

# SINDIKALNI

**LIST**

**hrvatskih službenika  
i namještenika**



godina XV. prosinac 2010. broj 56

ISSN 1331 1 1379

## IZABERI !

**Namještenici ili namještanje poslova  
(outsourcing)**



**Anda P.**, namještenica na poslovima čišćenja,  
Radno mjesto: Ministarstvo  
Plaća: 2,500 kn  
Prava: po kolektivnom  
ugovoru



**Jozo K.**, direktor tvrtke „PRANJE NOVCA d.o.o.“,  
Područje djelatnosti:  
Gdje god rado omogući  
Plaća: 14.700 kn



**Anda P.**, radnica u tvrtki „PRANJE NOVCA d.o.o.“,  
Radno mjesto: Ministarstvo  
Plaća: 1,800 kn  
Prava: Kakva prava? Jel  
ti to mene z.....!

**Nacrt prijedloga izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima predviđa neograničenu privatizaciju pomoćno-tehničkih poslova**



### Interview

**ZORAN  
MILANOVIĆ  
PREDSEDJENIK  
SDP-a**

**Građani  
zaslužuju  
daleko više  
od onoga što  
sada imamo**





# Danas namještenici, a sutra...

*Piše: Siniša Kuhar*

Sindikati državnih službi dobili su na mišljenje Nacrt Prijedloga izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima kojim se legalizira neograničena privatizacija pomoćno-tehničkih poslova.

To su poslovi koje u državnim tijelima obavljaju naši kolege namještenici.

Doduše, donošenjem Zakona o državnim službenicima 2005. godine, koji je zamijenio Zakon o državnim službenicima i namještenicima, Vlada je nagnovistila ovakav rasplet događaja već samim nazivom zakona, u kojem namještenika nema.

To su ljudi pokraj kojih svaki dan prolazimo, s kojima razgovaramo, koji su dio naše radne sredine, važan kotačić koji omogućava rad složenog mehanizma državne uprave.

Njih je Vlada odlučila „outsourciranji“, odnosno izdvojiti namještenike iz korpusa zaposlenih u državnoj službi i nastaviti trend usvajanja i nekritičkog preslikavanja svega lošeg što nam dolazi iz „razvijenijih“ društava.

Naime, politika „outsourcinga“ ili izdvajanja netemeljnih djelatnosti iz tvrtki i u ovom slučaju, državne uprave, nije ništa drugo do li politika segregacije građana i radnika i razbijanja radničke solidarnosti, a time i društvene kohezije.

Velike tvrtke i poslovni sustavi „outsourcingom“ se razbijaju na radnu sredinu u kojoj zaposleni nisu u radnom odnosu kod istog poslodavca.

Na porti vas dočekuju zaštitari koje izrabljuje „vanjski pružatelj usluga“, a čistačice koje se „muvaju“ naokolo vašem poslodavcu iznajmljuje drugi privatnik.

Kad vam „zaštaka“ kompjuter, valja pozvati tvrtku koja održava vaš informatički sustav. Ali to nije tvrtka koja je državnom tijelu u kojem radite isporučila softver pa će stvar malo pričekati dok se ne utvrdi koja od dvije ili tri privatne tvrtke je odgovorna i sposobna

**Dok zaposleni shvate da je nešto što im se servira kao poslovna logika u stvari najobičnija prijevara, s ciljem omogućavanja ekstra profita iznajmljivačima radne snage određenih profila i poslodavcima koji koriste njihove usluge, ovaj sustav legalne prostitucije radne snage već ih je progutao**

riješiti vaš problem.

„Karika koja nedostaje“ u ovom savršeno ugođenom poslovnom lancu je politika i društveni poredak koji sve to omogućava i ljudima koji odlučuju o angažiranju „vanjskih pružatelja usluga“ dala moć o odlučivanju o ljudskim sudbinama.

Dok zaposleni shvate da je nešto što im se servira kao poslovna logika u stvari najobičnija prijevara, s ciljem omogućavanja ekstra profita iznajmljivačima radne snage određenih profila i poslodavcima koji koriste njihove usluge, ovaj sustav legalne prostitucije radne snage već ih je progutao.

U državnim tijelima „outsourcing“ omogućava, pored podjele rukovodećih dužnosničkih i službeničkih položaja između stranaka koje su trenutno na vlasti, i dodjelu poslova tvrtkama - satelitima političkih stranaka, odnosno tvrtkama koje posjeduju stranački prijatelji, rođaci i sponzori.

Takve tvrtke „sponzoruše“ poslove dobivaju zakonito, na namještenim javnim natječajima i najbolji su dokaz kako se suvremena demokratska društva protiv kriminalne aktivnost bore njenom legalizacijom.

A da je riječ o kriminalu, najbolje svjedoče višestruka premazivanja tunela ili slučaj privatizacije pomoćno-tehničkih poslova u bivšem Ministarstvu pomorstva, prometa i veza.

Tamo je posao putem javnog natječaja i odluke stranačkog kolege ministra pomorstva i potpredsjednika hrvatske

ske vlade dobila tvrtka koja je „čistila i održavala“ prostorije političke stranke iz koje je proistekao vrli potpredsjednik, instituta u kojem je bio direktor, tvrtke njegovog drugog stranačkog kolege i ministra u vladi.

Čovjek bi rekao: „Valjda dobro rade kad im svugdje daju posao“, ali Sindikat i državna revizija ukazali su kako su im se pri „izboru najpovoljnijeg ponuditelja usluga“ ipak promakle neke greške, poput činjenice da ni jedna ponuda nije bila potpuna pa ih se nije trebalo ni moglo uopće razmatrati.

Sindikat je čak, ohrabren činjenicom da je Državna revizija potvrdila sumnje u zakonitost privatizacije namješteničkih poslova, podnio kaznenu prijavu zbog pribavljanja protupravne imovinske koristi, ali se tek onda suočio s političkom moći koja stoji iza modela „outsourcinga“.

Uprava za nabavu Ministarstva finansija, Državno odvjetništvo, USKOK, policija i svi ostali kojima se Sindikat obratio uprli su sve svoje snage kako bi dokazali kako se ništa nezakonito nije dogodilo.

No, kažu da je danas u Hrvatskoj drugačije, Vlada i nadležna državna tijela bore se protiv korupcije pa je Sindikat istim institucijama, koje do jučer u namještanju poslova nisu vidjele korupciju, ponovno dostavio i to putem HHO-a, dokumentaciju o privatizaciji pomoćno-tehničkih poslova na hrvatski način.

Baš nas zanima što će se dogoditi...

**SDLSN PORUČIO PREDSJEDNIKU REPUBLIKE, VLADI I MINISTARSTVU UPRAVE**

# Namještenici ne smiju biti žrtve fiktivnog smanjenja broja zaposlenih

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske obraća Vam se sa zamolbom da razmotrite i revidirate politiku Vlade RH na području razvoja ljudskih potencijala u sustavu državne uprave, kojom sustav koji se temelji na radu državnih službenika i namještenika pretvarate isključivo u službenički sustav.

Programom gospodarskog oporavka Vlade predviđa se na području javne uprave nastavak „outsourcinga“ pomoćnih djelatnosti (kantine, ugostiteljstvo, čišćenje...), a provedbu izdvajanja i privatizacije pomoćno-tehničkih poslova trebale bi omogućiti i predložene izmjene i dopune Zakona o državnim službenicima koje su, u obliku nacrta Zakona, dostavljene i sindikatima državnih službi.

Izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima omogućava se revizija sustava državne uprave propisana Zakonom o sustavu državne uprave i Zakonom o državnim službenicima, koji u svojim uvodnim odredbama taj sustav određuju kao „zajednicu“ službenika i namještenika s točno definiranim ulogama, u kojoj podjeli službenici rade poslove državne uprave, a namještenici pomoćno-tehničke poslove.

Zabrinjavajuće je to što Vlada RH, koja bi trebala provoditi svoju ustavnu zadaću zaštite društveno slabih članova društva, šalje poruku kako, premda joj je rad namještenika potreban radi omogućavanja nesmetanog obavljanja poslova iz djelokruga rada državnih tijela, više o njima ne želi voditi brigu i gubiti svoje dragocjeno vrijeme na tamo neke čistačice, servirke i domare.

Hrvatskim građanima tako se šalje poruka da u ovom društvu postoje vrijedni i manje vrijedni građani te da u državnoj upravi mogu raditi samo oni prvi, dok drugi svoje usluge mogu pružati isključivo putem posrednika - privatnih poslodavaca.

Ovu situaciju možemo usporediti s položajem osoba s posebnim potrebama, koje suvremeno društvo

*Zabrinjavajuće je to što Vlada RH, koja bi trebala provoditi svoju ustavnu zadaću zaštite društveno slabih članova društva, šalje poruku kako, premda joj je rad namještenika potreban radi omogućavanja nesmetanog obavljanja poslova iz djelokruga rada državnih tijela, više o njima ne želi voditi brigu i gubiti svoje dragocjeno vrijeme na tamo neke čistačice, servirke i domare*

kroz proces inkluzije uključuje u društvo, naglašavajući pri tome da bez obzira na individualne različitosti svi želimo biti voljeni, osjećati pripadnost, želimo raditi i biti poštovani.

I namještenici žele raditi i biti članovi sustava u kojem već desetljećima vrijedno rade i u kojem njihov rad omogućava njihovim kolegama službenicima i Vama državnim dužnosnicima, obavljanje odgovornih poslova u optimalnim higijenskim, tehničkim i za rad poticajnim i zdravstveno sigurnim uvjetima.

Istovremeno, namještenici ne žele biti dijelom koruptivnog lanca u kojem predstavljaju sredstvo za bogaćenje vlasnika privatnih tvrtki koje u državnim tijelima putem javne nabave „transparentno i zakonito“ dobivaju poslove koje oni i danas zadovoljavajući i odgovorno obavljaju.

Namještenici ne žele biti žrtve poslovne filozofije koja nameće društvene podjele i getoizaciju zaposlenika po principu njihove vrijednosti na tržištu rada.

Svo licemjerje poslovne filozofije koja se inauguri modelom „outsourcinga“ poslova čišćenja, održavanja i ugostiteljstva razvidno je iz činjenice da „reformistima“ slična stvar ne pada na pamet kad su u pitanju osobni vozači dužnosnika, koji su također namještenici.

Dobro je imati svog vozača i biti mu poslodavcem. Neka zna tko ga hrani i oblači i što sve može izgubiti ako ostane bez posla. Dužnosnici se osjećaju bolje i sigurnije kad im je na raspolaganju njihov Pero, Štef ili Ante, a ne neki vozač renta-car-a, pred kojim ne možeš slobodno dogоворiti kakav obostrano ugodan posao s kakvim pružateljem vanjskih usluga i dobrim stranačkim prijateljem, možda čak i rođakom koji radi baš ono što Vam treba.

S čistačicama je druga stvar. Zašto da dužnosnika prepunog briga za boljšak nacije neka Bara ili Štefica opterećuje svojom teškom životnom pričom dok prolazi pokraj njih hodnikom državnog tijela? Ima svog šefa, privatnika, pa nek' njemu dosaduje ak' se usudi.





## Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

Tel: 01/46 28 200, 46 28 201, 46 28 202, 46 28 203, 46 28 204, 46 28 205, 46 28 206, 46 28 207  
Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2  
E-mail: sdrh@hrg.hr, fslh.hr, www.sdrh.hr

Naš znak: 336/10

U Zagrebu, 26. studenoga 2010.

PREDSEDJNIK REPUBLIKE  
gđin Ivo Josipović, prof. dr. sc.

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE  
Predsjednica Vlade  
gđa Jadranka Kosor, dipl. iur.

MINISTARSTVO UPRAVE  
Ministar, gđin Davorin Mikar

PREDMET: Inkluzija namještenika u sustav državne uprave  
- traži se

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske obraća Vam se sa zamolbom da razmotrite i revidirate politiku Vlade RH na području razvoja ljudskih potencijala u sustavu državne uprave, kojom sustav koji se temelji na radu državnih službenika i namještenika pretvara isključivo u službenički sustav.

Programom gospodarskog sporazuma Vlade predviđa se na području javne uprave nastavak „outsourcinga“ pomoćnih djelatnosti (kontrolu, ugostiteljstvo, čišćenje,...), a provedbu izdvajanja i privatizacije pomoćno-tehničkih poslova državnih tijela prenosi na privaćane tvrtke, a ne na državne službenice. Zakonom o državnoj

Stoga SDLSN, kao sindikat koji svoje članove ne dijeli po njihovom mjestu u poslovnom „hranidbenom“ lancu, apeliра na Vašu svijest i savjest te od Vas traži inkluziju namještenika u sustav državne uprave i mjesto i ulogu koja im je u njemu namijenjena Zakonom o sustavu državne uprave i Zakonom o državnim službenicima.

Sigurni smo da oni svoj posao mogu i dalje raditi kao namještenici i tražimo da ne budu žrtvom politike fiktivnog smanjenja broja zaposlenih u državnoj upravi i predlažemo da to čine kao zaposlenici posebne uprave za pomoćno-tehničke poslove.

Podsjećamo Vas i da je Sporazumom između Vlade RH i sindikata državnih službi od 18. lipnja ove godine dogovoren kako će ovi socijalni partneri „polazeći od zajedničke odgovornosti za poboljšanje kvalitete rada i učinkovitosti državne uprave,..., aktivno surađivati pri izradi optimalnog modela obavljanja pomoćno-tehničkih poslova za potrebe državnih tijela, vodeći računa o statusu namještenika i sigurnosnim aspektima obavljanja tih poslova“.

Ukoliko nemate primjerak Sporazuma ili ste ga negdje zamenili, dostavljamo Vam njezinu presliku i rado ćemo se odazvati Vašem pozivu na sastanak o sudbini nekoliko tisuća hrvatskih građana pa makar bila riječ samo o namještenicima.

Od Vas tražimo da status namještenika ne priznajete samo onima koji imaju sreću raditi u Uredu Predsjednika Republike, Uredu Predsjednice Vlade i drugim važnim uredima.

I namještenici koji nisu obasjani Vašom milošću su jednako vrijedni ljudi, radnici i građani Lijepi naše.

S poštovanjem,  
GLAVNI TAJNIK  
Siniša Kuhar

ODZVONILO

# Vlada raspisala prostorija

(SDLSN, 25. studenoga 2010.) Natječaj je objavljen na portalu javne nabave, a njime se anticipira tijek i sudbina izmjena Zakona o državnim službenicima, odnosno poduzimaju radnje kao da je izmjena zakona gotova svršena stvar.

Podsjećamo, Sindikat se protivi privatizaciji pomoćno-tehničkih poslova (čišćenje, održavanje, ugostiteljske usluge) u državnim tijelima na način kako to predviđa prijedlog izmjene Zakona o državnim službenicima i smatra kako se neograničenom privatizacijom pomoćno-tehničkih poslova, koje u državnim tijelima obavljaju namještenici, narušava podjela poslova u državnoj službi, utvrđena Zakonom o sustavu državne uprave i Zakonom o državnim službenicima.

Ti propisi utvrđuju da poslove u državnim tijelima obavljaju državni službenici i namještenici, s mogućnošću da se ograničeni dio (do dva posto mase sredstava za plaće) povjeri pružateljima usluga izvan državne službe, a predložene izmjene zakona omogućavaju da povjeravanje poslova vanjskim pružateljima usluga postane pravilo kad su u pitanju pomoćno-tehnički poslovi.

Sindikat upozorava da se time trošak za plaće namještenika samo pretvara u trošak za usluge i istovremeno otvara prostor za namještenje poslova privatnim tvrtkama - satelitima političkih stranaka ili pak tvrtkama u vlasništvu rođaka i prijatelja politički postavljenih dužnosnika

## Peticija protiv neograničene

Sindikat upozorava da se privatizacijom trošak za plaće namještenika samo pretvara u trošak za usluge i istovremeno otvara prostor za namještenje poslova privatnim tvrtkama - satelitima političkih stranaka ili pak tvrtkama u vlasništvu rođaka i prijatelja politički postavljenih dužnosnika

(SDLSN, 16. studenoga 2010.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH protivi se privatizaciji pomoćno-tehničkih poslova (čišćenje, održavanje, ugostiteljske usluge) u državnim tijelima na način kako to predviđa Načrt prijedloga izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima, koji je sindikatima državnih službi prije nekoliko dana dostavljen na mišljenje.

### Izuzetak postaje pravilo

Sindikat smatra da se neograničenom privatizacijom pomoćno-tehničkih poslova koje u državnim tijelima obavljaju namješteni-



NAMJEŠTENICIMA

# natječaj za čišćenje

## Čistačice zaposlene u državnoj službi - sigurne

ZAGREB - Ured za središnju javnu nabavu objavio je natječaj za usluge čišćenja u uredima državnih tijela diljem Hrvatske da bi se »zamijenili« radnici koji sada rade te poslove. To znači da je država, čak i prije izmjena Zakona o državnim službenicima, odlučila ostaviti ljudi bez posla, unatoč sporazumu sa sindikatom da se to neće raditi bez usuglašavanja, upozorili su u Sindikatu državnih službenika i namještenika. *Vjesniku* je dostavljena

i Odluka iz koje se vidi da je Ured objavio natječaj za usluge čišćenja u državnim tijelima, no natječaj od 24. studenoga odnosi se na usluge čišćenja prostorija za 22 naručitelja od 29 koje su i dosad obavljali vanjski pružatelji usluga, kaže predstojnik Ureda Dražen Ivarušić. »Predmetnom nabavom nisu obuhvaćeni pojedinačni naručitelji koji zapošljavaju namještenike na poslovima čišćenja«, kaže *Vjesnikov* sugovornik. [M. Matković]

VJESNIK

ma političkih stranaka ili pak tvrtkama u vlasništvu rođaka i prijatelja politički postavljenih dužnosnika.

Ovime Vlada javno pokazuje koliko drži do socijalnog dijaloga, demokratske i zakonske procedure i namještenicima, socijalnim partnerima i saborskim zastupnicima jasno poručuje da su tek dekor u igrokazu u kojem se odluke donose iza zatvorenih vrata.

## privatizacije pomoćno-tehničkih poslova u državnoj upravi

ci narušava podjela poslova u državnoj službi utvrđena Zakonom o sustavu državne uprave i Zakonu o državnim službenicima i nastavlja s raslojavanjem hrvatskih građana na one koji o radničkim pravima mogu kolektivno pregovarati, druge koji mogu biti sretni ako uopće imaju posao i rezervnu armiju nezaposlenih koji im dahću za vratom.

Naime, ovi propisi utvrđuju da poslove u državnim tijelima obavljaju državni službenici i namještenici, s mogućnošću da se ograničeni dio (do 2% mase sredstava za plaće) tih poslova povjeri pružateljima usluga izvan državne službe, odnosno privatizaciju poslova tretira kao izuzetak.

### Umjesto namještenika - tvrtke sateliti

Međutim, predložene izmjene i dopune Zakona o državnim službenicima omogućavaju da povjeravanje poslova vanjskim pružateljima usluga postane pravilo kad su u pitanju pomoćno-tehnički poslovi i namještenici kao radnici koji ih obavljaju.

Sindikat upozorava da se time trošak za plaće namještenika samo pretvara u trošak za usluge i istovremeno otvara prostor za namještenje poslova privatnim tvrtkama - satelitima političkih stranaka ili pak tvrtkama u vlasništvu rođaka i prijatelja politički postavljenih dužnosnika.



Iako još nije usvojila izmjene i dopune Zakon o državnim službenicima kojima se omogućava potpuna privatizacija pomoćno-tehničkih poslova u državnoj upravi, Vlada je već raspisala natječaj za čišćenje prostorija u vrijednosti od 60.240.000,00 kn

Sindikat stoga od Vlade traži hitan prijam predstavnika sindikata državnih službi, kako bi se razmotrilo pitanje pomoćno-tehničkih poslova u državnoj upravi, na što ju obvezuje i u lipnju potpisani Sporazum sa sindikatima državnih službi, u kojem stoji da će socijalni partneri aktivno surađivati pri izradi optimalnog modela obavljanja pomoćno-tehničkih poslova za potrebe državnih tijela, vodeći računa o statusu namještenika i sigurnosnim aspektima obavljanja tih poslova.

Ako Vlada „suradnju“ na koju se obvezala namjerava zamjeniti jednostranim donošenjem nezakonitih odluka o prepustanju usluga čišćenja privatnom sektoru, SDLSN predlaže sindikatima državnih službi raspisivanje referendumu o štrajku s ciljem očuvanja namješteničkih radnih mjesta.

Za namještenike ova pretvorba znači otakz ili preuzimanje od privatnih tvrtki uz manje plaće i nemogućnost ugovaranja radničkih prava u procesu kolektivnih pregovora.

### Posebna uprava za namještenike

Umjesto toga, SDLSN predlaže formiranje državne uprave za pomoćno-tehničke poslove koja bi za potrebe državnih tijela organizirala racionalno i učinkovito obavljanje pomoćno-tehničkih poslova potrebnih za nesmetano funkcioniranje državnih tijela i upozorava na sigurnosni aspekt privatizacije namješteničkih poslova u državnim tijelima.

### Peticijom protiv privatizacije

SDLSN stoga poziva sve zaposlene u državnoj upravi na potpisivanje peticije protiv privatizacije pomoćno-tehničkih poslova i iskazivanje solidarnosti s namještenicima nošenjem bedža „I JA SAM NAMJEŠTENIK (NISAM NA PRODAJU)“.

Akcija počinje sutra u Hrvatskom saboru, kako bi se oni koji donose zakone na vrijeme senzibilizirali za sudbinu namještenika čiji rad im omogućava obavljanje odgovornog zastupničkog posla i zakonski prijedlog koji bi im se uskoro mogao naći na zastupničkoj klubu.



## PREDsjEDNIK SDP-A ZORAN MILANOVIĆ

Za Sindikalni list razgovarali smo sa Zoranom Milanovićem, predsjednikom najjače oporbe ne stranke - Socijaldemokratske partije Hrvatske i predvodnikom nove generacije hrvatskih političkih vođa.

Britkog jezika, pomalo opor u nastupu, obrazovan, sklon citiranju latinskih izreka, političara, filozofa, pisaca i Gibonija, Milanović se u političkom životu ocrtava kao težak karakterni lik, koji se ne trudi biti dopadljiv, kako u javnosti, tako i u stranci kojoj je na čelu.

Također, za razliku od svojih političkih vršnjaka Milanović ne nosi stigmu Titovog omladinca, odnosno pripadnika stranačke mlađeži bilo koje političke provenijencije, koji se prethodno kalio u naručenim političkim igrokazima u kojima prerano ostvarjeli politički mlađi demonstriraju kvaziduhoviti pristup politici s ciljem omaložavanja političkih protivnika. Takvog političara odmah smo zaskočili s teškim pitanjima, bez kurtoaznog uvoda i izražavanja zadovoljstva što je svoje „dragocjeno“ vrijeme posvetio baš našem, a ne nekom drugom mediju.

U tom smislu ovo nije ekskluzivni intervju, ali zato jest ekskluzivna prilika Zorana Milanovića da se izravno obrati zaposlenima u državnoj i javnoj upravi i lokalnoj samoupravi, kao i njihova ekskluzivna prilika da iz prve ruke čuju što o za njih važnim pitanjima misli mogući budući krojač državne politike i javne uprave.

Uostalom, pročitajte...

# Gradjani zaslužuju daleko više od onoga što sada imamo

U kolektivnom pamćenju državnih službenika i namještenika sustav državne uprave dijeli se na onaj kakav je bio prije i poslije koalicijske vlade Ivice Račana, koja je, pod motom smanjenja mase proračunskih sredstava za plaće od 10 posto, smanjila individualne plaće u upravi i za 40-tak posto, a ignoriranjem obveza iz kolektivnih ugovora izazvala lavinu sudskih sporova i novih finansijskih obveza državnom proračunu. Kako se danas u SDP-u gleda na to razdoblje i činjenicu da je upravo Vlada predvođena socijaldemokratskom opcijom jednom dijelu hrvatskog radništva, onom u upravi, zapriječila ugovorna prava?

Vlada donosi odluke i snosi odgovornost za njihove pozitivne i negativne strane. A ukoliko vam je zaista u kolektivnom sjećanju ostao sustav državne uprave kakav je bio prije koalicijske vlade tada vam je jasno s kojim se sve problemima i poteškoća-

ma Račanova vlada suočiti nakon pustošenja HDZ-a devedesetih.

Podsjetio bih Vas da su tada po prvi puta znatno smanjene dužnosničke plaće te su ukinuta mnoga dužnosnička davanja koja su znatno povećana pred izbore 2000.

Koalicijska vlada uvela je reda u isplatama posebnih dodataka za službenike u ministarstvima poput obrane, unutarnjih poslova, vanjskih poslova, koji su se dobivali za vrijeme HDZ-a po principu političke lojalnosti ministru.

Istovremeno se uredilo i pitanje isplate prekovremenih sati u skladu s težinom i kvalitetom obavljenog posla. Sve je to rezultiralo povećanjem plaća učiteljima, profesorima, zdravstvenim djelatnicima, visokostručnom osoblju u upravi.

Što se tiče kolektivnih ugovora, podsjetio bih da su ti ugovori bili potpisani od odlazeće HDZ-ove Vlade,



● ● ● U trenutku kada privatni sektor sva-koga dana gubi sve više i više radnih mjesta i o čijem funkcioniranju, na koncu, ovise i plaće državnih službenika, SDP se zalaže za jednaku zaštita prava i dostojanstva radnika i u javnom i u privatnom sektoru. Radnici koji rade, a ne primaju plaću, radnici kojima poslodavci godi-nama ne uplaćuju doprinose, koji su prijavljeni na minimalac...

bez ikakve odgovornost za situaciju u kojoj smo se nalazili, stoga takvi ugo-vorni nisu bili održivi.

Trebalo je i vremena i upornosti i znanja sređivati nered koji je HDZ ostavio iza sebe. Na mnogim područji-ma Račanova je Vlada učinila velike pomake i postavila zdrave temelje za daljnje reforme, donosila je odluke za koje je smatrala da su najbolje mogu-će u tom trenutku, za njih snosila od-govornost i učila iz svojih pogrešaka.

Tako nešto sigurno ne možemo reći ni za jednu HDZ-ovu vladu.

Može li se i u kojem dijelu današnja politička i gospodarska situacija u Hrvatskoj usporediti s onom iz dvije tisu-ćite godine i postoji li opasnost da se povijest ponovi u slučaju da na sljede-ćim izborima pobijedi oporba, a SDP ima ključnu ulogu u sastavljanju budu-će Vlade?

Paralelu koju možemo definitivno povući je ta da smo i danas, zbog lo-

še politike i neodgovornosti vladaju-ćih, dovedeni u situaciju da nam je nužno potreban zaokret u načinu po-našanja i upravljanja.

Prvenstveno nam je nužno potre-ban novi gospodarski model, jer smo svi jako dobro svjesni da dalje ne možemo ovako, da godinama troši-mo daleko više od svojih mogućnosti i to nam sada stiže na naplatu.

Možemo i dalje gurati glavu u pijesak ili se možemo konačno početi po-našati odgovorno. SDP je nedavno na konvenciji predstavio gospodarsku platformu s više od stotinjak razrađe-nih mjera i inicijativa za kreiranje jed-nog takvog novog modela koji će do-sadašnju orijentaciju na puku preras-podjelu usmjeriti prema proizvodnji, koji će usmjeriti gospodarstvo prema izvozu, a ne uvozu, koji će pomaknuti težište od promicanja kulture nerada prema dostojanstvu rada i radnika, bi-lo da oni rade u javnom ili privatnom sektoru, od ovisnosti o socijali prema ekonomskoj neovisnosti građana.

Riječ je o modelu koji će polaziti od poreznog sustava u kojem će se ravnomjerno i pravedno raspodijeliti porezni teret između prihoda od rada i prihoda od kapitala, poštujući stvarnu ekonomsku snagu poreznog obveznika.

Građani zaslužuju daleko više od onoga što sada imamo: neodlučnost u provođenju bilo kakvih reformi, bježanje od odgovornosti, opterećenost koruptivnim naslijedem i unutarstranačkim sukobima, nedosljednost u provođenju odluka...

Savez koji smo sklopili u Kastvu i zajednička Deklaracija koju smo ovih dana potpisali jamče čvrstu alternativu.

Jedno od općih mjesačnih političkih kampanja jest borba protiv (nabavale) birokracije, kao uzvišeni i pragmatični cilj s kojim naprosto ne možete promašiti. Pri tome se birokracija prispodobljuje u liku činovnika koji uvijek traže papir više povrh onih koje imate. Međutim, u stvarnosti su „birokrati“ policajci, liječnici, medicinsko osoblje, prosvjetni i socijalni radnici, tete u vrtićima pa i činovnici koji provode upravne postupke i izdaju papiere o kojima ovisi neko pravo ili posao. Može li se govoriti o birokraciji, a ne vidjeti što javni servis znači u svakodnevnom životu građana? Je li odgovorno tražiti smanjenje broja izvršitelja iza kojeg stoji i smanjenje opsega usluga na koje građani danas imaju pravo i uzimaju ih ponekad zdravo za gotovo? Kakav je Vaš stav o tome, kao i o otpuštanju 30 posto zaposlenih u javnoj upravi koje je zatražio Slavko Linić?

Slažem se da javni servis ima veliku ulogu u svakodnevnom životu građana i on mora biti učinkovit, kvalitetan, profesionalan i pružiti kvalitetnu javnu uslugu građanima koji ga i finansiraju. SDP smatra da je taj cilj moguće postići prvenstveno kroz restrukturiranje i reorganizaciju, i to je svakako prvi korak u reformi javnog sektora.

Smatramo da je potrebno uvesti reda, preispitati poslove i organizaciju rada u upravi, pojednostaviti i racionalizirati procese i postupke u pružanju javnih usluga, prilagoditi politiku

plaća i nagrađivanja zaposlenika s efikasnošću u obavljanju usluga, vrednovati rad državnih službenika i namještenika, formirati središnju službu za kadrove koja bi definirala jedinstvene standarde prilikom zapošljavanja i pratila razvoj karijere svakog zaposlenika.

I ono najvažnije, ukoliko želimo profesionalnu upravu, konstantno je obrazovanje i usavršavanje zaposlenika u javnoj upravi kroz poseban sustav motivacije.

Da bi građani bili zadovoljni uslugama i izvršitelji tih usluga moraju biti zadovoljni, a to znači adekvatno plaćeni, profesionalni i motivirani.

U postojeći sustav državne uprave moguće je uvesti reda na mnogim područjima, jer svjedoci smo da se često pod kriterije zapošljavanja primjenjuju kriteriji podobnosti i stranačke pripadnosti, da uvjeti rada, plaće i sustavi

● ● ● **Gradani zaslužuju daleko više od onoga što sada imamo: neodlučnost u provođenju bilo kakvih reformi, bježanje od odgovornosti, opterećenost koruptivnim naslijedem i unutarstranačkim sukobima, nedosljednost u provođenju odluka...**



Ilustracija: SDLSN

nagrađivanja nisu jednaki za sve u javnom sektoru, pa imamo primjerice značajne razlike između zaposlenika državne uprave i raznih Agencija, čiji se broj naglo povećao u zadnji šest godina.

Sada pak Vlada dio tih novostvorenih agencija, prema ne baš transparentnim i jasnim kriterijima, naprasno ukida.

Ovdje ne želim biti odvjetnik Slavku Liniću jer njemu odvjetnik ne treba. Ali čisto korektnosti radi, Linić nije spominjao nikakva otpuštanja.

Ne možemo zatvarati oči pred činjenicom da je u mandatu HDZ-a, ovom i prošlom, došlo do bujanja administracije bez vođenja računa o organizaciji posla, pa tako imamo situaciju da je svaki peti zaposleni šef, da imamo odredbu o nezapоšljavanju, pa se i dalje zapošljavaju službenici, posebno u Agencijama.

Ne možemo zanemariti činjenicu da



je zbog takvog neodgovornog ponašanja sustav jednostavno neodrživ.

U trenutku kada privatni sektor svakoga dana gubi sve više i više radnih mesta i o čijem funkcioniranju, na koncu, ovise i plaće državnih službenika, SDP se zalaže za jednaku zaštitu prava i dostojanstva radnika i u javnom i u privatnom sektoru. Radnici koji rade, a ne primaju plaću, radnici kojima poslodavci godinama ne uplaćuju doprinose, koji su prijavljeni na minimalac...

Sve su to povezani problemi o kojima također treba razgovarati i koje treba rješavati, a ukoliko i postoji višak zaposlenih u državnoj upravi te ljudi ne treba otpustiti, nego zbrinuti aktivnim mjerama zapošljavanja.

**Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH** zatražio je od Vlade presjecanje pupkovine između politike i državne uprave, apostrofirajući ulogu sadašnjih državnih tajnika u ministarstvima, kao kariku koja osigurava prevlast politike nad stručnošću i profesionalnošću u postupanju državnih tijela. U kojoj mjeri vidite ulogu političkih struktura u modernoj i potrebama građana orijentiranoj državnoj upravi?

Ukoliko nam je cilj učinkovita, profesionalna uprava, tada to podrazumijeva i njezinu depolitizaciju. Ulogu politike vidim jedino u stvaranju uvjeta i okvira za pokretanje reformi kojima bi uprava postala u pravom smislu servis građanima i poduzetnicima, lišena korupcije i birokratskog rješavanja problema, u definiranju kakvu upravu želimo i kako to postići.

Uplitanje politike u upravu je svakako jedna od najslabijih točaka i depolitizacije je nužna. Dovoljno je podsjetiti na slučaj bivšeg rizničara HDZ-a **Mladena Barišića** koji je, nakon što je smijenjen s mesta rizničara HDZ-a, i dalje punih osam mjeseci bio državni tajnik i ravnatelj Carinske uprave.

Siguran sam da među 60 državnih tajnika, čiji broj nikako da prestane rasti, ima i kvalitetnih i stručnih ljudi, ali postavljeni su od politike pa se nužno nameće pitanje koliko su oni u svom radu o toj istoj politici i ovisni.



**Da bi građani bili zadovoljni usluga i izvršitelji tih usluga moraju biti zadovoljni, a to znači adekvatno plaćeni, profesionalni i motivirani**

Depolitizacija je prepostavka za pretvaranje državne uprave u učinkovit, profesionalni, transparentni javni servis koji će osiguravati kontinuitet i kvalitetu u pružanju javnih usluga građanima, neovisno tko je na vlasti!

Kako komentirate najavu nekih sindikalnih čelnika o kandidiranju „sindikalne opcije“ na predstojećim izborima? Ulaskom zelenih u politiku u nekim zemljama Europe politika nije mnogo dobila, ali su zeleni dosta izgubili. U kojoj mjeri politički angažman sindikata, koji po prirodi stvari okupljaju stranački heterogeno članstvo i politički neopredijeljeno članstvo, može predstavljati ozbiljnu političku opciju?

Svatko ima pravo kandidirati se na izborima, ponuditi svoj program i tražiti podršku i povjerenje birača. Ukoliko pojedini sindikalni čelnici smatraju da će izlazak na izbore pridonijeti njihovoj borbi, to je njihovo pravo!

Ali jednako tako treba istaknuti važnost i ulogu nezavisnih i izvanparla-

mentarnih organizacija, kao što su upravo sindikati, u zaštiti i promicanju radničkih prava.

Oni su važan element modernog demokratskog društva!

Što očekujete od ulaska Hrvatske u EU i kako ocjenjujete političke kvalifikacije da političko, radničko-sindikalno ili nezadovoljstvo bilo kakvog drugog predznaka, znači opstrukciju EU orijentacije RH?

Prije svega očekujem da Hrvatska uđe spremna u EU, da građani budu jasno informirani o svim pravima i obvezama koja iz toga slijede. Ulazak Hrvatske u EU nema alternative, ali jednako tako moramo biti svjesni da sam čin ulaska ne rješava naše probleme preko noći i da se s njima moramo znati i sami suočiti i primiti se njihova rješavanja.

EU pruža mnoge mogućnosti, a Hr-



Ilustracija: SDLSN

vatska mora biti spremna znati ih iskoristiti na najbolji mogući način.

A što se tiče političkih kvalifikacija da svaki oblik iskazivanja nezadovoljstva znači opstrukciju EU orientacije RH, smatram da je to proziran spin. Svatko ima pravo iskazati svoje nezadovoljstvo, to je njegovo ustavno pravo.

I kritika je dio demokracije i demokratskog izražavanja. Ali znamo i sami kakav stav ova Vlada ima o iskazivanju demokratske volje građana. Ne moram podsjećati na sudbinu referendum o ZOR-u, kako dobro znamo kako je prošao zahvaljujući upravo njihovim manipulacijama.

Ovih dana pitanje koje izaziva prijedor političkih stranaka jest mogući angažman MMF-a. Pri tome se postavlja pitanje tko u slučaju njegova angažiranja vodi zemlju - politička opcija koja je dobila povjerenje građana na izborima ili MMF. Treba li politička opcija koja namjerava koristiti usluge MMF-a ponovno stići legitimitet na izborima?

SDP sigurno namjerava tražiti legitimitet i podršku građana za program ekonomske politike čije smo osnove predstavili na Konvenciji u rujnu ove



● ● ● Svakako da bi prednost imala racionalizacija pomoćno tehničkih poslova u okviru same državne uprave, npr. formiranjem jednog državnog tijela koje bi te poslove pružalo svim ministarstvima, ali samu ideju „outsourcinga“, kao jednog od mogućih rješenja, ne treba u potpunosti odbaciti



godine, kroz 15 ključnih područja djelovanja unutar kojih je ugrađeno preko 100 razrađenih mjera za poticaj gospodarskog rasta. To je početak, radi se i dalje.

Je li nam potreban MMF ili ne, mojate pitati Vladu koja jedina raspolaže s pravom slikom javnih financija.

A što se SDP-a tiče, ova Vlada je već odavno trebala tražiti legitimitet od građana na izborima. Proračun za 2011. pokazuje da se ni u idućoj godini nećemo nagledati odlučnosti u provođenju reformi.

Izgubit ćemo još jednu godinu i ukoliko Vlada i dalje bude ustrajala u svom nečinjenju i održavanju „neodrživog“ statusa quo, opravdano se javlja zabrinutost da ćemo doći u situaciju u kojoj ćemo sve teže moći servisirati obveze, cijena javnog duga biti će sve veća, a angažman i potpora međunarodnih institucija, poput MMF-a, jedini izlaz.

Kada se govori o pomoći međunarodnih institucija pa i angažmanu MMF-a, o tom treba početi razmišljati bez strasti, već uz argumente.

MMF ne treba koristi ni kao sredstvo zastrašivanja, niti ono predstavlja nekakvu supranacionalnu vladu koja bi vukla poteze mimo dogovora s Vladom koja je tražila pomoć. O svakom obliku aranžmana s MMF-om se pregovora i u svakom trenutku se od njega može odustati.

Situacija u Hrvatskoj je ozbiljna, nije dramatična, ali treba početi raditi s više znanja i odlučnosti.

Prijedlog Državnog proračuna za 2011. godinu izazvao je oštре reakcije oporbe. Kritike se uglavnom odnose na izostanak smanjenja javne potrošnje. Što bi SDP „rezao“, a što poticao?

Kritike SDP-a prvenstveno se odnose na samu strukturu proračuna za

2011. te strukturu potrošnje u kojoj nema pomaka prema kapitalnim ulaganjima i aktivnim mjerama poticanja gospodarstva i novih zapošljavanja.

Sama potrošnja nije jedan od temeljnih problema ovog proračuna, naravno da ona mora biti racionalna i u skladu s mogućnostima, i ona može biti u ovim uvjetima čak i poticajna.

Međutim, struktura deficita, koji će i u idućoj godini iznositi oko 15 milijardi kuna, neprihvatljiva je ukoliko je samo usmjerena prema neproduktivnoj tekućoj potrošnji. Kada se govori o uštedama, SDP je jasno iznio stav da zadnja linija obrane moraju biti plaće i mirovine, te socijalna davanja najugroženijim građanima.

To podrazumijeva reformu socijalnog sektora, uvođenje jasnih imovinskih i dohodovnih kriterija kako bi socijalni transferi zaista došli u ruke onima kojima najviše i trebaju.

Sve ostalo u proračunu podložno je raspravi i uštedama, primjerice razni materijalni rashodi poput intelektualnih usluga, zatim transferi lokalnim jedinicama koji se dodjeljuju po netransparentnom, pretežno stranačkom ključu, racionalizacija i jasni kriteriji subvencija neproduktivnim javnim poduzećima.

Samo 10%-tom uštedom na takvim i sličnim stawkama moguće je uštedjeti oko 5 milijardi kuna. To je moguće u kratkom roku, ali ono o čemu govori SDP je nužnost srednjoročnog konsolidiranja javnih finansija koja je moguća jedino aktivnim mjerama, o kojima smo najviše i govorili u raspravi o proračunu, usmjerenim prema prihodovnoj

gosp. Horst Köhler,  
generalni direktor  
Međunarodni monetarni fond  
Washington, D.C. 20431  
SAD

Zagreb, Hrvatska  
31. siječnja 2001.

Poštovani gospodine Köhler,

1. Vlada Republike Hrvatske je učko surađujući s Hrvatskom narodnom bankom (dalje u tekstu: hrvatske vlasti) pripremila trogodišnji gospodarski program za razdoblje od 2001. do 2003. godine u središtu kojega je fiskalna prilagodba, disciplina plaća i strukturne reforme u kontekstu kontinuirane stabilnosti tečaja

S poštovanjem,

Slavko Limić,  
potpredsjednik Vlade

Mato Čikvenac,  
ministar finansija

Željko Rohatinčić,  
guverner  
Hrvatske narodne banke

Prilog: Memorandum o ekonomskoj i finansijskoj politici

#### MEMORANDUM O EKONOMSKOJ I FINANCIJSKOJ POLITICI

##### DODATAK IX.

###### Provodenje politike ograničavanja rasta plaća (broj zaposlenika obuhvaćenih ovom politikom naveden je u zagradama)

###### 1. Proračunski sektor (182.000)

- a) 10-postotno smanjenje mase plaća predviđeno je u državnom proračunu za 2001., i to u skladu sa sljedećim tromjesečnim gornjim granicama mase plaća srednje države (u milijunima HRK):

I. tromjesečje	II. tromjesečje	III. tromjesečje	IV. tromjeseče
3.715	3.523	3.345	3.125

Bilo koje prekoračenje kumulativne mase plaća imat će za posljedicu primjenu kompenzacijских mjera navedenih u točki 16. MEF-a.

###### b) Prije kraja 2000.

1. Dovršiti Vladitu strategiju kako bi se provelo 10-postotno smanjenje mase plaća u 2001. regulirano člankom 53. Zakona o izvršenju proračuna za 2001.<sup>1</sup>
2. Načiniti da će se u 2001. osnovica plaće za javne službe i državne službenike i namještencima zadržati na razini iz 2000.<sup>1</sup>
3. Donijeti uredbu o zadržavanju plaća visokih državnih dužnosnika u 2001. na razini iz 2000.<sup>1</sup>
4. Načiniti da se javnim službama i državnim službenicima i namještencima neće isplativati regres za godišnji odmor, božićnice i darovi za djecu (u novcu ili robu) u 2001.<sup>1</sup>
5. Načiniti da će Vlada donijeti uredbu o koeficijentima za pojedinačnu radnu mjestu unutar novog raspona koeficijenata koji će biti definiran novim Zakonom o javnim službama i novim Zakonom o državnim službenicima i namještencima, te da će svaki dodaci na plaće koji su pojedinačno odobrili ministarstva biti ukinuti nakon uvođenja ovih zakona. U sklopu predviđenog uklanjanja ovih dodataka, naknade za prijevoz na kraju 2000. bit će isplaćene za razdoblje od jednog mjeseca, a ne za cijelu godinu, kako je bilo uobičajeno krajem godine.

###### c) 15. siječnja 2001.

1. Upuniti Saboru nacrte Zakona o javnim službama i Zakona o državnim službenicima i namještencima da bi se racionalizirala struktura plaća u cilju osnivanja smanjenja neto plaća i uvesti isplatu otpremnine tijekom razdoblja od 6 do 12 mjeseci (uz isplatu 90-postotnog iznosa plaće) umjesto slanja zaposlenika na čekanje od 12 do 36 mjeseci (uz isplatu popunog iznosa plaće)

Ovako je bilo 2001. godine

● ● ● Ne možemo zatvarati  
oci pred činjenicom da je u  
mandatu HDZ-a, ovom i prošlom,  
došlo do bujanja administracije  
bez vodenja računa o organizaci-  
ji posla, pa tako imamo situa-  
ciju da je svaki peti zaposleni  
šef, da imamo odredbu o nezapo-  
sljavanju, pa se i dalje zapošl-  
javaju službenici, posebno u  
Agencijama

strani proračuna koju smatra-  
mo ključnom.

Smatramo da je ključno po-  
rezno rasterećenje rada, jer i  
1% rasterećenja može otvori-  
ti prostor za milijardu i 300  
milijuna kuna sredstava za  
radnike i poduzetnike.

Sindikat je ovih dana inicirao potpisivanje peticije protiv privatizacije (outsourcinga) pomoćno-tehničkih poslova u državnoj službi. Mogu li otkazi čistačicama s 2.500 kuna plaće spasiti Hrvatsku i kakav je stav SDP-a o „out-sourcingu“ kao poslovnoj filozofiji koja ima, pokazala je praksa, dvojbene financijske i organizacijske učinke i narušava društvenu solidarnost na radnom mjestu?

Racionalizacija pomoćno-tehničkih poslova u državnoj upravi treba biti dio cjelovitog plana reforme državne uprave, jedan od njegovih segmenta, ali ne i prvi korak u reformi, koja se prvenstveno mora usmjeriti na područja koja su važna za funkciranje uprave, posebno s obzirom na njezino ravnopravno sudjelovanje u administrativnim poslovima u okviru institucija EU.

Svakako da bi prednost imala racionalizacija pomoćno-tehničkih poslova u okviru same državne uprave, npr. formiranjem jednog državnog tijela koje bi te poslove pružalo svim ministarstvima, ali samu ideju „outsourcinga“, kao jednog od mogućih rješenja, ne treba u potpunosti odbaciti, o njoj se treba barem javno raspraviti, vidjeti točno koje su prednosti odnosno nedostaci privatizacije pojedinih pomoćno-tehničkih poslova u državnoj upravi.

Razgovarao: Siniša Kuhar  
Fotografije: SDP

# Otkazi u javnom sektoru neće spasiti Hrvatsku

Sindikati državnih i javnih službi NHS-a

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a RH

Sindikat Porezne uprave Hrvatske

Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi

Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu PREPOROD

## PRIOPĆENJE

Sindikati državnih i javnih službi osuđuju pokušaje medija, političara i sindikalaca s političkim ambicijama da kod hrvatskih građana stvore predodžbu kako smanjenje broja zaposlenih, plaća i materijalnih prava u državnim i javnim službama i lokalnoj samoupravi predstavlja čarobni štapić za izlazak iz gospodarske krize.

Ne pristajemo na ulogu žrtvenog jarca u društvu, a zaposlene u javnom sektoru pozivamo da svojim radom pokažu kako je Hrvatska država u kojoj puninu demokratskih, radnih i socijalnih prava građani mogu ostvariti upravo zbog postojanja i djelovanja državnih i javnih službi.

Zaposleni u javnom sektoru dijele zabrinutost za gospodarsko stanje i budućnost Hrvatske i žele svojim radom doprinijeti izlasku iz krize, ali kroz reforme koje će za cilj imati poboljšanje kvalitete usluga i doprinosa društvu, a ne isključivo fiskalni karakter.

Stoga se sindikati državnih i javnih službi zalažu za reforme koje će oslobođiti radni i kreativni potencijal zaposlenih u upravi, koja predstavlja rasadnik kadrova za privatni sektor.

Opasnost za Hrvatsku ne predstavlja broj zaposlenih, koji se u razumnom roku, tamo gdje postoje viškovi, može smanjiti pametnom kadrovskom politikom i prirodnim odjeljivom, već kriza upravljanja njenim nacionalnim resursima i ljudskim potencijalima.

Brojčano manji javni sektor neće automatski i povećati kvalitetu i učinkovitost njegova servisa, ali će možda dovesti u pitanje njegovo funkcioniranje na sadašnjoj razini, a bojimo se da bi tada hrvatski građani mogli kasno shvatiti što su izgubili.

Stoga, kada govorimo o strukturnim reformama govorimo o činjenicama, o cikličkim promjenama službeničkog i platnog sustava koji upravo one iste političke strukture koje su ga predložile i ozakonile dovode doapsurda; o činjenici da još uvijek nemamo javne podatke o strukturi i broju zaposlenih po resorima iako znamo komu se isplaćuju plaće; o činjenici da je inflacija rukovodećih služ-

benika u državnoj upravi uzrokvana malim plaćama i negativnom selekcijom; o činjenici da državna tijela i resori, usprkos proklamiranoj depolitizaciji i profesionalizaciji, još uvijek predstavljaju postizborno plijen političkih stranaka; o činjenici da nedostaje policijaca, zatvorskih čuvara, socijalnih radnika, učitelja i profesora koji bi mogli provesti jednosmjensku nastavu...

Mi ne namjeravamo sugerirati kako riješiti problem brodogradilišta ili gospodarstva općenito, ali držimo nekorektnim nam se iz gospodarske grane koja se kroz sustav državnih potpora faktično pretvorila u državnu tvrtku dijele lekcije i otkazi ili prijeti MMF-om.

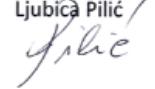
A otkazi su i naša stvarnost i to čak i prije nego što se zna koliko nas stvarno ima i koliko bi nas trebalo biti, samo su paušalne brojke koliko nas treba otpustiti različite, od 5 do 50 posto, ovisno o tome jesu li oni koji ih izriču bliže ili dalje mogućnosti da otakaze provedu u djelu.

Stoga one koji predlažu da nas ima malo ili puno više-manje nego danas molimo da hrvatskim građanima kažu i što će im to donijeti. Hoće li imati više u novca u džepovima? Više mjesta u vrtićima? Bolje zdravstvene usluge? Hoće li manje čekati na izdavanje dokumenata i dozvola? Njihova će djeca biti sigurnija od naša na ulicama?

Svako od tih pitanja ima svoj odgovor, ali on nije samo u smanjenju troškova i broja zaposlenih u upravi.

### S poštovanjem,

Boris Pleša  
  
 Gordana Jagar  


Zdravko Lončar  
  
 Ljubica Pilić  


Željko Stipić  


NACIONAL

### SINDIKALNI PRIJEDLOG REKONSTRUKCIJE VLADE:

#### MATIJAŠEVIĆA ZA MINISTRA MMF-a, A RIBIĆA ZA MINISTRA KONVERGENCIJE

Na internetskoj stranici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika objavljena je satirična priča o navodnom budućem imenovanju Vilima Ribića i Ozrena Matijaševića u Vladi. Čini se kako je povod za tu objavu bio posljednji dogovor sindikata i Vlade o referendumu koji je u dijelu sindikata okarakteriziran kao svojevrsna izdaja, pa se stoga predlaže

imenovanje Matijaševića na poziciju ministra za suradnju s MMF-om jer je u posljednje vrijeme Matijašević ne jednom zazivao dolazak MMF-a kao jedinog rješenja za hrvatske probleme, dok bi Ribić postao ministar konvergencije, odnosno pomirenja suprotnih mišljenja s njegovim. Tako se navodi kako bi dva nova ministra bez portfelja mogla doći upravo iz redova socijalnih

partnera, "kao što je to već učinjeno imenovanjem Dure Popijača, dodatašnjeg čelnika HUP-a na mjesto ministra gospodarstva i Krešimira Rožmana na mjesto državnog tajnika za rad". Iako domaći mediji često Matijaševića i Ribića predstavljaju kao predvodnike domaće sindikalne scene, činjenica je da njih dvojica ne uživaju podršku svih sindikalnih središnjica. (M. Ć.)

**OZREN MATIJAŠEVIĆ** (desno) i Vilim Ribić na meti su kritika nezadovoljnih sindikalnih čelnika

FOTO INCL



## Matijašević: MMF je jedino rješenje za Hrvatsku

SPLIT - »Zbog nesposobnosti hrvatske vlade, koja ne može provesti mjere gospodarskog oporavka za koje je dobila potporu stručne javnosti i socijalnih partnera, smatramo da je dolazak MMF-a u Hrvatsku jedino rješenje. Iako neki sindikalisti ne misle kao HUS, činjenica je da se rješavanje nagomilanih problema više ne može odgadati, baš kao ni sklanjanje aranžmana s MMF-om. Htjeli mi to ili ne, pitanje je vremena kad će dežurni finansijski policajac stići u Hrvatsku«, rekao je u srijedu na konferenciji za novinare u Splitu predsjednik Hrvatske udruge sindikata (HUS) Ozren Matijašević. HUS se protivi floskulama koje dolaze iz Vlade, a po kojima bi sklanjanje aranžmana s tom međunarodnom financijskom organizacijom značilo rezanje plaća i mirovina.

»To nije istina. Plaće i mirovine ne mogu se rezati jer su toliko male da se od njih ne može normalno živjeti. Rezanje mora zahvatiti neracionalne javne troškove, a ako Vlada ne može slijediti taj put ili nije sposobna to učiniti, dolazak MMF-a je gotova činjenica«, ustvrdio je Matijašević.

»Svako odlaganje dolaska MMF-a, posebno u svjetlu politike vladajućih koji ne žele provoditi nepopularne mjere i zamjeriti se glasačkoj mašineriji, vodi daljnjem produbljivanju agonije. Nema sumnje da će većina od 30.746 insolventnih tvrtki u kojima radi oko 40.000 radnika završiti u stečaju, što će dovesti do novog vala nezaposlenosti. Nema više vremena za odgadanja, treba pokrenuti gospodarstvo kroz infrastrukturne projekte, pri čemu bi dolazak MMF-a bio od pomoći, jer bi se otvorile povoljnije mogućnosti kreditiranja«, poručio je Matijašević, dodajući i da se svi sindikalisti ne slažu s njegovim mišljenjem o nužnosti sklanjanja aranžmana s MMF-om. Rekao je da predmet rezanja ne mogu biti zdravstvo, školstvo, policija ili vojska, nego javna uprava na lokalnoj i državnoj razini.

»Ne možemo više tolerirati bezobrazno skupi javni aparat i benefite koji od tog aparata lijepo žive i zaraduju neprimjerenom stvarnom trenutku«, rekao je čelnik HUS-a. [Dobrila Stella]

# Sindikat traži moratorij na otkaze u državnoj službi

**Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) od Vlade je danas zatražio moratorij na otkaze u državnoj službi sve dok se ne utvrdi stvarna veličina javne uprave i usporedi kretanje broja zaposlenih u državnim i javnim službama te lokalnoj i regionalnoj samoupravi.**

(business.hr, 22. listopada 2010.)

Vlada je na jučer usvojila kriterije za smanjenje broja zaposlenih u tijelima državne uprave, a SDLSN u današnjem priopćenju ističe kako je Vlada to učinila bez konzultacija sa sindikatima državnih službi, iako je na to obvezuju važeći Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike i Poslovnik Vlade, a kad je u pitanju SDLSN i s njim potpisani Sporazum o socijalnom partnerstvu u reformi državne uprave.

”Budući da je obveza savjetovanja u modernim demokratskim društвima koja njeguju socijalno partnerstvo postala civilizacijska stečevina, Sindikat konstata da u Hrvatskoj Vlada još uvijek muči s osnovama demokratskog odgoja“, navodi se u priopćenju. Po podacima iz kriterije za smanjenje broja zaposlenih u tijelima državne uprave, krajem travnja ove godine u tim je tijelima bilo zaposleno 52.656 državnih službenika i namještenika, pa bi planom smanjenja za oko 5 posto trebalo predvidjeti smanjenje broja zaposlenih za oko 2.630.

Ako su točni podaci o 52.656 državnih službenika i namještenika na dan 30. travnja ove godine, onda je u odnosu na službene podatke iz rujna 2004. godine o 64.858 državnih službenika i

namještenika, broj zaposlenih u državnoj upravi u razdoblju 2004. - 2010. smanjen za 12.202 zaposlena ili za gotovo 19 posto, ističu iz SDLSN-a. Podsjećaju da je podatak o 64.858 državnih službenika i namještenika prikupljen za potrebe provedbe referendumu o prihvaćanju Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, koji se provodio u rujnu 2004. i to na zahtjev tadašnjeg državnog tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu Antuna Palarića.

SDLSN stoga od Vlade traži moratorij na otkaze u državnoj službi sve dok se ne utvrди stvarna veličina javne uprave i usporedi kretanje broja zaposlenih u državnim i javnim službama te lokalnoj i regionalnoj samoupravi, te skreće pozornost na činjenicu da gospodarska kriza i Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, gotovo svakodnevno rezultiraju smanjenjem broja zaposlenih u županijama, gradovima i općinama.

”U svjetlu ovih podataka cilj u vidu 5 posto manjeg broja zaposlenih isključivo u državnoj upravi predstavlja imaginarni politički balon koji bi trebao nadomjestiti nepostojanje praćenja i sustavne analize broja zaposlenih u javnoj upravi“, ističu iz SDLSN-a.

## USPOREDBA S 30-TAK ZEMALJA

### Imamo manjak zaposlenih u javnim službama

Danas.hr, 19. srpnja 2010. - Nasuprot raširenom stavu, udio zaposlenih koji plaću dobivaju iz proračuna u Hrvatskoj je osjetno ispod europskog prosjeka, a i postotak BDP-a koji se izdvaja za njihove plaće također je ispod europskog prosjeka!

Ove pomalo iznenađujuće činjenice predstavio je Institut za javne financije, nakon što su u 30-ak država proveli istraživanje za Maticu hrvatskih sindikata - "Analizu sustava zaposlenih u hrvatskom javnom sektoru".

Hrvatska je za sve naknade zaposlenima (bruto iznosi) koji plaće primaju iz državnog ili lokalnih proračuna izdvajala 9,92 posto BDP-a u razdoblju od 2005. do 2008. godine, što je svrstava na 22. mjesto od 33 europske države, među kojima su i sve članice EU, piše Novi list. To je za više od jednog postotnog poena manje od prosjeka za sve države. Najmanji postotak izdvajaju Slo-

vačka i Njemačka (nešto više od sedam posto), a najviše Danska - više od 17 posto.

Udio zaposlenih u općoj državi u Hrvatskoj u razdoblju od 2005. do 2008. godine bio je 17,15 posto od ukupno zaposlenih, što je svrstava na 12. mjesto od 24 države.

### U obrazovanju i zdravstvu tek 2% zaposlenih

Hrvatska je također izrazito nisko rangirana po broju zaposlenih u obrazovanju. U tom je sektoru, gleda li se udio u ukupnoj populaciji, na 30. mjestu s 2,13 posto, a manje imaju samo Turska, Makedonija i Rumunjska. Gleda li se udio zaposlenih u obrazovanju u ukupnoj zaposlenosti, situacija je ipak bolja i Hrvatska s 5,62 posto zauzima 29. mjesto, a iza nas su Turska, Rumunjska, Austrija i Španjolska.

Ništa bolje Hrvatska nije rangirana ni u zdravstvenoj zaštiti i socijali. Po udjelu u stanovništvu tu je Hrvatska na 30.

mjestu s 2,09 posto (manje imaju samo Turska, Makedonija i Rumunjska), a po udjelu u ukupnoj zaposlenosti na 26. mjestu, piše Novi list. U Norveškoj, npr., svaki peti zaposleni radi u tom sektoru.

U Hrvatskoj je, pak, iznimno visok broj zaposlenih u javnim poduzećima, gotovo 14 posto, te ih samo Grčka i Poljska imaju više.

### "Trebat ćemo 2000 policajaca"

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Boris Pleša kaže da ovi podaci nisu iznenađujući.

"O viškovima zaposlenih kod nas se više govori u dnevno-političke svrhe nego što je to realnost", kaže Pleša. Bez funkcionalne analize radnih mjesta, tvrdi, ne može se doći do optimalnog broja zaposlenih niti govoriti o eventualnim viškovima. Dapače, postoje i manjkovi, pa tako trenutačno nedostaje oko dvije tisuće policajaca, koliko će ih Hrvatska trebati ulaskom u schengenski režim, kazao je Pleša.

**POGREŠAN BROJ: GDJE JE NESTALO 12 TISUĆA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA**

## Ministarstvo uprave »zaboravilo« na zaposlene u pravosuđu i vojsci

**ZAGREB** ►► U ukupnom broju zaposlenih službenika i namještenika u državnoj upravi od 52.656 nisu uračunati zaposleni u pravosudu i oružanim snagama. Potvrdili su to iz Ministarstva uprave koje je radilo izvješće o broju zaposlenih uz objašnjenje da pravosudna tijela, sudovi i odvjetništva, te Oružane snage nisu dio državne uprave. To bi značilo da se na njih ni neće odnositi kriteriji za smanjenje broja zaposlenih od pet posto.

Da su iz Ministarstva uprave u svoju računicu uključili i pravosudna tijela i Oružane snage brojka zaposlenih službenika i namještenika

koji dobivaju plaću bila bi bliže brojci od 65 tisuća koliko je službenika i namještenika bilo 2004. godine, a pobjrojao ih je Ured za državnu upravu kada se raspisivao referendum za prihvatanje kolektivnog ugovora za službenike i namještenike. Sam zakon o državnim službenicima odnosi se, navodi se u članku 2., i na državne službenike u »pravosudnim tijelima, kaznenim tijelima...« No, čini se da se na tajnicu na nekom sudu neće odnositi isti kriteriji kad je u pitanju smanjivanje broja zaposlenih kao što od provođenja tih mjeri mora strahovati tajnica u nekom ministarstvu. Vlada je očito odlučila provoditi

mjere racionalizacije u uskom dijelu državne uprave, ali ne i u cijeloj javnoj upravi u koju spada i pravosude.

Sindikat državnih službenika i namještenika čiji su članovi i zaposleni u pravosudnim tijelima zatražio je od Vlade moratorij na otkaze u državnoj službi sve dok se ne utvrdi stvarna veličina javne uprave i usporedi kretanje broja zaposlenih u državnim i javnim službama te lokalnoj i regionalnoj samoupravi. Napominju da je Vlada bez konzultacija sa sindikatima, iako je na to obvezuju važeći Kolektivni ugovor, donijela kriterije i planove o smanjenju broja zaposlenih.

**J. MARIĆ**

## Gdje su nestali?

**Marijan LIPOVAC**  
marijan.lirovac@vjesnik.hr

ZAGREB - Iako je ministar uprave Davorin Mlakar, predstavljajući u četvrtak na sjednici Vlade kriterije za smanjenje broja zaposlenih u tijelima državne uprave, napokon objavio podatak koliko u Hrvatskoj ima državnih službenika i namještenika, još uvjek nije posve jasno koje je njihovo brojno stanje.

U dokumentu na temelju kojeg će se provoditi najavljeni smanjenje za pet posto stoji da državnih činovnika prema podacima od 30. travnja ukupno ima 52.656, tako da bi ih ubuduće trebalo biti manje za 2.630. Istodobno, spominje se i brojka od 65.507 zaposlenika koliko ih ima u tijelima državne uprave prema uredbama o unutarnjem ustrojstvu, no prema Mlakarovim rječima ta brojka ne odgovara stvarnom stanju.

U Sindikatu državnih i lokalnih

# Sindikat traži od Vlade „rezanje pupkovine“ između politike i državne uprave

*Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske predložio je danas izmjene Zakona o sustavu državne uprave i Zakona o državnim službenicima kojima bi se “prerezala pupkovina” između politike i državne uprave*

NOVI LIST

## miniVIEW

### Zamrzavnjem plaća neće se promijeniti ništa

O štrajku javnih i državnih službi u Sloveniji:

— Javne i državne službe u Sloveniji imaju više prava, ali je i gospodarska situacija u Sloveniji povoljnija nego kod nas. Sukladno procjeni okolnosti, oni tako mogu postavljati i rezolutnije zahtjeve prema svojoj Vladi. Kod nas je kriza ozbiljnija, a sindikati su svjesni gospodarskog i



socijalnog trenutka u kojem se nalazimo, obzirom na broj nezaposlenih i ljudi koji rade, a ne primaju plaću. Nisam siguran da bi takav štrajk kod nas našao na razumijevanje javnosti i da li

### SINIŠA KUHAR, SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

bi uopće bio pravedan.

**O tome jesu li sindikati u Hrvatskoj mogli postići više:**

— Kroz podršku građana referendumu protiv ZOR-a pokazalo se da su sindikati spremni organizirati i jači pritisak. Obzirom na stanje u zemlji, s odricanjem od 6-postotne povišice i božićnice mislim da ne možemo biti nezadovoljni. Bilo nam je bitno obraniti plaće od daljnog pada i kolektivni ugovor, i u tome smo uspjeli.

**O posljedicama sporazuma s Vladom na daljnje kretanje plaća:**

— I jedni i drugi potpuno smo svjesni sporazuma. U slučaju rasta BDP-a u dva kvartala iznad dva posto plaće će nam rasti automatizmom. Dao Bog da se to dogodi, ne radi naših plaća, nego radi Hrvatske. Namdam se da će se problemi u Hrvatskoj rješavati konstruktivno, a ne preljevanjem iz šupljeg u prazno. Rješavanjem viška zaposlenih u javnoj upravi i zamrzavanjem plaća u javnom sektoru neće se promijeniti ništa.

Lj. BRATONJA MARTINOVIC

## ala 12.202 državna činovnika?

VJESNIK



službenika i namještenika (SDLSN), međutim, ne prihvataju Mlakarovo objašnjenje da je doista riječ o zaposlenicima koji postoje samo na papiru i podsjećaju na podatak iz rujna 2004. po kojem državnih službenika i namještenika ima 64.858. Toliko ih je utvrđeno na zahtjev tadašnjeg državnog tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu Antuna Palarici uoči referenduma o prihvatanju Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

„Ako je točna ova brojka od 52.656 zaposlenika, onda je točna i ova od 64.858, i to ne na papiru, prema uredbama o unutarnjem ustrojstvu, nego u stvarnosti, jer potvrdio ju je državni tajnik Palaric. Taj broj bio je 2004. neprijetorno utvrđen, a ako su ti podaci točni, onda je broj zaposlenih u državnoj upravi smanjen za 19 posto“, kazao je Vjesniku tajnik SDLSN-a Siniša Kuhan. Ministar Mlakar međutim objašnjava da Ministarstvo u kriterijima i Sindi-

kat u priopćenju spominju podatke za različite kategorije. »Podatak o broju zaposlenih koji se navodi u priopćenju SDLSN-a odnosi se na ukupan broj zaposlenih državnih službenika i namještenika u svim državnim tijelima, dok se podatak Ministarstva uprave odnosi samo na broj zaposlenih u tijelima državne uprave i uredima Vlade jer se kriteriji za smanjenje odnose na ta tijela. Stoga nije točan podatak Sindikata da je broj zaposlenih već smanjen za 12.202“, poručio je Mlakar za Vjesnik. SDLSN je nezadovoljan i što se smanjenje zaposlenih odnosi samo na državnu upravu, a ne i na ostale javne službe, kao i zbog toga što je smanjenje jedina od predviđenih mjera racionalizacije uprave koja se provodi, iako je riječ o sudbinama ljudi. Stoga od Vlade traži moratorij na otkaze u državnoj službi sve dok se ne utvrdi stvarna veličina javne uprave i usporedi kretanje broja zaposlenih u državnim i javnim službama te lokalnoj i regionalnoj sa-

moupravi. Istodobno, upozoravaju u SDLSN-u, zbog krize i Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj samoupravi, gotovo svakodnevno dolazi do smanjenja broja zaposlenih u županijama, gradovima i općinama. Njih po podacima Ministarstva uprave ima 13.105, a po Kuhanovim riječima posao su izgubile već stotine. »U svjetlu ovih podataka, cilj u vidu pet posto manjeg broja zaposlenih isključivo u državnoj upravi predstavlja imaginarni politički balon koji bi trebao nadomjestiti nepostojanje praćenja i sustavne analize broja zaposlenih u javnoj upravi, ističe se u priopćenju SDLSN-a koji se ne protivi uvodenju reda u upravi. »Treba obaviti mapiranje državne uprave kako bi se vidjelo koliko koja politička opcija vuče kadrova. Državni tajnici su imenovani po političkim linijama, iako bi trebali biti stručne osobe, no nema govora o stručnosti. Tražimo da se presječe pupkovina između politike i državne uprave“, poručuje Kuhan.



(Monitor.hr, 1. listopada 2010.) Hrvatska praksa prevelikog broja politički postavljenih rukovodećih kadrova u državnoj upravi i njihov status državnih dužnosnika kojima je glavna zadaća sačuvati prevlast politike nad profesionalnošću i kompetencijom ovih je dana kulminirala privođenjem državnog tajnika i ravnatelja Carinske uprave po nalogu USKOK-a, ističe sindikat u priopćenju.

Nezdrava i neprirodna “pupčana veza” između političkih stranaka i državnih tajnika u ministarstvima sprječava depolitizaciju i profesionalizaciju državne uprave, od čega se odustalo onoga trenutka kada su dužnosnički položaji po-

moćnika ministara u praksi pretvoreni u položaje državnih tajnika, kojih danas u državnim tijelima ima više od 60.

Ta kategorija, često stručnih ali i kronično politički ovisnih rukovoditelja, predstavlja polugu kojom politička vlast i dalje “drma” državnom upravom, upozorava sindikat.

Stoga predlaže da se izmjenama zakona položaji državnih tajnika i ravnatelja državnih upravnih organizacija proglose položajima rukovodećih službenika, njihov prijam i zapošljavanje provodi putem javnih natječaja u kojima glavnu riječ neće imati politika, a smjena uvjetuje slabom ocjenom učinkovitosti rada, o čemu treba odlučivati neovisno povjerenstvo.

# SEMINARI O SOCIJALNOM PARTNERSTVU ZA POVJERENIKE SINDIKATA U OSIJEKU, ZAGREBU, SPLITU I RIJEKI

(SDLSN, listopad 2010.) OSIJEK, ZAGREB, SPLIT, RIJEKA - Tijekom mjeseca listopada u Osijeku, Zagrebu, Splitu i Rijeci održani su regionalni seminari za sindikalne povjerenike Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH na temu "Socijalno partnerstvo u Hrvatskoj kroz rad GSV-a i kolektivno pregovaranje".

Na seminaru su sindikalni povjerenici s područja svih županija imali prigodu čuti izlaganja predstojnika Ureda za socijalno partnerstvo Vlade Republike Hrvatske **Vitomira Begovića**, predsjednika Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimira Severa i pravne savjetnice SDLSN **Marine Haklin**, koji su, svatko iz svog diskursa, govorili o socijalnom dijalogu, kolektivnom pregovaranju i savjetovanju u Republici Hrvatskoj.

U uvodnom dijelu, predsjednik SDLSN **Boris Pleša** istaknuo je važnost permanentne edukacije sindikalnih povjerenika za bolje razumijevanje socijalnog dijaloga i aktivnosti sindikalnih središnjica i sindikata na tom području, posebice onoga u okviru GSV-a i kolektivnog pregovaranja.

Predstojnik Ureda za socijalno partnerstvo Vitomir Begović je, govoreći o socijalnom dijaluču u Republici Hrvatskoj, istaknuo vi-



OSIJEK



RIJEKA



soko razvijeni institucionalni okvir unutar kojeg je moguće doći do konsenzusa o gotovo svim važnim društvenim pitanjima, ali i praksi u kojoj se on nedovoljno koristi.

Begović je naglasio potrebu razvijanja stručnih kapaciteta svih socijalnih partnera, kako bi mogli biti spremni u realnom vremenu odgovoriti na brojne zahtjeve koje pred njih postavlja proces konzultiranja i socijalnog partnerstva u kojem samo profesionalno ekipirani partneri mogu ravnopravno sudjelovati.

Govoreći o iskustvima u radu GSV-a iz perspektive sindikalnih središnjica, predsjednik NHS-a **Krešimir Sever** naglasio je potrebu da on postane mjesto na kojem će ravnopravni i reprezentativni socijalni partneri, prije svega oni na strani poslodavaca, moći raditi u uvjetima bez mogućnosti preglasavanja i stvaranja interesnih ad hoc koalicija između Vlade i poslodavaca, te o GSV-u u kojem će se oblikovati nova i bolja društvena stvarnost hrvatskih građana.

Nakon najviše nacionalne razine razine tripartitnog dijalog-a, pravna savjetnica SDLSN Marina Haklin upoznala je seminare s međunarodnim izvorima prava na sindikalno organiziranje

i kolektivno pregovaranje, domaćim pravnim vrelima i primjerima kolektivnog pregovaranja na nacionalnoj razini na području javnog sektora.

Počevši od razine kolektivnih ugovora za područje državnih službi i temeljnog kolektivnog ugovora za javne službe, da bi zatim prešla na primjere granskih kolektivnih ugovora za pojedine djelatnosti i kućnih kolektivnih ugovora za pojedine javne službe, Haklin je ukazala na njihov različit sadržaj iz kojeg se generira nedjekost uvjeta rada u javnom sektoru.

Haklin je govorila i o kolektivnom pregovaranju na području lokalne samouprave, posebice u svjetlu ograničenja koja je nametnuo Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi te aktivnostima SDLSN koje poduzima kako bi se pravo na kolektivno pregovaranje u lokalnoj samoupravi moglo konzumirati u punom opsegu.

Sudionici seminara pokazali su veliki interes za teme seminara, sudjelujući u raspravi koja je uslijedila nakon svakog izlaganja, a pored toga posebno ih je zanimala reforma državne uprave i budući zakon o plaćama.



**SPLIT**



**ZAGREB**





Na temelju članka 14. točke 12. i članka 29. točke 5. Statuta Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju i članka 4. stavka 1. Pravilnika o radu, Agencija za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju raspisuje

## NATJEČAJ

za primanje u radni odnos:

### 1) SEKTOR OPĆIH I PRAVNIIH POSLOVA

#### 1.1. Odjel javne nabave

##### 1.1.1. viši savjetnik - 2 izvršitelja na neodređeno vrijeme

Uvjeti:

- završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomske stručne studije pravne, ekonomske ili građevinske struke, (VSS),
- najmanje 2 godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
- prednost je iskustvo u provedbi postupka nabave na PRAG-u ili FIDIC-u,
- znanje engleskog jezika,
- poznavanje rada na računalu

### 2) SEKTOR ZA STRUKTURNU POTPORU

#### 2.1. Odjel za tehničke analize

##### 2.1.1. viši savjetnik - 2 izvršitelja na neodređeno vrijeme

Uvjeti:

- završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomske stručne studije – prirodne, tehničke ili druge odgovarajuće struke, (VSS),
- najmanje 2 godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
- prednost je iskustvo na poslovima izrade investicijskih elaborata o isplativosti izgradnje, praćenja izgradnje, izrade tehničkih specifikacija i troškova, procjene vrijednosti nekretnina te poznavanje tržišnih cijena,
- znanje engleskog jezika,
- poznavanje rada na računalu

Na natječaju ravnopravno mogu sudjelovati kandidati oba spola.

Kandidati se primaju na radna mesta na neodređeno vrijeme uz obvezni probni rad od 6 mjeseci.

Za kandidate prijavljene na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete provesti će se testiranje radi provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjeseta na koje se prima.

Mjesto i vrijeme održavanja testiranja biti će objavljeni na web stranici Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju [www.aprr.hr](http://www.aprr.hr), te na oglašnoj ploči Agencije za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju najmanje 8 dana prije testiranja.

Za kandidata koji ne pristupi testiranju, smatraće se da je povukao prijavu na natječaj.

Uz prijavu na natječaj kandidati su dužni priložiti:

- životopis
- presliku domovnice
- dokaz o stjecenoj stručnoj spremi - preslika svjedodžbe ili diplome
- preslika radne knjižice s dokazom radnog iskustva
- uvjerenje o nekažnjavanju (ne starije od 6 mjeseci)

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju po posebnom zakonu, dužan je pozvati se na to pravo u prijavi na natječaj te priložiti original rješenja ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo navedeno pravo te dokaz da je nezaposlen.

Prijave s dokazima o ispunjavanju uvjeta podnose se u roku od 8 dana od dana objave natječaja u dnevnom listu „Vjesnik“ i „Jutarnji list“ na adresu: Agencija za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju, Ulica grada Vukovara 269d, 10 000 Zagreb, s naznakom: »Natječaj za primanje u radni odnos.«

Kandidati su u prijavi dužni navesti radno mjesto za koje podnose prijavu.

Kandidati koji se natječu za više radnih mjeseta dužni su za svaku radno mjesto podnijeti prijavu sa svim traženim prilozima.

Nepotpune ili nepravovremene prijave na natječaj neće se razmatrati.

Osobe koje podnese nepotpune ili nepravovremene prijave na natječaj ne smatraju se kandidatima prijavljenim na natječaj.

Id: 100-0110-010064

Ubroj: 343-0101/0601-10-001

Zagreb, 22. listopada 2010. god.

Agencija za plaćanja u poljoprivredi,  
ribarstvu i ruralnom razvoju  
Zagreb

## Događaji

### Sindikat: Vlada otpušta, agencije zapošljavaju!

ZAGREB - Samo dan nakon što je Vlada usvojila kriterije za smanjenje broja zaposlenih u tijelima državne uprave, u Vjesniku je objavljen oglas o zapošljavanju četiri nova javna službenika u Agenciji za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju, priopćio je danas Sindikat državnih službenika i namještajnika Hrvatske.

### RASULO U DRŽAVNOJ UPRAVI: VLADA OTPUŠTA SLUŽBENIKE, AGENCIJE ZAPOŠLJAVAJU NOVE

NACIONAL - U Agenciji za plaćanja u poljoprivredi plaću veću od državnog službenika s VŠS ima čak i pomoći radnik u bifeu, a o dodacima na uspješnost u radu koji mogu iznositi čak i do 40 posto plaće u državnim službama mogu samo sanjati.

Samo dan nakon što je Vlada usvojila kriterije za smanjenje broja zaposlenih u tijelima državne uprave, u Vjesniku je objavljen oglas o zapošljavanju četiri nova javna službenika u Agenciji za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju, priopćio je danas Sindikat državnih službenika i namještajnika Hrvatske.

“Taj primjer najbolje ilustrira dosljednost Vlade u provedbi Programa gospodarskog oporavka na području racionalizacije javne uprave, po formuli “2 za 4” ili na 2 otisla u državnoj upravi 4 novozaposlena u agencijama”, kaže se u priopćenju.

Najvjerojatniji scenarij takvog poteza bit će taj da se četiri visokostručna državna službenika iz državne službe presele u javnu službu - agenciju i tako se nastavi negativna selekcija u državnoj upravi, koju nisu mogla sprječiti ni prekobrojna šefovska mjeseta jer čak i šefovi u državnoj upravi nemaju plaće kakve imaju zaposleni u agencijama, upozorava sindikat.

Naime, tvrde sindikalci, u Agenciji za plaćanja u poljoprivredi plaću veću od državnog službenika s VŠS ima čak i pomoći radnik u bifeu, a o dodacima na uspješnost u radu koji mogu iznositi čak i do 40 posto plaće u državnim službama mogu samo sanjati.

Sindikat stoga od Vlade i ministra uprave traži primjenu jednakih kriterija za smanjenje broja zaposlenih u cijeloj javnoj upravi, a ne samo u dijelu državne uprave, stoji u priopćenju.

**Hrvatska radiotelevizija**

Vjesnik Sport Program Zabava Filmovi i serije Dokumentarni Glažbeni programi

**Dnevnik**

20.10.10. | Stavak: 36 dana

**Nije 2 za 1, nego 2 za 4**

**Sarne dan nakon što je Vlada diničela kriterije za smanjenje broja zaposlenih u tijelima državne uprave, u Vjesniku je objavljen oglas o zapošljavanju četiri nova javna službenika u Agenciji za plaćanja u poljoprivredi, priopćio je Sindikat državnih službenika i namještajnika Hrvatske.**

Taj primjer najbolje ilustrira dosljednost Vlade u provedbi Programa gospodarskog oporavka na području racionalizacije javne uprave, ali ne prema formuli “2 za 4” nego dva za četiri, tj. na dva otisla u državnoj upravi četiri novozaposleni u agencijama, smatraju sindikat.

**U državnu upravu stručnjaci, ne podoboci**

Najvjerojatniji scenarij takvog poteza bit će taj da se četiri visokostručna državna službenika iz državne službe presele u agenciju i tako se nastavi negativna selekcija u državnoj upravi.

Sindikat kaže kako su u agencijama i veće plaće po tako u Agenciji za plaćanja u poljoprivredi plaća veća od državnog službenika s VŠS, a viši zadržani spremi imaju čak i pomoći radnici u bifeu, a o dodacima na uspješnost u radu, koji mogu iznositi čak i do 40 posto plaće, u državnim službama mogu samo sanjati.

Sindikat od Vlade i ministra uprave traži primjenu jednakih kriterija u cijelovoj upravi, a ne samo u dijelu državne uprave.

**Inspeksijski nalaz Potvrđene nezakonitosti za šefove pet uprava, tajništvo i 30 službenika**

# Ministarstvo pravosuđa pod Šimonovićevom palicom bilo leglo kadrovskog bezakonja

Suočeni s izazovima reforme pravosuđa i pregovorima s EU, prisiljeni smo djelomično se osloniti na podršku privremeno "posuđenih" stručnjaka, na optužbe odgovara Šimonović

Marinko Jurasić  
marinko.jurasic@veccernji.net

U Ministarstvu pravosuđa za stolovanja dr. Ivana Šimonovića pri kadroviranju vladalo je bezakonje. To je potvrdio inspeksijski nalaz Ministarstva uprave, odnosno načelnice njegova Odjela za inspekciju Nade Budimir, čiji je popis mnogo širi od anonimne predstavke koja je sve inicirala. Sa 15 stranica izvještača izdvajamo najveće "bisere".

#### Povlastica ili stručnost?

Celnici pet uprava – Uprave za organizaciju pravosuđa, Uprave za gradansko, trgovacko i upravno pravo, Uprave za kazneno pravo, Uprave za zatvorski sustav i Uprave za probaciju i podričku žrtvama i svjedočima – te tajništva Ministarstva postavljeni su protivno Zakonom o državnim službenicima. Privremeni status produljivan im je više nego jednom na doličenih test mjeseci. Prema inspeksijskom nalazu, "privremeno premjешteni službenici uglavnom su povlačeni" jer su dobivali veću plaću (kao suci, državni odvjetnici...) od službenika Ministarstva pravosuđa na jednakom položaju poslovima te su službenici Ministarstva zbog njih bili zakinuti za napredovanje. Plaću po većim koeficijentima dobivalo je još 30 privremeno premjешteni sudaca, državnih odvjetnika, djelatnika MUP-a i MVP-a. To je tumačeno "potrebama službe" bez obrazloženja.

Nepravilnosti s ispravama "u većini slučajevima odnose se na službenike koji su privremeno premjешteni" pa u spisima nema dokumentacija iz kojih se može ustanoviti ispunjavaju li uopće uvjete za radno mjesto. Ministar Šimonović tvrdio je na upit Večernjaku da su birani po kriterijima stručnosti, a ne političke podobnosti. Nada Budimir pak upozorava: "Samo detaljno obrazloženje osigurava zakonitost rješenja prema upravno-sudskej praksi, na što upozorava i vedi broj rješenja Odbora za državnu službu i presuda Upravnog suda RH". Ministarstvo je još protuzakonito sklapalo ugovore o djelu za drugostupanjske postupke te je uočen paralelizam "u po-



Nezakonita kadrovska rješenja dr. Ivana Šimonovića tumačena su "potrebama službe", bez obrazloženja ROBERT ANIC/PIXSELL

#### Što piše u izvještu Nade Budimir, načelnice u Ministarstvu uprave

#### Neka od imenovanja i razrješenja za koja inspekcija nije pronašla valjana obrazloženja

Diana Kovačević

**Remenarić** = Zamjenici županijskog državnog odvjetnika u Zagrebu nepoznat je status nakon što je u travnju 2008. razrješen na dužnosti šefice Uprave za organizaciju pravosuđa. U tajništvu o tome ne postoje pisani akti pa se ne zna tko upravljao tom upravom.

**Mario Krešić** = Nema akti na temelju kojega je asistent na Pravnom fakultetu u Zagrebu imenovan Šimonovićevim savjetnikom niti službenici o tome ista znaju.

**Mario Šimunović** \*

Nezakonito je 26. svibnja 2010. raspoređen na mjesto načelnika Službe osiguranja Središnjega ureda za zatvorski sustav iako je već prije na to radno mjesto raspoređen Miroslav Miloc koji ispunjava uvjete, ali je nezakonito imenovan ravnateljem Uprave za probaciju.

**Mirjana Vatavuk** \*

Kao tajnica Ministarstva razrješena je dužnosti pa je pokrenula upravni spor, ali

prije nego što je to rješenje postalo izvršno, ona je 9. travnja protuzakonito raspoređena na drugo radno mjesto te zlog propusta prima plaću s većim koeficijentom.

**Natalija Hmelina** \*

Tajnica kabineta ministra pravosuđa od 2006., bila je premjешtena s mjeseta mladeg profesionalnog diplomata trećeg tajnika u MVP-u i do 1. rujna 2010. status joj je sedam puta produljivan umjesto samo jednom.

**Mr. Branko Peran** = 5

mjeseta Šef zagrebačke policije premjешten je 3. rujna 2009. za načelnika Odjela kaznionica i zatvora u Službi osiguranja, pa je 12 dana poslije privremeno postavljen za ravnatelja Uprave za zatvorski sustav gdje je od 4. ožujka nezakonito. Inače, 23. rujna 2009. godine objavljen je natječaj za imenovanje ravnatelja koji do inspekcije nije bio obustavljen.



Branko Peran R. ŠČITAR/PIXSELL

slovima iz područja službeničkih odnosa u Upravi za organizaciju pravosuđa i u tajništvu Ministarstva".

#### Nepravilnosti se uklanjuju

Tijekom inspekcije raspisan je javni natječaj za sporna rukovodeća mjeseta. Bio je to jedan od prvih zadataka Dražena Bošnjakovića kad je postao ministar pravosuđa te je u međuvremenu prijedlog s izabranim kandidatima uputen u Vladinu proceduru. Ta imena Ministarstvo taj, kažu da su završetka zakonske procedure, kad će javni nadzor biti suvišan. Za ostale nepravilnosti na kojih je upozorio inspeksijski nalaz kažu da su većim dijelom uklonjene ili se uklanjaju. Rok je bio 1. listopada. Šimonović nam je pak biranom rješenjem opširno tumačio kako se, "sučeni s izazovima reforme pravosuđa i pregovorima s EU te nedostatkom svih potrebnih ljudskih resursa", moraju i dalje, dapače još snažnije, "djelomično oslanjati na potporu privremeno 'posuđenih' stručnjaka, ponajprije pravosudnih dužnosnika".

#### KOMENTARI

Što mislite o kadroviranju u ministarstvima? *veccernje*

#### Glavne zamjerke

#### Zašto sustav ne djeluje

Situaciju u Ministarstvu pravosuđa upućuje na neke sustavne pogreške službeničkog sustava u Hrvatskoj koje priječe depolitizaciju i profesionalizaciju državne uprave, upozorava Siniša Kuhar, glavni tajnik SDLSN-a:

#### 1. Paralelni sustavi – zakonski i politički

U državnim tijelima egzistiraju usporedni i neusklađeni službenički sustavi – zakonski i politički, gdje prevagu još ima političko kadroviranje, pri čemu se ne poštuje čak ni labava zakonska forma javnih natječaja za najviša voditeljska radna mjesta u državnoj službi.

#### 2. Povreda prava službenika

Povreda prava službenika na jednako putovanju, odnosno na dostupnost radnih mjeseta pod jednakim uvjetima.

#### 3. Izbjegavanje javnih natječaja

Diskreditira se sustav javnih natječaja jer se oni izbjegavaju, a kad se provode, na njima se "izabiru" službenici koji su prethodno nezakonito bili raspoređeni kao vršitelji dužnosti.

#### 4. Nema sankcija za prekršitije

Nema sankcija za prekrštelje službeničkih propisa iz redova dužnosnika zbog zapošljavanja po političkoj ili osobnoj liniji.

#### 5. Upravni nadzor nije učinkovit

Ministarstvo uprave nije uspješno u osiguranju jednakih primjene službeničkih propisa te upravni nadzor nije dovoljno sustavan i učinkovit.

## Ministarstvo pravosuđa, nalazište propusta i nepravilnosti

*Nakon anonimne dojave, inspekcija je upala u Ministarstvo pravosuđa i otkrila more propusta - od nepoštivanja javnog natječaja, neobičnih koeficijenata plaća pa do čudnog preseleđenja zaposlenika*

Zagreb, 11.10.2010. | Ivana Ivanda

(Nova TV) U ministarstvo pravosuđa inspekcija je upala 15.-og srpnja, nakon anonimne dojave jednog službenika sindikatu. Na 15 gusto tipkanih stranica već sljedeći mjesec stigao je inspekcijski nalaz.

"Inspekcija je utvrdila u svom nadzoru da se postupalo u potpunosti nezakonito. Dakle, ako je bilo potreba da se žurno privremeno imenuju rukovodeći službenici to je trebala učiniti vlada koja jedina ima tu ovlast da imenuje najviše rukovodeće službenike," uvjeren je Siniša Kuhar iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

To se prije svega odnosi na pet ključnih uprava, ali i tajništvo ministarstva, čiji su ravnatelji postavljeni bez javnog natječaja. A na njima praktički priznaju krivnju. Tvrde, sve smo radili po zakonu, ali su ipak raspisali natječaj čime su utvrđene nepravilnosti.

Jedan od prozvanih je i Šibenski Branko Peran. Biči prvi čovjek šibenske policije premješten je prvo u zagrebačku policiju, a potom pisanim sporazumom Karamarko-Šimonović stigao je na mjesto ravnatelja Uprave za zatvorski sustav.

"Nalaz inspekcije nisam ni vidio i ne mogu komentirati nešto što nisam viđao. Ja sam tu, obavljam te poslove i dat ću sve od sebe da ih obavim na što bolji način kako bih opravdao povjerenje ljudi koji su mi povjerili te poslove", tvrdi Peran.

Novi natječaj tek je u tijeku. Postavlja se pitanja što ako ministar ne odabere nikoga od prijavljenih kandidata. Netko će tu funkciju ipak morati obavljati. Situacija je očito slična u svim ministarstvima, samo što u njih inspekcija nije upala.



## SLUŽBENIČKI OKSIMORON

# Bošnjaković javnim natječajem legalizira Šimonovićeva nezakonita postavljenja?

(SDLSN, 21. srpnja 2010.)

Oksimoron (grč. *ox\_m\_ron*: *oxys* = oštar + *moros* = tup) je jezična figura (posebna vrsta antiteze) u kojoj se spajaju dva nespojiva, kontradiktorna pojma.

*Tipičan primjer oksimorona je „drveno željezo“.*

No, hrvatska državna uprava pobrinula se i od naizgled spojivih i nesuprotnih pojmljova napraviti svojevrstan „službenički oksimoron“.

Zaslugu za ovo ima Ministarstvo pravosuđa koje je od „javnog natječaja“ napravilo oksimoron tako što je u Narodnim novinama raspisalo „javni natječaj“ za imenovanje rukovodećih državnih službenika u Ministarstvu pravosuđa i to:

- ravnatelja Uprave za organizaciju pravosuđa,
- ravnatelja Uprave za držansko, trgovacko i upravno pravo,
- ravnatelja Uprave za kazneno pravo,
- ravnatelja Uprave za zatvorski sustav,
- ravnatelja Uprave za probaciju i podršku žrtvama i svjedocima, i
- tajnika ministarstva, za službenike koji već rade na tim radnim mjestima.

Naime, „javni natječaj“ kojim se zainteresirani kandidati za rukovodeće službenike u Ministarstvu pravosuđa pozivaju na prijavu i dostavu dokumentacije vrši se za radna mesta koja su uglavnom već popunjena „kandidatima“ bivšeg ministra pravosuđa Ivana Šimonovića, a jedina mu je svrha, kako izgleda, legalizirati skandaloznu službeničku praksu ministra s premijerskim ovlastima po pitanju razrešenja i imenovanja kadrova.

Natječaj je javan utoliko što je raspisan u formi oglasa, a „natječanje“ među kandidatima izvjesno je koliko i nogometne utakmice Hrvatske nogometne lige koje istražuje USKOK.

Ako pogledate web stranicu Ministarstva pravosuđa, moći ćete pročitati kako je tajnik ministarstva **Tihomir Kralj**, v.d. ravnateljica Uprave za građansko, trgovacko i upravno pravo **Vesna Žulj**, v.d. ravnateljica Uprave za kazneno pravo **Sanja Nola**, v.d. ravnatelj Uprave za zatvorski sustav mr. sc. **Branko Peran**, ravnatelj Uprave za probaciju i podršku žrtvama i svjedocima **Miroslav Mihoci**.

Kada su u pitanju rukovodeći službenici sa i bez prefiksa „v.d.“, odnosno „vršitelj dužnosti“, postavlja se pitanje zakonskog temelja za rješenje koje Zakon o državnim službenicima ne poznaje kada su u pitanju rukovodeći službenici, jer njih, sukladno odredbi članka 74. citiranog zakona na radna mjesta tajnika ministarstva i ravnatelja u ministarstvu, imenuje Vlada na temelju javnog natječaja, a ona to, u konkretnom slučaju nije učinila.

Zakon o državnim službenicima resornim ministrima ne daje mogućnost da razrješuju ni imenuju rukovodeće službenike, bilo da se radi o privremenim „vršiteljima dužnosti“ ili onima koji to nisu.

Također, uvjet za raspored na rukovodeće službeničko radno mjesto je sigurnosna provjera pa bi bilo zanimljivo

saznati je li takva provjera već provedena kada su u pitanju Tihomir Kralj, Vesna Žulj, Sanja Nola, Branko Peran i Miroslav Mihoci, ako jest tko ju je naredio, a ako nije kako su onda ovi službenici mogli raditi na radnim mjestima za koje se traži sigurnosna provjera.

Na ovaj službenički „hrkljuš“ Sindikat je upozorio Ministarstvo uprave koje je, kako neslužbeno saznajemo, provelo upravni nadzor, rezultat kojeg je, pretpostavljamo i raspisivanje „javnog natječaja“ za već popunjena rukovodeća radna mjesta.

Sada nam ostaje da vidjeti koga će novi ministar pravosuđa **Dražen Bošnjaković**, nakon utvrđivanja udovoljavaju li kandidati formalnim uvjetima i intervjuju od strane samog ministra ili osobe koju on ovlasti, predložiti Vladu za imenovanje.

Ukoliko se izbor poklopia sa službenicima koji već rade na mjestima za koja se raspisuju javni natječaj ministar Bošnjaković moći će patentirati posebnu vrstu službeničkog oksimorona i već na početku mandata si osigurati istakнуto mjesto u razvoju službeničke prakse koja ne robuje zakonodavnoj stagi pa makar se radilo i o resoru pravosuđa.

Glas Slavonije



Ministar uprave utvrdio niz problema u resoru pravosuđa

## Šimonović nezakonito imenovao više službenika

ZAGREB - Ministarstvo uprave

odnosi noćno obavljati tajnič-

# MVPEI narušilo ugled diplomacije nezakonitim rasporedom službenika

**Stav Etičkog povjerenstva da je sindikalna povjerenica u MVPEI ukazivanjem na nezakonito raspoređivanje Tine Krce na mjesto načelnice Odjela za ljudske resurse postupila suprotno odredbama Etičkog kodeksa dovodi u pitanje svrhu postojanja ovog tijela**

(SDLSN, 30. srpnja 2010.) Informacija iz članka objavljenog u Slobođenoj Dalmaciji u kojem se navodi kako je Etičko povjerenstvo pod predsjedanjem **Gordane Marčetić**, u postupku koji je pokrenula načelnica Odjela za ljudske resurse Ministarstva vanjskih poslova i europskih integracija **Tina Krce**, ocijenilo kako je sindikalna povjerenica u MVPEI, **Tuga Tarle**, javnim propitivanjem okolnosti o imenovanju Krce na radno mjesto za koje ne ispunjava uvjete prekršila Kodeks i narušila ugled i povjerenje građana u državnu službu, u Sindikatu je primljena s nevjericom i to iz više razloga.

Prvi je taj što je Tina Krce nedvojbeno raspoređena na radno mjesto načelnice za koje, u trenutku rasporeda, nije ispunjavala uvjet u pogledu struke koja je bila propisana Pravilnikom o unutarnjem redu MVPEI za to radno mjesto.

Naime, Krce je načelnicom Odjela za ljudske resurse postala u kolovozu 2009. godine, kada je na snazi bio Pravilnik o unutarnjem redu koji je pod uvjetima radnog mesta tražio „VSS pravne struke”, kojima Krce ne udovoljava jer, iako ima VSS, ona nije pravne struke.

Da bi ironija bila veća, Krce je k tome još imenovana i povjerenicom za etiku, čime je MVPEI pokazalo totalni prezir spram bilo kakve etike, jer je primjenu Etičkog kodeksa i karijerni razvoj djelatnika trebala nadzirati osoba čiji je raspored na rukovodeće službeničko radno mjesto nezakonit i neetičan.

Drugi je u tome što je MVPEI u prepiscu s povjerenicom Tarle neizravno priznalo nezakonit raspored Krce na načelničko radno mjesto. Tako je ovlašteni službenik za informiranje Ministarstva, **Borislav Živković**, u svom odgovoru sindikalnoj podružnici 15. ožujka 2010. g. naveo sljedeće: „Posebno napominjemo, da će u podzakonskim aktima Ministarstva, a u okviru spomenute reforme državne uprave, sadašnji uvjeti biti usklađeni s općim trendovima na području vođenja ljudskih resursa i stvarnim potrebama Ministarstva.”, čime je ukazao na to da MVPEI tek treba osigurati preduvjet za raspored Krce na mjesto načelnice u Odjelu za ljudske resurse.

Treći se sastoji u tome što je MVPEI 29. lipnja 2010. godine, više od osam mjeseci od rasporeda Krce na načelničko mjesto, sindikalnoj povjerenici Tugi Tarle dostavio na očitovanje Pravilnik o dopuni Pravilnika o unutarnjem redu MVPEI u kojem se za radno mjesto pod rednim brojem 458. „načelnik Odjela za ljudske resurse”, u uvjetima izrajeći „pravne” stavla zarez i dodaju riječi: „društvene ili humanističke”. Tek ovom dopunom Pravilnika, MVPEI je stvorilo prepostavke za raspored Krce na radno mjesto na koje je raspoređena osam mjeseci ranije.

SINDIKAT TRAŽI OSTAVKU NAČELNICE U MVP-u

## Povjerenica za etiku postavljena – neetički

**ZAGREB** ► Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika zatražio je jučer da Tina Krce, povjerenica za etiku u Ministarstvu vanjskih poslova i europskih integracija, da ostavku na tu dužnost. Svoj zahtjev argumentirali su, među ostalim, tvrdnjom da je njezinim imenovanjem na radno mjesto načelnice Odjela za ljudske resurse u MVPEI »povrijedeno više načela Zakona o državnim službenicima – načelo zakonitosti i pravne sigurnosti, načelo zabrane diskriminacije i povlašćivanja, te pravo drugih službenika na jednak postupanju i jednakne mogućnosti napredovanja«. Razlog za to je da u trenutku imenovanja, kako tvrdi Sindikat, Krce nije udovoljavala uvjetima propisanima Pravilnikom o unutarnjem redu MVPEI u pogledu struke koja je bila uvjet da bi mogla biti imenovana na spomenuto radno mjesto.

Prema navodima Sindikata, njezin raspored na radno mjesto načelnice u kolovozu 2009. godine legaliziran je tek u srpnju 2010., kada je izmjenama sistematizacije predviđeno da načelnik Odjela za ljudske resurse može biti i osoba sa VSS pravne, društvene ili humanističke struke, dok je prvotno tražena jedino pravna struka.

Iz Ministarstva su poručili, međutim, da Krce ima podršku vodstva te institucije. Istoču kako je postavljena na spomenuto radno mjesto zbog svoje stručnosti i pozitivnih rezultata te da je dolaskom na mjesto načelnice »nizom vlastitih inicijativa u začajnoj mjeri unaprijedila rad« Odjela za ljudske resurse. No, pritom ne demantiraju da su uvjeti za to radno mjesto izmijenjeni tek naknadno.

I. FRLAN

Povrijedena načela - MVPEI



D. LOVROVIĆ

Četvrti je taj da radno mjesto načelnice Odjela za ljudske resurse nije popunjeno na način koji propisuje Zakon o državnim službenicima, tj. javnim natječajem, internim oglasom ili napredovanjem pa se onda postavlja logičnim upit povjerenice Tarle temeljem kojeg zakonskog ili podzakonskog akta je Krce imenovana načelnicom.

Na javnom natječaju ili internom oglasu koji, prema informacijama kojima raspolaćemo, nisu raspisani, Krce nije mogla proći jer ne udovoljava formalnom uvjetu u pogledu vrste struke, a iz istih razloga nije mogla biti raspoređena na više radno mjesto primjenom instituta redovitog ili izvanrednog napredovanja.

Peti je taj što se Tugi Tarle na teret stavlja što je slučaj Tine Krce dospio u novine, odnosno u javnost, premda je i pravorijek Etičkog povjerenstva također osvanuo u medijima, što upućuje na to da poslodavac u MVPEI probleme također ne rješava „unutar kuće“, jer je očitovanje Etičkog povjerenstva dostavljeno jedino poslodavcu, odnosno pokretaču postupka.

Zbog gore navedenih i dokumentima potkrijepljenih činjenica Sindikat će od Ministarstva uprave zatražiti da u MVPEI provede inspekcijski nadzor i utvrdi činjenice u svezi s rasporedom Tine Krce na načelničko mjesto, a sindikalnu povjerenicu Tugu Tarle uputit će da se i sama obrati Etičkom povjerenstvu, koje je pri ocjeni slučaja očito raspolagalo s pre malo činjenica.

U neetično i pristrano prosuđivanje jednostavno ne želimo vjerovati.

**ODBAČENA TUŽBA PROTIV SABORSKIH ZAPOSLENIKA 'IZ WC-A'****Da mali čovjek može pobijediti i najmoćniji sustav, najbolje govori primjer iz Hrvatskog sabora**

(Dnevnik.hr) Nakon što su dvojica zaposlenika javno rekla kako rade u minijaturnoj prostoriji, bivšem WC-u, krajnje neprimjerenoj za obavljanje posla parlament im je htio dati otkaz i protiv njih pokrenuo tužbu. Ali sud je tužbu odbio.

Izvan elitnog dijela Sabora, dugačkim hodnikom do samog kraja nalazi se malena sobica Gordana i Zorana. Unatoč presudi, u ovim nehumanih uvjetima i dalje rade dvojica referenata zadužena za održavanje saborskih dvorana. U ovih devet kvadrata nekad je bio WC.

"Dio opreme imamo vani, opet na hodniku. Opstane imamo na hodniku" rekao je Zoran Gajdarov. Na uvjete rada dvojac se prvo požalio državnom inspektoratu, potom i javnosti. Tajnik Sabora odmah je zatražio njihov otkaz, a potom ih je prijavio službeničkom судu zbog teške povrede dužnosti i navodnog otkrivanja štićenog objekta.

Gordan je svoju pravnu bitku dobio, sud je odbio tužbu. "Isključivo nekakva moralna zadovoljština, ništa više od toga. Eto, pravda je spora, ali ipak dostižna. Ono što sam prošao ja, moja supruga, moja djeca nije

bilo ugodno. Bilo je ispada, zabrinutosti, plača i eto... Rezultat priče je takav kakav je. Svi mi imamo neko dostojanstvo i minimum ponosa," rekao je Gordan Tomljenović.

Zoran i Gordan ne žale se na plaću. Kažu, to je neka druga priča. Traže samo normalne uvjete rada. Da to doista nemaju uvjerili smo se i sami. Sa Zoranom smo uzeli metar i na licu mjesta izračunali kvadraturu njihovog radnog prostora. "To je znači 230. Na slobodnog prostora, nepokrivenog namještaja, to je bitno znači. Puta 107. Kad odbijete stolce, to po čovjeku ispada 1,55, a po zakonu je 2,46. To nije normalno za uvjete rada, mislim, više nemamo niti svjetla dovoljno, prozor ne možemo otvoriti," rekao je Zoran.

Tajnik Sabora kao i njegov zamjenik o cijelom slučaju šute. Zorana i Gordana ispraka ne zanima. Što o njima misle, najbolje su pokazali što su i nakon presude službeničkog suda - referenti i dalje smješteni u bivšem WC-u.


**'RAD U WC-u' Sud: Nema povrede dužnosti  
Službenik pobijedio Sabor**

ZAGREB – Službenički sud u Zagrebu oslobodio je saborskog službenika Gordana Tomljenovića odgovornosti za tešku povredu službene dužnosti u postupku koji je protiv njega pokrenuo tajnik Hrvatskog sabora Josip Sesar.

Razlog je bilo navodno narušavanje ugleda Sabora jer je Tomljenović za HTV javno progovorio o uvjetima rada u uredu, smještenom u bivšem WC-u Županijskog doma Sabora. Rješenje o oslobođenju od odgovornosti doneseno 8. lipnja potvrdio je 2. rujna Viši službenički sud u Zagrebu, odbivši žalbu

saborskog Tajništva. U obrazloženju presude, Službenički sud navodi da je iz televizijskih priloga vidljivo da Tomljenović nije davao izjave u ime Sabora, niti iznosio njegove stavove, nego je govorio u svoje ime i u ime svojih kolega, i to isključivo o zajedničkom problemu koji su imali zbog neprikladnog radnog prostora. Sud podsjeća da su na to Tomljenović i kolege dulje vrijeme upozoravali nadredjene te da je neprikladnost njihova ureda i kršenje prava na rad u prikladnim uvjetima utvrđio i Državni inspektorat. [M. Lipovac]

**VJESNIK**

**IMA PRAVDE SABORSKI SLUŽBENIK KOJI SE POŽALIO ZBOG UVJETA RADA OSLOBOĐEN ODGOVORNOSTI ZA POVREDU DUŽNOSTI**

**Sud: Tomljenović je u pravu, u WC-u ne može raditi pet osoba**

• Viši službenički sud u Zagrebu odbio je žalbu Tajništva Hrvatskog sabora koju se žalilo na presudu kojom je saborski djelatnik Gordan Tomljenović oslobođen od odgovornosti za tešku povredu službene dužnosti.

U postupku koji je protiv Tomljenovića pokrenuo tajnik

Hrvatskog sabora Josip Sesar, od Službeničkog suda se tražio otkaz za djelatnika koji se usudio javno reći da u bivšem WC-u nekadašnjega Županijskog doma Sabora, u devet kvadrata, ne može raditi pet osoba.

Odlukom Službeničkog suda, Gordan Tomljenović dobio je moralnu zadovoljštinu, no

postavlja se pitanje etičnosti postupaka tajnika Hrvatskog sabora, koji je odgovoran ne samo zbog toga što je pet ljudi radilo u jadnim uvjetima dugi niz godina, nego i za pokušaj discipliniranja jer su se drzнуći javno progovoriti o tome. Zanimljivo je kako je Sesar, koji je službenika Tomljenovića okri-

vio za tešku povredu službene dužnosti, istodobno potpisao ocjenu učinkovitosti rada kojom ga je za razdoblje u kojem se dogodila povreda ocijenio najvišom ocjenom "izvanredan", koja podrazumijeva rad i učinkovitost državnog službenika najviše kvalitete.

A.BELAK KRILE



**PRESUDA**

Neprikladnost prostorije otežava obavljanje poslova, a negativno se odražava i na psihofizičko stanje službenika

**1,5** metara kvadratnih po zaposleniku umjesto propisanih 2,46

PARLAMENT IZGUBIO TUŽBU PROTIV SVOJIH ZAPOSLENIKA SMJEŠTENIH U PROSTOR BIVŠEG WC-Ć

# Službenici Sabora rade u neljudskim uvjetima

Gordan Tomljenović i Zoran Gajdarov požalili su se da su s još trojicom kolega smješteni u sobičak od desetak »kvadrata« te su im službenički i Viši službenički sud dali za pravo



Zoran Gajdarov, protiv kojeg Sabor još vodi spor, čeka suočavanje sa Sesarom na sudu, a razmišlja i o tužbi za mobing

**ZAGREB** ► Državni službenici »zviždači« zakonskim su izmjenama od prije dvije godine stavljeni pod posebnu zaštitu Vlade RH te ih se potiče da prijavljaju nepravilnosti i sumnje na korupciju u državnim službama, uz jamstvo da im se zbog toga neće dogoditi ništa loše, da neće biti šikanirani te da im ne prijeti otkaz. No, da su zakoni u Hrvatskoj prečesto mrtvo slovo na papiru, posljednjih su mjeseci na svojoj koži osjetila dvojica službenika u Saboru – Gordan Tomljenović i Zoran Gajdarov.

Njih dvojica prvo su se, prije nekoliko mjeseci, pozvali Državnom inspektoratu, a potom i javnosti, na uvjete rada u Saboru, budući da su s još trojicom kolega smješteni u sobičak od desetak metara četvornih, bivši WC. Uslijedila je prava tortura od strane tajnika Sabora Josipa Sesara koji je prvo za-

tražio otkaz za dvojicu službenika, a potom ih je prijavio i službeničkom sudu za tešku povredu službene dužnosti, kako bi dobio i argumente za takav postupak.

#### Sud odbio tajnika

Postupak je počeo samo za Tomljenovića budući da je Gajdarov – inače sindikalni povjerenik zaštite na radu

– donedavno bio na bolovanju. Službenički sud odbio je Sesarovu tužbu protiv Tomljenovića, no tajnik Sabora nije odustajao pa je ulazio žalbu na prvostupanjsku presudu. Ovoga tjedna Viši službenički sud odbio je i tu žalbu pravne službe Sabora i tajnika Sesara i utvrdio da Tomljenović nije počinio tešku povredu dužnosti kada

se usudio javno progovoriti o nemogućim uvjetima rada u Saboru.

Sud je zaključio da je iz javno emitiranih priloga u Emisiji »Proces« HTV-a i u Dnevniku HTV-a vidljivo da Tomljenović »nije davao izjave u ime državnog tijela već je govorio u svoje ime i u ime svojih radnih kolega, i to isključivo o zajedničkom problemu kojeg su imali, tj. o neprikladnom radnom prostoru, što je trajalo već duže razdoblje i na koju situaciju su službenici Tomljenović i kolege upozoravali nadredene kroz duže razdoblje«.

– Iz zapisnika Državnog inspektorata proizlazi neprikladnost sporne prostorije, iz čega se onda ukazuje da je službenik Tomljenović u spornim prilozima govorio o kršenju jednog od temeljnih prava iz Zakona o državnim službenicima (pravo na rad u prikladnim uvjetima), a taj

#### Kuhar: Zastupnike u bivši WC

Glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Siniša Kuhar ističe da ovaj slučaj razbija percepciju da državni službenici rade u dobrim uvjetima.

– U samom Saboru pravi WC-i za zastupnike pet puta su luskuzniji i prostraniji od prostorije u kojoj rade ovi ljudi. Pozivam Sesara da obustavi sve postupke i neke se zapita kakav to primjer Sabor, kao zakonodavno tijelo koje donosi zakone o zaštiti na radu i pravima radnika, daje drugim poslodavcima ovakvim svojim odnosom prema vlastitim zaposlenicima, poručuje Kuhar, a Sesaru kaže da – ako je taj prostor zaista primjerjen za rad – dodijeli bivši WC nekome od saborskih zastupnika.

#### ZATRAŽEN OTKAZ

Tajnik Sabora Josip Sesar zatražio je otkaz za dvojicu službenika, a potom ih je prijavio za tešku povredu službene dužnosti

problem je njemu i kolegama otežavao kvalitetno i stručno obavljanje poslova, a negativno se odražavao i na psihofizičko stanje službenika Tomljenovića – stajalo je u obrazloženju presude službeničkog suda.

#### Tužba za mobing

Nakon svega što je prošao, službenik Tomljenović – koji s kolegom Gajdarovim i dalje radi u bivšem WC-u – nije bio raspoložen za daljnje zaoštrevanje situacije.

– Sud je rekao svoje i to mi je moralna zadovoljstva, ali ne želim ništa dalje komentirati, kazao je Gajdarov, protiv kojega Sabor još vodi spor, kaže da jedva čeka suočavanje sa Sesarom na službeničkom sudu, a razmišlja i o tužbi za mobing.

– Mi smo i dalje u WC-u iz kojega su saborske službe sada samo izbacile gotovo sav namještaj kako bi prevadili Državni inspektorat i ustvrdili da sada imamo više prostora za rad. No i dalje imamo svega 1,5 metara kvadratnih po zaposleniku umjesto propisanih 2,46 metara kvadratnih. Ja ću ponovo podnijeti prijavu Državnom inspektoratu, njavljuje Gajdarov.

Tajnik Sabora Josip Sesar jučer nije odgovorio na naš upit o ovom slučaju.

**Nataša BOŽIĆ**

# Dogovor oko brojeva 93 i (li) 193 spriječio prosvjed

29. studenoga 2010. godine

Poštovani vatrogasci!

Ministar unutarnjih poslova prihvatio je prijedlog vatrogasaca i s 29. studenoga 2010. godine stavlja izvan snage sporazume (sadašnje i buduće) koje je nelegalno sklapala Državna uprava za zaštitu i spašavanje u vidu ukidanja brojeva 93 i 193 te preusmjeravanja tih brojeva na broj 112.

Ovim postupkom sklopljen je dogovor između Koordinacije prosvjednika vatrogasaca RH i Ministra unutarnjih poslova, da se preusmjeravanje i ukidanje neće provoditi do konačnog rješenja ustroja hrvatskog vatrogastva i novog Zakona o vatrogastvu.

Izvješćujemo sve vatrogasce da je ovim činom završen prvi krug razgovora i da nema potrebe za organiziranjem prosvjeda.

O dalnjem tijeku pregovora oko ustroja i novog Zakona izvjestit ćemo Vas pravovremeno!

S poštovanjem,

SDLSN RH Odbor za vatrogastvo

Mladen Magdić

Udruga profesionalnih vatrogasaca Hrvatske

Goran Franković

Koordinacija sindikata profesionalnih vatrogasaca

Emilio Radošević

# 93 i (li) 193



REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA  
MINISTAR

Broj: 511-01-10-4374/10  
Zagreb, 29. studenoga 2010.

DRŽAVNA UPRAVA ZA ZAŠTITU I SPAŠAVANJE  
n/p g. Damira Truta, ravnatelj

PREDMET: Preusmjeravanje brojeva 93 i 193 na broj 112  
- obavijest, dostavlja se

Poštovani gospodine Trut,

s obzirom na novonastale okolnosti, te da je u tijeku postupak predlaganja novog Zakona o vatrogastvu, da se ne bi prejudicirala rješenja u sustavu vatrogastva, potrebno je da danas obustavi svi aktivnosti u vezi implementacije svih sporazuma kojima se definira ukidanje brojeva 93 i 193, te njihovo preusmjeravanje na broj 112.

S poštovanjem,

MINISTAR  
Tomislav Karamarko

Slobodna Dalmacija  
PETAK 26.11.2010. NOVOSTI.11

SIRENE NAD ZAGREBOM HVZ ZA PONEDJELJAK  
NAJAVA VELIKE PROSVJEDE AKO SE UKINE  
NJIHOV TELEFON ZA HITNE INTERVENCIJE

## Vatrogasci U boj za broj 93 i na Markov trg!



Vatrogasna vozila pripremaju se za put u Zagreb

•• Hrvatska vatrogasna zajednica usprotivila se ovih dana najavi Državne uprave za zaštitu i spašavanje da će broj za hitne intervencije 93 odnosno 193, koji je u nadležnosti vatrogastva preusmjeriti na jedinstveni broj 112, a ukoliko se to i dogodi najavjuju prosvjede.

- Pozivam sve vatrogasce, i dobrovoljna vatrogasnna društva i profesionalna vatrogasna postrojbe da nam se priključe u zaštiti identiteta vatrogastva i protiv ukidanja brojeva 93 i 193 koji traži ravnatelj DUZS-a Damir Trut, kazao je Mladen Magdić, predsjednik Sindikata vatrogasaca.

### Samovolja na djelu

Trut je, kako navodi Magdić, prije nekoliko dana na sastanku Hrvatske agencije za telekomunikacije tražio da se ti brojevi ponište i da se pozvati na koje su se do sada mogli dobiti vatrogasci

**Ukidanje broja 93  
odnosno 193 neće je  
samovolja, koji Hrvatska  
vatrogasna zajednica  
neće dopustiti**

Ante Sanader: To je udar  
na sigurnost građana

uveđe u jedinstveni sustav brojeva 112. Ako Vlada RH i MUP do petka ne odgovore na njihov zahtjev, spremi su u ponedjeljak organizirati veliki prosvjed, te s vatrogasnim kamionima u ponedjeljak doći na Markov trg.

- Sustav 112 postoji, ali nigdje u Evropskoj uniji nisu ukinuti brojevi vatrogasca, kaže Magdić.

S njim se slaže i zapovjednik Županijske vatrogasne zajednice i Javne vatrogasne postrojbe grada Zadra Željko Šoša koji smatra da je ukidanje broja 93 odno-

liko poznatog broja za vatrogasne hitne intervencije 93.

- To je smrtonosno i za svaku osudu da nam DUZS nakon pedeset godina tradicije ukida taj broj. Pitam se bi li gradani, kad im gori kuća, htjeli dobiti vatrogasce ili posrednike koji će im obećati da će ih spojiti sa vatrogascima, kaže Sanader. Istočice kako je to udar na sigurnost građana i da vatrogasci ukidanje tog broja nikada neće dopustiti.

SNJEŽANA ĐUKIĆ

### Zelić: Integracija ne znači ukidanje

•• Iz Državne uprave za zaštitu i spašavanje, međutim, dobili smo potpuno drugačiji odgovor. Oni tvrde da do ukidanja broja 93 odnosno 193 ipak neće doći.

- Integriranje broja 93 i preusmjeravanje na broj 112 već je provedeno u jedanaest županija, ali ta integracija ne znači da će se ukinuti i postojeći brojevi za hitne intervencije, rekao nam je Anto Zelić, pomoćnik ravnatelja DUZS-a i glavni nadzornik za sustav 112.

# Sindikat: ZAKON O PLAĆAMA U LOKALNOJ SAMOUPRAVI OMOGUĆUJE POSLODAVCIMA UCJENJVANJE SINDIKATA

Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ovih je dana poslodavcima omogućio da zakonito i otvorenno ucjenjuju sindikate i od njih traže pristanak na manje plaće, upozorio je danas Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske



(Monitor.hr, 23. rujna 2010.) Zakon je u svojim prijelaznim i završnim odredbama propisao da najkasnije u roku tri mjeseca od stupanja na snagu uredbe o klasifikaciji radnih mjesta službenika i namještenika u lokalnoj samoupravi, predstavnička tijela tih jedinica moraju donijeti odluku o koeficijentima za obračun plaće službeni-

**ZAKON**

**O PLAĆAMA U LOKALNOJ I PODRUČNOJ (REGIONALNOJ) SAMOUPRAVI**

Članak 9.

**Osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave utvrđuje se kolektivnim ugovorom.**

Ako osnovica za obračun plaće nije utvrđena kolektivnim ugovorom, utvrđuje ju odlukom župan, gradonačelnik, odnosno općinski načelnik.

Članak 20.

Najkasnije u roku od 3 mjeseca od stupanja na snagu uredbe o klasifikaciji radnih mjesta službenika i namještenika u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, predstavnička tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave donjet će odluku iz članka 10 stavka 1. ovoga Zakona, kojom se određuju koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Ako predstavničko tijelo u propisanom roku ne donese odluku iz stava 1. ovoga članka, plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave obračunavat će se primjenom osnovice za obračun plaće državnih službenika i namještenika i koeficijentata složenosti poslova radnih mjesta s odgovarajućim nazivima u državnoj službi, a za pročelnika upravnog odjela ili službe primjenom koeficijentata složenosti poslova načelnika sektora ili službe.

ka i namještenika, ističe sindikat u priopćenju.

Ako, pak, predstavničko tijelo takvu odluku ne donesu u roku koji ističe sutra, 24. rujna, plaće službenika i namještenika obračunavat će se primjenom osnovice za obračun plaće državnih službenika i namještenika i koeficijentata složenosti poslova u državnoj službi, što u prijevodu znači pad plaća.

Takvom odredbom zakonodavac je poslodavcima u lokalnoj samoupravi dao oruđe ucjene kojim može poništiti sa sindikatima dogovorenu osnovicu za izračun plaće, odnosno može ih prisiliti da pristane samo na koeficijente koje predlažu, već i na svaku osnovicu koja u kombinaciji s koeficijentima daje plaću veću od one državnih službenika.

Sindikat državnih i lokalnih službenika takav scenarij jučer je osjetio na svojoj koži u Gradu Puli, gdje je gradonačelnik putem pregovaračkog odbora poslao poruku "prihvativte osnovicu i koeficijente kakve nudim ili ćete snositi odgo-

vornost za pad plaća na razinu onih u državnoj službi".

Takvo zakonsko rješenje ukazuje na osebujnost hrvatskog zakonodavstva, koje istim zakonom propisuje obvezu pregovaranja sa sindikatima o osnovici za plaće, a zatim drugom odredbom poslodavcu omogućuje da dogovorenu osnovicu poništi pa čak i da socijalne partnere prisili na dogovor kako ne bi bili isključivi krivci za pad plaća.

Sindikat će o tom slučaju izvijestiti Međunarodnu organizaciju rada i pokrenuti ocjenu ustavnosti i zakonitosti takve odredbe, ali ona će u međuvremenu poslužiti svrsi gušenja prava na stvarno kolektivno pregovaranje u lokalnoj samoupravi, kaže se u priopćenju . (H)

## SINDIKAT SLUŽBENIKA TRAŽI POMOĆ MEĐUNARODNE ORGANIZACIJE RADA

**NOVI LIST**

(NOVI LIST, 29. srpnja 2010.) ZAGREB Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika dostavio je Međunarodnoj organizaciji rada (MOR) novi prigovor na Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj samoupravi. Kako objašnjava sindikat, tim se dokumentom, koji je stupio na snagu 11. ožujka, i dalje ograničava sloboda sindikalnog organiziranja i kolektivnog pregovaranja na području lokalne i područne, odnosno regionalne, samouprave.

Službenički sindikat, MOR-u je još u listopadu lani uputio prigovor zbog odredbi istog zakona koji je tada bio u postupku donošenja. Prigovor sindikat ponavlja,



podsjećajući kako su određene pri-mjedbe sindikata u postupku do-nošenja zakona usvojene, no os-novna zamjerka - ograničavanje sindikalnog organiziranja - i dalje je aktualna. Odredbom članka 16. Zakona, kako navodi SDLSN, u fi-nancijski slabijim jedinicama lokal-ne i područne samouprave koje kao krajnji korisnici ostvaruju teku-će pomoći iznad 10 posto prihoda poslovanja jedinice, utvrđuje se os-novica za obračun plaće u visini osnovice državnih službenika i na-mještenika.

Istovremeno se odluka o koefici-jentima za obračun plaće stavlja u nadležnost predstavničkog tijela - poslodavca, čime se onemogućava kolektivno pregovaranje o uvjetima rada, odnosno visini plaće službe-nika i namještenika u upravnim ti-jelima jedinica lokalne samouprave. (G. Ga.)

## KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA

### Zaposleni u županiji zadovoljni dogovorenim

(www.kzz.hr) 21. srpnja 2010. - Ko-lektivni ugovor za zaposlene u uprav-nim tijelima Krapinsko-zagorske župani-



je danas su potpisali župan **Siniša Hajdaš**, **Boris Pleša**, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika te **Marina Krog**, povjere-nica Sindikata u Krapinsko-zagorskoj županiji.

Nakon konstruktivnih razgovora o tekstu i sadržaju Kolektivnog ugovora za zaposlene u upravnim tijelima Kra-pinsko-zagorske županije, uslijedilo je i danas održano njegovo potpisivanje. Vidno zadovoljan razumijevanjem za-poslenih na koje je našao, župan Siniša Hajdaš Dončić kazao je kako "nakon socijalno prihvatljivih pregovora potpi-suje kvalitetan kolektivni ugovor".

Kada je riječ o zaposlenicima organi-ziranim u Sindikat rekao je kako im "zahvaljuje na razumijevanju koje su iskazali, jer se nalazimo u financijski

teškoj godini u kojoj će, zbog najnovi-jih rješenja Vlade Republike Hrvatske, prihodi naše Županije do kraja godine na mjesecnoj bazi pasti i do 10 posto."

Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namješ-tenika Republike Hrvatske, istaknuo je ka-ko je ovo dobar primjer suradnje poslo-davca i radnika, jer se i u krizno vrijeme, vrijeme recesije, uspijeva pronaći zajed-nički interes i razumijevanje kada je ri-ječ o pravima zaposlenih u Krapinsko-zagorskoj županiji.

Povjerenica Sindikata za Krapinsko-zagorsku županiju, Marina Krog, zahva-lila je županu na razumijevanju i uvaža-vanju sindikalnih zahtjeva, a koji su, uis-tinu, bili u skladu sa složenom situaci-jom u kojoj se danas nalaze svi u Hrvat-skoj pa tako i naša Županija.



**Nakladnik:**  
Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

**Za nakladnika:**  
Boris Pleša, predsjednik Sindikata  
**Glavni urednik:**  
Siniša Kuhar  
**Adresa uredništva:**  
Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2  
Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171  
Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: [sdlsn-rh@zg.t-com.hr](mailto:sdlsn-rh@zg.t-com.hr)  
[www.sdlsn.hr](http://www.sdlsn.hr)  
**Grafički urednik:**  
Nenad Pejušković  
**Grafička priprema:**  
Grafem d.o.o. Zagreb  
**Tisk:**  
Tiskara Petravić, Strmec

**URED ZA SOCIJALNO PARTNERSTVO:**

# Sastanak o dokupu mirovine

(SDLSN, 11. studenoga 2010.) Dana 5. studenoga 2010. godine u Uredu za socijalno partnerstvo u RH, a na inicijativu Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika održan je sastanak u vezi problematike tumačenja instituta dokupa mirovine. Na sastanku su sudjelovali stručnjaci iz područja mirovinskog osiguranja, radnih odnosa, poreznih propisa, državne uprave i sindikata; dr. sc. **Ante Škember**, Dušanka Marinković-Drača, mr.sc.**Marija Zuber**, Milenko Popović, prof.dr.sc.**Gojko Bežovan**, Edmond Miletić, Ivo Bulaš, Siniša Kuhar, Boris Pleša i mr. **Vitomir Begović**.

Nakon sveobuhvatne rasprave sudionici sastanka ocijenili se da su prisutna određena nerazumijevanja i prijepori vezani za različito tumačenje instituta dokupa mirovine koji uzrokuju ugrožavanje dosadašnje, ali i buduće primjene instituta dokupa mirovine kao specifičnog oblika otpremnine što uključuje potrebu pojašnjenja instituta dokupa mirovine.

Činjenica je da je:

a) DOKUP MIROVINE specifična vrsta otpremnine koja se isplaćuje doživotno u mjesecnim obrocima u visini razlike iznosa mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju i mirovine koja bi bila ostvarena da je navršena određena starosna dob i/ili određeni mirovinski staž.

b) DOKUP MIROVINE nije oblik dobrovoljnog mirovinskog osiguranja na temelju individualne kapitalizirane štednje, niti se radi o institutu mirovinskih propisa, zato što nije uređen i ne provodi se prema pravnom režimu II. i III. mirovinskog stupa, a pojmovno, sadržajno, pravno i provedbeno je suštinski različit od tih oblika mirovinskog osiguranja. Programi zbrinjavanja viška radnika često sadrže dokup mirovine, a uz jednokratnu otpremninu sastavni je dio kolektivnih ugovora, pa po svojoj suštini pripada radnom zakonodavstvu.

c) DOKUP MIROVINE posljedica ugovornog odnosa poslodavca i radnika u slučaju prestanka ugovora o radu i sporazuma o načinu obeštećenja radnika, koji prema Zakonu o mirovinskom osiguranju, ispunjava uvjete za ostvarivanje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu, a provodi se u okviru socijalnih programa poslodavaca, socijalnog partnerstva i dijaloga. Iako dokup mirovine nije pravo iz sustava obveznog mirovinskog osiguranja, on se pojmovno i provedbeno, radi lakšeg razumijevanja i prihvaćanja, veže uz neke parametre i terminologiju iz tog sustava međugeneracijske solidarnosti, provodi se po kombiniranom načelu definiranih davanja i definiranih do-



- prinosa, pa ga se može smatrati dodatnim primanjem i uslugom uz 1. mirovinski stup.
- d) DOKUP MIROVINE, kao i mirovine iz I. stupa međugeneracijske solidarnosti, porezno određen potpuno drukčije nego mirovinski programi dobrovoljnog mirovinskog osiguranja, a zbog njegove porezne privlačnosti u fazi uplate doprinosa (premije osiguranja) postoji opasnost od nezakonitog izjednačavanja s dobrovoljnim mirovinskim osiguranjem na temelju individualne kapitalizirane štednje. Zbog složenosti i sličnosti materije izjednačavanje poreznog tretmana može izazvati zabunu i nerazumijevanje kod onih kojima je namijenjen i dovesti do postupanja suprotnog poreznim propisima.
- e) DOKUP MIROVINE se ne može izjednačiti s jednokratnom uplatom poslodavca u sklopu dobrovoljnih mirovinskih programa, jer sam način uplate ne definira pojedini institut, a radi se o suštinski i sadržajno bitno različitim institutima. Osim toga, porezno oslobođenje koje se odnosi na dokup mirovine bez obzira radi li se o jednokratnoj uplati poslodavca ili ugovorenoj obročnoj uplati, nikako se ne može primijeniti na bilo kakve uplate u dobrovoljne mirovinske programe. Slijedom toga jednokratna uplata poslodavca u dobrovoljne mirovinske programe ne može se predstavljati dokupom mirovine.
- f) DOKUP MIROVINE termin koji je od 1990. ugrađen u brojne kolektivne ugovore, poslovne ugovore, Zakon o

porezu na dohodak, Pravilnik o porezu na dohodak a, kao primjer dobre prakse, godinama se pod tim imenom primjenjuje u mnogim trgovackim društvima za nekoliko tisuća umirovljenika, obrađen je u stručnoj literaturi, zaštićen u Zavodu za intelektualno vlasništvo, dobitnik priznanja i certifikata. Promjena njegovog naziva pravno je neutemeljena, a mogla bi izazvati nepotrebne nesporazume i nedoumice u primjeni ovog instituta, pa čak i onemogućiti njegovu provedbu.

Stoga je dogovreno da se Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva predloži da se na osnovi današnje rasprave i stajališta, zatim, dosadašnje dobre prakse, pozitivnih propisa te mišljenja Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, žurno pristupi službenom tumačenju instituta dokupa mirovine kako bi se omogućilo daljnji nesmetani razvoj ovog instituta, a koji je osobito važan u razdoblju promjena na tržištu rada, restrukturiranja u gospodarstvu i provedbe društvenih reformi na svim područjima.

Također, predlaže se potpisnicima Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike kao i potpisnicima drugih kolektivnih ugovora da razmotre i ocijene potrebne dopune kolektivnih ugovora u dijelu koji se odnosi na dokup mirovine.

I na kraju, predlaže se Odboru Hrvatskog sabora za rad i socijalno partnerstvo organiziranje okruglog stola o temi dokupa mirovine.

### PUČKOM PRAVOBRANITELJU UPUĆENA PRITUŽBA ZBOG DISKRIMINACIJE U PREGOVORIMA

## Službenički sindikat tuži Vladu

**ZAGREB** ► Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) uputio je pučkom pravobranitelju pritužbu zbog diskriminacije, smatrajući da Vlada diskriminira sindikate javnih službi izvan Pregovaračkog odbora sindikata javnih službi. Kako SDLSN navodi u pritužbi »Vlada, kao poslodavac na području javnih i državnih službi, nije omogućila SDLSN-u izravno potpisivanje Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama« iako je sindikat još u rujnu iskazao interes za to.

Vlada je time SDLSN ali i druge sindikate javnih službi izvan pregovaračkog odbora i njihove zaposlene u

javnim službama, stavila u nepovoljniji položaj u odnosu na sindikate državnih službi izvan sastava Pregovaračkog odbora sindikata državnih službi, navodi se u pritužbi. Naime, Vlada je pri potpisivanju Dodatka II Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike omogućila izravno potpisivanje kolektivnog ugovora sindikatima koji nisu članovi pregovaračkog odbora tako da im je »putem Ureda za socijalno partnerstvo uputila poziv za izravno potpisivanje«.

Službenički sindikat podjeća i kako je još prije tri godine, ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva zauzelo stajalište oko mogućnosti potpisivanja kolektivnog ugovora od strane sin-



»međutim, ukoliko bi isti iskazali volju da budu potpisnici kolektivnog ugovora, mišljenja smo da ne postoji zapreka da im se to omogući i prilikom zaključivanja kolektivnog ugovora«.

Dakle, diskriminacija se očituje u činjenici da je Vlada na području državnih službi svim zainteresiranim sindikatima omogućila izravno potpisivanje Kolektivnog ugovora za državne službenike, na način da im je putem Ureda za socijalno partnerstvo uputila poziv za potpisivanje, neovisno o tome jesu li oni za to prethodno iskazali interes, dok na području javnih službi to nije omogućeno sindikatima javnih službi izvan sastava Pregovaračkog odbora.

**G. GALIĆ**

Stavljeni u nepovoljan položaj – Boris Pleša

dikata izvan pregovaračkog odbora. U njemu se objašnjava kako ne postoji obveza da se kolektivni ugovor ponudi na sklapanje sindikatima koji nisu obuhvaćeni u pregovaračkom odboru,

# Tko ima pravo potpisati Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama?

(SDLSN, 21. rujna 2010.) Ovih dana, a možda čak i danas, očekuje se potpisivanje novog Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama. Potpisivanju kolektivnog ugovora najbrojnije grupacije zaposlenih u javnoj upravi prethodio je isti takav čin između sindikata državnih službi i Vlade RH, 18. lipnja ove godine.

Vlada je tada Sporazum i Dodatak Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike ponudila na potpis svim zainteresiranim sindikatima državnih službi, no, kada su u pitanju zainteresirani sindikati u javnim službama, promijenila je ploču i odjednom traži mišljenje Ministarstva rada i poduzetništva.

Otkud najednom nesigurnost u pravo svih sindikata koji djeluju na području za koje se zaključuje kolektivni ugovor da ga i potpišu nije nam jasno pa smo zato pitali dr. sc. **Viktora Gotovca**, asistenta na katedri za Radno pravo Pravnog fakulteta u Zagrebu.

Učinilo nam se da bi on mogao znati.

Sporazum i dodatak kolektivnom ugovoru zaključen između Vlade i sindikata državnih službi izravno su potpisali, dakle ne naknadno mu pristupili, svim zainteresiranim sindikatima koji djeluju u državnim službama, neovisno o činjenici jesu li u pregovaračkom odboru ili ne, odnosno o broju članova koje okupljaju. SDLSN je stoga, kao sindikat koji okuplja članstvo i u javnim službama na koje se primjenjuje TKU, tražio da se i zainteresiranim sindikatima javnih službi izvan pregovaračkog odbora omogući potpisivanje TKU.

Ima li SDLSN na to pravo i može li Vlada kao poslodavac u slučaju državnih službi omogućiti potpisivanje svim zainteresiranim sindikatima koji djeluju na području za koje se sklapa kolektivni ugovor, a u slučaju javnih službi ne i koje su možebitne posljedice ukoliko se to dogodi?

- To je apsolutno pravo sindikata, a isto bi trebalo biti i ob-

vezom poslodavačkoj strani. Dakle, činjenica da su sindikati, kojih je na području javnih službi, za koje se sklapa kolektivni ugovor, više, implicira pregovaranje po odboru sindikata za kolektivne pregovore, dakle pregovaračkom odboru. Nakon što se takav odbor sastavi, on će pregovarati s pregovaračima poslodavca, ovde Vlade Republike Hrvatske.

Činjenica pregovora s pregovaračkim odborom ne samo što ne implicira da se usuglašeni tekst kolektivnog ugovora ima na potpis predložiti samo sindikatima zastupljenim u pregovaračkom odboru, već je zakonito i potrebno učiniti upravo suprotno, omogućiti da se svi sindikati koji djeluju na području javnih službi, dakle i oni koji nisu po vlastitom predstavniku predstavljeni u pregovaračkom odboru, očituju o tom kolektivnom ugovoru na način da ga mogu potpisati, ako žele.

To zaključujem iz diktije članka 254. Zakona o radu, iz kojeg proizlazi kako se pregovarački odbor sastoji od zastupnika sindikata, pri čemu ti zastupnici ne zastupaju samo sindikat kojeg su

članom, već sve sindikate koji na području za koje se kolektivni ugovor sklapa djeluju.

U tom smislu držim kako i tijekom cjelokupnog pregovaranja logika zastupanja svih sindikata po pregovaračkom odboru sindikata implicira kako će zastupnici sindikata u pregovaračkom odboru u najboljoj vjeri obavještavati i one sindikate koji organizacijski nisu zastupljeni po svom članu u pregovaračkom odboru o tijeku kolektivnih pregovora i njihovim ishodima te, također, kako će i te nezastupljene sindikate pozvati da potpisu usuglašeni konačni tekst kolektivnog ugovora. Svako, pak, drugačije postupanje smatram kako je suprotno diktiji, a i sustavnom smislu Zakona o radu, a uz to je ne samo nekolegijalno, već i protusindikalno te nedemokratsko, a kao takvo u cijelosti protivno naravi radnih odnosa u Republici Hrvatskoj.-



**Zakonito i potrebno je omogućiti da se svi sindikati koji djeluju na području javnih službi, dakle i oni koji nisu po vlastitom predstavniku predstavljeni u pregovaračkom odboru, očituju o tom kolektivnom ugovoru na način da ga mogu potpisati, ako žele, smatra Viktor Gotovac**

DOK HRVATSKI POLITIČARI GRADE LJETNIKOVCE I KRSTARE JAHTAMA, DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA JEDINA PRILIKA ZA



Obitelj Milana Mladenovića u Vili Mirna uživa peto ljetno

### Korisnici stiju odasvud

Vila Mirna izgrađena je između dva svjetska rata, a objekt je veći dio prošlog stoljeća korišten kao radničko odmaralište kojim su upravljale različite organizacije. Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještajnika objektom upravlja od 1996. godine, od kad je odmaralište u njegovom vlasništvu.

Optimalni kapacitet odmarališta, naglasila je domaćica Mare Magdić, je 35 osoba, a korisnici su smješteni u desetak soba, najviše četverokrevetnih.

Godišnje kroz odmaralište prođe više od 500 korisnika iz svih krajeva naše zemlje – od Zagorja do Slavonije, iz Zagreba, pa čak i iz Rijeke. Gosti se ondje izmjenjuju od početka lipnja pa do konca rujna.

Nije kao Vila Marija, ali korisnike se ne žale

BILO JEDNOM

# Ljetovanje u Vili Mirna za 20 kuna i nije tako loše



Tako brzo prođe njihovih  
dugo čekanih deset dana

Hranu sami donosimo, a na raspolaganju nam je kuhinja. Super je, gdje ćeš bolje i jeftinije. Istina, objekt je trošan, no da nismo ovdje, bili bismo kod kuće, iskren je Milan Mladenović, umirovljeni pravosudni policajac

#### Milan TRINAJSTIĆ

Turističku sezonomu koja je upravo dosegnula svoj vrhunac, obilježavaju „dobre brojke“, odnosno statistički pokazatelji koji govore o odličnoj popunjenošći svih, pa tako i kvarnerskih turističkih centara. U isto vrijeme, zajedno s populom inozemnih gostiju na Jadranu, što nameće lokalne turističke zajednice, za oko zapinju i one nešto manje vredne statistike; domaćih je posjetitelja sve manje, a mnogim je gradanima Hrvatske uživanje u čarima „tako lijepe i tako naše“ postalo jednostavno preskupo.

No, da i u takvim okolnostima postoje „semne“ za pronalazak svog dijela morinskoga raja, svjedočili smo ovog tjedna u Omišu, u odmaralištu Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještajnika Republike Hrvatske. U Vili Mirna, kako se

pomalo pretečizno zove taj već pomalo derutan, ali ipak još uvijek funkcionalan objekt smješten u idiličnom okružju uvalje Pešja, i ovo ljetno provode brojni članovi tog sindikata.

#### Pristupačne cijene

Službenici i namještajnički doznali smo od domaćice Vile Mirne, Mare Magdić, pravo desetodnevног boravka u odmaralištu „izborili“ su sukladno redovnom natječajnom postupku, odnosno proceduri utvrđivanja reda prvenstva koja se provodi u svibnju.

– Postoji čitav niz elemenata koji se budaju i vrednuju. Prvenstvo u stjecanju prava boravka u Vili Mirna imaju članovi sindikata koji do sada nisu imali priliku ovdje boraviti, oni koji su članovi sindikalne organizacije dulji niz godina, oni koji imaju više djece ili su pak samohrani roditelji, ljudi koji žive u težim socijalnim uvjetima, kao i oni koji u obitelji imaju članove koji bojuju od kakve bolesti – naglašava Magdić.

Kako smo se tijekom obilaska odmarališta smještenog u Šumrovom i tihom dijelu Omiša uvjerili, svi korisnici Vile Mirna vrlo su zadovoljni uslugom koju on-



Kuhinjskih poslova uvijek ima...



Ivana Felat zapisničarka je Općinskog suda u Križevcima

#### USLUGA

#### Korisnici

odmarališta vrlo su zadovoljni uslugom koju ondje dobivaju

## ODMOR JE TROŠAN SINDIKALNI OBJEKT U OMIŠLJU



dje dobivaju, ali i cijenom boravka.

– Nemamo primjedbi. Istina za volju, da nema ovoga, vjerojatno veći dio nas o moru i ljetovanju ne bi mogao ni sanjati – rekla nam je Ivanka Falat iz Križevaca.

### Žestoka konkurenčija

Zapisničarka križevačkog Općinskog suda ističe kako je prošjećnom hrvatskom građaninu u okolnostima kakve već neko vrijeme vladaju ljetovanje postalo nedostizan luksuz.

– Nije lako «upasti» na listu. Mnogo je onih koji žele boraviti u ovom objektu, a kapacitet je ograničen. Kako stvari stoje, čini se da

### PRAVILA

Pravo boravka u odmaralištu stječe se u proceduri utvrđivanja reda prvenstva koja se provodi u svibnju



Prednost korištenja odmarališta imaju obitelji s više djece

će konkurenčija u nadolazećim godinama biti još žešće i brojnija. Najviše je ovdje obitelji s više djece, onih čija su djeca bolesna, kao i ljudi koji žive u težim socijalnim uvjetima. Većina nas smo podstanari, imamo slabiju primanja i malo je onih koji imaju nešto svoje. Imam djelete na studiju, druga kći je srednjoškolka. Rashodi su nam, kao većini stanovnika ove zemlje, veći od prihoda i možete misliti kad bili ja vidjela more – zaključuje Ivanka.

– U cijeloj Hrvatskoj vje-

rojatno nema jeftinijeg smještaja od ovog, posebice ne na Jadranu – konstatira je Milan Mladenović.

Umirovljeni zagrebački pravosudni policajac koji u Omišu ljetuje već petu godinu zaredom, uživa sa svojom suprugom i četvero djece. Otkrio nam je i kako boravak ondje plaća po cijeni od 20 kuna dnevno po osobi.

### Uživanje u ljepotama

– Hranu, naravno, sami donosimo, a na raspolaže-

nju nam je dobro opremljena kuhinja. Ma super je, gdje će bolje i jeftinije od toga. Istina je da je objekt već pomalo trošan, ali ipak, nije loše. Da nismo ovdje, bili bismo kod kuće. Tko danas od penzije može platiti ljetovanje za šesteroclanu obitelj. Ja sigurno ne, a ovo nam je, kao i većini ljudi s kojima dijelimo ovaj objekt, jedini način da se i mi malo odmorimo i nauživimo ovih ljepota.

Društvo je fantastično. Svi smo se zbljazili i spriglijetljivi. Družimo se danonoćno. Klinci se zajedno kupaju,

mi dečki dane provodimo u ribolovu. Uvečer se roštilja, svi kuhamo, peremo, čistimo... Prava komuna – smije se Milan Mladenović i dodaje kako je jedina stvar koja mu sad već pomalo kvare ljetovanje - spoznaja kako za koji dan odlazi kući.

– Tako brzo prode tih naših dugo čekanih deset dana. Red je da i netko drugi proživi svoje ljetu u ovom prekrasnom ambijentu i mjestu koje nam se svima tako sviđa – zaključio je Milan Mladenović.

## SDLSN Iz odluke o zabrani zapošljavanja izuzeti osobe s invaliditetom

(SDLSN, 2. prosinca 2010.) Ususret Međunarodnom danu osoba s invaliditetom, koji se obilježava 3. prosinca, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske predložio je Vladi izmjenu Odluke o zabrani novog zapošljavanja državnih službenika i namještenika u tijelima državne uprave, stručnim službama i uredima Vlade RH, na način da se zabrana ne odnosi na zapošljavanje osoba s invaliditetom, kao skupini građana koja je podzastupljena u ukupnom broju državnih službenika i namještenika.

S time u svezi, Sindikat podsjeća da su tijela državne uprave, sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, dužna na primjerenom radnom mjestu prema vlastitom odabiru, u primjerenim uvjetima imati zaposleno najmanje jednu zaposlenu osobu s invaliditetom u svakih 35 zaposlenih, i to do 31. prosinca 2011. godine.

SDLSN smatra da bi predloženom izmjenom odluke o zabrani novog zapošljavanja Vlada napravila još jedan korak prema potpunoj integraciji osoba s invaliditetom u zajednicu, o kojoj se ne može govoriti bez njihovog uključivanja u svjet rada.

“Sigurni smo da ovaj izuzetak neće dovesti do prekomjernog zapošljavanja u državnim tijelima, niti poništavanja očekivanih učinaka odluke o zabrani novog zapošljavanja, ali bi mogao pomoći u podizanju udjela osoba s invaliditetom u ukupnom broju zaposlenih u državnim tijelima”, kaže se u dopisu upućenom premjerki Jadranki Kosor.

Stoga Sindikat predlaže da Vlada nakon izmjene odluke o zabrani novog zapošljavanja od Hrvatskog zavoda za zapošljavanje zatraži podatke o broju, kvalifikacijskoj strukturi i radnoj sposobnosti nezaposlenih osoba s invaliditetom i predoci ih potencijalnim poslodavcima u tijelima državne uprave.

VJESNIK  
online

VJESNIK  
70  
SIOGRAD

### Dobra inicijativa

«Dobro je da postoji takva inicijativa i ona svakako zaslužuje da se provede ozbiljna analiza o mogućnosti da se donese takva odluka», kazao je Krešimir Rožman Vjesniku komentirajući inicijativu Sindikata državnih službenika i namještenika da se revidira Vladsna odluka o zabrani novog zapošljavanja u državnoj upravi. «Tjedla državne uprave, sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, dužni su na primjerenom radnom mjestu prema vlastitom odabiru, u primjerenim radnim uvjetima imati zaposleno najmanje jednu zaposlenu osobu s invaliditetom u svakih 35 zaposlenih, i to do 31. prosinca 2011. godine», objašnjava inicijativu Stjepan Kukar, tajnik Sindikata. **Marijana Matković**



# Socijalno partnerstvo

Piše: Krešimir Sever

Socijalno partnerstvo u Hrvatskoj u ozbiljnoj je krizi. Ni nakon načelnog dogovora oko obnavljanja GSV-a sporazum između HUP-a, Vlade i sindikalnih središnjica još nije do kraja usuglašen pa GSV nije nanovo počeo raditi. Iz HUP-a javno dolaze poruke o nužnom uređenju stanja među sindikatima, o nužnom zakonskom uređenju sindikalne reprezentativnosti, o prevelikom broju sindikata kao da Konvencije MOR-a o slobodi udruživanja i djelovanja nema. Vladu RH je 717 000 prikupljenih potpisa za referendum nagnalo da povuče svoj prijedlog izmjene ZOR-a vezan uz trajanje produljene primjene pravnih pravila iz kolektivnih ugovora i mogućnost otkazivanja kolektivnih ugovora sklopljenih na određeno vrijeme. Nakon Odluke Ustavnoga suda RH kako je referendum nepotreban jer je Vlada RH povukla svoj prijedlog zakona, burno su reagirali sindikati, građani, oporbene političke stranke, mediji...

Sindikati su najavljuvali oštar odgovor. Javnost je to od njih očekivala. Jadan je sindikalni čelnik čak zatražio i ukidanje Ustavnoga suda. Svi su zapravo tražili referendum. Tako je referendum od sredstva postao cilj. Ne treba posebno naglašavati kako smo i mi u NHS-u bili nezadovoljni Odlukom Ustavnoga suda smatrajući kako je ona svojim sadržajem otisla izvan njegovih ingerencija, a ni referendumsko se pitanje nije odnosilo na prijedlog izmjena ZOR-a nego na potporu građana da ti sporni članci ZOR-a i nadalje ostanu jednako uređena. Reagirati na to bilo je nužno. No, kako se usporedno događalo i daljnje potonuće gospodarstva, neisplate plaća, zatvaranje radnih mjesta, rast nelikvidnosti i sl., smatrali smo kako to treba postati prioritet sindikalnog djelovanja i akcija, a pitanje referenduma treba vezati uz to. Predugo se bavimo referendumom, a puno toga „prolazi mimo“. A u slučaju neraspisivanja referenduma najavljeni su novi Svesindikalni sabor i serija sindikalnih prosvjeda pa čak i mogućnost prikupljanja potpisa za prijevremene izbore.

Pravni su nas stručnjaci upozoravali kako, ako želimo biti legalisti, moramo prihvatići da nakon Odluke Ustavnoga suda, koliko god nam bila sporna, ne možemo očekivati raspisivanje referenduma sa istim, već, eventualno, s izmijenjenim pitanjem. Složili smo se kako izmijenjeno pitanje, čak i ako буде identično našoj pregovaračkoj platformi (da su se pregovori kojim slučajem u jeku prikupljanja potpisa nastavili), ne bi bilo to što smo građane pitali. Tada bi nam građani s pravom rekli kako se na referendum nije izašlo sa onim pitanjem za koje su nam oni dali svoje potpise. Bi li onda trebalo nanovo

prikupljati potpise, ali s tim novim pitanjem? Gdje nam je vrijeme za to? Tada bi nam s pravom prigovorili kako gospodarstvo, kako Hrvatska tone, a mi i dalje „samo o referendumu“. Ovoga puta o referendumu radi referendum. Stoga smo za razgovor s predsjednicom Vlade RH i njenim koaličijskim partnerima pripremili i pričuvnu varijantu koja je na kraju prošla. Budući je sadašnje stanje ona dva članka ZOR-a Odlukom Ustavnoga suda „zacementirano“ najmanje narednih godinu dana, željeli smo u pregovorima za radništvo i građane dobiti što više. I uspjeli smo. Upravo ojačani sa tih više od 717 000 potpisa građana (kojima i dalje dugujemo svoju punu zahvalnost), ali i činjenicom kako su za godinu dana izbori, a pri svemu tome vlada se žuri dovršiti i pregovore s EU, dogovorili smo održavanje referendumu na isti dan kad se bude održavao i referendum za ulazak Hrvatske u EU. Građane će se pitati jesu li za to da ubuduće za održavanje referendumu bude dovoljno prikupiti 200 000 potpisa u 30 dana. (Do sada je trebalo prikupiti 450 000 potpisa u 2 tjedna). Potvrđan odgovor građana značit će promjenu Ustava RH i Zakona o referendumu, a što su sindikati tražili i prigodom nedugo minulih dogovora vladajućih i oporbe vezanih uz izmjene Ustava RH. To sindikatima nije uvaženo, iako je u počecima pregovora slično tražila oporba, pa pred kraj pregovora odustala. Kako je u oporbi jačala vjera da bi mogli dobiti predstojeće izbore tako im je oslabila volja da ustavnim i zakonskim promjenama olakšaju građanima izlazak na referendum. Ovakve ustavne i zakonske promjene ubuduće će olakšati sindikatima, kao radničkim predstavnicima, sve pregovore oko izmjena postojećih i donošenja novih zakona i propisa na nacionalnoj razini. Svakome mora biti jasno kako sindikatima neće predstavljati problem u 30 dana prikupiti 200 000 potrebnih potpisa i dobiti referendum po mnogim za radništvo važnim pitanjima.

Takva promjena propisa ide na ruku i raznim građanskim inicijativama. Doista olakšava građanima mogućnost konzumiranja prava na neposrednu demokraciju, ne samo na izborma.

Uz to će se unutar narednih godinu dana organizirati posebni radni sudovi, što sindikati zbog dugotrajnih radnih sporova traže bezuspješno već gotovo 20 godina. Vlada konačno prestaje „držati štangu“ poslodavcima i pristaje na ukidanje pravilnika o radu, što sindikati također traže već dugo vremena. I smjernica EU govori kako se međusobni odnos poslodavaca i radnika regulira kolektivnim ugovorima i sporazumima poslodavaca i radničkih predstavnika. To izravno jača sustav kolektivnog pregovaranja. Opći kolektivni ugovor trebao bi barem u onim temeljnim pravima, zaštititi one radnike u privatnom sektoru koji nisu pokriveni ni jednim kolektivnim ugovorom, a često nemaju ni mogućnost organiziranja sindikata. Vlada je prihvatile regulirati produljenu primjenu pravnih pravila i mogućnost otkazivanja KU sklopljenih na određeno vrijeme u skladu s sindikalnim prijedlozima pripremljenim za pregovore prije gotovo 6 mjeseci. Sporazum je onemogućio vladu da nakon isteka roka od godinu dana (iz Odluke Ustavnoga suda) ponovno predloži iste izmjene ZOR-a. I uz sve to otvaraju se razgovori u traženju zajedničkih rješenja za teško gospodarsko i socijalno stanje u zemlji. Ne postigne li se oko toga dogovor bit će prosvjeda i štrajkova.

# o radu Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH



Sindikat državnih i lokalnih službenika  
i namještenika Republike Hrvatske  
Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2  
Zagreb (**Anketu molimo poslati na navedenu adresu**)

## ŽUPANIJA

### ČLANSKA STRUKTURA

Spol

- 1) Ženski
- 2) Muški

Članstvo u političkim strankama

- 1) Član sam političke stranke
- 2) Nisam član političke stranke

Status u Sindikatu

- 1) Član
- 2) Sindikalni povjerenik

Razlog članstva (zaokružiti jedan razlog koji je po Vašem mišljenju najvažniji)

- 1) Potreba solidarnost i zajedništva u borbi za prava zaposlenika
- 2) Mogućnost sudjelovanja pri donošenju važnih odluka (interni akti poslodavca na koje Sindikat daje mišljenje, kolektivni ugovori, davanje mišljenja na zakone i propise) za gospodarski i socijalni položaj zaposlenika
- 3) Financijska pomoć (nepovratna financijska pomoć, pozajmice/ krediti članstvu)
- 4) Nabavka roba i usluga po povoljnijim uvjetima
- 5) Pravna pomoć u slučaju potrebe ili spora s poslodavcem
- 6) Izleti, športski susreti
- 7) Drugo, navesti što \_\_\_\_\_

Duljina članstva u SDLSN

- 1) Do 5 godina
- 2) 5 do 10 godina
- 3) 10 do 15 godina
- 4) 15 do 20 godina

Zaposlen u

- 1) Državnom tijelu
- 2) Javnoj službi
- 3) Lokalnoj i područnoj samoupravi
- 4) Pravnoj osobi kojoj je osnivač jedinica lokalne samouprave (županija, grad ili općina)
- 5) Državna tvrtka
- 6) Ostalo

### NAPOMENA:

Anketa je **anonimna**, a njome prikupljeni podaci koristit će se isključivo u svrhu prikupljanja informacija kako članovi Sindikata doživljavaju rad i aktivnosti Sindikata te poboljšanja njegova rada.

Anketa se popunjava zaokruživanjem **jednog** od ponuđenih odgovora.

# Anketā



Zaposlenički status

- 1) Službenik
- 2) Namještenik

Stručna spremam

- 1) NKV
- 2) SSS
- 3) VŠS
- 4) VSS
- 5) MR
- 6) DR

## **INFORMIRANOST O RADU SINDIKATA**

Glavni izvor informacija o radu Sindikata za mene je

- 1) Oglasna ploča
- 2) Sindikalni povjerenik
- 3) Sindikalni list
- 4) Internet stranica SDLSN ([www.sdlsn.hr](http://www.sdlsn.hr))
- 5) Novinski članci - reagiranja Sindikata u tisku
- 6) Istupi predstavnika Sindikata na TV-u

U mojoj sindikalnoj podružnici

- 1) Postoji oglasna ploča Sindikata
- 2) Ne postoji oglasna ploča Sindikata

Na oglasnoj ploči se obavijesti i novosti o radu i akcijama Sindikata objavljuju

- 1) Redovito
- 2) Neredovito

Od sindikalnog povjerenika informacije dobivam

- 1) U neposrednom kontaktu - usmeno
- 2) Kroz pisane obavijesti
- 3) Na sastancima Sindikalne podružnice

Glasilo Sindikata - Sindikalni list dobivamo

- 1) Da
- 2) Ne

Sadržaj Sindikalnog lista je

- 1) Raznovrstan i informativan
- 2) Ne sadrži dovoljno informacija koje zanimaju članstvo

Sindikalni list bi trebao izlaziti

- 1) Mjesečno
- 2) Jednom u tri mjeseca
- 3) Jednom u četiri mjeseca
- 4) Periodično - kad se osigura dovoljno kvalitetnog sadržaja

Prijedlozi za unaprijeđenje Sindikalnog lista

- 1) Više informacija o radu sindikalnih podružnica i tijela Sindikata
- 2) Prenositi mišljenja običnih članova i sindikalnih povjerenika
- 3) Objavljivati više stručnih analiza i članaka
- 4) Drugo: \_\_\_\_\_

Internet stranicu Sindikata ([www.sdlsn.hr](http://www.sdlsn.hr)) posjećujem

- 1) Dnevno - na poslu
- 2) Dnevno - kod kuće
- 3) Povremeno - na poslu
- 4) Povremeno - kod kuće
- 5) Nemam pristup internetu

# Anketā



Sadržaj, informativnost i raznovrsnost Sindikalnog lista na skali od 1-5 ocjenujem ocjenom

- 1) 1 (nedovoljan)
- 2) 2 (dovoljan)
- 3) 3 (dobar)
- 4) 4 (vrlo dobar)
- 5) 5 (odličan)

Sadržaj, informativnost i raznovrsnost internet stranice Sindikata ([www.sdlisn.hr](http://www.sdlisn.hr)) na skali od 1-5 ocjenujem ocjenom

- 1) 1 (nedovoljan)
- 2) 2 (dovoljan)
- 3) 3 (dobar)
- 4) 4 (vrlo dobar)
- 5) 5 (odličan)

Javne nastupe i reakcije predstavnika Sindikata i reakcije u medijima smatram

- 1) Nedovoljnima
- 2) Dovoljnima
- 3) Previše čestima

Nastupe predstavnika Sindikata u medijima smatram

- 1) Nedovoljnim s obzirom na položaj službenika i namještenika
- 2) Odmjerenim i razložnim
- 3) Pretjeranim i senzacionalističkim

Medijskim istupima predsjednika Sindikata u medijima sam

- 1) Vrlo zadovoljan
- 2) Uglavnom zadovoljan
- 3) Nisam zadovoljan

Medijskim istupima glavnog tajnika Sindikata u medijima sam

- 1) Vrlo zadovoljan
- 2) Uglavnom zadovoljan
- 3) Nisam zadovoljan

## RAD SINDIKATA

U mojoj sindikalnoj podružnici sastanci na kojima se članovi informiraju o radu i aktivnosti- ma Sindikata se održavaju

- 1) Često
- 2) Povremeno - po potrebi
- 3) Rijetko
- 4) Ne održavaju se

Zadnji sastanak u mojoj sindikalnoj podružnici održan je

- 1) U zadnja tri mjeseca
- 2) U zadnjih pola godine
- 3) U zadnjih godinu dana
- 4) Nije održan više od godinu dana
- 5) Nije održan više od dvije godine
- 6) Ne sjećam se zadnjeg sastanka

Razlozi neodržavanja sastanaka su

- 1) Neaktivnost sindikalnog povjerenika
- 2) Nezainteresiranost članstva za dolazak na sastanke
- 3) Nemogućnost održavanja sastanaka u radno vrijeme
- 4) Nemogućnost dolaska na sastanke zbog službenih obveza

# Anketā



Sastanci županijskog povjereništva održavaju se

- 1) Često
- 2) Povremeno - po potrebi
- 3) Rijetko
- 4) Ne održavaju se

Zadnji sastanak županijskog povjereništva održan je

- 1) U zadnja tri mjeseca
- 2) U zadnjih pola godine
- 3) U zadnjih godinu dana
- 4) Nije održan više od godinu dana
- 5) Nije održan više od dvije godine
- 6) Ne sjećam se zadnjeg sastanka

## OCJENA RADA SINDIKATA

Radom Sindikata u cijelini sam

- 1) Vrlo zadovoljan
- 2) Uglavnom zadovoljan
- 3) Nezadovoljan

Radom predsjednika Sindikata sam

- 1) Vrlo zadovoljan
- 2) Uglavnom zadovoljan
- 3) Nezadovoljan

Radom glavnog tajnika Sindikata sam

- 1) Vrlo zadovoljan
- 2) Uglavnom zadovoljan
- 3) Nezadovoljan

Radom stručne službe Sindikata sam

- 1) Vrlo zadovoljan
- 2) Uglavnom zadovoljan
- 3) Nezadovoljan

Radom županijskog povjerenika sam

- 4) Vrlo zadovoljan
- 5) Uglavnom zadovoljan
- 6) Nezadovoljan

Radom sindikalnog povjerenika sam

- 1) Vrlo zadovoljan
- 2) Uglavnom zadovoljan
- 3) Nezadovoljan

## KAKO ŽELIM OSOBNO DOPRINJETI RADU SINDIKATA

Radu Sindikata najbolje mogu dati osoban doprinos

- 1) Davanjem mišljenja i prijedloga radi unapređenja položaja zaposlenih
- 2) Iznošenjem negativnih primjera i pojave u radnom okruženju
- 3) Sudjelovanjem u radu tijela Sindikata
- 4) Potporom sindikalnim akcijama - inicijativama, peticijama, prosvjedima
- 5) Sudjelovanjem u štrajku

Spremnost za sudjelovanje u štrajku

- 1) Nisam spremam sudjelovati ni u kom slučaju
- 2) Spreman sam sudjelovati u slučaju da mi je ugrožena služba/radni odnos
- 3) Spreman sam sudjelovati u slučaju ugroženosti plaća i materijalnih prava
- 4) Spreman sam sudjelovati samo ako ćemo svi štrajkati