

SINDIKALNI

LIST

**hrvatskih službenika
i namještenika**



godina XXIII. prosinac 2019. broj 74

ISSN 1331 1 1379



Sabor SDLSN-a: nova predsjednica - Iva Šušković



MUP

Potpisan
sporazum o
dodatcima

Potpisan
Dodatak II
Kolektivnom
ugovoru za
državne
službenike i
namještenike



Sretan Božić i uspješna 2020. godina!



Piše: Siniša Kuhar

(SDLSN, 17. prosinca 2019.) Kad je početkom 20. stoljeća liječnik **Duncan MacDougall** nakon niza eksperimenata s umirućim pacijentima uočio razliku od prosječnog 21-og grama težine nakon smrti i pripisao ih „težini“ ljudske duše koja u trenutku smrti napušta ljudsko tijelo, nitko nije mogao ni zamisliti da će se morati čekati više od stoljeća kako bi se nakon duše izmjerilo ljudsko dostojanstvo i diskriminacija.

No, ove 2019. godine i to je postignuće postalo moguće i desilo se upravo ovdje, u ljudima sve manje napućenoj Hrvatskoj, domovini ponosnih ljudi i razumne vlasti koja je, nakon nekih mjesec dana nevjericice i nagovaranja, ipak prihvatile činjenicu da se ljudsko dostojanstvo mjeri koeficijentom, a ne dodacima i

Godina velikih otkrića

2019. - godina u kojoj su otkrivene mjerne jedinice za dostojanstvo i diskriminaciju

time verificirala mjerne jedinice za društvene fenomene dostojanstva i diskriminacije.

Da je koeficijent (složenosti poslova) merna jedinica za dostojanstvo postalo je jasno kad je sporazumom između obrazovnih sindikata i Vlade prešao bunt nastavnika i profesora i počela škola, a da je dodatak (na plaću) merna jedinica za diskriminaciju dokazala je reakcija nenasavnog osoblja koje je pogodeno odnosno diskriminirano dodacima, umjesto da mu je koeficijentima dostojanstvo izlijеčeno.

Vlada je, kako bi zaštitila dostojanstvo nastavnog osoblja zanemariла čak i važeće odredbe Zakona o plaćama u javnim službama i učitelje s VŠS čije je dostojanstvo narušeno neodgovarajućim koeficijentom, razvrstala u skupinu radnih mjesta za koje je potrebna VSS i tako pokazala da se zakona ne treba držati kao „pijan plota“

razvrstala u skupinu radnih mjesta za koje je potrebna VSS i tako pokazala da se zakona ne treba držati kao „pijan plota“ i da, kada je dostojanstvo u pitanju, ne postoje zakonske prepreke kako bi se ono ponovno uspostavilo i ljudi opet počeli osjećati dostojanstveno.

Uostalom, ako je Ustavom uređeno da se sa svakim uhićenikom i osuđenikom mora postupati čovječno i poštivati njegovo dostojanstvo, kako onda neki tamo zakon o plaćama može biti preprekom da se poštuje dostojanstvo onih koji uče našu djecu.

Međutim, Vlada tek treba dokazati da joj je jednako stalo do dostojanstva i drugih koji se osjećaju poniženo i diskriminirano, a da čak ni dodatke na plaću nisu dobili.

To se odnosi na zaposlene u pravosudnim tijelima koji nisu obuhvaćeni prvom fazom povećanja koeficijenata ili državni službenici koji za raspored na radno mjesto za koje je potrebna VSS prvo moraju završiti fakultet, za razliku od svojih kolega u obrazovanju, kojima je i s VŠS osigurana dostojanstvena i, treba li reći, veća plaća od stručnog ili upravnog savjetnika s VSS u ministarstvu.

Vlada je, kako bi zaštitila dostojanstvo nastavnog osoblja zanemarila čak i važeće odredbe Zakona o plaćama u javnim službama i učitelje s VŠS čije je dostojanstvo narušeno neodgovarajućim koeficijentom, razvrstala u skupinu radnih mjesta za koje je potrebna VSS i tako pokazala da se zakona ne treba držati kao „pijan plota“

DOGOVOR S VLADOM

POTPISAN SPORAZUM S POLICIJSKIM SINDIKATIMA: 'Nakon povećanja plaća nema potrebe za štrajkom'

Jutarnji list (JUTARNJI LIST, 18. prosinca 2019.) Predstavnici reprezentativnih sindikata u MUP rekli su u srijedu nakon potpisivanja sporazuma o visini dodatka na plaću za policajce sa srednjom stručnom spremom da su sve napravili na tih način te da neće biti potrebe za štrajkom.

Sporazum o visini dodatka i dinamici isplate dodatka u osnovnoj plaći za policijske službenike potpisali su u sjedištu MUP-a ministar Davor Božinović i čelnici Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić**, Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a **Zdravko Lončar** te Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenenika RH **Iva Šušković**.

"Uspjeli smo napraviti kao reprezentativni sindikati, u dogovoru s vladom i ministrom, da sve izade na bolje, dakle, neće biti potrebe za štrajkom i ostalim stvarima", rekao je Jagić, dodavši da su to napravili na tih način bez da građani ili bilo tko drugi zbog toga ima problema.

Zahvalio je ministru što je "shvatio" da je njihov posao najpotplaćeniji i da im treba podignuti plaću. Sljedeći korak je, kaže Jagić, da se plaće povećaju svim službenicima u MUP-u.

Lončar smatra da je napravljen pomak, a njihov je cilj da policajac mora imati prosječnu plaću u gospodarstvu od oko 6470 kuna neto.

Šušković je zaključila da se time otvara nova stranica za pregovore za druge državne službenike i namješteneiske koji su također potplaćeni.

Božinović: Uz opremanje policije poboljšavamo njihov materijalni status

Sporazum je nastao kontinuiranim radom između ministarstva i sindikata, rekao je ministar unutarnjih poslova **Davor Božinović**, napomenuvši da



JAGIĆ: Uspjeli smo napraviti kao reprezentativni sindikati, u dogovoru s vladom i ministrom, da sve izade na bolje, dakle, neće biti potrebe za štrajkom i ostalim stvarima

su uz opremanje hrvatske policije nastavili poboljšavati njihov materijalni status, odnosno plaće.

Podsjetio je da su od lipnja 2017. u više navrata u okviru proračuna iznalazili rješenja kako bi policajcima sa srednjom spremom podigli koeficijente, riješili kriminalističku policiju, vratili dodatak službenicima više i visoke spreme i u ovom mandatu prvi put počeli isplaćivati otpremnine.

Ustvrdio je da se mora učiniti više za poboljšanje materijalnog položaja policajaca koji su godinama u odnosu na druge javne i državne službenike bili manje plaćeni iako rade jedan od najtežih poslova, od osiguranja turističke sezone do zaštite državne granice.

Sporazumom MUP-a i sindikata utvrđen je dodatak u osnovnoj plaći policajaca na radnim mjestima za koja je propisana isključivo srednja stručna spreme po modelu 3+1+2 posto.

Dodatak u osnovnoj plaći od 1. prosinca ove godine iznosit će tako tri posto, s isplatom u siječnju iduće godine. Od 1. lipnja iduće godine uvećat će se za dodatnih jedan posto s isplatom u srpnju, a od 1. siječnja 2021. za dodatnih dva posto, s isplatom u veljači.

Na tim radnim mjestima raspoređeno je 14,081 policajac na koji se odnosi dodatak na plaću čija će ukupna visina od 1. siječnja 2021. godine iznositi 6,11 posto.

Ministar Božinović i predstavnici reprezentativnih sindikata potpisali Sporazum o visini dodatka i dinamici isplate dodatka u osnovnoj plaći za policijske službenike



U Ministarstvu unutarnjih poslova danas je potписан Sporazum kojim će se svim policijskim službenicima, osim boljih uvjeta rada i opremljenosti, osigurati i bolje plaće



(mup.hr, 18. prosinca 2019.) Nakon što je

Vlada Republike Hrvatske, na današnjoj sjednici, donijela Zaključak kojim se prihvata Prijedlog sporazuma o visini dodatka i dinamici isplate dodatka u osnovnoj plaći za policijske službenike, potpredsjednik Vlade i ministar unutarnjih poslova dr. sc. **Davor Božinović** potpisao je, s predstavnicima reprezentativnih sindikata, Sporazum o visini dodatka i dinamici isplate dodatka u osnovnoj plaći za policijske službenike.

U ime Sindikata, Sporazum su potpisali predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić**, predsjednik Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a **Zdravko Lončar** te predsjednica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH **Iva Šušković**.

Sporazumom se utvrđuje visina dodatka i dinamika isplate dodatka za policijske službenike tako što će se do-

datak u osnovnoj plaći policijskih službenika raspoređenih na radna mjesta za koja je kao uvjet rasporeda propisana isključivo srednja stručna spremu isplaćivati po modelu 3+1+2%.

Točnije, dodatak u osnovnoj plaći od 1. prosinca ove godine iznosi 3% sa isplatom u siječnju 2020. godine, od 1. lipnja 2020. godine uvećat će se za dodatnih 1% sa isplatom u srpnju 2020. godine, a od 1. siječnja 2021. godine uvećat će se za dodatnih 2% sa isplatom u veljači 2021. godine, što znači da će ukupna visina dodatka od 1. siječnja 2021. godine iznositi 6,11 %.

Stanje na dan 10. prosinca 2019. godine, na radnim mjestima za koje je kao uvjet rada propisana srednja stručna spremu raspoređeno je 14.081 policijskih službenika i policijskih službenica, na koje se odnosi spomenuto uvećanje.

Predsjednik Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a Zdravko Lončar is-

taknuo je kako je svaki pomak dobrodošao te da su zadovoljni postignutim, a predsjednik Sindikata policije Hrvatske Dubravko Jagić zahvalio se ministru Božinoviću na intenzivnom zalaganju za postizanjem zajedničkog dogovora.

„Smatram da je ovo povećanje za srednju stručnu spremu iznimno važno jer su oni uvjek podcijenjeni, a obavljuju vrlo važne poslove. Ovim Sporazumom otvaramo novu stranicu u mogućnosti za pregovore za druge državne službenike i namještenike što je također veliki uspjeh“, zaključila je predsjednica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH Iva Šušković.

Ministar Božinović izrazio je zadovoljstvo potpisanim Sporazumom, koji je nastao kao rezultat kontinuiranog rada između vodstva Ministarstva unutarnjih poslova i predstavnika reprezentativnih sindikata.

„Osobito mi je dragو što, u ovom mandatu, osim što ulažemo u opremanje hrvatske policije, nastavili smo i kontinuitet poboljšanja njihovog materijalnog statusa. Od lipnja 2017. godine, u okviru proračunskih sredstava Ministarstva unutarnjih poslova, radili smo na tome kako bi policijskim službenicima srednje stručne spreme podigli koeficijente na 0,8 i 0,85, zatim smo rješili veći dio službenika kriminalističke policije, vratili smo dodatak službenicima više i visoke stručne spreme koji im je bio oduzet. Po prvi puta počeli smo isplaćivati otpremnine policijskim službenicima koji odlaze u mirovinu, iznašli smo sredstva i za isplate beneficiranog radnog staža, ali i za dodatke policijskim službenicima koji žive više od 100 kilometara od mjesta na kojem rade. Sve smo to učinili kako bi uistinu poboljšali materijalni status policijskih službenika koji rade jedan od najgovornijih poslova“, istaknuo je ministar Božinović.

ZAGREB

Iva Šušković nova predsjednica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika

Glas Istre

hina.hr

(HINA, GLAS ISTRE, 5. prosinca 2019.) **Iva Šušković** nova je predsjednica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske, a izabrana je u četvrtak na sedmom saboru sindikata.

Šušković je dugogodišnja članica sindikata, a izabrana je na saboru koji se održao u Staroj gradskoj vijećnici u Zagrebu.

"Šušković je izabrana između pet kandidata za predsjednika, od kojih je u drugom krugu, sa 74 naprama 60 glasova, pobijedila Sinišu Kuhara, glavnog tajnika sindikata, te nakon **Ivice Ihase i Borisa Pleše**, postala treća predsjednica od njegova osnivanja", stoji u priopćenju sindikata.

Navodi se kako se dosadašnji predsjednik Boris Pleša, po isteku mandata, nije kandidirao. Na saboru je podnio četverogodišnje izvješće, te je zahvalio na dugogo-

dišnjoj suradnji članovima sindikata.

Na saboru su također izabrani članovi Nadzornog odbora i Statutarne komisije, a potvrđeno je i novo Glavno povjereništvo sindikata, kao najviše tijelo između dva sabora.

Saboru su nazočili ministar rada i mirovinskog sustava **Josip Aladrović**, te zamjenica gradonačelnika Grada Zagreba **Olivera Majić**.



Iva Šušković nova predsjednica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH

SDLSN RH

(SDLSN, 5. prosinca 2019.) Na VII. saboru Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, koji je održan u starogradskoj vi-

jećnici u Zagrebu, za novu predsjednicu Sindikata izabrana je **Iva Šušković**, bacc. oec., dugogodišnja članica sindikata.

Šušković je izabrana između pet kandidata za predsjednika, od kojih je u drugom krugu sa 74 naprama 60 glasova pobijedila **Sinišu Kuhara**, glavnog tajnika Sindikata te nakon **Ivice Ihase i Borisa Pleše** postala treća predsjednica Sindikata od njegova osnivanja.

Boris Pleša, koji se po isteku trećeg mandata nije kandidirao, na Saboru je podnio četverogodišnje izvješće i zahvalio se na dugogodišnjoj suradnji članovima Sindikata.

Saboru je nazočio i ministar rada i mirovinskoga sustava **Josip Aladrović**, zamjenica gradonačelnika Grada Zagreba **Olivera Majić** i brojni drugi gosti.

Osim predsjednika Sindikata izabrani su i članovi Nadzornog odbora u sastavu: **Igor Babić**, **Nevenka Belak**, **Tomislav Tušek**, **Ivana Varkonji** i **Tatjana Zugaj** i Statutarne komisije koju čine **Suzana Zemljak**, **Marina Slokan**, **Jasna Čiček Vori**, **Josip Vučković** i **Eva Barbir** te je potvrđeno novo Glavno povjereništvo Sindikata, kao najviše tijelo između dva sabora.



Govor novoizabrane predsjednice

Poštovane i poštovani! Sve Vas srdačno pozdravljam!

Prije 15 g kada sam kao studentica došla u ovaj sindikat nisam ni sanjala da bi se mogla naći u ovoj ulozi..

Mislila sam da sam tu tek privremeno. Jer sam ubrzo dobila ponudu za posao u struci...

Sjećam se.. došla sam do predsjednika Ihasa i rekla da od-lazim Reče mi „mačko idi tamo i reci da nećeš“ saživjet ćeš se ti s ovim

...rekoh pa tko se još u dvadesetima saživi sa Sindikatom.

...kaže :ne treba čovjek ni biti star da bi razumio i poma-gao drugima.

Izgleda da je imao pravo. Saživjela sam se s ovim sindika-tom, našim članovima, ljudima u kolektivu...s vama koji ste mi dopustili da budem dio ove priče i da danas stojim ovdje pred vama. Hvala vam na tome.

Zato, imam dobre vijesti za vas... pruža nam se velika mo-günost, a to je.. da se uključimo u stvaranje **bolje.. jače, stabilnije organizacije**, na drugačiji način.

Organizacije u koju će ljudi imati povjerenja.

Sigurno se pitate kako krenuti s promjenom?

Jednostavno. Iskrenim odnosom, transformativnim vod-stvom i integritetom. Svako se društvo mijenja tim istim ele-mentima

Zasigurno želite sudjelovati u kreiranju politika za pobol-jšanje učinkovitosti.. razgovarati o aktualnim događanjima u vašoj službi, bez da prvobitno nastane ogroman problem.

Zato ćemo u prvi plan staviti naše Odbore djelatnosti žu-panijske povjerenike a sustavno uključivati i sve vas.

Jer vi ste najvažniji faktor putem kojeg ćemo doprijeti do problematike iz struke i prevenirati nastajanje velikih pro-blema.

Zalagat ćemo se za bolje uvjete rada. Za bolje plaće i dru-štveni položaj članova kako bi bezbrižno skrbili o svojoj dje-ci - za njihov bolji životni standard.

Jer što znači dosadašnje povećanje osnovice? Znači...da je dovoljan je rast za sve, kako bi oni s **većim koeficijentima, na većim pozicijama i s boljim plaćama** imali još i više,

A nas se naziva Uhljebima.. e to nećemo dopustiti

Naša misija je zaštita prava radnika, a kako bismo unapri-jedili radne odnose u sustavu državnih i javnih službi svoje aktivnosti moramo temeljiti na analizi **stvarnog** stanja.

U tom procesu najvažnija je informacija s terena.

Stoga **uključimo se** sv! Sjeća li se netko zadnjeg provede-nog istraživanja i anketiranja članstva? Ono nam je potrebno kako bi dobili jasnije podatke o stručnoj sposobnosti članova, dobnoj strukturi zaposlenih, plaćama, zapošlja-vanju nove radne snage, interesima mladih za sindikat i niz drugih **klučnih** za obavljanje dalnjih aktivnosti.

Europska unija stavlja u aktualnim programima velik na-glasak na socijalne inovacije, socijalno eksperimentiranje i podmirenje socijalnih potreba. Do jučer mnogi od nas nisu



znali kolike nam se financijske mogućnosti nude kroz EU fondove.

Zato... kod naših dalnjih poslovnih aktivnosti, polazišnu osnovu pronalazim upravo u Europskim struktturnim fonda-vima.

Još od 2014. provodi se program socijalni dijalog faza 1. 2. i 3... Aktualna je završna faza 3, i mi pod hitno moramo shvatiti važnost i dobrobit sudjelovanja u Europskim projek-tima.

Potrebno je uložiti malo, a kroz njih nam se pruža niz mo-günosti dalnjeg napredovanja. Osmišljenim programom i planom financiranja dobivena sredstva uložit ćemo u orga-nizaciju seminara, radionica, treninga, sve oblike edukacija i sposobljavanja članova i sindikalnih povjerenika.

Svrha toga je bolja komunikacija s poslodavcem, sudjelo-vanje u kolektivnim pregovorima, definiranju plaće, uvjeta rada, stručne izobrazbe, zdravlja i sigurnosti i drugo.

Upravo to su najvažnija pitanja kojima se ovaj sindikat tre-

dsjednice Ive Šušković



ba baviti, osim poboljšanjem i zaštitom materijalnih prava kroz Kolektivne Ugovore.

Od sada ćemo biti vrjedniji i prisutniji u svim područjima. Biti dostupniji SVIMA. U središnjici i na terenu kako? Navest ću samo neke primjere.

Kao jedini sindikat koji ima pravnu službu, mogli bismo dodatno iskoristiti odlazak pravnica na sudske rasprave nakon kojih bi se neko vrijeme, u dogovoru sa sindikalnim povjerenikom na tom području, zadržale i bile dostupne za upite naših članova.

Korisnici smo prostora u Puli, Splitu i Rijeci. **Pa zašto ih ne bismo** stavili funkciju povjerenika i članova i na taj način bili još dostupniji na terenu.

Razmotrili mogućnost najma prostora na području Slavonije i Baranje, u tu svrhu, u cilju proširenja sindikalne mreže

Nastavno, sredstva Europskog strukturnog investicijskog fonda iskoristila bih za uređenje našeg odmarališta u Omišlju koje godinama nije u funkciji naših članova.

Budući da je Sindikat upisan kao vlasnik vile, a ona pripada svim članovima sindikata, ne smijemo ju prodati ali ovim kanalima možemo doći do sredstava za obnovu.

Pravo korištenja prvenstveno bismo ustupili članovima koji imaju djecu s posebnim potrebama.. socijalno ugroženim članovima i članovima s 3 i više djece.

Napokon, kada bismo sve ove aktivnosti (informiranost, edukacije, treninge, seminare, obnovu odmarališta) sufincancirali iz EU fondova, prihod od članarina usmjerili bismo na neke druge aktivnosti.

Založila bih se za izmjenu Pravilnika o fondu solidarnosti određivanjem **pravednijih** kriterija dodjeljivanja sredstava.

.... za nagrađivanje **svakog** sindikalnog povjerenika koji svojim produktivnim radom doprinose ostvarivanju rezultata. Gdje podrazumijevam i okrupnjavanje članstva. Jer znate koliko nas je nekad bilo.

Razmotrila bih mogućnost povoljnijeg kreditiranja kroz našu Štedno kreditnu uniju, kako naši članovi ne bi odlazili u druge sindikate koji nude beskamatne pozajmice.

Želim ukazati i na važnost promocije sindikata.

Prvi i najvažniji faktor u tome su upravo naši zadovoljni članovi. Kako bismo približili ulogu sindikata onima koji to još nisu, mladima i svim građanima... trebamo razviti promociju kroz društvene mreže, digitalni marketing, mobilnu aplikaciju....tiskati letke, brošure, publikacije i druge promotivne materijale. Marketing danas predstavlja sastavni dio svakog poduzeća i ako ćemo koristiti EU fondove sve ovo nam neće predstavljati dodatni trošak. Ne samo sto neće predstavljati trošak nego sve planirano trebamo realizirati i opravdati.

Ne umišljajm si ja da sam najmudrija ili najpametnija... samo smatram da sam dobra spužva koja će upiti sve dobre ideje na koje nađem.

Zaboravite prošlost...razmislite...okrenite se budućnosti i postanite otvoreni za ideje.

Najvažniji cilj je... оформити **snažan tim** koji će učinkovitijom provedbom i praćenjem na terenu, odigrati svoju ulogu u novom načinu rada. Zajedničkim djelovanjem utvrdimo prioritete, definirajmo ciljeve kontinuirano planirajmo kako bismo ih i ostvarili.

Želim da se svi osjećamo dobro u ovom sindikatu i s ponosom ističemo da smo njegovi članovi. Da dokažemo svima onima koji sumnjaju u pošten rad državnih i lokalnih službenika i namještenika, i nazivaju nas pogrdnim imenima, koliko zaista vrijedimo.

I Uspjet ćemo, dokazat ću vam!

Zbog svega što sam navela, kao i priče s početka moga govora, kako sam ostala u sindikatu, stala sam pred vas s namjerom da budem prva među jednakima kako bih vas zastupala u nadolazećem vrlo izazovnom periodu.

Vjerujem da prepoznajete novu energiju i nove ideje za dobrobit svih nas. Hvala vam na tome.

Sindikati državnih službi i Vlada potpisali dodatak kolektivnom ugovoru

hina.hr

(HINA, 29. studenoga 2019.) Ministar rada **Josip Aladrović** izjavio je u četvrtak nakon potpisivanja dodatka kolektivnom ugovoru sa sindikatima državnih službi da su konstruktivnim i kvalitetnim dogovorom omogućili rast plaća i materijalnih prava, poput božićnice i regresa, za sljedeću godinu.

"Smatram da smo na ovaj način konstruktivnim i kvalitetnim dogovorom omogućili rast plaća i jednokratnih materijalnih prava za sljedeću godinu. U kontekstu socijalnog dijaloga i dalje ćemo nastaviti razgovarati o svim problemima koji se događaju i izazovima koji su pred nama", rekao je Aladrović nakon potpisivanja dodatka u Ministarstvu rada.

Kao što je bilo najavljenog prošlog tjedna, dogovoreno je povećanje plaće tri puta po dva posto u 2020. godini, povećanje prava na božićnicu i regres s 1250 na 1500 kuna i dara za djecu s 500 na 600 kuna, a otpremnina pri odlasku u mirovinu više se neće vezati uz tri proračunske osnovice, već za dvije osnovice za obračun plaće.

"Zahvaljujem se predstavnicima sindikata i cijelom članstvu što su prihvatali ovaj dogovor i što su shvatili kolike su želje i mogućnosti Vlade da zadovolji materijalne potrebe zaposlenika u državnoj službi", poručio je Aladrović.

Predsjednik Nezavisnog sindikata dje latnika MUP-a **Zdravko Lončar** istaknuo je kako se sjeća vremena kada ljudi u MUP-u nisu imali gotovo nikakva prava, no ni s potpisanim nisu do kraja zadovoljni.

"Zašto smo potpisali ovo danas? Dobro se gradi čitav život. Gradimo kontinuirano i pomalo. Uvijek bi htjeli više i mi sami, ali ne ide to tako u životu", rekao je Lončar.

Nastavak pregovora o toploem obroku i zdravstvenim pregledim

Čelnik Sindikata državnih službenika i namještenika **Boris Pleša** rekao je kako su razgovarali i o drugim pitanjima po-



put toplog obroka i zdravstvenih pregleda, o čemu će nastaviti pregovore sljedeće godine.

"Obuhvatili smo samo ono što smo u ovom trenutku smatrali da je bitno za naše članstvo i sve zaposlene u državnoj službi. S druge strane, otvorili smo mogućnost da pregovaramo o ostalim

materijalnim i nematerijalnim pitanjima vezano za kolektivni ugovor", rekao je.

Predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić** kazao je da su relativno zadovoljni sporazumom, ali još ostaje ispregovarati povećanje na 1,0 koeficijenta za policijske službenike, koji su najpotplaćeniji.

Dogovorili se sindikati državnih



(N1, 21. studenoga 2019.) U Ministarstvu rada i mirovinskog sustava u četvrtak se nastavljaju pregovori između Vlade i sindikata javnih i državnih službi o sklapanju dodatka Temeljnog kolektivnom ugovoru (TKU), odnosno o osnovici za plaće i materijalnim pravima, poput božićnice i regresa.

Prvi na redu bili su državni službenici i dogovor je - postignut.

"Načelni dogovor je postignut. Definirali smo iznos osnovice, dinamiku osnovice... Sindikati su imali preference da to bude nešto više, ali pregovori su se odvijali sa shvaćanjem situacije i sa željom za dogovorom. Zadovoljan sam postignutim dogovorom. Idući tjeđan ćemo ga potpisati", kazao je nakon sastanka s državnim službenicima ministar rada **Josip Aladrović**.

"Napravili smo kompromis. Povećanje materijalnih prava za policijske službe i državne službe", kazao je **Dubravko Jagić** nakon sastanka.

PREGOVORI MINISTRA RADA SA SINDIKATIMA BEZ ŠTRAJKAŠA

Državni službenici za ponudu o plaći i pravima, javne službe nisu

Glas Slavonije

Vlada i sindikati državnih službi u četvrtak su se načelno dogovorili o osnovici za plaće i materijalnim pravima u idućoj godini, ali dogovor nije postignut s javnim službama koje su do bile istu ponudu.

"Definirali smo iznos osnovice, dinamiku osnovice. Sindikati su imali preference da to bude nešto više, ali pregovori su se odvijali sa shvaćanjem situacije i sa željom za dogовором", rekao je ministar rada Josip Aladrović nakon sastanka sa sindikatima državnih službi, dodavši kako je zadovoljan dogovorom koji će potpisati idućeg tjedna. Upitan je li to poruka sindikatima obrazovanja koji su u štrajku, uzvratio je da ne bi na takav način slao poruke.

Čelnik Sindikata državnih službenika Boris Pleša rekao je kako je napravljen pomak prema zahtjevu sindikata u vezi dinamike povećanja osnovice po modelu 2+2+2. Vladin prijedlog bio je da to bude 1. srpnja, a sindikati su ispregovarali da to bude 1. siječnja, 1. lipnja i 1. listopada 2020. Za božićnicu i regres dogovorili su iznos po 1500 kuna. Dogovoreno je i da se otpremnina više neće vezati uz proračunsku osnovicu od 3300 kuna, nego se za obračun za odlazak u mirovinu računa osnovica za obračun plaće, kaže Pleša.

Nakon pregovora ministra s javnim službama, čelnik Matice hr-

66 Josip
Aladrović
ministar rada

Imali smo priliku vidjeti analizu s kojom se ne slažemo zbog metodoloških razloga, ali dogovorili smo se da za sljedeći sastanak prezentiramo i viđenje Vlade o zaostajanju plaća.

vatskih sindikata Vilim Ribić pozvao je kako je većini sindikata u javnim službama ponuda Vlade neprihvatljiva.

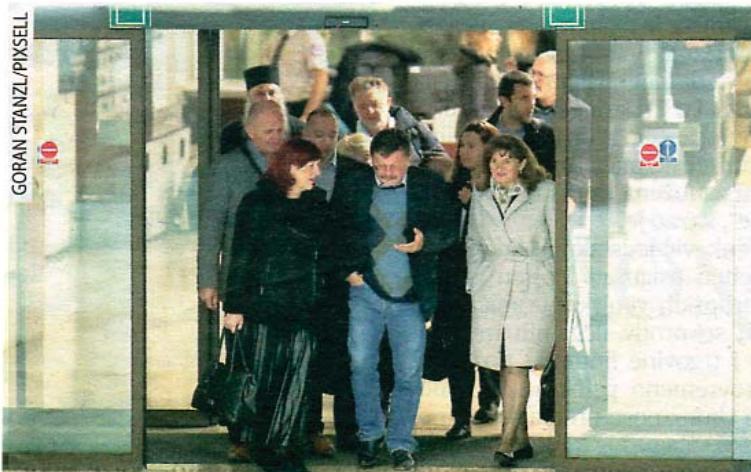
Aladrović je nakon tih pregovora rekao novinarima kako je Vlada javnim službenicima ponudila isto ono što su ranije

već prihvatali sindikati državnih službenika. "Dogovorili smo da sindikati javnih službi daju svojim tijelima na očitovanje prihvaćaju li takvu ponudu ili ne", kazao je Aladrović. Razgovaralo se i o analizi sustava plaća i zaostajanju plaća u javnim službama za plaćama u gospodarstvu, koju su pripremili sindikalni predstavnici, no Aladrović kaže da se Vlada ne slaže s tom analizom.

"Dogovorili smo se da za sljedeći sastanak prezentiramo i viđenje Vlade o zaostajanju plaća", rekao je Aladrović.

Pregovorima se nisu odazvali školski sindikati, a Aladrović kaže kako na sastanku nije bilo govora o štrajku prosvjetara.

H/D.Pav. ■



službi i Vlada: Postigli smo načelni dogovor!

Boris Pleša, čelnik sindikata državnih službenika govorio je o konkretnom dogovoru koji su postigli.

"Što se tiče dinamike isplate, odnosno povećanja osnovice, dogovoreno je da to bude 1.1., 1.6. i 1.10. 2020. kako bi kompletan iznos povećanja bio isplaćen tijekom 2020.", rekao je Pleša.

"Tu je napravljen pomak prema zahtjevu sindikata. Vladin prijedlog je bio 1.7., a mi smo predlagali 1.6. pa smo se tu našli. Što se tiče božićnice i regresa, dogovorili smo se da oni budu po 1.500 kuna, dakle i božićnica i regres. Također, dogovorili smo da se otpremnina ne veže uz proračunsku osnovicu od 3.300 kuna kao što je to bilo dugi niz godina, već da se za obračuna za odlazak u mirovinu računa osnovica za obračun plaće, što će značiti relativno značajno povećanje za odlazak u redovnu mirovinu. Ako to prođe naša sindikalna tijela i Vlada potvrđi, onda vjerujemo da će to biti usvojeno", pojasnio je Pleša.



Pleša: Dobro je da se radi analiza koeficijenata



(N1, 6. studenoga 2019.) U Ministarstvu rada i mirovinskog sustava nastavljeni su pregovori o kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike. Predsjednik Sindikata državnih službenika i namještenika **Boris Pleša** kazao je uoči pregovora kako su zadnji put razgovarali isključivo o visini osnovice, a danas će biti riječi o ostalim jednokratnim pravima iz kolektivnog ugovora.

Nada se završetku pregovora do kraja tjedna, jer je proračun krenuo u saborsku proceduru.



Novi krug razgovora nastavlja se u ponedjeljak.

"Ja mislim da je dobro da se napravi analiza koeficijenata u kompletu, to je funkcionalna analiza radnih mjesta. To je najbolji način da se svakog radno mjesto dodatno izanalizira", rekao je Pleša nakon sastanka.

"Mi ove godine malo drugačnije pristupamo pregovorima nego ranije mislim da su naši zahtjevi fiskalno opravdanim politički čitaj hdz ne da...ali fiskalno su opravdani, ako nisu neka nam netko kaže zašto nisu", dodao je **Vilim Ribić**, predsjednik Matice hrvatskih sindikata.

Sindikati državnih službenika ocijenili pregovore o osnovici kao dobar početak



(HRT, 28. listopada 2019.) Nakon sastanka predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša** rekao je kako su oni danas potpisali Protokol o temama pregovora - jednokratna materijalna prava, o svim drugim pravima se može pregovarati.

- Niti o jednom drugom materijalnom pravu osim osnovice danas nismo razgovarali, kaže. Najavio je da prijedlog koji su dobili ide na sindikalna tijela.

- Nismo tražili ni više ni manje. Kada dobijemo kompletну sliku osim osnovice i sve ovo drugo i kada završimo pregovore idemo na sindikalna tijela, poručio je.

Predsjednik Sindikata policije **Dubravko Jagić** rekao je da je 6,12 posto dobar početak.

- To je startna pozicija, protokol je potписан gdje će se pregovarati i o drugim materijalnim pravima policijskih službenika, a tada počinjemo pregovore s resornim ministrima o po-

većanju koeficijenta policijskim službenicima na 1,0. Dobar je početak i nastavljamo sljedeću srijedu, rekao je.

Predsjednik Nezavisnog sindikata djelatnika MUP-a **Zdravko Lončar** izjavio je da će sada rješiti osnovicu i razgovarati o jednokratnim materijalnim pravima. I on se složio da je potrebna pravednija raspodjela sredstava za plaće.

Pleša: Vladina ponuda od 6,12 posto dobra je startna osnova za pregovore



(N1, 20. listopada 2019.) Gost Dnevnika u 18 bio je predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša**.

Premijer **Andrej Plenković** prošli tjedan za saborskog govoricom najavio je povećanje plaća državnih i javnih službenika za 6,12 posto. Na tu ponudu sindikati javnih službi odgovorili su zahtjevom za povećanje plaća od 18,3 posto. Bora Plešu pitali smo kako Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika gleda na ponudu premijera.

"Podsjetit ću vas da smo mi obavili rundu razgovora s Vladom i onda je premijer u Saboru izašao s tim prijedlogom povećanje osnovice za 6,12 posto. Svako povećanje je prihvatljivo nakon godina krize. Očekujemo otvaranje sljedeće runde pregovora, na kojima će se razgovarati ne samo o osnovici, nego i o drugim materijalnim pravima koja su regulirana kolektivnim ugovorom - božićnica, regres, topli obrok, zdravstveni pregledi."

Kazao je da ne bi licitirao sa zahtjevima.

"Pričekajmo. Ovo je dobra startna osnova i kroz pregovore ćemo vidjeti što se još može, ako se može, dogovoriti. Ukoliko ne, idemo na sindikalna tijela koja će imati zadnju riječ."

Sindikati javnih službi, osim povećanja plaće od 18 posto, traže i veće koeficijente, kao i 13. plaću. Pleša kaže da su ta materijalna prava dio zahtjeva i sindikata državnih službeika.

"Sve to imamo i mi u svom kolektivnom ugovoru i sva ta pitanja će se otvarati u pregovorima", kazao je.

Hoće li državni službenici u štrajk?

"Štrajk se uvijek stigne organizirati u slučaju da proces kolektivnih pregovora ne uspije. Ako se dvije strane ne dogovore, otvara se proces mirenja i onda se u procesu mirenja ili dogovara ili ne dogovara. Ako do dogovora ne dođe, otvaraju se mogućnosti za štrajk."

Na pitanje ima li razmijevanja za štrajk učitelja i nastavnika, Pleša je kazao:

"Ono što se nudi kroz poreznu reformu zaposlenici u javnom sektoru participiraju da je tome tako.



Međutim, mi imamo potpisane sporazume koji na neki način određuju kad će se plaće povećavati i pod kojim uvjetima. Primjerice, 2014. godine rušeni su koeficijenti za tri posto kompletnom javnom sektoru, i u državnim i javnim službama. Mi smo u pregovorima htjeli podići koeficijente za tih tri posto da bismo došli na nulu. No Vlada je tad rekla - nećemo s tim, idemo s osnovicom. Otprilike je to jednaka masa novca, ali bi bilo važnije da su se digli koeficijenti.

Sad imate situaciju da se ministrica obrazovanja jako zalaže za svoj sektor, što je za pozdraviti. Međutim, u Ministarstvu obrazovanja rade i državni službenici, ali ja nisam čuo niti jednu riječ o korekciji plaća za državne službenike koji rade u Ministarstvu obrazovanja."

Zašto je tako teško uvesti red u sustav plaća?

"Najviše vremena treba da se sve to analizira. Koeficijenti su se korigirali na razne načine, kroz sistem - tko je politički jači, taj je uspio bolje rješiti stvari u svom resoru. Onda se sistem doveđe u pitanje i onda eskalira u situaciju koju imamo u cijelom javnom sektoru."

Upitan smatra li da će se koeficijenti posložiti u mandatu ove Vlade, odgovara:

"Treba cijeniti namjeru Vlade da to napravi. Hoće li stići do kraja mandata, teško je spekulirati. Sljedeće godine Hrvatska predsjeda Europskim vijećem, bit će puno posla na kojem će biti angažirani i državni službenici koji će sve to pratiti. Ali pokretanje procesa, to je već velika stvar."

RAST PLAĆA

SDLSN O POVEĆANJU OSNOVICE NA PLAĆE: 'Podržavamo tu najavu, ali ponudu Vlade smo očekivali još tijekom pregovora'

JUTARNJI LIST (JUTARNJI LIST, 17. listopada 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske podržao je u četvrtak najavu povećanja osnovice za plaće u državnim i javnim službama, premda je ponudu Vlade očekivao tijekom pregovora, a ne za vrijeme obraćanja premijera Andreja Plenkovića Hrvatskom saboru.

Povećanje osnovice je dobar instrument horizontalnog rasta plaća, ocjenjuje sindikat u priopćenju, ali uspostava pravednih odnosa između plaća u državnim i javnim službama moguća je samo ako se sagleda cijeli platni sustav.

Sindikat stoga najavljeni preispitivanje sustava koeficijenata ne smatra dovoljnim budući da na plaće u javnoj upravi pored osnovice i koeficijenata utječu i različiti dodaci.

Usporedbom koeficijenata i dodataka na plaće u različitim sustavima i službama na vidjelo izlazi šarenilo rješenja kojima se, premda je do njih došlo u najboljoj namjeri, održavaju nedjednakosti u sustavu plaća, koje se ne mogu razriješiti ni korekcijom koeficijenata.

Tako, primjerice, učitelj u sustavu obrazovanja s koeficijentom 1,325 i dodatkom od 13,725 posto za povećanje obujma i složenosti posla ima plaću od 6.120,96 kuna neto, dok njegov kolega po stručnoj

spremi u Ministarstvu znanosti i obrazovanja na radnom mjestu stručnog savjetnika s koeficijentom 1,232 i bez dodatka na plaću ima plaću od 5.200,76 kuna neto.

U državnom tijelu u kojem zaposlenici imaju dodatke na plaću zbog naravi posla i odgovornosti poput Ministarstva obrane, stručni savjetnik s koeficijentom 1,232 ima plaću od 5.613,23 kune neto.

Ova usporedba rađena je na temelju 5 godina staža i prezom za grad Zagreb, no ona se mijenja kada državni službenici navrše 20 godina staža, nakon čega im pripada dodatak od 4 posto po kolektivnom ugovoru, odnosno 8 posto nakon 30 godina i 10 posto nakon 35 godina staža, koji su u javnim službama zamijenjeni drugim dodacima ili pretečenii u koeficijente.

Ako se tome doda činjenica da dodatke na posebne uvjete rada u državnoj službi jednostrano utvrđuje Vlada uredbom, dok se u javnim službama takvi dodaci uređuju kolektivnim ugovorima, jasno je da se okvir za uređenje plaća u javnoj upravi ne može svesti samo na relaciju osnovica - koeficijenti, poručuje sindikat.

SDLSN: Povećanje osnovice dobar instrument horizontalnog rasta plaća, ali za uspostavu pravednih odnosa nužno preispitati cijeli platni sustav

SDLSN RH (SDLSN, 17. listopada 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH podržava povećanje osnovice za izračun plaće u državnim i javnim službama, koja predstavlja dobar instrument horizontalnog rasta plaća, premda je ponudu Vlade očekivao tijekom pregovora, a ne za vrijeme obraćanja predsjednika Andreja Plenkovića Hrvatskom saboru.

No, neovisno o povećanju osnovice koje bi se na kraju trebalo ugovoriti na relaciji pregovaračkih odbora sindikata i Vlade, uspostava pravednih odnosa između plaća u državnim i javnim službama moguća je samo ukoliko se sagleda



Kolektivni pregovori

SUSTAV	VRSTA TJEŁA	RADNO MJESTO	OSNOVICA	KOEFICIENT	DODATAK	NETO PLAĆA
Školstvo	Javna služba	Učitelj, nastavnik, stručni suradnik, odgajatelj	5.695,87	1,325	13,725%*	6.120,96
Ministarstvo znanosti i obrazovanja	Državno tijelo	Stručni savjetnik	5.695,87	1,232	/	5.200,76
Ministarstvo obrane	Državno tijelo	Stručni savjetnik	5.695,87	1,232	10%**	5.613,23

* Dodatak temeljem Sporazuma o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti iz 2006. godine

** Odluka o dodacima na osnovnu plaću u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama Republike Hrvatske (NN 9/18)

cijeli platni sustav te stoga najavljeni preispitivanje sustava koeficijenata Sindikat ne smatra dovoljnim budući da na plaće u javnoj upravi pored osnovice i koeficijenata utječu i različiti dodaci.

Usporedbom koeficijenata i dodataka na plaće u različitim sustavima i službama na vidjelo izlazi šarenilo rješenja kojima se, premda je do njih došlo u najboljoj namjeri, perpetuiraju nejednakosti u sustavu plaća, koje se ne mogu razriješiti ni korekcijom koeficijenata.

Tako, npr., učitelj u sustavu obrazovanja s koeficijentom 1,325 i dodatkom od 13,725% za povećanje obujma i složnosti posla ima plaću od 6.120,96 kuna neto, dok njegov kolega po stručnoj spremi u Ministarstvu znanosti i obrazovanja na radnom mjestu stručnog savjetnika s koeficijentom 1,232 i bez dodataka na plaću ima plaću od 5.200,76 kuna neto.

U državnom tijelu u kojem zaposlenici imaju dodatke na plaću zbog naravi posla i odgovornosti - Ministarstvu obrane, stručni savjetnik s koeficijentom 1,232 ima plaću od 5.613,23 kune neto.

Ova usporedba rađena je na temelju 5 godina staža i prirezom za grad Zagreb, no ona se mijenja kada državni službenici navrše 20 godina staža, nakon čega im pripada dodatak od 4% po kolektivnom ugovoru, odnosno 8% nakon 30 i 10% nakon 35 godina staža, koji su u javnim službama zamijenjeni drugim dodacima ili pretočeni u koeficijente odnosno iščezli.

Ukoliko se tome pridoda činjenica da dodatke na posebne uvjete rada u državnoj službi jednostrano utvrđuje Vlada i to uredbom, dok se u javnim službama takvi dodaci uređuju kolektivnim ugovorima i to na način da se cijele djelatnosti definiraju kao područja s posebnim uvjetima rada, jasno je da se okvir za uređenje plaća u javnoj upravi ne može svesti samo na relaciju osnovica - koeficijenti. (S. Kuhar)

U mreži Prvog: O najavljenom povećanju plaća

(HRT, 17. listopada 2019.) Najavljeni povećanje plaća od 6,12 posto državnim i javnim službenicima bila je tema emisije U mreži Prvog Hrvatskog radija.

Što znači povlačenje paketa o izmjeni Zakona o radu iz hitne saborske procedure? Je li Vlada popustila pred zahtjevima poslodavaca? Hoće li se postići nalogba sa sindikatima u štrajku? Na ta su pitanja odgovarali ministar rada i mirovinskog sustava **Josip Aladrović**, zamjenik glavnog direktora HUP-a **Bernard Jakelić** i predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša**.

Ministar Aladrović rekao je da Vlada zagovara horizontalni pristup povećanju plaća za javne i državne službenike. To je, kako je dodao, bilo povećanje u nekoliko navrata, što kumulativno iznosi 11,5 posto. Ističe kako su se u posljednje vrijeme pojavili određeni zahtjevi za korekciju koeficijenata, iako su temeljni i granski kolektivni ugovori zaključeni.

Aladrović: Vladi je stalo do javnih i državnih službenika

- Prijedlog je da se plaće korigiraju tri puta po dva posto u sljedećoj godini. U kontekstu vremena u kojem živimo i u kontekstu makroekonomskog rasta koji imamo, mislim da svi dionici mogu biti zadovoljni ovakvim porastom plaća, rekao je te dodao kako ova Vlada jasno pokazuje da joj je stalno do javnih i državnih službenika.

Pleša: Uobičajeno da socijalni partneri pregovaraju

Pleša je istaknuo kako je ovo što je premijer rekao izazvalo iznenadenje zato što je uobičajeno da socijalni partneri pregovaraju o tako važnoj temi.

- Mi u pregovaračkom procesu ne pregovaramo samo o osnovici, već i o nekim drugim materijalnim i nematerijalnim pravima, kao što su božićnica, topli obrok, rekao je. Naglasio je kako je povećanje od 6 posto dobra vijest o kojoj će razgovarati i preko sindikalnih tijela odlučiti o tome.

- Ovim potezom Vlada je pokazala kako razumije i one sindikate koji su u štrajku i kako shvaća njihove zahtjeve. Ovim povećanjem ne diskriminiramo ostale skupine, naglasio je Aladrović te dodao kako Vlada pokazuje da je spremna povećati plaće i nagraditi. Istaknuo je da je premijer vrlo jasno rekao kako će sustav koeficijenata biti temeljito analiziran i to će raditi neovisni stručnjaci.



Jakelić: Postoje i najave povećanja troškova poslovanja

Jakelić je rekao kako HUP dugi niz godina zagovara ozbiljne reforme, ali one do danas nisu vidljive. S druge strane, kako kaže, postoje najave povećanja troškova poslovanja.

- Kroz najavljenu poreznu reformu mi ćemo negdje dobiti, a negdje izgubiti. Već sada imamo rezignaciju i nezadovoljstvo jedinica lokalnih samouprava, koje će ostati bez dijela poreza na dohodak kroz nove pakete mjera za mlade. Porezne izmjene će utjecati na lokalne proračune i već sada se dižu cijene komunalnih naknada i svih lokalnih prihoda koji utječu na poslovanje tvrtki na tim područjima, istaknuo je Jakelić te naglasio kako se s time u vezi napravilo vrlo malo.

- Što se tiče parafiskalnih nameta, u jednom trenutku se počelo raditi na tome, ali sada na tome postoji zastoj, rekao je.

- Sve ono što ima implikacije troškova u Hrvatskoj, s time bismo se trebali napokon početi baviti, kazao je Jakelić te naglasio kako je socijalni dijalog veoma važan i da treba sjesti za stol i argumentirano razgovarati zato što je to jedini način da se riješe problemi.

- Sve ovo što danas imamo je nedostatak komunikacije svih triju socijalnih partnera, zaključio je.

Pleša se složio s Jakelićem o potrebi razgovora između socijalnih partnera. Na pitanje hoće li ove Vladine odluke dovesti do neslaganja između sindikata i je li ovo pokušaj Vlade da stvori nejedinstvo među sindikatima, Pleša je rekao kako je "percepcija da su sindikati homogena cjelina, kriva, zato što su sindikati primarno interesne skupine te se ponekad čini da su ti interesi suprotstavljeni".

- Svaki sindikat treba štititi interes svojih članova, a zajednički pokušati djelovati ondje gdje se pokaže zajednički interes, istaknuo je Pleša.

Aladrović je naglasio da je Vlada jasno izrazila svoja stajališta i da, što se tiče prijetnji nekih koalicijskih partnera da će izaći iz koalicije, HDZ je taj koji se ne treba bojati izbora i u to su čvrsto uvjereni.

Otvoreno: I sindikati i političari slažu se da koeficijente treba mijenjati

(HRT, 16. listopada 2019.) Vlada najavila: povećanje osnovice plaće javnim i državnim službenicima za 6,12%, svim radnicima povećanje neoporezivog dijela plaće s 3.800 na 4000 kuna, rast će i minimalna plaća.

Sindikati u školstvu ipak ne odustaju od štrajka. Poručuju: Vlada obmanjuje javnost, ovo ne rješava problem. Zašto Vladina ponuda nije prihvatljiva učiteljima i nastavnicima? Što kažu ostali radnici u javnim i državnim službama? Kako će na rast minimalne plaće reagirati poslodavci?

Na ova pitanja u emisiji HRT-a Otvoreno urednice i voditeljice **Zrinka Grancarić** odgovarali su **Tomislav Čorić**, bivši ministar rada i mirovinskog sustava i aktualni ministar zaštite okoliša i energetike, **Sabina Glasovac**, saborska zastupnica i potpredsjednica Kluba zastupnika SDP-a, **Milorad Batinic**, predsjednik Kluba zastupnika HNS-a, **Krešimir Sever**, predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata, **Davor Majetić**, glavni direktor Hrvatske udruge poslodavaca (HUP) i **Boris**



Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

Čorić: Pitanje koeficijenata treba riješiti do-brom sustavnom analizom

Apsolutno odbacujem tezu da je riječ o predizborom triku, rekao je Tomislav Čorić. Te dodaje kako je ovo povećanje samo kontinuitet njihovog rada.

- Vlada je svjesna činjenice da su koeficijenti, ali ne samo u području visokog obrazovanja, nego i šire u Hrvatskoj, tijekom godina postavljeni tako da izazivaju određene frustracije i da su u pojedinim segmentima nepravedni. Upravo je zbog toga potrebno učiniti jednu sveobuhvatnu analizu i predložiti novi sustav koeficijenata, istaknuo je Čorić.

Sever: Ovo niti je dijalog niti socijalno partnerstvo

Krešimir Sever istaknuo je da treba podijeliti dvije stvari, jedno je, rekao je, osnovica oko koje se pokrenulo pregovore, a drugo je razlozi za štrajk koje su naveli sindikati koji djeluju u osnovnim i srednjim školama i sada se na to nadovezuje i sindikat iz visokog obrazovanja.



- Čini mi se nekorektno prema sindikatima koji u ovom trenutku tek pokušavaju pregovarati o samom povećanju osnovice da predsjednik Vlade izđe van s gotovim iznosom, gotovim povećanjem. Činjenica je da ako su pregovori tek pokrenuti, nije bilo nikakvog razloga slavodobitno izaći van i reći, evo mi ova Vlada, ova vlast vama to dajemo, jer s druge strane, ako se i gleda zbroj, to je 2, pa 2, pa 2, to je sljedeće godine prosječno povećanje 3,5%, malo više u toj godini, kaže Sever.

Sever se zapitao i kako bi reagirali sudovi da se sindikati pokrenu tužbu jer im se ograničava sloboda kolektivnog pregovaranja, te dodaje možda je i vrijeme da se tužba pokrene jer Vlada sebi uzima pravo, ova ili neke ranije Vlade, da one odrede kako izgledaju koeficijenti.

Pleša: Korektnije bi bilo da smo o tome razgovarali na pregovaračkom odboru

Osnovica neće biti jedina tema pregovora, rekao je Pleša, te dodao kako ostaje još puno tema o kojima treba razgovarati kao što su božićnica, regres, topli obrok, ali i druga prava koja nisu materijalna poput zdravstvenih pregleda.

- Ovako smo mi dovedeni u situaciju da na sljedeće, a to će biti druga runda pregovaračko odbora da razgovaramo o nečemu što već sada znamo. Sama činjenica da

će se osnovica povećati daje nadu da može doći do dogovora, dakle mi moramo ići i na naša tijela koja moraju verificirati sve te prijedloge, pa ćemo vidjeti kako će se tijek pregovora odvijati vezano za ova druga materijalna prava, rekao je Pleša.

Batinić: ja sam djelomično zadovoljan

- Zadovoljan sam povećanjem plaće učiteljima, nastavnici ma od 6%, međutim, način to je ono o čemu mislim da treba još u narednom razdoblju govoriti.

Je li ova odluka dogovorena s koaličijskim partnerom, Batinić odgovara kako to nije bilo na stolu, ali je produkt razgovora koje vode već od petog mjeseca.

- Ključno je ono što je premijer potvrdio, da će se razgovarati nakon analize. Shvatio sam to kao reviziju koeficijenata u javnom sektoru. Smatram da je nužno i potrebno ako su bile nepravde da se isprave. Međutim, jednako tako smatra jednom inicijalnom injekcijom kada radite valorizaciju poslova, tu dolazi u pitanje i sistematizacija, ustroj i mislim da bi to mogao biti okidač za optimizaciju kompletne javne uprave, kaže Batinić.

Ostaju li u koaliciji?

- Ovo što je premijer najavio očekujemo da bude u proračunu i tada nemamo razloga ne podržati proračun.

Batinić ističe kako je obrazovanje jedini resor koji je proveo suštinske reforme i kako bi bio puno zadovoljniji da su ih proveli i ostali resori.

Glasovac: Činjenica je da su ljudi u obrazovnom sustavu najpotplaćeniji kada je riječ o koeficijentima

- Vlada je tri tjedna vodila sa sindikatima bitku za oko 120 milijuna kuna razlike između onoga što su tražili sindikati i onoga što je bila spremna ponuditi Vlada. Sada je preko noći de facto našla 2 milijarde kuna. Ne 120 milijuna, nego 2 milijarde kuna, znači ovdje se radilo o nekakvom očito kapricu. Potpuno razumijem njihovo nezadovoljstvo i da se osjećaju pomalo izigranim, kaže Glasovac.

Nemam ništa protiv povećanja plaće, dodaje Glasovac, ali premijer izlazi s lijepom vještu koja daje naslutiti da je konotirana okolnostima u kojima se nalaze. To je štrajk u osnovnim i srednjim školama, potpuno neslaganje i nestabilnost Vlade među koaličijskim partnerima, koji to više ni ne skrivaju nego se međusobno danima optužuju i treće glasovanje o povjerenju ministru Kujundžiću gdje se na neki način testira većina.

Majetić: Mi smo nezadovoljni iz dva razloga

- Prvo kao što smo čuli ministar Marića to je milijardu i 600 milijuna kuna veća rashodovna strana proračuna a s druge strane ono što nam i dalje nedostaje su značajne i temeljne reforme, a i ovdje govorimo o toj jednoj reformi koja će se možda provesti oko koeficijenata. Mi se mijenjamo, ne kažemo da se ništa ne radi, ali se mijenjamo presporo. Ako gledate gdje je Hrvatska u gospodarstvu i ekonomiji u našem bližem okruženje, a da ne govorimo o zapanju ili sjeveru Europe, mi smo daleko iza svih tih zemalja i naše gospodarstvo i dalje zaostaje, rekao je Majetić.

Plenković najavio povećanje plaća od 6,12% državnim i javnim službenicima



(HRT/SDLSN, 16. listopada 2019.) U

okviru podnošenja godišnjeg izvješća o radu Vlade u Hrvatskom saboru premijer Andrej Plenković najavio je i povećanje plaća državnim i javnim službenicima.

- Ponudit ćemo povećanje plaće u idućoj godini od 6,12% svim državnim i javnim službenicima, u tri vala povećanja po 2%. Da bismo to mogli osigurati, odgađamo smanjenje stope PDV-a za jedan postotni bod koje je bilo planirano od 1. siječnja. Da bi sve to ostvarili predložit ćemo odgađanje stope PDV-a, jer moramo naći sredstva za to. Svjesni smo da su brojni koeficijenti nepravdedni i da su se nekonistentno mijenjali. Želimo riješiti to pitanje. Angažirat ćemo stručnjake, koji će nam pomoći realno utvrditi složenost poslova, rekao je premijer.

TEKST PROTOKOLA O PREGOVORIMA USKLADEN NA SASTANKU VLADE I SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBI

(HRT, 3. listopada 2019.) Pregovarački odbori

SDLDN RH Vlade i sindikata državnih službi za pregovore o sklapanju dodatka Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike održali su prvi sastanak na kojem su uskladili tekst protokola o pregovorima i najavili idući sastanak za sredinu listopada.

Na sastanku u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava su u ime Vlade sudjelovali: potpredsjednik Vlade i ministar financija **Zdravko Marić**, ministar rada i mirovinskoga sustava **Josip Aladrović**, ministar uprave **Ivan Malenica**, pomoćnik ministra unutarnjih poslova **Ante Delipetar**, glavni tajnik Ministarstva obrane **Petar Barać** i glavna tajnica Ministarstva pravosuđa **Daniela Petričević Golojuh**, priopćilo je resorno ministarstvo.

U ime sindikalnih središnjica na sastanku su sudjelovali: predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH **Boris Pleša**, predsjednik Sindikata policije Hrvatske **Dubravko Jagić**, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH **Siniša Kuhar**, glavni tajnik Nezavisnog sindikata djelatnika Ministarstava unutarnjih poslova **Mario Akmačić** i glavni tajnik Sindikata policije Hrvatske **Edin Sarajlić**.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske od Vlade traži povrat koeficijenata složenosti poslova u državnoj službi na razinu iz veljače 2013. te da osnovicom za izračun plaće omogući najmanju plaću u državnoj službi od 3750 kuna bruto, priopćili su iz sindikata početkom tjedna.

Promjenu traže uoči početka pregovora o dodatku Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike.

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA HRVATSKE TRAŽI:

Minimalac u državnoj službi - 3750 kn?

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske od Vlade traži povrat koeficijenata složenosti poslova u državnoj službi na razinu iz veljače 2013. godine te da osnovicom za izračun plaće omogući najmanju plaću u državnoj službi od 3750 kuna bruto, priopćili su u utorak iz sindikata. Sindikat podsjeća da je vlada Zorana Milanovića njihove koeficijente smanjila za tri posto opravdavši to potrebom da se u uvjetima gospodarske i finansijske krize smanjenjem troškova rada očuva što veći broj radnih mjeseta u državnim službama.

"Budući da Hrvatska posljednjih godina bilježi gospodarski rast, logično se nameće pitanje ukidanja te mjere fiskalne štednje, kako se posezanja u plaće zaposlenih u državnoj službi u

vrijeme krize ne bi pretvorila u trajno stanje", poručuje sindikat.

Također, s obzirom na to da je 2013. najniža plaća službenika bila 3167,48 kuna bruto, odnosno 353,48 kuna više od iznosa tadašnje minimalne plaće, sindikat smatra da treba odgova-

rajućim povećanjem osnovice osigurati da se najmanja plaća u državnoj službi dovede bar na razinu minimalne plaće od 3750 kuna bruto, jer je danas, u vrijeme gospodarskog rasta, oko 300 kuna manja od minimalne. Stoga, sindikat od Vlade traži da se osnovica za izračun

plaće u državnoj službi utvrdi u visini koja pomnožena s najnižim koeficijentom složenosti poslova osigurava minimalnu plaću od 3750 kuna bruto. Promjenu traže uoči pregovora o dodatku Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike. ■



JURICA GALO/CPIXSELL

POVRAT NA RAZINU IZ 2013.

SDLSN TRAŽI OD VLADE 'Treba omogućiti najmanju plaću u državnoj službi od 3750 kuna bruto'

(JUTARNJI LIST, 1. listopada 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske od Vlade traži povrat koeficijenata složenosti poslova u državnoj službi na razinu iz veljače 2013. godine te da osnovicom za izračun plaće omogući najmanju plaću u državnoj službi od 3750 kuna bruto, priopćili su u utorak iz sindikata. Sindikat podsjeća da je Vlada Zorana Milanovića njihove koeficijente smanjila za tri posto opravdavši to potrebom da se u uvjetima gospodarske i finansijske krize smanjenjem troškova rada očuva što veći broj radnih mjeseta u državnim službama.

"Budući da Hrvatska zadnjih godina bilježi gospodarski rast logično se nameće pitanje ukidanja te mjere fiskalne štednje, kako se posezanja u plaće zaposlenih u državnoj službi u vrijeme krize ne bi pretvorila u trajno stanje", poručuje sindikat.

Također, s obzirom da je 2013. najniža plaća službenika bila 3167,48 kuna bruto, odnosno 353,48 kuna više od iznosa tadašnje minimalne plaće, sindikat smatra da treba odgovarajućim povećanjem osnovice osigurati da se najmanja plaća u državnoj službi dovede barem na razinu minimalne

plaće od 3750 kuna bruto, jer je danas, u vrijeme gospodarskog rasta, za oko 300 kuna manja od minimalne.

Stoga, sindikat od Vlade traži da se osnovica za izračun plaće u državnoj službi utvrdi u visini koja pomnožena s najnižim koeficijentom složenosti poslova osigurava minimalnu plaću od 3750 kuna bruto.

Promjenu traže uoči početka pregovora o dodatku Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike.



Sindikat: Omogućiti najmanju plaću u državnoj službi od 3750 kuna

(NACIONAL, 1. listopada 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske od Vlade traži povrat koeficijenata složenosti poslova u državnoj službi na razinu iz veljače 2013. godine te da osnovicom za izračun plaće omogući najmanju plaću u državnoj službi od 3750 kuna bruto, priopćili su u utorak iz sindikata.

Sindikat podsjeća da je Vlada **Zorana Milanovića** njihove koeficijente smanjila za tri posto opravdavši to potrebom da se u uvjetima gospodarske i finansijske krize smanjenjem troškova rada očuva što veći broj radnih mesta u državnim službama.

"Budući da Hrvatska zadnjih godina bilježi gospodarski rast logično se nameće pitanje ukidanja te mjere fiskalne štednje, kako se posezanja u plaće zaposlenih u državnoj službi u vrijeme krize ne bi pretvorila u trajno stanje", poručuje sindikat.

Također, s obzirom da je 2013. najniža plaća službenika bila 3167,48 kuna bruto, odnosno 353,48 kuna više od iznosa tadašnje minimalne plaće, sindikat smatra da treba odgovarajućim povećanjem osnovice osigurati da se najmanja plaća u državnoj službi dovede barem na razinu minimalne plaće od 3750 kuna bruto, jer je danas, u vrijeme gospodarskog rasta, za oko 300 kuna manja od minimalne.

Stoga, sindikat od Vlade traži da se osnovica za izračun plaće u državnoj službi utvrdi u visini koja pomnožena s najnižim koeficijentom složenosti poslova osigurava minimalnu plaću od 3750 kuna bruto.

Promjenu traže uoči početka pregovora o dodatku Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike.

SDLSN: Vratiti koeficijente na razinu iz 2013. godine i osnovicom za izračun plaće omogućiti najmanju plaću u državnoj službi od 3.750 kuna bruto

(1. listopada 2019.) Uoči početka pregovora o dodatku Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske od Vlade Republike Hrvatske traži povrat koeficijenata složenosti poslova u državnoj službi na razinu iz veljače 2013. godine, kada ih je Vlada **Zorana Milanovića** smanjila za 3%.

Vlada je smanjenje opravdala potrebom „da se u uvjetima gospodarske i finansijske krize, te njenog negativnog utjecaja na fiskalnu održivost državnog proračuna i na zaposlenost, smanjenjem troškova rada očuva što veći broj radnih mesta u državnim službama“.

Budući da Hrvatska posljednjih godina bilježi gospodarski

rast logično se nameće pitanje ukidanja ove mjere fiskalne štednje, kako se posezanja u plaće zaposlenih u državnoj službi u vrijeme krize ne bi pretvorila u trajno stanje.

Smanjenje koeficijenata 2013. godine opravdavano je gospodarskom krizom

Također, budući da je u veljači 2013. godine najniži koeficijent namještenika 0,62 pomnožen s osnovicom za izračun plaće osiguravao plaću od 3.167,48 kuna bruto, odnosno 353,48 kuna više od iznosa tadašnje minimalne plaće od 2.814,00 kuna bruto, potrebno je odgovarajućim povećanjem osnovice osigurati da se najmanja plaća u državnoj službi dovede barem na razinu minimalne plaće od 3.750,00 kuna bruto.

Naime, važeći koeficijent namještenika 0,601, pomnožen s od 1. rujna aktualnom osnovicom od 5.695,87 kuna bruto, osigurava plaću od 3.423,22 kune bruto, odnosno 326,78 kuna manju od minimalne plaće.

To znači da je namještenik u državnoj službi prije i poslije smanjenja koeficijenata 2013. godine imao veću plaću od minimalne za oko 350 odnosno 250 kuna, dok danas, u vrijeme gospodarskog rasta, ima za oko 300 kuna manju plaću od minimalne u Republici Hrvatskoj.

Sindikat stoga od Vlade traži da se osnovica za izračun plaće u državnoj službi utvrdi u visini koja pomnožena s najnižim koeficijentom složenosti poslova osigurava minimalnu plaću od 3.750,00 kuna bruto. (S. Kuhar)

MINISTAR RADA

Aladrović: Vlada je za horizontalno povećanje plaća svima

Ministar rada i mirovinskog sustava Josip Aladrović izjavio je u četvrtak kako se Vlada zalaže za horizontalno povećanje plaća odnosno horizontalnu korekciju za sve, a ne samo za neke odabране skupine

(Tportal.hr, 5. rujna 2019.) "Ono što cijelo vrijeme komuniciramo je horizontalno povećanje plaće odnosno horizontalna korekcija. Istaknuo bih da je došlo do nekoliko horizontalnih korekcija, da su plaće u zadnje dvije godine podignute svima 11,5 posto kumulativno i očekujemo na toj razini da ćemo kroz daljnji rast plaće i pozitivna kretanja u gospodarstvu korigirati ih za sve, a ne samo za neke odabранe skupine", komentirao je **Aladrović** sindikalne zahtjeve za povećanje plaće uoči sednice Vlade.

O zahtjevima učitelja i nastavnika za povećanje plaće kazao je da će danas vidjeti koji su nji-



hovi zahtjevi i ima li uopće po tom pitanju potrebe za razgovorom budući da su prošle godine sklopljeni granski kolektivni ugovori i da zahtjevi nisu vezani za kolektivno pregovaranje.

"Učitelji traže povećanje kroz koeficijente, prošle godine su sklopljeni granski kolektivni ugovori po tom pitanju i sada ćemo vidjeti koje će zahtjeve iznijeti i da li po tom pitanju uopće ima potrebe za razgovorom, što ćemo učiniti, koji su zahtjevi i koliko su teški ti zahtjevi", rekao je Aladrović.

Osvrnuo se i na zahtjeve zdravstvenih radnika za većim plaćama ustvrdivši kako su tu stvari vrlo jasne budući da njihov granski kolektivni ugovor ističe 31. listopada.

"Iz konteksta Ministarstva rada ovdje su stvari vrlo jasne, granski kolektivni ugovor za djelatnike zdravstva ističe s 31. 10. i tu ćemo raditi maksimalno na tome da dođemo do rješenja. Osobno mislim da smo blizu rješenja", kazao je i dodao da ono što je ranije parafirano košta oko 395 milijuna kuna.

Sindikat: Politika plaća trebala bi biti dugoročna, konzistentna

Zaposlenicima usporedivih kategorija u državnoj upravi, javnim službama i lokalnoj, odnosno regionalnoj samoupravi, te pojedinih službi i državnih tijela, plaće će i dalje biti različite



(24sata, 27. kolovoza 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika upozorio je u utorak da povećanje osnovice neće izjednačiti plaće kod zaposlenika usporedivih kategorija u javnim i državnim službama, pa je jedino rješenje dogovor Vlade i socijalnih partnera o dugoročnoj i konzistentnoj politici plaća.

Iz sindikata su priopćili kako će najavljeni povećanje osnovice za plaće za 2 posto zadržati status quo na razini višoj za 2 posto, dok će povećanje plaće po resorima i djelatnostima samo produbiti postojeće razlike u plaćama javnih i državnih službenika. Zaposlenicima usporedivih kategorija u državnoj upravi, javnim službama i lokalnoj, odnosno regionalnoj samoupravi, te pojedinih službi i državnih tijela, plaće će i dalje biti različite. "Na primjeru najnižih plaća, onih namještenika koji obavljaju pomoćno-tehnische poslove, vidi se različito vrednovanje plaće radnika koji obavljaju jednak ili bitno slične poslove", napominje sindikat. Tako će namještenik u državnom tijelu bez radnog staža i s koeficijentom 0,601 od 1. rujna i rasta osnovice za 2 posto imati plaću od 2738,58 kuna neto, što je za 261,42 kune manje od minimalne plaće od 3000 kuna.

Istovremeno, namješteniku u Uredu za opće poslove Hrvatskog sabora i Vlade, također bez radnog staža i s koeficijentom 0,727, za mjesec rujan isplatit će se plaća u iznosu od 3313,72 kune neto, što je za 313,73 kune ili 11 posto više od minimalne plaće. Namještenici u MORH-u, čije su plaće povećane za 10 posto zbog posebnih uvjeta rada, težine i naravi poslova i odgovornosti, imat će 3012,44 kune.

ROBERT ANIC/PIXSELL



TRAŽE DOGOVOR VLADE I SOCIJALNIH PARTNERA

Nužno ujednačiti primanja zaposlenika za isti posao

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDL-SN) upozorio je da najave sindikalnih prosvjeda i mogućih štrajkova u zdravstvu i obrazovanju zbog malih plaća, kao i odgovor Vlade kako se pitanje plaća treba rješavati horizontalno - povećanjem osnovice za izračun plaće, čine legitimno, ali parcijalno i dugoročno neodrživo rješenje problema plaća u javnoj upravi.

Iz toga su sindikata priopćili kako će najavljeni povećanje osnovice za plaće od 2 posto zadržati status quo na razini višoj za 2 posto, a povećanje plaće po resorima i djelatnostima samo će produbiti postojeće razlike u plaćama javnih i državnih službenika. Zaposlenicima usporedivih kategorija u državnoj upravi, javnim službama i lokalnoj odnosno regionalnoj samoupravi te pojedinih službi i državnih tijela plaće će i dalje biti različite.

"Na primjeru najnižih plaća, onih namještenika koji obavljaju pomoćno-tehnische poslove, vidi se različito vrednovanje plaće radnika koji obavljaju jednak ili bitno slične poslove", napominju. Tako će namještenik u državnom tijelu bez radnog staža i s koeficijentom 0,601 od 1. rujna i rasta osnovice za 2 posto imati plaću od 2738,58 kuna neto, što je 261,42 kune manje od minimalne plaće od 3000 kuna. Istovremeno namješteniku u Uredu za opće poslove Sabora i Vlade također bez radnog staža i s koeficijentom 0,727 za rujan će se isplatiti plaća od 3313,72 kune neto, što je 313,73 kune ili 11 posto više od minimalne plaće.

Namještenici u MORH-u, čije su plaće povećane za 10 posto zbog posebnih uvjeta rada, težine i naravi poslova i odgovornosti, imat će 3012,44 kune.

nosti, imat će 3012,44 kune. S druge strane, namještenik u osnovnoj školi također s koeficijentom 0,601 i bez radnog staža primit će plaću za rujan od 3114,45 kuna (114,45 kuna više od minimalne plaće), zahvaljujući dodatku od 13,725 posto prema sporazumu o dodatcima na plaću iz 2006. Nešto manju plaću imat će i namještenik u socijalnoj skrbi i zdravstvu, na temelju dodataka od 10 i 11 posto na uvjete rada. "Za ilustraciju, u Zagrebu će namještenik bez staža s koeficijentom 1,10, ali i s drukčijom osnovicom dobiti plaću u iznosu od 4226,04 kune, odnosno plaću koja je 1226,04 kune veća od minimal-

Povećanje plaća po resorima i djelatnostima samo će produbiti razlike u plaćama javnih i državnih službenika

ne plaće od 3000 kuna", piše u priopćenju.

U situaciji kada sindikati legitimno dokazuju zašto baš službama koje oni zastupaju treba povećati plaće, a Vlada "dijeli packe sindikalacima u svojim redovima" i predlaže rješenja za male plaće koja ništa neće riješiti, u javnoj se upravi otvara "sezona lova" na veće plaće. Stoga je, ističu u priopćenju, jedino održivo rješenje za plaće u javnoj upravi dogovor Vlade i socijalnih partnera o politici plaća. Plaće usporedivih kategorija zaposlenika trebale bi se izjednačiti u najvećoj mogućoj mjeri, tako da jednima rastu sporije, a drugima brže, što je jedino moguće u uvjetima gospodarskog rasta, naglašava sindikat. **I.Bošnjak/H** ■

"Sezona lova" na veće plaće

S druge strane, namještenik u osnovnoj školi, također s koeficijentom 0,601 i bez radnog staža, primit će plaću za rujan od 3114,45 kuna (114,45 kuna više od minimalne plaće), zahvaljujući dodatku od 13,725 posto po sporazumu o dodacima na plaću iz 2006. Nešto manju plaću imat će i namještenik u socijalnoj skrbi i zdravstvu, temeljem dodataka od 10 i 11 posto na uvjete rada.

"Za ilustraciju, u Zagrebu će namještenik bez staža s koeficijentom 1,10, ali i drugačijom osnovicom, dobiti plaću u iznosu od 4226,04 kune, odnosno plaću koja je za 1226,04 kune veća od minimalne plaće od 3000 kuna", stoji u priopćenju.

U situaciji kada sindikati legitimno dokazuju zašto baš službama koje oni zastupaju treba povećati plaće, a Vlada "dijeli packe sindikalcima u svojim redovima" i predlaže rješenja za male plaće koja ništa neće riješiti, u javnoj se upravi otvara "sezona lova" na veće plaće. Stoga je, ističe se u priopćenju, jedino održivo rješenje za plaće u javnoj upravi dogovor Vlade i socijalnih partnera o politici plaća.

Plaće usporedivih kategorija zaposlenika trebale bi se izjednačiti u najvećoj mogućoj mjeri, tako da jednima rastu sporije, a drugima brže, što je jedino moguće u uvjetima gospodarskog rasta, naglašava sindikat.

JESEN STIŽE, ŠTRAJKOVI PRIJETE

Sindikati upozoravaju: 'U javnoj upravi se otvara 'sezona lova' na veće plaće'

Jedino održivo rješenje za plaće u javnoj upravi jest dogovor Vlade i socijalnih partnera o politici plaća

(RTL.HR, 27. kolovoza 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika upozorio je u utorak da povećanje osnovice neće izjednačiti plaće kod zaposlenika usporedivih kategorija u javnim i državnim službama pa je jedino rješenje dogovor Vlade i socijalnih partnera o dugoročnoj i konzistentnoj politici plaća.

Iz sindikata su priopćili kako će najavljeni povećanje osnovice za plaće za dva posto zadržati status quo na razini višoj za dva posto, dok će povećanje plaće po resorima i djelatnostima samo produbiti postojeće razlike u plaćama javnih i državnih službenika. Zaposlenicima usporedivih kategorija u državnoj upravi, javnim službama i lokalnoj, odnosno regionalnoj samoupravi, te pojedinim službi i državnim tijela, plaće će i dalje biti različite.

"Na primjeru najnižih plaća, onih namještenika koji obavljaju pomoćno-tehničke poslove, vidi se različito vrednovanje plaća radnika koji obavljaju jednake ili bitno slične poslove", napominje sindikat.

Tako će namještenik u državnom tijelu bez radnog staža i s koeficijentom 0,601 od 1. rujna i rasta osnovice za dva posto imati plaću od 2738,58 kuna neto, što je za 261,42 kune

manje od minimalne plaće od 3000 kuna. Istovremeno, namješteniku u Uredu za opće poslove Hrvatskog sabora i Vlade, također bez radnog staža i s koeficijentom 0,727, za mjesec rujan isplatit će se plaća u iznosu od 3313,72 kune neto, što je za 313,73 kune ili 11 posto više od minimalne plaće.

Namještenici u MORH-u, čije su plaće uvećane za 10 posto zbog posebnih uvjeta rada, težine i naravi poslova i odgovornosti, imat će 3012,44 kune. S druge strane, namještenik u osnovnoj školi, također s koeficijentom 0,601 i bez radnog staža, primit će plaću za rujan od 3114,45 kuna (114,45 kuna više od minimalne plaće), zahvaljujući dodatku od 13,725 posto po sporazumu o dodacima na plaću iz 2006.

Nešto manju plaću imat će i namještenik u socijalnoj skrbi i zdravstvu, temeljem dodataka od 10 i 11 posto na uvjete rada.

"Za ilustraciju, u Zagrebu će namještenik bez staža s koeficijentom 1,10, ali i drugačijom osnovicom, dobiti plaću u iznosu od 4226,04 kune, odnosno plaću koja je za 1226,04 kune veća od minimalne plaće od 3000 kuna", stoji u priopćenju. U situaciji kada sindikati legitimno dokazuju zašto baš službama koje oni zastupaju treba povećati plaće, a Vlada "dijeli packe sindikalcima u svojim redovima" i predlaže rješenja za male plaće koja ništa neće riješiti, u javnoj se upravi otvara "sezona lova" na veće plaće. Stoga je, ističe se u priopćenju, jedino održivo rješenje za plaće u javnoj upravi dogovor Vlade i socijalnih partnera o politici plaća.

Plaće usporedivih kategorija zaposlenika trebale bi se izjednačiti u najvećoj mogućoj mjeri, tako da jednima rastu sporije, a drugima brže, što je jedino moguće u uvjetima gospodarskog rasta, naglašava sindikat.

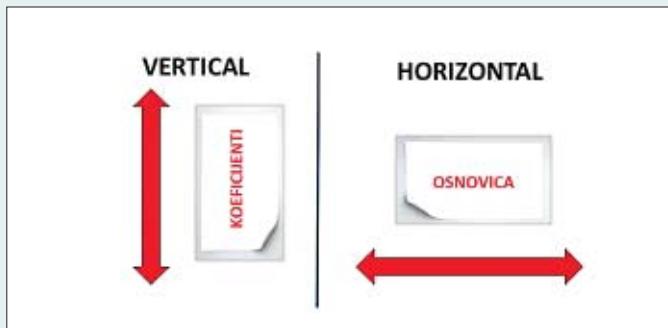
SDLSN: Hrvatskoj je potrebna dugoročna i konzistentna politika plaća u javnoj upravi

(SDLSN, 27. kolovoza 2019.) Najave sindikalnih prosvjeda i mogućih štrajkova u zdravstvu i obrazovanju zbog malih plaća, kao i odgovor Vlade kako se pitanje plaća treba rješavati horizontalno - povećanjem osnovice za izračun plaće, predstavljaju legitimno, ali parcijalno i dugoročno neodrživo rješenje problematike plaća u javnoj upravi.

Naime, svaki parcijalni iskorak unutar pojedinih djelatnosti, javnih službi ili tijela državne uprave za posljedicu ima automatsko traženje povećanja plaća u onim dijelovima uprave koji nisu obuhvaćeni povećanjem plaće.

Isto tako, horizontalno povećanje plaća podizanjem osnovice u uvjetima nejednakosti koeficijenata i različitih dodataka na uvjete rada ni na koji način ne umanjuje razlike u plaćama koje postoje ne samo na razini „osovine“ državna uprava, javne službe i lokalna odnosno regionalna samouprava, već i na razini pojedinih službi odnosno državnih tijela.

Na primjeru najnižih plaća, onih namještenika odnosno osoba koje obavljaju tzv. pomoćno-tehničke poslove, plastično se može vidjeti kako se plaće radnika koji u javnoj upravi obavljaju jednake ili bitno slične poslove različito vrednuju od sustava do sustava odnosno službe ili državnog tijela.



Tako će namještenik u državnom tijelu bez radnog staža i s koeficijentom 0,601 od 1. rujna ove godine i rasta osnovice od 2 posto imati plaću od 2.738,58 kuna neto, što je manje za 13,42 kune od minimalne plaće od 2.752 kune iz 2018. godine, odnosno 261,42 kune manje od minimalne plaće u iznosu od 3.000 kuna za 2019. godinu.

Istovremeno, namješteniku u Uredu za opće poslove Hrvatskog sabora i Vlade RH, također bez radnog staža i s koeficijentom 0,727, za mjesec rujan isplatit će se plaća u iznosu od 3.313,72 kune neto, što je za 313,73 kune ili 11 posto više od minimalne plaće od 3.000 kuna. Bolje će proći i namještenici u MORH-u čije su plaće uvećane za 10 posto zbog posebnih uvjeta rada, težine i naravi poslova i odgovornosti i iznose 3.012,44 kune.

S druge strane, namještenik u osnovnoj školi, također s koeficijentom 0,601 i bez radnog staža, za mjesec rujan primit će plaću od 3.114,45 kuna (114,45 kuna više od minimalne plaće), zahvaljujući dodatku od 13,725 posto po Sporazumu o dodacima na plaću u obrazovanju i znanosti iz 2006. godine. Nešto manju plaću imat će i namještenik u socijalnoj skrbi i zdravstvu, temeljem dodataka od 10 i 11 posto na uvjet te rada odnosno odgovornost.

Za ilustraciju, u Gradu Zagrebu će pak namještenik bez staža s koeficijentom 1,10, ali i drugačijom osnovicom dobiti plaću u iznosu od 4.226,04 kune, odnosno plaću koja je za 1.226,04 kune veća od minimalne plaće od 3.000 kuna.

Horizontalno povećanje osnovice za izračun plaće gore navedene razlike neće ublažiti, već će za posljedicu imati status quo na 2 posto višoj razini, dok će dodatno povećanje plaća po resorima i djelatnostima razlike samo produbiti.

Stoga je jedino dugoročno održivo rješenje za plaće u javnoj upravi dogovor Vlade i socijalnih partnera o politici plaće, koji bi omogućio diferencirani harmonizirani rast plaća na način da se plaće usporedivih kategorija zaposlenika u dogleđnoj budućnosti u najvećoj mogućoj mjeri izjednače tako da jednima sporije, a drugima brže rastu u narednom razdoblju, što je jedino moguće u uvjetima gospodarskog rasta, za razliku od krize u kojoj se plaće izjednačavaju na razini (naj)nižeg zajedničkog nazivnika.

U situaciji u kojoj sindikati legitimno dokazuju zašto baš dijelu uprave koji oni zastupaju treba povećati plaće, a Vlada dijeli paket „sindikalcima“ u svojim redovima i sama predlaže rješenja za male plaće koja ništa neće riješiti, u javnoj se upravi otvara „sezona lova“ na veće plaće, pri čemu svaki iskorak za sobom povlači reakciju dijela uprave koji nije obuhvaćen povećanjem plaće, pri čemu se zaposleni u javnoj upravi umjesto na upravni servis koji bi trebali pružati građanima i gospodarstvu fokusiraju na vlastitu nevolju i nezadovoljavajući materijalni položaj. (S. Kuhar)



Vlada donijela odluku o pokretanju pregovora o dodatku Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike

 (SDLSN, 10. svibnja 2019.) Na danas održanoj sjednici Vlada Republike Hrvatske donijela je odluku o pokretanju postupka pregovora o sklapanju dodatka Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike i imenovanju pregovaračkog odbora Vlade Republike Hrvatske.

Na čelu pregovaračkog odbora je ministar rada i mirovinskog sustava **Marko Pavić**, a članovi su potpredsjednik vlade i ministar obrane **Vladimir Krstičević**, ministar financija **Zdravko Marić**, ministar uprave **Lovro Kuščević**, ministar unutrašnjih poslova **Davor Božinović** i ministar pravosuđa **Dražen Bošnjaković**.

U obrazloženju odluke navodi se kako su Vlada Republike Hrvatske i reprezentativni sindikati državnih službi sklopili 9. studenoga 2017. godine Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike. Sindikat policije Hrvatske, Nezavisni sindikat djelatnika ministarstva unutarnjih poslova i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika dostavili su Vladi Republike Hrvatske, dopisom od 27. ožujka 2019. godine, zahtjev za pokretanje postupka pregovora o visini regresa, dara za djecu i godišnje nagrade za božićne blagdane.

U članku 44. stavak 2. Kolektivnoga ugovora stranke su ugovorile da će o visini regresa za svaku sljedeću kalendarsku godinu pregovarati prije donošenja smjernica ekonomske fiskalne ponude za naredno razdoblje te će isto ugovoriti dodatkom Kolektivnog ugovora. U članku 57. stavak 2. Kolektivnoga ugovora stranke su ugovorile da će o visini dara za djecu za svaku sljedeću kalendarsku godinu pregovarati prije donošenja smjernica ekonomske fiskalne ponude za naredno razdoblje te će isto ugovoriti dodatkom Kolektivnog ugovoru.

U članku 58. stavak 2. Kolektivnoga ugovora stranke su ugovorile da će o visini godišnje nagrade za božićne blagdane za svaku sljedeću kalendarsku godinu pregovarati prije donošenja smjernica ekonomske fiskalne ponude za naredno razdoblje te će isto ugovoriti dodatkom Kolektivnog ugovoru.

Slijedom navedenoga, neophodno je pokrenuti postupak pregovora o sklapanju dodatka Kolektivnom ugovoru pa se, u tom cilju, predlaže imenovanje pregovaračkoga odbora Vlade Republike Hrvatske.

Novi trošak za građane?

Naknada za
topli obrok
nakon 25
godine ne
podliježe
porezu. No,
hoćete li ga
dobiti?

AUTOR: Tanja Rudež

(JUTARNJI LIST, 31. kolovoza 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske predložio je ovog tjedna ponovno uvođenje dodatka za prehranu za državne službenike i namještenike u iznosu od 5000 kuna godišnje. U sindikatu navode kako su novim izmjenama Pravilnika o porezu na dohodak, kojim je u neoporezive naknade uvrštena i novčana paušalna naknada za podmirivanje troškova prehrane radnika do 5000 kuna godišnje, stvoreni preuvjeti za ponovno uvođenje dodatka za prehranu, odnosno stalnog dodatka u kolektivnom ugovoru za državne

službenike i namještenike, koji se prestao isplaćivati jednostranom odlukom koalicijske Vlade Ivice Račana 2003. godine.

Sindikat smatra da bi ponovnim uvođenjem toga prava, koje je bilo ugovoreno kolektivnim ugovorima iz 1996., 1998. i 2000., Vlada u znatnoj mjeri poboljšala materijalni položaj državnih službenika i namještenika, naročito onih čije se plaće kreću u rasponu nižem od iznosa minimalne plaće (3000 kuna) i neznatno većem od 4000 kuna. Stoga predlaže da se u kolektivni ugovor ugradи odredba da službenik i namještenik ima pravo na paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane od 5000 kuna godišnje, koja bi se isplaćivala u jednakim mjesecnim iznosima.

Radi pojašnjenja treba kazati kako je HDZ-ova vlada 1994. ukinula neoporezivi topli obrok i uvela plaćanje poreza i doprinosu na naknadu za topli obrok i tvrtkama ukinula porezne olakšice za taj izdatak. Tako se idućih godina topli obrok zadržao samo u državnim i javnim službama i poduzećima s kolektivnim ugovorima, i to kao oporezivi dodatak na plaću, no s vremenom su tvrtke prestale isplaćivati naknadu za topli obrok, a i Vlada Ivice Račana je ukinula to materijalno pravo za zaposlene u državnoj upravi.

Prema podacima sindikata, još 2002. je taj dodatak u iznosu od 360 do 700 kuna bruto primalo oko 800 tisuća

zaposlenih u velikim tvrtkama, javnom sektoru i državnoj upravi. Tada se procjenjivalo da bi se država ukidanjem poreza na naknadu za topni obrok odrekla oko milijardu kuna prihoda od tog poreza. Međutim, danas rijetko koja tvrtka plaća radnicima naknadu za topni obrok, pa je samim tim i prihod od poreza od te naknade prilično malen.

Stoga ministar financija Zdravko Marić ne mora strahovati da će izgubiti stotine milijuna kuna ukidanjem poreza na dodatak za topli obrok, već mu je to način da posrednim putem poveća materijalna prava radnika. Nove neoporezive naknade u okviru poreza na dohodak, od kojih će dio stupiti na snagu od početka 2020., a neke veće ove godine, odnose se na to da će trošak smještaja i prehrane za sve radnike iznositi, na temelju vjerodostojne dokumentacije i trošak prehrane do 12.000 kuna ili novčana naknada za smještaj i prehranu do 5000 kuna. Dakle, ili 12 tisuća kuna za trošak i prehranu uz vjerodostojnu dokumentaciju ili pet tisuća kuna u obliku novčane naknade - ne mogu se koristiti obje vrste naknade. Tako su Zdravko Marić i premijer Andrej Plenković nakon 25 godina, odnosno nakon četvrt stoljeća, promijenili HDZ-ovu odluku iz 1994. kojom je oporezovana naknada za topli obrok.

Svaki poslodavac pojedinačno sada treba odlučiti hoće li tako povećati materijalna prava radnika, a Sindikat državnih službenika i namještenika traži da njihov poslodavac, država, to pravo uvrsti u kolektivni ugovor. Ako država prihvati taj prijedlog, on će na godišnjoj razini porezne obveznike koštati od 250 do 300 milijuna kuna, ovisno o tome kako se računa "obuhvat" državnih službenika, jer ih po jednoj kalkulaciji ima 52 tisuće, a po drugoj oko 60 tisuća. No u tom slučaju bi vjerojatno i sindikati javnih službi, koji predstavljaju oko 180 tisuća zaposlenih, zatražili isto pravo, pa bi to još dodatno koštalo državu dodatnih nekoliko stotina milijuna kuna. A budući da upravo traju pregovori Vlade i sindikata u državnim i javnim službama oko povećanje osnovice i koeficijenata u idućoj godini, teško da će država moći udovoljiti ovom zahtjevu Sindikata državnih službi kao dodatni "bonus".



novosti



Sindikat državnih službenika: Vratite topli obrok!
"Dodatak za topli obrok, kao univerzalno pravo svih zaposlenih u jedinstvenom iznosu, realno bi najviše utjecao na standard najslabije plaćenih zaposlenika."

Sindikat predlaže dodatak za prehranu za državne službenike i namještenike



(N1, 29. kolovoza 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske predložio je u četvrtak ponovno uvođenje dodatka za prehranu za državne službenike i namještenike u iznosu od 5000 kuna godišnje.

Izmjenama Pravilnika o porezu na dohodak, kojim je u neoporezive naknade uvrštena i novčana paušalna naknada za podmirivanje troškova prehrane radnika do 5000 kuna godišnje, stvoreni su preduvjeti za ponovno uvođenje dodatka za prehranu, odnosno stalnog dodatka u Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, koji se prestao isplaćivati jednostranom odlukom koaličijske Vlade Ivice Račana, ističe sindikat u priopćenju.

Sindikat smatra da bi ponovnim uvođenjem toga prava, koje je bilo ugovorenog kolektivnim ugovorima iz 1996., 1998. i 2000. godine, Vlada u znatnoj mjeri poboljšala materijalni položaj državnih službenika i namještenika, naročito onih čije se plaće kreću u rasponu nižem od iznosa minimalne plaće (3000 kuna) i neznatno većem od 4000 kuna.

Stoga predlaže da se u Kolektivni ugovor ugradi odredba da službenik i namještenik ima pravo na paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane od 5000 kuna godišnje, koja bi se isplaćivala u jednakim mjesecnim iznosima.

ZAHTEV SINDIKATA

Državni službenici traže i topli obrok

Večernji list

Nakon što je privatnom sektoru omogućeno da svakom zaposlenom radniku isplati 5000 kuna bonusa za dobre rezultate rada, Sindikat državnih službenika i namještenika zatražio je od Vlade da se i njima poboljšaju primanja vraćanjem naknade za topli obrok. Hrvatski su radnici imali pravo na isplatu neoporeziva toplog obroka sve do 2001., no te su godine ostali bez njega odlukom lijevog ministra finansija Mate Crvenca. Topli obrok zadržao se samo u rijetkim državnim tvrtkama, a u ostalima postao je sačuvani dio plaće. Službenički sindikat traži od Vlade da vratí dodatak za topli obrok, i to kao univerzalno pravo svih zaposlenih u jedinstvenom iznosu neovisnom o hijerarhijskom položaju i visini plaće. Siniša Kuhar, tajnik sindikata, podsjeća da se Vlada obvezala da će sa sindikatom pregovarati o visini jednokratnih materijalnih prava prije donošenja smjernica. (ljg)



Razliku bi najviše osjetili najslabije plaćeni: Vlada pozvana da poveća iznose plaća dodatkom za topli obrok

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske prozvao je Vladi za isplaćivanje dodatka kojim bi se utjecalo na poboljšanje standarda službenika i namještenika s najmanjim placama, koji zbog malih primanja već napuštaju službu i odlaže u inozemstvo ili privatni sektor, ali i dodatno poboljšao položaj ostalih zaposlenika u državnoj službi

Dalmacija News, 26. ožujka 2019.)

Vlada Republike Hrvatske i reprezentativni sindikati državnih službi obvezali su se dodatkom Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike od 21. prosinca 2018. godine pregovarati o visini jednokratnih materijalnih prava (regres, dar za Sv. Nikolu i nagrada za božićne blagdane) u prvoj polovini 2019. godine, a najkasnije prije donošenja smjernica ekonomске i fiskalne politike za naredno razdoblje.

Međutim, visina ovih prava limitirana je Pravilnikom o porezu na dohodak, koji je prigodne nagrade poput božićnice i regresa neoporezivima propisao do



iznosa od 2.500,00 kuna godišnje, koliko i iznosi suma regresa (1.250,00 kn) i božićnice (1.250,00 kn) koji se isplaćuju u državnoj i javnim službama.

- Jedino kad je u pitanju dar za Sv. Nikolu nije dosegnut neoporezivi iznos od 600,00 kuna, već se isplaćuje 500,00 kuna. Dakle, jedini realni prostor za povećanje jednokratnih materijalnih prava je 100,00 kuna na poziciji dara za dječu, dok bi povećanjem visine regresa i božićnice ova prava postala oporeziva u dijelu koji bi premašivao 2.500,00 kuna, tvrdi Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Propisivanjem neoporezivog iznosa u Pravilniku o porezu na dohodak, kojim je neoporezivo i 5.000,00 kuna isplata nagrada radnicima za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja (dodatatna plaća, dodatak uz mjesecnu plaću i sl.), ne otvara se prevelik prostor za moguće povećanje materijalnih prava službenika i namještenika, budući da je nagrađivanje za rezultate rada predmet uređenja Zakona o državnim službenicima i budućeg zakona o plaćama državnih službenika i namještenika te stoga preostaje jedino mogućnost ugovaranja dodatne plaće ili dodatka uz mjesecnu plaću, za koji u prošlosti imamo primjer - topli obrok.

- Eventualnim ugovaranjem toplog obroka, kakav se još uvijek isplaćuje u nekim državnim poduzećima (npr. dodatak za prehranu u HEP-u), a do 2001. godine isplaćivan je i u državnoj i javnim službama kao tzv. stalni dodatak, koji je svojim naputkom ukinuo tadašnji ministar finansija **Mato Crkvenac**, sindikati bi mogli osigurati povećanje iznosa materijalnih prava i povrat davno izgubljenog prava na toploj obroku, što u situaciji u kojoj se novim zakonom o plaćama namjerava suziti prostor za utjecaj sindikata na visinu

plaća kroz kolektivne pregovore, predstavlja jedini realni prostor za poboljšanje položaja zaposlenih u državnoj službi, poručuje.

Dodatak za topli obrok, kao univerzalno pravo svih zaposlenih u jedinstvenom iznosu koji ne ovisi o hijerarhijskom položaju i visini plaće, realno bi najviše utjecao na standard najslabije plaćenih zaposlenika, prije svega namještenika, koji tek primjenom Zakona o minimalnoj plaći ostvaruju 3.000,00 kuna plaće, kao i službenicima sa SSS čije se plaće kreću od 3.500,00 do 4.200,00 kuna.

APEL VLADI

Sindikat državnih službenika traži ponovno uvođenje toplog obrka: 'To bi najviše utjecalo na standard najslabije plaćenih zaposlenika'

'Dodatak za topli obrok, kao univerzalno pravo svih zaposlenih u jedinstvenom iznosu koje ne ovisi o hijerarhijskom položaju i visini plaće, realno bi najviše utjecao na standard najslabije plaćenih zaposlenika', poručuju iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske



(Net.hr, 26. ožujka 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske pozvao je u utorak Vladu da razmisli o ponovnom uvođenju toplog obroka u

kolektivni ugovor, čime bi se utjecalo na poboljšanje standarda službenika i namještenika s najnižim plaćama.

Eventualnim ugovaranjem toplog obroka, kakav se još uvijek isplaćuje u nekim državnim poduzećima poput HEP-a, koji je do 2001. godine isplaćivan u državnim i javnim službama kao takozvani stalni dodatak, sindikati bi mogli osigurati povećanje iznosa materijalnih prava i povrat davno izgubljenog prava na topli obrok, ističe sindikat u priopćenju.

Univerzalno pravo svih zaposlenih

"Dodatak za topli obrok, kao univerzalno pravo svih zaposlenih u jedinstvenom iznosu koje ne ovisi o hijerarhijskom položaju i visini plaće, realno bi najviše utjecao na standard najslabije plaćenih zaposlenika, prije svega namještenika koji tek primjenom Zakona o minimalnoj plaći ostvaruju 3000 kuna plaće, kao i službenicima sa SSS-om čije se plaće kreću od 3500 do 4200 kuna", stoji u priopćenju.

Sindikat pritom upozorava da se propisivanjem neoporezivog iznosa u Pravilniku o porezu na dohodak, kojim je neoporezivo 5000 kuna isplata nagrada radnicima za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja (dodatatna plaća, dodatak uz mjesecnu plaću i sl.) ne otvara prevelik prostor za moguće povećanje materijalnih prava službenika i namještenika, budući da je nagrađivanje za rezultate rada predmet Zakona o državnim službenicima i budućeg zakona o plaćama državnih službenika i namještenika. Stoga preostaje jedino mogućnost ugovaranja dodatne plaće ili dodatka uz mjesecnu plaću, za koji u prošlosti imamo primjer - topli obrok, ističe Sindikat državnih i lokalnih službenika.





KOLEKTIVNI PREGOVORI

Pregovori o materijalnim pravima prije smjernica ekonomске politike otvaraju mogućnost za povratak toplog obroka

Dodatak za topli obrok, kao univerzalno pravo svih zaposlenih u jedinstvenom iznosu neovisnom o hijerarhijskom položaju i visini plaće, realno bi najviše utjecao na standard najslabije plaćenih službenika i namještenika, ali i ostalih zaposlenih

(SDLSN, 26. ožujka 2019.)
SDLDN RH Vlada Republike Hrvatske i reprezentativni sindikati državnih službi obvezali su se dodatkom Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike od 21. prosinca 2018. godine pregovarati o visini jednokratnih materijalnih prava (regres, dar za Sv. Nikolu i nagrada za božićne blagdane) u prvoj polovini 2019. godine, a najkasnije prije donošenja smjernica ekonomске i fiskalne politike za naredno razdoblje.

Međutim, visina ovih prava limitirana je Pravilnikom o porezu na dohodak,

koji je prigodne nagrade poput božićnice i regresa neoporezivima propisao do iznosa od 2.500,00 kuna godišnje, koliko i iznosi suma regresa (1.250,00 kn) i božićnice (1.250,00 kn) koji se isplaćuju u državnoj i javnim službama.

Jedino kad je u pitanju dar za Sv. Nikolu nije dosegnut neoporezivi iznos od 600,00 kuna, već se isplaćuje 500,00 kuna.

Dakle, jedini realni prostor za povećanje jednokratnih materijalnih prava je 100,00 kuna na poziciji dara za djecu, dok bi povećanjem visine regresa i božićnice ova prava postala oporeziva u dijelu koji bi premašivao 2.500,00 kuna.

Propisivanjem neoporezivog iznosa u Pravilniku o porezu na dohodak, kojim je neoporezivo i 5.000,00 kuna isplata nagrada radnicima za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja (dodatačna plaća, dodatak uz mjesecnu plaću i sl.), ne otvara se prevelik prostor za moguće povećanje materijalnih prava službenika i namještenika, budući da je nagrađivanje za rezultate rada predmet uređenja Zakona o državnim službenicima i budućeg zakona o plaćama državnih službenika i namještenika te stoga preostaje jedino mogućnost ugovaranja dodatne plaće ili dodatka uz mjesecnu plaću, za koji u prošlosti imamo primjer - topli obrok.

Eventualnim ugovaranjem toplog obroka, kakav se još uvijek isplaćuje u

nekim državnim poduzećima (npr. dodatak za prehranu u HEP-u), a do 2001. godine isplaćivan je i u državnoj i javnim službama kao tzv. stalni dodatak, koji je svojim naputkom ukinuo tadašnji ministar financija **Mato Crkvenac**, sindikati bi mogli osigurati povećanje iznosa materijalnih prava i povrat davno izgubljenog prava na topli obrok, što u situaciji u kojoj se novim zakonom o plaćama namjerava suziti prostor za utjecaj sindikata na visinu plaća kroz kolektivne pregovore, predstavlja jedini realni prostor za poboljšanje položaja zaposlenih u državnoj službi.

Dodatak za topli obrok, kao univerzalno pravo svih zaposlenih u jedinstvenom iznosu koji ne ovisi o hijerarhijskom položaju i visini plaće, realno bi najviše utjecao na standard najslabije plaćenih zaposlenika, prije svega na mještenika, koji tek primjenom Zakona o minimalnoj plaći ostvaruju 3.000,00 kuna plaće, kao i službenicima sa SSS čije se plaće kreću od 3.500,00 do 4.200,00 kuna.

Sindikat stoga poziva Vladu da razmisli o ovoj opciji, kao dodatku kojim bi se utjecalo na poboljšanje standarda službenika i namještenika s najmanjim plaćama, koji zbog malih primanja već napuštaju službu i odlaze u inozemstvo ili privatni sektor, ali i dodatno poboljšao položaj ostalih zaposlenika u državnoj službi. (S. Kuhar)





REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

KLASA: 110-03/19-01/24
URBROJ: 524-03-01/1-19-1

Zagreb, 27. studenoga 2019.

MINISTARSTVO UPRAVE
n/p Ivana Malenice, ministra
Maksimirска cesta 63, Zagreb

MINISTARSTVO ZDRAVSTVA
n/p Prof. dr. sc. Milana Kujundžića,
ministra
Ksaver 200 a, Zagreb

PREDMET: Sistematski pregledi sukladno Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike
- postupanje, traži se

Poštovani,

Pregovarački odbori Vlade Republike Hrvatske i sindikata državnih službi u postupku su pregovora o materijalnim pravima i osnovici za izračun plaće u državnim službama u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine, br. 112/17 i 12/18, u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor).

Na dosada održanim sastancima, pregovarači o visini materijalnih prava za naredno razdoblje, Pregovarački odbor sindikata državnih službi naglasio je da se jednokratna materijalna prava nisu povećavala dugi niz godina te je istaknuta važnost njihova povećanja kao rezultat sadašnjih kolektivnih pregovora. Iznijeti su tako, između ostalog, problemi u odnosu na provođenje sistematskih pregleda ugovorenih odredbom članka 55. Kolektivnog ugovora, te je istaknuto da predviđeni iznos sredstava za sistematske preglede nije dostatan za propisane zdravstvene preglede.

Naime, sukladno Kolektivnom ugovoru, a u cilju zaštite zdravlja, državni službenici i namještenici imaju pravo na sistematski pregled, s time da zaposlenici mlađi od 50 godina života imaju pravo na sistematski pregled jednom u tri, a zaposlenici stariji od 50 godina jednom u dvije godine, i to po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja koje se obavljaju u zdravstvenim ustanovama iz osnovne mreže zdravstvene djelatnosti, u pravilu prema mjestu rada.

Provedba prava na sistematske preglede ugrožena je činjenicom da ugovoreni iznos od 500,00 kuna ne pokriva cijenu paketa pregleda specifikacija kojih je sastavni dio Kolektivnog ugovora i koji su različiti ovisno o dobi i spolu sukladno potencijalnim zdravstvenim rizicima karakterističnim za ciljane skupine.



ZAŠTITA ZDRAVLJA

Sistematski pregledi državnih službenika i na

(SDLSN, 28. svibnja 2019.) Sukladno Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, a u cilju zaštite zdravlja, državni službenici i namještenici imaju pravo na sistematski pregled, s time da bi oni mlađi od 50 godina sistematski pregled trebali obaviti jednom u tri, a oni stariji od 50 godina jednom u dvije godine.

Zahvaljujući sistematskim pregledima u brojnim slučajevima otkrivena su različita oboljenja ili zdravstveni rizici kod službenika i namještenika, koji su zahvaljujući tome na vrijeme podvrgnuti liječenju ili upozorenji na potrebu pojačane kontrole određenih zdravstvenih indikatora.

Nažalost, njihova provedba ugrožena je činjenicom da predviđeni iznos od 500 kuna ne pokriva cijenu paketa pregleda specifikacija kojih je sastavni dio Kolektivnog ugovora

ra i koji su različiti ovisno o dobi i spolu sukladno potencijalnim zdravstvenim rizicima karakterističnim za ciljane skupine.

Razlog tomu je što na razini državne službe, iako se o tome razgovaralo kada se ugovarala obveza provedbe sistematskih pregleda, nije provedena središnja javna nabava usluge pružanja sistematskih pregleda, kojom bi se osigurali sistematski pregledi u okviru cijene od 500 kuna, već su pregledi ugovarani na razini pojedinačnih državnih tijela, u kojem slučaju pružatelji zdravstvenih usluga nisu za traženi iznos mogli osigurati traženi obuhvat sistematskih pregleda.

Zbog toga je došlo do zastoja u provedbi sistematskih pregleda, s time da pojedina državna tijela svoje zaposlenike anketiraju kojim se pregledima ne bi podvrgli, kako bi osigurali

Naime, kada se ugovarala obveza provedbe sistematskih pregleda, nije predviđena provedba središnje javne nabave usluge pružanja sistematskih pregleda, kojom bi se osigurali sistematski pregledi u okviru cijene od 500,00 kuna, već su pregledi ugovarani na razini pojedinačnih državnih tijela, u kojem slučaju pojedini pružatelji zdravstvenih usluga nisu za ugovoreni iznos mogli osigurati traženi obuhvat sistematskih pregleda.

Zbog toga je došlo do zastoja u provedbi sistematskih pregleda, odnosno do različitih praksi pojedinih državnih tijela, od kojih su neka svoje zaposlenike ankctirala o pregledima kojima se ne bi podvrgli, a kako bi osigurali barem djelomične sistematske preglede, dok su se druga tijela obraćala sindikatima s upitima o tome postoje li uopće zdravstvene ustanove u kojima bi njihovi zaposlenici mogli obaviti zdravstvene preglede u vrijednosti od 500,00 kuna prema specifikaciji iz Kolektivnog ugovora.

Stoga je Pregovarački odbor sindikata državnih službi u tijeku pregovora zatražio od Ministarstva uprave i Ministarstva zdravstva prikupiti podatke o izvršenju odnosno obuhvatu sistematskih pregleda u rokovima propisanim Kolektivnim ugovorom i zajedno sa socijalnim partnerima utvrditi mјere za njihovu provedbu u svrhu izbjegavanja mogućih sudskih tužbi radi osiguranja ovog prava iz Kolektivnog ugovora, vodeći računa o dvogodišnjim odnosno trogodišnjim ciklusima u kojima se pregledi trebaju obavljati, počevši od 1. siječnja 2018. godine sukladno članku 6. stavak 4. Izmjena Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Narodne novine, broj 12/18).

Na sastanku pregovaračkih odbora održanom 21. studenoga 2019. godine, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava obvezalo se obavijestiti Ministarstvo uprave i Ministarstvo zdravstva o sljedećim zaključcima sa toga sastanka:

- 1.) Ministarstvo uprave – da pristupi prikupljanju podataka o izvršenju odnosno obuhvatu sistematskih pregleda u rokovima propisanim Kolektivnim ugovorom te da o tome obavijesti Ministarstvo zdravstva;
- 2.) Ministarstvo zdravstva – da utvrdi mјere za provedbu neizvršenih sistematskih pregleda u svrhu izbjegavanja mogućih sudskih tužbi radi osiguranja ovih prava iz Kolektivnog ugovora.

Slijedom navedenoga, molimo da postupite sukladno propisanom djelokrugu pojedinog ministarstva u odnosu na zaključke sa sastanka održanog 21. studenoga ove godine, pri čemu se predlaže Ministarstvu zdravstva razmotriti i mogućnosti u pogledu provedbe objedinjene javne nabave za predmetnu uslugu.

Obavijest o učinjenom potrebno je dostaviti Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, koje će o tome obavijestiti sindikate.

S poštovanjem,

MINISTAR

Josip Aladrović



mještenika upitni zbog nedostatnih sredstava

barem djelomične sistematske pregleda, dok se druga tijela obraćaju sindikatima s upitim o tome postoje li uopće zdravstvene ustanove u kojima bi njihovi zaposlenici mogli obaviti zdravstvene preglede u vrijednosti od 500 kuna prema specifikaciji iz Kolektivnog ugovora.

Smjernice po kojima ugovorenna vrijednost od 500 kuna predstavlja zajamčenu vrijednost pregleda, koja ne isključuje obvezu poslodavca omogućiti obavljanje sistematskog pregleda u rokovima i opsegu propisanom Kolektivnim ugovorom, dane u tumačenju Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike od 7. studenoga 2018. godine, nisu polučile rezultate, budući da na razini samih državnih tijela nitko ne želi (i ne može) preuzeti odgovornost za odo-

brenje dodatnih financijskih sredstava za provedbu sistematskih pregleda u punom opsegu.

Rješenje za ovu situaciju u kojoj postoji dobra volja državnih tijela za organiziranjem sistematskih pregleda za svoje zaposlenike, ali ne i dosta sredstva za njihovu provedbu, moguće je u okviru preuzetih obveza Vlade Republike Hrvatske ili provedbom središnje javne nabave za sva državna tijela ili osiguranjem dodatnih sredstava za provedbu ove mјere zaštite zdravlja državnih službenika i namještenika, kako je već i učinjeno na razini nekih manjih javnih službi.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH stoga o Vlade RH traži da se to pitanje riješi tijekom predstojećih kolektivnih pregovora, kako hvale vrijedna mјera zaštite zdravlja ne bi imala sudski epilog. (S. Kuhar)



SDLSN zastupniku SDP-a Saši Đujiću dodijelio nagradu „Vidoviti Milan“ jer je predvidio smanjenje plaće građevinskih inspektora

(SDLSN, 14. studenoga 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske dodijelio je saborskom zastupniku SDP-a **Saši Đujiću** nagradu „Vidoviti Milan“.

Zastupnik Đujić nagradu je zasluzio zbog izraženih prekognitivnih sposobnosti koje su došle do izražaja tijekom saborske rasprave o prijedlogu Zakona o Državnom inspektoratu 24. listopada 2018. godine, kada je vidoviti Saša predvidio smanjenje plaće građevinskih inspektora, do kojeg je došlo malo više od godinu dana kasnije, 7. studenoga 2019. godine, kada je Vlada usvojila Uredbu o nazivima radnih mjeseta i koeficijentima složenosti poslova za radna mjeseta u Državnom inspektoratu i koeficijente 200-tinjak viših građevinskih i građevinskih inspektora, kao i viših inspektora zaštite okoliša i inspektora zaštite okoliša smanjila s 1,843 na 1,697 odnosno 1,552 na

1,503 i time prvima umanjila plaće za 9, a drugima za nešto više od 3 posto.

Kako nam ne bi vjerovali samo na riječ, prenosimo dio Đujićevog izlaganja, dokumentiranog u fonogramu rasprave (vidi stranicu 33) koja je održana u Saboru tijekom prvog čitanja Prijedloga Zakona o državnom inspektoratu, kako slijedi:

„Ona rečenica koja mene muči je da za provedbu ovog Zakona nisu potrebna dodatna novčana sredstva. E sad, ako znamo da će doći do povećanja broja radnih mjeseta, jer će doći do novih rukovodećih kadrova s obzirom da se ovo spaja, spajate 17 inspekacija, trebat će biti šefova, novih ispostava, novih podružnica itd., onda je nemoguće da neće doći do povećanja finansijskih sredstava. S druge strane, ako znamo da građevinski inspektori imaju prosječnu plaću znatno veću od ostalih kolega inspektora, ja očekujem da se te plaće sada kada će sve biti pod jednom kapom izjednače i da se svi dovedi pod istu razinu.“

E sad, rečenica, ako ovaj zakon ne zahtjeva nova novčana sredstva, onda mene navodi na to da će građevinske inspektore spustiti na prosječnu razinu ostalih kolega, što mislim da nije dobro, jer su ostali kolege potplaćeni u odnosu na ono na što bi trebali biti, jer govorimo da se ovaj zakon donosi u cilju bolje efikasnosti državnog inspektorata, a kakva je motivacija za potplaćene radnike, za radnike koji dobivaju plaću ispod one razine za koju bi trebali biti i samim time se utječe i na njihovu neovisnost.“

Svaka čast Milane, pardon, Saša.... (S. Kuhar)

Sindikat: Vlada snizila koeficijente dijelu inspektora preuzetih u Državni inspektorat

(GLAS ISTRE, 7. studenoga 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske zatražio je u četvrtak od vlade obrazloženje zašto je snizila koeficijente dijelu inspektora preuzetih u Državni inspektorat, osobito u svjetlu najava horizontalnog povećanja plaće u državnoj i javnim službama.

Sindikat je priopćio da je Vlada usvojila Uredbu o nazivima radnih mjeseta i koeficijentima složenosti poslova za radna mjeseta u Državnom inspektoratu, kojom se snizavaju koeficijenti za oko 200 viših i građevinskih inspektora, kao i viših inspektora zaštite okoliša i inspektora zaštite okoliša.

Tako se prvima snizila plaća za 9 posto, a drugima za nešto više od 3 posto.



"Ovakvim uređenjem koeficijenata Vlada ne samo da je napravila intervenciju u sustav koeficijenata koje se tek spremi analizirati, nego je građevinske inspektore i inspektore zaštite okoliša dovela u podređeni položaj u odnosu na upravne, inspektore cestovnog prometa, inspektore

cesta i za žičare, koji su, zahvaljujući činjenici da nisu preuzeti u Državni inspektorat, zadržali svoje koeficijente", poručuje sindikat. Također, apsurdnom je ocijenio činjenicu da su inspektori koji su zadržali koeficijente sadašnju razinu postigli jer su svojevremeno izjednačeni s građevinskim i inspektorima zaštite okoliša.

Sindikat podsjeća da su inspektorima koeficijenti u visini 1,90 i 1,60 utvrđeni za vrijeme vlade Ive Sanadera, kada je ministrica zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva bila Marina Martinović Dropulić, da bi za vrijeme vlade Zorana Milanovića, kao i svi koeficijenti u državnim i javnim službama, bili smanjeni za 3 posto.

"Inspektori pogodjeni Uredbom ne mogu se veseliti najavljenom povećanju osnovice za izračun plaće od 6,12 posto, ali od Vlade očekuju objašnjene razloge zašto su im smanjeni koeficijenti, posebice u svjetlu najava horizontalnog povećanja plaća u državnoj i javnim službama", poručuju iz sindikata.

USUSRET ANALIZI KOEFICIJENATA

Vlada smanjila koeficijente dijela inspektora preuzetih u Državni inspektorat

 (SDLSN, 7. studenoga 2019.) Vlada Republike Hrvatske na današnjoj je sjednici usvojila Uredbu o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova za radna mjesta u Državnom inspektoratu, kojom su smanjeni koeficijenti za oko 200 viših građevinskih i građevinskih inspekторa, kao i viših inspektora zaštite okoliša i inspektora zaštite okoliša s 1,843 na 1,697 odnosno 1,552 na 1,503 i time prvima umanjila plaće za 9, a drugima za nešto više od

3 posto. Sindikat podsjeća da su ovim inspektorima koeficijenti u visini 1,90 i 1,60 utvrđeni za vrijeme Vlade Ive Sanadera, kada je ministrica zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva bila **Marina Martinović Dropulić**, da bi za vrijeme Vlade **Zorana Milanovića**, kao i svi koeficijenti u državnim i javnim službama, bili smanjeni za 3 posto.

Ovakvim uređenjem koeficijenata aktualna Vlada ne samo da je napravila intervenciju u sustav koeficijenata koje se tek spremi analizirati, nego je građevinske inspektore i inspektore zaštite okoliša dovela u podređeni položaj u odnosu na upravne inspektore, inspektore cestovnog prometa, inspektore cesta i inspektore za žičare, koji su, zahvaljujući činjenici da nisu preuzeti u Državni inspektorat, zadržali svoje koeficijente.

Da bi stvar bila apsurdnija, inspektori koji su zadržali svoje koeficijente njihovu sadašnju razinu zahvaljuju činjenici da su svojevremeno izjednačeni s građevinskim i inspektori zaštite okoliša.

Inspektori pogodjeni Uredbom stoga se ne mogu veseliti najavljenom povećanju osnovice za izračun plaće od 6,12 posto, ali od Vlade očekuju objašnjene razloge zbog kojih su im smanjeni koeficijenti, posebice u svjetlu najava horizontalnog povećanja plaća u državnoj i javnim službama.

S. Kuhar



Predstavnici Sindikata s ministrom Bošnjakovićem o plaćama u pravosuđu

(SDLSN, 17. rujna 2019.)
SDLDN RH Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske razgovarali su danas u Ministarstvu pravosuđa s ministrom **Draženom Bošnjakovićem** i njegovim suradnicima o plaćama u pravosuđu. U razgovoru je konstatirano da realizirano povećanje plaća za oko 5000 službenika i namještenika pravosudnih tijela predstavlja pozitivan iskorak u unaprjeđenju položaja zaposlenih te su razmatrane mogućnosti povećanja plaća preostalih 2500 zaposlenika koji nisu obuhvaćeni ovom prvom fazom povećanja, kao i povećanja plaća pravosudnih policajaca u zatvorskom sustavu i na poslovinama osiguranja pravosudnih tijela u naредnom razdoblju.

S time u svezi dogovoren je da će se zajedničke aktivnosti intenzivirati nakon završetka pregovora na razini državne službe o materijalnim pravima i plaćama u naредnom razdoblju, kada će biti jasniji obuhvat i fiskalni učinci tih pregovora.

S.Kuhar

Vlada izmijenila uredbu o koeficijentima u državnoj službi

(SDLSN, 1. kolovoza 2019.)
SDLDN RH Vlada Republike Hrvatske je na danas održanoj sjednici usvojila Predlog uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi.

U uredbi se, između ostalog, uređuju i koeficijenti zaposlenih u pravosud-

nim tijelima, kao rezultat postignutog sporazuma između Vlade i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

U obrazloženju se navodi kako je Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske pokrenuo postupak mirenja s Vladom Republike Hrvatske tražeći da Ministarstvo pravosuđa pronađe rješenje za poboljšanje materijalnog položaja državnih službenika i namještenika u pravosudnim tijelima. Kao prihvatljivim ocijenjeno je i rješenje da se njihov status rješava u više faza, ovisno o osiguranim finansijskim sredstvima, s time da se prvenstveno riješi status službenika na najniže vrednovanim radnim mjestima (administrativni referent-sudski/državnoodvjetnički zapisničar, sudski/državnoodvjetnički zapisničar i administrativni referent-upisničar).

U postupku mirenja održana su četiri sastanka, na kojima je ukazano na ugroženost funkciranja pravosudnog sustava zbog odljeva kadrova i nezainteresiranosti kandidata za rad u pravosudnim tijelima te je usuglašen stav o potrebi povećanja plaća službenicima u pravosudnim tijelima.

Predloženim povećanjem plaće bilo bi obuhvaćeno oko 5.000 službenika od oko 7.600 zaposlenih u pravosudnim tijelima.



OKONČALI POSTUPAK MIRENJA

Vlada i SDLSN usaglasili prijedlog o povećanja plaća za više od dvije trećine pravosudnih službenika

(JUTARNJI LIST, 8. svibnja 2019.)
Jutarnji list Vlada i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika uspješno su okončali postupak mirenja, usuglasivši se o prijedlogu povećanja plaća za devet posto najniže rangiranim pravosudnim službenicima te o izjednačavanju plaća za općinske tužitelje i suce sa županijskim kolegama.

VLADA I SINDIKATI

Plaće veće 9 posto najniže rang

Vlada i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika uspješno su okončali postupak mirenja, usuglasivši se o prijedlogu povećanja plaća za devet posto najniže rangiranim pravosudnim službenicima te o izjednačavanju plaća za općinske tužitelje i suce sa županijskim kolegama.

Postupak mirenja započet je prije mjesec dana slijedom sindikalnog zahtjeva za povećanjem plaća zaposlenih u pravosudnim tijelima, priopćilo je u srijedu Ministarstvo pravosuđa.

Nakon četiri održana sastanka dvije strane usuglasile su se o prijedlogu povećanja plaće za devet posto za

najniže rangirane službenike u pravosudnim tijelima, a riječ je o sudskim i državnoodvjetničkim zapisničarima i upisničarima te voditeljima pisarnica.

Dogovoreno je također izjednačavanje plaća sudskih savjetnika u prvostupanjskim sudovima s plaćama savjetnika u županijskim sudovima i

Postupak mirenja započet je prije mjesec dana slijedom sindikalnog zahtjeva za povećanjem plaće zaposlenih u pravosudnim tijelima, priopćilo je u srijedu Ministarstvo pravosuđa.

Nakon četiri održana sastanka dvije strane usuglasile se se o prijedlogu povećanja plaće za devet posto za najniže rangirane službenike u pravosudnim tijelima, a riječ je o sudskim i državnoodvjetničkim zapisnicarima i upisničarima te voditeljima pisarnica.

Dogovoreno je također izjednačavanje plaće sudskih savjetnika u prvostupanjskim sudovima s plaćama savjetnika u županijskim sudovima i državnoodvjetničkih savjetnika u općinskim državnim odvjetništvima s plaćama savjetnika u županijskim državnim odvjetništvima.

Povećanjem će biti obuhvaćeno 5161 službenik u pravosudnim tijelima od 7662 zaposlenih ili 67,4 posto službenika, priopćilo je Ministarstvo pravosuđa.

Veće plaće službenici će primati od 1. rujna za što je osigurano 8,6 milijuna kuna, dok će u 2020. godini za navedena povećanja biti osigurano 34,4 milijuna kuna, zbog čega će Vlada u narednom razdoblju pristupiti izmjeni Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi.

O plaćama zaposlenih u pravosudnim tijelima koje nisu obuhvaćene dogovorenim povećanjem, dvije će strane nastaviti razgovore u narednom razdoblju, kroz kolektivne pregovore i izradu Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika.



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo
pravosuđa

Naslovnica > Vijesti > Uspješno okončan postupak mirenja >

Objavljeno: 08.05.2019.

Uspješno okončan postupak mirenja



Danas je u Ministarstvu pravosuđa uspješno okončan postupak mirenja između Vlade RH i Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH zbog zahtjeva Sindikata za povećanjem plaće zaposlenih u pravosudnim tijelima, koji je započet 9. travnja 2019. godine.

Nakon četiri sastanka dvije strane usuglasile su se o prijedlogu povećanja plaće za 9% za najniže rangirane službenike u pravosudnim tijelima (zapisničari, administrativni referenti – državnoodvjetnički zapisničari i upisničari, voditelji sudskih i državnoodvjetničkih pisarnica) te izjednačavanje plaće sudskih savjetnika u prvostupanjskim sudovima s plaćama savjetnika u županijskim sudovima i državnoodvjetničkih savjetnika u općinskim državnim odvjetništvima s plaćama savjetnika u županijskim državnim odvjetništvima.

Dogovoreno povećanje, kojim će biti obuhvaćeno 5.161 ili 67,4% službenika u pravosudnim tijelima od ukupnog broja od 7.662 zaposlenih, realizirat će se počevši s 1. rujna ove godine za što je osigurano 8,6

Postupak mirenja: Za više od dvije trećine pravosudnih službenika dogovoreno povećanje plaće

hina.hr

ZAGREB, 8. svibnja 2019. (Hina) - Vlada i

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika uspješno su okončali postupak mirenja, usuglasivši se o prijedlogu povećanja plaće za devet posto najniže rangiranim pravosudnim službenicima te o izjednačavanju plaće za općinske tužitelje i suce sa županijskim kollegama.

SLOBODNA DALMACIJA

Postupak mirenja započet je prije mjesec dana slijedom sindikalnog zahtjeva za povećanjem plaće zaposlenih u pravosudnim tijelima, priopćilo je u srijedu Ministarstvo pravosuđa.

Nakon četiri održana sastanka dvije strane usuglasile se se o prijedlogu povećanja plaće za devet posto za najniže rangirane službenike u pravosudnim tijelima, a riječ je o sudskim i državnoodvjetničkim zapisnicarima i upisničarima te voditeljima pisarnica.

Dogovoreno je također izjednačavanje plaće sudskih savjetnika u prvostupanjskim sudovima s plaćama savjetnika u županijskim sudovima i državnoodvjetničkih savjetnika u općinskim državnim odvjetništvima s plaćama savjetnika u županijskim državnim odvjetništvima.

Povećanjem će biti obuhvaćeno 5161 službenik u pravosudnim tijelima od 7662 zaposlenih ili 67,4 posto službenika, priopćilo je Ministarstvo pravosuđa.

Veće plaće službenici će primati od 1. rujna za što je osigurano 8,6 milijuna kuna, dok će u 2020. godini za navedena povećanja biti osigurano 34,4 milijuna kuna, zbog čega će Vlada u narednom razdoblju pristupiti izmjeni Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi.

O plaćama zaposlenih u pravosudnim tijelima koje nisu obuhvaćene dogovorenim povećanjem, dvije će strane nastaviti razgovore u narednom razdoblju, kroz kolektivne pregovore i izradu Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika.

iranim službenicima

državnoodvjetničkih savjetnika u općinskim državnim odvjetništvima s plaćama savjetnika u županijskim državnim odvjetništvima.

Od prvog rujna

Povećanjem će biti obuhvaćeno 5161 službenik u pravosudnim tijelima od 7662 zaposlenih ili 67,4 posto službenika,

priopćilo je Ministarstvo pravosuđa.

Veće plaće službenici će primati od 1. rujna za što je osigurano 8,6 milijuna kuna, dok će u 2020. godini za navedena povećanja biti osigurano 34,4 milijuna kuna, zbog čega će Vlada u narednom razdoblju pristupiti izmjeni Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi.

eficijentima složenosti poslova u državnoj službi.

O plaćama zaposlenih u pravosudnim tijelima koje nisu obuhvaćene dogovorenim povećanjem, dvije će strane nastaviti razgovore u narednom razdoblju, kroz kolektivne pregovore i izradu Zakona o plaćama državnih službenika i namještenika.●

2 inventura 7.3.2019.

SLOBODNA DALMACIJA

Predsjednice, sudske službenice životare s plaćom od 3000 kuna

Žene koje rade na sudu sa srednjom stručnom spremom u istoj su situaciji kao i tekstilne radnice.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika pozvao je predsjednicu Kolindu Grabar Kitarović da na Međunarodni dan žena, 8. ožujka, posjeti Općinski gradanski sud u Zagrebu ili neko drugo pravosudno tijelo u državi i na licu mesta

POZIV

Sindikat: Grabar-Kitarović pozivamo da posjeti Općinski gradanski sud u Zagrebu i uvjeri se kako žive službenice

se uvjeri kako žive žene s jednom plaćom od 3000 kuna. Reakcija je to na pitanje: "Može li itko živjeti s minimalnih 3000 kuna?", koje je prije koji dan postavila predsjednica i pritom dodala kako bi minimalna prosječna plaća trebala biti 7500 kuna. - Kako se preživljava s plaćom od 3000 do 4000 kuna pred mirovinu, mogu joj reći žene koje rade u pravosudnim tijelima, u kojima ih je, bez

pravosudnih dužnosnika, 6.654 odnosno 85,85 posto, a njih nekoliko tisuća nalazi se u platnom razredu namijenjenom srednjoj stručnoj i nižoj spremi. Riječ je službenicama koje obavljaju rudarske poslove sudskeh upisničara i zapisničara, kroz čije ruke godišnje prodru tone sudskeh spisa, odnosno žene koje obavljaju referentske poslove, kao i namještenicama koje su

"usidrene" u prostoru iznad minimalne plaće – navodi Siniša Kuhar, glavni tajnik SDLSN-a. I dok za predsjednicu Republike njihovo preživljavanje izaziva čudjenje, za njih je to surova stvarnost u kojoj svaki mjesec trebaju odlučiti hoće li od plaće koja im preostane nakon kreditnih obveza, platiti rezikske troškove, hranu ili cipele djetetu. Iz sindikata navode kako su podjednako male plaće žena u javnoj upravi u djelatnostima zdravstva i socijalne skrbi gdje radi oko 75.000 zaposlenih, a u kojima također prevladavaju žene. No, tamo se ipak plaće uvećavaju dodacima na odgovornost i uvjete rada u visini od desetak posto, dok u pravosudu takvih dodataka nema.

- Dodaci su propisani samo za radno mjesto sudskega referenta za ovru, tako da su žene sa srednjom stručnom spremom u pravosudu u odnosu na žene u javnoj upravi u situaciji u kojoj se nalaze zaposleni u tekstilnoj industriji.

ANITA BELAK-KRILE



"Kolinda, dodji na sud i vidi kako žive žene s 3000 kuna"

(NACIONAL, 6. ožujka 2019.) Sindikat lokalnih službenika predlaže predsjednici u prigodi Dana žena posjeti Općinski gradanski sud u Zagrebu ili neko drugo pravosudno tijelo te da porazgovara sa ženama koje preživljavaju s nešto više od 3.000 kuna. Tako bi, poručuju, pokazala svoju odlučnost u naporima koje poduzima kako bi minimalna prosječna plaća dosegla 7.500 kuna,javlja N1. Predsjednica Kolinda Grabar Kitarović u nedjeljak je poručila kako bi se prosječna neto plaća trebala povećati na 7.500 kuna.

"Može li itko živjeti s minimalnih 3000 kuna? Moramo naći načina rasteretiti plaće, pri čemu nam cilj mora biti omo-

gučiti da prosječna neto plaća bude oko 7500 kuna. To je minimum do kojeg sam došla u razgovoru s našim ljudima diljem Hrvatske", rekla je predsjednica na konferenciji Večernjeg lista.



Ta predsjedničina izjava bila je povod Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika da je na Međunarodni dan žena pozovu da posjeti žene koje u državnoj službi rade za jako niske plaće.

"Kako se živi s plaćom od 3.000 do 4.000 kuna pred mirovinu, mogle bi joj reći žene koje rade u pravosudnim tijelima, u kojima ih je (bez pravosudnih dužnosnika) 6.654 odnosno 85,85 posto, a njih nekoliko tisuća nalazi se u 'platnom razredu', razredu namijenjenom srednjoj stručnoj i nižoj spremi.

Radi se o službenicama koje obavljaju rudarske poslove sudskih upisničara i zapisničara kroz čije ruke godišnje prođu tone sudskih spisa, odnosno žene koje obavljaju referentske poslove, kao i namještenicama koje su 'usidrene' u prostoru iznad minimalne plaće", navode u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika.

"Podjednako male plaće žena u javnoj upravi u djelatnostima poput zdravstva ili socijalne skrbi (oko 75.000 zaposlenih), u kojima također prevladavaju žene, uvećavaju se dodacima na odgovornost i uvjete rada u visini od 11 i 10 posto, ali u pravosuđu takvih dodataka nema, odnosno propisani su samo za radno mjesto sudskog referenta za ovru, tako da su žene sa SSS u pravosuđu u odnosu na žene u javnoj upravi u situaciji u kojoj se nalaze zaposleni u tekstilnoj industriji (također visoki udjel ženske radne snage), kao zaposlenici pri dnu ljestvice primanja u privatnom sektoru", navodi se u priopćenju.

Sindikat Grabar Kitarović predlaže da u prigodi Međunarodnog dana žena posjeti Općinski građanski sud u Zagrebu ili neko drugo pravosudno tijelo i porazgovara sa ženama koje preživljavaju s nešto više od 3.000 kuna i tako, kako navode, postane još odlučnija u naporima koje poduzima kako bi minimalna prosječna plaća dosegla 7.500 kuna.

"One će joj sigurno pružiti podršku u tome", stoji u priopćenju kojeg potpisuje **Siniša Kuhar**, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Pozvali predsjednicu da posjeti žene koje preživljavaju s nešto više od 3.000 kn

Sindikat lokalnih službenika predlaže predsjednici u prigodi Dana žena posjeti Općinski građanski sud u Zagrebu ili neko drugo pravosudno tijelo te da porazgovara sa ženama koje preživljavaju s nešto više od 3.000 kuna. Tako bi, poručuju, pokazala svoju odlučnost u naporima koje poduzima kako bi minimalna prosječna plaća dosegla 7.500 kuna



(N1, 6. ožujka 2019.) Predsjednica Kolinda Grabar Kitarović u ponedjeljak je poručila kako



bi se prosječna neto plaća trebala povećati na 7.500 kuna.

"Može li itko živjeti s minimalnih 3000 kuna? Moramo naći načina rasteretiti plaće, pri čemu nam cilj mora biti omogućiti da prosječna neto plaća bude oko 7500 kuna. To je minimum do kojeg sam došla u razgovoru s našim ljudima diljem Hrvatske", rekla je predsjednica na konferenciji Večernjeg lista.

Ta predsjedničina izjava bila je povod Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika da je na Međunarodni dan žena pozovu da posjeti žene koje u državnoj službi rade za jako niske plaće.

"Kako se živi s plaćom od 3.000 do 4.000 kuna pred mirovinu, mogle bi joj reći žene koje rade u pravosudnim tijelima, u kojima ih je (bez pravosudnih dužnosnika) 6.654 odnosno 85,85 posto, a njih nekoliko tisuća nalazi se u 'platnom razredu', razredu namijenjenom srednjoj stručnoj i nižoj spremi.

Radi se o službenicama koje obavljaju rudarske poslove sudskih upisničara i zapisničara kroz čije ruke godišnje prođu tone sudskih spisa, odnosno žene koje obavljaju referentske poslove, kao i namještenicama koje su 'usidrene' u prostoru iznad minimalne plaće", navode u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika.

"Podjednako male plaće žena u javnoj upravi u djelatnostima poput zdravstva ili socijalne skrbi (oko 75.000 zaposlenih), u kojima također prevladavaju žene, uvećavaju se dodacima na odgovornost i uvjete rada u visini od 11 i 10 posto, ali u pravosuđu takvih dodataka nema, odnosno propisani su samo za radno mjesto sudskog referenta za ovru, tako da su žene sa SSS u pravosuđu u odnosu na žene u javnoj upravi u situaciji u kojoj se nalaze zaposleni u tekstilnoj industriji (također visoki udjel ženske radne snage), kao zaposlenici pri dnu ljestvice primanja u privatnom sektoru", navodi se u priopćenju.

Sindikat Grabar Kitarović predlaže da u prigodi Međunarodnog dana žena posjeti Općinski građanski sud u Zagrebu ili neko drugo pravosudno tijelo i porazgovara sa ženama koje preživljavaju s nešto više od 3.000 kuna i tako, kako navode, postane još odlučnija u naporima koje poduzima kako bi minimalna prosječna plaća dosegla 7.500 kuna.

"One će joj sigurno pružiti podršku u tome", stoji u priopćenju kojeg potpisuje **Siniša Kuhar**, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

ŽENE I PREDSJEDNIČKA UTOPIJA

U pravosuđu radi 86 posto žena, a početna plaća od 4.000 kuna još im je uvijek nedostižna

Sindikat predsjednici Republike predlaže da u prigodi Međunarodnog dana žena posjeti Općinski građanski sud u Zagrebu ili neko drugo pravosudno tijelo i porazgovara sa ženama koje preživljavaju s nešto više od 3.000 kuna i tako postane još odlučnija u naporima koje poduzima kako bi minimalna prosječna plaća dosegla 7.500 kuna

 (SDLSN, 6. ožujka 2019.) „Može li itko živjeti s minimalnih 3000?”, zapitala se ovih dana predsjednica Republike **Kolinda Grabar Kitarović** i dodala kako bi minimalna prosječna plaća trebala biti 7.500 kuna.

Kako se živi s plaćom od 3.000 do 4.000 kuna pred mirovinu, mogle bi joj reći žene koje rade u pravosudnim tijelima, u kojima ih je (bez pravosudnih dužnosnika) 6.654 odnosno 85,85 posto, a njih nekoliko tisuća nalazi se u „platnom razredu” namijenjenom srednjoj stručnoj i nižoj spremi.

Radi se o službenicama koje obavljaju rudarske poslove sudskeh upisničara i zapisničara, kroz čije ruke godišnje prodru tone sudskeh spisa, odnosno žene koje obavljaju referentske poslove, kao i namještenicama koje su „usidrene” u prostoru iznad minimalne plaće.

I dok za predsjednicu Republike njihovo preživljavanje izaziva čuđenje, za njih je surova stvarnost u kojoj svaki mjesec trebaju odlučiti hoće li od plaće koja im preostane nakon kreditnih ob-

veza, platiti režijske troškove, hranu ili cipele djetetu, ali teško sve zajedno. Naravno, pod uvjetom da nisu blokirane.

Podjednako male plaće žena u javnoj upravi u djelatnostima poput zdravstva ili socijalne skrbi (oko 75.000 zaposlenih), u kojima također prevladavaju žene, uvećavaju se dodacima na odgovornost i uvjete rada u visini od 11 i 10 posto, ali u pravosuđu takvih dodataka nema, odnosno propisani su samo za radno mjesto sudskega referenta za ovrhu, tako da su žene sa SSS u pravosuđu u odnosu na žene u javnoj upravi u situaciji u kojoj se nalaze zaposleni u tekstilnoj industriji (također visoki udjeli ženske radne snage), kao zaposlenici pri dnu ljestvice primanja u privatnom sektoru.

Sindikat stoga predsjednici Republike predlaže da u prigodi Međunarodnog dana žena posjeti Općinski građanski sud u Zagrebu ili neko drugo pravosudno tijelo i porazgovara sa ženama koje preživljavaju s nešto više od 3.000 kuna i tako postane još odlučnija u naporima koje poduzima kako bi minimalna prosječna plaća dosegla 7.500 kuna.

One će joj sigurno pružiti podršku u tome. (S. Kuhar)

SDLSN kreće u postupak mirenja s Ministarstvom pravosuđa i Vladom RH zbog stanja u pravosuđu

 (SDLSN, 28. veljače 2019.) Sindikalni povjerenici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH koji predstavljaju članove Sindikata - državne službenike i namještenike zaposlene u pravosudnim tijelima, na danas održanom sastanku s predsjednikom Sindikata **Borisom Plešom**, zatražili su od Sindikata pokretanje postupka mirenja s Ministarstvom

pravosuđa odnosno Vladom Republike Hrvatske.

Kao razlog navode težak materijalni položaj zaposlenih u pravosuđu, koji je uzrokovan dugogodišnjom nebrigom i nezainteresiranošću nadležnih struktura za položaj pravosudnih službenika i namještenika i plaćama koje ne osiguravaju dostojanstven život, a za najslabije plaćena radna mjesta kreću se u rasponu od 3000 kuna za namještenike i to temeljem Zakona o minimalnoj plaći, 3500 kuna za sudske i državnoodvjetničke zapisničare, 3700 kuna za administrativne referente - upisničare i 3800 kuna za administrativne referente - sudske i državnoodvjetničke zapisničare.

Članovi Sindikata putem sindikalnih povjerenika zahtijevaju sljedeće:

- poduzimanje odlučnih sindikalnih mjera u svrhu zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa zaposlenika u pravosuđu, uključujući i industrijske akcije, s ciljem povećanja plaća i utvrđivanja dodataka na posebne uvjete rada u pravosuđu,
- pokretanje postupka mirenja s Ministarstvom pravosuđa odnosno Vladom Republike Hrvatske radi stvaranja preduvjeta za održavanje industrijskih akcija u slučaju ne postizanja dogovora o odgovarajućem poboljšanju materijalnih uvjeta zaposlenika u pravosuđu, i
- stvaranje preduvjeta za razvoj pravosuđa, kroz uređenje sustava plaća koji će osigurati obnavljanje ljudskih potencijala i interes građana za rad u pravosudnim tijelima, a postojećim zaposlenicima omogućiti dostojanstven život.

Predložene korekcije Uredbe o nazivima radnih mesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi i Uredbe o poslovima s posebnim uvjetima rada u državnoj službi, koje je Ministarstvo pravosuđa uputilo Ministarstvu uprave, a kojima se predviđa povećanje koeficijenata najslabije plaćenih specifičnih radnih mesta u pravosudnim tijelima, kao i dodaci na uvjete rada službenicima tzv. uskočkih sudova, Sindikat ocjenjuje kvalitativnim napretkom u odnosu na ranije zauzeto stajalište prema kojem će se plaće u pravosuđu rješavati Zakonom o plaćama državnih službenika i namještenika koji je u izradi.

Naime, osnovna premisa ovoga Zakona, koju je u javnosti više puta ponovio





ministar **Marko Pavić**, kao voditelj radne skupine za izradu Zakona, jest da plaće postojećih državnih službenika neće pasti, ali ni rasti.

Za zaposlene u pravosuđu neprihvativljivo je parcijalno uređenje sustava plaća, kojim bi se u pitanje doveo hiperarhija plaća u pravosudnim tijelima, kao što je neprihvativljivo urediti dodatke za posebne uvjete rada samo jednoj kategoriji zaposlenika, budući da sigurnosne provjere prolaze i drugi sudski službenici, a razlika između uvjeta rada službenika koji rade na „uskočkim“ i ostalim kaznenim predmetima nalazi se jedino u kvalifikaciji radi li se o zločinačkom udruživanju ili „običnim“ zločincima.

Povećanje od 12 posto, koliko je porasla plaća namještenika u pravosuđu temeljem Zakona o minimalnoj plaći, trebalo bi se primijeniti na sve zaposlene u pravosudnim tijelima, a ne samo na koeficijente radnih mjesta koja su prva do namješteničkih.

Sindikat aktivnosti samoorganiziranih službenika i namještenika u pravosuđu ocjenjuje kao opravdani izraz nezadovoljstva teškim materijalnim prilikama koje su rezultirale njihovim spontanim okupljanjem, potpisivanjem peticija i prosvjednim akcijama, ali dodaje da kao registrirani sindikat mora postupati skladno pozitivnim propisima i njima propisanim uvjetima za organiziranje industrijskih akcija, što svaka aktivnost koja rezultira obustavom rada, svakako jest.

Nezadovoljstvo u pravosuđu došlo je do točke nakon koje nema povratka. Ili će se promijeniti mirnim putem, spontanim buntom samih zaposlenika ili organiziranim industrijskim akcijama, zak-

ljučeno je na sastanku sindikalnih povjerenika.

ŽELE VEĆE PLAĆE

SDLSN: ‘Nezadovoljstvo u pravosuđu došlo je do točke nakon koje nema povratka’

Sindikalni predstavnici u pravosudnim traže mirenje s nadležnim ministarstvom i Vladom zbog teškog materijalnog položaja zaposlenih u pravosuđu uzrokovanih dugogodišnjom nezainteresiranošću nadležnih struktura za položaj pravosudnih službenika’



(Net.hr, 28. veljače 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske najavio je u četvrtak da kreće u postupak mirenja s Ministarstvom pravosuđa i Vladom, tražeći poboljšanje materijalnog položaja zaposlenih u pravosuđu.

“Nezadovoljstvo u pravosuđu došlo je do točke nakon koje nema povratka. Ili će se promijeniti mirnim putem, spontanim buntom zaposlenika ili organiziranim industrijskim akcijama”, poručili su sindikalci u priopćenju.

Sindikalni povjerenici, koji predstavljaju službenike i namještenike zaposlene u pravosudnim tijelima, na sastanku s predsjednikom sindikata **Borisom Plešom** zatražili su pokretanje postupka mirenja s Ministarstvom pravosuđa, odnosno Vladom, a razlog je težak materijalni položaj zaposlenih u pravosuđu uzrokovani “dugogodišnjom nezainteresiranošću nadležnih struktura za položaj pravosudnih službenika”.

Plaće ne osiguravaju dostojanstven život

Ustvrdili su da im plaće ne osiguravaju dostojanstven život. Za najslabije plaćena radna mjesta one iznose 3000 kuna, i to temeljem Zakona o minimalnoj placi, 3500 kuna za sudske i državnoodvjetničke zapisničare, 3700 kuna za administrativne referente - upisničare i 3800 kuna za administrativne referente - sudske i državnoodvjetničke zapisničare.

Iz sindikata ocjenjuju kako bi se povećanje od 12 posto, koliko je porasla plaća temeljem Zakona o minimalnoj placi, trebalo primijeniti na sve zaposlene u pravosudnim tijelima, a ne samo na koeficijente radnih mjesta koja su prva do namješteničkih.



Neprihvativljivo parcijalno uređenje sustava plaća

Predložene korekcije koje predviđaju povećanje koeficijenata najslabije plaćenih specifičnih radnih mjesta, dodatke na uvjete rada službenicima tzv. uskočkih sudova, sindikat je ocijenio kvalitativnim napretkom spram rješenja iz Zakona o plaćama državnih



službenika i namještenika koji je u izradi.

"Osnovna je premla toga zakona, koju je više puta spominjao ministar rada i mirovinskog sustava **Marko Pavić**, da plaće državnih službenika neće pasti, ali ni rasti", kažu sindikalci.

Ocijenili su da je za zaposlene u pravosuđu neprihvatljivo parcijalno uređenje sustava plaća, kojim bi se u pitanje dovela hijerarhija plaća u pravosudnim tijelima.

Moguće industrijske akcije

"Neprihvatljivo je urediti dodatke za posebne uvjete rada samo jednoj kategoriji zaposlenika, budući da sigurnosne provjere prolaze i drugi sudske službenici. Razlika između uvjeta rada službenika koji rade na 'uskočkim' i ostalim kaznenim predmetima nalazi se jedino u kvalifikaciji radi li se o zločinačkom udruživanju ili 'običnim' zločincima", upozorili su.

Članovi sindikata stoga su zatražili pokretanje postupka mirenja s Ministarstvom pravosuđa radi stvaranja preduvjeta za održavanje industrijskih akcija ako se ne postigne dogovor o poboljšanju njihovih uvjeta rada.

Također traže stvaranje preduvjeta za razvoj pravosuđa kroz uređenje sustava plaća koji će osigurati obnavljanje ljudskih potencijala i interes građana za rad u pravosudnim tijelima, stoji u priopćenju.

Službenici u pravosuđu ogorčeni lošim radnim uvjetima: 'Ovo je znak da u pravosuđu vrije!'

narod.hr

(Narod.HR, 21. veljače 2019.) Zaposlenici Vrhovnog suda RH u srijedu su s predstvincima Sindikata državnih i lokalnih namještenika podijelili nezadovoljstvo i frustraciju zbog plaća koje ne osiguravaju dostojanstven život i pridružili se službenicima ostalih pravosudnih tijela koji od svojih sindikalnih predstavnika



traže akciju kako bi se stanje konačno promijenilo, pri čemu ih ne tište samo male plaće, već i činjenica da se pojačani napor svih zaposlenih u pravosuđu, koji su rezultirali smanjenjem broja neriješenih predmeta, raspodjeljuju na sve manji broj ljudi, budući da se nepopunjena radna mjesta ili zamjene za boliovanje ne mogu popuniti i osigurati, jer ne postoji odgovarajući interes za rad u pravosuđu uz postojeće plaće, koje se za službenike sa SSS kreću između 3.500 i 4.000 kuna.

Zbog takvih, neodrživih uvjeta, u srijedu je osnovana sindikalna podružnica Vrhovnog suda Republike Hrvatske, izvijestili su iz Sindikata državnih i lokalnih namještenika i službenika. Nastavljena je mobilizacija državnih službenika i namještenika u pravosuđu, ističu, koji već mjesecima, dopisima i peticijama upućenima ministru pravosuđa **Draženu Bošnjakoviću** i zahtjevima upućenim Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, ukazuju na neodrživo stanje u sudbenoj sastavni državne vlasti.

"Stoga je i današnje osnivanje sindikalne podružnice SDLSN u najvišoj sudskoj instanci Republike Hrvatske znak da u pravosuđu vrije", poručuju iz sindikata.

Vlada je prijedlogom Zakona o izmjeni Zakona o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika, koji stupa na snagu 1. ožujka, podigla plaće sucima, s kojim povećanjem službenici u pravo-

suđu nemaju problema, ali se opravdano pitaju kada će Vlada povećati i njihove plaće i podsjećaju da, kao u zdravstvu gdje liječnici i drugi zdravstveni radnici zajedno rade na dobrobit pacijenata i suci i sudske službenici zajedno pokreću složeni pravosudni aparat, ali za razliku od zdravstvenih radnika ne uživaju i odgovarajuće dodatke za odgovornost i otežane uvjete rada, stoji u priopćenju Sindikata državnih i lokalnih namještenika i službenika koje potpisuje predsjednik **Siniša Kuhar**.

VRHOVNI SUD RH

Nastavlja se mobilizacija zaposlenika u pravosuđu

 (SDLSN, 20. veljače 2019.) Današnjim osnivanjem sindikalne podružnice Vrhovnog suda Republike Hrvatske nastavljena je mobilizacija državnih službenika i namještenika u pravosuđu, koji već mjesecima, dopisima i peticijama upućenima ministru pravosuđa **Draženu Bošnjakoviću** i zahtjevima upućenim Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, ukazuju na neodrživo stanje u sudbenoj sastavni državne vlasti.

Tako su i zaposlenici Vrhovnog suda RH danas s predstavnicima Sindikata podijelili nezadovoljstvo i frustraciju zbog plaća koje ne osiguravaju dosta-janstven život i pridružili se službenicima ostalih pravosudnih tijela koji od svojih sindikalnih predstavnika traže ak-ciju kako bi se stanje konačno promijenilo, pri čemu ih ne tište samo male plaće, već i činjenica da se pojačani napor svih zaposlenih u pravosuđu, koji su rezultirali smanjenjem broja neriješenih predmeta, raspodjeljuju na sve manji broj ljudi, budući da se nepotpunjena radna mjesta ili zamjene za bolovanje ne mogu popuniti i osigurati, jer ne postoji odgovarajući interes za rad u pravosuđu uz postojeće plaće, koje se za službenike sa SSS kreću između 3.500 i 4.000 kuna.

Stoga je i današnje osnivanje sindikalne podružnice SDLSN u najvišoj sudskoj instanci Republike Hrvatske znak da u pravosuđu vrije.

Vlada je prijedlogom Zakona o izmjeni Zakona o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika, koji stupa na snagu 1. ožujka, podigla plaće sucima, s kojim povećanjem službenici u pravosuđu nemaju problema, ali se opravdano pitaju kada će Vlada povećati i njihove plaće i podsjećaju da, kao u zdravstvu gdje liječnici i drugi zdravstveni radnici zajedno rade na dobrobit pacijenata i suci i sudski službenici zajedno pokreću složeni pravosudni aparat, ali za razliku od zdravstvenih radnika ne uživaju i odgovarajuće dodatke za odgovornost i otežane uvjete rada. (S.Kuhar)

Sindikat državnih službenika: Vrijeme je za promjene u pravosuđu

hina.hr (Hina, 18. siječnja 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika izvijestio je u petak da bi peticija 'uskočkih' službenika upućena ministru pravosuđa mogla biti okidač za pokretanje ozbiljnijih sindikalnih akcija u pravosuđu.

"Male plaće, nepostojanje interesa za rad u pravosuđu i nemogućnost popunjavanja određenih radnih mesta, uz sada već poslovičnu mantru svih dosadašnjih ministara, uključujući i aktualnog, kako će se položaj pravosudnih službenika rješiti donošenjem novog zakona o plaćama, koji se donosi već 10-tak godina, nagnali su službenike na samoorganiziranje, ali i pojačali njihove zahtjeve prema Sindikatu kako bi se zajedničkom akcijom stanje konačno promijenilo", izvijestio je sindikat.

Podsjećaju da je na sastanku sindikalnih čelnika s članstvom koji je u prosincu održan na Općinskom građanskom sudu u Zagrebu, upućena "jasna poruka da će, ukoliko se nešto brzo ne promijeni, sindikat morati stati uz svoje članove i raspoloživim sredstvima, uključujući i štrajk, izboriti veće plaće ili ostati bez članova".

Stavove članstva sindikalci su, dodaju, prenijeli i ministru pravosuđa **Draženu Bošnjakoviću**, "pri čemu je dogovoren da će se tijekom siječnja napraviti analiza plaća i usporedba sa stanjem u drugim dijelovima javne uprave te temeljem takve analize poduzeti odgovarajuće mjere".

"Ako ministar Bošnjaković može objasniti logiku po kojoj računovodstveni referent u domu umirovljenika ima 10 posto dodatka na uvjete rada, a službenik angažiran na 'uskočkim' predmetima koji prolazi sigurnosnu provjeru 0 posto, molimo ga da to učini, a ako ne, neka konačno nešto promijeni ili će mu zaposleni uskoro zakucati na vrata", upozorio je sindikat.

Jutarnji list u petak je objavio da je pedesetak službenika zagrebačkog Županijskog suda potpisalo peticiju jer se smatraju zakinutima, s obzirom da za razliku od uskočkih sudaca, ne dobivaju nikakve naknade.

"S obzirom na značaj uskočkih predmeta, njihovu zahtjevnost, a često i osjetljivost te činjenicu da su podložni redovitim sigurnosnim provjerama, uskočki suci, kako je propisano zakonom, imaju dodatke na plaću, u prosjeku 2700 kuna mjesečno, kao i beneficirani radni staž, 16 mjeseci za godinu dana rada. No to nije slučaj i sa sudskim službenicima. Oni nemaju nikakve dodatke na svoje ionako male plaće. Radi se o prosječnoj plaći od oko 4000 kuna neto", piše Jutarnji list.

GURANJE GLAVE U PIJESAK

SDLSN: Vrijeme je za promjene u pravosuđu

Ako ministar Bošnjaković može objasniti logiku po kojoj računovodstveni referent u domu umirovljenika ima 10 posto dodatka na uvjete rada, a službenik angažiran na „uskočkim“ predmetima koji prolazi sigurnosnu provjeru 0 posto, molimo ga da to učini, a ako ne, neka konačno nešto promijeni ili će mu zaposleni uskoro zakucati na vrata

 (SDLSN, 18. siječnja 2019.) Peticija „uskočkih“ službenika upućena ministru pravosuđa mogla bi biti okidač za pokretanje ozbiljnijih sindikalnih akcija u pravosuđu.

Male plaće, nepostojanje interesa za rad u pravosuđu i nemogućnost popunjavanja određenih radnih mesta, uz sada već poslovičnu mantru svih dosadašnjih ministara, uključujući i aktualnog, kako će se položaj pravosudnih službenika rješiti donošenjem novog zakona o plaćama, koji se donosi već 10-tak godina, nagnali su službenike na samoorganiziranje, ali i pojačali njihove zahtjeve prema Sindikatu kako bi se zajedničkom akcijom stanje konačno promijenilo.

Na sastanku čelnika Sindikata s članstvom koji je u prosincu održan na Općinskom građanskom sudu u Zagrebu, Sindikatu je upućena jasna poruka da će, ukoliko se nešto brzo ne promijeni, Sindikat morati stati uz svoje članove i raspoloživim sredstvima, uključujući i štrajk, izboriti veće plaće ili ostati bez članova.

Predstavnici Sindikata razgovarali su u prosincu s ministrom pravosuđa **Draženom Bošnjakovićem** i prenijeli mu raspoloženje i zahtjeve zaposleni-

ka u pravosuđu za povećanjem plaće, pri čemu je dogovoren da će se tijekom siječnja napraviti analiza plaće i usporedba sa stanjem u drugim dijelovima javne uprave te temeljem takve analize poduzeti odgovarajuće mјere.

Sindikat smatra kako se očekivanja pravosudnih službenika ne mogu otkloniti ponovnim pozivanjem na poboljšanja koja će donijeti Zakon o plaćama državnih službenika i namještenika, jer se ona iz dosadašnjih verzija zakona ne mogu iščitati, a zakon ako se i donese bit će u primjeni tek od 2020. godine i plaće više od 75 posto zaposlenih zamrznut će na zatečenoj razini na najmanje četiri godine.

U tom svjetlu treba promatrati i zahtjev „uskočkih“ službenika za priznavanjem dodatka na uvjete rada koje imaju suci, ali ne i službenici koji rade na predmetima organiziranog kriminala, koji se uopće neće riješiti Zakonom o plaćama jer se njime neće uređivati tko će i kolike dodatke na posebne uvjete rada imati, već će to Vlada činiti kao i dosad - uredbom.

Sindikat stoga poručuje ministru Bošnjakoviću da iskoristi priliku postati prvim ministrom pravosuđa koji će nešto učiniti za službenike i namještenike u svom resoru i ugleda se na ministricu Nadu Murganić, koja je ljetos podigla plaće zaposlenima u socijalnoj skrbi izmjenom uredbe o koefficijentima, u kojem sustavu je svim zaposlenima osiguran dodatak na posebne uvjete rada od najmanje 10 posto.

Ako ministar Bošnjaković može objasniti logiku po kojoj računovodstveni referent u domu umirovljenika ima 10 posto dodatka na uvjete rada, a službenik angažiran na „uskočkim“ predmetima koji prolazi sigurnosnu provjeru 0 posto, molimo ga da to učini, a ako ne, neka konačno nešto promijeni ili će mu zaposleni uskoro zakucati na vrata.

S. Kuhar



Zene i muškarci mirovini su pravo na starosnu mirovinu pod istim uvjetima

INICIJATIVA 67 Izmjena Mirovinskog zakona je pobjeda građana

Umirovljenje ipak sa 65 godina života

Sabor je dobnu granicu za mirovinu vratio na 65 godina i ublažio penalizaciju za prijevremeno umirovljenje, a to znači pobjedu 748.000 građana koji su dali potpis za referendum o tom pitanju

Branko PODGORNIK

ZAGREB » Po latnom postupku Sabor je jučer izmjenio Zakon o mirovinskom osiguranju kojima se na 65 godina života vratila granica za starosnu mirovinu i sanarujuće penalizacija za ranije umirovljenje, odnosno priljevajući zahtjevi građanske inicijative „67 je previše“ Sabor je zakonske izmjene podržao sa 115 glasova za i 5 suzdržanih.

U prvom redu utvrđujući volju hrvatskih građana, odnosno članjenici daju nesporno prikupljeno potreban broj potpisa bimacu za raspisivanje referendumu o izmjenama Zakona o mirovinskom osiguranju, Vlada je predložila, a Sabor izglasao zakonske izmjene kojima se u cijelosti preuzimaju zahtjevi građanske inicijative „67 je previše“, za što je prikupljeno više od 700 tisuća potpisa građana.

Izmjenama Zakona o mirovinskom osiguranju pravo na starosnu mirovinu ostvaruje osiguranje s navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staza umjesto 67 godina života i 15 godina mirovinskog staza, što su po dočasnjem zakonu bili uvjeti zaostvarjivanje prava na starosnu mirovinu za žene i muškarce od 1. siječnja 2033.

Starosna mirovina

Pravo na prijevremenu starosnu mirovinu osiguranik će ostvariti kada učinji 60 godina života i 35 godina mirovinskog staza, umjesto dosadašnjih 62 godine i 35 godina mirovinskog staza. Pravo na starosnu

mirovinu dugogodišnju osiguranik ostvarivat će sa 60 godina života i 41 godinu mirovinskog stazu osiguranja u efektivnom trajaњu, umjesto kada učinji 61 godinu života i 41 godinu staza.

Umjesto 0,3 posto po mjesecu ranijeg umirovljenja, mirovinu će se penalizirati 0,2 posto po mjesecu ranijeg umirovljenja. To znači da mirovinska penalizacija prijevremene umirovljenje za pet godina iznosi 12 posto, dok jednodnevna iznosi 18 posto.

Izmjenama se također pridružuje prijelazno mzdoblja

66 Poručujemo im da ni ubuduće nećemo pristati na prisilni rad do 67. godine

Vilić Ribić



Po latnom postupku Sabor je jučer izmjenio Zakon o mirovinskom osiguranju

za izjednačavanje uvjeta za starosnu i prijevremenu starosnu mirovinu za žene – umjesto 31. prosinca 2026. utvrđuje se rok 31. prosinca 2029. godine. Od 1. siječnja 2030. godine žene i muškarci ostvaruju pravo na starosnu mirovinu pod istim uvjetima, a to su navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staza.

Ublažena penalizacija

Sindikati iz Inicijative 67 je previše juče su ocijenili da izmjene Zakona o mirovinskom osiguranju, kojima je Sabor dobnu granicu za mirovinu vratio na 65 godina i ublažio penalizaciju za prijevremeno umirovljenje, znače pobjedu svih 748 tisuća građana koji su dali potpis za referendum o tom pitanju. Pozivajući se na mišljenje ustanovopravnih stručnjaka, međutim, sindikati su

od Sabora zatražili usvajanje posebnog zaključka kojim bi jučerašnje zakonske izmjene izvršno dovele u vezu s referendumskom inicijativom, koja je prekinuta na pola puta.

Moguće je da se neka buduća vlast i neki budući soziv parlamenta odluče na ponovno nametanje rješenja koja su uspjeli ponijesti. Ponuđeno je da na uličnoće neće morati pristati na prisilni rad do 67. godine i druga po mudičke nepovoljne rješenja, upozorio je Vilić Ribić, predsjednik Matice hrvatskih sindikata.

Napomenju je da će sindikati 748 tisuću potpisa sačuvati kao „zalog otpornosti vlastodržavnosti i u budućnosti.“

Loše zakonske odredbe

Da bi ova priča do kraja završila, Hrvatski sabor treba članjeti posebnu zaključak ili odluku, u kojoj će izrijekom navesti što se usvajaju ovih izmjena znači za referendumsku inicijativu i predane potpisne, dodao je Mladen Novosel, predsjednik Saveza samostalnih sindikata Hrvatske. Građani imaju pravo na jasan odgovor zašto nije raspisan referendum koji su svojim potpisima tražili, odnosno tko je to odgovoran, kaže Novosel.

To je već četvrti put da susindikati zajedno s građanima referendumskom inicijativom uspeli spriječiti dobitnoje loših zakonskih odredbi, podsjeća Krešimir Šefer, predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata. „Svaka vlast mora znati, ustrelje li, napraviti čimto to ponovo“, poručio je Šefer.

Plenković o prihvaćanju prijedloga GI "67 je previše": Postignut je balans

hina.hr

RIJEKA, 19. rujna 2019.

(Hina) - Predsjednik Vlade

Andrej Plenković izjavio je u četvrtak da je prihvaćanje prijedloga Građanske inicijative "67 je previše" važna odluka, da će se zakonskim izmjenama apsolvirati ono što je bilo problematično te kako smatra da je postignut pravi balans, a da je mirovinska reforma već imala pozitivne učinke.

Na pitanje je li Vlada kapitulirala pred sindikatima, premijer je odgovorio da je danas na Vladi najavljena važna odluka, da će se u Hrvatski sabor uputiti izmjene Zakona o mirovinskem osiguranju u onakovom tekstu kakav je predložila Građanska inicijativa "67 je previše".

"Mirovinska reforma je kvalitetna i pozitivna, važna strukturalna reforma, mirovine su u našem mandatu već porasle za 11 posto, a za sugrađane s najnižim mirovinama skoro za 15 posto. Činjenica je da se od 1. siječnja dio lju-

di koji su već bili u mirovini mogao vratiti na tržište rada, a podaci govore da se čak 13.500 ljudi vratilo se na tržište rada, i to je poruka da ima ljudi koji žele raditi i nakon 65. godine", rekao je.

Istaknuo je da je rok od 67 godina za umirovljenje u zakonu koji je trenutačno na snazi napravila Vlada SDP-a. "Tada, ne sjećam se da je itko organizirao niti demonstracije, niti referendum", dodao je predsjednik Vlade.

"Mi smo željeli poručiti da smo čuli poruku 700.000 građana, da ćemo tim izmjenama apsolvirati ono što je očito bilo problematično, prije svega za tri sindikalne središnjice, i da ćemo istodobno izmjenama Zakona o radu i nekoliko drugih zakona, koje se odnose na posebne profesije, omogućiti onima koji žele raditi nakon 65. da rade", rekao je Plenković.

Kako je istaknuo, "s te strane, mislim da smo postigli pravi balans, da smo



zatvorili jedno pitanje i da će ta reforma, koju su jako dobro ocijenili stručnjaci Europske komisije i agencija za kreditni rejting, koja je u konačnici već polučila efekte, da ono što je bitno i pozitivno ostaje, a to je najvažnije, a ovih par elemenata, samo nekoliko ključnih pitanja, da ćemo tu riješiti za brinutost koju smo čuli, analizirali, prepoznali i sada riješili", rekao je.

Sindikati predaju potpise za referendum

HRT Hrvatska radiotelevizija

(HRT, 13. lipnja 2019.) Nakon detaljn-

ne provjere svih dostavljenih potpisnih knjižica, Referendumskna inicijativa "67 je previše" utvrdila je kako je za raspisivanje referenduma o promjenama uvjeta za mirovinu prikupljeno ukupno 748.624 važećih potpisa građana.

Radi se o dvostruko većoj brojci od minimalno potrebnih 373.568 potpisa (10 posto od ukupnog broja birača u RH) koje propisuju Ustav i Zakon o referendumu.

Potpisi će se u Hrvatski sabor službeno predati u 11:30 sati, gdje će Organizacioni odbor Inicijative i predsjednike sindikalnih središnjica primiti predsjednik Hrvatskog sabora **Gordan Jandroković**.

Prije početka sjednice Vlade, ministar **Lovro Kuščević** je kazao da se danas predaju potpisi, pa ćemo vidjeti što će Sabor odlučiti. Sindikati nisu voljni razgovarati i odbili su sve poruke ministra **Marka Pavića**, Kuščeviću to nije drago, smatra da se stvari rješavaju za stolom, dijalogom.



Krešimir Sever tvrdi: Mirovine neće pasti ako ne radite do 67.

Nedostaje im potpisa: Potrebno je još 135.000 potpisa za referendum kojim traže rad do 65. godine. Sever tvrdi da Vlada obmanjuje ljudе kako ne bi dali svoj potpis



Autor: Ivan Pandžić

(24sata, 6. svibnja 2019.) Vlada računa da nitko od sadašnjih umirovljenika neće umrijeti, da nema gospodarskog rasta, a da svake godine stižu novi umirovljenici. Ali čak i tад je broj od 45 milijardi kuna prenapuhan.

Ustvrdio je to u studiju 24sata **Krešimir Sever**, sindikalist iz inicijative "67 je previše", koja sakuplja potpise za referendum kojim bi se vratila dob za umirovljenje na 65 godina i smanjila penalizacija prijevremenog umirovljenja.

Ministarstvo rada, koje vodi **Marko Pavić**, na svim televizijama vrti spotove u kojima tvrdi da potpis za referendum znači da se treba zadužiti 45 milijardi kuna te da će mirovine biti od pet do sedam posto manje. Sever otvoreno kaže da su ti podaci laž, a Vlada javnim novcem financira emitiranje spotova što je suprotno svih praksama, pa očekuje Ustavni sud da donese odluku o zabrani takve prakse.

- Prvo su govorili da će nedostajati do 2040. godine 45 milijardi kuna ili da će mirovine biti manje. Sad su sve spojili u jednu obmanu i sve su zbrojili. Projekcije Europske unije pokazuju da će u sljedećim desetljećima trošak za mirovine u Hrvatskoj padati najviše iz Grčke, za čak 2,6 posto. Mi i danas izdvajamo 10,6 posto BDP-a za mirovine, dok je Europa na 11,2 posto. Dakle, ne samo da nema razloga da mirovine padaju nego ima potencijala da one i rastu - kaže Sever.

Ipak, priznao je da je Vladina kampanja pokolebala dosta građana, pa im prikupljanje potpisa ide slabije nego prvih dana.

Sindikati su objavili da su do sad prikupili skoro 249.000 potpisa, što znači da im nedostaje oko 135.000 potpisa za pokretanje referendumu. Kako je do sad uobičajena praksa da provjera pokaže da je dio potpisa nevaljan, trebaju znatno više potpisa.

- Nismo sigurni da ćemo prikupiti dovoljno potpisa i zato je svaki potpis važan - poručili su.

Sever kaže da je opravdan i njihov drugi zahtjev, smanjenje penalizacije s 0,3 na 0,2 posto za svaki mjesec prijevremenog umirovljenja. Kaže da se time opet kažnjavaju stariji radnici.

- Samo jedan posto radnika ide u prijevremenu mirovinu jer to želi, 20 posto zbog bolesti, a čak 79 posto jer ih poslodavac više ne želi. I sad njih kazni država, a poslodavac nema nikakvu obvezu plaćanja - objašnjava Sever.

Obmanom je nazvao i podatak da Hrvati u mirovinu idu s 32 godine staža, što je jedna od najnižih stopa u Europi.

- U toj statistici nije niti jedan čovjek koji je zaradio mirovinu u inozemstvu. Sav rad u inozemstvu ne broji se u taj staž - kaže i napominje da Hrvati sad rade više od prosjeka, ali da cijelu sliku smanjuju masovna umirovljenja iz '90-ih zbog pljačke u privatizaciji.

"67 je previše" - referenduma o

FAKTOGRAF!
Samo činjenice

(FAKTOGRAF, 18. ožujka 2019.) Referendum-ska inicijativa „67 je previše“ od 27. travnja do 11. svibnja prikupljat će potpise birača za raspisivanje referendumu za izmjene Zakona o mirovinskom osiguranju.

Referendum-ska inicijativa sastavljena je od tri sindikalne centrale - Nezavisnih hrvatskih sindikata, Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, Matice hrvatskih sindikata. Sindikalne centrale oštrosu se suprotstavile prošlogodišnjim izmjenama mirovinskog zakona te su najavile pokretanje inicijative za raspisivanje referendumu protiv zakonskih odredbi kojima se, među ostalim, skraćuje prijelazno razdoblje za pođizanje dobi za odlazak u starosnu mirovinu sa 65 na 67 godina života, ali i oštire kažnjava prijevremeno umirovljenje. Na pooštavanje uvjeta za umirovljenje Vlada se odlučila pod pritiskom Europske komisije koja godinama od Hrvatske traži izmjene u mirovinskom sustavu.

Referendumsko pitanje

Prema novom zakonu, u starosnu mirovinu odlazit će se sa 67 godina od 2028. godine, a sindikati traže da se dobna granica uopće ne podiže sa sadašnjih 65 godina života. Kako je pred kraj prošle godine bilo premalo vremena za organiziranje referendum-ske inicijative te je postojala mogućnost da između dva saborska čitanja Vlada donekle promijeni zakonske odredbe, sindikati su odlučili igrati na sigurno i pokrenuti referendum-sku inicijativu kad izmjene zakona stupe na snagu.

S obzirom da je riječ o izmjenama koje u primjenu kreću s višegodišnjom odgodom, vremena imaju dovoljno.

Oglas kojim inicijativa „67 je previše“ kreće u kampanju za privlačenje objavljen je u današnjem tiskanom izdanju dnevnika Novi list. „Jeste li za to da se na referendumu donese sljedeći Zakon o izmjenama Zakona o mirovinskom osiguranju“, glasi osnovno pitanje referendum-ske inicijative, nakon čega se taksativno navodi tekst osam zakonskih članaka, odnosno prijeloga izmjeđu postojećih zakonskih odredbi. Sindikati tako traže da se zakonom utvrdi pravo na odlazak u mirovinu s navršenih 65 godina života i 15 godina staža. Na prijevremenu mirovinu osiguranik bi ostvario pravo kada



- sindikati pokreću inicijativu za raspisivanje mirovinama

navrši 60 godina života i 35 godina mirovinskog staža.

Penalizacija 12, umjesto sadašnjih 18 posto

Osim zadržavanja aktualne dobne graničice za starosnu mirovinu, sindikati traže i blaže kažnjavanje radnika koji odlaze u prijevremenu mirovinu. Od ove godine svi oni koji odlaze ranije u mirovinu linearno se kažnjavaju trajnim smanjenjem mirovine za 0,3 posto, odnosno maksimalnih 18 posto za pet godina ranijeg umirovljenja. Inicijativa „67 je previše“, traži smanjenje postotka trajnog smanjenja mirovine na 0,2 posto za svaki mjesec ranijeg odlaska u mirovinu. To znači da bi radniku koji u mirovinu ode pet godina prije no što ostvari uvjete za punu starosnu mirovinu, mirovina trajno bila umanjena za 12 posto (umjesto sadašnjih 18 posto).

Dosta će truda sindikati trebati uložiti da biračima objasne zbog čega bi trebali potpisati njihovu referendumsku inicijativu. Naime, kompleksnost samog mirovinskog zakona i traženih izmjena teško je sažeti u jednostavno pitanje kojim se traži potpora najmanje 400 tisuća birača čije potpise na referendumsku inicijativu treba prikupiti u dva tjedna. Postaviti samo pitanje jesu li birači za to da se u Hrvatskoj do daljnog u mirovinu odlazi s napunjenih 65 godina života te da se smanji penalizacija prijevremenog umirovljenja ne bi bilo dovoljno jasno bez iznošenja konkretnih članaka zakona koje treba mijenjati, tim više jer žene još uvijek odlaze u punu mirovinu i prije napunjenih 65 godina života, za razliku od muškaraca.

Žene u mirovinu sa 65 godina od 2030. godine

Aktualnim zakonom Vlada je ubrzala period u kojem se žene izjednačavaju s muškarcima za odlazak u mirovinu, a potom i prijelazno razdoblje u kojem i muškarci i žene dosežu dob od 67 godina za starosnu mirovinu. Kako sindikati traže odustajanje od podizanja dobi za umirovljenje na 67 godina, tako je potrebno izmijeniti i odredbe zakona kojima se regulira prijelazno razdoblje (i za punu starosnu i za prijevremenu starosnu mirovinu).

Prema aktualnom zakonu, izjednačava-



nje žena s muškarcima za odlazak u mirovinu sa 65 godina završava s krajem 2026. godine. Nakon toga kreće prijelazno razdoblje u kojem se i ženama i muškarcima podiže dob umirovljenja kako bi od 2033. sve u starosnu mirovinu odlazili sa 67 godina. Prema sindikalnom prijedlogu, žene bi dob od 65 godina života za umirovljenje polako dosezale do 2029. godine te bi od 2030. godine bile izjednačene s muškarcima. Istodobno bi se izmijenili i uvjeti za odlazak u prijevremenu mirovinu.

Inicijativa „67 je previše“ traži i drugačije reguliranje dugogodišnjeg osiguranika koji ostvaruje pravo na punu mirovinu bez penalizacije. Sada to može ostvariti osoba koja navrši 60 godina i 41 godinu staža u efektivnom trajanju, a Vlada od 2027. godine starosnu dob dugogodišnjeg osiguranika diže za jednu godinu. Sindikalni zahtjev je zadržavanje sadašnjeg rješenja.

Hrvatska zaostaje za EU kada je riječ o očekivanom trajanju života

Sindikati su tijekom rasprava o izmjenama u mirovinskom sustavu tražili da se zakonska dob za umirovljenje vrati na 65 godina, a sada

to zahtjevaju referendumskom inicijativom, jer Hrvatska za EU prosjekom zaostaje kada je riječ o očekivanom trajanju života, kao i očekivanom trajanju života u zdravlju. Tako je očekivano trajanje života u Hrvatskoj, prema zadnjim pokazateljima, za 2,8 godina niže od prosjeka EU, a prema projekcijama Hrvatska se neće ni 2070. značajnije približiti prosjeku Unije te će zaostajati 1,5 godina. Očekivano trajanje života u Hrvatskoj nakon 65 godine, pak, dvostruko je kraće od prosjeka EU te za muškarce iznosi 5,2 godine, a za žene 4,9 godina. Istodobno, prosjek EU za muškarce iznosi 9,8, a za žene 10,1 godinu. Sindikati, pritom upozoravaju da niti jedna od novijih članica Unije, odnosno zemlje koje su s Hrvatskom usporedive po očekivanom trajanju života, nisu podigle dob za umirovljenje na 65 godine te da će se to u mnogim zemljama dogoditi tek 2030. godine.

Kada je riječ o penalizaciji, upozoravali su da radnici, najčešće, u prijevremenu mirovinu odlaze pod pritiskom poslodavaca. Stoga su tražili i da se, umjesto radnika, kažnjavaju poslodavci koji radnike tjeraju u prijevremenu mirovinu. (Gabrijela Galić)



Sindikat upozorava na visoke cijene čišćenja državnih ureda: 'Vlada favorizira (pre)skupi privatni sektor'

Narod HR

Izvor: narod.hr/Siniša Kuhar

(Narod.hr, 9. srpnja 2019.) "Ako je logika angažiranja vanjskih pružatelja usluga ili privatnih servisa za čišćenje imala smisla u uvjetima kada su se u postupcima javne nabave privatnici nadmetali nižim cijenama, iako je i onda svakome tko je to želio vidjeti bilo jasno da ekonomski logika povjeravanja poslova koje namještenici obavljaju za tadašnjih 2.500 do 2.700,00 kuna plaće ne postoji, danas kada su ponude rijetke i višestruko veće u odnosu na procijenjenu vrijednost nabave, ustrajnost Vlade da te poslove i dalje obavljaju privatnici postala je iracionalna", upozorava **Siniša Kuhar** iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, čije priopćenje donosimo u cijelosti.

Zapisnik od 2. srpnja ove godine o javnom otvaranju ponuda za usluge čišćenja u postupku nabave koji je proveo Središnji državni ured za središnju javnu nabavu za Dubrovačko-neretvansku, Šibensko-kninsku, Primorsko-goransku (osim grada Rijeke) i Istarsku (osim grada Pule) županiju, nakon što je Adriatic servis iz Zadra korisnike u ovim županijama obavijestio da zbog nelikvidnosti i nedostatka radne snage više nije u mogućnosti čistiti službene prostorije državnih tijela i javnih ustanova, pokazao je da troškovi čišćenja rastu te da ponuditelji koji se javljaju na natječaje za usluge čišćenja svoje ponude duplicitiraju u odnosu na prethodna razdoblja.

Naime, usporedbom zapisnika o javnom otvaranju ponuda od 12. veljače 2018. godine i 2. srpnja 2019. godine procijenjena vrijednost nabave porasla je za Dubrovačko-neretvansku županiju sa 529.000,00 kuna na 1.243.500,00 kuna, za Šibensko-kninsku županiju sa 568.000,00 kuna na 1.209.500,00 kuna, za Primorsko-goransku županiju (osim grada Rijeke) sa 548.000,00 kuna na 1.323.500,00 i Istarsku županiju (osim grada Pule) sa 590.000,00 na

1.223.500,00 kuna, što znači da je procijenjena vrijednost nabave usluga čišćenja za ove četiri županija porasla sa 2.235.000,00 kuna na 5.000.000,00 kuna odnosno više nego dvostruko.

Ako se pak usporedi cijene ponuditelja, stanje je još i gore. Dok je Adriatic servis d.o.o. 2018. godine vršio za poslove procijenjene vrijednosti 2.235.000,00 kuna ponudio da će ih obavljati za 1.950.916,93 kune bez PDV-a, 2019. godine ADRIA GRUPA d.o.o. za poslove procijenjene vrijednosti 5.000.000,00 kuna ponudila je cijenu od 9.311.445,88 kuna bez PDV-a, odnosno četiri puta višu cijenu.

Dakle, poslovi čišćenja za ove četiri „morske“ županije od 2018. do danas porasli su sa 1.951.000,00 kuna na 9.311.000,00 kuna.

Istovremeno, plaće namještenika koji u državnoj službi obavljaju tzv. pomoćno-tehničke poslove kreću se od 3.000,00 od 3.300,00 kuna pred mirovinu, uz napomenu da koeficijent 0,601 namještenicima tek uz primjenu Zakona o minimalnoj plaći osigurava plaću od 3.000,00 kuna.

Vlada još uvijek favorizira (pre)skupi privatni sektor

Međutim, usprkos tome što namještenici usluge čišćenja pružaju za plaću od nešto više od 3.000,00 kuna koja se, treba reći, za razliku od privatnih poslodavaca barem redovito isplaćuje, a zaposlenici rade na neodređeno i imaju prava iz kolektivnog ugovora, uključujući prijevoz na posao i s posla te u slučaju korištenja rodiljnog i roditeljskog dopusta, kao i bolovanja ne moraju strahovati od gubitka posla, Vlada Republike Hrvatske još uvijek favorizira (pre)skupi privatni sektor.

To je razvidno iz aktualne Odluke o zabrani novog zapošljavanja državnih službenika i namještenika u tijelima državne uprave te stručnim službama i uredima Vlade RH, koja zapošljavanje namještenika ne omogućuje čak ni primjenom klauzule 2 za 1, kao kod službenika gdje se na dva otisla može zaposliti jedan novi službenika, već se ono dopušta izuzetno i to tek ukoliko obavljanje poslova namještenika nije moguće osigurati angažiranjem vanjskih pružatelja usluga.

Ako je logika angažiranja vanjskih pružatelja usluga ili privatnih servisa za čišćenje imala smisla u uvjetima kada su se u postupcima javne nabave privatnici nadmetali nižim cijenama, iako je i onda svakome tko je to želio vidjeti bilo jasno da ekonomski logika povjeravanja poslova koje namještenici obavljaju za tadašnjih 2.500 do 2.700,00 kuna plaće ne postoji, danas kada su ponude rijetke i višestruko veće u odnosu na procijenjenu vrijednost nabave, ustrajnost Vlade da te poslove i dalje obavljaju privatnici postala je iracionalna.

Sindikat stoga od Vlade traži ukidanje zabrane zapošljavanja namještenika, uz istovremeno povećanje njihovih plaća na razinu iznad minimalne plaće od 3.000,00 kuna, budući da sadašnji koeficijent 0,601 to ne osigurava te da namještenik više od minimalne plaće počinje zarađivati tek nakon više od 10 godina staža.

Angažiranje vlastitih zaposlenika na pomoćno-tehničkim poslovima - namještenika, postala je nužna ukoliko se želi osigurati ujednačen higijenski standard u državnim tijelima, iz kojih Sindikat sve više upozoravaju na zabrinjavajuće higijenske uvjete.

MUKE PO OUTSOURCINGU

Adriatic servis prestao pružati usluge čišćenja državnim tijelima

„Outsourcing”, kao navodno nabolje rješenje za obavljanje pomoćno-tehničkih poslova u državnim tijelima i javnim ustanovama, još jednom se pokazao kao rješenje koje ne predstavlja pouzdani okvir za obavljanje poslova čišćenja, na kojima u državnim tijelima i javnim ustanovama inače rade namještenici i to za plaću manju od minimalne

(SDLSN, 4. lipnja 2019.) Tvrta Adriatic servis d.o.o. iz Zadra, koja je u postupku javne nabave čišćenja prostorija za 30 grupa po županijama u ukupnoj vrijednosti 23 milijuna kuna dobila posao čišćenja prostorija državnih tijela u čak 18 grupa, obavijestila je krajem svibnja državna tijela da je zbog nedostatka radne snage i posljedičnog povećanja primanja zaposlenika, uz nepromijenjenu razinu prihoda i kašnjenje s objavom postupaka javne nabave došla u stanje nelikvidnosti i gubitka u poslovanju, zbog čega nije uspjela isplatiti plaće za travanj i nalazi se u blokadi te više nije u stanju pružati usluge čišćenja poslovnih prostorija.

Zbog nemogućnosti osiguranja usluga čišćenja putem ugovora s Adriatic servisom u tijeku je raskidanje ugovora između državnih tijela i tvrtke te sklapanje novih ugovora s drugim pružateljima usluga, a kako se prostorije čiste u međuvremenu nije nam poznato.

Tako se „outsourcing”, kao navodno nabolje rješenje za obavljanje tzv. netemeljnih djelatnosti odnosno pomoćno-tehničkih poslova u državnim tijelima i javnim ustanovama, nakon fijaska s dodjelom poslova čišćenja najvećeg dijela poslovnih prostorija državne uprave u vrijednosti od 15 milijuna kuna fantomskoj tvrtki CONTROL HOME MANAGEMENT iz Benkovca s jednim zaposlenikom i 23.000 kuna prihoda, još jednom pokazao kao rješenje koje ne predstavlja pouzdani okvir za obavljanje poslova čišćenja, na kojima u državnim tijelima i javnim ustanovama inače rade namještenici i to za plaću manju od minimalne, a koju dosežu tek pri-



mjenom Zakona o minimalnoj plaći. Tomu u prilog govori i činjenica da se za usluge čišćenja u turističkim područjima na oglašene javne nabave ne javlja ni jedan ponuditelj pa se postavlja pitanje može li se putem vanjskih pružatelja usluga odnosno „outsourcingom“ uopće osigurati čišćenje prostorija državnih tijela.

Gdje su sve dobili posao čišćenja

Adriatic servis dobio je posao čišćenja poslovnih prostorija u Dubrovačko-neretvanskoj županiji, Splitsko-Dalmatinskoj županiji, gradu Splitu, Šibensko-kninskoj županiji, Zadarskoj županiji, Ličko-senjskoj županiji, Primorsko-goranskoj županiji, gradu Rijeci, Istarskoj županiji, gradu Puli, Karlovačkoj županiji, Sisačko-moslavačkoj županiji, Varaždinskoj županiji, Međimurskoj županiji, Krapinsko-zagorskoj županiji, Bjelovarsko-bilogorskoj županiji, Osječko-baranjskoj županiji i Zagrebačkoj županiji. (S. Kuhar)

Adriatic servis dao državi košaricu: Nećemo više čistiti prostorije državnih tijela

LIDER

Autor Ksenija Puškarić

(LIDER, 4. lipnja 2019.) Zadarska tvrtka Adriatic servis, koja se državom ima potpisani ugovor vrijedan 23 milijuna kuna za usluge čišćenja prostorija državnih tijela, poput poreznih ispostava, ureda Ministarstva unutarnjih poslova i pojedinih bolnica u nekoliko obalnih županija, dala je državi košaricu! Naime, iz Adriatic servisa su obavijestili sva državna tijela s kojima rade da su zbog nedostatka radne snage i povećanja primanja zaposlenika, a uz nepromijenjenu razinu prihoda i kašnjenje s objavom postupaka javne nabave, postali nelikvidni. Usljed toga nisu uspjeli isplatiti plaće za travanj i nalaze se u blokadi te više nisu u stanju pružati usluge čišćenja poslovnih prostorija države s kojom imaju ugovor.

Neslužbeno se može čuti, kako prostore koje je trebao poslove čišćenja koje je obavljao Adriatic servis zasada još nitko nije preuzeo, te da ih održavaju zaposlenici tijela koji su zaposleni na drugim poslovima, a navodno se vrši veliki pritisak prema tvrtki Pleter kako bi, i mimo javne nabave koja je mora provesti, preuzeila taj posao. Nitko Lideru u Pleteru to nije htio potvrditi.

- Teško je očekivati da se radi ovaj posao za minimalac uoči turističke sezone, kad je isplativije na crno čistiti apartmane - Lideru je poručio **Siniša Kuhar**, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i dodao kako je ovo samo početak problema koje država ima uslijed out-sourcinga određenih usluga.

Iz sektorskih izvora može se čuti kako je posljednjih godina izuzetno teško naći i angažirati radnu snagu za takve poslove čišćenja, plaće su minimalac, a kako je on rastao za osam posto, raste i cijena takvih poslova prema klijentima koji ne prihvataju povećanje troškova olakso i dolazi do ozbiljnih problema.

JEDNA TUŽBA I 63 POTPISA NA PETICIJU

Obračunom plaća vatrogasci oštećeni za više tisuća kuna?

Zapovjednik osječkog JPVP-a Pero Čeman odbacuje sve tvrdnje o nepravilnostima

Tomislav PRUSINA

Više od polovine zaposlenih u Javnoj profesionalnoj vatrogasnoj postrojbi grada Osijeka, točnije njih 63, nezadovoljno je izračunima plaća u posljednje dvije i pol godine zbog čega su zapovjedniku predali zahtjev s potpisima o provjeri izračuna te priprjetili sudskim tužbama.

8500 kn manje?

Osječki vatrogasci smatraju da im u tom razdoblju nije uredno vodena osnovna plaća, kao i korištenje bolovanja, te da su uspjeli zamijetiti još niz sitnijih nedostataka u obračunu. Dizajnirali također da je jedan dječatnik zbog toga podigao tužbu te mu je sudska vještina utvrdila kako mu je plaća u protekli dvije i pol godine nezakonito umanjena za 8500 kuna. Potvrdu te informacije dobili smo i od sindikalnog povjerenika profesionalnih vatrogasca Osječko-haranske županije Drage Pranjića, koji je ujedno i predsjednik toga ogranka na razini cijele države pri Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika. On kaže kako je istina da je jedan od zaposlenih podnio tužbu jer nije član sindikata i, prema njegovim saznanjima, presuda bi trebala biti donesena u prosincu.

- Preostala 63 dječatnika nisu podnijela tužbe, nego su od zapovjednika JPVP-a grada Osijeka zatražila kompletan izračun plaća unatrag tri godine jer sumnjuju da im obračuni prema kojima su im isplaćene plaće nisu točni, odnosno imaju nedostatak na njihovu štetu. Nisu pokrenuli sudski postupak jer su željeli ići u mirno rješavanje problema. Ako ne bude dogovora s poslodavcem, i preostali će vatrogasci ići u privatne tužbe - najavljuje Pranjić.

Nije to jedina nepravilnost na koju su nas upozorili naši izvori, koji navode da se opstrijira i izbor koordinatora povjerenika zaštite na radu u osječkom JPVP-u, jer nisu prošli zapovjednikov ljudi, te da se natječaj za nove zaposlenike navodno nemažeza odabranebzogčega se krši i Zakon o vatrogastvu. Glasine su da zapovjednik ne prihvata rezultate izbora provedenih prije 20 dana gdje su se birala tri povjerenika zaštite na radu među radnicima.

- Izbori su bili tajni i provedeni prema Zakonu o radu. Izborna komisija pratila je izglasavanje, postojale su dvije kandidacijske liste, jedna koju je predložio sindikat, a drugu je predlo-



KAKVA ĆE BITI PRESUDA U PROSINCU?

Što se tiče sudske tužbe i prikupljenih potpisa nezadovoljnih obračunima plaća, zapovjednik Pero Čeman vjeruje da će presuda biti u korist poslodavca te smatra da nije trebalo ni doći do potpisivanja peticije, već samo pričekati presudu u prosincu koja će pokazati kako nisu bili u pravu sa svojim zahtjevima. Na provedbu izbora povjerenika za zaštitu na radu Čeman ima primjedbu te je zadužio svoga zamjenika neka provjeri je. I svi bilo prema pravilniku jer je, kako kaže, već učio neke nepravilnosti. "Zakonom je predvideno da predsjednik odobri potpis svaki listić i da ga pečatom ovjeri poslodavac. Od mene, međutim, nitko nije tražio pečat kojim bi se ovjerio svaki listić, a navodno da je korišten pečat koji se koristi prilikom zaprimanja pošte. Zato sam zatražio da se ispit kojim je pečatom svaki listić ovjeren i tko je to učinio" kaže Čeman i najavljuje da će prvo vidjeti je li ispoštovana izborna procedura te kada se sve utvrdi, vidjet će hoće li tražiti ponavljanje izbora ili ne. Osim toga, tvrdi kako je obavijest o rezultatima izbora dobio 4. studenoga i da nije imao vremena o njoj izvijesti zaposlenike.

UPITNA ISPRAVNOST VATROGASNIH LJESTAVA?

Osim navedenih pritužbi upućenih na račun rada zapovjednika, neki su nam zaposlenici skrenuli pozornost i na opremu koju koriste u radu. Naišli, doznali smo da su neispravne ljestve duge 53 metra koje vatrogasci koriste pri gašenju na velikim visinama. Povjerenik sindikata Pranjić kaže da za to služi koordinator povjerenika zaštite na radu koji bi trebao znati i uskladiti sa zapovjednikom. "Nisam tu da dajem takve informacije, moj je zadatak briga za socijalna i materijalna prava radnika, zapovjednik je taj koji odlučuje o stanju opreme, mobilnosti vatrogasaca i svemu ostalom", kaže. Zapovjednik Pero Čeman i to demandira i napominje da svu opremu servisne Agencije za razvoj i kontrolu sigurnosti koja je ispitala i izdala uvjerenje o ispitanoći.

žila skupina radnika. Rezultati su pokazali da su sva trojica izabranih bila s liste sindikata. Zapovjednik je upoznat sa svim zapisnicima s izbora i čekamo njegovo očitovanje - tvrdi Pranjić dodajući da se čekaju rješenja o povjerenicima zaštite na radu, da što bi oni na sljedećoj plaći trebali dobiti naknadu koja je za to predviđena. Što se pak tiče spornog natječaja za primanje novih 10 dječatnika objavljenog prije 20 dana u Glasu Slavonije, koji je ubrzo povučen zbog neusklađenosti sa Zakonom o vatrogastvu, a u petak ponovno objavljen, ovaj put u Jutarnjem listu, navodi se kako ga je zapovjednik pokupio i progurati mimo svojih ovlasti. Naš izvor izražava i sumnju da je odabir drugog medija za objavu ponovljenog natječaja pokušaj da se izbjegnu oni koji nisu zapovjednikov izbor.

Proceduralna pogreška

Pranjić pojašnjava da su trebale biti provedene promjene Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu, a to nije učinjeno, što je također bila jedna od pogrešaka zbog kojih natječaj nije bio raspisan kako treba. Zapovjednik JPVP-a grada Osijeka Pero Čeman sve te navode odbacuje dodajući kako situacija nije takva kakvom je netko želi predstaviti. Što se tiče tužbe i prikupljenih potpisa nezadovoljnih obračunima plaća, zapovjednik vjeruje da će presuda biti u korist poslodavca te smatra da nije trebalo ni doći do peticije, već pričekati presudu u prosincu.

Za natječaj kaže kako je prvi put ponijest jer je sindikat ulazio prigovor da neke izmјene u sistematizaciji, za koje su svi znali unutar postrojbe, nisu stajale na oglašnoj ploči osam dana, što znači proceduralnu pogrešku.

- Zbog te je pogreške Upravno vijeće odlučilo da se povuci natječaj i da se stavi na oglašnu ploču. Išao sam na to da prednost dajemo ljudima koji su završeni vatrogasci. Zašto bismo primili kada koji smo još djele godine dužni školovati? Ovo je opasan posao i na intervencijski netko uvijek mora biti zadužen da pazi na mlade vatrogasce - obrazlaže zapovjednik. Na primjedbu da je pravila o zapošljavanju novih ljudi, kojima je predvideno da se traže osobe srednje stručne spreme tehničkog smjera, osmislio vjerojatno netko iz vatrogasne struke i s razlogom, zapovjednik je napomenuo da će prednost dati govorim vatrogascima, a ako ih se ne javi dovoljno, posegnut će za mladima. ■

TRAGEDIJA U VELIKOJ GORICI

“Naš je brat stradao nesobično i pokazao koliko je veliko srce vatrogasca”. Dirljiv oproštaj od Ivan Galekovića

Dok policija s vještacima provodi očeviđ, vatrogasci iz čitave Hrvatske putem društvenih mreža oprštaju se od mlađog velikogoričkog vatrogasca Ivana Galekovića

(Novilist.hr, 21. srpnja 2019.) Zagrebačka policija nastavila je u nedjelju s vještacima forenzičnog centra Ivan Vučetić provoditi očeviđ na mjestu požara u Velikoj Gorici, gdje su u subotu ozlijedena dva vatrogasca od kojih je jedan podlegao ozljedama u KBC-u Zagreb i sad se od njega oprštaju vatrogasci, poručujući kako je njihov kolega pokazao koliko je veliko srce vatrogasca.

Požar je iz zasad neutvrđenih razloga najvjerojatnije buknuo u stanu u kojem u tom trenutku nije bilo ljudi, u potkovlju kuće 39-godišnjaka, u Ulici Mate Lovraka, izvijestila je u nedjelju policija.

Prilikom gašenja požara, koji je plamnuo oko 16 sati, ozlijedeni su 24-go-

dišni i 44-godišnji vatrogasac. Za mlađeg vatrogasca **Ivana Galekovića** nije bilo spasa te je u 19 sati umro u KBC-u Zagreb.

Njegov kolega, koji je pretrpio šok zadržan je opervaciji, ali je u međuvremenu pušten kući jer nema ozljeda, doznaće se u zagrebačkom KBC-u.

Očeviđ će se nastaviti danas zajedno s vještacima Centra za forenzična ispitivanja, istraživanja i vještačenja Ivan Vučetić, kako bi se utvrdile sve okolnosti tog događaja, navodi policija.

Dok policija s vještacima provodi očeviđ, vatrogasci iz čitave Hrvatske putem društvenih mreža oprštaju se od mlađog velikogoričkog vatrogasca Ivana Galekovića.

Na facebook stranici Vatrogasci - Oni su naši Heroji objavljene su oprštajne poruke, uz sućut obitelji. »Danas je hrvatsko vatrogastvo zamotano u Crno...«, stoji u objavi.

Vatrogasci se oprštaju od kolege: Naš je brat stradao nesobično i pokazao koliko je veliko srce vatrogasca

Odbor profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika uputio je ispred profesionalnih vatrogasaca sućut obitelji tragično stradalog vatrogasca Ivana Galekovića, kao i njegovim kolegama u velikogoričkoj vatrogasnoj postrojbi.

»Vatrogasci se u obavljanju svog odgovornog posla pri svakoj intervenciji suočavaju s mogućnošću stradavanja i pogibije i u tom smislu nema rutinske intervencije. Vatrogasac svaki dan nosi 'glavu u torbi', a njegova obitelj nikad sa sigurnošću ne može očekivati da će se njihov sin, brat, suprug ili otac vratiti kući nakon posla«, rekao je čelnik Odbora profesionalnih vatrogasaca **Drago Pranjić**.

Tragična smrt kolege samo je podsjetnik koliko je ta profesija opasna, ali i časna i odgovorna. »Naš je brat stradao nesobično spašavajući imovinu i životе drugih ljudi i pokazao koliko je veliko srce vatrogasca. Neka mu je čast i slava tamo gdje se sada nalazi, dok mu se i mi ne pridružimo u vječnosti«, poručio je Drago Pranjić.

Glavni vatrogasni zapovjednik **Slavko Tucaković** izrazio je u ime Hrvatske vatrogasne zajednice sućut u povodu

smrti 24-godišnjeg velikogoričkog vatrogasca koji je u subotu navečer podlegao ozljedama zadobivenima u gašenju požara u Velikoj Gorici.

Smrt mlađog vatrogasca, velikogoričke Javne vatrogasne postrojbe velik je gubitak za postrojbu, njegovu obitelj i općenito hrvatsko vatrogastvo, rekao je Tucaković, poručivši kako je to tužan dan za hrvatsko vatrogastvo, priopćila je u nedjelju Hrvatska vatrogasna zajednica.

Vatrogasci su, kazao je, tu da gase požare, spašavaju ljudi i imovinu što rade vrlo uspješno i profesionalno, ali njihov posao je iznimno opasan i toga je svjestan svatko tko se bavi tim pozicijom.

Predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca i izrazio sućut: "Neka mu je čast i slava"

»Neka mu je čast i slava tamo gdje se sada nalazi, dok mu se i mi ne pridružimo u vječnosti.«

Dalmacija News
Neovlasti hrvatski portal

(Dalmacianews.hr,
21. srpnja 2019.)

Drago Pranjić, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, uputio je ispred profesionalnih vatrogasaca koje okuplja SDLSN i svoje osobno ime sućut obitelji tragično stradalog vatrogasca JVP Grada Velike Gorice **Ivana Galekovića**, kao i njegovim kolegama u ovoj vatrogasnoj postrojbi.

- Vatrogasci se u obavljanju svog odgovornog posla pri svakoj intervenciji suočavaju s mogućnošću stradavanja i pogibije i u tom smislu nema rutinske intervencije. Vatrogasac svaki dan nosi "glavu u torbi", a njegova obitelj nikad sa sigurnošću ne može očekivati da će



se njihov sin, brat, suprug ili otac vratiti kući nakon posla.

Tragična smrt našeg kolege samo je podsjetnik koliko je naša profesija opasna, ali i časna i odgovorna. Naš je brat stradao nesrećno spašavajući imovinu i živote drugih ljudi i pokazao koliko je veliko srce vatrogasca. Neka mu je čast i slava tamo gdje se sada nalazi, dok mu se i mi ne pridružimo u vječnosti. - poručio je Drago Pranjić.

Odbor profesionalnih vatrogasaca SDLSN izrazio sućut povodom pogibije vatrogasca Ivana Galekovića

(SDLSN, 21. srpnja 2019.)
Drago Pranjić, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, uputio je ispred profesionalnih vatrogasaca koje okuplja SDLSN i svoje osobno ime sućut obitelji tragično stradalog vatrogasca JVP Grada Velike Gorice **Ivana Galekovića**, kao i njegovim kolegama u ovoj vatrogasnoj postrojbi.

"Vatrogasci se u obavljanju svog odgovornog posla pri svakoj intervenciji suočavaju s mogućnošću stradavanja i pogibije i u tom smislu nema rutinske intervencije. Vatrogasac svaki dan nosi "glavu u torbi", a njegova obitelj nikad sa sigurnošću ne može očekivati da će se njihov sin, brat, suprug ili otac vratiti kući nakon posla.

Tragična smrt našeg kolege samo je podsjetnik koliko je naša profesija opasna, ali i časna i odgovorna. Naš je brat stradao nesrećno spašavajući imovinu i živote drugih ljudi i pokazao koliko je veliko srce vatrogasca. Neka mu je čast i slava tamo gdje se sada nalazi, dok mu se i mi ne pridružimo u vječnosti", poručio je Drago Pranjić.

Muke po dodatku za poslijedipomske specijalizante: uveden, ukinut, vraćen

FAKTOGRAF
Samo činjenice

Gabrijela Galić
(FAKTOGRAF, 15. lipnja 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) ne odustaje od zahtjeva da se i službenicima i namještenicima koji su završili poslijediplomski specijalistički studij osnovna plaća uveća za osam posto, kako je to ugovoreno u sustavu socijalne skrbi. Kolektivni ugovor za djelatnost socijalne skrbi potpisani je u lipnju prošle godine. U siječnju ove godine, međutim, iznenadno je otkrivena „greška“ u dokumentu, pa se pristupilo njegovoj izmjeni. Kako je pisao Faktograf, reprezentativni sindikati u djelatnosti socijalne skrbi potpisali su s

Nadom Murganićem, ministricom za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku ispravak kolektivnog ugovora

3. siječnja. Time je pravo na uvećanje osnovne plaće za poslijediplomske specijalističke studije ukinuto.

Do tog ispravka kolektivnog ugovora, prema našim saznanjima, došlo je nakon što su državne službe zatražile da se uvećanje osnovice za osam posto primjenjuje i na njih. Na to imaju pravo jer njihov kolektivni ugovor propisuje da će se povoljnije ugovorenata materijalna prava u javnim službama primjenjivati i na državne službe.

S obzirom na ispravak kolektivnog ugovora za socijalnu, SDLSN je svojim članovima dostavio obrazac zahtjeva za uvećanje plaće za razdoblje od lipnja prošle do siječnja ove godine. No, pravo na retroaktivno i kratkotrajno povećanje plaće nisu još ostvarili. U pismu, kojeg su ovih dana uputili Andreju Plenkoviću, predsjedniku Vlade i Marku Paviću, ministru rada i mirovinskog sustava te Zajedničkoj komisiji za tumačenje kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, a koji nam je u posjedu, ponovo najavljiju i mogućnost utuživanja dodatka, ako se i službenicima ne prizna doda-

tak po osnovi završenog poslijediplomskog specijalističkog studija.

Međutim, pismo SDLSN-a otkriva i da u sustavu socijalne skrbi, kada je riječ o ukinutom dodatku, ništa nije okončano. Pet dana nakon što je „greška“ ispravljena izmjenom kolektivnog ugovora, Zajedničko povjerenstvo za tumačenje kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi vratio je u život spornu odredbu.

„Završetkom poslijediplomskog specijalističkog studija zaposlenici ostvaruju pravo na uvećanje osnovne plaće od 8%“ - glasi tumačenje, odnosno odgovor na upit imaju li radnici koji su završili poslijediplomski specijalistički studij pravo na uvećanje plaće. Odluke Zajedničkog povjerenstva su obvezujuće, što znači da radnici u socijali s poslijediplomskim specijalističkim studijem imaju pravo na uvećanje plaće.

Zaključak povjerenstva od 8. siječnja kojim se pobija ispravak Kolektivnog ugovora od 3. siječnja, nije javno objavljen, iako se Pravilnikom o radu tog tijela propisuje objava zaključaka, odnosno tumačenja na mrežnim stranicama Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku te na mrežnim stranicama Sindikata zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi i Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske.

Zapisnici s dvije sjednice Zajedničkog povjerenstva u prošloj godini, međutim, javno su objavljeni i u njima se, također navodi da pravo na uvećanje plaće imaju zaposleni poslijediplomski specijalisti, dok pravo na to uvećanje nemaju zaposleni s preddiplomskim ili diplomskim studijem.

Naime, originalnim tekstrom kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi dogovoreno je da će se osnovna plaća radnika uvećati za 8 posto „ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti (preddiplomski ili diplomski sveučilišni studij, poslijediplomski specijalistički studij - mag., sveuč. mag. mr. spec.) odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti“.

Iz te odredbe, koja je postojala u kolektivnom ugovoru potpisanim 2011. godine ali je pod naletom krize i rezanja plaća proračunskih korisnika „nestala“, proizlazi i da puno širi krug zaposlenih ima pravo na uvećanje osnovne plaće od osam posto. U novi

kolektivni ugovor, kako su u siječnju objašnjavali sindikati, ušla je slučajno, a oni se nisu bunili jer je u korist radnika. Tada su i **Jadranka Dimić**, predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi i **Stjepan Topolnjak**, predsjednik Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi, objašnjavajući razloge zbog kojih su potpisali ispravak odredbi Kolektivnog ugovora, navodili i kako su dodaci ugovorenim Temeljnim kolektivnim ugovorom (TKU), pa nema razloga da budu i u granskom. Prema TKU-u magistar znanosti ima pravo na uvećane plaće za osam posto, a doktor znanosti 15 posto.

Pet dana kasnije, međutim, promjenili su mišljenje i kao članovi Zajedničkog povjerenstva ponovo potvrdili da poslijediplomski specijalisti imaju pravo na dodatak. Loptanje pravima radnika koji steknu viši stupanj obrazovanja tako bi mogla završiti i na sudu. Prema neslužbenim informacijama, moguće su i tužbe u socijali jer će radnici koji su stekli viši stupanj obrazovanja ovoj godini sudskim putem tražiti uvećanje pla-

će koje im je odbijeno zbog ispravka Kolektivnog ugovora. No, pozivat će se na tumačenje Zajedničkog povjerenstva koje im je tri puta dalo za pravo, pa čak i nakon što je Kolektivni ugovor ispravljen.

SVEUČILIŠNI SPECIJALISTI

Zbog stare "greške" smanjuje se plaća zaposlenima u sustavu socijalne skrbi

(FAKTOGRAF, 14. siječnja 2019.)
Zaposlenima u sustavu socijalne skrbi s poslijediplomskim specijalističkim studijem osnovna plaća od siječnja će biti umanjena za osam posto.

Proizlazi to iz ispravka Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi objavljenog u Narodnim novinama. Kako je Kolektivni ugovor za tu djelatnost potpisani u lipnju prošle godine, i primjenjuje se od tog mjeseca, pitanje je kako nitko punih sedam mjeseci nije primijetio da je „greškom“ dijelu zaposlenih uvećana plaća. Tim više jer svi kolektivni ugovori u državnim i javnim službama trebaju dobiti i odobrenje ministarstva financija zbog finansijskih limita pojedinih resora i samog proračuna. Osim toga, tekst Kolektivnog ugovora trebao je proći i stručne službe ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku prije no što ga je ministrica **Nada Murganić** potpisala s dva reprezentativna sindikata u sustavu socijalne skrbi.

Javile se i državne službe

No, „greška“ je, sudeći prema našim saznanjima, nastala nakon što su državne službe zatražile da se uvećanje osnovice za osam posto primjenjuje i na zaposlene u državnim službama koji su

NN 3/2019 (9.1.2019.), Ispravak Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi

KOLEKTIVNI UGOVORI

75

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

i

1. SINDIKAT ZAPOSLENIKA U DJELATNOSTI SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE
2. SAMOSTALNI SINDIKAT ZDRAVSTVA I SOCIJALNE SKRBI HRVATSKE

potpisali su 3. siječnja 2019. godine sljedeći

ISPRAVAK

KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST SOCIJALNE SKRBI

Ispravlja se članak 53. stavak 12. u kojem su omaškom iza riječi »znanosti« napisane riječi: »(preddiplomski ili diplomski sveučilišni studij, poslijediplomski specijalistički studij – mag., sveuč. mag. mr. spec.)«, na način da se iste brišu te članak 53. stavak 12. glasi:

»12. Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti.«

ZA VLADU
REPUBLIKE HRVATSKE
Ministrica za demografiju,
obitelj, mlade i socijalnu politiku
Nada Murganić, v. r.

ZA SINDIKATE
Sindikat zaposlenika u
djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske
Jadranka Dimić, v. r.
Samostalni sindikat zdravstva
i socijalne skrbi Hrvatske
Stjepan Topolnjak, v. r.



završili poslijediplomski specijalistički studij. To je legitiman zahtjev za primjenom takozvanog povoljnijeg prava.

Nije poznato koliko je ljudi u socijalnoj skrbi sada ostalo bez uvećanja, kao niti koliko bi zaposlenih u državnim službama ostvarilo pravo na uvećanje osnovne plaće, ali očito bi taj rast sada prouzročio značajnije proračunske izdatke. A da su državne službe bile okidač zbog kojeg je došlo do korekcije kolektivnog za socijalnu, ukazuju i aktivnosti sindikata u proteklih nekoliko mjeseci.

Originalnim tekstrom kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi uvrđeno je da će se osnovna plaća zaposlenika uvećati za 8 posto „ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti (preddiplomski ili diplomski sveučilišni studij, poslijediplomski specijalistički studij - mag., sveuč. mag. mr. spec.) odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti“.

Iz te odredbe, koja je postojala u kolektivnom ugovoru potpisanim 2011. godine, ali je pod naletom krize i rezanja plaća proračunskih korisnika „nestala“, proizlazi i da puno širi krug zaposlenih ima pravo na uvećanje osnovne plaće od osam posto. Predsjednica Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi **Jadranka Dimić**, veli kako su službe resornog ministarstva greškom formulaciju ubacili u novi dokument. Sindikat se, naravno, nije bunio jer je riječ o odredbi koja ide na ruku zaposlenima. I Dimić, i **Stjepan Topolnjak**, predsjednik Samostalnog sindikata zdravstva i socijalne skrbi, objašnjavajući razloge zbog kojih su potpisali ispravak odredbi Kolektivnog ugovora, navode kako su dodaci ugovorenim Temeljnim kolektivnim ugovorom (TKU), pa nema razloga da budu i u granском. Prema TKU-u magistar znanosti ima pravo na uvećane plaće za osam posto, a doktor znanosti 15 posto.

Odjednom sporni dodatak za dio zaposlenih, međutim, vjerojatno bi ostao sastavni dio kolektivnog ugovora i plaća dijela zaposlenih da je cijela priča ostala ispod radara. Naime, Samostalni sindikat zdravstva u rujnu prošle godine resorno ministarstvo upoznalo je s problemom obračuna plaće za radnike koji imaju pravo na uvećanje osnovice za osam posto jer centralni obračun plaća (COP) ne prepoznae određena

radna mjesta u sustavu socijalne skrbi.

U istom mjesecu se o „grešci“ oglasilo i Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora, u kojem su predstavnici sindikata i poslodavca. Vrlo jasno, Povjerenstvo tumači da zaposleni poslijediplomski specijalisti imaju pravo na uvećanje osnovice za osam posto, dok to pravo nemaju zaposleni s preddiplomskim ili diplomskim studijem. Mjesec dana kasnije, Povjerenstvo daje istovjetno tumačenje na nova pitanja o provedbi kolektivnog ugovora.

S obzirom na ta tumačenja, posve je nejasno zbog čega je zaposlenima s poslijediplomskim specijalističkim studijem od ove godine oduzeto pravo na uvećanu osnovicu, osim ako ideja nije bila - manja je šteta ako dio ljudi ostane bez uvećanja plaće, nego da se to pravo proširi i u državne službe. Naime, Sindikat državnih službenika i namještenika u studenom prošle godine obratio se Zajedničkoj komisiji za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike zbog uvećanja plaće za osam posto, ako službenik i namještenik ima završen poslijediplomski specijalistički studij, odnosno preuzimanje povoljnijeg prava iz kolektivnog ugovora socijalne skrbi.

Hoće li problem završiti na sudu?

Prema riječima **Siniše Kuhara**, glavnog tajnika Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika, komisija nije ništa napravila te je on prošli tje dan (7. siječnja), poslao okružnicu svim povjerenicima i državnim tijelima s obrascem zahtjeva za uvećanje plaće. Dva dana kasnije u tiskanom izdanju Narodnih novina, objavljen je ispravak kolektivnog ugovora za socijalnu (premda je, kako stoji, ispravak potpisani 3. siječnja). Službenički sindikat, međutim, tražiće da se svim zaposlenima u državnim službama sa završenim poslijediplomskim specijalističkim studijem isplati dodatak od osam posto retroaktivno, za razdoblje od lipnja do prosinca prošle godine, kada je dodatak isplaćivan i u socijalni. Tako će nakon sedam mjeseci otkrivena „greška“ ipak izazvati dodatni trošak. Manji, ako država odluči isplatiti taj dodatak, a potencijalno veći ako cijela stvar završi na sudu. (G.G.)

Sindikat: Zaposlenici DHMZ-a više ne primaju dodatak za posebne uvjete rada

hina.hr

(Hina, 20. ožujka 2019.) - Zaposlenici Državnog hidrometeorološkog zavoda (DHMZ) koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada od srpnja više ne primaju dodatak za posebne uvjete rada propisan Uredbom o poslovima s posebnim dodatima rada u državnoj službi, kojom je utvrđeno 13 poslova s posebnim uvjetima rada u DHMZ-u, priopćio je u srijedu Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Među tim poslovima je i rad s vodikom na Meteorološko-aerološkom opservatoriju Zagreb - Maksimir i Glavnoj meteorološkoj postaji Zadar, u okviru kojih se provode meteorološka radiosondažna motrenja, pri kojima se meteorološki balon puni vodikom, kako bi podi gao radiosondu u atmosferu.

Dok se u Maksimiru baloni vodikom pune ručno, u Zemunu je instaliran automatski radiosondažni sustav Vaisala, koji zaposlenici opslužuju spremnicima vodika, radiosondama i balonima te u slučaju zaglavljivanja ili pucanja balona otklanju probleme u njegovom radu.

Rad s vodikom, koji je lakozapaljiv i eksplozivan, zahtijeva posebnu sposobljenost, stoga zaposlenici koji s njim rukuju imaju odgovarajući certifikat i koriste posebnu zaštitnu opremu, zbog čega im pripada dodatak za rad s vodikom pri visinskim meteorološkim motrenjima.

Međutim, od srpnja prošle godine takvi se dodaci više ne isplaćuju, uz obrazloženje poslodavca da se provodi procjena posebnih uvjeta rada.

Sindikat ne osporava potrebu preispitivanja rizika i poslova s posebnim uvjetima rada, ali ono ne može biti razlog uskraćivanja utvrđenih dodataka za posebne uvjete rada, nego temelj za njihovo eventualno drugačije buduće uređenje.



Stoga od DHMZ-a i nadležnih državnih tijela traži da se praksa obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada za koje se ne isplaćuju propisani dodaci preispita, kao i činjenica da takvi poslovi nisu sistematizirani.

Koliko je takva situacija absurdna najbolje ilustrira činjenica da osobe koje rade s vodikom u DHMZ-u ne mogu dobiti dodatak na posebne uvjete rada, ali ih država istovremeno isplaćuje administrativnim i računovodstvenim referentima u sustavu zdravstva i socijalne skrbi, kaže se u priopćenju.

PREISPITIVANJE RIZIKA

ZAPOSLENICI DHMZ-a VIŠE NE PRIMAJU DODATAK NA PLAĆU Sindikat poručuje da osobe koje rade s vodikom trebaju dobiti dodatak za posebne uvjete rada

(JUTARNJI LIST, 20. ožujka 2019.) Zaposlenici Državnog hidrometeorološkog zavoda (DHMZ) koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada od srpnja više ne primaju dodatak za posebne uvjete rada propisan Uredbom o poslovima s posebnim dodacima rada u državnoj službi, kojom je utvrđeno 13 poslova s posebnim uvjetima rada u DHMZ-u, priopćio je u srijedu Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Među tim poslovima je i rad s vodikom na Meteorološko-aerološkom observatoriju Zagreb - Maksimir i Glavnoj meteorološkoj postaji Zadar, u okviru kojih se provode meteorološka radiosondažna motrenja, pri kojima se meteorološki balon puni vodikom, kako bi podigao radiosondu u atmosferu.

Dok se u Maksimiru baloni vodikom pune ručno, u Zemunu je instaliran automatski radiosondažni sustav Vaisala, koji zaposlenici opslužuju spremnicima vodika, radiosondama i balonima te u slučaju zaglavljivanja ili pucanja balona otklanjavaju probleme u njegovom radu.

na otklanjanju problema u njegovom radu.

Rad s vodikom, koji je lakovapaljiv i eksplozivan, zahtjeva posebnu sposobljenost, stoga zaposlenici koji s njim rukuju imaju odgovarajući certifikat i koriste posebnu zaštitnu opremu, zbog čega im pripada dodatak za rad s vodikom pri visinskim meteorološkim motrenjima.

Međutim, od srpnja prošle godine takvi se dodaci više ne isplaćuju, uz obrazloženje poslodavca da se provodi procjena posebnih uvjeta rada.

Sindikat ne osporava potrebu preispitivanja rizika i poslova s posebnim uvjetima rada, ali ono ne može biti razlog uskraćivanja utvrđenih dodataka za posebne uvjete rada, nego temelj za njihovo eventualno drugačije buduće uređenje.

Stoga od DHMZ-a i nadležnih državnih tijela traži da se praksa obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada za koje se ne isplaćuju propisani dodaci preispita, kao i činjenica da takvi poslovi nisu sistematizirani.

Koliko je takva situacija absurdna najbolje ilustrira činjenica da osobe koje rade s vodikom u DHMZ-u ne mogu dobiti dodatak na posebne uvjete rada, ali ih država istovremeno isplaćuje administrativnim i računovodstvenim referentima u sustavu zdravstva i socijalne skrbi, kaže se u priopćenju.



tportal.hr

(Tportal.hr, 20. ožujka 2019.) Među tim poslovinama je i rad s vodikom na Meteorološko-aerološkom observatoriju Zagreb - Maksimir i Glavnoj meteorološkoj postaji Zadar, u okviru kojih se provode meteorološka radiosondažna motrenja, pri kojima se meteorološki balon puni vodikom, kako bi podigao radiosondu u atmosferu.

Dok se u Maksimiru baloni vodikom pune ručno, u Zemunu je instaliran automatski radiosondažni sustav Vaisala, koji zaposlenici opslužuju spremnicima vodika, radiosondama i balonima te u slučaju zaglavljivanja ili pucanja balona otklanjavaju probleme u njegovom radu.

Rad s vodikom, koji je lakovapaljiv i eksplozivan, zahtjeva posebnu sposobljenost, stoga zaposlenici koji s njim rukuju imaju odgovarajući certifikat i koriste posebnu zaštitnu opremu, zbog čega im pripada dodatak za rad s vodikom pri visinskim meteorološkim motrenjima.

Međutim, od srpnja prošle godine takvi se dodaci više ne isplaćuju, uz obrazloženje poslodavca da se provodi procjena posebnih uvjeta rada.

Sindikat ne osporava potrebu preispitivanja rizika i poslova s posebnim uvjetima rada, ali ono ne može biti razlog uskraćivanja utvrđenih dodataka za posebne uvjete rada, nego temelj za njihovo eventualno drugačije buduće uređenje.

Stoga od DHMZ-a i nadležnih državnih tijela traži da se praksa obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada za koje se ne isplaćuju propisani dodaci preispita, kao i činjenica da takvi poslovi nisu sistematizirani.

Koliko je takva situacija absurdna najbolje ilustrira činjenica da osobe koje rade s vodikom u DHMZ-u ne mogu dobiti dodatak na posebne uvjete rada, ali ih država istovremeno isplaćuje administrativnim i računovodstvenim referentima u sustavu zdravstva i socijalne skrbi, kaže se u priopćenju.

13 POSLOVA

Sindikat: Zaposlenici DHMZ-a više ne primaju dodatak za posebne uvjete rada

Zaposlenici Državnog hidrometeorološkog zavoda (DHMZ) koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada od srpnja više ne primaju dodatak za posebne uvjete rada propisan Uredbom o poslovima s posebnim dodacima rada u državnoj službi, kojom je utvrđeno 13 poslova s posebnim uvjetima rada u DHMZ-u, priopćio je u srijedu Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske

RAD S EKSPozivnim MATERIJALOM

POBUNA U DHMZ-u: Država im prije 9 mjeseci ukinula dodatak na plaću, a procjenu opasnosti nije donijela

Država je zaposlenicima DHMZ-a ukinula dodatak na plaću koji se odnosi na opasan i posebno certificiran posao, pravdajući se procjenom. No, tu procjenu nije donijela ni nakon devet mjeseci što je razljutilo sindikat



net.hr

(Net.hr, 20. ožujka 2019.) Zaposlenici Državnog hidrometeorološkog zavoda (DHMZ) koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada od srpnja više ne primaju dodatak za posebne uvjete rada propisan Uredbom o

poslovima s posebnim dodacima rada u državnoj službi, kojom je utvrđeno 13 poslova s posebnim uvjetima rada u DHMZ-u, priopćio je u srijedu Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske.

Međutim poslovima je i rad s vodikom na Meteorološko-aeroškom opservatoriju Zagreb - Maksimir i Glavnoj meteorološkoj postaji Zadar, u okviru kojih se provode meteorološka radiosondažna motrenja, pri kojima se meteorološki balon puni vodikom, kako bi podigao radiosondu u atmosferu. Dok se u Maksimiru baloni vodikom pune ručno, u Zemuniku je instaliran automatski radiosondažni sustav Vaisala, koji zaposlenici opslužuju spremnicima vodika, radiosondama i balonima te u slučaju zaglavljivanja ili pucanja balona otklanaju probleme u njegovom radu.

Lakozapaljiv i eksplozivan

Rad s vodikom, koji je lakozapaljiv i eksplozivan, zahtijeva posebnu osposobljenost, stoga zaposlenici koji s njim rukuju imaju odgovarajući certifikat i koriste posebnu zaštitnu opremu, zbog čega im pripada dodatak za rad s vodikom pri visinskim meteorološkim motrenjima.

Međutim, od srpnja prošle godine takvi se dodaci više ne isplaćuju, uz obrazloženje poslodavca da se provodi procjena posebnih uvjeta rada.

Sindikat ne osporava potrebu preispitivanja rizika i poslova s posebnim uvjetima rada, ali ono ne može biti razlog uskraćivanja utvrđenih dodataka za posebne uvjete rada, nego temelj za njihovo eventualno drugačije buduće uređenje.

Preispitivanje prakse

Stoga od DHMZ-a i nadležnih državnih tijela traži da se praksa obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada za koje

se ne isplaćuju propisani dodaci preispita, kao i činjenica da takvi poslovi nisu sistematizirani.

Koliko je takva situacija absurdna najbolje ilustrira činjenica da osobe koje rade s vodikom u DHMZ-u ne mogu dobiti dodatak na posebne uvjete rada, ali ih država istovremeno isplaćuje administrativnim i računovodstvenim referentima u sustavu zdravstva i socijalne skrbi, kaže se u priopćenju.

DRŽAVNI HIDROMETEOROLOŠKI ZAVOD

Zaposlenici DHMZ-a ostali bez dodataka za posebne uvjete rada

Sindikat od DHMZ-a i nadležnih državnih tijela traži da se praksa obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada za koje se ne isplaćuju propisani dodaci preispita, kao i činjenica da takvi poslovi nisu sistematizirani odnosno opisani za zaposlenike koji ih obavljaju

(SDLSN, 20. ožujka 2019.) Zaposlenici Državnog hidrometeorološkog zavoda koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada od srpnja prošle godine više ne primaju dodatak za posebne uvjete rada propisan Uredbom o poslovima s posebnim dodacima rada u državnoj službi, kojom je utvrđeno 13 poslova radnih mesta s posebnim uvjetima rada u DHMZ-u.

Neki od tih poslova su i poslovi rada s vodikom na Meteorološko-aeroškom opservatoriju Zagreb - Maksimir i Glavnoj meteorološkoj postaji Zadar u okviru kojih se provode meteorološka radiosondažna motrenja, pri kojima se mete-





rološki balon puni vodikom, kako bi podigao radiosondu u atmosferu.

I dok se u Maksimiru baloni vodikom pune ručno, u Zemunu je instaliran automatski radiosondažni sustav Vaisala, koji zaposlenici opslužuju spremnicima vodika, radiosondama i balonima te u slučaju zaglavljivanja ili pucanja balona otklanjaju probleme u njenom radu.

Rad s vodikom, koji je lakozapaljiv i eksplozivan, zahtijeva posebnu osposobljenost zbog čega zaposlenici koji s njim rukuju imaju i odgovarajući certifikat te koriste posebnu zaštitnu opremu, zbog čega im pripada dodatak za rad s vodikom pri visinskim meteorološkim motrenjima.

Međutim, od srpnja prošle godine takvi se dodaci više ne isplaćuju, uz obrazloženje poslodavca da se provodi procjena posebnih uvjeta rada.

Također, premda se u Uredbi o unutarnjem ustrojstvu DHMZ-a izrijekom navode radiosondažna meteorološka motrenja u sistematizaciji radnih mesta se radiosondaža i rad s vodikom ne spominje pa se postavlja pitanje kako zaposlenici DHMZ-a koji s njim rukuju uopće rade posao koji im nije u opisu radnog mesta.

Sindikat ne osporava potrebu preispitivanja rizika i poslova s posebnim uvjetima rada, ali ono ne može biti razlog uskrćivanja odnosno neisplate trenutno utvrđenih dodataka za posebne uvjete rada, nego temelj za njihovo eventualno drugačije buduće uređenje i stoga od DHMZ-a i nadležnih državnih tijela traži da se praksa obavljanja poslova s posebnim uvjetima rada u DHMZ za koje se ne isplaćuju propisani dodaci preispita, kao i činjenica da takvi poslovi nisu sistematizirani odnosno opisani za zaposlenike koji ih obavljaju.

Koliko je ovakva situacija apsurdna najbolje ilustrira činjenica da osobe koje rade s vodikom u DHMZ ne mogu dobiti dodatak na posebne uvjete rada, ali ih država istovremeno isplaćuje administrativnim i računovodstvenim referentima u sustavu zdravstva i socijalne skrbi. (S. Kuhar)

Potpisan Kolektivni ugovor za Grad Opatiju

(Opatija.hr, 18. studenoga 2019.) Nakon uspješno vođenih i okončanih pregovora oko novog Kolektivnog ugovora s predstavnicima Sindikata, novi Kolektivni ugovor za djelatnike gradske uprave Grada Opatije danas su u uredu gradonačelnika potpisali gradonačelnik **Ivo Dujmić** i predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH **Boris Pleša**.

Na potpisivanju su bili nazočni i predsjednik opatijske sindikalne podružnice **Željko Harbaš**, viša stručna suradnica za radne odnose u Gradu Opatija **Tamara Pičuljan - Bajt** i pravna savjetnica u Sindikatu **Marina Haklin**.

Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Opatije istječe krajem godine. Prilikom pregovora za novi Kolektivni ugovor išlo se u smjeru što većeg korištenja zakonskih mogućnosti isplate materijalnih prava u neoporezivom iznosu (božićnice, regres, troškovi prehrane), a što manjeg opterećenja Proračuna. Isto tako, danas potpisanim Sporazumom o osnovici plaće ostalo se na razini osnovice koja vrijedi od 2009. godine i iznosi 4.248,00 kuna. Ujedno, Kolektivnim je ugovorom i zaposlenicima gradskih ustanova zajamčeno korištenje materijalnih prava jednakih onima koje ostvaraju gradski službenici.

Predsjednik SDLSN-a **Boris Pleša** je izjavio kako je zadovoljan tijekom pregovora te zahvalio na suradnji drugoj strani, predstavnicima Grada Opatije i naglasio da se potpisivanjem ovog Ugovora nastavlja dugogodišnja iznimno dobra suradnja među socijalnim partnerima.

Gradonačelnik Ivo Dujmić ovom je prigodom rekao da zaposlenici moraju biti zadovoljni kako bi kvalitetno obavljali svoj posao te izrazio zahvalnost kontinuitetom dobre suradnje sa Sindikatom.



Provjereno donosi priču o radniku Gradske uprave u Sl. Brodu koji sam priznaje kako sjedi osam sati i ništa ne radi

Situacija u kojoj se našao radnik počela je nakon što je, kako tvrdi, odbio sudjelovati u nelegalnoj radnji

TELEGRAM (TELEGRAM, 10. listopada 2019.) Zaposlenik slavonsko-brodske Gradske uprave tvrdi da je kažnjen i degradiran jer je odbio počiniti nelegalnu radnju na svom poslu. O kalvariji koju već duže vrijeme zbog toga prolazi odlučio je progovoriti za Provjereno.



Tako je medijima ispričao kako na posao odlazi svaki dan, no da ondje ništa ne radi punih osam sati. Tvrdi da želi radići, ali da mu nadređeni ne daju. Tako mu je jedini zadatak tijekom osmosatnog radnog vremena - otići na pauzu. "Moram biti negdje osam sati, a nemam posla. Ne izlazim više na terene. Sjedim osam sati, jedino što odem na pauzu", priča navodeći kako su njegovi problemi počeli kada je odbio sudjelovati u nelegalnoj radnji.

ZA POŠTENJE - KAŽNJEN

"Izdali su građevinsku dozvolu, a nisu htjeli izdati uporabnu dozvolu i onda su išli poništavati građevinsku. I otad počinju moji problemi", opisuje zaposlenik ureda za graditeljstvo navodeći kako je ubrzo postao nepoželjan, te proglašen tehnološkim viškom. Od uzornog i odgovornog zaposlenika uskoro je postao najgori: "Premješten sam iz ureda, smanjena mi je ocjena. A sad posljednje dvije godine, ocjenu dovoljan - to je najgora ocjena u zgradbi". Tako, umjesto da je za poštenje nagrađen, on je kažnjen.

Dnevnik.hr piše da je zabrinjavajuća činjenica što sličnih situacija ima više, a da istu sudbinu dijeli još četvero ljudi koji su odlučili stati pred kamere Provjerenog i progovoriti o svom iskustvu.



Potpisan Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Bjelovara

 (SDLSN, 12. lipnja 2019.) U ponedjeljak je u Bjelovaru potpisana Kolektivni ugovor za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Bjelovara, kojim su na novo četverogodišnje razdoblje definirana prava i obveze iz rada i po osnovi rada službenika i namještenika ove jedinice lokalne samouprave.

Kolektivni ugovor potpisao je u ime Grada Bjelovara kao poslodavca bjelovarski gradonačelnik **Dario Hrebak**, dok su ispred Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske potpisnici **Boris Pleša**, predsjednik Sindikata i **Damir Feher**, sindikalni povjerenik Podružnice Sindikata Grada Bjelovara.

Ovime je u Gradu Bjelovaru nastavljena dobra praksa sklanjanja kolektivnih ugovora kao načina reguliranja prava zaposlenika i demokratske stečevine na području radnog zakonodavstva.

Čelnik SDLSN-a u Istri: Sindikati bolje surađuju s desnim, nego s lijevim vladama. A ODNOS S IDS-om JE ZA POHVALU

Autor: Sanja BOSNIĆ

(GLAS ISTRE, 18. svibnja 2019.) Izborna je godina za sva tijela u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika. **Denis Buršić**, povjerenik za Istarsku županiju, ističe da će se, s obzirom na bogato iskustvo, ponovo kandidirati.

- Sindikalnim radom bavim se od 2001., a povjerenik za Istru sam od 2008. U novom mandatu bih nastojao pomladiti sindikat i privući više visokoobrazovanih članova. Netko nas treba jednog dana naslijediti i shvatiti da je bez sindika-



ta, uvažavanja radnika, sindikalnih pregovora i kolektivnih ugovora gotovo nezamislivo ostvariti veća radnička prava, ističe Buršić, dodavši da imaju nešto preko 200 članova.

Buršić dodaje da njegovo iskustvo pokazuje kako sindikati imaju više uspjeha u pregovorima s desno orijentiranim vladama, nego onima s ljevice.

- Sadašnja vladajuća koalicija, bez obzira na inicijativu "67 je previše", dobro surađuje sa sindikatima. Konzumiraju se mnoga prava koja je SDP-ova koalicija zanemarivala. Pregovaramo s njima i pregovori se poštuju. U doba Milanovića i njegove koalicije jedno bi se dogovorilo, a zatim bismo bili prevareni. Na regionalnoj razini je suradnja s IDS-om za pohvalu, kaže Buršić.

Ističe da je najveći problem sindikata taj što je sve manje članova.

- Padu članstva doprinose odlasci starijih članova u mirovini, jer oni su ti koji su shvaćali značaj sindikalnog organiziranja. U drugim članicama EU, primjerice Francuskoj, sindikati obuhvaćaju manje radno aktivnog stanovništva, ali su zato tamo građani i radnici socijalno osviješteni i vrlo aktivni. U Hrvatskoj je postotak sindikalista daleko veći, ali to članstvo je vrlo neaktivno, zaključio je Buršić.

SINDIKALISTI OGORČENI

Sve više gradova traži da komunalni redari moraju imati VSS. Za policijce, pak, dosta i tri razreda srednje

Autor: P. N.

(Novilist.hr, 3. travnja 2019.) Tri komunalna redara u Slavonskom Brodu ostala su ovih dana bez posla, jer je Grad novom sistematizacijom predvidio da taj posao mogu obavljati samo osobe s visokom stručnom spremom, a ne kao dosad i one sa srednjom ili višom stručnom spremom.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika upozorava da sve više gradova mijenja svoje pravilnike o unutarnjem redu na način da kao uvjete u pogledu stručne spreme

traži višu stručnu spremu od Zakonom propisane.

- Čudna je logika po kojoj je potrebna najmanje visoka stručna spremu kako bi se utvrdilo je li neko usurpirao javnu površinu, pogrešno se parkirao ili odložio otpad na za to ne-propisnom mjestu, ali u Gradu Slavonskom Brodu i drugim gradovima izgleda žeљe novcem građana plaćati da takve poslove obavljaju osobe koje su završile diplomski studij, a kako je krenulo u skoroj budućnosti možda i njih zamijene sveučilišni specijalisti ili doktori znanosti. Kad se to dovede u vezu sa situacijom u kojoj policijskim službenikom može postati osoba sa završenom trogodišnjom srednjom (strukovnom) školom, onda se čovjek zapita je li doista posao komunalnog redara toliko složeniji od onoga policijskog službenika i ne radi li se tu i o nekim drugim razlozima zbog kojih se propisuju takvi uvjeti, pita sindikalist **Siniša Kuhar**.

On navodi kako bi jedan od razloga mogao biti taj što je zlatno doba zapošljavanja u jedinicama lokalne samouprave već odavna prošlo i svako novo zapošljavanje mora se dodatno obrazložiti. Stoga se prostor za kadroviranje nerijetko pronalazi na način da se postojeći službenici proglašavaju neadekvatnim u pogledu stručne spreme, kako bi se mogli zaposliti novi "visokostručni kadrovi".

Ovakvo čišćenje "neodgovarajućih" kadrova koje se provodi izmjenama sistematizacija i ugrožavanjem ljudskih egzistencija Ministarstvo uprave promatra mrtvo-hladno, dajući suglasnost na pravilnike o unutarnjem redu bez da pri tome propitkuje hoće li temeljem novog ustroja netko ostati bez posla i je li takav način organizacije rada zaista svrhotiv, dodaje.

LOKALNA SAMOUPRAVA

Komunalni redari ostaju bez posla iako udovoljavaju zakonskim uvjetima u pogledu stručne spreme

Treba li za utvrđivanje prekršaja na slici komunalnom redaru najmanje visoka stručna spremu
(foto: 035portal.hr)



Čudna je logika po kojoj je potrebna najmanje visoka stručna sprema kako bi se utvrdilo je li neko usurpirao javnu površinu, pogrešno se parkirao ili odložio otpad na za to nepropisnom mjestu, a da istovremeno policijskim službenikom može postati osoba sa završenom trogodišnjom srednjom (strukovnom) školom. Kako da se čovjek ne zapita je li doista posao komunalnog redara toliko složeniji od onoga policijskog službenika i ne radi li se tu i o nekim drugim razlozima zbog kojih se propisuju takvi uvjeti

 (SDLSN, 3. travnja 2019.) Istekom roka raspolažanja, zbog nemogućnosti rasporeda na odgovarajuće radno mjesto, tri komunalna redara u Gradu Slavonskom Brodu ostala su bez posla i egzistencije jer je Grad novom sistematizacijom predviđao da poslove komunalnih redara mogu obavljati samo osobe s visokom stručnom spremom, a ne kao dosad i one sa srednjom ili višom stručnom spremom (jedan od njih ima VŠS).

Naime, iako Zakon o komunalnom gospodarstvu kaže kako komunalni redar mora imati najmanje gimnazijsko srednjoškolsko obrazovanje ili četverogodišnje strukovno srednjoškolsko obrazovanje, sve više gradova mijenja svoje pravilnike o unutarnjem redu na način da kao uvjete u pogledu stručne spreme traži višu stručnu spremu od Zakonom propisane, što za posljedicu ima prestanak službe za dotadašnje komunalne redare.

U obrazloženju razloga za izmjenu pravilnika, gradovi najčešće navode sve veću složnost poslova komunalnih redara i potrebu poznavanja sve većeg broja različitih propisa, s čime osobe sa SSS sve teže izlaze na kraj, iako pri tome gube iz vida mogućnosti koje im pruža organizacija rada komunalnih redara kojom se poslovi manje složenosti mogu delegirati osobama s nižom stručnom spremom pa tako i manje platiti iz gradskih proračuna.

Čudna je logika po kojoj je potrebna najmanje visoka stručna sprema kako bi se utvrdilo je li neko usurpirao javnu površinu, pogrešno se parkirao ili odložio otpad na za to nepropisnom mjestu, ali u Gradu Slavonskom Brodu i drugim gradovima izgleda želev novcem građana plaćati da takve poslove obavljaju osobe koje su završile diplomske studije, a kako je krenulo u skoroj budućnosti možda i njih zamijene sveučilišni specijalisti ili doktori znanosti.

U "manjim" gradovima poput Osijeka komunalni redari očito obavljaju kudikamo manje složene poslove nego u Slavonskom Brodu, kada to mogu činiti sa srednjom stručnom spremom.

Kad se to dovede u vezu sa situacijom u kojoj policijskim službenikom može postati osoba sa završenom trogodišnjom srednjom (strukovnom) školom, onda se čovjek zapita je li doista posao komunalnog redara toliko složeniji od onoga policijskog službenika i ne radi li se tu i o nekim drugim razlozima zbog kojih se propisuju takvi uvjeti.

Jedan od njih mogao bi biti taj što je zlatno doba zapošljavanja u jedinicama lokalne samouprave već odavnina prošlo i svako novo zapošljavanje mora se dodatno obrazložiti. Stoga se prostor za kadroviranje nerijetko pronalazi na način da se postojeći službenici proglašavaju neadekvatnim u pogledu stručne spreme, kako bi se mogli zaposliti novi visokostručni kadrovi.

Pri tome se nerijetko radi o ljudima s 20 i više godina staža u službi, koji su tijekom rada dobrim dijelom stekli dragocjeno radno iskustvo i znanje na poslovima komunalnih redara, ali im se svejedno rijetko nudi zapošljavanje na drugim i njihovoj stručnoj spremi odgovarajućim poslovima.

Tako i u Slavonskom Brodu nitko od tri komunalna redara nije službu nastavio na nekom drugom radnom mjestu, a kada se jedan od njih prijavio na oglas za radno mjesto odgovarajuće stručne spreme, oglas je na brzinu poništen.

Ovakvo čišćenje "neodgovarajućih" kadrova koje se provodi izmjenama sistematizacija i ugrožavanjem ljudskih egzistencija Ministarstvo uprave promatra mrtvo-hladno, dajući suglasnost na pravilnike o unutarnjem redu bez da pri tome propituje hoće li temeljem novog ustroja netko ostati bez posla i je li takav način organizacije rada zaista svrhovit.

Bilo kako bilo, poruka onima koji na takav način ostanu bez posla je da Hrvatska ne treba ljudi koji joj se ne sviđaju zbog ovih ili onih razloga, posebice ako nisu visoke stručne spreme i prepreka su novom zapošljavanju i stvaranju klijentelističkih struktura unutar jedinica lokalne samouprave. (S. Kuhar).

Sindikat: 'Isto odvjetničko društvo s dva odvjetnika i vježbenika angažirano u Gradu Sisku i svim gradskim tvrtkama'

 (Narod.hr) "U Gradu Sisku i tvrtkama u njegovom vlasništvu - Komunalcu Sisak, Gospodarenju otpadom Sisak, Gradskoj tržnici Sisak, Auto prometu Sisak, Sisačkom vodovodu i Gradskim grobljima Viktorovac Sisak, angažirano je pet odvjetničkih ureda.

Međutim, samo jedan od njih - Odvjetničko društvo Babić, Brborović & partneri iz Zagreba, svoje usluge pruža i Gradu i svim gradskim tvrtkama, dok od ostala četiri odvjetnička ureda dva usluge pružaju Gradu, a dva Gospodarenju otpadom Sisak", ističe **Siniša Kuhar**, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Proizlazi to iz odgovora na zahtjev za pristup informacijama koje je Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH uputio službenicima za informiranje u Gradu Sisku i njegovim tvrtkama.

No, iako je zahtjev poslan na sedam adresa, odgovori su

ušteda

GRADSKIJE
PRORACUN
MANJE
OPTEREĆEN

VODE 322 SUDSKA POSTUPKA

Grad Osijek na sudu zastupaju njegovi službenici

Za odvjetnike je u 2012. isplaćeno 3,6 milijuna kuna, a lani nešto više od 765 tisuća kuna

Dario KUŠTRO

Grad Osijek u ovom se trenutku pojavljuje kao stranka u ukupno 322 predmeta koja se vode pred domaćim sudovima. Sudski se postupci u najvećem broju odnose na naplatu prihoda od prodaje gradskih stanova obročnom otplatom, iseljenja iz stanova koje koriste bespravni korisnici te iseljenja iz poslovnih prostora zbog neplaćanja zakupnine.

Tu su osasna imovina i predmeti koji proizlaze iz te imovine, odnosno ostavine, koja je gotovo uvijek opterećena dugovanjima na način da vjerovnici ostavitelja pokreću ovršne postupke radi naplate svojih potraživanja, od Grada kao našljednika (ali do visine nasiđene imovine). Vode se i sporovi radi priznavanja prava vlasništva dosjelošću, gradenjem, te naknade šteta zbog nezgoda na javnim površinama. Zanimljivo je da poslove zastupanja Grada pred nadležnim sudovima i drugim javnopravnim tijelima od početka 2014. obavljaju zaposlenici s položenim pravosudnim ispitom. Iz nadležne službe Grada Osijeka podsećaju kako za potrebe obavljanja ovih poslova nisu primani novi službenici, nego su na navedene poslove raspoređeni službenici gradske uprave s položenim pravosud-

nim ispitom i iskustvom u zastupanju.

Od ustroja Grada kao jedinice lokalne samouprave (1993. godine) ovo je bilo prvi put da se poslove zastupanja Grada u cijelosti povjeri zaposlenicima. Istodobno, ovo znači i uštetu da gradski proračun - ishodi su parnica koje vode zaposlenici jednaki kao i ishodi koje su vodili ili vode odvjetnici, ali su istodobno parnični troškovi znatno smanjeni.

"Grad pred sudom mogu zastupati zaposlenici, diplomirani pravnici i bez položenog pravosudnog ispita, ali samo ako je vrijednost predmeta spora manja od 50 tisuća kuna. U ostalim sporovima Grad mogu, uz odvjetnike, zastupati zaposlenici s položenim pravosudnim ispitom. Reviziju, osim odvjetnika, za Grad mogu podnijeti i

zaposlenici ako imaju položen pravosudni ispit", pojašnjavaju iz gradske uprave, uz dodatak kako se ovako angažirani zaposlenici Grada dodatno usavršavaju na seminarima, nabavom stručne literature, kao i proučavanjem sudske i drugih odluka preko internetskih portalata sa stručnom tematikom.

Ušteda za gradski proračun što se tiče pozicije "usluge odvjetnika i pravnog savjetovanja" vidljiva je iz podataka da je za odvjetnike 2012. godine ukupno isplaćeno 3,6 milijuna kuna, za 2013. godine dva milijuna kuna, a 2014. isplaćeno je manje od milijuna kuna - 913 tisuća. "Očito je kako je postignuto znatno smanjenje troškova za usluge odvjetnika od 2014., kada su Grad počeli zastupati i njegovi zaposlenici", kaže u gradskoj upravi. ■

ODVJETNICI U ŠEST DUGOTRAJNIH SPOROVA

Ipak, Grad Osijek u šest dugotrajnih sudske sporova i dalje zastupaju odvjetnici.

Dugotrajne sudske postupke koji su i iznimno složeni te velikih vrijednosti predmeta spora nastavili su voditi dva odvjetnika, koja su ih vodila od početka. Ti su sudske postupci u vršnoj fazi, odgovaraju u gradskoj upravi.

Među tim parnicama široj su javnosti najpoznatije ona kolovjano nazvana "Rupa" (priznavanje prava vlasništva nad nekretninom uz hotel Osijek) te zavrzlama oko ZOIS-a, odnosno nikad zaživjele tvrtke za zbrinjavanje komunalnog otpada. Za odvjetničke je usluge u prošlogodišnjem proračunu Grada Osijeka planirano milijun kuna, a potrošeno je nešto više od 765 tisuća kuna.



očito sastavljeni na jednom mjestu, jer sadrže potpuno iste rečenice konstrukcije i u svima se izražava zadovoljstvo pruženim pravnim uslugama Odvjetničkog društva Babić, Brborović & partneri te činjenicom da je Gradu Sisku i njegovim tvrtkama na dnevnoj bazi dostupno dvoje odvjetnika i dvoje odvjetničkih vježbenika, usprkos činjenici da spomenuto odvjetničko društvo na svojim mrežnim stranicama navodi kako se njihov tim sastoji od dva odvjetnika i dva vježbenika, koji se, sukladno zakonima fizike, ne mogu staviti na raspolaganje Gradu Sisku i šest trgovačkih društava u isto vrijeme, navodi u priopćenju Siniša Kuhar.

Sveprisutnom odvjetničkom društvu zadovoljstvo pruženim pravnim uslugama, koje zadiru u djelokrug zaposlenika Grada Siska i tvrtki u njegovom vlasništvu, Grad Sisak mjesечно plaća ugovorenom paušalnom naknadom od 13.000,00 kuna, Komunalac 3.000,00 kuna, Gradska tržnica 5.000,00 kuna, Auto promet 4.000,00 kuna, Sisački vodovod 4.000,00 kuna i Gradska groblja 3.000,00 kuna. Na mjesecnoj razini radi se o 32.000,00 kuna, dok paušal godišnje iznosi 384.000,00 kuna.

Pored paušala BB & partneri za osnivanje Centra dijeljenih usluga od gradskih tvrtki mjesечно ostvaruju prihod od 2.500,00 kuna mjesечно za šest i 1.250,00 kuna za idućih pet mjeseci odnosno sveukupnih 96.250,00 kuna, a Grad Sisak i tri tvrtke su mu za uskladjenje s Općom uredbom o zaštiti osobnih podataka (GDPR) platili svaki po 5.000,00 kuna odnosno dodatnih 20.000,00 kuna.

Provjerom u gradovima u kojima ima sindikalne podružnice, Sindikat je ustanovio kako su neke druge jedinice lokalne samouprave vlastitim snagama, bez angažiranja odvjetnika uskladile svoje akte i obrasce s GDPR pačak i servisirale svoje ustanove s "know-how" usvojenim na brojnim edukacijama koje su na tu temu održavane tijekom protekle godine.

No, tu nije kraj, jer je u Gradu i tvrtkama angažirano društvo sklopilo i ugovore o zastupanju na sudu, koje usluge se naplaćuju sukladno „Ugovoru o zastupanju i Odvjetničkoj tarifi i to zavisno od uspjeha u postupku i naplate odvjetničkih troškova od suprotne strane“.

Odvjetnik Siniša Babić od strane gradonačelnice imenovan je i u pregovarački odbor Grada Siska za pregovore sa Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namještениka RH, kojem je na čelu gradski vijećnik Predrag Sekulić, a Sindikatu nije poznato hoće li i za to Odvjetničko društvo biti posebno

honorirano ili je ovakva usluga sastavni dio već ugovorenog paketa.

Sindikatu je nepoznato je li Osvjetničko društvo bilo angažirano i u kolektivnim pregovorima za sklanjanje kolektivnog ugovora za Auto promet Sisak, ali zato raspolaže informacijom da taj kolektivni ugovor, sklopljen 5. travnja 2018. godine nije, sukladno Zakonu o radu i Pravilniku o postupku dostave i načinu vođenja evidencije kolektivnih ugovora, dostavljen Urednu državne uprave u Sisačko-moslavačkoj županiji, što predstavlja teži prekršaj poslodavca za koji je zapriječena novčana kazna od 31.000,00 do 60.000,00 kuna.

Ne ulazeći u svrshodnost angažiranja ovdjetničkih ureda u jedinicama lokalne samouprave i tvrtkama u njihovo-

vom vlasništvu, posebice za pitanja iz djelokruga gradskih službenika i zaposlenika pravne struke u gradskim tvrtkama, Sindikat kao vrijednu pozornost ističe činjenicu da ovdjetnici i vježbenici iz Osvjetničkog društva Babić, Brbovoić & partneri nemaju pravo niti naplaćuju bilo kakve putne troškove dolaska i odlaska u Sisak, čime su u potpunosti izjednačeni s lokalnim ovdjetničkim uredima, čiji je mogući prigovor zbog angažiranja ovdjetnika iz Zagreba tako sasječen u korijenu, a ako im je svejedno krivo - neka traže posla u Zagrebu, diljem Lijepe Naše ili u brojnim tvrtkama i poslovnim subjektima koji djeluju u Sisku, zaključuje u priopćenju Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske kojeg potpisuje Siniša Kuhar.

Glas Slavonije

SINDIKAT SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA: Marina Budimir preuzela je ulogu DORH-a i policije

Iz Sindikata su oštro reagirali i poručili lločanima da korupciju prijave policiji

Dragana KORPOŠ

ILOK

Nakon što je gradonačelnica Iloka Marina Budimir na službenoj web-stranici Grada Iloka pozvala građane da joj se javi ako imaju saznanja da je netko od službenika i zaposlenika gradske uprave Iloka tražio novac od građana za određene protuusluge te dodata kako će, bude li pritužbi koje ukazuju na nečije protuzakonito djelovanje, poduzeti odgovarajuće mјere, priopćenjem je reagirao Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

Ukazali su kako je Budimir u pozivu objavila i broj svog mobitela te adresu elektroničke pošte kako bi joj se sugrađani mogli javiti.

"Sindikat upozorava građane Iloka da gradonačelnica koja je na sebe preuzela ulogu državnog ovdjetništva i policije, koji se u pravnoj državi bave problemima mita i korupcije, pod 'odgovarajućim mјerama' možda podrazumijeva i donošenje presude i izvršavanje sankcije nad službenicima i 'zaposlenicima' koje joj



Kapistranov grad pred izborima je za Gradske vijeće

GORDAN PANČ/ANHVA

prijave te da prije nego što joj se obrate zbog toga što je od njih netko tražio mito, možda ipak odu na policiju umjesto u ured 'super gradonačelnice', budući da žive u Iloku i Hrvatskoj, a ne u 'Gotham Cityju', stoji u priopćenju, koje je potpisao glavni tajnik ovoga sindikata Siniša Kuhar. Također poručuju građanima kako na stranicama Središnjeg državnog portala, pod poveznicom "prijava korupcije", mogu pogledati kojim se tijelima u RH prijavljuje ovo kazneno djelo i sami se uvjeriti kako gradonačelnica Iloka nije među njima.

Čelnik iločkog HDZ-a Vlado Rotim rekao nam je kako njihov Gradski odbor nije raspravlja o pozivu gradonačelnice, a sastat će se idućeg tjedna.

- Ne mogu ništa komentirati dok GO HDZ-a Ilok ne zauzme stav, no pitanje je hoćemo li o tome uopće raspravljati, jer držim kako Ilok u ovom trenutku ima puno većih problema koje žurno treba rješavati - izjavio je Rotim, naglasivši kako je zakonom definirano koje su institucije nadležne za pitanje koje je Budimir navela u pozivu građanima. ■

TURBULENTNA POLITIČKA SITUACIJA

Podsećamo kako Budimir nije željela pojasniti zašto se neuobičajenim javnim pozivom obratila građanima, no u kuloarima se može čuti kako je pritužbi na nezakonit rad pojedinaca bilo, pa gradonačelnica očito namjerava sve prijaviti nadležnim institucijama kako bi utvrdile tko je i zašto od pojedinih građana tražio mito.

Vijećnik u raspuštenom Gradskom vijeću Iloka Pero Čorić izjavio nam je kako pretpostavlja da gradonačelnica ne bi objavila poziv građanima da nema određenih spoznaja.

"Ilok je pred izborima za novi saziv Vijeća i politička je situacija turbulentna, jer je u prošlom sazivu vladalo pravilo 'neprijatelj mog neprijatelja je moj prijatelj'. Takav način rada neće ništa dobro donijeti građanima, a od gradonačelnice očekujem da iskoristi sve zakonom propisane mogućnosti kako bi se situacija popravila i zaustavilo demografsko propadanje", izjavio je Čorić.



Kuhar: Što će biti ako budu Grbina morali iznositi? Mogu im se leđa uklještiti

Siniša Kuhar iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika u Newsromu je komentirao sinoćnji incident u Saboru i obrazložio zašto je sindikat najavio da će tražiti dodatak na plaću za saborsku stražu zbog učestalih iznošenja Ivana Pernara iz sabornice



(N1, 5. travnja 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika tražio je od predsjednika Sabora da pripadnicima Saborske straže dodjeli "dodatak za iznošenje Pernara iz Sabora", jer su tijekom sjednica na kojima sudjeluje **Ivan Pernar** izloženi posebnim uvjetima rada u vidu podizanja, nošenja i spuštanja tereta s nepredvidljivom autonomnom voljom.

"Kad imate situaciju da jedan saborski zastupnik rjeđe izlazi na nogama, a češće ga iznose pripadnici saborske straže, onda treba razmisliti o dodatku", rekao je **Kuhar** dodavši da je njihov zahtjev ozbiljan koliko je bio ozbiljan i sinoćnji incident u Saboru.

"Možda bi gospodin Jandroković trebao pozvati Ivana Pernara i njegove roditelje na razgovor da u budućnosti iz učionice izlazi sam", nastavio je Kuhar i pitao što će se dogoditi kada bude trebalo iznositi nekog većeg poput Peđe Grbina. "Prvo uhvatite pa iznesere, mogu vam se uklještiti leđa, pa treba razmisliti o dodatku na otežane uvjete rada", rekao je.

Dodao je da je na scenu u Saboru trebao reagirati DORH: "Saborska straža ne postupa iz osobnog animoziteta. Neka se barem policija i DORH izjasne ima li osnove da postupaju po službenoj dužnosti. Ako nema, onda ostaje na pripadnicima straže da privatno pokrenu postupak protiv zastupnika. Prijetnje smrću su stvarno neprimjerene i mi to osuđujemo".

Pitao je i kako će saborska straža, nakon mirovinske reforme, nekoga iznositi kad budu imali 67 godina.

"Ako u sto posto slučajeva devedeset posto slučajeva otpada na Pernara, možda je u njemu problem. Etički kodeks može predviđjeti što u situacijama kad se zastupnik opire steđovnim mjerama koje su predviđene Poslovnikom Hrvatskog sabora. Radilo se o udaljenju i zastupnik bi trebao prihvati tavku sankciju, a ne raditi od toga cirkus", poručio je Kuhar.

PERNAR - Sindikati su u pravu, nije isto iznositi mene ili Ivana Šukera



(Totalinfo.hr, 5. travnja 2019.) Nakon što su ga noćas iznijeli iz sabornice oko čega je bilo mnogo buke, Ivan Pernar je danas nasmijao mnoge kada je rekao kako podržava sindikate da djelatnici za iznošenje dobiju dodatak. Pojasnio je to u detalje, a na Facebooku je uz snimku objavio:

[PODRŽAVAM PRIJEDLOG SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA]



Predlažem da se napravi koeficijent po kilogramima i da se jednostavno uz slikanje zastupnika obavi i vaganje i to ne samo na početku već i na kraju mandata i da se zapravo vidi kako je ovaj rad utjecao na njih.

Dodatak bi trebalo postupno povećavati u slučaju učestalog iznošenja nekog zastupnika koruplentnije građe.

Oni su pod koruplentnijeg naveli recimo primjer **Mire Bušića**, ali ja smatram da uistinu nije svejedno hoće li se iz Sabora iznositi nekog mršavog zastupnika, ili recimo nekog tko nije možda da tako kažem mršav, poput recimo gospodina Ivana Šukera. Lako je mene iznijeti iz sabora, ali ima ovdje ljudi koje bi bilo mnogo teže iznijeti i iz tog razloga u potpunosti podržavam prijedlog Sindikata.

'Malo smo se našalili, ali postoji realna opasnost od povrede'



(24sata, 5. travnja 2019.) - Malo smo se našalili jer se ni jedan saborski zastupnik ne iznosi sa sjednica Sabora toliko koliko gospodin **Pernar**. Moguće rješenje za to je da predsjednik Sabora pozove njega i njegove roditelje i da zajedno s njim pokušaju utjecati na to da ga se ne iznosi iz razreda, odnosno iz sabornice. A ukoliko se to nastavi, onda stvarno treba razmisliti o uvođenju dodatka na uvjete rada jer se to njegovo iznošenje obavlja u stvarno ergonomski nepovoljnim uvjetima i može doći do povrede leđa. Saborna je stepenasta, trebaju ti ljudi doći do njega, između stolica ga ugrabitи, jedan uloviti za noge, drugi za ruke i trebaju ga iznijeti i tom prilikom stvarno može doći do neke trzajne povrede.

rede. To je sigurno realna opasnost. Tu se javlja i problem kako će saborski stražari raditi taj posao ako budu morali raditi sa 67 godina - rekli su nam u razgovoru iz Sindikata ističući kako dje-latnici saborske straže samo rade svoj posao.

- Oni tamo ne postupaju jer imaju osobni animozitet prema bilo kome već po nalogu predsjedavajućeg, a sad im se već prijeti i smrću. Danas, sutra će još nekome biti zapaljen i auto pred njegovom kućom jer je samo radio svoj posao - ističu.

Sindikat traži 'dodatak za iznošenje Pernara'

(HRT, 5. travnja 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika zatražio je od predsjednika Sabora Gordana Jandrokovića da službenicima saborske straže dodijeli "dodatak za iznošenje Pernara iz Sabora", budući da su tijekom sjednica na kojima sudjeluje saborski zastupnik **Ivan Pernar** izloženi posebnim uvjetima rada u vidu podizanja, nošenja i spuštanja tereta s nepredvidljivom autonomnom voljom. Dodaju kako bi iznos trebalo postotno povećati "u slučaju učestalog iznošenja nekog korplentnijeg saborskog zastupnika, poput npr. **Mire Bulja**".

- Moguće rješenje te situacije je da gospodin Jandroković pozove zastupnika Ivana Pernara i njegove roditelje da zajedno popričaju o razlogu tog njegovog ponašanja - da ga se više ne iznosi iz sabornice. Ako se to nastavi, treba priznati saborskoj straži pravo na dodatak za posebne uvjete rada jer može doći do povrede leđa, izjavio je tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Siniša Kuhar.

POLITIKA & KRIMINAL

Sindikat za stražare traži dodatak za iznošenje Pernara iz Sabora. OK, nisu skroz ozbiljni, ali argumenti im stoje

U ironičnom priopćenju sindikat upozorava na realan problem

TELEGRAM

(Telegram.hr, 5. travnja 2019.) Nakon što je saborska straža sinoć ponovo imala posla s iznošenjem **Ivana Pernara** iz sabornice, jutros su se iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske požalili na uvjete rada. Medijima su poslali priopćenje u kojem piše kako od predsjednika Sabora Gordana Jandrokovića traže „dodatak za iznošenje Pernara iz Sabora“. I, zapravo, imaju legitimno objašnjenje za svoj zahtjev: tijekom sjednica na kojima sudjeluje Pernar, saborska straža izložena je posebnim uvjetima rada u vidu podizanja, nošenja i spuštanja tereta s nepredvidljivom autonomnom voljom.

U priopćenju se pozivaju na pravilnik o zaštiti na radu pri ručnom prenošenju tereta. "Sukladno Pravilniku, primjereni uvjeti pri prenošenju tereta su ako je držanje tijela pri preno-



šenju ergonomski primjereno, prostor za kretanje i hodanje dovoljno velik, tlo ravno i da teret ima primjereno hvatište", pišu iz Sindikata i dodaju kako im takvi uvjeti pri prenošenju Pernara naprosto nisu osigurani. "Pri iznošenju Pernara iz Sabora nemoguće ih osigurati, budući da ga se prvo mora dohvatiti iz saborske klupe, u skučenom i stepenastom prostoru, pri čemu saborski stražari tijelo drže u položaju dubokog pretklona u kojem postoji opasnost od oštećenja leđa", kažu.

IZ SINDIKATA KAŽU DA SU POLUOZBILJNI

Dodali su i kako je, budući da im poslodavac zbog konfiguracije sabornice ne može ručno prenošenje tereta (Pernara) zamijeniti primjerom radnom napravom, jedino rješenje se stražarima prizna dodatak za posebne uvjete rada u vidu "dodataka za iznošenje Pernara iz Sabora". Napomenuli su i da bi se "dodatak trebalo postotno povećati u slučaju učestalog iznošenja nekog korplentnijeg saborskog zastupnika, poput npr. **Mire Bulja**."

Čuli smo se kratko s glavnim tajnikom Sindikata **Sinišom Kuharom** koji nam kaže kako su u svom priopćenju, zapravo, poluozbiljni. "Na ironičan način želimo ukazati da se radi o nezgodnoj situaciji. Nije isto kada dižete vreću cementa ili kada nosite čovjeka." Na pitanje je li se itko od saborske straže do sada žalio na tegobe rekao je da "za sada nije, ali da su reagirali sada jer je ovo postalo preučestalo i jer Pernara iznose van na gotovo svakoj sjednici."

SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

Traže dodatak na plaću za saborsku stražu zbog iznošenja Pernara: "To su posebni uvjeti rada"

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske od predsjednika Hrvatskoga sabora Gordana Jandrokovića traži da službenicima saborske straže dodijeli „dodatak za iznošenje Pernara iz Sabora“

DNEVNIK.hr (Dnevnik.hr, 5. travnja 2019.) Poručuju kako su tijekom sjednica na kojima sudjeluje zastupnik **Ivan Pernar** izloženi "posebnim uvjetima rada u vidu podizanja, nošenja i spuštanja tereta s nepredvidljivom autonomnom voljom".

"Sukladno Pravilniku o zaštiti na radu pri ručnom prenošenju tereta (NN 42/05), primjereni uvjeti pri prenošenju tereta su ako je držanje tijela pri prenošenju ergonomski primjereni, prostor za kretanje i hodanje dovoljno velik, tlo ravno i da teret ima primjereni hvatište, što je pri iznošenju Pernara iz Sabora nemoguće osigurati, budući da ga se prvo mora dohvati iz saborske klupe, u skučenom i stepenastom prostoru, pri čemu saborski stražari tijelo drže u položaju dubokog pretklona u kojem postoji opasnost od oštećenja leđa", poručuju iz Sindikata.

Predsjednik Sindikata **Siniša Kuhar** poručuje kako iznošenje saborskih zastupnika iz sabornice predstavlja posebne uvjete rada.

"Budući da poslodavac zbog konfiguracije sabornice ne može ručno prenošenje tereta (Pernara) zamijeniti primjerenom radnom napravom, pomagalima i primjerenim mehaničkim pomagalima, jedino rješenje za saborske stražare koji učestalo iznose Pernara iz Sabora je priznavanje dodataka na posebne uvjete rada u vidu dodatka za iznošenje Pernara iz Sabora, uz napomenu da bi dodatak trebalo postotno povećati u slučaju učestalog iznošenja nekog korputentnijeg saborskog zastupnika, poput npr. **Mire Bulja**", kažu u Sindikatu.

Podsjetimo, straža je sinoć krenula nositi Pernara van Sabornice, a **Bunjac** je izgubio živce. Počeo je vikati i naguravati se sa Stražom. "Dosta toga, smradovi! Nemate pravo na to! Mrš, još mi jednom uzmi nešto iz ruke, kunem ti se, nećes živ izaci odavde! Mrš, smeće, mrš!", vikao je. Više pročitajte ovdje.

Sindikat traži dodatak za iznošenje Pernara iz Sabora

hina.hr

(Hina, 5. travnja 2019.) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika zatražio je u petak od predsjednika Hrvatskoga sabora **Gordana Jandrokovića** da službenicima saborske straže dodijeli "dodatak za iznošenje Pernara iz Sabora", budući da su tijekom sjednica na kojima sudjeluje saborski zastupnik Ivan Pernar izloženi posebnim uvjetima rada u vidu podizanja, nošenja i spuštanja tereta s nepredvidljivom autonomnom voljom.

Sindikat u priopćenju ističe da su, sukladno Pravilniku o zaštiti na radu pri ručnom prenošenju tereta, primjereni uvjeti pri prenošenju tereta ako je držanje tijela pri prenošenju ergonomski primjereni, prostor za kretanje i hodanje dovoljno velik, tlo ravno i da teret ima primjereni hvatište.

Napominju da je pri iznošenju **Pernara** iz Sabora to nemoguće osigurati, budući da ga se prvo mora dohvati iz saborske klupe, u skučenom i stepenastom prostoru, pri čemu saborski stražari tijelo drže u položaju dubokog pretklona u kojem postoji opasnost od oštećenja leđa.

"Budući da poslodavac zbog konfiguracije sabornice ne može ručno prenošenje tereta (Pernara) zamijeniti primjerenom radnom napravom, pomagalima i primjerenim mehaničkim pomagalima, jedino rješenje za saborske stražare koji učestalo iznose Pernara iz Sabora je priznavanje dodataka na posebne uvjete rada u vidu dodatka za iznošenje Pernara iz Sabora, uz napomenu da bi dodatak trebalo postotno povećati u slučaju učestalog iznošenja nekog korputentnijeg saborskog zastupnika, poput npr. **Mire Bulja**. (S. Kuhar)

skog zastupnika, poput npr. **Mire Bulja**", zaključuje u priopćenju Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Sinoć kratko iza ponoći potpredsjednik Hrvatskog sabora **Miljan Brkić** zatražio je izbacivanje zastupnika Živog zida Ivana Pernara nakon što je i poslije dvije opomene nastavio govoriti o Ivi Sanaderu.

Pernar je pozvao Sanadera da prestane šutjeti i progovoriti o HDZ-ovim crnim fondovima, da "kaže istinu i bude pokajnik". Brkić je u dva navrata opomenu Pernara da se drži teme, a to je bila SDP-ova interpelacija o radu vlade, no on se oglušio, pa je na koncu opomenut i udaljen sa sjednice.

POSEBNI UVJETI RADA

Sindikat traži dodatak za iznošenje Pernara iz Sabora

 (SDLSN, 5. travnja 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske od predsjednika Hrvatskoga sabora **Gordana Jandrokovića** traži da službenicima saborske straže dodijeli „dodatak za iznošenje Pernara iz Sabora“, budući da su tijekom sjednica na kojima sudjeluje uvaženi saborski zastupnik **Ivan Pernar** izloženi posebnim uvjetima rada u vidu podizanja, nošenja i spuštanja tereta s nepredvidljivom autonomnom voljom.

Naime, sukladno Pravilniku o zaštiti na radu pri ručnom prenošenju tereta (NN 42/05), primjereni uvjeti pri prenošenju tereta su ako je držanje tijela pri prenošenju ergonomski primjereni, prostor za kretanje i hodanje dovoljno velik, tlo ravno i da teret ima primjereni hvatište, što je pri iznošenju Pernara iz Sabora nemoguće osigurati, budući da ga se prvo mora dohvati iz saborske klupe, u skučenom i stepenastom prostoru, pri čemu saborski stražari tijelo drže u položaju dubokog pretklona u kojem postoji opasnost od oštećenja leđa.

Budući da poslodavac zbog konfiguracije sabornice ne može ručno prenošenje tereta (Pernara) zamijeniti primjerenom radnom napravom, pomagalima i primjerenim mehaničkim pomagalima, jedino rješenje za saborske stražare koji učestalo iznose Pernara iz Sabora je priznavanje dodataka na posebne uvjete rada u vidu dodatka za iznošenje Pernara iz Sabora, uz napomenu da bi dodatak trebalo postotno povećati u slučaju učestalog iznošenja nekog korputentnijeg saborskog zastupnika, poput npr. **Mire Bulja**. (S. Kuhar)



REORGANIZACIJA

Smanjuje se državni aparat: 608 službenika ide u stimulativnu mirovinu za 97 milijuna kuna

I oporba je za manji broj službenika, no u ovom prijedlogu vidi nelogičnosti



(RTL.hr, 14. studenoga 2019.) Preglomazan državni aparat konačno će se smanjiti, ali ne otpuštanjem viška radnika, nego njihovim stimuliranjem da odu u prijevremenu mirovinu.

Uredi državne uprave potpast će pod nadležnost županija, građanima će, uvjeravaju u Ministarstvu uprave, sve biti brže i na jednom mjestu, a država će sve skupa manje koštati.

Dvjestotinjak poslova koji su se obavljali u Uredima državne uprave sada se povjerava županijama.

U Uredima državne uprave sada je 2544 zaposlenih, 608 ih ide u prijevremenu mirovinu, a država će im za otpremnine isplatiti 97 milijuna kuna. Da su još pet godina ostali u sustavu državu bi koštali 238 milijuna kune.

Kako će država plaćati županijama obavljanje poslova državne uprave, službenici očekuju veće plaće za posao koji su obavljali i do sada. A kako su koeficijenti u županijama ipak viši od onih u državnoj upravi, zadovoljni su i sindikati.

"Mislim da je to dobro rješenje i nakon 2001. godine to je prvi puta da se sad u državnoj službi ljudi zbrinjavaju na način da se dobivaju otpremnine koje su stimulativnije i nešto veće nego pri odlasku u redovnu starosnu mirovinu", rekao je **Boris Pleša**, predsjednik sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

I oporba je za manji broj službenika, no u ovom prijedlogu vidi nelogičnosti. "Ne vidim logiku u vladinoj želji da s jedne strane izmjenom zakona o državnim službenicima i namještenicima poveća mogućnost da ljudi rade do 67 godine, a s druge strane ljudi koji su blizu tog godišta potiče da odlaze", rekao je SDP-ov Arsen Bauk.

2001. kad se su se zadnji put davale stimulativne otpremnine u državnoj službi bilo je to baš kod izdvajanja Ureda državne uprave u županijama, 19 godina kasnije ti se uredi, također uz otpremnine, vraćaju kući. (Amela Čilić)

**ŽUPANIJE PREUZIMAJU POSLOVE**

Iz državne uprave odlazi 600 službenika, za otpremnine 350 milijuna kuna

Od 1. siječnja 2020. godine u nadležnost županija vraćaju se poslovi koje su obavljale do 2001. Pod jednim krovom ishodit će se sva dokumentacija u vezi s gospodarstvom, obrnjištvom, imovinsko-pravnim poslovima, matičarstvom...



AUTOR Ivica Beti
(VEČERNJI LIST, 16. rujna 2019.) Više od 200 poslova bit će prvog dana siječnja 2020. godine preusmjerno s Ureda državne uprave na županije, što bi građanima trebalo omogućiti veću dostupnost usluga poput izdavanja rodnog lista i domovnice ili otvaranja obrta, a župani, s druge strane, dobivaju još veće ovlasti i moć. Ministar uprave **Ivan Malenica** ovih dana obilazi županije kako bi iz prve ruke doznao teče li jedna od važnijih reformi ove Vlade prema planu.

- Novi sustav bit će puno efikasniji nego što je bio do sada, a građani neće biti ni u čemu zakinuti nego će im sve usluge biti dostupnije - rekao je ministru osječko-baranjski župan **Ivo Anušić**.

Njegov požeško-slavonski kolega **Alojz Tomašević** kazao je da više neće biti preklapanja poslova, dok brodsko-posavski župan **Danijel Marušić** napominje da će nova reforma biti racionalnija i funkcionalnija za cijelu državu.

Bjelovarsko-bilogorski župan **Damir Bajs** ističe da će se 1. siječnja iduće godine praktički sve što je ključno za građane, dobivanje sve potrebne dokumentacije, ishođenje papira vezanih uz gospodarstvo, obrnjištvu, imovinsko-pravne poslove i matičarstvo, obavljati pod jednim krovom. Razmišljaju, dodao je, i o pojačavanju kadra u općinama i gradovima, posebice kad je riječ o matičarima.

Ministar Malenica najavljuje i digitalizaciju javne uprave koja bi koristila i županijama u obavljanju tih poslova, a sve s ciljem da javna uprava буде učinkovit servis građana. U nadležnost županija zapravo se vraćaju mnogi poslovi koje su obavljale do 2001. godine, kad su uvedeni uredi.

Preustrojem bi se trebalo smanjiti ukupni broj službenika i trebale bi se ostvariti dodatne uštede. Prema analizi Ministarstva, mogućnost preuzimanja otpremnine moglo bi iskoristiti oko 600 od ukupno 2500 zaposlenika ureda državne uprave, što će, vele, donijeti i uštede.



Novac je osiguran u državnom proračunu, oko 350 milijuna kuna, i bit će doznačen županijama.

Neujednačen broj službenika

Međimurski župan **Matija Posavec** uvjeren je da će prelazak tamošnjih 66 službenika Ureda proći bez problema s obzirom na mali broj zaposlenih, no pitanje je, veli, hoće li tako biti i u ostalim županijama. Od Ministarstva uprave dobili smo podatke o broju zaposlenih u Uredima po županijama.

Ličko-senjska s oko 46.000 stanovnika ima 73 zaposlenih, po jednog na 629 stanovnika, dok, na primjer, u Međimurskoj i Primorsko-goranskoj na jednog službenika dolazi 1680 stanovnika. Predstojnik Ureda u Ličko-senjskoj županiji **Darko Banić** kaže da Ured, osim u Gospicu u kojem je sjedište županije, ima i četiri ispostave te tri matična ureda jer pokrivaju zemljopisno veće područje, a za njegova mandata protekle četiri godine broj zaposlenih nije se povećavao.

- Paušalna je ocjena je li službenika puno ili malo. Naravno da se uvijek može racionalnije poslovati - dodaje.

Državni novac za reformu, ali...

S obzirom na novi zakon o sustavu državne uprave te spajanje ureda sa županijom, pretpostavka je da će određeni broj službenika uzeti stimulativnu otpreminu i otici iz sustava. U Dubrovačko-neretvanskoj županiji jedan službenik pokriva 899 stanovnika, u Karlovačkoj 977, Šibensko-kninskoj 1035, Virovitičko-podravskoj 1070, Požeško-slavonskoj 1104, Zadarskoj 1163, Splitsko-dalmatinskoj 1383... Najracionalnija je Zagrebačka županija sa 164 zaposlena na 311.000 stanovnika, što je jedan službenik na gotovo 1900 građana.

Jedan od predstojnika ureda kojemu će 1. siječnja šef postati župan kaže da će službenicima koji će prijeći pod okrilje županija morati porasti plaće jer su primanja zaposlenih u županijama veća nego u državnoj upravi, pa uštide na kraju ipak neće biti tolike kako se govori.

- U državnom proračunu predviđen je novac za reformu, no može se, kao u slučaju izdavanja građevinskih dozvola prije nekoliko godina, dogoditi da na kraju teret padne na županije koje će tada početi dijeliti otkaze. Ljudi se boje - veli. Naravno da župani, dodaje, pozdravljaju reformu jer preuzimanjem 200 novih poslova raste njihova politička moć...

Ministar Malenica sa županom Kožićem o preuzimanju poslova državne uprave

hina.hr (Hina, 27. kolovoza 2019.) Ministar uprave **Ivan Malenica** sastao se u utorak sa županom Zagrebačke županije **Stjepanom Kožićem** radi reformske mjeđe povjeravanja poslova Ureda državne uprave županijama, kojom će oko 2000 državnih službenika prijeći u županije.

Ministar Malenica tijekom posjeta Zagrebačkoj županiji istaknuo je da je to samo jedan u nizu operativnih sastanaka sa županima kako bi se kvalitetno pripremila reformska mje-



ra povjeravanja poslova Ureda državne uprave županijama.

"Što se tiče koristi ove reformske mjere - građani su ti koji bi trebali osjetiti korist ovih promjena u smislu da će lakše ostvarivati prava. Mislim da će od 1. siječnja 2020. građani, župani i županijske administracije biti zadovoljni i da će se reforma pokazati uspješnom", ocijenio je ministar.

Poslove će odradivati županijski službenici, odnosno sporazumom između Ministarstva uprave i župana, državni službenici prijeći će u status službenika u jedinici lokalne i područne samouprave te će odradivati poslove zajedno sa županijskim službenicima, ovisno o ustrojstvu svake županije.

"Na županima je da internim aktom ustroje svoje odjele sukladno poslovima koji im se povjeravaju, a radi se o poslovima iz područja društvenih djelatnosti, gospodarstva, imovinsko-pravnih odnosa i poslova opće uprave", istaknuo je Malenica.

Procijenio je da će oko 2000 državnih službenika prijeći u županije, za čije je plaće država osigurala oko 350 milijuna kuna. S obzirom na to da se radi o povjeravanju poslova, sporazum koji se sklapa nije vremenski određen, objasnio je ministar, tako da će financiranje biti osigurano sve dok se ti poslovi obavljaju.

Iako je obim posla koji slijedi dosta velik i mijenja se 66 zakona, Malenica ne smatra da su u "cajtnotu". "Mislim da ima dovoljno vremena, dio zakona je već prošao javno savjetovanje tako da mislim da će sve biti gotovo do 1. siječnja", poručio je.

Zagrebačka županija preuzima 159 zaposlenika

Što se tiče same Zagrebačke županije, župan **Kožić** istaknuo je da bi Županija trebala preuzeti 159 zaposlenika ili 30-ak manje zbog mogućnosti prijevremenog umirovljenja službenika.

"Kao Županija smo i do sad sve poslove koje smo dobili odradivali kvalitetno, učinkovito i mislim da je Vlada mogla biti zadovoljna s ovim što smo učinili. Poslove državne uprave koje trebamo preuzeti odradivat ćemo jednako zdušno, učinkovito, kvalitetno, a prije svega na korist naših žitelja", rekao je župan.

Predstojnica Ureda državne uprave **Andrea Jurić** pozdravila je reformu kojom se ide prema decentralizaciji poslova i sruštanju na regionalnu razinu, čime bi se poslovi približili građanima.

Predsjednik Županijske skupštine Zagrebačke županije **Damir Mikuljan** najavio je da će 2. siječnja biti održana sjednica Skupštine zagrebačke županije kako bi učinili sve da prijelaz prođe što bezbolnije, da se poslovi ne zaustave i da se obavljaju kontinuirano.

Sindikat državnih službenika upozorava: 'U državnoj upravi brojni službenici rade na određeno vrijeme'

Narod HR

(Narod.hr, 1. svibnja 2019.) Iako je državna služba pojam koji u javnosti označava siguran i redovito plaćen posao, u državnoj upravi brojni službenici rade desetak i više godina na određeno vrijeme, kao zamjene za zaposlenike na bolovanju, rodiljnom ili roditeljskom dopustu, zbog povećanog opsega rada, provedbe projekata i sl., koji se nikako ne mogu domoći stalnog zaposlenja, a na natječajima stalni posao uvijek dobivaju neki drugi i od njih „bolji“ službenici, upozorava Siniša Kuhar iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika čije priopćenje prenosimo u cijelosti.

Osim rada na određeno vrijeme u državnoj službi značajan je i broj onih koji rade po ugovoru o djelu i to na radnim mjestima i poslovima koji imaju obilježja posla za koji se osniva radni odnos, budući da rade u redovitom radnom vremenu, u prostorijama i na sredstvima poslodavca, po njegovim nalozima i nesamostalno, ali to državna tijela ne smeta da takve nezakonite ugovore sklapaju i dalje, a kazna za takvo postupanje ne postoji za poslodavca, već samo za radnika koji radi na takvim poslovima i to u obliku prestanka rada.

Dugogodišnji rad na određeno vrijeme i po ugovoru o djelu naročito je prisutan u pravosuđu, Poreznoj upravi, ali i drugim državnim tijelima.

U Poreznoj upravi je službenik u Istarskoj županiji na određeno vrijeme radio bez prekida 15 godina na različitim poslovima na određeno vrijeme, zbog svog radnog učinka bio ocjenjivan najvišim ocjenama, javlja se na natječaje na kojima je redovito bio najviše rangiran, ali posao na nedoređeno nikad nije dobio jer ga je uvijek isti psiholog ocijenio kao „manje prikladnim“ na psihološkom testiranju.

Zalud su mu bile najviše ocjene, dugogodišnje radno iskustvo i pokazano znanje, kad je za posao na određeno radno vrijeme „prikladan“, ali za onaj na neodređeno radno vrijeme nije.

I kada je po prvi puta putem sindikata pokušao ukazati na čudnu logiku da čovjek može uspješno raditi 15-tak godina na određeno u državnoj službi, ali mu za posao na neodređeno



uvijek spuštaju rampu, ostao je i bez radnog mjesta na određeno vrijeme.

Zato sindikati nerado „pomažu“ takvim radnicima, jer se ukazivanje na dugogodišnje maltretiranje službenika koji se sele s jedne zamjene na drugu, jednog posla na određeno na drugi, jednog ugovora o djelu do drugog, najčešće obija o glavu takvih radnika, kojima državna tijela više ne produžavaju takvu „službu“, kao kaznu za nezahvalnost koju su pokazali prema svojim poslodavcima.

Radi se o „tamnoj brojci“ koja obuhvaća značajan broj zaposlenih u državnoj službi i Sindikat stoga poziva Ministarstvo uprave da iznese podatke o broju službenika i namještenika koji rade na određeno vrijeme i po ugovoru o djelu, kao i stažu koji su ostvarili na taj način.

MINISTAR KUŠČEVIĆ SA ŽUPANIMA RAZGOVARAO O DECENTRALIZACIJI

Županije od 1. siječnja preuzimaju dio poslova državne uprave

Glas Slavonije

(GLAS SLAVONIJE, 17. travnja 2019.) Ministar uprave Lovro Kuščević razgovarao je u srijedu sa županima i predstvincima županija o reformskoj mjeri povjeravanja poslova državne uprave županijama, koja treba stupiti na snagu 1. siječnja 2020., te je istaknuo da su tri cilja u njegovu mandatu - bolja državna uprava, decentralizacija i digitalizacija, a zakon o sustavu državne uprave pridonijet će ostvarenju dvaju ciljeva - podizanju učinkovitosti javne uprave i decentralizaciji.

Na taj način poslovi koje obavljaju uredi državne uprave prenose se na jedinice regionalne samouprave, to jest županije, rekao je Kuščević. Tu je riječ o više od 200 vrsta različitih poslova, poput rješavanja braniteljskih pitanja, rješavanja kategorizacije apartmana, otvaranja obrta i svih drugih pitanja bitnih za građane, istaknuo je, dodavši da će po načelu supsidiranosti te usluge približiti građanima te kako vjeruje da će županije, budući da bolje poznaju teren i potrebe sugrađana, još bolje, kvalitetnije i učinkovitije rješavati sva ta dnevna pitanja.

Na pitanje o smanjenju broja zaposlenih u državnoj upravi, Kuščević je odgovorio kako danas u uredima državne uprave radi 2500 službenika, a u županijama oko 2000, i primit će ih još više, no, dodao je, budući da se vode načelom racionalnosti, žele da broj službenika koji će prijeći u županije bude što manji.

„U suradnji s Ministarstvom financija pripremili smo program stimulativnih otpremnina i očekujemo da će od 500 do 600 službenika iskoristiti pravo na otpremninu i županije će za toliko primiti manji broj osoba, u konačnici takva će kalkulacija za državni proračun biti zanemariva i bit će na postojećoj razini troška“, smatra Kuščević.

Istaknuo je kako je to velik posao i reformska mjeru te da je na temelju zakona potrebno promijeniti 75 zakona, devet uredaba i 46 pravilnika. „Županije se moraju pripremiti za preuzimanje svih tih 200-tinjak poslova, preuzeti službenike i predmete, moraju izraditi nove pravilnike za svoje ustrojbene

jedinice i surađivati s resornim tijelima. Sastanak koji održavamo zamišljen je kao priprema županija na tehničke stvari kako bi se ostvarili preduvjeti da 1. siječnja 2020. cijeli sustav profunkcionira", rekao je Kuščević.

Analizirano je svako radno mjesto

Odgovarajući na novinarski upit, rekao je kako su analizirali svako radno mjesto i djelatnika po broju predmeta koje obrađuje na godišnjoj razini te kako vide da tu ima "jako puno mesta za uštedu i da realno čine višak", posebice kad se uzme u obzir da u županiji ima određeni broj službenika. "I kad se ti poslovi fuziraju i kada ih budu obavljali sadašnji županijski djelatnici i javne uprave, koji će postati županijski djelatnici, onda tu imamo puno prostora za racionalizaciju i ne vidim zašto bi županije povećavale broj zaposlenih", rekao je ministar. "Ugovorom koji će Vlada sklopiti sa županijama osigurat će se sredstva za plaće za upravo toliki broj djelatnika koliki prelazi u županije", objasnio je Kuščević.



obvezu koju izvršavaju na način da se u rješenju konstatira kako je nadređeni službenik razmotrio primjedbu sa službenikom, te uzimajući na znanje primjedbu ostaje ili ne ostaje pri prijedlogu ocjene, neovisno o tome je li primjedba zajednički razmotrena sa službenikom ili nije.

Da je tako, svjedoče brojni slučajevi u kojima službenici ukazuju na to da nadređeni službenik nikad s njima nije razgovarao o njihovoj primjedbi na ocjenu, ali se u rješenju o ocjeni svejedno navodi kako je to učinjeno.

Tako je, npr., nadređeni službenik službenice u Ministarstvu poljoprivrede, kojoj je prijedlog smanjene ocjene na očitovanje dostavljen „mailom“, dobio uputu ministarstva da ako službenica nema primjedbe uz svoj potpis nadopise - nakon zajedničkog razmatranja suglasan sa prijedlogom ocjene ili ako ima primjedbe uz potpis upisati - nakon zajedničkog razmatranja ima primjedbu, potpisati, skenirati, potvrđujući time da se obvezni postupak zajedničkog razmatranja primjedbi službenika na ocjenu provodi lažnim utvrđenjem činjeničnog stanja, a da do razgovora sa službenikom nije ni došlo i, na kraju, falsificiranjem rješenja o ocjeni, u kojem se konstatira da se dogodilo nešto što se nije dogodilo.

U Poreznoj upravi jednako smjelo u rješenjima o ocjenjivanju navode formulaciju „sukladno članku 10. stavak 4. Uredbe neposredno nadređena službenica razmotrila je primjedbu sa službenikom, te uzimajući na znanje primjedbu ocjenjivanja službenika ostaje pri prijedlogu ocjene“, premda službenici tvrde da se s njima nikad na tu temu nije razgovaralo.

U prepisci koja je uslijedila između Sindikata i Porezne uprave nakon pritužbe službenika, Porezna uprava je dokumentirala kako do zajedničkog razmatranja primjedbi na ocjenu između nadređenog i ocjenjivanih službenika nikad nije došlo, ali ne smatra upitnim okolnost da u rješenju o ocjeni piše kako se zajedničko razmatranje primjedbi usprkos tome dogodilo.

Sindikat stoga postavlja pitanje kako državni službenici i namještenici mogu imati povjerenja da će oni koji ih ocjenjuju po donošenju novog zakona o plaćama najdanput početi postupak ocjenjivanja provoditi objektivno i sukladno pozitivnim propisima, kada danas, ne trepnuvši, falsificiraju činjenice temeljem kojih ih ocjenjuju i u službene isprave državnih tijela unose događaje koji se nisu dogodili.

Postavlja se i pitanje mogu li službenici i namještenici imati povjerenja u strukture koje službene dokumente državnih tijela „uštima“ kako bi se „ispovjeđavao“ propisani postupak i time umanjuju vjerodostojnost postupanja državnih tijela u drugim i po posljedicama dalekosežnijim situacijama.

Sindikat: Državna tijela falsificiraju rješenja o ocjenjivanju, kako onda vjerovati u platni sustav u kojem će plaće ovisiti o ocjenama

Narod (Narod.hr, 15. travnja 2019.) Novi platni sustav koji bi se u državnoj službi trebao uspostaviti Zakonom o plaćama državnih službenika i namještenika koji je u izradi, trebao bi počivati na ocjeni radnog učinka državnih službenika i namještenika, poručuju iz Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Ocenjivanje bi se pri tome trebalo u što većoj mjeri temeljiti na objektivnim i mjerljivim kriterijima koji osiguravaju ocjenjivanje prema rezultatima rada, odnosno koji predstavljaju objektivne pokazatelje stručnih znanja i vještina, sposobnosti, postignuća i uloženog rada i realno ukazuju na stupanj izvršenja i kvalitetu svih planiranih i neplaniranih zadataka, a sam postupak ocjenjivanja na načelima objektivnosti, kontinuiteta, transparentnosti i međusobnog povjerenja te pravednosti i nepristranosti.

Nažalost, način na koji se danas provodi postupak ocjenjivanja ne upućuje na postojanje međusobnog povjerenja između nadređenih službenika i onih koji se ocjenjuju, što u velikoj mjeri utječe i na nedostatak povjerenja u ocjenjivanje u budućnosti, posebice stoga što će o njemu ovisiti hoće li plaća rasti godišnje, nakon dvije godine ili tek nakon četiri godine, odnosno padati nakon negativne ocjene.

Naime, državna tijela danas postupak ocjenjivanja provode na način da obvezu zajedničkog razmatranja primjedbi koje službenik ima na predloženu ocjenu tretiraju kao formalnu

Ocjenvivanje državnih službenika

Državna tijela falsificiraju rješenja o ocjenjivanju, kako onda vjerovati u platni sustav u kojem će plaće ovisiti o ocjenama

Državna tijela postupak ocjenjivanja provode tako da obvezu zajedničkog razmatranja primjedbi koje službenik ima na predloženu ocjenu tretiraju kao formalnu obvezu koju izvršavaju tako da se u rješenju konstatira kako je nadređeni službenik razmotrio primjedbu sa službenikom, neovisno o tome je li se to stvarno i dogodilo

 (SDLSN, 15. travnja 2019.) Novi platni sustav koji bi se u državnoj službi trebao uspostaviti Zakonom o plaćama državnih službenika i namještenika koji je u izradi, trebao bi počivati na ocjeni radnog učinka državnih službenika i namještenika.

Ocenjivanje bi se pri tome trebalo u što većoj mjeri temeljiti na objektivnim i mjerljivim kriterijima koji osiguravaju ocjenjivanje prema rezultatima rada, odnosno koji predstavljaju objektivne pokazatelje stručnih znanja i vještina, sposobnosti, postignuća i uloženog rada i realno ukazuju na stupanj izvršenja i kvalitetu svih planiranih i neplaniranih zadataka, a sam postupak ocjenjivanja na načelima objektivnosti, kontinuiteta, transparentnosti i međusobnog povjerenja te pravednosti i nepristranosti.

Nažalost, način na koji se danas provodi postupak ocjenjivanja ne upućuje na postojanje međusobnog povjerenja između nadređenih službenika i onih koji se ocjenjuju, što u velikoj mjeri utječe i na nedostatak povjerenja u ocjenjivanje u budućnosti, posebice stoga što će o njemu ovisiti hoće li plaća rasti godišnje, nakon dvije godine ili tek nakon četiri godine, odnosno padati nakon negativne ocjene.

Naime, državna tijela danas postupak ocjenjivanja provode na način da obvezu zajedničkog razmatranja primjedbi koje službenik ima na predloženu ocjenu tretiraju kao formalnu obvezu koju izvršavaju na način da se u rješenju konstatira kako je nadređeni službenik razmotrio primjedbu sa službenikom, te uzimajući na znanje primjedbu ostaje ili ne ostaje prijedlogu ocjene, neovisno o tome je li primjedba zajednički razmotrena sa službenikom ili nije.

Da je tako, svjedoče brojni slučajevi u kojima službenici ukažuju na to da nadređeni službenik nikad s njima nije razgovarao o njihovoj primjedbi na ocjenu, ali se u rješenju o ocjeni svejedno navodi kako je to učinjeno.

Tako je, npr., nadređeni službenik službenice u Ministarstvu poljoprivrede, kojoj je prijedlog smanjene ocjene na očitovanje dostavljen „mailom“, dobio uputu ministarstva da

ako službenica nema primjedbe uz svoj potpis nadopisće - nakon zajedničkog razmatranja suglasan sa prijedlogom ocjene ili ako ima primjedbe uz potpis upisati - nakon zajedničkog razmatranja ima primjedbu, potpisati, skenirati, potvrđujući time da se obvezni postupak zajedničkog razmatranja primjedbi službenika na ocjenu provodi lažnim utvrđenjem činjeničnog stanja, a da do razgovora sa službenikom nije ni došlo i, na kraju, falsificiranjem rješenja o ocjeni, u kojem se konstatira da se dogodilo nešto što se nije dogodilo.

U Poreznoj upravi jednako smjelo u rješenjima o ocjenjivanju navode formulaciju „sukladno članku 10. stavak 4. Uredbe neposredno nadređena službenica razmotrila je primjedbu sa službenikom, te uzimajući na znanje primjedbu ocjenjivanja službenika ostaje pri prijedlogu ocjene“, premda službenici tvrde da se s njima nikad na tu temu nije razgovaralo.

U prepisci koja je uslijedila između Sindikata i Porezne uprave nakon pritužbe službenika, Porezna uprava je dokumentirala kako do zajedničkog razmatranja primjedbi na ocjenu između nadređenog i ocjenjivanih službenika nikad nije došlo, ali ne smatra upitnim okolnost da u rješenju o ocjeni piše kako se zajedničko razmatranje primjedbi usprkos tome dogodilo.

Sindikat stoga postavlja pitanje kako državni službenici i namještenici mogu imati povjerenja da će oni koji ih ocjenjuju po donošenju novog zakona o plaćama najedanput početi postupak ocjenjivanja provoditi objektivno i sukladno pozitivnim propisima, kada danas, ne trepnuvši, falsificiraju činjenice temeljem kojih ih ocjenjuju i u službene isprave državnih tijela unose događaje koji se nisu dogodili.

Postavlja se i pitanje mogu li službenici i namještenici imati povjerenja u strukture koje službene dokumente državnih tijela „uštimaljavaju“ kako bi se „ispovjeđavao“ propisani postupak i time umanjuju vjerodostojnost postupanja državnih tijela u drugim i po posljedicama dalekosežnjim situacijama. (S. Kuhar)

‘Novi zakon ne mijenja ništa, neće biti depolitizacija uprave’

Novi Zakon o sustavu državne uprave predviđa da u organizacijama unutar ministara sada upravljaju ravnatelji. Sindikat kaže kako to ništa ne mijenja jer će se i dalje zapošljavati “razgovorom s ministrom”



(24sata, 11. travnja 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske uoči rasprave u Hrvatskom saboru o novom Zakonu o sustavu državne uprave upozorava da to što će upravnim organizacijama unutar ministarstava umjesto dosadašnjih pomoćnika ministara upravljati ravnatelji kao najviši rukovodeći državni službenici neće dovesti do depolitizacije državne uprave, budući da se prijam najviših rukovodećih službenika u državnu službu obavlja putem krajnjih javnih natječaja.



Sindikat: Zamjena pomoćnika ministara ravnateljima ne znači depolitizaciju državne uprave

hina.hr (Hina, 11. travnja 2019.) - Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske uoči rasprave u Hrvatskom saboru o novom Zakonu o sustavu državne uprave upozorava da to što će upravnim organizacijama unutar ministarstava umjesto dosadašnjih pomoćnika ministara upravljati ravnatelji kao najviši rukovodeći državni službenici neće dovesti do depolitizacije državne uprave, budući da se prijam najviših rukovodećih službenika u državnu službu obavlja putem krnjih javnih natječaja.

Na to je upozorio još u lipnju 2011. tadašnji pučki pravobranitelj **Jurica Malčić**, jer se rukovodeći službenici biraju tako što komisija utvrđi tko ispunjava formalne uvjete natječaja i s njima razgovara čelnik tijela i predlaže Vladi kandidate, ističe sindikat u priopćenju.

Time je izbjegnuta i najmanja mjera primjene objektivnih kriterija, ustvrdio je Malčić i dodao kako se na taj način omogućuje imenovanje po kriteriju političke podobnosti i lojalnosti umjesto po profesionalnim kriterijima, a politiziranost rukovodećih državnih službenika proizvodi klijentelizam i korupciju.

Stanje se od tada nije promjenilo pa se i danas glavnim tajnikom ministarstva ili glavnim tajnikom središnjeg državnog ureda, zamjenikom državnog tajnika središnjeg državnog ureda, zamjenikom ravnatelja državne upravne organizacije, ravnateljem ureda Vlade, ravnateljem ureda, agencije, direkcije i sl. postaje temeljem razgovora u četiri oka s ministrom, ali zato službenik u pisarnici mora proći "sito i rešeto" kako bi bio primljen u službu.

Ako će se razriješeni pomoćnici ministara ili drugi kandidati za položaje ravnatelja u ministarstvima i državnim upravnim organizacijama birati na takvim javnim natječajima, njihov "profesionalni" status vrlo vjerojatno će osporiti prva vlada koju neće činiti sadašnje stranke na vlasti.

To nas uči povijest, odnosno situacija koja je uslijedila nakon dolaska na vlast **Milanovićeve** Vlade, koja je, kako bi se riješila ravnatelja "profesionalaca" koje je proizvela prethodna Vlada **Ive Sanadera i Jadranke Kosor**, zakonom propisala nova pravila za njihovo imenovanje putem javnih natječaja i njihov mandat graničila na četiri godine, čime je stvorila prepostavke za izbor rukovodećih službenika po svom ukusu.

Znakovito je kod preuzimanja vlasti bilo koje od dvije vodeće političke opcije okupljene oko HDZ-a i SDP-a da ni jedna od njih dosad nije pokušala promijeniti uvjete javnih natječaja za najviše rukovodeće službenike i tako stvoriti prepostavke da ih iduća administracija ne pomete pri preuzimanju vlasti.

Stoga, ako Vlada premijera **Andreja Plenkovića** doista želi depolitizirati i profesionalizirati državnu upravu, neophodno je promijeniti uvjete javnog natječaja za najviše rukovodeće službenike tako da se ne podvrgavaju "torturi" čavrļjanja s ministrom ili osobom koju on odredi, već da se njihova znanja i sposobnosti podvrgnu provjeri koja će garantirati zapošljavanje najkompetentnijih stručnjaka na najvišim službeničkim pozicijama ravnatelja, kao i predvidjeti moguće neovisno vanjsko vrednovanje takvih natječaja, poručuje sindikat.

Time je izbjegnuta i najmanja mjera primjene objektivnih kriterija, ustvrdio je Malčić i dodao kako se na taj način omogućuje imenovanje po kriteriju političke podobnosti i lojalnosti umjesto po profesionalnim kriterijima, a politiziranost rukovodećih državnih službenika proizvodi klijentelizam i korupciju.

Stanje se od tada nije promjenilo pa se i danas glavnim tajnikom ministarstva ili glavnim tajnikom središnjeg državnog ureda, zamjenikom državnog tajnika središnjeg državnog ureda, zamjenikom ravnatelja državne upravne organizacije, ravnateljem ureda Vlade, ravnateljem ureda, agencije, direkcije i sl. postaje temeljem razgovora u četiri oka s ministrom, ali zato službenik u pisarnici mora proći "sito i rešeto" kako bi bio primljen u službu.

Ako će se razriješeni pomoćnici ministara ili drugi kandidati za položaje ravnatelja u ministarstvima i državnim upravnim organizacijama birati na takvim javnim natječajima, njihov "profesionalni" status vrlo vjerojatno će osporiti prva vlada koju neće činiti sadašnje stranke na vlasti.

To nas uči povijest, odnosno situacija koja je uslijedila nakon dolaska na vlast **Milanovićeve** Vlade, koja je, kako bi se riješila ravnatelja "profesionalaca" koje je proizvela prethodna **Vlada Ive Sanadera i Jadranke Kosor**, zakonom propisala nova pravila za njihovo imenovanje putem javnih natječaja i njihov mandat graničila na četiri godine, čime je stvorila prepostavke za izbor rukovodećih službenika po svom ukusu. Znakovito je kod preuzimanja vlasti bilo koje od dvije vodeće političke opcije okupljene oko HDZ-a i SDP-a da ni jedna od njih dosad nije pokušala promijeniti uvjete javnih natječaja za najviše rukovodeće službenike i tako stvoriti prepostavke da ih iduća administracija ne pomete pri preuzimanju vlasti.

Stoga, ako Vlada premijera **Andreja Plenkovića** doista želi depolitizirati i profesionalizirati državnu upravu, neophodno

je promijeniti uvjete javnog natječaja za najviše rukovodeće službenike tako da se ne podvrgavaju "torturi" čavrjanja s ministrom ili osobom koju on odredi, već da se njihova znanja i sposobnosti podvrgnu provjeri koja će garantirati zapošljavanje najkompetentnijih stručnjaka na najvišim službeničkim pozicijama ravnatelja, kao i predvidjeti moguće neovisno vanjsko vrednovanje takvih natječaja, poručuje sindikat.

DANAS U SABORU RASPRAVA O ZAKONU O SUSTAVU DRŽAVNE UPRAVE

Zamjena pomoćnika ministara ravnateljima ne znači depolitizaciju državne uprave

Znakovito kod preuzimanja vlasti bilo koje od dvije vodeće političke opcije okupljene oko HDZ-a i SDP-a jest to da ni jedna od njih dosad nije pokušala promijeniti uvjete javnih natječaja za najviše rukovodeće službenike i tako stvoriti prepostavke da ih iduća administracija ne pomete pri preuzimanju vlasti

(SDLSN, 11. travnja 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, uoči današnje rasprave u Saboru o novom Zakonu o sustavu državne uprave, skreće pozornost političkoj i stručnoj javnosti kako činjenica da će upravnim organizacijama unutar ministerstava, umjesto dosadašnjih pomoćnika ministara, upravljati ravnatelji kao najviši rukovodeći državni službenici, neće dovesti do depolitizacije državne uprave, budući da se prijam najviših rukovodećih službenika u državnu službu obavlja putem krajnjih javnih natječaja.

Da je tako, upozorio je još u lipnju 2011. godine tadašnji pučki pravobranitelj **Jurica Malčić**, temeljem činjenice da se rukovodeći službenici biraju tako što komisija utvrdi tko ispunjava formalne uvjete natječaja i s njima razgovara čelnik tijela te predlaže Vladi kandidate.

Time je izbjegnuta i najmanja mjera primjene objektivnih kriterija, ustvrdio je Malčić i dodao kako se na taj način omogućuje imenovanje po kriteriju političke podobnosti i lojalnosti umjesto po profesionalnim kriterijima, te kako politiziranost rukovodećih državnih službenika proizvodi klijentizam i korupciju. Na ovaku praksi upozoravao je i Sindikat, ukazujući kako se u državnoj službi testiraju obični službenici, ali ne i njihovi šefovi.

Stanje se od tada nije promijenilo pa se i danas glavnim tajnikom ministerstva ili glavnim tajnikom središnjeg državnog ureda, zamjenikom državnog tajnika središnjeg državnog ureda, zamjenikom ravnatelja državne upravne

organizacije, ravnateljem ureda Vlade, ravnateljem ureda, agencije, direkcije i sl. postaje temeljem razgovora u četiri oka s ministrom, ali zato službenik u pisarnici mora proći sito i rešeto kako bi bio primljen u službu.

Ovako izgledaju pravila za izbor kandidata za obična i rukovodeća službenička mjesta u državnoj upravi u Uredbi o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi

Ukoliko će se razriješeni pomoćnici ministara ili drugi kandidati za položaje ravnatelja u ministarstvima i državnim upravnim organizacijama birati na takvim javnim natječajima, njihov „profesionalni“ status vrlo vjerojatno će osporiti prva vlasta koju neće ciniti sadašnje stranke na vlasti.

Da je to za očekivati uči nas povijest odnosno situacija koja je uslijedila nakon dolaska na vlast **Milanovićeve** Vlade, koja je, kako bi se riješila ravnatelja „profesionalaca“ koje je proizvela prethodna Vlada **Ive Sanadera i Jadranke Kosor**, zakonom propisala nova pravila za njihovo imenovanje putem javnih natječaja i njihov mandat graničila na četiri godine, čime je stvorila prepostavke za izbor rukovodećih službenika po svom ukusu.

Ono što je znakovito kod preuzimanja vlasti bilo koje od dvije vodeće političke opcije okupljene oko HDZ-a i SDP-a, jest to da ni jedna od njih dosad nije pokušala promijeniti uvjete javnih natječaja za najviše rukovodeće službenike i tako stvoriti prepostavke da ih iduća administracija ne pomete pri preuzimanju vlasti.

Stoga, ukoliko Vlada premijera **Plenkovića** doista želi depolitizirati i profesionalizirati državnu upravu, neophodno je promijeniti uvjete javnog natječaja za najviše rukovodeće službenike na način da se pri njihovom prijemu ne podvrgavaju „torturi“ čavrjanja s ministrom ili osobom koju on odredi, već da se njihova znanja i sposobnosti podvrgnu provjeri koja će garantirati zapošljavanje najkompetentnijih stručnjaka na najvišim službeničkim pozicijama ravnatelja, kao i predvidjeti moguće neovisno vanjsko vrednovanje takvih natječaja. (S. Kuhar)

Uoči predsjedanja EU-om, polemike oko novih zapošljavanja

Saborska rasprava o Zakonu o državnim službenicima izazvala je polemike. Kada je riječ o novom zapošljavanju u državnim službama, a vezano uz hrvatsko predsjedanje Vijećem EU-a, oporba je isticala kako će to "biti nova prilika za zapošljavanje po stranačkoj iskaznici" te pozivaju na veću transparentnost



određeno vrijeme samo za vrijeme dok traje predsjedanje EU-om.

- Na tim će poslovima raditi izrazito stručne osobe, a ovdje je riječ o zapošljavanju njihovih zamjena na njihovim radnim mjestima.

Lideri na političkoj sceni ne razumijevaju potrebu da se određena radna mjesta u državnoj službi popune.

- Ovo je vrlo osjetljivo pitanje, radi se o predsjedanju Europskom unijom. To nadilazi stranačke stvari te bismo trebali realno procjenjivati koliko nam ljudi treba. Kada Hrvatska završi s predsjedanjem, ti ljudi neće imati status u državnoj službi, ističe predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika **Boris Pleša** navodeći i primjer Državnog inspektorata gdje se uglavnom pričalo o čelnom čovjeku, umjesto da se govorilo o samoj suštini.

Ministarstvo vanjskih poslova donijelo je odluku o zapošljavanju 320 ljudi, dok će osobe koje su već zaposlene biti korištene u našem ministarstvu u Europskoj uniji, ističe Katica Prpić.

- Plaća službenicima koji ostaju u RH ista je kao i drugim službenicima.

Postavlja se i pitanje pomoćnika ministara. Oni bi se ubuduće trebali birati putem javnoga natječaja, a postat će rukovodeći državni službenici.

- Očito je da će ostati dvije političke osobe, a to su ministar i državni tajnik, dodaje Pleša ističući da o procesu depolitizacije slušamo dugi niz godina.

- Nažalost, nakon svakih izbora, karte se ponovno mijesaju. Imamo dojam da se Uprava bavi sama sobom, a ne ono što je primarno, da bude servis građanima.

Govori se stalno o reformi Uprave, zbog sporosti i trostosti državnog aparata, hoće li se vući neki drugi potezi.

- Dijelom smo izmijenili Zakon o državnim službenicima, kako bi građanima ona bila dostupnija, da oni budu prepoznatljiviji, trebali bi imati mogućnosti napredovanja, ali i nazadovanja, kaže državna tajnica u Ministarstvu uprave.

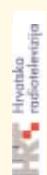
Pleš se slaže da bi oni koji su kvalitetni da bi trebali biti nagrađeni i da bi trebali napredovati što se tiče plaće.

- To nije lagan i jednostavan posao, temeljno je pitanje kako donijeti kvalitetnu uredbu o ocjenjivanju kojom bi se na objektivan način procjenjivao rad svakog djelatnika, zaključuje Boris Pleša.

Mijenjat će se regulativa i oko državnog stručnog ispita.

- On bi se približio službenicima u četiri regionalna centra, polagao bi se u pisanom obliku, na način da izrađujemo i digitalni način polaganja. Tako bi bilo jednako transparentno, pravično i dostupno svima, dodaje Prpić.

Pleše o novom modelu zapošljavanja državnih službenika



(HRT, 4. ožujka 2019.) U Studiju 4 gostovao je **Boris Pleša**, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika koji je za Zakon o sustavu državne uprave rekao da se radi o zakonu koji na drugačiji način prima ljudi u sustav, a radi se o istom principu.

Ministar **Lovo Kuščević**, odnosno Vlada premijera Plenkovića, vraćaju takozvano zapošljavanje državnih službenika - popularni "revolving door" uz uvjerenje kako Ustavni sud neće opet rušiti model zapošljavanja koje je uveo **Zoran Milanović**. Prema tom modelu ministri su bez javnog natječaja mogli zapošljavati, odnosno dovoditi najbliže suradnike koji bi na kraju mandata odlazili zajedno s njima.

Dok je bio u oporbi, HDZ je bio protiv takozvanog "revolving door" zakona, a sad ga predlaže uz male preinake. Radi se o zakonu koji na drugačiji način prima ljudi u sustav, no zapravo se radi o istom principu, tvrdi Pleše.

- U ovom modelu koji je sad predložen u novom Zakonu o sustavu državne uprave predlaže se da isto tako ljudi dođu s ministrom. Ali s obzirom na iskustvo s prethodnim slučajem, bojeći se Ustavnog suda, bio bi raspisani natječaj i oni bi se primali po odredbama Zakona o radu. Oni dakle ne bi bili formalno državni službenici, ali bi isto tako odlazili s ministrom kad njemu istekne mandat. Dakle, radi se u suštini o istom načinu ali malo drugačijem načinu prijema, pojasnio je Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Ako se želi imati nekog svog u kabinetu, morat će se raspisati natječaj kako bi taj čovjek ušao u sustav.

Za vrijeme Zorana Milanovića na ovaj način zaposleno je 140 do 200 ljudi. Podaci su u Ministarstvu uprave, no nisu dostupni sindikatu. Najviše su zapošljavani u "kabinetsko osoblje ministra", ljudi koji su sistematizirani unutar kabine- ta ministra, a to su tajnice, administrativno osoblje i glasno-govornici. Načelno gledajući, oni su trebali otići s ministrom.

Duze vrijeme se govori na koji način i kako riješiti sustav kad dođe do parlamentarnih izbora. Pitanje je do koje se razine s promjenom vlasti mijenjaju ljudi pojedinog ministarstva. Ujedno se mora voditi računa da s promjenom čelnih ljudi u ministarstvu mora postojati kontinuitet funkciranja tijela državne uprave.

Stoga u ministarstvima postoje profesionalni timovi koji moraju funkcionirati dok ne dođe do formiranja nove vlasti, tj. smjene ministara, državnih tajnika, pomoćnika ministara, a koji su politički imenovani. Sad se taj krug proširuje na kabinetsko osoblje ministra te je upitno koliko pitanje depolitizacije uprave dolazi u prvi plan. Radna skupina koja radi na donošenju novog zakona o sustavu državne uprave nije poznata s vraćanjem "revolving doora".

- Zakon bi trebao stupiti na snagu 1. lipnja, a do tad će se kroz javnu raspravu iskristalizirati, raspraviti taj prijedlog, možda u konačni tekst zakona neće ni ući, dodao je Boris Pleše.



Upitna je depolitizacija državne uprave jer će biti sastavljena od državnih službenika koji su došli putem javnog natječaja i djelatnika koje je doveo ministar, koji formalno neće biti državni službenici, a na koje će se primjenjivati zakon o radu.

Pomoćnici ministara, kojih je sada oko 90, postali bi visoko rangirani državni službenici koji bi se birali putem javnog natječaja. Na taj način se depolitiziraju. Pitanje je i broja državnih tajnika koji će se ograničiti po ministarstvima, a u ovom tekstu prijedloga zakona predloženo je da se će imenovati jedan ili više unutar svakog ministarstva.

2001. godine formirani su Uredi državne uprave s tezom da se na jednoj razini formira tijelo koje će biti izuzeto od utjecaja župana i gradonačelnika koji su politički imenovane osobe. Na čelu tih ureda birani su predstojnici koje je Vlada birala putem javnog natječaja. Ti ljudi iz ureda državne uprave, a ima ih oko 2000, s 1.1. bit će prebačeni u Županije.

- Politički utjecaj je još uvijek dosta jak. Teško se mogu svi dogovoriti oko broja, primjerice, državnih tajnika, koji se neće mijenjati bez obzira koja garnitura dolazila. Mi smo donosili strategiju razvoja državne uprave za period od 2014. do 2020. godine, međutim mi kao sindikat nikad nismo uspjeli dogovoriti način da opozicija i pozicija nađu zajednički jezik da konsenzusom doneše strateški plan koji bi vrijedio duže razdoblje. Na žalost to se ne dešava i dovodi do pravne nesigurnosti, što se kasnije može implicirati i na poslovni svijet, istaknuo je Boris Pleše.

NEJEDNAKA PRAKSA

Više od 30 posto službenika na EU projektima ne ostvaruje propisano uvećanje plaće

Više plaće temeljem rada na EU projektima već pola godine ostvaruje 126 državnih službenika, dok njih 40-tak čeka razradu i tumačenje propisa koji druga ministarstva već primjenjuju na korist svojih službenika

(SDLSN, 30. siječnja 2019.) U cilju bolje realizacije i povlačenja sredstava iz EU fondova Vlada Republike Hrvatske utvrdila je posebne (uvećane) koeficijente za državne službenike organizacijskih jedinica državnih tijela iz sustava upravljanja i kontrole korištenja sredstava Europske unije.

Kako, međutim, u državnim tijelima na EU projektima uz posebne jedinice za tehničku pripremu i razvoj projekata, rade i službenici u čijem je djelokrugu provedba projekta i o čijoj inovativnosti, kreativnosti i dodatnom angažmanu ovisi realizacija i povlačenje sredstava iz EU fondova i koji uz zahtjevne zadaće na provođenju projekta obavljaju i redovite poslove radnog mjesto, donedavno nisu imali pravo na dodatak na plaću po ovoj osnovi.

Kako bi ih motivirala na dodatni angažman, Vlada je u Uredbu o nazivima radnih mesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi, na prijedlog Ministarstva uprave, ugradila odredbu koja omogućava privremeno uvećanje koeficijenta složenosti posla do 30 posto službenicima koji rade na projektu (članovi projektnog tima) koji se financira iz fondova i programa EU i to za vrijeme trajanja projekta, ako je plaća službenika opravdani trošak koji se financira iz projekta, s time da o posotku uvećanja odlučuje čelnik tijela na prijedlog nositelja projekta, a takvo pravo ne mogu ostvariti službenici kojima je već priznato uvećanje koeficijenta zbog rada na EU projektima.

Vlada je ovo uvećanje plaće uvela, kako je navedeno u obrazloženju izmjena i dopuna uredbe o koeficijentima, radi rješavanja problema potkapacitiranosti projektnih timova koji rade na provedbi projekta, ali i motiviranja službenika

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

1449

Na temelju članka 109. Zakona o državnim službenicima i namještencima (»Narodne novine«, broj 27/01), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. točkom a) Zakona o državnim službenicima (»Narodne novine«, br. 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – prečišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 61/17), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 2. kolovoza 2018. godine donijela

UREDJB

O IZMJENAMA I DOPUNAMA UREDBE O NAZIVIMA RADNIH MJESTA I KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA U DRŽAVNOJ SLUŽBI

Članak 8.

Iza članka 26.b dodaje se članak 26.c koji glasi:

»Članak 26.c

(1) Službenici koji rade na projektu (članovi projektnog tima) koji se financira iz fondova i programa Europske unije, finansijskog mehanizma Europskog gospodarskog prostora 2014 – 2021 i Norveškog finansijskog mehanizma 2014 – 2021, ukoliko se plaća službenika financira iz projekta, imaju za vrijeme trajanja projekta pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesto do 30%.

(2) Postotak uvećanja koeficijenta složenosti poslova iz stavka 1. ovog članka određuje čelnik tijela na prijedlog nositelja projekta.

(3) Pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova iz stavka 1. ovoga članka nemaju službenici iz članka 26.a ove Uredbe.

Članak 9.

Ova Uredba stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 022-03/18-03/54

Urbroj: 50301-25/06-18-4

Zagreb, 2. kolovoza 2018.

Predsjednik
mr. sc. Andrej Plenković, v. r.

državnih tijela koji rade na tehničkoj i stručnoj pripremi i razvoju projekata.

Uredba je izmijenjena na sjednici Vlade 2. kolovoza 2018. godine, a uvećanje koeficijenata nije uvjetovano donošenjem nekog provedbenog akta, kojim će se detaljnije razraditi kriteriji i postotci uvećanja koeficijenata.

No, umjesto da državna tijela svim službenicima koji po osnovi rada na EU projektima ostvaruju pravo na uvećanje koeficijenta to pravo i omoguće i tako povise postotak povlačenja sredstava iz EU fondova iz kojih se financira i povećanje službeničkih plaća, dešava se da se jednim službenicima plaća povećava za vrijeme rada na projektu, a drugima ne.

Temeljem zahtjeva za pristup informacijama upućenog ministarstvima, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH došao je do saznanja da više od 30 posto službenika angažiranih na projektima još uvijek ne ostvaruje pravo na uvećanje plaće po osnovi rada na EU projektima i to iz razloga što se čeka izrada akta kojim bi se dodatno razradio kriterije i način ostvarivanja tog prava, odnosno čeka se pozitivno očitovanje središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose, a da absurd bude još veći, većina tih službenika zaposlena je u ministarstvu na čiju inicijativu je propisano 30-postotno uvećanje plaće zbog rada na EU projektima.

Naime, prema odgovorima ministarstava (dva ministarstva još nisu odgovorila) i raspoloživim podacima, uvećanje plaće zbog rada na EU projektima ostvaruje 126 službenika u pet ministarstava, u dva ministarstva više od 40 službenika angažirano je na EU projektima, ali im plaća nije uvećana, dok u ostalim ministarstvima nema službenika koji su ostvarili pravo na uvećanje plaće zbog rada na projektima EU.

Podatak je to koji upućuje na nejednaku primjenu propisa u državnoj upravi i to na štetu državnih službenika, a otvara se i pitanje kvalitete propisa i kompetentnosti rukovodećih struktura koje naizgled jednostavan propis i njime utvrđeno pravo ne provode u praksi i štakre na sredstvima koja se ne isplaćuju iz državnog proračuna već iz dijela sredstava EU namijenjenih uspješnoj provedbi projekata.

Također, upitna je i pravna valjanost eventualnog provedbenog akta čije donošenje nije predviđeno uredbom i koji bi mogao suziti diskrecijske ovlasti nositelja projekta i čelnika tijela da odlučuje o uvećanju koeficijenta do maksimalnih 30 posto.

Činjenica da dio državnih službenika koji rade na EU projektima ni nakon pola godine od donošenja propisa ne može ostvariti pravo na uvećanje plaće loša je poruka Europskoj uniji i državnim službenicima bez čijeg doprinosa njihovoj realizaciji ti projekti ne bi mogli biti provedeni.

S. Kuhar



DEPOLITIZACIJA I PROFESIONALIZACIJA

Ministar uprave uvjeren je da će svojim zakonima istjerati politiku iz tijela državnog aparata te profesionalizirati operativne funkcije

NOVI ZAKONI MINISTARSTVA UPRAVE

Kuščević 500 radnih mesta u državi svodi na 60

Ukidaju se mesta pomoćnika ministra, ograničit će se broj državnih tajnika..., a ukidaju se i absurdna radna mjesta u državnom aparatu koja su drastično nabujala

Iva Puljić-Šego

Ministarstvo uprave prema planu zakonodavnih aktivnosti Vlade do kraja ožujka planira napisati novi Zakon o referendumu, ali i Zakon o sustavu državne uprave kojim će ukinuti mesta za oko 90 pomoćnika ministara, 20 ureda državne uprave i te poslove vratiti u ovlasti županije te ograničiti, odnosno točno propisati mogući broj državnih tajnika koji je sada praktički proizvoljan i neograničen, ovisno o veličini svakog ministarstva. Umjesto pomoćnika ministara, koji sada vode uprave po ministarstvima, te će funkcije postati rukovodeće službeničke i birat će se na natječaju. Ministar Kuščević vjeruje da će to značiti depolitizaciju javne uprave, ali i odlazak odredenog broja pomoćnika iz sustava državne uprave jer kaže da priličan broj sada politički imenovanih pomoćnika ministara, među kojima je i dosta mlađih ljudi, teško može udovoljiti natječajima koji će biti za rukovodeće funkcije s točno propisanim kriterijima potrebnog radnog stava na rukovodećim pozicijama. Poznato je da vladajuće stranke i kada raspisuju natječaje biraju stranačke ljudi, no Kuščević je uvjeren kako će novim setom zakona profesionalizirati i depolitizirati državnu upravu kako se operativne funkcije u ministarstvima ne bi mijenjale sa svakom novom vlašću.

- Triput sam imenovan za ministra i znam kako je doći u prazno

ministarstvo bez profesionalca koji će vas uputiti koji su projekti u tijeku, što se radi i slično - tvrdi ministar Kuščević. Iako Ministarstvo rada piše zakon o plaćama državnih službenika koji je osnova za njihovo nagradivanje, u Ministarstvu uprave već su pripremili uredbu o klasifikaciji radnih mesta kojom će čak 500 propisanih radnih mesta u državnom aparatu, od kojih su mnoga vjerojatno absurdna (za ilustraciju, Sabor je imao zaposlenika koji je bio zadužen za punjenje mobitela) svesti na šezdeset.

Uredbom o ocjenjivanju državnih službenika i namještenika, nakon što Ministarstvo rada napiše zakon, Ministarstvo uprave propisat će kontinuirano praćenje rada službenika i njihovo ocjenjivanje o kojem će ovisiti njihovo napredovanje te plaća ili nagrada.

Zakonom o referendumu odredit će se način i mesta prikupljanja potpisa, Kuščević razmislijala da to budu prostori gradskih i općinskih uprava jer je to mreža od oko 600 jedinica diljem Hrvatske, tko će brojiti prikupljene potpise, možda Državno izborni povjerenstvo, kako će se utvrditi koji su potpisi neregularni itd...•

PREMA NOVOM
ZAKONU O
REFERENDINU,
POTPISI BI SE MOGLI
PRIKUPLJATI U
PROSTORIJAMA
GRADOVA I OPĆINA

UMJESTO RACIONALIZACIJE DRŽAVNE UPRAVE POVLAŠTENO ZAPOŠLJAVANJE

Iva Puljić
Šego



90
UKIDAJU SE POMOĆNICI
MINISTARA (90 IH JE) I UVODE
SE RAVNATELJI UPRAVA, ALI
U ZAKONU SE NE SPOMINUJU
NATJEĆAJI ZA RAVNATELJE,
NEGO IMENOVANJA

21
UKIDAJU SE UREDI
DRŽAVNE UPRAVE,IMA IH
21, A NJIHOVE ĆE POSLOVE
PREUZETI ŽUPANIE,
ALI TEK KAD SE IZRADE
POSEBNI ZAKONI



140
'REVOLVING DOOROM'
JE U MILANOVIĆEVU
VLADI BILO ZAPOSLENO
140 SLUŽBENIKA, OSTAJE
VIDJETI KOLIKO ĆE IH
ZAPOSЛИTI OVA VLADA

Iako je ministar uprave Lovro Kuščević njavljivao da će Zakon o sustavu državne uprave, koji je upravo u javnoj raspravi, omogućiti depolitizaciju i racionalizaciju državne uprave, od toga prema prvoj verziji zakona, izgleda, neće biti ništa. Ali tim zakonom Ministarstvo uprave praktički vraća model zapošljavanja Zorana Milanovića, bivšeg SDP-ova premijera, tzv. revolving door prema kojem su ministri bez javnog natječaja, probnog rada i državnog stručnog ispitua svoje kabinete mogli dovoditi najblže suradnike koji su iz državne uprave odazili zajedno sa završetkom mandata ministra. Upravo je HDZ, dok je bio u oporbi, kritizirao taj Milanovićev model zapošljavanja.

Bez provjere stručnih znanja

Pred kraj Milanovićeva mandata Ustavni je sud ukinuo taj model jer je ocijenio da su službenici zaposleni na taj način u odnosu na ostale službenike bili privilegirani. Posebno je zanimljivo što se odredba o vratčanju "revolving doora" u čl. 47, stavku 3 Zakona o sustavu državne uprave koja kaže: "poslove podrške čelniku tijela državne uprave u provedbi utvrđene politike Vlade mogu na određeno vrijeme, a najduže za vrijeme trajanja mandata čelnika tijela državne uprave, obavljati druge osobe na koje se primjenjuju opći propisi o radu", i stavak 4: "Vrste radnih mjeseta, uvjete za obavljanje poslova i način određivanja plaće osoba iz stavka 3. ovog članka uređuje Vlada uredbom", pojavila u zakonu tek kad je objavljen na e-savjetovanju! Članovima radne skupine koja je radila na izradi tog zakona nitko iz Ministarstva uprave nije ni spomenuo da bi se "revolving door" mogao naći u prijedlogu zakona. Tvrdi to Siniša Kuhar, glavni tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, koji je bio član te radne skupine. Ministar Lovro Kuščević jučer je rekao da je model zapošljavanja koji je predložio Ministarstvo uprave nešto vrlo slično Milanovićevu modelu zapošljavanja. No Kuščević tvrdi da Ustavni sud ovaj put sigurno neće imati prigovor jer neće biti riječ o zapošljavanju državnih službenika nego će se na osobe zaposlene tim modelom primjenjivati opći propisi o radu. Vlada će tek uredbom odrediti na koja će se radna mjesta moći zapošljavati tim považenim modelom, na koju plaću kao i uvjete za obavljanje tih poslova. Pretpostavljamo će Vlada ipak propisati natječaj, kako Ustavni sud ne bi opet rušio taj model zapošljavanja (premda zakon ne spominje natječaj), ali kriteriji natječaja mogu biti znatno blaži, a i plaće veće nego što imaju ostali zaposleni u državnoj upravi. Kuščević čak nije ni osporavao da članovima radne skupine revolving door uopće nije spomenut tijekom izrade zakona.

– Može biti da je to točno što gospodin Kuhar kaže, ali i kad radna skupina završi posao, Ministarstvo uprave i dalje radi na zakonu, a ovo je tek najgrublja verzija koja je puštena u javnu raspravu. Sukladno javnoj raspravi i primjedbama koje budu upućene, moguće su i promjene – rekao nam je Kuščević. Darko Nekić, šef radne skupine za izradu tog zakona, jučer je na Kuharovе optužbe samo rekao: "Nemam komentara." Kuhar pak kaže da će se, ako rješenje popunjavanja ministarskih kabinetova prode, „kružna vrata“ ponovno otvoriti za ljudе koji će činiti ministarsku svitu i uživati poseban status u državnoj službi, ovoga puta u svojstvu „entourage radnika“. Kad smo ustvrdili da predloženi zakon ne predviđa ni depolitiza-

Kuščević vraća 'revolving door'!

UVJEREN JE DA USTAVNI SUD NEĆE OPET RUŠITI MODEL ZAPOŠLJAVANJA KOJI JE UVEO ZORAN MILANOVIĆ

AKO OVAKVO RJEŠENJE PRODE „KRUŽNA VRATA“
PONOVNO ĆE SE OTVORITI ZA LJUDE KOJI ĆE ČINITI
MINISTARSKU SVITU I UŽIVATI POSEBAN STATUS, OVOGA
PUTA U SVOJSTVU „ENTOURAGE RADNIKA“



SINIŠA KUHAR
Sindikat državnih i
lokalnih službenika i
namještenika RH



MINISTAR LOVRO KUŠČEVIĆ Iako je Zakon o sustavu državne uprave trebao pridonijeti depolitizaciji i racionalizaciji, on vraća Milanovićev model zapošljavanja ministrima odanih ljudi, ne ograničava broj državnih tajnika...



DARKO NEKIĆ
državni tajnik

ŠEF RADNE SKUPINE ZA
IZRADU ZAKONA PORUČIO
JE DA NEMA KOMENTARA
NA TVRDNJU DA
"REVOLVING DOOR" NIJE
SPOMENUT NA RADNOJ
SKUPINI.

ciju ni profesionalizaciju državne uprave, to proizlazi iz toga što, primjerice suprotno na javama, nije propisan ograničen broj državnih tajnika nego kao i u postojećem zakonu ostaje da državnih tajnika može biti jedan ili više. Zatim, zakon predviđa ukidanje mjesata pomoćnika ministara, kojih je sada oko 90, jer se uvede ravnatelji uprava, ali u prijedlogu zakona navodi se da će ravnatelji uprava biti imenovani i ne spominju se natječaji, što je najavljuo ministar Kuščević tvrdeći da će natječaji omogućiti profesionalizaciju rukovodećih kadrova. Iako se u zakonu navode samo imenovanja, Kuščević nam je rekao da se na ravnatelje uprava odnosi Zakon o državnim službenicima koji pak propisuje da se rukovodeće funkcije bираju na natječajima. Za broj državnih tajnika priznao je da ga nisu uspjeli ograničiti jer svako ministarstvo, ovisno o svojoj veličini, ima drugačije potrebe.

Stupa na snagu 1. lipnja

Zakon predviđa i ukidanje ureda državne uprave čije će se poslovi prebaciti na županije, ali tek donošenjem posebnih zakona. Državni službenici i namještenci nastavljajuće obavljati poslove u tim uredima do donošenja rješenja o rasporedu na radna mjesta u županijama. Najkasnije u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu posebnih zakona ministar uprave će sa županima sklopiti sporazume o preuzimanju državnih službenika iz ureda državne uprave. Zakon će stupiti na snagu već 1. lipnja ove godine. •



BORIS ŠČITAR

Zašto je taj model PAO

USTAVNI SUD: BILI SU PRIVILEGIIRANI U ODНОСУ NA DRUGE

Kabinetni službenici koji su bez javnog natječaja, probnog rada i državnog stručnog ispitu primljeni na radna mjesta u kabinetima ministara Kukuriku Vlade dok traje njihov mandat odlukom Ustavnog suda ostali su bez posla 1. siječnja 2016. godine. Toga dana prestala je važiti neustanova zakonska odredba na temelju koju su zaposteni. Ta se odluka nije odnosila na pomoćnike ministara ili glasnogovornika Vlade koji su imali i imaju status i prava dužnosnika, već isključivo na one koji su mimo natječaja i oglasa primljeni na službeničko mjesto u kabinetu ministra kao, recimo, glasnogovornici po ministarstvima, pisao je u prosincu 2015. godine Večernji list. Na taj je način bilo zaposleno oko 140 službenika.

Gdje je hrpa, ma neka se trpa! U javne službe bez natječaja...

Moramo se okružiti ljudima koji su s nama, koji znaju projekte i posao, kaže ministar Kuščević. Uredbom će odrediti i koliko takvih ljudi će biti zaposleno, prema kojim kriterijima i s kojim plaćama



Autor: Ivan Pandžić

(24sata, 27. veljače 2019.) Sad otvaraju priliku za zapošljavanje i trećeg ešalona stranački podobnih ljudi. Ministri su prvi ešalon, pomoćnici i državni tajnici drugi, a otvoren je prostor za još 100-200 ljudi prema nepoznatim kriterijima. Kaže to **Siniša Kuhar**, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika.

Ministar uprave **Lovro Kuščević** predložio je u javnu raspravu zakon o novom sustavu državne uprave kojem je jedan od proklamiranih ciljeva depolitizacija javne uprave. Ali u zadnji tren, bez ikakvih konzultacija s radnom skupinom, kaže Kuhar, ubaćena je odredba prema kojoj će se čelnici upravnih tijela, primjerice ministri, moći okružiti svojim ljudima.

Nešto slično uvela je vlada **Zorana Milanovića** i nazvala to 'revolving door'. Zapošljavali su svoje ljude bez natječaja na službenička mesta, njih oko 140, a onda je Ustavni sud to srušio. Rekli su da javna služba mora biti dostupna svima pod jednakim uvjetima, a zapošljavanje bez natječaja to nije. Kuščević je uvjeren da njemu Ustavni sud neće srušiti odredbu, i to zato što će ti novozaposleni imati pravni temelj u Zakonu o radu. I oni trebaju otići nakon mandata ministra. No vjerojatno opet neće biti natječaja.

Na direktno pitanje hoće li ga biti ili ne, iz Ministarstva uprave odgovaraju da će se to odrediti uredbom. Njome će se odrediti i koliko takvih ljudi će biti zaposleno, prema kojim kriterijima i s kojim plaćama. Jasno je samo da te plaće neće biti kao službeničke.

Ministar Kuščević u izjavi je izravno potvrdio kako je intencija ove odredbe da uz ministra budu ljudi kojima on vjeruje. A to znači da će natječaj, ako ga i bude, biti samo formalnost. Jer teško da

će uzeti nekog stručnjaka iz druge stranke u ministrov kabinet ili nekoga tko neće provoditi stranačku politiku. Kuščević ipak kaže da će zakon u cijelosti omogućiti depolitizaciju javne uprave. -

Omogućavamo da ministar dovede kolege koji će mu pomagati. Ovo nije Milanovićev model. Ti ljudi neće biti službenici. To nisu sinekure, moramo se okružiti ljudima koji su s nama, koji znaju projekte i kako obaviti posao - rekao je ministar.

VIŠE SE NE SKRIVAJU

Plenković ministrima uvodi "entourage radničke". Pogodite što će biti glavni uvjet za to mjesto

Sve to pogodovat će još i više zapošljavanju stranačkih kadrova u državnoj upravi, što se događalo i dosad, ali Vlada svoje namjere više i ne krije

NOVI LIST

Autor: Jagoda Marić
(Novilist.hr, 26. veljače 2019.) Bez ikakvog obrazloženja razloga i ciljeva koje želi njime postići Vlada je ovih dana u javnu raspravu uputila zakon o sustavu državne uprave. Ipak i bez tih se obrazloženja lako može zaključiti da bi državna uprava mogla biti još više politizirana, ako je to ikako moguće, a ne profesionalizirana kako su to najavljivali dvije godine u sklopu svojih reformskih dokumenta iz Banskih dvora.

Sama činjenica da Vlada zakon u javnu raspravu upućuje bez tog obrazloženja, koji je propisan Zakonom o pravu na pristup informacijama, a cilj mu je da šira javnost što bilje razumije zakon sugerira da je cilj zadržati raspravu o njemu u što užem kruugu. Tome bi trebala pridonijeti i činjenica da je prijedlog u javnoj raspravi samo dva tjedna, dok Zakon o pravu na pristup informacijama propisuje razdoblje do 30 dana. Navodi se to i u zasad jedinom komentarju na načrt zakona na e-savjetovanju.

Osim toga što iz sustava nestaju pomoćnici ministra, a u njihovom rangu se uvode



dužnosnici koji će nositi titulu glavnih ravnatelja, novost je to što iz postupka imenovanja rukovodećih državnih službenika nestaje raspisivanje javnih natječaja. rukovodeće službeničke pozicije stepenicu su ispod dužnosničkih, primjerice pomoćnika ministra ili ubuduće glavnog ravnatelja, i one bi trebale biti strogo profesionalne. I dosad je ljudi na ta mjesta imenovala Vlada, ali je u zakonu barem načelno stajalo da to čini nakon provedenog javnog natječaja. Sada je javni natječaj nestao, a sada u prijedlogu zakona stoji da ih vlada imenuje u skladu sa službeničkim propisima.

Vratila se Vlada Andreja Plenkovića zamisljala u državnu upravu revolving door službenike, one koji dolaze u kabinet ministra s imenovanjem ministra i s njime odlaze. Tako se po uzoru na pojedine zapadne zemlje htio uesti praksu da ministar sa sobom dovede ljudi koji će provoditi njegovu politiku, ali se znalo i da ti službenici s ministrom odlaze, odnosno da njihovo zaposlenje ne može zahvaljujući tom modelu postati trajno u službi. HDZ je bio naravno najveći kritičar takvog zapošljavanja, a model je na kraju srušen na Ustavnom sudu. Sada Vlada predlaže rješenje po kojem poslove podrške čelniku "tijela državne uprave", što ne mora obuhvaćati samo ministra, u provedbi utvrđene politike Vlade mogu obavljati i druge osobe. Predlaže se da to bude samo na određeno vrijeme, najdulje za vrijeme trajanja mandata čelnika tijela državne uprave. Vrste radnih mjeseta, uvjete za obavljanje poslova i način određivanja njihove plaće Vlada će odrediti posebnom uredbom.

Sve to pogodovat će još i više zapošljavanju stranačkih kadrova u državnoj upravi, što se događalo i dosad, ali Vlada svoje namjere više i ne krije.

Na reakciju Sindikata državnih službenika i namještenika nije dugo trebalo čekati, pa se u priopćenju koje potpisuje njihov glavni tajnik **Siniša Kuhar** navodi da Vlada namjerava tzv. revolving door službenike, koje je uvela Vlada Zorana Milanovića, zamijeniti „entourage radnicima“.

- Ovakvo rješenje na tragu je, kako izgleda, svim vlastodršcima omiljene ideje da u ministarskim kabinetima instaliraju „svoje“ ljudi, što god to značilo. Međutim, dok su Milanovićevi „kružnovratni službenici“ mogli biti no-

vačeni i iz redova postojećih službenika, rješenje koje se sada predlaže, s obzirom na to da se radi o osobama na koje se primjenjuju opći propisi o radu, odnosno da bi postojeći službenici u slučaju takvog zapošljavanja izgubili kontinuitet državne službe, za posljedicu će imati popunjavanje takvih mesta iz stručno-stranačkog kadrovskog bazena izvan državne službe, procjenjuje Kuhar.

On zaključuje i da aktualna Vlada ovim rješenjem, posebice ako posebnom uredbom propiše zapošljavanje u kabinetima putem javnog natječaja, namjerava doskočiti temeljnoj zamjeri Ustavnog suda, zbog koje je i palo Milanovićev rješenje, a to je da svaki državljanin RH ima pravo, pod jednakim uvjetima, sudjelovati u obavljanju javnih poslova i biti primljen u javne službe, što je u slučaju prethodnog rješenja izostalo.

- Tako će se, ako ovakvo rješenje popunjavanja ministarskih kabinetova prođe, „kružna vrata“ ponovno otvoriti za ljudi koji će činiti ministarsku svitu i uživati poseban status u državnoj službi, ovoga puta u svojstvu „entourage radnika“, napominje Kuhar iz čega bi se dalo zaključiti da bi ovo rješenje, po njegovom mišljenju moglo proći na Ustavnom sudu.

NOVI ZAKON O SUSTAVU DRŽAVNE UPRAVE

„Revolving door službenike“ u državnim tijelima zamjenjuju „entourage radnici“

(SDLSN, 25. veljače 2019.)
SDLSN BH Vlada Republike Hrvatske namjerava tzv. revolving door službenike, koje je, kao službenike koji dolaze i odlaze s ministrom, ali bez javnog natječaja, uvela Vlada Zorana Milanovića, a koje rješenje je na traženje Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH Ustavni sud ukinuo s 1. siječnja 2016. godine, zamijeniti „entourage radnicima“.

To je razvidno iz danas objavljenog prijedloga Zakona o sustavu državne uprave, koji je upućen u proceduru savjetovanja sa zainteresiranom jav-

nošću na portalu e-Savjetovanja.

Da je tako, razvidno je iz članka 47. Zakona, koji predviđa da poslove podrške čelniku tijela državne uprave u provedbi utvrđene politike Vlade mogu na određeno vrijeme, a najdulje za vrijeme trajanja mandata čelnika tijela državne uprave, obavljati druge osobe na koje se primjenjuju opći propisi o radu.

Pri tome vrste radnih mjeseta, uvjete za obavljanje poslova i način određivanja plaće takvih „radnika“ Vlada ostavlja urediti nakon donošenja Zakona i to uredbom.

Ovakvo rješenje na tragu je, kako izgleda, svim vlastodršcima omiljene ideje da u ministarskim kabinetima instaliraju „svoje“ ljudi, što god to značilo.

Međutim, dok su Milanovićevi „kružnovratni službenici“ mogli biti novačeni i iz redova postojećih službenika, rješenje koje se sada predlaže, s obzirom na to da se radi o osobama na koje se primjenjuju opći propisi o radu, odnosno da bi postojeći službenici u slučaju takvog zapošljavanja izgubili kontinuitet državne službe, za posljedicu će imati popunjavanje takvih mesta iz stručno-stranačkog kadrovskog bazena izvan državne službe.

Aktualna Vlada ovim rješenjem, posebice ukoliko posebnom uredbom propiše zapošljavanje u kabinetima putem javnog natječaja, namjerava doskočiti temeljnoj zamjeri Ustavnog suda, zbog koje je i palo Milanovićev rješenje, a to je da svaki državljanin RH ima pravo, pod jednakim uvjetima, sudjelovati u obavljanju javnih poslova i biti primljen u javne službe, što je u slučaju prethodnog rješenja izostalo.

Tako će se, ukoliko ovakvo rješenje popunjavanja ministarskih kabinetova prođe, „kružna vrata“ ponovno otvoriti za ljudi koji će činiti ministarsku svitu i uživati poseban status u državnoj službi, ovoga puta u svojstvu „entourage radnika“. (S. Kuhar)



NI U HLADOVINI DRŽAVNE SLUŽBE NEĆETE DOČEKATI MIROVINU



Samo u MUP-u otkaze je dobilo 889 zaposlenika

↪ Nije istina da u državnim službama nema otkaza, samo što se oni provode sofisticirani nego u privatnom sektoru, i to najčešće spajanjem ministarstava, kako bi nova vlast mogla zaposliti svoje ljude, kaže sindikalac Siniša Kuhar

Saša
Ljubičić
slobodnadalmacija.hr



U državnoj službi rade samo svede krave.

Nitko ih ne smije dirati i kao tko vi ne mogu dobiti otkaze. Tako za nerad i konstantno kašnjenje na posao mogu "zaraditi" tek upozorenje, podcrtavaju predstavnici sedme sile i stručnjaci za javnu upravu, pojačavajući informaciju podatkom da je od 2015. do 2018. teško s državnih službenika, koji su prekršili pravila službe, dobito otkaz. Ispada tako da je Republika Hrvatska najbolji poslodavac, jer tetosi svoje zaposlenike do te mjeru da nitko ne odlazi na burzu do mirovine. Suprotno rašireno mišljenju da je državna služba jednom za svagda, i da iz nje nitko ne mira dok ne napuni godine života i stazi ili ostvari uvjete za prijevremenu mirovinu, službeni podaci govore drukčije. Prema evidenciji Sindikata državnih i lokalnih službenika Hrvatske, a na temelju brojki koje im je dostavilo Ministarstvo uprave Republike Hrvatske, u 2016. godini otkaze u državnim tijelima dobio je 33 ljudi, u 2017. bez posla je ostalo osamdeset i dvoje zaposlenika, a lanti 103 djelatnika. Najviše je otkaza bilo u državnim tijelima 2015. godine, kada je 126 djelatnika

dobilo otkaze. Što se tiče otkaza u javnoj upravi, podaci su sljedeći: 2016. otkaze je dobito 219 ljudi, 2017. bez posla su ostala 202 radnika, a lanti 271 djelatnik. I u javnoj upravi je 2015. bilo najviše otkaza, a te je godine posao izgubilo 338 ljudi.

Zbroj otkaza u državnoj i javnoj upravi kaže da je 2016. bez posla ostalo 252, 2017. godine 284, a 2018. godine - 374 ljudi. Najviše ih je izgubilo posao 2015. godine - njih 464.

Tehnološki višak

- Mi ove podatke dostavljamo medijima, ali, nažalost, nitko ne reagira. Laž je da nema otkazu u državnoj službi, dačice, samo u MUP-u, državnom tijelu koje ima najveći broj zaposlenih, u njemu radi gotovo pola zaposlenih u državnoj službi, od 2000. do 31. listopada 2018., otkaz dobiti ukupno 889 zaposlenika. Godišnje samo iz tog istog MUP-a otkaze dobije pedesetak ljudi! Kaže se u MUP-u bivoj disciplinski postupci protiv onih za koje se sumnja da su se ogrijesili o zakon, što je normalno jer je zbog specifičnosti službe pravna država u najrigorozniji, ta će brojka okončanjem postupaka sigurno biti veća.

I nije istina da se državni službenici ne kažnjavaju za propuste, za što je MUP opet zoran primjer, jer oni koji ne dobiju otkaze, a protiv njih se vodi disciplinski postupak, budu najčešće novčano sankcionisani.

rani. Ako tomu pribrojite potpuno netočni, a demantiraju ih službene brojke - tvrdi Siniša Kuhar, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika Hrvatske.

Kuhar objašnjava da se u državnim službama puno per-

potpuno netočni, a demantiraju ih službene brojke - tvrdi Siniša Kuhar, tajnik Sindikata državnih i lokalnih službenika Hrvatske.

Kuhar objašnjava da se u državnim službama puno per-

fdijaju ostaje bez radnog mjesto nego kod privatnika.

I to najčešće spajanjem ministarstava, a samo zato da bi se stvorio tehnički višak. Ondavam uslijede nove sistematizacije i ljudi samoj jedino dana shvate da njihovih radnih mjeseta više nema, jer su u uredu u kojima su radili i uselili drugi, a oni ostali u auti, u hodniku, pa im jedino preostaje utjeti mizernu otpremnинu i otici - kaže Kuhar.

I inspekcijske provjere onih kojima nemaju potrebne kvalifikacije za određena radna mesta ili još gore, lažne diplome, rezultiraju zasluženim otkazima u državnoj službi. Takve su kontrole u posljednje vrijeme sve češće.

Mizerne otpremnine

- I tu se ne radi samo o pojedinačnim slučajevima, jer kad se pronade jednog takvog koji je radio mimo zakona na određenom mjestu, provjerava se da li, što je i u redu. Tako je 2015., za vrijeme ministra uprave Arsenija Bauka, Upravna inspekcija Ministarstva uprave utvrdila da je čak 330 službenika upravnih tijela općina, gradova i županija radilo na svojim mjestima bez položenog stručnog ispita te svim načelnicima, načelnicima i županima na lotlju da im uruče otkaze. Znači, ponavljam, otkaza im - kaže Kuhar.

Itako, unatoč tome što se misli da nitko ne napušta sigurnost državne službe, ljudi odlaze sa

Na mjestu otpuštenih odmah zapošljavaju novi pa je broj državnih službenika uvek manje-više isti, i u tome je problem, a ne u otkazima ili tome da se zaposlenici ne kažnjavaju za nerad

mi, ali i dobivaju otkaze, ali se broj zaposlenika na državnim mjestima ne smanjuje. Zašto?

- Zato jer se na mjestu otpuštenih odmah zapošljavaju novi pa je broj državnih službenika uvek manje-više isti, i u tome je problem, a ne u otkazima ili tome da se zaposlenici ne kažnjavaju za nerad. Sjedne strane, riješite se deset tisuća vojnika koji odi s nekim mizernim otpremnинama, a u nekoj drugoj državnoj službi zaposlite dešet tisuća drugih ljudi. I to se redovito događa nakon izbornih ciklusa i smjene vlasti.

Kažu, nitko ne dobiva otkaze u državnoj službi, tamo se nikoga ne kažnjava za nerad. Ni je istina i gotovo! Za vrijeme Vlade Ivice Račana iz MUP-a je otišlo tri tisuće ljudi, pa ih se poslije vraćalo natrag na temelju pravomoćnih sudskih odluka, no, nitko ih nije pitao što se događalo s njima u vrijeme dok su ostavljeni bez kruha-zaključuje Kuhar. *



Siniša Kuhar: Laž je da nema otkaza u državnoj službi

ZBROJ OTKAZA U DRŽAVNOJ I JAVNOJ UPRAVI 2016. GODINE BEZ POSLA JE OSTALO 252, 2017. GODINE 284, A 2018. GODINE - 374 LJUDI. NAJVIŠE IH JE IZGUBILO POSAO 2015. GODINE - NJIH 464

Iz javne službe otišlo je 16.840 ljudi, otkaze je dobilo njih 464!

lako je lani iz državne i javne službe otišao rekordni broj zaposlenih, zbog novog zapošljavanja ih je opet više nego 2017. godine. A Vlada ne zna koliko je još zaposlenih u državnim i lokalnim tvrtkama, ustanovama...



Autor: Ivan Pandžić

(24sata, 3. ožujka 2019.) Nije istina da državni službenik praktički ne može dobiti otkaz, te je ta fama nastala iz krivo interpretiranih podataka sa Službeničkog suda, poručili su iz Ministarstva uprave.

Dobili smo i podatke koji to potkrepljuju, štoviše, broj otkaza u državnoj i javnoj službi je u stalnom porastu zadnje tri godine, prema tablici koju nam je dostavilo ministarstvo.

Lani je tako čak 464 zaposlena u javnoj i državnoj službi dobilo otkaze, a od toga je 126 u državnoj službi u koju spadaju ministarstva i državna uprava, dok je 338 njih u javnoj službi u koju spadaju i zdravstvo, školstvo, socijalna skrb...

Prije tri godine je otkaza bilo skoro dvostruko manje, njih 252, a zatim se broj otkaza povećavao i došao na rekordnih 464 u prošloj godini. Iz ministarstva saznajemo da je realno otkaza bilo i više, ali su neki vođeni u rubrikama i pod sporazumno raskid ugovora.

Tablica Ministarstva otkriva i da je sve više odlazaka iz državne i javne službe, a lani je otišlo čak 16.842 ljudi, od čega 2.666 iz državne službe.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika je ranije napomenuo da je otišlo i više ljudi jer ova statistika ne pokriva policiju, a niti Ministarstvo obrane. Sindikat je objavio da je od 2000. do kraja lanjskog listopada samo u policiji dobilo otkaze 889 djelatnika.

Ministarstvo je pak pojasnilo i koji su razlozi odlaska iz javne i državne službe. Osim otkaza to je i istek rada na određeno vrijeme, odlazak u mirovinu, sporazumno raskid odnosa, premještaji, smrt, ukidanje radnog mjesta...

Podaci otkrivaju i da se povećao broj odlazaka u mirovi-

nu, pa je lani umirovljeno rekordnih 5476 javnih i državnih službenika.

Međutim, i tu postoji zamka. Primjerice u školstvu su oni koji imaju ugovore na određeno, prije ljetnih praznika vode kao da su otišli iz službe, a onda se najesent opet vraćaju.

- U državnoj upravi se i dalje zapošjava po principu "2 za 1" koji znači da se za dva upražnjena mjesta popunjava jedno novo. Novo zapošljavanje se planira na na godišnjoj razini ovisno o potrebama državnih tijela i raspoloživom novcu - objašnjavaju u Ministarstvu uprave

Plan zapošljavanja za ovu godinu još nije objavljen jer se usklađuje. Međutim, činjenica je kada se usporedi podaci s kraja 2017. i 2018. godine da je ipak ukupno više zaposlenih u javnoj i državnoj službi. Ministarstvo inače mijenja metodologije, pa su i podaci teže usporedivi, ali na kraju prošle godine, ta statistika kaže da je u državnoj i javnoj službi radio 231.857 osoba.

To je porast od 2.561 zaposlenog u 2.129 institucija, ali se u Ministarstvu pravdaju da je većina tog broja, čak 2038 više zaposlenih u zdravstvu koje nije u njihovo ingerenciji. Zdravstvo je lani bilo sektor koji je najviše pojedinačno zapošljavao, čak 66.925 djelatnika iako se konstantno govori o nedostatku liječnika i medicinskog osoblja.

- Što se ministarstva tiče, povećani broj zaposlenih je 41, i to isključivo za potrebe pripreme projekata koji se finančiraju iz EU fondova. Njihove plaće sufinanciraju iz EU fondova, a u revizijskim izvješćima Agencije za reviziju sustava provedbe programa Europske unije i revizora nadležnih službi Europske komisije, kontinuirano se ističe potreba za jačanjem kapaciteta u sustavima upravljanja i kontrole korištenja ESI fondova, posebno uzimajući u obzir višestruki porast iznosa sredstava iz ESI fondova, dostupnih Republiци Hrvatskoj u programskom razdoblju 2014.-2020. koji iznosi ukupno 10,7 milijardi eura - kažu u Ministarstvu, a zapošljavanje za upravljanje i kontrolu europskim fondovima se provodi mimo godišnjeg plana zapošljavanja

Za kraj, treba napomenuti da niti jedna institucija u državi nema ukupni broj zaposlenih u svim državnim i lokalnim agencijama, tvrtkama, ustanovama....

I u ovoj statistici ministarstva nisu neke agencije čiji zaposleni ne dobivaju plaću iz proračuna, nedostaje MORH sa 17.000 zaposlenih. Procjene su da za ono što nazivamo "država" i obuhvaća 5797 tijela javne vlasti, radi preko 400.000 zaposlenih, objavio je tjednik Express u broju koju je trenutačno na kioscima.

Prestanak zaposlenja	31. 12. 2015.	31. 12. 2016.	31. 12. 2017.	31. 12. 2018.
Državna tijela	2.307	2.208	2.222	2.666
Javna uprava	12.541	12.834	13.702	14.176
Otkazi u državnim tijelima	33	82	103	126
Otkazi u javnoj upravi	219	202	271	338
Ukupno	252	284	374	464

Jutarnji list netočno izvijestio o otkazima iz državne službe

FAKTOGRAF
Samo činjenice

(FAKTOGRAF, 18. veljače 2019.) „U moru zaposlenika privatnih tvrtki koji su tijekom 2018. ostali bez posla, u cijeloj prošloj godini otkaz je u državnoj službi zbog teške povrede službene dužnosti dobio samo jedan zaposlenik, ali on se na tu odluku žalio pa je lako moguće da će drugostupanjskim postupkom i taj jedan birokrat na kraju - biti vraćen na posao”, stoji u tekstu Jutarnjeg lista koji se bavi Izvješćem o podnesenim pritužbama za neetično ponašanje državnih službenika u prošloj godini.

Podatak o tome da je samo jedan državni službenik lani ostao bez posla, nije točan. Tijekom prošle godine u državnim tijelima, prema podacima koje je Ministarstvo uprave dostavilo Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika, otkaze je dobio 126 službenika, dok je u javnoj upravi uručeno još 338 otkaza. Ukupno je tako lani otkaze dobio 464 službenika u državnim tijelima i javnoj upravi.

Međutim, taj broj je i veći jer u njega nisu uključeni zaposleni u Ministarstvu unutarnjih poslova (MUP) čije plaće ne prolaze kroz centralni obračun plaća (COP). Iz tog sustava Ministarstvo uprave prikuplja podatke o otkazima, ali i odlascima službenika iz službe bilo je riječ o umirovljenju ili odlasku iz državnih i javnih službi u realni sektor.

Kako je službenički sindikat objavio, temeljem podataka koje je na zahtjev za pristup informacijama dobio od MUP-a, lani je do početka studenog otkaze dobio 18 policijskih i državnih službenika. Ukupno je, tako, lani otkaze dobio najmanje 482 službenika u državnim i javnim službama.

Kada se promatraju podaci o otkazima u javnom i državnoj upravi od 2015. na ovomo, iz godine u godinu taj broj raste. Tako je 2015. godine otpušteno 282 službenika - 252 iz tijela državne i javne uprave te 30 iz MUP-a. U 2016. godini bez posla je ostalo 332 službenika, od čega ih je 48 radio u MUP-u. Tijekom 2017. godine otkaze je dobio 416 službenika pro čeme i 42 zaposlena u MUP-u. Kada je riječ o otkazima u MUP-u uglavnom se odnose na policijske službenike, a rijetko i državne službenike pod tim ministarstvom.



Službenici, međutim, sve više i odlaze iz državnih i javnih službi. Tako je lani radni odnos prestao za 16.842 službenika u državnim tijelima i javnoj upravi, dok je tijekom 2017. godine iz službe otislo 15.924 službenika, a tijekom 2016. godine 15.042 službenika. Na razini 2015. godine iz službe je otislo 14.848 službenika. (G. G.)

MEDIJSKA SLIKA

Sindikat od ministra Kuščevića traži objavu podataka o prestancima državne službe

(SDLSN, 18. veljače 2019.) Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske od ministra uprave Lovre Kuščevića traži da, po red podataka o broju zaposlenih u državnoj i javnim službama odnosno javnoj upravi, u statističkim prikazima Ministarstva uprave objavljuje i podatke o prestancima službe po svim osnovama, kako bi se u medijima prestalo manipulirati s podacima o otkazima i zapošljavanjima, posebice u državnoj službi, kojima se u javnosti stvara slika o nemogućnosti dobivanja otkaza i stalnom novom zapošljavanju, iako su i otkazi i odlasci iz javne uprave sastavni dio službeničke stvarnosti.

Sindikat podsjeća kako vodeći dnevni listovi posljednjih mjeseci na svojima naslovnicama objavljaju podatke o ni jednom ili jednom otkazu u državnoj službi, usprkos netočnosti takvih podataka, kao i to da je list koji je u studenom 2018. godine na naslovni objavio „podatak“ o ni jednom otkazu u 2018. godini, u siječnju ove godine na 5. stranici obznanio kako je u 2018. godini u državnoj službi bilo 126 otkaza.

„Otkriće“ o pozadini „jedinog“ otkaza u državnoj službi u 2018. godini objavljeno je i danas na naslovni jednog od najtiražnijih dnevnih listova, pri čemu se sugerira kako i od tog „jedinog“ otkaza vjerojatno neće biti ništa, budući da se službenik žalio.

Sindikat skreće pozornost kako je temeljem podataka koji je na zahtjev za pristup informacijama dobio od Ministarstva unutarnjih poslova, utvrdio kako je u ovom državnom tijelu u kojem je radi gotovo pola zaposlenih u državnoj službi do 31. listopada 2018. (kada je informacija zatražena) otkaz dobio 18 zaposlenika, a od 2000. godine do 31. listopada 2018. godine otkaz je dobio 889 zaposlenih.

Pri tome Sindikat sumnja kako, kao jedan od brojnih sindikata koji djeluje u MUP-u i državnoj službi, ima povlašteni položaj pri dobivanju informacija o otkazima i vjeruje kako bi i novinari koji zatraže takve podatke, dobili jednak sadržajnu informaciju.

Međutim, postavlja se pitanje odgovaraju li točni podaci o otkazima u državnoj službi medijskoj slici o nedodirljivom i beščutnom državnom aparatu koja se stvara u javnosti.

S. Kuhar



ŽELJKO LENART - 'PA KAKO VAM NIJE NEUGODNO?!' Na sjednici Sabora ispričao vic i zgrozio sindikate: 'Znate zašto u državnoj upravi nema seksa? Zato što su svi rodbina'

Jutarnji LIST

(JUTARNJI LIST, 30. siječnja 2019.) Uvrijeđen vicom koji je na račun državnih službenika ispričao HSS-ov zastupnik, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske zatražio je u srijedu od predsjednika Hrvatskog sabora **Gordana Jandrokovića** da upozori zastupnike na neprimjerene i neumjesne istupe kojima državnim službenicima lijepe etikete.

Šala HSS-ova zastupnika **Željka Lenarta**, koji je zapošljavanje "uhljeba" u državnoj službi ilustrirao vicem: "Znate li zašto u državnoj upravi nema seksa? Zato što su svi rodbina", nije dobro "sjela" državnim službenicima, koji su od sindikata zatražili da ih zaštiti od takvih "duhovitosti" saborskih zastupnika, navodi sindikat u priopćenju.

Jedna od revoltiranih službenica kaže kako je u državnu službu primljena temeljem javnog natječaja na kojem je pri testiranju pokazala najbolje rezultate i stoga ne prihvata da ju netko naziva "uhljebom", jer svoju plaću zarađuje stručnošću i radom, a kamoli da na račun nje i njezinih kolegica i kolega priča vulgarne viceve, ističe sindikat.

Službenica se nuda kako u Saboru ne podržavaju takvu razinu komunikacije i pita se bi li slična duhovitost na račun nekih drugih društvenih skupina prošla "ispod radara" poput ove kojom se "dični HSS-ovac sprda sa 60.000 državnih službenika", te dodaje - kako Lenartu nije neugodno barem pred službenicima koji rade u Saboru.

Sindikat stoga od Jandrokovića traži da zastupnike upozori na neprimjerene istupe u kojima svim državnim službenicima lijepe etikete za negativne društvene pojave za koje nisu krivi službenici već upravo stranački "kadrovici" kada se dokopaju vlasti, kao i da Sabor zauzme stajalište spram paušalnih, vulgarnih i neumjesnih objeda na račun hrvatskih građana.



SDLSN od Jandrokovića traži da zaštiti dignitet državnih službenika i Hrvatskog sabora

SDLSN (SDLSN, 30. siječnja 2019.) „Šala“ HSS-ovog borskog zastupnika koji je zapošljavanje „uhljeba“ u državnoj službi ilustrirao „vicem“: „Znate li zašto u državnoj upravi nema seksa? Zato što su svi rodbina“, nije dobro „sjela“ državnim službenicima, koji su od Sindikata zatražili da ih zaštiti od „duhovitosti“ saborskih zastupnika.

Jedna od revoltiranih službenica, koja nam se obratila, kaže kako je u državnu službu primljena temeljem javnog natječaja na kojem je pri testiranju pokazala najbolje rezultate i stoga ne prihvata da ju netko naziva „uhljebom“, jer svoju plaću zarađuje stručnošću i radom, a kamoli da na račun nje i njezinih kolegica i kolega priča vulgarne viceve.

Službenica se nuda kako u Saboru ne podržavaju ovakvu razinu komunikacije i pita se bi li slična duhovitost na račun nekih drugih društvenih skupina prošla „ispod radara“ poput ove kojom se dični HSS-ovac sprda sa 60.000 državnih službenika i dodaje „kako mu nije neugodno barem vizavi onih koji rade u Hrvatskom saboru.“

Sindikat stoga od predsjednika Hrvatskog sabora **Gordana Jandrokovića** traži da saborske zastupnike upozori na neprimjerene istupe u kojima svim državnim službenicima lijepe etikete za negativne društvene pojave za koje oni nisu krivi, već upravo stranački „kadrovici“ kada se dokopaju vlasti, kao i da Sabor zauzme stajalište spram paušalnih, vulgarnih i neumjesnih objeda na račun hrvatskih građana.

S. Kuhar

MEDIJSKA SLIKA

SDLSN traži da se o javnoj upravi piše točno i objektivno

Kada u INI, Sisačkoj rafineriji, Hrvatskom Telekomu ili brodogradilištima radnici ostaju bez posla, onda se u medijskom prostoru govori i piše o otkazima, ali kada se radi o MORH-u onda se govori o „izdvajajući civilnog osoblja“, premda i u jednom i drugom slučaju radnika, službenika i namještenika čeka ista sudbina - otkaz, s većom ili manjom otpremninom

(SDLSN, 16. siječnja 2019.) U današnjem broju Večernjeg lista na 5-toj je stranici objavljen podatak o 126 otkaza u državnoj službi u 2018. godini.

Ova brojka ukazuje na činjenicu da je u državnoj službi ne samo moguće dobiti otkaz, nego i da se otkazi događaju i državnim službenicima. Međutim, iste dnevne novine objavile su 12. studenoga prošle godine na naslovniči udarnu vijest pod naslovom „Nijedan otkaz ove godine“, s nadnaslovom „OTKAZI U DRŽAVNOJ SLUŽBI NEMOGUĆA MISIJA“ i podnaslovom „U 2016. GODINI BEZ POSLA SU OSTALA DVA, A U 2017. GODINI ČETIRI DRŽAVNA SLUŽBENIKA“.

Iako je sada jasno kako ova vijest nije bila točna, ona je polučila željeni rezultat i u svijesti javnosti i medijskoj percepciji javne uprave samo potvrdila „činjenicu“ kako se otkazi događaju samo u privatnom sektoru.

Da je tako, bilo je jasno u emisiji OTVORENO HRT-a o administrativnom rastrećenju gospodarstva, u kojoj su se ugledni gosti, poduzetnik Saša Cvetović i Davor Huić - predsjednik Udruge poreznih obveznika "Lipa", pozvali upravo na vijest Večernjeg lista i upozorili kako je u javnom sektoru doslovno nemoguće dobiti otkaz te da je u tri godine samo šestoro državnih službenika dobilo otkaz.

Za razliku od novinara koji „istražuju“ podatke o otkazima u državnoj službi Sindikat je na jednostavan način - zahtjevom za pristup informacijama, od samo jednog, ali istovremeno i najmnogoljudnijeg državnog tijela - MUP-a, došao do podatka kako je u 2014. godini u MUP-u otkaz dobio 39 zaposlenika (36 policijskih službenika i 3 državna službenika), 2015. godine 30 zaposlenika (29 PS i 1 DS), 2016. godine 48 zaposlenika (48 PS), 2017. godine 42 zaposlenika (41 PS i 1 DS) i 2018. godine do 31. listopada 18 zaposlenika (17 PS i 1 DS).

Ukupno je u MUP-u od 2000. godine do 31. listopada 2018. godine otkaz je dobio 889 zaposlenika od kojih je bilo 850 policijskih službenika i 39 državnih službenika.

Ovakvo medijsko prezentiranje javne uprave i nekritičko preuzimanje podataka iz „fake news“ uradaka od strane osoba koje u medijskom prostoru nastupaju kao stručnjaci za posljedicu imaju netrpeljivost javnosti prema sugrađanima koji rade u javnoj upravi i primjer su sustavne kampanje u kojoj se neprovjerenim informacijama, poluinformacijama

Večernji list
12.
studenoga 2018.
ponedjeljak
10. siječnja
Zagreb

**OTKAZI U DRŽAVNOJ
SLUŽBI NEMOGUĆA MISIJA**

Nijedan otkaz ove godine ..

U 2016. GODINI BEZ POSLA SU
OSTALA DVA, A U 2017. GODINI
ČETIRI DRŽAVNA SLUŽBENIKA

VEČERNJI LIST je u razmaku od dva mjeseca objavio podatak o „nijednom otkazu“ i 126 otkaza u 2018. godini u državnoj službi - prvi na naslovniči, a drugi na petoj stranici

Aktualno 5

JVODI RED

126

OTKAZA U DRŽAVNOJ
SLUŽBI BILO JE U 2018.
GODINI PRVE TRI GODINE
BILA SU DVA, DOK JE U JAVNOJ
UPRAVI BILO 338 OTKAZA
2018. TE 219 U 2017.

16.842

TOLIKO JE UKUPNO BILO
PRESTANKA ZAPOSLENJA
U DRŽAVNOJ SLUŽBI
JAVNOJ UPRAVI U 2018.
GODINI PRVE TRI GODINE
BILO IH JE 14.848

i dezinformacijama utječe na javno mnjenje i stvara negativnu percepciju o javnoj upravi.

Pri tome ne treba bježati od činjenice da je rad u javnoj upravi po svojoj naravi stalni i trajnog karaktera pa ga kao takvog opisuje i Zakon o državnim službenicima, koji za državne službenike kaže da su to osobe koje u državnim tijelima kao redovito zanimanje obavljaju poslove iz djelokruga tih tijela utvrđene Ustavom, zakonom ili drugim propisima donesenim na temelju Ustava i zakona, kao i da se državna tijela i javne službe rijetko ukidaju, a kad se to i događa zaposleni većnom ne ostaju na cesti, premda u takvim procesima često jedne službenike zamjenjuju drugi, ne nužno i bolji službenici. No, treba reći i kako se o procesima smanjenja broja zaposlenih u nekim dijelovima državne službe, poput obrane, u kojima je otkaz dobio gotovo 10 tisuća državnih službenika i namještenika uslijed smanjenja Oružanih snaga i ukidanja vojnog roka, nikada nije pisalo na isti način kao o otkazima u privatnom sektoru prilikom restrukturiranja velikih tvrtki.

Kada u INI, Sisačkoj rafineriji, Hrvatskom Telekomu ili brodogradilištima radnici ostaju bez posla, onda se u medijskom prostoru govori i piše o otkazima, ali kada se radi o MORH-u onda se govori o „izdvajajući civilnog osoblja“, premda i u jednom i drugom slučaju radnika, službenika i namještenika čeka ista sudbina - otkaz, s većom ili manjom otpremninom. Odgovornost medija i novinara, ali i osoba koje u javnom prostoru govore o javnoj upravi velika je i Sindikat poziva da se o jednakim stvarima govori i piše jednakim jezikom, kao i da se pri tome koriste provjereni i istiniti podaci. (S. Kuhar)

MALA ŠKOLA DRUŠVENE KOREKTNOSTI

Ako "činovnici" rade u "palači", kako se zove zgrada u kojoj rade novinari?

 (SDLSN, 13. veljače 2018.) Članak objavljen u jednom dnevnom listu javnost je upoznao s „činjenicom“ da 1700 činovnika dobiva palaču.

U stvarnosti se radi o betonsko-staklenoj poslovnoj zgradbi iz 80-tih godina prošloga stoljeća, koju je njezin sadašnji vlasnik napustio u cilju smanjenja troškova, a novinari su načuli kako se u Vladi razmišlja o njezinoj kupovini radi smještaja Državnog inspektorata i Ministarstva poljoprivrede.

No, kako sve što se odnosi na javnu upravu, barem kada je naslov u pitanju, mora biti negativno, eventualno preseljenje službenika i načelnika dvaju državnih tijela u „novu“ poslovnu zgradu opremljeno je naslovom „ČINOVNICI DOBIVAJU PALAČU“, iako se zaposlenici državnih tijela nazivaju službenicima, a napuštena i možda i zapuštena poslovna zgrada teško se može proglašiti palačom.

Ali, budući da smo na Internetu pronašli zdanje u kojem rade novinari dotičnog lista, ostali smo iznenadjeni činjenicom da se ne radi o vlažnim i neuvjetnim prostorima neke bivše vojarne ili skladišta, već zgradbi koja svojom vanjštinom nedoljivo podsjeća na „palaču“ namijenjenu „činovnicima“, s time što vjerujemo kako je ova sagrađena u 21. stoljeću.

Zamislite samo kada bi netko zločest pisao članak o novinarima ovog dnevнog lista i opremio ga naslovom „PIŠKARALA RADE U STAKLENOM DVORCU“. Ali nismo mi takvo društvo.

S. Kuhar



Zgrada u kojoj rade novinari dnevnog lista u kojem je objavljen članak o činovnicima u palači (dolje) naizgled je od istog materijala kao i činovnička "palača" (slika gore)

