

# SINDIKALNI

**LIST**

**hrvatskih službenika  
i namještenika**



godina XVI. prosinac 2011. broj 59



**5. SABOR SINDIKATA DRŽAVNIH I LOKALNIH  
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE**

Boris Pleša još  
četiri godine na čelu  
Sindikata



*Sretan Božić  
i Nova 2012. godina*





U ovom trenutku iza nas su izbori za tijela Sindikata i Hrvatski sabor.

Ako rezultate i podršku na izborima protumačimo kao ocjenu rada u pretodnom razdoblju, Sindikat je dobio prolaznu ocjenu, a „vlastodršci“ u Saboru i Vladi nisu.

Naime, na čelu Sindikata i dalje je dosadašnji predsjednik Boris Pleša, koji je mandat izborio u drugom krugu i to za „psa“ od osam glasova, u „utakmici“ s jednim od dva protukandidata, od kojih su oba bili pravi, a ne „papirnati“ (formalni) kandidati za predsjednika Sindikata.

Ova činjenica potvrđuje da se radilo o pravim i stoga neizvjesnim izborima, na kojima se nije tražila aklamativna podrška jednom i jedinom predsjedničkom kandidatu, kako je čest slučaj u drugim sindikatima.

Bivši i novi predsjednik, a tako i protukandidati, dobili su potvrdu prepoznatnosti svog rada u Sindikatu i ne bi se trebali osjećati ni uzdrmanima ni poraženima, jer svi zajedno mogu i trebali bi nastaviti svoj rad u Sindikatu, na dobrobit svih članova.

**Postizborno vrijeme pokazalo je da predizbornu retoriku u kojoj su stranke birale riječi kad su u pitanju državne i javne službe i lokalna samouprava, polako zamjenjuju prijetnje otkazima i smanjenjem većinom ionako malih plaća i materijalnih prava**

# Pouke izbora

Piše: Siniša Kuhar

Rezbor Borisa Pleše može se protumačiti ne samo kao podršku članstva radu njega kao predsjednika, nego i Sindikata u cjelini, u kojem važnu ulogu imaju upravo njegovi protukandidati: glavni tajnik Sindikata i autor ovih redaka, kao i predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Mladen Magdić.

Sindikat je time nepovratno postao zajednica ljudi, rada i ideja, u kojoj nitko sa sigurnošću ne može računati na funkciju u Sindikatu na temelju „stare slave“, odnosno položaja koji trenutačno zauzima.

No, ne treba zatvarati oči ni pred nedovoljno razrađenim postupkom kandidature za predsjednika Sindikata, kao svojevrsnom demokratskom deficitu unutar Sindikata, kojim se potencijalni (protu)kandidati prepustaju vlastitoj inicijativi, snalažljivosti i kreativnosti, kako bi doprišli do članstva i glasača, ali to je nešto o čemu treba voditi brigu kad na red dođu novi izbori.

Do tada Sindikat se treba fokusirati na izazove koji će tek uslijediti, kao posljedica izbora za vlast na državnoj razini i jedinstveno i odlučno, zajedno s drugim sindikatima državnih i javnih službi, raditi na očuvanju kolektivnih ugovora, stečenih prava i radnih mjesata u javnom sektoru.

A upravo je ovo postizborno vrijeme pokazalo da predizbornu retoriku u kojoj su stranke birale riječi kad je u pitanju državne i javne službe i lokalna samouprava, polako zamjenjuju prijetnje otkazima i smanjenjem ionako malih plaća i materijalnih prava.

U takvoj situaciji sindikalne izborne pozicije treba zamijeniti podrškom jedinstvenom Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika RH i njegovim demokratski izabranim tijelima, koja svojim radom trebaju pokazati i dokazati da zaslužuju povjerenje sindikalnog članstva.

NEZADOVOLJSTVO



Večernji list

**HDZ ostavio novoj vlasti dug za božićnice?**

**Zaposlenici u državnom i javnom sektoru očekuju da im tehnička vlasta osigura cijeli iznos božićnica, ili će to morati učiniti nova vlasta**

Zaposlenike javnog i državnog sektora vlasta na odlasku tek je nakon izbora obavijestila da će dobiti polovicu iznosa božićnica, odnosno umjesto 1250 kuna primit će 675 kuna. Sindikat državnih i lokalnih službenika očekuje da im se isplati puni iznos te oštro osuduje postupak vlade na odlasku i kaže kako je to "nastavak taktike 'spaljene zemlje' kojom vlada na odlasku iza sebe ostavlja što je moguće više kriznih žarišta, potencijalnih sukoba i sudskih sporova kako bi svojim političkim protivnicima zagorčala život nakon preuzimanja vlasti". Jer, kako nam je rekao glavni tajnik Sindikata Siniša Kuhar, ako tehnička vlasta ne isplati preostali dio, pokušat će ga dobiti od nove vlade, koja bi na to trebala pristati, jer bi sudski spor sigurno izgubila i imala još veći trošak. Od nove vlade očekuje i da se izjasni kakvu će praksu nastaviti, s obzirom na to da je zaposlenicima u zdravstvu osigurana cijela božićnica od 1250 kuna, a nekim već i isplaćena. Zato jer je za 70.000 osoba u zdravstvu novac osiguran kroz ugovore s HZZ-om, a ostalima u javnom i državnom sektoru, za njih oko 180.000, iz proračuna. Za njih je, za pola iznosa božićnica, osigurano 121 milijun kuna, a trebalo bi naći još toliko. (lk)

NAKON NAJAVE TUŽBI I ŠTRAJKA JADRANKA KOSOR IPAK OBEĆALA ISPLATITI CIJELU BOŽIĆNICU

# Premijerka popustila, Sindikat izborio pobjedu

Nakon što je samo dan ranije najavljeno smanjenje iznosa božićnice za polovicu, osim zaposlenicima u zdravstvu, a sindikati nisu podizanje tužbe, neki i štrajk, premijerka u odlasku Jadranka Kosor promjenila je mišljenje.

- Predsjednica Vlade obećala je da će Vlada, kao odgovoran socijalni partner riješiti problem isplate božićnice

zaposlenima u državnim i javnim službama sukladno obvezama utvrđenim kolektivnim ugovorima, javili su jučer iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenenika. Napominju da Kosor primila predsjednika ovog sindikata Borisa Plešu u utorak popodne na njegovo traženje, kada mu je rečeno da će isplatići cijelu božićnicu. Isto mogu oče-

kivati i ostali korisnici državnog proračuna.

Prema kolektivnom ugovoru, iznos božićnice ne smije biti manji od njenog zadnjeg iznosa. Budući da su se državni službenici i namještenečni odrekli isplate božićnice u 2010. godini, iznos koji će se uzeti u obzir je onaj iz 2009. kad je božićnica iznosiла 1.250 kuna. Te je godine isplaćena u dva dijela, a sada

sindikat očekuje da iznos bude uplaćen jednokratno i to najkasnije do kraja prosinca jer je tako regulirano kolektivnim ugovorom.

- Kolektivni ugovor ne predviđa isplatu u dva dijela. To je Vlada 2009. učinila na svoju ruku kao pritisak na odricanje od pola božićnice, ali budući da nije uspjela, isplatala je drugi dio jer bi inače izgubila sudsko sporove, objasnio je Siniša

Kuhar, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenenika.

Prijedlog Vlade na odlasku koja je htjela svima, osim da 70 tisuća zaposlenih u zdravstvu, skresati božićnicu za polovicu, sindikati su ocijenili neozbiljnijim jer nije iznesen na sastanku pregovaračkih odbora Vlade i sindikata državnih službi, već se čekalo da prodru izbori. Sindikati su

upozorili da bi neisplatom cijele božićnice ušli u sporove, čime bi stara Vlada budućoj ostavila obaveze i terete za koje nije odgovorna. Pritisak sindikata je urođio plodom te će umjesto ponudenih 675 kuna puni iznos božićnice, osim zdravstvenih radnika, dobiti i ostalih 180 tisuća zaposlenih u vojsci, policiji, obrazovanju, državnoj upravi i kulturi. M. JERIN

## SINDIKAT:

# Kosor je obećala da će riješiti pitanje božićnica prema ugovoru

**SLOBODNA DALMACIJA** (SLOBODNA DALMACIJA)

13.12.2011./20:37 - Predsjednica Vlade Republike Hrvatske Jadranka Kosor u utorak poslijepodne primila je na

njegovo traženje predsjednika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenečnog RH Borisa Plešu, povodom jučer predloženog smanjenja iznosa božićnice proračunskim korisnicima za 50

# Zaposleni u zdravstvu će dobiti punu božićnicu, ostali neće?

*Finansijska vijest koja je ipak najjače odjeknula među 170 tisuća zaposlenih u javnim i državnim službama ona je o mogućem smanjenju božićnice. Vlada na odlasku ponudila im je takvu mogućnost, a 12 dana prije Božića nitko ne zna hoće li je i provesti u djelu. Ogorčeni sindikati najavljaju tužbu*

Država bi ovim potezom uštedjela 97 milijuna i 500 tisuća kuna.

Sindikat policije ovakav prijedlog smatra uvredljivim. Ako ne bude punog iznosa, najavljaju tužbu. 'Kao što smo i prije radili za neisplaćene prekovremene sate, tužit ćemo. Što će naravno daleko više koštati državu, a što mi ne bismo željeli. Dakle želimo da nam se božićnice isplate u cijelosti u iznosu od 1.250 kuna', kazao je Dubravko Jagić iz sindikata policije.

Odluka o smanjenju božićnice ne odnosi se baš na sve. 70 tisuća zaposlenih u zdravstvu ipak će dobiti puni iznos. 'Ne znam zašto se zdravstvo spominje kao neka ekskluziva, ministar zdravstva svake godine, svim poslodavcima u zdravstvu, pismeno pošalje što je i ove godine napravio da zaposlenici u zdravstvu dobiju božićnicu temeljem kolektivnog ugovora', kaže Spomenka Avberšek, SSZSH.

Zašto Milinović svoj recept štednje nije otkrio i kolegi ministru Mlakaru - ne znamo. U Ministarstvu uprave o prijedlogu smanjena božićnica šute. Hoće li prijedlog zaista biti proveden u djelu, 12 dana do Božića još uvijek nije poznato.

posto, stoji u priopćenju Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenečnika Republike Hrvatske.

Predsjednica Kosor obećala je da će Vlada, kao odgovoran socijalni partner, riješiti problem isplate božićnice zaposlenima u državnim i javnim službama sukladno obvezama utvrđenim kolektivnim ugovorima, navode u priopćenju. PSD



**REAKCIJE**

**Sindikat: Pola božićnice prije primopredaje vlasti nastavak taktike "spaljene zemlje"**

Datum objave: 13.12.2011. - 14:39:08

**ZAGREB - Neformalna ponuda pola božićnice nekoliko dana prije primopredaje vlasti nastavak je taktike "spaljene zemlje" kojom Vlada na odlasku iza sebe ostavlja što je moguće više kriznih žarišta, potencijalnih sukoba i sudskih sporova, kako bi svojim političkim protivnicima zagorčala život po preuzimanju vlasti, priopćio je danas Sindikat državnih službenika i namještениka Hrvatske.**

(SEEbiz) Zaposleni u državnim službama ove godine imaju pravo na božićnicu od 1250 kuna, no predstavnici Vlade jučer su sindikatima neformalno ponudili pola tog iznosa. Eventualni fiskalni razlozi za neisplatu punog iznosa božićnice sigurno su postojali i prije 4. prosinca, pa njihovo "otkrivanje" osam dana nakon izbora doživljavamo isključivo kao nastavak političke borbe drugim sredstvima i zauzimanje "utvrđenih" oporbenih položaja, ističe sindikat u priopćenju.

Sindikat se u tu prljavu igru neće dati uvući pa od tehničke Vlade očekuje isplatu dospjelih prava u punom iznosu, a od mandatara nove Vlade Zorana Milanovića izjašnjavanje kako će se postaviti u situaciji ako naslijedi jednostranu isplatu pola božićnice u dijelu javnog sektora, budući da je u zdravstvu božićnica osigurana, a u nekim ustanovama već i isplaćena u punom iznosu.

Ugled političkih stranaka u društvu sigurno neće porasti takvim načinom primopredaje vlasti, pri kojem se nacionalni interesi podređuju uskogrudnim dnevnapoličkim ciljevima, kaže se u priopćenju.

**VRUĆI KRUMPIR**

# Vlada bi nakon izbora rezala božićnice

Autor: Branimir Kovač | 10.37, 13.12.2011.

**business.hr** (Business.hr) Blago rečeno, čudan prijedlog

iznio je jučer tehnički ministar uprave Davorin Mlakar na sastanku sa sindikatima državnih službi ponudivši im isplatu samo polovine predviđenog iznosa za ovogodišnju božićnicu od 675 kuna. Mlakar je, nai-mne, tu ideju iznio ne samo u ime tehničke Vlade, koja broji zadnje dane i sate, te o takvim stvarima ne bi trebala odlučivati, nego i samo nekoliko dana prije nego što bi se već dogovorena božićnica trebala početi isplaćivati.

**Nude polovinu**

Posve je razumljivo da su sindikati jučer odbili takav prijedlog, a Sindikat policije Hrvatske tehničkoj je premijerki Jadranki Kosor uputio i pismo u kojem zahtjeva poštovanje kolektivnog ugovora te isplatu punog iznosa božićnice od 1250 kuna.

„Smatramo neozbiljnim i neodgovornim da se takav Vladin prijedlog postavlja 12. prosinca, tj. gotovo prije same obveze isplate božićnice. To je krajnje neozbiljno jer je takav zahtjev trebao biti upućen znatno ranije. Također se postavlja pitanje daje li se ovaj prijedlog sada jer se možda čekalo da prođu izbori“, pitaju se u Sindikatu policije.

Za sada samo usmeni prijedlog tehničkog ministra Mlakara zaista je teško objasniti, osim možda pokušajem da se novoj vladi Kukuriku koalicije ostavi u naslijedstvo svojevrsno kukavičje jaje. No prvi čov-

ek Nezavisnih sindikata Hrvatske Krešimir Sever smatra da čak i ako jest tako, ne razumije što se zapravo željelo postići takvim prijedlogom.

**Prekasno za problem**

„Ako je ovo pokušaj ostavljanja kukavičeg jaja, onda baš i nije uspješan. Primjerice, ako ova vlada isplati samo pola božićnice, a nova vlada njezin ostatak, onda bi na taj način Kukuriku koalicija mogla dobiti samo simpatije. Ako pak zaista nema novca za isplatu božićnica, onda bi HDZ-ova vlada puno veću štetu za svoje nasljednike napravila kada bi božićnicu isplatila u punom iznosu te ostavila rupu u proračunu“, kazao je Sever, koji naglašava da je sada prekasno uopće razmišljati o isplati samo pola božićnice jer se o takvoj mogućnosti moralo razgovarati puno prije, a ne sada.

Slično razmišlja i predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještnika Boris Pleša, koji navedenu ponudu tehničkog ministra uopće ne smatra regularnom sve dok ne dobiju pisani prijedlog i poziv za razgovore. Do tada, kaže Pleša, to smatraju samo neformalnim razgovorom.

„Kao sindikat očekujemo da će božićnica biti isplaćena u punom iznosu, kako je utvrđeno kolektivnim ugovorom, a bude li suprotnih prijedloga, onda tek moraju početi razgovori o tomu, što onda podrazumijeva i formiranje pregovaračkog odbora i jedne i druge strane“, kaže Pleša, koji zbog činjenice da je aktualna Vlada na samom odlasku ipak ne vjeruje da će se smanjiti već ugovoren iznos božićnice.

Poštovana/i !

Ovim putem Vas izvješćujemo da su sredstva za isplatu nagrade za Božićnica blagdane (božićnicu) sukladno članku 88. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (Narodne novine broj 128/11) osigurana kroz ugovore s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje. Visina ugovorene nagrade (božićnice) prema Sporazumu između Vlade Republike Hrvatske i Sindikata javnih službi, utvrđena je u visini zadnje isplaćene božićnice i iznosi 1.250,00 kuna.

Molimo postupiti sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

S poštovanjem,

POTPREDSEDJNIK VLADE I  
MINISTAR ZDRAVSTVA I SOCIJALNE SKRBI  
REPUBLIKE HRVATSKE  
mr. Darko Milanović, dr.med.

## 5. SABOR SINDIKATA DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE

# Boris Pleša još četiri godine na čelu Sindikata

(SDLSN, 2. prosinca 2011.) Jučer je u Zagrebu u Starogradskoj vijećnici održan 5. Sabor Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, na kojem su potvrđena i izabrana najviša tijela Sindikata za novo mandatno razdoblje od četiri godine.

Za predsjednika Sindikata ponovno je izabran **Boris Pleša**, diplomirani politolog iz Pakraca, koji je u svom govoru naglasio potrebu zbijanja sindikalnih redova uoči predstojećih parlamentarnih izbora i novih izazova pred kojima će se naći svi zaposleni u upravi, kao i predstojećih pregovora za novi kolektivni ugovor.

Sabor su se obratili predsjednica Vlade RH, Jadranka Kosor i predstavnik "Kukuriku" koalicije i član SDP-a Gordan Maras.

Predsjednica Vlade **Jadranka Kosor** zahvalila se svim službenicima i namještenicima na uspješno odrađenom poslu integracije Hrvatske u Europsku uniju i dodala kako Vlada kojoj je na čelu nije podlegla pritiscima onih koji su tražili otkaze za 70.000 zaposlenih u javnom sektoru, rekavši kako su takvi zahtjevi neodgovorni i zahvalila se Sindikatu na razumijevanju koje je iskazao u vrijeme krize.

**Gordan Maras** iz SDP-a rekao je kako državnih službenika u Hrvatskoj nema previše, usporedivši ih s brojem službenika u Danskoj, koja ima jednaki broj stanovnika, ali je problem u tome što onih koji rade im premalo, misleći na zaposlene u gospodarstvu.

Predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata **Krešimir Sever** naglasio je kako je SDLSN najveći sindikat NHS-a te da svi sindikati ove središnjice čine prste jedne ruke, koji zajedno čine snažnu šaku u borbi za očuvanje radničkih prava.

Na Saboru su usvojene izmjene i dopune Statuta SDLSN, izvješće o četverogodišnjem radu Sindikata te program rada za naredno razdoblje.

Izvršen je i izbor dijela članova Glavnog povjereništva, izbor članova Statutarne komisije i Nadzornog odbora, koji su nakon izbora utvrđeni u sljedećem sastavu:

### GLAVNO POVJERENIŠTVO

1. ZORAN PEROVIĆ
2. RENATA VINCELJ
3. MARJAN KOLAR
4. ZRINKA BABIĆ
5. KATARINA ZADRavec
6. BOŽIDAR TUREK
7. BORIS PRPIĆ
8. SLAVICA JURANIĆ
9. JASNA STILINoviĆ
10. IRALDA FIDUŠEK
11. LJUBAN ČOLIĆ
12. ŽELJKO BALIKIĆ
13. VJEKOSLAV MITROVIĆ
14. DARKO LESAR
15. JADRANKA PADOVAN-MIKULANDRA
16. ZLATKO MASLAJ

### 17. JADRAN BARIĆ 18. DENIS BURŠIĆ

### 19. BRANKA MARTINOVIĆ-VUKOVIĆ 20. BISERKA TISAJ

### 21. IVICA KATALENIĆ 22. ANA MESNIK

### 23. GORDANA ŠEGOVIĆ 24. MILJENKO SRAGA

### 25. STEVO HADŽAMIJA 26. JOZO ILIĆ

### 27. ZLATKO OREŠKOVIĆ 28. IVICA ĐURIĆ

### 29. VLATKA KAMBER 30. MLADEN KOKAN

### 31. ŽELJKO DUNDOVIĆ 32. STJEPAN GAMILEC

### 33. MLADEN MAGDIĆ 34. NINA PEJANOVIĆ

### 35. JADRANKA POSAVEC

### 36. ZVONIMIR LONČARIĆ 37. SNJEŽANA PAP

### 38. BORIS PLEŠA

### STATUTARNA KOMISIJA

1. SUZANA ZEMLJAK
2. EVA BARBIR
3. VESNA BLUMENŠAJN
4. ŽELJKO MLINARIĆ
5. NEVENKA POLOVIĆ-DAMČEVIĆ

### NADZORNI ODBOR

1. IGOR BABIĆ
2. SNJEŽANA MESEK
3. BORIS DRAGUTIN
4. NADA HORVAT
5. IVANA VARKONJI

**Jutarnji**

**U finišu** I Kukuriku i vladajući obećali:  
**'Državni službenici,  
nećete dobiti otkaze'**

Bez obzira na to tko će voditi tidiću Vladu, zaposleni u državnim službamane bi trebali strahovati za svoja radna mjesta. Naime, jučer su i Jadranka Kosor (HDZ) i Gordan Maras (Kukuriku koalicija), gostujući na saboru Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, poručili da ih neće otpuštati. Naravno, pitanje je koliko se može vjerovati predizbornim obećanjima bilo kojeg izbornog kandidata. Maras je u ime Kukuriku koalicije poručio da u Hrvatskoj nema previše zaposlenih u državnom i javnom sektoru, napomenuvši da ih je podjednako kao u Danskoj koja ima otprilike isti broj stanovnika. Kosor je izjavila da su mediji pozivali na 70.000 otkaza, ali je poručila da je to besmislica. •jl





# HDZ i SDP snubili državne službenike, oni hvalili Kosor i pljeskali Marasu

Jučerašnji redovni sabor Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH bio je prigoda da se nekoliko dana prije izbora i vladajući, i oni koji će po svemu sudeći uskoro doći na vlast, pokušaju umiliti djelatnicima u javnom sektoru

Autor: Branimir Kovač | 16.34,  
02.12.2011.  
[business.hr](#)

Po viđenom i rečenom reklo bi se da lagana prednost ima HDZ, barem ako je suditi po lavini hvalospjeva kojom je dosadašnji predsjednik tog sindikata Boris Pleša opjevao suradnju s naznačnom tehničkom premijerkom Jadrankom Kosor. No i snažan pljесak esdepeovcu Gordani Marasu pokazao je kako, ako ništa drugo,

državni službenici respektiraju posve izvjesne buduće poslodavce iz Kukuriku koalicije.

„Besmislica je da će otpuštanjem 70.000 ljudi iz javnog sektora svima biti bolje. To govore oni koji ne znaju. Vlada kao poslodavac i vi kao sindikati nisu suprostavljeni i nisu neprijatelji. Vjerujem da će Hrvatska kao nova članica EU imati nove mogućnosti za vrednovanje vašeg rada”, zborila je premijerka sipajući iz rukava iz-



jave koje su zasigurno bile po ukusu okupljenih sindikalaca.

### **Ublažio retoriku**

U zadobivanju naklonosti ništa slabiji nije bio ni **Gordan Maras**, koji ne samo da nije spominjao ništa od nekadašnjih izjava iz Kukuriku koalicije o neproaktivnosti javnog sektora nego se koristio izrazima kao što su povjerenje i partnerstvo.

„Ne mislimo da opterećujete društvo, nego upravo suprotno. Sutra kada Kukuriku koalicija dobjije povjerenje morat ćemo mijenjati zemlju, a od vas i od drugih sindikata javnih službi očekujemo da budemo partneri. I u nama će te imati partnere koji će pokušati ugovoriti da imate kvalitetne uvjete za rad kako bi i naša vlada bila kvalitetnija. Nažalost, u Hrvatskoj se stvara slika da su zaposleni u javnom sektor balast, a tako ne smije biti”, kazao je Maras i u

obećanjima još malo iskoračio u odnosu na premijerku, najavivši da se javna uprava ubuduće neće smatrati kao trošak, nego će se u nju ulagati, i to, veli, posebice u obrazovanje.

Srećom, gosti sa sindikalne scene nisu pričali o obećanjima, nego o problemima, pa je **Krešimir Sever**, predsjednik NHS-a, kazao kako dolaze teška vremena koja će od sindikata tražiti zbijanje redova. Prema Severu, sindikati imaju pravo na razlike, no kad je riječ o važnim pitanjima za sve, sindikati nemaju pravo na podvodenost.

### **Premijerka otišla**

„Kod nas je na mala vrata zaživila neoliberalna filozofija gdje se govori o čovjeku kao trošku, a ne kao o stvaratelju vrijednosti. To treba promijeniti, a tko god dobio izbore, mora računati da ga čekaju dobro organizirani sindikati”,

poručio je Sever pretendentima na vlast, no čuo ga je samo Maras jer je tehnička premijerka pritisnuta brojnim obvezama već napustila skup.

### **Pleša: Na Vladu gledamo kao na poslodavca**

**Boris Pleša**, dosadašnji predsjednik tog sindikata koji broji više od 20.000 članova, istakao je kako na Vladu gledaju kao na poslodavca, a ne političku opciju.

„No javna uprava danas je počela funkcionirati tako da su građani postali kupci usluga, a to nije dobro. S druge strane, državni su službenici izloženi pritisku, uvođe se jednostavni recepti za bolje sute, pri čemu se stječe dojam da se ne vodi računa o ljudima i njihovim sudbinama. Službenici nisu krivi što se svakih nekoliko godina kreće sa reformama pa ispada da nisu učinkoviti. No na kraju ceh plaćaju građani”, kazao je Pleša i





posebice upozorio na praksu političkih elita koje umjetno stavljuju radnike i državne službenike na suprotstavljene strane.

*"Imam potrebu zahvaliti vam se na razumijevanju koje ste iskazali kad sam postala predsjednica Vlade u trenutku nastupanja krize"* izjavila je premijerka Jadranka Kosor na V. redovnom saboru Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Premijerka je podsjetila sindikate kako su mnogo dobrih stvari zajednički dogоворили. "Što je so-

cijalni dijalog? To je međusobno uvažavanje i poštovanje, sposobnost slušati, ali i čuti" rekla je Kosor.

Naglasila je kako Vlada kao poslodavac i sindikati nisu neprijatelji. Posebno se osvrnula na jedan od novinskih naslova u vrijeme kad je preuzimala premijersku funkciju, a koji joj je sugerirao da mora otpustiti 70 tisuća zaposlenih u javnim i državnim službama.

"To je besmislica, svi koji tako razmišljaju ne znaju kako funkcioniра državna uprava" odlučno

je izjavila premijerka.

Obzirom da Europski parlament danas donosi potvrdu o pristupanju Hrvatske Europskoj uniji, premijerka se odlučila zahvaliti svim djelatnicima državne uprave na njihovom doprinisu.

*"Posebno pozdravljam sve one među vama koji predstavljaju ljudе koji obavljaju složene i opasne poslove"* rekla je u završetku svog pozdravnog govora Jadranka Kosor.

Među počasnim gostima nalazili su se i **Gordan Maras** u ime Kukuriku koalicije, te predsjednik





Nezavisnih hrvatskih sindikata  
**Krešimir Sever.**

(HRT) Bez obzira tko će voditi iduću Vladu, zaposleni u državnim službama ne bi trebali strahovati od masovnih otkaza jer su im danas predstavnici obaju glavnih konkurenata, premijerka Jadranka Kosor (HDZ) i Gordan Maras (Kukuriku koalicija), gostujući na saboru Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske, poručili da ih neće otpustati.

**Jadranka Kosor** podsjetila je kako ju je u srpnju 2009. kada je



**potpis**

postala premijerkom, naslovница u jednim novinama pozivala da odmah otpusti 70.000 ljudi u državnim i javnim službama, te je takvu ideju nazvala besmislicom.

#### **“Nema previše zaposlenih u državnom sektoru!”**

Zahvalila je Sindikatu državnih službenika na razumijevanju u trenucima kada je preuzeila Vladu jer su to bila osobito teška vremena zbog krize i recesije, kao i na doprinosu državne uprave uspješno završenim pregovorima s EU-om, prenosi Hina.

**Gordan Maras** poručio je u ime Kukuriku koalicije da u Hrvatskoj nema previše zaposlenih u državnom i javnom sektoru, napomenuvši kako ih je podjednako kao u Danskoj koja ima otprilike isti broj stanovnika.

Niste vi krivi što nemamo ukupan broj zaposlenih kao Danska, i što nemamo BDP i standard kao u Danskoj, to je odgovornost Vlade, rekao je Maras te pozvao sindikalce, u slučaju da Kukuriku koalicija osvoji vlast, na partnerstvo u popravljanju situacije u zemlji i pokretanju gospodarskog rasta.



# SDLSN traži zaustavljanje kadrovskog „preslagivanja“ državne uprave prije izbora

*SDLSN od Vlade RH kao poslodavca traži privremeno zaustavljanje postupaka donošenja novih uredbi o unutarnjem ustrojstvu, pravilnika o unutarnjem redu i rješenja o rasporedu i imenovanju na rukovodeća i „obična“ službenička radna mesta do formiranja nove vlade, kako se ovaj posao ne bi nepotrebno dvaput provodio, a državna uprava bavila sama sobom, umjesto zadaćama zbog kojih postoji*

(SDLSN, 2. studenoga 2011.) Premda je gotovo sigurno da će nova Vlada, bez obzira u kojem sastavu, sukladno sada već bogatom postizbornoj iskustvu i praksi, posegnuti za novim kadrovskim pojačanjima i rješenjima, spajanjima i ukidanjima pojedinih državnih tijela, posljednjih se mjeseci svejedno vrši „preslagivanje“ i popunjavanje državne uprave temeljem novih uredbi o unutarnjem ustrojstvu i pravilnika o unutarnjem redu državnih tijela.

Ponovno miješanje „karata“, odnosno preraspodjelu službeničkih radnih mesta, omogućilo je donošenje Uredbe o načelima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave u ožujku ove godine, kojom se utvrđuje potreban broj izvršitelja dovoljan za formiranje unutarnje ustrojstvene jedinice u državnom tijelu i obveza donošenja uredbi o unutarnjem ustrojstvu i pravilnika o unutarnjem redu državnih tijela, uskladienih s novim standardima koje propisuje Uredba.

Iako je ponovno uspostavljanje kriterija za formiranje unutarnjih ustrojstvenih jedinica ovisno o broju izvršitelja logičan odgovor na situaciju koju je premijerka **Jadranka Kosor** 2010. godi-



Trade Union of State and Local Government Employees of Croatia

## Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2  
Tel: 01/46 28 200, 46 28 201, 46 28 202, 46 28 203, 46 55 111/171; fax: 01/46 28 218, 46 55 092  
E-mail: sdlsn\_rh@zg.tel.hr; www.sdlsn.hr

Naš znak: 315/11

U Zagrebu, 27. listopada 2011.

**VLADA REPUBLIKE HRVATSKE**  
Predsjednica Vlade  
gđa Jadranka Kosor, dipl. iur.

**MINISTARSTVO UPRAVE**  
Ministar, gđin Davorin Mlakar

**MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA**  
Ministar, gđin Tomislav Karamarko

**MINISTARSTVO PRAVOSUĐA**  
Ministar, gđin Dražen Bošnjaković

**PREDMET:** Diskriminacija državnih službenika i namještenika  
- prosvјed i prijedlog, upućuje se

**Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske**, temeljem informacije o potpisivanju Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi dana 19. listopada 2011. godine, a ranije i Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, kojima je zaposlenici u ovim javnim službama priznato pravo na uvećanje plaće, odnosno koeficijenta složenosti poslova s obzirom na ostvareni ukupni radni staž, upućuje prosvjed zbog diskriminacije državnih službenika i namještenika, kojima se uvećanje plaće priznaje isključivo za radni staž ostvaren u državnim tijelima.

S time u svezi skrećemo pozornost na činjenicu da je, za razliku od brojnih javnih službi, rad u državnim tijelima, a posebice resorima unutarnjih i vanjskih poslova, obrane, pravosuđa, zatvorskog sustava i dr., do 1991. godine bio zapriječen velikom broju hrvatskih građana, budući da je u njima uvjet za zapošljavanje često bio članstvo u do tada jedinoj političkoj stranci, odnosno politička podobnost.

Držimo neprihvatljivom i diskriminirajućom praksu Vlade da za područje državnih službi zaključuje kolektivne ugovore u kojima se zaposlenicima kod uvećanja plaće priznaje samo radni staž ostvaren u državnim tijelima, dok njezini ministri zaključuju granske kolektivne ugovore za javne službe u kojima se kao temelj uvećanja plaće priznaje ukupan radni staž.

Stoga tražimo da se odredba članka 45. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike uskladi sa sličnim odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi i Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, tako da glasi:

### „Članak 45.

*Službenik i namještenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesto ovisno o ukupnom broju godina radnog staža i to za:*

- 20 do 29 godina 4%
- od 30 do 34 godine 8%
- od 35 i više godina 10%.“

Traženom izmjenom državni bi se službenici i namještenici izjednačili u pogledu prava na uvećanje plaće po osnovi radnog staža sa zaposlenima u djelatnosti socijalne skrbi i srednjoškolskim ustanovama, a Vlada kao poslodavac osigurala bi jednakе uvjete rada za zaposlene u javnim i državnim službama.

S poštovanjem,



GLAVNI TAJNIK  
Siniša Kuhar

*Siniša Kuhar*

### U PRIVITKU:

1. Izvadak iz Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi
2. Izvadak iz Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO UPRAVE

KLASA: 112-01/11-01/1116  
URBROJ: 515-04-01/1-11-3  
Zagreb, 24. studenoga 2011.

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH  
SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA  
REPUBLIKE HRVATSKE

ZAGREB  
Trg kralja Petra Krešimira IV br.2

**PREDMET:** Izmjena članka 45. Kolektivnog ugovora  
za državne službenike i namještenike,  
- mišljenje, dostavlja se

U vezi s vašim dopisom kojim ste predložili izmjenu članka 45. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 93/08., 23/09. –isp., 39/09 – Dodatak I i 90/10. – Dodatak II), na način da se državnim službenicima i namještenicima koeficijent složenosti poslova radnog mjeseta uvećava ovisno o ukupnom broju godina radnog staža, a ne godina radnog staža u državnoj službi, kako bi se izjednačili u pogledu prava na uvećanje plaće po osnovi radnog staža sa zaposlenima u djelatnosti socijalne skrbi i srednjoškolskim ustanovama, obavještavamo vas kako slijedi:

Ministarstvo uprave podržava prijedlog Sindikata da se osiguraju jednaki uvjeti rada za sve zaposlene u javnom sektoru, pa tako i uvjeti za ostvarivanje prava na uvećanje koeficijenten složenosti poslova radnog mjeseta.

Pregovarački odbor sindikata može predložiti izmjene i dopune Kolektivnog ugovora, u skladu s odredbom članka 123. Kolektivnog ugovora.

Međutim, mišljenja smo da navedena pitanja treba riješiti posebnim zakonom kojim će se na jedinstven način urediti plaće i druga materijalna prava svih zaposlenih u javnom sektoru.



**O tome obavijest:**  
Vlada Republike Hrvatske,  
Ured predsjednice (vezu KLASA: 110-04/10-01/01)

## Sindikat protiv kadrovskog “preslagivanja” državne uprave prije izbora

**hina.hr** ZAGREB, 2. studenog 2011. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika Hrvatske zatražio je danas od Vlade kao poslodavca privremeno zaustavljanje “preslagivanja” državne uprave prije izbora ističući kako nije logično da se unutarnji preustroj obavlja tik pred nove izbore, nakon kojih će sigurno uslijediti nove promjene.

Sindikat u priopćenju od Vlade zahtjeva zaustavljanje donošenja novih

uredbi o unutarnjem ustrojstvu, pravilnika o unutarnjem redu i rješenja o rasporedu i imenovanju na rukovodeća i obična službenička radna mjesta do formiranja nove Vlade, kako se taj posao ne bi nepotrebno dvaput provodio, a državna uprava bavila sama sobom, umjesto zadaćama zbog kojih postoji. Za obične državne službenike, a posebice one koji svoj status duguju isključivo svojoj stručnosti i profesionalnom odnosu prema radu, takva situacija znači da će stresu donošenja novih rješenja o rasporedu na službenička radna mjesta biti nepotrebno izloženi prije i poslije iz-

## 8.NOVOSTI Slobodna Dalmacija

PONEDJELJAK 21.11.2011.

**OTPUŠTANJA** SINDIKALCI DEMANTIRAJU POLITIČARE

# ‘Javnoj upravi nedostaje ljudi’



Administraciju bi sví rezali

•• Iako je Vlada još prije dve godine donijela odluku o zabrani zapošljavanja u državnoj upravi, pa čak i inzistirala na smanjenju broja zaposlenih, to se nije dogodilo.

Naime, još se prošle godine zahtijevalo da se provede smanjenje broja službenika i namještenika za oko 2600 ljudi, a razmišljalo se i da se broj otkaza udvostruci. Prema posljednjim podacima, u svim tijelima državne uprave uposleno je oko 50.200 ljudi.

Za Borisa Plešu, predsjednika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, problem prevelike državne uprave pogrešno je

shvaćen. Prema sistematizaciji, tvrdi on, u državnoj upravi trebalo bi biti uposleno čak 65 tisuća ljudi, ali brojevi u kojima se inače barata navode na progresan zaključak o prevelikoj državnoj upravi.

Problem je u tome što, kako navodi Pleša, gotovo više od pola broja uposlenih, i to 27.500 ljudi, radi u MUP-u, a kada se tome dodaju i pravosudna policija, carina te pravosudni sustav, onda se taj broj znatno povećava.

O državnim službenicima se ne može razmišljati na taj način, ali se o njima, očito, voli licitirati kada su u pitanju proračunski rezovi. Već sada postoji manjak od 1500 do 2000 policijaca koje će biti potrebno uposlit u kada Hrvatska uđe u schengenski režim – kaže Pleša.

Sindikalac dodaje kako se cijeli sustav ipak “nečujno” mijenja. Navodi tako da je tijekom proteklih godina i pol ipak smanjen broj ljudi u županijskim središtima, kao i reorganizacijom MORH-a, odnosno ukidanjem uprava za obranu.

Po njegovom mišljenju, veći je problem to što središnje državno tijelo za upravu nije imalo strategiju rješavanja tog problema, nego je samo mijenjalo imena. **S. ĐUKIĆ**

bora, a za državni aparat takva situacija znači “kadrovsku paralizu” u kojoj se službenički sustav bavi sam sobom prije, umjesto poslije izbora.

Nova ili nova stara Vlada suočit će se pak sa zatećenim stanjem koje joj je servirano tik uoči izbora i mogućim optužbama za preveliku razinu političkog kadroviranja u državnoj upravi, ali i gnjevnim službenicima koji će u nekoliko mjeseci čak dva puta biti izloženi mogućoj promjeni radnog mjeseta i gubitku razine službeničkog statusa, kaže se u priopćenju.

**SLUŽBENICI BEZ ZAŠTITE**

# Odbor za državnu službu prestao s radom

**Jedino tijelo koje odlučuje o žalbama službenika na rješenja o njihovim pravima i obvezama Vlada je razrješenjem troje od pet članova Odbora za državnu službu praktično raspustila, a odluci je prethodio podnesak razriješenih članica Vladi u kojem upozoravaju na nesavjesni i nezakoniti rad predsjednice Odbora**

(SDLSN, 9. prosinca 2011.) Vlada RH na svojoj je posljednjoj sjednici donijela odluku o razrješenju troje od pet članova Odbora za državnu službu, jedinog tijela kojem se, sukladno Zakonu o državnim službenicima, službenici mogu žaliti na rješenja o prijamu u službu, rasporedu na radno mjesto, premještaju, prestanku službe, ocjeni rada, godišnjem odmoru, naknadni za prijevoz i drugim pravima i obvezama službenika.

Naime, kako Odbor za državnu službu o žalbama službenika odlučuje u viđajući sastavljenom od tri člana Odbora, preostala dva člana nisu u mogućnosti odlučivati o žalbama službenika kojih samo u ovog godini ima više od 2.500.

Kako je malo vjerojatno da će novoj Vladi prva stvar biti kadrovska ekipiranje Odbora za državnu službu, ne odlučivanje o žalbama službenika moglo bi potrajati, a pravo službenika na žalbu do daljnog će biti suspendirano. Inače, Odbor za državnu službu kao neovisno tijelo za rješavanje žalbi nikada nije bio u potpunosti kadrovski ekipiran, tj. nikad nije djelovao u punom sastavu - predsjednik Odbora i šest članova pa stoga, a i zbog velikog broja žalbi o kojima je odlučivao nije uspio osigurati zakonom propisani standard o odlučivanju o žalbi u roku od 30 dana.

No, Vlada i Ministarstvo uprave ovo me su, umjesto ekipiranjem ili čak povećanjem broja članova Odbora, „doskočili“ izbacivanjem roka od 30 dana u kojem je Odbor trebao odlučiti o žalbi iz Zakona o državnim službenicima.

Da bi stvar bila gora, odluci o razrješenju tri članice Odbora prethodio je zajednički prijedlog svih članova Odbora za državnu službu za pokretanje postupka razrješenja predsjednice Odbora za državnu službu **Goranke Hus**, upućen Vladi Republike Hrvatske 20. rujna 2011. godine, u kojem je optužuju za svojevrsno trgovanje državnom službom.

U ovom podnesku članice Odbora, **Sanja Pintar Gotal, Vlatka Vraneković, Stanka Vučica i Mirna Vukman Čerovečki** predsjednicu Odbora Goranku Hus optužuju za ne dodjeljivanje predmeta u rad članovima Odbora kako bi,



iz osobne koristi, lakše mogla pogodovati u ishodu postupaka; da je samostalno i nezakonito, a u ime kolegjalnog tijela, donosila odluke te na taj način pogodovala radi osobne koristi bilo načinom ili brzinom njihova rješavanja; da je davala prioritet predmetima iz Carinske uprave; da je u sukobu interesa jer odlučuje u predmetima o obvezi polaganja državnog stručnog ispita i prestanku državne službe zbog njegova ne polaganja, a sama je istovremeno i ispitivač na državnom stručnom ispitu, ali i druge ozbiljne propuste u radu, koje su potkrijepile i konkretnim primjerima i predmetima.

Umjesto reakcije Vlade i Ministarstva uprave, a zbog ozbiljnosti optužbi i Državnog odvjetništva, 27. rujna uslijedio je prijedlog predsjednice Odbora Goranke Hus za pokretanje postupka razrješenja članica Odbora Sanje Pintar Gotal, Stanke Vučice i Mirne Vukman Čerovečki zbog njihove neaktivnosti i nesavjesnog rada, koji je Vlada očito i prihvatile, čime je potencijalnim „zviždačima“ u državnoj službi i „neovisnim tijelima“ poslana jasna poruka kako je bolje biti „kuš“ nego zviždati uz vjetar.

Nadamo se samo da ministar uprave **Davorin Mlakar** pri primopredaji resora svom naslijedniku neće zatajiti ovaj gorući problem.

S. Kuhar

**Slobodna Dalmacija** ČETVRTAK 8.12.2011. NOVOSTI.5



**Pleša: Kada se vlast formira, razgovarat ćemo kao odgovorni ljudi**  
 'Volio bih da se Vlada i Sabor što prije konstituiraju i da zajedno sjednemo za stol i razgovaramo kao odgovorni ljudi', kazao je Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika nakon Čačićeve najave otkaza u javnoj upravi.

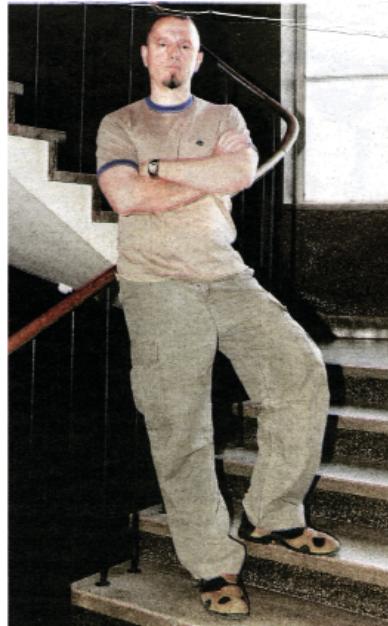
# Državna uprava premrežena je interesima i servis je političkih stranaka

**Nova bi vlada trebala prezirati pupčanu vrpcu između politike i kadroviranja**

\* Piše Zorana Bajt

fotografija Goran Stanzl/Pixsell

**H**ravatska državna uprava premrežena je interesima i nekompetencijom, a zbog prevelikog upliva politike u kadroviranje svaki put kada se promijeni vlast rad državne uprave i službenika se paralizira. Tu zabrinjavajuću ocjenu dijele i pravni stručnjaci i zaposleni u državnoj upravi i stručnjaci za ljudske resurse. Redoviti profesor upravnog znanosti Pravnog fakulteta u Zagrebu i predsjednik Instituta za javnu upravu dr. sc. Ivan Koprić smatra da je utjecaj politike na javnu upravu apsolutno prevelik, te da je zapošljavanje po političkim i inim kriterijima kojima se zloupotrebljava for-



Svima koji rade u državnoj upravi treba poslati jasnu poruku kako će njihov ostanak ovisiti o njihovoj izvedbi, smatra S. Kuhar, glavni tajnik Sindikat državnih službenika i namještenika

ma natječaja postalo nažalost ubočajeno. Situacija je dovedena do apsurda i kad službenik nešto provede, postupajući po zakonu, onda ga se nerijetko maltretira i natjera da ode iz službe ili bar iz upravnog tijela u kojem je bio zaposlen. – Za to je između ostaloga zaslужna situacija u kojoj nema političke odgovornosti ministara i drugih politički postavljenih čelnika tijela. Kod nas je najvažnije biti poslušan premjeru pa će te on zaštiti bez obzira na incidente, loše rezultate, pa čak i zloupotrebe i korupciju. Tako ojačali ministri, koji znaju da se može biti „biciklista“ (tiskar prema dolje, saginješ se prema gore), mogu bez ikakve odgovornosti maltretirati svoje službenike – kaže Koprić. Stoga bi iduća vlada, prema njegovom mišljenju, trebala zaustaviti zapošljavanje u državnoj upravi po bilo kakvom drugom kriteriju osim kriterija kompetencija.

Nekompetencija je problem i u tvrtkama u državnom vlasništvu. Državi je zapravo svejedno jeste li direktor tvrtke koja proizvodi ogromne gubitke ili poslujete uspješno, ističe Sanja Brkić-Fakleš, direktorica hrvatske podružnice međunarodne head hunting agencije Pedersen&Partners. U politiku rijetko ulaze ljudi koji su uspješni u svojim karijerama. Najčešće su to ljudi koji ili nemaju drugog izbora ili misle da će kroz politiku ostvariti svoje ciljeve, mahom materijalne. Proces kadroviranja, tvrdi Brkić-Fakleš, zato treba učiniti transparentnim.

– Ako bi se svima koji rade i namjeravaju raditi u državnoj upravi poslala jasna poruka kako će njihov ostanak i karijerni put ovisiti o njihovoj izvedbi, a ne političkoj podršci, nestručni stranački kadrovi brzo bi ostali na suhom. Tako bi se konačno prekinula pupčana vrpca između politike i uprave – kazao nam je Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika. Tu pupčanu vrpku neće prekinuti ni iduća vlada koja će biti formirana nakon izbora, pa ćemo zato i dalje imati nekompetentnu državnu upravu koja nije servis gradanima nego je servis političkim strankama.

SINDIKAT NUDI RJEŠENJE ZA BROJ ZAPOSLENIH U JAVNOJ UPRAVI

## OSIB i ONIB broje službenike

**ZAGREB** » Da bi se utvrdilo koliko je zaposlenih u državnoj i javnoj upravi, nije potrebno plaćati deserte miličuna kuna za izradu registra. Broj službenika moguće je dobiti jednostavnim i jeftinim postupkom – uvođenjem osobnog službeničkog identifikacijskog broja (OSIB) i osobnog namješteničkog identifikacijskog

broja (ONIB) – tvrde u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN).

– Broj zaposlenih tako bi se mogao dozvati doslovce preko noći. OSIB i ONIB izdavali bi se fizičkoj osobi zaposlenoj u upravi i predstavljali bi bazu svakog središnjeg registra javne uprave, objašnjava Siniša Kuhar,

tajnik SDLSN-a. Morala bi se uvesti i obvezna prijava promjene statusa službenika ili namještenika te bi tako u svakome trenutku bilo moguće utvrditi broj zaposlenih, kao i fluktuaciju kadrova, pojašnjava. No, političkim strankama očito ne odgovara da se sazna točan broj zaposlenih u državnom i javnom sektoru. (V. R.)

ne komentirala riječima kako je svaki peti zaposleni rukovodeći kadar, tj. „neki šef“, nije logično da se unutarnji preustroj vrši tik pred nove izbore, nakon kojih će sigurno uslijediti nove promjene.

No, treba dodati kako je (pre)veliki broj rukovodećih službenika na koji je u trenutku (samo)spoznaje reagirala premijerka Kosor rezultat ukidanja odredbe članka 17. Uredbe o načelima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave, koja je također propisivala potreban broj izvršitelja dovoljan za ustrojavanje pojedine unutarnje ustrojstvene jedinice, provedenog početkom 2004. godine od strane Vlade IVE SANADERA.

Time je postizborno ukidanje ograničenja broja šefova koje je proveo Ivo Sanader 2004. godine, zamijenjeno s predizbornim omogućavanjem (pre)raspoređivanja i imenovanja novih šefova na rukovodeća radna mjesta u državnoj upravi u 2011. godini.

Za obične državne službenike, a posebice one koji svoj status „duguju“ isključivo svojoj stručnosti i profesionalnom odnosu prema radu ovakva situacija znači da će stresu donošenja novih rješenja o rasporedu na službenička radna mjesta biti nepotrebno izloženi prije i poslije izbora, a za državni aparat ovakva situacija znači „kadrovsku paralizu“ u kojoj se službenički sustav bavi sam sobom prije, umjesto poslije izbora.

Nova ili nova stara vlada suočit će se pak sa „zatečenim stanjem“ koje joj je servirano tik uoči izbora i mogućim optužbama za preveliku razinu političkog kadroviranja u državnoj upravi, ali i gnjevnim službenicima koji će u nekoliko mjeseci čak dva puta biti izloženi mogućoj promjeni radnog mjeseta i gubitka razine službeničkog statusa.

SDLSN stoga od Vlade RH kao poslodavca traži privremeno zaustavljanje postupaka donošenja novih uredbi o unutarnjem ustrojstvu, pravilnika o unutarnjem redu i rješenja o rasporedu i imenovanju na rukovodeća i „obična“ službenička radna mjesta do formiranja nove vlade, kako se ovaj posao ne bi nepotrebno dvaput provodio, a državna uprava bavila sama sobom, umjesto zadaćama zbog kojih postoji.

S. Kuhar

## Službenike je lako prebrojiti

**ZAGREB** - Da bi se utvrdilo koliko je zaposlenih u državnoj i javnoj upravi nije potrebno plaćati desetke milijuna kuna za izradu registra. Broj službenika moguće je dobiti jednostavnim i jeftinim postupkom - uvođenjem osobnog službeničkog identifikacijskog broja (OSIB) i osobnog namješteničkog identifikacijskog broja (ONIB) - tvrde u Sidnikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN). "Broj zaposlenih tako bi se mogao doznati doslovce preko noći. OSIB i ONIB izdavali bi se fizičkoj osobi zaposlenoj u upravi i predstavljali bi bazu svakog središnjeg registara javne uprave", objašnjava Siniša Kuhar, tajnik SDLSN-a. Morala bi se uvesti i obveza prijave promjene statusa službenika ili namještenika te bi tako u svakome trenutku bilo moguće utvrditi broj zaposlenih, kao i fluktuaciju kadra, pojašnjava. No, političkim strankama očito ne odgovara da se sazna točan broj zaposlenih u državnom i javnom sektoru.(V.R.)

## Umjesto manipulacije brojem zaposlenih u upravi uvesti OSIB i ONIB

*OSIB i ONIB bi se izdavali konkretnoj fizičkoj osobi zaposlenoj u upravi i predstavljali bi bazu kojeg središnjeg registara javne uprave s obvezom prijave promjene statusa službenika ili namještenika u odnosu na to rade li ili više ne rade u upravi*

(SDLSN, 12. listopada 2011.) Opće mjesto svakih izbora, parlamentarnih ili lokalnih, jest vječno pitanje (preko)brojnog službeničkog aparata na svim razinama.

U borbi s birokratskom aždajom svi vide izlazak iz krize, kao siguran put ozdravljenja gospodarstva i nacije.

Opće je prihvaćeno vjerovanje da bi svedenjem birokracije u normalne (ma što to značilo) okvire, ona navodno postala mala i učinkovita, a (pre)komplikirani upravni postupci i izдавanje kojekakvih papira i dozvola gospodarskim subjektima i građanima vitka i stoga okretna birokracija iz noćne more pretvorila bi u kratko i ugodno iskustvo.

No, u Hrvatskoj službenike i namještenike u državnoj, javnoj i lokalnoj (samo)upravi navodno se ne može samo tako prebrojiti pa se pitanje njihova broja uvjek iznova može nametati kao stožerno političko pitanje i predmet važnih političkih odluka ili pak razlog za njihovo ne donošenje.

Uteg birokracije može biti i dobar alibi za postizborno neuspjeh političkih programa pa možda i u tome leži razlog zbog kojeg se suočavanje sa stvarnom veličinom i strukturonom javne uprave stalno pomiče u „blisku“ budućnost kada će se sve to moći vidjeti pritiskom na gumb, a do tada je sezona lova na „birokrate“ otvorena, pod parolom da je „samo otpušten službenik dobar službenik“.

Pri tome se ne želi vidjeti da su „birokrati“ kakve imamo pred očima kad govorimo o javnoj upravi tek vrlo mali dio upravne logistike.

Jesu li policijski službenici, zatvorski čuvari, inspektori svih vrsta, carinici, poreznici, matičari, prosvjetni, zdravstveni i socijalni radnici, tete u vrtićima, kuharice u školskim kuhinjama, mehaničari oklopnih vozila, čistačice, komunalni redari „birokrati“ koji, navodno (pre)dobro plaćeni, sjede u kancelarijama i izrađuju modele zrakoplova od papira koji nikome ne trebaju?

A do istine se može lako doći, samo je pitanje želimo li ju spoznati.

Stoga Sindikat predlaže da se prije izrade kompleksnih i desetke milijuna kuna teških registara zaposlenih u javnom sektoru, po uzoru na osobni identifikacijski broj (OIB) u javnu upravu uvedu osobni službenički identifikacijski broj (OSIB) i osobni namještenički identifikacijski broj (ONIB), kojim bi se problem broja zaposlenih riješio preko „noći“.

OSIB i ONIB bi se izdavali konkretnoj fizičkoj osobi zaposlenoj u upravi i predstavljali bi bazu kojeg središnjeg registara javne uprave s obvezom prijave promjene statusa službenika ili namještenika u odnosu na to rade li ili više ne rade u upravi.

Na taj način bilo bi moguće u svakome trenutku utvrditi broj zaposlenih u javnoj upravi, kao i fluktuaciju kadrova u njoj jednostavnom matematičkom operacijom oduzimanja broja aktivnih od ukupnog broja svih dodjeljenih OSIB-a i ONIB-a.

No, onda bismo znali točan broj zaposlenih... **S. Kuhar**

## USPOREDBA HRVATSKE I ESTONIJE

### Reakcija Sindikata državnih službenika Hrvatske na broj državnih službenika u Estoniji

*S obzirom na točan podatak o 1,3 milijuna stanovnika, usporedba Estonije s Hrvatskom i veličinom njezine državne uprave od 65.000 državnih službenika i namještenika, govori nam da imamo otprilike jednako veliku državnu upravu*

(DNEVNO.HR) Glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH **Siniša Kuhar** reagirao je na podatke prenesene zajedno s člankom pod nazivom 'Nijemci nas doživljavaju kao neorganizirane ali marljive' kojeg je objavio portal Dnevno.hr 23. kolovoza 2011., osvrćući se pritom na pogrešne navode **Vladimira Ferdeljija**.

- Vladimir Ferdelji je iznio, a Vaš portal objavio, (dez)informaciju o tome kako "Estonija sa 1,3 milijuna stanovnika ima nešto više od 120 državnih službenika. Mi, sa četiri milijuna, po toj računici, trebamo njih 500-tinjak, ističe direktor Elektrokontakta".

Ne znamo od kuda gospodin Ferdelji crpi podatke o broju državnih službenika u Estoniji, ali smatramo da Dnevno.hr kao ozbiljan novinarski portal ne bi trebao članke o potrebi reforme državne uprave temeljiti na netočnim podacima. Na stranicama Wikipedie ([http://en.wikipedia.org/wiki/Politics\\_of\\_Estonia](http://en.wikipedia.org/wiki/Politics_of_Estonia)) mogu se pronaći podaci o 18.998 zaposlenih u tijelima središnje vlasti Estonije.

S obzirom na točan podatak o 1,3 milijuna stanovnika, usporedba Estonije s Hrvatskom i veličinom njezine državne

uprave od 65.000 državnih službenika i namještenika, govori nam da imamo otprilike jednako veliku državnu upravu.

Pri tome treba voditi računa kako od 65.000 državnih službenika i namještenika njih "samo" 27.000 opada na MUP i oko 9.000 na Poreznu i Carinsku upravu, oko 1.000 na zaposlenike Državnog inspektorata, dok ih gotovo 12.000 radi u pravosuđu i zatvorskom sustavu, što u dodatnoj mjeri mijenja predodžbu o državnim službenicima kao "birokratima" koji u kancelarijama prevrću nikome potrebne papire i sami su sebi svrhom.

Državna uprava svakako treba postati boljim servisom građana i gospodarstva, ali zaključke o tome ne bi trebalo graditi na krivim premisama - stoji u komentaru Siniše Kuhara.

## NUŽNA DRASTIČNA REFORMA UPRAVE

# Nijemci nas doživljavaju kao neorganizirane ali marljive ljudi

Estonija sa 1,3 milijuna stanovnika ima nešto više od 120 državnih službenika. Mi, s četiri milijuna, po toj računici, trebamo njih 500-tinjak, ističe direktor Elektrokontakta

(DNEVNO.HR) Posjet njemačke kancelarke Angele Merkel Hrvatskoj, osim političkog, imao je i snažan gospodarski predznak, piše T portal. Nijemci su zainteresirani za ulaganja u niz područja, ali ne, jasno je poručeno, dok se ne promjene trenutna pravila igre. Nijemci ne traže nikakav povlašteni status i posebne poticaje, već samo fer i transparentnu tržišnu borbu.

Ukoliko napravimo iskorak u tom smjeru, prije svega pojednostavimo administrativnu proceduru, moguće je da ovaj posjet donese i konkretnе rezultate, kaže **Vladimir Ferdelji** koji ima veliko iskustvo rada s Nijemcima jer je Elektro-Kontakt od 1992. dio njemačkog koncerna EGO.

Nijemci nas, objašnjava, doživljavaju

kao neorganizirane, ali marljive ljudi. Najviše im smeta naša troma birokracija.

- Kod nas, od lokalnih pa do državnih tijela, imate dojam da administracija služi sama sebi, a ne narodu. U Njemačkoj to nije slučaj. Na jednom skupu o solarnim elektranama njemački ulagači su se požalili da im u Hrvatskoj treba 2,5 godina da ishode 60-ak potrebnih dozvola. Kod njih vam za to treba jedno popodne, navodi Ferdelji.

Za njega nije rješenje reforma postojeće javne uprave.

Ako želimo pokazati ulagačima da mislimo ozbiljno, potrebbni su nam korjeniti i drastični rezovi, a dobar primjer za to nam može dati Estonija. Sa 1,3 milijuna stanovnika, ta baltička zemlja, ističe Ferdelji, ima nešto više od 120 državnih službenika. Mi, s četiri milijuna, po toj računici, trebamo njih 500-tinjak.

## SDLSN PORUČUJE VLADI:

# I sporazume sa sindikatima treba poštovati!

*Najavljeni zamrzavanje plaća u javnom sektoru značilo bi reviziju sporazuma koje su potpisali sindikati državnih i javnih službi, a oni se, baš kao i Osimske sporazumi na koje se ovih dana s pravom poziva hrvatska premijerka, moraju poštovati. Najveća ekonomskog savjetnika Željka Lovrinčevića o zamrzavanju plaća i mirovinu do 2014. godine nečita niti tako tako provesti. Ne samo zato sto se tome protive sindikati javnih službi, čiji je potencijal uvijek bio jači od onog sindikata državnih službi, čiji članovi žive i rade u*

(SDLSN, 2. kolovoza 2011.) Najave Vladina ekonomskog savjetnika Željka Lovrinčevića o zamrzavanju plaća i mirovinu do 2014. godine možda neće biti tako lako provesti.

Ne samo zato što se tome protive sindikati javnih službi, čiji je štrajkački potencijal uvijek bio jači od onog sindikata državnih službi, čiji članovi žive i rade u ozračju stalnih reformskih „pretumbavanja“ državne uprave u kojem svaki potencijalni štrajkač riskira da obvezuje da do isteka roka na koji je zaključen, odnosno do 31. srpnja 2012. godine, neće jednostrano otkazati kolektivni ugovor na državne službenike i namještenike.

To znači da Vlada u pregovorima sa sindikatima državnih službi ne može prijetiti otkazivanjem kolektivnog ugovora u slučaju ne primanja plaća ili neisplatu božićnice, a po isteku ugovora njegove će se odredbe nastaviti primjenjivati sukladno institutu produžene primjene pravila sadržanih u kolektivnom ugovoru iz Zakona o radu.

Kako je malo vjerojatno da će sindikalna strana otkazati kolektivni ugovor, Vladi preostaje jedina ispoštovati ono što je potpisala.

Dodatno neraspoloženje prema najavama zamrzavanja plaća kod državnih službenika i namještenika potpiruje i okupnjavanje ustrojstvenih jedinica koje se u državnim tijelima provodi temeljem nove Uredbe o načelima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave, koje će za posljedicu imati smanjenje broja rukovodećih i bolje plaćenih državnih službenika te forsiranje privatizacije pomoćno-tehničkih službi u kojima uglavnom rade namještenici, kao najlošije plaćeni dio zaposlenika u državnoj upravi. **S. Kuhar**

# NACIONAL

Sindikalist Siniša Kuhar upozorava da će se sindikati protiviti magičem zamrzavanju plaća i mirovinu

## SPORAZUME TREBA POŠTIVATI

Najavljeni zamrzavanje plaća u javnom sektoru značio bi reviziju sporazuma koje su potpisali sindikati državnih i javnih službi, a oni se, baš kao i Osimske sporazumi na koje se ovih dana s pravom poziva hrvatska premijerka, moraju poštovati. Najveća ekonomskog savjetnika Željka Lovrinčevića o zamrzavanju plaća i mirovinu do 2014. godine nečita niti tako tako provesti. Ne samo zato sto se tome protive sindikati javnih službi, čiji je potencijal uvijek bio jači od onog sindikata državnih službi, čiji članovi žive i rade u

u službu rata BDP-a od 2 i više posto za dva uzastopna tromjesečja, prepisana i sporazum kojim se obvezala da do isteka roka na koji je zaključen, odnosno do 31. srpnja 2012. godine, neće jednostrano otkazati kolektivni ugovor na državne službenike i namještenike.

To znači da Vlada u pregovorima sa sindikatima državnih službi ne može prijetiti otkazivanjem kolektivnog ugovora u slučaju ne primanja plaća ili neisplatu božićnice, a po isteku ugovora njegove će se odredbe nastaviti primjenjivati sukladno institutu produžene primjene pravila sadržanih u kolektivnom ugovoru iz Zakona o radu.

Zeljko Lovrinčević, vlasti ekonomski savjetnik



čvoru stalnih reformskih „pretumbavanja“ državne uprave u kojim svaki potencijalni štrajkač riskira da se budi njegovo zadeće na nekom poput „djelatnik potencijal“ na koji Vlada više ne rečena, već i soga što je on u državnim tijelima gravno netrebitno. Vlada je, naime, sa sindikatima državnih službi, predu spomenutoj kojim se regulira autorstva primjene osnovice iz siječnja 2009. godine od 5.415,37 kuna bruto u slučaju rasata BDP-a od 2 i više posto za dva uzastopna tromjesečja, potpisala i sporazum kojim se obvezala da do isteka roka na koji je zaključen, odnosno do 31. srpnja 2012. godine, neće jednostrano otkazati Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike.

Fakto je malo vjerojatno da će sindikalna strana otkazati kolektivni ugovor, Vladi preostaje jedina ispoštovati ono što je potpisala.

Siniša Kuhar, glavni ugovornik Sindikata državnih i javnih službenika i namještenika RHP

## VLADA I PLAĆE

## ČIŠĆENJE DRŽAVNE UPRAVE

# „Outsourcing“ između dogme i stvarnosti

*Škotski ministar zdravstva zabranio je pružanje usluga čišćenja i prehrane u bolnicama putem „outsourcinga“ zbog porasta broja infekcija uzrokovanih nedovoljnom kvalitetom čišćenja i higijene koju osiguravaju vanjski pružatelji usluga*

(SDLSN, 16. prosinca 2011.) Kad se govori o reformi državne uprave, ali i o rashodovnoj težini upravnog servisa u državnom proračunu, često se olako poseže za „outsourcingom“, odnosno izdvajanjem netemeljnih djelatnosti iz djelokruga rada državnih tijela, kao jednim logičnim rješenjem kada su u pitanju pomoćno-tehnički poslovi koje u državnim tijelima obavljaju namještenici.

„Outsourcing“ nekritički podržavaju svi - političari, profesori, dužnosnici i „biznišmeni“, kao nešto što se samo po sebi podrazumijeva kao najbolje i najracionalnije rješenje.

Tako prof. dr. sc. Ivan Koprić, profesor na katedri „Upravna znanost“ na Pravnom fakultetu u Zagrebu u intervjuu za Jutarnji list pod naslovom Državnoj upravi treba „outsourcing“, preporuča izdvajanje svih popratnih službi kao model profesionalizacije državne uprave.

I vlada na odlasku u svom je Programu gospodarskog oporavka, kao jednu od mjera predviđjela i „outsourcing“ pomoćnih djelatnosti te preporučila svim tijelima državne uprave koja nisu u cijelosti provela postupak „outsourcinga“ daljnji nastavak izdvajanja pomoćnih djelatnosti.

O tome je li „outsourcing“ baš tako uspješan model obavljanja poslova koji ne predstavljaju temeljnu djelatnost poslovnog subjekta, ali bez kojih ni jedan poslovni sustav ne može funkcionirati, a posebice o „outsourcingu“ na području čišćenja, koji je već „pojeo“ tišuće radnih mjesta u javnoj upravi, razgovaramo s **Darkom Zošakom**, stručnjakom i poduzetnikom na području optimizacije troškova čišćenja.

Darko Zošak stručnjak je na području optimizacije troškova čišćenja s dugogodišnjim stažem u branši "čišćenja" u zemljama zapadne Europe

„Outsourcing“ se u državnoj upravi nameće kao najracionalnije rješenje na području pomoćnih djelatnosti pri čemu se javnosti sugerira kako se radi o apriori superiornom modelu obavljanja pomoćno-tehničkih poslova te govori o dugoročnim uštedama koje će se ostvariti „outsourcingom“. Također, stvara se ničime potkrijepljeno dojam da će državna tijela raditi kvalitetnije i učinkovitije ako se riješe pomoćno-tehničkog osoblja. Što mislite o tome?

Prije svega, treba reći da smisao „outsourcinga“ pomoćnih djelatnosti nije povišenje kvalitete tih djelatnosti nego ostvarenje određene uštede uz prihvatljuvu kvalitetu. Kad se govori o potencijalu ušteda treba napomenuti da se te uštede odnose u pravilu samo na one djelatnosti koje su povezane s većom odgovornosti te za djelatnos-



ti za čije izvršenje su potrebni određeni certifikati, dozvole, i koje izvršava posebno školovano i probrano osoblje.

**Kakve su uštede moguće na uslugama čišćenja koje su svojim volumenom izrazito velike u državnim tijelima?**

U današnje vrijeme nikakve. Usluga čišćenja „outsourcingom“ je, kada se početkom devedesetih godina pojавila na svjetskom tržištu, bila zasigurno najprikladnija varijanta čišćenja. Razlog tomu je bio što su se do tada objekti čistili zastarelim i komplikiranim tehnikama čišćenja tako da je čišćenje bilo sporo i skupo te se nije mogao postići zadovoljavajući stupanj higijene. Takve okolnosti su dovele do toga da su se počeli angažirati vanjski servisi za čišćenje, koji su efikasnijim tehnikama, opremom i organizacijom rada uspjeli ponudili uslugu kojom je ostvaren veliki potencijal uštede i kojom je uvelike podignuta razina čistoće.

U međuvremenu se situacija u potpunosti promjenila. Upravitelji objekata su ubrzo uvidjeli da efikasno i kvalitetno čišćenje ne ovisi o nekom posebnom predznanju, iskustvu, „know-howu“ ili vještini onih koji izvršavaju poslove čišćenja, nego da to dominantno ovisi

o onima koji rukovode čišćenjem. To najbolje potvrđuje činjenica da čistačice pod stručnim vodstvom, tako reći preko noći, počinju postizati izvrsne rezultate.

U današnje vrijeme si rijetko tko može priuštiti, a posebno ne javna uprava, da iz mjeseca u mjesec na jednu plaću čistačice poklanja još jednu plaću onomu koji je tu istu čistačicu podučio da profesionalno radi.

**Vaš odgovor nameće zaključak kako je čišćenje u vlastitom aranžmanu uvijek puno jeftinije od usluga čišćenja „outsourcingom“?**

To uopće nije upitno. U pravilu je sve što netko može napraviti samostalno, po logici stvari, uvijek jeftinije nego da to umjesto njega napravi netko drugi. Usluga čišćenja nakon što čistačice pređu na profesionalan način čišćenja također nije izuzetak.

Kada se, k tomu, uzme u obzir da vanjski servisi za čišćenje cijene svoje usluge uvećavaju za svoju zaradu i PDV, što ne čini vlastita služba za čišćenje, postaje jasno da čišćenje u tuđem aranžmanu ne može biti povoljnije.

**Hoće li se pristupanjem u EU situacija promijeniti?**

Hoće, čišćenje u vlastitom aranžmanu će u odnosu na čišćenje „outsourcingom“ biti još povoljnije i interesantnije jer će usluga „outsourcinga“ poskupjeti.

**Kako to mislite? Zar nije, kako vi kažete, po logici stvari, za očekivati da otvaranjem tržišta sve cijene, pa tako i cijene čišćenja „outsourcingom“ padnu?**

U ovom slučaju nije. Razlog tomu je taj što će ulaskom u EU servisi za čišćenje imati više troškove jer će im biti puno teže izbjegavati poštivanje prava radnika, izrabljivati zaposlenike i zapošljavati na crno. Da bi se to izbjeglo, svaki će ponuditelj koji namjerava svoju uslugu ponuditi javnom sektoru, uz svoju ponudu, morati priložiti svoju kalkulaciju kojom će se vidjeti dolazi li on legalno ili nelegalno do svoje zarade.

**Postoje li u Hrvatskoj standardi na području pružanja usluga čišćenja i udovoljavaju li tvrtke koje se javljaju na natječaje takvim standardima?**

the guardian | TheObserver

Printing sponsored by:  
**Kodak**  
All-in-One Printers

## Private cleaners barred in war on hospital bugs

Minister orders an end to privatisation to reduce the spread of infections

Paul Kelbie  
The Observer, Sunday 19 October 2008

A [Email](#) | [Comment](#)

Scotland's hospitals are to be banned from contracting out cleaning and catering services to private firms as part of a new drive towards cutting the spread of deadly superbugs in the NHS.

In a speech to the SNP conference in Perth yesterday, Scottish Health Secretary Nicola Sturgeon announced that each of Scotland's 14 health authorities is to be barred from outsourcing cleaning and catering, and will in future be responsible for such services in-house as part of a bid to reduce infections such as MRSA and Clostridium difficile. Last year there were 6,430 cases of C. difficile infections in Scotland, of which 597 proved fatal. The problem was highlighted by an outbreak of the infection earlier this year at the Vale of Leven hospital in Dunbartonshire which affected 55 people.

The infection was identified as either the cause of, or a contributory factor in, the death of 18 patients. That led to accusations in the Scottish Parliament that Sturgeon had failed to act quickly enough to tackle the outbreak.

Postoje. Čišćenje se svugdje u svijetu provodi sukladno internacionalno priznatoj i u Hrvatskoj prevedenoj normi HRN EN 13549 koja definira način kako se opisuje i kontrolira usluga čišćenja. Takva specijalizirana norma daje naručitelju usluge sigurnost da će doista i dobiti kvalitetnu uslugu čišćenja. Naručitelj, da bi takvu uslugu tražio ne mora nužno do u detalja poznavati tu normu. Dovoljno je samo znati da je to priznata specijalizirana norma za kontrolu usluga čišćenja, da ona stvara pretpostavke za usporedbu i kontrolu kvalitete usluge čišćenja te da je servis za čišćenje koji pruža uslugu sukladno toj normi, morao podijeliti objekt po standardnim grupama prostorija, da je morao definirati što konkretno, kako i kada treba čistiti te kako treba izgledati svaka očišćena površina.

**Primjenjuju li servisi za čišćenje u Hrvatskoj tu normu, odnosno da li javni naručitelji traže poslovanje sukladno toj normi koja bi omogućila višu kvalitetu i usporedivost pružene usluge čišćenja?**

Ne, čak ju ne primjenjuju ni servisi za čišćenje u stranom vlasništvu koji ju uvijek primjenjuju u svojim matičnim zemljama. U Hrvatskoj, oni tu normu ne koriste kako bi se u potpunosti prilagodili tržištu u Hrvatskoj i tako ponudili uslugu, koja je neusporedivo skupljia i neusporedivo lošija od usluga koju oni nude u svojim matičnim zemljama.

**Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH predložio je Vladi da umjesto izdvajanja pomoćno-tehničkih poslova ustroji posebno državno tijelo - upravu za pomoćno-tehničke poslove, koja bi za potrebe državnih tijela, po logici zajedničkih službi, obavljala pomoćno-tehničke poslove i preuzeila sve namještenike koji sada rade u različitim državnim tijelima. Što mislite o takvom modelu „insourcinga“?**

Vaša ideja je izvrsna i ona je relativno lako provediva jer bi ta zajednička služba imala doista jednostavan zadatok koji bi se sastojao od poduke čistačice, od nabavke opreme za čišćenje i kontrole rada angažiranih čistačica. Sve ostalo bi ostalo isto i čistačice bi po objektima radile svoj posao isto kao što su ga radile do sada i kao što bi ga radile u svakom vanjskom servisu za čišćenje. Takvo čišćenje bi bilo oko 30% jeftinije od prosječne usluge „outsourcingom“.

K tomu bi se moglo osnovati nekoliko servisa koji bi za sve javne naručitelje izvršavali poslove generalnih čišćenja. U to bi spadalo premazivanje podova politurama, poliranje, generalno čišćenje kamena, zidova, parkirališta, vanjskih prozora, fasada, tapisona, otirača i slično.

**Ne bi li takva racionalizacija čišćenja dovela do otpuštanja viška čistačica ?**

Ne bi, jer bi višak čistačica ponovno preuzeo čišćenje objekata državne uprave nakon što isteknu ugovori sa vanjskim servisima za čišćenje. Druga je mogućnost da se umjesto otpuštanja čistačica digne razina čistoće ili da se višak spremaća zbrine prirodnim odljevom te preraspodjelom na druge poslove odnosno radne zadatke.

**Je li Vam poznato ima li takvih „reverzibilnih“ procesa u svijetu te ne bi li se time rukovoditelji u državnim tijelima oslobođili zadataka vezanih uz organizaciju takvih službi i mogli posvetiti svojim službeničkim zadaćama?**

Kako da ne, postoje bezbroj publikacija u novije vrijeme koji dokumentiraju trend napuštanja „outsourcinga“. Evo nekoliko primjera:

1. Grad Bremen ovaj mjesec prelazi na kompletno čišćenje u vlastitom aranžmanu: <http://www.gpr.bremen.de/detail.php?gsid=bremen57.c.4436.de>

2. Bolnica Friedrikenstift u Hannoveru se je vratila na čišćenje u vlastitom aranžmanu: <http://www.rationelle-hauswirtschaft.de/wissen/reinigung/detail/browse/3/article/krankenhaus>

”U pravilu je sve što netko može napraviti samostalno, po logici stvari, uvijek jeftinije nego da to umjesto njega napravi netko drugi. Usluga čišćenja nakon što čistačice pređu na profesionalan način čišćenja također nije izuzetak. Kada se, k tomu, uzme u obzir da vanjski servisi za čišćenje cijenu svoje usluge uvećavaju za svoju zaradu i PDV, što ne čini vlastita služba za čišćenje, postaje jasno da čišćenje u tuđem aranžmanu ne može biti povoljnije.

[http://www.zurueck-zur-eigenreinigung.html?tx\\_ttnews\[backP\\_id\] = 1933 & cHash = 7e843094653](http://www.zurueck-zur-eigenreinigung.html?tx_ttnews[backP_id] = 1933 & cHash = 7e843094653). Izvještaj Njemačkog Presscentra o nezaustavljivom trendu povratka na vlastito čišćenje: <http://www.prcenter.de/Erst-Outsourcing-Jetzt-Insourcing.13689.htm>. Članak o povratku škola na vlastito čišćenje: <http://www.mainpost.de/regional/main-spressart/main-spressart/art129810,5842408>

Povratkom na čišćenje u vlastitom aranžmanu u obliku posebne uprave za pomoćno-tehničke poslove omogućilo bi se rasterećenje rukovoditelja u državnim tijelima vezanih za organizaciju takvih službi. To bi se učinilo tako što bi upravljanje i kontrolu tih poslova od njih preuzeли stručnjaci u tim područjima i što bi se svi objekti počeli čistili na standardan, jednostavan, transparentan i time, u pogledu cijene i kvalitete usluge, usporediv način.

Osim dvojbenog finansijskog učinka „outsourcinga”, hrvatska je praksa pokazala kako on otvara širok prostor za korupciju. Sindikat je primijetio kako određene političke opcije često „prate” i različiti servisi za održavanje, slično kao što morske pse prate ribe čistači te da se za njih uvijek nađe posla u tijelima u kojima su njihovi ljudi na rukovodećim položajima, neovisno o javnim natjecajima. **Kako se namještaju javna nadmetanja za usluge čišćenja?**

U pravilu se usluga čišćenja namješta na način da javni naručitelj odabere svog ponuditelja na način da mu omogući ponudititi najnižu cijenu. Nisku cijenu će naručitelj omogućiti svom prijatelju tako da mu obeća tolerirati lošu i manjkavu uslugu. To za naručitelja nije neki veći problem s obzirom na činjenicu da je takav dogovor naknadno vrlo teško ili praktički nemoguće dokazati.

Druga varijanta, koja je neusporedivo učestalija, je ta da javni naručitelj, dakako za neusporedivo veću protuuslugu, sam odradi posao ponuditelja putem fiktivnog ugovora o javnoj nabavi.

#### **Kako se to konkretno provede?**

To su tajne zanata koje, čak i mnogima koji su u tu igru uključeni, nisu jasne. Dakle, javni naručitelj i ponuditelj se dogovore da će se usluga čišćenja formalno odraditi preko ponuditelja, dok će stvarno izvršavanje usluge čišćenja javni naručitelj obaviti u svom vlastitom aranžmanu.

Tako će naručitelj o svom trošku angažirati određeni broj svojih zaposlenika koji će se baviti operativom čišćenja. Najviše pažnje će pri tomu naručitelj posvetiti odabiru čistačica koje će on pridobiti nudeći im stalno radno mjesto na njegovom objektu kod sadašnjeg i svih budućih ponuditelja. K tomu će javni naručitelj raditi sve poslove umjesto ponuditelja usluge, dakle davat će izravne upute za rad čistačicama, kontrolirati će odraduju li čistačice posao, raspoređivati ih po radnim mjestima, određivati radno vrijeme i trajanje njihovog radnog vremena, organizirati će generalna čišćenja, birati im sredstva i pribor za rad, određivati način i tehnike čišćenja, određivati zamjene za vrijeme godišnjih odmora, organizirati

distribuciju potrošnog materijala po objektu, rješavati reklamacije i ostale nepredviđene probleme u čišćenju, te će angažirati čistačice na poslovima čišćenja koji nisu definirani ugovorom. Pri tomu je sasvim sporedno da li će se ti poslovi čišćenja odnositi na poslovne potrebe naručitelja ili privatne potrebne njegovih odgovornih osoba koje su u igri.

Bilo kako bilo, formalni ponuditelj usluge čišćenje se više neće fizički pojavljivati, a njegov će se posao svesti na plaćanje čistačica, pisanje faktura i, dakako, unaprijed dogovoren raspodjelu kolaka.

S obzirom da takva suradnja između naručitelja i ponuditelja po svojim osobinama ne predstavlja pružanje usluge nego predstavlja iznajmljivanje čistačica, međusobno potpisani ugovor o usluzi je fiktivan i time protuzakonit.

**Kako se može unaprijed prepoznati namješten javni natječaj, odnosno što ukazuje na namjeru zaključivanja fiktivnog ugovora za usluge čišćenja?**

Na to najčešće ukazuje već sama dokumentacija za nadmetanje. Namještena nadmetanja ne sadrže precizan opis predmeta nabave i nedostaje im prijedlog ugovora kako bi se on mogao naknadno prilagoditi, tako da s jedne strane pogoduje podobnom izvršitelju, dok s druge strane ostavlja prostor za sankcioniranje nepodobnog odnosno neposlužnog ponuditelja.

Na fiktivne ugovore ukazuje i neprimjeren veliki broj dodatnih radnih sati. Tako je npr. prije nekoliko mjeseci jedan veliki javni naručitelj (ime poznato sindikatu) traženu uslugu svakodnevнog čišćenja od preko 500.000 kuna definirao jednom jedinom rečenicom na ovaj način: "Pod čišćenjem se podrazumijeva čišćenje svih ugovorenih prostora naručitelja s pripadajućim inventarom - prozori, namještaj, stolarija, radijatori, sanitarije i sve ostalo nespomenuto. Kada treba koje prostorije očistiti, što u tim prostorijama i kako treba očistiti, te podaci o tomu tko će i kako predmetnu uslugu čišćenja kontrolirati, ocenjivati i sankcionirati taj javni naručitel nije ni spomenuo.

Isti taj javni naručitelj je uz uslugu čišćenja javnim nadmetanjem zatražio na uslugu čišćenja još dodatnih 3400 dodatnih radnih sati što predstavlja 30% ukupno potrebnog radnog vremena za čišćenje, vjerojatno kako bi, tako reći u fušu, ipak uspio očistiti vlastite objekte.

**Imate li nekakav konkretan prijedlog kojim bi mogli dokazati da vlastita služba može konkurirati usluzi čišćenja putem „outsourcinga“?**

Imam. S obzirom na to da godinama radim kao savjetnik u Švicarskoj, Njemačkoj i Austriji na području racionalizacije i optimizacije usluga čišćenja, spremam sam, bez bilo kakve naknade, po isteku ugovora sa vanjskim servisom za čišćenje preuzeti čišćenje bilo kojeg objekta s čistačicama iz javne uprave. Garantiram uštedu od 30%. **S. Kuhar**

# Izmjene Pravilnika o naknadama za dežurstva sudaca, državnih odvjetnika i zamjenika državnih odvjetnika

Službenici i namještenici dobivali su do rujna ove godine naknade za dežurstva temeljem Pravilnika o naknadama za obavljanje poslova u prethodnom kaznенom postupku (NN 20/96) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o naknadama za obavljanje poslova u prethodnom kaznенom postupku (NN 146/2002).

U mjesecu kolovozu 2011. godine Ministarstvo pravosuđa propisalo je novi Pravilnik o naknadama za dežurstva sudaca, državnih odvjetnika, zamjenika državnih odvjetnika, službenika i namještenika (NN 100/11), za službenike i namještenike nešto nepovoljniji od prijašnjeg Pravilnika, konkretno, naknada za radni dan proveden na pasivnom dežurstvu umanjena je za 30,00 kn.

Međutim, nakon što se posljednji Pravilnik primjenjivao samo dva mjeseca, stupa na snagu novi Pravilnik o naknadama za dežurstva sudaca, državnih odvjetnika i zamjenika državnih odvjetnika (NN 116/11 od 14.10.2011. god.) u kojem se člankom 9. državne službenike i namještenike isključuje iz primjene Pravilnika, odnosno propisuje se naknada za dežurstva prema važećem Kolektivnom ugovoru, što je nepovoljnije za službenike i namještenike, dok za suse i drž-

avne odvjetnike iznosi i način obračuna ostaju isti.

Na inicijativu članova naše podružnice Sindikata koji dežuraju, informativno je napravljena tabela kojom smo izračunali razliku u iznosu naknada za dežurstva početkom primjene najnovijeg Pravilnika. Tabela je rađena na primjeru sudskekog zapisničara s 10 godina staža koji je dežurao kroz 6 dana.

Iz navedenog primjera vidljivo je da je primjenom novog Pravilnika manji iznos naknade za približno 37%. Novi Pravilnik povoljniji je samo u slučaju kada je aktivno dežurstvo, bolje rečeno prekovremen rad, veći od dva sata po danu dežurstva, a i u tim slučajevima, prijašnjim načinom obračuna, bila je mogućnost obračuna temeljem Kolektivnog ugovora kao povoljnijeg za službenika odnosno namještenika.

Nadalje, često u praksi nastaje problem isplate troškova putovanja kada se službenik i namještenik mora javiti na posao zbog neke hitne radnje izvan radnog vremena. Obzirom da je mala mogućnost da će zbog hitnosti moći putovati javnim prijevozom koji je pokriven mjesечnom kartom, postavlja se pitanje na koji način i u kojem iznosu se može isplatiti naknada troškova putovanja.

Naročito se to pitanje postavlja kod manjih sudova bez dežurnog vozača i vlastitog automobila, npr. prekršajni sudovi koji isto tako imaju dežurstva regulirana gore navedenim Pravilnikom. Stoga mislim da bi se navedeni problem morao urediti određenim propisom ili tumačenjem kako ne bi dolazilo do slučajeva da se ti stvarni troškovi zaposlenicima ne isplaćuju.

**Dražen Petrović,**  
Sindikalni povjerenik Podružnice Općinskog suda u Koprivnici

## Sastanak Odbora pravosuđa SDLSN

(SDLSN, 15. studenoga 2011.) Na danas održanom sastanku Odbora pravosuđa Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH donijeti su sljedeći zaključci:

- Uvođenjem instituta javnog ovršitelja ukidaju se radna mjesta sudske ovršitelja te SDLSN predlaže Ministarstvu pravosuđa da vodi računa o kontinuitetu službe (radnog odnosa), kao i pravima tih državnih službenika - sudske ovršitelja;
- Predlaže se održavanje sastanka predstavnika Odbora pravosuđa SDLSN i Ministarstva pravosuđa radi pronalaženja rješenja oko isplate paušala sudske ovršitelja, a povodom zahtjeva Sindikata, br. 183/11 od 21. lipnja 2011. godine.

Datum	Ukupno sati pripravnosti	Aktivni rad (od - do)		Sati aktivnog rada	Stari pravilnik		Novi pravilnik (kolektivni)	
		Početak	Završetak		Aktivno	Pasivno	Aktivno	Pasivno
13.11.11.	15,00	17,00	18,00	1	100,00	0,00	39,77	39,77
14.11.11.	16,00	–	–	0	–	65,00	–	42,43
15.11.11.	16,00	–	–	0	–	65,00	–	42,43
16.11.11.	14,00	18,00	20,00	2	100,00	0,00	79,55	37,12
17.11.11.	23,00	9,45	10,45	1	260,00	–	46,40	60,99
18.11.11.	24,00	–	–	0	–	130,00	–	63,64
<b>UKUPNO</b>	<b>108,00</b>	–	–	<b>4</b>	<b>460,00</b>	<b>260,00</b>	<b>165,73</b>	<b>286,38</b>
<b>Ukupno bruto:</b>					<b>720,00 kn</b>		<b>452,11 kn</b>	
<b>RAZLIKA:</b>						<b>-37,21 %</b>		<b>-267,89 kn</b>

**SDLSN:**

# Od izbornih pobjednika očekujemo bolju Hrvatsku

ZAGREB, 5. prosinca 2011. (Hina) - Čestitamo svima koji su ušli u Hrvatski sabor, a od izbornih pobjednika - nove vlade očekujemo bolju Hrvatsku, poručio je danas u priopćenju Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (SDLSN).

"Vladati se može na različite načine, ali najbolji je onaj koji je utemeljen na partnerskom odnosu i društvenom konsenzusu svih sastavnica društva", ističe SDLSN u priopćenju i nagašava kako stoga od nove vlade očekuje "da izbornu pobjedu pretoči u vlast utemeljenu na partnerstvu i povjerenju građana, a to znači i zaposlenih u javnom sektoru".

"Sindikat na svaku vladu gleda kao na poslodavca, dok njegovi članovi, sukladno osobnim preferencijama, na izborima odlučuju o njegovom sastavu te je stoga svaka vlada odraz i njihovog političkog izbora", navode u priopćenju.

Dodaju kako, međutim, službenici nisu samo radnici zaposleni kod poslodavca, nego i oni koji provode Ustavom i pozitivnim propisima povjerene im poslove i zadaće za opće dobro svih građana Republike Hrvatske, što njihovom službeničkom pozivu daje posebnu društvenu težinu.

"Od nove vlade očekujemo da službenike i namještenike gleda prvenstveno s aspekta stručnog i ljudskog potencijala koji predstavljaju, a ne kao nepotrebnu proračunsku stavku te da ih na taj način maksimalno motivira i mobilizira u procesu jačanja kapaciteta državne uprave", navodi SDLSN.

Napominju da su kao sindikat spremni na razgovore i pregovore u dobroj vjeri o svim pitanjima koja mogu dovesti do poboljšanja kvalitete rada i učinkovitosti državnih službi, što je, ističu, razvidno i iz kolektivnim ugovorom dogovorenog, ali nikada konstituiranog zajedničkog radnog tijela, u kojem su vlada i sindikati trebali predlagati mjere s ciljem postizanja optimalnog broja i strukture u pogledu obrazovanja, posebnih znanja i vještina koje se očekuju od državnih službenika i namještenika.

**PREDIZBORNA KAMPAJNA**

# Umirujuće poruke i prikrivenе prijetnje

*Umjesto stvaranja ozračja u kojem će službenike i namještenike motivirati za bolju kvalitetu i učinkovitost rada, raspiruje se strah od metle koja će pomesti neradnike, a time i od onoga tko ju drži u ruci*

(SDLSN, 21. rujna 2011.) Iako su dvije najjače političke opcije proteklog tjedna zaposlenima u državnoj upravi uputile umirujuće poruke, kloneći se parola o neophodnim oštrim i dubokim rezovima, pažljiviji promatrači nisu mogli ne primijetiti kako su ove poruke umotane u celofan dvosmislenog izričaja i prikrivenih prijetnji.

Tako je „Kukuriku“ koalicija poručila kako broj zaposlenih u javnim službama nije prevelik, ako se podigne produktivnost i efikasnost rada te ako se osigura da u tom dijelu gospodarstva rade visokoobrazovani građani. Zato planiraju uvesti ocjenjivanje službenika prema strožim kriterijima, po kojima "ne može svatko dobiti prolaznu ocjenu".

HDZ pak poručuje da neće biti drastičnog smanjivanja plaća u javnom sektoru i masovnog otpuštanja državnih službenika.

„Kukuriku“ korištenjem uvjetovanog futura („broj zaposlenih nije prevelik ako se podigne produktivnost“) u stvari poručuje da je uz postojeću (ne)produktivnost i (ne)efikasnost rada broj zaposlenih u javnim službama prevelik te da zaposlene koji nemaju VSS zamjerava zamjeniti s visokoobrazovanim građanima, a sve njih zajedno ocjenjivati na način da ne može svatko dobiti prolaznu ocjenu, što u državnoj upravi znači otuzak službe.

HDZ ostavlja prostor za smanjenje plaća, ali ne drastično, kao i otkaze kojih može biti, ali ne masovnih razmjera.

Nakon ovakvog drugog čitanja predizbornih poruka njihov sadržaj gubi umirujući ton i na površinu izlazi dobro sročeni alibi za poteze koji bi mogli uslijediti nakon ostanka na vlasti ili njenog preuzimanja.

No, ono što najviše razočarava jest način komuniciranja s građanima koji su zaposleni u javnim i državnim službama, kojima se čak i u prigodi pokušaja njihova senzibiliziranja za pojedinu političku opciju ipak samo prijeti.

Umjesto stvaranja ozračja u kojem će službenike i namještenike motivirati za

:: SMJENA RODAKA?

## Ovisno o izb pobjedniku ili plavi živo

Sindikat državnih i lokalnih službenika za zapošljavanje u državnoj upravi u tu



Pa nećemo valida ostaviti Buljubašića  
Nenad Stazić iz SDP-a

Kad se svojedobno rasformiralo Ministarstvo rada i socijalne skrb, a ljudi razmjestilo u Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo zdravstva, prvo dan šesterom premeštenih službenika u predvorju novog im ministarstva dočekala je obavijest: Idite na godišnji odmor. Zapravo, ostali su bez posla. Nije se našlo mesta ni za majku dvoje djece koja je imala tumor na mozgu i ubrzao preminula. Kadrovske križaljke, smjene, viškovci i novi perspektivni kadrovi u valovima se događaju u državnoj službi svake četiri godine, odnosno svaki put nakon izbora.

Nije riječ o tome da se kulturno izmjenjuju državni tajnici i druge političke fotelje, već svaka nova garnitura na vlasti uvijek ima obvezu namiriti vijugav red zasluznih/potrebitalih/babilnih i stričevih. Red je to duži što je koalicija šira. – Seže do čistača ili privatnih tvrtki za čišćenje ili tehničko i IT održavanje koje kao

bolju kvalitetu i rezultate rada i slanja poruka poput „znamo da se u javnim i državnim službama radi, ali taj rad nije uvijek produktivan, prepoznat i vrednovan. Zajedno ćemo raditi na tome kako prepoznati individualni doprinos svakog službenika i namještenika i ugraditi ga u zajednički napor za stvaranje učinkovitog servisa građana i gospodarstva, a time stvoriti i pretpostavke za rast plaća u upravi”, raspiruje se strah od metle koja će pomesti neradnike, a time i od onoga tko ju drži u ruci.

Istovremeno ni jedna politička opcija nije (samo)kritički progovorila o činjenici da je broj i struktura službenika i namještenika odraz politike zapošljavanja za koju su odgovorni svi dosadašnji nositelji vlasti, kao, uostalom, i za lošu organizaciju rada i unutarnje blokade službeničkog sustava uzrokovane politiziranim dužnosničkim i rukovodećim strukturama.

Vlast koja prijeti nije poželjan izbor. Hrvatska treba vlast koja će biti partner svim svojim građanima pa makar se radilo samo o državnim službenicima i namještenicima. S. Kuhar

**Večernji  
list**

## ornom – crveni topis

ka objavio je duhovite smjernice  
urbulentno vrijeme nakon izbora



(lijevo) u HEP-u?! – komentirao je

be čistači prate pojedine političke  
pcije. Potom slijedi razdoblje piša-  
ja izvješća o radu i planova za svit-  
stvu budućnost i velike reforme koje  
oslige propadaju zbog prevelikog  
remlena problema koje su ostavili  
prethodnici – opisuje stvar “iznutra”  
iniša Kuhar, glavni tajnik državno-  
službeničkog sindikata. On je sto-  
u uoči izbora skorim kandidatima  
pripremio dvije verzije životopisa  
ovisno o izbornom pobjedniku. A  
ako to vide u SDP-u i HDZ-u? – Pa  
čećemo valjda ostaviti Buljubašića  
HEP-u ili Baraćića u Carinli? – pro-  
putanjem je uzvratio esdepevac  
enad Stazić – “Katolička” ili “rad-  
nička” obitelj, danas je to svejedno,  
i zapošljavanja najviše ovise o ko-  
aličijskim ugovorima, tu ima najviše  
shtjeva za mjesto... Novih zapošljavanja  
neće biti osim ako nije nužno,  
i proračun ne bi izdržao. A smjena  
oce – kaže Krunkoslav Marković  
HDZ-a. (rok)

SINDIKATI PREDLAŽU OPCIJE ZA SVAKI SLUČAJ

**SLOBODNA DALMACIJA**

# ‘Životopis’ ili ‘kratka biografija’

• Posljedice izbora u državnoj upravi su općepoznate - istovremeno se ukidaju i spajaju državna tijela, a ovisno o broju koaličijskih partnera izmišljaju nova ministarstva i uredi. Pišu se nove sistematizacije i smjenjuju i postavljaju mali i veliki šefovi, proglašavaju viškov i zapošljavaju novi perspektivni kadrovi.

Za ove posljedine Sindikat je pripremio dvije verzije životopisa, kako bi se bolje predstavili potencijalnim poslodavcima u državnim tijelima, ovisno o činjenici hoće li Hrvatska ostati plavom ili postati crvenom, zbog čega je obrazac „životopisa“ tiskan na plavom, a „kratke biografije“ na crvenom papiru, stoji u domišljatom prijedlogu Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

Ogledni primjerak ŽIVOTOPISA koji se prilaže pri zapošljavanju u državnoj upravi u slučaju pobjede KUKURIKU koalicije

**Radimir Težak**  
Žrtava fašizma 16  
Sisak

### KRATKA BIOGRAFIJA

Rođen sam u skromnoj katoličkoj obitelji. Otac Slobodan, radnik u Željezari i majka Slavica, radnica u menzi Tvornice parnih kotlova, od malena su me učili poštenom radu i internacionalnim klasnim vrijednostima.

U OŠ „Prvi partizanski odred“ bio sam odličan učenik i član dramske i recitatorske sekcije, a izvan škole učesnik ORA Sava i SORA Brčko-Banovići i dvostruki nosilac udarničke značke. Polaznik sam partijske škole u Kumrovcu, u koji i danas redovito odlazim.

Mobiliziran sam u Domovinskom ratu tijekom akcije Oluja, na sanaciji terena od uginule stoke i peradi.

U slobodno vrijeme pjevam u KUD-u Sestre Baković (prilažem CD „Crveno klasje“) i treniram pionire i omladince RNK Radnik.

Kao radnik po rođenju i socijaldemokrat po izboru želja mi je dati svoj doprinos napretku društvene zajednice i stoga tražim zaposlenje u organima uprave na republičkom nivou, ako je moguće i za suprugu Petoljetku.

Dosad sam se u više navrata pokušavao zaposliti u organima uprave, ali neuspješno zbog utjecaja nedemokratskih-revizionističkounitarističkih snaga.

Drugarski pozdrav,

Radimir

## POBUNA U DIPLOMACIJI

# Jandroković potajno u veleposlanstvima zbrinuo bivše tajnice, rođake i ulizice

*Ministar Jandroković se pokazao nedoraslim svojoj funkciji, jer je uporno kršio zakon, te je ponizio brojne vrijedne i sposobne kadrove koji ne uživaju njegovu milost - upozorava Tuga Tarle, sindikalna povjerenica u MVP-u.*

Autor: Damir Kramarić

(DNEVNO.HR) Nezakonita promaknuća oko 150 politički podobnih a mahom nestručnih kadrova, ponovno je razljutila mnoge diplomate, kao i sve ostale neprivilegirane djelatnike Ministarstva vanjskih poslova. Pravu pobunu među njima, o kojoj nam javljaju naši izvori, izazvala je informacija prema kojoj je ministar Jandroković nekoliko tjedana prije izbora, odnosno svega nekoliko mjeseci prije eventualnog ulaska Hrvatske u EU, u tajnosti odobrio tu skupu i za Hrvatsku vrlo štetnu avanturu.

### Diplomate najviše ljuti promaknuće ozloglašene Tine Krce

- Ljudi su ogorčeni nezakonitim promaknućima bivših tajnica, neodgovarajuće obrazovanih rođaka i rođakinja, te politički podobnih kadrova koji su tek prije nekoliko godina završili mahom Prometni fakultet, a zbog kojih obrazovani i iskusni diplomati više ne mogu do zraka. Pogotovo ih ljudi skandalozno i nezakonito promaknuće Tine Krce, ozloglašene voditeljice Kadrovske službe MVP-a, koja je u tajnosti i na brzinu 'izabrana' za do jučer nepostojeće radno mjesto zamjenice veleposlanika u Austriji, a ljudi ih i sporna odluka o slanju dvadesetak diplomata u ispomoć veleposlanicima za izbore, jer za tu odluku, koja će skupu stajati hrvatske porezne obveznike, nema baš nikakve potrebe.

Jandroković će na taj način, usred velike ekonomске krize, za svaku osobu koju šalje u ispomoć bespotrebno potrošiti oko pet tisuća eura iz državnog proračuna. Toliko će, naime, stajati trošak njihovih avionskih karti te smještaj u skupim hotelima u brojnim prijestolnicama u svijetu, ističe naš izvor, koji nas je molio da mu ime ne objavljujemo.

### Tarle: Funkcija je izmišljena za šeficu Kadrovske

Njegove riječi potvrđuju i Tuga Tarle, sindikalna povjerenica Sindikata državnih i lokalnih namještenika pri Jandrokovićevom Ministarstvu.

- Tri su slučaja u posljednjih mjesec dana ponovno uznemirila djelatnike Ministarstva iako se puno ne razlikuju od dosadašnjih poteza vodstva koje je na samovolji i aroganciji, na ignoriranju zakona proteklih godina provodilo politiku klijentelizma i nepotizma. Sredinom listopada 2011. raspisan je, naime, interni natječaj za položaj zamjenika šefice misije u veleposlanstvu u Beču, funkcija koja je izmišljena za aktualnu šeficu kadrovskog odjela Tinu Krce, koja je u manje od dvije godine promaknuta dva puta u više diplomatsko zvanje, pa je čak stekla zvanje ministar savjetnik, a da do danas nije bila ni na jednom veleposlaničkom mandatu. Iako u hrvatskoj diplomatskoj službi nema uporišta za položaj zamjenika šefa misije (postoje svega 3 takva slučaja u najbrojnijim misijama RH u svijetu), a niti je u jednoj relativno



maloj misiji kao što je ona u Beču pokraj sedam diplomata potreban zamjenik veleposlanika, šefica kadrovske službe zbog koje je svojevremeno mijenjana sistematizacija jer nije zadovoljavala uvjetima, prošla je na natječaju i odlazi u Beč. Našla se i na listi za veleposlanike, ali predsjednik RH Josipović nije dao zeleno svjetlo za ta imenovanja - napominje povjerenica, te dodaje da je u drugoj polovici listopada raspisani i interni natječaj za ispomoć pri provedbi izbora, koji se na kraju također pretvorio u nepotistički skandal.

### Uvijek isti ljudi odlaze na dobro plaćenu ispomoć

- Na jednomjesečnu ispomoć je otišla je dobro uhodana stara ekipa službenika koji su po ocjeni Jandrokovića i njegovih ljudi iskusni profesionalci nezamjenjivi u tom poslu. Teza čelnštva Ministarstva o navodnoj potrebi za 'iskusnim kadrovima' za ispomoć nema smisla jer je riječ o poslu koji u najkraćem roku može savladati svatko tko je prosječne naobrazbe. Neprihvatljiva je i teza o 'potrebi poznavanja jezika zemlje primateljice', jer u BiH, taj kriterij nije upitan, a isto je tako poznato da je riječ o ispomoći na izborima na kojima glasuju hrvatski državljanini, pa je normalno da birači govore hrvatski. Djelatnici MVPEI-a s pravom ukazuju na činjenicu da određeni broj istih ljudi redovito dobiva dobro plaćene poslove ispomoći na izborima. Ako bismo se rukovodili tezom o njihovoj navodnoj stručnosti na ovim administrativnim poslovima onda nikad nitko drugi ne bi mogao biti uključen u taj posao - dodaje Tarle, uz napomenu da se vrhunac ponižavajućeg odnosa prema djelatnicima Ministarstva dogodio kada su u tajnosti provedena imenovanja djelatnika u viša diplomatska zvanja.

### Ministarstvu je hitno potrebna temeljita reforma

- Popis postavljenja imenovanih objavljen je 15 dana nakon ministrova potpisa. Na toj su se listi našli pojedinci koji su u jednoj godini promaknuti dva puta (a u jednom slučaju i tri puta u manje od dvije godine) vjerojatno zbog posebnog doprinosa službi?! Tako su se opet među onima koji su zasluzili svoja promaknuća našli i oni drugi, koji se bez nepotizma i klijentelizma tamo nikako ne bi trebali naći i to u pojedinim slučajevima i u najvišim diplomatskim zvanjima. Takvi postupci čelnštva Ministarstva ne samo da izazivaju nezadovoljstvo onih kojima se uskraćuje njihovo pravo na karijerni razvoj, nego i neugodu savjesnih i vrijednih ljudi koji su prisiljeni biti u društvu privilegiranih. Ministar Jandroković se, u svakom slučaju, nije pokazao doraslim svojoj visokoj funkciji, jer je uporno ignorirao opravdane predstavke i žalbe djelatnika, kršio je zakon i interne akte Ministarstva, svojim 'diskrecionim odlukama' ponizio je brojne vrijedne i sposobne kadrove koji ne uživaju njegovu milost, poduzeo je niz sudskih promašenih procesa na službeničkom sudu dok je diplomatska služba za vrijeme njegova rukovođenja Ministarstvom spala na najniže grane. Zbog toga je ovoj kući potrebna hitna i temeljita reforma, od administrativne strukture do profesionalizacije službe, od poštivanja pravnih pravila i

vrednovanja rada i ljudskog dostojanstva djelatnika do jačanja dostojanstva i ugleda diplomatske službe u javnosti - zaključuje Tuga Tarle, sindikalna povjerenica u Ministarstvu vanjskih poslova i europskih integracija.

#### **U MVP-u danima ne odgovaraju na pitanja novinara**

Na pitanja: 'Na osnovu kojih kriterija je promaknuto više od 100 djelatnika Ministarstva', te 'Želi li ministar Jandroković ovim promaknućima neposredno pred izbore svojim ljudima zauzeti bitne položaje u veleposlanstvima', do danas iz Ministarstva vanjskih poslova nismo dobili nikakve odgovore, iako nam je glasnogovornik Berislav Živković još u četvrtak obećao da će nam odgovoriti u najkraćem mogućem roku.

#### **MVPEI**

## **Sindikat nezadovoljan načinom izrade Zakona o vanjskim poslovima**

(SDLSN, 29. rujna 2011.) Novi Zakon o vanjskim poslovima trebao bi u dogledno vrijeme izći na svjetlo dana iako ni nakon dvije godine nitko točno ne zna u kojoj je fazi ovaj akt te gdje je i zašto zapeo ovaj proces.

Na tekstu prijedloga ovoga Zakona radilo je Stručno povjerenstvo imenovano od strane ministra **Gordana Jandrokovića**.

Članica Povjerenstva je bila i povjerenica SDLSN-a pri Ministarstvu **Tuga Tarle**. Ona je tijekom procesa predložila niz konstruktivnih rješenja i sugestija od strane članova Podružnice od kojih je jedan broj prihvачen i ugrađen u tekst prijedloga navedenog Zakona.

Međutim, po dovršetku rada Stručnog povjerenstva i konzultacija koje su uslijedile u Ministarstvu uprave i drugim nadležnim državnim tijelima te pribavljenog mišljenje ministra Jandrokovića, tekst prijedloga Zakona je u pojedinim važnim segmentima ponovno izmijenjen pod nejasnim okolnostima i to osobito u članku 48. (Postavljenje i promaknuće u diplomatsko zvanje), kao i u dijelu koji se odnosi na imenovanje veleposlanika, zapošljavanje na ugovor o radu ljudi koji dolaze izvan sustava Ministarstva te u dijelu koji se odnosi na uvođenje trgovinskih atašea.

Time je posljednja intervencija čelnštva Ministarstva u najosjetljivije područje struke ponovno oslobođila prostor samovolji, neredu i manipulaciji na štetu profesionalizacije službe vanjskih poslova i djelatnika Ministarstva.

Podružnica SDLSN-a pri MVPEI-u uputila je još 31. siječnja 2011. svoj protest predsjedniku Stručnog povjerenstva **Davoru Vidišu** te zatražila da od nadležnih službi ishodi pravo na demokratsku javnu raspravu o sadržaju predloženog teksta Zakona.

Isto tako, naglasila je povjerenica sindikata Tuga Tarle, treba omogućiti struci i udrugama u čiji djelokrug spadaju pitanja koja su predmet tih prijedloga i mišljenja da daju svoj pravorijek jer u ovakvim stvarima nema opravdanja za žurbu.

Od čelnštva MVPEI-a Podružnica SDLSN-a zatražila je da prijedlog teksta Zakona objavi na intranet stranici Ministarstva kako bi bio dostupan svim djelatnicima te da se u multimedijalnoj dvorani organizira prezentaciju ovog dokumenta od strane predstavnika Stručnog povjerenstva da bi se o takom aktu čuo glas onih kojih se to najviše tiče. Podružnica SDLSN-a pri MVPEI-u i nadalje će na tome insistirati, jer se radi o Zakonu koji će u dugoročnom razdoblju biti temeljni okvir za profesionalizaciju službe vanjskih poslova.

## **Ministar Jandroković ne poštuje prava svojih službenika - zašto bi prvi „službenik“ države bio iznimka**

(SDLSN 19. kolovoza 2011.) Sukob između Zrinjevca i Pantovčaka zbog nepoštivanja ugleda institucije Predsjednika Republike ponovno je aktualizirao ponašanje najviših državnih dužnosnika spram zakona i dobrih običaja.

Ne preuzimajući ulogu arbitra u tome je li **ministar Jandroković** zasluzio smjenu koju od Vlade traži **predsjednik Josipović**, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH podsjeća da ministar vanjskih poslova i kad su u pitanju njegovi službenici ima osebujan smisao za zakonitost i dobre običaje.

Ministar i dužnosnik koji tvrdo stoji iza imenovanja etičke povjerenice u MVPEI, premda se radi o osobi koju je nezakonito rasporedio na radno mjesto, a prava svojih službenika krši naputci ma koje ni nakon upozorenja jedne druge institucije, **Ureda Pučkog pravobranitelja**, ne želi uskladiti sa zakonima i propisima koje je dužan provoditi i nadalje uživa bezrezervnu podršku Vlade.

Sindikat stoga od predsjednika Josipovića traži da osim ustanova Predsjednika Republike, od aktualnog ministra vanjskih poslova zaštiti i službenike ovoga ministarstva, u kojem provedbu Etičkog kodeksa državnih službenika nadzire osoba koja je na mjesto načelnice kadrovske službe imenovana iako nije udovoljavala najvažnijem i nezaobilaznom formalnom kriteriju - stručnoj spremi pravne struke, a privatne medijske nastupe zaposlenika regulira naputak o nastupima u medijima, kojim si je Jandoroković pisao ovlast privatne nastupe službenika koji nisu u vezi s državnom službom sankcionirati otakozom državne službe.

Simptomatično je da je u slučaju imenovanja etičkom povjerenicom osobe koja to vlastitim primjerom prihvaćanja nezakonitog rasporeda na rukovodeće službeničko radno mjesto nikako ne zaslužuje, Etičko povjerenstvo na razini države reagiralo tako što je za neetično ponašanje optužilo sindikalnu povjerenicu u MVPEI koja je o tom slučaju javno progovorila, a u slučaju nezakonitog naputka Ministarstvo uprave također je stalo u obranu ministra Jandrokovića demantiravši pri tome vlastitog državnog tajnika.

Naime, državni tajnik **Edmond Miletić** naivno je i na prvu loptu reagirao na pritužbu Sindikata te Jandorokovićev naputak proglasio nezakonitim po više osnova, ali je tada dobio packu u obliku priopćenja Ministarstva uprave u kojem je ministar uprave demantirao ne samo postojanje dokumenta koji je Miletić potpisao i dostavio Sindikatu elektronskom poštom, nego i javno pohvalio Jandorokovićev nezakoniti naputak kao ogledni primjer provedbe Etičkog kodeksa.

Umjesto Ministarstva uprave u zaštitu prava službenika stao je jedino Ured Pučkog pravobranitelja, koji je ministra vanjskih poslova upozorio kako je spornim naputkom propisao sankcije koje ne proizlaze iz pozitivnih propisa.

No, tko je Pučki pravobranitelj da ga posluša jedan ministar vanjskih poslova, koji je uz to i potpredsjednik Vlade?

Zašto bi ministar vanjskih poslova koji ne poštuje propise i institucije pravne države onda poštovao instituciju Predsjednika Republike, kad njegova funkcija nije ovisna o profesionalnosti i dobrom dužnosničkom odgoju već o političkoj podršci koju uživa.



# Od 2013. na graničnim prijelazima sa Slovenijom i Mađarskom neće trebati carinika

*Ulaskom u Europsku uniju 641 carinik postat će višak*

(GLAS SLAVONIJE) ZAGREB - Kada Hrvatska postane članica Europske unije, na granicama sa Slovenijom i Mađarskom bit će ukinute carinske kontrole, što znači da će za više od 600 carinika koji sada rade na graničnim postajama prema tim zemljama Vlada morati naći novi posao. To, međutim, ne znači da će ti ljudi dobiti otakz, nego da će biti preraspodijeljeni ili, u nekim slučajevima, možda i prekvalificirani za druge poslove. U Carinskoj upravi potvrdili su nam da će morati razmišljati o njihovu premeštaju.

"Ministarstvo financija, Carinska uprava prilikom ulaska Republike Hrvatske u Europsku uniju planira zadržati carinske službenike u što većem broju, odnosno učinkovito i kvalitetno preraspodijeliti ovlaštene carinske službenike na poslove i zadatke koje će carinska služba morati obavljati ulaskom Republike Hrvatske u EU", kazali su nam u Carinskoj upravi. Rješenje za 641 carinika, koliko ih je trenutno raspoređeno na graničnim prijelazima sa Slovenijom i Mađarskom, vide u jačanju carinskog i trošarinskog nadzora na cijelom području Hrvatske te u povećanju broja carinika na budućoj vanjskoj granici EU-a, prema Bosni i Hercegovini, Srbiji te Crnoj Gori. Pri Carinskoj upravi već je osnovano povjerenstvo koje treba pripremiti sistematizaciju službe po ulasku u EU. Povjerenstvo je analiziralo situaciju, ali "još nismo razgovarali o eventualnom višku imenom, prezimenom i brojem", kazao nam je član tog tijela Mi-

jo Adamčević, predsjednik Odbora carine u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN). I on računa na to da će dio djelatnika biti preraspoređen na nadzor trošarskih roba, poput alkohola i duhanskih proizvoda, na teritoriju cijele zemlje, dok će carinarnice na vanjskoj granici morati biti kadrovski pojačane.

- U carinarnicama prema BiH, Srbiji te Crnoj Gori ne samo da neće biti viška nego će i trebati dodatne ljude zbog pojačanih kontrola, ističe Adamčević. No, kako i sam priznaje, to će značiti da će jedan dio ljudi morati putovati na posao na dulje relacije. Pitanje je, naravno, hoće li svima koje to zadesi biti prihvatljiv premještaj na neku udaljenu lokaciju, primjerice, iz Istre na granicu s BiH.

O budućnosti carine nakon ulaska u EU razgovaralo se još prije pet godina kada je procijenjeno da bi višak moglo biti od 200 do 1.000 službenika, koji će biti zbrinuti prekvalifikacijom, premještajima i otpreminama. O mogućim stimulativnim otpreminama, pak, u posljednje se vrijeme nije razgovaralo, potvrdio nam je Adamčević, kao ni o mogućnosti prekvalifikacije dijela carinika u granične policajce. Upravo je tako, naime, susjedna Slovenija riješila dio viška nakon što je postala članica EU-a.

Adamčević otkriva i da se dosta carinskih djelatnika raspituje što će se dogoditi ulaskom u EU i hoće li im Vlada nešto ponuditi, no napominje da će se detalji znati do ljeta 2012., godinu dana prije pristupa Uniji.

## KADET 2008. EMITIRAN

*U najnovijoj predstavci upućuje se na sporne ili nezakonite poslove koje je obavila angažirana tvrtka Massol, tvrtka poznata po „obavljanju“ HDZ-ovih predizbornih kampanji i koju je vodio Ivan Soldo, navodni „tihi“ partner HDZ-ovog spin doktora - Ratka Mačeka.*

Autor: Miroslav Edvin Habek

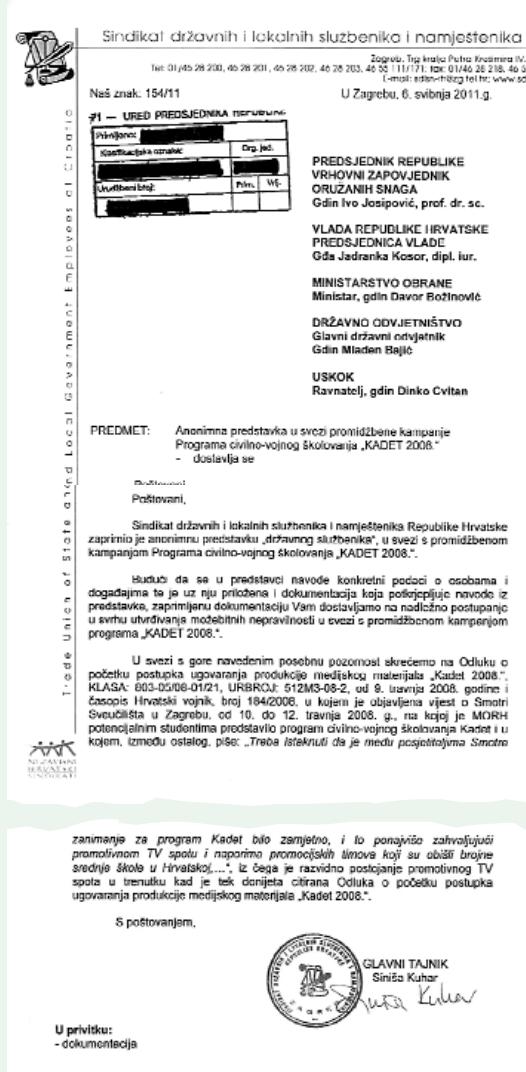
(DNEVNO.HR) U promidžbenoj kampanji programa civilno-vojnog školovanja 'Kadet 2008'. postoji cijeli niz sumnji na nezakonitosti i malverzacije vezanih uz MORH-ovo angažiranje agencije Massol vlasnika Ivana Solde. U cijeloj kampanji potrošeno je 2,5 milijuna kuna, sporni ugovor s tvrtkom Masoll napravljen je izravnom pogodbom, a 'njihov' spot počeo se prikazivati na nacionalnoj i komercijalnim televizijama prije ugovora s Ministarstvom - stoji u najnovijoj anonimnoj predstavci upućenoj USKOK-u, Državnom odvjetništvu, ali i predsjedniku Josipoviću, premijerki Jadranki Kosor i Ministarstvu obrane u posjedu portala Dnevno.hr.

U najnovijoj predstavci upućuje se na sporne ili nezakonite poslove koje je, prema predstavci, obavila angažirana tvrtka Massol, tvrtka poznata po 'obavljanju' HDZ-ovih predizbornih kampanji i koju je vodio Ivan Soldo, osvjedočeni prijatelj i navodni 'tihi' partner HDZ-ovog 'spin' doktora - Ratka Mačeka.

...Otkad postoji program Kadet, 2003. godine za promidžbenu su kampanju bili zaduženi promidžbeni timovi (15 timova po dva člana) iz Oružanih snaga čija je zadaća bila obići oko 180 srednjih škola diljem Hrvatske te učenicima promovirati program. Ti su timovi odrađivali odličan posao po školama, a istodobno su nastu-



# Nova prijava USKOK-u: MORH namjestio posao Mačekovu partneru?



- No, tada novi načelnik Službe **Goran Gošinić** odbacuje sve prijedloge te uzima agenciju Massol da odradi sav posao, iako za to nije bilo potrebe... Od tada se sve stu-bokom mijenja. Ljudi se rabe da rade za agenciju, kažnjavaju se i maltretiraju ne-poslušni. Pritom načelnik uzima sve najbolje iz već pripremljene kampanje - TV spot, medijski plan, tekst programa Kadet, plasira to agenciji koja će to u konačnici sve naplatiti - stoji u predstavci anonimnog službenika USKOK-u i ostalima.

Bez obzira na njegove motive, najobičnijom provjerom navoda anonimnog državnog službenika dolazi se do, u najmanju ruku, optužujućih činjenica protiv tadašnjih čelnika MORH-a i agencije Massol.

## Emitiranje prije produkcije

Naime, prema priloženim dokumentima - dolazi se do zaključka da je bio u pravu. Naime, prvi TV spot u kampanji 'Kadet' počeo se, prema dokazima iz HTV-a, 'vrtjeti' još, 1. travnja 2008., a 'odluka o početku postupka ugovaranja produkciskog materijala 'Kadet 2008.' s tvrtkom Massol potpisana tek 9. travnja te iste godine. Drugim riječima, s agencijom Massol se nakon početnog prikazivanja originalnog TV spota naknadno ugavarala postprodukcija već prikazanog spota i nabijali se dodatni troškovi uz par 'kozmetičkih' prepravki. Kozmetički prepravci - navodno novo snimanje TV spota iako su prethodno korišteni kadrovi snimljeni korištenjem resursa MORH-a, primjerice - dizanje helikoptera, korištenje statista i slično, Ti su svi 'naknadni troškovi' išli na račun poreznih obveznika, naravno. Prije angažiranja agencije Massol kao da ništa nije vrijedilo - a cijena 'pravog' posla Massol agencije za MORH uvećana za 'zakup medija' - bila je prava sitnica - 2,521 milijuna kuna. Bez PDV-a, naravno.

- Konačno, kada je završila kampanja, broj prijavljenih kandidata bio je sličan pret-hodnim godinama kada je utrošen minimum sredstava, jer, ponovno, najveći posao odraduju promidžbeni timovi u škola-ma. Taj načelnik je smatrao da je najveći posao napravila agencija.....Valjda je treba-lo opravdati toliko sredstva agenciji. Ista

agencija je vodila i kampanju Kadeta slje-deće (2009. op-a), kada je potrošeno još više sredstava, no i to bi trebalo preispitati... Isti načelnik je tada maltretirao i šikanirao ljudi za koje je smatrano da nisu njegovi poslušni i koji su mu davali prijedloge da ne radi s agencijom Massol, da to previše košta, ali i da MORH ima ljudi koji to mogu sami napraviti. Naravno, na sve se oglasio. Ti su ljudi zbog zlostavljanja otisli ili su otjerani... Maltretiranje danas trpe ljudi i koji su ostali, no to je već posebna priča- stoji u predstavci državnog službenika USKOK-u i ostalima. Postojanje te predstavke USKOK-u potvrdio je i **Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika**.

- Točno je da je Sindikat zaprimio i prosljedio nadležnim državnim tijelima anonimnu predstavku i dokumentaciju vezanu za moguće nepravilnosti u ugovanju promidžbene kampanje Programa civilno-vojnog školovanja „Kadet 2008.“ pa čak i sam provjerio neke činjenice u svezu s kronološkom nepodudarnošću pokretanja postupka nabave, odnosno produkcije medijskog materijala za potrebe kampanje i emitiranja reklamnog spota na televiziji, ali tu naša uloga kao Sindikata u cijeloj priči presta-je.

Vjerujemo da će oni kojima smo materijale dostavili ozbiljno odraditi svoj posao. Borba protiv korupcije ionako je trenutno jedina prosperitetna „gospodarska“ aktivnost u Hrvatskoj. Međutim, ukoliko se utvrdi da je došlo do zlouporebe položaja, pogodovanja, nezakonitog i neracionalnog trošenja proračunskog novca, Sindikat će postaviti pitanje mogu li strukture koje su to omogućile, a možda čak i naređivale, odlučivati o sudbini zaposlenih u državnim tijelima i trebaju li ceh za manjak novca u državnom proračunu, kao solidarni jamci, platiti svim državnim službenicima i namještenicima ili samo oni koji su u državnu blagajnu posezali kad god im je „trebalo“. Nije službenička sirotinja naručivala (pre)skupe spotove, odjela po mjeri i crne limuzine, niti su joj „plaću“ donosili stranački teklići u crnim kožnim torbama, pa ne bi trebala zbog toga ni ostati bez posla - tvrdi **Siniša Kuhar**, glavni tajnik sindikata.

pali i u lokalnim medijima. Tako je bilo i 2008. godine kada su nastupili u 50-ak lokalnih medija i tako pridonijeli konačnom uspjehu kampanje više no sva ostala promidžba kojekakvih agencija. S druge strane, po svojoj prirodi posla promidžbu je vodila i Služba za odnosu s javnošću i informiranje. Ta je Služba i te 2008. pravodobno pripremila kampanju za medije s tim da ju je trebalo malo doraditi u plakatima, no spotovi su bili pripremljeni te je u dogovoru bio i zakup medijskog prostora po vrlo prihvatljivo cijeni- stoji u predstavci USKOK-u u kojoj se navodi, i naknadno političko motivirano uključivanje ostalih u dijeljenju kolača već uspjelog projekta.

# Sindikat: Nakon Vlaja i policajci su žrtve sapunica!

(SDLSN, 8. rujna 2011.) Nakon što je Ruža vjetrova digla buru karikaturalnim prikazom splitskih Vlaja, kao tajkuna i kriminalaca, druga hrvatska sapunica - Larin izbor, kriminalne strukture pronašla je u hrvatskoj policiji.

Prikaz policijskog službenika koji prima mito ni manje ni više nego u policijskoj postaji, a zatim „zaradeni“ novac broj pred „poslodavkom“, scena je koja bi trebala Larinom izboru dati južnoamerički „štih“, a malu Hrvatsku u 17 zemalja u koje je izvezena predstaviti kao „banana republiku“ u kojoj se stvari s policijom mogu srediti u službenim prostorijama, sukladno narodnim običajima koji u njoj vladaju.

Znamo da je svaka sapunica istovremeno i fikcija, ali odora policijca i grb na njegovom rukavu stvarne su i služ-

bene oznake hrvatske policije pa ako je već svaka sličnost sa stvarnim osobama i događajima u takvim serijama slučajna, zašto se pri tome koriste autentične oznake MUP-a RH?

Naravno i u MUP-u ima prekršitelja i kriminalaca, što u radno što u slobodno vrijeme, pa je tako jučer jedan bivši pripadnik MUP-a javno osramočen zbog otuđenja zaplijjenjenih „rajngli“ i lonaca, a na disciplinskih sudovima u okviru MUP-ove unutarnje kontrole svakodnevno se vode disciplinski postupci zbog narušavanja pravila službe, no, uzimanje mita u policijskoj postaji umjetnička je sloboda kojoj moramo prigovoriti.

Nemojmo se prikazivati gorima nego što jesmo i takav imidž prodavati svijetu. Mogli bi nam povjerovati...



Slobodna Dalmacija PETAK 9.9.2011. PANORAMA.31

**LARIN IZBOR** SINDIKATU DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA RH ZASMETALA SCENA U KOJOJ POLICIJSKI SLUŽBENIK PRIMA MITO U POSTAJI

## ‘Sapunica je fikcija, ali odora policijca i grb na njegovu rukavu su stvari’

Nikone bi bio sretniji od mene da živim u državi u kojoj nemam mita i korupcije, no to, nažalost, nije tako, ali hvala gospodinu Kuharu stoje očito među 650.000 gledatelja koji svakovečer prate ‘Larin izbor’ – kaže Jelena Popović Volarić.

MIRELA GORETA

**N**akon vlaja, i policijski su zriće hrvatskih sapunica zaključili su u Studioštu državnih i lokalnih službenika i namještenika RH koji je juče reagirao na scenu iz serije ‘Larin izbor’ Nove TV u kojoj policijski službenik prima mito u postaji, a potom ‘zaradeni’ novac

broj pred ‘poslodavkom’.

Ujedno je o sceni koja bi ‘Larinu izboru’ trebala dati južnoamerički ‘štih’, a malu Hrvatsku u 17 zemalja, u koju je izvezena serija, predstaviti kao ‘banana republiku’ u kojoj se stvari s policijom mogu srediti u službenim prostorijama, sukladno narodnim običajima koji u njoj vladaju. Znamo se prikazivati gorima nego što jesmo i takav imidž prodavati svijetu. Mogli bi nam povjerovati... – stoji u priopćenju koje potpisuje Šiniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

### Prigorov umjetničkoj slobodi

– Znamo da je svaka sapunica crtanina ili fikcija, ali odora policijca i grb na njegovu rukavu stvari su i službene oznake hrvatske policije, paako je već svaka sličnost sa stvarnim oso-

bama i događajima u takvim serijama slučajna, zašto se pri tome koriste autentične oznake MUP-a RH? Naravno, i u MUP-u ne prekorčište i kriminalaca, što u radno što u slobodno vrijeme, pa je tako jučer jedan bivši pripadnik MUP-a javno osramočen zbog otuđenja zaplijjenjenih ‘rajngli’ i lonaca, a na disciplinskih sudovima u okviru MUP-ove unutarnje kontrole svakodnevno se vode disciplinski postupci zbog narušavanja pravila službe. No, uzimanje mita u policijskoj postaji umjetnička je sloboda koju moramo prigovoriti – napisao je Kuhar koji je, kažu nam je rekao, odmah romagnati na telefonski poziv valukega. Premda nisu ne proti sapunice, nje pred ekran i pogledao...

– Ne miromimo sami po sebi pljavati. Tako što vratim jednu intelektualnu. Tako što vratim jednu inspiraciju. Nitko valjda ne prima mito na mjestu gdje radi. Znamo da je uvrijedljeno misljenje da se policijske prikazuje kao glupine, ali mislim da to baš nije tako – kaže Šiniša Kuhar.

Jelena Popović Volarić, autorica koncepta i kreativna producentica ‘Larin izbora’, je reagirala na ovu scenu.

– Nitko ne bi bio sretniji od mene da živim u državi u kojoj nemam mita i korupcije, ali to, nažalost, nije tako. Ovdje putem zahvaljujem Draganicu Veseliću, glumcu koji je fantastično odigrao ulogu pokvarjenog policijca, ali i gospodinu Kuharu što je očimedu 650.000 gledatelja koji svakicu već vrede ‘Larin izbor’ u 21 sat na programu Nove TV – komentirala je Popović Volarić.

### Inspiracija u okolini i mašti

– Kako g. Kuhar i sam navodi, ‘Larin izbor’ jeigrani format koji se bazira isključivo na fikciji, a inspiraciju crpi i u okolini koja nas okružuje i u mašti. Navedena scena prvenstveno pojasnjava karakterizaciju Nelo Zlatar, filma koji smatra da svu u životu može kupiti novcem i osebe koja se zbog novca spremna kompromitirati. Oba lika u tom kontekstu prikazana su kao pojedinci i negativi bez generalizacije određene službe koja bi, čak i da je upotrebljena u seriji, i dalje uklazila u područje umjetničke slobode – uzvratili su u PR službi Nove TV.

Jelena Popović Volarić, autorica koncepta i kreativna producentica ‘Larin izbora’, ne uzravlja se zbog spornih scena iz serije



# Obilježena 20. obljetnica tragične pogibije pripadnika PP Dalj

(MUP/SDLSN, 4. kolovoza 2011.)  
Prije dvadeset godina u velikosrpskoj agresiji na Dalj, 1. kolovoza 1991. godine, poginulo je 20 policijskih službenika Policijske postaje Dalj, 15 pripadnika Zbora narodne garde i četiri pripadnika civilne zaštite. U znak sjećanja na njihovu žrtvu, danas, 1. kolovoza u Dalju, ispred PP Dalj, u organizaciji Ministarstva unutarnjih poslova i PU Osječko-baranjske održana je svečanost obilježavanja dvadesete obljetnice tog tragičnog događaja.

Uz obitelji stradalih, brojne mještane Dalja, predstavnike lokalne uprave i braniteljskih udruga proizašlih iz Domovinskog rata, kome-moraciji su nazočili: ministar unutarnjih poslova Tomislav Karamarko, ministar obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti Tomislav Ivić, župan Osječko-baranjske županije Vladimir Šišljadić, načelnik stozera Zapovjedništva za obuku i doktrinu "Fran Krsto Frankopan" brigadir Željko Šikić, vojni ordinarij, mons. Juraj Jezerinac, gradonačelnik Osijeka Krešimir Bubalo te zamjenik načelnika općine Erdut Dragana Vulin, kao i predstavnici sindikata koji djeluju u MUP-u, Sindikata policije Hrvatske, Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a RH i Sindikata



Predsjednik NSDMUP Zdravko Lončar, SPH Dubravko Jagić i Odbora policije SDLSNRH Zlatko Orešković

državnih i lokalnih službenika i na-mještenika RH. Na početku kome-moracije brojna izaslanstva položila su vijence i zapalila svijeće podno Spomen obilježja poginulim hrvatskim braniteljima ispred PP Dalj. Nakon intoniranja hrvatske himne u iz-vedbi policijske klape „Vinčace“, mi-nutom šutnje odana je počast svim poginulim pripadnicima PP Dalj, kao i svim hrvatskim braniteljima.

Žalosno je da organizatori nisu spomenuti predsjednike sindikata koji djeluju unutar MUP-a iako su po-

čast došli iskazati polaganjem vijenaca i paljenjem svijeća sve ove godi-ne, a ujedno su i potvrdili svoj dola-zak.

Napominjemo kako se radi o tri najveća sindikata unutar MUP-a koji zajedno okupljaju preko 25.000 za-poslenika Ministarstva unutarnjih poslova.

Navedeno smatramo velikim pro-pustom protokola iako je dolazak delegacija sindikata bio najavljen i potvrđen.

Z. Orešković



**Nakladnik:**  
Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

**Za nakladnika:**  
Boris Pleša, predsjednik Sindikata

**Glavni urednik:**

Siniša Kuhar

**Adresa uredništva:**

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2

Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171

Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: [sdlrn-rh@zg.t-com.hr](mailto:sdlrn-rh@zg.t-com.hr)

[www.sdlrn.hr](http://www.sdlrn.hr)

**Grafički urednik:**

Nenad Pejušković

**Grafička priprema:**

Grafem d.o.o. Zagreb

**Tisk:**

Tiskara Petravić, Strmec

**REAGIRANJE NA ČLANAK „NITKO NEMA PETLJE UKINUTI ŽUPANIJE I UVESTI REGIJE”**

# Službenici u županijama se ne „gnijezde” već zapošljavaju po zakonu

**Slobodna Dalmacija** .3  
SRIJEDA 23.11.2011.

## CAFÉ EUROPA

SAŠA LJUBIČIĆ

### **Nitko nema petlje ukinuti županije i uvesti regije**

Što smo bliže izborima, o povratku regija i ukinjanju županija sve se stidljivije govori. Kukuriku koalicija ne misli mijenjati državno ustrojstvo već samo papirnato formirati statističke regije koje zaziva EU, a HDZ je za regionalizaciju Hrvatske bio ionako deklarativno, tako da je bezveze napominjati da i oni kane napraviti isto. I kako onda promjeniti krvnu sliku Hrvatske kad dvije najsnažnije političke opcije nemaju petlje oživiti stoljetne hrvatske regije i poslati u povijest županije koje su našu Dalmaciju raspjekale na četiri dijela.

Istranima, recimo, ovakva podjela nikada nije puno smetala jer Županija istarska zaokružuje zemljopisno i administrativno cijeli istarski poluotok, pa su samo tražili veće ingerencije u odnosu na Zagreb, što bi im u konačnici priskrbilo i više novca.

Ukinuti županije značilo bi istjerati na stotine službenika i potrošenih političara koji su se tamo ugnijezdili, i koji žive na našoj grbači, imaju neloše plaće, a nikakvu odgovornost. Oni služe kao obična transmisija moći iz Zagreba prema bazi, a absurdno je da, recimo, Grad Split ima veći proračun nego cijela Županija splitsko-dalmatinska čiji je sastavni dio. Ništa Hrvatska neće biti manje Hrvatska ako budemo imali Dalmaciju, Slavoniju, Liku ili Zagorje..., umjesto 21 županije koje ne bi znao nabrojiti ni Robert Pauletić u legendarnoj Kviskoteci.

(SDLZN, 23. studenoga 2011.) Danas objavljena kolumna novinara Slobodne Dalmacije, Saše Ljubičića, pod nazivom „Nitko nema petlje ukinuti županije i uvesti regije”, zaposlene u Splitsko-dalmatinskoj županiji ponukala je na uporabu „crvenog telefona” za komunikaciju sa Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namješttenika RH čiji su članovi.

Razlog njihovoj reakciji su uvredljive kvalifikacije na račun županijskih službenika, koje novinar Ljubičić opisuje kao parazite koji žive na „našoj” grbači.

Naime, Ljubičić u svojoj kolumni propituje teritorijalno-administrativni ustroj i postojanje sadašnjeg broja županija i zaključuje: „Ukinuti županije značilo bi istjerati na stotine službenika i potrošenih političara koji su se tamo ugnijezdili, i koji žive na našoj grbači, imaju neloše plaće, a nikakvu odgovornost”.

Sindikat ovakvo „pisanje” ocjenjuje društveno neodgovornim, neprofesionalnim i uvredljivim za službenike koji rade u županijama kao jedinicama lokalne samouprave i podsjeća vlog autora da se radi o punopravnim građanima Republike Hrvatske, koji su na posao primljeni temeljem pozitivnih propisa i javnih natječaja, a ne u postupku „gniježđenja”, čije ljudsko dostojanstvo i pravo na rad nitko ne smije dovoditi u pitanje pa tako ni novinar koji piše o državnom ustrojstvu.

Novinari koji o službenicima na svim razinama pišu koristeći se uvredljivim metaforama, pridajući im pri tome svojstva životinja i nametnika, sugerirajući pri tome kako ih zbog toga treba ne samo otpustiti već, u slučaju novinara Ljubičića „istjerati”, u stvari pozivaju na linč svojih sugrađana.

Sada već davno u njemačkim su medijima političari i novinari neke svoje sugrađane uspoređivali sa štokorima i drugim nametnicima, nakon čega su bili „istjerani” iz svojih domova i „deratizirani” u sklopu „konačnog rješenja”.

Ljubičić je za sada predložio samo „istjerivanje” službenika iz njihovih „gnijezda”, ali obrazac kojim se služi neodoljivo podsjeća na govor mržnje kojem ne bi trebalo biti mesta u kolumni pod pretencioznim nazivom „CAFE EUROPA”. S. Kuhar

## **URAVNOTEŽENJE PRIHODA I RASHODA U PRORAČUNU GRADA OPATIJE U SKLADU S RECESIJOM**

# Gradskim službenicima manje božićnice i regres

(NOVI LIST, 23. studenoga 2011.) OPATIJA Grad Opatija i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika potpisali su nedavno aneks Kolektivnom ugovoru za gradske službenike i namještenike, kojim su božićnica u ovoj godini, te regres za gođišnji odmor i božićnica u 2012. svedeni u okvire neoporezivih isplata, navodi se u zajedničkom priopćenju Grada i sindikata.

Potpisanim aneksom ovogodišnja božićnica smanjena je s 1.600 na 500 kuna. Također, zbroj regresa i božić-

nice iduće godine iznosit će 2.500, umjesto 3.550 kuna.

Kako stoji u priopćenju, na ovaj način su uspješno okončani pregovori kojim su obje strane iskazale spremnost dati doprinos uravnoteženju prihoda i rashoda u gradskom proračunu, svjesne da u vrijeme brojnih proračunskih rezova i pada životnog standarda poreznih obveznika ni troškovi zaposlenih u lokalnome javnom sektoru ne mogu biti u potpunosti izuzeti iz mjera štednje. Umanjeni iznosi božićnice i regresa automatski

se primjenjuju i u gradskim ustanovama, te u Parkovima, na temelju kolektivnih ugovora sklopljenih za te pravne osobe.

Ukupna bruto ušteda u ovoj i idućoj proračunskoj godini u Gradu i ustanovama iznosit će približno 850.000 kuna, čemu treba pribrojiti i skoro 150.000 kuna uštede u Parkovima, čije plaće se iz gradskog proračuna ne financiraju izravno, kao u ustanovama, nego preko cijene komunalnih usluga, navodi se na kraju priopćenja. (A.K.I.)

## Ivan Katalenić još jedan mandat na čelu Podružnice sindikata Gradske uprave Grada Zagreba

(SDLSN, 19. rujna 2011.) LOVRAN - Ivan Katalenić i iduće će četiri godine biti na čelu Podružnice sindikata Gradske uprave Grada Zagreba, dok je za njegova zamjenika izabran Vlado Korbar.

Tako je odlučeno na izbornoj sjednici povjereništva podružnice održanoj u sindikalnom odmaralištu u Lovranu 17. rujna 2011. godine, na kojoj je usvojeno i izvešće o radu i finansijsko izvješće ove najveće sindikalne podružnice Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

U izvešću se Katalenić kritički osvrnuo na rad podružnice i SDLSN u četvereogodišnjem razdoblju, po-

sebno istaknuvši aktivnosti na ublažavanju posljedica donošenja Zakona o plaćama u lokalnoj i podružnoj (regionalnoj) samoupravi po lokalne službenike i namještenike, kojim su se, prvotno, plaće jedinica lokalne samouprave trebale izjednačiti s plaćama zaposlenih u državnoj upravi, kao najslabije plaćenim segmentom javne uprave.

Zahvaljujući naporima Sindikata i potpori članova i podružnica koje djeluju u lokalnoj samoupravi, pa tako i Podružnice sindikata Gradske uprave Grada Zagreba, zakonski tekst je ublažen, a plaće nisu smanjene u jedinicama koje raspolažu dostatnim fiskalnim kapacitetima.

Međutim, dio materijalnih prava iz kolektivnog ugovora nije u cijelosti isplaćen zbog gospodarske situacije u kojoj se nalazimo, a koja se reflektira i na punjenje proračuna Grada Zagreba.

Katalenić je govorio i o objektivnim i subjektivnim problemima u pružanju pravne pomoći članovima kod utuživanja prava iz kolektivnog ugovora, koji se u načinom razdoblju ne smiju ponoviti.

Na sjednici su izabrana i druga tijela Podružnice, blagajnik i Nadzorni odbor te delegati za izborni Sabor SDLSN u prosincu ove godine.



# Sindikat: Bassanese prima više od 1

istra

Četvrtak, 15. rujna 2011.

POVJERENSTVO ZA ODLUČIVANJE O SUKOBU INTERESA: DUŽNOSNIČKI REGRES

# Bassaneseu ne pripadaju ni regres za godišnji

Nakon jučerašnjeg teksta da si je umaški gradonačelnik Vili Bassanese isplatio naknadu za prekovremene sate, od Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa dobili smo dokument "Smjernice o zabranama za državne dužnosnike", u kojem je navedeno da pojma dodatne naknade, koju dužnosnici ne smiju primati, ovdje znači svaku naknadu koja nije plaća za dužnost koju obnaša. ● Da za obavljanje javnih dužnosti ne postoje naknade namijenjene "običnim" radnicima, potvrdili su nam i pojedini saborski zastupnici, također po definiciji dužnosnici

ne obavljaju u propisanom ili ugovorenom radnom vremenu, oni ne mogu ostvarivati pravo na povećanu plaću za prekovremeni rad.

Zbog svega ovoga Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještnika RH prijavio je prošlog mjeseca Bassanesea Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa, jer niko nisu mogli doći do točnog podatka kolika je Bassaneseu mjesecna plaća, kao ni to što si još dodatno isplaćuje.

#### Različiti podaci o plaći

- Na službenim web-stranicama Grada Umaga piše da Bassanese prima plaću od 16.420 kuna mjesечно, u intervjuu za TV Istru rekao je da dobiva 13.700 kuna i 2.000 kuna za minuli rad (i to smo kao dokaz poslali Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa), dok je u imovinskoj kartici, objavljenoj na internetu, što je kao dužnosnik bio obavezan ispuniti, za razliku od svojih ostalih kolega preškočio rubriku "mjesecna pla-

ća" i upisao 180 tisuća kuna godišnje, što je pak 15.000 mjesечно. Po zakonu je morao napisati i sve dodatne naknade koje prima uz plaću, poput one za prekovremene sate. Temeljem dostupnih podataka mi smo pak izračunali da prosječno prima 17.456,77 kuna. Dakle, osnovica plaće za zaposlene u umaškoj upravi je 4.597,86 kuna, što se množi s koeficijentom 6,06 (po odluci Gradskog vijeća), na to smo dodali minuli rad (pretpostavljeni od 20 godina), zatim stalni dodatak od 300 kuna brutno i broj od 57 prekovremenih sati ili oko dva prekovremena sata mjesечно, objasnio je glavni tajnik tog sindikata Siniša Kuhar.

Također, nastavio je, iz od-

Dušan ŠTIPANIĆ



Vili Bassanese

govora dostavljenih iz Grada Umaga na njihove zahtjeve za pristup informacijama razvidno je da gradonačelnik po kolektivnom ugovoru ostvaruje i čitav niz drugih prava, odnosno novčanih primitaka, koji također čine plaću dužnosnika. Kuhar se osvrnuo na polemiku s Bassaneseom, nastavio jer je jednostrano otkazao kolektivni ugovor Grada Umaga.

- Na kraju skrećemo pozornost da se javnim iznošenjem

isplatnih lista djelatnika članova sindikata, odnosno konkretnih neto plaća (bez obzira što se nisu vidjela njihova imena), sa svim primicima (stalni dodatak, naknada za prijevoz, ako je netko imao i dodatak za prekovremeni rad i slično), a u vlastitom slučaju navođenjem samo dijela svoje plaće, i to razdvojene na 13.700 kuna i 2.000 kuna minulog rada, Bassanese ponio nečasno i nemoralno. Na taj je način prikazao različite i neusporedive

nominalne veličine i zatajio dio svoje plaće koju prima upravo temeljem kolektivnog ugovora, mišljenje je glavnog tajnika SDLSN-a.

#### Nije umaški gradonačelnik jedini

Kuhar dodaje da nije upoznat događa li se slično u drugim gradovima. Istra, jer, veli, "nije uspio isčačkati", ali pretpostavlja da se prekovremeni sati na sličan način kao u Umagu i na temelju iste odluke Gradskog vijeća o plaći i drugim pravima gradonačelnika i njegovih zamjenika (donijete lani u lipnju na prijedlog umaškog gradonačelnika, kojim su mu sva prava zajamčena po kolektivnom ugovoru, kao i drugim zaposlenicima) isplaćuju u još dva

**Bassanesea je netko predlani anonimno prijavio Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa, jer je nakon što je postao gradonačelnik primaо naknadu kao predsjednik Skupštine Turističke zajednice Umaga**

# 7 tisuća kuna mješevno

Glas Istre | **istra** |

**SMIJIU PRIMATI DODATNE NAKNADE**

# Na ni božićnica nji odmor

istarska grada. To se dogada još ponegdje u zemlji, rekao je Kuhar i kao primjer naveo Crikvenicu.

Sprečavanju sukoba interesa kaže da dužnosnici moraju prikazati sve što mješevno primaju, ne samo osobni dohodak, nego i prekovremene, božićnice i ostalo. Zakonom je gradanima dano pravo da točno znaju, sve do lipu, koliko mješevno za plaću i sve ostalo dobivaju (grado)načelnici, ministri, saborski zastupnici i ostali dužnosnici. Bez obzira na pravo javnosti da zna, predstojnik Ureda gradonačelnika Grada Umaga Diego Banković - u odgovoru koji je posao sindikatu na upit o prekovremenim satima - pozvao se na Zakon o zaštiti osobnih podataka i na kraju napisao: "Neovisno o potonjem, uz slobodnu privolu gradonačelnika (!), možemo Vas izvestiti da je sukladno navedenim propisima i aktima isplaćeno ukupno 57 prekovremenih sati u razdoblju od 5. lipnja 2009. i 31. srpnja 2011."

Bassanese je jučer Glasu Istre rekao da su on i svи ostali djelatnici u gradskoj upravi

jednaki (čime je objasnio zašto ima pravo na prekovremene sate i božićnicu), pri čemu je zaboravio da Zakon o sprečavanju sukoba interesa u članku 3. točno navodi tko su dužnosnici, a što se odnosi na gradonačelnike, općinske načelnike i njihove zamjenike. U članku 14. tog zakona piše da dužnosnici smiju biti članovi upravnih i nadzornih tijela, i to najviše dva, potom neprofitnih udruga i zaklada, ali bez prava na naknadu ili primanje dara u toj ulozi, osim prava na naknadu putnih i drugih opravdanih troškova.

## Prestao primati naknadu TZ-a

Pa ipak, Bassanese je netko predlani anonimno prijavio Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa, jer je nakon što je postao gradonačelnik primao naknadu kao predsjednik Skupštine Turističke zajednice Umaga. Postupak protiv njega vodio se lani u ožujku, a obustavljen je u travnju, nakon što se Bassanese očitoval i dokazao da je prestao primati tu stalnu naknadu. Tada je, što je razvidno u dokumentaciji koju smo

pronašli na stranici tog povjerenstva [www.sukobinteresa.hr](http://www.sukobinteresa.hr), Bassanese izjavio da prima samo plaću gradonačelnika, što se danas, kada se zna o isplaćenim prekovremenim satima, ispostavilo netočnim.

"U očitovanju Bassanese navodi da je imenovan na dužnost gradonačelnika 5. lipnja 2009., uz to je po funkciji i predsjednik skupštine trgovачkih društava Komunela i 6. maj d.o.o., ali bez stalne naknade. Sukladno zakonu je predsjednik Turističke zajednice Grada Umaga, što je obnašao i prije nego što je postao gradonačelnik, dok je bio predsjednik Gradskog vijeća. Za funkciju predsjednika TZ-a primao je naknadu u iznosu 900 kuna, ali nakon upita upućenog Ministarstvu turizma o mogućnosti primanja te naknade, a sukladno Zakonu o sprečavanju sukoba interesa u obnašanju javnih dužnosti, naložio je TZ-u da mu to više ne isplaćuje, što je i učinjeno od 1. siječnja 2010. Dakle, dužnosnik Bassanese ističe da prima samo dohodak za obnašanje dužnosti gradonačelnika, a ostale javne dužnosti obnaša bez naknade", napisao je predsjednik povjerenstva Mate Kacan.

Preostaje nam pričekati kraj rujna, za kada je najavljena sjednica Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa, na kojoj će jedna od točaka dnevnog reda biti i slučaj Vilija Bassanese, koji će tom tijelu morati dostaviti svoje platne liste. Tada će javnost, nadamo se, konačno saznati kolika su mu točno primanja.

(IPress) Gradonačelnik Grada Umaga **Vili Bassanese** je prigodom svog obraćanja novinarima zbog otkazivanja kolektivnog ugovora za zaposlene u gradskoj upravi Grada Umaga iznio više netočnih, zlonamjernih i uvredljivih navoda u svezi s plaćama zaposlenih u Gradu Umagu, uključujući i samoga sebe kao prvog „službenika“ Umaga te sadržaju i tijeku kolektivnih pregovora sa Sindikatom, odnosno radom Sindikata, navodi se u reagiranju Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH na članak „Bassanese: Sindikalista Buršić laže, plaće u gradskoj upravi nismo smanjili“.

Tvrđnja kako „djelatnicima gradske uprave plaća nije smanjena ni za jednu kunu već je povećana dok su plaće gradonačelnika i dvojici dogradonačelnika smanjene, sukladno Zakonu, od 2.500 do 3.500 kuna“, ne samo da nije točna, već je prava i zlonamjerna medijska dezinformacija.

Naime, plaće djelatnika gradonačelnik je već jednom smanjio svojom odlukom o visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika od 16. ožujka 2011. godine, kada je osnovicu sa 4.597,86 kuna „skinuo“ na 4.100,00 kuna, ne poštujući pri tome obvezu konzultiranja i informiranja socijalnih partnera.

Gradonačelnik je, doduše, svojom odlukom od 19. travnja 2011. godine, visinu osnovice ponovno utvrdio u iznosu od 4.597,86 kuna, čime je plaća djelatnika smanjena za mjesec ožujak za mnogo više od „ni jedne kune“ o kojoj govori gradonačelnik, koji je time zaposlenicima i sindikatima posao proruči snage i moći kojom raspolaže.

Naravno, činjenicom otkazivanja kolektivnog ugovora plaće djelatnika će po isteku otkaznog roka pasti i dodatno, gubitkom ili smanjenjem stalnih i povremenih dodataka i materijalnih prava, uključujući tzv. stalni dodatak (bivši dodatak za topli obrok) od 300 kuna mjesечно, uvećanje koeficijenta od 4, 8 i 10 posto za „vjernost poslodavcu“, odnosno radni staž od 20, 30 i više od 35 godina ostvaren u tijelima uprave i mnoga druga prava.

Da je tako, svjedoči i prijedlog Pravilnika o radu kojim su ova prava ukinuta ili smanjena, a koji je bio izrađen u trenutku objave članka, odnosno javnog obraćanja gradonačelnika.

Dakle, Bassanese je plaće već jed-

## Gradonačelnikova plaća iznosi 16.420 kuna?

Budući da sindikat tek vlastitim izračunima pokušava doći do točne plaće Vilija Bassanesea, navodimo da bi to trebalo biti nešto iznad 16.000 kuna, ovisno o mjesecu. U jučerašnjem razgovoru s gradonačelnikom, a vezano za prekovremene sate, rekao je da njegova plaća nije tajna i da je objavljena na internetu. A na web-stranici Grada Umaga piše da ona mješevno iznosi 16.420 kuna.



nom smanjio, a izradio je i akt kojim to dodatno čini, ali s odgodjenim dje-lovanjem, tj. nakon isteka otkaznog roka.

**Druga tvrdnja Bassanesea kako „su plaće gradonačelnika i dvojici dogradonačelnika smanjene, sukladno Zakonu, od 2.500 do 3.500 kuna”, kojom se gradonačelnik prikazuje jedinom žrtvom zakonskih promjena, također je netočna i ničim potkrijepljena.**

Činjenica je da si je gradonačelnik svojom odlukom od 29. lipnja 2009. godine sam utvrdio plaću kao umnožak osnovice (za gradske službenike) i koeficijenta, uvećan za 0,5% po godini staža, u kojoj koeficijent gradonačelnika iznosi 6,06, a zamjenika gradonačelnika 4,82, a ovi dužnosnici ostvaruju i ostala materijalna prava „u skladu s propisima, odnosno kolektivnim ugovorom, koji se primjenjuje na službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima”.

Po stupanju na snagu Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, Gradsko vijeće Grada Umaga je na prijedlog gradonačelnika, na sjednici održanoj 2. lipnja 2010. godine ponovno utvrdila osnovicu za plaće gradonačelnika i zamjenika gradonačelnika u visini osnovice koja se primjenjuje na obračun plaće službenika te koeficijent za gradonačelnika od 6,06 i zamjenika gradonačelnika od 4,82.

Kako je osnovica za obračun plaće službenika i namještenika, odnosno gradonačelnika i na početku mandata Bassanesea i u trenutku kada je govorio o visini svoje plaće iznosila istih 4.597,86 kuna, logičnim se postavlja pitanje o kakvom smanjenju plaće gradonačelnika i zamjenika gradonačelnika od 2.500 do 3.500 kuna se radi.

Sindikat si je dao truda pa je, sukladno odluci Gradskog vijeća Grada Umaga, pomnožio 4.597,86 kuna osnovice s koeficijentom plaće gradonačelnika od 6,06 i uvećao dobiveni iznos s 0,5% po godini staža na pretpostavljenih 20 godina staža gradonačelnika i dobiveni iznos bruto plaće od 30.649,33 kune „ubacio” u kalkulator plaća na portalu Moj posao s prirezom za Grad Umag i dobio iznos od 17.099,54 kune mjesecne plaće gradonačelnika.

Iznos Bassaneseove plaće treba pridodati i iznose prava koje gradonačelnik, prema svojoj i odluci Gradskog vijeća, ostvaruje sukladno kolektivnom ugovoru, odnosno stalni dodatak na plaću i druge stalne i povremene isplate, a posebice bi bilo zanimljivo doznati odgovor na pitanje isplaćuje li si gradonačelnik i dodatak za prekovremen rad te tko u tom slučaju utvrđuje njegovu prisutnost na poslu, odnosno satnicu prekovremenog rada.

Međutim, već je i iznos od oko 17.099,54 kune neto plaće do kojeg smo došli primjenom jednostavne matematike veći od iznosa o kojem Bassanese javno govori kao o svojoj plaći od 13.700 kuna i 2.000 kuna na ime minulog rada.

No, čak i 15.700 kuna koje Bassanese sam navodi kao svoju plaću, ne odgovara iznosu godišnje plaće od 180.000 kuna koji je prijavio u svojoj imovinskoj kartici, a pogotovo ne iznosu mjesecne plaće od 17.099,54 kune, koji pomnoženi s 12 mjeseci daju veće iznose od prijavljenog godišnjeg iznosa.

I dok drugi istarski gradonačelnici, primjerice oni Pule, Buzeta i Buja, u imovinskim karticama navode točne iznose svojih neto plaća od 17.075,97, 13.243,81 i 13.852,55 kuna, umaški gradonačelnik je rubriku iznos plaće (bruto/neto) preskočio i iskazao „okrugli” iznos godišnje plaće od 180.000 kuna neto, premda je svakome jasno da stvarne plaće koje se utvrđuju temeljem različitih brojčanih parametara rijetko daju zaokružene iznose.

**Naravno, sva ova matematička akrobatika bila bi sasvim nepotrebna kad bi gospodin Bassanese pred novinarima „mahao” i vlastitom platnom listom, a ne samo onima gradskih službenika i namještenika.**

Na kraju, tvrdnja gradonačelnika Bassanesea kako je „Grad ne želeći tolerirati odlaganja razgovora sukladno zakonskom pravu legalno otkazao pregovore” također je netočna, jer je do „otkazivanja pregovora”, a u stvarnosti kolektivnog ugovora došlo u trenutku intenzivnih kolektivnih pregovora vođenih između dvaju sindikata (SDLSN-a i SIK-a) i nakon što gradonačelnik nije htio prihvati sa Zakonom o plaćama u lokalnoj samoupravi us-

kladenu odredbu da se osnovica za plaće utvrđuje kolektivnim ugovorom.

Sve ove tvrdnje potkrepljujemo i odgovarajućom dokumentacijom koju možete predočiti i široj javnosti.”

Svjesni smo da je naš ispravak i odgovor duži od samog članka objavljenog na Vašem portalu, ali Vas molimo da uvažite činjenicu kako paušalne, netočne i neistinite tvrdnje umaškog gradonačelnika nismo mogli opovrgnuti na isti lakonski, već argumentirani način, navodi glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

Siniša Kuhar. (iPress)

## UMAG:

### Bassanese i grad različito o plaći gradonačelnika

(SDLSN, 8. kolovoza 2011.) Gradonačelnik Grada Umaga Vili Bassanese u prilogu TV Istra je govorči o svojoj plaći rekao kako „gradonačelnik ima 13.700 kuna plus 2.000 kuna na minuli rad”, u imovinskoj kartici je pak naveo plaću od 180.000 kuna godišnje, što podijeljeno s 12 mjeseci koliko ih ima u godini daje okrugli iznos od 15.000 kuna, dok je na službenim web stranicama Grada Umaga objavljen dokument „Pregled koeficijenta za obračun plaće sa prikazom približne neto plaće dužnosnika, službenika i namještenika u Gradu Umagu” u kojem se plaća gradonačelnika navodi u iznosu od cca 16.420,00 kuna. U ovom se dokumentu navodi i stručna spremi svih gradskih službenika i namještenika, ali ne i gradonačelnika i zamjenika gradonačelnika, a o tome što je gradonačelnik po struci ne možete saznati ni pod linkom „gradonačelnik” na www.grad-umag.hr, za razliku od, npr., njegovog pulskog kolege Borisa Miletića, koji je na službenim stranicama Grada Pule objavio svoj životopis koji sadrži i podatke o završenom obrazovanju i stečenoj stručnoj spremi.

UMAŠKI GRADONAČELNIK VILI BASSANESE:

# Sindikalisti htjeli kruha preko pogače

*"Tema kolektivnih pregovora bili su, osim obveze uskladeњa sa Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj samoupravi, i prijedlog Grada Umaga da se prvi put izjednače sva materijalna prava za sve zaposlene i da se uvede jedinstvena osnovica za obračun plaća, od čega nećemo odustati", rekao je na konferenciji za novinare umaški gradonačelnik Vili Bassanese.*

(GLAS ISTRE) Naravno da pojedincima to nije odgovaralo, dodao je, jer je netko dosad dobivao više za putne troškove, nego netko mjesecnu plaću. To je Grad ispravio i novac dao onima s najmanjim primanjima, čime povlaštenih više nema. Istaknuo je da je pregovarački tim Grada višekratno zvao sindikaliste na razgovor, ali stalno su dobivali odbijenice i zahtjeve za odgodu sastanka.

Prema njegovom mišljenju, djelatnici, njih desetak koji su članovi Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, htjeli su dobiti kruha preko pogače.

Za izjave županijskog sindikalnog povjerenika Denisa Buršića, koji nijednom nije bio na pregovorima u Umagu, rekao je da se radi o neistinama i nekorektnim konstatacijama koje su Gradu nanijele štetu, da ne zna što se time htjelo postići, ni tko stoji iza njega.-

Sukladno izmjeni zakona svi su gradovi i općine morali samostalno pokrenuti postupak kolektivnog pregovaranja, što smo trebali napraviti za gradsku upravu, Vlastiti pogon i šest ustanova. U većini djeluje Sindikat Istre i Kvarnera, s kojim smo brzo i korektno obavili pregovore i potpisali kolektivne ugovore.

Prvi kontakti su počeli još lani u rujnu, kada smo dostavili prijedlog kolektivnog ugovora usuglašenog sa zakonom, no 17. siječnja ove godine dobili smo dopis u kojem su nas iz SDLSN-a obavijestili da nas ne smatraju ovlaštenim predlagatelji-

ma ni pregovarateljima, te da naš prijedlog neće ni razmatrati. To je izazvalo šok i nevjericu, jer je nemoguće da desetak članova tog sindikata, koliko ih je u gradskoj upravi, ne razumije elementarne propise, objasnio je gradonačelnik.

Shvatili su, nastavio je, da se radi o nekoliko pojedinaca koji svoje pozicije želi iskoristiti za osobnu korist i politikanstvo. Grad je nastavio slati pozive za pregovore, ali sve su termine odgađali. Nakon svih odugovlačenja i nakon što su pristali na sve zahtjeve sindikata počele su njihove svađe i ostavke, pa je Grad iskoristio svoje legalno pravo i otkazao kolektivne pregovore.

Sve što je rekao gradonačelnik je potkrjepio pisanim dokumentima.

- U uvjetima gospodarske krize, kada tisuće ljudi ostaje bez posla, djelatnicima gradske uprave plaće nisu smanjene ni za kunu, tj. smanjena je samo gradonačelniku i dogradonačelnicima. Taj ćemo standard pokušati zadržati sve dok nam to financije dozvole. Javnost neka na temelju pisanih podataka prosudi koliko sam "socijalno neosjetljiv" i "koliko su ugrožena socijalna prava zaposlenih u upravi", zaključio je Bassanese.

(Tanja KOIJANČIĆ)

Glas Istre

NATEGNUTI ODNOŠI IZMEĐU GRADA UMAGA I SINDIKATA DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

## Jednostrano ukinut kolektivni ugovor

UMAG - Zašto je Grad Umag jednostrano otkazao kolektivni ugovor za zaposlene u gradskoj upravi još 7. lipnja, a o tome nadležni županijski sindikat obavijeslio tek prokucer, nismo uspjeli saznati od gradonačelnika Vilijsa Bassanesea. Informacija je Glasu Istre stigla od županijskog povjerenika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Denisa Buršića iz Pule, ali komentari drugo strane nismo mogli dobiti. Postali smo službeni upit elektronskom poštrom u smjeru, isti dan navečer postavili pitanje direktno, da bismo jučer od sjedište gradonačelnikovog ureda doznali da će se na tu temu idući tjedan održati konferencija za novinare.

Naš je sindikat mjesecima vodio kolektivne pregovore s Gradom, koji nije prihvatio nijedan naš prijedlog, već je nametao samo svoja rješenja, i to u cijelosti. To je stvarno, na djelu je samovolja. Poslodavac jo također kolektivnim pregovorima smanjio osnovicu za 300 dinar kuna, nije ga bilo briša za pregovore. Mnogi gradonačelnici se ponašaju kao carevi i kao da su gradovi njihovo vlastištvo. Od kada su ukinuta poglavarstva zapravo se norma s kime pregovarati osim s lokalnim šefima. U ovom slučaju Bassanese je ovlastio jednog pročelnika, jer on na pregovore ne dolazi. Očito mu malo značimo kad smo nakon mjesec dana službeno saznali da je otkazan kolektivni ugovor, a o čemu prethodno nije obavijesteno niti naša povjerenica u umaćkoj gradskoj upravi, objasnilo je Buršić.

Zadani su pregovori prekinuti, a za nastavak se čeka poziv iz Grada. Županijski po-



Denis Buršić



Vili Bassanese

**Grad Umag otkazao je kolektivni ugovor za zaposlene gradskoj upravi još 7. lipnja, a sindikat je obavijestio tek prekjucer. Od Denisa Buršića, županijskog povjerenika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, saznajemo da je prekinuto kolektivno pregovaranje na kojem Grad nije prihvatio niti jedan prijedlog sindikata ● Iako smo pokušali dobiti izjavu gradonačelnika Vilijsa Bassanesea, pa i direktnim kontaktom, iz Grada smo dobili tek njavu da će o tome biti riječi na konferenci za novinare sljedećeg tjedna**

vjerenik napomenuo je da su na dosadašnjim pregovorima dobili samo ultimatum u stilu "ili uzmi ili ostavi", pri čemu se podrazumejava da sindikat neće potpisati kolektivni ugovor u kojem se totalno ruše zaposlenička prava.

- Htjeli smo napraviti aneks kolektivnog ugovora u dijavoru za koje smo htjeli progno-

donačelnik, ili netko od njegova, pozvat će nas kad nijma bude pasalo. Lijepo znaju da će se u Europski uniji morati poštivati kolektivni ugovori koji moraju biti potpisani, tako da će bili prisiljeni pozvati nas. No, mi ćemo se ovaj put puno bolje pripremiti, jer sad znamo s kime imamo posla, kaže Buršić.

Podsetjimo je da Bassanese stalno u javnosti ističe da su djelatnici umaćke uprave najbolje plaćeni u Istri, ali je li to istina tako? Buršić je dođao da možda gradonačelnik pritom misli na sebe i ostale dužnosnike i pročelnike koji su odlično plaćeni, ali ne i na djelatnike.

- Njihove velike plaće sigurno podižu visinu prošjevne plaće u gradskoj upravi, zaključio je Buršić.

Tanja KOIJANČIĆ



## Beograd: Sindikati regije o korupciji u javnim službama

U Beogradu je 22. i 23. studenog održan sastanak na temu "Korupcija u javnim službama" ponajprije u sektorima javne administracije, sudstva i zdravstva uz nazočnost predstavnika sindikata javnih i državnih službi Hrvatske, BiH, Srbije, Makedonije, Crne Gore, Slovenije, te Norveške.

Sastanak je organiziran u suradnji EPSU-a i Fondacije Fridrich Ebert uz sudjelovanje Transparency International Srbije i Hrvatske, Antikorupcijske agencije iz Srbije i Fakulteta si-gurnosnih studija iz Makedonije.

Usvojena je zajednička izjava "Sindikati javnih službi ujedinjeni protiv korupcije". U njoj sindikati izražavaju svoje uvjerenje da je korupcija prijetnja demokraciji i stabilnosti, da usporava ekonomski rast i utječe na dostupnost i kvalitetu javnih usluga.

Sindikati zaposlenika u javnom sektoru sami ne mogu iskorijeniti korupciju, ali mogu ukazati na transpa-

rentnost rada svih javnih službi, zala-gati se za donošenje pravnog okvira koji će sprječavati korupciju kao i adekvatne sankcije onima kojima se dokaže koruptivna djelatnost. Važ-na je i aktivna uključenost građana u antikoruptivnu djelatnost.

## Sindikat: službenici hrvatskog Podunavlja kažnjeni zbog rada na području posebne državne skrbi

ZAGREB, 18. studenog 2011. (Hina) - Obljetnicu vukovarske tragedije, kao i prethodnih godina, brojni službenici hrvatskog Podunavlja do-čekali su u strahu hoće li država sjes-ti s ovrhama na njihove plaća, upo-zorio je danas Sindikat državnih i lo-kalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Sindikat u priopćenju ističe da Vla-

da, kao predlagatelj Zakona o po-dručjima posebne državne skrbi, nije na vrijeme razvrstala hrvatsko Podu-navlje u jednu od skupina područja posebne državne skrbi i zaposlenima na tom području omogućila ostvare-nje prava na naknadu za rad na tak-vim područjima, dok je hrvatsko pravo-vede prvotno priznalo navedeno pravo, a zatim, temeljem odluke Ustavnog suda, promijenilo stajalište o tome.

U pravnom prometu je takvo pos-tupanje "izrodilo" tri situacije. Jedni su službenici u sudskom postupku ostvarili pravo na naknadu za rad na području posebne državne skrbi i Hrvatska nije zatražila u postupku pro-tuovrhe povrat tih sredstava. Drugi su službenici dobili sudske sporove i isplaćeni su im dosuđeni iznosi, ali je RH u postupku protuovrhe od njih tražila i u sudskom postupku ostvari-la povrat iznosa isplaćenih prava. Treći su u sudskom postupku dobili presude po kojima ostvaruju pravo na isplatu naknade, ali im ona nikad nije isplaćena.

Sada se od dijela tih službenika traži i naknada parničnog troška Re-publici Hrvatskoj, što zorno pokazu-je nejednakost hrvatskih građana pred zakonom, ali i nespremnost državnih institucija da isprave vlasti-te propuste koji su i doveli do toga.

Sindikat je od Vlade zatražio odus-tanak od naplate potraživanja pre-

ma službenicima hrvatskog Podunavlja, kao čin restitucije načela pravednosti koje je povrijeđeno različitim tretiranjem građana hrvatskog Podunavlja, unutar samog područja Podunavlja i u odnosu na građane koji su ostvarili pravo na naknadu za rad na području posebne državne skrbi u drugim dijelovima Hrvatske.

Međutim, umjesto da problem ovrha plaća riješi kao odgovorno i kolektivno tijelo, Vlada putem svojih ministara upućuje sindikat iz jednog u drugo državno tijelo, pa mu je tako ministar pravosuđa Dražen Bošnjaković otpisao kako je "potrebno da se o zahtjevu za eventualni otpis dosuđenih parničnih troškova Republici Hrvatskoj očituje i Ministarstvo financija RH na koje Vas ovom prilikom i upućujemo".

Jedan od ovršenika koji je na ime parničnog troška Hrvatskoj dužan 1.156,08 kuna je umirovlenik Petar Lapoš, kojem njegova domovina već usteže 500 kuna od 1.500 kuna mirovine temeljem toga što mu je hrvatsko pravosuđe prvo priznalo, a zatim osporilo pravo na naknadu za rad na području posebne državne skrbi, kaže se u priopćenju.

## Bukurešt: Konferencija EPSU o mjerama za povećanje produktivnosti u javnim službama

(SDLSN, 12. rujna 2011.) U Bukureštu je 6. i 7. rujna održana treća tematska konferencija (prethodne dvije u Dublinu i Vilniusu), u okviru EPSU-a pod nazivom "Mjere za povećanje produktivnosti u javnim služba-



Predstavnici SDLSN na konferenciji, Darko Lesar i Boris Pleša (krajnje desno)

ma i uloga socijalnog dijaloga".

Sastanku su bili nazočni predstavnici sindikata državnih i javnih službi Bugarske, Makedonije, Rumunjske, Slovačke, Turske i Hrvatske.

Temeljno pitanje rasprave bilo je može li se produktivnost definirana u privatnom sektoru primijeniti i na javni sektor. Naime, stav je Europske komisije da se produktivnost rada povećava ukoliko se smanjuje broj ljudi, što bi značilo dalje smanjenje broja zaposlenih u javnim službama.

Sindikati okupljeni na sastanku u Bukureštu ne prihvaćaju takva stajališta jer smatraju da se u javnim služ-

bama može govoriti samo o kvaliteti usluga koje javni sektor isporučuje građanima.

Stoga u procesu kolektivnog pregovaranja sindikati ne trebaju prihvati ove prijedloge svojih vlada koji nastoje privatizirati javni sektor kroz outsourcing, jer su dosadašnja iskustva pokazala da niti se povećava kvaliteta usluga niti se štede finansijska sredstva.

Predstavnici našeg Sindikata posjetili su i naše veleposlanstvo u Bukureštu te porazgovarali sa veleposlanicom Andreom Gustović-Ercegovac i njezinim suradnicima.

## Otišao je Pavo...

(SDLSN, 1. rujna 2011.) Dana 22. kolovoza 2011. godine u Osijeku je iznenada preminuo **Pavo Agotić** (1951-2011) dugogodišnji član Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Pavo je u više mandata obnašao dužnost Povjerenika podružnice Gradske uprave Grada Osijeka, a bio je i zamjenik županijskog povjerenika, član Odbora lokalne samouprave Sindikata, Organizacijskog odbora športskih susreta SDLSN i dugogodišnji voditelj natjecanja u belotu. Kao veliki gurman i majstor fiša i čobanca bio je predsjednik osječkog Kluba majstora kotlića, predsjednik i član brojnih ocjenjivačkih žirija na natjecanjima u pripremi ovih tradicionalnih slavonskih jela.

Pokopan je u Osijeku, 24. kolovoza 2011. godine.

Ostat će trajno u sjećanjima brojnih prijatelja i kolega kao dobar čovjek i ljubitelj života u kojem, nažalost, nije predugo uživao.

Zbogom Pavo i neka Ti je laka hrvatska zemlja...



## PORUKA SABORU NAJVEĆE SINDIKALNE SREDIŠNICE

# Josipović: Tko god kaže da će nam biti lako, neće dobiti moj glas

Model bezobzirnog liberalnog kapitalizma, opterećen pohlepom, došao je do ruba, a mnogi građani žive na rubu dostojanstva, pa i ispod toga. Ceh takva poslovanja pada na radnike i ne može više opstati, rekao je predsjednik Republike Ivo Josipović na saboru Nezavisnih hrvatskih sindikata



VJESNIK

(VJESNIK) "Model bezobzirnog liberalnog kapitalizma, opterećen pohlepom, došao je do ruba, a mnogi građani žive na rubu dostojanstva, pa i ispod toga. Ceh takva poslovanja pada na radnike i ne može više opstati", rekao je predsjednik Republike **Ivo Josipović** u srijedu na saboru Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS), najjače sindikalne središnjice.

Hrvatska ima ljude, pamet, sposobnost i moral koji to može preokrenuti u smjeru modela društveno-odgovornog poslovanja, smatra Josipović. To znači da profit ne smije biti jedini cilj, profit treba biti razuman, a ne na teret radnih i socijalnih prava radnika.

Vizija hrvatskoga gospodarstva u kojemu će radnici imati posao, sigurne plaće i socijalnu sigurnost neće biti lako ostvariti i tko god to kaže neće dobiti moj glas, ističe Josipović. "Vrijeme je da se ljudima kaže da

smo u problemima, da čemo se svi morati nečega odreći, da će biti stечajeva, ali da imamo ljude koji znaju, hoće i mogu pokrenuti Hrvatsku", rekao je Josipović i zaželio sindikatima da, kao što i sami kažu, budu čvrsta šaka u obrani radničkih prava.

"Ova kriza pokazala je pravo lice hrvatskoga neoliberalnoga gospodarstva. Krizu izazvanu pohlepotom za profitom plaćaju radnici izgubljenim radnim mjestima, smanjenim i izgubljenim plaćama. Dosta je pohlepe. Radnik mora biti iznad profita", rekao je čelnik NHS-a **Krešimir Sever**, koji je ponovo izabran za predsjednika.

"Osiromašeni narod, poharan i iscrpljen ratom, pretvorbom i privatizacijom, sukobima političkih elita i aferama gotovo je potpuno izgubio nadu i optimizam. Političke elite iznevjerile su narod, a na prošlim izborima izvarani narod u pravilu je glasao za smjene vlasti. I sada obećava-

ju i vlast i oporba, ali je jedina konstanta socijalno i gospodarsko potonuće zemlje", ističe Sever.

Na ovim izborima, poručio je, svi koji se natječu za vlast moraju znati da ih nakon izbora čekaju sindikati, koje neće moći preskočiti i koji će im neprestano puhati za vratom. "Čeka vas čvrsto stisnutu šaku", rekao je Sever, a sa sabora je poslana predizborna izjava građanima, članovima sindikata i posebno političkim strankama da moraju biračima jasno dati do znanja kada će i kako ispuniti predizborna obećanja.

Zamoljen za mišljenje o HDZ-ovu izbornom programu, predsjednik Ivo Josipović je samo kratko odgovorio: "Ne komentiram stranačke programe". Krešimir Sever bio je rječitiji: "Ništa novo, samo pregršt obećanja. Ako želi dobiti vlast, i HDZ mora građanima reći što će i kako učiniti. Ne mogu građani dva puta stati na iste grablje i čekati da ih udare po čelu".

Izigrana procedura Državna uprava za zaštitu i spašavanje pogodovala tvrtki Vatropromet

# Milijunski posao namjestili Domagoju Miloševiću

SAŠA PAPARELLA/VLM  
sasa.paparella@poslovni.hr

Iako je prvo raspisan natječaj na kojem su povoljniju ponudu predale druge dvije tvrtke, naknadno je posao dobila tvrtka iz Pastor grupe

**D**ržavna uprava za zaštitu i spašavanje (DUZS) skloplja je sa zagrebačkim Vatroprometom ugovor o nabavi kombinezona za šumske požare, vrijedan 975.000 kuna. Ugovor je sklopljen 20. rujna ove godine, a zanimljiv je zato jer je DUZS u lipnju ove godine već raspisala natječaj za nabavu te iste robe. Tada su pristigle dvije ponude - zajednica ponuditelja Vatropromet i Odjeća ponudila je 976.000 kn, a zajednica ponuditelja Trgo-leptir i Teh-projekt tražio je 756.070 kuna. Sredinom kolovoza, u Narodnim novinama je objavljeno da DUZS odustaje od tog posla i da je natječaj poništen. Vrlo brzo, već u rujnu, DUZS je ipak skloplio ugovor sa Vatroprometom, iako je njegova ponuda bila 220.000 kuna nepovoljnija. Taj je ugovor javno objavljen tek ovih dana, a utoliko je zanimljiviji jer je Vatropromet u vlasništvu Pastor grupe, u kojoj je najveći dioničar (60 posto) potpredsjednik Vlade Domagoj Milošević.

"Mi smo sa internata doznali da je DUZS naknadno skloplio ugovor s Vatroprometom i da će ipak kupiti te kombinezone", rekao nam je Aleksandar Regent, direktor riječkog Teh-projekta.

"Našu su ponudu na javnom natječaju odbili zbog sitne formalnosti - naš dokaz o vodoupijanju ocijenjen je nedovoljnim jer je napravljen u laboratoriju proizvođača materijala, što je po našem dubokom uvjerenju trebalo biti dovoljno. Da je bilo volje mogli su naknadno tražiti mišljenje nekog od ovlaštenih instituta i ispitati karakteristike materijala. Zakon o javnoj nabavi dozvoljava sitna odstupanja od traženoga u natječaju. Osim toga, takav je zahtjev bio neopravдан i zato jer materijal koji previše upija tekućinu nije dobar, jer on neće upijati samo vodu nego i druge tekućine, a na vatrogasca se prilikom intervencije može izliti i nešto što gori. To je vrlo strogo tumačenje onoga što se tražilo u natječaju, zakon dozvoljava dokaze u drugom obliku. Drugi naručitelji traže upravo suprotno, da materijal ne upija previše tekućinu, no u DUZS nisu htjeli slušati. Ne samo mi, već i ljudi iz struke misle da je taj uvjet izmišljen kako bi ograničio broj ponudača, a to nije prvi put. I lani je bilo nekih primjedbi, tada je nositelj posla bila Odjeća, a završilo je kompromisno, dijeljenjem posla", kaže Regent.

Mladen Magdić, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i nameštnika RH kaže: "Ugovor je sklopljen u tzv. pregovaračkom postupku s prethodnom objavom po kriteriju najniže cijene, a taj je kriterij dvojben kad je zaprimljena samo jedna ponuda i to po vlastitu izboru DUZS-a. Ne znam zašto nisu pozvali obje



“  
GDJE JE  
NESTALO  
220.000  
KUNA?

Mladen  
Magdić,  
Odbor  
vatrogasaca  
SDLSN

zajednice ponuditelja već samo jednu, i zanima me gdje je isparilo tih gotovo 220.000 kuna razlike, a naročito jer je vrijeme predizborne kampanje? Prozirno su to izveli, ne znam kako su mislili da to neće doći u javnost. Vlada koja se toliko zaklinje u borbu protiv korupcije morala bi pod hitno sankcionirati ovaj slučaj u koji su umriješani njen potpredsjednik Domagoj Milošević i HDZ-ov kada Damir Trut, ravnatelj DUZS-a. Preko Državne revizije Ureda za javnu nabavu treba poništiti ugovor zbog teže povrede Zakona o javnoj nabavi i smijeniti Damira Truta", predlaže Magdić. Podseća da je i lani bilo slično, kad je nakon žalbe tvrtke Hemcom Dakovo Komisija za javnu na-

bavu poništila natječaj, no Trut je ipak sklopio direktnu pogodbu sa zagrebačkom Odjećom, istom onom koja se i sada javila na natječaj s Vatroprometom.

"Kombinezoni koje se sada kupuje od Vatroprometa nisu su kvalitete od onih na kojima inzistiramo nakon kornatske tragedije. Ovakva odjeća može, uslijed isparavanja zbog nakupljene tekućine, vatrogascima stvoriti opekotine drugog stupnja.

Nenad Radočić, direktor Vatroprometa tvrtke iz sustava Pastor grupe, rekao nam je da je tvrtka koju vodi sve napravila u skladu sa zakonom, a da su o sklapanju ugovora drugi odlučivali. Odgovore na pitanja poslana na DUZS nismo dobili. ♦



Kombinezoni kupljeni od Vatroprometa upitne su kvaliteti i prema mišljenju stručnjaka ne osiguravaju dovoljnu razinu sigurnosti za vatrogasce



Ugovorena je nabava vatrogasnih kombinezona za šumske požare u vrijednosti 975.500 kuna bez PDV-a

**SUKOB INTERESA** SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA PROZIVA DUZS ZA KRŠENJE ZAKONA O JAVNOJ NABAVI

# Država kupila opremu od MINISTROVE TVRTKE

PIŠE FRENKI LAUŠIĆ

Družavna uprava za zaštitu i spašavanje ugovorila je nabavu vatrogasnih kombinezona za šumske požare s tvrtkom "Vatropromet", članicom Pastor grupe koja je prije dolaska na mjesto potpredsjednika Vlade bila u vlasništvu Domagoja Miloševića, koji je upravljanje nad tim tvrtkama prehodio na odvjetnički ured, upozorili su u četvrtak iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještjenika.

## Posao od milijun kuna

Kako nam je kazao Mladen Magdić, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještjenika, vrijednost ugovora iznosi 975.500 kuna, bez PDV-a. "Nakon korantske tragedije DUZS praktički svake godine kupuje drugu vrstu kombinezona za šumske požare. Na početni natječaj u lipnju ove godine javile su se dvije zajednice ponuditelja, da bi na kraju natječaj bio poništen, navodno s objašnjenjem kako nema novca. Nakon toga DUZS kreće u pregovarački postupak javne nabave samo s jednom tvrtkom, i to 'Vatroprometom' čiji je stvarni vlasnik potpredsjednik Vlade RH, pri čemu je Zakon o javnoj nabavi prekršen tako što je odabранa tvrtka

**Iz uprave Pastor grupe**, inače u vlasništvu Domagoja Miloševića, tvrde kako je natječaj, po njihovim saznanjima, proveden u potpunosti prema zakonu. Pastor grupa, kao manjinski vlasnik u tvrtki Vatropromet, nije upućena u svakodnevno poslovanje te tvrtke, dodali su

koja nije sudjelovala na nadmetanju ("Vatropromet"), na kojem je sudjelovala zajednica ponuditelja Vatropromet/Odjeća i zajednica ponuditelja Tehprojekt/Trgoleptir", rekao nam je Magdić, tvrdeći kako, osim tih poduzeća, postoji još nekoliko tvrtki koje imaju u svojoj ponudi tražene kombinezone.

U DUZS-u su nam, pak, demantirali da je Zakon o javnoj nabavi prekršen, i to zbog toga što u drugom postupku nije prihvjetačena ponuda "Vatroprometa", već zajednička ponuda "Vatroprometa" i "Odjeće". "Ponuda Zajednice ponuditelja Teh-projekt inženjeringu i Trgoleptir iz Rijeke je isključena iz postupka budući da ponuditelj nije dokazao svoju sposobnost sukladno dokumentacijom za nadmetanje i odredbama ZZN-a, jer uz ponudu nije dostavljen Certifikat o sukladnosti tipa, tražen u nadmetanju, čime nije dokazana sukladnost ponudene kombinezone za šumske požare s dodatnim zahtjevima iz propisnika za šumske požare. Zajednica ponuditelja "Va-

tropromet" i "Odjeća" dostavila je prihvatljivu ponudu i pravilnu ponudu, ali je ukupna cijena ponude veća od planiranih sredstava za nabavu, pa je ocijenjena neprikladnom", priopćili su iz DUZS-u.

"Kao slijed poništenog postupka javne nabave 22. kolovoza 2011. donosi se nova Odluka o početku pregovaračkog postupka javne nabave, na koji se, sukladno Zakonu o javnoj nabavi, pozivaju jedina prihvatljiva ponuda (dokazana opća, pravna i tehnička sposobnost) iz prošlog javnog nadmetanja (poništenog).

## Natječaj po zakonu

Poziv na pregovaranje i dostavljanje nove inicijalne ponude upućen je 1. rujna 2011. zajednici ponuditelja "Vatropromet" i "Odjeća" koji su u prethodnom otvorenom postupku javne nabave dostavili prihvatljivu ponudu. Kako je predmetni postupak nabave započeo kao otvoreni postupak javne nabave i svi zainteresirani gospodarski subjekti su imali mogućnost nudeći sukladno dokumentaciju za

nadmetanje i Zakonu o javnoj nabavi, ne vidimo vezu s činjenicom da je većinski vlasnik Pastor grupe potpredsjednik Vlade Domagoj Milošević", ističu u DUZS-u.

Daniel Štern, predsjednik uprave Pastor grupe je za Tportal ustvrdio kako je "natječaj, po našim saznanjima, proveden u potpunosti prema zakonu, nadmetanje je bilo javno i bilo koja zainteresirana tvrtka mogla se javiti na njega". "Želio bih naglasiti da Pastor grupe, kao manjinski vlasnik u tvrtki Vatropromet, nije upućena u svakodnevno poslovanje te tvrtke", prokomentirao je Štern ovaj slučaj. Potpredsjednik Vlade Domagoj Milošević, pak, nije nam odgovorio na zamolbu da nam kaže svoje videnje ove situacije.



**SUMNIV NATJEĆAJ** Državna uprava za zaštitu i spašavanje kombinezona kupila od Vatroprometa

# Miloševićevoj tvrtki izravnom pogodbom posao od milijun kn

## SUKOB INTERESA

Potprijeđnik  
Vlade Domagoj  
Milošević suvlasnik  
je Vatroprometa

Josip Bohutinski/VLM  
josip.bohutinski@večernji.net

Državna uprava za zaštitu i spašavanje ugovorila je s tvrtkom Vatropromet, koja je u vlasništvu Pastor grupe potpredsjednika hrvatske Vlade Domagoja Miloševića, izravnom pogodbom nabavu kombinezona za šumske požare u vrijednosti od 975.500 kuna.

### Prijava MUP-u

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještnika (SDLS) sklapanje tog posla između DUSZ-a i Vatroprometa prijavio je resornom Ministarstvu unutarnjih poslova zbog sumnje u namještanje natječaja za Miloševićevu tvrtku.



ODIJELA  
Preuzeto s  
internetske  
stranice  
Vatroprometa

Potprijeđnik  
Vlade Domagoj  
Milošević

Sumnju na taj posao baca i podatak da je prvo bio raspisan javni natječaj za nabavu kombinezona za šumske požare na koji su se bile javile dvije zajednice ponuđača - Vatropromet i Odjeća te Tehprojekt i Trgolept.

No taj je natječaj u kolovozu poništen, kako navode u SDLS-u, uz objašnjenje da nema novca za kupnju kombinezona.

No, krajem rujna DUSZ sklapa posao s Vatroprometom, i to izravnom pogodbom nakon provedenog postupka s prethodnom objavom namjere sklapanja tog posla.

- Sumnjamo da je prekršeno puno stavača i članaka zakona ugovaranjem ovog posla. Zar nije malo čudno da ravnatelj DUSZ-a, član HDZ-a, daje posao od milijun kuna tvrtki potpredsjednika Vlade, također članu HDZ-a, u predizborni vrijeme - kaže Mladen Magdić, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca, prenosi na odvjetnicu.

Sindikat napominje da je nekoliko otvorenih postupaka javne nabave za nabavu kombinezona za šumske požare već poništeno, pa tako i onaj iz 2010. godine temeljem žalbe tvrtke Hclmco iz Đakova. Predsjednik sindikalnog odbora profesionalnih vatrogasaca Mladen Magdić ocjenjuje takav postupak DUSZ-a zabrinjavajućim, podsjećajući da su se na početku natječaj u lipnju ove godine javile dvije zajednice ustanova, da bi na kraju natječaj bio poništen s objašnjenjem da nema novaca.

»Kao vatrogasci smo razočarani jer se ponovno javlja sumnja u nezakonito trošenje proračunskih sredstava za vatrogastvo«, ističe Magdić. [Hina]

Prvo je raspisan  
javni natječaj,  
navodno poništen  
zbog besparice

Nakon poništenja  
natječaja, DUSZ  
sklapa posao s  
Vatroprometom

### U Pastoru sve negiraju

- Potpredsjednik Vlade i njegove tvrtke ne mogu nikad u kojem slučaju sklapati poslove s državom - rezultantan je Magdić. Podjeća i da je Milošević pokušao preko zakona osigurati svom Pastoru i monopol na određivanje servisera vatrogasnog aparata, što je poslijepodne sud ponio.

U Pastoru grupi pak kažu da su oni manjinski vlasnik Vatroprometa s udjelom od 25 posto. Predsjednik uprave grupe Danijel Stern navodi da nije svakodnevno upućen u poslovanje Vatroprometa, no da se raspitao o spornom natječaju nakon što je do njega došla ta priča.

Stern tvrdi da je prvi natječaj bio poništen jer je samo jedna ponuda bila ispod predviđenog budžeta za tu nabavu te da je na kraju posao sklopljen s tvrtkom koja je jedina dala valjanu ponudu, a to je Vatropromet.

Stern navodi da je sve bilo transparentno u ugovaranju posla između Vatroprometa i DUSZ-a.

Iz DUSZ-a nisu ništa odgovorili na naše pitanje vezano uza sporni natječaj.

## Sindikat: DUSZ sklopio ugovor s tvrtkom potpredsjednika Vlade

ZAGREB - Državna uprava za zaštitu i spašavanje (DUSZ) sklopila je sa zagrebačkim Vatroprometom, tvrtkom u vlasništvu Pastor Grupe potpredsjednika Vlade Domagoja Miloševića, ugovor o nabavi kombinezona za šumske požare u vrijednosti od 975.500 kuna, bez PDV-a, priopćio je u četvrtak Sindikat državnih službenika i namještnika Hrvatske. Ugovor je sklopljen u pregovaračkom postupku s prethodnom objavom po kriteriju najniže cijene, i to na temelju jedne zaprimljene ponude, što kriterij najniže cijene čini više nego dvojbenim u situaciji u kojoj postoji samo jedna ponuda, kaže se u priopćenju.

Sindikat smatra indikativnim što je DUSZ, kao državno tijelo, u postupku nabave s prethodnom objavom, u kojem se na ručitelj obraća gospodarskim subjektima po vlastitom izboru i dogovara uvjete ugovora s jednim ili više gospodarskih subjekata, odlabro baš članicu Pastor.

Grupe, u kojoj je direktor i vlasnik 60 posto dionica do stupanja na dužnost potpredsjednika Vlade za investicije bio Domagoj Milošević, koji je potom svoja upravljačka prava, sukladno Zakonu o sprječavanju sukoba interesa, prenio na odvjetnicu.

Sindikat napominje da je nekoliko otvorenih postupaka javne nabave za nabavu kombinezona za šumske požare već poništeno, pa tako i onaj iz 2010. godine temeljem žalbe tvrtke Hclmco iz Đakova. Predsjednik sindikalnog odbora profesionalnih vatrogasaca Mladen Magdić ocjenjuje takav postupak DUSZ-a zabrinjavajućim, podsjećajući da su se na početku natječaj u lipnju ove godine javile dvije zajednice ustanova, da bi na kraju natječaj bio poništen s objašnjenjem da nema novaca.

»Kao vatrogasci smo razočarani jer se ponovno javlja sumnja u nezakonito trošenje proračunskih sredstava za vatrogastvo«, ističe Magdić. [Hina]

### OBAVIJEŠT

## Vatrogasci prelaze na broj 193

(e-zadar) Na dopis predsjednice Vlade Republike Hrvatske od 7. listopada 2011. godine kojim se Hrvatskoj agenciji za poštu i elektroničke komunikacije (HAKOM) daje suglasnost za uvođenjem novog pozivnog broja "193" za hitnu službu "Vatrogasci", 26. listopada 2011. godine u prostorijama HAKOM-a održan je sastanak kako bi se osigurao prelazak postojeće numeracije (93) na novu numeraciju (193), a sve iz razloga usklađivanja sa odredbama Plana numeriranja.

Na sastanku su bili nazočni predstavnici Hrvatske vatrogasne zajednice, Hrvatskog Telekoma d.d., kao i predstavnici HAKOM-a.

Na održanom sastanku predloženo je da na temelju dopisa predsjednice Vlade Republike Hrvatske i na temelju zapisnika sa predmetnog sastanka te na temelju zaprimljenog zahtjeva za primarnu dodjelu broja 193, HAKOM će donijeti odluku o primarnoj dodjeli broja 193.

Implementacija broja će biti najkasnije do dana 1. prosinca 2011. godine, izvjestio nas je Mladen Magdić, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca.

Od dana implementacije do 3. prosinca 2012. godine brojevi 93 i 193 koristiti će se paralelno.

Od 3. prosinca 2012. godine prilikom pozivanja broja 93 korisnici će biti upozoreni govornom porukom da je broj 93 neaktiviran te da je usluga "Vatrogasci" dostupna na broju 193.

Od 2. siječnja 2014. godine broj 93 se u potpunosti gasi (uključujući i govornu poruku); prestaje paralelan rad i ostaje aktivna samo broj 193.



# Recept za kuhanje žabe u otklopljenom loncu

Piše: Krešimir Sever

Moja se mama u nekim prigodama običavala prisjetiti stare narodne „receptione“ o kuhanju žabe u otklopljenom loncu. „Recept“ kaže kako se žaba nikako ne smije ubaciti u ključalu vodu jer će isti tren iskočiti iz lonca ako nije poklopljen, već je treba staviti u mlačnu, ugodnu vodu da se polako kupa, a onda vodu lagano podgrijavati i lonac ne treba poklopiti. Voda i žaba zagrijavat će se polako, zajedno. Tako će se i žaba prilagođavati sve toploj vodi pa neće iskočiti. A kad voda postane prevruća i počne ključati, žaba će biti onemoćala za iskakanje. Ne znam je li to točno, ali sam u više navrata koristio tu priču kad je bila prigodna nekoj situaciji. Evo opet takve prigode.

Još se nije ni konstituirao novi saziv Hrvatskoga sabora, a već nas razni analitičari i komentatori iz raznih krugova „podgrijavaju“, pripremaju za „bolne rezove“. U javnost se lagano, ali na širokom području, poput konca u igleno uho, uvlači teza kako nam slijede „bolni rezovi“, odricanja. Ali se o tome najčešće ni ne govori kao nečem što treba provjeriti, analizirati, nego kao u nečem što se široko podrazumijeva. Uvjeravaju nas kako će sada nova vlast morati krenuti sa „tim bolnim rezovima“ koje je najavljava i za koje je temeljem dobivenih izbora dobila povjerenje građana“. Ali, u predizbornom ih vremenu ova pobjednička koalicija nije najavljava. Dakle, za „bolne rezove“ nije dobila povjerenje građana. Ti isti analitičari i komentatori čak nas uvjeravaju kako je narod spremjan prihvati te bolne rezove, kako ih iščekuje, a da bi mu poslije njih bilo bolje. A tko je narod o tome nešto pitalo i kada? Bolnih je rezova bilo i ranije, ali ne mogu se prisjetiti da je narodu bivalo bolje. Katastrofičari izlaz vide jedino u proračunskim uštedama. Dakle rezanju stavki na potrošnoj strani pa se tako spominje smanjenje „glo-maznog i neučinkovitog državnog aparata“. Dakle, teza za otpuštanje potkrepljuje se tezom o prevelikom broju zaposlenih u tom sustavu i još su pri tome i neučinkoviti. Na toj neučinkovitosti počiva i teza o smanjenju plaća u javnom sektoru. Tome se pridodaje i teza o prevelikom broju umirovljenika koji „sve dulje žive i sve dulje primaju mirovinu“ pa bi „trošak mirovina trebalo smanjiti“. Ispada

kako bi umirovljenicima trebalo biti krivo, kako je javni grijeh, ako dulje žive. Na tragu toga je i teza o produljenju radnoga vijeka, odnosno godina starosti za stjecanje prava na mirovinu. Tako će građani dugo raditi, a po odlasku u mirovinu brzo umrijeti i onda će umirovljenici moći biti zadovoljni jer nisu dugo primali mirovinu pa su „rasteretili“ društvo troška. Danima se već javljaju „neovisni analitičari“ (zaposleni u raznim poslovnim bankama i slično) sa tezama o nužnim rezovima. Prije koji dan očekivano se javio i Ured Svjetske banke u Hrvatskoj. Oni za Hrvatsku, opet očekivano za politiku Svjetske banke, izlaz iz katastrofe vide u „fleksibilizaciji tržišta rada“ i izmjena „rigidnog Zakona o radu“. Traže olakšano otpuštanje radnika kako bi ih se lakše zapošljavalo (a što nitko, nikad, nigdje nije dokazao). Trošak mirovina im je previšok baš kao i trošak plaća u javnom sektoru. „Žuljaju“ ih i kolektivni ugovori pa bi da se nekako stvore uvjeti za njihovu suspenziju. Previsoka su im i razna socijalna davanja. Metode koje smo već mnogo puta čuli pa i osobno doživjeli. Metode koje su dio promašene neoliberalne gospodarske politike koja je svijet i gurnula u križu. Einstein je, čini mi se, rekao kako „današnje probleme ne možemo riješiti istim načinom promišljanja kojim smo ih stvorili“. U ovoj su se zemljji po tom neoliberalnom modelu ponašali mnogi. Uskraćivali su prava radnicima, fleksibilizirali Zakon o radu, otpuštali, smanjivali plaće, zamrzavali mirovine, rasprodavali nacionalno blago, rezali socijalna davanja, a nama ništa bolje. Tek nekima. Radnici, građani su se, u korist boljštice odričali konkretnoga - plaća, materijalnih prava, mirovina, socijalnih potpora (od dječjeg doplatka preko rodiljnih naknada do naknada za nezaposlene), radničkih prava pa i radnih mesta, a za uzvrat su dobivali tek neispunjena obećanja i teži život. Svi ti strašitelji naroda sad licitiraju i sa iznosima proračunskih rezova. Trenutno prednjači guverner HNB-a, sa 9 milijardi kuna. A neki analitičari ih već vide u plaćama javnog sektora, mirovinama, socijalnim davanjima i slično. Tome još pridodaju i „nužne“ (kako kažu) izmjene ZOR-a, olakšavanje otpuštanja radnika, otkazivanja kolektivnih ugovora i sl. Nadam se kako ipak nismo ona žaba s početka ovog teksta.

Stoga od nove vlasti s punim pravom očekujemo da putove boljštice ne traži u promašenom neoliberalnom modelu rezanja radničkih prava, plaća, socijalnih davanja, rasprodaji narodne imovine, privatizaciji zdravstva, obrazovanja, koncesijama nacionalnog krvotoka, već u rezanju porezne evazije, u pravilno dodijeljenim subvencijama, potporama, u porezu na dividendu i kapitalnu dobit, u smanjenju poreza na reinvestiranu dobit, u potporama domaćoj proizvodnji, u strogom nadzoru uvoza, rezanju proračunskih troškova izvan plaća, mirovina, socijalnih davanja i ukidanju povlaštenih mirovina te boljom i učinkovitijoj zaštiti radnika.