

ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 08. veljače 2008. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Iva Bolanča, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,
Ante Delipetar, Ministarstvo unutarnjih poslova,
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklič Odak, Središnji državni ured za upravu.

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 23. studenog 2007. godine
2. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
3. Zahtjev Sindikata policije za poduzimanje mjera protiv Ante Delipetra zbog postupanja protivno odredbama Kolektivnog ugovora i tumačenjima Zajedničke komisije, čiji je član
4. Razno.

Ad. 1. Prihvaća se zapisnik sa sjednice Zajedničke komisije od 23. studenog 2007. godine.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave, osim pod točkom Ad. 9 za koju je Darko Crnković glasovao protiv dok je Iva Bolanča bila suzdržana, jednoglasno su donijeti sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

A – pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza u slučaju kada službenik ima boravište u mjestu rada, a vikendom koristi međumjesni prijevoz radi odlaska u mjesto prebivališta

Službenik ili namještenik koji boravi u mjestu rada kao podstanar, a vikendom (4-5 puta mjesečno) odlazi u mjesto prebivališta koje je udaljeno preko 100 km od mjesta rada, nema pravo na naknadu

troškova međumjesnog prijevoza iz članka 52. stavka 7. Kolektivnog ugovora, s obzirom da ne koristi međumjesni prijevoz za redoviti dolazak na posao i odlazak s posla.

S obzirom da se u konkretnom slučaju ne radi o premještanju službenika po potrebi službe u drugo mjesto rada, koje je udaljeno više od 100 km od mjesta njegovog prebivališta, službenik nema pravo na naknadu troškova putovanja u mjesto stanovanja obitelji za vrijeme vikenda, blagdana i neradnih dana, propisano u članku 77. stavku 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05. i 107/07.).

B – pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza

Ako je prijevoz tako organiziran da se mjesečnom ili godišnjom kartom pokrivaju mjesni i međumjesni javni prijevoz, službenik ili namještenik koji koristi takvu vrstu prijevoza, shodno odredbi članka 52. stavka 8. Kolektivnog ugovora, nema pravo na dodatnu, posebnu naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza.

Međutim, službenik ili namještenik koji koristi takvu vrstu prijevoza, sukladno odredbi članka 52. stavka 9. Kolektivnog ugovora ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja (kuće odnosno stana) do stanice međumjesnog prijevoza pod uvjetom da **mora** koristiti prijevoz do stanice međumjesnog prijevoza.

Kako odredbom članka 52. stavka 10. Kolektivnog ugovora nije propisana minimalna udaljenost od mjesta stanovanja (kuće odnosno stana) službenika do najbliže stanice međumjesnog prijevoza temeljem koje bi službenik ili namještenik ostvario pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza, za ostvarenje tog prava bitna je činjenica da službenik ili namještenik do najbliže stanice međumjesnog prijevoza mora koristiti mjesni prijevoz, odnosno da je, s obzirom na mjesne prilike, uobičajeno da se na toj relaciji koristi mjesni prijevoz. O tome odlučuje čelnik tijela.

Prema tome, službenici i namještenici koji imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim prijevozom, u mjestu stanovanja (koje je različito od mjesta rada) imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla temeljem članka 52. stavaka 9. i 10. Kolektivnog ugovora. Odredbe članka 52. stavaka 1.-5. Kolektivnog ugovora odnose se isključivo na naknadu troškova prijevoza u mjestu rada službenicima i namještenicima koji koriste isključivo mjesni prijevoz (a ne i međumjesni prijevoz).

C: - pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu gdje nije organiziran mjesni javni prijevoz, ali postoji organiziran međumjesni javni prijevoz koji službeniku omogućuje redovan dolazak na posao i s posla

S obzirom da iz upita („Umaga nema lokalnu vožnju unutar grada Umaga, već samo do naselja Đuba kraj Umaga... naša nedoumica je u tome, da li bi trebalo uzeti cijenu „Autotransa“, Rijeka, koji vozi do naselja Đuba kraj Umaga ili cijenu „Pulaprometa, Pula...“) nije jasno da li se u konkretnom slučaju radi o organiziranom javnom linijskom prijevozu (koji pokriva mjesni i međumjesni javni prijevoz) ili samo o međumjesnom prijevozu, potrebno je od podnositelja upita zatražiti dodatne podatke, da li se upit odnosi na mjesni, međumjesni ili linijski prijevoz te na kojoj je relaciji organiziran javni prijevoz od strane navedenih javnih prijevoznika.

Ako se upit odnosi na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu u kojem uopće nije organiziran javni prijevoz (ni kao mjesni ni kao linijski javni prijevoz) potrebno je navesti koje je najbliže mjesto u kojem je taj prijevoz organiziran.

Uz t. 2.

- članak 13. Kolektivnog ugovora – računanje roka od šest mjeseci za stjecanje prava na godišnji odmor

Sukladno članku 13. stavku 1. Kolektivnog ugovora službenik i namještenik koji se prvi put zaposlio ili ima prekid službe odnosno rada između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnoga rada.

Ako je službenik stupio na rad u državnoj službi 01. srpnja 2007. godine, razdoblje od 6 mjeseci neprekidnog rada navršava se 01. siječnja 2008. godine, pa službenik nema pravo na cijeli godišnji odmor za 2007. godinu, nego samo pravo na razmjerni dio sukladno članku 14. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 3.

– članak 39. Kolektivnog ugovora – smjenski rad

Smjenski rad podrazumijeva naizmjenični rad službenika ili namještenika u različitim smjenama prema unaprijed utvrđenom radnom vremenu tijekom tjedna ili mjeseca u dvije ili tri smjene i to u I. smjeni (prije podne), II. smjeni (poslije podne) ili III. smjeni (noću).

Stoga se rad službenika ili namještenika koji jedan tjedan radi od 07,00 do 15,00 sati, drugi tjedan radi od 10,00 do 18,00 sati, pa onda sljedeći tjedan radi od 07,00 do 15,00 sati, smatra radom u smjenama. Smjene mogu početi i završiti i izvan navedenih termina, ali se dodatak za rad u drugoj smjeni dobiva samo za sate odrađene u vremenu od 14,00 do 22,00 sata.

Uz t. 4.

- članci 55. i 56. Kolektivnog ugovora – da li službenik koji je udaljen iz službe ima pravo na dar za dijete u prigodi Dana sv. Nikole i pravo na božićnicu

Obzirom da službeniku za vrijeme udaljenja iz službe ne miruju prava i obveze iz službe (za vrijeme udaljenja ima pravo na naknadu plaće sukladno zakonu i sva prava iz državne službe), službenik koji je udaljen iz službe ostvaruje i sva prava utvrđena Kolektivnim ugovorom, pa stoga ima pravo na isplatu dara za dijete do 15 godina starosti u prigodi Dana sv. Nikole i pravo na nagradu za božićne blagdane.

Uz t. 5.

- članak 55. Kolektivnog ugovora - pravo na dar za dijete (unuku službenice) u prigodi Dana sv. Nikole

Službenica ostvaruje pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole za svoju unuku samo pod uvjetom da joj je pravomoćnim rješenjem nadležnog tijela utvrđeno skrbništvo nad unukom.

Uz t. 6.

- članak 41. Kolektivnog ugovora – dokup mirovine

Člankom 41. stavkom 1. Kolektivnog ugovora utvrđeno je da prigodom odlaska u mirovinu, službeniku i namješteniku koji ispunjava uvjete za ostvarenje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili navršen određeni mirovinski staž.

U konkretnom slučaju službenica koja je navršila 55 godina života i 30 godina radnog staža i podnijela je zahtjev za odlazak u prijevremenu starosnu mirovinu s danom 30. 12. 2007. godine ispunjava uvjete za dokup mirovine iz članka 41. Kolektivnog ugovora.

Pri tome treba naglasiti da odredba članka 41. stavka 1. Kolektivnog ugovora propisuje mogućnost dokupa mirovine (za službenika ili namještenika koji odlazi u mirovinu i ispunjava uvjete za to), a ne obvezu poslodavca da u slučaju ispunjenja uvjeta iz tog članka Kolektivnog ugovora službeniku dokupi mirovinu.

Uz t. 7.

- članak 48. Kolektivnog ugovora

A: -pravo na pomoć za kupnju hrane djetetu službenika koje je na bezgluteinskoj dijeti

Člankom 4. Dodatka II. Kolektivnom ugovoru izmijenjena je odredba članka 48. stavka 1. alineje 3. Kolektivnog ugovora na način da službenik i namještenik ima pravo na pomoć radi kupnje medicinskih pomagala i lijekova samo ako se radi o pomagalima, odnosno lijekovima koji su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste prijeko potrebni i nenadomjestivi, koje troškove barem dijelom snosi Hrvatski zavod za obvezno zdravstveno osiguranje i da doplata za pomagala, odnosno lijekove, tijekom jedne proračunske godine iznosi više od jedne proračunske osnovice.

Navedena odredba odnosi se na pomoć radi kupnje medicinskih pomagala i lijekova isključivo za službenika i namještenika (a ne i dijete službenika i namještenika, kako je bilo propisano ranijom odredbom članka 48. stavka 1. alineje 3. Kolektivnog ugovora), te kako troškove za kupnju bezgluteinske hrane ne snosi Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, službenik ili namještenik ne može ostvariti pravo na pomoć iz članka 48. stavka 1. alineje 3. Kolektivnog ugovora radi kupnje bezgluteinske hrane djetetu.

B. - -pravo na pomoć zbog nastanka teške invalidnosti djeteta

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da službenik ili namještenik ostvaruje pravo na pomoć u slučaju nastanka teške invalidnosti djeteta ako je teška invalidnost utvrđena rješenjem nadležnog tijela vještačenja u postupku ostvarivanja prava iz socijalne skrbi i drugih prava po posebnim propisima .

Uz t. 8.

- članak 43. Kolektivnog ugovora – bolovanje do 42 dana

Odredbom članka 43. stavka 1. Kolektivnog ugovora propisano je da službeniku ili namješteniku za vrijeme odsutnosti iz službe zbog bolovanja do 42 dana pripada naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

U slučaju kada je službenik ili namještenik u mjesecu koji je prethodio početku bolovanja bio određeni broj sati na bolovanju (npr. prvih 80 sati bio na bolovanju, a drugih 80 sati je radio), naknada plaće za vrijeme odsutnosti iz službe zbog bolovanja do 42 dana (iz članka 43. stavka 1. Kolektivnog ugovora) iznosi najmanje 85% od osnovne plaće koju bi službenik ili namještenik ostvario u mjesecu koji je prethodio početku bolovanja, da je tada efektivno radio sve radne sate u mjesecu (pretpostavljena osnovna plaća).

Uz t. 9.

- članak 75. Kolektivnog ugovora – pravo na naknadu plaće sindikalnom povjereniku

Prema odredbi članka 75. stavka 1. Kolektivnog ugovora sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti i to tri sata po članu sindikata godišnje, a prema odredbi stavka 2. istoga članka, sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za puno radno vrijeme na svakih 700 članova Sindikata.

Ako određeni Sindikat koristi pravo na profesionalnog sindikalnog povjerenika iz članka 75. stavka 2. Kolektivnog ugovora, ne može na temelju istih članova Sindikata koristiti pravo sindikalnog povjerenika iz članka 75. stavka 1. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 10.

- članak 49. Kolektivnog ugovora - dokaz za isplatu troškova prijevoza na službenom putovanju

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da Zajednička komisija ostaje kod svog tumačenja koje glasi:
„Sukladno čl. 49. Kolektivnog ugovora službeniku ili namješteniku koji je upućen na službeno putovanje pripada puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica i naknada punog iznosa hotelskog računa.

Naknada prijevoznih troškova službenog putovanja isplaćuje se u visini stvarnih izdataka odobrenog (temeljem potpisanog i ovjerenog putnog naloga) prijevoza. Ako je službeniku ili namješteniku nalogom određeno korištenje javnog prijevoza, naknada prijevoznih troškova

službenog putovanja isplaćuje se na osnovu vjerodostojne isprave - prijevozne karte kao dokaza stvarnog izdatka korištenog javnog prijevoza.“

Također je potrebno Policijskoj upravi splitsko-dalmatinskoj uputiti tumačenje o načinu isplate dnevnica na službenom putovanju, te ih upozoriti na obvezu neposredne primjene odredaba Kolektivnog ugovora (članak 3. Kolektivnog ugovora) i obvezujuća tumačenja Zajedničke komisije (članak 103. stavak 5. Kolektivnog ugovora).

Ad. 3.

U povodu zahtjeva Sindikata policije Hrvatske da Zajednička komisija poduzme odgovarajuće mjere protiv Ante Delipetra, člana Zajedničke komisije, koji je kao načelnik Uprave pravnih i kadrovskih poslova u MUP-u, uputio dopis Odsjeku prvostupanjskog disciplinskog sudovanja u Osijeku, u kojem navodi da se protiv Petra Primorca, zaštićenog sindikalnog povjerenika, može voditi postupak bez suglasnosti Sindikata, što je protivno odredbama članka 78. Kolektivnog ugovora i tumačenju Zajedničke komisije od 23. siječnja 2007. godine, Zajednička komisija je konstatirala da nema ovlast za poduzimanje mjera protiv članova Zajedničke komisije koji postupaju protivno odredbama Kolektivnog ugovora odnosno tumačenjima Zajedničke komisije.

Članovi Zajedničke komisije upozorili su Antu Delipetra da su tumačenja Zajedničke komisije obvezujuća za ugovorne strane i da bi članovi Zajedničke komisije trebali postupati odnosno davati upute sukladno Kolektivnom ugovoru i tumačenjima Zajedničke komisije.

Dovršeno u 12 sati.

PREDSJEDNICA ZAJEDNIČKE KOMISIJE

Sanda Pipunić