

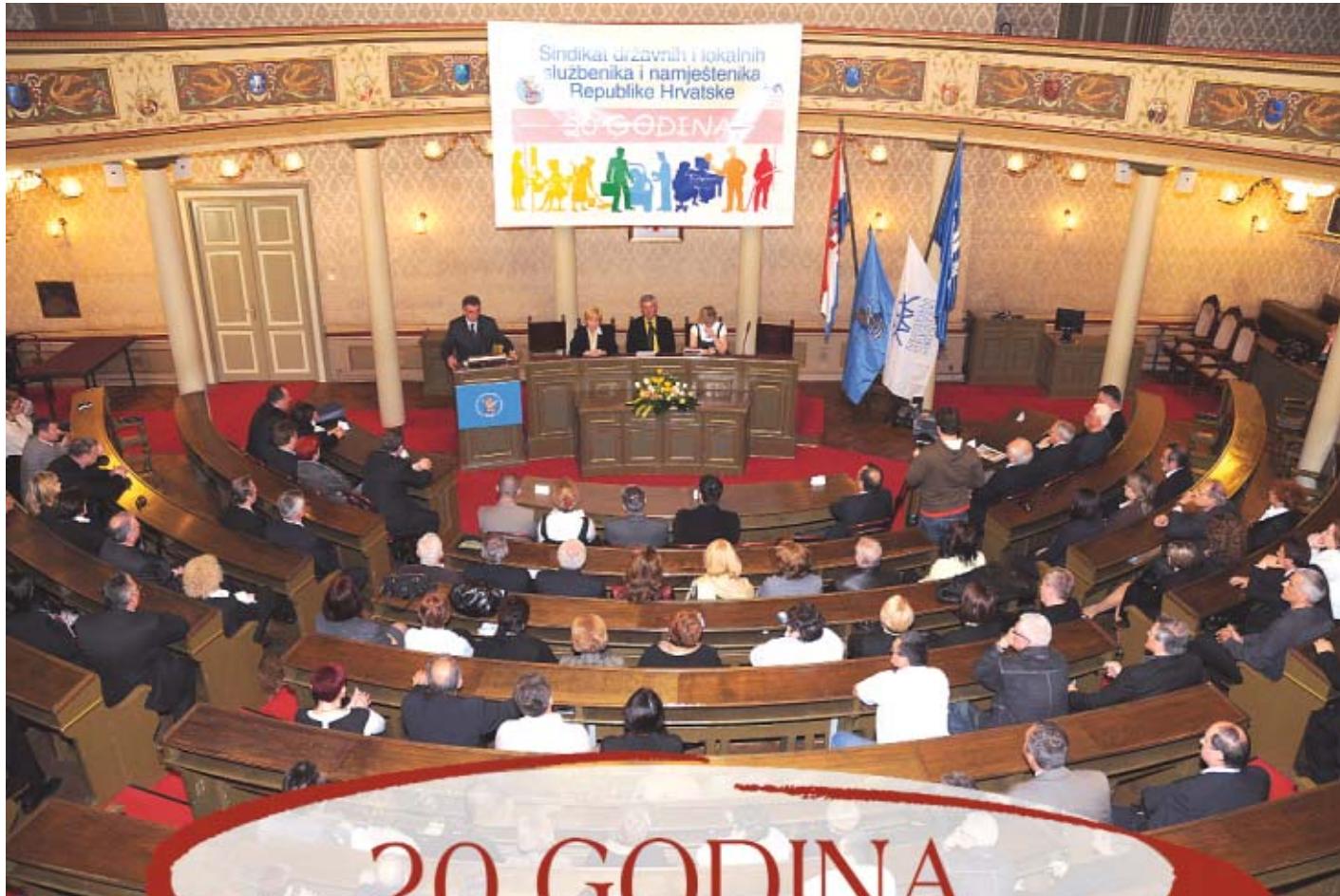
# SINDIKALNI LIST



# *hrvatskih službenika i namještenika*

godina XV. travanj 2010. broj 54

ISSN 1331 1 1379



# 20 GODINA

## Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

## SINPIKATI TRAŽE PREGOVORE

# O MATERIJALNIM PRAVIMA SVIH KOJIMA JE DRŽAVA POSLODAVAC ILI VLASNIK



**CILJ:** 1. Fiskalna konsolidacija  
2. Postupno smanjenje udjela i rashoda i prihoda opštine

## AKTIVNOSTI

- VLADEK**

  1. uklanjanje kriznog poreza na dohotke iznad 6.000 kn do 1. studenog
  2. uklanjanje viših poreznih olakšica u sustavu poreza na dohodak, osim izrada planova smanjenja državnih rashoda
  3. prodaju ugovora države u trgovackim društvima, manjih od 25 posto
  4. smanjenje porezne obveznosti nepravilnog davanja (prihvatanje vrednosti



Sindikalni vođe sasjekli Vladin plan:

## Cijenu novih mjera će platiti javna uprava

ZAGREB - Siniša Kuhar, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika tvrdi da je racionalizacija moguća kroz prirodnji odljev, budući da 1.500 ljudi ima uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu. "U državnoj upravi rade i službenici stariji od 65 godina, što je u uvjetima krize neprihvatljivo. Potrebno je smanjenje broja političkih dužnosničkih i rukovodećih službeničkih radnih mesta, jer su neki danas sami sebi načelnici i voditelji. Bojim se da cijenu ukidanja kriznog poreza trebaju platiti zaposleni u javnoj upravi", kaže Kuhar. Ana Knežević, predsjednica SSSH, kaže da je zamjerki mnogo. "Kad se osnivalo Ministarstvo uprave rečeno je da će do kraja prošle godine biti napravljena analiza stanja u javnoj upravi, a sada se, bez ocjene stanja, iznenada otpušta pet posto. Što se tiče snižavanja poreznih stopa na dohodak, nisu važne stope već osnovica", kaže Knežević. Zdenko Mučnjak, predsjednik HUS-a, tvrdi da je spreman razgovarati o otpuštanju pet posto zaposlenika "samo kad se predoči jasan i konkretni plan, imenom i prezimenom, za one koji trebaju biti otpušteni. Reći da će se otpustiti pet posto zaposlenih, a da prije toga nije napravljena sistematizacija i reorganizacija administracije, nema nikakvog smisla i podloge. Burza nije alternativa, nego samo prelijevanje iz šupljeg u prazno", tvrdi Mučnjak. B.Mrvoš-Pavić ■



### SEVER: REFORMA BEZ ANALIZE

Krešimir Severa, predsjednika Nezavisnih hrvatskih sindikata, smeta što su mјere predstavljene bez konzultacija sa socijalnim partnerima. "Kada smo prije dva mjeseca na sastanku s Vladom zahtjevali novu poreznu reformu, ministar Šuker nam je kazao da je naš porezni sustav dobro postavljen. I ako već diraju u stopu poreza na dohodak, onda bi trebali napraviti dobru analizu, jer ne smijemo zaboraviti da je to prihod lokalne samouprave koji su mnogi već unaprijed isplinirali i ukalkulirali, pa je pitanje hoće li lokalna uprava i samouprava moći nadoknaditi manjak koji će sigurno imati", kaže Sever. (D.B.)

## VIJESTI

**NOVI LIST**

### Kuhar: Cijenu će platiti službenici


**Siniša Kuhar**

**ZAGREB**– Smanjenje broja zaposlenih je proces koji traži analizu stanja, i vrijeme potrebno za provedbu. Mehanički, nedovoljno promišljeni ad hoc rezovi, mogli bi dodatno smanjiti ograničene ljudske kapacitete državne uprave. Umjesto da se ljude otpušta na ovaj način, bez prethodno provedene analize, racionalizacija je moguća

kroz prirodnji odljev, budući da 1.500 ljudi ima uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu, a u državnoj upravi rade i službenici stariji od 65 godina »zbog dovršenja poslova i drugih opravdanih razloga», što je u uvjetima krize nemoralno i neprihvatljivo. Potrebno je, nadalje, smanjenje broja političkih dužnosničkih i rukovodećih službeničkih radnih mesta, jer su neki danas sami sebi načelnici i voditelji, a agencije, kao paradržavna tijela, nisu u sustavu regulacije plaća ni javnih ni državnih službi. Bojim se da cijenu ukidanja kriznog poreza trebaju platiti zaposleni u javnoj upravi – kaže Siniša Kuhar, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

**B. M. P.**


### Boris Pleša: Prije otpuštanja treba napraviti detaljnu analizu

Željko Lovrinčević, savjetnik premijerke Jadranke Kosor koji je i radio na osmišljavanju danas objavljenih mjera nalažeava da su predložene mјere nešto što čine i zemlje regije. "Ovo su mјere za ubrzanje gospodarskih reformi, a dio je samo održanje javnih financija".

Boris Pleša, vođa Sindikata državnih službenika i namještenika Hrvatskeutvrdio je da svaka od mјera koje se predlažu spominje državne službenike i namještenike. "Ovaj put se govori o smanjenju broja zaposlenih u državnim službama,

ma, a tek pravom analizom se može govoriti o eventualnom višku zaposlenih", rekao je Pleša i dodao kako su polovina zaposlenika državne uprave policacijski među kojima je manjak ljudi. "Upravo stoga je potreba detaljna analiza kojom bi se došlo do točnih podataka u kojim sektorima državne službe je višak".

Darinko Kosor, predsjednik HSLS-a je naglasio kako njegova stranka ima svoj program mјera, ali i kako se danas objavljen Vladin program "u 80 posto poklopilo s našim prijedlozima pa ćemo ove mјere i podržati".

## Područja nužnog djelovanja i potrebne aktivnosti

PROMJENA ULOGE DRŽAVE	POTPORA OPORAVKU I RASTU	ODGOVORNOST PREMA BUDUĆIM NARAŠTAJIMA
Fiskalna politika	Oživljavanje gospodarstva	Obrazovanje i znanost
Javna uprava	Promocija hrvatskog gospodarstva	Prostor i okoliš
Upravljanje državnom imovinom	Reforma pravosuda	Sustav socijalnog osiguranja
	Dinamiziranje tržišta rada	

### Fiskalna politika

**CILJ:** 1. Fiskalna konsolidacija  
2. Postupno smanjenje udjela i rashoda i prihoda opće države u BDP-u za 3 postotna boda

#### AKTIVNOSTI

1. ukidanje krznog poreza na dohotke iznad 6.000 kuna od 1. studenoga 2010.
2. ukidanje svih poreznih olakšica u sustavu poreza na dohodak, osim poreznih poticaja za istraživanje i razvoj
3. izrada plana smanjenja državnih rashoda
4. prodaja udjela države u trgovačkim društvima, manjih od 25 posto
5. smanjenje, odnosno uklanjanje neporeznih davanja (prioriteti: vodni doprinos, doprinos za Hrvatske šume, doprinos HTZ-a, spomenička renta, uz davanje preporuke lokalnoj samoupravi za umanjenje neporeznih davanja iz njezine nadležnosti)
6. osnivanje središnjeg regulatornog tijela za vodne, komunalne i slične naknade u nadležnosti lokalne samouprave
7. priprema ostalih izmjena poreznog sustava usmjerenih na:
  - jačanje uloge učinkovitih poreznih poticaja i olakšica, s posebnim naglaskom na istraživanje i razvoj, obrazovanje, zaštitu okoliša i energetsku učinkovitost
  - smanjenju broja i visine stopa poreza na dohodak (tri stope: 12%, 25% i 40%)
  - rasterećenje i kadrovsko jačanje porezne uprave (specijalistički porezni studij)
  - obveza podnošenja poreznih izvješća u elektronskom obliku za velike poduzetnike (PDV, PD, ..., TZ, SR)
8. analiza učinkovitosti najznačajnijih horizontalnih državnih potpora
9. preusmjeravanje izdataka za ovogodišnji regres i božićnicu zaposlenicima javnog sektora u povećanje socijalne naknade i potpore zapošljavanju
10. puna primjena OIB-a



## Šuker: Mjere će direktno povećati plaće u Hrvatskoj

ANALIZIRAJUĆI danas predstavljene Vladine mjere gospodarskog oporavka u HRT-ovoј emisiji Otvoreno su se susreli predstavnici Vlade, sindikata i oporbe. Ministar financija, Ivan Šuker naglasio je da ovaj program želi to da državna poduzeća podmiruju sve svoje obveze u roku od 60 dana, "mjerama će porasti neto plaće, revidiranjem povlaštenim mirovinama će se rasteretiti proračun, smanjiti će se broj zaposlenih u javnim državnim službama, a smanjenje broja jedinica lokalne samouprave će

dvesti do decentralizacije države, ali i smanjiti koruptivne djelatnosti unutar uprave", objasnio je ukratko Šuker dokument od 27 stranica Vladinih mjer za gospodarski oporavak.

"Program je detektirao stanje i ponudio model kako bi se to stanje moglo razriješiti", tvrdi Šuker. Govoreći o ukidanju poreznih olakšica, Šuker je utvrdio da "osobni odbici ostaju, potpore za znanstveno-istraživački rad također ostaju, ukidaju se olakšice kojima je cilj poboljšanje standarda, a, prema iskustvu, koriste ih oni koji imaju veće prihode", rekao je Šuker i naglasio da će Vladine mjere oporavka "direktno povećati plaće u Hrvatskoj."





# Ne tražimo da susjedu krepa krava

Piše: Siniša Kuhar

(SDLSN, 13. travnja 2010.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenenika RH svojim zahtjevom da se pregovori o smanjenju rashodovne strane državnog proračuna prošire na sve kojima je država poslodavac ili pretežiti vlasnik, ali i na Vladi kao poslodavca, ne traži da susjedu - krepa" krava.

Upravo suprotno, cilj ovog zahtjeva je preuzimanje odgovornosti u vrijeme krize i preraspodjela raspoloživih materijalnih resursa po načelu solidarnosti i uzajamnosti.

Pregovori u kojima se polazi od presumpcije da su državne i javne službe uteg oko vrata državnog proračuna i prepreka izlasku iz krize, da su Vlada i uprave državnih tvrtki poduzeli sve što je u njihovoj moći te kako je novac za prava iz kolektivnih ugovora u javnim poduzećima osiguran u tržišnoj utakmici za SDLSN nisu prihvatljivi.

Nitko u Hrvatskoj pa ni zaposleni u javnim poduzećima nema više prava od ostalih građana na raspodiranje nacionalnim resursima, infrastrukturom i strateškim sировинama. Činjenicu da netko ima privilegiju raditi u tvrtci koja je monopolist ili veliki poslovni subjekt zato jer njena tržišna pozicija počiva na izdvajanju prošlih i budućih generacija zaposlenih i bivše i sadašnje

**SDLSN traži da rukovodeće poslovne strukture u Vladi i javnim poduzećima „na stol“ stave najmanje jednaku protuvrijednost ušteda u cijeni poslovanja onoj koja se traži od zaposlenika te da se eventualni iznos materijalnih prava zaposlenika javnih poduzeća, ako oni i njihovi sindikati na to pristanu, uplati u državni proračun i iskoristi kao poticaj za novo zapošljavanje. Naravno, sredstva oslobođena uskatom materijalnih prava dugoročno bi trebala biti povratna jer se nepovratna sredstva nepovratno lako troše**

države licemjerno je navoditi kao potvrdu uspješnog tržišnog poslovanja, kao što ni zaposleni u državnim i javnim službama ne mogu poreći relativnu sigurnost svojih plaća i zaposlenja, ma kako male bile.

Međutim, ne pristajemo pregovarati o novim odricanjima u zamjenu za uskratu prava naših kolega u javnim poduzećima, već pozivamo Vladi, uprave državnih tvrtki i njihove sindikate na dogovor o rješenjima koja će za cilj imati uštede u poslovanju i oslobađanje dijela sredstava predviđenih za materijalna prava u svrhu izlaska iz krize.

Činjenica da radnik u HEP-u, Hrvatskoj pošti, INI-i, Hrvatskim šumama, HAC-u, HŽ-u ili drugoj državnoj tvrtci neće dobiti regres, dar za djecu ili božićnicu sama po sebi ne znači ništa ako se tako ušteđeni novac slijedi u džepove korumpiranih menadžerskih struktura ili postane pokriće za daljnje neracionalno poslovanje, kao što ni gubitak istih prava državnih i javnih službenika malo znači ako ministarstva i ove godine zaključe 16.000 ugovora o djelu s vanjskim pružateljima usluga pored navodno prekobrojnih državnih službenika ili se nastavi s praksom davanja druge i treće šanse nikad dokazanim državnim dužnosnicima.

SDLSN stoga traži da rukovodeće poslovne strukture u Vladi i javnim poduzećima „na stol“ stave najmanje jednaku protuvrijednost ušteda u cijeni poslovanja onoj koja se traži od zaposlenika te da se eventualni iznos materijalnih prava zaposlenika javnih poduzeća, ako oni i njihovi sindikati na to pristanu, uplati u državni proračun i iskoristi kao poticaj za novo zapošljavanje.

Naravno, sredstva oslobođena uskatom materijalnih prava dugoročno bi trebala biti povratna jer se nepovratna sredstva nepovratno lako troše.

Ovime bi Vlada na vlastitom primjeru pokazala kako se rješenja za izlazak iz krize ne traže samo u tuđem dvorištu, a što predsjednica Vlade Jadranka Kosor zamjera drugima.





# Razgovori Vlade i Sindikata državnih i javnih službi

(SDLSN, 22. veljače 2010.) Sukladno najavi predsjednice Vlade **Jadranke Kosor**, potpredsjednik GSV-a i ministar prometa **Božidar Kalmeta** razgovarao je danas s predstavnicima sindikata državnih i javnih službi.

S Vladine strane, pored ministra Kalmete, sa sindikatima su razgovarali ministar finacija **Ivan Šuker**, predstojnik Ureda za socijalno partnerstvo **Vitomir Begović** i kasnije pristigli ministar zdravstva i socijalne skrbi **Darko Milinović**, koji su pred sobom imali zid sastavljen od brojčano znatno nadmoćnijih sindikalnih snaga.

Ministar Kalmeta je razgovore predstavio kao nastavak razgovora socijalnih partnera u godini koja je teška i rekao kako dvije strane trebaju vidjeti mogu li kroz dijalog napraviti dodatne napore, uključujući i otvaranje pitanja prava iz kolektivnih ugovora te zaključenih sporazuma o plaćama.

"Trebamo vidjeti kako, što, u kojoj mjeri i gdje možemo učiniti", rekao je Kalmeta i dodao kako ovaj sastanak znači otvaranje razgovora koje treba nastaviti i na razini Vlade i na razini ministarstava te da Vlada u ovom trenutku od sindikata ne očekuje konačne odgovore.

Ministar finacija Ivan Šuker upozorio je kako trenutno "top tema" javna potrošnja, odnosno rashodovna strana proračuna, a sve se odvija u situaciji u kojoj je 310.000 nezaposlenih i s prihodima proračuna na razini siječnja prošle godine.

Šuker je naglasio da je Vlada donijela odluku o isplati drugog dijela božićnice zaposlenima u javnim i državnim službama, ali i postavio pitanje što s materijanim pravima u 2010. godini.

Vitomir Begović je pak naglasio potrebu revizije pojedinih prava iz kolektivnih ugovora koja proizlaze iz staža zaposlenih i njihovog redefiniranja, odnosno preusmjeravanja u cilju povećanja produktivnosti rada.

Sindikalna strana je pak okrenula "pilu naopako" i upozorila na opasnost od olakog prihvaćanja i prelaženja preko lažne slike o prevelikom broju zaposlenih u javnom sektoru, koja je u kontradikciji sa strategijama i prihvaćenim standardima na području obrazovanja, zdravstva, državne uprave i drugim područjima, ali i upozorila na brojne resore i područja u kojima još uvijek postoje brojne mogućnosti za uštede.

**Sever se boji da će Vlada manjak prihoda od krznog poreza pokušati namaknuti od državnih i javnih službenika**

ZAGREB, 11. ožujka 2010. (Hina/SDLSN) - Sindikalni čelnici pozdravili su danas najavu premijerke **Jadranke Kosor** da će od 1. srpnja biti ukinuta stopa krznog poreza od dva posto, na primanja od tri do šest tisuća kuna, te zatražili i ukidanje stope od četiri posto, na primanja iznad šest tisuća kuna.

Sindikati su otpočetka bili protiv krznog poreza jer je ta mjeru nanijela štetu gospodarstvu i povećala pad potrošnje i zatvaranje radnih mjeseta, pa su s današnjom najavom premijerke tek djelomično zadovoljni jer "harač" nije ukinut u cijelosti a odluka stupa na snagu tek od 1. srpnja.



Međutim, predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata **Krešimir Sever** upozorava pak da premijerka Kosor u zadnje vrijeme najavljuje nove "bolne rezove" i odricanja.

S obzirom na dosadašnja iskustva, pitamo se što će Vlada nakon djelomičnog ukidanja krznog poreza uzeti na drugoj strani, kako bi nadoknadila taj dio prihoda, rekao je Sever koji sumnja da su sada na redu primanja zaposlenih u državnim i javnim službama, koji trebaju početi pregovore o novom kolektivnom ugovoru.



Šuker poručio da u 2010. nema regresa

## Vlada bi moglo zasuti 240.000 sudskih tužbi

ZAGREB - Zaposleni u državnim i javnim službama Vladi bi ponovno mogli zaprijetiti tužbama zbog nepoštovanja odredbi kolektivnog ugovora. Regres u iznosu od 1.250 kuna nešto više od 240 tisuća zaposlenih u državnim i javnim službama trebaju dobiti u lipnju, no Vlada im je poručila kako novca za regres i božićnicu u ovoj godini nema. Prvi put posve otvoreno to je u srijedu navečer poručio ministar financija Ivan Šuker gostujući u emisiji Dossier.hr. Iz konstatacije da novca za regres i božićnice nema, jasno je da ta materijalna prava 240 tisuća zaposlenih u državnim i javnim službama Vlada kao poslodavac ne namjerava isplati. Međutim, sa sindikatima se o tome još uvijek nije razgovaralo, što, uostalom, potvrđuje i ministar. "Situacija je takva da trebamo razgovarati sa socijalnim partnerima jer će ove godine biti jednostavno nemoguće naći sredstva za isplatu božićnica i regresa", kazao je Šuker gostujući na televiziji.

- To je pravo koje svaki zaposleni treba konzumirati. Tužit ćemo poslodavca - veli Spomenka Avberšek, predsjednica

Ivan Šuker  
ministar financija

Ove će godine biti jednostavno nemoguće naći sredstva za isplatu božićnica i regresa

Samostalnog sindikata zdravstva. Kao i ostali predstavnici sindikata državnih i javnih službi, i ona je iznenadena načinom komunikacije Vlade. Umjesto da se o tim pravima razgovara i pregovara sa sindikatima, Vlada ih o svojim namjerama izvještava preko javnosti. "To je vrlo neozbiljno od jednog ministra", veli Avberšek, a Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, komentira da s Vladom sindikati pregovaraju "na razini reality showa". "Neka nas pozovu na pregovore pa da zajedno pogledamo snimku nastupa ministra Šukera", rezignirano veli Kuhar.

G.Galić ■

Vlada predlaže javnim i državnim službama rezanje regresa, božićnice i dara za djecu **hina.hr**

ZAGREB, 25. ožujka 2010. (Hina) - Na današnjem sastanku u Banskim dvorima Vlada je predložila sindikatima javnih i državnih službi da se odreknu regresa, božićnice i dara za djecu za 2010. godinu, čime bi državni proračun uštedio 1,7 milijardi kuna, izvjestili su nakon sastanka predstavnici sindikata javnih službi.

Predstavnici Vlade predlažu izmjene kolektivnog ugovora kojima bi oko 240.000 zaposlenih u javnim i državnim službama ove godine ostalo bez regresa i božićnice u iznosu od po 1250 kuna, te dara za djecu u iznosu od 400 kuna.

Odgovorili smo im da u sustavima zdravstva, prosvjete, kulture i socijalne skrbi postoje dovoljne rezerve gdje curi novac, pa idemo prvo uštedjeti tam, izjavila je novinarima nakon sastanka predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Spomenka Avberšek.

Sindikalci također traže da se u slučaju rezanja materijalnih prava javnih i državnih službenika isto primjeni i na zaposlene u javnim poduzećima. Duboko smo svjesni da je zemlja u krizi, boli nas što naši kolege iz realnog sektora ostaju bez posla i spremni smo žrtvovati se, ali više ne bez javnih poduzeća, naglasila je Avberšek.

Pozvala je sindikate javnih poduzeća da na zahtjeve za odricanjem više ne odgovaraju kako ne pristaju na smanjenje prava iz kolektivnih ugovora, jer i drugi imaju svoje kolektivne ugovore. Vladinu preporuku za 10 postotnim smanjenjem masa za plaće ispoštovalo je samo pet od 21 javnog poduzeća, podsjetila je Avberšek dodavši kako se u ovom slučaju ne radi o pravu nego o solidarnosti prema ljudima koji ostaju bez posla.

Kazala je kako su predstavnici Vlade, koje je predvodio potpredsjednik Vlade i ministar financija Ivan Šuker, s uvažavanjem saslušali sindikalne prijedloge. Osam sindikata javnih službi očitovat će se o Vladinu prijedlogu u roku 15 dana. Vlada je danas odvojeno razgovarala sa sindikatima javnih i državnih službenika, a čelnici sindikata državnih službi došli su na red nakon javnih službi.



# Sindikati traže pregovore o materijalnim pravima svih kojima je država poslodavac ili vlasnik

ZAGREB, 25. ožujka 2010. (Hina) - Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske i Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske za tražili su danas od Vlade da se pregovori o materijalnim pravima u 2010. godini ne vode samo na razini državnih i javnih službi, nego i državnih poduzeća i agencija.

Smatramo kako su svi kolektivni ugovori i njima ugovorenata materijalna prava jednako vrijedni, pa se ne mogu dijeliti na one o kojima se mora pregovarati i one koje se ne smije dirati, kaže se u priopćenju dvaju sindikata.

"Poruku potpredsjednika Vlade i ministra financija **Ivana Šukera** da nema sredstava za isplatu božićnice i regresa u državnim i javnim službama doživjeli smo kao pritisak na sindikate i zaposlene u javnom sektoru, koji bi, valjda, trebali odahnuti s olakšanjem jer je Šuker barem obećao da im neće dirati plaće i nije prijetio otkazima".

Tom porukom Šuker je pokazao da ne cijeni socijalne partnere i pregovore je započeo odmah sa svim zaposlenima u državnoj upravi i javnim službama, namijenivši sindikatima tek zada-

*Uskraćivati regres i božićnicu policajcima, carinicima, referentima, učiteljima, profesorima, liječnicima, zdravstvenom osoblju, socijalnim radnicima i drugima u javnom sektoru nemoralno je, dok se menadžeri i nalogodavci višeslojnih premaza tunela u državnim tvrtkama voze u crnim limuzinama, zaštićeni klauzulama o milijunskim otpremninama*

ću prenositelja loših vijesti svojem člansству.

Dva sindikata traže od Vlade pregovore o sveobuhvatnim mjerama smanjenja rashoda u državnom proračunu i tek pod tim uvjetima namjeravaju razgovarati o materijalnim pravima zaposlenih čije interese zastupaju, ali samo ako u te pregovore istovremeno budu uključeni svi kojima je država poslodavac ili pretežiti vlasnik.

Uskraćivati regres i božićnicu policajcima, poreznicima, carinicima, savjetnicima, referentima, učiteljima, profesorima, liječnicima, zdravstvenom osoblju, socijalnim radnicima i drugima u javnom sektoru, moguće je samo ako oni tu mjeru dožive kao krajnju i neophodnu.

No, dok se menadžeri i nalogodavci višeslojnih premaza tunela u državnim

tvrtkama voze u crnim limuzinama, zaštićeni klauzulama o milijunskim otpremninama, teško je u tako što povjerovati, ističe se u priopćenju.

I državni i javni službenici i namještenci spremni su i sposobni prosvjedovati, jer i oni žive od plaće i materijalnih prava koja su ugovorili s Vladom, a ova koja nam sada žele uskratiti ionako su već ukalkulirana u njihove mizerne kućne proračune za podmirenje dozvoljenih i nedozvoljenih minusa, kredita, nabavke školskih knjiga, dopunskog zdravstvenog osiguranja i drugih svakodnevnih troškova.

Stoga dva sindikata pozivaju da se u pregovore uključe predsjednica Vlade i Predsjednik Republike, kako bi oni zaista doveli do uspostave "nove pravednosti", a ne produbljivanja postojećih društvenih nepravdi.

## STIGLA PONUDA VLADE - bez regresa, dara za djecu i božićnice

(SDLSN, 26. ožujka 2010.) Prije manje od sat vremena iz Ministarstva finansija je sindikatima državnih službi poslijeđen prijedlog Dodatka Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, kojim se predlaže neprimjenjivanje članaka kojima je utvrđeno pravo na regres, dar za djecu i božićnicu u 2010. godini.

Dostavom prijedloga izmjena kolektivnog ugovora počeo je teći rok od 15 dana iz članka 123. ugovora u kojem se strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ugovora mora pisano očitovati, nakon čega u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni ugovora.

Ukoliko strana kojoj je podnesen prijedlog ne postupi u skladu s ovim obvezama, smarat će se da su ispunjeni uvjeti za primjenu odredaba kolektivnog ugovora o postupku mirenja.

Sindikati bi se o ponudi trebali očitovati, kako stoji u dopisu ministra Šukera, na temelju iznjetedog obrazloženja predstavnika Vlade RH, tj. pročitanih, ali ne i dostavljenih brojki o tome koliko novca iz državnog proračuna se troši na plaće i materijalna prava.

## Sindikati državnih službi odbili prijedlog Vlade

(SDLSN, 12. travnja 2010.) Sindikati državnih službi odbili su danas dodatak Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike kojim je Vlada predložila da se u 2010. godini odrede kolektivnog ugovora koje propisuju isplatu regresa, dara za djecu i božićnice ne primjenjuju.

SDLSN vjeruje da se u okviru pregovora još uvijek može pronaći rješenje koje bi omogućilo postizanje nacionalnog konsenzusa o politici plaća svih kojima je država poslodavac ili vlasnik u vrijeme gospodarske krize.

Pri tome Sindikat u takvom sporazumu želi vidjeti i obveze Vlade po pitanju ušteda i racionalizacije poslovanja te shodno mogućnostima i razini ušteda razgovarati o opciji koja ne bi uključivala rezanje svih predloženih prava ili alternativi poput one koju predlažu sindikati javnih službi i podsjeća da je u državnoj upravi već ostvarena znatna ušteda jednostranom revizijom odredbe Kolektivnog ugovora kojom se uređuje pravo na naknadu prijevoza od mjesta stanovanja do posla.

Tumačenjem Zajedničke komisije, u kojoj poslodavac trenutno ima prevagu zbog pozicije predsjedavajućeg komisije, dijelu zaposlenih koji ne žive u mjestu rada uskraćeno je pravo na prijevoz od mjesta stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza i u mjestu rada te im se priznaje isključivo trošak međumjesnog prijevoza.

Također, SDLSN još jednom podsjeća na činjenicu da plaće zaposlenih u državnoj upravi zaostaju za plaćama u gospodarstvu i s uračunatim materijalnim pravima te kako se solidarnost koja se od njih traži u vrijeme krize ne pokazuje u doba gospodarskog prosperiteta u vidu usklađivanja ili uspostave pariteta plaća s prosječnim plaćama u privredi.

## Siniša Kuhar: Utaja poreza u privatnom sektoru podriva proračun

Autor/izvor: SEEbiz / Lider

ZAGREB - Pritisak HUP-a, sindikata privatnog sektora, ali i medijska haranga na zaposlene u državnim i javnim službama zbog života na račun poreznih obveznika licemjerni su i ne odgovaraju stvarnom stanju stvari, tvrdi u priopćenju **Siniša Kuhar**, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Javna je tajna, kaže, da u privatnom sektoru poslodavci radnike najčešće prijavljuju na minimalnu plaću, a ostatak do pune neto plaće dobivaju na ruke, dakle na crno. Radniku se tako umanjuje njegova buduća mirovina iz II. stupa, ali i oštećuje fond generacijske solidarnosti u koji se zbog toga uplaćuje manje novca, a država taj manjak podmiruje dodatnim zaduživanjem. Trpi i lokalna samouprava, tvrdi, jer se iz prijavljenog dohotka plaća i manji prirez, što se odražava na javni standard građana u lokalnoj zajednici. Zaposleni u javnom sektoru, pak, porez plaćaju na stvarno ostvarenu plaću i kategorija su radnika koji tijekom svog radnog vijeka kroz porezna davanja u punom iznosu financiraju sve funkcije države, a solidarno i manjak prihoda koji se u privatnom sektoru odljeva u čistu osobnu potrošnju poslodavaca, kaže Kuhar i dodaje da zaposleni u javnom sektoru građanima omogućuju pravo na školovanje, zdravstvenu i socijalnu skrb, fizičku i materijalnu sigurnost i pravni okvir u kojem će se gospodarstvo moći razvijati u ozračju poduzetničke i tržišne slobode.

- I da, država ubire porez iz kojeg se to sve finanira. Sindikat upozorava da prepreka razvoju i gospodarskom oporavku nisu samo javne i državne službe, kako se to želi prikazati u javnosti, već i poslovna nekultura i porezna nedisciplina privatnog sektora. Vile, brodovi i skupocjeni automobili privatnih poslodavaca u Hrvatskoj nisu samo plod njihove poslovne uspješnosti, već zakidanja zaposlenih, ali i države za porez koji su joj dužni platiti te su stoga povici na prekomjernu administraciju možda i pokušaj stvaranja preduvjeta za nesmetano poslovno poduzetništvo na hrvatsko-balkanski način - oštro se obrušio Kuhar.

U strukturi 'birkokratskog' aparata najmanji broj čini administrativno osoblje, a najveći 'proizvodni' radnici poput policajaca, zatvorskih čuvara, poreznika, carinika, inspektora, pravosudnih službenika. I on se slaže da bi taj aparat trebao biti bolji i učinkovitiji, ali i upozorava da ti zaposlenici iz svojih plaća podmiruju obveze prema proračunu, što se za privatni sektor ne bi moglo reći, zaključuje u priopćenju Siniša Kuhara.

DRŽAVNE SLUŽBE, IAKO S TISUĆAMA ZAPOSLENIH, ČESTO ANGAŽIRAJU DODATNE LJUDE NA UGOVOR O DJELU, ŠTO JE NEZAKONITO

# Ministarstva bacaju milijune na plaće vanjskih suradnika

**Ugovorima o djelu plaćaju se dodatno i ljudi koji su već zaposleni u državnoj službi, a čak je 11 od 16 Vladinih ureda zapošljavalo na takve ugovore**

**ZAGREB** – Vlada, Sabor, ali i Vladine agencije, uredi i pojedina ministarstva, krše zakone koje su oni sami donijeli ili pripremili, za poselove za koje država plaća tisuće službenika angažiraju dodatne ljudе na ugovoru o djelu. Nije rijetkost da takve dodatne ugovore potpisuju s ljudima koji su već zaposleni u državnoj službi i za to primaju plaću. I kad zapošljavaju vanjske suradnike za poslove za koje im to zakon dopušta, državne institucije u brojnim slučajevima krše zakon i na to troše više od 2 posto sredstava za zaposlene, koliko im je maksimalno dopušteno. Dogada se i da se na takve poslove potroši skoro desetinu ili čak trećinu godišnjih sredstava predviđenih za plaće zaposlenih u pojedinoj instituciji, a radi se o mlijunskim iznosima.

**Za takvo ponašanje** direktorima u državnim poduzećima posljednjih mjeseci prijeće smjene i otkazi, ali ministrima i šefovima agencija još se ništa nije dogodilo. Na nezakonito ponašanje onih koji zakone donose i trebali bi brinuti o njihovom provođenju upozorava i Državna revizija koja je ustavila da je čak 11 od 16 Vladinih ureda zapošljavalo ljudе na ugovore o djelu. Međutim, revizija upozorava na to da su tri Vladine ureda – za odnose s javnošću, za ljudska prava i zlouporabu opojnih droga na ugovore o djelu potrošila sredstva koja značajno premašuju maksimum koji se po zakonu može potrošiti za tu svrhu.

Tako je primjerice Ured za odnose javnosti na plaće svojih zaposlenih, uključujući i doprinose te prekovenremeni rad, u 2008. godini potrošio nešto više od tri milijuna kuna, a za ugovore o djelu 1,12 milijuna kuna. U tom su uredu troškovi vanjskih suradni-

ka premašili 30 posto ukupnih troškova za zaposlene, a zakonski maksimum je dva posto, što znači da je taj Vladin ured premašio dopuštenje iz zakona najmanje 15 puta. Slično je i s Uredom za ljudska prava koji na plaće



P. FABIAN

**Vanjski suradnik često radi za puno veću plaću od državnog službenika nekog ministarstva**

troši 1,7 milijuna kuna a ugovore o djelu 400 tisuća kuna, odnosno oko 20 posto, deset puta više od zakonskog limita.

Naravno, svi ti uredi u svom su se očitovanju branili da nemaju dovoljno službenika, da nisu popunili sva predviđena radna mjesta, te da su baš u toj godini imali dodatne poslove. No, teško da time mogu objasniti kako su premašili dopuštenje iz zakona na deset ili 20 puta.

**U Ministarstvu** prometa, mora i razvitka na ugovore o djelu potrošeno je »samo« tri puta više novca nego što je zakon dopušta, ali taj je iznos u 2008. godini dosegnuo šest milijuna kuna, tako da se ministarstvo brani objašnjem da je najveći dio novca potrošio na angažiranje vanjskih službi čišćenja, jer je to jektinje od zapošljavanja djelatnika na tim poslo-

vima, revizija je ipak ustanovila da su u Kalmetinom ministarstvu zapošljavali vanjske suradnike i za poslove za koje imaju službenike a te poslove po zakonu mogu ratići samo državni činovnici.

Međutim, barem u svome očitovanju obećali reviziji kako će nastojati ispraviti nepravilnosti.

One se i danas u brojnim uredima i agencijama i dalje događaju, a naši sugovornici iz jednog ministarstva svjedoče da nije rijetkost da vanjski suradnik koji radi na ugovor o djelu dobiva dvostruko veću plaću od državnog službenika koji je zaposlen u nekom ministarstvu. Ali priznaju i to da se potpisivanjem ugovora o djelu pojedinim zaposlenicima na taj način značajno povećava plaća. Tako se godišnje iz državnog proračuna izvuku, tvrde naši izvori, i stotine milijuna kuna.

**Jagoda MARIĆ**

## SDLSN OD MINISTRA UPRAVE TRAŽI MJERE ZAŠTITE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

(SDLSN, 15. siječnja 2010.) Povodom napada nožem na službenika ispostave Ureda za katastar u Dugom Selu Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH od ministra uprave Davorina Mlakara traži poduzimanje sigurnosnih mjera s ciljem zaštite života, fizičkog i psihičkog integriteta državnih službenika i namještenika.

Zaposleni u državnoj upravi izloženi su verbalnim prijetnjama i fizičkim napadima stranaka, a takvom stanju pridonosi i negativna medjinska i politička kampanja kojom se

»činovnici« i »birokrati« stigmatiziraju kao ljeni, nesposobni i parazitski dio društva, čiji broj treba smanjiti.

Iako ne vjerujemo da je muškarac koji je nožem zadao više ubodnih rana službeniku katastra na taj čin bio motiviran pozivima političara i medija o potrebi »rezanja« državne uprave, SDLSN ukazuje na potrebu odgovorne javne rasprave o radu državne uprave i broju njezinih zaposlenika, u kojoj se zaposleni u državnim, javnim i lokalnim službama neće proglašavati dežurnim krivcima za sta-

nje u društvu. Istovremeno, SDLSN od ministra uprave Davorina Mlakara traži poduzimanje sigurnosnih mjera u državnim tijelima kako bi se ovakvi incidenti sprječili.

Ako bivši premijer i nadalje treba uživati zaštitu tjelesnoštitelja jer je nepopularan, logika stvari nameće potrebu fizičke zaštite i kad su u pitanju državni službenici, za čiju nepopularnost odgovornost snose i dobro čuvane političke i dužnosničke strukture koje obezvjeđuju njihov rad i doprinos društву.

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA UPOZORAVA NA RAZLOGE BUJANJA ADMINISTRACIJE

# Politika postavlja svoje ljudi u državnoj upravi



Državna služba ne poznaje  
Institut ugovora o djelu

**ZAGREB** – Informacija da su ministarstvo masovno potpisivala ugovore o djelu, i to za poslove koji se uopće ne smiju povjeravati vanjskim suradnicima, pokazuje da su naša državna tijela generatori nezakonitosti, kažu u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN). Ova reakcija uslijedila je nakon što je ministar uprave Davorin Mlakar, na pitanje zašto su ministarstva 2008. sklopila čak 16 tisuća ugovora o djelu, iako zakon propisuje da izdaci za vanjske suradnike ne smiju

prelaziti 2 posto ukupnog godišnjeg iznosa sredstava za plaće osiguranih za to tijelo, javno odgovorio da je razlog kvalifikacijska struktura u državnim službama.

**Siniša Kuhar**, tajnik SDLSN-a, upozorava kako je ovoga evidentno da je većina ugovora o djelu bila sklopljena za poslove koje vanjski suradnici u državnim tijelima ne smiju obavljati. Za takav se rad mora raspisati natječaj. Vanjsku suradnju za poslove iz djelokruga državnih tijela izričito zabranjuje

## HDZ ukinuo ograničenja za načelnička mjesta

U povodu tvrdnje ministra Mlakara, da u državnim tijela ima previše rukovodnih položaja, da trenutačno postoji čak više od pet tisuća načelničkih mjeseta, Kuhar podsjeća da je Račanova vlast 2000. godine u Uredbi o načelnicima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave propisala koliko je zaposlenika potrebnog za osnivanje odjela i drugih organizacijskih jedinica. No, HDZ je ovu odredbu 2004. ukinuo.



**„Sindikat već duže traži da se državni službenici nagraduju prema uspjesima u poslu, a ne prema političkim zaslugama“**

Siniša Kuhar

njuje Zakon o državnim službenicima.

– Državni službenici svoje poslove obavljaju na temelju rješenja o primanju u državnu službu na neodređeno i određeno vrijeme, a nikako

po ugovoru o djelu, odnosno službenički sustav uopće ne poznaje institut ugovora o djelu kad su u pitanju službenici koji kao redovito zamjemanje obavljaju poslove iz djelokruga državnih tijela. Takve je ugovore moguće zaključiti kad su u pitanju informatički, opći i administrativni, računovodstveni i slični poslovi, ističe Kuhar.

**Na tvrdnje** ministra Mlakara da je državna služba postala demotivirajući posao pa ljudi iz nje bježe, Kuhar uzvrća kako njegov sindikat već duže traži da se državni službenici nagraduju prema uspjesima u poslu, a ne prema političkim zaslugama. Na dobro plaćene više pozicije u upravi dovode se ljudi iz politike, umjesto da se promoviraju službenici koji dobro rade. Politika postavlja svoje ljudе u državnoj upravi, i to čak na ona mjeseta za koja oni nemaju potrebnu stručnu spremu, napominje Kuhar.

V. ROLLER

## Sindikalni prijedlog: Smanjiti broj rukovoditelja

(SLOBODNA DALMACIJA) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika ovih je dana dostavio Vladi prijedlog pakete mjera za racionalizaciju i poboljšanje učinkovitosti državne uprave.

Objava standardiziranoga godišnjeg izvješća o broju i strukturi državnih službenika prva je predložena mjera, a druga je doноšenje srednjoročnih i dugoročnih planova prijema u državne službe i podizanje razine stručnosti. Treća mjera predlaže sustavnu depolitizaciju državne uprave i smanjenje brojnosti rukovodećih položaja. Jedan ministar - jedan državni tajnik je najzanimljivija stavka koja je navedena u tom prijedlogu.

Prijam rukovodećih službenika bi se, prema prijedlogu sindikata, trebao obavljati na jednak način kao i kad se radi o višim i nižim državnim službenicima. Sredstva uštedena smanjenjem broja položaja trebalo bi, smatraju u sindikatu, iskoristiti za poticaje dužnosnicima koji dobro obavljaju po-

sao. Povezivanje e-matica državnih tijela i integriranje njihovih internetskih stranica kako bi potrebne podatke mogao prikupiti službenik, a ne stranka sljedeća je predložena mjera.

Suggerirano je i donošenje novog zakona o plaćama. Uspostavljanje interne burze rada navodi se kao metoda kojom bi se pomoglo u rotaciji postojećih i zapošljavanju novih dužnosnika. Posljednji prijedlog ističe osnivanje posebne uprave za pomoćno-tehničke poslove kao mogućnost za optimiziranje pružanja usluga. A. PODRUG

## SDLSN predlaže mjere za racionalizaciju i poboljšanje učinkovitosti državne uprave

(SDLSN, 3. ožujka 2010.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske predložio je Vladi RH, skladno Sporazumu o socijalnom partner-

stvu u reformi državne uprave potpisanim između Vlade i SDLSN-a 7. listopada prošle godine, mjere za poboljšanje kvalitete i učinkovitosti državne uprave.

Sindikat smatra kako je krajnji trenutak da se žarište rasprave o državnoj upravi premjesti s materijalnih prava i otkaza na problem organizacije rada i upravljanja ljudskim resursima.

Državna uprava neće postati boljom i učinkovitijom ukoliko se ukinu naknada za prijevoz, regres ili božićnica, a posebice ako se iz nje otpusti desetak ili više tisuća službenika.

Vrijednost državne uprave ne odražava trošak rada i materijalnih prava njezinih zaposlenika, već opseg i razina kvalitete servisa koji pruža građanima, gospodarskom i javnom sektoru.

SDLSN stoga predlaže da se eventualni višak ili neodgovarajuća struktura kadrova riješi kroz plansko i programirano zapošljavanje u svrhu zamjenjivanja starih novim kadrovima u omjeru koji će srednjeročno i dugoročno značiti smanjenje broja zaposlenih, ali i druge preporuke sažete u deset mjera za racionalizaciju i poboljšanje učinkovitosti državne uprave i nada se da će o ovim prijedlozima imati priliku raspraviti s Vladom u okviru zajedničkog radnog tijela sa zadaćom poboljšanja kvalitete i učinkovitosti rada državnih službi.

# Mjere SDLSN za racionalizaciju i poboljšanje učinkovitosti državne uprave

**1**

Objava standardiziranog godišnjeg izvješća o broju i strukturi (obrazovanje, spol, dob, stjecanje uvjeta za prijevremenu i punu starosnu mirovinu) državnih službenika i namještenika, uključujući MUP, MORH i OSRH, pravosudna i kaznena tijela.

**2**

Donošenje srednjeročnih i dugoročnih planova prijma u državnu službu s ciljem planskog i programiranog obnavljanja ljudskih resursa i podizanja razine stručnosti državnih službenika te smanjenja državnog aparata kroz prirodni odljev, u kojima će se naznačiti ciljana brojčana veličina državnih službenika i namještenika i rok u kojem će se ostvariti uz planirani prirodni odljev.

**3**

Dosljedna depolitizacija i profesionalizacija državne uprave smanjenjem broja dužnosničkih i rukovodećih službeničkih položaja po kriteriju jedan ministar i jedan državni tajnik na razini ministarstava, a ostale položaje ustrojiti kao rukovodeće službeničke položaje ravnatelja (direktora) i predstojnika, odnosno prema kriterijima utvrđenim Uredbom o načelima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave (ponovo utvrditi koliko zaposlenih treba imati ustrojstvena jedinica - ured, uprava, odjel, odsjek da bi mogla biti formirana, što je izmjenama Uredbe iz 2004. godine izbrisano).

**4**

Prijam rukovodećih službenika regulirati na jednak način kao postupak prijma viših i nižih državnih službenika (testiranje, provjera znanja i vještina, psihološka procjena), a intervju kod prijma rukovodećih službenika provoditi od strane neovisnog međuresornog i međusektorskog tijela sastavljenog od predstavnika Ministarstva uprave, državnog tijela koje zapošljava, predstavnika gospodarskog i civilnog sektora i akademske zajednice.

**5**

Preraspodjela sredstava dobivenih smanjenjem broja dužnosničkih i položajnih radnih mjesta u masu sredstava za nagrađivanje službenika koji ostvaruju natprosječne rezultate rada, sukladno ocjeni učinkovitosti rada i isplata nagrade svaka 3-4 mjeseca tijekom godine.

**6**

Umrežavanje službenih e-matica državnih tijela radi utvrđivanja statusnih obilježja građana (državljanstvo, prebivalište, zaposlenost/nezaposlenost, korisnik socijalne skrbi, vlasništvo nad nekretninama i pokretninama, porezni status i sl.) za potrebe upravnih i drugih postupaka kako bi podatke potrebne za odlu-

civanje o pravima i obvezama građana mogao pribaviti službenik koji provodi postupak, a ne stranka u postupku i integriranje internet stranica državnih tijela u jedinstveni informacijski sustav (portal) državne uprave (pristup informacijama bio bi ograničen ovlastima i prirodom postupka koju provodi konkretni državni službenik, te evidentiran i nadziran kao ulaz u e-maticu).

**7**

Donošenje propisa kojim se utvrđuje sustav i razina samostalnosti - ovlaštenja (odlučivanje u okviru zakonske diskrecijske odgovornosti o meritumu stvari i (su)potpisivanje rješenja, odnosno odgovora državnih tijela) u državnoj službi u upravnim stvarima i postupcima radi predvidljivosti trajanja upravnih i drugih postupaka te omogućavanja dosljedne i profesionalne primjene zakona i njima uspostavljenih standarda i izbacivanja političke komponente u postupanju državnih tijela (predviđjeti polaganje ispita za dobivanje licence i obnavljanje statusa ovlaštenika).

**8**

Donošenje zakona o plaćama državnih službenika kojim bi se plaća utvrdila kao aglomerat koeficijenta složenosti poslova radnog mjeseta, razine samostalnosti - ovlaštenja (odgovornosti), kumuliranog radnog iskustva i učinkovitosti rada (kao kombinacija minilog rada i ocjene učinkovitosti rada), dodatka za posebna znanja i vještine stečene kroz programe edukacije i stručnog usavršavanja koje se provodi na razini državne uprave, dodatka za natprosječne rezultate rada na mjesecnoj razini tijekom godine (iznad standarda propisanih za radno mjesto, odnosno mjerljivog natprosječnog učinka u odnosu na ostale službenike) i dodatka za posebne uvjete rada (tamo gdje postoje).

**9**

Uspostavljanje interne burze rada s ciljem premještaja (rotacije) i zapošljavanja službenika za koje ne postoji mogućnost rasporeda u druga državna tijela, odnosno praćenja trendova u ponudi i potražnji ljudskih resursa unutar sustava državne uprave.

**10**

Osnivanje posebne uprave za pomoćno-tehničke poslove u okviru Ministarstva uprave, u cilju centraliziranog, optimiziranog i transparentnog pružanja usluga koje za državna tijela obavljaju namještenici po sistemu ugovorenih usluga (prijevoz, umnažanje, održavanje, čišćenje, prehrana, fizička i tehnička zaštita i dr. poslovi), gdje namještenici ne bi bili zaposleni u državnom tijelu kojem pružaju usluge nego bi bili zaposlenici Ministarstva uprave.



**POLITIZACIJA UPRAVE** Vladajući i dalje dijele pozicije prema političkim, a ne stručnim kriterijima

# Vlada je u svojim ministarstvima na gomilala čak 59 državnih tajnika

Vesna ROLLER

Državni tajnici u istom su rangu plaća kao saborski zastupnici, primaaju približno 15 tisuća kuna



Politika i dalje ne daje javnu upravu iz svojih ruku

povećava broj političkih pozicija u državnim službama, koje, naravno, "djele" prema političkim, a ne stručnim kriterijima.

## Umjesto stručnjaka - političari

Aktualni val imenovanja državnih tajnika oštro osudju u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještnika (SDLSN). "Mi smo protiv hipoproduciranja tajnika, a naročito državnih tajnika koji su izmjenjeni kako bi za-mijenili doradčujuće zamjenike ministra. Prema logici stvari, u državnom tijelu potreban je jedan zamjenik činika tog tijela, a ne pet ili šest, koliko ih ima u nekim ministarstvima", kazao nam je Siniša Kuhan, tajnik SDLSN-a. I u Sindikatu su registrovali da se, gotovo svakodnevno imenuje po koji državni tajnik, čime Vlada "zagrava" slovo i duh Zakona o državnim službenicima kojim su ukinute pozicije pomoćnika ministara. "Ovi su trčali poslati rukovodeći službenici – ravnatelji u ministarstvima, ali dogodilo se da su u najvećem broju slučajeva imenovani državnim tajnicima," ističe Kuhan. Kao i svi ostali državni, državni tajnici imaju državne plaće i one iznose oko 15 tisuća kuna. Koeficijent im je jednak kao saborskim zastupnicima i vično mnogo veći nego onaj koji bi imali kao najviše rangirani službenici, ravnatelji uprava. Iako je imenovanjem Blaće Matković MINGORP postao "prvak" u broju državnih tajnika, jer ih sad ima sedam, još nekoliko ministarstava mu dješe za vratom. Čak pet državnih tajnika imaju Šikerovo Ministarstvo li-

naciju, Kalnićino Ministarstvo mora, prometa i infrastrukture, te Panketicjevo Ministarstvo regionalnog razvoja. Po četiri državna tajnika su u Ministarstvu zaštite okoliša, prostornog uređenja i građevinarstva, Ministarstvu poljoprivrede, ribarstva i ruralnog razvoja, te u Ministarstvu pravosuđa.

## Veliki trošak

Najveći broj ministarstava ima po tri državna tajnika – zdravstvo, obitelji i branitelja, unutarnji poslovni, turistički poslovi, obrana, a čak i prije osam mjeseci osnovano Ministarstvo uprave ima već tri ovakve dužnosničke pozicije. I Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, nakon nedavnog odlaska dvojeću državnih tajnika, sačin ih ima "samou" tri. Najmanje državnih tajnika, dvoje, ima Biskupićovo Ministarstvo kulture. U zbroju, riječ je o 59 državneničkih pozicija, kojima se treba pridodati i još jedno "zaostalo" mjesto pomoćnika ministra u Ministarstvu obrane, branitelja i međunarodnicijske saradnije. Kako su plaće državnih tajnika na razini onih koje primaju zastupnici u parlamentu kojih ukupno ima 153, lako je izračunati da samo državni tajnici, političke "desne" ruke ministara, koštaju jednako 40 posto Hrvatskog sabora. ■

## Biće šesta državna tajnica u Ministarstvu gospodarstva

Najveći broj ministarstava ima po tri državna tajnika, zdravstvo, obitelji i branitelja, unutarnji poslovni, turistički poslovi, obrana, a čak i prije osam mjeseci osnovano Ministarstvo uprave ima već tri ovakve dužnosničke pozicije. I Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, nakon nedavnog odlaska dvojeću državnih tajnika, sačin ih ima "samou" tri. Najmanje državnih tajnika, dvoje, ima Biskupićovo Ministarstvo kulture. U zbroju, riječ je o 59 državneničkih pozicija, kojima se treba pridodati i još jedno "zaostalo" mjesto pomoćnika ministra u Ministarstvu obrane, branitelja i međunarodnicijske saradnije. Kako su plaće državnih tajnika na razini onih koje primaju zastupnici u parlamentu kojih ukupno ima 153, lako je izračunati da samo državni tajnici, političke "desne" ruke ministara, koštaju jednako 40 posto Hrvatskog sabora. ■

Glas Slavonije

## MINGORP: ŠEST TAJNIKA NIJE MNOGO

"Ne smatramo da je šest državnih tajnika previsje. Kolicina posla koje Ministarstvo gospodarstva ima u aktualnoj situaciji ekonomiske krize i količinu zahtjeva koji mu se postavljuju, opravdavaju ovolik broj državnih tajnika", kazao nam je Tomislav Mazal, glasnogovornik MININGORP-a. U SDLSN-u pak, u povodu izbora Blaće Matković u upozoravaju da u državnoj upravi rade brojni sposobni i kompetentni službenici koji također zaslužuju priliku "realizirati sve svoja znanja i potencijale". "No, to im one mogućnosti preveliki broj politički postavljenih dužnosnika", ističe Siniša Kuhan, tajnik SDLSN-a.

**VLADA POKUŠAVA UVESTI REDA U PLAĆE NA LOKALNOJ RAZINI, A U VLASTITOJ UPRAVI  
STVARI JOJ IZMAKLE KONTROLI**

# Bolje biti vozač u agenciji, nego stručnjak u Vladi

**Od zaposlenog u državnoj upravi s VSS-om već plaću u agenciji imaju i pomoći radnici u kaficu ili dostavljaci**

**ZAGREB** - Dok Vlada pokušava uvesti red u plaće lokalnih i regionalnih dužnosnika i službenika tako što će ih vezati za plaće državnih službenika, istovremeno nije u stanju držati pod kontrolom plaće vlastitih zaposlenika koje se isplaćuju iz državnog proračuna. Dva desetak državnih agencija svjet su za sebe unutar državne uprave i po visini plaća i pravima zaposlenih, pa se u to uklopila i Agencija za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju. Ipak, nevjerojatno zvuči informacija do koje je došao Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) o tome da država svojim zaposlenicima, ovisno o tome rade li u upravi ili spomenutoj agenciji, isplaćuje i različitu pomoć u slučaju smrti člana obitelji.

Dosad je država svim zaposlenima u državnim i javnim službama isplaćivala jednaku pomoć za smrt člana uže obitelji, ali s novom agencijom stigla su i nova pravila, tvrde u SDLSN-u i pozivaju se na slučaj svoje članice koja radi u jednom županijskom uredu državne uprave i koja je za smrt majke od države dobila pomoć od 3.326 kuna, dok je njezin kolega koji je silom zakona od 1. siječnja premješten u agenciju istovremeno za smrt oca dobio 15 tisuću kuna. Službenici je pomoć isplaćena po Kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike, a njezinom kolegi u agenciji prema pravilniku o radu.

Kršenje zakona i propisa u ova dva slučaja nije bilo, ali dogodilo se to da dvoje ljudi



*Službeni vozači u Ministarstvu vanjskih poslova možda će htjeti prijeći u Agenciju za poljoprivrednu, isplatilo bi' im se*

koje rade za državu i kojima se plaća, pa tako i druga prava, isplaćuje iz iste kase za pomoć

u slučaju smrti člana obitelji dobitju iznose koji se ne razlikuju deset ili 20 posto, nego je ta

pomoć u agenciji čak 4,5 puta veća nego u županijskom uredu državne uprave. Ukoliko ni

## Plaća veća i do 40 posto

■ Koeficijenti za izračun plaće zaposlenih u Agenciji za plaćanja u poljoprivredi u svim su slučajevima veći od koeficijenta po kojima se izračunava plaća zaposlenih u državnoj upravi koji rade na istim radnim mjestima. Uz to, zaposleni u agenciji mogu ostvariti i bonusne na plaće ovisno o radu u prethodna tri mjeseca, i to tako da im plaća može biti veća i do 40 posto, o čemu odlučuje ravnatelj agencije.

## Kuhar: Primanja u agencijama nisu jedina nelogičnost

■ - Očito postoje državne i paradržavne institucije, pa agencije ne podliježu nikakvim pravilima. Neobično je da se najstrožja kontrola provodi na proračunskim plaćama, a agencije nitko ne gleda, komentirao je Siniša Kuhar, tajnik Sindikata državnih službenika razlike u plaćama državnih službenika i namještenika iako se financiraju iz istog izvora. Smatra da paradržavne institucije treba uključiti u Temeljni kolektivni ugovor, da treba stvarno depolitizirati i profesionalizirati državnu upravu i stvoriti sustav u kojem ljudi mogu računati na karjeru. Sada se radi reforma na lokalnoj razini, veli on, a za godinu dvije cijela će se priča ponoviti jer se najavljuje jedinstveni zakon o plaćama.

- Viša primanja zaposlenih u agencijama nisu jedina nelogičnost. Kakav je sustav pokazuje i primjer tajnice Bože Biškupića koja "iznajmjuje" od lokalne uprave jer tako ima bolju plaću. Ili, vozači državnih dužnosnika koji primaju dodatak za pravosudnog čuvara. To je način da vozači maju 30 posto više plaće u odnosu na one predviđene za to radno mjesto, pa dužnosnike voze pravosudni policijski. A to nisu jedini primjeri,



Siniša Kuhar

pomoć za smrt člana obitelji, koja ne bi smjela ovisiti o radnom mjestu, placi ili obrazovanju, država nije u stanju ujednačiti za svoje zaposlenike, nije jasno kako to Ministarstvo uprave misli učiniti s plaćama u lokalnim sredinama, koje se isplaćuju iz lokalnih proračuna.

No, dok premjerka Jadranka Kosor najavljuje da će obuzdati državnu potrošnju i time što će propisati da koeficijenti za izračun plaća na lokalnoj razini moraju biti isti kao u državnoj upravi, u Agenciji za poljoprivrednu, koja je pod Vladinom nadzorom, odredili su potpuno drukčije, naravno veće, koeficijente.

Tako, primjerice, najniži koeficijent za izračun plaće u agenciji, koji ima vozač, iznosi jedan, dok u državnoj upravi taj koeficijent ima zaposlenik s višom školskom spremom. Od njega veću plaću imaju i ljudi koji u agenciji rade kao pomoći radnici u kaficu, dostavljaci ili su zaposleni na telefonskoj centrali.

Gabrijela GALIĆ,  
Jagoda MARIĆ

## DRŽAVNI PRORAČUN PORED VEĆIH PLAĆA ZAPOSLENIH U AGENCIJAMA I SMRT VIŠE VRIJEDI

(SDLSN, 12. veljače 2010.) Da su plaće državnih službenika i namještenika najmanje u javnoj upravi znaju već i vrapci na grani, no da državni proračun ima različita mjerila kad su u pitanju umrli članovi obitelji državnih i javnih službenika dosad nije bio slučaj.

A upravo je slučaj i to onaj najtužniji mogući, smrt roditelja zaposlenika Ureda državne uprave u Virovitičko-podravskoj županiji, ovih dana pokazao kako za proračun čak i smrt ima manju vrijednost kad su državni službenici u pitanju.

Život je htio da, nekako u isto vrijeme, državnoj službenici ovog ureda umre majka, a njezinom kole-

gi, koji je silom zakona od 1. siječnja postao zaposlenikom javne službe - Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju, umre otac.

Svaki je poslodavac promptno, kako to već priliči u takvim teškim životnim trenucima, svom zaposleniku isplatio pomoć u slučaju smrti člana uže obitelji, državnoj službenici po Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, a radniku u Agenciji po pravilniku o radu.

Državna je službenica dobila pomoć u visini jedne proračunske osnovice - 3.326,00 kuna, a radnik Agencije pomoći u visini tri prosječne novne mjesecne plaće u Agenciji, odnosno oko

15.000,00 kuna. Ne treba ni reći da su se dojučerašnji kolege nemalo iznenadili koliko je državni proračun, iz kojeg se i jednima i drugima isplaćuju plaće, izdvojni kada je u pitanju pomoći za slučaj smrti radnika Agencije, a državna službenica istovremeno se zapitala kako je moguće da poslodavac koji plaća i pomoći isplaćuje iz državnog proračuna može sam isplaćivati više od Vlade koja je plaća i pomoći utvrdila zajedno sa sindikatima državnih službi.

Na kraju, ostaje tek gorka spoznaja da ni u smrti nismo svi isti, a gorčinu pojačava činjenica da svoju djecu diskriminira sama državno-proračunska majka.



VOJKO OBERSNEL, PREDSJEDNIK UDRIUGE GRADOVA I RIJEČKI GRAD

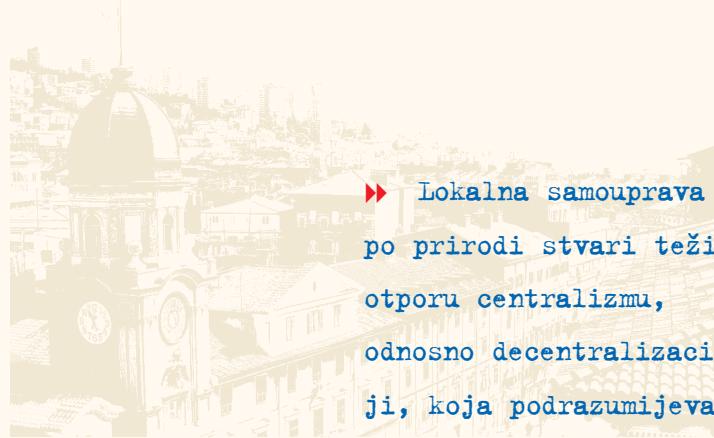
# Bojim se političkih int u postupku teritorijaln



Osam dana nakon objave u Narodnim novinama, 11. ožujka 2010. godine, na snagu je stupio Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi. Zakon je to koji će u znatnoj mjeri utjecati na finansijsku sudbinu službenika i namještenika u županijama, gradovima i općinama, a o tome u kakvim okolnostima je donijet i kakve bi njegove posljedice mogle biti po lokalnu samoupravu, razgovarali smo za Sindikalni list s predsjednikom Udruge gradova i gradonačelnikom grada Rijeke

Vojkom Obersnelom

# ervencija e reforme



► Lokalna samouprava po prirodi stvari teži otporu centralizmu, odnosno decentralizaciji, koja podrazumijeva da se javni poslovi obavljaju na razini najbližoj građanima koja takve poslove može obavljati učinkovito i ekonomično

Ovih dana stupa na snagu Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi. Kako kao predsjednik Udruge gradova i gradonačelnik trećeg grada po veličini u Hrvatskoj ocjenjujete ovaj zakon, a posebice činjenicu da je Vlada odlučila napraviti "reda" u lokalnoj samoupravi reguliranjem plaća, umjesto kvalitetnijim definiranjem uvjeta za stjecanje statusa jedinice lokalne i područne samouprave?

Već u idućih mjesec dana praksa će pokazati da je Vlada ovim zakonom zapravo stvorila priličan nered i štetu na područjima posebne državne skrbi i brdsko planinskim područjima. Gradovi i općine na tom području morat će u roku 30 dana uskladiti plaće svojih zaposlenika sa plaćama u državnoj službi, pri čemu Vlada nije vodila računa o činjenici da službenička mjesta u lokalnoj samoupravi u znatnoj mjeri nisu uskladiva s državnom službom na jednoobrazan način. S druge strane, jedan dio općina i gradova na područjima od posebnog državnog interesa se razvio, financijski je održiv i preuzeo je na sebe dodatne programe kojima utječe na poboljšanje kvalitete života građana, a sada će službenike koji su zaslužni za taj razvoj Vlada nagnaditi rezanjem plaća.

Međutim, posebno me zabrinjava način na koji je Vlada uvodila "red" u reguliranje plaća i nadam se da na isti način neće voditi pitanje teritorijalne reforme. Sindikat i Udruga su usko surađivali od samog početka izrade Zakona o plaćama i sigurno se dobro sjećate da je Udruga svoje prijedloge za poboljšanje zakona elaborirala fiskalnim analizama i analizom praktičnih posljedica na lokalnu samoupravu. Stajališta i prijedlozi Sindikata bili su

komplementarni našim prijedlozima i potpuno prihvatljivi i opravdani. Ministarstvo uprave nije analiziralo posljedice, a nije imalo ni puno sluha za naše prijedloge pa je u jednom trenutku čak i Europsko vijeće općina i regija moralno intervenirati da bi se situacija popravila. No, čak ni to nije bilo dovoljno da se posluša glas struke i sagledaju analize pa je u jednom trenutku izgledalo da će čak i neki najveći gradovi koji potpuno racionalno gospodare sred-stvima morati rezati plaće bez ikakvog logičnog objašnjenja. Taj problem je riješen tek političkom intervencijom na zatvorenoj sjednici Vlade i upravo se toga pribavljamo u postupku teritorijalne reforme.

Udruga gradova iskazala je potporu provedbi reformi lokalne samouprave, doveli smo stručnjake iz Danske koji su nama i ministarstvu prezentirali da se taj postupak može provesti bez puno otpora uz otvoren dijalog i međusobno uvažavanje Vlade i lokalne samouprave. Mi na takav pristup možemo pristati, ali nećemo podržati reformu lokalne samouprave ako se bude pripremala kao Zakon o plaćama uz negiranje struke, bez analize i uz politički intervencionizam. Prvo je potrebna analiza sadašnjeg stanja, zatim dogovor o novim ovlastima i izvorima finansiranja lokalnih vlasti, a potom i dogovor o budućoj veličini jedinica lokalne samouprave. Međutim, Ministarstvo je već učinilo prve krive korake po pitanju analize stanja lokalnih vlasti i mislim da bi se to moglo loše odrediti na provedbu reforme lokalne samouprave.

**Brojne županije, gradovi i općine već su reagirale na recesiju dogovornim (sa sindikatima) ili jednostranim smanjenjem plaća i materijalnih prava**

zaposlenih, odnosno racionalnijom organizacijom rada i upravnih tijela. Nije li time lokalna samouprava pokazala kako u demokraciji odgovornost nositelja vlasti izvire iz odgovornosti prema građanima o čijim potrebama skribi, a ne iz zakona i njihovih kaznenih odredbi?

Mi smo u Rijeci i brojnim drugim gradovima u zadnje dvije godine zbog slabijeg punjenja proračuna smanjivali plaće i bez Zakona o plaćama. Već sama činjenica da će ovim zakonom biti obuhvaćen vrlo mali broj gradova govori u prilog tome da su se gradovi odgovorno ponašali prilikom određivanja plaća. U ovom kriznom vremenu jednakom smo se odgovorno ponašali prema gospodarstvu donošenjem lokalnih antirecesijskih mjera kojima smo gospodarstvo rasteretili za ukupno 326 milijuna kuna u 2009. godini. Gradovi su, prema našoj zadnjoj analizi, preuzimanjem izdavanja lokacijskih i gradičinskih dozvola za 23% smanjili zaostatke državne uprave koja ih je do tada izdavala. Sve ovo govori da bi se Vlada trebala baviti decentralizacijom poslova s države na lokalnu samoupravu koja je efikasniji i odgovorniji servis građanima, umjesto da "pravi reda" tamo gdje za to nema potrebe.

**Zakonom se zapravo uvodi dvojni sustav plaća u lokalnoj samoupravi po kriteriju iznosa tekućih pomoći iz državnog proračuna. Jedni će samostal-**



no određivati plaće kolektivnim pregovorima u okviru limita za župane, gradonačelnike, načelnike, raspona koeficijenata i osnovice za plaće, a drugi će morati primijeniti osnovicu i koeficijente za plaće državnih službenika, bez mogućnosti kolektivnog pregovaranja. Imate li u Udrudi gradova podatke koliko će biti jednih, a koliko drugih? U državnoj i javnoj upravi plaće se u cijelosti isplaćuju iz državnog proračuna pa se ipak pregovara o osnovici za plaće. Mislite li da je ovakav sustav logičan i pravedan?

Udruga nije obrađivala stanje u općinama, koje je sigurno bitno drugačije nego u gradovima. Što se gradova tiče, od 127 gradova u RH, njih desetak će morati plaće uskladiti za Zakonom o plaćama. Tri do četiri grada će morati smanjiti ukupnu masu sredstava koja se izdvaja za plaće, a preostali će plaće službenika morati svesti na razinu plaća službenika u državnoj službi. Međutim, to ne znači da su se ti gradovi neodgovorno ponašali prilikom određivanja plaća službenika, već govori o propustima prilikom izrade zakona.

Gradovi koji će morati smanjiti masu sredstava koja se izdvaja za plaće neće to morati učiniti zato što su plaće službenika previsoke, već zato što je Vlada odbila naš amandman kojim se precizno definira da se ta masa odnosi na plaće zaposlenih u upravnim tijelima lokalne samouprave. Prema ovom zakonu u tu masu ući će i svi zaposleni u vlastitim komunalnim pogonima gradova i općina, zaposleni na posebnim programima poput skrbi za starije i nemoćne ili zaposleni na programu javnih radova koji financira Zavod za zapošljavanje, što u gradovima s malim proračunom predstavlja veliki izdatak. Ako se u takvim gradovima rezanjem plaće ne bude moglo ukloniti u zakonsko ograničenje, već bude nužno i otpuštanje, moguće je da neki gradovi odustanu od npr. programa javnih radova. Ako je Ministarstvo uprave ovim zakonom planiralo ministarstvi programe Zavoda za zapošljavanje i drugih ministarstava, onda su u tome uspjeli.

S druge strane, oni gradovi koji će morati plaće svesti na razinu državne službe, to moraju učiniti samo zato



što primaju Ustavom zagarantiranu pomoć države za područja od posebnog državnog interesa, pri čemu se ne vodi računa o tome da su neki od njih potpuno fiskalno održivi, da su uspjeli potaknuti razvoj svog područja i da su danas u bitno povoljnijoj situaciji nego prije. Taj razvoj iznijeli su upravo stručni i sposobni ljudi zaposleni u tim gradovima, a ovim zakonom ih Vlada za njihov uspješan rad nagrađuje rezanjem plaća.

Dakle, ovaj zakon donosi puno nelogičnosti i nepravednosti, na što su i Udruga i Sindikat upozoravali u postupku donošenja zakona. Pri tome mislim i na onemogućavanje kolektivnog pregovaranja u gradovima i općinama koje će morati primjeniti koeficijente i osnovicu za državnu službu. Paradoksalno, o tim koeficijentima će pregovarati Vlada i sindikati državnih i javnih službi, a da pri tome niti jedna strana u pregovorima nije reprezent gradonačelnika kao poslodavaca niti službenika kao zaposlenika. U slučaju da zaposlenici u lokalnoj samoupravi nisu zadovoljni ishodom pregovora i odluče pokrenuti industrijsku akciju, mi gradonačelnici nećemo imati никакva sredstva na raspaganju da uredimo odnose s našim zaposlenicima. Prema tome, bilo bi logično da se u pregovore o plaćama u državnoj službi uključe i udruženja lokalnih vlasti i sindikati lokalnih službenika i na-

mještenika, što ćemo i zatražiti od Vlade.

**Implementacija Zakona nužno će dio ljudskih, ali i materijalnih resursa lokalne samouprave preusmjeriti s područja zadovoljavanja potreba građana na administriranje radi uskladivanja s njegovim odredbama, a sve do donošenja nekog novog zakona o plaćama, kako to predviđa sam Zakon u članku 26. Kako ocjenjujete reforme službeničkih i platnih sustava koje se ciklički ponavljaju svakih nekoliko godina?**

Mi već sada dnevno primamo desetine telefonskih poziva iz gradova i općina koji imaju problema uskladiti rješenja o plaćama na način na koji to predviđa zakon, a na raspaganju imaju samo 30 dana za to. Sindikat i Udruga su upozoravali na te probleme i kratkoču rokova, a sada se pokazalo da smo bili u pravu. Da bismo pomogli gradovima i općinama riješiti taj problem organizirali smo u vrlo kratkom roku praktične seminare da smanjimo rasipanje resursa koje spominjete. Apsurdno je što naši službenici u doba ekonomске krize moraju gubiti vrijeme na zadovoljenje nepromišljenih birokratskih apetita Vlade, umjesto da ulažu napor u razvoj lokalne zajednice i sprječavanje gubitka radnih mesta o kojima ovisi i punjenje lokalnog proračuna. Najgore od svega je što se, prema našoj analizi, ovim biro-

**► Mi već sada dnevno primamo desetke telefonskih poziva iz gradova i općina koji imaju problema uskladiti rješenja o plaćama na način na koji to predviđa zakon, a na raspolaganju imaju samo 30 dana za to. Sindikat i Udruga su upozoravali na te probleme i kratkoču rokova, a sada se pokazalo da smo bili u pravu.**

kratskim postupkom neće postići apsolutno nikakve uštede ni u državnom proračunu, a dugoročno će stvoriti kadrovske štete u lokalnoj samoupravi.

Stalne reforme službeničkog sustava znače da se stalno, i očito neuspješno, bavimo samim sobom umjesto da služimo gospodarstvu i građanima. Pitanje je i kakvu poruku takvim postupcima šaljemo službenicima? Mislim da je krajnje vrijeme da dokinemo tu praksu. Nama je potrebna odlučna reforma državnog aparata kojom bismo dobili manju, dobro plaćenu i efikasnu državnu upravu, uz istodobnu decentralizaciju poslova na lokalnu samoupravu koja je dokazano efikasnija u segmentu decentraliziranih poslova.

Tijekom izrade Zakona Udruga gradova i SDLSN ostvarili su uspješnu suradnju u artikuliranju zajedničkih interesa i ciljeva te koordiniranju akcija radi njihovog ostvarenja. Mislite li da će se ova iskustva pozitivno odraziti na kvalitetu socijalnog dijaloga u županijama, gradovima i općinama i prihvaćanje sindikata u lokalnoj samoupravi kao prirodnih saveznika i partnera u stvaranju učinkovitog servisa građana?

Potpuno sam uvjeren u to. Bez ko-

ordinacije i zajedničkog djelovanja nas kao poslodavaca i Sindikata kao zastupnika službenika uvjeti rada u lokalnoj samoupravi bi bili znatno lošiji, a to bi se neposredno odrazilo i na kvalitetu zaposlenih u lokalnoj samoupravi. Tijekom ovih mjeseci vjerujem da su gradonačelnici-poslodavci i Sindikat postigli bolje međusobno razumijevanje i demonstrirali da je i jednima i drugima prioritet zaštita službenika. To će pozitivno utjecati na kvalitetu socijalnog dijaloga i svijest o potrebi sindikalnog udruživanja, a vjerujem da je otvoreni dijalog i uzajamno razumijevanje preduvjet za provedbu nekih neophodnih budućih reformi.

**Slučaj je htio da je Državno odvjetništvo protiv gradonačelnika Koprivnice i predsjednika saborskog odbora za lokalnu i područnu samoupravu i Vas osobno kao gradonačelnika Rijeke i predsjednika Udruge gradova podiglo kaznene prijave zbog štetnog poslovanja. Imate li potrebu komentirati ovu slučajnost, ali i činjenicu da se gotovo svaka poslovna odluka nositelja političke i izvršne vlasti u datom trenutku može okvalificirati kao štetna?**

U najkraćim crtama mogu reći da nisam zloupорabio položaj i ovlast da bih bilo kome, a ponajmanje Tržnicama Rijeka, prisrbio ikakvu imovinsku korist i to ču dokazivati gdje treba, pa ako bude trebalo i na sudu. Na naj-transparentniji način, držeći se striktno svih zakonskih propisa upravljam Rijekom točno 10 godina, a prošle je godine Grad Rijeka proglašen naj-transparentnijim gradom u Hrvatskoj. Očekujem od Državnog odvjetništva da ovaj predmet koji, zanimljivo, drže otvorenim još od 2005. godine, obrade u što kraćem roku i odluče o ovoj policijskoj prijavi - ili da ju odbace ili da mi što prije omoguće da dokažem svoju nevinost. Ista je situacija s kolegom Mršićem a je li slučajnost da smo obojica članovi Predsjedništva SDP-a ostavljamo da prosude vaši čitatelji.

**Može li se inicijativu za davanje statusa županije Rijeci, po uzoru na status grada Zagreba koji ima i status županije sagledavati i u kontekstu otpora lokalne samouprave političkom i zakonodavnom centralizmu i pokušaju regionalizacije politike na način da se potrebe građana zadovoljavaju tamo**

**gdje žive i bez suvišnog politiziranja?**

Lokalna samouprava po prirodi stvari teži otporu centralizmu, odnosno decentralizaciji, koja podrazumijeva da se javni poslovi obavljaju na razini najbližoj građanima koja takve poslove može obavljati učinkovito i ekonomično. Mislim da Rijeka, Osijek i Split uz svoje dosadašnje poslove mogu učinkovito i ekonomično obavljati i sve poslove iz djelokruga županije. To podrazumijeva da oni moraju imati i status županije, no nažalost nikad do sada nije bilo političke volje za to. Prema toj inicijativi Grad Rijeka bi u praksi nastavio funkcionirati kao i do sada, ali bi dobio nove poslove koji su više nego logični: na primjer, upravljanje srednjim školama na svom području, koje su sada u nadležnosti Županije, a u koje Grad svejedno ulaze novac, potom, upravljanje Domom zdravlja na području grada odnosno cijelokupnom primarnom zdravstvenom zaštitom. Preuzeli bismo i upravljanje cestama na našem području jer se županijske ceste na području Grada Rijeke loše održavaju, što je možda opravdano jer drugdje ima većih potreba, ali je činjenica da se to u Rijeci osjeća. Postoji i niz drugih primjera u kojima bi županija trebala sudjelovati, ali to ne čini. Mislimo izolirani slučaj što znači da je sustavu potrebna duboka reforma.

Institut takozvanih velikih gradova već uveden i predviđao je da mi možemo upravljati dijelom cesta, primarnom zdravstvenom zaštitom, dijelom socijalne skrbi, no nažalost to je mrtvo slovo na papiru. Takva mogućnost postoji već pet godina, ali od tada nisu doneseni zakoni kojima bi se ta mogućnost provela u djelo, što govorii da Vlada nema ozbiljne namjere reformirati sustav lokalne samouprave.

Sustav financiranja bi trebalo prilagoditi novim nadležnostima na način da bi porez na dohodak ostajao gradovima i općinama, a porez na dobit županijama koje bi se više trebale baviti gospodarstvom.

Tek u takvom sustavu bi građani svoje potrebe mogli u najvećem dijelu ostvarivati na razini vlasti koja je najbliža njima, uz minimalno političko arbitriranje viših razina vlasti u poslove od lokalnog značaja.

**Razgovarao: Siniša Kuhar**

## Pula: Sindikat i Grad dogovorili status 10 prekobrojnih djelatnika

(iPress) Objavljeno: 13.01.2010. | 10:46 - **Boris Pleša**, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Na sastanku socijalnih partnera u svezi sa zbrinjavanjem djelatnika za koje ne postoji mogućnost rasporeda na radna mjesta u upravnim tijelima Grada Pule utvrđeno je da će dvoje od 10 djelatnika tijekom ove godine ostvariti uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu, dok će se za ostale pokušati pronaći mogućnosti zapošljavanja u ustanovama i pravnim osobama u vlasništvu Grada, odnosno čiji je Grad osnivač. S time u svezi, kao i u slučaju izdvajanja pojedinih službi Grada Pule usvojeni su sljedeći zaključci:

Grad Pula obvezat će ustanove i pravne osobe u vlasništvu grada, odnosno kojih je osnivač, da se upražnjena radna mjesta zbog odlaska u mirovinu i osobno i poslovno uvjetovanih otkaza popunjavaju iz reda službenika gradske uprave koji odgovaraju po stručnoj spremi.

Kod izdvajanja pojedinih gradskih službi socijalni partneri zaključit će socijalni sporazum o preuzimanju djelatnika kojim će se osigurati preuzimanje zaposlenika čiji su poslovi predmet preuzimanja kojima će se garantirati ugovor o radu na neodređeno vrijeme, uz nemogućnost dobivanja poslovno uvjetovanog otkaza u roku od dvije godine te zadržavanje iste razine prava iz rada i po osnovi rada, stoji u zaključku sa sastanka koji potpisuju dogradonačelnik Fabrizio Radin i predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Boris Pleša. (iPress)

### SDLSN

**“Doći će do vala otkaza, svi kvalitetni otići će u privatnike”**

*Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) pribavlja se da će zbog izmjena Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi doći do otkaza, ali i svojevoljnog odlaska kvalificiranih kadrova u lokalnoj samoupravi.*

(Danas.hr) Smatraju da Vlada i njezin ministar Uprave **Davorin Mlakar** - ne znaju što čine. U lokalnoj samoupravi, inače, plaće prima 12 tisuća ljudi.

“Iznos od 20 posto prihoda poslovanja jedinice uprave, odnosno samouprave određuje broj nezaposlenih. Prve će se na udaru naći čistačice, računovođe, odnosno pomoćne tehničke službe, koje će se prebaciti na outsourcing. Trošak će biti isti, samo jedinice lokalne samouprave neće prikazivati trošak za angažman tih ljudi kao plaće, nego usluge, što će omogućiti nove zlouporabe”, kaže nam **Siniša Kuhar**, glavni tajnik SDLSN-a.

Druga primjedba sindikata je što prijedlog zakona jedinice lokalne samouprave koje primaju pomoć iz proračuna automatski baca na koeficijente plaća državnih službenika, koji su manji.

“Ako netko iz proračuna tri ili deset posto, osnovica mu se računa kao da prima sto posto. Kako ćete ohrabriti jedinice lokalne samouprave da budu finansijski samostalnije kada je to svejedno?”, pita Kuhar. Navodi kako su Sindikatu iz Vlade poručili da je takve stvari teško izračunati, no Kuhar tvrdi da to nije istina.

### Prebjeg u privatnike

Vlada nema primjerenu analizu što će se dogoditi nakon ovako mehaničkog smanjenja proračuna za plaće, smatra on, niti je novi prijedlog zakona u skladu s preporukama Gospodarsko-socijalnog vijeća koji je predložio stagnaciju bolje plaćenih “lokalača” i postupno povećanje primanja državnih i javnih službenika.

“Svi kvalitetniji kadrovi koji su završili na lokalnoj razini jer su bolje plaćeni nego na državnoj prebjegić će u privatnike”, pretkazuje Kuhar.

## Potpisan kolektivni ugovor za djelatnike u upravnim tijelima Virovitičko-podravske županije

(web stranice VPZ) Župan Virovitičko-podravske županije, **Tomislav Tolušić** i predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika u Republici Hrvatskoj, **Boris Pleša** te sindikalna povjerenica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika u RH - Podružnica zaposlenih u Virovitičko-podravskoj županiji **Melita Sirovica**, potpisali su Kolektivni ugovor za djelatnike u upravnim tijelima Virovitičko-podravske županije. Kolektivnim ugovorom utvrđena su međusobna prava i obveze iz rada i po osnovi rada djelatnika zaposlenih u upravnim tijelima Virovitičko-podravske županije.

### PRIMORSKO-GORANSKA

### ŽUPANIJA:

## Osnovane tri nove sindikalne podružnice

Zaposlenici grada Malog Lošinja, kao zaposleni u općinama Fužine i Lovran uočili su brojne aktivnosti Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH u postupku donošenja novog Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi u 2009. godini.

Sve tri jedinice lokalne samouprave stoga su osnovalle sindikalne podružnice i očekuju pozitivnu suradnju na izradi kolektivnih ugovora s gradonačelnikom, odnosno općinskim načelnicima.

Osnivačkim skupštinama nazočila je **Slavica Juranić**, županjska povjerenica koja je prisutne informirala o radu SDLSN RH,



Fužine



Lovran



Mali Lošinj

i odgovarala na pitanja novih članova.

Svi članovi očekuju uspješan završetak sindikalnih aktivnosti za očuvanje postignutog nivoa plaća i zadržavanje postojećih kvalitetnih uvjeta rada.

Članovi sindikata su naveli da očekuju pravnu pomoć Sindikata kod izrade Kolektivnog ugovora, te dobru suradnju s načelnikom općine u pregovorima i potpisivanju Kolektivnog ugovora.

## OPATIJA: Plaće ostaju iste

U Opatiji, 28 siječnja 2010. godine, u uredu gradonačelnika **Ive Dujmića**, sindikalni povjerenici **Rosana Zuljani** (Gradska knjižnica), **Biljana Šuša** (Dječiji vrtić), i Slobodan Juračić (gradska uprava Grada Opatije) te ravnatelji opatijskih ustanova i načelnici susjednih općina potpisali su sporazum o plaćama. Plaće djelatnika gradske uprave Grada Opatije i tvrtki čiji je osnivač Grad ostat će na prošlogodišnjoj razini u 2010. godini.

## Zbrinjavanje državnih službenika Ministarstva obrane povodom ulidanja uprava i ureda za obranu

(objavljujemo faksimil prijedloga za zbrinjavanje 80 službenika Ministarstva obrane koji je poslat pravosudnim i tijelima državne uprave)



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO UPRAVE

KLASA: 112-01/10-01/304  
URBROJ: 515-04-02/1-10-2  
Zagreb, 15. travnja 2010.

ŽURNAL

TIJELIMA DRŽAVNE UPRAVE  
PRAVOSUDNIM TIJELIMA – putem Ministarstva pravosuđa

- svim -

PREDMET: Zbrinjavanje državnih službenika Ministarstva obrane povodom ulidanja uprava i ureda za obranu  
- obavijest, dostavlja se

U Ministarstvu obrane je u tijeku preustroj uprava i ureda za obranu. Uklanjanjem uprava i ureda za obranu i formiranjem četiri područna odjela za poslove obrane u Osijeku, Zagrebu, Rijeci i Splitu i njima pripadajućim odjelicima, započeo je postupak raspoređivanja službenika na raspoloživa radna mesta.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske dostavio je Ministarstvu uprave prijedlog za zbrinjavanje 80 službenika Ministarstva obrane koji bi trebali biti stavljeni na raspoređivanje Vladu Republike Hrvatske.

S obzirom da je na snazi Odluka o zabrani novog zapošljavanja državnih službenika i namještenika u tijelima državne uprave, stručnim službama i uredima Vlade Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 153/09), te da je u tijeku postupak donošenja Plana prijma u državnu službu za tijela državne uprave i stručne službe i uredi Vlade Republike Hrvatske za 2010. godinu, predlažemo da razmotrite mogućnosti premeštajta službenika Ministarstva obrane koji ispunjavaju stručne uvjete za radna mjesta čije se popunjavanje iskazali u svojim prijedlozima za Plana prijma u državnu službu.

Nadajte, predlažemo da pravosudna tijela također razmotre navedenu mogućnost s obzirom da je Plan prijma u pravosudna tijela za 2010. godinu („Narodne novine“, broj 30/10), planiraju samo popunjavanje radnih mesta u županijskim sudovima, dok ostala pravosudna tijela raspisuju javac natječeći za popunjavanje upražnjenih radnih mesta isključivo po prethodnoj suglasnosti Ministarstva pravosuđa i u skladu s raspoloživim finansijskim sredstvima u Državnom proračunu.

Premještaj se može izvršiti temeljem odredbi članka 76. – 80. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05., 107/07. i 27/08.), a nakon stavljanja na raspoređivanje temeljem odredbe članka 130. navedenoga Zakona.

U prilogu dostavljamo popis službenika Ministarstva obrane s podacima o stupnju i vrsti stručne spreme, zadnjem rasporedu i mjestu prebivališta. Za dodatne podatke možete se obratiti Upravi za ljudske resurse Ministarstva obrane.



Prilog: Popis službenika

O tome obavijest:

- Vladu Republike Hrvatske,
- Ured za socijalno partnerstvo
- Ministarstvo obrane,
- Uprava za ljudske resurse
- Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

# SDLSN s predstavnicima M o ukidanju uprava i ureda za

(SDLSN, 27. siječnja 2010.) Predstavnici sindikalnog Odbora državnih službenika i namještenika u MORH i OSRH imali su priliku iz prve ruke saznati detalje preustroja uprava i ureda za obranu koji je posljedica orientacije Republike Hrvatske na profesionalnu vojsku, čime je prestala i potreba za mrežom uprava i ureda za obranu prilagođenoj sustavu obveznog vojnog roka koji je napušten.

Tajnik Ministar obrane **Petar Barać** načoće je informirao o zakonskom temelju i sadržaju nove Uredbe o unutarnjem ustrojstvu MORH-a.

Barać je naglasio kako je izmjenama Zakona o obrani iz prosinca prošle godine prestala važiti Odluka o sjedištu i području na kojima djeluju uprave i uredi za obranu i propisan je rok za donošenje uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Prijedlogom nove uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva obrane umjesto mreže županijskih uprava, ureda i odsjeka za obranu predviđaju se četiri područna odjela za poslove obrane i to Osijek, Zagreb, Rijeka i Split u kojima se ustrojavaju odsjeci vojne obveze, odsjeci općih poslova i odsjeci za poslove obrane.

Nakon donošenja Uredbe o unutarnjem ustrojstvu, u roku od 15 dana ministar obrane dužan je Pravilnik o unutarnjem redu Ministarstva obrane uskladiti s odredbama Uredbe, što će u koniči značiti i smanjenje broja zaposlenih, budući da se očekuje kako za oko 150 djelatnika više neće postojati mogućnost rasporeda prema novom ustroju.

Dio djelatnika rasporedit će se u okviru Ministarstva obrane i Oružanih snaga na nepotpunjena radna mjesta, sukladno stručnoj spremi, dok će se preostali dio staviti na raspolaganje Vladi RH s ciljem raspoređivanja na radna mjesta unutar drugih državnih tijela, dok će oni za koje ne bude postojala mogućnost rasporeda unutar državne uprave dobiti otpremnine.



On je dodao i da je, kad su otpremnine u pitanju, važeća odluka o otpremnina za državne službenike i namještenike MORH i OSRH kojima služba prestane zbog preustroja ili smanjenja snaga bez obzira na njihovo smanjenje uzrokovano proračunskim sredstvima na poziciji Ministarstva još uvijek znantno povoljnija od otpremnina koje predviđa Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, a odnose se na ostale zaposlene u državnoj upravi.

Ravnatelj Uprave za ljudske resurse **Nenad Smolčec** naglasio je da se, kad su u pitanju uprave i uredi za obranu, radi o dijelu ustroja Ministarstva obrane koji predstavlja zadnji netaknuti ratni ustroj i podsjetio na dosad izvršeno smanjenje broja od 40.000 vojnika na 17.000, kao i na već izvršeno izdvajanje velikog broja službenika i namještenika u OSRH.

Podsjetio je da je u upravama i uredima za obranu sistematizirano oko 600 radnih mjesta, ali je stvarno popunjeno oko 400, koji broj, s obzirom na smanjeni opseg poslova treba racionalizirati.

I u takvoj situaciji, rekao je Smolčec, odjelima i odsjecima za poslove obrane dodijeljeni su i neki novi poslovi, poput poslova privlačenja i promidžbe te do-

dao kako u sustavu postoji strukturalni nesrazmjer između sistematiziranih radnih mjesta i stručne spreme koju imaju postojeći djelatnici, tako da u nekim sredinama nedostaje VSS, VŠS pa čak i SSS, što će se, u najvećoj mogućoj mjeri, pokušati rješiti premještajima iz geografski najbližih mjesta unutar sustava.

Pri tome će se, istaknuo je Smolčec, voditi računa o socijalnim kriterijima, ali najveću težinu, sukladno Zakonu o drž-



# Ministarstva obrane obranu

avnim službenicima, će imati kriterij učinkovitosti rada, odnosno ocjena rada svakog pojedinog službenika.

Dodao je i kako će se preostali, ali i novi djelatnici, budući da sustav mora zapošljavati i nove, mlade kadrove - stručne suradnike, zbog bitno izmijenjene funkcije sustava i novih poslova koji su mu dodijeljeni, biti podvrgnuti redovnoj edukaciji i seminarima kako bi mogli udovoljiti potrebama novog ustroja.

"U sustavu se mijenja radna etika, a od svih zaposlenih traži se proaktivni pristup, kakav je i primјeren sustavu profesionalne vojske i dragovoljnog novčenja", zaključio je Smolčec.

U raspravi u kojoj su sudjelovali članovi Odbora i sindikalni povjerencи uprava i ureda za obranu, ukazano je na mogućnosti koje u zbrinjavanju viška djelatnika postoje u drugim državnim tijelima.

Tako je istaknut i primjer Požege u kojoj postoji višak od sedam djelatnika, a gdje se u okviru zatvorskog sustava osniva probacijski centar, u kojem bi se, eventualno, mogao zaposliti određeni broj djelatnika te je naglašeno kako racionalno upravljanje ljudskim resursima u sustavu državne uprave u znatnoj mjeri može amortizirati učinke preustroja

uprava i ureda za obranu.

S time u svezi dogovorena je daljnja intenzivna suradnja Ministarstva obrane i Sindikata u cilju upoznavanja državnih tijela sa strukturonim službenika i namješttenika koji bi se mogli rasporediti na nepopunjena mjesta u drugim državnim tijelima te će se u tom smislu zatražiti međuresorni sastanak predstavnika MORH-a, Ministarstva uprave i Sindikata.

Naglašena je i činjenica kako u nekim drugim sustavima, poput Hrvatskih željeznica, postoje fondovi za otpremine za koje ima novaca, dok se u Ministarstvu obrane otpremnine smanjuju, iako se radi o ljudima koji su dali neprocjenjiv doprinos obrani suvereniteta Republike Hrvatske.

Prigovoren je i činjenici da preustroj u dovoljnoj mjeri ne odražava kvalifikacijsku strukturu zaposlenih i upravilu se predviđa previše radnih mjesta sa VSS, koja se zatim ne mogu popuniti.

Činjenica je i da se u manjim sredinama, u kojima gotovo da i nema gospodarske aktivnosti, teško može očekivati novo zapošljavanje onih koji ostanu bez posla, posebice s obzirom na dobnu strukturu djelatnika od preko 45 godina života.

## NOVI LIST

### SINDIKAT SLUŽBENIKA Formirati burzu rada u državnoj upravi

**ZAGREB** – Sindikat državnih i lokalnih službenika i namješttenika (SDL-SN) Vladu upozorava na potrebu bolje umreženosti državnih tijela u postupcima viška radnika, odnosno manjka radne snage. Formiranjem svojevrsne burze rada u državnim tijelima, što je službenički sindikat tražio prije nekoliko godina, mogla bi se uštedjeti značajna proračunska sredstva. Što to zapravo znači, službenici objašnjavaju na primjeru preustroja Uprava za obranu.

»Dok u Upravi za obranu Vukovar trojica djelatnika sa SSS nemaju mogućnost rasporeda, Općinski sud u Vinkovcima objavljuje natječaj za dva sudska zapisničara za koje je uvjet takoder SSS«, navode u SDLSN-u. Kada bi državna tijela bila umreženena dvije službenice koje su višak u Vukovaru mogle bi biti preraspoređene na sud u Vinkovcima.

U slučaju premještanja dviju službenica država bi uštedjela 200 ili više tisuća kuna za otpremnine. **G. Ga.**



## URED ZA SOCIJALNO PARTNERSTVO

# Sastanak socijalnih partnera o zbrinjavanju viška službenika uprava i ureda za obranu



(SDLSN, 19. Veljače 2010.) U utorak, 16. veljače, održan je u Uredu za socijalno partnerstvo sastanak o zbrinjavanju viška službenika uprava i ureda za obranu, kao posljedice ukidanja obveznog služenja vojnog roka, odnosno preustroja sustava obrane i izmjena Zakona o obrani kojim su ukinute uprave i uredi za obranu.

Sastanak je održan na traženje Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH s ciljem ostvarenja učinkovite i koordinirane suradnje različitih državnih i javnih službi i socijalnih partnera na zbrinjavanju službenika koji će zbog preustroja OSRH biti stavljeni na raspolaganje Vladi RH.

Tako su na sastanku sudjelovali tajnik Ministarstva obrane **Petar Barać**, ravnatelj Uprave za ljudske resurse Nenad Smolčec, ravnateljica Uprave za ljudske potencijale Ministarstva uprave **Sanda Pipunić**, rukovoditeljica Odjela posredovanja i aktivne politike zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje **Kristina Alerić**, **Ivo Bulaš** iz Royal mirovinskog osiguranja, **Domagoj Milošević** iz Hrvatske udruge poslodavaca, predstojnik Ureda za socijalno partnerstvo **Vitomir Begović** te predstavnici SDLSN **Boris Pleša**, predsjednik Sindikata i **Siniša Kuhar**, glavni tajnik.

U uvodnom dijelu Siniša Kuhar nagnao je potrebu i odgovornost socijalnih partnera da u uvjetima gospodarske krize i smanjenih šansi za novo zapošljavanje svi socijalni partneri problemu zbrinjavanja viška službenika pristupe tako da osiguraju pravovremenu

informaciju o pravima, mogućnostima i mjerama zbrinjavanja koje im stoje na raspolaganju te sa svoje strane poduzmu sve kako bi te mogućnosti i opcije mogli i iskoristiti.

Također je naglasio potrebu proaktivnog pristupa Ministarstva uprave u smislu obavješćivanja državnih tijela u pogledu broja i kvalifikacijske strukture raspoloživih službenika iz MORH-a radi njihovog raspoređivanja na slobodna radna mjesta u drugim državnim tijelima.

Nenad Smolčec je ukratko opisao tijek preustroja uprava i ureda za obranu, naglasivši kako je u tijeku usuglašavanje oko Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva obrane kojim će se definirati konkretna radna mjesta u budućem racionaliziranom sustavu za poslove obrane u kojem je trenutno zaposleno 465 službenika, od čega se u četiri područna centra za poslove obrane neće moći rasporediti na radna mjesta njih 153 i to 12 službenika sa VSS, 47 sa VŠS i 94 sa SSS.

Smolčec je dodao kako se preustrojem u nekim sredinama javlja manjak kadrova s VSS pa čak i SSS, dok se drugdje javlja višak zaposlenih po svim stručnim spremama, posebice tamo gdje nisu stacionirane postrojbe OSRH.

Nakon donošenja Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva obrane slijedi popuna sustava za poslove obrane raspoloživim kadrovima, iz mesta koja gravitiraju odjelima i odsjecima u kojima postoji mogućnost rasporeda na

slobodna radna mjesta, a oni za koje neće biti mogućnosti rasporeda po isteku 60 dana stavit će se na raspolaganje Vladi RH.

Prethodno će se višak službenika rasporediti na slobodna radna mjesta u OSRH i očekuje se da će se na taj način zbrinuti oko pedesetak službenika, tako da će konačni stvarni broj neraspoređenih službenika biti oko stotinu.

Za njih je sustav osigurao dostatna sredstva za otpremnine sukladno odluci Ministra obrane, koje su veće od otpremnina koje su zagaranirane Kollectivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, rekao je Smolčec.

Pored otpremnina, službenicima koji imaju uvjete za prijevremenu mirovinu je na raspolaganju i institut duka-pa mirovine, kao mogućnost izbora između otpremnine i umanjenja mirovine zbog odlaska u prijevremenu staraosnu mirovinu, mogućnost zapošljavanja u okviru nekog drugog državnog tijela za vrijeme trajanja raspolažanja, kao i savjetovanje i pomoć od strane tranzicijskih ureda po županijama te mogućnost financiranja edukacije za stjecanje novih znanja i vještina u iznosu do 15.000 kuna, zaključio je Smolčec.

Kristina Alerić iz HZZ-a je prisutne informirala o mogućnosti koje službenicima pruža Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja, koji predviđa sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba i osoba kojima prijeti gubitak zaposlenja s 50 i više godina.

Ivo Bulaš iz Royal mirovinskog osigu-

ranja naglasio je potrebu potpunijeg informiranja potencijalnih korisnika dokupa mirovine, odnosno službenika koji ostavaraju pravo na odlazak u prijevremenu starosnu mirovinu, kako bi temeljem svih raspoloživih informacija i finansijskih pokazatelja odlučili hoće li se opredijeliti za otpremninu u vidu

tako dobiveni novac najčešće i odmah potroši, a posljedica ranijeg umirovljenja je doživotno umanjenje mirovine. Stoga se dokup mirovine kao specifičan vid socijalno odgovornog zbrinjavanja i otpremnine nameće kao rješenje kojim se posljedice ranijeg umirovljenja poništavaju mjesečnom ispla-

za sve buduće slučajeve, kako bi se pronašla najbolja i najmanje bolna rješenja za službenike koji izlaze iz sustava državne službe.

Nakon rasprave jednoglasno su prihvatići sljedeći zaključci:

1. Predlaže se da svi subjekti, nazočni na današnjem sastanku u roku od 15 dana dostave Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika u RH, pregled konkretnih aktivnosti u zbrinjavanju viška zaposlenika;

2. Predlaže se da Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH motivira svoje članove za uključivanje u rad radionica tranzicijskih centara Ministarstva obrane te neposredno informiranje o dokupu mirovine radi cjelovitog i kvalitetnog informiranja;

3. Predlaže se suradnja Ministarstva obrane i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u smislu osnivanja zajedničkih mobilnih timova koji će zainteresirane radnike upoznati sa svim mogućnostima alternativnog zapošljavanja.



jednokratnog novčanog iznosa ili otpremninu u vidu dokupa mirovine.

Bulaš je rekao kako atraktivnost relativno visokih iznosa otpremnine često prevagu u ovakvim situacijama, ali se

tom dokupljenog dijela mirovine do visine iznosa pune starosne mirovine.

Na kraju sastanaka Boris Pleša se zahvalio na održavanju sastanka te predložio da ovakav sastanak bude model

## Ministar Vukelić s predstavnicima sindikata o preustroju uprava i ureda za obranu

ZAGREB, 26. veljače 2010. (Hina) - Ministar obrane **Branko Vukelić** razgovarao je danas s predstvincima sindikata koji djeluju u MORH-u o preustroju uprava i ureda za obranu, priopćio je Sindikat državnih službenika i na-

mještenika Hrvatske.

Vukelić je naglasio da će se, kao i dosad kada je u pitanju izdvajanje civilnog osoblja u sustavu obrane, višak od oko 150 službenika nastalih ukidanjem uprava i ureda za obranu nasto-

jati zbrinuti unutar Ministarstva obrane i Oružanih snaga RH, drugih državnih tijela, agencija i jedinica lokalne samouprave, te kroz sustav otpremnina i dokupa mirovine.

Po stupanju na snagu novog pravilnika o unutarnjem redu MORH-a, za koji se ovih dana očekuje dobivanje slike glasnosti Ministarstva uprave, započet će se raspoređivanje službenika u odjeli i odsjeke za obranu, dok je raspoređivanje na slobodna radna mjesta unutar MORH-a i OSRH-a već počelo, kao i premještaj u druga državna tijela.

Zajedno sa sindikatima sprema se zajednički tiskani materijal sa svim informacijama o mogućnostima zbrinjavanja, a dogovorena je i stalna razmjena informacija o promjeni statusa ne raspoređenih službenika kako bi se zajedničke aktivnosti socijalnih partnera usmjerile na rješavanje sudbine službenika za koje još nije pronađeno zaposlenje ili se nisu izjasnili za uzimanje otpremnine, kaže se u priopćenju.



**ZO-GODIŠNICA SINDIKATA DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBE**

# 20 GODINA TRUDA,

(GOVOR PREDSJEDNIKA)

**O**bilježavanje 20-godišnjice Sindikata danas našim skupom u ovoj dvorani veliki je događaj za naš Sindikat, odnosno za njegovo članstvo. Želimo da ovu našu obljetnicu obilježimo dostojanstveno, ali sukladno trenutku u kojem živimo.

Posebna mi je čast i zadovoljstvo pozdraviti one koji su u tome neposredno sudjelovali, danas naše drage sijede glave koji su udarili temelje našem Sindikatu - Ivicu Ihasu, dugogodišnjeg predsjednika, **Ivana Sudara**, **Jozu Periću** i **Marijanu Zemljaku**. Njihova vizija što i kako u datom trenutku, odnosno kakav Sindikat želimo, doveli su nas do današnje obljetnice i za to još jednom iskrena zahvala.

Svaka obljetnica prilika je da se vratimo malo natrag i podsjetimo na dane kada smo stvarali naš Sindikat. Na žalost, okolnosti i događaji te 1990. godine bili su tmurni i neizvjesni.

Samo smo se pribajivali, ali kasnije se pokazalo ispravnim, da će stvaranje našeg Sindikata biti i vrijeme najave ratnih vremena.

Osjetilo se to i na našim izborima, ali vođeni idejom domoljublja i nacionalnog zanosa te želje za našim sindikalnim početkom, stvorili smo svoj Sindikat 6. travnja 1990. Nije bilo lako raditi u uvjetima rada i agresije na Republiku Hrvatsku, ali smo i u tim uvjetima nastojali doći do svakog našeg člana i pomoći koliko je to bilo moguće. Mislim tu prije svih na one naše članove koji su živjeli i radili u ratom zahvaćenim područjima i koji je svaka pomoć dobro došla.

Već početkom 1994. godine, shodno novom državnom ustroju i naš Sindikat napravio je novu organizaciju. Ustrojena su županijska povjereništva koja čine povjerenici podružnica u svakoj županiji. S druge strane, osim ovog teritorijalnog pristupa, kroz odbore djelatnosti nastojali smo se funkcionalno organizirati i pronalaziti rješenja za pojedine djelatnosti. (...)

Kronološki gledano, 1990. godina značila je osnivanje Sindikata, 1992. godina prvih pregovora s Vladom i potpisivanje Općeg kolektivnog ugovora za javne djelatnosti i javna poduzeća, 1993. prvi sukobi s Vladom oko poštivanja kolektivnog ugovora, 1994. prestanak važenja Općeg kolektivnog ugovora za javna poduzeća i javne djelatnosti, 1995. bila je prožeta zahtje-

vom za kolektivnim pregovaranjem s Vladom RH, ali bezuspješno, te je 1995. otpočelo kolektivno pregovaranje, a intenzivnije u prvom trojeku 1996. godine kada je potписан i prvi Kolektivni ugovor. Odmah zatim potpisao je i Grad Zagreb Kolektivni ugovor, kao prvi grad koji je prihvatio i pregovore i kolektivni ugovor kao akt sporazumijevanja dvaju socijalnih partnera.

Kolektivni ugovor iz 1996. je izuzetno važan kiz puno razloga, no spomenut ćemo samo dva: 1. već sama činjenica da je prvi dovoljno govor jer je otvorio put i socijalni dijalog države sa svojim zaposlenicima i 2. ne smijemo zaboraviti da u to vrijeme Hrvatska nije ostvarila svoj puni teritorijalni integritet. Možda neke odredbe tog prvog kolektivnog ugovora, gledajući s današnje vremenske distance, izgledaju smiješne ili čudne, ali mislim da su to bile realnosti ovog vremena. Primjerice, odredbe o regresu ili božićnici ugovorene su na način da će se isplati ukoliko u proračunu budu osiguranja sredstva. Kolektivni ugovori koji su slijedili nakon toga,



Ivica Ihas



Boris Pleša (lijevo)



Krešimir Sever

bili su puno precizniji, za državne službenike i namještenike povoljniji. Kroz socijalni dijalog s našim poslodavcem, Vladom RH, uspijevali smo doći do takvih rješenja koja su zadovoljavala obje strane i tako na kraju potvrđivali onu poznatu tvrdnju da u socijalnom dijalogu obje strane ili dobivaju ili gube, tj. nema pobjednika niti pobijeđenog.

Moram ovdje spomenuti i lokalnu i regionalnu samoupravu. S općinskim načelnicima, županima i gradonačelnicima sklopili smo preko 50 kolektivnih ugovora i tako na najbolji način zaštitali interese tih zaposlenika, te povećali članstvo u njima. Sportski rečeno, odigrali smo dobru utakmicu u procesu donošenja Zakona o plaćama zaposlenika u lokalnoj i regionalnoj samoupravi, koji je nedavno usvojen u Saboru. (...)

Danas smo Sindikat sa 20.000 članova u 498 podružnica, s pravnom službom i prepoznatljivom web-stranicom, odnosno s dobro organiziranom stručnom službom. Osim vlastite pravne službe važno je spomenuti da u suradnji s NHS-om, u tri regionalna centra, pružamo pravnu pomoć našem članstvu i ovim putem želim se zahvaliti na dobroj suradnji.

Živimo u vremenu recesije, a to znači u vremenu kada naši poslodavci, i oni na državnoj i oni na lokalnoj razini, traže smanjenje materijalnih prava iz kolektivnih ugovora. Iznakno niske plaće u državnoj službi morale su padati, a nažalost čini se da na tome neće stati. Pitanje je zapravo gdje ćemo se zaustaviti u eroziji ugovorenih prava iz kolektivnih ugovora. Tu se otvara pitanje suradnje i odnosa našeg Sindikata i Vla-

NIKA I NAMJEŠTENIKA

# TUGE, ALI I RADOSTI



jalog dijaloga u kojem socijalni partneri poštju jedan drugoga i ne razgovaraju s figom u džepu. Mi jesmo na različitim stranama stola, ali zastupamo iste ljudе - mi naše članove, Vladu svoje zaposlenike.

Naš Sindikat je prošle godine potpisao s Vladom RH sporazum o socijalnom partnerstvu baziran na onome što sam maloprije govorio. Dakle, mi želimo aktivno sudjelovati u kreiranju onih zakona koji reguliraju položaj državnih službenika i time preuzeti dio odgovornosti koji Sindikatu pripada. Želimo kroz rad, davanje prijedloga i mišljenja pokazati da želimo, moramo i možemo sudjelovati u kreiranju propisa. Time ćemo pokazati svoju odgovornost, ali i stvarati međusobno povjerenje toliko potrebno za normalan socijalni dijalog. To je proces koji može biti obilježen usponima i padovima, ali je sigurno nezaustavljiv. Želim ovom prigodom pozvati Vladu RH da iskoristimo tu priliku i kroz zajedničke aktivnosti radimo za dobrobit naših članova, odnosno svih državnih službenika i namještenika. (...)

danas ovdje sjede imaju zavidan sindikalni staž i puno ostvarenih rezultata. Nije bilo lako niti će biti lako u budućnosti, to je jednostavno Sindikat.

Prilika je ovo da izrazim veliku zahvalnost svim našim povjerenicima na velikom i nesobičnom trudu koji su ulagali u obrani prava naših članova. Svi ste vi ostajali i provodili inicijative i odluke naših tijela, vi koji ne tražite posebne povlastice ili nagrade već plaću dostoju državnog službenika i namještenika - kažem HVALA uz poziv da tako nastavimo i dalje.

Želim isto tako naglasiti da je naš Sindikat aktivno uključen i u sindikalne asocijacije izvan Hrvatske - članovi smo EPSU-a - Europske federacije sindikata javnih službi i PSI-a - Medunarodne organizacije sindikata javnih službi. Kroz rad u tim institucijama predstavljamo ne samo hrvatske sindikate, nego i svoju domovinu. Dobro je čuti i vidjeti kako funkcioniraju sindikati u drugim državama i istovremeno ih upoznavati s našom praksom Tako se može doći do novih spoznaja i njihove moguće primjene kod nas. Želio bih isto naglasiti dobru suradnju koju smo ostvarili s pojedinim sindikatima iz našeg okruženja. Posebno naglašavam kvalitetan partnerski i pravi sindikalni odnos sa sindikatima UPOZ-a iz Makedonije i draga mi je što su danas ovdje s nama.

Poštovani sindikalci, cijenjeni gosti!

Dvadeset godina je značajan period u našim životima. Često znamo reći da smo tu stekli neka prva iskustva i da je život pred nama. U 20 godina jednog sindikata to je puno više od toga, truda, tuge, ali i radosti. Radosti kad osjetiš da si nekom pomogao, zaštititi ga i omogućiti mu da ostvari ono pravo koje su zakonski pripada, a tužan kada se ljudi otpuštaju i osjetiš nemoc. No to je naš život u Sindikatu, ples na žici bez sigurnosti prelaska na drugu stranu. (...)

Sve pozivam na sindikalno zajedništvo u ostvarivanju zadaća koje smo si odredili na našim skupovima i tijelima. Državni službenici i namještenici nisu problem ovog društva iako se to pokušava nametnuti, naročito u ovim kriznim vremenima, oni samo profesionalno i učinkovito nastoje obavljati svoje poslove, tj. biti servis građanima. Na sindikatu je da se ustrajno borи за prava svojih članova jer će na taj način biti prepoznat kao socijalni partner.



Zdravko Lončar



Spomenka Abveršek



Peco Grujovski



Davorin Mlakar

de RH. Od svoga osnutka pa do danas svaku Vladu smo gledali kao poslodavca, a ne političku opciju. Jedino na taj način mogli smo očuvati svoju samostalnost i pravo da ukažemo na sve ove nepravilnosti koje se događaju u sustavu. Reagirali smo i reagirat ćemo kada utvrđimo kršenje radno-pravnog statusa našeg člana, ali i državnih službenika u cjelini. Jer, mali kvar sprječava veliki kvar - ako smo na jednom slučaju uočili nepravilnost, biti će rješenje da se to dalje ne čini. (...)

Moram isto tako reći da smo imali i "okršaja" s našim poslodavcem, ponekad se nismo ili nismo željeli razumjeti, ali smo i takve situacije prevladavali jer su se pojavljivala nova pitanja koja su tražila rješenja. Ono što je za mene izuzetno važno za naglasiti jest uspostava istinskog soci-

**ZBOGOM VOJNOM ODSJEKU** ZA 150 DJELATNIKA NEMA MJESTA U USTROJU

# Hrvatska ostaje na 4 ureda za obranu

•• Ukidanjem obveznog služenja vojnoga roka i prelaskom na dragovoljno, te potpunom profesionalizacijom Oružanih snaga RH prestala je i potreba za mrežom uprava i ureda za obranu, prilagođenog sustavu obveznog vojnog roka.

Ministarstvo obrane stoga je u prosincu prošle godine krenulo u izmjene Zakona o obrani, kojima je propisan rok za donošenje nove uredbe o unutarnjem ustrojstvu, a koja predviđa ukinjanje mreže županijskih uprava, ureda i odsjeka za obranu.

## Manje zaposlenih

Novom uredbom predviđena su četiri područna odjela za poslove obrane. Ubuduće će to biti Osijek, Zagreb, Rijeka i Split u kojim će se ustrojiti odsjeci vojne obveze, općih poslova i poslova obrane.

To će u konačnici, kako ističu predstavnici sindikalnog Odbora državnih službenika i namještenika u MORH-u i OSRH, koji su ovih dana održali sastanak s Petrom Baraćem, tajnikom ministra obrane i Nenadom Smolčecom, ravnateljem Uprave za ljudske resurse, značiti i smanjenje broja zaposlenih.

Trenutno je u upravama i uredima za obranu zaposle-



Vojni odsjeci ostaju u Osijeku, Zagrebu, Rijeci i Splitu

no oko 400 djelatnika, a s obzirom na smanjeni opseg posla taj će broj biti nužno racionalizirati.

Prema procjenama Sindikata za oko 150 djelatnika više neće postojati mogućnost rasporeda prema novom ustroju.

Dio djelatnika raspoređit će se na radna mjesta u okviru MORH-a i OSRH, sukladno stručnoj spremi, dio njih bit će raspoređen na radna mesta unutar drugih državnih tijela, dok će oni za koje ne bude postojala jedan od tih dviju opcija dobiti otpremnine.

S. DUKIĆ

## Srbija ukida vojni rok

•• Do kraja 2010. godine Srbija namjerava ukinuti obvezno služenje vojnog roka, najavio je srpski ministar obrane Dragan Šutanovac. Srbija planira imati respektabilnih 36 tisuća profesionalnih vojnika, što je znatno više od 18 tisuća vojnika koliko ih broji Hrvatska oružana sila. D. KR.

# Predstavnici SDLSN informirani o tijeku preustroja uprava i ureda za obranu

(SDLSN, 15. travnja 2010.) Danas je u Ministarstvu obrane održan sastanak tajnika Ministarstva obrane **Petra Baraća** sa suradnicima i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH na kojem su predstavnici sindikata informirani o tijeku preustroja uprava i ureda za obranu, odnosno postupka raspoređivanja na radna mjesta u okviru odjela i odsjeka za poslove obrane te zbrinjavanja viša službenika.

Ukidanjem uprava i ureda za obranu u kojima je bilo zaposleno 475 djelatnika i formiranjem četiri područna odjela za poslove obrane u Osijeku, Zagrebu, Rijeci i Splitu i njima pripadajućim odsjecima u kojima je sistematizirano 312 službeničkih radnih mjesta započeo je postupak raspoređivanja službenika na raspoloživa radna mjesta po kriterijima koje propisuju Zakon o državnim službenicima i Pravilnik o unutarnjem redu Ministarstva obrane, tj. posloviма koje su do tada obavljali, stručnoj spremi i ocjeni rada i učinkovitosti.

Prema informacijama ravnatelja Uprave za ljudske resurse MORH-a, Nenada Smolčeca, od raspoloživih 312 radnih mjesta dosad je popunjeno njih 300. Preostala slobodna radna mjesta, njih 12 nepotpunjena su iz razloga nedostatnih kadrova u Zagrebu (tri izvršitelja sa VSS i pet sa SSS), Osijeku (dva izvršitelja sa VSS) i Čakovcu (jedan izvršitelj sa VSS i jedan sa VŠS).

Od 175 preostalih službenika njih 29 je raspoređeno na radna mjesta unutar Ministarstva obrane i Oružanih snaga te u druga državna tijela temeljem instituta premještaja, a u tijeku je zbrinjavanje još 6 djelatnika u lokalnoj samoupravi i službi 112.

Temeljem pisanih izjašnjavanja djelatnika utvrđen je broj od 74 službenika koji su se izjasnili za uzimanje otpremnina u iznosu od jedne prosječne bruto mjesecne plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca za svaku godinu u MORH i OSRH, 65% njegove



prosječne mjesecne plaće za svaku godinu radnog staža u državnoj službi prije stupanja na službu u MORH i OSRH i 525 kuna uvećanja otpremnine za službenike u statusu hrvatskog branitelja za svaki puni mjesec dana sudjelovanja u Domovinskom ratu za što su osigurana odgovarajuća i dostatna sredstva iz Državnog proračuna.

Za službenike koji su se izjasnili da žele raditi u sustavu obrane, odnosno državnoj službi, njih 80, traži se mogućnost rasporeda u druga državna tijela putem premještaja, odnosno nakon što ih se stavi na raspolaganje Vladi Republike Hrvatske (ne može trajati više od tri mjeseca i dva tjedna) mogućnost rasporeda za vrijeme raspolaganja.

Nakon isteka raspolaganja, ukoliko za to vrijeme ne budu raspoređeni na radna mjesta u nekom državnom tijelu, također im pripada pravo na otpremninu u svrhu novog zapošljavanja.

Neraspoređeni djelatnici do rasporeda na drugo radno mjesto ili stavljanja na raspolaganje posao obavljaju temeljem dotadašnjih rješenja o rasporedu.

Pored toga, kao djelatnici Ministarstva obrane ostvaruju pravo na savjetovanje i pohađanje tečajeva za

poduzetništvo u okviru Odsjeka za tranziciju OSRH, a kao nezaposlene osobe na odgovarajuće savjetovanje i programe mobilnih timova Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Zahvaljujući se na iscrpnim informacijama glavni tajnik SDLSN **Siniša Kuhar** predao je predstvincima Ministarstva predstavke službenika nezadovoljnih tijekom preustroja te za tražio da se svakome od njih omogući uvid u Pravilnik o unutarnjem redu MORH-a, u dijelu koji se odnosi na njegovu ustrojstvenu jedinicu, premda se radi o dokumentu koji ima označku "tajno", o čemu je postignuta suglasnost.

Kuhar je naglasio i potrebi bolje "umreženosti" državnih tijela po pitajući raspoloživih kadrova i potreba za zapošljavanjem, odnosno formiranjem tzv. burze rada u državnim tijelima. Naime, dok u Upravi za obranu Vukovar trojica djelatnika sa SSS nemaju mogućnost rasporeda Općinskog sud u Vinkovcima objavljuje natječaj za dva sudska zapisničara za koje je uvjet također SSS.

Na kraju sastanka dogovoren je da socijalni partneri nastave s dobrom praksom informiranje o tijeku preustroja i aktivnostima koje se produzimaju radi zbrinjavanja viša službenika.

## Odbor državne uprave SDLSN o promjeni statusa djelatnika ureda državne uprave

(SDLSN, 21. siječnja 2009.) Odbor državne uprave Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske održao je danas sjednicu na kojoj je razmatrano preuzimanje službenika i namještenika ureda državne uprave od strane Državnog zavoda za statistiku i Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju.

S time u svezi istaknuta su pitanja posljedica koje donosi promjena statusa državnih službenika i namještenika koje se događaju silom zakona i to kako za one koji su predmet preuzimanja od strane drugih državnih tijela i agencija, tako i za one koji ostaju, a obavljali su zajedničke službeničke ili pomoćno-tehničke poslove.

Odbor je izrazio zabrinutost zbog činjenice da Državni zavod za statistiku nije preuzeo ni jednog službenika, odnosno namještenika na poslovima računovodstva, otpreme pošte, održavanja, čišćenja i sl., a da istovremeno nije sa svim županijskim uredima državne uprave ugovoreno obavljanje tih poslova za potrebe DZS.

Time se, s jedne strane, otvara prostor za novo i nepotrebno zapošljavanje u DZS, a istovremeno, s druge strane, može pojavitvi višak djelatnika u uredima državne uprave.

U pogledu preuzimanja djelatnika ureda državne uprave od strane Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju zaključeno je da se zajedno s članovima SDLSN koji su preuzeti u Agenciju, osnuje posebna sindikalna podružnica na razini Agencije te će se u tu svrhu poduzeti odgovarajući koraci za organiziranje osnivačke skupštine i formiranje podružnice.

U međuvremenu će Sindikat od mjerodavnih državnih tijela i Zajedničke komisije za tumačenje i praćenje primjene Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama zatražiti mišljenje glede statusa djelatnika Agencije s obzirom na primjenu Zakona o plaćama u javnim službama i TKU-a za javne službe.

## Odbor državne uprave SDLSN o statusu službenika Državnog zavoda za statistiku

(SDLSN, 5. ožujka 2010.) Odbor državne uprave Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske raspravlja je statusu službenika ureda državne uprave koji su preuzeti od strane Državnog zavoda za statistiku.



Odbor je za ovu prigodu proširen predstvincima članova Sindikata - službenika DZS, a sastanku je nazočila i **Nada Pejić**, pomoćnica ravnatelja za Sektor pravnih, financijskih i općih poslova.

Tijekom rasprave istaknuti su problemi u svakodnevnom radu u područnim jedinicama DZS, a prije svega oni povezani s provođenjem anketa za statistička istraživanja iz djelokruga Zavoda, koje su se ranije provodile izvan radnog vremena i bile posebno plaćene.

Problemi s uredskim materijalom, kemijskim olovkama, tonerima, kovertama i dr. svakodnevna su pojava, a s pojedinim uredima državne uprave nisu zaključeni ugovori o obavljanju pomoćno-tehničkih usluga za potrebe područnih jedinica.

Stoga je istaknuta potreba uključivanja Sindikata u postupak donošenja Uredbe o unutarnjem ustrojstvu, kao i Pravilnika o unutarnjem redu sukladno odredbi članka 94. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, kako bi zaposlenici DZS-a putem Sindikata mogli utjecati na kvalitetnu organizaciju rada Zavoda.

Ukazano je i na to da se pri provedbi anketa za statistička istraživanja od službenika očekuje izvanredan radni napor u i izvan radnog vremena, dok je u Gradu Zagrebu, koji je Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o službenoj statistici izuzet od preuzimanja poslova službene statistike od strane DZS-a i dalje omogućeno honorarno plaćanje anketara.

Pomoćnica ravnatelja Nada Pejić pojasnila je kako je svim uredima državne uprave u okviru kojih djeluju područne jedinice DZS ponuđeno sklapanje ugovora o pružanju usluga, ali u nekim sredinama za to nisu pokazali razumijevanje.

Također je naglasila kako su poteškoće u nabavi kancelarijskog materijala posljedica uhodavanja Ureda za središnju javnu nabavu te da su jednake probleme imali i u srednjoj službi u Zagrebu.

Zaključeno je da Sindikat zatraži prijam kod ravnatelja radi iznošenja primjedi i prijedloga u svezi s radom područnih jedinica DZS, vezano za izradu akata Zavoda kojima se uređuje ustroj i sistematizacija radnih mjesto.

**DRŽAVNI ZAVOD ZA STATISTIKU****Ravnatelj Ivan Kovač razgovarao s predstavnicima Sindikata o uredbi o unutarnjem ustrojstvu Zavoda**

(SDLSN, 15. ožujka 2010.) U Državnom zavodu za statistiku održan je u petak sastanak ravnatelja DZS **mr. sc. Ivana Kovača** i njegovih suradnika s predstavnicima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

Na sastanku je, sukladno obvezi savjetovanja sa Sindikatom prigodom donošenja odluka važnih za položaj državnih službenika i namještenika, razmatran prijedlog Uredbe o unutarnjem ustrojstvu DZS, a razgovaralo se i o primjeni Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike te komunikaciji sa Sindikatom, s obzirom na preuzimanje velikog broja službenika iz ureda državne uprave koji su članovi drugih ili su osnovali posebne sindikalne podružnice SDLSN, pored one koja postoji u sjedištu u Zagrebu.

Ravnatelj Kovač je istaknuo kako sastanak predstavlja nastavak i intenziviranje dobre suradnje Zavoda sa Sindikatom i dodao kako je ona od naročite važnosti u trenutku preuzimanja 195 službenika iz ureda državne uprave po županijama, kako bi svi djelatnici Zavoda bili pravodobno i potpuno informirani o ciljevima reorganizacije DZS, kao i ulozi područnih jedinica u provedbi statističkih istraživanja u županijama.

Kovač je posebno istaknuo da će pristup provedbi anketiranja biti selektivan i ovisan o brojnim faktorima i uvjetima u kojima se one provode, pri čemu će se o tome hoće li ih i gdje provoditi službenici Zavoda ili vanjski anketari odlučiti na stručno-metodološkoj razini, a sam proces anketiranja će se koordinirati od strane posebnog odjela.

"Premisa da će preuzeti službenici raditi samo ankete, kao i da neće raditi ankete pogrešna je", rekao je Kovač i dodao kako će to ovisiti o opsegu poslova koji se obavlja i u uvjetima u kojima se postojeća kvaliteta istraživanja ne može dovesti u pitanje.

Ravnatelj Kovač je naglasio kako će se pri tome masimalno poštovati prava svih zaposlenika utvrđena pozitivnim propisima i Kolektivnim ugovorom.

Predstavnici SDLSN predvođeni predsjednikom Sindikata Borisom Plešom iznijeli su probleme s kojima se susreću u svakodnevnom radu, a posebice u provedbi anketa i snimanja cijena na terenu i predložili da se u Uredbi o unutarnjem ustrojstvu predviđi i povećanje broja izvršitelja na terenu, a ne samo u središnjoj službi te podizanje velikih centara (Osijek, Rijeka, Split) na razinu odjela.

Ukazano je i na potrebu usklađivanja internih naputaka, posebice onih koji se odnose na prekovremeni rad, s odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike te je dogovoren da se Sindikat i pismeno očituje na dostavljeni tekst Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Zavoda.

**Ravnatelj Branko Peran razgovarao s predstavnicima SDLSN o položaju zaposlenih u zatvorskom sustavu**

(SDLSN, 1. travnja 2010.) Ravnatelj Uprave za zatvorski sustav, mr. sc. **Branko Peran** razgovarao je jučer s predstavnicima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH o položaju zaposlenih u zatvorskom sustavu.

Povod razgovoru je postupak donošenja pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa, koji je u tijeku, odnosno odgovarajuće vrednovanje poslova koje obavljaju zaposlenici zatvorskog sustava, pravosudni policijaci, službenici i namještenici.

Predstavnici SDLSN istaknuli su kako sustav čak i u uvjetima recesije bilježi konstantan rast "broja noćenja", kao i "uglednih gospodara", a da to ne istovremeno ne prati i odgovarajući rast broja zaposlenih, a kamoli plaća srazmerna opterećenju, odgovornosti i ugrozi života i zdravlja zaposlenih.

Velik broj prekovremenih sati do kojeg nužno dolazi uslijed prevelikog broja zaposlenih u odnosu na gotovo 5.000 zatvorenika u sustavu koji je kapacitiran za 3.500 "korisnika" i posljedičan "zamor materijala" pravosudnih policijaca zbog kojeg trpe i njihove obitelji, problem obavljanja poslova više radnih mesta od strane jednog zaposlenog i premali iznos dodatka za posebne uvjete rada zaposlenicima u sustavu koji su u cijelodnevnom ili pretežitom kontaktu sa zatvorenicima samo su neke teme koje su dotaknute na sastanku.

SDLSN stoga predlaže propisivanje većeg broja radnih mesta koja će se poklapati sa stvarnim stanjem stvari, kao i većeg spektra dodataka na posebne uvjete rada, analogno rješenjima u javnim službama poput zdravstva i socijalne skrbi u kojima zaposlenik starta s 5 odnosno 10 posto dodataka na posebne uvjete rada samom činjenicom da radi u sustavu zdravstva i socijalne skrbi.

Pri tome su predložili da se suradnja socijalnih partnera odvija na način da zajednički "guraju" rješenja koja idu u prilog promicanju položaja zaposlenika zatvorskog sustava, poput sinergijske suradnje koja je ostvarena prilikom kolektivnih pregovora za Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike u koji je na prijedlog SDLSN ugrađena obveza obračuna dodataka za posebne uvjete rada kod prekovremenog rada.

Ravnatelj Peran naglasio je potrebu dobre suradnje sa sindikatima u sustavu i dodao kako se u Upravi za zatvorski sustav osobno zalaže i traži da se sva prava iz Kolektivnog ugovora poštuju u punom opsegu, a otvorena pitanja i problemi rješavaju sukladno pozitivnim propisima i objektivnim mogućnostima u uvjetima recesije.



**Predsjednica Odbora pravosudne policije SDLSN Jasna Stilinović, sindikalni povjerenik Kaznionice u Lepoglavi Željko Funda, ravnatelj Branko Peran i predsjednik Sindikata Boris Pleša**



# Odbor policije SDLSN o novoj odori i naknadi za prijevoz

(SDLSN, 19. veljače 2010.) Jučer je u Zagrebu održana sjednica Odbora policije Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH u proširenom sastavu.

Sindikalnim povjerenicima u MUP-u tom je prigodom predstavljena i nova policijska odora od strane predstavnika Sektora za razvoj i opremu Ministarstva unutarnjih poslova Roberta Butkovića i Melanije Ergotić.

Nova odora je jednoobrazna i nosit će ju pripadnici temeljne i granične policije, dok će ona za pripadnike specijalne policije biti drugačije boje.

Odora je rezultat zajedničkog rada MUP-a i sindikata koji djeluju u policiji u okviru povjerenstva za izradu Uredbe o izgledu odora policijskih službenika.

Predstavnici MUP-a su pri tome nagnuli kako su temeljni zahtjevi koji su postavljeni pri izradi nove odore njezina funkcionalnost, udobnost i kvaliteta.

Prvo je na red došla nova ljetna odora, a uskoro će se pristupiti i izradi zimske odore.

Nova odora je izrađena od tkanine koja je izabrana između više uzoraka i prethodno testirana u akreditiranim laboratorijima te je nakon toga dobila i preporuku Tekstilno-tehnološkog fakulteta. Miješanog je sastava, postojećih boja i otporna na habanje.

U raspravi koja je uslijedila istaknuto

je kako se pri izradi odora policijskih službenika nedovoljno dosljedno vodi računa o sada već 20-godišnjoj tradiciji, budući da se kod svake nove odore

*Nova odora je jednoobrazna i nosit će ju pripadnici temeljne i granične policije, dok će ona za pripadnike specijalne policije biti drugačije boje*



dizajn gotovo u potpunosti mijenja te je pri tome istaknut primjer talijanskih karabinjera čija odora odražava i povijesnu tradiciju i udovoljava zahtjevima funkcionalnosti i doličnosti odore policijskih službenika.

Također je naglašeno kako za uspješnu realizaciju projekta opremanja novim odorama treba osigurati dostatnost količine odora i opremanje svakog policijaca dovoljnim brojem zamjenskih kompleta odore koji se moraju svakodnevno održavati.

U nastavku sjednice odbora razmatrano je pitanje naknade prijevoza od kuće do posla i s posla do kuće, budući da je posljednjim tumačenjem Zajedničke komisije za tumačenje i praćenje Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike praktično ukinut prijevoz u mjestu stanovanja koje nije mjesto rada, a negdje i u mjestu rada.

Primjećena je i praksa odobravanja željezničkog prijevoza koji manje košta, ali istovremeno policijski službenik do prve željezničke postaje ima i do pet kilometara.

Istaknuto je kako prava iz kolektivnog ukogora treba poštovati te da se njihova jednostrana izmjena ne smije tolerirati, a predloženo je i da se u slučaju daljnog uskraćivanja naknade za prijevoz razmotri mogućnost raspisivanja referendumu o štrajku.

## UZBUNA ZBOG UKIDANJA SMJENA I UVOĐENJA OSMOSATNOG RADA U VATROGASNOJ SLUŽBI



S. DRECHSLER

Vatrogasci traže radno-pravni status primjeren poslu koji obavljaju

# Vatrogasci prijete Vladim masovnim prosvjedima

**Državna vlast dovodi u opasnost sigurnost građana, upozoravaju vatrogasci koji ovoga petka s 50 vatrogasnih kamiona idu na Markov trg, gdje ostaju dok im se status ne riješi**

**ŠIBENIK** – Hrvatski vatrogasci ustali su protiv novog Zakona o radu u kojem nijehu profesija nije odredena kao posebna služba te im je umjesto smjenskoga uvedeno osmosatno radno vrijeme. Predsjednik Sindikata vatrogasca Hrvatske, Mladen Magdić, upozorava da državna vlast time

direktно dovodi u opasnost sigurnost građana jer vatrogasci više neće moći gasiti požare sve dok plamte, već dok im traje radno vrijeme. A kada sat otkuca po zakonu bi trebalo zatvoriti vodu i pustiti da sve ode u pepeo.

– Naši birokrati i državni tajnici po ministarstvima prepisivali su

europske direktive kod izrade novog Zakona o radu no zaboravili su na sitnicu da postoje posebne službe i sve su nas strpali u isti koš sa tajnicama, prodavačima, ostalim radnicima.

**U cijeloj Europi** posebne službe kao i u nas do sada rade u smjenama po 12, 24 sata. No, naši su uspjeli pogriješiti čak i u prepisivanju. Tako je određeno da smijemo raditi osam sati dnevno i imati najviše osam sati prekovremenog rada tjedno.

– Ovo je suludo. Ne znam druge riječi. Za realizaciju ovakvog

la dio vremena pa ih je prebacila na resorni MUP u kojem danas imaju sastanak.

– U MUP-u ne očekujemo nikakvo rješenje problema jer ni do sada nisu reagirali, a na obećanja koja se ne ostvaruju više ne nasjeđamo. Zahtijevamo rad vatrogasca u turnusima kako rade i ostali vatrogasci u EU i radno-pravni status svih vatrogasaca primjeren poslu koji obavljamo. Tačkoder, tražimo da Vlada preusmjeri neiskorištena sredstva za neradni petak prema poslodavcima čiji su radnici i članovi DVD-ova. Neka se iz tog fonda poslodavcima namiri šteta koju imaju kada se ljudi odazivaju na intervencije kako ne bi dolazili su situaciju da dobivaju otkaze.

**Više ne odstupamo** ni milimetru i ukoliko se ove nakaradne zakonske odredbe hitno ne izmjene dugut ćemo sve JVP-ove i DVD-ove i idemo na Markov trg. Prosvjedi su neminovni i već je dogovorenno da sa 50 kamiona i 1.000 vatrogasaca ovoga tjedna, u petak, idemo na Markov trg i nećemo se pomaknuti dok se naš status ne riješi pa ćemo ako treba na njemu dočekati i inauguraciju predsjednika Josipovića – poručio je Mladen Magdić.

Zorana DELJANIN

## Magdić: Zar ćemo zbog Zakona o radu pustiti kuće da gore?



Mladen Magdić

Kada dođe požarna sezona u kojoj imamo po 2-3 tisuće požara ljeti od kojih mnogi plame danima što bi to trebalo značiti, da ćemo kada nam prode radno vrijeme i kada se sve postopeće smjene izvrte morati ostaviti kuće da gore da ne bi prekršili zakon – kaže predsjednik Sindikata vatrogasaca Hrvatske, Mladen Magdić.

Veli da državnim čelnicima očito nisu bili dovoljni dosadašnji primjeri požara u PUTO-u, Makerskoj, Dubrovniku, Kornatska tragedija pa su najprije obecani Zakon o vatrogastvu kojim je trebalo kvalitetno rješiti status službe spremili u ladicu, a sada Zakonom o radu dodatno uništavaju tu službu.

U cijeloj Europi posebne službe, pa tako i vatrogasna, kao što je do sada bilo i u Hrvatskoj, rade u smjenama po 12,

24 sata

načina rada treba zaposlitи još 5.000 vatrogasaca što Vlada neće dopustiti. Reagirali smo, pisali, tražili, no na naša upozorenja ostali su gluhi – veli Magdić.

Dodaje da su prošlog tjedna tražili sastanak sa premijerkom Jadrankom Kosor koja ima previše obaveza da bi za njih izdvojili

## Nezadovoljni vatrogasci u petak prosvjeduju na Markovu trgu?

Večernji list

U Zagreb će doći tisuću vatrogasaca i 50 vozila, a od prosvjeda će odustati ako Vlada udovolji njihovim zahtjevima do srijede, kaže predsjednik sindikata **Mladen Magdić**.

(VEČERNJI LIST) Ako Vlada do srijede ne udovolji zahtjevima vatrogasaca, oni će u petak organizirati veliki prosvjed na Markovom trgu s tisuću vatrogasca i 50 vozila, najavio je predsjednik Sindikata vatrogasaca Hrvatske Mladen Magdić nakon današnjeg sastanka u MUP-u.

Vatrogascima su sporne odredbe novog Zakona o radu, a posebno spornim smatraju ukidanje smjena od 12 i 24 sata te određivanje da smiju raditi osam sati na dan, uz najviše osam prekovremenih sati tjedno. Magdić smatra kako zbog tog novog načina rada vatrogasci neće moći kvalitetno raditi svoj posao, a da bi se pokrila sva dežurstva, trebalo bi zaposliti još pet tisuća vatrogasaca. Smatra da je zakon loš jer su se "slijepo" prepisivale europske direktive, bez uvažavanja posebnosti poslova poput vatrogastva, policije ili medicine, gdje postoje dežurstva od 12 i 24 sata.

Magdić je izjavio kako na današnjem sastanku dogovora nije bilo te da mu je državni tajnik u MUP-u **Ivica Buconjić** rekao kako mora o svemu obavijestiti premjerku Kosor.

## Vatrogasci se izborili za izmjenu radnog vremena

NOVI LIST

(NOVI LIST) ZAGREB -

Hrvatski vatrogasci koji su početkom tjedna Vladi zaprijetili prosvjedom na Markovu trgu zbog novog Zakona o radu u kojemu njihova profesija nije određena kao posebna služba te im je uvedeno osmosatno radno vrijeme izborili su se za promjene spornih odredbi. Mladen Magdić, predsjednik Sindikata vatrogasaca Hrvatske, izvjestio je da je jučer dobio potvrdu da se već sljedećeg tjedna kreće u hitnu izmjenu zakona te će se kroz dopune Zakona o vatrogastvu riješiti sporna pitanja radno-pravnog statusa i radnog vremena vatrogasaca. Z. D.

## POŽARNA SEZONA KREĆE...

# Zakonodavno igranje životima

Sezona požara je pred vratima, a hrvatski vatrogasci zbog nakaradnog zakona kojim im je uvedeno osmosatno radno vrijeme opravdano strahuju od katastrofe. Umjesto dosadašnjeg rada u smjenama po 12-24 i 12-48 sati, Zakonom o radu njihova profesija nije određena kao posebna služba, već su stavljeni u rang ostalog radnog naroda pa bi po novome i oni trebali kućama s istekom radnog vremena.

Kuća gori, požar se brdima spušta i prijeti cijelom mjestu, gradu, polja u plamenu... panični prizori kojima svjedočimo svakoga ljeta sada bi mogli postati još strahotniji - ne budu li vatrogasci na svoju ruku ostali na požarištima nakon isteka radnog vremena riskirajući sankcije zbog svjesnog i namjernog kršenja zakona kako bi spasili građane i njihovu imovinu. Na koje je zakonodavac, očito je, prilikom pisanja i usvajanja zakona posve zaboravio.

- Naši birokrati i državni tajnici po ministarstvima prepisivali su europske direktive kod izrade novog Zakona o radu, no zaboravili su na sitnicu da postoje posebne službe i sve su nas strpali u isti koš s tajnicama, prodavačima, ostalim radnicima. U cijeloj Europi posebne službe kao i u nas do sada rade u smjenama po 12, 24 sata. Ali evo, mi bismo trebali raditi osam sati. I nakon toga, iako požar traje, zatvoriti vodu i otići kućama - objašnjava **Mladen Magdić**, predsjednik Sindikata vatrogasaca Hrvatske. Iako su u više navrata tražili sastanak s premijerkom **Jadrankom Kosor**, ona za njih nije našla vremena već ih je uputila državnom tajniku **Ivici Buconjiću** u MUP. Obećao im on u prvim danima veljače da su zahtjevi za radom u turnusima i uređenje radno-pravnog statusa vatrogasaca prihvaćeni te će se sporna zakonska odredba izmijeniti u hitnoj proceduri odmah, za tjedan dana. Prošlo je od tada dva mjeseca, ali to se još uvijek nije dogodilo, a s obzirom na pokazanu žustrinu birokratskog aparata koji ne haće za živu požarnu opasnost, dok Vlada odradi izmjene i posalje ih na usvajanje, izgledno je da će se saborski zastupnici već brčkati po plažama dok im iznad glava bude izvijao dim s požarišta.

- Ljeti dio vatrogasaca s kontinenta ide na more u ispomoć. Sada ih zbog ovakve organizacije radnog vremena nema dovoljno niti na kontinentu, niti na moru. Intervencije su krenule, požari na otvorenom su krenuli. Sezona je zbog ovog zakona upitna i samo čekamo najgore - veli Magdić koji situaciju u koju su vatrogasci dovedeni pojašnjava primjerima požara u Makarskoj i Dubrovniku protiv kojih su se vatrogasci bez minute odmora borili danima. Pita se stoga što će biti ovoga ljeta kada izbiju veliki požari, kada od prvoga do zadnjega svi vatrogasci trebaju biti na terenu i kada im prođe osam sati radnog vremena.

- Država je po Ustavu RH dužna štititi sigurnost svojih građana, a ovim zakonom ona direktno ugrožava živote. Iako

# NOVI LIST PLUS



Goran Franković



Mladen Magdić

POŽARNA SEZONA KREĆE, A VATROGASCI ZBOG UVEDENOG OSMOSATNOG RADNOG VREMENA SVE VIŠE STRAHUJU OD KATASTROFE

## Zakonodavno igranje životima

Naši birokrati i državni tajnici po ministarstvima prepisivali su europske direktive kod izrade novog Zakona o radu no zaboravili su na síticu da postoje posebne službe i sve su strpali u isti koš s tajnicama, prodavačima, ostalim radnicima



### Odgovornost ministra unutarnjih poslova

Europske zemlje imaju posebne zakone o vatrogastvu, kao i pravilne kojima regulišu ta pilaga. Mi imamo Zakon o radu kojim nam je ukinut rad u turizmu i uvedeno osmosatno radno vrijeme te neprimjenjivo pravilnik iz 1983. godine. Paru 17 godina je prešlo, a nemamo nove pravilnik o vatrogastnim postrojbama koje je MUP bio duštan donekle - i zbog čega bi ministar unutarnjih poslova trebao odgovarati, kaže Franković.



*Mi bismo prema novom Zakonu trebali raditi osam sati i nakon toga, iako požar traje, zavoriti vodu i otići kućama - objašnjava Mladen Magdić, predsjednik Sindikata vatrogasaca Hrvatske. Iako su u više navrata tražili sastanak s premijerkom Jadrankom Kosor, ona za njih nije našla vremena*

svjesni opasnosti, i dalje ne reagiraju - naglasio je Mladen Magdić koji se inače upravo nalazi u bolnici čekajući operaciju kralježnice, no državnim institucijama je poručio da će zbog katastrofalnog stanja u koje je vatrogastvo dovedeno svejedno djelovati, pa makar i iz bolesničkog kreveta.

Nakon pisanja pisama, traženja sastanaka, molbi i slušanja neispunjene obećanja, vatrogasci više ne vide načina da se izbore za promjenu radnog vremena, osim po njihovu mišljenju drastičnom akcijom - poštovanjem zakona. A to bi značilo da bi vatrogasci koji su dosad svjesno kršili zakon i gasili požare dok vatra bukti, a ne dok im traje radno vrijeme, sada nakon osam sati rada otišli kući.

- Nakon svih naših upozorenja, izgleda da je to jedini način da Vladi uistinu dokažemo kakvu su pogrešku donošenjem zakona učinili i da svojom pogreškom dovode ljudske živote u opasnost. Ne postoji valjda niti jedna država na svijetu koja svjesno dovodi u opasnost svoje građane, osim Hrvatske - zaključuje Magdić.

Predsjednik Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske Goran Franković slaže se s Magdićem i poručuje da će Udruga podržati sve sindikalne akcije.

- Situacija je nemoguća. Zakon o haraču bio je promijenjen u mjesec dana kada je državi pofalilo novca, a ovaj zakon koji dovede u opasnost ljudi i imovinu nisu sposobni primijeniti. Vatrogasna sezona službeno počinje 1. svibnja. Znači u sezoni ćemo ući u nespremni jer je sigurno da zakon do tada neće biti izmijenjen i proći i Vladu i Sabor. Što ćemo, na požaru kazati: "Oprostite, ali ja više ne radim". Definitivno ćemo napraviti bijeli štrajk, znači, radit ćemo u skladu sa zakonom. Nakon osam sati vatrogasci će napustiti intervencije. To je, nažalost, jedini način da se riješi problem jer država na ništa drugo ne trza - smatra Franković. Zakon je neprimjenjiv, nastavlja, i trenutno su ga gotovo sve vatrogasne postrojbe u Hrvatskoj prisiljene kršiti. Veli da polovica postrojbi krši Zakon o radu jer uopće nisu prešli na osmosatno radno vrijeme, a druga polovica ga krši jer primjenjuju zakon, ali ga ne mogu ispoštovati do kraja zbog smanjenog broja ljudi i intervencija koje traju po više sati ili dana.

- Vojska ima posebne uvjete rada, policija također, samo su nas izuzeli iz posebnih službi i uvrstili u Zakon o radu kao da smo tajnice i administracija. Moj je posao da gasim požar dokle gori. Na ovaj način se posao ne može organizirati. Zato ćemo kao udruga promicati bijeli štrajk. To se nikada u povijesti vatrogastva nije dogodilo, no država nas sama na to prisiljava. Ne zaboravite niti da je nakon kornatske tragedije obećavano da će se nelogičnosti i loše odredbe napokon primijeniti, no tri godine od pogibije naših kolega jedino što se dogodilo je to da su se počeli graditi križevi na Kornatu. Samo tražimo da nas se pusti da radimo kao i do sada, kako radimo sive druge posebne službe i svi naši kolege u Europi - kazao je Goran Franković.

**NEDIPLOMATSKI** SINDIKALNA POVJERENICA U OTVORENOM PISMU GORDANU JANDROKOVICU

# Tina Krce ne može biti savjetnica

•• Tina Krce, djelatnica Ministarstva vanjskih poslova i europskih integracija, u sukobu je interesa jer kao načelnica kadrovskog odjela obnaša i dužnost povjerenice za etiku, iako "može negativno utjecati na donošenje odluka i suda o kadrovima", stoji u pismu koje je povjerenica sindikata MVPEI-ja Tuga Tarle ovih dana uputila ministru **Gordanu Jandrokoviću**. Tarle optužuje ministra da o imenovanju Tine Krce povjerenicom za etiku službenici MVPEI-ja nisu regularno obaviješteni, iako ona "već zaprima pritužbe i pokreće istražne procedure".

U otvorenom pismu Jandrokoviću, sindikalna čelnica pita je li imenovanje Tine Krce službena tajna za službenike MVPEI-ja, ali traži i odgovor na pitanje: "Na temelju čega je je gospoda Tina Krce promaknuta u visoko diplomatsko zvanje ministrike savjetnice, iako nema nikakvo prethodno diplomatsko iskustvo u nekoj od diplomatskih misija ili konzularnih ureda?"

Inače, povjerenik za etiku u tijelima državne uprave prikuplja pritužbe djelatnika i pokreće postupke kako bi se rješavali sporni slučajevi kršenja etičkoga kodeksa državnih službenika.

Tuga Tarle je netransparentno postavljanje Tine Krce za etičku povjerenicu obražalo i činjenicom da je do 18. veljače, kad je napisala otvoreno pismo ministru, na internetskoj stranici Ministarstva



Gordan Jandroković

uprave, na popisu etičkih povjerenika, uz MVPEI stajalo ime Branimira Čečuka.

– Na traženje Ministarstva uprave za imenovanje novog povjerenika za etiku (a s obzirom na odlazak dotadašnjeg povjerenika na mandat u inozemstvo), 7. prosinca 2009. godine MVPEI je uputio prijedlog da nova povjerenica za etiku bude gospoda Tina Krce. Taj je prijedlog Ministarstvo uprave prihvatio.

Na traženje MVPEI-ja, na stranicama Ministarstva uprave izmijenjeni su podaci te se kao povjerenica za etiku MVPEI-ja na popisu nalazi gospoda Tina Krce.

Što se tiče otvorenog pisma sindikalne povjerenice Tuge Tarle, ona će dobiti odgovor od nadležne službe – stoji u reagiranju koje smo dobili iz Ministarstva vanjskih poslova.

Š. SELIMOVIC

**OPET NEZADOVOLJSTVO NA ZRINJEVCU: SINDIKAT PIŠE JANDROKOVICU I KRITIZIRA NAČIN NAPREDOVANJA U DIPLOMACIJI**

Informacije o promaknućima proglašene službenom tajnom

Sindikat traži da se "prekine ponizavajuću praksu i uvede red i profesionalnost", a u Ministarstvu su uvjereni da je upravo to što su počeli uvoditi red razlog zbog kojeg ih se proziva

**NOVI LIST**

(NOVI LIST) ZAGREB - U Ministarstvu vanjskih poslova i europskih integracija ne smanjuje se nezadovoljstvo dijela djelatnika zbog načina napredovanja u tom tijelu državne uprave. Ovih je dana ponovno na površinu isplivalo nezadovoljstvo zbog kadrovske politike na Zrinjevcu. U vrhu Ministarstva, pak, odbacuju prozivke i kritike te tvrde da pojedine primjedbe koje je uputila podružnica sindikata nisu točne.

Naš list na uvid je dobio pismo koje je povjerenica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) **Tuga Tarle** prije tjedan dana uputila ministru **Gordanu Jandrokoviću**, a koje je stavljeno na znanje i premijerki **Jadranki Kosor**. Povod su bila promaknuća u prva i viša diplomatska zvanja. Ministarstvo je, podsjetimo, prije desetak dana priopćilo da je od 279 pristiglih zahtjeva interno povjerenstvo odlučilo promaknuti 182 diplomata, dok je 97 kandidata odbilo. No, u spomenutom pismu MVPEI-ju zamjera se da sindikatu još nije poznat sastav povjerenstva koje odlučuje o promaknućima niti kriteriji po kojima se dodjeljuju diplomatska zvanja. Tvrdi se da je lista promaknutih mjesec dana stajala u nečijoj ladici, odnosno da imena onih koji na-

predaju nisu na vrijeme objavljena na internim stranicama MVPEI-ja.

Kritike su upućene i zbog toga što su pravo da predlože kandidate za promaknuće u početku dobili samo načelnici u sjedištu Ministarstva u Zagrebu, a ne i oni na službi u inozemstvu. Sindikat je zbog svega toga od ministra zatražio da objavi sastav povjerenstva koje odlučuje o promaknućima, da obrazloži zbog čega 97 djelatnika nije dobilo promaknuće te da objavi detaljne informacije o svim kandidatima. Od ministra traže i daje "prekine ponižavajuću praksu spram djelatnika Ministarstva te da neizostavno uvede red i profesionalnost u službu vanjskih poslova".

U Ministarstvu su, pak, uvjereni da je upravo to što su počeli uvoditi red razlog zbog kojeg ih se proziva. Tvrde da popis promaknutih nije stajao ni u kakvoj ladići, da je procedura promaknuća bila transparentna i jasna i da se zna tko su članovi povjerenstva - nadležna državna tajnica i ravnatelji uprava - ali da nema smisla javno objavljivati njihova imena.

Zahtjev za objavom svih informacija o kandidatima za promaknuća, pak, smatraju potpuno neutemeljenim u zakonu. Radi se o osobnim podacima iz osobnih očeviđnika koji se, ističu u MVPEI-ju, zakonom tretiraju kao službena tajna. Takvi podaci ne mogu se dobiti niti temeljem prava na pristup informacijama, pojašnjavaju dalje, te tvrde da je neprofesionalno što se pojedini službenici raspituju u odjelu za ljudske resurse o radnom statusu svojih kolega. Iz Ministarstva poručuju i da nisu svi službenici članovi sindikata niti su pristali da se njihovi podaci daju sindikatu pa zbog toga ne mogu niti ispuniti sindikalni zahtjev.

Irena FRLAN

## SLOBODNA DALMACIJA

**MVPEI** SINDIKAT OPTUŽUJE, JANDROKOVIC SE BRANI

# Sve manje diplomata

• Postoje indicije da je MVPEI formirao povjerenstvo s posebnom zadaćom da sačini popis djelatnika, od 100 do 200 osoba, koji su potencijalni visak u službi vanjskih poslova te bi trebali uskoro biti stavljeni na raspolažanje s krajnjom konzervativnom ukidanja radnog odnosa – stoji u pismu kojim je sindikalna povjerenica MVPEI-ja **Tuga Tarle** obavijestila šefu nacionalnog Sindikata državnih službenika **Borisa Plešu**.

U MVPEI-ju pak tvrde da nije formirano nikakvo povjeren-

stvo kojem je zadatak sačinjanje popisa za visak djelatnika.

Postoji samo plan restrukturiranja radi stvaranja moderne i učinkovitije diplomatske mreže sukladno prioritetima i vanjskopolitičkim izazovima RH – stoji u odgovoru koji smo dobili od MVPEI-ja.

Tvrde kako racionalizacija i smanjenje broja zaposlenih još nikoga nisu ostavili na ulici, iako je od siječnja 2008. godine do danas broj zaposlenih u MVPEI-ju s 1533 spao na 1366.

Š. SELIMOVIC

## NA UDARU SU I BOŽIĆNICE I REGRES, ALI I JUBILARNA NAGRADA

# Vlada reže putne troškove službenika?

(GLAS SLAVONIJE) ZAGREB - Vlada se za idući susret s predstvincima sindikata državnih i javnih službi počela ozbiljno pripremati pa se od svih ureda državne uprave traži hitna dostava podataka o sredstvima koja se troše na prijevoz radnika, kao procjena troškova tzv. cipelarine, odnosno sredstava koja se isplaćuju radnicima koji ne koriste javni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla.

Sindikat državnih službenika i namještenika "presreo" je jedan takav zahtjev za dostavom podataka. Kako doznačimo, iste informacije Ministarstvo uprave zatražilo je i od poslodavaca u sustavu javnih službi.

"S obzirom na predstojeće pregovore u svezi s Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, molimo Vas da do kraja dana dostavite podatke o troškovima prijevoza na posao i s posla za 2010. godinu, odnosno procjenu troškova koji se odnose na tzv. cipelarinu, tj. nekoristište javnog prijevoza, stoji u dopisu što ga je Ministarstvo uprave uputilo uredima državne uprave i na koji trebaju odgovoriti isti dan.

Iako je iz Banskih dvora još prije više od pola godine najavljeni da će se u ovoj godini smanjivati neki materijalni troškovi za 240 tisuća zaposlenih u državnim i javnim službama, u pregovore sa sindikatima Vladin pregovarački tim još nije ozbiljno zakoračio. Sindikati sumnjuju kako Vlada čeka lipanj, kada prestaje važiti Temeljni kolektivni ugovor (TKU) za javne službe. U državnim službama TKU će vrijediti još više od godinu dana. Prema dosadašnjim informacijama, Vlada razmišlja o snažnom rezanju troškova prijevoza na posao i s posla, smetaju je posebni dodaci u službama koje su sindikati izborili radi zaštite dijela zaposlenih kojima su plaće smanjene prije desetak godina promjenom obračuna plaća. Na udaru su i božićnice i regres, ali i jubilarna nagrada. Čak je iz Banskih dvora u jednom trenutku izletjela i ideja da se putni troškovi upgrade u osnovicu, što bi povećalo mirovinsku osnovicu radnicima. No, sindikati će teško pristati na takve ideje, a kako one izgledaju u praksi radnici su se uvjerili na toplom obroku koji je davnih dana postao sastavni dio plaće, odnosno oporezivni izdatak i - izgubio se. Sindikat državnih i lokalnih službenika jučer je Vladu podsjetio i na odredbu članka 44. Ustava koji državljanima Hrvatske jamči pravo da pod jednakim uvjetima sudjeluju u obavljanju javnih poslova i budu primljeni u javne službe. "Ukidanje ili smanjenje naknade za prijevoz dovelo bi sve građane Hrvatske koji nemaju prebivalište u sjedištu državnih i javnih službi u neravnopravan položaj, a one s visokim troškovima prijevoza i u situaciju nemogućnosti nastavka rada u državnoj i javnoj upravlj, poručuje sindikat.

Gabrijela GALIĆ

## NAKNADA ZA PRIJEVOZ

# Vlada počela igrati prljavo

**Ukidanjem naknade za prijevoz u mjestu stanovanja koje nije mjesto rada u državnim službama Vlada je pokazala kako ne preza od falsificiranja odredbi kolektivnog ugovora i dovođenja 65.000 državnih službenika i namještenika u diskriminirajući položaj u odnosu na zaposlene u javnim službama**



(SDLSN, 31. prosinca 2009.) Svoje najave o reviziji odredbi kolektivnih ugovora kojima se regulira naknada za prijevoz na posao i s posla Vlada je počela provoditi u djelu i prije negoli je to pitanje uopće postalo predmetom pregovora između sindikata i poslodavca.

Ceh su prvi platili zaposleni u MUP-u koji koriste više vrsta prijevoza kako bi stigli na posao, odnosno prijevoz u mjestu stanovanja, međumjesni prijevoz i mjesni prijevoz u mjestu rada, kojima su ovih dana uručena rješenja prema kojima od 1. siječnja 2010. godine više ne ostvaruju naknadu za prijevoz u mjestu stanovanja.

Kresanje naknade za prijevoz Vlada je u državnim službama provela koristeći činjenicu predsjedavanja vladinog predstavnika Zajedničkom komisijom za tumačenje Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike i njegovog odlučujućeg glasa oko prijepornih pitanja, namećući restriktivno tumačenje Kolektivnog ugovora na štetu službenika i namještenika.

Tako je 7. prosinca 2009. godine, koristeći odlučujući glas predsjednice Zajedničke komisije iz redova poslodavca, Vlada nametnula novo izmijenjeno tumačenje naknade za prijevoz prema kojem službenici i namještenici koji koriste mjesni prijevoz u mjestu stanovanja, međumjesni prijevoz i mjesni prijevoz u mjestu rada, više nemaju pravo na naknadu prijevoza u mjestu stanovanja.

Novo tumačenje je vjerojatno unaprijed iskoordinirano i dogovoren, odnosno naloženo od "više instance", budući da je svojim prethodnim tumačenjem 28. studenoga 2008. godine Zajednička komisija jednoglasno, s tri glasa predstavnika poslodavca i tri glasa predstavnika sindikata, donijela tumačenje kojim pravo na prijevoz u mjestu stanovanja, koje je različito od mjesta rada ima službenik ili namještenik koji do najbliže stanice međumjesnog prijevoza ima više od 500 metara.

"Člankom 59. stavkom 10. Kolektivnog ugovora propisano je da ako službenik i namještenik koji koristi međumjesni javni prijevoz, ima do najbliže stanice međumjesnog prijevoza više od 500 metara, ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza prema kriteriju za jesni javni prijevoz, sukladno stavcima 4., 5., 6. i 7. ovog članka."

kladno stavcima 4., 5., 6. i 7. toga članka. Navedenom odredbom utvrđuje se pravo na naknadu troškova prijevoza u mjestu stanovanja službenika i namještenika koji koristi međumjesni prijevoz (dakle, pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja, koje je različito od mjesta rada).

Stoga se kriterij udaljenosti do najbliže stanice međumjesnog prijevoza (više od 500 metara) iz čl. 59. st. 10. Kolektivnog ugovora odnosi isključivo na mjesni prijevoz u mjestu stanovanja službenika i namještenika koji koristi međumjesni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla (ne odnosi se na mjesni prijevoz u mjestu rada, jer kod njega nije odlučna udaljenost mjesta rada - adrese rada - do najbliže stanice međumjesnog prijevoza).

Dakle, udaljenost do najbliže stanice međumjesnog prijevoza više od 500 metara, u smislu čl. 59. st. 10. Kolektivnog ugovora, jeste udaljenost kuće ili stana (adrese stanovanja) službenika i namještenika, koji koristi međumjesni prijevoz za dolazak na posao i odlazak s posla, do najbliže stanice međumjesnog prijevoza."

Tumačenje Zajedničke komisije od 28. studenoga 2008. godine donijeto jednoglasno, s tri glasa "za" predstavnika poslodavca i tri glasa "za" predstavnika sindikata

"Člankom 59. stavkom 10. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike utvrđeno je da ako službenik i namještenik koji koristi međumjesni javni prijevoz, ima do najbliže stanice međumjesnog prijevoza više od 500 metara, ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza prema kriteriju za jesni javni prijevoz, sukladno stavcima 4., 5., 6. i 7. ovog članka."

Sukladno tome, službenik i namještenik koji koristi međumjesni prijevoz, uz naknadu troškova međumjesnog prijevoza, ima pravo na naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza u mjestu rada, pod uvjetom da od stanice međumjesnog prijevoza do zgrade u kojoj radi mora prijeći udaljenost veću od 500 metara.

Odredba čl. 59. st. 10. Kolektivnog ugovora ne odnosi se na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja službenika, jer prema čl. 59. st. 2. Kolektivnog ugovora

pod mjesnim javnim prijevozom podrazumijeva se javni prijevoz organiziran u mjestu rada službenika i namještenika, ali ne i mjesni javni prijevoz organiziran u mjestu stanovanja."

Tumačenje Zajedničke komisije od 7. prosinca 2009. godine donijeto s tri glasa "za" predstavnika poslodavca i tri glasa "protiv" predstavnika sindikata, uz prevagu glasa predsjednice ZK iz redova poslodavca - **Sande Pipunić**, koja je 28. studenoga 2008. godine glasovala "za" tumačenje kojim je priznata naknada prijevoza u mjestu stanovanja koje je različito od mjesta rada.

Činjenica da su isti predstavnici Vlade u Zajedničkoj komisiji nepromijenjenu odredbu kolektivnog ugovora protumačili dijametralno suprotno 28. studenoga 2008. i 7. prosinca 2009. godine sama po sebi dovoljno govori o njihovom stručnom i moralnom integritetu, kao i razini profesionalnosti i dosljednosti u tumačenju i primjeni kolektivnog ugovora.

Radi se o državnim službenicima koji su godinama sudjelovali u kolektivnim pregovorima, tumačili i primjenjivali ovaj i prethodne kolektivne ugovore na način kojim je zaposlenima bilo priznato pravo na mjesni prijevoz u mjestu stanovanja koje je različito od mjesta rada, a sada su eto konačno shvatili kako su cijelo vrijeme radili pogrešno.

Da bi stvar bila još gora, sličnu odredbu Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama njihova je komisija protumačila na jedini mogući način - u korist službenika i namještenika, priznajući im pravo na naknadu prijevoza u mjestu stanovanja koje nije mjesto rada do stanice međumjesnog prijevoza.

Hoće li Vlada i na svoj dio Zajedničke komisije za tumačenje TKU-a za javne službe izvršiti pritisak kako bi promijenili svoje "stručno" mišljenje tek će se vidjeti, ali ovakvim uređenjem naknade za prijevoz u državnim službama Vlada je pokazala kako ne preza od falsificiranja odredbi kolektivnog ugovora i dovođenja 65.000 državnih službenika i namještenika u diskriminirajući položaj u odnosu na zaposlene u javnim službama.

Budući da su ovakvim kopernikanskim obratom u tumačenju prava na na naknadu prijevoza oštećeni brojni državni službenici, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH poziva sve sindikate državnih službi na dogovor oko zajedničke akcije kojom će obraniti kolektivnim ugovorom zajamčena prava, u rasponu od sudske tužbi do industrijskih akcija.

## **SINDIKALNA OBAVJEŠTAJNA ZAJEDNICA U AKCIJI**

# **Troškovi prijevoza pod udarom Vlade**

(SDLSN, 10. ožujka 2010.) Mlaki početak pregovora između Vlade i sindikata državnih i javnih službi uskoro bi se mogao intenzivirati.

Takav zaključak nameće se iz užurbanog prikupljanja po-

dataka o troškovima prijevoza na posao i s posla u državnim i javnim službama.

Sindikalna obavještajna zajednica "presrela" je jedan takav zahtjev za dostavom podataka o troškovima prijevoza upućen uredima državne uprave, u kojem se navodi:

"S obzirom na predstojeće pregovore u vezi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike molimo Vas da do kraja dana dana dostavite podatke o troškovima prijevoza na posao i s posla za 2010. godinu, odnosno procjenu troškova koji se odnose na tzv. "cipelarinu" tj. nekorištenje javnog prijevoza."

Sindikat stoga očekuje u medijima već najavljeni "napad" na naknadu troškova prijevoza, ali istovremeno podsjeća i na odredbu članka 44. Ustava koji državljanim Republice Hrvatske jamči pravo da pod jednakim uvjetima sudjeluju u obavljanju javnih poslova i budu primljeni u javne službe.

Ukidanje ili smanjenje naknade za prijevoz dovelo bi sve građane Republike Hrvatske koji nemaju prebivalište u sjedištu državnih i javnih službi u neravnopravan položaj, a one s visokim troškovima prijevoza i u situaciju nemogućnosti nastavka rada u državnoj i javnoj upravi.

## **SDLSN od Vlade traži podatke o troškovima prijevoza dužnosnika i rukovodećih službenika**

(SDLSN, 11. ožujka 2010.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH odgovorio je na zahtjev Vlade upućen državnim i javnim službama o troškovima prijevoza na posao i s posla tako što je od ovog tijela javne vlasti, sukladno Zakonu o pravu na pristup informacijama, zatražio sljedeće informacije:

1. Podatak o broju i vrsti (marka i tip) službenih vozila u vlasništvu Vlade RH odnosno za koja je sklopljen ugovor o leasingu koja su na raspolaganju Vladi i državnim tijelima;

2. Podatak o troškovima održavanja na godišnjoj razini za vozila pod točkom 1., kao i iznos obveza po kreditima odnosno leasingu za ta vozila za 2010. godinu;

3. Podatak o troškovima goriva i cestarine za mjesec siječanj i veljaču 2010. godine za službena vozila iz točke 1.;

4. Podatak o broju državnih dužnosnika koji raspolaže sa službenim vozilima iz točke 1.;

5. Podatak o broju rukovodećih službenika (za potkategorije - glavni rukovoditelj i viši rukovoditelj iz Uredbe o klasifikaciji radnih mesta u državnoj službi) i isplaćenih im troškova prijevoza na posao i s posla za 2009. godinu.

SDLSN ovim zahtjevom želi pokazati da se za predstojeće pregovore o materijalnim pravima državnih službenika i namještenika također želi naoružati informacijama o tome na što i koga ide novac kada su u pitaju troškovi prijevoza državnih dužnosnika i rukovodećih službenika.

## Počelo rezanje troškova prijevoza u pravosuđu

*SDLSN će sa sindikatima državnih službi predložiti razmatranje zajedničkih sudskeh i sindikalnih mjera s ciljem zaštite ugovorenih prava i upozorava na gubitak vjerodostojnosti Vlade koja "kokošari" po pitanju troškova prijevoza*

(SDLSN, 16. ožujka 2010.) Nakon što su policijski službenici koji koriste međumjesni prijevoz ostali "tanji" za prijevoz u mjestu stanovanja i mjestu rada, val rezanja troškova prijevoza prelio se i u pravosudna tijela.

Kako saznajemo, zahvaljujući od poslodavca nametnutom tumačenju odredbe Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike kojom je reguliran prijevoz od 7. prosinca prošle godine, bez dijela prijevoznih troškova ostali su i službenici u pravosuđu.

Ovih dana uručena su im nova rješenja u kojima im se, s pozivom na navedeno tumačenje Zajedničke komisije za tumačenje kolektivnog ugovora, uskraćuje prijevoz u mjestu stanovanja koje nije mjesto rada, kao i u mjestu rada.

Službenica koja nam je dostavila rješenje uskraćena je za 700 kuna troškova prijevoza mjesечно, a novim načinom obračuna prijevoza bit će oštećeni svi službenici koji ne stanuju u mjestu rada, odnosno koriste međumjesni prijevoz, a njih među 10.000 zaposlenih u pravosuđu ima mnogo.

Uskraćivanje dijela troškova prijevoza najobičniji je faksifikat i prijevara organizirana od strane poslodavačkog dijela Zajedničke komisije, budući da u odredbi članka 59. Stavka 10. Kolektivnog ugovora stoji, citiramo:

"Ako službenik i namještenik koji koristi međumjesni javni prijevoz, ima do najbliže stanice međumjesnog prijevoza više od 500 metara, ima pravo i na naknadu troškova mjesnog prijevoza prema kriteriju za mjesni javni prijevoz, sukladno stavcima 4., 5., 6. i 7. ovoga članka."

Naime, u tumačenju se tvrdi da službenici nemaju pravo na mjesni prijevoz u mjestu stanovanja, jer Kolektivni ugovor poznaje samo kategoriju mjesnog prijevoza u mjestu rada, ali je iz citiranog stavka i više nego razvidno da službenicima pripada i pravo na mjesni prijevoz u mjestu stanovanja koje nije mjesto rada, budući da do stanice međumjesnog prijevoza službenik moradoći i od kuće, a ne samo od radnog mjesta.

SDLSN će stoga sindikatima državnih službi predložiti razmatranje zajedničkih sudskeh i sindikalnih mjera s ciljem zaštite ugovorenih prava i upozorava na gubitak vjerodostojnosti Vlade koja "kokošari" po pitanju troškova prijevoza.

## Novo na webu SDLSN

(SDLSN, 9. veljače 2010.) Web stranice Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske od danas su bogatije za novu stalnu povremenu rubriku pod nazivom "Nemreš bilivit!!!".

Radi se o rubrici koju web tim SDLSN-a opisuje kao "rubriku za čuđenje u svijetu državne uprave", a u kojoj će se opisivati začudne i neobične pojave i slučajevi iz šarolikog svijeta sustava državne uprave.

Rubrika je, kako ističu njezini tvorci, nastala po uzoru na Ripleyevu glasovitu rubriku "Vjerovali ili ne!", odnosno predstavlja njezinu hrvatsku službeničku inačicu, a njezina budućnost i učestalost pojavljivanja na web stranicama SDLSN ovisit će o dojavama službenika istraživača s terena.

Prva vijest koju danas objavljujemo u ovoj rubrici stoga je i povjesna, a vjerujemo da neće biti i posljednja jer svijet državne uprave obiluje primjerima domišljatosti poslodavaca koji po onoj staroj "snađi se druže" pronalaze načine kako se bi bliskima isplatiti plaću veću od one koju imaju ostali državni službenici i tako se izruguju sustavu u kojem rade...

Dakle, javite nam kako se to kod Vas radi na mail [sdlxn@sdlxn.hr...](mailto:sdlxn@sdlxn.hr)

Nemreš bilivit!!!



Rubrika Za  
čuđenje  
u svijetu  
državne  
uprave...

...znate li da tajnica ministra kulture nije državna službenica već zaposlenica Grada Zagreba na „privremenom radu“ u Ministarstvu kulture? Kako su plaće u Gradu Zagrebu veće nego plaće državnih službenika, ministar kulture je ovime domišljato premostio nemogućnost isplate veće plaće svojoj tajnici po propisima za državne službenike i pokazao se kao inventivan i snažljiv dužnosnik. SDLSN ga poziva da i ostale službenike i namještenike Ministarstva kulture posudi Gradu Zagrebu i zatim vrati u Ministarstvo kulture (s većom plaćom dakako) i pokaže kako su mu sva njegova djeca (citaj: službenici i namještenici Ministarstva kulture) jednako draga i vrijedna...

## - Rubrika "Nemreš bilivit!!!"

# Tajnica radi za Božu Biškupića, a nezakonito je plaća Bandić

● **Ministrova dobra volja** Božo Biškupić je takvim aranžmanom zaposlenici u svom kabinetu osigurao plaću veću za oko 1700 kuna

Antoniju Županac još je 2004. Biškupić premještio iz gradskog ureda za kulturu u svoj kabinet u Ministarstvu kulture, a njezin radni status tumači kao privremeni

● ZAGREB  
Najbolje plaćena tajnica u Vladi je ona ministra kulture Božidara Biškupića.

### Šest privremenih godina

Antonija Županac, koja već šest godina radi kao Biškupićeva tajnica, prima plaću iz zagrebačkog Gradskog poglavarstva Milana Bandića a ne iz dijela proračuna određenog za plaće zaposlenika u državnoj upravi i ministarstvima.

Čudan status tajnice u ministarstvu kulture definiran kao "privremeni premještaj" iz

### Sindikat: Sve je to nelegalno a ministar štiti svoju tajnicu

Tajnik Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenečnika Šimša Kuhar tvrdi da se ovdje radi o potpuno "nelegalnom premještaju".

- Kao prvo taj zakon odnosi se na državne službenike i namještenečnike, a ne na premještanje zaposlenika iz lokalne samouprave u državnu. A taj premještaj ne može trajati više od šest godina, ona se očito obnavlja, ali sve je to nelegalno - kazao je tajnik Kuhar.

• Vanja Nezirović

Kuhar.  
- To su dva potpuno različita sustava i premještaj na taj način je nemoguće po bilo kojem zakonu. To je totalna diskriminacija koja dokazuje da dužnosnici kad se radi o njihovim osobnim stičenicima nadu rješenje kako da ih bolje plaćaju mimo pravila, a kad treba podiži primanja državnim službenicima onda nastaju problemi! - dodao je sindikalni tajnik Kuhar.



Gradskog poglavarstva. No, tukav premještaj po Zakonu o državnim službenicima ne traje dulje od šest mjeseci. Zakon regulira samo premještaj državnih službenika, a ne onih s lokalne na državnu razinu.

### Sporna plaća

Sporan je i iznos plaće. Ako bi se ista regulirala prema Zakonu o državnim službenicima, ne-slужbeno dozajnemo, dosegla bi najviše oko 4000 kuna (s oko 20 godina radnog staža i radnim mjestom u uredu visokog državnog dužnosnika). Istodobno, plaće tajnica kod gradskih čelnika u Zagrebu penju se i do iznosa od oko 5700 kuna. Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenečnika RH na svom internet portalu objavio informaciju o posebnom statusu Biškupićeve tajnice. Antonija Županac potvrdila je tu infor-

maciju.

### Županac: Da, istina je da radim u kabinetu ministra, a plaća me Grad Zagreb

ka joj je plaća koju od tam do biva.

Glasnogovornica ministarstva Ivana Krušec prislijedila je službeni stav.

Ministar Biškupić je dugi niz godina suradivao s tajnicom još iz razdoblja dok je bio dogradonačelnik. Kako je važno da na mjestu tajnice ministra bude stručna osoba od punog povjerenja, privremeno je premještena na rad u kabinet ministra temeljem Zakona o državnim službenicima i namještenečnicima - piše u odgovoru. U Gradskom poglavarstvu nisu stigli poslati odgovor.

● Vanja Nezirović

**Slučaj 'tajnica'** Ministar uprave Davorin Mlakar o pomoćnici ministra kulture i njezinu statusu

# 'Nije baš u redu da privremeni premještaj traje čak 10 godina'

Tajnica Antonija Županac, 'privremeno' radi za ministra Biškupića, a sve to vrijeme plaća je Bandić

● ZAGREB

- Privremeni premještaj tajnice ministra Božidara Biškupića iz zagrebačkoga Gradskog poglavarstva u Ministarstvo kulture nije najbolje rješenje jer se tako premještaj odnosi na šest mjeseci, može ga se prodlužiti, ali ne na nekoliko godina - izjavio je ministar uprave Davorin Mlakar komentirajući slučaj tajnice ministra Božidara Biškupića koja je "privremeno premještena" na deset godina iz Gradskog poglavarstva Milana Bandića u spomenuto ministarstvo.

Tajnica Antonija Županac, dozajnemo, uz ministra Biškupića bila je i tijekom njegova prvog mandata na čelu Ministarstva kulture, od 1995. do 2000. godine, kada je takoder bila "privremeno premještena" iz Gradskog poglavarstva.

### Reakcija Grada Zagreba

Za vrijeme SDP-ova ministra Antuna Vujčića vratljena je u Gradsko poglavarstvo, ali s povratkom Biškupića početkom 2004. godine vratila se i njegova tajnica. Njezina plaća određuje se kao i plaće ostalih zaposlenika u za-

Davorin Mlakar, ministar Uprave

grebačkoj gradskoj upravi koju je već od onih na državnoj razini. Plaća Antonije Županac, dozajnemo, iznosi oko 5500 kuna, a u Gradskom poglavarstvu tvrde da plaću tajnice Gradu refundira Ministarstvo kulture.

Ministar Mlakar pojasnio je da je moguće da spomenuta tajnica ima "status državnog službenika koji je definiran Zakonom o državnim službenicima i namještenečnicima jer Grad Zagreb ima i status Županije".

- Nisam u potpunosti upoznat sa slučajem, ali nije najbolje rješenje da je privremeno premještena jer



### Milan Bandić: Ne plaćam tajnicu Biškupića jer nam ministarstvo refundira iznos

traje pola godine - izjavio je ministar Mlakar. Zagrebački gradonačelnik Milan Bandić jučer je izjavio da tajnici ministra Božidara Biškupića ne plaća on nego Ministarstvo kulture koje njima "svaki mjesec refundira iznos plaće koji se isplaćuje tajnicu".

U Gradu Zagrebu objašnjavaju kako se Županac u Gradskom poglavarstvu vođi kao tajnica u Stručnoj službi gradonačelnika te da je privremeno, sukladno Zakonu o državnim službenicima i namještenečnicima, premještena na radno mjesto administrativne tajnice ministra.

### Pravo na povoljniju plaću

- U slučaju takvog premještaja službenik ima prava na plaću koja jeza njegovu povoljniju, avs prava i obvezu u vezi sa službom ostvaruje u tijelu iz kojega je privremeno premještena. Stoga tajnica ostvaruje sva prava i obvezu u vezi sa službom, pa i plaću (jer je povoljnija) u Stručnoj službi gradonačelnika, ali ministarstvo svaki mjesec refundira taj iznos - tvrdi u zagrebačkom Gradskom poglavarstvu. ● Vanja Nezirović

## U državnoj upravi žene su službenice, a muškarci dužnosnici

(SDLSN, 8. ožujka 2010.) Međunarodni dan žena pripadnice ženskog spola u državnim službama zatекao je uglavnom na službeničkim radnim mjestima, a muškarce na dužnosničkim.

Naime, iako žene u državnoj upravi bez MUP-a i pravosudnih tijela čine 52,16 posto od 32.693 zaposlenih službenika, njihova zastupljenost na dužnosničkim pozicijama u državnim tijelima iznosi 18,40 posto.

Ohrabrujući činjenicu da je na najvišem dužnosničkom mjestu u Vladi žena, koja dokazuje kako za žene u državnoj upravi nema nedostižnih dužnosničkih pozicija, narušava podatak prema kojem od pet potpredsjedničkih mjeseta tek jedno zauzima žena, od 17 ministarskih položaja žene zauzimaju dva (uz jednu ministricu bez lisnice, tj. ministarstva), a od 54 položaja državnih tajnika žene zauzimaju 12 tajničkih položaja.

Ovo je tim više nelogično jer podaci o stručnoj spremi muškaraca i žena pokazuju veći udjel žena u ukupnom broju službenika s visokom stručnom spremom, u kojem žene sudjeluju s 53,84 posto.

Time se još jednom dokazuje kako se i u državnoj upravi preslikava društveni stereotip prema kojem je donošenje odluka i upravljanje muški posao.

Odbor žena Sindikata stoga u prigodi Dana žena od predsjednice Vlade Jadranke Kosor traži preispitivanje kadrovske politike Vlade kada su u pitanju dužnosničke pozicije i podsjeća na novi polet i odlučnost koju je svojom pojmom na mjestu premjerke pokazala jedna žena.

Spolno osjetljivija dužnosnička politika u državnoj upravi nije potreba samo zbog političke korektnosti, već zbog snažnijeg uključivanja žena u kreiranje i provedbu politika na najvišim razinama državne uprave.



Vlada RH

	Muškarci	Žene
Predsjednik	-	1
Potpredsjednik	4	1
Ministar	15	2
Državni tajnik	43	12
<b>Ukupno</b>	<b>61</b>	<b>16</b>

## NELJUDSKI UVJETI ZA RAD

## Sabor mora iseliti svoje službenike iz bivšeg zahoda

*Petorica saborskih službenika koji su pune četiri godine svoj posao obavljali u nekadašnjem zahodu, na galeriji bivšeg Županijskog doma, iselit će se iz svog sobička za najviše 40 dana.*

(Danas.hr) Naime, u sobičku od niti deset četvornih metara, u nekadašnjem zahodu na galeriji bivšeg Županijskog doma, petorica službenika zaduženih za dijeljenje materijala zastupnicima i prebrojavanje elektroničkih glasova radili su pune četiri godine.

Napokon ih je muke 'gužvanja' spasio Državni inspektorat, koji je Saboru dao rok od 40 dana da djelatnicima pronađe novu prostoriju za rad, piše Večernji list. Ako u Saboru ne nađu zamjensku prostoriju, morat će prilagoditi staru, jer je ova premalena za petoricu djelatnika, a nema niti garderobu.

"Uvjeti u kojima mi radimo nisu ljudski. Po Pravilniku o zaštiti na radu trebao bi svatko od nas imati dva četvorna metra prostora, i to bez ikakva namještaja. I deset kubičnih metara zraka, a nemamo niti dva. Što je još gore, jedini prozor koji postoji u tom bivšem zahodu propušta zrak tako da se zimi smrzavamo, a svaki nas dan užasno boli glava. Da ne govorimo kako u sobici nema zraka. A ponekad se osjeća i miris fekalija", požalili su se Večernjaku službenici.

Inače, Državni inspektorat sobičak je provjerio na poziv Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

## TAJNIK HRVATSKOG SABORA UZVRAĆA UDARAC

Josip Sesar pokrenuo disciplinski postupak protiv službenika kojima je dosta rada u WC-u

(SDLSN, 16. ožujka 2010.) Tajnik Hrvatskog sabora Josip Sesar podnio je ovih dana zahtjev za pokretanje pos-

TAJNIK SABORA POKRENUO STEGOVNI POSTUPAK PROTIV PETORICE ZAPOSLENIKA »ZBOG NANOŠENJA ŠTETE UGLEDU SLUŽBE«

# Službenici pred otkazom zbog pritužbi na uvjete rada

**Zaposlenici zaduženi za praćenje rada**  
Sabor žalili su se medijima jer su deložirani u bivši WC ugašenog Županijskog doma. Tajnik traži uvjetnu kaznu prestanka državne službe

**ZAGREB** – Petorica saborskih službenika koji su se prije nekoliko mjeseci žalili medijima zato što su već skoro pet godina smješteni u neugledni sobičak zaradila su prijavu Službeničkom sudu. Tajnik Sabora Josip Sesar pokrenuo je protiv njih stegovni postupak i predlaže Službeničkom suda da im izrekne uvjetnu kaznu prestanka državne službe zbog „ponašanja suprotnog etičkom kodeksu koje nанosi štetu ugledu službe“.

**Njih petorica** koji su zaduženi za podjelu materijale zastupnicima, prebrojanje elektroničkih glosova i praćenje rada sjednica nekad su imali



Inspektori rada Saboru su dali nalog da službenicima osigura bolji radni prostor od ovog u koji su smješteni

„Već pet godina trimo Sesarov mobbing i njegova prijava nije nas iznenadila

## RADNI PROSTOR PRIJAVLJENIH SLUŽBENIKA

- » soba od desetak četvornih metara
- » pet ljudi uz neadekvatan namještaj
- » samo jedan prozor; nedostaje zraka
- » zimi hladno jer kroz prozor puše

„Ovo je pokušaj utjerivanja straha u kosti ljudima koji su samo tražili što im pripada

## Sesar: Istupima prekršili pravilnik

Tajnik Sabora Josip Sesar tvrdi da se nikome ne osporava pravo na iznošenje mišljenja, ali se ipak poziva na pravilnik što su ga službenici prekršili svojim javnim istupima.

– Njihova sadašnja soba nije primjerenja, no oni u njoj ne moraju boraviti već se samo presvlačiti. To nije radni prostor. Ponudili smo im još jednu sobicu, ali u nju ne stanu sví pa su je odbili jer žele biti zajedno, pravda se Sesar koji ne smatra da se nepoštano ponio prema saborskim službenicima.

ispričao je Gajdarov svoj dijalog sa Sesarom.

Tajnik Sindikata državnih službenika Siniša Kuhar občeno je svu pomoć nezadovoljnima saborskim djelatnicima.

– Ovo je pokušaj utjerivanja straha u kosti ljudima koji su samo tražili što im pripada. Ako tajnik Sabora misli da je nevrijedito u kojem je ne-

tupka zbog teške povrede službene dužnosti Službeničkom sudu u Zagrebu protiv službenika koji su nakon višegodišnjeg uzaludnog dopisivanja upravo sa samim Sesarom odlučili o svom radu u prostoru bivšeg saborskog WC-a progovoriti putem elektronskih medija.

Vrli tajnik Hrvatskog sabora smatra kako je njihovo „ponašanje suprotno etičkom kodeksu koje nanosi štetu ugledu službe“, te kako su koristeći se službenim prostorom Hrvatskoga sabora radi iznošenja svojeg nezadovoljstva radnom prostorijom, koristeći i interne dokumente (unutarnji nacrt zgrade Hrvatskog sabora kao štićenog objekta), svojim javnim nastupom na Hrvatskoj televiziji u emisiji Proces dana 7. prosinca 2009. godine i u Dnevniku HTV-a prilogom pod nazivom "Saborske muke" dan nakon toga, narušili ugled Hrvatskog sabora.

Sesar stoga predlaže izricanje "uvjetne kazne prestanka državne službe" za poslužitelje dvorana u Hrvatskom saboru.

Zasad je očitovanje Službeničkog suda zatraženo od Gorana Tomljenovića, ali saznajemo da su u Ministerstvu

uprave zaprimili još jedan zahtjev za "discipliniranje" saborskih službenika.

Naravno, Sesar u svom zahtjevu ne spominje činjenicu da mu se saborski službenici od 2006. godine obraćaju sa zahtjevom za rješavanje problema njihovog skučenog radnog prostora, o koje se on dosad redovito oglušivao, kao i da je inspekcija zaštite na radu u svom nalazu od 1. veljače 2010. godine poslodavcu naložila da u roku 40 dana službenicima osigura prostoriju koja će im odgovarati u pogledu veličine, s obzirom na broj službenika u njoj te odgovarajuću gardeobu.

Unutarnji nacrt Hrvatskog sabora koji Sesar spominje evakuacijski je plan obješen na vidnim mjestima u Hrvatskom saboru, dostupan svakome tko u njega uđe i poželi ga pročuti, a iz njega se lijepo vidi da je "kancelarija" u kojoj "neetični" službenici rade u stvari WC na galeriji bivšeg Županijskog doma iz kojega su izvađene zahodske školjke.

Sindikat se nakon svega pita jesu li ugled Hrvatskog sabora više narušili njegovi službenici ili njegov tajnik Josip Sesar, te tko zbog toga treba odgovarati - poslodavac koji je služ-

benike smjestio na rad u WC ili službenici kojima je to nakon pet godina dojadilo?

Zbog toga će Sindikat tajnika Sesara prijaviti Etičkom povjerenstvu kako bi ovo neovisno tijelo raspravilo čiji je crimen veći.

Istovremeno, Sindikat od saborskih zastupnika očekuje podršku i solidarnost prema optuženim službenicima te ih poziva da svojim javnim i pisanim istupima obrane njihovo dostojanstvo i pravo na rad u prikladnim uvjetima, ali i kažu što misle o radu i metodama tajnika Hrvatskog sabora Josipa Sesara.

## Sabor: protiv petorice službenika pokrenut disciplinski postupak

ZAGREB, 18. ožujka 2010. (Hina) - Tajnik Hrvatskog sabora **Josip Sesar** potvrdio je danas novinarima da je pred Službeničkim sudom pokrenut disciplinski postupak protiv petorice saborskih službenika koji su nedavno u medijima upozorili na neadekvatne prostore u kojima rade.

Sesar nije novinarima želio konkretno govoriti o razlozima prijave protiv službenika niti odgovoriti je li glavni razlog to što su se javno požalili na loše uvjete, rekavši tek da u Saboru svatko ima pravo govoriti.

Irazio je, ipak, zadovoljstvo što je sud prihvatio njihovo procesuiranje, te istaknuo kako u opisu njihova posla i nije toliko bitno u kakvom prostoru rade.

Sesar, ipak, priznaje da prostor bivšeg saborskog zahoda "po kvaniteti" nije bio adekvatan za svakodnevno obavljanje posla, te poručuje kako su, nakon inspekcijskog nadzora, saborskim službenicima ipak poboljšani radni uvjeti.

Sindikat službenika i namještenika Hrvatske na svojim je internetskim stranicama objavio da je Sesar u ime Sabora pokrenuo disciplinski postupak protiv saborskih službenika pred Službeničkim sudom kojemu je predloženo da im izrekne uvjetne kazne prestanka državne službe.

U Sindikatu kažu da im se na teret stavlja "ponašanje suprotno etičkom kodeksu koje nanosi štetu ugledu službe" i teška povreda službe, odnosno da su se korištenjem službenih saborskih prostorija zbog javnog izražavanja nezadovoljstva prostorom u kojemu rade narušili ugled parlamenta.

Tajnik tog sindikata **Siniša Kuhar** novinarima je ispred Sabora prozvao Sesara da prijavom protiv službenika, koji su javno upozorili na teške uvjete u kojima rade, pokušava u njih "utjerati strah", najavivši da će im sindikat pomoći.

"Ako Sesar misli da je prostorija u kojoj je nekada bio WC podobna za pet odraslih muškaraca da tamо rade, to o njemu sve govorи", kazao je Kuhar.

**SINIŠA KUHAR, TAJNIK  
SDLSN**

Kada se nekog stavi da radi u zahodu, poruka je jasna

**NOVILIST**

O prijavi pet službenika Službeničkom sudu:

- To je očito slučaj discipliniranja službenika koji su se usudili javno govoriti o svom slučaju. Nakon što su pet godina radili u nemogućim uvjetima, odlučili su progovoriti. Sada se cijela priča pokušava ublažiti objašnjenjima da su prijavljeni zbog radne nediscipline, kašnjenja na posao. No, iz prijave je jasno da je podnesena jer su se obratili novinarima zbog uvjeta u kojima rade. Ako tajnik Sabora misli da je prostorija u kojoj je nekada bio zahod podobna za rad službenika, a to što se oni bune nanosi štetu Saboru kao što stoji u prijavi, onda to najviše govorи o samom tajniku Sabora.

O bivšem toaletu kao adekvatnom mjestu za rad:

- Time se stvarno šalje neka metaforička, simbolička poruka službenicima. Mjesto im je tamo gdje ih se stavi da rade. Kada se nekog stavi da radi u zahodu, poruka je jasna.

O zakonodavnom tijelu koje krši zakone:

- To je paradigma hrvatskog društva i očito je da treba početi od glave. Zakone svugdje i na svakom mjestu treba provoditi i poštivati. Nije važno je li to Sabor ili neki privatni poslodavac koji zapošjava nekoliko radnika. Zakon jednako vrijedi za sve i treba ga provoditi.

**G. GALIĆ**

Sabor je optužio da je prekršio nalog inspekcije zaštite na radu koja ga je prošloga mjeseca, nakon provedenog nadzora, obvezala da svojim službenicima osigura kvalitetnije radne prostore.

Jedan od tih službenika **Zoran Gajdarov** je tajnika Sabora Sesara optužio da nad njim i njegovim kolegama već pet godina provodi mobbing jer ih, unatoč upozorenjima, drži u "potpuno neadekvatnim prostorijama".

Potvrdio je da je inspekcija zaštite na radu 1. veljače bila u Saboru i naložila da se službenicima daju kvalitetnije prostorije. "No, Sesar nam je onda dao neku prostoriju ispod stepenica, a ja sam mu rekao neka tamо dođe voditelj službe, a mi ćemo u njegovu prostoriju", kazao je Gajdarov.

Najavio je da će se za zaštitu svojih prava obratiti HHO-u i Amnesty Internationalu.

STANISLAV MAROJA  
član glavnog povjereništva

## AFORIZMI

(Iz knjige aforizama  
pripremljene za tisak)

*Velika je razlika između zaposlenika i radnika.*

*Poznajem dvije vrste zaposlenika: Jedni potiho kucaju na šefova vrata a drugi također potiho iza tih vrata otkucavaju.*

*U ovo predizborni vrijeme i male kriješnice umišljaju da su zvezde vodilje.*

*Tamo gdje je prolaznost najveća mudrost, zaludu je sve što je izgovoreno ili napisano.*

*Retrospektiva je mnogima i danas jedina perspektiva.*

*Kako li je samo lijepo izgledala Hrvatska promatrana iz komunističkog jednoumljja.*

*Na razvalinama duha i slobode mnogi su sagradili hramove požude i užitka*

*Muž je kao puž, čim pomoli glavu izvan kućice dobije rogove.*

*Ljudi na koljenima češće prokljuju nego što mole.*

*Kad trubači postanu domoljubi za njih domovina postaje truba.*

*Dug prema državi koju su stvorili mnogi tumače kao državni dug prema njima.*

*Najopasniji su lopovi koji poštuju zakone.*

*Od globalnog zagrijavanja mnogo je strašnije globalno za-glupljanje*

TAJNIK SINDIKATA DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA SINIŠA KUHAR

# KAKO JE AUTOR TV NAJAVA POSTAO SINDIKALNI 007

•••

Najprepoznatljiviju sindikalnu internet stranicu www.s-dlsn.hr, uređuje i vodi Siniša Kuhar, diplomirani socijalni radnik, otac četvero djece, hrvatski branitelj te sindikalno-građanski aktivist koji je zaposlen na radnom mjestu glavnog tajnika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

### Ironija i humor

Njegov je sindikalni portal javnosti razotkrio nekoliko afera kao što su nezakonita privatizacija poslova čišćenja, održavanja i vodenja restorana u Kockici, instant-prevaranje državnih dužnosnika u rukovodeće službenike (bez javnog natječaja), nabava skupocjenih terenaca u MORH-u, Sanaderov zaključak na sastanku sa sindikatima: "U banani smo"...

- Koristim se pritom ironijom i humorom kao celofonom u koji umatam uglavnom sivu službeničku stvarnost - rekao je Siniša Kuhar.

Najnovija rubrika koju je uveo je rubrika za čuđenje u svijetu državne uprave koju je nazvao "Nemreš bilivit", a ovih je dana već naljutila ministra Biškupića i gradačelnika Bandića.



Siniša Kuhar razotkrio je već mnoge afere i plasirao ih na portal



2003., kad se zaposlio u sindikatu, kao profesionalac deset godina radio u državnoj službi u tadašnjem Ministarstvu rada i socijalne skrbi kao viši stručni savjetnik i kao sindikalni povjerenik.

### Brušenje jezika

No, radio je i kao višegodišnji vanjski suradnik na HRT-u, pregledavajući priloge CNN-a, BBC-ja, Skya i pišući "foršpane", odnosno najave odbaranih priloga za popunjavanje minutaže u tadašnjim "Motrištima" Mirjani Hrgi, Jozi Barišiću, Ani Jelinić, Ivici Gačić, Branku Nadvinskom i drugim urednicima. •

Jutarnji LIST

NAGRADA SINDIKATA DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

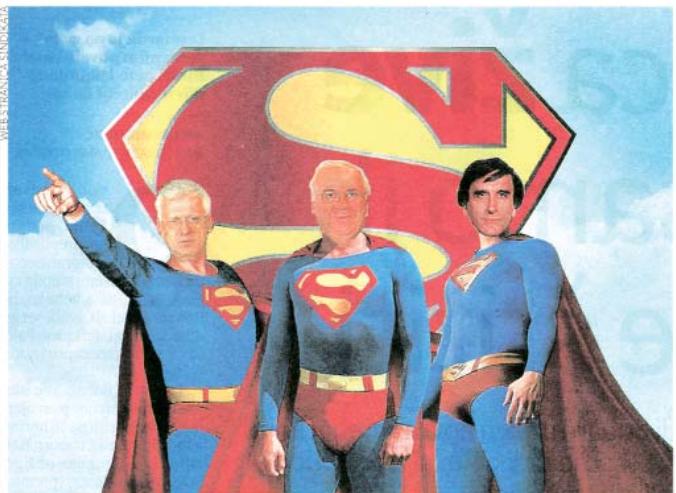
## Supermeni Biškupić, Živanović i Sesar jer se 'ne drže zakona k'o pijan plota'

•••  
Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika odlučio je svake godine proglašiti pobjednike izbora za posebna postignuća u državnoj upravi te pobjednike proglašiti Supermenima. Ove godine Supermeni su postali tajnik Ministarstva poljoprivrede, ribarstva i ruralnog razvoja Luka Živanović, ministar kulture Božo Biškupić i tajnik Hrvatskog sabora Josip Sesar. Natječaj je zamisljen, navodi se na internet stranicama Sindikata koje ureduje njegov tajnik Siniša Kuhar, kao priznanje zaslžnom pojedinцу, ali zasluge ovih službeničkih Supermana toliko su da je žiri nagradu dodijeliti svoj tro-

jici. "Prevagu u ocjeni žirija odnijela je njihova zajednička crta koju su pokazali u radu, a to je da ne drže zakona k'o pijani plota", pišu sindikalisti. Živanović je postao tajnik Ministarstva bez odgovarajuće visoke stručne spreme i natječaja. Ministar Biškupić je na primjeru vlastite tajnice koju je "posudio" iz gradskih uprava pokazao kako se plati mogu povecati mimo zakona i propisa. Tajnik Sabora Josip Sesar istaknuo na početku racionarizacije državne uprave smjestiv je čak pet saborskih službenika u prostoriju bivšeg WC-a od 9m2.



•••  
**SINIŠA KUHAR**  
NAGRADU JE BILO TEŠKO  
DODIJELITI SAMO JEDNOME





# Tek komentar...

Piše **Krešimir Sever**

Kad ministar financija i potpredsjednik Vlade RH javno i prije bilo kakvog početka pregovora poruči svojim socijalnim partnerima u državnim i javnim službama kako ove godine neće biti ni božićnica ni regresa za zaposlene u tim službama, onda na vidjelo izlazi kolika je zapravo ispravnost izjava i poruka iz vlade o njenoj opredijeljenosti za socijalno partnerstvo i socijalni dijalog.

Čak kad bi se u stranu stavilo kako su to na jednoj strani važeća, a na drugoj stečena prava i kad toga u kolektivnim ugovorima čak ne bi ni bilo i da se tek treba započeti kolektivno pregovaranje, i to od "nule", ovo sigurno ne bi bio model za pregovore ravnopravnih i obostrano jednakouvažavajućih socijalnih partnera. Pogotovo ako je jedan od partnera Vlada RH i to ona koja se redovito i u raznim prigodama zaklinje u socijalno partnerstvo i dijalog kao jedne od temeljnih vrednota na kojima počiva njeno djelovanje. O kakvom to socijalnom dijaluštu socijalnih partnera može biti govora u ovom slučaju? Pravi se socijalni partneri itekako međusobno uvažavaju i upravo na tom uvažavanju, jednakopravnosti partnera i povjerenju počiva kolektivno pregovaranje. Ova poruka ministra financija pokazuje pravo stanje stvari. Vlada sebe smatra važnijim partnerom, onim tko određuje pravila igre, unaprijed određuje što može, a što ne. Kako onda u tim uvjetima pregovarati?!

Dodatao brine i već dugi niz mjeseci stvaranje neke društvene klime protiv zaposlenih u državnim i javnim službama. Licitira se sa brojem viškova zaposlenih, krivi ih se za društvenu neosjetljivost i gledanje samo sebe u uvjetima u kojima se u gospodarstvu sve teže isplaćuju pa čak i ne isplaćuju plaće, gube se radna mjesta, ostaje se bez posla. Javno se poziva državne i javne službenike i namještenike neka ukažu kome treba, gdje i koliko u proračunu uzeti da bi se njima osigurale plaće i ugovorenata materijalna prava. Podgrijava se jedno neraspoloženje i odbojnosc prema tim ljudima. Potiče se dojam kako je tih zaposlenih daleko pre-

više i kako žive na teret drugih, posebno zaposlenih u gospodarstvu. Nije li država ta koja određuje koliko zaposlenih u tom sustavu treba i što trebaju raditi i na koji način, a sada ne progovara u zaštitu njihova digniteta. Zašto? Jer vlasti čini se odgovara takva klima javnih pritisaka na državne i javne službenike i namještenike kako bi sebi olakšala pregovore s njihovim sindikatima za smanjivanje njihovih materijalnih prava, a možda i plaća.

U svojoj bezidejnosti kako stvoriti uvjete za izlazak iz krize, za pokretanje gospodarstva, za izdašnije punjenje proračuna bez uvođenja novih poreza i nameta, vlada se usmjerava na državne i javne službenike i namještenike kao na trošitelje društvenog novca. Stvara se jedna društvena klima u kojoj se radnike sučeljava s radnicima, radnike iz privatnog sektora okreće protiv zaposlenih u državnim i javnim službama, protiv radnika u državnim poduzećima, zaposlene u državnim i javnim službama protiv zaposlenih u državnim poduzećima. Ovo razjedinjavanje radništva u Hrvatskoj, što kadkada nažalost pripomogne i ponetko sa sindikalne strane promicanjem teze - nije tako loše to što je meni uginula krava kad je uginula i susjedova, odnosno nije tako loše što su "našim" članovima nešto uskratili ili uzeli, ako uskrate ili uzmu i "njihovima". U uvjetima krize, u uvjetima u kojima se u privatnom sektoru svakodnevno ostaje bez posla ili kasne, smanjuju se pa čak i ne isplaćuju plaće, takvo stanje vlada koristi za dodatni pritisak na zaposlene u državnim i javnim službama i državnim tvrtkama. Zaposleni u tim sektorima dovedeni su u situaciju da u javnosti gotovo moraju prikrivati gdje rade, kako bi izbjegli bijes i osude te iste javnosti. S druge pak strane vladine restrikcije zaposlenim u državnim i javnim službama i poduzećima koristi i dio privatnih poslodavaca za pritisak na svoje zaposlene i smanjenje njihovih prava, čak i onda kad to po poslovnim rezultatima ne bi bilo nužno. Nije ni čudo da se u konačnici vlada i HUP sve češće sastaju, sve više razumiju i podupiru. Na račun radnika.

Stoga je upravo u ovom vremenu važno to jedinstvo svih zaposlenih, bez obzira rade li u državnim i javnim službama i poduzećima ili u privatnom sektoru. Jedni su na druge upućeni, jedni druge moraju podupirati i zajednički istupati. U tome leže i njihova snaga i njihova vjerdostojnost i temelji uspjeha. Ako zatreba, a sve upućuje da hoće, trebat će to zajedništvo i nezadovoljstvo manifestirati na ulici. Čini se da tek nakon jezika ulice i vlada i privatni poslodavci razgovaraju, pregovaraju uvažavajući drugu stranu.