



Naš znak: 330/14

U Zagrebu, 4. studenoga 2014.

SREDSTVIMA JAVNOG PRIOPĆAVANJA

PREDMET: Strategija razvoja javne uprave do 2020. godine
- priopćenje Sindikata, dostavlja se

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske pozdravlja inicijativu GONG-a, Platforme 112, Instituta za javnu upravu, Hrvatskog pravnog centra, Odsjeka za javne politike, menadžment i razvoj Fakulteta političkih znanosti u Zagrebu, Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj, Matice hrvatskih sindikata, Nezavisnih hrvatskih sindikata i Saveza samostalnih sindikata Hrvatske s ciljem da se Prijedlog Strategije razvoja javne uprave do 2020. godine odmah nakon javnog savjetovanja dopuni detaljnom analizom stanja, stručno doradi i dovede do razine ujednačene kvalitete i promišljenosti, i to angažmanom mjerodavnih stručnjaka iz akademske zajednice, kao pokušaj da se ovom Vladinom projektu barem naknadno priskrbi status dokumenta oko kojeg je postignut nacionalni konsenzus različitih dionika društva.

Međutim, SDLSN istovremeno upozorava da je Strategija nastala bez prethodne konzultacije s predstavnicima sindikata javnog sektora, od kojih SDLSN ima s Vladom RH potpisan Sporazum o socijalnom partnerstvu u reformi državne uprave, koji mu jamči informiranje i konzultiranje o svim važnim pitanjima provedbe reforme sustava državne uprave te lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Takav sektorski dijalog ne ostvaruje se u postupku savjetovanja sa zainteresiranom javnošću, jer predstavnici zaposlenika javnog sektora nisu „zainteresirana javnost“ već socijalni partneri s kojima se suradnja ne gradi objavom dokumenata i strategija na internetskim stranicama.

Inicijativa kojom se oko Strategije želi postići naknadni i ubrzani konsenzus ne može nadomjestiti činjenicu da u njezinu izradu nisu bili uključeni predstavnici javnog sektora, parlamentarnih političkih stranaka, civilnog društva, poslovne i akademske zajednice, čime bi ona stekla legitimitet strateškog projekta od nacionalnog interesa.

To ne garantira ni rasprava na GSV-u, ni rasprava u Hrvatskom saboru, koja bi trebala uslijediti kao kruna prethodno uspostavljenog partnerstva.

Onaj tko sam peče rakiju u svom podrumu ne može ju prodavati pod etiketom seljačke zadruge.

Naprotiv, Strategija može steći legitimitet općeprihvaćene društvene platforme samo ako svi zainteresirani dionici mogu podijeliti odgovornost njezine zajedničke izrade i donošenja.

Pri tome SDLSN ukazuje na potrebu definiranja „nulte točke“, odnosno vremenske razdjelnice od koje se javni sektor više neće nakon svakih parlamentarnih i lokalnih izbora prilagođavati kadrovskim potrebama novih političkih elita, a službenici i namještenici ponovno zapošljavati i pozicionirati u iznova formiranim službama i tijelima.

U tu svrhu je potrebno eliminirati utjecaj politike na profesionalnu službeničku strukturu ispod razine dužnosničkih pozicija, ali i osigurati da se ona uspostavi snagom kompetencija, a ne zakona, što znači da bi „nulta točka“ mogla započeti tek nakon temeljite provjere kompetencija na svim službeničkim razinama.

U tom smislu Strategija razvoja javne uprave predstavljala bi zajedničko obećanje dionika društva da će se javni sektor izgrađivati kao poluga razvoja hrvatskog društva, a ne otuđena birokratska struktura i prijelazni „pehar“ političkih pobjednika.

Naknadna dorada i legalizacija „bespravno“ sagrađene Strategije u upravnom „prostoru“ samo je još jedan primjer legalizacije politike svršenog čina.



GLAVNI TAJNIK
Siniša Kuhar