

- Neka pozovu šefove sindikata i iznesu im taj prijedlog, a nakon toga neka ga iznesu javnosti. Ovako nabačen nazivi prijedlog zvuči neozbiljan. Što bi se dogodilo s 20.000 ljudi, zar že da završe na cesti - rekla je premjerka.

Tojerupabezdra

Na plaće oko 245.000 zapošljenih u javnim i državnim službama iz proračuna će i 2010. godine biti više od 22,5 milijardi kuna. Samo na plaćama oko 20.000 državnih službenika tako se godišnje može uštedjeti oko dvije i pol milijarde kuna.

Linić:

Treba uvesti porez na imovinu koja nije u funkciji stanovanja i rada

Ušteda:

Dvije i pol milijarde kuna ide za plaće 20 tisuća državnih činovnika

- S obzirom na proračun jasno je da niti iduće godine Vlada ne planira značajnije rezove. Samo u državnoj upravi radi više od 65.000 službenika, a niti jedna vlada do sada nije ispunila najave o maloj i učinkovitoj upravi. Da je riječ o rupe bez dana dokazao je posljednji rebalans proračuna.

Pre rasprodjelom 1,3 milijardi kuna najbolje su prošli upravo zapošljeni u javnim i državnim službama kojima je Vlada za plaće i prekovremene dodjelila dodatnih 250 milijuna kuna.

Porez na dionice

Najveća oporbsna stranka smatra kako je Vladin prijedlog proračuna za iduću godinu od 121 milijarde kuna realan te ga ne moguće praviti amandmanima. Stoga ih oni niti ove godine nemaju namjeru podnositи.

- SDP smatra kako pod hitno treba rasteretiti gradane i gospodarstvo i to ukidanje kriznog poreza, vraćanjem PDV-a sa 23 na 22 posto, izmjena poreznih osnovica poreza na dobit te smanjenja niza parafiskalnih nameta od vodnih i komunalnih doprinosa do naknadna razinu regulatornim tijelima. S druge strane predlažu uvođenje poreza na imovinu kako bi se napunio proračun.

- Porez na imovinu treba uvesti na svu imovinu koja nije u funkciji stanovanja i gospodarske aktivnosti. Tumači Slavko Linić. SDP objašnjava kako oporezivanje imovine podrazumijeva i porez na kapitalnu dobit i dionice.

- Menadžeri Podravke nisu si isplaćivali velike plaće jer bi na njih morali platiti i visoki porez već su si umjesto toga podjeli dionice u iznosu od 1,5 ili 10 milijuna kuna. Mislite da su na to platiti porez? Ništa! I Šuker to zna - dodaje Linić. ● S. Barilar, G. Galović

SINDIKATI:

Državni službenici nisu problem ove krize

"Govoriti da su državni službenici višak dosta je paušalna ocjena i bez kvalitetne analize to je nemoguće utvrditi. Mi smo spremni na razgovore, ali nije u redu da se državni službenici neprestano nameću u ovim kriznim vremenima kao dio problema", pojasnio je Pleša

NACIONAL

(NACIONAL, 25. studenoga 2009.) Uoči sutrašnje rasprave u Saboru o prijedlogu državnog proračuna za 2010. godinu oporba je zatražila privremeno finansiranje uz ključne mјere za izlazak iz krize. SDP između ostalog predlaže 70 000 otkaza u državnim poduzećima i ukidanje 'harača'. Gost večerašnjeg Dnevnika HTV-a bio je predsjednik sindikata državnih i lokalnih službenika i načelnika Hrvatske Boris Pleša.

"Govoriti da su državni službenici višak dosta je paušalna ocjena i bez kvalitetne analize to je nemoguće utvrditi. Mi smo spremni na razgovore, ali nije u redu da se državni službenici neprestano nameću u ovim kriznim vremenima kao dio problema", pojasnio je Pleša.

Na pitanje je li državna uprava ipak prevelika, Pleša tvrdi da se po tom pitanju treba napraviti distinkcija između državne, javne, lokalne i regionalne samouprave. "Cjelokupna javna uprava zahtjeva šire eksplikacije. Ne radi se o kupovini vremena, jer bez realnih procjena nije moguće donijeti paušalnu ocjenu. Mi smo stoga spremni za dijalog", poručio je Pleša.

Kosor: Špekulacije mogu izazvati paniku s nesagledivim posljedicama

hina.hr

SLAVONSKI BROD, 14. studenog 2009. (Hina/SDLSN) - Predsjednica Vlade Jadranka Kosor poručila je iz Slavonskog Broda komentirajući, na zamolbu novinara, napis u medijima, kako će do kraja godine u Hrvatskoj bez posla ostati oko 60.000 radnika, te doći do smanjenja mirovina i plaće, kako bilo kakve špekulacije koje nemaju realno utemeljenje mogu izazvati paniku s nesagledivim posljedicama.

"Nitko nije govorio, a kamoli pomislio o tome da se smanje mirovine i plaće. Govorila sam da razmišljam o drugačijem uređenju povlaštenih mirovina", kazala je, dodajući kako se ubrzano radi na reformi državne uprave, ali kako nitko u Hrvatskoj ne može očekivati da Vlada tu reformu završi na način da kaže da 20.00 ili 30.000 ljudi ide na cestu.

"Reforma treba završiti tako da dobijemo s jedne strane upravu koja će biti okretna i sposobna, a s druge strane da ljudima koji ne zadovoljavaju kriterije omogućimo tzv. izlaznu strategiju", poručila je.

OD KRAJA GODINE 17 POGLAVLJA ZATVORENO, 31 OTVORENO

Večernji list

Hrvatskoj za Schengen nedostaje 1000 policajaca

Do ulaska Hrvatske u EU na istočnoj granici, budućoj vanjskoj granici EU morat će patrolijirati 5000 graničnih policajaca, što znači da će Hrvatska morati zapoštiti njih više od 1000. Izvjestila je, nakon sastanka s hrvatskim pregovaračima, premjerka Jadranku Kosor istaknuvši kako će do kraja godine 17 poglavila biti zatvoreno, a 31 otvoreno. Upozorivši na tri teška poglavila

- poljoprivrednu, pravosude i brodogradnju - premjerka je najavila da bi potkraj idućeg tjedna trebao krenuti drugi krug prodaje škverova. J. Kosor očekuje i da izvješće glavnoga haaškog tužitelja Bramertza Vijeću sigurnosti bude pozitivno, a od ministara da u svojim resorima svakodnevno nadziru pristupanje EU. Svi državni službenici od jučer se bave EU. (nsš)



PREDSJEDNIČKI KANDIDATI O BROJU DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA:



Andrija Hebrang

"Smatram da broj državnih službenika i namještenika nije prevelik, a pogrešan dojam stvoren je pribranjem javnih službenika u zdravstvu i školstvu itd. Smatram da državni i lokalni službenici i namještenici ne predstavljaju problem u broju već da im se treba omogućiti edukacija i stručno usavršavanje kako bi racionalizirali svoj način rada."



Milan Bandić

"Hrvatskoj je potrebna efikasna javna uprava, no ne po cijeni otkaza koji će otežati život brojnih obitelji. U vrijeme ekonomске krize moramo se boriti za svako radno mjesto i radnici nipošto ne smiju završiti na ulici.

Istina je da nam je potrebno restrukturiranje javne uprave, ali ne način da ljudi bacimo u nemilost besposlenosti. Prvo moramo stvoriti preduvjete za bolji gospodarski razvoj i poticati otvaranje novih radnih mjeseta. Tek tada možemo početi s procesom restrukturiranja javne uprave.

Za tako osjetljiv posao potreban nam je i plan zbrinjavanja viška radnika koji će biti praćen stimulativnim otpremninama.

Naposljetku, moramo poticati rad jer to je jedini izlaz iz krize u kojoj se nalazimo."



Ivo Josipović

"Svoje stanovište prema sigurnosti radnih mjeseta u javnoj upravi a inače, izrekao sam u intervjuu koji ste objavili. Podsjećam, zalažem se za očuvanje radnih mjeseta i moje se mišljenje od tada nije promijenilo."

SDLSN PORUČUJE:

Glasujte za kandidate koji vas neće poslati na ulicu

SDLSN od predsjedničkih kandidata traži izjašnjavanje o tome jesu li njihovi odgovori na krizu nove tisuće otkaza u državnoj administraciji ili u provedbi reforme uprave ipak predlažu metode kojima će ona postati kvalitetniji i učinkovitiji javni servis bez "krvavih" amputacija

(SDLSN, 1. prosinca 2009.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, uoči predstojećih izbora za Predsjednika Republike, poručuje svojim članovima i državnim i lokalnim službenicima i namještenicima glasanje prema svojoj savjeti i političkom opredjeljenju, ali i pozorno osluškivanje što o zaposlenima u javnoj upravi - državnim i javnim službama te jedinicama lokalne samouprave misle danas kandidati, a sutra i budući Predsjednik Republike.

SDLSN podsjeća kako se, prema Ustavu, Predsjednik Republike brine za redovito i usklađeno djelovanje te za stabilnost državne vlasti.

Stoga najave nekih predsjedničkih kandidata ili stranaka koje su istaknule predsjedničke kandidate o otkazima pola ili 30 posto zaposlenih u upravi, prema mišljenju Sindikata, treba odgovarajuće vrednovati i na predstojećim izborima.

Zaposleni u javnoj upravi, ali i građani, trebali bi dobro promisliti hoće li glasovati za političke opcije i kandidate koji u gospodarskoj krizi za koju nije kriva državna administracija, već pohlepa i neumjerenost dijela profitnog, prije svega bankarskog, sektora, žele stvarati nove tisuće nezaposlenih i građanima uskratiti javni servis i instrumente socijalne države.

SDLSN stoga od predsjedničkih kandidata traži javno izjašnjavanje o tome jesu li njihovi odgovori na krizu u gospodarskom sektoru novi otkazi u javnoj upravi ili u provedbi reforme državnih i javnih službi te lokalne samouprave ipak predlažu metode kojima će se one reformirati u kvalitetniji i učinkovitiji servis građana i gospodarstva bez "krvavih" amputacija čitavih dijelova tog servisa.

Također, bilo bi dobro kad bi promotori otkaza u javnoj upravi građanima objasnili kako će se po njihov standard odraziti smanjenje kapaciteta servisa koji, u najvećoj mjeri, počiva na stručnom radu ljudi, a ne strojeva ili računala te tko će, za koju cijenu i u čijem interesu iz privatnog sektora preuzeti pojedine poslove koje su oni dotad obavljali.

Hoćemo li se za nekoliko godina boriti za "Obaminu" zdravstvenu reformu kako bi građanima koji si to ne mogu priuštiti omogućili besplatnu zdravstvenu zaštitu, uz pravosuđe koje će pravo na pristup pravdi omogućiti svima koji si mogu platiti skupe odvjetnike i čiji sporovi su vrijedni njegova interesa, u privatne zatvore slati krive i nedužne kako bi popunili njihove kapacitete i opravdali ulaganja privatnog sektora, a dječu slati u skupe privatne škole jer će funkcija javnih biti samo maknuti ih s ceste i od nasilja koje na njima vlada?

Zato Sindikat podsjeća kako naranče nekih kandidata, kao i briga za radnike nekih stranaka mogu nakon izbora poprimiti gorak okus i izazvati probavne smetnje, a u težim slučajevima i dugotrajno liječenje na burzi...

SINDIKALNA ANKETA



'Fotorobot' novog predsjednika Hrvatske: pametan i sluša Thompsona

(SLOBODNA DALMACIJA, 16. listopada 2009.)
Budući hrvatski predsjednik trebao bi imati guste obrve i odlučan pogled, trebao bi biti pametan i uglađen, nositi odijelo, te po mogućnosti slušati Thompsona i nositi dres hrvatske nogometne reprezentacije.

Do takvih saznanja došao je Sindikat državnih službenika i namještenika temeljem ankete provedene među 274 ispitanika, a konačni rezultat tog posla je fotorobot budućeg prvog čovjeka Hrvatske.

Iako je fotorobot vrlo duhovito prikazan, pitanja na koja su ispitanici odgovarali jesu, u jednom dijelu, ona ista pitanja koja si postavljamo kada razmišljamo kome dati svoj glas.

Da budući predsjednik treba biti pametan i uglađen misli tako 26 posto ispitanih, dok 15 posto smatra kako bi novi stanar na Pantovčaku trebao biti odlučnog pogleda i gustih obrva.

Što se glazbenog ukusa tiče, osam posto ispitanih poželjnim smatra slušanje Thompsonovih pjesama.

M.Č.

STALNI ODBOR EPSU

Javni i državni a ne problema

(SDLSN, 19. studenoga 2009.)

Sindikati članovi Europske federacije sindikata javnih službi (EPSU) dobili su ovih dana službenu izjavu Stalnog odbora EPSU u svezi s rezanjem plaća i radnih mesta u javnome sektoru u uvjetima globalne gospodarske krize.

Budući da se i u Hrvatskoj kriza i izlazak iz nje povezuju s, po mišljenju mnogih analitičara, političara i krizologa svake fele, nabujalim javnim sektorom, izjavu prenosimo u cijelosti, uz upozorenje da je svaka sličnost s događajima u hrvatskoj najmerna.

Sindikalni partneri EPSU koji predstavljaju milijune službenika i namještenika iz državnoga sektora u Europi sastali su se 15. listopada 2009. godine u Bruxellesu.

Odbor je saslušao izravna izvješća o vladinim planovima za rezanje plaća, mirovina, te drugih uvjeta i radnih mesta u javnim i državnim službama, što će onemogućiti održavanje višoke kakvoće javnih službi onda kada su one ljudima najpotrebnije.

Rezanja koja su u tijeku pogadaju zaposlenike koji nam osiguravaju dobro funkcioniranje države u korist općega interesa i to u središnjim vladinim službama za socijalnu skrb, zapošljavanje, obrazovanje, zdravstvo, okoliš, naplatu poreza, jednakost i raznolikost, pravdu, u zatvorskim i probacijskim službama, obrani, znanstveno-istraživačkim službama, te službama za kulturu.

Iskazujemo svoju solidarnost s kolegama koji su suočeni s ozbiljnim napadima i izjavljujemo svoje protivljenje:

- Optuživanju zaposlenika javnoga sektora za globalnu gospodarsku krizu koja nije nastala zbog njih nego zbog neoliberalne politike;
- Pokušaju ponovne uspostave stabilnosti u javnim financijama vježbanjem "žarenja i paljenja" u javnim službama;
- Taktici "zavadi pa vladaj" koja potpaljuje medejske mitove o preplaćenosti zaposlenika javnoga sektora u usporedbi s drugim sektorima;
- Iskorištavanju krize za rezanje sindikalnih prava;
- Narušavanju moralne marljivoga osoblja u doba kada oni daju sve od sebe kako bi osigurali kvalitetne javne usluge ljudima koji ih najviše trebaju;
- Uvjetovanju zajmova MMF-a, EU ili komercijalnih banaka za vlade rezanjem javnih službi i socijalnih doprinosa.

Pozivamo vlade i ustanove EU na:

- održavanje njihova osoblja barem na najmanjoj mogućoj razini kako bi kakvoća usluga mogla odgovoriti na socijalne posljedice krize;
- zapošljavanje novoga osoblja bez oslanjanja na radnike koji rade prekovremeno ili na određeno vrijeme u poreznim uredima koji su u doba krize ključni za naplatu milijardi nenaplaćenih poreza;
- pregovaranje i dogovaranje rješenja sa sindikatima;

službenici dio su rješenja,

Hvatanje u koštarac s krizom znači hvatanje u koštarac s njezinim korijenima, poglavito nepravednom raspodjelom bogatstva između rada i kapitala, slabim nacionalnim i međunarodnim propisima o bankama i financijskim ustanovama, te niskim porezima na ukupni i korporacijski dohodak. Ono što nam jest potrebno zajednički je napor koji kao glavni prioritet podrazumijeva vrijeme vraćanja korporacijske dobiti, posebice od banaka koje su izbavljene iz finansijskoga škripca, te javnoga ulaganja u osnovne javne službe

- pregovaranje o nižim kamatnim stopama zajmova za vlade bez kaznenih mjera;
- osnivanje odbora za socijalni dijalog na razini EU za središnje vladine uprave kako bi zajednički iznašli načine napredovanja u poboljšanju javnih službi temeljem razumnih radnih uvjeta.

Rezanje plaća u javnome sektoru nije rješenje za krizu, jer dokazi zaista pokazuju da su države s niskim javnim ulaganjima i velikom deregulacijom najviše pogodene krizom. Iako moramo biti pametniji i strateški bolje upravljati javnom potrošnjom, to ne možemo raditi na leđima radnika javnih službi.

Hvatanje u koštarac s krizom znači hvatanje u koštarac s njezinim korijenima, poglavito nepravednom raspodjelom bogatstva između rada i kapitala, slabim nacionalnim i međunarodnim propisima o bankama i financijskim ustanovama, te niskim porezima na ukupni i korporacijski dohodak. Ono što nam jest potrebno zajednički je napor koji kao glavni prioritet podrazumijeva vrijeme vraćanja korporacijske dobiti, posebice od banaka koje su izbavljene iz finansijskoga škripca, te javnoga ulaganja u osnovne javne službe. Javni i državni službenici dio su rješenja, a ne problema.

Brussels 16 October 2009



Public sector pay and job cuts is not the solution to the global economic crisis

Statement by EPSU Standing Committee on national and EU institutions (NEA)

EPSU's trade union affiliates representing millions of state sector civil servants and employees in Europe met on 15 October 2009 in Brussels.

The Committee heard direct accounts of government plans to cut public and civil service pay, pensions, other conditions and jobs. These will make it impossible to maintain a high quality public service when people need it most.

Ongoing cuts are affecting employees who make sure we have well-functioning states working for the general interest, such as central government services for social security, employment, education, health, environment, tax collection, equality and diversity, justice, prison and probation services, defence, academics in research department, cultural services.

We express our solidarity with colleagues who are facing severe attacks and state our opposition to:

- Blaming public sector employees for a global economic crisis they did not create, neoliberal policies did;
- Attempting at restoring stability in public finances via a slash and burn exercise in public services;
- divide and rule tactics that feed media myths that public sector employees are overpaid compared to other sectors;
- using the crisis to cut trade union rights;
- Damaging the morale of hard working staff at a time when they are doing their utmost to provide good quality public services to people who need them most;
- Conditioning loans to governments from the IMF, EU or commercial banks on cuts in public services and social contributions.

We call upon governments and EU institutions to:

- as a bare minimum, maintain staffing levels to ensure quality services can respond to social consequences of the crisis;
- hire new staff not relying on overtime and temporary workers, in tax offices which at times of recession are vital to collect the billions in uncollected tax;
- Negotiate and agree solutions with trade unions ;
- Negotiate lower loan interest rates for governments without punitive sanctions;
- Set up a social dialogue committee at EU level for central government administrations to explore jointly ways forward to improve public services based on sound working conditions.

Cuts in public sector pay is not the solution to the crisis, indeed evidence shows that low public investment and high deregulation countries are the most affected by the crisis. Whilst we need to be smarter and more strategic about how we manage public spending, it cannot be done on the back of public service workers. Tackling the crisis means tackling its roots, mainly unfair distribution of wealth between labour and capital, lax national and international regulations on banks and financial institutions, and low tax on top incomes and corporate income. What we need is a collective effort which implies as top priority payback time on corporate profits, especially from bailed out banks, and public investment in essential public services. Civil servants and state employees are part of the solution not of the problem.

Službenici iz saborskog WCa



Pet saborskih službenika već pet godina rade u bivšem zahodu od same devet četvornih metara smještenom uz galeriju bivšeg Županijskog doma.

18.4. | HD 12.2009 | Foto: Snimak Hrnetić

Radi u ovome prostoru zaštite i trudnoće i klaustrofobije, iščekuju obveznike i poslovne, rekao je Zoran Čakarović, jedan od petorice saborskih službenika koji već pet godina rade u takvom prostoru, a ne u kvadrati smještenim uz galeriju Županijskog doma.

Biz naših saborskih službenika na biće slike. Zastupnicima dostavljaju materijale na ključ, primjenjuju stvarana prava opredicice, a zatim obveznici na oglasnim pisanima i komu se o kreiranju uprave zadovoljni. U službenu "sedišta" za župne učilišne skupine iz odvojenih sela, barem sa glavotocnjem, i previše se na galeriji Županijskog doma jer već bismo moramo se državiti. Ako je u dvorani sjednice, mjeru se odvenci i hondnik. Dok službenički rad u nekušanju i nedjeljivoj uvjetima, većna uredna urednička za zastupnike u palati Beskrovit u Densitarskim ulici čije prazno. Nitko se nije spatio dati im ured u palati od 1900 četvornih metara koja je obnovljena za 17 milijuna kuna.

Predsjednik Sabora Luka Bebić zatražio je od tajnika da se za službenike nudi odgovarajući prostor za rad. U Saboru kažu

kaže se na tome radi, ali da ta problem nije tako rješiti.

Dok njegovi potpredstavnici borave u stručnom prostoru bivšeg saborskog zavoda, tel službe za projektnu jedinicu Robert Janković u Saboru za sebe ima očij uređ.



(HRT, prilog iz središnjeg Dnevnika, 8. prosinca 2009.)

Goran, Mario, Ivan, Zoran Prvi.

Zoran Drugi bio je spriječen.

Zbog njih petorice saborske sjednice teku bez greške.

Uvijek su elegantni i dotjerani.

- Presvlačimo se na galeriji. Na galeriji bivšeg Županijskog doma, ako nije neki program unutra. Ako je program, onda na hondniku. Držimo stražu jedan drugom, da baš netko ne ulti. Baš ne bi bilo...

- Iako ne bi bilo loše da, u dva i pol četvorna metra radnog prostora u kojem petorica službenika koji prate rad sjednica, jednom ulti netko od zastupnika ili godinama iščekivani tajnik Sabora. Tada bi možda spoznali da na Markovu trgu 3 ne postoji samo njihove 153 udobne fotelje i prostrani uredi.

- Na žalost, ali istinito je, da je ovo nekad bila prostorija WC-a Županijskog doma kojeg više nema. Mislim da je zadnje na što imamo pravo, to da kažemo da smo počeli razboljivati, da smo u biti bolesni od ove klastrofobične prostorije.

Pet godina dopisa, reakcija nikakva, odgovor nikakav, ali molitva je završena. Otišli smo Sindikatu, prijavili stvar. Sindikat je rekao da će u svakom slučaju, poslat inspekciju rada ako se ništa ne dogodi.

Luka Bebić - To je stvar tajništva i tajnika da o tome odgovara s našim zapolenicima, da vidimo uvjete. Preporučam da se riješi u pozitivnom smislu, da ljudi imaju normalne uvjete za rad.

Slijedi demonstracija tajnikove hrabrosti i moći. Pet godina oglušivao se na molbe petorke, iz dva i pol smrdljiva četvorna metra. Sad je na log stigao izravno od šefa...

HRVATSKI SABOR

Saborski "privremeni"

Pet saborskih službenika već četiri godine "radi" u WC-u od devet kvadrata, a povremeno "uživaju" i u mirisu fekalija iz odvodnih cijevi. Iako svako malo pišu nadležnim u Saboru zbog uvjeta u kojima rade, do sad nisu dobili odgovora pa su se za pomoć obratili Sindikatu (SDLSN, 21. listopada 2009.)

Petorica saborskih službenika koje tijekom održavanja sjednica Hrvatskog sabora možete vidjeti u kićenim odorama dok opslužuju saborske zastupnike materijalima, mjere trajanje njihovih rasprava, pomažu u radu predsjednika i još mnogo toga, između dviju sjednica smješteni su u WC-u na galeriji bivšeg Županijskog doma.

U prostoru od 3x3 metra pet odraslih muškaraca, osim odmora, ažurira i obavijesti za oglasne ploče u Saboru, vodi brigu o knjigama upisa zastupnika pa im, ionako mali prostor, zauzimaju stolić za računalo smješten između vertikale za odvod fekalija i zida, printer i ostali namještaj.

Iako zbog ovakvih uvjeta rada u prostoriji koja bi jedva zadovoljila kriterije priručnog skladišta svako malo pišu dopise tajniku Hrvatskog sabora, do danas nisu dobili odgovora pa su se odlučili obratiti Sindikatu.

Budući da nadležni u Hrvatskom saboru nemaju sluha za potrebe svojih službenika, ali ni za pozitivne propise koji, poput Pravilnika o zaštiti na radu

IZVANA GLADAC, IZNUTRA JADAC

službenici na nom” radu u WC-u

za radne i pomoćne prostorije i prostore, propisuju da veličina radne prostorije mora biti takva da na svaku zaposlenu osobu dolazi najmanje 10 m³ zračnog

prostora i 2m² slobodne površine poda, s time da se slobodnom površinom poda računa samo ona površina koja nije zauzeta namještajem, uređajima i materi-

jalom, Sindikat će o svemu izvestiti inspekciju zaštite na radu.

Do tada pogledajte kako izgleda “kancelarija” u prostoru bivšeg WC-a...



SRAMOTA

Do novca za božićnice ovrhama službeničkih mirovina?

Sindikat poziva premijerku Jadranku Kosor da pronađe druge izvore sredstava za isplatu službeničkih božićnica od ovre njihovih mirovina

(SDLSN, 15. prosinca 2009.) Državna administracija je kotač koji se teško zaustavlja kad se jednom pokrene, bilo da se radi o građanima ili njenim službenicima.

A kako je to kad upadneš u žrvanj pravosuđa na svojoj je koži najbolje osjetio umirovljeni službenik **Petar Lapoš** iz Iloka, kojem je Republika Hrvatska, ovih dana ovrom uzela 546,89 kuna nevelike mirovine od 1.640,86 kuna.

Lapoš je jedan od tisuća službenika koji su povjerivali Vrhovnom sudu koji im je svojim stajalištem priznao pravo na naknadu plaće od 50 posto za rad na području posebne državne skrbi i tužbom izborio uvećanje plaće.

Međutim, Vrhovni sud je nakon toga promijenio svoje pravno stajalište, a Republika Hrvatska brže bolje pokrenula parnice protiv svojih službenika kako bi im oduzela "nezakonito" stečen novac, premda je glavni krivac zbog toga što im u razdoblju veljača 1998. do srpnja 2000. godine nije isplaćivan dodatak na plaću bila Vlada RH koja je hrvatsko Podunavlje zaboravila razvrstati u jednu od kategorija područja posebne državne skrbi.

Naravno, prve su na udar došle plaće malih službenika, dok su suci i druge krupne ribe od ovre izostavljeni.

Tako je Petar Lapoš "dug" državi od oko 50.000 kuna koje je odavno potrošio na preživljavanje trebao vratiti ovrom jedne trećine mirovine. Ovrha je 2008. godine krenula, a zatim je, nakon što je Sindikat Lapoša i njegove kolege odvoeo na razgovor kod tadašnje potpredsjednice Vlade **Jadranke Kosor** i u Ministarstvo pravosuđa, pronađeno solomonsko rješenje kojim je slučaj privremeno "rješen", a čitava stvar gurnuta pod tepih.

Ovrha je odgođena zbog maligne bolesti supruge Petra Lapoša i to na rok od dva puta po šest mjeseci. Međutim, od studenoga ove godine Petru Lapošu država više "ne gleda kroz prste" i državni proračun puni jednom trećinom njegove mirovine.

Cinjenica da njegova supruga i nadalje boluje od raka te da je zbog toga trenutno i hospitalizirana hrvatsko pravosuđe ne zanima.

Sindikat zato poziva sada premijerku Jadranku Kosor da se kod ministra pravosuđa **Ivana Šimonovića** zauzme za Petra Lapoša, kojeg je i osobno upoznala, te pronađe druge izvore sredstava za isplatu službeničkih božićnica od ovre njihovih mirovina.



VUKOVAR JUČER, DANAS, SUTRA

Država ustrajna u ovrhama plaća državnih službenika

SDLSN na dan sjećanja na Vukovarsku tragediju podsjeća odgovorne u Vladi RH, ali i predsjedničke kandidate koji ovih dana hodočaste u Vukovar, da za neke žitelje hrvatskog Podunavlja stradanje nije prestalo, samo što ovoga puta to nije od ruke četničkih okupatora, već vlastite države

(SDLSN, 18. studenoga 2009.) Službenici Ureda državne uprave Vukovarsko-srijemske županije drugu godinu za redom obiljetnicu pada Vukovara provode u strahu od ovra plaća kojima im prijeti Državno odvjetništvo, obilježavajući tako na svoj način ovogodišnji slogan prisjećanja na žrtvu grada mučenika "Vukovar jučer, danas, sutra", želeći im valjda poručiti kako "sutra" za njih znači mračnu budućnost.

Tako je Državno odvjetništvo jednoj od službenica posla-



lo tužbu kojom se od nje traži povrat 50.541,53 kune, uvećano za zakonske zatezne kamate, što u konačnici iznosi 113.154,55 kuna, uvećano za trošak sastavljanja tužbe od 2.500 kuna.

Drugog službenika odvjetništvo je pozvalo na podmirenje duga od 103.052,86 kuna pod prijetnjom ovrhe. Radi se o službenicima koji su sudskim putem ostvarili pravo na uvećanje plaće od 50% zbog rada na području od posebne državne skrbi za razdoblje od veljače 1998. do srpnja 2000. godine utemeljeno na stajalištu Vrhovnog suda da im naknada pripada bez obzira što u tom razdoblju Vlada još nije razvrstala hrvatsko Podunavlje u jednu od skupina područja posebne državne skrbi.

Nakon što je Vrhovni sud promijenio svoje stajalište Državno odvjetništvo je brže-bolje krenulo u akciju i zatražilo reviziju sudskega postupaka te u konačnici povrat dosuđenih iznosa uvećanih za zakonske zatezne kamate.

Međutim, iako je Državno odvjetništvo po saznanju činjenica koje su razlog za reviziju moglo pokrenuti postupak povrata dosuđenog uvećanja plaće u svim slučajevima koji su utemeljeni na prvotnom stajalištu Vrhovnog suda, ono to nije učinilo, već je selektivno zatražilo povrat sredstava samo od nekih državnih službenika, uključujući i umirovljenog Petra Lapoša kojem je država htjela oduzeti 500 od 1.500 kuna mirovine, ali mu je ovrha mirovine odgođena zbog maligne bolesti supruge.

Službenici kojima je Vrhovni sud svojim stajalištem omogućio isplatu uvećanja plaće za rad na području posebne državne skrbi, a zatim ga svojim novim stajalištem osporio, dosuđeni novac utrošili su za poboljšanje životnih i materijalnih uvjeta po povratku na okupirana područja, a povrat

tog novca uvećan za kamate za njih bi značio cjeloživotnu zaduženost i financijsko opterećenje koje bi ugrozilo egzistenciju njihovih obitelji.

Sindikat je u više navrata od Vlade, uključujući i tadašnju potpredsjednicu Jadranku Kosor, ministra pravosuđa Ivana Šimonovića, glavnog državnog odvjetnika **Mladena Bajića** i državnog tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu **Antuna Palarica** tražio zaustavljanje postupaka protuovrhe od strane Državnog odvjetništva, na način da se Republika Hrvatska odrekne ovih sramotnih i nemoralnih potraživanja, ali to dosad nije urodilo plodom.

Stoga SDLSN na dan sjećanja na Vukovarsku tragediju podsjeća odgovorne u Vladi RH, ali i predsjedničke kandidate koji ovih dana hodočaste u Vukovar, da za neke žitelje hrvatskog Podunavlja stradanje nije prestalo, samo što ovoga puta to nije od ruke četničkih okupatora, već vlastite države.

PREDSTAVNICI SDLSN S MINISTROM ŠIMONOVIĆEM

O problemu ovrha službeničkih plaća u Podunavlju

Predsjednik Sindikata **Boris Pleša** istaknuo je kako povrat iznosa od 100 i više tisuća kuna za ove službenike dovodi u pitanje egzistenciju njihovih obitelji

(SDLSN, 2. prosinca 2009.) Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH razgovarali su danas s ministrom pravosuđa **Ivanom Šimonovićem** o problemu ovrha službeničkih plaća u hrvatskom Podunavlju.

Radi se o iznosima koje su državni službenici dobili u sudskim sporovima radi isplate naknade od 50 posto uvećanja plaće za rad na području posebne državne skrbi, za razdoblje od veljače 1998. do srpnja 2000. godine, čiji povrat država traži temeljem izmijenjenog stajališta Vrhovnog suda, koji je prvotno zauzeo stav da službenici imaju pravo na ovu naknadu, da bi zatim zauzeo suprotan stav, nakon negativnog očitovanja Ustavnog suda o tome.

Predsjednik Sindikata **Boris Pleša** istaknuo je kako povrat iznosa od 100 i više tisuća kuna za ove službenike, koji su dobiveni novac utrošili za poboljšanje životnog standarda, za njih znači dugogodišnje dužničko ropstvo i dovodi u pitanje egzistenciju njihovih obitelji, dodavši kako sudske postupke ne bi ni pokrenuli da im svojim pravnim stajalištem nije za pravo dala vrhovna sudska instanca.

Ministar Ivan Šimonović odgovorio je kako Ministarstvo pravosuđa poduzima korake za rješenje ovog problema i na tome surađuje s Državnim odvjetništvom kako bi Vladi RH predložili rješenje koje će sve službenike hrvatskog Podunavlja staviti u jednakopravan položaj.

Sindikat protiv smanjenja otpremnina službenicima i namještenicima MORH-a i OSRH-a

ZAGREB, 9. prosinca 2009. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske prosvjedovalo je danas zbog najavljenog smanjenja otpremnina za državne službenike i namještenike MORH-a i OSRH-a kojima služba prestane zbog preustroja ili smanjenja snaga, te zatražio da se svim zaposlenima omogući izlazak iz sustava pod jednakim uvjetima.

U sustavu obrane u kojem se od 2001. provodi programirano plansko smanjenje broja službenika i namještenika sukladno NATO standardima do ciljane veličine od 16000 djelatnih vojnih osoba i 2000 civila, rationalizacija je do danas značila prestanak službe za oko 5.500 osoba kojima su isplaćivane uvećane otpremnine, kakve se u pravilu isplaćuju u slučajevima masovnog otpuštanja, priopćio je sindikat.

Odlukom o visini otpremnine zaposlenicima koji su stavljeni na raspolaganje zbog nemogućnosti raspoređena na radno mjesto u sustavu bilo je omogućeno uvećanje otpremnine od 100 i 50 posto, ako su se dragovoljno izjasnili za prestanak službe u roku od mjesec dana, odnosno tri mjeseca.

No, ministar obrane **Branko Vukelić** ovih je dana sindikatima u MORH-u dostavio prijedlog izmjene te odлуke u kojem se mogućnost uvećanja otpremnine za 100 i 50 posto briše.

Apsurdno je, smatra sindikat, da se smanjuju otpremnine u uvjetima gospodarske krize, kad su šanse za pronalaženje novog zaposlenja i očekivano trajanje nezaposlenosti veće. Radi se većinom o zaposlenicima starijim od 45 godina, čije su šanse za zaposlenje na tržištu rada ionako male.

Sindikat stoga traži od Vlade da i 150 zaposlenih u uredima za obranu, za koje više nema mjesta u sustavu, omogući izlazak iz sustava pod jednakim uvjetima kao i njihovim kolegama koji su već izgubili posao i ne stavlja ih u diskriminirajući položaj u odnosu na ostale zaposlenike MORH-a, kaže se u priopćenju.

Sindikat: službeničkoj sirotinji u Hrvatskom vojnom učilištu ukinut besplatni objed

ZAGREB, 3. studenog 2009. (Hina) - Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske pozvao je danas Vladu da preispita razloge ukidanja besplatnog objeda za 190 službenika i namještenika Hrvatskog vojnog učilišta (HVU) u Zagrebu.

Od jučer elektroinstalateri, kotlovnici, spremačice, čistačice, krojači, frizerke, radnice u praonicama i glaćonicačica rublja, pomoćni radnici, vozači, domari, vodoinstalateri i drugi koji se nalaze u opslužništvu HVU-a više nemaju pravo na topli obrok, i to jedini u cijeloj Hrvatskoj, od svih vojarni i njihovih opslužništava, upozorava sindikat.

Samo na području Zagreba službenici i namještenici raspoređeni na istovrsna radna mesta imaju pravo na besplatan obrok u vojarnama Croatia, Velika Buna, Tuškanac, Dugo Selo, Pleso i u Remontnom zavodu, bez obzira što rade na jednakim poslovima kao i nesretnici raspoređeni u HVU-u.

Sada službenicima i namještenicima koji rade u teškim uvjetima kakvi vladaju u praonicama i kotlovnicama ne preostaje ništa drugo osim "gablanja" u kakvom zabitom kutku vešeraja, radionice, kotlovnice ili krojačnice.

Zašto je Vlada, na prijedlog MORH-a i uz prethodnu suglasnost Vrhovnog zapovjednika Oružanih snaga Stjepana Mesića, u Sabor uputila zakon kojim se ukida pravo na topli obrok službeničkoj sirotinji u samo jednoj vojarni u Hrvatskoj, dok istovremeno to pravo ostvaruju tisuće zaposlenih u državnim tvrtkama poput HEP-a, Hrvatskih šuma, Hrvatskih cesta, Hrvatskih autocesta, Hrvatske pošte, CROATIA osiguranja itd. nije jasno, ali smo sigurni da svi oni imaju veće plaće od civilnog osoblja HVU-a, ističu sindikalci.

Sindikat stoga poziva Vladu da preispita razloge ukidanja besplatnog objeda službenicima i namještenicima u HVU-u, a premijerku **Jadranku Kosor** i predsjednika Republike **Stjepana Mesića** "na jeger i paštetu u kotlovnici ili vešeraj HVU-a", kako bi što potpunije sagledali posljedice zakona koji predlažu, kaže se u priopćenju.



DRŽAVNI ZAVOD ZA STATISTIKU

Službenici koje preuzimamo trebaju se "bojati" novih znanja, a ne otkaza

(24. studenoga 2009.) U Državnom zavodu za statistiku održan je sastanak predstavnika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH s ravnateljem DZS-a mr. sc. Ivanom Kovačem, na kojem se razgovaralo o "preuzimanju poslovnih prostorija, opreme, pismohrane i druge dokumentacije koja se odnosi na poslove službene statistike, sredstava za rad, financijskih sredstava, prava i obveza, kao i državnih službenika i namještenika zatečenih na preuzetim poslovima od ureda državne uprave u županijama".

Upravo je ovakva odredba Zakona o izmjenama i dopunama Zakon o službenoj statistici, koja ljudi koji rade na poslovima službene statistike tretira kao "dodatnu opremu" koja "ide" uz poslovni prostor, opremu i posao, koje DZS preuzima od ureda državne uprave u županijama, a u naruvi znači promjenu poslodavca za 196 zaposlenika, Sindikat nagnala da od ravnatelja **Kovača** zatraži sastanak na kojem će dobiti informacije o tome hoće li pri tome za neke od službenika i namještenika biti i neugodnih iznenadenja, odnosno prestanka državne službe.

Razlog nepovjerljivosti sindikalne strane nalazi se i u činjenici da je pri preuzimanju zaposlenika MORH-a iz centara za obavljećivanje od strane Državne uprave za zaštitu i spašavanje njih čak 60 "preuzeto" isključivo na vrijeme dok im novi poslodavac nije izdao rješenja o stavljanju na raspolaganje.

Da se tako nešto neće dogoditi u slučaju preuzimanja zaposlenika Ureda državne uprave od strane Državnog zavoda za statistiku sindikalno je strani obećao ravnatelju Kovač, naglasivši kako je jedino čega se državni službenici i namještenici koji će s 1. siječnja 2010. godine promijeniti poslodavca trebaju "bojati" usvajanje novog znanja i rada u sustavu službene statistike uredenom po EU standardima koji od DZS-a traži sve više i više podataka uz naglasak na komparativnu i verificiranu metodologiju njihova prikupljanja i obrade.



Ravnatelj Kovač rekao je kako preuzimanje zaposlenih predstavlja odrađivanje zadaće usklađivanja statističkog sustava s onim EU i objedinjavanje svih članika koji obavljaju poslove službene statistike pod "jednu kapu", dodavši kako je dosad često bio slučaj da su službenici koje preuzimaju radili "svašta pa i statistiku". To znači da će broj od 422 zaposlena u Državnom zavodu za statistiku 422 od 1. siječnja 2010. biti uvećan za novih 196 statističara, za koliko će se smanjiti broj zaposlenih u uredima državne uprave, a DZS će tada imati 618 zaposlenih.

Ključni analitički instrument EU za utvrđivanje realno potrebnog broja statističara u nacionalnom statističkom sustavu je utvrđivanje koeficijenta odnosa broja statističara na 100 000 stanovnika. Prema analitičkoj studiji Eurostata, prosječan koeficijent država-članica EU je 15 (t. j. 15 statističara na 100.000 stanovnika) a prosjek novih zemalja članica je 17 statističara na 100 000 stanovnika. Te zemlje, koje su do sada ustrojile svoje statističke uredske sukladno progra-

mu i prepukama EU, imaju taj koeficijent redovito veći, radi obvezne usklađivanja nacionalnih programa s programom i statističkim standardima EU, što implicira povećan broj ljudskih resursa, vještina i znanja do uspostave harmoniziranog i komparabilnog nacionalnog statističkog sustava na istom stupnju razvoja s onima u državama članicama EU.

Za funkcioniranje službene statistike Republike Hrvatske i njezinu središnju instituciju DZS broj od 612 djelatnika na 4,4 mil. stanovnika predstavlja koeficijent od 14 statističara na 100.000 stanovnika. Važno je napomenuti da je u zemljama s nedovoljno razvijenim administrativnim izvorima, kao što je Hrvatska, potreba za većim brojem statističara izraženija, kao i da zemlje s većim brojem stanovnika imaju relativno manji broj statističara.

Usporedbe radi, istaknuo je ravnatelj Kovač, statistički ured Slovenije (broj stanovnika cca 2 mil., statističara cca 400) ima koeficijent oko 20; Finska statistika (broj stanovnika 5,3 mil., statističara cca 1 000) ko-

eficijent oko 19; Norveška (broj stanovnika 4,7 mil., broj statističara oko 950) ima koeficijent 20.

Da dvojni o posljedicama preuzimanja nije lišen i novi poslodavac, vidi se iz božnji ravnatelja Kovača hoće li preuzeti zaposlenici, s obzirom na kvalifikacijsku i dobnu strukturu pokazati očekivanu razinu motivacije za rad i usvajanje novih znanja u novom, znatno dinamičnjem i zahtjevnijem sustavu službene statistike. No, Kovač je uvjeren da će im u motivaciji "pomoći" i recesije prilike u kojima gubitak posla nikome nije priželjkivana opcija.

Poslove preuzimanja novih organizacijskih dijelova u DZS obavlјat će poseban odjel za koordinaciju i inkorporaciju u sustav DZS za što će do kraja godine biti potrebno izraditi novu uredbu o unutarnjem ustrojstvu i pravilnik o unutarnjem redu DZS, o čemu će, potvrdio je ravnatelj Kovač, Sindikat pravodobno biti konzultiran, kako to i nalaže odredbe kolektivnog ugovora. Zahvaljujući se na informacijama koje će zagurno smanjiti strahove u procesu preuzimanja, glavni tajnik SDLSN **Siniša Kuhar**, ravnatelja Kovača upoznao je s božnji Sindikata u svezi s organizacijom tzv. zajedničkih službi i poslova između ureda državne uprave i DZS.

Kuhara je posebno zanimalo kako će funkcioniратi poslovi urudžiranja, otpreme, čišćenja i obavljanja drugih pomoćno-tehničkih poslova između dva državna tijela koja će dijeliti poslovni prostor u istoj zgradi, a da pri tome ne dođe do otkaza radi smanjenja posla u jednom i istovremenog "dupliciranja" poslova u drugom tijelu, posebice stoga što nema rationalnih razloga za egzistiranje paralelnih službi.

Također, Kuhar je naglasio potrebu promptnog informiranja i uključivanja Sindikata u sve faze procesa preuzimanja, kako bi se prostor nepovjerenja i straha pri prijelazu iz jednog u drugo državno tijelo sveo na najmanju moguću mjeru, posebice pri donošenju nove uredbe o unutarnjem ustrojstvu i pravilnika o unutarnjem redu Državnog zavoda za statistiku.

Ivu Bolanču, pravnu savjetnicu SDLSN, posebno je zanimalo hoće li pri tome doći do podošravanja uvjeta za raspored na radna mjesta unutar DZS, što bi moglo dovesti do smanjenja plaća i ugrožavanja statusa zaposlenih, ali je ravnatelj Kovač otklonio takvu mogućnost.

SLUŽBENIČKA REFORMA DALEKO OD Iz jednog sustava u

Virtualna seoba 250 zaposlenika ureda državne uprave u Agenciju za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju i 200 zaposlenika istih ureda koji prelaze u Državni zavod za statistiku jedne bi mogla stajati gubitka prava, a druge državne službe

(SDLSN, 27. listopada 2009.) Jedna od posebnosti državne službe jest stalni preobražaj kojemu su podvrgnuti njezini službenici i namještenici.

Oni se, doduše, ne pretvaraju u kukce kao **Gregor Samsa** u Kafkinom Preobražaju, već u službenike čas jednog, čas drugog državnog tijela, lokalnih ili javnih službi.

U svojim radnim knjižicama, poput turista u putovnicama, skupljaju štambilje koji svjedoče o promjeni poslodavca, a da pri tome nisu promijenili stolicu na kojoj sjede, kancelariju i posao koji obavljaju.

Velika virtualna seoba tako uskoro očekuje oko 250 državnih službenika koji u uredima državne uprave u županijama obavljaju poslove plaćanja novčanih poticaja i naknada u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju koje bi, po njezinom upisu u sudski registar, trebala preuzeti Agencija za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju.

Oni će, zbog činjenice da je Agencija javna služba, doživjeti preobražaj iz državnih službenika i namještenika u javne službenike i namještenike.

Pri tome im prijeti, zbog promjene statusa iz državnih u javne službenike i namještenike, gubitak prava koja imaju po osnovi staža ostvarenog kod istog poslodavca, jer se na njih više ne primjenjuje kolektivni ugovor za državne već za javne službenike i namještenike.

To znači da bi službenik s 24 godine staža koji bi u državnoj službi iduće godine ostvario pravo na jubilarnu nagradu za 25 godina staža po prelasku na

radno mjesto u Agenciju svoj staž trebao početi brojiti od nule i čekati pet godina staža u Agenciji kako bi ostvario pravo na jubilarnu nagradu za pet godina staža.

No, reći će netko, u vrijeme krize najvažnije je zadržati posao, a ne pravo na jubilarnu nagradu, a kad je u pitanju ova Agencija ona barem ima obvezu preuzeti sve zaposlenike koji pristaju na prelazak.

U kudikamo goru situaciji nalazi se oko 200 državnih službenika i namještenika koji temeljem Zakona o izmjena-

● ● ● **Oni državni službenici i namještenici koji ne budu raspoređeni na novo radno mjesto imaju prava propisana Zakonom o državnim službenicima i Zakonom o radu, odnosno, kolokvijalno rečeno, pravo na "cipelom u guzicu" ili prestanak službe.**

● ● ● **Stoga je Sindikat radi zaštite prava državnih službenika i namještenika od Vlade RH zatražio odgovarajuću dopunu članka Temeljnog kolektivnog ugovora**

OČIJU JAVNOSTI

drugi uz gubitak prava i posla

ma i dopunama Zakona o službenoj statistici s 1. siječnjem 2010. godine postaju inventarom Državnog zavoda za statistiku.

Naime, za razliku od Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ova državna upravna organizacija preuzima od ureda državne uprave u županijama opremu, pismohranu i drugu dokumentaciju, kao i državne službenike i namještenike zatećene na preuzetim poslovima, ali samo do njihovog rasporeda na radno mjesto u Državnom zavodu za statistiku.

Oni državni službenici i namještenici koji ne budu raspoređeni na novo radno mjesto imaju prava propisana Zakonom o državnim službenicima i Zakonom o radu, odnosno, kolokvijalno rečeno, pravo na "cipelom u guzicu" ili prestanak službe odnosno rada na način koji propisuju ovi zakoni.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH stoga je radi zaštite prava državnih službenika i namještenika koje preuzima Agencija za plaćanja u poljoprivredi od Vlade RH zatražio odgovarajuću dopunu članka Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama koji regulira staž kod istog poslodavca, na način da se stažem kod istog poslodavca računa i staž ostvaren u državnim tijelima kada je do promjene službeničkog statusa došlo silom zakona.

Što se pak "statističara" tiče SDLSN od Vlade i Državnog zavoda za statistiku traži ne samo preuzimanje nego i raspoređivanje svih državnih službenika i namještenika iz ureda državne uprave na radna mjesta unutar Državnog zavoda za statistiku, kako se ne bi ponovila situacija sa 60-tak djelatnika centara za obavljanje koje je na sličan način iz MORH-a preuzeila Državna uprava za zaštitu i spašavanje, ali ih nikad nije rasporedila na odgovarajuća radna mjesta, već im je ponudila "pravo" na prestanak državne službe nakon raspolaganja odnosno otuzak nakon isteka otkaznog roka.



Trade Union of State and Local Government Employees of Croatia

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2
tel: 01/46 28 200, 46 28 201, 46 28 202, 46 28 203, 46 55 111/171; fax: 01/46 28 218, 46 55 092
e-mail: sdlsn-m@zg.tel.hr; www.sdlsn.hr

Naš znak: 285-2/09

U Zagrebu, 23. listopada 2009.

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE
Predsjednica Vlade
gđa Jadranka Kosor, dipl. iur.

URED ZA SOCIJALNO PARTNERSTVO
Predstojnik, gđin Vitomir Begović

PREDMET: Izmjena i dopuna članka 47. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama - predlaže se

Poštovani,

Zakonom o osnivanju Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju (NN 30/09), člankom 17., reguliran je početak rada Agencije i preuzimanje poslova Ravnateljstva za tržišnu i strukturnu potporu Ministarstva poljoprivrede, ribarstva i ruralnog razvoja i poslova ureda državne uprave u jedinicama područne (regionalne) samouprave, odnosno upravnog tijela Grada Zagreba u okviru djelatnosti Agencije.

Stavkom 4. citiranog članka regulirano je preuzimanje državnih službenika i namještenika od strane Agencije, uz njihov pristanak, te raspoređivanje na odgovarajuće poslove u Agenciji.

S time u svezi, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske od Vlade RH traži izmjenu i dopunu odredbe članka 47. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, kojom se regulira staž kod istog poslodavca, na način da se kao staž kod istog poslodavca računa neprekidni staž na poslovima iste struke u javnim i državnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca, kako bi se državnim službenicima i namještenicima koji silom zakona postaju javni službenici i namještenici zagarantirala jednak razina prava iz službe odnosno rada.

Prijedlog izmjene i dopune glasi:

„Članak 47.

- Kao staž kod istog poslodavca računa se neprekiniti staž na poslovima iste struke u javnim i službama, bez obzira na promjenu poslodavca.
- Kao staž kod istog poslodavca računa se i neprekiniti staž na poslovima iste struke u državnim tijelima, kada je do promjene službeničkog statusa došlo silom zakona.“



Molimo Vas da razmotrite ovaj prijedlog i izmjenama i dopunama TKU službenicima i namještenicima koji su predmet preuzimanja od strane Agencije, ali i u drugim slučajevima promjene službeničkog statusa silom zakona takvim zaposlenicima omogućite zadržavanje razine stečenih prava iz službe, odnosno rada.

S poštovanjem,



GLAVNI TAJNIK
Siniša Kuhar

U privitku:
Izvadak iz TKU-a

O tome obavijest:

- Službenicima i namještenicima u uredima državne uprave
- Pismohranu, ovdje

Seminar o mobbingu za sindikalne povjerenike

(SDLSN, 11. prosinca 2009.) Danas je u Zagrebu u organizaciji Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika održan seminar o mobbingu za sindikalne povjerenike. O psihičkom zlostavljanju na radnom mjestu govorila je pravna savjetnica SDLSN **Marija Dill** koja je sudionike seminara upoznala sa značenjem, stanjem, definicijom, karakteristikama i pravnim aspektima mobbinga kao neželjenog ponašanja koje je sve prisutnije u našem svakodnevnom životu i radnom okruženju, barem sudeći po tome što se sve naziva mobbingom. Međutim, vrlo često se mobbingom naziva i ponašanje koje to nije, a kakve razarajuće posljedice pravi mobbing ima po integritet osobе koja trpi takvo psihičko zlostavljanje mogli su saznati polaznici seminara, ali i naučiti razlučiti što mobbing jest, a što nije.

Potpisani dodatak Kolektivnom ugovoru za zaposlene u upravnim tijelima grada Pule

(www.pula.hr, 7.12.2009.) - Grad Pula i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, uvažavajući gospodarske okolnosti koje su nastupile nakon sklapanja Kolektivnog ugovora za zaposlene u upravnim tijelima Grad Pule, zbog čega su smanjeni prihodi Grada Pule iz kojih se finansiraju plaće i ostala materijalna prava službenika i namještenika, potpisali su danas dodatak Kolektivnom ugovoru prema kojem se u 2009. godini neće izvršiti isplata nagrada za božićne blagdane u iznosu od 2.500 kuna neto zbog nedostatnih financijskih sredstava.

Također, socijalni partneri dogovorili su da se važenje Kolektivnog ugovora automatski obnavlja na rok od godine dana ako se do isteka roka na koji je zaključen ne potpiše novi kolektivni ugovor, s time da će nakon 1. siječnja 2010. pristupiti kolektivnim pregovorima za novi kolektivni ugovor, koji prestaje važiti 15. veljače 2010. godine.

Ovime su socijalni partneri pokazali odgovornost i solidarnost sa zaposlenima u gospodarstvu Grada Pule iz čijih se sredstava alimentiraju plaće zaposlenih u upravnim tijelima Pule u uvjetima gospodarske krize. Za Sindikat je pri tome najvažnije da je dodatkom Kolektivnom ugovoru zagarantiran kontinuitet kolektivnog pregovaranja i važenje kolektivnog ugovora u 2010. godini, odnosno postojeća razina plaća zaposlenih.

SDLSN: djelatnicima u Ministarstvu znanosti osigurati nesmetan dolazak i odlazak

ZAGREB, 3. prosinca 2009. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH (SDLSN) zatražio je danas od Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, Ministarstva

uprave i MUP-a da svim radnicima Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta osiguraju nesmetani dolazak, izlazak i odlazak s radnog mjesta.

Sindikat, u svezi s najavljenom ponovnom blokadom zgrade Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, traži da se svim djelatnicima radi nesmetanog dolaska, izlaska i odlaska s radnog mjesta osigura koridor koji neće biti moguće blokirati, odnosno da se sprječi neposredni verbalni i fizički kontakt prosvjednika sa zaposlenicima.

Sindikat u priopćenju ne dovodi u pitanje legitimitet i pravo studenata na prosvjed zbog dostupnosti obrazovanja, ali upozorava na potrebu uvažavanja prava na slobodu rada i fizički integritet službenika Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta.



SDLSN: studentska blokada zgrade Ministarstva neprimjerena

ZAGREB, 1. prosinca 2009. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) priopćio je danas u povodu studentske blokade zgrade Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa, odnosno onemogućavanja odlaska s posla službenika, da su fizičke blokade institucija i njihovih zaposlenika neprimjerene.

Sindikat navodi da time ne dovodi u pitanje legitimitet i pravo studenata na prosvjed zbog dostupnosti obrazovanja ali upozorava na potrebu uvažavanja prava na slobodu rada i fizički integritet službenika ministarstva koje kreira obrazovnu politiku.

"Prosvjedi kojima se traže prava jednih, a ugrožavaju prava drugih građana nisu put kojim će vodstvo prosvjeda primobiti naklonost i solidarnost javnosti za svoje ciljeve", kažu u Sindikatu državnih službenika i namještenika.

U sindikatu smatraju da državni službenici zasigurno ne predstavljaju prepreku studentskim zahtjevima niti ih se može blokirati poput vlaka koji prevozi nuklearni otpad pa pozivaju studente na preispitivanje načina kojim će nastaviti prosvjed.

Studenti Fakulteta političkih znanosti danas su svojim tijelima blokirali zaposlenicima izlaz iz zgrade, podzemne garaže i parkirališta pri čemu je nakratko došlo do naguravanja u kojem nije bilo ozlijedjenih. Policija je premjestila studente i napravila prolaz za zaposlenike i automobile.



Potpisan Kolektivni ugovor za Općinu Lukač

Dana 1. prosinca 2009. godine potpisani je Kolektivni ugovor za Općinu Lukač, čime je ova Općina i njen Jedinstveni upravni odjel još jednom potvrdio dobru praksu uređivanja službeničkih prava po najvišim demokratskim standardima.

Općina Lukač i dosad je imala potpisani kolektivni ugovor, koji je u cijelosti ispoštovan, na zadovoljstvo poslodavca i djelatnika, a novi ugovor je zaključen na četiri godine i primjenjuje se od 1. prosinca 2009. godine.

Kolektivni ugovor je ispred Općine Lukač potpisao načelnik **Đuro Bukvić**, a u ime sindikata predsjednik SDLSN **Boris Pleša** i županijska povjerenica **Iralda Fidušek**.

Potpisan Kolektivni ugovor o produženju primjene Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba

(SDLSN, 18. studenoga 2009.) Grad Zagreb i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, Podružnica sindikata gradske uprave Grada Zagreba, jučer su zaključili Kolektivni ugovor o produženju primjene Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba, kojim se Kolektivni ugovor koji je vrijedio za razdoblje prijašnje četiri godine produžuje i za slijedeće četiri godine.

Sve ugovorne odredbe ostaju nepromijenjene s izuzetkom jednokratne isplate božićnice samo za 2009. godinu koja će iznositi 1.500,00 kuna neto.

Produženje kolektivnog ugovora za Grad Zagreb potpisala je zamjenica gradonačelnika **Jelena Pavičić Vukičević**, čime je ispunjeno obećanje **Milana Bandića** da se u Zagrebu neće smanjivati službeničke plaće.

SDLSN: Svi kandidati izabrani na javnom natječaju imaju pravo na prijam u državnu službu

Nezakonito i dnevno politički motivirano poništenje rezultata javnih natječaja dovodi u pitanje Zakonom o državnim službenicima propisanu proceduru prijama u državnu službu i ravnopravnost građana kada je u pitanju dostupnost radnih mjeseta u državnoj upravi te stoga predstavlja ozbiljno narušavanje načela zakonitosti u državnoj službi

(SDLSN, 13. listopada 2009.) S obzirom na učestala reagiranja medija u svezi sa zabranom novog zapošljavanja u državnoj službi Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske upozorava da Ustav Republike Hrvatske svakom hrvatskom državljaninu daje pravo pod jednakim uvjetima biti primljenim u javne službe.

S time u svezi SDLSN smatra da građani koji su kao kandidati izabrani na javnom natječaju za prijam u državnu službu imaju pravo na zapošljavanje u državnim tijelima, neovisno o odluci Vlade o zabrani novog zapošljavanja. Naime, Zakon o državnim službenicima i Uredba o raspisivanju i provedbi javnog natječaja obustavu postupka prijama predviđaju jedino u slučaju da se na natječaj nije prijavio dovoljan broj kandidata ili prijavljeni kandidati ne ispunjavaju formalne uvjete za prijam ili nisu postigli zadovoljavajuće rezultate na provedenim testiranjima.

Prema tome, odluka Vlade o zabrani novog zapošljavanja ne može se odnositi na već provedene javne natječe za prijam u državnu službu, već isključivo na nemogućnost raspisivanja novih javnih natječaja.

Nezakonitim poništenjem rezultata natječaja Vlada bi stvorila situaciju u kojoj bi hrvatskim građanima bio onemogućen rad u državnim tijelima pod jednakim uvjetima. Radi se o osobama koje su prošle dugotrajna i opsežna testiranja, provjeru posebnih znanja, intervju te psihološku procjenu i, što je najvažnije, zadovoljile sve zakonom predviđene uvjete za prijam u državnu službu, a mnoge od njih prestale su tražiti drugo zaposlenje, zbog čega im je nanijeta materijalna šteta.

SDLSN napominje kako iza svakog javnog natječaja zapravo stoji Vlada, budući da se oni provode temeljem uredbi o unutarnjem ustrojstvu državnih tijela koje donosi Vlada, kao i pravilnika o unutarnjem redu za koje suglasnost daje Ministarstvo uprave i poziva Vladu da svojim postupcima ne stvara pravnu nesigurnost.

Nezakonito i dnevno politički motivirano poništenje rezultata javnih natječaja dovodi u pitanje Zakonom o državnim službenicima propisanu proceduru prijama u državnu službu i ravnopravnost građana kada je u pitanju dostupnost radnih mjeseta u državnoj upravi te stoga predstavlja ozbiljno narušavanje načela zakonitosti u državnoj službi.



DUZS: Sastanak ravnatelja Damira Truta sa sindikalnim povjerenicima

(SDLSN, 27. listopada 2009.) Danas se u Državnoj upravi za zaštitu i spašavanje održao sastanak čelnštva Uprave na čelu s ravnateljem, mr. sig. **Damirom Trutom**, sa sindikalnim povjerenicima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH koji djeluju u sustavu zaštite i spašavanja.

Sastanak je plod suradnje socijalnih partnera od osnivanja DUZS do danas i, kako je zaključeno na sastanku, prilika da se periodično - jednom do dva puta godišnje, o pitanjima važnim za gospodarski i socijalni položaj razgovara sa svim sindikalnim povjerenicima SDLSN.

Opisujući višegodišnju suradnju na razini poslodavac - Sindikat, glavni tajnik SDLSN **Siniša Kuhar**, naglasio je kako je ona, bez obzira na povremene tenzije i "medijske" povišene tonove, uvijek bila na dobrobit dјelatnika i sustava zaštite i spašavanja u cjelini te se ni jednog trenutka iz fokusa socijalnih partnera nije izgubio društveni kontekst i odgovornosti DUZS za sigurnost građana.

Ravnatelj DUZS Damir Trut složio se s konstatacijom o plodnoj suradnji u kojoj nije nedostajalo provokacija i naptost, ali i dodoa nezahvalnu poziciju čelnštva Uprave tijekom ustroja sustava zaštite i spašavanja u kojoj se paralelno izgrađivao novi, sa svjetskim i EU standardima kompatibilan sustav, ali i program zbrinjavanja viška dјelatnika.

Trut je naglasio kako je tijekom proteklog razdoblja, čak i u uvjetima gospodarske krize, mnogo sredstava i napora uloženo u opremanje i stručno osposobljavanje svih sastavnica sustava, naglasivši kako su rezultati podizanja razine spremnosti i operativnosti sustava zaštite i spašavanja posebno došle do izražaja u uspješnom praćenju turističke sezone, kada je osim hrvatskih građana trebalo brinuti za sigurnost brojnih turista i osoba u tranzitu kroz Hrvatsku.

Sindikalni povjerenici u Službi 112 i Službi za vatrogastvo DUZS ravnatelja i njegove suradnike informirali su problematiči svakodnevnog rada na terenu, istaknuvši pri tome zadovoljstvo zbog unaprijeđenja prostornih i tehničkih uvjeta rada, a posebice zbog uskladišavanja radnog vremena sa zahtjevima i potrebama rada na terenu.

Ukazano je i na potrebu dalnjeg unaprijeđena i tehničkog opremanja vatrogasnih državnih intervencijskih postrojbi, ali i potreba odgovarajućeg vrednovanja stupnja ugroze života i zdravlja u obliku dodataka na posebne uvjete rada profesionalnih vatrogasaca.

"NESTAO" MINISTAR Reformist kojemu je Kosor ubila reformu: gdje je Davorin Mlakar

Vladinim odustajanjem od ukidanja makar i simboličnog dijela od 639 općina, grada-va i županija, ministar uprave Davorin Mlakar ostao je praktično bez polovice svojeg ministarskog programa.

SLOBODNA DALMACIJA

(SLOBODNA DALMACIJA, 13. prosinca 2009.)

Naime, kada je u srpanju ove godine imenovan za ministra, **Davorin Mlakar** je kao svoje dvije osnovne zadaće označio izmjene teritorijalnog ustroja države i reformu same državne administracije, na koju se također još uvijek čeka, ali, doduše, ipak nije otakzana. Budući da je istodobno s Mlakarovim imenovanjem osnovano i ministarstvo na čijem je čelu, odnosno to je tijelo preuzeo ovlasti dotadašnjeg Središnjeg državnog ureda za upravu, postavlja se pitanje opravdanosti i jednog i drugog Vladina poteza.

Takvom dojmu pridonosi i sam ministar uprave rijetkim i dezorientiranim istupima u javnosti, pa je tako nedavno objavljena informacija o rastu plaća u državnoj administraciji, naznačena u jednoj Vladinoj uredbi, Mlakara u potpunosti zatekla. Isto tako, smanjivanje broja općina i grada-va ministar uprave najavljava je još u kolovozu ove godine, da bi premijerka Jadranka Kosor u ponedjeljak svečano objavila kako od toga nema ništa barem do 2013.

Kad je u pitanju reforma državne uprave, na njoj se, prema posljednjim informacijama iz Mlakarova resora, radi, ali objavljanje prijedloga zacijelo ne treba očekivati u ovoj godini. U ocjeni dosadašnjeg Mlakarova rada tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) **Siniša Kuhar** polazi od toga da je novi ministar svoj mandat počeo otvoreno i fajterski, ali, doda-je, pomalo kontradiktorno.



Traži se smisao

- Odustajanje od donošenja zakona o plaćama državnih službenika, koji nije upućen u roku od šest mjeseci u drugo čitanje, i kontroverzni Prijedlog zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj samoupravi, kojim se jedinicama lokalne samouprave uskraćuje pravo raspolažanja sredstvima iz njihova samoupravnog djelokruga, a zaposlenima pravo na sindikalno organiziranje i kolektivno pregovaranje, možda su trebali predstavljati svojevrsni "sanaderovski šok"; za koji ćemo tek vidjeti hoće li polučiti rezultate - komentira Kuhar za "Slobodnu".

Za osnivanje Ministarstva uprave zauzimao se i SDLSN, među ostalim i zato, podsjeća Kuhar, što je sindikat ocijenio da se Središnji državni ured za upravu nije nametnuo i ostao je periferan dio državne uprave. U SDLSN-u se nadaju da će, kako kažu, novi vjetrovi koje je svojom pragmatičnošću i cilju usmjerrenom aktivnošću omogućila premijerka Kosor, pomoći da Ministarstvo uprave dobije dovoljnu političku težinu.

- Nadamo se da će Ministarstvo uprave preokrenuti dugo-godišnje negativne trendove u državnoj i javnoj upravi općenito i provesti reformu državne uprave postupno i dosljedno, ne podliježući "antibirokratskoj hysteriji"; kojoj smo svjedoci posljednjih tjedana - ističe Siniša Kuhar. Ako je suditi i prema sindikalnim stavovima, funkcija koju obnaša Davorin Mlakar i resor koji je ustanovljen prije pet mjeseci tek trebaju opravdati smisao svojeg postojanja.

Vedran Marjanović, foto: cropix

Izlet

Sindikalna podružnica MORH 256B i sindikalna podružnica Hrvatskog sabora, Vlade i ureda RH organizira sindikalne izlete kako bi naši članovi uz druženje upoznali Hrvatsku

Svaki izlet uz zabavu obiluje i edukacijskim sadržajem dijela koji obilazimo. Do sada smo bili na nekoliko izleta:

NP Plitvička jezera, posjetili smo otok Krk - mjesto Vrbnik uz stručno vodstvo, špilju Biserujku, Jurandvor-gdje smo slušali predavanje o Baščanskoj ploči, mjesto Bašku-obišli akvarij bili smo u Hrvatskom zagorju tamo smo uz vodstvo obišli dvorac Trakošćan, u Lepoglavu posjetili obitelj Štefanek; gdje nam je prezentirana izrada lepoglavske čipke, probali smo zagorske štrukle, obišli mlin u Ivancu koji je u pogonu i gdje nam je omogućeno da vidimo proizvodnju brašna na izvorni način, posjetili smo uljaru; u Vidovcu - tamo smo obišli pogone uljare i naučili nešto o proizvodnji bučinog ulja koje smo idegustirali, na kraju smo zagorski doživljaj zaokružili u Varaždinu gdje nam je u hotelu Turist, omogućeno da vidimo kako se rade varaždinski klipići koje smo u slast i pojeli (recepte smo naravno i dobili); obišli smo i PP Lonjsko polje gdje smo uz stručno vodstvo obišli selo graditeljske baštine Krapje, selo roda Čigoć, posjetili smo etno zbirku, u Voloderu smo prisustvovali manifestaciji; Voloderski jeseni; gdje smo i sami bili berač grožđa. Posljednji izlet u ovoj godini bio je u Međimurje - posjetili smo obiteljski etno muzej Trstenjak; mlin na Muri, najseverniju točku Hrvatske, posjetili crkvu Sv. Martina gdje smo čuli legendu o Sv. Martinu i guskama, obišli smo nekoliko obiteljskih gospodarstava koja se bave proizvodnjom jabuka, vina..., obišli smo toplice i na večer smo se družili uz pjesmu i ples u restoranu Međimurski dvori; gdje smo imali i pravu međimursku večeru.

U sljedećoj godini nastavljamo ovakva druženja na izletima,budući je to našim članovima prilika da upoznaju dijelove Hrvatske na način koji do sada možda nisu mogli, a da se usput malo zabavljaju, uče i razmjenjuju službeničke tj. namještenečke brige.



ANDREA GUSTOVIĆ ERCEGOVAC PRIMALA DUŽNOSNIČKU NAKNADU IAKO JE I DALJE BILA SLUŽBENICA MVPEI-ja

Dužnosnicima ne treba natječaj

Unatoč zabrani novog zapošljavanja u državnoj upravi, ministarstva fleksibilno tumačeći zakone razmještaju svoje rukovodeće kadrove

Andrea VUKELIĆ

Kad su u pitanju sudsbine mladih, obrazovanih, ali i nepoznatih ljudi koji su pristupili testiranju za radno mjesto suradnika u Hrvatskom paviljonu na EXPO-u iduće godine u Kini, Jandrokovićovo ministarstvo ponašalo se sramotno nonšalantno, no kad su u pitanju njihovi »bitni« ljudi, zaposlenici na rukovodećim mjestima, tada ih se tretira kao indijske svete krave. Da Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija itekako fleksibilno tumači zakone, ogleda se i u slučaju »primopredaje vlasti« pomoćnice ministrike Andree Gustović Ercegovac. Ona je uz blagoslov MVPEI-ja nakon razrješenja dužnosti od listopada 2008. koristila pravo dužnosnika na plaću godinu dana nakon prestanka obnašanja dužnosti da bi se nedavno opet pojavila u MVPEI-ju kao državna službenica. Radni joj je odnos očito ponovo zasnovan protivno važećoj zabrani zapošljavanja



Andrea Gustović Ercegovac bila je i veleposlanica RH u Slovačkoj

dine rješenjem Vlade RH nog službenika, mogla je biti profesionalni diplomat odnošnica ministrike vanjskih službeničko radno mjesto – U slučaju bivše pomoćni-



Siniša Kuhar

ničko radno mjesto u državnom tijelu u kojem su bili u državnoj službi prije imenovanja na dužnost ili drugo državno tijelo. I to pod uvjetima da postoji slobodno radno mjesto za koje ispunjavaju stručne uvjete te da razriješeni dužnosnik zahtjev za raspored podnese najkasnije u roku od 30 dana od dana razriješenja. Kao drugu opciju Zakon navodi mogućnost da ukoliko ne podnese taj zahtjev za raspored u državno tijelo u kojem je bio u državnoj službi prije imenovanja, ostvari pravo na naknadu.

– Dakle, razriješena dužnosnica nije mogla nastaviti raditi kao službenica i primati novce koji joj pripadaju kao razriješeno dužnosnici koja nije podnijela zahtjev za raspored na službeničko radno mjesto. Ali u MVPEI-ju očito ne misle tako, zaključuje Siniša Kuhar.

Pomoćnica je tako mogla biti primljena u državnu službu samo putem natječaja, a s obzirom na odluku Vlade

Skandala i u prošlosti

No, skandali s diplomama i stručnošću u državnoj upravi stari su stari. Prisjetimo se samo slučaja bivšeg pomoćnika ravnateljice Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje Zarka Radoša koji je na to mjesto postavljen unatoč srednjoj stručnoj spremi. U svom životisu je pak navodio da je završio pravni fakultet. Nakon tog skandala običnim službenicima su se provjeravale diplome, »am za razliku od političkih kadrova, nismo mogli nogen kročiti u ministarstvo bez dokaza o stručnoj spremi«, pisao je SDLSN.

mjerila koja vrijede za sve državne službenike, odnosno odgovarajuća stručna spremi i to isključivo visoka. Glavni i viši rukovoditelji trebali bi imati završen i program usavršavanja za obavljanje poslova rukovodećih službenika te istaknuti rezultate u po-držujući od značenja za rad državnog tijela. S obzirom na to da, kako tvrdi SDLSN Živanović, ima višu stručnu spremu, kao službenik je mogao raditi najviše na radnom

Bilo bi potrebno tražiti da

**Upravna inspekcija
Ministarstva uprave hitno obavi**

Dužnosnicima ne treba natječaj

Kad su u pitanju sudsbine mladih, obrazovanih, ali i nepoznatih ljudi koji su pristupili testiranju za radno mjesto suradnika u Hrvatskom paviljonu na EXPO-u iduće godine u Kini, Jandrokovićovo ministarstvo ponašalo se sramotno nonšalantno, no kad su u pitanju njihovi »bitni« ljudi, zaposlenici na rukovodećim mjestima, tada ih se tretira kao indijske svete krave. Da Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija itekako fleksibilno tumači zakone, ogleda se i u slučaju »primopredaje vlasti« pomoćnice ministrike **Andree Gustović Ercegovac**. Ona je uz blagoslov MVPEI-ja nakon razrješenja dužnosti od listopada 2008. koristila pravo dužnosnika na plaću godinu dana nakon prestanka obnašanja duž-

nosti da bi se nedavno opet pojavila u MVPEI-ju kao državna službenica. Radni joj je odnos očito ponovo zasnovan protivno važećoj zabrani zapošljavanja u državnoj službi i protivno Zakonu o državnim službenicima koji kaže da državni dužnosnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta državnih službenika bez javnog natječaja.

No u MVPEI ne samo da u tome ne vide ništa sporno nego naglašavaju da u njezinom slučaju nije niti riječ o novom zapošljavanju, već o raspoređivanju službenika.

- Gospođa Gustović Ercegovac je 5. siječnja 2007. godine rješenjem Vlade RH imenovana na dužnost pomoćnice ministrike vanjskih poslova i europskih integracija koju je obnašala do 30. ruj-

na 2008. godine. U skladu s odredbama Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika utvrđeno joj je pravo na naknadu nakon prestanka obnašanja dužnosti, za razdoblje od 1. listopada 2008. godine do 30. rujna 2009. godine. Istekom prava na naknadu, s obzirom na okolnost da je prije imenovanja na dužnosničko mjesto imala zasnovani radni odnos u statusu državnog službenika, mogla je biti ponovo raspoređena na službeničko radno mjesto - odgovor je glasnogovornika MVPEI-ja **Marija Draguna**. Radi dodatnog pojašnjenja dodaje kako tu nije riječ o plaći, već o naknadi plaće te da je Zakon o obvezama i pravima državnih dužnosnika poseban zakon u odnosu na Zakon o državnim službenicima.

Da Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija itekako fleksibilno tumači zakone, ogleda se i u slučaju "primopredaje vlasti" pomoćnice ministrike Andree Gustović Ercegovac. Ona je uz blagoslov MVPEI-ja nakon razrješenja dužnosti od listopada 2008. korisnila pravo dužnosnika na plaću godinu dana nakon prestanka obnašanja dužnosti da bi se nedavno opet pojavila u MVPEI-ju kao državna službenica

ma pa je stoga moguće ostvariti pravo na naknadu neovisno o njemu. Nakon godinu dana primanja naknade, Ercegović je jednostavno raspoređena na radno mjesto viši profesionalni diplomat odnosno ministar-savjetnik.

U slučaju bivše pomoćnice, a sada savjetnice, u skladu sa zdravim razumom, ako već ne sa zakonom, za očekivati je da godinu dana plaćenog "otpusta" može dobiti samo bivši zaposlenik, a ne netko tko je raspoređen na drugo radno mjesto.

U Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) ovo raspoređivanje na drugo radno mjesto smatraju - nezakonitim.

- Prijelaznim odredbama Zakona o državnim službenicima detaljno je regulirano pitanje nastavka rada dužnosnika čiji su položaji postali položajima rukovodećih službenika, odnosno dužnosnika čiji se položaji ukidaju kao što je slučaj s pomoćnicima ministara. Iz njih proizlazi da se konzumiranjem prava na naknadu, sukladno zakonu kojim se uređuju prava državnih dužnosnika, gđa Gustović Ercegovac izjasnila kako ne želi nastaviti raditi u MVPEI-ju kao državna službenica, kaže predsjednik SDLSN-a **Siniša Kuhar**. Nai-

me, pomoćnici ministara su ukidanjem njihovih položaja imali dvije moguće opcije. Prva je raspored na službeničko radno mjesto u državnom tijelu u kojem su bili u državnoj službi prije imenovanja na dužnost ili u drugo državno tijelo. I to pod uvjetima da postoji slobodno radno mjesto za koje ispunjavaju stručne uvjete te da razriješeni dužnosnik zahtjev za raspored podnese najkasnije u roku od 30 dana od dana razrješenja. Kao drugu opciju Zakon navodi mogućnost da ukoliko ne podnese taj zahtjev za raspored u državno tijelo u kojem je bio u državnoj službi prije imenovanja, ostvari pravo na naknadu.

- Dakle, razrješena dužnosnica nije mogla nastaviti raditi kao službenica i primati novce koji joj pripadaju kao razrješenoj dužnosnici koja nije podnijela zahtjev za raspored na službeničko radno mjesto. Ali u MVPEI-ju očito ne misle tako, zaključuje Siniša Kuhar.

Pomoćnica je tako mogla biti primljena u državnu službu samo putem natječaja, a s obzirom na odluku Vlade o zabrani novog zapošljavanja, to se nije moglo dogoditi. Iznimka je ako je to bilo nužno jer se radilo o radnom mjestu potrebnom za proces ulaska u EU, ali tada je bilo potrebno odobrenje Vlade, kao i u slučaju Polančeca, i naravno natječaj, a ne puko raspoređivanje na radno mjesto.

Ekstenzivno tumačenju propisa kad su u pitanju državni dužnosnici još je jasnije kad se pogleda Zakon o izmjenama i dopunama zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika gdje piše da "dužnosnici nakon prestanka obnašanja dužnosti sve do početka ostvarivanja plaće po drugoj osnovi ili do ispunjenja uvjeta za mirovinu, imaju šest mjeseci od dana prestanka obnašanja dužnosti, pravo na naknadu u visini plaće koju ostvaruje dužnosnik na toj dužnosti, a sljedećih šest mjeseci pravo na naknadu u visini pedeset posto plaće". Prema tome bivša pomoćnica ju je mogla ostvarivati samo kao nezaposlena, a iz statusa nezaposlene osobe može se postati državnim službenikom samo putem natječaja.

No kraljevski tretman pri zapošljavanju kad su u pitanju dužnosnici vidljiv je i u slučajuje **Luke Živanovića**, koji je s mjesta tajnika ministra mora, pome-

ta i infrastrukture nedavno jednostavno osvanuo kao tajnik na portalu Ministarstva poljoprivrede. O njegovoj stručnosti svojedobno je pisao i SDLSN na svom portalu i to nakon što je imenovan na mjesto tajnika Ministarstva mora, prometa i infrastrukture: "Vodeći kriteriji za imenovanje na radno mjesto glavnih i viših rukovoditelja trebala bi biti standardna mjerila koja vrijede za sve državne službenike, odnosno odgovarajuća stručna spremi i to isključivo visoka. Glavni i viši rukovoditelji trebali bi imati završen i program usavršavanja za obavljanje poslova rukovodećih službenika te istaknute rezultate u području od značenja za rad državnog tijela". S obzirom na to da, kako tvrdi SDLSN Živanović, ima višu stručnu spremu, kao službenik je mogao raditi najviše na radnom mjestu višeg upravnog referenta. No, Živanović je u svojem životopisu naveo da je završio Upravni fakultet u Zagrebu i nikom ništa. Sa svojom stručnom spremom ne bi čak mogao biti ni savjetnik ili viši savjetnik, ali je ipak godinama bio na funkciji tajnika Ministarstva. To nije bilo važno ranije kada nije postojao uvjet stručne spreme, ali otkad je funkcija tajnika postala rukovodeće mjesto, sa svojom stručnom spremom Živanović ne zadovoljava uvjete.

Može se stoga zaključiti da novopečeni tajnik Ministarstva poljoprivrede nije postao putem natječaja jer se na njega ne bi mogao niti javiti, već sporazumom između čelnika dvaju državnih tijela. S obzirom na to da je jedino dogоворom dvaju ministara mogao biti premješten s jednog na drugo tajničko mjesto, postavlja se pitanje zakonitosti i ovakvog raspoređivanja na novo radno mjesto. Da ni ne spominjemo zabranu novog zapošljavanja. Restukturiranje i reforma državne uprave je kažu u tijeku, a osim broja zaposlenika još uvek se čeka na kvalifikacijsku analizu kadrova.

Sindikat naglašava da to nije jedini slučaj takvog postupanja "primopredaje vlasti" u MVPEI-ju zbog čega bi, ukoliko se utvrdi da je u ovom i drugim slučajevima Ministarstvo prekršilo Zakon o postupku preuzimanja vlasti i Zakona o državnim službenicima, bilo potrebno tražiti da Upravna inspekcija Ministarstva uprave hitno obavi inspekcijski nadzor.

MINISTARSTVO UPRAVE U TIJELIMA DRŽAVNE UPRAVE PREBROJALO 51.238 ZAPOSLENIKA, ALI NIJE ANALIZIRALO STRUKTURU

Penzioneri rade, a mlati na čekanju



Sigurni s konačnim rješenjima

Svi zaposleni putem javnog natječaja prije Odluke o zabrani zapošljavanja, trebali bi biti sigurni od "zamrzavanja" statusa budući da se ta odluka ne može provoditi retroaktivno.

Što se tiče zabrane novog zapošljavanja, ona se prema mišljenju Sindikata ne bi smjela odnositi na službenike koji su izabrani na javnom natječaju, budući da je Zakonom o državnim službenicima i Uredbom o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa izrijekom propisano da se postupak prijama može obustaviti samo kad se nije prijavio dovoljan broj kandidata ili kandidati ne ispunjavaju formalne uvjete ili nisu postigli zadovoljavajuće rezultate. Odluka Vlade ne bi smjela utjecati na njihov prijam ukoliko su izabrani temeljem javnog natječaja, jer je Zakon i Uredba ne poznavaju kao uvjet za obustavu prijema u državnu službu, objasnjava Sinisa Kuhan. No, kvaka je u tome da padaju u vodu ona rješenja za koja u postupku javnog natječaja nije doneseno i konačno rješenje o prijemu u državnu službu do stupanja na snagu Odluke o zabrani novog zapošljavanja. Samo osobe koje imaju konačno rješenje, dakle one protiv kojeg ne postoji mogućnost podnošenja žalbe, mogu i početi raditi, razlikuju u Mi-

Tko je višak?

Dva mjeseca nakon Vladine odluke o zabrani zapošljavanja u tijelima državne uprave od kada se trebalo doznati koliko uopće imaju zaposlenika na svom platnom popisu, od Ministarstva uprave dobili smo odgovor da je prema njihovoj analizi ukupno zaposleno 51.238 državnih službenika i namještениka. Riječ je o kadru zaposlenom u ministarstvima, državnim upravnim organizacijama, središnjem državnom uredu i uredima državne uprave u županijama.

Analizu broja zaposlenih trebalo se napraviti do donošenja proračuna za 2010. godinu, a na temelju nje odlučiti o tome hoće li Vlada neka tijela uki-

nuti ili spojiti, odnosno racionalizirati njihov rad, kako je 30. srpnja najavila premijerka **Jadranka Kosor**.

Je li naš državni aparat uistinu tako glomazan kako se godinama govor, o kolikom višku ljudi se eventualno radi, je li i sada brojka od 51 tisuće ljudi previše ili premalo, saznanje je s kojim se trebalo izaći još prije tri godine i kojeg unatoč poznatoj brojci ni sada nema. Naime, državna uprava je još 2006. godine Zakonom o državnim službenicima bila obavezna ustrojiti središnji popis državnih službenika i namještениka, a godinama se govorilo o brojci od 65 tisuća ljudi da bi se sada ispostavilo da je tih ljudi gotovo 14 tisuća

manje. Vlada je doduše lani broj zaposlenih u ministarstvima povećala za više od tisuću novih ljudi, što je državni proračun koštalo dodatnih 135 milijuna kuna, pa u petnaest naših ministarstava zaposleno 18.585 službenika i namještnika, odnosno više od trećine svih zaposlenih u tijelima državne uprave.

Glavni se problem krije u tome da bez analiza strukture po dobi i kvalifikacijama ljudi na određenim poslovima nije ni moguće odrediti gdje je previše, a gdje premalo ljudi te na koji način se rad državne uprave treba racionalizirati.

U Sindikatu državnih i lokalnih služ-

Je li naš državni aparat uistinu tako glomazan kako se godinama govori, o kolikom višku ljudi se eventualno radi, je li i sada brojka od 51 tisuće ljudi previše ili prema-lo, saznanje je s kojim se trebalo izaći još prije tri godine i kojeg unatoč poznatoj brojci ni sada nema

benika i namještenika kažu da je ionako bilo preambiciozno očekivati da se u roku od 20 dana izvrši analiza broja zaposlenih prema kvalifikacijskoj strukturi. Osim toga, donošenjem proračuna prestat će i zabrana zapošljavanja te će se opet moći zapošljavati kadar kao i do sada, bez cijelovite analize gdje su potrebni, a gdje ne. Iz Vlade o ovoj problematici nije došao odgovor jer su upit prebacili u Ministarstvo uprave i time svu odgovornost prebacili na Ministarstvo iako su upravo njemu naredili da im predloži napravljenu analizu.

Ispada da problem u cijeloj priči nije njezina složenost nego izostanak prave volje da se nešto promijeni i očiti strah od onog što bi tada izašlo na vidjelo. Također, sa statistikama "crno na bijelo", nestalo bi konačno i prostora za muljaže jer bi se podaci mogli uspoređivati. Nedovoljno poznatu administrativnu zvijer stoga će se bez političke volje na taj način teško ikada zajahati, a kamo li da će se ustanoviti nužnost djelovanja agencija, zavoda i drugih tijela koja djeluju u djelokrugu ministarstava.

Jadranka Kosor svojedobno je odluku o zabrani zapošljavanja objasnila mjerama štednje i racionalizacije, no tajnik SDLSN-a, **Siniša Kuhar**, rekao je

da je sama odluka o zabrani novog zapošljavanja nedorečena i nepotpuna.

- Primjerice ne kaže se tko će objediti rezultate analize, a nije precizirano i na što se podaci o kvalifikacijskoj strukturi trebaju odnositi - na broj zaposlenih s NKV, SSS, VSS, VSS, MR i DR ili i podatke imaju li zaposleni posred stupnja stručne spreme i odgovarajuću profesiju. Sindikat je tražio da se analizom obuhvati i dobna i spolna struktura zaposlenih, posebice s obzirom na uvjete za ostvarivanje prava na prijevremenu ili punu starosnu mirovinu, jer se tako može znati može li se i u koliko mjeri racionalizacija državne uprave ostvariti uz prirodni odljev, kaže Kuhar.

Za Sindikat je neprihvatljivo da se zabranjuje novo zapošljavanje, a istovremeno ni ne pokušava utvrditi broj zaposlenih starijih od 65 godina i s više od 20 godina staža, kojima se temeljem Uredbe o dopuni Zakona o državnim službenicima iz prosinca 2006. godine, radi dovršenja poslova ili drugih opravdanih razloga, može donijeti rješenje o zadržavanju na radu u državnom tijelu, ali ne duže od dvije godine.

- Takvi službenici redovito se nalaze na bolje plaćenim radnim mjestima i svojim neodlaskom u mirovinu onemogućavaju napredovanje mladih stručnih kadrova na bolje plaćena radna mjesta, a dok oni rade drugi će možda u skoroj budućnosti ostati bez posla i mogućnosti da zarade mirovinu, zaključuje tajnik SDLSN-a.

Iako je i svojevremeno Sindikat pozvao sve koji imaju saznanja o primjerima rada u državnoj službi s ispunjenim uvjetima za mirovinu da ih dostave kako bi i sindikat kao socijalni partner mogao dati svoj doprinos utvrđivanju viška zaposlenih u državnoj službi, čini se da ni ta akcija nije jače odjeknula s obzirom na to da se ni to još uvijek ne zna. No, iz Ministarstva uprave stiže odgovor da su takvi navodi netočni jer "državni službenici koji ispunjavaju uvjete za mirovinu odlaze u mirovinu".

Surfanjem po web-stranicama Ministarstva uprave na mjestu zamjenika državnog tajnika, pojavio se **Pavao Matićić**, rođen 1942. godine, dakle čovjek koji se bliži 68. godini života. No, isti dan kad smo vezano i za to

poslali upit u Ministarstvu uprave, ta je stranica misteriozno nestala s njihovog weba, mada je googleova tražilica zadržala uvodnik na stranicu. Također je iz Ministarstva stigao odgovor da se zamjenik državnog tajnika ne ubraja u državne službenike, već je državni dužnosnik na kojeg se primjenjuje Zakon o obvezama i pravima državnih dužnosnika. "Ni u tom, niti u kojem drugom Zakonu nije za državne dužnosnike propisan način prestanka službe odnosno razrješenja navršenjem određenih godina života", piše glasnogovornica ministarstva **Suzana Grizelj**. No, ono što je zanimljivo je da je Matićić državni dužnosnik postao onda kada je trebao početi pripremati papire za mirovinu - u 67. godini života!

Takvih je primjera niz, a nezavisni zastupnik Dragutin Lesar je na svom blogu svojedobno naveo da je na dan 16. travnja ove godine u Hrvatskoj bilo ni manje ni više 360 državnih dužnosnika, a zakon na koji se glasnogovornica Ministarstva uprave pozvala, donesen 1998. do sada se mijenjao 22 puta, piše Lesar. No, mijenjao se naravno u korist državnog dužnosnika dajući im i dodatna kraljevska prava kao što su pravo na stan u Zagrebu, pravo na naknadu za odvojeni život, pravo na službeni auto, poslovnu kreditnu karticu, službeni mobitel, reprezentaciju i niz drugih. I iako su se njihova prava dopunjivala, nije se utvrdio broj ljudi izabranih ili imenovanih na pojedinu funkciju ili dužnost, a također ni kada ih se može umiroviti. Sa statusom svetih krava koje od običnih smrtnika "službenika" razdvaja titula "dužnosnika", ni ne čudi što su ljudi koji se bliže sedamdesetoj godini života ne daju s brojnih visokih i dobro plaćenih pozicijama, dok mlađi ljudi čekaju na unaprjeđenje ili pak na posao na zavodu za zapošljavanje. Osim toga, dužnost državnog tajnika do 2003. zvala se zamjenik ministra i njihov se broj od tada udvostručio pa bi dakle njihov zamjenik bio u prijevodu zamjenik zamjenika ministra. Ako prema Lesarovoj na svakog ministra dođu 4,4 državna tajnika ili zamjenika ministra, možemo se samo nadati da se i broj njihovih zamjenika proporcionalno ne povećava.

Andrea Vukelić



Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2
Tel: 01/46 28 200, 46 28 201, 46 28 202, 46 28 203, 46 55 111/171; fax: 01/46 28 218, 46 55 092
E-mail: sdsn-rh@zg.tel.hr; www.sdsn.hr

Naš znak: 345/09

U Zagrebu, 19. prosinca 2009. g.

SINDIKALNIM POVJERENICIMA ČLANOVIMA SINDIKATA - svima

PREDMET: Punomoć za pokretanje postupka mirenja, tužbe i ovrhe neisplaćenog dijela božićnice za 2009. godinu - dostavlja se

Poštovani,

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, zbog jednostrane odluke Vlade RH o isplati božićnice za 2009. godinu u iznosu od 625 kuna, umjesto Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike i Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama ugovorenih 1.250 kuna, dostavlja članovima Sindikata punomoći za pokretanje postupka mirenja, tužbi i ovrhe radi isplate neisplaćenog dijela božićnice za 2009. godinu.

S time u svezi, a radi pokretanja postupka mirenja, sudskog postupka i ovrhe po sudskoj presudi Sindikatu je potrebno dostaviti sljedeću dokumentaciju:

1. Čitko i tiskanim slovima popunjeno obrazac Zamolbe Sindikatu za poduzimanje potrebnih radnji radi isplate preostalog dijela božićnice;
2. Potpisani primjerak punomoći za pokretanje postupka mirenja pred nadležnim općinskim državnim odvjetništvom sa čitko i tiskanim slovima ispisanim imenom i prezimenom i vlastoručnim potpisom opunomočitelja;
3. Potpisani primjerak punomoći za pokretanje sudskog postupka pred nadležnim općinskim sudom sa čitko i tiskanim slovima ispisanim imenom i prezimenom i vlastoručnim potpisom opunomočitelja;
4. Potpisani primjerak punomoći za pokretanje ovrhe pred nadležnim općinskim sudom sa čitko i tiskanim slovima ispisanim imenom i prezimenom i vlastoručnim potpisom opunomočitelja;
5. Presliku važećeg rješenja o rasporedu na radno mjesto, odnosno ugovora o radu;
6. Presliku platne liste ili drugi dokaz (izvod iz banke i sl.) o isplaćenom dijelu božićnice za 2009. godinu;
7. Presliku platne liste za prethodni mjesec na kojoj se vidi ustegnuta sindikalna članarina;
8. Članovi koji se nalaze na bolovanju ili rodiljnom dopustu trebaju dostaviti platnu listu koja je prethodila mjesecu prije odlaska na bolovanje na kojoj se vidi ustegnuta sindikalna članarina, ovjerenu od strane sindikalnog povjerenika potpisom i pečatom sindikalne podružnice.

Dokumentaciju članovi trebaju dostaviti Sindikatu individualno, putem pošte, kao preporučenu pošiljku s povratnicom i pri tome sačuvati preslike dostavljene dokumentacije, potvrdu o preporučenoj pošiljci i povratnicu.

Preporučene pošiljke dostaviti na adresu:

**Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH
Trg kralja Petra Krešimira IV broj 2
10000 Zagreb**

Sindikat se obvezuje opunomoćitelje obavijestiti o poduzetim pravnim koracima dostavom primjerka zahtjeva za mirno rješenje spora upućenog nadležnom državnom odvjetništvu, tužbe nadležnom općinskom sudu, žalbe nadležnom županijskom sudu i prijedloga za ovru nadležnom općinskom sudu na kućnu adresu naznačenu u obrascu zamolbe.

Sindikat se obvezuje članovima pružiti besplatnu pravnu pomoć neovisno o tome poduzima li pravne korake radi isplate neisplaćenog dijela božićnice pravna služba Sindikata ili odvjetnik kojemu Sindikat povjeri obavljanje ovih poslova.

Sindikalni povjerenici obvezuju se, sukladno materijalnim i tehničkim mogućnostima, na pružanje pomoći članovima Sindikata u prikupljanju i umnažanju potrebne dokumentacije.

S poštovanjem,



GLAVNI TAJNIK

utr. Kuker



Pola ugovorene božićnice - Vladina božićna poslanica

Namjesto da se svi i u ovoj krizi počnemo obiteljski pripremati za nadolazeći Božić, trebamo prepuni žući početi "oštiti pera" i pripremati se za pisanje i potpisivanje tužbi za ugovorena prava

Piše Krešimir Sever

Kad smo, kao pioniri novog sindikalizma, još krajem 1991. godine počeli okupljati sindikate za pripremu pregovora za prve kolektivne ugovore u novoj Hrvatskoj, i za nas i za tadašnje vlasti to je bilo nešto potpuno novo. Oboružali smo se teorijom, sa nešto potpore i savjeta naših inozemnih kolega i ponešto znanja o povijesti i tradiciji kolektivnog pregovaranja na ovom prostoru. Mnogi su iz politike, posebno iz vlasti, ali i među radništvom, na spomen kolektivnih ugovora sumnjičavno odmahivali glavom jer je to "kolektivni" nekako previše podsjećalo na kolektivizam socijalizma iz biće Jugoslavije. Lomili smo se u tumačenju kako je kolektivni ugovor postignuće demokratskog društva, a nikako relikvia socijalizma, odnosno komunizma.

Godine 1992. okupilo se 87 sindikata iz državnih i javnih službi i iz državnih i javnih poduzeća, ali i iz poduzeća u vlasništvu gradova, općina i sl. To je i danas primjer dobre organizacije i slike među sindikalistima i sindikatima. Dolazili su iz tada tri sindikalne središnjice, no bilo je među njima i sindikata koji nisu bili udruženi ni u jednu središnjicu. Dogovorili su između sebe pregovarački odbor i koordinatora pregovora. Predstavnici svih sindikata redovito su se sastajali kako bi prije pregovora o pojedinim dijelovima dogovorili zajednički sadržaj i strategiju te dali ovlasti do kuda pregovarači mogu u pregovaranju. A sastajali su se ponovno i nakon pregovora kako bi ih pregovarači izvjestili o postignutom i dogovorili se za dalje.

Sloga između sindikata, ali i međusobno razumijevanje i uvažavanje, neovisno o središnjicama iz koje dolaze ili veličini sindikata, kao i između pregovaračkih timova Vlade i sindikata, bili su na zavidnoj razini. U tome je od početka sudjelovao i SDLSN. Pregovori nisu bili nimalo laki, ali su korak po korak išli naprijed. U nekoliko su navrata prekidani, čak je bio formiran i štrajkaški odbor i započete pripreme za štrajk, no na kraju je ispregovaran doista dobar kolektivni ugovor. On se odnosio jednakom na sve državne i javne službe, ali i na poduzeća u državnom i lokalnom vlasništvu.

Taj je kolektivni ugovor kasnije postao ishodište i temelj za pojedinačne kolektivne ugovore, kako u djelatnostima tako i poduzećima. Nekako u istom razdoblju pregovaralo se, a tek je malo ranije i sklopljen kolektivni ugovor za privatni sektor.

Tim su pregovorima postavljeni snažni temelji cjelokupnom budućem kolektivnom pregovaranju u Hrvatskoj. Budući su kolektivni ugovori dogovor o međusobnim pravima i obvezama, sindikati su očekivali kako će poput kakve svetinje biti njegovani i poštivani. No, kad je koalicijska vlada pok. Ivice Račana odlučila ne ispoštivati neka važećim ugovorima utvrđena prava radnika, što je urođilo snažnom reakcijom sindikata u državnim i javnim službama i poduzećima u državnom vlasništvu koji su za svoje članove u obranu tih prava ustali sa desecima tisuća tužbi na sudovima, nadali smo se da se nijedna vlada na takav potez nikada više neće odvažiti. Zašto? Zato što su Vlada i uprave javnih poduzeća na kraju, što kroz sudske procese, što kroz nagodbe, sve obveze prema zaposlenima morale podmiriti i to uz dodatne troškove sudovanja.

Čak ni kriza ne može biti opravdanje za nepoštivanje prava uglavljениh u kolektivne ugovore. No, u Hrvatskoj očigledno može. Moglo se pregovarati, drukčije dogovarati, na vrijeme početi, ali ne i sindikate dovesti pred gotov čin, samo ih izvijestiti kako se božićnice neće isplatiti u dogovorenom iznosu i onda tražiti i očekivati njihov pristank. Pogotovo to nije bilo za očekivati od vlade čiji se ministar financa već godinama nosi s posljedicama po državni proračun zbog nepoštivanja prava iz kolektivnih ugovora vlade iz 2000. godine. No, očito ni on ni Vlada nisu iz toga ništa naučili. Ove godine tako Vlada svojim zaposlenicima čestita Božić i Novu godinu. Sada nas ponosno čekaju deseci tisuća sporova na sudovima koje će na kraju Vlada izgubiti, a zaposleni dobiti, jer su tu prava zaposlenih kolektivnim ugovorima nedvojbeno utvrđena. S pravom se svi pitamo, kako se Vlada uopće može ponašati tako neodgovorno da tek nekoliko dana prije Božića odluči ne isplatiti kolektivnim ugovorom ugovorene, već polovice ugovorenih božićnica. Kao da im ranije iskustvo nije bilo dovoljno.

Vlada opredijeljena za socijalno partnerstvo pozvala bi sindikate na pregovaranje, dogovaranje puno, puno ranije, pogotovo u krizi i ne bi se postavljala ultimativno po načelu uzmi ili ostavi.

Kakve poruke svojim ponašanjem nepoštivanja potpisano i takvim odnosom prema sindikatima i zaposlenima ova Vlada šalje prema uljeduoj Europi u čje članstvo želi uvesti Hrvatsku?

U već do krajnjih granica narušenom povjerenju prema vlastima, ovaj vladin postupak povjerenje gura u potpuni bezdan.

Kako se s ovakvom Vladom ubuduće dogovarati i oko čega?

Namjesto da se svi i u ovoj krizi počnemo obiteljski pripremati za nadolazeći Božić, trebamo prepuni žući početi "oštiti pera" i pripremati se za pisanje i potpisivanje tužbi za ugovorena prava.

Jesmo li konačno razumjeli?