

IZVOD IZ ZAPISNIKA

Sa 16. sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Čl. 38. st. 9. i čl. 49.

Za vrijeme dok je na službenom putovanju, ima li službenik/namještenik pravo na prekovremene sate ukoliko je vrijeme provedeno na službenom putovanju duže od 8 sati, a efektivno je radio manje od 8 sati (umanjeno za 30 minuta dnevnog odmora)?

Primjer 1:

Službenik koji obavlja poslove radnog mjesta upravnog savjetnika je upućen radnim danom na službeno putovanje radi obavljanja poslova koji proistječu iz opisa poslova njegovog radnog mjesta.

Vrijeme provedeno na putovanju je trajalo ukupno 13 sati (od 6.00 do 19.00 sati), od čega je službenik efektivno (stvarno) radio 6 sati.

Službenik traži isplatu 5 prekovremenih sati na osnovu vremena provedenog na putovanju (nesporno je kako službenik ima pravo na plaću za 8 sati i punu dnevnicu).

Ima li službenik pravo na isplatu 5 sati s osnove prekovremenog rada?

Primjer 2:

Namještenik koji obavlja poslove radnog mjesta vozača (uz poslove prijevoza za službene potrebe, obavlja poslove dostavljača), upućen je radnim danom na službeno putovanje radi obavljanja poslova koji proistječu iz opisa poslova njegovog radnog mjesta.

Vrijeme provedeno na putovanju je trajalo ukupno 13 sati (od 6.00 do 19.00 sati), od čega je službenik efektivno (stvarno) radio 7 sati (utvrđeno iz podataka HAC-a o ENC uređaju s pozitivnom korekcijom HAK-ove interaktivne karte u odnosu na vrijeme trajanja puta (uvećano 10%).

Namještenik traži isplatu 5 prekovremenih sati na osnovu vremena provedenog na putovanju (nesporno je kako namještenik ima pravo na plaću za 8 sati i punu dnevnicu).

Napominje se kako je prema pravilniku o unutarnjem redu utvrđeno radno vrijeme od 5 radnih dana (ponedjeljak-petak), dok je dnevno radno vrijeme utvrđeno u trajanju od 8 sati, te da se na radno mjesto vozača ne primjenjuje Zakon o radnom vremenu, obveznim odmorima mobilnih radnika i uređajima za bilježenje u cestovnom prometu („Narodne novine“, br. 75/13, 36/15 i 46/17).

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 3/38 od 7. veljače 2018. godine i daje dodatno tumačenje:

Tumačenje br. 1/49.

Sati službenog putovanja sami po sebi ne predstavljaju prekovremeni rad. Međutim, moguće je da se radnim angažmanom službenika tijekom službenog putovanja ostvare prekovremeni sati rada. Prekovremeni rad službenika na službenom putovanju su sati radnog angažmana službenika izvan njegovog redovnog radnog vremena. Primjerice, ako bi službenik kojem redovno radno vrijeme završava u 16 sati, na službenom putu radio do 17 sati, ostvario bi 1 sat prekovremenog rada.

U radni angažman službenika/namještenika koji obavlja poslove vozača, ulaze kako sati aktivne vožnje, tako i sati čekanja.

Čl. 50.

Zaposlena sam u Općinskom sudu u Sisku na radnom mjestu administrativnog referenta - arhivara, gdje sam raspoređena s danom 1. lipnja 2016.

Općinski sud u Sisku je iz svoje matične lokacije, zbog kompletnog preuređenja zgrade suda, više od dvije godine izmješten na dvije lokacije u Sisku. Sudska arhiva, koja se zbog navedenih radova ne nalazi u matičnoj zgradi, zbog svog obima je više od dvije godine

izmještena u zgrade bivših općinskih sudova u Glini, Petrinji i Gvozd, budući da su navedeni sudovi spajanjem postali dio Općinskog suda u Sisku, odnosno neki od njih stalne službe. Zbog svog obima, ustrojstvena jedinica arhive Općinskog suda u Sisku nije imala mogućnosti adekvatnog smještaja u samo jednom prostoru, odnosno taj prostor ne postoji u Sisku. Stoga kao arhivar radim izvan svog mjesta rada te izvan mjesta svog stalnog boravka i svakodnevno putujem i radim na različitim lokacijama na kojima je privremeno izmještena sudska arhiva Općinskog suda u Sisku, ovisno o tome gdje je smještena određena vrsta predmeta koji se nalaze u sudskoj arhivi, što uključuje gradove Petrinju, Glinu, Gvozd i Hrvatsku Kostajnicu. S obzirom na članak 50. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, imam li pravo na dodatak za rad na terenu te da li mogu tražiti isplatu istog od 1. lipnja 2016. godine (od dana rasporeda) pa nadalje? Napominjem da su isti uvjeti u odnosu na razmještenost sudske arhive bili i tada.

U vezi navedenog upita Komisija daje slijedeće tumačenje:

Tumačenje br. 4/50.

Državni službenik i namještenik ostvaruje pravo na terenski dodatak, sukladno odredbama članka 50. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, tj. za vrijeme rada izvan stalnog mjesta rada i izvan mjesta njegova stalnog boravka, ako je pritom na terenu proveo najmanje 8 sati. Pritom ukazujemo da se pod pojmom stalnog mjesta rada podrazumijeva mjesto odnosno područje u kojem službenik i namještenik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, s obzirom na opis poslova radnog mjesta iz pravilnika o unutarnjem redu i nadležnosti ustrojstvene jedinice u kojoj je raspoređen, a što je utvrđeno aktom o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela.

U skladu s važećim Kolektivnim ugovorom, tumačenja Zajedničke komisije imaju pravnu snagu i učinak ovog Kolektivnog ugovora.

Čl. 48. st. 3.

Koji su rokovi za podnošenje zahtjeva radi pokrića troškova liječenja. Primjerice, ako je trošak liječenja nastao u listopadu 2017. godine, koji je krajnji rok za podnošenje zahtjeva?

Da li se u te troškove ubrajaju i troškovi pregleda na hitnom prijemu zbog iznenadne bolesti?

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 8/48 od 26. ožujka 2019. godine i daje dodatno tumačenje:

Tumačenje br. 9/48.

Na novčana potraživanja iz radnog odnosa primjenjuje se opći propis o radu.

Čl. 55.

S obzirom da svi državni službenici i namještenici do 50 godina starosti svake tri godine, a zaposlenici iznad 50 godina starosti svake dvije godine imaju pravo na sistematski pregled, da li pojam „zaposlenika“, osim državnih službenika i namještenika, i suce ili ne obuhvaća. Tumačenje je potrebno kako bi uputili suce na sistematski pregled.

U vezi navedenog upita Komisija daje slijedeće tumačenje:

Tumačenje br. 2/55.

Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike propisana je njegova primjena na državne službenike i namještenike, te na profesionalne vatrogasce u dijelu u kojem su regulirana materijalna prava dok sredstva za te namjene osigurava Republika Hrvatska.

Ako je posebnim propisom propisana primjena Kolektivnog ugovora i na druge kategorije zaposlenih, tada oni ostvaruju prava iz Kolektivnog ugovora u opsegu i na način koji je propisan tim posebnim propisom.

Čl. 38.

Radim u smjenama od po 12 sati dnevno u ciklusima 12-24-12-48, zbog čega odrađujem veći fond sati od stvarnog redovitog mjesečnog fonda radnih sati.

Nije mi jasno da li se dodatak za rad u turnusu isplaćuje ovisno o tome koliki je fond radnih sati za tekući mjesec ili se isti isplaćuje za sveukupni fond sati koji je ostvaren kroz rad u smjenama u ciklusima 12-24-12-48?

U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje broj 14/38 od 26. ožujka 2019. godine i daje dodatno tumačenje:

Tumačenje br. 15/38.

Uvećanje plaće službenika i namještenika za rad u turnusu iz članka 38. Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike uvećava se za svaki sat rada, bez obzira na ukupan fond sati u jednom mjesecu.

Čl. 28.

Da li službenik i namještenik koji zbog elementarne nepogode (velike količine snijega), neočišćenih cesta i obustave autobusnog prijevoza nije bio u mogućnosti doći na posao ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) zbog elementarne nepogode?

Postoji Tumačenje Zajedničke komisije br. 16/31 od 4. svibnja 2017. godine, ali tražim konkretniji odgovor.

U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje br. 2/28.

Sukladno članku 28. stavak 1. alineja 11. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik ima pravo na dopust uz naknadu plaće u slučaju elementarne nepogode koja ga je neposredno zadesila u trajanju od 5 radnih dana. Pod elementarnom nepogodom koja je neposredno zadesila službenika i namještenika podrazumijeva se elementarna nepogoda u smislu Zakona o zaštiti elementarne nepogode, koja je prouzročila štetu na imovini službenika i namještenike koju treba sanirati.

U slučaju da službenik ili namještenik zbog više sile, a koja nije elementarna nepogoda, ne može na vrijeme doći na posao, neće moći ostvariti pravo na plaćeni dopust, ali će ostvariti pravo na naknadu plaće prema općem propisu o radu.

PREDSJEDNICA KOMISIJE
Josipa Rimac



