

ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 04. listopada 2007. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Iva Bolanča, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,
Snježana Matijašec, Ministarstvo financija,
Ante Delipetar, Ministarstvo unutarnjih poslova,
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklič Odak, Središnji državni ured za upravu.

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 29. svibnja 2007. godine
2. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
3. Razno

Ad. 1. Nakon provedene rasprave, osim Uz. t. 4. (za koju je Iva Bolanča glasovala „protiv“) i Uz. t. 5. (za koju je Mario Akmačić glasovao „protiv“), jednoglasno su donijeti sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

– čl. 40. Kolektivnog ugovora - pravo na uvećanja koeficijenta složenosti poslova djelatnici zaposlenoj na fakultetu.

Sukladno čl. 47. st. 2. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ("Narodne novine", broj 123/03, 105/04 i 174/04.) visoka učilišta (u što spadaju fakulteti) obavljaju svoju djelatnost kao javnu službu, te sukladno čl. 48. st. 1. istog Zakona sveučilišta, veleučilišta i visoke škole osnivaju se kao ustanove.

Prema tome, zaposlenici fakulteta su javni službenici, odnosno nisu državni službenici zaposleni u Ministarstvu znanosti, obrazovanja i športa – pa ne ostvaruju pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž u državnim tijelima temeljem čl. 40. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Uz t. 2.**- čl. 8. st. 4. Kolektivnog ugovora – krajnji rok korištenja tjednog odmora prema dogovoru, odnosno prema odluci neposredno nadređenog službenika**

Sukladno čl. 8. st. 3. i 4. Kolektivnog ugovora ako je prijeko potrebno da službenik ili namještenik radi na dan (dane) tjednog odmora (subota i nedjelja), osigurava se korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna. Ako službenik ili namještenik zbog potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor na taj način, može ga koristiti naknadno u dogovoru, odnosno prema odluci neposredno nadređenog službenika ili namještenika.

Obzirom da čl. 8. st. 4. Kolektivnog ugovora nije propisan krajnji rok u kojem službenik ili namještenik može iskoristiti tjedni odmor koji zbog potrebe posla nije iskoristio, te kako službenik ili namještenik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno, tjedni odmor treba iskoristiti u tjednu koji slijedi nakon što su prestale potrebe posla uslijed kojih potreba nije korišten tjedni odmor na način propisan čl. 8. st. 3. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 3.**– čl. 15. st. 1. toč. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora – uvećanje godišnjeg odmora s obzirom na uvjete rada**

Pod radom na poslovima s otežanim ili posebnim uvjetima rada, u smislu čl. 15. st. 1. toč. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora, smatraju se poslovi radnih mjesta utvrđeni Uredbom o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi („Narodne novine“, broj 74/02.).

Stoga se rad na radnim mjestima arhivara, domara, kotlovnika, telefonista, spremačice i sl. ne smatra radom na poslovima s otežanim ili posebnim uvjetima rada u smislu čl. 15. st. 1. toč. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora, jer ti poslovi nisu utvrđeni navedenom Uredbom kao poslovi s posebnim uvjetima rada u državnoj službi.

Uz t. 4.**- čl. 48. Kolektivnog ugovora – pravo na pomoć nakon smrti državnog službenika**

U smislu čl. 48. Kolektivnog ugovora pravo na pomoć u slučajevima propisanim al. 1., 2. i 3. istog članka ostvaruje samo službenik ili namještenik. Stoga suprug ili ostali članovi obitelji umrlog službenika ili namještenika, nakon njegove smrti, ne mogu ostvariti pravo na pomoć iz čl. 48. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 5.**- čl. 39. st. 5. Kolektivnog ugovora****A: – pojašnjenje tumačenja**

Zajednička komisija na sjednici održanoj 14. ožujka 2006. godine dala je sljedeće tumačenje:

„Sukladno čl. 39. Kolektivnog ugovora ako službenik radi na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Ako blagdan na koji je službenik ili namještenik radio pada u dane kada bi službenik ili namještenik po rasporedu radnog vremena inače radio, službenik ili namještenik nema pravo na dodatak na osnovnu plaću za prekovremeni rad, već pravo na plaću uvećanu za 150% za taj dan.“

Navedeno tumačenje odnosi se na onog službenika ili namještenika koji bi po redovnom rasporedu radnog vremena i inače radio na blagdan, neradni dan utvrđen zakonom ili na Uskrs, pa stoga nema osnove da za taj rad ostvari dodatak a osnovnu plaću za prekovremeni rad (obzirom da ti radni sati prema rasporedu radnog vremena ulaze u ukupan mjesečni broj radnih sati koje službenik ili namještenik mora odraditi).

U slučaju da je službenik ili namještenik radio na blagdan, neradni dan utvrđen zakonom ili na Uskrs, kada po redovnom rasporedu radnog vremena nije trebao raditi te mu ostvareni sati rada u te dane prelaze ukupan mjesečni broj radnih sati – tada pored uvećanja plaće za 150% ima pravo i na dodatak na osnovnu plaću za prekovremene sate.

B: - pravo na naknadu plaće za vrijeme blagdana u dane kada po rasporedu rada službenici ne bi trebali raditi

Svi službenici i namještenici, neovisno o rasporedu radnog vremena, odnosno neovisno o tome da li rade u smjenama, turnusima ili pet radnih dana u tjednu, imaju pravo na naknadu plaće za blagdane i zakonom predviđene neradne dane samo ako su prema rasporedu radnog vremena u te dane morali raditi. To znači da ako je blagdan ili zakonom predviđeni neradni dan pao u dane tjednog odmora (kada službenik ili namještenik i inače ne bi radio po rasporedu radnog vremena) službenik ili namještenik nema pravo na naknadu plaće.

U slučaju da službenik ili namještenik u dane blagdana ili zakonom predviđene neradne dane radi, nema pravo na naknadu plaće, već pravo na plaću za redovan rad uvećanu za 150% za rad u dane blagdana ili zakonom predviđenog neradnog dana.

Uz t. 6.

- čl. 78. Kolektivnog ugovora – traženje suglasnosti za pokretanje disciplinskog postupka protiv službenika koji je ujedno predsjednik sindikata i povjerenik podružnice

Člankom 78. Kolektivnog ugovora, izrijekom je navedeno da za vrijeme obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika i šest mjeseci po isteku te dužnosti, sindikalnom povjereniku u državnom tijelu bez suglasnosti sindikata ne može prestati služba odnosno rad, osim po sili zakona, a niti se protiv sindikalnog povjerenika bez suglasnosti sindikata može pokrenuti postupak zbog povrede službene dužnosti, kao ni udaljiti iz službe odnosno s rada do okončanja kaznenog postupka.

Dakle, iz navedene odredbe razvidno je da se zahtjev za davanje suglasnosti za vođenje postupka zbog povrede službene dužnosti protiv sindikalnog povjerenika podnosi sindikatu, a ne predsjedniku sindikata. Stoga činjenica da je sindikalni povjerenik protiv kojeg se želi voditi postupak za povredu

službene dužnosti ujedno i predsjednik sindikata ne utječe na drugačije rješenje stvari, obzirom da sindikat daje suglasnost za vođenje postupka zbog povrede službene dužnosti protiv sindikalnog povjerenika.

Uz t. 7.

- čl. 1. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru – primjena novoutvrđenih kriterija za uvećanje godišnjeg odmora u 2007. godini

Prije zaključivanja Dodatka I. Kolektivnom ugovoru, odredbama čl. 15. st. 1. toč. 2. i 5. Kolektivnog ugovora bilo je propisano da se godišnji odmor od 18 radnih dana uvećava:

- a) s obzirom na složenost poslova:
 - službenicima I. vrste za 4 dana,
 - službenicima II. vrste za 3 dana,
 - službenicima i namještenicima III. vrste za 2 dana,
 - namještenicima IV. vrste za 1 dan,
- b) prema pojedinačno utvrđenim mjerilima i to s obzirom na ostvarene rezultate rada:
 - službeniku ili namješteniku ocijenjenom ocjenom „naročito uspješan“ za dva dana,
 - službeniku i namješteniku ocijenjenom ocjenom „uspješan“ za jedan dan.

Odredbama čl. 1. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru izmijenjene su navedene odredbe Kolektivnog ugovora na način da se godišnji odmor od 18 radnih dana uvećava prema pojedinačno određenim mjerilima i to:

- a) s obzirom na složenost poslova:
 - rukovodećim državnim službenicima 4 dana
 - višim državnim službenicima 3 dana
 - nižim državnim službenicima 2 dana
 - namještenicima 2 dana
- b) s obzirom na ostvarene rezultate rada:
 - službeniku ocijenjenom ocjenom „izvanredan“ 3 dana
 - službeniku ocijenjenom ocjenom „odličan“ 2 dana
 - službeniku ocijenjenom ocjenom „dobar“ 1 dan.

U odnosu na odredbu Dodatka I. Kolektivnog ugovora kojom je izmijenjena odredba čl. 15. st. 1. toč. 2. Kolektivnog ugovora, tumačenje Zajedničke komisije je sljedeće:

a) u odnosu na državne službenike:

S obzirom da su čl. 74. st. 3. Zakona o državnim službenicima utvrđene tri kategorije radnih mjesta državnih službenika (kategorije rukovodećih državnih službenika, viših državnih službenika i nižih državnih službenika), bilo je potrebno izmijeniti odredbu Kolektivnog ugovora o uvećanju godišnjeg odmora državnim službenicima s obzirom na složenost poslova, na način da se kod utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora pod pojedinačno određenim utvrđenih mjerilom složenosti poslova vrednuje pripadnost (klasifikacija) radnog mjesta državnog službenika odgovarajućoj kategoriji radnih mjesta.

Međutim, kako je Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi ("Nar.nov.", br. 77/07) propisano da će pravilnici o unutarnjem redu svih državnih tijela, usklađeni s odredbama ove Uredbe, stupiti na snagu danom stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće državnih službenika, a do tada će se raspored državnih službenika na radna mjesta obavljati u skladu s važećim pravilnicima o unutarnjem redu i Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi («Narodne novine», br. 37/2001, 38/2001 – isp., 71/2001, 89/2001, 112/2001, 7/2002, – isp., 17/2003, 197/2003, 21/2004, 25/2004 – isp., 66/2005 i 131/2005), klasifikacija radnih mjesta u odgovarajuće kategorije i potkategorije još nije provedena (još su na snazi Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi i pravilnici o unutarnjem redu doneseni temeljem Zakona o državnim službenicima i namještenicima).

Stoga se kriteriji za uvećanje godišnjeg odmora službenicima s obzirom na složenost poslova sukladno Dodatku I. Kolektivnom ugovoru ne mogu primijeniti do stupanja na snagu pravilnika o unutarnjem redu državnih tijela usklađenih s odredbama Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi (do stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće državnih službenika), a do tada se primjenjuju kriteriji iz čl. 15. st. 1. toč. 2. Kolektivnog ugovora, koji su utvrđeni prije zaključivanja Dodatka I. Kolektivnom ugovoru.

b) u odnosu na namještenike

Uvećanje godišnjeg odmora namješteniku za dva dana iz čl. 1. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru s obzirom na složenost poslova (ranije u čl. 15. st. 1. toč. 2. al. 4. Kolektivnog ugovora) primijenit će se na namještenike kojima do 29. lipnja 2007. godine nisu izdana rješenja o godišnjem odmoru za 2007. godinu.

U odnosu na odredbu Dodatka I. Kolektivnog ugovora kojom je izmijenjena odredba čl. 15. st. 1. toč. 5. Kolektivnog ugovora, tumačenje Zajedničke komisije je sljedeće:

S obzirom da su čl. 87. Zakona o državnim službenicima propisane ocjene: „izvanredan“, „odličan“, „dobar“, „zadovoljava“ i „ne zadovoljava“, te kako se namještenici stupanjem na snagu Zakona o državnim službenicima više ne ocjenjuju, bilo je potrebno stim uskladiti odredbu Kolektivnog ugovora o uvećanju godišnjeg odmora s obzirom na ostvarene rezultate rada.

S obzirom da je Dodatak I. Kolektivnom ugovoru zaključen 29. lipnja 2007. godine, te se isti primjenjuje od dana zaključivanja, kriteriji utvrđeni čl. 1. Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za uvećanje dana godišnjeg odmora s obzirom na ostvarene rezultate rada primjenjuju se na službenike kojima su rješenja o godišnjem odmoru izdana nakon 29. lipnja 2007. godine. Ako su rješenja o godišnjem odmoru za 2007. godinu izdana prije zaključivanja Dodatka I. Kolektivnom ugovoru (29. lipnja 2007. godine) ista nije potrebno mijenjati radi usklađivanja s Dodatkom I. Kolektivnom ugovoru, jer su ta rješenja donesena u skladu s tada važećim kriterijima iz čl. 15. st. 1. toč. 5. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 8.

- članak 44. Kolektivnog ugovora

A: – pravo volontera na regres

S obzirom da volonteri nisu državni službenici (nisu primljeni u državnu službu t.j. nisu zasnovali radni odnos u državnom tijelu u kojem volontiraju) na njih se ne primjenjuje Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike. Stoga isti nemaju pravo na plaću i ostala materijalna prava koja su za državne službenike i namještenike utvrđena Kolektivnim ugovorom. Slijedom toga volonteri nemaju pravo na regres za vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

B:- pravo na regres nakon sporazumnog prestanka radnog odnosa

Službenik ili namještenik koji je prije sporazumnog prekida službe koristio razmjerni dio godišnjeg odmora za 2007. godinu ima pravo na isplatu regresa, neovisno o tome što prije korištenja godišnjeg odmora nije bio donesen Plan korištenja godišnjeg odmora za 2007. godinu.

Uz t. 9.

– članak 48. Kolektivnog ugovora – bolovanje zbog komplikacija u trudnoći

Bolovanje uslijed komplikacija u trudnoći smatra se bolovanjem u smislu čl. 48. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora, pa službenica može ostvariti pravo na pomoć u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana.

Uz t. 10.

– čl. 54. Kolektivnog ugovora – zahtjev za izmjenu/dopunu tumačenja

Zajednička komisija na svojoj sjednici održanoj 06. 06. 2006. godine dala je tumačenje da se radni staž ostvaren u organizacionim jedinicama bivše JNA, odnosno radni staž ostvaren u pravnim osobama koje su obavljale uslužne i druge djelatnosti za vojsku, zavodima toga tipa (npr. Zrakoplovno -remontni zavod „Zmaj“ u Velikoj Gorici), kao i radni staž djelatnih vojnih osoba ostvaren u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama RH ne smatra se radnim stažem ostvarenim u državnim tijelima.

Zajednička komisija ostaje kod prethodno citiranog tumačenja od 06. 06. 2006. godine, međutim, imajući u vidu da su pojedini državni službenici i namještenici preuzeti u državna tijela Republike Hrvatske na temelju zakona i drugih propisa donesenih na temelju zakona i u kontinuitetu nastavili raditi u državnim tijelima kao državni službenici ili namještenici, Zajednička komisija dopunjuje svoje tumačenje od 06. 06. 2006. godine:

Iznimno, radni staž državnih službenika i namještenika ostvaren u organizacijskim jedinicama JNA i SSNO (u bivšoj SFRJ) smatra se radnim stažem u državnim tijelima Republike Hrvatske ukoliko su ti službenici i namještenici prilikom preuzimanja sredstava JNA, odnosno SSNO u vlasništvo RH i ustanova JNA u sastav Oružanih snaga RH također preuzeti, te su u kontinuitetu nastavili rad kao državni službenici i namještenici u Ministarstvu obrane RH, odnosno OS RH. Sukladno Uredbi o preuzimanju sredstava JNA i SSNO na teritoriju RH u vlasništvo RH („Narodne novine“, broj 52/91) Republika Hrvatska pravni je slijednik u odnosu na dio sredstava JNA i SSNO na teritoriju RH, odnosno u odnosu na ustanove JNA koje su ušle u sastav Oružanih snaga RH, pa je i kao poslodavac pravni slijednik građanskih osoba zatečenih u službi u JNA i SSNO, a koje su nastavile rad kao državni službenici i namještenici Republike Hrvatske.

I u svakom drugom slučaju u kojem zbog statusnih promjena (temeljem zakona, odnosno drugih propisa donesenih na temelju zakona) postoji pravno sljedništvo državnih tijela RH u odnosu na obavljanje određene djelatnosti, te su djelatnici zatečeni kod poslodavca čiji poslove preuzima državno tijelo također preuzeti u državno tijelo, smatra se da preuzeti službenici i namještenici u kontinuitetu ostvaruju radni staž kod istog poslodavca t.j. u radni staž u državnim tijelima RH uračunava im se i radni staž ostvaren kod prijašnjeg poslodavca (kao pravnog prednika) i radni staž ostvaren u državnim tijelima RH (kao pravnom slijedniku), pod uvjetom da u međuvremenu nije bilo prekida radnog staža dužeg od 8 dana.

Isto tako se profesionalnim vatrogascima zaposlenim u javnim vatrogasnim postrojbama, a koji su preuzeti iz vatrogasnih postrojbi MUP-a RH, u radni staž kod istog poslodavca ubraja radni staž ostvaren u MUP-u RH (kao pravnom predniku javnih vatrogasnih postrojbi) i radni staž u javnim vatrogasnim postrojbama, a s obzirom na odredbe Zakona o vatrogastvu („Narodne novine“, broj 106/99) temeljem kojih su oni preuzeti iz MUP-a RH u javne vatrogasne postrojbe.

Ovakvo tumačenje temelji se na činjenici da u tim slučajevima preuzeti službenici i namještenici nisu svojom voljom promijenili posao i poslodavca (zapravo nastavljaju obavljati istu djelatnost u «ustrojbenoj cjelini» kao i ranije), nego je do njihovog preuzimanja došlo zbog statusnih promjena „poslodavca“ (temeljem zakona ili uredbe), kada je određena djelatnost prešla u nadležnost državnog tijela, odnosno druge pravne osobe. Ovakvo tumačenje u skladu je i sa odredbom čl. 129. Zakona o radu, kojom je propisano prenošenje ugovora o radu na novog poslodavca na način da, kada se prilikom statusne promjene na novog poslodavca prenese poduzeće ili dio poduzeća (pogon), na novog poslodavca prenose se i svi ugovori o radu radnika koji rade u poduzeću ili dijelu poduzeća koje je predmet prenošenja. Stavak 11. toga članka propisuje da se njegove odredbe na odgovarajući način primjenjuju i na ustanove i druge pravne osobe.

Uz t. 11.

– čl. 39., a u svezi s odredbama čl. 49. i 50. Kolektivnog ugovora – pravo na dodatke na osnovnu plaću za vrijeme službenog putovanja u inozemstvu i rada na terenu u inozemstvu

Tumačenja Zajedničke komisije koja se odnose na čl. 39., a u svezi s čl. 49. i 50. Kolektivnog ugovora, odnosno ostvarenje prava na dodatke na osnovnu plaću za vrijeme službenog putovanja i rada na terenu, a koje glase:

„Odredbe čl. 49. Kolektivnog ugovora uređuju materijalna prava službenika ili namještenika koji je upućen na službeni putovanje (naknada prijevoznih troškova, dnevnica i naknada hotelskog računa za spavanje), a ne isključuju mogućnost rada na službenom putu (prekovremenog rada, rada subotom, nedjeljom ili sl.), te time ne isključuju ni ostvarenje dodataka na plaću iz čl. 39. Kolektivnog ugovora.

Stoga ako je službenik ili namještenik za vrijeme službenog putovanja, na koje je upućen temeljem naloga poslodavca, ostvario sate prekovremenog rada, rada subotom, odnosno nedjeljom, ima pravo na dodatke iz čl. 39. Kolektivnog ugovora za svaki stvarno odrađeni sat rada (stvarni angažman na obavljanju posla zbog kojeg je upućen na službeno putovanje od strane poslodavca).“

„Terenski dodatak nije naknada za rad, niti zamjena za plaću, nego služi za pokriće povećanih troškova zbog rada na terenu. S obzirom da službenik dobiva plaću za svoj rad - neovisno o tome da li je taj rad ostvaren u mjestu rada ili na terenu - onaj službenik koji je zbog specifičnosti poslova radnog mjesta radio na terenu noću, prekovremeno, subotom, nedjeljom, odnosno na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs (npr. službenik policije i drugi službenici kod obavljanja poslova osiguranja, pratnje, ispomoći i sl.), ima pravo na uvećanje osnovne plaće sukladno čl. 39. Kolektivnog ugovora za sate kada je radio noću, prekovremeno, subotom, nedjeljom i sl.

*Dakle, neovisno o tome što se u rad na terenu u smislu čl. 50. Kolektivnog ugovora (radi ostvarenja prava na dodatak za rad na terenu) uračunava ukupno vrijeme provedeno na terenu - i to od trenutka kada je službenik trebao doći na posao (na svoje uobičajeno radno mjesto, odnosno mjesto od kuda se upućuju na teren) pa do trenutka povratka na uobičajeno radno mjesto - pravo na uvećanje plaće iz čl. 39. Kolektivnog ugovora službenik (pa tako i u konkretnom slučaju, policijski službenik) ostvaruje **samo za stvarno odrađene sate rada**.
U stvarno odrađene sate rada ne uračunava se i vrijeme putovanja.“*

- odnose se i na službena putovanja u inozemstvu i na rad na terenu u inozemstvu.

Uz t. 12.

– zahtjev za tumačenje odredaba Kolektivnog ugovora koje se odnose na dužnost odbijanja naloga državnog službenika

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike ne sadrži odredbe o dužnosti odbijanja naloga, nego se takve odredbe nalaze u Zakonu o državnim službenicima, koji Zajednička komisija nije nadležna tumačiti.

Uz t. 13.

– čl. 10. st. 2. Kolektivnog ugovora - pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca

Sukladno čl. 10. stavku 2. Kolektivnog ugovora, službeniku i namješteniku koji po naravi službe mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom ili blagdanom odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca.

Pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca odnosi se samo na one službenike i namještenike čija je narav službe takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom ili blagdanom odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, a ne odnosi se na službenike i namještenike koji rade od ponedjeljka do petka, od 08 do 16 sati i koji samo povremeno, po potrebi, rade prekovremeno, noću, subotom, nedjeljom ili blagdanom.

Uz t. 14.

– čl. 54. Kolektivnog ugovora – konvalidirani radni staž

Sukladno odredbama Uredbe za provođenje Zakona o konvalidaciji za upravno područje rada, zapošljavanja, mirovinskog i invalidskog osiguranja, doplatka za djecu, socijalne skrbi i zaštite vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“, broj 51/98.) tzv. „konvalidirani radni staž“ priznaje se u radni staž i radni staž u struci, te se uzima u obzir kod ostvarivanja određenih prava iz službe, kada ista ovise o dužini radnog staža, odnosno radnog staža u struci (uvjeti za raspored za radno mjesto, dužina godišnjeg odmora i sl.).

Međutim, kod utvrđivanja prava na isplatu jubilarne nagrade, u smislu čl. 54. Kolektivnog ugovora, uzima se u obzir samo neprekidna služba odnosno rad u državnim tijelima RH, pa se stoga, rad u tijelima Republike srpske krajine ne smatra radom u državnim tijelima. Prema tome, konvalidirani radni staž službenika ne uračunava se u neprekidnu službu odnosno rad u državnim tijelima RH.

Dovršeno u 12 sati.

PREDSJEDNICA ZAJEDNIČKE KOMISIJE

Sanda Pipunić