

# SINDIKALNI

**LIST**

**hrvatskih službenika  
i namještenika**



godina XXI. prosinac 2017. broj 72

ISSN 1331 1 1379



## Potpisan Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike

Prijedlog zakona o plaćama  
posvađao Vladu i sindikate





Piše: Siniša Kuhar

# Vlada donosi novi platni sustav zbog Europe, ali ne prihvaca sugestije njenih konzultanata

(SDLSN, 21. prosinca 2017.) Načrt prijedloga Zakona o plaćama koji je ovih dana dignuo na noge sindikate državnih službi donosi se zbog Europske unije, kojoj smo Nacionalnim programom reformi za 2017. godinu obećali izradu njegovog nacrta u prosincu 2017. godine.

Tako je sindikatima objasnila potpredsjednica Vlade i ministrica gospodarstva, poduzetništva i obrta, dr. sc. **Martina Đalić**, dodavši kako se zbog neizvršene obveze ne namjerava crvenjeti pred Europskom komisijom.

Potpredsjednici Vlade ne treba zamjeriti njezin angažman na odradivanju obveza koje si je Hrvatska sama propisala NPR, iako je izrada nacrta ovako dalekosežnog propisa u roku od 20-tak dana neozbiljna i isforsirana.

Međutim, još je intrigantnije pitanje zašto ovaj „europski“ zakon sadrži rješenja suprotna od preporuka EU novcem plaćenih konzultantskih usluga inozemnih savjetnika i Svjetske banke, na čije preporuke se uvijek pozivamo kada idu na štetu zaposlenika javnog sektora.

Naime, Načrt prijedloga Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika sadrži rješenja kojima se utjecaj individualnog učinka na rast plaće službenika i namještenika odlaže na rok od dvije (ocjena „izuzetan“), tri (ocjena „primjeran“) i pet godina (ocjena „uspješan“).

Predlagatelj se pri tome hvali uštemom koja se postiže odgodom povećanja plaće, kao da je normalno da čak ni „odlikaši“ ne budu nagrađeni nakon što pokažu natprosječne rezultate rada, već za to moraju čekati dvije godine, a ako se radi o službenicima sa srednjom stručnom spremom, plaća im može narasti čak i jedan posto između drugog i trećeg platnog stupnja u prvom platnom razredu,

**Predlagatelj Zakona iskoristio je izradu zakona kojim se, navodno, želi nagraditi one koji dobro rade u državnoj službi, kako bi najboljima među njima zamrznuo plaću na najmanje dvije, a onima koji pouzdano i profesionalno rade čak na pet godina, a pri tome se još i hvali kako se to radi njima u korist**

što je ekvivalent povišice koju bi dobili nakon dvije godine rada u sadašnjem sustavu od 0,5 posto dodatka za svaku navršenu godinu staža.

Suprotno takvom rješenju, u dokumentu „Konzultantske usluge u vezi ocjenjivanja sustava plaća i naknada - Opcije i prijedlozi reforme“, koji je 2006. godine izradio **David Richards** iz Bannock Consulting Ltd., hrvatskoj vladi predloženo je sljedeće:

„Kako ocjenjivanje učinka ima godišnji ciklus, preporučuje se da se rast plaće zasniva na priznavanju godišnjih povišica (tj. radije nego li da su one odgođene za jednu ili dvije godine, bilo uzduž ljestvice ili viših bodova unutar ljestvice. Preporučenu stopu kretanja povezani s ocjenom učinka bi tada bilo moguće dogovoriti kao:

Ocjenu 1 - tri povišice (i napredak do maksimuma na ljestvici)

Ocjenu 2 - dvije povišice (i napredak do maksimuma na ljestvici)

Ocjenu 3 - jedna povišica (i napredak do dvanaestog boda na ljestvici)

Ocjenu 4 - povišica odgođena do ponovnog ocjenjivanja (npr. odgoda od tri do šest mjeseci dok se učinak ne poboljša izobrazbom, produkom ili činjenicom

da zaposlena osoba bolje poznaje posao koji je za nju možda bio novi posao)

Ocjenu 5 - nema povišice (i raskid ako se učinak ne poboljša)“.

Ovu preporuku predlagatelji Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika prihvatali su samo u dijelu koji se odnosi na odgodu povišice.

Jednako tako je i direktor Svjetske banke, **Anand K. Seth**, u svom dopisu državnom tajniku Središnjeg državnog ureda za upravu **Antunu Palariku** od 23. siječnja 2007. godine, prigovorio kako nacrt Zakona o plaćama u državnoj službi „treba osigurati snažniju osnovu za sustav nagradjivanja zasnovan na zasluzi“, te kako „u skoroj budućnosti sustav ocjenjivanja učinka treba poboljšati tako da se plaće mogu povećati godišnje za one službenike koji imaju dobar učinak“.

Na žalost državnih službenika i namještenika, predlagatelj Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika iskoristio je izradu zakona kojim se, navodno, želi nagraditi one koji dobro rade u državnoj službi, kako bi najboljima među njima zamrznuo plaću na najmanje dvije, a onima koji pouzdano i profesionalno rade čak na pet godina, a pri tome se još i hvali kako se to radi njima u korist.



# Pavić: Novi sustav platnih razreda neće polučiti smanjenje plaća



(HRT, 21. prosinca 2017.) Ministar rada i mirovinskog sustava **Marko Pavić** odbacio je mogućnost smanjenja plaća državnih službenika i namještenika, ustvrdivši kako je cilj novog



Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika povećati produktivnost, uvesti sustav nagrađivanja, te

razdvojiti djelatnike koje se može nagraditi od onih koji ne rade produktivno.

"Prijelaz u novi sustav platnih razreda neće polučiti smanjenje plaća", kazao je Pavić novinarima koji su tražili komentar na prosjedje službenika zbog najave ukidanja dodatka na staž od 0,5 posto. "Dodatak na plaću od 0,5 posto je dio plaće, prema tome netko tko ima 5000 kuna plaću po starom sustavu imat će 5000 kuna i po novom sustavu, neovisno o tom dodatku, neovisno o izračunima, zvalo se tako ili ne", rekao je ministar uoči Vladine sjednice.

Novinarima koje je zanimalo je li riječ o kažnjavanju državnih službenika i hoće li netko tko ne radi produktivno dobiti otkaz, Pavić je odgovorio kako se ne radi o kažnjavanju već o "sustavu praćenja". "Danas smo imali radnu skupinu i u prijelaznim završnim odredbama smo upravo to definirali, a cijelovit zakon ćemo relativno skoro predstaviti, nakon što radna skupina završi svoj posao", dodao je.

**Prijedlog zakona o plaćama stvorit će razlike u primanjima između državnih i javnih službenika i srezati dohotke**

## Službenici i namještenici bit će pokusni kunići novog sustava plaća

**ZAGREB** » Prijedlogom zakona o plaćama državnih službenika i namještenika, kojim bi većini od 65 tisuća državnih službenika i namještenika primanja pala, a nekima i bila zamrzнутa na duži niz godina zbog ukinjanja dodatka za minuli rad i uvodenja novog sustava nagradivanja i napredovanja, Vlada hvata rokove koje je sama zacrtala Nacionalnim planom reformi (NPR). Naime, upravo je prosinac zacrtani rok za izradu zakona o plaćama u državnim službama, a iako bi prema NPR-u za izradu tog dokumenta trebalo biti zaduženo Ministarstvo rada i mirovinskog sustava dokument je izašao iz Mi-

nistarstva gospodarstva, poduzetništva i obrta, kojem su sindikati trebali poslati očitovanja na zakonski prijedlog. Službenici i namještenici, produ li predložene promjene, bit će pokusni kunići novog sustava plaća.

Rast će i razlike između službenika i namještenika zaposlenih u državnim službama i onih zaposlenih u javnim službama, odnosno državni službenici će zaostajati u plaćama. Razlog tome neće biti samo ukidanje dodatka od 0,5 posto na minuli rad službenicima i namještenicima u državnim službama, već i činjenica da će državnima dodaci na posebne uvjete

rada biti ograničeni na 20 posto.

Za zakon o plaćama državnih službenika, dakle, trebalo bi biti zaduženo ministarstvo rada, a u stvarnosti zakon gura ministarstvo gospodarstva kojeg vodi potpredsjednica Vlade Martina Dalić i koja je svojedobno kao saborska zastupnica izradila vlastiti prijedlog zakona o plaćama koja nije prošao. S druge strane, zakon o plaćama u javnim službama trebalo bi izraditi ministarstvo uprave, a iz primjera državnih službi pitanje je tko će ga raditi. Prema NPR-u, do ožujka iduće godine uprave bi trebala izraditi prijedlog općih kompetencija

za zaposlene u javnoj upravi te posebnih kompetencija potrebnih za obavljanje specifičnih poslova. Do rujna iduće godine trebalo bi izraditi i kompetencijske profile za pojedina radna mjesta u javnoj upravi, a do kraja godine i načrt prijedloga zakona o plaćama u javnim službama. U tom trenutku, zaposleni u državnim službama već bi dobrano trebali osjetiti što su im promjene donijele. A one bi mogle visokoobrazovanoj radnjoj znati poboljšati kućni budžet, dok bi oni sa srednjom stručnom spremnom izgubili dio prihoda.

Službenici i namještenici, dakle, u budućnosti će

biti raspoređeni u 12 platnih razreda pri čemu svaki plati razred ima 12 platnih stupnjeva čija je vrijednost izražena koeficijentom. Izuzetak je policija za koju je predviđeno 10 platnih razreda, bez platnih stupnjeva, već samo s rasponom koeficijentata. No, »prevodenje« u nove zakonske okvire za sve će se odvijati na isti način bez obzira na to je li riječ o policajcima, carinici, inspektorima, pravosudnim policajcima, mati-

**NOVI LIST**  
Režu se plaće  
za 65 tisuća  
službenika



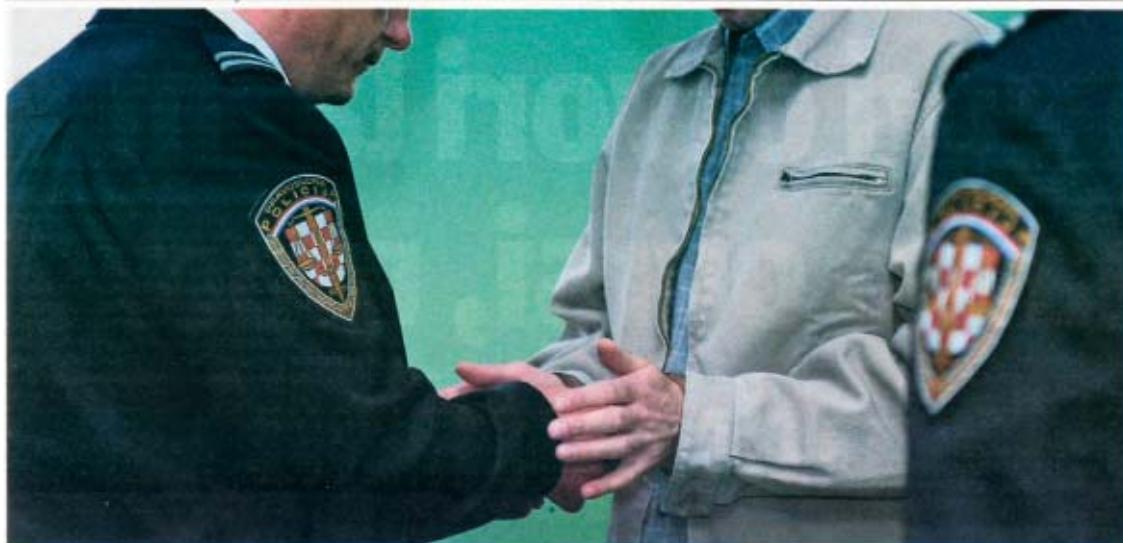
carima,  
poreznim  
cima....  
Najkasnije  
tri mjeseca  
nakon  
donošenja za-  
kona trebala bi  
biti donesena i  
Uredba o klasifi-  
kaciji radnih mjeseta u državnoj službi kao i nova  
uredba o postupku i kriterijima ocjenjivanja državnih  
službenika.

Iako je načrt zakona zgrozio mnoge unutar državnih službi, pitanje je hoće li sindikati imati dovoljno snage da se izbore za poboljšanja.

G. GALIĆ

## NOVI ZAKON O PLAĆAMA DIGAO NA NOGE DRŽAVNE SLUŽBENIKE

SLOBODNA DALMACIJA



Pravosudni policijci  
će ograničavanjem  
dodataka na osnovnu  
plaću na najviše 20  
posto, izgubiti u startu  
10 posto. Naime, do  
sada su ostvarivali  
pravo na dodatak na  
posebne uvjete rada  
od 30 posto...

EMICA ELVEDIJ  
/ HANZA MEDIA

SINDIKATI  
se sastaju s  
predstavnicima  
Vlade u četvrtak, i  
odluci su zaustaviti  
čuvake odredbe,  
pa i štrajkom

# Pravosudnim će policajcima plaće određivati - zatvorenići!

Ukidanjem dodatka na staž od 0,5 posto za godinu rada službenici će u startu biti oštećeni, napominju u sindikatima. No, to nije jedini problem sa zakonskim promjenama



Nacrt prijedloga Zakona o plaćama državnih službenika i namještnika, koji su predstavnici Vlade prošlog četvrtka predstavili sindikatima, digao je na noge zaposlenim u državnim službama, carini, pravosudnoj policiji i poreznim uredima.

Za gotovo 60 tisuća državnih službenika, tvrde u njihovim sindikatima, taj bi prijedlog mogao dovesti do znatnog gubitka stecenih prava, nazadovanja u plaćama, a čak i najboljim zaposlenicima u tim službama mogli bi poboljšati na plaći osjetiti tek za dve do tri godine. Značajnijih rezanja poštenije će biti jedino policajci, i to, kako stoji u obrazloženju zakonskih izmjena, s obzirom na niz specifičnosti koje postoje u sustavu policijske službe.

Sindikati najavljuju kako su, ustrajte li Vlada na ovim izmjenama, spremni pokrenuti i industrijske akcije, a neki ne isključuju ni bijeli štrajk. Ogorčenje državnih službenika, prije svega, izazvala je najava ukidanja dodatka na staž od 0,5 posto godišnje, koji će zamjeniti promicanje te temeljni ocjene. Naime, radna mjesta u državnoj službi ubuduće će biti raspoređena u jedinstven sustav koji čini 12 platnih razreda, od kojih svaki sadrži 12 platnih stupnjeva i unutar kojega se utvrđuju početni koeficijenti za svaku radnu mjesto.

Marijana Cvrtika  
slobodnadalmacija.hr

Pronočena razlika između predloženih platnih stupnjeva biće 2,5 posto, a promicanje za jedan platni razred, što ujedno nosi i povećanje plaće za prošjećno 2,5 posto, bit će moguće u slučaju da državni službenik dobije dvije uzastopne ocjene "izuzetan" i tri uzastopne ocjene "prijeđan". Naime, kao i dosad, ocjenjivanje državnih službenika provodiće se jednom godišnje i iskazivat će se ocjena "izuzetan", "prijeđan", "uspješan", "zadovoljava", "ne zadovoljava".

### Plaća padajući od 10 posto...

Ukidanje dodatka na staž od 0,5 posto godišnje neće ići na štetu najboljih radnika. Dinamika promicanja za najbolje radnike bit će brza od automatske koja je donosi dodatak na staž. Službenik koji je dva puta ocijenjen kao izuzetan već nakon dvije godine može biti promaknut u viši platni razred - neka su od objašnjenja iz Nacrta zakona.

Međutim, u sindikatima je dodatno izazvala zgrajažanje činjenica da se predlaže kako rukovoditelji ubuduće imaju

**Službenike će  
ocjenjivati korisnici.  
Što to znači. Tko  
će, primjerice,  
ocjenjivati  
pravosudne  
policajce?  
Zatvorenići? A  
carinike? Hoće li njih  
ocjenjivati korisnici  
nad kojima carinici  
obavljaju nadzor?**

ograničenja kad je riječ o ocjenjivanju najboljih - tako će samo osam posto službenika godišnje moći ocijeniti najvišom ocjenom "izuzetan", a njih 17 posto ocjenom "prijeđan". Ukućno će izvrsne ocjene godišnje moći dobiti tek 25 posto ili četvrtinu službenika. Zanimljiv je i prijedlog da se posebnim provedbenim propisom utvrdi način na koji će korisnici i stranke određenog državnog tijela, dakle i građani, moći na za to propisanom obrascu ocjenjivati rad pojedinačnog državnog službenika.

Također, kao jednu od restrikтивnih mjera iz Nacrta zakona slijedi navode ograničavanje dodatka na osnovnu plaću na maksimalno 20 posto.

Prijeđivac, plaće pravosudnih policajaca, koji su dosad ostvarivali pravo na dodatak na posebne uvjete rada od 30 posto, samo će tom restrikcijom pasti za deset posto.

Nacrt zakona smatra mo diskriminirajućim, degradirajućim i nemotivirajućim instrumentom uređenja sustava plaća u državnoj službi i u predloženom obliku nećemo ga podržati - kaže Sinisa Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještnika, prenoseći očitovanje tog sindikata na dostavljeni prijedlog zakonskih izmjena.

Dok su dosad svih zaposlenih godišnje mogli ostvarivati pravo na uvećanje plaće na minimalni rad od 0,5 posto, ubuduće će najbolji napredovanje u viši platni stupanj moći ostvariti za dvije do tri godine, oni uspješni, koji čine najveći dio i održavaju sustav, morat će na to cekati pet godina, oni koji zadovoljavaju

nazadovat će u službi, a onima koji ne zadovoljavaju primjete otkazi - kažu u tome sindikatu.

Onima koji primaju više, plaće će biti još uvećane, a onima s malim plaćama one će još pasti, dodaju.

Švaki pravosudni policajac ovakvim zakonom gubi minimalno između 15 do 20 posto plaće. Najviše su oštećeni stariji djelatnici - kaže Armin Tatarević, predsjednik Sindikata pravosudne policije Hrvatske, čiji su predstavnici u utorak zurno sastali s redornim ministrom Draženom Bošnjakovićem.

Tatarević, čiji je sindikat zbog ovoga svojim članovima poslao priopćenje naslovljeno "

"Tko nam je ukrao Božić?",

upozorava i na nelogičnost

da pojedine službenike ocjenjuju korisnici.

- Tko će nas ocjenjivati? Zatvorenići! Osim toga, ovđe

se radi i o određenoj vrsti mobinga.

Na primjer, u Lepoglavi

imamo tristotinjak pravosu

dnih policajaca, a rukovo

ditelj njih osam posto, dokle

manje od 30 godišnje, smije

ocijeniti ocjenom "izuzetan".

Što ako ih je 50 izuzetno, koga će zakuniti? - piše Tatarević.

Slične nelogičnosti iznose i u Carinskom sindikatu Hrvatske, čiji predsjednik Rino

Štorić piše da će i njih možda

ocjenjivati korisnici nad kojima

će provoditi nadzor.

**Petice za "kućne ljubimce"**

- Osim toga, iz dosadašnje prakse također znamo da je ocjenjivanje dosad isto u korist rukovoditelja i njihovih "kućnih ljubimaca". Ako će tako i dalje biti, to nema smisla. Uz to, iz ovog je prijedloga



Sinisa Kuhar: Ovaj je zakon diskriminirajući...

### Javne službe: Pušemo i na hladno

Lječnici i ostali zdravstveni djelatnici, prosvojtarji, kulturnici, socijalni radnici i ostali zaposlenici u javnim službama zasad nemaju saznanja da se i njima spremaju rezanje plaća na osnovi minulog staža za 0,5 posto godišnje.

- Ali pomno pratimo što

se događa s državnim

službama. Kad je riječ

o državnim i javnim

službama, tu je uvijek

vrijedan zakon spojenih

posuda, i za HDZ-ove i

SDP-ove vlade. Pušemo

i na hladno - kaže Željko

Stipić, predsjednik školskog sindikata Preporod.

očito da će promicanje osoba sa SSS-om dugoročno biti na štetu u odnosu na one s VSS-om ili VŠS-om - kaže Storić. Istoči i kako je teško u ovom trenutku reći koliko će zapošljenici u carinskoj službi, a njih je nešto manje od 3000, biti oštećeni ovim prijedlogom budući da iz Vlade nisu predložili nikakve podzakonske akte, poput uredbi iz kojih bi bilo jasnije u kojim se iznosi ma smanjuju druga prava kao što su dodaci na osnovnu plaću i slično.

"Već sada znamo da bi na osnovi ovog nacrta plaće carinskim službenicima mogle pasti do 15 posto", procjenjuju u CSH-u.

Inače je, prema objašnjenjima zakonskih izmjena, donošenje novog propisa o plaćama državnih službenika i namještnika jedna je od Vladinih reformskih mjera.

"U okviru sudjelovanja Republike Hrvatske u Europskom semestru, a što je obveza svake države članice u cilju usklađenosti proračunske i ekonomske politike s ciljevinama i pravilima dogovorenima na razini Europe, usmjerenoj ka postizanju pametnog, održivog i kontinuiranog rasta, definiraju se i provode reforme koje potiču rast", stoji u obrazloženju. U sindikatima su ljeti i jer se radna skupina za izmjene zakona, koju trenutno vodi ministrica gospodarstva Martina Dalić, nije sastala više mjeseci, a sada se odjednom ide u žurne izmjene ovega zakona. Slijedeći susret predstavnika i Vlade treba se održati u četvrtak, a sindikati su ustrajni ne popustiti u svojim zahtjevima. •

**TKO IM JE UKRAO BOŽIĆ** Predložen novi zakon o plaćama u državnim tijelima

# Vlada reže plaće za 65 tisuća službenika

Zaposlenici u državnim službama ostat će bez dodatka na staž od 0,5 posto godišnje. Jedini službenici koje novi sustav plaća ne bi trebalo udariti po džepu su policajci

Gabrijela GALIĆ

**ZAGREB** » Službenici u državnim tijelima, carinici, poreznici, policajci, pravosudni policajci, inspektori, sveukupno oko 65 tisuća zaposlenih službenika, ali i namještene u državnim službama ostat će bez dodatka na staž od 0,5 posto godišnje. Predlaže se to novim zakonom o plaćama državnih službenika i namještene. Izradilo ga je ministarstvo gospodarstva koje je i otvorilo razgovore sa sindikatima o tom dokumentu čija će primjena većini zaposlenih u državnim službama stanjiti mjeseca prijedanja. Ne samo zbog ukidanja dodatka za minuli rad već i novog sustava platnih razreda u koje će se službenike smjestiti temeljem godine radnog staža, ne uvažavajući pritom dodatke od 4, 8 i 10 posto na koje imaju pravo službenici s 20 i više godina radnog staža. Istodobno, izgubljeno će teško nadoknaditi napredovanjem koje ovisi o godišnjim ocjenama službenika.

## Ograničeni dodaci

Zakonom se, pritom, ograničavaju dodaci na posebne uvjete rada, ali i kolektivno pregovaranje. Naime, propisuje se da državni i policijski službenici i namještene koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada imaju pravo na dodatak na osnovnu plaću u visini do 20 posto, što je i iznos na koji se ograničavaju i dodaci za one koji rade na »pojedinim vrstama poslova od posebnog interesa za državnu službu«. Istodobno se propisuje da se kolektivnim ugovorom mogu urediti uvećanje osnovne plaće za rad noću, subotom, nedjeljom, blagdanima, zakonom utvrđenim neradnim danima, kao i dodaci za smjenski rad, dvokratni rad i rad u turmusu.

Jedini službenici koje novi sustav plaće ne bi trebalo štetiti po džepu, prema zakonskom prijedlogu, su policajci koji bi i s donošenjem novog zakona trebali zadržati postojeća prava i platni sustav.

Pravosudni policajci, pak, izgubit će puno. Stoga i ne čudi što su se zapitali – »Tko nam je ukrao Božić«. Naime, izračunali su da svaki pravosudni policajac s novim zakonom gubi minimum 15 do 20 posto plaće.

»Predlagatelj zaboravlja ili namjerno ignorira da i pravosudna policija ima zvanja te da bi i pravosudnu



Carinici su među onima koji ostaju bez dodatka na minuli rad

policiju trebalo razvrstati na temelju uvjeta zvanja i stečenom stupnju obrazovanja. Po njihovom razvrstavanju mi smo referenti, dežurni će biti savjetnik ili viši savjetnik», navode pravosudni policajci pitajući se hoće li probleme sa zavodnicima rješavati službenici iz administracije ili možda kvartovski policajac.

Zakon o plaćama državnih službenika i namještene jedna je od reformskih

mjeru na koje se, ne samo ova Vlada, obvezala Evropskoj komisiji (EK). Naime, na tom dokumentu počelo se raditi još u vrijeme SDP-ove koalicione Vlade koja je izradila nekoliko varijanti tog dokumenta, no dalje od toga nije išla. Aktualna Vlada, čini se, želi što prije zakona donijeti, odnosno makar ga potvrditi na sjednici Vlade kako bi EK uvjerila da poštuje Europski semestar i provodi reforme koje se je

zadala Nacionalnim planom reformi. Sam zakon Sabor ne može donijeti prije iduće godine s obzirom da do sredine siječnja iduće godine ne zasjeda.

## Platni razredi

Kao i u vrijeme Milanovićeve Vlade, tvrdi se da se reforma sustava plaća u državnoj službi temelji na načelu jednakе plaće za jednak rad, odnosno rad jednak vrijednosti u cijeloj dr-

**NOV LIST**

## Sindikat: Promicanje nesrazmjerno rezultatima

U prijedlogu zakona se navodi kako ukidanje 0,5 posto minulog rada neće ići na štetu najboljih radnika. Naime, kako se navodi u obrazloženju promjena, prosječna razlika između predloženih platnih stupnjeva je 2,5 posto, a promicanje za jedan platni stupanj – odnosno, povećanje plaće za prošjeće 2,5 posto – moguće je u slučaju dvije uzastopne ocjene izuzetan i tri uzastopne ocjene primjeran.

No, Sindikat državnih i lokalnih službenika, u svom očitovanju na predložene promjene, demantira tu računicu. Navodi, kako je to povećanje u nižim platnim razredima jedan do dva posto, dok u višim dostiže i 9 posto između dva platna stupnja. »Ako usporedujemo sadašnji sustav plaća u kojem službeniku plaće raste za 0,5 posto godišnje i predloženi platni sustav, onda to znači da bi se službeniku ocijenjenom ocjenom »uspješan«, razvrstanom u 2. stupanj 1. platnog razreda, nakon pet godina službe plaća po važećem modelu povećala 2,5 posto, dok bi po novom modelu povećanje iznosilo samo 1 posto«, navodi sindikat. Iznos i primjer službenika koji bi tijekom cijele službe imao ocjenu »uspješan« i koji je razvrstan u 1. platni stupanj 1. platnog razreda. Tom bi službeniku tijekom razdoblja od 40 godina službe plaća na ime minulog rada bila uvećana 20 posto, a prema prijedlogu novog modela 14 posto. S druge strane, službeniku u prvom platnom stupnju najvišeg 12. platnog razreda, također s ocjenom »uspješan«, plaća nakon pet godina raste 8 do 9 posto, a u razdoblju od 40 godina čak za 67 posto.

»Zamjena instituta minulog rada promicanjem temeljem ocjene, za prošjeće ocijenjene službenike s nižom stručnom spremom znači degradaciju i smanjenje plaće, dok za one s višom stručnom spremom znači promicanje nesrazmjerno rezultatima rada«, navodi Službenički sindikat.

# Hoće li novi sustav plaća u državnoj službi generirati nove nepravde

(ADMINISTRATIO PUBLICA - BLOG O JAVNOJ UPRAVI, 5. srpnja 2017.) Vlada Republike Hrvatske je u dokumentu poma-lo nezgrapnog naziva - „Nacionalni program reformi 2017.“ (NPR), zacrtala donošenje novog sustava plaća za državne službenike u 2017. godini, „koji će se proširiti i na šire javne službe do kraja 2018. godine“, nadam se ne zbog svojih raznih svojstava, već kvalitete rješenja koja će ponuditi.

„Novi model određivanja plaća, koji podrazumijeva uvođenje sustava platnih stupnjeva i platnih razreda, počivat će na načelima depolitizacije, promoviranja kompetencija, stručnosti, radnih rezultata i odgovornosti prema rezultatima rada“, navodi se u NPR i dodaje: „Praćenje kvalitete rada i učinkovitosti zaposlenika u ostvarivanju radnih zadataka predstavljaju temelj za odlučivanje o napredovanju i nagrađivanju zaposlenih i imaju za cilj motiviranje za bolji i učinkovitiji rad“.

## „Prijelazni režim“ na novi platni sustav od 12 godina

No, obveza izrade novog platnog sustava datira još iz 2005. godine odnosno posljedica je donošenja Zakona o državnim službenicima iste godine, kojim je do „dana stupanja na snagu posebnog zakona kojim će se urediti plaće i druga materijalna prava državnih službenika“ uveden prijelazni režim tijekom kojeg su na snazi odredbe članka 108. - 112. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, kojima su regulirane plaće državnih službenika i namještenika.

Ovaj „prijelazni režim“, dakle, traje već 12 godina i predstavlja sedam godina duži period od trajanja Zakona o državnim službenicima i namještenicima čiji je sastavni dio, a koji je bio na snazi od 2001. do 2005. godine i daje novo značenje prijelaznim i završnim odredbama koje se ugrađuju u hrvatske zakone, budući da takve odredbe ne osiguravaju kratkotrajni prijelazni režim do donošenja novih propisa, već predstavljaju trajno stanje, dugovječnije od samih zakona iz kojih su preuzete.

## Nedostaci postojećeg platnog sustava

Od 2001. godine u državnoj upravi plaće se temelje na statičnom sustavu koeficijenata utvrđenih Uredbom o nazivima radnih mjesta i složenosti poslova u državnoj službi, a rast plaća prevladavajućeg dijela državnih službenika i namještenika moguć je isključivo temeljem uvećanja od 0,5 posto za svaku navršenu godinu staža.

Povećanje plaće moguće je i napredovanjem u službi, odnosno mogućnošću rasporeda državnog službenika temeljem ostvarenih rezultata u radu unutar iste kategorije ili prelaskom u višu kategoriju radnog mjesta, no ta je mogućnost ograničena raspoloživim radnim mjestima na koja se takvi



službenici mogu rasporediti i ovisi o dobroj volji rukovodećih službenika, koji često nisu dovoljno samostalni, motivirani i dugovječni da bi o tome uopće vodili računa.

Zakon o državnim službenicima predviđa i mogućnost promicanja i nagrađivanja za natprosječne rezultate rada, ali promicanje u sustavu koeficijenata koji za pojedino radno mjesto nisu određeni u odgovarajućem rasponu nije moguće, a zakon kojim bi se uveli platni razredi koji bi to omogućili nije donijet - dok je za nemogućnost nagrađivanja službenika za natprosječne rezultate rada odgovorna Vlada Republike Hrvatske, koja od 2001. godine ne ispunjava obvezu donošenja uredbe kojom bi utvrdila kriterije utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodataka za uspješnost u radu.

Zbog toga je postojeći platni sustav u državnoj službi nedovoljno osjetljiv kada je u pitanju vrednovanje individualnog učinka državnih službenika, a razlozi za to nisu samo u nedovoljnoj kvaliteti i nedorečenosti postojećih propisa, već i u njihovom nepoštivanju.

Plaće zaposlenih u državnoj službi svake se godine uvećavaju za 0,5 posto za svaku navršenu godinu staža, neovisno o ocjeni službenika i činjenici da je njegov individualni učinak ocijenjen kao ne zadovoljavajući, zadovoljavajući, uspješan, primjeran ili izuzetan.

Pri tome se nameće logično pitanje predstavlja li jedinstveno uvećanje od 0,5 posto odgovarajući dodatak za akumulirano iskustvo i osobni doprinos u radu službenika ukoliko se dodjeljuje službenicima čiji rad ne zadovoljava ili jedva zadovoljava u odnosu na službenike „čiji rad i poštivanje službene dužnosti osiguravaju pouzdano obavljanje službe“ (ocjena

„uspješan“), koji osiguravaju prvorazredno obavljanje službe (ocjena „primjeran“) i pored toga „daju korisne prijedloge za unaprjeđenje službe ili iznimnu motivaciju za rad“ te postižu bolje rezultate od predviđenih za to radno mjesto ili, pored toga, obavljaju poslove u opsegu znatno većem od uobičajenog ili su inovativni i kreativni te aktivno sudjeluju u unaprjeđenju upravnog područja u kojem rade (ocjena „izuzetan“).

Naravno, treba uzeti u obzir i činjenicu kako je postojeći sustav ocjenjivanja opterećen mnogim subjektivnim i objektivnim slabostima i takav kakav jest teško može biti adekvatna podloga za prelazak na plaću prema učinku.

### **Može li se postojeći sustav unaprijediti ili je potrebna izgradnja novog platnog sustava**

Uz pretpostavku podizanja kvalitete mjerjenja individualnog učinka i ocjenjivanja službenika te neovisnog vanjskog vrednovanja takvog sustava, kao podloge za povećanje plaće i u okviru postojećeg sustava moguće je, uz manje izmjene, sustav plaća urediti tako da plaća službenika odražava njegov individualni doprinos državnoj službi na godišnjoj razini.

Naime, postojeće se koeficijente može urediti u rasponu do visine prvog većeg koeficijenta i na taj način otvoriti mogućnost „klizajućih“ osobnih koeficijenata unutar zadanog raspona, pri čemu je kretanje moguće u oba smjera, ovisno o oscilacijama u kvaliteti rada i radnog učinka.

Drugi mogući način je da se dodatak na staž isplaćuje u ovisnosti o radnom učinku izraženom ocjenom službenika pa bi tako moguća visina dodatka, sukladno dobivenoj ocjeni službenica ocjenjenima ocjenom „uspješan“ iznosila, npr., 0,5 posto, „primjeran“ 1 posto, „izuzetan“ 2 posto, „zadovoljava“ 0,2 posto, a „ne zadovoljava“ 0 posto (uz izlazak iz državne službe koji je već predviđen Zakonom o državnim službenicima).

Naravno, sustav bi trebalo dograditi i konačnim donošenje uredbe kojom bi se utvrdili kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata rada i način isplate dodataka za uspješnost u radu i tako omogućilo vrednovanje rada na mjesecnoj razini kroz isplatu povremenih (zasluženih) dodataka.

### **Hoće li novi platni sustav ispuniti zadane ciljeve**

Iako postojeći platni sustav Vlada kao poslodavac ni jednog trenutka nije dovela u stanje dovršenosti, donošenjem propisa za njegovu punu provedbu, Vlada u Nacionalnom programu reformi hrabro i nadobudno poručuje kako će novim zakonom o plaćama koji podrazumijeva uvođenje sustava platnih stupnjeva i platnih razreda i počivat će na načelima depolitizacije, promoviranja kompetencija, stručnosti, radnih rezultata i odgovornosti prema rezultatima rada službenike motivirati za bolji i učinkovitiji rad.

Kako Vlada državnu službu namjerava depolitizirati razvidno je već iz prijedloga Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi u kojem Ministarstvo uprave i nadalje ustraje u odabiru rukovoditelja temeljem krajnjeg natječajnog postupka, predviđajući testiranje i provjeru znanja za „obične“ ali ne i rukovodeće službenike, za koje se i nadalje predviđa samo intervju kao metoda odabira najboljeg kandidata, dok je primjena postupka predviđenog za ostale službenike ostavljena tek kao alternativna mogućnost.

Također, iz dosad izrađenih zakonskih prijedloga, od kojih je prijedlog Zakona o plaćama državnih službenika 2009. go-

dine čak prošao prvo čitanje u Saboru, ali nikada nije upućen u drugo čitanje ili iz recentnijih prijedloga Zakona o sustavu plaća u državnoj službi i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave i Zakona o sustavu plaća u javnim službama koje je u Hrvatskom saboru 2014. godine predložila saborska zastupnica, a danas potpredsjednica Vlade i ministrica gospodarstva, poduzetništva i obrta, dr. sc. **Martina Dalić**, ne može se zaključiti da će taj ambiciozni cilj biti ispunjen.

Dapače, iz ovih zakonskih prijedloga mogu se isčitati i neki drugi, skriveni ciljevi, prekriveni oblakom nagrađivanja za rezultate rada i motiviranjem službenika za bolji i učinkovitiji rad.

### **Odgodjena isplata plaće po učinku**

Naime, ovi zakonski prijedlozi kroz uvođenje većeg broja platnih razreda i platnih stupnjeva unutar platnih razreda, posred mogućnosti kretanja unutar platnih razreda i njemu posljedičnog uvećanja plaće, predviđaju, za razliku od sadašnjeg rasta plaće od 0,5 posto na godišnjoj razini, i odgodu bilo kakvog rasta plaće za dvije, tri, pet i više godina, ovisno o ocjeni rada konkretnog službenika, uz određivanje ocjenskih kvota i limitiranje mase sredstava za takvo povećanje plaće.

Konkretno, plaće za više od 80 posto službenika ocijenjenih srednjom ocjenom (ekvivalent današnje ocjene „uspješan“) i nižim ocjenama ne bi rasle najmanje pet i više godina, odnosno uopće, dok bi plaće službenika ocijenjenih višim ocjenom „primjeran“ (12 posto službenika) i „izuzetan“ (6 posto službenika) rasle nakon dvije, odnosno tri godine.

Dakle, službenici koji marljivo i pouzdano obavljaju svoj posao i o kojima u najvećoj mjeri ovisi predvidljivost i pouzdanost državnog administrativnog aparata, prvo povećanje plaće dočekali bi, prema zakonskom prijedlogu Martine Dalić, nakon šest godina od početka primjene zakona, dok bi im prema današnjim propisima plaća porasla za 2,5 posto, a postavlja se i pitanje učinka ovakve odgodjene povišice na motivaciju za bolji i učinkovitiji rad službenika.

Logičnije i svrsi nagrađivanja za rezultate rada primjereno rješenje godišnjeg promicanja, pri kojem bi se, npr., „uspješni“ službenici promicali za 1/5 platnog stupnja (ekvivalent današnjih 0,5 posto po godini staža), a „primjerni“ i „izvanredni“ službenici za 2/5 i 3/5 platnog stupnja ne predviđa niti jedan od navedenih platnih sustava, premda je Svjetska banka u svom dopisu od 23. siječnja 2007. godine upućenom tadašnjem državnom tajniku Središnjeg državnog ureda za upravu povodom Nacrta Zakona o plaćama u državnoj službi primjetila sljedeće: „Zbog slabosti postojećeg sustava ocjenjivanja učinka, slažemo se s određivanjem vremenskog odmaka za ocjenjivanje učinka uključenog u ovaj nacrt zakona (to znači da učinak mora biti kontinuiran tijekom dvije godine prije no što bude moguće dati povišicu), ali u skoroj budućnosti sustav ocjenjivanja učinka trebati će poboljšati tako da se plaće mogu povećati godišnje za one službenike koji imaju dobar učinak.“

### **Pravi cilj proračunska ušteda, a ne nagrađivanje onih koji dobro rade**

Stvarni razlozi za odgođeno nagrađivanje službenika koji dobro i iznadprosječno dobro rade svoj posao mogu se isčitati iz glave „III OCJENA SREDSTAVA POTREBNIH U DRŽAVNOM PRORAČUNU“, Prijedloga zakona o sustavu plaća u državnoj službi i jedinicama lokalne i područne (regionalne)

samouprave, u kojem Dalić navodi i sljedeće: „Uza nepromjenjen broj zaposlenih i nepromijenjenu masu plaća kao krajem 2013., u prvoj godini primjene očekuje se ušteda od cca 57 milijuna kuna u državnom proračunu i oko 18 milijuna kuna u proračunima JLS zbog ukidanja automatskog dodatka na staž od 0,5% - sveukupno 75 milijuna kuna.“.

Dalić nadalje predviđa uštedu dodatnih 60 milijuna kuna u drugoj i 40 milijuna kuna u trećoj godini primjene zakona (ušteda je manja zbog početka isplate jednokratnih nagrada za iznimani učinak, a u trećoj jer prve „izuzetne“ službenike treba promaknuti). Puni trošak primjene zakona koji je predložila, prema Dalić, u šestoj godini iznosi 255 milijuna kuna, a njime je propisano i da plaća kod prvog razvrstavanja u platne razrede „zaposlenik ne može ostvariti veću plaću od one koju ima na dan stupanja ovog Zakona na snagu“.

Dakle, dok se prema „van“ naizgled postiže proklamirani cilj razdvajanja službeničkog „žita od kukolja“, ovakvim zakonskim prijedlogom Vlada ostvaruje milijunske uštude i kupuje si „grace period“, unutar kojeg će najviše kažnjeni biti upravo oni koji ostvaruju najveći učinak u državnoj službi, jer im plaća neće rasti dvije, tri ili pet godina.

Moguće daljnje proračunske uštude skrivaju se i u mogućnosti manipuliranja ocjenama, budući da je prema prijedlo-

gu Dalić uvjet za promicanje u viši platni stupanj uzastopno dobivanje ocjene „izuzetan“ (dva puta), „primjeran“ (tri puta), „dobar“ (pet puta), što znači da ovaj uvjet nije moguće ispuniti ukoliko poslodavac službeniku u traženi uzastopni ocjenski niz ubaci nižu ocjenu.

Ovako što moguće je očekivati u državnoj upravi u kojoj se rukovodeće garniture više ne smjenjuju svake četvrte godine, već i nakon godinu ili dvije, a koje onda i putem sustava ocjena vrednuju službenike ovisno o tome jesu li „nijihovi“ ili od „onih prije“, tj. više ocjene rezerviraju za nagradivanje „svojih“ službenika.

Zaključno, ukoliko se službenika želi nagraditi za kvalitetan i učinkovit rad, onda to treba omogućiti po isteku godine u kojoj se njegov rad ocjenjuje, a nagrada za takav rad treba biti različita i odgovarajuća visini ocjene kojom je ocijenjen, čime bi se nagrada i njezina visina doveli u izravnu vezu s rezultatima rada u prethodnoj godini, a kumulativni učinci takvog povećanja plaće u obliku različitog pozicioniranja službenika ovisno o radnom učinku pokazali bi se već nakon dvije, tri godine.

Autor: Siniša Kuhar, dipl. socijalni radnik, dugogodišnji državni službenik i glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

## Stižu reforme

# Plaća službenika po učinku

800 državnih inspektora opet u – Državnom inspektoratu

**Još prije tri godine Martina Dalić razradila je sustav vrednovanja rada državnih službenika koji je sada ugraden u program reformi**

Lidija Kiseljak

lidija.kiseljak@vecernji.net  
ZAGREB

Objedinjavanje inspekcija i vrednovanje državnih službenika po učinku dvije su najvažnije novine unutar Nacionalnog programa reformi (NPR) koji će s programom konvergencije biti predstavljen ovaj tjedan na sjednici Vlade. Program konvergencije koji se piše za trogodišnje razdoblje predviđa daljnje smanjenje deficitia i javnog duga. Ta dva programa članice EU dužne su do kraja travnja poslati Europskoj komisiji, a na temelju njih će Komisija izraditi prijedlog preporuka, koje potom usvaja i Vijeće Unije. Trenutačno imamo više od

pedeset inspekcijskih službi koje bi se trebale objediniti, a nakon što je prije tri godine SDP-ova Vlada ukinula Državni inspektorat i oko 800 inspektora rasporedila u pet ministarstva – Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvo financija, Ministarstvo gospodarstva, Ministarstvo poljoprivrede i Ministarstvo turizma – to je dovelo do još više nereda na tržištu koji se sada želi popraviti objedinjavanjem u jedan državni inspektorat koji bi kao i prije radio neovisno.

Pri samoj najavi tog objedinjavanja prije nekoliko mjeseci, SDP je pokazao nezadovoljstvo tvrdeći upravo suprotno – da je inspektorat ukinut upravo zato što je bio leglo korupcije i nepotizma i da su u EU inspekcije također vezane za ministarstva. Još prije tri godine kao saborska zastupnica Martina Dalić, sadašnja potpredsjednica Vlade i ministrica gospodarstva i obrta, predložila

Nacionalni program reformi bit će predstavljen ovaj tjedan na sjednici Vlade

Večernji list

je i razradila sustav upravljanja plaćama i vrednovanje rada državnih službenika koji je sada ugrađen u NPR. Tako bi plaća bila vezana za rezultate rada, mjerenje kroz unaprijed definirane mjerljive ciljeve i rezultate rada. Primjerice, u upravi ovisila bi o broju riješenih administrativnih predmeta, zahtjeva, izdanih dozvola...; kada je riječ o zdravstvu, onda o broju obrađenih pacijenta, kod nastavnika o uspješnosti učenika... Ocjene bi bile i kriterij za napredovanje, ali i način za lakši otkaz. Takvim obračunom ukinuli bi se sadašnji dodaci na plaće. U programu konvergencije, kad je riječ o smanjenju deficitia, ide se na tehničko uskladivanje prema pravilima EK koji traži da sve zemlje rade po istoj metodologiji. Nepoštivanje Nacionalnog programa reformi i plana konvergencije može državu koštati sankcija koje uključuju i „zamrzavanje“ sredstava EU. ●

Vlada nakon tri godine odustaje od jedinstvenog zakona o plaćama

# Cijena rada u javnom sektoru regulirat će se s dva nova zakona

Vlada će donijeti dva nova dokumenta – jedan koji će regulirati plaće u državnoj upravi te drugi koji će se odnositi na plaće u javnoj upravi

**ZAGREB** ► Nakon što se tri godine radilo na izradi jedinstvenog zakona o plaćama u javnom sektor, odustaje se od takvog jedinstvenog zakonskog rješenja koje bi obuhvatilo zaposlene u obrazovanju, znanosti, kulturi, socijali, zdravstvu, policiji, carini, zatvorskom sustavu, kao i državnim tijelima. Naime, Vlada Nacionalnim planom refomi kojeg priprema i kojeg bi do kraja travnja trebala uputiti Europskoj komisiji, ne odustaje od novog zakona o plaćama, međutim odustaje od jedinstvenog zakona. Tako će se donijeti dva dokumenta – jedan koji će regulirati plaće u državnoj upravi te drugi koji će se odnositi na javnu upravu. Cilj je revidirati sustav plaća u državnoj i javnoj upravi, a prema šturm informacija koje su za sada poznate, Vlada kani promovirati stimulativan, objektivan i pravedan sustav nagradivanja, napredovanja i zapošljavanja službenika.

## Pravedan sustav

Jedinstveni zakon o plaćama u javnom sektor Bruxellesu je u sklopu reformskih mjera najavila još Vlada Zorana Milanovića, a



NOVI LIST

D. JELLINEK

Nacionalni plan refomi Vlada bi do kraja travnja trebala uputiti Europskoj komisiji

u ljetu 2015. godine izrađen je i kostur budućeg zakona. Iako je i njegova namjera bila uvesti objektivan i pravedan sustav nagradivanja i napredovanja, iz tada predloženih ideja nije bila vidljiva mogućnost nekih velikih skokova unutar sustava, pa i prelazaka iz jednog u drugi platni razred. Naime, tada je predlagano deset platnih razreda i deset stupnjeva unutar svakog platnog razreda, a bila je otvorena i mogućnost uvođenja još dva dodatna platna razreda za vojsku i policiju.

Ujednačavanje cijene rada u cijelom javnom sektoru,

misa je vodila Vlade zbog kojih se ulazi u kreiranje novih zakonskih rješenja, koja nikako da ugledaju svjetlo dana. Tako je ideju jedinstvenog zakona prihvatala i bivša vlada Tihomira Oreškovića te je dodatno razradila, namjeravajući jedinstvenim zakonom obuhvatiti oko 390 tisuća zaposlenih. Osim državnih i javnih službi u kojima je oko 250 tisuća zaposlenih, planirali su u jedinstveni zakonodavni okvir uključiti i agencije, zavode, fondove, javne ustanove, a u drugoj fazi i zaposlene na lokalnoj i regionalnoj razini u tijelima uprave, ali i komunalnim poduzećima. Planovi dviju bivših vlada bili su i kontrola kolektivnih pregovora u javnim poduzećima. SDP-ova koaličijska Vlada planirala je ujednačiti opće odredbe kolektivnih ugovora, primjerice njihovo trajanje, dok je bivša HDZ-Most Vlada najavlivala kako neće kontrolirati sadržaj kolektivnih ugovora, nego njihove financijske učinke. No, ta je Vlada prekratko trajala da bi iznjedrila zakonodavna rješenja. Za sada

nije posve jasno planira li aktualna Vlada kontrolirati pregovaračke procese u javnim poduzećima, što je još kod prvih najava izazvalo revolt predstavnika radnika javnih poduzeća.

## Kontrola pregovora

Ujednačavanje plaća, pod gesmom »jednaka plaća za jednak rad« tako je nešto što na tragu svojih prethodnika namjerava provesti aktualna Vlada. Premda, još nije posve jasno kako će se postaviti prema javnim poduzećima i namjerava li i tamo kontrolirati pregovaračke procese ili samo plaća članova Uprava. Naime, plan je njihova primanja povezati s rezultatima srednjoročnih strateških planova, posebno kada je riječ o strateškim trgovackim društвima.

I aktualna Vlada je prihvatala SDP-ovu ideju o osnivanju središnjeg koordinacijskog tijela za pregovore u javnom sektoru, kojim bi, prema ranijim planovima, trebalo držati pod kontrolom pregovore na svim razinama.

Gabrijela GALIĆ

## Novi sustav plaća proširit će se na sve zaposlenike

Na naš upit zbog čega se odustalo od donošenja jedinstvenog zakona o plaćama te se pripremaju dva, u resornom ministarstvu rada odgovaraju:

– Revidiranje sustava određivanja plaća provodit će se u dvije etape. Polazeći od načela jednakosti plaća (jednaka plaća za jednak rad odnosno rad jednake vrijednosti), neovisno u kojem sektoru zaposlenik radi, novi će se sustav plaća proširiti na sve zaposlenike.

ZDENKA HORVAT, SINDIKALNA POVJERENICA NA TRGOVAČKOM SUDU:

# “Treba mijenjati Ovršni zakon, božićnicu i regres trebalo bi izuzeti od ovrhe”

(SDLSN, 14. prosinca 2017.) - Na žalost, još jednom smo doživjeli potvrdu činjenice da oni na vlasti nemaju razumijevanja za malog čovjeka i za to kako mnogi od nas teško žive, bez obzira na to jesmo li u privatnom ili javnom sektoru. Naime, ide Božić, isplaćuju se božićnice i mnogi se raduju tome što će svojim obiteljima barem za blagdane moći nešto priuštiti, no građani koji su blokirani od toga neće imati ništa, jer božićnice nisu obuhvaćene člancima 172. ili 173. Ovršnog zakona koji govore o izuzećima od ovrhe, odnosno ograničenju ovrhe, zbog čega se to primanje može u cijelosti iskoristiti za namirenje ovrhovoditelja. Ukratko, dok se neki naši kolege imaju čemu radovati, mi koji smo blokirani od božićnice nećemo vidjeti ni kune, kaže gospođa Zdenka Horvat, sindikalna povjerenica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH na Trgovačkom sudu, koja se u studenom obratila sindikalnoj središnjici, s peticijom u svoje ime i u ime svojih 15-ak kolega kojima su računi blokirani zbog dugova, da zajedno pokušaju ishoditi odluku poslodavca da im se božićnica, ili barem jedan njen dio (trećina, kako to zakon propisuje za druga primanja), isplati na zaštićene račune.

Foto: Damir Zovko



Zahtjev se, međutim, tiče još oko 3000 državnih službenika i namještenika. Naime, prema podacima koje je Ministarstvo uprave u kolovozu 2017. dobilo od Fine, ovrha se provodi nad 2765 državnih službenika i 187 državnih namještenika. Također, ovrha se provodi nad 16 pravosudnih duž-



nosnika, 7 dužnosnika te 59 zaposlenika bez rasporeda. Inače, Zdenka je na Trgovačkom sudu od 1999. godine, neko je vrijeme radila kao sudska službenica, potom kao sudski ovrhovoditelj, a sada u okviru Opće pisarnice s kolegicom Nadom Glogović dijeli svakodnevnicu na poslovima naplate sudske pristojbi.

## U blokadi već tri godine

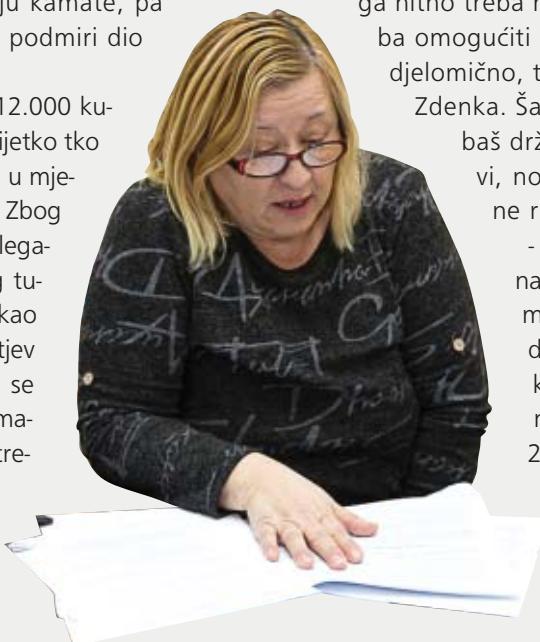
- Računi su mi blokirani već tri godine. Jednostavno, ranije sam imala nešto višu plaću, zbog dodatka koji sam primala kao sudska ovrhovoditelj. Kad sam prestala raditi sudske ovrhe, primanja su se smanjila, a suprug je nezaposlen i tako smo došli u situaciju da ne možemo podmiriti sve troškove i malo po malo, završila sam u blokadi, priča Zdenka. Kaže kako se već privikla na sve: Odavno si nije kupila neki novi komad odjeće, odrekla se kina, kazališta i sličnih sitnica koje su si ranije znali priuštiti, odavno nisu otišli ni na kakav izlet na kojima su nekad zaista uživali i štede na svemu na čemu mogu.

- Ja se još i ne mogu puno žaliti, jer živim u Samoboru i imam veliki vrt, pa mnogo toga ne moram kupiti. No, mnogi moji kolege jako teško žive i jedva krpaju kraj s krajem, pogotovo oni koji imaju djecu. Imamo različitih slučajeva: Neki su se pod blokadom našli zato što im je suprug ostao bez posla, neki nakon razvoda, zato što alimentacija ne stiže redovito i slično. Ljudi su se našli u okolnostima da jednostavno više ne mogu podmiriti sve račune ili kredite, a većina banaka uopće nije kooperativna, iako često govore o tome, upozorava Zdenka. Tako je, kaže, kolegica bila na razgovoru u jednoj našoj „velikoj banci“ kako bi dogovorila reprogram kredita i prije nego što se našla u blokadi, no od toga nije bilo ništa.

- Umjesto da joj ponude neki povoljniji model otplate, ili neko slično rješenje, službenica banke rekla joj je da pokuša otići u neku našu "manju banku" i digne kredit kako bi podmirila dugove u toj banci. Ukratko, iako nije kreditno sposobna poslali su je da u drugoj banci traži kredit da bi rješila dugove kod njih, a kako će dalje, to ih nije briga. A kad je došla na razgovor u tu drugu banku, tamo su joj se smijali. Jer, ako niste kreditno sposobni u jednoj banci, niste ni u drugoj, kaže Zdenka. Dodaje kako je čula i za slučajevе da neke banke kad je u pi-

tanju minus po računu oprštaju kamate, pa čak i dio glavnice, samo ako se podmiri dio duga, no - kako?

- Kako da podmirite 10.000 ili 12.000 kuna ako ste blokirani? Danas vam rijetko tko može posuditi 100 kuna do prvog u mjesecu, kamoli toliki novac, dodaje. Zbog toga, kaže, među blokiranim kolegama vlada veliko razočaranje zbog tumačenja koje je Sindikat dobio kao odgovor iz Državne riznice na zahtjev blokiranih prema, prema kojem se božićnice ne mogu izuzeti od primanja koja ne podliježu ovrsi, već se trebiraju kao isplata plaće, odnosno redovno primanje. Na isti je način ministar financija u srpnju ove godine Sindikatu odgovorio i na pitanje o isplati regresa.



### Regres nagrada radniku

- To ne bi smjelo biti tako, jer to doista nisu redovna primanja, nego nagrada radniku. Smatramo da zbog to-

ga hitno treba mijenjati Ovršni zakon, jer ljudima treba omogućiti da barem tu nagradu dobiju, makar i djelomično, tako da se ovrši dio toga iznosa, kaže Zdenka. Šalimo se na račun činjenice da to traže baš državni službenici, glavni uhljebi u državi, no teško je ostati nasmijan kad se krene razgovarati o uhljebničkoj plaći.

- Ove godine punim 60 godina i 40 godina staža, a moja plaća, sa svim povećanjima, odnosno onih 2 posto koje nam je država počela vraćati, iznosi točno 4200 kuna. No, s dodacima 2+2+2 posto, koje nam tek sada počinju vraćati, još smo od 2008. godine trebali imati osnovicu za obračun plaća od 5420, a mi smo tek sad, s 5100 kuna došli do tog iznosa, priča Zdenka. Dodaje kako se plaća njenih kolega s 5 ili 8 godina staža, kreće se oko 3500 kuna.

- A što je to ako čovjek ima djecu, kredit za stan, na primjer? Nije dovoljno niti za osnovne potrebe, dodaje. Službenici u Gradu Zagrebu za iste poslove i staž imaju i do 6500 kuna plaće, dok je za državne službenike to samo san. Istina, govorilo se o potrebi izjednačavanja, no u tom slučaju, jednima bi trebalo malo oduzeti, da bi se drugima malo dodalo, što se zasigurno neće tako brzo ostvariti...

- Ima tu i mnogo drugih problema. Na primjer, potpuno je neuređen sustav napredovanja, pa iako u Pravilniku stoji da ako se posebno trudite, savjesno obavljate svoj posao, ljubazni ste sa strankama i nemate zaostatak i za to od poslodavca dobijete ocjenu „izuzetan“, ili najmanje dva puta uzastopno ocjenom „primjeran“, odnosno tri puta uzastopno ocjenom „uspješan“ ili višom ocjenom, možete redovno napredovati, no - samo ako postoji odgovarajuće radno mjesto, ili ako ste stekli više zvanje, dakle ako ste se školovali. Ukratko, ako vaš odjel nema bolje radno mjesto, što da radimo mi koji smo deset godina za redom ocijenjeni najboljim ocjenama?! Možete jedino potaknuti izmjenu sistematizacije radnih mjesta, kako bi se otvorio novi odjel, ili mjesto voditelja neke radne jedinice, što dugo traje, jer to treba odobriti i Ministarstvo uprave, priča Zdenka.

Osim toga, dobra ocjena može donijeti i 3 dana godišnjeg odmora, ali - samo na papiru. Naime, zakonsko ograničenje za godišnji odmor je 30 dana, pa radnici koji napune 30 godina staža više od toga ne mogu ostvariti. Dakle, ako i dobijete ta tri radna dana nagrade, često ih ne možete iskoristiti kao godišnji odmor, možda tek kao slobodne dane kad su vam potrebni, ako se poslodavac složi.

- No, čovjeka najviše boli to što se u nekim specifičnim situacijama, kao što je ova s blokiranim, vidi da vlast nema ni najmanje razumijevanja za to kako živimo mi "mali" ljudi, zaključuje naša sugovornica.

### ŽENA LOVAC

## Lovac najmanje lovi, a dobro je za dušu

Zdenka Horvat godinama je bila strastveni lovac, otvara nam njena kolegica iz ureda Nada Glogović informaciju koju je Zdenka planirala prešutjeti.

- Ma, pomalo odustajem. Napunit ću 60 godina, nekako nemam više toliko volje za lov i ove godine više nisam obnavljala lovačku dozvolu, no bilo je to prekrasno iskustvo. Počela sam slučajno, kad se na sindikalnim sportskim igrama pokazalo da jako dobro gađam, pa su me kolege nagovorili da se okušam kao lovac, a najviše me oduševilo to što se lovci, zapravo, najmanje bave odstrelom, kaže naša sugovornica. Tako ona u lovačkom stažu ima jednog jelena kapitalca, što joj je bilo važno radi potvrde da je „pravi“ lovac, no više se bavila otvaranjem hranilišta i skloništa, organizacijom liječenja kad je nekoj životinji to potrebno, ili brojanjem primjeraka pojedinih vrsta.

- Najljepši dio su naša prekrasna druženja, koja su mi bila pravi ispušni ventil za sav stres kojem smo na poslu nekad izložene, koji bih inače nosila kući. Naime, ljudi često zovu kad dobiju neki nalog za naplatu i vrijedaju, stranke nam dolaze u ured i ponekad zna biti jako neugodno, dok ne objasnimo na što se odnosi neka naknada. Zato sam zaista uživala na vikendima koje sam provodila sa svojim lovcima, malo u lovu, malo u druženju, kartanju, šalama i prijateljstvu, kaže Zdenka.

## DRŽAVNI SLUŽBENICI POD OVRHOM

# Blokiranim božićnica u gotovini, a ne na račun?

Tri tisuće blokiranih službenika i namještenika želi bar dio blagdanskog dara

naplata

OVRHE ĆE  
POJESTI  
VEĆINU  
NOVCA

Maja MUŠKIĆ

**U**očekivanju isplate božićnice svojim članovima, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika upozorio je i ovog prosinca na potrebu pravovremene pripreme isplate tog materijalnog prava zaposlenicima u državnoj službi koji su pod ovrhom, doznađeno od glavnog tajnika Sindikata Siniše Kuvara.

To se, između ostalog, navodi i u dopisu koji je taj sindikat poslao na adrese triju ministarstava: rada i mirovinskog sustava, financija te uprave.

- Sindikat podsjeća da je prošle godine uputa Ministarstva finansija korisnicima državnog proračuna poslana 20. prosinca i tražimo da se ove godine uputa pripremi ranije i dostavi na znanje sindikatima kako bi na vrijeme mogli upoznati svoje članove koji su pod ovrhom o tome hoće li im se i u kojem slučaju božićnica isplatiti u gotovini novcu ili na zaštićene račune - navodi Kuhar.

Sindikat skreće pozornost na činjenicu da se, na temelju podataka dobivenih od Fine i Ministarstva uprave, ovrha provodi nad 2765 državnih službenika i 187 namještenika. U Centralnom obraćanju plaća evidentirane su ovrhe nad minimalno 265 službenika i namještenika, iz čega je razvidno kako mnogi zaposleni u državnim tijelima dijele sudbinu blokiranih građana Hrvatske.

## Ministarstvo šuti

Sindikat apelira da se u duhu prigode u kojoj se božićnica isplaćuje pronađe rješenje na temelju kojeg bi se i blokiranim državnim službenicima i namještenicima isplatali prigodna nagrada za božićne blagdane.

Očitujuće o tome kako će to pitanje biti regulirano ove godine zatražili smo na adresama triju ministarstava. Ministarstvo uprave odgovorilo je kako nije nadležno za pi-



BORNA FILIĆ/PIXSELL



DUŠKO JARMAZ/PIXSELL

## U SKLADU S RJEŠENJEM O OVRSI

Ako se ovrha provodi na plaći, tada poslodavac mora postupiti u skladu s rješenjem o ovrsi. U ovom slučaju može se razlikovati situacija kada je ovrha odredena samo (isključivo) na plaći od situacije kada je ovrha odredena općenito na imovini ili na plaći i drugim stalnim novčanim primanjima. Naime, ako je ovrha odredena općenito na imovini (rješenjem o ovrsi javnog bilježnika) ili na plaći i drugim stalnim novčanim primanjima (što podrazumijeva i plaću i božićnicu), poslodavac je dužan božićnicu isplati na račun koji je ovrhovoditelj naveo u rješenju o ovrsi, odnosno poslodavcu je zabranjeno radniku ispuniti novčanu tražbinu, što podrazumijeva i zabranu isplate božićnice radniku, naveli su u Ministarstvu pravosuda.

tanja provedbe ovrhe nad plaćom i materijalnim pravima te mogućnost isplate božićnice blokiranim državnim službenicima i namještenicima. Isto je odgovorilo i Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, a iz Ministarstva finansija do zaključenja ovog teksta nije stigao nikakav odgovor.

Siniša Kuhar dostavio nam je dopis u kojem ga 12 službenika pod ovrhom moli da kod nadležnih ministarstava pokuša ishoditi da i oni dobiju bar djelomičnu, ako ne cijelu božićnicu.

## Izuzeti od ovrhe?

- U prosincu vlasta posebna nostalgija i neraspoloženje nas blokiranih, i svih onih koji si ne mogu priuštiti čak ni skroman Božić - navodi se u dopisu u kojem zaposlenici mole da se pronade rješenje kako bi im se božićnica isplatala na zaštićene račune.

Krajem prosinca prošle godine Ministarstvo pravosuda dostavilo je Ministarstvu finansija objašnjenje o isplati božićnica radnicima koji imaju blokiran račun zbog provedbe ovrhe na novčanim sredstvima ili na plaći.

- Izuzeće isplate božićnice na bankovni račun odnosno mogućnost isplate u gotovini nisu regulirani. Ovrsnim zakonom te se Ministarstvo pravosuda u okviru svoje na-

dležnosti može očitovati smo u odnosu na činjenicu je li božićnica jedno od primanja koje je izuzeto od ovrhe, i to na način da ističemo kako božićnica kao vrsta primanja nije obuhvaćena člankom 172. OZ-a (izuzeće od ovrhe) ili člankom 173. OZ-a (ognjišće ovrhe), zbog čega se navedeno primanje može u cijelosti iskoristiti za namjerenje ovrhovoditelja - navodi se u objašnjenju Ministarstva pravosuda.

Napominju i da je, ako se ovrha provodi na novčanoj tražbini po računu, prema OZ-u, poslodavac obvezan samo na to da iznose koji su izuzeti od ovrhe isplati na poseban račun, a iznose na redovan račun radnika kod banke poslodavac isplaćuje ne zato što postupa po rješenju o ovrsi, nego zato što mu je to obveza iz važećih propisa.

- Dakle, u tom slučaju poslodavac ne provodi ovrhu niti je vezan rješenjem o ovrsi. (nije dužan pljeniti ovršenikova primanja), slijedom čega, u slučaju da je prema važećim propisima dopuštena isplata božićnice u gotovini, znanje poslodavca o provedbi ovrhe na novčanoj tražbini po računu nije zapreka poslodavcu da na zahtjev radnika božićnicu radniku isplati u gotovini - navode u Ministarstvu pravosuda. ■



## Potpisan TKU za javne službe

(HRT, 7. prosinca 2017.) Vlada je na sjednici prihvatile prijedlog Temeljnog kolektivnog ugovora (TKU) za službenike i namještenike u javnim službama, kojim je utvrđena osnovica plaće u visini od 5.421,54 kune s primjenom od 1. studenoga, a nakon sjednice TKU je i potpisana.

Ministar rada i mirovinskog sustava **Marko Pavić** rekao je kako je predviđeno trajanje TKU-a četiri godine s početkom primjene od 1. prosinca, a Vlada će osigurati primje-

nu dosadašnje razine prava za studeni. Među najvažnijim elementima TKU-a Pavić je označio povećanje naknade za prijevoz na posao zaposlenika - ukoliko ne postoji organizirani javni prijevoz, pa će se tako onima koji putuju osobnim automobilom umjesto naknade od 0,75 kuna po kilometru isplaćivati naknada od 1 kune po kilometru. Zaposlenicima starijima od 61 godine koji stanuju na udaljenosti manjoj od dva kilometra od mjesta rada omogućiće se kupnja karte za javni prijevoz.

Utvrđeno je kako će se božićnica i regres redovito isplaćivati, o konkretnom iznosu će se pregovarati svake godine s početkom u svibnju, kako bi pregovori bili dovršeni do doношења proračunskih smjernica u srpanju. Želimo se ponašati fiskalno odgovorno i u skladu s maastričkim kriterijima, naglasio je Pavić.

## Potpisan Kolektivni ugovor za državne službenike

(HRT, 9. studenoga 2017.) Nakon što je Vlada na sjednici prihvatile nacrt Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike - taj je ugovor sa sindikatima i potpisana u Banskim dvorima. U Kolektivnom ugovoru utvrđeno je da osnovica plaće iznosi 5.421,54 kn, a zaposlenici će dobiti i regres i božićnicu. U KU je unesena i odredba kako će se u slučaju da Vlada sa sindikatima javnih službi ugovori materijalna prava povoljnija od onih za državne službe, povoljnija prava jednako primjenjivati i na državne službenike i namještenike.

Vlada je na sjednici donijela i odluke o pokretanju postupka pregovora o sklapanju kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim i srednjoškolskim ustanovama i za djelatnost socijalne skrbi, te imenovala pregovaračke odbore.



## BOLJA VREMENA?

# NOVA OSNOVICA, OSIGURANA BO- ŽIĆNICA: Potpisani Kolektivni ugovor za državne službe!

*Pavić je naglasio kako je sporazum rezultat kompromisa i zajedničkog vrlo intenzivnog rada*



(Dnevno.hr, 9. studenoga 2017.) Ministar rada i mirovinskoga sustava **Marko Pavić** potpisao je u četvrtak s predstvincima sindikata državnih službi Kolektivni ugovor (KU) za državne službenike i namještenike, kojim se određuje osnovica plaće od 5421,54 kune i zadržavaju stečena prava, a primjenjuje se od 1. studenoga. Premijer **Andrej Plenković** izvjestio je da su na Vladi usvojili sve dokumente kako bi se mogao potpisati KU te Zahvalio ministru Paviću i kolegama što su u partnerskom duhu i suradnoj metodi u protekla dva mjeseca uspjeli postići dogovor o KU-u.

### Osigurana sredstva za božićnicu i regres

Najznačajnijim je ocijenio to što je dogovoren povećanje osnovice od 6 posto, te da će u proračunu biti osigurana sredstva za božićnicu i regres.

Smatram da je to vrlo kvalitetan sporazum i da će se nastaviti suradnja kroz socijalni dijalog, rekao je Plenković i nudio za idući tjedan sjednicu GSV-a, kao i da će zajedno s ministrom Pavićem biti u Goteborgu na socijalnom summitu. Te su teme važne za Hrvatsku i na razini EU-a, istaknuo je.

Pavić je naglasio kako je sporazum rezultat kompromisa i zajedničkog vrlo intenzivnog rada. Još predstoji povećanje plaće od 2 posto za studeni, što je ukupno povećanje od 6 posto na godišnjoj razini, tako da će osnovica plaće iznositi 5421,54 kune.

To je unutar fiskalne politike koju Vlada provodi kroz smanjenje udjela javnog duga u BDP-u i ispunjavanje maastričkih kriterija, to je maksimum koji smo mogli osigurati, a da se poнашamo odgovorno, poručio je Pavić.

### Povećanje u proračunu za 1,4 milijarde kuna

To će u proračunu za iduću godinu značiti povećanje za 1,4 milijarde kuna i bit će, uz indeksaciju mirovina, najveće povećanje proračunskog izdvajanja, pojasnio je Pavić.

Potpisani KU štiti osnovna i dodatna prava zaposlenika u državnim službama i primjenjuje se od 1. studenoga, tako da neće biti prekida u ostvarenju tih prava. Istaknuo je da su osigurana sredstva za božićnicu u ovoj godini te za božićnicu i regres u idućoj godini.

Radi postupka planiranja proračuna dogovoren je da će se o osnovici, božićnici, regresu i daru za djecu pregovarati svake godine početkom svibnja, kako bi se pregovori mogli

voditi kvalitetnije i rezultati planirati u fiskalnoj politici. Pavić je također izrazio uvjerenost u skoro postizanje dogovora i potpisivanje Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlene u javnim službama. U KU za državne službenike unesena je i odredba kako će se u slučaju da Vlada sa sindikatima javnih službi ugovori materijalna prava povoljnija od onih za državne službe, povoljnija prava jednako primjenjivati i na državne službenike i namještenike.

### Prava državnih službenika vraćena na razinu iz 2008.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić** ustvrdio je kako KU daje sigurnost zaposlenicima u državnim službama da ih "nitko više neće moći zvati uhljebima" i nudio da će nastojati poboljšati još neka materijalna prava zaposlenika. Predsjednik Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a Zdravko Lončar rekao je kako su se potpisanim sporazmom vratili na razinu iz predkrizne 2008. te da očekuje daljnje poboljšanje prava zaposlenika.

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske Boris Pleša dodao je da su zaposlenici ipak izgubili još dodatna 3 posto povećanja osnovice, pa se još nisu vratili na razinu iz 2012.

Najavio je razgovore o novom Zakonu o plaćama i izrazio nadu da će se o toj važnoj temi razgovarati o partnerskom duhu, kako što je to bilo za KU.

## Postignut dogovor oko sklapanja novog Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike



(MRMS, 6. studenoga 2017.) Pregovarački odbori u postupku pregovora o sklapanju Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike postigli su dogovor oko sklapanja novog ugovora.

Ministar rada i mirovinskoga sustava mr.sc. **Marko Pavić** nakon postizanja dogovora, naglasio je da će novi Kolektivni ugovor biti potpisani uskoro nakon što konačan tekst prođe Vladinu proceduru i tijela sindikata, te da će, kao što je usuglašeno tijekom pregovora, vrijediti od 1. studenoga.

„Na samome početku naglasili smo da intencija pregovora nije umanjivati prava, već ih urediti. Zadovoljan sam načinom na koji smo uredili dobar dio, te vjerujem da će državni službenici i namještenici također biti zadovoljni“, istaknuo je ministar. Predstavnici sindikata državnih službenika i namještenika izrazili su zadovoljstvo postignutim dogовором.

## Pleša: Materijalna prava iz kolektivnog ugovora neće se dirati

*Za gotovo 60.000 državnih službenika i namještenika uspješno su završili pregovori Vlade i sindikata o novom Temeljnem kolektivnom ugovoru*



(HRT, 6. studenoga 2017.) Ministar rada i mirovinskoga sustava **Marko Pavić** rekao je da u ugovoru ima promjena, no pojedinosti nije želio otkriti dok dokument ne prođe Vladinu i sindikalnu proceduru.

Potpisivanje se očekuje već potkraj tjedna.

Predsjednik Sindikata državnih službenika i namještenika Hrvatske **Boris Pleša** najavio je kako bi nove pregovore o TKU-u trebali početi već u svibnju iduće godine, u okviru smjernica ekonomske politike za 2019. Dobro je što će sindikati biti uključeni u pregovore vezane uz materijalna prava iz TKU-a u najranijoj fazi, kako ne bi krajem godine, kada se donosi proračun, bili samo upoznati s onim što je već ranije odlučeno. Važno je da sindikati mogu na vrijeme izraziti svoje mišljenje o smjernicama ekonomske politike, naglasio je Pleša.

Za HRT-ov Dnevnik 3 Pleša je kazao da je, kao što je ministar Pavić rekao, danas bila zadnja runda pregovora. Utvrdili smo mogući tekst kolektivnog ugovora, odnosno prijedlog. Taj prijedlog ide na Vladu RH, a sindikat ga šalje na njegova, sindikalna tijela, kazao je Pleša.

Ako i jedna i druga strana potvrde taj prijedlog, on će se smatrati da se može potpisati. Prema tome, kao što je ministar rekao, potkraj tjedna ga možemo potpisati. Materijal-



na prava neće biti dirana što je izuzetno važno, ali i nematerijalna prava, o kojima se manje govori, dodao je.

Sporazum koji smo potpisali krajem prošle godine definiраo je povećanje plaće tri puta po 2%. Rekao bih radije vraćanje plaće koja je bila 2009. godine, a ne povećanje plaće. Datumi su 1.1., 1.8. i 1.11. ove godine. Prema tome, u prosincu u plaći za studeni, to povećanje će biti vidljivo, istaknuo je Pleša. Na dodatno pitanje ostaju li i dalje božićnica i regres, Pleša ponavlja da se materijalna prava ne diraju, a nuda se da će i dalje božićnica biti 1.250 kn.

Na pitanje je li ikakav pomak napravljen da se dodatno plaćaju i na taj način zadrže najbolji službenici, a eliminiraju oni neefikasni, Pleša je kazao da je to tema o kojoj se dosalta govori. To se pitanje treba regulirati zakonom o plaćama, a o tome će biti riječi iduće godine.

Zakon o plaćama i kolektivni ugovor međusobno se ne isključuju. Zakonom o plaćama će se pozicionirati službenici u sustavu, a kolektivnim ugovorom se uređuje visina osnovice i način obračuna plaće. Svatko nastoji potaknuti ljudi da kroz stimulativni sistem plaća budu nagrađeni. Imali smo sustav platnih razreda od 1994. do 2001. godine. Ministar je najavio mogućnost da će takav zakon o plaćama u državnoj službi biti predložen negdje potkraj ove godine, napomenuo je Pleša.

## Usuglašen TKU za državne službenike i namještenike



(Nacionalno.hr, 6. studenoga 2017.) Ministar rada i mirovinskoga sustava **Marko Pavić** potvrdio je u ponedjeljak, nakon sastanka s predstavnicima sindikata državnih službi, da je usuglašen Temeljni kolektivni ugovor (TKU) za državne i lokalne službenike i namještenike, koji će uskoro biti potpisani i vrijedit će od 1. studenoga.

Pregovori o TKU za državne i lokalne službenike i namještenike, kao i svaki pregovori, predstavljaju kompromis, pa s Vladine strane možemo biti zadovoljni, jer su su vođeni i završeni u dobrom duhu, izjavio je Pavić novinarima nakon sastanka.

Vladinim pregovaračima nije bila namjera smanjivati prava zaposlenih u državnim službama nego ih bolje urediti, poručio je Pavić i izrazio uvjerenje da će državni službenici i namještenici u konačnici biti zadovoljni. Uvijek se može bolje, ali unutar okvira koje smo imali vjerujem da smo postigli maksimum, ocijenio je Pavić.

Upitan ima li u novom TKU-u određenih promjena Pavić je odgovorio potvrđno, no nije želio govoriti o pojedinostima dok ugovor ne prođe Vladinu i sindikalnu proceduru. Najavio je da će se uskoro, kada bude potpisivanje TKU-a, moći izaći sa cjelokupnim tekstrom.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske Dubravko Jagić potvrdio je da su stavovi dviju strana usuglašeni pa očekuje potpisivanje TKU-a. Što se tiče zadovoljstva, naravno da će

uvijek biti nekih koji neće biti zadovoljni, pokušali smo u ime državnih službenika i namještenika napraviti najbolje što smo mogli, kaže Jagić koji misli da su ugovorena materijalna prava prihvatljiva za njihovo članstvo.

Predsjednik Sindikata državnih službenika i namještenika Hrvatske Boris Pleša najavio je kako bi nove pregovore o TKU-u trebali početi već u svibnju iduće godine, u okviru

smjernica ekonomске politike za 2019. Dobro je što će sindikati biti uključeni u pregovore vezane uz materijalna prava iz TKU-a u najranijoj fazi, kako ne bi krajem godine, kada se donosi proračun, bili samo upoznati s onim što je već ranije odlučeno. Važno je da sindikati mogu na vrijeme izraziti svoje mišljenje o smjernicama ekonomске politike, nglasio je Pleša.

## Održan prvi sastanak pregovaračkih odbora za KU za državne službenike i namještenike

(MRMS, 7. rujna 2017.) U Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava danas je održan prvi sastanak pregovaračkih odbora za Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike.

Predsjednik pregovaračkog odbora Vlade Republike Hrvatske, ministar rada i mirovinskoga sustava mr.sc. Marko Pavić, podsjetio je da je u tijeku produžena primjena Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike koja istječe 1. studenoga 2017., stoga ovim sastankom Vlada RH, u dobro vjeri i uvažavajući međusobne stavove, zapo-

činje otvoreni dijalog s predstvincima sindikata o novom kolektivnom ugovoru. U nadolazećim pregovorima nastojat će se riješiti sva otvorena pitanja, vodeći računa o svim procesima i aktivnostima koji se provode, a koji su vezani uz državne službenike i namještenike. Na sastanku je pregovaračkom odboru sindikata predstavljen Protokol o pregovorima za sklapanje Kolektivnog ugovora kojim će se definirati sadržaj i način pregovaranja, te urediti sva pitanja vezana uz nastavak procesa pregovora.

### NEFORMALNI SASTANAK

## Ministar Pavić razgovarao s predstvincima sindikata državnih i javnih službi

**hina.hr** (HINA, 25. srpnja 2017.) Ministar rada i mirovinskog sustava **Marko Pavić** razgovarao je u utorak na neformalnom sastanku s predstvincima sindikata državnih i javnih službi o nastavku kolektivnih pregovora i zahtjevu sindikata javnih službi da se i njima, kao i državnim službenicima, od 1. kolovoza poveća osnovica za plaće za dva posto.

“Što se tiče državnih službenika, koji imaju formirani pregovarački odbor za kolektivne pregovore, 1. kolovoza ističe sadašnji kolektivni ugovor i počinje produžena primjena prava iz kolektivnog ugovora još tri mjeseca, što znači da do 1. studenog Vlada i sindikati trebaju ispregovarati novi kolektivni ugovor za državne službenike”, rekao je Hini nakon sastanka predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske **Boris Pleša**.



Predstvinci sindikata državnih službi predlagali da se kolektivni ugovor produži kako bi imali više vremena za pregovore, no ministar to nije prihvatio, stoga se ide u produženu primjenu ugovorenih prava. Pleša je izrazio nadu da će tijekom rujna i listopada ispregovarati novi kolektivni ugovor.

Predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama **Branimir Mihalinec** rekao je pak da su na sastanku željeli vidjeti u kojoj je fazi utvrđivanje reprezentativnosti sindikata javnih službi, što je uvjet za formiranje pregovaračkog odbora i početak pregovora.

Sindikalna strana, kazao je, upozorila je Pavića da je povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti ponovno prekočilo sve zakonske rokove, pa postoji opasnost da pregovori zbog njihova nerada ne mogu početi na vrijeme. Zatražili su da se ministar aktivno uključi i osigura da povjerenstvo odradi svoj posao, a pregovori počnu krajem kolovoza ili početkom rujna.

Što se tiče osnovice za plaće zaposlenima u javnim službama, kaže Mihalinec, upozorili su ministra na dosadašnju praksu i obvezu države da ujednači osnovice za plaće državnih i javnih službenika. Stoga očekuju da Vlada donese odluku o povećanju osnovice za dva posto za javne službenike, kao što je i u državnim službama.

“Sva odgovornost je na Vladi, ona za to ima zakonske mogućnosti. Pošto pregovori nisu uspješno završili, Vlada sama određuje osnovicu”, kazao je Mihalinec.



**NAPOKON OPREMLJENI**

## Policajcima stigla topla odjeća i obuća

**Glas Slavonije**

(GLAS SLAVONIJE, 22. prosinca 2017.) Hrvatski policaci svoje bi poslove trebali obavljati u toplijoj odjeći i obući, s obzirom na to da je danas dovršena nabava hlača, košulja dugih rukava, kišnih kompleta, čarapa i ostale opreme.

Ministar unutarnjih poslova **Davor Božinović** rekao je u petak na konferenciji za novinare da je ispunjen cilj nabave 34 milijuna kuna vrijedne policijske opreme koja se prioritetno isporučuje u policijskim upravama kako bi je do kraja godine dobili svi policajci. Zatečeno stanje u MUP-u nije bilo bajno, rekao je Božinović, dodavši da je ministarstvo obavilo velik posao oko nabave opreme za velik broj policajaca koji nije raspolagao opremom koja im pripada.

MUP je isporučeno 17.000 hlača, 12.000 košulja dugih rukava, 2700 kišnih kompleta, više od 146 tisuća ljetnih i zimskih čarapa. Isporučena oprema uključuje i 5170 vodo i vjetronepropusnih jakni, 11.500 gležnjača i visokih zimskih cipela, 1000 vunenih kapa i 350 komada sportske opreme.

### POVEĆANI KOEFICIJENTI

# 7600 policijskih službenika dobiva veće plaće

(Dnevnik.hr, 21. prosinca 2017.) Vlada je u četvrtak izmijenila Uredbu o plaćama policijskih službenika kojom se povećavaju koeficijenti za policajce sa srednjom stručnom spremom, interventnoj i specijalnoj policiji, a izmjenom Uredbe o unutarnjem ustrojstvu MUP-a napravljen je preustroj u upravama za poslove kriminalističke policije, forenzička ispitivanja i vještačenja te europske i međunarodne poslove.

Izmjenom Uredbe o plaćama policijskih službenika usklađuje se plaća policijskih službenika sa srodnim službenicima, primjerice pravosudnih policajaca Ministarstva pravosuđa. Tako se, primjerice, za policijske službenike, policijske službenike za graničnu kontrolu, policijske službenike za zaštitu granice, policijske službenike-mornare koeficijent složenosti poslova s 0,800 povećava na 0,850.

Za vođe interventne grupe, policijske službenike-prometne motocikliste i vođe specijalističke grupe specijalne policije koeficijent složenosti poslova se povećava s 0,825 na 0,850.

Za radna mjesta koeficijenta složenosti poslova 0,776, kao što su policijski službenik specijalne policije, policijski službenik interventne policije, policijski službenik za naoružanje i opremu te druga radna mjesta s takvim koeficijentom, koeficijent se povećava na 0,800. Predloženo povećanje koeficijenata obuhvatit će oko 7600 policijskih službenika, a novac je osiguran u sklopu proračuna MUP-a.

Izmjenama Uredbe o unutarnjem ustrojstvu MUP-a se radi postizanja veće funkcionalnosti, rukovođenja i obavljanja poslova u Upravi kriminalističke policije ustrojava služba kibernetičke sigurnosti, koja nastaje iz dosadašnjeg odjela za visokotehnološki kriminalitet. Ona se osniva na nacionalnoj razini, u Ravnateljstvu policije, a u idućem razdoblju ustrojiti će se i na regionalnoj razni, u svim policijskim upravama, kazao je ministar unutarnjih poslova **Davor Božinović**.

**DNEVNIK.HR**



#### Nakladnik:

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještениka Republike Hrvatske

#### Za nakladnika:

Boris Pleša, predsjednik Sindikata

#### Glavni urednik:

Siniša Kuhar

#### Adresa uredništva:

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2

Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171

Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: sdlsn-rh@zg.t-com.hr

www.sdlsn.hr

#### Grafički urednik:

Nenad Pejušković

Grafička priprema: Mala kreativna grafička zadruga, Zagreb

#### Tisk:

Tiskara Petravić, Strmec

**“ZIMSKE JAKNE NISU SE NABAVLJALE TRI GODINE”**

# Božinović najavio isporuku deficitarne opreme do kraja godine

(Direktno.hr, 14. studenoga 2017.) Objasnjavajući zbog čega se kasnilo s nabavkom policijske opreme, Božinović je rekao novinarima da se primjerice zimske jakne nisu nabavljale tri godine i da u trenutku njegova dolaska na čelo ministarstva negdje oko 5000 policajaca nije imalo opremu koja im po pravilima pripada.

Stoga su, dodao je, osnovali tim na čelu s novim pomoćnikom ministra koji je u dva mjeseca uspio ispregovorati nešto o čemu se nije pregovaralo godinama. Do kraja godine po riječima ministra bit će isporučena deficitarna oprema, uključujući i 4700 jakni, u vrijednosti od 27 milijuna kuna.

Upitan znači li to da policajci s početkom zime neće imati nove zimske jakne, ministar je rekao da su jakne počele stizati jer je s proizvođačima dogovoren da se robu isporučuje sukcesivno.

Paralelno s time, dodao je, radi se i na drugom projektu koji bi trebao biti dovršen u siječnju iduće godine, a uključuje dugoročnije, tzv. okvirne sporazume u vrijednosti oko sto milijuna kuna.

„To znači da se više nikada nećemo, barem dok mi vodimo ovaj sustav, dovesti u situaciju da nema opreme za po-

**Ministar unutarnjih poslova Davor Božinović ponovio je u utorak nakon sastanka s reprezentativnim sindikatima u MUP-u da će do kraja godine biti dovršena isporuka deficitarne opreme za policajce, ustvrdivši da njegov tim neće dopustiti da policajci nemaju potrebnu opremu koju će nabavljati dugoročnjim sporazumima**

licajce”, rekao je ministar, dodavši da je svih ovih godina novaca bilo, ali oprema nije stizala iz razno raznih razloga.

Precizni sporazumi imat će validnost dvije, tri godine, neki možda i duže čime će se stvoriti situaciju predvidivosti kad je u pitanju nabava i sigurnost. To će također koristiti gospodarskim subjektima koji će raditi s MUP-om jer će moći planirati proizvodnju na duže razdoblje.

Upitan za plan po kojem bi Hrvatska do kraja godine trebala primiti 150 izbjeglica i sljedeće dodatnih sto, ministar je rekao da se Hrvatska na to obvezala 2015. i da taj proces ide.

Jedna misija je poslana u Tursku, gdje se nalazi najviše izbjeglica iz ratom po-

gođene Sirije, i ona je obavila određene razgovore. No, riječ je o živom procesu jer se ljudi javljaju pa odustaju.

Trenutno, dodao je, imaju informaciju da je između 40 i 45 uglavnom članova obitelji iskazalo spremnost za dolaska u Hrvatsku. „Mi smo spremni i sad je u tijeku ta tehnička provedba”, rekao je ministar koji dolazak izbjeglica očekuje do kraja godine.

Ministar je s predstvincima Sindikata policije Hrvatske, Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještnika razgovarao o nedavno potpisanim kolektivnom ugovoru, opremi i povećanju koeficijenata, rekao je Dubravko Jagić iz Sindikata policije Hrvatske, koji smatra da su policajci i zaposlenici MUP-a potplaćeni.

Božinović je pak rekao da će poslati upute i organizirati sastanke s policijskim upravama i postajama kako bi se ostvario dogovor postignut u kolektivnom ugovoru. Dodao je da imaju informaciju da su se ranije u provedbama kolektivnih ugovora „kreativno” u praktici tumačila prava policajaca.

„Što se tiče plaća mi smo i o tome danas razgovarali o provedbi objavljene informacije MUP-a da ćemo podići koeficijente za srednju stručno spremu s 1. siječnjem iduće godine, a također ostajemo kod onog da budu vraćena finansijska prava svim policajcima više i visoke spreme koja su im neopravданo oduzeta u prošlom razdoblju da bi



se dala nekim drugima", rekao je Božinović.

**Zdravko Lončar** iz Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a rekao je da će budjeti nad kolektivnim ugovorom i da će paziti da se poštuju prava, a ne bude li onako kako treba "zna se što slijedi".

**Boris Pleša** iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika rekao je da su razgovarali i o pitanju javnih vatrogasnih postrojbi i profesionalnih vatrogasaca jer je ove i ranijih godina bilo problema oko realizacije materijalnih prava koja su vatrogascima pripadala po kolektivnom ugovoru.



# Božinović: Veći koeficijent za 7.655 policijskih službenika

HRT Hrvatska radiotelevizija

(HRT, 19. rujna 2017.)

Ministar Božinović zahvalio je na suradnji čelnicima sindikata, Dubravku Jagiću iz Sindikata policije Hrvatske, Zdravku Lončaru iz Nezavisnoga sindikata MUP-a RH i Borisu Pleši iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske. Izjavio je da će ministarstvo razgovarati i s predstvincima nerepresentativnih sindikata, još šest. Sindikate vidimo kao partnerne jer u konačnici imamo isti cilj, zadaču - bolji uvjeti života i rada policijskih službenika i ostalih državnih službenika i namještenika u sustavu MUP-a.

Ravnateljstvo policije sazvalo je konferenciju za novinare na kojoj je ministar unutarnjih poslova Davor Božinović kazao da je njegov tim jučer imao sastanak s predstvincima reprezentativnih sindikata u MUP-u

Danas smo razgovarali o dvije teme - jedna tema je vezana uz plaće. Bio sam iznenaden kad sam došao na dužnost da policijski dužnosnici imaju manji koeficijent od ostalih, nazovimo tako, uni-

formiranih djelatnika, kao što su pravosudna policija, carina, vojska. Zbog toga mi već izvjesno vrijeme radimo na tome kako dovesti te odnose u balans. Mislim da smo našli rješenje. U naše razgovore je dakako uključeno i Ministarstvo financija, jer bez njih ne ide. Dakle, dogovorili smo da se poveća koeficijent za 7.655 policijskih službenika sustava MUP-a na način da se ti koeficijenti dovedu u balans s ostalim službama. Radi se o tome da smo se u ovoj fazi okrenuli prije svega onim ljudima koji su svakodnevno na terenu, koji su među prvima u svim kriznim situacijama i rade u svim vremenskim uvjetima, kazao je Božinović između ostalog.

Najmlađi policijski službenik, rekao je ministar, neće imati plaću manju od 5000 kuna. Sredstva za tu namjeru osigurali su preraspodjelom unutar MUP-a čime su iznališi nešto više od 41 milijuna kuna. No, ministar kaže kako zbog toga nikome u sustavu neće biti oduzeto od plaće.



Ministar kaže kako je jednako važna i nabavka balističke opreme, zaštitne odjeće, dijelova odore i tehnike za potrebe granične policije i kriminalističkih istraživanja. Također se razmatra uvođenje nove puške domaće proizvodnje.

U ovih nekoliko mjeseci su, kazao je, riješili i pitanje vozila pa će do kraja godine MUP imati više od 900 ophodnih vozila s policijskim obilježjima, 1400 osobnih vozila, 400 motora, 170 kombi vozila za pri-

vođenje. Na konferenciji su bili i predstavnici sindikata koji su rekli da su zadovoljni sastankom.

Dubravko Jagić rekao je da su dogovorili da kreću u realizaciju poboljšanja materijalnih i tehničkih uvjeta zaposlenika u MUP-u. To će ići uskcesivno i očekujem da ćemo taj dogovor sprovesti jer znamo da je policijac ogledalo države, rekao je Jagić. Zdravko Lončar kazao je da su zadovoljni što MUP sluša što se događa na

terenu. Kad je bila kriza vraćali smo se unatrag, sad je vrijeme da krenemo naprijed, rekao je Lončar. Platforma s koje polaze sindikati pokazuje da bi osnovna policijska plaća morala biti prosječna plaća u gospodarstvu. Još nismo tu ali smo s ovim pomakom vrlo blizu, rekao je.

Boris Pleše uvjeren je da će sastanak biti početak kvalitetne suradnje ne samo što se tiče plaća i opreme nego i drugih pitanja.

**Tri dodatne lokacije u Zagrebu dobra stvar, ali problema ima i drugdje**

# Sindikat: U riječkom MUP-u dokumenti se izdaju u šalter »sauni«

**SDLSN ističe i da je sistematizacijom predviđeno 13 službenika, a zaposleno ih je 10. No, radi ih 8 jer je jedna službenica na porodiljnom, a druga na bolovanju**



Najviše problema u riječkom MUP-u ima tijekom ljeta

D. ŠKOMRLJ

**ZAGREB** ▶ Otvaranjem novih šalterskih mjestva za izdavanje dokumenata i rješavanje statusnih pitanja građana na nove tri lokacije u Zagrebu, Ministarstvo unutarnjih poslova fizički je približilo upravni servis korisnicima – građanima – te istodobno osiguralo dodatne kadrove za obavljanje poslova koji građanima oduzimaju dragocjeno vrijeme. Sindikat državnih i lokalnih službenika (SDLSN) to približavanje MUP-a građanima, odnosno jačanje upravnih kapaciteta hvali, ali i upozorava kako stanovnici drugih upravnih središta nisu takve sreće.

#### Novca nema

Posebno se to odnosi na Rijeku, drugi po veličini grad u Hrvatskoj u kojem službenici Službe za upravne poslove Policijske uprave primorsko-goranske već godinama rade u lošim uvjetima koji kulminiraju tijekom

ljetnih mjeseci. »Šalter sala« tada se pretvara u saunu, a građani koji čekaju na izdavanje dokumenata frustracije iskaljuju na službenicima. Još od 2014. godine nadležne upozoravaju na nemoguće uvjete rada i nedovoljan broj službenika koji rade s građanima. No, problem se ne rješava jer novca nema, a sindikat je ponovo početkom ožujka MUP-ovoj upravi za pravne i inspekcijske poslove poslao požurniku: ne bi li se njihova dugogodišnja predstavka vezana uz uvjete rada riješila, tim više jer su se oni dodatno pogoršali smanjenjem broja zaposlenih i povećanjem obujma posla.

SDLSN ističe kako je zbog situacije u Rijeci u nekoliko navrata reagirao te da su odgovorni u MUP-u potvrdili stanje i opravdavali ga nezavidnom finansijskom situacijom. No, ništa se nije promijenilo pa se »stoga postavlja pitanje standarda upravnog servisa

koji MUP osigurava u Zagrebu i drugim hrvatskim gradovima, odnosno potrebe policentričnog razvoja uprave koja će građanima pružati podjednaku kvalitetu usluga«. No, tu podjednaku kvalitetu usluga bez obzira žive li u Rijeci, Zagrebu, Splitu ili nekom drugom gradu, građani još ne mogu dobiti. Tako je u Rijeci građanima koji za izdavanje osobnih dokumenata, odjavu i prijavu boravka te sve ostale administrativne poslove koji se obavljaju u MUP-u na raspolažanju jedna lokacija s nedovoljnim brojem zaposlenih.

#### Rad u dvije smjene

»Zaposleni u Službi za upravne poslove Policijske uprave primorsko-goranske već se godinama žale na problem nedovoljnog broja zaposlenih i uvjete rada na jedinoj građanima dostupnoj lokaciji u Ulici Žrtava fašizma 3, koji redovito kulminira u ljetnim mjesecima

zbog neadekvatnog klimatizacijskog sustava«, navodi SDLSN. Ištice pritom da je sistematizacijom radnih mjestva predviđeno 13 službenika, a zaposleno ih je 10. No, stvarno ih radi osam jer je jedna službenica na porodiljnom dopustu, a druga na bolovanju.

»Zaposleni rade u dvije smjene, njih četvero ujutro i tri poslijepodne, dok je jedna osoba angažirana na mobilnom šalteru i obilasku građana koji sami ne mogu pristupiti šalterskom mjestu«, navodi sindikat, dodajući kako njihove kolege u Rijeci, osim nedovoljnog broja zaposlenih, muči i povećanje opsega posla do kojeg je došlo zbog izdavanja osobnih iskaznica osobama koje imaju manje od 16 godina, povećanog broja izdanih putovnica osobama koje odlaze na rad u inozemstvo i izdavanja nove osobne iskaznice kod promjene adrese.

Gabrijela GALIĆ

# U Zagrebu novi šalteri, a u Rijeci na jedinom nema dovoljno službenika

*U Rijeci se zaposleni u Službi za upravne poslove Policijske uprave primorsko-goranske već godinama žale na nedovoljan broj službenika*

(Direktно.hr, 22. ožujka 2017.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske upozorio je u srijedu da dok MUP u Zagrebu otvara tri nove šalterske lokacije, u Rijeci na jedinoj građanima dostupnoj lokaciji nema dovoljno službenika.

MUP je otvaranjem novih šalterskih mjesteta za izdavanje dokumenata i rješavanje statusnih pitanja građana u Zagrebu, na lokacijama u Črnomercu, Dubravi i Novom Zagrebu, Zagrepčanima fizički približio upravni servis i osigurao dodatne kadrove za obavljanje poslova koji im oduzimaju dragocjeno vrijeme, no građani u drugim upravnim središtima nisu takve sreće, ističe sindikat u priopćenju.

U Rijeci se zaposleni u Službi za

upravne poslove Policijske uprave primorsko-goranske već godinama žale na nedovoljan broj službenika i uvjete rada na lokaciji u Ulici žrtava fašizma 3, što redovito kulminira u ljetnim mjesecima zbog neadekvatnog klimatizacijskog sustava, uslijed čega frustrirani građani svoje nezadovoljstvo često iskaluju na zaposlenima, napominje sindikat.

Iako je sistematizacijom predviđeno 13 službenika, zaposleno ih je 10, od kojih je jedna službenica na porodiljnom dopustu, a druga na bolovanju. Zaposleni rade u dvije smjene, njih četvero ujutro i tri poslijepodne, dok je jedna osoba angažirana na mobilnom šalteru i obilasku građana koji sami ne mogu pristupiti šalterskom mjestu.

Osim nedovoljnog broja zaposlenih, muči ih i povećanje opsega posla do kojeg je došlo zbog izdavanja osobnih iskaznica osobama koje imaju manje od 16 godina, povećanog broja izdanih putovnica osobama koje odlaze na rad u inozemstvo i izdavanja novih osobnih iskaznica kod promjene adrese.

Sindikat je zbog toga u nekoliko navrata reagirao, a odgovorni u MUP-u potvrđivali stanje i opravdavali ga nezavidnom finansijskom situacijom, ali ništa se nije promjenilo. Stoga se postavlja pitanje standarda upravnog servisa koji MUP osigurava u Zagrebu i drugim hrvatskim gradovima, odnosno potrebe policentričnog razvoja uprave koja će građanima pružati podjednaku kvalitetu usluga, poručuje sindikat.

## MUP u Zagrebu otvorio tri nove šalterske lokacije, u Rijeci na jedinoj nema dovoljno zaposlenih

(SDLSN, 22. ožujka 2017.) Ministarstvo unutarnjih poslova je otvaranjem novih šalterskih mjesteta za izdavanje dokumenata i rješavanje statusnih pitanja građana u gradu Zagrebu, na lokacijama u Črnomercu, Dubravi i Novom Zagrebu, stanovnicima hrvatske metropole fizički približilo upravni servis i osigurao dodatne kadrove za obavljanje poslova koji građanima oduzimaju dragocjeno vrijeme, a koji su dosad bili upućeni na lokacije u Petrinjskoj i Heinzelovoj ulici.

I dok je ovakvo jačanje upravnih kapaciteta MUP-a u gradu Zagrebu za svaku pohvalu, u drugim upravnim središtima nisu takve sreće.

Tako se npr. u gradu Rijeci, drugom po veličini gradu u Hrvatskoj, zaposleni

u Službi za upravne poslove Policijske uprave primorsko-goranske već godinama žale na problem nedovoljnog broja zaposlenih i uvjete rada na jedinoj građanima dostupnoj lokaciji u Ulici žrtava fašizma 3, koji redovito kulminira u ljetnim mjesecima zbog neadekvatnog klimatizacijskog sustava, uslijed čega frustrirani građani svoje nezadovoljstvo često iskaluju na zaposlenima.

Naime, iako je sistematizacijom predviđeno 13 službenika, zaposleno ih je 10, od kojih je jedna službenica na porodiljnom dopustu, a druga na bolovanju. Zaposleni rade u dvije smjene, njih četvero ujutro i tri poslijepodne, dok je jedna osoba angažirana na mobilnom šalteru i obilasku građana koji sami ne mogu pristupiti šalterskom mjestu.

Osim nedovoljnog broja zaposlenih, muči ih i povećanje opsega posla do kojeg je došlo zbog izdavanja osobnih iskaznica osobama koje imaju manje od 16 godina, povećanom broju izdanih putovnica osobama koje odlaze na rad u inozemstvo i izdavanja nove osobne iskaznice kod promjene adrese.

Sindikat je zbog toga u nekoliko navrata reagirao, a odgovorni u MUP-u potvrđivali stanje i opravdavali ga nezavidnom finansijskom situacijom, ali ono se nije promjenilo te se stoga postavlja pitanje standarda upravnog servisa koji MUP osigurava u Zagrebu i drugim hrvatskim gradovima, odnosno potrebe policentričnog razvoja uprave koja će građanima pružati podjednaku kvalitetu usluga.

S. Kuhar

# Kaznionica u Lipovici - Popovači dobiva parketara i slastičara

**hina.hr** ZAGREB, 12. listopada 2017. (Hina) - Iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika reagirali su u četvrtak na prijedlog nove sistematizacije radnih mjesto u Kaznionici Lipovici - Popovači, gdje je radno mjesto stojara zamijenjeno parketarom, a dodano je i slastičarsko, ističući kako je uprava time pokazala da su joj potrebe vanjskih korisnika važnije od potreba samo kaznionice.



Parketar je vjerojatno zaposlen jer su zatvorenici tijekom kolovoza obnavljali parkete u dvije sudnice zagrebačkog Općinskog radnog suda, dok je potreba

za uslugama slastičara, kojeg nemaju ni veće zatvorske ustanove, ostala nerazjašnjena, ističe sindikat u priopćenju.

U prijedlogu nove sistematizacije, upućenom na očitovanje sindikatu, predloženo je brisanje radnih mesta "strukovni učitelj - automehaničar" i "strukovni učitelj - strojarski tehničar", umjesto kojih su predloženi "strukovni učitelj - stolar - parketar" i "strukovni učitelj - slastičar".

Po očitovanju voditelja Odjela za rad i strukovnu izobrazbu zatvorenika, koji je ukazao na nelogičnost da se u ustanovi koja ima četiri osobna vozila, jedno teretno, dva kombi vozila i pet traktora, automehaničar zamijeni parketarom, u sistematizaciji je ostavljeno radno mjesto automehaničara, ali je iz nje izbrisano ono strojarskog tehničara.

Tako će u Odsjeku metalske radionice ubuduće raditi stolar - parketar, a dodano je i radno mjesto slastičara, upozorava sindikat. Da nešto ne štima s prioritetima upravljačkih struktura u zatvorskom sustavu govori i nebriga o

proizvodnji hrane, kojom se ostvaruju izravne uštede proračunskih sredstava namijenjenih održavanju "pogona" koji skrbi o prehrani tisuća zatvorenika.

Kaznionica je prethodnih godina proizvodila dovoljno povrća za vlastite potrebe, a višak se davao zatvorima u Sisku, Bjelovaru i Zagrebu. Međutim, ovogodišnji je urod luka doveden u pitanje zakašnjelim vađenjem luka iz zemlje, zbog čega je prokljao do mjere u kojoj su mnogi plodovi neupotrebљivi, a gubitak na urodu krumpira, koji još uvijek nije u cijelosti izvađen iz zemlje, tek će se utvrditi.

Sve se to događa u zatvorskoj ustanovi u kojoj upravitelj službenicima prijeti sankcijama ako sami ne podnesu ostavke, ispituje tko je i zašto u sindikatu, u izvješćima Ministarstvu pravosuđa lažno prikazuje vlastite postupke, a rukovodeći službenici koje je postavio traže razrješenje s voditeljskih radnih mesta, ali istovremeno uživa nepodijeljenu podršku "sustava", stoji u priopćenju sindikata.

## ZATVORENICI NA POSLU

# ČUDNE ODLUKE U LIPOVICI: Uloženo puno novca u poljoprivrednu proizvodnju, urod na kraju - propao

**Sudeći prema podacima  
Sindikata državnih i lo-  
kalnih službenika i na-  
mještenika, ta kaznioni-  
ca više se neće baviti  
poljoprivredom već sto-  
larijom i parketarstvom  
te slastičarstvom iako  
nikome nije jasno zbog  
čega**

**NOVI LIST** Autor: Gabrijela Galić (Novi list, 11. listopada 2017.) Kaznionica Lipovica - Popovača ne prestaje iznenađivati. Najprije su javnost "zabavljali" bizarnom pričom s neregistriranim radnim strojevima i nesrećom što ju je izazvao zatvorenik kojem je naloženo da vozi neregistrirano radno vozilo, o čemu je naš list već pisao.

U konačnici su nastrandali službenici, ali ne i uprava koja godinama nije registrirala i atestirala opremu i koja je naložila rad na takvoj "nečistoj" mehani-

zaciji. No, ta su vozila služila za obradu poljoprivrednih površina jer je kaznionica proizvodila povrće za vlastite potrebe, a višak dijelila drugim zatvorima.

No, sudeći prema podacima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, ta kaznionica više se neće baviti poljoprivredom već stolarijom i parketarstvom te slastičarstvom iako



nikome nije jasno zbog čega. Naime, dio ovogodišnjeg uroda luka i krumpira još uvijek nije izvađen, dok je nešto izvađenog luka prokljalo i pitanje je koliko će uopće tog uroda biti iskoristivo.

"Uložili smo sredstva u poljoprivrednu proizvodnju, a na kraju to sve propada", rekao nam je jedan od sugovornika navodeći kako je u Kaznionici, koja je do prije nekoliko godina bila "perjanica sustava" stanje u zadnjih godinu dana strašno - "sve propada, a nikog za to nije briga".

Istdobno, sindikatu je na očitovanje upućena nova sistematizacija kojom se brišu radna mjesta "strukovni učitelj - automehaničar" i "strukovni učitelj - strojarski tehničar", te su umjesto njih predložena nova radna mjesta "strukovni učitelj - stolar - parketar" i "strukovni učitelj - slastičar". Učitelja slastičara, tvrde upućeni, nemaju ni kaznionice koje imaju restaurane za vanjsku uslugu.

U svakom slučaju, Odjel za rad i strukovnu izobrazbu zatvorenika, upozorio je upravu Lipovica-Popovače na nelogičnost prema kojoj bi se u ustanovi koja ima četiri osobna vozila, jedno teretno, dva kombi vozila i pet traktora, radno mjesto automehaničara zamijeni radnim mjestom parketara.

Intervencija je uspjela, pa se od od ukidanja radnog mjeseta mehaničara odustalo. No, umjesto strojarskog tehničara u kaznionici koja ima metalSKU radionicu, ubuduće će raditi stolar - parketar, ali i slastičar. Za parketara objašnjenje postoji jer su zatvorenici Lipovice-Popovače tijekom kolovoza obnavljali parkete u dvije sudnice Općinskog radnog suda u Zagrebu.

No, slastičara nitko ne može objasniti. Kako nam kažu upućeni, takvo radno mjesto nema kaznionica u Leopoglavi koja ima restoran za vanjske usluge. Lipovica - Popovača takav restoran nema. No, imaju polja na kojima su proizvodili dio hrane za svoje i potrebe drugih kaznionica i na kojima dio ovogodišnjeg uroda propada. A to znači i da će proračunski izdaci za zatvorske kuhinje biti veći, jer je vlastita proizvodnja do sada štedila na proračunskim izdvajanjima za hranu.

# Sindikat traži razrješenje upravitelja Kaznionice u Lipovici - Popovači



**hina.hr**

ZAGREB, 13. rujna 2017. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske zatražio je u srijedu od ministra pravosuđa **Dražena Bošnjakovića** razrješenje **Ivice Gusića**, upravitelja Kaznionice u Lipovici - Popovači, zbog pritiska na njemu nepočudne rukovodeće službenike te ustanove radi ispražnjavanja njihovih radnih mesta, kako bi na njih postavio rukovoditelje po svome izboru.

Gusić je, prema navodima sindikalne povjerenice s kojima su upoznati Ministarstvo pravosuđa i Državno odvjetništvo, rukovodećim službenicima predložio da od njega zatraže vlastitu smjenu ili će ih za prošlu godinu ocijeniti ocjenom "zadovoljava", pa će u tom slučaju biti razriješeni po sili zakona, navodi sindikat u priopćenju.

Da se tako dogodilo potvrđila je rukovodeća službenica koja nije pristala na ucjenu upravitelja, nakon čega je zaradila ocjenu "zadovoljava", a Gusić joj je izrekao i pisani opomenu zbog lake povrede službene dužnosti. Temeljem toga je ministar pravosuđa donio rješenje kojim se službenica razrješuje s rukovodećeg radnog mjeseta.

Službenički sud za državne službenike sustava izvršavanja kazne zatvora u Ministarstvu pravosuđa u međuvremenu je u cijelosti poništio pisani opomenu koju je Gusić izrekao službenici, napominju iz sindikata.

Drugi službenik, kojem je Gusić također predložio da zatraži razrješenje iz osobnih razloga, nakon što mu je upravitelj uručio na očitovanje prijedlog ocjene "zadovoljava", shvativši da se radi o ponudi koja se ne može odbiti, zatražio je da ga upravitelj razriješi s radnog mjeseta više složenosti na radno mjesto niže složenosti poslova, zbog zdravstvenih razloga. Nakon toga mu je ocjena iz "zadovoljava" promijenjena u "primjeran", tvrdi sindikat.

Svojim postupcima upravitelj ne samo da je povrijedio Etički kodeks državnih službenika, nego je počinio i zlouporabu položaja, a dotad uzornim državnim službenicima ponudio je "izbor" hoće li svoju službeničku karijeru sami unazaditi ili će to prepustiti njemu, kaže se u priopćenju.

Za sindikat daljnje postupanje Ministarstva pravosuđa u tom slučaju predstavlja test tolerancije službeničkog sustava na neetično i neprihvatljivo ponašanje najviših rukovoditelja, pa poziva nadležne u Ministarstvu i Državnom odvjetništvu na promptnu reakciju.

## SINDIKAT TVRDI

# Upravitelj kaznionice podređene tjerao da se sami degradiraju kako bi pogurao svoj kadar?

*Sindikat državnih i lokalnih službenika i načelnika Republike Hrvatske od Ministra pravosuđa Dražena Bošnjakovića traži razrješenje upravitelja Kaznionice u Lipovici - Popovači, Ivice Gusića, zbog pritiska koji je izvršio na njemu nepočudne rukovodeće službenike ove ustanove s ciljem upražnjavanja njihovih radnih mesta, kako bi na njih postavio rukovoditelje po svom izboru*

**tportal.hr**

(Tportal.hr, 13. rujna 2017.) **Gusić** je, prema navodima sindikalne povjerenice SDLSN-a, s kojima je Sindikat u više navrata upoznao Ministarstvo pravosuđa i Državno odvjetništvo, rukovodećim službenicima predložio da od njega zatraže vlastitu smjenu ili će ih, ukoliko to ne učine, za 2016. godinu ocijeniti ocjenom "zadovoljava", u kojem slučaju će biti razriješeni po sili zakona.

Da se tako dogodilo potvrdila je i rukovodeća službenica koja nije pristala na ucjenu upravitelja, nakon čega je "zadovoljava" ocjenu "zadovoljava", a upravitelj Gusić joj je izrekao i pisanu opomenu zbog lake povrede službene dužnosti, temeljem čega je ministar pravosuđa donio rješenje kojim se službenica razriješuje s rukovodećeg radnog mesta, s time da je Službenički sud za državne službenike sustava izvrša-

vanja kazne zatvora u Ministarstvu pravosuđa u međuvremenu u cijelosti poništio pisani opomenu koju je Gusić izrekao službenici.

Drugi službenik, kojem je upravitelj Gusić također predložio da zatraži svoje razrješenje iz osobnih razloga, nakon što mu je upravitelj 17. siječnja ove godine uručio na očitovanje prijedlog ocjene "zadovoljava", shvativši da se radi o ponudi koja se ne može odbiti, zatražio je 18. siječnja da ga upravitelj razriješi s radnog mesta više složenosti, na radno mjesto niže složenosti poslova, zbog zdravstvenih razloga, nakon čega mu je ocjena iz "zadovoljava" 23. siječnja promjenjena u "primjeran".

Upravitelj Gusić je, nakon reakcije Sindikata, u svom očitovanju Ministarstvu pravosuđa prešutio činjenicu da je u roku od pet dana ocjenu navedenom službeniku promjenio iz "zadovoljava" u "primjeran" te je naveo sljedeće: "...donio sam rješenja o ocjeni za pet voditelja odjela od kojih se jedan žalio na rješenje o ocjeni. Voditeljica Odjela,..., ocijenjena je ocjenom "zadovoljava", za koju sam, slijedom toga, Središnjem uredu Uprave za zatvorski sustav predložio njezino razrješenje s mesta voditelja Odjela,... Voditelj Odjela,..., ocijenjen je ocjenom "primjeran", zatražio je razrješenje s mesta voditelja Odjela zbog osobnih razloga i nije se žalio na ocjenu".

Svojim postupcima upravitelj Gusić ne samo da je povrijedio Etički kodeks državnih službenika, nego je počinio i zlouporabu položaja koji mu je povjeren, a dotad uzorne državne službenike doveo je u situaciju da biraju između "samoubojstva" ili "egzekucije", odnosno ponudio im je "izbor" hoće li svoju službeničku karijeru sami unazaditi ili će to prepustiti njemu, stoji u propćenju koje potpisuje glavnog tajnika sindikata **Siniša Kuhar**.

U svom postupanju u ovom predmetu Upravna inspekcijska Ministarstva uprave ukazala je na "evidentnu ishitrenost i nekoordiniranost postupanja upravitelja Kaznionice u Lipovici - Popovači u ovoj pravnoj situaciji", kao i na to "da je zakonski temelj za primjenjeni način "praznjenja" radnog mesta, zbog svoje specifičnosti, do sada bio poznat samo ograničenom broju državnih službenika, između kojih je i ovaj upravni inspektor te da nije poznato da je stvarno primjenjen u praksi - do ovog slučaja,...", odajući time upravitelju Gusiću "priznanje" za inovativni pristup rješavanju problema kadroviranja u uvjetima kada ne postoji slobodno rukovodeće radno mjesto.

Za Sindikat daljnje postupanje Ministarstva pravosuđa u ovom slučaju predstavlja test tolerancije službeničkog sustava na neetično i neprihvatljivo ponašanje najviših rukovoditelja te poziva nadležne u Ministarstvu i Državno odvjetništvo na promptnu reakciju.

Kaznionica u Lipovici-Popovači  
Odjel za rad i strukovnu izobrazbu  
Popovača, 18.siječnja 2017.godine

*AG*

Primjeno: 18-01-2017	
Klasifikacijska smjaka	Org. jed.
112-07/17-01/021	02
Unutarnji broj	PH. V
15-02-17-1	

n/r Upravitelja  
Ivice Gusiću

Poštovani,

Molim Vas da me zbog zdravstvenih problema koje imam razriješite sa radnog mesta više složenosti poslova, voditelj Odjela za rad i strukovnu izobrazbu, na radno mjesto niže složenosti poslova, voditelj Odjeka metaliske radionice.

Unaprijed zahvaljujem,

Voditelj ORSI  
*D. Gusić*

# Pravosudnim policajcima ponovno omogućeno napredovanje

 (SDLSN, 9. lipnja 2017.)  
Pravosudnim policajcima - službenicima Odjela osiguranja u kaznionicama i zatvorima ponovno je omogućeno napredovanje u službi postavljenjem u više zvanje, koje za sobom povlači viši koeficijent i plaću.

Tako, naime proizlazi iz upute Uprave za zatvorski sustav od 5. lipnja, u kojoj stoji: „Dana 23. siječnja 2017. godine dostavili smo vam uputu o postupanju sa molbama službenika za postavljenje u zvanje službenika Odjela osiguranja. Budući da su prestali razlozi zbog kojih je upućena, nalaže- mo da nadalje postupate na način koji će omogućiti postavljenje u zvanje službenika Odjela osiguranja, ako is- punjava uvjete“.

Najsvježija uputa zamijenila je uputu od 23. siječnja kojom su kaznena tijela upozorena „da je u postupku do- nošenje Uredbe o unutarnjem ustroj- stvu Ministarstva pravosuđa, a na temelju koje će se donijeti novi Pravilnik o unutarnjem redu za svako kazneno tijelo,, te da „postoji potreba stalnog praćenja napredovanja službenika Odjela osiguranja i broja izvršitelja po pojedinom radnom mjestu. Slijedom na- vedenog upućujemo Vas da sve budu- će molbe službenika osiguranja za postavljenje u zvanje dostavite Sredi- njem uredu uz Vaš negativan prijed- log koji ćete obrazložiti organizacijskim razlozima“.

Ova je pak uputa zamijenila onu od 7. prosinca 2016. godine kojom su isti adresati upozoreni „da je u postupku donošenje nove Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva pravosuđa na temelju kojeg će se donijeti novi Pravilnik o unutarnjem redu Minis- tarstva pravosuđa“ pa se stoga kazne- na tijela pozivaju da izvrše „detaljnu analizu temeljem koje ćete utvrditi koji službenici pravosudne policije ispu- njavaju uvjete za polaganje stručnog ispita za više zvanje, putem oglasne ploče upoznati ih s mogućnošću na-

Uprava za zatvorski  
sustav svojim je  
uputama, po logici  
toplo-hladno,  
pravosudne policajce  
čas ohrabrvala na  
karijerni uzlet, a  
čas ih prizemljivala  
ako bi nasjeli na  
prethodnu uputu

predovanja i eventualno ih motivirati na podnošenje prijave za polaganje stručnog ispita za više zvanje, sve radi svrshishodnjeg utvrđivanja radnih mjesta Pravilnikom o unutarnjem redu,...“.

Uprava za zatvorski sustav ovim je uputama, po logici toplo-hladno, pra- vosudne policajce čas ohrabrvala na karijerni uzlet, a čas ih prizemljivala ako bi nasjeli na prethodnu uputu.

Najluđe je to što se u posljednjoj uputi navodi kako su prestali razlozi zbog kojih je upućena (donošenje Uredbe o unutarnjem ustrojstvu i Pra- vilnika o unutarnjem redu Ministar- stva pravosuđa), premda ni uredba ni pravilnik nisu donijeti, iako su ih Vlada i Ministarstvo pravosuđa, sukladno članku 41. Zakona o ustrojstvu i djelo- krugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave od 16. listopada 2016. godine trebali donijeti u roku od 60 (uredba) i dalnjih 30 (pravilnik) dana od dana stupanja na snagu ovo- ga Zakona.

Donošenje ili ne donošenje uredbe i pravilnika ne bi smjeli biti prepreka za napredovanje u službeničkoj karijeri, posebice u državi u kojoj se državna tijela svako malo prekrajuju po mjeri trenutnih političkih partnera na vlasti, budući da Uredba o zvanjima, znakovlju i uvjetima stjecanja zvanja državnih službenika odjela osiguranja u kaznionicama i zatvorima daje pravo pristu- panja ispitu za neposredno više zvanje nakon što je pravosudni policajac u prethodnom zvanju proveo najmanje pet godina, odnosno četiri godine ukoliko je ocijenjen kao „naročito us- pješan“.

Ovakvim izmišljenim razlozima za ograničavanje prava na napredovanje pripadnika pravosudne policije Uprava za zatvorski sustav ne samo da krši navedenu Uredbu, nego i njihovo pra- vo na napredovanje kao državnih služ- benika.

S. Kuhar



**KAOS U ZATVORSKOM SUSTAVU** Inspektorji zaštite na radu proveli nadzor u kaznionicama

# Upravi za zatvore 60.000 kuna kazne jer zatvorenici rukuju neispravnom mehanizacijom

**Priča o provođenju zaštite na radu u zatvorskem sustavu zakotrljala se prije nekoliko mjeseci kad je neregistrirani traktor kojim je upravljao zatvorenik sudjelovao u prometnoj nesreći, što je rezultiralo pokretanjem postupka protiv zatvorskog službenika zbog povrede službene dužnosti**

Gabrijela GALIĆ

**ZAGREB** ► Inspektorji rada, odnosno zaštite na radu, kaznili su dio zatvorskog sustava zbog nezakonitosti u provođenju mjera zaštite na radu, pa je Ministarstvo pravosuda, odnosno Uprava za zatvorski sustav kao poslodavac u proračun uplatilo gotovo 60 tisuća kuna kazne. Cijela priča o provođenju zaštite na radu u zatvorskem sustavu zakotrljala se prije nekoliko mjeseci kad je Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) upozorio na pomalo biza-

ran slučaj iz kaznionice u Lipovači-Popovači koji je »otkrio« kako se u domaćim kaznionicam rukuje neispravnom mehanizacijom i strojevima.

## Procjena rizika

Naime, u tom slučaju, neregistrirani traktor kojim je upravljao zatvorenik sudjelovao je u prometnoj nesreći, što je rezultiralo pokretanjem postupka protiv zatvorskog službenika zbog povrede službene dužnosti. Tada je sindikat upozorio kako se godinama u zatvorskem sustavu rukuje neispravnom mehanizacijom i strojevima. Od Inspektorata rada su,

## BEZ NEPRAVILNOSTI

Od osam zatvora u kojima je proveden nadzor, nezakonitosti vezane uz zaštitu na radu nisu pronađene u zatvorima u Bjelovaru, Šibeniku i Zadru

## PULA, RIJEKA, VARAŽDIN

U Puli, Rijeci i Varaždinu inspektorji su utvrdili i da zatvorenike nisu sposobni za rad na siguran način, zatvorenici su se morali udaljiti s mesta rada »dok se ne otkloni utvrđeni nedostatak«

## Izrečene i upravne mjere

Tijekom izvida u osam zatvora, inspektorji su utvrdili i druge nepravilnosti, kao što je neupućivanje službenika s posebnim uvjetima rada na pregled specijalisti medicine rada, »neobavljanje propisanih ispitivanja sredstava rada (strojeva uređaja, elektroinstalacija i instalacija zaštite od munje)«, neobavljanja ispitivanja parametara radnog okoliša na mjestima rada. Tako su inspektorji u dva slučaja zabranili upotrebu sredstava rada i udaljili službenika koji ne ispunjava zakonom propisane uvjete, a u šest slučajeva izrečene su upravne mjere, odnosno naložen je rok za ispitivanje sredstava rada, odnosno parametara radnog okoliša. Osim toga u jednom slučaju je poslodavcu zbog neorganiziranja zaštite na radu u skladu sa zakonskim okviru izrečena i prekršajna kazna od 10 tisuća kuna, odnosno 1,9 tisuća odgovornoj osobi poslodavca.

pak, zatražili informacije vezane uz obavezu izrade procjene rizika na rad ustanova koje djeluju u Upravi za zatvorski sustav, a u kojima na različitim poslovima rade zatvorenici. Podsetio je SDLSN tada Inspektorat i na devet godina staro izvješće o stanju i radu kaznionica, zatvora i odgojnih zavoda u kojem se navodi da procjenu opasnosti radnih mesta zatvorenika nemaju zatvori u Bjelovaru, Dubrovniku, Karlovcu, Puli, Rijeci, Šibeniku, Varaždinu i Zadru, navodeći pritom kako »u izvješćima za

naredne godine nisu pronašli navode kojima se opisuje stanje glede procjene opasnosti odnosno rizika radnih mesta zatvorenika«.

Tek nakon što su inspektorji u proteklim mjesecima pročešljali osam zatvora i dijelu njih naplatili kaznu zbog nepoštovanja zakona, Uprava za zatvorski sustav upozorila je kaznionice da moraju izraditi procjenu rizika radnih mesta. A inspektorji su utvrdili da od osam ustanova koje se navode u predstavci sindikata, njih pet još uvijek nije us-

kladeno sa zakonskim odredbama, dok nezakonitosti vezane uz zaštitu na radu nisu pronađene u zatvorima u Bjelovaru, Šibeniku i Zadru.

## O sposobljenosti

S druge strane, zatvori u Puli, Rijeci, Varaždinu i Dubrovniku nemaju izradenu procjenu rizika na mjestima rada koje obavljaju zatvorenici i zbog toga je svaki poslodavac dobio kaznu od po 10 tisuća kuna, odnosno odgovorna osoba poslodavca kaznu od 1,9 tisuća kuna.



N. CUTUK/PIXSELL

Zatvorenici su prijašnjih godina radili i na sadnji božićnih drvaca

Na oglašnim pločama pravosudnim policajcima obećavali napredovanje, internim naputkom ga onemogućili

(SDLSN, 12. travnja 2017.) Uprava za zatvorski sustav 7. prosinca prošle godine svim kaznionicama, zatvorima i zavodima uputila službenu uputu kojom se upraviteljima zatvorskih ustanova skreće pozornost na to kako pojedini službenici pravosudne policije „iako ispunjavaju uvjete za polaganje stručnog ispita za više zvanje sukladno odredbama Uredbe o zvanjima, znakovlju i uvjetima stjecanja zvanja državnih službenika Odjela osiguranja u kaznionicama i zatvorima („Narodne novine“, broj: 79/02, 127/13) ne podnose prijave, odnosno ne pristupaju polaganju stručnih ispita za više zvanja i time onemogućavaju druge službenike pravosudne policije postavljene u niže zvanje da napreduju postavljenjem u više zvanja“.

Pomoćnik ministra Andelko Dudić u nastavku upute pojašnjava kako je u postupku donošenje nove uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva pravosuda, na temelju koje će se donijeti novi pravilnik o unutarnjem redu i poziva upravitelje da sukladno predloženom okvirnom broju službenika pravosudne policije izvrše analizu temeljem koje će utvrditi koji službenici pravosudne policije ispunjavaju uvjete za polaganje stručnog ispita za više zvanje te ih putem oglašne ploče upoznaju s mogućnošću napredovanja i tako ih eventualno motiviraju „na podnošenje prijave za polaganje stručnog ispita za više zvanje, sve radi svršishodnijeg utvrđivanja radnih mesta novim Pravilnikom o unutarnjem redu Ministarstva pravosuda“.

## Nova uputa - nova pravila

Međutim, nakon ove hvale vrijedne inicijative ravnatelja uprave za zatvorski sustav Dudića, kojim je kao poslodavac preuzeo inicijativu koja je trebala rezultirati kariernim napredovanjem većeg broja pravosudnih policajaca - stjecanjem uvjeta za postavljenje u više zvanje i unapređenjem njihovog materijalnog statusa, uslijedio je „hladan tuš“ u obliku nove upute za postupanje, koja je 23. siječnja ove godine proslijedena upraviteljima kaznionica, zatvora i odgojnih zavoda u kojima se sve što je rečeno prethodnom uputom - ponijštava.

Nova uputa ne potpisuje pomoćnik ministra Andelko Dudić, već službenik - stručni suradnik, ali u njoj se ovoga puta upravitelji pozivaju da „u postupku donošenja nove Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva pravosuda, a na temelju koje će se donijeti novi Pravilnik o unutarnjem redu za svaku kazneno tijelo, postoji potreba stalnog praćenja napredovanja službenika Odjela osiguranja i broja izvršitelja po pojedinom radnom mjestu. Slijedom navedenog upućujemo Vas da sve buduće molbe službenika Odjela osiguranja za postavljenje u zvanje dostavite Središnjem uredu uz Vaš negativan prijedlog kojeg cete obratiti organizacijskim razlozima“.

Je li se ravnatelj Dudić u prvom naputku dobronamjerno „zaleatio“ pa je zbog toga dobio „po prstima“ ne znamo, ali ovaj drugi je svakako od upravitelja kaznionica, zavora i zavoda napravio „bedake“ koji su putem oglašnih ploča pozivali ljudi na polaganje ispita za više zvanja kako bi ih se moglo unaprijediti, a sada im se poručuje da njihovo postavljenje onemoguće „svojim“ negativnim prijedlogom. O „igranju“ s pravosudnim policajcima koji su se ponudili da o njihovoj dobrobiti netko konačno vodi računa da i ne govorimo.

S. Kuhar

KRŠE SE ZAKONI I U ZATVORIMA

Glas Slavonije

# Zatvorenik neregistriranim traktorom izazvao nezgodu, šefovi izbjegli sud i kaznu

Na pomalo bizarnu priču upozorio je Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH. Naime, kako navodi glavni tajnik Sindikata Siniša Kuhar, ovih se dana pred Službeničkim sudom za državne službenike sustava izvršavanja kazne zatvora u Ministarstvu pravosuđa vodi postupak zbog teške povrede službene dužnosti protiv tri službenika Kaznionice Lipovica-Popovača jer su zatvoreniku osposobljenom za upravljanje traktorom naložili njegovu uporabu znajući da traktor nije registriran, a koji je pri prelaženju s jedne poljoprivredne površine na drugu sudjelovao u prometnoj nezgodi s materijalnom štetom. "Službenike ne opravdava činjenica da su godinama nadređene upozoravali na to kako su traktori koji se koriste u poljoprivrednoj proizvodnji unutar Kaznionice neispravni, tj. nemaju potvrdu o ispravnosti strojeva i uređaja s povećanim opasnostima te ih je potrebno staviti izvan uporabe, kao i da nisu registrirani, jer su trebali postupati zakonito, odnosno odbiti nezakoniti nalog za korištenje takvog traktora i upozoriti nadređenog službenika da je nalog o uporabi neregistriranog traktora nezakonit", navodi Kuhar te ističe: "Njihova je krivnja, dakle, nedvojbena, jer su prešutno pristali organizirati poljoprivrednu proizvodnju za potrebe zatvorskog sustava koristeći se neispravnom i ne-registriranom poljoprivrednom mehanizacijom, ali se postavlja pitanje trebaju li za to odgovarati samo oni ili i njihovi nadređeni, koje su godinama upozoravali na stanje i neispravnost mehanizacije kojom se koriste." Naime,



**“ Siniša  
Kuhar**

glavni tajnik Sindikat  
državnih i lokalnih  
službenika i namještenika RH

**Službenike ne opravdava činjenica da su godinama nadređene upozoravali na to kako su traktori neispravni**

podsjeća glavni tajnik Sindikata, sukladno s člankom 7. Zakona o državnim službenicima, ovlasti i odgovornosti u državnoj službi odgovaraju propisanom hijerarhijskom redu, prema kojem svakoj hijerarhijskoj razini pripada određeni stupanj ovlasti i odgovornosti te je stoga nelogično da se zbog uporabe tehnički i prometno neispravne poljoprivredne mehanizacije kažnjavaju službenici od razine odjela naniže, ali ne i njima nadređeni službenici, čija je hijerarhijska odgovornost za korištenje neregistriranog traktora razmjerno veća od njihove, posebice ima-

jući u vidu da su od službenika koji se sada kažnjavaju za svoj dio propusta upozoravani na problem tehničke neispravnosti traktora.

- Nelogično je stoga da službeničku odgovornost od disciplinskog suda traži osoba koja je istovremeno i njihov nadređeni službenik a da pri tome nitko ne postavi pitanje njezine hijerarhijske odgovornosti za organiziranje poljoprivredne proizvodnje na nezakonit način, odnosno uporabom tehnički i prometno neispravne mehanizacije - navodi Kuhar.

Sindikat stoga, navodi Kuhar, traži od odgovornih u Upravi za zatvorski sustav i Ministarstvu pravosuđa da se utvrdi odgovornost svih službenika u hijerarhijskom redu odgovornosti za korištenje neispravne mehanizacije u svakodnevnom radu te skreće pozornost na sretnu okolnost da je posljedica korištenja neispravne opreme ovaj put bila samo materijalna šteta, ali drugi put može biti nečije stradanje.

**M.Muškić ■**

# UVJETI RADA NA GVP-u BAJAKOVO

# Na granici nema dovoljno veterinara, rade za dvoje

Još 2014. je revizijom utvrđeno da veterinarskih inspektora nema dovoljno

Maja MUŠKIĆ

**S**indikat državnih i lokalnih službenika u okviru kojeg djeluje i podružnica graničnih veterinarskih inspektora upozorava na loše uvjete rada inspektora na GVP-u Bajakovo.

Dotaknuvši se između ostaloga i slučaju svoje članice, veterinarske inspektorice Suzane Rogić, koja je, kako navode, izložena javnoj osudi, i protiv koje je pokrenut postupak prijave za tešku povredu radne dužnosti jer nije ostala raditi prekovremeno bez pisanih ili usmenog naloga nadređenog službenika, Sindikat upozorava na premali broj zaposlenih, prijetnje i napade na radnom mjestu, prekovremeni rad itd.

- Na GVP-u Bajakovo radi pet graničnih veterinarskih inspektora i jedna osoba kao administrativno-tehničko osoblje. Od toga je na bolovanju u

ovoј godini do 31. kolovoza bilo dvoje inspektora i tehničarka ukupno 68 radnih dana. Za to vrijeme nije bilo zamjene za ljudе koji su na bolovanju. Uzimajući u obzir godišnje odmore i bolovanja, cijelokupni posao odraduju zapravo tri inspektora - upozoravaju u Sindikatu.

### Tri puta više posla

Navode kako je na tom prijelazu do 31. kolovoza pregledano 2979 pošiljaka hrane za životinje neživotinjskog podrijetla, 412 pošiljaka živih životinja na izlazu iz RH i 84 pošiljke živih životinja (konji, psi, golubovi) koji su bili namijenjeni uvozu u EU. Dodaju kako je još krajem 2014. godine Samostalna služba za unutarnju reviziju na Bajakovu ustanovila da je sistematizacijom određen nedovoljan broj djelatnika na ovom prijelazu.

- Ukupan broj pregleda po jednom graničnom veterinarskom inspektoru

na GVP-u Bajakovo tri do pet puta veći je nego na ostalim GVP-ovima, ali se danas ništa nije promjenilo unatoč preporukama revizije - ističu u Sindikatu.

U Ministarstvu poljoprivrede kažu, pak, kako je na Bajakovu zaposleno pet graničnih veterinarskih inspektora, što je najveći broj u odnosu na ostale granične prijelaze.

- U dogovoru s EU-om određen je broj ljudi i svih drugih uvjeti na prijelazu

jer ovaj GVP je ponajprije granični veterinarski prijelaz za EU. Na ostalih šest graničnih prijelaza zaposlen je manji broj veterinara (u Rijeci je zaposleno tri, Pločama dva, Zagrebu dva, Karasovićima dva, Novim Selima dva, Staroj Gradiški tri) - navode u Ministarstvu te pojašnjavaju dužnost veterinarskog inspektora i nakon što mu istekne radno vrijeme.

- Nakon što mu istekne propisano radno vrijeme inspektor više ne radi.

### Siniša Kuhar

glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika



### ZABRANA ZAPOŠLJAVANJA NIJE OPRAVDANJE

"Manjak veterinarskih inspektora ne može se opravdati zabranom zapošljavanja, jer su zabrane zapošljavanja u većem ili manjem opsegu stalno na snazi u državnoj upravi, a upravo je posljednjih mjeseci povećan broj natječaja za prijam u državnu službu - vjerujem za radna mjesta koja su nužna, ali nisu li takva i ona veterinarskih inspektora", kaže glavni tajnik Sindikata Siniša Kuhar.

Ako pošiljka stigne pred kraj radnog vremena i posebno ako je najavljena, tada inspektor treba obraditi pošiljku vodeći računa o dobrotobi životinja propisanoj zakonom. Ako bi neka pošiljka bila najavljena na bilo kojem GVP-u ranije, ako nije moguća drugodobna doprema, inspektor može raditi i prekovremeno. Za prekovremeni rad može se dobiti slobodan dan ili plaćeno - kažu u Ministarstvu.

### Nema zapošljavanja

Dodaju da je Ministarstvu poljoprivrede, kao i drugim tijelima državne uprave, zabranjeno novo zapošljavanje, osim prema kriteriju 2 za 1 (dopušta se zapošljavanje jednog novog državnog službenika pod uvjetom da je tijekom tekuće kalendarske godine prestala državna služba za dva zaposlena).

Siniša Kuhar, glavni tajnik spomenutog Sindikata, navodi još jedan problem s kojim se susreću veterinarski inspektorji.

- Veliki je problem i naputak Ministarstva poljoprivrede iz prosinca 2016. godine, u kojem je ministar Tolušić naložio da se prekovremeni sati pretvaraju u slobodne dane, ne spominjući kako je prema Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namješteneke na samom službeniku da odluči hoće li za obavljeni prekovremeni rad novac ili slobodne dane. Pretvaranje prekovremenog rada u slobodne dane, osim toga, samo generira novi prekovremeni rad, a velik broj prekovremenih sati utječe i na rast bolovanja. Radi se o začaranom kruštu u kojem trpe svi - veterinarski inspektorji, stranke, državni proračun (jer je prekovremeni rad skupljih od redovnog koji bi obavljali potrebni inspektorji kad bi se zaposlili), a u pitanje se dovodi i zdravstvena sigurnost građana RH - zaključuje Kuhar. ■





Glas Slavonije

NEUREĐEN SUSTAV

# Vlada RH nagrađuje vatrogasce, ali dio njih nije još dobio ni regres

Vlada je u četvrtak donijela odluku o nagrađivanju vatrogasaca koji su tijekom ljeta sudjelovali u gašenju požara u Dalmaciji, za što će se iz proračunskih zaliha izdvajati 7,6 milijuna kuna. Novčana sredstva raspodijelit će Hrvatska vatrogasnica zajednica na temelju kriterija koji će se utvrditi u suradnji s Ministarstvom unutarnjih poslova i Državnom upravom za zaštitu i spašavanje.

Zbog osobitog doprinosa protupožarnoj zaštiti u 2017. Vlada je također odlučila nagraditi zračne snage Hrvatskog ratnog zrakoplovstva i protuzračne obrane novčanom nagrađom od 5000 kuna neto po pripadniku. Za tu namjenu dodjelit će Ministarstvu obrane 1,162 milijuna kuna.

Premijer Andrej Plenković kazao je da je ova sezona požara bila neugodna, ali, na sreću, nije izgubljen ni jedan ljudski život i nije izgorio ni jedan infrastrukturni objekt, iako je došlo do velikih šteta. Izrazio je pritom zahvalnost svim vatrogasnim snagama i ostalima koji su sudjelovali u gašenju. Osim toga, dio nepovratnih sredstava iz EU, dodao je Plenković, iskoristit će se za nabavu vatrogasnih vozila i druge opreme.

Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenenika Hrvatske pozdravio je Vladinu odluku o nagradovanju vatrogasaca, ali je istovremeno upozorio da dijelj profesionalnih vatrogasaca u javnim vatrogasnim postrojbama još uvek nije isplaćen regres za godišnji odmor, ako se pod time ne računa vrijeme koje su proveli u Dalmaciji tijekom ljeta - gaseći požare. Od 32 JVP-a u kojima sindikat ima članove, u njih 13 profesionalnim vatrogascima nije isplaćen regres za godišnji odmor, unatoč članku 128. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještene, po kojem se odredbe koje se odnose na pla-

će i materijalna prava primjenjuju i na profesionalne vatrogasce, dok se sredstva za to osiguravaju u državnom proračunu, ističe sindikat u priopćenju. Međutim, Vlada tu obvezu ignorira, pozivajući se na tumačenje Ministarstva finansija da se sredstva za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti JVP-a isplaćuju s pozicije pomoći, a ne pozicije predviđene za plaće vatrogasaca. Sindikat od Vlade očekuje da vatrogascima omogući ostvarivanje njihovih prava, trenutno sukladno preuzetim obvezama po Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještene, a sutra na temelju konačno uređenog sustava vatrogastva. ■

## IMENOVANI ČLANOVI SAVJETA VLADE RH ZA HRVATE IZVAN HRVATSKE

Na sjednici Vlade prihvaćen je prijedlog odluke o osnivanju i imenovanju članova Savjeta Vlade Republike Hrvatske za Hrvate izvan Hrvatske. Prihvaćen je i načrt konačnog prijedloga Zakona o međunarodnom privatnom pravu, kojim će se znatno olakšati rješavanje situacija s međunarodnim obilježjem, te zamijeniti zakon iz 1982. "On određuje koji su sudovi u nadležnosti u sporovima s međunarodnim obilježjima. Preuzeли smo model koje koriste Češka i Nizozemska", istaknuo je ministar pravosuđa Dražen Bošnjaković.

## **UPOZORENJE:**

# Sindikat upozorava da dijelu vatrogasaca nije isplaćen regres

**politika +** (PolitikaPlus, 7. rujna 2017.) Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske pozdravio je u četvrtak Vladinu odluku o nagrađivanju vatrogasaca za uspješnu provedbu zadaća u protupožarnoj sezoni u ovoj godini, ali je istovremeno upozorio da dijelu profesionalnih vatrogasaca u javnim vatrogasnim postrojbama (JVP) još uvijek nije isplaćen regres za godišnji odmor, ako se pod time ne računa vrijeme koje su proveli u Dalmaciji tijekom ljeta - gaseći požare.

Od 32 JVP-a u kojima sindikat ima članove, u njih 13 profesionalnim vatrogascima nije isplaćen regres za godišnji odmor, usprkos članku 128. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, po kojem se odredbe koje se odnose na plaće i materijalna prava primjenjuju i na profesionalne vatrogasce, dok se sredstva za to osiguravaju



u državnom proračunu, ističe sindikat u priopćenju. Međutim, Vlada tu obvezu ignorira, pozivajući se na tumačenje Ministarstva financija da se sredstva za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti JVP-a isplaćuju s pozicije pomoći, a ne pozicije predviđene za plaće vatrogasaca.

Ta se sredstva, koja u ovoj godini iznose 302.815.608 kuna, raspoređuju na plaće zaposlenima u JVP-ima, ostale rashode za zaposlene i doprinose na plaće, te materijalne rashode poput naknada troškova zaposlenima, rashoda za materijal, energiju i usluge, napominje sindikat.

Sindikat stoga od Vlade očekuje da osim nagrada vatrogascima omogući ostvarivanje njihovih prava iz rada, trenutno sukladno preuzetim obvezama po Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, a sutra temeljem konačno uređenog sustava vatrogastva.

## **PROFESSIONALNI VATROGASCI**

# Sindikat: Nagrade vatrogascima za pohvalu, što s njihovim pravima?

**SDLSN RH** (SDLSN, 7. rujna 2017.) Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH pozdravlja donošenje odluke o nagrađivanju operativnih vatrogasnih snaga za uspješnu provedbu zadaća u protupožarnoj sezoni u 2017. godini, ali istovremeno podsjeća na činjenicu da dijelu profesionalnih vatrogasaca u javnim vatrogasnim postrojbama još uvijek nije isplaćen regres za godišnji odmor, ukoliko se pod time ne računa vrijeme koje su proveli u Dalmaciji tijekom ljeta - gaseći požare.

Prema podacima Sindikata, od 32 JVP u kojima SDLSN ima članove, u njih 13 profesionalnim vatrogascima nije isplaćen regres za godišnji odmor, usprkos članku 128. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, prema kojem se odredbe ovog Ugovora, u pogledu plaća i materijalnih prava, primjenjuju i na profesionalne vatrogasce dok se sredstva za te namjene osiguravaju u državnom proračunu.

Međutim, Vlada ovu obvezu ignorira, pozivajući se na tumačenje Ministarstva financija prema kojem se sredstva za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti javnih vatrogasnih postrojbi isplaćuju s pozicije pomoći, a ne pozicije predviđene za plaće vatrogasca u JVP, iako se ta sredstva, koja u ovog godini iznose 302.815.608 kuna, zatim raspoređuju na rashode za zaposlene u javnim vatrogasnim postrojbama, tj. plaće, ostale rashode za zaposlene i doprinose na plaće, kao i materijalne rashode za javne vatrogasne postrojbe poput naknada troškova zaposlenima, rashoda za materijal, energiju i usluge.

Sindikat stoga od Vlade očekuje da pored nagrada vatrogascima omogući i ostvarivanje njihovih prava iz rada - trenutno sukladno preuzetim obvezama po Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, a sutra temeljem konačno uređenog sustava vatrogastva.



## **INTERVJU S POVODOM**

**Mirando Mrsić:** "Nema nikakve dvojbe da se Kolektivni ugovor kojim se reguliraju plaće i druga materijalna prava odnosi i na profesionalne vatrogasce"

Dok se ne doneše novi Zakon o vatrogastvu i dok se tim zakonom ne regulira položaj vatrogastva opravdano je materijalne probleme profesionalnih vatrogasaca rješavati supsidijarnom primjenom Kolektivnog ugovora za za državne službenike i namještenike

(SDLSN, 21. srpnja 2017.) Nakon jučerašnjeg govorstvovanja u emisiji Hrvatske radiotelevizije "Otvoreno", razgovarali smo s **Mirandom Mrsićem**, saborskim zastupnikom SDP-a i bivšim ministrom rada i mirovinskoga sustava, kao i voditeljem pregovaračkih odbora u **Vladi Zorana Milanovića** za područje državne i javnih službi, za mrežne stranice SDLSN i Sindikalni list.



● Jučer ste u emisiji "Otvoreno" podržali zahtjeve profesionalnih vatrogasaca za isplatom regresa i drugih materijalnih prava kroz Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, koji sadrži odredbu prema kojoj ga je Vlada u obvezi primjenjivati i na profesionalne vatrogasce u pogledu plaća i materijalnih prava dok se sredstva za te namjene osiguravaju u državnom proračunu. Takav kolektivni ugovor ste upravo Vi potpisali sa sindikatima koji djeluju u državnoj službi i on se još uvijek primjenjuje, a da je tako potvrdili ste i 2015. godine kada ste Sindikatu odgovorili da se Sporazum o primjeni osnovice za izračun jubilarne nagrade za državne službenike i namještenike primjenjuje i na profesionalne vatrogasce. Kako tumačite stav aktualnog ministra rada Marka Pavića kako profesionalni vatrogasci nisu državni službenici i da će se pitanje materijalnih prava pa tako i regresa rješavati kroz Zakon o vatrogastvu, posebice stoga što to Ko-

lektivni ugovor ni ne implicira, već samo rješava pitanje razine njihovih prava dok se sredstva za te namjene osiguravaju u državnom proračunu?

- Nadam se da je stav Ministra posljedica neznanja jer je tek preuzeo dužnost ministra rada i mirovinskoga sustava. No, ako se radi o svjesnom zanemarivanju činjenice da se i na vatrogasce trebaju odnositi odredbe Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike to je po mom mišljenje nemoralno i svjesno kršenje prava vatrogasaca. Skrivanje iza do-nošenja novog Zakona o vatrogastvu služi samo da se umiri javnost koja je ovih dana i te kako senzibilizirana na probleme vatrogastva. Nema nikakve dvojbe da Kolektivni ugovor kojim se reguliraju plaće i druga materijalna prava odnosi i na pro-fesionalne vatrogasce.

- Odluka o minimalnim finansijskim standardima za vatrogastvo iz 2009. godine, kada je na vlasti bio HDZ, a u Ministarstvu finacija državni tajnik sadašnji ministar finacija Zdravko Marić, kao i odluka iz 2014. godine koju je donio Zoran Milanović, minimalni finansijski standard rashoda za zaposlene utvrđuju temeljem minimalnih prava koji su određeni Kolektivnim ugovorom za državne službenike namještenike, te osnovicom za državne službenike i namještenike. Nije li licemjerno sada tvrditi kako se na profesionalne vatrogasce ne primjenjuje Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, kako to čini glavna državna rizničarka Ivana Jakir Bajo, uz obrazloženje „da se sredstva za plaće zaposlenih u JVP osiguravaju u državnom proračunu, ne bi se isplaćivala s pozicije 363, već 311 Plaće, 312 Ostali rashodi za zaposlene i 313 Doprinosi za plaće“, čime je potvrdila da se isplaćuju iz državnog proračuna, ali po njenom mišljenju s „krive“ pozicije?

- Činjenica je da se sredstva isplaćuju iz državnog proračuna. Jedini prijepor može biti tko osigurava potrebna sredstva, da li direktno iz državnog proračuna ili sredstva treba osigurati Državna uprava za zaštitu i spašavanje. Ovdje bih citirao i stav Državne revizije koja je u više navrata kostatirala da obračun i isplata plaća profesionalnih vatrogasaca treba biti prema odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike. Istovrstan stav zauzelo je Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava 2015. godine. Dakle vrlo je jasno što i kako treba postupiti i rješiti ovaj problem kojega u stvari i nema. Očito u Vladi nema želje i volje da se materijalna situacija profesionalnih vatrogasaca poboljiša.

● Kakav je Vaš stav o izmjenama Zakona o vatrogastvu. Je li to jedini način rješavanja problema statusa i materijalnih prava profesionalnih vatrogasaca u JVP kako tvrdi ministar



Pavić ili se taj problem može, dok se to ne regulira Zakonom, rješavati kao i dosad, supsidijarnom primjenom Kollektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na profesionalne vatrogasce?

- Dok se ne donese novi Zakon o vatrogastvu i dok se tim zakonom ne regulira položaj vatrogastva opravdano je materijalne probleme profesionalnih vatrogasaca rješavati supsidijarnom primjenom Kolektivnog ugovora za za državne službenike i namještenike, kao što je to bilo do sada. Vrlo sam skeptičan prema tome da će se Zakonom o vatrogastvu rješiti glavni problem profesionalnog vatrogastva. Naime problem nije samo kojem dijelu sustava spada sustav vatrogastva nego je još veći problem radno pravni položaj profesionalnih vatrogasaca. Danas u postrojbama imamo velik broj vatrogasca koji zbog dobi i zdravstvenog stanje ne mogu više vršiti svoju časnu dužnost spašavanja ljudi i dobara. Kako su sredstva limitirana dok ne steknu uvjete za mirovinu

nije moguće zaposliti nove vatrogasce. Taj problem neće riješiti Zakon o vatrogastvu. Ono čemu sam u više navrata govorio je uspostavljanje sustava profesionalne mirovine za zanimanja za koja znamo da unatoč mjerama zaštite nije moguće da se odradi cijeli radni vijek. Hrvatska konačno treba sustav profesionalne mirovine koji bi zamijenio sustav beneficiranog radnog staža. U tom smislu u mandatu Vlade u kojoj sam bio ministar započeli smo sa uspostavljanjem tog sustava. Temeljem stava struke odredilo bi se koja je to dob do koje profesionalni vatrogasac može raditi, te nakon toga odlazi u zasluženu profesionalnu mirovinu. Jedino sustav profesionalne mirovine može osigurati da u sustav stalno ulaze novi kadrovi i da na taj način snizimo prosječnu starosnu dob profesionalnih vatrogasaca, ali i omogućimo i zaposljavanje većeg broja.

Razgovorao: Siniša Kuhar

**"Sad smo heroji, a kad tražimo regres ili povisicu, onda smo niz."**

- Kad gasimo vatru i spašavamo ljudi i imovinu onda smo naši vratogasci „hrvatski vitezovi“ i pravi heroji, a kada tražimo isplatu regresa ili povećanje osnovice, onda smo ničiji – poručio je jučer Drago

Pranjić, predsjednik Odbora profesionalnih vratogasaca Sindicata državnih i lokalnih službenika i namještenika. Odbor već godinama upozorava na problematično financiranje javnih vratogasnih postrojbi koje osnivaju jedinice lokalne samouprave – županije, gradovi i općine, a istovremeno se većinom financiraju iz minimalnih finansijskih standarda za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti javnih vratogasnih postrojbi, budući da je dodatnom udjelu u porezu

**Sindikat  
vatrogasaca**  
Žale se da je  
Vlada smanjila  
iznos koji se  
izdvaja za  
vatrogastvo  
na 302 milijuna  
kuna



**BORIS ŠČÄTAR** da iz dodatnog udjela u porezu na dohodak od jedan posto JLS ne osiguravaju potrebljana sredstva za vatrogastvo pa se ona ostvaruju s pozicije pomoći izravnjanja za decentralizirane funkcije iz Državnog proračuna. Sredstva koja Vlada osigurava za vatrogastvo kroz minimalne finansijske standarde 2009., kada je u Hrvatskoj bila 61 JVP iznosila su 342.733.589 kuna, a u 2017. za 66 JVP osigurano je 302.815.608 kuna.

## **PRAVA** Sindikat vatrogasaca pisao Vladi:

## **Sad smo junaci, a ignorira nas se kada želimo regres**

Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske zatražio je jučer od Vlade žurno sređivanje stanja u vatrogastvu zbog problema-tičnog financiranja javnih vatrogasnih postrojbi, ističući da ih se, kad gase vatru i spašavaju ljudi i imovinu proglašava "hrvatskim vitezovima" i hero-jima, a kad traže isplatu regresa ili povećanje osnovice, svi ih ignoriraju.

Sindikat upozorava da su sredstva za javne vatrogasne postrojbe ove godine manja nego 2009. a materijalna prava vatrogasaca je upitna. Vlada se prije obvezala da će sredstva za plaće i materijalna prava osigurati u državnom proračunu prema kolektivnom ugovoru sa državne službenike i namještene, ali sad tvrdi drugačije.

"Da se kolektivni ugovor primjenjuje na profesionalne vatrogasce, dosad je potvrdila sudska praksa i bivši ministar rada i mirovinskog sustava Mirando Mrsić, potvrđujući primjenu sporazuma o osnovici za jubilarnu nagradu državnih službenika i namještenika i na profesionalne vatrogasce, ali

je Vlada u zadnje vrijeme 'okrenula ploču', tvrdeći da se sredstva za plaće profesionalnih vatrogasa ne osiguravaju u državnom proračunu, što je potvrdila glavna državna rizničarka Ivana Jakir- Bajo", stoji u priopćenju.

Sindikat je priložio dokumente koji to potvrđuju: vatrogasnoj postaji Ilok proračun je ove godine u odnosu na prošlu smanjen za više od 31.000 kuna, za regres i božićnice manjka im 35.000, za jubilarne nagrade 20.000, a zbog odluke Vlade o povećanju osnovice za plaće u siječnju, kolovozu i studenome za ukupno 6%, rashodi su povećani za 50.000 kuna. Nedostaje im oko 140.000.

Na upućenu žalbu Grad Ilok je vratogasce uputio da se obrate Sindikatu državnih službenika i namještenika jer se novac isplaćuje iz državnog proračuna.

Cije iz državnog proračuna, ali iz Ministarstva rada im je odgovorno da provedbu sporazuma treba osigurati Državna uprava za zaštitu i spašavanje. Sindikat upozorava i na komplikiranu zapovjednu strukturu u kojoj se na terenu miješaju "zapovjedne uspravnice" MUP-a, HV-a, Hrvatske vatrogasnje zajednice, DUZS-a i sl.**¶**



ODBOR PROFESIONALNIH VATROGASACA U SDLSN-u:

# Žurno sredite stanje u vatrogastvu

Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenečnika Hrvatske zatražio je u srijedu od Vlade žurno sredinje stanja u vatrogastvu zbog problematičnog financiranja javnih vatrogasnih postrojbi (JVP), ističući kako ih se, kada gase vatu i spašavaju ljudi i imovinu proglašava "hrvatskim vitezovima" i herojima, a kada traže isplatu regresa ili povećanje osnovice, svi ih ignoriraju. Sindikat u priopćenju upozorava da su sredstva za JVP-e ove godine manja

nego 2009. godine, a materijalna prava vatrogasaca upitljiva. Vlada se ranije obvezala da će sredstva za plaće i materijalna prava osigurati u državnom proračunu prema kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenečnike, ali sada tvrdi drugacije. "Da se kolektivni ugovor primjenjuje na profesionalne vatrogasce do sad je potvrđila sudska praksa i bivši ministar rada i mirovinskoga sustava Mirando Mrišić, potvrđujući primjenu sporazuma o osnovici za jubilarnu nadgradu državnih službenika i

namještenečnika i na profesionalne vatrogasce, ali je Vlada u zadnje vrijeme 'okrenula plaću', tvrdi da se sredstva za plaće profesionalnih vatrogasaca ne osiguravaju u državnom proračunu, što je potvrđeno glavnim državnim rizničarkom Ivana Jakir Bajom, stoji u priopćenju. Sindikat upozorava i na komplikiranu zapovjednu strukturu u kojoj se na terenu mijesaju "zapovjedne uspravnice" MUP-a, Hrvatske vojske, Hrvatske vatrogasne zajednice, Državne uprave za zaštitu i spašavanje i slično. ■

## OBNOVA OPOŽARENOG PODRUČJA OKO SPLITA TRAJAT ČE GODINAMA

Splitsko-dalmatinski župan Blaženko Boban u srijedu je najevio kako će zbog požara na splitskom području u sljedećih nekoliko dana proglašiti elementarnu nepogodu. "Elementarnu nepogodu proglašit ćemo odmah nakon sto dobijemo izvješće policije, odnosno zapisnik Policijske uprave Split-sko-dalmatinske županije o požaru", rekao je župan Boban. "Obnova opožarenog područja trajat će godinama", rekao je župan Boban. Prema dosadašnjim procjenama vatrogasnih službi, u tri dana u požarima na splitskom području izgorjelo je oko 4500 hektara borovih šume, niskog raslinja, trave, makije i maslinika, te nekoliko desetaka automobila.

## NOVI LIST

Vatrogasna sindikalna sekcija ponovo upozorila na problematično financiranje javnih vatrogasnih postrojbi

# »Heroji smo i vitezovi dok ne zatražimo regres«

Za 66 profesionalnih postrojbi u ovoj godini je osigurano 302,8 milijuna kuna, dok su u 2009. godini izdvajanja za 61 JVP iznosila 40-ak milijuna kuna više

**ZAGREB** »Kada gasimo vatu i spašavamo ljudi i imovinu onda smo naši vatrogasci, 'hrvatski vitezovi' i pravi heroji, a kada tražimo isplatu regresa ili povećanje osnovice onda smo ničiji«, poručio je Drago Pranić, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih službenika i namještenečnika (SDLSN). Sindikat, naime, godinom upozorava na problematično financiranje javnih vatrogasnih postrojbi (JVP) koje osnivaju jedinice lokalne samouprave dok se istovremeno većinom finansiraju iz državnog proračuna jer se izdvajanjima od jedan posto poreza na dohodak ne osiguravaju potrebna sredstva za vatrogastvo.

Od kada profesionalni vatrogasci više nisu pod kapom MUP-a situacija je sve lošija i lošija, veli Pranić. I nije tu samo problem financija već i zapovjednog lanca jer profesionalci poručuju kako imaju glavneg vatrogasnog zapovjednika koji zapravo nima ne zapovijeda. Naime, na terenu se "miješaju 'zapovjedne uspravnice' MUP-a, Hrvatske vojske, Hrvatske vatrogasne zajednice, Državne uprave za zaštitu i spašavanje i tko zna koga, a prigodno odjednave vatrogasni 'generali' javnost uvjeravaju kako je na terenu sve u redu". Pri-

tom se još pokušava nametnuti sustav u kojem će profesionalcima zapovijediti dobrovoljci. – Nemam ništa protiv dobrovoljaca, uostalom i profesionalne postrojbe su nastale iz dobrovoljnog vatrogastva. No, mi smo jedini prava snaga – veli Pranić podsećajući da godišnje 98 posta svih intervencija obavljaju profesionalni vatrogasci, a dobrovoljna vatrogasna društva (DVD) dva posta. Međutim, kako u DVD-ima sedi 'puno političara' za dobrovoljce se godišnje izdvaja preko milijardu kuna, a za profesionalce 302,8 milijuna kuna. Toliko je, naime za 66 profesionalnih postrojbi osigurano u ovoj godini, dok su u 2009. godini izdvajanja za 61 JVP iznosila 40-ak milijuna kuna više.

Vlada, ističe sindikat, želi izvrdati svoje obveze iz Kolektivnog ugovora prema profesionalnim vatrogascima tako što tvrdi da se sredstva za plaće ne osiguravaju u državnom proračunu s pozicijom s kojih se isplaćuju plaće već s pozicije pomoći unutar općeg proračuna. Zbog takvog stava, koji zastupa aktualna vlada, dio profesionalnih vatrogasaca ne može konzumirati primjerice božićnicu ili regres, odnosno dogovoren i rast osnovice za plaće državnih službenika i namještenečnika. S druge strane,



Vatrogasne postrojbe i dalje dežuraju u Sitnom Gornjem

I. CAGALA/PIXSELL

gradovi tvrde da im iz proračuna nije doznačeno dovoljno sredstava za te obaveze.

A dok se politika njima optiče, vatrogasci »gase požare, vade lude iz zdrobljenih automobila, skidaju

mačke s krova i sami boje svoje prostorije ne dvoječi ni trena treba li izaći na intervenciju zato jer im poslodavac ili Vlada nisu osigurali sredstva za regres ili prekovremeni rad.■

G. GALIĆ

## VATROGACI PROZIVAJU VLADU

# Junaci na požarištu, a zadnji kad se dijele kune

Kad gasimo požare i spašavamo imovinu i ljudi, onda smo vitezovi i hrvatski heroji, a kad nam treba osigurati novu opremu, isplatić regres ili povećati osnovicu plaće, onda smo ničiji. Za javne vatrogasne postrojbe se u Hrvatskoj 2017. godine izdvaja puno manje novca nego 2009., kad na je bilo i puno manje – upozorava predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika Drago Pranić. Zato požare sve masovnije i gase samoorganizirani navrši i gerilске grupe građana, a sustav funkcioniра - tvrdi - kao da smo još u samim začetcima države. Kriza u Hrvatskoj je očito odavno završila u svim segmentima društva, osim

u vatrogastvu. Više od 40 milijuna kuna manje danas primaju profesionalni vatrogasci u Hrvata nego prije 8 godina, a čitavi nizovi razgovora s dužnosnicima u nadležnim ministarstvima o promjeni stanja nabavke, zadnjih mjeseci nisu urodili nikakvim plodom.

Zaklinjanja u potrebu za nama i slavljenja našeg herojstva obrnutu su proporcionalna stvarnoj pažnji i pomoći koju dobivamo za svoj rad. Sad smo već uvjereni da se namjerno ne želi riješiti naš problem, pa se i kao koji ovih dana vidimo na dalmatinskim požarištima čini sasvim logičan - tvrdi Drago Pranić. Njegov odbor već godinama upozorava na problematično financiranje javnih vatrogasnih

postrojbi koje osnivaju jedinice lokalne samouprave - županije, gradovi i općine - ali ih ne plaćaju one, nego se većinom financiraju na temelju minimalnih standara za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti javnih vatrogasnih postrojbi. Kako se iz dodatnog udjela u porezu na dohodak od jedan posto ne osiguravaju potrebna sredstva za vatrogastvo, ona se ostvaruju s pozicije

**Više od 40 milijuna kuna manje danas primaju profesionalni vatrogasci u Hrvata nego prije 8 godina**

"pomoći izravnjanja za decentralizirane funkcije iz Državnoga proračuna". Kad su plaće i materijalna prava vatrogasaca u pitanju, Vlada je sa sindikatima javnih službi davno ugovorila da će se odredbe Kolektivnog ugovora s njima primjenjivati i na profesionalne vatrogasce. To se dosad potvrdilo i u sudskej praksi i u mandatu bivšeg ministra rada Miranda Mrišića, ali je aktualna Vlada nedavno okrenula plotu. Plenkovićevi ministri i glavna državna rizničarka Ivana Jakir Baj ovdje da se sredstva za plaće profesionalnih vatrogasaca ne osiguravaju izravno u državnom proračunu s propisane pozicije. Drugim riječima, s profesionalnim borcima s vatrom igra se birokratski



Vatrogasci za vrijeme intervencije u Žrnovnici

TOM  
DUBRAVEC/  
HANZA  
MEDIA

puno dulje, dok neki uparađeni predstavnici vatrogasne zajednice ovih dana znaju promijeniti i po tri svečane uniforme dnevno, dok se šminkaju pred TV kamarama. Da stvar bude lješpa, Ante Sanader odnedavno ozbiljno gura ideju da njegovi vatrogasci-dobrovoljci, odnosno DVD-ovi, preuzmu glavnu riječ u vatrogastvu i da postanu krovna organizacija svima: i javnim vatrogasnim postrojbama, i HGSS-u, i Civilnoj zaštiti, i Crvenome križu.■

DAVOR KRILE



SLOBODNA DALMACIJA

# PRVI ZA LJUDE, A ZADNJI ZA DRŽAVU

**VLADA IM JE MAČEHA**

**POREMEĆEN SUSTAV** Vatrogasci ne spadaju pod Ministarstvo unutarnjih poslova, nego ih svaki grad vodi za sebe. Imaju kolektivni ugovor, no neke stavke im nikako ne mogu ispuniti

1135Km4779wwwant.orgphoto



**66**

javnih vatrogasnih postrojbi danas radi u hrvatskim gradovima. Izdvajanja države za njih nisu se povećavala.

**3500**

profesionalnih vatrogasaca zaposleno je u sustavima. Poslodawci su im gradovi koji brinu za opremu.

**30**

milijuna kuna trebali su dobiti vatrogasci kroz božićnice i regres. Iako imaju kolektivni ugovor, nisu dobili ništa.

**15**

mjeseci rada vatrogascima se računa u održenoj godini. Beneficirani radni staž imaju zbog teških uvjeta rada.

Pišu: I. PANDŽIĆ, B. BLOTNEJ

Oko 3500 profesionalnih vatrogasaca u 65 postrojbi zapelo je u nevjerljivom birokratskom vakuumu, a država i gradovi prebacuju lopticu tko im treba osigurati novac za potpisane povišice, regres i ostala prava.

Profesionalni vatrogasci su nekad bili pod ingerencijom MUP-a i države, a onda su 65 postrojbi prebačene na jedinice lokalne uprave. Kako nam objašnjava Drago Pranjić, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN), vatrogasci nisu dobili povišice ove godine iako su trebali prema kolektivnom ugovoru. Ostali državni službenici će ove godine ukupno dobiti povišice osam posto. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava tumači da se i na vatrogasce odnosi kolektivni ugovor, ali kaže da novac za sva prava trebaju osigurati gradovi.

- Povišice nije dobio nitko. Regres i božićnice daju bogatiji gradovi, a siromašniji kažu da nemaju novca. Riječ je o ukupno 30 milijuna kuna koje treba osigurati za sve. Kad treba gasiti, onda smo svačiji heroji, ali kad treba platiti, onda smo ničiji - kaže Pranjić.

#### POVEĆALI BROJ, SKRESALI IM NOVAC

Nevjerljivna situacija traje godinama, a Pranjić objašnjava kako je novac samo kap koja je prelila čašu. Gradovima je smanjen novac za vatrogastvo pa oni nemaju novca ni za novu opremu. Kaže i da zbog toga puca vatrogasna solidarnost.

- Prije je glavni vatrogasni zapovjednik u MUP-u izdavao zapovijed da nas se podigne. Sad treba to odobriti grad na zahtjev DUZS-a. Gradovi ako šalju svoje vatrogasce na udaljeni teren to sami trebaju i platiti, pa zato pomognu oni bogatiji. Vidi se da sustav ne funkcioniра dobro, ali unatoč brojnim upozorenjima ništa se ne mijesi -

nja - kaže Pranjić. Inače, novac koji Vlada osigurava za vatrogastvo kroz minimalne finansijske standarde 2009. godine iznosi je 342.733.589 kuna. Tad smo imali 61 javnu vatrogasnju postrojbu. Ove godine postrojba je 66, a za njih je osigurano samo 302.815.608 kuna. Iznakao malo plaćeni, ljetno obično provode izmjenjujući se u dežurstvima na obali. Dio njih gasio je i požare oko Splita gdje su jučer ozlijedena dva vatrogasca. Kamion se prevrnuo u Dugobabama i jedan od njih ostao je prikliješten. Od nedjelje se njih 80 nadisalo otrovnog dima te su lakše opečeni u gašenju vatre. Neki su udilali i otrovan dim, kad je u ponedjeljak gorjelo odlagalište otpada Karepovac. Prema posljednjim rezultatima, prekoračenje onečišćenja zraka bilo je za 50 posto više. Nakon gašenja se količina otrovnih plinova vratila u normalu, no ljudima i dalje ne preporučuju da izlaze iz kuća. Zbog prašine i čade osjetljivi ljudi i kronično bolesni mogu imati probleme.

# Vatrogasci pisali Vladi: Kad gasimo vatu, onda smo heroji, kad pitamo za plaće - onda smo ničiji!



(HRT, 19. srpnja 2017.) Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske zatražio je od Vlade žurno sređivanje stanja u vatrogastvu zbog problematičnog financiranja javnih vatrogasnih postrojbi.

Sredstva koja su im namijenjena su manja nego 2009. godine. Vlada se ranije obvezala da će sredstva za plaće i materijalna prava osigurati u državnom proračunu, prema Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, no sada tvrdi drukčije, stoji u priopćenju Sindikata. Priložio je i dokumente koji to potvrđuju - a prema kojima im nedostaje oko 140.000 kuna.

Sindikat također upozorava i na komplikiranu zapovjednu strukturu između MUP-a, vojske, Vatrogasne zajednice i Državne uprave za zaštitu i spašavanje.

Detaljnije o problemima vatrogasaca u emisiji Hrvatska uživo je govorio **Drago Pranjić**, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca.

Smatra da hrvatsko vatrogastvo nema strategiju razvoja i opremanja, nema ciljeva kako što je imalo za vrijeme kada je pripadalo MUP-u, a ogroman je problem financiranje. Iz MUP-a smo prebaćeni jedinici lokalne samouprave. Gradonačelnici i njihova dobra volja odlučuju na koji način ćemo biti opremljeni za izvršavanje intervencija. I dok se veliki gradovi čak i snađu, velik problem su mali gradovi - Senj, Ilok, Vukovar, Vinkovci, upozorava.

Naglašava da kada država propisuje povećanje plaća, isplata regresa, pa i vatrogasci to zatraže, gradonačelnici kažu da ne mogu to dobiti jer se financiraju iz države iz decentraliziranih sredstava.

„U biti nemamo kome upititi dopis, ne zna se tko je za nas nadležan da bismo se njemu požalili.“ rekao je Pranjić.

Na pitanje kako problem treba riješiti, odgovorio je da smatra kako moraju imati jedinstven ustroj - MUP, Ministarstvo obrane, nebitno je kako će se zvati ali moramo imati jedinstven sustav zapovjedanja. Trenutno imamo vatrogasnog zapovednika koji nije ingerentan za nijedno profesionalnu vatrogasnu postrojbu. Problem zapovjednog lanca je neriješen, kaže.

Naglasio je da sustav koji je bio u Ministarstvu unutarnjih poslova je djelovao dobro jer je ministar donosio odluke i u roku od par minuta ih je mogao poslati u Split, Divulje ili kamo god je trebalo.

2000. godine kada smo izašli iz MUP-a, imali smo 12 naziva radnih mjesta, trenutno imamo 95 naziva radnih mjesta. Svaki gradonačelnik može odlučivati kako će vatrogastvo u njegovom gradu izgledati. Vatrogastvo je prebitna činjenica da bi se s nama ovako igralo, upozorio je Pranjić.

**DRAGO PRANJIĆ ZA NAROD.HR:**

## Vatrogasci svoj posao uvijek odraduju savršeno usprkos svim problemima

Piše: Eva Marušić

**narod.hr**

(Narod.hr, 19. srpnja 2017.) U Hrvatskoj je trenutno 2750 profesionalnih vatrogasaca. Posljednji požari koji su harali po Dalmaciji bili su kaotični. Profesionalcima su u gašenju požara kao pomoć uskakali brojni dobrovoljci. Iako su uspjeli u borbi s požarom, vatrogasci se svakodnevno suočavaju s realnošću u kojoj rade, od čega najviše ističu manjak primanja s obzirom na količinu i odgovor-



nost posla te zastarjelu opremu koja se mijenja ovisno o finansijskoj situaciji.

Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH u svom priopćenju zatražio je od Vlade hitno sređivanje stanja u vatrogastvu.

“Kao vatrogasca me ispunjava što su dečki odradili odličan posao usprkos svim problemima s kojima se susrećemo: od neisplate plaća, regresa, zastarjele opreme... Vatrogasci svaki put odrade svoj posao i više nego savršeno.” rekao je Drago Pranjić za Narod.hr, vatrogasac i predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) RH.

Je li moglo bolje, je li netko još trebao reagirati, nije na njima, kako kaže, običnim vatrogascima da odlučuju. To je na ljudima koji određuju smjer i ciljeve kojima vatrogasci u RH trebaju ići, kazao je Pranjić.

“Lijepo je što su se građani i vojska te razne navijačke skupine prijavili na gašenje požara, no stihiski problemi se ne mogu rješavati bez profesionalnih vatrogasaca. Ima nas dovoljno, oprema je zadovoljavajuća a srce i volju nam nitko ne može uzeti. Potrebno je poraditi na sustavu zapovjedanja i strategiji razvoja.”, smatra Drago Pranjić.

### Profesionalne postrojbe

Od 2000. godine profesionalni vatrogasci više ne pripadaju Ministarstvu unutarnjih poslova već pripadaju jedinicama lokalne samouprave, gradovima i općinama koji su njihovi osnivači. Jedan dio troškova snosi država, a jedan

gradovi i općine. Osnovna plaća jednog vatrogasca iznosi 5 200,00 kuna bruto, što je oko 3 800,00 kuna neto. Za noćni rad, rad vikendom i blagdanom imaju dodatak. No, u svojem priopćenju napominju da su finansijska sredstva kojima raspolažu nikakva, a samim time i prava profesionalnih vatrogasaca nisu onakva kakva bi trebala biti.

O zanimanju mlađih za vatrogastvo Pranjic je ispričao kako dok dođu na praksi i vide s čime se sve susreću na intervencijama na požarima, sa smrtno stradalim osobama, s puno tehnike, opreme i stresa za nikakvu plaću - uglavnom je svima želja odlazak u inozemstvo.

### Dobrovoljna vatrogasna društva

Uz profesionalne postrojbe postoje i Dobrovoljna vatrogasna društva (DVD) što je udružica koja mora zadovoljavati određene vatrogasne propise u RH. Članovi DVD-a moraju imati završeni određeni tečaj o sposobljavanju za gašenje požara.

Vatrogasac Drago Pranjic kaže kako je njihova snaga u privlačenju mlađih.

"Oni organiziraju okupljanja s djecom, mladima, organiziraju igre, od najranije dobi djeci pokazuju ljubav prema vatrogastvu. To po meni i jest smisao DVD-a, a ovaj ostatak posla i intervencija treba prepustiti profesionalizmu jer ni jedan posao koji se ne održuje profesionalno neće biti održan na pravi način.", rekao je Pranjic.

Drago Pranjic je vatrogasac u gradu Osijeku. Kaže da imaju opremu koja je stara već skoro 17 godina. Iako je njima još dobra, ističe problem u radnoj opremi pojedinog vatrogasca, u zaštitnoj opremi u kojoj izlaze na intervencije.

"Mi u gradu Osijeku nismo zadužili opremu 3 ili 4 godine, a to je oprema koja se haba svakodnevno u raznim intervencijama. Problem je što nemamo nekakve standarde u hrvatskom vatrogastvu pa da se zna kakva mora biti oprema, tako da se sada nabavlja onako kako koja jedinica lokalne uprave ima novaca, a ne po isteku i dotrajlosti." objasnio je Pranjic rekavši kako nekako izdržavaju taj nedostatak opreme.

Dok je u Osijeku stanje izdrživo, u drugim gradovima vatrogasne postrojbe u težoj su situaciji s opremom. Za bilo kakvu nezgodu prouzročenu lošim stanjem opreme odgovornost pada na gradonačelnika.

"Najjača vojska u Republici Hrvatskoj su vatrogasci. Svakodnevno smo izloženi raznim intervencijama.", kaže Drago Pranjic.

## Sindikat podržava izmjene Zakona o vatrogastvu, ali regres treba isplatiti prema kolektivnom ugovoru

**hina.hr** (HINA, 21. srpnja 2017.) Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske pozdravio je u petak

Vladinu namjeru da status i materijalna prava profesionalnih vatrogasaca regulira izmjenama Zakona o vatrogastvu, koji je njihov matični i specijalni propis, ali i upozorio da pitanje regresa i rasta osnovice za obračun plaće ne može čekati do jeseni ili do trenutka kada će se te izmjene dogoditi.



Izmjene Zakona o vatrogastvu tražimo već godinama, ali dok se to ne dogodi, plaće i materijalna prava treba isplaćivati sukladno Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, poručio je u priopćenju predsjednik Odbora **Drago Pranjic**.

Odbor ističe da su mnoge javne vatrogasne postrojbe (JVP) već korigirale osnovicu za plaće temeljem sporazuma između Vlade i sindikata državnih službi, pa čak i krenule s isplatom regresa, ali ih je promjena Vladina stajališta u vezi njegove primjene na profesionalne vatrogasce dovela u situaciju u kojoj se njihovo postupanje može smatrati nezakonitim.

"Ne možemo shvatiti da se odredba članka 128. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, po kojoj se Vlada obvezala da će se odredbe ugovora u pogledu plaće i materijalnih prava primjenjivati i na profesionalne vatrogasce dok se sredstva za te namjene osiguravaju u državnom proračunu, koju su poštovale sve dosadašnje Vlade, sada pokušava izigrati, a sindikat se optužuje da vatrogasce želi pretvoriti u državne službenike, kada je donedavno čak i državna revizija upućivala JVP-e da plaće i materijalna prava trebaju isplaćivati u skladu s kolektivnim ugovorom", navodi Pranjic.

Odbor profesionalnih vatrogasaca stoga od premijera Andreja Plenkovića traži da presječe gordijski čvor u koji su se zapetljala materijalna prava profesionalnih vatrogasaca.

Odbor skreće pozornost na činjenicu da je HDZ-ova Vlada 2009. godine, kada je u Ministarstvu financija državni tajnik bio aktualni ministar financija **Zdravko Marić**, donijela oduku o minimalnim finansijskim standardima za vatrogastvo kojom se kao podloga za utvrđivanje ukupne visine rashoda za plaće i doprinose za plaće za zaposlene u 2009. godini uzimaju Zakon o državnim službenicima, Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike i osnovica za izračun plaće zaposlenika u državnim službama utvrđena Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike.

Glas Slavonije



NAJAVLJUJU PROSVJED

# Vatrogasci idu u štrajk za 14 dana

Sandra LACIĆ

**S**indikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (SDLSN) najavio je prosvjede profesionalnih vatrogasaca u javnim vatrogasnim postrojbama da bi se napokon riješilo pitanje njihova financiranja.

Sindikat je od Ministarstva rada i mirovinskog sustava, Ministarstva financija i Državne uprave za zaštitu i spašavanje zatražio 3. siječnja i 6. veljače sastanak u svezi s uskladijanjem odluke o minimalnim finansijskim standardima za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti javnih vatrogasnih postrojbi u 2017. godini s odredbama o plaći (osnovici) i materijalnim pravima ugovorenima važećim Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike. Sastanak je zatražen i u vezi s osiguravanjem isplate regresa i božićnice za 2016. godinu u onim JVP-ovima u kojima nije isplaćen kako bi se izbjegli nepotrebitni sudski sporovi. Umjesto traženog sastanka,

prema informacijama Sindikata, održan je medresorni sastanak bez sudjelovanja predstavnika Sindikata. Na tom sastanku sastavljen je dokument iz kojeg je vidljivo kako Vlada ima stajalište da se obveze Vlade primjenjuju iz Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u vezi s plaćama i materijalnim pravima i na profesionalne vatrogasce, ali se novac za njih ne osigurava u državnom proračunu.

- Želimo potpisati granski kolektivni ugovor samo za nas vatrogasce, da napokon ima-

mo svoju sistematizaciju radnih mјesta s navedenim koeficijentima te da se točno zna što je pravo i obveza države, a što grada. Mi bismo sada trebali podići tužbe protiv građova za božićnice, povećanje plaća i regres, koje je država zagarantirala. Sada bi to građevi trebali platiti, a oni takvo što nisu ni potpisali - kazao je Drago Pranjić, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca SDLSN. Ako se traženi sastanak ne održi u roku od sljedeća dva tjedna, Sindikat najavljuje prosvjede profesionalnih vatrogasaca. ■

## PROSVJEDOVAT ĆEMO, ALI NEĆEMO DOPUSTITI DA ŽIVOTI BUDU UGROŽENI

Pero Čeman, zapovjednik Javne profesionalne vatrogasne postrojbe Osijek, kaže da je osječka postrojba dobila 42.000 kuna manje nego lani, a 2016. godine ta su sredstva već bila niža u odnosu prema godini prije. Ako do prosvjeda dode i osječki profesionalni vatrogasci će im se priključiti, ali gradani to neće osjetiti.

- Podržavam inicijativu Sindikata i ako do toga dode, priključit ćemo se prosvjedima, svakako, ali to gradani neće osjetiti. Nikada nećemo dopustiti da nečiji život bude ugrožen i svoj ćemo posao obavljati redovito. Gradani mogu biti sigurni da ćemo reagirati u svakom trenutku - kazao je zapovjednik JPVP-a Osijek.

POZIV NA RAZGOVOR

Oni spašavaju i ginu za druge, a državna tijela ih ignoriraju: profesionalni vatrogasci najavili prosvjed

*Sindikalni Odbor profesionalnih vatrogasaca upozorava da se državna tijela već dva mjeseca oglušuju na njihov poziv na razgovor o financiranju i primjeni Kolektivnog ugovora*

(VIJESTI.hr, 27. veljače 2016.)  
Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika najavio je u ponedjeljak prosvjed upozorenja profesionalnih vatrogasaca ako se u iduća dva tjedna ne sastanu s mjerodavnim državnim tijelima radi rješavanja problema financiranja vatrogastva i primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na profesionalne vatrogasce.

Sindikalni Odbor profesionalnih vatrogasaca u priopćenju upozorava da se državna tijela već dva mjeseca oglušuju na njihov poziv na razgovor o financiranju i primjeni Kolektivnog ugovora.

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Ministarstvo financija i Državna uprava za zaštitu i spašavanje nisu pozvali sindikalce na medresorni sastanak, kojim su se mogli izbjeći sudske sporove i uskladiti odluke o finansijskim standardima za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti Javnih vatrogasnih postrojbi (JVP) u 2017. s odredbama o osnovici za plaće i pravima

ugovorenim Kolektivnim ugovorom, te isplatom regresa i božićnica za prošlu godinu. Sastanak je održan bez sudjelovanja sindikata, a u dokumentu sa sastanka se ističe "kako se sredstva za plaće i materijalna prava zaposlenika u JVP-ima ne osiguravaju u državnom proračunu".

Sindikat skreće pozornost da je u odluci o minimalnim finansijskim standardima za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti JVP-a u 2016. godini utvrđeno da, ako osnivači JVP-a iz dodatnog udjela u porezu na dohodak po stopi od 1 posto ne osiguraju potrebna sredstva za financiranje, razliku sredstava ostvaruju iz državnog proračuna.

Također podsjeća na odgovor Ministarstva rada i mirovinskog sustava iz 2015. u kome se kaže da je Sporazum o primjeni osnovice za izračun jubilarne nagrade za državne službenike i namještenike ugovoren i za plaće i druga materijalna prava profesionalnih vatrogasaca.

## Sindikat profesionalnih vatrogasaca najavio prosvjed

(Index.hr, 27. veljače 2017.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika najavio je u ponedjeljak prosvjed upozorenja profesionalnih vatrogasaca ako se u iduća dva tjedna ne sastanu s mjerodavnim državnim tijelima radi rješavanja problema financiranja vatrogastva i primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na profesionalne vatrogasce.

Sindikalni Odbor profesionalnih vatrogasaca u priopćenju upozorava da se državna tijela već dva mjeseca ogljušuju na njihov poziv na razgovor o financiranju i primjeni Kolektivnog ugovora.

### Ministarstva održala sastanak bez sindikata

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Ministarstvo financija i Državna uprava za zaštitu i spašavanje nisu pozvali sindikalce na međuresorni sasta-

nak, kojim su se mogli izbjegći sudske sporovi i uskladiti odluke o finansijskim standardima za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti Javnih vatrogasnih postrojbi (JVP) u 2017. s odredbama o osnovici za plaće i pravima ugovorenim Kolektivnim ugovorom, te isplatom regresa i božićnica za prošlu godinu.

Sastanak je održan bez sudjelovanja sindikata, a u dokumentu sa sastanka se ističe "kako se sredstva za plaće i materijalna prava zaposlenika u JVP-ima ne osiguravaju u državnom proračunu".

### Podsjećaju na odgovor ministarstva rada i mirovinskog sustava

Sindikat skreće pozornost da je u odluci o minimalnim finansijskim standardima za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti JVP-a u 2016. godini utvrđeno da, ako osnivači JVP-a iz dodatnog udjela u porezu na dohodak po stopi od 1 posto ne osiguraju potrebna sredstva za financiranje, razliku sredstava ostvaruju iz državnog proračuna.

Također podsjeća na odgovor Ministarstva rada i mirovinskog sustava iz 2015. u kome se kaže da je Sporazum o primjeni osnovice za izračun jubilarne nagrade za državne službenike i namještenike ugovoren i za plaće i druga materijalna prava profesionalnih vatrogasaca.

## Nezadovoljni: Profesionalni vatrogasci najavili prosvjed

(PolitikaPlus, 27. veljače 2017.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika najavio je u ponedjeljak prosvjed upozorenja profesionalnih vatrogasaca ako se u iduća dva tjedna ne sastanu s mjerodavnim državnim tijelima radi rješavanja problema financiranja vatrogastva i primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na profesionalne vatrogasce.

Sindikalni Odbor profesionalnih vatrogasaca u priopćenju upozorava da



se državna tijela već dva mjeseca ogljušuju na njihov poziv na razgovor o financiranju i primjeni Kolektivnog ugovora.

Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Ministarstvo financija i Državna uprava za zaštitu i spašavanje nisu pozvali sindikalce na međuresorni sastanak, kojim su se mogli izbjegći sudske sporovi i uskladiti odluke o finansijskim standardima za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti Javnih vatrogasnih postrojbi (JVP) u 2017. s odredbama o osnovici za plaće i pravima ugovorenim Kolektivnim ugovorom, te isplatom regresa i božićnica za prošlu godinu. Sastanak je održan bez sudjelovanja sindikata, a u dokumentu sa sastanka se ističe "kako se sredstva za plaće i materijalna prava zaposlenika u JVP-ima ne osiguravaju u državnom proračunu".

Sindikat skreće pozornost da je u odluci o minimalnim finansijskim standardima za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti JVP-a u 2016. godini utvrđeno da, ako osnivači JVP-a iz dodatnog udjela u porezu na dohodak po stopi od 1 posto ne osiguraju potrebna sredstva za financiranje, razliku sredstava ostvaruju iz državnog proračuna.

Također podsjeća na odgovor Ministarstva rada i mirovinskog sustava iz 2015. u kome se kaže da je Sporazum o primjeni osnovice za izračun jubilarne nagrade za državne službenike i namještenike ugovoren i za plaće i druga materijalna prava profesionalnih vatrogasaca.

## TIHI "OUTSOURCING"

# Vlada državne namještenike odlukom o zabrani zapošljavanja osudila na nestajanje

(SDLSN, 17. svibnja 2017.)  
Odlukom Vlade o zabrani novog zapošljavanja državnih službenika i namještenika u tijelima državne uprave te stručnim službama i uredima Vlade Republike Hrvatske, iz kolovoza 2016. godine, novo zapošljavanje namještenika u državnoj upravi moguće je jedino u Uredu za opće poslove Hrvatskoga sabora i Vlade Republike Hrvatske, dok je u drugim državnim tijelima namještenike moguće zaposliti samo na temelju odobrenja Vlade.

S druge strane, Odluka se ne primjenjuje na novo zapošljavanje državnih službenika na poslovima upravljanja i kontrole korištenja europskih strukturalnih i investicijskih fondova, na radnim mjestima u funkciji ispunjenja mjera iz Nacionalnog programa reformi 2016., radi povećanog opsega redovnih poslova koji se odnose na ispunjavanje preuzetih međunarodnih obveza RH, kao i na novo zapošljavanje koje je u skladu s planom prijma u državnu službu, ako su ispunjeni uvjeti za primjenu „klauzule 2 za 1“ (na 2 otisla 1 novi zaposleni) i na određeno vrijeme, radi zamjene duže odsutnih službenika.

### Za namještenike nema klauzule "2 za 1"

No, kada su u pitanju namještenici, koji prema Zakonu o državnim službenicima rade na pomoćno-tehničkim poslovima i ostalim poslovima čije je obavljanje potrebno radi pravodobnog i kvalitetnog obavljanja poslova iz djelokruga državnih tijela, ne postoji mogućnost novog zapošljavanja primjenom „klauzule 2 za 1“, već se obavljanje poslova radnog mjeseta namještenika koje ostane upražnjeno zbog prestanka ugovora o radu treba osigurati preraspodjelom poslova između postojećih zaposlenika.

Trend smanjenja broja pomoćno-tehničkog osoblja potrajat će dok državni namještenici ne o(stanu samo u Uredu za opće poslove Hrvatskoga sabora i Vlade Republike Hrvatske, kao dva rezervata namijenjena ovoj „vrsti“ zaposlenika državne uprave

Ako to nije moguće, obavljanje poslova povjerit će se vanjskim pružateljima usluga, ukoliko je to finansijski povoljnije, a ako to nije moguće ni angažiranjem privatnika - dozvoljeno je zapošljavanje na temelju odobrenja Vlade Republike Hrvatske.

Budući da je plaća namještenika bez radnog iskustva (staža) zbog izuzetno malog koeficijenta (0,601) trenutno manja od minimalne plaće od 3.276,00 kuna bruto i iznosi 3.131,82 kune, postavlja se pitanje kako je moguće naći vanjskog pružatelja usluga koji će posao namještenika obavljati za manji iznos od iznosa koji je već manji od minimalne plaće, kao i hoće li se u tom slučaju čelnik kakvog manjeg državnog tijela „drznuti“ od Vlade Republike Hrvatske zatražiti da na sjednici Vlade, pored važnih državnih

pitanja, odlučuje i o novom zapošljavanju čistačice u nekom uredu državne uprave.

Time je Vlada praktično zatvorila vrata zapošljavanju namještenika u državnoj upravi i osudila ih na nestajanje, a da nikad nije donijela odluku o privatizaciji („outsourcingu“) takvih poslova.

### Budućnost - namještenici samo u Vladi u Saboru

Izuzetak su, naravno, namještenici koji servisiraju Vladi i saborske zastupnike, jer Vlada model koji onemoćava novo zapošljavanje namještenika ne želi primijeniti na sebi i u Saboru, podjelivši tako namještenike na „naše“ i ostale namještenike.

Takva politika već je, prema podacima Ministarstva uprave, rezultirala smanjenjem broja namještenika sa 4.176, koliko ih je bilo 31. prosinca 2015. godine na 4.032 na dan 31. prosinca 2016. godine, a uz nemogućnost novog zapošljavanja trend smanjenja potrajat će dok državni namještenici ne ostanu samo u Uredu za opće poslove Hrvatskoga sabora i Vlade Republike Hrvatske, kao dva rezervata namijenjena ovoj „vrsti“ zaposlenika državne uprave.

Sindikat stoga od Vlade traži da i kad su u pitanju državni namještenici omogući primjenu „klauzule 2 za 1“, ali i izradi plan zapošljavanja namještenika u državnoj upravi koji će sačuvati njihova radna mjesta i izvan prostorija Vlade i Sabora i podsjeća da sukladno Zakonu o državnim službenicima, poslove u državnim tijelima obavljaju državni službenici i namještenici, a tek izuzetno vanjski pružatelji usluga, uz prethodnu procjenu sigurnosnih rizika i financijske isplativosti.

S. Kuhar

# Čistačice i dostavljači u državnoj upravi na plaći manjoj od minimalne?

(GLAS SLAVONIJE, 23. ožujka 2017.) Plaća radnih mesta IV. vrsste u državnoj upravi, na kojima se obavljaju pomoćno-tehnički poslovi čišćenja, spremanja, serviranja, dostave, kopiranja, održavanja i drugog, s propisanim koeficijentom 0,601 manja je od minimalne plaće od 3.276,00 kuna bruto, na koju prema Zakonu o minimalnoj plaći pravo imaju svi radnici koji rade u Republici Hrvatskoj.

Na tu činjenicu upozorio je Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN). Gotovo nevjerljivom zvuči činjenica da je zakonski moguće isplatiti plaću manju od minimalne ako zaposlenik radi puno radno vrijeme, no da je to ipak tako potvrđio nam je u svom pojašnjenu glavni tajnik SDLSN-a **Siniša Kuhar**, upozoravajući i na to da je ovim zahvaćeno znatno više žena nego muškaraca.

- lako je ovaj koeficijent spolno neutralan, odnosno vrijedi i za muškarce i žene, plaću manju od minimalne ipak imaju uglavnom žene, i to, prema podacima koje je Sindikat zatražio i dobio od Ministarstva uprave, u više od 92,7 posto slučajeva, budući da pretežiti broj zaposlenih na pomoćno-tehničkim poslovima, a to su najčešće poslovi čišćenja, spremanja, pranja rublja, glaćanja,

**Novosti**

## STOTINJAK ZAPOSLENIKA "IZVAN ZAKONA"

# Čistačice i dostavljači u državnoj upravi na plaći manjoj od minimalne?!

Plaću manju od minimalca ima 109 zaposlenika, od kojih je 101 žena

nja, serviranja..., čine upravo žene - pojašjava Siniša Kuhar.

Prema podacima Ministarstva uprave, plaću manju od minimalne ima 109 zaposlenika u državnoj službi u 39 državnih tijela, od kojih je 101 žena i osam muškaraca, a ona prema koeficijentu od 0,601 iznosi 3.131,82 kune bruto, odnosno 144,18 kuna manje od minimalne za osobu bez radnog staža.

- Zaposlenika s plaćom manjom od minimalne bilo bi i kudikamo više da na snazi nije zabrana zapošljavanja namještenika u državnoj službi, a postojeći zaposlenici uz dodatak na staž od 0,5 posto po godini staža s 10 i više godina staža ipak dostižu minimalnu pla-

ću - upozorava Kuhar otkrivajući zapravo jednostavnu računicu: "Plaća koju bi dobili umnoškom koeficijenta radnog mesta i osnovice za izračun plaće, uvećano za 0,5 posto dodatka po godini staža, a manja je od 3.276,00 kuna bruto, u aplikaciji Registra zaposlenih u javnom sektoru se, sukladno uputi Ministarstva uprave, korekcijom utvrđuje u visini minimalne plaće", navodi Kuhar. Takvo rješenje zaposlenicima čija je plaća utvrđena u manjem iznosu od minimalne, naglašava Kuhar, osigurava ostvarivanje prava na minimalnu plaću, ali istovremeno ponistiava djelovanje uvećanja plaće po osnovi radnog staža, budući da je plaća početnika i zaposlenika s 10 godina staža jednaka.

- Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH samu činjenicu da u državnoj upravi postoje propisana radna mjesta na kojima je plaća manja od minimalne, a zaposleni na njima takvu plaću dostižu tek uz odgovarajuću korekciju, koja pri tome dovodi do uravnivočnosti na najslabije plaćenim radnim mjestima, smatra nedopustivom te od Vlade traži da u Uredbi o nazivima radnih mesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi izvrši korekciju koeficijenta od 0,601 do razine koja će osiguravati isplatu minimalne plaće - ističe Kuhar.

Maja MUŠKIĆ

## MINISTARSTVO ZATRAŽILO KOREKCIJU

Sindikatu se na upit o broju zaposlenih u državnoj službi s plaćom manjom od minimalne očitovalo Ministarstvo uprave, odnosno državna tajnica Marina Pinjagić Telak. Osim spomenutih brojki zaposlenih koji su doista primali plaću manju od minimalne, a riječ je o spremičicama, portirima, peračima vozila, pomoćnim djelatnicima u kuhinji, praonici rublja i slično, ona navodi i sljedeće: "Sukladno uputi Ministarstva uprave, Financijska agencija prije isplate plaće za siječanj i veljaču 2017. godine kontaktirala je sva tijela za koje je utvrđeno da imaju takve zaposlenike, te su upućeni da u aplikaciji Registar zaposlenih javnom sektoru naprave korekciju plaće za zaposlenike kojima je plaća manja od minimalne plaće i isplate iznos minimalne plaće. Pravni temelj za korekciju plaće do iznosa minimalne plaće je Zakon o minimalnoj plaći i Uredba o visini minimalne plaće", navodi državna tajnica Marina Pinjagić Telak.

**DRŽAVNA UPRAVA**

# Plaća radnih mjesta namještenika na kojima rade pretežito žene propisana u visini manjoj od minimalne plaće

*Sindikat samu činjenicu da u državnoj upravi postoje propisana radna mjesta na kojima je plaća manja od minimalne, a zaposleni na njima takvu plaću dostižu tek uz odgovarajuću korekciju, smatra nedopustivom te od Vlade RH traži da izvrši uvećanje koeficijenta od 0,601 do razine koja će osiguravati isplatu minimalne plaće*

(SDLSN, 8. ožujka 2017.) Plaća radnih mjesta IV. vrste u državnoj upravi, na kojima se obavljaju pomoćno-tehnički poslovi čišćenja, spremanja, serviranja, dostave, kopiranja,



održavanja i dr., s propisanim koeficijentom 0,601 manja je od minimalne plaće od 3.276,00 kuna bruto, na koju prema Zakonu o minimalnoj plaći pravo imaju svi radnici koji rade u Republici Hrvatskoj. Međutim, iako je ovaj koeficijent spolno neutralan odnosno vrijedi i za muškarce i žene, plaću manju od minimalne ipak imaju uglavnom žene i to, prema podacima koje je Sindikat zatražio i dobio od Ministarstva uprave, u više od 92,7 posto slučajeva, budući da pretežiti broj zaposlenih na pomoćno-tehničkim poslovima, a to su najčešće poslovi čišćenja, spremanja, pranja rublja, peganja, serviranja i sl., čine upravo žene.

Prema dobivenim podacima, plaću manju od minimalne ima 109 zaposlenika u državnoj službi u 39 državnih tijela, od čega je 101 žena i 8 muškaraca, a ona prema koeficijentu od 0,601 iznosi 3.131,82 kune bruto, odnosno 144,18 kuna manje od minimalne za osobu bez radnog staža.

Zaposlenika s plaćom manjom od minimalne bilo bi i kudikamo više da na snazi nije zabrana zapošljavanja namještenika u državnoj službi, a postojeći zaposlenici uz dodatak na staž od 0,5 posto po godini staža s 10 i više godina staža ipak dostižu minimalnu

plaću. No, plaća koju bi dobili umnoškom koeficijenta radnog mesta i osnovice za izračun plaće, uvećano za 0,5 posto dodatka po godini staža, a manja je od 3.276,00 kuna bruto, u aplikaciji Registra zaposlenih u javnom sektoru se, sukladno uputi Ministarstva uprave, korekcijom utvrđuje u visini minimalne plaće.

Takvo rješenje zaposlenicima čija je plaća utvrđena u manjem iznosu od minimalne osigurava ostvarivanje prava na minimalnu plaću, ali istovremeno poništava djelovanje uvećanja plaće po osnovi radnog staža, budući da je plaća početnika i zaposlenika s 10 godina staža jednaka.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH samu činjenicu da u državnoj upravi postoje propisana radna mjesta na kojima je plaća manja od minimalne, a zaposleni na njima takvu plaću dostižu tek uz odgovarajuću korekciju, koja pri tome dovodi do uravnivočenja na najslabije plaćenim radnim mjestima, smatra nedopustivom te od Vlade RH traži da u Uredbi o nazivima radnih mjesata i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi izvrši uvećanje koeficijenta od 0,601 do razine koja će osiguravati isplatu minimalne plaće. (S. Kuhar)

## I u državnoj upravi plaće niže od minimalca, i to najčešće ženama

**forum**

(forum.tm, 8. ožujka 2017.)

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika upozorio je u srijedu na nedopustivu činjenicu da u državnoj upravi postoje radna mjesta na kojima su plaće manje od minimalne, a radi se pretežito o pomoćno-tehničkim poslovima na kojima rade žene, te je zatražio da Vlada korigira koeficijente tako da osigura isplatu minimalnih plaća. Plaće radnih mjesta IV. vrste u državnoj upravi, na kojima se

obavljaju pomoćno-tehnički poslovi čišćenja, spremanja, serviranja, dostave, kopiranja, održavanja i dr. s propisanim koeficijentom 0,601, manje su od minimalne plaće od 3.276 kuna bruto, na koju prema Zakonu o minimalnoj plaći imaju pravo svi hrvatski radnici, napominje sindikat u priopćenju.

Iako je taj koeficijent spolno neutralan, plaće ispod minimalne imaju uglavnom žene i to, po podacima koje je sindikat dobio od Ministarstva uprave, u

više od 92,7 posto slučajeva. Prema tim podacima, plaću manju od minimalne prima 109 zaposlenika u državnoj službi u 39 državnih tijela, od čega je 101 žena i 8 muškaraca, a ona prema koeficijentu od 0,601 iznosi 3.132 kune bruto, odnosno 144 kuna manje od minimalne za osobu bez radnog staža.

Zaposlenika s plaćom manjom od minimalne bilo bi i kudikamo više da na snazi nije zabrana zapošljavanja namještenika u državnoj službi, a postojeći zaposlenici uz dodatak na staž od 0,5 posto po godini staža s 10 i više godina staža ipak dostižu minimalnu plaću, napominje sindikat.

## KOMENTAR

## Medijska bruksa

 (SDLSN, 6. studenoga 2017.) Mediji često pišu o potrebi otpuštanja „viška“ zaposlenih u javnom sektoru, „uhljebima“ i neprofesionalnim i neljubaznim službenicima, kao i potrebi nagrađivanja i kažnjavanja službenika i namještenika sukladno rezultatima njihovog rada.

No, koliko „profesionalno“ njihovi zaposlenici - novinari rade svoj posao može se vidjeti na primjeru vijesti o tome kako su se pregovarački odbori Vlade i sindikata državnih službi usuglasili oko teksta novog kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

državne i lokalne službenike i namještenike.

Nakon što je SDLSN reagirao na ovu „nepreciznost“, HINA je promijenila naslov svog članka u „Usuglašen KU za državne službenike i namještenike“, ali se u tekstu članka i dalje navodi kao se radi o Kolektivnom ugovoru (KU) za državne i lokalne službenike i namještenike, premda Vlada lokalnim službenicima nije poslodavac pa stoga za njih ne može ni ugovarati kolektivni ugovor.

Jedan drugi portal ovu je vijest prenio pod naslovom „Ministar Pavić potvrdio da je potpisani novi Temeljni ko-



lektivni ugovor sa sindikatima državnih službi“, navodeći u podnaslovu kako će takav „TKU“ uskoro biti potpisani i vrijedit će od 1. studenoga, potvrđujući „pravilo“ da urednik koji naslovima „oprema“ novinarske tekstove ne mora nužno i pročitati što piše u tekstu koji „uređuje“.

Na kraju, čitateljima ostaje da se iz ovako „profesionalno“ sročenih vijesti „informiraju“ o tome kakav je kolektivni ugovor usuglašen, na koga se primjenjuje i je li već potpisani ili nije.

S. Kuhar

**Pošiljatelj:**

Siniša Kuhar <sinisa.kuhar@sdlsn.hr>

**Poslano:**

6. studenog 2017. 13:35

**Primatelj:**

'HINA'

**Predmet:**

Napomena uz vijest "Usuglašen TKU za državne službenike i namještenike"

Poštovani,

za područje državne službe pregovara se za kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, a ne za temeljni kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike (TKU).

TKU se zaključuje za područje javnih službi, a naziv TKU proistječe iz činjenice da se on „nadograđuje“ granskim kolektivnim ugovorima za pojedine djelatnosti (zdravstvo, školstvo, socijalna skrb, kultura), što u državnoj službi nije slučaj, tj. za područje državnih službi vrijedi samo jedan kolektivni ugovor, dok za javne službe vrijedi TKU i granski KU.

Stoga nije ispravno i svrshodno koristiti termin TKU kada je u pitanju državna služba.

Termin TKU ponekad pogrešno koriste i državni dužnosnici kada govore o KU za državne službenike i namještenike, ali njihovu pogrešku ne treba ponavljati u vijestima.

S poštovanjem,

Siniša Kuhar, glavni tajnik

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

HINA je ovu vijest prenijela pod naslovom „Usuglašen TKU za državne službenike i namještenike“, premda se u slučaju državne službe ne radi o temeljnem kolektivnom ugovoru, budući da se on, za razliku od TKU u javnim službama, ne „nadograđuje“ granskim kolektivnim ugovorima za pojedine djelatnosti, da bi u tekstu članka dodala kako je riječ o Temeljnem kolektivnom ugovoru (TKU) za

POSTIGNUT KOMPROMIS

## Ministar Pavić potvrdio da je potpisani novi Temeljni kolektivni ugovor sa sindikatima državnih službi



Ministar rada i mirovinskoga sustava Marko Pavić potvrdio je u ponedjeljak, nakon sastanka s predstavnicima sindikata državnih službi, da je usuglašen 'Temeljni kolektivni ugovor (TKU) za državne i lokalne službenike i namještenike, koji će uskoro biti potpisani i vrijedit će od 1. studenoga.

06.11.2017. 11:33:00

Novosti | Facebook | Twitter | Google+ | LinkedIn | Email

Štampani



RADNIČKA SOLIDARNOST NA DJELU

# SDLSN uputio pismo Sindikatu novinara Hrvatske

Poštovani sindikalni kolege,  
obraćam Vam se potaknut, sada već slobodno mogu reći, serijom članaka u jednim dnevnim novinama s ciljem "prokazivanja" društvenom trenutku „neprimjernih“ prava zaposlenih u gradskim upravama, pri čemu se Vaši kolege novinari svojim tekstovima, a još više urednici svojim naslovima, trude normalne stičevine kolektivnog pregovaranja i prava na uvećanje plaće po godini staža, naknadu za bolovanje ili plaćeni dopust zbog smrti mačeve i punice, prikazati skandaloznim i nemoralnim.

U posljednjem od ovotjednih članaka (nastavak vjerojatno slijedi) novinara je, na žalost njega samog, a posebno urednika, razočarala činjenica da je u jednom lijepom dalmatinskom gradu tako malo službenika na bolovanju, usprkos činjenici da im po kolektivnom ugovoru za vrijeme bolovanja pripada naknada od 95 posto plaće. Radi se o istim novinama u kojima je Ante Tomić, književnik i novinar, u svojoj kolumni pod naslovom „Ne smijete mrziti nekoga samo zato što još dobiva plaću u općini“, napisao i sljedeće:

„Svi oni beefeateri, uhljebi, niži državni činovnici nisu zapravo drugačiji od vas. Oni su bijednici iz vašeg platnog razreda. Morali biste više držati do klasne solidarnosti, ne dopustiti da vas zavist pojede. Neprijatelji su, kao i uvijek, samo oni na vrhu.“

Na temelju članka 185. i 187. Zakona o radu (NN 28/95; 54/95; 65/95; 17/01 i 114/03) Poslodavac "Slobodna Dalmacija" d.d. – Split, zastupan po predsjedniku Uprave Srđanu Kovačiću (dalje u tekstu: Poslodavac)

i  
Sindikat novinara Hrvatske, podružnica "Slobodna Dalmacija"; zastupana po povjerenici Ljubici Vučo,

Sindikat grafičke i nakladničke djelatnosti Hrvatske, podružnica "Slobodna Dalmacija"; zastupane po povjereniku Željku Paradžiku,

Nezavisni sindikat Slobodne Dalmacije; zastupan po predsjedniku Ivanu Ugrinu (dalje u tekstu: Sindikati)

kao ugovorne strane zaključili su dana 06.05. 2004.god.

## Plaćeni dopust

Članak 37.

Radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše 7 radnih dana tijekom kalendarske godine, i to:

- sklapanje braka 5 radnih dana,
- rođenje dijeteta 3 radna dana,
- smrt supružnika, dijeteta (pastorčad i posvojenik), roditelja i unuka 5 radnih dana,
- smrt roditelja supružnika, djedova i baka, braće i sestara i ostalih članova uže obitelji 3 radna dana,
- selidbe na udaljenost veću od 50 km, 3 radna dana,
- selidbe u istome mjestu 2 radna dana,
- elementarne nepogode većih razmjera 5 radnih dana,
- teške bolesti člana uže obitelji (roditelji, djeca) izvan mjesta stanovanja 5 radnih dana,
- dobrovoljno davanje krvi 2 radna dana.

Novinar Slobodne Dalmacije izruguje se slobodnim danima zbog smrti punice, premda su to pravo po kolektivnom ugovoru ostvarili i novinari tog lista



Znam da u Vašim redakcijama radite za privatnog poslodavca, kojem društvena odgovornost i odgovornost općenito za napisanu riječ nije prva briga, već je to tiraž i oglasni prostor, a to ne osigurava pozivanje na društvenu solidarnost i veća prava zaposlenih u privatnom sektoru, već sijanje mržnje i jala prema onima koji još uvijek imaju neka prava, za koja se i sami kao pripadnici podcijenjene i potplaćene društvene profesije borite kao radnici, kako ih na kraju više nitko ne bi imao.

Ne tako davno Vašim sam kolegama zaposlenima u jednim drugim dnevnim novinama dao solidarnu podršku u štrajku protiv poslodavca koji im uskraćuje njihova radnička prava i prisiljava ih da rade kao lažni „freelanceri“, kako bi ih još manje plaćali, dok šačica odabranih u redakcijama uživa u menadžerskim ugovorima i plaćama koje zaista zaslužuju prokazivanje na naslovnicama, za razliku od prava na plaćeni dopust za odlazak na pogreb punice.

Znam da Vaš položaj nije lak i pratim Vašu borbu za nacionalni i kolektivne ugovore na razini pojedinih poslodavaca.

Znam i da Vi pratite, kao radnici i novinari, borbu sindikata javnog sektora protiv daljnog smanjenja zaposleničkih prava pod kriksom krize koju zajedno živimo već gotovo 10 godina, u kojoj brojni građani ostaju bez svega, dok manjina, poput vlasnika medija u kojima radite gradi svoja poslovna i privatna carstva koristeći se tuđom nevoljom.

Znam da ne možete birati teme o kojima pišete, ali Vas molim da, kad pišete o pravima zaposlenika u javnom sektoru, pokušate zadržati zrnce objektivnosti i profesionalne distance, umjesto da zlurado i navijački udarate po radničkim pravima za koja se i sami borite.

Znam da i neki od Vas imaju mačehu, a veći broj i punicu i da vjerojatno držite normalnim, moralnim i pristojnim zaposleničkim pravom da im u slučaju njihove smrti odete na pogreb, a da za to dobijete plaćeni dopust.

Neka Vam urednici s menadžerskim ugovorima, koji su svoju profesionalnost stavili u službu raspirivanja društvene netrpeljivosti na svim razinama, članke uređuju svojim naslovima i podnaslovima kojima čitatelje pozivaju na konzumiranje nove doze otrova koji nagriza tkivo društvene solidarnosti, ali nemojte da u Vašim tekstovima nalaze inspiraciju za to.

Na kraju, pozivam Vas da kao novinarski profesionalci, sindikalni kolege i radnici, u okviru sindikata privatnog i javnog sektora zajedno progovorimo protiv nesigurnih uvjeta rada i smanjenja plaće i materijalnih prava koje nas sve pogoda, umjesto da upiremo prstom i novinskim tekstovima na one kod kojih još uvijek postoje.

Sindikalni pozdrav, glavni tajnik Siniša Kuhar



## Potpisan Kolektivni ugovor za službenike i namještenike Karlovačke županije

(SDLSN, 28. studenoga 2017.) Nakon okončanog procesa kolektivnog pregovaranja i postignutog dogovora između socijalnih partnera, Karlovačke županije, kao poslodavca i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika - Sindikalne podružnice zaposlenika Karlovačke županije, u ponedjeljak, 27. studenoga 2017. godine, u Uredu župana Karlovačke županije potpisani je novi Kolektivni ugovor.

Kolektivni ugovor je u ime Karlovačke županije potpisao župan Damir Jelić, za Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske predsjednik Boris Pleša, a za Sindikalnu podružnicu zaposlenika Karlovačke županije povjerenica Sanja Sila. (S. Sila)

## Dubrovačko-neretvanska županija: Potpisan novi Kolektivni ugovor

(www.edubrovnik.org, 28. veljače 2017.) U Palači Ranjini potpisan je novi Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Dubrovačko-neretvanske županije. U ime Dubrovačko-neretvanske županije ugovor je potpisao župan **Nikola Dobroslavić**, a u ime sindikata predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske gospodin **Boris Pleša**.

Dosadašnji Kolektivni ugovor za zaposlene u upravnim tijelima Dubrovačko-neretvanske županije zaključen je 27. prosinca 2004. s Dodatkom zaključenim dana 27. rujna 2010. godine.

U svrhu izmjene, odnosno usklađenja Kolektivnog ugovora za zaposlene u upravnim tijelima Dubrovačko-neretvanske županije, započelo je kolektivno pregovaranje s predstvincima Sindikata državnih i lokalnih službenika i na-

mještenika Republike Hrvatske, Sindikalna podružnica županijske samouprave Dubrovačko-neretvanske županije i Sindikalna podružnica Dubrovačko-neretvanske županije. Kolektivnim ugovorom utvrđena su međusobna prava i obveze iz službe i po osnovi službe djelatnika zaposlenih u upravnim tijelima Dubrovačko-neretvanske županije.

Potpisivanju su prisustvovali i članovi pregovaračkih odbora koji su prigodnim riječima iskazali zadovoljstvo potpisanim kolektivnim ugovorom.

## Potpisan Kolektivni ugovor za zaposlenike Grada Slatine

(www.slatina.hr) Gradonačelnik Grada Slatine **Ivan Roštaš** danas je, u maloj vijećnici Grada Slatine, potpisao četverogodišnji Kolektivni ugovor za djelatnike upravnih tijela Grada Slatine.

Potpisivanju su prisustvovali **Krunoslav Šarabok**, sindikalni povjerenik Gradske uprave Grada Slatine, **Iralda Fidušek**, županijska povjerenica sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH te **Marija Dill Bračić**, predstavnica pravne službe sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.



# Potpisan Kolektivni ugovor za javne službenike i namještenike Hrvatskog centra za razminiranje

(HCR, 20. prosinca 2017.) Ministar unutarnjih poslova **Davor Božinović** i **Boris Pleša**, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske potpisali su danas Kolektivni ugovor za javne službenike i namještenike hrvatskog centra za razminiranje. Ceremoniji potpisivanja načila je i predsjednica UV HCR-a **Đurđa Adlešić**, ravnatelj HCR-a Zdravko Modrušan, **Sanda Šimić Petrnjak**, glavna tajnica MUP-a, **Žarko Katić**, državni tajnik za upravne i inspekcijske poslove, **Damir Trut**, pomoćnik ministra unutarnjih poslova te **Domagoj Plemenčić**, sindikalni povjerenik u HCR-u. Predstavnici sindikata izrazili su zadovoljstvo s dovršenim pregovorima te s potpisivanjem Kolektivnog ugovora, a ministar Božinović je istaknuo kako će isti doprinijeti jačanju Centra s ciljem bržeg smanjenja minski sumnjivih područja Republike Hrvatske.



## KOMENTAR

## Ministarstvo uprave postalo vanjski pružatelj usluga za potrebe MRMS

*HDZ-ova Vlada, koja je 2009. osnovala Ministarstvo uprave, prihvatiла je obrazac Vlade Zorana Milanovića, koja je procese reforme državne uprave iz resora uprave izmjestila u resor rada i mirovinskoga sustava i tako dovela u pitanje svrhu i postojanje ministarstva koje je osnovala s ciljem preuzimanja vodeće uloge u reformi javne uprave*



(SDLSN, 28. rujna 2017.) Kada je 2009. godine osnovano Ministarstvo uprave, koji resor je od 2004. godine bio u nadležnosti središnjeg državnog ureda, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH pozdravio je njegovo osnivanje i podsjetio na to kako je državni tajnik Središnjeg državnog ureda bio osoba bez pravih ovlasti i političke snage u odnosu na resorne ministre, bez mogućnosti sudjelovanja u radu Vlade, iako je upravo reforma državne i javne uprave u svim političkim kampanjama i strateškim dokumentima bila točka oko koje nije bilo prijepora između bilo koje političke opcije.

Međutim, Ministarstvo uprave danas se nalazi na margini događaja kada je u pitanju državna uprava, a njegove ingerencije sve više preuzima Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava.

Da je tako potvrđuje i činjenica da je nekadašnji Središnji državni ured za upravu, kao drugorazredno državno tijelo u odnosu na ministarstvo i premda pod budnim okom Ministarstva financija, imao poziciju voditelja radne skupine za izradu zakona o plaćama u državnoj službi i voditelja pregovaračkog odbora Vlade za državnu službu.

Središnji državni ured za upravu svoju je zadaću izrade Zakona o plaćama državnih službenika i izvršio, zakon je prošao i prvo čitanje u Saboru, ali ga u drugo čitanje nitko nije uputio.

Ministarstvo uprave danas nema vodeću ulogu u izradi Zakona o plaćama državnih službenika i pregovorima za Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, već je njegovu ulogu preuzele Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, a uloga Ministarstva uprave svedena je na razinu vanjskog pružatelja usluga za potrebe MRMS. Doduše, predstavnik Ministarstva uprave nominalno sudjeluje u pregovorima koje Vlada vodi sa svojim službenicima, ali o važnosti njegove uloge u pregovorima najbolje svjedoči činjenica da od pet savjetnika Pregovaračkog odbora Vlade ni jedan ne dolazi iz Ministarstva uprave, tijela nadležnog za radnopravni položaj zaposlenih u državnoj upravi, suradnju i kolektivno pregovaranje sa sindikatima državnih službenika i namještenika i sjedišta zajedničke komisije za tumačenje kolektivnog ugovora.

Da bi absurd bio veći, HDZ-ova Vlada, koja je 2009. osnovala Ministarstvo uprave, prihvatiла je obrazac Vlade Zorana Milanovića, koja je procese reforme državne uprave iz resora uprave izmjestila u resor rada i mirovinskoga sustava i tako dovela u pitanje svrhu i postojanje ministarstva koje je osnovala s ciljem preuzimanja vodeće uloge u reformi javne uprave. (S. Kuhar)

# Blokirano pet posto državnih službenika i namještenika

**narod.hr**

(Narod.hr, 5. rujna 2017.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske zatražio je, ponukan sve većim brojem zahtjeva svojih članova za materijalnu pomoć uslijed ovrhe dijela plaće, blokade ili ovrhe imovine te zahtjeva za isplatom materijalnih prava poput regresa ili božićnice „na ruke“, od Financijske agencije (FINA) i Ministarstva uprave informaciju o broju državnih službenika i namještenika nad kojima se provodi ovrha na plaći, po računi i imovini.

Prema dobivenim podatcima FINE i Ministarstva uprave, uz korištenje metodologije uparivanja podataka iz Registra zaposlenih u javnom sektoru i baze podataka Centra za prisilnu naplatu, ovrha na novčanoj tražbini po računu provodi se nad 2.765 državnih službenika i 187 namještenika.

Budući da, prema podatcima iz Statističkog prikaza Ministarstva uprave od srpnja 2017. godine u državnoj upravi radi 55.407 državnih službenika i 4.009 namještenika, odnosno 59.416 zaposlenika, broj blokiranih zaposlenika državne uprave iznosi 4,97 posto, pri čemu je podjednak postotak blokiranih službenika (4,99) i namještenika (4,66). Ovom broju treba pridodati i minimalni broj od 265 ovrha koje nad plaćom službenika i namještenika provodi poslodavac, a koji je vjerojatno i veći, s obzirom da je, prema obrazloženu Ministarstva uprave, kroz COP (Centralni obračun plaća) ovrhu moguće unijeti sa šifrom obustave, pa se ne zna jesu li neke od evidentiranih obustava u stvari ovrhe.

Također, prema dostupnim podatcima Centra za ovrhe u državnim tijelima su 22 državna službenika nad kojima se provodi ovrha na imovini, 1 namještenik te 2 pravosudna dužnosnika. FINA, pak, provodi ovrhu i nad 16 pravosudnih dužnosnika, 7 dužnosnika te 59 zaposlenika bez rasporeda pa samim time i bez oznake u koju kategoriju zaposleni pripada, tj. nalazi li se u statusu službenika, namještenika ili dužnosnika.

Iako ovi podatci sami za sebe, izuzev možda kada su u pitanju plaće namještenika početnika koje s koeficijentom 0,601 bez automatske korekcije u COP-u ne dosežu ni razinu od 2.620,80 kuna zagarantirane neto minimalne plaće, ne objašnjavaju razloge zbog kojih se zaposleni u državnoj upravi nalaze u situaciji da se nad njihovom plaćom, računima ili imovinom provodi ovrha (pored visine plaće i objektivne materijalne situacije razlog za ovrhu može biti i osobna financijska neodgovornost), činjenica je da kategorija zaposlenika državne uprave, usprkos sigurnim plaćama koje se redovito isplaćuju, nije imuna na pojavu ograničenja finansijskog „souvereniteta“ i dugotrajne nemogućnosti raspolažanja dijelom mjesecnih primanja, navodi Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske. (S. Kuhar)

# Ustavni sud samoga sebe ocijenio nevažnim

*Činjenicom da je zanemario dokument kojim je sam priznao da od strane Vlade nije konzultiran u situaciji kada je to izrijekom propisano zakonom, Ustavni sud je samoga sebe ocijenio nevažnim*

(SDLSN, 3. srpnja 2017.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske zaprimio je 30. lipnja rješenje Ustavnog suda Republike Hrvatske o ne prihvaćanju prijedloga Sindikata za pokretanje ocjene ustavnosti i zakonitosti Uredbe o izmjenama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova

## Članak 109.

(1) Vrijednosti koeficijenata složenosti poslova radnih mjesta utvrđuje uredbom Vlada.

(2) Prijedlog uredbe iz stavka 1. ovoga članka dostavlja se na prethodno mišljenje:

- Stručnoj službi Hrvatskoga sabora,
- Stručnoj službi Ustavnog suda Republike Hrvatske,
- Stručnoj službi Vlade,
- Stručnoj službi Ureda pučkog pravobranitelja,
- Državnom uredu za reviziju,
- Uredu predsjednika Republike Hrvatske,
- Ministarstvu finansija,
- ministarstvu nadležnom za poslove pravosuđa koje daje mišljenje za pravosudna i kaznena tijela,
- ministarstvu nadležnom za poslove opće uprave koje daje mišljenje za sva ostala državna tijela iz članka 1. stavka 1. ovoga Zakona i sindikatu.

(3) Državna tijela iz stavka 2. ovoga članka i sindikat dužni su dostaviti svoje mišljenje u roku od 15 dana. Ako pojedino državno tijelo ili sindikat ne dostave mišljenje u tom roku, smatra se da je dano pozitivno mišljenje.



- 4 - 04 - 2013

USTAVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE  
Broj: I-3/2013  
Zagreb, 2. travnja 2013.

Sindikat državnih i lokalnih  
službenika i namještenika RH  
**SINIŠA KUHAR**, glavni tajnik

Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2  
10000 ZAGREB

Poštovani,

U vezi s Vašim zahtjevom za pristup informaciji, vaš znak: 94-2/13, od 18. ožujka 2013. godine, obavještavamo Vas da u Glavnom tajništvu Ustavnog suda Republike Hrvatske nije zaprimljen Prijedlog uredbe o izmjenama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi koji je Vlada Republike Hrvatske donijela na sjednici održanoj 28. veljače 2013., a radi davanja prethodnog mišljenja.

S poštovanjem,

GLAVNI TAJNIK  
dr. sc. Teodor Antić

u državnoj službi iz 2013. godine, kojom su koeficijenti za obračun plaća državnih službenika smanjeni za tri posto.

U svom prijedlogu upućenom Ustavnom судu SDLSN je, između ostalog, naveo i činjenicu da Vlada RH nije, sukladno članku 109. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, dostavila prijedlog Uredbe na mišljenje 15 dana prije njezina donošenja Stručnoj službi Hrvatskoga sabora, Stručnoj službi Ustavnog suda RH, Stručnoj službi Vlade, Stručnoj službi Ureda Pučkog pravobranitelja, Državnom uredu za reviziju, Uredu predsjednika RH i sindikatima.

Kao potkrijepu svojih navoda Sindikat je Ustavnom судu dostavio odgovore navedenih državnih tijela, uključujući i odgovor Ustavnog suda, iz kojih je razvidno da im Vlada osporavanu Uredbu uopće nije dostavila na mišljenje, a kamoli ostavila 15 dana da se o njoj očituju.

Odgovori državnih tijela kojima Vlada nije dostavila prijedlog uredbe o koeficijentima na prethodno mišljenje, a koje je Ustavni sud također zanemario pri odlučivanju

Međutim, Ustavni sud je pri razmatranju ustavnosti i zakonitosti Uredbe u potpunosti zanemario dostavljenu dokumentaciju i dokaze o ne postojanju formalnih preduvjeta za donošenje Uredbe i očitovao se samo o činjenici ne dostavljanja prijedloga Uredbe Sindikatu.

Time je Ustavni sud još jednom pokazao da pri razmatranju prijedloga za ocjenu ustavnosti i zakonitosti selektivno i neobjektivno uzima u obzir prijedloge i dokumente koje mu upućuju građani i pravne osobe, a činjenicom da je zanemarao dokaz kojim je sam priznao da od strane Vlade nije konzultiran u situaciji kada je to izrijekom propisano zakonom, Ustavni sud je samoga sebe ocijenio nevažnim.

Sindikat stoga od Hrvatskog sabora traži da kandidatima za suce Ustavnog suda postavi jednostavno pitanje hoće li se pridržavati Ustava i zakona ili će nastaviti s gore opisanom praksom, kao i da razmisli mogu li dosadašnji suci Ustavnog suda uopće udovoljiti ovom jednostavnom zahtjevu, s obzirom na već formirane navike i ponašanje. (S. Kuhar)

## Završeni 23. Športski susreti SDLSN, ukupni pobjednik Sisačko-moslavačka županija

(SDLSN, 29. svibnja 2017.) Jučer su u Zatonu kraj Nina završili tradicionalni, 23. po redu Športski susreti Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, na kojima je oko 600 učesnika - članova Sindikata, tijekom trodnevnih športskih nadmetanja pokazalo svoje vještine u malom nogometu, uličnoj košarci, tenisu, stolnom tenisu, odbojci na pijesku, kuglanju, šahu, belotu, strelaštvu, pikadu i potezanju užeta.

Oni koji se nisu natjecali, bodrili su svoje kolege i uživali u druženju, pjesmi, moru i ugodnom okruženju Turističkog naselja ZATON.

Športske susrete otvorio je, u ime pokrovitelja - Vlade Republike Hrvatske, ministar rada i mirovinjskoga sustava Tomislav Čorić, koji je pri tome izrazio žaljenje što je pozvan na svečano otvaranje, a ne i na natjecanje u spremanju „fiša“ odnosno ribljeg paprikaša i čobanca od divljači koje se održalo u petak i dobio obećanje organizatora da ga dogodine na 24. susretima čeka kotlić i natjecateljsko mjesto u ovoj zahjevnoj športsko-gurmanskoj disciplini.

Susreti su uspješno privedeni kraju podjelom priznanja i pehara najuspješnijim natjecateljima, a za ukupnog pobjednika proglašena je Sisačko-moslavačka županija, dok je drugo mjesto pripalo Gradu Zagrebu, a treće Osječko-baranjskoj županiji. Nakon športskih nadmetanja i druženja službenici i namještenici vraćaju se svojim redovnim poslovima i zadaćama, obogaćeni iskustvom športske rekreacije i druženja s kolegama iz cijele Hrvatske.



## Sindikat protiv povlaštenog položaja "EU službenika"

**hina.hr** (HINA, 26. travnja 2017.) Predloženim izmjenama Zakona o državnim službenicima, koje bi Hrvatski sabor u srijedu trebao usvojiti po hitnom postupku, Vlada dodatno utvrđuje podjelu državnih službenika na tzv. "EU službenike" i obične službenike, koja je već uspostavljena u procesu pristupanja Hrvatske Europskoj uniji, kroz njihove veće plaće, priopćio je Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske. Sindikat podsjeća da je već 2010. godine postavio pitanje treba li poslove službenika vezane uz upravljanje sredstvima iz EU fondova tretirati kao prvorazredne i bolje plaćene, a poslove kojima se upravlja sredstvima hrvatskih poreznih obveznika kao drugorazredne, kaže se u priopćenju.

Sada Vlada pored većih plaća takvih "EU službenika" predviđa i njihovo zapošljavanje



po posebnom postupku i jamči im pravo na rješavanje žalbi na prijam u roku 30 dana, na što ostali "non EU" službenici ne mogu računati, upozorava sindikat. Postavlja se pitanje je li različito vrednovanje poslova službenika zaposlenih na poslovima upravljanja i kontrole korištenja europskih strukturnih i investicijskih fondova sukladno načelu jednak plaće za jednak rad, odnosno jesu li poslovi upravljanja i nadzora sredstava iz EU fondova doista vredniji od poslova državnih službenika koji obavljaju druge jednako ili više složene poslove. Sindikat naglašava da drugi službenici rade na izradi i provedbi nacionalnih strategija, resornih politika, zakonskih i podzakonskih akata ili

druge poslove u pravosuđu, policiji, zatvorskom sustavu, carini, Poreznoj upravi, kao i one u javnim službama - zdravstvu, obrazovanju, socijalnoj skrbi, kulturi i drugim djelatnostima, koji su ulaskom Hrvatske u EU također postali poslovima EU.

Osim toga, povlašteni položaj "EU službenika" može dovesti do strukturne neravnoteže ljudskih potencijala u državnoj upravi, na koji je svojevremeno upozorila i viša ekonomistica Svjetske banke za Hrvatsku **Sanja Mađarević Šujster**, ukazavši na bijeg najkvalitetnijih kadrova iz državne uprave na bolje plaćena radna mjesta vezana uz povlačenje EU sredstava, navodi se u priopćenju.

**Jutarnji LIST**

## NE ŽELE SLATI ŽIVOTOPISE Na upit iz tajništva reagirao i sindikat

# Zaposlenike uplašio mail, Ministarstvo: Ažuriramo dosjee

Službeno je objašnjeno da životopisi trebaju zbog izrade Pravilnika o unutarnjem redu, ali u Sindikatu tvrde da jedno s drugim nema veze

piše Dora Koretić

Prava panika zavladala je krajem prošlog tjedna među djelatnicima Ministarstva zaštite okoliša i energetike nakon što su putem elektronske pošte dobili službeni mail u kojem ih se traži da Glavnom tajništvu dostave svoje životopise.

"Poštovani, potrebno je da najkasnije do kraja idućeg tjedna Glavnom tajništvu dostavite svoje najnovije životopise u svrhu prikupljanja i objedinjavanja podataka potrebnih za predstojeću izradu Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva", stajalo je u mailu poslano s adrese Glavnog tajništva.

Napisala ga je i poslala glavna tajnica Vlatka Vraneković, jedna od najbližih suradnica ministra Slavena Dobrovića.

**BRZA REAKCIJA** Ovu informaciju nam je potvrdio i sindikalni povjerenik Ministarstva zaštite okoliša Damir Rumenjak koji je od Glavnog tajništva zatražio i službeno pojašnjenje neobičnog zahtjeva.

"Da, svi su zaposlenici 31. ožujka primili taj mail. Kako nam službeno pojašnjenje iz maila baš nije bilo jasno, zatražili smo dodatno pojašnjenje, a poslije i mišljenje Sindikata državnih i javnih službenika. Izrada Pravilnika, naime, ni na koji način nije povezana sa životopisima zaposlenih, a svi podaci o zaposlenicima ionako postoje u dosjeima institucije", izjavio je Ru-

menjak. Glavna tajnica Vraneković je naknadno pisanim putem odgovorila kako radnici nemaju nikakav razlog za brigu.

"Postoji mogućnost da su neki od službenika naknadno stekli znanja i vještine, educirali se, stekli viši stupanj obrazovanja i tome slično, a da je to moguće propusno evidentirati. Nadalje, postoji mogućnost da se osobni status službenika izmjenio, ali da, kao i prethodno, o tome ne postoje podaci u dosjeima", umirivala je Vraneković, ali zaposlenici Ministarstva i dalje su

bili sumnjičavi.

Kako nam se nekolicina njih neslužbeno povjerila, dio službenika boji se da se iza zahtjeva za dostavu najnovijih životopisa krije želja rukovodstva Ministarstva da pojedina radna mjesta zamjeni nekim sebi "pogodnijim kadrom", a strahuju i od mogućnosti zloupotrebe podacima ako bi se oni, kako sumnjuju, slali izvan okvira institucije.

**POPUSTILI** U cijelu se priču na kraju uključio i glavni tajnik Sindikata državnih i javnih službenika i načelnik Siniša Kuhar, obrativši se tajnici Vraneković i pojasnivši kako bi primjerenije bilo od zaposlenika tražiti da ispunе posebno pripremljeni obrazac u kojem bi ih se konkretno tražile dopune podataka koji Ministarstvu nedostaju.

"Nakon primjedbi Sindikata oslabio je pritisak iz Glavnog tajništva pa je dogovoren da životopise dostave samo oni zaposlenici koji to sami žele", otkrio nam je izvor iz Ministarstva. ■



Sindikati su ministru predložili da za takve stvari koristi službene obrasce



## Osnovana sindikalna podružnica Grada Cresa

(SDLSN, 14. prosinca 2017.) U srijedu, 13. prosinca 2017. godine, osnovana je sindikalna podružnica Grada Cresa.

Osnivačkoj skupštini je nazočilo 10 zaposlenih i županijska povjerenica **Slavica Juranić**. Podružnica ima 12 članova od ukupno 16 zaposlenih. Za sindikalnu povjerenicu izabrana je **Jana Zec**, a za zamjenicu **Dubravka Fak**.

Članovi su naveli da osnivaju sindikalnu podružnicu kako bi mogli sudjelovati u donošenju odluka u svezi osnovice za plaće kao i ostala materijalna prava. Bilo je upita o pregovaranju i donošenju Kolektivnog ugovora.

U veselom ozračju, članovi su iskazali želju da iduće godine sudjeluju na sportskim susretima u Zatonu kraj Zadra. Poslije sastanka, gradonačelnik **Kristijan Jurjako** i zamjenik gradonačelnika **Marin Gregorović** su, uz kavu, čestitali predsjednici i zamjenici sindikalne podružnice na izboru. (S. Juranić)

## Osnovana sindikalna podružnica "HAMAG - BICRO"



(SDLSN, 29. studenoga 2017.) Danas je u Zagrebu osnovana podružnica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH "HAMAG - BICRO".

Na osnivačkoj skupštini je za sindikalnog povjerenika nove sindikalne podružnice izabran Saša - Ivan Vrdoljak, koji će u naredne četiri godine, koliko traje mandat sindikalnog povjerenika, biti "časnik za vezu" između sindikalno organiziranih zaposlenika i poslodavca - Hrvatske agencije za malo gospodarstvo, inovacije i investicije (HAMAG-BICRO), koja je nastala 2014. godine spajanjem Hrvatske agencije za malo gospodarstvo i investicije (HAMAG INVEST) i Poslovno-inovacijske agencije Republike Hrvatske (BICRO).

Agencija koja na svojim mrežnim stranicama ističe kako je u radu usmjerena na rezultate i proaktivno traži mogućnosti kako bi osigurala visoku razinu učinkovitosti i izvrsnosti koju njezini korisnici očekuju, sada će vrijednosti za koje se zalaže moći postići i kroz socijalni dijalog i radničku participaciju na razini Agencije. (S. Kuhar)

## Osnovana sindikalna podružnica službenika i namještenika Pučkog pravobranitelja

(SDLSN, 25. listopada 2017.) U uredu zagovornika ljudskih prava i sloboda građana od jučer djeluje sindikalna podružnica službenika i namještenika Pučkog pravobranitelja.

Na osnivačkoj skupštini nove podružnice Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske za sindikalnog povjerenika izabran je savjetnik Pučke pravobraniteljice Igor Lekić, u čijoj osobi su članovi Sindikata dobili zagovaratelja zaposleničkih prava, a Pravobraniteljica socijalnog partnera s kojim se može i treba savjetovati pri donošenju akata kojima se uređuju pitanja važna za gospodarski i socijalni položaj službenika i namještenika ureda kojem je na čelu.

SDLSN se Pučkoj pravobraniteljici često žali na postupanje tijela vlasti prema službenicima i namještenicima i s njenim uredom dobro surađuje te zbog toga vjeruje da će ta suradnja biti jednako uspješna i kad je u pitanju unutarnja politika Ureda prema vlastitim zaposlenicima. (S. Kuhar)



## Osnovana sindikalna podružnica JVP Delnice



(23. listopada 2017.) U Delnicama je osnovana nova sindikalna podružnica JVP Delnice. Osnivačkoj skupštini je nazočilo 7 vatrogasaca i županijska povjerenica **Slavica Juranić**. Podružnica ima 12 članova.

Za sindikalnog povjerenika izabran je **Dalibor Mareković**, a za zamjenika **Slaven Rački**.

Na Skupštini su navedeni problemi u svezi obračuna i isplate plaće, nabavke opreme i smjenskog rada. Članovi su odlučni da uz pomoć SDLSN RH, riješe barem dio nagomilanih problema. (S. Juranić)

# Sindikat: Vlada istodobno ranije umirovљuje državne službenike i potiče duži ostanak u svijetu rada

**LIDER** (LIDER, 28. travnja 2017.) Dan nakon što je Sabor usvojio Vladin prijedlog izmjena Zakona o državnim službenicima, po kojem državna služba prestaje po sili zakona kada službenik navrši 65 godina života umjesto posljednjeg dana godine u kojoj se to dogodilo, Vlada je usvojila Nacionalni program reformi 2017., u kojem se kao važna mjera osiguranja održivosti mirovinskog sustava navodi "poticanje dužeg ostanka u svijetu rada", upozorio je u petak Sindikat lokalnih i državnih službenika i namještenika Hrvatske.

"Ključna mjera za poboljšanje učinkovitosti mirovinskog sustava je poticanje dužeg ostanka u svijetu rada"

**Večernji list** (VEČERNJI LIST, 28. travnja 2017.) Dan nakon što je Sabor usvojio Vladin prijedlog izmjena Zakona o državnim službenicima, po kojem državna služba prestaje po sili zakona kada službenik navrši 65 godi-

ne trendove u pogledu očekivanog trajanja života državnih službenika, poručuje sindikat.

Iz te nevjerljivne situacije, u kojoj Vlada istodobno donosi mјere za ranije umirovljenje grupacije od 60.000 zaposlenika i "planira" mijenjati zakonodavstvo kako bi ljudi koji sve dulje žive i radili što duže", jedino se može zaključiti kako se radi o diverziji Mostovog ministra uprave Ivana Kovačića ili je Vlada u međuvremenu provela istraživanje koje je pokazalo neke dramatič-

ne trendove u pogledu očekivanog trajanja života državnih službenika, poručuje sindikat.

Sindikat stoga premijeru **Andreju Plenkoviću** predlaže da mјeru ranijeg umirovljenja državnih službenika od srijede razmotri u svjetlu mјere dužeg ostanka u svijetu rada od četvrtka.

Vremena za popravak još uvijek ima, budući da bi se raniji odlazak u mirovinu državnih službenika trebao dogoditi u 2018. godini, tako da Vlada još uvijek može uskladiti Kovačićevu "krpicu" iz Zakona o državnim službenicima s Nacionalnim programom reformi, stoji u priopćenju.

## UMIROVLJENJE

### Sindikati nezadovoljni zakonom: Ovo je diverzija Mostovog ministra

"Ključna mjera za poboljšanje učinkovitosti mirovinskog sustava je poticanje dužeg ostanka u svijetu rada"

na života umjesto posljednjeg dana godine u kojoj se to dogodilo, Vlada je usvojila Nacionalni program reformi 2017., u kojem se kao važna mjera osiguranja održivosti mirovinskog sustava navodi "poticanje dužeg ostanka u svijetu rada", upozorio je u petak Sindikat lokalnih i državnih službenika i namještenika Hrvatske.

"Ključna mjera za poboljšanje učinkovitosti mirovinskog sustava je poticanje dužeg ostanka u svijetu rada",

piše u Nacionalnom programu reformi, kao i da treba "pristupiti izmjeni zakonodavstva u cilju povezivanja dobi umirovljenja i očekivanog trajanja života", podsjeća sindikat u priopćenju.

Iz te nevjerljivne situacije, u kojoj Vlada istodobno donosi mјere za ranije umirovljenje grupacije od 60.000 zaposlenika i "planira" mijenjati zakonodavstvo kako bi ljudi koji sve dulje žive i radili što duže", jedino se može zaključiti kako se radi o diverziji Mostovog ministra uprave Ivana Kovačića ili je Vlada u međuvremenu provela istraživanje koje je pokazalo neke dramatične trendove u pogledu očekivanog trajanja života državnih službenika, poručuje sindikat.

Sindikat stoga premijeru **Andreju Plenkoviću** predlaže da mјeru ranijeg umirovljenja državnih službenika od srijede razmotri u svjetlu mјere dužeg ostanka u svijetu rada od četvrtka.

Vremena za popravak još uvijek ima, budući da bi se raniji odlazak u mirovinu državnih službenika trebao dogoditi u 2018. godini, tako da Vlada još uvijek može uskladiti Kovačićevu "krpicu" iz Zakona o državnim službenicima s Nacionalnim programom reformi, stoji u priopćenju.



NACIONALNI PROGRAM REFORMI

# Vlada zakonom ranije umirovljuje državne službenike, a Nacionalnim programom reformi potiče duži ostanak u svijetu rada

*Sindikat predsjedniku Vlade Andreju Plenkoviću predlaže da mjeru ranijeg umirovljenja državnih službenika od srijede, razmotri u svjetlu mjere dužeg ostanka u svijetu rada od četvrtka*

 (SDLSN, 28. travnja 2017.) Dan nakon što je Sabor usvojio Vladin prijedlog izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima, prema kojem državna služba prestaje po sili zakona kada službenik navrši 65 godina života, umjesto posljednjeg dana godine u kojoj se to dogodilo, Vlada je usvojila Nacionalni program reformi 2017., u kojem se kao važna mjera osiguranja održivosti mirovinskog sustava navodi „poticanje dužeg ostanka u svijetu rada“.

„Ključna mjera za poboljšanje učinkovitosti mirovinskog sustava je poticanje dužeg ostanka u svijetu rada“, piše u NPR, kao i kako je „potrebno pristupiti izmjeni zakonodavstva u cilju povezivanja dobi umirovljenja i očekivanog trajanja života“ pa se iz ove nevjerojatne situacije, u kojoj Vlada istovremeno donosi mjeru za ranije umirovljenje grupacije od 60 tisuća zaposlenika i „planira“ mijenjati svoje zakonodavstvo kako bi ljudi koji sve dulje žive i radili što duže, jedino može zaključiti kako se radi o diverziji MOST-ovog ministra uprave Ivana Kovačića ili je Vlada u međuvremenu provela istraživanje koje je pokazalo neke dramatične trendove u pogledu očekivanog trajanja života državnih službenika.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH stoga predsjedniku Vlade **Andreju Plenkoviću** predlaže da mjeru ranijeg umirovljenja državnih službenika od srijede, razmotri u svjetlu mjere dužeg ostanka u svijetu rada od četvrtka.

Vremena za popravak još uvijek ima, budući da bi se raniji odlazak u mirovinu državnih službenika trebao dogoditi u 2018. godini, tako da Vlada još uvijek može uskladiti Kovačićevu „krpicu“ iz Zakona o državnim službenicima s Nacionalnim programom reformi. (S. Kuhar)

## Obrazloženjem izmjena Zakona o državnim službenicima Vlada vrijeđa saborske zastupnike

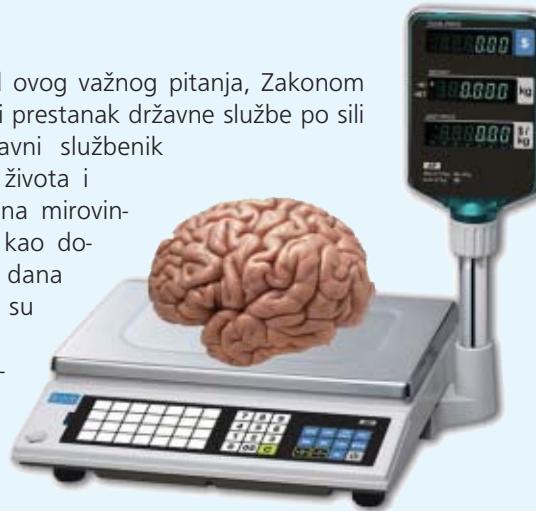
*Sindikat od saborskih zastupnika traži da ne dopuste predlagatelju Zakona da im u njihovom visokom domu „prodaje“ zakonske prijedloge zaražene „salmonelom“ i pobune se protiv obrazloženja koja njihov zdrav razum i dužnosnički integritet svode na „kilo mozga za dvije marke“*

 (SDLSN, 18. travnja 2017.) Vlada Republike Hrvatske na sjednici održanoj 13. travnja 2017. godine usvojila je Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima, s konačnim prijedlogom Zakona, koji propisuje jednostavniji i brži postupak prijma u državnu službu službenika koji rade na poslovima vezanim uz europske strukturne i investicijske (ESI) fondove.

Naravno, Zakon bi se trebalo donijeti po hitnom postupku, koji je ionako postao „redovitiji“ od onog redovnog u kojem se o zakonu raspravlja u dva pa čak i tri čitanja, budući da se radi o tzv. EU zakonu, po čemu ispada da sve što se odnosi na Europsku uniju treba donijeti po krnjim demokratskim standardima.

Međutim, pored ovog važnog pitanja, Zakonom se propisuje i raniji prestanak državne službe po sili zakona, kad državni službenik navrši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, a ne kao dosad, posljednjeg dana godine u kojoj su navršeni ti uvjeti.

Ovo nije prvi put da je Vlada predložila takvo rješenje, no, po



prvi puta je ono obrazloženo razlozima koji ne samo da ne postoje, nego su i suprotni samoj svrsi koja se ovim rješenjem navodno želi postići.

Naime, Vlada ranije umirovljenje državnih službenika opravdava potrebom usklađivanja sa Zakonom o radu, kojim je propisano da ugovor o radu prestaje kada radnik navrši 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, osim ako se poslodavac i radnik drukčije ne dogovore i stoga predlaže da i državna služba prestane državnom službeniku kad navrši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, osim ako se čelnik tijela i državni službenik drukčije ne dogovore, vodeći računa o potrebljima službe (zadržavanje stručnjaka, rad na projektima, dovršenje započetih poslova i sl.), u kojem slučaju služba prestaje posljednjeg dana godine u kojoj su ostvareni ti uvjeti. To znači da Republika Hrvatska, u situaciji u kojoj Europska komisija u „Izvješću za Hrvatsku 2017. s detaljnim preispitivanjem o sprječavanju i ispravljanju makroekonomskih neravnoteža“ navodi kako je potrebno „poduzeti mjere za odvraćanje od ranog umirovljenja, ubrzati prijelaz na višu dobnu granicu za zakonsko umirovljenje“, kao i da „najavljenе mjere kojima se potiče dulji radni vijek i racionalizacija odredbi o mirovinama nisu provedene“, donosi propis kojim se silom zakona ranije umirovljuju rjezini državni službenici.

Također, ovim se rješenjem Zakon o državnim službenicima ni na koji način ne usklađuje sa Zakonom o radu jer ZOR ne predviđa prestanak eventualnog novosklopljenog ugovora o radu posljednjeg dana godine u kojoj je radnik navršio 65 godina, već takav radni odnos može trajati dok god to odgovara jednoj i drugoj strani.

No, vrhunac cinizma je tvrdnja da se dogovorom čelnika tijela i državnog službenika o ostanku u službi do kraja godine u kojoj je službenik navršio 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža osigurava zadržavanje stručnjaka, rad na projektima, dovršenje započetih poslova i sl.

Na koji se način postiže zadržavanje stručnjaka, nastavak rada na projektima, dovršenje započetih poslova i sl., kako navodi predlagatelj, ukoliko se, npr., radi o stručnjaku koji radi na projektu u trajanju od dvije godine, a on navršava 65 godina u listopadu tekuće godine i prema predloženoj odredbi može nastaviti raditi samo do kraja te godine, ali ne i tijekom sljedeće, premda projekt ili započeti posao traje dulje od dva mjeseca koliko takav službenik može nastaviti s radom u državnom tijelu.

Vlada je time poslala uvredljivu i nedvosmislenu poruku saborskim zastupnicima kako računa na viski prag tolerancije na gluposti koje pišu u ocjeni stanja i obrazloženjima zakona koje im upućuje na usvajanje, činjenicu da je i sadašnja oporba predlagala slična rješenja (iako nije posezala za jednako bedastim obrazloženjima) te hitni postupak kao efikasno sredstvo za gušenje kvalitetne saborske rasprave.

Sindikat stoga od saborskih zastupnika traži da ne dopuste predlagatelju Zakona da im u njihovom visokom domu „prodaje“ zakonske prijedloge zaražene „salmonelom“ i pobune se protiv obrazloženja koja njihov zdrav razum i dužnosnički integritet svode na „kilo mozga za dvije marke“. (S. Kuhar)

## NEDOREČENI PROPISI

# Uvjeti za odlazak državnih službenika u mirovinu ovisiti će i o osobnim odnosima unutar službe?

*I dok se izmijenjeni zakon ne donese, državnom službeniku služba će prestajati po sili zakona posljednjeg dana godine u kojoj je navršio 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža*

NOVI LIST

Autor: Gabrijela Galić

(Novilist.hr, 14. travnja 2017.) ZAGREB Kao i prethodne dvije Vlade i aktualna je odlučila promjeniti uvjete za odlazak državnih službenika u mirovinu, ali je za razliku od svojih prethodnika uspjela izmijene i dopune Zakona o državnim službenicima uputiti u saborskiju proceduru.

I dok se izmijenjeni zakon ne donese, državnom službeniku služba će prestajati po sili zakona posljednjeg dana godine u kojoj je navršio 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža. U praksi bi tako službenik koji tijekom travnja navrši 65 godina života u mirovinu otišao zadnjeg dana ove godine.

S novim zakonom, pod uvjetom da tijekom rasprave ne dođe do nekih promjena, službenik će u mirovinu odlaziti čim ispuni uvjete za nju. Drugim riječima, ako službenik primjerice 25. travnja napuni 65 godina života i pritom ima najmanje 15 godina mirovinskog staža, u mirovinu odlazi na svoj rođendan.

Međutim, u zakonskom prijedlogu Vlada je unijela i



dodatak, kako objašnjava, usklađujući taj dokument s odredbama Zakona o radu (ZOR), pa će službeniku ugovor o radu prestatи kada stekne dobne uvjete, »osim ako se čelnik tijela i državni službenik drukčije ne dogovore, vodeći računa o potrebama službe«.

No, i u tom slučaju službenik u mirovinu ide »najkasnije posljednjeg dana godine« u kojoj je navršio 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža. Drugim riječima, promijenjene su odredbe po kojima službenici odlaze u mirovinu, ali će u konačnici sve biti manje-više isto kao i sada, barem za dio službenika. Takva odredba može biti problematična jer se može dogoditi da odluka o tome tko ostaje raditi do kraja godine ne ovisi samo o potrebi posla kojeg službenik treba odraditi, već i osobnim odnosima unutar službe. Mijenjajući službenički zakon, Vlada se posve krivo poziva na ZOR, odnosno netočno ga prezentira. Naime, odredba ZOR-a na koju se u objašnjenju zakona poziva, među ostalim, propisuje da ugovor o radu prestaje »kada radnik navrši šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža, osim ako se poslodavac i radnik drukčije ne dogovore«.

ZOR ne propisuje nikakva ograničenja dogovora poslodavca i radnika, pa se zakonodavac netočno poziva na njegove odredbe pri definiranju novih uvjeta za odlazak u mirovinu službenika.

Jedan od razloga jubilarnog 10-tog zadiranja u Zakon o državnim službenicima je i omešavanje uvjeta za zapošljavanje službenika koji će raditi na privlačenju sredstava iz EU fondova. Sada državna služba na određeno vrijeme može trajati najduže godinu dana.

EU projekti u pravilu traju dulje te će ubuduće zapošljavanja na određeno vrijeme vezana uz EU fondove trajati koliko traje i projekt. I postupci zapošljavanja, ne samo osoba vezanih uz fondove, pojednostaviti će se.

Primjerice, ubuduće će se rješenje o zapošljavanju kandidata objavljivati na mrežnim stranicama državnog tijela koje je raspisalo natječaj, odnosno više se neće slati rješenje o zapošljavanju izabranog kandidata svim kandidatima koji su se »borili« za taj posao.



## IZLAZ IZ DUŽNIČKOG ROPSTVA

# Država konačno pružila ruku službenicima Hrvatskog Podunavlja

(SDLSN, 27. studenoga 2017.) Ministarstvo finansija započelo je s izdavanjem rješenja o otpisu duga s osnove kamata i obročnoj otplati glavnice duga službenicima Hrvatskog Podunavlja, koji su u sudskim postupcima prvo ostvarili pravo na uvećanje plaće zbog rada na području od posebne državne skrbi, a zatim ga izgubili u postupcima protuovrhe koje je protiv njih provela Republika Hrvatska.

Sindikat podsjeća da po donošenju Zakona o područjima posebne državne skrbi 1996. godine, Vlada RH Hrvatsko Podunavlje nije razvrstala u jednu od dvije skupine područja od posebne državne skrbi, već je to učinila tek u srpnju 2000. godine. Međutim, Vrhovni sud je zauzeo stajalište kako zaposlenima u državnim tijelima i javnim službama u Hrvatskom Podunavlju svejedno pripada pravo na uvećanje plaće od 50 posto u tom razdoblju, temeljem čega su brojni službenici u sudskim postupcima ostvarili pravo na uvećanje plaće. No, nakon što je Ustavni sud 2004. godine zauzeo stajalište kako Vlada nerazvrstavanjem nije učinila propust, svoje stajalište je promijenio i Vrhovni sud, što je za posljedicu imalo pokretanje protuovrhe prema službenicima koji su dobili sudske sporove temeljem ranijeg stajališta Vrhovnog suda.

### I Vlada priznala težak položaj ovršenih službenika

Naravno, službenici koji su sporove dobili, taj novac nisu držali ni u čarapi ni na računima u švicarskim bankama, već su ga utrošili na poboljšanje životnog standarda, što je Vlada u prijedlogu Odluke i priznala, navodeći sljedeće:

„Slijedom zakonodavnih i pravosudnih dilema, spomenuti tužitelji zaposleni na području Hrvatskog Podunavlja našli su se u situaciji da prema Republici Hrvatskoj duguju iznos uvećan za zakonske zatezne kamate i sudske troškove koji je osobama u sredinama posebne državne skrbi i u današnjim ekonomskim uvjetima gotovo nemoguće isplatiti.

Naime, iznos dosuđen na temelju pravomoćnih i ovršnih sudske presude uložen je u poboljšanje veoma loših životnih uvjeta i danas je naplativ jedino uz direktno ugrožavanje tih istih osnovnih životnih i egzistencijalnih uvjeta i standarda.“

### Rješenjem Ministarstva financija dug - prepolovljen

Jednoj od službenica, koja je na svojoj koži osjetila kako je to kad ti država nešto prizna, a potom uzme s

kamatama, Ministarstvo financija otpisalo je temeljem Odluke o otpisu zakonskih zateznih kamata na potraživanja koja je Republika Hrvatska ostvarila prema zaposlenima na području Hrvatskog Podunavlja temeljem pravomoćnih rješenja o protuovrsi radi povrata stečenog bez osnove iz 2015. godine, gotovo 50.000 kuna kamata na glavnici od 45.000 kuna, omogućivši joj pri tome obročnu otplatu glavnice u 60 jednakih mjesecnih rata od 750 kuna.

Otpisom kamata Ministarstvo financija olakšalo je time tešku finansijsku situaciju službenika nad kojima je protuovrh provođena pljenidbom jedne trećine plaće, jer im je dug smanjen za više od pola iznosa, budući da su zakonske zatezne kamate premašivale iznos glavnice i konačno će moći status blokiranih građana zamijeniti kakovom-takvom finansijskom slobodom i neovisnošću.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske pozdravlja provedbu odluke kojom se olakša-



va dužnička situacija službenika u Hrvatskom Podunavlju, na koju ukazuje od 2008. godine i nada se da se ovakve situacije više nikad neće ponoviti. (S. Kuhar)

## FINANCIJSKI PROBLEMI

# Sindikat se pučkoj pravobraniteljici žali na diskriminaciju državnih službenika u Hrvatskom Podunavlju

*Sindikat svojim podneskom ne osporava pravomoćne presude temeljem kojih se provodi ovrha nad plaćama već ukazuje na okolnost različitog postupanja države po pitanju pokretanja protuovrh kada su u pitanju državni službenici i namještenici i pravosudni dužnosnici - suci, tražeći od prvih povrat sredstava "stečenih bez osnove", a od drugih ne*

**politika +** (PolitikaPlus/Hina, 31. svibnja 2017.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske zatražio je u srijedu intervenciju pučke pravobraniteljice Lore Vidović zbog diskriminacije državnih službenika i namještenika Hrvatskog Podunavlja.

Sindikat u priopćenju podsjeća da se u više navrata obraćao različitim državnim i pravosudnim tijelima zbog ovrhe plaća i mirovina državnih službenika i namještenika u Podunavlju, od kojih Hrvatska temeljem protuovrhе zbog "stečenog bez osnove" potražuje sredstva koja su im isplaćena na ime uvećanja plaće zbog rada na području od posebne državne skrbi.



Međutim, kada su u pitanju pravosudni dužnosnici - suci, kojima je kao i državnim službenicima i namještenicima temeljem pravomoćnih sudskih presuda isplaćeno uvećanje plaća od 50 posto zbog rada na području od posebne državne skrbi, Hrvatska nije pokrenula postupak protuovrhе zbog "stečenog bez osnove". Time je, smatra sindikat, službenike i namještenike diskriminirala na osnovi društvenog položaja.

Sindikat svojim podneskom ne osporava pravomoćne presude temeljem kojih se provodi ovrha nad plaćama već ukazuje na okolnost različitog postupanja države po pitanju pokretanja protuovrhа kada su u pitanju državni službenici i namještenici i pravosudni dužnosnici - suci, tražeći od prvih povrat sredstava "stečenih bez osnove", a od drugih ne.

Sindikat posebno naglašava činjenicu da su sredstva koja su državni službenici pojedinačno ostvarili kudikamo manja od sredstava koja su u istovrsnim sudskim postupcima stekli suci, ali država je svejedno pokazala interes za pokretanje protuovrhе samo protiv službenika i namještenika.

Kao posebno dojmljivu manifestaciju posljedica takvog postupanja sindikat navodi slučaj Petra Lapoša, kojem se od nevelike mirovine od oko 1500 kuna ovrhom uzima trećina, odnosno 500 kuna, dok se pravosudnim dužnosnicima ne uzima ništa.

## VIŠEGODIŠNJA NEPRAVDA

# Država ih dovela do ruba: "Pokrali su me ko lopovi, nisam imao novca ni da ženu sahranim..."

*Državnim službenicima iz Podunavlja, koji su se na posao vratili još za vrijeme okupacije, i dalje stižu ovrhe zbog uvećanih plaća na koje su najprije imali pravo, a onda im je to pravo naknadno poništено*

Piše Marina Bešić Đukarić/D.B.  
 (Dnevnik.hr, 19. svibnja 2017.) Iako je Vlada još prije dvije godine priznala da se radi o svojevrsnoj nepravdi, zbog čega je i donijela odluku o otpisu kamata, Ministarstvo financija tek sada se spremo - provesti je u djelo.

Deset godina ovrhe umirovljenog državnog službenika Petra Lapoša dovele su do ruba života. "Nemojte me piti, nemojte. Pokrali su me ko lopovi, žena mi je umrla, da ne kažem - nisam imao novaca da je sahranim, sramota..."

Hrvatska je bila u postupku mirne reintegracije kad se u Ilok vratio na posao dostavljачa. "Došao sam 1997., s policijom, jer sam morao početi raditi." Zakonom o područjima od posebne državne skrbi iz 1996. državnim službenicima plaće su uvećane za 50 odnosno 25 posto. U Podunavlju su do novca došli tek četiri godine kasnije, nakon tužbi.

Da državni službenici imaju pravo na uvećane plaće potvrdili su i općinski i županijski, a potom i Vrhovni sud. No, godinama kasnije Ustavni sud odlučuje suprotno pa odluku mijenja i Vrhovni sud. Sud je smatrao da se pravo nije steklo povratkom na posao, nego tek 2000. godine, nakon podjele Podunavlja u 1. i 2. skupinu. Novac su morali vratiti, i to s ka-



matama, a ovrhe stižu i danas.

**Josip Kustura**, član Sindikata državnih službenika, kaže: "Mi vraćamo, ne znamo što vraćamo. Ne znamo jesu li to kamate, je li to glavnica, ne znamo koliko još". Dvije godine stara odluka Vlade o otpisu kamata Ministarstvo financija konačno je stavilo na stol.

"Ministarstvo financija je od nadležnih državnih odvjetništava zaprimilo dokumentaciju vezanu za odlučivanje po pojedinačnim zahtjevima te će najkasnije do lipnja 2017. godine donijeti rješenja temeljem Odluke o otpisu zakonskih zatezih kamata."

Ostaju vrtoglave glavnice te sudski i troškovi odvjetnika. **Petar Lapoš**, koji u lipnju puni 80 godina, morat će poživjeti još barem 10 godina da vrati nagradu koju mu je država dala, a sud uzeo.

## Dovedeni su na rub egzistencije: Država povratnicima dala, a sud im oduzeo

*Država im dala, a sud uzeo. Tako bi se ukratko mogao opisati slučaj s državnim službenicima iz Hrvatskog Podunavlja, koji su najprije dobili veće plaće zbog rada u nekad ratnom području, a sada sve moraju vratiti i to s kamatama*

**DNEVNIK.hr**

Autor: Marina Bešić Đukarić  
 (Dnevnik.hr, 16. veljače 2017.) Ovrhe prevarenim povratnicima stižu zbog različitog tumačenja Zakona o područjima od posebne državne skrbi, a najviše je slučajeva u Vukovaru i Iloku.

Zakonom o Područjima od posebne državne skrbi iz 96. godine državni službenici dobili su pravo na 50, odnosno 25



posto veće plaće. Četiri godine čekali su službeno razvrstavanje područja, a do novca došli tek tužbama.

"Iznos koji sam dobio je 95.000 kuna, odvjetnik je uzeo proviziju od 11.000", kaže Josip Kustura, državni službenik.

Da je to njihovo pravo tvrdili su općinski, županijski, pa i Vrhovni sud, a onda, godinama naknadno, Ustavni, a potom i Vrhovni sud odlučuju suprotno. Sve moraju vratiti, i to sa zateznim kamatama. Iznos je višemilijunski.

"Po mom izračunu ja to sa jednom trećinom mirovine ne mogu vratiti do smrti", ističe **Zlatko Badovinac**, umirovljeni državni službenik.

Dovedeni su na rub egzistencije, matičarki Mirjani već je skinuto 60.000 kn, a nitko ne zna koliko mora vratiti. Isto su prošli i Vukovarci. Nekima novac nije ni isplaćen, ali im sjeduju sudske i odvjetničke troškove.

Sindikat ipak nudi rješenje. "Najbolje rješenje bi bilo da država ne traži od tih ljudi povrat tih sredstava, odnosno parnični trošak i zakonske zatezne kamate, već da jednostavno odobri da se to njima više ne usteže", poručuje **Siniša Kuhar** iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Umjesto da su nagrađeni, državni službenici u Hrvatskom Podunavlju, kažnjeni su što su se vratili.

## PREVARENİ SLUŽBENICI

# Država je povratnike uvela u dužničko ropstvo

*Ljudima koji su otišli u mirovinu još prije su počeli uskraćivati dio mirovine*

Glas Slavonije

(GLAS SLAVONIJE, 16. veljače 2017.) U dužničko ropstvo uplela je hrvatska država nešto više od sedamdeset državnih i javnih službenika u Hrvatskom Podunavlju.

Oni su, upozorava Sindikat državnih i lokalnih službenika RH, izloženi pravosudnom progonu od strane vlasti, koji se sastoji u nemilosrdnom potraživanju troškova parničnih postupaka i

zateznih kamata, odnosno glavnice u postupcima protuovrhe zbog "stečenog bez osnove", odnosno uvećanja plaće za rad na području posebne državne skrbi. Naime, službenici i namještenici su na temelju stajališta općinskih i županijskih sudova te Vrhovnog suda dovedeni u zabludu kako, sukladno Zakonu o područjima posebne državne skrbi, imaju pravo na uvećanje plaće od

50 posto, jer su se vratili i radili na području posebne državne skrbi u Hrvatskom Podunavlju i to odmah nakon mirne reintegracije, odnosno prije nego što je Vlada to područje razvrstala u skupinu područja na kojima službenici i namještenici ostvaruju 50 posto uvećanja plaće. Međutim, stajalište Ustavnog suda, prema kojem pravo na uvećanje plaće od 50 posto za rad na području posebne državne skrbi nastaje tek s nadnevkom razvrstavanja Hrvatskog Podunavlja u jednu od skupina područja posebne državne skrbi, do kojeg je došlo tek 29. srpnja 2000. godine, izazvalo je i promjenu stajališta Vrhovnog suda i sudsku praksu općinskih i županijskih sudova te dovelo do pokretanja protuovrha zbog "stečenog bez osnove", na temelju kojih su sredstva koja su u sudskim postupcima zaposlenici na području Hrvatskog Podunavlja ostvarili i utrošili u podizanje kvalitete života na tom području, sada morali vratiti uvećana za pripadajuće kamate i troškove sudske postupaka, koja sredstava mnogi neće otplatiti za života.

## Suci ne moraju vratiti ništa?!

- "Pravna država", koja je u Hrvatskom Podunavlju od svojih zaposlenika napravila "magarce" i brojne od njih odvela u dužničko ropstvo, pokazala je da i u svojoj nemilosti ima različita i diskriminirajuća mjerila. Naime, prema saznanjima Sindikata, protuovrhe nisu pokrenute u svim slučajevima "stečenog bez osnove", a među onima koji su ih poštedeni nalaze se i pravosudni dužnosnici, suci, upozoravaju u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika. Da je tome tako potvrđuje i naš sugovornik iz Hrvatskog Podunavlja.

"Suci koji su tužili državu dobili su po 250 tisuća kuna, nakon revizije njima nije naloženo da vrate novac. Do tada je mogla ići revizija samo na iznos iznad sto tisuća kuna. S druge strane, ljudi koji su dobili 80 tisuća kuna, dobili su nalog da vrate novac. To su slučajevi apsolutno suprotnog postupanja", upozorava naš sugovornik.

## Što vraćam - ne znam

- Do sada sam vratio oko 60 tisuća kuna, a što vraćam - ne znam. Ljudima koji su otišli u mirovinu još prije su počeli uskraćivati dio mirovine. Imamo čovjeka koji ima 1700 kuna mirovine i već sedam-osam godina uzimaju mu trećinu. U dom ne može, jer mu je kuća pod hipotekom, od čega da živi - pišta jedan od zaposlenika kojemu je, na nesreću, isplaćen traženi iznos, a sada mora vratiti više nego dvostruko.

- Priča je počela još 1995., a sada je 2017. godina. Otkako je Hrvatski sabor donio odluku da se proglašavaju područja od posebne državne skrbi, gdje su nabrojani gradovi Ilok, Vukovar, Knin..., međutim Vladi RH naloženo je da odredi tko je u prvoj, a tko u drugoj kategoriji. Prva kategorija je nosila 50 posto uvećanja plaće, a druga 25 posto. Znači, rečeno je kako pravo imamo svakako, samo je trebalo vidjeti u kojoj smo kategoriji. Vlada je to očito propustila provesti četiri godine. Nismo dobivali ništa, a vratili smo se ovdje, pojašnjava naš sugovornik (podaci poznati redakciji). Sindikat je, kaže, išao s tužbama.

- Neki su sudovi bili manje opterećeni i brže su rješavali predmete pa je od nas ukupno 72, koliko je podnijelo tužbu, dvadeset i dvoje dobilo novac, a ostali su bili pred isplatom. Stiglo je to i do Vrhovnog suda koji je potvrdio odluke nižih instanci, međutim, Ustavni sud tada daje negativno mišljenje, Vrhovni sud ponovno presudi da imamo pravo, no kada je drugi put presuđeno u našu korist, oni su se sastali kao sudbeno vijeće Vrhovnog suda i donijeli odluku da će od tada negativno suditi. Došlo je do toga da mi, kojima je novac isplaćen, nakon dvije godine moramo vratiti taj novac, a to vam je bilo

Novac nisu dobili, ali moraju vratiti novac za odvjetnika

- Imamo slučaj zaposlenika u Vukovaru gdje njih 50 nije dobilo novac, ali je od njih usmenim putem zamjenica državne odvjetnice zatražila da vrate iznos za odvjetnika. Naime, naš odvjetnik dobio je 500 tisuća kuna za troškove vođenja postupka. To je isplaćeno iz Proračuna RH, a ona je tražila da se taj iznos vrati. On iznosi oko 6000 kuna za svakog pojedinačno u startu, plus zatezne kamate. Jednako kao i mi koji smo dobili novac pa ga sad moramo vraćati, tako i oni koji ga još nisu dobili trebaju vratiti oko dvije tisuće eura, možete li to vjerovati - kaže povratnik u Hrvatsko Podunavlje.

## **PREVARENÍ SLUŽBENIC**

Glas Slavonije

# Država je povratnike uvela u dužničko ropstvo

Obećali su im uvećanje plaće ako odu raditi u reintegrirana područja. Sada vraćaju novac



**SUCI N  
VRATNI**  
- "Pravna  
u hrvatskoj  
od svojih  
pravila."

negdje 2006. godine, dok ga ostali nisu niti dobili. Kako je postupak bio nejasan, čekalo se još šest godina da bi pokrenuli ovrhu - priča zaposlenik.

Nismo lihvvari

- U mom slučaju tužba je iznosila 46 tisuća kuna, koje sam trebao dobiti. Dobio sam 96 tisuća kuna plus 11 tisuća kuna za odvjetnika. Međutim, pre-suda u kojoj kažu da novac moram vratiti, gdje nema točnog izračuna, kaže da moram vratiti više od 200 tisuća kuna. To vam je 46 tisuća kuna uve-ćanja za zatezne kamate! Zamislite ko-like su to godine i kolike zatezne ka-mate - priča naš sugovornik.

Pokušali su, kaže, pojasniti da nisu lihvari koji su taj novac oplodili, nego da su se vratili u ratom razrušeno područje, kuće je trebalo renovirati.

- Išli smo i do Vrhovnog suda, sve institucije, od predsjednice ondašnje vlasti Jadranke Kosor, do predsjednika

Vrhovnog suda koji nam je obećao da će to probati ispraviti, tada je Šuker bio ministar financija. Od toga nije bilo ništa, vlast se mijenjala, problem ostaje - kaže ogorčeni povratnik.

Vlada Zorana Milanovića, priča nasugovornik, donijela je odluku koja kaže da se oslobođaju zakonskih za-teznih kamata, što je trebalo biti riješeno putem Ministarstva finansija.

- Događa se to da Ministarstvo finansija to ne rješava godinu i pol dana, jer novac koji smo dobili pravno se naziva "stjecanje bez osnove", što znači da smo mi novac - ukrali iz proračuna! Možete li vjerovati? U Ministarstvu financija rekli su nam kako će o našem slučaju odlučivati u siječnju, navodno su u ponedjeljak imali sastanak gdje su nešto odlučili. Što, ne znamo još, ali su nam u tom ministarstvu rekli da će ubuduće o našem problemu s nama raspravljati Državno odvjetništvo - ogorčeno prepričava naš čitatelj.

Upit o ovome uputili smo Vladi RH, Ministarstvu uprave i Ministarstvu financija. Odgovor smo dobili jedino iz Ministarstva uprave, gdje su nam pojasnili kako je "prema Odluci o otpisu zakonskih za-teznih kamata na potraživanje koja je Republika Hrvatska ostvarila prema za-poslenima na području Hrvatskog Podu-navlja na temelju pravomoćnih rješenja o protuovrsi radi povrata stečenog bez osnove (Narodne novine, broj 65/2015), za provedbu navedene Odluke nadležno je Ministarstvo financija".

Maja MUŠKIĆ

**SDLSN:**

# Nastavlja se rast broja državnih dužnosnika u ministarstvima

 (SDLSN, 15. rujna 2017.) Broj državnih dužnosnika u ministarstvima raste neovisno o tome tko obnaša vlast na državnoj razini - HDZ ili SDP sa svojim satelitima i koaličijskim partnerima.

Pokazuju to podaci Sindikata prikupljeni sa službenih stranica državnih tijela tijekom godina, a broj najviših državnih dužnosnika u ministarstvima narastao je od HDZ-ove Vlade na čelu s Ivom Sanaderom i Jadrankom Kosor i 75 ministara i državnih tajnika, preko „Kukuriku“ koalicije Zorana Milanovića sa 126 ministara, zamjenika ministara i pomoćnika ministara, do sadašnjeg 151 dužnosnika u Vladi Andreja Plenkovića koje čine ministri, državni tajnici i pomoćnici ministara.

Istovremeno, broj državnih službenika i namještenika u odnosu na 64.858 zaposlenih u 2004. godini smanjen je na današnjih 59.416 zaposlenika državne uprave (podaci iz Statističkog prikaza Ministarstva uprave iz srpnja 2017. godine).

Razlog rasta broja državnih dužnosnika u ministarstvima nalazi se u činjenici da je aktualna Vlada s predsjednikom Andrejem Plenkovićem uvela hibridni dužnosnički ustroj po kojem paralelno egzistiraju i državni tajnici i pomoćnici ministara, za razliku od Vlade Sanader - Kosor tijekom koje su ukinuti položaji zamjenika ministara i pomoćnika ministara te umjesto njih uvedeni državni tajnici i ravnatelji koji nisu imali status dužnosnika već rukovodećih službenika i Vlade Zorana Milanovića tijekom koje su ukinuti položaji državnih tajnika i vraćeni oni zamjenika i pomoćnika ministara.

Ovo stanje može se opisati kao dužnosnička pomirba na razini ministarstava između dvije vodeće političke opcije, odnosno HDZ-ovih državnih tajnika i SDP-ovih pomoćnika ministara. Naravno, to ne znači da dužnost pomoćnika ministara u aktualnoj Vladi obnašaju članovi SDP-a, niti će sutra državni tajnici ostati HDZ-ovci. (S. Kuhar)

**SINDIKAT:**

# Broj državnih dužnosnika u ministarstvima raste neovisno o stranci na vlasti

 (Index.hr, 15. rujna 2017.) BROJ državnih dužnosnika u ministarstvima raste neovisno o tome tko obnaša vlast na državnoj razini - HDZ ili SDP sa svojim satelitima i koaličijskim partnerima, istaknuo je Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Sindikat u priopćenju navodi da je broj državnih dužnosnika u ministarstvima narastao od HDZ-ove Vlade na čelu s Ivom Sanaderom i Jadrankom Kosor sa 75 ministara i državnih tajnika, preko Kukuriku koalicije Zorana Milanovića sa 126 ministara, zamjenika ministara i pomoćnika ministara, do trenutnog 151 dužnosnika u Vladi Andreja Plenkovića, koje čine ministri, državni tajnici i pomoćnici ministara.

Istodobno, po podacima iz Statističkog prikaza Ministarstva uprave iz srpnja, broj državnih službenika i namještenika u odnosu na 64.858 zaposlenih u 2004. smanjen je na trenutnih 59.416 zaposlenika.

## Paralelno egzistiraju i državni tajnici i pomoćnici ministara

Razlog rasta broja državnih dužnosnika u ministarstvima nalazi se, ističe sindikat, u činjenici da je aktualna Vlada s predsjednikom Andrejem Plenkovićem uvela hibridni dužnosnički ustroj po kojem paralelno egzistiraju i državni tajnici i pomoćnici ministara, za razliku od Vlade Sanader - Kosor tijekom koje su ukinuti položaji zamjenika ministara i pomoćnika ministara te umjesto njih uvedeni državni tajnici i ravnatelji koji nisu imali status dužnosnika, već rukovodećih službenika, i Vlade Zorana Milanovića tijekom koje su ukinuti položaji državnih tajnika i vraćeni oni zamjenika i pomoćnika ministara.

“Ovo stanje može se opisati kao dužnosnička pomirba na razini ministarstava između dvije vodeće političke opcije, odnosno HDZ-ovih državnih tajnika i SDP-ovih pomoćnika ministara. Naravno, to ne znači da dužnost pomoćnika ministara u aktualnoj Vladi obnašaju članovi SDP-a, niti će sutra državni tajnici ostati HDZ-ovci”, ističe sindikat u priopćenju.



**ŠTO VEĆA KOALICIJA, TO VIŠE RADNIH MJESTA**

# “Boom” u zapošljavanju državnih dužnosnika: Plenković suvereni rekorder, Kosor ih imala najmanje

Vlada Andreja Plenkovića srušila je rekord! Zaposlila je najviše državnih dužnosnika u posljednjih 9 godina - njih 151. Otvoreni su i novi javni natječaji. Posao možete potražiti ako ste kvalificirani u Ministarstvu uprave, graditeljstva, državne imovine pa čak i USKOK-u. Sindikati predlažu - maknite politiku iz službi

DUŽNOSNICI	HDZ	KUKURIKU	HDZ
MINISTAR	16	20	20
ZAMJENIK MINISTRA	0	20	0
DRŽAVNI TAJNIK	59	0	49
POMOĆNIK MINISTRA	0	86	82
UKUPNO	75	126	151

Piše: Sabina Tandara Knezović

(Dnevnik.hr, 19. rujna 2017.) Sa svakom novom Vladom - raste broj državnih dužnosnika. Ako se usporedi posljednje tri, vlada Ive Sanadera i Jadranke Kosor imala ih je po ministarstvima najmanje - 75! Kukuriku koalicija Zorana Milanovića narasla je na 126 jer su uveli pomoćnike i zamjenike ministara, dok Vlada Andreja Plenkovića ima rekordnog 151 dužnosnika. Vratili su opet državne tajnike, ali i ostavili pomoćnike ministara. Sindikati prozivaju - što veća koalicija, to više novih radnih mjesteta. Predlažu depolitizaciju službi.

“Trebalo bi zakonom propisati jednostavno koji je to broj državnih dužnosnika koji bi se birali po političkoj liniji nakon svakih izbora i onda bi se točno znalo koliko je ljudi u sustavu, bez obzira na to kako izbori prošli”, rekao je **Boris Pleša** iz SDLSN-a. SDP-ova **Sabina Glasovac** posebno ističe ministarstvo obrazovanja. Trenutačno je tamo, kaže, deset državnih dužnosnika.

“Za tih deset dužnosnika u ministarstvu znanosti i obrazovanja hrvatski građani mjesečno izdvajaju 300 tisuća kuna. Vidimo da i neki, nazovimo to tako ružno, istrošeni kadrovi poput bivše kninske gradonačelnice, isto tako su i nju na neki način smjestili u ministarstvo uprave”, kaže Glasovac.

## Udri po sindikalistima

*Sindikalno organizirano radništvo na udaru i u privatnom i u državnom sektoru: Sindikat metalaca u Brodosplitu na dan privatizacije tvrtke, 28. veljače 2013., imao je točno 488 članova, a danas ih je svega 75*

**NOVOSTI**

PIŠE Dragan Grozdanić

(NOVOSTI, 13. travnja 2017.) Strepe za posao, plaću i uopće za budućnost, koju članstvo u sindikatu čini još neizvjesnjom. Sve se to odvija na dokovima Brodosplita: otako je 2013. preuzeo splitski škver, njegov vlasnik **Tomislav Debeljak** neprestano je u sukobu s trima sindikatima i njihovim članovima koji ondje djeluju i upozoravaju na poslovne anomalije u ovoj tvrtki. Ured pučke pravobraniteljice **Lore Vidović** je na temelju nalaza Inspekcije rada upravo okončao ispitni postupak u kojem je, između ostalog, utvrđena sumnja na diskriminaciju radnika temeljem članstva u sindikatima Brodosplita, o čemu je obaviješten i Debeljak.

Pravobraniteljica je tako zabilježila da je uprava Brodosplita višekratno radnicima davala do znanja da je nepoželjno njihovo sindikalno članstvo, pa je velik broj radnika iz sindikata istupio. Na šalteru protokola tvrtke dijeljeni su formulari za ispis radnika iz sindikata. Uprava Brodosplita negira te pojave. U brodogradilištu diskriminiraju i radnike narušenog zdravlja: ne isplaćuju im božićnicu jer radnici na dugotrajnom bolovanju ne doprinose produktivnosti Brodosplita. **Joška Franića**, povjerenika Sindikata metalaca u Brodosplitu, pitamo je li Debeljak obećao i dvostruko vrednije poklon pakete za Uskrs i Božić te stipendije za djecu onim radnicima koji nisu članovi sindikata.

- U svojim poslanicama koje je pisao u sitnim noćnim satima Debeljak je obećavao svašta, ali od toga nije bilo ništa. Osim što nam je još lani provaljeno u sindikalne prostorije, pa spor s vlasnikom oko toga vodimo na sudu - kazao nam je Franić.

Otkriva nam da je Sindikat metalaca u Brodosplitu na dan privatizacije tvrtke, 28. veljače 2013., imao točno 488 članova, a danas ih je svega 75.

- Strah za radna mesta se uvukao u ljude i to im ne zamjeram, ali je činjenica da su nakon iščlanjivanja iz sindikata prije i lakše dobili otkaze. Vlada i državne institucije morali su spriječiti te pojave jer je riječ o kršenju osnovnih ljudskih prava - kaže Franić.

Međutim, nije Brodosplit jedini koji krši radnička i ljudska prava. Nasrtaje na sindikalno organizirane radnike bilježimo i u Hrvatskoj regulatornoj agenciji za mrežne djelatnosti (HAKOM), čiji je osnivač Republika Hrvatska. Ravnatelj **Mario Weber** i **Dražen Lučić**, predsjednik Vijeća HAKOM-a, još su u srpnju 2015. nepravomočno proglašeni krivima zbog “zabranjenog nadzora nad utemeljenim djelovanjem sindikata” i prekršajno osuđeni na novčane kazne od 4.200 kuna.



**Siniša Kuhar**, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, kaže za "Novosti" da se protiv njihovog sindikalnog povjerenika u HAKOM-u vodi čitav niz sudskih postupaka jer mu Agencija namjerava otkazati ugovor o radu. Lučić je pak odavno uputio jasnu poruku kako ne namjerava tolerirati nikakav sindikat u HAKOM-u: "samo-upravljanje na ovim prostorima je odavno odumrlo", poručio je radnicima putem političke fraze kakve smo se naslušali milijun puta.

- Po samom osnivanju sindikalne podružnice HAKOM je inscenirao kašnjenje isplate plaća zbog nedostavljanja popisa članova kojima treba ustezati sindikalnu članarinu, kako bi saznao imena članova sindikata. Sindikat to nije dužan učiniti, pa je time zaposlenicima poslana poruka da im zbog sindikata kasni plaća - kazao nam je Kuhar.

Dalo bi se toga još nabrojati, ali čujmo i **Sinišu Miličića**, predsjednika varaždinskog Regionalnog industrijskog sindikata (RIS), koji je nedavno doživio nezamislivo: uprava tvrtke Autoprijevoz Varaždin održala je konferenciju za štampu jer je bila užasnuta sazivanjem sindikalnog sastanka! To je ocijenjeno nedopus-tivim miješanjem poslodavca u rad sindikata i pritiskom na njegove čla-nove. Od 350 zaposlenih u AP Va-raždinu njih 120 su članovi RIS-a.

- Sumnjamo da radnike (vozače) varaju na satnicama, odnosno ne isplaćuju im sve zarađene sate. Poslodavac bi trebao dati radniku ispis radnog vremena za prethodni mjesec. Direktor AP-a **Franc Harapin**, inače bivši sudac Županijskog suda Varaždin, poručio je da se taj ispis može dobiti samo na zahtjev radnika. No sindikat u ime radnika ima pravo zahtijevati ovakav ispis. On i dalje želi da mu svaki radnik ponasob dođe zatražiti ispis - kaže Miličić.

Da je u AP-u nepoželjno biti sindikalno organiziran govor i sljedeći slučaj. Ondje radi jedan mladi vozač autobusa, pouzdan, "lagane noge", što znači da istančanim osjećajem za vožnju u prosjeku troši manje benzina, pa čak i od tvornički propisane količine radnika volio imati? Vozio je europske odnedavno prebačen na lokalne linije

НОВОСТИ

Tjednik za racionalnu manjinu  
#908, petak, 12. svibnja 2017.

**NAKON kažnjen, no nastavlja po starom**

# INTRIGATOR

## Protjerivanje sindikalista

Nakon pravomoćne presude za ostvarivanje zabranjenog nadzora nad dje-lovanjem sindikata HAKOM pokazuje namjeru čak i sindikalnom povjereniku otkazati ugovor o radu

**V**ISOKI prekršajni sud proglašio je neosnovanom žalbu Hrvatske regulatorne agencije za mrežne djelatnosti (HAKOM) i pravomoćnom učinio prvostupanjsku presudu iz 2015. po kojoj su navedena institucija, njezin ravnatelj MARIO WEBER i predsjednik Vijeća HAKOM-a DRAŽEN LUČIĆ proglašeni krivima za ostvarivanje zabranjenog nadzora nad utemeljenjem i djelovanjem sindikata u tom državnom tijelu. Zaključno, HAKOM je novčano kažnjen sa 33.000, a potonji dvojac s po 4.200 kuna.

Ovakva bi presuda zbog davanja otkaza četvorma zaposlenicima koji su bili članovi sindikata mogla dati vjetar u ledi i drugim sindikalno organiziranim radnicima, čijim poslodavcima obrana radnih prava nije po volji. O ovom slučaju za komentar smo upitali PERU TABAKA, povjerenika Sindikalne podružnice HAKOM-a, Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH (SDLSN).

— Je li pravda u ovom slučaju spora ali dostižna trebalo bi pitati dvadesetak radnika, članova sindikata i simpatizera, od njih ukupno tridesetak koliko ih je otišlo iz HAKOM-a u mandatovog Vijeća. Zapravo, više je članova sindikata otišlo iz HAKOM-a nego što ih je ostalo, a četvero ih je, podsjećam, dobilo oktag. Ne vjerujem da bi se ti radnici složili s konstatacijom o sporosti ali dostižnost

Presuda Visokog  
prekršajnog suda

- Kao sindikalni povjerenik nije pristao dati pozitivno mišljenje o otkazu sedmorici svojih kolega - objasnio je Miličić.

## PRAVOMOĆNA PRESUDA

# Čelnici HAKOM-a opstruirali formiranje sindikata i sad moraju platiti preko 40 tisuća kuna kazne

*Radnici koja je pokrenula osnivanje sindikata uručen je poslovno uvjetovani otkaz te joj je zabranjen pristup HAKOM-u. Četvero radnika koji su se javno izjasnili da su članovi sindikata dobili su opomenu pred otkaz, oduzeti su im službeni mobiteli, smanjena vrijednost boda, a nakon promjene imena Agencije nisu im ponuđeni novi ugovori*

**NOVILIST** Autor: Gabrijela Galić  
(Novilist.hr, 2. svibnja 2017.) ZAGREB Hrvatska regulatorna agencija za mrežne djelatnosti (HAKOM) kao i Dražen Lučić, predsjednik Upravnog vijeća te Mario Weber, ravnatelj HAKOM-a krivi su jer ostvarili zabranjen nadzor nad utemeljenjem i djelovanjem sindikata.

Potvrdila je to presuda Visokog prekršajnog suda RH, kojom se kao neosnovane odbijaju žalbe HAKOM-a protiv prvostupanske presude Prekršajnog suda u Zagrebu od prije dvije godine.

Prvooptuženi HAKOM stoga je dužan platiti kaznu od 33 tisuće kuna kao pravna osoba, a Lučić i Weber kao odgovorne osobe moraju platiti po 4,2 tisuće kuna kazne zbog sprečavanja sindikalnog rada. Istodobno, na teret tri optuženika u jednakom iznosu pada i trošak žalbenog postupka pred Visokim prekršajnim sudom. Pravomoćna presuda zbog onemogućavanja rada sindikata u HAKOM-u donesena je još u siječnju, no na adresu Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještnika (SDLSN) stigla je ovaj tjedan.

Sindikat je odmah zatražio smjenu čelnih ljudi HAKOM-a, odnosno Lučića i Webera i to kako bi se »čelnicima tijela javne uprave poslala jasna i nedvosmislena poruka da opstrukcija prava na sindikalno organiziranje nema podršku zakonodavne i izvršne vlasti«.

Cijeli slučaj započeo je još prije tri godine, kada su zaposleni u HAKOM-u, odnosno tadašnjoj Hrvatskoj agenciji za poštu i elektroničke komunikacije, pokušali osnovati sindikat. Radnici koja je pokrenula osnivanje sindikata uručen je poslovno uvjetovani otkaz te joj

je zabranjen pristup HAKOM-u. Kada je, pak, podružnica SDLSN-a osnovana, među ostalim, pokrenuta je peticija od strane nečlanova sindikata za iskazivanje nepovjerenja sindikalnom povjereniku. Četvero radnika koji su se javno izjasnili da su članovi sindikata dobili su opomenu pred otkaz, oduzeti su im službeni mobiteli, smanjena vrijednost boda, a nakon promjene imena Agencije nisu im ponuđeni novi ugovori...

No, postupanje suprotno međunarodno

nim konvencijama, Ustavu, zakonodavnom okviru poslodavcu se obilo o glavu. Hrvatska je, a na to je podsjetio i službenički sindikat, ratificirala Konvenciju broj 87 Međunarodne organizacije rada, a kojom je utvrđeno da radnici imaju pravo, bez ikakve razlike i prethodnog odozvaja, osnivati i pristupati udrugama prema svojem izboru, a pritom se javne vlasti moraju suzdržavati od svakog upitivanja koje bi ograničavalo to pravo ili ometalo njegovo zakonito ostvarivanje.

PONEDJELJAK, 13. 2. 2017. | 245ATA | 14-15

## DORH digao optužnicu protiv šefa HAKOM-a

**Dražen Lučić, šef državne agencije HAKOM, neovlašteno i na štetu radnice je otkrio njene osobne podatke.** Općinsko Državno odvjetništvo u Zagrebu izvjestilo je bivšu radnicu HAKOM Lucu Gašpar Šako da su zato protiv njega podignuli optužnicu. Kontroverzni šef HAKOM-a protiv čijeg ponašanja je ustao i ministar Oleg Butković, tako

će ipak morati na sud. Lučić je tužio Gašpar Šako zbog nanošenja štete ugledu Agencije jer je javno govorila o nepravilnostima u HAKOM-u. Dobila je i otkaz. Paralelno je pisao i njenom novom poslodavcu da je ne zaposli. Postupak protiv radnice HAKOM je izgubio, a sada je reagirao i DORH. HAKOM je već kažnjen jer je otkrio podatke i druge radnice. (ip)

MARIO LUKUNIĆ/PRESSEL



## SUKOB INTERESA

# Gradonačelniku Slavonskog Broda razlika materijalnih prava isplaćena nakon što je donio zaključak po kojem na njih nema pravo

(SDLSN, 28. ožujka 2017.) **Mirko Duspara**, gradonačelnik Slavonskog Broda, požurio se jučer, nakon odluke Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa, objaviti priopćenje u kojem navodi kako se „stvorila iznimno absurdna situacija u kojoj sam kažnjen zbog toga što je gradska uprava radila po zakonu“.

U nastavku priopćenja navodi se kronologija slučaja zbog kojeg gradonačelnik Duspara spremi tužbu Ustavnom sudu, ali ne i činjenica da je gradonačelniku Slavonskog Broda isplaćena razlika materijalnih prava nakon što je sam donio zaključak po kojem mu takva prava ne pripadaju.

Naime, gradonačelnik Duspara 8. je srpnja 2015. godine, donio i potpisao „Zaključak o utvrđivanju prijedloga Odluke o izmjeni i dopuni Odluke o određivanju plaće i naknade za rad gradonačelnika i zamjenika gradonačelnika“, u kojem se zaključuje „da se prava iz kolektivnog ugovora ne mogu odnositi na dužnosnike“, temeljem kojeg je Gradsko vijeće Grada Slavonskog Broda 16. srpnja 2015. godine donijelo citiranu Odluku, kojom je ona izmijenjena na način da gradonačelnik i zamjenik gradonačelnika, osim plaće, ne ostvaruju druga prava iz radnog odnosa koja pripadaju službenicima.

Gradonačelnik Mirko Duspara 8. srpnja 2015. godine donio je zaključak po kojem mu ne pripadaju prava iz kolektivnog ugovora, a 15. srpnja potpisao si je isplatu razlike prava po osnovi neisplaćenih božićnica, regresa i dara za djecu iz 2011. i 2012. godine.

Međutim, usprkos činjenici da je gradonačelnik Duspara donošenjem navedenog

Medutim, dužnosnik Mirko Duspara je i nakon što je Grad Slavonski Brod zaprimio Uputu za postupanje Ministarstva uprave od 10. lipnja 2015.g., u kojoj se izričito navodi da primanje predmetnih naknada nema zakonsko uporište, primio zaostatke po osnovi regresa za 2011.g. u iznosu od 650,00, dara za djecu za 2011.g. u iznosu od 900,00 kn, božićnice za 2012.g. u iznosu od 1.250,00 kn kao i zakonskih zateznih kamata u iznosu od 1.028,82 kn, i to 16. srpnja 2015.g., na isti dan kada je Gradsko vijeće Grada Slavonskog Broda donijelo Odluku o izmjeni i dopuni Odluke o određivanju plaće i naknade za rad gradonačelnika i zamjenika gradonačelnika kojom je pravo gradonačelnika na predmetne naknade ukinato. Povjerenstvo navedeno smatra okolnošću koja opravdava izricanje sankcije obustave isplate neto mjesечne plaće, no u iznosu koji je bliži zakonom propisanom minimumu.

S obzirom na navedeno, Povjerenstvo je ocijenilo primjerenim da se za utvrđenu povredu ZSSI-a dužnosniku izrekne sankcija obustave isplate dijela neto mjesечne plaće, u ukupnom iznosu od 4.000,00 kuna, koja će se izvršiti u dva jednakna uzastopna mjesечna obroka, svaki u pojedinačnom iznosu od 2.000,00 kn.

PREDsjEDNICA POVJERENSTVA  
Dalia Orešković, dipl. jur.



zaključka najkasnije od 8. srpnja bio svjestan činjenice da mu prava iz kolektivnog ugovora ne pripadaju kao dužnosniku, gradska mu je uprava 15. srpnja isplatila razliku materijalnih prava po osnovi neisplaćenih božićnica, regresa i dara za djecu sukladno kolektivnom ugovoru za 2011. i 2012. godinu, a on je uplatu primio neovisno o tom saznanju, dan prije nego što je Gradsko vijeće donijelo i Odluku sukladno njegovom zaključku.

Stoga se postavlja pitanje je li gradonačelnik Duspara ovakvom isplatom prava iz kolektivnog ugovora, za koju je u tom trenutku i njemu i Gradskoj upravi bilo jasno kako na njih nema pravo, postupao časno, poštano, savjesno, odgovorno i nepristrano, čuvajući vlastitu vjerodostojnost i dostojanstvo povjerene mu dužnosti te povjerenje građana, kako to nalaže članak 5. Zakona o sprječavanju sukoba interesa, koji uređuje načela djelovanja dužnosnika u obnašanju javnih dužnosti.

Sindikat gradonačelniku Duspari želi puno uspjeha u njegovoј pravednoj borbi pred Ustavnim sudom u dokazivanju kako je isplata razlike materijalnih prava po kolektivnom ugovoru bila sukladna zakonu i nada se da će gradonačelnik tom prigodom objasniti i je li iznos prava za koja je donio zaključak da mu ne pripadaju primio teška srca, dvojeći između zakonitosti i moralnosti takve isplate. (S. Kuhar)





Piše: Krešimir Sever

## Hrvatskoj je nužan rast svih plaća

Dok nam s jedne strane aktualna vlast skreće pozornost na dobre brojke rasta BDP-a, industrijske proizvodnje, pada nezaposlenosti, dobre turističke sezone, povoljnog zaduživanja u inozemstvu, smanjenja deficit-a državnoga proračuna, pripreme za uvođenje eura..., na drugoj strani „bljeskaju“ brojke iseljenih iz Hrvatske, rekordno niske zaposlenosti, alarmantne demografske situacije. Poslodavci su svojom kuknjavom konačno uspjeli „navući“ rekordno visoku kvotu stranih radnika za 2018. godinu, jer u Hrvatskoj za neke poslove nemaju raspoloživih radnika. Na kraju je godišnja kvota za zapošljavanje stranaca za 2018. godinu završila na brojci od 31 000. U odnosu na 2015. godinu kvota je povećana za više od 16 puta. Uz neke iznimke vidljivo je da su ta povećanja najizraženija u djelatnostima u kojima se često isplaćuje minimalna ili vrlo niska plaća. Dugo je godina među značajnim dijelom poslodavaca prevladavala krilatica - ako radnicima ne odgovaraju uvjeti rada i ako su im plaće preniske, neka idu. I otišli su. Prema procjenama Hrvatsku godišnje, kroz proteklih nekoliko godina, napušta oko 2% stanovništva

(80 - 90 000). Službena statistika bilježi daleko niže brojke jer se svi koji odlaze ne odjavljuju. Sad kad u pojedinim zanimanjima nema u Hrvatskoj (zainteresirane?) radne snage, poslodavci bi „uvozili“ veliki broj jeftinijih radnika. Za mnoge poslove po ponuđenoj plaći nema zainteresiranih radnika, za neke se, baš zbog niskih plaća i nesigurnih uvjeta rada, mladi ni ne žele obrazovati. No, postavlja se pitanje, zašto se na primjer želi uvoziti sjekače kad je još uvijek u Hrvatskoj više zainteresiranih za jedno radno mjesto, nego li ih se traži? Zašto se dopušta uvoz 300 šivača, kad ih je 444 prijavljeno na evidenciju nezaposlenih? U Hrvatskoj su od 2008. do 2016. godine plaće sa 43,5% pale na 36,9% prosjeka zapadne Europe i to je među zemljama EU najdramatičniji pad plaća. Prema podatcima Eurostata o kupovnoj moći (pristup BDP-a) Hrvatska je u 2015. godini za prosjekom EU 28 zaostajala za 42%.

Većina onih koji napuštaju Hrvatsku odlaze iz sustava rada, a ne nezaposlenosti. Prvi razlog odlaska iz Hrvatske su male plaće, mala primanja, a slijede razlozi zbog nesigurnih oblika rada (rad na određeno i drugi nestalni oblici rada). Nezaposlenost je na trećem mjestu. No, za razliku od 60-tih, 70-tih i 80-tih godina prošloga stoljeća, kad je iz Hrvatske privremeno na rad u inozemstvo odlazio u pravilu jedan član obitelji, a obitelj je ostajala u Hrvatskoj, danas Hrvatsku sve više napuštaju cijele obitelji. Oni koji imaju djecu, vode i djecu sa sobom, a sve više čak i kućne ljubimce. Odlaze mlade obitelji jer u Hrvatskoj nemaju

dovoljno sredstava za život niti siguran posao. (2002. godine od ukupno zaposlenih, 10% je radilo na određeno vrijeme ili u nekom drugom nesigurnom obliku rada, a u EU 12,4%, 2016. godine u Hrvatskoj je taj udio porastao na 22,2%, a u EU na 14,2%. Pametnije dosta). Iz Hrvatske odlaze i mladi bez obitelji i bez djece jer u Hrvatskoj nemaju sigurnosti zaposlenja niti visine primanja kao preduvjeta za zasnivanje obitelji i rađanje djece. Demografi upozoravaju kako će se u Hrvatskoj za 10 godina broj školske djece smanjiti za 1/3. Ne trebaju čuditi podatci Eurostata da je Hrvatska u 2016. godini po potrošnji bila na samom začelju EU. Sa 59% prosjeka EU zauzela je 27. mjesto. Samo je Bugarska iza Hrvatske. Ekonomisti govore kako je takva razlika u potrošnji određena stupnjem gospodarskog razvijatka, a Hrvatska je tu na samome dnu EU. Je li nam sad lakše kad znamo zašto nam je loše? To je prosti poziv svima koji mogu, neka spakiraju kovčeve i odu. Pa neka razvijaju neke druge zemlje gdje će im netko ponuditi sigurnije poslove i dostojne plaće. Neka tamo zasnivaju obitelji i rađaju djecu. Te ih zemlje trebaju, a Hrvatska očigledno ne. A u Hrvatsku će poslodavci uvoziti jeftinu radnu snagu, na poslove sve manje složenosti, vlasti će govoriti o „dobrim brojkama“, a Hrvatska će sve više zaostajati. To je negdje na razini promašenih savjeta promašenih politika Europske komisije za izlazak iz krize - manje plaće, manja potrošnja pa će biti više za nova ulaganja, za nove investicije. A ako nema potražnje i potrošnje, što će potaknuti volju za ulaganja za otvaranje novih radnih mesta?

U Hrvatskoj se takva promašena politika provodi u velikom dijelu privatnoga sektora, ali i javnoga, posebice u državnoj i javnim službama pa evo gdje smo dogurali. Na samu začelje EU. Rast plaća u Hrvatskoj je imperativ. I to od minimalne do svih drugih plaća, uključujući privatni i javni sektor. Uz sigurnije poslove, tako će se najlakše „obezvoljiti“ mlade za napuštanje Hrvatske, a također i „liječiti bolesni“ zdravstveni i mirovinski sustavi.

Rumunjska je 2016. godine povećala plaće zaposlenih u javnom sektoru za 12%, 2017. godine za 15%, a za 2018. godinu planira povećanje od 25%. U Latviji su plaće u srpnju 2017. u odnosu na srpanj 2016. godine porasle za 13,1%.

MMF je upozorio da su u zadnjih 25 godina tranzicijske zemlje izgubile 20 milijuna ljudi (koji su odselili na Zapad). U Bugarskoj primjerice 2,5 milijuna njenih građana radi u inozemstvu, a 2,3 milijuna u Bugarskoj.

Ove su zemlje, kao i mnoge ovdje nespomenute, zaključile kako im je manje opasno povećati plaće pa i pod cijenu povećanja deficit-a, nego li gubiti stanovništvo.

Koliko treba poslodavcima u Hrvatskoj i hrvatskim političkim elitama da im to dođe u glavu. U svojem očitovanju na prijedlog kvota za zapošljavanje stranaca u Hrvatskoj za 2018. godinu među ostalim smo napisali:

„Ne zaboravimo, uz teritorij i vlast, bitni element države je i stanovništvo, stalno stanovništvo. Bez stanovnika nema ni države“. Ma što god o tome mislile razne elite na vlasti i neki poslodavci.