

SINDIKALNI

LIST



**hrvatskih službenika
i namještenika**

godina XVII. ožujak 2012. broj 60



Politizacija državne uprave

ZAKON O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA



**Sindikati
ne žele biti
Vladin
paravan**

Čestitamo
Međunarodni
dan žena





Radnici i službenici svih zemalja ujedinite se!

Piše: Siniša Kuhar

S dolaskom nove vlasti i Vlade intenzivirani su napadi na zaposlene u javnom sektoru zbog njihovih navodno pretjeranih i nemoralnih privilegija, materijalnih prava, plaća i činjenice da postoje i dišu zrak poreznih obveznika i privatnih poduzetnika.

Danas je činjenica da zaposleni u državnim i drugim službama i tvrtkama koje se na bilo koji način financiraju iz državnog proračuna ili su u vlasništvu države imaju posao, isplaćuju im se plaće, imaju kolektivni ugovor i njime ugovorena materijalna prava dovoljna da ih se zbog toga proziva.

U društvu u kojem se radnicima u privatnom sektoru događaju masovni otkazi, ne isplaćuju im se plaće ili umjesto novca dobivaju stare paštete i bonove trgovačkih lanaca u kojima rade, mnogima se čini nenormalnim da se tako nešto ne događa i zaposlenima u državnim i javnim službama.

Radi se o filozofiji svodenja i održanja života na razini preživljavanja za siromašnu većinu, odnosno razini koja neće ugroziti prava poslodavaca kao društvene manjine na vile, bazene, stanove, automobile, količinu keša, ljubavnice, menadžerske ugovore i razinu kolektivnih prava na koju su navikli.

Nažalost, ovi vlasnici svega, pa tako i medija, putem „javnog mnijenja“ koje sami kreiraju uspijevaju nezaposlenima i radnicima u strahu od otkaza servirati „istinu“ po kojoj će stvari „krenuti“ tek kad i oni čiji je posao i rad koliko-toliko siguran i plaćen biti izjednačeni u „pravima“ s onima koji stalno ulaze i izlaze iz „rezervne armije rada“.

To je filozofija i logika fleksibilizacije tržišta rada prema kojoj je najbolji radnik onaj koji radi na određeno vrijeme, jer

ga strah od neizvjesne budućnosti to motivira za pružanje visokog radnog učinka.

Radi se o kombinaciji straha od nezaposlenosti i gladi i privida blagostanja koje ti pruža radni odnos, u kojem je čovjeku dostupno sve što može kupiti još nezaradenim novcem.

Zato nas sve, radnike i službenike, treba izjednačiti u strahu od otkaza i neizvjesne budućnosti, koji će nas učiniti krotkima i upravlјivima - građanima po mjeri onih koji upravljaju našim sudbinama.

Stoga je možda vrijeme da oni kojima se sve to događa razmisle o tome tko im radi o glavi i radnom mjestu i hoće li im biti bolje ako jedni drugima gurnu prst u oči i latak u rebra ili ako se udruže i zajedno krenu u akciju.

A tako nije samo nama u Hrvatskoj.

ODBIJEN RAZGOVOR S VLADOM O IZMJENAMA ZAKONA O DRŽAVnim SLUŽBENICIMA

Sindikati ne žele biti Vladin paravan

ZAGREB ► Pregovarački odbor sindikata državnih službi – Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika, Sindikat policije, Nezavisni sindikat djelatnika u MUP-u, Sindikat djelatnika u vojski i državnim službama, Sindikat porezne uprave i Carinski sindikat Hrvatske – ne namjeravaju se očitovati na Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima, među ostalim je premijeru Zoranu Milanoviću u ime sindikalnog pregovaračkog odbora u srijedu pisao Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika. A razlog zbog kojeg se sindikati ne očituju na zakon koji se njihovog članstva i te kako tiče je činjenica da su na dokument koji im je posлан u utorak u 14.44 sata trebali odgovoriti do srijede u 16 sati. Sve su to precizno objasnili premijeru,



Ovo nije socijalni dijalog – Boris Pleša

dodataći da takav način »dostave na mišljenje zakonskih prijedloga kojima se odlučuje o položaju državnih službenika predstavlja politiku svršenog čina i zloupabu socijalnog dijaloga u kojoj ne želimo sudjelovati«.

– Ako se stvarno želite konsultirati sa socijalnim partnerima, onda to učinite na primjer način i u razumnim rokovima – poručio je pismom

Pleša premijeru. Sindikati državnih službi ne pristaju biti »paravanom za 'konsenzualno' donošenje upitnih zakonskih rješenja kojima se otvara mogućnost transfera nepočudnih kadrova iz državne uprave u javne službe i jedinice lokalne i područne samouprave«. Takoder ne žele biti paravan za, kako vele, ozakonjenje rješenja sadržanih u kolektivnim ugovorima koja se

odnose na sindikalne povjerenike i iza kojih naziru »supstituiranje kolektivnih ugovora zakonima i propisima koje je dnostrano donosi Vlada«.

– Ako su Vam građani dali povjerenje za takav način rada, mi zasigurno nismo – poručuju predsjedniku Vlade sindikati državnih službi.

U dva dana, dvije politike svršenog čina. Naiome, sindikalne središnjice u utorak su odbile doći na sastanak što ga je ministar rada sazvao za srijedu poslijepodne pred kraj radnog vremena. Tema je trebala biti reprezentativnost kako sindikata tako i poslodavaca. A putem radija i s ministra facebook profila socijalni parteri su doznali i kako bi trebali razgovarati o izmjenama Zakona o radu. No, nakon sindikalne kritike sastanak o reprezentativnosti je odgodjen za danas, a onog o radnom zakonodavstvu službeno nema.

G. GALIĆ

PROSVJED PROTIV MJERA ŠTEDNJE

Borba protiv krize na leđima radnika



(NACIONAL, 29. veljače 2012.) U povodu Europskog sindikalnog dana, danas je dvjestotinjak sindikalaca iz dviju najvećih hrvatskih sindikalnih središnjica u Radicevoj ulici, blizu Kamenitih vrata, održalo polusatni prosvjed protiv mjera štednje zbog kojih se borba protiv krize prelama ponajviše na leđima radnika.

Prosvjednicima su se obratili **Krešimir Sever** iz NSH te **Mladen Novosel** iz SSSH.

Čelnici Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) i Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS) poručili su Vladi da rigidna štednja neće izvući zemlju iz krize niti smanjiti nezaposlenost. Obećavali su nam nova radna mjesta, investiranje u realni sektor i proizvodnju, a dobivamo poskupljenje naftnih derivata i komunalija i veći PDV, istaknuo je predsjednik SSSH Mladen Novosel. U pokušaju odlaska na Markov trg zaustavila ih je policija.

"Ovdje smo jer nas svakodnevno bombardiraju rastom cijena i padom standarda", rekao je Novosel. Zatražio je da se hrvatska Vlada ugleda na vlade Njemačke i Poljske koje su, umjesto oštih rezova, investirale u proizvodnju, pa njihovi građani danas ne osjećaju krizu.

Predsjednik NHS-a Krešimir Sever podsjetio je da trenutno više od 342 tisuće nezaposlenih čeka na posao, te ocijenio da im ga Vladine mjere neće dati već će im se umjesto toga na burzi rada pridružiti nove tisuće ljudi. Tražimo hitnu izmjenu zakona da se hrvatskim građanima omogući dolazak na Markov trg jer hrvatske vlasti nemaju pravo na svoj mir dok istovremeno građanima stvaraju nemir, rekao je Sever.

Sindikati su također poručili "odlučno ne" zahtjevima za fleksibilizacijom Zakona o radu i tržišta rada te najavili da će ih na idućim prosvjedima, ako Vlada ne promjeni politiku, biti sve više.

Europski sindikalni dan organiziraju europske sindikalne federacije kako bi zajednički upozorile da je ekonomska i socijalna kriza dosegla nepodnošljivu razinu za milijune Europljana, a mjere štednje, koje uzrokuju snižavanje plaća i mirovina te urušavanje sustava socijalne zaštite, samo pogoršavaju stanje. Europski sindikati traže od svojih vlasti alternativne politike koje će izlazak iz krize tražiti kroz poticajne mjere za gospodarstvo i očuvanje radnih mesta.

Čelnici Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) i Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS) poručili su Vladi da rigidna štednja neće izvući zemlju iz krize niti smanjiti nezaposlenost





Ilustracija: David SHREIM

KONFLIKT Sindikati se neće očitovati o izmjenama Zakona o državnim službenicima

Pregovarački odbor sindikata državnih službi ne namjerava se očitovati na prijedlog izmjena Zakona o državnim službenicima, koji im je dostavljen jučer u 14,44 sati s rokom očitovanja do danas u 16 sati, jer takav način dostave na mišljenje zakonskih prijedloga kojima se odlučuje o položaju državnih službenika predstavlja politiku svršenog čina i zlouporabu socijalnog dijaloga u kojoj sindikati ne žele sudjelovati

(Politika+, 22. veljače 2012.) Ako se stvarno želite konzultirati sa socijalnim partnerima onda to učinite na primjeren način i u razumnim rokovima, stoji u poruci koju su premijeru **Zoranu Milanoviću** danas uputili Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske, Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika u MUP-u, Sindikat djelatnika u vojski i državnim službama, Sindikat pozne uprave i Carinski sindikat Hrvatske.

Ne pristajemo biti paravanom za "konzenzualno" donošenje upitnih zakonskih rješenja kojima se otvara mogućnost transfera nepočudnih kadrova iz državne uprave u javne službe i jedinice lokalne i područne samouprave, poručuju sindikati.

Naime, kažu sindikalci, predloženim zakonskim izmjenama omogućuje se premještaj državnih službenika u druge službe bez natječaja i samo na temelju dogovora političkih čelnika. Pritom se briše odredba koja je službenicima s najvišim ocjenama osigurala dotadašnju plaću i u slučaju

ju premještaja na slabije plaćeno radno mjesto. Osim toga, službenik u tom slučaju gubi kontinuitet radnog staža zbog čega mu se smanjuju otpremnine, te gubi pravo na jubilarnu nagradu i nagradu za vjernost, upozoravaju sindikalci.

Također se protive "ozakonjenju" rješenja sadržanih u kolektivnim ugovorima koja se odnose na sindikalne povjerenike, iza čega naziru moguću zamjenu kolektivnih ugovora zakonima i propisima koje Vlada može jednostrano donositi, dok o izmjenama kolektivnih ugovora mora pregovarati sa sindikatima.

Sindikati podsjećaju da su s bivšom Vladom 7. listopada 2009. sklopili Sporazum o socijalnom partnerstvu u reformi državne uprave, koji obvezuje i sadašnju Vladu, a po kojem je Vlada morala uključiti sindikalne predstavnike u radne skupine za pripremu zakonskih prijedloga kojima se reguliraju status i plaće službenika i namještenika u državnoj upravi i lokalnoj samoupravi.



NOVI VLADIN RECEPT:

Službenika koji ti se ne sviđa pošalji na selo

U sindikatima sumnjuju da je ova izmjena napravljena kako bi vladajuća Kukuriku koalicija mogla povući svoje kadrove iz lokalne uprave, a brzo se riješiti zaposlenih u ministarstvima

(Nacional, 22. veljače 2012.) Nova ideja Vlade o tome kako se rješavati službenika je da ih mogu ako žele, poslati iz Zagreba u selo u Slavoniji ili Dalmaciji! Iako je ovo ekstremni slučaj, ta mogućnost se otvara s novim Zakonom o državnim službenicima koji se želi donijeti po hitnoj proceduri i bez primjerenih konsultacija sa sindikatima.

Dosad su se zaposleni mogli raspoređivati unutar ministarstva ili uprave u kojoj su radili, a sada se otvara mogućnost potpune razmjene zaposlenih i u državnoj, javnoj i lokalnoj upravi. Iz bolnice možete završiti u ministarstvu poljoprivrede, iz škole u policiji, iz ministarstva socijalne skrbi u ministarstvu graditeljstva, iz bilo kojeg grada ili općine u bilo kojem ministarstvu i obratno.

Zakonsko rješenje je sporno iz više razloga: inače bi se svako mjesto trebalo popunjavati natječajima i po stručnosti, a sada Vlada i ministri imaju diskrečijsko pravo slati zaposlene gdje žele. Osim toga, lokalna uprava ima svoju neovisnost i provodi svoje natječaje, pa smiješno zvuči prijedlog da možete onoga tko vam se ne sviđa poslati nekom od gradonačelnika ili načelnika koji vam se također ne sviđa. Ako službenik na novom mjestu ima manju plaću, nema pravo na nikakvu nadoknadu.

U sindikatima sumnjuju da je ova izmjena napravljena kako bi vladajuća Kukuriku koalicija mogla povući svoje kadrove iz lokalne uprave, a br-

zo se riješiti zaposlenih u ministarstvima. Kako su već donijeli rješenja po kojima omogućuju prijelaz kadrova iz lokalnih uprava u državnu upravu, sada se ovim zakonskim rješenjem želi omogućiti i obratni put a da se ne poveća broj zaposlenih. Službenike koji ministar ne želi jednostavno može rasporediti bilo gdje.

Ovo rješenje je poslano svim sindikatima jučer pred kraj radnog vremena, s rokom očitovanja do danas u 16 sati. Sindikati su odbili sudjelovati u dijalogu jer se krše procedure.

“Zašto ovakav zakon ide po hitnom postupku i bez konzultacija. Želi se na brzinu, kroz hajku u medijima i uz izgovor krize progurati loša rješenja” kaže Siniša Kuhar, glavni tajnik sindikata državnih i lokalnih službenika i namještjenika.

Novi zakon donosi i prebačaj zaštite sindikalnih povjerenika iz kolektivnih ugovora u zakon. Kada se zatim ta zaštita izbací iz kolektivnih ugovora, bit će dovoljno izmijeniti zakon i ukinuti je jer ga je puno lakše promjeniti nego kolektivni ugovor.

Vlada sindikatima dala jedan dan za promjene zakona

Pregovarački odbor Sindikata državnih službenika uputio je premijeru Zoranu Milanoviću otvoreno pismo u kojemu ga obavještavaju da se ne namjeravaju očitovati na jučer im dostavljeni prijedlog izmjena Zakona o radu jer je rok za očitovanje od jednog dana neprimjereno i “predstavlja politiku svršenog čina”

(iPRESS, 22. veljače 2012.)

Otvoreno pismo donosimo u cijelosti:

- Pregovarački odbor sindikata državnih službi - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještjenika RH, Sindikat policije RH, Nezavisni sindikat djelatnika u MUP-u, Sindikat djelatnika u vojsci i državnim službama, Sindikat porezne uprave i Carinski sindikat Hrvatske, ne namjeravaju se očitovati na jučer u 14:44 sati dostavljeni Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima, s rokom očitovanja do danas u 16 sati, jer ovakav način dostave na mišljenje zakonskih prijedloga kojima se odlučuje o položaju državnih službenika predstavlja politiku svršenog čina i zloupорabu socijalnog dijaloga u kojoj ne želimo sudjelovati.

Ako se stvarno želite konzultirati sa socijalnim partnerima onda to učinite na primjeren način i u razumnim rokovima.

Ne pristajemo biti paravanom za „konsenzualno“ dočenje upitnih zakonskih rješenja kojima se otvara mogućnost transfera nepočudnih kadrova iz državne uprave u javne službe i jedinice lokalne i područne samouprave, kao i „ozakonjenja“ rješenja sadržanih u kolektivnim ugovorima koja se odnose na sindikalne povjerenike, iza kojeg naziremo supstituiranje kolektivnih ugovora zakonima i propisima koje jednostrano donosi Vlada.

Ako su Vam građani dali povjerenje za takav način rada, mi zasigurno nismo, stoji u pismu koje u ime Pregovaračkog odbora potpisuje Boris Pleša. (iPress)



Glas Istre

ŽUPANIJSKO POVJERENSTVO SINDIKATA DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA NE ODOBRAVA IZMJENE ZAKONA O DRŽAVnim SLUŽBENICIMA

Buršić: Vlada nas ne cjeni kao socijalne partnere

PULA - Denis Buršić, povjerenik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještjenika za Istarsku županiju, smatra da aktualna Vlada ne cjeni sindikate državnih službi kao socijalne partnere.

- Kako inače objasniti činjenicu da se važan dokument kao što je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima, s konačnim prijedlogom zakona, sindikatima državnih službi može prosljediti na očitovanje samo dan prije, s krajnjim rokom očitovanja dan kasnije, pita se Buršić.

Pojasnjavajući da su tako brza očitovanja nemoguća bez konzultacija s članstvom, ipak navodi da se sindikat ne slaze s člankom 3 tog dokumenta jer je on manje-više neostvariv - riječ je o premještanju državnog službenika u tijela lokalne i regionalne samouprave. Nadalje, taj članak,



lokalne samouprave ili i dalje kao državni službenik, te pod koji kolektivni ugovor spada?

Sindikat se ne slaže ni s člankom 4 (položaj sindikalnog povjerenika) jer se njime, smatra Buršić, gubi sloboda sindikalnog djelovanja, kao ni s člankom 74c (radna mjesta rukovodećih službenika u Hrvatskom saboru), budući da im nije jasno zašto se rukovodeći službenik bira javnim natječajem na četiri godine. Na ovaj način ispada, veli on, da se nakon svakih izbora u skladu s novim političkim pobjednicima mijenjaju i rukovodeći državni službenici, iako se stalno traži depolitizacija državnih službi.

Uz tvrdnju da se radničkim pravima ne smije manipulirati, Buršić zaključuje da rad Vlade u zadnja dva mjeseca ocjenjuje negativnim jer je očigledno da se ona ne želi dogovorati sa socijal-





VLADA IMENOVALA ČLANOVE ODBORA ZA DRŽAVNU SLUŽBU

Odbor za državnu službu ponovno "radi"

(SDLSN, 24. veljače 2012.) Jučerašnjim imenovanjem **Sanje Pintar Gotal, Mirne Vukman Cerovečki i Stanke Vučićce** članicama Odbora za državnu službu, jedino tijelo koje u državnoj upravi odlučuje o žalbama državnih službenika na rješenja o prijemu u državnu službu, rasporedu na radno mjesto, premještaju, prestanku službe, ocjeni rada, godišnjem odmoru, naknadi za prijevoz i drugim pravima i obvezama službenika, konačno može nastaviti s radom nakon višemješćne pauze uslijed nemogućnosti donošenja odluka zbog nedostatnog broja članova.

Naime, Vlada **Jadranke Kosor** razriješila je na prijedlog predsjednice Odbora za državnu službu, **Goranke Hus**, tri od pet članica Odbora i to baš jučer imenovane Sanju Pintar Gotal, Mirnu Vukman Cerovečki i Stanku Vučiću, zbog „neaktivnosti i nesavjesnog rada”, čime Odbor, koji odluke donosi u vijeću sastavljenom od tri člana, više nije mogao odlučivati o žalbama službenika.

Radi se o solomonskom rješenju, kojim je Odbor ponovo ekipiran od članica koje su predsjednicu Odbora optužile za nezakonit, nesavjestan i pristrani rad, a predsjednica pak članice Odbora za nesavjesni rad, nedovoljnu aktivnost i nestručnost, tražeći zbog toga razriješenje predsjednice, odnosno članica Odbora za državnu službu.

Nakon svega, postavlja se pitanje hoće li jedna i druga strana u Odboru moći prevladati međusobne razmirice i prijeći preko teških i ozbiljnih međusobnih optužbi i pružiti odgovarajuću pravnu zaštitu državnim službenicima koji se obraćaju Odboru radi povrede vlastitih prava.

No, ovime nije riješeno pitanje optužbi na relaciji predsjednica Odbora - članice Odbora koje, ukoliko su istinite, predstavljaju temelj ne samo za razriješenje članstva u Odboru, nego i pokretanje postupka za tešku povredu službenice dužnosti s krajnjim ishodom prestanka državne službe.

Ukoliko su pak te optužbe „samo“ posljedica međusobne netrpeljivosti u Odboru, odmah se nameće pitanje ozbiljnosti i vjerodostojnosti državnih službenika koji se javno međusobno optužuju za nezakonit, nesavjestan i nestručan rad, ako za to nema osnove.

S. Kuhar

Sindikat: imenovanje rukovodećih službenika i dalje bez kriterija

[hina.hr](#)

ZAGREB, 31. siječnja 2012. (Hina) - Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske upozorio je danas da bi zbog nezakonite uredbe bivše Vlade uskoro ponovno moglo uslijediti imenovanje rukovodećih službenika bez prethodne provjere njihova znanja i vještina.

Rukovodeće službenike, kao i dužnosnike, imenuje Vlada na prijedlog ministra, a provjera znanja i sposobnosti i vještina i nadalje se provodi razgovorom s čelnikom središnjeg tijela državne uprave. Za ostale službenike provodi se testiranje iz općih i posebnih propisa, izradom praktičnog rada i razgovorom pred višečlanom komisijom. Sindikat je zbog toga što se hijerarhijski najviši i najodgovorniji rukovodeći službenici u državnoj upravi imenjuju nakon razgovora (intervjua), Ustavnom sudu u veljači prošle godine uputio prijedlog za ocjenu ustavnosti i zakonitosti Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi. Sve to se događa usprkos činjenici da Zakon o državnim službenicima propisuje kako se izbor kandidata u postupku javnog natječaja obavlja na temelju rezultata provjere znanja, sposobnosti i vještina te rezultata u dosadašnjem radu, koji se utvrđuju putem testiranja i intervjuja.

No, bivša je Vlada usprkos tome donijela uredbu kojom "pojednostavljuje" natječaj za rukovodeće službenike, a po novom to su npr. glavni tajnik ministarstva i državnog ureda, zamjenik predstojnika državnog ureda, zamjenik ravnatelja državne upravne organizacije i dr., tako što se testiranje, provjera posebnih znanja i vještina, bodovanje i rangiranje kandidata na njih ne odnosi.

Kako nakon prvog vala imenovanja dužnosnika na položaje zamjenika ministara i pomoćnika ministara slijedi drugi val u kojem će se u postupku natječaja imenovati najviši rukovodeći službenici u državnoj službi, sindikat je od ministra uprave **Arsena Bauka** i Vlade zatražio da nezakonitu uredbu izmjeni tako što će se i od najodgovornijih dužnosnika tražiti provjera znanja kakvoj se podvrgava svaki budući administrativni referent u državnoj upravi.

Činjenica da se za najviše rukovodeće službenike raspisuju javni natječaji sama po sebi ne garantira da će se i zaposliti najbolji kandidati, posebice ako su izuzeti od postupka testiranja, a Vlada će teško izbjegi optužbe za pristrano, političko i neobjektivno kadroviranje ako glavne rukovodeće bude zapošljavala temeljem razgovora u četiri oka, ističe sindikat.

S. Kuhar

IMENOVANJE RUKOVODEĆIH SLUŽBENIKA I DALJE BEZ KRITERIJA

ZAGREB ► Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske upozorio je jučer da bi zbog nezakonite uredbe bivše Vlade uskoro ponovno moglo uslijediti imenovanje rukovodećih službenika bez prethodne provjere njihova znanja i vještina. Rukovodeće službenike, kao i dužnosnike, imenuje Vlada na prijedlog ministra, a provjera znanja i sposobnosti i vještina i nadalje se provodi razgovorom s čelnikom središnjeg tijela državne uprave. Za ostale službenike provodi se testiranje iz općih i posebnih propisa, izradom praktičnog rada i razgovorom pred višečlanom komisijom. Sindikat je zbog toga što se hijerarhijski najviši i najodgovorniji rukovodeći službenici u državnoj upravi imenjuju nakon razgovora (intervjua). Ustavnom sudu u veljači prošle godine uputio prijedlog za ocjenu ustavnosti i zakonitosti Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi. (Hina)

PREDsjEDNIK RH IVO JOSIPOVIĆ U VEČERNJEM LISTU

UŠTEDA BEZ OTKAZA

Vladina filozofija krije opasnost odlaska najboljih iz javne uprave

■ Hoćete li se složiti da pomalo utopijski zvuči Vladina navaja da će na zaposlenicima u državnoj upravi uštedjeti dvije milijarde kuna, a nikome neće dati otakaz?

Izgleda da Vlada želi kresati

materijalne troškove te vanjske suradnje putem ugovora o djelu. Ali bilo je i nagovještaja da će se čuvati radna mjesta, ali da je pitanje hoće li plaće zadržati istu razinu. Ova filozofija krije opasnost odlaska najboljih iz uprave.



KRITIKE

politika +

Sindikati poručili Vladi:

To što radite je socijalni monolog, a ne dijalog

'To je socijalni monolog, a ne dijalog, unatoč kolektivnom ugovoru, poslovniku o radu Vlade i sporazumu o socijalnom partnerstvu u reformi državne uprave koji obvezuje Vladu na konzultacije sa sindikatima.'

Sindikati državnih službi traže od Vlade da ih ne zaobilazi u pripremi zakona i drugih propisa koji utječu na položaj državnih službenika i namještenika

Autor: PolitikaPlus

(Politika+, 5. siječnja 2012.) Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, Sindikata policije Hrvatske, Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a i Sindikata porezne uprave Hrvatske na današnjoj su konferenciji za novinare iskazali nezadovoljstvo jer je Vlada bez konzultacija s njima uputila u Sabor (koji ih je prihvatio), prijedlog Zakona o ustrojstvu i djelokrugu rada ministarstava, Zakona o sustavu državne uprave, izmjene i dopune Zakona o državnim službenicima i namještenicima, a na prvoj sjednici Vlade doneseni su i drugi akti koji se tiču državnih službenika.

"To je socijalni monolog, a ne dijalog, unatoč kolektivnom ugovoru, poslovniku o radu Vlade i sporazumu o socijalnom partnerstvu u reformi državne uprave koji obvezuje Vladu na konzultacije sa sindikatima", kaže **Boris Pleša** iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Da smo bili konzultirani, dodaje, ukazali bismo Vladi da su izmjena i dopunama zakona o državnim službenicima i namještenicima svi državni službenici praktički do novog ustroja stavljeni "na bubanj" pa ne znaju tko će ostati raditi, a tko ne.

Također, kaže Pleša, sindikat ne podržava rješenje prema kojem rukovodeći državni službenici, čiji angažman nije uređen mandatom, moraju na novi natječaj i imat će mandat koji se se poklapa s parlamentarnim izbornim ciklusom.

"To svakako ne ide u prilog depolitizaciji državne uprave", smatra Pleša.

Zdravko Lončar iz Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a kaže da sindikati od Vlade očekuju strpljivost i izbjegavanje rješenja "preko kojena", dok čelnik Sindikata policije **Dubravko Jagić** upozorava da za novu Vladi vrijede sve obaveze stare, među kojima i ona o konzultacijama sa sindikatima.

Gordana Jagar iz Sindikata Porezne uprave kaže da državni službenici rade u ozračju neizvjesnosti i dezinformacija uzrokovanih glasina o reorganizaciji i preustroju. Smatra da to nikome ne koristi, a otvoreni socijalni dijalog prema njegovu mišljenju smirio bi takvu situaciju.



NOVA VLADA STARA NAVADA

Sva radna mjesta službenika i namještenika u bubnju

(SDLSN, 23. prosinca 2011.) Donošenjem novog Zakona o sustavu državne uprave, Zakona o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave i izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima na jučerašnjoj konstituirajućoj sjednici Hrvatskog sabora, nova je Vlada stvorila prepostavke za preraspodjelu radnih mjeseta u državnoj upravi, od savjetnika u kabinetu ministra do čistačice.

Tako, naime, proizlazi iz odredbe članka 6. izmijenjenog Zakona o državnim službenicima, prema kojoj državni službenici zatečeni u državnoj službi na dan stupanja ovoga Zakona nastavljaju raditi na svojim dotadašnjim radnim mjestima te zadržavaju plaće i druga prava prema dotadašnjim rješenjima, do donošenja rješenja o rasporedu na radna mjesta u skladu s propisima o unutarnjem ustrojstvu i unutarnjem redu državnog tijela usklađenim s odredbama ovoga Zakona.

Stoga kvalifikacije oporbe kako je Vlada napravila udar na

državnu upravu smjenivši rukovodeće državne službenike ukidanjem položaja ravnatelja i nekih drugih rukovodećih službeničkih radnih mjeseta, na kojima su radile osobe izabrane na javnim natječajima, nije točna, jer je Vlada smjenila sve državne službenike, koji od jučer ne znaju u kojem će državnom tijelu, na kojem radnom mjestu i za koju plaću nastaviti s radom, pod uvjetom da novim uredbama o unutarnjem ustrojstvu i pravilnicima o unutarnjem redu uopće bude predviđen jednaki broj službeničkih i namješteničkih radnih mjeseta.

Također, kvalifikacije **Nenada Mimice** kako su dosadašnji rukovodeći kadrovi, posebice oni na položajima ravnatelja, bili birani po političkom ključu, moći će se odvagati tek kad se vidi hoće li nova vlada izmijeniti važeću Uredbu o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi, koja, suprotno Zakonu o državnim službenicima, omogućava zapošljavanje rukovodećih državnih službenika bez testiranja, već samo temeljem intervjuja i udovoljavanja formalnim uvjetima.

Test za novu vladu predstavljaće i način na koji će donositi zakone, uredbe i pravilnike kojima se uređuje položaj državnih službenika i namještenika, budući da su sukladno Sporazumu o socijalnom partnerstvu u reformi državne uprave i važećem kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike dužni predstavnike Sindikata uključivati u radna ti-

jela za izradu tih zakona i propisa, odnosno dati im mogućnost očitovanja na prijedloge tih akata.

Ako se o jučer predloženim i usvojenim zakonima nisu mogli savjetovati sa Sindikatom jer formalno i nisu bili na vlasti dok su ih izrađivali, od jučer više nema isprike za nepoštivanje prava na uključivanje i konzultiranje socijalnih partnera, svjedoči im se to ili ne.

S.Kuhar

„Vlada izbrisala voditelje odsjeka, pododsjeka i odjeljaka“

Ovime je Vlada smanjila broj bolje plaćenih radnih mesta u državnoj upravi, kao i plaće službenika raspoređenih na takva radna mesta, ne vodeći pri tome računa o činjenici da se u slučajevima nižih rukovoditelja često radilo o nagrađivanju sposobnih i radišnih službenika u službeničkom sustavu koji ne predviđa mogućnost nagrađivanja za natprosječne rezultate rada i sprječavao njihov odljev iz državne uprave u druge sektore, stoji u priopćenju koje potpisuje Siniša Kuhar.

NACIONAL

(Nacional, 29. prosinca 2011.) Donošenjem nove Uredbe o načelima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave na svojoj 1. sjednici Vlada RH je potezom pera izbrisala rukovodeća službenička mesta voditelja odsjeka, pododsjeka i odjeljaka, čime veći i zasad nepoznati broj državnih službenika ostaje bez dijela plaće koji se odnosi na razliku između koeficijenta složenosti poslova rukovodećih i izvršiteljskih službeničkih mesta, upozoravaju iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Iako je ministar uprave Arsen Bauk izjavio kako se ubuduće odjel u sustavu državne uprave može ustrojiti samo ako ima najmanje pet izvršitelja te se time prestaje s praksom da imamo u upravi ljudje koji su sami sebi šefovi, ova konstatacija je samo djelomično točna upozoravaju, budući da je i prethodna vlada 20. prosinca 2010. godine izmjenama Uredbe o načelima za unutarnje ustrojstvo tijela državne uprave utvrdila broj od pet izvršitelja kao uvjet za formiranje odjela. Citiranim uredbom utvrđeni su i kriteriji od najmanje četiri izvršitelja za formiranje odsjeka te tri za formiranje pododsjeka i odjeljaka.

Novom uredbom se u državnim tijelima formiraju sektori, službe (u prethodnoj uredbi služba i sektor bili su sinonimi) i odjeli, ali ne kao dosad i odsjeci, pododsjeci i odjeljci, uz ovlast Vlade da u uredbi o unutarnjem ustrojstvu pojedinog tijela odredi i manji broj izvršitelja od pet i to „zbog specifičnosti i složenosti poslova“.

Dakle, preraspodjela rukovodećih službeničkih radnih mesta utvrđena je na štetu nižih rukovoditelja, dok je broj viših rukovodećih radnih mesta povećan za rukovoditelja službe, a Vlada si je pri tome zadržala i diskrečijsko pravo da ne poš-

tuje vlastite kriterije za ustrojavanje unutarnjih ustrojstvenih jedinica, ističu u Sindikatu.

Ovime je Vlada smanjila broj bolje plaćenih radnih mesta u državnoj upravi, kao i plaće službenika raspoređenih na takva radna mesta, ne vodeći pri tome računa o činjenici da se u slučajevima nižih rukovoditelja često radilo o nagrađivanju sposobnih i radišnih službenika u službeničkom sustavu koji ne predviđa mogućnost nagrađivanja za natprosječne rezultate rada i sprječavao njihov odljev iz državne uprave u druge sektore, stoji u priopćenju koje potpisuje Siniša Kuhar.

‘U državnoj upravi sada nijedno mjesto nije sigurno’

Zbog hitnih izmjena zakona o upravi i službenicima u koje se upustila Kukuriku koalicija, moguće su preraspodjeli baš svih mesta u administraciji i ničije pozicije nisu sigurne, a o tome nije bilo rasprave socijalnih partnera

Poslovni dnevnik

(Poslovni dnevnik, 27. prosinca 2011.) Tvrde, to je tek uvod u rušenje sustava koji se godinama usklađivao, a u kojem se sada vrlo jasno otvara mogućnost preraspodjeli apsolutno svih mesta u državnoj upravi, od savjetnika u kabinetu do čistačice.

“Zapravo više nitko u cijelom sustavu nije siguran, ne samo oni koji su na dužnosničkim pozicijama, nego i oni koji nisu na pozicijama koje se ne postavlja politički, jer odlukama koje su usvojene u ovom trenutku nitko ne zna postoji li njegovo mjesto u novoj sistematizaciji”, ističe Siniša Kuhar iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, dok Krešimir Sever iz Nezavisnih hrvatskih sindikata upozorava na činjenicu da se u tako ozbiljne promjene ušlo bez prethodne rasprave.

Tvrdrnje potpredsjednika Vlade Nevena Mimice kako će samo ukidanjem položaja državnih tajnika i ravnatelja uprava u ministarstvima u proračunu uštedjeti 25 milijuna kuna na godišnjoj razini, po Severu nisu dostačno pojašnjenje takvih krupnih poteza. Sindikalcima čak nisu u prvom planu niti viši koeficijenti za plaće koje dobivaju tajnici i ravnatelji uprava u odnosu na prethodne strukture, na što ukazuje oporba, već osporavaju način na koji se zaobilazi socijalni dijalog, kojem se upravo u programu rada Vlade za iduće četiri godine daje velika pozornost.

Inače, po najavi nove Vlade, umjesto 60 državnih tajnika u novom će ustroju biti 20 zamjenika ministara, a poslove 153 ravnatelja uprava obavljat će 80 pomoćnika ministara. Novost je i uvođenje tri državna ureda - za trgovinsku politiku i središnju javnu nabavu, ali i za upravljanje državnom imovinom, koji će zamijeniti u travnju pokrenutu Agenciju za upravljanje državnom imovinom, naslijednicu Hrvatskog fonda za privatizaciju.



Dok nova vlast tvrdi da je svaki peti od 70 tisuća zaposlenih u državnoj upravi previše, analiza službi iz 2010. godine utvrdila je da zapravo nedostaje 13.000 ljudi

U

natoč najavama o potreboj racionalizaciji i većoj efikasnosti državne uprave, nova Vlada započela je reforme povećavanjem broja ministarstava sa 16 na 20. Najavljen je i osnivanje još tri agencije na ionako prevelik broj postojećih, a uveden je i tzv. sektor, nova šefovska jedinica. Zauzvrat, ukinute su funkcije državnih tajnika i smanjen je broj pomoćnika ministara. Time će ukupni broj rukovodećih kadrova u državnoj upravi pasti s 543 na 416 što bi u proračunu trebalo smanjiti izdvajanja za 25 milijuna kuna. Kako to neće biti dovoljno, dogovoren je i sjedča "šefova" na najnižim razinama, a iz prašnjavih ladić vade se već zaboravljene skupu plaćene studije iz prošlog desetljeća prema kojima je u upravi barem petina ljudi višak. Riječ je o Studiji restrukturiranja državne uprave koju su 2008. izradili stručnjaci s Institutom za međunarodne odnose na temelju podataka za 2006., 2007. i 2008. Zanimljivo, nisu se sjetili dokumenta koji je u državnim tijelima izrađen 2010. godine iz kojeg proizlazi da je broj službenika i namještениka zapravo prenenallen. I to za isti postotak za koliko je u prvoj Studiji prevelik. Donosimo podatke iz tog dokumenta u trećem tekstu u Forumu o stanju u državnim tvrtkama i službama.

NEМА СУСТАВА НАГРАДИВАЊА

Procjenjuje se da u državnoj upravi, zajedno s vojskom, radi oko 70 tisuća građana. Bez vojske i dijela agencija, zadnji podatak kaže da je 52,6 tisuća zaposlenih. Procjenjuje se zato što država još uvijek nije napravila sustav pružanja zaposljavanja u svojim institucijama. U Sloveniji građani preko Vladine web stranice iz mjeseca u mjesec mogu pratiti brojnost službenika po rezorima i upravama. Prvi dan prosinca 2011. bilo ih je 33.526. U Hrvatskoj se nabacujemo brojkama stariima pet ili šest godina što je najbolja ilustracija u kakvom je stanju državna uprava. Zapoštena, marginalizirana, nesposobna, nemotivirana, slabe plaćena i sa stalnom željom zaposlenika da je napuste. Ostavljena negdje po strani sve dok ne krene predizborna kampanja i počne priča o racionalizaciji i efikasnosti.

- Jedino konstante u državnoj upravi danas su stalne cikličke reforme "promjene" i gotovo uvijek isti okvirni broj zaposlenih, usprkos velikoj fluktuaciji u pojedinim dijelovima uprave do kojih dolazi uslijed procesa decentralizacije, promjene djelokruga rada, mijenjanja statusa državnih u javne ili lokalne službenike, privatizacije, "outsourcinga", EU integracija, prilagodavanja sustava obrane NATO stan-

U Sloveniji se na Vladinoj web stranici svaki mjesec objavljuje točan broj zaposlenih kojima je poslodavac država. U Hrvatskoj se analize rade na temelju studija napravljenih na temelju šest godina starih podataka



dardima... - kaže Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještnika. Dosadašnje iskustvo govori da reforme započinju i završavaju s promjenom vlasti kojoj je najvažnije napraviti obmuto od prethodnika. U početku se načelno dobro postavljeni sustavi, razmjerno duljni ostanka na vlasti, polako urušavaju neprincipijelnim rješenjima i odstupanjima, naglašava Kuhar. Zanimljivo je da svaka vlast, pa tako i ova, kreće sa stavom da velik broj službenika ima dodatke koji ne ovise o njihovoj učinkovitosti već položaju ili dodacima na razini pojedinih službi i "mantrom" kako treba omogućiti rast plaće razmjeran kvaliteti i rezultatima rada. Kuhan nastavlja da nakon ujednačavanja, odnosno smanjenja plaća, bilo kroz smanjenje koeficijenata, dodatku ili ukidanje bolje plaćenih radnih mjeseta, prava u kolektivnim ugovorima, reformski zanos počinje slabiti pa se "zaboravi" donijeti zakone i propise koji bi omogućili nagradivanje najboljih.

- Račanova vlast je tako "zaboravila" donijeti uredbu o nagradivanju, a Sanader/Kosorićima vlada Zakon o plaćama državnih službenika i uredbu o nagradivanju. U međuvremenu se ministarstva osnivaju i prekrajuju po liku i stazu stranačkih odličnika, ukidaju pomoćnicu ministara i uvode državni tajnici pa ukidaju državni tajnici, a uvode pomoćnici ministara, utvrđuju kriteriji za formiranje odjela i odsjeka, ukidaju odsjeci pa odjeli formiraju na razini odsjeka, računajući na kratko ili nikakvo povijesno sjećanje vlastnosti kojoj se takva rješenja plasiraju kao korjenite promjene i prekid s dosadašnjom praksom - zaključuje Kuhar. Kako u državnoj upravi ne postoji odreden

Zaposlenici u pojedinim rezorima promijenili su nekoliko puta poslodavca, a stalno rade isti posao

sustav nagradivanja, jedini način da se nagradi i sposoban, ali i podobran službenik bio je da se promovira. Zato i ima toliko šefova. Sada će im se, međutim, pridružiti novi u srednjem rangu. Također će se ukinuti stari u najnižem. Uredbom o unutarnjem ustrojstvu ukinute se najniže ustrojstvene jedinice - odsjek, pododsjek i odjeljak. Za njih je još Vlada Ivica Račana odredila kriterije broja zaposlenika koje je Ivo Sanader ukinuo 2004., a Jadranka Kosor vratila 2010. godine. Vlada formira novu unutarnju šefovsku jedinicu sektor i to za poslove većeg opsega kojim će upravljati načelnik sektora s 25 posto većom plaćom. Sektor do ove Vladine odluke nije postojao. Odnosno bio je sinonim za službu, također upravljačku jedinicu. Sada će to hijerarhijski izgledati ovako: najmanji je odjel (potrebno pet zaposlenika), slijedi služba (potrebna najmanje dva odjela) i sektor (potrebne najmanje dvije službe).

OTUPILI SLUŽBENICI

Zato nije ni čudno što Kuhar zaključuje da su službenici i namještjenici nakon druge ili treće promjene vlasti već formalno otupili i da su se pomirili s time da će bez obzira što još uvijek obavljaju iste poslove vjerojatno u radnu knjižicu upisati novog poslodavca, npr. nakon Ministarstva rada i socijalne skrbi i Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi prijeći će u Ministarstvo socijalne politike i mladih. I tako dok ne dode nova vlast, a onda ispočetka...

„STRATEGIJA“ REFORME DRŽAVNE UPRAVE

Od neformalne prema formalnoj politizaciji državne uprave

(SDLSN, 15. veljače 2012.) Depolitizaciju i profesionalizaciju državne uprave, kao užajamno povezane procese smanjenja utjecaja politike na upravu i jačanja profesionalizma i kontinuiteta u obavljanju najviših izvršnih funkcija, nova Vlada provodi povećanjem broja državnih dužnosnika, odnosno politički imenovanih osoba.

To je u suprotnosti s „Planom 21“ Kukuriku kolicije koji je u dijelu pod nazivom „Nova javna uprava kao uslužna djelatnost“, kao jedan od ciljeva u konceptu nove javne uprave zacrtao i cilj „osigurati otpornost prema političkim pritiscima“.

Iza, kako ističu u Vladi, smanjenja broja šefovskih mjeseta za čak 603 rukovodeće pozicije u državnoj službi krije se gotovo 100-postotno povećanje broja dužnosnika, kojih će u liku zamjenika i pomoćnika ministara biti više od 100, za razliku od 59 državnih tajnika prethodne Vlade.

Usporedba ukupnog broja od 210 državnih tajnika i ravnatelja uprava za vrijeme HDZ-ove Vlade i predviđenih 104 zamjenika i pomoćnika ministara, formalno je nekorektna jer se u slučaju ravnatelja radi o rukovodećim službenicima, a ne o dužnosnicima.

Nominalno smanjenje broja rukovodećih službenika sigurno znači veliku uštedu za državni proračun, ali je istovremeno došlo do nove formalne politizacije rukovodećih funkcija u državnoj upravi.

Naime, u sklopu Projekta „CARDS 2001“ - Potpora reformi državne uprave, koji se provodio u suradnji s Europskom komisijom, kao jedna od zamjerki tadašnjem Zakonu o državnim službenicima i namještenicima istaknuto je da „u državnoj upravi nisu jasno odvojeni politički i upravni položaji, tako da se na brojne položaje u državnoj službi dolazi političkim imenovanjem, a ne kroz karijerni sustav napredovanja (stoga je potrebno izvršiti depolitizaciju odnosno profesionalizaciju državne uprave na način da se određeni položaji državnih dužnosnika utvrde kao radna mjesta državnih službenika, na koja se dolazi isključivo putem natječaja, prema „merit sustavu“)“, pisao je u knjizi Radno i službeničko zakonodavstvo tadašnji zamjenik državnog tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu i sadašnji zamjenik ministra uprave Zoran Pičuljan, pojašnjavajući razloge donošenja Za-

kona o državnim službenicima 2005. godine.

Pičuljan, nadalje, obrazlaže kako je ovim Zakonom propisano da su u kategoriji rukovodećih radnih mjeseta državnih službenika određeni (dosadašnji) položaji državnih dužnosnika, a dosadašnji položaji pomoćnika ministara ukidaju se, odnosno zamjenit će se, „radnim mjestima ravnatelja (direktora) u ministarstvu, kako je to uobičajeno u većini europskih zemalja“.

No, kako se ova zakonski korektno zamisljena depolitizacija i profesionalizacija odigrala u praksi najbolje opisuje dokument SIGMA-e (Support for Improvement in Governance and Management - Podrška za poboljšanje vladavine i upravljanja), zajedničke inicijative OECD-a i Europske unije, koja je u svojem izvješću (procjeni) hrvatske državne uprave iz svibnja 2008. godine, u zaključcima i preporukama konstatira da se u postupku prijama u državnu službu počelo s imenovanjem na nove „depolitizirane“ rukovodeće položaje, ali politički utjecaj još uvijek je dominantan u postupku prijama u državnu službu. SIGMA pojašnjava kako je predviđena pojednostavljena procedura za „depolitiziranu“ radna mjesta, na način da ministar ili čelnik državnog tijela, ili osoba koju on ovlasti, intervjuiira kandidate te da je takav intervju odlučujući za odluku o prijemu, dok je postupak prijema mnogo kompleksniji i zahtjevniji kad su u pitanju ostali državni službenici. „Poduzeti su koraci za promjenu političkih u rukovodeće službeničke položaje. No, donijeta pojednostavljena procedura prijama i odlučna uloga politike čine te korake u stvarnosti samo formalnim“, zaključuje SIGMA i dodaje kako su „politički lideri različitih stranaka javno isticali u medijima krajem 2007. godine kako su za sebe osigurali određeni broj „depolitiziranih“ rukovodećih službeničkih radnih mjesata“.

Na ovu lošu praksu i nedosljednu provedbu procesa depolitizacije državne uprave Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske upozorio je javnim ukazivanjem na manjkav postupak provedbe natječaja za najviša službenička rukovodeća radna mjesta u članku „Instant rukovodeći državni službenici“ 28. siječnja 2008. godine, tj. pola godine prije objave SIGMA-inog izvješća, a u veljači 2011. godine od Ustavnog

suda RH zatražio je i pokretanje postupka ocjene ustavnosti i zakonitosti Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi, budući da Zakon o državnim službenicima ne predviđa aboliranje najviših rukovoditelja od postupka testiranja.

Međutim, nova Vlada je, zatekavši državnu upravu u kojoj su, pored dužnosnika utjelovljenih u 60-tak državnih tajnika, najviši rukovodeći službenici - ravnatelji u ministarstvima, bili imenovani na službenička radna mjesta u dvojbenom i, po svemu sudeći, nezakonitom postupku provedbe javnih natječaja, odlučila ovaj problem „razriješiti“ ukidanjem ravnateljskih službeničkih radnih mjesata, i njihovom zamjenom dužnosničkim pozicijama pomoćnika ministara.

Umjesto da promijeni uvjete pod kojima su primani u državnu službu i tako osigura da se i u slučaju najviših rukovoditelja dosljedno primjenjuje načelo javnog natječaja, koji uključuje i provjeru stručnosti i znanja u postupku testiranja, Vlada je na položaje ravnatelja, koji su formalno bili državni službenici, a u stvarnosti politički imenovani neformalni dužnosnici (iako je činjenica da su brojni ravnatelji uprava bili stručnjaci), primijenila postupak „obrnute promjene“, tj. pretvarjanja službeničkih u dužnosničke pozicije, čime je Zakonom o državnim službenicima zamisljena depolitizacija i profesionalizacija državne uprave vraćena na početak.

A kakva bi trebala biti državna uprava opisuju u nedavno objavljenoj knjizi „Europski upravni prostor“ autori Ivan Koprić, Anamarija Musa i Goranka Lalić Novak, u poglavljju „Europski standardi za javne službenike“, u kojem citiraju doprinos SIGMA-e u kodifikaciji zajedničkih standarda i načela kojima bi se trebalo osigurati učinkovito, profesionalno i nepristrano djelovanje javne uprave.

Da bi se to postiglo, navode autori, državna služba treba ispunjavati, između ostalih, uvjet „depolitizacije i profesionalizacije državne službe“, kao odvajanje politike i uprave je nužno jer unutar javne domene postoje dva odvojena, iako međusobno povezana, dijela koja počivaju na različitoj logici i izvoru legitimite i imaju različitu prirodu; politika se temelji na povjerenju javnosti koja se izražava na izborima i (ne) potvrđuje nakon svakog

U MILANOVIĆEVOJ VLADI VIŠE DUŽNOSNIKA NEGO ŠTO IH JE IMALA GARNITURA JADRANKE KOSOR

10 milijuna kuna plaćat će mo godišnje 30 novih Vladinih kadrova

SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA OPTUŽUJE

PISÉ
MARIJANA CVRTILA

Premda je Milanovićeva Vlada najavljivala smanjenje ukupnog broja visokih dužnosnika i najviših državnih službenika za trećinu u odnosu na Kosoričnu garnituru, broj dosad imenovanih Milanovićevih dužnosnika po ministarstvima veći je od onih njegove prethodnice za čak -30%. Naime, kako upozorava glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještениka Siniša Kuhar, iako je Milanovićeva Vlada, kako su i najavljivali iz Kukuriku koalicije, ukinula mesta državnih tajnika iz Sanađerove i Kosoričine ere, istodobno je vratala dužnosnička mjesta zamjenika i pomoćnika ministara.

Koefficijenti

Pošljednjim imenovanjima potvrđeno je ukupno 20 zamjenika ministara i 69 pomoćnika, što je ukupno 89, dok je "ekvivalentnih" državnih tajnika prethodne vlasti bilo pedeset i devet.

- Primjedbe do jučer oporebene Kukuriku koalicije zbog (pre)velikog broja državnih tajnika u Vladi Jadranke Kosor i navođenje "negativnih" primjera Popijačeva i Kalmetina ministarstva s čak po šest državnih tajnika, sada zvuče pomalo smiješno pred naletom vala imenovanja pomoćnika ministara - kaže Kuhar.

Rekorder ministar poljoprivrede Tihomir Jakovina koji ima čak sedam pomoćnika i jednog zamjenika. Ministar

Posljednjim imenovanjima potvrđeno je ukupno 20 zamjenika ministara i 69 pomoćnika, što je ukupno 89, dok je 'ekvivalentnih' državnih tajnika prethodne vlasti bilo pedeset i devet



Val imenovanja pomoćnika ministara preplavo je novu vladu

DAMJAN TADIĆ / CROPIX

BROJKE

89

Plaća 89 dužnosnika porezne bi obveznike moglo mjesečno stajati ukupno oko 2,5 milijuna kuna bruto

financija Slavko Lanić te ministar gospodarstva Radimir Čačić imaju pet pomoćnika i jednog zamjenika, dok, primjerice, ministar turizma Veljko Ostojić ima samo jednog pomoćnika i jednog zamjenika.

Kuhar tvrdi kako pomoćnici ministara imaju isti koefficijent kao i bivši državni tajnici, 5,27, što znači da bi njihova prosječna bruto plaća mogla izno-

siti gotovo 27 tisuća kuna. Zamjenici ministara imaju još veći koefficijent, ili 5,70, te bi mogli imati prosečnu bruto plaću od 29 tisuća kuna.

- Individualno bi te plaće mogle biti i više jer treba pribrojiti uvećanje od 0,5 po godini staža i drugo - upozorava on. Prema grubim izračunima dužnosničke "košarice", protizlazi da bi plaće 89 dužnosni-

ka porezne obveznike mogле mjesečno stajati ukupno oko 2,5 milijuna kuna bruto. Za "dodatnih" 30 dužnosnika u proračunu će trebati osigurati oko 850 tisuća kuna mjesečno ili oko deset milijuna kuna bruto godišnje.

- Stvara se jedna dobro plaćena politička elita unutar državnih službi, suprotno najavljenoj depolitizaciji i profesionalizaciji. Povećava se broj politički imenovanih dužnosnika, a smanjuje broj onih koji su posao dobili javnim natječajima - ističe Kuhar.

Naime, dodaje, uklanjanjem pojedinih uprava po ministarstvima smjenjeni su i njihovi ravnatelji, no oni ionako nisu bili dužnosnici, nego rukovodeći kadar koji je posao dobivao javnim natječajima. Plaća malih rukovoditelja, kaže Kuhar, iznosiće su oko 3,5 tisuća kuna, a dodaci na plaće još stotinu do 300 kuna.

- Vlada očito povećava broj onih s višim plaćama, a hoće li se ti izdaci kompenzirati smanjenjem rukovodećeg kadra, tek ćemo vidjeti. Uredbe o unutarnjem ustroju tek se pišu - pojašnjava Kuhar.

Rekorder je ministar Jakovina koji ima čak sedam pomoćnika i jednog zamjenika. Lanić i Čačić imaju pet pomoćnika i jednog zamjenika

mandata, dok se uprava temelji na zasluga-ma i profesionalnim sposobnostima službenika, a verificira se putem otvorenih natječaja za ulazak u službu utemeljenih na zakonu.

U dokumentu SIGMA-e „Europski principi za državnu upravu“ (SIGMA radovi: br. 27), pak stoji:

„Državna služba čiji se sustav zapošljavanja i unapređivanja temelji prije svega na političkoj protekcijskoj ili krunizmu će prije sprječiti profesionalni integritet nego što će to biti slučaj u sustavu utemeljenom na zasluga-

ma. Sustav državne službe u kojem državni službenici imaju poseban propis kojim se regulira njihovo pravo na napredovanje u karijeri, jasno definiraju njihova prava i dužnosti, osigurava pravična i proporcionalna razina plaća, koji je dostupan i dobro ureden, kao i razumne disciplinske mјere, čini državnu službu manje podložnom korupciji, pri-nudi i ulizivanju, i stoga svakako doprinosi profesionalnom integritetu kao vrijednosti. Kao što je već rečeno, profesionalni integritet ide u korist pouzdanosti i predvidivosti državne uprave.“

U kojoj mjeri smanjenje broja rukovodećih službeničkih radnih mјesta u državnoj upravi i povećanje broja dužnosničkih položaja, uz neizmjenjeni sustav zapošljavanja najviših rukovodećih službenika temeljem diskretrijske procjene čelnika državnih tijela kao političkih osoba, predstavlja doprinos procesu depolitizacije i profesionalizacije državne, ali i njenog pouzdanosti i predvidljivosti (i za koga) pokazat će budućnost, ali ne možemo se oteti dojmu da je krizno upravljanje u vrijeme recesije postalo alibi za njezino neprijateljsko preuzimanje od strane politike. S. Kuhar

HDZ I SINDIKAT UPOZORAVAJU:

Vlada povećava broj dužnosnika **Glas Istre**

(GLAS ISTRE, 28. siječnja 2012.) Predsjednica HDZ-a **Jadranka Kosor** jučer se nije libila žestoke kritike na račun poteza što ih je povukla hrvatska Vlada.

- Vlada je najavila smanjenje broja dužnosnika, a sad ih ima više. Uskoro će biti, čini mi se, i dvostruko više dužnosnika kojima se isplaćuju dužnosničke plaće, kazala je Kosor novinarima na saborskem hodniku. Još je, kako reče, bitnije da su u novoj Vladi uveli neograničeno korištenje kreditnih kartica za nove dužnosnike.

- Proširili su broj onih koji imaju pravo na reprezentaciju, kreditne kartice i neograničeno trošenje novca poreznih obveznika. U mojoj smo vlasti sustav smanjili samo na državne tajnike i ministre i samo za službena putovanja. Nastojali smo sustav racionilizirati i odreći se svega što je bilo nužno kako bi se smanjili rashodi, osobito na materijalnim troškovima i reprezentaciji, istaknula je. Dotakla se i proračuna, makar je kazala kako je o njemu teško govoriti, dok ga ne vidimo.

- U kontradikciji su najave da neće biti otpuštanja iz državne uprave, a da će se smanjiti masa za plaće. Kako? Hoće li se ići na jednostrano raskidanje kolektivnih ugovora, zapitala je Kosor.

Kosor se nije složila s novinarskom konstatacijom kako je državna uprava osinje grijezdo u koje ni njena Vlada nije htjela dirati. Odgovorila je da to nije točno jer je njena Vlada uvela sustav da se za dva radnika koji odu iz uprave može zaposlit samo jedan novi i to temeljem javnog natječaja. Odmah joj je odgovorio ministar uprave **Arsen Bauk**. Odgovarajući na novinarski upit kako tumači tvrdnje iz HDZ-a da je njihova vlada imala 80 dužnosnika, a da vlada **Zorana Milanovića** ima njih 120, Bauk je odgovorio kako je u bivšoj Vladi, koju je vodila predsjednica HDZ-a Jadranka Kosor, na mjestima pomoćnika ministara, državnih tajnika i ravnatelja uprava bilo 229 osoba, a da na istim mjestima u novoj Vladi ima njih 143, dakle 86 manje.

Prijepror, veli Bauk, nastaje u statusu ravnatelja uprava, jer ono što su prije radili ravnatelji uprava sada rade pomoćnici ministara. To kolege iz HDZ-a dobro znaju, kazao je Bauk. Jer, jedino su oni ravnatelje imenovali pomoćnicima ministra, a onda su promjenili zakon i imenovali ih ravnateljima uprava u statusu službenika.

Sad ih je 34 više nego prije

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještene (SDLSN) izašao je s analizom koja pokazuje da je broj ministara, zamjenika i njihovih pomoćnika već dosegnuo brojku od 109 dužnosnika, dok ih je u HDZ-ovoj Vladi bilo 75.

- Navođenje negativnih primjera **Popijačevog** i **Kalmetinog** ministarstva s čak po šest državnih tajnika u svakom, zvuči pomoćno smješno pred naletom vala imenovanja pomoćnika ministra kojih, nakon jučerašnje sjednice Vlade, sada već ima 69, i to bez razriješenog pomoćnika ministra prometa **Vladimira Ferdeljija**, ističe glavni tajnik ovog sindikata **Siniša Kuhar**. Zasad Ministarstvo poljoprivrede ima najviše, sedam pomoćnika ministra, dok ih je po pet imenovano u ministarstvima gospodarstva i finančnoga, a uz to im se moraju pribrojati i zamjenici ministara. Najmanje pomagača ima ministar turizma **Veljko Ostojić** - uz zamjenika samo jednog pomoćnika.

U sindikatu podsjećaju da je u bivšoj Vladi bilo 16 ministara, dok ih je sada 20. Državni tajnici, kojih je u HDZ-ovoj Vladi bilo 59, ukinuti su, ali su uvedeni zamjenici i pomoćnici ministara, kojih je daleko više nego što je bilo državnih tajnika - ukupno 89.

- Plaća za 20 zamjenika ministara veća je i od one bivših državnih tajnika kao i od pomoćnika ministra, kaže Kuhar. Naime, koeficijenti za zamjenike ministra iznose 5,7, dok su državni tajnici, koji su obnašali njihove poslove, imali 5,27. Sad je pak ovaj koeficijent pripao pomoćnicima ministra. Veće su plaće i za predstojnike državnih uređaja, predstojnika Ureda predsjednika Vlade te glavnog tajnika s koeficijentom 5,7, dok su u HDZ-ovo vrijeme imali 5,27 bodova. Ravnatelji državnih upravnih organizacija prije su imali koeficijent 4,55, a od sada im je 5,27. (S. PAVIĆ/NL, M. JERIN)

KUKURIKU IMA VIŠE
DUŽNOSNIKA OD HDZ-A!

Uzgoj činovništva

Kada je Vlada donosila Uredbu o načelima za unutarnje ustrojstvo, premijer Zoran Milanović je rekao da će ukupni broj visokih državnih službenika biti smanjen za trećinu. Uštede su bile najavljene do iznosa od 25 do 30 milijuna kuna. Već sada je jasno da to pada u vodu

NACIONAL

(Nacional, 27. siječnja 2012.) Nakon imenovanja na jučerašnjoj sjednici Vlade, Kukuriku koalicija je uspjela u samo mjesec dana povećati broj najviših

dužnosničkih mjestra u odnosu na HDZ-ovo Vladi! Pomoćnici i zamjenici ministara još nisu imenovani u Ministarstvu pravosuđa i Ministarstvu poduzetništva i obrtne, tako da će konačni rezultat sigurno biti veći, pokazuju analiza koju je napravio Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještene (SDLSN). Trenutačno je broj ministara, zamjenika i njihovih pomoćnika već dosegao brojku od 109 dužnosnika, dok je ukupni broj u HDZ-ovoj Vladi bio 75. Ova Vlada je ukinula državne tajnike koji su bili na najvećoj meti kritika i koji su se gomili u ministarstvima, ali njihovo mjesto su preuzeeli pomoćnici i zamjenici. "Za 20 zamjenika koji su dosad imenovani, plaća je veća i od državnotajničke i pomoćničke" kaže **Siniša Kuhar**, glavni tajnik SDLSN-a.

Kada je Vlada donosila Uredbu o načelima za unutarnje ustrojstvo, premijer Zoran Milanović je rekao da će ukupni broj visokih državnih službenika biti smanjen za trećinu. Uštede su bile najavljene do iznosa od 25 do 30 milijuna kuna. Već sada je jasno da to pada u vodu. Nova Vlada je duga i koeficijente za zamjenike, te za još niz dužnosnika. U ovotjednom tiskanom izdanju Nacionala, objavili smo kako to izgleda na primjeru Ministarstva vanjskih i europskih poslova.

"Primjedbe do jučer oporbene Kukuriku koalicije zbog previelikog broja državnih tajnika u Vladi Jadranke Kosor zvuče pomalo smješno pod naletom vala pomoćnika ministara" zaključuje Siniša Kuhar.





REAKCIJA

Sever: Sindikati nisu poduprli otpuštanja u javnom sektoru

Upravo zbog interpretacija koje su se u javnosti pojavile NHS će zatražiti da se sjednice GSV-a tonski snimaju

Večernji list

(VEČERNJI LIST, 16. veljače 2012.) Budući da su se nakon 174. sjednice GSV-a u javnosti pojavile vijesti da su sindikati vezano uz raspravu o proračunu poduprli Vladine najave otpuštanja radnika u javnom sektoru, obvezan sam kao sudionik spomenute sjednice GSV-a (sjednici je iz NHS-a nazočio i **Boris Pleša**, dopredsjednik NHS-a za javni sektor i predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH) uputiti javnosti jasan demantij, piše u priopćenju predsjednika Nezavisnih hrvatskih sindikata **Krešimira Severa**.

Sever navodi da o nekakvima viškovima zaposlenih u državnim tvrtkama nije bilo razgovora, a kamo li raspra-

ve, dok je vezano uz rezove i brojke prekobrojnih radnika u HŽ-u tek ministar financija govorio kroz najave hitne prodaje društava kćeri HŽ-a koja se bave neprimarnom djelatnošću, kao na primjer željezničko ugostiteljstvo, pranje i čišćenje vagona i slično. No, ni o tome nije bilo rasprave jer takva rasprava jednostavno nije u nadležnosti sindikalnih središnjica ni GSV-a.

Sindikalni predstavnici naglasili su kako je Vlada kao poslodavac orijentirana na razgovore i pregovore sa

sindikatima državnih i javnih službi, a kad je riječ o tvrtkama u državnom vlasništvu, onda se razgovori i pregovori trebaju voditi između uprava i sindikata tih tvrtki i to ne samo vezano za kolektivne ugovore, nego i restrukturiranja. Sindikalni će predstavnici zbog osjetljivosti tematike prije nego li s Vladom, odnosno upravama tvrtki bilo što dogovore, pitati članove sindikata koji zapravo jesu sindikat, ističe Sever.

Dodaje kako uopće nije bilo razgovora niti rasprava o viškovima zaposlenih, a kamo li da su sindikalne središnjice još za to Vladi dale i nekakvu potporu jer za to jednostavno nemaju ovlasti niti je GSV mjesto gdje se takvo nešto može dogovarati. To je, kaže, proces koji se odvija između sindikata na čije se članove to odnosi i poslodavaca, bilo da je to Vlada ili uprave tvrtki.

Čak ni u zaključku ne stoji da su se članovi GSV-a, pa tako ni sindikalni predstavnici, suglasili i poduprli prijedlog proračuna za 2012. godinu, bez obzira na početna nastojanja predstavnika Vlade i trajna nastojanja predstavnika HUP-a. Na kraju zaključak GSV-a glasi kako su članovi GSV-a poduprli makroekonomski ciljeve proračuna (dakle, nigdje ne stoji i sam proračun) uz iznesene primjedbe. I nema druge istine. Upravo zbog interpretacija koje su se u javnosti pojavile NHS će zatražiti da se sjednice GSV-a tonski snimaju, zaključuje Sever.



Mladen Novosel
SINDIKALAC SI, NE MOŽEŠ BITI I MINISTAR

Lider najjačeg sindikata, SSSH, kaže da nije za čuvanje neučinkovitih radnih mesta i time, evo, daje potporu Vladi za otpuštanja u javnom sektoru. Istina, on je predstavnik uglavnom industrijskih i radničkih sindikata i ljudi je što stradavaju samo "njegovi". No, ne smije se zato ponašati kao da je član vlade. Retorika mu je bila drukčija jer je prije kritizirao vladu i branio sva, pa i neučinkovita radna mjesta, poput onih u Željezarama i u Adriachemu, koji su već godinama "neefikasni". Promjenila se vlada, promjenio se, evo, i Mladen.

PIŠE: Davor Ivankačić

Sindikat: Ma što Milanović govorio, otkazi u javnom sektoru su već počeli!

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH oglasio se povodom najnovije Milanovićeve izjave kako neće biti otkaza u javnom sektoru priopćenjem kojeg objavljujemo u cijelosti:



(Dalje.com, 2. veljače 2012.) "Jučerašnji nastavak igre toplo-hladno, u kojoj je premijer Zoran Milanović demantirao ministra finansija Slavka Linića rekviriši kako otkaza u javnom sektoru neće biti, neće promijeniti sudbinu 200-tinjak službenika i namještenika MORH-a, kao i neodređenog broja zaposlenika po ugovorima na određeno vrijeme i ugovorima o djelu koji se više neće produžavati.

Zaposlenici koji danas privređuju kao službenici na neodređeno radno vrijeme, određeno radno vrijeme ili po ugovoru o djelu, a sutra više neće, postat će nezaposleni i to poruke kako otkaza neće biti neće promijeniti. Ni to što će službenicima Ministarstva obrane s prestankom službe biti isplaćene otpremnine, koje neće morati izboriti smrzavanjem u šatorima poput radnika Đakovštine (uspješno) ili KIO Orahovice (zasad neuspješno), neće promijeniti činjenicu da svijet rada za njih više nije stvarnost.

Političke parole neće promijeniti ni činjenicu da se u Ministarstvu regionalnog razvoja i fonda Evropske unije već otkazuju ugovori o djelu, temeljem kojih su neki „zaposlenici“ angažirani i 10-tak godina, premda su time sustavno kršeni radnopravni i službenički propisi.

Ni medijska naklapanja o tome kako je u državnoj i javnoj upravi nemoguće izgubiti posao neće promijeniti činjenicu da je u procesu smanjivanja Oružanih snaga od 2000. godine do danas bez posla ostalo više od 6.000 službenika i namještenika, bez obzira zvali to eufemizmom „izdvajanje civilnog osoblja“ ili kakvim drugim ljestvim nazivom za otkaz.

Stoga Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH apelira da se u javnoj raspravi i donošenju odluka o tome hoće li netko iz državne službe dobiti „premještaj“ u sustav socijalne skrbi i burze polazi od činjenica i realiteta i ne zanemaruje to da „atraktivnost“ državne službe raste u doba krize, a opada u doba prosperitetata.“

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Slobodna Dalmacija NOVOSTI.7
UTORAK 31.1.2012.



Zemlja je dijelom u kolapsu zbog previelikog broja zaposlenih u državnom aparatu i nova Vlada ih je odlučila srezati. CROPIX

VIŠAK BIROKRATA VLADA NAJAVA OTPUŠTANJE ONIH KOJI U JAVNOJ UPRAVI NISU ZAPOSLENI NA NEODREĐENO VRIJEME

Milijardu kuna godišnje za rad na ugovore o djelu

PEŠA ŠAŠA JADRIJEVIĆ TOMAS

Jedan od najtežih poslova koji očekuju novu Vladiču jest reforma javne uprave te regionalne – lokalne samouprave. I prije nego su potčeli reorganizaciju, novu vlast je dočekalo iznenade.

Bacano novca

Nalije, tako su nezavrsni stručnjaci očekivali, kao i gotovo sve političke struge, upozornavali da je zemlja dijelom u kolapsu zbog previelikog broja zaposlenih u državnom aparatu i poduzećima koji „višu“ pročinu, a koji su zapošljavali nepotrebno, po strašacom klijentu, otkriva se da je Vlada HDZ-a formalno izdala zakonom zapošljavanja, ali je, međutim, sklapala ugovore o djelu u državnoj upravi, na što je, prečinjući se, odlazilo milijardu kuna godišnje! Većina ugovora je, smatra nova Vlada, bila nepotrebno sklopljena te se tako bacao novac jer nema posla niti za stalno zaposlene, a kamoli za „honorarce“. Većinu poslova iz tih ugovora mogli su odraditi i stalno zaposlene.

Većina ugovora je, smatra nova Vlada, bila nepotrebno sklopljena te se tako bacao novac jer nema posla niti za stalno zaposlene, a kamoli za „honorarce“. Većinu poslova iz tih ugovora mogli su odraditi i stalno zaposlene.

Ministar finacija Slavko Linic pojasnio je kako će im, za sada, biti dovoljno da sreća posetuje dobitake koje su imali pojedinci, ukinuti će i prekovremene je potrebe za zapošljavanje, odnosno izdaju dvije smjene dok nekim radnicima „viši“ posao Linic će ukinuti ugovore o djelu, a ugovore na određeno vrijeme neće produžavati. Sve su to bili nepotrebni izdatci jer su stalno zaposleni mogli popuniti sve te „rupe“, bičaki onda bio višak zaposlenih, smatra nova vlast. Tim potezima, na kojima će se uspostaviti otkidovanje milijardu ku-

na, neće se protiviti ni sindikat, oni su najviše koncentrirani na maztu stalno zaposlenih. Za posao se tako, ako je suditi prema glosovima iz SDP-a i sindikata, ne trebaju biti stavljanu stalno zaposleni.

– Ugovori o djelu, prekovenmani i ostale naprijedjene mjeru stvari su koje poslodavac može nezapraviti, to je jnjegovo pravo. Za sada je primarno očuvanje radnih mesta, a ugovori o djelu nisu u tuj kategoriji. Ne znam s koliko su tajdi takvi ugovori potpisani – kaže Pleša, kojega smo ugotovili i stavljanju s poslovima i stalno zaposleni.

ponimalno jer to može reći osoba koja nikad nije radila u sustavu i ne zna kako taj sustav funkcioniра. Ja znam da je na snazi već tri godine zahvana zapošljavanja. A ako ima viška, onda je za to potrebna prava analiza, a ne prozvodjene ogjene. Ispada da su službenici na temelj svim i da su oni najviše krivi za krizu u državi – kaže Pleša, kojega smo ugotovili i stavljanju s poslovima i stalno zaposleni.

Jasni kriteriji

– Kriteriji se tu jošni. Opredeljena se može dati zaposleniku čije je radno mjesto uklonjeno, a on se ne može raspoređiti na novi posao. Tada se može potvrditi pitanje otgovornosti – kaže Pleša, koji se osvrnuo i na problem prekomjernog broja općina, navodeći samo da je to prvorazredno političko pitanje. Na našu tvrdnju kako će, ako se ukine neke općine, stotine ljudi ipak ostati bez posla, Pleša je rekao da će se sindikat tada aktivirati.

Napomenimo i da država finansira i općine koje se ne mogu same finansirati, dakle i plaće zaposlenika, pa se očekuje da će novi val u istoku na državni red staviti i uključiti malih općina od 200 do 1000 stanovnika u kojima praktički i nemu zaposlenih, osim općinske načelnika, tajnice, zamjenjnika načelnika i predsjednika.

Pleša navodi i da Sindikat još nije pozvan ni na kakve razgovore u Vladiču, a sve im informacije o promjenama u sustavu državne uprave dolaze iz medija.

Primjer su Njemačka i Austrija

** Dr. Mirko Klarić, profesor sa splitskog Pravnog fakulteta, za udružnu „Prihrednik“ iznio je svoje viđenje problema javne uprave. Prenosimo nekoliko Klarićevih savjeta novoj Vladi.

1. Sadašnji, po mnogima preskup sustav od 429 općina, 127 gradova i 21 županije, s čak 60.000 zaposlenim, preveliki je uteg na ledima poreznih obveznika i privrede.

2. Najveći problem javne uprave jesu javna poduzeća ili, preciznije, trgovacka društva u vlasništvu države (HEP, Željeznička, vode, sume, ceste, autoputevi, hrvatski brodari, ACI...), koji su jedan od glavnih generatora gospodarske i političke nestabilnosti. Njihova je vrijednost golemá, ali se njima neracionalno upravlja, pa umjesto da budu pokretaci razvoja državu, oni postaju jedan od ključnih problema država.

3. Mislim da bi dobar primjer za uređenje javne uprave bile Njemačka i Austrija. Iako su obje federalne države, njihove federalne jedinice u prvom redu imaju regionalni karakter.





” Pravila iz privatnog sektora ne vrijede u državnom sektorу: dva i dva kod nas su tri ili pet ”

BORIS PLEŠA, PREDSJEDNIK SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

S Linićem smo spremni pregovarati o svemu, pa i o otkazima

GLOBUS

Željka Godeč / 31.01.2012. 20:10:55

Vidim ja po pitanjima da ne mislite dobro o sindikatu - kaže na kraju razgovora Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

“Ne, samo se trudim napraviti zanimljiv razgovor i dobiti jasne odgovore na goruća pitanja, a vi niste uvijek jasni i rezolutni.” A pitanja kresanja prava i otpuštanja državnih službenika, kako se može naslutiti iz Linićevih najava, nisu baš tema oko koje bi trebalo ostati dvo-smislen.

Adu tej diplomirani politolog iz Pakracu očito želi sačuvati u pregovorima

za Vladu. Cijeli je svoj radni vijek proveo u državnoj upravi, u općini Pakrac i tamošnjem Uredu državne uprave. Sve do 2007. živi i radi u Pakracu, kad je osvojio prvi mandat na mjestu predsjednika sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske. Član je sindikata od 1990. i jedna od značajnijih sindikalnih dužnosti bila je ona kad je kao član Vladina povjerenstva sudjelovao u izradi Zakona o plaćama državnih službenika.

Vlada planira uštedjeti dvije milijarde kuna na zaposlenicima državne uprave, što je u odnosu na oko 31 milijardi kuna koliko se godišnje izdvaja, čak 6,45 posto manje. Ministar Linić tvrdi da je to

samo prva faza i najavljuje drugu - mogućnost otpuštanja.

- To se odnosi prvenstveno na prekovremene sate, ugovore o djelu... Iz toga bi se dalo iščitati da se prekovremeni rad prakticira neovisno o realnim potrebama, samo da bi se povećala plaća. Nemojte zaboraviti da je poslodavac taj koji odlučuje o rasporedu i organizaciji radnog vremena, a ne sindikat. Moram podsjetiti na činjenicu da u državnoj upravi postoje poslovi koji se ne mogu obaviti isključivo u okviru radnog vremena; u pravosuđu se često događaju izvanredne okolnosti koje zahtijevaju postupanje, recimo, suca.

Zato je u organizaciji pravosuđa predviđeno dežurstvo.

- To su odredbe kolektivnog ugovora koje ne bi trebalo sporiti.

Prekovremeni sati, dodaci na posebne uvjete rada, naknade za odvojeni život... Pokazalo se da svaki državni službenik s raznim dodacima prima još četiri i pol prosječne mirovine godišnje. To ostavlja dojam umjetnog pumpanja plaća i manipuliranja pravima...

- Neka svaki poslodavac organizira posao onako kako misli da je najbolje. Ako je Ministarstvo financija došlo do tih pokazatelja, onda je to vjerojatno tako.

Što to govori o državnim službenicima, narušava li to i imidž sindikata?

- Ne bih rekao da narušava naš imidž. Morate znati da u državnim službama postoji problem negativne selekcije zbog relativno malih plaća, to naročito dolazi do izražaja za visoko kvalificirani kadar koji radi na izradama raznih strategija, zakona, podzakonskih akata. Kako sad to pomiriti; potrebu da imamo profesionalnu depolitiziranu upravu koja će biti kvalitetna i dobro plaćena, da nam se ne događa stalno da zbog potplaćenosti dobar, stručni kadar "bježi" u profitabilnije sektore. Poslodavcu je teško zadržati dobre ljudi i možda je isplata prekovremenih sati bila jedan od načina da se takvi ljudi zadrže. O tome je govorio i predsjednik Josipović.

Što je po vašem mišljenju bolje: ono što sada nudi Vlada - smanjiti masu plaća, a ne otpuštati ljudi ili napraviti reorganizaciju i tako sačuvati stručan kadar?

- Za nas je primarno pitanje očuvati radna mjesta. O svemu se može razgovarati... i o kolektivnom ugovoru i o otpuštanju. Ali još uvijek ne znam što će biti. Nismo još napravili strategiju. O viškovima se govorи kad se donosi proračun i to uvijek isto: aha, srezat ćemo 20 posto ljudi i dobiti toliko sredstava više, kao da u tom sustavu ne rade ljudi i kao da je to neka sreća za porezne obveznike, kao da im je bolje plaćati troškove nezaposlenih...

Bez obzira što se u javnosti stvara dojam da je sustav zatvoren i neefikasan, nije tako. U sustavu državne uprave imate neprestano tzv. tihe promjene ko-



jih javnost nije ni svjesna. Hrvatska je u prilagodbi ulaska u NATO pakt morala smanjivati broj ljudi u sustavu MUP-u, 2001. godine kad su se osnivali uredi državne uprave u županijama došlo je do odljeva ljudi... Svejedno se neprestano atakira na državne službenike kao na problem čijim bi se uklanjanjem sve stvari u državi riješile.

A zašto je to tako, zašto mislite da se ne bi riješile?

- Stvorena je negativna percepcija državnih službenika kao ljudi koji rade siguran posao, imaju sigurnu plaću i ne odgovaraju nikome. Mislim da to nije točno. Jer rad jednog carinika, policajca, pravosudnog policajca, inspektora je, prije svega, odgovoran, težak posao. Od 65.000 državnih službenika 27.500 čine policijski službenici, polovica cijelog sustava su oni, a ljudi svejedno misle da su državna uprava samo ljudi koji sjede u kancelarijama.

Rashodi pokazuju da se u vašem sektoru samo za vanjske suradnike ugovorima o djelu godišnje potroši više od milijarda kuna. Zašto je potreban angažman vanjskih - postojeći kadar ne zna, ne može ili...?

- Nisam imao uvid u te ugovore i ne znam o čemu se radi, zakonski postoji

mogućnost da se za hitne poslove ili one koji zahtijevaju posebne vještine angažiraju ljudi izvana. Ali, ponavljam, o tome odlučuje poslodavac. To je vjerojatno pitanje kvalitete ljudi koje imamo i realnih poteba. Mi smo se sad pripremali za ulazak u EU i logično je da nismo mogli imati potreban broj educiranih ljudi koji bi mogli preko noći prihvati sve ono što traži EU.

Struktura zaposlenika u državnoj službi je nepovoljna u odnosu na kvalifikacije, oko 65 posto ljudi ima srednju stručnu spremu, to imamo i s time raspolažemo kako možemo.

Što očekujete od revidiranja kolektivnog ugovora...

- Naš kolektivni ugovor istječe 31. srpnja i očekujemo da što prije krenemo u proces pregovaranja. Od konstituiranja nove vlasti do danas nismo zapravo imali niti jedan konkretan razgovor, osim što smo se formalno upoznali s resornim ministrima: unutarnjih poslova, obrane, uprave, financija, pravosuđa... Ali to je bilo samo upoznavanje, ništa konkretno nismo dotakli. A voljeli bismo da u fazi donošenja proračuna budemo obaviješteni o smjernicama, moramo znati kakva su naša materijalna prava u odnosu na kolektivni ugovor. Krenut ćemo, naravno, u te pregovore, ali mi je žao što dosad nismo imali absolutno никакvih službenih razgovora s članovima Vlade o važnim stvarima kao što je proračun.

A kako je to izgledalo s prijašnjom Vladom?

- Socijalni dijalog u Hrvatskoj dostigao je visoku razinu. Oko bitnih stvari smo uvijek razgovarali, nismo bili stavljeni pred gotov čin, nismo uvijek dobili ono što smo htjeli, ali postojao je razgovor i dogovor. S prošlom Vladom dogovorili smo aneks kolektivnog ugovora kojim smo prihvatali njihov prijedlog da se ne isplati božićnica za 2010. Potpisali smo sporazum o socijalnom partnerstvu sindikata državnih službi i Vlade 2009. kojim smo definirali obvezu poslodavca da pri kreiranju zakona i podzakonskih akata uključuje predstavnike sindikata u nji-

„Stvorena je negativna percepcija državnih službenika kao ljudi koji rade siguran posao, imaju sigurnu plaću i ne odgovaraju nikome. Mislim da to nije točno. Jer rad jednog carinika, policajca, pravosudnog policajca, inspektora je, prije svega, odgovoran, težak posao“



hovo donošenje. Postoje pravni temelji koji propisuju obvezu socijalnog dijaloga, ali, naravno, neke stvari se, nažalost, nisu dosad dogodile. Eto, i sad koristim priliku da pozovem našeg socijalnog partnera, Vladu, da se oko svih bitnih pitanja sjednemo i dogovorimo.

Vjerojatno bi prvo na dnevni red stavili kolektivni ugovor. Kakve su vaše strategije s obzirom na krizu, gdje ste spremni uzmaknuti, a gdje to ne dolazi u obzir...

- Mi smo i 2009. shvaćajući situaciju u kojoj se zemlja nalazi odustali od povećanja plaće u iznosu od 6 posto, isplaćivali smo u 2009. božićnicu u dva puta... Svaki sindikalac bi vam na ovo isto odgovorio: naše je polazište da sačuvamo ona prava iz prethodnog ugovora, da čuvamo stečena prava. E, sad, ako poslodavac ponudi drukčija rješenja, tek će mo uz članstvo vidjeti što nam je prihvatljivo...

Ukipanje prekovremenih sati vam je prihvatljivo...

- Ali ostaje nam odredba u kolektivnom ugovoru da se prekovremeni sati plaćaju i ostaju poslovi koji će se vjerojatno i dalje morati obavljati izvan redovnog radnog vremena. Još je rano za prognoze, što će biti naša crta ispod koje nećemo ići. A vidjet ćemo, nadam se, vrlo brzo što će poslodavac reći i hoće li uopće nešto reći.

Treba li štititi zaposlenike po svaku cijenu, u onim slučajevima kad ne rade dobro? Zašto se od sindikata rijetko čuje borba za kvalitetu rada - provjere, unapređivanje rada, licenciranja zaposlenika, edukaciju...

- Pa mi cijelo vrijeme unapređujemo svoj kadar. Postoji Državna škola za javnu upravu koja na određeni način educira državne službenike. Pri Ministarstvu uprave postoji lokalna Akademija... Taj proces neumitno teče, nema više hladovine i mira, time što je netko dobio posao ne znači da je miran do kraja života, i državni službenici se, poput svih ostalih, moraju usavršavati cijeli život.

Sad ste mi postavili pitanje kako mož-

emo braniti radna mjesta ako državna služba ne funkcioniра... Ne želim generalizirati stvari zbog nekih loših primjera. Sustav se može pročistiti i prirodnim putem, a ne otpuštanjem. Prošla Vlada je zauzela stav da u državnoj službi radi po principu 2:1, dvoje odlaze, jedan se zapošljava... Postoji još niz mogućnosti da se pročisti državna uprava. Mislim da sve u svemu dobro funkcionira.

I bivša premijerka tražila je racionalizaciju koja se očito nije poštovala, sad će je provesti premijer Milanović i Li nić...

- Nismo mi u sindikatu zaduženi da kontroliramo sustav. Poslodavac ima zakonsko pravo angažirati vanjske suradnike, plaćati prekovremene, on mora procijeniti... Ako to riješi, mi se nećemo buniti. To je to.

Koliku plaću ima policajac? Je li pravedno da policajac ima manju plaću od tajnice?

- Pomnožite koeficijent 0,80 s 5108 kuna i dobit ćete bruto iznos na koji se obračunavaju dodaci. Istina, tajnica ima veću plaću, ali nema dodatke za posebne uvjete rada zbog opasnosti posla, a takvih je jako malo - inspekcija, carina, policija, zatvorski čuvari.

Zašto državni službenici imaju pravo na privilegij dobrih kolektivnih ugovora u odnosu na privatni sektor koji o tome ne može ni sanjati?

” Prava državnih službenika samo mogu biti dobar ogledni primjer onima koji ih eventualno nemaju, da upru prstom i kažu: evo, država je to sa svojim zaposlenicima riješila tako, zašto i mi ne bismo to tako “

- Kad je u pitanju država kao korisnik usluga, često čujemo da bi država svojim primjerom trebala pokazati i biti prva u plaćanju svojih računa. Ta analogija trebala bi se primijeniti i ovdje; država svojim zakonodavstvom i kolektivnim ugovorom sa svojim zaposlenicima treba biti ogledni primjer i za druge. Ako tražimo od države, a trebamo tražiti, da se računi plaćaju na vrijeme, onda bi ona svojim primjerom trebala pokazati i kako se štite socijalna prava. Žao mi je svih onih ljudi u svim drugim djelatnostima kojima to nije moguće, ne znam tko je tu zakazao...

Ljudi u privatnom sektoru rade više, napornije i ugroženiji su, i nemaju baš puno veće plaće od državnog sektora. Posao u državnoj službi i dalje se smatra poželjnim, što je, u najmanju ruku, neobično za društvo koje se odlučilo za tržišnu ekonomiju...

- To vam je priča o tome da je trava kod susjeda uvijek zelenija. Sindikalne središnjice u Hrvatskoj predložile su model općeg kolektivnog ugovora koji bi vrijedio za sve i koji bi definirao minimalna prava zaposlenika.

Što su za vas minimalna prava?

- Godišnji, otpremnine, božićnice, regresi... za mene su to elementarne stvari koje bi trebale biti iste i važne za sve, a onda bi se kolektivnim ugovorima ugradivale specifičnosti pojedinih djelatnosti ili posebni dodaci. Utvrditi pravo ne znači automatski i realizaciju, ali to je startna pozicija...

Zašto mislite da se s raščišćavanjem stanja u državnoj upravi, pa i revidiranjem nekih prava, ne bi ništa riješilo?

- Teško je i nama funkcionirati u društvu u kojem nas se neprestance proziva da smo teret. Ne kažem da nemamo problema, ali i mi smo isto zaposlenici kao i svi drugi. Stalno smo pod tim teretom da smo teret, da ne privređujemo, da samo koštamo... Iz te teze proizlazi da su državni službenici teret ovog društva i da nema njih tekli bi nam med i mljeko. Svaka država mora imati svoje lude i svoj servis, s ovakvom ili onak-



vom upravom. Naš cilj je jasan - profesionalna i depolitizirana uprava.

Za koje ćeće se sve privilegije boriti da ostanu u kolektivnom ugovoru?

- Ne bih rekao da su to privilegije. Danas ispada da je privilegij imati i posao. To su prava koja su dogovorena.

A što su za vas privilegije?

- Ja imam privilegiju da budem u VIP salonu nekog događaja zato što sam predstavnik tog sindikata. Privilegij je ono što proizlazi iz mog položaja, a netko to ne može ostvariti jer nije u toj poziciji.

Regres nije privilegija?

- Regres je dodatak za godišnji odmor, radnička stečevina poznata kao K-15, pravo dogovorenog kolektivnim ugovorom. Privilegija mi je preteška riječ, to asocira na nešto nezasluženo, nešto ekstra. Ne bi bilo dobro da u vrijeme krize neka prava koja su nam do jučer bila razumljiva sama po sebi nestanu.

Prava državnih službenika samo mogu biti dobar ogledni primjer onima koji ih eventualno nemaju, da upru prstom i kažu: evo, država je to sa svojim zaposlenicima riješila tako, zašto i mi ne bismo to tako. Ova prava nisu specifikum državne, nego i javne službe, ali i privatnog sektora. Javni sektor uživa, za razliku od nas, blagonaklonost; ljudi su senzibilizirani za medicinske sestre nego za matičare ili zatvorskog policajca. Imaju više razumijevanja za nekoga tko uči i liječi našu djecu. Možda zato što njihove usluge direktnije osjećate nego kad dobijete izvod iz matice rođenih ili građevinsku dozvolu...

Samo lani u privatnom sektoru bez posla je ostalo 65.000 ljudi. U deset godina zbog teškog kršenja zakona i discipline otpušteno je 40 državnih službenika, premda je podnesena 791 prijava na službeničke sudove, čak ih je 750 odbačeno, što navodi na zaključak da su državni službenici posebno zaštićena sorta. Kome biste vi dali otakz i pod kojim uvjetima?

- Otkaz mora biti rezultat disciplinske odgovornosti, a Zakon o državnim služ-

benicima je propisao i takve sankcije za koruptivnu djelatnost. Predzadnjim izmjenama i dopunama zakona o državnim službenicima s prethodnom Vladom htjelo se uesti mogućnost izvanrednog otkaza nakon dva pisana upozorenja. Mi smo u tom slučaju reagirali, jer izvanredni otkaz nije prepostavljač pravnu zaštitu. Došli smo do rješenja koje propisuje pravnu zaštitu i može se dati i za koruptivnu djelatnost. Uvijek ističemo ažurnost, profesionalnost, korektan odnos prema svakome. Svatko tko obavlja posao na taj način odgovara svom radnom zadatku i ne treba se bojati otkaza.

Vama nije taj omjer sumnjiv?

- Te prijave očito nisu bile adekvatne pa sudovi nisu mogli utvrditi da se dogodio takav prekršaj koji bi trebao rezultirati otkazom. Vi kao da želite reći...

Samo pitam: štitite li nerad...

- Baš vam hvala na tom pitanju. Nas sindikalce se često etiketira da ultimativno štitimo svoje članstvo. Osobno sam dao suglasnost jednom tijelu državne uprave za pokretanje disciplinske odgovornosti protiv jednog našeg sindikalnog povjerenika... Radilo se o teškoj povredi službene dužnosti, djelo je imalo obilježje mita i korupcije; nije primao mito, nego je u nekim tvrtkama rukovoditelje uvjерavao da ne rade do-

” Nas sindikalce se često etiketira da ultimativno štitimo svoje članstvo. Osobno sam dao suglasnost jednom tijelu državne uprave za pokretanje disciplinske odgovornosti protiv jednog našeg sindikalnog povjerenika “

bro i da bi taj posao radila bolje druga firma u kojoj je radio njegov sin. XY je dospio na službenički sud zbog nesavjesnog poslovanja, ali ga je sud oslobođio. Poanta je u tome: dali smo suglasnost da mu se skine imunitet, jer smo željeli pokazati da smo principijelni i da nisu u pravu oni koji tvrde da štitimo neradnike ili one koji nesavjesno obavljaju svoj posao.

Dali smo kao sindikat suglasnost da se provede postupak, ali smo ga istodobno i branili, jer je na to imao pravo i on je oslobođen od te odgovornosti.

Vladimir Ferdelji u prošlom je broju Globusa utvrdio da je razlika između privatnog i državnog sektora užasna, frapantna jer je u privatnom sve podređeno efikasnosti, a u državnom sve tome da se ona nikako ne postigne.

- Gospodin Ferdelji očito to ne može shvatiti, ja to razumijem jer je to jednostavna filozofija komuniciranja privatnog sektora koja u državnom ne vrijedi. U privatnom sektoru i matematici su dva i dva četiri, u državnom su 3 ili 5, rijetko kad 4. Temeljni postulat privatnog sektora - efikasnost i efektivnost - ne bi li profit bio što veći, ne može se doslovno prenijeti u javni sektor. Zašto to nije moguće precrtat? Zato što javni sektor, osim što mora biti ekonomičan, mora biti i socijalan. Ne možemo svu državnu upravu staviti u velika mesta i gradove, a samo u velikim mjestima vam je neka usluga ekonomski isplativa. Po toj logici onda u jednom malom mjestu ne bi bilo ni pošte, ni doktora, ni ureda državne uprave. Potpuno preslikavanje metoda i principa rada je nemoguće. Ali moguće je tražiti da državna uprava i javni sektor budu ekonomični i socijalni. Privatni sektor ne zanima dostupnost, nego profit. Državu mora zanimati i ekonomičnost i dostupnost građanima. Fedex danas imate u Zagrebu i još nekoliko gradova. Drugdje ne jer im to nije isplativo. Dom zdravlja i matičar moraju biti dostupni svugdje, pa i tamo kad nisu isplativi....

SINIŠA KUHAR

Još nam treba ministarstvo heavy metala



NACIONAL Glavni tajnik sindikata državnih službenika govori o svim nepravdama i absurdima uprave te proziva novu vlast da je brzo zaboravila predizborna obećanja

"Kao radnik po rođenju i socijaldemokrat po izboru, želim dati svoj doprinos napretku društvene zajednice i stoga tražim zaposlenje u organima uprave na republičkom nivou. Ako je moguće i za suprugu Petoljetku. Drugarsi pozdrav, Radimir". Ovo je dio oglednog primjera životopisa za traženje posla u slučaju pobjede Kukuriku koalicije. Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) njima je prije izbora htio upozoriti na koji način slijede zapošljavanja u državnoj upravi. Opcija za Antu/Hrvoja koji traži posao jer je u školu išao, "ali ne prečesto, jer mu državotvorna misao nije dala mira, pa je lutao po poljima sanjujući hrvatsku državu" nije pobijedila na izborima. Autor tih ironizirajućih životopisa i niza drugih "subverzivnih" uradaka je Siniša Kuhar, glavni tajnik sindikata.

Iako nije predsjednik, jedan je od glavnih operativaca koji potpuno iskače iz predodžbe o sindikalistima. Diplomirani socijalni radnik s deset godina iskustva rada u Ministarstvu socijalne skrbi i kratkim novinarskim stažem na HTV-u. Iako ima četvero djece, još ode na rock koncerte, sada već i s najstarijim sinom. Iza ležernog imidža krije se vrlo obrazovana i upućena osoba bez dlake na jeziku. S Kuham smo razgovarali jer upravo počinje nova "velika reforma" državne uprave, što je idealno za zapošljavanje osoba s referencama s početka teksta.

Kako je relativno mladi rocker postao tajnik sindikata koji brani javnu upravu? Obično se takvi ljudi ili bore protiv sistema ili šute.

- Član sindikata sam jer je to jedina institucija koja u tržišnom gospodarstvu promiče interes radnika i brana je samovolji poslodavca. Kad branim javnu upravu, ne branim sustav, nego ljude u njemu koji marljivo i poštено rade svoj posao, a ostatak vremena zajedno pokušavamo promjeniti ono što je u njoj loše za zaposlene, ali i za građane. Vjerujem da se sindikalnom aktivnošću mogu promjeniti stvari u radnoj sredini i društvu.

Nova vlast je zaposlene u državnoj upravi nazivala partnerima i govorila da nema otkaza i smanjenja plaća, a prve odluke su donijele ukidanje određenih mjestra bez konzultacija sa zaposlenima. Očekivani preokret?

- Uvijek su susretljivi dok su u opoziciji. Tada sam dobio za Sindikalni list intervju od Milanovčića i Josipovića, zvali su nas na saborske odbore da se očituju o HDZ-ovim zakonskim prijedlozima. No, kad dođu na vlast, postanu autistični. Već su prekršeni pravilnici i dobra praksa konzultiranja socijalnih partnera. Zaobiđeno je Gospodarsko-socijalno vijeće. Očit je raskorak između obećanog i prvih poteza. Nadam se da će se to promijeniti.

Što se može očekivati u državnoj službi nakon promjene vlasti u vezi sa zapošljavanjem i imenovanjima?

- Svaka promjena je prilika za novu i bolju praksu, ali dosad smo se uvijek razočarali. Odmah nakon preuzimanja vlasti nastupa paraliza sustava jer se sva mjestra preraspoređuju i radi novi sustav. Državna uprava se modelira prema stranačkim kadrovima, pa se ministarstva razdvajaju i spajaju prema osobnim afinitetima pojedinih ministara. To je kao da za mene u nekom absurdnom političkom scenariju formiraju Ministarstvo socijalnog partnerstva i havay metalu.

Što je posljedica?

- Potpuna nesigurnost, jer više ne znaće ni gdje radite, ni tko vam je šef. Stvaraju se nove ustrojstvene jedinice, ljudi se moraju fizički seliti. Dok traje ovo kadrovsко usviravanje, upravni je aparat fokusiran na samoga sebe, a servis koji pruža i građani su u drugom planu. Istovremeno se u javnost plasiraju "rješenja" kojima se tobože mijenjaju stvari, poput ukidanja položaja državnih tajnika, koje su zamijenili navodno malobrojniji i jeftiniji pomoćnici ministara, a prešćuće se da broj državnih tajnika u prošloj vlasti nije bio velik na početku mandata, pa tako ni sadašnji (manji) broj pomoćnika ministara vjerojatno nije konačan. Kad jednom u budućnosti nakon izbora budu promijenjeni samo ministri i njihovi zamjenici, znat ćemo da imamo profesionalnu i učinkovitu državnu upravu.

Kamo odlaze stari kadrovi, od dužnosti do politički postavljenih službenika? Dojam je da se samo gomilaju bespotrebne funkcije jer iz državne uprave nitko ne odlazi osim dragovoljno.

- U svakom preustroju dio ljudi "izvisi". Nakon promjena 2000. odmah su po novim pravilima ispale dvije tisuće ljudi, a do danas još šest tisuća u samo u okviru sustava obrane, zbog prilagodbe NATO-ovim standardima i ukidanja služenja vojske. Godinama se vrtimo oko broja od 65.000 zaposlenih jer nema evidencija i ne zna se koliko ljudi odlazi, a kamo dolaze novi.

Zašto još nemamo registar zaposlenih ako je na njega potrošeno 35 milijuna kuna? Komu takvo stanje odgovara i čemu služi?

- Isključivo zamagljivanju stanja kako bi se manipuliralo podacima. Predlažemo da svaki ministar napravi tablicu o zaposlenima i troškovima na početku i na kraju mandata, nešto poput imovinske kartice koju moraju predati. Kontinuirano tražimo objavljivanje podataka o zaposlenima - predviđenom broju i broju stvarno zaposlenih. Mi smo i ustavnim tužbama to tražili, dok Slovenija objavljuje takve podatke svakog mjeseca. Opće mjesto svih političkih kampanja je borba protiv birokracije, još od Franje Tuđmana. Kad bi postojali transparentni podaci, ne bi se moglo stigmatizirati državnu upravu kroz koju se svašta provlači. Više ne bismo mogli biti krivi za sve u ovoj zemlji.

Dvije trećine građana očekuje smanjenje državne uprave, a to traže svi analitičari i ekonomisti. Odgovorili ste žestokom božićnom čestitkom svima koji vas mrze. Zašto toliki jaz između građana i uprave, kojeg ne bi trebalo biti jer je uprava servis tih građana?

- Zbog niza pogrešnih i neusporedivih podataka koje prenose mediji. Uspoređili su našu upravu s upravom Europske unije i zaključili da nas ima više iako su oni birokratizirani. EU nema vojsku, policiju, carinu, diplomatska predstavništva, a kod nas su svi ti ljudi vode pod državnu upravu i čine njenu većinu. Zatim se uzima masa plaća za cijeli javni sektor, od zdravstva, školstva pa do raznih ustanova, a kaže se da je to državna uprava. To nije točno i stvara antagonizam. Vladini podaci kažu da je u državnoj upravi oko 53.000 ljudi, ali ni to nije točno, jer nisu uzeli sudove, zaposlene u Oružanim snagama, Uredu predsjednika, stručnim službama Sabora i sl. S njima je tu zaposleno između 63 i 65 tisuća. U lokalnoj samoupravi još 12 tisuća. Od tog ukupnog broja oko 45.000 su policija, carina, porezna uprava, pa nekoliko tisuća osoba u civil-

nim službama obrane, tisuću u inspektoratu, oko 3000 u zatvorskom sustavu. Kad to oduzmete, shvatite da nema tako puno birokracije, a taj sustav obuhvaća i sve one od Državnog odvjetništva pa do šaltera. Nije normalno da se ljudi u državnoj službi uspoređuju sa štakorima i nametnicima, da se paušalno govorи o 20.000 ljudi koje treba otpustiti bez ikakve analize i uz zanemarivanje sudbine tih ljudi i njihovih obitelji. Najlicomjernije je kad politika namjerno puni državnu upravu svojim kadrovima, a onda pljuje na tu državnu upravu, i u oporbi i na vlasti.

Ljudi su lјuti i jer nam se svima dogodilo da nas s jednog šaltera pošalju na drugi, a onda na tome kažu da onaj koji nas je poslao nije normalan, pa tako opet na novi šalter.

Zašto nema odgovornosti i zašto se to događa?

- Takve stvari zaista jesu nedopustive i tu je najveći prostor za poboljšanje. Predlagali smo da se sve podatkovne baze umreže i spriječi da od vas neki dokument traži tijelo koje vam ga je izdalo. Državna i javna uprava ne bi smjela tražiti podatke koje sama vodi. Ništa se nije dogodilo. Predlagali smo i kumulativni sustav promicanja i nagrađivanja na temelju radnog iskustva (minulog rada) i ocjenjivanja koji bi vrijedio bez obzira na promjene vlasti i nove sistematizacije, tako da najbolje ocijenjeni ubrzano napreduju, ali i tu je malo pomaka. Potpisano je s bivšom vladom osnivanje radne skupine koja bi na osnovi pouzdanih podataka zajedno radila na poboljšanju uprave, identificiranju problematičnih točaka, pa i rješavanju viška zaposlenih, ali ni to nije začijvjeo.

A što je s brojnim primjerima ljudi koji žele raditi i trude se, ali uskoro nakon zaposlenja vide da jedna ili dvije osobe ne rade, a nemaju nikakve sankcije. Velika većina nakon par mjeseci izgubi volju jer vide da moraju preuzimati i tudi posao. Kako to promijeniti?

- Za ljudi koji dobro rade perspektiva je da će samo morati raditi i tudi posao. Adekvatni napredak je iznimka. S druge strane, oni koji ne rade dobro moraju u najmanju ruku biti premješteni na mjeseta rutinskih poslova, a ne da i dalje drže svoja radna mjesta, ali im nitko ne daje posao jer nadređeni znaju da ga ne mogu obaviti. Sadašnja kombinacija dovodi do toga da kvalitetni ljudi odlaze ili postaju nemotivirani. Zato nije dobro da no-

va vlast odmah prijeti otkazima, umjesto da nagrađuje sposobne napredovanjem u karijeri. Da se to uvede, za godinu-dvije video bi se napredak. Ovako su svi u strahu i blokirani.

Koliko su ipak nerealni kolektivni ugovori koji se ne mogu raskinuti, a za čije je zadržavanje u Zakonu o radu prikupljeno 700.000 potpisa? Treba li sad na osnovi tih potpisa usporedno s referendumom o EU organizirati i "referendum o referendumu" koji bi omogućio lakše izjašnjavanje građana?

- Svaki kolektivni ugovor u pravilu sadrži odredbe o njegovu otkazivanju pa se ne može govoriti o njihovu vječnom trajanju. Ako poslodavac i sindikat ne postignu dogovor u izmijenjenim okolnostima, kad je teže ispuniti ugovorene obveze, poslodavac gotovo uvijek može otkazati takav ugovor i tada nema produžene primjene. Produžena primjena kolektivnih ugovora samo je institut kojim se poslodavce prisiljava da ostanu u sustavu kolektivnog pregovaranja kad već postoji kolektivni ugovor, koji se onda primjenjuje i nakon isteka. Što se prikupljenih potpisa tiče, za njihov nevjerljatan broj zaslužnije je neraspoloženje prema donedavnoj vladi i frustracija zbog krize nego stvarno razumijevanje pitanja na potpisnoj listi, koje je impliciralo poznavanje konkretne odredbe Zakona o radu, koji većina potpisnika nikad nije imala u rukama. Nisam siguran bi li ti građani uopće mogli dovesti u vezu ono što su potpisali s referendumskim pitanjem o lakšoj provedbi referendumskog izjašnjavanja, koje su sindikalne središnjice "derivirale" iz pitanja o produženoj primjeni kolektivnih ugovora. Stoga razumijem i stav Vlade da sudbinski važan referendum o članstvu u EU ne dovodi u pitanje zbog izjašnjavanja o "izjašnjavanju", ali to možda odaje i moj ograničeni sindikalni kapacitet.

Hoće li pod novom vlašću uprava zasista biti učinkovitija?

- Ne znam. Postoje potencijali za promjene, ali ih treba potaknuti da predlažu konkretna rješenja. Uprava treba biti više usmjerena rezultatima, a manje postupcima, jer tu se stvari uvijek mogu zakomplicirati do apsurda.

Stručnjaci savjetuju Vladi da javnu upravu, koja ima 240 tisuća ljudi u svim službama, smanji za 16 do 25 tisuća ljudi i da je trošak za plaće od 22 milijarde kuna neodrživo.

- Ne trebaju nam rezovi nego bolja uprava. Istovremeno imate i višak i ma-



„Član sindikata sam jer je to jedina institucija koja u tržišnom gospodarstvu promiče interes radnika i brana je samovolji poslodavca. Kad branim javnu upravu, ne branim sustav, nego ljudе u njemu koji marljivo i poštено rade svoj posao“

njak ljudi. Neki poslovi se preklapaju, moglo bi se formirati zajedničke službe. Ali imate i potrebu novačenja visokoobrazovanih službenika za potrebe EU, policije, zatvorskog sustava. Moramo govoriti o restrukturiranju. Iako postoje planovi zapošljavanja, oni se donose samo za tekucu godinu, dok dvogodišnji i četverogodišnji planovi još nikad nisu doneseni. Ne bi li dobra poruka kreditorima bila kad bi se četverogodišnjim planom zapošljavanja pokazalo da se neće povećavati ukupni broj zaposlenih, odnosno da se očekuje prirodni i programirani (sa socijalnim partnerima dogovoren) odjelj određenog broja službenika. Tako bismo znali kakvu upravu želimo za četiri godi-

ne i što treba učiniti. Svatko donosi plan samo za jednu godinu i on se neprestano mijenja. Radije se nabacuju brojke od 16 tisuća, iako za takav odjelj u državnoj službi sigurno nema mjesta, što proizlazi iz podataka koje sam iznio.

Ako Vlada ipak bude rezala, ispod kojih minimuma nećete ići?

- Nama plaće nisu rasle od 2008. i neće dok ne bude gospodarskog rasta većeg od dva posto. Mi smo u lošijem položaju nego javne službe poput zdravstva i školstva jer nam Vlada preko noći može promijeniti koeficijente, ukinuti određena radna mesta i slično. Kod javnih službi to nije tako jednostavno. Na štrajkaški potencijal je puno manji, a i javnosti smo manje simpatični. Štrajkovi u javnim službama se plate, a mi smo si sami isplaćivali dnevnice.

Međutim, ljudi su frustrirani i ogorčeni stalnim napadima na zaposlene u državnim službama te činjenicom da, usprkos predodžbi u javnosti, svojim plaćama jedva uspijevaju spojiti kraj s krajem. Plaća od 2500 kuna za čistaču do 5700 za višeg stručnog savjetnika s 10 godina staža u državnoj službi teško se može nazvati atraktivnom

U raznim državnim agencijama i zavodima, kojih ima više od 90, također rade službenici i namještenici. Biste li znali nabrojiti sve koji postoje?

- A ne, oni ne spadaju ni u državne ni u javne službe. Oni su paradržavna tijela koja sama sebi određuju plaće. Uzimimo Agenciju za plaćanje u poljoprivredi koja je relativno nedavno nastala i u koju su premješteni ljudi iz državne službe. Kod njih vozač ili radnik u bifeu ima koeficijente za plaću koju u državnoj službi ima netko nakon deset godina, a osnovica je ista. Morbidan, ali slikovit primjer je kad je u isto vrijeme službenik i uposlenik u Agenciji izgubio roditelja. Onaj koji je ostao u upravi dobio je 3000 kuna pomoći, a njegov kolega koji je preseljen u Agenciju po sili zakona dobio je 15.000 kuna. Oni i sada sjede u istoj prostoriji, rade isti posao, ali su različito raspoređeni, pa čak ni smrt ne vrijedi jednak. Zato govorim o nužnosti uvođenja reda, a ne o *ad hoc* rezovima. Činjenica da svaka agencija ima autonomiju u donošenju plaća stavlja ih potpuno izvan kontrole, a sve se to uvijek stavlja na leđa službenicima u upravi.

Tekst: Ivan Pandžić
Foto: Tomislav Smoljanović

RADNIČKA PRAVA

Sindikat državnih službenika poziva HND i SNH da se odupru „križarskom ratu“ protiv kolektivnih ugovora

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske poziva Hrvatsko novinarsko društvo (HND) i Sindikat novinara Hrvatske (SNH) da javno progovore o stanju radničkih prava u društvu i medijima i tako se suprotstave instrumentaliziranju novinarske profesije u "križarskom ratu" koji se vodi protiv kolektivnih ugovora, odnosno svrhe radničkog udruživanja, priopćio je danas taj sindikat



(Politik+, 10. veljače 2012.) Potaknut medijskom razudbom "privilegija" zaposlenika javnog sektora, kojima se ovih dana bave gotovo svi mediji, a naročito jedan u kojem otkrivaju "tajne" kolektivnih ugovora objavljenih u Narodnim novinama, sindikat podsjeća da su sindikati javnog sektora podržavali novinare u borbi za očuvanje kolektivnih ugovora, ali i digniteća novinarske profesije pa je stoga logično da, ako to već ne mogu učiniti kao novinari svojih medijskih kuća, kao profesija i sindikalci reagiraju na tretman i kontekst u kojem se u medijima govori o radničkim pravima 240.000 zaposlenih u javnom sektoru.

"Podignite svoj glas i pero protiv politike ukidanja prava, a time i samih kolektivnih ugovora, ili barem ne sudjelujte tako gorljivo u borbi protiv, danas službeničkih, a jučer i sutra vaših radničkih prava", poručuje sindikat članovima HND-a i SNH-a.

Nije nam jasno kako se novinar može zgražati nad pravom službenika na otpremninu od 65 posto njegove prosječne plaće po godini staža, kad u kolektivnom ugovoru koji se odnosi na tog novinara stoji pravo na istu, ali 10 posto veću otpremninu, odnosno 75 posto njegove prosječne plaće, kaže se u priopćenju.

Zagrebite malo dublje u priču o "luksuznim" i "egzotičnim" radničkim pravima u javnom sektoru, plaćama službenika i namještenika, vlastitim pravima, profesionalnim standardima i građanskim slobodama i usporedite ih s "bijedom" vaših i naših poslodavaca i vlasnika, koji su nas i doveli u situaciju u kojoj se nalazimo, poručuje sindikat novinarima.

Službenici: Novinari, podržite naša prava, kao što i mi podržavamo vaša!

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske oglasio se priopćenjem u kojem neke hrvatske medije i novinare proziva za neosjetljivost kada su pitanju radnička prava državnih i lokalnih službenika i namještenika.



(Dalje.com, 10. veljače 2012.)

Priopćenje donosimo u cijelosti:

"Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, potaknut medijskom razudbom "privilegija" zaposlenika javnog sektora, kojima se ovih dana bave gotovo svi mediji, a naročito jedan u kojem otkrivaju "tajne" kolektivnih ugovora objavljenih u Narodnim novinama, poziva Hrvatsko novinarsko društvo i Sindikat novinara Hrvatske da javno progovore o stanju radničkih prava u društvu, ali i medijima i tako se suprotstave instrumentaliziranju novinarske profesije u križarskom ratu koji se vodi protiv kolektivnih ugovora, odnosno svrhe radničkog udruživanja.

Ovaj i mnogi drugi sindikati javnog sektora podržavali su Vas u borbi za očuvanje kolektivnih ugovora, njima utvrđenih prava, ali i digniteta novinarske profesije pa je stoga logično da, ako to već ne možete učiniti kao novinari svojih medijskih kuća, kao profesija i sindikalci reagirate na tretman i kontekst u kojem se u medijima u kojima ste zaposleni govori o radničkim pravima 240.000 Vaših (su)građana.

Za to Vam nudimo skromni medijski prostor i potencijal naše internetske stranice. Podignite svoj glas i pero protiv politike ukidanja prava, a time i samih kolektivnih ugovora, ili barem ne sudjelujte tako gorljivo u borbi protiv, danas službeničkih, a jučer i sutra Vaših radničkih prava.

Nije nam jasno kako se novinar može zgražati nad pravom službenika na otpremninu od 65 posto njegove prosječne plaće po godini staža, kad u kolektivnom ugovoru koji se na njega odnosi stoji pravo na istu, ali 10 posto veću otpremninu, odnosno 75 posto njegove prosječne plaće.

Tražimo od Vas da kritički progovarate o temi kolektivnih ugovora, ali kao što u nekim drugim slučajevima otvarate oči javnosti i otkivate „prašinu“ ispod površine, zagrebite malo dublje u priču o „luksuznim“ i „egzotičnim“ radničkim pravima u javnom sektoru, plaćama službenika i namještenika, vlastitim pravima, profesionalnim standardima i građanskim slobodama i usporedite ih s „bijedom“ Vaših i naših poslodavaca i vlasnika, koji su nas i doveli u situaciju u kojoj se nalazimo.

Činjenica je da prava iz kolektivnih ugovora koštaju i treba ih kvantificirati i razgovarati o njihovoj opravdanosti, ali bilo bi jednako tako dobro saznati kolika je cijena "prava" koju uživaju oni koji to od Vas traže i u čje ime to čine?"

Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH



→ Vlada neće jednostrano mijenjati kolektivne ugovore

Sindikati
inistiraju
Vladom sje
za stol

O dogovoru ministar – sindikati ovisit će božićnice i regres

162
mil. kuna

Uprava

■ Ukupan je iznos za božićnice i regrese za 65 tisuća zaposlenih u državnim službama. To im je pravo zajamčeno kolektivnim ugovorom koji traje do srpnja 2012. godine

450
mil. kuna

Javne službe

■ Iznos je božićnica i regresa za 180 tisuća zaposlenih u svim javnim službama (zdravstvu, školstvu itd). Njihov temeljni kolektivni ugovor vrijedi do kraja rujna 2013. godine

NE ĆEKAJMO GRČKU! Žrtvujmo neka svoja prava, moramo pomoći realnom sektoru, kaže sindikalistica S. Avberšek

R. Kovačević Baršić, V.
Knežević/VLM, M. Špoljar/VLM

Izjava Višnje Tafre, zamjenice ministra obrane, da će njezino ministarstvo postupiti po naredbi ministra financija Slavka Linića, odnosno da će ove godine na božićnicama i regresima svojih zaposlenika uštedjeti ukupno 50 milijuna kuna, šokirala je sindikalce.

Put do ušteta

Ali i dala za pravo svima koji su tvrdili da Vlada neće moći uštedjeti dvije milijarde kuna samo na prekovremenim satima, nagradama i otkazivanjima ugovora o djelu, a da ne posegne u kolektivnim ugovorom zajamčene božićnice i regres. Naime, neisplatom božićnica i regres za 245 tisuća zaposlenih u državnoj upravi i

javnim službama, Vladi bi u proračunu ostalo čak 612,5 milijuna kuna više.

Sindikati nisu slijepi pred stanjem u državi i proračunskim problemima, ali koliko pritom važnu ulo-

gu igra pristup, pokazuju njihove reakcije na najave o rezanjima božićnica i regresa. Ministar znanosti, obrazovanja i sporta Željko Jovanović rekao je da će prije svega sjesti za stol

sa sindikatima, pa si je, baš kao i ministar zdravlja Rajko Ostojić, otvorio put za ostvarenje željenih ušteda, dok su neki drugi samo izritirali sindikate.

– S božićnicom i regresom

smo se mogli prepucavati još prije dvije-tri godine, ali sada se ni mi sindikati u javnom sektoru ne možemo praviti da to nije naš problem pa, ako netko drugi dode rješavati financije u zemlji, onda sjesti i plakati. Ako bi ministar zdravlja rekao da sve to treba skresati, ja kao sindikalac ne bi se mogla protiviti i pritom gledati i slušati kako svaki dan ljudi ostaju bez posla, mladi čame na burzi rada, urušava se realni sektor. Više nemamo prostora i kao partneri moramo podijeliti taj kočić. Treba li nam Grčka pa da ne sjednemo s Vladom i pokušamo naći zajednički jezik i pomognemo svim tim ljudima?! – rezolutna je Spomenka Avberšek, predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi. Dan prije, naime, Ostojić je okupio sve sindikate koji djeluju u zdravstvu (a ima ih 18!) te, iako nije izrijekom spomenuo ni božićnicu ni regres,

obznanio da će zdravstvu novom proračunu imati 175 milijuna kuna manje. Božićnice i regresi u javnom sektoru iznose oko 175 milijuna kuna. Nisu, međutim, sindikalci poneseni u partnerstva. Najava Vlade da uštedi 50 milijuna kuna, međutim, je dočarala božićnike i regres. Prethodnog razgovora sindikatima pomažući je i dobrog odgoja, kaže

DANAS U PODNE

Prosvjed seljaka traktorima uz ceste

■ Danas će prosvjedovati mirno, na traktorima uz ceste, a što će biti idućih dana, ne sjedne li s njima premijer Zoran Milanović za stol i ne zajamči li im da neće kresati subvencije za milijardu kuna, ne mogu jamčiti. Sve opcije su otvorene, od blokada prometnica pa do dolaska na zagrebački Markov trg, odlučile su jučer u Novoj Gradiški seljačke udruge okupljene u Stožer za obranu poljoprivrede. Stjepan Kunovec iz Odbora za udruge Hrvatske poljoprivrede komore kaže kako se nisu ujedinili iz obiljeti.

Seljacima nitko nema pravo rezati milijardu kuna, kako najavljuje ministar financija Slavko Linić, dok ministar Tihomir Jakovina samo ponavlja da neće biti drastičnih rezova za poljoprivredu, kaže i Antun Laslo iz Zagajnice udruge seljaka Slavonije i Baranje. Današnji prosvjed seljaka od Vukovarsko-srijemske do Zagrebačke županije počinje točno u podne. Novim proračunom, koji će danas predložiti Vlada, Ministarstvo poljoprivrede ostalo bi kraće za 22% od predviđenih 4,8 mil. kuna. (jra)

Ignoriranje iritira

Ne zbog samog redovitog materijalnog prava između sindikata i vlasti, već zbog načina na koji se ova tema rješava. Naimenovani su uštedi u budžetu, ali uštede nisu uštede u životu građana. Ne smiju biti ignorirane, a takav put je dobiti na ulici – poziva je Siniša Kuhar, glavni sekretar Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi.

– Ako Vlada vodi dobiti na ulici – poziva je Siniša Kuhar, glavni sekretar Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi.



ANTONIO BREZNIĆ/PPISEK

Hoće li Milanović uspjeti smekšati sindikate kako bi postigao željene uštede?

66

**Ako Vlada vodi dijalog putem medija, odgovor će dobiti na ulici.
Potrebno je da nas pozovu za stol**

SINIŠA KUHAR
Državnoslužbenički sindikat

Ne treba ponoviti 2000. kada je Vlada uskratila prava iz KU-a pa onda izgubila višemilijunske sudske tužbe

DR. IVICA BABIĆ
Hrvatski liječnički sindikat

stvo u
ati 560
Inače,
zdrav-
miliju-
im, svi
valom
ladine
ba re-
se bez
ora sa
kanje
žu.

zanja
vrije-
ovora,
koji se
e, sva-
retpo-
artne-
oditi i
iranje
stvara

lijalog
vor će
ručuje
tajnik
g sin-
mo po-

kazati razumijevanje za fi-
nancijske probleme države
na temelju političkih izjava,
već je za to potrebljeno sjesti
za stol, dokumentirati či-
njenicu da je punjenje pro-
računa takvo i takvo, da su
troškovi takvi, pa da mi to
prenesemo članovima i vl-
dimo koji su nam protuar-
gumenti - obrazlaže Kuhar
i ističe kako je bolje da pre-
govori počnu što prije, jer
istekom KU-a za državne
službe u srpnju on kreće u
produljenu primjenu, a Vlada
ga ne može raskinutijed-
nostrano. I neće, kaže naš
izvor iz Vlade. -Vlada ostaje
pri tome da će na masi pla-
ća uštедjeti dvije milijarde.
Svaki ministar imat će limit
za ukupnu masu plaća. Ako
ne može uštredjeti bez rez-
anja božićnicu i regresa, on-
da će sa sindikatima morati
dogovoriti kako do uštede
- kaže naš izvor iz Vlade.

SDLSN: Pitanje materijalnih prava ne može se rješavati na razini ministarstava

Kome u Hrvatskoj treba huškačka kampanja protiv zaposlenika u javnom sektoru, kojoj je cilj građane i radnike u realnom sektoru okrenuti protiv službenika i namještenika? Ruši li se pravo na plaćeni prekovremeni rad, božićnicu i regres u javnom sektoru zato da bi nam svima bilo bolje ili da bi ih poslodavci kojima takva prava predstavljaju (za njih nepotrebni) teret sutra mogli oduzeti svima koji ih još imaju i zapriječili onima koji ih nemaju?

(SDLSN, 9. veljače 2012.) Izjave pojedinih vladinih dužnosnika i novinskih „izvora“ iz Vlade kako će isplata materijalnih prava iz kolektivnih ugovora za državne i javne službenike ovisiti o limitima za masu plaća na razini ministarstava, iz kojih se može zaključiti kako bi netko, ovisno o tome u kojem ministarstvu radi, mogao odnosno ne bi mogao dobiti regres i božićnicu, neodgovorne su i opasne dezinformacije.

Naime, ova prava ugovorena su s Vladom Republike Hrvatske kolektivnim ugovorima koji vrijede za cijelo područje državnih i javnih službi, tj. Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike i Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama i njihove se odredbe ne mogu revidirati na razini pojedinih resora ili djelatnosti, već isključivo na razini pregovaračkih odbora Vlade RH i sindikata državnih i javnih službi.

Stoga i prozivanje čelnika sindikata zbog njeva sudskih tužbi u slučaju nepoštivanja ugovorenih prava, mimo institucije socijalnog dijaloga i kolektivnih pregovora na koje su se Vlada i sindikati obvezali u slučaju nastupa okolnosti koje otežavaju izvršavanje obveza iz kolektivnih ugovora, ne predstavlja ništa drugo nego poziv na linč zbog ukazivanja na formalnu proceduru kojom se u civiliziranim društvima preveniraju mogući kolektivni radni sporovi.

Cinjenica da zaposlenici u državnim i javnim službama imaju kolektivnim ugovorima utvrđena prava na ugovaranje kojih ih upućuje Zakon o radu sama po sebi niti je nezakonita niti nemoralna, kao što žele prikazati neki mediji u kojima se sa odabranima zaključuju međadžerski ugovori, a njihovim novinarima istovremeno otkazuju kolektivni ugovori.

SDLSN se stoga pita kome u Hrvatskoj treba huškačka kampanja protiv zaposlenika u javnom sektoru, kojoj je cilj građane i radnike u realnom sektoru okrenuti protiv službenika i namještenika i poziva sve da razmislje ruši li se pravo na plaćeni prekovremeni rad, božićnicu i regres u javnom sektoru zato da bi nam svima bilo bolje ili da bi ih poslodavci kojima takva prava predstavljaju (za njih nepotrebni) teret sutra mogli oduzeti svima koji ih još imaju i zapriječili onima koji ih nemaju?

Pozivamo i Vladi da socijalni dijalog sa sindikatima vodi na način i na mjestu na koji ju obvezuju potpisani kolektivni ugovori i tako pokaze da Hrvatska može biti društvo dijaloga i konsenzusa.

S. Kuhar





'Prozivanje sindikata je poziv na linč'

(HRT, 9. veljače 2012.) Izjave pojedinih Vladinih dužnosnika i novinarskih izvora iz Vlade da će isplata materijalnih prava iz kolektivnih ugovora za državne i javne službenike ovisiti o limitima za masu plaća na razini ministarstava neodgovorne su i opasne dezinformacije. Priopćio je to Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske. Ištici da bi se iz takvih izjava moglo zaključiti da bi netko mogao odnosno ne bi mogao dobiti regres i božićnicu, ovisno o tome u kojem ministarstvu radi.

Ta prava ugovorena su kolektivnim ugovorima koji vrijede za cijelo područje državnih i javnih službenika i novinarskih izvora iz Vlade. Ta prava su u skladu s Zakonom o radu, nije nemoralna kao što žele prikazati neki mediji u kojima se s odabranima zaključuju menadžerski ugovori, a njihovim novinarima istovremeno otkazuju kolektivni ugovori, upozorava sindikat.

Stoga prozivanje čelnika sindikata zbog najava sudske tužbe u slučaju nepoštivanja ugovorenih prava, mimo institucije socijalnog dijaloga i kolektivnih pregovora na koje su se Vlada i sindikati obvezali u slučaju nastupa okolnosti koje otežavaju izvršavanje obveza iz kolektivnih ugovora, ne predstavlja ništa drugo nego poziv na linč zbog ukazivanja na formalnu proceduru kojom se u civiliziranim društвima preveniraju mogući kolektivni radni sporovi.

To što zaposleni u državnim i javnim službama imaju kolektivnim ugovorima

utvrđena prava, na ugovaranje kojih ih upućuje Zakon o radu, nije nezakonita ni nemoralna kao što žele prikazati neki mediji u kojima se s odabranima zaključuju menadžerski ugovori, a njihovim novinarima istovremeno otkazuju kolektivni ugovori, upozorava sindikat.

Sindikat se stoga pita *kome u Hrvatskoj treba huškačka kampanja protiv zaposlenika u javnom sektoru, kojoj je cilj građane i radnike u realnom sektoru okrenuti protiv službenika i namještenika?* te poziva sve da razmisle ruši li se pravo na plaćeni prekovremeni rad, božićnicu i regres u javnom sektoru zato da bi nam svima bilo bolje ili da bi ih poslodavci kojima takva prava predstavljaju teret sutra mogli oduzeti svima koji ih još imaju.

Sindikalci pozivaju Vladi da socijalni dijalog sa sindikatima vodi na način i na mjestu na koji je obvezuju potpisani kolektivni ugovori i tako pokaže da Hrvatska može biti društvo dijaloga i konsenzusa. (T.V.)

SINDIKAT: KOME TREBA HUŠKAČKA KAMPAĐA

O regresu i božićnici ne može se odlučivati na razini ministarstava

Sindikalci pozivaju Vladi da socijalni dijalog sa sindikatima vodi na način i na mjestu na koji ju obvezuju potpisani kolektivni ugovori i tako pokaže da Hrvatska može biti društvo dijaloga i konsenzusa. Odredbe kolektivnih ugovora mogu se revidirati isključivo na razini pregovaračkih odbora Vlade i sindikata

VJESNIK

(VJESNIK, 9. veljače 2012) Izjave pojedinih Vladinih dužnosnika i novinarskih izvora iz Vlade kako će isplata materijalnih prava iz kolektivnih ugovora za državne i javne službenike ovisiti o limitima za masu plaća na razini ministarstava, iz ko-

jih se može zaključiti da bi netko mogao odnosno ne bi mogao dobiti regres i božićnicu, ovisno u kojem ministarstvu radi, neodgovorne su i opasne dezinformacije, priopćio je danas Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske.

Ta prava ugovorena su kolektivnim ugovorima koji vrijede za cijelo područje državnih i javnih službi.

Sindikat poziva sve da razmisle ruši li se pravo na plaćeni prekovremeni rad, božićnicu i regres u javnom sektoru zato da bi nam svima bilo bolje ili da bi ih poslodavci kojima takva prava predstavljaju teret sutra mogli oduzeti svima koji ih još imaju.

Stoga se, ističe sindikat, njihove odredbe ne mogu revidirati na razini pojedinih resora ili djelatnosti, već isključivo na razini pregovaračkih odbora Vlade i sindikata državnih i javnih službi.

Sindikat se stoga pita "kome u Hrvatskoj treba huškačka kampanja protiv zaposlenika u javnom sektoru, kojoj je cilj građane i radnike u realnom sektoru okrenuti protiv službenika i namještenika" te poziva sve da razmisle ruši li se pravo na plaćeni prekovremeni rad, božićnicu i regres u javnom sektoru zato da bi nam svima bilo bolje ili da bi ih poslodavci kojima takva prava predstavljaju teret sutra mogli oduzeti svima koji ih još imaju.

Stoga prozivanje čelnika sindikata zbog najava sudske tužbe u slučaju nepoštivanja ugovorenih prava, mimo institucije socijalnog dijaloga i kolektivnih pregovora na koje su se Vlada i sindikati obvezali u slučaju nastupa okolnosti koje otežavaju izvršavanje obveza iz kolektivnih ugovora, ne predstavlja ništa drugo nego "poziv na linč zbog ukazivanja na formalnu proceduru kojom se u civiliziranim društвima preveniraju mogući kolektivni radni sporovi".

To što zaposleni u državnim i javnim službama imaju kolektivnim ugovorima utvrđena prava, na ugovaranje kojih ih upućuje Zakon o radu, nije nezakonita ni nemoralna kao što žele prikazati neki mediji u kojima se s odabranima zaključuju menadžerski ugovori, a njihovim novinarima istovremeno otkazuju kolektivni ugovori, upozorava sindikat.

Sindikalci pozivaju Vladi da socijalni dijalog sa sindikatima vodi na način i na mjestu na koji ju obvezuju potpisani kolektivni ugovori i tako pokaže da Hrvatska može biti društvo dijaloga i konsenzusa.



POD SVIJEĆAMA BURZE RADA

Piše Gabrijela GALIĆ

gabrijela.galic@novilist.hr

Sezona lova na radnička prava

Sezona lova je otvorena! Na udaru je javni sektor u širem smislu. Dakle, ne samo oni radnici čije se plaće evidentiraju u proračunskim rashodima, već i zaposleni u dvadesetak javnih poduzeća. A oni dio svojih prihoda ostvaruju na tržištu. Premda, i tu bi se mogla razvijati rasprava na temu tržišnog monopolija. Ako je suditi po onom što se proteklih dana, pa i tjeđana, objavljuje u dijelu domaće medijske scene, ova je zemlja puna neradnika, beskorisnih bića, pijavica koje sišu krv što im ne pripada. E, ove naše snažno su se prilijepile uz tijelo domaćina izvlačeći iz njega sve što se izvući dade. Pa, dok ide – dobro je. Ali, neće dugo jer je njihova prljava raba otrivena! Sada cijela nacija zna kako se dobro, a nezasluženo, živi u nekim poduzećima. Pa će se te grozomorne privilegije dokidati. Naravno, pod pritiskom »javnosti«.

U Hrvatskoj je, čini se, sramota imati sindikat i kolektivni ugovor koji je taj sindikat ime svoga članstva sklopio s poslodavcem. No, u redu je, također se čini, ako su u tom kolektivnom ugovoru utančena prava na razini Zakona o radu. A slijedeći tu logiku, savršenstvo bi bilo kada bi svu u zemlji za osnovicu plaće imali propisani minimalac. I to je to. A iz načina reguliranja plaće, regulirala bi se i sva ostala materijalna prava. U minimalnom zakonskom okviru. Ako, pak, govorimo o poduzećima, odnosno radnicima koji rade u djelatnostima koja su na bilo koji način u »povoljnijem« položaju od iskonskih privatnika, tada bi bilo poželjno materijalna i ostala prava regulirati ispod zakonskog okvira. Jer, ti radnici više ne zaslužuju.

Posao je sindikata da skrbí o svom članstvu. Njegova osnovna djelatnost svodi se na osiguravanje dostojnih uvjeta rada. Materijalnih i nematerijalnih. Dakle, sindikati pred poslodavca izazu s nekim zahtjevima. Poslodavac te zahtjeve prihvati ili ne prihvati. Pametan bi se mogao pohvaliti kako poštaje demokratsku tekovinu

NOVILIST

Kada bi se sva pravila iz EU direktiva koje obraduju područje zaštite na radu odmah primijenila veliki broj poslodavaca nestao bi s domaćeg tržišta. No, u ovoj je zemlji važan jedino lov. Pa makar i po sistemu »ako je moja krava gladna, neka crkne i susjedova«

socijalnog dijaloga. On pregovara s ciljem postizanja dogovora, zadovoljavajućeg za obje strane.

Poslodavac je, u pravilu, u boljoj poziciji od sindikalnog pregovarača. Sindikatu nikad neće posve otvoreno govoriti o materijalnom stanju poduzeća kao i poslovnim predviđanjima. Postupat će, pomalo, s figom u džepu kako bi se sačuvao od »pretjeranih« radničkih zahtjeva. Jer se dogovor sa sindikatom treba ukloniti u šuru matematičku sliku.

Nema sumnje da je poslodavac odgovoran za dogovor koji postigne sa sindikatom. On je taj koji je pristao

na, kako se javnosti želi nametnuti, enormna prava. Visoke plaće, pa i plaćanje nerada, privilegiju regresa i božićnice, koja je izmišljotina domaćeg tržišta rada. Jer, uredene zemlje poznaju pojam trinaeste plaće, pa i bonusa koje ne zarade samo rukovoditelji već na njih mogu imati pravo i obični radnici. Poslodavac je kriv što se isplaćuje dar za djecu i sva ostala prava koja proizlaze i iz minimalnih zakonskih odredbi. Sindikat je tražio, poslodavac je pristao. A taj isti poslodavac je odgovoran za efikasnost na radnom mjestu. On je pristao da u nekim poduzećima sindikalni profesionalci imaju status direktora. Odgovornost za to je, dakle, na poslodavcu.

Zalosno je, međutim, da se pokušava nametnuti razmišljanje kako su uskrsnice, božićnice, regresi, plaćeni troškovi prijevoza na posao i s posla, plaćeni topli obrok, dnevničica od 140 kuna, iako je ona prema propisima godinama neoporeziva u iznosu od 170 kuna, suluda prava. Zapravo, suludo je misliti o tim kategorijama kao suludim pravima. Baš kao što je suludo prozivati radnike jer im je kolektivnim ugovorom propisana temperatura radnog stola ili količina svjetlosti na radnom mjestu. Naime, postoji nešto što se zove zaštitom na radu. Da, neke odredbe iz tog širokog podučja doista mogu tjerati na smijeh. Ali, vjerovali ili ne ta toplina radnog stola kao i niz drugih odredbi sadržaj su europske pravne stečevine s kojom se godinama pokušavamo uskladiti. Makar i na papiru. Jer kada bi se sva pravila iz EU direktiva koje obraduju područje zaštite na radu odmah primijenila veliki broj poslodavaca nestao bi s domaćeg tržišta. No, u ovoj je zemlji važan jedino lov. Pa makar i po sistemu »ako je moja krava gladna, neka crkne i susjedova«.

PREDSTAVNICI DRŽAVNIH I JAVNIH SLUŽBENIKA PRISTAJU NA PREGOVORE S VLADOM O KOLEKTIVnim UGOVORIMA

Sindikati uvjetno spremni na odricanje

ZAGREB ► Sindikati državnih i javnih službi spremni su sjesti za stol s Vladom i razgovarati, ako treba i o pravima iz kolektivnih ugovora. Iako to otvoreno neće priznati, svjesni su da ih očekuju materijalna odricanja. No, svojih se prava vjerojatno neće tako lako odreći i tražit će da im se oduzeto vrati kada za to nastupe uvjeti. Sindikati koji predstavljaju 240 tisuća zaposlenih u zdravstvu, kulturi, socijalnoj skrbi, policiji, obrazovanju, upravi i koji se direktno finansiraju iz proračuna, međutim, ljudi su na Vladu. Smjernice proračuna donešene su bez konzultacija sa

sindikatima, a vlast za sada nije dialog vodi preko medija.

Želi li Vlada rezati materijalna prava zaposlenih u državnim i javnim službama, sa sindikatima će morati otvoriti razgovore o Temeljnom kolletivnom ugovoru (TKU), ali i o granskim kolektivnim ugovorima koji reguliraju specifičnosti svake od službi. No, čini se da će predstavnici državnih i javnih službi Vladu ponoviti stari ultimatum – ako se oni trebaju odricati, najprije valja u red dovesti prava u javnim poduzećima, odnosno tvrtkama poput HEP-a, Hrvatskih šuma, Holdinga HŽ, Hrvatskih voda, Janafu.



Dajemo, ali i tražimo –
Vilim Ribić

– Zaslужujemo sjesti za stol, pa da čujemo gorku pilulu. Pa čemo tu pilulu popiti, ili čemo popiti pola, ili je nećemo popiti. No, što namjeravaju trebaju nam reći za stolom, a ne ovako, veli Spomenka Avberšek, predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva dodajući: »Jeste socijalni partneri, ali bome ne na daljinski upravljač!«

– Mi smo otvoreni za dijalog, ali ne nailazimo na sugovornike s druge strane. Na žalost reagiramo kao čitatelji, jer iako smo to tražili, s nama nije održan niti jedan sastanak vezan uz bilo koje pravo iz kolektivnog ugovora, veli Boris Pleša, predsjednik

Sindikata državnih i lokalnih službenika i nameštenika.

Vilim Ribić, predsjednik Matice hrvatskih sindikata, ističe da Vlada najprije treba razgovarati s javnim poduzećima i ostvariti uštide unutar kolektivnih ugovora u tim poduzećima.

– Mogu o svemu razgovarati. Spreman sam na neke vrste odricanja, ali zauzvrat nam nešto treba dati, veli Ribić dodajući da odricanja bez odluke članstva neće biti. Na božićnicama i regresi u državnim i javnim službama vlasta može uštediti oko 800 milijuna kuna, a s dječjim dodatkom tek nešto više od milijardu kuna. G. GALIĆ

NOVILIST

PRAVA IZ KOLEKTIVNOG
UGOVORA

Sistematski pregledi stiju na „naplatu”

(SDLSN, 25. siječnja 2011.) Iako je bivša premijerka Jadranka Kosor novoj vladi zamjerila rastrošnost zbog najave angažiranja stranih konzultanata na poslovima traganja za kosturima u ormarima po ministarstvima, jedan od njih uskoro bi mogao doći na naplatu.

Radi se o pravu službenika i namještenika na sistematski pregled u vrijednosti od 500 kuna jednom u tri godine, koje je počelo teći 1. siječnja 2009. godine.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH na vrijeme je Vladi i tadašnje Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, kao tijelo putem kojeg su se pregledi trebali organizirati, obavijestio o obvezi njihove provedbe, ali je njima do danas obuhvaćen samo manji broj državnih službenika i namještenika.

Za ilustraciju, u Ministarstvu unutarnjih poslova, koje samo ima gotovo 27.000 zaposlenih uopće nisu organizirani sistematski pregledi, sukladno obvezi iz kolektivnog ugovora.

Kako je 1. siječnja 2012. godine proteklo razdoblje od tri godine u kojem službenici i namještenici imaju pravo na sistematski pregled i započelo novo trogodišnje razdoblje u kojem također imaju pravo na sistematski, zaposlenici koji to žele mogu od Vlade kao poslodavca potražiti naknadu štete zbog nemogućnosti korištenja ugovorenog prava, tj. iznos od 500 kuna.

Situacija je utoliko apsurdnija jer je Vlada svojedobno odbila prijedlog SDLSN da se odredba kolektivnog ugovora kojom se propisuje obveza provedbe sistematskih pregleda ne odnosi na službenike i namještenike koji sistematske preglede obavljaju radi redovite provjere sposobnosti za rad, ukoliko oni po svom sadržaju odgovaraju sistematskom pregledu ugovorenom kolektivnim ugovorom.

SDLSN će stoga, radi zaštite prava svojih članova ugovorenih kolektivnim ugovorom, prikupiti punomoći radi pokretanja postupka mirenja, odnosno naknade prava putem nadležnih sudova. **S. Kuhar**



Zbog nemara bivše vlade prisilna naplata? **Sindikat zbog sistematskih pregleda prijeti tužbom**

ZAGREB - Jedan od "kostura iz ormara" uskoro bi mogao doći na naplatu, upozorili su iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika. Oni od 1. siječnja, naime, imaju pravo od Vlade kao poslodavca potražiti naknadu štete zbog nerealiziranog prava na sistematski pregled u vrijednosti od 500 kuna. Prema kolektivnom ugovoru, državni službenici i namještenici imaju pravo na takav pregled jednom u tri godine, a s početkom 2012. godine istekao je trogodišnji rok za realizaciju tog prava. Naplata sudskim putem Vladi bi mogla stajati više desetaka milijuna kuna.

- Na vrijeme smo Vladu i tadašnje Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, koje je trebalo organizirati preglede, obavijestili o obvezi, ali je sistematski pregled prošao samo manji broj državnih službenika i namještenika. U Ministarstvu unutarnjih poslova s gotovo

27.000 zaposlenih sistematski pregledi uopće nisu organizirani, a već je počelo teći novo trogodišnje razdoblje - upozorava Siniša Kuhar, tajnik Sindikata državnih službenika. Ako se Vlada ne oglaši, sindikat će radi zaštite prava svojih članova prikupiti punomoći radi pokretanja postupka mirenja, odnosno naknade prava preko sudova.

- Čekamo da nam Vlada ponudi nekakav prijedlog, recimo da se ti pregledi obave do kraja godine, a onda ćemo vidjeti hoće li se članstvo s tim složiti - kaže Kuhar. Situacija je utoliko apsurdnija što je bivša vlada svojedobno odbila prijedlog sindikata da se iz obveze sistematskih tih pregleda izuzmu oni koji ih obavljaju neovisno o kolektivnom ugovoru radi redovite provjere sposobnosti za rad, čime je sama proširila krug onih koji danas zbog toga mogu tužiti državu. (L.J.B.M.) ■

HDZ-OVO NEPOŠTIVANJE UGOVORA Novih 32 milijuna „kostura“ za naplatu

(Nacional, 25. siječnja 2012.) Vlada Jadranke Kosor nije poštovala odredbe kolektivnog ugovora koji jamči svim državnim službenicima i namještenicima jednom u tri godine sistematski pregled u vrijednosti 500 kuna. Od 2009. godine, pregledi nisu provedeni, pa s prvim siječnjem ove godine, zaposlenici imaju pravo da im se nadoknadi tih 500 kuna za sistematske, poručili su danas iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika. Kako se radi o otprilike 64 tisuće zaposlenika obuhvaćenih

ugovorom, na naplatu dolazi 32 milijuna kuna, a na taj trošak nova Vlada Zorana Milanovića sigurno nije računala.

"Iako je bivša premijerka Jadranka Kosor zamjerila novoj rastrošnosti zbog najave angažiranja stranih konzultanata na poslovima traganja kostura u ormarima ministarstva, jedan od njih uskoro bi mogao doći na naplatu" kaže tajnik sindikata Siniša Kuhar.

On pojašnjava da je Vlada svojedobno odbila da se obveza smanji tako da oni koji već obavljaju sistematske preglede u okviru redovite provjere sposobnosti za rad (npr. policajci, opa), ne moraju obavljati novi sistematski ukoliko su oni identični. Kuhar najavljuje da kreću u prikupljanje punomoći naknadu prava putem suda. Jedina nada Vladi je postupak mirenja i nagodba, ali to eventualno samo može umanjiti trošak.

STEZANJE REMENA ILI... ČEKA NAS TEŠKA GODINA U KOJOJ BI MANJAK U PRORAČUNU BIO IZNIMNO BOLAN

Ne uštedi li se dovoljno, padaju plaće i mirovine

PRIJE FRENKI LAUŠIĆ

Riječ je o značajnom zaokretu u fiskalnoj politici koji je trebalo napraviti i ranije, ustvrdio je Ante Bajo, analitičar Instituta za javne finančije, u svom osvrtu na Vladin prijedlog državnog proračuna, no jedno od glavnih pitanja koje se postavlja u odnosu na taj "značajan zaokret" odnosi se na realnost ušteda koje se planiraju provesti.

Problem - poljoprivreda

Naime, od četiri milijarde manjih rashoda u 2012. u odnosu na 2011., dvije trećine se odnose na dvije stavke - dvije milijarde kuna smanjenja raznih dodataka na plaću u državnim i javnim službama i 817 milijuna kuna manjih poljoprivrednih subvencija.

Problem je u tome što će svaki ministar trebati biti dosta čvrst u svom resoru kako bi proveo uštede. O čemu je tu riječ, može se ljepe ilustrirati upravo na primjeru jednog ministarstva prigodom obraćuna plaća za siječanj ove godine.

Kako smo neslužbeno doznali, resorni ministar je krajem siječnja neformalno obavijestio rukovodeće kadrove da zaposlenicima ne potpisuju zahtjeve za prekovremenim satima iznad 10 sati mjesечно i da prestanu s praksom isplaćivanja raznih dodataka na plaću.

Meditum, dogodilo se to da većina šefova nije imala hrabrosti suprotstaviti se svojim zaposlenicima koji takve dodatke i prekovremene sate smatraju sastavnim dijelom plaće i svojim stečenim pravom.

Ne uspiju li predviđene uštede od četiri milijarde kuna i ne budu li ministri nemilosrdni u provođenju sadašnjeg proračuna, može se očekivati prelazak na "crni" scenarij, a on znači dodatni udarac na standard građana

PLAN 'A'
1,1 milijarda kuna na posebnim dodacima, poput onoga za rad na europskim projektima
450 milijuna kuna manje za plaće na zdravstvu
400 milijuna kuna uštede na ugovorima na određeno vrijeme
200 milijuna kuna manje za prekovremeni rad
90 milijuna kuna ušteda na posebnim uvjetima rada

Ministar je zatim poslao pišmenu "okružnicu" kojom je "naredio" da se prestane s takvom praksom, kako bi na taj način "zastitio" rukovodeći kader od bijesa podredenih.

No, ni to nije bilo dovoljno da ohrabri "visoki i srednji menadžment" i ministar



Neće se, valjda, kriza prelomiti na onima koji imaju najmanje - hrvatskim umirovljenicima
SREĆKO NIKETIĆ / CROPIX

je na stol dobio obraćunu plaća u kojem i dalje stoe "nabildani" prekovremeni sati i svi ostali "večni" dodaci.

Prvom čovjeku ministar-

stva stoga nije preostalo ništa drugo nego da odbije potpisati takve obraćune i plaće su prvi put isplaćene bez većine tih "stimulansa". Tako će se trebati postaviti svaki od 20 ministara, a nisu svi tako čvrsti kao ministar u kojem je riječ.

Slavko Linic je, svjesta takve situacije, uutorak poručio kako će kontrolirati politiku štednje svakog ministra i ako netko ne bude ostvario začrtani plan, ići će na rapport

premijeru. No, čak i ako svatko od njih bude na visini zadatka, pitanje je može li se takvim mjerama.

A jednako tako je i pitanje hoće li Tibor Jakovina, ministar poljoprivrede, uspjeti nemoguće: da na subvenciju u poljoprivredi uštedi 817 milijuna kuna.

Ako se na ovim stavkama ne uspije uštedjeti dovoljno, odnosno ako ne uspije nazovimo ga 'Plan A', tada će Vla-

PLAN 'B'
1. ukidanje božićnica, regresa i darova za djecu (1 milijarda kuna)
2. smanjenje plaće na proračunu za pet posto
3. smanjenje povlaštenih mirovina većih od 3000 kuna za deset posto (ušteda 400 milijuna kuna)
4. kresanje 'običnih' mirovina većih od 3000 kuna za 10 posto (400 milijuna kuna)

da morati prijeći na "drugu liniju obrane - Plan B", koji u prvom naletu podrazumijeva ukidanje ovogodišnjih božićnica, regresa i darova za djecu za korisnike državnog proračuna, što zajedno iznosi oko milijardu kuna.

No za to će Vlada trebati privoku sindikata javnih i državnih službi kako ne bi kršila kolektivne ugovore.

U slučaju, pak, da podbace i prihodi državnog proraču-

na (koje je Vlada dosta konzervativno procijenila, ali ta mogućnost nikako nije isključena), tada Vlada mora pristupiti novim pregovorima sa sindikatima u kojima bi tražila pristanka za smanjenje plaće za još najmanje milijardu kuna. To bi u stvari bilo smanjivanje osnovice plaće za pet posto za šest mjeseci (u drugoj polovini godine).

Ništa bez sindikata

Naravno, veliko je pitanje bi li sindikati državnih i javnih službi pristali na bilo koju od tih mjera, a ako to ne bi uspjelo, Vladi bi preostalo samo da smanji povlaštenje mirovine iznad tri tisuće kuna za deset posto (oko 400 milijuna kuna) i deset posto smanjenja "običnih" mirovina iznad tri tisuće kuna (oko 400 milijuna kuna). To je ta nevesela priča koja bi nas mogla snaći ako ministri ne uštede dovoljno iako prihodi budu osjetljivo niži nego predviđeni.

A da su bolni rezovi nužno zlo u situaciji u kojoj se nalazimo i u kojoj bismo tada još više "zaglibili", najbolje svjedoče podaci koje je u svom osvrtu iznio Ante Bajo, a prema kojima su tijekom 2011. prosječni prinosi na desetogodišnje hrvatske obveznice u eurima znaczajno rasli i čak prelazili 7,8 posto, dok su u siječnju 2012. bili na razini od 7,3 posto.

To je razina kamata i cijene obveznica koja označava granicu održivosti javnog duga na duže staze, duga čiji ćemo tacao biti još dugo ako se ispostavi da je ovaj "značajan zaokret u fiskalnoj politici" bio zaokret za 360 stupnjeva.



Nakladnik:

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještениka Republike Hrvatske

Za nakladnika:

Boris Pleša, predsjednik Sindikata

Glavni urednik:

Siniša Kuhar

Adresa uredništva:

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2

Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171

Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: sldsn-rh@zg.t-com.hr

www.sldsn.hr

Grafički urednik:

Nenad Pejušković

Grafička priprema:

Mala kreativna grafička zadruga, Zagreb

Tisk:

Tiskara Petravić, Strmec



**DRŽAVNA BLAGAJNA 2012. -
KUKURIKU KOALICIJA DONIJELO
PRORAČUN, PREMIJER
MILANOVIĆ NAZVAO GA
REALNIM I HUMANIM**

Vlada otupila škare: Ušteda smanjena za 1,2 milijarde kuna

Božićnica i regres - O kresanju ili ukidanju tih naknada zaposlenima u državnoj upravi sa sindikatima se neće morati pregovarati budu li ministri strogo poštovali limit, poručuju iz Vlade

Večernji list

(VEČERNJI LIST, 13. veljače 2012.)) Vlada je prihvatala državni proračun težak 118,84 milijarde kuna. Tako je u odnosu na 2011. proračun uspjela smanjiti za (samo) 3,4 milijarde kuna, a ne 4,6 kao što je bila najavila u smjernicama na osnovi kojih se proračun i radio. Doduše, i premijer **Zoran Milanović** i ministar financija **Slavko Linić** napomenuli su da proračunska ušteda zapravo iznosi četiri milijarde kuna!

Šansa i za razvoj

- Ove godine dobit ćemo čak 600 milijuna kuna više nepovratnih sredstava iz programa europskih fondova nego lani. Pa kako je to trošak koji ne utječe na deficit, mi i tih 600 milijuna računamo kao ovogodišnju uštedu. Tim iznosom dolazimo do rashoda koji su četiri milijarde manji nego lani - objasnio je Linić.

Gdje je "nestalo" još 600 milijuna kuna koje je Vlada u svojim smjernicama planirala uštedjeti, objasnio je premijer Zoran Milanović.

- Ipak smo tih 600 milijuna odlučili iskoristiti za razvojne regionalne i europske projekte, za pomoć pri zapošljavanju i za obveze prema poljoprivrednicima koje su nastale lani, a isplaćuju se ove godine - rekao je Milanović. Predsjednik Vlade "svoj" prvi proračun opisao je realnim i humanim.

- Godinama smo slušali floskule da je proračun i razvojni i socijalni. Ovaj je proračun realan. On ima prilike biti i razvojni, a ima i komponentu zaštite najugroženijih u krizi, i po tome je human - rekao je.

Vlada je tako na kraju ipak "otupila škare" prema poljoprivrednicima i smanjila im poticaje za "samo" 817 milijuna kuna, a ne milijardu, kao što je bila najavljivala - dakle, s lanjskih 3,6 na ovogodišnjih 2,8 milijarde kuna. Tristotinjak milijuna kuna manje dobit će i HŽ, tako da će Vlada ove godine na subvencije ukupno utrošiti 5,5 milijardi kuna, što je 1,2 milijarde manje nego lani.

Od predviđene dvije milijarde kuna uštede na troškovima za službenike u državnoj administraciji, Vlada nije odustala. Ove godine planira se uštedjeti čak 1,1 milijardu kuna na posebnim dodacima na plaće, 400 milijuna na ugovorima na određeno vrijeme, 200 milijuna na prekovremenim satima...

- Ako uspijemo ostvariti planirane uštede i ako ministri ne



budu probili limite, onda neće biti potrebno pregovarati o ukidanju božićnica i regresa. Vjerujem da ćemo uspjeti jer ćemo, među ostalim, ukinuti i dodatke za zaposlenike koji rade na europskim projektima koji su zbog toga imali i do 20 posto veće plaće - rekao je naš sugovornik iz Vlade i dodao da će Ministarstvo financija svaki dan vršiti nadzor nad svim isplatama za zaposlenike u državnoj upravi.

ROKOVI KUCAJU NA VRATA

Kako će Linić napuniti državni proračun?

Vlada će u četvrtak na redovitoj sjednici usvojiti paket poreznih zakona, uz ostale, i onaj o povećanju PDV-a s 23 na 25 posto. O proračunu za 2012. godinu raspravit će tek na izvanrednoj sjednici u ponedjeljak. Ministri dotad moraju izći na kraj sa seljacima, koji prosvjeduju zbog reza od milijardu kuna na poticajima, te sa sindikatima koji prijete sudom ako se ukinu božićnice

(RTL, 8. veljače 2012.) U Vladi dogovaraju zadnje detalje proračuna za 2012. godinu. Ministar financija **Slavko Linić** planira smanjiti proračun za 4,6 milijarda. Ceh će platiti, prije svega, poljoprivredu. Gotovo milijardu kuna manje za poticaje na cestu će sutra izvući seljake.

"U ovih osam dana nitko nam se nije javio. Sutra u 12 ističe taj rok, mi smo prosvjede najavili i prosvjed ćemo održati", poručio je predsjednik Nezavisnih hrvatskih seljaka **Mato Mlinarić**.

Još dvije milijarde planira se uštedjeti na troškovima u ministarstvima, a još se važe i mogućnost ukidanja božićnica javnoj upravi.

"Ukoliko dođe do jednostranog ukidanja ili neisplate tih ugovorenih stavki onda sindikatima ne ostaje ništa drugo nego sudske epilog", rekao je predsjednik Sindikata državnih službenika i namještenika **Boris Pleša**.

Dok su uštede uglavnom poznate, ministar financija i službeno najavljuje podebljanje prihoda proračuna prodajom Croatia osiguranja i Hrvatske poštanske banke.

"U prihodima proračuna, ali ne na strani koja povećava pri-

hode nego smanjuje naš račun financiranja i potrebu zaduživanja, bit će prihod od dvije milijarde po osnovu privatizacije dijela finansijskog sektora", izjavio je Slavko Linić.

U prodaju će prije svega Croatia osiguranje, gdje će država zadržati tek kontrolnih 25 posto.

Hrvatska poštanska banka najvjerojatnije će se većim dijelom prodati Europskoj banci za obnovu i razvoj.

Tako zarađene dvije milijarde kuna smanjit će potrebu za zaduživanjem s 17.5 na 15.5 milijarda kuna. No, pitanje je je li to dobar potez.

"Ja iz toga iščitavam jedino staru priču da se ide u prodaju banke ili neke druge tvrtke u Hrvatskoj kako bi se proračun punio ili rješavao problem deficitia. To načelno govoreći nije dobro", upozorio je **Luka Brkić** s Fakulteta političkih znanosti.

Sam Linić u razgovoru za Reuters, pak, tvrdi kako Vlada sve to čini da uvjeri bonitetne agencije u kreditnu sposobnost Hrvatske. Za razliku od seljaka, dobrim vijestima mogu se nadati umirovljenici i poduzetnici.

"Na užem kabinetu danas smo razmatrali mogućnost da umirovljenicima povećamo neoporezivi dio mirovina s 3.200 na 3.400 kuna, te smo ponovno raspravljadi o tome na koji način da poduzetnicima vratimo njihovo ulaganje dobiti u kapital i investicije", obrazložio je ministar finančnica.

Konačna razmatranja moraju se završiti do pondjeljka.

Hoće li Linić u novoj Vladi biti dežurni Grinch i ukinuti regres i božićnice?

Prvi prijedlog proračuna na sutrašnjoj sjednici Vlade vjerojatno će otkriti ono od čega nakon najava o otkazima najviše strahuju radnici u javnom sektoru: da je Slavko Linić u smanjenje rashoda uračunao i ukidanje njihovih regresa i božićnica

Autor: Branimir Zekić

(Business.hr, 8. veljače 2012.) Ako je suditi po izjavama sindikalnih čelnika, koji očekivano pokazuju otpor prema ukidanju prava svom članstvu, mogla bi to biti prva zaista teška bitka ove vlade, u kojoj će pokazati svoje stvarne kapacitete.

"Božićnica i regres spadaju u prava iz kolektivnog ugovora, a ako ih Vlada namjerava ukidati jednostrano, sigurno je samo da ćemo završiti na sudu. Dosad nismo čuli što namjeravaju, na zadnjem sastanku to sam kazao i ministru Liniću, ali mi ništa nije odgovorio. Potpuno je neprihvatljivo da iz medija dobijem prve informacije o namjeri da se ukine regres i božićnica", komentira za Business.hr **Boris Pleša**, šef Sindikata državnih i lokalnih službenika.

Vlada je, čini se, odabrala taktiku u kojoj će prvo predsta-



viti famozne "bolne rezove", a tek onda krenuti u pregovore sa sindikatima, što ovima, barem prema javnim istupima, ničak ne odgovara.

Za ukidanje prava iz kolektivnog ugovora, tvrdi sindikalist Pleša, već se neko vrijeme u javnosti priprema teren, u prvom redu medijskim stigmatiziranjem radnika u javnom sektoru, kao neradnika koji ostvaruju samo beneficije.

"Nikakvih izmjena kolektivnog ugovora neće biti bez konzultacije s članovima. Tako smo 2010. pristali na neisplatu božićnice, a godinu ranije nam je isplaćena u dva dijela", podsjeća Pleša.

Čelnik SSSH **Mladen Novosel** možda ne smije to reći, ali stječe se dojam kako se dijelom slaže s Vladinom namjerom da iz kolektivnog ugovora suspendira božićnicu i regres, ali tek uz pregovore i jasnu poruku što bi se time točno postiglo.

"Ne vjerujem da će se radnici tih prava odreći dobrovoljno. Strah me da Vlada, s druge strane, samo gleda kako će krenjanjem proračuna ispuniti uvjete Svjetske banke i MMF-a. Ako žele 'ušparati' dvije milijarde, moramo znati gdje ih preusmjeravaju. Predizborna platforma bila im je oživljavanje realnog sektora i proizvodnje, no bojim se da toga ovdje ne ma", rekao je za Business.hr Novosel.

Kako u svojoj sindikalnoj središnjici okuplja mahom radnike iz privatnog sektora, podsjeća kako su oni u godinama slabijeg poslovanja pristajali i na smanjenje plaće i na izmjene kolektivnog ugovora jer je alternativa često bila - propast tvrtke. Kako država malo teže propada, teži su i pregovori s puno bolje organiziranim sindikatima državnih i javnih službenika.

Kolektivni ugovor zaposlenika u državnim službama istječe 31. srpnja, a iz Vlade su već najavili da će mijenjati dio Zakona o radu koji ostavlja stari kolektivni ugovor na snazi sve dok se ne potpiše novi. Kako se neslužbeno može čuti iz Kukuriku koalicije, Vlada ima i alternativni plan u slučaju da pregovori sa sindikatima zapnu. Mogao bi je, naime, spasiti europski Fiskalni pakt kojim EU svoje članice obvezuje da proračunski deficit zadrže na najviše tri posto. I prije službenog pristupanja EU Hrvatska bi mogla odredbe Pakta unijeti u Ustav ili uzdici na razinu ustavnog zakona. Premijer **Milanović** je tijekom nedavnog posjeta Bruxellesu rekao da je spreman učiniti što prije.

Preuzimanjem odredbi Fiskalnog pakta Vlada bi mogla suspendirati Kolektivni ugovor koji radnicima jamči regres i božićnicu, navodeći da bi u suprotnom prekršila ustavni zakon. Ipak, ako bi došlo do tog scenarija, kojim bi se zapravo ukinuo socijalni dijalog zbog Fiskalnog pakta, porasli bi i izgledi za masovne ulične prosvjede u organizaciji sindikata.



Slavko Linić reže budžet za pet milijardi kuna

Povećanje PDV-a tek je jedna od mjer kojom Vlada sredinom sljedećega tjedna planira i službeno izaći pred javnost. Užurbanio se dovršava prijedlog proračuna čiji bi troškovi trebali biti srezani za pet milijardi kuna!

Zagreb, 21.01.2012., 21:06

Autor: Boris Mišević

(Dnevnik.hr) Proračun je skoro pa gotov. Ministar financija **Slavko Linić** ga do utorka navečer mora staviti predsjedniku **Vlade Zoranu Milanoviću** na stol. Premijer će ga nakon toga predstaviti javnosti. Troškovi su kako doznačamo smanjeni za pet milijardi kuna. No podsjetimo guverner **Željko Rihatinski** je rekao da rezovi moraju biti duboki barem devet milijardi da se spasi kreditni rejting!

'I pet i devet milijardi ušteda je malo da bi izašli iz ove situacije. Ako na prihodnoj strani mi pokrenemo poduzetništvo i pokrenemo proizvodnju i realnu ekonomiju za izvoz onda je sve moguće', kaže **Dražen Kalodera**, ekonomski analitičar.

Osim višeg PDV-a prihodovna strana proračuna punit će se porezom na dividendu ali samo na dionice iznad 30 tisuća kuna. S druge strane onome tko bude reinvestirao dobit država neće naplaćivati porez na dobit. No rezovi su sigurno najteži posla.

Kome će točno biti odrezano pet milijardi za sada zna samo Linić i njegov ekonomski tim koji završavaju rad na proračunu. Sam proračun Sabora bi trebao biti predložen u veljači. Sa Vladinog užeg kabineta stižu informacije da će se rezati po svim ministarstvima. Materijalni troškovi biti će smanjeni za milijardu kuna.

Plaća javnih službenika se neće dirati ali izgledno je kresanje dodataka na plaću, božićnice, regresi i prekovremenih sati.

'Jednostrano ukidanje prava iz kolektivnog ugovora nosi sa sobom određene konzekvene. Pozivamo Vladi da prestane voditi socijalni monolog i da nas uključi u procese socijalnog dijaloga koji je posljedica i kolektivnih ugovora i drugih akata', rekao je **Boris Pleša**, predsjednik Sindikata državnih službenika. Vlada će povećanjem neoporezivog dijela plaće najviše neto plaće podignuti za oko 80 kuna.

Kada dode proljeće trenutno najmoćnije svjetske organizacije - rejting agencije - dat će ocjenu svoju ocjenu o kojoj će ovisiti cijena zaduživanja države u 2012.

4,6 **milijardi kuna** manje u proračunu za 23 puta je više od onoga što Kosor smatra mogućim

NESLUŽBENO IZ BANSKIH DVORA MMF PREPORUČUJE JOŠ

Linić: MMF za vjerovnike, a

Vlada ima svoj program i držat će ga se, ističe Slavko Linić, a to je kresanje zaposlenih i plaća, kaže Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih službenika

ZAGREB ► Poruke Medunarodnog monetranog fonda o nužnosti jače štednje od one koju je Vlada promovirala svojim proračunskim smjernicama i savjeti te institucije da se krene u smanjenje broja zaposlenih u javnom sektoru i smanjenje plaća kako bi se postigla interna devalvacija bez promjene tečaja nitko u državnim institucijama jučer nije želio komentirati. Tako su i iz Vlade i iz Hrvatske narodne banke poručili da neće komentirati zaključke MMF-a s time da naši sugovornici iz Vlade neslužbeno kažu da MMF nije rekao ništa neočekivano, te da je jasno da oni zastupaju interes vjerovnika, a da se u Hrvatskoj provodi politika Vlade u interesu domaćeg gospodarstva i građana. Nekoliko riječi o tim zaključcima rekao je tek ministar financija Slavko Linić prije jučerašnjeg sastanka s predstvincima prehrambenih tvrtki.

Sindikati nisu iznenadeni

– Vlada ima svoj program koji je pozitivno ocijenjen i držat će ga se. Uvjeren sam da će proračun koji ćemo ponuditi biti održiv, poručio je ministar Linić. Što se tiče limita koji su odredeni za potrošnju u svakom ministarstvu i po kojima se najveći rezovi i to od milijardu kuna dogadaju u Ministarstvu poljoprivrede, a slijedi Ministarstvo zdravlja s 560 kuna manje, Linić je poručio da je štednja i rezanje rashoda odluka Vlade, a ne nečija privatna odluka.

Preporuke MMF-a nisu iznenadile ni sindikate zaposlenih u državnoj upravi koji



bi trebali biti najveće žrtve njihova provodenja.

– Poznato je da MMF nudi univerzalni recept za cijeli svijet, a to je smanjivanje broja zaposlenih ili smanjivanje plaća bez obzira o kojoj se zemlji radi koliko ima zaposlenih i kolike su njihove plaće, kaže Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještениka. Što će Vlada napraviti i hoće li poslušati savjete MMF-a Pleša ne može procijeniti jer Vlada sa sindikatom ne komunicira nego o njezinim potezima i namjerama doznaju iz međia.

REZANJA, A VLADA PORUČUJE IMAMO SVOJ PROGRAM

astupa svoje a mi gradane

**Linić. MMF nudi univerzalni recept za cijeli svijet, a
predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika**



Vlada ima svoj
program koji je
pozitivno
ocjenjen -
Slavko Linić

su njime ugovorena. Prošla Vlada je pokušala ukinuti tu produženu primjenu izmjena ZOR-a, ali su mu se peticijom usprotivili sindikati, a sada MMF isto sugerira i novoj vlasti.

Negodovanje koje mu stiže iz sindikata, premijer Zoran Milanović može kompenzirati potporom koju će dobiti iz HDZ-a ako će se odlučiti za izmjene Zakona o radu. Naime, predsjednica HDZ-a Jadranka Kosor rekla je jučer na konferenciji za novinare da će njezina stranka podržati sve za što se zlagala donedavna vlada.

Bili protiv izmjene ZOR-a

- Sve što smo kao vlada predlagali, mi čemo i dalje dosljedno zastupati. To se odnosi i na izmjene ZOR-a koje su bile jedina mjeru u programu gospodarskog oporavka koju nismo uspjeli

prilagodava stvarnom životu. Kosor je upozorila i da je njezina vlada, kad je riječ o rezanju državnih rashoda, »ogolila sve što se moglo«.

- Možda se rashodi mogu umanjiti za još 200 milijuna kuna, to je naša procjena. Ako se, primjerice, ostvare najave o smanjenju subvencija HŽ-u, onda se ne mogu očekivati investicije o kojima Vlada govori, zaključila je Jadranka Kosor. Vlada je pak najavila da će proračun smanjiti za 4,6 milijardi kuna, što je 23 puta više od onoga što Kosor smatra mogućim. Zaključci MMF-a, smatra J-

**Zaključci
MMF-a na
tragu su politike
koje je vodila naša
Vlada**

Jadranka Kosor

Kosor: Da su nas podržali danasa bi im bilo lakše

- SDP-ova politika bila je kratkovidna, uskostranačke interese stavljali su iznad državnih. Nisu imali snage i hrabrosti podržati ono što sada Vlada, istina, konfuzno najavljuje. Može se razabrat da će se smanjivati masa plaća, a to neće moći bez diranja kolektivnih ugovora. Da su nas podržali, danas bi Kurku koaliciji bilo puno jednostavnije donositi odluke. Ali, nisu se odazvali, naglasila je Jadranka Kosor.

N. REBERSAK

Na pitanje jesu li spremni s Vladom pregovarati oko izmjena kolektivnih ugovora, Pleša odgovara da oni žele pregovarati s Vladom jer im kolektivni ugovor ističe 31. srpnja, a ako se dodat ne dogovori novi, prema Zakonu o radu teče primjena stralog, a tako i prava koja

provesti. Suština našeg prijedloga izmjene ZOR-a bila je da se prava iz kolektivnih ugovora ne mogu braniti u trenucima kad BDP pada, rekla je bivša premijerka. Istovremeno je podsjetila da je Milanović potpisao sindikalnu peticiju, zahtijevajući da se ZOR ne mijenja, »da se ne

**Dražen CIGLENEČKI,
Jagoda MARIĆ**

**REAKCIJE NA IZVJEŠĆE
MMF-A:**

**'HDZ će podržati
izmjene Zakona
o radu'**

Na MMF-ovo izvješće kako je smjer dobar, ali nedovoljan - Banski dvori i središnja Banka šute.

(Dnevnik.hr, 7. veljače 2012.) No, izvješće MMF-a komentiraju ostali pa i preporuku da se dodatno reže javna uprava. Bivša premijerka Jadranka Kosor napala je premijera Zorana Milanovića da nije želio poduprijeti njezine izmjene Zakona o radu, što je sada i prigovor novoj Vladi. Ona tvrdi - ako Vlada to predloži, HDZ će poduprijeti izmjene takvog zakona. 'Mi dobro znamo gdje smo sve ogolili gdje se moglo. Možda još ima prostora za nekih 200 milijuna, ne više', rekla je predsjednica HDZ-a Jadranka Kosor.



I državni službenici su ljudi s kreditima

'Samo otpuštanje kao način spašavanja proračuna ne može spasiti', tvrdi **Boris Pleša** iz Sindikata javnih službenika. 'To je ono što je minimum što smo tražili. Mi to više ne možemo plaćati više nego danas', rekao je **Davor Majetić**, direktor Hrvatske udruge poslodavaca.

'Državni službenici su ljudi koji imaju kredite i dugove i sve što mi drugi imamo', dodao je Pleša. Majetić tvrdi da politička volja postoji, ali i da vidimo kako su 'neki malo hrabriji, neki odlučniji, a neki nisu'. Na pitanje misli li da Vlada ovakvim mjerama može spasiti kreditni rejting, Jadranka Kosor kratko je prokomentirala da je to teško reći.





Mnogi će naši sugrađani teško povjerovati da su im plaće prevelike

Obračun s javnim sektorom

Traže se i promjene zakona o radu kako bi se smanjili troškovi zapošljavanja i otpuštanja, a prvi na udaru bi trebali biti zaposleni u javnom sektoru. Traži se i ubrzanje privatizacije i ukidanje neporeznih naknada, čije je smanjivanje, a ne ukidanje, Vlada već najavila.

– Članovi misije MMF-a pozivaju na brzu provedbu ovih reformi kako bi se ublažili kontrakcijski efekti fiskalne konsolidacije. Povećanje konkurentnosti poduprlo bi rast izvoza, privuklo inozemni kapital, a to bi pridonjelo preusmjeravanju gospodarstva na inozemnu potražnju i ostvarivanju održivog rasta koji počiva na privatnom sektoru, zaključuju među ostalim MMF-ovci.

NOVČARSKA ŽANDARMERIJA UVJETNE POHVALE MJERAMA NOVE VLADE

MMF: Otpuštajte, režite, prodajte!

MMF prognozira da će Vlada polovično uspjeti u svojim nakanama, pa tako procjenjuje da će BDP u ovoj godini pasti za jedan posto

ZAGREB ► Smanjenje plaća, smanjenje broja zaposlenih u javnom sektoru, smanjenje troškova rada, lakše otpuštanje i manji trošak otkaza – sve su to savjeti koje je misija Medunarodnog monetarnog fonda ostavila Hrvatskoj nakon još jednog redovitog posjeta. Moglo bi se reći ništa novoga od MMF-a koji sugerira ozbiljniju privatizaciju i hvali stabilnost bankarskog sustava, no ovaj put njihova je ocjena značajnija s obzirom da može sugerirati kako će reiting agencije ocijeniti hrvatski kreditni reiting i hoće li on završiti u kategoriji »junk« (smeće).

Polovične prognoze

Dobrim dijelom ocjena će

ovisiti o tome hoće li Hrvatska u ovoj godini ostvariti bilo kakav gospodarski rast i hoće li agencije i međunarodne institucije uvjeriti u to da je Vlada svojim mjerama sposobna konsolidirati javne financije. MMF prognozira da će Vlada polovično uspjeti u svojim nakanama, pa tako procjenjuje da će BDP u ovoj godini pasti za jedan posto, dok su vlasti skrojile proračun temeljen na rastu od 0,8 posto. Tu svoju procjenu MMF je izgradio na slabljenju domaće potražnje koja je dijelom posljedica prezađućnosti kućanstava, te na činjenici da ni izvoz neće puno doprinijeti oporavku zbog ulaska europskog područja u recesiju.

Ipak, kažu da su Vladine

fiskalne smjernice za izradu ovogodišnjeg proračuna, koje predviđaju rezanje državne potrošnje za 4,6 posto, korak u pravom smjeru ako budu provedene. Ako ne budu promjene politike gospodarski izgledi u 2012. godini i srednjoročnom razdoblju su, prema MMF-u slabi.

Pričuvne mjere

– Hitni prioriteti politike trebaju biti pokretanje vjerdostojne fiskalne konsolidacije u srednjoročnom razdoblju kako bi se očuvalo povjerenje tržišta i ponovno uspostavila održivost duga, navodi se u zaključnoj izjavi Misije MMF-a.

Hrvatskim vlastima sugeriraju da pripreme pričuvne

mjere u slučaju da dodatno prelijevanje efekata krize u europskog području dovede do naorušavanja proračunskih prihoda. Savjetuje se i provedba zakašnjelih strukturalnih reformi kakao bi se poboljšala konkurenčnost i ostvario održiv rast u srednjoročnom razdoblju. Plaće, koje MMF ionako smatra previsokim za domaću efikasnost i produktivnost, potrebno je smanjiti i tako provesti internu devalvaciju, jer bi tečaj bilo preskupo prilagodavati s obzirom na visoku deviznu izloženost gospodarstva. Već ranije MMF je tražio devalvaciju kune, no sada sugerira da se to dogodi kroz smanjenje plaća.

Jagoda MARIC



MINISTARSTVO PRAVOSUĐA: Ministar Orsat Miljenić razgovarao s predstavnicima sindikata

(SDLSN, 20. siječnja 2011.) Novi ministar pravosuđa mr. sc. **Orsat Miljenić** i ravnatelj Uprave za zatvorski sustav **Branko Peran** razgovarali su danas s predstavnicima sindikata koji djeluju u Ministarstvu pravosuđa i zatvorskom sustavu. Ministar Miljenić je tom prigodom sindikate upoznao s predstojećim preustrojem resora pravosuđa i provedbom od Vlade već najavljene redukcije rukovodećih mjeseta u hijerarhijskoj strukturi u kojoj će odjel biti najmanja ustrojstvena jedinica.

„Želja mi je da nakon mog odlaska, jer ministri su prolazni u sustavu državne uprave, Ministarstvo pravosuđa bude profesionalnije, a zalagat će se i da, u okviru rasterećenja pravosuđa, država ne vodi nepotrebne parnice, posebice sa svojim službenicima”, rekao je ministar Miljenić.

Istaknuo je i problem broja izvršitelja u zatvorskom sustavu koji je specifičan i potkapacitiran.

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namješttenika RH **Boris Pleša** upozorio je na potrebu poštivanja socijalnog dijaloga u pitanjima u kojima Vlada kao poslodavac i njени ministri imaju obvezu konzultiranja sa Sindikatima.

Pleša je dodao da će ga SDLSN dodatno informirati o specifičnim pitanjima vezanim uz isključenje službenika iz pravilnika kojim se uređuju naknade za dežurstva te problemom naknade za sudske ovršitelje u postupcima ovrhe u kojima pri izlasku na teren stranka nad kojom se provodi ovrh nije zatečena.

Glavni tajnik SDLSN **Siniša Kuhar** istaknuo je potrebu prohodnosti informacija o tijeku i dosezima preustroja na svim razinama, ne samo prema Sindikatima, već i prema službenicima i namještencima, kako bi se suzbile glasine i neizvjesnost tijekom izrade uredbe o unutarnjem ustroju i sistematizacije.

Kuhar je ukazao i na potrebu rješavanja pitanja protuovrha plaća državnih službenika u hrvatskom Podunavlju te apelirao na rješenje kojim bi se Republika Hrvatska odrekla ovih potraživanja, budući da je njen pravosuđe tim službenicima priznalo pa poreklo pravo na uvećanje plaće zbog rada na po-

dručju posebne državne skrbi.

Dodao je i da se u zatvorskem sustavu u procesu ujednačavanja sustava koeficijenata, koje je iniciralo Ministarstvo finančija, mora voditi računa o uvjetima rada i dodacima koje temeljem njih ostvaruju pravosudni policijaci i drugi službenici. S. Kuhar

MINISTARSTVO FINANCIJA Ministar Slavko Linić razgovarao s predstavnicima sindikata u Ministarstvu financija

(SDLSN, 13. siječnja 2012.) Novi ministar financija **Slavko Linić** sastao se jučer s predstvincima sindikata koji djeluju u Ministarstvu financija, Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namješttenika RH, Carinskim sindikatom Hrvatske, Sindikatom Porezne uprave Hrvatske i Nezavisnim sindikatom carinika Hrvatske.

Linić je okupljenim sindikalcima predstavio svoj tim najbližih suradnika te ih ukratko upoznao s prioritetnim zadacima u resoru, od kojih je prvi donošenje uredbe o unutarnjem ustrojstvu kojom će se okupniti ustrojstvene jedinice i smanjiti broj rukovodećih službenika, ugasiti financijska policija i samostalne jedinice, koje će se „povući” u Ministarstvo, a sindikatima će biti omogućeno očitovati se na prijedlog unutarnjeg ustroja.

Naglasio je i potrebu uređenja koeficijenata složenosti poslova, zbog „čudnih” odnosa koji vladaju u državnoj službi te posebnih dodataka do kojih je došlo zbog nereda i samovolje pojedinaca u sustavu.

„*2000-te smo to ukinuli, a sad je to opet procvalo*”, rekao je Linić i dodao kako je nezamislivo da se unutar Ministarstva financija isti poslovi različito vrednuju u užem dijelu Ministarstva financija, Poreznoj i Carinskoj upravi, ukazavši kako će pri usklađenju koeficijenata za istovrsne poslove „netko dobiti, a netko izgubiti”.

U narednom razdoblju naglasak će biti na osobnom ocjenjivanju rada svakog službenika, a ocjenjivanje bi se trebalo provoditi na mjesечноj razini, rekao je Linić te dodao kako se ne namjerava baviti nezakonitostima bivše Vlade, te uputio sindikate da će svu dokumentaciju koju mu dostave proslijediti Državnom odvjetništvu.

Tijekom narednih mjeseci izvršit će se analiza rada isposta-va, nakon čega će se definirati kadrovski politika. „*Što je bilo ne zanima nas, izuzev rezultata rada*”, rekao je Linić i dodao kako je njegovo iskustvo da su ljudi u sustavu dobro educirani, ali je istovremeno i slaba naplata, nedisciplina i nered u poreznom sustavu, a kroz kadrovske će se promjene pokušati povećati efikasnost, zaključivši kako je zbog nelojalne konkurenčije onih koji ne plaćaju porez ugrožen „pošteni biznis”.

Pokušat ćemo ispraviti kadroviranje po stranačkoj i osobnoj liniji, ali bez žurbe koja bi uzrokovala nove nepravde, pri čemu će odlučan biti osobni doprinos svakog dјelatnika sustavu, zaključio je Linić.

S. Kuhar



Potpredsjednica Vlade
Milanka Opačić
i predsjednik SDLSN Boris Pleša

**MINISTARSTVO SOCIJALNE
POLITIKE I MLADIH**

Potpredsjednica Vlade Milanka Opačić razgovarala s predstavnicima Sindikata

(SDLSN, 13. siječnja 2012.) Jučer je u Ministarstvu socijalne politike i mladih održan sastanak potpredsjednice Vlade i ministrike socijalne politike i mladih **Milanke Opačić** s predstavnicima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

Iako sudionici nisu bili omladinci, na sastanku nije nedostajalo živosti, a za iskričavost je bila zaslužna pisana reakcija Sindikata kojom se upozorava na subjektivne i objektivne potешkoće pri razdvajaju bivšeg Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi i ustrojavanju novog Ministarstva socijalne politike i mladih.

Potpredsjednica Opačić odlučno je odbacila navode Sindikata kako je nekim rukovodećim službenicima i savjetnicima poručeno da za njih nema mjesta u sustavu te da si u prijezlaznom razdoblju traže drugi posao, rekavši kako im je, uslijed formiranja novih ustrojstvenih jedinica, korektno napomenuto, ukoliko imaju prilike za bolja radna mjesta, da si ih pronađu.

Opačić je skrenula i pozornost na otežano djelovanje Ministarstva zbog raspršenosti na tri lokacije, kao i problem oko razdvajanja informatički jedinstvenog urudžbenog zapisnika, ali i otežano djelovanje sustava socijalne skrbi u cijelini, zbog preopterećenosti centara za socijalnu skrb.

„Zbog toga smo otvorili prostor za rad na novom Zakonu o socijalnoj skrbi samo ljudima s terena”, zaključila je Opačić, dodavši kako će se iz sustava socijalne skrbi i nadležnosti centra za socijalnu skrb izbaciti svi administrativni postupci koji

su u stvarnoj nadležnosti drugih državnih tijela, a koji preopterećuju djelatnike u sustavu i onemogućavaju njihov stručni rad na terenu.

Potpredsjednica i ministrica Opačić zaključila je kako je uvek dobro surađivala sa sindikatima te da se sve može riješiti u neposrednoj i otvorenoj komunikaciji, a na Sindikatu je da izabere koji mu način odgovara.

S. Kuhar

Sindikat državnih službenika dogovorio suradnju s ministrom Baukom



hina.hr

ZAGREB, 11. siječnja 2012. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika priopćio je danas da je na sastanku s ministrom uprave **Arsenom Baukom** dogovorena suradnja Ministarstva i sindikata u izradi zakona i propisa.

Celnici sindikata su ministru Bauku imali priliku ponoviti zamjerke zbog prvih poteza Vlade kojima se preuređuje sustav državne uprave i službenički sustav, pri čemu nije poštivano pravo sindikata na davanje mišljenja i prijedloga, kaže se u priopćenju.

Također su predstavili svoja stajališta o službeničkom sustavu, plaćama i poziciji državnih službenika u odnosu na zapošljene u javnim službama, lokalnoj samoupravi i posebnom segmentu javne uprave - agencijama.

Bauk je izrazio spremnost da se neformalni socijalni dijalog operacionalizira kroz aktivnu suradnju u izradi zakona i propisa, uključujući i uredbe o unutarnjem ustrojstvu državnih tijela. Te će se uredbe, najavio je, donositi prema formulii da sadrže za trećinu manji broj rukovodećih mjeseta, ali i dodao da se ukidanje voditeljskih mjeseta na razini odsjeka, pododsjeka i odjeljaka u državnim tijelima ne odnosi na službe koje su ustrojene po posebnom zakonu.



Koordinacija sindikata MUP-a na sastanku u sjedištu

(www.mup.hr, 23. veljače 2012., objavljeno u 17:40) Predstavnici Sindikata policije Hrvatske, Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a, Općeg sindikata MUP-a te Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske sastali su se danas u poslijepodnevnim satima, u Velikom salonu Ministarstva unutarnjih poslova, sa zamjenikom ministra unutarnjih poslova Evelinom Tonkovićem te tajnikom Kabineta Vladom Dominićem.

Predsjednici i članovi svih sindikata, uključivši i predsjednika Odbora policije, na radnom su sastanku dali svoje prijedloge za izmjene i dopune novog Zakona o policiji te tražili dodatna pojašnjenja određenih članaka unutar novog nacrta prijedloga tog Zakona. Zamjenika ministra i tajnika Kabineta također su upoznali sa problemima i najčešćim pitanjima na koja u radu nailaze, a razgovaralo se i o državnom proračunu koji je, u slučaju Ministarstva unutarnjih poslova, ove godine umanjen za 340 milijuna kuna.

Svi prisutni složili su se kako sindikati i Ministarstvo unutarnjih poslova imaju zajednički cilj, a to je najbolje i najoptimalnije rješenje za policijske službenike. Nakon iznesenih prijedloga i stavova, predstavnici sindikata i predstavnici Ministarstva unutarnjih poslova dogovorili novi sastanak u istom sastavu već sljedeći tjedan.

Ministar Ostojić održao radni sastanak s predstavnicima sindikata

30. siječanj 2012. objavljeno u 19:08

(www.mup.hr) Danas, 30. siječnja, ministar unutarnjih poslova Ranko Ostojić sastao se s predstavnicima sindikata koji djeluju u Ministarstvu unutarnjih poslova odnosno s predsjednicima i članovima: Sindikata policije Hrvatske, Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a, Općeg sindikata MUP-a te Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike

Hrvatske. Tom prilikom sudionici sastanka iznijeli su svoja mišljenja, prijedloge i primjedbe na nacrt novog Zakona o policiji. U uvodnom obraćanju predstavnicima sindikata, ministar Ostojić je izvijestio kako su određene primjedbe sindikata već usvojene. Nadalje, svi sindikati uskoro će dobiti konačan dorađeni prijedlog nacrta Zakona o policiji o kojem će se potom moći očitovati, zaključeno je na kraju sastanka.

Utorak, 24. siječnja 2012. NOVI LIST 9

novosti

SINDIKATI PROTIV ZABRANE OKUPLJANJA POLICAJCIMA

ZAGREB ► Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika zatražili su jučer hitan sastanak s ministrom unutarnjih poslova Rankom Ostojićem, ocjenjujući zabranu policajcima na javno okupljanje, koja se najavljuje prijedlogom novoga Zakona o policiji, izravnim napadom na ljudska, radna i sindikalna prava policajaca. Napominju da bi zabrana okupljanja značila izravno uskrćivanje ustavnog prava policajaca. (Hina)



D. JELINEK

hina.hr

Sindikati protiv zabrane policajcima na javno okupljanje

ZAGREB, 23. siječnja 2012. (Hina) - Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika zatražili su danas hitan sastanak s ministrom unutarnjih poslova Rankom Ostojićem, ocjenjujući zabranu policajcima na javno okupljanje, koja se najavljuje prijedlogom novoga Zakona o policiji, izravnim napadom na ljudska, radna i sindikalna prava policajaca.

Sindikati u pismu ministru navode kako su, unatoč kratkom roku i obimnom zakonskom tekstu, pokušali pažljivo proučiti zakonski prijedlog, u kojemu ih, kako kažu, uz neka druga smanjenja prava policijskih službenika osobito zabrinjava predloženi članak 172. tog zakona kojim se policajcima brani pravo na javno okupljanje.

Takvu odredbu smatraju izravnim napadom na ljudska, radna i sindikalna prava policijskih službenika, napominjući da pravo na javno okupljanje policajci imaju još od osnutka neovisne Hrvatske, te da ga ni jedna vlast do sada nije pokušala uskratiti.

"Dok se s jedne strane najavljuje ukidanje zabrane održavanja prosvjeda na Trgu Sv. Marka, što pozdravljamo, s druge strane se predlaže zabrana javnog okupljanja policijskim službenicima bilo gdje u RH", upozoravaju sindikati, te predloženu mjeru nazivaju nedemokratskim i nepotrebним uskraćivanjem ustavnih prava policajaca.

Napominju da Ustav RH svakome priznaje pravo na javno okupljanje i mirni prosvjed u skladu sa zakonom, te da bi slijedom navedenog zabrana javnog okupljanja policajcima bilo izravno uskraćivanje navedenog ustavnog prava.

Sindikati ističu i da pravo na javno okupljanje nije uskraćeno čak niti djelatnim vojnim osobama, kojima je isključivo zaštitno sudjelovanje na političkim skupovima i demonstracijama.

"S obzirom na navedeno, a i na neke druge prijedloge iz teksta prijedloga zakona o policiji, ovim putem tražimo hitan sastanak s Vama", poručuju u pismu ministru Ostojiću, kojega su, s obzirom na ozbilnost teme, zamolili da njihovu zahtjevu udovolji i sastanak organizira u najkraćem roku.



ZAGREB PROVEDBA KOLEKTIVNOG UGOVORA

Ostojić pozvao na suradnju sindikate u MUP-u

Ministar unutarnjih poslova Ranko Ostojić je rekao da će se zalagati za zaštitu digniteta policajaca i ostalih službenika MUP-a koji su često na udaru javnosti zbog organizacijskih propusta za koje nisu odgovorni, kaže se u priopćenju

(Vjesnik, 10. siječnja 2012.) ZAGREB - Ministar unutarnjih poslova **Ranko Ostojić** sastao se s predstavnicima sindikata koji djeluju u resoru unutarnjih poslova te ih pozvao na suradnju i razmjenu mišljenja o pitanjima koja se tiču provedbe kolektivnog ugovora i stručnih pitanja, priopćeno je iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Ostojić je rekao da će se zalagati za zaštitu digniteta policajaca i ostalih službenika MUP-a koji su često na udaru javnosti zbog organizacijskih propusta za koje nisu odgovorni, kaže se u priopćenju.

Predstavnici sindikata su na jučerašnjem sastanku istaknuli potrebu razmjene informacija u utvrđivanju prijedloga zakona i podzakonskih akata, kako bi na vrijeme mogli dati svoje prijedloge i primjedbe.

Sindikalisti su Ostojića upozorili i na problem profesionalnog vatrogastva koje se nalazi u nadležnosti MUP-a i niza državnih tijela i udruga, što donosi brojne probleme.

Uz predstavnike Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, na sastanku su bili i predstavnici Sindikata policije Hrvatske, Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a i Općeg sindikata MUP-a. [Hina]



Ministar Kotromanović održao sastanak s predstavnicima Sindikata

(MORH, 28. veljače 2012.) Ministar obrane **Ante Kotromanović** održao je u utorak, 28. veljače 2012., radni sastanak s predstavnicima Sindikata djelatnika u vojsci i državnim službama, Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske te Samostalnog sindikata djelatnika u zrakoplovstvu. Predstavnici sindikata su upoznati s aktivnostima koje slijede nakon stupanja na snagu Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva obrane odnosno oko aktivnosti vezanih uz izradu Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva obrane.

Predstavnicima sindikata prezentiran je i program zbrinjavanja koji obuhvaća odluku o otpreminama za državne službenike i namještenike kojima služba prestaje zbog preustroja.

Sastanku su uz ministra Kotromanovića nazočili i zamjenica ministra obrane **Višnja Tafra**, pomoćnica ministra obrane **Suncana Vukelić** i v.d. glavnog tajnika Ministarstva **Petar Barać**.

Ministar Kotromanović sa predstavnicima sindikata

(MORH) Ministar obrane **Ante Kotromanović** održao je u utorak, 10. siječnja 2012., prvi radni sastanak s predstavnicima sindikata koji djeluju u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama, a riječ je o predstavnicima Sindikata djelatnika u vojsci i državnim službama, Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH te Samostalnog sindikata djelatnika u zrakoplovstvu.

Predstavnici sindikata su upoznati s planovima i aktivnostima u Ministarstvu obrane te je istaknuto kako će u narednom razdoblju biti informirani i uključeni u rad kod izrade

određenih akata.

Dogovorene su i aktivnosti oko budućeg načina rada i radnih sastanaka s predstavnicima sindikata.

Ministra Kotromanovića predstavnici sindikata upoznali su s dosadašnjom suradnjom u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama.

Sastanku su uz ministra Kotromanovića nazočili i zamjenica ministra obrane **Višnja Tafra**, načelnik Glavnog stožera OS RH general pukovnik **Drago Lovrić** i o.d. glavnog tajnika Ministarstva **Petar Barać**.

PO NATO-ovu KALUPU MINISTAR OBRANE ANTE KOTROMANOVIĆ NAJAVIO REZOVE:

SLOBODNA DALMACIJA

Otkazi za 200 službenika, smanjuje se broj generala



MORH je svojim zaposlenicima isplatio 82 milijuna kuna za radne sporove, iznio je ministar

•• Na ime pravomoćnih presuda za radne sporove zbog neisplate naknada za prekovremeni rad, troškove prijevoza ili odvojeni život, Ministarstvo obrane je svojim zaposlenicima prošle godine moralo isplatiti 82 milijuna kuna. Potvrdio je to u ponedjeljak na prvom brifingu za novinare ministar obrane **Ante Kotromanović** najavljujući uvođenje reda u sustav obrane. Tako će se u prvoj polovici godine u Ministarstvu obrane i Glavnom stožeru OS RH provesti nužne reforme koje će početi sa smanjenjem broja ljudi.

Cilj je u prvoj fazi smanjiti broj administrativnog osoblja za oko 180 do 200 ljudi, dok se u drugoj fazi očekuje i smanjenje broja ljudi u Glavnom stožeru za oko 150 te smanjenje broja generala sa sadašnjih 39 na optimalan broj u odnosu na broj vojnika, a u skladu s NATO-ovim standardima.

Radne skupine u MORH-u intenzivno su počele radići i na izradi novog zakona o obrani te zakona o službi u

Oružanim snagama. Zamjenica ministra obrane **Višnja Tafra** naglasila je kako su sadašnji zakoni iz 2002. godine, dok nismo bili članica NATO saveza. I načelnik Glavnog stožera, general pukovnik **Drago Lovrić**, napomenuo je kako stari zakoni nisu pratili cijelokupnu transformaciju sustava te da je potrebno pravno jasno definirati prava i obveze vojnika. Radi se i na izradi strateških dokumenta – Strategiji nacionalne sigurnosti i Strategiji obrane. Strategije i novi zakoni trebali bi biti dovršeni do jeseni. Ministar je najavio podizanje kvalitete življjenja vojnika u vojarnama te intenzivnije uključivanje Oružanih snaga u civilni sektor poput sustava zaštite i spašavanja, protupožarne zaštite i obalne straže. Najveća financijska obveza ove godine bit će 755 milijuna kuna za borbenu oklopna vozila "patria", a ministar je najavio i otvoreniji rad MORH-a, pa čak i izlazak na društvene mreže poput Facebooka i Twittera.

S. DUKIĆ



„Mogu li radnici biti kreativni kad znaju da će ih politika ionako maknuti?“

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika s negodovanjem je primio jučerašnju izjavu zamjenice ministra znanosti, obrazovanja i sporta Marije Lugarić o neradu u njezinom ministarstvu. Sindikat je objavio i priopćenje kojeg donosimo u cijelosti:

(Dajle.com, 21. veljače 2012.) Jučerašnje „twittanje“ zamjenice ministra znanosti, obrazovanja i sporta tijekom kojeg se **Marija Lugarić** svojoj prijateljici požalila na „lijene svete krave“ u MOZS, koje pola radnog vremena mora tjerati da rade svoj posao i do datno naknadno objašnjenje kako time nije kritizirala ljude, nego ispolitizirani sustav, u kojem se ljudi boje samostalno, bez straha, obavljati svoj posao, još je jedna potvrda paralizirajućeg djelovanja politike na državnu upravu. I tu se slažemo sa zamjenicom ministra Lugarić.

No, upravlja li nova Vlada državnom upravom na način koji će njezine službenike ohrabriti i osnažiti da „samo“ rade svoj posao, kako im nalažu propisi i pravila struke? Pomaže li smjena i ponovno pozicioniranje svih rukovodećih službenika kojima smo svjedoci ovih dana depolitizaciji i profesionalizaciji državne uprave?

Je li zamjena stranačkih i strankama na vlasti neprihvatljivih dužnosnika i službenika vlastitim stranačkim i strankama na vlasti prihvatljivim kadrovima proces koji će upravni aparat učiniti profesionalnijim i samostalnijim?

Hoće li profesionalni, stručni i sposobni državni službenici, koji su ponovno degradirani samo zato jer je nekome iz vladajuće garniture, bez obzira radilo se o drugom ili petom ešalonu stranačkih kadrova ili priljevaka, trebalo oslobođiti bolje plaćeno radno mjesto, biti motivirani za pokazivanje osobne inicijative i kreativnosti, kad njihova karijera ne ovisi o tome što su i kako dosad radili, već o političkim izbornim ciklusima?

Ionako će ih nakon četiri godine „olajavati“ neka druga „lugarička“, koja će svoju saborsku fotelu nakratko zamijeniti visokim položajem u državnoj upravi i zgrajati se nad nesposobnošću sustava, koji nije

NARODSKI O BIROKRACIJI NAKON ŠTO JE ‘EKSPLODIRALA’ NA TWITTERU, ZAMJENICA MINISTRA MARIJA LUGARIĆ POJASNILA:

‘Pun kufer mi je sustava, a ne ljudi’

•• “Pun mi je kufer lijeni svetih krava iz MOZS-a”, eksplodirala je u ponedjeljak na svom Twitter profilu **Marija Lugarić**, zamjenica ministra znanosti, obrazovanja i sporta, i time, eksplicitnom rječniku unatoč, pobrala brojne simpatije po forumima i društvenim mrežama gdje se raspravljalo o njezinoj izjavi. U odgovoru **Lidiji Kralj** nastavila je kako “treba vremena da ih utjeramo u red” te da joj je “bizarno pola radnog dana tjerati ljude da rade – svoj posao”.

– Sad (sam) se ispuhala i mogu dalje – okončala je Lugarićeva svoje intimne sentencije, no ispalio je da ih je moral podijelila sa širim javnostima. Malo preotvoreni “epiteti” za jednog državnog dužnosnika nisu joj, međutim, donijeli pljuske, nego pljesak jer je, ka-



Marija Lugaric

CROPIX

žu mahom komentatori, napokon “narodski” rekla ono što većina gradana misli o glomaznoj i neučinkovitoj državnoj birokraciji.

– Nisam kritizirala ljude, nego sustav. Situacija je takva da imamo puno neriješenih predmeta, nekih i po godinu, dvije, a sve zato jer ljudi

nisu mogli raditi svoj posao. Sustav je funkcioniраo na način da se za svaku banalnost moralno pitati državnog tajnika ili ministra. Sve je bilo ispolitizirano – obrazložila nam je svoja razmišljanja Marija Lugarić u nešto blažem tonu. Ne smatra izjave na Twitteru neprimjerenima jer je, kaže, “kritizirala proceduru, a ne ljudе”.

– To je bilo usmjerenje vrlo osobno, neformalno – kaže. Izjave su, dodaje, izrečene više u cilju osnaživanja i profesionalizacije državnih službi, kako bi ih se potaknulo da samostalno, bez straha, obavljaju svoj posao.

Komunikacija s javnosti preko društvenih mreža nije strana većini dužnosnika nove Vlade, a na njima je vrlo aktivan i predsjednik RH **Ivo Josipović**. **M. CVRTILA**

nija drugo do odraz politike koju utjelovljuju ljudi s malo ili nimalo profesionalnog, ali zato s mnogo dragocjenog političkog iskustva.

Siniša Kuhar, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

Kako je Twitter otkucao Mariju Lugarić

AUTOR: Deana Knežević

Dajle.com

20. VELJAČE 2012. 21:42h

Kakva je moć kratke forme i široke umreženosti, ovaj put je otkrila zamjenica ministra znanosti obrazovanja i sporta **Marija Lugarić**. Jednom je porukom na Twitteru uspjela zasjeniti saborskiju raspravu o državnom proračunu, o još manovnjim prosvjedima mljekara, novoj rundi

kresanja radničkih prava kroz izmjene Zakona o radu... ‘Pun mi je kufer lijeni svetih krava iz MZOS’, napisala je u nesuzdržanoj ljetnji na Twitteru, a poslije još malo pojasnila kako joj je ‘zeru bizarno’ da pola radnog vremena ljude tjerati - svoj posao! Možda će nam za koji mjesec biti posve normalno da jedan ministar drugog putem Twittera šalje k vragu, ili da premijer istim putem nekoga od njih smjenjuje, no zasad ta vrsta izravnosti i preskakanja konzervativnih komunikacijskih formi ipak još nije sjela.

Što nam je, vjerojatno i ne htijući, svojom kratkom porukom na javnoj mreži otkrila zamjenica ministra školstva Željka Jovanovića? Njoj je ‘pun kufer’. Nakon što je samo dva mjeseca provela u izvršnoj vlasti, već je zamorena i zasićena. Čega joj je dosta? ‘Lijenih svetih krava’, kako je uvredama počastila podređene joj suradnike. No tim je činom Marija Lugarić ujedno podsjetila da dugi staž u saborskim klupama nije dovoljna preporuka niti garancija sposobnosti za izvršnu funkciju. Na mjestu zamjenika ministra, kao uostalom i na mjestu ministra,

traže se uz to i poznavanje struke i određene menadžerske sposobnosti.

Ako poslije dva mjeseca na toj funkciji Twitterom tužaka suradnike govoreći o 'lijenim svetim kravama', znači da nije svelada osnovno šefovsko pravilo prema kojem se suradnike hvali javno, a kritizira u četiri oka. Suradnička ekipa dobro funkcionira kad su jasno postavljeni ciljevi, kad su dobro procijenjene njihove individualne sposobnosti i kad je tome prilagođena organizacija rada. Ako vojska ne štima, nešto ne štima ni s komandantom. Javna kuknjava nad lijenošću suradnika, k tome kroz uređljive izraze, ponajprije govori o samome šefu.

Da su državne službe ponekad tromije, ležernije i komotnije nego privatni sektor, notorna je predodžba, ali od nove vlasti se očekuje da tu situaciju mijenja, a ne da se nemoćno jada. Ako ne ide, ako je zadatak neslavladiv, a situacija nepodnošljiva, uvijek je pri ruci ostavka.

Kako bi popravila štetu, Marija Lugaric emitirala je i ovakvu poruku: 'Moj tvit nije kontra ljudi koji predano rade, nego (contra) učmalih procedura i straha uzrokovanih politizacijom državne službe'. Učinak toga demantija bio je nikakav. Pokušaj ulješavanja prvo bitne poruke nije uspio, jer 'lijene svete krave' već su odlepršale eterom na sve strane, a SDP-ova političarka nažlost se priključila opasnom širenju animoziteta prema zaposlenima u državnim i javnim službama. Proizvodnja jaza između radnika u privatnom i radnika u javnom sektoru, uz zdušno sudjelovanje određenih medija, u punom je jeku. Cilj je jasan: treba zamijeniti metu. Kritike s nositelja ekonomske politike i poslodavačkih struktura preusmjeriti prema zaposlenima u državnom sektoru, a kad se njihova prava skrešu, lakše će se dodatno srezati prava radnika kod privatnih poslodavaca. Tko nasjedne, neka mu je. Ali upravo se od socijaldemokratske vlasti nikako ne očekuje da u tome sudjeluje, pa ni impulzivnim ispadom preko Twitera.

Marija Lugaric

SLOBODNA DALMACIJA

UVRIJEDILI SE IZ SINDIKATA POSLANA BOŽIĆNA ČESTITKA 'SVIMA KOJI IH MRZE'

'Svatko može pljunuti državnog službenika'

• "Ljubite neprijatelje svoje, činite dobro onima koji vas mrze", zapovijed je božanske ljubavi, Kristova govor na Gori, koju je, u ovo božićno vrijeme, i doslovno shvatio Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH. Naime, u četvrtak je Sindikat poslao novinskim redakcijama, predsjedniku Republike i predsjednicama Vlade božićnu čestitku sljedećeg sadržaja: "Sretan Božić svima koji nas mrze!"

Predstavnici Sindikata navode da su bili motivirani uputiti ovaku čestitku zbog, među ostalim, naziva kojima službenike časte u medijima ugledni politi-

čari, književnici, novinari, kolumnisti, gospodarstvenici i intelektualci. "Birokracija, činovnici, poslušnici, podobnici, kancelarijski štakori, referentske životinjice, zločinačka organizacija, paraziti... samo su neki od naziva u medijskom prostoru", ističu u Sindikatu, te dodaju kako se u tom istom medijskom prostoru istodobno u ime političke korektnosti, demokratskih i civilizacijskih stečevina brane ljudska prava građana, žena, pripadnika različitih etničkih skupina, LGBT osoba, životinja i biljaka.

U Sindikatu kažu da se "svi koji pišu i govore u medijima

nadmeću tko će ih nazvati pogrdnjim imenima, slikovitije ih usporediti sa životinjskim vrstama, biljnim nametnicima i zločudnim bolestima".

"Nama smeta što si svatko uzima za pravo da može 'pljuniti' na državnog službenika. Ali sve su to ljudi koji redovito dolaze na posao, koji vrijedno obavljaju svoje dužnosti. Pa 95 posto ljudi u državnoj upravi dobilo je posao na najlegalniji način, na temelju natječaja. Državni službenici su službenici u policiji, carini, Poreznoj upravi... pa državni su službenici čak i one tete u vrtićima", kaže Siniša Kuhar, tajnik SDLSN-a.

SNJEŽANA DUKIĆ

SLUŽBENIČKA ČESTITKA:

„Sretan Božić svima koji nas mrze!“

Ako se u Saboru zastupnik našali na račun žena, poslodavac nekoga ne primi na posao jer je krive nacionalnosti ili seksualne orijentacije, vlasnik kafića ili vozač tramvaja izbac labradora - pomoćnika slabovidne osobe, mediji se zgražaju nad primitivizmom i nekulutrom počinitelja ovih antivilizacijskih delikata, ali kad su u pitanju državni službenici, svi obziri i civilizacijske norme prestaju vrijediti, a svi koji pišu i govore u medijima nadmeću se tko će ih nazvati pogrdnjim imenima, slikovitije ih usporediti sa životinjskim vrstama, biljnim nametnicima i zločudnim bolestima.

(SDLSN, 22. prosinca 2011.) Birokracija, činovnici, poslušnici, podobnici, kancelarijski štakori, referentske životinjice, zločinačka organizacija, paraziti,..., samo su neki nazivi kojima službenike časte u medijima

ugledni političari, književnici, novinari, kolumnisti, gospodarstvenici i intelektualci svih fela i sve to u medijskom prostoru u kojem se istovremeno u ime političke korektnosti, demokratskih i civilizacijskih stečevina brane ljudska prava građana, žena, pripadnika različitih etničkih skupina, LGBT osoba, životinja i biljaka.

Ako na nogometnom stadionu rulja skandira „Ubij, ubij Srbina!“, za vrijeme održavanja „gay“ parade „Umri pederu!“, u Saboru se zastupnik našali na račun žena, poslodavac nekoga ne primi na posao jer je krive nacionalnosti ili seksualne orijentacije, vlasnik kafića ili vozač tramvaja izbac labradora - pomoćnika slabovidne osobe, mediji se zgražaju nad primitivizmom i nekulutrom počinitelja ovih antivilizacijskih delikata, ali kad su u pitanju državni službenici, svi obziri i civilizacijske norme prestaju vrijediti, a svi koji pišu i govore u medijima nadmeću se tko će ih nazvati pogrdnjim imenima, slikovitije ih usporediti sa životinjskim vrstama, biljnim nametnicima i zločudnim bolestima.

Ispada da jedan iz kafića protjerani labrador ima više građanskih prava od bezimenih službenika, kojima se prijeti masovnim otkazima, čišćenjem, istjerivanjem iz grijeda i „humanim preseljenjem“ iz svijeta rada u svijet nezaposlenih.

Kako je moguće da u modernoj, pravnoj

i socijalnoj državi poput Hrvatske, građanina, čovjeka, muškarca, ženu, partnera, majku, oca, dijete ili osobu bilo kojih drugih obilježja možete nesmetano, nekažneno i društveno neosuđujuće, nazvati kakvim god hoćete pogrdnim imenom i predložiti mu uskratu temeljnog ljudskog prava na rad zato jer je državni, javni ili lokalni službenik?

Ako građani imaju pravo na različitu političku i seksualnu orientaciju i zaštitu od uznemiravanja i diskriminacije zato jer su po bilo kojoj osnovi različiti ili posebni, zašto onda i službenici nemaju pravo na zaštitu od toga da ih se javno vrijeđa, diskriminira, osuđuje i prijeti im se masovnim otpuštanjima, bolnim i dubokim rezovima, amputacijama i konačnim rješenjem službeničkog pitanja?

Zašto svaki političar, ekonomist, novinar i intelektualac kad su u pitanju službenici doživljava preobražaj iz filantropije u doktora Mengelea ili Pol Pota?

Treba li nam propisati nošenje trake na rukavu jer smo se javili na oglas za radno mjesto u državnoj i javnoj službi, jer svaki dan dolazimo na posao u ured, policijsku postaju, poreznu ispostavu, carinarnicu, školu, bolnicu, zatvor, inspekcijsku službu, a mnogi od nas za to smo se i školovali, ospozobljivali i usavršavali?

Trebamo li spustiti pogled pred svakim zaposlenim u „realnom sektoru”, kladiionici, telefonskoj kompaniji, tvornici duhana, alkohola, kockarnici, noćnom klubu u kojem golo žensko meso visi na štagi, medijskoj kući, brodogradilištu, industriji, jer je njihova zarađena kuna ta koja nas hrani?

S druge strane, svi zajedno trebamo se zapitati tko i u čijem interesu hrvatske građane uvjerava da njihova budućnost ovisi od socijalne kirurgije i amputacija malignog društvenog (službeničkog) tkiva i mogu li mediji koji našoj djeci pružaju lažni privid kako je u životu važnije i korisnije usuditi se revati i vrtiti hulahop pred kamerama nego ići u školu, dijeliti lekcije i građane na društveno vrijedne i manje vrijedne članove društva?

U međuvremenu, pred nama je Božić, vrijeme ljubavi i praštanja, koje možemo iskoristiti za shoping, ali i za promišljanje o biti i svrsi života, vjerovali u Boga ili ništavilo.

I zato sretan Božić svima koji nas mrze.
S.Kuhar



Račan osnovao, Milanović zatvorio Ured za socijalno partnerstvo

(SDLSN, 24. veljače 2012.) Donošenjem Uredbe o prestanku važenja Uredbe o osnivanju Ureda za socijalno partnerstvo u Republici Hrvatskoj na 11. sjednici Vlade RH, pretao je s radom Ured za socijalno partnerstvo u Republici Hrvatskoj, osnovan uredbom jedne druge koaličijske Vlade, one Ivice Račana.

Iako time Vlada Zorana Milanovića nije ukinula i socijalno partnerstvo u Republici Hrvatskoj, jer je obavljanje poslova iz djelokruga Ureda izmjenama i dopunama Zakona o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave preuzeo novoustrojeno Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, naglasak na socijalno partnerstvo koje je Ured promovirao svojim nazivom i činjenicom da socijalno partnerstvo promiće posebno državno tijelo nepovratno se izgubio.

No, ako se osvrnemo i pogledamo kratko-trajno nasljeđe nove Vlade, koja sa socijalnim partnerima uglavnom razgovara putem medija, gašenje posebnog ureda za socijalno partnerstvo sasvim je logičan korak.

Počivao u miru...

S. Kuhar

A evo kako je to bilo davne 2001. godine...

OTVOREN VLADIN URED ZA SOCIJALNO PARTNERSTVO

HRT, 5. prosinca 2001. - Osnivanjem Vladina Ureda za socijalno partnerstvo (USP) u

Hrvatskoj su stvorene pretpostavke za uspješnije vođenje socijalnog dijaloga od lokalne do nacionalne razine, istaknuto je na svečanom otvorenju USP-a.

Vlada, poslodavci i sindikati zastupljeni u Gospodarsko-socijalnom vijeću (GSV) time su iskazali jasno opredjeljenje za razvoj socijalnog partnerstva kao jedinog rješenja za brži razvoj i opći napredak, istaknuto je.

Sukobi sigurno neće izvući Hrvatsku iz krize, ustvrdio je predstojnik USP-a **Vitomir Begović**, istaknuvši da bi, prema nedavnoj anketi, 80 posto građana imalo više povjerenja u gospodarske i socijalne reforme ako bi ih uz Vlada podržali poslodavci i sindikati. Njavio je da će u sklopu USP-a djelovati savjeti za gospodarstvo i radno-socijalno područje.

Zamjenik premijera **Goran Granić** očekuje da će USP pomoći socijalnim partnerima da jasnije definiraju svoje ciljeve i preuzete obveze. Istaknuo je da su socijalni partneri u Begoviću pronašli vjernika socijalnog dijaloga koji bi trebao pomoći da se društvena energija usmjeri u reforme.

Osnivanje USP-a u Hrvatskoj pozdravio je i američki veleposlanik **Lawrence Rossin**, istaknuvši kako je pred socijalnim partnerima velik izazov da pomognu u razvoju i napretku svoje zemlje. Sličan model socijalnog dijaloga primijenjen je u mnogim europskim zemljama u vrijeme poslijeratne obnove, a korišten je i u Španjolskoj tijekom postfrankističkog razdoblja te u novije vrijeme u Irskoj, napomenuo je.

Agencija za međunarodni razvoj američke Vlade dala je stručnu i tehničku pomoć za osnivanje USP-a.

Do 20. prosinca poslodavci i sindikati trebaju USP-u predložiti svoje stručnjake za razne projekte, poput izrade konačnog prijedloga Zakona o posredovanju pri zapošljavanju ili Zakona o agenciji za zaštitu radničkih potraživanja.

REAKCIJE: Treba li opstati Vjesnik?

VJESNIK

(VJESNIK, 17. veljače 2012.)

Donosimo nove reakcije uglednika na načaje iz Vlade o tome da Vjesnik ide u stečaj.

Siniša KUHAR, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika: Ne dajte se, pište i dalje članke duže od 10 redaka, gurajte ozbiljnu politiku na prvu stranicu...

- Kao dugogodišnji čitatelji i pretplatnici Vjesnika, pružamo vam podršku u vašim nastojanjima da se Vjesnik ne ugasi.

Tijekom godina pratili smo vaše uzlete i padove, promjene formata i uredničkih koncepta, veću ili manju pristranost, favoriziranje pozicije, prešućivanje i objektivno izvještavanje i analiziranje društveno relevantnih tema, ali jedno u Vjesniku nismo primjetili - podilaženje nametnutom i prevladavajućem (ne)ukusu javnosti u kojem su kriminalci, "slavne" osobe i korumpirani političari jedina "stvarnost" o kojoj žele čitati.

Nažalost, to je stvarnost u kojoj smo svi žrtve medijskog pristupa koji crnilo i trivijalizam promovira kao središnje teme društvenoga života, a ozbiljne događaje obrađuje senzacionalistički nekorektno, stvarajući ili produbljujući razdor između pojedinih društvenih skupina. I upravo vas takva nefleksibilnost u ovo mračno (dez)informacijsko vrijeme čini posebnima i potrebnima u hrvatskom medijskom prostoru, u kojem su informacije i činjenice tek neobvezujući kostur od kojeg se stvaraju često čudovišne "novinarske" konstrukcije.

Kažu da stvarate gubitke i opisuju vas kao medijskog zombija koji preživjava jedino zahvaljujući proračunskim injekcijama, ali pri tome zaboravljaju da je Vjesnik izgradio i raspolagao s resursima koji su mogli u većem ili manjem opsegu pokrivati "trošak" njegova izlaženja, ali ga je moderna filozofija izdvajanja (outsourcinga) svega što ne predstavlja temeljnu djelatnost tvrtke (core business) od roditelja i odgajatelja pretvorila u neželjeno dijete, odnosno tvrtku "kćer" koju nitko ne želi posvojiti.

I zato se ne dajte, pišite i dalje članke duže od 10 redaka, gurajte ozbiljnu politiku na prvu stranicu, omogućite poziciji da kaže što namjerava i kako to misli postići, dajte prostora svim društvenim skupinama i pojedinci-

ma koji jedino u Vjesnikovim stajalištima, tribini i drugim inačicama otvaranja prostora čitateljima mogu nešto javno reći i napisati, a kriminalce i celebrityje ostavite tamo gdje pripadaju - marginama.

Potpisan Kolektivni ugovor za zaposlene u upravnim tijelima Grada Umaga

(SDLSN, 7. veljače 2012.) U tišini svojih ureda predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH **Boris Pleša** i umaški gradonačelnik **Vili Bassanese** potpisali su prošlog mjeseca Kolektivni ugovor za zaposlene u upravnim tijelima Grada Umaga, koji je potom objavljen u Službenim novinama Grada Umaga od 24. siječnja 2012. godine.

Sklopljeni ugovor sretni je završetak neuspješnih pregovora Sindikata i Grada Umaga, nakon kojih je gradonačelnik Bassanese otkazao kolektivni ugovor na županijskoj razini, koji se primjenjivao na zaposlene u gradskoj upravi Grada Umaga i perioda medijskih prepucavanja na relaciji gradonačelnik - Sindikat, nakon kojeg su dvije strane ponovno sjele za pregovarački stol i utanačile kolektivni ugovor na razini Grada Umaga.

Na kraju, pobijedio je razum i socijalno partnerstvo, a teške riječi i optužbe na račun druge pregovaračke strane zamijenio je socijalni mir i fokusiranost na pružanje upravnog servisa građanima.

S. Kuhar



Saborski službenici iz "WC-a" dobili primjerene prostorije

Dnevnik HRT, 26. siječnja 2012 - U Saborskoj službi je danas riješena još jedna dugogodišnja nepravda. Naime, djelatnici službe za pripremu sjednica napokon su dobili uvjete za rad. Pet djelatnika više od pet godina bilo je smješteno u sklađišnom prostoru od devet četvornih metara. Zbog toga su bili na sudu, dobili su i danas su napokon dobili primjerene uvjete za rad.

Više plaće za izabrane neće poskupiti MVEP?

Reorganizacija Ministrica Pusić demantira da je izigrala plan štednje

privredni vjesnik

JOSIPA BAN/VLM



Vesna Pusić, ministrica vanjskih poslova

Vesna Pusić, ministrica vanjskih i europskih poslova, prijedlogom Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva vanjskih i europskih poslova svojim je službenicima osigurala više plaće, piše Nacional, i izigrala plan štednje. U tekstu se navodi kako će njezin potez stvoriti dodatan teret proračunu. Međutim, u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) tvrde da povećanje individualnih plaća ne znači da će doći do povećanja ukupne mase plaća. "Dok se ne bude znao broj rukovoditelja na broj

IDEJA JE, OBJASNILA JE SVOJE PLANOVE V. PUSIĆ, SMANJITI UKUPNU SVOTU PLAĆA

izvršitelja, neće se moći sa sigurnošću tvrditi da je došlo do rasta mase plaća jer će možda nove ustrojstvene jedinice obuhvatiti daleko veći broj ljudi nego dosad", ističe Siniša Kuhar, glavni tajnik u SDLSN-u. I Tuga Tarle, sindikalna povjerenica u MVEP-u, slaže se s Kuharom. "Cijela priča je preuranjena, treba pričekati i vidjeti kako će Ministarstvo biti konstituirano", naglašava Tarle. Sama ministrica je za T-portal demantirala optužbe i rekla kako je ideja da se smanji ukupna svota plaća, a ne plaće ljudima. ♦



Gdje je nestao socijalni dijalog?

Piše: Krešimir Sever

Nejasno je smatra li Vlada RH kako doista vodi socijalni dijalog, a zapravo ga ne vodi, odnosno je li riječ o nenamjernim greškama nove vlade ili je to način kako ona promišlja socijalni dijalog i partnerstvo?

Naime, još malo pa će Vlada napuniti 3 mjeseca, a većinu komunikacije sa sindikatima obavlja putem poruka kroz medije i to bilo da je riječ o „anonimnom visoko pozicioniranom izvoru iz Vlade“ ili o članovima Vlade s imenom i prezimenom.

Nakon 20 godina učenja i odgoja za socijalni dijalog i socijalno partnerstvo koje su prolazile razne vlasti, odnosno razne političke stranke, poslodavci i sindikati, i to uz svesrdnu pomoć prenošenja znanja i iskustava zapadne razvijene demokracije i „metode vlastite kože“, sindikati su očekivali kako s novom vlasti neće ispočetka prolaziti iskustva godina koje su za sve bile učeće.

No očekivanja su bila preoptimistična. Temeljno obilježje socijalnog dijaloga u Republici Hrvatskoj danas su poruke i „probni baloni“ iz vlasti koji se „puštaju“ kroz medije. Onda na njih pismima prema Vladi, pojedinim ministrima i medijima odgovaraju sindikati. To se svakako ne može nazvati socijalnim dijalogom. Tako su sindikati iz medija dobivali najave o viškovima zaposlenih u javnome sektoru, o promjenama materijalnih prava zaposlenih, o neplaćanju prekovremenog rada, o neproduljivanju ugovora o radu na određeno vrijeme, o proračunskim uštedama preko zaposlenih u javnom sektoru, o izmjenama pojedinih zakona i propisa pa i ZOR-a. Ni nakon dugo očekivanog i traženog sastanka s predsjednikom Vlade RH, kao ni nakon konično nanovo „profunkcioniranog“ GSV-a stanje se nije bitno promijenilo. I dalje su mediji glavni način funkcioniranja socijalnog dijaloga. Čak su i neki sastanci najavljeni najprije kroz izjavu u nekom mediju, a tek kasnije došao je i poziv.

Ove je godine i MMF-ova misija uranila. Preskoči-

li su običaj i nisu prigodom posjete razgovarali i sa sindikatima. Ali jesu, s Vladom o radnicima i njihovim pravima, a što je kasnije bilo vidljivo i iz MMF-ove završne izjave u kojoj među ostalim stoji kako „prioritet mora biti dan strukturnim reformama usmjerenim na: (a) povećanje fleksibilnosti tržišta rada promjenom Zakona o radu kako bi se stvorilo konkurentnije okružje za plaće i smanjenjem troškova zapošljavanja i otpuštanja, (b) povećanje participacije radne snage putem reforma sustava socijalne zaštite i (c) smanjenje broja zaposlenih u javnom sektoru i povećanje efikasnosti.“

Nakon jedne sjednice GSV-a u javnosti se pojavila informacija kako su sindikalni predstavnici na GSV-u poduprli Vladine najavljene otkaze u javnom sektoru, iako o tome na sjednici nije bilo posebnog razgovora, a kamo li da su za te fantomske viškove sindikati dali potporu. Jedno vrijeme su se zbog raznih napisa dijela medija kao i izjava koje su u javnosti dobivale pozornost, državni i javni službenici i namještenici morali „povlačiti u katakombe“, a čini se kako im na površini još uvijek nije „čist zrak“. Te previše ih je, te lijeni su, te žive na račun realnog sektora, te komplikiraju nam život, te „prezaštičeni su ko medvjedi u šumi“ i sl. Pri tom se među radnike (pa i sindikate) pokušala „ugurati jabuka razdora“, sučeliti privatni i javni sektor, a sve u stilu - vi za njih radite, a oni to vaše samo troše. No sindikati i radnici nisu se dali podijeliti. Neki dan su protiv rigidnih mjera štednje, udružene pohlepe poslodavačkih i političkih elita, protiv fleksibilizacije tržišta rada i zajednički prosvjedovali. Kako u Europi, tako i u Hrvatskoj. Prosvjed je imao zajedničke sadržaje širom Europe, ali je bio duboko orientiran na probleme svake zemlje. Tako smo i mi prosvjedovali zbog naših hrvatskih problema i njava. Zajedno i privatni i državni i javni sektor. Ovoga puta predsjednici i povjerenici udruženih sindikata dviju središnjica, NHS-a i SSSH-a, ali, budu li nas u to vlasti i poslodavci gurnuli svojim ponasanjem, bit će nas puno, puno više.

Valjda će prije toga i Vlada (uz časne izuzetke koji su to činili i sada) razumjeti kako se socijalni dijalog ne vodi putem medija, nego u izravnoj komunikaciji temeljenoj na uzajamnom razumijevanju, uvažavanju i poštovanju svih koji u njemu sudjeluju.

No, ostane li sve kao u prva 3 mjeseca, socijalni dijalog se može voditi i na cesti, na ulicama i trgovima, a valjda, konačno i na Trgu sv. Marka za što je NHS pred Ustavnim sudom dva puta zatražio ocjenu suglasnosti sa Ustavom RH i dva puta dobio.