

SINDIKALNI

LIST

*hrvatskih službenika
i namještenika*



godina XVI. travanj 2011. broj 57

ISSN 1331 1 1379

REFORMA DRŽAVNE UPRAVE

Vlada uvodi
izvanredni otkaz
u Zakon
o državnim
službenicima



Sretan Uskrs!



Medijski trivijalizam

Piše: Siniša Kuhar

Iz broja u broj Sindikalnog lista pokušavamo predstaviti aktivnosti Sindikata u razdoblju između dva broja našeg službeničkog glasila.

Sadržaj koji donosimo u listu uglavnom nije originalan, već se radi o prenošenju vijesti s internetskih stranica Sindikata ili iz drugih medija koje se odnose na rad SDLSN-a.

Prednost imaju sadržaji drugih medija i to ne zato jer se radi o kvalitetnijim, nego za javnost relevantnijim sadržajima i to iz prostog razloga što su mediji najčešće posrednik između Sindikata i javnosti, a sadržaji objavljeni u dnevnom tisku i elektronskim medijima dopiru daleje od onih objavljenih na našim web stranicama.

Iz tako prenijetih vijesti koje objavljaju drugi mediji najbolje se može vidjeti kako medijska pozornost ne ovisi uvijek o društvenoj važnosti događaja o kojima pišu, već je daleko važniji njihov senzacijski potencijal.

Ovakav medijski trivijalizam kojim se događaji u tiskanim i elektronskim glasilima probiru po kriteriju neobičnosti (bizarnosti), umjesto po kriteriju dalekosežnosti posljedica koje proizvode ili mogu proizvesti za građane, za rezultat ima i neravnomjernu zastupljenost pojedinih sadržaja i u našem Sindikalnom listu.

Već ste mogli primjetiti kako se neke vijesti iz broja u broj ponavljaju ili zauzimaju prostor nesrazmjeran svojoj važnosti ili dalekosežnosti.

Iako smo, barem u Sindikalnom listu koji sami uređujemo, mogli uravnotežiti njegov sadržaj, nismo to učinili i to iz razloga kako bi što vjernije ilustrirali medijski interes za pojedine aktivnosti Sindikata.

Tako ste u prošlim brojevima lista mogli svjedočiti medijskoj pozornosti

Može li se u društву u kojem se u svakovrsnim reality showvima netaalentirani pjevači ohrabruju na sramoćenje pred javnošću, medijske slave željne namiguše na seks pred kamerama, a muškarci u pregačama na ogovanje kuhačkih konkurenata, očekivati da se o državnim službenicima progovori kao o običnim ljudima, koji kao i drugi radnici teško preživljavaju od svoga rada i nisu sami krivi za lošu politiku i organizaciju rada službe u kojoj rade

koju je izazvao slučaj saborskih službenika kojima je kancelarija u kojoj rade ujedno i nevelik prostor bivšeg WC-a, a u ovome broju se možete uvjeriti koliko medijske prašine je podigao naputak ministra vanjskih poslova o nastupu službenika u medijima.

Na marginama dnevnog tiska i priloga u vijestima TV postaja ostali su zabilježeni događaji poput izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima ili već dobro uhodane prakse favoriziranja specifičnih oblika zapošljavanja, poput honorarnog rada i rada po ugovoru o djelu, na tržištu rada, kojima poslodavci stalno zaposlenim radnicima suprotstavljaju nelojalnu konkurenčiju u vidu nezaštićenih, ali za rad visoko motiviranih nestalno zaposlenih kategorija zaposlenika.

Netko može reći kako je za takvo stanje kriv sam Sindikat, koji bi teme važnije za veći broj članova i građana trebao prezentirati snažnije i prodormije ili barem na medijima interesantniji način.

No, je li uloga medija u suvremenom društvu uopće takva da se značajnim događajima pridaje i odgovarajući medijski prostor?

Mogu li uredničke kriterije zadovoljiti vijesti u kojima nema nasilja, prijetnji, političkih prozivki, ridikuloznosti i skandaloznosti?

Može li se u društvu u kojem se u svakovrsnim reality showvima netaalentirani pjevači ohrabruju na sramoćenje pred javnošću, medijske slave željne namiguše na seks pred kamerama, a muškarci u pregačama na ogovanje kuhačkih konkurenata, očekivati da se o državnim službenicima progovori kao o običnim ljudima, koji kao i drugi radnici teško preživljavaju od svoga rada i nisu sami krivi za lošu politiku i organizaciju rada službe u kojoj rade.

Medijski je zahvalnije prikazivati nas kao društvene nametnike i maligno tkivo koje se može odstraniti samo bolnim rezovima.

Državni službenici Vladini novi kriteriji za izvanredni otkaz ugovora o raduDavorin Mlakar,
ministar uprave**STARI PRIJEDLOG VLADE:**

- uveden izvanredni otkaz, bez jasnih kriterija
- mogućnost outsourcinga za tehničke poslove, bez jasnih ograničenja
- odgovornost sindikalnog povjerenika za tešku povredu službene dužnosti, bez obveze da se traži mišljenje sindikata
- član Službeničkog suda više ne treba biti sudac, nego samo diplomirani pravnik

NOVI PRIJEDLOG VLADE:

- izvanredni otkaz samo za naročito teške povrede službeničke dužnosti
- outsourcing za tehničke poslove, ali samo u izuzetnim slučajevima
- nema pokretanja disciplinskog postupka protiv sindikalnih povjerenika bez suglasnosti sindikata
- vraćena odredba da se na Visokom službeničkom судu angažiraju suci, a ne samo pravnici

Može brzi otkaz, ali samo zbog korupcije ili nerada

● Pravila igre Prema Vladinu prijedlogu, manja je mogućnost otkaza temeljem diskrecijske ocjene šefova

Sindikat je uspio isposlovati da se jasno odrede kriteriji za izvanredni otkaz državnim službenicima

● ZAGREB Zaposleni u državnim službama ipak neće dobivati otkaze po kratkom postupku kako je nedavno najavljivao ministar uprave Davorin Mlakar. Vlada je u subotu u saborsku proceduru poslala doraden prijedlog izmjena Zakona o državnim službenicima, koji preciznije određuje kada će se službeniku mo-

ći uručiti izvanredni otkaz. Kada su prije mjesec dana izmijene bile u prvom čitanju u Saboru, na noge su se digli matični sindikati, tražeći da se jasno odrede kriteriji za izvanredni otkaz, a ne da se službeniku može otkazati ugovor o radu u samo dva, tri mjeseca temeljem diskrecijske ocjene šefova.

Integritet građana

Ministarstvo uprave sada je ipak nabrojilo koje su to teške povrede službene dužnosti za brzopotezni otkaz: ako djelo ima obilježe ko-

rupcije, ako je nastala značna šteta, ako su dovedeni u pitanje integritet građana i redovito izvršavanje poslova. Iako ostaje mogućnost da se otkaz uruči u samo nekoliko mjeseci - nakon dva pisana upozorenja - u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i načelnika (SDLSN) pozdravljaju to što je Vlada u končnici privatila dio sindikalnih prijedloga.

Time je oko 65.000 zapo- sljenih u državnoj službi za-

Sindikalac Kuhar:
Sada je 65.000
državnih činovnika
zaštićeno od
paušalnih otkaza

Zaštitili i cistačice

Unov prijedlog Vlade je ipak ugradila odredbu da se za tehničke službe, poput čišćenja, samou izuzetnim slučajevima mogu angažirati vjanske tvrtke. Time je barem do- nekle zaštitili tehničko osoblje u državnim službama od lakogubitka posla.

Osim toga, i sindikalnog povjerenika moći će se sankcionirati zbog propusta u službi, ali samo uz suglasnost sindikata. ●

šticienje od paušalnih otkaza. - Ipak smo uspjeli smanjiti štetu i moguće zloupotrebe koje su mogle nastupiti preširokim diskrecijskim ovlastima nadređenih - ističe Siniša Kuhar, glavni tajnik SDLSN-a.

Ocjenjivanje rada

U SDLSN-u odbijaju tvrdnje ministra Mlakara da po starijemu modelu ocjenjivanja rada nijedan državni službenik od 2005. nije dobio otkaz i da zato treba ubrzati postupke prema "neradnicima".

- Možda nitko nije dobio otkaz na temelju dvije negativne ocjene u dvije godine, ali su otkazivani ugovori o radu temeljem odluke službeničkih sudova - poručio je Kuhar. • Veronika Rešković



Vlada utvrdila Nacrt konačnog prijedloga Zakona o državnim službenicima

Sindikati državnih službi pa tako i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH smatraju kako su dogovorom s Ministarstvom uprave o sadržaju spornih odredbi Zakona o državnim službenicima uspjeli smanjiti štetu i moguće zlouporabe koje su mogle nastupiti rješenjima koje je sadržavao tekst ovoga Zakona koji je prošao prvo čitanje u Saboru



(SDLSN, 3. travnja 2011.) Vlada je s jučerašnje sjednice Hrvatskom saboru uputila izmjene Zakona o državnim službenicima kojima se poboljšava sustav ocjenjivanja te omogućava veća mobilnost radne snage, kazao je ministar uprave **Davorin Mlakar**, napominjući kako je prijedlog izrađen u suradnji sa **Sindikatom državnih službenika i namještenika**.

Točnije, izradi Konačnog prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima, prethodilo je više sastanaka sa sindikatima državnih službi, na kojima se raspravljalo o za sindikate spornim odredbama o "outsourcingu", prijemu u državnu službu, premještaju, ocjenjivanju, zamjenjivanju sudaca u vijeću službeničkog suda pravnicima, disciplinskoj odgovornosti sindikalnih povjerenika i institutu izvanrednog otkaza.

Pri tome su dogovorena rješenja kojima se utvrđuje sljedeće:

- procjena sigurnosnih rizika i financij-

ske isplativosti kao preduvjet za angažiranje vanjskih pružatelja usluga za obavljanje pomoćno-tehničkih poslova,

- izbor kandidata na javnom natječaju neće se provoditi između svih koji su zadovoljili na testiranju, već između 10 najbolje rangiranih,
- službenicima ocijenjenima ocjenama "izuzetan" i "primjeran" neće moći pasti plaća u slučaju premještaja,
- suci će se angažirati u vijeću Višeg službeničkog suda i predsjedavati mu,
- poboljšan je opis ocjena službenika, na način kojim opisi najviših ocjena ne isključuju službenike koji ne rade u središnjim državnim tijelima i nemaju VSS,
- izbačena je odredba o mogućnosti pokretanja disciplinskog postupka protiv sindikalnih povjerenika bez su-glasnosti sindikata,
- institut izvanrednog otkaza predviđen je isključivo za naročito teške

povrede službene dužnosti i to one koje imaju obilježja korupcije, kojima je počinjena znatna materijalna i nematerijalna šteta za građane, državno tijelo ili javni interes, koja dovode u pitanje život i fizički integritet građana, odnosno funkcioniranje državnog tijela.

Sindikati državnih službi pa tako i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH smatraju kako su dogovorom s Ministarstvom uprave o sadržaju spornih odredbi Zakona o državnim službenicima uspjeli smanjiti štetu i moguće zlouporabe koje bi mogle nastupiti (pre)široko postavljenim diskrečijskim ovlastima i rješenjima koje je sadržavao tekst ovoga Zakona koji je prošao prvo čitanje u Saboru.

Ovakvo stajalište potvrđeno je i na izvanrednoj sjednici Glavnog povjereništva SDLSN-a, koje je podržalo poboljšanja zakonskog teksta dogovorenog između sindikata državnih službi i Ministarstva uprave.

SINDIKAT:

Ministar uprave obmanjuje javnost

hina.hr

ZAGREB, 11. ožujka 2011. (Hina) - Ministar uprave **Davorin Mlakar** obmanuo je javnost kada je, obrazlažući razloge uvođenja instituta izvanrednog otkaza državnom službeniku, rekao da je ocjenjivanje koje je uvedeno 2005. godine mjera koja nije dala rezultat, budući da temeljem ocjene nitko nije ostao bez posla, priopćio je danas Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske.

Naime, u Ministarstvu uprave, a prije toga u Središnjem državnom uredu za upravu, zakonska obveza ocjenjivanja rada i učinkovitosti službenika za prethodnu kalendarsku godinu nije se poštovala upravo od 2005. godine. Drugim riječima, bivši državni tajnik **Antun Palić** i sadašnji ministar uprave Davorin Mlakar nisu ocjenjivali službenike Središnjeg državnog ureda za upravu, odnosno Ministarstva uprave, kako to nalaže Zakon o državnim službenicima.

Palić se ocjenjivanjem nije uopće zamarao, a za vrijeme Mlakara službenici su ocijenjeni za 2009. godinu, ali do danas nisu dobili rješenja o ocjeni, tvrdi sindikat.

Stvar je još gora kad se zna da su Središnji državni ured za upravu i Ministarstvo uprave Zakonom o državnim službenicima određeni provoditi upravni i inspekcijski nadzor nad primjenom ovoga Zakona, između ostalog i u djelu koji se podnosi na obvezu ocjenjivanja službenika.

Činjenica da tijelo koje nadzire zakonitost rada drugih državnih tijela samo ne poštuje Zakon o državnim službenicima poražavajuća je, no radi se o hrvatskoj stvarnosti.

Stoga sindikat još jednom naglašava kako nije protiv instituta izvanrednog otkaza zato jer štiti neradnike, već zato što smatra da uz poštivanje postojećih zakonskih obveza koje se odnose na ocjenjivanje i sustav lakih i težih povreda koji omogućuju prestanak državne službe nakon dvije negativne ocjene, odnosno po izricanju kazne prestanka državne službe od strane službeničkog suda (uvjet za takvu kaznu nije negativna ocjena), takav institut nije potreban.

Posebice je opasno ako izvanredni otkaz počiva na diskrecijskom pravu dužnosnika koji sami ne poštiju zakone Republike Hrvatske i kojima zbog toga nema tko dati ni redoviti niti izvanredni otkaz, kaže se u priopćenju.

Izmjene Zakona o državnim službenicima protiv prava građana na kvalitetan i učinkovit upravni servis

Svi oni koji su jedva dočekali mogućnost lakšeg otkaza državnom službeniku, trebaju se zapitati mogu li od državne uprave u kojoj se zapošljava i otkazuje služba bez jasno postavljenih kriterija očekivati kompetentnost, profesionalnost i zakonitost u radu

(SDLSN, 3. ožujka 2011.) Iako je pri usvajanju prijedloga izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima u javnosti najviše odjeknulo uvođenje instituta izvanrednog otkaza državnom službeniku - "neradniku", Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske upozorava da su predložena zakonska rješenja prije svega uperena protiv prava građana na kvalitetan i učinkovit upravni servis.

Naime, predloženim izmjenama i dopunama temeljnog službeničkog propisa sustav zapošljavanja i upravljanja ljudskim potencijalima u državnoj službi prestaje ovisiti o rezultatima pokazanim na provjeri znanja, vještina i sposobnosti, ali i objektivnim pokazateljima kvalitete rada i učinkovitosti tijekom službe i zamjenjuje se arbitarnim i politiziranim modelom "upravljanja".

To je razvidno iz odredbi kojima se pri prijemu u državnu službu izbor kandidata na javnom natječaju obavlja između svih kandidata koji su zadovoljili na provedenom testiranju i intervjuu, čime se pokazani rezultati na testiranju relativiziraju i omogućava izbor kandidata po ukusu poslodavca.

Kada je u pitanju ocjena kvalitete i učinkovitosti rada sustavom ocjena predlaže se ocjena "izuzetan" koja po svom opisu isključuje osobe koje rade u državnoj službi sa stručnom spremenom manjom od VSS, ali i većinu službenika koji ne rade u središnjim državnim tijelima i na poslovima na kojima ne mogu pokazati "kreativnost



i inovativnost", odnosno uspostavlja se "super ocjena" za nagrađivanje službenika koji je "inovativan i kreativan, aktivno sudjeluje u unaprjeđivanju upravnog područja ili se dodatno angažira u upravnom području u kojem je zaposlen,..., objavljivanjem stručnih radova ili publikacija ili sudjelovanjem kao predavač na stručnim savjetovanjima ili seminarima ili kao trener na radionicama,...", što dovodi u pitanje pravo na jednakost postupanja i jednake mogućnosti napredovanja u državnoj službi.

Time se demotivira velika većina državnih službenika koji obavljaju poslove u kojima je kreativnost i inovativnost nepoželjna, ali zahtijevaju izvrsno poznavanje propisa, stručnost i profesionalnost.

Takvim je službenicima dobivanje ocjene "izuzetan" zapriječeno, za razliku od službeničke kaste koja stručno "reciklira" i prepričava zakone, propise pa čak i kolektivne ugovore u stručnim časopisima i publikacijama.

U pogledu discipliniranja državnih službenika izmjene Zakona o državnim službenicima nude čitav spektar indirektnih i direktnih mjera kojima se služ-



benike može natjerati, prije svega, na poslušnost, a ona ne ide ujvek ruku pod ruku s profesionalnošću i zakonitošću.

U državnoj upravi u kojoj se dužnici i rukovodeći službenici imenuju po stranačko-koaličijskoj pripadnosti i spremnosti na izvršenje naloga od strane onih koji su ih imenovali, zabrinjavaće je da se profesionalnog i u bilo kojem smislu nekorumpiranog službenika može premjestiti na drugo i to slabije plaćeno mjesto temeljem diskrečijske ocjene nadređenog službenika.

Zabrinjavajuće je i da u sastavu službeničkih sudova predsjednik sudske vijeća pa čak ni član službeničkog suda više ne mora obavezno biti iz redova sudsaca, čime se faktor sudačke neovisnosti zamjenjuje očekivanom kooperativnošću i predvidljivošću odluka koje će donositi pravnici iz redova službenika, koje se na to može "potaknuti" mrkvom ili štapom.

Kad se tome doda uvođenje "verbalnog delikta", odnosno "delikta slobode govora i mišljenja" u državnoj službi u obliku luke i teške povrede službene duž-

nosti, temeljem čega službenik može dobiti otkaz u postupku pred službeničkim sudom, odnosno izvanredni otkaz temeljem diskrečijske ocjene čelnika državnog tijela, onda je jasno da Vlada kao poslodavac želi imati potpunu kontrolu nad postupanjem i izražavanjem mišljenja državnih službenika.

No, Vlada ide i dalje, propisujući mogućnost pokretanja disciplinskog postupka protiv sindikalnih povjerenika temeljem diskrečijske prosudbe da se ne radi o povredi koja je povezana s njegovim sindikalnim djelovanjem. Vlada je ispravno uočila da je glavni izvor informacija o nezakonitostima u radu, korupciji i zlouporabi položaja upravo sindikat i njegovi sindikalni povjerenici i time si želi omogućiti prostor za protumjere i "pakiranje" sindikalnim povjerenicima koji upozoravaju na takve pojave.

Kad neki sindikalni povjerenik ubuduće upozori na nezakonitosti u radu državnog tijela, može očekivati da ga čelnik takvog tijela javno prozove kao neradnika i protiv njega provede postupak zbog

teške povrede službene dužnosti, na način da ga optuži za kršenje etičkog kodeksa jer je svojim javnim istupom nanio štetu ugledu državne službe.

Sindikat stoga smatra kako cilj ovih izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima nije poboljšanje rada državne uprave, već kontrola nad službeničkim aparatom.

Budući da se sve odvija u trenutku u kojem se očekuje raspisivanje parlamentarnih izbora, jasno je da Vlada predloženim "novelama" Zakona želi upozoriti službenike koji su "pogrešno shvatili" svoj posao i drže se zakona "k'o pijan plota" i obeshrabriti potencijalne zviždače i sindikate u državnim tijelima u ukazivanju na nezakonitosti u radu koje generira dužnosnička i rukovoditeljska mašinerija.

Stoga se svi oni koji su jedva dočekali mogućnost lakšeg otkaza državne službe trebaju zapitati mogu li od državne uprave u kojoj se zapošljava i otkazuje služba bez jasno postavljenih kriterija očekivati kompetentnost, profesionalnost i zakonitost u radu?

Sindikati protiv prijedloga Zakona o državnim službenicima



(Dalmacija News, 28. veljače 2011.) Sindikati državnih službi smatraju da Vladin prijedlog izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima narušava dostignute službeničke standarde i daje mogućnost za političko kadroviranje i otpuštanje nepočudnih službenika, rečeno je na današnjoj konferenciji za novinare pregovaračkog odbora sindikata.

Sindikati traže obustavu procedure donošenja zakona i pozivaju Vladu na razgovore radi definiranja obostrano prihvatljivog rješenja. U protivnom prijeđe sindikalnim mjerama i akcijama.

Dubravko Jagić iz Sindikata policije najavljuje da su sindikati državnih službi spremni na sve zakonom dozvoljene mjeru i akcije, ako se njihovi zahtjevi ne ispunje.

"Ne želimo u kameno doba, a Vlada nas svojim prijedlogom želi tamo smjestiti", kaže Jagić.

Sindikati su naročito protiv odredbi po kojima službenik u državnoj službi može dobiti otkaz na temelju procjene nadređenog, nakon dvaju upozorenja na težu povodu radne dužnosti.

Pritom su zanemarene zakonske odredbe koje određuju što su teže povrede, a ocjenu jesu li počinjene dodjeljuju službeničkim sudovima, kaže **Boris Pleša** iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Sindikati se ne slažu s prijedlogom da u vjeću službeničkog suda predsjednik i jedan od članova više ne mora biti sudac već samo diplomirani pravnik. Smatraju da to dovodi u pitanje kvalitetu

postupka i neovisnost službeničkog suda.

Gordana Jagar iz Sindikata Porezne uprave Hrvatske upozorava da bi prema Vladinom prijedlogu nepočudnim službenicima bilo vrlo lako "napakovati", posebno ako nema nekog tko će korektno voditi postupak na službeničkim sudovima.

Sindikati su kritični i prema *outsourcingu* pomoćno-tehničkih poslova. Kažu da iz Vladina prijedloga nije jasno hoće li takav pristup polučiti uštede, a da bi u resorima poput obrane i unutarnjih poslova mogao donijeti sigurnosne probleme.

Zdravko Lončar iz Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a smatra da prateće službe trebaju biti dio sustava.

OTKAZ NAKON DVA UPOZORENJA

Državni službenici žrtvena janjad?

(GLAS ISTRE, 27. veljače 2011.) Izmjene i dopune Zakona o državnim službenicima uvele su pomutnju u Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika, koji smatra da su njime postali žrtvena janjad jer se prema tim izmjenama nakon dva upozorenja državnom službeniku prijeti otakaz.

- Da bi se kupio narod, da bi se sprječili organizirani prosvjedi ili, ne daj Bože, nekakav novi Egipat ili Tunis, donose se izmjene i zakoni jer smo mi, državna gama, za sve krivi. Žrtveno smo janje i krivci za stanje ove države. Dovoljno je da te netko dva puta upozori, a naročito ako mu nisi simpatičan, a ti ne uspiješ to ispraviti, eto tebi izvanredan otakaz. Pa jes-

mo li mi u Europi, i to socijalnoj Europi, ili smo možda u Afganistanu ili gdje? Kakva je to država gdje radnici mjesecima ne dobivaju plaću i to još jedna kvazisocijalna država tolerira? Što su radnici Hrvatske? Robovi, pita se u priopćenju za medije **Denis Buršić**, povjerenik spomenutog sindikata za Istru.

Pita se i prijeti li vladajuća garnitura ovakvim izvanrednim otkazima u državnim službama nepočudnim službenicima i je li zapravo izmjena zakona zastrašivanje jer, tvrdi, u državnim službama više ništa nije mjerodavno, ni rad ni zalaganje, već samo biti počutan ili nepočutan rukovodećoj garnituri.

- Nije li sramota da netko tko je boles-

tan može biti premješten na drugo radno mjesto ovisno o njegovim sposobnostima, ili biti poslan na HZMO, ili biti stavljena na raspolaganje Vladi Republike Hrvatske, a svi vrlo dobro znamo što to znači. Državne službe sve više rade, sve manje su plaćene, sve više podložne politici, a Vlada ih tretira kao da smo u ratu. Nadam se da će ministri koji su sada na vlasti dobiti kad-tad dva pismena upozorenja i na kraju svega otkaz, a ne da će putem jednog intervjua biti prebačeni u državnu službu, navodi se u priopćenju.

Županijsko povjereništvo ovog sindikata također daje svoju podršku svim građanima koji su izašli na protuvladine prosvjede. (B. B.)

SLOBODNA DALMACIJA

PIŠE
FRENKI LAUŠIĆ

Novim zakonom uvođimo novi institut sukladno Zakonu o radu i mogućnost izvanrednog otkaza. Ako netko dva do tri mjeseca ne obavlja poslove na zadovoljavajući način, može dobiti otkaz – ustvrdio je Davorin Mlakar, ministar uprave, na sjednici Vlade održanoj u četvrtak, obrazlažući prijedlog izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima.

Tim izmjenama se po prvi put uvodi institut "izvanrednog otkaza" za državnog službenika u slučaju da "povjereni poslove ne obavlja stručno, učinkovito i u propisanim rokovima".

Sindikat ogrožen

Izmjenama zakona je propisano da je "čelnik tijela ili nadređeni službenik dužan pisanim putem ukazati službeniku na nepravilnosti u njegovom radu te na mogućnost izvanrednog otkaza", te da "ako službenik nakon dva uzastopna pisana upozorenja čelnika tijela ili nadređenog službenika i da je ne obavlja povjereni poslove sukladno Zakonu, državna služba prestaje mu izvanrednim otkazom".

Uz to se određuje i da se državnom službeniku može dati izvanredni otakaz pod uvjetom da je između dva pisana upozorenja proteklo najmanje 15 dana, a službenik u međuvremenu nije otklonio nepravilnosti i propuste u svom radu, iznio je ministar Mlakar.

CRVENI KARTON DAVORIN MLAKAR, MINISTAR UPRAVE, O ZAKONSKOM PRIJEDLOGU ZA SUZBIJANJE NEREDA MEĐU ČINOVNICIMA

Otkaz državnom službeniku koji 2 mjeseca radi loše

Izvanredni otakaz može se dati i pod uvjetom ako je između dva pisana upozorenja proteklo najmanje 15 dana, a službenik u međuvremenu nije otklonio nepravilnosti i propuste u svom radu, iznio je ministar Mlakar.

Porez na kavu

•• Vlada je Saboru u četvrtak uputila i prijedlog zakona o posebnom porezu na kavu kojim ostaje na snazi visina trošarine od pet kuna za kilogram sirove kave, te se smanjuje trošarina za uvoz pržene kave sa 12 na 6 kuna, no za domaće proizvođače je loša vijest to što će sad i oni morati plaćati porez od 6 kuna po kilogramu pržene kave.

Iako će se ta trošarina plaćati na gotov proizvod, Miroslav Vučković, vlasnik i direktor "Anamarje", za tjednik "Lider" ustvrdio je kako će novim modelom trošarina domaća kava poskupjeti za 10 do 20 posto.



Jamstveni fond od milijardu kuna

•• Ministri su na jučerašnjoj sjednici usvojili i prijedlog zakona o jamstvenom fondu za poticaj gospodarskog razvijanja, koji je početkom tjedna najavila Martina Dalić, ministrica finansija, kojim će država preko HBOR-a jamčiti za kredite poduzetnicima u iznosu od 30 posto vrijednosti investicijskog projekta, odnosno do maksimalno 50 milijuna kuna. Vlada je za ovaj program preko HBOR-a izdvojila ukupno milijardu kuna.



FINI 10 MILIJUNA KUNA VLADA TROŠI NOVAC ZA REGISTAR ZAPOSLENIKA I UTJERUJE STRAH

Državnim službenicima dvije opomene pa otkaz

Mogućnost davanja izvanrednog otkaza državnim službenicima vraća se nakon 15 godina. Dovoljno je da nadređeni procijeni da službenik ne obavlja dobro svoj posao



Sindikat protiv

ZAGREB ► Kako bi končano doznala koliko ljudi radi za nju i kome svaki mjesec isplaćuje plaću ili putne troškove iz državnog proračuna, kakva je stručna spremila tih ljudi ili njihova životna dob, Vlada će platiti deset milijuna kuna. Toliki će naime biti trošak izrade Registra zaposlenika u javnom sektoru koji Financijska agencija (Fina) za Vladu trebala završiti do kraja ožujka ove godine. Radi toga je Vlada jučer predložila i donošenje zakona o Registru jer želi zaštитiti osobne podatke svojih zaposlenika pa propisuje tko sve može raspolagati podacima iz Registra. Koliko ljudi radi u držav-

noj upravi i javnom sektoru u Vladi još očito ne znaju jer je i na jučerašnjoj sjednici ministar uprave Davorin Mlakar kazao da će u registru biti podaci o 230.000 do 210 tisuća zaposlenih u državnoj upravi i javnim službama.

Povrede službe

Registar zaposlenih u državnim i javnim službama

najavila je još u travnju prošle godine premjerka Jadranka Kosor, za njegovu je izradu angažirana Fina, a na pitanje zašto se na podatke o ljudima koje država ima na platnom spisku troši deset milijuna kuna, u Vladi objašnjavaju da te podatke nitko nema na jednom mjestu, nego svako ministarstvo vodi podatke o svojim zaposlenima, a onda, primjerice u slučaju Ministarstva zdravstva, svaka bolница ili ustanova vode računa o svojim zaposlenima.

Bavila se Vlada jučer posebno i državnim službenicima i predložila izmjene zakona koji regulira njihov

Počinje prebrojavanje u državnoj upravi – Uzelac, Milinović, Cobanković i Kosor

pisanim rokovima.

Ministar uprave Davorin Mlakar objasnio je da će u tom slučaju oni koji ne rade svoj posao moći dobiti otkaz nakon dva do tri mjeseca što dosad nije bilo moguće. Rad svojih službenika država je dosad pratila isključivo kroz ocjenjivanje i zakon je predviđao da zaposleniku presteje ugovor o radu nakon što dvije godine bude negativno ocijenjen, ali prema Mlakovim riječima u šest godina, koliko taj sustav postoji, nitko zbog negativnih ocjena nije dobio otkaz. Sada će

NEMA ZBRAJANJA

Vlada ne zna koliko ljudi radi u državnoj upravi iako svako ministarstvo vodi podatke o svojim zaposlenicima

službenicima koji skupljaju negativne ocjene prestanak službe prijetiti nakon što dobiju negativnu ocjenu samo za jednu godinu.

Uz to, Vlada predlaže bez ograničenja mogućnost angažiranja vanjskih tvrtki za poslove koje obavljaju namještenici, poput poslova čišćenja, ugostiteljstva i drugih pomoćno-tehničkih službi. U obrazloženju zakona stoji kako je to nužno jer se kod namještenika koji su u radnom odnosu često pojavljuje problem bolovanja, godišnjih odmora, ali i dnevne iskorističnosti rada namještenika, pogotovo u manjim državnim tijelima.

Jagoda MARIĆ

SINDIKATI

Sindikat protiv novoga zakona o državnim službenicima

Zbog svega što nije učinio za svog mandata, ministar Mlakar prvi bi mogao dobiti izvanredni otkaz, kažu sindikalisti

Večernji list

(VEČERNJI LIST, 24. veljače 2011) Izmjena i dopunama

Zakona o državnim službenicima koje je jučer usvojila Vlada RH narušavaju se dostignuti službenički standardi, a poslodavcu daje dozvola za odstrel nepočudnih službenika temeljem diskrečijske ocjene, smatraju u Sindikatu lokalnih službenika i namještenika RH

Sindikati također navode kako se ministar uprave, **Davorin Mlakar**, koji je javno rekao kako su u državnoj upravi ostali još samo oni koji se nisu uspjeli prodati na tržištu rada, svojim se prijedlogom zakona pobrinuo da se budući službenici ne izabiru između onih koji su pokaza-

li najbolje rezultate na testiranju i intervjuu, već između svih koji su tijekom provedbe javnih natječaja zadovoljili.

Uvođenje mogućnosti izvanrednog otkaza temeljem diskrečijske ocjene i dva upozorenja poslodavca, u stvarnosti znači ignoriranje sustava lakih i teških povreda službene dužnosti, službeničkih sudova i sankcija koje izriču, upozoravaju sindikalisti.

Kad bi njegova šefica pobrojala što sve nije učinio za svog mandata, ministar Mlakar prvi bi mogao dobiti izvanredni otkaz, jer nije uspostavio središnji popis državnih službenika i namještenika, nije izradio prijedlog uredbe o klasifikaciji radnih mjeseta i plaćama namještenika, nije utvrdio iznose naknada za mentore, osobe koje sudjeluju u stručnom oposobljavanju državnih službenika, etičke povjerenike..., navodi se u priopćenju SDLSN-a.

Primjenom vlastite logike, Mlakar bi problema mogao imati i zbog činjenice

da koristi godišnji odmor i bolovanje.

Tako, naime, stoji u obrazloženju odredbe Zakona kojom se omogućava neograničeni *outsourcing* pomoćno-tehničkih poslova, u kojem Ministarstvo uprave kao poslodavac namještenike ocjenjuje problematičnim jer koriste bolovanje i godišnji odmor.

Zbog ovog posljednjeg Sindikat očekuje reakciju pučkog pravobranitelja, jer ovakvim obrazloženjem ministar uprave u Vladi skupini zaposlenika u državnoj upravi poručuje da je korištenje radničkih prava na bolovanje i godišnji odmor zapravo razlog njihovom otakazu iz državne (namješteničke) službe, čime ih diskriminira temeljem njihovog nezavidnog društvenog položaja.



VLADA

Mogućnost izvanrednog otkaza u državnoj službi

ZAGREB, 24. veljače 2011. (www.vlada.hr) - Hrvatska je Vlada danas predložila izmjene Zakona o državnim službenicima kojima se uvodi mogućnost izvanrednog otkaza za državne službenike, a Saboru je uputila i prijedlog zakona o registru zaposlenih u javnom sektoru.

Izmjenama zakona o državnim službenicima, po riječima ministra uprave **Davorina Mlakara**, ponovno se nakon 15 godina uvodi mogućnost izvanrednog otkaza.

Takav bi otkaz državni službenik mogao dobiti nakon što ga se dva puta u pisanim obliku upozori da svoj posao nije obavio kvalitetno, na vrijeme i u skladu s pravilima.

Ako on i dalje ne popravi svoj način rada, onda mu se može izdati rješenje o prestanku službe, na koje se službenik može žaliti.

Izmjenama su pooštrene i odredbe o mogućnosti otkaza zbog negativne ocjene i umjesto dosadašnje dvije godine sada se takav otkaz može dati nakon negativne ocjene za jednu godinu.

Po dosadašnjim odredbama trebalo je i dvije i pol, tri godine da se na temelju negativne ocjene da otkaz. Ocenjivanje je uvedeno 2005., a od tada do danas nitko zbog toga nije ostao bez državne službe, kazao je Mlakar.

"To je očito bila mjera koja nije dala nikakav rezultat", rekao je Mlakar.

Napominjući kako trenutne odredbe onemogućuju da se protiv sindikalnog povjerenika vodi stegovni postupak zbog propusta u službi, Mlakar je kazao da se i izmjenama Zakona povjerenika u sindikalnom djelovanju "ne dira", ali su povredne same službe nešto sasvim drugo.

U njegovoj sindikalnoj djelatnosti "ga nitko ne dira", ali to ne znači da on ne može ukrasti televizor ili zapaliti zgradu i za to odgovarati, objašnjava.

Izmjenama se omogućava i *outsourcing* pomoćno-tehničkih poslova, što se u obrazloženju objašnjava i poteškoćama u obavljanju tih poslova zbog problema bolovanja, godišnjih odmora i slično.

KAMPANJA ZA OBRANU PRAVA RADNICA

Sindikat: Čistačice postaju ugrožena vrsta

PULA ► Izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima Vlada namjerava zbog ušteda u državnom proračunu smanjiti broj zaposlenih. Prve su na udaru čistačice koje se želi izdvojiti iz državnih tijela, a za usluge čišćenja angažirali bi se vanjski servisi.

Stoga je jučer Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika pokrenuo kampanju u kojoj na vrlo provokativni način poziva na spašavanja ugrožene zaposleničke vrste u državnim tijelima – čistačice! Kampanju prati efektni plakat u kojem je među ugroženim vrstama, tigrovima, pandama i vukovima mjesto pronašla i čistačica čime se želi senzibilizirati javnost na problem prava ovih radnika koje već sada s oko 2.500 kuna imaju plaću nedovoljnu za pristojan život.

– Nitko ne garantira da će se ove radnici nakon što dobiju otkaz u državnim službama zaposliti u privatnim tvrtkama jer uvjetovana javna nabava zakonski nije moguća.

Čak i ako se zaposle u vanjskim servisima, radnice će ostati bez prava iz kolektivnog ugovora koje imaju u državnim službama, a njihove niske plaće još će se više smanjiti jer će se iz sredstava koje uplati država za usluge čišćenja namiriti privatni poslodavci, kazao je Siniša Kuhar glavni tajnik Sindikata.

Veli da će se na papiru smanjiti broj zaposlenih u državnoj službi, ali u konačnici pitanje je koliko će to biti ušteda za državni proračun budući da je poznato da takve poslove u pravilu dobivaju prijatelji i razni rodaci vladajućih.

Sindikat je stoga pokrenuo peticiju među zaposlenicima državnih službi kojom traže da se formira posebna služba zajedničkih poslova koja bi pružala usluge za pomoćne tehničke poslove za sve državne institucije. Osim čistačica u ovoj bi službi prema prijedlogu sindikata radili vozači i web programeri umjesto da svako ministarstvo i državni ured sklapa ugovore s vanjskim informatičkim tvrtkama što zasigurno nije jeftinije.

Sindikat je jučer Ustavnom sudu uputio zahtjev za ocjenu ustavnosti i zakonitosti Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi.

M. JERIN



Na plakatu s ugroženim vrstama – i čistačice

ZAKON O DRŽAVnim SLUŽBENICIMA

Večernji list

Sindikati: Ne želimo da čistačice postanu “ugrožena vrsta”

Podsjećaju javnost da su nakon rasprodaje nacionalnih bogatstava na red došli i ljudi

Piše: rok

(VEČERNJI LIST, 17. veljače 2011.) Izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima Vlada namjerava izdvojiti dio zaposlenika iz državnih tijela, a riječ je o čistačicama. Glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Siniša Kuhar**, na sebi svojstven, ubojit i ciničan način upozorava na moguće posljedice takve odluke.

- Ako se ovakav zakonski prijedlog usvoji, čistačice u državnim tijelima zamijenit će servisi za čišćenje, a država će umjesto uplaćivanja novca za njihove plaće na tekuće račune Ankice, Štefice i Marice uplaćivati na račune tvrtki poput "Rodo" d.o.o., "SKLAD-ČIŠĆENJE" d.o.o. i slične - kaže Kuhar i ističe da će čistačice kao zaposlenice vjerojatno ostati u uredu Predsjednika Republike, Vlade ili u Hrvatskom saboru.

- Po kriteriju moguće sigurnosne ugroze koju bi predstavljalo angažiranje vanjskih pružatelja usluga čišćenja, ova ugrožena vrsta sačuvat će se u tim strogo kontroliranim rezervatima gdje će vjerojatno nastaviti veselo skakutati u društvu paunova, ministara i saborskih zastupnika i čistiti nered koji jedni, drugi i treći ostave za sobom - predviđa Kuhar te podsjeća javnost da su nakon rasprodaje nacionalnih bogatstava na red očito došli i ljudski resursi Hrvatske.

Vlada uvela službeničku "omertu"



(SDLSN, 26. ožujka 2011.) Na jučer održanoj sjednici Vlade Republike Hrvatske donijela je novi Etički kodeks državnih službenika.

Svrha donošenja novog kodeksa, kako stoji u obrazloženju Vlade, jest otklanjanje nedorečenosti i problema uočenih u kodeksu iz 2006. godine.

Međutim, novi Etički kodeks sadrži i brojna rješenja kojima se status povjerenika za etiku degradira, a državnim službenicima istovremeno stavlja flaster na usta kad su u pitanju nezakonitosti kojima svjedoče u državnim tijelima.

Povjerenici za etiku, naime, više ne mogu računati na naknadu za svoj rad, koju je propisivao dosadašnji kodeks, već samo na oslobođanje obavljanja poslova radnog mesta na koje je raspoređen.

Naknada se garantira samo članovima Etičkog povjerenstva na razini države.

S druge strane, državni službenici u javnim nastupima u kojima ne predstavljaju državno tijelo, "a koji se na bilo koji način odnose na poslove iz djelokruga državnih tijela" ne smiju iznositi "podatke koji bi mogli našteti ugledu državne službe i narušiti povjerenje građana u rad državnih tijela".

To znači da bilo kakvo javno upozoravanje državnih službenika na nezakonito postupanje ili praksu državnih tijela može biti sankcionirano kao "neetično ponašanje" koje, u krajnjoj liniji, budući da Zakon o državnim službenicima povreda Etičkog kodeksa kvalificira i kao laku i tešku povredu službene dužnosti, može rezultirati otkazom državne službe.

Tako ispada da državni dužnosnici, rukovodeći službenici i državno tijelo mogu nezakonito postupati, ali sankciju za to snositi će državni službenik koji je o tome javno progovorio, čime Etički kodeks, umjesto vladavine prava, zakonitosti i dobrih običaja, zapravo inauguriра "zavjet šutnje" o svemu što se događa u državnim tijelima.

Pored toga, Etički kodeks polazi od presumpcije kako

su povjerenici za etiku samom činjenicom da ih imenuje čelnik državnog tijela i da nisu kažnjeni za povredu službene dužnosti dostojni funkcije koju obnašaju, ali dosadašnja "dobra praksa" imenovanja moralno i etički dvojbenih osoba povjerenicima za etiku govori o "sistemskoj grešci" koju novi etički kodeks nije otklonio.

Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija povjerenicom za etiku imenovalo je nezakonito raspoređenu načelniku kadrovske službe i time je osobi, koja po naravi funkcije koju obnaša toga mora biti svjesna, dao ovlast praćenja primjene Etičkog kodeksa i promicanje etičkog ponašanja državnih službenika, koju osobnim ponašanjem nije zasluzila.

S druge strane, državna službenica i sindikalna povjerenica u MVPEI koja je na to, nakon višekratnih neuspješnih pokušaja rješenja ove situacije unutar kuće, javno upozorila, okvalificirana je od strane Etičkog povjerenstva na razini države kao osoba koja je naštetila ugledu

državne službe.

Jedinu stvar koju je novi Etički kodeks zaista razriješio, jest spor između Sindikata i MVPEI-a oko Naputaka za nastupe u medijima ministra **Gordana Jandrokovića**, koji propisuje da državni službenik i u slučaju privatnih javnih nastupa koji nisu tematski povezani s državnom službom treba tražiti odobrenje čelnika državnog tijela, jer izrijekom propisuje kako u takvim slučajevima službenik "ne treba odobrenje čelnika državnog tijela za nastupe u medijima".

Time je Jandrokovićev naputak novim Etičkim kodeksom izvan snage stavila sama Vlada, budući da posebni etički kodeksi državnih tijela moraju biti s njime usklađeni.

Službenici MVPEI-a stoga mogu odahnuti jer više neće moći biti sankcionirani samo zato jer su odgovorili na pitanje kakvog uličnog reportera ili sudjelovali u radijskoj emisiji o ribolovu, a da prethodno nisu zatražili odobrenje svog poslodavca.



SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA ŽALI SE NA POSTUPANJE ORGANA REDA, POTONJI DEMANTIRAJU NEPRAVILNOSTI

Umašku poreznici greškom držali na policiji skoro cijeli dan?



UMAG - Povjerenik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Sindikalne podružnice u istarskoj Poreznoj upravi Denis Buršić jučer nam je ukazao na navodno neprimjereno postupanje policije prema djelatnici umaške ispostave Porezne uprave Ljiljani Sorgo Paliska.

Prema njegovim riječima, njihova kolegica Sorgo Paliska još je u ponedjeljak u kasnim noćnim satima dobila poziv iz umaške Policijske postaje radi sašlušanja u vezi jednog kaznenog predmeta utaje



Denis Buršić

poreza za utorak u 10.30 sati. Sorgo Paliska je, tvrdi Buršić, jučer došla u umašku policiju u kojoj je navodno zaključeno da je riječ o pogrešnoj osobi, odnosno da je u policiju trebala biti pozvana i saslušana njezina kolegica Ljiljana Glavaš.

- Kolegica se, uredno poštajući poziv, odazvala obavijesnom razgovoru u MUP-u gdje je utvrđeno da se radi o pogrešnoj osobi. No, policija ju je unatoč tome zadržala. Ta kolegica ima bolesnog supruga o kojem samo ona skrbi, a prisiljena je bila

Puštene u 15.30 sati

Budući da samo Policijska uprava istarska smije davati izjave medijima, jučer popodne u umaškoj Policijskoj postaji nismo uspjeli dobiti nikakve informacije o službenicima Porezne uprave koji su tamo bili na obavijesnom razgovoru. Iz drugih izvora neslužbeno smo saznavali tek to da je na razgovoru bilo nekoliko službenica i da su puštene kućama nešto iza 15.30 sati. (T. K.)

Kolegica se, uredno poštajući poziv, odazvala obavijesnom razgovoru u MUP-u gdje je utvrđeno da se radi o pogrešnoj osobi, kaže sindikat.

- Policija tvrdi da je radnica zakonito boravila u postaji, no ne navodi tko je meta kaznene prijave

provesti cijelo jutro i dobar dio dana u policiji. U svakom slučaju, ona ni nije bila nadležna za slučaj o kojem policija provodi određena postupanja, rekao je uz ostalo Buršić.

Odgovarajući na naš upit u vezi navodnog prisilnog zadržavanja Valter Opašić iz PU istarske pojasnio nam je da bujska policija po zahtjevu Općinskog državnog odvjetništva u Bujama provodi izvide, a sve u vezi kaznene prijave koju je podnijela Porezna uprava.

- Postupajući po nalogu Općinskog državnog odvjetništva da se provedu mjere i radnje koje mogu biti od koristi za ocjenu kaznene prijave, Ljiljana Sorgo Paliska je sukladno odredbama članka 40. Zakona o policijskim poslovima i ovlastima pozvana u prostorije Policijske postaje Umag radi davanja obavijesti, pojasnio je Opašić ne navodeći tko je osoba ili tvrtka koja je zaradila kaznenu prijavu.

S. PERŠIĆ

SDLSN će se zbog korupcije obratiti OLAF-u i Europskoj komisiji

(POSLOVNI DNEVNIK, 17. ožujka 2011.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske (SDLSN) upozorio je danas da će se obratiti Europskom uredu za borbu protiv prijevara (OLAF) i Delegaciji Europske komisije u Hrvatskoj jer Županijsko državno odvjetništvo u Zagrebu ne želi vidjeti nikakvu korupciju u slučaju *outsourcinga* restaurana društvene prehrane, čšćenja i održavanja u bivšem Ministarstvu pomorstva, prometa i veza iz 2003. godine.

Milijunski posao tada je dodijeljen tvrtki koja se hvalila poslovima u Energetskom institutu Hrvoje Požar, HSLS-u i tvrtki Magma, a posao je dobila temeljem odluke potpredsjednika Vlade **Gorana Granića**, i to u ministarstvu u kojem je na čelu bio **Ronald Žuvanić**, Granićev stranački kolega u LIBRI, navodi se u priopćenju sindikata. Tekst oglasa javnog natječaja bio je u suprotnosti s tada važećim Zakonom

o javnoj nabavi, a ni jedan od tri ponuđača nije dostavio dokaze o poslovnoj sposobnosti koji su preduvjet da bi se ponude uopće mogle razmatrati, tvrdi sindikat.

Nada sindikalaca da će taj klasični slučaj političke korupcije ipak biti sankcioniran 2011. godine, u jeku borbe protiv korupcije i navodne nedodirljivosti bilo koga tko krši zakon, pala je u vodu nakon očitovanja zamjenice županijskog državnog odvjetnika **Helence Pirnat-Dragičević**.

Sindikat je zgranut činjenicom da je Pirnat-Dragičević kao krunki dokaz da u javnom nadmetanju nije bilo nezakonitosti ili posla za Državno odvjetništvo pronašla u činjenici da nije poštivan Zakon o javnoj nabavi. Ona, naime, tvrdi kako je činjenica da je kao dopunski kriterij propisana poslovna sposobnost ponuditelja, što je tadašnji Zakon o javnoj nabavi izrijekom zabranjivao, kao i to da nitko od ponuditelja u postupku nadmetanja nije dosta-

vio dokaze o poslovnoj sposobnosti, zapravo dokaz da je taj kriterij bio "irelevantan pri izboru najbolje ponude", a sam postupak javne nabave zakonit.

Slično osebujno tumačenje propisa i činjenica sindikat je u tom slučaju već doživio od Uprave za nabavu Ministarstva finansija, Državnog odvjetništva i MUP-a koji "pored zdravih očiju" nisu vidjeli ništa sporno. Jedina svjetla točka koja je sindikatu dala za pravo i svojevrsnu moralnu satisfakciju bila je Državna revizija koja je u tri nalaza ustvrdila kako je sporno javno nadmetanje trebalo poništiti i postupak ponoviti kako to nalaže Zakon o javnoj nabavi.

Budući je očito da hrvatske "institucije sistema" ne žele reagirati na namještanje poslova u jednom državnom tijelu, sindikat najavljuje da će se obratiti europskim institucijama, kao što su OLAF i Europska komisija

Glas Slavonije



TRUT: KRIŠTOF NIJE JEDINI STAVLJEN NA RASPOLAGANJE VLADI

Mladen Krištof optužuje za političku korupciju:

Ostao sam bez posla jer nisam htio u HDZ

Krištof je bivši pročelnik i načelnik Ureda za zaštitu i spašavanje u Slavonskom Brodalu Mladenom Krištofu, i od nadležnih traži ponovno preispitivanje odluke.

Premda načelnik Upravne inspekcije, naime, postupak kojim je Krištof stavljen na raspolaganje zakonski je dobioven pri čemu se se zakonski propisi tumačili selektivno i na njegovu štetu. Nakon stupanja na snagu Pravilnika o umotnijem redu, Krištof je "zamjeren" njegova struka diplomiranog veterinar, a Upravna inspekcija je utvrdila kako misi svi službenici DUZS-a rasporedeni sukladno propisima, ačetinje te je zatraženo uklanjanje dozvole za rješenje. U dopisu glavnog tujnika Sindikata Siniše Kuvara upućenom predsjedniku RH, Vladi, Ministarstvu obitelji, Ministarstvu uprave i počekom pravobramitelju stoji kako Sindikat traži preispitivanje postupanja DUZS-a i njezinog ravnava-

telja, posbiće zato što je Krištof dragovoljac Domovinskog rata. "Prije gotovo tri godine započela je moja smjena u mjestu pročelnika, a jedini razlog tome je politička korupcija", komentira Krištof borbu s neistomjensnicima, koji su mu, kaže, nudili da promjeni stranku "član je HNS-a", ali "Na ovu poziciju upozorenja Upavne inspekcije da eburg počinjene diskriminacije budem vraćen na stari posao. Trut će očušio obrazlažati kako moja struka ne odgovara mjestu pročelnika, jer mu prema pravilima o umotnjem redu ne trčha veterinar, iako u državnoj službi radi se umjetnik, a potom ćečelnik".

Zapadničkog stolca za zaštitu i spašavanje Mladen Krištof. "Nisam bio niti sam bio član HDZ-a, stranke na vlasti u Zupaniji, a pouzданo znao tko je i kako dogovarao moju smjenu", ogorčeno komentira Krištof odluku ravnatelja. "Žalio sam se Odbrone za državnu službu jer sam smatrao da za smjenu nije bilo razloga. Odbor je ponistiće rješenje ravnatelja Truta, no opet sam dobio isto rješenje na obrazloženje da sam nestručan i nesposoban, premda sam godinu prije iz istog ureda ocijenjen odličnom ocjenom", kaže Krištof. Dodaje kako je ravnatelj Trut tri puta pozivao ponistiće rješenje Krištofa, a 25. veljače 2010. izdalo je rješenje o stavljanju načelnika na raspolaganje Vladu", tvrdi Krištof. Krištofu su još preostale tužba za diskriminaciju i tužba Ustavnog судa. Vjeruje da će proces dugi trajati, ali kaže, oduštati od traženja pravde na svim instanicama.

Isti počeo Krištof je obavljao devet godina, a od 2005. godine imenovan je pročelnikom službe, koju je ustrojio. U međuvremenu je položio 15 različitih tečajeva i seminara te dobio certifikate

Mladen Krištof -
preostale su još tužba
za diskriminaciju i
tužba Ustavnog судa



U odgovoru na upit iz ureda ravnatelja Domira Truta stoji kako je Mladen Krištof stavljen na raspolaganje Vladu jer DUZS nije imao mogućnosti raspoređati službenika sukladno njegovu stručnoj spremi i struci (veterinar). "Kako u DUZS-u niti za jedno radno mjesto nisu propisani stručni uvjeti VSS znanstvenog područja biomedicinske i zdravstva, Mladen Krištof je jedini službenik navedene struke. Isto rješenje potvrdio je Odbor za državnu službu koji je odbio žalbu službenika, a Upravni sud RH je u upravnom sporu odbio tužbu službenika i potvrdio rješenje Odbora za državnu službu. Stoga je rješenje o stavljanju službenika na raspolaganje Vladu RH pravomocno. Pravovrijek na upozorenje Upravne inspekcije dao je Odbor za državnu službu, a Upravni sud RH, koji su ocijenili da je rješenje o stavljanju na raspolaganje zakonsko", potvrđeno je iz ravnateljeve kabinete. "Bilo je doista prijedanika sustava koji su zbog smanjenja opseg posla i reorganizacije rada morali ići na raspolaganje Vladu", kazao je ravnatelj DUZS-a Damir Trut za nedavnog boravka u Slavonskom Brodu.

Nova hijerarhija službeničkih radnih mesta

(SDLSN, 21. veljače 2011.) Kao što je Sindikat već najavljivao, Vlada Republike Hrvatske donijela je Uredbu o dopuna Uredbe o nazivima radnih mesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi, kojom je uspostavljena nova hijerarhijska vrijednost službeničkih radnih mesta.

Uredbom su kao najbolje plaćena radna mesta, osim onih najviših dužnosničkih i radnih mesta glavnih rukovoditelja, utvrđena "posebna" radna mjesta službenika "koji rade u strukturi tijela koja su dobila dozvolu za rad od Europske komisije za upravljanje sredstvima Europske unije".

Njome su državni službenici podijeljeni na dobro plaćene "europske" i obične domaće službenike, koji nastavljaju raditi za službeničku crkavicu.

Ceh visokih plaća službenika koji će nadzirati potrošnju sredstava Europske unije mogli bi uskoro platiti državni namještenici, kojih se kao bolovanjima i godišnjim odmorima sklonih neradnika država namjerava riješiti kroz izmjene i dopune Za-



kona o državnim službenicima i prepustiti ih čarima outsourcinga i privatnom sektoru koji bolovanje nagrađuje otkazom.

S obzirom na slučaj umirovljenog namještenika **Petra Lapoša**, kojem je Republika Hrvatska ovrhom od 500 kuna sjela na neveliku penziju od 1500 kuna i

koji zbog toga u nedostatu hrane i ogrijeva razmišlja o samoubojstvu, Europska unija neće za sve biti obećana zemlja, ali u zemlji u kojoj je *Europa über alles*, koja tisuća gladnih i promrzlih namještenika, prihvatljiva je cijena na putu u europsku budućnost.

NOVI LIST

REAKCIJE NA NAJAVU VEĆIH PLAĆA DRŽAVnim NAMJEŠTENICIMA ZA POSLOVE OKO EU FONDOVA

Sindikat protiv diskriminacije službenika

ZAGREB ► Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske (SDLSN) ne podržava najavljenu Vladinu uredbu kojom će državnim službenicima koji rade na upravljanju sredstvima Europske unije (EU), propisivanjem posebnih položaja i radnih mesta, biti znatno povećani koeficijenti u odnosu na obična službenička radna mesta. »Treba li poslove službenika vezane uz upravljanje sredstvima iz EU fondova tretirati kao prvorazredne i bolje plaćene, a poslove kojima se upravlja sredstvima hrvatskih poreznih obveznika, na kojima rade ostali državni službenici, kao drugorazred-

ne«, pita se Sindikat u jučer objavljenom priopćenju.

– Između ostalog, radi se o poruci koju država ovakvom odredbom šalje. Ispada da je nebitno kakav će profil

ljudi i s kakvim kvalifikacijama raditi za državnu upravu dok god ih plaćaju hrvatski porezni obveznici. Ako se zaposlenike, međutim, plaća iz europskih fondova, onda

je važno da usluga bude na odgovarajućoj razini, bolja od one koja se pruža hrvatskim građanima, pojasnio je jučer stav Sindikata Siniša Kuhar, glavni tajnik SDLSN-a.

»Donošenje ovakve uredbe govori o stanju plaća i duha u državnoj upravi, u kojoj se kronična potplaćenost stručnih kadrova kompenzira diskriminatornim rješenjima, a pitanja ulaska u EU prepostavljuju mnogo važnijim pitanjima kvalitete i učinkovitosti rada državnih tijela u dijelu u kojem predstavljaju servis građana i gospodarstva«, zaključuje se u priopćenju Sindikata.

H. KREŠIĆ



Poslovi običnih službenika bit će tretirani kao drugorazredni

Veće plaće državnim službenicima koji upravljaju sredstvima EU

Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske priopćio je u ponedjeljak da Vlada planira donijeti uredbu kojom će državnim službenicima koji rade na upravljanju sredstvima Europske unije, propisivanjem posebnih položaja i radnih mesta, znatno povećati koeficijente u odnosu na obična službenička radna mjesta

(Dnevno.hr, 13. prosinca 2010.) Treba li poslove službenika vezane uz upravljanje sredstvima iz EU fondova tretirati kao prvorazredne i bolje plaćene, a poslove kojima se upravlja sredstvima hrvatskih poreznih obveznika, na kojima rade ostali državni službenici, kao drugorazredne, pita sindikat.

Također je problematično što se ta uredba dopunjuje i mijenja ovisno o dnevnim potrebama, premda se radi o pravnom aktu koji je temeljem prijelaznih odredbi Zakona o državnim službenicima ostao na snazi do dana stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće državnih službenika.

- U sindikatu možda imamo razumijevanja za bojazan EU institucija za sredstva koja će povjeriti Hrvatskoj, ali vjerujemo da bi se svim sredstvima namijenjenim općem dobru hrvatskih građana trebalo upravljati po načelu dobrog gospodara, neovisno o njihovom izvoru - kaže u sindikatu.

Donošenje takve uredbe govori o stanju plaća i duha u državnoj upravi, u kojoj se kronična potplaćenost stručnih kadrova kompenzira diskriminatornim rješenjima, a pitanja ulaska u EU prepostavljaju mnogo važnijim pitanjima kvalitete i učinkovitosti rada državnih tijela u dijelu u kojem predstavljaju servis građana i gospodarstva, kaže se u priopćenju.



VJESNIK

Sindikat: Vlada povećava plaće onima koji upravljaju EU-novcem

ZAGREB - Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske priopćio je u ponedjeljak da Vlada planira donijeti uredbu kojom će državnim službenicima koji rade na upravljanju sredstvima Europske unije, propisivanjem posebnih položaja i radnih mesta, znatno povećati koeficijente u odnosu na obična službenička radna mjesta.

Treba li poslove službenika vezane uz upravljanje novcem iz EU-fondova tretirati kao prvorazredne i bolje plaćene, a poslove kojima se upravlja sredstvima hrvatskih poreznih obveznika, na kojima rade ostali državni službenici, kao drugorazredne, pita sindikat. Također je problematično što se ta uredba dopunjuje i mijenja ovisno o dnevnim potrebama, premda je riječ o pravnom aktu koji je temeljem prijelaznih odredbi Zakona o

državnim službenicima ostao na snazi do stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće državnih službenika.

»U Sindikatu možda imamo razumijevanja za bojazan EU-institucija za sredstva koja će povjeriti Hrvatskoj, ali vjerujemo da bi se svim sredstvima namijenjenim općem dobru hrvatskih građana trebalo upravljati po načelu dobrog gospodara, neovisno o njihovom izvoru«, smatraju u Sindikatu. Donošenje takve uredbe govori o stanju plaća i duha u državnoj upravi, u kojoj se kronična potplaćenost stručnih kadrova kompenzira diskriminatornim rješenjima, a pitanja ulaska u EU prepostavljaju mnogo važnijim pitanjima kvalitete i učinkovitosti rada državnih tijela u dijelu u kojem su servis građana i gospodarstva, kaže se u priopćenju. [Hina]

Zar je to život Umirovljenik iz Iloka mora vratiti stimulaciju koju je zaradio

Prvo mi je država dala pomoć, a sad mi ovrhom otela penziju!

Nakon toliko godina radnoga staža gladan sam, a nemam ni drva za ogrjev, kazao je Petar Lapoš

Branimir Bradarić
redakcija@vecernjilist.net

– Ružno je reći, ali uhvatim se kako razmišljam o samoubojstvu jer, koliko vidim, drugoga izbora nemam. Moja je mjeseca mirovina 1648 kuna i od nje mi država uzima 548 kuna. Kad platim režije, ostane mi za život nekih 500 kuna. Kako živim? Poslije toliko godina radnoga staža gladan sam, a nemam ni drva za ogrjev. Zar je to život – kaže iločki umirovljenik Petar Lapoš kojega država tereti da joj vrati dug od oko 70.000 kuna. Lapoš je jedan od dječatnika iločke državne uprave kojemu je, odlukom suda poslije podignute tužbe, isplaćen dodatak od 75 posto na plaću jer je radio na području od posebne državne skrbi, a koji sada odlukom istoga suda mora vratiti državi.

– Sve je isplaćeno na osno-

vi odluka suda i Sabora. Taj nam se dodatak isplaćiva na plaću kako bismo bili stimulirani da se vratimo u Ilok i slična područja te tu radimo. Sada ispada da je to za nas bila kazna kao da smo ratni zločinci – objašnjava Lapoš.

Svatko ima drugu presudu
Dječatnici iz Ureda državne uprave kažu nam da se ta odluka Sabora različito primjenjivala kao i to da je Vrhovni sud malo presudio u njihovu korist, a onda malo protiv njih.

– Imamo danas situaciju da u jednom uredu radi 4-5 osoba i da svaka ima različitu presudu. Vukovarski su suci također dobili te dodatke, ali novac ne moraju vratiti. Čini se da se svaki mora slomiti na nama – kažu zaposlenici Ureda državne uprave koji žele ostati anonimni. Dodatan je problem i što kamata iz dana u dan



Ispada da je ta pomoć države bila kazna, kaže Petar Lapoš

Ružno je reći, ali uhvatim se kako razmišljam o samoubojstvu

uvećava svotu koju moraju vratiti te će gotovo svi oni do kraja života vratiti isplaćene dodatke.

Presudu neću doživjeti

– Obraćali smo se svima mogućima. Išli i k Jadranki Kosor tada je još bila ministrica, ministru Čobankoviću, pisali bivšem predsjedniku, govorili po medijima, ali bez rezultata. Rečeno mi je kako mi je jedina mogućnost da Hrvatsku tužim u Strasbourg, ali da, jer su mi 74 godine, presudu vjerojatno neću doživjeti. Koliko znam, trenutačno sam jedini kojemu su sjeli na mirovinu, ali svakako ne i zadnji jer još zaposlenika Ureda državne uprave ima iste presude, samo na različite iznose. Zašto se baš od nas krenulo, zar nismo dovoljno propatili kroz rat. Zašto nas se opet kažnjava – zapitao se Lapoš.

Sindikat:

Neka premijerka nešto učini

– Sindikat molí predsjednicu Vlade i ministra pravosuđa da napokon pronađu rješenje za ovre službeničkih plaća u hrvatskom Podunavlju, a jednom žalosnom i

ogorčenom umirovljeniku omoguće da smrt dočeka u toploj domu – rekao je Siniša Kuhar – predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenenika Republike Hrvatske.

NOVI LIST

SINDIKAT SE ŽALI USTAVNOM SUDU ZBOG DISKRIMINACIJE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

Teže postati tajnik nego šef državne uprave

ZAGREB » Vlada povlačiće rukovodeće državne službenike, a diskriminira sve ostale, »niže« rangirane službenike – tvrdi Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenenika (SDLSN). Vlada je, naime, svojom Uredbom o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi propisala da se imenovanje rukovodećih državnih službenika – u koje spadaju tajnici ministarstva, ravnatelji u ministarstvu, zamjenici tajnika Vlade, predstojnici ureda Vlade, zamjenici državnog tajnika središnjeg državnog ureda, zamjenici i pomoćnici ravnatelja državne upravne organizacije te predstojnici ureda državne uprave – provodi na temelju javnog natječaja. Kandidati za ove pozicije, za razliku od onih koji se natječu za ostale »niže« poslove, ne trebaju proći testiranja, provjere posebnih znanja, psihološke procjene te ne podliježu uobičajenoj proceduri u kojoj se sastavlja rang lista kandidata koji su postigli najbolje rezultate.

Dok gradani koji žele biti »obični« državni službenici nakon opsežnog testiranja izlaze još i pred posebnu komisiju, oni koje se natječu za rukovodeće funkcije samo moraju udovoljiti formalnim uvjetima te proći intervju u kojem ih često propituje samo jedna osoba.

– Ova je Vladina uredba neustanova i nezakonita. Ona omogućuje da najgovornije i najsloženije poslove u državnoj službi obavljaju službenici koji su malo »pročavrili« s komisijom ili čelnikom državnog tijela, dakle osobe neprovjerene kompetentnosti. Očito su to oni u kojima vlast jedino može biti sigurna da će tajne, kojima budu imali pristup, ostati sačuvane, ističe Siniša Kuhar, tajnik SDLSN-a.

Za razliku od ovog neformalnog i relaksiranog postupka kojim su povlašteni rukovodeći dječatnici državne uprave, »obični« službenici, objašnjava Kuhar, moraju proći testiranje, provjeru znanja stranog jezika od strane profesora stranog jezika, testiranje znanja rada na računalu te intervjui, a svaka se od ovih faza postupka posebno se boduje. Nakon toga se do pet najboljih kandidata upućuje i na psihološku procjenu, ako je to propisano pravilnikom o unutarnjem redu državnog tijela. Sve to rukovodeći službenici javne uprave ne moraju prolaziti. Vladina uredba suprotma je i Zakonu o državnim službenicima, upozorava SDLSN.

V. ROLLER



Neustanova uredba – Siniša Kuhar

D. KOVACEVIC

Dvostruka mjerila: testovi za službenike, razgovor za šefove

Vlada je izmjenama i dopunama Uredbe o provedbi javnog natječaja obveze testiranja oslobođila baš najodgovornije službenike u javnoj upravi

**Večernji
list**

Piše: Romana Kovačević Barišić
(VEČERNJI LIST, 15. veljače 2011.) Zaposljanje za većinu državnih službenika predviđa ozbiljno testiranje - osim uobičajene provjere znanja upravnog područja za koje se raspisao natječaj te ustrojstva RH, dodatno se provjerava znanje stranog jezika, rada na računalu te razgovor, od kojih se svaka faza posebno budi, pa se do pet najboljih kandidata upućuje, ako je za određeno mjesto potrebno, na psihološku procjenu.

Međutim, za rukovodeću funkciju u državnoj službi dovoljno je malo porazgovarati s komisijom ili čelnikom državnog tijela, uz "zeleno svjetlo" sigurnosnih službi. Iako Zakon o državnim službenicima za sve predviđa obvezu testiranja, Vlada je izmjenama i dopunama Uredbe o provedbi javnog natječaja obveze testiranja oslobođila baš najodgovornije službenike u državnoj upravi.

- Uredba je neustavna i nezakonita jer povlašćuje rukovodeće i diskriminira sve ostale državne službenike - upozorava **Siniša Kuhar**, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Vlada je uredbom propisala da se imenovanje tajnika ministarstva, ravnatelja u ministarstvu, zamjenika tajnika Vlade, predstojnika ureda Vlade, zamjenika državnog tajnika središnjeg državnog ureda, zamjenika i pomoćnika ravnatelja državne upravne organizacije te predstojnika ured državne uprave provodi na temelju javnog natječaja. Međutim, uredbom se istodobno ne propisuje obveza testiranja, provjere posebnih znanja, psihološke procjene i sastavljanja rang-ljestvice kandidata, kao kad su u pitanju "obični" državni službenici, niti broj članova i sastav komisije za provedbu javnog natječaja. Dovoljno je udovoljiti formalnim uvjetima i proći razgovor "radi utvrđivanja stručnih znanja, sposobnosti i vještina te dosadašnjih rezultata u radu".

- Ispada da najodgovornije i najsloženije poslove u državnoj službi mogu obavljati službenici nakon neformalnog i relaksirajućeg razgovora s komisijom, odnosno osobe neprovjerene kompetentnosti u koje vlast jedino može biti sigurna kad je riječ o tome da će tajne kojima budu imali pristup ostati sačuvane - ustvrdio je Kuhar. Sindikat se pita: otkud Vlada crpi pravni temelj po kojem je spornom uredbom rukovodeće službenike oslobođila postupka testiranja, a ostale provjere i procjene uredila bitno neformalnije od onih koje se odnose na ostale službenike?

Stoga od Vlade traži usklađivanje uredbe sa Zakonom o državnim službenicima, a istodobno će i Ustavnom судu predložiti pokretanje postupka ocjene ustavnosti i zakonitosti te uredbe.

Vlada diskriminira "obične" državne službenike

Do rukovodećih pozicija bez provjere znanja

ZAGREB - Vlada povlašćuje rukovodeće državne službenike, a diskriminira sve ostale, "niže" rangirane službenike - tvrdi Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDL-SN). Vlada je, naime, svojom Uredbom o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i interno oglasa u državnoj službi propisala da se imenovanje rukovodećih državnih službenika - u koje se ubraju tajnici ministarstva, ravnatelji u ministarstvu, zamjenici tajnika Vlade, predstojnici ureda Vlade, zamjenici državnog tajnika središnjeg državnog ureda, zamjenici i pomoćnici ravnatelja državne upravne organizacije te predstojnici ureda državne uprave - provodi na temelju javnog natječaja. Kandidati za ove pozicije, za razliku od onih koji se natječu za ostale "niže" poslove, ne trebaju proći testiranja, provjere posebnih znanja, psihološke procjene te ne podliježu uobičajenoj proceduri u kojoj se sastavlja rang-lista kandidata s najboljim rezultatima. Dok gradani koji žele biti "obični" državni službenici nakon opsežnog testiranja izlaze još i pred posebnu komisiju, oni koji se natječu za rukovodeće funkcije samo moraju udovoljiti formalnim uvjetima. Za razliku od ovog neformalnog postupka kojim su povlašteni rukovodeći djelatnici državne uprave, "obični" službenici, objašnjava Siniša Kuhar, tajnik SDL-SN-a,

prolaze testiranje, provjeru znanja stranog jezika, rada na računalu te intervju. Nakon toga se najbolji kandidati upućuju i na psihološku procjenu, ako je to propisano pravilnikom o unutarnjem redu državnog tijela. Sve to rukovodeći službenici javne uprave ne moraju prolaziti.

- Nejasno je otkud Vladi pravna osnova za Uredbu kojom je rukovodeće službenike oslobođila postupka testiranja, a ostale provjere i procjene uredila bitno neformalnije od onih koje se odnose na ostale, kaže Kuhar te najavljuje da će Ustavnom sudu predložiti pokretanje postupka ocjene ustavnosti i zakonitosti ove Vladine uredbe. **V. Roller** ■

VLADINA UREDBA NEUSTAVNA I NEZAKONITA

- Ova je Vladina uredba neustavna i nezakonita. Ona omogućuje da najodgovornije i najsloženije poslove u državnoj službi obavljaju službenici koji su malo "procavrili" s komisijom ili čelnikom državnog tijela, dakle osobe neprovjerene kompetentnosti. Očito su to oni u koje vlast jedino može biti sigurna da će tajne, kojima budu imali pristup, ostati sačuvane, ističe Siniša Kuhar.



Siniša Kuhar, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika

Predstavnici SDLSN kod ministrike financija Dalić



Sindikat će od Ministarstva financija zatražiti proračunski nadzor nad sredstvima koja se u državnim tijelima troše na vanjske suradnike i pomoćno-tehničke poslove

(SDLSN, 10. veljače 2011.) Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH sastali su se jučer poslijepodne s novom ministricom financija **Martinom Dalićem**.

Povod sastanku bio je ne donošenje posebne uredbe o koeficijentima složenosti poslova radnih mjesta, dodacima na uvjete rada, kriterijima i dodacima za natprosječne rezultate u radu za službenike Carinske uprave, koju je Vlada, sukladno Zakonu o carinskoj službi, trebala donijeti u roku od šest mjeseci od stupanja na snagu ovoga Zakona, tj. početkom 2010. godine.

Predsjednik Odbora carine SDLSN-a **Mijo Adamčević**, upozorio je pri tome i na ne logičnosti u sistematiziranju i vrednovanju pojedinih radnih mjesta carinika, zbog čega je došlo i do različitih plaća za poslove iste složenosti i stručne spreme.

Ministrica Dalić je prihvatala prijedlog SDLSN-a da se izvrši usporedna analiza radnih mjesta unutar Carinske uprave kako bi se otklonile eventualne neujednačenosti u plaćama unutar iste kategorije radnih mjeseta, ali i upozorila kako se u ovom trenutku teško može očekivati donošenje nove uredbe o plaćama te predložila da se pitanje

plaće službenika Carinske uprave razmotri unutar radne skupine kojoj je cilj utvrditi dugoročnu strategiju razvoja carinske službe.

Glavni tajnik SDLSN-a **Siniša Kuhar** rekao je kako je Sindikat zbog učestale prakse kašnjenja i ne donošenja propisa za provedbu zakona uputio Hrvatskom saboru prijedlog izmjene saborskog poslovnika, kojim bi se propisala obveza izvješćivanja Sabora o neizvršenim obvezama koje proistječu iz pojedinih zakona te obveza Hrvatskog sabora o raspravi stanja na području primjene zakona zbog ne donošenja provedbenih propisa.

Također, zapitao se kako je uopće moguće razmatrati zakone koji ne sadrže ocjenu i izvore potrebnih sredstava za njihovo provođenje, budući da oni ovise o provedbenim propisima, a ne samom zakonu koji se predlaže.

Kuhar je upozorio i na fiskalnu nedisciplinu državnih tijela pri angažiranju vanjskih pružatelja usluga, odnosno broju sklopjenih ugovora o djelu koji premašuje ograničenje od dva posto mase za plaće državnog tijela.

Sindikat smatra i da je angažiranje privatnih tvrtki za obavljanje pomoćno-tehničkih poslova u državnim tijelima suprotno Zakonu o državnim službenicima i Zakonu o sustavu državne uprave kojima su ti poslovi u državnim tijelima povjereni namještenicima, a vanjskim se pružateljima usluga mogu povjeriti isključivo temeljem ugovora o djelu koji se sklapa s fizičkim, a ne pravnim osobama i uz poštivanje ograničenja od dva posto mase za plaće namijenjenom za plaćanje takvih usluga.

Zbog svega ovoga Sindikat će od Ministarstva financija zatražiti proračunski nadzor nad sredstvima koja se u državnim tijelima troše na vanjske suradnike i pomoćno-tehničke poslove.

Sindikalna poruka Jadranksi Kosor: Ako imaš praznu bocu i ti me možeš imati

(dalje.com, 8. veljače 2011.) Ako imaš praznu bocu i ti me možeš imati. Hladna ili topla, obnovljiva, bez arome i zavodljiva... Natoči me u svom WC-u i tvoja sam... Poruka je to koja stoji na Službeničkoj vodi.

Nije dugo trebalo sindikatima da reagiraju na izjave premjerke Jadranke Kosor o uvođenju štednje odnosno rezultatima postignutim štednjama.

Naime, premjerka **Kosor** istaknula je u ponedjeljak kako više nema naručivanja vode s okusom za državne službenike, te im poručila kako je dobra voda i ona bez okusa. Sindikat državnih službenika odlučio se našaliti sa premijerkom i njezinim mjerama štednje pa izmislio Službeničku vodu za koju je dovoljno imati praznu bocu. Jer u tu praznu bocu ide voda, topla ili hladna, bez arome i zavodljiva.

Pitanje je samo hoće li se i premjerka nasmijati na sindikalnu šalu, a tko zna, možda im šalu zapamti prilikom sljedećih pregovora. Pa im zaista umjesto vode u boci posluži prazne boce. I pošalje ih u toalete da si sami natoče vodu.

Inače, osim vode na tapeti su bile i spajalice koje se više neće smjeti naručivati u bojama (službenici su iz nekog razloga preferirali crvenu boju), nego će morati biti obične - metalne. Također, odzvnilo je i flomasterima.



SINDIKAT UPOZORAVA DA DRŽAVNA TIJELA NE MOGU SKLAPATI UGOVORE S PRIVATNICIMA

Vlast ponovno krši zakon

ZAGREB »Outsourcing« – izdvajanje pomoćnih djelatnosti poput čišćenja, tehničke zaštite, održavanja te pripreme i podjele hrane – koje se provodi u državnim tijelima kao mjera Vladinog Programa gospodarskog oporavka – nezakonito je i njime se krši hrvatski pravni poredak – upozorava Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN). Nalme, Zakon o sustavu državne uprave i Zakon o državnim službenicima propisuju da tehničko-pomoćne poslove u državnoj službi u pravilu obavljaju državni namještenici, te da se samo ograničen dio ovih poslova – vrijednih maksimum do dva posto ukupnih godišnjih sredstava osiguranih za plaće u pojedinom tijelu – može povjeriti vanjskim pružateljima usluga i to temeljem ugovora o djelu. A ovi se ugovori, pak, mogu sklapati samo s fizičkim osobama. No, hrvatska državna tijela ugovore su sklapala s pravnim osobama, privatnim tvrtkama, što je protuzakonito, ističe SDLSN.

– Kako se ugovori o djelu ne mogu sklapati s tvrtkama, već isključivo s fizičkim osobama, sve dosadašnje privatizacije pomoćnih djelatnosti u državnoj upravi zapravo su nelegalne i trebale bi biti predmetom inspekcijskih tijela, odnosno institucija pravne države, kaže Siniša Kuhar, čelnik ovog sindikata.

Na svojoj zadnjoj sjednici u prošloj godini Vlada je prihvatala izvješće u kojem stoji da je od 28 tijela državne uprave njih 17 provedlo kompletan »outsourcing« po-

moćno-tehničkih poslova, osam ih je to napravilo djelomice, a samo tri nisu ga ni započela. SDLSN jučer je stoga zatražio od Ministarstva uprave da obavi hitan upravni nadzor u tih 25 državnih tijela koja su obavila nezakoniti »outsourcing«. Zabrinjavajuća je i činjenica, dodaju u ovom sindikatu, da Vlada i dalje podupire nezakonito djelovanje državnih tijela.

– Vlada je u svojem izvješću svim tijelima preporučila da provedu i nastave »outsourcing«, što znači da namjerava

otkazati rad preostalim namještenicima te da svoj plan o »konačnom rješenju« namješteničkog pitanja u državnim tijelima dosljedno provudi, ocjenjuje Kuhar.

Ministarstvo uprave tek je pripremilo nacrt izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima koji predviđa neograničenu privatizaciju pomoćno-tehničkih poslova, ali on još uvijek nije prihvaćen na Vladi niti je upućen u saborsku proceduru.

– Svojom preporukom i ohrabrivanjem državnih tijela da nastave s nezakonitim »outsourcingom« pomoćnih djelatnosti Vlada je pokazala sposobnost provodenja u djelu zakona koji još nisu ni stupili na snagu, kaže u SDLSN-u. Pozivaju Banske dvore da prestanu kršiti pravni poredak Hrvatske te da za poboljšanje rada državnih tijela radije »outsorsaju« pozicije koje sada drže politički postavljeni službenici kako bi na njihova mjesta došli stručnjaci bez stranačke zastave.

V. ROLLER

Nelegalna rabota Banskih dvora - Siniša Kuhar

Foto: K. KUHAR / S. ŠEŠEK

Državni službenici traže nadzor natječaja za 'outsourcing'

ZAGREB - Sindikat državnih službenika i lokalnih namještenika (SDLSN) zatražio je od Ministarstva uprave nadzor nad zakonitošću natječaja za outsourcing pomoćnih djelatnosti u državnim tijelima, doznajemo od Siniše Kuvara, tajnika sindikata. Iz izvješća o mjerama iz Plana gospodarskog oporavka Hrvatske razvidno da je od 28 tijela državne uprave (ministarstva, zavodi i agencije), u 17 njih u cijelosti provedena predaja poslova tvrtkama koje obavljaju traženu djelatnost. U osam tijela natječaji su provedeni djelomično. Budući da Vlada preporučuje da se natječaji nastave, iz

Sindikata upozoravaju da još nisu usvojene izmjene Zakona o državnim službenicima da bi se takav outsourcing uopće omogućio. Zakonom je propisano da pomoćno-tehničke poslove obavljaju namještenici, ali se pojedini poslovi mogu povjeriti vanjskim pružateljima, no izdaci za te usluge ne smiju prelaziti dva posto plaće, s tim da se poslovi ugovaraju jedino temeljem ugovora o djelu. »Budući da je iz citiranih odredbi jasno da se pomoćno-tehnički poslovi koje obavljaju namještenici mogu povjeriti vanjskim pružateljima isključivo putem ugovora o djelu, Sindikat traži provedbu

upravnog nadzora nad outsourcingom djelatnosti u 25 državnih tijela. Izvješća pokazuju da su se 'pomoćne djelatnosti', poput čišćenja, održavanja, pripreme i dostave obroka, tehničke zaštite i slično, povjeravale onima s kojima nije moguće zaključiti ugovor o djelu, jer se radi o trgovackim društvima«, upozorava Sindikat. Također, tamo gdje su potpisani ugovori o djelu, Sindikat traži da se utvrdi je li doista riječ o takvom ugovoru ili ugovoru koji ima sve karakteristike radnog odnosa, odnosno je li riječ o zloporabi ugovora o djelu. [M. Matković]

Matičari Zagrebačke županije reagirali na tekst objavljen u Jutarnjem listu

(10. prosinca 2011.) Zatečeni napisom u "Jutarnjem listu" od 9. prosinca ove godine pod nazivom "Besmislenost matičnih ureda 1" autorice Sandre Bolanče, a na traženje mnogih naših kolega matičara, ponukani smo reagirati na navedeni tekst.

Nije posve razumljivo zašto i iz kojih pobuda već nekoliko puta iz pera iste autorice, pod krinkom tobože istraživačkog novinarstva, izlaze tekstovi puni netočnih i proizvoljnih informacija pa i uvreda o radu jedne kategorije državnih službenika - matičara, no činjenica je da se takvi tekstovi pojavljuju.

Pokušaj da se u nekom društву anomalije i negativnosti utvrde i otklone i putem istraživačkog novinarstva više je nego dobrodošao, no u tome treba imati i stručnog znanja i profesionalne korektnosti. U suprotnom se takvi pokušaji mogu pretvoriti, baš kao što je u ovom slučaju riječ, u diskvalifikaciju i javnu objedu jednog društveno korisnog posla i ljudi koji taj posao obavljaju.

Zato, potrebno je reći ove činjenice. Broj matičnih područja i matičnih ureda kao pretpostavki za ustroj i vođenje evidencija građanskih stanja uređen je zakonskim propisima. Prije petnaestak godina u Hrvatskoj je bitno smanjen broj matičnih područja i matičnih ureda, a temeljem stručnih kriterija utvrđenih od nadležnih tijela državne uprave. Je li onodobno smanjenje bilo dovoljno, odnosno je li pri tom uvijek bilo poštivano načelo ekonomičnosti, tema je o kojoj se u demokratskom društvu uvijek može raspravljati, no pri tome treba imati na umu sve argumente, pri čemu struka mora imati odlučujuću riječ. Svaka paušalna ocjena o ovom pitanju zapravo je kontraproduktivna i ne može pridonijeti poboljšanjima. Uz sasvim stručne aspekte, treba imati na umu da su u mnogim našim sredinama, osim svoje osnovne funkcije vođenja građanskih stanja, matični uredi jedini punktovi preko kojih građani imaju neposredan doticaj s državom. U tom smislu u stručnim krugovima i postoji dilema treba li rad matičnih ureda u postojećem obliku reducirati ili pak proširiti nekim drugim djelatnostima kako bi se racionalizirali troškovi rada, ali i pokušalo utjecati na neke druge negativne društvene trendove (depopulacija, raseljavanje i sl.).

Neke ovlasti koje su matičarima dane Obiteljskim zakonom, posebno kroz suradnju s centrima socijalne skrbi, upućuju na mogućnost djelovanja matične službe i šire od isključivo vođenja evidencija građanskih stanja.

Vezano za broj matičnih ureda treba reći da je na njega ponegdje utjecalo i respektira-

nje zahtjeva i potreba jedinica lokalne samouprave, o čemu također treba voditi računa pri sagledavanju cijelokupne problematike.



Zoran Perović

Što se tiče matičarskih poslova, autorica članka je mogla, korektnosti radi, prepisati iz zakonskih propisa vrstu i opseg poslova koji su tamo taksativno navedeni, a ne površno pobrojati tek dio radnih obaveza matičara. Uz to je mogla navesti da su to poslovi s javnim ovlaštenjem (sklapanje braka) i gotovo jedini službenički posao koji se kontinuirano obavlja i u dane tjednog odmora, a da do danas na tom planu na nivou države nisu proglašena jedinstvena rješenja. Također treba reći da su matične evidencije temelj svih drugih javnih evidencija (evidencija državljanstva, evidencija prebivališta, popis birača, vojna evidencija, porezna evidencija i dr.) i da bez njih, bilo gdje u svijetu, funkcioniranje upravnih sustava nije moguće.

Istini za volju, treba priznati da kod nas u ovoj službi postoji određeno negativno povjesno nasleđe, koje se iskazuje i u prekobrojnosti kadrova koji rade na matičarskim poslovima. Međutim, trenutna situacija ne daje nikome za pravo da zaključuje kako se radi o "zapošljavanju sa socijalnom ulogom", jer ukupne brojke u tom smislu nisu bitne za sliku općeg socijalnog stanja u državi. Uostalom, vrlo će se brzo, što mjerama državnog aparata koje su u tijeku, što prirodnim odjeljivom, situacija na ovom području svesti u realne okvire.

U pogledu plaća, matičari dijele sudbinu ostalih državnih službenika i, s obzirom na troškove života, za svoj rad su potplaćeni. Uvjeti rada matičara u mnogim našim sredinama su ispodprosječni, a prostori u kojima rade su uglavnom u državnom vlasništvu. Ne znamo od kuda je autorica dobila podatke da "jedan matični košta 300.000 kuna godišnje", no

ovaku tvrdnju je teško prihvati bez ozbiljnih i utemeljenih provjera i argumenata.

O površnosti predmetnog teksta najbolje govori netočno navođenja činjenica o načinu rada matičara, pri čemu ćemo dati tek nekoliko informacija i ispravaka:

1. rad matičara i način njihova postupanja u utemeljeni su na zakonskim propisima, pri čemu se stručna i dosljedna provedba tih propisa ne bi smjela poistovjećivati s birokratskom samovoljom,
2. isprave koje izdaju matičari nisu identifikacijske isprave i njima se dokazuje samo ono što je u njima upisano; identifikacijske isprave su osobne iskaznice, putovnice i vojne knjižice, kojima se kumulativno dokazuju osobni podaci, prebivalište i državljanstvo neke osobe,
3. netočan je podatak da "većina dokumenta koje matični uredi izdaju...vrijedi samo šest mjeseci". Točno je da se isprave koje se izdaju temeljem matičnih evidencija izdaju kao isprave trajne vrijednosti (točka 58.1 Naputka za provedbu Zakona o državnim maticama i upisu posvojenja u matricu rođenih, NN 26/2008),
4. izdavanje bilo koje vrste dokumenta koji spadaju u nadležnost matičara ovise isključivo o zahtjevima stranaka, odnosno o traženju pojedinih ustanova i institucija; nepotrebno traženje takvih isprava, mimo identifikacijskih isprava, kao posljedica nepoznavanje propisa i postupanje suprotno zakonskim odredbama bilo kojeg pojedinca ili ustanove, ne može biti problem matične službe, već onih koji tako postupaju,
5. usporedbu s evropskim zemljama u vodjenju matičnih evidencija vrlo je teško korektno provesti iz razloga što se radi o različitim sustavima evidencije građanskih stanja; u nekim zemljama postoje liberalniji propisi, a u drugima pak složeniji i u tom smislu Hrvatska nije nikakva crna točka. No, i u ovom pitanju bez dublje i stručnije analize nije moguće dati korektne odgovore.

Na kraju, možemo prepostaviti da su autorici u obradi ove teme vodili plemeniti povrivi i namjera da zaštiti društvene interese i da njezin cilj nije bila neposredna diskvalifikacija matičara, no površne i netočne informacije koje je predočila javnosti stvorile su baš takav dojam. U tom smislu i želimo da naše reagiranje barem malo ublaži negativne posljedice navedenog napisa.

Udruga matičara Zagrebačke županije
Barica Jandrić, predsjednica
Zoran Perović, matičar, sindikalni i županijski povjerenik SDLSN

Predstavnici SDLSN-a i Ministarstva pravosuđa razgovarali o problemima u sustavu pravosuđa



(SDLSN, 14. veljače 2011.) Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH sastali su se 11. veljače 2011. godine s predstvincima Ministarstva pravosuđa u svezi s pitanjima važnim za položaj službenika i namještenika u sustavu pravosuđa i zatvorskom sustavu.

Predsjednik Sindikata **Boris Pleša** uka-zao je na neke probleme koji su zajednički svim državnim službenicima i namještenicima pa tako i onima u pravo-suđu.

To su organizacija i provedba sistemske pregleda sukladno članku 61. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, naglašavajući da nema sistemskog pristupa na državnoj razini pa se pojedini čelnici državnih tijela snalaze kako znaju i umiju, te bi stoga dobrodošla informacija o tome kako se ova odredba Kolektivnog ugovora realizira u Ministarstvu pravosuđa.

Također je ukazao i na obvezu imenovanja povjerljivih savjetnika u pravosudnim tijelima, te položaj namještenika u sustavu pravosuđa.

Ovo posljednje posebno treba nagla-siti s obzirom na činjenicu da se mijenja Zakon o državnim službenicima i da je namjera zakonodavca poslove namješ-tenika privatizirati, čemu se Sindikat protivi jer smatra da bi se ti poslovi mogli obavljati na državnoj razini u okviru posebne uprave.

Posebno je naglašen problem državnih službenika u hrvatskom Podunavlju i njihovo pravo dodatka na plaću kao područje od posebne državne skrbi.

Jednima je uvećana plaća isplaćena, drugima dosuđena, ali neisplaćena, a od trećih država protuovrhama potražuje isplaćene iznose što je primjerom potvrdila i **Ida Kuić**, jedna od službenica iz Podunavlja.

Jasna Stilinović, predsjednica Odbora pravosudne policije i **Iva Bolanča**, prav-nica u Sindikatu, iznijele su problem nejednakog postupanja glede visine dodatka na posebne uvjete rada službenicima koji rade na poslovima organiziranja i nadziranja rada zatvorenika i problem neisplate terenskog dodatka službenicima koji se upućuju na rad u druge zatvore i kaznionice.

Sindikat smatra da se ujednačavanje postupanja prema službenicima može provesti odmah izmjenom pravomoćnih rješenja.

Državni tajnik u Ministarstvu pravo-suđa **Zoran Pičuljan** i ravnatelj Uprave za zatvorski sustav **Branko Peran** složili su se s potrebom ujednačavanja postupanja prema službenicima pa će u to-me pravcu već naredni tjedan biti održan poseban sastanak u Upravi za zatvorski sustav s ravnateljem kako bi se pronašlo rješenje nastalog problema.

Darko Lesar, predsjednik Odbora pravosuđa, izložio je problem vredno-vanja koeficijenata složenosti poslova za radna mjesta sudskih upisničara i zapisničara koji su premali s obzirom na povećanje obima posla za 30-40% zbog rada na e-zapisniku. Predlaže da se sudovima omogući obavljanje tih poslova uz prekovremeni rad.

Zoran Pičuljan obvezao se da će na sva traženja Sindikata, na koja danas nije bilo moguće dati odgovore ili tražene podatke, odgovore dostaviti u naj-kraćem mogućem roku.

NEPRAVDA U MINISTARSTVU PRAVDE RADE ISTI POSAO, A IMAJU MANJU PLAĆU

Bošnjaković izigrao zatvorske čuvare

Uprava za zatvorski sustav zatvorskim je službenicima smanjila dodatak na uvjete rada s 25 na 5 posto, a onda ga vratila samo onima koji su se žalili

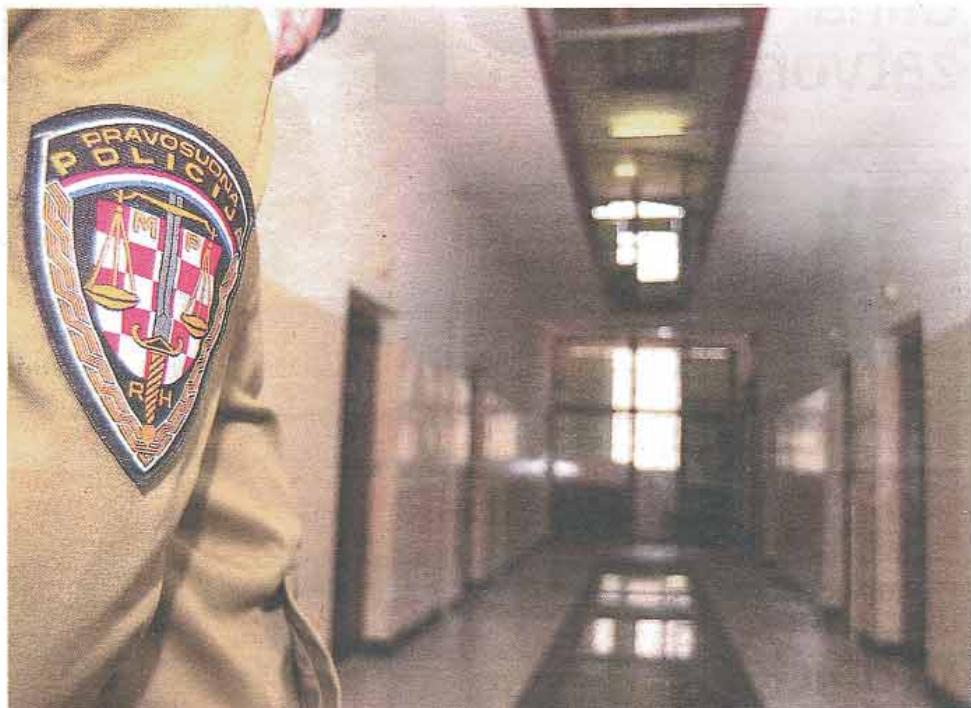
ZAGREB » Ministarstvo pravosude potiče diskriminaciju svojih službenika – tvrdi Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještene (SDLSN). Diskriminirana skupina je dio službenika u zatvorskem sustavu – kaznionicama, zatvorima i odgojnim zavodima – koji za rad sa zatvorenicima, što se smatra posebnim uvjetima rada, dobivaju svega 5 posto dodatka, dok neki njihovi kolege s identičnim uvjetima rada i dalje primaju dodatak od 25 posto.

Crno na bijelo

Do ovih velikih razlika među ljudima koji obavljaju iste poslove došlo je zbog toga što je Uprava za zatvorski sustav prošle godine odlučila svim službenicima koji rade sa zatvorenicima smanjiti dodatak na uvjete rada i to sa 25 na 5 posto. Time je prekršila Uredbu o poslovima s posebnim uvjetima rada u državnoj službi u kojoj je propisano da za obavljanje poslova strukovnog oспособljavaњa, organiziranja i praćenja rada zatvorenika i maloljetnika službenici imaju pravo na dodatak od 25 posto.



Tko im je kriv što se nisu žalili
– Dražen Bošnjaković



S. DRECHSLER

Zatvorski čuvari ne primaju isti dodatak na plaće, jer je ministarstvo legaliziralo diskriminaciju

No, na ovo kršenje Uredbe žalio se samo dio službenika. Nadležno tijelo – Odbor za državnu službu – njihove je žalbe prihvatio te im je vraćen dodatak na plaće od 25 posto. Kako se dio institucija zatvorskog sustava nakon što su primili ovakva rješenja Odbora za dio svojih zaposlenika logično zapitao ne bi li onda trebao vratiti dodatak od 25 posto i svim ostalim djelatnicima koji rade iste poslove sa zatvorenicima, tumačenje su za tražile od ministra pravosuda Dražena Bošnjakovića. Ali ono je, na njihovo iznenadenje, bilo upravo suprotno od očekivanog – da se dodatak na 25 posto vraća samo onima koji su se žalili, a da ostalim službenicima ostaje dodatak od 5 posto. Sve to stoji »crno na bijelo« u dopisu koji je Bošnjakovićev kabinet poslao koncem prosinca.



Dio službenika nije se žalio jer su vjerovali da njihov poslodavac postupa u skladu s propisima

Siniša Kuhar, tajnik Sindikata

govorom »legaliziralo neuјednačeno postupanje i vrednovanje rada službenika zatvorskog sustava, odnosno njihovu diskriminaciju«, napominje Kuhar. SDLSN stoga od ministra Bošnjakovića traži da hitno ponisti nezakonita rješenja o rasporedu, odnosno da svim zatvorskim službenicima, koji na to imaju pravo, vrati dodatak od 25 posto. Ako to ne učini, Sindikat će protiv Ministarstva pravosuda podići tužbu zbog diskriminacije.

Vesna ROLLER

Podnošenje tužbe

Ironija je da su se kaznena tijela obratila Bošnjakoviću jer su se našli u situaciji da njihovi službenici s istim opisom poslova i zadaća ne primaju isti dodatak na plaće, a da je ministarstvo svojim od-

Sindikat posvećuje Međunarodni dan žena svim namještenicama kojima Vlada spremi otkaz

hina.hr

ZAGREB, 8. ožujka 2011.

(Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske uputio je danas svim ženama zaposlenim u državnoj službi čestitku za Međunarodni dan žena, te je posvetio svim namještenicama kojima Vlada izmjenama Zakona o državnim službenicima spremi otkaz.

Izmjenama zakona predviđa se neograničeni *outsourcing* (izdvajanje) pomoćno-tehničkih poslova koje u državnoj službi, kada su u pitanju čišćenje, priprema i serviranje obroka, uglavnom obavljaju žene, upozorava sindikat u priopćenju.

Kao razlog otkazivanja rada u državnim tijelima Vlada u obrazloženju navodi kako bi te poslove bilo ekonomičnije povjeriti pružateljima usluga putem ugovora (servis), nego imati stalno zaposlene namještenike kod kojih se "često pojavljuje problem bolovanja, godišnjeg odmora i sl".

Dakle, Vlada kao problem doživjava to što dio njezinih zaposlenika koristi zakonska prava na godišnji odmor i bolovanje, te ih očito ne doživjava kao vrijedne "ljudske potencijale" u državnoj službi. Takvi razlozi za otkaze moralno su dvojbeni i diskriminirajući kad se uzme u obzir da i sami članovi Vlade koriste godišnje odmore i bolovanja, pa ih nitko zbog toga ne kani *outsourcingati*, kaže se u priopćenju.

No, to je dio Vladina plana gospodarskog oporavka kojim će se novac za plaće namještenika sliti u poduzetničke džepove, vrlo vjerojatno i u džepove posrednika koji su sve to omogućili, a namještenicima će plaće vjerovatno biti umanjene za iznos profita i provizije.

Ako plaće ostanu iste, morat će raditi više uz očekivani gubitak prava iz kolektivnog ugovora jer se u privatnim servisima kolektivni ugovori rijetko zaključuju.

Stoga za namještenice u državnim tijelima ovaj Međunarodni dan žena ima posebnu simboliku, budući da im je vjerojatno zadnji u državnoj službi, ističe sindikat.

Odbor za ravnopravnost spolova SDLSN RH čestita svim ženama Međunarodni dan žena

(SDLSN, 8. ožujka 2011.) U povodu 100. obljetnice međunarodnog Dana žena, Odbor za ravnopravnost spolova se sastao 2. ožujka 2011. godine i još jednom raspravlja o položaju žena zaposlenih u državnoj upravi.

U raspravi je istaknuto nekoliko problema:

- žene zaposlene u državnim službama koje rade s građanima svakodnevno su izložene, verbalnim napadima i prijetnjama građana, a ima slučajeva i fizičkih napada na zaposlenice,

- Odboru za ravnopravnost spolova SDLSN-a sve je više prijava neprimjerenog ponašanja nadređenih prema zaposlenicama, zbog pritužbi građana,

- Članice Odbora posebno su istakle svoje neslaganje sa Nacrtom prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima upućenim na prvo čitanje u Sabor. Institut izvanrednog otkaza samo bi još više omogućio poslodavcima zloupotrebu položaja.

U svrhu utvrđivanja razmjera neprimjerenog ponašanja građana prema zaposlenicama koje savjesno i odgovorno obavljaju posao, Odbor je predložio Sindikatu provedbu ankete "Odnos (ponašanje) građana prema državnim službenicima i službenicima koji rade sa strankama" sa krajnjom svrhom izrade Etičkog kodeksa ponašanja građana.

Ujedno, potrebno je stalno ukazivati na zakonske akte koji su doneseni i na čijoj provedbi Odbor mora i nadalje inzistirati:

- Sporazumom o zaštiti dostojanstva državnih službenika i namještenika predviđeno je imenovanje ovlaštenih osoba (povjerljivih savjetnika) koji zaprimaju pritužbe i poduzimaju potrebne mjere za sprečavanje nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako se utvrdi da ono postoji. Rok je bio 31. 12. 2007. godine.

- Potpisivanjem novog Kolektivnog ugovora (NN 93/08) u člancima 79. do 83. istaknute su obveze poslodavca u svezi sa

zaštitom dostojanstva državnih službenika i namještenika.

- Nakon provedene ankete u javnim službama "Žene i ravnopravnost spolova" i upoznavanja javnosti s rezultatima, Sindikat je 23. ožujka 2009. godine zaključio Dodatak I Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike.

- Unatoč svemu, povjerljivi savjetnici još uvek nisu imenovani u većini tijela državne uprave i jedinicama lokalne i regionalne uprave i samouprave, na čemu treba ustrajati.

- Popis imenovanih povjerljivih savjetnika je trebao biti objavljen na web stranici Ministarstva uprave, što nije učinjeno niti za imenovane savjetnike.

- Povjerljivi savjetnici dužni su do 31. siječnja tekuće godine izvjestiti Zajedničku komisiju za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovoga ugovora o broju i naravi zaprimljenih tužbi u prethodnoj godini.

- Zajednička komisija je dužna do 31. ožujka tekuće godine dostaviti Vladi i sindikatima državnih službi objedinjeno izvješće o stanju na području zaštite dostojanstva državnih službenika i namještenika.

- Vlada i sindikati državnih službi su dužni po dostavljenom izvješću, do 30. lipnja razmotriti izvješće i predložiti mjere radi prevencije neželjenog ponašanja i zaštite dostojanstva državnih službenika i namještenika.

Također treba posebnu pozornost obratiti na članak 11. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08) temeljem kojeg tijela državne uprave, svake četiri godine, trebaju donijeti planove djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova. Zakon je donesen 2008. godine, no njegova primjena nije zaživjela u praksi o čemu je Sindikat pisao i na čemu treba i nadalje inzistirati.

Potrebno je više pozornosti obratiti upoznavanju državnih službenica i namještenica sa zakonskim okvirima i odredbama koje je SDLSN RH svojim djelovanjem potpisao s Vladom. Također treba ukazivati i osnaživati zaposlenice i zaposlenike da koriste zakonske odredbe koje im stoe na raspolaganju, ukoliko je narušeno njihovo dostojanstvo.

**Za Odbor žena SDLSN RH
Slavica Juranić, prof.**



Koordinacija sindikata MUP-a zadovoljna novim Zakonom o policiji

Obavještavamo vas da je danas, 11. ožujka 2011. godine u Hrvatskom saboru donesen novi Zakon o policiji.

U Zakonu o policiji amandmanom na izvorni tekst prijedloga Zakona ugrađena je i odredba o otpremninama koje će se isplaćivati prilikom odlaska u mirovinu i to u visini prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama uvećane 6, 10 ili 12 puta ovisno o tome da li se radi o prijevremenoj, starosnoj ili invalidskoj mirovini.

Zadovoljni smo što su Vlada RH i MUP RH uvažili naše opravdane zahtjeve da se odredba o otpremninama ugradи u Zakon o policiji, no žao nam je što će se navedena odredba primjenjivati s 1.1.2013. godine, tj. na navedeno bi se trebalo čekati više od 1,5 godinu što je obrazloženo gospodarskom situacijom.

Bez obzira na navedeno, zadovoljni smo da je inicijativa sindikata urodila plodom te je u usvojeni tekstu Zakona o policiji uvrštena odredba o otpremninama. Ovom prilikom zahvaljujemo svim zaposlenicima MUP-a, našim članicama i članovima koji su svojim potpisima na peticiji dali podršku našim zahtjevima za uvrštavanjem otpremnina u ZOP.

Pored svega moramo istaknuti da novi Zakon o policiji u cijeli smatramo boljim od prethodnog iz slijedećih razloga: Izmijenjena je odredba o disciplinskoj odgovornosti koja je najviše mučila policijske službenike "nedolično ponašanje u službi" novim Zakonom propisano je da sada navedena odredba glasi "nedolično ponašanje u službi ili izvan službe kada štetni ugledu policije" što znači da policijski službenici više neće disciplinski odgovarati za ono što učine u privatno vrijeme, osim ako to učine u odori ili se pri tome legitimiraju kao policijski službenici;

Propisano je da policijskom službeniku služba neće prestati po sili Zakona pa i kada je "kažnjen za kazneno djelo za koje se progon poduzima po službenoj dužnosti ako je kazneno djelo počinio s nehajnim oblikom krivnje, u prekoračenju nužne obrane ili u krajnjoj nuždi i to ako je kazneno djelo počinjeno prilikom primjene policijskih ovlasti ili za kazneno djelo koje se odnosi na sigurnost prometa pod uvjetom da za to kazneno djelo nije osuđen na bezuvjetnu kaznu zatvora - danom pravomoćnosti presude";

Podignuta je granica za prijam u policiju osoba do 30 godina starosti - navedeno je bitno kako bi se riješilo pitanje prekvalifikanta koji već godinu dana nisu primljeni na rad jer su navršili 25 godina;

Predviđeno je ponovno uvođenje srednje policijske škole, što je naš zahtjev već duži niz godina, kako bi se osiguralo kontinuirano zanavljanje policijskog kadra;

Predviđeno je povećanje jednokratne materijalne pomoći obitelji policijskog službenika, kada policijski službenik izgubi život u obavljanju policijskih poslova, u visini od posljednje isplaćene neto plaće uvećane 24 puta. Isto je propisano i u slučaju kada policijski službenik ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog ozljede koja je nastupila obavljanjem policijskih poslova i kojom je nastupilo tjelesno oštećenje od najmanje 80%;



Djeci policijskog službenika koji je izgubio život u obavljanju policijske službe, kao i kojem je nastupilo tjelesno oštećenje od najmanje 81o/o i koji ostvari pravo na invalidsku mirovinu, pripada pravo na potporu za redovno školovanje;

Odredba o uvećanju staža policijskog službenika od 2 do 6 mjeseci po godini rada;

Policijskom službeniku raspoređenom na radno mjesto s otežanim uvjetima rada staž osiguranja računa se u povećanom trajanju tako da se svakih 12 mjeseci stvarno provedenih u obavljanju policijskih poslova računa od 14 do 18 mjeseci staža osiguranja;

Odredba da se policijski službenik, prilikom rasporeda na radno mjesto raspoređuje na radno mjesto sukladno osobnom zvanju, a ukoliko nema slobodnih radnih mesta u okviru zvana koje posjeduje, mora mu se ponuditi raspored na radno mjesto za koje je propisano niže zvanje, a tek ukoliko on to odbije može se staviti na raspolaganje - navedeno je bitno jer predstavlja osigurač da policijski službenici s više od 15 godina radog staža imaju prednost pri raspoređivanju;

Propisano je da se policijski službenici raspoređuju na radno mjesto sukladno stečenom stupnju obrazovanja i osobnom zvanju;

Produljeno je trajanje raspolaganja za policijske službenike na godinu dana;

Premještaj policijskog službenika, po potrebi službe, može se premjestiti isključivo u okviru stečenog stupnja obrazovanja i osobnog policijskog zvanja, s tim da zadržava plaću za radno mjesto s kojeg je premješten, ako je to za njega povoljnije;

Premještaj na radno mjesto nižeg policijskog zvanja od osobnog biti će moguć samo uz osobni pristanak;

Policijskog službenika koji je na poslovima policijskog službenika proveo više od 20 godina ne može se premjestiti, osim uz pisani pristanak;

Kod disciplinske odgovornosti propisano je da će sud ubuduce biti vezan uz činjenični opis povrede službene dužnosti, službenika, civilni nadzor i dr.

Mogli bi navesti još dosta novina, no o tome ćemo

vas informirati u narednim dopisima.

Iako nisu usvojeni svi naši zahtjevi moramo navesti da je dobar dio usvojen, te se nadamo da će Zakon o policiji biti dobar osnov za konačnim uređenjem statusa policijskih službenika i njihovog posebnog položaja u okviru državnih službi zbog posebnosti i opasnosti posla koji obavljaju.

U svezi odredbe o otpremninama nalažavamo da ćemo se boriti da se navedena odredba počne primjenjivati i prije 1.1.2013. godine ukoliko se u me-

đuvremenu poboljšaju gospodarske prilike.

Na kraju napominjemo da nakon dočinjenja Zakona o policiji slijedi još puno posla radi dočinjenja provedbenih propisa temeljem istog, u čiju ćemo izradu biti uključeni kao što smo i sudjelovali u izradi samog Zakona o policiji.

Također, veliki posao nas očekuje u borbi za izbacivanjem odredbi o izvanrednom otkazu, *outsourcingu* namještene, ocjenjivanju i dr. iz Prijedloga izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima kao i zadržavanju primjerena

uvjeta za odlazak i visina mirovina policijskih službenika.

U svemu navedenom očekujemo vašu daljnju podršku.

S poštovanjem,

**Predsjednik SPH
Dubravko Jagić
Predsjednik NSD MUP-a
Zdravko Lončar
Predsjednik SDLSN RH
Boris Pleša**

MOBBING: Održan trening za sindikalne povjerenike i povjerljive savjetnike

(SDLSN, 29. ožujka 2011.) Jučer i danas održana su dva jednodnevna treninga anti-mobbing savjetnika u Centru za ljudska prava u Zagrebu, a u sklopu projekta "Mreža za zdravlje i sigurnost na radu" (IPA 2008 CIVIL SOCIETY FACILITY). Projekt je u većem dijelu (80%) financiran od strane Europske unije, a nositelj projekta je Udruga za pomoći i edukaciju žrtava mobbinga sa sjedištem u Zagrebu.

Udruga provodi projekt u suradnji sa sindikatima finansijskih institucija Makedonije, Srbije, Crne Gore, a partner je i IBG institut iz Austrije.

Teme treninga bile su definiranje i prepoznavanje mobbinga, rizici njegova nastanka, zdravstvene i gospodarske posljedice, načini prevencije mobbinga te pravna regulativa i pravna praksa.

Također se govorilo i o Etičkom kodeksu državnih službenika, kojim su uvedene institucije povjerenika za etiku i Etičkog povjerenstva, kao i o praksi etičkih povjerenika prilikom susretanja s problematikom psihičkog zlostavljanja na radnom mjestu.

O problematici su govorile pravnice koje su prošle četverodnevni trening

namijenjen budućim edukatorima na području sprječavanja i ublažavanja posljedica mobbinga, **Zlatica Štulić** (SSSH), **Milica Jovanović** (NHS), **Marija Dill Bračić** (SDLSN) te **Štefica Knezović** (MINGORP).

Cilj ovih treninga bio je educirati sindikalne povjerenike o cijelokupnoj problematiki mobbinga, kao multidisciplinarnog fenomena (medicinskog, pravnog, socijalnog) kako bi oni sami mogli pomoći žrtvama mobbinga, ali istovremeno djelovati na prevenciju i prepoznavanje rizika nastanka mobbinga.

Sami sindikalni povjerenici iskazali su veliki interes za trening anti-mobbing savjetnika s obzirom da se i sami sve češće susreću s ovim problemom u svojim radnim sredinama, a najviše ih je zanimalo kako razlikovati mobbing od "klasičnih" povreda iz radnog odnosa, kako prevenirati ovu neželjenu pojavu i koje su njene posljedice za psihičko zdravlje radnika te na koji način pružiti pravnu zaštitu svojim članovima.

Ispred Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještene, RH treningu su nazočili sindikalni povjerenici SDLSN-a u Ministarstvu unutarnjih poslova, a na inicijativu Sindikata MUP je, kao poslodavac svjestan važnosti ovog pitanja u radnoj sredini, sudjelovanje na treningu omogućio i povjerljivim savjetnicima, odnosno ovlaštenim osobama za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva.



POŽEGA

Potpisani kolektivni ugovori za zaposlenike korisnika gradskog proračuna

(www.pozega.hr/SDLSN, 28. prosinca 2010.) Gradonačelnik **Zdravko Ronko** potpisao je danas u ime Grada Požege kao poslodavca kolektivne ugovore s **Borisom Plešom**, predsjednikom Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH i **Anitom Car**, predsjednicom Sindikata odgoja i obrazovanja Hrvatske.

Radi se o kolektivnim ugovorima kojima se utvrđuju prava zaposlenika u upravnim tijelima Grada Požege i ustanovama kojima je osnivač Grad Požega (Gradska knjižnica i čitaonica, Gradski muzej, Gradsko kazalište i Dječji vrtići Požege).

Nastavak je to uspješnih pregovora, koji su već u lipnju ove godine rezultirali kolektivnim ugovorima, za koje su svi partneri pokazali razumijevanje za stanje, povjerenje i odgovornost, što je bila svjetla točka i primjer dobrog rješavanja međusobnih odnosa zaposlenika i poslodavca.

- Sve što smo obećali izvršili smo, sva prava zaposlenika smo zadržali, uz izjednačavanje osnovice za obračun plaća u Dječijim vrtićima i gradskoj upravi. Mogu reći da sam zadovoljan, jer smo potpi-



sali ugovore opet na godinu dana. Unatoč tome što nam je Vlada smanjila sredstva u gradskom proračunu za 20-25 posto, nije bilo otpuštanja, niti smanjenja plaće, bez obzira na svu krizu koja se reflektirala na gradski proračun.- rekao je gradonačelnik Zdravko Ronko.

S takvom ocjenom složio je i Boris Pleša, naglasivši izuzetno dobru suradnju s Gradom Požegom, te izrazivši zadovoljstvo što se ne smanjuju prava zaposlenika.

- Ja moram reći da sam danas silno ponosna na ovo što smo potpisali u ime sindikata, vjerujem u ime svih radnika Dječjih vrtića Požega. Ja moram reći da su moja iskustva vrlo, vrlo ružna diljem Hrvatske, no zaista izdvajam Grad Požegu kao svjetli primjer. Ovdje smo sačuvali elementarna prava i dogovorili da se ništa u tom kontekstu ne mijenja - izjavila je Anita Car.

Potpisan Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Gospića



(www.gospic.hr) Gradonačelnik Grada Gospića **Milan Kolić** i predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske **Boris Pleša** osmog su ožujka svečano potpisali Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Gospića. Potpisivanju su još nazočili zamjenik predsjednika **Darko Lesar**, županijska povjerenica **Jasna Stilinović**, povjerenica Grada Gospića **Đurđica Butković** i zamjenica gradonačelnika **Marta Grgurić**.



Potpisan Kolektivni ugovor za zaposlene u trgovačkom društvu "PLETER - USLUGE"

(SDLSN, 7. travnja 2011.) Predsjednici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, Sindikata djelatnika u vojski i državnim službama, Sindikata turizma i usluga Hrvatske i direktor tvrtke "PLETER - USLUGE" d.o.o. potpisali su jučer u Zagrebu kolektivni ugovor za 650 zaposlenih u ovom trgovačkom društvu.

Naoko šaroliki sindikalni sastav uvjetovan je činjenicom da se radi se o trgovackom društvu kojeg je osnivač Republika Hrvatska s ciljem obavljanja pomoćno-tehničkih i ugostiteljskih poslova za potrebe sustava obrane i tržišta, a preuzealo je bivše službenike i namještenike koji su ove poslove obavljali kao zaposlenici MORH-a.

Pleter je primjer specifičnog oblika *outsourcinga* koji se odvijao u suradnji sa sindikatima, s kojima je 2007. sklopljen i socijalni sporazum o preuzimanju svih djelatnika u novoosnovanu tvrtku, uz zaštitu od poslovno uvjetovanog otkaza na dvije godine i zadržavanje prava iz Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike. Potpisivanjem kolektivnog ugovora na razini društva, prava zaposlenika uređena su u skladu sa specifičnostima djelatnosti kojima se Pleter bavi, a njegova uprava se pokazala kao socijalno odgovoran poslodavac.

NEĆE MILOM, HOĆE SILOM: VLAST USTUKNULA UOČI PROSVJEDNOG POHODA VATROGASNE "SILE"

Kosor kapitulirala pred vatrogascima

Na sastanku s predstavnicima vatrogasaca, po nalogu premjerke, razgovarao je ministar Karamarko koji je obećao ispunjenje zahtjeva

(NOVI LIST, 3. ožujka 2011.) ŠIBENIK Najava prosvjeda vatrogasaca koji su u borbi za svoja prava naumili izići na zagrebačke ulice te se sa stotinu vozila probiti na Markov trg nagnala je vlast na kapitulaciju. Jučer, dan prije zakazanog prosvjeda, u MUP-u je održan sastanak na kojem je vatrogascima obećano ispunjenje svih zahtjeva. A zahtjevi nisu mali - povlačenje Vladine odluke o smanjenju sredstava za plaće i materijalne troškove, izdvajanje vatrogastva iz Državne uprave za zaštitu i spašavanje i osnivanje ravnateljstva za vatrogastvo pod MUP-om, rješavanje radno-pravnog statusa vatrogasaca te smjena s funkcija ravnatelja DUZS-a **Damira Truta** i glavnog vatrogasnog zapovjednika **Mladena Jurina**.

Zadovoljni raspletom

- Nevjerojatno! Uspjeli smo! - bila je prva reakcija **Mladena Magdića**, predsjednika Sindikata vatrogasaca Hrvatske nakon sastanka. Kazao je da je sastanak u MUP-u održan po nalogu premjerke **Jadranke Kosor**, a na njemu su bili ministar unutar-



njih poslova **Tomislav Karamarko**, državni tajnik u MUP-u **Ivica Buconjić** i tajnik kabineta Dubravko Novak, a vatrogasce su uz Magdića zastupali i **Goran Franković**, predsjednik Udruge profesionalnih vatrogasaca te **Emilio Radošević**, koordinator ostalih sindikata vatrogasaca RH. Vatrogasci su zadovoljni raspletom situacije, no, vele, ipak sve uzimaju sa zadrškom dok to ne vide crno na bijelo.

- Na sastanku je usvojen zaključak da se prihvaćaju zahtjevi Sindikata i Udruge kao osnovani. Rješenja trebaju ispisati kroz tjedan dana, a u roku od 14 dana ih poslati Vladi koja će i službeno donijeti odluke kojima se ispunjavaju naši zahtjevi. No, mi ne odustajemo od prosvjeda. Samo ga odgađamo i izići ćemo na ulice istoga trenutka pokuša li nas se opet preveslati - rekao je Magdić.

VATRENE ULICE

Vatrogasci sa sto kamiona kreću u prosvjed po Zagrebu

Nezadovoljni Vladinom odlukom kojom su se smanjila sredstva za javne vatrogasne postrojbe, činjenicom da se na tu temu nisu konzultirali sindikati, a po slovu kolektivnog ugovora morali su, Sindikat državnih službenika i namještnika pod koji spadaju vatrogasci najavio je za četvrtak prosvjed u koji će zagrebačkim ulicama krenuti sa stotinjak kamiona

(tportal.hr, 1. ožujka 2011.) 'Dali smo Vladi rok da se očituje o svemu do jutros u 10 sati. Međutim, socijalnog dijaloga i dalje nema. Vlada je donošenjem Uredbe o minimalnim financijskim standardima za decentralizirane funkcije vatrogastva bez konzultacija sa sindikatima i jednostranim prihvaćanjem prijedloga od strane Državne uprave za zaštitu i spašavanje (DUZS) prekršila sve moguće zakone i zbog toga idemo u prosvjed u kojem ćemo sa zapadnog parkinga na Zagrebačkom velesajmu krenuti prema DUZS-u, čiji je čelnici čovjek **Davor Trut** zajedno s glavnim vatrogasnim zapovjednikom **Mladen Jurinom** najodgovorniji za ovakvo stanje.'

Našli smo se u paradoksalnoj situaciji da je od 61 JVP njih 50 dobilo manje sredstava između sedam do deset posto. Riječ o iznosima između 200.000 do milijun kuna. Više novca je dobilo 11 JVP- a od par tisuća kuna do 5,6 milijuna koliko je dobila zagrebačka postrojba. Nitko ne zna po kojem je to kriteriju napravljeno', kazao je vatrogasni sindikalista **Mladen Magdić**.

Predsjednik Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske **Goran Franković** kaže da je proračunom za 2011. Vlada za JVP predviđela **330 milijuna kuna**, što je 1,12 posto manje nego u 2010. godini i na što su vatrogasci pristali. Međutim, problem nastaje u unutarnjoj preraspodjeli sredstava i Uredbi koja je donesena nakon što su jedinice lokalne samouprave već donijele proračune.

'Gradovi i općine na temelju decentraliziranih sredstava finansiraju JVP-e i to znači da će automatski biti manje novca za postrojbe. Tri puta smo tražili od **Truta i Jurina** da komuniciraju s nama i pojasne stvari. Oni su to uporno odbijali. Samovolja birokrata u **DUZS-u** dovela je do toga da vatrogasci moraju ispaštati, a u kočačnici to će se odraziti na vatrogasnu sezonu. Na terenu će biti manje ljudi iz JVP-a s kontinenta i bit će manje zaposlenih sezona', zaključio je **Franković**.

Unatoč nekoliko pokušaja, do **Truta i Jurina** nismo uspjeli doći jer su se nalazili u **Slavonskom Brodu** na proslavi Dana civilne zaštite.

Vatrogasci kreću u masovne prosvjede i generalni štrajk

NOVI LIST

(NOVI LIST, 27. veljače 2011.)

ŠIBENIK - Vatrogasci su ponovno na nogama, i to zbog Vladine odluke kojom su im smanjena sredstva za plaće i materijalne troškove.

Nekim javnim vatrogasnim poslovnim iznosima potrebni za normalno funkcioniranje skresani su i za 10 posto, a to će, upozorava predsjednik Sindikata vatrogasaca Hrvatske **Mladen Magdić**, dovesti do dijeljenja otkaza va-

trogascima i ugrožavanja funkciranja sustava. Ne povuče li Vlada do utorka odluku o minimalnim finansijskim standardima za decentralizirane funkcije vatrogastva, najavljuju Magdić i čelnik Udruge profesionalnih vatrogasaca **Goran Franković**, vatrogasci kreću u masovne prosvjede i generalni štrajk.

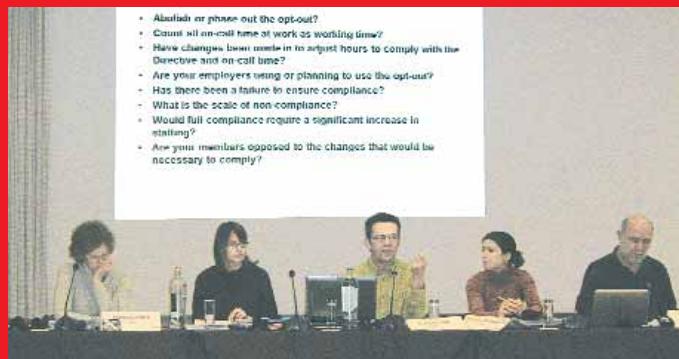
- Šokirani smo. Neki JVP-i dobili su znatno više sredstava, dok je drugima toliko smanjeno da im je ugroženo funk-

ciranje. A još je šokantnije kada se vidi kome se rezalo. Sredstva su mahom povećana JVP-ima na kontinentu, a smanjena najugroženijim područjima, primjerice, Šibeniku, Drnišu, Kninu - kaže Magdić.

Vatrogasci za nastalu situaciju najgovornijim smatraju glavnog vatrogasnog zapovjednika **Mladen Jurin** i ravnatelja Državne uprave za zaštitu i spašavanje, **Damira Truta**. (Z. De.)

BELGIJA

Skup europskih vatrogasaca na temu zdravlja i sigurnosti u sektoru vatrogastva



(SDLSN, 14. veljače 2011.) BELGIJA/Elewijt - U organizaciji EPSU-a (Europska federacija sindikata javnih službi) i ETUI-a (Europski institut javnih službi) održan je 10. i 11. veljače još jedan susret vatrogasaca EU, na kojem je sudjelovao i predstavnik Odbora profesionalnih vatrogasaca SDLSN **Robert Novak**.

Glavni razlog susreta predstavnika sindikata 14 država bio je završno predstavljanje sadržaja brošure pod nazivom "Zdravlje i sigurnost u sektoru vatrogastva" i prezentacije projekata ostalih država vezano uz zdravlje i sigurnost vatrogasaca.

Finski vatrogasci predstavili su nacionalnu brošuru pod nazivom "Zdravlje i sigurnost spasilačkih službi", Slovaci projekt psihološke potpore vatrogascima nakon tragičnih događaja, a Švedani napredak projekta u vezi njege i čišćenja osobne zaštitne opreme. Dobar dio vremena zauzela je i točka dnevnog reda pod nazivom "ostalo" u kojoj su sudionici upoznati s uspjehom hrvatskog sindikata (SDLSN) vezano uz promjenu radnog vremena, obranom jedinstvenog broja za vatrogasce te tužnom činjenicom kako se namjeravaju smanjiti iznosi namijenjeni vatrogasnoj službi u minimalnim finansijskim standardima, a koji još nisu doneseni za ovu godinu.

Utvrđene su i prioritetne smjernice za budućnost rada predstavnika sindikata vatrogasaca EU koje uključuju zajedničku borbu za ujednačeni dohodak u svim zemljama te bolje uvjete prilikom odlaska u prijevremenu i starosnu mirovinu.

DUZS opstruira i blokira vatrogastvo

Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namješttenika (SDLSN), Udruga profesionalnih vatrogasaca i Koordinacija sindikata profesionalnih vatrogasaca ustvrdili su danas da Državna uprava za zaštitu i spašavanje, koja je preuzeala poslove vatrogastva, ne surađuje s ostalim zainteresiranim stranama vezanim uz vatrogastvo - Hrvatskom vatrogasnom zajednicom, Udrugom profesionalnih vatrogasaca i sindikatom

(Monitor.hr, 17. prosinca 2010.) Onog trenutka kada je ministar unutarnjih poslova **Tomislav Karamarko** imenovao povjerenstvo za izradu novog zakona i ustroja za vatrogastvo, Državna uprava opstruira i blokira vatrogastvo time što donosi odluke bez ikakvog dogovora i suradnje te nameće svoja rješenja, rekao je na konferenciji za novinare predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca **Mladen Magdić**.

Preusmjeravanje broja 93 i 193 na 112 šteti našem poslu i usluzi koju pružamo građanima, ustvrdio je Magdić.

Državna uprava za zaštitu i spašavanje pripremila je, kazao je Magdić, "minimalne finansijske standarde i poslala prijedlog uredbe Ministarstvu financija i vlasti bez mišljenja i suglasnosti sindikata i Udruge profesionalnih vatrogasaca".

Člankom 27. poslovnika vlade jasno je određeno da ministarstvo i državne upravne organizacije moraju prije bilo kakve uredbe upućene vlasti zatražiti mišljenje strukovnih organizacija, što nije učinjeno, istaknuli su predstavnici vatrogasaca i sindikata.

Od ministra Karamarka i ministra financija **Ivana Šukera** zato traže da povuku uredbu, vrate je na doradu Državnoj upravi za zaštitu i spašavanje te da Državna uprava najprije zatraži mišljenje od sindikata, a tek zatim da ide u postupak.

Sindikat protiv Jandrokovića: Zašto će nam suglasnost kada u medijima govorimo o spolnom životu punoglavaca?

SLOBODNA DALMACIJA

(SLOBODNA DALMACIJA, 12. travnja 2011.) Naputak za nastup u medijima Ministarstva vanjskih poslova i europskih integracija koji je ministar **Gordan Jandroković** donio 22. prosinca 2010. godine u suprotnosti je i s novim Etičkim kodeksom državnih službenika, objavljenim u Narodnim novinama 6. travnja 2011. godine, upozorava Sindikat državnih službenika i namještenika.

- Jandroković je svojim naputkom propisao obvezu državnih službenika i namještenika da prigodom privatnih nastupa u medijima u kojima ne predstavljaju MVPEI moraju "prethodno pribaviti odobrenje glasnogovornika, uz prethodnu suglasnost nadređenog ravnatelja ili državnog tajnika", pri tome ne razlikujući nastupe s obzirom na činjenicu jesu li ili nisu tematski povezani s državnom službom. Dakle, propisujući obvezu pribavljanja dvostrukog odobrenja i u slučaju sudjelovanja u kvizu ili radijskoj emisiji o spol-

nom životu punoglavaca.

Međutim, novi Etički kodeks državnih službenika izrijekom navodi kako "u javnim nastupima u kojima ne predstavlja državno tijelo i koji nisu tematski povezani s državnom službom, odnosno djelokrugom državnog tijela u kojem je službenik zaposlen, službenik ne treba odobrenje čelnika državnog tijela za nastupe u medijima".

Stoga Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH (SDLSN) od ministra vanjskih poslova Jandrokovića traži uskladištanje Naputka za nastup u medijima MVPEI s Etičkim kodeksom državnih službenika, a od ministra uprave **Davorina Mlakara** poduzimanje mjera radi sprječavanja opasne prakse državnih tijela, koja internim aktima krše zakonske i druge propise koje donosi Sabor i Vlada, propisivanjem diskrecijskih ovlasti na koje im takvi propisi ne daju pravo - navodi se u priopćenju.

Smiješno je da vozač MVPEI-ja ne smije bez odobrenja u kviz

ZAGREB - Zbog naputka Ministarstva vanjskih poslova i europskih integracija (MVPEI) o nastupu u medijima, koji smatraju protuustavnim i protuzakonitim, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika u srijedu je od Ministarstva uprave zatražio inspekcijski nadzor nad zakonitošću tog naputka.

»Tim se naputkom pitanja nastupa u medijima državnih službenika i namještenika u službi vanjskih poslova uređuju neustavno, nezakonito i suprotno odredbama Etičkoga kodeksa državnih službenika, te stoga tražimo upravni i inspekcijski nadzor. Smatramo, doduše, da namjera tog naputka nije loša, jer te stvari treba regulirati, no on nije u skladu s postojećim propisima i zdravim razumom«, rekao je *Vjesniku* glavni tajnik Sindikata Siniša Kuhar. Dodaje da Ustav jamči slobodu mišljenja i izražavanja misli, da-kle slobodu govora i javnog nastupa, a naputak se odnosi na

ono što nema veze s državnom službom, što je ponižavajuće.

Naime, Zakonom o državnim službenicima propisano je osobno ponašanje državnih službenika a Pravila ponašanja državnih službenika prepustena su Etičkom kodeksu koji donosi Vlada, a prema kojem oni u svim oblicima javnih nastupa u kojima predstavljaju državno tijelo iznose stavove državnog tijela. »Javne nastupe, pak, u kojima službenik ne predstavlja državno tijelo i koji nisu tematski povezani s državnom službom, Etički kodeks ne uređuje«, naglašava Kuhar, upozorivši da naputak MVPEI-ja čini upravo to, prekoračivši svoje ovlasti.

Posebno absurdnim smatra činjenicu da se naputak odnosi i na namještenike. »Smiješno je da, primjerice, čistačica ili vozač ne smiju nastupiti u kvizu i reći svoje mišljenje bez odobrenja Ministarstva«, poručuje Kuhar. [Ivana Knežević]

VJESNIK

VEČERNJI LIST petak, 4. veljače 2011.

Nastup u medijima

Ministarstvo uprave demantiralo "svoj" stav o Naputku

Kuhar: Čini se da postoje dva službena stava
Ministarstva uprave – politički i stručni. Toliko o depolitizaciji uprave

Romana Kovačević Barišić
romana.kovacevic@veccernji.net

Neobičan obrat dogodio se oko inspekcijskog nadzora koji je Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika zatražio od Ministarstva uprave zbog Naputka za nastup u medijima koji je donio ministar vanjskih poslova i europskih integracija **Gordan Jandroković**. Nakon što je Sindikat dobio i objavio faksimil mišljenja Ministarstva uprave, po kojem Naputak treba korigirati, stigao je demanti iz istog ministarstva. – Ne postoje razlozi za nadzor; Naputak je u skladu s Etičkim kodeksom državnih službenika – stoji u dopisu potpisanim s "Ministarstvo uprave". A što je s dokumentom posve drugog sadržaja, koji je prethodno izšao iz istog Ministarstva?

– To nije službeni dokument jer nema pečata, pa nije ni valjan – kaže u Ministarstvu uprave. Siniša Kuhar, glavni tajnik SDLSN-a, ne vidi po čemu je demanti "ozbiljniji" dokument od mišljenja istog ministarstva.

– Čini se da postoje dva službena stava Ministarstva uprave o Naputku za nastup u medijima: stručni i politički. Sindikat je dobio ovaj prvi, a politika se pobrinula za drugi. Tolkо o depolitizaciji i profesionalizaciji državne uprave – zaključuje Kuhar.

Neslaganje ministara MVPEI pravilnikom krši Etički kodeks

Jandrokovićev naputak o ograničavanju istupa u javnosti srušio Mlakar

Napisali su da za javni nastup treba dozvola, ali tvrde da ne treba baš za sve

Romana Kovačević Baršić

romana.kovacevic@vecernji.net

Premda se glasnogovornik Ministarstva vanjskih poslova i europskih integracija Mario Dragun grohotom smijao čuvši reagiranje Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika na interni Naputak za nastup u medijima te pritom komentirao da, "tko tako tumači pravilnik, ne poznaje pravni jezik", bio je u zabludi. Sporni Naputak MVPEI-ja treba mijenjati, proizlazi iz mišljenja Ministarstva uprave koje je tražio sindikat.

Gdje ćete na more?

Kako je Večernji list pisao 7. siječnja, ministar Gordan Jandroković propisao je potkraj prošle godine Naputak za nastup u medijima službenika i namještenika MVPEI-a, iz kojeg proizlazi da službenik, postavi li mu novinar neko, makar i najbalaljnije pitanje, prvo mora istaknuti da iznosi osobne stavove te zatražiti stanku kako bi pribavio odobrenje glasnogovornika za nastup u medijima – u protivnom, može biti kažnjena. Sindikat je upozorio da taj naputak nije u skladu s Etičkim kodeksom državnih službenika, koji propisuje da u javnim nastupima u kojima ne predstavlja državno tijelo, a koji su tematski povezani s državnom službom, službenik ističe da iznosi osobne stavove te da pri iznošenju takvih osobnih stavova "pazi na osobni ugled i ugled državne službe". Međutim, ne propisuje da se to mora isticati i ako je riječ o pitanju koje nema veze ni s državnom službom



Jandrokovićev MVPEI donio je naputak PIXSELL



Mlakarovo ministarstvo ne slaže se s njime PIXSELL

ni diplomacijom, kao što je, primjerice, pitanje o ljetovanju ili gradskom prometu. Naputak pak uopćeno kaže da je za nastup u medijima prethodno potrebno pribaviti odobrenje glasnogovornika, uz prethodnu suglasnost ravnatelja ili državnog tajnika. MVPEI je tvrdio da je Naputak potpuno uskladen s Etičkim kodeksom, no Ministarstvo uprave utvrdilo je da je "privatne nastupe u medijima iz Naputka potrebno uskladiti s odredbama Etičkog kodeksa državnih službenika".

– Usto, stručnjake u MVPEI-ju upućuje se na konsultiranje Uredbe o uredskom poslovanju pri izradi ovakvih akata, drugim riječima, ponavljanje službeničke abecede – ističe Siniša Kuhar, glavni tajnik SDLSN-a, te se pita je li glasnogovornikov smijeh u duhu Etičkog kodeksa državnih službenika. Glasnogovornik MVPEI-ja Mario Dragun napomnjava da mišljenje Ministar-

"Na žalost, izgleda da pravni jezik, ali ni Uredbu o uredskom poslovanju, u MVPEI-ju ne poznaju"

SINIŠA KUHAR
glavni tajnik SDLSN-a

stva uprave nisu još dobili službeno, ali tvrdi i da ono u ovom obliku ne mijenja smisao Naputka.

– Djelatnici zajavne nastupe vezane uz vanjsku politiku moraju imati suglasnost, a privatni nastupi nikad nisu bili sporni, to je netko banalizirao – tvrdi Dragun.

Plodno tlo za zloporabe

Na pitanje zašto je bio nužan Naputak ako Kodeks već regulira nastupanje u javnosti, Dragun kaže da su imali slučajeve nepoštovanja Kodeksa, pa su zato dodali obvezu odobravanja javnog nastupa kako bi se prethodno dogovorili o njemu, zbog osjetljivosti diplomatske službe.

Mišljenje jednog ministarstva u ovom slučaju ne obvezuje drugo, ali upozorava na nedosljedna tumačenja pravnih propisa; što je plodno tlo za moguće nepravilnosti i zloporabe. A takvima svjedočimo gotovo svakodnevno.



Jandroković se boji istupa službenika

MVPEI u naputku ističe se da njegovi službenici i prigodom privatnog nastupa u medijima moraju istaknuti da iznose osobne stavove

ZAGREB » Ministar vanjskih poslova i europskih integracija te odnedavni potpredsjednik Vlade, Gordan Jandroković, dodijelio si je pravo po kojem se gotovo svaki javni nastup službenika i namještenika MVPEI-a može okarakterizirati kao teža povreda službene dužnosti te sankcionirati finansijski i otkazom službe, upozorio je jučer Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN).

MVPEI je koncem prosinca izdao Naputak za nastup u medijima u kojem se traži da njegovi službenici i »prigodom privatnog nastupa u medijima u kojima ne predstavlja Ministarstvo« moraju istaknuti da iznose osobne stavove. Uz to, i za svaki takav privatan medinski nastup moraju prethodno dobiti suglasnost nadležnih dužnosnika MVPEI-a.

Ovakav Jandrokovićev Naputak protivan je Etičkom kodeksu državnih službenika u kojem se ne

KODEKS

Naputak je protivan Etičkom kodeksu državnih službenika, smatraju u Sindikatu

propisuje da službenik prigodom javnih nastupa koji nisu tematski vezani s državnom službom mora isticati da iznosi osobne stavove, podsjeća Sindikat.

Iz MVPEI-a na ove op-



Odlučio uvesti »red« u istupima svojih službenika - Gordan Jandroković

tužbe odgovaraju da je riječ o krivoj interpretaciji te ističu da je Naputak u potpunosti uskladen s Etičkim kodeksom.

- Naputkom je jasno istaknuto kako prigodom svakog službenog nastupa u medijima, djelatnici u službi vanjskih poslova moraju zastupati službene

stavove MVPEI-a, u skladu s propisima i dobivenim ovlastima, te propise koji se odnose na medije te Etički kodeks državnih službenika. Takoder se moraju ponašati tako da ne umanjuje svoj ugled i ugled državne službe, te ne doveđu u pitanje svoju nepristranost u postupanju, ob-

»Glasnost« u MVPEI-ju

U SDLSN-a tvrde da Naputak nisu krivo interpretirali te poručuju kako cijela priča nije ni bezazlena ni nehotična.

- Iza naizgled samo nezakonitog i besmislenog propisivanja ponašanja državnih službenika u privatnom životu, krije se strah od »glasnosti« koja se proširila među službenicima MVPEI-a, zaključuje tajnik SDLSN-a, Siniša Kuhar.

jašnjava nam Mario Dragun, glasnogovornik MVPEI-a

Kada je riječ o privatnom nastupu službenika u medijima, suglasnost se mora tražiti samo »ukoliko je određeni dio nastupa tematski povezan s državnom službom ili se tiče službenih stavova«, pojašnjava Dragun. »Priznaje« ipak kako Naputak propisuje da službenici i pri privatnom medijskom nastupu moraju napomenuti kako iznose osobne stavove. Na pitanje zašto je to nužno ako, primjerice, neki službenik u medijima iznosi kulinarsko iskustvo, u MVPEI-u objašnjavaju kako je to neka vrst zaštite za situacije kad medijski istup kreće u nepredvidenom pravcu. U konkretnom primjeru s kulinarstvom, službenik bi mogao primjerice, u nekom trenutku komentirati poskupljenja hrane ili uvoz poljoprivrednih proizvoda, što ima veze s državnom službom.

Vesna ROLLER

Sve veće restrikcije: Državni službenici moraju tražiti suglasnost i za privatne nastupe

MVP ograničio sve javne istupe svojih službenika

ZAGREB - Ministar vanjskih poslova i evropskih integracija Gordan Jandrovic dodjelio si je pravo po kojima se u medijima i "privatnom" nastupu u pojedinim službenicima i načelnikima državnih i lokalnih službenika i namješteneika. MVPEI-ja može okarakterizirati kao teža povreda službenosti te sankcionirati finansijski i otkazom službe, upozoriti je jučer Siniša Jandrovic, predsjednik sindikata državnih i lokalnih službenika (SDLSN). MVPEI je u medijima, u kojem se traži da njegovi

službenici i "privatnom" privatnog nastupa u medijima u kojima ne predstavlja Ministarstvo" moraju istaknuti da iznose osobne stavove. I za svaki takav privatni medijski nastup moraju prethodno dobiti suglasnost nadležnih dužnosnika MVPEI-ja. "Ovakav Jandrovic je naputak suprotan je Europskom kodeksu državnih službenika", podseća Sindikat.

Iz MVPEI-ja na te optužbe odgovaraju da je riječ o krivoj interpretaciji te ističu

da je Naputak potpuno uskladen s Etičkim kodeksom. "Naputkom je jasno istaknuto kako prigodom svakog službenog nastupa u medijima djelatnici u službi vanjskih poslova moraju u skladu s propisima, dobivenim ovlašćenim znanjem, te postovati propise o zastiti tajnosti podataka, kao i propise kojima se uređuje podniranje prava na pristup informacijama, propise koji se odnose na medije te Etički

da je Naputak potpuno uskladen s Etičkim kodeksom. "Naputkom je jasno istaknuto kako prigodom svakog službenog nastupa u medijima djelatnici u službi vanjskih poslova moraju u skladu s propisima, dobivenim ovlašćenim znanjem, te postovati propise o zastiti tajnosti podataka, kao i propise kojima se uređuje podniranje prava na pristup informacijama, propise koji se odnose na medije te Etički

da je Naputak potpuno uskladen s Etičkim kodeksom. "Naputkom je jasno istaknuto kako prigodom svakog službenog nastupa u medijima djelatnici u službi vanjskih poslova moraju u skladu s propisima, dobivenim ovlašćenim znanjem, te postovati propise o zastiti tajnosti podataka, kao i propise kojima se uređuje podniranje prava na pristup informacijama, propise koji se odnose na medije te Etički

da je Naputak potpuno uskladen s Etičkim kodeksom. "Naputkom je jasno istaknuto kako prigodom svakog službenog nastupa u medijima djelatnici u službi vanjskih poslova moraju u skladu s propisima, dobivenim ovlašćenim znanjem, te postovati propise o zastiti tajnosti podataka, kao i propise kojima se uređuje podniranje prava na pristup informacijama, propise koji se odnose na medije te Etički



Sindikat će ministrovi naputak poslati Upravnoj i

MLAKAR »PRESUDIO« PROTIV GORDANA JANDROKOVICA

ZAGREB ► Svojim Naputkom za nastup u medijima, kojim je propisao da djelatnici MVPEI-a i tijekom svojih privatnih istupa u medijima moraju naglasiti da iznose privatne stavove, Gordan Jandrovic, čelnik Ministarstva vanjskih poslova i europskih integracija (MVPEI), prekršio je Etički kodeks državnih službenika – potvrdilo je jučer Ministarstvo uprave. Time je ministarstvo Davorina Mlakara dalo za pravo Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namješteneika (SDLSN) koji je na ovo kršenje upozorio prije nekoliko tjedana te o tome izvijestio Ministarstvo uprave.

U svojem jučerašnjem očitovanju, Mlakarovo ministarstvo poručuje MVPEI-ju kako sporni odredbu Naputka mora korigirati jer u njoj, prema Etičkom kodeku državnih

službenika, treba stajati kako »službenik ističe da iznosi osobne stavove samo u onim javnim nastupima koji su tematski povezani s državnom službom i u kojima se predstavlja državno tijelo, a ne u svim javnim nastupima«. Uz to, Mlakar Jandrovicu napominje da se kod izrade akata, kao što je njegov Naputak, mora prvo provjeriti što stoji u Uredbi o uredskom poslovanju.

– Ova je Uredba dio službeničke abecede. Izgleda da u MVPEI-u ne poznaju ni pravni jezik niti Uredbu o uredskom poslovanju, komentira Siniša Kuhar, tajnik SDLSN-a. (V. R.)



Jandrovic je naputak razljutio sindikat

Jandroković im brani čak i nastupe na kvizu

PRIJETI IM OTKAZ Službenici Ministarstva vanjskih poslova ne smiju nastupati u javnosti

Prema novom Naputku za nastup u medijima, službenici u Ministarstvu vanjskih poslova za svaki istup moraju tražiti odobrenje glasnogovornika, uz suglasnost nadređenog ravnatelja ili državnog tajnika, izvjestio je Sindikat državnih službenika i namještenika. Bez toga i ograde da govore u svoje ime ne mogu sudjelovati u TV anketama, pri-

javiti se na kviz '1 protiv 100' ili pak u 'Supertalentu' otpjevati neki hit. Mogu biti kažnjeni za povredu dužnosti, zbog čega mogu dobiti otkaz ili ih mogu "opaliti" po đzepu. U MVP kazu da je naputak krivo protumačen jer se odredbe vezane uz suglasnosti primjenjuju samo na istupe koji su povezani sa službom ili se tiču službenih stavova. (sk)

Večernji list

Kontrola zaposlenika Jandrokovićev naputak za nastup u medijima

Pričajte s novinarima, ali pod cijenu – otkaza

Sindikalac Siniša Kuhar: U pozadini svega je strah u Ministarstvu vanjskih poslova otkako je Tuga Tarle progovorila o nezakonitostima u radu dužnosnika

Romana Kovačević Barišić,
Sandra Veljković

Zaustavi li novinar na ulici službenika Ministarstva vanjskih poslova, gurne pred nj mikrofon te upita: "Kako ste proveli Novu godinu?", službenik prvo mora istaknuti kako iznosi osobne stavove te zatražiti stanku kako bi pribavio odobrenje glasnogovornika za nastup u medijima. Ako ne želi biti kažnen. Tako propisuje Naputak za nastup u medijima službenika i namještenika MVP-a, koji je od 22. prosinca propisao Gordan Jandroković, ministar vanjskih poslova.

Strah od glasnosti

– Naputkom je sebi omogućio diskrečijsko pravo po kojem se gotovo svaki javni nastup službenika i namještenika MVP-a može okarakterizirati kao teža povreda službene dužnosti i sankcionirati finansijski



Gordan Jandroković odlučio je uvesti red u MVP MARKO LUKUNIĆ/VL

i otkazom službe – upozorava Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Objašnjava, međutim, da se u pozadini krije strah od "glasnosti". – Ona se proširila među službenicima Ministarstva otkad je sindikalna povjerenica postala Tuga Tarle, koja je o nezakoni-

tostima, nepravilnostima dužnosnika progovarala i javno. Drugi razlog mogao bi biti izgubljeni sudski spor protiv službenice Ministarstva u Vatikanu, protiv koje je zbog privatnog nastupa u tiskanom mediju pokrenut disciplinski postupak zbog teške povrede službene dužnosti. Na interpretacije da zaposlenici, primjerice,

ne smiju odgovoriti na pitanje o Novoj godini, glasnogovornik MVP-a Mario Dragun grohotom se nasmijao: – Tko tako tumači pravilnik, ne poznae pravni jezik. Neka slobodno komentiraju takve stvari, nastupaju u kvizovima...

Gubili sporove

Samo djelatnici koji u privatnim nastupima govore o stvarima vezanim uz posao trebaju odobrenje. Dosad takva istupanja, budući da nije bilo formalnog okvira, kao što imaju druge države, nisu bila sankcionirana pa je MVP i gubio sporove. Primjer takvog "privatnog" nastupa u medijima baš je Ines Šprem iz Vatikana koja je za domaće ženske novine kritizirala talijansku politiku i iznosila ocjene o korupciji i kriminalu, baš kao što je to učinio i Zlatko Kramarić s Kosovom u koloniji u novinama, gdje je pisao kao privatna osoba.



Održana sjednica Županijskog povjereništva Zagrebačke županije

(SDLSN, 20. siječnja 2011.) Posljednja sjednica Županijskog povjereništva Zagrebačke županije SDLSN RH ovog saziva održana je uz velik odaziv njegovih članova, što je postalo zaštitnim znakom rada tog tijela i pokazatelj zainteresiranosti i kvalitete sindikalnog djelovanja u ovoj sredini.

Upravo je to na početku sjednice, pozdravljajući prisutne, naglasio županijski povjerenik **Zoran Perović**.

Komplimenata za rad sindikalista u Zagrebačkoj županiji nije nedostajalo niti u izlaganju nazočnog predsjednika SDLSN RH **Borisa Pleše**, koji se u većoj mjeri odnosilo na rad Sindikata u proteklom razdoblju, kao i predstojeće zadaće u budućnosti.

Kao dopunu Plešinog osvrta na protekla zbivanja, Zoran Perović je spomenuo iskazanu snagu udruženog sindikalnog djelovanja, aludirajući na zajedničku sindikalnu akciju oko raspisivanja referenduma zbog promjena Zakona o radu, koja je, nažalost, ostala tek prolazna epizoda zbog međusobnog neuvažavanja, ali i megalomanskih ambicija pojedinih sindikalnih voda.

Među važnije teme koje interesiraju članstvo Perović je spomenuo i probleme oko djelovanja sindikalne Štedno-kreditne unije, o čemu je odgovarajuća pojašnjenja dao predsjednik Pleša.

U nastavku je kroz izlaganje županijskog povjerenika te rasprave nekih od prisutnih, ukazano je na sadržaj i način rada županijskog povjereništva i sindikalnih podružnica, ali i na određene slabosti koje se u tom smislu javljuju.

U raspravi su sudjelovali **Ivana Hrelja, Branko Ištuk, Zvonko Došen i Mirjana Hrženjak**.

S obzirom da je u SDLSN RH ovo izborna godina, članovi povjereništva su jednoglasno odlučili da se sindikalni izbori na svim razinama u Zagrebačkoj županiji trebaju održati najkasnije do 30. lipnja ove godine, kako bi se dobilo dovoljno vremena u pripremama za sindikalni Sabor. Povjerenici su pozvani da se aktivno uključe i u proces izmjena i dopuna Statuta, koji je otvoren paralelno s raspisivanjem izbora za članove sindikalnih tijela.

Na kraju sjednice prisutni su pozvani na skromni domjenak za koji su sredstva osigurana odlukom Glavnog odbora SDLSN-a RH.

Sindikat traži od GSV-a raspravu o zlouporabi specifičnih oblika zapošljavanja

ZAGREB, 13. travnja 2011. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske zatražio je danas od Gospodarsko-socijalnog vijeća (GSV) raspravu o zlouporabi specifičnih oblika zapošljavanja kojima poslodavci u tvrtke i javne i državne službe uvode neloyalnu konkureniju zaposlenima na neodređeno ili određeno vrijeme u obliku honorarnih suradnika, odnosno zaposlenih po ugovoru o djelu.

Na takvu situaciju u privatnom sektoru upozorili su nas kolege iz Večernjeg lista koji su se, kao profesionalni novinari u stalnom radnom odnosu, našli u situaciji da ih poslodavac sustavno zamjenjuje honorarnim novinarima, tzv. RPO-vcima, odnosno svoj rad organizira u sustavu suprotstavljenih i statusno nejednakih zaposlenika, ističe se u priopćenju sindikata.

Takvi samostalni novinari sve su samo ne slobodni profesionalci koji svoje profesionalne usluge nude na slobodnom tržištu, jer ih ve-

že ekskluzivni ugovor s jednim poslodavcem, a posao ne obavljuju samostalno već po nalogu poslodavca, u redovnom radnom vremenu i na njegovim sredstvima, a prisiljeni su takav rad opravdavati nepostojećim računima i troškovima.

Oni, dakle, rade kao i radnici koji žive od nesamostalnog rada tj. nalaze se u radnom odnosu, a njihova "sloboda" nije stvar njihovog izbora već jedina moguća opcija rada za takvog poslodavca, upozrava sindikat. Stalno zaposlenim radnicima s ugovorima o radu su protstavljeni su "samostalni" honorarni novinari koje poslodavac koristi kao prijetnju sigurnosti radnih mjesta i instrument učjene u kolektivnim pregovorima o uvjetima i cijeni rada, dovodeći u pitanje postojeći sustav radnih odnosa u Hrvatskoj.

Na gubitku su svi, stalno zaposleni koje poslodavac zamjenjuje honorarcima, honorarci koji stvarno rade u radnom odnosu a ne uživaju prava i sigurnost takvog instituta, državni proračun i fondovi mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, ističe se u priopćenju.

"Večernjakovci" se nadaju da će na tu zlouporabu i organiziranu prijevare reagirati nadležna državna tijela, prije svega Inspekcija rada Državnog inspektorata, ali se postavlja pitanje mogu li očekivati zakonito i profesionalno postupanje od države koja kao poslodavac i sama nezakonito koristi usluge posebne vrste honoraraca - onih koji rade po ugovoru o djelu, napominje Sindikat državnih službenika.

Naime, brojni građani zaposleni u državnoj upravi i pravosuđu poslove državne uprave i pomoćno-tehničke poslove nezakonito obavljuju po ugovoru o djelu, a pri tome se krši ograničenje iz Zakona o državnim službenicima od dva posto mase sredstava za plaće, zabrana povjerenja poslova iz djelokruga tih tijela utvrđenih Ustavom i zakonom vanjskim pružateljima usluga, te se, kao i kod tzv. honoraraca, zapravo radi o nesamostalnom radu sa svim karakteristikama radnog odnosa.

Stoga Sindikat državnih službenika traži da o takvoj udruženoj i dobro isplaniranoj zlouporabi specifičnih oblika zapošljavanja raspravi GSV kao tijelo koje, barem što se sindikalne strane tiče, nije u sukobu interesa po pitanju angažiranja honoraraca.

Još tri sindikata podupiru "večernjakovce"

(Monitor.hr, 24. ožujka 2011.) Upozoravajući na učestalu pojavu da se radnike na sve načine onemogućava u ostvarenju prava na štrajk, HUS je najoštire osudio svako ponašanje usmjereni na uskratu i ograničenje prava na štrajk, radnike u štrajku pozvao da svoja prava brane i ostvaruju sukladno hrvatskim zakonima i međunarodnom pravu, a protiv odgovornih za kršenje prava na štrajk pokrenu kaznene i druge postupke.

HUS drži da poslodavci sve češće brane štrajkačkim odborima i radnicima u štrajku pristup u prostore poslodavca (tvornice, uredske i druge prostorije i mesta rada), angažiraju za provedbu tih zabrana zaštitarske tvrtke te na taj način uskraćuju radnicima pravo na štrajk.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH i Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske (SSZSSH) također podržavaju novinare Večernjeg lista u njihovom štrajku. "Protivimo se kolonijalnoj politici stranih poslodavaca, koji se u RH ponašaju suprotno standardima na području radničkih prava koje primjenjuju u matičnoj zemlji. Stoga borbu "večernjakovaca" za kolektivni ugovor doživljavamo kao borbu za dostojanstvo hrvatskih radnika zaposlenih kod stranih poslodavaca", navodi se u priopćenju.

Sindikalci zabrinjava što takvi strani poslodavci pritisak na štrajkače vrše uz pomoć zaštitarskih službi i radnika u izdvojenim tvrtkama, okrećući hrvatske radnike jedne protiv drugih.

Pitaju se "trebaju li u 'svojoj kući', a radno mjesto je drugi dom radnika, raditi u ozračju prijetnje i nadzora ili ponovno početi osnovati vlastite čuvarске službe u sklopu tvrtki i ustanova ili čemo i dalje nastaviti s militarizacijom radnog okruženja i društva".



Hrvatska u izvješću MOR-a o primjeni konvencija i preporuka

(SDLSN, 30. ožujka 2011.) Međunarodna organizacija rada objavila je godišnje izvješće stručnjaka o primjeni konvencija i preporuka koje se odnose na slobodu udruživanja, kolektivno pregovaranje i industrijske odnose, u kojem se iznose i napomene o određenim zemljama, među kojima se našla i Hrvatska.



U dijelu Izvješća u kojem se govori o stanju u Hrvatskoj stručnjaci MOR-a bavili su se pitanjem uloge Vlade Republike Hrvatske u raspodjeli sindikalne imovine, Zakonom o osnovici plaće u javnim službama iz 2009. godine, kao i upozorenjem Sindikata državnih i lokalnih

službenika i namještениka RH (SDLSN) na ograničenje prava na sindikalno organiziranje i kolektivno pregovaranje prouzročenog Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, a posetice prava na kolektivno pregovaranje o osnovici za obračun plaće.

Odbor stručnjaka MOR-a od Vlade Republike Hrvatske zahtijeva dostavu informacija o tome u svom sljedećem izvješću.

Pri tome je interesantno da je Odbor od Vlade RH tražio komentar činjenice da Zakon o plaćama u javnim službama ograničava pravo na kolektivno pregovaranje u javnom sektoru određivanjem koeficijenta za radno mjesto, uslijed čega zaposleni u javnom sektoru mogu pregovarati samo o osnovici za plaće.

Naime, Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ovdje je otisao i korak dalje te finansijski slabijim jedinicama lokalne samouprave pa tako i zaposlenima u upravnim tijelima ovih jedinica onemogućio čak i pregovore o osnovici za plaće.



Šuker završio na zidu...

a na sastancima se pije voda bez arome

•ZAGREB

Ivan Šuker nije više ministar, pa je zato i njegova uramljena fotografija našla svoje mjesto na "zidu slave" Ministarstva financija, koje je vodio gotovo sedam godina.

Sindikati državnih službenika jučer su imali sastanak s novom ministricom Martinom Dalić, a slika s njihova sastanka otkrila je kako

se i Šuker našao na svojevrsnom "Hall of Fame", uza sve bivše ministre financija, poput Bože Prke, Borislava Škegre, Mate Crkvenca.

Fotografija sa sastanka otkriva još jedan detalj - u Ministarstvu se sluša preporuka premijerke Kosor da više nema aromatizirane vode. Radi štednje piće se ona obična u bočicama. •SB



European Federation of Public Service Unions (EPSU)

Press Communication, 9 December 2010

EPSU demands that Public Sector workers should not pay for the crisis!

(9 December 2010) Governments are attacking the wrong target. This is the message of a report published by the European Federation of Public Services Unions (EPSU). The report (see attached), "The wrong target – how governments are making public sector workers pay for the crisis" was launched at a major conference gathering over 100 trade unionists from more than 27 European States. It looks at eight countries in the EU which have cut the pay of their public sector employees and what the effects are on workers, not just with statistics but also with human stories.

The report highlights a number of elements which are common to several states, for instance: the existence of repeated cuts, the elimination or reduction of bonuses and additional payments, reforms to pay systems and finally, the fact that the cuts are normally imposed rather than agreed with the unions. The report clearly shows that public sector workers are carrying a heavy weight of the crisis.

In presenting the report EPSU's President Anne-Marie Perret said "we do not agree with the

EPSU: Zaposlenici javnog sektora ne bi trebali plaćati izlazak iz krize!

(EPSU, 9. prosinca 2010.) Vlade napadaju pogrešnu metu. To je poruka izvješća koje je objavila Europska federacija sindikata javnih službi. Izvješće pod nazivom "Pogrešna meta - kako vlade zaposlenicima javnog sektora ispostavljaju račun za krizu" je promoviran tijekom konferencije koja je okupila više od stotinu predstavnika sindikata iz 27 europskih država. U njemu se analizira slučaj osam EU država koje su smanjile plaće njihovih javnih službenika i kakav je to učinak imalo na zaposlene, ali ne samo na razini statistike već i ljudsku stranu priče.

Izvješće osvjetjava brojne elemente koji su zajednički brojnim državama, kao npr.: prisutnost višekratnog smanjenja plaće, ukidanje ili smanjenje materijalnih prava i dodataka, reforma platnih sustava i konačno. činjenica da su rezovi uglavnom nametnuti, a ne dogovoreni sa sindikatima. Izvješće jasno pokazuje kako zaposlenici javnog sektora nose težak teret krize.

Predstavljajući izvješće, predsjednica EPSU-a Anne-Marie Perret-kazala je: "Ne slažemo se s idejom kako je smanjenje javnog servisa jedini način izlaska iz krize: progresivno oporezivanje, investicijski planovi i obračun s utajom poreza mogu biti djelotvorne alternative koje ni zemlje članice EU ni Europska komisija ne vide kao mogućnost. Štoviše, trebamo početi govoriti kako sadašnji pakt o rastu i stabilnosti nije prihvatljiv radnicima u Europi."

Uz predsjednicu EPSU-a, Cristina Iftimescu iz SANITAS zdravstvenog sindikata iz Rumunjske je istaknula da "je jedan od učinaka planova štednje u Rumunjskoj eliminacija srednje klase, u Rumunjskoj sve više imamo super bogate i super siromašne, Victoria Carrero, iz FSP-UGT Španjolska, je, objašnjavajući rezove nametnute od španjolske vlade, rekla: "Mi se ne suočavamo samo s rezovima, mi proživljavamo kampanju kriminalizacije zaposlenika javnog sektora koji dolaze od vlade, medija, itd."EPSU se zalaže za zaustavljanje tekućih planova štednje i za stavljanje u fokus rada i zapošljavanja.

Kao dio anti-štedne kampanje EPSU će demonstrirati od 11 do podne slijedeću srijedu, 15. prosinca u Rond Point Schuman Brussels.

"Pogrešna meta - kako vlade zaposlenicima javnog sektora ispostavljaju račun za krizu" je izrađen od strane EPSU-a, Odjela za radna istraživanja u Ujedinjenom kraljevstvu. Financiran je kao dio projekta podržanog od strane Europske komisije.



Kakvu upravu treba Hrvatska

Piše: Krešimir Sever

Opet smo u jednoj izbornoj godini. Ovoga puta pripremaju se izbori za Hrvatski sabor. Mnogi bi u njemu rado bili. Zastupnici koji su sada tamo rado bi ostali i ubuduće. Oporba bi pri tome rado na vlast, vlast ne bi u oporbu, a puno je i onih koji bi rado zamijenili postojeće. (Želja nam je da i stolice namijenjene zastupnicima budu češće popunjene, a ne da sabornica nerijetko zjapi poluprazna). Izborna je godina, godina dodvoravanja građanima. Što su bliže izbori to je veće dodvoravanje, a dosadašnje iskustvo govori i blaćenje političkih suparnika. Puno se svega i svatoga pred izbore najavljuje, obećava, proziva, otvara...

Jedna od tema koju mnogi "uvlače" u izbore je i funkcioniranje javne uprave, kako na državnoj tako i lokalnoj razini. Govori se o preglomaznoj upravi, o prevelikom broju općina, županija, zaposlenih... Licitira se s brojkama. Mnogi imaju "instant" rješenja. A znamo li koliko bi Hrvatska trebala imati općina, županija ili regija, koliko zaposlenih u tim sustavima, a koliko još još na nacionalnoj razini? Kojim se to mjerilima može doći do optimalnih brojki?

Na jednoj su strani građani i gospodarstvo kao korisnici usluga javne uprave na svim razinama, a na drugoj zaposleni na tim poslovima javnih servisa. Korisnici usluga često su nezadovoljni količinom vremena koja im je potrebna za dobivanje tih javnih usluga i papirologijom koja se pri tome "vrti", brojem obrazaca koje treba ispuniti, tražiti, potvrda koje treba dobiti, šaltera koje treba obići... Nezadovoljni su građani, nezadovoljni gospodarstvenici. A nezadovoljni su i zaposleni u tim sustavima. Plaću su im premale za život, često se u javnosti povlači teza o njihovom neradu, o tome kako ih je previše, kako je ovaj oblik funkcioniranja javne uprave troškovno neizdrživ, kako su promjene nužne...

Kao da su oni same sebe postavili, kako da su svrha sami sebi. Politika je stvarala taj sustav a sad bi nešto mijenjala, ali se ne usudi ili ne može. Kad se na teoretskoj razini postavi pitanje svrhe postojanja državnih i lokalnih službi, onda se lako daje odgovor kako je to učinkovito obavljanje javnih servisa za građane i gospodarstvo.

Ti servisi moraju biti lako dostupni, što jednostavniji,

brži i kvalitetniji. Što se to dogodilo da su se ti sustavi izbirokratizirali? Jesu li ih izbirokratizirali zaposleni u njima? Naravno, nisu. Ali svo nezadovoljstvo lomi se preko njih. Politika je ta koja kroz zakone i propise određuje i uređuje ustroj državne i lokalnih vlasti te obujam poslova iz čega u velikoj mjeri proizlazi i broj izvršitelja.

Građani i gospodarstvo s pravom očekuju i traže učinkovite, jednostavne i brze javne servise.

Ali to im treba osigurati politika, koja treba znati slušati te poruke koje joj dolaze i pretoći ih u zakone i propise.

Nisu ljudi koji obavljaju te poslove krivi što su različiti zakoni, propisi, uredbe...tako uredili javni sustav. Oni ga samo opslužuju u skladu sa utvrđenim pravilima koja određuje politika. Očigledno postoji problem u obujmu poslova i menadžiranju poslovnim procesima. A na tragu toga nezadovoljnici će se "otresti" na zaposlene koji poslove izvršavaju, ali sustav doista nisu osmislimi. Kad u gospodarstvu netko pokrene neki posao, tada odredi što će točno raditi, kome je to namijenjeno, a onda uposli menadžment koji će osmislići najučinkovitije poslovne procese, organizacijsku strukturu, vrste znanja nužne za obavljanje tih poslova i odrediti broj potrebnih izvršitelja za te poslove. Ne bi u tome trebalo biti razlike niti u javnim servisima. Politika i struka trebaju odrediti koji su to servisi, usluge koje građani i gospodarstvo trebaju dobivati i na koje načine. U Hrvatskoj ne smije biti građana prvoga ili drugoga reda ni po kojoj osnovi pa tako ni po tome gdje, u kojem dijelu Hrvatske žive ili žele pokrenuti posao. Ujednačenost kvalitete, jednakodostupnost i istovrsnost usluga moraju se osigurati. Politika mora izmijeniti postojeće ili donijeti nove zakone, propise i uredbe ih kojih će prouzročiti upravo takav sustav - jednostavan, brz i dostupan.

Kad to propiše za državnu i lokalnu razinu, kada u to uključi i nužno načelo supsidijarnosti, kad politika shvati kako mora služiti, a ne vladati, tada će moći bez političkog krojenja ovisnog o utjecajnosti pojedinaca u stranci ili važnosti koalicijskog partnera, donijeti odluke koje će kroz zakone i propise odrediti i optimalan i istovremeno nužan broj općina, županija ili regija i broj zaposlenih u tim službama. Javna uprava po mjeri i potrebama građana i zadovoljni ljudi koji u njoj rade i pružaju usluge građanima i gospodarstvu na njihovo zadovoljstvo mora biti konačni cilj i učinak.

Budući ovih dana iz vlade dolaze poruke kako su poslovi oko reorganizacije lokalne samouprave pri kraju (pri čemu mnogi očekuju odgovor i kroz racionalizaciju broja općina i županija) mi očekujemo da se to odradi krajnje osjetljivo, bez političkih mjerila na osnovi "tko jači (i utjecajniji), taj kvači" i bez predizbornih licitacija, već po načelu što je najbolje za Hrvatsku. No zaposleni u tim sustavima pri tome nikome ne smiju služiti kao "moneta za potkusurivanje".