

Hrvatski zavod za zapošljavanje, zastupan po ravnatelju Anti Lončaru (dalje: Poslodavac)

i

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, zastupan po predsjedniku Sindikata Borisu Pleši (dalje: Sindikat), sklopili su 17. 04. 2019. godine

DODATAK I. KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

Članak 1.

U Kolektivnom ugovoru za Hrvatski zavod za zapošljavanje od 3. siječnja 2018. godine, članak 9. mijenja se i glasi:

„Članak 9.

Svi radnici do 50 godina starosti svake 3 godine, a radnici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500,00 do 900,00 kuna, u pravilu prema mjestu rada i u okviru radnog vremena radnika.

Iznos troškova za sistematski pregled iz stavka 1. ovoga članka ovisi o visini sredstava predviđenih financijskim planom Zavoda i postignutom cijenom pregleda u postupku javne nabave po kriteriju ekonomski najpovoljnije ponude, koja obuhvaća zdravstvene preglede iz specifikacije u prilogu Temeljnem kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, a odluku o tome donosi ravnatelj.

Raspored i dinamiku ostvarivanja prava iz stavka 1. ovoga članka utvrđuje poslodavac, vodeći računa o dobi i učestalosti sistematskih pregleda kod pojedinih skupina radnika.

Kao početak novog dvogodišnjeg i trogodišnjeg razdoblja za upućivanje na sistematske preglede utvrđuje se 1. siječnja 2019. godine, a Zavod se obvezuje odmah po potpisivanju ovoga Dodatka pokrenuti postupak javne nabave radi omogućavanja provedbe sistematskih pregleda.“

Članak 2.

Ovaj Dodatak Kolektivnom ugovoru za Hrvatski zavod za zapošljavanje sastavljen je u četiri primjerka, od kojih Sindikatu pripada jedan primjerak, a Zavodu tri primjerka.

ZA POSLODAVCA



Ravnatelj
Ante Lončar, dipl. pravnik

KLI: 023-01/1701/03
UBR: 344-126/1-19-15

ZA SINDIKAT



Predsjednik Sindikata
Boris Pleša, dipl. politolog