

godina XVII.
prosinac 2012.
broj 63
ISSN 1331-11379



SINDIKALNI

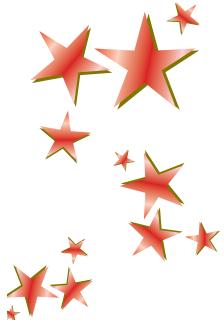
LIST
hrvatskih službenika i namještenika



Potpisan Kolektivni ugovor za HZZ

*Srećan Božić
i uspješna*

2013





Siromašni Božić i nova godina

Piše: Siniša Kuhar

**Božić se ponavlja iz
godine u godinu i u
nama ponovno budi
svjetlo i nadu ili pak
samo ukrasne žaruljice.
S božićnicom
ili bez nje**

cu onoga tko ga svetkuje".

No, činjenica je i da nam božićnicu po drugi puta uskraćuje Vlada koja baštini svjetonazor u kojem je Božić, kao vjerski blagdan, bio dio nazadne religiozne svijesti, u kojem je vjera bila „opijum za mase“.

Prvi put je to učinila Vlada Ivica Račana i to silom vlasti, a sada to čini Vlada Zorana Milanovića, malo pregovorima, malo silom zakona koji je sama donijela.

Naravno, ne treba zaboraviti da je u međuvremenu i Vlada HDZ-a i njihovih koaličkih partnera, koja je Božiću sklonija, posegnula za, u pregovorima iznudnom, neisplatom božićnice kao mjerom štednje.

A Božić se ponavlja iz godine u godinu i u nama ponovno budi svjetlo i nadu ili pak samo ukrasne žaruljice. S božićnicom ili bez nje.

božićnice - nagrade radnicima u prigodi Božićnih blagdana, predstavlja najefikasniju mjeru u borbi protiv krize?

Upravo je ta (ne)sretna božićnica, postala simbolom krize danas. Kao da nam Netko kroz nju i njezinu neisplatu šalje poruku: „Božić nije u novcu, nego u sr-

NOVOGODIŠNJA ČESTITKA OSRH

S dočeka na ulicu

(SDLSN 21. prosinca 2012.) Doček nove godine za 308 službenika i namještenika na službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske, posebice onima koji će 2013. godinu dočekati na gradskim trgovima, mogao bi prerasti u trajno stanje, isprekidano povremenim prijavljivanjem na zavod za zapošljavanje.

Naime, preustroj OSRH od 1. siječnja 2013. godine ne predviđa čak 308 sadašnjih radnih mesta u zapovjedništvima za potporu, zbog čega će se zaposlenima uručiti jednak broj rješenja o raspolaganju.

Iako stavljanje na raspolaganje Vladi Republike Hrvatske automatski ne znači otkaz, već teoretski omogućava raspored na druga odgovarajuća radna mjesta u istom ili drugom državnom tijelu za vrijeme otkaznog roka, teško je za očekivati da će ministar Grčić baš među ovim službenicima novačiti stručnjake za provedbu EU programa, kao jedine službenike čije se zapošljavanje predviđa u državnoj upravi u dogledno vrijeme, posebice u uvjetima u kojih

ma Ministarstvo uprave još uvijek primjenjuje Kosoričinu klauzulu „2 za 1“, prema kojoj je moguće zaposliti jednog na dva otisla službenika, premda se radi o mjeri iz Programa gospodarskog oporavka HDZ-ove administracije, o čijoj primjeni Milanovićeva Vlada nikad nije donijela odluku ili zaključak.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH posebno zabrinjava činjenica da je poslodavac u MORH i OSRH najavljuvao prestanak službe za 70-tak pripadnika logističke potpore, uz obećanje sindikatima kako će im se omogućiti uvid u knjige ustroja i radna mjesta koja se ukidaju da bi se na kraju cijeli proces proglašio „vrlo tajnim“, a višak zaposlenika popeo se na više od 300.

Tako su podaci o zaposlenim civilima u OSRH preko noći postali pitanje nacionalne sigurnosti, a sindikati u koje su učlanjeni potencijalnom sigurnosnom ugrozom.

Koliko je ova sigurnosna priča tanka najbolje svjedoči činjenica da su tijekom preustroja OS-

RH prijašnjih godina poslodavac i sindikati u OSRH imali zajednička vijeća za odabir državnih službenika i namještenika pa čak i Više odabirno vijeće na razini OSRH.

Da bi stvar bila gora, pripadnici OSRH nemaju pravo na uvećane otpremnine poput svojih kolega u MORH-u, budući da Kotromanovićeva Odluka o visini otpremnine za državne službenike i namještenike Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske kojima služba prestaje zbog preustroja ili smanjenja snaga, iz ožujka ove godine, ne predviđa mogućnost isplate jedne odnosno 80 posto prosječne plaće za pripadnike OSRH, već samo one zaposlene u Ministarstvu obrane.

Zbog ovakvog postupanja i diskriminacije civilne sastavnice OSRH Sindikat traži hitan sastanak s ministrom obrane, a o svemu će obavijestiti i Predsjednika Republike, kao Vrhovnog zapovjednika Oružanih snaga.

U slučaju da se i službenicima i namještenicima u OSRH ne omogući jednak tretman kao i njihovim kolegama u MORH-u, Sindikat će razmotriti i mogućnost štrajka koji je zakonom zapriječen pripadnicima OSRH, ali ne i onima koji su stavljeni na raspolaganje Vladi RH.

S. Kuhar

KOLEKTIVNI 80 POSTO RADNIKA SE SLOŽILO

I HZZ potpisao ugovor s manjim radničkim pravima

Kolektivni ugovor za Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) sa Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namještenika i Odborom djelatnosti zapošljavanja tog sindikata potpisao je jučer ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić.

Pregovori su vodeni u tri runde i nakon referendumu u HZZ-u, na kojem se više od 80 posto zaposlenih izjasnilo za prihvatanje tog kolektivnog ugovora, Sindikat je odlučio potpisati ugovor, rekao je predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Boris Pleša.

Dodatak na vjernost

Naveo je da novim Kolektivnim ugovorom zaposlenici ostaju bez dodatka za vjer-



Ministar Mrsić poručio je da su imali dobar socijalni dijalog

nost poslodavcu koji je iznosio od 2 do 10 posto, te da im se smanjuje dodatak na posebne uvjete sa 9 na 8 posto. Predsjednik Odbora djela-

nosti zapošljavanja Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Boris Dragutin rekao je da će 1256 zaposlenih u HZZ-u već za 12. mjesec primiti plaće koje će biti niže od 1 do 11 posto, s tim da će najgore proći oni koji su najdulje zaposleni u Zavodu.

Sastanak nakon Božića

Ministar Mrsić ocijenio je da je ovaj kolektivni ugovor primjer dobrog socijalnog dijaloga, što je i dovelo do relativno brzog zajedničkog rješenja.

Napomenuo je da su pokrenuti i pregovori za izmjenu granskih kolektivnih ugovora u javnim službama te da se prvi sastanak između ministra i predstavnika sindikata očekuje između Božića i Nove godine. •H

Predsjednik Odbora djelatnosti zapošljavanja Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Boris Dragutin kazao je da će 1.256 zaposlenih u HZZ-u već za 12. mjesec primiti plaće koje će biti niže od 1 do 11 posto, s tim da će najgore proći oni koji su najdulje zaposleni u Zavodu.

Ministar Mrsić je ocijenio da je ovaj kolektivni ugovor primjer dobrog socijalnog dijaloga što je i dovelo do relativno brzog zajedničkog rješenja.

Napomenuo je da su pokrenuti i pregovori za izmjenu granskih kolektivnih ugovora u javnim službama te da se prvi sastanak između ministra i predstavnika sindikata očekuje između Božića i Nove godine.

„Što se tiče javnih službi nismo odgovarali, već smo se željeli zaštititi od nepotrebnih pravnih tužbi koje bi nas koštale pet puta više“, rekao je Mrsić, naglasivši da u tom smjeru ide i Zakon o uskrati pojedinih materijalnih prava.

Istaknuo je da bez obzira na snižavanje kreditnog rejtinga Hrvatska mora napraviti strukturne promjene ako želi ići naprijed.

„Već je pokrenuto dogovaranje o izmjenama Zakona o radu, o izmjenama Zakona o zaštiti na radu te je usuglašena s koaličijskim partnerima moguća izmjena Zakona o mirovinskom osiguranju“, rekao je Mrsić.

Potpisan Kolektivni ugovor za HZZ

hina.hr

ZAGREB, 17. prosinca 2012. (Hina) - Kolektivni ugovor za Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) sa Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namještenika i Odborom djelatnosti zapošljavanja tog sindikata potpisao je danas ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić.

Pregovori su vodeni u tri runde i nakon referendumu u HZZ-u, na kojem se više od 80 posto zaposlenih izjasnilo za prihvatanje ovog kolektivnog ugovora, sindikat je odlučio potpisati ugovor, kazao je predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Boris Pleša na konferenciji za novinare u HZZ-u.

Naveo je da novim Kolektivnim ugovorom zaposlenici ostaju bez dodatka za vjernost poslodavcu koji je iznosio od 2 do 10 posto, te da im se smanjuje dodatak na posebne uvjete s 9 na 8 posto.



Zaposlenicima HZZ-a od danas plaće manje 9 do 19 posto

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava je radnike Zavoda, kojima je Vlada godinama zaprječavala mogućnost sklapanja granskog kolektivnog ugovora, da bi tek 2005. godine dozvolila zaključenje „kućnog kolektivnog ugovora“ za HZZ, ponovno dovelo u situaciju nemogućnosti utvrđivanja dodataka za posebne uvjete rada



(SDLSN, 29. listopada 2012.) Oko 1200 zaposlenika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje od danas ima manju plaću od devet do 19 posto.

No, to nije sve. Uskoro ih čeka i gorika pilula smanjenja materijalnih prava, odnosno neisplata božićnice, regresa, smanjenje putnih troškova, osnovice za jubilarne nagrade, dnevničica i svega ostalog što je dio tvrde pozicije Vlade u pregovorima za Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama.

Naime, jučer je bio zadnji dan prodужene primjene pravnih pravila sadržanih u tzv. kućnom kolektivnom ugovoru za HZZ.

To znači da će radnici Zavoda plaću za listopad primiti za razdoblje od 1. do 28. listopada prema kolektivnom ugovoru za HZZ kojim je ugovoren dodatak za uvjete rada od devet posto i dodatak za vjernost poslodavcu u rasponu od dva do 10 posto, a od 29. listopada po TKU-u, koji je ugovaranje ove vrste dodataka prepustio razini granskih kolektivnih ugovora.

Do svega ovoga je došlo usprkos tome što je Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, u koji su učlanjeni zaposlenici HZZ-a, pokrenuo kolektivne pregovore sa Zavodom, odnosno Ministarstvom rada i mirovin-

skoga sustava u čiji resor spada djelatnost zapošljavanja, a prethodno i s Ministarstvom gospodarstva, rada i poduzetništva.

Međutim, dok Đuro Popijač na zahтeve Sindikata za potpisivanjem novog kolektivnog ugovora uopće nije reagirao, osudivši ga na produženu primjenu, ministar Mirando Mrsić je pristao na kolektivne pregovore, ali ne i na mogućnost ugovaranja bilo kakvih dodataka na uvjete rada, premda se oni, sukladno Zakonu o plaćama u javnim službama utvrđuju kolektivnim ugovorima, već samo na dodatak za vjernost poslodavcu od četiri, osam i deset posto za zaposlenike s više od 20 godina staža.

Međutim, od 1.200 zaposlenih više od 20 godina staža ima oko 300 zaposlenika, što znači da većina zaposlenih u Zavodu neće konzumirati ovaj dodatak.

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava time je radnike Zavoda, kojima je Vlada godinama zaprječavala mogućnost sklapanja granskog kolektivnog ugovora, da bi tek 2005. godine dozvolila zaključenje „kućnog kolektivnog ugovora“ za HZZ, ponovno dovelo u situaciju nemogućnosti utvrđivanja dodataka za posebne uvjete rada.

Naime, za razliku od državnih službenika kojima su posebni uvjeti rada pro-

pisani Uredbom o poslovima s posebnim uvjetima rada u državnoj službi, a u nekim službama poput policije ili Porezne uprave posebnim uredbama, dodaci na uvjete rada u javnim službama utvrđuju se kolektivnim ugovorom i to ne TKU-om, već granskim, a u slučaju HZZ-a "kućnim kolektivnim ugovorom" i ukoliko se njime ne propisu onda znači da niti ne postoje.

Paradoks je tim veći što se broj korisnika usluga HZZ-a, odnosno nezaposlenih, od dolaska sadašnje Vlade dodatno povećao, što je dovelo do još većeg pogoršanja uvjeta rada zaposlenika Zavoda, koji po glavi savjetodavca imaju i do 1000 nezaposlenih, kojima bi trebali pružiti kvalitetne usluge savjetovanja i posredovanja pri zapošljavanju, a u praksi predstavljaju tampon između frustriranih i gnjevnih građana i vlasti, koji se na njima često iskaljuju zbog nezavidne situacije u kojoj se nalaze.

S druge strane u resorima zdravstva, zdravstvenog osiguranja i socijalne skrbi u kojima radi više od 80.000 zaposlenih na snazi su još uvijek granski kolektivni ugovori kojima su utvrđeni dodaci za uvjete rada i to u rasponu od pet do 50 posto i to za sve zaposlene.

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, odnosno Vlada RH time su svoje

„mišiće“ pokazali na uzorku od 1200 zaposlenika HZZ-a, smatrajući valjda da ovako mali broj radnika ne zaslužuje dodatke koje su ostavili na snazi u „velikim“ sustavima poput zdravstva i socijalne skrbi, ali i računajući na njihov neznatni štrajkački potencijal u odnosu na štrajkovima „sklone“ zdravstvenjake i zaposlene u socijali.

Ako pak ovakvu nepravednu i diskriminirajuću politiku ministar Mrsić i Vlada namjeravaju pretvoriti u „principijelnu i pravednu“, brisanjem dodataka za uvjete rada i u zdravstvu i socijali, odnosno na razini javnih službi, onda je to znak za uzbunu sindikatima javnih službi i naznaka toga što im se spremi na-

kon eventualnog pristanka na smanjenje materijalnih prava u TKU-u.

Sada je očito da, usprkos Vladinim početnim uvjeravanjima kako se radi o „trampi“ kojom se „privremenim“ gubitkom materijalnih prava sprječavaju otkazi i zadiranje u visinu plaća, odricanje od materijalnih prava za Vlada predstavlja tek prvi „zalogaj“, nakon kojeg slijedi smanjenje broja zaposlenih u javnom sektoru, bez obzira radilo se o prirodnom odljevu, outsourcingu, spin offu, promjeni radnopravnog statusa ili čistim otkazima, ali i reforma sustava plaća kojoj je jedini cilj smanjenje plaća zaposlenih i ukidanje dodataka koji su njezin sastavni dio, zvali oni

to reformom ili usklađivanjem s pravom stečevinom EU.

Sindikat će stoga radnike HZZ-a pozvati da se o Mrsićevom „uzmi ili ostavi“ prijedlogu kućnog kolektivnog ugovora izjasne na referendumu, ali će istovremeno ovu prigodu iskoristiti i za izjašnjavanje o paketu odričanja od materijalnih prava koje Vlada traži u TKU-u, šireći tako radnički otpor politici odričanja kojoj se ne nazire kraja u javnom sektoru.

Neka poslodavcu koji im već danas smanjuje plaće barem u brk kažu što misle o tome da mu nakon smanjenja plaća još „oprose“ božićnicu, regres, jubilarne nagrade i slične „tričarije“.

S. Kuhar

I na Burzi do 20 posto manje plaće

(Dalje.com, 29. listopada) Neisplata božićnice i regresa, smanjenje putnih troškova, osnovice za jubilarne nagrade i dnevnice dio je onoga što čeka zaposlenike Zavoda za zapošljavanje, stoji u priopćenju Sindikata lokalnih i državnih službenika i namještenika RH (SDLSN RH)

Vlada je godinama, ističu iz SDLSN, sprječavala mogućnost radnicima HZZ-a sklapanje gradskog kolektivnog ugovora i tek je 2005. dopustila zaključenje „kućnog kolektivnog ugovora“ čija je produžena primjena završila jučer. Nakon sedam godina primanja dodataka, zaposlenici HZZ-a opet ostaju bez njih.

Time će radnicima Zavoda plaća biti smanjena od 9 do 19 posto. Pravo na dodatak, odlučeno je iz Ministarstva rada i mirovinskog osiguranja, imat će samo oni zaposlenici s više od 20 godina radnog staža i to na temelju vjernosti poslodavcu.

Iz SDLSN-a ističu kako se spomenuti dodaci ne određuju Temeljnim kolektivnim ugovorom već, u ovom slučaju, kućnim kolektivnim ugovorom. Situacija je još gora ako se uzme u obzir da se u proteklih godinu dana broj prijavljenih na Zavod za zapošljavanje dodatno povećao čime su se i uvjeti rada zaposlenika Zavoda pogoršale. Na jednog savjetodavca, naime, spada i do 1000 nezaposlenih koji bi od njih trebali dobiti kvalitetnu uslugu savjetovanja i posredovanja pri zapošljavanju.

Iako je 1200 radnika ostalo bez svojih dodataka to se nije dogodilo ni s jednim od 80 000 zaposlenih u resoru zdravstva, upozoravaju iz SDLSN-a te ističu kako je takva politika nepravedna i diskriminirajuća.

U skladu s tim Sindikat će radnike HZZ-a pozvati da se o Mrsićevom modelu „uzmi ili ostavi“ izjasne na referendumu.



Nakladnik:
Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Za nakladnika:

Boris Pleša, predsjednik Sindikata

Glavni urednik:

Siniša Kuhar

Adresa uredništva:

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2
Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171
Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: sdlsn-rh@zg.t-com.hr

www.sdlsn.hr

Grafički urednik:

Nenad Pejušković

Grafička priprema: Mala kreativna grafička zadruga, Zagreb

Tiskar:

Tiskara Petracić, Strmec



APSURD Traže posao drugima, a ni

Na jednog savje dolazi osamsto

U HZZ-u kažu da nove djelatnike ne smiju zapošljati



sami nemaju dovoljno ljudi

etnika HZZ-a nezaposlenih

avati unatoč porastu broja nezaposlenih

Nefreteta Z. EBERHARD

Prema najnovijim podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na području Osječko-baranjske županije trenutačno je više od 33.000 nezaposlenih osoba, od čega je njih 8.910 samo u Osijeku.

Na taj broj nezaposlenih dolazi tek 94 djeplatnika u pet ispostava Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ove područne službe, među kojima su i psiholozi, administratori, pravnici, te stručnjaci za profesionalno usmjeravanje, a tek dio njih zaposlen je na funkciji savjetnika. Tako dolazimo do apsurda koji pokazuje da bi jedan od poslodavaca trebao biti upravo sam HZZ. Ova ustanova pati od krajnje potkapacitiranosti jer na jednog savjetnika dolazi više od osam stotina nezaposlenih, te djeplatnici ove službe jedva izdržavaju i sadašnji ritam.

Posebnu paniku među djeplatnicima HZZ-a izazvala

je i njava da će se nezaposleni s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje morati prijavljivati na burzu jednom tjedno umjesto, kao što je sada slučaj, jednom mjesечно, jer je to praksa javnih zavoda za zapošljavanje unutar Europske unije. No, ne treba zaboraviti - u Europi je projekat 150 nezaposlenih na jednog savjetnika. U Zavodu napominju kako je cilj da na jednog savjetnika ubuduće bude do 600 nezaposlenih osoba. Zasad se ne planira ni novo zapošljavanje savjetnika, već isključivo korištenje unutar-

njih rezervi i preraspodjela djeplatnika. No u osječkom HZZ-u kažu kako su unutarnje regrutiranje svojih djeplatnika u savjetnike već odavno napravili, pa dodatnih ljudskih kapaciteta za to nemaju. "Kada bi se računalo koliko osoba dnevno obavi razgovor s jednim od naših savjetnika, došli bismo do brojki od kojih boli glava. No mi nove savjetnike zaposliti ne smijemo i moramo raditi najbolje što znamo s kapacitetima koje imamo", komentira Anto Barukčić, pročelnik osječkog HZZ-a. ■

NEZAPOLENI ĆE POSLODAVCIMA MORATI SLATI 5 ZAMOLBI TJEDNO?

Slijedeći praksu zemalja članica EU-a, nezaposleni Hrvati ubuduće bi se i sami ažurnije trebali prihvati traženja posla. To podrazumijeva i da bi HZZ mogao tražiti ubuduće slanje minimalno pet zamolbi tjedno koje se moraju predočiti i savjetniku za zapošljavanje. Očekivati da će vam savjetnik HZZ-a pronaći posao malo je izvjesno ako znamo da će mu prema ovom planu dnevno u ured dolaziti 160 osoba samo pokazati fotokopirane zamolbe poslodavcima.

ODREKLI SE JEDNOKRATNIH MATERIJALNIH PRAVA

Potpisan TKU za javne službe - Vlada uštedila 1,6 milijardi kuna

(SLOBODNA DALMACIJA, 12. prosinca 2012.) Vlada i šest sindikata potpisali su danas novi Temeljni kolektivni ugovor (TKU) za javne službe i Dodatak TKU-u, kojim zaposleni u zdravstvu, prosjjeti, znanosti, socijalnoj skrbi i kulturi ostaju bez dvije božićnice i regresa, te im se smanjuju jubilarne nagrade, dnevnice i naknade za prijevoz, a zauzvrat se Vlada obvezuje na očuvanje njihovih plaća i radnih mjesta.

TKU nisu potpisala četiri sindikata iz Matice hrvatskih sindikata te Hrvatski školski sindikat Preporod, no prema novom Zakonu o reprezentativnosti važenje TKU-a se proširuje na sve javne službe, uključujući i one čiji sindikati nisu dali svoj potpis.

Novim TKU-om i Kolektivnim ugovorom za državne službe, koji je ranije potpisani, Vlada će uštedjeti na rashodi za zaposlene u javnim i državnim službama oko 1,6 milijardi kuna, tako da je ministar rada i mirovinskog sustava **Mirando Mrsić** zahvalio sindikatima potpisnicima ugovora na razumijevanju za stanje u proračunu, koje je posljedica duboke ekonomске krize u Hrvatskoj.

Novim TKU-om i Dodatkom definirali smo ono čega se moramo odreći jer tih novaca nema u proračunu, sa željom da će doći trenutak kada ćemo razgovarati o povećanju osnovice za plaće u javnim službama, no do tog trenutka moramo se pokriti s onim što imamo i svi pridonijeti da se stabilizira proračun, izjavio je Mrsić nakon potpisivanja.

Predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi **Spomenka Avberšek** istaknula je da su pregovori o novom TKU bili teški jer su se sindikati našli pred dvije mogućnosti - ili da pristanu na odricanje od jednokratnih materijalnih prava ili da im se plaće smanje za 10 posto.

Istina je da su naši članovi materijalno stradali, jer su ostali bez božićnica i re-



Ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić najavio je danas da će učiteljima i nastavnicima biti vraćen dodatak na plaće od 3, 5, 7 i 9 posto kroz granske kolektivne ugovore (GKU) za osnovne i srednje škole, ali više ne kao dodatak već kroz koeficijente

gresu i sa smanjenim materijalnim pravima, ali da danas nismo potpisali ostali bi bez TKU-a, pa smo se odlučili na manje bolnu varijantu, rekla je Avberšek.

Upozorila je da su "plaće zadnja crta obrane" i da sindikati neće pristati na smanjivanje plaća kroz smanjenje koeficijenata ili osnovice za pet posto, o čemu se spekuliralo u pojedinim medijima. To bi bila prevara, i sindikati bi na to reagirali kako trebaju reagirati, kazala je.

Odredbe iz TKU-a sada trebaju biti prenesene u granske kolektivne ugovore (GKU), a u Dodatak TKU-u ugrađeni su "osigurači" da će prava iz pojedinih GKU-a vrijediti za sve javne službe.

Osim toga, otvoreni su pregovori o Sporazumu o osnovici za plaće u javnim službama, koja je u 2013. trebala

rasti za 6 posto pod uvjetom da je u Hrvatskoj u ovoj godini ostvaren gospodarski rast. No, kako će Hrvatska 2012. završiti s padom BDP-a, od rasta osnovice za plaće neće biti ništa.

Mrsić: Dodatak od 3, 5, 7 i 9 posto kroz koeficijente

Ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić najavio je danas da će učiteljima i nastavnicima biti vraćen dodatak na plaće od 3, 5, 7 i 9 posto kroz granske kolektivne ugovore (GKU) za osnovne i srednje škole, ali više ne kao dodatak već kroz koeficijente.

Vlada je ljetos tijekom pregovora o izmjenama Temeljnog kolektivnog ugovora (TKU) za javne službe ukinula dodatak od 3, 5, 7 i 9 posto jer je otkriveno



POD SVIJEĆAMA BURZE RADA

Piše Gabrijela GALIĆ

gabrijela.galic@novilist.hr

Sindikalnim oružjem po božićnicama

Mrak socijalnog dijaloga, suspenzija demokracije, udar na zaposlene i opću slobodu pregovaranja... To su samo neke od ocjena sindikata u oštrim reakcijama koje su uslijedile nakon što je Vlada u saborsku proceduru uputila prijedlog zakona o uskrati isplate pojedinih materijalnih prava zaposlenima u javnim službama. U nemogućnosti dogovora sa sindikatima, odnosno opravданom strahu da se dogovor o Temeljnom kolektivnom ugovoru neće prenijeti i u granske kolektivne ugovore u javnim službama, Vlada je odlučila zakonom zabraniti isplatu božićnice u ovoj i idućoj godini, kao i regresa u idućoj godini. Istovremeno je ponovo zagrebalu po Zakonu o radu suspendirajući, u slučaju božićnica i regresa u javnim službama, primjenu povoljnijeg prava za radnika.

Sindikati su s punim pravom skočili zbog vladina zakona. On uistinu može biti dalekosežan i nije samo problem javnih službi, odnosno osnovnih i srednjih škola. Jer, ako ćemo pravo upravo je zbog kolektivnih ugovora u tom segmentu, zakon i napisan. Pa se vlast odlučila na nepopularan potez – kršenje konvencija Međunarodne organizacije (MOR) – konvencija koje je i Hrvatska ratificirala. Riječ je o dvije konvencije koje se smatraju temeljnim dokumentima MOR-a: 87. Sloboda udrživanja i kolektivnog pregovaranja te 98. Pravo na organiziranje i kolektivno pregovaranje.

Potjevši vlasti doista je problematičan za sindikate, kultura socijalnog dijaloga i sklapanja kolektivnih ugovora. Problematičan je i zbog činjenice da sama Vlada narušava sustav čijoj bi izgradnji trebala aktivno pridonositi. Umjesto toga ona poručuje da mogu sindikati s poslodavcima koliko god hoće pregovarati, ali ako zatreba ti će se pregovori dekretom poništiti.

Sindikati su s punim pravom skočili zbog vladina zakona. On uistinu može biti dalekosežan i nije samo problem javnih službi, odnosno osnovnih i srednjih škola

Medutim, interesantno je da u ovom slučaju, mišljenje odbora stručnjaka MOR-a citira i predlaže zakona i sindikati. Pa je tako u slučaju pogoršane ekonomske situacije moguće intervenirati u kolektivne ugovore, s tim da je ta intervencija vremenski ograničena i treba biti vezana uz prava koja se nalaze u cijelom sektoru, navode objave strane.

Pritom sindikati tvrde kako je takva intervencija moguća samo u slučaju teških nepogoda, ekonomskih ili, primjerice, rata.

Cijeli niz slučajeva o kojima je MOR već dao mišljenje dotiče trenutnu domaću situaciju, no nekako je naizravnije, ono pod rednim brojem 1024, u kojem se navodi da vlada ako smatra da cijena rada (kao dio stabilizacijske politike) ne može riješiti kroz kolektivno pregovaranje, može nametnuti ograničenja kao izvanrednu mjeru, bez prekoracanja razumnenog roka te uz odgovarajuća jamstva zaštite standarda radnika. Takvo, suzeto, mišljenje dano je u osam slučajeva u kojima su sindikati uložili prigovor zbog narušavanja prava na organiziranje i kolektivno pregovaranje. Dva puta riječ je bila o medicinskim strastima i javnim službenicima u Danskoj. Na kršenje konvencije 98. žali su se i javni službenici, odnosno učitelji u Kanadi, zatim tekstilni radnici u Ugandi i Madagaskaru. Sindikati su «zgutali» i u slučaju budžetskih ušteda te time smanjenja plaća u Gvatemalama i Peru...

Svi ti slučajevi detaljno su obradeni, i trajali su više godina, ali je odbor stručnjaka na kraju opravdao rezanje plaća. Pritom, valja naglasiti da MOR jasno u svojim mišljenjima (primjerice 1008.) navodi kako suspenzija ili zakonsko ukidanje kolektivnih ugovora krši načelo slobode i dobrovoljnosti ugovaranja. Stoga, želi li vlada odredbe kolektivnog ugovora uskladiti s gospodarskom situacijom u zemlji, treba stranke pokušati uvjeriti da to dobrovoljno razmotre, bez nametanja novih pregovora o važećim kolektivnim ugovorima. I ovo mišljenje, moglo bi se primijeniti na domaću situaciju.

Sudjeli prema već danim mišljenjima u slučajevima prigovora sindikata, čini se da je vlada u maloj prednosti i da ovog puta dobro pripremila i sindikate »lupila«, u osnovi, njihovim oružjem. Pa je i pitanje kako bi uopće prigovor domaćih sindikata MOR-u prošao.

no da je uredba kojom se taj dodatak regulirao odavno istekla, a Mrsić je u izjavi novinarima priznao kako je uredba služila "kao mrkva i batina tijekom pregovora".

Shvaćajući položaj prosvjetnih radnika i njihove plaće, ne želimo da taj dodatak bude ni mrkva niti batina, pa ćemo početkom slijedeće godine kroz GCU-e realizirati da se 3, 5, 7 i 9 posto, jer im je to tijekom pregovora više puta najavljen. To je samo pitanje povjerenja - mi smo njima vjerovali, ali neki sindikati očito nisu nama vjerovali, kazao je Mrsić napomenuvši kako će Vlada izvršiti svoja obećanja.

NHS: Vlada ubija smisao socijalnog dijaloga

hina.hr ZAGREB, 6. prosinca 2012. (Hina) - Vladin prijedlog zakona o uskrati isplate pojedinih materijalnih prava zaposlenima u javnim službama nije samo sumrak nego totalna pomrčina i mrak socijalnog dijaloga, ocjenjuju Nezavisni hrvatski sindikati (NHS).

"Nadamo se kako razumijete da ovim prijedlogom zakona ubijate smisao socijalnog dijaloga s Vašom Vladom", kaže se u pismu NHS-a premijeru Zoranu Milanoviću.

Doneseli Sabor predloženi zakon, NHS će uputiti prijedlog za preispitivanje njegove suglasnosti s Ustavom kao i kolektivnu žalbu zbog povrede Europske socijalne povelje te prigovor Međunarodnoj organizaciji rada, a u dogovoru sa drugim sindikalnim središnjicama organizirati će i ostale sindikalne aktivnosti, najavljuje NHS.

Ta sindikalna središnjica smatra da Vlada konstantno izbjegava socijalni dijalog te da je umjesto promjene i poboljšanja uslijedilo upućivanje prijedloga zakona o uskrati isplate pojedinih materijalnih prava zaposlenima u javnim službama u saborskiju proceduru bez konzultacija sa socijalnim partnerima.

Predloženim zakonom Vlada zaposlenima u javnim službama uskraćuje pravo na isplatu božićnica za 2012. i 2013. godinu te regresa za korištenje godišnjeg odmora za 2013. godinu, isključujući pri tome i primjenu za radnike povoljnijeg

Taj dodatak na godišnjoj razini iznosi oko 170 milijuna kuna, a povećanje koeficijenata vjerojatno će se odnositi na cijeli sustav, ne samo na određene skupine zaposlenih, najavio je Mrsić.

Dodao je kao su prosvjetni sindikati, koji su odbili potpisati novi TKU, znali za vraćanje dodataka od 3, 5, 7 i 9 posto, jer im je to tijekom pregovora više puta najavljen. To je samo pitanje povjerenja - mi smo njima vjerovali, ali neki sindikati očito nisu nama vjerovali, kazao je Mrsić napomenuvši kako će Vlada izvršiti svoja obećanja.

prava utvrđenu Zakonom o radu, kažu u NHS-u.

Nezavisni hrvatski sindikati upozoravaju da to nije udar samo na zaposlene u javnim službama već na sve radnike i opću slobodu kolektivnog pregovaranja. To je također i izravni udar na slobodu kolektivnog pregovaranja zajamčenu temeljnim konvencijama Međunarodne organizacije rada i Europskom socijalnom poveljom koje je Hrvatska ratificirala, i koje su po pravnoj snazi iznad zakona, kao i udar na Povelju o temeljnim pravima EU te Ustav RH i Zakon o radu, kaže se u pismu.

U NHS-u ocjenjuju da je predlaganje i vjerojatno donošenje zakona pokazivanje mišića i snage Vlade koja neuspjehe na pregovaračkom polju sa sindikatima nadoknađuje uporabom sirove sile koja joj je na raspolaganju - donošenjem zakona.

"Željeli smo vjerovati kako, nakon što je Vlada RH predložila, a Hrvatski sabor i donio Zakon o kriterijima za sudjelovanje u tripartitnim tijelima i reprezentativnosti za kolektivno pregovaranje kojim se izravno utjecalo na sustav kolektivnih ugovora utvrđen Zakonom o radu, a sve bez suglasnosti sindikata, Vaša Vlada ubuduće više neće kroz zakone oktirodati svoju volju na područje kolektivnog pregovaranja. No, očito je kako Vlada dno može spustiti još niže. Ovaj prijedlog zakona ne predstavlja više sumrak, nego totalnu pomrčinu, mrak socijalnog dijaloga", zaključuje NHS.

DOSKOČILI ■ JAVNE SLUŽBE NE TREBAJU ČEKATI KRAJ SINDIKALNIH PREGOVORA

Vlada zakonom uskraćuje božićnicu

ZAGREB ► Božićnica u javnim službama za ovu godinu, kao i božićnica i regres u idućoj, neće biti isplaćeni bez obzira hoće li granski kolektivni ugovori biti uskladjeni sa, za sada parafiranim, Temeljnim kolektivnim ugovorom (TKU) za javne službe. Vlada će zakonom uskraćiti isplatu dvije božićnice i jednog regresa. Ona bi danas trebala prihvatići i u hitnu proceduru uputiti Prijedlog zakona o uskraćiti isplate pojedinih materijalnih prava zaposlenima u javnim službama s konačnim prijedlogom zakona. Sindikati se neće moći pozivati na povoljnije pravo temeljem Zakona o radu, jer kratkim zakonom o uskraćiti dijela materijalnih prava u javnim službama Vlada izbacuje iz igre članak 7. ZOR-a. Tako su na vidjelo izašle »zakonske ovlasti« koje je najavljivao Mirando Mrsić, ministar rada i mirovinskog sustava, kada je govorio da će Vlada sve učiniti da do isplate božićnice u ovoj godini ne

dode. Zakonom o uskraćiti dijela materijalnih prava sindikatima se izbjiga iz ruku mogućnost da odugovlače s postupak uskladivanja TKU-a s granskim kolektivnim ugovorima kako bi poslodavca natjerali da isplati božićnicu koja je regulirana i granskim kolektivnim ugovorima.

Očekivalo se kako će problema biti u sustavu obrazovanja, dok bi ostali prilagodili granske kolektivne TKU-u kojeg je parafiralo sedam od 11 sindikalnih pregovarača u javnim službama. Četiri sindikata Maticice – osnovno i srednje obrazovanje, znanost te medicinske sestre – dokumenti nisu parafirali. Nakon parafiranja dokumenta tijela sindi-

kata trebaju donijeti odluku o tome hoće li ga i potpisati. Sindikat Preporod ponovo će referendumom od članstva tražiti potvrdu za završni potpis na dokumentu ili njegovo odbijanje.

A što su javne službe, u odnosu na ljetošnje pregovore sada ispregovarale? Kao i ranije, u tekstu TKU-a božićnica i regres kao pravo nisu izgubljeni, no dodatkom su ta prava zamrzнутa. Osnovica za izračun jubilarne nagrade u TKU-u iznosi najmanje 1.800 kuna, no dodatkom TKU-a je ta osnovica za iduću godinu smanjena na 500 kuna. I dnevница za službeno putovanje je ostala na razini neoporezivih 170 kuna, ali je za ovu i iduću godinu smanjena na 150 kuna. Što se tiče prijevoza na posao i s posla izmjenе su ugovorene na rok od četiri godine. To komplikirano rješenje regulira se kroz 19 stava i pitanje je u kojoj je mjeri pravično regulirano. Najveća novost, u odnosu na dogovor s državnim službama, je akon-



tacija troškova tog prijevoza. Tako će se pokazne karte mjesnom prijevozu i dalje isplaćivati unaprijed, najkasnije do 15-tog u mjesecu u punom iznosu, odnosno u iznosu od 75 posto cijene karte ako ne koriste mjesni javni prijevoz. Radnicima koji u mediumjesnom prijevozu koriste vlastiti automobil akontirat će se 50 posto troška prijevoza, a pritom, u mediumjesnom prijevozu, mogu računati na naknadu u visini od 0,75 kuna po prijedomen kilometru.

G. GALIĆ

NOVI LIST

Vlada i sindikati parafirali novi TKU

hina.hr

(Hina, 4. prosinca 2012.) Vlada i sedam sindikata javnih službi parafirali su sinoć novi četverogodišnji Temeljni kolektivni ugovor (TKU) za javne službe koji bi trebao biti potpisani 12. prosinca, izvjestio je ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić nakon današnje runde pregovora.

Cetiri sindikata učlanjenih u Maticu hrvatskih sindikata nisu parafirali ugovor, a Mrsić se nuda da će i oni to učiniti i na to ih je pozvao. Prema njegovim riječima, TKU je jedan od zaloga socijalnog mira, zadržavanja radnih mesta i redovne isplate plaća u javnom sektoru.



Novim TKU-om zaposleni u javnom sektoru odriču se božićnice za 2012. i 2013. godinu i regresa za 2013. godinu. Jubilarne nagrade ugovorene su za sve zaposlene koji na to imaju pravo, uz osnovicu od 500 kuna i veći obuhvat, a ne 900 kuna i manji obuhvat kao u TKU-u za državne službe.

Izmijenjene su i odredbe o plaćanju prijevoza. Onima koji kupuju mjesečne karte ili pokaze trošak za prijevoz isplaćivat će se kao do sada - unaprijed u punom iznosu, a za one koji koriste vlastiti automobil - isplaćivat će se akontacija od 50 posto naknade, a na sljedećoj plaći uslijedit će konačni obračun troška prijevoza. No, kao i državnim službenicima, priznavat će im se 75 posto troška za prijevoz.

Predsjednik Sindikata hrvatskih liječnika **Ivica Babić** najavio je da će svaki od sindikata koji su danas parafirali TKU, na svojim tijelima odlučivati o njegovu prihvaćanju te ocijenio da

Sva prava koja su u parafiranom TKU-u za javne službe povoljnije riješena nego za državne službe, primjenit će se i na njih te će Vlada, najavio je Mrsić, sindikatima državnih službenika i namještenika poslati prijedlog izmjena TKU-a za državne službenike i namještenike

njegovo prihvaćanje znači četverogodišnju sigurnost za zaposlene u javnom sektoru.

Istaknuo je da tekst novog ugovora ima klauzulu po kojoj bi sva prava kojih su se zaposleni odrekli, bila vraćena svima ako bi se neko od tih prava isplatilo bilo kome u javnoj službi. Prvi test te klauzule bit će ovogodišnja božićnica koja je ugovorena u brojnim granskim kolektivnim ugovorima u javnom sektoru.

Zato se ti ugovori moraju uskladiti s TKU-om, a prema najavi ministra Mrsića to će biti obavljeno do 21. prosinca kada bi prema granskim kolektivnim ugovorima, zaposlenima koji na to imaju pravo, na račune trebala sjesti božićnica. Ne uspije li Vlada s nekim od sindikata izmijeniti granski kolektivni ugovor kojim se propisuje božićnica, iskoristit će svoje zakonske ovlasti da osigura provedbu TKU-a, rekao je Mrsić.

NOVI LIST

REPREZENTATIVNOST ■ FORMIRAN PREGOVARAČKI ODBOR

Jedanaest sindikata u pregovorima o Temeljnomy kolektivnom ugovoru

ZAGREB ► Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti donijelo je jučer odluku o sastavu pregovaračkog odbora sindikata javnih službi za Temeljni kolektivni ugovor (TKU), a već koncem idućeg tjedna trebali bi se otvoriti pregovori Vlade i javnih službi oko teksta novog TKU-a. Na javni poziv za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata koji djeluju u pet djelatnosti prema nacionalnoj klasifikaciji javilo se 13 sindikata. U pregovarački odbor ih je ušlo 11, i to pet najvećih u svakoj od djelatnosti, dok je ostalih šest odabранo prema broju članova koje okupljaju. Uz već poznata sindikalna lica, pregovarat će i Nezavisni sindikat zaposlenih u hrvatskom zdravstvenom osiguranju, Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu – Preporod te Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika.

U pet djelatnosti koje pokrivaju područ-

je javnih službi najbrojniji su Hrvatski sindikat učitelja, Samostalnih sindikat zdravstva i socijalne skrbi, Nezavisni sindikat znanosti, Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi te novi pregovarač, Sindikat zdravstvenog osiguranja. Ostali sindikati u pregovarački odbor su ušli prema broju članova i to su Nezavisni sindikat srednjih škola, Strukovni sindikat medicinskih sestara i tehničara, Preporod, Sindikat zaposlenih u djelatnosti socijalne skrbi, Hrvatski liječnički sindikat i Službenički sindikat. Taj sindikat ima članova i u javnim službama pa će ubuduće pregovarati i za državne i za javne službe.

Kriterije reprezentativnosti nisu prošli Radnički sindikat Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje te Sindikat radnika, sporta i rekreacije u hrvatskom mirovinskom osiguranju. (G. Ga.)

Večernji list

TRAŽENJE IZLAZA Mirando Mrsić otkrio ideju vodilju aktualne vlade

Plaće će stizati na vrijeme, a radna mjesta će se sačuvati

Naravno, nastavio je Mrsić, preduvjet za sve je održanje proračuna, a ključan je dogovor sa sindikatima o granskim ugovorima

Ako uspijemo održati proračun i ako se uspijemo dogovoriti sa sindikatima, nadam se da možemo garantirati da će cijele 2013. plaće u javnim i državnim službama ostati iste, a ako do dogovora ne dođe, isplata plaća, radna mjesta, održavanje proračuna, rejtinga i svega ostaloga postaje upitno – poručio je jučer ministar rada Mirando Mrsić te demantirao napise

Večernjeg lista da je onog dana kada je Fitch Ratings smanjio izglede Hrvatske sa stabilnih u negativne, u Vladi održan sastanak na kojem je Slavko Linić ministrima, koji su ga odbili, predlagao rezanje plaća. – Nikakav sastanak u Vladi nije održan i o tom se ne razmišlja jer želimo da se stvari riješe pregovorima o granskim kolektivnim ugovorima. Moramo pregovarati o dodacima koji se dupliraju. Jedan od primjera toga je famozna uredba 3,5,7,9 koja je dodatak na staž, a već imate dodatak 0,5 na staž. Vlada je obećala da će to riješiti kroz

granske kolektivne ugovore. Ono što je sigurno jest da će se ta uredba pretvoriti u koeficijente – kazao je Mrsić koji još ne želi govoriti o smanjenju plaća niti kao o opciji neuspješnih pregovora. Prema zakonu o reprezentativnosti, nije nužno da svi potpišu granske kolektivne ugovore da oni vrijede za cijelu granu, kazao je Mrsić te dodao kako se nuda da će uštide u granskim ugovorima biti dovoljne. – Plaće će dolaziti na vrijeme, radna mjesta će se sačuvati, to je ideja vodilje ove vlade – zaključio je Mrsić. (tr/VLM)

Jutarnji list

ŠTEDNJA JAVNE SLUŽBE DOBIVAJU NOVI TEMELJNI KOLEKTIVNI

‘NEĆEMO SMANJIVATI PLAĆE U DRŽAVNIM I JAVNIM SLUŽBAMA’



Zaposleni u javnim službama danas u podne dobit će novi Temeljni kolektivni ugovor sa svim materijalnim pravima koja su imali i u onom koji je Vlada ove jeseni raskinula.

Jedina izmjena u odnosu na dosadašnji TKU odnosi se na naknadu za prijevoz koju, po novome, gube oni koji žive do dva kilometra od radnog mjeseta, a oni koji za dolazak na posao koriste osobni automobil ubuduće će imati pravo na 75 posto naknade.

Nema 1,6 milijardi

No, time pregovori sa sindikatima ne prestaju. Jučer je održan prvi krug pregovora o sporazumu sa sindikatima koji korijene vuče još iz 2008., ali je do danas konstantno odgadano njegovo

provodenje. Prema njemu, plaće u javnim službama i državnim službenicima trebale bi se uskladiti s plaćama u javnim poduzećima, za što bi samo u ovoj godini Vlada morala utrošiti 1,6 milijardi kuna. A za to novca nema.

Duplirana prava

Istvoremeno, pregovara se o izmjenama granskih kolektivnih ugovora u kojima bi se, prvenstveno, ukinula prava koja se dupliraju.

Ako se svi ti pregovori uspešno privedu kraju, Vlada neće dirati u osnovicu plaća javnih i državnih službenika, rekao je jučer ministar rada Mirando Mrsić.

– Plaće će dolaziti na vrijeme, radna mjesta će se sačuvati – rekao je ministar Mrsić. •N. S. Š.

Može biti ovako, a može i onako, a...

Nakon napisa da bi dogodine plaće na državnoj blagajni mogle biti smanjene, ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić poručio je kako se nuda da će rezanja u granskim kolektivnim ugovorima biti dovoljna ušteda. "Ako uspijemo održati proračun i ako se uspijemo dogovoriti o onome što se moramo dogovoriti, ja se nadam da će plaće u državnim i javnim službama ostati iste", rekao je Mrsić. Upitan što ako se ne održi proračun i ako do dogovora sa sindikatim ne dođe, Mrsić je rekao: "Ako ne, onda dolaze u pitanje i isplata plaće i radna mjesta i održavanje proračuna i rejtinga i svega ostalog."

Ako se u Hrvatskoj nađu velika nalazišta nafte, onda ćemo svi imati najmanje tri tisuće eura plaću, a litra benzina bit će pola kune. Je lako bit ministar...



možemo pokriti onoliko koliko imamo. Sredstava koliko imamo, možemo utrošiti, na najracionalniji način, poručio je Mrsić. Naglasio je da će plaće dolaziti na vrijeme i da će se radna mjesta sačuvati.

To je ideja vodilja ove vlade i nadam se da će i dio socijalnih partnera koji tome do sada nisu pridavali pažnju konačno shvatiti da se jednostavno u dogovorima, u kolektivnom pregovaranju, moramo držati okvira koje nam zadaje ekonomija i stanje u državi, rekao je.

Na pitanje može li jamčiti da će plaće u javnim i državnim službama ostati iste do kraja 2013., odgovorio je kako se nadam da će biti tako. Ako uspijemo održati proračun i ako se uspijemo dogovoriti o onome što se moramo dogovoriti, ja se nadam da da. Ako ne, onda dolaze u pitanje i isplata plaće i radna mjesta i održavanje proračuna i rejtinga i svega ostalog, rekao je Mrsić.

Prethodno je potpredsjednica Hrvatskog sabora Dragica Zgrebec (SDP), upitana za komentar medijskih nagađanja da će Vlada osim dodataka na plaće morati smanjiti i osnovicu kako bi spasila kreditni rejting Hrvatske, rekla da su u proračunu planirana sredstva na godišnjoj razini za isplatu plaća po sadašnjim uvjetima. Ako dođe do prekoračenja za plaće u državnom proračunu, morat će se ići na smanjenje plaća u smislu toga da ne možemo narušiti planirani deficit proračuna.

Potvrđeno je odgovorila na pitanje prijeti li Hrvatskoj pad kreditnog rejtinga ne uspije li srezati plaće. Pad kreditnog rejtinga znači da će svi reprogrami kredita biti pod nepovoljnijim uvjetima, a s obzirom da smo već godinama u situaciji da ne otplaćujemo glavnici nego samo vršimo reprogram, a u zadnjih nekoliko godina imali smo i problem s plaćanjem kamata, to bi zaista bi bio velik problem za Hrvatsku, ocijenila je Zgrebec.

SKUPINA ZA ZAKON

Sindikati i Vlada o plaćama

NOVI LIST (NOVI LIST, 13. listopada 2012.) ZAGREB »Sedam sindikata državnih službi i predstavnici Vlade održali su jučer sastanak na kojem su, među ostalim, dogovorili osnivanje zajedničke radne skupine koje bi trebala zajednički usuglasiti sve sporne točke nacrta prijedloga Zakona o plaćama. Ukoliko se ne bi uspio postići dogovor zaključak je da se s Nacrtnom prijedloga Zakona ne ide u zakonsku proceduru u kraćem vremenskom razdoblju, nego da se rasprava i pokušaj dogovora odgodi za razdoblje kad mjere Vlade za izlazak iz gospodarske i fiskalne krize budu počele pokazivati pozitivan učinak, poručili su sindikati državnih službi. (G. Ga.)

PREGOVARAČKI ODBOR SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBI

Zagreb, 12. listopada 2012.

ČLANOVIMA SINDIKATA



SASTANAK PREDSTAVNIKA VLADE RH I PREGOVARAČKOG ODBORA SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBI U SVEZI S NACRTOM PRIJEDLOGA ZAKONA O PLAĆAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

Poštovani članovi,

obzirom na prijepore koje je, među članstvom, a i u javnosti, izazvao Nacrt prijedloga Zakona o plaćama državnih službenika, dana 12. listopada 2012. godine, na inicijativu Pregovaračkog odbora sindikata državnih službi, potpisnika Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (NN 89/12), održan je sastanak s predstavnicima Vlade RH, potpredsjednikom Vlade RH i predsjednikom Pregovaračkog odbora Vlade RH, mr. sc. Nevenom Mimicom, ministrom uprave Arsenom Baukom i ministrom rada i mirovinskoga sustava, prof. dr. sc. Mirandom Mrcićem, dr. med.

Na sastanku je dogovorenje osnivanje radne skupine s ciljem usuglašavanja socijalnih partnera oko spornih točaka Nacrta prijedloga Zakona o plaćama državnih službenika, odnosno pronalaženja obostrano prihvatljivih rješenja pitanja vrednovanja radnog iskustva i učinkovitosti rada, u koju će Vlada RH imenovati svoje predstavnike, a sindikati državnih službi, potpisnici Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, svoje.

Također, zaključeno je da će, ukoliko zajednička radna skupina pronađe rješenje koje bi bilo zadovoljavajuće za oba socijalna partnera (Vlada RH i sindikate državnih službi), takvo rješenje predložiti pregovaračkim odborima Vlade i sindikata državnih službi. Ukoliko se ne bi uspio postići dogovor na razini stručne radne skupine ili pregovaračkih odbora, zaključak je da se s Nacrtom prijedloga Zakona o plaćama državnih službika ne ide u zakonsku proceduru u kraćem vremenskom razdoblju, nego da se rasprava i pokušaj dogovora o o novom platnom sustavu odgodi za razdoblje kada mjere Vlade RH za izlazak iz gospodarske i fiskalne krize budu počele pokazivati pozitivan učinak.

O dalnjem tijeku razgovora, kao i o konkretnim informacijama, pravodobno ćemo vas izvijestiti.

S poštovanjem,



Sindikat policije Hrvatske

Božo Prka, predsjednik



Sindikat državnih i
lokalnih službenika i
namještenika Republike
Hrvatske

Boris Pleša, predsjednik



Nezavisići sindikat
djelatnika MUP-a

Zdravko Lončar,
predsjednik



Carinski sindikat
Hrvatske

Božo Prka, predsjednik



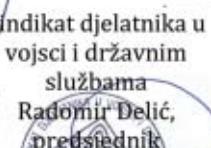
Sindikat porezne uprave
Hrvatske

Gordana Jagar,
predsjednica



Sindikat pravosudne
police Hrvatske

Vlado Dubrović,
predsjednik, v.p.



Sindikat djelatnika u
vojsci i državnim
službama

Radomir Delić,
predsjednik



Željko Tadić

Zakon o plaćama državnih službenika - motivirajući sustav ili velika obmana?

Ako je dodatak za minuli rad od 0,5 posto po godini staža rezultirao godišnjim rastom plaće svih službenika, neovisno o rezultatima rada, novi će sustav rezultirati zamrzavanjem plaće svih službenika na rok od najmanje dvije do 10 i više godina, čime će biti kažnjeni i oni službenici koji postižu iznadprosječne rezultate



(SDLSN, 11. listopada 2012.) Cilj prijedloga novoga Zakona o plaćama državnih službenika je omogućiti brže napredovanje službenika koji ostvaruju iznadprosječne rezultate.

Tako je za medije izjavio ministar uprave Arsen Bauk.

Zamrzavanje plaća na dvije do 10 godina

No, rješenja koja bi to trebala omogućiti rezultirala bi prvim povećanjem plaće temeljem rezultata rada za najbolje ocijenjene službenike tek 2015. godine, a do tog trenutka plaće bi bile zamrzнуте za ovu kategoriju državnih službenika, dok bi za ostale u idealnim uvjetima bile zamrzнуте „samo“ četiri (službenici s ocjenom „primjeran“), odnosno 10 godina (službenici s ocjenom „uspješan“).

Naime, tako proizlazi iz Baukovog sustava bodovanja po kojem službenicima plaća raste kad ocjenama „zarade“ 20 bodova, s time da ocjena „izuzetan“ donosi 10 bodova, „primjeran“ 5 bodova, a ocjena „uspješan“ čitavih 2 boda.

Kako se ocjena donosi na godišnjoj razini nije teško zaključiti da će čak i oni najbolji po Baukovom modelu biti nagrađeni rastom plaće tek nakon dvije, a ako imaju zlu sreću pa jedne godine dobiju ocjenu „izuzetan“, a druge godine „primjeran“ i više od tri godine.

Stimuliraju li se takvim sustavom vrednovanja rada službenici kad nagrada najboljima stiže tek nakon dvije ili više godina iznadprosječnog rada, a za to vrijeme se svima pa i takvim službenicima plaća zamrzava na postojećoj razini?

Prve plaće po učinku „već“ 2015.

No čak i takvi, prvo povećanje plaće će doživjeti tek u zadnjoj godini mandata ove Vlade jer bi Zakon trebao stupiti na snagu u srpnju 2013. godine, kada će službenici po prvi puta biti raspoređeni u platne stupnjeve unutar platnih razreda, a Zakon predviđa da se za promicanje računaju ocjene dobivene nakon prethodnog raspoređivanja službenika u platni stupanj u istom platnom razredu, dakle one za 2013. i 2014. godinu.

Dakle, ako je dodatak za minuli rad od 0,5 posto po godini staža rezultirao godišnjim rastom plaće svih službenika, neovisno o rezultatima rada, novi će sustav rezultirati zamrzavanjem plaće svih službenika na rok od najmanje dvije do 10 i više godina, čime će biti kažnjeni i oni službenici koji postižu iznadprosječne rezultate.

Tome treba dodati i činjenicu da bi brojnim kategorijama službenika plaća trebala biti i manja od dosadašnje, te da bi ju po novom modelu, čak i ako se radi o službenicima s ocjenom „uspješan“, kakvih bi trebalo biti više od 60 posto u državnoj upravi, ponovno mogli dosegnuti tek nakon 10 ili čak 20 godina, a možda ni tada.

Diskrecijski fond

No, unutar ovakvog platnog sustava Vlada je predvidjela diskrecijski fond iz kojeg može novčano nagrađivati službenike koji postignu „iznimne rezultate od značaja za rad državnog tijela“ u visini do dvije osnovice za izračun plaće godišnje,

za isplatu koje nije propisala nikakve kriterije, niti ih dovela u bilo kakvu vezu s ocjenom rada službenika.

Takva nagrada za „iznimanim učinak“ ne samo da potkopava smisao sustava promicanja koji ovisi o ocjeni službenika, nego i stvara „sivu zonu“ diskrečijskog nagrađivanja podobnih, poslušnih i po drugim kriterijima šefovima dragih službenika.

Tko predlaže uravnilovku

Zato je Sindikat predložio da se postojeći sustav rasta plaće temeljem dodatka od 0,5 posto po godini staža dopuni višim stopama namijenjenim iznadprosječnim službenicima, koji bi tako odmah po dobivanju prve ocjene „primjeran“ ili

„izuzetan“ bili nagrađeni većim rastom plaće, umjesto da čekaju najmanje dvije ili više godina, ali bi isto tako za godinu u kojoj su ostvarili prosječne rezultate dobili i „prosječan“ dodatak za minuli rad, za razliku od sustava promicanja koji jednom zarađeno povećanje plaće pretvara u stečeno pravo, bez obzira kakve rezultate službenik postiže nakon povećanja plaće.

Stoga se postavlja pitanje, tko je za uravnilovku i zamrzavanje plaća svih koji uspješno rade, Vlada ili Sindikat, odnosno donosi li se zakon zato da se ngrade oni koji bolje rade ili da se masa za plaće zamrzne za vrijeme mandata ove Vlade?

S. Kuhar

MRSIĆ:

Nećemo ukidati dodatak za minuli rad

Glas Istre

(GLAS ISTRE, 7. listopada 2012.) Prijedlog zakona o plaćama državnih službenika, kojim se planira ukinuti dodatak za minuli rad, mijenjat će se. Tako će se najvjerojatnije odustati od namjere uklanjanja dodatka od 0,5 posto za godine staža. Kada bi takav prijedlog prošao u državnim službama proširio bi se i na javne službe, odnos ukupno gotovo 250 tisuća radnika. Vrlo brzo bi bez tog dodatka ostali i radnici u dijelu gospodarstva u kojem se institut minulog rada poštuje. Vlada je, ulazeći u pregovore sa sindikatima javnih i državnih službi predlagala smanjenje dodatka za minuli rad, no od toga se odustalo nakon što su sindikati pristali na druga materijalna odricanja.

- Vlada poštuje svoje obaveze i potpisne tako da umanjenje dodatka za minuli rad od 0,5 posto ne dolazi u obzir, veli **Mirando Mrsić**, ministar rada i mirovinskog sustava ističući kako je dodatak za minuli rad reguliran zakonom o državnim i javnim službenicima.

- Prijedlog zakona o plaćama državnih službenika nije prošao proceduru u Vladi i oko njega nam predstoje razgovori sa socijalnim partnerima, kaže Mršić objašnjavajući kako je intencija Vlade da se dobar rad u javnoj službi nagrađuje te će se inzistirati na pronalaženju rješenja za to.

I Ministar uprave **Arsen Bauk**, u čijem je resoru i izrađen dokument kojim se ukida minuli rad, ističe kako je cilj napraviti zakon koji će omogućiti brže napredovanje službenika koji ostvaruju iznadprosječne rezultate. Prema njegovom tumačenju minuli rad zakonskim prijedlogom nije ukinut već je ugrađen u sustav napredovanja. Službenik s prosječnom ocjenom tako bi unutar svog platnog razreda godišnje napredovao u koeficijentu. Taj napredak bi bio ekvivalentan dodatku za minuli rad. Međutim, iz sadašnjeg zakonskog prijedloga to ne proizlazi. (G. GALIĆ/NL)



SUSTAV NAGRAĐIVANJA

Mrsić: Nije istina da ćemo ukidati dodatak za minuli rad od 0,5 posto

Vlada će tražiti modalitete za nagradu zaslужnih službenika - to su oni koji skupe 20 bodovala - ali ne na štetu minulog rada

Piše: Marina Šunjerga/VLM

(VEČERNJI LIST, 6. listopada 2012.) Nakon što se u medijima pojavila informacija da će se izmjenama Zakona o plaćama ukinuti dodatak za minuli rad kojim se plaća uvećava za 0,5 posto, godišnje resorni ministar **Mirando Mrsić** demantirao je medijske napise te dodao da to pravo neće ukinuti ni javnim službenicima.

- Vlada poštuje svoje dogovore i potpisne i dodatak od 0,5 posto ne namjeravamo dirati - izjavio je Mršić za Večernji list.

Javni i državni službenici, poručuje ministar, mogu biti mirmi i ne trebaju strahovati da će im se plaće umanjiti. Upravo taj dodatak slomio je dio sindikata javnih službi koji su, bojeći se da će Vlada krenuti u rezanje plaća, pristali na odricanje od jednokratnih materi-

jalnih prava poput božićnice i regresa. Tvrđnja da će se dodatak za minuli rad nadomjestiti institutom promicanja također nije točna, tvrdi ministar.

- Vlada će tražiti modalitete za nagradu zaslужnih službenika, ali to neće biti na štetu dodatka za minuli rad - tvrdi Mrsić žečeći umiriti 250.000 državnih zaposlenika. Nagradu će imati pravo dobiti onaj službenik koji zaradi 20 bodovala od svog nadređenog, a to se može samo odličnom ocjenom rada.

Mirando Mrsić: Dodatak za minuli rad ostaje

Ministar rada i mirovinskog sustava **Mirando Mrsić** poručio je večeras da se dodatak za minuli rad neće mijenjati, opovrgnuvši medijska nagađanja kako vlada uskoro državnim službenicima i namještenicima taj dodatak planira ukinuti.

"Nema nikakvih dvojbi da 0,5 posto na godinu radnoga staža ostaje, jer je taj institut i u Zakonu o državnim službenicima i namještenicima, kao i u Zakonu o javnim službenicima", istaknuo je ministar Mrsić u izjavi za dnevnik RTL-a i Nove TV.

Novi list danas je objavio kako Vlada planiranim zakonskim izmjenama ukida taj dodatak, što bi smanjilo osnovne plaće za gotovo 250 tisuća zaposlenih

u državnim i javnim službama, a nakon njih, pretpostavka je, i u svim sustavima u kojima se to još primjenjuje.

Predsjednik Sindikata državnih službenika i namještenika **Boris Pleše** izjavio je večeras za RTL da je sindikat potpisao kolektivni ugovor pod pretpostavkom da se ne diraju ni plaće niti radna mjesta.

Ukoliko iz bilo kojeg razloga vlada prekrši taj sporazum, nema više socijalnog mira, poručuje Pleše.

BANSKI DVORI TVRDE DA SE DRŽE DOGOVORA

Mrsić: Nećemo ukidati dodatak za minuli rad, poštujemo svoje obveze

Ministar uprave Arsen Bauk pojašnjava da je minuli rad ugrađen u sustav napredovanja jer je cilj omogućiti brže napredovanje službenika s iznadprosječnim rezultatima

Autor: Gabrijela Galic

NOVI LIST (Novilist.hr) ZAGREB Prijeđlog zakona o plaćama državnih službenika, kojim se planira ukinuti dodatak za minuli rad, mijenjat će se. Tako će se najvjerojatnije odustati od namjere ukidanja dodatka od 0,5 posto za godine staža. Kada bi takav prijedlog prošao u državnim službama proširio bi se i na javne službe, odnos ukupno gotovo 250 tisuća radnika. Vrlo brzo bi bez tog dodatka ostali i radnici u dijelu gospodarstva u kojem se institut minulog rada poštije. Vlada je, ulazeći u pregovore sa sindikatima javnih i državnih službi predlagala smanjenje dodatka za minuli rad, no od toga se odustalo nakon što su sindikati pristali na druga materijalna odricanja.

- Vlada poštuje svoje obaveze i potpiše tako da umanjenje dodatka za minuli rad od 0,5 posto ne dolazi u obzir, veli **Mirando Mrsić**, ministar rada i mirovinskog sustava ističući kako je dodatak za minuli rad reguliran zakonima o državnim i javnim službenicima.

- Prijedlog zakona o plaćama državnih službenika nije prošao proceduru u Vladi i oko njega nam predstoji razgovori sa socijalnim partnerima, kaže Mrsić objašnjavajući kako je intencija Vlade da se dobar rad u javnoj službi nagrađuje te će se inzistirati na pronalaženju rješenja za to. I ministar Uprave **Arsen Bauk**, u čijem je resoru i izrađen dokument kojim se ukida minuli rad, ističe kako je cilj napraviti zakon koji će omogućiti brže napredovanje službenika koji ostvaruju iznadprosječne rezultate. Prema njegovom tumačenju minuli rad zakonskim prijedlogom nije ukinut već je ugrađen u sustav napredovanja. Službenik s prosječnom ocjenom tako bi unutar svog platnog razreda godišnje napredovao u koeficijentu. Taj napredak bi bio ekvivalentan dodatku za minuli rad. Međutim, iz sadašnjeg zakonskog prijedloga to ne proizlazi.

- Po dosadašnjem sustavu staž je imao stopostotni utjecaj na rast plaće. Želimo pronaći balans između staža i zalaganja. Bitno je uslugasiti se da i ocjena utječe na plaću. Iz dosadašnjeg razgovora sa sindikatima shvatio sam da je i njima stalo do toga, objašnjava Bauk, rezignirano dodajući da ako sindikatima nije stalo da se sustav posloži, onda će ostati po starom.

MOŽE LI VLADA ODRŽATI SOCIJALNI MIR U HRVATSKOJ?

Pred najtežim ispitom

RTL (RTL, 6. listopada 2012.) Novog reza - ipak nema. Oko 250 tisuća zaposlenih u državnom i javnom sektoru izbjeglo je još tanji kućni budžet.



Vlada više nema prostora kupovati socijalni mir. Iduće godine na naplatu stiže više od 19 milijardi kuna duga. A budući da su s Markova trga već jasno poručili da neće podržati dosadašnju praksu vanjskog zaduživanja zbog mira u kući - jasno je da su im u planu nova rezanja. No, škarama neće ići na dodatak za minuli rad - barem tako tvrde za sada. No, plan ušteda koji je već podigao buru među učiteljima s novom godinom mogao bi dobiti i nove protivnike

U jednom od prijedloga radne skupine koja je radila na novom zakonu o plaćama državnih službenika, spominjalo se i ukidanje dodatka na minuli rad od 0,5 posto po godini staža, koji se Vlada kolektivnim ugovorom obvezala - ne dirati. Pa ni neće.

"Nema nikakvih dvojbi da ostaje. Dakle, na godine radnog staža dodatak se neće mijenjati", uvjerava ministar rada i mirovinskog sustava **Mirando Mrsić**.

Za državne zaposlenike, taj dodatak, ovisno o stažu, iznosi i do nekoliko stotina kuna. Nakon što su se već odrekli božićnica, regresa, a djelomično i dnevnicu te jubilarnih nagrada, u sindikatu tvrde - manevarskog prostora više ionako nema.

"Kolektivni ugovor smo potpisali pod pretpostavkom da se ne diraju ni plaće, ni radna mjesta. Ukoliko iz bilo kojeg razloga Vlada prekrši taj sporazum - socijalnog mira više nema", kaže **Boris Pleše** iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Socijalni mir već je nestao - poruka je četiri sindikata javnih službi otkad su im Banski dvori jednostrano otkazali temeljni kolektivni ugovor. Rezove materijalnih prava prosvjetari nisu prihvatali, a na tu odluku će uskoro Vladi odgovoriti svojim najjačim oružjem.

Na plaće svojih zaposlenika država je u prvih osam mjeseci izdvojila 180 milijuna kuna više nego lani u istom razdoblju, no od plana da se na toj stavci do kraja godine uštede dvije milijarde ministar financija ne odustaje. Jer samo iduće godine na naplatu stiže 20 milijardi kuna duga. MMF je zato Hrvatskoj predložio i brojne jače reforme u javnom sektoru, za kojima Banski dvori zasad ne misle posezati.

"Nema li ostvarenog visokog rasta od 1,7 posto, morat ćemo razmišljati o dalnjim rezovima, a preporuke ste vidjeli", rekao je nedavno ministar Linić.

Taj visoki rast vlada uvelike temelji i na investicijama javnih tvrtki, koje do danas nisu dosegle ni pola zacrtanog plana. Pa bi se i plan ušteda, ionako predmet socijalne svađe - kroz nekoliko mjeseci mogao dodatno zaoštriti.

TEŠKA VREMENA:

Četvrt milijuna zaposlenih ostaje bez raznih prava

Reforme, očekuju i sve javne i državne službe. Poznato je da će hrvatskim učiteljima, lijećnicima, carinicima, primanjima biti niža u odnosu na pretходne godine. Oko 250.000 ljudi ostat će bez božićnica, regresa i drugih prava koja su do sada uživali

DNEVNIK.hr

Autor: **Boris Mišević**

(Dnevnik.hr, 6. listopada 2012.) Uštede su bolne ali Vlada tvrdi da alternative nema. Prvo je najavljenovo otkazivanje ugovora na neodređeno. No, socijalno i politički puno teža ušteda bilo je rezanje božićnica i regresa. Ono što Vlada ipak neće dirati je dodatak na plaću za minuli rad od 0,5 posto.

"Nema nikakve dvojbe da 0,5 ostaje, dakle to se neće mijenjati. Taj institut je u Zakonu o državnim službenicima i namještenicima isto tako i u Zakonu o javnim službenicima. Dakle 0,5 ostaje", rekao je resorni ministar **Mirando Mrsić**

Dugoročne uštede Vlada planira kroz smanjivanje broja zaposlenih. Prva od niza državnih tvrtki koje će krenuti u taj proces su HŽ koje će u roku od 4 godine smanjiti broj ljudi za 2700. No i za taj proces prvo treba potrošiti novac da se ljudi zbrinu uz otpremnine.

"Nije nama samo cilj otpuštati ljudi dakle nama je cilj u konačnici i zapošljavati ljudi sukladno porastu robe ili tereta", kaže ministar **Hajdaš Dončić**.

Jedna od mjera štednje je i Vladino otkazivanje PR usluga privatnicima, no tu se radi u manjem iznosu. Ipak za sada najveću cijenu ušteda plaćaju državni javni službenici.

Sljedeća godina za ministra Linića biti će možda i teža. Jer prema procjenama za vraćanje starih dugova morati će skupiti i do 4 milijarde kuna više nego ove.



NASAMARILI SINDIKATE ■ VLADA IPAK PRIMJENJUJE ODREDBU OD KOJE JE ODUSTALA U PREGOVORIMA

VELIKA PREVARA

Dodatak za minuli rad ukida se na sve plaće!

Izmjenama zakona najprije će bez dodatka za staž ostati državni službenici, nakon toga i zaposleni u javnim službama, a za njima vjerojatno i radnici u gospodarstvu, odnosno u sustavima gdje se to još primjenjuje



Gabrijela GALIĆ

ZAGREB » Osnovne plaće gotovo 250 tisuća zaposlenih u državnim i javnim službama će padati, jer Vlada planiranim zakonskim izmjenama ukida dodatak za minuli rad od 0,5 posto po godini staža. Novi zakon o plaćama državnih službenika već je izrađen i upravo se tim dokumentom predviđa ukidanje instituta minulog rad. Nakon državnih službenika, bez dodatka na minuli rad ostari će i zaposleni u javnim službama, a za njima vjerojatno i radnici u gospodarstvu, odnosno u sustavima u kojima se taj institut još uvijek primjenjuje. Uglavnom je riječ o poduzećima koja su postojala još u vrijeme socijalizma i koja su načinu društvenih i gospodarskih promjena kolektivnim pregovaranjem sačuvala dodatak na minuli rad. Teško je vjerovati da će ga privatni poslodavci zadržati, ako se minuli rad ukinе svima kojima je država poslodavac. Ukidanje minulog rada najviše će osjetiti radnici pred mirovnom, odnosno svi oni s puno godina radnog stažaiza sebe.

OCJENE
Institut minulog rada zamijenit će se institutom

promicanja temeljem ocjene sa željom da se propis provede na načelu »jednaka plaća za jednak rad«



ravala korigrirati pregovarači o izmjenama Temeljnog kolektivnog ugovora u javnim službama, odnosno pregovarači za novi kolektivni ugovor za državne službenike. Vladin početni prijedlog je bio smanjivanje dodatka za minuli rad s 0,5 na 0,3 posto po godini staža, no od toga je odustala nakon što su sindikati pristali na rezanje dijela materijalnih prava, kako se osnovne plaće radnika u državnim i javnim službama ne bi dirale. Iako se primjena novog zakona o plaćama previdja s ulaskom u EU, odnosno od 1. srpnja iduće godine, novine koje on donosi mogile bi izazvati buru među sindikatima. Vlada bi svojim potezima tako mogla »jediniti« državne i javne službe i zaboraviti na socijalni mir. Državni službenici mogli bi, primjerice, zatražiti reviziju potpisanih kolektivnih ugovora. Javnim službama kojima je TKU raskinut, tek slijede pregovori o novom dokumentu i ne bi bilo iznenadujuće da i sindikati koji su bili spremni na odricanje od njih odustanu pod dojmom najave ukidanja dodatka za minuli rad. On, naime, predstavlja zadiranje u osnovnu plaću radnika.

Politika svršenog čina

U Sindikatu državnih službenika i namještenika potvrdili su nam da su upoznati s planiranim zakonskim izmjenama te da su o tome informirali svoje povjerenike ali i uputili reakciju Nevenu Mimici, potpredsjedniku Vlade i vodi njena pregovaračkog tima sa sindikatom.

– Ispuđa da smo nasjeli na Vladinu mantru – smanjenje materijalnih prava u zamjenu za očuvanje plaća i radnih mjeseta, zbog koje smo i potpisali kolektivni ugovor 2. kolovoza. Stoga kolege

za minuli rad s 0,5 na 0,3 posto po godini staža, no od toga je odustala nakon što su sindikati pristali na rezanje dijela materijalnih prava, kako se osnovne plaće radnika u državnim i javnim službama ne bi dirale. Iako se primjena novog zakona o plaćama previdja s ulaskom u EU, odnosno od 1. srpnja iduće godine, novine koje on donosi mogile bi izazvati buru među sindikatima. Vlada bi svojim potezima tako mogla »jediniti« državne i javne službe i zaboraviti na socijalni mir. Državni službenici mogli bi, primjerice, zatražiti reviziju potpisanih kolektivnih ugovora. Javnim službama kojima je TKU raskinut, tek slijede pregovori o novom dokumentu i ne bi bilo iznenadujuće da i sindikati koji su bili spremni na odricanje od njih odustanu pod dojmom najave ukidanja dodatka za minuli rad. On, naime, predstavlja zadiranje u osnovnu plaću radnika.

Najmanje plaće manje još nekoliko stotina kuna

Viši savjetnik u državnoj službi s 20 godina radnog staža (i koeficijentom 1,57) sada ima plaću od 5.736 kuna, a s primjenom novog zakona plaća će mu pasti 53 kune. Ako za sebe ima 15 godina staža plaća mu pada 80-kak kuna, a s 30 godina staža plaća gubi oko 130 kuna. Ako pak ima 35 godina staža njegova će plaća biti niža za gotovo 250 kuna i iznositi če 6.057 kuna.

Referent s nizanim koeficijentom 0,88 u prvom platnom razredu nakon 10 godina staža primat će 3.504 kune mještečno umjesto sadašnjih 3.553 kune. S 35 godina staža tom će referentu plaća iznositi neupinj 3.750, dok u još važećem sustavu zaradi 3.939 kune. Još veća smanjenja mještečnih prihoda s ukidanjem minulog rada u javnim će službama, primjerice, osjetiti učitelji i profesori kojima su plaće već s ukidanjem dodataka od 3, 5, 7 i 9 posto smanjeni i do 800 kuna, a sudeći prema najavama izgubiti će i minuli rad.

Deset puta »uspješan« do povišice

Prema novim pravilima igre, službenik se poviše u neposredno viši platni stupanj u istom platnom razredu kada temeljem ocjena ostvari najmanje 20 bodova. Prilikom, ocjena »uspješan« iznosi dva boda, »primjereno« pet bodova, a »izuzetan« 10 bodova. No, tijekom jedne kalendarske godine ocjenom »izuzetan« može biti ocijenjeno najviše osam posto službenika zaposlenih u državnom tijelu. To se ograničenje ne odnosi jedino na državna tijela koja zapošljavaju manje od 20 službenika. Službenik koji dva puta uzastopno dobije ocjenu »zadovoljava«, a da nije temeljem Zakona o državnim službenicima premješten na radno mjesto niže složenosti, raporedit će se u »neposredno viši platni stupanj od onog u koji je prethodno bio raspoređen«.



taka na posebne uvjete rada za službenike i namještenike u zatvorskem sustavu dok se o tome ne postigne dogovor na razini drugih djelatnosti u javnom sektoru.

Što se tiče odlazaka u mirovinu po posebnim uvjetima, mora se određeni broj ljudi umiroviti, ali da pri tome ne bude dovedeno u pitanje funkcioniranje cijelog sustava.

Zaključeno da će se nastaviti zajednički sastanci oko rješavanja svih pitanja koji su važni za državne službenike i namještenike u zatvorskem sustavu.

B. Pleša



UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV

Ivan Šimac s predstavnicima SDLSN o dodacima na uvjete rada i umirovljenju zaposlenika zatvorskog sustava

(SDLSN, 23. studenoga 2012.) U Upravi za zatvorski sustav održan je 20. studenoga sastanak predstavnika SDLSN-a, na njihovo traženje, s pomoćnikom ministra pravosuđa i upraviteljom Uprave za zatvorski sustav i njegovim suradnicima.

Glavne teme razgovora bile su dodaci na posebne uvjete rada i odlasci u mirovinu po posebnim uvjetima. Predstavnici SDLSN-a smatraju da su državni službenici i namještenici u zatvorskom sustavu sigurno zadnji kojima bi se trebali smanjivati dodaci na posebne uvjete rada bez obzira na složenost uvjeta u kojima se država nalazi.

Što se tiče odlazaka u mirovinu po posebnim uvjetima, sindikalci su ukazali na određeni broj slučajeva svojih kolega koji su „debelo“ ispunili uvjete za mirovinu, ali to ne mogu ostvariti budući je to, sukladno zakonu, diskreciono pravo ministra pravosuđa.

Ravnatelj Uprave za zatvorski sustav **Ivan Šimac** naglasio je da se u ovom trenutku ne planira smanjenje doda-

MINISTARSTVO PRAVOSUĐA

MILJENIĆ: Beneficirani staž ostaje, ali ne svima

Ne mogu svi u zatvorskom sustavu imati beneficirani radni staž, već samo oni koje sustav „troši“ - rekao je Miljenić

(SDLSN, 25. listopada 2012.) Na jučer održanom sastanku u Ministarstvu pravosuđa predstavnika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH s ministrom pravosuđa **Orsatom Miljenićem**, njegovom zamjenicom **Sandrom Artuković Kunšt** i ravnateljem Uprave za zatvorski sustav **Ivanom Šimcem**, sindikalna strana informirana je o aktualnoj situaciji u sustavu pravosuđa, a posebice zatvorskom sustavu.

Ministar Miljenić je najavio da se u kontekstu aktualne gospodarske situacije razmišlja o korekciji sustava beneficiranog radnog staža i dodataka na posebne uvjete rada, ali ne s pozicije njihova ukidanja ili linearнog smanjenja, već uvjeta rada i opterećenja koje sa sobom donosi svako radno mjesto.

- Ne mogu svi u zatvorskom sustavu imati beneficirani radni staž, već samo oni koje sustav „troši“ - rekao je Miljenić i najavio racionalizaciju sustava beneficiranog staža, o kojoj će se prethodno konzultirati sa socijalnim partnerima.

Slično se namjerava učiniti i s dodacima na posebne uvjete rada, čija će visina u većoj mjeri ovisiti o tipu ustanove, odnosno tome radi li se o kaznionici, zatvoru ili ustanovi otvorenog tipa te konkretnim uvjetima rada svakog radnog mjeseta.

Predsjednik Sindikata **Boris Pleša** pozdravio je opredjeljenje da se u reformske zahvate ide uz konzultacije sa sindikatima, ali i dodao da će oni ovaj „posao“ vrednovati i kroz činjenicu hoće li to dovesti do pada plaća zaposlenika zatvorskog sustava, s obzirom na obećanja Vlade da su ustupci na koje su sindikati državnih službi pristali u pregovorima za kolektivni ugovor trebali biti zamjena za zadiranje u visinu plaća državnih službenika i namještenika. Glavni tajnik sindikata **Siniša Kuhar** upozorio je na paradoksalnu situaciju u kojoj se razmišlja o redukciji prava i dodatka unutar zatvorskog sustava dok se u javnim službama cijele djelatnosti proglašavaju područjem s posebnim uvjetima rada.



SDLSN

Sigurnost u zatvorima ne smije počivati isključivo na prekomjernom opterećenju zaposlenih

Ako nekoga tko radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće u potpunosti zaštiti zaposlenika od štetnih utjecaja izlažete kontinuiranom prekovremenom radu, postavlja se pitanje poštujete li, kao poslodavac, pozitivne propise

(SDLSN, 17. listopada 2012.) Izvješće o stanju i radu kaznionica, zatvora i odgojnih zavoda za 2011. godinu ne smije biti još jedno godišnje nabacivanje statističkim podacima o prevelikom broju zatvorenika, premašim prostornim i ljudskim kapacitetima, vrsti kaznenih djela zbog kojih stanovni-

ci zatvorskog sustava u njemu imaju privremeno boravište i šteti koju Hrvatska trpi zbog toga jer zatvorenicima „uskraćuje“ minimalni životni standard dok „odrađuju“ dug društву jer su silovali svoje maloljetne rođakinje, ubili zaštitara tijekom obavljanja razbojničkog posla ili namještali javni natječaj stranci bliskoj tvrtci za nemalu proviziju.

Vrijeme je da se Vlada napokon pozabavi ljudskim pravima zaposlenika zatvorskog sustava kojima se u ovakvim prigodama i između redaka, odaje priznanje za to što u zatvorskim „ustanovama“ nema krvavih pobuna i nereda. To su ljudi koji jedno od najstresnijih zanimanja, zbog kojeg im je priznat benefecirani radni staž i dodatak za posebne uvjete rada, obavljaju u uvjetima velikog broja prekovremenih sati i s prevelikim brojem „klijenata“ po glavi zaposlenog.

Zbog toga su psihofizički naporci kojima su izloženi, kao i rizici po njihovo zdravlje, ali i „zdravlje“ njihovih obitelji, mnogostruko uvećani.

Kad 2.630 zaposlenih obavlja posao koji je predviđen za 3.436 službenika i namještenika predviđenih sistematizacijom, javlja se potreba za kontinuiranim prekovremenim radom pa su tako zatvorski službenici u 2011. godini ostvarili 351.807 prekovremenih sati, odnosno više od 130 sati prekovremenog rada po zaposlenom, odnosno 11 sati po zaposlenome mjesečno.

Međutim, prekovremenom radu nisu ravnomjerno izloženi svi u sustavu pa se postavlja pitanje krije li se iza ravnomjerne statističke podjele broja prekovremenih sati činjenica da pojedinci u zatvorskom sustavu rade u režimu prekovremenog rada i više od Zakonom o radu propisanih maksimalnih 180 sati godišnje, odnosno 15 sati mjesečno. Sindikat se stoga pita tko čuva ljudska i službenička prava zaposlenika zatvorskog sustava, poput prava na rad u prikladnim uvjetima propisanog Zakonom o državnim službenicima u glavi „temeljna prava“, kojim se državnom službeniku jamče „zdravi uvjeti rada, bez izlaganja okolnostima koje bi mogle ugroziti njegovo zdravlje ili sigurnost“. Ako nekoga tko radi na poslovima na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće u potpunosti zaštiti zaposlenika od štetnih utjecaja izlažete kontinuiranom prekovremenom radu, postavlja se pitanje poštujete li, kao poslodavac, pozitivne propise?

Zbog toga Sindikat traži da se problem uvjeta rada zaposlenika zatvorskog sustava na današnjoj sjednici Vlade ne shvati olako i smatra riješenim do iduće godine pukim konstatiranjem činjenica o nedostatnim ljudskim potencijalima i finansijskim sredstvima te lakonskim priznanjem pravosudnim policijcima i drugim zaposlenicima zbog rada u takvим uvjetima.

Iza statistike se nalaze ljudi koje njihovo opasno zanimanje „ždere“ polako, ali sigurno. Ljudi čije je zdravlje, kao i i „zdravlje“ njihovih obitelji, ugroženo činjenicom da su prekomjerno izloženi štetnim i stresnim uvjetima posla koji obavljaju.

S. Kuhar

PROSVJED POLICIJE PRED VLADOM

Hoće nam i gaće skinuti?!



Policjski službenici iz čitave Hrvatske održali su prosvjed u Zagrebu. Demonstracije su kulminirale skupom na Markovu trgu

(Dnevnik.hr, 9. studenoga 2012.) Policjski službenici prosvjeduju protiv odgode primjene odredbe o otpremninaima temeljem Zakona o policiji. Prosvjeduju u službenim odorama, a prosvjed je krenuo od zagrebačke Katedrale

prema Trgu bana Jelačića da bi u konačnici stigli na Markov trg. Prosvjedovalo je oko 1.500 policijskih službenika. „Za sve ima, a za nas nema”, poručili su ispred banskih dvo- rra prosvjednici. Protive se prijedlogu Vlade oko promje- na isplate otpremnina, gdje Vlada predlaže da otpremni- ne budu u visini tri prosječne plaće.

Nakon prosvjeda, policajci su htjeli na grah do Policijske akademije, kojeg bi, kako kažu i platili, no to im je zabranje- no od strane ministra.

Prosvjed organizira Koordinacija sindikata koji djeluju unutar MUP-a, Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika Ministarstva unutarnjih poslova i Sindikat držav- nih i lokalnih službenika i namještenika RH. Nakon Trga bana Josipa Jelačića, najavljeno je da će prosvjednici otići na Trg sv. Marka, pred Vladi i Sabor.

Ondje je predsjednik Sindikata policije Dubravko Jagić okupljenima i vlastima poručio: „Ne damo otpremnine! Ne damo plaće! Ne damo mirovine!. I onako smo bijedni i loše plaćeni, hoće nam i gaće skinuti?!“

Jagićev sindikalni kolega Branko Koren nadovezao se: „Zamislite, za hrvatskog branitelja koji je 91. stao na prvu crtu obrane Hrvatska, odnosno Vlada, nema 30 odnosno 50 tisuća kuna otpremnine.“

JAKE SNAGE MUP-A, DANAS - ZADNJA RUPA!

I policajci ustali protiv Vlade

Prosvjed su organizirali Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika, nezadovoljni kompromisnim prijedlogom dobivenim nakon sastanka s predstavnici- cima Vlade



(RTL, 9. studenoga 2012.) Na zagrebač- kom Trgu bana Jelačića okupilo se oko dvije tisuće policajaca kako bi izrazili svoje nezadovoljstvo zbog odgode pri- mjene odredbe o otpremninama te- meljem Zakona o policiji.

Kolona policajaca se uputila prema Markovom trgu gdje su prosvjedovali

ispred zgrade Vlade i Sabora.

„Ovo je jedini način da ovima s lijeve i desne strane pokažemo da više nećemo dopuštati da krše naša prava. Ne damo otpremnine, plaće i mirovine. Što nam hoće i gaće skinuti?, upitao je predsjednik Sindikata police **Dubravko Jagić**.

„Prosječna plaća policajca iznosi oko 3.500 kuna, a ako dozvolimo da nam počnu kršiti prava, oni će ići i dalje“, dodao je Jagić i poručio kako policija svakodnevno puni državnu blagajnu.

„Nadam se da u budućnosti nećemo morati posezati za sindikalnim oružjem, a to ste vi“, poručio je okupljenima predsjednik Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a **Zdravko Lončar**.

Glavni povjerenik Sindikata policije Hrvatske za PU zagrebačku **Tomislav Vincetić** kazao je kako je ministar **Ran- ko Ostojić** trebao doći podržati policaj-

ce. Zaključio je da je Plan 21 potpuno pao u vodu.

Prosvjed su organizirali Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika, nezado- voljni kompromisnim prijedlogom do- bivenim nakon sastanka s predstavnici- ma Vlade, a kojim se na 1. siječnja 2016. odgađa primjena odredbe o ot- premninama u Zakonu o policiji.

Sindikati prosvjeduju jer tim prijedlo- gom nije propisan minimalni iznos ot- premnina te navode kako su zahtijevali da visina otpremnine za 2013., 2014. i 2015. neće biti niža od pet prosječnih plaće, što nije prihvaćeno. Upozoravaju kako je odgoda primjene odredbe o ot- premninama „prvi korak poslodavca k dalnjem smanjenju njihovih prava“.

K. T./HINA

NOVA RJEŠENJA ■ PROPALA UŠTEDA MORH-a NA TROŠKU PRIJEVOZA RADNIKA

SRUŠENA UPUTA MORH gradski prijevoz proglašio organiziranim

Radnici MORH-a koji ne koriste javni gradski prijevoz za odlazak na posao ipak će ostvariti pravo na naknadu troškova u iznosu od 75 posto mjesecne karte



D. KOMALEKOV

MORH ima ugovor sa ZET-om o povlaštenoj cijeni karte za svoje radnike, ali to ne znači da se radi o organiziranom prijevozu

Gabrijela GALIĆ

ZAGREB » Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, kako neslužbeno doznaјemo, „srušila“ je MORH-ovu uputu kojom je javni gradski prijevoz proglašio prijevozom organiziranim od strane poslodavca. Tako će službenici i namještenici MORH-a koji za putovanje na posao i s posla ne koriste javni gradski prijevoz ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza u novčanom iznosu mjesecne karte umanjene za 25 posto kao što je i propisano odredbama kolektivnog ugovora. Sredinom rujna, službenički sindikat upozorio je na res-

triktivno i upitno tumačenje odredbi kolektivnog ugovora u MORH-u.

Tumačenje komisije

To je ministarstvo, naime, ustvrdilo kako je organizirani prijevoz, pored vojnomilinijskog prijevoza, i svaki oblik ugovornog prijevoza između

MORH-a i javnih prijevoznika kojim se omogućuje službenicima i namještenicima koji su u mogućnosti koristiti ugovoreni javni prijevoz, primjerice usluge ZET-a. Shodno tom tumačenju, radnici koji nisu koristili gradski prijevoz ostali su bez mogućnosti financijske nadoknade put-

nih troškova, prema novim pravilima igre, u visini 75 posto troškova mjesecne karte.

Cinjenica da MORH ima ugovor sa ZET-om o povlaštenoj cijeni karte za svoje radnike, odnosno popust na veliki broj korisnika, ne znači da se radi o prijevozu organiziranom od strane poslodavca, jer se oni voze postojećim ZET-ovim linijama i vozilima (tramvajima i autobusima) namijenjenim svim korisnicima javnog prijevoza u gradu Zagrebu, upozoravao je sindikat. No, u MORH-u uputu nisu htjeli izmijeniti, odnosno sindikatu su poručili da će to učiniti ako Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora odredbe o plaćenom prijevozu



„Službenica kojoj je presađeno srce, ali jer do radnog mjesto ima 1,6 kilometara nema pravo na naknadu

Siniša Kuhar

protumači drugačije. Komisija je, prema našim saznanjima dala tumačenje zbog kojeg će MORH svoju uputu o plaćenom prijevozu trebati izmijeniti te radnicima izdati nova rješenja. Za troškove prijevoza MORH mjesечно izdvaja 8,56 milijuna kuna. U kojoj mjeri će te troškove smanjiti primjenom novog kolektivnog ugovora još nije poznato.

Nategnutu rješenje

„MORH je trebao inzistirati na stavu Zajedničke komisije kao svojevrsnom prethodnom pitanju, umjesto da ‘štanč’ rješenja koja se temelje na ‘nategnutom’ tumačenje odredbe o prijevozu organiziranom od strane poslodavca“, veli Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika podsjećajući kako je odredba o prijevozu loše sročena i predstavlja minimalni kompromis do kojeg je došlo pod pritiskom poslodavca. Kako navodi, sindikatu se javljaju službenici i namještenici koji nisu obuhvaćeni ni jednim od čak 19 stavaka odredbe o prijevozu. Primjerice, službenica kojoj je presađeno srce, ali jer do radnog mjesto nema pravo na naknadu. Jedini izuzetak u odnosu na granici od dva kilometra predviđen je za službenike s tjelesnim oštećenjima donjih ekstremiteta.

OSRH:

Nema više „majci“ kolektivnog i službeničkih prava!

Načelnik Glavnog stožera zapovijedio pro-vedbu novog ustroja koji Zakon o službi u Oružanim snagama RH još ne poznaje

(SDLSN, 10. listopada 2012.) Državnim službenicima i namještenicima u Oružanim snagama Republike Hrvatske ovih je dana čitana zapovijed Glavnog stožera OSRH, odnosno njezina inačica prilagođena zaposleničkom puku čijem prosjećivanju je namijenjena, kojom su navljene korjenite promjene u statusu civilnih zaposlenika hrvatskih oružanih snaga.

Civilni u OSRH njome su upoznati s činjenicom da Ministarstvu obrane predstavljaju trošak, nepraktični su jer se njima ne može zapovijedati, treba im plaćati prekovremeni rad, a poslodavac se pri tome mora suočavati i s „ograničnjima“ koja postavljaju opći propisi, a posebice Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike.

Sve ovo riješit će se, kako zapovijeda načelnik Glavnog stožera, general pukovnik **Drago Lovrić**, „u skladu sa zaključcima radnog sastanka održanog u Kabinetu ministra 27. rujna 2012. godine, a u svrhu izrade novog normativnog uređenja službe u OS RH“, te stoga zapovijeda da „zapovjedništva grana OS RH, Zapovjedništvo ZzP, Ravnateljstvo HVU i zapovjedništva pristožernih postrojbi, prema postojećim knjigama ustroja OS RH, predlože ustrojbena mjesta za DVO, vojne specijaliste (kao potkategoriju DVO) te vojne službenike i namještenike“, s rokom izvršenja „zadaće“ do 9. listopada 2012. godine.

Tako je na sastanku u Kabinetu ministra obrane započaćena sudbina državnih službenika i namještenika u OSRH, a temeljem zapovijedi načelnika Glavnog stožera i provedena u djelu.

Fali još samo jedna sitnica - odgovarajući zakon kojim će se takav novi ustroj propisati, a to bi bio Zakon o službi u OS RH, koji zasad ne poznaje kategorije „vojnih specijalista“ i „vojnih službenika i namještenika“, no i on je vjerojatno napravljen u istom „kabinetu ministra“, a uskoro će ga valjda i Vlada usvojiti i isporučiti Saboru na „raspravu“.

Načelnik Glavnog stožera OSRH ovom je zapovijedi pokazao sposobnost anticipiranja ishoda rasprave o novom Zakonu o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske u Hrvatskom saboru i ovo tijelo sveo na provo-

ditelja odluka donijetih u kabinetima ministara.

Ministarstvo obrane je pak ostalim državnim tijelima pokazalo kako se može doskočiti „ograničenjima“ koja predstavljaju opći propisi o radu i kolektivni ugovori, na način da se područje primjene kolektivnog ugovora sudi na što manji broj zaposlenih.

Tako je vuk sit i ovce na broju, tj. ne zadire se u prava iz kolektivnog ugovora, ali se ona moraju primjenjivati na manji broj zaposlenih. A o obvezi i demokratskoj praksi savjetovanja sa sindikalnim predstavnicima zaposlenika o čijoj sudbini se odlučuje da i ne govorimo...

S. Kuhar

MORH RIJEŠIO SLUČAJ:

ZAPOSLENIK ZBOG KOJEG JE IZBIO SKANDAL POSTAO VODITELJ SEKTORA ZA JAVNU NABAVU

Branko Pribolšan se opet zaposlio u MORH-u



(NOVI LIST, 29. rujna 2012.) ZAGREB » Branko Pribolšan je od 7. rujna i formalno ponovno zaposlenik Ministarstva obrane, a od 13. rujna je postavljen na mjesto voditelja Službe za provedbu nabave Samostalnog sektora za javnu nabavu.

Podsjetimo, Pribolšan je prije nekoliko mjeseci bio »slučaj« kada se saznao da je bio zaposlen na ugovor o djelu nakon što je otšao u mirovinu sa stimulativnim uvjetima. Naime, ovaj je službenik MORH-a 28. ožujka prihvatio da ode u mirovinu uz otpremninu, a skandal je ispoao kada se ustanovilo da je samo četiri dana nakon toga dobio Ugovor o djelu. Njime je zarađivao četiri tisuće kuna honorara mjesечно.

Iz MORH-a su nakon toga stizala dva objašnjenja. Prvo je bilo da je Pribolšanu takav honorarni posao dan kako bi skupa s Državnom revizijom radio na pregledu ugovora koje je MORH potpisivao godinama prije. Na kraju je ispalio da to zapravo nije i najtočnije objašnjenje, već da je Pribolšan ostao kako bi dovršio javne natječaje na kojima je već radio. Neslužbeno je iz visokih sfera MORH-a stizalo pojašnjenje kako nitko drugi jednostavno ne može to obaviti. Prije svega se tu radilo o ugovoru za prijevoz vojnika, kojim je ušteđeno nekoliko milijuna kuna u odnosu na prošle godine.

U međuvremenu se slučaj zakomplikirao. Pribolšanu je teško pao medijski interes kojeg je izazvao, smatrajući kako ga se bespotrebno razapinje. Tako je nakon medijskih napisa podnio službenu žalbu na rješenje o prijevremenoj mirovini. Odbor za državnu službu još je 23. srpnja ove go-



dine poništo rješenje o umirovljavanju i čitav predmet vratio na ponovno odlučivanje. Kako je Pribolšan i službeno izjavio, u pismenom obliku, da više ne želi u mirovinu, Uprava za ljudske resurse MORH-a 7. rujna je otkazala postupak sporazumnog prestanka državne službe. Pribolšan je tako vraćen na svoju egzekutivnu poziciju, a dogovorenu stimulativnu otpremnинu ionako nikad nije primio.

Iako se iz MORH-a nije moglo doznati kako će se formalno riješiti Pribolšanov status u razdoblju od 28. ožujka do 7. rujna, navodno bi se jednostavno trebalo ponosati kao da je Pribolšan čitavo vrijeme bio zaposlenik Ministarstva obrane. Time je ovaj slučaj stavljen »ad acta«, odnosno sve se vratio na pozicije od prije kraja ožujka ove godine. Što možda i nije loše, s obzirom da je situacija nakon Pribolšanovog privremenog odlaska pokazala kako u Službi za nabavu MORH-a ipak nema dovoljno stručnih osoba za taj možda i najvažniji posao u vrijeme finansijske krize.

D. RADALJAC

REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO UPRAVE

Upravna inspekcija
Služba za inspekciju državne uprave
KLASA: 050-02/12-01/300
URBROJ: 515-07-01/1-12-9
Zagreb, 8. studenoga 2012.

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
n/p glavnog tajnika gsp. Siniše Kubara

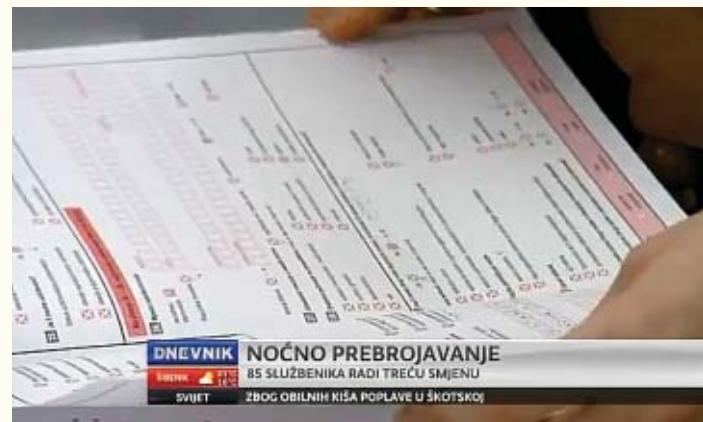
ZAGREB
Trg kralja Petra Krešimira IV. br.2

PREDMET: BRANKO PRIBOLŠAN – prestanak službe
i rad temeljem ugovora o djelu,
+ odgovor, dostavlja se

Ministarstvo uprave, Upravna inspekcija zaprimilo je dana 25. i 28. svibnja 2012. godine dopis Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske u kojem se ukazuje na moguće nepravilnosti u vezi sklapanja ugovora o djelu s Brankom Pribolšanom za obavljanje poslova ustrojstvene jedinice i radnog mjeseta na kojem je imenovanom prethodno prestala služba u Ministarstvu obrane, na temelju rješenja donesenog na njegov vlastiti zahtjev, podnesenog u roku propisanom člankom VI. Odluke ministra o visini otpremnine za državne službenike i namještenike Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske kojima služba prestane zbog preustroja ili smanjenja snaga („Narodne novine“, broj 29/12 i 50/12; u daljem tekstu: Odluka).

Nakon zaprimanja predstavke Upravna inspekcija je:

- provjerom u pismeni Ministarstva uprave utvrdila da je Branko Pribolšan protiv rješenja Ministarstva obrane, KLASA: UP/I-080-04/12-13/29 od 28. ožujka 2012. godine o prestanku službe podnio žalbu dana 17. travnja 2012. godine, da je Ministarstvo obrane istu proslijedilo na nadležno postupanje dana 23. travnja 2012. godine, te da je Odbor za državnu službu



**PRIJEKA POTREBA POPIS
STANOVNIŠTVA MORA BITI
GOTOV DO KRAJA 2012., DZS
UVEO NOĆNI RAD**

Stanovnike Hrvatske broji treća smjena

Službenici i namještenici u trećoj smjeni, njih 85, radit će na završnoj obradi podataka i ispravljanju grešaka nastalih pri skeniranju popisne građe



(NOVI LIST, 13. listopada 2012.) ZAGREB » Državni zavod za statistiku uveo je noćni rad, odnosno treću smjenu, za 85 državnih službenika i namještenika kako bi posao obrade podataka s popisa stanovništva obavljenog lanjskog travnja bio gotov u zakonskom roku, do konca ove godine. Službenici »kojima je uslijed prijeke potrebe, povjerenje obavljanje poslova ispravljanja neprepoznatljivih znakova na skeniranom popisnom materijalu« od 22 do 06 sati radit će najkasnije do 10. studenog. Za noćni rad, kako stoji u Odluci o noćnom radu što je potpisuje ravnatelj Državnog zavoda za statistiku Ivan Kovač, ostvaruju pravo na uvećanje plaće sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Potrebna predznanja

- Procijenili smo da bi bilo dobro uvesti noćnu smjenu kako bismo i prije roka dovršili posao obrade podataka, kazao nam je Kovač ističući da je to bitno i zbog sređivanja biračkih popisa. Službenici i namještenici za koje je donesena odluka o noćnom radu, obavljaju završnu obradu podataka iz popisa stanovništva, koja uključuje i ispravljanje grešaka nastalih pri skeniranju popisne građe. Kako je riječ o završnici posla za koji su potrebna i određena predznanja kojima ne raspolažu radnici angažirani preko burze, donesena je odluka o pojačanom angažmanu službenika i namještenika. Kovač ocjenjuje da zbog plaćenog noćnog rada DZS neće trebati dodatna sredstva jer će se postići uštede na drugim statkama. Naime, radnici angažirani preko burze vjerojatno neće raditi do konca godine.



Ubrzan postupak

Vlada je na proljeće donijela odluku kojom se DZS-u odobrava angažiranje gotovo 400 radnika iz evidencije nezaposlenih putem mjere javni radovi. No, Vlada je tada otvorila i mogućnost dodatnog angažiranja radnika putem te mjere nakon prosinca s obzirom da javni radovi mogu trajati najduže šest mjeseci. Prvi radnici na unosu

Kinezi ga riješili u 6 mjeseci: evo koliko ga rade Hrvati! I još nije gotov!

DNEVNIK.hr

Zagreb, 13.10.2012., 20:45 Autor: Ivan Forjan (Dnevnik.hr, 13. listopada 2012.) Znate li koliko je vremena trebalo Kinezima da prebroje stanovništvo? Nepunih 6 mjeseci. Hrvatska to čini već nepune dvije godine. Zbog iznimno sporog sustava, državni zavod za statistiku uvodi noćnu smjenu, kako bi što prije saznao koliko Hrvatska ima stanovnika. Koliko Hrvatska ima stanovnika, prebrojat će se po noći. Državni zavod za statistiku odlučio je ubrzati proces prebrojavanja ljudi, 85 službenika zbrajat će koliko nas ima u noćnoj smjeni.

"Ako neki problem treba riješiti, riješiti ga u zadaniom roku, onda je jedini odgovor da treba raditi više i ako treba u tri smjene", kaže Siniša Kuhar iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Kao i 400 drugih kolega, i Ivan je u travnju prošle godine popisivao stanovništvo. "Sve se odrađivalo kako je trebalo, još smo mi radili duple provjere svih podataka", kaže Ivan. Zašto i kako je sustav prebrojavanja zakazao, ne shvaća ni sam. Porezni obveznici popis stanovništva platili su 160 milijuna kuna, radilo ga je 17 tisuća ljudi. Dvije godine poslije više od 160 tisuća podataka nije obrađeno. A kad se i obrade, bit će zastarjeli.

podataka s popisa stanovništva počeli su raditi tijekom svibnja ove godine. Iz odluke Vlade, kojom se DZS-u odobrava korištenje mjere javni radovi, bilo je evidentno da podaci neće biti obrađeni u zakonskom roku, već na proljeće iduće. No, cijeli je postupak ubrzan, a sudeći prema navedenim iz DZS-a podaci bi mogli biti spremni i prije konca prosinca.

Gabrijela GALIĆ

DZS uvodi treću smjenu

DZS i nakon angažiranja gotovo 400 radnika na određeno vrijeme za obavljanje poslova iz programa javni radovi na pripremi poslova unosa podataka popisa stanovništva ima problema zbog „privremenog povećanja opsega poslova”

(SDLSN, 12. listopada 2012.) Državni zavod za statistiku s današnjim danom uvodi treću smjenu, odnosno noćni rad za 85 državnih službenika i namještenika „kojima je uslijed prijeke potrebe, povjereno obavljanje poslova ispravljanja neprepoznatih znakova na skeniranom popisnom materijalu”, rušeći time stereotip o državnoj službi kao radnom mjestu na kojem se malo radi i puno odmara.

Rad u trećoj smjeni u DZS trajaće dok postoji potreba za obavljanjem poslova zbog kojih je uveden, a najkasnije do 10. studenoga 2012. godine, kako stoji u „Odluci o radnom vremenu državnih službenika i namještenika u noćnom radu”, koju potpisuje ravnatelj DZS, dr. sc. Ivan Kovač.

Tako DZS i nakon angažiranja gotovo 400 radnika na određeno vrijeme za obavljanje poslova iz programa javni radovi na pripremi poslova unosa podataka Popisa stanovništva, kućanstava i stanova u Republici Hrvatskoj 2011. godine, ima problema zbog „privremenog povećanja opsega poslova” nastalog zbog popisa stanovništva.

Iako nije sve po PS-u jer zaposlenike po Kolektivnom ugovoru treba obavijestiti o rasporedu rada ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, državni službenici i namještenici koje je zapao rad u trećoj smjeni ostvarit će za svaki sat rada obavljen u noćnom radu uvećanje plaće od 40 posto i u vrijeme krize moći će malo „podebljati“ svoje plaće.

Hoće li im poslodavac za to dati i "udarničku značku" ili medalju "heroja statistike sa zlatnim postotcima" nije nam poznato.

S. Kuhar



DRŽAVNA SLUŽBA

iz pera Marijane Matković

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH



STUDENI 2012.

U poplavi medijskih napisa o državnoj upravi i njezinim službenicima kao društvenim nametnicima i "žderačima" proračunskog novca, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske odlučio je o tome što i kako rade državni službenici i namještenici progovoriti iz perspektive zaposlenika državne uprave.

Kako naš diskurs ne bi bio pristran i subjektivan pomogla nam je dugogodišnja novinarka Vjesnika **Marijana Matković**, koja će u noootvorenoj rubrici "Državna služba iz pera Marijane Matković" pisati o državnoj službi viđenoj "očima" državnih službenika i namještenika, a želja nam je da se kroz ove "ispovijedi" zaposlenika raspoređenih na različitim radnim mjestima u državnim tijelima javnosti pruži mogućnost uvida u rad državne uprave bez unaprijed zadanih negativnih konotacija.

Želja nam je da svakoga mjeseca o poslovima svoga radnog mjeseca, profesionalnim iskustvima i sebi samima "progovore" državni službenici i namještenici s područja cijele državne uprave te da tako pokažemo čitav spektar poslova i radnih mjesta u državnoj službi.

U ovom broju domaćini su nam bili Općinski sud u Belom Manastiru, Ministarstvo unutarnjih poslova, Policijska postaja Donji Miholjac i Ministarstvo financija, Carinska uprava, Carinarnica Osijek, u kojem su svoje viđenje državne službe iznijeli državni službenici Snježana Pap, Ivan Špoljarić i Mijo Adamčević, a nadamo se da će nam svoja vrata otvoriti i druga državna tijela, kako bi i njihovi zaposlenici mogli iznijeti svoja profesionalna iskustva u državnoj službi.

SNJEŽANA PAP
SLUŽBENICA U
OPĆINSKOM SUDU
BELI MANASTIR

Najčešće nitko ne vidi dobre strane i rezultate državnih službenika

Pomalo je ponižavajuće kako se u zadnje vrijeme odnosimo prema državnim službenicima i namještenicima. Na primjer, donijeta je odluka o tome da državni službenici u kontaktu sa strankama moraju nositi bedževe sa svojim imenom, kako bi ljudi znali ime službenika na kojega se želite žaliti. No, nitko, očito, ne razmišlja o tome da ćemo tako vjerojatno biti izvrnuti tome da se ljudi iskaljuju na nama i kada nismo krivi, odnosno čak i onda kada nisu uspjeli dobiti pozitivno rješenje zato što to tako propisuju zakoni. Pogotovo u manjim sredinama, gdje od ljudi od službenika koje inače poznaju imaju velika očekivanja, kaže **Snježana Pap**, zadužena za javnu nabavu u Općinskom sudu u Belom Manastiru. Tako će ljudi koji rade za malu plaću i bez ikakve edukacije se moraju nositi s ljudima biti u situaciji da budu podvrgnuti i dodatnom pritisku. S druge strane, dodaje, neke dobre stvari nitko ne vidi. Na primjer činjenicu da je sud u Belom Manastiru zasigurno sud s najčišćim stanjem u grunitvom knjigama u Hrvatskoj.

"Ovo je područje od posebne državne skrbi. Nakon rata imali smo puno ljudi koji su htjeli otići iz Hrvatske, pa su prodavalili ili mijenjali imovinu. Bilo je i puno onih koji su se vraćali i trebali



su obnoviti kuće, a za sve to su im trebali i uredni vlasnički dokumenti. Jednostavno smo ih morali osigurati da bi se mogao uspostaviti normalan život i naši su službenici godinama radili u doslovno nemogućim uvjetima, uglavnom prekovremeno, a da za to nisu bili ništa bolje plaćeni u odnosu na službenike u sudovima gdje to nije bio slučaj. I zato danas imamo najčišću situaciju u grunitvici, za razliku od mnogih drugih područja Hrvatske gdje se nije radilo tako", kaže naša sugovornica. A Sud i dalje radi u uvjetima koji su ispod potrebne razine. Na primjer, u zgradici u kojoj rade i prekršajni suci, koji nerijetko pred sobom imaju i obiteljske nasilnike i ljudi s druge strane zakona, nema mogućnosti za angažman zaštitarske službe.

"Kad nam je nevrijeme nedavno razbilo stakla,

za što inače nisu predviđena sredstva u proračunu, morali smo se snalaziti tako da osobno jamicimo staklarima da će im rad sigurno biti plaćen", dodaje. "Rad u takvim uvjetima trebao bi ipak biti više cijenjen. A ako se ljudima u državnoj službi samo šalju poruke kakve im se danas šalju - da ako su im plaće male, mogu otici u privatni sektor - nema osnove da budu zadovoljni i bolje rade svoj posao", kaže Snježana.

Naša sugovornica dodaje kako nikada nije imala priliku proći niti jedan plaćeni seminar koji bi joj pomogao u usavršavanju. Ipak, cijeli život uči i radi na sebi i o tome priča s takvim veseljem da smo poprilično posramljeni, s obzirom da Zagreb pruža mnoštvo prilika koje ne koristimo. Tako je, na primjer, prije devet godina, kada je zbog zdravlja morala razmisliti o manje stresnom radnom mjestu od posla sudske ovršiteljice, koji je radila do tada, krenula na seminare kako bi se osposobila za medijatora u sporovima. Nakon dvije godine edukacije, postala je prva koordinatorica Centra za mirenje i nenasilje u Belom Manastiru, čiji je zadatok bio da uspostavi sustav medijacije u zajednici. Izuzetno blaga, topla i draga sugovornica svojim ugodnim glasom i vedrim pogledom oko sebe širi nevjerojatan mir i zapravo ju je lako zamisliti u situacijama u kojima miri ljudi. Vrlo je ponosna na rezultate tog projekta - čak 85 posto postupaka za koje se pokrene medijacija preko Centra danas završe pozitivno, dogовором suprotstavljenih strana, što je zasigurno velika ušteda za zajednicu. Među ostalim i zato što ti predmeti ipak ne dođu do suda, a neki od njih možda su mogli godinama opterećivati sudove.

"Veliko mi je zadovoljstvo kad uspijemo postići da se ljudi dogovore. Kad počinjemo, najčešće je stav 'znam što hoćete, da se pomirim s tom budalom'... Jako je važno da suprostavljene strane sjednu za stol jer se tada moraju pogledati u oči i razgovarati, pa je lakše doći do rješenja", kaže naša sugovornica. No, ne mora baš sve biti riješeno za stolom, kaže uz osmijeh. Kad ljudi ne želesjti jedan red drugog, rješenje može biti i - 'šetajuća medijacija'.



Zaljubljenica u život i vrhove

Osim što bez zadrške kaže kako obožava život i ljude, jedna od najvećih strasti naše sugovornice, su - planinski vrhovi. Naime, godinama je članica planinarskog društva i zaljubljenica u planinarenje, a kao najdržači vrh koji je ispunjava neopisivim mirom izdvaja Velebit. "Obožavam pogled s Velebita prema Triglavu. Kad je lijepo vrijeme, s vrha možete vidjeti sve naše otoke", kaže Snježana. Vikend nakon našeg dolaska u Beli Manastir s planinarima se spremala na vikend na Sljeme, što je česta odrednica društva. "Krenemo rano ujutro, autobusi nas dovedu do Mihaljevca i onda pješačimo. Obično presavamo u Runolistu, sutradan još malo prošetamo i pred večer se vraćamo", kaže naša sugovornica, dok se sramežljivo pokušavamo prisjetiti koliko ono ima otkad smo zadnji put iz Novog Zagreba 'potegli' na Sljeme. Automobilom, naravno. Osim prirode i imanja na kojemima ima vinograd i uzgaja vlastito povrće Snježana je odnedavno i baka osmomjesečne djevojčice.

"Imala sam slučaj dvojice susjeda, 80-godišnjaka, koji su zaratili zbog nekog banalnog problema, otprilike na razini kruške za koju se nisu mogli dogovoriti čija je. Nisu htjeli ni čuti za to da sjednemo za stol i razgovaramo, no pristali su da najprije porazgovaram s jednim, pa prošetam do drugog i prenesem poruku, vratim se s odgovorom... Kolegica se nije mogla načuditi odluci da pokušam rješiti problem na taj način, no ipak sam probala. Sjećam se da je padala kiša i da sam cijeli dan šetala ispod svog šarenog kišobrana, kroz malu ogradiću koju su susjedi bili probili dok su si još bili dobri, da bi mogli svratiti jedan drugome na rakiju. I na kraju je uspjelo, pomirili su se", kaže Snježana.

Pomalo je teško, međutim, zamisliti tu blaguženu u situaciji da ljudima dolazi u kuću kako bi popisala stvari i naplatila dugove, no kroz razgovor o primjerima iz prakse postaje jasno kako su i u tim situacijama strpljenje i razgovor bili itekako važni. Ali i to da čovjek bude Čovjek. "Voljela sam voditi ovrhovoditelja sa mnom kad bih išla k dužnicima. Kada bi vidjeli u kakvim okolnostima ljudi žive, lakše smo dolazili do dogovora: dužnicima bih objasnila da postoji dug koji ipak nekako moraju platiti, a s ovrhovoditeljem bih pokušala postići dogovor da spuste kamatu. I tako bismo barem malo olakšali situaciju i ipak došli do rješenja" kaže naša sugovornica.

Prisjeća se i jedne obitelji u kojoj se kod popisa stvari uvjerala da majka nema što dati djeci za jedlo osim komadića kruha. "Kako je moj suprug u to vrijeme radio u Belju i imao pravo na to da odnese kući i konzerve s hranom, zamolila sam ga da on i njegovi kolege sakupe sve što im je višak i sutradan sam se vratila k tim ljudima, da bi im odnijela malo hrane", kaže. Jednom je dužniku, nakon popisa imovine da bi se naplatio dug, pokucala na vrata jer joj automobil nije htio upaliti i trebalo ju je pogurati. "Nitko nije mogao vjerovati da su mi pomogli pokrenuti automobil, no zaista jesu", kaže.

No, bilo je i onih koji su je 'vijali po mjestu' samo zato što je na vratima ostavila obavijest o tome da će određenog dana doći popisati stvari, da bi se provedla ovrh, no nikada se nije našla u situaciji koju razgovorom i strpljenjem nije znala rješiti, kaže. Ipak, bilo je i trenutaka u kojima joj se činilo da će 'pukniti ko livada', jer čovjek ipak ne može ostati imun na tude probleme, ili na

stresne situacije. "U takvim situacijama puno mi pomaže to što sam kroz edukaciju naučila otpustiti stres. Kad procjenim da to nije dovoljno, ne libim se ni potražiti stručnu pomoć psihologa volontera u Centru", kaže. Nepostojanje takve podrške je, zaključujemo, još jedan nedostatak rada u državnoj upravi, pogotovo u onim službama koje svakodnevno rade u kontaktu s ljudima i u kojima su službenici često u kontaktu s ljudima koji nisu zadovoljni rješenjima.

**IVAN ŠPOLJARIĆ
POGRANIČNI POLICAJAC**

Roker i pjesnik u uniformi

Kad vam simpatični granični policajac na graničnom prijelazu u Donjem Miholjcu ispruži ruku da bi preuzeo i pogledao dokumente i nagradi vas širokim osmijehom dobrodošlice, a onda vam pogled susretnu lijepe i prodorne smeđe oči koje se smiju, sve su sanse da ste sreli Ivana Špoljarića. Graničnog policajca koji piše pjesme. Do sada ih je napisao 50-ak, a već šest ih je izdano na albumima bendova s kojima surađuje.

Nikad ih ne sanja, kaže. Pjesme se ne rađaju odjednom, u dahu, kao što to često pričaju drugi pjesnici, nego tek tu i tamo na pamet mu padne neki poseban stih. Zapiše ga čim stigne. I onda se polako igra s njim, oko stiha plete pjesmu. Pritom postoje određene zakonitosti, stihovi koji se pišu za bendove moraju imati određeni broj slogova i ritam koji se može pretočiti u glazbu, pa pjesma nastaje polako.

Prvu je pjesmu snimio s bendom Fireball, kojega je pomogao i osnovati. "Kada mi je prije pet, šest godina najstariji sin, tada 15-godišnjak, rekao da želi svirati gitaru, iskreno sam se razveselio i od srca bio spreman pomoći da ostvari tu želju, jer sam u mlađosti i sam svirao", kaže naš sugovornik. Naime, 1988. i 1989. Špoljo je svirao bas gitaru u bendu s Denisom Dumančićem, nekoliko godina prije nego što je Denis 1991. osnovao 'Leteci Odred'.

"Sin je počeo s klasičnom gitarom. No, nekako sam se nadao da je na tatu i da će promijeniti odluku. I vrlo brzo jest, pala je odluka da će



to ipak biti bas gitara i dali smo se u nabavu gitare i pojačala. Suradnja na pjesmama je došla sama po sebi, jednostavno sam im rekao 'Dečki, imam pjesmu, hajmo nešto napraviti' i tako smo krenuli", priča naš domaćin. "I srednji sin svira bas gitaru", ponosan je tata, kao da želi podsjetiti na onu da jabuka ne pada daleko od stabla. "Jedino je najmlađi, koji sad ima deset godina, izabrao klavir. On pohađa i muzičku školu, jedini u kući, pa ćemo u obitelji imati i jednog školovanog muzičara", smije se.

Koliko mu je stalo do glazbe najbolje govori to koliko je energije ulagao u mlade glazbenike. Gitare i oprema za cijeli bend nabavljale su se najčešće preko njegove "American" kartice, na rate, on je dečkima ugovarao svirku i godinama ih kombijem vozio na gaže, a poslje gaže i na burek. "Znalo se točno koje nam prolazno vrijeme na cesti treba kad krenemo iz Slavonskog Broda da bismo stigli na vrući burek u Valpovo prije zavarivanja radnje", kaže. I od prvog dana čuva sve račune i potvrde o ratama za opremu koje su mu dečki svirkama otplatili, što bi jednog dana mogao biti i dobar materijal za knjigu o bendu. Srećom, sve je to mogao, među ostalim i zbog povoljnog rasporeda smjena, ali i razumijevanja kolega. Naime, radi se 12 sati dnevne smjene, zatim su 24 sata slobodna, onda je na redu 12-satna noćna smjena i 48 sati slobodnog.

Danas Fireball svira s mladim rokerom Zoranom Mišićem, koji je 2009. godine osvojio srca publike u TV-showu "Hrvatska traži zvjezdu". Iako je na kraju završio na drugom mjestu, a srca je osvojio rock baladama, Špoljo ga više voli kad praši čvrsti, tvrdi rock. I to - nećete vjerovati! - u njegovoj kući, gdje se često odvijaju i probe. Tako nam ponosni 'tata' benda, pušta snimku Zorana i ekipe koji kod njega u kući, po prvi puta,

Na jedan detalj bismo zaboravili, da ga Špoljo nije posebno naglasio: "Molim Vas, naglasite da sam iz Belišća, spomenite svakako moje Belišće". Mali gradić u kojem zajedno s obitelji živi svoje skromne snove očito jako voli. Ivan Špoljarić je i dragovoljac Domovinskog rata, vojnik, izviđač-diverzant 107 brigade, "Vukova s Drave" i jedan od prvih prijelaznih policijaca koji su 1997. godine radili u Hrvatskom podunavlju.

Kako da vjerujem

Svi oko mene
Znaju sve
I uvijek se trude
Da ispune svoje želje
A meni kako bude

Prvi do mene
Ima sve
Ali traži još i više
I kad bi mogao i moj bi
Zrak uzeo da diše

I namještenog
Osmjeha
S pohlepom u glavi
Nude mi sve ono što misle
Da nemam da mi fali

Kako da vjerujem
Kako da znam
Druga je istina
Čudan je sjaj
Kako da vjerujem
Kako da znam
Od prvog trenutka
Ratujem sam

Ivan Špoljarić

uz gitaru, pjevaju pjesmu "Kako da vjerujem", koju je napisao baš za njih. Snimili su i spot, koji također potpisuje 'tata Špoljo', u ulozi režisera. Ideja je spota bila da motoristi sa svih strana, kada čuju da bend svira u jednemu klubu, na motorima pojure na dobru mjuzu, a u realizaciji su pomogli i kolege pogranični policajci, kao glumci. Spot i pjesme koje je snimio mogu se pronaći i na YouTubeu, s odličnim komentarima onih koji su ih poslušali.

"Svi oko mene znaju sve i uvijek se trude da ispunе svoje želje, a meni kako bude...", kaže prvi stih pjesme "Kako da vjerujem". Pjesma s porukom, angažirana, zaključujemo. "I inače često kažem ono što mislim, zato su me moji dečki prije nekoliko godina i predložili da budem sindikalni povjerenik. I svašta smo prošli zajedno", kaže. No, piše i životne, pa i ljubavne pjesme, priznaje pomalo u šali. I kao dokaz, kao iz rukava, 'baca' jedan stih "Tvoje su zjenice moje stepenice koje vode me uvijek do pobjede..."

"Na taj bi stih vjerujem pale mnoge žene", kaže sa simpatičnim osmijehom, taman kad je i novinarsko uho zaključilo da baš dobro zvuči to nježno, a opet 'muško' priznanje da mu žena kojoj pjeva puno znači. Stepenice do svog uspjeha

pronašao je, inače, u očima supruge koja je cijelo vrijeme tiha podrška u ljubavi prema glazbi. Priča nam i o ljubavi prema konjima koju su nedavno zajedno otkrili, na obližnjem imanju u Valpovu, na kojem provode mnogo slobodnog vremena. Zahojeno prolaze prvi 30-ak sati jahanja ("Ja zapravo sjedjem na konja zadnji, kad ga drugi već izmore, pa nemam problema s njim i siguran sam da me neće zbaciti", kaže u šali), ali i uživaju u cjelodnevnom druženju s prijateljima na tom imanju, pogotovo otkad je Zoran Mišić preuzeo dio brige o bendu i njegovim kombijem odlaze na gaže.

Kako su dečki iz Fireballa postali samostalni, on sam sad je nešto više angažiran oko novog benda - vršnjaka s kojima je odrastao i koje je navorio da se u 40-ima opet prime svirke. I s njima bi uskoro također mogao snimiti jednu pjesmu, no zanimljivo je da njega samog gitara više ne vuče. Dovoljno mu je pisati tekstove i biti podrška bendu.

Kad nastaje pjesma, Špoljo najčešće zna i koje bi najbolje sjela, nekako osjeća tko bi ju najbolje otpjevao, pa tako ima i jednu neostvarenu želju: pjesmu za koju bi volio da po jedan stih otpjevaju moji prijatelji: Livo Berak, mladi Zoran Mišić i Pero Galić iz 'Opće opasnosti'. "To mi je želja koju još nisam ostvario, ali tko zna...", kaže.

Pitamo jesu li kolege, granični policajci iz njegove smjene u Donjem Miholjcu, ponosni zbog njegovog uspjeha u glazbenom svijetu, osjeti li to ponekad?

"Znate i sami kako je to - u svom selu nikad niste glavni. Oni me jednostavno ne doživljavaju tako, za njih sam samo kolega s posla. Tek tu i tamo znaju me nazvati iz automobila jer su na radiju čuli moju pjesmu. No, čujem kako ponekad znaju reći i svojim klinicima 'znaš li da je tu pjesmu napisao naš Špoljo' i bude mi drago", kaže. Odgovor na pitanje je li posao koji radi opasan, s obzirom na to da je granica mjesto na kojem se mogu susreću i ljudi koji bježe od zakona, otkriva zapravo zašto je među svojim kolegama 'samo' Špoljo. I zašto mu je na početku razgovora bilo tako važno da nam posebno predstavi sve svoje kolegice i kolege i za svakoga kaže poneku lijepu riječ.

"U smjeni nas je uvijek više, barem trojica, a nerijetko i četvero, petero i jedni drugima uvijek čuvamo leđa, pa ni ne razmišljamo o tome je li opasno", kaže. A godine iskustva čine svoje i ponekad je dovoljan samo jedan pogled i nekoliko ljubaznih pitanja da se utvrdi da nešto nije u redu. "Tako sam nedavno, u automobilu s četverto putnika koji je došao na granicu oko četiri ujutro, zaključio da samo jedan putnik ima valjane dokumente, dok su mi ostali bili sumnjići. Da nekako provjerim stvar, započeo sam razgovor s putnicom koja mi je dala sumnjuv putovnicu. Rekao sam kako se inače bojam letjeti avionom i pitao je kakav je osjećaj biti na tim visinama. Kad je rekla da ne zna, jer se nikad nije vozila avionom, sve je bilo jasno. Naime, u putovnici je imala pečat graničnog prijelaza sa - aerodromom", priča Špoljarić.

Granica je, inače, blizu noćnih klubova i javnih kuća, pa često ima i onih koji nakon tuluma 'pod gasom' krenu dalje u provod, ali ih granični policijaci moraju zaustaviti, pa ponekad bude napornih situacija i uvjerenja, kaže Ivan Špoljarić. Posebno su, pak, teški dani kada se na prijelazu nađe puno kamiona, među ostalim i zato što kolege s madarske granice ponekad ne poštuju dogovor. "Nazovu i kažu da im ne puštamo više od četiri, pet kamiona, da se ne stvoru gužva, i mi to poštuju. No, kad mi njih zamolimo slično, nerijetko nam svejedno pošalju cijelu kolonu i stvore strašnu gužvu", kaže Špoljarić. No, i takve se gužve najčešće odrade bez nervoze, jer je među vozačima većina onih koji su često na granici, pa znaju i poštuju pravila.

Mijo ADAMČEVIĆ
CARINSKI INSPEKTOR U
SLUŽBI ZA NADZOR
U OSIJEKU

Na kiši i vjetru za dva mjeseca manji staž

"Početna plaća carinskog službenika sa srednjom stručnom spremom na graničnom prijelazu kreće se oko 3800 kuna, dok onaj s višom stručnom spremom može računati na 4200 do 6500 kuna. Istina, plaća se može malo 'popraviti' s eventualnim viškom sati, kao i noćnim smjenama, no čovjek s vremenom osjeti i posljedice rada u turnusu u kojem je svaka četvrtka noć radna na zdravlje. Poremeti se bioritam. Ljeti, na granici nam je često užasno vruće, a najesni i tijekom zime smo na vjetru i propuhu, pa i sve to s godinama loše utječe na zdravlje. Pa, ipak, nedavno nam je smanjen beneficiirani radni staž, s nekadašnjih 16 na 14 mjeseci za godinu rada", kaže Mijo Adamčević, carinski inspektor II vrste u službi za nadzor u Odjelu za upravljanje rizicima u Carinskoj upravi Osijek. Odnedavno radi u uredu, među 'papirima', nakon što je pune 24 godine proveo na ispostavama i graničnim prijelazima, pa i sam na početku razgovora kaže kako mu je teško govoriti o 'novom' radnom mjestu te da bi o danima provedenim na postupcima carinjenja govorio radije.

Dodaje kako su carinski službenici koji rade na terenu pri utvrđivanju beneficiranog staža prošli nešto gore nego neki njihovi kolege na sličnom radnom mjestu. Na primjer, pogranični policajci zadržali su istu razinu beneficiranog staža (za 12 mjeseci rada i dalje se računa 16 mjeseci staža), dok je njima smanjen, iako rade na nekoliko korka. U smjeni je obično više policajaca, i za razliku od carinika, najčešće niti ne izlaze iz kućica, pa nisu toliko na udaru kiše i vjetra...

"Carinski službenici, s druge strane, uvijek su va-



ni. Policijski izlaze samo iznimno, onda kada trebaju intervenirati zbog nečega. Zato ih, možda, manje 'muči' i odora. Ona za carinske službenike nije prilagođena službeniku koji se često mora sagnuti u prtljažnik, zavući ruku iza motora, ili kopati po prtljazi, pa često završi i s masnim i prljavim rukavima. I još se nekako snalazimo s ljetnom uniformom, koju možete oprati i ispeglati kod kuće, pa se supruga 'bori' s njom. No, zimska odora mora na kemijsko čišćenje, koje, naravno plaćamo sami", kaže Mijo. Zato ga raduje najava da bi carinici uskoro trebali dobiti nove radne odore, dok će postojeće ostati svečana odora službe.

"Carinik je na granici vrlo često sam, pa ako izdvoji jedno vozilo sa strane radi detaljnog pregleda, odmah se stvara gužva i ljudi u koloni postaju nezadovoljni. Na većini carinarnica problem je i to što nemamo dovoljno prostora za pregled, odnosno odvajanje vozila koje se pregledava na stranu, pa se sve često obavlja u gužvi", pojašnjava naš sugovornik zašto ga toliko čude spomenute razlike u beneficiranom stažu između njih i kolega iz policije. U bivšoj državi, dodaje, carinski službenici i nisu imali beneficirani staž, nego 30-ak posto višu plaću, no od osamostaljenja Hrvatske, služba, čini se, nije dobila mjesto i status koji zaslužuje.

"Osim što su nam carinici uvijek krivi ako na granici dugo čekamo", šalimo se. Imaju li zbog toga problema, gnjave li ih ljudi često zbog čekanja? Imaju li problema kada izvuku vozilo na stranu radi detaljnog pregleda?

"Većina ljudi je normalna. Najčešća je pritužba doista da se predugo čeka, pogotovo kad se stvori kolona kamiona, što razumijem. Ni ja ne volim čekati, čak i kod frizera se radije naručim. No, sami carinski službenici za čekanje najčešće nisu krivi. Naime, ako imate carinski prijelaz predviđen za pet kamiona na sat, a u jednom satu ponekad pristigne i do 10 - 20 kamiona, jasno je da posao jednostavno ne možemo obaviti brže", kaže naš sugovornik. Podsjeća kako smo ranije na granicama često imali kolone po dva, tri puta tjedno, odnosno obavezno petkom pred večer kad bi se ljudi koji rade u inozemstvu vraćali na vikend, dok su već u subotu prije podne na granici čekale kolone onih koji su odlazili u Mađarsku na shopping. Postoje situacije kada se gužve jednostavno ne mogu izbjegći.

A imaju li carinici problema s ljudima koji očekuju da im se progleda kroz prste kada imaju robu u vrijednosti za koju bi morali platiti carinu? Kako rješavaju takve situacije?

"Znaju se dogoditi konfliktne situacije, no iskustvo me naučilo da nikada ne treba ulaziti u sukob sa strankom. Čovjek mora obaviti svoj posao sa što manje rasprave", kaže. I ovako, dogodi se da ljudi prijete i cariniku i članovima njegove obitelji, bilo je prijava zbog postupanja službenika, pa je najbolje držati se strogo posla, pojašnjava.

"No, dobro, što biste učinili da se na Vašem prijelazu, recimo, pojavimo s robom u vrijednosti od 1200 kuna, iako zakoni kažu da bez plaća-



Majstor od alata

Inžinjer strojarstva po struci, Mijo Adamčević, prije dolaska u carinsku službu radio je neko vrijeme i posao za koji se školovao. "Radio sam na konstrukciji alata i naprava u Đuri Đakoviću. I mogu reći da sam, pored ljubavi prema tome poslu, nisam imao i odgovarajuću satisfakciju kad je riječ o plaći. S druge strane, u carinskoj službi i toga ima. Naravno, ako pogledate nekoga tko je pet godina na burzi, onda nam je dobro, no mislim da služba nema ono mjesto koje bi u sustavu državne uprave trebala imati", kaže naš sugovornik.

Posebno je nezadovoljstvo službenika materijalnim razlikama unutar Ministarstva. Ipak, rad u smjenama na granici nosi i nešto dobro. Kako se radi 12 sati, uz 24 sata slobodno, pa onda 12 sati noćne i 48 slobodnih sati, Mijo ima vremena za 'sitnice' koje mu neizmjerno znače. "U šali često kažem da je nedjelja Božji dan, a pondjeljak moj. Već 19 godina svaki pondjeljak sastajem se grupom ljudi iz Bosanske Posavine s kojima sam odrastao, pa zaigramo nogomet i uživamo u druženju", kaže. S posebnim uživanjem radi na proučavanju Excela i kreiranju raznih programskih tabela u istom. Struka ga još uvijek 'drži', pa sve sitnice koje treba popraviti po kući još uvijek obavlja s veseljem, ponekad se primi i kuhanja, iako to baš i ne voli, a jedini posao koji nimalo ne voli je - krečenje.

nja carine smijemo uvesti robu u vrijednosti do 1000 kuna? Biste li prihvatali mito, recimo da vam ponudimo teglicu ajvara da ne naplatite ca-

rinu na preostalih 200 kuna?", pitamo u šali, uz pretpostavku kako bi bočica ajvara od jednog putnika, neke kobasicice od drugog, ili sok od trećeg možda i dobro došli s obzirom na to kako su carinici plaćeni. Riječ je o službi od koje očekujemo da štiti granice i osigura provedbu propisa, a s druge je strane pomalo podcijenjena.

"Ne, carinik to ne bi smio uzeti. Svi su, naravno, krvavi ispod kože, no čovjek nikada nije sam, oko nas su putnici, policijaci, duge kolone vozila, netko može vidjeti da nešto uzimamo i eto problema. Ne vjerujem da bi se itko tko želi zadržati svoj posao igrao s tim", kaže Mijo Adamčević. Naplata carine za tako mali iznos, dodaje, zasigurno nije glavni cilj i carinik će kod tako male razlike zasigurno provjeriti je li riječ o robi koju uvozi samo jedna osoba, ili ih je vozila više, pa se može primijeniti ukupan iznos, pojašnjava naš sugovornik.

Je li mu danas, sada kad radi u uredu, uglavnom za računalom, dosadno u odnosu na vrijeme dok je bio u direktnom kontaktu s ljudima?

"Nije dosadno - moj je posao da pratim dokumente o robi koja se uvozi kroz informacijski sustav i ukoliko postoji određena sumnja u zakonitost kod uvoza naš je posao da prosljedimo tu informaciju službi nadzora, koja će procijeniti je li potrebno otici na teren i obaviti sveobuhvatni nadzor", pojašnjava. Ukoliko posumnjuju da se papiri ne slažu sa stanjem na terenu, carinici mogu otici i direktno u skladiste uvoznika, pa na licu mjesta provjeriti postoje li razlike, odnosno slažu li se računi o kupljenoj robi s robom koja je kod njih, dodaje.

Hrvatski se carinici, dodaje, već neko vrijeme redovno na seminarima pripremaju za ulazak u EU, odnosno za primjenu schengena i na našim granicama, no pitanje je imaju li Carinska uprava i Ministarstvo finansija spremne odgovore na pitanja koja bi se tada mogla otvoriti. Naime, na dijelu hrvatskog teritorija prestat će potreba za graničnim prijelazima, pa bismo mogli imati višak zaposlenih, dok će se u nekim krajevima otvoriti potreba novog zapošljavanja. "Pitanje je može li se to riješiti običnom preraspodjelom bez ozbiljnije pripreme. Naime, udaljenost je prevelika za redovna putovanja, a preseljenje u mnogo slučajeva neće biti moguće. Ako čovjeka na novom radnom mjestu ne čeka stan i ako ne ma posla za supružnika, teško je očekivati da će ljudi moći donijeti odluku o preseljenju. A trenutno nemamo niti povoljnih stambenih kredita, niti stanova koji bi se ljudima mogli dati na korištenje", upozorava naš sugovornik.



Odbor pravosuđa predlaže izmjene Uredbe o nazivima radnih mjesta

(SDLSN, 18. prosinca 2012.) U Zagrebu je 22. studenoga održana sjednica Odbora za pravosuđe na kojoj su bili nazočni svi članovi Odbora.

Nakon provedene rasprave o aktualnoj problematiki u pravosuđu Odbor je zaključio da u dosadašnjim razgovorima sa Ministarstvom pravosuđa nije došlo do pomaka u rješavanju problema te da je potrebno napraviti dodatne napore u provođenju zaključaka sa dosadašnjih sastanaka.

Zaključeno da bi se Uredbom o nazivima radnih mjesta u državnoj službi u članku 10.(jedinstveni nazivi radnih mjesta u državnim odvjetništvima) pod općim i administrativnim poslovima trebalo utvrditi novo radno mjesto pod nazivom "administrativni referent-daktilograf" s koeficijentom 0,87 ili "administrativni referent-državno odvjetnički zapisničar" s koeficijentom 0,87.

Obrazloženje za predloženu izmjenu je u činjenici da radno mjesto daktilografa u državnim odvjetništvima ima koeficijent složenosti poslova 0,80, a novim Zakonom o kaznenom postup-

ku znatno su se promijenili poslovi daktilografa u državnim odvjetništvima, tj. viša je složenost poslova, opseg i odgovornost daktilografa tako da daktilograf u državnom odvjetništvu obavlja iste (čak i neke složenije poslove) kao i administrativni referent sudski zapisničar.

Unatoč tome koeficijent je za 0,07 niži u državnom odvjetništvu pa su ovi službenici nepravedno zakinuti.

Nadalje, Odbor pokreće inicijativu da se Uredbom o nazivima radnih mjesta za referade prvog stupnja u sudovima i državnim odvjetništvima uvede naziv "administrativni referent-administrativni tajnik suca", odnosno "administrativni referent-tajnik državnog odvjetnika" zbog nezavidnog položaja sudskih službenika koji rade u referadama prvog stupnja, gdje zaista u praksi obavljaju administrativne i tajničke poslove sučima koji sude u prvostupanjskim predmetima.

Radi pogrešnog naziva radnog mjeseta službenici su suočeni s problemima kao što su promjene sudaca i sl., a i suci se suočavaju s problemima radi količine administrativnih poslova u pojedinim spisima, što bi se riješilo izmjenom naziva radnog mjeseta. Navedeni zaključci dostavljeni su Ministarstvu pravosuđa 6.prosinca 2012.godine.

D. Lesar

PRIOPĆENJE SA ZATVORENOM DIJELA 55. SJEDNICE VLADE REPUBLIKE HRVATSKE

Konačno formirana zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora

(www.vlada.hr/SDLSN) Vlada Republike Hrvatske je na zatvorenom dijelu 55. sjednice imenovala članove Zajedničke komisije za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, pa su novi članovi **Snježana Matijašec**, **Sanda Piščunić** i **Vatroslav Subotić**, kao predstavnici Vlade Republike Hrvatske.

Kako su sindikati državnih službi već odavno imenovali svoje članove, **Edina Sarajlić** iz Sindikata policije Hrvatske, **Maria Akmačić** iz Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a i **Ivu Bolanču** iz SDLSN-a, Komisija sada konačno može započeti s radom i početi rješavati brojna sporna pitanja i nedoumice u svezi s primjenom novog Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, posebice onih koja se odnose na naknadu troškova prijevoza...

SARKAZAM SINDIKATA - DOČEKAJMO VESELO SMAK SVIJETA

21. stoljeće Četvrtak, 13. prosinca

Tražimo sve epizode 'Sulejmana Veličanstvenog' i 100% veće plaće

Ivan Pandžić
ivan.pandzic@redakcija.hr

Očito nezadovoljni rezanjem prava i jednostranim potezima Vlade, u tajništvu Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika odlučili su udariti sarkazmom. "Stručna radna skupina za kataklizmička stanja i paranormalne pojave na današnjem zasjedanju,

koje je održano znakovitog nadnevka 12. 12. 2012. godine, predložila je Vladi Republike Hrvatske prihvatanje cijelog niza mjera radi dočeka 21. prosinca i smaka svijeta u vedrom ozračju i s osjećajem osobnog zadovoljstva", navodi glavni tajnik sindikata Siniša Kuhar u svom priopćenju. U deset mjera koje su predložili ironično ističu "uskogrudni, kakvi jesu, službenici

su prvo mislili na sebe". I, naravno, kao prvu točku predlažu povećanje svojih plaća za 100 posto te vraćanje regresa i božićnice. Među mjerama za spas je i zapošljavanje 350.000 nezaposlenih na izgradnji Zokijeve barake na koju će se svi ukrcati 21. prosinca. Među posebno "veselim" prijedlozima su i zamrzavanje zametaka svih saborskih zastupnika, ukaz o pomirbi ustaša i

partizana, kao i navijačkih skupina, te ponistavanje pretvorbe i privatizacije. "Obvezno do 21. emitirati sve epizode Sulejmana Veličanstvenog" jedan je od prijedloga, kao i da se ukine TV pretplata te proglaši besplatan noćni šoping u noći 20. prosinca. Sindikati su zatražili i hitnu sjednicu Gospodarskog socijalnog vijeća po ovim prijedlozima. Da ih se barem nešto

pita, kažu. "Smak svijeta je samo stvar percepcije. Očito je da danas više nitko ne drži konce u rukama. Ni država, ni građani, ni vladari u sjeni. A kad je jedina ideologija koja nas veže nezadovoljstvo i frustracija, preostaje jedino zezancija!" objašnjava Siniša Kuhar zašto je na dan potpisa novog Temeljnog kolektivnog ugovora odlučio poslati takvo priopćenje.

SINDIKALNI PRIJEDLOG VLADI

Dočekajmo smak svijeta u vedrom ozračju

(SDLSN, 12. prosinca 2012.) Sindikalna Stručna radna skupina za kataklizmička stanja i paranormalne pojave na današnjem zasjedanju koje se održalo znakovitog nadnevka 12.12.2012. godine, predložila je Vladi Republike Hrvatske usvajanje čitavog niza mjer u cilju dočeka 21. prosinca i smaka svijeta u vedrom ozračju i s osjećajem osobnog zadovoljstva pa što bude...

Uskogrudni kakvi jesu, predstavnici zaposlenih u javnom sektoru prve mjere namijenili su samima sebi, a tek zatim i



svima ostalima. No, pročitajte sami listu mjer koje se predlaže Vladi na usvajanje:

1. Povećati plaće državnim i javnim službenicima i namještencima za 100%,
2. Donijeti Zakon kojim se ukidaju svi kolektivni ugovori koji ne predviđaju isplatu božićnice, regresa i drugih materijalnih prava i propisati rok za njihovo usklađivanje sa Zakonom,
3. 350.000 nezaposlenih zaposliti na javnim radovima izgradnje „Zokijeve barke“ u koju ćemo se svi zajedno ukrpati 21. ujutro,
4. Do 21. emitirati sve preostale epizode Sulejmana Veličanstvenog,
5. Donijeti ukaz o pomirbi partizana i ustaša i svih nogometnih navijačkih skupina,
6. Zamrznuti zametke saborskih zastupnika,
7. Poništiti pretvorbu i privatizaciju,
8. Ukinuti TV pretplatu,
9. Proglasiti besplatni „night shopping“ 20. prosinca,
10. U slučaju neuspjeha smaka svijeta nastaviti po starom...

Sindikat se nuda da će predložene mjeru naći na razumjevanje Vlade i predlaže hitnu sjednicu GSV-a o ovom prevažnom pitanju. Da ih se barem o nečemu pita... **S. Kuhar**

KLAUZULA 2 ZA 1

Milanovićeva Vlada provodi Kosoričin Program gospodarskog oporavka

Postavlja se pitanje nije li primjenom jednog dijela programskog dokumenta Vlade Jadranke Kosor, Vlada Zorana Milanovića zapravo obvezna primjeniti taj program u cijelosti?

(SDLSN, 11. prosinca 2012.) Program gospodarskog oporavka Vlade Republike Hrvatske koji je Vlada **Jadranke Kosor** donijela u travnju 2010. godine još se uvijek provodi, tako naime proizlazi iz dopisa Ministarstva uprave iz mjeseca studenog ove godine, kojim se jednoj državnoj upravnoj organizaciji nalaže da popunjavanje radnih mjesta na neodređeno vrijeme mora provoditi uz obveznu primjenu klauzule 2 za 1, sukladno činjenici da je Vlada RH "Zaključkom od 21. listopada 2010. godine prihvatile Kriterije za smanjenje broja zaposlenih u tijelima državne uprave te

je uvedena klauzula 2 za 1 (za dva otisla jedan novi zaposleni).

Međutim, Vlada koja je donijela navedeni zaključak 21. listopada 2010. godine nije bila sadašnja vlada i nije prihvatile Kriterije za smanjenje broja zaposlenih u tijelima državne uprave kao samostalni dokument, već u sklopu Provedbe Programa gospodarskog oporavka Vlade RH u poglavljju „Javna uprava“, što znači da sadašnja Vlada primjera **Zorana Milanovića** zapravo nastavlja provedbu Programa HDZ-ove Vlade Jadranke Kosor.

Ovakva „dobra praksa“ provedbe dijelova pojedinih programskih dokumenata bivše Vlade, u ovom slučaju Programa gospodarskog oporavka, sama po sebi nameće pitanje zakonitosti takvog postupanja, odnosno činjenice da Vlada Zorana Milanovića „zdravo za gotovo“ primjenjuje klauzulu 2 za 1, a da o tome nikada nije donijela odgova-

rajući zaključak, a posebice stoga što se navedenom klauzulom suspendira Zakonom o državnim službenicima propisan postupak novog zapošljavanja u državnoj upravi.

Odnosno, nije li primjenom jednog dijela programskog dokumenta Vlade Jadranke Kosor, Vlada Zorana Milanovića zapravo obvezna primjeniti taj program u cijelosti?

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH stoga postavlja pitanje može li se uopće programskim dokumentima i zaključcima Vlade propisivati zapošljavanje u državnoj upravi na drugačiji način od onoga koji je predviđen Zakonom o državnim službenicima, koji ne poznaje klauzulu 2 za 1, a ako može, predstavlja li takav zaključak „pravnu stečevinu“ iduće vlade ili ga ona tek treba osnažiti donošenjem vlastitog zaključka istog sadržaja?

S. Kuhar

MINISTAR MJESECA

Jovanović "uštedio" jednog zamjenika ministra

(SDLSN, 28. studenoga 2012.) Ministar znanosti, obrazovanja i sporta (ne čita se „šport“) kojeg sindikati u njegovom resoru optužuju za štednju na plaćama prosvjetnih radnika, štedljiv je i na drugim područjima.

Ministar **Željko Jovanović**, naime, broji već više od mjesec dana uštede na dužnosničkoj poziciji zamjenika ministra, a nakon razrješenja SDP-ovke **Marije Lugarić** na osobni zahtjev zbog odlaska na novu dužnost, koja je traga u Jovanovićevom ministarstvu ostavila ponajviše svojom izjavom o „lijenim svetim kravama iz MZOS-a“, čiji tempo očito nije bila u stanju slijediti.

Ukoliko ustraje na ovakvom kadrovskom rješenju, Jovanović će svom ministarstvu u 2013. godini uštedjeti gotovo 320.000,00 kuna, koliko iznosi godišnja bruto plaća zamjenika/ce ministra. Kada bi njegovom svjetlom stazom krenuli i ostali ministri, a ima ih 20, Državni proračun rasteretili bi za oko 6.340.000,00 kuna.

Naravno ušteda bi bila i veća jer državni dužnosnici koštaju proračunske korisnike na razne načine. Zamislite samo koliko bi manje vozača državnih dužnosnika čekalo pred njihovim vlastitim ili na teret poreznih obveznika iz najmljenim stanovima, na koliko bi ih se „važnih“ sastanaka manje moralno voziti i koliko bi im manje crnih limuzina bilo na raspolaganju, a o pegljanju



službenih kartica da i ne govorimo.

A zamislimo samo svijet u kojem po red zamjenika ministara ne bi bilo ni drugih državnih dužnosnika, poput pomoćnika ministara, kojih u nekim ministarstvima ima i po osam „komada“.

No, vratimo se sa „livade iz sna“ ministru Jovanoviću, koji je svojim primje-

rom, kako drži naš stručni sindikalni tim, pokazao nekoliko stvari.

Prva je, smatraju naši sugovornici, da ministar Jovanović očito ne misli kako su plaće učitelja jedina pozicija na kojoj se može uštedjeti u sustavu obrazovanja te se, pored titule prvaka u raskrinkavanju kriminala u redovima političkih protivnika, želi okititi i titulom najštedljivijeg ministra i tako zaraditi Linićevo milovanje po glavi.

Druga je, drže sumnjičavci u našem timu, da Jovanović misli kako je nezamjenjiv te stoga jednostavno ne priznaje instituciju zamjenika ministra.

Treća je, drži većina naših sugovornika, da je funkcija zamjenika ministra u stvari nepotrebna, a jedina joj je svrha uhlebjljenje stranačkih kadrova na dobro plaćenim pozicijama.

Četvrta je da „kukurikavci“ trenutno nemaju „gladnih usta“ koja treba nahraniti imenovanjem na ovu dužnosničku poziciju te stoga čuvaju upražnjeno mjesto za nekog političkog „mladca“ koji bi se tek trebao „ispiliti“ iz stranačkog inkubatora.

Bez obzira na motive, Sindikat ministru Jovanoviću dodjeljuje titulu ministra mjeseca za postignute uštede u njegovom resoru, a prilika za dodatnu uštedu pruža mu se već sutra, ukoliko štrajkašima koji ne razumiju njegovu principijelnu politiku uskrati dnevnicu za vrijeme provedeno u štrajku.

S. Kuhar

IMENOVANI ČLANOVI ETIČKOG POVJERENSTVA

Priopćenje sa zatvorenog dijela 66. sjednice Vlade RH

(www.vlada.hr/SDLSN) Vlada Republike Hrvatske je na zatvorenom dijelu 66. sjednice radi isteka mandata, razriješila članove Etičkog povjerenstva Dinku Prce, Vesnu Šiklić Odak, Radomira Delića, Branka Korena i Gordana Marčetić.

Tri nova člana imenovana su iz reda državnih službenika, dva iz reda sindikata, a jedan je imenovan kao predstavnik nevladinih udruga, a to su Vesna Šiklić Odak iz Ministarstva uprave, Irena Cvitanović iz Ministarstva rada i mirovinsko-ga sustava, Sandro Mustafagić iz Ministarstva gospodarstva, Branko Koren iz Sindikata policije Hrvatske, Marija Dill Bračić iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske i Gordana Marčetić iz nevladine udruge - Instituta za javnu upravu.

Vlada zaboravila da invalidi nisu samo osobe s vanjskim oštećenjima

(**Dalje**, 9. studenoga 2012.) Da zakon može biti krut i nefleksibilan još jednom pokazuje primjer gdje Vlada u izmjenama i dopunama članka 59. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike kojima su regulirane naknade troškova prijevoza s posla i na posao nije računala na službenike s invaliditetom odnosno na one čija se invalidnost ne odnosi na oštećenje donjih ekstremiteta.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH upozorio je, naime, na slučaj službenice kojoj je transplantirano srce te uslijed toga ima problema s kretanjem. Iako joj je priznato pravo na znak pristupačnosti za osobno vozilo kao osobi s invaliditetom zbog činjenice što stanuje na manje od dva kilometra od radnog mjesto i nema oštećenja donjih ekstremiteta prema propisima iz stavka 17. spomenutog članka, ona nema pravo na naknadu troškova prijevoza.

Kako se prema istom stavku ograničenje od dva kilometra ne primjenjuje na osobe koje se otežano kreću dotična gospođa kao i ostale osobe koje se zbog svog zdravstvenog stanja, u ovom slučaju transplantacije organa, ne mogu normalno kretati morale bi biti uključene u subvencioniranje.

Stoga Sindikat predlaže izmjenu i dopunu stavka 17. članka 59. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na sljedeći način: "Na službenika i namještenika s tjelesnim oštećenjima donjih ekstremiteta utvrđenih općim propisima, kao i onog kojem je zbog drugih zdravstvenih razloga otežano kretanje, ne primjenjuje se ograničenje iz stavka 4. ovoga članka, o čemu odlučuje čelnik tijela na temelju preporuke nadležnog liječnika i priložene medicinske dokumentacije."



Pogledajte kome se možete žaliti na ponašanje političara!

(**Dalje.com**, 31. listopada 2012.) Ironičnim plakatom Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika poziva na zakonske izmjene kako bi se Vladina akcija "Tu smo zbog Vas" odnosila i na dužnosnike koji obavljaju najviše državne funkcije. Ministarstvo uprave **Arsena Bauka** je pokrenulo akciju u kojoj zaposlenici državnih službi trebaju nositi karticu s imenom i otvorilo telefone na koje se građani mogu žaliti na njih i njihov rad.

Sindikat podsjeća da su još prije osam godina iz Zakona o pravima i obvezama dužnosnika izbačene obveze, a ostala su samo prava. Za razliku od službenika koji imaju etički kodeks kojeg se moraju pridržavati, svi dužnosnici, od predsjednika, premijera i ministara, preko saborskih zastupnika, pa do ravnatelja i njihovih pomoćnika i zamjenika nemaju ničega sličnoga.

- Sindikat smatra da su državni službenici i državni dužnosnici dva prsta iste ruke u službi građana i prosvjeđuje zbog činjenice favoriziranja državnih službenika i diskriminacije državnih dužnosnika kada su u pitanju pritužbe korisnika njihovih usluga. Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske oduševljen je kampanjom Ministarstva uprave „Tu smo zbog Vas“, kojom se građani pozivaju da putem besplatnog telefona prijavljuju državne službenike koji krše Etički kodeks državnih službenika. Međutim, Sindikat predlaže da se kampanja proširi i na državne dužnosnike te je u tu svrhu izradio i naljepnice kojima bi se građani trebali upoznati s obvezama i pravima državnih dužnosnika sadržanim u Zakonu o obvezama i pravima državnih dužnosnika.

Prijedlog naljepnice koja bi se lijeplila na vrata dužnosničkih kabinetova dostavljen je ministru uprave Arsenu Bauku od kojeg Sindikat

očekuje svesrdnu podršku ovoj inicijativi - napisao je cinično glavni tajnik SDLSN-a **Siniša Kuhar**. Iako se naljepnica koju donosimo može smatrati samo dobrim vijcem, ona upozorava na puno dublji problem. Nakon što je donesen Zakon o sukobu interesa, obveze dužnosnika su izbačene iz zakona. Ponašanje dužnosnika može biti neetično, nečasno, nepošteno, a da ne predstavlja sukob interesa. Sindikat smatra da i oni moraju imati obveze u zakonu o dužnosnicima, jednako kao i službenici. Kuhar je poslao i prijedlog izmjena Zakona predsjedniku, premijeru, Saboru i Ministarstvu uprave. U popratnom tekstu je napisao i da upravo potezi dužnosnika poput smanjivanja prava i novca u osnovnim državnim uslugama poput zdravstva i školstva, može pretvoriti kampanju "Tu smo zbog Vas" u ciničnu šalu.

Građani svoj bijes zbog tih poteza iskaljuju upravo na službenicima koji predstavljaju i državu i moraju braniti poteze dužnosnika. Istovremeno se i njima smanjuju prava i plaće. Dužnosnici s druge strane, niti imaju etički kodeks niti ikakve propisane obveze kada su jednom izabrani i imenovani.

I. Pandžić

"TU SMO ZBOG VAS"

SDLSN predlaže proširenje kampanje Ministarstva uprave i na državne dužnosnike

(SDLSN, 30. listopada 2012.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Tu smo zbog Vas.

"U odnosu prema građanima državni službenik postupa profesionalno, nepristrano i pristojno."

Etički kodeks državnih službenika

Ako imate prigovor ili informaciju o kršenju Etičkog kodeksa državnih službenika, možete podnijeti pritužbu:

- besplatnim telefonom 0800 0304
- putem obrasca na www.uprava.hr (Glas javnosti / Pritužbe)
- poštom **Ministarstvu uprave, Maksimirска 63, Zagreb**
- povjereniku za etiku** tijela u kojem je službenik zaposlen

U slučaju osnovanosti pritužbe, protiv državnog službenika temeljem Zakona o državnim službenicima pokrenut će se postupak zbog povrede službene dužnosti.

Tu smo zbog Vas.

„II: OBVEZE DUŽNOSNIKA ZA VRIJEME OBNAŠANJA DUŽNOSTI

Članak 2. – 10.

Prestali važiti.

III. PRAVA DUŽNOSNIKA ZA VRIJEME OBNAŠANJA DUŽNOSTI

Članak 11.

Za vrijeme obnašanja dužnosnici imaju:

- pravo na plaću,
- pravo na naknadu određenih materijalnih troškova i,
- druga prava u svezi s obnašanjem dužnosti.“

Zakon o obvezama i pravima državnih dužnosnika

Ako imate prigovor ili informaciju o kršenju obveza državnih dužnosnika iz članka 2. do 10. Zakona o obvezama i pravima državnih dužnosnika, možete podnijeti pritužbu:

- Djedu Mrazu, na adresu Finska cesta bb, Laponija
- Svetom Nikoli, na adresu Nebesa br. 9, Raj Gornji
- Žuži Jelinek, Glorijska bb, Zagreb
- na biračkom mjestu na sljedećim izborima

vatske oduševljen je kampanjom Ministarstva uprave „Tu smo zbog Vas“, kojom se građani pozivaju da putem besplatnog telefona prijavljuju državne službenike koji krše Etički kodeks državnih službenika.

Međutim, Sindikat predlaže da se kampanja proširi i na državne dužnosnike te je u tu svrhu izradio i naljepnice kojima bi se građani trebali upoznati s obvezama i pravima državnih dužnosnika sadržanim u Zakonu o obvezama i pravima državnih dužnosnika.

Sindikat smatra da su državni službenici i državni dužnosnici dva prsta iste ruke u službi građana i prosvjeđuje zbog činjenice favoriziranja državnih službenika i diskriminacije državnih dužnosnika kada su u pitanju pritužbe korisnika njihovih usluga.

Prijedlog naljepnice koja bi se lijepila na vrata dužnosničkih kabinetova dostavljen je ministru uprave Arsenu Bauku od kojeg Sindikat očekuje svesrdnu podršku ovoj incijativi.

S. Kuhar



C O I G O V E R N M E N T E M P L O Y E E S O F C R O A T I A

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2
Tel: 01/46 28 200, 46 28 201, 46 28 202, 46 28 203, 46 55 111/171; fax: 01/46 28 218, 46 55 092
E-mail: sdsn-rh@zg.tel.hr; www.sdsn.hr

U Zagrebu, 31. listopada 2012.

PREDsjEDNIK REPUBLIKE
prof. dr. sc. Ivo Josipović

PREDsjEDNIK HRVATSKOG SABORA
gdin Josip Leko

PREDsjEDNIK VLADE
gdin Zoran Milanović

MINISTAR UPRAVE
gdin Arsen Bauk

PREDMET: Zakon o obvezama i pravima državnih dužnosnika
- izmjena ili dopuna, predlaže se

Poštovani,

vjerojatno Vam je poznato da je u Republici Hrvatskoj u tijeku kampanja Ministarstva uprave s ciljem jačanja povjerenja građana u državnu upravu promicanjem etičkih načela i standarda ponašanja državnih službenika, pod nazivom „Tu smo zbog Vas“.

tako da se njime utvrde i njihove obveze.

S poštovanjem,

GLAVNI TAJNIK
Siniša Kuhar

OBRAZAC

(ime i prezime)

(ustrojstvena jedinica)

(radno mjesto)

U smislu članka 6. Općeg poreznog zakona propisano je da je Porezna uprava dužna čuvati poreznu tajnu, odnosno sve podatke koje poreznii obveznik iznosi u poreznom postupku te sve druge podatke u vezi s poreznim postupkom kojima raspolaže. Obveza čuvanja porezne tajne odnosi se na sve službene osobe poreznog tijela, vještak i druge osobe koje su uključene u porezni postupak.

Sukladno navedenom dajem sljedeće

IZJAVU O POVJERLJIVOSTI PODATAKA POREZNIIH OBVEZNIKA

Ja, _____, OIB _____

kao službenik Porezne uprave pod kaznenom, materijalnom i stegovnom odgovornošću izjavljujem da će štititi povjerljivost sadržaja podataka poreznih obveznika u najvećoj mogućoj mjeri. Iz tog razloga neću kopirati, citirati niti na druge načine koristiti porezne podatke, niti će o njima razgovarati s osobama koje nisu uključene u proces utvrđivanja poreznih obveza.

Potpis:

U _____

OD VIŠKA GLAVA NE BOLI

Porezna uprava od zaposlenika traži potpisivanje izjave o povjerljivosti podataka poreznih obveznika

(SDLSN, 18. listopada 2012.) Izjava predsjednika Vlade RH Zorana Milanovića kako smo svi preprijeti slučaju, a država koja je preprijetena slučaju je slučajna država, gotovo se svakoga dana potvrđuje u praksi.

Međutim, najgore je kad premijerove riječi potvrđuje upravo praksa državnih tijela.

Naime, od jučer se u Poreznoj upravi od zaposlenika traži potpisivanje „izjave o povjerljivosti podataka poreznih obveznika”, kojom službenici Porezne uprave pod kaznenom, materijalnom i stegovnom odgovornošću izjavljuju da će štititi povjerljivost sadržaja podataka poreznih obveznika, te da neće kopirati, citirati ni na druge načine koristiti porezne podatke, niti o njima razgovarati s osobama koje nisu uključene u proces utvrđivanja poreznih obveza.

Izjava bi bila za svaku pohvalu kad Hrvatska ne bi imala poprilično kompleksno ustrojen pravni sustav u kojem su različitim zakonima i propisima utvrđene obveze čuvanja službene tajne, kao i posljedice njezina odavanja.

Tako i službenike Porezne uprave, kao državne službenike, obvezuju odredbe Zakona o državnim službenicima kojima se u glavi „dužnosti državnih službenika”, odjeljku „načela ponašanja državnih službenika”, govori o dužnosti čuvanja službene tajne i poštivanja privatnosti.

Povreda ovog načela istim je zakonom propisana i kao teška povreda službene dužnosti, zbog koje se može izreći kazna prestanka državne službe.

Državni službenici pak poznavanje svojih prava i obveza, poput čuvanja službene tajne, potvrđuju i polaganjem državnog stručnog ispita.

Stoga se postavlja pitanje treba li zakonom propisanu obvezu dodatno osnaživati potpisivanjem izjave koja nije propisana pozitivnim propisima, niti je uvjet za obavljanje državne službe.

Najvažnije od svega je hoće li službenik „nadrapati” zato jer je u slučaju odavanja službene tajne postupio suprotno izjavi čije se potpisivanje od njega traži ili zato jer je to propisano kao povreda službene dužnosti „nekim” zakonom, te pitanje vrijednosti takve izjave u hijerarhiji pravnih propisa.

Čini nam se da odgovor leži u činjenici da u zakone i druge pozitivne propise najmanje vjeruje sama država, kada njuhovu provedbu osigurava kroz pojedinačno obvezivanje na ponašanje koje je propisano tim zakonima.

Ili je ova pojava odgovor na optužbe o programiranom „curenju” i objavljivanju podataka koji štete nečijim političkim protivnicima, a ovakvim se izjavama za to pokušavaju optužiti obični službenici.

No, bez obzira na motive zbog kojih se praksa potpisivanja kojekakvih izjava u državnoj upravi nezaustavljivo širi, Sindikat će zatražiti od mjerodavnih tijela, prije svega Ministarstva uprave, da se očituju o pravnoj utemeljenosti i „težini” ovakvog oblika „izjašnjavanja”, odnosno posljedicama odbijanja potpisivanja takvih izjava.

S. Kuhar

Različiti ministri jednako ne poštuju zakon

Ni Baukov plan prijama u državnu službu danas, ni Mlakarov jučer nisu usklađeni s odredbama Zakona o državnim službenicima i zorno pokazuju da se vlast mijenja, ali ministarska čud ne

(SDLSN, 1. listopada 2012.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, povodom donošenja Plana prijama u državnu službu u tijela državne uprave i stručne službe i urede Vlade Republike Hrvatske za 2012. godinu, koji potpisuje Arsen Bauk, danas „reprizira“ svoju vijest iz



Kao jaje jajetu nalikuju Bauk i Mlakar kad je u pitanju poštivanje Zakona o državnim službenicima

2010. godine, kada je isti takav plan, ali za 2010. godinu, donio tadašnji ministar uprave Davorin Mlakar.

Naime, oba plana nisu uskladjeni s odredbama Zakona o državnim službenicima i zorno pokazuju da se vlast mijenja, ali ministarska čud ne. Sukladno ovom zakonu, planom prijama utvrđuje se stvarno stanje popunjenošću radnih mesta u državnom tijelu, potreban broj državnih službenika na neodređeno vrijeme, planira se broj vježbenika i prijam u državnu službu na određeno vrijeme zbog povećanog opsega posla.

Planom se utvrđuje i popunjenošću radnih mesta u državnom tijelu pripadnicima nacionalnih manjina i planira njihovo zapošljavanje.

Međutim, jedino što plan za 2012. godinu sadrži jesu podaci o broju službenika koje treba zaposliti radi provedbe IPA (Instrument for Pre-Accession Assistance) programa i izvršavanja obveza prema Europskoj uniji.

O važnosti objave podataka u planu prijama koji se odnose na stvarnu popunjenošću radnih mesta u državnim tijelima, odnosno broj zaposlenih, u trenutku kad se govorio o

smanjenju državne uprave i javnog sektora za 20.000 službenika i namještenika ne treba posebno govoriti.

Znakovito je i zabrinjavajuće da odredbe Zakona o državnim službenicima koje se odnose na plan prijama u državnu službu ne poštuje upravo središnje tijelo državne uprave nadležno za službeničke odnose - Ministarstvo uprave.

Radi se o tijelu koje obavlja upravni i inspekcijski nadzor nad tijelima državne uprave i nadzire provedbu zakona i drugih propisa te zakonitost rada i postupanja tijela državne uprave, koje ovakvim postupanjem diskreditira vlastitu ulogu u sustavu državne uprave.

Kako nad Ministarstvom uprave nema tko provesti upravni nadzor, ostaje jedino mogućnost da Vlada Republike Hrvatske, sukladno Zakonu o sustavu državne uprave, raspravi stanje u tom državnom tijelu, ali je tako nešto malo vjerojatno pa i u budućnosti možemo očekivati da Ministarstvo uprave poštuje odredbe Zakon o državnim službenicima u mjeri koju će proizvoljno odrediti.

S. Kuhar

PLAN PRIJAMA U DRŽAVNU SLUŽBU U 2008. GODINI

Naziv državnog tijela	Stanje popunjenošću radnih mesta	Stanje popunjenošću radnih mesta pripadnicima nac. manjina	Stanje popunjenošću radnih mesta osobama s invaliditetom	Planirani broj državnih službenika na neodređeno vrijeme		Potreban broj pripadnika nacionalnih manjina	Potreban broj osoba s invaliditetom	Potreban broj državnih službenika na određeno vrijeme
				Izvanredni prijam	Redovan prijam (vježbenici)			
Ministarstva				1	2	3	4a	4b
1. Ministarstvo vanjskih poslova i europskih integracija	1523	20	30	30	30	10	6	58
2. Ministarstvo financija	7922	254	226	626	291	13	0	145
3. Ministarstvo obrane	1223	13	49	76	88	11	0	0
4. Ministarstvo unutarnjih poslova		1161	473	237	1548	50	20	208





SDLSN

Osnovana Sindikalna podružnica Pravosudne akademije

(SDLSN, 7. prosinca 2012.) Jučer je u Zagrebu održana osnivačka skupština Sindikalne podružnice Pravosudne akademije, kojim činom se ova javna ustanova, utemeljena za provedbu programa za vježbenike u pravosudnim tijelima i za kandidate za suce i zamjenike državnih odvjetnika, nakon formiranja radničkog vijeća kao oblika radničke participacije, može pohvaliti i vlastitom sindikalnom organizacijom, u okviru koje će njezini zaposlenici moći svoje interese artikulirati i kroz proces kolektivnih pregovora s poslodavcem.

A poslodavca u slučaju Pravosudne akademije utjelovljuje Upravno vijeće, u koje, sukladno Zakonu o Pravosudnoj akademiji po funkciji ulaze, kao stalni članovi, ni manje ni više nego predsjednik Vrhovnog suda Republike Hrvatske, Glavni državni odvjetnik Republike Hrvatske, ministar pravosuđa, predsjednik Državnog sudbenog vijeća i predsjednik Državnoodvjetničkog vijeća.

Upravo zbog toga Sindikat ne sumnja da će se u ovoj visokoj javnoj ustanovi socijalni dijalog voditi po najvišim demokratskim standardima i, nadamo se, postati obrazac dobre prakse kolektivnog pregovaranja.

Razloga za pregovore ima napretek, a jedan od njih je i činjenica da je Vlada posljednjim izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama propisala kao posebna radna mjesta na Pravosudnoj akademiji izdvojila jedino radna mjesta ravnatelja, zamjenika ravnatelja i tajnika Pravosudne akademije, premda, kako je to ravnateljica **Ivana Goričić** pojasnila u izjavi za Jutarnji list, zaposlenici Akademije - zbog složenosti poslova koji obavljaju, ali i zato što je njezin osnivanje bilo jedno od mjerila EU te je njen rad stalno pod monitoringom - „trebaju imati veća primanja nego kollegi koji rade u ministarstvima ili agencijama odnosno institucijama koje se ne bave EU. Jer i uvjeti koji tražimo za naše zaposlenike su puno veći. Na primjer, svi moraju znati engleski i biti informatički pismeni“.

Sindikat će stoga, zajedno s izabranom sindikalnom povjerenicom **Draganom Smoljanović**, uskoro pokucati na vrata Pravosudne akademije, kako bi s poslodavcem uspostavio socijalni dijalog i dogovorio modalitete unaprjeđenja statusa svih, a ne samo rukovodećih službenika ove javne ustanove.

S. Kuhar

Odbor profesionalnih vatrogasaca o aktualnim problemima u vatrogastvu

(SDLSN, 5. studenoga 2012.) Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještениka RH razmatrao je danas u proširenom sastavu minimalne finansijske standarde za vatrogastvo u 2013. godini, kao i Nacionalnu strategiju hrvatskog vatrogastva.

Kako se u vatrogastvu godinama gomilaju problemi, a svakim novim proračunom pokušavaju smanjiti finansijska sredstva, Odbor je zaključio da ne prihvaća bilo kakvo smanjenje sredstva minimalnih finansijskih standarda za vatrogastvo u 2013. godini.

Naime, u slučaju da dođe do smanjenja, a samim time i ugrožavanja materijalnih prava zajamčenih Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještene, koji se u pogledu plaća i materijalnih prava primjenjuje i na profesionalne vatrogasce, Sindikat će biti prisiljen braniti prava profesionalnih vatrogasaca svim raspoloživim oblicima sindikalnih akcija.

Odbor isto tako ne prihvaća Nacionalnu strategiju zaštite od požara koju je predstavila Državna uprava za zaštitu i spašavanje jer ta strategija nema konkretno određene ciljeve.

Ne prihvaća ni beskrajne izmjene i dopune Zakona o vatrogastvu jer ne rješavaju radnopravni status vatrogasaca ni probleme u sustavu vatrogastva u cijelini.

Viđenje nove strategije i prijedlog Zakona o vatrogastvu već imaju, a ohrabrujuća je činjenica da ovaj puta imaju usklađene stavove s ostalim predstavnicima vatrogasaca i još važniju potporu predstavnika Vlade.

R. Novak





ZAGREB

Održan seminar „Korupcija u javnom sektoru“

U Zagrebu je 30. i 31. listopada 2012. godine održan u organizaciji Zaklade «Fridrich Ebert» i EPSU-a-Europske organizacije sindikata javnih službi, seminar na temu «Korupcija u javnom sektoru» s posebnim naglaskom na područje zdravstva i pravosuđa. Seminaru su nazočili predstavnici sindikata javnih i državnih službi iz Hrvatske, Srbije, Bosne i Hercegovine, Makedonije, Crne Gore i Kosova, te predstavnik Transparency International Hrvatske.

Istraživačka jedinica međunarodnih javnih službi (PSIRU) napravila je istraživanje o uzrocima korupcije u kojoj se navode četiri uzroka koruptivne djelatnosti:

- sprega biznisa i politike
- nedovoljno zalaganje političkih elita za suzbijanje korupcije
- netransparentno trošenje državnog novca
- privatizacija državnih poduzeća.

Istraživanje Transparency International Hrvatske koje je provedeno u zemljama regije pa i šire, pokazuje da građani prepoznaju koruptivne radnje najviše u pravosuđu, političkim strankama i zdravstvu.

Predstavnici sindikata konstatirali su, svatko za svoju



zemlju, prisutnost korupcije u javnom sektoru. Iako postoje institucionalni okvir-zakoni, tijela za borbu protiv korupcije, nema još uvijek uvijek dovoljno političke volje da se to važno pitanje bolje rješava. Treba ipak istaknuti da su napravljeni određeni pomaci - procesuiraju se visoki državni dužnosnici i sve više jača svijest građana o štetnosti korupcije. Značajan doprinos toj borbi daju i mediji. Naglašen je položaj državnih službenika odnosno njihovih malih plaća kao jedan od mogućih izvora korupcije, što naravno znači da nitko ne opravdava nekoga tko prima mito zato što ima malu plaću.

Zaključno, borba protiv korupcije je dugotrajan proces, ona podrazumijeva adekvatan zakonski okvir, transparentnost za pošljavanja u javnom sektoru, te nadzore tijela koja će sankcionirati koruptivne djelatnosti.

B. Pleša

Vlada uskladjuje plaće u agencijama i institutima s plaćama u javnim službama hina.hr

ZAGREB, 4. listopada 2012. (Hina) - Vlada je na današnjoj sjednici izmijenila Uredbu o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama kako bi plaće u raznim državnim agencijama i institutima uskladila sa Zakonom o plaćama u javnim službama.

Riječ je o uredbi kojom se uskladjuju plaće zaposlenih u agencijama, institutima i drugim pravnim osobama na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama, koji je na snazi već 11 godina, a nije se primjenjivao barem zadnjih nekoliko godina, rekao je ministar uprave Arsen Bauk.

Budući da su u nekim od tih institucija plaće bile znatno veće od dozvoljenih, ovime se uspostavlja zakonito stanje, ali i ispunjavaju obveze koje je Vlada preuzela potpisujući Kolektivni ugovor s državnim službenicima.

Ministarstva turizma, obrane, branitelja i vanjskih poslova izvijestila su kako nemaju pravnih osoba na koje se odnosi Zakon o plaćama u javnim službama, napomenuo je Bauk.

U prvoj fazi usklađivanja obuhvaćene su agencije i institucije u nadležnosti ministarstava unutarnjih poslova, pravosuđa, graditeljstva i prostornog uređenja, financija, rada i mirovinskog sustava te regionalnog razvoja i fonda EU.

Do kraja godine s još dvije uredbe ćemo obuhvatiti institucije iz nadležnosti ostalih ministarstava i time dovršiti posao usklađivanja stanja u svim agencijama i institutima sa zakonom, najavio je Bauk.

Vlada je također promjenila uredbu o osnivanju Državne škole za javnu upravu čime su spojene dvije institucije - Državna škola za javnu upravu i Akademija lokalne demokracije. Te se ustanove bave istim poslom - jedna obrazovanjem državnih i javnih službenika, a druga lokalnih službenika, pa ćemo njihovim spajanjem smanjiti broj institucija i malo racionalizirati sustav, rekao je Bauk.



Vlada je skinula rukavice

Piše: Krešimir Sever

Već kad je vlast donošenjem Zakona o reprezentativnosti mijenjala odredbe Zakona o radu, a bez suglasnosti socijalnih partnera, posebno sindikata, moglo se naslutiti kako je za ispunjenje svojih ciljeva spremna preskakati uobičajene procedure i koristiti svoj položaj kako bi snagom i silom nametala rješenja. No, bez obzira na sve, doista nismo očekivali da bi mogla zakonom nasrnuti na kolektivne ugovore. A upravo je to napravila donošenjem Zakona o uskrati isplate pojedinih materijalnih prava zaposlenima u javnim službama kojim je udarila na njihove božićnice u 2012. i 2013. godini i na regrese u 2013. godini. Površnim pogledom moglo bi se zaključiti - ništa posebno jer bez toga su i tako već ranije ostali i drugi korisnici državnoga proračuna pa je to neka vrsta poravnjanja.

Ipak, nije to niti tako jednostavno, niti bezazleno. Donošenje toga Zakona udar je ne samo na zaposlene u javnim službama, već na sve radnike u Hrvatskoj. Udar je to na opću slobodu kolektivnog pregovaranja u Hrvatskoj. Vlast je izravno udarila na slobodu kolektivnog pregovaranja zajamčenu temeljnim konvencijama Međunarodne organizacije rada (broj 87. i 98.) i Europskom socijalnom poveljom, a koje je Republika Hrvatska ratificirala i koje su po pravnoj snazi iznad zakona. Udar je to i na Povelju o temeljnim pravima Europske Unije, a naravno i na Ustav Republike Hrvatske i na Zakon o radu. Očito je kako kad vlast udara, udara na sve strane (i nedajbože pustiti je u staklanu).

Vlada je, iskoristivši većinu u Hrvatskome saboru, svoje propuste i slabosti za pregovaračkim stolom nadoknadila spornim Zakonom. Budući nije na vrijeme pokrenula pregovore sa sindikatima za izmjene i dopune važećih granskih kolektivnih ugovora u javnim službama, a nije ih niti otkažala, ostala im je obveza po tim ugovorima u ovoj godini izvršiti isplate božićnica. Kako to ne bi učinila predaje zakonodavnoj vlasti, Hrvatskome saboru, obvezu da njoj, izvršnoj vlasti napravi uslugu i doneće zakon kojim će joj tu isplatu zabraniti i pri tome tim zakonom isključuje i mogućnost primjene povoljnijeg prava za radnike utvrđenu stavkom 3. člankom 7. Zakona o radu. A, kako se ne bi sa sindikatima mučila oko pregovora za regres i božićnicu za 2013. godinu, Vlada RH je od Hrvatskoga sabora zatraži-

la da joj, onako usput, tim Zakonom zabrani u javnim službama isplatu regresa i božićnica i u 2013. godini. Zašto se tlačiti, zašto pregovarati sa sindikatima kad se to može riješiti uporabom sile, donošenjem zakona?! Od 1992. godine, od kad je potpisana prvi kolektivni ugovor za državne i javne službe i državna i javna poduzeća, ni jedna vlast nije zakonom udarila na kolektivne ugovore. Ni u ratu ni u miru. Uz udar na zajamčene temeljne slobode kolektivnog pregovaranja vlast je udarila i na sindikate, kao dionike toga pregovaranja. Dakle, udara i na sindikalni pokret i na jedan od temeljnih razloga sindikalnog postojanja i organiziranja, na kolektivne ugovore.

Vlast je time pokazala još nešto. Pokazala je kako je jedan od najmoćnijih poslodavaca u zemlji. Moćne i velike banke ili telekomunikacijske kompanije u Hrvatskoj, kojima leđa čuvaju njihove tvrtke majke u inozemstvu, MMF, Svjetske banka, bonitetne agencije i razne vidljive i manje vidljive organizacije, zaklade, instituti i agencije, moraju upotrijebiti puno od tog svog podupirateljskog mehanizma kako bi utjecale na neke zakone i propise u Hrvatskoj. One imaju i koriste utjecaj, snagu i moć kapitala, čime utječe na političke elite na vlasti za promicanje i postizanje svojih interesa i ciljeva. A Vlada RH, koja je uvijek gladna novca, jer državnom proračunu uvijek više treba za trošenje nego li prihoduje, ima političku moć izravno u rukama. Nerijetko pokazuje slabost prema raznim političkim i korporacijskim pritiscima, utjecajima ili samo očekivanjima izvana, ali zato to izdašno nadoknađuju pokazujući i koristeći snagu i moć političke vlasti u zemlji. Prema van se ophodi u bijelim diplomatskim rukavicama, a unutra sve češće navlači one boksačke. I udara. Udara šakom po vlastitom narodu kad podiže PDV, kad dopušta poskupljenje energenata ili kad od toga pere ruke, kad rasprodaje nacionalnu imovinu, kad pušta da propadaju seljaci i domaća proizvodnja hrane, ali i šire, da propada domaće gospodarstvo, a s njim i radna mjesta u Hrvatskoj, dok uvoznici caruju, ali i kad ne vodi briigu i ne vrednuje dovoljno rad zaposlenih u državnim i javnim službama i državnim i javnim poduzećima.

No, očito se vlasti dopalo to udaranje po svojima. Kad već prima udarce izvana, onda ih nekome mora i dijeliti. Udarati one vani ne može jer se boji kako bi je mogli nokautirati. Probala je udarati doma. Vidi da može. Tu joj se udarci ne vraćaju. Vlastiti joj narod sad te udarce skrušeno prima i ne vraća. Trpi i potiho, ali bome i sve glasnije negoduje. Za sada. No pitanje je koliko će još tako trpeti. Ali vlasti očito nije dovoljno udarati u rukavicama. Za nanošenje snažnije povrede rukavice treba skinuti. Upravo je to vlast učinila donošenjem Zakona o uskrati isplate pojedinih materijalnih prava zaposlenima u javnim službama s konačnim prijedlogom zakona. Skinula je rukavice i udarila. Tim je udarcem nanijela ozbiljnu povredu jednoj od temeljnih zasada na kojima počiva svako suvremeno društvo pa i Hrvatska. A što ćemo mi učiniti?