

SINDIKALNI

LIST

**hrvatskih službenika
i namještenika**



godina XXII. prosinac 2018. broj 73

ISSN 1331 1 1379



**Sretan Božić i uspješna
2019. godina!**

Potpisan
Dodatak I.
Kolektivnom
ugovoru za
državne
službenike i
namještenike



Sindikat od
ministra
Bošnjakovića
traži
rješenje za
male plaće
u pravosuđu

**INTERVJU S
MINISTROM
UPRAVE**

Kuščević:
Svjesni smo
da ljudski
faktor
utječe na
ocjenjivanje





Piše: Siniša Kuhar

Građani, a državni službenici i namještenici također se smatraju građanima, očekuju bolji život sada i ovdje - ne kad im neki stranački žutokljunac kroz četiri godine dodijeli ocjene koje će im osigurati rast plaće po „učinku“ od dalnjih dva posto, koje bi jednako stekli kad bi im plaća rasla kao i dosad, za 0,5 posto godišnje

(SDLSN, 24. prosinca 2018.) Sindikati su posljednjih mjeseci zasuti kritikama svojih članova i ne-članova koji ih se osjećaju pozvanima kritizirati zbog nedovoljnih postignuća u pregovorima i ishođenim dvokratnim povećanjem osnovice za obračun plaće od tri i dva posto.

Podsjećaju kako se rast osnovice od tri posto događa u situaciji u kojoj Vlada nije vratila tri posto umanjenja koeficijenata i u stvari predstavlja zamjenu jedne varijable jednadžbe s drugom, a rezultat ostaje isti - nula, odnosno iznos kakav je bio 2013. godine, kada je Vlada Zorana Milanovića plaće smanjila za dodatnih tri posto.

Realni rast plaće će se stoga dogoditi tek kad se plaće povećaju za dva posto 1. rujna 2019. godine, ako se ne računa povećanje minimalne plaće sa 2.751,84 na 3.000,00 kuna od 1. siječnja, koje će za nešto više od osam posto uvećati plaće namještenika s koeficijentom 0,601 bez radnog iskustva.

Upravo ovo povećanje minimalne plaće, koju namještenici zaposleni na pomoćno-tehničkim poslovima ne mogu dostići bez 10 godina staža, poka-

Je li bilo bolje kad je bilo gore?

zuje svu bijedu plaća u državnoj službi, u kojoj su čistačice, daktilografi, administrativni i računovodstveni referenti, sudski upisničari i zapisničari i drugi sabijeni u raspon plaća od 3.000 do 4.000 kuna.

Plaće su to koje imalo ozbiljniji privatni poslodavci više ni ne smatraju plaćama koje mogu privući potrebnu radnu snagu i svjesni su da iznos od 4.000,00 kuna predstavlja psihološki prag ispod kojeg će radnici radije otici negdje drugdje nego zasukati rukave kod njih.

No, u državnoj službi još se uvijek očekuje da će novi službenici pohrlnuti na upražnjena radna mjesta za plaću nešto veću od 3.000,00 kuna, a postojeći službenici raditi još i više kako bi popunili rupe koje ostavlja formula „2 za 1“.

Stoga se postavlja pitanje hoće li se netko konačno zapitati je li normalno da privatni poslodavci, namjeravaju li održavati proizvodnju i zaradivati, podižu najniže plaće, a da plaće državnih službenika i namještenika sa srednjom stručnom spremom i dalje ostaju na razini manjoj od početne plaće čistačice ili spremičice u hotelu ili privatnom smještaju.

Paradoksalno, ali istinito, sve što je ova Vlada u dogovoru sa sindikatima učinila, a vratila je osnovicu na razinu iz 2009. godine i njenim dalnjim rastom od tri posto anulirala smanjenje koeficijenata u istom postotku iz 2013. godine te plaću i povećala za dodatnih dva posto od 1. rujna 2019., pre malo je da bi se očekivanja iz vremena kada je bilo gore, ostvarila sada kada je bolje.

Građani, a državni službenici i namještenici također se smatraju građanima, očekuju bolji život sada i ovdje - ne kad im neki stranački žutokljunac četiri godine dodijeli ocjene koje će im osigurati rast plaće po „učinku“ od dalnjih dva posto, koje bi jednako stekli kad bi im plaća rasla kao i dosad, za 0,5 posto godišnje.

Hoće li sindikati to nezadovoljstvo prepoznati i usmjeriti ili će im se članstvo osipati tako što će iznos članarine zamijeniti za bon za mobitel ili ga početi plaćati nekom od novih sindikata koji svoju poziciju grade na nezadovoljstvu umjesto stvarnoj aktivnosti i rastaru sindikalno-građanski aktivizam na sitne i bezopasne čestice.

Mudra vlast jednako poput sindikata treba prepoznati je li nastupio trenutak u kojem se plaće u državi moraju podići iznad minimuma fiskalne održivosti ili će mlati i oni koji još uvijek mogu raditi svoje plaće zarađivati negdje drugdje, a oni koji ostanu u Hrvatskoj svoje kućne proračune popunjavati doznakama iz inozemstva.

Negdje između dogovora Vlade i sindikata i vlasti i građana nalazi se ulica, kao mjesto gdje građani, s prslucima ili bez njih, mogu mijenjati stvari, ali i rušiti sve pred sobom.

Što će se dogoditi, možda ćemo vidjeti već u 2019. godini...



SVAKODNEVNI PROBLEMI

Sindikat od Bošnjakovića zatražio rješenja za male plaće i nedostatak radnika u pravosuđu

Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske razgovarali su u petak s ministrom pravosuđa Draženom Bošnjakovićem o statusu državnih službenika u pravosudu te od njega zatražili rješenja za problem malih plaća i nedostatka interesa za rad u pravosudnim tijelima, priopćili su iz sindikata

**tportal.hr**

(Tportal.hr, 14. prosinca 2018.) U razgovoru s Bošnjakovićem sindikalci su istaknuli problem malih plaća i nedostatka interesa za rad u pravosuđu u dijelovima Hrvatske u kojima na tržištu rada postoji mogućnost zapošljavanja na bolje plaćenim i manje zahtjevnim poslovima.

Rezultat toga su svakodnevni problemi u radu, posebice kod popunjavanja upražnjenih radnih mesta i osiguranja

zamjena za službenike na bolovanju, kaže se u priopćenju.

Sindikat navodi kako postoji veliki broj zaposlenika u pravosudnim tijelima odlazi tražeći premještaj na bolje plaćene radna mjesta u pravosudnoj policiji, Ministarstvu unutarnjih poslova i drugim državnim tijelima odnosno jedinicama lokalne i područne samouprave.

Ističu i kako će se problem malih plaća produbiti nakon povećanja minimalne plaće od 1. siječnja 2019. godine.

"Doći će do kompresije ionako malih plaća u rasponu od 3000 do 4000 kuna, koliko zarađuju službenici sa srednjom stručnom spremom, ovisno o koeficijentu i godinama staža".

Sindikat je od Bošnjakovića zatražio poduzimanje mjera kako bi se stanje promijenilo po uzoru na rješenja koja su uvedena u drugim resorima i javnim službama.

PRAVOSUĐE

Predstavnici Sindikata s ministrom Bošnjakovićem razgovarali o stanju u pravosuđu

(SDLSN, 14. prosinca 2018.) Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH razgovarali su danas s ministrom pravosuđa Draženom Bošnjakovićem o statusu državnih službenika i namještenika u pravosuđu.

Sindikalna strana istaknula je problem malih plaća i nedostatka interesa za rad u pravosuđu u dijelovima Hrvatske u kojima na tržištu rada postoji mogućnost zapošljavanja na bolje plaćenim i manje zahtjevnim poslovima, koji su rezultirali svakodnevnim problemima u radu uslijed nemogućnosti osiguranja zamjena za službenike na bolovanju, odnosno popunjavanje upražnjenih radnih mesta.

Također, velika je fluktuacija kadrova koji traže premještaj na bolje plaćena radna mjesta u pravosudnoj policiji, Ministar-

stvu unutarnjih poslova i drugim državnim tijelima odnosno jedinicama lokalne i područne samouprave.

Problem malih plaća produbit će se još više nakon povećanja minimalne plaće od 1. siječnja 2019. godine, jer će doći do kompresije ionako malih plaća u rasponu od 3.000 do 4.000 kuna, koliko zarađuju službenici sa srednjom stručnom spremom, ovisno o koeficijentu i godinama staža.

Sindikat stoga od ministra Bošnjakovića traži poduzimanje mjera kako bi se stanje promijenilo, ukazujući na iskorake koji su učinjeni u nekim drugim resorima i javnim službama, ukoliko to drugačije nije moguće i preraspodjelom postojećih proračunskih sredstava Ministarstva pravosuđa.

S. Kuhar

IZDVOJEN ČLANAK

Dok milijuni kuna iz proračuna idu političkim strankama - zapisničari na sudu plaćeni kao konobari

Objavio Nikol Boljetić

Narod (Narod.hr, 11. prosinca 2018.) "O plaćama u državnoj upravi općenito, a plaćama u pravosudnim tijelima posebno, vodi se „briga“ prvenstveno na razini mase sredstava koja se za te namjene izdvaja iz Državnog proračuna, pri čemu se sustavno ignorira činjenica sramotno niskih plaća srednje stručne spreme, kod koje je prostor za rast plaća sužen malim brojem različitih radnih mjesta i skromnim rasponom koeficijenta, što je u uvjetima višegodišnje zabrane novog zapošljavanja i smanjene „atraktivnosti“ državne službe u trenutku oporavka gospodarstva dovelo do disbalansa između plaća u državnoj službi i privatnom sektoru“, kaže za portal Narod.hr predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika, Siniša Kuhar.



S Kuharom smo razgovarali povodom njegovog upozorenja o teškom materijalnom položaju sudske zapisničarki. Naime, ističe Kuhar, sudska zapisničarka s 34 godine staža ima plaću od 4.086,28 kuna, ona s 4 godine staža 3.694,49 kuna i s jednom godinom staža 3.678,93 kuna.

"Radi se uglavnom o službenicama na čijim plećima (s obzirom na broj sudske spisa koje fizički prenose i doslovno) počiva administriranje (obrada i koljanje) predmeta u pravosuđu.

I dok se u dijelu državnih tijela i javnim službama plaće „podebljavaju“ dodacima na posebne uvjete rada i specifičnu odgovornost, u pravosudnim tijelima takve dodatke uživaju samo suci, sudske ovršitelji i ovlašteni zemljишnjoknjžni referenti. Tako, npr. samim ulaskom u sustav zdravstva ili socijalne skrbi svi zaposlenici ostvaruju pravo na dodatke za posebne uvjete rada i odgovornost, neovisno o tome obavljaju li osnovnu djelatnost odnosno jesu li uopće u kontaktu s korisnicima, dok se u pravosuđu ni nakon bombaškog napada na Općinskom sudu u Zagrebu nitko nije sjetio pravosudnim službenicima priznati određeni stupanj ugroze i odgovornosti za posao koji obavljaju“, ukazuje naš sugovornik.



Sindikat je sa svim ministrima pravosuđa razgovarao o plaćama u pravosudnim tijelima, dodaje Kuhar, međutim niti jedan od njih nije pokazao interes ili političku snagu da za njih izbori povećanje plaće, za razliku od njihovih kolega u Ministarstvu financija, MUP-u, MORH-u ili inspekcijskim tijelima, odnosno ministrima u čijem su resoru javne službe s kojima ugоварaju granske kolektivne ugovore.

"Uvijek se čeka donošenje novog sustava plaća, kao da će on sam po sebi osigurati više plaće u pravosudnim tijelima, a istovremeno se prikriva činjenica da Vlada od 2001. godine, od kada to ima kao zakonsku obvezu, nije donijela uredbu o nagrađivanju za natprosječne rezultate rada, primjenom koje je mogla imati instrument za rast individualnih plaća. Nacrt novog Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika pravosudnim službenicima garantira tek zadržavanje postojeće razine plaća, a prvi rast plaće za većinu službenika predviđa tek nakon 4 godine", upozorava Kuhar.

Navodi, također, kako posljednje povećanje osnovice za 3 x 2 posto, osnovicu vraća tek na razinu iz 2009. godine.

"I posljednje povećanje osnovice za 3 x 2 posto osnovicu je vratilo na razinu iz siječnja 2009. godine, dok će dogovoren rast osnovice od 3 posto tek anulirati smanjenje koeficijenata za isti postotak iz 2013. godine. Tek će dodatnih 2 posto povećanja osnovice značiti prvi pravi rast plaće nakon 2009. godine", naglašava naš sugovornik.

Predsjednik Sindikata ističe kako državnoj službi treba vratiti dignitet koji ona zaslužuje, naglasivši pritom da u njoj ne rade „uhljebi“.

"U njoj ne rade „uhljebi“ ni proračunski „paraziti“, već ljudi koji rade odgovoran i društveno koristan posao, što je u pravosuđu, u kojem pojedinci i društvene skupine traže društvenu pravdu i procesuiraju se kriminal i malig-

ne društvene pojave, posebno izraženo. Takav posao profesionalno i učinkovito mogu obavljati samo službenici čije plaće nisu na dnu društvene ljestvice i koji u ostvarivanju svojih prava iz rada i materijalnih prava ne moraju i sami pokretati sudske postupke", upozorava Kuhar.

Iako se u javnosti stvara privid zaštićenosti i trajnosti državne službe i službe u lokalnoj samoupravi, prava istina je poprilično drugačija, nastavlja naš sugovornik.

"I jedni i drugi nakon svakog izbornog ciklusa podvrgnuti su „promjenama“ poslodavaca i radnih mesta, kao i promjenama službeničkog statusa. U državnim tijelima ministarstva se prekraju ovisno o ministarskim koaličijskim kandidatima, nakon čega slijede promjene unutarnjeg ustroja i sistematizacije radnih mesta. Državni službenici prelaze u jedinice lokalne i područne samouprave, inspekcijska tijela se ustrojavaju po ministarstvima pa onda opet spajaju u središnju inspekcijsku službu, a lokalni službenici se otpuštaju kao višak, kako bi se mogli zaposliti novi - iz redova pobjedničke lokalne opcije, s perspektivom „žrtve“ nakon novih izbora“, opisuje Kuhar te na koncu zaključuje:

"Takvo stanje službenike ne motivira za bolji rad i zalaganje i unapređenje korisničkog servisa, već da paze kako se ne bi zamjerili trenutnoj političkoj poziciji."

Inače, vrijedi podsjetiti, za rad političkih stranaka i nezavisnih zastupnika u državnom proračunu je osigurano 53,76 milijuna kuna, što je u odnosu na prošlu godinu, povećanje za 2,75 milijuna kuna. Stranke se finansiraju s obzirom na broj zastupnika, a po jednom saborskom zastupniku dobivaju oko 350 000 kuna godišnje.

VIJEST IZA VIJESTI

Smatra li Sindikat konobare manje vrijednima?

 (SDLSN, 12. prosinca 2018.) Ponekad se stječe dojam kako ono što nije u medijima nije se ni dogodilo pa je zato uvijek "dobro" kada mediji o nečemu ili nekome pišu.

No, kada mediji i nešto objave, ne napiše se baš sve što je netko rekao, niti se to doslovno prenese, a ponekad se i nešto doda što sam novinar ili urednik misle da treba dodati, ali je onda teško razlučiti je li to što je dodano mišljenje novinara, urednika ili njihovog sugovornika.

Naslov iz vijesti "Dok milijuni kuna iz proračuna idu političkim strankama - zapisničari na sudu plaćeni kao konobari" sugerira kako osoba s kojom je novinar razgovarao o teškom materijalnom položaju službenika u pravosuđu njihove male plaće dovodi u vezu s velikim iznosima koji se iz državnog proračuna isplaćuju političkim strankama, kao i da smatra da nije u redu da su sudske zapisničari jednako plaćeni kao konobari, odnosno kako smatra da su konobari manje vrijedni kao radnici od sudske zapisničare.

Da je tako, potvrđuje i jedan od komentara čitatelja "Billy Nicka", jenikom koji se upotrebljava kada se komentiraju tekstovi na portalima pod lažnim imenima, i to ne bez razloga te zaključuje: "Koji diskriminatorski bedak, zašto bi zapisničar na sudu trebao imati veću plaću od konobara ako imaju istu stručnu spremu. Zašto je to konobar manje važan od zapisničara".

I doista, u pravu je. Pod uvjetom da je "diskriminatorski bedak" to stvarno izjavio. Ali nije, a to s punom odgovornošću mogu potvrditi, jer taj "bedak" sam upravo ja, autor ovih redaka, koji se pri tome nije predstavio kao predsjednik Sindikata, već je odgovore na pitanja potpisao kao glavni tajnik.

Potvrđuje to i činjenica da se u tekstu tako nešto ne spominje, a mogući razlog "krivog navoda" u naslovu je reagiranje Sindikata pod naslovom "Sudske zapisničari plaćeni manje od konobara, a u rangu čistača u privatnom sektoru", temeljem kojeg je novinar i obavio razgovor samnom, u kojem se sudske zapisničari niti iznad koga izdižu niti se čiji društveni položaj potcjenjuje, već se ukazuje na stvarnu situaciju i odnos u kojem se nalaze plaće sudske zapisničare.

O novcu koji se isplaćuje političkim strankama također nije bilo riječi, ali to već spada u sferu novinarske slobode i vjerojatno nije nikoga uvrijedilo. U ostalom dijelu članak je korektan i za Sindikat dragocjen jer je objavljen na čitanom portalu i javnosti je približio situaciju u pravosuđu na način koji se ne svodi na priču o "uhljebima" koji premalo rade za preveliku plaću.

S. Kuhar



Nakladnik:
Sindikat državnih i lokalnih službenika i
namještenika Republike Hrvatske

Za nakladnika:

Boris Pleša, predsjednik Sindikata

Glavni urednik:

Siniša Kuhar

Adresa uredništva:

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2
Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171
Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: sdlrn-rh@zg.t-com.hr

www.sdlrn.hr

Grafički urednik:

Nenad Pejušković

Grafička priprema: Mala kreativna
grafička zadruga, Zagreb

Tisk:

Tiskara Petracić, Strmec

DRŽAVA VIŠE NIJE POŽELJAN POSLODAVAC

Ne žele raditi za plaću manju od 4000 kuna

Zanimljivi su primjeri s čakovečkog suda gdje su posao sudskog zapisničara i informatičara odabrani kandidati odbili

Suzana ŽUPAN

Iako bi još prije samo dva mjeseca čak 68 posto ispitanika istraživanja, a koje je provela agencija Ipsos, radnje izabralo rad u državnoj nego privatnoj tvrtki, jer jamči sigurnost radnog mjesta i plaće, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) izvijestio je u ponedjeljak, pozivajući se na saznanja s terena, na primjere koji upućuju na to da je i zapošljavanje u državnoj službi sve manje atraktivno.

U SDLSN-u pojašnjavaju to slabom plaćenim poslovima za radnike sa srednjom stručnom spremom.

- Općinski sud u Čakovcu raspisao je natječaj za radno mjesto administrativni referent - sudski zapisničar, uz plaću od oko 3800 kuna za osobu s deset godina staža, radi zamjeđene službenice za vrijeme korištenja rodiljnog i roditeljskog dopusta. Međutim, iako su se prijavila dva kandidata, na dan kada je određeno testiranje radi provjere znanja, nije se pojavila ni jedna osoba, ističe glavni tajnik SDLSN-a Siniša Kuhar primjer s terena koji svjedoči da posao u državnoj službi gubi na atraktivnosti. Neslavno je, nastavlja Kuhar, prošao i natječaj za radno mjesto informatičara na istome sudu prije nekoliko mjeseci, za sličnu plaću, ali na neodređeno vrijeme.

- Na natječaj se prijavilo više osoba, dok su se na testiranju pojavile dvije osobe, nakon čega je odabrani kandidat, saznавši kolika bi mu bila plaća - odustao - dodaje Kuhar. Kandidatu presudan nije bio ni rad na neodređeno kojeg sve više na sadašnjem tržištu rada potiskuju drugi, nesigurni oblici rada. A, još donedavno nije bila rijekost da za po-



ISELJAVAJU UGLAVNOM ONI SA SSS-om

Govoreći o iseljavanju velikog radnog kontingenta, demograf Stjepan Šterc ocjenjuje kako je vrlo vjerojatno da ga čine upravo osobe sa SSS-om. "Prema službenim brojkama, lani je iz RH iseljilo 47.300 osoba, od čega njih 60 posto čini radni kontingenat. Prema nekim našim mišljenjima, a što potvrđuju statistike drugih zemalja, 2017. iselilo je možda i do 90 tisuća, samo se nisu svi odjavljivali. Očekuje se daljnji rast iseljavanja. Jer, teško je očekivati da u ovako posloženom društvu očekujete zadovoljstvo mladih", kaže Šterc.

“Siniša Kuhar

glavni tajnik SDLSN-a

Sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima, očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi.

sao čistačice u nekoj državnoj službi stigne "more" zamolbi za posao, pa i onih (dugotrajno) nezaposlenih s visokom stručnom spremom. No, vremena se očito mijenjaju.

- Ovi primjeri pokazuju da i posao u državnoj službi u uvjetima (pre)malih plaća gubi na atraktivnosti koju je imao u vrijeme krize. Sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi. A, i zbog čega bi netko nosio etiketu uhljeba za plaću od koje se jedva preživljava - pita se Kuhar.

U istraživanju o kojem je Glas Slavonije pisao početkom svibnja, za rad kod privatnika odlučio bi se 21 posto ispitanika. Zanimljivo je praćenje i kroz dobnu strukturu ispitanika - postotak onih kojima je državna tvrtka poželjnija od privatne raste s njihovom dobi. Među ispitanicima do 30 godina njih 54 posto stava je da je bolje raditi u državnoj tvrtki, a 40 posto u privatnoj. Kod građana od 45 do 59 godina 74 posto bi odabralo državnu tvrtku, a kod starijih od 60 godina čak 77 posto ispitanika. Na pitanje bi li odabrali dobro plaćen posao kod privatnika, ili slabije plaćen u državnoj upravi, tada se većina odlučila za rad kod privatnika (58 posto), ali bi 35 posto ljudi odabralo državnu administraciju, čak i uz nižu plaću. No, akteri iz "čakovečkog slučaja" ne misle tako. ■



Nitko neće u »uhljebe«

Moglo bi se Hrvatskoj dogoditi da za koju godinu, u godišnjoj kvoti za uvoz radne snage, budu specificirana i netipična zanimanja koja su preko noći postala deficitarna. Državne i javne službe uvriježeno se smatraju prostorom sigurnog zapošljavanja u kojima se danas virtualna radna knjižica završno pečati odlaskom službenika ili namještenika u mirovinu. Dio medija uporno će zaposlene u državnim i javnim službama zbog toga nazivati »uhljebima«, pritom se silno čudeći što zaposleni u administraciji, obrazovanju, zdravstvu, socijalni, kulturni, policijski, pravosudnoj policiji od svog poslodavca traže da poštuje njihova prava i da se ta prava nadogradu.

Neće primjetiti, primjerice, da se iz dijela državnih službi zaposleni, čim nešto nauče, trude pobjeći u privatni sektor u kojem će više zaradivati. Neće primjetiti da socijali muku muči s kadrovima, da zdravstvo ostaje i bez liječnika i bez medicinskih sestara, da učitelji odlaze, da se u državnoj administraciji teško popunjavanju slobodna radna mjesta...

Do jučer su se, tako, teško mogli naći »uhljebi« za pozicije na kojima se traži visoka stručna spreme – dosta se samo prisjetiti kako je Ministarstvo rada muku mučilo sa zapošljavanjem novih inspektora, jer za plaću koja je u osnovi niža od državnog prosjeka nitko taj posao neće raditi. Danas se, pak, teško nalazi i ona najbrojnija radna snaga sa srednjom stručnom spremom. Jer nitko više ne želi biti »uhljeb« koji će i s pozarašnim stazom iz sebe primati plaću od jedva četiri tisuće kuna.

Da je zapošljavanje u državnoj službi sve manje atraktivno, posebno kada je riječ o slabo plaćenim poslovima srednje spreme, a vjerovali ili ne ti su poslovi i najbrojniji upozorava i službenički sindikat na primjeru Općinskog suda u Čakovcu. Dakle, taj sud ne može naći zamjenu za sudsku zapisnicarku koja koristi roditeljni i roditeljski dopust. Istina, prijavilo se dvoje kandidata, ali na testiranju se nisu pojavili. Isti sud prije nekoliko mjeseci nije uspio zapoštiti ni informatičara u stalni radni odnos. Da, javilo se više kandidata, na testiranju ih je došlo dvoje, a odabrani je od posla odustao kada je čuo kolika bi mu bila plaća. Tu negdje kao i zapisnicarki, oko 3.800 kuna.

Zašto bi netko nosio etiketu »uhljeba« za plaću od koje se jedva preživljava, zapitao se službenički sindikat, zaključujući kako sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi.

Nisu, a u budućnosti će zasigurno biti još i manji mamac. Ne treba zaboraviti da se još od prošle jeseni radi na novom zakonu o plaćama u državnim službama koji će ionako niske plaće najvećeg dijela zaposlenih dodatno smanjiti. Ostat će, naime, bez dodatka na staž od 0,5 posto godišnje, a pri planiranom smještanju službenika u nove platne razrede dodatno bi mogli nastradati svi oni koji su poslodavcu vjerni 20 i više godina jer im se neće uvažiti dodaci na koje imaju pravo. Ono što izgube u prevedenju u novi sustav, teško će nadoknaditi kroz sustav napredovanja koji će mnogima biti nedostupan. Kako li će se tada popunjavati slobodna »uhljebnička« radna mjesta?

DNEVNIK.hr

»SLABO PLAĆENI POSLOVI«

Sindikati: Državna služba sve manje atraktivna, zašto bi nekog zvali uhljebom za plaću od koje se jedva preživljava

Zapošljavanje u državnoj službi sve je manje atraktivno, posebice kad je riječ o slabo plaćenim poslovima srednje stručne spreme, upozorio je u pondjeljak Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske

(Dnevnik.hr, 23. srpnja 2018.) Općinski sud u Čakovcu raspisao je natječaj za radno mjesto administrativni referent - sudski zapisničar, uz plaću od oko 3800 kuna za osobu s 10 godina staža, radi zamjene službenice za vrijeme korištenja rodiljnog i roditeljskog dopusta.

Međutim, iako su se prijavila dva kandidata, na dan kada je određeno testiranje radi provjere znanja nije se pojavila niti jedna osoba, navodi sindikat u priopćenju.

Neslavno je prošao i natječaj za radno mjesto informatičara na istome suđu prije nekoliko mjeseci, za sličnu plaću, ali na neodređeno vrijeme. Na natječaj se prijavilo više osoba, dok su se na testiranju pojavile dvije osobe, nakon čega je odabrani kandidat odustao saznavši kolika bi mu bila plaća.

Takvi primjeri pokazuju da i posao u državnoj službi u uvjetima premalih plaća gubi na atraktivnosti koju je imao u vrijeme krize. Sigurna plaća i materijal-

na prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi, a i zašto bi netko nosio etiketu »uhljeba« za plaću od koje se jedva preživljava, ističe sindikat. (Hina)

NOVI LIST

ZANIMLJIVOST

Fali radnika čak i među »uhljebima«? Sindikati se žale da sve manje ljudi želi u državnu službu

Sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi, a i zašto bi netko nosio etiketu »uhljeba« za plaću od koje se jedva preživljava, ističe sindikat

(NoviList.hr, 23. srpnja 2018.) Zapošljavanje u državnoj službi sve je manje atraktivno, posebice kad je riječ o slabo plaćenim poslovima srednje stručne spreme, upozorio je u pondjeljak Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Općinski sud u Čakovcu raspisao je natječaj za radno mjesto administrativni referent - sudski zapisničar, uz plaću od oko 3800 kuna za osobu s 10 godina staža, radi zamjene službenice za vrijeme korištenja rodiljnog i roditeljskog dopusta.

Međutim, iako su se prijavila dva kandidata, na dan kada je određeno testiranje radi provjere znanja nije se pojavila niti jedna osoba, navodi sindikat u priopćenju.

Neslavno je prošao i natječaj za radno mjesto informatičara na istome suđu prije nekoliko mjeseci, za sličnu plaću, ali na neodređeno vrijeme. Na natječaj se prijavilo više osoba, dok su se na testiranju pojavile dvije osobe, nakon čega je odabrani kandidat odustao saznavši kolika bi mu bila plaća.

Takvi primjeri pokazuju da i posao u državnoj službi u uvjetima premalih plaća gubi na atraktivnosti koju je imao u vrijeme krize. Sigurna plaća i materijal-



na prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi, a i zašto bi netko nosio etiketu »uhljeba« za plaću od koje se jedva preživljava, ističe sindikat.

Poslovni dnevnik

Za posao u državnoj službi javila su se samo dva kandidata, na testiranje nije do

Neslavno je prošao i natječaj za radno mjesto informatičara na istome suđu prije nekoliko mjeseci

(POSLOVNI DNEVNIK, 23. srpnja 2018.) Zapošljavanje u državnoj službi sve je manje atraktivno, posebice kad je riječ o slabo plaćenim poslovima srednje stručne spreme, upozorio je u ponedjeljak Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Općinski sud u Čakovcu raspisao je natječaj za radno mjesto administrativni referent - sudski zapisničar, uz plaću od oko 3800 kuna za osobu s 10 godina staža, radi zamjene službenice za vrijeme korištenja roditelnjog i roditeljskog dopusta.

Međutim, iako su se prijavila dva kan-

kon čega je odabrani kandidat odustao saznavši kolika bi mu bila plaća.

Takvi primjeri pokazuju da i posao u državnoj službi u uvjetima premalih plaća gubi na atraktivnosti koju je imao u vrijeme krize. Sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi, a i zašto bi netko nosio etiketu "uhljeba" za plaću od koje se jedva preživljava, ističe sindikat.

Takvi primjeri pokazuju da i posao u državnoj službi u uvjetima premalih plaća gubi na atraktivnosti koju je imao u vrijeme krize. Sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi, a i zašto bi netko nosio etiketu "uhljeba" za plaću od koje se jedva preživljava, ističe sindikat.



'Sve manje zainteresiranih za posao u državnoj službi'

(N1, 23. srpnja 2018.) Zapošljavanje u državnoj službi sve je manje atraktivno, posebice kad je riječ o slabo plaćenim poslovima srednje stručne spreme, upozorio je u ponedjeljak Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Općinski sud u Čakovcu raspisao je natječaj za radno mjesto administrativni referent - sudski zapisničar, uz plaću od oko 3800 kuna za osobu s 10 godina staža, radi zamjene službenice za vrijeme korištenja roditelnjog i roditeljskog dopusta.

Međutim, iako su se prijavila dva kandidata, na dan kada je određeno testiranje radi provjere znanja nije se pojavila niti jedna osoba, navodi sindikat u priopćenju.

Neslavno je prošao i natječaj za radno mjesto informatičara na istome suđu prije nekoliko mjeseci, za sličnu plaću, ali na neodređeno vrijeme. Na natječaj se prijavilo više osoba, dok su se na testiranju pojavile dvije osobe, nakon čega je odabrani kandidat odustao saznavši kolika bi mu bila plaća.

VIJESTI.hr

RAD ZA DRŽAVU

Hrvati ne žele biti 'uhljebi': Sigurna plaća, regresi i božićnice više nam nisu primamljivi?

(VIJESTI.hr, 23. srpnja 2018.) Sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi.

Zapošljavanje u državnoj službi sve je manje atraktivno, posebice kad je riječ o slabo plaćenim poslovima srednje stručne spreme, upozorio je u ponedjeljak Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Općinski sud u Čakovcu raspisao je natječaj za radno mjesto administrativni referent - sudski zapisničar, uz plaću od oko 3800 kuna za osobu s 10 godina staža, radi zamjene službenice za vrijeme korištenja roditelnjog i roditeljskog dopusta.

Međutim, iako su se prijavila dva kandidata, na dan kada je određeno testiranje radi provjere znanja nije se pojavila niti jedna osoba, navodi sindikat u priopćenju.

Na testiranje stigle dvije osobe

Neslavno je prošao i natječaj za radno mjesto informatičara na istome suđu prije nekoliko mjeseci, za sličnu plaću, ali na neodređeno vrijeme. Na natječaj se prijavilo više osoba, dok su se na testiranju pojavile dvije osobe, nakon čega je odabrani kandidat odustao saznavši kolika bi mu bila plaća.



didata, na dan kada je određeno testiranje radi provjere znanja nije se pojavila niti jedna osoba, navodi sindikat u priopćenju.

Neslavno je prošao i natječaj za radno mjesto informatičara na istome suđu prije nekoliko mjeseci, za sličnu plaću, ali na neodređeno vrijeme. Na natječaj se prijavilo više osoba, dok su se na testiranju pojavile dvije osobe, na-



Takvi primjeri pokazuju da i posao u državnoj službi u uvjetima premalih plaća gubi na atraktivnosti koju je imao u vrijeme krize. Sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi, a i zašto bi netko nosio etiketu "uhljeba" za plaću od koje se jedva preživljava, ističe sindikat.

direktn@hr

**UPOZORENJE SINDIKATA
DRŽAVNIH I LOKALNIH
SLUŽBENIKA**

ČUDA SE DOGAĐAJU: Sve je manje zainteresiranih za posao u državnoj službi

Zapošljavanje u državnoj službi sve je manje atraktivno, posebice kad je riječ o slabo plaćenim poslovima srednje stručne spreme, upozorio je u ponedjeljak Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske

(Direktno.hr, 23. srpnja 2018.) Općinski sud u Čakovcu raspisao je natječaj za radno mjesto administrativni referent - sudski zapisničar, uz plaću od oko 3800 kuna za osobu s 10 godina staža, radi zamjene službenice za vrijeme korištenja rodiljnog i roditeljskog dopusta.

Međutim, iako su se prijavila dva kandidata, na dan kada je određeno testiranje radi provjere znanja nije se pojavila niti jedna osoba, navodi sindikat u priopćenju.

Neslavno je prošao i natječaj za radno mjesto informatičara na istome suđu prije nekoliko mjeseci, za sličnu plaću, ali na neodređeno vrijeme. Na natječaj se prijavilo više osoba, dok su se na testiranju pojavile dvije osobe, nakon čega je odabrani kandidat odustao saznavši kolika bi mu bila plaća.

Takvi primjeri pokazuju da i posao u državnoj službi u uvjetima premalih plaća gubi na atraktivnosti koju je imao u vrijeme krize. Sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi, a i zbog čega bi netko nosio etiketu uhljeba za plaću od koje se jedva preživljava.



rad u državnoj službi, a i zašto bi netko nosio etiketu "uhljeba" za plaću od koje se jedva preživljava, ističe sindikat.

3.800 kuna za osobu s 10 godina staža, radi zamjene službenice za vrijeme korištenja rodiljnog i roditeljskog dopusta.

Međutim, iako su se prijavila dva kandidata, na dan kada je određeno testiranje radi provjere znanja nije se pojavila niti jedna osoba.

Neslavno je prošao i natječaj za radno mjesto informatičara na istome suđu prije nekoliko mjeseci, za sličnu plaću, ali na neodređeno vrijeme. Na natječaj se prijavilo više osoba, dok su se na testiranju pojavile dvije osobe, nakon čega je odabrani kandidat, saznavši kolika bi mu bila plaća - odustao.

Ovi primjeri pokazuju da i posao u državnoj službi u uvjetima (pre)malih plaća gubi na atraktivnosti koju je imao u vrijeme krize. Sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi, a i zbog čega bi netko nosio etiketu uhljeba za plaću od koje se jedva preživljava.

S. Kuhar

**(NE)ATRAKTIVNA
DRŽAVNA SLUŽBA**

I popunjavanje radnih mjesta u državnoj službi sve teže

(SDLSN, 23. srpnja 2018.) Kako Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske saznaće s terena, zapošljavanje u državnoj službi sve je manje atraktivno, posebice kad je riječ o slabo plaćenim poslovima srednje stručne spreme.

Općinski sud u Čakovcu raspisao je natječaj za radno mjesto administrativni referent - sudski zapisničar, uz plaću od oko



Potpisan Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike

(SDLSN, 21. prosinca 2018.) Danas su u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava predstavnici Vlade i reprezentativnih sindikata državnih službi - ministar **Marko Pavić**, predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić**, predsjednik Nezavisnog sindikata MUP-a Zdravko Lončar i predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH **Boris Pleša**, potpisali Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, kojim je ugovoren povećanje osnovice za plaće državnih službenika i namještenika od 3 posto od 1. siječnja 2019. godine, te za dodatnih 2 posto od 1. rujna 2019. godine.

Visina osnovice za izračun plaće u 2019. godini iznosiće od 1. siječnja do 31. kolovoza 2019. godine 5.584,19 kuna bruto, a od 1. rujna 2019. godine pa nadalje 5.695,87 kuna bruto.

Dodatkom je pored povećanja osnovice predviđeno da će se o visini jednokratnih materijalnih prava (regres, dar za Sv. Nikolu i nagrada za božićne blagdane), ponovno pregovarati u prvoj polovini 2019. godine, najkasnije prije donošenja smjernica ekonomске fiskalne politike za naredno razdoblje.

S. Kuhar

Vlada prihvatile Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike

(SDLSN, 13. prosinca 2018.) Vlada Republike Hrvatske na današnjoj je sjednici donijela zaklučke o prihvaćanju Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike i prihvaćanju Sporazuma o osnovici za izračun plaće u javnim službama, temeljem kojih će se osnovica za plaće u državnoj i javnim službama povećati za 3 posto od 1. siječnja 2019. godine, te za dodatnih 2 posto od 1. rujna 2019. godine.

Visina osnovice za izračun plaće u 2019. godini iznosiće od 1. siječnja do 31. kolovoza 2019. godine 5.584,19 kuna bruto, a od 1. rujna 2019. godine pa nadalje 5.695,87 kuna bruto.

Vlada je zaklučkom ovlastila ministra rada i mirovinskoga sustava, Marka Pavića, da sa sindikatima državnih službi potpiše Dodatak I. Kolektivnom ugovoru, kojim je pored povećanja osnovice predviđeno da će se o visini jednokratnih materijalnih prava (regres, dar za Sv. Nikolu i nagrada za božićne blagdane), ponovno pregovarati u prvoj polovini 2019. godine, najkasnije prije donošenja smjernica ekonomске fiskalne politike za naredno razdoblje.

Stipić: Svi ovi vaši postoci ministre ne vrijede ništa



(HRT, 27. studenoga 2018.) Izbjegnut je

štrajk zaposlenih u javnim službama. Vlada i osam sindikata postigli su kompromis prema formuli tri posto povećanja osnovice plaće od siječnja plus dva posto od rujna sljedeće godine. A to znači dodatnih 250 kuna na prosječnu plaću.

Ipak, sindikati nisu bili jedinstveni. Oni u obrazovanju bili su protiv - no nadglasani su. Kako će članstvo prihvati ovakav dogovor? Sindikat Preporod, koji je bio izvan procesa mirenja te je tražio povećanje osnovice od 19 posto, sutra ipak ide u štrajk.

U emisiji urednika i voditelja **Branka Nađvinskog** gostovali su **Marko Pavić**, ministar rada i mirovinskog sustava, **Željko Stipić**, predsjednik Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu Preporod, **Boris Pleša**, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske te **Damir Novotny**, ekonomski analitičar.

U emisiju su pozvani čelnici sindikata javnih službi no nitko od njih nije htio doći u emisiju jer su se dogovorili kako neće javno nastupati do sutrašnje zajedničke konferencije za novinare.

Drago mi je da smo uspjeli završiti proces mirenja s osam sindikata javnih službi, a i pregovore s državnim službama. Treba istaknuti da od 2,8 milijardi kuna povećanja proračuna je 1,6 milijardi za mirovine, a 1,1 milijardi kuna su plaće državnih i javnih zaposlenika. Naši službenici, bilo u javnim, bilo u državnim službama, naši liječnici, profesori, policaci, državni službenici svakako zaslужuju više, ali ovo je bio mak-



simum koji je Vlada mogla dati, a da se očuva stabilnost javnih financija, rekao je ministar Pavić.

Ministri će naći uštede u svojim resorima kako bi se namaknuo novac za povećanje plaće koje je dogovorenodnosno 3% + 2%, dodao je.

Mi se nismo odlučili solirati nego smo u tu poziciju dovedeni. Mislimo da bi puno bolje bilo da su sindikati nastupili jedinstveno, ali osam sindikata nije željelo sindikat Preporod u svojem sastavu. U postupku mirenja mogli smo ići manje od 18%, imao sam mandat, ali je ministar rekao da on nema mandat ići više od 3%. Za sat vremena se ispostavilo da ima prostora. Nijedan ministar do sada nije na tako različit način pristupio socijalnim partnerima. Ako se znalo da ima prostora onda je trebalo prekinuti naš postupak mirenja i vidjeti može li se tu nešto napraviti. Smatram to izrazito nekorektnim. Dobar dio našeg članstva i zbog toga će biti sutra u štrajku jer se pokazalo da vlast ne tretira jednakom sve partnere. Kad je nešto prioritet onda za to ima novca. Obrazovanje i javni sektor nije prioritet. Obrana zemlje, izgradnja razrušenog, cestovno povezivanje Hrvatske, bili su prioriteti od 90-ih godina naovamo. Zajednički zahtjev svih sindikata je bio 18,9%. Onda se spustio na 5,8%. a taj postotak jamči da će iduće godine u ovo vrijeme biti opet 18,9%. To je sindikatu Preporod neprihvatljivo, rekao je Stipić.

Žao mi je da smo imali odvojene pregovore. Nije dopušteno iznositi detalje iz mirenja, ali kad ste već rekli, gospođa miriteljica je rekla da nema pomaka i da tražite 18,9%. To je preko 6 milijardi kuna opterećenja za proračun i morali bi se zadužiti jer ne možemo nigdje naći uštede za toliku manu novaca, uzvratio je ministar Pavić.

Svi ovi silni postoci ne znače ništa mojoj učiteljici u gradu Zagrebu s 37 godina radnog staža i uz to je mentorica pa ima 800 kuna povećanje na plaću. Ona treba ići u mirovinu za 3 godine i njezina plaća je 280 kuna manja od prosječne plaće u gradu Zagrebu. Svi ovi vaši postoci ministre ne vrijede ništa. Taj sektor je potplaćen desetljećima i očekivali smo da kad konačno Hrvatskoj krene nabolje da će se vidjeti na našim plaćama. To se nažalost neće vidjeti u 2019. godini, rekao je Stipić.

Što se tiče državne službe i kolega u javnim službama o ovom trenutku naše su pozicije donekle različite u odnosu na neke stvari koje se događaju u kompletном sustavu. U državnoj službi imamo proces donošenja zakona o plaćama. Uredi državne uprave će se transformirati i prebacivati na lokalnu razinu. Imamo proces kolektivnog pregovaranja kojeg treba gledati zajedno. Kad smo prihvaćali ovaj sporazum na našim tijelima bili smo svjesni pregovora koji kolege dalje nastavljaju, ali smo ga prihvatali uz uvjet da već u četvrtom ili petom mjesecu iduće godine otvorimo pregovore za materijalna prava koja su definirana kolektivnim ugovorom. Želim naglasiti da smo s ovih 6% u 2017. godini anulirali sporazum iz 2009. godine. S ovih 3% dolazimo na razinu iz 2013. godine. Tek ova 2% su više nešto što smo imali prije, objasnio je Pleša.

Javni sektor u Europskoj uniji je veliki poslodavac, pa tako



i u Hrvatskoj. Otprilike oko 70 milijuna ljudi radi u javnom sektoru u EU. To je uprava, javne službe odnosno pružatelji javnih usluge i državna poduzeća. Javni sektor u Hrvatskoj je u krizi pa naovamo narastao za 20-ak tisuća ljudi pa se povećala i masa plaća. Mi smo na samoj granici izdrživosti. U EU smo negdje u sredini oko prosjeka troška javnog sektora prema BDP-u. No percepcija korisnika javnih usluga je među najgorima i to je naš najveći problem. Naši građani ne osjećaju kvalitetu, iako izdvajamo gotovo jednako kao Slovenija, Austrija ili Njemačka. Daljnje povećavanje javnog sektora, a da se ne pokrene restrukturiranje, povećanje učinkovitosti, nije dobro. Treba nagraditi one dijelove javnog sektora koji povećaju učinkovitost, rekao je Novotny.

USPJEŠNI PREGOVORI

DOGOVOR: Nakon javnih i sindikati državnih službi prihvatali povećanje osnovice za tri plus dva posto

Mogu reći da Vlada jednako cijeni javne i državne službe i da se odnosimo s poštovanjem prema jednima i drugima, rekao je nakon pregovora ministar rada i mirovinskog sustava Marko Pavić

NOVI LIST

(Novelist.hr, 27. studenoga 2018.) Povećanje osnovice plaća za tri posto od 1. siječnja i dva posto od 1. rujna iduće godine poslijepodne su u nastavku pregovora dogovorili i sindikati državnih službi pa će zaključak o povećanju plaća u javnom i državnom sektoru biti upućen na istu sjednicu Vlade.

Mogu reći da Vlada jednako cijeni javne i državne službe i da se odnosimo s poštovanjem prema jednima i drugima, rekao je nakon pregovora ministar rada i mirovinskog sus-



tava **Marko Pavić**, dodavši da su poslijepodne dali sindikatima državnih službi istu ponudu kao ranije danas javnima. Sa sindikatima je također dogovoren nastavak razgovora sljedeće godine za 2020.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić** rekao je da su javne službe »zavezale« ruke državnim službama jer bi, da su nastavili pregovore kao što su imali namjeru i kao što je bio razgovor s Vladom, to moglo biti više od tri plus dva, minimalno tri plus tri ili tri plus četiri.

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša** rekao je kako se nada da su pregovori zaključeni s jednakim uvjetima koji su dogovoreni na razini sindikata javnih službi.

Vlada i sindikati javnih službi ranije danas uspješno su dovršili proces mirenja i dogovorili povećanje osnovice plaća za tri posto od 1. siječnja i dva posto od 1. rujna iduće godine, nakon čega su sindikati odustali od štrajka najavljenog za srijedu, 28. studenoga.

KONAČNA ODLUKA

Završen proces mirenja: Sindikati ne idu u štrajk, prihvatali ponudu Vlade

Zadovoljstvo nam je da smo završili proces mirenja, rekao je ministar Pavić

Večernji list (VEČERNJI LIST, 27. studenoga 2018.) Drago mi je da smo uspješno završili proces mirenja. Vlada je izašla s ponudom da tri posto ide od 1. siječnja 2019., a dva posto od 1. rujna 2019. Vlada je izašla s maksimalnom ponudom”, kazao je ministar rada i mirovinskog sus-



tava **Marko Pavić** nakon mirenja sa sindikatima. “Drago mi je da smo uspjeli iznaći dodatnih 150 milijuna kuna”, dodao je.

Zadovoljstvo nam je da smo završili proces mirenja, dodao je Pavić. Predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama RH **Branimir Mihalinec** rekao je da je dovoljan broj članova za prihvatanje ponude. “Prekidamo sve štrajkaške aktivnosti”, dodao je. Osam sindikata tako ne ide u štrajk.

Sutra će biti potpisani ugovor između Vlade i sindikata javnih službi. Odluka o prihvatanju Vladine ponude o povećanju za “tri plus dva posto” nije bila unisona, ali time smo se do neke približili ispunjenju naših zahtjeva, rekao je Mihalinec.

Pavić je najavio da će se o povećanju osnovice popodne u

16 sati pregovarati i sa sindikatima državnih službi, kojima će se ponuditi isto što i javnim službama.

Sindikati i Pavić završili pregovore bez dogovora o visini osnovice



(HRT, 30. listopada 2018.) Sindikati javnih i državnih službi u utorak su u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava završili posljednji krug pregovora s ministrom **Pavićem** bez dogovora o povećanju osnovice plaće jer nisu prihvatali Vladinu ponudu o povećanju osnovice za tri posto.

“Izmijenili smo mnogo argumenata, ali konačni rezultat je ostao nepromijenjen, Vlada ostaje kod svoje ponude od tri posto povećanja osnovice plaće u javnim službama od 1. siječnja”, rekao je novinarima predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama **Branimir Mihalinec**.

Mihalinec: Spremamo se za pritiske i borbu

“Za naš pregovarački odbor to je apsolutno neprihvatljivo, no mi ćemo to dati našim članovima na konzultacije. Vjerujemo da oni to neće prihvati, pa se spremamo za pritiske i borbu, to jest najavu štrajka i štrajk”, kaže Mihalinec.

Sindikati javnih službi traže da im plaće rastu dinamikom kao i plaće u privredi, a to se ne može postići povećanjem osnovice za samo tri posto. To bi značilo daljnji pad plaće u javnim službama, destimulaciju rada i odlazak u inozemstvo, što bi donijelo slabije usluge građanima, ističe Mihalinec.

Na novinarsko pitanje kolika je dinamika povećanja plaća u realnom sektoru, sindikalci su ustvrdili da tamo plaće minimalno rastu 5,8% na godišnjoj razini.

“Očekivalo smo da se razina plaće minimalno vrati na razinu iz 2013., i sa ovih tri posto to se događa. Naravno da smo očekivali više, no dobili smo prijedlog i idemo na sindikalna tijela, pa ćemo vidjeti reakcije”, rekao je predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske **Boris Pleša**.

Nismo oduševljeni konačnom ponudom Vlade, a od nje kao poslodavca očekujemo da tijekom godine poradimo na povećanju nekih drugih materijalnih prava zaposlenika, poručio je predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić**. “Vidjet ćemo kada se konzultiramo na svojim tijelima, a svi sindikati državnih službi djelovat će po tom pitanju zajedno”, najavio je Jagić.

Pavić: Ovo je posljednja ponuda, spremni ponovno razgovarati u svibnju i lipnju

Nakon sindikalaca pred novinare je izašao ministar **Pavić** istaknuvši kako je to bio posljednji krug pregovora, a Vlada je iznijela socijalnim partnerima posljednju ponudu.

“Naravno, spremni smo u svibnju i lipnju sjesti ponovno i pogledati ima li proračunskih mogućnosti za još veće povećanje”, rekao je Pavić.

U Vladi su svjesni svih izazova, ministar financija **Zdravko Marić** pročešljao je sve izračune u sljedećoj godini i uračunao sve rizike, poput Uljanika i dr, objasnio je Pavić. “Plaća držav-



MARKO PAVIĆ minister rada i mirovinskog sustava



BORIS PLEŠA Sindikat državnih i lokalnih službenika i načelnika RH

nom i javnom sektoru rasle su po milijardu i 400 milijuna kuna, milijardu kuna je bilo više u proračunu ove godine nego godinu dana ranije, masa plaća je značajno rasla i nastaviti će rasti u idućim godinama”, napominje ministar.

Tri posto je maksimum koji smo kao Vlada uspjeli osigurati u proračunu ove godine, naglasio je Pavić. Na novinarsko pitanje plaši li se štrajkova nije imao komentara.

Pavić nudi sindikatima 3%, oni još moraju razmisliti

(HRT, 22. listopada 2018.) Završio je još jedan krug pregovora sindikata javni i državnih službi s predstvincima Vlade o povećanju osnovice plaće za 2019. godinu. Ovaj put ministar **Marko Pavić** ponudio je sindikatima povećanje osnovice od 3% od početka sljedeće godine.

To je maksimum koji mi mogli ponuditi unutar proračunskih okvira za sljedeću godinu. Još ćemo se jedanput naći u utorak i sa državnim i sa javnim sindikatima i to će biti završni krug razgovora po pitanju osnovice plaće za sljedeću godinu, izjavio je ministar rada i mirovinskog sustava Marko Pavić.

Naš bi eventualni pristanak bio na 50% onoga što smo tražili, dakle 8% i uz vraćanje koeficijenta od 3% koji nam je bio ukinut 2013. godine, rekao Stjepan Topolnjak iz Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske dodavši kako plaće u javnim službama zaostaju prema plaćama u gospodarstvu u odnosu na razdoblje prije 2013. za 18,9%, no i da su svjesni da tro sve ne mogu zasad dobiti natrag.

Ponuda je tu. Mi ćemo na nju odgovoriti na ovaj ili onaj način. Pričekajmo još tih tjedan dana pa ćemo kroz naša tijela pokušati doći do usuglašavanja stavova ili ne, rekao je **Boris Pleša** iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i načelnika RH.

Sindikati odbili povećanje plaće za 50 do 100 kn



(HRT, 4. listopada 2018.) Vlada je ponudila povećanje osnovice plaće za 2% od 1. siječnja i 1% od 1. srpnja. Sindikati su to glatko odbili jer to nikako ne zadovoljava potrebe zaposlenika u javnim službama, izvjestio je predsjednik Matice hrvatskih sindikata **Vilim Ribić** nakon pregovaračkog sastanka u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava.

To je rekao i ministar rada i mirovinskog sustava **Marko Pavić**. Dogovor je da ćemo se naći za dva tjedna kad će ministar financija **Zdravko Marić** napraviti analizu proračuna za ovu godinu i vidjeti imamo li unutar postojećih mogućnosti još nešto eventualno za ponuditi, kaže Pavić.

S naše strane pregovaramo u dobroj vjeri, konstruktivno razgovaramo i razmjenjujemo mišljenja i u tome smjeru ide-



mo dalje, dodao je Pavić. Upitan ima li dovoljno proračunskih sredstava za sindikalne zahteve, jer tvrde da zaostaju više od 18% za plaćama u gospodarstvu, pa ih 3% ne zadovoljava, Pavić je odgovorio kako imaju različite izračune.

Podsjetio je na prošlogodišnje 6% povećanje plaće, koje se prelilo na 2018., pa su ove godine dali milijardu kuna više za plaće državnih i javnih službenika nego lani, također su ugovorili božićnicu i regres od 480 milijuna kuna i prijevoz 150 milijuna kuna veći od planiranog. To su sve okviri koje razmatramo i unutar ove godine, ali apsolutno želimo napraviti korak dalje. Vladina ponuda od tri posto povećanja plaće ide u tome smjeru, istaknuo je Pavić.

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i načelnika **Boris Pleša** rekao je da se ukupnim povećanjem osnovice plaće za 3% zapravo dolazi na razinu iz 2013., jer je tadašnja Vlada smanjila koeficijente za 3%. Tek iduće godine, ako bi se dogovor realizirao, vratili bismo se na razinu plaće iz 2013. i to bi bila realizacija sporazuma koji su sindikati javnih i državnih službi potpisali te godine, a vezano na rast BDP, pojasnio je Pleša.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić** rekao je da se pregovori nastavljaju i da idu u dobrom smjeru. Plaće ne mogu rasti samo u gospodarstvu, već paralelno i razmjerno i u javnim službama, inače će radnici u gospodarstvu ostati bez usluga javnog sektora.





Na taj smo način argumentirali našu poziciju, s time da smo upozorili na ograničenja koja ima ekonomski politika, što dovodi do kataklizmičkih kretanja kao što su iseljavanje, ekonomski zagušenost i niske stope rasta, kazao je Ribić.

Upitan što dalje, Ribić je rekao kako čekaju izračune Ministarstva financija jer je ministar Zdravko Marić rekao da trebaju napraviti kalkulacije pa će realnije stanje imati za 10-ak dana, kada će ih pozvati na novi sastanak.

Prema nekim izračunima, ponuđeno povećanje na osnovicu od 5000 kuna donijelo bi rast plaće za oko 100 kuna.

ZA DVA TJEDNA NOVI PREGOVORI

Ministar Pavić otkrio da je sindikatima ponudio povećanje osnovice plaće za 3 posto

Ministar rada i mirovinskoga sustava Marko Pavić izvjestio je u četvrtak nakon sastanaka s predstavnicima sindikata javnih i državnih službi da su im ponudili povećanje osnovice plaće u idućoj godini za tri posto - dva posto od 1. siječnja i jedan posto od 1. srpnja

(Direktno.hr, 4. listopada 2018.) Dogovor je da ćemo se naći za dva tjedna kad će ministar financija **Zdravko Marić** napraviti analizu proračuna za ovu godinu i vidjeti imamo li unutar postojećih mogućnosti još nešto eventualno za ponuditi, rekao je **Pavić** novinarima.

S naše strane pregovaramo u dobroj vjeri, konstruktivno razgovaramo i razmjenjujemo mišljenja i u tome smjeru idemo dalje, dodao je Pavić.

Upitan ima li dovoljno proračunskih sredstava za sindikalne zahtjeve, jer tvrde da zaostaju više od 18 posto za plaćama u gospodarstvu, pa ih tri posto ne zadovoljava, Pavić je odgovorio kako imaju različite izračune.

Pitanje je tko koliko za kime zaostaje, što je pravedna cijena rada, a što su proračunske mogućnosti, i vidimo razlike u državnom i javnom sektoru. Vlada vodi cjeloviti u poli-

tiku i želi maksimalno izaći u susret unutar proračunskih mogućnosti, kaže Pavić.

Ove godine milijardu kuna više za plaće nego lani

Podsjetio je na prošlogodišnje šest postotno povećanje plaće, koje se prelilo na 2018., pa su ove godine dali milijardu kuna više za plaće državnih i javnih službenika nego lani, također su ugovorili božićnicu i regres od 480 milijuna kuna i prijevoz 150 milijuna kuna veći od planiranog.

To su sve okviri koje razmatramo i unutar ove godine, ali apsolutno želimo napraviti korak dalje. Vladina ponuda od tri posto povećanja plaće ide u tome smjeru, istaknuo je Pavić. Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i načelnika **Boris Pleša** rekao je da se ukupnim povećanjem osnovice plaće za tri posto zapravo dolazi na razinu iz 2013., jer je tadašnja Vlada smanjila koeficijente za tri posto.

Tek iduće godine, ako bi se dogovor realizirao, vratili bismo se na raznu plaću iz 2013. i to bi bila realizacija sporazuma koji su sindikati javnih i državnih službi potpisali te godine, a vezano na rast BDP, pojasnio je Pleša.

Vidjet ćemo na idućem sastanku kroz desetak dana je li to konačna ponuda, onda s njome idemo pred sindikalna tijela, pa će se vidjeti je li to zadovoljavajuće ili ne, najavio je Pleša dodavši kako je "minimum minimum" vraćanje na razinu plaće iz 2013.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić** rekao je da se pregovori nastavljaju i da idu u dobrom smjeru. Za sada je ponuda tri posto, za dva tjedna su novi pregovori i vjerujemo i nadamo se da će Vlada izaći s novom ponudama, kaže Jagić.

Prethodno je predsjednik Matice hrvatskih sindikata **Vilim Ribić** izvjestio kako su sindikati javnih službi glatko odbili Vladinu ponudu o povećanju osnovice za dva posto od 1. siječnja i jedan posto od 1. srpnja jer to nikako ne zadovoljava potrebe zaposlenika javnim službama.

HRVATSKOJ PRIJETI ŠTRAJK?

Novi pokušaj dogovora Vlade i sindikata javnih i državnih službi završio za manje od 10 minuta!

Pregovore koji su napokon počeli sindikati žele nastaviti jedino s ministrom financija

(VIJESTI.hr, 1. listopada 2018.) Sindikati javnih i državnih službi ponovno na pregovorima s Vladom oko povećanja plaće.

No, sa sastanka nisu izašli zadovoljni iako je Vlada ovaj put nešto i ponudila. Ono što im je Vlada stavila na stol je povisica od tek 2 posto. Nedovoljno za sindikate, pogotovo javnih službi koji su prošli tjedan prijetili i prosvjedima.



Pregovore koji su napokon počeli sindikati žele nastaviti jedino s ministrom financija. Sindikalisti su u ministarstvo rada stigli na drugu rundu pregovora o povišenju plaća, no za manje od 10 minuta sastanak je završio i to s ponudom povišice od, sindikatima nedovoljnih, 2 posto.

"Nismo otišli revoltirani, očekivali smo da će vlada ponuditi ništa a to je ipak 2 posto više od ništa, ali samo s ministrom Marićem možemo provesti stvarne i prave pregovore. Od njega tražimo jasna obrazloženja zašto i gdje nema mjesta za toliki broj zaposlenih u javnim službama koji su glavni servis za sve građane ove zemlje", kaže **Branimir Mihalinec**, predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama.

Ministar rada o konkretnoj ponudi ne želi govoriti.

"Ovo je regularan proces pregovora, želimo pregovarati i pregovaramo u dobroj vjeri i nadamo se da ćemo ih uspješno zaključiti", ističe ministar rada i mirovinskog sustava **Marko Pavić**.

Jednaku je ponudu dao i sindikatima državnih službi. No, minimalna povišica ni njima nije opcija, posebno nezadovoljni su sindikati policijskih službenika.

"Tvrdim odgovorno da je plaća policijskog službenika mizerna. Što će s tih 2 posto, to će biti 50 ili 100 kuna. O čemu pričamo. Govorim da se na sigurnosti ne smije štedjeti", jasno će **Dubravko Jagić**, predsjednik Sindikata policije.

Napominju da im je prije 5 godina oduzet i dodatak na koeficijente.

"Da bismo se vratili na razinu plaća iz 2013. morali bismo vratiti tih 3 posto", kaže **Boris Pleša**, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještene.

Javne službe u odnosu na plaće prije krize imaju 18.9 % manje, a ako ne dobiju povišicu do kraja iduće godine zaostatak će se, tvrde, popeti na 25 posto. Pa s predloženih 2 posto ne vraćaju mnogo.

"Ali ova ponuda je za mene sramotna. A ako vlada ne odustane poduzet ćemo one sindikalne akcije koje nam stoje počevši od prosvjeda, štrajka, što imamo u zakonskim ok-

virima", jasno kaže **Stjepan Topolnjak**, predsjednik Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi.

Pregovore će nastaviti u četvrtak s ministrom financija.

Ivana Franić

MIZERNE BUŠTE

Ministar Pavić pregovara o plaćama s predstavnicima sindikata državnih i javnih službi



(SLOBODNA DALMACIJA, 1. listopada 2018.) Ministar rada i mirovinskoga sustava **Marko Pavić** izvijestio je u pondjeljak da su održani pregovarački sastanci s predstavnicima sindikata javnih i državnih službi te da je Vlada iznijela ponudu, a dogovoren je i novi pregovarački sastanak u četvrtak, kada će ministar financija **Zdravko Marić** detaljnije obrazložiti Vladinu ponudu.

To je regularan tijek pregovora, pregovaramo u dobroj vjeri i nadam se da ćemo ih zajednički uspješno zaključiti, rekao je Pavić novinarima nakon sastanaka s pregovaračkim odborima sindikata, no nije želio govoriti o pojedinostima Vladine ponude.

Predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještene Hrvatske **Boris Pleša** rekao je kako bi, da bi se plaće vratile na razinu iz 2013., morale rasti za tri posto.

Pričekajmo četvrtak, nije daleko, da ne licitiramo, pa ćemo vidjeti stvarno stanje, nalazimo se na početku listopada i stvarno je vrijeme da se to što prije definira. Slijedi definiranje državnog proračuna za iduću godinu, da stvari budu jasnije, doda je Pleša.

Očekujemo Vladinu ponudu oko koje ćemo razgovarati, pričekajmo četvrtak pa ćemo biti pametniji, poručio je Pleša dodavši kako će o tome odlučiti u koordinaciji sa sindikatima javnih službi.

Podsjetio je da su u prošlosti imali puno zajedničkih akcija zbog materijalnih prava članstva, a na pitanje o mogućnosti prosvjeda i štrajkova, ne budu li zadovoljni ponudom, Pleša je rekao kako će o tome odlučiti kada dobiju konačnu ponudu.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić** rekao je kako je ponuda povećanja osnovice plaće za dva posto za policijskog službenika, koji ionako ima mizernu plaću, mizerna.

Državne službe za javnima kaskaju već godinama i Sindikat policije na to ne pristaje, poručio je Jagić i doda da u policiji nitko neće raditi za takvu "crkavicu". Imali smo preliminarni sastanak, a u četvrtak ćemo s ministrom financija vidjeti kakve su mogućnosti - doda je Jagić.

Upitan o sudjelovanju na prosvjedu protiv najavljenе mirovinske reforme, Jagić je podsjetio da policijaci imaju drugačije uvjete za mirovinu ali uvijek mogu dati solidarnu podršku.



SDLSN: VLADA TREBA POČETI POŠTOVATI SPORAZUME I KOLEKTIVNE UGOVORE

Nepoštivanjem potpisanih obveza Vlada promovira industrijske akcije kao najučinkovitiju „pozivnicu“ za pregovore



Sporazum o koeficijentima potpisala je SDP-ova koalicijska Vlada, a kolektivne ugovore kojima se obvezala pregovarati o osnovici Vlada premijera Plenkovića

(SDLSN, 7. rujna 2018.)
SDLDN.RK Vlada Republike Hrvatske nije u obvezi započeti samo pregovore o osnovici za izračun plaće državnih i javnih službenika i namještenika, već i otvoriti pregovore o uvećanju koeficijenata složenosti poslova za obračun plaća u državnim i javnim službama.

I dok pregovori o osnovici kasne „samo“ četiri mjeseca, oni o uvećanju koeficijenata složenosti poslova trebali su započeti u 2016. godini, kada je, sukladno uvjetima propisanim za početak pregovora u Sporazumu o promjeni visine plaće zaposlenih u državnim i javnim službama od 4. lipnja 2013. godine, deficit državnog proračuna prvi puta bio manji od tri posto, uz pozitivan rast

BDP-a najmanje tri uzastopna tro-mjesečja.

Ovaj Sporazum bio je posljedica najave industrijskih akcija sindikata javnih i državnih službi zbog smanjenja koeficijenata složenosti poslova u državnoj i javnim službama za tri posto, uslijed kojeg smanjenja plaće u javnoj upravi još uvjek nisu dostigle razinu iz siječnja 2009. godine.

Stoga prije osnovice treba riješiti koeficijente, kako bi se pregovori o novoj osnovici vodili u ozračju pozitivne nule, odnosno stanja kakvo je bilo na početku 2009. godine, no to ne znači da pregovore o osnovici treba odgoditi, već samo da koeficijente treba riješiti kao prethodno pitanje za kvalitetne pregovore o osnovici.

No, kad se već govori u duhu en-

gleske poslovice „first things first“, Vlada Republike Hrvatske prvo treba zaviriti u „škrinju“ potpisanih sporazuma i kolektivnih ugovora kojima se obvezala na stvari koje je u međuvremenu „zaboravila“ i pokazati da ih je potpisala u dobroj vjeri, kako bi se obveze koje su predmetom takvih sporazuma i ugovora doista i ispunile, a ne prolongirale za period kada će se tim problemima baviti netko drugi.

I dok javne službe već prijete štrajkom, sindikalno organizirani državni službenici i namještenici također polako gube strpljenje i vjeru u dokumente koje Vlada potpisuje, ali ne poštuje i tako promovira industrijske akcije kao najučinkovitiju „pozivnicu“ za pregovore.

S. Kuhar

Ministar Kuščević održao sastanak s predstvincima sindikata

Ministar uprave Lovro Kuščević predstvincima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske predstavio je najavljenе projekte u javnoj upravi s ciljem uspostavljanja kvalitetnije usluge našim sugrađanima



(MINISTARSTVO UPRAVE, 12. prosinca 2018.) Predstavnike Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH Borisa Plešu i Sinišu Kuhara ministar je detaljnije upoznao sa Zakonom o sustavu državne uprave kojim se namjera va provesti i reformска mjera depolitizacije javne uprave, a ta mjera predviđa ukidanje dužnosti pomoćnika ministra uvodeći mjesto ravnatelja uprava koji bi se birali javnim natječem.

„Prepuštanje poslova ureda državne uprave županijama doprinijet će decentralizaciji, ali i ubrzanim rješavanju pojedenih predmeta“, kazao je ministar Kuščević prilikom predstavljanja najavljenе reforme sustava javne uprave. Tema razgovora bili su i najavljeni projekti digitalizacije javne uprave, ali i Uredba o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi i Uredba o ocjenjivanju i nagradovanju državnih službenika i namještenika, koje priprema Ministarstvo uprave s ciljem postizanja boljeg radnog učinka.

Predstavnici sindikata pozdravljaju najavljenje mјere depolitizacije javne uprave naglašavajući kako sa svakom smjenom vlasti, državni službenici i namještenici ne bi smjeli osjećati nikakve političke posljedice. Bitno im je da se pri reformi javne upravu ispoštiju prava radnika, i nadaju se kako će pravedniji sustav plaća u državnoj službi doprinijeti većoj motiviranosti zaposlenih, optimizaciji sustava te povećati kvalitetu pruženih usluga.

MINISTAR OČEKUJE DA REFORMA UPRAVE ZAŽIVI KRAJEM GODINE

Kuščević: 30-ak posto manje službenika

Ministar uprave Lovro Kuščević izjavio je u utorak kako očekuje da će reforma uprave zaživjeti krajem iduće godine. „Danas imamo ured državnih uprava u svim županijama i ti uredi obavljaju državne poslove. Riječ je o dvjestotinjak raznih poslova, mislimo da ih je bolje prepustiti županijama, na taj način postići čemo veću dostupnost i bolje i kvalitetnije obavljanje tih poslova“, kazao je Kuščević novinarima.

Dodao je kako je riječ o velikom broju službenika kojima će se morati osigurati sredstva za plaće, a to će, naglašava, kompenzirati novom preraspodjelom poreza na dohodak, kako bi županije imale izvorna sredstva kojima mogu plaćati te djelatnike. Ocijenio je

smanjiti broj regionalnih službenika za nekih 30-ak posto, kako reforma ne bi koštala naše porezne obveznike, odnosno opteretila državni proračun“, kazao je Kuščević. Najavio je da će na današnjem sastanku prvi put na opšen način reformu prezentirati županima, koji sudjeluju u svim radnim skupinama za izmjene zakona. „Imamo in-

formacije da su jako zadovoljni ovime. Mi u Vladu, koji prepuštamo poslove, zadovoljni smo. Usudio bih se reći da je ovo 'win-win' kombinacija. Želja nam je da župani taj posao ozbiljno shvate i da će se taj posao dobro odradivati jer nam je svima cilj da naši sugrađani, poduzetnici i obrtnici budu zadovoljni“, naglasio je Kuščević. ■

Broj službenika smanjit će se u iduće tri godine redovitim mirovinama i stimulativnim otpremninama

kako se radi o pravoj decentralizaciji jer država svoje poslove prepušta jedinicama regionalne samouprave. Vezano za odlazak i otpremnine za 500 ljudi iz državne uprave, ministar uprave ističe kako je moguće, kada se ti djelatnici spoje sa službenicima u županijama, boljom operacionalizacijom poslova postići uštede u broju ljudi. „Planiramo u iduće tri godine redovitim mirovinama i stimulativnim otpremninama



Glas Slavonije

GLUHI TELEFON

Ministar najavljuje 500 otkaza, a sindikalisti u čudu: To se u zakonu ne može nigdje iščitati, upravo suprotno!

Autor: L. F.

tportal.hr

(Tportal.hr, 11. prosinca 2018.)

Glavni tajnik SDLSN-a **Siniša Kuhar** kaže kako se u prijedlogu nacrtu novog Zakona o sustavu državne uprave, u čijoj izradi sudjeluje i sindikat, ne može se iščitati da bi bilo tko od 2508 zaposlenih u uredima državne uprave trebao dobiti otkaz.

‘Upravo suprotno, prijelaznim odredbama propisano je da će županije preuzeti državne službenike i namještenike razmjerno vrsti i opsegu povjerenih poslova, pri čemu će se točan broj zaposlenika utvrditi sporazumima o preuzimanju između Vlade i pojedinih županija, s time da će se državni službenici koji ne budu obuhvaćeni takvim sporazumima raspoređiti na odgovarajuća radna mjesta u područnim jedinicama tijela državne uprave. Dakle, najava mogućeg viška od 500 zaposlenih koji bi se zbrinuli kroz otpremnine prvi je glas o tome da se razmišlja i o takvom rješenju’, rekao je za tportal Kuhar.

Dodao je kako SDLSN apriori ne odbacuje mogućnost izlaska iz državne službe uz isplatu otpremnina, ukoliko postoji dio zaposlenika kojima takvo rješenje odgovara i ponudi im se opcija odlaska iz službe uz otpremninu.

Oko 350 milijuna kuna, koliko se sada iz državno proračuna godišnje daje za Uredne državne uprave, ima ih ukupno 20, ići će županijama kroz decentralizaciju jer će one preuzeti većinu njihovih poslova, a tek manji broj, poput vođenja registra birača, inspekcijskih poslova i nadzora za-



Siniša Kuhar,
glavni tajnik
SDLSN-a



Ukidanje ureda državne uprave (UDU) i prenošenje ovlasti za obavljanje poslova na županije glavna je točka plana reforme državne birokracije ministra uprave Lovre Kuščevića. U sklopu toga, prema pisanju medija, smanjio bi se u 2019. broj zaposlenih kroz otpremnine za 500 djelatnika. U Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) iznenadeni su tim najavama

konitosti općih akata predstavnicičkih tijela, ostat će na državnoj razini.

Prenošenje ovlasti UDU-i sada obavljaju više od 200 različitih poslova, a od 1. siječnja 2020. ti će se poslovi prebaciti na županije, čime se zapravo jača njihova moć. To su poslovi poput otvaranja obrta, minimalnih tehničkih uvjeta, kategorizacije apartmana, različitih dozvola za obavljanje djelatnosti, objavio je u pondjeljak Jutarnji list.

U SDLSN-u nisu previše impresionirani **Kuščevićevom** reformom.

‘Prenošenje određenih poslova državne uprave iz djelokruga sadašnjih reda državne uprave na županije teško se može nazvati reformom državne uprave, ali je svakako „novina“ u odnosu na postojeće stanje i vraćanje upravno-povijesnog kotača u razdoblje prije Vlade **Ivice Račana**, što upućuje na sklonost vlasti formiranih oko HDZ-a i SDP-a ka rješenjima koja su bila na snazi kada su obnašali vlast’, mišljenja je Kuhar.

Sličan primjer vraćanja na stara rješenja je i igra oko pozicije zamjenika i pomoćnika ministara, podsjeća tajnik SDLSN-a, koje je HDZ ukinuo i uveo državne tajnike, SDP ih ponovno vratio i ukinuo državne tajnike, da bi aktualna opet uvela poziciju zamjenika i pomoćnika ministara.

‘Kad tome dodamo igre SDP-a i HDZ-a oko Državnog inspektorata, možemo biti sigurni da će tko god od njih bio na vlasti, glavno obilježje “reformi” biti rješenje suprotno od prethodnika’, izjavio je Kuhar.

Goran Pauk uoči sjednice Izvršnog odbora Hrvatske zajednice županija

Županije preuzimaju poslove državne uprave

Prijenosom poslova ureda državne uprave županijama racionalizirat će se i pojednostaviti procesi i povećati zadovoljstvo građana

ZAGREB ► Do kraja godine bit će predstavljen zakonski okvir kojim će poslovi državne uprave biti preneseni na županije, što predstavlja velik korak u procesu decentralizacije, najavio je jučer predsjednik Hrvatske zajednice županija (HZŽ) Goran Pauk uoči sjednice Izvršnog odbora HZŽ-a.

Vlada će predložiti zakonski okvir kojiom će županije preuzeti poslove ureda državne uprave i ti-

me dobiti priliku izravno odgovarati na potrebe građana te im omogućiti bržu i efikasniju uslugu.

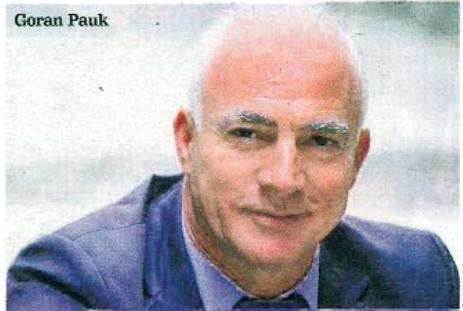
»Objedinjavanjem i samostalnim izvršenjem aktivnosti unutar različitih resursa, županije će moći značajnije participirati u vlastitoj lokalnoj zajednici te građanima i poduzetnicima omogućiti rješavanje brojnih predmeta na jednom mjestu. Time Vlada započinje proces stvarne decentralizacije u kojem su jedi-

nice lokalne i regionalne samouprave partneri Vladi u provedbi nacionalnih politika», istaknuo je Pauk.

Prijenosom poslova ureda državne uprave županijama racionalizirat će se i pojednostaviti procesi i povećati zadovoljstvo građana. Stoga je smjer zakonskih promjena prema povećanju participacije građana u upravljanju procesu racionalizaciji lokalnog političkog sustava i lokalne administracije iznimno dobar, ocijenio je Pauk.

To će se regulirati Zakonom o sustavu državne uprave, čiji prijedlog je u proceduri, te izmjenama 41 zakona, 7 uredbi i 13 pravilnika, kao što su Zakon o jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave u području Upravnog odjela za povjerenje poslove državne uprave, te izmjenama posebnih zakona iz djelokruga gospodarstva, društvenih djelatnosti, opće uprave, imovinsko-pravnih poslova i sl. (Hina)

Goran Pauk



NOVOST

Foto: arhiva

ZAŠTIĆENI „LIČKI MEDVJEDI“ IPAK STRADAVAJU

SDLSN: Otkazi se događaju i u državnoj službi

Ukupno je u MUP-u od 2000. godine do 31. listopada ove godine otkaz dobilo 889 zaposlenika od kojih je bilo 850 policijskih službenika i 39 državnih službenika

(SDLSN, 28. studenoga 2018.) Iako medijski napis sugeriraju da otkaza u državnoj službi nema, oni se događaju, a naročito u Ministarstvu unutarnjih poslova - koje je jedno od državnih ministarstava s najvećim brojem zaposlenika, njih više od 25 tisuća odnosno 42 posto od 60-tak tisuća državnih službenika i namještenika.

Večernji list

OTKAZI U DRŽAVNOJ
SLUŽBI NEMOGUĆA MISIJA

Nijedan otkaz ove godine

U 2016. GODINI BEZ POSLA SU
OSTALA DVA, A U 2017. GODINI
ČETIRI DRŽAVNA SLUŽBENIKA

Tako je do 31. listopada 2018. godine temeljem odluka nadležnih službeničkih sudova i odjela prvostupanjskog disciplinskog sudovanja u Ministarstvu unutarnjih poslova državna služba odnosno radni odnos prestao za 17 policijskih službenika i jednog državnog službenika, što je točno 18 otkaza više od nijednog otkaza u državnoj službi u 2018. godini o kojima je početkom ovo-ga mjeseca pisao jedan dnevni list.

Gledano po godinama od 2000. do 31. prosinca 2013. godine, MUP je podijelio 679 otkaza policijskim službenicima i 33 otkaza državnim službenicima i namještenicima odnosno 712 otkaza.

U 2014. godini u MUP-u je otkaz dobio 39 zaposlenika (36 policijskih službenika i 3 državna službenika), 2015. godine 30 zaposlenika (29 PS i 1 DS), 2016. godine 48 zaposlenika (48 PS) i 2017. godine 42 zaposlenika (41 PS i 1 DS).

Ukupno je u MUP-u od 2000. godine do 31. listopada ove godine otkaz dobio 889 zaposlenika od kojih je bilo 850 policijskih službenika i 39 državnih službenika.

Sindikat je do ovih podataka došao temeljem zahtjeva za pristup informacijama upućenih Ministarstvu unutarnjih poslova, na koje je MUP promptno i profesionalno odgovorio pa je za vjerovati da su do takve informacije mogli doći i mediji.

Otkazi u ostatku državne uprave rjeđi su i događaju se u formi reorganizacije državnih tijela, na način da pri njihovom preustroju određenom broju državnih službenika prestane služba ukidanjem njihovih radnih mjesta ili propisivanjem drugaćijih uvjeta u pogledu stručne spreme od onih koje službenici koji su za odstrel imaju.



Takvim je „otkazima“ daleko teže ući u trag i predstavljaju sivu zonu u kojoj bez posla ostaju ne samo oni koji nedovoljno dobro obavljaju svoj posao, već i nepočudni državni službenici.

Sindikat je svjestan da podaci o tome da je u MUP-u podijeljeno 100 ili 1000 otkaza neće zadovoljiti službeničkih glava gladnu medijsku javnost, kao ni lokalne političare koji bi službenike desetkovali po logici „ako u našem vrtiću ima jedan administrativac viška, onda ih u državnoj upravi ima barem 10 tisuća kojima treba dati otkaz“, ali kada se već piše o tome kako u državnoj službi nitko ne dobiva otkaz iako je „općepoznato“ da je prevelika i neučinkovita, onda možda ipak ne bi trebalo prešutiti tih nekoliko stotina podijeljenih otkaza, jer razlika između „nekoliko“ i „njednog“ otkaza ipak čini razliku.

S. Kuhar

21

Sindikat: U rujnu ukupno 60.310 državnih službenika i namještenika

hina.hr ZAGREB, 14. studenoga 2018. (Hina) - Prema podacima od 2004. godine, kada je bilo 64.858 državnih službenika i namještenika, broj zaposlenih u državnim tijelima smanjen je u 2015. godini za više od pet tisuća i od tadašnjih 59.767 zaposlenih dosegnuo je brojku od 60.310 u rujnu ove godine, što je porast od 543 zaposlena u odnosu na 2015., priopćio je u srijedu Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Broj državnih službenika i namještenika 2004. – 2018.				
1.	29.09.2004.	64.858	-	○
2.	13.03.2012.	63.129	-1.729	⬇
3.	31.12.2015.	59.767	-3.362	⬇
4.	31.03.2016.	59.365	-402	⬇
5.	30.06.2016.	59.456	+91	↑
6.	30.09.2016.	59.329	-127	⬇
7.	31.12.2016.	59.124	-205	⬇
8.	31.03.2017.	59.435	+311	↑
9.	30.06.2017.	59.416	-19	⬇
10.	30.09.2017.	59.667	+251	↑
11.	31.12.2017.	60.093	+426	↑
12.	31.03.2018.	59.946	-147	⬇
13.	30.06.2018.	60.030	+84	↑
14.	30.09.2018.	60.310	+280	↑

Izvor podataka:

- Pod 1. - Zapisnik o rezultatima referendumu o prihvatanju Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike od 29. rujna 2004. godine
- Pod 2. - Odgovor Ministarstva uprave na zahtjev za pristup informacijama Sindikata o broju zaposlenih državnih službenika i namještenika od 13. ožujka 2012. godine
- Pod 3.-14. – Statistički prikazi Ministarstva uprave 1-12

Na ta je kretanja, navode u sindikatu, najviše utjecalo smanjenje broja državnih službenika i namještenika u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama (oko 10.000 od 2000. godine), a učinak tog smanjenja na ukupni broj zaposlenih djelomično je poništen zapošljavanjem u drugim dijelovima državne uprave.

"Na kretanje broja državnih službenika i namještenika utjecala je i restriktivna politika zapošljavanja koju Vlada provodi odlukama o zabrani novog zapošljavanja u državnim tijelima od 2009. godine, kojima se uz izuzetak pojedinih kategorija službenika i namještenika novo zapošljavanje omogućuje primjenom klauzule 2 za 1, tj. mogućnošću zapošljavanja jednog na dva otisla državna službenika", ističu u sindikatu.

U kolokvijalnoj uporabi razumijevaju se i zaposlenici koji nemaju status državnih službenika

Podatke su, kažu, objavili jer je broj zaposlenih u državnim tijelima stalna prijeporna točka medijskih reagiranja kojima se dokazuje "stalni" rast broja zaposlenih u državnim tijelima. Pritom se, upozoravaju, pod pojmom državnih službenika u kolokvijalnoj uporabi razumijevaju i zaposlenici koji nemaju status državnih službenika - službenici javnih službi, agencija

i jedinica lokalne i područne samouprave, koji se takvom "matematikom" mjeri u tisućama.

Sindikat stoga najavljuje kako će i dalje objavljivati te dostavljati medijima podatke iz službenih izvora koji se odnose samo na državne službenike i namještenike, "budući da se podaci o broju državnih službenika i namještenika... različito interpretiraju".

Navodi i da se u državne službenike i namještenike ubraju osobe koje rade u tijelima državne uprave, pravosudnim i kaznenim tijelima, stručnim službama Hrvatskoga sabora, Ureda predsjednika RH, stručnoj službi i uredima Vlade, stručnoj službi Ustavnog suda, pučkog pravobranitelja, pravobranitelja za djecu i za ravnopravnost spolova, Državnom uredu za reviziju i u drugim tijelima koja se osnivaju za obavljanje državne službe.

Sindikat skreće pozornost i da će u idućem razdoblju na kretanje broja državnih službenika i namještenika utjecati intenziviranje zapošljavanja na poslovima upravljanja i kontrole korištenja europskih strukturnih i investicijskih fondova i hrvatsko predsjedanje EU, a to zapošljavanje nije trajnog karaktera.

Dodaju i da je temeljem zaključka Vlade od 22. kolovoza o smanjenju broja agencija, zavoda, fondova, instituta, zaklada, trgovачkih društava i drugih pravnih osoba, od 1. siječnja iduće godine predviđeno ukidanje i spajanje 26 agencija i drugih pravnih osoba s javnim ovlastima s državnim tijelima, koja će tom prigodom preuzeti i zaposlene u tim pravnim osobama.

Novim Zakonom o sustavu državne uprave većina od 2.600 državnih službenika postaju lokalni

Navode i da je za iduću godinu predviđeno i donošenje novog Zakona o sustavu državne uprave, kojim će se omogućiti prenošenje pojedinih poslova državne uprave, koje sada obavljaju uredi državne uprave u županijama na same županije, čime će većina od oko 2600 zaposlenika uredu promijeniti status iz državnih u lokalne službenike i namještenike.

U sindikatu ističu i da će se, ako se iz Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika izuzmu policijski službenici te njihov status Zakonom o policiji uredi na način kako je uređen status djelatnih vojnih osoba, i oni izdvojiti iz korpusa državnih službenika.



Zakon o državnim službenicima mijenja se suprotno nomotehničkim pravilima koje je donio Hrvatski sabor

Kako je moguće da Ministarstvo uprave predlaže izmjene i dopune zakona neusklađene s nomotehničkim pravilima koje je donio Hrvatski sabor, premda se u praksi poziva na takva pravila kada mu to odgovara pa čak i ne daje „zeleno svjetlo“ na prijedloge zakona koji s njima nisu usklađeni

(SDLSN, 26. listopada 2018.) Kada državna uprava postupa u nekom predmetu, poziva se na odredbe zakona i drugih propisa zbog kojih predmet rješava pozitivno ili negativno odnosno kako bi potkrijepila zašto postupa baš tako, a ne drugačije u provedbi Ustava, zakona i drugih propisa donesenih na temelju Ustava i zakona.

Tako je u nedavnom slučaju prijedloga Zakona o udžbenicima za osnovnu i srednju školu, u kojem su riječi i pojmovi pisani u ženskom rodu, Ministarstvo uprave skrenulo pozornost Ministarstvu obrazovanja „da je u tekstu predmetnog zakona potrebno koristiti uobičajenu zakonsku terminologiju u skladu s člankom 45. stavkom 1. Jedinstvenih metodološko-nomotehničkih pravila za izradu akata koje donosi Hrvatski sabor, gdje je propisano da se u aktima koriste imenice u muškom rodu, a samo iznimno u ženskom rodu“.

O važnosti Jedinstvenih-metodoloških pravila svjedoči i činjenica da se pri izradi novih zakonskih prijedloga, u pravilu, konstatira koliko je puta neki zakon do sada mijenjan ili kakva druga važna okolnost na koju upućuju pravila.

Naime, u članku 48. Pravila, navodi se da „ako se propis mijenja, odnosno dopunjava, više puta potrebno je pristupiti donošenju novoga propisa, u pravilu nakon treće izmjene, odnosno dopune“.

Tako se u prijedlogu Zakona o sudskim pristojbama navodi kako se izradi novoga zakona pristupilo uzimajući u obzir činjenicu da je važeći Zakon mijenjan šest puta, u prijedlogu Zakona o komunalnom gospodarstvu kako je zbog neuobičajeno velikog broja izmjena i dopuna tekst važećeg



Zakona izuzetno nepregledan i težak za snalaženje u provedbi (mijenjan je više od 10 puta), u prijedlogu Zakona o tržištu kapitala, koji je mijenjan sedam puta, da se pristupilo izradi novoga zakona kako bi se zbog brojnih prethodnih izmjena izbjegla njegova nepreglednost, a u prijedlogu Zakona o trošarinama (mijenjan pet puta), kako je važeći Zakon više puta izmijenjen ili/i dopunjeno, „pri čemu je u skladu s metodološko-nomotehničkim pravilima bilo potrebno urediti strukturu i sistematiku novog Zakona o trošarinama“.

I samo Ministarstvo uprave u nacrtu prijedloga Zakona o sustavu državne uprave navodi kako je zbog potrebe izmjene više od polovice odredbi važećeg Zakona, sukladno članku 48. stavku 3. Jedinstvenih metodološko-nomotehničkih pravila potrebno pristupiti donošenju novoga Zakona o sustavu državne uprave.

Međutim, suprotno sada već uvriježenoj praksi od donošenja Jedinstvenih-metodoloških pravila u srpnju 2015. godine, kada je u pitanju Zakon o državnim službenicima i načelnicima, o nacrtu kojeg je Ministarstvo uprave otvorilo savjetovanje na portalu e-Savjetovanja 24. listopada, prisutno je bilo 26 novih članaka, pri čemu je izbrisano 10 članaka, od čega su dva članka (ona o tzv. revolving-door službenicima) ukinuta odlukom Ustavnog suda. Pri svakoj izmjeni i dopuni dodan je novi set prijelaznih i završnih odredbi, što sve zajedno njegovu primjenu dodatno komplikira, posebice stoga što je zadnji službeni pročišćeni tekst Zakona utvrdio Odbor za zakonodavstvo Hrvatskoga sabora još 2012. godine.

Stoga se postavlja pitanje koga i u kojim situacijama obvezuju Jedinstvena-metodološka pravila koja donosi Hrvatski sabor i može li se dogoditi da Sabor odbije zakonski prijedlog koji nije usklađen s ovim aktom, budući da se u Pravilima navodi kako se njima uređuju pravno-metodološka načela i jedinstvena tehnika koja se primjenjuje pri izradi akata koje donosi Hrvatski sabor te da Pravila primjenjuju nositelji normativnih poslova i ovlašteni predlagatelji propisa.

Kako je moguće da Ministarstvo uprave predlaže izmjene i dopune zakona koje nisu usklađene s nomotehničkim pravilima koje je donio Hrvatski sabor, premda se u praksi poziva na takva pravila kada mu to odgovara pa čak i ne daje „zeleno svjetlo“ na prijedloge zakona koji s njima nisu usklađeni.

S. Kuhar

SNAĐI SE DRUŽE

Državna tijela nedostatak kadrova želi riješiti zapošljavanjem umirovljenika

(SDLSN, 23. listopada 2018.) Jedno je državno tijelo, „zbog kontinuiranog smanjenja broja državnih službenika”, došlo na ideju da pokuša zadržati službenike koji imaju veliko stručno i radno iskustvo, a koji ostvaruju pravo na odlazak u mirovinu, kako bi uz ostvarenu mirovinu nastavili raditi polovicu punog radnog vremena i uz mirovinu primali polovicu plaće.

Ovu ideju testirali su u Ministarstvu uprave, koje im je na njihov upit odgovorilo kako odredbama Zakona o državnim službenicima nije predviđena mogućnost da službenik nakon ostvarivanja prava na mirovinu sukladno navedenim člancima Zakona o mirovinskom osiguranju, ujedno nastavi s radom u službi s polovicom radnog vremena.

Međutim, u Ministarstvu su mišljenja da se službenik koji ostvaruje pravo na odlazak u mirovinu sukladno člancima 33. i 180. Zakona o mirovinskom osiguranju ne može zadržati u službi, ali zato može biti primljen u službu putem javnog natječaja ili oglasa, nakon što je ostvario status umirovljenika.



Naime, kako pojašnjavaju, člankom 8. Uredbe o mogućnosti rada državnog službenika na izdvojenom mjestu i rada s nepunim radnim vremenom propisano je da se državni službenik može primiti u državnu službu i rasporediti na radno mjesto s nepunim radnim vremenom: a) kada je pravilnikom o unutarnjem redu državnog tijela utvrđeno da se poslovi određenog radnog mjesta obavljaju s nepunim radnim vremenom ili b) kada postoji potreba za obavljanjem poslova radnog mjeseta u punom radnom vremenu, a na radno mjesto je raspoređen državni službenik koji radi sa skraćenim radnim vremenom sukladno posebnim propisima.

Slijedom navedenog, u Ministarstvu smatraju da nema zapreke da se bivši službenik, kojemu je umirovljenjem pres-

tala državna služba, ponovno primi u državnu službu i rasporedi na radno mjesto s nepunim radnim vremenom ukoliko su ispunjeni Uredbom propisani uvjeti.

Ali, navode i kako pri tome treba voditi računa o odredbama članka 137. stavka 1. točke 3. i članka 137. stavka 2. Zakona o državnim službenicima, kojima je propisano da državnom službeniku prestaje državna služba po sili zakona kad navrši 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, odnosno ako se čelnik tijela i državni službenik drukčije dogovore, najkasnije posljednjeg dana godine u kojoj je navršio 65 godina života i najmanje 15 godina mirovinskog staža, a vodeći računa o potrebama službe.

Dakle, iz pomalo pitljiskog odgovora razvidno je da je u državnoj službi moguće nakon umirovljenja zaposliti s nepunim radnim vremenom osobu koja nema 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, tj. ženu koja je u starosnu mirovinu otisla po prijelaznim odredbama članka 180. Zakona o mirovinskom osiguranju.

Ovakvo „snađenje“ u pronalaženju potrebnih službenika za rad u državnim tijelima možda ponuka Vladu da razmotri politiku zapošljavanja i plaća u državnoj upravi, kako se potraga za prijeko potrebnim stručnim kadrovima ne bi odvijala po sistemu „snađi se druže“.

S. Kuhar

Sindikat državnih službenika: Treba ograničiti broj državnih tajnika po ministarstvu

(LIDER, 24. rujna 2018.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske pozdravlja najavljenu depolitizaciju državne uprave i uklanjanje pozicija politički imenovanih pomoćnika ministara, ali drži da tu ne treba stati i predlaže dodatne mjere koje bi zaista trebale stvoriti preuvjete za depolitiziranu i profesionalnu državnu službu.

SDLSN smatra kako treba ograničiti broj državnih tajnika po ministarstvu, na način da se na razini ministarstva može imenovati samo jedan državni tajnik, uz izuzetak Ministarstva unutarnjih poslova, koje samo predstavlja gotovo polovinu državne uprave.

Time bi se broj politički imenovanih osoba u ministarstvima smanjio za više od dvije trećine.

Ravnatelji, kao čelnici uprava unutar ministarstava i najodgovorniji rukovodeći službenici čiji se rad ocjenjuje, trebali bi se birati na javnom natječaju koji bi uključivao testiranje, psihološku procjenu te intervju pred neovisnom stručnom komisijom, uz ad hoc nasumično računalno generiranje ispitnih pitanja kao mjeru predostrožnosti.

Izbor kandidata za „obična“ službenika radnog mjesta u državnoj službi	Izbor kandidata za najviša rukovodeća radnog mjesta u državnoj službi
<p>Sadržaj testiranja čini provjera osnova ustavnog ustrojstva i osnova upravnog područja.</p> <p>Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina kandidata i razgovora Komisije (ima najmanje tri člana) s kandidatima (intervju).</p> <p>Provjera se provodi putem odgovora na postavljena pitanja, simulacijom rješavanja slučaja radnog mjesta ili na drugi prikladan način.</p> <p>Provjeru znanja stranog jezika provodi profesor stranog jezika ili ovlaštena škola stranih jezika.</p> <p>Zadovoljstvo je onaj kandidat koji je za svaki dio provjere imao najmanje 5 od 10 mogućih bodova.</p> <p>Intervju se provodi s kandidatima koji su zadovoljni na prethodnoj provjeri i također se ocjenjuje od 0 do 10, a zadovoljnji je kandidat koji ima najmanje 5 bodova.</p> <p>Kandidati koji su prošli testiranje i intervju salju se na psihološku preštetu, ako je to propisano.</p> <p>Na temelju prethodnog postupka komisija sastavlja rang listu kandidata.</p>	<p>Izbor provodi komisija koju imenuje čelnik državnog tijela i u njoj mora biti još i predstavnik srednjeg ureda državne uprave nadležnog za službeničke odnose (može imati samo dva člana).</p> <p>Komisija utvrđuje popis kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete i poziva ih na razgovor (intervju) radi utvrđivanja njihovih stručnih znanja, sposobnosti i vještina te dosadašnjih rezultata u radu.</p> <p>Intervju provodi čelnik državnog tijela ili osoba koju on za to ovlasti.</p> <p>Na temelju rezultata (kojih, što kandidat treba znati, koje rezultate pokazati, treba li znati strani jezik, a ako treba tko to utvrdjive, što je s psihološkom procjenom) intervjuje čelnik tijela predviđači će Vladi kandidata za imanovanje.</p>

Danas se kandidati za rad u pisarnici biraju u postupku koji je stroži od postupka koji je rezerviran za najviše rukovodeće službenike, ističe SDLSN

Sindikat podsjeća da je izbor najboljih kandidata za najviše rukovodeća mjesta u državnoj službi pojednostavljen do te mjere da ne osigurava jednake standarde provjere njihove stručnosti i znanja kao u slučaju ostalih službenika, što dovodi u pitanje njihov o(p)stanak na rukovodećim pozicijama nakon promjene vlasti.

Smanjenjem broja državnih dužnosnika proširio bi se broj najviših rukovoditelja podvrgnutih ocjenjivanju, koje bi u njihovom slučaju trebalo ovisiti ne samo o blagajaklonosti ministara i državnih tajnika, već i objektivnih rezultata rada na razini upravnog područja kojim rukovode te oceni od strane hijerarhijski podređenih službenika.

Njihove ocjene bi također trebale ući u kvotu ocjena kojom se predviđa da će najbolje ocjene moći „zaslužiti“ osam posto službenika, „vrlo“ dobre ocjene 17 posto službenika, dok bi 75 posto ostalih službenika bilo obuhvaćeno prosječnim i najslabijim ocjenama.

Pri tome bi trebalo osigurati jednaku distribuciju ocjena na svim razinama, kako najviše ocjene ne bi bile rezervirane za najviše rukovoditelje, već bi za njih mogli konkurirati i službenici na nižim razinama, koji postižu iznadprosječne rezultate rada.

Novi sustav ocjenjivanja trebalo bi pratiti i vrednovati neovisno vanjsko tijelo sastavljeno od predstavnika državnih tijela, službenika, sindikata, akademске zajednice i poslodavaca i građana kao korisnika njihovih usluga, s ciljem utvrđivanja utjecaja ocjenjivanja i posljedičnog povećanja ili smanjenja plaće službenika na razinu učinkovitosti državne uprave.

Depolitizacija državne uprave ne može se svesti na ukidanje pomoćnika ministara od strane HDZ-ovih i državnih tajnika od SDP-om predvodenih vlada, već izgrađivanjem ljudskih potencijala koje čine od politike neovisno izabrani najbolji kandidati za najodgovornija radna mjesta u državnoj službi, čiji ostanak u službi neće ovisiti o promjeni vlasti, već rezultatima rada, stoji u priopćenju koje potpisuje **Siniša Kuhar**, glavni tajnik sindikata.

ZAKONODAVNA (HIPER)AKTIVNOST

Ministarstvo uprave priprema novi Zakon o službenicima i namještenicima



Ministarstvo uprave zakone mijenja kao stroj za izmjenu tračnica - u vožnji

(SDLSN, 13. rujna 2018.) Jučer je na portalu e-SLDSN RH Savjetovanja otvoreno savjetovanje sa zainteresiranim javnošću o Prijedlogu plana zakonodavnih aktivnosti Ministarstva uprave za 2019. godinu, kojim je ovo Ministarstvo za treće tromjeseče predviđeno predvidjelo uputiti u proceduru Vlade Republike Hrvatske novi Zakon o službenicima i namještenicima.

Ovaj bi zakon trebao zamijeniti dva postojeća zakona - Zakon o državnim službenicima i Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi. Zakon o službenicima i namještenicima, kako se navodi u dokumentu, donosi se zbog toga što postojeći zakoni iste ili slične institute koji reguliraju radnopravni status državnih i lokalnih službenika i namještenika to čine na različit način, čemu su doprinijele i nekoordinirane izmjene jednog zakona koje nije pratila izmjena drugog zakona.

Republika Hrvatska tako nakon donošenja Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi 2008. godine, ponovno napušta uređenje statusa lokalnih službenika i namještenika posebnim zakonom i pokazuje da je jedina konstanta službeničkog zakonodavstva stalna razgradnja i napuštanje rješenja zacrtanih važećim propisima, što područje javne uprave pretvara u socijalni laboratorij u kojem su zaposleni svakih nekoliko godina podvrgnuti testu izdržljivosti na rad u novim uvjetima.

U 28 godina povijesti Republike Hrvatske, na službenike i namještenike u državnoj i lokalnoj samoupravi primjenjivao se Zakon o upravi, Zakon o državnim službenicima i namještenicima i o plaćama nositelja pravosudnih dužnosti, Zakon

o državnim službenicima i namještenicima, Zakon o državnim službenicima i Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, pri čemu se uz postojeći Zakon o državnim službenicima paralelno primjenjuju odredbe Zakona o državnim službenicima i namještenicima iz 2001. godine, kojima je uređen sustav plaća i to kao „privremeno“ i „prijelazno“ rješenje koje je na snazi od 2005. godine.

U projektu službenički zakoni „drže vodu“ nešto više od pet godina, dok majstori koji su ih napravili ne odu, no i za svoga kratkotrajnoga trajanja zakoni se neprestano mijenjaju i dopunjuju uz paralelno važenje pojedinih odredbi prethodnih zakona pa je tako samo Zakon o državnim službenicima dosad mijenjan 14 puta i to na način da je promjenama obuhvaćena većina njegovih odredbi, od kojih ih je veći broj brisan i istovremeno su dodavane nove, koje se od postojećih razlikuju tako da se broju članka doda još i slovna oznaka.

Državni i lokalni službenici i namještenici još će se jednom naći u „bubnju“ zakonodavnih promjena koje će se, tako barem povijest pokazuje, pokazati promašene nakon nekoliko godina, kada će vrli zakonodavci posegnuti za novim starim rješenjima i još im jednom zatkomplikirati život.

Budući da se uskoro planira donijeti i Zakon o plaćama državnih službenika i namještenika i njime uesti platni razredi koje smo imali kada je na snazi bio Zakon o državnim službenicima i namještenicima i o plaćama nositelja pravosudnih dužnosti iz 1994. godine te da je u lokalnoj samoupravi od 2010. godine na snazi Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, jasno je da zakonodavni stroj za polaganje tračnica u bolju budućnost nikada neće stati.

S. Kuhar

UPOZORENJE VLADAJUĆIMA

Sindikat: Ukidanje pomoćnika ministara ne rješava problem političkih kadrova u državnoj upravi

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske (SDLSN) ocijenio je u petak kako najavljeni ukidanje dužnosti pomoćnika ministara neće dovesti do toga da će jedno ministarstvo imati samo jednog političara - ministra, jer će u ministarstvima i dalje egzistirati državni tajnici, kao politički imenovane osobe tj. dužnosnici

tportal.hr (Tportal.hr, 14. rujna 2018.) Jedno ministarstvo može imati jednog ili više državnih tajnika koje se ne planira ukinuti, a dosad je praksa pokaza-

la da se ministarstva u pravilu odlučuju za više od jednog državnog tajnika, iako bi oni trebali biti supstitut za ukinutu funkciju zamjenika ministra, ističe sindikat.

Zamjena pomoćnika ministara ravnateljima kao službenicima izabranim na javnom natječaju, koji je za najviše rukovodeće službenike podešen tako da je pored stručnih uvjeta dovoljno obaviti razgovor (intervju) u četiri oka s ministrom ili osobom koju on odredi, ne znači da će ravnatelji biti profesionalci i osobe lišene sveza s politikom koja ih je postavila, a kamoli da će kao takvi uživati povjerenje nakon promjene vlasti, navodi sindikat.

Sindikat podsjeća da su funkcije zamjenika i pomoćnika ministra već jednom ukinute i da je to dovelo do inflacije državnih tajnika, kojih je u jednom trenutku bilo 60-tak, a ravnatelji su na krajnjim službeničkim natječajima birani po ukusu i mjeri politike.

Naglašava i da je Vlada Zorana Milanovića ponovno 'resterila' cijeli sustav državne uprave tako što je ukinula državne tajnike, vratila zamjenike i pomoćnike ministara, a ravnatelje ponovno pretvorila u dužnosnike, dok trenutno paralelno egzistiraju i funkcija pomoćnika ministra i državnog tajnika.

Sama ideja depolitizacije i profesionalizacije državne uprave svakako je za pozdraviti, ali o njezinoj provedbi ovisi hoće li predstavljati stvarni i kvalitativni pomak ili tek diseminaciju političkih kadrova, koja će u slučaju promjene vlasti izazvati novu zakonsku intervenciju i zamjenu jednih 'profesionalaca' drugima, upozorava sindikat.

KRIZA KADROVA

‘Nudimo stalni posao s nizom prava iz kolektivnog ugovora, plaća je iznadprosječna, može prijeći i 10.000 kuna, ali nitko se ne javlja na natječaj...’

Kriza na tržištu rada, posebno u turizmu, koja je zahvatila privatni sektor, u kojem poslodavci sve teže nalaze radnu snagu koja se radi većih primanja uglavnom odselila iz Hrvatske, prelijeva se, čini se, i na državni sektor

Jutarnji LIST

AUTOR: Goran Penić
(JUTARNJI LIST, 26. srpnja 2018.) Sve su češći primjeri da se na natječaje koji se raspisuju za državnu službu ne javi nitko, što zbog činjenice da su u nekim resorima plaće doista mizerne, što zbog toga što su kvalitetni mladi kadrovi sreću odlučili tražiti izvan Hrvatske. Tu je



i faktor općeg dojma da su natječaji u državnoj službi u većini slučajeva namješteni.

Općinski sud u Čakovcu tako je nedavno raspisao natječaj za administrativnog referenta - sudskog zapisničara radi zamjene službenice koja je otisla na porodiljni dopust. Nudili su plaću od 3800 kuna, a uvjet je bio da osoba ima deset godina radnog iskustva za taj posao. Na natječaj su se javila dva kandidata, no na dan kada se trebalo održati testiranje, nitko nije došao pa je natječaj poništen i morat će se ponoviti.

Nedostatna primanja

Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, ne čudi se ovakvim primjerima s terena, koji pokazuju da posao u državnoj službi nije više toliko atraktivan. Za radnike sa srednjom stručnom spremom, kaže Kuhar, primanja su jednostavno nedostatna, a ni si-gurnost posla više nije nešto što bi zadovljilo radnika.

Isti sud u Čakovcu, nastavlja Kuhar, imao je problema i s natječajem za radno mjesto informatičara prije nekoliko mjeseci. Uvjeti su bili slični, kao i plaća, s time da se ovaj put tražio radnik na neodređeno vrijeme.

- Na natječaj se prijavilo više osoba, a na testiranju su se pojavile dvije osobe, nakon čega je odabrani kandidat, kada je saznao kolika bi mu bila plaća, odustao. Ovi primjeri pokazuju da i posao u državnoj službi u uvjetima malih plaća gubi na atraktivnosti koju je imao u vrijeme krize. Sigurna plaća i materijalna prava zagarantirana kolektivnim ugovorima očito više nisu dovoljan mamac za rad u državnoj službi, a i zbog čega bi netko nosio etiketu uhljeba za plaću od koje se jedva preživljava - poručuje Kuhar.

Dodaje kako je ovaj problem postojao i prije gospodarske krize, kada je poduzetništvo cvalo, pa su se ljudi više odlučivali ići u privatni sektor, a za vrijeme krize ponovno su se okretali državnom. Sada se događa isto - gospodarstvo raste, rastu i plaće ili bi barem trebale rasti u privatnom sektoru, pa državni službenik postaje zanimanje koje nije privlačno.

- Osim malih plaća, koje bi trebalo povećati, problem je i što se ljudi iseljavaju. Od sigurnosti se ne živi, živi se od plaće. Tu je i problem što su ljudi svjesni da se sa svakom promjenom vlasti ljudi koji su nekad bili na bolje plaćenim poslovima degradiraju na manje plaćene poslove. Osim toga, najavljaju se ukidanja i spajanja nekih agencija, zatim prebacivanje nekih poslova na lokalnu razinu, pa i tu dolazi do nesigurnosti jer nikad ne znaš hoće li te negdje premjestiti - kaže Kuhar.

Prosječna plaća u državnoj službi za osobu sa srednjom stručnom spremom i više godina staža je oko 3800 kuna, za osobu s visokom stručnom spremom oko 4200 kuna, a s visokom, ovisno o položaju, od 4500 do 6000 kuna.

Problem s pronalaskom radnika imaju, doznajemo, i u Središnjem državnom uredu za središnju javnu nabavu. No, njima nisu problem plaće, jer su one u prosjeku veće nego u ostalim resorima u državnoj službi, ali svejedno im se ljudi ili ne javljaju na natječaje ili odustanu nakon nekog vremena. Tako muku muče s pronalaskom dvaju savjetnika u Uredu koji bi imali mjesecna primanja od čak oko 8200 kuna neto. Prvi natječaj su poništili jer nitko nije zadovoljio na testiranju, a na drugi se natječaj javilo samo dvoje kandidata.

Razlike u koeficijentima

Prosječna plaća u Središnjem državnom uredu za središnju javnu nabavu puno je veća nego u drugim sektorima u državnoj službi jer je i posao provedbe velikih objedinjenih natječaja zahtjevniji. Tako netko tko nema uzdržavanih članova obitelji i ima tek jednu godinu radnog staža može imati 6500 kuna, a netko s četiri godine radnog staža već od 8000 kuna.

Osoba s uzdržvanim članovima obitelji može imati 10.000 kuna i plaće savjetnika u ovom državnom tijelu čak su veće nego plaće voditelja odjela po ministarstvima. Tako je koeficijent za savjetnika u ovom uredu 2,231, a voditelj službe u ministarstvu ima koeficijent 2,134. Bruto plaća se dobije množenjem osnovice koja za državne službenike iznosi 5421,54 kune s koeficijentom složenosti poslova, a uvećana je za 0,5 posto po svakoj godini staža.

- Problem je generalno velik jer ne možemo naći radnike iako imamo dobra primanja i sigurno radno mjesto. Mislim da se mnogo mladih odselilo u inozemstvo i na cijelom je tržištu rada teško naći kvalitetne radnike. Kod nas je još prisutno i to što većina misli da su natječaji namješteni, pa se vjerojatno ni ne žele javljati na njih - kaže nam sugovornik iz Središnjeg državnog ureda za središnju javnu nabavu.

Ministar Kuščević: novi zakon trebao bi bolje vrednovati rad

Ministarstvo uprave, nadležno za državne službenike, također je na posljednjem natječaju, na kojem je tražilo devet radnika, imalo problem s nalaženjem kandidata. Za dva od devet oglašenih radnih mjesta nije se javio nitko, pa će morati ponoviti natječaj. Ministar uprave **Lovro Kuščević** svjestan je problema koji imaju i najavljuje da će se novim Zakonom o plaćama u državnoj službi pokušati taj posao učiniti atraktivnijim. Novi zakon trebao bi bolje vrednovati rad i sankcionirati nerad, tako da će službenici imati osnovnu plaću i mogućnost napredovanja ako dobro rade, a time će imati i veća primanja.

Kuščević kaže da državnu službu treba i modernizirati kako bi ona postala privlačna za mlade ljudi. - Projekti digitalizacije koje provodimo, osim što će postići uštede, istovremeno će olakšati i ubrzati rad te ga napraviti privlačnijim novim generacijama - rekao je Kuščević i dodao da je to što se nitko nije javio na njihov natječaj samo dokaz da se kod njih natječaji ne namještaju (G. P.)

Veća plaća privlačnija od sigurnosti državne službe

Niti novi zakon o plaćama koji se priprema neće promijeniti trend. Prema svim dosadašnjim informacijama o njemu, vjerojatno će na nekom sitnom dobitku biti tek višerangirani službenici

Gabrijela GALIĆ

ZAGREB ► Ministarstvo zaštite okoliša i energetike ponistilo je ove godine natječaj za zapošljavanje dvoje viših savjetnika u jednoj od uprava jer nitko od kandidata koji su imali uvjete za to radno mjesto nije pristupio selekcijskom postupku. Istovjetna situacija zbilja se u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava koje u nekim svojim upravama još od prošle godine pokušava zaposliti više stručne savjetnike. Ni Ministarstvo poljoprivrede nije pronašlo višeg upravnog savjetnika jer jedini kandidat koji je imao uvjete za to radno mjesto, nije pristupio natječaju. To su samo neki od primjera pokušaja popunjavanja radnih mjeseta u državnoj administraciji, bilo da je riječ o zamjenama, povećanom opsegu posla, poslovima vezanim uz EU, zapošljavanju po modelu jedan novi službenik na dva koja su službu napustila... Naravno, u moru natječaja za državnu službu, koji u pravilu mjesecima traju, ima situa-



D. ŠKOMRLJ

Na neki oglas se javi i 40-ak kandidata, no često odustaju i oni koji su već prošli obavezno testiranje

cija u kojima kandidati ne zadovolje na testiranju, ali češće su one da kandidati koji imaju ispunjene sve uvjete za otvoreno radno mjesto ne dodu na testiranje ili se natječaju za radno mjesto poništi jer je osoba koja je prošla selekcijski postupak, odustala od zapošljavanja u državnoj službi.

Nije sve u regresu

Sigurno radno mjesto i redovita isplata plaće već godinama nisu dovoljni argumenti kojima država može privući nove kadrove. Viši stručni savjetnik, s četiri godine radnog iskustva, i

pod uvjetom da je samac koji živi i radi u Zagrebu, ima mjesecnu plaću od 8.422 kuna bruto. U brutu to i ne zvuči tako loše, ali u netu je riječ o nešto više od 5,9 tisuća kuna. Stoga ne čudi da mnogi od željenog posla odustanu i prije no što produvaju testiranja ili u zadnji trenutak shvate da im ponudena plaća nije dovoljna i odustanu od radnog mjeseta na koje su izabrani.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještениka (SDLSN) na problem nezainteresiranosti za državnu službu ukazao je ovih dana na primjeru Općinskog su-

da u Čakovcu koji, za sada, nije uspio zaposliti sudskog zapisnicara na određeno radno vrijeme, a ni informatičara. Oba su natječaju propala iako je u početku bilo zainteresiranih kandidata, no odabranii su od posla odustali kada su čuli kolika je plaća. Na tim radnim mjestima srednje stručne spreme, osoba s desetogodišnjim radnim iskustvom zaradit će oko 3,8 tisuća kuna. Nije taj čakovečki primjer kap koja je prelila čašu, jer neki drugi sudovi problema s pronalaskom radne snage na istim ili sličnim poslovima nemaju, ali je in-

dikativan. Na radna mjeseta srednje stručne spreme uglavnom se javlja veliki broj kandidata i bez problema su se popunjavalii. No, bilo kakva redovita plaća, regres i božićnica očito više nisu dovoljni.

Nedostaje inspektora

Državni inspektorat gotovo cijelo desetljeće upozorava da im nedostaje inspektora, a zadnjih godina taj se problem pokušava sanirati, ali malo plaća i nije neki zgoditak za posao koji rade. Popunjavanje slobodnih radnih mjeseta tako sporo ide, a početkom godine

5,9

tisuća kuna neto plaća je višeg stručnog savjetnika

nedostajalo je 40-ak inspektora. Nešto radnih mjeseta u međuvremenu je popunjeno, ali ima i onih koja su u zadnji tren ostala prazna. Primjerice, odabranii inspektor zaštite na radu u Karlovcu odustao je od tog posla na kojem bi imao bruto plaću tek nešto iznad 7,9 tisuća kuna (niti 5,7 tisuća kuna na ruke), pod uvjetom da je samac i ima godinu dana radnog iskustva. Neki od naših sugovornika ističu kako su plaće razlog negativne selekcije u državnim službama, jer svi oni koji mogu posao nači, bježe u nesigurnije radno okruženje u kojem znaju da će biti plaćeni. Ne čudi stoga što se i natječaji za više unutarnje revizore u ministarstvima poništavaju jer kandidati odustanu od osvojenog posla. Pa, ne čudi ni to da se na neki oglas javi 40-ak kandidata, a provjeri znanja ih pristupi upola manje.

Niti novi zakon o plaćama koji se priprema neće puno toga promijeniti. Prema svim dosadašnjim informacijama o njemu, vjerojatno će na nekom sitnom dobitku biti višerangirani službenici, no pitanje je hoće li to biti dovoljno da se zaustavi započeti trend. Tim više jer bi i nižerangirani službenici, mahom sa srednjom stručnom spremom, mogli biti u dobrom minusu u odnosu na sadašnja primanja.

OTVORENO:

Od reformi samo uhljebi i "e-magla"

HRT Hrvatska radiotelevizija

(HRT, 7. ožujka 2018.) Slijedi li konačno reforma i digitalizacija javne uprave? Kako odstraniti uhljebi koji primaju plaće i ništa ne rade? Bila je to tema Otvorenog urednika Mislava Togonala. Gostovali su ministar uprave Lovro Kučević, kolumnist Večernjeg lista Milan Račić, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještnika Hrvatske Boriš Pleša, viši stručni savjetnik u Ministarstvu obrazovanja Duje Bonacci i Vedran Đulabić iz Savjeta SDP-a.

E-obrazac i e-pečat je e-magla, kaže Milan Račić. Oni neće ništa promijeniti jer je problem u sustavu koji je dirigiran od strane političkih stranaka. Dolaze nam šefovi koji nemaju pojma što rade i na pozicijama su jedino zbog politike. Dok se ne depolitizira javna uprava, neće se dogoditi ništa, smatra Račić. Uzeli smo bivši jugoslavenski sustav, stavili u njega malo tržišne ekonomije i dobili sendvič s oba neefikasnima slova. 60 do 70 posto procedura i pečata nam ne treba, ničemu ne doprinose, a ispada da uklanjanjem tih procedura, dobiva se da ljudi efikasnije gledaju u sunce. Rekao je Kučeviću i Vladu da ne gledaju javnu upravu kao svoj plijen i da puste ljudi da rade dobro. Zaposlenici u upravi su zarobljenici sustava koji je osmislio zli genij.

Duje Bonacci kaže da je shvatio da očito nije klasični uhljeb jer nije političko namješten. Kaže da 10 godina radi u ministarstvu, a šest mjeseci nema posla jer mu ga ne daju. Uhljeba je u njegovom ministarstvu sve više, a naročito s dolaskom trenutne Vlade, tvrdi. Kadroviraju se ljudi koji nisu kompetentni za voditeljske pozicije, kaže Bonacci. Dok ne bude ocjenjivanja menadžmenta u javnoj upravi, cijela stvar pada. U menadžment dolaze ljudi koji padaju s Marsa, ne razumiju posao, a na kraju nadrapaju službenici ispod njih. Spomenuo je bizaran slučaj iz svoje prakse. Izdavao je potvrde visokim učilištima da su akreditirana. Soba do njega vodila je natječaje za prijave za sredstva iz EU fondova, koji su tražili pri prijavi upravo taj papir koji je on izdavao, i onda su ih visoka učilišta morala opet slati poštom. Upozoravao je upravu da se to može pojednostaviti, ali oni to nisu učinili.

Lijepo je sanjariti o reformama, ali izyešće Europske komisije kaže da u javnoj upravi nema baš nikakvog napretka, kaže Vedran Đulabić. Spomenuo je kako već 20 godina u zakonu postoji odredba da u sustavu državne uprave službenik ne smije tražiti papire od građana, ako ih može sam pronaći u računalu. Kaže da sustav javne uprave je doživio politizaciju kakvu nije još





od vremena **Tuđmana**. Politički se biraju ministri, pomoćnici i državni tajnici. Neki su dovedeni s ceste, i to su pravi uhljebi. Reforma se vodi na normativni optimizam. Stalno se misli da treba donijeti zakon, ali on se ne provodi. Sustav ne može počivati na dobroj volji jednog službenika. Potrebna je kompletna promjena organizacijske kulture i upravljanja, a to se ne čini preko noći, istaknuo je Đulabić.

U javnosti se svi državni službenici percipiraju kao uhljebi, a to je neistinito i potpuno neprihvatljivo, kaže Boris Pleša.

Ša. Treba biti jako jasno koji ljudi u upravi se mijenjaju promjenom stranke na vlasti. To bi trebali biti ministri i državni tajnici. Pleša kaže da nemamo previše birokrata. Podsjetio je da je još od 2009. godine na snazi zabrana zapošljavanja u državnoj upravi, u kojoj trenutno radi manje od 60 tisuća ljudi.

Lovro Kuščević kaže da nema nigdje uhljeba, i da je to neprimjeren izraz, a primjereni bi bio neradnici. Takvih se moramo rješavati. U izradi je novi nacrt Zakona o plaćama u državnim službama, kojim će se rad nagrađivati, a nerad sankcionirati. Radi se i na dvije uredbe o klasifikaciji radnih mjeseta i o ocjenjivanju. Radna mjesta svrstat će se u razrede prema složenosti, a postojat će 12 stupnjeva napredovanja, koji će nositi povećanje koeficijenta plaće. Ograničit će se broj napredovanja, neće ih biti moguće dijeliti šakom i kapom. Ništa nije emagla, već su sve važni projekti koji će pomoći građanima, kaže Kuščević. Europska komisija nije rekla da je napredak nula, već nedovoljan, ispravio je Đulabić. Potrebna je promjena mentaliteta, oni koji dobro rade neka nastave, a oni koji ne, neka počnu raditi kako treba, zaključio je ministar.



GODIŠNJI IZVJEŠTAJ

Kuščević tvrdi da su građani zadovoljniji radom državnih službenika: 'broj pritužbi dramatično je pao, pohvale su u drastičnoj ekspanziji'

Jutarnji list

(JUTARNJI LIST, 14. veljače 2018.) Građani su sve zadovoljniji radom državnih

službenika što je vidljivo po podatku da je u razdoblju od 2015. do 2017. broj pritužaba građana na rad državnih službenika manji za 31,52 posto, izvjestilo je u srijedu Ministarstvo uprave. Ministarstvo uprave u priopćenju podsjeća da se, na temelju prikupljenih pojedinačnih izvješća, jednom

godišnje priprema izvješće o podnesenim pritužbama na neetično ponašanje državnih službenika koja se redovito objavljaju na stranicama Ministarstva od 2010.

Dodaje se da od 2011., kada je Vlada Republike Hrvatske donijela trenutačno važeći Etički kodeks državnih službenika, izvješća o pritužbama uključuju i podatke o pritužbama podnesenim i rješenim i u pravosudnim tijelima.

Od 2015. do 2017. broj pritužaba manji za 31,52 posto. Ministarstvo navodi da je iz podnesenih izvješća vidljiv pad broja podnesenih pritužaba u razdoblju od 2015. do 2017. za 31,52 što je, istaknuto je, pozitivan pomak u odnosu na etično ponašanje i postupanje državnih službenika jer je 2015. bilo 425 pritužbi, 2016. bilo ih je 333, a u 2017. bila je 291 pritužba.

Ministar Kuščević istaknuo je da svi dužnosnici i službenici moraju biti na raspolaganju svojim sugrađanima i dodao kako tu svijest podiže i Ministarstvo uprave koje je pokrenulo kampanju "Tu smo zbog Vas" kojom će potaknuti djelatnike državne uprave i službenike da budu otvoreni prema građanima te da im pomažu u ispunjavanju njihovih potreba.

Otkako je 2016. Ministarstvo uprave omogućilo pisanje i pohvala na rad državnih službenika, u odnosu na prošlu godinu, za 21 posto se povećao i broj pohvala.

"Trajna nastojanja Ministarstva uprave usmjerena na to da državni službenici, ali i svih ostali zaposlenici javnoga sektora, budu svjesni da trebaju postupati u skladu s pravilima integriteta, prepoznali su građani Republike Hrvatske, što je vidljivo iz godišnjih izvještaja o pritužbama, odnosno u padu pritužaba podnesenih zbog mogućeg neetičnog ponašanja državnih službenika", stoji u priopćenju.

Ministarstvo uprave poziva sve hrvatske građane da svoje pohvale i pritužbe upute na adrese Ministarstva, a više informacija o načinima podnošenja pohvala i pritužbi na etično/neetično ponašanje državnih službenika mogu pročitati na sljedećoj poveznici: <http://bit.ly/2Hg3k58>.

SISTEM STIMULACIJA

Sindikat: Plaće državnih službenika trebaju rasti na temelju dodatka za učinkovitost rada

Sindikat je umjesto modela platnih stupnjeva predložio da se službenicima plaća mijenja svake godine, ali prema različitom postotku ovisno o učinku njihova rada

(Dnevno.hr, 7. prosinca 2018.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske predlaže da plaće državnih službenika i namještenika umjesto sustavom platnih stupnjeva i platnih razreda, što predlaže Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, rastu kontinuirano na godišnjoj razini na temelju dodatka za učinkovitost rada uz drugačiji postotak koji bi ovisio o ocjeni rada službenika.

U Obrascu prethodne procjene Nacrtu prijedloga Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika Ministarstvo rada predložilo je ukidanje postojećeg dodatka na plaću službenicima od 0,5 posto po godini staža i uvođenje sustava platnih stupnjeva i platnih razreda.

Takov je prijedlog obrazložilo postojećom nejednakosti plaće za jednako vrijedne poslove iste razine potrebnih kompetencija i stručnosti, te na činjenicu da prema sadašnjem modelu radni učinci nemaju utjecaj na visinu plaće.

Sustavom platnih stupnjeva i platnih razreda Ministarstvo predlaže povećanje plaće za jedan platni stupanj, nešto više od 2,0 posto, u slučaju jedne ocjene "izvanredan učinak", dvije uzastopne ocjene "učinak iznad očekivanja" i četiri uzastopne ocjene "očekivani učinak". Ocenama bi službenici sakupljali bodove, plaća bi tako odmah narasla za jedan platni stupanj samo službenicima s najvećom ocjenom (20 bodova), dok bi ostalima

rasla s obzirom na kontinuitet ocjena.

Također, sustav omogućuje i nazonovanje državnih službenika i namještenika umanjenjem plaće u slučaju ocjene "minimalni učinak", odnosno prestanak službe u slučaju ocjene "neprihvativljiv učinak", obrazlaže se u Obrascu.

Službenicima mijenjati plaće prema različitom postotku ovisno o učinku

Sindikat je umjesto toga modela predložio da se službenicima plaća mijenja svake godine, ali prema različitom postotku ovisno o učinku njihova rada.

Dodatak za učinkovitost tako bi službenicima s najvećom ocjenom "izuzetan" plaću povećao za 2 posto, ali bi na godišnjoj razini rasla onima s ocjenom "uspješan" za 0,5 posto, "primjeran" za 1 posto, "zadovoljava" za 0,2 posto, a onima s ocjenom "ne zadovoljava" plaća ne bi rasla, te bi prema Zakonu o državnim službenicima izašli iz službe.

Također, sindikat upozorava kako se u Obrascu govori o "kolektivnim ugovorima", odnosno da se koristi množina, premda na području državne službe postoji samo jedan ugovor - Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike.

Tvrđna u Obrascu da na trenutnu nejednakost plaća službenika utječe i "kolektivni ugovori kojima se na različit način uređuju plaće i druga materijalna prava zaposlenih" nije točna jer u uvjetima postojanja jednog kolektivnog ugovora ne može doći do ugovaranja različitih prava, budući da se ona primjenjuju jednakom na sve u državnoj službi, ističe sindikat.

Iz sindikata su poručili i kako je stajalište po kojem se normativno rješenje unaprijed favorizira, a kolektivno pregovaranje i kolektivni ugovor proglašava "mogućim izvorom i instrumentom netransparentnosti" društveno nekorektno i štetno, posebice kada dolazi iz Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, koje bi trebalo zagovarati vrijednosti i stečevine kolektivnog pregovaranja kao najvišeg oblike društvenog konsenzusa na području radnih i službeničkih odnosa.



DRŽAVNA SLUŽBA

'Novi sustav plaća pogodit će ljudi na bolovanju i žene na rodiljnom dopustu'

Uskoro bi se u javnoj raspravi trebao naći Prijedlog zakona o plaćama državnih službenika i namještenika. Njime će biti obuhvaćeno oko 30 tisuća zaposlenih u državnim službama, bez djelatnika u policiji. Zakon bi trebao stupiti na snagu 1. siječnja iduće godine i donosi značajne promjene u načinu ocjenjivanja rada službenika. Kako će se on odraziti na visinu plaće, razgovarali smo o tome s tajnikom Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) Sinišom Kuharom



Autor: L.F.

(Tportal.hr, 19. listopada 2018.) SDLSN je jedan od sindikata koji je bio uključen u radnu skupinu za izradu zakona. **Kuhar** nije uvjeren kako će on doprinijeti tome da plaće javnih službenika više ovise o radnim učincima nego što je to sada.

'Nažalost, javnosti se servira da je uvođenje novog platnog sustava jedini način da se to omogući iako je Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i Zakonom o plaćama u javnim službama još davne 2001. propisana obveza donošenja uredbi o nagrađivanju za natprosječne rezultate rada službenika i namještenika, čije obveze Vlada cijelo vrijeme ignorira. Da smo do sada donijeli uredbe o nagrađivanju, danas bismo imali dragocjeno iskustvo stvarnog utjecaja sustava na nagrađivanja na kvalitetu rada i učinkovitost javne uprave', rekao je Kuhar za tportal.

Prema sadašnjim pravilima, plaću službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjeseta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 posto za svaku navršenu godinu radnog staža.

Uz to, službenici koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada (inspektor, zaposleni u službi izvršenja kaz-



nenih sankcija, carinici i drugi) za to ostvaruju poseban dodatak.

Novi zakon predviđa ukidanje dodatka od 0,5 posto za svaku godinu staža i raspoređivanje službenika u jedinstveni sustav koji čini 13 platnih razreda, od kojih svaki sadrži 12 platnih stupnjeva, unutar kojeg se utvrđuju početni koeficijenti za svako radno mjesto.

Prema tvrdnjama iz Ministarstva rada, ukidanje dodatka neće oštetiti najbolje državne službenike. Predviđeno je da razlika između predloženih platnih stupnjeva ne smije i neće biti manja od dva posto, a promicanje za jedan plati stupanj (odnosno povećanje plaće za prosječno nešto više od dva posto) moguće je u slučaju jedne ocjene 'izvanredan učinak', dvije uzastopne ocjene 'učinak iznad očekivanja' i četiri uzastopne ocjene 'očekivani učinak'.

Siniša Kuhar, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN)

U Ministarstvu su uvjereni da će tako najboljim radnicima plaća rasti brže nego u sustavu s dodatkom za staž. Sindikati u to nisu sigurni te upozoravaju na niz problema.

'Podsjećam da je u razdoblju od 1994. do 2001. godine, kada je na snazi bio Zakon o državnim službenicima i namještenicima i o plaćama nositelja pravosudnih dužnosti, Hrvatska imala sustav platnih razreda u kojem su se službenici promicali svakih pet godina, pri čemu su ocjene imale učinak na brzinu promicanja i za to vrijeme nije bio dodatka od 0,5 posto po godini staža. Dakle sada se vraćamo modificiranim rješenju koje smo jednom već napustili', rekao je Kuhar.

On smatra kako će ukidanje dodatka od 0,5 posto pogodi-



ti službenike na dugotrajnom bolovanju i majke na rodiljnom i porodiljnom dopustu, koji zbog izostanka iz službe neće biti ocijenjeni godinu ili dvije i bit će zaustavljeni u promicanju u plaći, što dosad nije bio slučaj jer im je staž teko i za vrijeme bolovanja, rodiljnog i porodiljnog dopusta.

'Dakle majke će, ako se to ne promijeni ili ne kompenzira na drugi način, u novom platnom sustavu zaostati u plaći za kolegicama, neovisno o činjenici kvalitete njihovog dosadašnjeg rada. Problem je i u tome što će se dodatak od 0,5 posto nastaviti isplaćivati u javnim službama, možda čak i u policiji, pa će plaća zaposlenih u javnim službama nastaviti rasti po stopi od 0,5 posto godišnje, dok će plaća najmanje 75 posto državnih službenika i namještenika biti zamrzнутa do prvog promicanja koje se za one prosječne predviđa nakon četiri godine', istaknuo je Kuhar.

Poseban su problem, smatraju sindikati, rasponi koeficijenata u platnim razredima, prema kojima će plaće u početnim platnim razredima rasti za dva posto, dok će u višim platnim razredima raspon između dva platna stupnja iznositi i više od 10 posto, što znači da će najniže plaće ostati na sadašnjoj stopi rasta od 0,5 posto godišnje, a najviše plaće rast će daleko brže.

'Ovo će dodatno utjecati na atraktivnost slabije plaćenih poslova u državnoj službi, za koje se već sad kroz javne natječaje ne mogu osigurati potrebni kadrovi', uvjeren je Kuhar.

Marko Pavić, ministar rada i mirovinskog sustava

Prema novom zakonu, budući sustav ocjenjivanja temeljit će se na utvrđivanju ciljanih rezultata za pojedino radno mjesto, a čije se ostvarenje očekuje za ostvarivanje ciljeva državne institucije.

Službenici i namještenici koji dobiju ocjenu 'minimalni učinak' nazadovat će u niži platni stupanj. Oni koji budu ocijenjeni najnižom ocjenom 'neprihvatljiv učinak - uspješnost ispod utvrđenih rezultata' izgubit će posao.

Kuhar podsjeća kako se i prije sustav ocjenjivanja temeljio na 'ciljevima', ali oni su 2011. narušeni kao problematični i nepotrebni.

'Sustav ocjenjivanja je svakako neuralgična točka zakona o čijoj objektivnosti i osjetljivosti ovisi hoće li ocjene zaista odražavati individualni doprinos službenika i namještenika ili će biti rezultat i skup fiskalnih (ne)mogućnosti i subjektivne procjene, koji će se detaljno razraditi posebom uredbom', naglasio je Kuhar.

Zakonom se uvođe i ograničenja broja osoba koje mogu biti ocijenjene najboljim ocjenama, tako da ocjenu 'izuzetan učinak' može dobiti najviše osam posto službenika, a ocjenu 'učinak iznad očekivanja' 17 posto službenika i namještenika, i to 'kako bi se prisilili rukovoditelji da izbjegavaju dosadašnju praksu ocjenjivanja u kojoj je vrlo velik broj službenika ocijenjen ocjenom izuzetan i primjeren'.

'To znači kako broj zaposlenika ocijenjenih ocjenama koje osiguravaju rast plaće već nakon prve, odnosno druge godine primjene zakona može biti i manji, odnosno broj zaposlenih kojima plaće neće rasti četiri godine veći od 75 posto, što otvara prostor za manipulacije sredstvima za plaće namijenjenim za nagrađivanje najboljih službenika i namještenika', mišljenja je Kuhar.

Ocjenske kvote problematične su i u situacijama kada se u nekom tijelu obavljaju poslovi koji iziskuju povećane napore većine zaposlenika, a za to mogu ocjenom biti nagrađeni samo postotkom određeni zaposlenici.

Sindikati se boje da će većina najboljih ocjena biti rezervirana za rukovodeće službenike i službenike koji već sada rade na bolje plaćenim poslovima.

'Bit će interesantno vidjeti kako će biti ocijenjeni ravnatelji i glavni tajnici u ministarstvima, kao najviše rangirani državni službenici, tj. hoće li netko od njih morati čekati četiri godine da mu poraste plaća, kao što će biti slučaj sa 75 i više posto službenika koji će biti ocijenjeni kao zlatni prosjek', zaključio je Kuhar.

NAJBOLJE ĆE NAGRAĐIVATI

Stižu nova pravila, desetica tisuća državnih službenika plaće će konačno ovisiti o radnom učinku. U novom sustavu zbog nerada će se ostajati i bez posla

Jutarnji list

AUTOR: Frenki Laušić

(JUTARNJI LIST, 11. listopada 2018.)

Ministarstvo rada će, neslužbeno nam je potvrđeno, uskoro u javnu raspravu uputiti Prijedlog zakona o plaćama državnih službenika i namještenika nakon usuglašavanja u okviru radne skupine, iako sindikati nisu zadovoljni rješenjem koji će se uputiti u raspravu.

Zakon bi se odnosio na oko 30 tisuća državnih službenika, dakle ne na vojsku i policiju, na snagu bi trebao stupiti od 1. siječnja iduće godine, a glavni cilj izmjena je da ubuduće plaća zaposlenih više ovisi o radnim učincima nego o godinama staža. Prema sadašnjim propisima, plaća državnog službenika i namještenika ovisi o rasporedu na radno mjesto i na nju nemaju nikakvog utjecaja rad i rezultati rada. Plaću službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjeseca na koje je službenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 posto za svaku navršenu godinu radnog staža.

Posebni uvjeti

Uz to, službenici koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada (inspektorji, zaposleni u službi izvršenja kaznenih sankcija, carinici i drugi) za to ostvaruju i poseban dodatak. Reforma sustava plaća se, pak, zasniva na načelu jednake plaće za jednak u rad u cijeloj državnoj službi, a radna mjeseca u državnim službama raspoređuju se u jedinstven sustav koji čini 13 platnih razreda od kojih svaki sadrži 12 platnih stupnjeva unutar kojeg se utvrđuju početni koeficijenti za svako radno mjesto.

Nadalje, uvođenjem sustava platnih stupnjeva i razreda ubuduće se ukida dodatak od 0,5 posto za svaku navršenu godinu radnog staža, što međutim, ističe se, neće ići na štetu najboljih službenika i namještenika. Naime, razlika između predloženih platnih stupnjeva ne smije i neće biti manja od dva posto, a promicanje za jedan platni stupanj (odnosno povećanje plaće za prosječno nešto više od dva posto) može je u slučaju jedne ocjene "izvanredan učinak", dvije uzastopne ocjene "učinak iznad očekivanja" i četiri uzastopne ocjene "očekivani učinak". Ovo jasno pokazuje, tvrde u Ministarstvu, da je za najbolje radnike dinamika promicanja brža od automatizma koji je donosio dodatak za staž. Službenici i namještenici pak čiji je rad ocijenjen ocjenom "minimalni učinak" nazaduju u niži platni stupanj od onoga koji su imali do dobivanja te ocjene. Za službenike i namještenike koji su, pak, ocijenjeni ocjenom "neprihvativ učinak - uspješnost ispod utvrđenih rezultata" prestaje državna služba.

Mjerljivi pokazatelji

Budući sustav ocjene radne učinkovitosti temeljiti će se na utvrđivanju ciljanih rezultata za pojedino radno mjesto,



a samo iznimno, tamo gdje nije moguće utvrditi mjerljive pokazatelje uspješnosti, ciljani se rezultati mogu utvrditi opisno. U tom smislu će se na temelju ovoga zakona donijeti i novi, jako bitan, provedbeni propis o postupku i kriterijima za ocjenjivanje državnih službenika i namještenika. Ocjenjivanje će se provoditi, kao i dosad, godišnje i iskazivat će se ocjenama očekivani učinak, učinak iznad očekivanja, izvanredan učinak, minimalni učinak i neprihvativ učinak, s tim da će se uz mišljenja rukovodećeg službenika, ocjenjivanje u novom sustavu temeljiti na unaprijed određenim i mjerljivim pokazateljima radne uspješnosti. U konačnoj ocjeni će se na jednakom vrijedan način obuhvatiti ocjene i mišljenja stranaka i korisnika, kao i mišljenja suradnika, uključujući nadređene i podređene službenike.

Ograničen broj

Kako bi se prisilili rukovoditelji da izbjegavaju dosadašnju praksu ocjenjivanja u kojoj je vrlo velik broj službenika ocijenjen ocjenom "izuzetan" i "primjeran", uvest će se ograničenja na broj osoba koje mogu biti ocijenjene najboljim ocjenama, pa ocjenom "izuzetan učinak" može biti ocijenjeno najviše 8% službenika, a ocjenom "učinak iznad ocjenjivanja" 17%, što je, tvrde u Ministarstvu, realno prihvativivo, jer čini 25%, odnosno četvrtinu ukupno zaposlenih.

Mogućnost nagradjivanja službenika za postignute rezultate, koje dosad nije zaživjelo u praksi, ići će prema tome da se omogući isplata jednokratne novčane nagrade i to za "izvanredni učinak" u visini jedne proračunske osnovice, a za "učinak iznad očekivanja" u visini 50 posto proračunske osnovice. Ukupna sredstva za jednokratne nagrade i nagradu za iznimski rezultat limitirana su na 0,5 posto proračunskih rashoda za zaposlene državnog tijela, a razmišlja se i o mogućnosti javne objave o nagrađenim službenicima, u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka. U prvoj godini primjene će u proračunu biti potrebno osigurati dodatnih 16,8 mil. kuna za provedbu ovog zakona, ušteda u drugoj godini iznosiće 345 tisuća ku-

na, trećoj 14 mil. kuna, a u četvrtoj 28,6 mil. kuna, dok će peta godina u odnosu na prethodnu biti skupljia za 1,5 mil. kuna.

Uvodi se trinaest platnih razreda

Zakon se odnosi na oko 30 tisuća državnih službenika i namještenika.

- Uvodi se jedinstveno uređivanje sustava plaća u državnoj službi.
- Provedba načela "jednaka plaća za jednak rad i rad jednak vrijednosti".
- Ukida se dodatak od 0,5 posto po godini staža.
- Uvodi se 13 platnih razreda od kojih svaki sadrži 12 platnih stupnjeva unutar kojeg se utvrđuju početni koeficijenti za svako radno mjesto.
- Promicanje u viši platni stupanj (povećanje plaće za prosječno nešto više od dva posto) moguće je u slučaju jedne ocjene "izvanredan učinak", dvije uzastopne ocjene "učinak iznad očekivanja" i četiri uzastopne ocjene "očekivani učinak".
- Zaposleni čiji je rad ocijenjen ocjenom "minimalni učinak" nazaduju u niži platni stupanj od onoga koji su imali do trenutka dobivanja ove ocjene.
- Za službenike i namještenike koji su, pak, ocijenjeni ocjenom "neprihvativ učinak - uspješnost ispod utvrđenih rezultata" prestaje državna služba.

► Uvodi se isplata jednokratne novčane nagrade za "izvanredni učinak" u visini jedne proračunske osnovice, a za "učinak iznad očekivanja" u visini od 50 posto proračunske osnovice.

► U ocjenjivanje se vraćaju 'ciljevi' od kojih se odustalo 2011. godine.

Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, rekao nam je kako postoji zabrinutost glede "prevodenja" starih plaća u novi platni sustav (u zakonu se navodi kako bi plaće otprilike trebale biti na istim razinama, op.a.), te napominje kako je Vlada 2011. ocijenila da je ocjenjivanje i planiranje ciljeva u državnoj upravi predstavljalo poteškoću za nadređene državne službenike te se od toga odustalo.

"Sada se, dakle, u ocjenjivanje ponovno vraćaju 'ciljevi' koji su napušteni 2011.", ističe Kuhar, te napominje kako postoji mogućnost da će doći do velikih problema u procesu ocjenjivanja službenika i zaposlenika.

Napomenuo je također da se "budući da je u tom sektoru zaposleno 77 posto žena i 23 posto muškaraca, nameće pitanje opravdanosti prebacivanja pojmove u ženski rod". Člankom 2 prijedloga zakona je, pak, određeno da se "riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom zakonu odnose jednako na muški i ženski rod", s tim da se u zakonu koriste pojmovi službenik i namještenik.

NOVI LIST

U rujnu u zakonodavnu proceduru ulazi Zakon o plaćama državnih službenika koji priprema Ministarstvo rada

Lovro Kuščević: Mijenjamo sustav ocjenjivanja i nagradjivanja u državnim službama jer nije dobar

Ministar uprave je najavio da do kraja tjedna počinje i kontrola svakog potpisa za referendumne dviju inicijativa

ZAGREB ► Ministar uprave Lovro Kuščević najavio je kako bi do kraja ovoga tjedna trebalo početi provjera svakog od potpisa koji su dvije građanske inicijative prikupile za raspisivanje referendumu, a riječ je o inicijativama za referendum o otkazivanju Istanbulske konvencije te o promjeni izbornoga zakonodavstva.

Radi transparentnosti samog postupka i vjerojatnosti objaviti inicijativu, radi svih sugrađana, onih koji jesu i onih koji nisu potpisali inicijative potrebno je utvrditi pravo stanje stvari, a to znači kontrolirati svaku potpis - izjavio je Kuščević novinarima prije sastanka užeg kabineta Vlade.

Inicijative "Istina o Istanbulskoj" i "Narod odlučuje"

za održavanje referenduma trebale su prikupiti potrebnih 374.740 potpisa, odnosno 10 posto od ukupnog broja birača u Hrvatskoj. Iz obje inicijative tvrde da imaju dovoljan broj potpisa.

Ministar Kuščević komentirao je i najavljenu Zakon o plaćama državnih službenika koji priprema Ministarstvo rada, za koji očekuje da će tijekom rujna

godine izrazio je uvjerenje da će to zakonsko rješenje postići da se nagradjuju vrijeđni i radišni službenici, a sankcioniraju oni koji to nisu.

Kako je prema sadašnjim pravilima samo sedam zaposlenika dobilo ocjenu 'negativ', za Kuščevića je to dokaz da sustav ne funkcioniira. »Sustav ocjenjivanja i nagradjivanja nije dobar i za to ga i želimo popraviti», zaključio je ministar. (Hina)



D. LOVROVIĆ

ući u zakonodavnu proceduru kako bi s primjenom počeo od 1. siječnja iduće

Što će službenicima donijeti najavljeni ocjenjivanje rada?

(HRT, 24. travnja 2018.) Do kraja ovoga mjeseca Vlada mora Bruxellesu poslati nacionalni program reformi. Jedna od većih je reforma javne uprave. Što ona donosi te što se njome želi postići? Što će službenicima donijeti najavljeni ocjenjivanje rada emisiji U Meži Prvog govorili su ministar uprave **Lovro Kuščević** i predsjednik sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša**.

"Vlada će na idućoj sjednici usvojiti NPR (Nacionalni program reformi) koji će se odnositi za period do travnja 2019. Bit će poslan Europskoj komisiji, i kad ga on odobri - kreće se punom parom. Što se tiče Ministarstva uprave ide se na tri glavna cilja: podizanje učinkovitosti, desentralizacija i digitalizacija", kazao je ministar Lovro Kuščević. "U javnosti se predviđenjima uloga Zakona o plaćama u državnoj službi. Pitanje napredovanja i nagrađivanja službenika je važan, ali treba biti oprezan kod procesa ocjenjivanja", smatra Boris Pleša.

"Na zakonu radi Ministarstvo rada i socijalnog sustava, ostalo je još nekoliko članaka za dovršiti, a Ministarstvo uprave radi na dvije važne uredbe: Uredba o nazivima i klasifikaciji radnih mesta i Uredba o sustavu ocjenjivanja. Svaki službenik mora biti smješten u platni razred na način da mu se plaća ne smanjuje, a kasnije bi njegovo napredovanje ovisilo o njegovom radu", kazao je Kuščević. Među kriterijima za ocjenu rada bit će ocjena nadređenog, mjerljivi rezultati rada, korisnici usluga i ocjena kolege u radnoj sredini, dodao je.

Boris Pleša kazao je kako po današnjem zakonu dobra ocjena donosi dva dana godišnjeg odmora. Kod ocjenjivanja će se uzeti u obzir anglosaksonski i kontinentalni model (napredovanje prema učinkovitosti i stažu), a veliku će odgovornost imati nadređeni. Smatra kako bi se trebalo ocjenjivati i njih. Kuščević je dodao kako radni procesi i kontrola moraju biti definirani te da mora doći do depolitizacije sustava.

Govoreći o teritorijalnom preustroju i ukidanju županija ministar Lovro Kuščević poručio je kako je politički ustroj Hrvatske dobro napravljen, da su poštivane različitosti i potrebe na terenu. Misli da treba jačati postojeće lokalne i regionalne samouprave i neke im poslove prepustiti i preraspodjeliti. "Njima treba dati ovlasti da rade. Ako netko ne bude sposoban obavljati određenu djelatnost, onda treba razmisli o predustroju", dodao je. Za njega je decentralizacija osnovni proces u reformi javne uprave.

U emisiji je bilo riječi i o 'uhlebjima' i načinu poboljšanja učinkovitosti državnih službi.



"NOVI" SUSTAV PLAĆA

Plaća po učinku (ni)je rješenje koje će poboljšati rad javne uprave

(SDLSN, 13. travnja 2018.) Velika reforma državnih uprava (SDLDN PH) ne uprave čiji bi ključni akti trebali biti zakoni o sustavu plaća u državnoj i javnim službama, kojima bi se trebalo osnažiti utjecaj individualnog učinka na visinu plaća službenika i namještenika odnosno uvesti plaća po učinku ("performance related pay"), počiva na modelu koji ima sve više kritičara ne samo u javnom, već i u privatnom sektoru.

Ovdje prenosimo članak iz Financial Timesa iz 2011. godine, u kojem autor iznosi argumente koji ne idu u prilog modelu plaće po učinku koji se temelji na godišnjoj ocjeni individualnog učinka i ukazuje na motivirajući čimbenik koji ekonomski modeli podizanja razine učinkovitosti zanemaruju - etos kao cjelinu čovjekova moralnoga stava i moralnog ponašanja.

Iako je članak iz 2011. godine to ne znači da se kritičari PRP modela ne javljaju i danas, ali nam se baš ovaj članak učinio posebno pitkim, razumljivim i uvjerljivim. Ukoliko riječi autora negdje nisu najbolje interpretirane, krivnju svalite na google prevoditelja i skromnu razinu znanja engleskog jezika autora ovih uvodnih napomena.

Pa pročitajte... (S. Kuhar)

MİŞLJENJE

Argumenti protiv plaće po učinku

Plaćanje često umanjuje motive ljudi da nešto učine

Richard Layard
17. travnja 2011.

(FINANCIAL TIMES) Pronalaženje fer i učinkovitih načina plaćanja rukovoditelja veliki je problem u privatnom i javnom sektoru. Mnoge tvrtke, i sve više, vrede razvijaju složene platne sustave namijenjene motiviranju njihovih rukovoditelja da bolje rade. Neki smatraju da je odgovor plaća na temelju godišnje ocjene rada. Ali,



FINANCIAL TIMES



osobito u javnom sektoru, to je vrlo upitno. Naravno, opća razina plaće je važna - utječe na izbor zanimanja i posla. Promocija također treba biti temeljena na zaslugama, tako da najbolji ljudi dobivaju najveću odgovornost i plaću koja ide s njom. Pri tome je važan i očekivani napredak u budućnosti. No, to se razlikuje od godišnje ocjene koja se usredotočuje na prošlost - i jeste li dovoljno učinkoviti da zaslužujete bonus.

Ipak, u analizi koju je naručila britanska vlada, Will Hutton nedavno je zagovarao razrađeniji sustav plaća visokih državnih službenika. Po Huttonovom sustavu najbolji će dobiti više, dok će oni ispodprosječni dobiti manju plaću. Ipak, za poslove u timskom radu, poput onih u vladinom odjelu ili velikoj tvrtki, postoji mali broj dokaza da individualno utešljena povećanja plaće djeluju. Doista, ima dosta dokaza protiv.

Godišnja ocjena učinka donosi najmanje četiri problema. Prvi je demoralizacija. Sjajno je biti prepoznat, ali još je više obeshrabrujuće ukoliko ne budete. Istraživanja pokazuju da procjena različitih procjenitelja često favorizira različite radnike - tako da ne čudi da su osjećaji gorke nepravde zajednički. Svatko zna da je sustav promocije neophodan, ali plaća po učinku koja ovisi o godišnjoj ocjeni rada, koja kolege na poslu razvrstava u različite razrede, uvodi nepotrebnu napetost. Suradnja, a ne konkurenčija bi trebala biti dominantan etos.

Izuvez plaće vezane uz učinak, glavni motivi za dobro obavljanje posla su želja da budemo poštovani i ponosni na svoj posao. Zagovornici plaće vezane uz učinak prepostavljaju da će ovi motivi biti nepromijenjeni ako se doda treći motiv - utrka za finansijskim bonusom. Ali to je pogrešno. U stvari, brojni psihološki dokazi upućuju na to kako kratkoročne nagrade

djeluju uznemirujuće na zaposlene. Ovi eksperimenti pokazuju da su kratkoročne nagrade učinkovite za rutinski rad, ali ne i za rješavanje problema; oni koji su plaćeni kako bi odrali posao kako treba zapravo rade slabije od onih koji nisu plaćeni.

Drugi eksperimenti pokazuju da plaćanje ljudima za obavljanje nekog rada zapravo smanjuje njihove druge motive za to - najpoznatiji primjer je darivanje krv, koje se često smanjuje ako je uključeno plaćanje. Ekonomistima je teško shvatiti da je ludska priroda složenija od njihovih modela. No, većina ljudi voli osjećati da daju sebe i više nego što se od njih očekuje.

Čak i u privatnom sektoru postoji mnogo uspješnih tvrtki koje uopće ne koriste individualne poticaje, a njihov broj raste.

Na primjer, Zappos, najveći „online“ lanac cipela na svijetu, u cijelosti funkcioniра na kodeksu od 10 točaka koji opisuje kako se trebate ponašati, s ciljem stvaranja sretnih korisnika i kolega. Kandidati za posao se pitaju prihvaćaju li kodeks, a onima koji prođu probni rok ponudit će se 2.000 dolara ako odluče otići. Mali broj ih se odluči za to. Doista, tvrtka ima više kandidata po radnom mjestu od Harvara, a Amazon ju je nedavno kupio za više od milijardi dolara.

Druge tvrtke zamjenile su pojedinačne finansijske poticaje poticajima na temelju izvedbe skupine ili cijele organizacije. U nedavnoj knjizi "Zajednički kapitalizam na djelu", autori pokazuju da više od trećine američkih radnika sudjeluje u takvim shemama dijeljenja dobiti, koje su povezane s većim angažmanom zaposlenika i boljim učinkom.

Plaća sukladno individualnom učinku posebno je problematična u javnom sektoru. Želimo li podređene državne službenike, koji gledaju preko ramena kako bi dobili kratkotrajnu potvrdu svog rada ili ljudi koji strastveno promiču javno dobro čak i kad to od njih traži nekome reći neugodne istine?

Prijedlozi poput Huttonovih mogli bi također štetiti regrutiranju za rad u državnoj službi. On misli da će porasti interes za rad u državnoj službi, ali sumnjam u to. Opća razina plaće je, naravno, presudna, ali isto tako i etos. Dobri ljudi će preplaviti javnu službu ako mogu očekivati da će dobiti odgovornost i identificirati se s odjelom u kojem rade.

Isto vrijedi i u biznisu. Način na koji treba poticati bolji učinak u javnom i privatnom sektoru je motivirati i procijeniti ljudi ispravno, bez podjele na ovce i koze. Konzultanti bi to mogli voljeti, ali za nas ostale takvo financijsko fino ugadjanje učinit će malo dobrog.

Sindikat: Iz Nacionalnog programa reformi ispao Zakon o plaćama u javnim službama

hina.hr ZAGREB, 25. travnja 2018. (Hina) - Iako je Nacionalnim programom reformi za 2017. godinu bilo predviđena izrada nacrtta Zakona o plaćama u državnoj službi (prosinac 2017.) i Zakona o plaćama u javnim službama (prosinac 2018.), u Nacionalnom programu reformi za 2018. godinu Zakon o plaćama u javnim službama više se uopće ne spominje, upozorio je u srijedu Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske.

Tako ispada da će revidiranje sustava određivanja plaća u javnoj upravi u idućem razdoblju obuhvatiti 60.000 zaposlenih u državnoj službi, ali ne i 180.000 javnih službenika i namještenika, ističe sindikat.

Sindikat podsjeća da je zadnja velika reforma sustava plaća za vrijeme Račanove administracije obuhvatila cijelo područje državne i javnih službi, a reforma sustava plaća u javnoj upravi koja će se ograničiti na četvrtinu zaposlenih može dodatno produbiti jaz između plaća zaposlenih u državnim i javnim službama.

Iz dosad dostupnog nacrtta novog zakona o plaćama državnih službenika i namještenika razvidno je da će se rast plaće od 0,5 posto godišnje zamijeniti promicanjem temeljem ocjena radnog učinka, koje će za većinu državnih službenika i namještenika biti odgodeno za četiri ili pet godina, kao i da će se najveći mogući dodatak za posebne uvjete rada ograničiti na maksimalnih 20 posto.

S druge strane, zaposlenici javnih službi moći će računati na rast plaće od 0,5 posto godišnje te na zadržavanje dodataka na posebne uvjete rada i iznad stope od 20 posto, što svoju potvrdu većima u zaključivanju granskih kolektivnih ugovora na razini pojedinih djelatnosti.

Takvo asimetrično uređenje plaća državnih i javnih službenika sigurno ne može državnim službenicima biti motivirajući faktor za prihvatanje novog platnog sustava u situaciji u kojoj će njihovi kolege u javnim službama nakon godinu dana imati 0,5 posto veću plaću, koja neće ovisiti o diskrecijskoj ocjeni poslodavca ni korisnika njihovih usluga, tvrdi sindikat.

piše Marina Klepo

Kako se o nužnosti promjena u javnoj upravi govori već godinama, a sustav nastavlja funkcionirati po starom, s nepovjerenjem se doživljava i aktualna najava reforme koja uključuje novi sustav nagradivanja zaposlenih i digitalizaciju procesa.

Vedran Đulabić, profesor na Katedri za upravnu znanost zagrebačkog Pravnog fakulteta, kaže da su najave koje dolaze iz Ministarstva uprave vrlo ambiciozne te da je lijepo davati velika obećanja, ali on se boji "da se stvar neće tako lako pokrenuti u ispravnom smjeru kako bismo dobili kvalitetnu javnu upravu".

Upozorava da novi zakon treba napisati, usvojiti, donijeti podzakonske propise, obrazovati službenike za njegovu primjenu i, na kraju, kontinuirano pratiti i vrednovati učinke te primjene.

PREDUVJETI - To su problemi koji se neće riješiti novim zakonima. Vjera da će donošenje novih zakona samo po sebi riješiti probleme javne uprave, pa tako i službeničkog sustava, zove se "normativni optimizam". Za rješavanje problema neučinkovitosti u javnoj upravi nije dovoljno samo donošenje zakona koji nešto propisuje, nego osiguravanje materijalnih, organizacijskih i personalnih preduvjeta da se novi ili postojeći instrumenti provedu - objašnjava Đulabić.

Ministar uprave Lovro Kuščević najavio je novi sustav nagradivanja službenika od 2019. godine koji podrazumijeva njihovo ocjenjivanje po četiri kriterija, u skladu s tim i napredovanje, stajanje na mjestu ili nazadovanje, a koje će se odraziti i na plaću, uključujući mogućnost dobivanja 13. plaće, ali i otkaza. Isto tako, u tijeku je 15-ak projekata čiji je cilj u iduće tri godine digitalizirati rad uprave, učiniti je bržom i jeftinijom. Kadaje riječ o sustavu nagradivanja, Đulabić podsjeća da je i po sadaš-

REFORMA JAVNE UPRAVE Stručnjaci i sindikati o Vladinu planu

"Nagradivanje i sada postoji u zakonu, ali se ne provodi"

Uvođenje ocjena, kazni i nagrada za službenike središnji je dio paketa, ali stručnjaci ističu da zakonske izmjene nisu dovoljne za efikasniju upravu

njem Zakonu o državnim službenicima predviđeno ocjenjivanje, ali se redovito događa da je ogroman broj onih s najvišim ocjenama, a te su redovito "rezervirane" za najviše državne službenike. K tome, i neki podzakonski akti koji je trebalo donijeti za provedbu postojećeg Zakona o državnim službenicima nikad

nisu doneseni.

- Što nam jamči da će stvari ovaj put biti bolje? Ministrovo obećanje i entuzijazam? Donošenje tzv. lex šerif? Na čemu se temelji taj optimizam koji zrači iz Ministarstva uprave - pita se Đulabić.

TREBA VREMENA Kada bi se reformama pristupilo tako da se osiguraju uvjeti da

VEDRAN ĐULABIĆ
zagrebački
Pravni fakultet



Za rješavanje problema neučinkovitosti nije dovoljno samo donošenje zakona, nego osiguravanje svih preduvjeta da se instrumenti provedu

SINIŠA KUHAR
predsjednik
SDLSNH-a



Izvješća Svjetske banke i OECD-a pokazuju da plaćanje po učinku ima mali ili nikakav učinak na povećanje motivacije javnih službenika



se sadašnja ili buduća zakonska rješenja stvarno i provedu, a ne samo donesu, ističe ovaj profesor, "mogli bismo očekivati neke značajnije pomake, ali vjerojatno ni tada u kratkom roku".

- Dug je put do kvalitetne javne uprave i on nije odgovornost samo jedne Vlade, nego strateškog opredjeljenja svih budućih Vlada u kontinuitetu - zaključuje.

Da je zakon još 2001. predviđio mogućnost nagradivanja - za najbolje do tri plaće - ovih je dana predsjetio i Siniša Kuhar, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske. Iako iskustvo upozorava na oprez, činjenica jest da se, paralelno s izradom zakona, ovaj put jednaka pozornost pridaje i samim provedbenim uredbama. Na pitanje što misli o najavljenoj

INTERVJU S MINISTROM UPRAVE LOVRONOM KUŠČEVIĆEM

Svjesni smo kako je veliki rizik postojećeg, ali i svih budućih sustava ocjenjivanja upravo ljudski faktor koji utječe na objektivnost i nepristranost ocjenjivanja

Razgovarao: Siniša Kuhar
Fotografije: Damir Zovko



(SDLSN, prosinac 2018.) Za Sindikalni list razgovarali smo s ministrom uprave Lovrom Kuščevićem o reformi državne uprave, broju državnih službenika i namještenika, povjeravanju poslova državne uprave županijama, zakonu o plaćama, ocjenjivanju, „uhljebima“ i medijskoj percepciji javne uprave, suradnji sa sindikatima...

Ministar Kuščević se pri tome pokazao kao otvoren, energičan i gorljiv sugovornik, koji svoja stajališta argumentira verbalno, gestikulativno i grafički pa nam je u razgovoru u više navrata i „nacrtao“ što se želi postići nekom reformskom mjerom te se stoga i razgovor s njim činio kraćim nego što je stvarno trajao.

● **2019. godina za državnu upravu počinjen turbulentno, s 1. siječnja dolazi do spajanja brojnih agencija i drugih pravnih osoba s javnim ovlastima s državnim tijelima sukladno zaključku Vlade od 2. kolovoza ove godine. Koliko ljudi je obuhvaćeno ovim**

„preuzimanjem“ i kako će ih se integrirati u državnu službu s obzirom na različitu razinu plaća u ustanovama agencijskog tipa i državnim tijelima?

Danas imamo velik broj agencija i dru-

gih tijela sa javnim ovlastima, godinama je taj broj rastao i to se pokazalo kao neracionalno i neučinkovito rješenje.

Hrvatska Vlada je na sjednici 2. kolovoza 2018. donijela Zaključak o smanjenju broja agencija, zavoda, fondova i drugih pravih tijela s javnim ovlastima, njih ukupno 54.

Pojedini resori rade zakone kojima se navedeni zaključak provodi u djelo, agencije, zavodi, trgovacka društva, instituti se spajaju, pripajaju, ukidaju, dok je Ministarstvo uprave izradilo Zakon o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave koji regulira koja tijela će i na koji način preuzeti obavljanje tih poslova, naravno i službenike, tehničku opremu i sredstva.

Plaće službenika koji prelaze ih agencija u ministarstvo će biti uskladene s plaćama u ministarstvu, svi će dobiti rješenja kojima će se regulirati njihov status, i vjerujem kako će ovaj proces rezultirati kvalitetnijem obavljanjem poslova i uštedama za državni proračun.

● **Često se o državnim službenicima**

i namještenicima govoriti samo u kontekstu njihovog ukupnog broja, koji je tek kada se razloži po različitim državnim tijelima ili grupacijama (MUP, pravosuđe, porezni sustav, carina, pravosudna poli-

cije, inspekcijske službe i sl.) moguće sagledati kao smislenu cjelinu, a ne aglomerat zaposlenika bez svrhe i razloga postojanja. I s aspekta državne službe kao organizacije broj zaposlenih ne može se sagledavati isključivo kao brojčanu veličinu koju treba smanjiti. Kakvo je Vaše mišljenje o veličini državne uprave, gdje je prostor za racionalizaciju i u kojim segmentima postoji potreba za novim, specifičnim ljudskim potencijalima?

Kao što ste i sami spomenuli, državni službenici nisu samo klasični „činovnici“, koji rade u uredima, primaju stranke i rješavaju njihove zahtjeve, što je temeljni posao državnih službenika.

U državne službenike također spadaju policijski službenici (cca 20.000 policijskih službenika, u što se ubrajuju ne samo policajci, koji su najbrojniji, nego i policijski inspektor i dr. ovlašteni policijski službenici), carinski službenici, službenici Porezne uprave, pravosudni službenici i niz drugih.

U samoj državnoj upravi (ministarstva, središnji državni uredi, državne upravne organizacije i uredi državne uprave u županijama) nisu tako brojni. Državni službenici obavljaju vrlo odgovorne poslove, mi smo u kontaktu s jav-

nom upravom cijeli naš životni vijek, i nužno je dobro međusobno razumijevanje, da postoji ta „simbioza“ između javne uprave i naših sugrađana.

Političari su ti koji imaju viziju, usmjeravaju rad, nameću tempo promjena i reformi, realiziraju programe na temelju kojih su dobili povjerenje birača, ali državni službenici su ti sa kojima ciljeve možemo provesti u djelo.

Moramo znati da se ništa ne događa samo po sebi, po inerciji jer iza svakog uspjeha stoe tisuće radnih sati ne samo političara već i službenika.

Na primjer; ulazak Republike Hrvatske u EU, NATO, izgradnja Pelješkog mosta su političke odluke, no realizacija tih odluka ne bi bila moguća bez velikog angažmana naših službenika.

Nije uvijek broj zaposlenih problem, važniji je doprinos koji službenik daje, način na koji pristupa poslu i rješava predmete. Često kažem službenicima kojima sam nadređen, a upravljao sam sustavima na svim razinama od općine do ministarstva, da svakom predmetu pristupe kao da je nositelj zahtjeva njihovo dijete ili njihova tvrtka.

Naravno da razmišljamo o podizanju kvalitete poslovnih procesa i kompetencija službenika kako bi stvorili modernu i učinkovitu javnu upravu, a kao najveći problem vidim još uvijek prisutno socijalističko nasljeđe i pristup poslu kod određenog dijela službenika.

Novi Zakon o sustavu državne uprave poslove državne uprave koje danas obavljaju uredi državne uprave u županijama povjera-va županijama. Radi se o složenom paralelnom procesu koji obuhvaća izmjene brojnih propisa i transfer oko 2500 državnih službenika i namještenika u jedinice područne (regionalne) samo-uprave. U medijima se u tom kontekstu spominju otkazi, ali i stimulativne otpremnine kojima bi trebalo biti obuhvaćeno oko 500 zaposlenih. Što će se stvarno dogoditi i trebaju li zaposlenici ureda državne uprave strahovati za svoju budućnost?

Nikada nisam govorio o otkazi- ma, niti će ih biti, i žalosno je da se dio medija i sugrađana raduje isključivo tuđoj nevolji, a otkaz to svakako jest.

Radi se o vrlo važnom reformskom procesu kojim obavljanje djela državnih poslova koji danas obavljaju uredi državne uprave prepuštamo županijama. Državne službenike i namještenike UDU-a će preuzeti županije, zajedno sa preuzetim poslovima.

Paralelno s tim, u razdoblju do do- nošenja Zakona, izradit ćemo anali- zu dobne strukture službenika i na- mještenika, godina rada u državnoj službi, interes za odlazak u mirovinu uz otpremninu, kako bi se, u su- radnji s Ministarstvom financija, na- ravnio i sindikatima, pripremio kvali- tetan prijedlog.

● Koji će poslovi UDU ostati i na- dalje u djelokrugu državne uprave i čiji će zaposlenici biti službe- nici koji ih obavljaju?

Zakon još nije dovršen u cijelosti, nastojat ćemo što veći broj poslova prepuštiti županijama, no država mora zadržati nadzor nad obavljanjem tih poslova.

● Među zaposlenicima postoji bo- jazan da će ih se nakon nekog vre- mena županije „rješiti“ kroz iz- mijene unutarnjeg ustroja i siste- matizacije. Postoji li scenarij za takve situacije?

Radi se o odgovornim poslovima čije će obavljanje biti prepusteno županijama, tako da će i županije trebati zaposlenike koji će kvalitetno obavljati svoje poslove.

Uvjeren sam kako se niti jedan čelnik tijela neće riješiti dobrih radnika - štovi-še dobri radnici će biti prepoznati.

Stoga nema razloga za bojazan kako će itko, tko doprinosi sustavu i svoje zadatke izvršava na vrijeme ostati bez posla.



● Vruća tema je i novi zakon o pla-ćama državnih službenika i na- mještenika. Za izradu je nadležno Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, a za provedbene akte - uredbe o klasifikaciji i ocjenjiva-ju ministarstvo uprave. Kako komentirate ovakvu podjelu nadlež- nosti? Ne bi li bilo logično da mi- nistarstvo nadležno za službenički sustav bude nositelj ovih aktiv- nosti? Znači li to da se u buduć- nosti Ministarstvo uprave može pojavit kao nositelj izrade novog zakona o radu?

Ova Vlada je zatekla takvu podjelu poslova vezano za izradu novog zaka- na o plaćama državnih službenika i na- mještenika i provedbenih propisa toga zakona, jer je isto dogovoreno ranije, i uneseno u Nacionalni program reformi.

Međutim, Ministarstvo uprave je akti- vno uključeno u postupak izrade no- vog zakona o plaćama državnih službenika i namještenika putem svojih službenika koji su članovi radne skupine za izradu zakona i izrađujemo dvije bitne uredbe - Uredbu o klasifikaciji radnih mesta i Uredbu o ocjenjivanju državni službenika i namještenika.

Na kraju, manje je važno tko je nositelj izrade bitno je da sva ministarstva kao tim doprinose da zakon bude dobar.

● Hoće li se zakonom uspostaviti jedinstven sustav plaća i prokla- mirano načelo jednake plaće za jednak rad i rad jednake vrijed- nosti, kada se njime, prema pos- ljestnoj verziji neće obuhvatiti plaće policijskih službenika, koji čine jednu trećinu ukupnog broja državnih službenika, a posebice s obzirom na činjenicu da se zakon o plaćama u javnim službama, nositelj izrade kojeg je trebalo biti Ministarstvo uprave (!!), više ne spominje u programskim do- dokumentima Vlade? Zbog čega je upravo područje državne službe, u kojem jedino Vlada i sama državna tijela zakonima i uredbama uređuju koeficijente i dodatke za uvjete rada i na razini kojeg pos- toji samo jedan kolektivni ugo- vor, odabranu kao prvo u kojem treba napraviti „reda“, dok se u javnim službama koeficijenti ure- đuju instrumentima Vlade, a do- daci na uvjete rada brojnim gran-

skim kolektivnim ugovorima? Neće li se donošenjem zakona o plaćama za područje državne službe samo produbiti jaz između plaća u državnoj i javnim službama?

Revidiranje sustava određivanja plaća u javnoj upravi i javnim službama provodi se u dvije faze.

U prvoj fazi koja je u tijeku, radi se na konceptu novog sustava plaća za državne službenike, a u drugoj fazi će se nastaviti sa Zakonom o plaćama za javne službe.

U ovom trenutku teško je i nezahvalno prognozirati kakav će biti obuhvat novog zakona o plaćama državnih službenika i namještenika, jer za sada zakonodavni okvir uređenja plaća državnih službenika i namještenika obuhvaća pet različitih sustava, odnosno čine ga glavni rukovodeći državni službenici, državni službenici i namještenici, zaposleni u Poreznoj upravi i carini, službenici u Ministarstvu vanjskih i europskih poslova, Ministarstvu obrane (bez djelatnih vojnih osoba) i Ministarstvu unutarnjih poslova.

Model novog sustava plaća temelji se na transparentnijoj strukturi razvrstavanja radnih mesta u upravi u platne razrede u skladu s jasnim jedinstvenim mjerilima za klasifikaciju što će uvesti više reda i značajno smanjiti broj radnih mesta u državnoj upravi, koja su se razlikovala samo po visini koeficijenta za obračun plaće.

Poznato Vam je da provodimo i projekt razvoja kompetencijskog okvira u javnoj upravi, kojim će biti obuhvaćene, osim državne uprave, pravne osobe s javnim ovlastima i jedinice lokalne i po-

dručne (regionalne) samouprave.

Svrha projekta je da se, uz poslove koji se obavlaju u svim sastavnicama javne uprave, standardiziraju i uvjeti za obavljanje istih ili sličnih poslova istog stupnja obrazovanja, i da se tada na tako uredenim standardnim radnim mjestima i zadanim kompetencijama za njihovo obavljanje, pristupi uređenju plaća u javnoj upravi.

Ne mislim da će državni službenici i namještenici biti zakinuti odnosno da će se produbiti jaz u plaćama time što se sada uređuju plaće samo za državne službenike i namještenike, naprotiv. Stimulativnjim i pravednjim sustavom vrednovanja radnih mesta i nagrađivanjem prema uspješnosti, stvaramo realnu osnovu za privlačenje, ali i zadržavanje stručnih kadrova.

Osim toga, zatečeni državni službenici i namještenici zadržavaju pravo na plaću prema dotadašnjim propisima, a vodit će se računa i o odredbi članka 109. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike kojom je propisano da su ugovorne strane suglasne, ako Vlada Republike Hrvatske sa sindikatom javnih službi ugovori materijalna prava povoljnije od ugovorenih za državne službenike i namještenike, jednako će se primjenjivati i na državne službenike i namještenike.

Novi sustav plaća trebao bi individualne plaće uređivati prema rezultatima rada, koji će se izražavati ocjenom. Ima li Ministarstvo uprave, kao nositelj izrade uredbe o ocjenjivanju, rješenja koja će omogućiti objektivno i nepristrano ocjenjivanje i, ako

ima, može li se nekoga uopće objektivno ocijeniti u sustavu koji unaprijed određuje koliki će broj službenika i namještenika biti ocijenjen određenim ocjenama?

Svjesni smo problema te kako je veliki rizik postojećeg, ali i svih budućih sustava ocjenjivanja upravo ljudski faktor koji utječe na objektivnost i nepristranost ocjenjivanja.

Još je prerano govoriti o gotovim rješenjima koja će omogućiti objektivno i nepristrano ocjenjivanje, jer se na tome tek radi, a nakon toga slijedi i razmatranje predloženih rješenja na međuresornoj radnoj skupini u koju ćemo uključiti i predstavnike sindikata.

Moramo biti svjesni da ocjenjivanje u sebi uvijek sadrži određenu dozu subjektivnosti i diskrecije ocjenjivača, ali ne bi smjelo biti proizvoljno i neovisno o ostvarenim rezultatima u radu.

Stoga želimo posebno naglasiti i razraditi ulogu neposredno nadređenog službenika kako se ne bi svodila na davanje paušalne ocjene nego na temelju kontinuiranog praćenja prema jasno postavljenim mjerljivim kriterijima i očekivanim rezultatima za svakog službenika.

Uloga neposredno nadređenog službenika je vrlo važna, jer je on u samom procesu vođa tima, savjetnik, podrška dok je prvo nadređeni kod predlaganja ocjene. Naravno isto zahtijeva dodatnu edukaciju i pripremu ocjenjivača za tu vrlo zahtjevnu zadaću. **Rukovodeći službenici trebaju biti svjesni činjenice da mogu odigrati veliku ulogu u dugoročnom zadržavanju kvalitetnih stručnjaka i motivacije državnih službenika na maksimalan doprinos**



u obavljanju poslova i zadaća državnog tijela.

Ako se ocjenjivanje temelji na mjerljivim kriterijima, na unaprijed postavljenim zadaćama koje službenik treba izvršiti i s kojima je upoznat, tada ne bi trebalo biti dovedeno u pitanje postavljeno ograničenje. Službenik koji je obavio unaprijed dogovorene poslove, postigao je ono što se od njega očekuje.

I kako bismo pronašli optimalno rješenje savjetujemo se sa sindikatima kao našim partnerima, akademskom zajednicom, pratimo i praksi u zemljama Europske unije.

- **Hoće li se voditi računa o tome da najbolje ocjene ne ostanu rezervirane za najviše rangirane službenike, kojima će se uskoro, uz glavne tajnike, pridružiti i ravnatelji, službenike u kabinetima i na poslovima vezanim uz projekte EU, a za ostale što ostane, odnosno postoji li opasnost da благодati ubrzanog rasta plaća temeljem najviših ocjena uživaju samo oni koji već ionako imaju najviše plaće u državnoj službi, posebice kada se u obzir uzme činjenica da se u višim platnim razredima prelaskom iz jednog u drugi platni stupanj predviđa rast plaće i do 10 postu u odnosu na početni platni razred u kojem je razlika između dva platna stupnja 2 posto?**

Prikupili smo praksu zemalja članica EU o tome kako su oni rješili navedene probleme, te se razmatraju mogućnosti najprihvatljivijeg modela, na tragu kalibracije (ujednačavanja) ocjenjivanja u

pojedinom državnom tijelu, ali je još prerano govoriti o gotovim rješenjima.

Kroz postupak kontrole ocjena od strane kontrolora/povjerenstva, vodit će se računa o ravnomjernoj zastupljenosti ocjena na svim razinama.

Također je prerano govoriti o postocima porasta koeficijenata unutra platnih razreda i platnih stupnjeva, jer u postupku izrade zakona o plaćama rade se odgovarajući obračuni i simulacije tako da koeficijenti još nisu „čvrsto” i u potpunosti definirani.

- **Ministar ste koji ne prihvaca da se o državnim službenicima i namještenicima, ali i zaposlenima u javnoj upravi općenito, govori kao u „uhljebima”, što ne znači da niste kritični prema lošoj „izvedbi” kada su u pitanju zaposleni u državnoj službi. Kako se boriti s paušalnim i sada već uvriježenim epitetima kojima se „časte” službenici svih vrsta, od „uhljeba”, „parazita”, „glodavaca” i sličnih? Može li se društvene skupine u kojima je zaposleno 60, 180 ili 240 tisuća građana nazivati pogrdnim imenima, antagonizirati sa zaposlenima u privatnom sektoru i javnošću, a da to ne izazove odgovarajuću reakciju institucija koje vode brigu o njihovim ljudskim pravima? Ako „uhljeba” i ima, kao i neradnika, nepotizma, klijentelizma i drugih neprihvatljivih pojava u javnoj upravi, trebaju li i oni koji su u javnu službu došli putem natječaja i obavljaju ju odgovorno i profesionalno, na korist građana, biti stigmatizirani?**

U javnosti se često poistovjećuju zaposleni u državnim i javnim službama te zaposleni u javnim poduzećima (trgovačkim društvima).

Ne možemo spriječiti da se svi stavljaju u isti koš i generalno nazivaju neprimjerenim izrazima, ali se trebamo boriti protiv neprihvatljivih pojava u javnoj upravi, a javnosti objasniti važnost i odgovornost posla koji se obavlja u javnoj upravi.

U sustavu imamo kvalitetne i obrazovane ljudi koji dobro obavljaju posao, ali i one koji taj posao ne obavljaju u skladu sa svim pruženim mogućnostima, od redovitih plaća, povišice plaća, prava na godišnji, regrese...

Samo zajedničkim snagama možemo popraviti sustav.

- **Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH po logici je stvari orientiran na suradnju s Ministarstvom uprave i njegovim predstavnicima redovito uključujući radne skupine za izradu zakona i podzakonskih akata koji su u nadležnosti Ministarstva. I ovaj razgovor je dokaz da se sindikati respektiraju kao socijalni partneri i „javnost“ s kojom također treba komunicirati. Hoće li se ta suradnja nastaviti i u novim projektima, poput izrade jedinstvenog službeničkog zakona za državne službenike i namještenike i službenike i namještenike u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samopravili?**

Naravno, vezano uz izradu ovog Zakona već ste pozvani, putem socijalnog partnerstva, da se aktivno uključite u njegovu izradu kao članovi Stručnu radne skupine.

Izuzetno cijenimo mišljenja sindikata i vjerujemo u vaše dobre namjere.

Bio bih razočaran kad bi sindikati stali iza ljudi koji ne rade svoj posao, uvjeren sam kako je i sindikatima želja napraviti razliku između radnika i neradnika.

- **Na kraju, što možete poručiti državnim službenicima i namještenicima u novoj godini?**

Molim ih da shvate da su tu, kao i mi dužnosnici, kako bismo svi zajedno požrtvovno radili za bolju i napredniju Hrvatsku - Hrvatsku kakvu želimo ostaviti našoj djeci i budućim pokoljenjima.

Na kraju svima želim blagoslovjen i čestit Božić, ispunjen mirom i radošću te uspješnu novu 2019. godinu!



Majnarić: MORH-u i OS RH

(Obrana i sigurnost, 31. listopada 2018.) Prije 10-ak dana u centru Zagreba prosvjedovalo se protiv Vladine mirovinske reforme kojom se, s jedne strane, prisiljavaju zaposlenici na rad do 67. godine života, a s druge strane - ne garantira ikakvo povećanje mirovina koje bi omogućilo umirovljenicima dostanjan život. Na prosvjedu su u velikom broju bili i sindikalisti iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN), čiji jedan od odbora zastupa i državne službenike i namještenike u Ministarstvu obrane. No tu kategoriju zaposlenika manje muče posljedice mirovinske reforme, a puno više - posljedice novog Zakona o braniteljima, zbog kojeg bi se MORH i OS RH vrlo brzo mogli suočiti s manjkom kvalitetnog stručnog kadra. O tome se porazgovarali s Vjekoslavom Majnarićem, dopredsjednikom Odbora MORH-a u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika.

● Bilo je spomena da bi se negdje s Novom godinom mogao očekivati veliki val umirovljenja u obrani. O čemu se tu radi?

Da, da. Zakonski, djelatne vojne osobe odlaze po posebnim uvjetima - Zakon o umirovljenju djelatnih vojnih osoba - zbog posebnih dužnosti. S obzirom da civilni sektor, odnosno civilna sastavnica Oružanih snaga, čine ljudi uglavnom iz 1991. (znači, uglavnom s početka rata, i da su u prosječnoj dobi 55, 60 godina) - novi Zakon o braniteljima im sad omogućava odlazak u punu starosnu mirovinu prema broju dana u borbenom sektoru. Tako da s obzirom na niska primanja, jedan dio vidi sebe u ovom vidu mirovine. Osim toga, postoji i odluka Vlade da se ne primaju namještenici, odnosno službenici u Oružane snage, tj. u sva državna tijela, između ostalog i u Oružane snage. Ta odluka je na snazi već dosta dugo, desetak godina mislim. Tako da je i taj problem sad izražen jer, naprosto, nedostaje radne snage. Mi sadamo problem - ne mi nego, naravno, Oružane snage - što se dosta i

skriva... Predsjednica Republike je potpisala odluku o broju od 1.500 državnih službenika i namještenika, koji bi trebali egzistirati u Oružanim snagama. Međutim, s obzirom da sad jedan dio, 2019. i 2020. godine, će otići u mirovinu, dovodi se u pitanje uopće ukupan taj broj i, s obzirom na izvršenje zadaća... Jer mi sad imamo, odlukom novog ministra o povratku u vojarne - izraženu potrebu za poslovima opskrbe, obnove. E sad se postavlja pitanje nedostatka radne snage. Znači, Ministarstvo obrane će morati uzimati podizvođače ili vanjske firme - što, naravno, puno košta. Osim toga, ima i pojave svjesnog odlaska ljudi, s obzirom na izuzetno niska primanja - da nam ljudi odlaze dijelom i u strane zemlje.

● Kad kažete "radna snaga", kakvi su to profili ljudi?

Mi sad što imamo - odnosno, što je ostalo u Oružanim snagama - onda govorimo o namještenicima.

Namještenici su negdje 80 posto sastavnica. Prema Zakonu o državnim službenicima i namještenicima, to je pomoćno-tehničko osoblje. U to se podrazumijevaju sva obrtnička zanimanja - znači, od vodoinstalatera, elektroinstalatera, keramičara, zidara, tesara... E, sad - što se događa? Zadnjih godina sve više ljudi odlazi, mladi se ne javljaju - odnosno postoji zabrana prijma - tako da je kronični nedostatak. S druge strane, ovdje imamo i jedan tehnički dio kadra koji je radio na održavanju recimo radio-sustava, radio-veza, radio-uređaja, koji su još uvek u Oružanim snagama - gdje smo, ako se sjećate, govorili o vojnim specijalistima i o načinu na koji se sad internim oglasom ljudi trebaju prevoditi... I ono što smo mi, kao Sindikat, uvek isticali, to je bila tu - ta mentorska uloga. Znači, da ti ljudi budu kao mentorji mladim nekakvim snagama koje će dolaziti s tržišta rada. Jer, jedan stručnjak za održavanje npr. raketne tehnike, elektronike na novim sredstvima - njih je jako malo i trebaju godine da se ti ljudi obuče u sustavu.

Mislimo da u onom dijelu prijma u



vojne specijaliste - da ih se još moglo prevesti, čak i bez internog oglasa... Postoji i ovlast ministra obrane - da se to, prema potrebama Oružanih snaga, riješi. Mi, kao Sindikat, smo nastojali uvek konstruktivno sudjelovat u procesu, i davali smo svoje prijedloge.

Nažalost, malo je toga prošlo.

● S obzirom na profile, čini se da će posebno biti pogodjeni remontni zavodi i slične cjeline?

Kolega je sindikalac u Remontnom zavodu, i mi dobro surađujemo. Njima je sad trenutno upražnjeno, koliko je zadnji podatak, nekakvih 13 mjesta visoke stručne spreme. Znači, od diplomiranih inženjera elektrotehnike, strojarstva... Ali, to je onaj kronični problem. Tko će vam doći raditi u vojsku za 5 i pol tisuća kuna? I inače su ti ljudi deficitarni na tržištu rada, a poglavito ovdje, u državnoj upravi - gdje su plaće limitirane Zakonom o državnim službenicima i pripadajućim kolektivnim ugovorima. Tako da je taj problem izražen i on će trajati dokle god to netko ne presječe, u smislu ili dodatne



prijeti manjak stručnjaka

Što se tiče sindikalnog organiziranja djelatnih vojnih osoba upozoravali smo i upozoravamo na odluke Europskog suda za ljudska prava da se isprave nepravde, međutim niti jedna vlada nema razumijevanja za naše probleme. Sindikalno organiziranje je legalno u zemljema europske zajednice, u našem okruženju također, a mi se pridržavamo modela koji je u vojsci Velike Britanije i SAD-a



edukacije ili prijma. Ali je to sve vezano - vi ne možete u Oružane snage primiti nekoga s ulice, naročito ne za ove specifične stvari. Tako da se sada sve svodi na to da ide dok traje. Bojimo se da će taj generacijski jaz naprosto pregaziti ljudi i da će u roku od par godina doći do definitivnog kolapsa.

● Stalno se govori o godini ljudi, godini vojnika, službenika, namještenika... Da li se u zadnjih godinu ili dvije tu nešto zaista promjenilo na bolje?

Sad je zadnje - odluka ministra o povećanju plaće za nekakvih 10 posto. To je konačno prošlo. S tim što je odluka bila prvotno 10 posto povećanje osobne plaće u upravnom dijelu Ministarstva, i prijedlog je bio - 5 posto za službenike i namještenike u Oružanim snagama. Međutim, na zadnjem sastanku sa sindikatima ipak je prevladalo mišljenje da bude 10 posto i za jedne i za druge - što je, recimo, koliko-toliko nekakvo povećanje. Makar, za niske koeficijente, recimo 0,62, to je nekakvih stotinjak, 120 kuna, a za ove malo veće - negdje u prosjeku 300 do 400 kuna. Pa ipak je to nekakvo povećanje.

● To je povećanje nakon dugo vremena?

Da, da, da. Mi smo imali dodatak (svi zaposlenici u Ministarstvu obrane, odnosno u Oružanim snagama, od 1993. godine) od 20 posto na posebne uvjete rada. Taj dodatak je ukinut odlukom bivše ministricе, gospode Antunović, i nestao je naprosto. Bilo je, kao, dat čemo vam kroz topli obrok, kroz dopunj-

sko osiguranje - pa će se to vratiti. Nažalost, nikad se nije vratilo tih 20 posto.

Zakonom o državnim službenicima i odlukom Milanovićeve vlade ukidani su koeficijenti... pa zadnje, 3 posto. Prošle godine su nam vratili 6 posto - tako da oni uvijek ističu da nam nešto daju, jer mi ćemo sad, ako nam vrate razliku koeficijenta, do kraja godine i početkom iduće godine biti na razini plaća od pre 10 godina. To je ta istina. E sad, ovih 10 posto je relativno dobro u odnosu kako je bilo, ali to neće rješiti problem kroničnog nedostatka namještenika, prvenstveno u Oružanim snagama. S time da prelazak u vojne specijaliste, ili trajno rješenje pitanja civilne sastavnice Oružanih snaga, bi bilo nužno - da se u Zakonu o službi to pitanje rješi na taj način da oni budu polu-vojni u nekom smislu. Gdje osobe neće biti isključivo vezane za civilno zakonodavstvo, jer su ovdje i obaveze i sve ostalo kod civila iste kao i kod djelatnih osoba, a prava i primanja su im drastično manja. Ali to opet zahtijeva jednu raspravu. A, osim toga, trebaju konačno odlučiti što žele sa civilnom sastavnicom u Oružanim snagama. Postoje razni primjeri i u drugim sustavima oružanih snaga gdje je to pitanje bolje riješeno. Ali, kao što je poznato, kod nas zakonska procedura dugo traje - tako da ne vidimo nekog većeg pomaka.

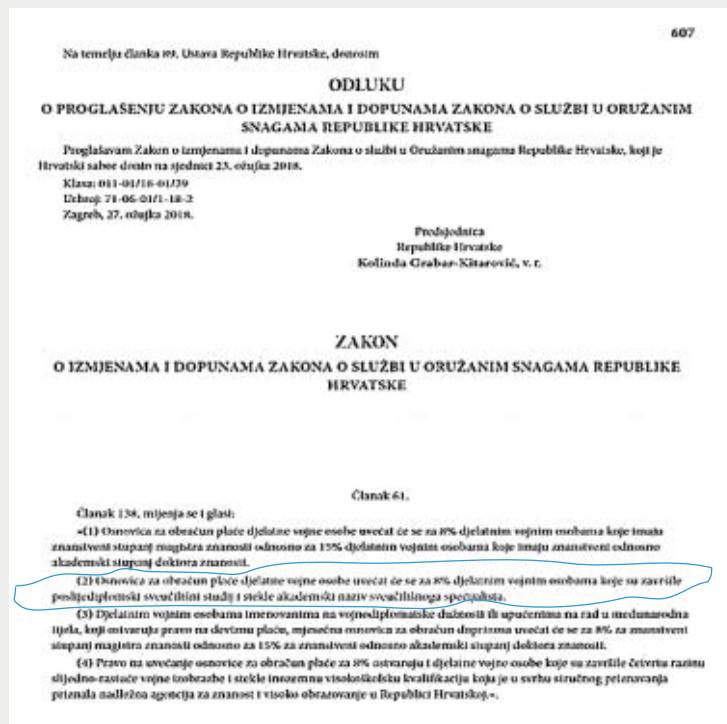
● O ovim svim problemima - da li sindikati kontinuirano upozoravaju Ministarstvo na ove probleme? Bi li tu pomogao namjenski vojni sindikat?

Mi imamo taj problem što se djelatne vojne osobe ne smiju sindikalno organizirati. U odnosu na okruženje - mogu se organizirati i u Srbiji, i u Bosni i Hercegovini, i u Sloveniji - kod nas ne. Problem sindikalnog organiziranja, kao i u cijeloj Republici Hrvatskoj, je taj da imate par jakih, reprezentativnih sindikata, i ove male sindikate koje se netko sjeti netko osnovati sa samo deset članova.

Što možete očekivati od takvih, žutih ili režimskih sindikata?! Obično poslodavac koristi takve male sindikate - to vam je poznato iz prakse, da razvodni, da razbij... Tako je i u ovom slučaju, kod nas u Ministarstvu obrane. Naravno, ako vam daje na sastancima s poslodavcem jednaku minutu - onom sindikatu od 10 ljudi i ovom od 15.000 - onda znate kud to vodi. Mi smo upozoravali na odluke Europskog suda za ljudska prava, što se tiče organiziranja djelatnih vojnih osoba, da se te nepravde isprave - međutim, zadnji ministar je nešto obećavao, a ovaj sad ponovo ne... Tu je opet problem pristupa. Anglosaski modeli, američka vojska, britanska, oni nemaju takav način pristupa, oni to ne podržavaju... Bundeswehr, na primjer, ima... To je već politička odluka. Jak sindikat bi stalnim upozoravanjem mogao generirati upravo te promjene - i inzistirati, jasno, s materijalnim dokazima, koliko je korisno da jedan vojnik bude u sindikatu, organiziran u sindikatu... To je čisto političko pitanje, na garnituri koja je trenutno ili koja će možda doći.

Igor Tabak

Ministar Krstičević omogućio rast plaće djelatnim vojnim osobama - sveučilišnim specijalistima



(SDLSN, 14. svibnja 2018.) Ministar obrane **Đa-mir Krstičević** omogućio je djelatnim vojnim osobama koje su završile poslijediplomski sveučilišni studij i stekle akademski naziv sveučilišnoga specijalista rast plaće od osam posto. To je učinjeno izmjenama i dopunama Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske, koje su stupile na snagu u travnju.

Ovakva praksa ne bi trebala biti ništa čudno u zemlji poput Hrvatske, koja želi postati društvo znanja, ali u okolnostima u kojima se dodatno obrazovanje godinama ne uspijeva nametnuti kao jedan od kriterija povećanja plaće u državnoj i javnim službama, primjer sustava obrane u kojem su prepoznali značaj dodatnog obrazovanja svakako treba zabilježiti.

Sindikat podsjeća da sindikati državnih i javnih službi godinama upozoravaju na činjenicu da pored magistara i doktora znanosti kojima se temeljem Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike i TKU za službenike i namještenike u javnim službama plaća uvećava za osam i 15 posto, plaće treba uvećati temeljem dodatnog obrazovanja i osobama koje su završile poslijediplomski sveučilišni studij i stekle akademski naziv sveučilišnoga specijalista, posebice stoga što se magistri znanosti nakon uvođenja „bolonje“ vi-

še ne „proizvode“, ali sveučilišta zato obrazuju sveučilišne specijaliste.

Nažalost, Vlada uporno odbija sindikalne prijedloge izmjena i dopuna kolektivnih ugovora, no Sindikat se nada kako će dobra praksa ustanovljena izmjenama i dopunama Zakona o službi u OSRH prevladati otpor vrednovanju znanja koje su stekle osobe koje su završile poslijediplomski sveučilišni studij i stekle akademski naziv sveučilišnoga specijalista, ali i osobe koje su završile poslijediplomski stručni ili umjetnički studij na veleučilištu ili visokoj školi i stekle stručni naziv magistar.

Ministar Krstičević potvrdio je svoju predanost društvu znanja kao jamstvu razvoja i kvalitete Oružanih snaga Republike Hrvatske i pokazao da u aktualnoj Vladi ima pojedinaca koji su spremni i sposobni za kvalitativne iskorake na području vrednovanja dodatnog obrazovanja.

Sindikat stoga upućuje i ostale ministre da se ugledaju na svoga kolegu u resoru obrane, a Vladu kao kolektivno tijelo da odgovarajućim izmjenama i dopunama kolektivnih ugovora za državnu i javne službe omogući rast plaće osobama koje su stekle viši stupanj obrazovanja jednak onome u Oružanim snagama.

S. Kuhar

Nejednaka praksa prema kojoj se dodatno obrazovanje više cijeni u općini nego u ministarstvu



(ADMINISTRATIO PUBLICA, 27. travnja 2018.)
Zapošljavanje, položaj i plaća u javnoj upravi ujetovani su obrazovanjem, radnim iskustvom i rezultatima rada.

Tako za prijam u službu treba udovoljiti uvjetima u pogledu stručne spreme odnosno stečenog akademskog obrazovanja i radnog iskustva u struci (ako se ne radi o vježbeništvu), a za raspored na odgovornija i bolje plaćena radna mjesta, koja se ne popunjavaju javnim natječajem, u obzir se uzimaju i rezultati rada odnosno kvaliteta obavljanja poslova dosadašnjeg radnog mesta.

Pored toga, službenici u državnim tijelima, lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi i javnim službama koji za vrijeme službe steknu viši akademski stupanj obrazovanja ili specifično dodatno obrazovanje (certifikat), najčešće mogu računati na uvećanje plaće po osnovi naknadno stečenog obrazovanja, mogućnost napredovanja ili raspoređa na bolje plaćeno radno mjesto na kojem se traže specifična znanja. No, razlike u vrednovanju dodatnog odnosno naknadno stečenog obrazovanja službenika u javnoj upravi velike su.

TKU i Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike dodatno obrazovanje priznaju selektivno

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama i Kolektivni ugovor za državne službenike magistrima znanosti omogućavaju uvećanje plaće od osam, a doktorima znanosti od 15 posto, s time da je onaj za državne službenike i namještenike uvećanje plaće omogućavao samo „ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem službenik radi i ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mesta na kojem službenik radi“.

Posljednjim izmjenama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, temeljem odredbe Kolektivnog

ugovora po kojoj će se povoljnija prava ugovorena za područje javnih službi jednako primjenjivati i na državne službenike i namještenike, brisan je uvjet prema kojem znanstveni stupanj ne smije biti uvjet za radno mjesto na kojem službenik radi i mora biti u funkciji poslova radnog mesta.

Međutim, uvećanje plaće po osnovi stečenog višeg stupnja obrazovanja zaobišlo je osobe koje su završile poslijediplomski stručni ili umjetnički studij na veleučilištu ili visokoj školi i stekle stručni naziv magistar, kao i osobe koje su nakon uvođenja „bolonje“ stekle akademski naziv sveučilišni specijalist i koje su s pravom ukazivale na činjenicu da se u državnoj i javnim službama priznaje uvećanje plaće po osnovi stečenog stupnja magistra znanosti, koji kao takav više ne postoji, a da se istovremeno uvećanje plaće po osnovi stečenog višeg stupnja obrazovanja ne priznaje sveučilišnim specijalistima i magistrima struke.

Pored njih, na uvećanje plaće temeljem obrazovanja u državnoj i javnim službama ne mogu računati ni osobe koje su položile pravosudni ispit ili imaju završen i drugi fakultet.

Ovih su činjenica svjesni i sindikati koji ugovaraju kolektivne ugovore i Vlada koja s njima pregovara pa tako prvi iz pregovora u pregovore pokušavaju ugovoriti uvećanja plaće i za sveučilišne specijaliste i magistre struke, a drugi na to uporno ne pristaju, kao razloge navodeći da bi uvećanje plaće trebalo izbaciti iz kolektivnih ugovora i za magistre i doktore znanosti ili pak da će se to riješiti kroz zakone o plaćama u državnoj i javnim službama.

U državnoj službi je, doduše, Uredbom o načinima i uvjetima napredovanja državnih službenika predviđena mogućnost napredovanja službenika koji steknu viši stupanj obrazovanja na poslove radnog mesta državnih službenika za koje je kao uvjet propisan stupanj obrazovanja koji je naknadno stekao, ukoliko imaju završen poslijediplomski znanstveni i stručni studij, odnosno doktorat znanosti povezan s državnom ili javnom upravom, ali takvo napredovanje ovisi o dobroj volji poslodavca i raspoloživim radnim mjestima.

Lokalna samouprava fleksibilnija u vrednovanju dodatnog obrazovanja

No, za razliku od državne i javnih službi, situacija je bitno drugačija u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, gdje se uvećanje plaće temeljem dodatnog obrazovanja u aktima poslodavaca (pravilnici o radu) ili kolektivnim ugovorima uopće ne priznaje, priznaje na način kako je to ugovoren u državnoj i javnim službama ili se to čini na način ko-

ji je usklađen s akademskim nazivljem prije i poslije bolonjskog procesa.

Primjerice, Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u gradskim upravnim tijelima Grada Zagreba predviđa uvećanje plaće od osam posto za službenika koji ima akademski stupanj magistra znanosti (mr.sc.), stručni naziv magistar (mr.), odnosno akademski naziv sveučilišni specijalist (univ. spec.) i 15-postotno uvećanje plaće za doktore znanosti.

Kolektivni ugovor za zaposlene u upravnim tijelima Grada Požege predviđa uvećanje plaće od četiri posto za službenika „koji uz akademski stupanj koji je uvjet za raspored na radno mjesto ima završen drugi sveučilišni ili stručni studij na visokim učilištima”, uvećanje plaće od osam posto za službenika koji ima znanstveni stupanj magistra znanosti ili sveučilišnog specijalista te uvećanje plaće od 15 posto za doktore znanosti.

Pravilnik o radu Grada Pregrade još je 2013. predvidio uvećanje plaće od pet posto ako službenik ima znanstveni stupanj sveučilišni specijalist, dok je Pravilnik o radu Općine Vrsar uvećanje od osam posto predvidio i za sveučilišne specijaliste, a od 15 posto pored doktora znanosti i za doktore umjetnosti.

Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Koprivničko-križevačke županije uvećanje plaće od osam posto predvidio je i za službenike s položenim pravosudnim ispitom i sveučilišne specijaliste.

Dakle, u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi isti ili različiti sindikati koji sudjeluju u pregovorima za Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike i Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama uspjeli su ugovoriti drugačija, šira i s bolonjskim procesom usklađenja rješenja uvećanja plaće po osnovi stecenog obrazovanja, a nerijetko su to činili i sami poslodavci jednostranim aktima.

Znanje kao trošak nasuprot znanju kao pretpostavke kvalitetne javne uprave

Razlozi različitog utjecaja stecenog obrazovanja na uvećanje plaće u javnoj upravi nalaze se u činjenici da se za područje državne i, posebice, javnih službi pregovara s poslodavcem koji svako ugovorenog prava prvenstveno gleda s aspekta goleme brojke od 60 odnosno 180 tisuća zaposlenih i u uvjetima nepostojećih podataka o broju potencijalnih korisnika prava na uvećanje plaće po osnovi stjecanja akademskog naziva sveučilišnog specijalista ili magistra struke, pri čemu se više računa vodi o proračunskim (ne)mogućnostima od eventualnih pozitivnih učinaka ulaganja u ljudske potencijale odnosno zaposlenike koji su za vrijeme službe ulagali u vlastito obrazovanje.

U lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi kvalitetu i opseg rješenja kojima se stimulira ulaganje u vlastito obrazovanje i stručnost uvelike diktiraju ne samo finansijski kapaciteti pojedine jedinice, već i prosvjećenost njihovih čelnika, koji ovakvim mjerama stvaraju preduvjete za privlačenje i zadržavanje kvalitetnih kadrova.

Zakon o plaćama i dodatno obrazovanje

Rješenje problema kvalitetnog vrednovanja dodatnog obrazovanja u državnoj službi nazire se u odredbama radnog materijala Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika, kojim je predviđeno promicanje temeljem višeg stupnja obrazovanja.

Prema ovom materijalu državni službenik i namještenik koji je tijekom službe odnosno radnog odnosa stekao viši stupanj obrazovanja, u području povezanom s poslovima radnog mjeseta na koje je raspoređen odnosno zaposlen, promicao bi se za jedan platni stupanj unutar platnog razreda u koji je radno mjesto razvrstano, za svaki stupanj obrazovanja koji je viši od propisanog za radno mjesto.

Dakle, ove zakonske promjene omogućile bi da i osobe sa stručnim nazivom magistar, kao i sveučilišni specijalisti ostvare odgovarajuće uvećanje plaće temeljem dodatnog obrazovanja.

Međutim, ostaje otvoreno pitanje kako vrednovati znanje koje je osoba stekla završivši drugi fakultet ili pravosudni ispit, odnosno znanje stranog jezika kojim se služi u svakodnevnom radu.

Naime, ovim se zakonskim prijedlogom želi istovremeno iz kolektivnog ugovora izbaciti mogućnost ugovaranja prava koja su regulirana zakonom, iako ugovaranje uvećanja plaće za, npr. pravosudni ispit, njime nije predviđeno.

Dakle, rješavanjem jednog problema, možda se zatvore vrata za rješavanje drugih, a to nije dobro, posebice stoga što Vlada kao predlagatelj zakona o plaćama takvom isključivošću sama sebi šalje poruku kako ne vjeruje u vlastiti pregovarački odbor i sužava mu prostor da zajedno sa sindikatima odgovarajuće reagira na pitanja koja nameće svakodnevni život, a nisu odgovarajuće riješena zakonskim propisima.

S. Kuhar



DOMIŠLJATI KRIMINALCI

Je li ga odalo zvono ili vibracija? Policajci zatvoreniku u mudantama pronašli najmanji mobitel koji ste ikada vidjeli, svoje otkriće morali su podijeliti s nama...

(SLOBODNA DALMACIJA, 20. travnja 2018.) Pravosudni se policajci u kaznionicama i zatvorima svakoga dana susreću s domišljatim zatvorenicima koji privremeni gubitak slobode nastoje ublažiti unošenjem nedozvoljenih sredstava za komunikaciju s vanjskim svijetom.

Tako je nedavno u jednoj od zatvorskih ustanova, kako nas je izvijestio **Siniša Kuhar**, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, od zatvorenika za kojeg je dobivena dojava o nedozvoljenoj komunikaciji u gaćama pronađen manji - mobitel.

O kakvom se zgodnom "gadgetu" radi najbolje ilustriraju fotografije pronađenog mobitela uz upaljač i palac.

- Je li zatvorenika odalo zvono mobitela koje se oglasilo u nezgodnom trenutku ili njegovo vibriranje nije nam poznato, ali njegova prisutnost

u zatvorskoj ustanovi upućuje na potrebu stalnog preispitivanja stupnja sigurnosti sustava čiji korisnici mobitel vjerojatno ne koriste samo radi dostave pizze u čeliju broj sedam i ažuriranje facebook statusa, već moguće i za nastavak svojih poduzetničko-kriminalnih aktivnosti, upućivanje prijetnji, organiziranje bijega ili dovršenje kaznenih djela zbog kojih su i lišeni slobode - napisao je Kuhar.

direktn@hr**NE KORISTE IH ZA NARUČIVANJE PIZZE****SKRIVAO GA U GAĆAMA**

Pogledajte kakvim se mobitelima koriste zatvorenici u hrvatskim zatvorima

Pravosudni policajci susreću se svakog dana u kaznionicama i zatvorima s domišljatim zatvorenicima koji privremeni gubitak slobode nastoje ublažiti unošenjem nedozvoljenih sredstava komunikacije, pa je tako jedan zatvorenik u gaćama skrivač mobitel, upozorio je u petak sindikat Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika

(Direktno.hr, 20. travnja 2018.) Nedavno je u jednoj od zatvorskih ustanova kod zatvorenika za kojeg je dobivena dojava o nedozvoljenoj komunikaciji s vanjskim, potencijalno i kriminalnim svijetom, u gaćama pronađen mobitel manji čak od upaljača, priopćio je sindikat. Fotografije pronađenog mobitela najbolje ilustriraju o kakvom se zgodnom "gadgetu" radi, kažu u sindikatu.

Je li zatvorenika odalo zvono mobitela koje se oglasilo u nezgodnom trenutku ili njegovo vibriranje, sindikatu nije poznato, no zaključuje kako pri-



sutnost mobitela u zatvoru upućuje na potrebu stalnog preispitivanja stupnja sigurnosti sustava.

"Zatvorenici vjerojatno ne koriste mobitel samo radi dostave pizze u čeliju broj sedam i ažuriranje facebook statusa, već moguće i za nastavak svojih poduzetničko-kriminalnih aktivnosti, upućivanje prijetnji, organiziranje bijega ili dovršenje kaznenih djela", upozorava sindikat.

INDEX.HR**Zatvorenik u gaćicama pokušao prošvercati mobitel manji od upaljača**

(Index.hr, 20. travnja 2018.9 PRAVOSUDNI se policajci u kaznionicama i zatvorima svakog dana susreću s domišljatim zatvorenicima koji privremeni gubitak slobode nastoje ublažiti unošenjem nedozvoljenih sredstava komunikacije, pa je tako jedan zatvorenik u gaćama skrivač mobitel, upozorio je u petak sindikat Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Nedavno je u jednoj od zatvorskih ustanova kod zatvorenika za kojeg je dobivena dojava o nedozvoljenoj komunikaciji s vanjskim, potencijalno i kriminalnim svijetom, u gaćama pronađen mobitel manji čak i od upaljača, priopćio je sindikat.

"Zgodni gadget"

Fotografije pronađenog mobitela najbolje ilustriraju o kakvom se zgodnom gadgetu radi, kažu u sindikatu.

Je li zatvorenika odalo zvono mobitela koje se oglasilo u nezgodnom tre-



nutku ili njegovo vibriranje, sindikat nije poznato, no zaključuje kako prisutnost mobitela u zatvoru upućuje na potrebu stalnog preispitivanja stupnja sigurnosti sustava.

"Zatvorenici vjerojatno ne koriste mobitel samo radi dostave pizze u ćeliju broj sedam i ažuriranje Facebook statusa, već moguće i za nastavak svojih poduzetničko-kriminalnih aktivnosti, upućivanje prijetnji, organiziranje bijega ili dovršenje kaznenih djela", upozorava sindikat.



Nećete vjerovati kako je mali: Zatvoreniku ga našli u gaćama

U jednoj od zatvorskih ustanova nedavno je kod zatvorenika za kojeg je dobivena dojava o nedozvoljenoj komunikaciji s vanjskim, a potencijalno i kriminalnim, svjetom u gaćama pronađen mali - mobitel

(24sata, 20. travnja 2018.) Pravosudni se policajci u kaznionicama i zatvorima svakoga dana susreću s domišljatim zatvorenicima koji privremeni gubitak slobode nastoje ublažiti unošenjem nedozvoljenih sredstava komunikacije.

- Tako je nedavno u jednoj od zatvorskih ustanova kod zatvorenika za kojeg je dobivena dojava o nedozvoljenoj komunikaciji s vanjskim, a potencijalno i kriminalnim, svjetom u gaćama pronađen mali mobitel - stoji u priopćenju Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Međutim, sindikat nije naveo u kojem se hrvatskom zatvoru ovo odigralo.

O kakvom se zgodnom „gadgetu“ radi najbolje ilustriraju fotografije pronađenog mobitela uz upaljač i palac.

- Je li zatvorenika odalo zvono mobitela koje se oglasilo u nezgodnom trenutku ili njegovo vibriranje nije

nam poznato, ali njegova prisutnost u zatvorskoj ustanovi upućuje na potrebu stalnog preispitivanja stupnja sigurnosti sustava čiji korisnici mobitel vjerojatno ne koriste samo radi dostave pizze u ćeliju broj sedam i ažuriranje Facebook statusa, već moguće i za nastavak svojih poduzetničko-kriminalnih aktivnosti, upućivanje prijetnji, organiziranje bijega ili dovršenje kaznenih djela zbog kojih su i lišeni slobode - stoji u priopćenju.

Zanimljivo je da se ovaj mali mobitel može naručiti preko nekoliko web dućana, a košta oko 36 dolara.



ZATVORSKI SUSTAV

Zatvoreniku u gaćama pronašli mali - mobitel

(SDLSN, 20. travnja 2018.) Pravosudni se policajci u kaznionicama i zatvorima svakoga dana susreću s domišljatim zatvorenicima koji privremeni gubitak slobode nastoje ublažiti unošenjem nedozvoljenih sredstava komunikacije.

Tako je nedavno u jednoj od zatvorskih ustanova kod zatvorenika za kojeg je dobivena dojava o nedozvoljenoj komunikaciji s vanjskim, a potencijalno i kriminalnim, svjetom u gaćama pronađen mali - mobitel.

O kakvom se zgodnom „gadgetu“ radi najbolje ilustriraju fotografije pronađenog mobitela uz upaljač i palac.

Je li zatvorenika odalo zvono mobitela koje se oglasilo u nezgodnom trenutku ili njegovo vibriranje nije nam poznato, ali njegova prisutnost u zatvorskoj ustanovi upućuje na potrebu stalnog preispitivanja stupnja sigurnosti sustava čiji korisnici mobitel vjerojatno ne koriste samo radi dostave pizze u ćeliju broj sedam i ažuriranje facebook statusa, već moguće i za nastavak svojih poduzetničko-kriminalnih aktivnosti, upućivanje prijetnji, organiziranje bijega ili dovršenje kaznenih djela zbog kojih su i lišeni slobode.

S. Kuhar

UMJESTO KAZNE - NAGRADA

Upravitelj kaznionice čiju je smjenu tražio sindikat postao šef zatvora u Sisku

Ivica Gusić postao je upravitelj zatvora u Sisku, čime nisu zadovoljni u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika RH. Oni su tražili njegovu smjenu, podsjećaju iz ovoga sindikata, s upravitelske pozicije u Kaznionici u Lipovici-Popovači zbog prisiljavanja službenika da sami zatraže smjenu kako bi na njihova rukovoditeljska radna mjesta rasporedio svoje ljudе

tportal.hr

Autor: Ivana Barišić
(Tportal.hr, 10. siječnja 2018.) Gusić je, dok je bio upravitelj Kaznionice u Lipovici-Popovači, sindikat prijavio DORH-u zbog zlouporabe položaja, a Ministarstvu pravosuđa dostavio dokumentaciju o njegovim prijetnjama voditeljima odjela da će im, ukoliko sami ne podnesu zahtjev za razriješenje iz osobnih razloga, smanjiti ocjenu kako bi ih se razriješilo po sili zakona, navodi se u priopćenju Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH koje potpisuje glavni tajnik Siniša Kuhar.

No iako je Gusić otisao, dodaju, Kaznionicom do daljnog upravlja njegov dosadašnji pomoćnik i osoba koja je do imenovanja na poziciju pomoćnika upravitelja bila voditelj odjela, umjesto voditeljice koja je nezakonito razriješena zahvaljujući Gusićevu kadrovskom inženjeringu, piše u priopćenju.

U Sindikatu ističu kako je Rješenje o razriješenju bivše voditeljice u međuvremenu poništio Odbor za državnu službu, a Želimir Franjić,



kao Gusićev kadrovski favorit, s mjestoma voditelja unaprijeđen je na mjesto pomočnika upravitelja.

Gusić je imenovanjem za upravitelja Zatvora u Sisku očito aboliran od grijeha koje je počinio za vrijeme upravljanja Kaznionicom u Lipovici-Popovači, a njegov najbliži suradnik promoviran je u privremenog upravitelja pa se postavlja pitanje je li time Uprava za zatvorski sustav Gusićevu "timu" odala priznanje za dosadašnji "uspješni" rad, a samog Gusića promovirala u "oglednog upravitelja" i odgajatelja uspješnih rukovoditeljskih kadrova, poručuje se u priopćenju Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

UPRAVITELJSKA LUTRIJA

Upravitelj kaznionice čiju smjenu je tražio Sindikat postao upravitelj Zatvora u Sisku

(SDLSN, 10. siječnja 2018.) Upravitelj Kaznionice u Lipovici-Popovači, **Ivica Gusić**, čiju je smjenu Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH zatražio zbog prisiljavanja službenika da sami zaže vlastitu smjenu, kako bi on na njihova radna mesta rukovoditelja rasporedio svoje ljudi, od jučer je upravitelj Zatvora u Sisku.

Ovakva svojevrsna „upraviteljska lutrija“ u kojoj, neovisno o načinu i rezultatima rukovođenja, podobni kadrovi jednostavno ne mogu ispasti iz „bubnja“, zorno pokazuje razinu (de)politiziranosti i profesionalnosti državne uprave.

Gusića je, dok je bio upravitelj Kaznionice u Lipovici-Popovači Sindikat prijavio DORH-u zbog zlouporebe položaja, a Ministarstvu pravosuđa dostavio dokumentaciju o njegovim prijetnjama voditeljima odjela da će im, ukoliko sami ne podnesu zahtjev za vlastito razriješenje iz osobnih razloga, smanjiti ocjenu kao bi ih se razriješilo po sili zakona.

Međutim, iako je Gusić otiašao, Kaznionicom do daljnog upravlja njegov dosadašnji pomočnik i osoba koja je do imenovanja na poziciju pomočnika upravitelja bila voditelj odjela umjesto voditeljice koja je nezakonito razriješena zahvaljujući Gusićevom kadrovskom inženjeringu.

Rješenje o razriješenju bivše voditeljice u međuvremenu je poniošto Odbor za državnu službu, a **Želimir Franjić**, kao Gusićev kadrovski favorit s mjestom voditelja unaprijeđen je na mjesto pomočnika upravitelja.

Gusić je imenovanjem za upravitelja Zatvora u Sisku očito aboliran od grijeha koje je počinio za vrijeme upravljanja Kaznionicom u Lipovici-Popovači, a njegov najbliži suradnik promoviran je u privremenog upravitelja pa se postavlja pitanje je li time Uprava za zatvorski sustav Gusićevom „timu“ odala priznanje za dosadašnji „uspješni“ rad, a samog Gusića promovirala u „oglednog upravitelja“ i odgajatelja uspješnih rukovoditeljskih kadrova.

S. Kuhar

Sindikat ogorčen

PRIJAVLJENI UPRAVITELJ KAZNIONICE PREBAČEN U SISAK

ZAGREB ► Upravitelj Kaznionice u Lipovici-Popovači, Ivica Gusić, čiju je smjenu Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) zatražio zbog prisiljavanja službenika da sami zatraže vlastitu smjenu, kako bi on na njihova radna mesta rukovoditelja rasporedio svoje ljudi, od jučer je upravitelj Zatvora u Sisku. SDLSN ističe kako »ta svojevrsna 'upraviteljska lutrija' u kojoj, neovisno o načinu i rezultatima rukovođenja, podobni kadrovi jednostavno ne mogu ispasti iz 'bubnja', zorno pokazuje razinu (de)politiziranosti i profesionalnosti državne uprave«.

Sindikat je Gusića, dok je bio upravitelj Kaznionice u Lipovici-Popovači, prijavio DORH-u zbog zlouporebe položaja. Ministarstvu pravosuđa dostavio je dokumentaciju o njegovim prijetnjama voditeljima odjela da će im, ukoliko sami ne podnesu zahtjev za vlastito razriješenje iz osobnih razloga, smanjiti ocjenu kao bi ih se razriješilo po sili zakona. »Međutim, iako je Gusić otiašao, Kaznionicom do daljnog upravlja njegov dosadašnji pomočnik i osoba koja je do imenovanja na poziciju pomočnika upravitelja bila voditelj odjela umjesto voditeljice koja je nezakonito razriješena zahvaljujući Gusićevom kadrovskom inženjeringu«, poručuje SDLSN. (G. GA.)



MINIMALNA PLAĆA

Povećanjem minimalne plaće povećava se i zaostajanje najnižih plaća u državnoj službi

(SDLSN, 30. studenoga 2018.) Povećanjem visine minimalne plaće od 1. siječnja 2019. godine s 3.439,80 kuna na 3.750,00 kuna, kao mjerom koju Sindikat pozdravlja, povećat će se zaostajanje najnižih plaća u državnoj službi za minimalnom plaćom u Republici Hrvatskoj.

Namještenici bez staža koji su zaposleni na pomoćno-tehničkim poslovima, čija vrijednost koeficijenta složenosti poslova iznosi 0,601, trenutno za minimalnom plaćom od 3.439,80 kuna zaostaju 181,46 kuna, dok će za minimalnom plaćom od 3.750,00 kuna nakon prvog siječnja 2019. godine i povećanja osnovice od 3 posto zaostajati 393,90 kuna, a nakon povećanja osnovice od dalnjih 2 posto od 1. rujna 2019. to zaostajanje će iznositi 326,78 kuna.

To znači da će namještenici minimalnu plaću nakon povećanja osnovice od 5 posto ostvariti tek nakon 10 godina staža odnosno uvećanja plaće od 0,5 posto po godini staža te stoga Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH ponovno traži da se najniža plaća u državnoj službi izjednači s minimalnom plaćom u Republici Hrvatskoj. (**S. Kuhar**)

Sindikalni čelnici: Rast minimalne plaće dobrodošao, ali i dalje premalen

(Hina, 30. studenoga 2018.) - Čelnici Saveza samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH), Matice hrvatskih sindikata i Nezavisnih hrvatskih sindikata u petak su

ocijenili da je povećanje minimalne plaće dobrodošao potez, ali i dalje premalen jer je minimalna plaća ostala ispod 50 posto prosječne plaće. Premijer **Andrej Plenković** najavio je u petak na sjednici Vlade povećanje neto minimalne plaće s 2752 na 3000 kuna, odnosno povećanje od 248 kuna ili devet posto u odnosu na 2018., naglasivši da se radi o najvećem jednoratnom povećanju minimalne plaće od 2008. godine.

"U ovom trenutku to povećanje možemo sa rezervom pozdraviti, što je približno našem zahtjevu za 2019. godinu, no ti postoci će padati jer se minimalna plaća ne povećava, a prosječna tijekom godine da", rekao je predsjednik SSSH-a **Mladen Novosel**.

"Naš je zahtjev bio da povećanje minimalne plaće bude dio automatizma, to jest da u sljedećoj godini bude 46 posto od prosječne plaće, a u 2020. godini 50 posto prosječne plaće, što je naš dugogodišnji zahtjev", objasnio je Novosel.

Poslodavci koji koriste mjere za isplatu minimalne plaće, neovisno jesu li mogli davati i veće plaće, svejedno će još više radnika ostaviti u sivoj zoni, politika Vlade će prouzročiti da će sve više radnika biti na minimalnoj plaći, a sve manje novaca u zdravstvenom i mirovinskom fondu, upozorio je Novosel.

Na novinarsko pitanje ocjenjuje li taj potez Vlade kao populistički zbog predstojećih blagdana i izbora, Novosel je odvratio da "neka oni samo povećavaju sve plaće", ali ovo povećanje je pre malo da bi bilo populističko.

"Polazimo od toga da se najviše moraju zaštiti radnici koji najmanje primaju, to je Vlada napravila, i to pozdravljamo", zaključio je Novosel.

Predsjednik Velikog vijeća Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja **Vilić Ribić** kratko je komentirao potez Vlade ocijenivši ga "važnim i dobrim povećanjem".

No, predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata **Krešimir Sever** nije skrivao nezadovoljstvo. "To je malo veće povećanje na sve minule godine, ali svejedno nedovoljno, ako je minimalna plaća ispod 50 posto prosječne, to jednostavno ne bi smjela biti", naglasio je Sever.

Ako se ni od prosječne plaće ne može živjeti onda je jasno koliko je minimalna plaća još premala, a na to nije skrenuo pozornost ni predsjednik Vlade, upozorio je. Sever je ujedno poručio kako 3000 kuna neto plaće neće nikome pomoći da ostane u Hrvatskoj. Potrebno je drastično povećanje svih plaća, pa tako i minimalne, smatra Sever.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske pozdravio je povećanje minimalne plaće, ali i upozorio da će se time povećati zaostajanje najnižih plaća u državnoj službi za minimalnom plaćom u Hrvatskoj.

Namještenici bez staža zaposleni na pomoćno-tehničkim poslovima, čija vrijednost koeficijenta složenosti poslova iznosi 0,601, trenutno za minimalnom plaćom zaostaju 181,46 kuna, a za minimalnom plaćom od 3750 kuna će nakon 1. siječnja i povećanja osnovice za 3 posto zaostajati 393,90 kuna. Nakon povećanja osnovice za dalnjih 2 posto od 1. rujna 2019. to zaostajanje će iznositi 326,78 kuna, ističe sindikat.

To znači da će namještenici minimalnu plaću nakon povećanja osnovice od 5 posto ostvariti tek nakon 10 godina staža, odnosno uvećanja plaće od 0,5 posto po godini staža. Stoga Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika ponovno traži da se najniža plaća u državnoj službi izjednači s minimalnom plaćom u Hrvatskoj.



Sindikat traži da se najniža plaća u državnoj službi izjednači s minimalnom

(GLAS ISTRE, 22. studenoga 2018.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika zatražio je u četvrtak od Vlade da na prvoj sljedećoj sjednici najniži koeficijent u državnoj službi podigne na razinu koja osigura iznos minimalne plaće od 3440 kuna bruto, jer je sadašnja plaća spremaćice niža za gotovo 200 kuna od minimalne.

Sindikat u priopćenju ističe da iznos minimalne plaće čistačica u državnoj službi može ostvariti tek nakon 12 godina rada, odnosno s 0,5 posto dodatka po godini staža.

"Radi se o koeficijentu složenosti poslova 0,601 za radna mjesta namještenika, na kojima su pretežno zaposlene žene kao čistačice, koji osigurava plaću od 3258 kuna bruto, što je 181 kuna manje od minimalne plaće", stoji u priopćenju. Iz sindikata napominju kako su od Ministarstva uprave dobili informaciju da se namještenicima s plaćama nižim od minimalne u centralnom obračunu plaća (COP) plaća automatski korigira na razinu minimalne.

"To znači da Vlada kao poslodavac, ne samo što ima propisane plaće niže od minimalne, nego i dovodi namještenike u poziciju da im njihov kumulirani radni staž ne osigura uvećanje plaće proporcionalno ostalim zaposlenicima, budući da im tek nakon 12 godina staža plaća počinje rasti iznad razine minimalne plaće", upozorava sindikat. (Hina)

Hrvatska vatrogasna zajednica postaje središnje tijelo državne uprave

Vlada zakonom koji regulira ustrojstvo i djelokrug rada središnjih tijela državne uprave u razdoblju od 1. siječnja 2019. godine do 1. siječnja 2020. godine poslove državne uprave iz nadležnosti jednog državnog tijela koji se odnose na vatrogastvo povjerava ne državnom tijelu - udruzi



(DALMACIJA NEWS, 6. prosinca 2018.) Na danas održanoj sjednici Vlade Republike Hrvatske u Karlovcu Vlada je usvojila Prijedlog zakona

o izmjenama i dopunama Zakona o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave, s konačnim prijedlogom zakona, temeljem kojeg Hrvatska vatrogasna zajednica (HVZ) 1. siječnja 2020. godine postaje središnji državni ured koji obavlja upravne i druge stručne poslove koji se odnose na vatrogastvo.

HVZ je, inače, stručna, humanitarna i nestранačka udružuga vatrogasnih zajednica županija i Grada Zagreba, koje predstavljaju interes u njima udruženih vatrogasnih zajednica općine ili grada, odnosno područnih vatrogasnih zajednica u Republici Hrvatskoj, osnovana Zakonom o vatrogastvu. Međutim, i prije nego postane središnji državni ured 2020. godine HVZ će preuzeti poslove vatrogastva i državne službenike Državne uprave za zaštitu i spašavanje, koja Zakonom prestaje postojati kao državno tijelo.

To znači da će Vlada zakonom koji regulira ustrojstvo i djelokrug rada središnjih tijela državne uprave u razdoblju od 1. siječnja 2019. godine poslove državne uprave iz nadležnosti jednog državnog tijela koji se odnose na vatrogastvo povjeriti ne državnom tijelu - udruzi.

Jednako tako, HVZ bi, dok je još u statusu udruge trebala preuzeti državne službenike i u prijelaznom periodu, dok ne postane državno tijelo, ponuditi im ugovore o radu.

Državni službenici na poslovima vatrogastva iz sadašnje Državne uprave za zaštitu i spašavanje tako će se naći u situaciji da na godinu dana ili kraće razdoblje izgube status državnih službenika, a time i kontinuitet državne službe, pa tako i različita materijalna prava i otpremninu u slučaju poslovno uvjetovanog otkaza, propisanu važećim kolektivnim ugovorom za državne službenike.

Zbog svega ovoga Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH traži da se ova problematična zakonska rješenja dodatno preispitaju i pronađe rješenje kojim državni službenici na poslovima vatrogastva ne bi u idućoj godini mijenjali „agregatno stanje“ i zaposlenički status iz službenika u radnike i obratno nakon 1. siječnja 2020. godine. (D.N.)



I VATROGASCE PREBIJAJU

Odbor profesionalnih vatrogasaca SDLSN traži zaštitu vatrogasaca pri obavljanju službe

(SDLSN, 9. kolovoza 2018.) Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH od Vlade Republike Hrvatske traži hitno poduzimanje mjera u cilju zaštite profesionalnih vatrogasaca u obavljanju njihove dužnosti.

Povod za reagiranje je napad na vatrogasca Javne vatrogasne postrojbe Grada Šibenika, koji je 8. kolovoza pretpriješteke tjelesne ozljede sudjelujući u protupožarnom osiguranju Hype Beach music festivala.

Predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca SDLSN, **Drago Prnjić**, smatra da profesionalnim vatrogascima koji sudjeluju u zaštiti osoba i imovine od požara treba priznati status službene osobe i shodno tome napad na takvu osobu kvalificirati kao kazneno djelo koje se progoni po službenoj dužnosti, što sada nije slučaj.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH pak ukazuje

na to da se u Kaznenom zakonu kao napad na službenu osobu razumijeva napad na vojnu osobu, policijskog službenika, ovlaštenu službenu osobu Vojne policije, službenu osobu kojoj je povjereno čuvanje osoba kojima je na temelju zakona oduzeta sloboda, kad obavljaju službenu dužnost.

Zakonom se još propisuje teža kazna ako je kazneno djelo prijetnje počinjeno prema službenoj ili odgovornoj osobi u obavljanju javne ovlasti ili u vezi s njezinim radom ili položajem, ali se takvo kazneno djelo progoni po privatnoj tužbi.

Prijedlogom zakona o izmjenama i dopunama Kaznenog zakona koji je Ministarstvo pravosuđa uputilo na javno savjetovanje 30. svibnja ove godine predviđa se sankcionirati prisilu prema zdravstvenom radniku, na način da se predviđa sankcija u slučaju da tko od doktora medicine, doktora dentalne medicine ili drugog zdravstvenog radnika koji zdravstvenu djelatnost obavlja kao javnu službu, silom ili prijetnjom da će izravno uporabiti silu sprijeći u obavljanju njezove zdravstvene djelatnosti.

Međutim, Sindikat smatra da se ovakvim izmjenama Kaznenog zakona, kojima se pojedine skupine državnih i javnih službenika posredno definiraju kao „podvrsta“ službenih osoba i pojedina kaznena djela kada su one u pitanju teže kažnjavaju i to tek nakon što postanu žrtve nekog kaznenog djela, nije zadovoljavajući način zaštite osoba koje obavljaju državnu i javnu službu od počinitelja kaznenih djela.

Danas je na vidjelo izašlo da se profesionalni vatrogasci ne smatraju službenim osobama kada rade svoj posao, a sutra, kad se isto (ponovno) dogodi inspektoru rada, matiča-

ru, porezniku, socijalnom radniku i drugom državnom ili javnom službeniku pri obavljanju službe, na vidjelo će izaći činjenica da im Kazneni zakon ne pruža primjerenu zaštitu.

Sindikat pri tome podsjeća da profesionalni vatrogasci svoj posao obavljaju kao javnu službu kao zaposlenici javnih vatrogasnih postrojbi - registriranih javnih ustanova osnovanih od strane jedinica lokalne samouprave.

SPALJIVANJE VATROGASACA

Inspektor DUZS za vatrogastvo nezakonito naložio smjenu zapovjednika JVP Gospić

(SDLSN, 8. lipnja 2018.) Gradonačelnik Grada Gospića razriješio je 7. studenoga 2017. godine, na prijedlog Upravnog vijeća Javne vatrogasne postrojbe Gospić, zapovjednika JVP **Željka Došena**, temeljem rješenja Samostalne službe za inspekcijske poslove, Područna jedinica Zadar, Državne uprave za zaštitu i spašavanje.

Navedenim rješenjem, koje je potpisao inspektor za vatrogastvo, **Rudolf Dumić**, JVP Gospić nalaže se, između ostalog, zasnovati radni odnos sa zapovjednikom koji će ispunjavati odredbe iz članka 21. Zakona o vatrogastvu, uz obrazloženje kako je inspekcijskim nadzorom utvrđeno da Došen ima srednju stručnu spremu i manje od 10 godina neprekidnog rada na poslovima vatrogasaca s posebnim ovlastima.

Naime, sukladno članku 21. stavku 6. Zakona o vatrogastvu zapovjednik JVP i njegov zamjenik moraju imati najmanje višu stručnu spremu, uz izuzetak predviđen stvkom 14. prema kojem mogu i dalje obavljati te poslove i sa srednjom stručnom spremom, ukoliko su 10 i više godina obavljali poslove vatrogasca s posebnim ovlastima i odgovornostima.

Dakle, inspektor Dumić je rješenjem ustvrdio da dotadašnji zapovjednik JVP Gospić, ima srednju stručnu spremu i nedostatno (manje od 10 godina) iskustvo na poslovima vatrogasca s posebnim ovlastima.

Međutim, premda sve izgleda argumentirano i u skladu s



vatrogasnim propisima, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH u posjedu je dokumentacije iz inspekcijskih nadzora koje je inspektor Dumić u JVP Gospić izvršio 2011., 2012., 2013. i 2015. godine i u zapisnicima iz tih nadzora konstatirao za Željka Došena (tada u ulozi zamjenika vatrogasnog zapovjednika) kako udovoljava uvjetima iz članka 21. stavak 14. Zakona o vatrogastvu, a što je u suprotnosti s njegovim rješenjem iz 2017. godine.

Interesantno je i to da inspektor Dumić u svom nalazu iz 2017. godine ne konstata kako Došen nema 10 i više godina iskustva na poslovima vatrogasca s posebnim ovlastima, već samo da ima srednju stručnu spremu, te se postavlja pitanje kako onda u rješenju donijetom na temelju nalaza može tvrditi da ima "manje od 10 godina neprekidnog staža na poslovima vatrogasca s posebnim ovlastima odgovornostima".

Sindikat stoga postavlja pitanje kako je moguće da isti državni službenik - inspektor, u četiri svoja nalaza utvrdi kako ista osoba - Željko Došen, udovoljava uvjetu od 10 i više godina provedenih na poslovima vatrogasca s posebnim ovlastima i odgovornostima, na koju se primjenjuje članak 21. stavak 14. Zakona, a onda u rješenju iz 2017. godine, za njega utvrdi kako ima „manje od 10 godina neprekidnog rada na poslovima vatrogasca s posebnim ovlastima i odgovornostima“.

Pored toga što je nemoguće, u nepromijenjenim zakonskim okolnostima, istu osobu okvalificirati zakonski podobnom i nepodobnom za obnašanje dužnosti zapovjednika JVP i njegova zamjenika, postavlja se i pitanje zašto je i po čijem nalogu došlo do promjene u tumačenju relativno jednostavno utvrdljivih okolnosti postojanja potrebnog iskustva u obavljanju određenih vatrogasnih poslova, može li se državna služba obavljati na način kojim se propisi tumače dijametralno suprotno i kako takvo obavljanje službe utječe na pravnu sigurnost u Republici Hrvatskoj.

Sindikat će dokaze o ovoj lošoj praksi dostaviti odgovornim osobama i od njih traži nadležno postupanje, u nadi kako nije riječ o političkom kadroviranju od strane ljudi koji su toliko moći da mogu i državni aparat podrediti svojim političkim ciljevima.

S. Kuhar

SKANDAL UOČI SEZONE

KUŠČEVIĆ RAZLJUTIO VATROGASCE PA PISALI PLENKOVIĆU: 'Čekamo odgovor, a onda ćemo odlučiti hoćemo li se boriti protiv vatre ili za radnička prava'

Dopis ministra Kuščevića vezan uz materijalna prava vatrogasaca itekako je razlјutio ljude u tom sektoru od kojih se u idućih nekoliko mjeseci očekuje da čuvaju našu obalu. Stoga su Andreju Plenkoviću uputili prosvjedno pismo



(Net.hr, 28. svibnja 2018.) Dok se vatrogasci pripremaju za predstojeću ljetnu požarnu sezonu i pritom za sobom vuku brojne neriješene probleme još iz one prošle, ministar Lovro Kuščević zadao im je novi udarac u radnička prava.

Kuščević je naime uputio dopis Javnoj vatrogasnoj postrobi Grada Bjelovara u kojem navodi kako ni Vladu ni jedinice lokalne samouprave ne obvezuje članak 108. iz Kolektivnog ugovora, a u kojem, pak, stoji da se "Vlada Republike Hrvatske obvezuje se da će se odredbe ovoga ugovora, u pogledu plaća i materijalnih prava, primjenjivati i na profesionalne vatrogasce dok se sredstva za te namjene osigurava-

NOVI LIST

Zaposlenici javnih vatrogasnih postrojbi traže nedvosmisleni odgovor o njihovom radno-pravnom statusu

Vatrogasci kreću u borbu za radna prava

ZAGREB Profesionalni vatrogasci uskoro bi mogli krenuti u borbu za svoja radna prava, ako im Vlada jasno ne odgovori odnosi li se na njih Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, iako je u njemu jasno navedeno da se Vlada obvezuje da se odredebe tog dokumenta, u pogledu plaća i drugih materijalnih prava, primjenjuju i na profesionalne vatrogasce, a sredstva se za to osiguravaju u državnom proračunu. Naime, sredstva

za Javne vatrogasne postrojbe (JVP) osigurana su u proračunu na poziciji »dodatana sredstva izvršavanja za decentraliziranu funkciju vatrogastva« i iz proračuna se transferiraju jedinicama lokalne samouprave, osnivačima JVP-a. No, na upit Bjelovara o radnom pravnom statusu vatrogasaca, ministar uprave Lovro Kuščević odgovorio je da odredba Kolektivnog ugovora za državne službenike ne obvezuje ni Vladu, ni jedinice lokalne samouprave jer se »sredstva

za financiranje redovne djelatnosti javnih vatrogasnih postrojbi općina, gradova i Grada Zagreba osiguravaju u proračunu općine, grada i Grada Zagreba, a ne u državnom proračunu«. To tumačenje profesionalne vatrogasce diglo je na noge te su predsjedniku vlade, ministarstvu unutarjih poslova, DUZS-u i ministru uprave uputili prosvjedno pismo kojim traže nedvosmislen odgovor o njihovom radno-pravnom statusu. U protivnom mogu se očekivati prosvjedne

akcije vatrogasaca i to pred sami početak požarne sezone.

U sličnoj situaciji profesionalni vatrogasci našli su se i prije nekoliko godina, jer su pojedini gradovi pokušavali izbjegći obvezu isplate jubilarne nagrade temeljem Sporazuma službeničkog sindikata i Vladu. Tu je priču prekinulo ministarstvo rada jasnim tumačenjem da se taj dokument koji ima pravne učinke kolektivnog ugovora, stoji među ostalim u dopisu kojeg potpisuju Drago Pranić, predsjednik Odbora pro-

ra, odnosi i na profesionalne vatrogasce. »Znači li da primjena Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na profesionalne vatrogasce ovisi o mišljenju pojedinih ministara i državnih tijela, a ta se mišljenja mogu razlikovati od jedne do druge vlade ili je to pitanje vjerodostojnosti socijalnih partnera koji su potpisali i obvezali se poštivati kolektivi ugovor,« stoji među ostalim u dopisu kojeg potpisuju Drago Pranić, predsjednik Odbora pro-



Vatrogasci spremni i na prosvjede i to pred početak požarne sezone

fesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) i Siniša Kuhar, glavni tajnik tog sindikata.

G. GALIĆ

Profesionalni vatrogasci

ju u državnom proračunu.“ Takav istup razljutio je vatrogasce pa su se ovaj put odlučili napisati prosvjedno pismo. No, ne Kuščeviću nego predsjedniku **Vlade Andreju Plenkoviću**.

Vatrogasci u njemu podsjećaju da se njihova materijalna prava nalaze i u stavci Državnog proračuna "dodata na sredstva izravnjanja za decentraliziranu funkciju vatrogastva" te postavljaju pitanje jesu li njihovim transferom jedinicama lokalne samouprave - osnivačima JVP ta sredstva „oprana“ od svake veze s Državnim proračunom.

Od ministra do ministra, od Vlade do Vlade

"Kako to da, kada su u pitanju profesionalni vatrogasci u JVP, jedan član pregovaračkog odbora Vlade RH - ministar uprave **Lovro Kuščević**, tvrdi da se Kolektivni ugovor ne primjenjuje na profesionalne vatrogasce, a drugi član tog odbora - ministar financija **Zdravko Marić**, istovremeno temeljem članka 54. Kolektivnog ugovora zaključuje Polici osiguranja osoba od posljedica nesretnog slučaja (nezgode) No 217700003905, kojom su osigurani svi korisnici Državnog proračuna prema prilogu polici i to: tijela državne uprave, pravosudna tijela, zaposlenici u zdravstvu i socijalnoj skrbi, zaposlenici u obrazovanju, znanosti i kulturi, javne vatrogasne postrojbe, HZMO i HZZ.

Kako to da je ministar rada i mirovinskoga sustava i voditelj pregovaračkog odbora Vlade **Mirando Mrsić**, 2015. godine Sindikatu odgovorio kako nema dvojbe da se Sporazum o primjeni osnovice za izračun jubilarne nagrade za državne službenike i namještenike primjenjuje i na profesionalne vatrogasce, „stoga što spomenuti Sporazum ima pravne učinke kolektivnog ugovora, odnosno izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, kojim je njegova primjena ugovorena i na plaće i druga materijalna prava profesionalnih vatrogasaca“, stoji u pismu koje je potpisao predsjednik Odbora za vatrogastvo Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH **Drago Pranjić**.

Pranjić također pita znači li to da primjena Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na profesionalne vatrogasce ovisi o mišljenju pojedinih ministara i državnih tijela, te da se ona mogu razlikovati od jedne do druge vlade.

Traži od Plenkovića da dobro razmisli o odgovorima na ta pitanja te ističe da će, kad im odgovori, vatrogasci "odlučiti hoćemo li se u narednom razdoblju boriti samo protiv vatre ili i za naša radnička prava, za koja smo mislili da su osigurana Kolektivnim ugovorom."



PROSVJED ODBORA PROFESIONALNIH VATROGASACA SDLSN

U požarnoj sezoni borba protiv vatre i za radnička prava profesionalnih vatrogasaca

(SDLSN, 28. svibnja 2018.) Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske uputio je predsjedniku Vlade **Andreju Plenkoviću** prosvjed zbog dopisa ministra uprave **Lovre Kuščevića** upućenog Javnoj vatrogasnoj postrojbi Grada Bjelovara, prema kojem odredba članka 108. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike ne obvezuje ni Vladu Republike Hrvatske, ni jedinice lokalne samouprave, budući „da se sredstva za financiranje redovne djelatnosti javnih vatrogasnih postrojbi općina, gradova i Grada Zagreba osiguravaju u proračunu općine, grada ili Grada Zagreba, a ne u državnom proračunu“.

Navedenom odredbom Kolektivnog ugovora propisano je sljedeće:

„Vlada Republike Hrvatske obvezuje se da će se odredbe ovoga ugovora, u pogledu plaće i materijalnih prava, primjenjivati i na profesionalne vatrogasce dok se sredstva za te namjene osiguravaju u državnom proračunu.“

Da se sredstva za plaće i materijalna prava profesionalnih vatrogasaca odnosno „te namjene“ osiguravaju u državnom proračunu razvidno je iz pozicije Državnog proračuna za 2018. godinu A863023 „DODATNA SREDSTVA IZRAVNANJA ZA DECENTRALIZIRANU FUNKCIJU VATROGASTVA“, u iznosu od 231.030.302. kuna, koji se iznos, temeljem Odluke o minimalnim finansijskim standardima za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti javnih vatrogasnih postrojbi u 2018. godini, transferira JLS kao razlika između sredstava jedinica lokalne samouprave ostvarenih iz dodatnog udjela u porezu na dohodak od 1% i visine rashoda konkretnе javne vatrogasne postrojbe utvrđene ovom Odlukom.

Dakle, sredstva o kojima ministar Kuščević govori kao o sredstvima koja se „osiguravaju u proračunu općine, grada ili Grada Zagreba, a ne u državnom proračunu“, prvo su osigurana u Državnom proračunu i zatim transferirana tim istim jedinicama lokalne samouprave, koje same, s izuzetkom Grada Zagreba, nemaju potrebne fiskalne kapacitete za financiranje decentralizirane funkcije vatrogastva, tj. rashoda za zaposlene te materijalne i finansijske rashode.

Jesu li sredstva koja se transferiraju JLS „oprana“ od svake veze s državnim proračunom

Stoga se, piše predsjednik Odbora **Drago Pranjić**, kao profesionalni vatrogasci čije se plaće u najvećem dijelu financiraju sredstvima pomoći za decentraliziranu funkciju vatrogastva iz Državnog proračuna, pitamo koliko bi javnih vatrogasnih postrojbi u Republici Hrvatskoj moglo nastaviti s radom kad se sredstva za te namjene ne bi osiguravala u Državnom

proračunu, na poziciji „DODATNA SREDSTVA IZRAVNANJA ZA DECENTRALIZIRANU FUNKCIJU VATROGASTVA“ i jesu li njihovim transferom jedinicama lokalne samouprave - osnivačima JVP ta sredstva „oprana“ od svake veze s Državnim proračunom.

Kako to da, kada su u pitanju profesionalni vatrogasci u JVP, jedan član pregovaračkog odbora Vlade RH - ministar uprave Lovro Kuščević, tvrdi da se Kolektivni ugovor ne primjenjuje na profesionalne vatrogasce, a drugi član tog odbora - ministar financija **Zdravko Marić**, istovremeno temeljem članka 54. Kolektivnog ugovora zaključuje Policu osiguranja osoba od posljedica nesretnog slučaja (nezgode) No 217700003905, kojom su osigurani svi korisnici Državnog proračuna prema prilogu polici i to: tijela državne uprave, pravosudna tijela, zaposlenici u zdravstvu i socijalnoj skrbi, zaposlenici u obrazovanju, znanosti i kulturi, javne vatrogasne postrojbe, HZMO i HZZ.

Kako to da je ministar rada i mirovinskoga sustava i voditelj pregovaračkog odbora Vlade **Mirando Mesić**, 2015. godine Sindikatu odgovorio kako nema dvojbe da se Sporazum o primjeni osnovice za izračun jubilarne nagrade za državne službenike i namještenike primjenjuje i na profesionalne vatrogasce, „stoga što spomenuti Sporazum ima pravne učinke kolektivnog ugovora, odnosno izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, kojim je njegova primjena ugovorenata i na plaće i druga materijalna prava profesionalnih vatrogasaca“.

Znači li to da primjena Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na profesionalne vatrogasce ovisi o mišljenju pojedinih ministara i državnih tijela, koja se mišljenja mogu razlikovati od jedne do druge vlade ili je to pitanje vjerodostojnosti socijalnih partnera koji su potpisali Kolektivni ugovor i obvezali ga se poštivati.

Uskoro borba vatrogasaca na dva fronta - protiv vatre i za radnička prava

Molimo Vas da razmislite o ovim pitanjima i obavijesite profesionalne vatrogasce u javnim vatrogasnim postrojbama prije početka požarne sezone što Vlada Republike Hrvatske (ne ministar uprave), misli o primjeni Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike na profesionalne vatrogasce u pogledu plaće i materijalnih prava, a mi ćemo nakon Vašeg odgovora odlučiti hoćemo li se u narednom razdoblju boriti samo protiv vatre ili i za naša radnička prava, za koja smo mislili da su osigurana Kolektivnim ugovorom.

I molimo Vas da pri tome ne tratite vrijeme dozakazujući kako profesionalni vatrogasci nisu ni državni ni javni službenici, jer nam je dobro poznato da smo zaposlenici javnih ustanova osnovanih od strane jedinica lokalne samouprave, budući da se Kolektivni ugovor za državne službenike na profesionalne vatrogasce ne primjenjuje zbog našeg zaposleničkog statusa, već temeljem činjenice da su sredstva za naše plaće i materijalna prava inicijalno osigurana u Državnom proračunu.

S. Kuhar

NEIZVJESNO LJETO

JUNACI KAD PLANE, A SAD? Vatrogasci otkrili kako su izigrani: 'Kad gasimo onda smo heroji, a kad pitamo da plate, prijete'

Autor: Zdravka Grund

Razgovarali smo s Dragom Pranjićem iz Sindikata državnih i lokalnih namještenika i Goranom Frankovićem, predsjednikom Udruge profesionalnih vatrogasaca

net.hr (Net.hr, 9. svibnja 2018.) "Kad gasimo požar i spašavamo ljudi onda smo heroji, a kad nam treba dati regres onda smo ničiji". Govorio je tako lani predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih namještenika **Drago Pranjić** opisujući sve frontove na kojima se zaposlenici tog sektora moraju boriti.

Da slika nije nimalo lijepa potvrdili su i prizori iz plamteće Dalmacije gdje smo nerijetko vidjeli premorene vatrogasce koji spavaju na cesti i svom snagom guraju vozila da bi ih upalili jer su ih usred posla izdala, i strah građana za imovinu i ljudi koji se prelamarao preko njihovih leđa.

Godinu dana kasnije, uoči još jedne turističke sezone kad obala opet zažari, postavljamo pitanje je li se što promijenilo i je li vlast koja je mnogo obećavala učinila pomak

kako bi tim hrabrim momcima ove godine bilo nešto lakše. "Ništa se nije dogodilo. Samo smo godinu dana stariji, godinu dana nam je starija oprema, a godinu dana su starija i obećanja. No, mi ćemo i dalje biti tu. Odradit ćemo sve što treba pa i više i opet će nas tapšati po ramenu", kaže nam Drago Pranjić dodajući kako do nikakvih promjena nije došlo. Mnogo je sastanaka, kaže, bilo no na bolje se nije pomaklo pa ni toliko da bi, kako su im obećali, do 1. lipnja donijeli Zakon o vatrogastvu.

KAD PITAJU ZA PLAĆANJE NOĆNIH SATI I VIKENDA PRIJETE IM OTKAZIMA

Opisuje kako nove opreme i dalje nema, pa se na terenu očito opet mogu očekivati vozila iz šezdesetih. Bilo je donacija, kaže sindikalist, međutim i upozorava da naša država nije tako siromašna da bi vatrogasna djelatnost morala ovisiti o donaciji vozila koja opet nisu nova jer ih je već netko koristio. Upozorava i na činjenicu da i dalje imaju neuređen sus-



tav te da im primanja ovise o lokalnim samoupravama od kojih su recimo u Zagrebu, Rijeci i Splitu vatrogascima povećali plaće dok su u drugim manjim mjestima one manje, a ne plaćaju se ni vikendi, ni noćni rad.

"Imamo primjere da kad kolege za to pitaju, zapovjednici im prijete otkazima. Sve vam je to igra između zapovjednika i gradonačelnika. Svako malo me netko zove od kolega i pita ima li pomaka u rješavanju te naše problematike", kaže Pranjić dodajući kako bi plaće trebalo urediti tako da one budu jednake u svim lokalnim jedinicama, a ne da je 30 posto uređeno, a u 70 posto kaos.

Pritom naznačava da nemaju ni dovoljno kadra, a da se na spomen dodatnog zapošljavanja zapovjednici i gradonačelnici vode riječima da nema ni potrebnog novca. "Približava se požarna sezona, a može se dogoditi da nemate ljudi. Što onda, ne možemo mi birati na koji ćemo požar ići, a na koji ne", upozorava. Podseća da treba urediti i zapovjedni lanac u kojem će vatrogasci biti pod jednom komandom. "Nama je svejedno hoće li to biti MUP, MORH ili što već. Samo da funkcioniра", kaže Drago Pranjić.

Stiže reforma

Da operativni vatrogasci neće osjetiti neko poboljšanje ni ove godine priznaje i predsjednik Udruge profesionalnih vatrogasaca **Goran Franković**. Nada se tek da će na terenu, kad drama izbjije, dobiti potrebnu podršku jedinica lokalne samouprave, ministarstava i nadležnih službi jer oni su ti koji bi se trebali bolje pripremiti za predstojeću požarnu sezonu. Vatrogasci je odrađuju. "Valjda su nas shvatili ozbiljnije", kaže nam Franković dodajući kako će ipak ove godine već biti dislocirane i spremne ekipe na kritičnim terenima te da će se pojačati aktivnosti nadzora i ophodnje što je u nadležnosti vatrogasne službe.

No, otkriva da iza brojnih razgovora i dogovora s nadležnim, koji su lani obećavali pregršt toga ipak stoji rezultat. "Svi smo nervozni, očekivali smo brzu reakciju, no priča je mnogo kompleksnija. Rekli smo da vatrogasne mjere ne želimo. Tražili smo dugoročno rješenje naših problema. Uspjeli smo dogоворити s Vladom koncept koji će biti cjelovita reorganizacija vatrogasne službe i uspostave jasne i jednostavne subordinacije zapovjednog lanca.



Prilikom raščlambe sezone 2017. nadležna ministarstva su dobila informacije da iznađu modele financiranja mjera ZOP-a za dio koji se na njih odnosi, od operativnih aktivnosti i inspekcija do videonadzora i komunikacija, a dio onog što nam treba rješit ćemo i uz pomoć novca iz EU fondova preko Ministarstva europskih integracija. Svatko će trebati odraditi svoj dio, jer financije vatrogasne službe RH više ne smiju biti na lokalnoj upravi", pojašnjava nam dodajući kako bi cjelovita reforma trebala biti uskladjena do rujna, da bi se u rujnu mogao pripremiti tekst novog Zakona o vatrogastvu i cijeli finansijski plan za iduću godinu te potom u 2019. krenuti u cjelovitu reorganizaciju vatrogasne službe.

Naknada kao za ratne vojne invalide?

Njome bi, kaže nam Franković, bili riješeni i brojni problemi operativnih profesionalnih i dobrovoljnih vatrogasaca, nedostatka ljudi, miješanja politike u vatrogastvo, te poslagale odgovornosti i obvezne. Riješili bi se i brojni problemi iz radnopravnog statusa pa se tako zagovara rješavanje statusa vatrogasnog službenika. Tu bi s muka sišli i pripadnici DVD-a, koji bi u slučaju potrebe bili mobilizirani izravno putem zapovijedi, a ne da odlaskom na intervenciju ili teren riskiraju otkaz na poslu kao do sada. Iznašlo bi se rješenje i za ozljede na radu, jer bi vatrogasci i njihove obitelji imali prava kao primjerice ratni vojni invalidi.

Za ovu sezonu, pitanje DVD-ovaca rješavat će se, pak, sporazumima s poslodavcima koji svojim radnicima ne žele uskraćivati radna prava, ali će ih pustiti na nekoliko dana kako bi gasili požar, odnosno spašavali ljudi i imovinu. Takve poslodavce vatrogasci će posebno isticati kao primjer i za njih tražiti potpore od strane nadležnih tijela.

Svaka nova vlast rizik za promjene

Nova reforma trebala bi riješiti i pitanje sezonskih vatrogasaca što je posao koji ljudi sve rjeđe biraju jer za njega budu plaćeni tek 3,5 do četiri tisuće kuna pa bi ih već i za ovu sezonu moglo i uzmanjkatи. "Nitko neće čekati ta tri mjeseca da bi bio potplaćen. A tog sezonskog vatrogasca mogli bismo angažirati tijekom cijele godine u pripremi sezone, a onda samo operativno više aktivirati u sezoni", kaže Franković dodajući kako bi reformom bio uređen i sustav školovanja, dislociranja snaga prema potrebi, pitanje opreme te vozila od kojih bi 90 novih, kao i novi komunikacijski uređaji posredstvom MUP-a, uz pomoć EU fondova trebalo stići u iduće tri godine.

Podsjećamo ga da kod nas brojni i dobri projekti loše završe jer stanu na pola puta ili ni ne krenu zbog promjene vlasti. No, i na to predsjednik Udruge profesionalnih vatrogasaca ima spreman odgovor. "Upravo zbog toga smo po ovoj temi već počeli tražiti konsenzus svih stranaka. Svjesni smo da je iduća godina opet godina pred izbore i da će krenuti prepucavanja. Ne bismo voljeli da ta prepucavanja idu preko naših leđa. Mi bismo željeli dobiti potporu svih političkih stranaka kad im dokument stave na stol, jer ako to sada ne riješimo pitanje je hoćemo li čekati idućih 25 godina", zaključuje Franković.



Potpisan Kolektivni ugovor za Središnji registar osiguranika

(SDLSN, 12. prosinca 2018.) Danas je u Zagrebu potpisani Kolektivni ugovor za Središnji registar osiguranika - REGOS, kojim su zaposlenici ove ustanove regulirali specifičnosti koje nisu obuhvaćene Temeljnijm kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

Tzv. kućni kolektivni ugovor za REGOS je potpisala ravnateljica Iskra Primorac, dok je u ime Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske to učinio predsjednik Sindikata **Boris Pleša**.

Prigodom potpisivanja ugovora socijalni partneri su istaknuli važnost socijalnog dijaloga na razini REGOS-a kao poslodavca, koji je sklapanjem kolektivnog ugovora podignut na najvišu razinu, budući da se gospodarski i socijalni interesi zaposlenika više neće uređivati internima aktima poslodavca, već kroz kolektivni ugovor kao dvostrani pravni akt, koji se može mijenjati samo uz konsenzus i kompromis dviju strana.

S. Kuhar

Novi četverogodišnji Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Petrinje

PETRINJA - U Maloj Gradskoj vijećnici Grada Petrinje danas je potpisani Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Petrinje.

S predstavnicima sindikata - **Borisom Plešom**, predsjedni-

kom Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske i **Ivanom Begićem**, sindikalnim povjerenikom u Gradu Petrinji, ugovor je u ime Grada kao poslodavca potpisao gradonačelnik **Darinko Dumbović**.

„Mogu reći da u kontinuitetu sa sindikatima dobro odrađujemo posao. Znamo da smo imali neke nesuglasice koje su uvijek u hodu, ali su one, možemo reći, otklonjene. Ovo je za mene jedan poseban svečani čin gdje dvije strane moraju doći do zajedničkog cilja, jer znamo da bez dobrih odnosa, partnerskih odnosa i sindikata i Grada Petrinje i mene kao gradonačelnika koji će ovo danas potpisati je jedna obveza da možemo imati zajedničke interese i raditi u interesu svega onoga što nas očekuje u budućnosti”, rekao je gradonačelnik Dumbović.

Podsjetio je kako je u proteklih 5 godina, u dogovoru sa sindikatom tekao i proces „zbrinjavanja“ određenog dijela radnika uz otpremnine.

„U tih pet godina sa sindikatom smo imali neke, možemo reći, ugovorne obveze gdje smo imali i onaj dio zbrinjavanja djelatnika Grada Petrinje, službenika i namještenika, njih dvadesetak. Po sporazumu i Pravilniku smo zbrinuli dvadesetak ljudi koji su dobili pravične naknade. Neću reći o kolikim je naknadama riječ, ali su sigurno pravične, jer su na kraju ti ljudi na njih i pristali. Znači, napravili smo jedno dobro djelo. I ovo danas smatram jednim dobrim djelom gdje moramo ispoštivati ono što je sukladno ovom trenutku mogućnosti i odgovornosti prema poreznim obveznicima i mene kao gradonačelnika kojem je kao političaru uvijek najlaže obećati. Međutim, obećano treba izvršiti, jer kad sjednete „voziti jedan auto koji na mjestu troši 70 milijuna kuna“ i nemate proračun koji je koliko - toliko razvojni i u državi koja je ponekad precentralizirana, morate imati partnerске odnose i jednu širinu u kojoj morate artikulirati zajedničke probleme. Zato vam hvala što ste danas ovdje. Ja će ovo potpisati bez ikakvih prisila i bez „fige u džepu“, rekao je Dumbović.

Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske kaže kako je zadovoljan vođenim pregovorima i potpisanim ugovorom.

„Izražavam zadovoljstvo i zahvaljujem pregovaračkim ekipama i jedne i druge strane što smo došli do dogovora i što ćemo danas potpisati kolektivni ugovor s rokom važenja od 4 godine. Time smo i jednima i drugima na određeni način



„kupili“ jedan socijalni mir i gradonačelnik će točno znati, ali i naši članovi, a onda i zaposlenici gradske uprave, koja su im materijalna prava, jer ona su im, u najmanju ruku, uvijek najzanimljivija. Drago mi je da smo ne samo došli do zajedničkog dogovora i da su ta prava dobra, nego mi je drago čuti i to da je zahvaljujući našem povjereniku Ivanu uspostavljen jedan partnersko - socijalni odnos našeg sindikata s poslodavcem i to je ono što ulijeva nadu da će i naredni period biti u redu“, rekao je Pleša.

Ukoliko iz bilo kojih razloga bude upitno provođenje ovih dogovorenih prava, bilo materijalnih ili nekih drugih, postoji način da se to pitanje riješi, poručio je Pleša.

„Mi smo spremni u svakom trenutku shvatiti da se neko materijalno pravo možda ne može rješiti, a možda se može i poboljšati, pa smo spremni ući u pregovore oko izmjena i dopuna kolektivnog ugovora u svakom trenutku. To ja uvijek govorim, naročito u jedinicama lokalne samouprave, jer mi često nailazimo na „zid“ i na strah pojedinih lokalnih i regionalnih čelnika koji se boje sindikata i kolektivnog ugovora i pitaju „Što ako zapadnemo u probleme?“. Postoji procedura kojom se to pitanje rješava i zato sam uvjeren, uzimajući u obzir, naročito ove dobre, korektne odnose, da će to biti i ovdje slučaj“. Kolektivni ugovor nije se bitno mijenja u odnosu na dosadašnji, rekao je sindikalni povjerenik u Gradu Petrinji Ivan Begić.

„Što se tiče Kolektivnog ugovora i same materije radi se de facto o produženju trenutno još važećeg ugovora, u formi proširenog teksta i s određenim sitnim ažuriranjem, ali to je sadržaj koji je i do sada vrijedio. Koristim prigodu da zahvalim Gradu Petrinji i gradonačelniku na jednom uzajamnom partnerskom odnosu. Naravno, zahvaljujem i svom pregovaračkom timu i našem predsjedniku, gospodinu Pleši. Na kraju bih još dodao da posebno zahvaljujem članstvu naše podružnice koje se dosta povećalo u zadnjih godinu dana i bez kojih ne bi zapravo ovo ne bi bilo ni moguće, jer smo pokazali određeno zajedništvo i snagu kao podružnica u ovom prethodnom periodu“, rekao je Begić.

Potpisivanju ugovora nazočila je i Marija Dill Bračić iz Pravne službe Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Sladana Marković

Potpisan Kolektivni ugovor za Javnu ustanovu Nacionalni park Brijuni

(SDLSN, 27. travnja 2018.) Jučer je u Ministarstvu zaštite i okoliša u Zagrebu potpisani Kolektivni ugovor za Javnu ustanovu Nacionalni park Brijuni, prvi u povijesti ove ustanove.

Kolektivni ugovor je za JU NP Brijuni potpisao ravnatelj ustanove dr. sc. Marno Milotić, a potpisnici sa sindikalne strane bili su Eduard Andrić, predsjednik Sindikata turizma i ugostiteljstva Hrvatske i Denis Buršić, županijski povjerenik



Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH u Istarskoj županiji.

Pregovori su prošli u dobroj suradnji sa poslodavcem uz maksimalno uvažavanje objiju strana.

Kolektivnim ugovorenim uvećanja po osnovi prekovremenog rada te su uvedeni dodaci od 10 posto za smjenski rad kao i 5 posto za rad u turnusu.

Također je ugovorena stimulacija koja može iznositi najviše 30 posto od iznosa osnovne plaće isplaćene u mjesecu za koji se radniku daje stimulacija.

Potpisan Kolektivni ugovor za NP „Plitvička jezera“

(SDLSN, 17. travnja 2018.) Jučer je u hotelu Jeze-SOLDN RH ro u Nacionalnom parku „Plitvička jezera“ potписан novi kolektivni ugovor za ovu javnu ustanovu, kojim su za četverogodišnje razdoblje regulirana prava radnika zaposlenih u NP „Plitvička jezera“.

Kolektivni ugovor u ime poslodavca potpisao je ravnatelj ustanove Tomislav Kovačević, u ime Sindikata turizma i uslužnoga Hrvatske predsjednik Eduard Andrić, Samostalnog sindikata uslužnih djelatnosti Hrvatske predsjednica Jadranka Klekar, Novog sindikata glavni tajnik Tomislav Kiš i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH predsjednik Boris Pleša.

Potpisnici su tom prigodom naglasili važnost socijalnog partnerstva koje se u NP „Plitvička jezera“ manifestira kontinuiranim reguliranjem prava radnika kolektivnim ugovorima, a ne jednostranim aktima poslodavca.



Potpisan Kolektivni ugovor za službenike i namještenike Općine Ližnjan



(SDLSN, 6. ožujka 2018.) Dana 1. veljače 2018. godine potpisani su Kolektivni ugovori za službenike i namještenike Općine Ližnjan.

Pregovori koji su započeli u studenom 2017. vođeni su cijelo vrijeme u dobroj suradnji s poslodavcem, odnosno njegovim predstavnikom, načelnikom **Markom Ravnićem**.

Većina prava ostala su sačuvana, a neka su i povećana, poput osnovice koja prati osnovicu plaće koja se obračunava na temelju podataka Državnog zavoda za statistiku, a ne više na osnovu podataka Fine, što znači veću osnovicu.

Neka prava su smanjena pa je tako ukinut dodatak za staž od 4, 8 i 10 % i zamijenjen dodatkom od 4% za sve one koji su navršili 20 godina staža nadalje, iako do sada nitko nije konzumirao to pravo, jer Općina većinom ima zaposlene mlađe službenike.

Što se tiče prijevoza, ukinuta je naknada prijevoza za sve one koji od mjesta stanovanja do mjesta rada imaju udaljenost manju od dva kilometra.

Prijevoz se obračunava na osnovu cijene mješevitne karte. Povoljnija je verzija koja je i prihvaćena - obračun prijevoza na temelju mješevitne karte.

I dalje ostaje u primjeni isplata stalnog dodatka (nekadašnjeg toplog obroka) u iznosu od 300,00 kuna, ali ovisno o broju dana provedenih na poslu.

D. Buršić

Kuščević: Nema govora o ukidanju županija



(HRT, 12. prosinca 2018.) Od 2020. godine više neće biti ureda državne uprave, njihove ovlasti i oko 2500 zaposlenih pripajaju se županijama, što znači da se broj zaposlenih u jedinicama regionalno samouprave udvostručuje. Proračuni županija bit će bogatiji za 350 milijuna kuna. U ministarstvima se planira ukinuti dužnost pomoćnika ministra, a upravnim organizacijama u sustavu ministarstava umjesto njih upravljali bi ravnatelji. U čemu je razlika objasnit će nam ministar uprave **Lovro Kuščević**.

"Nema govora o ukidanju županija. Županije su prvi institut državotvornosti na ovim prostorima na kojima je Republika Hrvatska. Mislim da županije treba ojačati i dati im legitimitet, dati im posla i sredstva za obavljanje posla jer će se na taj način ti poslovi koje sad obavljaju uredi državne uprave obavljati kvalitetnije brže i značajno jeftinije za naše sugrađane", rekao je Kuščević.

Na pitanje koja je razlika između modela koji sada predlažu i onoga koji je 2001. godine ukinut, ministar Kuščević rekao je da se de facto vraćamo na staro. Dodao je da neće sve poslove ureda državne uprave prebaciti na županije. "Ostaviti ćemo inspekcijske poslove, vođenje popisa birača i nadzor nad aktima koje donose jedinice lokalne i regionalne samouprave. Treba prepustiti te poslove županijama, ali treba i ostaviti nadzor od resornih ministarstava nad obavljanje tih poslova".

U uredima državne uprave zaposleno je 2508 osoba, a u županijama nešto malo manje 2267, ministar Kuščević rekao je da na razini države broj zaposlenih ostaje isti samo što oni neće biti državni službenici već službenici regionalne samouprave. "Doći će do znatnih ušteda jer se 20 državnih tijela gasi. Sve one opće, zajedničke poslove, računovodstvo, tehničke poslove će biti moguće ujediniti. 20 rukovodećih kadrova je manje. U končanici očekujemo u iduće četiri godine i pad zaposlenih u tim institucijama, jer po analizi koju smo napravili, iduće godine preko 300 naših djelatnika u uredima državne uprave odlaži u redovnu mirovinu. Radimo plan sa ministarstvom fi-



nacija kako bi još za 500 djelatnika osigurali sredstva za stimulirani odlazak u prijevremenu mirovinu tako da će doći do značajnog smanjenja djelatnika u javnoj službi”, rekao je ministar.

Oporba je danas prozvala ministra Kuščevića da je oko 4000 više ljudi zaposleno u javnoj upravi. Ministar je rekao da bi oporba trebala raditi svoj posao, pratiti projekte, kritizirati projekte i njihovu provedbu. “Da to rade onda bi vidjeli koliko su dobri, kvalitetni i uspješni rezultati ove Vlade u provođenju reformskih mjeru, u povlačenju EU sredstava i u provođenju cijelog nacionalnog programa reformi koji smo zacrtali. U godinu i pol mog mandata u državnoj upravi se zapošljava isključivo po principu dvoje djelatnika otide iz državne službe jedan se može zaposliti. Tu postoje izuzetci. Izuzetci su za provedbu EU projekata gdje imamo i obvezu prema Europskoj komisiji zaposliti djelatnike za provedbu tih projekata, međutim to nije trošak za proračun. Njihova plaća financira se u cijelosti iz samog europskog projekta. I druga iznimka koju ćemo morati napraviti je, kada Hrvatska bude 2020. predsjedala Europskom unijom, na određeno vrijeme za vrijeme trajanja predsjedanja morat ćemo zaposliti određeni broj službenika”, rekao je ministar Kuščević.

Neki gradovi i općine ili će se spojiti ili nestati

Reforma uprave mogla bi zaživjeti potkraj iduće godine. Ministar uprave Lovro Kuščević to očekuje i ocjenjuje da je riječ o pravoj decentralizaciji jer država svoje poslove prepušta jedinicama regionalne samouprave.

Najavio je da će se gradovi i općine koji svoje poslove ne obavljaju kvalitetno spojiti s većima ili nestati. Broj rukovodećih tijela smanjit će se za 20, spojiti će se opći, finansijski i tehnički poslovi, a oko 500 ljudi uz otpremnine će otići u mirovinu.

„MIŠLJENJA“ DRŽAVNIH TIJELA

MRMS osporava pravo osnivanja radničkih vijeća za više od 13000 zaposlenika lokalne samouprave

(SDLSN, 4. srpnja 2018.) Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava dostavilo je ovih dana Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještениka Republike Hrvatske očitovanje kojim se dovodi u pitanje pravo na osnivanje radničkih vijeća u upravnim tijelima jedinica lokalne

samouprave te Sindikat upućuje da se, u svezi s mogućnošću osnivanja radničkih vijeća u jedinicama lokalne samouprave, obrati Ministarstvu uprave.

Osim što je ministarstvo nadležno za tumačenje Zakona o radu, kojim se uređuje materija osnivanja i djelovanja radničkih vijeća, na ovaj način lopticu prebacilo ministarstvu nadležnom za službeničke odnose, postavlja se i pitanje može li se u pravnom prometu za čak 576 jedinica lokalne i područne samouprave, ne znati imaju li zaposleni u njima pravo osnivati radnička vijeća ili ne, odnosno pitanje kvalitete propisa koji osnivanje radničkih vijeća prepuštaju ekstenzivnim pravnim stajalištima pojedinih državnih tijela.

Naime, Zakonom o radu osnivanje radničkih vijeća zapriječeno je samo radnicima zaposlenima kod poslodavca koji zapošljava manje od dvadeset radnika i zaposlenima u tijelima državne uprave.

U praksi jedinice lokalne samouprave u pravilu se savjetuju sa sindikalnim povjerenicima u ulozi radničkog vijeća kada je u pitanju donošenje općih akata (pravilnika o unutarnjem redu, pravilnika o radu i dr.), a u slučaju nepoštivanja obveze savjetovanja prije donošenja odluka važnih za položaj zaposlenika postoje i brojni primjeri iz sudske prakse, odnosno presude kojima se ukidaju akti županija, gradova i općina koji nisu donijeti uz prethodno savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom u ulozi radničkog vijeća.

Međutim, očitovanjem Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, kao nositelja izrade Zakona o radu i uz Hrvatski sabor koji ga je donio svakako najpozvanijeg tijela za njegovo tumačenje, dovedena je u pitanje primjena odredbi koje se odnose na prava i ovlasti radničkih vijeća u jedinicama lokalne samouprave jer, ako se u njima ne mogu osnivati radnička vijeća, kako se onda mogu konzumirati prava i ovlasti koja ona imaju.



Drugim riječima, ako sindikalno organizirani radnici kod poslodavca koji nema dvadeset zaposlenih ili zaposleni u tijelima državne uprave ne mogu konzumirati pravo na savjetovanje sa sindikalnim povjerenikom u ulozi radničkog vijeća, takvo pravo ne mogu imati ni sindikalno organizirani službenici i namještenici županije, grada i općine, ukoliko se u njima ne mogu osnivati radnička vijeća.

Sindikat se stoga pita kako je moguće da nadležna državna tijela o pravu osnivanja radničkih vijeća više od 13000 zaposlenika u županijama, gradovima i općinama lamentiraju u očitovanjima sumnjive pravne vrijednosti i težine, ali svoja pravna stajališta nisu iznosila ili ih bila svjesna kada se donosio Zakon o radu, na način da u njemu napišu kako se i kad su oni u pitanju radi o zaposlenicima koji ne mogu osnivati radnička vijeća.

Nije li čudno da u istoj državi ministarstvo nadležno za rad „misli“ kako zaposleni u lokalnoj samoupravi nemaju pravo na osnivanje radničkih vijeća, dok im istovremeno pravosudna tijela priznaju pravo na konzumiranje ovlasti radničkih vijeća koje proizlazi iz mogućnosti njihovog osnivanja i drži da konačno mišljenje o pravu na osnivanje radničkog vijeća službenika i namještenika jedinica lokalne samouprave i jedinica područne (regionalne) samouprave treba odlučiti Ministarstvo uprave.

S. Kuhar

Sindikat: Što je gradonačelnik Vrgorca dosad čekao s ocjenjivanjem i nagrađivanjem službenika

hina.hr (HINA, 2. svibnja 2018.) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske upozorio je u srijedu da je gradonačelnik Vrgorca **Ante Pranić** (Most), koji je najavio donošenje pravilnika o ocjenjivanju tamošnjih službenika i namještenika, već trebao započeti s ocjenjivanjem i nagrađivanjem službenika i namještenika u lokalnoj samoupravi jer mu je to zakonska obveza.

Dio medija požurio je pohvaliti mladog gradonačelnika i saborskog zastupnika zbog predstojećeg obračuna s neradnicima u gradskoj upravi, uzgred napominjući kako pozitiv-

ni propisi već predviđaju ocjenjivanje "kao mogućnost" i tako nasjeo na priču o inovativnosti i političkoj smjelosti hrabrog političara.

Naime, ocjenjivanje službenika i namještenika u lokalnoj samoupravi nije "mogućnost" već zakonska obveza, upozrava sindikat u priopćenju.

Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi iz 2008. godine kaže da se službenici ocjenjuju svake godine najkasnije do 31. ožujka za prethodnu kalendarsku godinu, te da se kriteriji za ocjenjivanje službenika i način provedbe ocjenjivanja propisuju općim aktom lokalne jedinice.

The screenshot shows a Facebook post from Ante Pranić's page. The post includes a profile picture of him, a caption in Croatian, and a large red headline. The caption reads: "Ante Pranić, gradonačelnik Grada Vrgorca dodao fotografiju. 24. travnja u 10:15 · 6". The red headline is: "SVAKI ZAPOSLENIK DOBIT ĆE OCJENU: ZA PETICE DUPLA PLAĆA, A ZA JEDINICE - OTKAZ". Below the headline, there is a small explanatory text in Croatian.

Budući da statut Vrgorca iz 2009. godine uređuje da gradonačelnik donosi odluku o kriterijima za ocjenjivanje službenika i načinu provedbe ocjenjivanja, nameće se pitanje kako to da Vrgorac dosad nije poštovao zakon i vlastiti statut i treba li lokalnu vlast koja ne poštaje pozitivne propise hvaliti samo zato jer ih je konačno otkrila, naglašava sindikat.

Osim toga, da bi uveo pravilnik o ocjenjivanju i ocjenjivanje kao temelj za nagrađivanje sukladno rezultatima rada, gradonačelnik mora donijeti pravilnik kojim će se urediti kriteriji utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodatka za uspješnost na radu, a kao obvezan kriterij mora se uzeti u obzir ocjena službenika.

Treba utvrditi i masu sredstava za dodatke za uspješnost u radu, što je također obveza gradonačelnika. Ni to nije nova obveza, pa su tako župani, gradonačelnici i općinski načelnici bili dužni pravilnike o nagrađivanju donijeti najkasnije šest mjeseci od dana stupanja na snagu Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, tj. do rujna 2010. godine.

Naravno, Pranić nije kriv što njegovi prethodnici nisu donijeli akte koje im propisuju pozitivni propisi i statut, ali i on se mogao u prethodne dvije godine, koliko je na vlasti, informirati koje su mu obveze, a postavlja se i pitanje nadzora nad radom jedinica lokalne i područne samouprave koje godinama ne izvršavaju obveze, ističe sindikat u priopćenju.

USKORO ĆE ZAPOČETI KOLEKTIVNI PREGOVORI

Grad već 5 godina nema potpisane kolektivne ugovore

Od svih gradskih tvrtki kolektivni ugovor je ove godine sklopljen u Auto prometu Sisak, a drugdje su prava radnika riješena preko ugovora s radničkim vijećem

Piše: Danijel Prerad



(Lokalni.hr, 21. prosinca 2018.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) potvrdio je kako bi u Gradu Sisku uskoro trebali započeti kolektivni pregovori za kolektivni ugovor za službenike i namještenike gradske uprave.

Naime, Sisak, na čijem je čelu SDP-ova gradonačelnica Kris-

tina Ikić Baniček, već pet godina nema potpisane kolektivne ugovore te su pregovori oko novih prekidani u nekoliko navrata. Od svih gradskih tvrtki kolektivni ugovor je ove godine sklopljen u Auto prometu Sisak, a drugdje su prava radnika riješena preko ugovora s radničkim vijećem.

"Gradonačelnica nas je obavijestila da sa zadovoljstvom prihvaca prijedlog Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH o pokretanju kolektivnih pregovora. Ova lijepa vijest došla je u predlagdansko vrijeme, kao potvrda da u Gradu Sisku postoji prostor za socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje, nakon razdoblja u kojem su se prava zaposlenika uređivala za sindikate dvojbenim pravnim aktima, umjesto kolektivnim ugovorima", kazuje **Siniša Kuhar**, glavni tajnik SDLSN.

SDLSN šalje upozorenje Predsjednici: Sisak je grad nulte tolerancije za kolektivno pregovaranje



(Narod.hr, 6. prosinca 2018.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske uputio je danas poruku dobrodošlice Predsjednici Republike Hrvatske, **Kolindi Grabar Kitarović**, povodom njezinog trodnevног radnog boravka u Gradu Sisku.

"Grad je to bogate i bremenite povijesti i industrijske baštine koja je Predsjednici zasigurno poznata, no malo je poznato da se u mandatu aktualne sisacke gradonačelnice, **Kristine Ikić Baniček**, u Sisku događa regresija industrijskih odnosa, na način da se socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje supstituiraju nezakonitim sporazumima s radničkim vijećima, a sindikati kao socijalni partneri prozivaju za politikantstvo i nedostatak „dobre vjere“ kako ju shvaća socijaldemokratkinja po stranci i „prosvijećena“ apsolutistica na vlasti - gđa Ikić Baniček, obavještava Siniša Kuhar iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Ilustrativno je da je jedini kolektivni ugovor koji je sisacka gradonačelnica za svog mandata potpisala, bio onaj kojega gđa Baniček nije ni tre-

bala potpisati, jer Grad Sisak i njegova čelnica uopće nisu bili stranke tog ugovora, ali je zato poslužio za prigodno fotografiranje i upućivanje poruke neprosvićenom zaposleničkom puku da se kolektivni ugovori u Gradu Sisku, dok je ona na vlasti, potpisuju samo ako ih ona svojom milošću odobri, te da se Zakona o radu i pozitivnih propisa ne treba držati „kao pijan plota“.

Sindikat se zbog nedemokratske i nezakonite prakse sisacke gradonačelnice obratio i Povjerenstvu za odlučivanje o sukobu interesa, kako bi ovo tijelo utvrdilo je li se Ikić Baniček ogriješila o načela djelovanja dužnosnika time što umjesto

kolektivnih ugovora potpisuje nezakonite sporazume, ali se Povjerenstvo do danas nije očitovalo o „dobroj praksi“ izigravanja sustava kolektivnog pregovaranja koju je sisacka gradonačelnica inauguirala u gradu koji se ponosi svojim industrijskim nasljeđem.

Vjerujemo da će se Povjerenstvo znati postaviti kada je u pitanju povreda načela djelovanja sisacke gradonačelnice, kao što se postavilo u nekim drugim „high profile“ slučajevima posljednjih dana“, zaključuju u sindikatu.



SDLSN o "izigravanju sustava kolektivnog pregovaranja u Gradu Sisku"



(Sisak.info, 14. svibnja 2018.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH (SDLSN) zatražio je postupanje inspektorata rada i drugih institucija zbog "izigravanja sustava kolektivnog pregovaranja u Gradu Sisku".

Naime, u gradskoj upravi i tvrtkama godinama nema kolektivnog ugovora, a sindikat ističe kako je SDLSN u nekoliko navrata bezuspješno pokušao pokrenuti pregovore za sklapanje kolektivnih ugovora s Gradom Siskom, za vrijeme trajanja mandata aktualne gradačelnice **Kristine Ikić Baniček** (SDP).

Te je ponude gradonačelnica odbila, a za to vrijeme su, uz njenu suglasnost, gradske tvrtke i ustanove sklapale sporazume s radničkim vijećima kojima su određeni i božićnica te uskrsnica, a što smatraju u Sindikatu državnih i lokalnih namještenika, radnička vijeća ne mogu činiti.

"Sindikati se time dovode u položaj u kojem njihove ovlasti preuzimaju radnička vijeća koja oni nisu ovlastili za zaključivanje sporazuma o pitanjima

koja se redovito uređuju kolektivnim ugovorima" - ističe glavni tajnik SDLSN-a **Siniša Kuhar** u zahtjevu prema inspekciji rada, saborskem Odboru za rad, mirovinski sustav i socijalno partnerstvo te GSV-u i Ministarstvu rada.

SDLSN ima u gradskoj upravi Grada Siska 51-nog člana, od nešto više od 120 zaposlenih, te su tamo jedini reprezentativni sindikat, no gradonačelnica je zadnju njihovu ponudu za sklapanje kolektivnog ugovora za službenike i namještenike upravnih tijela Grada Siska odbila krajem travnja ove godine uz obrazloženje kako u sindikatu ne postoji dobra vjera nužna za pregovore, sukladno članku 193. Zakona o radu.

"Obzirom ste destruktivnom medijskom kampanjom pokazali i dokazali da ne postoji dobra vjera nužna za pregovore smatram da bi pokretanje bilo kakvih pregovora bila pogreška" - stoji u odgovoru gradonačelnice Kristine Ikić Baniček SDLSN-u od 27. travnja ove godine.

Inače, početkom travnja kolektivna pregovaranja su se pomakla s mrtve točke u gradskom sustavu jer je 5. trav-

jje
du
se
a.
o-
u-

(3) Obveza iz stavka 1. ovoga članka postoji i nakon isteka izbornoga razdoblja.

Sporazum radničkog vijeća s poslodavcem

Članak 160.

(1) Radničko vijeće može s poslodavcem sklopiti pisani sporazum koji može sadržavati pravna pravila kojima se uređuju pitanja iz radnog odnosa.

(2) Sporazum iz stavka 1. ovoga članka primjenjuje se neposredno i obvezno na sve radnike zaposlene kod poslodavca koji je sklopio sporazum.

(3) Sporazumom iz stavka 1. ovoga članka ne smiju se urediti pitanja plaća, trajanja radnog vremena te druga pitanja koja se redovito uređuju kolektivnim ugovorom, osim ako stranke kolektivnog ugovora na to ovlaste stranke tog sporazuma.

75

ja potpisani kolektivni ugovor u gradskom trgovackom društvu Auto promet Sisak. Ugovor su s poslodavcem potpisali Sindikat prometa i veza Hrvatske te Sindikat hrvatskog vozača. Prije toga i u toj je tvrtki postojao sporazum radničkog vijeća i poslodavca koji je odredio i neka materijalna prava radnika.

SISAK

Sindikat od gradonačelnice traži kolektivno pregovaranje

Postupanje Inspektorata rada i drugih i institucija zbog izigravanja sustava kolektivnog pregovaranja traži SDLSN

Piše: Danijel Prerad



(Lokalni.hr, 22. svibnja 2018.) Sindikat državnih i lokalnih namještenika RH (SDLSN) zatražio je postupanje inspektorata rada i drugih institucija zbog "izigravanja sustava kolektivnog pregovaranja u Gradu Sisku".

Naime, u gradskoj upravi i tvrtkama godinama nema kolektivnog ugovora, a sindikat ističe kako je SDLSN u nekoliko navrata neuspješno pokušao pokrenuti pregovore za sklapanje kolektivnih ugovora s Gradom Siskom, za vrijeme trajanja mandata aktualne gradonačelnice **Kristine Ikić Baniček** (SDP). Te je ponude gradonačelnica odbila, a za to vrijeme su, uz njezinu suglasnost, gradske tvrtke i ustanove sklapale sporazume s radničkim vijećima kojima su određeni i božićnica te uskrsnica što, smatraju u SDLSN-u, radnička vijeća ne mogu činiti.



ZAKON O RADU



SDLSN sisačkoj gradonačelnici: "Ne može se biti socijaldemokrat prema potrebi!"

SISAK.INFO (Sisak.info, 24. siječnja 2018.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske od sisačke gradonačelnice **Kristine Ikić Baniček** traži pokretanje kolektivnih pregovora za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Siska.

SDLSN ukazuje na paradoks da zaposleni u sisačkoj gradskoj upravi od kada je na vlasti u Sisku SDP-ovka Ikić Baniček ne mogu doći do kolektivnog ugovora, premda Statut Socijaldemokratske partije Hrvatske kao jedan od programskih ciljeva navodi i ostvarivanje i zaštitu prava radnika/radnica, osoba koje žive od rada i na temelju svog rada, a Ustav Republike Hrvatske čak i konkretnije od toga - „pravo zaposlenih i članova njihovih obitelji na socijalnu sigurnost i socijalno osiguranje uređuje se zakonom i kolektivnim ugovorom“.

„Ako gradonačelnica Siska ima predrasude prema službenicima i namještenicima i njihovom pravu na kolektivno pregovaranje, Sindikat ju upućuje na odredbu Zakona o radu prema kojem je radnik („zaposlenik, uposlenik, djelatnik, namještenik, službenik i slično - u dalnjem tekstu: radnik“, vidi čl. 4. ZOR-a) fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja određene poslove za poslodavca te stoga i ova kategorija radnika ima pravo kolektivnim ugovorom urediti i zaštiti svoja prava iz rada i po osnovi rada.“ - stoji u priopćenju kojeg potpisuje glavni tajnik SDLSN-a **Siniša Kuhar**.

Sindikat podsjeća kako je gradonačelnica Ikić Baniček na sjednici Gradskog vijeća Grada Siska 6. listopada 2017. godine na upit vijećnice „sa zadovoljstvom“ ustvrdila kako je za njenog mandata potpisana kolektivni ugovor sa zaposlenicima u Gradskoj upravi, premda se to nije dogodilo i nudi joj mogućnost da zaključnjem kolektivnog ugovora za službenike i namještenike sisačke gradske uprave zajednički isprave ovaj netočni navod.

„Sigurni smo da gradonačelnica Grada Siska i istaknuta socijaldemokratkinja poput Kristine Ikić Baniček jedva čeka započeti socijalni dijalog sa Sindikatom radi zaključenja kolektivnog ugovora kojim će se urediti njihova zaposlenička prava te joj, parafrasirajući njezinu poruku upućenu bivšem stranačkom kolegi i zagrebačkom gradonačelniku **Milanu Bandiću**, poručujemo: „Ne može se biti socijaldemokrat prema potrebi, ili si socijaldemokrat ili nisi!“. - zaključuje SDLSN.

“Doživi mirovinu i tebe se tiče”

(HRT, 20. listopada 2018.) Nekoliko tisuća prosvjednika okupilo se u podne na Europskom trgu u Zagrebu protiv najavljenе mirovinske reforme pod nazivom „Doživi mirovinu i tebe se tiče“. Prosvjed organiziraju tri sindikalne središnjice - Savez samostalnih sindikata Hrvatske, Nezavisni hrvatski sindikat i Matica hrvatskih sindikata.

Na skupu su prosvjednici nosili sindikalne zastave i obilježja te transparente na kojima je, među ostalim, pisalo "Uzimate siromašnima, dajemo bogatima", "Očekujte otpor, tek počinjemo", "Hoćemo Hrvatsku za radnike, a ne samo za političare!", "S faksa na burzu, s posla na groblje", "Mi smo izgradili, vi ste poplačkali", "Penalizacija = siguran put u siromaštvo" itd. Jedan od glazbenih brojeva koji se mogao čuti je i "Get up stand up" Boba Marleya. U znak solidarnosti s umirovljenicima okupljeni prosvjednici u jednom trenutku digli su šake u zrak.

Na skupu su među ostalima govorili predstavnica medicinskih sestara i predstavnik zaposlenika u komunalnoj službi. Predstavnica odgajatelja izvela je igrokaz za okupljene, a potom je objasnila u kakvim uvjetima one najčešće rade - prenatrpane grupe, nedovoljno materijalnih sredstava, neadekvatni i unutarnji i vanjski prostori. Moramo moći biti na tri mjesta istovremeno. A na taj način rad do 67. godine je nemoguća misija, kazala je među ostalim i završila: No pašan!

Sindikati traže povratak dobne granice za odlazak u punu starosnu mirovinu na 65 godina, nepodizanje dobne granice za dugogodišnje osiguranike i ublažavanje penalizacije za prijevremeno umirovljenje.

Sever: Nema uvjeta za produženje radnog vijeka do 67 godina

Uoči prosvjeda predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir **Sever** kazao je kako očekuje da će se sa skupa poslati jasna poruka da nema odustajanja i da ljudi ne padaju na manipulacije koje se upućuju - da je sve dobro i da će biti i bolje. Jasno je da ništa nije dobro, kazao je predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever.

U Hrvatskoj nema nikakvih uvjeta da se produži radni vijek do 67 godina, o tome smo govorili i 2013. i svih ovih godina. Ljudi sve više rade u nestalnim oblicima rada i vrlo je vjerojatno da najveći dio njih ni do 70. godine starosti neće napuniti 67 godina staža. Trebamo vratiti dob za umirovljenje na 65 godina starosti, kazao je Sever.

Hrvati se do kraja ovog stoljeća neće u dobi življena izjednačiti s prosjekom EU-a, a u zdravom životu poslije 65. da ne govorimo. Mi smo na pola od toga sada i neće biti puno drukčije ni u narednih nekoliko desetljeća. Sve na to upućuje: tehnologija, dužina života, niske plaće, teški uvjeti rada. Nema uvjeta niti razloga za podizanje dobne granice, a osobito za kažnjavanje onih koji idu u prijevremenu mirovinu, dodaje.



Vlada koristi spin da se nismo bunili 2013. neka pitaju sebe gdje su oni tada bili. Oni su 2013., kao vodeća oporbena stranka, bili protiv izmjena, a sada kada su došli na vlast, gaze svoju riječ i daju još gore izmjene zakona od onog koji je tada bio. Mi smo i dalje protiv, a

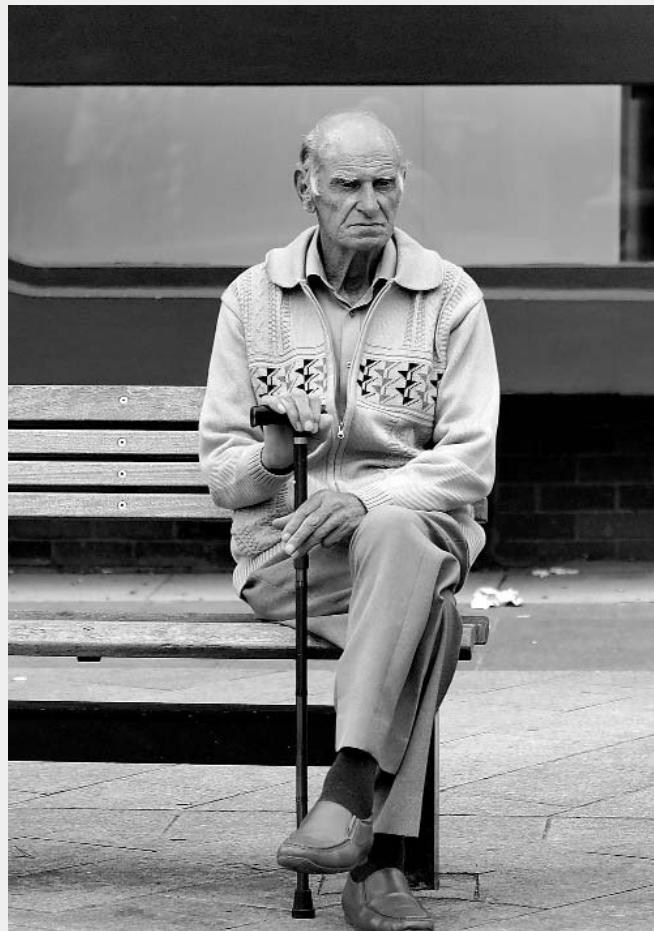
oni se mijenjaju ovisno o tome jesu li na vlasti ili su oporba. Nema odstupanja od onih zahtjeva koje smo stavili. Pripremamo i pitanja za referendum, a cijeli posao treba biti gotov do kraja studenog, izjavio je Krešimir Sever.

SINDIKATI UPOZORAVAJU

Prevelik broj umirovljenika posljedica je 'dobre' prakse državnih tijela

Država istodobno stvara nove umirovljenike od državnih službenika koji u mirovinu odlaze ranije zahvaljujući zakonu koji je donijela aktualna Vlada i žena koje HZZ briše iz evidencije nezaposlenih osoba

Večernji list (VEČERNJI LIST, 18. listopada 2018.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske upozorio je u četvrtak da preveliki broj umirovljenika i njihova dobna struktura nisu posljedica samo nepovoljnih kretanja na tržištu rada u vrijeme rata, pretvorbe i gospodarske krize, već i "dobre" prakse državnih tijela i institucija koji od radno sposobnih i na ostanak u svijetu rada spremnih građana silom zakona, ali i njihovom nezakonitom i restriktivnom primjenom, stvaraju nove umirovljenike.



U Sabor su u srijedu upućene izmjene Zakona o mirovinском osiguranju koje bi trebale stimulirati odlazak u mirovinu u starijoj životnoj dobi i s dužim mirovinskim stažem i ubrzati izjednačavanje dobi za žene u odnosu na muškarce za odlazak u starosnu i prijevremenu mirovinu, podsjeća sindikat u priopćenju.

No, država istodobno stvara nove umirovljenike od državnih službenika koji u mirovinu odlaze ranije zahvaljujući zakonu koji je donijela aktualna Vlada i žena koje Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) briše iz evidencije nezaposlenih osoba jer ostvaruju pravo na starosnu mirovinu po prijelaznom režimu, ali nisu navršile 65 godina života.

Sindikat podsjeća da su u lipnju prošle godine usvojene izmjene Zakona o državnim službenicima, po kojima od 1. siječnja ove godine državni službenici više ne mogu raditi do kraja kalendarske godine u kojoj su navršili 65 godina života, već im državna služba prestaje s danom navršenja te starosne dobi.

Također naglašava da HZZ ne smatra nezaposlenim osobama žene koje nisu u radnom odnosu, ako imaju manje od 65 godina i ispunjavaju uvjete za starosnu mirovinu po prijelaznom režimu izjednačavanja starosne dobi za odlazak u mirovinu između žena i muškaraca.

Takva praksa ne samo što stvara veći broj umirovljenika, nego je nezakonita i diskriminatorna pa je tako pravobraniteljica za ravnopravnost spolova temeljem pritužbe sindikata upozorila HZZ da se takvim tumačenjem izravno diskriminiraju žene, jer ih se stavlja u nepovoljniji položaj od muškarca kojem prestane radni odnos.

Pravobraniteljica dodaje kako analiza podataka koje sadrži Eurostat ukazuje da je niska stopa radne aktivnosti žena u Hrvatskoj generacijski problem. Tako u dobroj skupini od 60 do 64 godine stopa aktivnosti žena iznosila je tek 18,3 posto, dok je za muškarce bila značajno viših 35 posto.

Zbog pada radne aktivnosti žena kada prijeđu prag od 50 godina života, pravobraniteljica ukazuje da je neophodno razvijati mjere koje bi poticale ostanak žena na tržištu rada i nakon tog praga, a ne ih nepravilnim tumačenjem i primjenom zakona izravno onemogućavati u tome, stoji u priopćenju.

U mirovinu sa 67; Sever: Nećemo se smiriti dok se to ne sruši

HRT Hrvatska radiotelevizija

(HRT, 17. listopada 2018.) U Sabor je Vlada danas uputila cijelovitu mirovinsku reformu koja već mjesecima izaziva niz reakcija. Paket od šest zakona koji će promijeniti naše mirovine s, kako Vlada tvrdi, nekoliko ciljeva - u prvom redu, osigurati će veće mirovine, financijsku stabilnost i dugoročnu održivost mirovin-



skog sustava. Za koji godišnje, za sada, nedostaje čak 17 milijardi kuna. Sindikalna scena nezadovoljna je predloženom reformom, posebno dijelom koji se odnosi na dobnu granicu za odlazak u mirovinu, koja je 67 godina. Za subotu najavljuju prosvjed.

Majda Burić, državna tajnica u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava, rekla je kako želi umiriti umirovljenike - mirovine stižu na vrijeme i nadalje će stizati. Podsjetila je da je

Vlada u svega dvije godine podigla mirovine za 6,4 posto. Imamo jako dobru tendenciju, s tom tendencijom nastavljamo i dalje. "Mirovinska reforma već od iduće godine donosi dodatno povećanje mirovina za 3 posto. Ona je nužna za stabilnost mirovinskog sustava, želimo jednakopravan položaj za sve naše skupine umirovljenika, želimo da i oni sa najnižim mirovinama, a njih je 246 tisuća, imaju više mirovine, izjavila je državna tajnica.

Krešimir Sever, predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata kaže kako sindikati nemaju ništa protiv povećanja mirovina od tri posto. No, sve ovo što je iznijela državna tajnica on smatra dimnom zavjesom. "Ne treba zaboraviti što se građanima nudi - skraćivanje prijelaznog razdoblja za izjednačavanje godina za odlazak u mirovinu žena i muškarca. Konačni cilj je da dobna granica za odlazak u mirovinu bude za sve 67 godina, što je zapravo ono na čemu inzistira Europska komisija, Svjetska banka, MMF... Ova vlada se prostrla pred takove tražitelje, njima je narod očito negdje u drugom planu. Mi ćemo protiv toga ustati, nećemo se smiriti dok se to ne sruši", ustvrdio je Sever.

Sindikati pozvali na prosvjed protiv mirovinske reforme

Nezavisni hrvatski sindikat (NHS), Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) i Matica hrvatskih sindikata (MHS) održali su press konferenciju pred Vladom RH s temom "Doživi mirovinu! Dođi na prosvjed protiv mirovinske reforme! Na konferenciji su govorili Krešimir Sever i Mladen Novosel

(HRT, 17. listopada 2018.) "U subotu u 12 sati na Europskom trgu održat će se prosvjed protiv mirovinske reforme. U Hrvatskoj nema nikakvih uvjeta za produženje životnog vijeka za odlazak u punu mirovinu. Nema uvjeta za povećanje penalizacije za odlazak u prijevremenu mirovinu, a nema ni uvjeta da se poveća dob za odlazak u mirovinu kod dugogodišnjih osigurnika", rekao je **Sever**. Podsjetio je da je ministar **Marko Pavić** rekao je da su dobili 50-ak primjedbi na mirovinsku reformu, te napomenuo da je vrijeme bilo kratko, da je ovo prvi put da se nisu mogli očitovati po svakom članku posebno, nego je moglo ići kao cjelina. Da su bila posebna očitovanja toga bi bilo i puno više, rekao je.

"Vladu je zažuljalo to što su sindikalne središnjice napravile svoje zajedničke primjedbe oko toga da se dob za umirovljenje mora vratiti na 65 godina starosti. U Hrvatskoj se prosječno kraće živi nego u EU-u, čak ni do kraja ovoga sto-

ljeća mi svoj život nećemo izjednačiti s prosjekom EU-a.

U Hrvatskoj se radi u težim uvjetima, u Hrvatskoj je doba ili vrijeme življena nakon 65 godina starosti u zdravom životu na polovici onoga na kojem je EU-u. U Hrvatskoj se zdravo nakon 65 godine živi pet godina. Prosjek EU-a je 10, a razvijenijim europskim zemljama čak 15 i 17 godina. Riječ je o tehnologiji, procesima", rekao je Sever, te dodao da radnici u Hrvatskoj u prijevremenu mirovinu ne idu jer im se ide već zato što ih se rješavaju poslodavci.

"Vratite sustav na 65 godina starosti. Ne podižite dalju granicu godina starosti za dugogodišnjeg umirovljenika. Prestanite sa penalizacijom ili ju ublažite kad je riječ o prijevremenom odlasku u mirovinu i okrenite se poslodavcima. Vlada pokazuje da se svrstala prema onome što on nje traži EK i Svjetska banka, a za građana je manje važno i manje im je stalo do njih", poručio je Sever.

Novosel je poručio Vladi i ministru Paviću da svaka manipulacija sa hrvatskim građanima i prevara hrvatskih radnika može imati korist za postojeću garnituru, za jedan krug ljudi, ali dugoročno imat će posljedicu kao što je bila za vladu Zorana Milanovića. "Nakon sljedećih izbora, ako ne bude prijevremenih izbora, zaboravite kad ćete ponovo vršiti vlast u RH", poručio je.

Istaknuo je da mirovinska reforma nema veze sa reformom ni budućnosti umirovljenika. U ovom trenutku isključivo se povlači interesima financijskog sektora, interesima ključnog kapitala. "Kada se već Vlada želi uspoređivati sa zemljama EU-a gdje su dobnu granicu produžili na 67 godina neka i u Hrvatskoj bude minimalna plaća 1.000 eura neka u Hrvatskoj bude prosječna plaća viša od 2.500 eura, te da radni i socijalni uvjeti budu kao što su i u drugim zemljama EU-a. Tada ćemo pozdraviti rad i do 70 godina, a ne samo do 67 godina", zaključio je Novosel. Poručili su i sabor-skim zastupnicima da ako dignu ruke za ovaj zakon, da su digli ruku protiv svoje djece i budućnosti građana Hrvatske.

Vatrogasac i pirotehničar oštro protiv najavljenе mirovinske reforme

Dali smo zdravlje, sve, a nećemo dobiti ništa

Moraš biti spremjan i po danu i po noći, a nije isto ustati se u tri u noći s 20 ili 40 godina života, priča vatrogasac Rubinić. Poveća li se penalizacija za ranije umirovljenje, ne znam tko će raditi ovaj posao, veli pirotehničar Plemenčić

ZAGREB ► Dobra tjelesna kondicija, besprijekoran sluh i vid kao i osjećaj za ravnotežu, odlične motoričke sposobnosti, zdrav dišni i krvоžilni sustav, pa onda i sklonost grupnom radu, emocionalna stabilnost, socijalna prilagodljivost... Sve su to elementi koje profesionalni vatrogasac treba ispuniti da bi mogao raditi svoj posao.

«Svake dvije godine prolazimo obavezan lječnički pregled. Ako ga padnete – dođenja dolaze mladi. A ako sam vozač vatrogasnog vozila i pač sam lječnički, gdje će dobiti posao? Ako nisam sposoran biti vatrogasac vozač, onda posao ne mogu raditi ni u nekoj prijevozničkoj firmi», priča nam Miroslav Rubinić profesionalni vatrogasac iz Samobora. Kako bi ostali u formi, trče, voze bicikle, odlaze u teretan. No, kako veli naš sugovornik, pitanje je što dalje ako te pogodi šećer, karcinom...

Uglan tim

Svojevrstan strah od toga kako će proći na lječničkom pregledu prirodan je u svim manjim profesionalnim postrojbama, a njih je u Hrvatskoj 60. U većim postrojbama, vatrogasac koji zdravstveno nije sposoran za terenski rad, ostaje u bazi na manje zahtjevnom radnom mjestu. Manje postrojbe si to ne mogu priuštiti jer svrude sve. A u praksi to znači da će na teren izići dva-tri vatrogasca i odraditi posao koji u velikim postrojbama odradi tim od 20 ljudi.

«U malim postrojbama svaka intervencija je vaša», veli Rubinić. U kakvoj fizičkoj spremi vatrogasci trebaju biti pokazuje i činjenica da na intervenciju znaju izaći i sa 60 kilograma opreme na sebi, posao im podrazumijeva penjanje, ulazak na različita, po nekad i nepristupačna, mjeseta. Posao je koji je ponekad dugotrajan, jer vatrogasac ne može uzeti pauzu dok se posao ne završi.

«Fizički je to posao», veli Rubinić ističući kako beneficirani staž koji imaju nije nikakva privilegija. «Sa mnomo radi kolega u 65-toj godini života, kolegi koji s 52 godine života izma 43 godine radnog staža», navodi Rubinić pitajući kako su onda vatrogasci privilegirani.

Bili u ranim dvadesetima, četrdesetima ili se bili dobi za umirovljenje, profesionalni vatrogasci trebaju biti jednako spremni. Bez obzira što u trenutku zvona za uzbunu radili, u roku od 60 sekundi mo-



Miroslav Rubinić i Domagoj Plemenčić na prošlostjednom protestu na Markovom trgu

raju biti vani, odnosno krenuti na intervenciju. Kakva će ona biti, nikad se ne zna. No, tim mora biti uigran kao sat ili kako bi se školski reklo – trebaju raditi brzo, s punom pozornosću i uskladeno s drugim pripadnicima postrojbe.

A i kada ne rade, oni rade, jer se nikada ne zna hoće li uslijediti poziv za izlazak na teren. Naš sugovornik taj način života opisuje sličicom – u toalet se odlazi isti trenutak kada se osjeti potreba, jer ne znaš što će biti i kamo će krenuti u idućem trenutku.

«Izdrlani vam je to način života. Bez obzira gdje bio, što radio ti si cijelo vrijeme podsvesno tu. Moraš biti spremjan u svakom trenutku, i po danu i po noći, a nije isto ustati se u tri u noći s 20 ili 40 godina života», priča Rubinić i, iako nerado, priznaje da takav način života sa sobom nosi stres.

Odvojeni život

«Ne znam kako po noći grad izgleda, osim na intervencijama», veli naš sugovornik i zapravo tom recenicom oslikava život vatrogasaca koji, reči će, više vremena provode zajedno nego sa svojim obiteljima.

Tijekom 22 godine pirotehničarskog staža Domagoj Plemenčić, kao i mnoge njegove kolege, negledao se raznih radnih uvjeta. Iako je u ranim četrdesetim godinama života još je prije tri godine mogao otici u mirovinu, jer je stekao prve uvjete za nju. No, radi i »radit

Bez obzira na to što u trenutku zvona za uzbunu radili, u roku od 60 sekundi morate krenuti na intervenciju

Miroslav Rubinić

Ja 280 dana godišnje spavam po nekim hotelima. Djeca me vide pet-set dana mjesечно

Domagoj Plemenčić

ce dok god bude mogao».

»Poveća li se penalizacija za ranije umirovljenje, bit će opća bježanja pirotehničara u mirovinu po povoljnijim uvjetima. I ne znam tko će ostati raditi ovaj posao», veli Plemenčić. Pirotehničare, naime, najviše moraju još strožeg kažnjavanja prijevremenog umirovljenja jer je prijevremena mirovina za njih sudbina bez obzira što im se na godinu dana rada dodaje šest mjeseci dodatnog staža.

»Redovito idemo na preglede, ali ako se ne prode bilo koji od njih ovaj posao ne možemo više raditi. Ostaje nam prijevremena mirovina», priča Plemenčić i dodaje: »Dali smo zdravje, dati smo sve i na kraju nećemo dobiti ništa».

Terenski rad

Teško je, veli naš sugovornik, reći koliko bi pirotehničari izgubili s dodatnom penalizacijom prijevremenog umirovljenja. I sami naš sugovornik, kao i mnoge njegove kolege u zadnja dva desetljeća radili su kod različitih poslodavaca. Jedno je vrijeme u djelatnosti vlasti, potpuni nered, privatne firme

rušile su cijenu kvadrata razminiranja, a to se komilo na ledima pirotehničara. Minimaci, neispisane plaće sve su to mnogi od njih prošli, a sve te situacije odražavaju se na mirovinu. Srećom, reči će naš sugovornik koji danas radi u Hrvatskom centru za razminiranje, a ima i lošu iskustva iz privatnog sektora, zadnjih godina stanje se popravilo.

»Ja 280 dana godišnje spavam po nekim hotelima. Djeca me vide pet-set dana mjesечно», veli Plemenčić. Ritam terenskog rada mnogi ne izdrže i kako veli naš sugovornik, »puno dečki kliču i oide jer više ne mogu». Mladi ljudi, pak, u posao ne ulaze jer ne vide perspektivu.

»Pedantan i savjestan, bez razmišljanja veli Plemenčić na upit kakav treba biti pirotehničar. U poslu valja zaboraviti na sve, osim posla kojeg treba obaviti jer i najmanja greška može biti kobna. Tako pirotehničar ako nije potpuno spremjan i psihički i fizički ne smio ulaziti na radilište. Kako veli naš sugovornik, je li čovjek spremjan za rad, svako jutro trebao bi provjeriti voditelj radilišta.

Gabrijela GALIĆ

PIŠI MI BRATE...

PITALI SMO ČITATELJE BI LI ISELILI IZ HRVATSKE DA IM SE PRUŽI PRILIKA: Rezultati ove ankete zastrašujuće su porazni

Glavne akter ove priče je država. Hoćemo li doživjeti da se negativni trend okrene ili ćemo sjediti i gledati kako se država prazni poput džepova prosječnog radnika dva dana nakon plaće

► **net.hr** (Net.hr, 2. travnja 2018.) Sindikat državnih i javnih službenika jučer je imao jednu (ne)zgodnu prvoaprilsku šalu - poslali su priopćenje u kojem stoji kako se u Dublinu otvorio Ured državne uprave kako bi olakšao život iseljenim Hrvatima. Foru je svatko mogao provaliti na prvu, no ona zapravo jako dobro ističe problem s kojim se Hrvatska u ovim trenucima suočava.

S problemom bijele kuge bombardiramo vas u mnogim našim tekstovima uglavnom pokušavajući tako utjecati na one koji jedini tu bijelu kugu mogu zaustaviti. Jer ako se nastavi ovim tempom, u Slavoniji i imotskom kraju uskoro više neće biti nikoga i ničega.

Finska postaje nova Irska?

Dio Hrvatske je u Irskoj, dio u Njemačkoj, a dio bi uskoro mogao put Finske. Njihova industrija stalno se širi, posebno u automobilskom, strojarском i pomorskom sektoru te uskoro dolaze i po hrvatske radnike. Sljedećeg se tjedna, naime, u organizaciji Industry Finland, održava online sajam poslova na kojem će, ako je suditi prema stanju na hrvatskom tržištu rada, biti itekako zainteresiranih.

Osim toga, i Njemačka je uputila apel da joj nedostaje oko 17.000 rad-



nika u njegovateljskom sektoru što znači da se i tu za Hrvate otvorila mogućnost zapošljavanja.

Porazni rezultati ankete

Sukladno tome pitali smo vas biste li otišli iz Hrvatske da vam se pruži prilika za to. Rezultati naše ankete su, u najmanju ruku, porazni. Gotovo 88 posto naših čitatelja koji su glasovali u anketi rekli da bi otišli bez previše razmišljanja. Samo 12,55 posto njih bi ostalo jer smatraju da vrijedi ovdje raditi za ukupni boljatik.

Jedan od uzroka ovako poraznih rezultata i općenito razmišljanja Hrvata po pitanju iseljavanja su i plaće. Ranije ovog mjeseca, naime, Savez samostalnih sindikata Hrvatske izvjestio je kako jedina nova država članica Europske unije u kojoj su plaće danas niže nego 2010. godine, odnosno u kojoj radnici zarađuju manje nego prije krize.

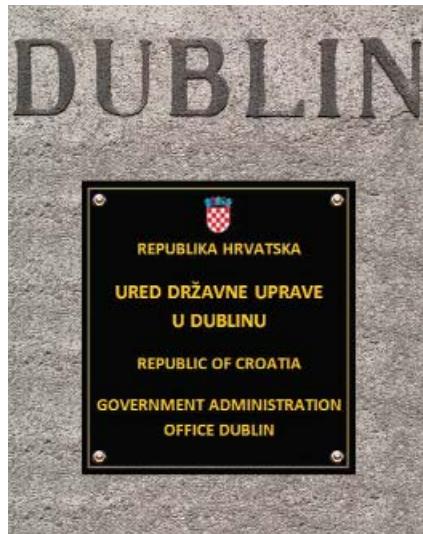
Nije ni čudo...

U Hrvatskoj je od 2010. do 2017. realna vrijednost plaća, kada se uzmu u obzir troškovi života, pala za 7,9 posto. U razdoblju od 2016. do 2017. hrvatske su plaće, pak, porasle za 1,2 posto, što je nedovoljno da bi se nadomjestio pad tijekom krize.

Prema podacima SSSH, čak 80 posto ljudi koji su iselili na taj se potez odlučilo zbog niskih plaća. Sasvim je jasno da se katastrofalne brojke u kontekstu iseljavanja neće promjeniti dok u Hrvatskoj ne porastu plaće čime će se potaknuti veća potrošnja, a samim time i ukupni gospodarski razvoj. Glavni akter u ovoj priči je država. Preostaje vidjeti hoćemo li dočekati obrat u ovim sramotnim brojkama ili ćemo sjetiti dok se država ne isprazni poput džepova prošječnog hrvatskog radnika dva dana nakon plaće.

UPRAVA DOSTUPNA SVIMA

Otvoren Ured državne uprave Republike Hrvatske u Dublinu



(SDLSN, 1. travnja 2018.) Ministar uprave Republike Hrvatske **Lovorko Kušević** i ministar uprave Republike Irske **Beriot O'Reilly** otvorili su jučer u Dublinu prvi ured državne uprave RH u inozemstvu.

Prigodom otvaranja Ureda dvojica su kolega obišli uredske prostorije i upoznali se sa službenicima koji će od 1. travnja pružati upravni servis sve većoj zajednici hrvatskih građana u Irskoj, koji tako više neće morati svoja građanska stanja regulirati za kratkih posjeta rodbini u domovini, već će to moći učiniti u zemlji u kojoj žive i zarađuju za život.

Ministar Kušević u Irskoj se susreo i s ministrom unutarnjih poslova **Darraghom Cullenom** s kojim je dogovorio susret ministara unutarnjih poslova Hrvatske i Irsko s ciljem formiranja zajedničkih irsko-hrvatskih policijskih opasnih u područjima Dublina i drugih irskih gradova s pretežitim hrvatskim življem, a put Irsko mogla bi uskoro i ministrica znanosti, odgoja i obrazovanja Blanka Divljak, kako bi kroz bilateralne odnose na području odgoja i obrazovanja osigurala odgoj i obrazovanje za generacije hrvatskih državljanina rođenih u inozemstvu.

Republika Hrvatska skrbí za sve svoje građane pa tako i one koji žive i rade u Irskoj, naglasio je ministar Kušević u razgovoru s novinarkom dopisništva Glasa Slavonije u Dublinu, da bi potom posjetio prostorije KUD-a „Irski šokica“, čiji su članovi izveli koloplet pjesama i plesova Slavonije i Irsko.

S. Kuharov

DOPRINOS SOLIDARNOSTI

Sindikalna članarina u svijetu porezni odbitak, u Hrvatskoj porez na budale

(SDLSN, 28. ožujka 2018.)

SDLDN RH lako svaki spomen tzv. doprinos solidarnosti - naknade koju ne članovi sindikata plaćaju kao naknadu troškova pregovaranja odnosno korištenja beneficija ugovorenih kolektivnim ugovorima, medijska „javnost“ dočekuje na nož i prikazuje kao pokušaj sindikalnih „oligarha“ da nametnu neku vrstu sindikalnog poreza radnicima koji nisu članovi sindikata, pri čemu su posebno zgroženi mogućnošću uvođenja doprinosa u privatni sektor, premda takav doprinos ne plaćaju ni privatni ni „javni“ poslodavci, već radnici, u javnosti se malo govori o tome da u bijelom svijetu, na čiju se dobru praksu rado pozivamo, sindikalna članarina predstavlja porezni odbitak, neovisno radi li se o privatnom ili javnom sektoru.

The Norwegian Tax Administration

← To the a-melding

Velleddning til a-meldingen

[The a-melding guide / Deductions](#)

Trade union fees

Updated: 2/21/2018

Brief information about trade union fees

Specify deductions for trade union fees when the fee is:

- deducted from the employee's salary or
- paid directly by the employee to the trade union and the employer documents this to the employer

Ako se doprinos solidarnosti doživljava kao prisilna naplata sindikalne članarine od ne članova sindikata (i to radnika - ne poslodavaca), malo tko se pita kako se osjećaju radnici u privatnom i javnom sektoru - članovi sindikata koji svojom članarinom financiraju sindikate i kolektivno pregovaranje, a njihovi kolege ne članovi ih zafrkavaju kako se prava iz kolektivnih ugovora ionako primjenjuju na sve pa zbog čega bi oni plaćali nešto što ne moraju.

Članovi sindikata ovo stanje doživljavaju kao društvenu nepravdu i često se služe slikevitim usporedbama poput one da se u tramvaju i autobusu voze samo oni koji su kupili kartu, dok se šverceri kažnjavaju, a samo kad su kolektivni ugovori u pitanju njima ugovarena prava koriste svi koji rade, makar za njih nisu platili ni lipe.

No, donekle razumljivi otpor prema prisilnoj naplati doprinsosa solidarnosti od ne članova sindikata, kojem u prilog ide i odluka Ustavnog suda, koji je uključujući odredbe o doprinosu solidarnosti u Zakonu o radu, zauzeo stajalište kako se ustavnim odredbama jamči ne samo sloboda osnivanja sindikata i drugih udruga i sloboda uključivanja i istupanja iz udruga, dakle sloboda udruživanja u pozitivnom značenju, već i sloboda izbora ne biti članom udružuge, tj. negativna sloboda udruživanja, ne bi trebao postojati kada je u pitanju mogućnost priznavanja poreznog odbitka na ime uplaćene sindikalne članarine.

Naime, nedvojbeno je da se novac radnika - članova sindikata uplaćen sindikatima koristi za financiranje kolektivnog pregovaranja i opće dobro svih zaposlenika pa logika po kojoj bi se dio ta-

ko uplaćenog novca tretirao kao porezni odbitak ima svoj raison d'être .

Ovakvo rješenje primjenjuje se u poreznom sustavu SAD-a, Australije, Švedskoj, Norveškoj, Češkoj pa čak i u, od nedavno, drugoj domovini Hrvata - Irskoj, a njihove službene mrežne stranice pojašnjavaju kako ostvariti porezni odbitak za sindikalnu članarinu i koju dokumentaciju treba priložiti.

Ako je doprinos solidarnosti u bilo kakvom obliku takav bauk, ne bi li možda porezni odbitak za uplaćenu sindikalnu članarinu mogao biti put prema vrednovanju osobnog finansijskog doprinsosa članova sindikata dobrobiti svih zaposlenih, neovisno o tome rade li u privatnom ili javnom sektoru.

S. Kuhar

IZVJEŠĆE PUČKE PRAVOBRAHITELJICE

Prvi put najbrojnije pritužbe na radne i službeničke odnose



REPUBLIKA HRVATSKA
PUČKI PRAVOBRAHITELJ

(Ombudsman.hr, 27. ožujka 2018.) Kršenja prava iz radnih i službeničkih odnosa najčešći su razlozi zbog kojih su se građani u 2017. obraćali pučkoj pravobraniteljici Lori Vidović, što je prvi put u više od dva desetljeća postojanja institucije. Naime, posljednjih godina najviše ih je bilo u području pravosuđa. Dodatno, i kad je u pitanju diskriminacija, najčešće se prijavljuje upravo u području rada i zapošljavanja.

Podaci iz pritužbi još su jedna potvrda zabrinjavajućeg stanja u kojem se nalaze zaposleni i nezaposleni, u privatnom i javnom sektoru, bez obzira na razvijenost dijela zemlje u kojem žive ili njihov obiteljski status, zbog čega sve više iseljavaju. Kad je u pitanju privatni sektor, pravobraniteljica ima ovlasti postupati jedino u pritužbama na diskriminaciju, ali sva iskustva građana koristi za zagovaranje konkretnih mjera, bez kojih nije moguće postići veći stupanj zaštite prava.

Radnici često žive u nesigurnosti ugovora o radu na određeno vrijeme, a eks-

treman primjer je osobe koja ih je s bivšim poslodavcem sklopila čak 54, u 15 godina rada. Mnogi pristaju na neplaćene prekovremene sate, u strahu da ne ostanu bez jedinog prihoda, a dio ih se i dalje suočava s problemom neisplate plaće, iako je riječ o kaznenom djelu kojih je, tijekom prošle godine, samo prema podacima MUP-a zabilježeno 365. Prisutna je i dobna diskriminacija, a „prestarima“ se ponekad smatra već i one od 40 godina. Višegodišnji problem su i netransparentni postupci zapošljavanja u javnim službama pa su građani duboko uvjereni kako se natječaji raspišuju isključivo radi ispunjavanja propisane forme. Nezaposleni najčešće ističu probleme vezane uz mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, posebice zbog nejasnih i nedosljedno primjenjivanih kriterija za njezino odobravanje.

Položaj radnika i nezaposlenih izravan je rezultat gospodarske situacije, ali on može biti unaprijeđen i podizanjem zaštite njihovih ljudskih prava i suzbijanjem diskriminacije. Zato je, između ostalog, potrebno preispitati regulaciju rada na određeno vrijeme, unaprijediti rad inspekcija, dosljedno i transparentno ocjenjivati zahtjeve o stručnom osposobljavanju te educirati poslodavce, službenike i sindikalne povjerenike o diskriminaciji u području rada i zapošljavanja.

Neke su to od preporuka pučke pravobraniteljice u Izvješću za 2017., koje je u pripremi, a Hrvatskom saboru bit će predano do kraja ožujka. Njihov cilj je usmjeriti nadležna tijela prema sustavnim promjenama, kako bi se sprječile povrede ustavnih i zakonskih prava građana, a time i povećala kvaliteta života u Hrvatskoj.

Osnovana sindikalna podružnica Hrvatskog veterinarskog instituta

(SDLSN, 14. ožujka 2018.) Danas je u Zagrebu u prostorijama Hrvatskog veterinarskog instituta osnovana podružnica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Dvadesetak novih članova SDLSN na osnivačkoj skupštini izabralo je tijela

The screenshot shows a news article from the Nordic Union website. The headline reads "Sweden: It will be cheaper to join the trade unions next year". The text states that from July 1, 2018, trade union members will be allowed to deduct 1% of their membership fees from their income, which will lower their tax by around 120 Euros per year. Below the text is a photo of a hand putting a coin into a blue piggy bank.



sindikalne podružnice pa je tako za sindikalnog povjerenika izabran Željko Mihaljević, za zamjenika sindikalnog povjerenika Tomislav Bedeković i Ljiljana Kralj za blagajnicu podružnice, a izabrano je i povjereništvo podružnice te nadzorni odbor.

Osnivačkoj skupštini nazočili su predsjednik Sindikata **Boris Pleša** i glavni tajnik Sindikata **Siniša Kuhar** koji su zaposlenike i članove Sindikata upoznali s aktivnostima i strukturom SDLSN-a te ukazali na potrebu i obvezu suradnje sa sindikatom koji već djeli u okviru HVI - Nezavisnim sindikatom znanosti i visokog obrazovanja, na dobrobit svih zaposlenika Instituta.

Osnovana podružnica Područnog ureda Porezne uprave u Karlovcu

(SDLSN, 29. siječnja 2018.) **SDLSN RH** U Karlovcu je prošli četvrtak osnovana sindikalna podružnica Područnog ureda Porezne uprave u Karlovcu.

Na osnivačkoj skupštini su bila nazočna 32 nova člana Sindikata, koji su tom prigodom za sindikalnu povjerenicu izabrali **Snježanu Cindrić**, a za zamjenicu sindikalne povjerenice **Željku Domjančić**.

Kao predstavnice višeg tijela Sindikata skupštinu su pozdravile županijska povjerenica SDLSN **Zrinka Babić** i članica Glavnog povjereništva Sindikata **Snježana Mesek**, koje su im tom prigodom zaželjele puno uspjeha u radu na dobrobit službenika i namještenika Porezne uprave.



HAKOM

SUDSKA NAGODBA

Sindikalni povjerenik HAKOM-a nakon otkaza vraćen na posao



(SDLSN, 20. lipnja 2018.) Novo vijeće HAKOM-a sklopilo je pred Općinskim sudom u Zagrebu sudsku nagodbu kojom se **Pero Tabak**, sindikalni povjerenik sindikalne podružnice HAKOM Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, vraća na posao te da otkaz, koji mu je uručen 30. studenoga 2017. godine na kraju mandata prethodnog Vijeća, ne proizvodi nikakve pravne učinke pa mu stoga radni odnos nije ni prestao.

Ranije je Županijski sud u Dubrovniku, 21. svibnja 2018. godien, pravomoćno presudio da su **Luca Gašpar Šako** i Pero Tabak oslobođeni optužbi radi navodno izrečenih kleveta i sramočenja zbog koji ih je HAKOM privatno tužio, i to u četiri navrata pa su potom objedinjene u jednu tužbu na Općinskom kaznenom суду u Zagrebu.

Podsjetimo, bivši predsjednik Vijeća **Dražen Lučić** u ime HAKOM-a tužio je više svojih radnika, ali i medija, udrugu, pa čak i renomiranog sudskog vještaka, da su svojim izjavama u medijima „mogli naškoditi časti i ugledu HAKOM“ navodnim klevetama i famoznim sramočenjem, iako su samo iznosili činjenice o stanju u HAKOM-u.

Tako su sindikalni povjerenik i sindikalne članice bili primorani godinama na sudu braniti se što su, primjerice za HTV izjavili, da „...osnivanje sindikata...u HAKOM-u nije dopušteno...“ i to usprkos činjenici da je sud presudio da su HAKOM, ravnatelj i predsjednik Vijeća krivi jer su „pokušali i ostvarili zaboravljeni nadzor nad utemeljenjem i djelovanjem sindikata“. Čak je sindikalni povjerenik bio tužen za klevetničku izjavu koju nije ni izgovorio u prilogu, što je potvrdila sama novinarka na suđenju budući da je ona izgovorila i napisala tu izjavu.

Vjerujemo da je novo Vijeće na čelu s **Tonkom Obuljenom** čvrsto odlučilo da ovakav progon sindikalnih članova i povjerenika više nikad neće biti moguć u HAKOM-u, kao i da će sudskim nagodbama riješiti brojne sudske postupke koje su podignuli članovi sindikata zbog uz nemiravanja i diskriminacije temeljem članstva u sindikatu.



piše Željka Godeč

Mario Weber, koji je kao ravnatelj Hrvatske regulatorne agencije zabranio rad sindikatu, potom ignorirao sudske presude da je takvo ponašanje nezakonito, a onda još i dijelio otkaze zaposlenicima koji su u toj zabrani svjedočili na sudu, više nije ravnatelj HAKOM-a.

Kraj Weberove karijere u HAKOM-u zapečatilo je Vijeće na čelu s novim predsjednikom Tonkom Obuljenom. Vijeće je jednoglasno na sjednici u utorak ocijenilo da je Weber "svojim radom i ponašanjem doveo u pitanje ugled i ugled Agencije" i razriješilo ga dužnosti, imenovalo magistra znanosti Mirana Gosta za vršitelja dužnosti ravnatelja stručne službe HAKOM-a i odlučilo da će u roku od 30 dana raspisati javni natječaj.

TONKO OBULJEN

Novi šef HAKOM-a otkriva kakvo je stanje zatekao

Večernji list AUTOR: Tanja Ivančić

(VEČERNJI LIST, 29. SVIBNJA 2018.) Niz je po voda za razgovor s Tonkom Obuljenom, novim predsjednikom Vijeća Hrvatske agencije za mrežne djelatnosti (HAKOM). Unatoč tome što ima sve kvalifikacije i stručnost za tu poziciju, zbog činjenice da mu je sestra ministrica kulture podigla se poprilična prašina uoči imenovanja. Usto, Agencija je opterećena nizom tužbi i internih radnih sporova koji su ga dočekali.

To što vam je sestra ministrica u ovoj Vladi na neki način bacilo je sjenu na vaše imenovanje. Jeste li se dvou-



KRAJ SAMOVOLJE RAVNATELJA Potres u Hrvatskoj regulatornoj agenciji

Weber smijenjen s čela HAKOM-a jer je zabranio sindikat i ignorirao sud

Weber je, kako stoji na stranicama HAKOM-a, razriješen s mjesto ravnatelja "sukladno članku 11. stavku 1. točki 3. Zakona o elektroničkim komunikacijama". Iza tog štrogog priopćenja krije se višegodišnja drama sindikata i zaposlenika sa sad već starom upravom.

Ibivši predsjednik Vijeća Dražen Lučić, kojeg je Vlada nakon petogodišnjeg mandata zamijenila Tonkom Obuljenom, kao i Weber

dugo su bili trn u oku sindikatu koji je tražio njihovu smjenu "kako bi čelnici tijela javne vlasti poslali jasnu i nedvosmislenu poruku da opstrukcija prava na sindikalno organiziranje nema podršku zakonodavne i izvršne vlasti". Taj je zahtjev za razriješenjem Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještene u uputio novom Vijeću koje je 24. svibnja slučaj Weber stavio na dnevni red. Sindikat je



Marija Webera zamijenit će Miran Gost kao vršitelj dužnosti

ponovio već poznate i dokazane optužbe da im Weber uporno minira rad, i to unatoč pravomoćnoj presudi Visokog prekršajnog suda od 25. siječnja 2017. kojom je Weber proglašen krivim zato što je "pokušao i ostvario zabranjeni nadzor nad djelovanjem sindikata u HAKOM-u".

Weber je pred Vijećem odbacio sve optužbe sindikata i proglašio ih neistinitima i klevetničkima, a dopis za njegovom smjenom atri-

buirao kao "pamflet Sindikata". Interesantno je da je Weber tražio pomoć kao da je običan zaposlenik. Weber smatra, vidi se iz obrazloženja odluke Vijeća koju mu nije povjerovalo, "da traženo očitovanje na pamflet udruge koja nema što tražiti u odnosima između tijela HAKOM-a predstavlja postupak zastrašivanja kako bi se neopravdanim optužbama utjecalo na njegov profesionalni rad".

Budući da je Vijeće nedvojbeno utvrdilo odgovornost Marija Webera, zanimalo nas je hoće li od njega tražiti i da vrati 33.000 kuna koje je HAKOM morao platiti zbog njegove nezakonite odluke. To je pitanje predsjednika Vijeća Obuljena zateklo: "Morat ćemo se konzultirati sa stručnjacima i vidjeti kakvaje pravne praksu", rekao nam je Obuljen. Weber se na novinarske pozive nije javljao.

iščekivanju je novog Upravnog vijeća, nakon što je stariom istekao mandat, no čini se da to što je trenutačno "obezglavljen" nimalo ne utječe na njegov odnos prema radničkim pravima, zbog kojega su Agencija i njezino vodstvo posljednjih godina izloženi tužbama zaposlenika, ali i pravomoćno osuđeni zbog pokušaja opstrukcije osnivanja sindikata.

Ravnatelj HAKOM-a Mario Weber prošli tjedan odbio je provesti pravomoćnu presudu Županijskog suda u Rijeci koji mu je naložio da dugogodišnju zaposleniku HAKOM-a Katarinu Žaju Pauk vrati na posao jer je otkaz koji joj je uručio 2014. bio nezakonit. Dapače, umjesto da je rasporedi na odgovarajuće radno mjesto sukladno njenoj stručnoj spremi, kako je u izreci zatražio sud, zaposlenici je uručio novi otkaz. U obrazloženju otkaza primot izrijekom navodi da odluku suda ne može potpuno provesti jer je radno mjesto na kojem je zaposlenica radila prije nezakonitog otkaza ukinuto, a HAKOM nema drugo odgovarajuće. Pero Tabak, sindikalni povjerenik u HAKOM-u, koji se također suočava s otkazom, kaže da



mili oko kandidature i prihvatanja pozicije? Koliko vam je to teret?

Mjesecima sam dvojio oko podnošenja prijave upravo zbog toga. Obratio sam se i prošlom sazivu Povjerenstva za odlučivanje o sukobu interesa te dobio odgovor iz kojeg je bilo vidljivo da ne postoje prepreke za podnošenje prijave. Međutim, izvjesno je da će zbog toga biti pod posebnom paskom javnosti što je istodobno i veliki teret i poticaj da radom opravdam imenovanje.

Novi ste na čelnoj poziciji HAKOM-a, no ujedno i "starji" jer ste se zapravo vratili Agenciji, sada s najvišim ovlastima? Što ste zatekli u HAKOM-u? Kako ocjenujete stanje?

U HAKOM-u sam prethodno proveo gotovo osam godina na dužnostima ravnatelja, člana Vijeća i zaposlenika u stručnoj službi. U tom smislu zatekao sam poznato okruženje i neke nove odgovornosti kao što su područje regulacije tržišta željezničkih usluga ili provođenje Zakona o mjerama za smanjenje troškova postavljanja mreža velike brzine. Tu su, naravno, i zadaci koje HAKOM ima vezano uz činjenicu da je nositelj programa za program izgradnje širokopojasnih pristupnih mreža. U organizacijskom smislu zatekao sam vrlo sličnu organizaciju, ali i velik broj otvorenih radnih sporova te tužbi protiv bivših ili sadašnjih zaposlenika, novinara i sporova protiv rješenja drugih državnih institucija.

Dakle, paralelno rješavate interne probleme, o čemu je tu zapravo riječ? Što morate rješiti? I kakvu potporu imate?

Najveći dio radnih sporova povezan je sa sindikalnim djelovanjem HAKOM-ove sindikalne podružnice. Većina radnika s kojima se vode sporovi bili su članovi sindikata ili potpisnici alternativne liste za izbor radničkog vijeća. S djelovanjem sindikata povezana je i kaznena tužba za sramoćenje protiv dvoje bivših zaposlenika, a isto ta-

ko i protiv novinara. Budući da nam pravomoćna presuda za sprečavanje rada sindikata slabiti poziciju u većini tih sporova, moja je namjera, gdje god je to moguće, pokušati doći do rješenja tih sporova mirenjem i nagodbom, a za to imam potporu Vijeća HAKOM-a. Želim nagnjeti da HAKOM-om upravlja i odluke donosi Vijeće kao kolektivno tijelo te da svaki od petro članova ima jednaku težinu pri donošenju odluka. U tom smislu zajednička nam je želja dodatno osvremeniti HAKOM i prilagoditi organizaciju kako bi se učinkovito nosila s izazovima koji nas čekaju.

IGNORIRAJU PRESUDU

Sud: Vratite je! HAKOM: Ma evo vam i drugi otkaz

U obrazloženju koje potpisuje ravnatelj HAKOM-a izrijekom stoji da presudu ne mogu provesti jer nemaju odgovarajuće radno mjesto

Večernji list AUTOR Iva Boban Valečić
(VEČERNJI LIST, 21. travnja 2018.) Hrvatska regulatorna agencija za mrežne djelatnosti (HAKOM) u

HAKOM, međutim, ni na koji način ne može zakonito izbjeći provedbu sudske presude.

- Zamislite da netko s ovršnom presudom kaže - evo, pogledajte mi u novčanik i vidite da nemam novca, pa da presuda padne. To je potpuno nelogično - rekao nam je Tabak. Ponavlja da se u HAKOM-u sustavno krše prava radnika, a uvjeren je da će novo Vijeće, koje bi Sabor uskoro trebao imenovati, "stvari vratiti u normalu".

U HAKOM-u ne demandiraju da su zaposlenici uručili novi otkaz, no tvrde da "striktno primjenjuju propis koji takvo vraćanje na rad određuje".

- Postupanje poslodavca, ne samo da nije izigravanje volje suda, nego je, dapače, taj postupak potpuno sukladan uobičajenom postupanju i sudskej praksi - uvratili su nam iz HAKOM-a.

Vladavina jednog čovjeka

Katarina Žaja Pauk kaže da ju je pravna bitka s HAKOM-om iscrpila i fizički i materijalno, pogotovo jer je 2014. u vrijeme otkaza imala malu djecu.

- Predstoji mi još jedna pravna bitka, ali se nadam da će Sabor žurno imenovati Vijeće i da će prestati samovladavina jednog čovjeka - kaže Žaja Pauk

ZAŠTITA SINDIKALNIH POVJERENIKA

Vodstvo HAKOM-a na odlasku dalo otkaz sindikalnom povjereniku

Mr.sc. Peri Tabaku predstoji sudska osporavanje uručenog mu otkaza, za vrijeme kojeg može razmišljati o posljedicama vlastitog sindikalnog angažmana, budući da mu je izbor za sindikalnog povjerenika u HAKOM-u „donio“, kao autoru više udžbenika i priručnika, gubitak statusa predavača na Fakultetu prometnih znanosti, šikaniranje od strane poslodavca i, u konačnici, otkaz ugovora o radu

 (SDSN, 8. siječnja 2018.) Gotovo paralelno s objavom javnog poziva Vlade RH za predlaganje kandidata za pet članova Vijeća Hrvatske regulatorne agencije za mrežne djelatnosti, vodstvo na odlasku uspjelo je u djelu provesti otkaz ugovora o radu sindikalnom povjereniku u HAKOM-u.



The poster features the university's seal, the text "Sveučilište u Zagrebu", "Fakultet prometnih znanosti", "Tehnologija poštanskog prometa", and "Osnove tehnologije prometa". It also includes the name "Mr. sc. Pero Tabak" and his email "ptabak@fptz.hr". Below the text are two images: one of an envelope addressed to "Pero Tabak POŠTANSKI PROMET 1 12345 Udžbenik" and another of a document titled "Novčano poslovanje 1".

Tako je u tom tijelu javne vlasti, nakon što je u 2017. godini postala pravomoćnom presuda zbog ostvarenja zabranjenog nadzora nad osnivanjem i djelovanjem sindikata, kojom su predsjednik Vijeća HAKOM-a **Dražen Lučić** i ravnatelj Agencije **Mario Weber** novčano kažnjeni kao fizičke, a HAKOM kao pravna osoba, njihovo protusindikalno djelovanje zaokruženo otkazom sindikalnom povjereniku **Peri Tabaku**.

No, Pero Tabak kao sindikalni povjerenik nije jedina osoba koju su Dražen Lučić i Mario Weber uzeli na zub, jer ova, Vlada **Zorana Milanovića**, **Tihomira Oreškovića** i **Andreja Plenkovića** mila rukovodeća garnitura u HAKOM-u, ima podeblji dosje prekršajnih pa čak i kaznenih djela protiv radnika Agencije, od objave njihovih privatnih podataka u medijima, optužbi zbog navodnih, a stvarno nepostojeci kaznenih djela, upućivanja pisama poslodavcima koji su zaposlili radnike kojima je HAKOM dao otkaz u kojima su iznosili optužbe na račun svojih zaposlenika i prozivali ih zbog njihova zapošljavanja, do sprege s privatnim odvjetničkim društvima koja su za račun Lučića i Webera, a na trošak HAKOM-a, vodila i gubila sporove protiv njima nepočudnih radnika.

Otkaz sindikalnom povjereniku u HAKOM-u stigao je nakon što je sud nadomjestio suglasnost za otkaz ugovora o radu Peri Tabaku, koju je prethodno uskratio Sindikat.

Dobiveni otkaz stupa na snagu sa zadnjim danom otkaznog roka, na današnji dan.

Ovaj postupak pokazao je sve slabosti zakonske zaštite sindikalnih povjerenika od otkaza, budući da sud nije našao za shodno, u uvjetima postojanja pravomoćne sudske presude zbog zabranjenog nadzora nad radom sindikata, otkaz sindikalnom povjereniku staviti u kontekst kontinuiranog i konzistentnog protusindikalnog djelovanja vodstva HAKOM-a. U otkazu se Peri Tabaku na teret stavlja neobavljanje poslova radnog mjesta na kojem nije zaposlen i za koji nije sklopio ugovor o radu, zbog čega se Sindikat obratio Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava i Inspektoratu rada.

Stav Inspektorata rada, za koji je činjenica da ugovor o radu koji je sklopljen s Perom Tabakom ima sve zakonom propisane sastojke, ali se od njega svejedno tražilo obavljanje poslova koji iz njega ne proistječe, bila dovoljan razlog za ne postupanje odnosno ne poduzimanje upravnih mjera protiv HAKOM-a te upućivanje na mogućnost sudske zaštite individualnih prava radnika, samo je pokazatelj obrasca po kojem ovo tijelo u očito nezakonitim situacijama traži razloge za vlastito ne postupanje i nužni izlaz u politički šakaljivim situacijama.

Mr. sc. Peri Tabaku sada predstoji sudska osporavanje uručenog mu otkaza, za vrijeme kojeg može razmišljati o posljedicama vlastitog sindikalnog angažmana, budući da mu je izbor za sindikalnog povjerenika u HAKOM-u „donio“, kao autoru više udžbenika i priručnika, gubitak statusa predavača na Fakultetu prometnih znanosti, šikaniranje od strane poslodavca i, u konačnici, otkaz ugovora o radu.

Sindikat od Vlade i Ministarstva rada i mirovinskoga sustava traži stvaranje sustava učinkovite zaštite sindikalnih povjerenika, jer ako je ovako nešto moguće u jednom tijelu javne vlasti, što potencijalni sindikalni povjerenici mogu očekivati kod privatnih poslodavaca ukoliko u trenutku lude građanske odvražnosti pristanu biti izabrani za sindikalnog povjerenika.

S. Kuhar

Sindikat: Na Dan žena neka sjednicu Vlade vodi jedna od dviju potpredsjednica

hina.hr

ZAGREB, 5. ožujka 2018. (Hina) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske predložio je u ponedjeljak da ovotjednu sjednicu Vlade, koja pada na Međunarodni dan žena, vodi jedna od dviju potpredsjednica Vlade, kao i da ubuduće u tjednu obilježavanja Međunarodnog dana žena sjednicom Vlade predsjedava žena. To nije suprotno Vladinu Poslovniku, koji omogućava da sjednicom predsjedava prvi potpredsjednik Vlade, odnosno potpredsjednik kojeg ovlasti predsjednik Vlade, navodi u priopćenju sindikat.

Također predlaže se da u toj prigodi jedna od točaka dnevnog reda bude izvješće o zastupljenosti i položaju žena u tijelima zakonodavne, izvršne i sudbene vlasti, te u državnim tvrtkama.



Sindikat podsjeća da je u sadašnjoj Vladi od 21 člana šest žena, a među njima čak dvije potpredsjednice Vlade. "Od 1990. godine među 12 premijera samo je jedna predsjednica Vlade bila žena, ali čak ni ona svoju poziciju nije izborila na političkim izborima jer je predsjednicom postala uslijed krize Vlade i ostavke tadašnjeg premijera", kaže se u priopćenju. Po podacima Mi-

nistarstva uprave od 30. rujna 2017. godine, u državnoj službi zaposleno je 27.678 žena i 28.026 muškaraca, tako da žene čine 49,7 posto ukupnog broja zaposlenih. Muškarci imaju prevlast u broju zaposlenih zahvaljujući još uvijek pretežito muškoj strukturi zaposlenika najmnogoljudnijeg ministarstva - MUP-a, u kojem je zaposleno 3618 policijskih službenica ili 17,81 posto od ukupnog broja službenika, ali i 3900 državnih službenica ili namještenica ili 79,87 posto od ukupnog broja državnih službenika i namještenika u MUP-u.

"Broj ministrica u Vladi ne odražava zastupljenost žena u tijelima državne uprave, pa bi ovim činom Vlada aktualizirala problem odgovarajuće participacije žena u javnoj upravi i političkom životu", ističe se u priopćenju sindikata.

RODNA NEUTRALNOST U ZAKONODAVSTVU

Hoćemo li dobiti Zakon o plaćama državnih službenica i namještenica?

 (SDLSN, 5. veljače 2018.) „U zakonodavstvu Republike Hrvatske široko se primjenjuje odredba o rodnoj neutralnosti izraza i pojmovnih sklopova, tj. napomena da svi izrazi koji se koriste u tekstu, a imaju rođno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod”, navodi se u očitovanju Pučke pravobraniteljice od 18. prosinca 2015. godine pod naslovom „Uvođenje rođno osjetljivog jezika u službenu uporabu”.

U praksi, u propisima se navodi kako se riječi i pojmovi koji imaju rođno značenje odnose jednako na muški i ženski rod, ali se u pravilu pišu u muškom rodu, iako bi jednako „pravilno“ bilo i kad bi se takve riječi i pojmovi pisali u ženskom rodu.

U Preporuci Rec(2007)17 „Standardi i mehanizmi ravnopravnosti spolova“ (Vijeće Europe), koja se po pitanju rođno osjetljivog jezika nadovezuje na Preporuku Rec(90) 4 o uklanjanju seksizama iz jezika (Vijeće Europe, 1990.), stoji sljedeće: kad se muški oblik koristi kao univerzalan/rođno neutralan oblik, valja ga zamijeniti riječju koja nema nikakvu spolnu konotaciju ili upotrijebiti i muški i ženski oblik; za označavanje grupe koja se sastoji od žena i muškaraca valja upotrijebiti neutralnu formulaciju gdje god se može ili ženski i muški oblik navesti jedan uz drugi (čl. 68.).

No, problem istovremenog navođenja pojmovova koji se odnose na ženski i muški spol u Hrvatskoj je riješen korište-

njem riječi i pojnova u muškom obliku, uz napomenu kako se muški oblik jednako odnosi na muški i ženski rod.

Budući da je u državnoj službi, prema podacima Ministarstva uprave od 30. rujna 2017. godine, zaposleno 27678 žena i 28026 muškaraca, odnosno da žene čine 49,7 posto ukupnog broja zaposlenih, uz napomenu da muškarci imaju „prevlast“ u broju zaposlenih zahvaljujući još uvijek pretežito muškoj strukturi zaposlenika najmnogoljudnijeg ministarstva - Ministarstva unutarnjih poslova, u kojem je zaposleno 3618 policijskih službenica ili 17,81 posto od ukupnog broja policijskih službenika, ali i 3900 državnih službenica ili namještenica ili 79,87 posto od ukupnog broja državnih službenika i namještenika u MUP-u, postavlja se pitanje opravdanosti dosadašnje prakse korištenja riječi i pojnova u propisima koji se odnose na žene i muškarce isključivo u muškom rodu.

Bi li donošenje nekog propisa u kojem bi se riječi i pojmovi pisali u ženskom rodu, uz napomenu da se jednako odnose i na žene i muškarce, napravilo zbrku u pravnom prometu ili bi ova „inverzija“ bila sasvim opravdana u državi u kojoj 51,7 posto populacije čine žene.

Ako će se nekim propisom, poput budućeg Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika, u velikoj većini državnih tijela, uređivati plaće upravo osoba ženskog roda, ne bi li „prevođenje“ riječi i pojnova koji se u njemu upotrebljavaju u ženski rod bilo opravdano samo po sebi. (S. Kuhar)

Sindikat: Spajanje agencija i državnih tijela krivo za "razvode" s odvjetničkim društvima

hina.hr ZAGREB, 4. listopada

2018. (Hina) - Zaključak Vlade o smanjenju broja agencija i drugih pravnih osoba s javnim ovlastima, koji bi se trebao provesti njihovim ukinutjem ili spajanjem s državnim tijelima, trebao bi ukinuti

lukrativne "brakove" između pojedinih agencija i odvjetničkih društava, u kojima su javnim novcem plaćane skupe odvjetničke usluge, ocijenio je u četvrtak Sindikat državnih službenika i namještenika Hrvatske.

Osim zastupanja pred sudovima, odvjetnicima su plaćane i usluge pisanja dopisa sindikalnim povjerenicima (sastavljanje jednog takvog pisma plaćeno je 2220 kuna), iako gotovo da nema agencije ili pravne osobe s javnim ovlastima koja nema ustrojenu pravnu službu s razrađenim djelokrugom nadležnosti koji se, u pravilu, poklapa s uslugama koje su plaćali odvjetničkim društвima.

Naime, za razliku od sudskeih sporova u kojima su stranke agencije, u postupcima u kojima je stranka Hrvatska predstavljana po državnom tijelu, takva tijela ne zastupaju odvjetnici već nadležno državno odvjetništvo, sukladno Zakonu o državnom odvjetništvu.

To znači da ravnatelji agencija više neće moći "outsourcati" pravne poslove odvjetnicima i pritom sklapati unosne ugovore koji jednoj strani znače lagodan život na paradržavnim jaslama, a drugima "pravosudni" aparat za discipliniranje nepočudnih radnika i demonstriranje moći plaćene tuđim novcem, ističe sindikat.

Ta je dimenzija Vladine odluke prošla ispod rada, ali vrijedi ju registrirati, a bilo bi dobro kad bi netko na jednome mjestu skupio podatke o iznosima koji su agencije potrošile na odvjetničke usluge, kao i jesu li pri tome mogle koristiti usluge vlastitih pravnih službi, kaže se u priopćenju.



Vladine agencije

RADNICIMA TREBA PREDSTAVNIK U NADZORNIM TIJELIMA

ZAGREB ► Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) upozorio je Vladi i Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava na činjenicu da radnici u agencijama koje osniva RH po posebnim propisima, a ne po Zakonu o ustanovama, ne mogu konzumirati pravo na sudjelovanje radnika u odlučivanju imenovanjem odnosno izborom predstavnika radnika u tijelo koje nadzire vođenje poslova. Sindikat traži da odgovarajućim tumačenjem Zakona o radu ili njegovom izmjenom i dopunom, kao i izmjenama odredbi o sastavu upravnih vijeća agencija u posebnim propisima, omogući radnicima agencija čiji je osnivač Vlada po posebnim propisima, konzumiranje prava na sudjelovanje radnika u odlučivanju putem predstavnika radnika u organu poslodavca.

Iako Zakon o radu propisuje da u trgovackom društvu ili zadruzi, u kojima se u skladu s posebnim propisima utemeljuje organ koji nadzire vođenje poslova – nadzorni odbor, upravni odbor, odnosno drugo odgovarajuće tijelo

NOVI LIST

– te u javnoj ustanovi, jedan član organa društva ili zadruge koji nadzire vođenje poslova, odnosno jedan član organa javne ustanove mora biti i predstavnik radnika. Njega imenuje i opoziva radničko vijeće, a ako radničko vijeće nije utemeljeno, predstavnika biraju i opozivaju radnici na izborima.

Sindikat je naveo primjere Hrvatske agencije za malo gospodarstvo, inovacije i investicije ili Hrvatske regulatorne agencije za mrežne djelatnosti, kod kojih se ne radi o javnim ustanovama u smislu Zakona o ustanovama, već pravnim osobama osnovanim od strane Vlade temeljem posebnih propisa – Zakona o poticanju razvoja malog gospodarstva i Zakon o elektroničkim komunikacijama, kojima je propisan i sastav organa koji nadzire vođenje poslova u kojem se ne predviđa predstavnika radnika.

»Budući da se u agencijama koje nemaju status javne ustanove osnivaju radnička vijeća, postavlja se pitanje zbog čega u njima ne postoji i mogućnost imenovanja predstavnika radnika u organ poslodavca«, pita se SDLSN. (G. Ga.)

RUPA U ZAKONU

Radnici u agencijama koje osniva Republika Hrvatska po posebnim propisima nemaju pravo na predstavnika u upravnom vijeću

(SDLSN, 17. siječnja 2018.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske upozorio je Vladi Republike Hrvatske i Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava na to da radnici u agencijama koje osniva Republika Hrvatska po posebnim propisima, a ne po Zakonu o ustanovama, ne mogu konzumirati pravo na sudjelovanje radnika u odlučivanju imenovanjem odnosno izborom predstavnika radnika u tijelo koje nadzire vođenje poslova.

Zakon o radu propisuje da u trgovačkom društvu ili zadrizi, u kojima se u skladu s posebnim propisima utemeljuje organ koji nadzire vođenje poslova (nadzorni odbor, upravni odbor, odnosno drugo odgovarajuće tijelo) te u javnoj ustanovi, jedan član organa društva ili zadruge koji nadzire vođenje poslova, odnosno jedan član organa javne ustanove (upravno vijeće, odnosno drugo odgovarajuće tijelo) mora biti i predstavnik radnika.

Predstavnika radnika u organ koji nadzire vođenje poslova imenuje i opoziva radničko vijeće, a ako radničko vijeće nije utemeljeno, predstavnika biraju i opozivaju radnici na izborima.

Sindikat je naveo primjere Hrvatske agencije za malo gospodarstvo, inovacije i investicije (HAMAG-BICRO) ili Hrvatske regulatorne agencije za mrežne djelatnosti (HAKOM), kod kojih se ne radi o javnim ustanovama u smislu Zakona o ustanovama, već pravnim osobama osnovanim od strane Vlade Republike Hrvatske temeljem posebnih propisa - Zakona o poticanju razvoja malog gospodarstva i Zakon o elektroničkim komunikacijama, kojima je propisan i sastav organa koji nadzire vođenje poslova u kojem se ne predviđa predstavnika radnika.

Budući da se u agencijama koje nemaju status javne ustanove osnivaju radnička vijeća, postavlja se pitanje zbog čega u njima ne postoji i mogućnost imenovanja predstavnika radnika u organ poslodavca odnosno mogućnost izbora takvog predstavnika od strane radnika.

Ovakva praksa agencije kojih je osnivač Republika Hrvatska, a koje nemaju status javne ustanove, svrstava u sivu zonu poslodavaca koji ne omogućavaju radnicima konzumiranje prava na sudjelovanje radnika u odlučivanju putem predstavnika radnika u organu poslodavca.

S time u svezi, Sindikat traži od Vlade Republike Hrvatske i Ministarstva rada i mirovinskoga sustava da odgovarajućim tumačenjem Zakona o radu ili njegovom izmjenom i dopunom, kao i izmjenama odredbi o sastavu upravnih vijeća agencija u posebnim propisima, omogući radnicima agencija čiji je osnivač Vlada Republike Hrvatske po posebnim propisima, konzumiranje prava na sudjelovanje radnika u odlučivanju putem predstavnika radnika u organu poslodavca.

S. Kuhar



Završeni 24. športski susreti SDLSN - Grad Zagreb ukupni pobjednik

(SDLSN, 14. svibnja 2018.) Odlasno kom sudionika iz Turističkog naselja Zaton u nedjelju su završeni 24. športski susreti Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, koji su održani pod pokroviteljstvom Vlade Republike Hrvatske i otvoreni od strane njezina izaslanika, ministra rada i mirovinskoga sustava Marka Pavića, koji je u prigodi otvaranja pozdravio sudionike susreta, ali i pokazao svoje plesno umijeće. Oko 800 sudionika od srijede do nedjelje uživalo je u lijepom vremenu, druženju, pjesmi i plesu, natječući se u stolnom tenisu, streljaštvu, kuglanju, šahu, malom nogometu, pikadu, potezanju užeta, tenisu, odbojci na pijesku, uličnoj košarci i belotu.

Održano je i sada već tradicionalno natjecanje u pripremi fiša, koje je izazvalo veliko zanimanje ne samo natjecatelja već i brojnih drugih ljubitelja ove kulinarske poslastice.

Ukupni pobjednik susreta ove godine je Grad Zagreb, kojem je najveći športski konkurent bio, kao i obično, prošlogodišnji pobjednik - Sisačko-moslavačka županija, dok je treće mjesto zauzela Osječko-baranjska županija, a najbliži pobjedničkom trojcu bili su sportaši iz Primorsko-goranske i Međimurske županije.

Naročito raduje činjenica da su na susretima bila brojna nova i mlada lica službenika i namještenika iz različitih državnih tijela, javnih službi i jedinica lokalne samouprave, a svoje su sportaše bodrili i njihovi poslodavci, poput gradonačelnika Virovitice Ivice Kirina, koji je već tradicionalni sudionik Športskih susreta.

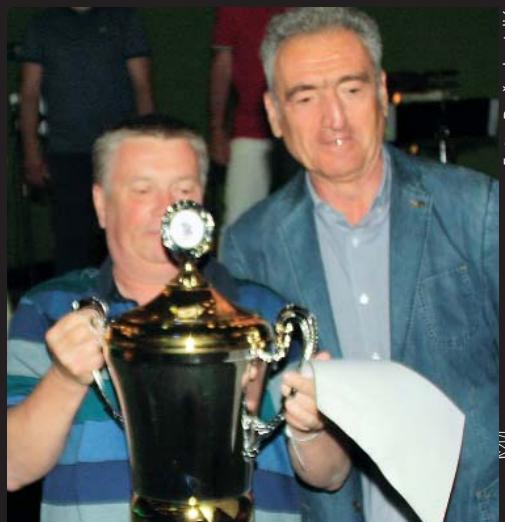


Foto: Draženka Jelić



Piše: Krešimir Sever

(Do)živjeti mirovinu?

Kraj svake godine nadahnjuje veliki dio ljudi na preispitivanje života u minulom razdoblju i planiranje nekih promjena: „Ove godine je bilo ovako, ali od sljedeće će biti drukčije!“ Ovo „drukčije od sljedeće godine“ često nam organiziraju i razne vlasti, a da ih nismo niti tražili. Dapače, nerijetko im poručujemo da smo protiv promjena kakve i za kada ih najavljuju. No, najčešće se vlasti na takve poruke iz naroda ne obaziru. Ponekad zbog toga što slušaju nekoga drugoga, a ne vlastiti narod, a ponekad i samo zato jer su uvjereni da bolje od svog naroda znaju što tom narodu treba, što je za njega dobro. Mandat dobiven na izborima shvaćaju kao neograničenu moć i smjernicu da mogu činiti što god žele, sve dok imaju vladajuću većinu. Sebe doživljavaju izvornim tumačima volje, želja i očekivanja naroda. Pokazuje se da stranački, svjetonazorski predznak nije presudan u opredjeljenju i provođenju javnih politika. Poimanje čovjeka kao troška od njegovog rođenja pa do smrti i kao sredstva za stjecanje profita prevladavajuće je poimanje kod političkih elita na svim dijelovima političkoga spektra.

To smo već toliko puta u Hrvatskoj iskusili pa nije bilo nikakvo iznenadenje da se aktualna politička vlast tako postavila kad je naumila raditi promjene u mirovinskom sustavu. Ovdje nema dovoljno prostora za komentirati sve promjene no važno je zadržati se barem na produljenju radnoga vijeka. Kada je o tome riječ, sporadične su najave dolazile i od ranijih vlada. To se produljenje počelo spominjati još u vrijeme vlade **Ivice Račana**. Nakon toga je malo utihnulo, da bi vlasta **Jadranke Kosor**, temeljem odluke Ustavnoga suda RH pokrenula izjednačavanje dobi žena i muškaraca za stjecanje prava na punu starosnu mirovinu i to ne spuštanjem dobi muškaraca na 60 godina starosti, nego dizanjem dobi žena na 65 godina starosti kroz prijelazno razdoblje 3 mjeseca po godini. Vlada Zorana Milanovića na jednoj je strani izmjenama Zakona priznala dugogodišnji staž za stjecanje prava na punu starosnu mirovinu, dajući to pravo svima onima koji ostvare 41 godinu staža osiguranja i minimalno 60 godina starosti, ali je na drugoj strani, opet kroz prijelazno razdoblje 3 mjeseca po godini, nakon izjednačavanja dobi žena i muškaraca na 65 godina starosti, namjerila zakonski podići svima dob za stjecanje prava na punu starosnu mirovinu na 67 godina starosti. Promjenu vezanu za dugogodišnjeg osiguranika sindikati su poduprli (jer su to i tražili dugi niz godina), no produljenje radnog vijeka nisu.

A protiv toga je bila i sadašnja vlast, tadašnja oporba. Sada su predložili i izglasovali još gore od onoga protiv čega su tada bili. Prije 5 godina netko je plasirao tezu da će se Hrvatska već 2030. godine na samo godinu dana zaostatka primaknuti prosjeku doživljjenja u Europskoj uniji pa je za tadašnju vlast bilo logično da se 2038. godine dob za stjecanje prava na punu starosnu mirovinu digne na 67 godina starosti, objašnjavajući da je produljenje radnog vijeka već nastupilo ili je pokrenuto u dijelu EU zemalja (no ne i u tranzicijskim zemljama, osim Poljske, a i Poljska se lani vratila na stari uvjet od 65 godina starosti). No, kako tada, tako

ni danas nigdje nismo našli podatak o spomenutom poboljšanju doživljjenja u Hrvatskoj. Dapače, projekcije su i tada bile loše po Hrvatsku, a ostale su takve i danas. No, Europska komisija, Svjetska banka, MMF i još poneki već godinama Hrvatsku „pritišće“ da skrati prijelazna razdoblja za izjednačavanje žena i muškaraca za stjecanje prava na punu starosnu mirovinu kao i za produljenje radnoga vijeka na 67 godina starosti. Na to se najprije obvezala vlasta **Tihomira Oreškovića**, a onda i dvije godine zaredom vlasta **Andreja Plenkovića**. Sve uz protivljenje sindikata i potporu HUP-a. Sindikati su upozoravali na nužnu ozbiljnost, pripremljenost i društvenu usuglašenost pri takvom zahвату u mirovinski sustav, tražili argumente koje nisu dobili i podastirali svoje, koje predlagач promjena nije opovrgnuo jer nije imao čime.

Sindikati su prosjedovali, najavili prikupljanje potpisa za referendum, no bez odjeka kod vlasti. Vlast je poslušno „legla“ pred onima koji su te promjene tražili, a vlastiti narod nije slušala. S obzirom na stanje u Hrvatskoj i na objektivne analize i projekcije, sindikati su zatražili ne samo da se ne ubrzavaju prijelazna razdoblja, nego i da se zakonska dob za stjecanje prava za odlazak u punu starosnu mirovinu vrati na 65 godina starosti. U posljednjih nekoliko godina stanje se po tom pitanju u Hrvatskoj još i pogoršalo. Trenutno hrvatski građani prosječno žive gotovo 3 godine kraće od prosjeka EU, pri čemu je ta razlika još daleko veća, ako se usporedi radi sa najrazvijenijim zemljama EU (od kojih se neke već produljile radni vijek ili to namjeravaju napraviti u bližoj budućnosti). Projekcije govore da se još do kraja stoljeća nećemo ujednačiti s prosjekom EU, a 2070. godine Hrvatska će zaostajati za tim EU prosjekom za 1,4 godine. Kad se uzme u obzir i usporedba o zdravom životu nakon 65 godina starosti, u Hrvatskoj je taj prosjek upola kraći od EU prosjeka. U EU taj prosjek iznosi 10 godina, a u Hrvatskoj 5. U onim najrazvijenijim zemljama taj je prosjek i više nego trostruko veći u odnosu na Hrvatsku. Neimaština, stres, zastarjele tehnologije, slaba zaštita na radu, nesigurni poslovi, loša prehrana i prekomjeran rad također utječu u Hrvatskoj na skraćivanje broja godina, ne samo u zdravlju nakon 65 godina starosti, nego i života. I ti se uvjeti još desetljećima u Hrvatskoj neće promijeniti. Uz to, većina će radnika, zbog nesigurnih oblika rada, odnosno kombinacijom razdoblja rada i razdoblja bez zaposlenja, teško dosegnuti uvjet da kao dugogodišnji osiguranici ostvare pravo na punu starosnu mirovinu. Na mnogim poslovima starijih će se radnika (baš kao i do sada) poslodavci jednostavno rješavati kroz poslovno ili osobno uvjetovane otake ili će onemoćali radnici sami odlaziti u prijevremenu trajno umanjenu mirovinu. Čak i ako mlađe generacije dijelom još nisu svjesne što će ih zadesiti, naša je moralna obveza takav scenarij jednostavno zapriječiti.

Zato će u proljeće sindikati organizirati prikupljanje potpisa protiv te zakonske odredbe. Postignuto sindikalno suglasje i potpora koja se već sada dobiva jamstvo su uspjeha. Sindikati, organizacije civilnog društva, odgovorni političari i pojedinci nemaju drugog puta. I jednostavno nemaju pravo to ne napraviti. A potpisa će sigurno biti više nego dovoljno. Stoga, vidimo se i kao aktivisti i kao oni koji potpisuju zahtjev za održavanje referenduma. Nakon uspješnog prikupljanja potpisa za referendum protiv izmjena Zakona o radu, protiv monetizacije autocesta i protiv „outsourcinga“ u javnom sektoru, ovo će biti još jedan naš zajednički uspjeh. Svatko za sebe ne smije dopustiti da to prođe bez njega.