

SINDIKALNI

LIST

**hrvatskih službenika
i namještenika**



godina XXI. siječanj 2017. broj 71

ISSN 1331 1 1379



**IZMJENE I DOPUNE
KOLEKTIVNOG UGOVORA
ZA DRŽAVNE SLUŽBENIKE
I NAMJEŠTENIKE**

Povrat
osnovice
na razinu
iz 2009.
do kraja
godine



**INTERVJU
PROF. DR. SC. GORDANA MARČETIĆ**

Nagrađivanje službenika
u lokalnoj samoupravi -
problematično





2017. - godina u kojoj državni službenici love 2009. godinu

Piše: Siniša Kuhar

(SDLSN, 31. prosinca 2016.) Zadnji dan godine na zalasku vrijeme je za pogled u retrovizor na 2016. godinu.

To je bila godina u kojoj su sindikati pregovarali o sporazumu o osnovici za plaće s dvije vlade, jednom u kojoj je glavni pregovarač bio MOST-ovac i drugom u kojoj je pregovore vodio HDZ-ovac.

I dok se s Božom Petrovom pregovori nisu pomakli dalje od početnih pozicija, s Tomislavom Čorićem zaključeni su u kratkom roku - dogовором о програмном поврату основице за plaće на razinu iz siječnja 2009. godine tijekom 2017. godine.

Tako će se plaće u državnoj službi u 2017. godini „povećati“ za šest posto, kako bi državni službenici i namještenici mogli uživati materijalni standard iz 2009. godine.

No, da bi se to stvarno dogodilo, potrebno je „stići“ još jednu godinu i to 2013., u kojoj je Vlada smanjila koeficijente složenosti poslova za tri posto, a dio zaposlenih u državnoj službi ostao je i bez bilo kakve jubilarne nagrade.

U lov na bolju prošlost trebalo bi uključiti i 2016. godinu, kao godinu u kojoj je povrat osnovice na razinu iz 2009. godine „ukrao“ Državni zavod za statistiku, objavom rezultata rasta BDP-a krajem 2015. u pet decimala (1,99948), zbog čega se aktivacija sporazuma o osnovici pomaknula na siječanj 2017. godine, ali je taj brod otplovio dogовором с Владом koji je uključivao nesporну osnovicu u 2016. godini od 5.108 kuna.

U takvoj situaciji lova za vlastitim repom logično je da su državni službenici i namještenici nepovjerljivi ne samo prema Vladi kao prevrtljivom poslodavcu, nego i prema vlastitim sindikatima, koji su ih svako malo morali uvjeravati kako je sve loše što im se dogodilo u tom tre-

U lovу за vlastitim repom državni službenici i namještenici nepovjerljivi су ne samo prema Vladi kao prevrtljivom poslodavcu, nego i prema vlastitim sindikatima, koji su ih svako malo morali uvjeravati kako je sve loše što im se dogodilo u tom trenutku bilo najmanje loše, ako ne i za njihovo dobro, ma kako suludo to zvučalo

nutku bilo najmanje loše, ako ne i za njihovo dobro, ma kako suludo to zvučalo.

A da u takvoj sindikalnoj perspektivi, koja u prvi plan stavlja očuvanje radnih mјesta i sigurnosti zaposlenja, ima istine, može se uvjeriti svaki zaposlenik na proračunskim jaslama koji želi i može vidjeti što se događa u profitnom sektoru u kojem najveći neprijatelj radnicima više nisu ugovori na određeno vrijeme, nego rad s nepunim radnim vremenom i stalno novi ugovori s agencijama i poslodavcima koji nisu one iste pravne osobe za koje takvi radnici obavljaju posao.

To je svijet rastućeg broja prekarnih radnika, u kojem se više ne živi od ugovora do ugovora, već iz dana u dan.

Za državne službenike i namještenike prva velika provjera dobrih namjera Vlade dolazi već u prvoj polovici 2017. godine, kada bi trebali započeti pregovori za novi kolektivni ugovor u državnoj službi, u kojim pregovorima bi osporavanje razine materijalnih prava koja je ugovorenna važećim ugovorom bio indikator stvarnog kursa Vlade po pitanju njihovog statusa.

Živi bili pa vidjeli.



PORAST KROZ TRI OBROKA Potpisom zaključen povrat šest posto osnovice te izmjene Kolektivnog ugovora

Ćorić: Vladi su jednako važni zaposleni i u državnim i u javnim službama

ZAGREB ► Predstavnici Vlade i sindikata državnih službi potpisali su jučer u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava dodatak Sporazumu o osnovici plaće za državne službenike te izmjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike. Tako je dogovor o porastu osnovice za šest posto u tri »obroka« tijekom iduće godine zaključen. Proračunski izdaci za plaće, temeljem dogovora o rastu osnovice u državnim

službama, povećat će se za oko 250 milijuna kuna.

Službenici i namještenici pak, prvi rast osnovice za izračun plaće jer je u trenutku njenog »rezanja« 2009. godine iznosila 5.415,37 kuna.

– Siguran sam da smo otvorili dobar smjer u izgradnji socijalnog dijaloga i partnerstva u Hrvatskoj i to je sigurno zalog za naše buduće razgovore – kazao je Tomislav Ćorić, ministar rada i mirovinskog sustava. »U siječnju nas očekuju razgovori sa predstvincima sindikata

oduzetih šest posto u ratama u konačnici će blago povećati osnovicu za izračun plaće jer je u trenutku njenog »rezanja« 2009. godine iznosila 5.415,37 kuna.

– Siguran sam da smo otvorili dobar smjer u izgradnji socijalnog dijaloga i partnerstva u Hrvatskoj i to je sigurno zalog za naše buduće razgovore – kazao je Tomislav Ćorić, ministar rada i mirovinskog sustava. »U siječnju nas očekuju razgovori sa predstvincima sindikata

javnih službi. Nadamo se i uvjereni smo da ćemo u razgovoru o Temeljnog kolektivnog ugovoru naći rješenje na zadovoljstvo objemu strana», kazao je Ćorić. A na upit znači li možda sklapanje sporazuma s državnim službama da je Vladi važniji represivni aparat od, primjerice, učenika ili lječnika, počinio je da su Vladi, premijer i ministrima jednako važni svi službenici u državnim i javnim službama.

Zadovoljstvo postignu-



Zadovoljni socijalni partneri

tim izražavaju i sindikati. Svjesni su da će, unatoč dobrom sporazumu uvek biti onih koji nisu zadovoljni. No, netom obavljeni razgovori i postignuti dogovor dobar su temelj za pregovore koji sindikatima predstave iduće godine o novom kolektivnom ugovoru. Državne službe se nadaju i kako će javne službe, s jakim pregovaračkim timom, postići dogovor s Vladom, pri čemu možda i ono što su državne službe postigle bude mali doprinos tome.

G. GALIĆ

Kompromis sindikata i Vlade

U veljači veće plaće za vojsku i policiju, ali vjerojatno i za učitelje, lječnike...

Večernji list

Dosad je bila praksa da se javnim i državnim službama isplaćuju jednake osnovice, božićnice i regresi bez obzira na posebne sporazume

Iva Boban Valečić

Sindikati državnih službi potpisali su jučer s Vladom dodatak sporazumu na temelju kojega će im plaće u idućoj godini rasti za šest posto, odnosno u tri navrata – u siječnju, kolovozu i studenom po dva posto. Radi se o dodatku sporazuma iz 2009. kojim je

rast osnovice za plaće vezan uz rast BDP-a za više od dva posto u dva tromjesečja uzastopno. Ministar rada i mirovinskog sustava Tomislav Ćorić zahvalio je socijalnim partnerima i istaknuo da je riječ o kompromisu i plodu konstruktivnog pristupa pregovorima.

– Siguran sam da smo otvorili dobar smjer u gradnji socijalnog dijaloga i partnerstva u Hrvatskoj i to je sigurno zalog za naše buduće razgovore – istaknuo je Ćorić. Ministar financija Zdravko Marić kazao je kako bi povećanje osnovice državni proračun trebao koštati oko 250 milijuna

propali, a novi bi trebali početi u siječnju. Otklonio je tunacanje da potpisani dodatak pokazuje da je Vladi represivni aparat važniji od učitelja i lječnika.

– U siječnju nas očekuju razgovori s predstvincima sindikata javnih službi i nadamo se i uvjereni smo da ćemo u razgovoru o Temelnjem kolektivnom ugovoru naći rješenje na zadovoljstvo objemu strana – rekao je Ćorić. Ministar financija Zdravko Marić kazao je kako bi povećanje osnovice državni proračun trebao koštati za šest posto,

kuna. Izvijestio je i da bi javni i državni službenici do kraja dana na račune trebali dobiti 1250 kuna božićnice, budući da je Vlada izdala nalog za isplatu. Dodatak sporazumu s državnim službama trebao bi olakšati situaciju i sindikatima javnih službi, koji će pregovore morati završiti ubrzano, budući da im sporazum s Vladom istječe potkraj siječnja.

Njihov je sporazum puno kompleksniji i podrazumijeva, među ostalim, i vraćanje duga za ovu godinu, kada su im plaće također trebale porasti za šest posto,

što Vlada odbija. Računaju, međutim, da će se na temelju jučer potpisani sporazuma s državnim službama u veljači povećati i plaće učitelja i medicinara. Očekuje to i predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Boris Pleša.

– U dosadašnjoj praksi osnovica, božićnica i regres isplaćivani su u jednakom iznosu u državnim i javnim službama, a razlike su bile utemeljene na granskim kolektivnim ugovorima – kaže Pleša. Uvjeren je da će u veljači veće plaće dobiti i učitelji i lječnici. •

BLAGDANSKI POKLON

Vlada i sindikati državnih službi potpisali dodatak sporazumu: rast će plaće, stižu božićnice...

SLOBODNA DALMACIJA

(SLOBODNA DALMACIJA, 23. prosinca 2016.) Predstavnici Vlade i sindikata državnih

službi potpisali su u petak u Ministarstvu rada i mirovinskog sporazumu dodatak Sporazumu o osnovici plaće za državne službenike i izmjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike kojima im je omogućen rast plaće u idućoj godini za šest posto, i to u tri navrata po dva posto - od 1. siječnja, 1. kolovoza i 1. studenoga.

Radi se o dodatku sporazumu kojima je rast osnovice za plaće vezan uz rast BDP-a za više od dva posto u dva tromjesečja uzastopno. Ministar rada i mirovinskog sustava Tomislav Ćorić zahvalio je socijalnim partnerima i istaknuo da je rješenje do kojeg su došli plod kompromisa Vlade i sindikata, te konstruktivnog pristupa pregovorima.

„Siguran sam da smo otvorili dobar smjer u gradnji socijalnog dijaloga i partnerstva u Hrvatskoj i to je sigurno zalog za naše buduće razgovore“, istaknuo je Ćorić.

Upitan znači li možda sklapanje sporazuma s državnim službama da je Vladi važniji represivni aparat od, primjerice, uče-

nika ili lječnika, Ćorić je odgovorio kako su Vladi, premijeru i ministrima jednako važni svi službenici - kako oni u državnim tako i u javnim službama.

„U siječnju nas očekuju razgovori sa predstvincima sindikata javnih službi i nadamo se i uvjereni smo da ćemo u razgovoru o Temelnjem kolektivnom ugovoru naći rješenje na zadovoljstvo objemu strana“, rekao je Ćorić.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske Dubravko Jagić drži da su postigli dobar sporazum, iako će uvek biti nezadovoljnih, dodavši kako je isplata božićnice dio dogovora, a ne samo dodaci, te da je postavljen dobar temelj za početak novog kolektivnog pregovaranja za državne službenike i namještenike.

Ministar financija Zdravko Marić izvijestio je da je obavljena preraspodjela sredstava do pet posto po pojedinim proračunskim stavkama kako bi se našla potrebna sredstva i izdan je nalog za isplatu, tako da bi zaposlenici u državnim i javnim službama trebali tijekom dana na svojim računima vidjeti da je stigla božićnica.

(nastavak na str.5)



VLADA I SINDIKATI POTPISALI SPORAZUM

U 2017. veće plaće za policajce, vatrogasce i državne službenike

Glas Slavonije

Predstavnici Vlade i sindikata državnih službi potpisali su u petak u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava dodatak Sporazumu o osnovici plaće za državne službenike i izmjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike kojima im je omogućen rast plaće u idućoj godini za šest posto, i to u tri navrata po dva posto - od 1. siječnja, 1. kolovoza i 1. studenoga. Riječ je o dodatku sporazumu kojim je rast osnovice za plaće vezan uz rast BDP-a za više od dva posto u dva tromjesečja uzastopno.

Ministar rada i mirovinskog sustava Tomislav Čorić zahvalio je socijalnim partnerima i istaknuo da je rješenje do kojeg su došli plod kompromisa Vlade i sindikata te konstruktivnog pristupa pregovorima. "Siguran sam da smo otvorili dobar smjer u izgradnji socijalnog dijaloga i partnerstva u Hrvatskoj i to je sigurno zalog za naše buduće razgovore", istaknuo je Čorić.

Upitan znači li možda sklapanje sporazuma s državnim službama da je Vladi važniji represivni aparat od, primjerice, učenika ili lječnika, Čorić je odgovorio kako su Vladi, premijeru i ministrima jednako važni svi službenici i oni u državnim i u javnim službama.

"U siječnju nas očekuju razgovori s predstavnicima sindikata javnih službi i nadamo se i uvjereni smo da ćemo u razgovoru o Temeljnog kolektivnom ugovoru naći rješenje na zadovoljstvo objiju strana", rekao je Čorić.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske Dubravko Jagić drži da su postigli dobar sporazum, iako će ujvek biti nezadovoljnih, dodavši kako je

isplata božićnice dio dogovora, a ne samo dodaci, te da je postavljen dobar temelj za početak novog kolektivnog pregovaranja za državne službenike i namještenike. Ministar financa Zdravko Marić izvjestio je da je obavljena preraspodjela sredstava do pet posto po pojedinim proračunskim stavkama kako bi se našla potrebna sredstva i izdan je nalog za isplatu, tako da su zaposlenici u državnim i javnim službama trebali odmah dobiti i božićnicu. Na upit koliki će teret za državni proračun bi-



Potpisi su na papiru

ti povećanje osnovice u državnim službama, Marić je rekao kako će to biti na razini od 250 milijuna kuna.

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Boris Pleša posebno je zahvalio medijima na praćenju i korektnom izvještavanju i kada nisu bili u mogućnosti iznositi pojedinstvenosti sa sastanka. Pleša je dodaо kako će božićnica biti isplaćena i javnim vatrogasnim postrojbama, jer se i na njih primjenjuje kolektivni ugovor za državne službenike. ■



POTVRĐENO Potpis sa sindikatima državnih službi

Plenković: Isplatom božićnice Vlada šalje važnu poruku u ovo predbožićno vrijeme

Pregovori s javnim službama raspali su se jer je Vlada tražila da se odreknu potraživanja za ovu godinu

NOVI LIST



D. KOVACEVIC

Zadovoljan postignutim dogovorom - Andrij Plenković

ZAGREB ► Vlada je u četvrtak potvrdila dogovor pregovaračkog odbora sindikata državnih službi i Vlade o povratu šest posto osnovice za izračun plaća. Osim izmjenjenog sporazuma o osnovici prihvaćene su i izmjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, a oba dokumenta trebala bi biti potpisana danas. Osim toga, Vlada je imenovala i pregovarački odbor za pregovore s državnim službama, iako su ti pregovori već obavljeni.

Duh partnerstva

— Smatram da je postignuti dogovor vrlo dobar i kvalitetan i pokazuje jedan duh partnerstva i poštovanja prema sindikatima od strane Vlade — utvrdio je Andrij Plenković, predsjednik Vlade zahvalivši članovima svog tima koji su sudjelovali u pregovorima. Ponavljajući kako misli da su izmjene i dopune Sporazuma vrlo kvalitetne ustvrdio je i da su one »korisne u dizanju stupnja povjerenja i isto tako poticajne za razgovore sa sindikatima javnih službi«. Izrazio je i nadu da će u pregovorima s javnim službama, koji bi trebali krenuti u siječnju, biti postignut dogovor koji je financijski održiv.

Vlada i sindikati državnih službi postigli su u srijedu dogovor o povratu šest posto oduzete osnovice za izračun plaća. Tako će osnovica za izračun plaća u jednakim omjerima rasti tri puta iduće godine te će na kraju godine iznositi 5.421,54 kune. Pregovori s javnim službama, pak, raspali su se jer je Vladina strana tra-

žila da se odreknu potraživanja za ovu godinu. Naime, Sporazum o osnovici u javnim službama puno je kompleksniji od onog u državnim službama i po njemu je šest posto osnovice trebalo biti vraćeno nakon što se dva kvartala uzastopno ostvari aritmetički rast od prosječno dva ili više posto. Osim toga, Sporazum javnih službi sadrži i odrebe o konvergenciji odnosno uskladljivanju plaća VSS potčetnika u javnim službama s VSS potčetnikom u privredi. Taj dio sporazuma Vlada bi također željela izbjegći.

Producena primjena

Državne službe su, pak, ugovorile povrat šest posto osnovice, od prvog dana naredne godine, nakon što BDP dva kvartala uzastopce raste dva posto. U njihovom slučaju tako duga u tekućoj godini nema, za razliku od javnih službi. Tromjesečna produžena primjena Sporazuma za javne službe ističe 26. siječnja iduće godine. Nepuna dva mjeseca kasnije ističe i produžena primjena Temeljnog kolektivnog ugovora za javne službe (TKU). Njime je, među ostalim utvrđena i obaveza isplate 1.250 kuna božićnice koja će biti isplaćena do kraja godine.

Predsjednik Vlade jučer je ponovio kako pronadeno dovoljno sredstava za isplatu božićnice za 240 tisuća zaposlenih u državnim i javnim službama. Navodi pritom kako misli da tako »Vlada šalje važnu poruku u ovo predbožićno vrijeme.«

Gabrijela GALIĆ

(nastavak sa str.3)

Na upit koliki će teret za državni proračun biti povećanje osnovice u državnim službama, Marić je rekao kako će to biti na razini od 250 milijuna kuna.

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša** posebno je zahvalio medijima na praćenju i korektnom izvještavanju i kada nisu bili u mogućnosti iznositi pojedinosti sa sastanka. Naglasio je kako je to važno među socijalnim partnerima, jer iznošenje svih pojedinosti ponekad može biti kontraproduktivno, iako je i razumljiva značajka javnosti o čemu se i kako pregovara. Izrazio je nadu da će tako biti praćeni i pregovori o novom kolektivnom ugovoru.

Pleša je dodao kako će božićnica biti isplaćena i javnim vatalogasnim postrojbama, jer se i na njih primjenjuje kolektivni ugovor za državne službenike.

Upitan ima li kakav savjet za sindikate javnih službi, Pleša je odgovorio da je njihov pregovarački tim vrlo jak pa je uvjeren da će postići dogovor s Vladom, a možda dogovor državnih službi bude mali doprinos tome.

Predsjednik Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a **Zdravko Lončar** rekao je kako je većina zadovoljna sporazumom, kao i on osobno, i da se tek sada vidi koliko je stvoren moćan alat 2009., iako mnogi u njega nisu vjerovali. "Sporazum je moćan i Vlada ga nije mogla ispuniti u jednom dahu, nego u tri", ocijenio je Lončar.

Vlada i sindikati potpisali sporazum



BORIS PLEŠA
predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i
namještenika RH

10:14 Pojačane mјere sigurnosti i u Hrvatskoj

HRT Hrvatska radiotelevizija

(HRT, 23. prosinca 2016.)
Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša** izjavio je za HRT da pregovori s Vladom, koji su trajali 15 dana, u četiri kruga, nisu bili laki. Još je teže bilo stati pred sindikalna tijela i iznijeti prijedlog Vlade, dodao je.

Alternativa je bila odbaciti Vladin prijedlog i krenuti u sudске sprorove, s kojima, nažalost imamo loša iskustva, pa smo pristali na povećanje osnovice u tri navrata. Osnovica će kumulativno rasti i iznosit će 5.421 kuna, izjavio je Pleša.

Dodao je kako su od Vlade danas dobili potvrdu da će od danas početi uplata božićnice, iako je u tekstu sporazuma navedeno da će se božićnice isplatiti do kraja ove godine.

Ministar rada i mirovinskog sustava **Tomislav Čorić** objasnio je model povećanja osnovice. Od prvog siječnja osnovica plaće bit će veća za dva posto, a od prvog kolovoza te od prvog studenog za dodatnih dva posto.

MIJENJA SE KOLEKTIVNI UGOVOR VLADA I SINDIKATI DRŽAVNIH SLUŽBI POSTIGLI DOGOVOR

Plaća dogodine raste šest posto

Predviđeno je povećanje osnovice plaće državnim službenicima za šest posto, što će se isplatiti u tri faze tijekom 2017., a potvrđeno je i da će se božićnica od 1250 kuna isplatiti do konca ove godine

ma o TKU-u za javne službe pristupimo u dobroj vjeri i Vlada će to sigurno učiniti – istaknuo je Čorić.

Na pitanje ide li isplata povećanja osnovice u tri dijela, Čorić je rekao kako će o tome moći govoriti nakon što Vlada prode sve aspekte sporazuma.

Sindikalni predstavnici potvrdili su da su na svojim tijelima već prošli sporazum, članstvo je to odobrilo i na temelju toga su pregovarali i postigli načelan dogovor.

– Prihvatali smo Vladinu ponudu – potvrdio je predsjednik Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a **Zdravko Lončar**.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić** potvrdio je dinamiku isplate povećanja osnovice – 1. siječnja, 1. kolovoza i 1. studenoga 2017., ustvrdivši da su državni službenici najpotplaćeniji i zaslužuju više, no zasad su se izborili za to što su prihvatali.

Nema pobjednika

– Pobjednika nema, pregovori su kompromis i odluka naše članove ne može apsolutno zadovoljiti. Na neki način osjećaju se prevarenima i izigranimi jer su 2009. dali suglasnost za odgodu povećanja plaće – rekla je predstavnica Sindikata porezne uprave **Gordana Jagar**.

– Očekujemo da ćemo kroz pregovore iduće godine plaće u državnim službama približiti onima u realnom sektoru, jer je očito da državne službe izrazito zaostaju u plaćama i imaju pravo očekivati pravičnu naknadu za svoj rad – dodaje Jagar.

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša**, zamoljen da pojasni svoje tvrdnje da će se postignuti sporazum primjenjivati i na javne službe, Čorić je rekao da se odnosi na državne službe, njihovu osnovicu i kolektivni ugovor.

Najavio je da će tijekom siječnja započeti razgovore o novom Temeljnou kolektivnom ugovoru (TKU) za javne službe, kojim će se definirati plaće javnih službenika. Očekuje dogovor budući da suga već postigli s predstvincima državnih službi.

– Očekujem da razgovori-

– Do sada su bili jednak kriteriji za osnovicu za plaće, regres i božićnicu.

Potvrdio je da će božićnici biti isplaćena svima kojima se isplaćuje iz državnog proračuna.

F.L.

SPORNI POVRAT Vlada postigla dogovor o plaći s dijelom sindikata

Državnim službama povećana osnovica, javnima zasad šutnja

Osnovica će se povećavati tri puta za po dva posto i na kraju godine bi trebala iznositi 5.421,54 kune. Dogovorena je i božićnica od 1.250 kuna

ZAGREB ► Sindikati državnih službi postigli su s Vladom dogovor oko povrata šest posto osnovice oduzete još 2009. godine. Tijekom iduće godine, osnovica za izračun plaća u državnim službama tako će rasti u tri navrata po dva posto, a kako je riječ o kumulativnom rastu na koncu godine osnovica će iznositi 5.421,54 kune, a ne 5.415,37 kuna koliko je iznosila prije no što je u proljeće 2009. zbog krize umanjena. Prvo povećanje osnovice za izračun plaće zaposleni u tijelima javne uprave, odnosno službenici, policijski, carinici, vojska, policija, pravosudna policija, osjetit će na plaći za siječanj koja im na račun stiže u veljači. Naime, od 1. siječnja iduće godine osnovica će iznositi 5.211,02 kune. Od kolovoza (ispłata u rujnu) osnovica će iznositi 5.315,24 kune, a treće povećanje slijedi od studenog (ispłata u prosincu) kada osnovica raste na 5.421,54 kune. Sindikati su zadovoljni jer su uspjeli osigurati povrat oduzetiših šesto posto tijekom jedne godine. Naime, Vladina ponuda bila je da zadnji rast osnovice bude od prosinca iduće godine, što znači da bi dug u potpunosti bio vraćen u siječnju 2018. godine.

Potpis u petak

Postignuti dogovor, ne bude li iznenadenja, bit će finaliziran u petak potpisivanjem Sporazuma i izmjena Kolektivnog ugovora u petak. Naime, Vlada na današnjoj sjednici dogovor treba potvrditi, ali i obaviti važnu formalnost – imenovati pregovarački odbor za državne službe jer se sporazum o povratu šest posto ugraduje u kolektivni ugovor. Kako



D. LOVROVIĆ

Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a zadovoljan je postignutim dogovorom

kolektivni ugovor za državne službe istječe s prvim danom kolovoza iduće godine u dogovor je ugraden osigurač prema kojem će odredbe o osnovici biti sastavni dio novog kolektivnog ugovora. Dogovoren je i da će božićnica od 1.250 kuna biti isplaćena do kraja ove godine, ali i da će se eventualno povoljnija materijalna prava koje moguće ispregovaraju javne službe, primjenjivati i na državne.

Logikom stvari i dosadašnje prakse, dogovor o osnovici trebao bi se primijeniti i na javne službe s kojima su pregovori propali. U protivnom će se zbiti presedan prema kojem bi zaposleni koji se financiraju iz iste kase imali različite osnovice za obračun plaće. No, Tomislav Čorić, ministar rada i mirovinskog sustava, jučer nije htio o tome govoriti, tek je na novinarski upit ponavljao kako se postignuti sporazum odnosi na državne službe, njihovu osnovicu i kolektivni ugovor. No, u siječnju bi trebali biti otvoreni pregovori za Temeljni kolektivni ugovor u javnim službama (TKU) pa Čorić očekuje dogovor, budući je on postignut s državnim službama.

»Spojene posude«

Predsjednik Sindikata državnih službenika i namještениka Boris Pleša, pak, podsjetio je da državne i javne službe funkcioniraju po principu spojenih posuda tako da bi se

postignuti sporazum trebao primjenjivati i na javne službe, ali je poslodavac taj koji ima zadnju riječ.

Kako su tijela sindikata državnih službi prije jučerašnjih pregovora donijela odluku o prihvaćanju dogovora pregovaračkog odbora s Vladom, očekivalo se da će jučerašnja runda razgovora trajati manje od tri sata. No, dosta se vremena, kako doznajemo, potrošilo na temi koja nije bila predmet pregovora – reprezentativnosti. Naime, dva policijska sindikata i službenički sindikat su reprezentativni, dok carinici, poreznici, vojni službenici i namještениci nisu. Manji sindikati pokušali su uvjetovati svoj pristanak na dogovor o osnovici izmjenama zakona o reprezentativnosti koje bi im omogućile da i oni budu reprezentativni. Ta ideja, logično, nije prošla.

»Zadovoljni smo, ali još ništa nije gotovo«, kazao je Dubravko Jagić, predsjednik Sindikata policije nakon jučerašnjih pregovora dodajući kako će »to biti to« tek kada se dogovor i potpiše. S druge strane, Pleša ističe zadovoljstvo činjenicom da su sindikati uspjeli u naumu da se rast osnovice ostvari u istoj godini. Za Zdravka Lončara, predsjednika Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a postignuti dogovor je završena priča te podsjeća da su tijela sindikata potvrdila takav dogovor.

Gabrijela GALIĆ

SIJEČANJ 2018.

Vladina ponuda bila je da zadnji rast osnovice bude od prosinca iduće godine, što znači da bi dug u potpunosti bio vraćen u siječnju 2018.

KRAJ PREGOVORA Dogovorena povišica za 59.000 državnih službenika

Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještnika, ističe da je dogovor rezultat kompromisa



POVIŠICA

6%
narast će plaće
do kraja godine:

2%
od siječnja
2017.

2%
od kolovoza
2017.

2%
od studenoga

800
milijuna kuna
povećanje bi
moglo stajati
proračun



SLUŽBENICIMA RAST PLAĆA U TRI RATE Osnovica će porasti 2 posto u siječnju, kolovozu i studenome

piše Kristina Turčin

Sindikati državnih službi, koji predstavljaju policijske, carinike, poreznike, zaposlenike u državnoj i lokalnoj upravi i druge, postigli su jučer dogovor s Vlada: do kraja sljedeće godine plaće će im narasti šest posto.

Osnovica za plaće povećat će se, prema postignutom dogovoru, dva posto od siječnja 2017., naredna dva posto od kolovoza 2017. i posljednjih dva posto od studenoga sljedeće godine. Ovakv prijedlog danas bi, kako je najavio ministar rada Tomislav Čorić, trebala raspraviti i Vlada, a potpisivanje novog spo-

razuma, koji bi trebao biti ugrađen u kolektivni ugovor, zakazano je za petak.

Bude li se, sukladno dosadašnjoj praksi, dogovorena povišica plaće primjenjivala i na javne službe (učitelje, liječnike, socijalne radnike, medicinske sestre, znanstvenike), to će proračun u narednoj godini stajati oko 800 milijuna kuna.

KOMPROMISNO RJEŠENJE - Postigli smo kompromisno rješenje - rast plaće od kompletne šest posto tijekom 2017. Bili bismo zadovoljni da je važeći sporazum u potpunosti ispoštovan i da je plaća povećana šest posto odmah od 1. siječnja 2017., ali i ovakav dogovor

nam se čini bitno boljim rješenjem od podizanja tužbi - kaže Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještnika. Podsjetimo, sindikati državnih službenika zbog krize su 2009. godine, kao i sindikati javnih službi, pristali na smanjenje osnovice za plaće od šest posto. Međutim, javne i državne službe potpisale su različite uvjete pod kojima im se osnovica mora vratiti natrag: javnim službama se osnovica povećava automatski kad BDP dva uzastopna kvartala raste prosječno dva ili više posto, a državnim službama tek nakon što BDP dva uzastopna kvartala raste dva (ne prosječno dva, nego

Novosti



DOGовор VLADE I SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBI

Božićnica do Nove godine, povišica od siječnja

Vlada i sindikati državnih službi postigli su u srijedu dogovor o porastu osnovice za plaće za šest posto, što će biti isplaćeno u idućoj godini s dospijećem u siječnju, kolovozu i studenome, a božićnica u iznosu od 1250 kuna bit će isplaćena do kraja ove godine. Ministar rada i mirovinskog sustava Tomislav Čorić izjavio je novinarima nakon sastanka da će se na idućoj sjednici Vlade raspravljati o sporazu koji je načelno dogovoren sa sindikalnom stranom. Bude li sve u redu, u idućim nas danima očekuje potpisivanje izmjena i

dogovora Sporazuma o osnovici za plaće i izmjena Kolektivnog ugovora za državne službenike, najavio je Čorić.

Isplata povećanja osnovice ide 1. siječnja, 1. kolovoza i 1. studenoga 2017.

Predviđeno je povećanje osnovice u nekoliko faza iduce godine i predstavnici sindikata s tim su suglasni, rekao je Čorić i dodao kako je zadovoljan konstruktivnim razgo-

vorom i postignutim načelnim dogovorom obju strana. Na upit hoće li se postignuti sporazum primjenjivati i na javne službe, Čorić je rekao da se odnosi na državne službe, njihovu osnovicu i kolektivni ugovor. Najavio je da će tijekom siječnja započeti razgovore o novom temeljnom kolektivnom ugovoru (TKU) za javne službe, kojim će se definirati plaće javnih službenika. Očekuje dogovor jer su ga već postigli s predstavnicima državnih službi. Upitan ide li isplata povećanja osnovice u tri dijela, Čorić je rekao

kako će o tome moći govoriti nakon što Vlada prode sve aspekte sporazuma.

Sindikalni predstavnici potvrdili su da su na svojim sjednicama već prošli sporazum, članstvo je to odobrilo i na temelju toga su pregovarali i postigli načelni dogovor. Prihvatali smo Vladino ponudu, potvrđio je predsjednik Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a Zdravko Loncar. Predsjednik Sindikata policije Hrvatske Dubravko Jagić potvrđio je dinamiku isplate povećanja osnovice - 1. siječnja, 1. kolovoza i 1. studenoga 2017. ■

Glas Slavonije

Dogovorili se

Večernji list

Službenicima će rasti plaća po 2% u veljači, kolovozu i prosincu

Osnovica za plaće bit će od 1. siječnja 5211,02 kuna, od 1. kolovoza 5315,24 kune i 1. studenog 5421,54 kune. Božićnice - do Nove godine

Osnovica za plaće u državnim službama rast će 2017. godine u tri navrata po dva posto. Prva uvećana isplata za siječanj isplatit će se na plaći u veljači, druga u kolovozu s plaćom za srpanj, treća u prosincu s plaćom za studeni. Božićnica će biti isplaćena do 31. prosinca, doznajemo od Siniše Kuhara, glavnog tajnika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Takav će sporazum u petak potpisati sindikati državnih službi koji su jučer tako dogovorili s Vladinim pregovaračkim timom. Danas bi Vlada trebala potvrditi tekst izmjena i dopuna sporazu-

ma o plaćama te izmjene i dopune kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

– Dobili smo mandat da sve isplate budu u 2017. i to smo postigli – kaže Kuhar.

Osnovica za plaće bit će prema dogovorenom od 1. siječnja 5211,02 kuna, od 1. kolovoza 5315,24 kune i 1. studenog 5421,54.

Očekuje se da će se isto primijeniti i na javne službe, jer osnovice su im uvijek bile jednake i ako bi jedni ispregovarali nešto više, uvijek se to onda primjenjivalo i na druge. Ministar rada i mirovinskog sustava Tomislav Čorić nakon jučerašnjih pregovora kazao je da su bili konstruktivni i na obostrano zadovoljstvo te da će sa sindikatima javnih službi pregovore o novom Temeljnog kolektivnom ugovoru nastaviti u siječnju. (rok)

BORNA FILIĆ/PIXSELL



znala da neće imati odmah ukupan iznos od 1,8 milijardi kuna bruto. Nema ni pobjednika ni poraženih iako smo mi htjeli cjelokupan iznos odmah, rekao je Pleša.

Ribić smatra da je dogovor sindikata državnih službenika s Vladom realan. U pregovorima je naš problem bio što se uvjetovalo da se odrekнемo svih ostalih potraživanja koje imamo za 2016., naglasio je Ribić.

Ovaj sporazum obuhvaća samo državne službenike, a s partnerima iz javnih službi počet ćemo razgovore tijekom siječnja. Sutra će se sve što je danas ispregovarano naći na Vladinoj sjednici, rekao je ministar rada i mirovinskog sustava Tomislav Čorić novinarima nakon sastanka sa sindikalistima.

Ministar je namjerno zapetljao stvar i nije bio jasan. Ako slučajno dođe do odluke da se sporazum ne odnosi jednako na državne i javne službenike, to bi bio presedan, skandal. Takav pokušaj bi bila neka vrsta odmazde i ucjene: Povećat ćemo vam osnovicu, a vi se odrecite svih potraživanja iz 2016. To bi bio politički suicid, smatra Ribić.

Pleša je pojasnio da su osnovica, božićnica i regres zajednički i državnim i javnim službama i tu nema razmimoilaženja - sve što bude ispregovarano bit će i za jedne i za druge.

Očito je da su policijski službenici i zaposlenici MUP-a na dnu platne ljestvice, pa je kod nas to malo drugačije i ne može se poistovjetiti, rekao je Jagić.

Ribić u Temi dana: Ministar je namjerno zapetljao stvar

HRT Hrvatska radiotelevizija

(HRT, 21. prosinca 2016.) Od 1. siječnja

državnim službenicima osnovica plaće će biti veća za 2%, od 1. kolovoza za još 2% te od 1. studenog za preostalih 2%. Ovaj se dogovor, kako stvari stoje, ne odnosi na javne službe s kojima Vlada želi nastaviti pregovore budući da osim povećanja osnovice plaća, sindikati jav-

nih službi traže i vraćanje duga te usklađenje s realnim sektorom.

Gosti Teme dana su bili sindikalni čelnici: **Boris Pleša** i **Dubravko Jagić** iz sindikata državnih službi, te **Vilim Ribić** iz sindikata javnih službi. Ni ovoga puta unatoč nastojanima HTV nije uspio osigurati guvernora iz Ministarstva rada.

Očito je da je Vlada od prvog trenutka



Vlada i sindikati državnih službi postigli dogovor



HRT Hrvatska radiotelevizija

(HRT, 21. prosinca 2016.) U Ministarstvu rada nakon više od tri sata završeni su pregovori Vlade i sindikata državnih službi o mogućnostima realizacije sporazuma iz 2009. o rastu osnovica plaća za 6 posto - slijedom rasta BDP-a. Konačno je postignut dogovor.

U ovom trenutku ne mogu vam parafrasirati sve članke tog ugovora, rekao je Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša** i otkrio da ugovor podrazumijeva povećanje osnovice u nekoliko faza tijekom iduće godine.

Ovo je za mene zaključena priča. Članstvo je dalo amen. Od Vlade smo primili ponudu, mi je prihvaćamo. Teško da bi sad mogli prihvatići da bude sad manje od onog što smo primili kao ponudu, poručio je **Zdravko Lončar** iz Nezavisnog sindikata MUP-a.

Danas smo zatvorili jedno poglavlje u razgovorima na obostrano zadovoljstvo iako u ovakvim razgovorima nikad nitko nije u potpunosti zadovoljnja. Ne mogu vam sve parafrasirati članke. Taj ugovor podrazumijeva povećanje osnovice u nekoliko faza tijekom iduće godine. Sindikati su s tim suglasni, rekao je ministar rada i mirovinskog sustava **Tomislav Čorić** i zahvalio se predstavnicima sindikata na konstruktivnim pregovorima.

Ministar je najavio i da će se božićnica isplatiti do 31. prosinca ove godine, a razgovori s javnim službama o Kolektivnom ugovoru će početi u siječnju.



DOGOVORILI SE

Službenicima će rasti plaća po 2% u veljači, kolovozu i prosincu

Osnovica za plaće bit će od 1. siječnja 5211,02 kuna, od 1. kolovoza 5315,24 kune i 1. studenog 5421,54 kune. Božićnice - do Nove godine

AUTOR: Romana Kovačević

Večernji list (VEČERNJI LIST, 21. prosinca 2016.) Osnovica za plaće u državnim službama rast će 2017. godine u tri navrata po dva posto. Prva uvećana isplata za siječanj isplatit će se na plaći u veljači, druga u kolovozu s plaćom za srpanj, treća u prosincu s plaćom za studeni. Božićnica će biti isplaćena do 31. prosinca, doznajemo od Simiša Kuhara, glavnog tajnika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Takov će sporazum u petak potpisati sindikati državnih službi koji su jučer tako dogovorili s Vladinim pregovaračkim timom.

Danas bi Vlada trebala potvrditi tekst izmjena i dopuna sporazuma o plaćama te izmjene i dopune kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

- Dobili smo mandat da sve isplate budu u 2017. i to smo postigli - kaže Kuhar. Osnovica za plaće bit će prema dogovorenom od 1. siječnja 5.211,02 kuna, od 1. kolovoza 5.315,24 kune i 1. studenog 5.421,54.

Očekuje se da će se isto primijeniti i na javne službe, jer osnovice su im uvijek bile jednake i ako bi jedni ispregovarali nešto više, uvijek se to onda primjenjivalo i na druge.

Ministar rada i mirovinskog sustava **Tomislav Čorić** nakon jučerašnjih pregovora kazao je da su bili konstruktivni i na obostrano zadovoljstvo te da će sa sindikatima javnih službi pregovore o novom Temeljnom kolektivnom ugovoru nastaviti u siječnju.

Sindikati: Pregovori idu u dobrom smjeru - nastavak u srijedu



(HRT, 16. prosinca 2016.) Završen je još jedan krug pregovora predstavnika Vlade i Sindikata državnih službi o rastu osnovica plaća.



Riječ je o realizaciji sporazuma iz 2009. o rastu osnovice za plaće zaposlenima u državnim službama za 6 posto slijedom rasta BDP-a u dva uzastopna tromjesječja za više od dva posto. Pregovori idu u dobrom smjeru, ističu sindikati, a slijedeći sastanak dogovoren je za srijedu.

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i načelnika Hrvatske **Boris Pleša** uoči sastanka izjavio je novinarima kako je uobičajeno da Vladina strana predloži tekst mogućeg sporazuma s kojim bi izašli pred sindikalna tijela.

Dode li do dogovora o porastu osnovice za plaće, on bi se primjenjivao i na javne službe, dodao je Pleša.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić** rekao je da su došli dobiti ono što im po zakonu pripada - božićnice i povećanje plaće. Nećemo biti ničiji taoci, pa ni javnih službi, poručio je Jagić.

NA POLA PUTA

I dalje bez dogovora Vlade i sindikata državnih službi o rastu osnovice plaća



(SLOBODNA DALMACIJA, 16. prosinca 2016.)

Nakon još jednog kruga pregovora Vladinog pregovaračkog tima sa sindikatima državnih službi održanog u petak u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava nema konačnog dogovora o rastu osnovice plaća sukladno sporazumu kojim je predviđen njihov rast vezano uz rast BDP-a, a nastavak razgovora predviđen je za iduću srijedu.

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i načelnika Hrvatske **Boris Pleša** izjavio je nakon pregovora kako su razgovarali o mogućnostima realizacije sporazuma kroz duže ili kraće vrijeme.

Došli smo na pola puta do mogućeg dogovora, no s obzirom na delikatnost situacije da ne dižemo prevelika očekivanja ili pak razočaranja, u međuvremenu ćemo iskomunicirati članstvo i da dođemo do konačnog stava prema mogućem sporazumu. Pitanje je vrlo važno kako za naše ljudi u smislu realizacije sporazuma tako i za Vladinu stranu kako bi se to realiziralo, istaknuo je Pleša.

Idući sastanak je u srijedu i dobijemo li mandat da sindikati mogu potpisati sporazum to će onda biti samo tehničke narevi. Sporazum se, osim na državne službe, može odnositi samo na osnovicu u javnim službama u jednakoj visini, pojasnio je Pleša.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić** također je rekao kako Vladinu ponudu tek trebaju dobiti i o njoj izvijestiti sindikalna tijela. Pregovori i dalje traju, nadamo se i želimo da idu u dobrom smjeru, no ne želimo biti taoci jav-



nim službama ni bilo kojim drugima. Mi smo državne službe, specifični smo, radimo za sebe i napraviti ćemo najbolje što možemo za naše članove i u srijedu je nastavak u 10 sati. Očekujemo pismenu ponudu i tada ćemo znati je li nam privatljiva ili ne. Upitan pojašnjenje svoje jutrošnje izjave da ne žele bit taoci javnih službi, Jagić je rekao kako su se već neke stvari mogle dogovoriti. "Mi (državne službe) smo već godinama u puno lošijem i slabijem položaju od javnih službi i to nikako da shvati ni jedna vlada do sada", ustvrdio je Jagić.

Predsjednik Carinskog sindikata Hrvatske **Rino Štorić** rekao je da nisu došli do konačne ponude ni dogovora, ali da su na dobrom putu i da moraju iskomunicirati članstvo te da su u srijedu ponovno sastaju i izrazio nadu da će doći do konačnog dogovora. Pregovori idu u dobrom smjeru, iako ne možemo reći da smo postigli dogovor, dodao je.

ZAPELI PREGOVORI O POVEĆANJU PLAĆE

Sindikati u petak očekuju konačnu ponudu Vlade

Glas Slavonije

(GLAS SLAVONIJE, 14. prosinca 2016.)

Pregovori predstavnika Vlade i sindikata državnih službi o rastu osnovice za plaće nastavljaju se u petak, izvijestio je u utorak predsjednik Sindikata policije Hrvatske Dubravko Jagić nakon još jednog kruga razgovora u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava.

Radi se o realizaciji sporazuma iz 2009. o rastu osnovice za plaće zaposlenima u državnim službama za šest posto slijedom rasta BDP-a u dva uzastopna tromjesječja za više od dva posto.

- Ništa nije dogovoreno, u petak bismo trebali znati kakva je konačna ponuda - rekao je Jagić napominjući da su razgovarali i o sastanku Vlade sa sindikatima javnih službi. "Vlada pokušava zadovoljiti državne i javne službe, i tu smo se našli u nekakvoj slijepoj ulici i nadam se da će se to riješiti do petka", kazao je Jagić.

Predsjednik Nezavisnog sindikata djelatnika policije Zdravko Lončar napomenuo je da su sindikati zamoljeni za "time out" kako bi Vlada usuglasila ponudu iza koje može stati. Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Boris Pleša rekao je da su iz Vlade, nakon što su propali pregovori s javnim službama, zatražili ili nekoliko dana vremena da stvari ponovno poslože, a u petak će izići s novim prijedlogom i ponudom za povećanje osnovice.



- Razgovarali smo i o drugim stvarima vezanim uz sporazum i očekivali smo Vladinu ponudu, no nismo je dobili, i tu se otvaraju pitanja zanimljiva objema stranama - kazao je Pleša. Na upit je li im prihvatljiv model povećanja osnovice ponuđen javnim službama - tri posto 1. travnja i još tri 1. studenoga, Pleša je rekao kako prvo trebaju vidjeti što će ponuditi Vlada i da svaku ponudu koju dobiju moraju iskomunicirati sa sindikalnim članstvom.

- Imamo vremena do kraja godine jer se naš sporazum automatski aktivira od 1. siječnja 2017., kada počinju teći rokovi koji bi bili relevantni u eventualnim sudskim sporovima - pojasnio je. Odgovarajući na upit o mogućim sindikalnim akcijama, Pleša je rekao kako za njih ima vremena, a o tome ne želi špekulirati.

Sindikati javnih službi su, pak, nakon propalih pregovora o povećanju osnovice za plaće u otvorenom pismu pozvali premijera Andreja Plenkovića da ih nakon "neugodne završnice pregovora primi ili sazove pregovaračke timove obiju strana kako bi čuo punu informaciju i na temelju toga procijenio tko je doista pregovarao u dobroj vjeri, a tko je one-mogućio konsenzus". Sindikalci su izrazili razočaranje Vladinim odnosom u pregovorima, ocijenivši ga ponižavajućim za sindikate i njihovih 250.000 članova koji s pravom očekuje da Vlada nakon sedam godina ispunji obveze o povećanju plaća i rješavanju pitanja dugova zaposlenima u javnim službama.



Nakladnik:

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Za nakladnika:

Boris Pleša, predsjednik Sindikata

Glavni urednik:

Siniša Kuhar

Adresa uredništva:

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2

Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171

Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: sdlsn-rh@zg.t-com.hr

www.sdlsn.hr

Grafički urednik:

Nenad Pejušković

Grafička priprema: Mala kreativna grafička zadruga, Zagreb

Tisk:

Tiskara Petracić, Strmec



Pregovori Vlade i sindikata državnih službi - bez dogovora



HRT Hrvatska radiotelevizija

(HRT, 13. prosinca 2016.) Bez dogovora završio je današnji krug pregovora predstavnika sindikata, državnih službi i vladinog pregovaračkog tima o realizaciji sporazuma o rastu osnovice plaće za šest posto slijedom rasta BDP-a. Pregovori će se nastaviti u petak.

Prema riječima predstavnika sindikata, nisu dobili konkretnu ponudu, nego su samo obaviješteni o pojedinostima jučerašnjeg neuspješnog pokušaja potpisivanja sporazum s javnim službama. Sindikati nisu mogli potvrditi ni hoće biti isplaćene božićnice, no očekuju da hoće.

Uoči početka sastanka predsjednik Sindikata lokalnih i drž-

avnih službenika i namještenika **Boris Pleša** istaknuo je da će insistirati na ispunjenju sporazuma i 6-postotnom povećanju osnovice od početka godine. "Vidjet ćemo što će nam vladina strana ponuditi, posebice u kontekstu jučerašnjih događaja, dodao je. Pojasnio je kako svaki sporazum koji potpišu sindikati javnih ili državnih službi vrijedi i za one druge. Odgovarajući na novinarski upit rekao je da će božićnice biti isplaćene i u javnim i u državnim službama i da bi to prema ne službenim informacijama, moglo biti još ove godine.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić** rekao je da im je prihvatljiva vladina ponuda o povećanju osnovice 1. travnja i 1. studenog iduće godine.

Ne zna se kad će se nastaviti pregovori s osam sindikata javnih službi. Sindikalisti ističu da nisu mogli pristati na uvjete Vlade - nižu osnovicu plaće za 2016., preispitivanje pravne utemeljenosti i isplatu božićnica u siječnju. Zatražili su i sastanak s premijerom **Andrejom Plenkovićem**. "Predsjednik Vlade bi trebao imati punu infomaciju tko je pokušavao u iskrenoj namjeri postići konsenzus i dogovor, tko je pregovarao u dobroj mjeri, i tko je nemogućim zahtjevima onemogućio konsenzus i dogovor", izjavio je predsjednik Matice sindikata i potpredsjednik Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja **Vilim Ribić**.

Pleša: Imamo ugovor o automatizmu povećanja plaće i očekujemo realizaciju

HRT Hrvatska radiotelevizija

(HRT, 13. prosinca 2016.) Sindikalni pregovarači državnih službi danas su u Ministarstvo rada došli čuti vladinu ponudu kojom bi se realizirao sporazum o povećanju osnovice plaće od 6%. No nakon dva i pol sata razgovora otisli su bez ponude. Na pregovore se vraćaju u petak.

Kad smo sklapali sporazum nije bilo važno dati stoji u definiciji "u 2 tromješeca" ili "za 2 tromjesečja". Kad dođe-

te u situaciju da sporazum realizirate onda se gleda svako slovo, svaka točka i zarez. Smatramo da je sporazum vrlo jasan očekujemo njegovu realizaciju. Danas s vladine strane nismo čuli niti jedan konkretni prijedlog i onda ga očekujemo u petak, rekao je u središnjem Dnevniku HRT-a predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša**.

Na pitanje jesu li njihove odredbe ugovora s Vladom bolje od odredbi ugovora sindikata javnih službi Pleša je rekao da je teško reći jesu li su odredbe ugovora državnih sindikata bolje, ali su jednostavije i operativnije. Naš ugovor koji smo potpisali 2009. vrlo jasan. Onog trenutka kada se ostvare uvjeti, rast BDP-a za 2 tromjesečja u jednoj godini, da se odmah od sljedeće godine, u ovom slučaju od 1. siječnja 2017. da se osnovica automatski vraća na razinu osnovice iz 2009. godine, dodao je.

Ostaje sporno pitanje 2016. godine

jer je BDP rastao i tijekom 2015., a onda je Državni zavod za statistiku počeo izvoditi s decimalama govoreći da je rast BDP-a 1.9999... To je veći bio način na koji se pokušavalo reći da rast nije ostvaren pa se ovi sporazumi ne mogu realizirati, izjavio je Pleša.

Sve je na stolu, nisam siguran u kojem će pravcu ići ponuda Vlade. Vidjet ćemo što će Vlada ponuditi. Imamo sporazum koji jasno definira automatizam primjene osnovice i povećanje plaće za 6%. Ako se to ne bi dogodilo, onda moramo ići pred naše članstvo i pitati što ćemo napraviti, rekao je Pleša.

Na pitanje što očekuje da će sutra Vlada na sjednici odlučiti po pitanju božićnica, odnosno hoće li se i kada isplati javnim i državnim službenicima, Pleša rekao kako misli da božićnica ne bi trebala biti sporna. Dobili smo informaciju da će božićnice biti, samo ne znamo ovaj mjesec ili idući. Ja se nadam ovaj mjesec, odgovorio je Pleša.



Vlada pokušava unijeti razdor među sindikate

tportal.hr

Autor: Tomislav Oharek

(tportal.hr, 13. prosinca 2017.) "Posljednjih nekoliko tjedana pregovaramo u dobroj vjeri, međutim, pozicije s kojih smo polazili mi, a s druge strane naši sindikalni partneri, bile su vrlo različite. Da smo imali vremena, vjerujem da bismo postigli dogovor i vjerujem da ga možemo postići.

Mi ćemo se ponašati odgovorno prema proračunu RH. Bez obzira na činjenicu što neki misle da nepoštivanjem njihovih ideja mi ne poštujemo mišljenje svih građana Hrvatske. Dobra vjera postoji. Želja za razgovorom postoji", rekao je u petak ministar rada i mirovinskog sustava **Tomislav Čorić**, gostujući u emisiji Hrvatskog radija "U mreži Prvog".

Vilim Ribić iz Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja te jedan od pregovarača, odgovorio mu je da je potpisao velik broj sporazuma, a što se tiče pravne valjanosti, pitao se bi li ih Čorić i Marić držali punih osam sati kada bi bila istina da sporazum nije pravno valjan.

Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske, rekao je da je njegov sindikat u boljoj poziciji od onih koji zastupaju javne službenike.

"Sporazum koji smo mi potpisali 2009. puno je jednostavniji. U trenutku kada se rast BDP-a ostvari dva tromjesečja zaredom, dva ili više posto osnovice se vraća. Danas imamo sastanak s pregovaračkim odborom Vlade i očekujemo realizaciju tog sporazuma koji je vrlo jasan. Možda ne bismo trebali doći na sastanak jer je riječ o automatizmu, ali ćemo doći jer smo ozbiljni partneri", rekao je Pleša.

S njime se složio i Čorić, poručivši kako taj sporazum nije sporan.

"Kada govorimo o rastu plaća nakon dva uzastopna tromjesečja rasta BDP-a, nije isto kod državnih i javnih službenika. Kod državnih se rast podrazumijeva automatikom, a kod javnih nije tako izražen automatizam. Kod javnih su sporni dijelovi koji se tiču prilagodbe, odnosno konvergencijskog momenta, a sporna su i pitanja potpisa, na određenim dokumentima ima niz pravnih anomalija. Vlada je u petak, odnosno jučer, imala želju potpisati. To je nesporno. Jučer smo na sastanku govorili o pruženoj ruci, odnosno kompromisu obiju strana", rekao je Čorić.

Nakon što su u petak predsjednik propali gotovo cijelodnevni pregovori Vlade s osam sindikata javnih službi o povećanju plaća javnih službenika, oni bi trebali biti nastavljeni danas u 11 sati, ali s predstavnicima sindikata državnih službenika. Iako nije precizirano kada će se nastaviti pregovori sa sindikatima javnih službenika, izvjesno je da će se oni odvijati u puno sumornijem ozračju jer je Vlada sporazum koji je bio osnova za te pregovore proglašila pravno dvojbenim, na što su sindikati poručili kako Vlada nije pregovarala u dobroj vjeri i najavili tužbe



Što o toj ruci misli, odgovorio mu je Ribić:

"Narušili ste sve moguće principe koje ste mogli. Gospodarstvo je iz krize izšlo prije dvije godine, deficit srušen na 1,6 posto, kako nema novca? Nikad nema novca za ove ljudi, medicinske sestre, znanstvenike... Ova zemљa ostaje bez najvažnijeg resursa, bez dijamantata izbrušenih u obrazovnom sustavu. Javni sektor služi svim slojevima ove zemlje", naglasio je Ribić i dodao:

"Hvalili smo riječi Plenkovića, ali, naravno, svi iščekujemo djela. Očekujemo da se uključi u ovu priču jer je riječ o moralnoj vjerodostojnosti ove vlasti. Mogu reći da ministar i premijer mogu biti mirni tijekom Božića i Nove godine. Jesam dovoljno rekao?" poručio je Ribić.

Čorić mu je odgovorio da je premijer jasno artikulirao stavove kojima će se ova vlada voditi tijekom mandata.

"Mi smo predviđeli u okviru cijelog paketa rješenja 700 milijuna kuna u 2017. godini, a to preliveno na 2018. treba ići do dvije milijarde kuna, ako to nije pozitivan iskorak, ne znam što jest", pitao se Čorić.

"U smjernicama koje smo primili toga uopće nije bilo. To ne mijenja optiku. Koliko je to opterećenje, nas nije briga, naša je briga da se ispoštuju obvezе prema 250.000 ljudi. Vlada je podmetnula sindikatima da pristamemo na nešto što bi derogiralo vjerodostojnost sindikata u razdoblju od punih sedam godina", zaključio je Ribić, na što je Pleša pomirljivo dodaо kako se nada dobrom rješenju.

Vlada i sindikati bez dogovora Sporazum će se morati

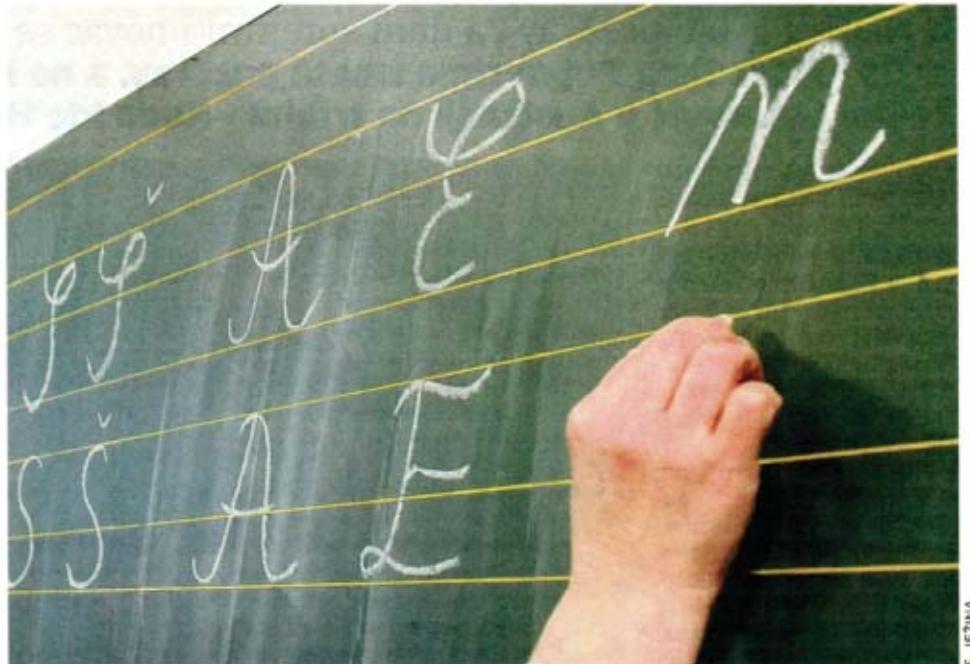
Vlada negira bilo kakve obaveze iz tekuće 2016. godine, okolnim putem odreknu Sporazuma kojeg su potpisali s vladom Ive Sanadera 2009. Sve mogu zaboraviti. A kada bi na tu ponudu pristali, odrekli bi se mogućnosti

ZAGREB ► Propali su pregovori sindikata javnih službi potpisnika Sporazuma o osnovici i Vlade o realizaciji povrata šest posto umanjene osnovice za izračun plaće još prije sedam godina. Kako se i očekivalo, načelan dogovor postignut u petak pao je u vodu tijekom vikenda kada se dogovorio tekst sporazuma. Vlada je pokušala sindikate »navući« da se odreknu potraživanja za tekuću godinu, a u ozbiljno pitanje je doveden i budući postupak konvergencije odnosno ujednačavanja plaća VSS početnika u javnim službama s VSS početnicima u privredi. Gotovo osmosatni pregovori u pondjeljak tako su završeni bez ikakvog uspjeha, a sindikatima sada ne preostaje drugo nego Sporazum utuživati.

Gdje smo bili? Nigdje

Dalnjih pregovora više nema. Naime, Temeljni kolektivni ugovor za javne službe (TKU) od pondjeljka u ponoć više ne vrijedi, odnosno nalazi se u tromjesečnoj produženoj primjeni. To znači, da pregovarački odbor Vlade od danas može pregovarati samo s novim pregovaračkim odborom sindikata javnih službi, a on još uvijek nije poznat.

Na jučerašnje pregovore, koji su trebali rezultirati potpisivanjem dogovora, Vlada je, kako tvrde sindikati, došla s figom u džepu. U petak je pao načelan dogovor da će plaće zaposlenih u zdravstvu, kulturi, obrazovanju, znanosti, socijalnoj skribi rasti u dva navrata iduće godine po tri posto – u travnju, što bi osjetili na plaći koja se isplaćuje u svibnju



Plaća u zdravstvu, kulturi, obrazovanju, znanosti i socijalnoj skribi zasad neće rasti

te studenom što bi se osjetilo na isplati u prosincu. Osim toga, na ime duga za tekuću godinu svakom bi zaposlenom pripalo 550 kuna bruto, a s otvaranjem razgovora za novi TKU otvorili bi se razgovori o utvrđivanju načina uskladivanja plaće u javnim službama s plaćama u privredi. No, na papir koji je trebalo potpisati to nije tako uglavljeno, a neki čelnici sindikata čak su najavili da će se izaći iz sindikata ako se slučajno prispane na Vladinu ucjenu.

– Gdje smo bili? Nigdje – veli Ljubica Pilić iz Sindikata kulture ističući kako sindikati nisu mogli pristati na odricanje od duga za tekuću godinu. Dobili bismo, veli ona, povećanje plaće za po tri posto dva puta u idućoj godini, 550 kuna bruto, a odrekli bismo se Sporazuma, odrekli bismo

se konvergencije plaće što nam je strateški bitno.

Naime, Vlada je od sindikata tražila da potpišu kako osnovica za plaće u tekućoj godini nije trebala rasti. Time bi se zaposleni odrekli šest posto rasta plaće u ovoj godini, iako su se gospodarski uvjeti za to stekli još koncem prošle godine kada je BDP dva kvartala uzastopce rastao prosječno dva ili više posto.

Pravna upitnost

ZAŠTITA OD TUŽBI
Ministar Tomislav Čorić kaže da je interes Vlade zaštiti Republiku Hrvatsku od tužbi, jer je riječ o znatnim financijskim iznosima



Što se tiče konvergencije plaće, odnosno približavanja plaće početnika u javnim službama s visokom stručnom spremom plaćama početnika s VSS-om u privredi, Vlada je svojim prijedlogom sporazuma tražila da sindikati potpišu kako se do sada nisu ostvarili uvjeti za korekciju osnovice plaće u javnim službama niti za uskladenje plaća

Dogovora, tri utuživati

Tem od sindikata traži da se

Što se tiče politike plaća, i na nju
moći utuživanja potraživanja

NOV LIST

Ribić: Jedno dogovoreno, drugo nas dočekalo

Kada bi stvarno Vlada vjerovala da ugovor nije pravno valjan, zar bi sjedili s nama danas 8 sati – zapitao se Vilim Ribić, iz Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja. Podsjetio je i on na to da je jedno dogovoreno, a drugo ih je na papiru dočekalo. Na pitanje jesu li im ponudili povišicu, Ribić je odgovorio kako je ostao dogovor 3:3 napomenuvši kako je ono što će sada raditi u rukama Vlade.

– Izdvojili su 700 milijuna kuna u proračunu pa će valjda voditi brigu o svojim građanima, zaposlenicima i isplatiti ono što smo dogovorili – kazao je Ribić.



D. JELLINEK

niti za »bilo koji proces utvrđen u sporazumima«. Zbog toga im je ponudila jednokratnu isplatu od 550 kuna bruto, koju će isplati u siječnju 2017. Pojednostavljeni, Vlada negira bilo kakve obaveze iz tekuće 2016. godine, okolnim putem od sindikata traži da se odreknu Sporazuma kojeg su potpisali s vladom Ive Sanadera 2009. godine, a koji je dvije godine kasnije donekle redefiniran. Što se tiče politike plaća, i na nju mogu zaboraviti. A kada bi na tu ponudu i pristali, ujedno bi se odrekli i mogućnosti utuživanja potraživanja.

Ministar rada i mirovinskog sustava Tomislav Čorić, nakon neuspjelih pregovora ponovo je istaknuo pravnu upitnost Sporazuma. Istaknuo je i kako je interes Vlade zaštiti Republiku Hrvatsku od tužbi, pojasnivši kako je riječ o znatnim finansijskim iznosima. Dodaje i kako je, naravno, sindikalnoj strani interes bio nešto drukčiji što

je Vladi u potpunosti jasno.

Na pitanje što je sporno u pregovorima, Čorić je kazao kako je pozicija Vlade »bila na tragu integralnoga rješenja problema« te da su u tom kontekstu zajedničkim rješenjem sa sindikatima htjeli obuhvatiti sve sporne i nesporne strane Sporazuma, dodataka i izmjena koje su generirane tijekom posljednjih sedam-sam godina. Navodi i kako prethodne Vlade nisu učinile puno na njegovom rješenju.

Danas Vlada pregovara i s državnim službenicima. Njihov je ugovor na temelju kojeg traže povrat prije sedam godina oduzetih šest posto osnovice daleko jednostavniji od onog javnih službi. Iz njega nedvojbeno proizlazi da državnim službama plaće trebaju rasti šest posto od početka ove godine na izmaku. Pitanje je kako će se Vlada postaviti prema njima. S javnim službama, očito, socijalni mir neće imati.

Vlada i sindikati dogovorili rast osnovice za tri posto u travnju i tri posto u studenom

Hrvatska radiotelevizija

(HRT, 9. prosinca 2016.) Višesatni pregovori predstavnika Vlade i osam sindikata javnih službi završili su u petak dogовором о три постотном пovećању основице за plaće zaposlenih u javnim službama u travnju, te potom tri postotnom povećању u studenom 2017. godine.

Ljubica Pilić iz Hrvatskog sindikata djelatnika u kulturi izjavila je novinarima nakon sastanka u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava da je postignut dogovor o povećању osnovice, ali ostala pitanja nisu do kraja riješena. Tekst sporazuma trebao bi biti usuglašen na radnom sastanku u subotu, a ako se postigne dogovor sindikati očekuju da će sporazum potpisati u ponedjeljak, rekla je. Pilić ne očekuje probleme kod usuglašavanja teksta jer postoji volja kod obju strana da se to završi.

Na novinarski upit što je s vraćanjem duga zaposlenima u javnim službama za 2016. godinu Pilić je odgovorila kako o tome sada ne može govoriti jer će se na tome još raditi. Vidimo neko rješenje, iako to nije ono što bismo htjeli, ali pregovori uvijek završavaju kompromisima, istaknula je. Nema druge nego zasukati rukave i postići dogovor jer Temeljni kolektivni ugovor za javne službe istječe u ponedjeljak, 12. prosinca, pa imamo mogućnost izmjenama i dopunama TKU-a provesti ovo što smo dogovorili, rekla je Pilić.

Vlada je sindikatima u prošlom krugu pregovora ponudila povećањe osnovice za plaće od 1. siječnja za dva posto te još dva posto od 1. prosinca 2017. U vezi s dugom ponudila je isplatu sto milijuna kuna u siječnju 2017. i sto milijuna kuna u siječnju 2018.

Sindikati su to odbili naglasivši da ne odustaju od povećањa osnovice za ukupno šest posto tijekom 2017. godine, te ponudili da se to povećањe razloži u dva djela, pa bi se prvo povećањe od tri posto primjenjivalo od 1. siječnja, a još tri posto od 1. srpnja. Također su upozorili da ukupni dug za neisplaćena povećањa iznosi 1,4 ili 1,5 milijardi kuna, ali spremni su na kompromis ako Vlada prihvati predloženo povećањe osnovice za šest posto.



IZBORILI SE ZA 6% POVEĆANJA

Zaposlenima u javnim službama rast će plaće, a dobit će i božićnicu

Kompromis: sindikati će se odreći potraživanja za 6 posto povećanja plaća u 2016. godini

Večernji list

AUTOR: Romana Kovačević Barišić

(VEČERNJI LIST, 9. prosinca 2016.) Osnovica plaća u javnim službama od 1. travnja 2017. godine porast će za tri posto, a još toliko rast će od 1. studenog. Takav su dogovor danas postigli predstavnici sindikata javnih službi s Vladinim pregovaračkim timom, a nijeće se poštovati obveza prema zaposlenima u javnim službama zapisana 2009. godine u sporazumu o rastu plaća od šest posto nakon što BDP dva kvartala zaredom raste dva posto. Sindikati su iscrpljeni, ali zadovoljni izašli s

petosatnog sastanka u Ministarstvu rada. Pravnici objju pregovaračkih strana imat će radni vikend jer će dogovorenem pretočiti u tekst Dodatka temeljnom kolektivnom ugovoru koji bi trebalo u ponedjeljak ujutro i potpisati.

Pregovori početkom 2017.

- Strateški cilj je postignut - kaže Ljubica Pilić iz Sindikata zaposlenih u kulturni, jednog od šest sindikata potpisnika TKU-a, dodavši da će se o svemu ostalom nastaviti pregovarati naknadno. Naime, u ponedjeljak istječe Temeljni kolektivni ugovor za javne službe i od

utorka je na snazi tzv. produljena primjena tog ugovora, a za to se vrijeme on ne može mijenjati. Stoga je jasno da su sindikati u pet do dvanaest uspjeli postići pristanak druge strane na svoje glavne zahtjeve. Do Božića će im biti isplaćene i božićnice zajamčene TKU-om, u ukupnom iznosu od 370 milijuna kuna, odnosno 1250 kuna po zaposlenom.

- Ministar Marić rekao je da novac za božićnice nije osigurao, ali da ćemo božićnice ipak dobiti. Isto je tako bilo i s regresom, nije predviđen, ali je bio isplaćen iako se za to nije una-

STRUČNA VLADA

Zašto Vlada angažira stručnjake kada ne ali ne i kad ih potpisuje?

Predbožično će vrijeme pokazati krije li se iza nasmiješenih, demokratskih i konstruktivnih lica Vladinih pregovarača namjera provedbe rezultata socijalnog dijaloga odnosno sporazuma koji su godinama potpisivani da bi se jednoga dana realizirali ili je riječ o pokušaju izvrđavanja obveza koje su sami, kao dio hrvatske Vlade, obećali ispoštovati kada se za to ostvare uvjeti

 (SDLSN, 6. prosinca 2016.) Jučerašnja izjava ministra rada i mirovinskoga sustava i Vladinog prvog pregovarača sa sindikatima javnih i državnih službi, Tomislava Čorića, koji je na pitanje o obvezama Vlade po Sporazumu o osnovici za plaće rekao kako je Vlada zatražila „mišljenje o tom Sporazumu od vodećih hrvatskih stručnjaka radnog prava”, nametnula je nekoliko pitanja, a možda i odgovora o tome kako Vlada pristupa pregovorima sa sindikatima i zaposlenicima koje oni zastupaju.

Prvo pitanje odnosi se vjerodostojnost Vlade koja je godinama potpisivala dokumente (sporazume i izmjene i dopune



prijed osigurao novac - navodi Ljubica Pilić.

Dodatak TKU-u za javne službe vrijedit će do 1. kolovoza 2017. godine, ali će u njemu jasno biti utvrđeni termini povećanja i u travnju i u studenom. Zašto će onda vrijediti do ljeta? Zato što do tada vrijedi temeljni kolektivni ugovor za državne službenike, a Vladi je stalo da ti dokumenti budu i terminski uskladeni, objašnjava **Branimir Mihalinec**, koordinator sindikalnog pregovaračkog tima i čelnik Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama.

Kriza je završila

- Krajem prvog kvartala sljedeće godine započinjemo pregovore o novom, višegodišnjem kolektivnom ugovoru u kojem će morati biti utvrđena dinamika usklađivanja plaća u javnim službama s plaćama u gospodarstvu. Vrijeme krize je prošlo i trebamo nakon sedam godina postaviti metodologiju kojom će se konačno doći do pravednih plaća za

javne službenike - kaže Mihalinec. A postave li se stvari tako, napominje, dug za 2016. godinu u tom slučaju nije toliko značajan.

Naime, svaki je dogovor kompromis pa tako i u ovom slučaju sindikati od nečega moraju odustati. Iako stoje pri tome da im Vlada duguje i da zaposleni imaju pravo na 6-postotno povećanje plaće i u 2016. godini, tog će se potraživanja, kako stoje stvari, odreći. To više jer se sudska praksa za utužene jubilarne nagrade pokazala poprilično neuđenačena, pa dok su neki po istoj osnovi tužbu dobili, u drugom slučaju pojedinci su je pod jednakim okolnostima izgubili. Inače, sindikati procjenjuju da dug države javnim službama iznosi između 1,4 i 1,5 milijardi kuna.

Isto i državnim službenicima

Jednako kao javnim službenicima, odnosno zaposlenima u školstvu, na fakultetima, u zdravstvu, socijalnoj skrbi, kulturi - kazalištima, arhivima i sl., pove-

čanje osnovice za plaće sljedeće godine, kao i isplata božićnica u periodu od iduća dva tjedna, koliko do Božića preostaje, uslijedit će i državnim službenicima, odnosno zaposlenima u ministarstvima, agencijama, Poreznoj i Carinskoj upravi...

Naime, i dosadašnja praksa, ali i usmene najave ministra financija i Vladina pregovaračkog tima ovih dana govore da se sve što uspiju ispregovarati javnoslužbenički sindikati primjenjuje i na državne službenike.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika u ponедјeljak će također biti na sastanku u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava u 8.30 jer su supotpisnici Dodatka TKU-a za javne službe, jer i tamo imaju članova.

- U utorak već imamo dogovoren sastanak za istu stvar u državnoj službi. Obično su se dosad isti uvjeti primjenjivali i za državne i za javne službenike - govorio **Siniša Kuhar**, glavni tajnik državnoslužbeničkog sindikata.

želi poštovati obveze koje je potpisala,

tih sporazuma), ne dovodeći u pitanje njihovu pravnu valjanost i vlastite obvezе proistekle iz tih dokumenata.

Kada joj je (Vladi) odgovaralo da se takvi, danas navodno pravno upitni, dokumenti potpišu, nije u pitanje dovodila ni njihove različite potpisnike, niti vremenski okvir njihova važenja jer, razvidno je to i iz samih sporazuma o osnovici koje je zaključivala, se njima reguliralo pitanje (povratak na osnovicu iz 2009. godine) ovisno događajima (rast BDP-a) čije se nastupanje nije moglo vremenski odrediti, a i sam rast BDP-a se činio tako dalekim.

Međutim, kada se konačno dogodio rast BDP-a koji predstavlja okidač za aktiviranje sporazuma o osnovici, Vlada uz pomoć „vodećih hrvatskih stručnjaka radnog prava“ pokušava osporiti pravnu valjanost onoga što je potpisala i o čemu su obje strane navodno pregovarale u dobroj vjeri, osporavajući potpisnike i navodno ograničeno vrijeme važenja takvih dogovora.

Naknadna pamet

Vlada time pokazuje da elemente sporazuma o kojima dosad nije vodila brigu, ne postavljujući pitanje tko ih i na koji rok potpisuje, sada želi iskoristiti kao „pravni argument“ u relativizaciji vlastitih obveza.

Ovdje dolazimo do drugog pitanja koje se tiče stručnosti Vlade koja godinama na potpisivanje različitih sporazuma poziva sindikate (formulacija u tim pozivima glasi: „prema dostavnoj listi u prilogu“) od kojih ih neki pozvani sindikati, suđeći prema naknadnoj procjeni „vodećih hrvatskih stručnjaka radnog prava“ nisu trebali potpisati ili bez njihovog potpisa nisu valjani, a same takve dokumente Vlada zaključuje bez da u njih ugrađuje odredbe o roku njihova važenja.

Postavlja se i pitanje moralnosti Vlade koja samu sebe proglašava nestručnom po pitanju obveza koje je ugovarala pa sada, najedenput, traži stručnu pomoć vodećih pravnih „gotovaca“, koji su joj na raspolaganju sigurno bili i ranije.

Vlada time šalje i poruku onima s kojima je pregovarala i koje je, ako se nastavi držati nove taktike osporavanja pravne valjanosti takvih dokumenata, uspješno zavaravala da će ono što je potpisala i poštovati.

Predbožićno će vrijeme pokazati krije li se iza nasmiješenog, demokratskog i konstruktivnog lica Vladinih pregovarača namjera provedbe rezultata socijalnog dijaloga odnosno sporazuma koji su godinama potpisivani da bi se jednoga dana realizirali ili je riječ o pokušaju izvrđavanja obveza koje su sami, kao dio hrvatske Vlade, obećali ispoštovati kada se za to ostvare uvjeti. **S. Kuhar**

KREŠIMIR SEVER O SMJERNICAMA PRORAČUNA ZA 2017.:

Vlada ne namjerava vratiti dug zaposlenima u javnim službama



(PolitikaPlus, 5. prosinca 2016.) Gospodarsko-socijalno vijeće (GSV) u ponedjeljak raspravlja o smjernicama za izradu državnog proračuna za 2017. i projekcijama za 2018. i 2019., a uoči sjednice predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata (NHS) **Krešimir Sever** izjavio je da su smjernice napravljene bez poslodavaca i sindikata i da su za tečeni iznesenim brojkama, te ustvrdio kako se iz smjernica vidi da Vlada u idućoj godini ne namjerava vratiti dug zaposlenima u javnim službama iz 2016.

Na sjednici, koja se održava u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava, treba se raspravljati i o imenovanju predsjednika i dvojice dopredsjednika GSV-a, o prijedlogu odluke o imenovanju predstavnika GSV-a u Upravno vijeće HZMO-a i Upravno vijeće Agencije za osiguranje radničkih potraživanja u slučaju stečaja poslodavca, te o prijedlogu odluke kojom se utvrđuje

lista miritelja GSV-a za kolektivne radne sporove.

Predsjednik NHS-a Sever izjavio je novinarima da danas GSV-om vijećem počinje predsjedavati Vladina strana. Što se tiče smjernica izrade proračuna to je sve napravljeno bez poslodavaca i sindikata i doslovno smo zatečeni iznesenim brojkama. Iz smjernica je jasno da Vlada u idućoj godini ne namjerava vratiti dug zaposlenima u javnim službama iz 2016. niti planira isplatu povećanja osnovica od šest posto, ocjenio je Sever.

Također tvrdi kako se vidi da nisu planirali povećanja plaće ne samo za 2017. nego ni u 2018. i 2019., već, kako kaže, "samo tekuće povećanje koje se događa zbog nekih drugih razloga".

Sever smatra da Vlada pregovara sa sindikatima oko duga zaposlenima u državnim i javnim službama, a s druge šalje jasnu poruku državnim proračunom za 2017.



i smjernicama za 2018. i 2019. kako ne računa da će se nagoditi ili povećati plaće.

To je u suprotnosti s onim što se najavljivalo i ako se ne bude mijenjalo, ova se Vlada ni po čemu neće razlikovati od bivših, ustvrdio je Sever. Dodaje kako je upravo ova Vlada najavljivala da će mijenjati pristup i razgovarati sa sindikatima i poslodavcima, a, kako kaže, sudeći po prvim znacima - izmjena poreznih zakona, prijedloga proračuna i smjernica - onda to nije dijalog kakav mo očekivali i tražili.

Upitan o minimalnoj plaći Sever je rekao kako to nije na dnevnom redu današnje sjednice GSV-a.

Pleša: Imenovano povjerenstvo za izračun povrata osnovice plaće u državnim službama



ZAGREB, 25. studenoga 2016. (Hina) - Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i naimeštenika **Boris Pleša** izjavio je nakon sastanka u petak u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava o osnovici za plaće u drž-

avnim službama da je imenovano povjerenstvo, kao i u slučaju javnih službi, koje bi trebalo u roku nekoliko dana napraviti izračun kako bi se vidjelo kolika su finansijska sredstva potrebna da bi se osnovica vratila na iznos iz 2009. godine.

Imenovani ministri koji će pregovarati o plaćama u javnim službama



(HRT, 3. studenoga 2016.) Vlada je izmijenila odluke o pokretanju postupka pregovora o sklapanju izmjena i dopuna Sporazuma o osnovici plaće u jav-

nim službama te za državne službenike, kojima su prethodni zamijenjeni aktualnim ministrima.

Tako će vladin pregovarački tim činiti ministar rada i mirovinskog sustava **Tomislav Čorić**, potpredsjednica Vlade i ministrica gospodarstva, maloga i srednjega poduzetništva i obrta **Martina Dalić**, potpredsjednik Vlade i ministar uprave **Ivan Kovačić**, ministar financija **Zdravko Marić**, ministar zdravstva **Milan Kujundžić**, ministar znanosti i obrazovanja **Pavo Barišić**, ministrica za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku **Nada Murganić** te ministrica kulture **Nina Obuljen Koržinek**.

O osnovici plaće za državne službenike će, pak, pregovarati Čorić, Dalić, Kovačić, Zdravko Marić te ministar unutarnjih poslova **Vlaho Orepić**, ministar pravosuda **Ante Šprlije** i potpredsjednik Vlade i ministar obrane **Damir Krstičević**.

Ministar Čorić, koji će biti na čelu oba pregovaračka tima, podsjetio je da je riječ o uvećavanju osnovica za plaće javnih i državnih službenika za 6 posto nakon dva uzastopna tromjesečja gospodarskog rasta višeg od 2 posto, temeljem sporazuma vlade i sindikata iz 2009., a što u 2016. nije bilo moguće ispuniti zbog potrebe strukturnih mjera štednje.



**INTERVJU S PROF. DR. SC. GORDANOM MARČETIĆ O ISTRAŽIVANJU
ISPLATE DODATKA ZA USPJEŠNOST U RADU U JEDINICAMA LOKALNE
I REGIONALNE (PODRUČNE) SAMOUPRAVE**

Nagrađivanje službenika za natprosječne rezultate rada u županijama, gradovima i općinama - problematično

(SDLSN - SINDIKALNI LIST, SDLDN.RH 20. siječnja 2017.) U prvoj polovini 2016. godine Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika i prof. dr. sc. Gordana Marčetić s Pravnog fakulteta iz Zagreba proveli su zajedničko istraživanje o isplati dodatka za uspješnost u radu u jedinicama lokalne i regionalne (područne) samouprave (JLPRS).

Ovaj dodatak se prema Zakonu o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi može isplatiti službenicima i namještenicima ako ostvare natprosječne rezultate u radu, a godišnje može iznositi najviše tri plaće službenika ili namještenika. Sindikat je službenim putem poslao zahtjev za pristup informacijama svim hrvatskim županijama i odabranim gradovima u svakoj županiji koji su prikazani u tablici.



“

Nedosljednost u primjeni, nedostatak objektivnih i standardiziranih kriterija te nejednaki pristup zaposlenicima ozbiljno dovode u pitanje ispravnost, svrhovitost i pravednost ovog modela u hrvatskim okolnostima

Zatraženi su odgovori na šest pitanja:

- P 1. Je li župan/gradonačelnik, sukladno članku 13. stavak 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi pravilnikom utvrdio kriterije utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodatka za uspješnost na radu?
- P 2. Je li župan/gradonačelnik, sukladno članku 13. stavak 3. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi utvrdio masu sredstava za dodatke za uspješnost na radu u pojedinih upravnim odjelima i službama, sukladno osiguranim proračunskim sredstvima?
- P 3. Koliko je sredstava do sada osigurano za isplatu dodatka za uspješnost na radu u 2010., 2011., 2012., 2013., 2014., 2015. i 2016. godini?
- P 4. Koliko službenika i namještenika je zaposleno u upravnim tijelima županije/grada?
- P 5. Koliko je zaposlenika do sada nagrađeno temeljem navedenog pravilnika u 2010., 2011., 2012., 2013., 2014., 2015. i 2016. go-

ŽUPANIJE	GRAD I.	GRAD II.
I. Zagrebačka	Velika Gorica	Jastrebarsko
II. Krapinsko - zagorska	Krapina	Zabok
III. Sisačko - moslavačka	Sisak	Petrinja
IV. Karlovačka	Karlovac	Ogulin
V. Varaždinska	Varaždin	Lepoglava
VI. Koprivničko - križevačka	Koprivnica	Križevci
VII. Bjelovarsko - bilogorska	Bjelovar	Daruvar
VIII. Primorsko - goranska	Rijeka	Opatija
IX. Ličko - senjska	Gospic	Senj
X. Virovitičko - podravska	Virovitica	Slatina
XI. Požeško - slavonska	Požega	Kutjevo
XII. Brodsko - posavska	Slavonski Brod	Nova Gradiška
XIII. Zadarska	Zadar	Pag
XIV. Osječko - baranjska	Osijek	Đakovo
XV. Šibensko - kninska	Šibenik	Knin
XVI. Vukovarsko - srijemska	Vukovar	Županja
XVII. Splitsko - dalmatinska	Makarska	-
XVIII. Istarska	Pazin	Pula
XIX. Dubrovačko - neretvanska	Dubrovnik	Ploče
XX. Međimurska	Čakovec	Prelog
XXI. Grad Zagreb	Zagreb	-

dini (molimo prikaz po godinama) i to:

- Koliko službenika od ukupnog broja službenika (npr. 8/24), a koliko namještenika od ukupnog broja namještenika (npr. 2/6)?
- U kojem ukupnom iznosu?
- Koliko ih je od toga nagrađeno više puta, odnosno, koliko je nagrada isplaćeno?
- Koji je najniži, a koji najviši iznos isplaćene pojedinačne nagrade u novčanom iznosu?

P 6. Koji su prema vašem mišljenju učinci isplate dodatka za uspješnost na radu, pozitivni ili negativni. Molimo da objasnite.

Podatke koje su dostavile JLPRS obradila je i analizirala prof. dr. sc. Gordana Marčetić te smo ju zamolili da protumači pojedine odgovore i ukratko prikaže rezultate istraživanja.

• Jesu li župani i gradonačelnici u svim anketiranim jedinicama donijeli pravilnike o kriterijima i utvrdili masu sredstava za dodatke na uspješnost?

Ne. U dvije županije (Požeško-slavonska i Šibensko-kninska) te šest gradova (Đakovo, Kutjevo, Makarska, Petrinja, Šibenik i Županja) župani i gradonačelnici nisu donijeli pravilnike niti su utvrdili masu sredstava za dodatke na uspješnost. No, u tim jedinicama dodaci na uspješnost nisu ni isplaćivani.

Iako su u velikom broju jedinica donjeti pravilnici, među njima 24 JLPRS nije utvrdilo masu sredstava za dodatke. Unatoč tomu, neke su tijekom godina isplaćivale dodatke na uspješnost. Sveukupno je oko polovine anketiranih jedinica isplaćivalo dodatke u razdoblju od 2010. do 2016.

• Postoji li veća razlika u ukupnoj masi isplaćenih sredstava za dodatak na uspješnost u promatranih godinama između pojedinih lokalnih jedinica?

Da, razlika je vrlo velika između pojedinih lokalnih i regionalnih jedinica što se ne može povezati s brojem zaposlenih. Primjerice, u gradu koji ima 468 zaposlenih, najveći iznos sredstava za dodatke u 2013. je iznosio 72.417 kuna, dok je, s druge strane, u županiji sa 110 zaposlenih u 2015. izdvojeno čak



2.424.000 kuna. To je ujedno i najveći godišnji iznos koji je u promatranim godinama izdvojen na ime dodatka u svim JLPRS, s time da je već premašen u prvoj četvrtini 2016. Pitanje je može li se to opravdati isključivo jakim financijskim kapacitetom, osobito ako ovu županiju usporedimo s gradom u kojem je sjedište te županije, koji ima duplo više zaposlenih (221) i nesumnjivo izvrstan prihod od turizma, a najviši iznos sredstava koji je izdvojio u godini 2012. bio je 318.448 kuna.

I obrnuto, najmanji iznos od 1.348 kuna u 2010. godini je isplaćen u gradu Daruvaru koji broji 26 zaposlenih, dok su neke JLPRS sa sličnim ili manjim brojem zaposlenih odvojile znatno veće novčane svote na ime dodatka (npr. Ploče, Zabok) ili pak uopće nisu isplaćivale dodatke (Knin, Krapina, Križevci, Pag, Prelog, Senj).

• Postoji li razlika u iznosu isplaćenih sredstava unutar istog grada ili županije u pojedinim godinama?

Da, iznenadjuće su velike razlike. Više je pravilo nego iznimka da su u pojedinih godinama isplaćivani veći iznosi, a u drugim godinama nije uopće bilo isplata ili su iznosi bili znatno manji. Primjerice, u zagrebačkoj županiji je od 2010. do 2013. isplaćivano između milijun i milijun i pol kuna godišnje, a u 2014. i 2015. nije isplaćen nikakav iznos na ime dodatka. U Velikoj Gorici je bilo obrnuto, pa se tek počelo isplaćiva-

ti nakon 2014. Slično je i u Rijeci, koja u 2010., 2012. i 2015. nije izdvojila niti jednu kunu, dok je ostalih godina isplaćila između 125.000 i 263.000 kuna godišnje. U Sisačko-moslavačkoj županiji je 2010. isplaćeno 382.000 kuna, a u 2014. 1.380.000 kuna, u Karlovcu je pak 2010. isplaćeno 180.895 kuna, a 2013. 20.438 kuna. Nadalje, u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji je 2010. isplaćeno samo 2.090 kuna, da bi godinu dana kasnije svota narasla na 79.382 kuna, a sličan nerazmjer je i u Zadru, gdje je 2013. isplaćeno 72.417 kuna, a dvije godine kasnije samo 3.103 kn. I tako dalje. Teško je povjerovati da su tako velike razlike u kvaliteti i rezultatima rada službenika i namještenika unutar iste jedinice LRSR u vremenskom razdoblju od godinu ili dvije.

• Kakva je situacija u pogledu broja nagrađenih službenika i namještenika i koliko su puta nagrađivani unutar iste godine?

I ovdje je također primjetna ogromna razlika i između pojedinih LRSR i unutar iste jedinice pa brojka varira od minimalno jednog nagrađenog namještenika i niti jednog službenika do čak 90% nagrađenih službenika i 90-100% nagrađenih namještenika (u nekoliko jedinica). U pojedinim jedinicama samo je jedan zaposlenik ili službenik dobio jednu nagradu. Na drugoj strani ljestvice je opet jedna županija gdje je u 2015. nagrađeno 87 od ukupno 88

“Menadžere i osobe koje nadziru rad treba osposobiti u vještinama postupka ocjenjivanja i prevladavanja

subjektivnosti, motivirati ih da vode brigu o ocjenjivanju rada, pa i kažnjavati ako to ne čine kako treba. I zaposlenici i menadžeri trebaju pokazati interes za ocjenjivanje rada te ostvariti dobru komunikaciju

službenika i sva 4 namještenika s ukupno 181 nagradom, od kojih je najniža bila 7.470, a najviša 22.500 kuna. Dakako da cijeli koncept dodatka na uspješnost s time gubi svoj smisao, jer bi se on trebao isplaćivati kao nagrada za natprosječne rezultate rada, a ne kao dodatak na plaću svim zaposlenicima.

No, ipak u većem broju jedinica nisu nagrađeni svi zaposleni već određeni, veći ili manji postotak službenika i namještenika. Nagrade variraju, od najmanjeg individualnog iznosa 323 kune koji je isplaćen u Zaboku 2012. i 10% od bruto plaće u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji u svim godinama, pa sve do iznosa od 33.631 kuna koji je isplaćen 2011. u Dubrovniku ili iznosa od tri plaće u Rijeci koji je isplaćivan malom broju službenika u godinama 2011., 2013. i 2014.

• Koji je prevladavajući stav o učincima isplate dodatka na uspješnost u JLRS?

Na pitanje o učincima isplate dodatka na uspješnost na radu većina ispitanih jedinica nije odgovorila jer smatraju da se ne radi o informaciji u smislu Zakona o pravu na pristup informacijama.

• Koji bi bio sažeti zaključak dobivenih rezultata istraživanja?

Nedosljednost u primjeni, nedostatak objektivnih i standardiziranih kriterija te nejednaki pristup zaposlenicima ozbiljno dovode u pitanje ispravnost, svrhovitost i pravednost ovog modela u hrvatskim okolnostima.

• Kakva su komparativna regionalna, EU i svjetska iskustva?

Različite varijante modela plaća ili dodataka na plaću koje se temelje na kvaliteti radnog izvršenja (Performance-related pay - PRP) rezultat su uvođenja menadžerskih metoda u javnu upravu pod utjecajem doktrine Novog javnog menadžmenta. Za razliku od klasičnih platnih sustava koji su se dugo vremena fokusirali na karijeru, stabilnost, iskustvo u službi, posljednjih desetljeća se promijenila priroda rada i radne snage, traži se specijalizirano znanje i posebne vještine, pa se i javni službenik više ne promatra kao dio skupine već kao pojedinac čije doprinose treba prepoznati i nagraditi. Sveopći proces fleksibilizacije, decentralizacije i individualizacije odgovornosti odrazio se i na sustavima plaća, ali ne svugdje u istom opsegu. Dok je u većini anglosaksonskih, skandinavskih i nekih drugih zemalja koje su provodile menadžerske reforme individualni i decentralizirani pristup plaćama bio naglašeniji, na kontinentu Europe taj proces teče sporije. U zemljama EU osnovna plaća je u pravilu povezana sa stupnjevanjem radnog mjesta pojedinog zaposlenika na platnoj ljestvici, dok se drugi dio plaće temelji na različitim kriterijima. No, iako su još uvijek tradi-

cionalni i opći kriteriji vezani za godine provedene u službi, raste broj bonusa koji se vežu za radnu ocjenu. Često se takvi modeli uvode samo za vodeće osoblje ili vrijede na razini pojedinih ministarstava odnosno agencija dok je manji broj zemalja uveo ekstenzivan i formaliziran sustav plaća prema radu. Unatoč propulzivnosti i svojevrsnoj popularnosti modela PRP-a, vrlo je malo komparativnih i empirijskih istraživanja o njegovoj uspješnosti ili neuspješnosti u praksi. Jedino veće istraživanje na koje se brojni autori referiraju je ono koje je proveo OECD, no pokušaji da se izmjeri opseg u kojem su službenički sustavi u praksi usmjereni na izvršenje nisu bili osobito uspješni.

• Je li nagrađivanje za natprosječne rezultate rada čarobni štapić kojim se mogu riješiti svi problemi javne uprave?

Sasvim sigurno nije riječ o čarobnom štapiću, što više, ovaj koncept može proizvesti brojne negativne efekte u upravnim sustavima koji nemaju objektivan sustav ocjenjivanja. Iako nema formule koja će jamčiti uspješnost uvođenja modela PRP-a, mnogi stručnjaci ističu da je potrebno zadovoljiti neke nužne uvjete kako bi njihovo djelovanje bilo efektivno. Među njima su: povjerenje u vodstvo, izostanak primoravanja na izvršenje, dobar sustav mjerjenja i relevantni kriteriji ocjenjivanja, sposobnost da se plati dobar rad, valjana procjena poslova, otvorena politika plaća, usklađenost s prevladavajućom kulturom, itd. Menadžere i osobe koje nadziru rad treba osposobiti u vještinama postupka ocjenjivanja i prevladavanja subjektivnosti u ocjenjivanju, motivirati ih da vode brigu o ocjenjivanju rada, pa i kažnjavati ako to ne čine kako treba. I zaposlenici i menadžeri trebaju pokazati interes za ocjenjivanje rada te ostvariti dobru komunikaciju.

Svi koji su zaposleni u hrvatskoj upravi znaju da ovi uvjeti uglavnom nisu ostvareni te da ne postoji dosljedan i jedinstven sustav ocjenjivanja s razrađenim i valjanim kriterijima ocjene i objektivnim ocjenjivačima. Nekoliko istraživanja koje sam provodila u tijelima državne uprave i Gradu Zagrebu posljednjih desetak godina uvijek pokazuju iste rezultate - nerealno visoki postotak





iznimno uspješnih i uspješnih ocjena (od 90-98%)! i minoran postotak zadowoljavajućih ocjena. Apsurdno je pomisliti da su te ocjene istinski pokazatelj kvalitetno obavljenog posla, jer iz njih proizlazi da su hrvatski službenici najbolji na svijetu. Takva situacija pogoduje neradnicima, a omalovažava i frustrira ljudi koji uistinu kvalitetno i predano rade svoj posao. S druge strane, upravo činjenica da ocjene nikada nisu ni utjecale na visinu plaće, pokazuje da se njih ne smatra suviše bitnim faktorom jer u praksi djeluju sasvim drugi neformalni kriteriji, kao što su političke i prijateljske veze. O tome dovoljno govori i okolnost da Vlada do danas nije donijela uredbu o kriterijima za određivanje natprosječnih rezul-

tata i načinima njegova isplaćivanja. No, ovo istraživanje u JLPRSG pokazuje da se i u slučaju kada su donijeti pravilnici o nagrađivanju nastavlja s dosadašnjom praksom nejedinstvenosti, nedosljednosti i neobjektivnosti.

• Koji su pozitivni i negativni učinci diferencijacije zaposlenika s obzirom na uspješnost u radu - kakvo ponašanje potiče?

Na teorijskoj razini mnogi autori argumentiraju u prilog PRP-a naglašavajući jednostavnost formule plaćanja prema radu - zaposlenici koji žele veću plaću radit će više i kvalitetnije će ispunjavati svoje radne zadatke, a menadžeri trebaju kreirati vrijednosni sustav nagrada (koje su uobičajeno novčane) i povezati ih s očekivanom razinom izvršenja. Oni ističu da ovaj model pridonoši zdravom natjecanju koje omogućava više plaće agresivnijim i produktivnijim zaposlenicima, dok prosječni do-

bivaju niže plaće koje i zaslužuju, pa je krajnji rezultat - ravnomjerna pravednost. Iako povezivanje novčanih ili drugih poticaja s motivacijom zvuči teorijski logično, u stvarnosti se ova pretpostavka pokazala upitnom. Naime, često se događa da zaposlenici na koje se primjenjuju modeli PRP-a ne rade više i kvalitetnije, pa protivnici ovog pristupa ističu da takvi načini plaćanja uopće nisu motivirajući. Tu je riječ o vrlo nezdravom natjecanju između zaposlenika jer su u takvom kompetitivnom okruženju pobjednici na cijeni, dobivaju status, počasti i novčane nagrade, dok gubitnici postaju ljuti, frustrirani ili demotivirani.

Novija istraživanja u organizacijama javnog sektora (npr. Studija o motivaciji danskog Ministarstva financija ili studija o reformi platnog sustava u američkoj državi Georgiji) pokazuju da većina službenika načelno podržava PRP smatrajući ga pravednijim od modela plaća koji se temelje na godinama provedenim u službi ili prema zvanju. Međutim, problemi se pojavljuju u trenutku njegove implementacije u praksi. U mnogo slučajeva do sada ljudi su bili više demotivirani i frustrirani nakon uvođenja plaćanja prema učinku. Uspoređujući neprekidno svoj doprinos s ostalim kolegama, zaposlenici tendiraju vjerovanju da oni koji su dobili bonusne to nisu zasluzili, osobito ako ih oni sami nikada ne dobivaju. Oni osjećaju da su nepoštено tretirani zbog neprofesionalnih ili nepoštenih odluka o plaćama svojih nadređenih.

Rezultati nekih ranijih istraživanja pokazuju da je ono što se najviše vrednuje - pravednost u plaći, odnosno, da ljudi uglavnom ne zanima rade li osobe na drugim poslovima više, ali su vrlo zainteresirani da li za isti posao dobivaju veću plaću. Ljudi su obično nezadovoljni kad vide da je njihova plaća manja od plaća onih koje rade na istim poslovima. Štoviše, ako je produktivan i učinkovit zaposlenik na određenom poslu plaćen jednakako kao i onaj koji je manje produktivan i kvalitetan na istom takvom poslu, može se dogoditi da će on smanjiti svoju produktivnost do točke koju smatra pravednom.

**Razgovarao: Siniša Kuhar
Fotografije: arhiva SDLSN**

Nekoliko istraživanja koje sam provodila u tijelima državne uprave i Gradu Zagrebu uvijek pokazuju iste rezultate - nerealno visoki postotak iznimno uspješnih i uspješnih ocjena (do 98%) i minoran postotak zadowoljavajućih ocjena. Apsurdno je pomisliti da su te ocjene istinski pokazatelj kvalitetno obavljenog posla, jer iz njih proizlazi da su hrvatski službenici najbolji na svijetu. Takva situacija pogoduje neradnicima, a omalovažava i frustrira ljudi koji uistinu kvalitetno i predano rade svoj posao.

Šef Vrhovnog suda pred saborskim odborom:

Hrvatin: Sram me iznositi podatke o proračunu za pravosuđe

"83,21% novca ide na plaće. Županijskom sudu u Splitu lani je za edukaciju odobreno samo 19.000 kuna, zagrebačkome 55.000 kuna"

Tea Romic
tearomic@vecernji.net
ZAGREB

Predsjednik Vrhovnog suda Branko Hrvatin jučer je, predstavljajući izvještaj o stanju sudske vlasti pred saborskim Odborom za pravosude, ustvrdio da ga je sram

iznositi podatke o proračunu za pravosude koji se iz godine u godinu sve više smanjuje, a zborog kojeg se sudovi jedva uspijevaju pokrivati.

- 83,21 posto novca, od 1,01 milijard kuna, išlo je na plaće i izdatke za zaposlene. Županijskom sudu u Splitu lani je za edukaciju sudaca, službenika i savjetnika odobreno samo 19.000 kuna, a Županijskom sudu u Zagrebu 55.000 kuna. To se osjeti i odražava na edukaciji i stručnoj literaturi, a bez usavršavanja nema



Predsjednik Vrhovnog suda ističe da se sudovi jedva uspijevaju pokrivati
IGOR KRALI/PIXSELL

ni autoriteta suda ni kvalitet – objasnilo je Hrvatin. Podržala ga je i državna tajnica u Ministarstvu pravosuda Maja Grubišin.

- To će se odraziti i u 2017., ponajviše jer nam preostaju ključne aktivnosti, kao što je digitalizacija pravosuda. To će se uglavnom finansirati iz fondova EU, ali i proračun mora osigurati neki sredstva kojih mi nemamo – istaknula je Grubišin i dodala da unatoč smanjenim sredstvima učinkovitost pravosuda kontinuirano raste. •

Splitski sud užasa: Selotejpom krpaju prozore i bježe od zmija

Na Općinskom sudu u Splitu rade u nemogućim uvjetima. Grijanja u zgradama nema, a djelatnici se ljeti od sunca štite tako da lijepe papire na prozor. Sve je trulo od vlage...

24 Autor: Tina Jokić (24sata, 2. studenoga 2016.) Ako se prozor ne može dobro zatvoriti, treba ga oblijepiti selotejpom, ako tuče sunce po staklima, zalijepi se nešto papira, a ako vam je zimi u zahodu hladno kao na poljskom WC-u - trpite.

Tako ukratko izgleda život, odnosno rad na Općinskom sudu u Splitu koji je posljednjih deset godina "privremeno" smješten na periferiji grada, u zgradi bivše vojarne na Dračevcu. Tamo su građani u srijedu mogli ići u obilazak u sklopu manifestacije Dan otvorenih vrata na Europski dan pravosuđa. Već sam dolazak u zgradu suda izgleda jezivo jer su tri zgrade u okolini potpuno porazbijane i sablasno zapuštene. Trava i drač oko zgrada ljeti narastu do dva metra te ta-

ko sve skupa postaje savršeno leglo štakora i zmija koji šetaju, odnosno gmižu po parkiralištu, a nekad i u sudnicama.

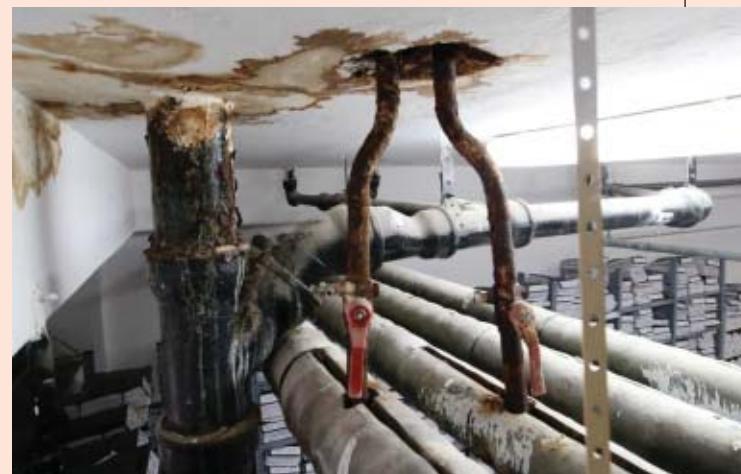
- U ovoj zgradi su 74 sudnice, od čega je njih šest adaptirano prije tri godine. U ostalim sudnicama namještaj je star i 60 godina. Tu je i vлага, a prozori su katastrofa - kaže nam zamjenik predsjednika Općinskog suda u Splitu **Mario Franetović** koji svoju sudnicu, kao i svi, grijije na klimu. Temperaturu zimi drži na 20-ak stupnjeva, a kad se izade na hodnik, bude i deset stupnjeva manje jer dvije klime ne mogu pošteno zagrijati goleme prostore. No pravi temperaturni šok vas čeka na zahodu gdje nikakvog grijanja zapravo nema. Na ovom sudu u prvom planu je dovitljivost djelatnika pa su tako stolice povezane u "klupu" po moću letve, cijevi u nekim zahodima uopće nisu u zidu nego strše izvana, na mjestima gdje je propao parket stavi se komad daske, a ako negdje kapa voda, ispod se naprosto "instalira" kakva kanica. Sporedna stubišta i hodnici postali

su odlagališta raspadnutog namještaja i zastarjele opreme. U podrumskim prostorijama krije se na tisuće i tisuće spisa. Kad bi se svi spisi složili jedan do drugog bili bi dugački 5,6 kilometara, odnosno mogli bi se s njima povezati Split i Solin. Složeni su na 2,5 kilometara polica, a oni koji ne stanu na police naprsto leže po hodnicima, podovima, stolovima....

No iako su uvjeti rada loši, na Općinskom sudu radi se punom parom.

- U travnju 2014. bilo je oko 37 tisuća neriješenih predmeta, a sad ih je manje od 33 tisuće. Tu govorimo o predmetima i s ovog suda te šest područnih sudova u županiji. Ovaj sud smanjio je broj neriješenih kaznenih i građanskih sporova za više od dvije tisuće predmeta - kaže nam Franetović.

Na sudu kažu da ovu situaciju nitko od nadležnih ne doživljava kao problem. Promijenilo se više ministara u posljednjih deset godina, ali ni jedan nije poduzeo baš ništa da riješi situaciju.



Osnovana sindikalna podružnica JVP Križevci

(SDLSN, 25. siječnja 2017.) Jučer je u Križevcima održana osnovačka skupština Sindikalne podružnice Javne vatro-

gasne postrojbe Križevci, na kojoj je za sindikalnog povjerenika izabran **Marijan Sokočić**, za zamjenika sindikalnog povjerenika **Tomica Mi-**

klin i blagajnika podružnice Krešimir Prpić, dok Nadzorni odbor čine **Miroslav Petračija, Slavko Gotić i Zoran haban.**

Osnivačkoj skupštini prisustvovali su predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH **Drago Pranjić**, sindikalni povjerenik JVP Koprivnica **Marko Radotović** i županijski povjerenik SDLSN u Koprivničko-križevačkoj županiji **Božidar Turek**, koji su novoj sindikalnoj podružnici i njenom vodstvu zaželjeli mnogo uspjeha u radu i na promicanju očuvanja statusa i prava iz rada križevačkih profesionalnih vatrogasaca.



Glas Slavonije

RIJEŠEN GORUĆI PROBLEM VATROGASACA Grad osigurao plaće za prosinac i smjenjuje zapovjednika Banjana?

Upravno je vijeće predložilo novog zapovjednika JPVP-a Osijek



Boris Banjan

Sandra LACIĆ

Veliki je problem nastao u Javnoj profesionalnoj vatrogasnoj postrojbi Osijek kada je postalo jasno da nedostaje oko 300.000 kuna za plaće vatrogasaca u prosincu. Međutim, Grad Osijek problem je riješio, unatoč tome što je u prvi tren rečeno da novca nema, jer je Javna profesionalna vatrogasna postrojba dobila u proračunu dovoljno novca za cijelu godinu.

- Pouzdano mogu reći da će Grad Osijek pripomoći i profesionalni će vatrogasci dobiti svoju zaslужenu plaću u prosincu, bez obzira na to što je dosadašnji zapovjednik Javne profesionalne vatrogasne postrojbe (JPVP) grada Osijeka u 11 mjeseci ove godine is-

platio plaću za 12 mjeseci. Upravno vijeće, na kojem su bili i predstavnici sindikata i radnika vatrogasaca, u ponедjeljak je donijelo odluku kojom je predloženo novo ime za zapovjednika JPVP-a Osijek. Kada mi dostave prijedlog dobro će ga razmotriti i provjeriti sve činjenice. Tek tada donijet će krajnju odluku hoće li predložena osoba i postati novi zapovjednik osječkih profesionalnih vatrogasaca - kazao je Ivan Vrkić, osječki gradonačelnik.

Neslužbeno doznajemo da je za novog zapovjednika JPVP-a Osijek predložen Pero Čeman koji trenutačno radi u vatrogasnoj postrojbi u Belom Manastiru.

Kako nam je potvrdio David Krmpotić, pročelnik Upravnog odjela za finansije i javnu nabavku Grada Osijeka, vatrogascima će ovih dana biti isplaćen i



božićni dar za djecu u iznosu od 400 kuna po djetetu.

Kako je naveo Boris Banjan, sadašnji zapovjednik JPVP-a grada Osijeka, kada smo pokrenuli priču o ne-dostatku novca za plaće

profesionalnih vatrogasaca za prosinac, problem je nastao jer je profesionalne vatrogasce od početka godine dočekala suspenzija zakona o nagradama državnih službenika i namještenika kojim su morali

O ŠTRAJKU NEMA GOVORA

Drago Pranjić, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Republike Hrvatske, te sindikalni povjerenik Javne profesionalne vatrogasne postrojbe grada Osijeka, kazao nam je kako, unatoč nekim kulinarским najavama, o štrajku vatrogasaca nema govora. - Pitali su nas s raznih strana hoćemo li ići u štrajk. Ma to uopće ne dolazi u obzir! Ljudi u nekim tvrtkama ne dobijaju plaće mjesecima i rade. Bez obzira na to dobili mi placu ili ne, uopće ne razmišljamo o tome hoćemo li raditi svoj posao redovito i pomagati ljudima kad god im je potrebno - kazao je Pranjić. Rekao je također, od kada je 2000. godine profesionalna vatrogasna postrojba potpala pod okrilje Grada Osijeka, da su imali oko 10.000 intervencija. Ako tu ubrojimo bar po četiri člana obitelji to znači da je 40.000 ljudi ovoga grada imalo izravan kontakt s nama, odnosno da smo pomogli na neki način svakom drugom građaninu Osijeka - kazao je Pranjić.

isplaćivati nagrade radnicima od 4, 8 i 10 posto. Sukladno prijašnjem ugovoru za državne službenike i namještenike ta su davanja ukinuta, no 1. siječnja, kad je nastupio novi zakon o ponovnom uvo-

denju spomenutih davanja vatrogasci, oni su ih morali isplaćivati.

Problem je bio u tome što proračunom Grada nije bio predviđen novac koji se u to vrijeme nije niti trebao isplaćivati. ■

DIO I BEZ REGRESA Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika pisao ministru

Vatrogasci ostaju bez božićnice?

ZAGREB ► Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLS) zatražio je u petak od Vlade da osigura isplatu božićnice profesionalnim vatrogascima u javnim vatrogasnim postrojbama »u visini i sukladno rokovima isplate utvrđenima Izmjerenama i dopunama Kolektivnog

ugovora za državne službenike i namještenike«. Predsjednik SDLSN-a Boris Pleša jučer je, nakon potpisivanja dogovora s Vladom o izmjerenama TKU-a, istaknuo kako će božićnica biti isplaćena i javnim vatrogasnim postrojbama, jer se i na njih primjenjuje kolektivni ugovor za državne

službenike. No, očito postoji problem što je evidentno iz pisma što ga je SDLSN uputio ministru rada i mirovinskog sustava.

»Srećemo pozornost na obvezu Vlade da, temeljem danas potpisanih Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, osigura is-

platu božićnice za profesionalne vatrogasce«, stoji u dopisu SDLSN-a. Naime, iako se odredbe tog ugovora primjenjuju na vatrogasce činjenica je da dio njih još nije primio regres koji je trebao biti isplaćen ljetos. Stoga postoji bojazan da će se situacija ponoviti i s božićnicom. (G. GA.)



Glas Slavonije

NE GORI ALI SU U PROBLEMIMA

Osječki vatrogasci mogli bi ostati bez plaće za prosinac?

Plaće u studenome su isplaćene, no za prosinac, nam nedostaje oko 300 tisuća kuna - kaže Banjan

Sandra LACIĆ

Javna profesionalna vatrogasna postrojba (JPVP) Osijek našla se u problemu zbog nedostatka za isplatu plaća vatrogasca. Za plaću koja se treba isplati u prosincu nedostaje oko 300.000 kuna. Boris Banjan, zapovjednik JPVP-a Osijek, kaže da je na Upravnim vijećima donesen prijedlog da se prenamijene sredstva unutar proračuna postrojbe, no je li to zakonito tek treba odlučiti Grad Osijek.

- Plaće u studenome su isplaćene, no problematična je plaća koju trebamo isplati u prosincu. Za nju nedostaje oko 300 tisuća kuna. Problem je nastao jer nas je od početka prošle godine dočekala suspenzija zakona o nagradama državnih službenika i namještenika kojim smo morali isplaćivati nagrade radnicima od 4, 8 i 10



VELIKA SREDSTVA

Grad Osijek sredstvima iz proračuna financira profesionalne vatrogasce i posebno vatrogasnu zajednicu, odnosno dobrovoljnu vatrogasnu društva. Dijele se za sredstva standarda i sredstva iznad standarda. Standardnim se finansijskim sredstvima pokrivaju plaće i slično.

- Vatrogastvo je izuzetno važno i zato je veliki korisnik gradskog proračuna. Na žalost, nisam ja ta koja može odobriti bilo kakvu isplatu sredstava bilo kome, jer je odluka o isplati proračunskog novca donijelo Gradsko vijeće i to nitko ne može osim njih mijenjati - kazala je pročelnica Upravnog odjela Grada Osijeka.



477 INTERVENCIJA U 2015. GODINI

Prema godišnjem izvješću, Gradska vatrogasna postrojba Osijek u 2015. godini imala je 477 intervencija. Riječ je o širokoj paleti usluga građanima i osam okolnih općina koje obuhvaćaju 40 postu ukupnog broja stanovnika i petinu ukupne površine Osječko-baranjske županije. Najviše intervencija, njih 238, odnosilo se na spašavanje ljudi i životinja, te različite intervencije tehničke pomoći pri prometnim nesrećama, zatvaranju vode i plina, ispuštanju vode, uklanjanju vode na prometnicama i drugo.

posto. Sukladno prijašnjem ugovoru za državne službenike i namještenike ukinuli smo ta davanja, no 1. siječnja kad je nastupio novi zakon o uvođenju tih davanja bili smo prisiljeni to isplaćivati. Grad Osijek nije prihvatio isplatu dodatnih sredstava i kažu da je to država donijela, pa neka država i plati. Došao je kraj godine, novac za plaće se potrošio i velik dio novca nedostaje - kazao je Banjan.

Ljiljana Belajdžić, pročelnica Upravnog odjela Grada Osijeka, kazala je da vatrogasci nisu trebali isplaćivati ono što nemaju, jer su dobili i više novca nego prijašnjih godina, no nisu njime raspolagali na pravi način.

- Najvažnije je istaknuti da se na vatrogastvu i vatrogascima ne smije štedjeti. Profesionalna vatrogasna postrojba dobiva dio sredstava od Grada, a dio od države, i ako su odlučili isplaćivati nešto što nije bilo u okviru proračuna, trebali su sredstva zaraditi na tržištu ili pra-

U ministarstvima, državnim upravama, pravosudnim tijelima godinama se smanjuje broj službenika i namještenika

U Hrvatskoj sve manje zaposlenih u javnom sektoru

ZAGREB ► Broj zaposlenih u Hrvatskoj u javnom sektoru – ministarstvima, državnim upravnim organizacijama, središnjim državnim uredima, pravosudnim tijelima i drugome – i dalje je u upornom lagom padu. Taj se broj smanjuje godinama, a veće ubrzanje bilježi se u posljednjih pet godina.

Prema podacima objavljenim u »Statističkom prikazu«, publikaciji Ministarstva uprave, u javnom se sektoru posljednjega dana prošle godine bilo zaposleno 55.092 državna službenika i 4.032 namještenika, ukupno 59.124. To je za 643 zaposlena manje nego

posljednjega dana 2015. godine. Najviše je smanjen broj zaposlenih u apsolutnoj brojici tamo



gdje ih je i najviše zaposleno – u ministarstvima. Ta je brojka u godini dana smanjena za 379 zaposlenih i sada je službenika 41.409. Gledano u postotku znatno više je u 2016. godini smanjen broj zaposlenih namještenika u ministarstvu, s 1.639 na 1.541.

Manji broj zaposlenih bilježi se u gotovo svim kategorijama. U državnim upravnim organizacijama je službenika i namještenika 44 manje nego lani (sada ih je 2.970). U središnjim državnim uredima ih je 214, što je 67 manje. U stručnim službama i uredima Vlade plaću iz proračuna prima 457 ljudi (prije 503).

Broj službenika

godina	zaposleni
2004.	64.858
2012.	63.129
2015.	59.767
2016.	59.124

Vlado smanjenje zabilježeno je i u zaposlenima u uredima državne uprave u županijama, za 52. Broj zaposlenih službenika i namještenika prošle je godine malo povećan u Oružanim snagama, pra-

vodstvenim tijelima i ostalim državnim tijelima. U tim je kategorijama 24 zaposlenih više i sada ih je 10.147.

Prije 13 godina, u vrijeme početka prvog mandata Vlade IVE Sanadera zaposlenih je službenika i namještenika bilo 64.858. Taj broj se u dva mandata Vlade HDZ-a vrlo polagano smanjiva. Vlada Zorana Milanovića je na početku svog mandata, početkom 2012. godine zatekla 63.129 i u četiri godine postepno tu brojku smanjila za nešto manje od 3.500, a u pet je godina smanjena za 4.005 zaposlenih ili za 6,3 posto.

T. PONOS

SVE PO ZAKONU ILI...

Dvojbena vladina imenovanja najviših rukovodećih službenika



(SDLSN, 10. siječnja 2017.) Vlada Republike Hrvatske je na prošlotjednoj sjednici ponovno ovlastila više državnih službenika za obavljanje poslova predstojnika ureda državne uprave u županijama i glavnog tajnika u ministarstvu, zbog isteka prethodnog roka od šest mjeseci na koji su imenovani, a do imenovanja predstojnika ureda državne uprave u županijama odnosno glavnog tajnika u ministarstvu temeljem provedenog postupka po javnom natječaju.

Radi se o mogućnosti predviđenoj člankom 74.a Zakona o državnim službenicima, prema kojem u kategoriji radnih mesta rukovodećih službenika, na radna mesta glavnog tajnika ministarstva i državnog ureda, zamjenika predstojnika državnog ureda, zamjenika ravnatelja državnih upravnih organizacija, ravnatelja ureda Vlade, predstojnika Ureda potpredsjednika Vlade, ravnatelja ureda, agencija, direkcija i drugih stručnih službi koje Vlada osniva uredbom te predstojnika ureda državne uprave u jedinicama područne (regionalne) samouprave, službenike imenuje i razrješava

Vlada na prijedlog čelnika tijela, na temelju javnog natječaja na razdoblje od četiri godine, ali s mogućnošću da do provedbe javnog natječaja, Vlada može za obavljanje poslova rukovodećeg službenika ovlastiti najduže do šest mjeseci državnog službenika zatečenog u državnoj službi.

Od najviše šest do 6+6 mjeseci

No, kako je razvidno iz prakse Vlade, mogućnost ovlaštenja državnog službenika za obavljanje poslova rukovodećeg službenika najduže do šest mjeseci koristi se višekratno, što znači da se službenici koji su već jednom dobili takvo ovlaštenje „najduže do šest mjeseci“, u stvarnosti ovlašćuju i do dvanaest, a moguće i više mjeseci.

Međutim, svrha instituta ovlaštenja za obavljanje poslova rukovodećeg službenika u Zakonu nije ta da se na duži rok na najviša rukovodeća službenička mjesta imenuju postojeći službenici, već kao prijelazno rješenje do provedbe javnog natječaja, a zakonodavac je rok od šest mjeseci predvidio kao dostatan za provedbu javnog natječaja pa Sindikat stoga ponovno produljenje ovlaštenja za novih šest mjeseci smatra izigravanjem ne samo instituta „privremenog“ ovlaštenja do provedbe javnog natječaja, već i dvojbeno zakonitim činom Vlade kao imenovatelja takvih „ovlaštenika“.

Vremenski ograničeni profesionalci

Situaciju komplicira i činjenica da su najviši rukovodeći službenici u državnoj službi, prema izvornoj verziji Zakona o državnim službenicima iz 2005. godine, trebali biti profesionalci koje Vlada imenuje temeljem provedenog javnog natječaja, koji bi kao takvi svoj posao trebali obavljati vremenski neograničeno, dok god ga obavljaju zakonito i profesionalno, ali je koaličijska Vlada Zorana Milanovića njihovo imenovanje ograničila mandatom od četiri godine, kako bi po preuzima-



Na sumnjičiv odabir najviših rukovodećih državnih službenika svojevremeno je upozorio i pučki pravobranitelj u Večernjem listu

vedenih javnih natječaja na vremenski neograničeni rok, ali samo uz istovremeno propisivanje pravih natječaja za takva službenička radna mjesta, jer se njihov odabir odvija po pojednostavljenoj natječajnoj proceduri, koja ne uključuje čitav niz prov-

nju vlasti mogla „pomestiti“ dotad imenovane rukovodeće službenike koji su status stekli za vrijeme HDZ-ove vlade.

Rješenje ove dvojbeno zakonite situacije moguće je ukoliko se Zakon „resestira“ na početne postavke i najviši rukovodeći službenici imenuju temeljem pro-

jera i procedura predviđenih za obična službenička radna mjesta, pri čemu se konačni odabir svodi na diskrecijsku ocjenu državnih dužnosnika koja se može formirati i tijekom razgovora u četiri oka između ministra i „najboljeg“ kandidata.

Da bi se osigurao odabir najkvalitetnijih kadrova na najgovornija radna mjesta u državnoj upravi potrebno je osigurati i neovisno vanjsko vrednovanje takvih natječajnih postupaka, a opasnost da se kandidati unaprijed pripreme za pitanja i testove kojima će biti podvrnuti moguće je spriječiti njihovim računalnim generiranjem na licu mjesta, tj. na dan testiranja odnosno intervjuja.

Do tada svjedočit ćemo praksi opetovanih imenovanja rukovodećih službenika na rok od „najduže do šest mjeseci“, kojom Vlada poništava zakonsku svrhu i smisao davanja takvih ovlaštenja. S.

STRATEGIJA RAZVOJA

Kovačić predstavio suradnike koji će promijeniti javnu upravu: To je moj ključni zadatak!

Mjere predviđene akcijskim planom teške su 880 milijuna kuna, od čega će Europska komisija sufinancirati 85 posto, rekao je Kovačić prilikom donošenja Plana na sjednici Vlade 14. prosinca



(SLOBODNA DALMACIJA, 27. prosinca 2016.) Potpredsjednik Vlade i ministar uprave Ivan

Kovačić predstavio je danas medijima suradnike koji će provoditi Akcijski plan provedbe Strategije razvoja javne uprave za razdoblje od 2017. do 2020. godine, kazavši da je temeljita reforma javne uprave njihov ključni zadatak.

Kovačić je kazao da nije kao doktor stomatologije došao pisati zakone i propise, nego sa svojim timom, koji je motiviran promjenama o kojima se toliko godina u Hrvatskoj govorili, iskoristiti političku volju koja postoji dogовором Mosta i HDZ-a za provođenje korjenite reforme javne uprave.

Ona treba na kraju omogućiti da građani na jednom mjestu mogu obaviti svu komunikaciju s državom, kazao je.

Do sada su moji prethodnici pričali o reformama, ali nitko nije ništa mijenjao, jer je većini njih ovo bila polazna točka za daljnju političku karijeru. Meni politika karijera nije cilj i neću kalkulirati s provođenjem Akcijskog plana da ne bih ugrozio svoju karijeru, kazao je.

Ako koaličijski partneri kažu da su se „šalili“ glede dogovora o reformi, Kovačić kaže da će se sa svojim timom - povući.

Rekao je da još nije moguće davati nikakve izjave o očekivanim promjenama teritorijalnog ustroja jer nisu napravljene potrebne analize. Nisam naslijedio nikakve analize koje bi nam mogle pomoći da odmah krenemo u promjene, kazao je i dodao da će se vjerojatno neke od manjih općina morati ukinuti, a neke udružiti kako bi mogle pružiti usluge građanima koje će biti zahtjevne.

Akcijski plan je rađen u skladu sa Strategijom koju je usvojila koaličijska Vlada koju je vodio SDP u lipnju 2015., i Plan



apsolutno poštuje kontinuitet vlasti, dok u svibnju 2017. imamo lokalne izbore te stabilne tri i pol godine da možemo obaviti sve pripreme i promjene, dodao je Kovačić.

Mjere predviđene akcijskim planom teške su 880 milijuna kuna, od čega će Europska komisija sufinancirati 85 posto, rekao je Kovačić prilikom donošenja Plana na sjednici Vlade 14. prosinca.

Plan predviđa izgradnju funkcionalne i dostupne javne uprave. Njegove mjere uključuju pojednostavljenje pravila i ubrzavanje rada javne uprave, povećanje pravne sigurnosti, digitalizaciju svih tijekova s ciljem proširenja e-usluge građanima i poduzetnicima, povezivanje svih tijela državne uprave te uspostavljanje jedinstvenog načina komunikacije građana s tijelima državne uprave, rečeno je.

Jedna od posljedica Plana bit će da u cijeloj Hrvatskoj činovnici za iste poslove primaju iste plaće, rekao je Kovačić.

DVOSTRUKA KAZNA

Otac alimentaciju za djecu nije plaćao majci, a kad je ona nije platila njemu - izgubila je posao

Gubitak jedinog izvora prihoda za osuđenu osobu kudikamo je stroža sankcija od one izrečene u kaznenom postupku

Večernji list

AUTOR: Romana Kovačević Barišić

(VEČERNJI LIST, 12. prosinca 2016.)

Pravomoćna presuda radi neplaćanja alimentacije za obveznika uzdržavanja znači ovrhu. Ako je pravomoćno osuđena osoba ujedno državni službenik, ostat će i bez posla. To se dogodilo 52-godišnjoj majci dvoje djece, S. M. (podaci poznati redakciji), do studenog zaposlenoj na mjestu administratorice jednog općinskog suda. Svatko će prvo pomisliti: pa zašto nije plaćala alimentaciju?! Odgovor treba tražiti u poremećenim obiteljskim odnosima koji uključuju i nasilje. Djecu je sud naizmjence na skrb povjeravao ocu pa majci, a dok su kao mala, nakon rastave, bila kod majke, otac nije plaćao alimentaciju i za to je ostao dužan 55.000 kn.



Dugove ostavio bivšoj supruzi

Nije imao prihoda pa se nije imalo otkud ni naplatiti - kao što to prečesto biva! Zajedničke dugove ostavio je bivšoj supruzi, pa i otpлатu automobila - koji je odvezao sa sobom.

- Kad sam kćer ispisivala iz vrtića, ispalo je da ga nije plaćao iako je to preuzeo na sebe. Nisam plaćala alimentaciju jer sam znala da bi on uzeo taj novac. Djeci sam davala kad god sam i koliko mogla. Kćer su ponovno dodijelili meni nakon što su je bivši suprug i sin, koji je sad punoljetan, teško premlatili - kazala je. Osuđena je ljetos, a bez posla je ostala prije mjesec dana. Kako će s 52 godine naći novi, pitanje je. Sindikat državnih službenika pokušava joj pomoći. U Uredu pučke pravobraniteljice održan je i sastanak na kojem je zaključeno kako u njegovo rješavanje treba uključiti više resora, ali se do danas nije ništa promijenilo.

Gubitak izvora egzistencije

Prema Zakonu o državnim službenicima, državna služba prestaje službeniku po sili zakona kad je osuđen na bezuvjetnu kaznu zatvora u trajanju duljem od šest mjeseci, odnosno

kad je osuđen za kazneno djelo koje je zapreka za prijam u državnu službu.



- Ovakvim se uređenjem državni službenici osuđeni za kazneno djelo koje nema veze sa službom koju obavljaju, niti na nju utječe, dvostruko kažnjavaju, pri čemu sankcija prestanka službe odnosno gubitak izvora egzistencije predstavlja nesrazmjeru i kudikamo strožu sankciju od one izrečene u kaznenom postupku. Time se, u slučaju S. M., dovodi u pitanje i svrha kazne izrečene u kaznenom postupku jer se ona izriče sa svrhom osvješćivanja i promjene inkriminiranog ponašanja, a gubitak izvora zarade sigurno neće doprinijeti redovitom plaćanju alimentacije - kaže Siniša Kuhar iz Sindikata.

Na Pravnom su fakultetu raspravljali o slučaju i izradit će, kažu, pravno mišljenje o ovom slučaju.



- Ne ulazeći u pravno tumačenje, smatram kako se u ovom slučaju nije dovoljno vodilo računa o primjerenosti kazne ni o dobrobiti djece koja ostaju bez mogućnosti da jedan od roditelja doprinosi za njihovo uzdržavanje. Smatram kako prvenstveni interes pravde ne može uvijek biti doslovna primjena članka zakona bez vođenja računa o kontekstu i širim posljedicama koje izrečena kazna može proizvesti. Vjerujem da će se u budućnosti naći način da se promijeni (ospori) izrečena presuda te da se postojeća pravna regulativa uskladi s načelom razmjernosti u izricanju kazni - mišljenja je prof. **Nino Žganec**, predstojnik Studijskog centra socijalnog rada Pravnog fakulteta u Zagrebu.

Kako je 26-godišnji prebjeg iz SDP-a postao tajnik kabineta u Ministarstvu uprave?

Ministar uprave Ivan Kovačić iznimno je brz kad je u pitanju kadroviranje koje je, nakon afere "Kum" kada su Mostove odluke u pitanju, pod opravdanim zanimanjem javnosti.

DNEVNIK.hr Autor: Ivana Brkić-Tomljenović
(Dnevnik.hr, 1. prosinca 2016.) U svega dva tjedna ministar Kovačić je 26-ogodišnjaka, prebjega iz SDP-a promovirao u tajnika svog kabineta.



26-ogodišnji Čakovčanin **Matija Kikelj** s Mostom u rujnu izlazi na izbore. Mjesec poslije - putem natječaja zapošljava se u Hamagu. No, tamo se zadržava tek 20-ak dana.

„Nakon samih izbora, kontaktiran sam od strane Mosta s obzirom na kompetencije i područje kojim se bavim bi li došao raditi“, kaže Kikelj.

Postaje tajnik kabineta ministra Kovačića, koji ga k sebi premješta već dva dana nakon što je postao ministar.

“Treba poticati izvrsnost”

Na pitanje misli li kako bi tu poziciju dobio da nije bio na listi Mosta, Kikelj odgovara da mu je žao što se razmišlja na takav način.

„Mnoge moje kolege nisu doobile tu priliku. Treba poticati tu izvrsnost“, kaže Kikelj.

Tu izvrsnost, kaže, Kovačić je prepoznao. I zaposlenje Kikelja brani visokim prosjekom ocjena.



„On nema člansku iskaznicu Mosta, stavljen je na listu Mosta, ali je kontaktiran samo zbog toga što je bio student-ski pravobranitelj, što je na doktorskom studiju za javnu upravu“, kaže ministar Kovačić.

Iz ministarstva tvrde kako Kikelj zadovoljava kriterije za posao. Ima završen studij, znanje jednog stranog jezika i zna se služiti računalom. U sindikatu kažu - sve po zakonu.

„Što se tiče njegove mladosti mogu samo reći da je Napoleon postao general s 24 godine, a ministar **Bauk** pomoćnik



ministra obrane sa 27“, kaže **Siniša Kuhar** iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Iz HDZ-a, koji se proziva zbog bujanja administracije poručuju kako državni službenici moraju biti stručni i iskusni.

Oporba puše i na hladno

Oporbi nije sporno da ministar bira suradnike. No, pušu i na hladno.

„Most se zalaže za transparentnost, vidjeli smo na slučaju kum da to baš i nije tako u praksi, nadam se da ovo nije drugi slučaj“, kaže SDP-ovac **Gordan Maras**.



Kikelj nije ušao u Most, no tvrdi da nikad nije bio član SDP-a.

No, u SDP-u nam je potvrđeno da je bio član. Napušta ga 5. kolovoza - samo dva dana poslije objavljenog Hamagovog natječaja, kojeg vodi HDZ-ovac iz Čakovca. Kikelj potom pojašnjava da je članstvo bilo uvjet za posao u proširenim biračkim odborima.

„Oni su mene uvjetovali da moram to potpisati i to sam učinio“, kaže Kikelj.

U SDP-u, tvrdi, nije bio aktivан. U Ministarstvu, kaže, hoće, jer želi pomoći funkcioniranju kabineta i javne uprave.

STRUČNA USAVRŠAVANJA Kreativan način zaobilaženja zabrane zapošljavanja u javnom i državnom sektoru

Ministarstva najveći korisnici aktivnih mjera zapošljavanja

ZAGREB ► Svaka 23. osoba koja je prošle godine bila na stručnom usavršavanju bez zasnavanja radnog odnosa radila je u nekom od ministarstava. Tako su ministarstva, ali i državni zavodi i dalje najveći pojedinačni korisnici proračunskih sredstava osiguranih za aktivnu politiku zapošljavanja. Ministarstva su prošle godine na stručnom usavršavanju imala 1.391 osobu, pri čemu je angažman 33 mlade osobe financiran europskim sredstvima operativnog programa.

»Razvoj ljudskih potencijala«. Preostalo stručno usavršavanje financirano je sredstvima proračuna za aktivnu politiku zapošljavanja. Kada bi se, pak, ministarstvima pridružili Sabor, državni zavodi za mirovinsko osiguranje, zdravstveno osiguranje te zapošljavanje, ispalo bi da su taj tijela zapošljavala svaku 17. osobu koja je prošlu godinu provela na stručnom osposobljavanju za rad. Tako se i prema podacima o poslodavcima koji su lani koristili mjere aktivne poli-

tike zapošljavanja ponovo vidi da su njene aktive politike zapošljavanja u državnom i javnom sektoru i dalje svojevrstan supstitut za zabranu zapošljavanja. Na stručnom osposobljavanju lani su bile ukupno 32.494 osobe koje su radele kod 5.368 poslodavaca. U privatnom sektoru, poslodavci su mahom angažirali jednog do tri radnika, a rijetki su oni koji su taj broj prelazili. Prema podacima koje redovito objavljuje Hrvatski zavod za zapošljavanje, Ministarstvo finan-

ja lani je bilo najveći pojedinačni korisnik stručnog osposobljavanja s angažirane 523 nezaposlene osobe, od kojih je 125 radilo u Carinskog upravi, a iz proračuna je tom ministarstvu isplaćeno nešto više od 4,6 milijuna kuna. MUP je lani imao 200 osoba na stručnom osposobljavanju, što je državu koštalo nešto više od 1,8 milijuna kuna. Naišme, aktivnim mjerama zapošljavanja za radnike na stručnom osposobljavanju poslodavcu se prokriva trošak obaveznog mirovin-

skog i zdravstvenog osiguranja, dok polaznik stručnog osposobljavanja prima novčanu pomoć od 2,4 tisuća kuna te mu se pokriva putni troškovi do maksimalno tisuću kuna.

Ministarstvo socijalne politike i mladih lani je kostrilo 79 mladih na stručnom usavršavanju, graditeljstvo i prostorno uređenje 67, poljoprivredu 41, zdravstvo 102, vanjski poslovni 28, turizam 35... Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje (HZMO) lani je kostrilo 301 osobu na struč-

nom osposobljavanju, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) koji provodi aktivnu politiku zapošljavanja, pak, angažirao je 194 osobe na stručnom osposobljavanju, a iz proračuna mu je za to isplaćeno 1,4 milijuna kuna te 347 tisuća kuna EU sredstava.

Nepunih 2,7 milijuna kućna nacionalnih sredstava za zapošljavanje »povukao« je Grad Zagreb koji je i dalje, s 258 osoba na stručnom osposobljavanju, jedan od najvećih korisnika te mjeru.

G. GALIĆ

Dubrovniku ponovo područni ured Porezne uprave, a možda i carina

Piše: Silvia Rudinović

Dubrovniku se ponovo vraća Područni ured Porezne uprave, barem tako Vlada predlaže novim zakonom. Propagandu o učinkovitosti i jefiniji regionalnoj podjeli na pet ili šest centara u cijelog državi, ne samo Porezne uprave, nego i Carine i Trgovačkih sudova, vladajuća garnitura pomalo napušta.

Uhljeb? Nema toga

Iz Ministarstva finančica kratko kažu kako će se broj područnih ureda Porezne uprave, naziv upravnih organizacija u sastavu Ministarstva finančica i drugih unutarnjih ustrojbennih jedinica, njihov djelokrug i način upravljanja, te okvirni broj državnih službenika i namještene, točno odrediti posebnom uredom. Nišu izravno potvrdili da će Dubrovnik ponovo imati svoj područni ured i izdvojiti se iz sadašnjeg PU Dalmacija koji ima sjedište u Splitu. No, nacrt predloženog zakona stigao je do sindikalista koji potvrđuju kako je predložen ustroj Porezne uprave prema postojećoj teritorijalnoj podjeli države, po županijama

● Nacrt predloženog zakona stigao je do sindikalista koji potvrđuju kako je predložen ustroj Porezne uprave prema postojećoj teritorijalnoj podjeli države, po županijama

igravanje s organizacijom uprava iščitavaju kao pokušaj novog uhljebljenja, sindikalisti u to ne vjeruju.

- To ne znači da će biti novih uhljebla. Okrupsnjavanjem područnih ureda Porezne uprave na šest u čitavoj državi, broj službenika nije se povećao ni smanjio. Porezna uprava je pokrivala jednak teritorij i broj korisnika. Sad će možda biti nešto više šefova, ali sve će se to preraspodjeliti unutar sustava i siguran sam da ministar Marić neće dopustiti da takva podjela Porezne uprave košta više od postojeće - kaže Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještene.

Ukidanje područnih ureda poreznika, carinika

ili sudova bio je pokušaj da se kroz državnu upravu, na mala vrata, uvede regionalizacija za koju inače, kaže Kuhan, nema političke snage i volje. Otigledno, pokušaj je neuspio.

- Kad god se kreće u neki preustroj, obećavaju se veća učinkovitost i kvalitetniji rad, a rezultati nisu baš takvi kakve predlagali žele - kaže Kuhan.

Bivši ministar uprave Arsen Bauk predlagao je okrupsnjavanje državne uprave u pet ili šest većih ureda, no takvu reorganizaciju blokirao je IDS koji, kaže glavni tajnik SDSLS-a, „nije htio da se Istra utopi u nekom većem upravnom entitetu“. No, Dubrovnik je, uz veliku galamu, u mandatu

Kukuriku koalicije, ostao bez područnog ureda Carinske uprave, čiju ćemo sudbinu također pročitati u uredbi o ustroju unutarnjih jedinica Ministarstva finančica. Postoji mogućnost da se, nakon šest godina, Trgovački sud u Dubrovniku ponovo odvoji od splitskoga. Sadašnjim ustrojem imamo tek Stalnu službu Trgovačkog suda.

Tih Orepic

- Ministarstvo pravosuđa planira tijekom 2017. godine poduzeti potrebne aktivnosti u cilju daljnje reorganizacije mreže sudova u Republici Hrvatskoj. Planira se kako će reorganizacijom biti obuhvaćeni prvenstveno općinski i prekršajni sudovi i to na način da se planira međusobno spajanje sudova koji imaju sjedište u istom mjestu i mjesno su nadležni za isto područje. U kreiranju nove mreže sudova svakako će se uzeti u obzir i učinci prethodno provedenih reorganizacija te se ne isključuje mogućnost da nakon provedenih stručnih analiza učinaka reorganizacije na pojedinom području

bude ponovo uspostavljen sud – kažu u uredu ministra pravosuđa Ante Šprlje.

Vlaho Orepic, ministar unutarnjih poslova, još nedavno je inzistirao na okrupsnjavanju policijskih uprava u samo pet u cijeloj državi

da se seli zbog tzv. ušteda. Pokazalo se na primjeru Porezne, Carine i Trgovačkog suda da se uštede nisu dogodile, nego su troškovi čak porasli. Te su institucije postale neefikasne, a svaki složeniji predmet morao je ići u Split na rješavanje što je povećalo troškove korisnika, tj. građana – kaže Matko Franković (HDZ), saborski zastupnik, uvjeren kako je povratnik područnog ureda Porezne u Dubrovnik tek početak te da će se 2017. isto dogoditi s Carinom i Trgovačkim sudom.



PODRUČNI UREDI

Nekad i sad

Okrupsnjavanjem ured Porezne uprave u mandatu Vlade Zorana Milanovića, Dubrovnik je izgubio područni ured. Tada je uvedena podjela na područne uredske: Središnja Hrvatska, Sjeverna Hrvatska, Slavonija i Baranja, Istra, Hrvatsko primorje, Gorski kotar i Lika te Dalmacija, a poseban ured imao je i Zagreb. Iduće godine, ukoliko se zakon usvoji, vraćamo se na formulu 20+1.

POSLJEDICA PREUSTROJA

Zbog Vladine pogreške pate zaposleni

Radili cijeli mjesec, a dobili pola plaće

Bez pola plaće ostalo je gotovo 150 službenika i namještenika jer Vlada nije dobro pripremila preustroj državne uprave, što je jedinstven slučaj

ZAGREB ► Gotovo 150 službenika i namještenika ostalo je bez pola plaće jer Vlada, očito, nije dobro pripremila preustroj kojim su se neki dijelovi državne uprave preseštali iz jednog u drugo ministarstvo, odnosno središnji ured. To je jedinstven slučaj. Naime, i ranije su se dogadale reorganizacije unutar ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave, ali zaposleni u odjelima koji su prelazili iz jednog u nadležnost drugog ministarstva nisu ostajali bez dijela plaće. Najveći broj službenika i namještenika kažnjenih aktualnim preustrojem radi u Upravi vodnog gospodarstva koja je iz ministarstva poljoprivrede prebačena u Ministarstvo zaštite okoliša i energetike. Stotinjak službenika te uprave primilo je samo pola plaće za listopad, odnosno plaćeni su za 80 sati rada od strane ministarstva poljoprivrede jer su sredinom listopada prebačeni u ministarstvo zaštite okoliša. U istoj se situaciji našlo i četrdesetak zaposlenih u Vladinom Digitalno informacijsko-dokumentacijskom uredu čije je poslove preuzeo Središnji državni ured za razvoj digitalnog društva.

Tehnički rebalans

Vlada, naime, nije vodila računa o tome da treba obaviti tehnički rebalans proračuna kako bi se sredstva za plaće s razdjela jednog ministarstva, odnosno tijela državne uprave prebacila na drugo ministarstvo, odnosno središnji ured. Zbog takve pogreške pate zaposleni kojima bi se moglo dogoditi, ne reagira li Vlada žurno, da ostanu i bez cijele plaće za studeni. Problem se, naime, može rješiti i bez tehničkog rebalansa, ali je za to potreban dogovor dva poslodavca.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika upozorio je Vladu, Ministarstvo financija i Ministarstvo uprave na nezavidan položaj u kojem se našao dio službenika i namještenika koji su zbog preustroja izvukli deblji kraj. O cijeloj situaciji informirana je i Upravna inspekcija, odnosno Služba za inspekciju državne uprave od koje se očekuje da intervenira.

U Ministarstvu zaštite okoliša i



NOVI LIST
D. JELINEK

U Ministarstvu zaštite okoliša i energetike kažu da će radnici dobiti plaće

energetike kažu kako su svjesni situacije u kojoj se nalaze državni službenici koji još uvijek nisu primili plaću.

»Ističemo kako su proračunska sredstva osigurana i službenici će dobiti svoje plaće koje kasne zbog tehničkih razloga«, navode iz tog ministarstva. No, kada će dobiti plaću, odnosno pola plaće koja je već dospjela a nije isplaćena, nije poznato.

»Hoće li Vlada ovim službenicima izdati potvrde o isplati pola plaće temeljem kojih bi ovoga mjeseca mogli platiti pola kredita, pola režijskih troškova, pola troškova dječjeg vrtića ili pola TV pretplate, a drugi dio kad im jednom isplate ostatak plaće«, pitaju se u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika i Vladu upozoravaju kako su se i do sada državna tijela ukidala ili se mijenjao njihov djelokrug pa su »shodno tome državni službenici i namještenici mijenjali 'poslodavca'«. No, sindikat još nikada nije registrirao slučaj isplate dijela umjesto cijele plaće preuzetim službenicima u takvim situacijama, pa stoga od nadležnih traži žurnu isplatu plaće.

Ostali neprijavljeni

Neslužbeno se može čuti i kako je stotinjak službenika iz Uprave za vodno gospodarstvo ranije poslodavac – Ministarstvo poljoprivrede – odjavio, no novi ih poslodavac nije prihvatio. Zakonski, radnika se na obavez-

na osiguranja treba prijaviti najranije osam dana prije početka rada, a najkasnije prije početka rada kod samog poslodavca. No, bivši službenici Ministarstva poljoprivrede niti nakon 30 dana nisu prijavljeni kod novog poslodavca pa bi oni mogli imati prekid radnog staža, a pitanje je i što bi se dogodilo u slučaju bolesti ili ozljede na radu službenika koji je u limbu.

Iz Ministarstva zaštite okoliša i energetike navode kako će »sva statusna pitanja državnih službenika biti će regulirana u skladu s pozitivnim zakonskim propisima«.

Situacija u kojoj su se našli službenici i namještenici koji iz resora poljoprivrede prelaze u zaštitu okoliša, nije isključivo rezultat lošeg planiranja Vlade, već dijelom i loših odnosa dvaju ministara, okolišnog Slavena Dobrovića i poljoprivrednog Tomislava Tolušića koji datira još iz kratkog mandata bivše Vlade. Oni se, kako se doznaće, ne mogu dogovoriti oko Sporazuma o preuzimanju zaposlenih. Jer, da su se dogovorili, plaće bi zaposlenima bile isplaćene i bez tehničkog rebalansa proračuna. Toj tezi u prilog ide podatak da je okoliš u isto vrijeme bez ikakvih potresa preuzeo dio sektora energetike iz Ministarstva gospodarstva te je tim službenicima bez problema isplaćena listopadska plaća u cijelosti.

Gabrijela GALIĆ

VRAĆA SE STAR

NOVI LIST



Porezna uprava opet će imati ured u svakoj županiji

Tri godine nakon što je Milanovićeva Vlada provela okrupnjavanje područnih ureda Porezne uprave na njih šest, aktualna Vlada novim će ih zakonom ponovo razdvojiti. **Od iduće godine opet će ih biti 21, plus zagrebački Središnji ured**

Gabrijela GALIĆ

ZAGREB ► Poreznu upravu ponovo očekuje reforma. Nai-me, tri godine nakon što je Vlada Zorana Milanovića provela okrupnjavanje područnih ureda Porezne uprave na njih šest, ponovo će doći do njihovog razdvajanja. Tako će od iduće godine Porezna uprava uz zagrebački Središnji ured ponovo imati i 21 područni ured na razini svake županije, odnosno grada Zagreba. Kako se navodi

u prijedlogu posve novog zakona »provedeno okrupnjivanje područnih ureda i ispostava Porezne uprave uzrokovalo je problem u obavljanju poslovnih procesa«. Ti su se problemi, kako se navodi, najvećim dijelom odrazili kroz nemogućnost komunikacije »kako i između samih službenika, tako i između službenika i njima neposredno nadređenih osoba«.

Neadekvatan servis

Analiza poreznog sustava, provedena nakon što je bivša

Vlada u travnju usvojila Nacionalni program reformi, pokazala je kako su nužne i izmjene postojećeg ustroja Porezne uprave. Kako se u zakonskom prijedlogu objašnjava, provedena analiza ukazala je, među ostalim, da odnos službenika Porezne uprave prema poreznim obveznicima nije zadovoljavajući. »Administrativni postupci koje provodi Porezna uprava pružaju neadekvatan servis građanima i poduzetnicima, dok visoka administriranost posljedično dovodi do neujeđačenih

i nedorečenih poreznih postupanja«, navodi se u objašnjenju novog zakonskog prijedloga. Ocjenjuje se pritom i kako reorganizacija provedena za SDP-ove koaličijske Vlade, u određenim područjima nije ostvarila predvidenu učinkovitost.

Smanjivanje broja područnih ureda Porezne uprave izazvalo je veliku raspravu prije tri godine. Novom ustroju usprotivili su se SDP-ovi koaličijski partneri HNS i IDS, no i unutar samog SDP-a bilo je prijepora oko okrupnjavanja područnih

I USTROJ



CARINSKA UPRAVA

U službeničkom sindikatu se nadaju da će sličan scenarij reorganizacije doživjeti i Carinska uprava, trenutno organizirana kroz četiri područna ureda – Zagreb, Split, Rijeka i Osijek

ureda Porezne uprave tim više jer se tom reorganizacijom nije slijedio postojeći teritorijalni ustroj. Na to je tada ukazivao i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) koji ne krije zadovolj-

RAZLOZI PREUSTROJA (Objašnjenja iz zakona)

- » Provedeno okupnjavanje područnih ureda i ispostava uzrokovalo je problem u obavljanju poslovnih procesa
- » Onemogućena je komunikacija između službenika te između službenika i njima neposredno nadređenih osoba
- » Administrativni postupci koje provodi Porezna uprava pružaju neadekvatan servis građanima i poduzetnicima
- » Visoka administriranost posljedično dovodi do neujednačenih i nedorečenih poreznih postupanja

stvo najavljenom izmjenom.

»U više navrata smo upozoravali na neprihvatljivu praksu mijenjanja i napuštanja važećeg županijskog teritorijalnog ustroja kroz ustrojavanje državne uprave po načelu nekoliko većih regija, smatrajući da državni aparat treba biti uskladen s važećim teritorijalnim ustrojem«, navode u službeničkom sindikatu.

Službenici zadovoljni

U sindikatu ističu i da će, ukoliko Hrvatska u budućnosti umjesto županija uvede regije, podržati ustroj državne uprave koji slijedi logiku takve administrativne podjele.

– No, dok se to ne dogodi, politika ne bi trebala na ovakav način potkopavati teritorijalnu podjelu za čiju promjenu nema političke volje, snage i konsenzusa – ističu u SDLSN-u.

U tom se sindikatu nadaju da će sličan scenarij reorganizacije doživjeti i Carinska uprava, koja je trenutno organizirana kroz četiri područna ureda – Zagreb, Split, Rijeka i Osijek. Moguće je da će im se želja ostvariti s obzirom na to da su na javnom savjetovanju teze za prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o carinskoj službi iz kojih je evidentno da će se doći do izmjena odredbi o unutarnjem ustrojstvu, upravljanju i poslovima unutarnjih ustrojstvenih jedinica Carine.

NEGATIVCI NOVI LIST

Do pola plaće lako, od pola plaće nikako

Naravno da ni sadašnja Plenkovićeva vlada nije bila spremna za trenutak preuzimanja vlasti. Koliko je to sve skupa bilo neobziljno najbolje se vidjelo na slučaju Gorana Marića koji nije imao ništa protiv toga da bude ministar, ali nikako nije htio biti ministar bez portfelja, a svakako je htio da mu u portfelju bude državna imovina pa je čim je formirana Vlada, a prije toga promijenjeni zakoni o vlasti i djelokrugu ministarstava, taj isti zakon ponovno mijenjan jer eto nama novog ministarstva. No, dok se slučaj Gorana Marića još mogao tumačiti kao burleska šeptljavost, u onome što je doživjelo oko 150 državnih službenika i namještenika nema ničega zabavnog. Zbog toga što je Plenkovićeva vlada loše pripremila preustroj kojim su se neki dijelovi državne uprave prebačeni iz jednog u drugo ministarstvo, odnosno središnji ured, njih 150 dobilo je samo pola plaće što je jedinstven slučaj. Ministarstva su se i prije spajala i razdvajala, odjeli selili iz jednog u drugo, ali ovako nešto nitko do listopada 2016. godine nije uspio postići. Zahvaljujući tom postignuću stotinjak nekadašnjih službenika Ministarstva poljoprivrede dobilo je plaću za prvu polovicu listopada (kada su radili u tom Ministarstvu), a plaću za drugu polovicu, a sada su zaposleni u Ministarstvu zaštite okoliša i energetike nisu dobili. Osim lošeg planiranja u ovome slučaju svoje su napravili i loši odnosi ministara Tolušića i Dobrovića, a račun je ispostavljen službenicima.

T. PONOŠ



6 NOVI LIST Srijeda, 23. studenoga 2016.

novosti novosti novosti novosti

Ispravljena pogreška zbog selidbe

ISPLAĆEN OSTATAK PLAĆE ZA 150 DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

ZAGREB » Pola neisplaćene listopadske plaće za oko 150 službenika i namještenika kojima je dio primanja uskraćen jer u Vladi nisu dobro pripremili reorganizaciju dijela ministarstva i Središnjih ureda, sjelo je na njihove račune. Stotinjak službenika iz područja upravljanja vodama i vodnog gospodarstva kojima je Ministarstvo poljoprivrede isplatio pola plaće jer su od sredine listopada preraspoređeni u Ministarstvo zaštite okoliša i energetike neisplaćeni dio plaće primili su prije dva dana iz proračuna svog novog »poslodavca«. I 40-ak službenika Digitalno informacijsko-dokumentacijskog ureda, koji je prestao s radom, a njegove poslove preuzeo Središnji državni ured za razvoj digitalnog društva, dobilo je svoju plaću u cijelosti tijekom jučerašnjeg dana. (G. GA.)

REGIONALNI vs ŽUPANIJSKI USTROJ

Porezna uprava vraća županijski ustroj područnih ureda

Sindikat je u više navrata upozoravao na neprihvatljivu praksu mijenjanja i napuštanja županijskog ustroja kroz ustrojavanje državne uprave po načelu nekoliko većih regija, smatrajući da državni aparat treba biti uskladen s važećim teritorijalnim ustrojem

NASLOVNA STRANA / FINANCIJE / POREZNA UPRAVA
HR | EN
Naslovna | Porezni sustav | Propisi | Mišljenja SU | Publikacije | Obrasci | Elektroničke

Jasna vizija za modernu državu

TERITORIJALNI USTROJ PODRUČNIH UREDA I ISPOSTAVA
Izvršene su promjene teritorijalnog ustroja:
• Ured za velike porezne obveznike izdvojen je iz Središnjeg ureda – nacionalni područni ured
• Grad Zagreb je izdvojen kao posebni područni ured
• Ustrojava se 6 teritorijalnih područnih ureda i jedan nacionalni
1. Područni ured Zagreb
2. Područni ured Središnja Hrvatska
3. Područni ured Sjeverna Hrvatska
4. Područni ured Slavonija i Baranja
5. Područni ured Istra, Hrvatsko primorje, Gorski kotar i Lika
6. Područni ured Dalmacija
7. Ured za velike porezne obveznike

Iako mrežne stranice Porezne uprave sugeriraju "jasnu viziju" njezina ustroja, ona se mijenja od vlade do vlade

 (SDLSN, 2. studenoga 2016.) Trend organizira nja državne uprave na način koji ne slijedi važeći teritorijalni - županijski ustroj, nego počiva na podjeli hrvatske na nekoliko većih regija, sudeći po Nacrту prijedloga Zakona o Poreznoj upravi koji je dostavljen na mišljenje sindikatima koji djeluju u ovoj upravnoj organizaciji Ministarstva financija, više nije općeprihvaćen model ustroja državne uprave.

Naime, ovim se nacrtom predviđa ustrojavanje područnih ureda Porezne uprave „u pravilu za područje jedne županije, odnosno Grada Zagreba“, čime se napušta za vrijeme Milanovićeve Vlade provedeno okrupnjavanje područnih ureda na Područni ured Zagreb, Područni ured Središnja Hrvatska, Područni ured Sjeverna Hrvatska, Područni ured Slavonija i Baranja, Područni ured Istra, Hrvatsko Primorje, Gorski kotar i Lika i Područni ured Dalmacija.

Sindikat podsjeća kako je sličan regionalni ustroj 2014. go-

NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O POREZNOJ UPRAVI

ZAKON O POREZNOJ UPRAVI
DIO I. OPĆE ODREDBE

Članak 5.

- (1) Središnji ured ima sjedište u Zagrebu.
- (2) Područni uredi ustrojavaju se u pravilu za područje jedne županije, odnosno Grada Zagreba.
- (3) Područni ured je stvarno i mjesno nadležan za porezne obveznike sa sjedištem, odnosno prebivalištem na području pripadajućem županiji, odnosno Grada Zagreba.

Novi Zakon o Poreznoj upravi vratio bi područne ureds po županijama

dine pokušao uvesti i tadašnji ministar uprave **Arsen Bauk**, čije je ministarstvo čak izradilo i nacrt konačnog prijedloga Zakona o sustavu državne uprave, kojim je bilo predviđeno ustrojavanje ureda državne uprave za područje više županija, čime je 20 ureda državne uprave u županijama trebalo zamijeniti pet ureda državne uprave za Dalmaciju, Slavoniju i Baranju, Središnju hrvatsku, Istru, Hrvatsko primorje, Gorski kotar i Liku te Sjeverozapadnu Hrvatsku, ali takav prijedlog nije našao na potporu SDP-ovih koaličijskih partnera - IDS-a i HNS-a, a izazvao je trivenja i u samom SDP-u.

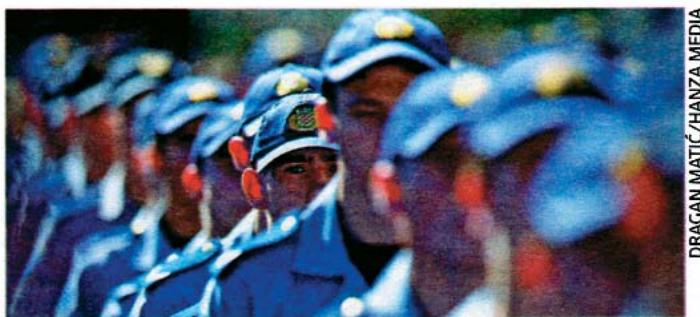
Hoće li nakon preustroja Porezne uprave po županijskom modelu sličan scenarij doživjeti i Carinska uprava, koja je danas organizirana kroz četiri područna carinska ureda - Zagreb, Rijeka, Osijek i Split, a posebno od starog i novog ministra unutarnjih poslova, **Vlahe Orepića**, najavljuvana reorganizacija Ministarstva unutarnjih poslova pod motom „prevelika glava i pretanke noge“, koja bi trebala 20 sadašnjih policijskih uprava svesti na četiri regionalne uprave i posebnu, Zagrebačku, tek će se vidjeti.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH u više je navrata upozoravao na neprihvatljivu praksu mijenjanja i napuštanja važećeg županijskog teritorijalnog ustroja kroz ustrojavanje državne uprave po načelu nekoliko većih regija, smatrajući da državni aparat treba biti uskladen s važećim teritorijalnim ustrojem.

Ukoliko Hrvatska u budućnosti umjesto županija uvede regije, Sindikat će podržati ustroj državne uprave koji slijedi logiku takve administrativne podjele, no dok se to ne dogodi politika ne bi trebala na ovakav način potkopavati teritorijalnu podjelu za čiju promjenu nema političke volje, snage i konsenzusa.

S. Kuhar

VLADA NA TELEFONSKOJ SJEDNICI



DRAGAN MATIĆ/HANZA MEDIA

Policajcima otpremnine već od 2018.godine

•• Vlada Republike Hrvatske održala je u četvrtak telefonsku sjednicu na kojoj je dala suglasnost **Vlahi Orepiću**, ministru unutarnjih poslova za prihvaćanje amandmana kluba zastupnika HDZ-a i Mosta nezavisnih lista kojim se predlaže odgoditi do 1.1.2018. primjenu odredbi Zakona o policiji, a ne kako je predloženo Prijedlogom zakona o izmjeni Zakona o policiji, do 1.1.2019. godine.

Stoga će se, napominje se, u državnom proračunu RH za 2018. godinu biti planirana potrebna sredstva za primjenu odredbi Zakona o policiji kojima se propisuje pravo na neto iznos otpremnine policijskom službeniku kojem prestaje služba radi stjecanja prava na invalidsku mirovinu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, policijskom službeniku kojem, sukladno posebnom propisu, prestaje državna služba radi stjecanja prava na starosnu mirovinu, te policijskom službeniku kojem, sukladno posebnom pro-

pisu, prestaje državna služba radi stjecanja prava na prijevremenu starosnu mirovinu.

Prevedeno na jasniji jezik, spomenuti članak policajcima jamči dobre otpremnинe. Tako bi policijskim službenicima koji odlaze u invalidsku mirovinu pripala prosječna mješeviščna neto plaća isplaćena u prethodnoj godini u Hrvatskoj uvećana 12 puta; njihove kolege koji žele u starosnu mirovinu 'otpremalo' bi se prosječnom plaćom uvećanom deset puta, dok oni koji kane u prijevremenu starosnu mirovinu mogu očekivati prosječnu plaću uvećanu šest puta.

Prema dostupnim informacijama, uvjetje za odlazak u mirovinu po tim kriterijima ispunjava oko sedam tisuća policijaca, a još se ne zna koliko će se novca u 2018. predviđjeti za isplate tih otpremnina, jer se ne zna koliko će policijaca koristiti to pravo, a moguće je i da će se sa Sindikatom policijaca dogovoriti godišnja dinamika odlazaka tih policijaca u mirovinu.

F. LAUŠIĆ

SLOBODNA DALMACIJA

NEMA SREĆE NI TREĆI PUT

Odgodeno povećanje otpremnina policajcima koji idu u mirovinu

Nema razloga da se to odgađa. Političari kažu da BDP raste, da smo izašli iz krize, pa neka onda poštuju policiju i isplate otpremnina, kažu u sindikatu

NOVILIST

Autor: Gabrijela Galić

(Novilist.hr, 11. studenoga 2016.) Policijski službenici, kako predlaže Vlada, i dalje neće moći ostvariti pravo na isplatu povećanih otpremnina prilikom odlaska iz službe ako su stekli pravo na invalidsku mirovinu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, ili su stekli pravo na starosnu mirovinu, odnosno prijevremenu starosnu mirovinu.

Ministarstvo unutarnjih poslova, naime, predlaže da se primjena odredbe Zakona o policiji kojom se policajcima osigurava otpremnina od šest do 12 prosječnih neto plaća u pravnim osobama, odgodi do 2019. godine.

To je treća odgoda primjene uvećanih otpremnina za policijce od stupanja zakona na snagu u ožujku 2011. godine. Već je tada bilo uglavljenio da će se odredba o uvećanim otpremninama primjenjivati od siječnja 2013. godine. No, zbog gospodarske situacije, uslijedila je najprije odgoda do 2015. godine, a potom i do 2017. godine. Sada, pak, resorno ministarstvo predlaže da se radi racionalizacije troškova i financijskih ušteda, provedba zakonske odredbe odgodi do 2019. godine.

- Nema ni razloga ni potrebe da se to odgađa. Političari kažu da BDP raste, da smo izašli iz krize, pa neka onda poštuju policiju i isplate dogovorene otpremnina. Ako nismo izašli iz krize, onda političari lažu narodu - poručuje **Dubravko Jagić**, predsjednik Sindikata policije Hrvatske ističući kako su policijske plaće, kao i mirovine, »mizerne«.

Zakon o policiji kojim se regulira i pitanje otpremnina policijaca koji odlaze iz službe, donijela je HDZ-ova Vlada pod vodstvom **Jadranke Kosor** pred kraj mandata. No zakon, što se tiče policijskih službenika i prava na izdašniju otpremninu, nikada nije ispoštovan. Stoga Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) postavlja pitanje svrhe zakonskih odredbi kojima se prava policijskih ili drugih državnih službenika i namještenika utvrđuju povoljnije od trenutnih, a zatim odgađaju unedogled.

- Slična stvar događa se i sa sporazumom o osnovici, koји u trenutku kada su ispunjeni uvjeti za povećanje osnovice Vlada očito ne namjerava ispoštovati - veli **Siniša Kuhar**, glavni tajnik SDLSN-a. Navodi i kako Zakon o policiji nameće pitanje legitimite vlasti koja zakonske odredbe i sporazume koje je sama predložila ili potpisala nikad stvarno ne namjerava provesti.

SINDIKAT

“Neprihvatljiva je nova odgoda isplate uvećanih otpremnina policajcima”

(tportal.hr, 10. studenoga 2016.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) RH ocijenio je u četvrtak kako je neprihvatljiva i neodgovorna još jedna odgoda do 2019. godine isplate uvećanih otpremnina policijskim službenicima kojima prestaje državna služba radi stjecanja prava na invalidsku mirovinu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, odnosno radi stjecanja prava na starosnu ili prijevremenu mirovinu.

Sindikat u priopćenju podsjeća kako Ministarstvo unutarnjih poslova (MUP), kao predlagatelj daljnje odgode, ne osporava opravdanost isplate uvećanih otpremnina policijskim službenicima, ali kao razloge, kada je u pitanju bila odgoda do 1. siječnja 2015. godine, navodi “tešku gospodarsku situaciju u kojoj se RH nalazila”.

Dodaju kako je do odgode do 2017. godine došlo “uzimajući u obzir potrebu racionalizaciju troškova te da u Državnom proračunu nisu osigurana sredstva za primjenu navedene odredbe”.

Za novopredloženu odgodu do 2019. godine u MUP-u tvrde da će pridonijeti “racionalizaciji troškova i potrebnim financijskim uštedama”, jer bi u suprotnom “nastala potreba za isplatom znatnih financijskih sredstava za isplatu otpremnina u 2017. godini”, ističe se u priopćenju sindikata.

No, iz SDLSN-a upozoravaju kako MUP ne navodi o kojim je “znatnim” financijskim sredstvima riječ, čime saborske zastupnike dovodi u situaciju da Zakonom uvedene i opravdane uvećane otpremnine policijskim službenicima odgode za nove dvije godine, a da ne znaju o potencijalni iznos tih financijskih sredstava.

Također zastupnike ne upozorava na činjenicu kako MUP kao poslodavac ima mogućnost upravljanja i održavanja tih sredstava na određenoj razini na način da policijski službenici ne mogu otići u mirovinu sukladno posebnom propisu, ako o tome ministar ne odluci rješenjem, zaključuju iz sindikata.



OTPREMNINE

Još jedna policajcima

Sindikat daljnje odgađanje isplate uvećanih otpremnina po Zakonu o policiji doživjava kao zakonodavnu prijevaru i narušavanje predvidljivosti i sigurnosti pravnog poretku od strane Ministarstva unutarnjih poslova i Vlade Republike Hrvatske

(SDLSN, 10. studenoga 2016.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske uputio je Ministarstvu unutarnjih poslova mišljenje kako je još jedna odgoda isplate uvećanih otpremnina policijskim službenicima kojima prestaje državna služba radi stjecanja prava na invalidsku mirovinu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti odnosno radi stjecanja prava na starosnu ili prijevremenu mirovinu, do 2019. godine neprihvatljiva, nemoralna i neodgovorna.

Ministarstvo unutarnjih poslova, kao predlagatelj izmjena Zakona o policiji kojim se regulira daljnja odgoda isplate uvećanih otpremnina policijskim službenicima, ne osporava opravdanost isplate uvećanih otpremnina policijskim službenicima, ali kao razloge, kad je u pitanju odgoda do 1. siječnja 2015. godine, navodi „tešku gospodarsku situaciju u kojoj se Republika Hrvatska nalazila“, činjenicu kako je do odgode do 2017. godine došlo „uzimajući u obzir potrebu racionalizaciju troškova te činjenicu da u Državnom proračunu nisu osigurana sredstva za primjenu navedene odredbe“, a za novopredloženu odgodu do 2019. godine navodi kako će doprinijeti „racionalizaciji troškova i potrebnim financijskim uštedama“, jer bi u suprotnom „nastala po-

odgoda isplate otpremnina neprihvatljiva i nemoralna

treba za isplatom znatnih finansijskih sredstava za isplatu otpremnine u 2017. godini".

MUP ne navodi o kojim se „znatnim“ finansijskim sredstvima radi, čime saborske zastupnike dovodi u situaciju da Zakonom uvedene i opravdane uvećane otpremnine policijskim službenicima odgode za nove dvije godine, a da ne znaju o kojem potencijalnom iznosu finansijskih sredstava se radi, a kamoli da ih se eventualno upozori na činjenicu da MUP kao poslodavac ima mogućnost upravljanja i održavanja tih sredstava na određenoj razini, kroz činjenicu da policijski službenici ne mogu otići u mirovinu sukladno posebnom propisu ukoliko o tome ministar unutarnjih poslova ne odluči rješenjem.

Dakle, u najmanju bi ruku bilo korektno iskazati podatke o policijskim službenicima koji, temeljem raspoloživih podataka, ispunjavaju uvjete za odlazak u mirovinu po posebnom propisu od 1. siječnja 2017. godine do 31. prosinca 2018. godine i koliko se takvih policijskih službenika na taj način može izdvajati na godišnjoj razini, a da se ne dovede u pitanje rad policije i sve to do datno potkrijepiti prosječnim godišnjim odljevom policijskih službenika po os-



novi koja bi mogla rezultirati isplatom uvećanih otpremnina predviđenih Zakonom.

Sindikat drži neozbiljnim i nekorektnim saborske zastupnike dovoditi u poziciju da novu odgodu izglasuju bez odgovarajućih finansijskih pokazatelja, rukovodeći se paušalnim ocjenama o tome kako bi „nastala potreba za isplatom znatnih finansijskih sredstava“.

Podsjećamo da u svom radu i radnom vijeku policijski službenici također ulažu „zнатне“ napore i izloženi su rizicima i ugrozama kao malo tko u sustavu javne uprave, zbog čega i mogu u mirovinu po posebnim propisima te da pri donošenju odluke o tome hoće li im se konačno početi isplaćivati uvećane otpremnine treba voditi računa i o vrijednosti njihovog doprinosa koji su dali u očuvanju sigurnosti života i imovine građana Republike Hrvatske, kao i obrane njenog suvereniteta i teritorijalnog integriteta, koji se mogu izraziti kao protuvrijednost „zнатnih finansijskih sredstava za isplatu otpremnine“.

Činjenicom da su uvećane otpremnine ugrađene u Zakon, Republika Hrvatska je potvrdila društvenu vrijednost rada policijskih službenika i obveze države kao poslodavca u pogledu materijalne nagrade za takav rad po prestanku državne službe.

Stalnim odgađanjem isplate uvećanih otpremnina Republika Hrvatska deklari-

ra se kao neozbiljna i pravno neuređena država, u kojoj se prava njezinim građanima istim zakonima priznaju i poništavaju.

Stoga se postavlja pitanje odgovornosti i „doprinosa“ onih koji takve zakone predlažu i izglasavaju za stvaranje ozračja pravne nesigurnosti i pravnog poretku u kojem država svojim građanima, u konkretnom slučaju policijskim službenicima, priznaje određeno pravo, a da stvarno ne namjerava stvoriti preduvjete za njegovo ostvarenje.

Ovome u prilog govori i činjenica da su dosad u Republici Hrvatskoj, prije donošenja važećeg Zakona o policiji 2011. godine, na snazi bili Zakon o unutarnjim poslovima (od 1990. do 2001.) i Zakon o policiji (od 2001. do 2011. godine), što znači da je prosječno trajanje propisa kojim se regulira rad policije 10,5 godina pa je prema tome velika vjerojatnost da se odgađanjem isplate uvećanih otpremnina do 2019. godine one po ovom zakonu nikada neće ni isplatiti jer će tada zakon biti na snazi devet godina odnosno pri kraju njegovog „roka trajanja“.

Sindikat zato daljnje odgađanje isplate uvećanih otpremnina po Zakonu o policiji doživljava kao zakonodavnu prijevaru i narušavanje predvidljivosti i sigurnosti pravnog poretku od strane Ministarstva unutarnjih poslova i Vlade Republike Hrvatske. **S. Kuhar**



DISKRIMINACIJA

Nastavlja se praksa "kažnjavanja žena": MORH im daje manje otpremnine nego muškarcima

Službenica koja je prije tri godine tužila MORH zbog moguće diskriminacije temeljem spola i dobi još čeka pravorijek Vrhovnog suda o presudi Županijskog suda koji je stao na stranu MORH-a

Novi list Autor: Gabrijela Galić (NoviList.hr, 4. siječnja 2017.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) ponovo je pravobraniteljice za ravnopravnost spolova i pučku pravobraniteljicu upozorio na moguću, odnosno utvrđenu diskriminaciju po spolu u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama, a koja je ujetovana odredbama Odluke o visini otpremnine za državne službenike i namještenike kojima služba prestane zbog preustroja ili smanjenja snaga u tim tijelima.

Naime, ženama koje su temeljem zakona o mirovinskom osiguranju stekle uvjete za odlazak u starosnu mirovinu u prijelaznom periodu, temeljem Odluke MORH-a uskraćuje pravo na uvećanu otpremninu u slučaju sporazumnog prestanka službe, odnosno radnog odnosa. One mogu ostvariti pravo na otpremnину u visini tri proračunske osnovice, za razliku od kolega koji ostvaruju pravo na 65 posto prosječne mjesecne plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca, za svaku godinu službe. Povod za prosvjed sindikata je koncem prosinca objavljena Odluka kojom s propisuje iznos otpremnine službeniku i namješteniku koji je ostvario uvjete za mirovinu u MORH-u, odnosno Oružanim snagama i kojom se nastavlja praksa »kažnjavanja« žena.

Nejednako postupanje

Podsjetimo, prije tri godine jedna je službenica tužila MORH zbog moguće

diskriminacije temeljem spola i dobi. U prvostupanjskom postupku spor je dobilja jer je Općinski sud u Karlovcu presudio da joj je uskraćeno pravo na jednakost postupanja. No, Županijski sud tu je presudu preinačio u korist poslodavca, nakon čega je sindikat zatražio reviziju Vrhovnog suda koja se još čeka.

SDLSN je o najnovijoj Odluci izvijestio i predstavništvo Europske komisije u Hrvatskoj sa zamolbom za pojašnjenje radi



Sastanak ministra Krstičevića s predstavnicima Sindikata u MORH-u

(MORH, 7. studenoga 2016.) Potpredsjednik Vlade Republike Hrvatske i ministar obrane **Damir Krstičević** održao je danas, u ponedjeljak, 7. studenoga 2016., prvi radni sastanak s predstvincima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, Sindikata djelatnika u vojsci i državnim službama, Nezavisnog sindikata javne, državne i lokalne uprave Republike Hrvatske te Samostalnog vojnog sindikata.

Predstavnici sindikata izvjestili su ministra Krstičevića o do-sadašnjoj suradnji s Ministarstvom obrane, ali i budućim ak-



tivnostima koje, prema zajedničkoj ocjeni, zahtijevaju nastavak dijaloga i suradnje.

Ministar obrane rekao je, kako je uvjeren u buduću dobru suradnju Ministarstva obrane i sindikata te istaknuo kako se odluke vezane uz zaposlenike, državne službenike i namještenike Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske neće donositi bez razgovora s predstvincima sindikata.



li se o diskriminirajućoj praksi ili ne. To su učinili budući da po tom pitanju postoji različito stajalište MORH-a i pravosudnih tijela te Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, »pri čemu su stajalište Županijskog suda u Karlovcu i praksa MORH-a kojom se različito (diskriminirajuće) regulira dostupnost uvećanih (stimulativnih) otpremnina za žene i muškarce suprotne pravnoj stečevini EU-a«.

Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova prije četiri godine dala je za pravo sindikatu, odnosno ženama koje pod nepovoljnijim uvjetima odlaze iz službe u MORH-u i Oružanim snagama. »Ministarstvo obrane obvezatno je osigurati, kao što je to osiguralo i muškarcima, mogućnost izbora između otpremnine i ostanka u radnom odnosu svim ženama kojima je na temelju sporne Odluke o otpremninama uskratilo pristup poticajnoj otpremnini temeljem činjenice da su ostvarile pravo na redovnu mirovinu prije 65. godine života«, među ostalim je tada utvrdila pravobraniteljica.

Obaviješten ministar

Službenički sindikat, opetovanu podsjeća kako se i najnovijom odlukom individualno pravo žena, koje imaju mogućnost izbora hoće li u starosnu mirovinu sa 65 godina života ili sukladno doboj granici utvrđenoj u prijelaznom periodu, tumači restriktivno, odnosno na način koji odgovara Ministarstvu obrane kao poslodavcu, »u cilju ograničavanja prava na isplatu otpremnine veće od tri proračunske osnovice«. Tako se državni službenici i namještenici stavljaju u nejednak položaj s obzirom na navršenu životnu dob, odnosno spol.

»U praksi, Odluka omogućava muškarcu konzumiranje prava na uvećanu (stimulativnu) otpremninu pri dragovoljnom izlasku iz sustava obrane pod uvjetom da nije stekao uvjete za starosnu mirovinu, tj. do 65. godine života, dok ju žena, neovisno o činjenici da može raditi do svoje 65. godine, u 2016. godini može konzumirati do 61. godine i 6 mjeseci života, odnosno do 61. godine i 9 mjeseci života u 2017. godini«, navodi SDLSN. Podseća primot i da je o diskriminirajućim učincima prethodne odluke o otpremninama obavijestio ministra obrane kojemu je i uručeno upozorenje i preporuka Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova iz 2013. godine.

SLOBODNA DALMACIJA

VLADA ODLUČILA, A ISPLATA, MOGUĆE, DIJELOM I U SIJEĆNU

BIT ĆE BOŽIĆNICA!

•• U fazi smo razgovora sa socijalnim partnerima, sindikatima javnih i državnih službi. Očekujem nastavak tih razgovora u pozitivnom i konstruktivnom tonu i želim reći da će se, uz sav angažman i mogućnosti koje su na raspolaganju, do kraja ove godine, u koordinaciji Ministarstva finansija, naći sredstva kako bi se isplatala božićnica državnim i javnim službenicima. Nadamo se, do kraja ove kalendarske godine, ustvrdio je premijer Andrej Plenković na sjednici Vlade u srijedu.

Zdravko Marić, ministar finansija, kazao je pak da riječ o oko 280 milijuna kuna, te da taj novac nije bio predviđen rebalansom proračuna za 2016., ali će se do realizacije doći preraspodjelom sredstava unutar stavaka proračuna za 2016.

- Okolnosti su takve da nismo uspjeli potpisati izmjene temeljnog kolektivnog ugovora sa sindikatima javnih i državnih službi i ta obveza stoji, pa neisplata znači rizik od tužbi - rekao je Marić, dodajući kako postoji mogućnost da se dio novca isplati i u sljećenju sljedeće godine.

Prema njegovim riječima,



DAMJAN TADIĆ/HANZA MEDIA

sukladno zakonu se može preraspodjeliti do pet posto sredstava sa svih razdjela proračunskih korisnika.

Mirando Mrsić, bivši SDP-ov ministar, ustvrdio je kako je Vlada rebalans proračuna za 2016. donijela prije nekoliko tjedana, te da ovakvo poнаšanje odražava njezinu nekompetentnost i amaterizam.

Vlada je, istaknuo je Marić, na zatvorenom dijelu sjednice raspravljala o 132 amandmana teška devet milijardi kuna, ali ministar nije htio ništa detaljnije kazati, navodeći tek da će se sve čuti u četvrtak

u saborskoj raspravi.

Ministri su, pak, na sjednici usvojili odluku prema kojoj će kvota za zapošljavanje stranaca u 2017. iznositi 7026, a odobrena kvota je znatno manja od 23.707 stranih radnika, čije su zapošljavanje tražili poslodavci, no više nego dvostruko veća od ovogodišnje, koja je iznosila 3115. Tomislav Čorić, ministar rada i mirovinskog sustava, kazao je da je riječ o 1800 produženja već izdanih dozvola, dok je njih 5211 izdano za novo zapošljavanje u deset sektora.

F. LAUŠIĆ

SJEDNICA VLADE

Plenković obećao božićnice

Amandmani na državni proračun za 2017. godinu te pitanje isplate božićnica zaposlenima u javnim i državnim službama, glavne su teme današnje sjednice Vlade uoči sutrašnja izglasavanja proračuna u Saboru

tportal.hr

(Tportal.hr, 14. prosinca 2016.) "Iza nas je cijelovita porezna reforma, novi zakon o javnim nabavama, a pred nama je sutra usvajanje proračuna u Saboru i smatram da smo time u vrlo kratkom roku ispunili očekivanja", kazao je premjyer Andrej Plenković na početku sjednice Vlade te najavio da se dijalog sa sindikatima javnih i državnih službi nastavlja te da će božićnice javnim i državnim službenicima biti isplaćene do kraja godine.



**PISMO BOŽIĆU IZ
DRŽAVNE UPRAVE**

**Dragi Božiću,
dodri na vrijeme
da mama ne
pegla karticu!**

Dragi Božiću,
pišem Ti jer mama kaže da ćeš ove godine doći kasnije, a možda tek druge godine.

Tata kaže da će mama zbog toga opet peglati karticu.

Ja znam da mama ne voli peglati, jer tata uvijek nosi majice koje se, kako kaže mama, na njemu same ispeglaju, pogotovo na trbuhi, ali tata kaže da karticu stalno pega.

Ako je to ono kad kupuje bez novaca pa ga onda nikad nema jer mora platiti za karticu, moram priznati da mi nije sasvim jasno ko tu kome i što plaća.

Tata kaže da njega ništa ne pitam jer je on u blokadi i kako će njemu božićnicu ionako pojesti dug za kredit od stričeka Štefa kojemu je jamac, a mama kaže da će i nju stići ovrha ako tako nastavi.

Kad tako govore u šiframa ja ih ništa ne razumijem, osim da će božićnica koju mama dobije na sudu gdje piše što govore suci stići nakon Božića pa će zato kod nas i Božić doći kasnije.

Zato te molim Božiću da kao i dosad dodeš na vrijeme, kako se mama i tata ne bi opet svadali oko peglanja kartica i meni pod bor (imamo plastični od prošle godine) doneseš onaj autić na daljinski o kojem sam ti već pričao, a sad te opet podsjećam.

Vjeroučiteljica kaže da je Božić u srcu i mislim da je u pravu jer su za Božić svi malo bolji nego inače, ali kad dobiješ poklon još ti je ljepši.

Šaljem ti i crtež koji sam naslikao.

Voli te Danijel



OBJAVLJENA PRESUDA

HAKOM tužio sindikalnog povjerenika zbog klevete pa izgubio

Ovom presudom, kao i troškovima odvjetničkih društava koja zastupaju HAKOM u parnicama u kojima se Dražen Lučić obračunava s nepočudnim radnicima koji se javno usuđuju kritizirati njegov „stil“ rukovođenja, dobiva se slika agencije čijem ugledu najviše šteti upravo onaj koji u ime zaštite „ugleda“ HAKOM-a tuži sve i svakoga

(SDLSN, 31. siječnja 2017.)

SDLDN PH Objavom nepravomoćne sudske presude Kaznenog suda u Zagrebu, bivša zaposlenica HAKOM-a **Luca Gašpar Šako** i sindikalni povjerenik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske u ovoj agenciji Pero Tabak oslobođeni su krivnje da su počinili kazneno djelo teškog sramoćenja i klevete koje je navodno moglo našteti časti i ugledu HAKOM-a.

Predsjednik Vijeća **Dražen Lučić** osobno je tijekom 2015. podignuo pet optužnih prijedloga u ime HAKOM-a protiv svojih radnika, dvije članice sindikata i sindikalnog povjerenika, da su svojim izjavama u Dnevniku HRT-a i TV emisiji Labirint sramotili i klevetali HAKOM.

Prva je tužba povučena tijekom procesa krajem 2016. godine. Petra Škof Mikulek je bila tužena zbog izjave u Dnevniku HRT-a: „U vrijeme kad ljudi kopaju po kontejnerima da prežive, oni meni plaćaju plaću da sjedim doma“. Naime, nakon povratka s porodiljnog dopusta i učlanjenja u sindikat, poslodavac joj je Odlukom zabranio ulaz u poslovne prostorije, ali istodobno redovno isplaćivao polovicu plaće.

Osim podizanja tužbe, HAKOM je u reakciji na njezinu izjavu u javnost iznio privatne podatke o svojoj zaposlenici zbog kojih su nepravomoćno prekršajno kažnjeni HAKOM kao pravna osoba i Dražen Lučić kao odgovorna osoba s 31000 i 4000 kuna zbog kršenja Zakona o radu.

Kako tužbe protiv drugo dvoje radnika Dražen Lučić nije htio povući, Sud

je odlučio objediniti preostale četiri optužnice u jedan sudske postupak.

Iz Zapisnika s objave jedinstvene presude je razvidno kako Sud smatra da se većina od 12 inkriminiranih izjava odnosila osobno na predsjednika Vijeća Dražena Lučića i ravnatelja Maria Webera, a ne na HAKOM, što upućuje na to kako je Lučić koristio poziciju predsjednika Vijeća i HAKOM-ova finansijska sredstva, kako bi sudske progonio nepočudne radnike, u ovom slučaju članove sindikata i sindikalnog povjerenika.

Primjerice, sindikalnog povjerenika je teretio za izjavu: „U mojoj firmi neće nitko osnovati sindikat“, koji je na pitanje novinarke „tko vam je to rekao“, odgovorio: „Predsjednik Vijeća“. I dok je Lučić u svom iskazu tvrdio da on to nije nikad rekao, u dokaznom postupku prijavljen je mail u kojem Lučić piše svojim vijećnicima: „Sindikalnih povjerenika još ima, no nemaju što tražiti u HAKOM-u, barem dok sam ja predsjednik“.

Zanimljivo, Lučić je tužio sindikalnog povjerenika i za najavu priloga koju je izgovorila novinarka, a utužena je i rečenica „...osnivanje sindikata ... u HAKOM-u nije dopušteno ...“ pa neka



svatko nadopuni po želji, a Lucu Gašpar Šako je tužio zato što je, između ostalog, rekla „Ja nisam rođena da mene netko maltretira, nisam ja rob, a niti je netko moj vlasnik“ te zato što je izjavila: „sve na kog se sumnjalo da je mogući član sindikata vršen je mobbing, šikanirani su, oduzimana su dosadanja prava“.

Dovodenjem ove presude u vezu s pravostupanjskom presudom Prekršajnog suda u Zagrebu od 15. lipnja 2015. godine, kojom se potvrđuje kako su HAKOM odnosno predsjednik Vijeća Dražen Lučić i ravnatelj **Mario Weber**, „pokušali i ostvarili zabranjeni nadzor nad utemeljenjem i djelovanjem sindikata“, kao i troškovima

odvjetničkih društava koja zastupaju HAKOM u parnicama u kojima se Dražen Lučić obračunava s radnicima koji se javno usuđuju kritizirati njegov „stil“ rukovođenja, dobiva se slika agencije čijem ugledu najviše šteti upravo onaj koji u ime zaštite „ugleda“ HAKOM-a tuži sve i svakoga.

S. Kuhar

Kraj za šefa HAKOM-a: "Tlači, nikog ne sluša i troši ko lud..."

Ministar mora, prometa i infrastrukture Oleg Butković miče šefa HAKOM-a Dražena Lučića zbog neprimjerenog ponašanja: "On se ponašao kao država u državi. Toga je dosta"



Autor: Ivan Pandžić

(24sata, 3. siječnja 2017.) Dražen Lučić se ponašao kao država u državi. Kao da je predsjednik SAD-a a ne državne agencije. Ministar Butković smatra da to tako više ne može ići, komentirao je bliski suradnik ministra mora, prometa i infrastrukture **Olega Butkovića**.

Ministar zato predlaže prijevremenu smjenu čelnika državne agencije HAKOM Dražena Lučića, njegova zamjenika **Marijana Bolarića** te člana vijeća **Domagoja Jurjevića**. HAKOM je inače bio na meti kritika zbog rastrošnosti.

U opsežnom dopisu koji je Butković poslao u Ured premijera **Andreja Plenkovića** prilično neuobičajenim jezikom navodi se kako Lučić ima „sasvim neprimjereni način komunikacije“, a da je s Vijećem teško surađivati.

U čak šest točaka Butković nabrala „grijeha“. Primjerice, Vijeće HAKOM-a je četiri mjeseca odbijalo poslušati ministarstvo i izmijeniti statut kako bi se mogao provesti program Vlade za pristup širokopojasnom internetu.

Zatim navode da je „neprimjereni i

neutemeljeno pisao požurnice premijeru“ da se usvoji njihov program rada HAKOM-a iako mu je ministarstvo jasno reklo da prvo mora izmijeniti statut.

Butković navodi da je Lučić zatrpano ministarstvo nizom zaključaka kojim traži da se njegovu kritičaru i članu Vijeća Zdravku Jukiću onemogući samostalno istupanje. Na kraju, ministarstvo navodi da je davao „ničim dokazane optužbe i insinuacije na račun nadležnih državnih službenika i traženje pisanih isprika“ te imao „druge oblike neprimjereni i neutemeljene prepiske s ministarstvom“.

HAKOM je često bio na meti kritika zbog rastrošnosti jer ima unajmljene prostore za 12 milijuna kuna, putovali su na strateške sastanke koji su bili jelo i pilo za zaposlenike, skupo plaćaju odvjetnike.

24sata nedavno su otkrila da su prije Božića naručili kravate i rupce za 86.000 kuna. I to nakon što je ministar Butković naredio štednju. Također, HAKOM je zabranio rad sindikatima.

Pravomoćno je kažnen jer su otkrili zdravstvene podatke svoje djelatnice. Agencija obavlja veoma važnu ulogu



nadzora nad 13 milijardi kuna vrijednim telekomunikacijskim, poštanskim i željezničkim tržištem, a Butkoviću je ponašanje čelnika očito prelijilo čašu strpljenja.

- Da se pita ministra i njegove suradnike, odmah bi bio smijenjen, ali konačnu odluku donosi Sabor - rekao nam je sugovornik iz ministarstva.

Lučić je tužio i sve one koji su kritizirali njegov rad. I od glavnog urednika 24sata pismeno je tražio da potpisnom autoru zabrani praćenje rada HAKOM-a, a ako nastavimo kritički pisati o njima, uskratit će i drugim kolegama iz redakcije informacije iz djelokruga rada. Nismo udovoljili tom zahtjevu.

Više neće biti izvan proračuna države

HAKOM se financirao od naknada koje plaćaju sudionici na tržištu i dosad je bio izvan proračuna. Smjernice koje je Vlada objavila kažu da je to bilo pogrešno i da će od sljedeće godine HAKOM biti vraćen u proračun i ingerenciju Ministarstva mora, prometa i infrastrukture. Butković im je inače poručio da moraju štedjeti u svim segmentima poslovanja jer troše više nego što uprihodu poslovanjem.

Zdravko Jukić: Lučić narušava ugled HAKOM-a

Dražen Lučić je bio ravnatelj HAKOM-a prije nego što je postao predsjednik Vijeća koje donosi sve relevantne odluke. Član tog vijeća Zdravko Jukić poslao je opsežno pismo premjeru Andreju Plenkoviću u kojem ga upozorava da Lučić „kontinuirano narušava ugled HAKOM-a“. Pobrojio je i niz stručnih zamjernika na rad vijeća, koje onemogućavaju povlačenje novca za razvoj širokopojasnog interneta. Upozorava i na samovolju predsjednika Lučića.

OPATIJA:

Potpisani ugovori oko osnovica plaća za djelatnike gradske uprave i gradskih ustanova

(Opatija.hr, 13. prosinca 2016.) U uredu gradonačelnika danas je potpisana Sporazum o visini osnovice za 2017. godinu u gradskoj upravi Grada Opatije, Dječjem vrtiću Opatija i Festivalu Opatija, kao i aneksi Kolektivnih ugovora kojima se reguliraju pojedina materijalna prava.

Potpisivanju su prisustvovali predsjednica Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske Božena Strugar, kao predstavnica jednog od Sindikata koji djeluje u Dječjem vrtiću Opatija, u ime Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske za Grad Opatiju i Festival Opatiju prisustvovao je sindikalni povjerenik Željko Harbaš. U ime Osnovača Dječjeg vrtića i Festivala Opatija, odnosno Poslodavca za gradsku upravu, akte je potpisao gradonačelnik Ivo Dujmić.



Predstavnici ugovornih strana usuglasili su se da visina osnovice, kao i materijalna prava, ostaju na razini 2016. godine. Podsećamo da je u 2016. godini osnovica za obračun plaće u Dječjem vrtiću Opatija i Gradskoj knjižnici i čitaonici V.C. Emin Opatija uvećana za 5% dok je zaposlenicima Grada, Festivala i Javne vatrogasne postrojbe, kojima je umanjena osnovica za 3% u 2013., 2014., 2015. godini, vraćena na iznos prije umanjenja.

GRBAČA DRŽAVNIH DUŽNOSNIKA

Prava im ostala, obveze nestale



Domaća legislativa ostavlja bez teksta D. TADIĆ/HANZA MEDIA

TAKAV JE ZAKON...

•• Sindikat lokalnih i državnih službenika i namještenika upozorio je u utorak da Zakon o obvezama i pravima državnih dužnosnika već 13 godina sadrži samo njihova prava, ali ne i obveze.

Siniša Kuhar, glavni tajnik sindikata, podsjeća da u zakonu ni prvi slova "o" od obveza državnih dužnosnika nema još od 24. listopada 2003. godine, kada je stupio na snagu sada već nepostojeci Zakon o sprečavanju sukoba interesa u obnašanju javnih dužnosti (2011. godine zamjenio ga je Zakon o sprečavanju sukoba interesa).

Izvan snage

Zakon iz 2003. izvan snage je stavio odredbe članaka od 2. do 10., odnosno sadržaj glave II. "Obveze dužnosnika za vrijeme obnašanja dužnosti".

Sindikat je više puta upozoravao Hrvatski sabor na "zavaravajući" naslov zakona i tražio da se njegov sadržaj uskladi s njime, ali bez uspjeha.

– Razlog nezainteresiranosti za promjenu naziva Zakona radi uskladiva-

nja sa stvarnim sadržajem možda je taj što bi donošenje zakona koji bi državnim dužnosnicima jamicio samo prava, ali ne i obveze, moglo biti nezgodno, ali nije li nezgodno i kad zakon prodaje robu koja se više ne nudi na njegovim "policama" – pitaju iz Sindikata lokalnih i državnih službenika.

Upravo je ovaj zakon mijenjan na prvoj sjednici Sabora kao jedno od Mostovih jamstava, no ovog dijela o pravima nitko se nije dotaknuo.

Mijenjale su se odredbe o pravu na naknadu plaće šest plus šest mjeseci za stupnicima koji su u Saboru manje od godine dana. Zakon je SDP poslao i na Ustavni sud jer smatraju da se nije smio retroaktivno primijeniti na ovaj saziv. Isto tako zamjeraju da se nisu mijenjala pravila za naknade članovima Vlade. Ministri i premijer, za razliku od zastupnika, nemaju propisane rokove od godinu dana dužnosničkog mandata da bi ostvarili pravo na naknadu nakon što im prestane dužnost.

ANITA BELAK-KRILE

OVRHE SLUŽBENIČKIH PLAĆA

SDLSN traži zaustavljanje ovrha u Hrvatskom Podunavlju

 (SDLSN, 2. veljače 2017.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske od 2008. godine ukazuje na nezavidan položaj hrvatskih građana - državnih i javnih službenika i namještenika u Hrvatskom Podunavlju, koji su pored činjenice da žive na prostoru na kojem niska gospodarska aktivnost ne osigurava novo zapošljavanje i ostanak mlađih u ovom dijelu Hrvatske, izloženi pravosudnom „progonu“ od strane vlasti, koji se sastoji u nemilosrdnom potraživanju troškova parničnih postupaka i zateznih kamata odnosno glavnice u postupcima protuovrhe zbog „stečenog bez osnove“, tj. uvećanja plaće za rad na području posebne državne skrbi.

Podsjećamo, službenici i namještenici su temeljem stajališta općinskih i županijskih sudova te Vrhovnog suda doveđeni u zabludu kako, sukladno Zakonu o područjima posebne državne skrbi, imaju pravo na uvećanje plaće od 50 posto jer su se vratili i radili na području posebne državne skrbi - u Hrvatskom Podunavlju i to odmah nakon reintegracije Hrvatskog Podunavlja odnosno prije nego što je Vlada to područje razvrstala u skupinu područja na kojima službenici i namještenici ostvaruju 50 posto uvećanja plaće.

Međutim, stajalište Ustavnog suda, prema kojem pravo na uvećanje plaće od 50 posto za rad na području posebne državne skrbi nastaje tek s nadnevkom razvrstavanja Hrvatskog Podunavlja u jednu od skupina područja posebne državne skrbi, do kojeg je došlo tek 29. srpnja 2000. godine, uzrokovalo je i promjenu stajališta Vrhovnog suda i sudsku praksu općinskih i županijskih sudova te dovelo do pokretanja protuovrha zbog „stečenog bez osnove“, temeljem kojih su sredstva koja su u sudskim postupcima zaposlenici na području Hrvatskog Podunavlja ostvarili i utrošili u podizanje kvalitete života na tom području, sada morali vratiti uvećana za pripadajuće kamate i troškove sudskih postupaka, koja sredstava mnogi neće otplatiti za života.

No, „pravna država“ koja je u Hrvatskom Podunavlju od svojih zaposlenika napravila „magarce“ i brojne od njih od-

SDLSN predlaže da Vlada Republike Hrvatske razmotri posljedice nemilosrdnog pravosudnog postupanja prema građanima - službenicima i namještenicima Hrvatskog Podunavlja, koji su povjerovali u bajku o radu na području posebne državne skrbi i pripadajućem pravu na uvećanje plaće i razmisli o tome ne prazni li se Slavonija i zbog postupaka Vlade, a ne samo zbog recesije kojoj je izložena



Potpredsjednica Vlade Kosor s predstvincima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske

Potpredsjednica Vlade i ministrica obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti Jadranka Kosor sastala se danas u Vladi s predstvincima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Tom prilikom predstavnici sindikata upoznali su potpredsjednicu Vlade Kosor o najednakoj sudskoj praksi prema državnim službenicima i namještenicima u Podunatu. Riječ je o državnim službenicima i namještenicima koji su primili dodatak na plaću u razdoblju od 1998. do 2000. godine, a koji je namijenjen zaposlenima na područjima od posebne državne skrbi.

Potpredsjednica Vlade Jadranka Kosor obećala je pomoći u okviru propisa i zakona. Također je kazala da će još danas o njihovom problemu izvestiti ministra pravosuđa i suca Vrhovnog suda.

vela u dužničko ropstvo pokazala je da i u svojoj nemilosti ima različita i diskriminirajuća mjerila.

Naime, prema saznanjima Sindikata, protuovrhe nisu pokrenute u svim slučajevima „stečenog bez osnove“, a među onima koji su ih pošteđeni nalaze se i pravosudni dužnosnici - suci.

Čak i u onim situacijama u kojima je Vlada, na inzistiranje Sindikata, odlučila poduzeti mjere u cilju olakšavanja odnosno otpisa zakonskih zateznih kamata, takve se mјere ne provode pa je tako Odluka o otpisu zakonskih zateznih kamata na potraživanja koja je Republika Hrvatska ostvarila prema zaposlenima na području Hrvatskog Podunavlja temeljem pravomoćnih rješenja o protuovrsi radi povrata stečenog bez osnove (NN 65/15) do danas ostala mrtvo slovo na papiru odnosno temeljem nje dosad nitko nije ostvario pravo na otpis kamata.

S time u svezi, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika od Vlade Republike Hrvatske traži da utvrdi stvarno stanje glede sudskih postupaka koji su vođeni na području Hrvatskog Podunavlja zbog ostvarivanja prava na uvećanje plaće zbog rada na području posebne državne skrbi i to u pogledu njihovog ishoda i posljedica koje su imali po osobе koje su ih pokrenule, a posebice glede okolnosti protiv koga jest, a protiv koga nije pokrenut postupak protuovrhe.

Također, SDLSN predlaže da Vlada Republike Hrvatske razmotri posljedice nemilosrdnog pravosudnog postupanja prema građanima - službenicima i namještenicima Hrvatskog Podunavlja, koji su povjerovali u bajku o radu na području posebne državne skrbi i pripadajućem pravu na uvećanje plaće i razmisli o tome ne prazni li se Slavonija i zbog postupaka Vlade, a ne samo zbog recesije kojoj je izložena.

Jedna od mogućih mjer je i oprost dugova odnosno parničnih troškova i kamata nastalih u sporovima s Republikom Hrvatskom, za koje najveću odgovornost snosi upravo ona sama.

S. Kuhar



Industrija 4.0

Četvrta industrijska revolucija – „Industrija 4.0“ sve se češće spominje u javnosti. Organiziraju se tribine, okrugli stolovi, na prošlogodišnjem Svjetskom gospodarskom forumu u Davosu bila je nit vodilja. Razne institucije i pojedinci unutar EU bave se analizama, utjecajem i posljedicama Industrije 4.0 na gospodarstvo i budući život građana. Zamjetne su aktivnosti pojedinih zemalja, a sve češće i izjave pripadnika njihovih političkih elita, vezane uz Industriju 4.0. U njenom su središtu pametne, iznimno prilagodljive tvrtke koje se učinkovito povezuju s klijentima i poslovnim partnerima u cijeloviti sustav kako bi povećale proizvodnost i učinkovitost, a time i osigurale konkurentnost na tržištu. U njima kroz umrežene sustave visokosofisticiranih, najsvremenijih pametnih digitalnih uređaja unutar radnih procesa međusobno komuniciraju sustavi sirovina, poluproizvoda, proizvoda te strojevi, alati, roboti i ljudi. Automatizacija, umrežavanje i kontrola u realnom vremenu značajno povećavaju učinkovitost (po nekim mjerjenjima i do 50%). Danas već više računala nego ljudi pretražuje razne sustave podataka. Robotima se ugrađuju osjećajni senzori i tehnologije gotovo nezamislive razine spretnosti i preciznosti, umjetna inteligencija razvija se izrazito brzo. Digitaliziranje i umrežavanje proizvodnih procesa ne samo da višestruko povećava proizvodnost, nego i osjetno smanjuje broj pogrešaka nastalih u proizvodnji. Jasno je kako će razvoj i primjena Industrije 4.0 imati i gubitnike i dobitnike. Ključno je pitanje kako tu pomiriti interes poslovнog sektora i radnika, da na kraju dobitnik ne bude samo poslovni sektor, a radnici gubitnici. Mnogi će se od nas prisjetiti svojeg osnovnoškolskog doba u kojem su nam govorili kako, za razliku od industrijske revolucije, kad su u jednom razdoblju strojevi uistinu „pojeli“ radnike (koji su, zbog tog velikog iskoraka u modernizaciji proizvodnje, u velikom broju ostajali bez posla), to neće biti u vremenu kad roboti i najsloženiji uređaji budu preuzimali neke poslove od ljudi, jer će ljudi tada samo imati puno više vremena i bolje će živjeti. No, već je sada vidljivo kako prevladavajuća pohlepa u velikom dijelu poslovнog sektora, u trci za što većim profitom, vrlo lako, bez imalo grižnje savjesti, radnike zamjenjuje strojevima i robotima, isporučujući radnike državi na skrb - u prijevremenu mirovinu ili među nezaposlene, a preostalim zaposlenim radnicima uvodi sve nesigurnije oblike rada.

Korištenje robotike i umjetne inteligencije nedvojbeno će snažno doprinositi razvoju, kako svijeta u cjelini tako i pojedinih zemalja. No zasigurno će doprinositi i daljnjoj polarizaciji tog istog svijeta. Bogate zemlje mogu, za razliku od siromašnih, ulagati daleko više sredstava u korištenje tih novih tehnologija i načela poslovanja, u istraživanja i razvoj novih tehnologija i njihovu ugradnju u svoja gospodarstva, u obrazovanje i razvoj stručne radne snage (ali i njeno privlačenje iz siromašnijih zemalja). To će rezultirati stagnacijom i zaostanjanjem siromašnijih zemalja. Isto načelo vrijedi i za tvrtke, pri-

čemu će one bogatije, sa snažnim finansijskim i razvojnim potencijalima napredovati, razvijati svoju konkurentnost i preuzimati sve više stručnih radnika i tržišnih udjela onih „zaostalijih“. Zemlje i tvrtke koje to prepoznaju prekasno i ne iznađu način na vrijeme se uključiti u te procese nezaustavljivo će nazadovati i propadati, s time da će ih zahvatiti i „val“ ubrzanog napuštanja mladih, posebice visokoobrazovanih, ali i starijih stručnih ljudi koji će svoje prigode za osobni rast i razvoj, ali i za puki opstanak sebe i svojih obitelji (ili zasnivanje obitelji), vidjeti i tražiti u bogatijim i naprednijim društвima, gospodarstvima i tvrtkama.

Prognoze govore o milijunima zastarjelih poslova i radnih mjesta koji će se gubiti, ali i o milijunima novih koji će se u tom novom sustavu stvarati. Prema nekim predviđanjima, primjena digitalizacije u industriji mogla bi do 2020. godine ukinuti pet milijuna radnih mjesta. Europska komisija procjenjuje da će u nadolazećim godinama EU godišnje trebatи 150.000 novih IT stručnjaka.

Sindikati ne smiju dopustiti da ih vrijeme jednostavno pregazi i zateče pa da im na kraju ostane samo briga kako programe zbrinjavanja viškova radnika (koje su strojevi, roboti i promjene u radnim procesima „izgurali“ s posla) učiniti što humanijima? Mi u sindikatima moramo reagirati na vrijeme, razumijevati te već nastale i nadolazeće promjene i „natjerati“ poslodavce (privatnike i državu) da radnike na vrijeme pripremaju za promjene kroz edukaciju i prekvalifikaciju za nove vrste poslova, a sustav obrazovanja da nove naraštaje obrazuje za nove poslove, a zaposlene radnike za ostanak u sustavu zaposlenosti. Dolaze li te promjene samo u tzv. „realni sektor“, u industriju samo zato jer se cijeli proces naziva „Industrija 4.0“, a da onaj uži javni sektor - državna, lokalne i javne službe ostaju nedirnuti? Naravno da ne. Jedan „krak“ Industrije 4.0 sasvim sigurno će, uz privatni sektor te državnu i javnu poduzeća, zahvatiti i onaj dio javnoga sektora koji čine državne, lokalne i javne službe. Modernizacija i digitalizacija (barem za sada) neće učitelja u školi zamijeniti hologramskom replikom niti policajca Robo Copom, ali će u sve javne sustave unijeti značajne promjene. Umrežavanje raznih sustava, nove tehnologije i procesi, reduciranje brojnih radnji u dosadašnjim poslovima, pojednostavljenje poslovanja za gospodarstvo i građane, računalna umjesto papirne komunikacije, donose značajne promjene u poslovanju i rad zaposlenih u državnoj, lokalnoj i javnim službama. Ako će se i tu neki poslovi gubiti, to ne mora značiti i viškove zaposlenih. Odgovor je u prepoznavanju i predviđanju nadolazećih procesa i promjena, kako od strane države i lokalnih zajednica kao poslodavaca tako i od strane sindikata. I njihov zajednički pristup i rad na tim promjenama. Postupno smanjenje broja zaposlenih u pojedinim dijelovima toga sektora kroz prirodan odljev, kroz redovna, a ne prijevremena umirovljenja i bez stresnih viškova zaposlenih, uz istovremeno obučavanje zaposlenih i zapošljavanje potrebnih novih za nove oblike i vrste poslova, predanom suradnjom vlasti i sindikata, odgovor je na te itekako zahtjevne izazove vremena. Odgovor doista ne leži samo u socijalnom dijalogu, već u naprednom socijalnom partnerstvu koje je nužno razviti u tom sustavu (kao i u industriji) da se sve prebrodi bez stresa i štetnih posljedica po zaposlenim, njihove obitelji i cijelo društво.