

SINDIKALNI

LIST

**hrvatskih službenika
i namještenika**



godina XIX. srpanj 2014. broj 67

ISSN 1331 1 1379



GUNJA

Kako žive
naši
članovi
nakon
poplave



REFERENDUM
Prikupljeno
612.000 potpisa
protiv outsourcinga

INTERVJU MIRELA HOLY

Outsourcing
dovodi do lošijeg
položaja radnika





KRIZA KAO NAČIN ŽIVOTA

Od Sanaderove „banane“ do Milanovićevog „kukuriku“ stasala generacija osnovnoškolaca

Piše: Siniša Kuhar

„Krizna“ dječa uz igru i enkulturnaciju u obitelji i društvu uče da u Hrvatskoj postoje unutarnji neprijatelji, zle snage koje su opljakačale, rasprodale i osiromašile njihovu dominu pa zato dobri striček i tete koji su na vlasti ne mogu ništa drugo do nastaviti tako, uz razliku što nam više ne mogu ukrasti tvornice već jedino što je preostalo - demokraciju. Zato njihovi roditelji više nemaju ili uskoro neće imati posao. Zato je jedno dizanje ruku u Saboru dovoljno da se pogazi dana riječi i stisak ruke. Zato se jedan dan dižu optužnice protiv SDP-ovaca, a drugi dan protiv HDZ-ovaca. Zato se u medijima ocrnuju učitelji, liječnici, medicinske sestre, državni i svi ostali službenici.

Zato jer kriza treba krvce i pozitvice, koji stalno zamjenjuju uloge. Jedan dan si branitelj, a drugi prevarant i rušitelj demokratske vlasti. Danas si socijalni partner, a sutradan Karamarkov pijuń.

A dok ima dežurnih krivaca, oni na vlasti mogu nastaviti krasti ljudska prava, uništavati demokratske stećevine i tuđe živote i otići s vlasti uz saznanje da će se sigurno vratiti ako njihovi naslijednici budu poštivali dobro uhodani obrazac.

Stoga, ako nam nakon šest godina krize i polaska u prvi razred osnovne škole kriznog života još uvijek mogu prodati „foru“ o potrebi donošenja prijekih i nedemokratskih zakona, gazići i otimati naša prava, onda s nama stvarno nešto ne štima i naši bi roditelji (ako su preživjeli) trebali razmisliti ne bi li nas netko morao pregledati i procijeniti jesmo li mi uopće sposobni za samostalni život i pravu školu.

A ako nismo, možemo odmah započeti karijeru čistača cipela političara ili društvenih marginalaca koji svake četiri godine imaju pravo izabrati tko će njima vladati, jer bolje nismo ni zaslužili.

Od 2008. godine, kada je prvi hrvatski premijer priznao da se nalazimo u „banani“ pa do današnje Milanovićeve „kukuriku“ Vlade, rodila se i u prvi će razred osnovne škole krenuti krizna generacija, koja još nije upoznala život u prosperitetnoj i demokratskoj zemlji.

Zato danas, kad se svakih mjesec dva otkrivaju novi katastrofni krizni scenariji i pokreću SDP-ove ofenzive (uskoro će ih biti više od partizanskih) s ciljem zaustavljanja gospodarskog sloma (ima li se uopće još što „polomiti“ u invalidnom hrvatskom gospodarstvu?) i rasprodaje resursa, radničkih prava i onoga što je još ostalo od hrvatskog suvereniteta, alibi za diktaturu interventnih zakona i mjera kojima se ponistiava sama suština demokracije i pravne države više nema nikakvog opravdanja.

Diktatura stranačkih i partijskih elita, koje u Hrvatskom saboru gotovo svaki zakon donose u hitnom postupku, premda im je vrijednost i učinak na krizu u pravilu kao i onaj jučerašnjih dnevnih novina, nastavlja se nesmiljeno žestinom, a da se nitko nije zapitao gdje su u međuvremenu nestali dogovor, procedura, postupnost i promišljenost kao uvjet za donošenje kvalitetnih rješenja.

Gradići, radnici, sindikati i medijska javnost se već šest godina uvjeravaju kako nam mora biti još gore da bi nam bilo bolje, kako treba ograničiti prava, plaće, razinu društvenih usluga, proširiti i pojačati nadzor nad svime i svačime, uhititi i procesuirati one koji su kritični za pljačku i pretvorbu, a sve to uz što je moguće kraću demokratsku proceduru.

Jer, kriza nije dobar medij za demokraciju, za nju treba novca i vremena koje nam u krizi klizi između prstiju.

Zato se pod pritiskom krize kolektivni ugovori i sporazumi sa sindikatima brzo zaključuju i još brže poništavaju zakonskim rješenjima, a rukovanja i osmjesi zbog ugovorenog novog odricanja i postignutog socijalnog mira zaboravljaju.

Jedino što trajno ostaje jest kriza s velikim „K“, besperspektivnost i osjećaj poniženosti i društvene nepravde.

Za to vrijeme odrastaju „krizna“ dječa, koja uz igru i enkulturnaciju u obitelji i društvu, uče da u Hrvatskoj postoje unutarnji neprijatelji, zle snage koje su

KAKO ŽIVE NAŠI ČLANOVI U GUNJI

Sve kao da kasni za željom ljudi da se vrate i obnove svoje domove



(SDLSN, 17. srpnja 2014.) „Molim vas, hoćete li obići moju kuću. Zašto nitko ne obide moju kuću?”, vapi ovih dana ulicama Gunje Mara, čim se kod susjeda pojave neki nepoznati ljudi koji joj izgledaju „službeno”. Jedni od drugih na ulici, ljudi su čuli da bi „ovih dana” trebala krenuti na teren komisija koja će procijeniti štetu od poplava i odrediti iznos sredstava koji bi svakome trebao biti dodijeljen za obnovu, pa se sa svakim strancem budi nada da je i to došlo na red i da će netko napokon obratiti pažnju i na njenu nevolju. Sigurno bi joj bilo lakše. No, malo je razočarana kad čuje da su u selo stigli „samo” novinari. Njih je u zadnje vrijeme puno, a neke velike koristi od toga baš i nema.

Tako nas prepušta susjedu, **Zvonku Gostenčniku**, poznatom kao Čika, dostavljajući upravnih tijela Grada Županje. Do njega nas je doveo naš vodič, **Zlatko Maslaj**, voditelj Odsjeka za opću upravu Ureda državne uprave u Vukovarsko srijemskoj županiji u Ispostavi Županja i županijski povjerenik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, jer je Čikina kuća jedna od 660 onih na području Županske posavine koje su označene kao opasne po život i predviđene za rušenje. Na takvim je kućama lako uočljiv znak. U kući nema više ničega, sve su stvari uglavnom uništene. Ako ih nije razorio voden val koji je prije nešto manje od dva mjeseca potopio selo, uništio

ih je stajanje u vodi gotovo mjesec dana, kao perilicu rublja i sanitarije u kupaonici, jedino što je još ostalo među vlažnim zidovima. No, Čika joj se opet skoro svakog dana vraća, obilazi svoj dom, čeka bagere zajedno sa kućom koju je gradio. Nitko mu ne zna reći kada bi mogla doći na red, niti čemu da se nakon toga nada, pa pitanje o tome čovjeku lako natjera suze na oči. I nekako sam od sebe počne pričati kako je voda navalila u noći sa 17. na 18. svibnja.

Četiri sata na tarabi

- Imao sam moždani udar nedavno, još idem i na terapije, pa ranije legnem. Zaspao sam i oko jedan u noći probudio me pas. Išao sam mu otvoriti vrata i shvatio da je dvorište puno vode. Nisam ih mogao otvoriti, jedva sam se izvukao iz kuće kroz prozor, kaže, dok nas vodi kroz sobu u kojoj je spavao te noći, hodnik prema mjestu gdje je nekad bila kuhinja, kupaonicu, pa na drugu stranu, u prostor gdje je nekada bio mali frizerski salon njegove bivše supruge. Tu su i ljestve po kojima je mislio popeti se na krov, ako ne uspije izići. Podova više nema, ogoljeni zidovi prepuni su glijevica i vlage, samo ponos u Čikinim riječima može dočarati kako je tu nekad lijepo bilo.

Te se noći jedva probio kroz dvorište do ulice te krenuo 200-injak metara dalje, prema kući u kojoj mu žive brat i njegova žena.

- Nisam mogao ni hodati, ponjela me voda, bacila u stupove i ograde i gurala sve do tarabe ispred bratove kuće. No, kako je i taraba bila u vodi, nisam ju mogao otvoriti, niti ući k svojima, priča. Uspio ih je samo čuti, jer su ga s tavama hrabrili i govorili mu da izdrži, da se ne da, nakon što su pozvali GSS.

- Ne znam ni sam kako sam se na kraju popeo na tarabu. Jedva. Čak sam i udario glavom i ozlijedio se pored oka. Tu sam ostao oko četiri sata, dok me malo prije pet nisu pokupili spasioци iz GSS-a i odveli u bolnicu u Vinkovce. Kako sam izdržao? Držalo me to što mi je snaja stalno govorila: „Drži se, Čika, možeš ti to,





izdrži Čika moj". Ni sam nisam mislio da mogu, kaže taj 64-godišnjak. Prvu noć proveo je u bolnici u Vinkovcima, potom je završio u Borovom Naselju, gdje je redovno išao na terapije, no ne za dugo: čim se moglo u Gunju, vratio se. Sada živi nedaleko svoje kuće, kod prijatelja koji ga je prvi mjesec dana primio besplatno, a sad je dogovorio da plaća smještaj 1200 kuna. Zato je svaka finansijska pomoći i više nego dobro došla, kaže. A toga dosad i nije bilo puno.

- Dobio sam 200 kuna od centra za socijalnu skrb, što su dijelili na početku. Stiglo je 6000 kuna od Sindikata, a i moj grad je nešto najavio ovih dana, kaže. Pomoći od Crvenog križa u vrijeme kada smo ga posjetili tek se počela dijeliti, pa ju još nije dobio. I taman kad su se suze u očima pomalo povukle, glas je opet zadrhtao:

- Ni sam ne znam kako će. Radim još nekoliko mjeseci, u studenome ču u mirovinu. Sumnjam da će do tad imati novu kuću. Nitko mi ništa ne kaže, ni kad će doći na red za rušenje, ni za gradnju, ništa ne znam", kaže čovjek koji pomaže strahuje da na kraju ne ostane zaboravljen i sam.

Premalo ljudi u javnim radovima

Puno je takvih u Gunji. Od 1620 kuća, koliko ih je bilo u mjestu prije poplave, niti jedna nije pošteđena, kaže tajnik



Davor Belobradić, Marijan Vareševac i Zlatko Maslaj



općine **Marijan Vareševac**, koji je bio na terenu u prvoj komisiji koja je popisivala i procjenjivala štetu. Ljudi se pomalo vraćaju i tek nakon što su izbacili uništene stvari iz kuća te počeli pripremati kuće za sušenje, počeli su se i suočavati s tim što ih zapravo čeka. Pomalo su umorni, sve je više nervoze i sve im je teže prihvatići da neke stvari idu sporije nego što su se nadali, kaže Vareševac i **Davor Belobradić**, djelatnik računovodstva i povjerenik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika za Gunju. Da načelnik općine **Hrvoje Lucić**, u selu poznat i kao Macan, nije uporan i prodoran kao što jest, stvari bi vjerojatno bile i gore.

- Tko god ima mogućnosti i vremena vraća se i čisti pomalo, no sve je više problema. Sve nam više nedostaje stožer koji bi koordinirao sva tijela koja sudjeluju u obnovi, gdje bi ljudi mogli dobiti sve potrebne informacije. Čak ni mi u Općini često ne dobijemo informacije, pa ne možemo pomoći ljudima, ljudi ne znaju što ih čeka, nema objašnjenja kako će se raditi kad obnova kreće. Ne zna se mogu li ljudi dobiti novac za radove koje možda mogu obaviti sami, odnosno bez ovlaštenih majstora, odnosno bojimo se da neće biti dovoljno ovlaštenih majstora koji bi mogli osigurati brzu obnovu. I sada je na javnim radovima, na raščišćavanju, zaposleno 300 ljudi, ima još 50-ak volontera Katoličke mladeži koji se smjenjuju i nešto volontera koji se sami organiziraju, no to ni izbliza nije dovoljno. Bojimo se da će tako biti i kad dođemo do obnove koju će raditi majstori, upozoravaju Belobradić i Vareševac.

Osim toga, organizacija pomoći u nekim detaljima jako kasni: kad su trebale lopate i maske za čišćenje, stigao je tovar maski, ali tek nakon što je gotovo sve očišćeno i oprano. Kad su trebali pajseri za dizanje podova, stigli su nakon što je to već uglavnom obavljeno. Kad je ljudima trebao alat za

krbanje zidova (Zagrepčani bi rekli štemanje) da bi se zidovi bolje sušili, čekići, kante i kofe stigle su kad je većina već završila s krbanjem, a na dan kad je naša novinarska ekipa bila u Gunji, započela je i podjela oko 300 isušivača. Nakon što ih je dobar dio mještana već nekako nabavio i započeo sa isušivanjem. Sve kao da kaska za ljudima koji se kući žele vratiti što prije i što prije obnoviti život.

- Mi smo isušivač kupili sami, odnosno pomogli su mi sestra i obitelj koji žive u Njemačkoj. Imamo vlastiti agregat, pa već neko vrijeme i sušimo, ali jako sporo radi, kaže **Kata Tomić**. Dodaje kako isušivači inače troše jako puno struje, a država se još nije izjasnila o tome tko će platiti tu struju.

- Ne znam kako će ljudi ako to budemo morali sami, kaže. Pokazuje nam kantu u koju se izlijeva voda koju iz zidova izvuče isušivač: u 24 sata prikupilo se jedva tri do četiri litre vode i jasno je da će sušenje trajati jako dugo. Voda je ostavila trag na fasadi njezine kuće, vidi se da je kat bio pošteđen.

- Gore zasad nije probila vlaga, iako se osjeća njen miris, pa se cijela obitelj ipak vratila i nekako nam je lakše sad kad smo tu na svome, dodaje. Dok priča kako je nestalo puno toga u što su suprug i ona uložili cijeli svoj život, najviše se tuge može osjetiti kad dođemo do blaga: 7 gica, jedno tele, 12 pura, kokoši...

- Od svega, preživjelo je tek 6 ili 7 kokoši, pa smo im davali vitamine i nadali se. Počele su nesti jaja, ali su ipak uginule, kaže.

Pomozite nam da obnovimo farmu, mi ćemo ostalo

I dok su Tomići držali životinje uglavnom za vlastite potrebe, **Marija i Ivo Petek**, izgubili su gotovo cijelu farmu od koje je obitelj živjela. I oni su sami nabavili isušivač, krbanje zidova odavno je završeno i zaočeli su sa isušivanjem u kući prije go tovo mjesec dana. No, jasno je da će trebati još dosta vremena. Pomalo se uređuje i dvorište, sadi se novo cvijeće, a Marija već planira posaditi nešto povrća u bašti u kojoj je prije poplavile bilo posaćeno 50 kilo krumpira, rotkvice, rajčica...

Njezina susjeda, **Marija Vukadinović**, koja nas je, zajedno s **Jasnom Prančević**, kolegicom iz Prekršajnog suda u Županji, pratila u obilasku mjesta, hvali se kako je već



Obitelj Tomić

ubrala tri, četiri novoposadene rajčice, što pokazuje da se hrabri ljudi ni ovog puta neće predati. No, samo nekoliko koraka dalje, u štali gdje je nekad bilo 65 grla stoke - uglavnom muznih krava i krava u rasplodnoj fazi - u glasu vlasnice farme osjeća se velika tuga i žal za životinjama koje su izgubili. Sjećanje na noć kad se sve dogodilo zauzavlja rečenice u grlu.

- Onu noć kad je poplavilo nismo mogli spasiti ništa. Samo smo odvezali životinje. No, kad smo djeca i ja otisli, suprug se vratio. Uspio je izvući 27 krava do željezničke pruge, gdje je bilo suho, no samo 14 ih je uspio ukrcati u kamion i poslijе se jedva sam izvukao traktorom.

- Neću nikad zaboraviti kako su me gledale kad sam došao. Zvao sam ih po imenu, pa su neke i krenule prema meni. No, one koje sam izvukao jedva su stajale na nogama i neke se nisu uspjеле izvući. Taman kad bih pomislio da sam uspio, samo bi se srušile i nije im bilo pomoći, kaže Ivo. Od 14 krava koje je spasio, neke su odmah morale na klanje, a za ono što



Marija Petek



Marija Vukadinović



Obitelj Prančević



Kako dalje: Jasna Prančević

je ostalo trenutno nema hrane. Tako su u štali samo tri purice i telić od ujaka, koji je donedavno sisao, pa su ga Petekovi priglili i hranili kao svoga. Marija ga grli, mazi i tepa mu kao što mnogi Zagrepčani tepaju psićima i macama koje drže kao kućne ljubimce. S tugom u glasu kaže kako su svaku svoju životinju poznavali u dušu i zvali imenom (imali su čak i krvace blizanke, Saru i Maru) i danas im je bez njih jako teško. Koliko im životinje znače pokazuje i to što su udomili dva psica koji su jedva preživjeli poplavu na tavanu škole, koji sad veselo trčaraju oko njih.

- Ne očekujem ništa od države. Zdravi smo, sve smo do sad stvorili sami i vjerujem da možemo opet. Ali, bez životinja nemam od čega početi. Ako nam država želi pomoći, neka nam što prije da 10 krava muzilica da se povratimo. I hranu za njih za prvo vrijeme, jer ove godine nema sadnje, a ako tek druge godine i posadimo nešto, tek će treću godinu biti berba. Već nam se javljaju ljudi koji bi opet od nas kupovali mljeko i žele opet. Ako dobijemo životinje, sami ćemo se izboriti za ostalo, kaže Ivo. Dodaje kako je prije poplave samo od mlijeka zarađivao oko 25.000 kuna mjesečno, a sada toga nema. Srećom, na velikom imanju je sva mehanizacija ostala u voznom stanju, osim traktora kojim se Ivo izvukao iz Gunje, i puno je nade.

Svoji na svome i svi zdravi, sve ćemo drugo nekako

Toplina i srdačnost kojom marljivi i dobrodušni Slavonci dočekuju svoje goste najbolje dođe do izražaja na tanjuru punom domaćeg kulena, šunke i kobasicu te uz čašicu rakije od šljiva, kojima su izvađene koštice. Marija Vukadinović od srca stavlja sve na stol, ispred kuće koja je, kako kaže, odlično prošla. Njezina je kuća na malo višem dijelu Gunje, pa voda nije dosegla ni prozore. Ušla je u sve prostorije, no ipak su uspjeli spasiti većinu stvari jer su ih iznijeli na kat.

- Stvari koje su se smočile i više ih ne možemo koristiti smo bacili, no uspjeli smo ospozobiti jednu prostoriju koju sada koristimo kao kuhinju i dnevni boravak, tu je i štednjak i hladnjak koji su se osušili i život ide dalje. Dobro smo, kako je drugima, kaže. Nisu se lako dali ni u noći u kojoj je voda poplavila Gunju. Kako su djeca na internetu pratila informacije o tome kako se voda kreće, na vrijeme su podigli dio stvari na kat i negdje oko pola dva otišli leći, uvjereni da neće biti zla.

- Nismo htjeli otići jer s nama živi moja svekra, koja je u godinama. No, oko tri su nas probudili komšije. Čekali smo otprilike do 5 i tek smo onda odlučili otići na sigurno i sjeli u auto, kaže Marija. I njezina obitelj sama je nabavila isušivač, a susjadi su posudili mjerač vlage u zidovima i podu, kakav se inače koristi u građevinarstvu.

- Kad postotak vlage bude oko 2,2 možemo postavljati laminate, kaže naša domaćica puna nade, iako na zidu jedne od soba u kojoj su krbani zidovi i srušen je pod, piše kako je ovih dana izmjereno 14,5, a na podu 8,5 posto vlage.

I na Marijinom imanju uginulo je nešto životinja, no osjećaj da mogu biti na svome te da su svi zdravi, sve to čini lakšim. Baš kao i kod Jasne Prančević, u čijem boravku se gotovo može i zaboraviti na nevolju koja je ljude tog kraja snašla. Naime, kod njih je bio poplavljen uglavnom samo podrum. No, kako je voda stajala gotovo mjesec dana, nakon što su započeli sa sušenjem, zidove je počela zahvaćati vlaga. Tako su i oni imali što krbati i ne mogu reći da toga neće biti još, jer se i u boravku pomalo vide tragovi vlage. Unatoč tome, kaže, imali su sreću.

- Te smo noći morali posudititi 100 kuna da bismo imali za gorivo do familije u Županji. Nismo imali jer suprug ne radi, a ja nemam veliku plaću. Bili smo kod njih neko vrijeme, a onda me je Sindikat s djecom poslao na more, pa smo ipak malo odahnuli, kaže.



Sve je uništeno: Željko Pejić



Pomoć je stigla u prave ruke

- Kad smo prvi puta došli do kuće, u podrumu je još bilo vode i sve je bilo prepuno crva i glista. Taj šok se ne da opisati. Kuće u ulici su prošle i gore. A smeća je u ulici bilo za 20 ili 30 kamiona, priča njezin suprug Ivan. No, cijela je ta nevolja ipak bila mrviču lakša zbog dobrih ljudi koji su odmah započeli s prikupljanjem pomoći, kažu nam Marija i Jasna. Iznenadile su se, kažu, kad su vidjele koliko je ljudi u Hrvatskoj skupljalo pomoć i kako su se brzo organizirali i ističu kako ne mogu ni opisati koliko je ljudima to značilo.



- Ne možemo opisati koliko nam je to značilo. Namirnice, higijenske potrepštine, voda i sve ono što su ljudi kupovali ili donosili na sabirna mjesta po trgovinama doista je došlo do ljudi. Na samom početku sve je to bilo u skladištima u koja smo mogli ući i uzeti sve što nam treba, nisu nas čak ni zapisivali, niti brojali tko što uzima. I koliko mi je poznato, još puno toga ima po skladištima, koja će biti otvorena i stvari dostupne kada se ljudi napokon vrate, dodaje Ivan.

Iako je njihov podrum polovicom srpnja još uvijek bio pod vodom, Željko Pejić, službenik Ispostave Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u Županiji, njegova supruga Svjetlana i kći Helga spremno su prihvatali ideju da nas iduće godine u isto vrijeme na njihovom dvorištu dočeka muzika i puno domaćih kolača. Tada će, kažu prepuni nade, sigurno sve biti obnovljeno i drugačije. Prvi puta kad su ušli u kuću nakon poplave jedva su došli k sebi, danas već oni nas hrabre dok obilazimo uništeno.

- Ne mogu si ni predočiti s kakvom je snagom voda ušla u kuću unatoč PVC prozorima i vratima. Kako je moguće da je taj prodor bio tako snažan da je sve bilo prevrнуто, čak i hladnjak!? Voda je iznad garaže prešla 2,25 metra, a na zidovima je ostao trag muljave, masne vode. Ne znam je li mi bilo teže kad sam to prvi puta vidjela, ili nakon što su vatrogasci sve to oprali, pa došli ljudi koji su sjećirom razbijali ormare i stvari koje smo morali iznijeti iz kuće, kaže Svjetlana. Cijeli njihov život iznijeli su iz kuće, oni ga pomalo vraćaju: krbanje zidova je gotovo, podovi su srušeni, kuća se suši i čeka obnova. I „sve će se to pomalo popraviti“, kaže Željko.

Kao i nasip u Rajevom selu, koji je trebao obraniti Gunju i čitavo to područje. Neopisiv je dojam nad rupom koju je u nasipu stvorila razorna vodena bujica, kao i osjećaj da bismo u njegovoj obnovi ipak trebali pokazati više odgovornosti nego u vrijeme gradnje. Naime, istraga Ministarstva poljoprivrede o tome je li bilo pogreške pri gradnji pokazala je da je nasip izgrađen po svim pravilima struke, ali je problem, navodno, bio u tome što je građen na pjeskovitom terenu. Bageri sada odvodnjavaju zemljiste na kojemu je nekada bio nasip i još se ne zna što je dalje u planu, no za nadati se da greška s procjenom tla neće biti ponovljena.

Tekst: Marijana Matković
Fotografije: Marijana Matković, Siniša Kuhar

Sindikati: Sačuvali smo, za sada, 25.000 radnih mesta

(HRT, 16. srpnja 2014.) U Sabor su stigli potpisi za raspisivanje još jednog referendumu - onog protiv outsourcinga. Primio ih je predsjednik Hrvatskog sabora Josip Leko. Potpisa je više nego dovoljno - 612.000. Sindikati ističu kako su tim potezom za sada sačuvali 25 tisuća radnih mesta - pomoćnog osoblja u bolnicama, školama i centrima socijalne skrbi...

Predsjednik Sindikata zaposlenih u hrvatskom školstvu Preporod Željko Stipić pozvao je danas u ime 17 sindikata Vladu i premijera Zorana Milanovića da obustave aktivnosti oko izdvajanja pomoćnih poslova iz javnih službi do objave rezultata referendumu o zakonskoj zabrani outsourcinga, odnosno spin-offa. Vlada umjesto outsourcinga, odnosno izdvajanja poslova spremanja, čišćenja, kuhanja, čuvanja i sl. privatnim tvrtkama, namjerava provesti spin-off, tj. osnovati zasebnu državnu tvrtku koja bi obuhvatila sve izdvojene zaposlenike, kako bi se smanjili troškovi poslovanja javnih službi.

Stipić je na konferenciji za novinare objavio podatak da su za raspisivanje referendumu prikupili ukupno 612.017 pravovaljanih potpisa, daleko više od zakonski predviđenog minimuma. Zahvalio je građanima koji su ih podržali napominjući kako očekuje da će procedura provjere potpisa biti brzo provedena i raspisan referendum na kojem će građani dati svoj sud o outsourcingu.

Ustvrdio je kako na terenu već ima svega i poručio kako s time ne treba žuriti.

visjele su sa stropa dvorane u kojoj je održana press konferencija, u sklopu instalacije **Pere Mrnarevića** "Svaki potpis je važan".

Stipić je podsjetio da su potpise za raspisivanje referendumu prikupljali tijekom dva lipanska tjedna koja su se, nažalost, poklopila s poplavom u Slavoniji, pa su tada stradalima donirali novac, a sada će donirati 17 prijeko potrebnih isušivača, koji su također pokazani novinarima kako spremni čekaju dostavu.

U ime zaposlenika u pratećima službama, na potpori su građanima zahvalili spremaćica u Srednjoj školi Dugo Selo **Ksenija Kokot**, kuharica u Osnovnoj školi Cvjetno naselje **Hanka Ban**, domar u Osnovnoj školi Berek **Davor Herceg**, te pritom izrazili nadu da će uspjeti sačuvati oko 25.000 radnih mesta u javnim službama.

U prikupljanju potpisa za raspisivanje referendumu sudjelovali su Sindikat hrvatskih učitelja, Sindikat znanosti i visokog školstva, Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske, Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu Preporod, Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske, Radnički sindikat HZMO, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještениka, Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a, Carinski sindikat Hrvatske, Nezavisni sindikat zaposlenih u hrvatskom zdravstvenom osiguranju, Sindikat Porezne uprave Hrvatske, Sindikat zaposlenih u hrvatskom zdravstvenom osiguranju, Sindikat pravosudne policije Hrvatske, Nezavisni cestarski sindikat, Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske, Hrvatski sindikat djelatnika u kulturi, te Sindikat računovoda, tajnika i tehničkog osoblja u socijalnoj skrbi, školstvu i zdravstvu.

Za referendum protiv outsourcinga

hina.hr

ZAGREB, 1. srpnja 2014. (Hina) - Predstavnici

17 sindikata, koji su tijekom dva tjedna prikupili potpise građana za referendum protiv outsourcinga u javnom sektoru, prikupili su 624.000 potpisa, što znači da se potpisalo 16,77 posto birača, a to je značajno više od potrebnih 10 posto, izvijestili su sindikalni čelnici na današnjoj konferenciji za novinare.

Predsjednik Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu Preporod Željko Stipić najavio je da će u idućih desetak dana sindikati sve potpisane liste prirediti za predaju predsjedniku Hrvatskog Sabora, a planiraju ih predati uoči ljetne stanke, početkom tjedna u kojem će Sabor završiti s radom.

Sindikati ne očekuju da će se Vlada "služiti smicalicama i odugovlačiti s referendumom", pa smatraju da bi provjera potpisa mogla završiti do kraja rujna, a referendum biti proveden u listopadu.

"Očekujemo da će se Vlada Zorana Milanovića pokazati demokratskom i poštivati volju svojih građana jer se ne mogu ignorirati 624.000 potpisa", rekao je Stipić.

Najavio je da će 17 sindikata nakon predaje potpisa odmah započeti s pripremama za organizaciju referendumske kampanje.



Konferenciji su nazočili predstavnici 17 sindikata čiji su članovi sudjelovali u prikupljanju potpisa, noseći majice s natpisom "Ne outsourcingu".

Liste s pravovaljanim potpisima, koje su sindikalisti već provjerili - obavivši pritom posao Ministarstva uprave, nalaze se u kutijama koje sindikalni aktivisti kroz grad u pratnji policije odnose do Hrvatskog sabora.

Liste s nekoliko tisuća neispravnih potpisa i porukama zahvala

MUDRO SROČENO PITANJE

Referendum o outsourcingu vrijedi i za spin-off

tportal.hr

(tportal, 18. lipnja 2014.) Ako vladajuća koalicija pokuša osujetiti referendum protiv izdvajanja pomoćnih poslova u javnom i državnom sektoru na način da outsourcing pretvor u spin-off, taj će pokušaj propasti, jer je referendumsko pitanje koncipirano na način da pokrije svaki oblik izdvajanja bez obzira na to hoće li poslove prevesti privatniku ili će država osnovati neku novu tvrtku. Ovu tvrdnju iznio je u sinoćnjem Dnevniku 3 **Mato Palić** s Katedre ustavnih i političkih znanosti Pravnog fakulteta u Osijeku

Sedamnaest sindikata do jučer je prikupilo 367.000 potpisa, a prikupljanje traje još danas do ponoći. Preciznu brojku prikupljenih potpisa objavit će na danas zakazanoj konferenciji za novinare, a jedna od čelnica sindikata - **Spomenka Avberšek** kaže kako nema sumnje da će broj potpisa biti dovoljan za predaju predsjedniku Sabora, ali i napominje da uvijek treba imati i zlatnu rezervu.

"Uvijek se može dogoditi da ima duplih potpisa ili onih koji su lažni. Zbog toga pozivam sve koji se nisu potpisali da to učine još danas. Nakon što istekne rok čeka nas posao prekontroliranja svega i vjerujem da u roku od četraest dana možemo sve završiti iako rok u kojem potpise moramo predati ne postoji. No s obzirom na ozbiljnost situacije, moramo to napraviti što prije", navodi Abveršek i dodaje kako su kod formuliranja pitanja za referendum konzultirali pravne stručnjake kako im se ne bi dogodio kakav propust.

"Mato Palić u potpunosti je u pravu. Naše pitanje pokriva svaki oblik izdvajanja, bilo ono usmjeren u privatnu ili novu državnu tvrtku", zaključila je.

outourcinga 624.000 potpisa

nje tijekom koje će građane nastojati uvjeriti da izadu na referendum i glasaju za donošenje Zakona protiv izdvajanja pomoćnih poslova u javnom i državnom sektoru.

Ključno je uvjeriti građane da outsourcing (davanje pomoćnih poslova privatnim tvrtkama) i spin-off (izdvajanje u državnu tvrtku) ne nude veću kvalitetu i uštede, kaže Stipić.

Najveći odaziv u prikupljanju potpisa od 22 posto bio je u Zagrebu, a slijede Osječko-baranjska županija s 21 posto, Krapinsko-zagorska s 20 posto te Bjelovarsko-bilogorska s 19 posto građana. Ni u jednoj županiji, naglašavaju sindikati, nije se odazvalo manje od 10 posto građana.

Predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske **Spomenka Avberšek** upozorila je kako je KBC Zagreb, unatoč Vladinoj odluci da se ne ide s outsourcingom u zdravstvu, raspisao natječaj te je pred sklapanjem ugovora s tvrtkom Adria grupa za 30 spremaćica koje bi trebale zamjeniti postojeće spremaćice koje se raspoložuje na drugo mjesto.

Avberšek tvrdi da je bivši ministar zdravlja **Rajko Ostojić** taj ugovor poništilo još u ožujku te najavljuje tužbu protiv Vlade, sanacijskog vijeća i ravnatelja KBC-a Zagreb Zlatka Giljevića.

NOVOSTI

Radnički rezervat

OUTSOURCING je plaćanje drugom što radiš sam; podjela dobiti zaradene na tidoj nesreći; unutarnje čišćenje putem vanjskog pranja novca; socijaldemokracija na djelu – neki su od dosad zaprimljenih ironičnih prijedloga pristigli na natječaj za hrvatsku inačicu riječi *outsourcing* i *spin-off* koji je Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještnika (SDLSN) raspisao krajem prošlog tjedna i kojim su sindikalisti odlučili olakšati razumijevanje stvarnosti i dogadaja kojima svjedoče.

Kako se navodi, cilj natječaja je bolje razumijevanje procesa koji su navodno neminovni, a rezultiraju degradacijom tisuća građana, njihovom segregacijom i zatvaranjem u rezerve namijenjene 'izdvojenim' radnicima. Prema riječima SINIŠE KUHARA, glavnog tajnika SDLSN-a, *outsourcing* i *spin-off* već su razobličeni kao pogubni društveni procesi.

— Što znaće ove riječi najbolje su rekli građani koji su potpisali sindikalnu inicijativu za referendum o donošenju zakona kojim bi se zabranio bilo kakav oblik izdvajanja pomoćnih i neosnovnih djelatnosti iz državnih i javnih službi. Njih gotovo pola milijuna je nazrelo prijevaru s ciljem daljnje privatizacije svega što je preostalo. Nakon obiteljskog srebra, privatizirati se mogu još jedino ljudi, a na prodaju se prvo nude društveno slabi – poručuje Kuhar i navodi da se globalni sustav društvene nepravde neće urušiti sam od sebe, ali i da nudi sve zločudnija tehnomenadžerska kvazirješnja i spasonosne spin-formule, i to na sve nerazumljivijem jeziku.

Stoga sindikati i raspisuju natječaj za prijevod, a na njemu, poručuje Kuhar, ne očekuju niti pozivaju na sudjelovanje nikoga iz sadašnje Vlade, u kojoj mnogi imaju talent za jezik, primjerice ministar SINIŠA HAJDAŠ DONČIĆ koji se, govoreći o proračunu, proslavio engleskom riječju *wobble* (klimav). Kuhar kaže da je i na jezičnoj razini ova vlast karikaturalna.

— Možda bi nam bilo mudrije kada bi netko konačno stavio nogu politici kukurikavaca i stvar zaustavio prije nego što prode ova zadnja i, po svemu sudeći, ničim zaslužena godina na vlasti – zaključuje Kuhar.

■ Miroslav Edvin Habek



PRIHVACANJE SPIN OFFA

Satirična objava sindikata: Pročitajte kako je Vlada odustala od outsourcinga!

"Prenosimo dio transkripta u kojem nisu naznačeni svi govornici, ali uz malo mašte i političke kulture većina govornika dobiva svoje obrise...", napisao je Kuhar

Večernji list

(VEČERNJI LIST, 17. lipnja 2014.)

Glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i načelnika Hrvatske (SDLSN) **Siniša Kuhar** na internetskim stranicama sindikata je objavio "transkript" razgovora iz Banskih dvora kada je Vlada odustala od outsourcinga i založila se za spin-off.

U satiričnoj objavi na stranicama sindikata stoji kako je ta odluka donijeta u "dramatičnoj atmosferi". Kuhar je napisao da su transkript razgovora u Vladi dobili od anonimnog službenika. "Prenosimo dio transkripta u kojem nisu

naznačeni svi govornici, ali uz malo mašte i političke kulture većina govornika dobiva svoje obrise...", napisao je Kuhar.

"Transkript" u satiričnom tonu sa stranica Sindikata prenosimo u cijelosti:

- Pozdrav društvo! Tu sam, znači da jesam, ako nisam tamo. Ne mogu više trpit ovu priču oko čistačica. Ima u ovoj zemlji važnijih pitanja od toga. Ajmo to skinut s dnevnog reda. Skoro će ručak. Milanka...-

- A čujte. Nije prošlo ono što smo dogovorili s HUP-om da ih preuzmu i riješe

nas namještene slike pa čemo morat kompenzirati neke stvari preko ZOR-a Zorane. Ha, ha, dobra mi je ova, ZORane. No, gdje sam stala. Da, dakle Stipić i društvo su minirali ideju sinergije Vlade i privatnika pa čemo morat stvar malo prolongirati. Prvo čemo osnovati holding, zaposlit naše na šefovskim mjestima... Vidim te Vesnu, nemoj preokretat očima. Bit će mesta i za tvoje, makar nisam sigurna da imate toliko članova, a ne mogu vam ljudi raditi na dva, tri mesta istovremeno... Dakle, nakon holdinga čemo reći da stvari ne idu pa da ipak treba sve privatizirati, a kad klerofašisti i homofobi preuzmu vlast možemo sve na njih svaliti. Kao i obično...

- Ne znam ja... (kašje) To sa velikom firmom sam ja nudio sindikatima u pregovorima i zamalo su pristali, kad si se ti drugarice pojavila s outsourcingom. Morali bi malo više slušati jedni druge. Sad će ispast da ti Milanka govorиш što sam ja govorio, a što će onda ja reći? -

- Ajde nemoj sad biti tašt Mirando, taštu ti tvoju poljubim. He, he... Ako si nešto i reko pametno to ti je onda postalo vlasništvo partije. Ipak je ona veća od svih nas zajedno.-

- Dosta više! Što ti misliš Branko? I nemoj samo filozofirat akademski. Znam i ja da može i ovako i onako. In house, spin-off i čisti outsourcing, ali zašto je baš ovaj model bolji? Daj čovječe, moramo neku priču zavrtit... Dakle, to je najbolje zato jer...-

- Ne mogu ja tako Zorane, postoje teoretičari koji zagovaraju model... -

- Da si odmah stao Branko! Jel ima neko da može reći nešto suvislo na temu ili moram ja opet sve sam?

- Ja bi opet probala! Dakle, možemo reći da je računica pokazala da u startu možemo ušrediti 280 milijuna kuna i to samo primjenom konzervativne metode. Ne znam koja je to, ali ko to može provjeriti i dokazati da nije tako. Poslije možemo reći da smo imali petu kolonu unutra.-

- Dobro Milanka. Ističeš se. Sjedi pet. Sad smo to valjda apsolvirali. Ko ide samnom na ručak. Znam da Linić ne ide... Ha, ha... Daj Branko razvedri se. Vesna? Ajmo ljudi! Još malo pa smo opet samo u Saboru. Proc će ova tlaka dok kažeš spin-off.-

→ Vlada odustala od outsourcinga i odabrala model

Kuhari, čistačice, domari... iduće godine u novu državnu tvrtku

Večernji list

MASTODONT Glomazno tijelo sa 24 tisuće zaposlenih opet će služiti za uhljebljivanje, upozoravaju sindikati

Udio u ukupnim troškovima:

- Vanjske usluge
- Tržišni lipovi
- Ostali troškovi



(VEČERNJI LIST, 16. lipnja 2014.) Vlada je donijela konačnu odluku - odustaje od outsourcinga i odlučila se za model spin offa. To znači da će oko 24 tisuće zaposlenika, koji u bolnicama, školama i ostalim javnim ustanovama rade na pomoćnim poslovima koji nisu osnovna djelatnost (čišćenje, kuhanje, održavanje...), biti prebačeno u novo trgovačko društvo u državnom vlasništvu.

Uštede 280 milijuna kuna

Vlada tvrdi da nitko neće ostati bez posla i da će u novu tvrtku, koja bi se trebala osnovati početkom iduće godine, ući s identičnim ugovorima o radu i pravima koja imaju i danas. Potpredsjednica Vlade **Milanka Opačić** procjenjuje da će se u prvoj fazi ostvariti uštede od oko 280 milijuna kuna na godinu. U tu novu državnu megatvrтku neće ući svih 24 tisuće radnika odjednom nego u fazama - a posljednji radnici iz zdravstvenog sustava. Dio od 26.500 ukupno zaposlenih na pratećim poslovima neće u novu tvrtku. Zaštitare će prebaciti u postojeće državno društvo AKD-Zaštita, a svi vozači prijeći će u zajedničku službu na razini Ureda za opće poslove Vlade i Sabora. M. Opačić tvrdi da model spin offa nije izabran zbog pritiska sindikata koji se protive outsourcingu. - Nismo se ni zaletjeli niti smo od ičega odustali. Od tri modela koja smo razmatrali izabrali smo spin off jer tu država ima najviše iskustva, a taj je model i najmanje stresan za djelatnike - tvrdi.

Nejednake plaće

Pa ipak, teško se oteti dojmu da su se za spin off odlučili jer je to najmanje stresno za njih same. Naime, sindikatima skupljanje potpisa za Zakon o zabranu outsourcinga ide prilično dobro pa su u Vladi vjerojatno procijenili da im se outsourcing ne isplati gurati dalje. Ipak, Vladi će trebati suradnja sa sindikatima i u realizaciji ovog spin off modela jer će radnici u novu državnu tvrtku ulaziti s postojećim plaćama pa će biti i nepravdi, primjerice dvije čistačice radit će otprije jednako, ali za nejednaku plaću. Taj problem Vlada bez suradnje sindikata neće moći riješiti. U Vladi se nadaju da će sindikati sada pristupiti konstruktivnije jer su njihovu dosadašnju suradnju opisali jednom riječju - nulom!

Sindikati će pak svoju akciju odraditi do kraja. Vlada ovim izigrava možebitnu referendumsku odluku, napominje **Siniša Kuhar**, glavni tajnik državnoslužbeničkog sindikata.

- Ako vozači prelaze u službu pri Vladi i Saboru, a tu je i AKD, znači da je predložen jedan nejasni mišung iz kojeg se vidi samo da će napraviti novi mastodont koji bi se opet mogao koristiti kao poligon za uhljebljivanje - mišljenja je Kuhar.

- Ovime je dezavuirana ideja outsourcinga. Ništa se neće promijeniti, pretače se iz šupljeg u prazno i propuštena je još jedna prilika za reformu - oštra je poruka **Željka Lovrinčevića**.



U Europi usluge vraćaju u javne službe

Glavni tajnik Europskog saveza sindikata javnih službi Jan Willem Goudriaan podržao je inicijativu Sindikata javnih i državnih službi za referendum za zakon kojim se sprečava outsourcing i privatizacija radnih mesta u javnim službama. U pismu predsjedniku sindikata Borisu Pleši kaže da iskustvo njihovih članova (zastupaju oko osam milijuna radnika) s outsourcingom javnih službi pokazuje pritisak na radna mesta, radne uvjete i mirovine koji proizlaze iz privatizacije.

- Građani su zabrinuti zbog kakvoće pruženih usluga. Ali nema dokaza da se to rješava outsourcingom. To je jedan od glavnih zaključaka velike revizije međunarodnih istraživanja koje propituje je li outsourcing rješenje kad je riječ o troškovima. Mnoga javna tijela u Europi vraćaju usluge u javne ruke. To je dokumentirano u izvješću Odsjeka za međunarodna istraživanja javnih službi - piše Goudriaan tvrdeći kako za tvrdnju da poslove učinkovitije obavlja privatni sektor nema znanstvenih dokaza. (veb)

EPSU: „Ne postoje empirijski dokazi da je privatni sektor sam po sebi učinkovitiji”

(SDLSN, 8. lipnja 2014.) Glavni tajnik Europskog saveza sindikata javnih službi (EPSU) **Jan Willem Goudriaan**, u pismu upućenom predsjedniku Sindikata državnih i lokalnih službenika i namješteniku RH, **Borisu Pleši**, podržao je inicijativu hrvatskih sindikata javnih i državnih službi za referendum s ciljem donošenja zakona kojim se sprječava outsourcing i privatizacija radnih mesta u javnim službama i kojim bi se zaštitila kakvoća usluga koje se pružaju ljudima u Hrvatskoj.

Goudriaan u pismu navodi sljedeće:

“Zašto mi podržavamo ovu kampanju? Naša se podrška temelji na činjenicama i dugogodišnjem iskustvu:

EPSU zastupa 8 milijuna radnika iz svih europskih zemalja. Iskustvo naših članova s outsourcingom javnih službi pokazuje pritisak na radna mesta, radne uvjete i mirovine koji proizlaze iz privatizacije. Najviše su time zahvaćene žene i radnici s plaćama niskog i srednjeg dohotka kao što su oni koji rade u obrazovanju, policiji i komunalnim službama. Oni koji predlažu outsourcing zanemaruju takve probleme i podcjenjuju sekundarni učinak na obitelji radnika na koje se to odnosi i njihovih zajednica. To povećava nejednakosti koje imaju negativne učinke na gospodarski rast i društvenu dobrobit.

Gradići su zabrinuti zbog kakvoće pruženih usluga. Ali ne-ma dokaza da se to rješava outsourcingom. To je jedan od glavnih zaključaka velike revizije međunarodnih istraživanja koje također propituje je li outsourcing rješenje u pogledu troškova. Iz tog razloga, mnoga javna tijela u Europi vraćaju

usluge u javne ruke jer privatni sektor ne uspijeva građanima osigurati obećano, a komunalna tijela nisu zadovoljna kakvoćom pruženih usluga, kako je dokumentirano u izvješćiju Odjeka za međunarodna istraživanja javnih službi (Public Services International Research Unit, PSIRU) Sveučilišta u Greenwichu.

Predlagatelji outsourcinga mogu reći da se ovaj posao može učinkovitije obaviti u privatnom sektoru, ali za takvu tvrdnju nema znanstvenih dokaza.

Upravo suprotno, kako pokazuje članak PSIRU-a. Ovo izvješće donosi pregled više od 60 akademskih članaka i jasno utvrđuje „da ne postoje empirijski dokazi da je privatni sektor sam po sebi učinkovitiji.”

Vlade mogu uspostaviti mehanizme kojima mogu procijeniti jesu li prijedlozi za outsourcing usluga razboriti, na način da zatraže mišljenja sindikata, dopuste upotrebu stručnjaka te posebice da se uvijek pobrinu da postoji prijedlog za nastavljanje pružanja usluga unutar kuće. Vlade često traže kratkoročna rješenja temeljena na neposrednim uštedama troškova, ali koja zanemaruju dugoročne učinke koji povećavaju izdatke i utječu na kakvoću, kako naglašava istraživanje Međunarodne organizacije rada (globalno trodijelno tijelo u kojem zajednički rade poslodavci, vlade i sindikati).

Mi vjerujemo da je ljudima u Hrvatskoj važno da budu dobro obaviješteni o posljedicama outsourcinga. Želimo Vam uspjeh”, zaključuje glavni tajnik EPSU-a.

SINDIKATI Počelo skupljanje 375.000 potpisa protiv vanjskog zapošljavanja

Protiv 'outsourcinga' potpis svake minute

Vlada neće odustati od izdvajanja pomoćnih poslova u javnom i državnom sektoru, rekla je Milanka Opačić u Županji

Cijeli su dan jučer u Zagrebu i 128 hrvatskih gradova sindikalci skupljali potpise s ciljem zakonske zabrane izdvajanja neosnovanih djelatnosti iz državnih i javnih službi, tzv. outsourcinga.



– U prvih šest sati na štandu kod Autobusnog kolodvora u Zagrebu skupili smo 315 potpisa – rekao nam je Siniša Kuhar iz SDLSN-a.

Izdvajajući poslova koje radi 26.500 čistačica, kuhara, portira, domara itd. iz državnih i javnih službi, usprotivilo se 17 sindikata. Potpise će prikupljati do 19. lipnja. Milanka Opačić, potpredsjednica Vlade i ministrica socijalne politike i mladih, odgovarajući novinarima u Županji,

rekla je da Vlada neće odustati od izdvajanja pomoćnih poslova u javnom i državnom sektoru. (Romana Kovačević Barišić)

**OPAČIĆ VJEŠTO
NE GOVORI ISTINU**

SDLSN: Milanka je za outsourcing! A Vi?

(Narod.hr, 6. lipnja 2014.) Jučerašnja izjava potpredsjednice Vlade i ministrici socijalne politike i mladih **Milanke Opačić** kako Vlada neće odustati od outsourcinga, primjer je političkog nemoralu koji unaprijed diskvalificira moguće obvezujuće rezultate demokratskog izjašnjavanja građana, kazali su predstavnici Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (SDLSN).

Potpredsjednica Opačić tom je prigodom ponovila laž kako su sindikati demonstrativno napustili konferenciju o outsourcingu koju je organizirala Vlada, prešutivši kako je zajedno s ministrimakonferenciju napustila prije sindikata, iako ju je navodno jako zanimalo što sindikati misle o outsourcingu, a njih ostavila da o tome pričaju njenom savjetniku koji ima registriranu tvrtku za čišćenje", istaknuo je glavni tajnik SDLSN-a **Siniša Kuhar**.

Navode kako je očito da potpredsjednica Opačić toliko vješto ne govori istinu da i sama vjeruje u laži koje ponavlja. Dodaju kako od osobe koja, kao i mnoge kolege iz njezine stranke, nikad nije radila izvan politike i građanima uspješno prodaje političke floskule, ništa drugo i ne očekuju.

"SDLSN se već uvjeroio u njezinu sposobnost da slaže ne trepnuvši, kadaje Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa napismeno slagala da svog stražnjakog kolegu Žarka Vukobrata nije nezakonito zaposlila u svom ministarstvu prije 2. travnja 2012. godine, iako su još u veljači iste godine dvije službenice morale napustiti sobu broj 48 na Ksaveru, kako bi se Vukobrat u nju mogao useliti", stoji u priopćenju sindikata.

Povjerenstvo joj je povjerovalo, ali u zemlji u kojoj se provjerava govore li ministri istinu samo kad su u političkoj nemlosti, drugo se nije moglo ni očekivati.

SDLSN stoga postavlja pitanje svojim članovima i građanima: „Milanka je za outsourcing. A Vi?” i poziva ih da svojim potpisom pokažu što misle o hrvatskoj **Mariji Antoaneti** koja čistačicama poručuje: "Ako vam je teško, outsourcingajte se!".

SINDIKATI:

Vladina odluka o outsourcingu je avanturistička i bez analize

(HRT, 2. lipnja 2014.) Čelnici sindikata javnog sektora s okruglog stola poručili su da je Vladina odluka o outsourcingu neosnovnih djelatnosti u javnom sektoru, u kojem radi 26.500 zaposlenika, avanturistička, bez analize, nepripremljena, neozbiljna i nekorektna prema sindikatima.

Vlada je odluku donijela na političkoj razini a da nije nikoga pitala, nemaju analize, a kamoli podatke o mogućim posljedicama, što je još jedna potvrda da Vlada donosi odluke o kojima nema pojma, ustvrdio je predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama **Branimir Mihalinec** poručivši da je outsourcing prvi korak u stavljanju privatne šape na javni sektor.

Predsjednik Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu Preporod **Željko Stipić** rekao je da bi outsourcing proizveo 100.000 izravnih žrtava, a to su zaposleni u neosnovnim djelatnostima u javnom sektoru i njihove obitelji, dok bi neizravne žrtve bili svi građani koji bi imali lošije škole, bolnice, učeničke domove i javnu uslugu.

Kao primjer apsurdnosti Vladine odluke spomenuo je podatak da plaća spremičice iznosi oko 2.500 kuna, u javnom sektoru zaposleno ih je 7.500, pa kada bi i sve one dobine otkaz uštedjela bi se beznačajna i minorna sredstva. Spremačice, kuharice i domari u našim su školama i domovima više od toga - oni brinu o djeci, često im se povjeravaju, znaju što smiju, a što ne smiju jesti, kaže Stipić.

"Privatluk" u javnom sektoru nećemo dopustiti, poručila je predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi **Spomenka Avberšek**. Navodeći kao primjer lošeg outsourcinga pranje i peglanje u zagrebačkoj bolnici Sestara milosrdnica, istaknula je da je s 3,5 kuna po kilogramu rublja nakon outsourcinga pranje poskupjelo na 7,5 kuna. Nezamislio joj je da u toj bolnici 5400 obroka dnevno prema privatna tvrtka, kaže Avberšek.

Glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Siniša Kuhar** pita je li trošak državne uprave manji ako se trošak za plaće tih ljudi transformira u plaćanje usluge. Koliko outsourcing djeluje na dehumaniziranje ustanova, škola, bolnica, javne uprave i treba li zaposlenike u javnoj upravi diskriminirati po osnovi pripadnosti "core businessu", upozorava Kuhar te pita kako bi se spriječilo političko dodjeljivanje takvih poslova.

Na pravnom aspektu izdvajanja govorio je urednik časopisa Radno pravo **Krešimir Rožman** podsjetivši kako je Vlada rekla da bi zaposlenici prelaskom kod privatnog poslodavca zadržali prava na određeno vrijeme. To određeno vrijeme može biti i jedan dan, nakon kojega im novi poslodavac može reći da su višak i posegnuti za poslovno uvjetovanim otakom. Vlada kaže da će se outsourcingom zadržati svi radnici, povećati kvaliteta usluga i uštedjeti, a to je nemoguće, ustvrdio je Rožman.

Na sociološki aspekt outsourcinga upozorio je Ivan Burić navodeći kako su spremičice u školama i bolnicama, portiri i domari, kao ljudi koji su niže na društvenoj ljestvici, kroz svoj svakodnevni posao u interakciji s nastavnicima ili lijećnicima, što je dragocjeno za njih jer svoju djecu mogu usmjeriti u bolje školovanje. Nakon izdvajanja više nema tih kontakata i interakcije, što je loše za razvoj društva jer se stvaraju dugoročne barijere među socijalnim klasama, ocijenio je.

Sindikati 5. lipnja počinju skupljati potpise za raspisivanje referendumu o donošenju zakona kojim bi se zabranio outsourcing u javnom sektoru. Željko Stipić izvjestio je o pripremama za početak skupljanja potpisa za referendum, ističući da prikupljanje potpisa organizira 17 sindikata, a sudjelovanje i pomoći najavili su i mnogi drugi. Samo u Zagrebu bit će više od 30 štandova na kojima će se građani moći potpisati.

DOZNAJEMO ■ DIREKTNOM DEMOKRACIJOM PROTIV IZDVAJANJA NEOSNOVNIH

PO POTPISE Sindikati spremaju referendum protiv »outsourcinga«

Akcija »sektorskih« sindikata trebala bi spriječiti odlazak 27 tisuća radnika iz popratnih tehničkih službi obrazovanja, znanosti, zdravstva, socijalne skrbi, ali i državnih službi, naravno ako akcija uspije, odnosno ako uspiju motivirati građane

Gabrijela GALIĆ

ZAGREB ► Četiri godine nakon sindikalnog prikupljanja potpore za organiziranje referendumu protiv izmjena Zakona o radu, sindikati bi ponovo mogli pokrenuti referendumsku inicijativu. Ovog puta protiv najavljenog izdvajanja neosnovnih djelatnosti u državnim i javnim službama. Kako neslužbeno doznaјemo, sindikati javnih i državnih službi već neko vrijeme razgovaraju o mogućnosti organiziranja referendumske inicijative. U narednih nekoliko dana trebali bi biti poznati svi detalji sindikalne akcije. Kako je najavljeno da će odluka o izdvajanju pomoćnih tehničkih radnika iz javnih i državnih službi biti donesena do konca lipnja, puno vremena za

pokretanje referendumskе inicijative nema. Štandovi na kojima će sindikati prikupljati potpise tako bi mogli biti aktivni tijekom lipnja. Sindikalne centrale su prije četiri godine, od 9. do 24. lipnja prikupljale podršku građana za referendum protiv tada najavljenih izmjena Zakona o radu.

Niz želja i strahova

Nekolicina naših sugovornika potvrdila nam je kako u inicijativi neće sudjelovati sindikalne centrale već isključivo samostalni sindikati koji pokrivaju sustave iz kojih Vlada planira izdvojiti pomoćno osoblje. Iako je većina tih sindikata učlanjena u sindikalne centrale, očito među njima postoje različita razmišljanja o načinu provođenja akcije. Uspije

li akcija »sektorskih« sindikata ona bi trebala spriječiti da 27 tisuća radnika u popratnim tehničkim službama obrazovanja, znanosti, zdravstva, socijalne skrbi, ali i državnih službi promjeni poslodavca. No, unatoč silnoj želji sindikata, pa i uvje-

renju da s obzirom na broj članova koje okupljaju imaju dobre šanse da uspiju u svom naumu, mnogi među njima imaju niz upitnika vezanih uz prikupljanje potpisa za organizaciju referendumu protiv izdvajanja neosnovnih djelatnosti. Jedno od prijepornih pitanja je vrijeme, odnosno hoće li imati dovoljno prostora za pripremu i organizaciju referendumske peticije.

Već postoje i odluke

Tijekom 15 dana, koliko se prikupljaju referendumski potpisi, valja pridobiti 10 posto biračkog tijela, odnosno oko 450 tisuća građana. Sindikalnim centralama je to prije četiri godine uspjelo, što više prikupili su preko 700 tisuća važećih potpisa.

Referenduma u konačnici nije

INICIJATIVA
U inicijativi neće sudjelovati sindikalne centrale već isključivo samostalni sindikati iz sustava iz kojih se izdvaja pomoćno osoblje

IH DJELATNOSTI U DRŽAVnim i JAVnim SLUŽBAMA

U LIPNJU



S. JEŽINA

Prema planu Vlade, čak 27 tisuća zaposlenika javnih i državnih službi trebalo bi dobiti novog poslodavca

bilo, jer je vlada tražila način da ne uvaži volju građana. Sindikati, pak, nakon što se sporazumom s vladom izborili za zadržavanje produžene primjene kolektivnih ugovora, a to je bio razlog pokretanja referendumskog peticije, nisu pritisnuli vlast da referendum organizira. Ogromno nezadovoljstvo građana tadašnjom vladom sindikatima je pomoglo da prikupe više nego dovoljnu podršku građana. Upit-

no je, međutim, umatoč teškoj gospodarskoj i socijalnoj situaciji u zemlji pa i nezadovoljstvu aktualom politikom, hoće li sindikati danas moći motivirati građane, od kojih mnogi rade u privatnom sektoru, da se zauzmu protiv privatizacije tehničkog osoblja u javnim i državnim službama. Upitno je i kako o tom pitanju razmišljaju sami zaposlenici tih službi, oni koji ne bi bili pogodeni mogućim izdvajanjem

neosnovnih djelatnosti. No, vjerojatno će i oni najskeptičniji među inicijatorima izjašnjavanja birača o potrebi da se zatraži raspisivanje referendumu, u ime zajedništva zanemariti sve sumnje koje imaju oko te akcije. Koliko će, pak, sindikata u njoj sudjelovati za sada nitko ne želi prognozirati, iako dio sindikata javnih i državnih službi već ima odluke svojih tijela o provođenju referendumskog peticije.

Opačićkin savjetnik zarađuje kao privatnik i plaća ga država

Savjetnik ministre Milanke Opačić, Damir Cimer (34) ima tvrtku Calesco koja obavlja usluge čišćenja svih vrsta objekata. On kaže da se time nikad nije bavio



(24sata, 30. travnja 2014.) Dok ministrica Milanka Opačić planira outsourcingom uštedjeti 700 milijuna kuna, savjetuje ju Damir Cimer (34), koji ima tvrtku Calesco, a koja, između ostalog, obavlja usluge čišćenja svih vrsta objekata.

- Nisam ni znao da mi je tvrtka registrirana za poslove čišćenja. Time se nikad nisam bavio niti imam namjeru - rekao nam je Cimer, koji je jedini zaposlenik u svojoj tvrtki. Calesco je inače 2012. imao prihode od 22.417 kuna, 2013. prihodi su se popeli na 187.456 kuna. Cimer pak kaže da se zbog posla u ministarstvu sve manje stiže baviti svojom tvrtkom. Pojasnio je što je radio preko svoje tvrtke.

- Angažirao me OECD (međunarodna organizacija za gospodarsku suradnju i razvitak) kako bih držao predavanja, primjerice u Crnoj Gori, koja se temelje na iskustvima Hrvatske vezana za usklađivanje zakona sa zakonima EU i njihovom konkretnom primjenom. To je jako važno za one koji se pripremaju za ulazak u Europsku uniju - kaže Cimer.

Uglavnom znanja i iskustva koja je stekao radeći kao državni službenik prodavao je preko svoje tvrtke, što je u najmanju ruku moralno upitno. Je li zbog toga u sukobu interesa?

- Pa kako bih bio kad poslujem s tvrtkama izvan Hrvatske, i to pomažući drugim zemljama. Inače, kad bih radio za svoju tvrtku, izbivao bih jednom u dva mjeseca i nikad nisam otvarao putne naloge na teret ministarstva te sam uredno uzimao godišnji odmor za takve prilike.

"Posudili" ga iz Ministarstva financija

U Zakonu o državnim službenicima u članku 32. stoji: "Državnom službeniku nije dozvoljeno otvaranje obrta ili osnivanje trgovačkog društva ili druge pravne osobe u području djelatnosti na kojem je zaposlen kao državni službenik, odnosno u području djelatnosti koje je povezano s poslovima iz djelokruga tijela u kojem je zaposlen." Cimer je inače "posuđen" ministrici iz Ministarstva financija, u koje je došao još 2004. kao pripravnik. Istiće da nije član ni jedne stranke.

- Posuđen sam, da tako kažem, iz Ministarstva financija na godinu dana, a kao savjetnik radim na mjerama reformi u Ministarstvu socijalne skrbi - rekao je Cimer, koji javno brani plan ministrike da usluge čišćenja, održavanja, pranja, glačanja i kuhanja prepusti privatnom sektoru.

"Prijedlog o outsourcingu je glup i njime se neće uštedjeti"

Očito se radi o sprezi pojedinaca iz izvršne vlasti s interesima privatnog kapitala, rekao je Lesar. Ne vidi kako bi prava ostala ista te kaže da je to mutni prijedlog



(24sata, 29. travnja 2014.) Predsjednik Hrvatskih laburista Dragutin Lesar komentirao je danas u Rijeci inicijativu predsjednika Josipovića o potrebi nacionalnog konsenzusa oko najbitnijih reformi u Hrvatskoj, lokalne i regionalne samouprave, mirovinskog i zdravstvenog sustava.

- Sve tri teme su izuzetno značajne i u pravu je kada kaže da će realizacija eventualnog konsenzusa trajati najmanje dva mandata jedne vlasti. Međutim, da bi se do takvoga konsenzusa došlo, inicijativu mora prihvati parlamentarna većina, odnosno hrvatska Vlada. Premijer Milanović do sada se nije očitovalo o toj predsjednikovoj inicijativi, iz čega se da zaključiti da ne prihvaćaju ili ne podržavaju takav prijedlog, pa bi na tragu inicijative predsjednika bilo jako dobro da on iskoristi svoje ustavne ovlasti i predloži sjednicu Vlade na kojoj bi se ova njegova inicijativa razmotrila i da Vlada i vladajuća većina u Parlamentu pozovu parlamentarne stranke na postizanje dogovora o gradnji tog trećeg konsenzusa - kazao je Lesar iznoseći ujedno i stav Hrvatskih laburista.

- Nećemo i ne možemo prihvati dosadašnju praksu pozivanja na konsenzus tako da netko oblikuje nekakav prijedlog i u Sabor kaže - mi sad pozivamo na konsenzus - rekao je Lesar dodavši da je početak razgovora moguć, pod uvjetom da oni koje se poziva na konsenzus sudjeluju u dogovaranju i kreiranju zajedničkog konsenzusa. Komentirao je i jučerašnji prijedlog ministrike Milanke Opačić o outsourcingu u javnim i državnim službama.

- To je glup prijedlog, jer se na tome ne može uštedjeti, i uz tvrdnju da će zaposlenima ostati ista prava, da će država uštedjeti, a privatnik zaraditi. Očito se radi o sprezi pojedinaca iz izvršne vlasti s interesima privatnog kapitala, koji sa zahtijevanjem outsourcinga ne žele ništa drugo, nego otvoriti novo područje privatnog poduzetništva i inicijative na teret poreznih obveznika. Naravno, dobro i racionalno gospodarenje resursima unutar državne i javne uprave je moguće i na tim pobočnim tehničkim poslovima. Ne vidimo načina kako bi privatni sektor bio zainteresiran za to područje da materijalna prava zaposlenih ostanu ista, da se cijena ne poveća, a da oni pri tome nemaju zaradu. Radi s o mutnom prijedlogu, koji ima ishodište u privatnim interesima pojedinaca koji imaju snažan utjecaj na pojedine članove ove Vlade - zaključio je Lesar.

OUTSOURCING Počinje izdvajanje pratećih službi



Potpredsjednica Vlade Milanka Opačić GORAN JAKUŠ/PIXSELL

Ministri napustili skup, nisu htjeli slušati sindikalce

M. Opačić rekla da zasad u zdravstvu nema izdvajanja, a poslodavci unatoč tome argumentirali kako se i zašto to može provesti

Romana Kovačević Barisić
romana.kovacevic-barisic@vecernji.net

Od izdvajanja neosnovnih djelatnosti iz državne i javne službe država očekuje 20-ak posto uštede na poslovima čišćenja, pranja, peganja, pripreme hrane i pića, prijevoza i zaštite. Na tim poslovima u državnim i javnim službama radi 26.500 radnika, a država ih plaća 3,4 milijarde kuna. Razlike između satnica u pojedinim tijelima pritom su velike, primjerice sat čišćenja je između 26 i 86 kuna.

- Voljela bih da se to uredi tripartitnim sporazumom između Vlade, sindikata i poslodavaca - rekla je potpredsjednica Vlade Milanka Opačić. Dodala je i da zdravstvo zasad neće ići u outsourcing jer se velike promjene očekuju po master planu. Međutim, po nastupu poslodavaca zainteresiranih za preuzimanje poslova kuhanja, čišćenja i peganja u zdravstvenim

ustanovama, reklo bi se da je to samo privremeno.

- Ne vidimo razloga zašto se ne bi moglo pripremati 70 dijetalnih jela, to je posao profesionalaca - čulo se iz redova poslodavaca, koji tvrde da su u Europi i outsourcing i insourcing normalni poslovni procesi. Šefica sindikata zdravstva i socijalne skrbi Spomenka Avberšek izašla je iz dvorane ne htjući slušati poslodavce, komentirajući potom da oni ignoriraju navode potpredsjednice Vlade koja je zdravstvo izuzela iz outsourcinga.

- Izdvajanje znači u prvom redu manje plaće, a potom i manji broj zaposlenih - uvjeren je Željko Stipić iz školskog sindikata Preporod.

Ministar Željko Jovanović rekao je da sindikati svoje tvrdnje trebaju argumentirati. Međutim, sindikalnu argumentaciju ministri Jovanović, Linić i Opačić nisu ni planirali odslušati jer su napustili poludnevnu konferenciju prije no što su sindikati došli na red. Stoga sindikati svoje stajališta o outsourcingu nisu ni prezentirali.

DETALJI OUTSOURCINGA

Opačić predstavila reformu, sindikalisti: Nismo odbili sjediti s predstavnicima Vlade

Svi pokazatelji govore da postojeći organizacijski sustav više ne može funkcionirati, rekla je Milanka Opačić

(VEČERNJI LIST, 28. travnja 2014.) U državnim i javnim službama radi više od 26.500 ljudi na poslovima čišćenja, glaćanja, pranja, pripreme hrane i pića, prijevoza i zaštite. Država godišnje izdvaja više od 3,4 milijarde kuna. Rečeno je to na skupu "Modeli učinkovitog upravljanja neosnovnim djelatnostima u javnoj upravi".

- Svi pokazatelji govore da postojeći organizacijski sustav više ne može funkcionirati. Ovo je jedna od devet reformi. Voljela bih da to uredimo tripartitnim sporazumom - rekla je potpredsjednica Vlade Milanka Opačić, istaknuvši da u zdravstvu za sada neće ići izdvajanje neosnovnih djelatnosti.

Na skup su došli svi sindikati državnih i javnih službi.

- Netočno je da su predstavnici sindikata odbili sjesti za stol s predstvincima Vlade - poručuje u ime sindikalne strane Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika. Za tim stolom, pojašnjava, ionako nije sjedio ni jedan predstavnik Vlade, koji su sjedili u prvom redu, već najavljeni izlagaci.

- Budući da je sindikalna strana po rasporedu trebala izlagati tek nakon pauze, bilo bi glupo sjediti prije pauze za stolom za kojim uopće ne možeš pratiti tuđa izlaganja jer si ledjima okrenut projiciranim prezentacijama i govornicima - kaže Kuhar.



kolumnne & l

POD SVIJEĆAMA BURZE RADA

Piše Gabrijela GALIĆ



Tko ne zna, taj outsourca

Država bi se već iduće godine mogla pohvaliti znatnim smanjenjem proračunskih izdvajanja za radnike. Do kraja godine, prema planu, u privatni sektor trebale bi se preseliti čistačice, radnici na održavanju i popravcima, pripremi hrane i pića, zaštitari. U privatni sektor preselit će se i djelatnosti prijevoza, kao i pranja i glaćanja rublja. Koliko će plaća s proračuna biti skinuto, točno se ne zna. No, poduzeća koja se nalaze u Koordinaciji poduzeća iz uslužnih djelatnosti Hrvatske udruge poslodavaca (HUP) spremu su sudjelovati u procesu izdvajanja ili kako se to u Hrvatskoj češće čuje, outsourcinga uslužnih djelatnosti iz dijela državnog i javnog sektora. Kako planiraju, mogli bi preuzeti oko 30 tisuća radnika s njihovim radnim pravima. To preuzimanje, slazući i poslodavci iz privatnog sektora, a i Vlada koja priprema izdvajanje neosnovnih djelatnosti, donijet će uštede proračunu. Čini se i da su obje strane uvjerene kako će izdvajanje čistačica, kuharica, konobara, vozača, kućnih majstora i svih ostalih radnika koji pripadaju neosnovnim djelatnostima u javnim i državnim službama, podići kvalitetu usluga. I pritom ne treba smetnuti s umu, sindikati u zdravstvenom sustavu samo su privremeno zaustavili izdvajanja neosnovnih djelatnosti u zdravstvu. Od toga se nije odustalo, čeka se samo da projekt reforme sustava bude dovršen.

Itako bi radnici u neosnovnim djelatnostima koji rade, primjerice, u ministarstvima, školama, sustavu socijalne skrbi koncem godine trebali promijeniti poslodavca. Svi bi ti radnici kod novih poslodavaca trebali preći zadržavajući svoja zatećena prava. No, s obzirom na raniju iskušnju, teško je vjerovati da će privatnici na rok duži od godine, dvije pristati zadržati zatećena prava radnika jer bi onda vjerojatno krenuli put propasti. Podizanje kvalitete usluga uz smanjenje troška nikako ne može biti u istoj ravni sa zadržavanjem postojeće razine prava.

Dakle, smisao izdvajanja neosnovnih djelatnosti je u rezanju troškova. Država, naprosto želi manje plaćati čistačice, kuhare, kućne majstore i sve ostale radnike u neosnovnim djelatnostima, odnosno na njihove usluge želi izdvajati manje sredstava. Privatnik koji zadržava broj radnika i razinu njihovih prava teško može imati tržišnu računicu za svoje usluge. Taj rad mora od nekog naplatiti, pa bi zadržavanje prava značilo da država i neće postići uštede kakve je očekivala. Ako pak radnici zadržavaju postojeća prava, onda to znači i da će dobar dio radnika koji danas plaću primaju iz proračuna biti bez posla. Što, pak, znači da privatni sektor treba odrediti ono što država kao poslodavac nije bila u stanju.

Izdvajanje neosnovnih djelatnosti, koliko god se pozivali na praksu drugih zemalja, samo je još jedan pokazatelj da je država loš poslodavac. Time država kao poslodavac priznaje da nije u stanju zbrojiti koliko joj, gdje i kakvih radnika u neosnovnim djelatnostima treba, pa ako ima viška postoji način za njegovo zbrinjavanje. S druge strane, što nam država koja nakon izdvajanja neosnovnih djelatnosti računa na podizanje kvalitete usluga doista i poručuje. Samo to, da kao poslodavac nije u stanju organizirati posao. Pa će to raditi netko drugi, a država će mu plaćati uslugu.

VAŽNA IM JE NAŠA DOBROBIT

Poslodavci spremni preuzeti zaposlene u javnom i državnom sektoru, investirati 100 mil. kuna, donijeti uštede i podići kvalitetu usluga

hina.hr ZAGREB, 5. ožujka 2014. (Hi-na/SDLSN) - Tvrte koje čine

HUP-ovu Koordinaciju poduzeća iz uslužnih djelatnosti spremne su sudjelovati u procesu izdvajanja (outsourcing) uslužnih djelatnosti iz dijela javnog i državnog sektora, preuzeti oko 30.000 zaposlenih s njihovim radnim pravima, donijeti uštede, podići kvalitetu usluga te investirati 100 milijuna kuna.

Uvjet im je da Vlada u planiranju i provedbi izdvajanja slijedi najbolju europsku praksu i postavi realne i održive okvire u kojima privatni sektor može uspješno realizirati proces izdvajanja, poruka je s današnje konferencije za novinare u HUP-u.

Privatne tvrtke za održavanje zgrada, čišćenja i druge uslužne djelatnosti ne žele preuzeti samo zaposlenike, već i nabavu svih materijalnih sredstava koja idu u paketu s tim ljudima, a računaju da je riječ o oko 30.000 zaposlenika.

Velik prostor za uštedu vide u objedinjavanju nabave i smanjenju materijalnih troškova, a materijalna prava radnika ne bi se diralo i ostala bi onakva kakva ispregovaraju Vlada i sindikati.

Predsjednica Koordinacije **Ines Vodanović** rekla je da bi se, s obzirom na trenutno stanje

uslužnih djelatnosti u javnom i državnom sektoru, već u kratkom roku moglo postići uštede od 20 posto. Samo na primjeru troškova Ministarstva zdravlja to bi značilo godišnju uštedu od oko 500 milijuna kuna.

Uslužne tvrtke, okupljene u HUP-ovu koordinaciju, nositelji su najviših međunarodnih standarda kvalitete i mogu znatno povećati kvalitetu usluge. Uz to, otvaranje privatnom sektoru privlači nove investicije u opremu, strojeve i edukaciju zaposlenih, a već u prvoj godini najavljuju investicije veće od 100 milijuna kuna. Očekuju ubrzani razvoj tržišta uslužnih djelatnosti te poticaj domaćem gospodarskom rastu.

Kao najbolji recentni model izdvajanja iz Europske unije izdvajali su talijanski model koji je postigao odlične rezultate. U Italiji su u kratkom roku postignute uštede od 20 posto, dok je produktivnost rada optimalnijom organizacijom porasla između 40 i 60 posto.

Iako se u zadnje vrijeme nagadalo da se odustaje od outsourcinga u zdravstvu, poslodavci vjeruju da će Vlada do kraja mjeseca izaći s konkretnim stajalištem koje će se sve uslužne djelatnosti izdvojiti iz javnog i državnog sektora.

Krajem ožujka trebala bi biti održana tripartitna konferencija koja bi okupila predstavnike Vlade, sindikata i poslodavaca. Nakon toga vidjet ćemo daljnje korake, kaže Vodanović.



Predstavnici sindikata javnih službi na sastanku u Vladi

Još se ne zna koliko državnih službenika ide u privatni sektor

Predstavnici Vlade održali su u pojadnjak pripremni sastanak sa sindikatima državnih i javnih službi o izdvajanju (outsourcingu) neosnovnih djelatnosti iz sustava. Kako je nakon sastanka kazala Milanka Opačić, potpredsjednica Vlade i ministrica socijalne politike i mladih, želja je Vlade da se postupak izdvajanja neosnovnih djelatnosti provede u dogоворu sa sindikatima. Podataka o tome koliko bi radnika bilo izdvo-

jeno u privatni sektor za sada nema. Kompletan analizu sustava koji će se privatizirati Vlade će sindikatima predložiti na idućem sastanku, kao i podatke o tome koliko je radnika koji bi trebali biti izdvojeni u naredne tri godine ostvaruje pravo na mirovinu, ali i iskustva zemalja EU koje su provele sličan projekt. Početkom ožujka bit će organiziran poseban skup o izdvajaju neosnovnih djelatnosti iz državnih i javnih službi.

MIRELA HOLY

Outsourcing dovodi do lošijeg položaja radnika i ne dovodi do poboljšanja usluge u okviru istih sredstava iz budžeta

Razgovarao: Siniša Kuhar

Fotografije: Damir Zovko

(SDLSN, 2. svibnja 2014.) Mirela Holy, predsjednica Održivog razvoja Hrvatske, jedne od novih političkih stranaka koje u Hrvatskoj redovito niču nakon personalnih unutarstranačkih "raskola", mogla bi biti političarka čija stranka neće poslužiti samo kao povod za presicu namjenjenu njezinom lansiranju u hrvatski politički svemir i zatim se tiho ugasiti.

Zaključujemo to iz njezine odluke da na EU izbore ne ide s SDP-om, čime nije pristala na siguran prolaz u okviru bipolariziranih najvećih stranačkih blokova. Time se Holy odbila svrstati među one koji u političkom prostoru Hrvatske utapaju svoj vlastiti identitet i integritet radi zajedničke borbe protiv "povijesnih" neprijatelja i "poraženih" snaga.

Zato nam se razgovor s njom učinio kao logičan izbor, jer njezino mišljenje ili odgovore nitko ne može doživjeti kao sindikalni savez s neprijateljem zajedničkog neprijatelja - aktualnom vlasti. Naime, Holy svoj razlas s SDP-om nikad nije pretvorila u mržnju spram stranke koja joj je omogućila političku afirmaciju.

Intervju smo dogovorili lako, a odgovore dobili brzo. U njima nam nije podilazila, niti nas "mazila". Što smo pitali to smo i dobili. Uostalom, pročitajte...

Jesu li državni, javni i lokalni službenici društveni paraziti i ekološka prijetnja hrvatskom društvu?

Nikada ne generaliziram nijednu društvenu skupinu, pa tako ni javne službenike. U svim sektorima i profesijama ima dobrih i loših ljudi, vrijednih ljudi i neradnika, pa tako i u javnoj upravi. S obzirom na to da sam i sama bila djelatnica Mi-



Odgovornost je političkih elita da pokrenu kvalitativnu reformu javne uprave koja će valorizirati rad činovnika na temelju potpuno jasnih, transparentnih i objektivnih kriterija. Odlično odraden posao treba nagraditi, loš rad kazniti. Ljudi u svim vremenima najbolje reagiraju na financijske poticaje pa i rad službenika treba tako stimulirati

nistarstva moje osobno iskustvo u javnoj upravi mi je pokazalo da nekih 30% ljudi radi izuzetno vrijedno, puno i naporan, a u ostalih 70% ima svega - i prosečnosti i neradnika. Odgovornost je političkih elita da pokrenu kvalitativnu reformu javne uprave koja će valorizirati

rad činovnika na temelju potpuno jasnih, transparentnih i objektivnih kriterija. Odlično odraden posao treba nagraditi, loš rad kazniti. Ljudi u svim vremenima najbolje reagiraju na financijske poticaje pa i rad službenika treba tako stimulirati. Ne treba izmišljati toplu vodu, ali tre-

ba uvesti reda i jasnih pravila igre. Bez tako provedene reforme javne uprave Hrvatska nema apsolutno nikakvu šansu da postane uspješna i uređena država koja svojim građanima daje kvalitetnu uslugu i jednakva pravila igre za sve.

Treba li namještenike outsourcirati u privatni sektor? Što uopće mislite o konceptu outsourcinga? Je li to pandan etničkom čišćenju u poslovnom kastinskom društvu?

Ne podržavam outsourcing jer je iskustvo i u Hrvatskoj, ali i u drugim državama pokazalo da outsourcing dovodi do lošijeg položaja radnika i ne dovodi do poboljšanja usluge u okviru istih sredstava iz budžeta. Outsourcing doživljavam kao pokušaj države da se izmakne rješavanju problema koje je sama dužna rješavati. Umjesto da Vlada u outsourcingu traži rješenje za probleme skupe i nekvalitetne javne uprave trebala bi zasukati rukave i naći političku volju da napokon provede ono za što svi znaju da je u Hrvatskoj nužno provesti - kvalitetnu reformu javne uprave. Vlada na mnoge stvari ne može utjecati, ali reforma javne uprave potpuno je u njenim rukama i ne ovisi o nikakvim vanjskim čimbenicima.

Je li SDP danas socijaldemokratska stranka, odnosno može li se danas na vlasti ostati „svoj“ i slijediti ideološki koncept? Ima li Vlada uopće vlast promijeniti nešto? Može li se Hrvatskoj dogoditi Island?

Svoje mišljenje o politici Vlade sam pokazala tako što sam istupila iz SDP-a zbog nepoštivanja programa i politika na temelju kojih je Kukuriku koalicija dobila izvore. Sve se može ako se hoće samo treba imati političku volju. Najlakše je reći da se ništa ne može, da je sve zadano. Nije lako ali se može.

Što je ORaH i je li bliži civilnom sektoru nego političkim strankama?

Održivi Razvoj Hrvatske, skraćeno ORaH, je politička stranka upisana u Registar političkih stranaka Republike Hrvatske koja ima svoj Program i Statut. Kao što samo ime stranke govori ORaH je stranka koja zagovara koncept ili politiku održivog razvoja koja podrazumijeva uravnoteženi odnos između tri temeljna stupova na kojima počiva svako društvo - društvenoj pravdi i ljudskim pravima, gospodarskom razvoju te zaštiti okoliša i resursa. Vaše pitanje smatram kontradiktornim jer je ORaH stranka upisana u Registar političkih stranaka, a ne udružna upisa-



na u Registar nevladinih organizacija. U tom smislu ORaH ne može biti bliži ili dalji političkim strankama, ORaH je politička stranka. Žao mi je što je politička kultura u Hrvatskoj na tako niskim razinama da se svako političko djelovanje usmjereno prema javnom interesu etiketira kao civilni, a ne politički aktivizam. To je jako zabrinjavajuće.

Mirela Holy je drugačija, čudna... Je li to teret ili prednost?

Doživljaj čudnog ili normalnog nalazi se isključivo u očima promatrača. Vrlo sam jednostavna i otvorena osoba s nešto neobičnjim odjevnim ukusom. Ljudi imaju predrasude pa je na prvu loptu moj stil teret, no nakon što me ljudi upoznaju često se moj drugačiji stil pretvori i u prednost.

Političari kod nas nerado daju ostavke. Vi ste je podnijeli. Je li to samo čin osob-

ne moralne odgovornosti ili mislite kako bi trebalo postojati i politički „bushido“ kodeks?

Svaka osoba treba odgovarati za sebe i svoje postupke, i u politici kao i u svakom drugom poslu i osobnom životu. Društvo treba stvoriti takav okvir u kojem se osobna odgovornost pojedinca podrazumijeva. To je jedini način da odrastemo kao društvo.

Obveze i prava državnih dužnosnika nekad su bili u istom zakonu. Danas je ostao samo naziv „Zakon o obvezama i pravima državnih dužnosnika“, no u njemu su ostala samo prava i posebna prava, a obveze su preseljene u Zakon o sprječavanju sukoba interesa. Prema njemu, dužnosnici u obnašanju javnih dužnosti moraju postupati časno, pošteno, savjesno, odgovorno i nepristrano, čuvajući vlastitu vjerodostojnost i dostojanstvo povjerene

Umjesto da Vlada u outsourcingu traži rješenje za probleme skupe i nekvalitetne javne uprave trebala bi zasukati rukave i naći političku volju da napokon provede ono za što svi znaju da je u Hrvatskoj nužno provesti - kvalitetnu reformu javne uprave. Vlada na mnoge stvari ne može utjecati, ali reforma javne uprave potpuno je u njenim rukama i ne ovisi o nikakvima vanjskim čimbenicima



im dužnosti te povjerenje građana, ali ako ne postupaju sukladno navedenim načelima nisu nužno i u sukobu interesa. Je li onda logično da se ove, ionako fluidne, obvezе nalaze u Zakonu o sprječavanju sukoba interesa, a ne u Zakonu o obvezama i pravima državnih dužnosnika?

Mislim da bi bilo društveno korisno uvesti tzv. Ugovor vladajuće opcije s građanima kojim bi bilo regulirano pitanje političke odgovornosti nad provedbom onog programa na temelju kojeg je neka opcija dobila priliku upravljati državom, jedinicom regionalne ili lokalne samouprave. Ukoliko se u nekom razumnom roku pokaže da vladajuća opcija ne radi na ukupnoj realizaciji programa, onda mora snositi političku odgovornost i odstupiti s vlasti. Ukoliko se neki segmenti programa ne provode, političku odgovornost mora snositi onaj koji je zadužen za provedbu tog dijela programa. Veliki problemi proizlaze iz toga što je jedina provjera odgovornosti političara na izborima, a time se ne potiče odgovornost političkog djelovanja, kako stranaka tako i političara. Pojedinci se skrivaju iza plašta stranaka i smatraju da ne postoji njihova osobna politička odgovornost i to je u korijenu problema. Ako ne postoji politička volja da se na taj način poslože stvari svejedno je hoće li prava i obaveze biti regulirani jednim zakonom ili više njih. U većini slučajeva nije problem u zakonima, već u nespremnosti odgovornih da se oni provode

Je li Važno sudjelovati u radu Europskog parlamenta? Ako Vas izaberu u EU parlament koje ćete vrijednosti tamo zastupati?

Jest, EU parlament je izuzetno važan jer se danas nekih 70 posto hrvatske politike odlučuje u EU. ORaH-ov zastupnik ili zastupnica bio bi dio frakcije Europske stranke zelenih (EGP) koja promiče politiku održivog razvoja, baš kao što to čini ORaH na nacionalnoj razini. Naš EU izborni program u potpunosti je usklađen s EGP-ovim i njegov najvažniji dio je onaj gospodarski, odnosno koncept tzv. Zelenog Novog Dogovora, odnosno Green New Deal. Naša se kampanja temelji na prezentaciji pouzdanih pokazatelja i statistika o tome da realizacija projekata održivog razvoja, suprotno raširenim predrasudama da je održivi razvoj neprijateljski raspoložen prema gospodarstvu, otvara najveći broj radnih mesta u posljednjih desetak godina i dovodi do rasta BDP-a.

Ljudi u Hrvatskoj rado dijele etikete i ne slušaju jedni druge. Češće nas pokreće mržnja i isključivost nego solidarnost i ljubav. Mogu li cirilica, brak, vjera, ljubav, drugi svjetski rat, etničko i društveno podrijetlo, stranke, politika i nogomet postati pitanja susreta i razumijevanja?

Mogu ako političke elite postanu odgovorne i na ovim pitanjima ne grade političku prepoznatljivost i bore se za naklonost birača. Političke elite moraju biti predvodnice u smislu izgradnje progresiv-

nih vrijednosti i društva suradnje, biti ispred glavnih struja društva u tom smislu. Samo to dovodi do napretka. Da u prošlosti neki političari nisu bili ispred svog vremena i danas žene ne bi imale pravo glasa i imali bismo ropsstvo.

Spikate engleski i hablate španjolski?

Sve teže, ali znam čitati, a nadam se još uvijek i pisati na cirilici. Cirilicu sam učila u osnovnoj školi i to je korisna vještina.

Na Vaše uvođenje bezmesnog ponedjeljka u Ministarstvu zaštite okoliša i prirode u SDLSN smo reagirali heavy metal srijedom i darkerskim petkom. Jesmo li Vas uvrijedili? Koji Vam je prijedlog bliži - Cure ili Judas Priest?

Niste me uvrijedili ali sam bila razočarana s takvom i sličnim reakcijama jer su pokazale koliko smo neodgovorno i skućeno društvo. Naime, radi se o globalnoj kampanji koju su prihvatile i provele mnoge kompanije, države, gradovi (između ostalih i Grad Zagreb, prije Ministarstva, ali bez ikakvih "skandal" javnih reakcija), a cilj je te kampanje upozoriti i osvijestiti javnost da je stočarstvo najveći pojedinačni izvor stakleničkih plinova, veći od industrije i energetike, uzročnika najveće globalne prijetnje današnjice - klimatskih promjena. U mnogim razvijenim državama, pa i u Hrvatskoj, ljudi jedu meso i mesne prerađevine svaki dan za sva tri obroka i tako vlastitim prehrabbenim navikama negativno utječu na promjenu klime, a loše čine i za svoje zdravlje. Zeleni ponedjeljak se nastojao prikazati kao "zeleni fašizam", kršenje prava zaposlenika na mesnu prehranu i druge zlonamjerne nebuloze.

Smatram da je obaveza ministara zaštite okoliša da odgovorno rade svoj posao, a to znači i da educiraju javnost i zaposlenike o tome kako i njihove loše navike rade štetu okolišu. Zeleni ponedjeljak je namjerno skandalozno interpretiran u javnosti jer se ta pozitivna akcija nastojala iskoristiti kako bi me se prikazalo neozbiljnom političarkom. Na taj način se direktno pomagalo svima onima koji su se osjećali jako financijski ugroženima zbog vrlo ozbiljnih reformi koje sam kao ministrica nastojala provesti, pogotovo u sektoru otpada. Stoga pozivam sve da prije no što nepromišljeno, vođeni logikom mase, bace prvi kamen pokušaju saznati više informacija o čemu se u stvari radi.

Nijedan mi vaš prijedlog nije bio blizak jer ne slušam ni jednu od predloženih grupa.

POPUSTIO ■ SUDAC DARKO ŽUPANČIĆ POVUKAO ODLUKU O OTKAZU

Suicidna čistačica ipak nije počinila »tešku povredu službene dužnosti«

ZAGREB ► Predsjednik Općinskog suda u Samoboru Darko Župančić poništio je odluku o izvanrednom otkazu ugovora o radu namještenici – spremaćici. Izvanredni otkaz ispisani je „zbog »osobito teške povrede obvezne iz radnog odnosa i gubitka povjerenja«, jer radnica zbog pokušaja samoubojstva u vrijeme radnog vremena nije počistila Sud, napisan je 16. lipnja, a Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) u utorak je primio Odluku Suda kojom se uvažava njihov zahtjev za zaštitom prava namještenice. Nakon što je ponovo razmotrio cije-

lu situaciju, poslodavac zaključuje kako neočišćene prostorije zbog pokušaja samoubojstva radnice uslijed teškog psihofizičkog stanja ipak nisu razlog za izvanredni otkaz.

„Ovom posljednjom odlukom jednom je nesretnom ljudskom biću pružena nova šansa da, ukoliko sama i uz stručnu pomoć, brigu i ljubav najbližih prihvati život kao blagoslov postojanja, za njega i sama zarađuje, i želimo joj više sreće i zadovoljstva“, poručuje Siniša Kuhar, glavni tajnik SDLSN-a. Službenički sindikat izražava uvjerenje da su svi iz ovog slučaja nešto naučili i poka-

zali »kako možemo biti bolji ljudi kada se potrudimo«. Zahvalio se i svima koji su svojim interesom za sudbinu radnice pomogli kako bi po završetku liječenja nastavila raditi svoj posao, od medija preko nadležnih državnih tijela do njezina poslodavca koji je »razmotriviši još jednom sve relevantne činjenice, donio odluku u korist njezine budućnosti«.

U Odluci koju je Sindikat zaprimio stoji kako se usvaja zahtjev za zaštitu prava namještenice I.M. te se poništava odluka o izvanrednom otkazu ugovora o radu. U opširnom obrazloženju, poslodavac pobija prigovor sindikata koji se temelji na tome da u konkretnom slučaju nisu bile ispunjene pretpostavke za donošenje odluke o izvanrednom otkazu. Sindikat je, među ostalim, upozorio na prekoračenje zakonskog roka u okviru kojeg se može uručiti izvanredni otkaz, kao i da je poslodavac prekršio odredbe Kolektivnog ugovora za državne službenike jer o izvanrednom otkazu nije izvjestio sindikalnog povjerenika niti mu je omogućio da se o tome očituje, a ni spremaćici nije omogućeno da iznesu svoju obranu čime je prekršen Zakon o radu.

G. GALIĆ



Sudac promijenio odluku nakon pritiska sindikata i medija

N. REBERSAK

»GDJE ĆE IM DUŠA« ODLUKA OPĆINSKOG SUDA U SAMOBORU ZGROZILA JAVNOST

Svjetski mediji objavili priču o otkazu suicidnoj čistačici

Vijest je emitirala agencija AFP te su je preuzeli kanadski Le Journal de Montreal, francuski Charente Libre, te belgijski i srpski dnevničari

NOVI LIST

(NOVI LIST, 5. srpnja 2014.) ZAGREB »Zabranjen pokušaj samoubojstva za vrijeme radnog vremena«, »Hrvatski sud otpustio čistačicu zbog pokušaja samoubojstva« samo su neki od naslova pod kojima je u svjetskim medijima objavljena informacija o slučaju

spremačice Općinskog suda u Samoboru kojoj je zbog pokušaja samoubojstva za vrijeme radnog vremena uručen izvanredni otkaz ugovora o radu.

Vijest je emitirala agencija AFP te su je preuzeli dnevničari poput kanadskog Le Journal de Montreal, francuskog regionalnog dnevnika Charente Libre, belgijskih dnevnika kako na francuskom tako i flamanskom jeziku. Vijest je objavio i američki Global post, dok je srpski portal Vesti online priču objavio pod naslovom: »Gde će im duša: Sud čistačici koja je pokušala da se ubije dao otkaz?!« (G. GA.)

Potak, 18.07.2014.

VESTI online

EVROPA • AMERIKA • KANADA • AUSTRIJA

NASLOVNA VESTI SPORT SCENA SLOBODNO VREME RIZNICA DUJE

Naslovnica Srbija Društvo Tema dana Ex YU Svet Hronika

veličina teksta: + -

03.07.2014, 14:20h | Jutarnji | foto: index.hr

Gde će im duša: Sud čistačici koja je pokušala da se ubije dao otkaz?

0 Komentara 9

f Share 3 Like 7 Tweet 1 g+ 0

Umetnost da kao vođa kolektiva pruži psihološku i materijalnu podršku nesrećnoj ženi, predsednik Opštinskog suda u Samoboru Darko Župančić dao je otkaz spremaćici koja je "usled psihičke rastrojenosti pokušala da zvrsi samoubistvo".

Irebalo je prvo da počisti sud pa onda da se ubija ako baš želi, smatra direktor suda.

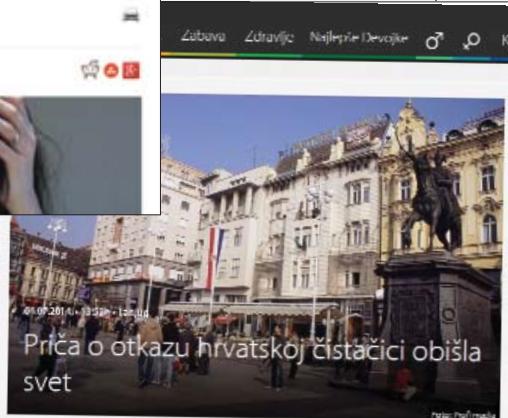
LE HUFFINGTON POST

En Croatie, il est interdit de tenter de se suicider pendant les horaires de travail

AFP/IC | Par Agence France-Presse
Publié le 03/07/2014 à 08:05 EDT

J'aime Partager 749

Croatie: interdit de se suicider pendant horaires de travail!



TVA Nouvelles

VARADERO ?

ACTUALITÉ RÉGIONS INTERNATIONAL SPORTS CULTURE ARGENT VIDÉOS

INTERNATIONAL

Croatie

Interdit de tenter de se suicider pendant les horaires de travail

Première publication 3 juillet 2014 à 10h18

Credit photo : archives TVA Nouvelles

LE TEMPS

CARRIERES

ACTUALITÉ ÉCONOMIE & FINANCE CULTURE LIFESTYLE OPINIONS

Finance Structurés Fonds Annonces financières Carrières Prévoyance

Suicide au travail interdit

Réagir

Concediată pentru că a încercat să se SINUCIDĂ la serviciu. "A încălcăt obligațiile de munca"

Autor: Alexandra Cîline | vineri, 04 iulie 2014 | 0 Commentarii | 551 Visualizari

patie a limogé une femme de ménage faisant valoir que la confiance de son employeur lorsqu'elle a tenté de se suicider pendant les horaires de travail au lieu de faire le ménage. est accusée d'avoir failli à faire le ménage dans le but de se suicider ce qui lui a valu de perdre la confiance de son employeur, a expliqué jeudi à l'AFP, Sinisa Kuhar, le syndicat des employés dans le secteur public, qui a prononcé en juin, M. Kuhar a qualifié la décision de ménage de «cruelle et absurde».

Agence France-Presse | July 3, 2014, 5:47pm

Croatian court fires cleaner over suicide bid

Facebook 34 g+ 0 Twitter 2 0 0 0 0 0

A Croatian court fired its cleaning lady because she tried to commit suicide during working hours instead of cleaning, a trade union claimed Thursday.

"The poor woman... was actually accused of failing to clean the tribunal's premises before trying to commit suicide and thus losing the employer's trust," Sinisa Kuhar, secretary general of the state and local government employees union, told AFP.

The union said it would appeal the court's "cruel and absurd" decision.

globalpost America's world news site

(GlobalPost/GlobalPost)

Advertisement

Postimees

Tallinn 18°C Vaata prognoosi

POSTIMEES ARVAMUS MAJANDUS24 VÄLIS SPORT ILM NAINE24 ELU24

Kõik Eesti Tallinn Tartu Meediat 60Pplus Teadus Kultuur Keemiks Sudemed

VÄLISUUDISED

HRVATSKA STVARNOST ■ SLUČAJ OTKAZA SPREMAČICI KOJA SE HTJELA UBITI

Ministarstvo pravosuda preispitati će bizarnu odluku Suda u Samoboru

NOVI LIST

Sud u Samoboru trebat će pripremiti još jedno očitovanje i to pučkoj pravobraniteljici.
Zbog pokušaja suicida čistačica nije očistila prostorije suda, te je dobila izvanredni otkaz

Gabrijela GALIĆ

ZAGREB ► Ministarstvo pravosuda, kako neslužbeno doznačeno, zatražilo je očitovanje od Darka Župančića, predsjednika Općinskog suda u Samoboru zbog slučaja izvanrednog otkaza namještenici – spremaćici – koja je prema mišljenju poslodavca pokušajem samoubojstva »uslijed psihičke rastrojenosti« počinila »osobito tešku povredu obvezu iz radnog odnosa«. Nesretna žena zbog pokušaja samoubojstva, nije počistila urede Općinskog suda, a neobavljanje radnih zadataka rezultiralo je i s uzbikom povjerenja« poslodavcu u radniku. Izvanredni otkaz, odnosno njegovo obrazloženje za koje je teško naći pristojnu riječ, šokirao je sindikate. Komentiraju kako su se svega nagledali, ali se ne sjećaju takve nehumanosti poslodavca.

Otkaz je radnici uručen za vrijeme bolovanja, više od dva mjeseca nakon što je radnica, prema mišljenju poslodavca, teško povrijedila obvezu iz radnog odnosa. To što je izvanredni otkaz ispisani za vrijeme radnikova bo-



Nehumana odluka poslodavca - Općinski sud u Samoboru

lovanja zakonski nije upitno, no upitan je rok u kojem se on uručuje. Zakon o radu jasno propisuje da se takav otkaz može uručiti u roku od 15 dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se on temelji.

Što će se u slučaju izvanrednog otkaza, jer radnica zbog pokušaja samoubojstva nije obavila radne zadatke, dalje zbijati i hoće li biti kakvih sankcija prema predsjedniku Općinskog suda u Samoboru, ovisit će o očito-

vanju koje resorno ministarstvo od njega očekuje.

No, Sud u Samoboru trebat će pripremiti još jedno očitovanje i to pučkoj pravobraniteljici. Ured pučke pravobraniteljice za slučaj izvanrednog otkaza radnici koja

Radnica na liječenju

Nesretna radnica koja je za radnog vremena pokušala počiniti samoubojstvo, te je zadobila teške ozljede, nalazi se na liječenju. Sindikat državnih službenika i namještenika podnio je zahtjev za zaštitu prava radnice, a sljedeći korak najvjerojatnije je sudska postupak i osporavanje izvanrednog otkaza.

zbog pokušaja samoubojstva nije očistila prostorije suda, doznao je iz članka objavljenog u našem listu te je odmah reagirao. »Sukladno našim ovlastima, koje uključuju i djelovanje na vlastitu inicijativu, žurno smo pokrenuli ispitni postupak te zatražili očitovanje Suda u Samoboru«, rečeno nam je u Uredu pučke pravobraniteljice. Hoće li i kada to očitovanje stići ured pučke pravobraniteljice stići teško je procijeniti s obzirom da nema propisanog roka.

Sudac Darko Župančić će ipak preispitati svoj otkaz čistačici



(24sata, 4. srpnja 2014.) Predsjednik Općinskog suda u Samoboru **Darko Župančić** podnio je u petak Ministarstvu pravosuda očitovanje o slučaju čistačice I. M. (28), kojoj je nakon pokušaja samoubojstva dao otkaz.

- Preispitat će tu odluku s obzirom na to da je od sindikata došao zahtjev za zaštitu prava radnice. Tko radi, može i pogriješiti, a greške se mogu i ispraviti - izjavio je.

Pojasnio je da joj je jedino unutar 15 dana od primitka policijskog izvješća mogao dati izvanredan otkaz, bez obzira na to što je bila na bolovanju i da je imao razloga otpustiti je. U protivnom, tvrdi, nakon tog roka mogao dati samo osobno uvjetovan otkaz.

- A iz izvješća sam video da je i prije pokušala samoubojstvo te da ima psihičkih problema. To mi je pri zapošljavanju prešutjelo. A ona nije bila samo čistačica koja pere podove nego je imala i ključeve suda. A takva osoba trebala bi biti staložena i sposobna za ovaj posao jer ima pristup spisima, zemljишnim knjigama, blagajni... - izjavljuje.

Dodaje da je i u trenutku pokušaja samoubojstva ostavila stražnja vrata suda otključana. Kaže da nije beščutan i da je cijelo vrijeme bio u kontaktu s majkom i pitao za stanje čistačice I. M.

- Zadnji put me zvao prije mjesec dana i tek sad kada su novinari digli prašinu. U početku je zaista pitao za kćer, ali se već dugo vremena nismo bili čuli - kaže majka. I. M. od petka je u Psihijatrijskoj bolnici Sv. Ivan.

BEŠČUTNOST ■ BIZARNA ODLUKA OPĆINSKOG SUDA

Čistačici otkaz jer se pokušala ubiti i nije očistila sud

Predsjednik Općinskog suda u Samoboru okarakterizirao je pokušaj samoubojstva kao »tešku povredu radne obveze i gubitak povjerenja«

ZAGREB ► Predsjednik Općinskog suda u Samoboru Darko Župančić, uručio je izvanredni otkaz namještenici – spremaćici – koja je »uslijed psihičke rastrojenosti pokušala izvršiti samoubojstvo«. Nesretna radnica, prema policijskom izvještaju kojeg je poslodavac iskoristio za obrazloženje izvanrednog otkaza, 07. travnja u vremenu od 20 do 20.30 sati pokušala se ubiti skokom s krova Općinskog suda u Samoboru. Zadobila je teške ozljeđe, a nakon liječenja u KBC-u Zagreb od konca travnja liječenje je nastavila u Psihijatrijskoj bolnici „Sveti Ivan“. Poslodavac, predsjednik Općinskog suda u Samoboru životnu dramu namještenice iskoristio je kako bi joj uručio izvanredni otkaz s obrazloženjem kako ona zbog pokušaja samoubojstva nije obavila posao kojeg je preuzela – čišćenje zgrade suda. Odnosno, pokušaj samoubojstva okarakterizirao je kao »osobitu tešku povredu obveze iz radnog odnosa i gubitak povjerenja«. Ministarstvo pravosuđa, kako dozajemo, zaprimilo je informaciju o ovom slučaju te ga provjerava. Tako se uskoro može očekivati i reakcija Ministarstva.

Skrivljeno ponašanje

Pozivajući se na odredbe Zakona o radu kojima se reguliraju temeljne obveze i prava iz radnog odnosa, kolektivni ugovor i ostale službene dokumente, predsjednik Općinskog suda u Samoboru navodi: »Namještenica I.M. nije postupala u skladu s navedenim jer je uslijed pokušaja samoubojstva za vrijeme radnog vremena ostao neizvršen posao koji je preuzela – čišćenje prostorija Općinskog suda u Samoboru, a takovo njeeno ponašanje je protivno i Etičkom kodeksu državnih službenika.«

Cijelo obrazloženje izvanrednog otkaza temelji se na samom dogadaju i policijskom očevidu, odnosno iscrpnom policijskom izvještu kojim je Sudu dostavljen četiri dana nakon što je namještenica pokušala samoubojstvo. Poslodavac, skrivljeno ponašanje tako i dodatno argumentira rečenicom kroz koju se, istina, teško probiti: »Nadalje, valja istaći, da je uslijed opisanog ponašanja namješteni-

ce, iz kojeg proizlazi da je ista pokušala samoubojstvo za vrijeme radnog vremena, ostao neizvršen posao koji je preuzela, te da je njen ponašanje suprotno zakonu, pa je izgubljeno i povjerenje u namještenicu, jer bi ista i ubuduće mogla jednako tako postupati i kršiti svoje obaveze iz ugovora o radu, zbog čega je istoj valjalo otkazati ugovor o radu na neodređeno vrijeme zbog osobito teških povreda iz radnog odnosa i gubitka povjerenja jer uz uvažavanje svih okolnosti i interesa objju ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć.«

Zakašnjela reakcija

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika, potez predsjednika Općinskog suda u Samoboru nazvao je beščutnim, navodeći kako je »nesretna žena de facto optužena zbog toga što prije pokušaja samoubojstva nije počistila zgradu suda«. Sindikat ističe i kako se Etički kodeks, na koji se poslodavac poziva, ne primjenjuje na namještenice. Sam otkaz, pak, napisan je više od dva mjeseca nakon što je namještenica, pre-

OBRAZLOŽENJE

Namještenica I. M. nije postupala u skladu sa Zakonom jer je uslijed pokušaja samoubojstva za vrijeme radnog vremena ostao neizvršen posao koji je preuzela, stoji u bizarnoj odluci o otkazu

ma mišljenju poslodavca, pokušajem samoubojstva osobito teško povrijeđila obveze iz radnog odnosa i narušila povjerenje. Ne ulazeći u obrazloženje poslodavca, koje samo dovoljno govori, nije zgoreg podstjestiti da se izvanredni otkaz može uručiti samo u roku od 15 dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji.

Gabrijela GALIĆ

SDLSN

Dao otkaz čistačici koja je pokušala samoubojstvo jer prije nije počistila

(Narod.hr, 2. srpnja 2014.) Prema riječima glavnog tajnika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) Siniše Kuhara namještenica Ivana Muhar, zaposlena kao čistačica na Općinskom sudu u Samoboru, koja je 25. travnja ove godine uslijed psihičke rastrojenosti pokušala izvršiti samoubojstvo, bacivši se s prozora na krovu zgrade Suda i pri tome zadobila teške tjelesne povrede, 16. je lipnja dobila izvanredni otkaz ugovora o radu zbog „osobito teške povrede iz radnog odnosa i gubitka povjerenja“, odnosno kršenja Etičkog kodeksa državnih službenika, tj. ponašanja kojim je našteta ugledu državne službe.

„Tako je nesretna žena, koja se trenutno nalazi na liječenju u Psihijatrijskoj bolnici „Sveti Ivan“ u Jankomiru, de facto optužena zbog toga što prije pokušaja samoubojstva nije počistila zgradu suda i time izgubila povjerenje svog poslodavca – predsjednika Općinskog suda i po našanju suprotnom Etičkom kodeksu državnih službenika, narušivši time i povjerenje građana u državnu službu koju, uzgred rečeno, kao namještenica uopće ne obavlja, niti se na nju spomenuti Etički kodeks državnih službenika primjenjuje“, naglasio je Kuhar.

Pojašnjava kako namještenica Ivana Muhar sama i uz pomoć liječnika tek treba smoci snaće suočiti se sa životom i samoubilačkim činom kojim ga je pokušala prekinuti i pitanje je hoće li nakon toga uopće biti sposobna nastaviti raditi svoj posao čistačice, ali njezinu ljudsku tragediju prikazati kao razlog za izvanredni otkaz i optužiti ju za neetično ponašanje ne predstavlja ništa drugo nego njezino ponovno bacanje kroz prozor sudske zgrade, ali ovoga puta od strane predsjednika Općinskog suda koji je odluku o izvanrednom otkazu potpisao.

„Sindikat se stoga pita je li ugledu državne službe više naškodio samodestruktivni čin psihički rastrojene čistačice ili svjesna odluka predsjednika Suda o otkazu rada ovom nesretnom ljudskom biću, jer u trenutku kad se više nije mogla nositi sa životom nije počistila oko sebe i opravdala njegovo povjerenje kao poslodavcu te će se zbog svega obratiti ministru pravosuđa, pučkoj pravobraniteljici i ministru uprave, uzdajući se u njihovu ljudsku solidarnost i prisjetnost“, stoji u priopćenju SDLSN.



OKRUGLI STOL

Hrvatskoj najpotrebnija reforma javne uprave

hina.hr ZAGREB, 8. srpnja 2014. (Hina/Banka.hr) - Od svih strukturalnih reformi koje su Hrvatskoj potrebne najpotrebnija je reforma javne uprave kako bi se dobio održiviji i djelotvorniji javni sustav, ali i oslobođio prostor privatnom sektoru, čija želja za zaradom efikasnije može doprinijeti ekonomskom oporavku zemlje od bilo kojeg državnog dekreta, rečeno je na današnjem okruglog stolu magazina Banka i HUB-a "Jesu li reforme uopće moguće?".

Prema riječima **Velimira Šonje** iz Arhiva analitike, Hrvatska je strukturno, u smislu funkciranja tržišta kapitala i rada, kvalitete administracije i sl., već odavno "grčka", ali Hrvatskoj za sada ne prijeti i fiskalni kolaps zbog povoljnih uvjeta na svjetskim finansijskim tržištima, na kojima ima jako puno jeftinog kapitala.

No, ističe Šonje, premija rizika za Hrvatsku je izuzetno visoka i na ovaj će se način produžena recesija i status quo u područjima koja treba reformirati održavati sve dok ne dođe do novog finansijskog poremećaja i tada nas, ako se nešto ne poduzme, zasigurno čeka grčki scenarij.

Profesor na zagrebačkom Pravnom fakultetu **Ivan Koprić** upozorio je pak da se u Hrvatskoj često reformom nazivaju i puke zakonske izmjene. Reforme su dublje institucionalne promjene u kojima se mijenjaju prakse, a ne papiri. Stoga za prave, strateške promjene, nisu dovoljni političari, koji često mogu više štetiti nego stvari pokrenuti u pravom smjeru, već je nužna struka, a to se ne događa niti sada pri izradi strategije razvoja javne uprave do 2020. godine. Kao neke od prepreka za efikasnu reformu javne uprave Koprić je pritom naveo pitanje nedostatnog kapaciteta državne uprave za oblikovanje kvalitetnih javnih politika prije nego se neki zakon donese, potom samu motivaciju javnih službenika za to, s obzirom na nepostojeci sustav nagradivanja, ali i činjenicu da Hrvatska zapravo niti ne-ma obrazovanje za upravu.

Podsjetio je na to kako se razgovori o reformi prečesto svode na priče o rezovima, što, smatra Koprić, treba minimizirati ako želimo doći do nekih održivih rješenja. Koprić je spomenuo i kako se ovakvi i slični razgovori o reformama u Hrvatskoj vode već godinama.

Koprić kaže da u Hrvatskoj postoji mehanistička zabluda o tome kako funkcioniра javna uprava, a kako je provedba propisa iznimno složena stvar, pa tako i provedba reformi. Vlada se, rekao je Koprić bila sklona baviti etikom u javnoj upravi, pa su napravili i Kodeks etike za javne službenike, a da ga nisu napravili za sebe.

Nesklonost reformama kod ljudi zaposlenih u javnoj upravi ne treba tumačiti njihovom glušću, nego time što su pametni i ne žele raditi na tome da im se možda ukine radno mjesto, zaključio je.

I ministar uprave **Arsen Bauk** složio se da su područja na kojima su promjene nužne brojne, kao i da se do sada zapravo niti nisu provodile značajnije reforme, već mali koraci u smjeru uređivanja neuobičajenog sustava.

Pritom je podsjetio da samo prebrojavanje javnih i državnih službenika traje još od 2003. godine i još nije dovršeno, odnosno jedini je relevantni podatak o tome broj onih koji su uključeni u sustav Centralnog obračuna plaća (COP), a to je oko 220 tisuća.

Ujedno je za iduću godinu i pol najavio još nekoliko "malih koraka" - proširenje usluga u sustavu "e-građanin", reformiranje službeni-

čkog sustava i njihov prelazak na zakon o radu, kao i donošenje novog zakona o plaćama u javnom sektoru, no neku od velikih reformi nije najavio.

A upravo neefikasnost državne uprave saborska zastupnica HDZ-a **Martina Dalić** navodi kao najveću prepreku poslovanju u Hrvatskoj pa tako i ekonomskom oporavku zemlje. Reforma javnog sustava stoga mora ići u smjeru proširivanja prostora tržišnim mehanizmima, odnosno privatnom sektoru, koji će zbog svoje želje za zaradom proizvesti bolje ekonomske ishode od bilo kojeg državnog dekreta, istaknula je Dalić.

IZMJENE ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA

SDP-ov povratak Tuđmanovim korijenima

(SDLSN, 7. srpnja 2014.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH (SDLSN) danas je informiran o sadržaju izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima.

Informaciju je, kao što je to dobar običaj aktualne Vlade, dobio iz jednih (da ih ne reklamiramo) dnevnih novina, koje su aktualnom ministru uprave bliže nego neke dalje dnevne novine.

Najvažnija novina, kako smo pročitali, jest definiranje statusa državnih službenika po uzoru na HDZ-ov Zakon o državnim službenicima i namještenicima i o plaćama nositelja pravosudnih dužnosti iz 1994. godine.

Tim su Zakonom državni službenici bili opisani kao osobe koje u tijelima državne vlasti kao redovno zanimanje (državnu službu) obavljaju poslove iz Ustavom i zakonom utvrđenoga djelokruga tih tijela, a namještenici kao osobe koje se u tim istim tijelima zapošljavaju za obavljanje računovodstveno-finansijskih poslova, poslova automatske



obrade podataka, administrativnih i pomoćno-tehničkih poslova.

Što bi se reklo na modernom hrvatskom jeziku, službenici se bave „core businessom“, a namještenici ne.

Tako je ministar uprave **Arsen Bauk** posegnuo u bogatu hrvatsku službeničku povjesnicu i odlučio državne službenike opisati kao što je to 1994. godine učinila HDZ-ova vlast, sve dok ih 2001. godine drugačije nije opisala SDP-ova Vlada Ivice Račana, koja je u državne službenike uvrstila i zaposlene na informatičkim, općim i administrativnim poslovima, planskim, materijalno-finansijskim, računovodstvenim i sličnim poslovima, a namještenicima prepustila obavljanje pomoćno-tehničkih poslova.

Time se „kukuriku“ Vlada na najbolji mogući način vratila Tuđmanovim korijenima i rekla povjesno NE službeničkom revisionizmu Ivice Račana.

Sindikat se nada da će se Vlada nastaviti savjetovati sa sindikatima putem svima dostupnih tiskanih medija, ali predlaže da se sljedeći krug savjetovanja o reformi službeničkog zakonodavstva obavi, npr. putem Glasa Slavonije pa zatim Dubrovačkog vjesnika, Glasa Istre, Međimurskog lista i svih drugih ranojutarnjih i kasnovečernjih izdanja, a ako nastavi s ovakvim rješenjima sigurni smo da bi se i Glasnik HDZ-a rado uključio u ovu specifičnu javnu tribinu.

S. Kuhan

KAD VLADA NE POŠTUJE PROPISE KOJE DONOSI

Nelegalni rukovodeći državni službenici

(SDLSN, 15. svibnja 2014.) Rukovodeći državni službenici, kao najodgovorniji dio profesionalnog službeničkog korpusa, trebali bi imati završen program usavršavanja za obavljanje poslova rukovodećih državnih službenika.

Obveza je to koju propisuje Uredba o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi, prema kojoj se od 1. siječnja 2009. godine na radna mjesta glavnih rukovoditelja (tajnik ministarstva, ravnatelj u ministarstvu, zamjenik državnog tajnika središnjeg državnog ureda i dr.), viših rukovoditelja (pomoćnik ravnatelja državne upravne organizacije, predstojnik ureda državne uprave u županiji, načelnik sektora ili službe, načelnik odjela u središnjem tijelu državne uprave u sjedištu i dr.) te rukovoditelja (zamjenik predstojnika ureda državne uprave u županiji, načelnici odjela - ostali i dr.) ne mogu rasporediti državni službenici koji nemaju završen program usavršavanja za obavljanje poslova rukovodećih državnih službenika.

Do 31. prosinca 2008. godine, rukovodeći državni službenici mogli su postati i oni koji nisu imali završen program usavršavanje, pod uvjetom da su u roku od jedne godine od početka po- hađanja programa završili program.

Iz navedenog proistjeće da se nakon 1. siječnja 2009. godine nitko ne može zaposliti na radnom mjestu rukovodećih državnih službenika, a da prethodno nije završio program usavršavanja za obavljanje poslova rukovodećih državnih službenika ili je na dan stupanja ove uredbe imao najmanje šest godina radnog iskustva u državnoj službi, od čega najmanje tri godine na radnom mjestu načelnika odjela ili hijerarhijski višem radnom mjestu.

Međutim, državna tijela ne poštuju odredbe Uredbe o klasifikaciji radnih mesta u državnoj službi i to na način da u pravilnicima o unutarnjem redu kao uvjet za raspored na radno mjesto glavnih rukovoditelja, viših rukovoditelja i rukovoditelja, ne navode završen program usavršavanja za obavljanje poslova rukovodećih državnih službenika, iako ih je Uredba obvezala na to.

Da bi stvar bila još gora, suglasnost na pravilnike o unutarnjem redu državnih tijela daje Ministarstvo uprave, koje dopuštanjem donošenja pravilnika u kojima kao uvjet za raspored na rukovodeća službenička radna mjesta nije naveden i završen program usavršavanja za obavljanje poslova rukovodećih državnih službeni-

ka i samo ne poštuje Uredbu o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi.

Osim evidentnog nesrazmjera između onoga što je propisano kad su u pitanju rukovodeći državni službenici i prakse njihovog zapošljavanja u državnim tijelima, citirana Uredba nameće i logički problem, koji se očituje u tome da bi netko trebao imati završen program usavršavanja za obavljanje poslova rukovodećih državnih službenika i prije nego što je postao rukovodeći službenik, što samo po sebi dovoljno govori o kvaliteti reguliranja statusa rukovodećih državnih službenika, ali i službeničkog zakonodavstva općenito.

Na kraju, jedini mogući zaključak je da Ministarstvo uprave i Vlada predlažu i donose propise koje nakon donošenja sami ne poštaju. Koja im je onda svrha? **S. Kuhar**

REFORMA JAVNE UPRAVE MINISTAR VRDOLJAK:
Ukinimo zakon za službenike

•• Ministar gospodarstva Ivan Vrdoljak kazao je u srijedu da bi provedbom industrijske strategije, koja bi uskoro trebala ući u Vladinu proceduru, u Hrvatskoj bi do 2020. bilo otvoreno 85.000 radnih mesta, a gospodarstvo bi se vratilo na pozicije iz predkrižne 2008. godine.

Ministar smatra da za takvo što valja stvoriti stabilno investicijsko okružje otporno na političke promjene, kao i porezne i druge povlastice, primjerice za zapošljavanje stranih stručnjaka koji Hr-

vatskoj nedostaju

- Uspješna provedba industrijske strategije podrazumijeva i dizanje kvalitete javne uprave, a u tom cilju trebalo bi ukinuti poseban zakon za javne službenike i namještence. Dovoljan bi bio Zakon o radu, a uspješnost rada državnih i javnih službenika trebalo bi mjeriti i ocjenjivati radi što bolje efikasnosti - ustvrdio je Vrdoljak.

je Vrdočak.
Ministar gospodarstva izra-
zio je spremnost da se, kao pilot
projekta, uvede rada službenika
u njegovu ministarstvu. Z.D.

RAD ZA DRŽAVU UZ BROJNE BENEFICIJE

Dobra plaća, slobodni vikendi, rad od 7 do 15 i još mnogo toga

Samo bi lud čovjek otišao iz državne službe u privatnike

Tomislav LEVAK

"Kolegica s istim obrazovanjem ima u državnoj upravi 2.000 kn veću plaću i 'sto' beneficija"

Usituaciji kada je broj nezaposlenih u Ilirskoj premašio 380 tisuća rijetko tko može birati posao koji će raditi, no dužna većina bi bez razmišljanja odlučila državnu službu, umatoč sve većine rezanljivima primanja i beneficija u takvim sustavima.

Istraživanje dnevnih hrvatskih agencija pokazalo je kako bi dobar dio zaposlenih u javnim sustavima pristao na 1.000 ili 1.500 kuna manju plaću, pod uvjetom da ostane na istom radnom mjestu umjesto da za veću plaću priđe u privatni sektor. "Kvaka" je u nizu prednosti koju u pravilu nosi rad u državu, a kao jedna od najlagodnijih radnih mjeesta proteklog tjedna pokazalo se ono u državnoj finansijskoj agenciji Fini. Naime, vrlo je na vidjelo kako u njihovom kolektivnom ugovoru postoje mnoge beneficije, kao što su: za rođenje djeteta radnik dobije 5.000 kuna, tko mu troje djece potpuno je zaštitni od otkaza, zaposlenici na raspolaženju imaju teretan u Sheratonu, besplatno dobivaju čai i kremu za ruke (!) i niz drugih prava.

Dvije strane

- Već četiri godine radim u državnoj upravi i plaća mi nije velika, ali je dobra za srednji stručnu sprmu. No, zato me nitko ni zborog čega ne živka nakon radnog vremena koje traje od 7 do 15 sati, a svaki vikend mi je sloboden. Imam više godišnjeg odmora nego mnoge kolege u privatnim firmama, a i mnoge druge beneficije. Što je najbolje, posavje mi je siguran jer se moja služba sigurno neće ukidati, a vjerojatno ni smanjivati broj radnika - kaže srednjočestni Osječanin (podaci pozvani redakciji) koji svoj posao nikada ne mijenja za privatni.

S druge strane, mlada Osječanka bi sutra pošla u drugom smjeru.

- U jednoj maloj trgovini radim doslovno za "čekavice", i to često do kasno navečer, i nedjeljom i praznikom... Kolegica koja je takođe završila srednju školu, radi u uredi državne uprave, ima 2.000 kuna veću plaću od mene i uživa "sto" beneficija. Sutra bili se mijenjali s njom - kaže iskreno.

Takvih je primjera mnogo, no



Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, s druge strane naglašava kako u uvjetima globalne gospodarske krize i gotovo 400.000 nezaposlenih svakog tko radi privilegiran je, neovisno o tome je li to u privatnom ili državnom sektoru.

Na žalost, kada se govori o državnom sektoru, onda se pod tim pojmom često podrazumijeva kako se radi o dobro plaćenom ili sigurnom poslu, koji se obavlja u ugolnim i dobro zagrijanim ili klimatiziranim kancelarijama, u ogrećenom radnom vremenu, sa slobodnim subotama i ned-

jeljama. No, kao i u privatnom sektoru, uvjeti rada, plaće, sigurnost zaposlenja i trajanje radnog vremena u državnom sektoru ovise o tome u kojoj službi radite, iako razlike u plaćama nisu tako velike kao u privatnom sektoru - ističe Kuhar.

"Uredski posao nije lagadan"

Ako, kaže, primjerice radite u MUP-u, zatvorskom sustavu, inspekcijskoj službi, Poreznoj ili Čarinskoj upravi, matičnom uredu, sustavu socijalne skrbi, zdravstvu, obrazovanju, ali i

činovnicima

SE NE BOJE OTKAZA I ZATO SU U STANU TAKO MALO RADITI

sve češće i u klasičnoj državnoj upravi, ne samo da se teško možete ukloniti u preludio u lagodnom uredskom životu, nego se radi i "svetkom i petkom", na ulici, po kisi i iz raznovrsnih strankama i korisnicima uslužba. "Tako službenice Općinskog suda u Zagrebu svakoga dana prenesu, prevezu ili odguraju stotine kilograma sudskih spisa, sudske zapisnicarke "treneraju mješur" na maratonskim sudskim raspravama, u brojnim uredima podmeću kante u kojima skupljaju kišnicu ili se voze i prevoze druge osobe u automobilima za koje je najveći misterij kako su upoređe registrirani", nabroja Kuhar probleme.

Što se sigurnosti zaposlenja tiče, glavni tajnik SIDS-a i znovnički kovit podatak o tome da je više od 8.000 službenika i namještenika u MORU i u do sada ostalo bez posla, nekoliko tisuća ljudi "outsourcirano" je, odnosno presegnuto u privatni sektor, "a oni koji rade u državnim ujedinjenja u vrijeme gotovo svake vlaste mijenjaju poslodavca, jer se tijela u kojima rade ukidaju, razdvajaju, spašavaju, restrukturiraju, a njihovi poslovi deces centraliziraju, objedinjavaju, privatiziraju". Dakle, tako je govoriti o tudem lagodnom poslu, po sebe ako o tome imate već izgradeni predloži - zaključuje Kuhar. ■

NA JEDNOG RADNIKA U PRIVATNOM DVA U DRŽAVNOM SEKTORU!

Nedavno veliko istraživanje jednog dnevnog lista, koje je obuhvatilo 127 hrvatskih gradova, pokazalo je porazne rezultate. Čak 77 hrvatskih gradova ima loš ili katastrofalni omjer privatnika te javnih radnika i umirovljenika. Kako se pokazalo, u Hrvatskoj samo 841 tisuća ljudi radi u privatnom sektoru, dok je čak 1,6 milijuna zaposleno u širem javnom sektoru, ili državnim poduzećima. Drugim riječima - na svakog jednog zaposlenog u privatnom sektoru, koji praktički pune državni proračun, dolaze više od dvojice zaposlenih u državnom! Uz ove rezultate poražavajuće je i cijenjena da u istraživanju nisu bili uključeni stanovnici koji primaju socijalnu pomoć ili naknadu za nezaposlene, sto bi još više utjecalo na loše rezultate ovog istraživanja.

Znate li i jednog otpuštenog službenika? Mi ih plaćamo, oni ne rade i zaštićeni su k'o medvjedi

Znate li i jednog državnog službenika koji je dobio otkaž?

Isto su pitali i Bruno Vučemilovića Šimunovića, službenika za informiranje o osječko-haranskom Uredzu državne uprave.

"U našem

Uredu zaposleno je 236 službenika i namještenika, a u protekli dvije godine jedan službenik je "dohio otkaž" zbog teške potrode službenice dužnosti", glasi odgovor.

"Zašto su oni na državnim jaslašima zaštićeni kao lični medvjedi, dok se u privatnom sektoru otkaž dobije i za najmanji propust. A vi znamo koliko državni birokrati grijesje, koliko malo rade..." Rad treba migrirati, ne rad sankcionirati, to bi trebalo biti tako jasno i jednostavno, ali iz nekog razloga nije. Pa nije državna služba, koju mi iz privatnog sektora plaćamo, socijalna ustanova u kojoj se ne daju

otkazi da bi se očuvao socijalni mir u državi", kaže vlasnica osječke tvrtke s desetak zaposlenih.

U državnoj upravi, lokalnoj samopravni, u agencijama, zavodima i državnim poduzećima lijepo je raditi iz jednostavnog razloga: njihov radnopravni status u odnosu na sve ostale drugačiji, jer se uređuje posebnim zakonom pa se sporaz u rješavanju u dva stupnja upravnog postupka na službeničkom i višem službeničkom sudu te upravnom sporu, opet u dva stupnja na upravnim sudovima i Visokom upravnom судu. U javnosti se moglo čuti i kako država službeniku i kada je evidentno prekršio radne obveze praktično ne može dati otkaž, jer dugotrajni sporovi nerijetko završe zastarjem. Sada bi se to trebalo promjeniti, a službenici dobiti ugovore o radu umjesto rješenja o namještenju. To je dujo prijedlog Zakona o državnoj službi koji bi trebao zamjeniti Zakon o državnim službenicima. (B.S./T.I.) ■

BORIS MATEŠIĆ

direktor i suvlasnik Dizajn studija MIT i BBI Fiskare

- Nikada nisam radio u državnoj ili javnoj upravi, djeliž sam radim kao privatnik. Oni koji rad u javnoj ili državnoj službi percipiraju kao lagodan i sigurniji, pa makar i uz manju plaću, a takvih je čini se, dosta, faktika su nemarionici ljudi koji se ne bi ni mogli putati poduzetništvo, posebno ne kreativnim. Privatnicima je svakim danom sve teže, ali ovaj počeo nikada ne bili zamjenjeno radom u nekoj "hladovini" državne ili javne uprave, koliko god zbog toga posao ili plaća bili sigurni - ističe Matešić.

DAMIR NOVOTNY

ekonomski analitičar

U javnom sektoru ništa se nije bitno promjenjilo unatoč krizi, a privatni je sektor doista nastradao. Vlada ne govori istinu kad kaže da su krizu platili svi građani, nego je tu sama onaj dio koji nije vezan uz javni sektor. Ti građani, ta kućanstva i ta poduzeća doista su bila u podređenom položaju. ■

OSJEČKI PRIMJER

Samo sjede i kopaju nos

Cekajući prekucje u redu 30-ak građana je ispred jednog od najprekvjetnijih salteru u osječkoj Porečkoj upravi kroz stalno gledalo kako se tri dječatice "ubijuju" od posla dok iz njih službenik od dosadnje nije znao što će. Sjedio je i pregledao lica koja stoe u redu, čistio uho, kopao nos, češao se po ledima, pio vodu... Svakog malo se digao otvorio pa zatvorio vrata ornara iz sebe, premjestio jedan papir na drugo mjesto pa ga vratio... Prvo je sve to kinodzadovoljnim građana izazvalo ljutnju i bijes uz komentare: "E da si ti u Njemačkoj vidio bi da li bi ti tako sjede i primao plaću" "Vidi ga, vidi ga, baš njega briga sjedi, premješta papire, a plaća, radio, ne radio, svaki mjesec sjeda na račun" pa do izjavje jedne gospodice koja je nekoliko puta naglas požalila što nije ponijela mobitel da ga snimi i stavi na Facebook i YouTube. Na kraju, što reći na to osim da se samo po sebi nameće pitanje kako tek (ne) rade službenici koji nisu u "staku" odnosno koji sjede iza zatvorenih vrata. (Z.R.) ■

Sindikat reagirao - urednik „frizirao“

(SDLSN, 26. veljače 2014.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika reagirao je jučer na članak objavljen u Glasu Slavonije pod naslovom „Državni službenici uskoro neće biti povlašteni radnici“ koji u nadnaslovu sugerira kao je službenicima gotovo nemoguće dati otakz, što će se uskoro promijeniti kad će državni službenici imati ugovore o radu.

No, pokušavajući „dokazati“ kako je službenicima teško dati otakz jer ih štiti njihov službenički status, Glas Slavonije naveo je smrtni slučaj djeteta u nadležnosti Centra za socijalnu skrb iz Slavonskog Broda, koji još uvijek nije rezultirao otakzom socijalnih radnika zbog „komplikiranog sustava“. I upravo je tu „kvaka“ zbog koje čitava konstrukciju o tome kako će ugovori o radu konačno omogućiti da se nevaljanim državnim službenicima da zasluženi otakz jednostavno pada uvodu.

Naime, spomenute su socijalne radnice (za koje će se tek u sudskim postupcima utvrditi jesu li krive za ono za što ih se tereti), kao i ostali zaposlenici centara za socijalnu skrb, javni službenici koji radni odnos zasnivaju ugovorom o radu.

U reagiranju smo pokušali pojasniti, navodeći podatke koje je prof. dr. sc. Ivan Koprić s katedre Javna uprava na Pravnom fakultetu u Zagrebu iznio novinarki portala Lupiga.com, o broju otkaza u MUP-u koji su posljedica disciplinskih postupaka i sami po sebi demantiraju činjenicu da se u državnoj službi nikome ne može dati otakz, ali, možda već pogadate, upravo su ovi dijelovi našeg reagiranja izostavljeni. Tako ispada da mediji, koji vole suditi o cijelim grupacijama građana ili zaposlenika na temelju dokaznog materijala sumnjive kvalitete, ne vole javno priznati kada su pogriješili.

Gdje je tu novinarska etika zaključite sami kad pročitate članak objavljen u Glasu Slavonije 25. veljače, naše reagiranje istoga dana i danas objavljeni tekst reagiranja. Radi lakšeg praćenja, dijelove našeg reagiranja koji nisu objavljeni označili smo "masnim" slovima.

S. Kuhar

Reagiranje SDLSN upućeno GLASU SLAVONIJE

Poštovani,

objavom i opremom jučer objavljenog članka „Državni službenici uskoro neće biti povlašteni radnici“ koji u nadnaslovu sugerira kao je službenicima gotovo nemoguće dati otakz, a posebice time što ste takav zaključak „potkrijepili“ primjerom smrtnog slučaja djeteta u nadležnosti Centra za socijalnu skrb iz Slavonskog Broda, koji nije rezultirao otakzom socijalnih radnika, doveli ste u zabludu čitatelje Glasa Slavonije.

Naime, činjenicom reguliranja radnog odnosa ugovorom o radu umjesto rješenjem, prestanak državne službe neće postati ni više ni manje „mogućim“ nego dosad, ali bi to za državnu službu moglo imati negativne posljedice u vidu daljnje politizacije državne službe.

Državnom se službeniku i danas može izreći disciplinska mjera prestanka službe, a u slučaju da je njegov rad negativno ocijenjen služba mu prestaje po sili zakona.

Da se to i događa, svjedoči podatak da su u periodu od 2002. do 2005. godine disciplinski sudovi MUP-a izrekli kaznu prestanka državne službe u 209 slučajeva bezuvjetno, a u još 194 slučajeva uvjetno (od 2011. uvjetna kazna ne postoji).

Sustav laksih i teških povreda u državnoj upravi svakako omogućava sankcioniranje nerada, propusta ili zlouporabe službeničkog



Siniša Kuhar

GORAN STANZI / PPKSE

Sindikat državnih i lokalnih službenika: **Politički će namještenici moći legalno otpuštati nepodobne službenike**

OSIJEK - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH reagirao je na članak "Državni službenici uskoro neće biti povlašteni radnici" koji u nadnaslovu sugerira kako je službenicima gotovo nemoguće dati otakz. "Reguliranjem radnog odnosa ugovorom o radu umjesto rješenjem, prestanak državne službe neće postati ni više ni manje mogućim nego dosad, ali bi to za državnu službu moglo imati negativne posljedice u obliku daljnje politizacije državne službe. Državnom se službeniku i danas može izreći disciplinska mjera prestanka službe, a u slučaju da je njegov rad negativno ocijenjen, služba mu prestaje po sili zakona. Sustav laksih i teških povreda u državnoj upravi svakako omogućava sankcioniranje nerada, propusta ili zlouporabe službeničkog položaja, ali zahtjeva stručnost, postupnost i pravnu pismenost, koju nositelji dužnosničkih/političkih funkcija u državnoj upravi često ne posjeduju pa im postupci s ciljem eliminiranja „neradnika“ i neradnika često padaju u vodu iz formalnih razloga. No, mehanizmi pojedinačne eliminacije kroz disciplinske postupke najčešće se zamjenjuju kolektivnim „odstrelom“ većeg broja službenika i namještenika kroz mehanizme promjene ustroja i pravilnika o unutarnjem redu, kojima možete sasvim legalno i bez dugotrajne zakonske procedure eliminirati ne samo nekompetentne, lijene, nego i stare i potrošene, nepodobne i nepotkupljive službenike", ističe Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata. (E.S.) ■

položaja, ali zahtjeva stručnost, postupnost i pravnu pismenost, koju nositelji dužnosničkih/političkih funkcija u državnoj upravi često ne posjeduju pa im postupci s ciljem eliminiranja „neradnika“ i neradnika često padaju u vodu iz formalnih razloga. No, mehanizmi pojedinačne eliminacije kroz disciplinske postupke najčešće se zamjenjuju kolektivnim „odstrelom“ većeg broja službenika i namještenika kroz mehanizme promjene ustroja i pravilnika (sistematizacije) o unutarnjem redu, kojima možete sasvim legalno i bez dugotrajne zakonske procedure eliminirati ne samo nekompetentne, lijene, nego i stare i potrošene, nepodobne i nepotkupljive službenike.

Da podvrgavanje državnih službenika režimu ugovora o radu nije čarobni štapić kojim će se riješiti problem presumirane nedovoljne učinkovitosti državne uprave i „neradnika“ koji u njoj rade, dokazuje upravo slučaj socijalnih radnika kojim ste potkrijepili kako je „sada“, a što će se valjda promijeniti kada službenici postanu obični radnici. Naime, zaposleni u centrima socijalne skrbi su javni službenici i imaju ugovore o radu.

Problem je, dakako, kudikamo složeniji od načina na koji se prikazuje, a nalazi se u činjenici neodgovarajuće organizacije rada državnih službi, za što odgovornost snose upravo političari i od njih imenovani državni dužnosnici, koji nakon svakih izbora, državnu upravu preslaguju po svojoj slici i prilici, odnosno broju koalicijskih partnera i stranačkih kadrova koje treba zbrinuti na dobro i bolje plaćenim položajima, dok su ona skromno plaćena službenička radna mjesta rezervirana za obične službenike.

S poštovanjem, Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH



DATI IM OTKAZ bilo je gotovo nemoguće
Državni službenici uskoro neće biti povlašteni radnici

NEL PAWLETIĆ/PIXSELL



Gabrijela GALIĆ

Državni službenici uskoro više ne bi trebali biti u povlaštenom položaju u odnosu na ostale radnike u zemlji.

Umjesto rješenja o namještenju, i oni će imati ugovore o radu te će se na njih, osim u dijelu koji se tiče prava sudjelovanja radnika u odlučivanju, primjenjivati odredbe Zakona o radu. U praksi to znači, primjerice, da će državni službenici lakše dobivati otakz. Radnopravni status državnih službenika sadaje u odnosu na sve ostale radnike u zemljini drugačiji, jer se uređuje posebnim zakonom pa se svi sporovi rješavaju u dva stupnja upravnog postupka na službeničkom i višem službeničkom sudu te upravnom sporu, opet u dva stupnja na upravnim sudovima i Visokom upravnom sudu.

Vladini dužnosnici u više su navrata u protekle dvije godine javno izražavali nezadovoljstvo postojećim zakonskim rješenjima kada je riječ o službenicima i najavljujivali zakonske izmjene kako bi se oni

izjednačili s ostalim radnicima u zemlji. Znalo se tako u javnosti čuti i kako država službeniku i kada je evidentno prekršio radne obveze praktički ne može dati otakz. Duhotrajni upravni postupci i sporovi nerijetko bi završili i zastarom. Da će i službenici imati ugovore o radu umjesto rješenja o namještenju dugo se najavljuje, a ta je promjena sada sročena i u dokumentu, odnosno Prijedlogu Zakona o državnoj službi koji bi trebao zamijeniti Zakon o državnim službenicima. To je još uvijek

radni dokument, no on jasno pokazuje kako Vlada ne zna što bi sa 63 tisuće državnih službenika i namještenika jer se tim dokumentom cijelovito ne rješava organizacija službe već samo krpa jednu u nizu rupa. Sada stiže novi prijedlog propisa koji bi regulirao državnu službu i koji bi trebao zamijeniti Zakon o državnim službenicima. No, u njemu nema, primjerice, novih rješenja kada je riječ o plaćama, niti spomena ima o tome kada službenik i namještenik po sili zakona odlazi u mirovinu. ■

STRAVIČAN PRIMJER IZ SL. BRODA

Da je sustav komplikiran, primjerice, pokazao je stravičan slučaj iz Slavonskog Broda zanemarivanja i zlostavljanja djece koji je rezultirao smrću tromjesečnog djeteta u prosincu 2012. godine. Zbog smrti tromjesečne kćeri i zlostavljanja drugog djeteta otac je lani osuđen na pet godina i mjesec dana zatvora, dok je njegova nevjencana supruga, majka novorođenčeta, dobila zatvorsku kaznu u trajanju od dvije i pol godine. Socijalne radnice koje su tu problematičnu obitelj trebale pratiti u dva su navrata lani dobitile otakz i dva puta vraćene na posao. Državno odvjetništvo protiv njih završilo je istragu i utvrdilo da postoje elementi kaznenog djela. No, posao bi mogle izgubiti tek ako se u sudskom postupku dokaže njihova krivnja.

BLITZKRIEG NA HRVATSKI NAČIN

Uskoro „munjeviti rat“ protiv službenika

(SDLSN, 12. veljače 2014.)

Nakon medijske topničke pripreme u kojoj je javnosti servirano sve što zaposleni u javnom sektoru imaju, a hrvatske su se Vlade pobrinule da uspješno nestane iz privatnog sektora, tj. posao, plaću i radnička prava, na službenike i namještenike uskoro bi mogao početi koordinirani napad Vladinih snaga s kopna, mora i stranica elektronskih i tiskanih medija.

Vladini dužnosnici, nasmiješeni u foteljama, odlučni u hodu, pri izlasku iz moćnih limuzina ili kao anonimni izvori, javnosti otkrivaju sve što su im sindikati javnih službi dosad radili, a oni na to pod ucjenama i prijetnjama pristajali i najavljiju veliki preokret i Vladino „DOSTA“ politici kolektivnih ugovora, materijalnih prava i različitog statusa građana Hrvatske koji rade u javnom sektoru.

Vlada želi da svи zaposleni u Hrvatskoj budu u istom nezavidnom položaju i pri tome protiv privilegiranih proračunskih parazita računa na podršku radnika koji rade i zarađuju, koji rade i ne zarađuju, kao i onih koji više ne znaju kako je to raditi i zarađiti.

Zato se zalažu da svи hrvatski građani postanu jednaki pred Zakonom o radu, fleksibilni i ovisni o dobroti i mudrosti svojih poslodavaca, a da bi to postigli treba očistiti sve mrlje iz vlastite političke prošlosti, sve zakone, kolektivne ugovore i sporazume koje su donijeli i potpisali pod pritiskom ili nesvesni prijevare tzv. socijalnih partnera.

A onda će Hrvatska konačno postati Švicarska. Barem po stanju računa „warlordsa“... S. Kuhar

BLITZKRIEG

When you only stop for kittens



Službeničko „njuškalo” za povećanje mobilnosti u javnoj upravi

Državni službenici od nedavno mogu oglasiti svoje službeničke potencijale na web aplikaciji za poticanje mobilnosti službenika u javnoj upravi.

(POSLOVNI DNEVNIK, 11. veljače 2014.) Državni službenici od nedavno mogu oglasiti svoje službeničke potencijale na web aplikaciji za poticanje mobilnosti službenika u javnoj upravi, koju je za potrebe državne uprave osmisnila Služba za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala u državnoj službi Ministarstva uprave.

Svrha aplikacije nije upoznavanje i zbljžavanje službenika, niti organiziranje prijevoza od kuće do posla radi uštede goriva, već omogućavanje službenicima koji su nezadovoljni i nemotivirani na trenutnom radnom mjestu da se premjeste na radno mjesto koje bi za njih predstavljalo veći karijerni izazov i na kojem bi bili učinkovitiji. Aplikacija omogućava i poslodavcima - državnim tijelima, oglašavanje nepotpunjenih radnih mjesta, a namjera Ministarstva uprave je potaknuti ih na korištenje instituta premještaja kao glavnog načina popunjavanja slobodnih radnih mjesta, osobito prije raspisivanja javnog natječaja.

Učinci koji se priželjuju jesu osiguravanje potrebnog broja službenika u državnim tijelima bez novog zapošljavanja, odnosno dodatnog opterećivanja državnog proračuna, zadržavanje kvalitetnih službenika u sustavu i uspostava internog tržista rada.

Prijava u sustav ponude i potražnje službeničkih radnih mjesta je dobrovoljna za službenike i poslodavce, koji svoje potrebe i moguće usluge oglašavaju ispunjavanjem obrazaca „popunjavanje slobodnog radnog mesta” i „ponuda službenika za premješta”, a ukoliko postoji slobodno radno mjesto i odgovarajući službenik na poslodavcu je da u dogovoru sa zainteresiranim službenikom i potpisivanjem sporazuma između čelnika tijela iz kojeg službenik želi otići i čelnika tijela u koje prelazi zaključi „posao”. Nažalost, upravo je tu i kvaka zbog koje se sa službenici možda neće tako lako odlučiti oglasiti svoje nezadovoljstvo sadašnjim radnim mjestom na ovoj aplikaciji, budući da tim činom svom poslodavcu daju do znanja što misle o svom poslu, a posredno i poslodavcu.

Posebice stoga što do uspješne realizacije premještaja na profesionalno atraktivnije radno mjesto ne može doći bez suglasnosti sadašnjeg poslodavca, koji pristankom na premješta istovremeno dolazi u situaciju da sam mora popuniti upražnjeno radno mjesto, odnosno poslove prerasporediti na preostale službenike. No, usprkos tome, 17 državnih službenika odvazilo se prijaviti za premješta, a oglašeno je i 27 slobodnih radnih mjesta. Ukoliko aplikacija zaživi, službenici će moći lakše mijenjati posao u državnoj službi, razvijati se profesionalno i stjecati znanja i vještine koji im nisu dostupni na poslovima samo jednog radnog mjeseta, čime će se podići atraktivnost rada u javnoj upravi i u situaciji kada se premještajem na drugo radno mjesto ne ostvaruju finansijski učinci.

S. Kuhar





MALI NOGOMET

1. Zatvor Zagreb
 2. Grad Sisak II
 3. PP Našice
- Najbolji strijelac: Željko Rajić (Zatvor Zagreb)
Najbolji igrač: Goran Zubić (Zatvor Zagreb)

STOLNI TENIS - ŽENE

1. Ministarstvo financija
2. Državni ured za reviziju
3. Grad Rovinj I

STOLNI TENIS - MUŠKARCI

1. Grad Čakovec
2. Sisačko-moslavačka županija
3. Općinski sud Zadar

TENIS - ŽENE

1. Sanda Šegulja (Ministarstvo financija)
2. Margareta Ribić-Varga (Ministarstvo zdravljia)
3. Branka Horvatić (Ministarstvo poljoprivrede, Ispostava Karlovac)

Rezultati 20.

TENIS - MUŠKARCI -50

1. Krunoslav Rafai (Grad Karlovac)
2. Vedran Popović
(Državni ured za reviziju Osijek)
3. Miroslav Dasović (Grad Osijek)

TENIS - MUŠKARCI +50

1. Igor Deranja (Grad Dubrovnik)
2. Vinko Majstorović (Carinski ured Osijek)
3. Damir Borić (Grad Sisak)

PIKADO - ŽENE EKIPNO

1. Sisačko-moslavačka županija II
2. Grad Sisak „SMOKVICE“
3. Bjelovarsko-bilogorska županija

PIKADO - ŽENE POJEDINAČNO

1. Lidija Brtan
(Sisačko-moslavačka županija I)
2. Svjetlana Borić
(Sisačko-moslavačka županija II)
3. Dubravka Mačešić (Grad Sisak „SUNCE“)

PIKADO - MUŠKARCI EKIPNO

1. Zatvor Zagreb
2. Kaznionica u Lepoglavi
3. Požega IV

PIKADO - MUŠKARCI POJEDINAČNO

1. Mato Brekalo (Zatvor Zagreb)
2. Krunoslav Bušić (Grad Sisak)
3. Ljuban Čolić (Požega IV)

STRELJAŠTVO - ŽENE EKIPNO

1. Primorsko-goranska županija I
2. Općinski sud Zadar
3. Istarska županija - Grad Rovinj

STRELJAŠTVO - ŽENE POJEDINAČNO

1. Anita Pelicarić (Općinski sud Zadar)
2. Sanja Janković (Primorsko-goranska županija I)
3. Luciana Bajlo Čolak (Općinski sud Zadar)

športskih susreta SDLSN RH

STRELJAŠTVO

- MUŠKARCI EKIPNO

1. Grad Čakovec
2. Zagrebačka županija
3. Sisačko-moslavačka županija

STRELJAŠTVO - MUŠKARCI POJEDINAČNO

1. Milan Belobaba (Karlovačka županija)
2. Slavko Šantek (Sisačko-moslavačka županija)
3. Željko Jambrović (Sisačko-moslavačka županija)

KUGLANJE - ŽENE EKIPNO

1. Općinski sud u Zadru II
2. Primorsko-goranska županija I
3. Općinski sud u Ogulinu

KUGLANJE - ŽENE POJEDINAČNO

1. Žaklina Jelača (Općinski sud u Zadru II)
2. Mirna Kirin (Grad Zagreb)
3. Slavica Juranić (Primorsko-goranska županija I)

KUGLANJE - MUŠKARCI EKIPNO

1. Grad Zagreb I
2. Grad Zagreb II
3. Ministarstvo zdravlja I

KUGLANJE

- MUŠKARCI POJEDINAČNO

1. Ivan Katić (Grad Zagreb II)
2. Mladen Halec (Grad Zagreb II)
3. Pero Ivičević Bakulić
(Grad Zagreb I)

ODBOJKA NA PIJESKU

1. Grad Osijek
2. JPVP Grada Osijeka I
3. JPVP Grada Osijeka III

POTEZANJE UŽETA

1. Kaznionica u Lepoglavi
2. Sisačko-moslavačka županija
3. Ministarstvo zdravlja

ŠAH - EKIPNO

1. Državni ured za reviziju
2. Hrvatski sabor
3. Sisačko-moslavačka županija

ŠAH - POJEDINAČNO

1. Ivica Hađur (Grad Zagreb)
2. Željko Brlek (Hrvatski sabor)
3. Josip Gradinčak
(Hrvatski sabor)

ULIČNA KOŠARKA

1. Virovitičko-podravska županija
2. Primorsko-goranska županija
3. Grad Rovinj

BELOT

1. Zoran Džajić, Ivan Katić
(Hrvatski sabor IV)
2. Đurđa Horvatinović,
Marina Komerci
(Grad Zagreb II)
3. Siniša Šamec, Ivan Vusić
(Kaznionica u Lepoglavi)

UKUPNI POBJEDNIK

1. Grad Zagreb
2. Sisačko-moslavačka županija
3. Zadarska županija



DRŽAVNA UPRAVA KAO KOKOŠ ILI JAJE?

Izmjenama Zakona o sustavu državne uprave Vlada napušta postojeći teritorijalni ustroj

Građani u županijama mogli bi se zapitati postoji li njihova županija još uvijek za državu, kad u njoj građani usluge upravnog i pravosudnog servisa ostvaruju u tijelu koji nosi naziv rimskog broja III ili V, kao da se radi o rimske provinciji, a ne hrvatskoj županiji, ili oznaku Zagreb - jug, ili Zagreb - istok, čime ih se definira kao građane s obzirom na stranu svijeta iz koje dolaze u upravnu meku

(SDLSN, 6. veljače 2014.) Ne tako davno na jednom su dalmatinskom otoku građani prosjedovali zbog najave zatvaranja lokalnog poštanskog ureda, s argumentom da poštanski ured doprinosi standardu života i kvalitetu življena.

Ne znamo je li pošta u međuvremenu zatvorena, ali uskoro bi građani hrvatskih županija mogli ostati i bez državnih institucija koje su dosad pratile postojeći teritorijalni ustroj Republike Hrvatske, barem kad su županije, kao jedinice područne (regionalne) samouprave, u pitanju.

Porezna uprava, Ministarstvo unutarnjih poslova, pravosudni sustav, a od danas i uredi državne uprave rekonzentriraju se u pet ili malo više područnih centara, umjesto dosadašnjih dvadeset.

Iako su razlozi za novo mapiranje državne uprave logični, djeće optimistični pa i dalekosežni u zaključcima kao će se „novim ustrojstvenim modelom koji osigura bolju organizaciju obavljanja poslova i uvođenjem poslova jedinstvenog upravnog mjesa znatno unaprijediti usluge građanima i drugim strankama i povećati zadovoljstvo građana i drugih stranaka upravnim uslugama, što je osnovni cilj reorganizacije”, nismo sasvim sigurni da će građani koji su u posljednjih 20-tak godina saživjeli sa svojim županijama biti „zadovoljeni” odlaskom područnih sjedišta policijskih uprava, sudova ili ureda državne uprave iz njihove županije.

Mnogi od njih postavit će si pitanje postoji li njihova županija još uvijek za državu, kad u njoj građani, ali i sami zaposlenici državnih tijela usluge upravnog servisa ostvaruju i pružaju u tijelu koji nosi naziv rimskog broja III, kao da se radi o rimske provinciji, a ne hrvatskoj županiji, ili oznaku Zagreb - jug, ili Zagreb - istok, čime ih se definira kao građane s obzirom na stranu svijeta iz koje dolaze u upravnu meku.

Činjenica da će većina ureda, barem neko vrijeme, ostati u njihovoj županiji ili mjestu stanovanja, odnosno da će država u njihovoj blizini postaviti upravni kiosk za „povećanje zadovoljstva građana”, ili će im jednom tjedno doputovati upravna patronažna sestra, u sklopu programa palijativne skrbi umirućim teritorijalnim jedinicama, bit će im slaba poveznica sa županijom u kojoj žive, ali su joj životne funkcije svedene na razinu amebe.

Tako će vlast koja nema političke hrabrosti otvoriti pitanje redefiniranja postojećeg teritorijalnog ustroja ostaviti županije u poziciji naroda bez države, koji je Tomislav Ladan usporedio s „govnom na kiši”, nadajući se da će se, valjda, ugatisi same od sebe, ako im se oduzme ono što ih čini jedinstvenim i smislenim teritorijalnim, povijesnim, kulturnim i upravnim cjelinama, ali i istovremeno zadržati političke sinekure koje bi njihovim gašenjem nestale. S. Kuhar

Ministar Arsen Bauk službenika u

Piše: Ines Madunić



(24sata, 27. siječnja 2014.) Sindikat državnih službenika optužuje Vladu da novim zakonima pokušava službenicima uskratiti pravo da sami biraju kada će ići u mirovinu.

- Zaposlenik ima pravo birati hoće li iskoristiti mogućnosti iz Zakona o mirovinskom osiguranju i otići u mirovinu sa 60 ili 65 godina koje se postavljaju kao prepreka, odnosno uvjet za ostanak u službi - tvrdi Siniša Kuhar, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Zaposleni drugdje imaju pravo odlučiti hoće li raditi do 65. godine ako imaju uvjete za prijevremenu mirovinu, a državni službenici nemaju, požalili su se sindikati.

Umjesto spolne, sada je na redu diskriminacija usmjerenja protiv svih državnih službenika, uvjereni su u Sindikatu. Od pučke pravobraniteljice tražit će očitovanje o trećem prijedlogu Zakona o državnim službenicima.

Ako Sabor usvoji ovaj prijedlog, zakinuti i će biti svi državni namještenici u odnosu na zaposlene u javnoj službi, lokalnoj upravi i samoupravi te u privatnom sektoru, uvjereni su sindikati. Najviše im smeta odredba o prestanku državne službe za sve zaposlene koji imaju uvjete za starosnu ili prijevremenu mirovinu.

Napominju kako bi država na prijevremenom umirovljenju 1417 službenika, koji će uskoro ostvariti uvjete za prijevremenu mirovinu, uštedjeti oko 25 milijuna kuna. Nadležni ministar uprave Arsen Bauk kaže da su sindikati u pravu, ali samo ako se gleda isključivo ovaj prijedlog zakona.

- Međutim, oni ne znaju da će usporedno s njim u proceduru ići i drugi zakoni kojima će se prava i obveze državnih službenika uskladiti sa zaposlenima u javnoj službi - rekao je ministar Bauk.

Tvrdi kako će se ista odredba o umirovljenju odnositi na državne i javne službenike, a niti jedan zakon ne ide odmah u proceduru.

- Ako i tada budu smatrali da su zakinuti, nemam ništa protiv toga da se pravobraniteljice očituje. Što se tiče tvrdnje da su službenici diskriminirani u odnosu na privatni sektor, neka o tome prosude građani - rekao je ministar Bauk.

en Bauk tjera 1417 i raniju mirovinu

Glas Slavonije

Nove izmjene zakona zbog birokracije

U mirovinu mora 1.417 državnih službenika

ZAGREB - Vlada priprema novi prijedlog izmjena zakona kako bi administrativnim putem smanjila broj zaposlenih u državnoj službi. U mirovinu će svi koji imaju uvjete za starosnu mirovinu, odnosno imaju 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža. Iz službe bi otisli i svi oni službenici i namještenici koji ostvaruju pravo na prijevremenu starosnu mirovinu zbog dugo-godišnjeg osiguranja kada navrše 60 godina života i 41 godinu staža osiguranja. Službenici i namještenici koji imaju uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu neće biti kažnjeni zbog ranijeg umirovljenje. Služba po sili zakona prestala bi danom ispunjenja uvjeta, a ne kao do sada posljednjeg dana godine u kojoj su ostvareni uvjeti za umirovljenje. Tijekom ove godine umirovljenje po sili zakona obuhvatilo bi 1.417 službenika i namještenika u državnim tijelima. Za njihove otpremnine trebalo bi osigurati nešto više od 17,06 milijuna kuna. Naime, službeniku i namješteniku koji

odlazi u mirovinu, prema odredbama Kolektivnog ugovora, pripada pravo na otpremninu u visini tri proračunske osnovice. No, taj jednokratni trošak, mnogo je manji od godišnjih ušteda na masi za plaće. On bi iznosio oko 42,34 milijuna kuna što je izračun temeljen na prosječnoj bruto plaći službenika od 7.941 kune.

Najnovija verzija izmjena Zakona o državnim službenicima treći je pokušaj da se regulira brži prirodni odljev zaposlenih u državnim službama. Prva dva zakonska prijedloga izazvala su veliku buru među službenicima i namještenicima, prije svega jer su diskriminirali žene koje bi u mirovinu trebale ići čim steknu uvjete za umirovljenje u prijelaznom razdoblju do punog izjednačavanja uvjeta za umirovljenje s muškarcima. Drugim riječima, onemogućio bi im se ostanak u službi ako žele raditi do 65 godine života iako prema odredbama mirovinskog zakona imaju mogućnost ranijeg umirovljenja u prijelaznom razdoblju. G.Galić ■

I NOVI ĆE ZAKON DISKRIMINIRATI

- Ovaj put Zakon nije spolno diskriminirajući, ali ima diskriminirajuće učinke jer je uparen protiv zaposlenih u državnim tijelima, jer ih stavlja u bitno različit položaj u odnosu na zaposlene u javnim službama, lokalnoj i područnoj samoupravi i privatnom sektoru - kaže Siniša Kuhar, glavni tajnik Službeničkog sindikata, ocjenjujući kako je time 63 tisuće državnih službenika stavljeno u geto u kojem vrijede drugačija pravila. Njega zabrinjava i činjenica što Zakon ima i retroaktivne elemente jer se predviđa da njegovim donošenjem prestane služba svima koji su uvjete za umirovljenje stekli ranije.

IZMJENE ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA

Vlada tjera 1417 državnih službenika i namještenika u prijevremenu mirovinu radi uštede od 25 milijuna kuna

Predloženim zakonskim promjenama uvodi se segregacija i diskriminacija na tržištu rada, jer bi jedino zaposlenima u državnim tijelima služba odnosno rad prestao po sili zakona kad napune 60 godina života i 41 godinu mirovinskog staža, dok bi zaposleni u javnim službama i privatnom sektoru i nadalje mogli raditi do ispunjenja uvjeta za starosnu mirovinu, odnosno 65 godina života

(SDLSN, 27. siječnja 2014.) Nakon dva neuspjela pokušaja stvaranja zakonskog okvira za smanjenje broja zaposlenih kroz ranije umirovljenje državnih i javnih službenika i namještenika, propisivanjem uvjeta za prestanak službe po sili zakona ranije od uvjeta propisanog Zakonom o radu, prema kojem ugovor o radu prestaje kada radnik navrši 65 godina života i 15 mirovinskog staža, Ministarstvo uprave po treći puta predlaže izmjene službeničkog zakonodavstva s ciljem onemogućavanja ostanka u državnoj službi do 65 godine života određenim skupinama zaposlenika.

Prva dva pokušaja prisilnog umirovljenja propala

Podsjećamo, prvi pokušaj bio je u obliku izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima, kojima je državna služba trebala prestati s danom ispunjenja uvjeta za starosnu mirovinu, odnosno s datumom navršenja 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, a ne zadnjeg dana godine u kojoj su navršili 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

No, za žene bi ova odredba značila prestanak službe po sili zakona već sa 60 godina i 9 mjeseci života, sukladno prijelaznim odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, čime bi došle u neravnopravan položaj u odnosu na muškarce, jer bi im bila zapriječena mogućnost rada do 65 godine života.

U drugom pokušaju, Ministarstvo uprave sastavilo je poseban zakonski prijedlog, kojim je tre-



balo propisati uvjete za prestanak službe odnosno rada u državnoj i javnim službama, a tako se i zvao - Zakon o prestanku službe i ugovora o radu u državnim i javnim službama, no bio je, kao i prvi prijedlog, uperen uglavnom protiv žena, jer je prestanak službe odnosno ugovora o radu po sili zakona vezao uz prije-lazne odredbe Zakona o mirovinskom osiguranju, kojima se ženama pruža mogućnost ranijeg odlaska u mirovinu sve dok se 2030. godine ne izjednače po uvjetima za mirovinu s muškarcima, s time što je diskriminacija trebala obuhvatiti i javne, a ne samo državne službe.

Treća sreća?

Zadnji, a vidjet ćemo je li i posljednji, treći pokušaj administrativnog reza kojim bi se preko noći smanjila brojka zaposlenih čije se plaće isplaćuju iz državnog proračuna ponovno cilja samo zaposlene u državnim službama, a etiketu spolno diskriminirajućeg akta izbjegava propisivanjem jedinstvenih eliminirajućih uvjeta za ostanak u službi, odnosno na radu u državnim tijelima za muškarce i žene.

Po novom prijedlogu izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima ministra uprave **Arsena Bauka**, državna služba bi po sili

zakona trebala prestati svima koji su navršili uvjete za starosnu mirovinu (65+15), s danom ispunjenja uvjeta, kao i onima koji imaju uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu i to 60 godina života i 41 godinu mirovinskoga staža, pri čemu se, sukladno novom Zakonu o mirovinskom osiguranju, zbog dugotrajnog staža osiguranja ne primjenjuje umanjeni polazni faktor za izračun mirovine.

Međutim i ovdje se, kao i kod prethodna dva prijedloga, osobno pravo zaposlenika da bira hoće li iskoristiti određene mogućnosti iz Zakona o mirovinskom osiguranju i otici u mirovinu sa 60 ili 65 godina života, postavlja kao administrativna prepreka, odnosno eliminirajući uvjet za ostanak u službi.

Također, predlagatelj zanemaruje činjenicu da zaposleni u državnoj službi, kao i većina zaposlenih građana u Hrvatskoj, rade da bi preživjeli, odnosno plaćali račune, kredite ili uzdržavali svoje članove obitelji, bilo da su stari i s nedovoljnom mirovinom, bolesni, nezaposleni ili premladi da rade, školju se, a to više neće moći ukoliko ih otjeraju u mirovinu, koja iznosi manje od 40 posto plaće.

Ova mjera pogoda upravo one s najmanjim primanjima u državnoj službi - zaposlene sa

SSS i nižom stručnom spremom, koji ranije stupaju u svjet rada i imaju najmanje mirovine kad iz njega izlaze.

U čemu se sastoji diskriminacija

No, iako ovoga puta Zakon nije spolno diskriminirajući, prijedlog ima diskriminirajuće učinke jer je uperen protiv 63000 zaposlenih u državnim tijelima, čime ih stavlja u bitno različit položaj u odnosu na zaposlene u javnim službama, lokalnoj i područnoj samoupravi i privatnom sektoru, koji mogu raditi do 65 godine bez obzira imaju li uvjete za prijevremenu starosnu mirovinu po osnovi dugotrajnog mirovinskog staža, stvarajući od državne službe geto u kojem vrijede drugačija - diskriminirajuća pravila.

Posebno je zabrinjavajuće to što Zakon predviđa da onima koji su uvjete koji se tek uvode kao kriterij za prestanak službe po sili zakona stekli prije njegova donošenja, državna služba prestaje s danom stupanja na snagu zakona, što znači da pored diskriminirajućih im a retroaktivne učinke.

Ovime se, prema mišljenju Sindikata, diskriminacija ostvaruje na osnovi društvenog položaja, odnosno pripadnosti državoslužbeničkom korpusu i usmjerena je jedino protiv državnih službenika i namještenika te će s obzirom na to tražiti očitovanje Pučke pravobraniteljice.

Država bi, prema obrazloženju predlagatelja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima, koji se namjerava uputiti u hitnu saborsku proceduru, trebala na ranjem umirovljenju 1417 državnih službenika i namještenika uprihoditi razliku između 42.345.155,13 kuna koliko bi koštale njihove plaće i 17.065.852,05 kuna koliko bi trebala isplati za tri proračunske osnove koje zaposlenima pripadaju prilikom odlaska u mirovinu.

Dakle, u Republici Hrvatskoj država je spremna pribjeći diskriminaciji svojih građana za nešto malo više od 25 milijuna kuna. Što je tek spremna učiniti za dupli iznos? **S. Kuhar**

Glas Istre

POVJERENIK SINDIKATA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA KOMENTIRAO PRIJEDLOG UDRUGE POSLODAVACA O OSTVARENJU UŠTEDA

Buršić: Protiv smanjenja plaće

PULA - Na prijedlog Hrvatske udruge poslodavaca da se plaće državnih službenika smanje za deset posto očitovalo se Denis Buršić, povjerenik Županijskog povjerenstva za Istarsku županiju. Sindikatne podružnice u Poreznoj upravi koja djeluje pri Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika RH. U priopćenju se upitao što veljedi poslodavac očekuju od njih jačina koju su opisnjaci i nemaju više nista.

"Zar da ostanemo bez plaće i da radimo od jutra do sata, kao i mnogi drugi zaposlenici po raznopravničkim poduzećima? A valjda će natu djecu školovati oni na svoj trošak, isto tako plaćati i rezilje", komentirao je Buršić te dodao kako podržava javne službenike u njihovom nezadovoljstvu zbog djelovanja ove Vlade koja i

ne zna ništa drugo osim rezati i otpustati. Pita se gdje su tu ulaganja koja su obećavana godinama i tko bi investirao u državu sa zakonom da se mijenja od jutra do sata.

- Premijer gorišći da javna poduzeća ne smiju biti bankomat, a uzima ih i dobiti. Pa što su onda suda - jednako bankomat kao i kod bivše Vlade. Osimaju se privatna sredstva iz mirovinskog fondova i prenose u ruke bivšu zavodu državnog proračuna. A troši se nemilice. Nedavno je u ovoj državi kriti; dosta je pozitivna na bivšu planje je šta se radi sada. Saborski zastupnici i dalje imaju velike plaće i dalje se trože na luksuzne automobile, novac i dalje izlazi iz državnog proračuna i otkrivaju se razne afere. Što rade gospodari zastupnici u našem Saboru? Jesu li oni male preplaćeni? upitao se Buršić te ponudio rješenje. Smatra da se zastupnicima treba karži mjesec isplati radničke plaće kako bi naprili i stinali kao običan narod.

- Vlada se da sada iskazala kak nesposobna i bez naznake da će to ikad prestati. Državni i javnim službenicima je prekjepilo i zbog pojedinaca koji izjavljuju da bi radići za upola naše plaće. Baš bi volio da vidim dokle bi, upitao se Buršić. **P.G.**

KAKO SMANJITI DEFICIT? DRŽAVNI SLUŽBENICI ODBIJAU INICIJATIVU HRVATSKE UDRUGE POSLODAVACA

Poslodavci: Režite plaće 10 posto Činovnici: Ne želimo biti prosjaci

SLOBODNA DALMACIJA

Svi u okruženju smanjivali su plaće administraciju, tvrdi Majetić DRAGAN MATIĆ / CROPIX

• Hrvatska udružica poslodavaca (HUP) predlaže Vladi da smanji plaće koje se isplaćuju iz proračuna za 10 posto i tako počne smanjivanje proračunskog deficit-a po zahtjevu EU-a. Poslodavci, prema rješenju Davora Matetića, glavnog direktora HUP-a, ocjenjuju da samo smanjenje rashoda države dugoročno može stabilizirati njezine finansije.

- Sve članice EU-a iz srednje i jugoistočne Europe, koje su prošlo spomenutu proceduru, poslodavci su došli do zaključka da smanjivanje državnih rashoda smanjenjem mirovinu ne dolazi u obzir, već da je rješenje smanjenje mase plaća koje se primaju iz državnog proračunskih prihoda većim porezima.

Kada kažemo da država treba smanjiti svoje rashode, ne mislimo smo da plaće, nego i na ukupne njezine troškove - kaže Majetić. Stav je HUP-a da ovdjednije proračunske rashode treba smanjiti za 7,5 milijardi kuna, ne dirajući pritom drugi mirovinski stup.

Proučivši iskustva drugih zemalja EU-a koje su prošlo spomenutu proceduru, poslodavci su došli do zaključka da smanjivanje državnih rashoda smanjenjem mirovinu ne dolazi u obzir, već da je rješenje smanjenje mase plaća koje se primaju iz državnog proračunskih prihoda većim porezima.

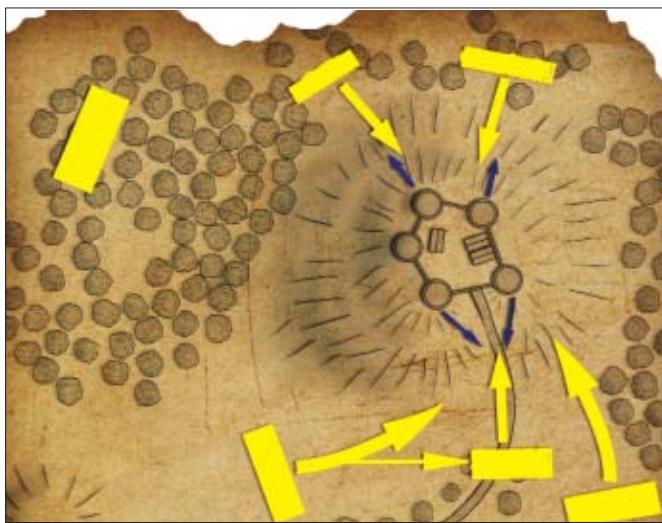
Rumunjska i Latvija smanjile su plaće iz proračuna za 20 posto, no nismo u rangu s njima po rješanju budžetskog deficit-a. Za nas bi, u ovom trenutku, rješenje: bilo smanjenje plaća iz proračuna za deset posto - kaže ekonomist Velimir Sonje.

Komentirajući prijedlog HUP-a za smanjenje plaća, Boris Plesa, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, ističe da je ministar financa Slavko Ličić obočao da daljnjeg smanjenja plaća u državnim službenicima neće biti.

- Najbolje da se plaće državnih službenika uopće ne ispla-

ćuju! Ne znam je li HUP ovičima poznao da smo se mi za prošlu, tekuću i sljedeće dvije godine već od redki 3,2 milijarde kuna na među božićnicu, regresu i drugim pravu, pa kada tome dodate linijsko linearno smanjenje svih plaća državnih službenika za tri posto, dolazi se do nekoliko milijardi kuna. Gdje sada užeti još deset posto? Stvarno ne znam - poručio nam je Plesa.

Ako je prosječna plaća državnog službenika sa srednjom stručnom spremom između 3500 i 4000 kuna, navodi sindikat, onda s daljnjim smanjenjem plaća juče vodi na prosječki stup. **VEDRAN MARJANOV**



KONTROLIRANO SOCIJALNO PARTNERSTVO

Vlada steže obruč oko sindikata javnih i državnih službi

(SDLSN, 23. svibnja 2014.) Jučerašnjim potpisivanjem Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama i učeničkim domovima, a ranije onima za socijalnu skrb i osnovnoškolskim ustanovama, Vlada RH uspjela je iz ovih granskih kolektivnih ugovora izbaciti dodatke za vjernost službi od 4, 8 i 10 posto.

Jednaka ponuda na stolu je i kad je u pitanju kolektivni ugovor za zdravstvo, a ranije su ovi dodaci izbačeni i iz kolektivnih ugovora za HZMO i HZZ.

Zbog nepristajanja na brisanje ovoga prava Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja najavio je štrajk, a Vlada od sindikata državnih službi traži da se ovo pravo ukine do kraja važenja Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, odnosno do 1. kolovoza 2016. godine.

U školstvu su neugovaranje dodataka kompenzirali sa smanjenom satnicom najstarijih zaposlenika, na način da i uz smanjenu satnicu zadrže istu plaću, ali ne na razini koju su imali s dodacima od 4, 8 i 10 posto, već bez njih.

Vlada svim sindikatima nudi i jamstvo da, u slučaju da netko uspije sačuvati ili ugovoriti isplatu dodataka od 4, 8 i 10 posto, će se o ovome pravu odmah i s njima otvoriti pregovori, ali istovremeno i radi na tome da u periodu važenja Zakona o uskrati isplate uvećanja plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža, tj. do kraja godine, stvari uvijete u kojima nitko u javnim i državnim službama neće imati ugovorene ove dodatke.

To znači izgledan gubitak još jednog stečenog materijalnog prava, kojem možemo pridodati i naknadu za topli obrok koja se u javnim i državnim službama više ne isplaćuje, iako i dalje egzistira u kolektivnim ugovorima koji se sklapaju na razini državnih poduzeća.

Ovo, kao i prijetnja „outsourcinga“ pomoćno-tehničkih poslova u javnoj i državnoj upravi te „objedinjavanje poslovnih

procesa“, odnosno računovodstvenih službi u okviru FINA-e, izazovi su koji sindikate javnih i državnih službi stavljaju u poziciju određivanja crte obrane s koje više ne namjeravaju uzmicati.

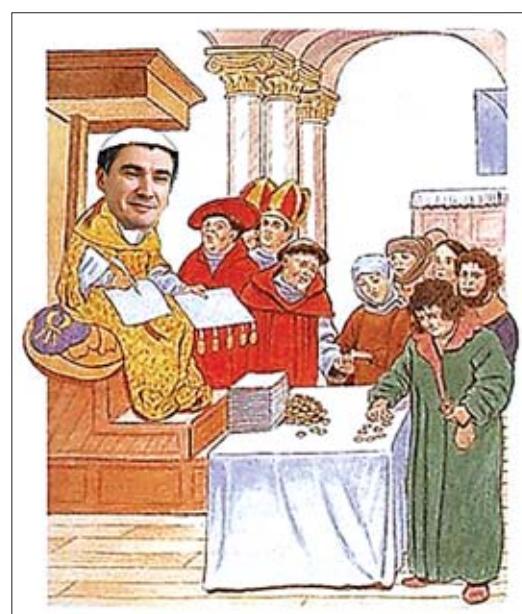
No, obranu ne čine samo sindikati i njihovi čelnici, nego i njihovi članovi i ostali zaposleni u javnim službama i državnoj upravi.

Zato će sljedeći mjeseci pokazati hoće li sindikati šaptom pasti ili pružiti organizirani otpor čišćenju kolektivnih ugovora od materijalnih prava i javnih službi i državnih tijela od ljudi - čistačica i računovođa. S. Kuhar

OPROST OD GRIJEHA UGOVARANJA

Državna tijela počela s izdavanjem rješenja o uskrati dodataka od 4, 8 i 10 posto

Zakonom o uskrati Vlada je sebi izdala „oprost od grijeha“ neisplate prava koje je sama ugovorila, a povijest je već pokazala da takve „indulgencije“ malo vrijede



“Papa Zoran dijeli oprost svojim ministrima za ugovorene grijehe”, rad nepoznatog autora

(SDLSN, 15. travnja 2014.) Državni službenici i namještenici s 20 i više godina staža u državnoj upravi počeli su dobivati rješenja o uskrati dodataka od 4, 8 i 10 posto, koje im je Vlada priznala kolektivnim ugovorom zaključenim 3. kolovoza 2013. godine, a zatim uzela Zakonom o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina staža od 31. ožujka 2014. godine.

Ova rješenja nisu samo dokaz da se u Hrvatskoj legalno ugovorena obveza može legalno „izvrdati“ zakonom, nego će biti i dokaz u predstojećim sudskim postupcima u kojima će pravo suđe morati dati odgovor na pitanje što je prije, kokoš ili jaje, odnosno kolektivni ugovor ili zakon.

Međutim, državni službenici i namještenici u rukama već imaju „presudu“ kojom je poništeno povjerenje u Vladu RH kao odgovornog socijalnog partnera i pregovarača.

Zakonom o uskrati Vlada je sebi izdala „oprost od grijeha“ neisplate prava koje je sama ugovorila, a povijest je već pokazala da takve „indulgencije“ malo vrijede.

Sindikat podsjeća da je Hrvatska sekularna država u kojoj se vlast mora obnašati po zemaljskom, a ne prevrtljivom „božanskom“ pravu.

A ono, kao i dobar kućni odgoj, nalaže da se preuzete obveze moraju izvršavati, makar se ne radilo o naručenim automobilima, nego samo o ljudima. **S. Kuhar**

Predstavnici SDLSN s predsjednikom Josipovićem o Zakonu o uskrati

Fotografije: Ured Predsjednika RH/Tomislav Bušljeta

(SDLSN, 8. travnja 2014.) Predsjednik Republike Hrvatske, **Ivo Josipović**, primio je 3. travnja predstavnike Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, koji su ga informirali o stajalištima Sindikata o Zakonu o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina staža, statusu državnih službenika i namještenika te slučajevima nejednakog postupanja u Ministarstvu obrane u pogledu prava na pristup otpremninama prema osobama ženskog spola.

Predstavnici Sindikata su predsjednika Josipovića upoznali s činjenicom da su se obratili Ustavnom судu s prijedlogom za ocjenu suglasnosti Zakona o uskrati s Ustavom te istaknuli problem antidatiranja pojedinih brojeva „Narodnih novina“, kojima se prikriva činjenica da se zakoni objavljaju istoga dana kada stupaju na snagu, kao u slučaju sa Zakonom o uskrati.

Naglasili su i potrebu promišljenog pristupa kada je u pitanju status državnih službenika, koji je danas utvrđen Zakonom o



državnim službenicima, a nastao je u suradnji sa stručnjacima EU u okviru CARDS projekta te opasnostima koje vrebaju ukoliko se službenici koji obavljaju poslove iz djelokruga državnih tijela utvrđene Ustavom i zakonom podvrgnu režimu ugovora o radu po njihovu profesionalnost i neovisnost u odnosu na privremene i politički postavljene čelnike.

Glede nemogućnosti ostvarivanja prava na poticajne otpremnine od strane dijela osoba ženskog spola u MORH-u, zbog kojih je upozorenjem i preporukom reagirala i Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, a Sindikat ima već i prvu presudu Općinskog suda u Karlovcu kojom se utvrđuje nejednako postupanje, predloženo je rješenje kojim bi se ovakvo postupanje moglo izbjegći.

Predsjednik Josipović je naglasio kako se osobno zauzima za socijalni dijalog kao način rješavanja pitanja koja su predmet kolektivnih ugovora te dodoao kako će ministru obrane predložiti rješavanje problema pristupa otpremninama za osobe ženskog spola u suradnji sa Sindikatom. **S. Kuhar**

SDLSN od Ustavnog suda zatražio ocjenu suglasnosti Zakona o uskrati s Ustavom

Zakonom o uskrati Vlada RH je povrijedila ustavno i zakonsko pravo na kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora te u pravnom prometu obezvrijedila kolektivne ugovore, a sve pod izlikom navodne mogućnosti derrogiranja pravnog poretku u uvjetima teške gospodarske situacije „uslijed višegodišnje recesije“

(SDLSN, 2. travnja 2014.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske uputio je danas Ustavnom судu Republike Hrvatske prijedlog za pokretanje postupka za ocjenu suglasnosti Zakona o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža.

U prijedlogu Sindikat navodi da je Hrvatski sabor 21. ožujka 2014. godine, na prijedlog Vlade Republike Hrvatske, donio Zakon o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina staža (NN 141/14, dalje: Zakon o uskrati) u hitnom i samim time krnjem postupku, pozivajući se na osobito opravdane državne razloge, odnosno potrebu da se „u uvjetima gospodarske i finansijske krize, te njenog negativnog utjecaja na fiskalnu održivost Državnog proračuna i zaposlenost, smanjenjem troškova rada očuva što veći broj radnih mjeseta u javnim službama“, zbog čega je predloženo i njegovo stupanje na snagu prvog dana od dana objave u Narodnim novinama, s time da Zakon proizvodi pravne učinke od 1. travnja 2014. godine.

Međutim, iako Zakon ima svega četiri članka, a u Saboru je izglasан 21. ožujka, objavljen je u Narodnim novinama broj

41/14 označenih s datumom 31. ožujka 2014. godine.

No, u stvarnosti je objavljen na portalu Narodnih novina 1. travnja u jutarnjim satima, a u prodavaonici Narodnih novina u Ulici kralja Držislava 14 u Zagrebu nije ga se moglo kupiti u 8:45 sati ujutro istoga dana.

To znači da je objavljen s lažnim, ranijim datumom objave od stvarnog datuma, tj. 1. travnja 2014. godine.

Ovo je od naročite važnosti s obzirom na činjenicu da Zakon, člankom 2., uređuje uskratu prava iz kolektivnih ugovora počevši od 1. travnja 2014. godine, a što je u koliziji s člankom 4. Zakona, prema kojem on stupa na snagu prvog dana od dana objave u Narodnim novinama i na taj način proizvodi nedozvoljene povratne učinke.

Dakle, Zakon je stvarno objavljen u Narodnim novinama 1. travnja i na snagu može stupiti tek 2. travnja 2014. godine te se stoga ne može primjenjivati od 1. travnja 2014. godine pa je stoga odredba članka 2. Zakona neustavna jer proizvodi nedozvoljeno retroaktivno djelovanje.

Glede predmeta samog Zakona, tj. uskrate prava iz kolektivnih ugovora za zaposlene u državnim i javnim službama, predlagatelj je u ocjeni stanja i osnovnim pitanjima koja se uređuju Zakonom te posljedicama donošenja Zakona naveo kako će se „uskratom prava na uvećanje koeficijenta složenosti poslova, odnosno plaća zaposlenima u državnim i javnim službama u 2014. godini, a koja obveza proizlazi samo i isključivo iz ugovorenih obveza, a ne iz zakona i drugih propisa“ ostvariti dio potrebnih ušteda u Državnom proračunu.

Međutim, pravo na kolektivno pregovaranje i uživanje njime ugovorenih prava zagarantirano je člankom 56. stavkom 1. Ustava RH, koji propisuje da se pravo zaposlenih i članova njihovih obitelji na socijalnu sigurnost i socijalno osiguranje uređuje zakonom i kolektivnim ugovorom, dok Zakon o radu, člancima 6., 255., 256. i 257. propisuje dužnost poštivanja propisa u svezi s radnim odnosom, pa tako i kolektivnim ugovorom, odnosno predmet kolektivnih ugovora, obvezu kolektivnog pregovaranja u dobroj vjeri i osobe koje obvezuje kolektivni ugovor.

Pored toga, pravo na kolektivno pregovaranje propisano je i člankom 28. Povelje o temeljnim pravima Europske unije, a ono podrazumijeva i poštivanje sklopljenih kolektivnih ugovora.

I Zakon o obveznim odnosima, koji se, sukladno članku 6. Zakona o radu, primjenjuje na sklapanje, valjanost, prestanak ili drugo pitanje u svezi s kolektivnim ugovorom, nalaže sudionicima u obveznom odnosu ispunjenje obveze kao i odgovornost za njeno ispunjenje, a prestanak obveze uvjetuje suglasnošću volja sudionika u obveznom odnosu, ispunjenjem i u drugim zakonom određenim slučajevima.

S time u svezi nesporno je da Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, kao i drugi kolektivni ugovori kojima je ugovoreno uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina staža, propisuje obveze na čije su se ispunjenje stranke kolektivnog ugovora obvezale, kao i postupak njegovih izmjena i dopuna ili otkaza u slučaju nastupanja okolnosti koje nisu postojale u trenutku njegova sklapanja, a jednoj su od strana otezale ili učinile nemogućim ispunjavati preuzete obveze.

Tako članak 45. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike propisuje sljedeće:

„Službenik i namještenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u državnim tijelima i to za:

- 20 do 29 godina 4%
 - 30 do 34 godine 8%
 - od 35 i više godina 10.%”,
- dok je člankom 3. propisano sljedeće:

„Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Ugovora, jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati, ili bi joj to bilo izuzetno otežano, obvezuje se da neće prekršiti ovaj Ugovor, nego će drugoj strani predložiti izmjenu Ugovora.“

Iz navedenog nedvojbeno proistječe da je Vlada RH, kao poslodavac i potpisnik Kolektivnog ugovora, imala obvezu, u slučaju nemogućnosti izvršavanja obveze isplate prava iz članka 45. Ugovora, drugoj strani predložiti izmjenu Ugovora, što Vlada nije učinila, već se svoje obveze „razriješila“ predlaganjem Zakona o uskrati isplate ugovorenog prava, a koji je Hrvatski sabor i donio 21. ožujka 2014. godine.

Kao ilustraciju neprimjerenosti postupka Vlade, navodimo izjavu predsjednika Vlade RH, Zorana Milanovića od 17. veljače 2014. godine, na konferenciji za novinare povodom nabavke vozila za potrebe državnih dužnosnika i državnih službi;:

„Nabava je gotova. Mi smo pravna država i ono što je potpisano mi moramo poštivati“,

kojom predsjednik Milanović priznaje potrebu poštivanja obveza proisteklih iz provedenih postupka javne nabave. Istovremeno, predlaganjem Zakona o uskrati, predsjednik Vlade RH, Zoran Milanović, poziva na nepoštivanje obveza proisteklih iz kolektivnih ugovora.

Ovakvim postupanjem Vlada RH je povrijedila ustavno i zakonsko pravo na kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora te u pravnom prometu obezvrijedila kolektivne ugovore, a sve pod izlikom navodne mogućnosti derrogiranja pravnog poretku u uvjetima teške gospodarske situacije „uslijed višegodišnje recesije“.

Međutim, činjenica „višegodišnje recesije“, koja traje već šest godina, ne može biti izlika za derrogiranje pravnog poretku, ustavnih i zakonskih prava, jer je očito da se radi o trajnom neuspovoljnem stanju, čije posljedice Vlada pokušava „ublažiti“ dočinjenjem zakona po hitnom postupku i suspendiranjem ustavnih i zakonskih prava građana.

Ovo je tim više neopravданo što su se sindikati državnih i javnih službi tijekom krize kroz postupak izmjena i dopuna kolektivnih ugovora i zaključenja i izmjena i dopuna sporazuma dogovorno i solidarno odrekli čitavog niza materijalnih prava, pristali na smanjenja plaće, a zadnjim dodatkom Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike pristali na neisplatu dijela materijalnih prava do kraja važenja ugovora, tj. do 1. kolovoza 2016. godine, s time da je upravo sindikalna strana inicirala da se pitanje neisplate plaća definira na duže razdoblje od tekuće godine, kako bi se izbjegle društvene tenzije zbog smanjenja prava zaposlenika, a Vlada mogla planirati uštede na duži vremenski period.

Zbog svega navedenoga Sindikat predlaže da se Zakon o uskrati ponisti.

S. Kuhar

ZAKONODAVNA PRIJEVARA

Narodne novine falsificiraju datum objave zakona

Sindikat traži da se provede istraga o tome kada je stvarno objavljen broj 41 Narodnih novina, pri čemu se danom objave nikako ne može smatrati datum njegova tiskanja, već dan njegove dostupnosti u pravnom prometu

(SDLSN, 1. travnja 2014.) Zakon o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina staža, izglasani u Hrvatskom saboru 21. ožujka 2014. godine, temeljem kojeg bi državni i javni službenici i namještenici trebali ostati bez prava na uvećanje plaće ugovorenih kolektivnim ugovorima u visini od 4, 8 i 10 posto, prema Narodnim novinama objavljen je jučer, 31. ožujka 2014. godine u broju 41/14.

Međutim, jučer ga se nije moglo vidjeti na portalu Narodnih novina, kao ni jutros u 6 sati, a autor ovih redaka nije ga mogao kupiti u tiskanom izdanju ni u 8:45 sati u prodavaonici Narodnih novina u ulici Kralja Držislava.

Ovo je važno iz razloga što Ustav Republike Hrvatske člankom 89. propisuje da se zakoni prije nego što stupe na snagu objavljaju u Narodnim novinama, službenom listu Republike Hrvatske, kao i da ne mogu imati povratno djelovanje, izuzev pojedinih odredbi i to iz posebno opravdanih razloga.

The screenshot shows the Narodne Novine d.d. website. At the top, it says 'NARODNE NOVINE d.d.' with a logo. Below that is a navigation bar with 'Nakladništvo' and 'I SLUŽBENI DIO | OGLOSNI DIO | MEĐUNARODNI UGOVORI'. The main area is titled 'Pregled' with two tabs: 'po broju' (selected) and 'po razdoblju'. A dropdown menu 'Godina:' shows '2014'. Below it is a text input 'Broj:' with '40' typed in. A button 'Traži' is visible. Below the search form, the date '1. travnja 2014.' is displayed. At the bottom left is a calendar for May 2014, and at the bottom right is a clock showing '6:13:13 utorak'.

Jutros u 6 sati još uvijek je bilo dostupno samo izdanje broja 40 Narodnih novina

Budući da je Zakon o uskrati stvarno objavljen danas, to znači da će danom njegova stupanja na snagu on prouzročiti nedozvoljeno retroaktivno djelovanje, tj. stupit će na snagu kasnije od 1. travnja, tj. datuma s kojim počinje proizvoditi učinke (posljedice) na osobe na koje se primjenjuje.

Sindikat zato od Hrvatskog sabora i Ustavnog suda RH traži poduzimanje mjera, odnosno obustavu izvršenja Zakona, kako bi se spriječilo njegovo nedozvoljeno povratno djelovanje, a posebice stoga što se njime derogiraju odredbe važećih kolektivnih ugovora, a da se o tome uopće nije pokušalo pregovarati sa sindikatima.

Također, Sindikat traži da se provede istraga o tome kada je stvarno objavljen broj 41 Narodnih novina, pri čemu se danom objave nikako ne može smatrati datum njegova tiskanja, već dan njegove dostupnosti u pravnom prometu.

S. Kuhar

Državni službenici: Milanka Opačić dezinformira hrvatsku javnost

INDEX-HR (Index.hr, 26. ožujka 2014.) SINDIKAT državnih službenika i namještenika Hrvatske optužio je ministricu socijalne politike i mladih **Milanu Opačić** da je dezinformirala javnost prilikom jučerašnjeg potpisivanja Kolektivnog ugovora (KU) za djelatnost socijalne skrbi jer je neugovaranje dodataka od 4, 8 i 10 posto za radnike s 20 i više godina staža opisala kao proces usklajivanja s Temeljnim kolektivnim ugovorom (TKU) za javne službe.

Dodaci od 4, 8 i 10 posto nisu bili predmetom uređenja TKU-a, već isključivo granskih kolektivnih ugovora, pa se s njime ne mogu ni uskladiti, a jedino usklajivanje koje treba provesti između granskih kolektivnih ugovora i TKU-a jest obveza neugovaranja naknade za prijevoz, priopćio je Sindikat državnih službenika.

Potpisivanjem KU-a za djelatnost socijalne skrbi zapravo se dogodilo to da je jedan granski kolektivni ugovor uskladen sa Zakonom o uskrati isplate uvećanja plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža, koji je Hrvatski sabor donio 21. ožujka, a temeljem kojeg Vlada planira ne isplaćivati zakonito ugovorene dodatke zaposlenicima u javnim i državnim službama, tvrdi se u priopćenju.

Sindikat koji je potpisao takav KU popustio je pod ucjenom, kao što su ranije popustili i sindikati u Hrvatskom zavodu za zaopšljavanje i Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, kada su dovedeni u poziciju izbora između kolektivnih ugovora ili dodataka za vjernost poslodavcu.

Takav izbor je legitiman i sindikat koji odluči sačuvati KU pod cijenu izgubljenog pojedinačnog prava za to ima više ili manje opravdani razlog, no nazivati popuštanje pred silom i ucjenom "usklajivanjem" u najmanju je ruku neumjesno, ističe Sindikat državnih službenika.

„Hrvatska prekršila Povelju EU“

Predstavnici hrvatskih i europskih sindikata upozorili su hrvatskog premijera i ministra rada da su donošenjem novog zakona koji regulira plaće radnika prekršili Povelju Europske unije o temeljnim pravima radnika

H-ALTER (H-ALTER, 25. ožujka 2014.) Zamjenik glavne tajnice Europskog saveza sindikata javnih službi (EPSU) Jan Willem Goudriaan odasao je koncem prošlog tjedna pismo premijeru **Zoranu Milanoviću** i ministru rada **Mirandu Mrišiću**, u kojem ih je upozorio da je usvajanjem Zakona o uskoci prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža Republika Hrvatska prekršila članak 28. Povelje o temeljnim pravima Europske unije, kao i članak 6. Socijalne povelje Vijeća Europe.

Riječ je o člancima koji svim zaposlenicima priznaju pravo na kolektivno pregovaranje i sklapanje i poštivanje kolektivnih ugovora, a koji su, smatraju sindikati, novim zakonom ozbiljno dovedeni u pitanje.

“Ne samo da ne poštujete kolektivni ugovor, koji je vaša Vlada potpisala u kolovozu 2012. i pripadajuće amandmane, već kršite i članak 10 aneksa 2 Kolektivnog ugovora sa sindikatima javnih službi, u kojima ste se obvezali izbjegći bilo kakvo proračunsko smanjenje plaće u 2014”, stoji u pismu Goudriaana, koji je pozvao Vladu RH da preispita jednostrano postupanje i provede pravilan postupak pregovaranja sa sindikatima.

Glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih sklužbenika i namještenika **Siniša Kuhar** poručio je kako je donošenjem Zakona o uskoci Hrvatska pokazala da ima Vladu spremnu izigrati ne samo domaće zakonodavstvo, koje također ne poznaje mogućnost nepoštivanja obveza ugovorenih kolektivnim ugovorima, već i temeljna načela Europske unije.

“Budući da je Lisabonskim ugovorom iz 2007. godine Povelja o temeljnim pravima poprimila obvezujuću snagu za države članice, a da su članstvom Republike Hrvatske u Europskoj uniji ovi izvori prava postali sastavnim dijelom hrvatskog pravnog poretka, koji uz to imaju veću pravnu snagu od domaćih propisa, Sindikat će o ovome obavijestiti Predstavništvo Europske komisije u Hrvatskoj”, poručio je glavni tajnik SDLSN-a.

Neuspjelo mirenje između Sindikata državnih službenika i Vlade

hina.hr

ZAGREB, 17. ožujka 2014. (Hina) - Mirenje zbog mogućeg kolektivnog radnog spora između Sindikata državnih službenika i namještenika Hrvatske i Vlade završilo je neuspjehom, tako da sindikat ima formalno pravne pretpostavke za organiziranje industrijskih akcija, no još ništa konkretno nije odlučio.

Sindikat je zatražio mirenje jer je Vlada uputila u Hrvatski sabor prijedlog Zakona o uskoci prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina staža, kojim se ukidaju dodaci na staž od 4, 8 i 10 posto koji su ugovoreni kolektivnim ugovorima u državnim i javnim službama za 2014. godinu, a da o tome nije pregovarala sa sindikatima.

Kroz postupak mirenja pokušali smo natjerati Vladu da odustane od kršenja odredbi važećeg Kolektivnog ugovora, no kako to nije uspjelo sada smo u poziciji da nezadovoljstvo Vladinim jednostranim smanjenjem plaće pokažemo industrijskim akcijama, rekao je Hini predsjednik sindikata **Boris Pleša**.

Sindikat je predložio da se spor riješi povlačenjem spornog zakona iz procedure i otvaranjem kolektivnih pregovora, dok je Vlada kao rješenje predložila usvajanje tog zakona, uz otvaranje kolektivnih pregovora o izmjeni Kolektivnog ugovora i Zakona o plaćama.

Sindikat je odbio Vladin prijedlog jer se donošenjem Zakona o uskoci unaprijed određuje ishod pregovora, a posebice zato što su se sindikati državnih službi odrekli božićnice i regresa do 1. kolovoza 2016. godine, plaće su im smanjene za tri posto, kao i osnovica za jubilarne nagrade sa 1.800 na 500 kuna a, za razliku od javnih službi, već više od godinu i pol primaju smanjenu naknadu za prijevoz.

Sindikalci, međutim, još nisu odlučili o mogućim akcijama iako se očekuje da će se sporni zakon vrlo brzo naći na saborskoj sjednici, vjerojatno zajedno s prijedlogom rebalansa državnog proračuna.

Razgovaramo s ostalim sindikatima državnih i javnih službi o mogućim akcijama, no još ništa konkretno nismo dogovorili, rekao je Pleša.

Sindikat upozorava Vladu da bi jednostrano kršenje važećeg kolektivnog ugovora zbog mnogobrojnih tužbi moglo završiti ogromnim fiskalnim opterećenjem Vlade koja će se formirati nakon parlamentarnih izbora 2015. godine, kao što se to već dogodilo u vrijeme Vlade **Ivice Račana**, koja je izgubila sporove vezane za neisplatu božićnice i dara za djecu iz 2000. godine.

Glas Slavonije

NEUSPJELO MIRENJE SLUŽBENIKA I VLADE

Zbog ukidanja dodataka mogući štrajkovi i tužbe

ZAGREB - Mirenje zbog mogućeg kolektivnog radnog spora između Sindikata državnih službenika i namještenika Hrvatske i Vlade završilo je neuspjehom. Mirenje je zatražio sindikat zbog prijedloga Zakona o uskoci prava na povećanje plaće po osnovi ostvarenih godina staža, kojim se ukidaju dodaci na staž od 4, 8 i 10 posto koji su ugovoreni kolektivnim ugovorima. "Nismo se uspjeli dogovoriti i time se stvaraju uvjeti za industrijske akcije, odnosno moguće prosvjede ili štrajkove", rekao je predsjednik Sindikata državnih službenika i namještenika Hrvatske Boris Pleša. Sindikati su saborske zastupnike upozorili na probleme koje bi moglo izazvati usvajanje ovog zakona. "Ako sudske tužbe u tom dijelu budu uspješne, troškovi bi bili veći od uštede koju Vlada planira ostvariti", zaključio je Pleša. (MS) ■

ZAKONSKO REZANJE ■ VLADA NA ZAHTJEV SDLSN-a OVLASTILA MINISTRA RADA ZA MIRENJE

Sindikat zbog plaća traži pomoć Josipovića

Radi se o krajnje zabrinjavajućoj situaciji u kojoj izvršna vlast jedno dogovara sa socijalnim partnerima, a zatim to derogira zakonima, navodi službenički sindikat u obraćanju Josipoviću



Službenički sindikat ogorčen zbog uskrati prava

ZAGREB ► Vlada je u četvrtak na telefonskoj sjednici imenovala Mirandu Mrsić, ministra rada i moravinskog sustava za svog predstavnika u postupku mirenja sa Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN). Istovremeno je Vlada dala i suglasnost na prijedlog sindikata da miriteljica u sporu bude Danica Lisičar. Službenički sindikat je prije tri dana zatražio od Vlade da se provede mirenje jer je Vlada u Sabor uputila zakon o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža koji bi se primjenjivao od travnja do konca godine.

Zakonom o uskrati bili bi pogodeni stariji radnici, oni s 20 i više godina staža koji će ostati bez uvećanja plaće za 4, 8 i 10 posto. To je jednostrano zadiranje u kolektivnu ugovor, upozorio je službenički sindikat koji je podsjetio i kako se Vlada kolektivnim ugovorom za službenike obvezala da u slučaju nemogućnosti ispunjenja njegovih odredbi neće posezati za jednostranim rješenjima, već će pregovarati sa socijalnim partnerima.

SDLSN je jučer uputio i pismo Ivi Josipoviću, predsjedniku države tražeći da primi predstavnike sindikata na razgovor kako bi ga informirali o svojim stajalištima vezanim uz Zakon o uskrati i pomogli u postizanju objektivnog uvida u moguće posljedice zakonskog suspendiranja prava iz kolektivnih ugovora.

»Radi se o krajnje zabrinjavajućoj situaciji u kojoj izvršna vlast jedno dogovara sa socijalnim partnerima, a zatim to derogira zakonima, a da prethodno nije iskoristila instrumente socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja, odnosno izmjena

i dopuna kolektivnih ugovora. Time se narušava pravni perekad, dogovoren socijalni mir i dobra praksa socijalnog dijaloga u nepovoljnim gospodarskim okolnostima«, među ostalim piše SDLSN Josipoviću. Informiraju ga, među ostalim, kako su se sindikati državnih službi posljednjim dodatkom Kolektivnom ugovoru odrekli određenih materijalnih prava ne samo u ovoj već i naredne dvije godine. Sindikat podsjeća i kako gospodarska kriza u kojoj se nalazimo nije prolazna elementarna nepogoda koja opravdava privremeno suspendiranje pravnog potresa, već dugogodišnje trajno stanje »u kojem je previše zakona, mjera i rješenja donijeto po hitnom i nedemokratskom postupku, kojim se narušavaju dostignuti pravni standardi«.

G. GALIĆ

SABOR:

Ukidanje dodatka na vjernost neće nas izvući iz krize

hina.hr

ZAGREB, 12. ožujka 2014. (Hina)

- Saborska oporba ocijenila je večeras da se zakonom o uskrati isplate uvećanja plaće po osnovi godina radnog staža zemlja neće izvući iz krize, odnosno da bi rezultat moglo biti brojne tužbe.

Tim se zakonom, objasnio je ministar rada **Mirando Mrsić**, predlaže zaposlenima u javnim i državnim službama uskratiti pravo na uvećanje plaće četiri, osam i deset postotnih poena nakon 20, 30 i 35 godina radnog staža koje je ugovoreno kolektivnim ugovorima. Ministar je naglasio kako je riječ o dodatku koji je na različite načine ugovaran u kolektivnim ugovorima, pa zaposleni u državnim i javnim službama nisu ostvarivali jednak uvećanja po toj osnovi. Poručio je i kako zakon ima ograničeno djelovanje, do kraja godine.

SDP podržava zakon, a **Vanja Posavac** kaže kako navednih dodataka u privatnom sektoru gotovo da i nema.

Ad hoc rezanje nikad nije dobro rješenje, pitanje je koliko će

država u konačnici izgubiti zbog tužbi, rekao je **Ivan Šuker** (HDZ).

Vrlo kritičan prema predloženom zakonu je i **Davorin Mlakar** (HDZ) koji navodi da je prosječna neto plaća državnih službenika oko 3800 kuna. Često se govori o lošoj, glomaznoj administraciji, svi želimo malu i efikasnu, dobro plaćenu i obrazovanu administraciju, mjera koja se nudi ovim zakonom suprotna je tom cilju, ističe Mlakar.

Umanjenju radničkih prava protivi se i laburist **Zlatko Tušak**.

Proizilazi da se ugovori moraju poštivati samo kad se radi o raskoši i nabavi automobila, ne i kad se radi o radnicima i kolektivnim ugovorima, kaže Tušak.

Predložena mjera dodatno će produbiti krizu, neće otvoriti ni jedno radno mjesto, neće potaknuti gospodarsku aktivnost, kaže **Goran Marić** (HDZ).

Kupljeno je stotine objesnih automobila, pametnih telefona, ni za lipu nisu smanjene donacije udrugama, uprava HNB-a diže si plaću za šest, sedam tisuća kuna, a smanjujemo onima koji imaju pet, šest tisuća, upozorava Marić.

4, 8 i 10 POSTO ■ ZAKONOM O USKRATI DODATAKA NA STAŽ PREKRŠEN KOLEKTIVNI UGOVOR

Službenički sindikat traži mirenje s Vladom

NOVI LIST

ZAGREB ► Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) uputio je u utorak Vladi zahtjev za provođenjem postupka mirenja zbog mogućeg kolektivnog radnog spora. Mirenje sindikat traži jer Vlada posebnim zakonom zaposlenima u državnim i javnim službama, izuzev osnovnog i srednjeg školstva, u periodu

od travnja do kraja ove godine namjerava uskratiti dodatke na staž od 4, 8 i 10 posto. Tim se zakonom narušavaju odredbe Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, pa i ona u kojoj se Vlada obvezuje da u ovoj godini neće biti smanjivanja plaće u državnim službama. Zahtjevom za pokretanje mirenja, sindi-

kat otvara prostor za pokretanje mogućih budućih akcija ukoliko se u plaće nastavi zadirati posebnim zakonom.

»Budući je Vlada upućivanjem Zakona u Hrvatski sabor jednostrano i bez pošušaja izmjene Ugovora počušala izbjegći isplatu ugovorenih prava državnih službenika i namještenika i istovre-

meno smanjila masu za isplatu plaće u 2014. godini za iznos uskraćenih prava, Sindikat konstatira da su se time stekli uvjeti za pokretanje postupka mirenja radi kolektivnog radnog spora te traži njegovo pokretanje«, stoji među ostalim u zahtjevu službeničkog sindikata za pokretanjem postupka mirenja. (G. Ga.)

SINDIKATI ZABRINUTI: SDP-ovci u srijedu u Saboru odbacuju stranački statut?

dalje.com

(Dalje.com, 10. ožujka 2014.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH poslao je priopćenje u kojem osuđuju SDP na moguće kršenje pravo ljudi na radno pravo. Njihovo priopćenje prenosimo u cijelosti:

"Glasovanjem o Zakonu o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža, koji se treba donijeti po hitnom postupku, članovi SDP-a u Hrvatskom saboru istovremeno će odlučivati i o tome prihvaćaju li ili napuštaju stranački statut.

Statut SDP-a, naime, Socijaldemokratsku partiju Hrvatske opisuje kao stranku slobodnih, ravnopravnih i odgovornih članova i članica koji djeluju, između ostalih miroljubivih, pravdoljubivih i demokratskih odrednica, radi ostvarivanja i zaštite prava radnika/radnica, osoba koje žive od rada i na temelju svog

rada, zajamčenih prava ljudi na radna i druga prava, kao i ostvarivanja demokratskoga političkog i pravnog poretka u državi te vladavine prava i socijalne pravde.

Ukoliko dignu ruke za to da se radna prava zaposlenika u državnim i javnim službama brišu silom Zakona koji predlaže Vlada, a da tome nije prethodio čak ni pokušaj izmjene i dopune kolektivnih ugovora kojima su prava dogovorena, odnosno njihovo otkazivanje, pokazat će da upravo SDP krši zajamčeno pravo ljudi na radna prava pa tako i na njihovo ugovaranje kolektivnim ugovorima, kao i da SDP i vladavina prava više ne idu ruku pod ruku.

Pokazat će i da potpisi SDP-ovih ministara na kolektivnim ugovorima vrijede koliko i njihova riječ dana socijalnim partnerima. Možda im u tome pomogne ona narodna da se ljudi drže za riječ, a stoka za robove.

Sindikat stoga poziva saborske zastupnike, članove SDP-a, da glasuju onako kako ih njihov Statut opisuje - kao slobodni, ravnopravni i odgovorni članovi, a ne vojnici partije i svome vodstvu pokažu da još uvijek vjeruju u programska načela i ciljeve stranke kojoj pripadaju.

Živio slobodni i demokratski SDP! Dolje partijska diktatura!", stoji u priopćenju Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH koje je potpisao glavni tajnik, **Siniša Kuhar**

SPORNIH 4, 8 I 10 POSTO ■ DOSTA IM ODRICANJA ZBOG KRIZE **Sindikat traži da Ustavni sud ukine uskratu dodatka na plaće**

ZAGREB ► Sindikati državnih i javnih službi – policija, porezna uprava, obrazovanje, zdravstvo, socijalna skrb, državni i lokalni službenici i namještenici – najavljuju da će zatražiti ocjenu ustavnosti prijedloga zakona o uskrati prava na uvećanje plaća za 4, 8 i 10 posto na temelju ostvarenog staža, a od predsjednika Ive Josipovića očekuju da to i on učini. Zajedničko ukidanje dodataka na plaću za starije radnike smatraju sramotnim, ponizjavajućim i bahatim te poručuju kako im je dosta odricanja zbog krize. Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) zbog

tog je zakona zatražio i reakciju predsjednika Sabora, saborskog odbora te pučke pravobraniteljice navodeći kako je prijedlogom Zakona Vlada ugrozila ustavnopravni redak, a što se očituje u narušavanju načela zakonitosti. Iako se ukidanje dodataka radnicima nakon 20 godina staža ne odnosi na osnovno i srednje školstvo, čelnici tih sindikata također prosvjeđuju zbog Vladine najave.

– Ukidanje ugovora zakonom, a ne pregovorima nezamislivo je u svakoj zemlji, a posebice u onoj u kojoj su na vlasti socijaldemokrati, veli Branimir Mihalinec, predsjednik Nezavisnog sindikata

zaposlenih u srednjim školama.

Predloženom zakonskom uskratom se, prema riječima, Borisa Pleše, predsjednika SDLSN-a šalje poruka o pravnoj nesigurnosti, a za primjerom Vlade vjerojatno će se povesti i drugi poslodavci. Stariji službenici, zbog ukidanja dodataka na plaću na godišnjoj razini izgubit će jednu mjesecnu plaću, navodi Spomenka Avberšek, predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi

– Jednima se smanjuju dodaci na plaću, a drugima povećavaju koeficijenti. Gdje je tu pravednost – pita se Avberšek navodeći kako je kolektivni ugovor potisan u zdravstvu čista farsa, ako se mijenja zakonima, a ne pregovorima. Da se sindikati neće ustručavati podnijeti tužbe navodi Gordana Jagar, predsjednica sindikata zaposlenih u Poreznoj upravi, dok Jadranka Ivezić, predsjednica Sindikata socijalne skrbi ističe kako je ukidanje dodatka za vjernost službi »kap koja je prelila čašu« i za sindikate ona predstavlja kraj mandata aktualne Vlade.

G. GALIĆ

NOVI LIST



D. JELINEK

Ukidanje dodataka na plaću sramotno, poručuju sindikati

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA:

Vlada ruši ustavni poredak RH

dalje.com

(Dalje.com, 6. ožujka 2014.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika poslao je priopćenje u kojem optužuju Vlada da "se stavlja iznad pravnog poretka". Njihovo priopćenje prenosimo u cijelosti:

"Prijedlogom Zakona o uskrati prava na uvećanje plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža, koji se predlaže donijeti po hitnom postupku, Vlada Republike Hrvatske ugrozila je ustavnopravni poredak Republike Hrvatske, a što se očituje u narušavanju načela zakonitosti.

Iako sukladno Ustavu Republike Hrvatske Vlada provodi zakone i druge odluke Hrvatskog sabora, Vlada je u zakonodavnu proceduru uputila citirani Zakon, kojim se ponistiavaju učinici sustava kolektivnog pregovaranja u Republici Hrvatskoj, ute-meljenog na međunarodnim konvencijama, Ustavu, zakonima i pozitivnim propisima.

Pri tome se Vlada poziva na odgovornost koju ima u uvjetima „oskudice i gospodarske krize”, kada je „uloga države posebno naglašena”, iz čega si prisvaja ovlast uskrate isplate prava na povećanje plaće ugovorenog brojnim kolektivnim ugovorima u državnim i javnim službama i zaključuje kako ta „obvezza proizlazi samo i isključivo iz ugovorenih obveza, a ne iz zakona i drugih propisa”.

Međutim, ovo je obrazloženje licemjerno, nelogično i suprotno postojećem pravnom poretku jer su upravo zakoni Republike Hrvatske ti koji upućuju na reguliranje prava zaposlenika kolektivnim ugovorima, a jedan od njih - Zakon o radu, izrijekom navodi da se pravna pravila sadržana u kolektivnom ugovoru primjenjuju neposredno i obvezno na sve osobe na koje se primjenjuje kolektivni ugovor.

Jedan drugi zakon, Zakon o državnim službenicima, također izrijekom propisuje da se kolektivnim ugovorom mogu urediti materijalna i druga prava državnih službenika.

Iz navedenog proizlazi da Vlada, kao potpisnik kolektivnih ugovora kojima su ugovorena prava koja se predloženim Zakonom uskraćuju te iste kolektivne ugovore privremeno stavlja izvan snage, ne koristeći pri tome tim kolektivnim ugovorima uređene institute njihove izmjene, dopune ili otkaza.

Ovime se Vlada, kao nositeljica izvršne vlasti u Republici Hr-

vatskoj, stavlja iznad pravnog poretka i od Hrvatskog sabora traži da joj tu poziciju prizna donošenjem zakona kojim se derogira postojeći ustavnopravni poredak u Republici Hrvatskoj, izuzev ako izvršna vlast ima diskrecijsko pravo odlučivati kada se on mora, a kad se ne mora poštovati.

S time u svezi Sindikat od Vas traži poduzimanje mjera iz Vaše nadležnosti kako bi Republika Hrvatska ostala pravna država u kojoj se poštaje Ustav i zakoni i propisi donijeti u skladu s Ustavom RH.", stoji u priopćenju koje potpisuje glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, **Siniša Kuhar**.

SINDIKAT UPORIZAVA

„Trgom sv. Marka operiraju džepari. pogledajte koliko ćete izgubiti“



Sindikat se protivi Zakonu o uskrati isplate uvećanja plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža, te donosi točan iznos koji će zbog toga izgubiti građani

(Dnevno.hr, 5. ožujka 2014.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske na svojim je službenim stranicama objavio "upozorenje o organiziranoj skupini džepara koji operiraju u blizini Trga sv. Marka", te izračunao koliko će "zdrpiti".



Sindikat se protivi Zakonu o uskrati isplate uvećanja plaće po osnovi ostvarenih godina radnog staža, te donosi točan iznos koji će zbog toga izgubiti građani (vidi tablicu).

"Kako saznajemo iz dojava građana, dobro organizirana skupina džepara koja "operira" u blizini Trga sv. Marka u Zagrebu, pljačka starije službenike i namještenike tako što im iz novčanika uzima dodatke od 4, 8 i 10 posto namijenjene zaposlenima

SS	RADNO MJESTO	KOEFICIJENT	Dodatak od 4% na koeficijent za 20 godina staža			Dodatak od 8% na koeficijent za 30 godina staža			Dodatak od 10% na koeficijent za 35 godina staža		
			+ 4%	-4%	Razlika	+8%	-8%	Razlika	+10%	-10%	Razlika
VSS	Viši savjetnik	1,523	5.994,33	5.813,66	180,67	6.420,77	6.033,09	387,68	6.674,34	6.142,78	531,56
	Savjetnik	1,232	5.046,64	4.891,32	155,32	5.393,56	5.068,82	324,74	5.574,00	5.157,57	416,43
	Stručni suradnik	1,164	4.821,60	4.679,80	141,80	5.151,67	4.843,51	308,16	5.320,09	4.927,36	392,73
VSS	Viši upravni referent	0,970	4.181,36	4.054,91	126,45	4.455,81	4.200,66	255,15	4.598,95	4.270,54	328,41
SSS	Administrativni referent	0,824	3.618,83	3.491,48	127,35	3.898,28	3.636,02	262,26	4.046,33	3.708,30	338,03
	Daktilograf	0,776	3.425,87	3.306,22	119,65	3.692,50	3.442,36	250,14	3.831,97	3.510,43	321,54
NKV	Čistačica	0,601	2.723,51	2.630,88	92,63	2.929,96	2.736,31	193,65	3.036,35	2.789,03	247,32

NAPOMENA: Izračun je izvršen za osobu s jednim osobnim odbitkom i s pirezom za Grad Zagreb

s 20 i više godina staža. Koliko je ova skupina dobro organizirana najbolje svjedoči i činjenica da svoje razbojstvo pokušava legalizirati kroz postupak predlaganja Zakona o uskrati isplate uvećanja plaća po osnovi ostvarenih godina radnog staža, čime nastoje stvoriti preduvjete za „pretvorbu i privatizaciju“ dijela plaća hrvatskih građana”, dodaje se u priopćenju. “Na sreću, nadzorne kamere uhvatile su jednoga od njih u trenutku počinjenja ovoga, u civiliziranim zemljama zabranjenog, kaznenog djela te Sindikat ovom prilikom moli građane da, ukoliko su ga u stanju identificirati, svoje saznanje dojave prvoj policijskoj postaji u susjedstvu.”, stoji na stranicama Sindikata.

Izračun koji je Sindikat napravio je izvršen za osobu s jednim osobnim odbitkom i s prirezom za Grad Zagreb.

FINANCIJSKI PLANOVI

SDLSN: Po državnim tijelima već se provodi smanjenje rashoda

Kao dokaz za to SDLSN vidi dopis Ministarstva obrane označen sa "VRLO ŽURNO", kojim se najavljuje smanjenje rashoda za zaposlene u iznosu od 62.527.661 kuna

Večernji list

AUTOR: Bojan Arežina/VLM

(VEČERNJI LIST, 21. veljače 2014.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika objavio je kako se po državnim tijelima već provodi smanjenje rashoda za zaposlene kroz smanjenja finansijskih planova državnih tijela.

Kao dokaz za to SDLSN vidi dopis Ministarstva obrane označen sa "VRLO ŽURNO", kojim se najavljuje smanjenje rashoda za zaposlene u iznosu od 62.527.661 kuna, a sastoji se od smanjenja dodataka na plaću za djelatne vojne osobe, dodataka za plaću za vjernost službi od 4, 8 i 10 posto, plaća dužnosti za 6 posto, dopunskog osiguranja, doprinosa za mirovinsko osiguranje, jubilarnih nagrada, dara za djecu te naknada za bolest i invalidnost.

"Dakle, planira se smanjenje dodataka koji su ugovoreni važećim kolektivnim ugovorom, od kojih su neka već drastično smanjena (osnovica za jubilarne nagrade sa 1.800 kuna na 500 kuna). To znači da Vlada ponovno namjerava prvo uskrati sredstva za materijalna prava ugovorena kolektivnim ugovorima, a onda o tome pregovarati ili namjerava otkazati kolektivne ugovore", navodi se u priopćenju koje potpisuje Siniša Kuhar, glavni tajnik SDLSN-a.



SAMO ZA ODABRANE

Linić samo svojim ljudima isplaćuje maksimalne prekovremene sate

Zaposlenici Porezne i Carinske uprave pitaju se nije li od njihovih poslodavca licemjerno što od njih traže povećane radne napore i prešutni pristanak na neplaćeni prekovremni rad, dok istovremeno svojim suradnicima omogućavaju isplatu maksimalnog iznosa prekovremenog rada, upozoravaju u Sindikatu državnih službenika.

tportal.hr

(tportal.hr, 17. veljače 2014.) Iz Sindikata državnih službenika izvijestili podsjećaju da je ministar financija Slavko Linić uputio 2. siječnja ravnateljima Porezne i Carinske uprave dopis u kojem ih obvezuje organizirati rad u ovim dvjema upravnim organizacijama u sastavu Ministarstva financija na način koji neće proizvesti više od pet sati prekovremenog rada po zaposleniku mjesечно i to samo ukoliko se ni na koji drugi način ne može izbjegći prekovremeni rad.

Nakon tog Linićevog dopisa, ravnateljica Porezne uprave, Nada Čavlović Smiljanec, donijela je odluku kojom se prekovremeni rad u Poreznoj upravi ograničava na pet sati mjesечно, ali je i otišla korak dalje od ministra Linića, odlučivši da se takav rad ne može platiti u novcu, već samo slobodnim danima.

"Iako i Linićeva obavijest i odluka ravnateljice Porezne uprave dijelom nezakonito ograničavaju isplatu odrađenog prekovremenog rada, ukoliko onaj tko ga je naredio nije poštovao propisanu proceduru, odnosno tako što ga ne žele platiti u novcu već samo slobodnim danima, o čemu može odlučiti samo onaj tko je radio prekovremeno, a ne poslodavac, zbog čega se Sindikat već obratio Upravnoj inspekciji, Komisiji za tumačenje kolektivnog ugovora i Pučkom pravobranitelju, u načelu se radi o pravu poslodavca da organizira rad po načelu dobrog gospodara, kako ljudskim, tako i finansijskim resursima. Dakle, nitko ne može prigovoriti poslodavcu da rad organizira unutar redovitog radnog vremena, a ukoliko se ne može izbjegći prekovremeni rad da ga ograniči na pet sati mjesечно po zaposleniku.

Međutim, ako se takva organizacija rada unutar istog poslodavca zahtijeva kad je u pitanju oko 8.000 zaposlenika Porezne i Carinske uprave, ali ne i za zaposlenike užeg dijela Ministarstva financija, a da je tako razvidno je iz isplaćenih 216 sati rada za siječanj (siječanj ima 184 radnih sati) službeniku užeg dijela Ministarstva financija, onda je očito da za državne službenike i namještenike Linićevog ministarstva ne vrijede ista pravila igre, jer se jednima prekovremeni rad ne odobrava, a kad se i odobri plaća se slobodnim danima, dok se drugima omogućava u maksimalnom mjesечnom iznosu od 32 sata i plaća u novcu, odnosno uvećan za 50 posto.

Stoga se zaposlenici Porezne i Carinske uprave s pravom pitaju nije li od poslodavca licemjerno od njih tražiti povećane

radne napore i prešutni pristanak na neplaćeni prekovremeni rad, a istovremeno svojim suradnicima omogućavati isplatu maksimalnog iznosa prekovremenog rada.

Pri tome Sindikat ne dovodi u pitanje radi li se o stvarno odradenim satima prekovremenog rada. Dapače, možda ga je bilo i više od zakonom dozvoljenog. No, pitanje koje se nameće jest odnos aktualne vlasti prema vlastitim službenicima, od kojih se traži provedba porezne i finansijske presije nad poslovnim subjektima i građanima, a da istovremeno odabrani predstavnici te iste vlasti u medijima ocrnuju njihove stručne, ljudske i moralne kvalitete.

Radi se o vlastodršcima koji između kočije i Audija 6 nisu u stanju izabrati Golf ili Škodu, ali zato znaju od koga će i kako namiriti razliku između 150.000 kuna za normalni automobil i 600.000 koliko koštaju njihovi luksuzni automobili - od svojih zaposlenika i njihovih plaća.

Uzet će im od plaće, dodataka, minulog i prekovremenog rada, a ako se pobune, novinarima će reći koliko malo rade i koliko malo za njih vrijede pa ih zato treba uplašiti ugovorima o radu, a ukoliko ne provedu njihove političke i nezakonite odluke i otkazima", stoji u priopćenju kojeg potpisuje **Siniša Kuhar**.

SDLSN

„Linić prekovremeni rad ne traži, niti bi ga platio“

Početkom ovoga mjeseca ministar financija Slavko Linić uputio je Carinskoj i Poreznoj upravi obavijest o prekovremenom radu

Večernji list

(VEČERNJI LIST, 13. siječnja 2014.) - Onemogućavanjem isplate obavljenog prekovremenog rada koji nije naložen sukladno njegovoj uputi, ministar Linić nalaže izvršenje kaznenog djela neisplate plaće, brkajući pri tome eventualnu odgovornost rukovoditelja za organizaciju rada i činjenicu da se obavljeni rad mora platiti, neovisno o tome je li on posljedica "greške u koracima" nalogodavca takvog rada, poručuju iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

Početkom ovoga mjeseca ministar financija Slavko Linić uputio je Carinskoj i Poreznoj upravi obavijest o prekovremenom radu, u kojoj čelnike ovih upravnih organizacija u sastavu Ministarstva financija obvezuje na potrebu obavljanja poslova tako da prekovremeni rad ne prelazi više od 5 sati mješeno "i to samo iznimno, u slučaju obavljanja neodgodivih poslova koji se iz opravdanih razloga nisu mogli obaviti u redovnom radnom vremenu".

- Iz navedenih pretpostavki za prekovremeni rad razvidna je intencija obeshrabrivanja čelnika da uopće pomisljavaju o davanju naloga za prekovremeni rad, a ono što je najgorje jest to da se službeniku kojem je naložen prekovremeni rad, ali nije poštovana suluda procedura opisana u Linićevom dopisu, može dogoditi da mu odradeni sati prekovre-

menog rada ne budu isplaćeni, jer "u slučaju da o prekovremenom radu nije prethodno dostavljen nalog u ured ravnatelja ili da u obrazloženju nisu navedeni opravdani razlozi za obavljeni prekovremeni rad ne može se odobriti isplata uvećanja plaća po osnovi prekovremenog rada, a odgovornost za neopravdani prekovremeni rad snositi će čelnik ustrojstvene jedinice koji je izdao nalog za prekovremeni rad", poručuju iz Sindikata.

Krešimir Sever: Vlada sprema ogromni udar na 240 tisuća građana

(Narod.hr, 13. veljače 2014.) Najavu Vlade RH kako će ići u rezanje dodataka, a ne plaća zaposlenih u državnom i javnom sektoru sindikalac **Krešimir Sever** nazvao je samo jednim pokušajem verbalne akrobatike, a Ozren Matijašević takvu najavu smatra „nemoralnim postupkom i žestoko joj se protivi“.

"Priča da nećemo dirati plaće ali da ćemo dirati dodatke na plaću je samo jedan pokušaj verbalne akrobatike koja je potpuna šupljia", izjavio je predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever za narod.hr komentirajući najavljene uštede od 500 milijuna kuna na dodacima na plaću.

"To je ogromni udar na državni i javni sektor u kojem radi 240 000 ljudi koji imaju 20 - 30 godina staža, obični ljudi koji otplaćuju svoja kreditna zaduživanja, to je udar na građane a isto tako može se i onda očekivati udar privatnog sektora gdje poslodavci mogu iskoristavati sve radi svoje pohlepe", rekao je Sever i zapitao se kad će vladajući krenuti s rezanjima od sebe.

"Loša politika i loš menadžment ove Vlade plaćaju nažalost građani", istaknuo je Sever i dodao da pripreme za generalni štrajk teknu prema zakonu.

Predsjednik HURS-a **Ozren Matijašević** najavu rezanja smatra „nemoralnim postupkom i žestoko joj se protivi“, u situaciji kada Sabor odbacuje prijedlog Hrvatskih laburista - stranke rada, prema kojemu bi se plaće saborskih zastupnika smanjile 21 posto.

"Takvo smanjenje ne bi ugropilo životni standard saborskih zastupnika i tek kada to prihvate, može se raspravljati o dalnjim smanjenjima određenih dohodata radi postizanja ušteda u državnom proračunu", poručuje Matijašević.

Svoje žestoko protivljenje najavljenim rezovima vladajućih, Matijašević je izrazio jutros pred novinarima okupljenim radi rasprave o prijedlogu zakona o pomorskom dobru i morskim lukama.

Rezanjima primanja zaposlenika državnog i javnog sektora, Vlada planira uštedjeti 500 milijuna kuna, kako je zaključeno na jučerašnjem neformalnom sastanku ministara oko rebalansa ovogodišnjeg proračuna. O konačnoj odluci s kolikim će iznosom u rebalansu proračuna sudjelovati dodaci na plaće zaposlenih u državnom i javnom sektoru, prema najavi ministra Grčića, saznat će se kroz nekoliko dana.

PROMAŠENE POLITIKE I SJEME RAZDORA

Državni službenici izloženi su hajkama i verbalnom linču!

ritn by: Mašenjka Bačić | 24.02.2014.

"Radnici u državnoj upravi pretjerano su zaštićeni"; oni "ne moraju raditi ako ne žele jer ih se ne može otpustiti", a "državni aparat je preglomazan" - tek su neki od stereotipa o radnicima na "državnoj sisi". Slika o nezainteresiranom parazitskom birokratu, koji se valja u nekom državnom ili lokalnom uredu čekajući da mu prođe "kratko" osmosatno radno vrijeme, posebno se izoštrava kad zagovornici državne štednje upiru prstom na privatni sektor, gdje se srednji poduzetnici i njihovi radnici ubijaju od posla u nesigurnim uvjetima rada, a veliki, uglavnom strani kapitalisti zbog neefikasnog državnog aparata ne mogu pokrenuti spasonosne investicije.

(Lupiga.com) Ova pojednostavljena slika provlači se u različitim oblicima, primijenjena na čitav sektor javne uprave, kroz medije, ponekad od strane neovisnih stručnjaka, koji zagovaraju najvulgarnije principe slobodnog tržišta, drugom zgodom potenciraju je političari na vlasti prilikom uhljebljenja vlastitog kadra pod izlikom da bi "rado" uredili sustav, ali im zakonska ograničenja ne dopuštaju, te konačno i uvijek poduzetnici, čiji je cilj smanjenje radničkih prava.

Već na prvi pogled je jasno da državni aparat ne može biti neefikasan jer je preglomazan, a bome ni zato jer su njegovi radnici prezaštićeni. No, s druge strane neracionalno povećavanje državnog aparata u različitim segmentima daje za pravo kritici neracionalnog sistema, no ne iz pozicija protivnika državnog intervencionizma i prevelike države. Problem neefikasnog i neravnomernog bujanja državnog aparata stvar je političke neorganiziranosti i podobnosti. Drugim riječima, političkim garniturama, koje se smjenjuju na vlasti, otpuštanje neradnika nije nemoguće, već jednostavno nije u interesu.

Zaštićeni kao lički medvjedi

Jedan od najvećih spinova kada je riječ o radu u nekom od dijelova javnog sektora je onaj kako su radnici u državnoj i lokalnoj upravi lijeni jer ne mogu biti otpušteni. Jedan od zadnjih primjera je splitski gradonačelnik **Ivo Baldasar**, koji je povećao broj zaposlenih u splitskoj upravi objašnjavajući, kako ne može otpustiti sve one neradnike, jer mu trenutni zakonski okvir to ne omogućava, a on želi sposobne ljude da bi proveo svoje projekte. No to je, dakako, u potpunosti netočno.

Mehanizmi regulacije rada, odnosno odgovornosti i dužnosti radnika, propisani su Zakonom o državnim službenicima i Zakonom o službenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, koje su pripremali stručnjaci iz Europske unije u okviru projekta CARDS vrijednog 1,5 milijuna eura.



Problem neefikasnog i neravnomernog bujanja državnog aparata stvar je političke neorganiziranosti i podobnosti

"Otpustiti službenike se i sada može, ali je drugo pitanje koliko ih se i zašto zapravo otpusti. Mora se provesti disciplinski postupak i u njemu utvrditi krivnja za prijestup, koji im se stavlja na teret. Dakle, ne može ih se otpustiti zato što nisu simpatični trenutačnim političkim vlastodršcima, koji često viču da službenici ne rade, a zapravo sami ne znaju što bi trebalo napraviti - to prebacivanje odgovornosti na lijene činovnike je dobro poznata i dokumentirana stvar, radi koje se i jest u svijetu razvila praksa da se status javnih službenika posebno regulira", kaže profesor **Ivan Koprić** sa zagrebačkog Pravnog fakulteta, podsjećajući na činjenicu da je početkom devedesetih oko 20 posto službenika bilo nasilno otjerano iz državne i lokalne službe, zato što nisu bili simpatični tadašnjim vlastodršcima, i to bez postupka i bez odgovornosti.

„Svatko tko se sada poziva na slične mehanizme nasilnog otpuštanja morao bi se suočiti s EU, koja se zalaže upravo za suprotno, za profesionalizaciju i jačanje stručnih standarda, a ne za otpuštanje svake četiri godine po volji političara. Umjesto ovakvih grubih i neutemeljenih ocjena, koje dolaze iz neimenovanih izvora pri Vladi, bilo bi bolje da se naši političari prihvate oblikovanja sustava nagrađivanja prema radu. Godine 1989. objavljena je knjiga s normama i kriterijima za utvrđivanje rezultata rada službenika - ako ne znaju bolje, članovi Vlade mogu ih prepisati, a ako znaju neka normiraju rad službenika, jer je to svuda u svijetu moguće, pa je onda valjda moguće i kod nas. Problem je samo da bi se tada vidjelo da i neki koje su oni doveli po političkom ključu ne mogu ispuniti normu. Što ćemo onda?”, pita se profesor Koprić.

Tko radi „za državu“?

Državna uprava i lokalna i regionalna samouprava zajedno čine tek jednu trećinu zaposlenih u javnoj upravi, a ako je riječ



o javnom sektoru, u koji još spadaju i javna poduzeća, onda je njihov udjel još i manji. Državnih službenika je oko 63 tisuće, od čega gotovo 30 tisuća u MUP-u, 12 tisuća u pravosuđu i zatvorskom sustavu, osam tisuća u carini i Poreznoj upravi, tri tisuće u MORH-u i OSRH, 800 u bivšem Državnom inspektoratu i ostalim državnim tijelima. U javnim službama najbrojniji su sustav znanosti i obrazovanja te zdravstva s 90, odnosno 70 tisuća zaposlenih. Lokalnih je službenika i namještenika oko 13 tisuća, od čega samo u Zagrebu više od dvije tisuće.



Siniša Kuhar: "Ako se i uspiju nametnuti kvalitetnim radom to nije garancija da ih sljedeća politička garnitura neće pomesti"

„Nakon ovakvog raščlanjenja razvidno je da se ne radi isključivo o uredskim ljenjvcima već ljudima, koji rade odgovoran, često i opasan te društveno koristan posao, pri čemu se broj prekovremenih sati u nekim službama penje i iznad zakonom dopuštenog, zbog nedostatnog broja zaposlenih, kao npr. u zatvorskem sustavu, u kojem nedostaje gotovo tisuću zatvorskih čuvara, a rade u prenapučenim zatvorima gdje njihovi korisnici zbog neprimjerenih uvjeta stanovanja imaju veliku šansu za dobivanje odštete od države putem suda. Rad i učinkovitost upravnog servisa i usluga koje pružaju u pravilu se ocjenjuje nezadovoljavajućim, pri čemu se redovito kao krivci navode nekompetentni, nestručni i nedovoljno motivirani izvršitelji - službenici i namještenici, ali vrlo rijetko oni, koji su propisali i ustrojili njihove institucije, odnosno organiziraju rad u njima”, kaže **Siniša Kuhar** iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

Što su mudraci na vlasti smislili: Rješenje broj 1 - primjena Zakona o radu

Za četvrtinu zaposlenih u javnom sektoru, prema, naravno, neimenovanim izvorima iz Vlade, trebao bi u budućnosti vrijediti Zakon o radu, koji bi, olakšao otpuštanje radnika.

„Price o tome da bi bilo bolje da se na njih primjeni Zakon o radu dolaze od onih, koji možda ne razumiju da svaki zaposlenik, temeljem Zakona o radu, sklapa s poslodavcem ugovor o radu, koji u državnoj i lokalnoj upravi ne bi bilo lako raskinuti, budući da ni država ni lokalne jedinice ne mogu proglašiti stečaj pa se tako rješiti zaposlenika. Državni i lokalni službenici postavljeni su jednostranim rješenjem i u tom smislu im je pozicija zapravo puno slabija, nego da imaju sklopljen ugovor o radu. Često se zaboravlja da i zaposlenici privatnog sektora uživaju sudsku zaštitu te da se fama o lakom rješavanju tih zaposlenika proširila samo zato što su mnoge firme otišle u stečaj, a s njima je prestao ugovor o radu. U državnim i lokalnim institucijama to neće ići tako lako, jer se ugovor o radu veže uz određene poslove, pa bi sudbina službenika koji ima ugovor o radu bila vezana uz te poslove, čemu bi i sudovi davali adekvatnu zaštitu. Očekivanja da bi se time nešto bitno riješilo su nerealna, jer će država izgubiti mnoge sporove i nastat će velika finansijska šteta, ako se posegne za nekim neprihvatljivim rješenjima. Posebna regulacija statusa službenika postoji u svim europskim zemljama, pa i drugdje, a jedine dvije ozbiljne iznimke su Novi Zeland i Švicarska. Moja je pretpostavka da se u datoj situaciji Hrvatska neće usuditi ići protiv općih standarda EU, ali i drugih civiliziranih zemalja, kao ni protiv standarda koji važe u Međunarodnoj organizaciji rada”, nastavlja Koprić.

Što su mudraci na vlasti smislili: Rješenje broj 2 - Ukinjanje službeničkih sudova

Sankcioniranje radnika u državnoj i lokalnoj samoupravi dosad se odvijalo putem službeničkih sudova koje bi se prema novim najavama iz Ministarstva uprave trebalo ukinuti jer su navodno na strani državnih činovnika i onemogućuju njihovo otpuštanje. Kazna prestanka državne službe je najteža od propisanih kazni. Od 2006. postoje četiri službenička suda i jedan Viši službenički sud. Pored općih službeničkih sudova, postoje prvostupanjski službenički sud MUP-a, Službenički sud za državne službenike sustava izvršavanja kazne zatvora pri Ministarstvu pravosuđa te Prvostupanjski disciplinski sud Carinske uprave Ministarstva finansija. Za lokalne službenike osnovani su službenički sudovi na razini županija te posebni sud za Grad Zagreb.



“Učinkovito obavljanje poslova ne bi trebalo osiguravati kaznenim odredbama već dobro postavljenom organizacijom rada”

Prema podacima za period od 2002. do 2005. godine samo su disciplinski sudovi MUP-a izrekli kaznu prestanka državne službe u 209 slučajeva bezuvjetno, a u još 194 slučajeva uvjetno (od 2011. uvjetna kazna ne postoji). Izrečeno je još 2.050 novčanih kazni. To je otprilike 100 kazni prestanka službi te 500 novčanih kazni godišnje u prosjeku, i to samo u MUP-u.

„Ne bih rekao da je to mali broj kažnjениh službenika, da pače. Ako ima nekorištenja ovog mehanizma, to je odgovornost nesposobnih vodstava upravnih tijela. Ili ne znaju natjerati službenike da rade, ili to ne žele. Možda im je u interesu da službenici ne rade kako treba? Ili nemaju sposobnosti upravljati ministarstvima i drugim organizacijama u kojima su se igrom političke volje građana našli? Vjerojatno je inzistiranje na etičkim standardima dovelo do smanjivanja broja disciplinskih prijestupa. Velika većina službenika ionako marljivo radi ono za što je zadužena, a etički sustav je bitno unaprijeđen u zadnjih desetak godina, upravo uz pomoći i uz potporu EU”, kaže Koprić, koji smatra da se učinkovito obavljanje poslova ne bi trebalo osiguravati kaznenim odredbama već dobro postavljenom organizacijom rada.



Ivan Koprić: "Bavimo se pogrešnim problemima, kao i obično"

„U protivnom se kaznene odredbe koriste za eliminaciju nepodobnih zaposlenika ili manifestiranje političke moći. Ako pogledate sustav lakših i teških povreda u državnoj upravi i lokalnoj samoupravi, on svakako omogućava sankcioniranje nerada, propusta ili zlouporabe službeničkog položaja, ali zahtjeva stručnost, postupnost i pravnu pismenost, koju nositelji dužnosničkih/političkih funkcija u državnoj ili lokalnoj samoupravi često ne posjeduju pa im postupci s ciljem eliminiranja „neradnika” i neradnika često padaju u vodu iz formalnih razloga. No, mehanizmi pojedinačne eliminacije kroz disciplinske postupke najčešće se zamjenjuju kolektivnim „odstrelom” većeg broja službenika i namještenika kroz mehanizme promjene ustroja i pravilnika (sistematizacije) o unutarnjem redu, kojima možete sasvim legalno i bez dugotrajne zakonske procedure eliminirati ne samo nekompetentne, lijene, nego i stare i potrošene, nepodobne i nepotkuljive službenike”, kaže Kuhar.

Što su mudraci na vlasti smislili: Rješenje broj 3 - Odlažak u mirovinu

A u tom smjeru ide i novi Zakon o državnim službenicima kojim bi se smanjio broj zaposlenih u državnoj službi, na način da bi svi koji su ostvarili uvjete za mirovinu, to jest oni koji imaju 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, morali u nju i otići.

„Posljednje izmjene i dopune koje je predložilo Ministarstvo uprave usmjerene su eliminaciji 1.417 zaposlenika isključivo s ciljem ostvarenja proračunskih ušteda i neovisno o njihovim rezultatima rada, pri čemu se propisivanjem diskriminirajući uvjeta za prestanak službe po sili zakona ovim građanima prijeći mogućnost rada do 65 godine, za razliku od ostalih zaposlenih u Republici Hrvatskoj. Time poslodavac izbjegava i plaćanje otpremnina zbog poslovno uvjetovanog otkaza. Državna uprava već se mogla obnoviti i popuniti nedostajućim profilima službenika da se tome pristupilo ozbiljno, sustavno i dugoročno, posebice kad se zna da je samo u sustavu obrane od 2000. godine otpušteno više od 8.000 službenika i namještenika, ali ukupan broj državnih službenika ostao je gotovo isti. Službenici su i dodatno demotivirani činjenicom da je stručnost i učinkovitost sporedni kriterij za napredovanje u službi u odnosu na podobnost ili stranačko-koaličijsku kadrovsku križaljku, a ako se i uspiju nametnuti svojim kvalitetnim radom to im nije garantija da ih sljedeća politička garnitura neće pomesti s bolje plaćenog radnog mjesta samo zato da bi se njihov čovjek nagradio za političku lojalnost”, kaže Kuhar, a sličnog je razmišljanja i Koprić.

Svi drugi su shvatili da je posao u upravi specifičan, samo još hrvatska politička i sveučilišna elita nije

„Prijevremeno umirovljenje za sve prema linearnom modelu nije pametna mjera, čak i ako nije diskriminirajuća, a mislim da jest, jer se zaposlenici javnog sektora stavljuju u različit, nepovoljniji položaj naspram drugih zaposlenika. Neki ustavni sudovi u Europi su u takvim slučajevima zaštitili javne službenike. Pogotovo ne vidim razloga da se jednako trebiraju svi javni službenici, uključujući medicinske sestre, liječnike, učitelje, znanstvenike, o čemu se isto u kuloarima govori. I sada imamo situaciju da mnoga ministarstva starije službenike koji su morali biti umirovljeni ponovno angažiraju temeljem ugovora o djelu, jer jednostavno nemaju drugih iskusnih službenika. Ponovio bih da je kvalitetne javne službenike potrebno obrazovati, a da sveučilišno obrazovanje službenika u cijeloj Europi nema samo Hrvatska. Svi drugi su shvatili da je posao u upravi specifičan, samo još hrvatska politička i sveučilišna elita nije. Uglavnom, bavimo se pogrešnim problemima, kao i obično”, poentira Koprić.

Lupiga.Com



Ovaj tekst drugi je u nizu tekstova iz serije "Pad radničke klase i rađanje nove alternative", koja se bavi odnosom države prema radnicima i tvrtkama, odnosno radnog zakonodavstva prema radnicima od osamostaljenja Hrvatske do danas. Projekt je podržalo Ministarstvo kulture, a tekstovi se izvorno objavljaju na neprofitnim portalima www.lupiga.com i stav.cenzura.hr.

novosti

ODUZELI JOJ STIMULATIVNU OTPREMNINU ■ SUD U KARLOVCU DONIO PRESUDU

MORH mora službenici isplatiti 130 tisuća kuna

Službenica je dobila prvostupanjsku presudu, a tužila je poslodavca, MORH, zbog moguće diskriminacije temeljem spola i dobi. **Službenički sindikat je ovih dana zatražio pomoć i od Kolinde Grabar Kitarović, pomoćnice Glavnog tajnika NATO-a za javnu diplomaciju**

Gabrijela GALIĆ

ZAGREB ► Službenica Ministarstva obrane (MORH) koja je poslodavca tužila zbog moguće diskriminacije temeljem spola i dobi, dobila je prvostupanjski spor u kojem je utvrđeno kako joj je uskraćeno pravo na jednak postupanje. Poslodavac bi joj tako, prema prvostupanjskoj nepravomočnoj presudi trebao isplatiti nešto više od 130,4 tisuće kuna. Riječ je o iznosu koji bi, prema mišljenju suda, službenica bila dobila kao stimulativnu otpremnu, da je u ožujku 2012. godine, kao što je htjela, otišla iz MORH-a. S obzirom da joj je MORH ponudio znatno manji iznos, ona je tužila poslodavca, iako presuda postane pravomočna, unatoč tome što još uvijek radi u MORH-u, dobit će spomenuti iznos.

Prijelazno razdoblje

U ovom slučaju službenica je ostala raditi u MORH-u nakon što je utvrdila da joj poslodavac, zbog činjenice da ima pravo na starosnu mirovinu u prijelaznom razdoblju, neće isplatiti propisanu poticajnu otpremnину već otpremnинu u visini tri proračunske osnovice na koju ima pravo radnik koji odlazi u mirovinu. Da model poticajnih otpremnina MORH-a predstavlja izravnu diskriminaciju temeljem spola »suprotnu jamstvu jednakih plaća za rad jednakve vrijednosti žena i muškaraca«, među ostalim je u siječnju prošle godine zaključila



D. KOVACEVIC

U aktima MORH-a sud ne vidi diskriminaciju, već je riječ o »nejednakom postupanju«

pravobraniteljica za ravnotežnost spolova ocjenjujući, na zahtjev Sindikata državnih i lokalnih službenika i

PRAVOMOĆNOST
Ako presuda postane pravomočna, unatoč tome što još uvijek radi u MORH-u, službenica će dobiti spomenuti iznos

namještenika te dvije službenice MORH-a, uskladenost sustava poticajnih otpremnina MORH-a propisan Odlukom o visini otpremnine za državne službenike i namještenike.

Službenički sindikat je ovih dana zatražio pomoć i od Kolinde Grabar Kitarović, pomoćnice Glavnog tajnika NATO-a za javnu diplomaciju. Mole je da »sukladno NATO standardima na području ravноправности spolova« pruži pomoć ženama »na službi u MORH i OSRH, kako bi se diskriminirajuća praksa konačno prekinula«, odnosno da informira Sindikat o tome je li politika diskriminacije po spolu unutarnja

stvar članica NATO-a ili na razini saveza postoje smjernice i standardi kojima članice trebaju udovoljavati.

O mogućoj diskriminaciji žena u MORH-u i Oružanim snagama u procesu preustroja i racionalizacije pisali smo u nekoliko navrata. Naime, temeljem Odluke o visini otpremnine za državne službenike i namještenike MORH-a i Oružanih snaga kojima služba prestane zbog preustroja ili smanjenja snaga, ženama koje su u 2012. godini ispunile uvjete za odlazak u mirovinu po prijelaznim zakonskim uvjetima, obrambeni sustav je uskratio poticajnu otpremnинu ukoliko su proglašene viškom ra-

dne snage. U to doba uvjete za starosnu mirovinu prijelaznom razdoblju ispunjavala je žena s navršenih 60 godina i šest mjeseci života. No, to ne znači da je radnica koja je te uvjete ispunila trebala i otići u mirovinu, jer može raditi do 65 godine života. MORH je ženama koje su ispunile uvjete za starosnu mirovinu u prijelaznom razdoblju, a koje je pritom proglašio viškom ili su se same javile da žele otići iz službe uz poticajnu otpremnинu uskratio smatrajući kako imaju pravo isključivo na redovnu otpremnинu za odlazak u mirovinu.

Korištenje »blagodati«

Općinski sud u Karlovcu, koji je presudio u korist službenice, među ostalim je zaključio kako tužiteljica u vrijeme donošenja Odluke o visini otpremnine, nije ostvarila pravo na starosnu mirovinu jer nije navršila 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža. Pritom uvažava činjenicu da postoji prijelazno razdoblje, ali ističe kako žena može sama odlučiti »hoće li koristiti tu blagodat«. No, u aktima MORH-a sud ne vidi elemente diskriminacije, već utvrđuje kako je riječ o nejednakom postupanju. Naime, i žene i muškarci u sustavu mogu raditi do 65 godina života, ali samo muškarci imaju pravo na poticajnu otpremnинu i prije no što navrše te godine života, a to u konkretnom slučaju znači da je ženi povrijedeno pravo na jednak postupanje.

NOVI LIST

INTERVJU: VJEKOSLAV MAJNARIĆ

„Neophodna je izmjena Zakona o službi“



(OBRIS, 7. ožujka 2014.) Unatoč sve većoj potrebi za sindikalnim organiziranjem djelatnih vojnih osoba, zahtjev za osnivanje vojnog sindikata prilikom izrade novog Zakona o obrani i Zakona o službi u OS RH nije prihvaćen. Tako da su i nadalje pod sindikalnom zaštitom tek materijalna i socijalna prava civilnih osoba u Ministarstvu obrane, odnosno Oružanim snagama.

Njihov je matični sindikat - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika, s čijim smo dopredsjednikom odbora MORH-a Vjekoslavom Majnarićem porazgovarali o brojnim problemima s kojima se trenutno hravaju. Suradnja Sindikata i MORH-a, odnosno OS RH relativno je dobra, kaže Majnarić, što je bilo posebno važno prilikom višegodišnjeg smanjivanja broja civilnog osoblja u obrambenom sektoru.

-Unazad deset godina u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama brojno stanje civilnog osoblja bilo je negdje oko 11 tisuća. Mi smo sada, 2014. godine, došli praktično na brojku od nekakvih 400 u Ministarstvu obrane i 1700 u Oružanim snagama. Proces izdvajanja trajao je postupno, s tim da konačne brojke još nisu dostignute i one će biti prema sadašnjoj projekciji, odnosno prema Dugoročnom planu razvoja - koji nije usvojen - oko 700 državnih službenika i namještenika u Oružanim snagama, i negdje oko 300 u upravnom dijelu, znači u Ministarstvu obrane. Na taj upravni dio bi otpadali područni odjeli financija, i upravni dio samog Ministarstva... znači, većinom, 90% administrativno osoblje. Mi smo 2006. i 2007. god. imali ustanovljeno povjerenstvo koje su predstavljali sindikati i personalne uprave pojedinih ustrojbenih cjelina Oružanih snaga, gdje smo zajedno sa predstavnicima OS sudjelovali u odabiru namještenika, odnosno službenika koji će biti izdvojeni, odnosno koji će ostati u sustavu. S tim da je poslodavac izradio i program zbrinjavanja. Isto tako i poticajne otpremnine koje su, prema stanju u proračunu 2008., bile relativno dobre i povoljne - bilo je čak ljudi koji su pojedinačno dobivali i do 200.000 kuna otpremnine, što je za to vrijeme bilo, naravno, dosta dobro. Imali smo ovaj dio koji se tiče dooskupljanja, preškolovanja... Uvijek je sindikat imao prigovor da je jedan dio civilnog osoblja bio na neki način stigmatiziran u odnosu na djelatne vojne osobe jer, naravno, nama je pristup na dooskupljanje, i što se tiče školovanja za pristup novoj tehnici, novim uređajima, novim tehnologijama - bio na neki način dosta i uskraćen. Tako da smo sad pred kraj ovog konačnog preustroja došli u jedan „zeitnot“, jer sad naprotiv više nismo spremni za prihvatanje novih tehnologija... jer smo, naprosto, održavajući postojeće tehnike i procedure, kako se kaže - zaostali u sustavu... Drugi problem je taj što je, recimo, bilo dosta propusta i u samom principu odabira, gdje mi nismo mogli biti relevantni faktor...-



Samo zadnjih godina?

-Govorim o zadnjim godinama, o zadnje 3 ili 4 godine, kad je povjerenstvo ugašeno odlukom ministra (Branka Vučelića, op.a.). Tako da smo tu izgubili taj kontinuitet, i onda su Oružane snage, naravno, radile bez našeg sudjelovanja u tome. U tom smislu se izgubio kontinuitet poznavanja kvaliteta, stručnosti pojedinih ljudi, odnosno namještenika i službenika. Tako da je taj proces na neki način malo bio u zaostaku, odnosno, bio je zakinut što se tiče namještenika, odnosno službenika.-

Sindikatu trenutno najveći problem predstavlja novouvedena kategorija - vojni specijalist?

-90% su namještenici, a službenika - ako govorimo o OS - nešto malo ima u administrativnom dijelu. Jedan dio namještenika je ovom odlukom i prijelaznim odredbama novog Zakona o službi prešao u kategoriju „vojni specijalist“. Ukupan broj tih ljudi je 158 što je, s obzirom na naše mišljenje, malo... Ako je brojka po starom Dugoročnom planu, važećem, budući da nemamo novi, bila negdje između 1000 i 1500 ukupno, onda vidimo da je brojka od 158 civilnih osoba izuzetno malo, posebno ako govorimo o funkcioniranju sustava održavanja, remonta i podrške. Najdrastičniji primjer je u Remontnom zavodu, gdje imate slučajeva da u jednoj ustrojbenoj cjelini, radionici, rade ljudi koji su prešli u kategoriju „vojni specijalist“... ista struka, isti profil, isto znanje... i imate u istoj radionici, ali za drugim stolom, čovjeka koji je ostao namještenik. Trenutno je stanje vrlo eksplozivno, jer ovaj čovjek ima duplo veću plaću kao „vojni



specijalist". On ima plaću s koeficijentom 1.3, odnosno u čini skupnika, a ovaj je namještenik ostao bez toga, jer mu je prijelaznim odredbama Zakona o službi ukinuti dodatak od 20% kao specijaliziranom tehničaru i mehaničaru. On je ostao na plaći do 2 i pol tisuće manjoj. Prije ovog intervjua, bili smo na razgovoru da se ipak dijelu tih ljudi vrati dodatak od 20%, tako da ne bi bila toliko drastična razlika.-

Vi ste svjesni da u isto vrijeme OS RH na svojim internetskim stranicama navode ukupan broj specijalista kao 537 ljudi, ili tako nešto - dakle, daleko više od ovoga?

-Da, to je sad trenutno stanje... E, sad... brojke su nešto što je rastezljivo - možemo o tome... ali definitivno se pokazalo da je ovo - s obzirom na funkcioniranje Oružanih snaga - pre-mali broj civila koji je trenutno preveden. Mi smo predviđali u onom prvotnom prijedlogu planske konferencije u Puli, koja je bila o vojnim specijalistima prije 6 ili 7 godina, kad se pokušalo ići na modele slovenskog principa uvođenja te kategorije - barem civilnih osoba, većinom namještenika i nešto službenika... Međutim, sad ovdje imamo 150 - nažalost se pokazalo da ima slučajeva da nisu oni profili, kategorije i struke koje su predviđene... Tražili smo, naravno, sastanak i u OS RH, da se vidi sa strane sindikata što možemo, i evo, sad smo dobili kod generala Pađena, pomoćnika načelnika Stožera Lovrića - načelnici pristanak da zajedno s njima pokušamo nekako izmiksati tu situaciju. On je obećao da će i oni, kao Oružane snage, paralelno s nama, raditi na prijedlogu prema Ministarstvu obrane i dalje prema Saboru, izmjena i dopuna Zakona o službi, gdje bi se onda omogućilo još jednom broju namještenika prevođenje u kategoriju „vojni specijalist“. Mi smo zadovoljni, u smislu da ipak nismo odbijeni kategorički, nego smo dobili ipak nekakvu mogućnost da zajedno... jer su i oni uočili te nedostatke u samom sustavu. Kažem, glavnu težinu ima Remontni zavod, ali i bojna opće potpore, i ovo što spada pod Zapovjedništvo za potporu....-

Sad laičko pitanje... Ako ljudi prijeđu u status vojnih specijalista - to je podskupina djelatnih vojnih osoba. Niste li vi ti-

me automatski izgubili članstvo, i izgubili mogućnost dalje voditi brigu o njihovim radnim pravima?

-Hvala na tom pitanju! To je trenutno takva situacija. Naravno da ćemo tu izgubiti, već jesmo izgubili jedan broj najviše kolega, recimo, u Remontnom zavodu, gdje je njegova podružnica brojala 150 i nešto članova sindikata. Od tih 150 ljudi je 102 prešlo u kategoriju vojni specijalist - znači, podružnica sindikata praktički se ugasila. Ali ljudi su sretni, jer im se osigurava, na neki način, posao. Imaju ugovor na tri godine, većina njih... djelatni ugovor na tri godine, koji se obnavlja u ovom smislu... Ja mislim da će oni dobiti ugovor i na neodređeno vrijeme. Vi kažete "potkategorija"... Oni nisu potkategorija, nego su sad - po novom Zakonu o službi - djelatne vojne osobe. Znači, sva prava ostvaruju iz toga. Jedino su ostale dvojbene i problematične njihove mirovine. S obzirom da se kaže da mirovinu "6_ može ostvariti djelatna vojna osoba koja ima 20 godina mirovinskog staža i 15 godina djelatne vojne službe. Tu je sad nastao jedan od mogućih problema, jer vidimo da taj čovjek praktično ne može nikako...-

Ne može fizički zaraditi mirovinu?

-Da! Na koji način će se to premostiti... I dalje imamo razgovore. Evo imamo i sporazum s Vladom, gdje se predviđa isto razgovor o mirovinama policijskih službenika, djelatnih vojnih osoba, pa ćemo vidjeti...-

Kad bi se ti razgovori trebali povesti?

-Sad je situacija izuzetno kaotična, jer imamo masu zakona koji su u pripremi ili pred donošenjem, a njihova primjena i implementacija stvorit će ove godine, bojim se, kaos u cijelom sustavu. Tu je Zakon o radu, tu su masa propisa i odluka, tu je Dugoročni plan razvoja što se tiče Oružanih snaga... U svakom slučaju se mora riješiti ovo pitanje tijekom ove godine - što se tiče mirovina ove kategorije osiguranika, ili barem dijela ljudi koji su prešli u kategoriju "vojni specijalist" - naprsto zbog toga što su ti ljudi u godinama kada će, ove ili iduće godine, već prema ukupnom stažu stići mogućnost za mirovinu. Na koji način će se to riješiti, to sad ostaje upitno...

Mi kao sindikat ćemo pokušati... ili barem ja osobno, dok sam tu - pronaći nekakav modalitet i rješenje za zbrinjavanje namještenika, odnosno službenika, koji su još u sustavu OS RH (a neće imat uvjete za civilnu mirovinu), a koji će biti na neki način, u idućem periodu - znači, do 2017. - 2018. predviđeni za izdvajanje... da se nađe nekakav modalitet njihovog zbrinjavanja. Da se premosti nekakav sustav - ili u sklopu Ministarstva obrane, ili s Ministarstvom branitelja, da ti ljudi ne završe na ulici. Evo, to još preuzimam nekako, kao sindikat, preuzimamo to na sebe - da pokušamo tu naći nekakvo rješenje. Mi smo još 2005. kod ministra Rončevića - ja osobno sam inicirao peticiju, gdje smo tražili izjednačavanje braniteljskih prava s djelatnim vojnim osobama... Ministar Rončević je to preveo u poticajnu otpremninu. Nažalost se to kasnije izgubilo. Nije se napravilo trajno rješenje...

A što je s dijelovima Ministarstva koji su se, recimo, izdvojili na ovu, više tržišnu stranu?

-Što se tiče Pleter-usluge... "Pleter-usluge d.o.o." je osnovan kao trgovacko poduzeće u stopostotnom državnom vlasništvu, i takav je predviđen ostati. I u tom dijelu imamo sada slučaj da se kompletan uslužni sektor, što je bio u sklo-

pu Ministarstva obrane, izdvaja u to. Taj proces još uvijek traje. "Pleter-usluge d.o.o." sad trenutno zapošjava negdje oko 650 djelatnika, od toga jedan dio iz Ministarstva obrane - Centar za gospodarenje nekretninama, što je bio u sklopu Ministarstva obrane... Jedan dio djelatnika, što su radili u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama, je prihvatio prelazak, i to je garantirano i sporazumom o prelasku... Mi čak imamo i kolektivni ugovor na razini trgovačkog društva Pleter, gdje su sva materijalna prava zagarantirana tim ljudima, i gdje je baza i osnovica bio kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike. S te strane, mi na Pleter nemamo prigovora. Makar je bio jedan veliki dosta otpor kod naših službenika, odnosno namještenika, od prelaska u nekakvu firmu - jer je, ono, bio osjećaj "Aha, izdaje nas Ministarstvo"!-

Vratimo se na specijaliste. Što se događalo od donošenja novog Zakona o službi pa do kraja godine, odnosno do 01.01.2014.?

-Poznato vam je - do 31. 12. je trebao biti preveden jedan broj... Kao što sam rekao, i ponavljam - sad u Oružanim snagama nisu zadovoljni ni dinamikom, ni brojem... Prijelazne odredbe su rekле - taj i taj broj ljudi, što se tiče zaposlenika... Sve dalje će određivati, znači, interni natječaji i prijem sa tržišta rada. Oni će morati udovoljavati Zakonu o službi, zakonu o prijemu u vojnu službu, koji je jasan. Znači, ne može se više preći. Tu je taj problem, koji ističem stalno, i gdje su nam dali podršku... sad i general Pađen... da se eventualno ide na izmjene, odnosno, dopune zakona - gdje bi se onda omogućio prelazak i jednom broju ovih još preostalih...-

Ali, ako se ne varam, dio tih pitanja je trebao biti riješen i u Pravilniku o specijalistima?

-Da... koji još nije potpisani. Još nije...-

Da Vas Ministarstvo pozove - biste li Vi osobno, i Vaš sindikat, bili spremni sudjelovati u doradi ovakvog pravilnika koji kasni?

-Naravno! Naročito u onom dijelu koji obuhvaća državne službenike i namještenike. Bez dalnjeg.-

Ima li još nešto Vaš sindikat u ovom sustavu posebno tišti?

-U ovoj fazi su problem i dodaci... ovi dodaci koje su ljudi izgubili, ovi koji su u prijelaznim i završnim odredbama zakona ... Kod glavnog tajnika Ministarstva je napravljen takav dogovor da mi, sa strane sindikata - napravimo popis, pre-

ma uredbi Vlade o štetnosti poslova i pravilniku - koji je na žalost iz 1984. godine... Pravilnik o štetnosti i uvjetima rada. Mi ćemo s naše strane napraviti popis radnih mjesta koja imamo po štetnosti poslova, i s druge strane to će napraviti i Ministarstvo kao poslodavac - pa ćemo ponovo imati sastanak, gdje ćemo onda izmiksati ta radna mjesta, na koja će se vratiti dodaci. Da li će Vlada to prihvatiti, da li će vratiti 20 posto - to mi sad ne znamo... Mi nećemo inzistirati na nekakvoj retroaktivnosti... da im se vrati, od prvog... Mislim, bili bi sretni ako bi to bilo i s 01. travnjem. Kažem... najdrastičnija je situacija to, da ovaj čovjek, djelatnik, ima 6000, a ovaj drugi 3500 - a do prije ovog prvog mjeseca su imali isplaću. Naravno, onda vi ne možete očekivati ni kvalitetu, ni njegov učinak na poslu - ni u onom smislu da on sad radi ne znam kako nadahnuto... Barem tako u Tajništvu ističu, da bi s 01. 04. trebalo zaživjeti ono o vraćanju tih dodataka.

Ima još problema - što se tiče preustroja grana i postrojbi... Ukazao se problem jedne radione... recimo, u opslužništvu - bojna za opću potporu predviđa radionu, ali ta radiona nije provedena kroz knjige ustroja. I sad imamo slučaj u Požegi, radiona od 12-14 ljudi... Opslužništva su imala 380 ljudi viška, civila, znači namještenika i službenika... Oni u Požegi su u sklopu tog viška... Oružane snage su ih predviđale, ali ih nisu izdvojile u bojnu Opće potpore, nego je ta postrojba ostala visjeti... onda su ljudi dobili rješenja o otkazu. Tek sad na moje osobno, i insistiranje sindikata... neki dan je potpisao ministar, pa zapovjednik OS RH - da je sad je ta radiona konačno uvrsti... i da su ti ljudi spašeni.-

To je dopuna preustroja?

-Tako je! Tako je, ali se to vuklo... Oni su bili vođeni, formalno, u opslužništvima koja su određena "za odstrel", da tako kažem. Ti ljudi su dobili otkazne rokove, otkazni rokovi im ističu... Tragično je to što je ta radiona potrebna Oružanim snagama... bar to sami tvrde, a onda se događaju takve stvari. I sad je potpisao ministar obrane i Vrhovni zapovjednik, tako da - evo, s te strane ipak i nešto dobro u svemu tome. Tako da će ti ljudi, eto, ostati - a ostat će, naravno, kao namještenici. Ako prođu izmjene i dopune Zakona o službi - onda ćemo ih pokušat nekako prebacit u vojne specijaliste.-

Da li bi vaša sindikalna organizacija razmišljala o otvaranju nekakve podružnice za djelatne vojne osobe, kad bi to bilo moguće?

-Naravno! To u svakom slučaju! Mi ćemo i lobirati - jer imamo otvorenu suradnju sa sindikatima u okruženju, s predsjednikom Sindikata vojaka Slovenije, koji ima pristup i Europskoj komisiji, gdje bi onda eventualno, pritiscima iz Europske komisije, nama Ministarstvo... Ne pritiscima, nego naprsto preporukama - jer postoje preporuke o sindikalnom organiziranju, da se na neki način izjednače prava... I sam Ustav u svojoj odredbi nije kategorički zabranio sindikalno organiziranje djelatnim vojnim osobama, pa ćemo s te strane pokušat lobirati. U ovom sadašnjem prijedlogu smo isto pokušali - pozivajući se na policijske službenike i druge vrste službenika, uniformirane, gdje je dozvoljeno sindikalno organiziranje, naravno, bez prava na štrajk - ali, uz sva ostala materijalna prava, koja ne mogu zadovoljiti druge forme udruga - nego isključivo sindikat. Pokušat ćemo, naravno... I u svakom slučaju, pokazat se kao relevantni - jer i jesmo reprezentativni sindikat... sad, na razini državnih službi...-



ŠEST MJESECI KAOSA

Iznajmljivači na crno bez ikakva nadzora

SLOBODNA DALMACIJA

(SLOBODNA DALMACIJA, 25. lipnja 2014.)

Punih šest mjeseci nakon što je, navodno radi racionalizacije i veće učinkovitosti, ukinut Državni inspektorat, u kontrolama nelegalnog rada i rada na crno, posebno u turizmu, vlada potpuni kaos, neorganiziranost i nered.

Pokazalo se, naime, kako je solidna državna institucija koja je imala 800 profesionalnih inspektora dobre učinkovitosti nakon 15 godina rada paušalnom odlukom ukinuta, a da se nije točno znalo što se i kako želi od novog ustroja, pa tako na terenu stvari ne funkcioniraju s inspekcijsama ni pola godine od njihove "reorganizacije".

Podsjetimo, tada je rečeno kako će poslove Državnog inspektorata od siječnja ove godine preuzeti ministarstvo finančija (Carinska uprava), gospodarstva, rada i mirovinskoga sustava, poljoprivrede i turizma, u čiji sastav su ušli inspektori. Ali, šest mjeseci kasnije, čini se da se malo toga pomaklo s mesta.

Sele ih iz zgrade u zgradu

Tako neki inspektorji koji su od siječnja ove godine raspoređeni u pet ministarstava još uvijek nemaju ni rješenje o radu s novim poslodavcem, inspektorima koji su dodijeljeni Carinskoj upravi ne priznaje se iskustvo pa moraju polagati stručne "carinske" ispite, sve inspekcije muku muče kako doći do automobila za rad na terenu, zakoni nisu usklađeni s novim ustrojem, građani ne znaju kome što prijavljivati...

Telefoni mnogima još ne rade, još uvijek se inspektore selekta iz zgrade u zgradu, u nadzore ih šalju njihovim osobnim automobilima!

Da je stanje upravo takvo, potvrdili su nam u razgovoru inspektorji za područje gospodarske djelatnosti, carinski i turistički inspektorji, želeteći ostati anonimni kako ne bi ugrozili rad na mjestu. Jednoglasni su u tvrdnji da bi inspektorji htjeli raditi, kako se šefovi trude da nešto pokrenu, ali jednostavno im to nije moguće. Tapka se u mjestu već pola godine u stalnom iščekivanju naputaka, promjena zakona, usklađivanja i dogovora među ministarstvima. A na terenu - kaos!

Prijava je protokolirana...

- Ministarstva nisu bila pripremljena ni organizirana da nas preuzmu. Inspektorji su stručni ljudi koji znaju svoj posao, ali kako raditi kada su ukinuli inspekcijske urede na Braču, Hvaru, Korčuli?! Tamo nema ni jednog inspektora, sve su povukli u Split pa ljudi sada putuju svaki dan, a na otocima nitko ništa ne kontrolira.

Kad dobijemo prijavu, protokoliramo je, stavimo u plan pa kad dođe na red... U našoj nadležnosti nije nelegalni rad, nego zaštita potrošača koji nije zadovoljan uslugom - kaže nam gospodarski inspektor.



A kako to izgleda u stvarnom životu govori činjenica da od početka godine niti jedan nelegalni apartman ili hotel nije zatvoren! Naime, iako je Ministarstvo finančija po dogovoru dobilo nadzor nad područjem roba i usluga, boravišne pristojbe, nadzor zabrane i sprječavanja neregistrirane djelatnosti i nezakonite trgovine te zaštite intelektualnog vlasništva, kao i nad naplatom proračunskih i drugih prihoda, oko nadzora nad nelegalnim iznajmljivanjem navodno još traje dogovaranje.

Carinski ispit

- Carinskim inspektorima je rečeno da kontroliraju naplatu boravišne pristojbe, ali mislim da je i to na čekanju. Turističko iznajmljivanje uopće ne kontroliramo niti bilo što drugo iz turizma, radimo druge poslove. Mislim da niti jedan nadzor iz turizma nije napravljen. Kolege koji su došli iz inspektorata ne mogu sami u nadzor jer moraju položiti carinski ispit pa idu u paru s carinicima.

Imamo samo jedan službeni automobil, a istovremeno automobili bivšeg Državnog inspektorata stoje na našem parkiralištu i nitko ih ne koristi - priča nam carinski inspektor iz jadranske podružnice.

Na naš pisani upit o tome Carinskoj upravi i Ministarstvu finančija, ni za dva dana nismo dobili odgovor.

Po novim odredbama nelegalni rad nekog apartmana bez dozvole nije više u nadležnosti Turističke inspekcije koja briše o uvjetima i načinu pružanja usluga u turizmu, ali samo za one koji imaju registriranu djelatnost.

Turistička inspekcija kao da se najbrže ustrojila i nastavila s radom, možda i stoga što su u njoj dugogodišnji inspektorji koji su te poslove i ranije obavljali, ali i njihov rad ne ide bez teškoća. Od Zadra do Dubrovnika teren pokriva samo 15 turističkih inspektorata s jednim automobilom, saznamjemo. A još lani taj je posao u sezoni obavljalo i do stotinjak ljudi.

- Ministarstvo turizma je preuzele 59 turističkih inspektora i sedam službenih automobila. Mi kontroliramo je li obavljanje djelatnosti u skladu sa zakonom i rješenjima koja vlasnik ima, ali u nadzoru utvrđujemo i druge nepravilnosti i proslijedujemo informaciju o tome drugim ministarstvima u čijoj je to nadležnosti. Mi nismo nadležni za neregistriranu djelat-

INSPEKTORI NI NA NEBU, NI NA ZEMLJI ■ SINDIKAT UPOZORAVA NA POSLJEDICE

Državni inspektorat rasformiran, zaposlenici za poštu - ne postoje

ZAGREB ► Državni inspektorat s radom je prestao prije 24 dana, a o zakonima kojima se regulira novi ustroj inspekcijskih službi na razini ministarstava u Saboru se još nije počelo niti raspravljeni. Stoga ne čudi da je Vlada u četvrtak u Sabor uputila amandman na konačni prijedlog Zakona o inspektoratu rada kojim se mijenja odredba o stupanju zakona na snagu pa će taj dokument umjesto od 1. siječnja 2014. godine početi primjenjivati osam dana od objave u Narodnim novinama. Naime, zakon nije raspra-

vlijen, dakle niti donesen pa Vlada zaključuje kako bi njegovo retroaktivno djelovanje bilo protivno vladavini prava, odnosno pravnoj sigurnosti. Istovremeno je Vlada prihvati u izmjene i dopune Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva gospodarstva, kojima se formira Uprava za inspekcijske poslove u gospodarstvu. Državni inspektorat je, dakle, transformiran ali je upitno kako raspodijeljeni inspektori rade s obzirom da provedbenih akata još nema.

Na taj problem ukazao je i Sindikat državnih i lokalnih

službenika i namještениka kojem je u preustroju »zagubljena« sindikalna podružnica u Rijeci. Naime, službena pošta koju je službenički sindikat poslao svojoj podružnici u Rijeci vraćena je s opaskom da Državni inspektorat »ne postoji više«. No, službenički sindikat upozorava i na puno veće probleme. Istoče kako tijekom siječnja »silom zakona preuzeti inspektori i ostali službenici i namještenci ugašenog Državnog inspektorata« neće dobiti rješenja o rasporedu na radna mjesta u novoformiranim in-

spekcijskim ustrojstvenim jedinicama Ministarstva finansija, Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, Ministarstva poljoprivrede i Ministarstva turizma, ali najvjerojatnije ni u Ministarstvu gospodarstva. Iako je Vlada jučer prihvati u izmjene i dopune Uredbe o unutarnjem ustrojstvu tog ministarstva, u roku od 15 dana treba donijeti i pravilnike o unutarnjem redu kojima će se propisati konkretna radna mjesta na inspekcijskim poslovima.

»Što se zaposlenika tiče, donijeta rješenja o preuzi-

nost, ali se radi zaštite gosta trudimo biti stalno na usluzi građanima - kazala nam je dr. sc. Jasna Štiglec, dugogodišnja voditeljica Turističke inspekcije.

U svakom slučaju, čini se da je u pitanju još jedna brzopleta i ničim utemeljena reorganizacija inspektora koja se u praksi pokazala lošom. To uviđaju čak i njezini autori u Vladi, ali čini se da za sada ne misle ništa mijenjati.

Turistički inspektori obavili 4000 nadzora

Od 1. siječnja do 12. lipnja 2014. godine, turistički inspektori su obavili oko 4 tisuće inspekcijskih nadzora ugostiteljskih usluga i usluga u turizmu. U 77 posto slučajeva objekti su poslovali u skladu s propisima.

Utvrđeno je 1036 raznih povreda propisa, na temelju kojih je podneseno 687 optužnih prijedloga za pokretanje prekršajnih postupaka i izdano 210 prekršajnih naloga. Turistički inspektori su donijeli i 375 upravnih rješenja, od čega je 50 usmenih rješenja o zabrani rada - kažu u Turističkoj inspekciji.

Rasulo ih u pet ministarstava

Inspektori su podijeljeni u pet ministarstava, ovisno o tome što kontroliraju, a evo kako to izgleda: ako u kafiću niste dobili račun za kavu, to je u nadležnosti finansijskih inspektora. Ako vam kava nije bila dobra pa imate prigovor na uslugu, to rješava gospodarska inspekcija.

Ako sumnjate da netko tamko zapošljava konobare na crno, prijavite ga inspekciji rada, a ako vas zanima ima li vlasnik sva rješenja i zadovoljava li zakonske uvjete za pružanje usluga u turizmu, e tu onda dolazi nadležnost turističkog inspektora. Carinskim inspektorima trebalo bi prijaviti nelegalan rad i neplaćanje boravišne pristojbe, a tu su još i sanitarni i poljoprivredni inspektori...

RUŽICA MIKAČIĆ

Ukidanje Državnog inspektorata Inspektori ne znaju kamo da dođu na posao

ZAGREB – Dana 1. siječnja ukinut je Državni inspektorat, a inspektori su raspoređeni u pet ministarstava. Primjerice, pritužbe u svezi s prometom robe i usluga, zaštite intelektualnog vlasništva, boravišne pristojbe ili zabrane i spreječavanja neregistrirane djelatnosti i nezakonite trgovine mogu se prijaviti inspektorima u Ministarstvu financija. Za inspekcijske poslove u području ugostiteljske djelatnosti i pružanja usluga u turizmu zaduženo je Ministarstvo turizma. Ministarstvo gospodarstva preuzeo je inspekciju u području zaštite po-



Inspektori će biti raspoređeni u pet ministarstava

trošača, energetike, rudarstva i opreme pod tlakom. To je ministarstvo jučer objavilo kako gradani svoje zahtjeve mogu uputiti na e-mail info@zmingo.hr ili se mogu obratiti na broj telefona 01/6109 617. Za inspekciju rada i zaštite na radu zaduženo je Ministarstvo rada, dok su u Ministarstvo poljoprivrede preselile sanitарne i granične veterinarske inspekcije, kao i inspekcijski poslovi u poljoprivredi, ribarstvu, te oni koji se odnose na zdravstvenu ispravnost i higijenu i sigurnost hrane. Međutim, jučer su u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještениka ustvrdili kako prvog radnog dana u 2014. godini inspektori još nisu dobili rješenja za svoja radna mjesta. "Inspektori se žale kako ne znaju ni gdje rade ni tko su im šefovi", tvrdi glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika Siniša Kuhar.

Ministar rada Mirando Mršić jučer je, pak, izjavio kako nema kaosa nakon ukinjanja Državnog inspektorata. On smatra kako će raspoređivanje inspektora u druga ministarstva rezultirati učinkovitijim radom. (D.Pav.) ■



KAOS BEZ INSPEKTORATA

Mrsić poručio: "Nije vrijeme za jeftini populizam, sve se zna!"

Nakon 15 godina rada danas je prvi radni dan od kada Državni inspektorat ne postoji! Iako su table fizički maknute, u prostorijama je nastao kaos. 800 inspektora na poslu je bez rješenja o novim radnim zadacima, kažu sindikati. S druge pak strane za RTL Danas ministar rada Mirando Mrsić tvrdnje naziva jeftinim populizmom

(RTL, 2. siječnja 2014.) Tabla je na mjestu, ljudi dolaze na posao, no Državni inspektorat više ne postoji. 800 inspektora od jučer su zaposlenici: Ministarstva rada, poljoprivrede, gospodarstva, financa ili Ministarstva turizma.

Sindikate su zasuli prigovorima, kažu - ništa se ne zna, gdje će sjediti, tko im je šef - vlasta totalni kaos.

"Nama se javljaju službenici koji su unezvjereni jer ne znaju točno rješenja o rasporedu na radna mjesta, gdje će točno raditi, tko će im biti šefovi, ni kako će raditi svoj posao", rekao je **Siniša Kuhar**, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika.

No ministar rada kaže da to nije istina i da su inspektori o sve mu informirani.

"Svi znaju gdje će biti. Svima je objašnjeno gdje je njihovo mjesto, dakle što se tiče samog rada radno mjesto ostaje ustvari isto. Oni su bili inspektori i prije i sada, prema tome to je još jedan pokušaj jeftinog populizma", rekao je Mrsić.

Većina njih ostat će raditi isti posao na istom mjestu kao i dosad, ali će rad biti drukčije organiziran, kaže Mrsić.

"Imamo velik broj neriješenih predmeta, vidjet ćemo koliki je to točan broj i u kojem području. Koordinacija je bila neučinkovita između ministarstava i Državnog inspektorata i mislimo da ćemo to bolje postići ovako", dodao je.

S tim se ne slaže dugogodišnji glavni inspektor **Branko Jordanić**. Kaže, neriješenih predmeta može biti najviše 200-tinjak, ne deseci tisuća kako tvrdi Vlada.

"Doći će do raspada sustava, nikad više neće imati iste rezultate kakve ima. Nije mi jasan taj potez", rekao je Jordanić.

A kome da sada pritužbe šalju građani? Objavljeno na stranicama Državnog inspektorata: ovisno o tome o kojem se području radi, prigovori se šalju e-mailom ministarstvima.

Autor: RTL

KAOS

Inspektorat ugašen, inspektori još bez rješenja za radna mjesta

SLOBODNA DALMACIJA

(SLOBODNA DALMACIJA, 2. siječnja 2014.) S prvim danom nove godine, a nakon 15 godina rada, gasi se Državni inspektorat. Građani će ubuduće, umjesto na jednome mjestu, pritužbe podnositi jednom od pet ministarstava gdje će biti prebačeno 786 inspektora.

Ovisno o području kojim se bave, inspektori će biti raspoređeni u nadležna ministarstva, od financa, preko gospodarstva do rada i mirovinskoga sustava te poljoprivrede i turizma.

U Ministarstvo rada Miranda Mrsića bit će prebačeno 247 inspektora rada, a ministar najavljuje da će biti ustrojeni drukčije nego do sada. Neće biti lokalnih inspektora, nego će inspektori pokrivati cijelu državu kao mobilni timovi. Dok iz Vlade uvjeravaju kako će ovom mjerom poboljšati rad i učinkovitost inspekcije, u Sindikatu državnih i lokalnih službenika su ogorčeni.

- Ljudi iz Inspektorata nas zovu, šalju mailove, ne znaju kome će se u četvrtak javiti... Čak i oni koji znaju gdje idu nisu dobili rješenja za svoja radna mjesta, ne znaju gdje će sjediti, tko im je šef, a da ne govorimo o onima koji tek naslučuju svoje razmještaje po ministarstvima. Totalni kaos! - ogorčen je Siniša Kuhar, šef Sindikata državnih i lokalnih službenika. Uvjerava kako će Državni inspektorat transformacijom iz samostalnog državnog tijela u inspekcijske službe u okviru različitih ministarstava posve izgubiti neovisnost. Isto misli i bivši dugogodišnji glavni inspektor Branko Jordanić, koji je svojedobno i ustrojio Inspektorat.

- To je potpuno pogrešno rješenje. Sustav je ovim vraćen unatrag. Pa kako će inspektori moći nepristrano kontrolirati i sankcionirati poteze onih koji s njima sjede na istom katu? - zabrinut je Jordanić. U sindikatu tvrde da je odluka donesena na brzinu i da je trebalo barem do lipnja prolongirati planirani preustroj. Sabor je, naime, 29. studenoga donio Zakon o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela, a njegova primjena počinje 1. siječnja.

- Inspektori se žale kako ni o čemu nisu obaviješteni, kako ni oni, tako ni njihovi voditelji sektora. U mailu koji im je poslala njihova šefica, glavna inspektorica Božena Vrbanić, a koja će sa zadnjim danom ove godine biti razriješena dužnosti, stoji samo da nitko od njih neće ostati neraspoređen - objašnjava Kuhar.

Građani će od 1. siječnja pritužbe koje imaju u vezi s prometom robe i usluga, zaštite intelektualnog vlasništva, boravišne pristojbe ili zabrane i sprječavanja neregistrirane djelatnosti i nezakonite trgovine moći prijaviti inspektorima u Ministarstvu financa. Ministarstvo turizma zaduženo je za inspekcijske poslove u području ugostiteljske djelatnosti i pružanja usluga u turizmu. Ministarstvo gospodarstva preuzima inspekcijske poslove u području zaštite potrošača, energetike, ruderstva i opreme pod tlakom, a Ministarstvo rada bit će nadležno za inspekciju rada i zaštite na radu. U Ministarstvo poljoprivrede sele se sanitarni i granične veterinarske inspekcije, kao i inspekcijski poslovi u poljoprivredi, ribarstvu, te oni koji se odnose na zdravstvenu ispravnost i higijenu i sigurnost hrane.

A. BELAK-KRILE

Milanka Opačić grijesila je puno teže od Holy

Milanka Opačić je zaposlila člana SDP-a bez kvalifikacija u Ministarstvo, a kad je skandal otkriven, izmotavala se da to nije učinila. Nakon niza peripetija čovjeka su uhljebili u Karlovcu. To je teži skandal od onoga zbog kojeg je letjela Mirela Holy. Holy je poslala e-mail da se čovjeku s kvalifikacijama ne daje otkaz. Bio je to dakle apel, sugestija, možda i naredba, no Opačić je zaposlila nekoga koga nije smjela. Te su se stvari odvijale istodobno. U ovoj državi gotovo je nemoguće dobiti posao bez pomoći stranke. Kirurga ili zubara ne pitamo za partijsku knjižicu jer znamo koliko je struka važnija od stranke, a u javnim službama je obrnuto. Zato sve i propada.



Milanka se provukla,
a Holy nastradala

OPTUŽBE

Sindikat: Milanka Opačić lagala je Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa

Sindikat će stoga od Povjerenstva za sprječavanje sukoba interesa zatražiti da preispita svoju odluku o nepokretanju postupka za odlučivanje o sukobu interesa protiv dužnosnice Milanke Opačić, najavili su iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Vecernji list (VEĆERNJI LIST, 12. svibnja 2014.) "Potpredsjednica Vlade i ministrica socijalne politike i mladih Milanka Opačić lagala je Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa glede statusa SDP-ovca Žarka Vukobrata prije travnja 2012. godine, odnosno njegova imenovanja savjetnikom ministrici u Kabinetu ministra, temeljem čega je ovo tijelo zaključilo da ne postoje povrede odredbi Zakona o sprječavanju sukoba interesa", navodi se u priopćenju Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Sindikati dodaju da je potpredsjednica Opačić Povjerenstvu dostavila dopis u kojem navodi sljedeće: „Žarko Vukobrat nije surađivao s Ministarstvom socijalne politike i mladih niti je na bilo koji drugi način obavljao poslove za Ministarstvo u navedenom razdoblju od siječnja do travnja 2012. godine“. No, da nije tako potvrđuju brojne cirkularne elektronske poruke Ministarstva socijalne politike i mladih iz ožujka 2012. godine, upućene svim ili samo nekim djelatni-

cima Ministarstva, u kojima se Žarko Vukobrat nalazi na listi zaposlenika, a sadrže različite obavijesti vezane uz svakodnevni rad, tvrde u Sindikatu.

Navode i da se Sindikatu javilo nekoliko državnih državnih službenika koji su spremni u svojstvu anonimnog "zviždača" i osobno posvjedočiti da je Žarko Vukobrat u Ministarstvu socijalne politike i mladih radio i prije nego što je imenovan savjetnikom ministrici.

Sindikat će stoga od Povjerenstva za sprječavanje sukoba interesa zatražiti da preispita svoju odluku o nepokretanju postupka za odlučivanje o sukobu interesa protiv dužnosnice Milanke Opačić te istovremeno „honorira“ činjeniku da je potpredsjednica Vlade u svom očitovanju Povjerenstvu navela kako njezin stranački kolega do travnja 2012. godine nije „na bilo koji način obavljao poslove za Ministarstvo“ kojem je na čelu, zaključuje se u priopćenju koji potpisuje Siniša Kuhar, glavni tajnik.

OČI ŠIROM ZATVORENE

Povjerenstvo za sukob interesa pomilovalo Milanku Opačić za djelo za koje nije prijavljena

(SDLSN, 18. travnja 2014.) Povjerenstvo za odlučivanje o sukobu interesa pomilovalo je potpredsjednicu Vlade i ministricu socijalne politike i mladih, Milanku Opačić, za djelo za koje nije prijavljena Povjerenstvu.

Kako se moglo pročitati u medijima, Opačić je prijavljena zbog zapošljavanja stranačkih kadrova u ministarstvu kojem je na čelu, Dubravke Marušić zaposlene na mjestu načelnice sektora za podršku obitelji te Žarka Vukobrata, savjetnika u njezinu kabinetu, a Povjerenstvo je zaključilo da je u slučaju Vukobrata riječ o političkom imenovanju, što znači da će Vukobrat otici zajedno s ministricom, a da u slučaju Marušić nije prekršen Zakon o sukobu interesa.

Međutim, u neanonimnoj prijavi protiv ministrici Opačić, ova se dužnosnica optužuje za nelegalno zapošljavanje Vukobrata i Marušić prije nego što je prvi postao savjetnik u kabinetu, a Marušić načelnica Sektora za podršku obitelji, tako da će Sindikat, kao podnositelj prijave, od Povjerenstva zatražiti informaciju o tome što je zapravo bio predmet odlučivanja, budući da Sindikat imenovanja Vukobrata za savjetnika u kabinetu i Marušić na mjestu načelnice nikad nije osporavao, već je problematizirao rad navedenih osoba u državnoj službi bez pravnog temelja do njihovog imenovanja.

No, Sindikat je već navikao da nadležna tijela o njegovim podnescima odlučuju na način da u njima ne vide ono što se od njih traži i što se navodi kao sporno ili su naše predstavke pisane nerazumljivim jezikom.

Stoga Vam našu neanonimnu prijavu protiv potpredsjednice Vlade i ministrici socijalne politike i mladih dajemo na uvid pa prosudite što smo stvarno tražili i jesmo li to napisali razumljivim jezikom. **S. Kuhar**

ISTARSKA ŽUPANIJA

Plaće zaposlenicima Županije manje 11 posto

Glas Istre (GLAS ISTRE, 31. ožujka 2014.) Od prvog svibnja zaposlenicima Istarske županije plaće će biti manje za 11 posto. Rezultat je to kolektivnog pregovaranja Županije i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenečnika čiji je predsjednik **Boris Pleša** danas s istarskim županom **Valterom Flegom** stavio potpis na novi i izmijenjeni kolektivni ugovor.

Tako će ukupno 188 zaposlenika Županije na svojim platnim listama krajem mjeseca dobivati 430 kuna manje, budući da je osnovica s 3.930 rezana na 3.500 kuna.

Istarski župan je rekao da je plaće bilo nužno korigirati zbog aktualne situacije gospodarstvu i realnom sektoru te da će se uštede u konačnici reflektirati na županijski proračun. Ovo umanjenje, kazao je, trebalo bi na godišnjoj razini donijeti uštedu između 3,5 i 4 milijuna kuna, što je novac koji bi se mogao preusmjeriti na kupnju jednog CT uređaja za pulsku bolnicu ili obnovu škole. Kada se isti rezovi, doda je, počnu primjenjivati na sve ostale zaposlenike županijskih agencija, trgovačkih društava ili ustanova, uštede bi u konačnici iznosile oko 7 milijuna kuna. Flego je naglasio da bi se primjenom ovakvih mjer u njegovom mandatu moglo ušparati oko 15 milijuna kuna.

- U tri kruga pregovora stavovi su se izjednačili i hvala sindikatu na tome. No važno je reći da smo pronašli kompromis i da smo sačuvali mnoga druga prava, primjerice dodatak vjernosti poslodavcu s time da je u toj stavci pomaknuta granica s 20 na 25 godina. Također, smanjene su i naknade za prijevoz na posao i u tom dijelu planiramo uštedu za 50 posto, odnosno oko pola milijuna kuna, rekao je Flego, dodajući da će sve ove promjene biti i stavka prvog rebalansa proračuna u svibnju. "S ovim izmjenama dolazimo na 18 posto ukupnih izdataka iz izvornog dijela proračuna koji odlaze na plaće, a znamo da je zakon definirao postotak od 20 posto, rekao je župan.

- Sindikati nikada nisu presretni kada moraju potpisivati

anekse kolektivnih ugovora ili kolektivne ugovore kojima se smanjuju određena materijalna prava zaposlenih, kao što je to u ovom slučaju, međutim kroz tri runde pregovora ipak smo uspjeli približiti gledišta, komentirao je predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenečnika Boris Pleša.

- Zadovoljni smo što smo uspjeli sačuvati neka materijalna prava unatoč činjenici što je plaća smanjena. Pregovori su rezultat određenog dogovora i svaka strana nešto dobije, a nešto izgubi, no uvjeren sam da smo dokazali da smo relevantan socijalni partner, rekao je Pleša i na kraju doda da se nuda da će u vremenima koja slijede, neka od izgubljenih prava ipak biti vraćena na staru razinu.

D. BAŠIĆ-PALKOVIĆ

Sindikat: Istarska županija socijalno odgovoran poslodavac

Službenici i namještenečnici Istarske županije sačuvali su dodatke za zaposlene s 25 i više godina staža od 4, 8 i 10 posto te se Istra i na taj način pokazala kao socijalno odgovoran poslodavac, koji kriju ne zlorabi za ukidanje materijalnih prava, kao što to čini Vlada na razini javnih i državnih službi i to Zakonom o uskrati prava na povećanje plaće po osnovi ostvarenih godina staža i prijedlogom njihovog izbjecivanja iz kolektivnih ugovora.

Župan Flego je time pokazao da se plaće mogu uskladiti s proračunskim (ne)mogućnostima, a da zaposlenici ne izgube ni jedno stečeno pravo, iako je razina gotovo svih prava smanjena, uključujući i dodatak za staž, koji sada starta od 25, a ne više od 20 godina vjernosti poslodavcu, kazao nam je **Siniša Kuhar**, glavni tajnik SDLSN-a.



Nakladnik:
Sindikat državnih i lokalnih službenika i
namještenečnika Republike Hrvatske

Za nakladnika:

Boris Pleša, predsjednik Sindikata

Glavni urednik:

Siniša Kuhar

Adresa uredništva:

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2

Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171

Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: sdlsn-rh@zg.t-com.hr

www.sdlsn.hr

Grafički urednik:

Nenad Pejušković

Grafička priprema: Mala kreativna grafička zadruga, Zagreb

Tisk:

Tiskara Petracić, Strmec

INTERVJU U jeku pregovora o izmjenama kolektivnog ugovora u gradskim službama, provjerili smo kako dišu zaposlenici

“Niže plaće zastupnicima i vijećnicima, ali i u Holdingu”

Iako gradonačelnik Bandić najavljuje smanjenje prava, sindikaci će tražiti opravdane razloge, a ne općenite procjene

Dijana Kožul
dijana.kozul@veternji.net

Gradonačelnik Milan Bandić prijeti smanjenjem plaća i broja zaposlenih, kojih se 13.000 finančira iz gradskog proračuna. Iako se zakleđa da će do 1. siječnja naći zajednički jezik sa sindikatima i da će oni pristati na primarnu nižu od 4 do 15 posto, taj se scenarij još nije ostvario. U 2014. na njih će se potrošiti i više nego lani, i to 1,4 milijarde kuna, a da će se još dulje morati pregovarati prije konačnog pristanka smatra i povjerenik Sindikata zaposlenika gradske uprave Vlado Korbar.

– Imate više plaće u odnosu na državne javne službe. Zbog cega ne pristanete na

gradonačelnikov prijedlog?

Mislim da gradonačelnik mora opravdati taj prijedlog, a ne samo općenito reci da moramo podnijeti teret kao i ostatak zemlje. Istina je da su naše plaće veće u odnosu na njihove, no koliko znamo, proračun se dobro puni i udjel plaća koji je u njemu planiran ne ugrožava ga.

Najavljeno je i smanjenje broja zaposlenih. Koje su vaše projekcije?

Provodimo anketu među našim zaposlenicima kojih je u upravi 2700 i dosad nam se prijavilo 60 ljudi koji razmišljaju o prijevremenom mirovini. S obzirom na to, računamo da će se do kraja godine broj zaposlenih smanjiti pet posto, odnosno za 140.

Sporan je i način na koji se smanjenje plaća planira, a to je da se ne provedi temeljem osnovice plaće, nego kroz smanjenje koeficijenta,



Vlado Korbar, povjerenik Sindikata gradske uprave

Kad se ukidala isplata prijevoza na ruke, odredba se odnosila na sve nas osim na zaposlenike ZET-a

Vlado Korbar vodi pregovore uime sindikata u upravi

i to od 4 do 15 posto. Što to znači?

To znači da bi zaposleniku s najnižim koeficijentom, primjerice spremaćici s 4000 kuna, plaća bila 160 kuna manja. Za nekoga tko ima 15.000 kuna plaću to bi bilo smanjenje 2250 kuna. Taj model je socijalno privatljiviji nego onaj koji su primijenila ministarstva, ali je upitan jer takav platni sustav ne vrednuje stručnost i smanjuju razlike.

Još prije ste rekli kako se uštedama na vama želi spašiti Zagrebački holding čiji su zaposlenici donedavno imali visoku materijalnu prava koja su te vama još od 2009. smanjivala. Hoćeće li inzistirati da i oni budu uključeni u sve ovo?

Sve mjeru istodobno će se primjenjivati u sva tri sustava, Holdingu, Gradu i ustanovama. Kad se ukidala isplata prijevoza na ruke i prešlo na kupnju mjesечnih pokaza, ta odredba odnosila se na sve nas osim na zaposlenike ZET-a koji Grad finansira svake godine. Tražit ćemo da svjedak podnesemo teret. Tražit ćemo i da se smanje naknadu vijećnicima u mjesnim odborima, gradskim četvrtima i Gradskoj skupštini.

TEK NA POLA puta Dogovor s gradonačelnikom na samo tri mjeseca

Gradski zaposlenici n žele rezove na plaći

Prije tri tjedna potpisani
je novi ugovor s istim
pravima, no rezanja plaća
nije bilo iako ih Bandić
stalno najavljuje

Iako su potpisali novi kolektivni ugovor na tri mjeseca, sindikati gradske uprave i gradonačelnik Milan Bandić nisu se dogovorili o smanjenju plaće od četiri do 15 posto. Naime, novi ugovor, potpisani prije tri tjedna, garantira zaposlenicima do 30. lipnja jednak prava koja imaju i sad, a kad on istekne, kako kažu predstavnici zaposlenika gradske uprave, tek će se tada sjesti za pregovarački stol i dogovorati o smanjenju plaće, bez obzira na to što gradonačelnik svakodnevno najavljuje uštěde baš na njima.

– Nadam se da ćemo naći zajednički jezik i postići kompromis – kazao je Vlado Korbar, predstavnik Sindikata gradske uprave. U gradskoj upravi i svim gradskim ustanovama radi oko 13.000 ljudi, a od 2009. godine nekoliko puta mjenjale su se stavke u kolektivnom ugovoru te su im smanjena materijalna prava, no rezovi se dosad nisu odnosili direktno na plaće. Podsjetimo, najveći problem prilikom posljednjih pregovora stvaralo je to što gradonačelnik Milan Bandić predlaže smanjenje plaće putem koeficijenata, a ne osnovice koja je u kolektivnom ugovoru, na što sindikati nisu željeli pristati. Zaposlenicima u drugim gradskim ustanovama ko-



Gradonačelnik

lektivni ugovor vrijedi do kraja lipnja pa nisu potpisivali novi, a na zadnjem sastanku s gradonačelnikom nisu popustili u vezi sa smanjenjem broja zaposlenika jer, kažu, viška ih nemaju. (dik)

PREGOVORI S GRADOM

Sindikati ne žele da im se smanje plaće

Pristanu li sindikati na prijedloge gradonačelnika, godišnje bi se uštedjelo 400 milijuna kuna

Milan Bandić jučer u podne okupio je predstavnike radnika koji dobivaju plaću iz gradske blagajne najavivši im početak pregovora o smanjenju plaće i broja zaposlenih. – Moramo smanjiti broj zaposlenih pet posto, a plaće od 5 do 10 posto te uštedjeti 400 milijuna kuna, kojima ćemo subvencionirati ZET i pokriti druge troš-

kove – najavio je Bandić. Šef sindikata gradske uprave Vlado Korbar prenio je Bandićeve poruke sa sastanka kako o smanjenju prava želi postići konsenzus zaposlenih u Gradu i Holdingu. Doda je kako je prvi pregovarački sastanak s Bandićem zakazan za 12. veljače. – Prije toga sindikati će imati svoj sastanak na kojem ćemo dogovoriti na koje smo ustupke spremni. Pokušat ćemo očuvati plaće, a odreći se drugih beneficija – kazao je Korbar. (sb/VLM)



ZASLUŽENA MIROVINA

Ančica Domjanović započela umirovljeničku karijeru

(SDLSN, 3. ožujka 2014.) **Ančica Domjanović**, prva službenica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, započela je novu životnu karijeru, onu umirovljeničku, nakon 43 godine staža i nešto više godina života.

Njezin glas do nedavno je bio zaštitni znak Sindikata, u kojem je radila od 1990. godine i, uz predsjednika Sindikata **Ivica Ihasa**, bila njegova prva zaposlenica.

Radeći na mjestu tajnice Sindikata od njegova osnutka do zasluzene mirovine, svjedočila je burnim vremenima i događajima, ostajući pri tome uljudna, profesionalna i suošćećna neovisno o tome radi se o službeniku, namješteniku, dužnosniku ili tek nezadovoljniku koji svoju frustraciju i nezadovoljstvo nije imao petlju uputiti na pravu adresu pa je odabrao sindikalnu.

U radnoj sredini pamtit ćemo ju po vedrom duhu, vjeri u dobrotu i poštenje kao težem, ali jedinom pravom putu kroz život i britkom jeziku koji, kako je sama govorila, nije mogla držati „za Zubima”, neovisno o kome se radilo.

Kao Dalmatinka u Zagrebu, sa sobom je u „miraz” donijela i bogatstvo kulture, temperamenta i drugih obilježja ovog specifičnog hrvatskog podneblja, kao blagodat i „teret” koji u njega unose svi njezini članovi i zaposlenici, a zbog kojeg i jest prepoznat kao jedinstveni hrvatski sindikat.

U slobodno je vrijeme bila svjetski putnik i znatiželjnik, uvijek „gladna” novih odredišta i kulturnih znamenitosti, u koja će sada, ako bude prilike, polaziti iz umirovljeničke luke u kojoj se pridružila svom suprugu.

U mirovini joj želimo dugu i uspješnu „karijeru”, kao i da ostane ona „stara”, naša Ančica, koja nas nikad nije ostavljala ravnodušnima.

S. Kuhar



novosti

PREOPTEREĆENI ■ SAVJETNICI ZA ZAPOŠLJAVANJE U HZZ-U ZATRPANI POSLOM

Nezaposlenih je toliko da ih ne stignu primiti

Prema podacima HZZ-a na području cijele zemlje trenutno radi 816 savjetnika za zapošljavanje. **Savjetnici svoje stranke ne uspijevaju »pokriti« u zakonskom roku**



V. HABRIĆA

Gabrijela GALIĆ

ZAGREB ► Savjetnici za zapošljavanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ) pučaju od posla, a dobar dio njih zbog preopterećenosti ne može nezaposlenu osobu o kojoj skribi primiti na osobne konzultacije u zakonski propisanim rokovima. Obim njihova posla, ali i obveza nezaposlenih osoba, od početka ove godine je povećan. Naime, nezaposlena osoba više nema obavezu mjesecnog javljanja na burzu, ali treba biti u kontaktu sa svojim savjetnikom te se redovito konzultirati i informirati.

Opterećenost

Kontakt sa savjetnikom ne-

zaposlena osoba ostvaruje telefonom, e-mailom ili osobno jednom tjednu, a najduže 4 tjedna od zadnje konzultacije.

Prema podacima HZZ-a na području cijele zemlje trenutno radi 816 savjetnika, a u prosjeku jedan savjetnik za zapošljavanje u područnim uredima zadužen je za oko 750 nezaposlenih osoba.

— Opterećenost varira s obzirom na sezonske oscilacije, vrstu ispostave (npr. otoci), tako da sam pokazatelj opterećenosti samo s brojem nezaposlenosti u potpunosti ne odražava stvarnu sliku jer je u nekim područnim uredima prosječan broj nezaposlenih manji, ali su izražene oscilacije ulazaka i izlazaka iz evidencije — navode u HZZ-u. No,

ono što ne navode jest činjenica da svih 816 savjetnika nisu isključivo zaduženi za kontakte s nezaposlenim osobama, pa je njihov posao vezan i uz provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja. Tako savjetnici tek dio radnog vremena doista mogu posvetiti komunikaciji s nezaposlenim osobama za koje su zaduženi.

Već i opća statistika o broju savjetnika i korisnika jasno pokazuju da su savjetnici preopterećeni. U idealnim uvjetima jedan savjetnik za zapošljavanje trebao bi skrbiti o najviše 450 nezaposlenih osoba, a oni prosječno (uz ostale poslove) skrbe o 750 korisnika. Pod pretpostavkom da savjetnik samo komunicira s nezaposlenima te da tijekom

osmosatnog radnog vremena za svakog korisnika ima rezerviranih pola sata (i pritom ne koristi polusatnu pauzu) nezaposlena osoba bi na direktni razgovor sa svojim skrbnikom čekala najmanje 46 dana. Istina, obavezno tjedno savjetovanje može se obaviti i telefonom ili e-mailom. A i to je, sudeći prema iskustvima nezaposlenih, u nekim slučajevima gotovo nemoguće.

Jedan od naših sugovornika koncem siječnja krenuo je u potragu za svojim savjetnikom za zapošljavanje. Kako navodi, tri su mu dana trebala dok je doznao tko mu je novi savjetnik. Stari više za njega nije zadužen, što je saznao nakon upornih telefonskih poziva koje mu je upućivao, ali i mailova na koje odgovora nije bilo. »Kada sam ga pitao zbog čega mi nije odgovorio na mail, rekao mi je da ih dnevno prima 50 te da ima 800 korisnika pa gdje bi stigao kada bi na sve odgovarao«, priča nam nezaposlena osoba koja se trudi ne propustiti niti jedan zakonski rok koji je kao nezaposlenu osobu obvezuje. Stari savjetnik informirao je našeg sugovornika o tome da ima novog »skrbnika«.

Rokovi

»Nova savjetnica rekla mi je da je kontaktiram idući tjedan. Tražio sam da odmah dogovorimo termin za osobno savjetovanje. Naručen sam krajem ožujka«, priča nam nezaposlena osoba koja se zabiljula da bi zbog toga mogla

propustiti propisane zakonske rokove kojih se nezaposlene osobe trebalo pridržavati. Naime, razgovor je obavljen koncem siječnja, a termin novog razgovora trebao bi biti 50 dana od zadnjeg savjetovanja. »Savjetnike možete zvati tek iza 13 sati, jer do tada rade izravno sa strankama. A onda je gotovo nemoguće doći do savjetnika. Ja ču svoj dnevnik traženja posla savjetniku poslati već početkom ožujka kada ističe rok od četiri tjedna između dva savjetovanja, kako zbog nepoštivanja rokova ne

ZAGREB

Savjetnici su posebno pod pritiskom na području Zagreba gdje neki savjetnici skrbi o čak 1,5 tisuća nezaposlenih

bih bio kažnjen«, veli naš sugovornik navodeći kako nenajavljen kod savjetnika ne može otici jer neće biti primljen.

Savjetnici su posebno pod pritiskom na području Zagreba gdje nije neuobičajeno da savjetnik skrbi o tisuću do 1,5 tisuća nezaposlenih osoba, odnosno tri puta više no što bi bio neki optimum da se posao savjetovanja nezaposlene osobe može raditi što kvalitetnije.

MALO SE NAŠALILI...

Sindikat uputio pismo Ingrid Antičević: Waj, Ingrid, Waj?!

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske uputio je pismo Ingrid Antičević Marinović na iskrivljenom engleskom jeziku

(VEČERNJI LIST, 12. ožujka 2014.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske uputio je pismo Ingrid Antičević Marinović na iskrivljenom engleskom jeziku koji je svojedobno proslavio saborsku zastupnicu.

Pismo prenosimo u izvornom obliku:

Sindikati Antičević: Waj Ingrid, waj?! PipI dont trast ju eni mor

SDLSN uputio je otvoreno pismo Ingrid Antičević. Slučajno ili namjerno, ubacili su i djelić gafova blvše premijerke Jadranke Kosor. Pismo donosimo u izvornom obliku

Srijeda, 12. 3. 2014. u 14:54 Pčle: 24sata



Onorabl Čeirmen of Sabor Komiti for Đastis

Mis Ingrid Antičević,
dej bifor tumorow aur Prezident of Trejd Junjn woz on Komiti wič ju ar
Prezident on sešn abaut Lo for not peying aditivs for older goverment
and pablik servants wič Kroejsn Goverment is sajn det wud bi pejd. Yu
sey det hi ken sit bat hi kent spik. Waj Prezident Ingrid, Waj? On ader
Sabor Komitis reprezentativs of Trejd Junjns ken spik, bat on yors dej
kenot.

Wot iz d rizn for det? Waj hi woz der den tu spik? Hou bjutiful you ar wi
olredi nou. So on di end wi send ju best rigards from our Trejd Junjn,
and also tenk ju for nating. Wen ju from SDP woz in opozišn ju ar invaj-
ting as tu spik opozit HDZ lo propozls, bat nau wi ken đast sit end wejt,
maut šat.

Dis is nou gud end wi mast sed dis to ju end bikoz wi ar pipI wi send ju
mesid: PipI dont trast ju eni mor!

Sinsirli jors
deneral sekretari of Trejd Junjn, Sany Kuhar

Sindikat: Bauk je osoba godine jer je skroman

Konkurenca je bila jaka, ali ministar uprave pobijedio je Mrsića i Milanovića

Arsen Bauk nije tašt i ne privatizira resor državne uprave. Dapače, on svakom ministru dozvoljava da uređuje sustav uprave, piše u objašnjenju lista Sindikat državnih i lokalnih službenika koji je Bauka izabrao za osobu godine.

Čovjek koji je u državnu upravu uveo institut zapošljavanja službenika bez javnih natječaja u kabinetima ministara, redefinirajući i modernizirajući ustavnu odredbu o dostupnosti

javne službe svim građanima pod jednakim uvjetima, a istodobno zaposlio samo jednu takvu osobu u svom ministarstvu, na najbolji mogući način pokazuje kako ga u životu vode ideali, a ne koristoljublje - napisao je tajnik sindikata Siniša Kuhar. **Istiće i** kako će Bauk uskoro postati povijesno važan poput Stipe Šuvare i njegove reforme školstva jer će "raskrinkati povjesne i isprazne zablude o javnoj upravi kao profesionalnom

i depolitiziranom servisu građana".

- **Primijetio sam** poslovni cinizam u tom tekstu, ali kao zastupnik sam se i ja služio takvim riječima pa se na to ne mogu ljutiti. Uostalom, cijenim smisao za humor gospodina koji je to napisao, ali takav način komunikacije sada koristim samo privatno - rekao nam je jučer ministar Bauk. U konkurenциji su bili i ministar rada Mirando Mrsić te premjer Milanović. (I. Madunić)



24

NEVIN I SKROMAN MINISTAR

Sindikati izabrali Arsena Bauka za osobu godine

(tportal.hr, 16. siječnja 2014.) Tek je u dalnjem tekstu obrazloženja razvidno da je Baukov izbor zapravo parodija te da on nije pozitivac nego negativac godine u sindikalnim krugovima.

'Ministar Bauk nije tašt i ne privatizira resor državne uprave. Dapače, svaki ministar, a posebno ministar Mirando Mrsić, sloboden je predlagati i uređivati sustav uprave kojem je na čelu, čime je naš laureat pokazao kako ministar može biti nadležan za područje za koje je imenovan, ali istovremeno i otvoren za prijedloge i zakonodavne inicijative drugih ministara', smatraju u Sindikalnom listu.

'Čovjek koji je u državnu upravu uveo institut zapošljavanja službenika bez javnih natječaja u kabinetima ministara, redefinirajući i modernizirajući time ustavnu odredbu o dostupnosti javne službe svim građanima pod jednakim uvjetima, a istovremeno zaposlio samo jednu takvu osobu u svom ministarstvu, na najbolji mogući način pokazuje kako ga u životu vode ideali, a ne koristoljublje', rekao je ispred uredništva Sindikalnog lista Siniša Kuhar, dodajući kako će Bauk, ukoliko službenike pretvoriti u radnike po ugovoru o radu i egzistencijalno i profesionalno ih podredi resornim stranačkim ministrima i od politike postavljenim šefovima, postati povijesna osoba poput Stipe Šuvare i njegove reforme školstva.

Bauk će time na najbolji način raskrinkati sve povijesno prevladane i isprazne zablude o javnoj upravi kao profesionalnom i depolitiziranom servisu građana, smatra Kuhar i dodaje da Baukov koncept od naroda izabrane vlasti koja slijedi time ima imperativni mandat vladanja državnim i javnim službama otuđeni birokratski aparat privodi stranačkoj svrsi u službi naroda.

Pored Bauka, u uži izbor osobe godine ušli su neformalni ministar uprave Mirando Mrsić i premjer Zoran Milanović, ali je u ovom subjektivnom vaganju njihovih zasluga prevagnula nevinost i skromnost mladog ministra koji umjesto sebe uvijek u prvi plan stavlja interese stranke i građana koji su je izabrali.



Vlada RH i Hrvatski sabor: Radnici, želimo Vam spokojan i ugodan godišnji odmor : evo Vam novi ZOR!

Nakon 2003. godine, ponovno smo i ove godine doživjeli da je koaličinska socijaldemokratska vlast izmijenila Zakon o radu na štetu hrvatskih radnika. Nakon godinu i pol pregovora i bez potpore socijalnih partnera, Vlada je odlučila uputiti Konačni prijedlog zakona o radu u 2. čitanje i na glasovanje u Hrvatski sabor, računajući na stranačku i koaliciju stegu članova stranaka vladajuće koalicije.

Vjerojatno nije slučajno da se Zakon u Hrvatskom saboru našao na raspravi početkom srpnja i da se o njemu glasovalo 15. srpnja, zadnjega dana zasjedanja, pred ljetnu stanku i u poodmakloj eri godišnjih odmora u zemlji.

Tijekom pregovora, sindikati su napustili pregovore pa se, nakon pisanog očitovanja ministra vratili, prosvjedovali pred Ministarstvom rada i mirovinskog sustava, sjedištem HUP-a, pred Vladom i Hrvatskim saborom, održali dvosatni štrajk solidarnosti, upozoravali...

U odnosu na tekst iz 1. čitanja u Saboru, neke su odredbe u Zakonu na kraju ublažene, od nekih je Vlada odustala, kao primjerice od otkaza bez obrazloženja kod malog poslodavca, od nejednakog rasporeda radnog vremena do 56 sati tjedno samo odlukom poslodavca, i još ponešto. Ali, u odnosu na dosad važeći Zakon, a što je vidljivo i iz snižavanja tzv. indeksa zakonske zaštite radnika, novi Zakon o radu smanjio je radnička prava na više područja.

Sindikati su u pregovore ušli „oboružani“ argumentima, analizama, iskustvima iz drugih zemalja, ali to nije puno vrijedilo u situaciji u kojoj ni poslodavci ni ministarstvo nisu svoje prijedloge zasnavali na načelima argumenata, analiza i iskustava, odnosno posljedica za zemlje u kojima se takva reforma već provela. Očito je želja predлагаča, Vlade RH, bila samo i isključivo smanjiti indeks zakonske zaštite radnika, tzv. EPL indeks, koji je sa 2,61 u 2008. godini, nakon izmjene ZOR-a u 2013. godine smanjen na 2,34, a ovim bi izmjenama ZOR-a, po predviđanju ministra rada i mirovinskog sustava, pao na 2,23, iako se taj čudni i svakako sporni indeks napušta i više ne objavljuje te se uvode novi indeksi: Skupni indeks zaštite radnika sa ugovorima o radu na neodređeno vrijeme uključujući i kolektivne otkaze (viškove), tzv. EPRC indeks i Skupni indeks zaštite radnika sa ugovorima o radu na određeno vrijeme, tzv. EPT indeks. Kako god bilo, u nekoj je neoliberalnoj radionici netko osmislio indekse koji signaliziraju razinu zakonske zaštite radnika, a što bi trebala biti svojevrsna poruka mogućim ulagačima kakvo ih tržiste rada očekuje. Dakle, smanji radnička prava pa će tako smanjiti taj famozni indeks, a onda njime maši pred nosom žel-

jenim ulagačima i zovi ih da ulažu u posao u tvojoj zemlji jer su tu radnici - za ulagače i njihove prohtjeve - povoljno i privlačno obespravljeni. Tragično je da je i hrvatska vlast posegnula za takvim oblikom privlačenja ulagača. No, gdje god se za tim posezalo, davalo je samo kratkoročne i nedovoljne učinke, a ako je i privlačilo onda je privlačilo nestabilne ulagače koji trebaju takvu obespravljenu radnu snagu i pri tome donose poslove niže dodane vrijednosti i niže plaće zaposlenima. Već vrlo brzo pokaže se kako takva politika dovodi do dubljeg i većeg raslojavanja društva i štetna je za samo društvo, za zemlje u kojima se provodi.

Svakom ozbilnjijem jasno je kako se napredak zemlje i njenog gospodarstva ne može voditi kroz fleksibilizaciju tržista rada i obespravljanje radnika, već prvenstveno kroz gospodarske mjere, politike i strategije. A budući ni ova vlast u Hrvatskoj ne zna kako činiti ovo drugo, tako se, zajedno s HUP-om, okrenula fleksibilizaciji tržista rada i obespravljanju radnika. Novi Zakon o radu niti će smanjiti nezaposlenost (pa ni zabrinjavajuće visoku stopu nezaposlenih mladih), niti će povećati volju poslodavaca za zapošljavanjem, niti će smanjiti rad na crno, niti će pospješiti izlazak Hrvatske iz krize, niti će potaknuti ulagače za veća ulaganja u Hrvatsku, niti... Jedino će obespraviti radnike, smanjiti indeks njihove zakonske zaštite i udovoljiti očekivanjima i traženjima MMF-a, Svjetske banke, bonitetnih agencija, i, što je sramno, Europske komisije. Sada će radnici koji rade preko agencija za privremeno zapošljavanje biti još obespravljeniji i time izravna konkurenca ne samo radnicima zaposlenim na neodređeno nego i određeno vrijeme jer im se rok na koji mogu biti ustupljeni produžuje sa godinu na tri, neće ostvarivati pravo na božićnicu, regres i druga materijalna prava koja imaju radnici zaposleni kod poslodavca kojemu su oni ustupljeni, dok će u vrijeme kad nisu ustupljeni, a imaju ugovor o radu sa agencijom na neodređeno vrijeme, moći dobiti naknadu plaće i od jedne kune. Bolovanja, godišnji odmori i plaćeni dopusti sad će radnicima biti uključeni u otkazne rokove pa će oni s najtežim dijagnozama, još uvijek teško bolesni i na bolovanju, doživjeti dodatni šok i udar ostanaka bez posla najduže 6 mjeseci nakon uručenja otkaza, što sigurno neće terapijski djelovati na njihovu bolest. Uvodi se mogućnost da radnika poslodavac, ako u nekom razdoblju nema posla, može uz radnikovo odobrenje „posudititi“ na rad kod poslodavca u povezanom društvu u Hrvatskoj ili inozemstvu, ali nigdje ne стоји да će se to odvijati samo na razini mjeseca ili nekoliko mjeseci, a ne i na tjednoj i dnevnoj razini ili unutar jednog dana. A koji će se radnik usudititi to odbiti, ako mu nad glavom visi otkaz. Producuje se i mogući tjedni prekovremeni rad s 8 na 10 sati, a poslodavac će svojom odlukom moći radniku nejednako raspoređivati radno vrijeme tako da u nekim tjednima radi i do 50 sati. Uvodi se mogućnost tzv. banke sati kroz kolektivne ugovore pri čemu će gornju granicu, satnicu dnevnog, odnosno tjednog rada određivati jedino razdoblje dnevnog i tjednog odmora. Omogućuje se, uz puno radno vrijeme i dopunski rad do 8 sati tjedno, dira pravo na godišnji odmor... i još puno toga.

Smanjenje radničkih prava u ZOR-u izravan je udar na sve sadašnje i buduće radnike. Povrh toga ZOR je ishodišni zakon za mnoge druge posebne zakone koji iz njega izvode svoje odredbe pa i Zakon o državnim službenicima. Pametnom dosta.