

Hrvatski zavod za zapošljavanje, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske zastupan po Borisu Pleši, predsjedniku Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat) sklopili su dana 03.siječnja 2018. godine

## **KOLEKTIVNI UGOVOR ZA HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE**

### **Opće odredbe**

#### **Članak 1.**

Ovim Kolektivnim ugovorom (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju se prava iz rada i na osnovi rada radnika u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Zavod).

Odredbe ovoga Ugovora primjenjuju se neposredno i obvezno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za radnike Zavoda povoljnije uređena Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Zakonom o radu i drugim općim aktima.

#### **Članak 2.**

Ovaj Ugovor stupa na snagu od dana potpisa, a primjenjuje se od 01. prosinca 2017. godine. Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme od četiri godine.

Ugovor mogu, u slučaju bitno promijenjenih gospodarskih okolnosti, pisanim putem otkazati obje strane, s otkaznim rokom od tri mjeseca.

### **Plaće**

#### **Članak 3.**

Plaću radnika Zavoda čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

#### **Članak 4.**

Kao radna mjesta s posebnim uvjetima rada i njima pripadajuća visina dodataka na plaću utvrđuju se radna mjesta:

- radnika Zavoda koji imaju posebne nazive radnih mjesta i koeficijente složenosti poslova odnosno koji obavljaju poslove radnih mjesta vezanih uz financiranje i ugovaranje koje su dobile dozvolu za rad Europske komisije za upravljanje sredstvima Europske unije, 8%
- radnika Zavoda koji obavljaju poslove vezane za djelatnosti propisane Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, kao i radnicima koji obavljaju informatičke poslove, opće i administrativne poslove, planske, materijalno-financijske, računovodstvene i slične poslove te pomoćno-tehničke poslove koji su neophodni za nesmetano funkcioniranje Zavoda, 10%.

#### Članak 5.

Radniku koji po nalogu privremeno obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen, u trajanju od 7 i više dana, isplaćuje se plaća sukladno plaći radnog mjesta koje je obavljao po nalogu, na temelju rješenja o plaći.

#### Članak 6.

Pri uvođenju novih tehnologija ili sredstava za rad, te nove organizacije, načina rada i novih usluga, za koje radnik nije osposobljen, Poslodavac je dužan o svom trošku i u radno vrijeme osigurati obrazovanje, osposobljavanje ili stručno usavršavanje.

#### Članak 7.

Djetetu radnika i umrlog radnika Zavoda do navršениh 15 godina života pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole.

#### Članak 8.

Poslodavac će radnicima, u skladu s financijskim mogućnostima i potrebama rada omogućiti dodatno obrazovanje, osposobljavanje i stručno usavršavanje te će sudjelovati u financiranju sportsko – rekreativnih aktivnosti radnika radi poboljšanja njihove radne i zdravstvene sposobnosti te za sudjelovanje radnika na međunarodnim manifestacijama javnih službi za zapošljavanje Europske unije.

### Zdravlje

#### Članak 9.

Svi radnici do 50 godina starosti svake 3 godine, a radnici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500,00 kuna, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.

Sistematski pregled iz stavka 1. ovoga članka obuhvaća zdravstvene preglede iz specifikacije koja se nalazi u prilogu Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama i njegov su sastavni dio.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje se na način da Poslodavac uputi radnika na sistematski pregled u zdravstvenu ustanovu, za obavljanje kojeg je prethodno sklopljen ugovor po propisima o javnoj nabavi, a sukladno ugovorom predviđenom rasporedu.

### Opomene

#### Članak 10.

Pismena upozorenja pred otkaz ugovora o radu i slična upozorenja izdana radniku brišu se iz dosjea radnika i uništavaju nakon proteka roka od dvije godine od dana dostave, ukoliko radnik nije ponovio istu grešku, uz pisanu obavijest radniku i sindikalnom povjereniku.

## Djelovanje i uvjeti rada Sindikata

### Članak 11.

Poslodavac je sindikalnom povjereniku odnosno predstavniku ili članovima povjerenstva obvezan omogućiti da sindikalne aktivnosti obavlja u radno vrijeme na način i u opsegu koji ovisi o veličini i organizaciji rada Zavoda, a koji ne šteti obavljanju službe.

Ravnatelj Zavoda odnosno predstojnik regionalnog i područnog ureda dužan je sindikalnom povjereniku omogućiti i izostanak s rada uz naknadu plaće zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencija, kako u Republici Hrvatskoj tako i u inozemstvu do ukupno najviše 10 dana godišnje.

## Tumačenje i praćenje primjene ovog Ugovora

### Članak 12.

Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovoga Ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od dana potpisa Ugovora.

Komisija ima četiri člana od kojih svaka ugovorna strana imenuje dva člana.

Komisija ima predsjednika koji se izmjenjuje svakih šest mjeseci iz redova poslodavca i Sindikata.

Sve odluke komisija donosi većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika komisije.

Ugovorne strane dužne su se pridržavati danog tumačenja.

## Prijelazne i završne odredbe

### Članak 13.

Nakon donošenja zakona kojim će se urediti plaće službenika i namještenika u javnim službama, Poslodavac i sindikat će započeti pregovore o izmjenama i dopunama ovoga Ugovora.

Ako se izmjene i dopune iz stavka 1. ovoga članka ne potpišu u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu zakona kojim će se urediti plaće službenika i namještenika u javnim službama, Poslodavac iz tog razloga može otkazati ovaj Ugovor.

**ZA POSLODAVCA**

**ZA SINDIKAT**

Ravnatelj  
Ante Lončar, dipl. pravnik




**Sindikat državnih i lokalnih službenika i  
namještenika Republike Hrvatske**

Predsjednik sindikata  
Boris Pleša, dipl. politolog



**Odbor djelatnosti zapošljavanja  
SDLSNRH**

Predsjednik Odbora  
Boris Dragutin, dipl. oec.



KL: 023-01/1701/03  
UB: 344-01/1-18-10  
Zgb. 03.01.2018.