



STATUT SINDIKATA DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE (pročišćeni tekst)

Glavno povjereništvo Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, temeljem ovlasti dobivene od Sabora Sindikata usvajanjem izmjena i dopuna Statuta Sindikata na Saboru Sindikata dana 4. prosinca 2015. godine, utvrdilo je dana 28. siječnja 2016. godine pročišćeni tekst Statuta.

Pročišćeni tekst Statuta obuhvaća tekst Statuta Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske od 15. prosinca 1994. godine, njegove izmjene i dopune od 8. travnja 1999. godine, izmjene i dopune od 5. prosinca 2007. godine, izmjene i dopune od 1. prosinca 2011. godine, izmjene i dopune od 18. listopada 2012. godine, izmjene i dopune od 26. veljače 2015. godine te izmjene i dopune od 4. prosinca 2015. godine.

I TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat) je neovisna, samostalna, dobrovoljna, interesna i nestranačka udruga državnih i lokalnih službenika i namještenika članova Sindikata u tijelima državne vlasti, lokalnoj samoupravi i drugim službama i pravnim osobama utemeljena na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje svojih članova organiziranih u podružnice i povjereništva.

Članak 2.

Ovim se Statutom utvrđuje svrha Sindikata, unutarnji ustroj, naziv, sjedište, područje djelovanja, znak, tijela Sindikata, način izbora i opoziva tih tijela, ovlaštenja tijela Sindikata, postupak u članjivanja i prestanka članstva, način određivanja visine članarine, način donošenja i izmjene Statuta, pravilnika i drugih općih akata i način stjecanja imovine, raspolaganja imovinom i nadzora nad njom, te prestanak rada Sindikata.

Članak 3.

(1) Sindikat je pravna osoba neovisna od poslodavca i njegovih udruga.

(2) Sindikat čine svi njegovi ustrojstveni oblici utvrđeni ovim Statutom.

(3) Sindikat se za ostvarenje interesa članova bori svim sredstvima koja nisu zabranjena Ustavom i zakonima.

(4) Sindikat predstavlja članstvo, pregovara u ime članstva, štiti članove osiguravanjem besplatne pravne pomoći i sudske zaštite, novčane pomoći te organizira i vodi štrajk.

(5) Sindikat surađuje na načelima sindikalne solidarnosti s demokratskim sindikalnim udrugama istih ili srodnih interesa kako u zemlji tako i u inozemstvu te se u takve udruge može udružiti.

II NAČELA SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 4.

Sindikat djeluje na načelima:

- demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje svojih članova,
- samostalnosti i neovisnosti,
- solidarnosti, uzajamnosti, ravnopravnosti i međusobnog uvažavanja svih članova,
- odgovornosti izabраниh i imenovanih povjerenika, sindikalnih predstavnika i nositelja aktivnosti rada Sindikata,
- slobode izbora oblika organiziranja te
- slobodnog i dragovoljnog udruživanja i povezivanja u udruge i udruge više razine.

III SVRHA SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 5.

Sindikat djeluje u svrhu:

- okupljanja i u članjenja službenika i namještenika i zaposlenika drugih službi i pravnih osoba u Sindikat bez obzira na rasu, etničku pripadnost ili boju kože, spol, jezik, vjeru, političko ili drugo uvjerenje, nacionalno ili socijalno podrijetlo, imovno stanje, članstvo u sindikatu, obrazovanje, društveni položaj, bračni ili obiteljski status, dob, zdravstveno stanje, invaliditet, genetsko naslijeđe, rodni identitet, izražavanje ili spolnu orijentaciju, radi promicanja i zaštite njihovih prava i interesa iz Ustava, zakona i kolektivnog ugovora,
- pregovaranja i sklapanja kolektivnog ugovora,
- borbe za slobodnu, demokratsku, pravnu i socijalnu državu, dignitet struke i društva u cjelini,
- utvrđivanja cijene rada i ostalih uvjeta rada dostojna čovjeka,
- osiguranja stalnosti zaposlenja i prava na rad,
- borbe za poboljšanje životnih i radnih uvjeta te zaštite na radu,
- organiziranja članstva te ostvarenje prava na štrajk i provođenje štrajka,
- osiguranja potpore članovima utemeljenjem fondova za pomoć i kreditiranje,
- obrazovanja članstva za sindikalno djelovanje te
- ostvarenja drugih sadržaja koji proizlaze iz inicijative članova Sindikata.

IV NAZIV, SJEDIŠTE, ZNAK, PEČAT I ZASTAVA SINDIKATA

Članak 6.

(1) Sindikat ima naziv: SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE.

(2) Skraćeni naziv Sindikata je: SDLSNRH.



(3) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2.

Članak 7.

Znak Sindikata sadrži simbole: vagu, pergament, tintarnicu i gušćje pero.

Članak 8.

Pečat Sindikata je okruglog oblika promjera 35 mm, a sadrži znak i tekst naziva Sindikata: SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE, Zagreb.

Članak 9.

(1) Zastava Sindikata je svjetloplave boje, veličine 2x1 m.

(2) U sredini zastave ispisan je oko znaka Sindikata naziv: "SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE".

(3) Tekst naziva Sindikata u podnožju znaka povezuje trobojnica, crvene, bijele i plave boje.

V PODRUČJE SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 10.

Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

VI PREDSTAVLJANJE, ZASTUPANJE I JAVNOST RADA SINDIKATA

Članak 11.

(1) Sindikat predstavlja i zastupa predsjednik Sindikata, a u slučaju spriječenosti jedan od njegovih zamjenika ili drugi član Sindikata, po ovlasti predsjednika Sindikata.

(2) Predsjednik Sindikata može, po potrebi, opunomočiti određenu fizičku ili pravnu osobu za obavljanje pojedinih radnji za Sindikat.

Članak 12.

(1) Rad Sindikata je javan.

(2) Javnost rada Sindikata ostvaruje se redovitim obavješćivanjem članstva o radu tijela Sindikata preko povjerenika, Sindikalnog lista, web stranica Sindikata, priopćenjima i istupima u sredstvima javnog priopćavanja i na drugi pogodan način.

VII ČLANSTVO SINDIKATA

Članak 13.

Državni i lokalni službenici i namještenici te zaposlenici drugih službi i pravnih osoba u Republici Hrvatskoj dobrovoljno se uključuju u Sindikat i istupaju iz Sindikata.

Članak 14.

Sindikat čine članovi Sindikata organizirani u podružnice i povjereništva.

Članak 15.

(1) Članom Sindikata postaje službenik i namještenik te zaposlenik druge službe i pravne osobe koji prihvaća Statut Sindikata, potpiše pristupnicu u sindikalnoj podružnici i uplati prvu članarinu.

(2) Članu Sindikata izdaje se sindikalna iskaznica koja je vlasništvo Sindikata.

(3) Izuzetno, u slučaju osnivanja sindikalne podružnice, članovima Sindikata smatraju se i osobe koje nisu uplatile sindikalnu članarinu, ali ne duže od 30 dana.

VIII PRAVA I DUŽNOSTI ČLANOVA

Članak 16.

(1) Učlanjenjem u Sindikat, član stječe sljedeća prava:

- (a) na zastupanje pri pregovaranju i sklapanju kolektivnog ugovora,
- (b) na besplatnu pravnu pomoć,
- (c) na pružanje materijalne pomoći (bolest, nesreća na radu, smrt i sl.),
- (d) na zaštitu u štrajku,
- (e) na pravo da bira i da bude biran u tijela Sindikata,
- (f) na pravovremene informacije o svim aktivnostima Sindikata u svezi s ostvarivanjem prava iz rada i po osnovi rada,
- (g) na obrazovanje i osposobljavanje za sindikalni rad,
- (h) na kulturne, športske i druge susrete i druženja članova,
- (i) na nabavljanje robe pod povoljnijim uvjetima te
- (j) na ostvarenje drugih prava koja proizlaze iz rada i djelatnosti Sindikata.

Besplatna pravna pomoć

Članak 17.

(1) Besplatna pravna pomoć obuhvaća:

- (a) besplatne pravne savjete u svezi s ostvarivanjem prava iz rada i po osnovi rada,
 - (b) pružanje radno - pravne zaštite pred sudovima u Republici Hrvatskoj,
 - (c) zastupanje pred službeničkim sudovima.
- (2) Pravo na besplatnu pravnu pomoć iz stavka 1. alineje (a) ovoga članka, član Sindikata ostvaruje obraćanjem sindikalnom povjereniku ili pravnoj službi Sindikata.

(3) Besplatnu pravnu pomoć iz stavka 1. alineje (b) i (c) ovoga članka, član Sindikata ostvaruje podnošenjem zahtjeva za pomoć i temeljem ovlasti za zastupanje danoj Sindikatu.

(4) Ukoliko se pravo na besplatnu pravnu pomoć ostvaruje na inicijativu Sindikata, smatra se da je takva pomoć pružena ako je:

(a) o inicijativi obaviještena sindikalna podružnica pismenim putem s naputkom o postupanju, odnosno informacija o tome objavljena na web stranici Sindikata,

(b) član postupio po naputku Sindikata te traženu dokumentaciju dostavio pravnoj službi putem sindikalnog povjerenika ili osobno, uz predočenje potvrde prijama dokumenata od strane pošte ili Sindikata,

(c) Sindikat poduzeo odgovarajuće pravne korake radi ostvarenja prava za koje je dobivena punomoć člana Sindikata.

(5) Izuzetno, član gubi pravo na besplatnu pravnu pomoć Sindikata ukoliko ne postupi ili postupi suprotno pismenom naputku pravne službe Sindikata.

(6) Pravo na besplatnu pravnu pomoć prestaje s danom istupanja iz članstva Sindikata odnosno prestanka članstva u Sindikatu, izuzev slučajeva iz članka 20. stavka 2.

Članak 18.

Član Sindikata je dužan:

- (a) savjesno obnašati službu odnosno savjesno raditi,



- (b) poštovati odredbe Statuta i djelovati sukladno zadaćama Sindikata,
- (c) odgovorno i časno obnašati izborne dužnosti u Sindikatu,
- (d) sudjelovati u organiziranim aktivnostima Sindikata (upozorenja, bojkot, štrajk),
- (e) čuvati imovinu Sindikata,
- (f) redovito plaćati članarinu,
- (g) sudjelovati na sastancima podružnice i drugim sindikalnim sastancima,
- (h) razvijati odnose u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda i radničke solidarnosti te poštovati slobodu osobnosti, ne izražavati stranačku pripadnost i uvjerenje u sindikalnom djelovanju,
- (i) propagirati Sindikat s ciljem povećanja broja članova.

Članak 19.

Za vrijeme bolovanja dužeg od 42 dana, čuvanja trudnoće, porođajnog dopusta i u slučaju mirovanja radnog odnosa, član Sindikata oslobođen je od plaćanja članarine.

IX PRESTANAK ČLANSTVA

Članak 20.

- (1) Članstvo u Sindikatu prestaje:
 - (a) istupanjem iz članstva davanjem pisane izjave,
 - (b) odbijanjem plaćanja članarine,
 - (c) umirovljenjem,
 - (d) prestankom službe ili radnog odnosa,
 - (e) isključenjem radi djelovanja suprotno Statutu Sindikata i/ili nepoštivanja odluka Glavnog povjereništva,
 - (f) smrću.
- (2) Izuzetno od stavka 1. ovog članka, članstvo u Sindikatu se nastavlja i nakon umirovljenja, odnosno prestanka službe ili radnog odnosa, za vrijeme dok je članu potrebna radno - pravna zaštita u odnosu na prestalu službu, odnosno radni odnos, ako je pružanje pravne pomoći zatraženo prije prestanka službe odnosno radnog odnosa ili je pravna pomoć zatražena nakon prestanka službe odnosno radnog odnosa u svezi s prestankom službe odnosno radnog odnosa.
- (3) Nastavak članstva iz stavka 2. ovog članka odnosi se samo na besplatnu pravnu pomoć.

Članak 21.

- (1) Istupanje iz članstva ostvaruje se davanjem pisane izjave i vraćanjem iskaznice povjereniku u podružnici ili Sindikatu.
- (2) Član Sindikata ne može istupiti iz Sindikata dok nije podmirio sve obveze prema Sindikatu.
- (3) Obavijest o obvezi plaćanja sindikalne članarine, kao i o prekidu obveze plaćanja sindikalne članarine poslodavcu podnosi sindikalni povjerenik podružnice.
- (4) Bez pisane obavijesti sindikalnog povjerenika podružnice, poslodavac ne smije obustaviti naplatu sindikalne članarine na osobni zahtjev člana sindikata.
- (5) Član koji je istupio iz članstva Sindikata ne može se vratiti u članstvo prije protoka od godine dana.

Članak 22.

- (1) Član Sindikata koji krši Statut i druge akte Sindikata ili ne provodi odluke koje su obvezne za sve članove, isključit će se iz članstva u Sindikatu.

- (2) Prijedlog za isključenje člana Sindikata donosi povjereništvo podružnice, odnosno sindikalni povjerenik ukoliko u podružnici nije formirano povjereništvo.

- (3) Odluku o isključenju člana Sindikata donosi sindikalni povjerenik ili Glavno povjereništvo.

- (4) Isključeni član ima pravo žalbe na odluku o isključenju.

- (5) Žalba odlaže isključenje dok o njoj ne odluči Statutarna komisija.

- (6) Žalba se podnosi Statutarnoj komisiji u roku od 15 dana od primitka odluke o isključenju.

- (7) Statutarna komisija Sindikata odlučit će o žalbi u roku od mjesec dana od podnošenja žalbe.

- (8) Odluka Statutarne komisije je konačna.

- (9) Član isključen sukladno odredbama ovog članka može ponovo pristupiti Sindikatu po proteku roka od 5 godina od dana isključenja iz Sindikata.

- (10) Uz suglasnost sindikalnog povjerenika isključeni član može pristupiti Sindikatu i prije protoka roka iz prethodnog stavka, ali ne prije protoka roka od 2 godine od dana isključenja iz Sindikata.

X USTROJSTVO I TIJELA SINDIKATA

Podružnica

Članak 23.

- (1) Temeljni oblik sindikalnog ustroja je podružnica.
- (2) Podružnica se osniva temeljem odluke Predsjedništva Glavnog povjereništva ako postoji najmanje 5 članova, u pravilu, po načelu jedna ustanova odnosno tijelo, jedna podružnica.
- (3) O odlukama iz stavka 2. ovog članka Predsjedništvo će obavijestiti Glavno povjereništvo.
- (4) Podružnica nema svojstvo pravne osobe. U svome radu je samostalna i može imati svoj žiro račun, otvoren u poslovnim bankama te djeluje sukladno odredbama ovoga Statuta.
- (5) Podružnica prestaje postojati ukoliko ne ispunjava uvjete iz stavka 2. ovog članka, temeljem odluke Predsjedništva Glavnog povjereništva donešene na prijedlog županijskog povjerenika ili povjerenika podružnice.
- (6) Podružnica ima pečat okruglog oblika, promjera 35 mm, a sadrži znak i tekst naziva Sindikata, podružnice i mjesto.

Članak 24.

- (1) Članovi Sindikata u tijelu državne i lokalne vlasti ili drugim službama i pravnim osobama, ovisno o veličini, mogu osnovati više sindikalnih podružnica odnosno članovi iz više tijela ili ustanova mogu osnovati jednu podružnicu sa zajedničkim povjereništvom.
- (2) Ako se osniva zajedničko povjereništvo za više tijela ili ustanova, svako tijelo ili ustanova mora biti predstavljeno u povjereništvo takve podružnice.

Članak 25.

Tijela Sindikata u podružnici jesu: skupština, povjereništvo, povjerenik, zamjenik povjerenika, blagajnik i nadzorni odbor.

Članak 26.

- (1) Skupštinu podružnice Sindikata čine svi članovi podružnice ili njihovi izabrani predstavnici, što utvrđuje skupština podružnice svojom odlukom.
- (2) Skupština bira, ovisno o odluci, povjereništvo, povjerenika podružnice, zamjenika povjerenika, nadzorni odbor i blagajnika.



(3) Skupština može biti osnivačka, izborna, izvještajna i izvanredna.

(4) Osnivačku skupštinu saziva osnivački odbor, uz obveznu nazočnost predstavnika višeg tijela Sindikata; izbornu skupštinu povjerenik, povjereništvo ili više tijelo Sindikata, uz obveznu nazočnost predstavnika višeg tijela; izvještajnu skupštinu povjerenik ili više tijelo Sindikata, odnosno 1/3 članstva; izvanrednu skupštinu povjerenik, povjereništvo ili više tijelo Sindikata, odnosno 1/3 članstva, uz obveznu nazočnost predstavnika višeg tijela Sindikata.

(5) Predstavnik višeg tijela Sindikata iz stavka 4. ovog članka je predsjednik Sindikata, županijski povjerenik, koordinator za Grad Zagreb, zamjenik županijskog povjerenika ili osoba koju županijski povjerenik ovlasti.

(6) Ako podružnica broji više od 30 članova, bira se povjereništvo.

Članak 27.

Prava, dužnosti i odgovornost, način izbora i opoziva te druga pitanja u svezi s radom skupštine, povjereništva, povjerenika i nadzornog odbora podružnice, propisana su Statutom Sindikata.

Članak 28.

(1) Podružnica sama i uz pomoć drugih tijela Sindikata organizira i provodi sve aktivnosti Sindikata i odluke viših tijela Sindikata.

(2) Podružnica organizira i provodi osobito ove aktivnosti:

(a) zaštitu i unapređenje materijalnog i socijalnog položaja članstva,

(b) poboljšanje uvjeta rada i zaštite na radu,

(c) sudjelovanje predstavnika višeg tijela Sindikata i nadzor nad njegovom primjenom,

(d) zaštitu materijalne sigurnosti i sigurnosti službe odnosno rada članova Sindikata,

(e) zaštitu prava članova Sindikata koja proizlaze iz službe odnosno iz rada,

(f) predstavljanje članova u radnim sporovima,

(g) osiguravanje uvjeta za slobodno i nesmetano sindikalno djelovanje,

(h) različite oblike upozorenja i pritisaka, uključujući i štrajk, uz suglasnost viših tijela Sindikata,

(i) nabavu robe za članstvo po povoljnijim uvjetima bez prava preuzimanja jamstva i potpisa ugovora kojim se preuzimaju financijske obveze koje terete podružnicu odnosno Sindikat i sl.

Sindikalni povjerenik

Članak 29.

(1) Sindikalni povjerenik predstavlja povjereništvo i podružnicu Sindikata, a u slučaju njegove spriječenosti zamjenjuje ga zamjenik povjerenika ili drugi član podružnice kojeg odredi sindikalni povjerenik.

(2) Sindikalni povjerenik djeluje samostalno te zastupa i štiti interese svoga članstva.

(3) Sindikalnog povjerenika i njegova zamjenika bira skupština.

(4) Ukoliko se u tijelu državne i lokalne vlasti ili drugim službama i pravnim osobama koje prema Statutu imaju dovoljan broj članova za formiranje podružnice ne izabere sindikalni povjerenik ili se u roku od 30 dana po isteku mandata sindikalnog povjerenika u podružnici ne izabere novi, odnosno članovi sindikata se ne priključe već postojećoj sindikalnoj podružnici, sindikalnog povjerenika može imenovati predsjednik Sindikata.

(5) Do izbora ili imenovanja sindikalnog povjerenika iz stavka 4. ovoga članka županijski povjerenik ili njegov zamjenik preuzima dužnost sindikalnog predstavnika u takvoj podružnici.

Članak 30.

(1) Svaka podružnica ima povjerenika.

(2) Mandat povjerenika sindikalne podružnice traje četiri godine, odnosno do kraja izbornog razdoblja za sva tijela na razini Sindikata.

(3) Jednom godišnje sindikalni povjerenik podnosi pisano izvješće o radu i financijsko izvješće članovima podružnice, županijskom povjereništvu i Sindikatu.

(4) Za vrijeme mandata povjerenika sindikalne podružnice skupština podružnice ili povjereništvo po potrebi ocjenjuje rad povjerenika, a zapisnik sa skupštine ili povjereništva obvezno se dostavlja županijskom povjereništvu i Sindikatu.

(5) Nepovoljna ocjena iziskuje njegovo razrješenje i izbor novog povjerenika.

(6) Broj mandata sindikalnog povjerenika nije ograničen.

Članak 31.

Dužnosti sindikalnog povjerenika u podružnici jesu:

(a) organizacija, provođenje, nadzor i verifikacija svih sindikalnih aktivnosti u podružnici,

(b) provođenje odluka Sabora Sindikata i izvršnih tijela Sindikata,

(c) organiziranje i provođenje suradnje s drugim sindikalnim podružnicama,

(d) predstavljanje članova Sindikata pred poslodavcem,

(e) sudjelovanje u ostvarivanju zaštite prava zaposlenika članova Sindikata,

(f) suradnja s predsjednikom Sindikata i županijskim povjerenicima te sudjelovanje na sjednicama županijskog povjereništva,

(g) poduzimanje aktivnosti radi povećanja broja članova podružnice i vođenje evidencije o tome koja se polugodišnje usklađuje sa centralnom evidencijom Sindikata,

(h) podnošenje pisanog izvješća o radu i financijskom poslovanju sukladno pozitivnim propisima o financiranju neprofitnih organizacija

Članak 32.

(1) Povjerenik ima prava i uživa imunitet utvrđen odredbama zakona, ovog Statuta i kolektivnog ugovora.

(2) Imenovanom povjereniku Glavno povjereništvo Sindikata izdaje iskaznicu povjerenika.

(3) Oblik i sadržaj iskaznice povjerenika određuje Glavno povjereništvo Sindikata.

Članak 33.

Dužnosti blagajnika sindikalne podružnice jesu:

(a) prikupljanje sindikalne članarine ili nadzor nad njom,

(b) vođenje financijske dokumentacije o sredstvima na žiro računu sindikalne podružnice,

nadzor i briga o tim sredstvima te

(c) vođenje ostalih poslova u svezi s blagajničkim i financijskim poslovanjem podružnice.

Članak 34.

Nadzorni odbor podružnice je tijelo koje provodi nadzor nad provedbom odluka o upotrebi i korištenju imovine i financijskih sredstava podružnice.

Članak 35.

Sindikalne podružnice mogu vođenje blagajničkog i financijskog poslovanja povjeriti financijskoj službi Sindikata, bez naknade.



Članak 36.

Sindikata osigurava podružnicama potrebnu stručnu i drugu pomoć.

Sindikata u županiji i Gradu Zagrebu

Članak 37.

(1) Sindikalno područje čine sve podružnice na području županije i Grada Zagreba.

(2) Tijela Sindikata u županiji su: povjereništvo i povjerenik.

(3) Povjereništvo čine povjerenici podružnica u županiji i Gradu Zagrebu.

(4) Zadaća povjereništva je koordinacija rada podružnica i povjerenika te izbor županijskog povjerenika, njegovog zamjenika i članova Glavnog povjereništva po kriteriju broja članova u županiji.

(5) Županijski povjerenik, odnosno predsjednik Sindikata saziva izbornu skupštinu sindikalne podružnice u slučaju razrješenja sindikalnog povjerenika zbog nepovoljne ocjene.

(6) Županijsko povjereništvo ima pečat okruglog oblika, promjera 35 mm, a sadrži znak i tekst naziva Sindikata, županije i mjesto.

Članak 38.

(1) Županijskog povjerenika, njegovog zamjenika i članove Glavnog povjereništva po kriteriju broja članova u županiji bira povjereništvo županije iz reda svojih članova na sjednici koju saziva predsjednik Sindikata.

(2) Izbor je pravovaljan ako je na sjednici nazočno više od polovice svih povjerenika na području županije.

(3) Županijskog povjerenika u županiji zamjenjuje njegov zamjenik.

(4) Svoju dužnost županijski povjerenik može obavljati volonterski ili profesionalno, o čemu odlučuje Glavno povjereništvo.

(5) Županijski povjerenik predstavlja i zastupa povjereništvo u okviru županije.

(6) Mandat županijskog povjerenika traje četiri godine, odnosno do kraja izbornog razdoblja za sva tijela na razini Sindikata i nije ograničen.

(7) Za vrijeme mandata županijskog povjerenika županijsko povjereništvo po potrebi ocjenjuje rad povjerenika, a zapisnik sa skupštine ili povjereništva obvezno se dostavlja predsjedniku Sindikatu.

(8) U slučaju da je rad županijskog povjerenika ocijenjen nepovoljnom ocjenom, razrješuje se i izabire se novi županijski povjerenik.

(9) Izbornu sjednicu županijskog povjereništva saziva predsjednik Sindikata u roku 15 dana od dana razrješenja županijskog povjerenika.

(10) Člana županijskog povjereništva koji izgubi status sindikalnog povjerenika zamjenjuje novoizabrani sindikalni povjerenik.

(11) Ukoliko županijski povjerenik izgubi status sindikalnog povjerenika, u roku od 15 dana saziva se izborna sjednica na kojoj se bira novi županijski povjerenik.

Sindikata u Gradu Zagrebu

Članak 39.

(1) Koordinaciju u gradu Zagrebu zajednički obavljaju sindikalni povjerenik u gradskoj upravi Grada Zagreba (županijski povjerenik), za zaposlene u Gradu Zagrebu kao jedinici lokalne samouprave, odnosno pravnim osobama kojima je osnivač grad Zagreb i izabrani predstavnik (koordinator) sindikalnih podružnica zaposlenika središnjih tijela državne uprave, javnih službi i drugih ustanova, za podružnice sa sjedištem u gradu Zagrebu.

(2) Na izbor predstavnika sindikalnih podružnica sa sjedištem u gradu Zagrebu iz stavka 1. ovog članka, odgovarajuće se primjenjuju odredbe članka 38. ovog Statuta.

Sindikata na razini države (viša tijela Sindikata)

Članak 40.

Tijela Sindikata na državnoj razini su: Sabor Sindikata, Glavno povjereništvo, Predsjedništvo Glavnog povjereništva, predsjednik Sindikata, Statutarna komisija i Nadzorni odbor.

Sabor Sindikata

Članak 41.

(1) Sabor Sindikata (u daljnjem tekstu: Sabor) je najviše tijelo Sindikata.

(2) Sabor čine:

(a) četiri zastupnika izabrana u svakom povjereništvu županije,

(b) članovi Glavnog povjereništva i novoizabrani županijski povjerenici

(c) članovi Nadzornog odbora,

(d) članovi Statutarne komisije te

(e) zastupnici izabrani po kriteriju 1 zastupnik na svakih 750 članova Sindikata.

(3) Sabor može biti izvještajno - izborni, tematski, izvanredni ili svečani.

(4) Sabor radi u sjednicama.

(5) Sabor se redovito saziva svake četiri godine.

(6) Izvanredni sabor saziva se prema potrebi na zahtjev dvije trećine povjereništava županija, ili natpolovične većine ukupnog broja članova Sindikata ili dvije trećine članova Glavnog povjereništva ili predsjednika Sindikata.

(7) Sabor pravovaljano odlučuje ako mu je nazočna natpolovična većina članova, a odluke se donose natpolovičnom većinom nazočnih ako ovim Statutom nije drugačije propisano.

Članak 42.

Sabor saziva i sjednicama predsjedava predsjednik Sindikata.

Članak 43.

(1) Sabor odlučuje o svim pitanjima od interesa za Sindikat.

(2) Zadaće i ovlasti Sabora jesu:

(a) izbor i imenovanje radnih tijela Sabora,

(b) donošenje statuta i programa rada Sindikata,

(c) donošenje poslovnika o radu Sabora i njegovih tijela,

(d) donošenje odluka od važnosti za cjelokupno članstvo Sindikata,

(e) razrješavanje dotadašnjeg Glavnog povjereništva i potvrđivanje Glavnog povjereništva,

(f) biranje i razrješavanje predsjednika Sindikata,

(g) biranje i razrješavanje članova Statutarne komisije i Nadzornog odbora,

(h) razmatranje izvješća o radu tijela Sindikata i ocjenjivanje njihova rada,

(i) davanje ovlasti Glavnom povjereništvu o pristupanju udrugama više razine u Hrvatskoj odnosno o pristupanju međunarodnim sindikalnim udrugama,

(j) donošenje odluke o prestanku rada Sindikata.



Glavno povjereništvo

Članak 44.

(1) Glavno povjereništvo Sindikata je najviše tijelo Sindikata između zasjedanja Sabora.

(2) Glavno povjereništvo Sindikata čine predsjednik Sindikata, povjerenici županijskih povjereništava, koordinator sindikalnih podružnica zaposlenika središnjih tijela državne uprave, javnih službi i drugih ustanova za podružnice sa sjedištem u gradu Zagrebu i povjerenici u podružnicama po kriteriju broja članova u podružnici, izabrani zastupnici u županijama i podružnicama po kriteriju broja članova i do dva člana Sindikata koje imenuje Predsjednik Sindikata.

(3) Član Glavnog povjereništva je i predsjednik Sindikata kojem je prestao mandat i to u sazivu neposredno nakon prestanka mandata.

(4) U slučaju promjene člana Glavnog povjereništva tijekom izbornog razdoblja, novoizabranog člana potvrđuje Glavno povjereništvo na prvoj slijedećoj sjednici.

(5) Članstvo u Glavnom povjereništvu je nezamjenjivo.

Članak 45.

(1) Glavno povjereništvo odgovara za svoj rad Saboru i članstvu.

(2) Glavno povjereništvo se sastaje prema potrebi, a najmanje jednom u tri mjeseca.

(3) Radom Glavnog povjereništva rukovodi predsjednik Sindikata.

(4) Glavno povjereništvo bira iz svog sastava Predsjedništvo Glavnog povjereništva na prijedlog predsjednika Sindikata i može na njega prenijeti određene izvršne i financijske ovlasti.

(5) Prijedlog članova Predsjedništva Glavnog povjereništva predsjednik Sindikata podnosi uvažavajući regionalnu, strukturalnu i spolnu zastupljenost kandidata u Predsjedništvu Glavnog povjereništva.

Članak 46.

(1) Glavno povjereništvo Sindikata samostalno, u okviru svojih prava, dužnosti i odgovornosti:

(a) osigurava što povoljnije uvjete za pregovaračku i partnersku ulogu prilikom zaključivanja kolektivnog ugovora, kao i u drugim oblicima pregovaranja, dogovaranja i sporazumijevanja o svim pitanjima od interesa za službenike i namještenike te zaposlenike u drugim službama i pravnim osobama, članove Sindikata i Sindikat,

(b) poduzima potrebne aktivnosti za unaprjeđivanje uvjeta rada, zaštitu na radu i unaprjeđivanje radne i životne sredine,

(c) donosi financijski plan i usvaja zaključni račun o poslovanju Sindikata,

(d) upravlja financijskim sredstvima i imovinom Sindikata,

(e) raspravlja i usvaja konačni tekst kolektivnog ugovora na razini države, ukoliko tu ovlast nije prenio radnoj skupini za kolektivno pregovaranje,

(f) utvrđuje prijedlog Statuta,

(g) usklađuje Statut i ostale akte Sindikata s propisima i temeljem toga obavlja izmjene i dopune Statuta između dva izborna Sabora, radi njegovog usklađivanja s pozitivnim propisima,

(h) utvrđuje listu kandidata za predsjednika Sindikata, uz prethodno dostavljeni životopis i uvjerenje da se ne vodi kazneni postupak, s time da broj kandidata ne može biti veći od pet,

(i) utvrđuje listu kandidata za Nadzorni odbor, Statutarnu komisiju i druga tijela Sindikata,

(j) imenuje pregovarački tim za sklapanje kolektivnog ugovora,

(k) po potrebi osniva regionalne (županijske) urede i postavlja voditelje ureda na prijedlog predsjednika Sindikata,

(l) imenuje zastupnike Sindikata u drugim udrugama ili udrugama više razine u Hrvatskoj te u međunarodnim sindikalnim udrugama,

(m) zalaže se za sigurnost zaposlenja, socijalnu i materijalnu sigurnost službenika i namještenika te zaposlenika drugih službi i pravnih osoba,

(n) unaprjeđuje organizaciju Sindikata donošenjem odluka, uputa i preporuka,

(o) organizira ili sudjeluje u organiziranju obrazovanja sindikalnih povjerenika,

(p) osigurava informiranje u Sindikatu,

(r) donosi i provodi program rada,

(s) osigurava obavljanje svih poslova za potrebe Sabora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora, kao i tijela koja osniva,

(t) pomaže u radu sindikalnim podružnicama i povjereništva,

(u) donosi poslovnik o radu i odlučuje o svim drugim pitanjima od interesa za Sindikat koja nisu u nadležnosti drugih tijela Sindikata,

(v) donosi radno - pravne akte stručne službe Sindikata.

(2) Glavno povjereništvo, na prijedlog Predsjedništva ili 10% članova Glavnog povjereništva, donosi odluku o razrješenju i isključenju iz Sindikata člana, sindikalnog povjerenika i županijskog povjerenika zbog kršenja Statuta, nepoštivanja odluka Glavnog povjereništva odnosno drugih akata Sindikata.

(3) Odluka Glavnog povjereništva iz stavka 2. ovog članka je konačna.

(4) U slučaju pokretanja postupka radi isključenja člana, sindikalnog povjerenika ili županijskog povjerenika, suspendira mu se članstvo u Sindikatu do donošenja konačne odluke.

Članak 46. a)

(1) Član isključen sukladno čl.46. st. 2. ovog Statuta može ponovo pristupiti Sindikatu po proteku roka od 10 godina od dana isključenja iz Sindikata.

(2) Uz suglasnost Glavnog povjereništva isključeni člana može pristupiti Sindikatu i prije proteka roka iz prethodnog stavka, ali ne prije proteka roka od 5 godina od dana isključenja iz Sindikata.

Predsjedništvo Glavnog povjereništva

Članak 47.

(1) Predsjedništvo Glavnog povjereništva je izvršno tijelo koje čini šest članova i predsjednik Sindikata, a za svoj rad odgovorno je Glavnom povjereništvu.

(2) Predsjedništvo Glavnog povjereništva provodi odluke Sabora Sindikata, Glavnog povjereništva, donosi odluke u skladu sa Statutom Sindikata, priprema sjednice Glavnog povjereništva te brine se o informativnoj, organizacijskoj i drugoj djelatnosti u Sindikatu i odnosima s poslodavcem i s javnošću.

(3) Predsjedništvo Glavnog povjereništva odlučuje o zahtjevu za ukidanje imuniteta sindikalnom povjereniku.

(4) Predsjedništvo Glavnog povjereništva se sastaje po potrebi i donosi poslovnik o svom radu.

Predsjednik

Članak 48.

(1) Predsjednika Sindikata bira Sabor.

(2) Predsjednik Sindikata:

(a) predstavlja i zastupa Sindikat prema trećim osobama,

(b) zastupa Sindikat u pravnom i financijskom prometu,



(c) podnosi izvješće o radu Sindikata svake dvije godine Glavnom povjereništvu ili ranije na njegov zahtjev,

(d) zaključuje i potpisuje kolektivni ugovor i druge ugovore,

(e) ostvaruje suradnju s tijelima drugih udruga i udruga više razine u Hrvatskoj i u inozemstvu,

(f) brine se i osigurava provođenje Statuta, odluka Sabora i drugih tijela Sindikata,

(g) brine se o osiguranju stručne i druge pomoći sindikalnim povjerenicima i povjereništvima,

(h) inicira i koordinira aktivnosti tijela Sindikata,

(i) samostalno upravlja financijskim sredstvima i imovinom Sindikata do 100.000 kuna te

(j) obavlja i druge poslove koje mu povjere tijela Sindikata.

Članak 49.

(1) Predsjednik Sindikata obavlja dužnost profesionalno.

(2) U slučaju prestanka mandata, predsjednik Sindikata ima pravo na naknadu plaće tri mjeseca po prestanku mandata, ukoliko se ne može vratiti na radno mjesto na koje je bio raspoređen neposredno prije izbora za predsjednika Sindikata.

(3) Kandidati za predsjednika Sindikata predlažu se na sjednici županijskog povjereništva temeljem odluke Glavnog povjereništva.

(4) Kandidat za predsjednika ne može biti osoba protiv koje je donesena pravomoćna presuda za kazneno djelo zbog kojeg državnim i lokalnim službenicima prestaje služba po sili zakona odnosno koji su zapreka za primanje u službu državnog službenika ili namještenika, a koja se gone po službenoj dužnosti.

Zamjenik predsjednika

Članak 50.

(1) Na prijedlog predsjednika Sindikata iz redova članova Predsjedništva Glavnog povjereništva bira se po jedan zamjenik predsjednika za područje državne uprave i lokalne (regionalne) samouprave.

(2) Zamjenike predsjednika bira Glavno povjereništvo.

(3) Na izbor zamjenika predsjednika primjenjuje se odredba članka 49. stavka 4. Statuta.

Glavni tajnik

Članak 51.

(1) Sindikat ima glavnog tajnika kojega imenuje Glavno povjereništvo na prijedlog predsjednika Sindikata.

(2) Glavni tajnik pomaže predsjedniku Sindikata u radu i obavlja pravne, tehničke, organizacijske i druge stručne poslove za potrebe tijela Sindikata, a naročito:

(a) rukovodi stručnom službom,

(b) pruža organizacijsku i tehničku pomoć i podršku tijelima Sindikata,

(c) informira članstvo i javnost putem priopćenja, web stranica Sindikata i Sindikalnog lista,

(d) priprema i izrađuje nacрте akata za potrebe Sindikata,

(e) izrađuje prijedloge i organizira edukaciju sindikalnih povjerenika i članova Sindikata,

(f) priprema sjednice tijela Sindikata,

(g) nadzire vođenje evidencije članstva Sindikata,

(h) sudjeluje u radnoj skupini za kolektivno pregovaranje,

(i) priprema i predlaže Glavnom povjereništvu radno - pravne akte stručne službe.

(3) Glavni tajnik poslove obavlja profesionalno, a za svoj rad odgovara Glavnom povjereništvu i Predsjedniku Sindikata.

Stručna služba

Članak 52.

(1) Sindikat ima stručnu službu koja obavlja pravne, administrativno-tehničke, računovodstvene i druge poslove za potrebe izvršavanja zadaća Sindikata i njegovih tijela.

(2) Odluku o osnivanju stručne službe donosi Glavno povjereništvo.

(3) Opis poslova, opseg materijalnih i drugih prava zaposlenika u stručnim tijelima utvrđuje se Pravilnikom o radu kojeg donosi Glavno povjereništvo.

(4) Sredstva za financiranje stručne službe Sindikata osiguravaju se financijskim planom.

(5) Glavno povjereništvo može obavljanje ovih poslova povjeriti drugom tijelu ili ovlaštenoj osobi, ako ocijeni da je to povoljnije.

(6) O povjeravanju ovih poslova zaključuje se poseban sporazum ili ugovor.

Nadzorni odbor

Članak 53.

(1) Nadzorni odbor obavlja nadzor nad upotrebom i korištenjem imovine i financijskih sredstava Sindikata.

(2) Nadzorni odbor se sastaje u pravilu jednom u tri mjeseca ili po potrebi radi razmatranja financijskog poslovanja tijela Sindikata te izvještava nadležna tijela Sindikata o svojim nalazima i zapažanjima i daje im prijedloge za unapređenje materijalno-financijskog poslovanja.

(3) Nadzorni odbor broji pet članova.

(4) Nadzorni odbor na konstituirajućoj sjednici bira predsjednika i zamjenika predsjednika Nadzornog odbora.

(5) Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Glavnog povjereništva, Predsjedništva Glavnog povjereništva ili Statutarne komisije.

(6) Konstituirajuću sjednicu Nadzornog odbora saziva Predsjednik Sindikata najkasnije 30 dana od Sabora Sindikata i predsjedava sjednicom do izbora Predsjednika Nadzornog odbora i zamjenika Nadzornog odbora.

(7) U slučaju smrti, ostavke ili prestanka članstva u Sindikatu, člana Nadzornog odbora zamjenjuje prvi sljedeći kandidat s izborne liste prethodnog Sabora.

Statutarna komisija

Članak 54.

(1) Statutarna komisija:

(a) prati ostvarivanje i provođenje odredaba ovoga Statuta,

(b) daje tumačenje odredaba ovoga Statuta,

(c) ocjenjuje usklađenost odredaba drugih akata Sindikata i tijela Sindikata s odredbama Statuta,

(d) razmatra inicijative i opravdanost zahtjeva tijela i članova Sindikata za izmjenu i dopunu Statuta te drugih akata,

(e) priprema prijedloge za usklađivanje Statuta s propisima,

(f) obavlja druge poslove koje joj u nadležnost povjeri Glavno povjereništvo.

(2) Statutarna komisija ima pet članova.

(3) Statutarna komisija iz svojih redova bira predsjednika i zamjenika predsjednika Statutarne komisije.

(4) Članovi Statutarne komisije ne mogu biti članovi Glavnog povje-



reništva, Predsjedništva Glavnog povjereništva ili Nadzornog odbora.

(5) Konstituirajuću sjednicu saziva Predsjednik Sindikata najkasnije 30 dana od Sabora Sindikata i predsjedava sjednicom do izbora Predsjednika Statutarne komisije i zamjenika Statutarne komisije.

(6) U radu Statutarne komisije sudjeluje pravni savjetnik stručne službe Sindikata bez prava glasa.

(7) U slučaju smrti, ostavke ili prestanka članstva u Sindikatu, člana Statutarne komisije zamjenjuje prvi slijedeći kandidat s izborne liste prethodnog Sabora.

Radna skupina za kolektivno pregovaranje

Članak 55.

(1) Glavno povjereništvo Sindikata, odnosno Predsjedništvo Glavnog povjereništva imenuje, iz reda članova Sindikata, radnu skupinu za kolektivno pregovaranje na razini države.

(2) Radna skupina može imati do devet članova.

(3) U radnu skupinu ulazi po svojoj funkciji predsjednik Sindikata, a ostali se članovi biraju prema potrebnom stručnom znanju i iskustvu.

Članak 56.

Ovlasti radne skupine za kolektivno pregovaranje jesu:

(a) prikupljanje značajnih činjenica koje se odnose na materiju i predmet pregovaranja,

(b) izrada nacrtu prijedloga kolektivnog ugovora,

(c) pregovaranje s poslodavcem i njegovim udrugama o sklapanju kolektivnog ugovora,

(d) izvješćivanje Glavnog povjereništva o rezultatima pregovaranja i

(e) izrada konačnog teksta prijedloga kolektivnog ugovora.

XI OBLICI RADA I DJELOVANJA

Članak 57.

(1) Radi razmatranja specifičnih pitanja od posebnog interesa za pojedine grupacije odnosno djelatnosti, Glavno povjereništvo osniva, kao stalni oblik rada odnosno djelovanja, odbore djelatnosti.

(2) Ovisno o potrebi, Glavno povjereništvo može osnivati i druga stalna i povremena radna tijela (komisije i sl.) koja vode brigu o pojedinim specifičnim pitanjima iz djelokruga rada Glavnog povjereništva odnosno interesa za članstvo Sindikata.

Članak 58.

(1) Odbori djelatnosti i druga stalna i povremena radna tijela mogu imati tri, pet ili najviše sedam članova.

(2) Članovi tih tijela imenuju se iz redova članova Sindikata na prijedlog županijskih povjereništava i predsjednika Sindikata, a predsjednik, po mogućnosti, iz redova članova Glavnog povjereništva.

(3) Predsjednike odbora biraju članovi odbora.

(4) Odluke Glavnog povjereništva kojima se predlaže ili razmatra unaprjeđenje ili rješavanje pojedinih pitanja vezanih za posebne interese pojedinih grupacija odnosno djelatnosti prethodno je, u pravilu, potrebno razmotriti na sjednici odbora djelatnosti za koju je osnovan, uz nazočnost predstavnika odbora na sjednici Glavnog povjereništva na kojoj se razmatra.

XII POSTUPAK IZBORA, OPOZIVA I ODLUČIVANJA

Izbori u podružnici

Članak 59.

(1) Izbori za tijela Sindikata u podružnici mogu biti javni ili tajni, pravaoaljšani su ako je nazočna natpolovična većina članova skupštine i predstavnik višeg tijela Sindikata iz članka 26. stavka 5. Statuta, a izabran je kandidat koji dobije većinu glasova nazočnih.

(2) Tijela Sindikata u podružnici mogu se birati i putem izabranih predstavnika, temeljem prethodne odluke skupštine podružnice.

(3) O izboru se sačinjava zapisnik koji sadrži podatke o broju članova skupštine podružnice, broj i listu s potpisima nazočnih članova i rezultatima izbora, ovjeren od zapisničara, sindikalnog povjerenika, dva nazočna člana skupštine i predstavnika višeg tijela Sindikata iz članka 26. stavka 5. Statuta.

(4) Ukoliko izbore provode izabrani predstavnici, zapisniku se prilaže i odluka skupštine kojom su ovlaštteni za izbor povjerenika.

(5) Po izvršenom izboru, na temelju dostavljene dokumentacije iz stavka 3. ovog članka, Sindikat donosi odluku o upisu promjena u registar koji se vodi pri Sindikatu.

(6) Izuzetno, ukoliko se na pisani poziv sindikalnog povjerenika, a nakon toga i na pisani poziv predstavnika višeg tijela Sindikata, ne osiguraju uvjeti za pravovaljan izbor tijela Sindikata u podružnici iz stavka 1. ovoga članka, izbori se mogu provesti okolo vanjem („per rollam“) pisanog prijedloga odluka za izbor tijela Sindikata u podružnici od člana do člana Sindikata i njihovim izjašnjanjem o tim prijedlozima putem potpisne liste.

(7) Izjašnjanje iz stavka 6. ovoga članka provodi se na obrascu koji zamjenjuje dokumentaciju iz stavka 3. ovoga članka i mora se objaviti na oglasnoj ploči podružnice ili učiniti dostupnim članovima podružnice na drugi način (neposredni uvid, umnožavanje i podjela članovima i sl.).

(8) Sadržaj obrasca iz stavka 7. ovoga članka utvrđuje Glavno povjereništvo.

Izbori za tijela Sindikata na razini države (viša tijela Sindikata)

Članak 60.

(1) Izbori za tijela Sindikata na višoj razini (Sabor Sindikata, predsjednik Sindikata, Nadzorni odbor i Statutarnu komisiju) su tajni uz obvezu predlaganja više kandidata.

(2) Izbori za tijela Sindikata pravaoaljšani su ako je nazočno 2/3 članova biračkog tijela.

(3) U Nadzorni odbor i Statutarnu komisiju izabrani su kandidati koji dobiju najveći broj glasova nazočnih članova.

(4) Za predsjednika Sindikata izabran je kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova nazočnih članova.

(5) Ako u prvom krugu ni jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, održava se drugi krug izbora.

(6) U drugi krug izbora ulaze dva kandidata koja su u prvom krugu dobila najveći broj glasova.

(7) Ako ni u drugom krugu ni jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, novi izborni Sabor zakazuje se u roku od tri mjeseca.

(8) U slučaju iz stavka 7. ovog članka, do izbornog Sabora, dužnost predsjednika Sindikata obavlja dotadašnji predsjednik.

(9) Sabor potvrđuje članove Glavnog povjereništva - županijske povjerenike i članove izabrane po kriteriju broja članova u županijama i po-



družnicama.

Članak 61.

(1) Sva sindikalna tijela biraju se na četiri godine bez ograničenja broja mandata.

(2) Izbori u sindikalnim podružnicama i županijskim povjereništva obvezno se provode u godini održavanja izbornog Sabora Sindikata, sukladno odluci Glavnog povjereništva i neovisno od činjenice trajanja mandata.

Članak 62.

Statut Sindikata donosi natpolovična većina nazočnih zastupnika Sabora.

Članak 63.

(1) Opoziv članova tijela i dužnosnika u Sindikatu obavlja se na način na koji su birani.

(2) Pravo predlaganja opoziva ima svaki član i tijelo Sindikata.

(3) O pokretanju postupka opoziva odlučuje tijelo čiji je član osoba za koju se traži opoziv.

Članak 64.

Član tijela Sindikata i dužnosnik može dati ostavku, koju je dužan obrazložiti.

Članak 65.

U tijelima Sindikata odluke se donose u pravilu javnim glasovanjem.

XIII SURADNJA S DRUGIM SINDIKATIMA

Međunarodna suradnja

Članak 66.

(1) Sindikat surađuje s drugim udrugama i udrugama više razine kako u Hrvatskoj, tako i u inozemstvu, radi uspješnijeg ostvarivanja ciljeva Sindikata, a na principima sindikalne uzajamnosti i razumijevanja na svim razinama sindikalnog organiziranja i djelovanja.

(2) Sindikat samostalno ili zajedno s drugim udrugama i udrugama više razine utvrđuje i ostvaruje ciljeve Sindikata u međunarodnoj suradnji.

(3) Uspostavljena suradnja ostvaruje se prema interesima Sindikata.

XIV UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA SINDIKALNIH AKCIJA

Štrajk

Članak 67.

(1) Sindikat je spreman sredstvima pritiska štiti i promicati interese svojih članova i ovlašten je poduzimati štrajk i druge sindikalne akcije sukladno odredbama Zakona o radu i kolektivnog ugovora.

(2) Odluku o pokretanju štrajka i drugih sindikalnih akcija donosi Glavno povjereništvo nakon izvršene konzultacije s povjerenicima u sindikalnim podružnicama.

(3) Izuzetno, ukoliko se radi o pokretanju štrajka i drugih sindikalnih akcija na razini sindikalne podružnice, odluku može donijeti predsjednik Sindikata, odnosno Predsjedništvo Glavnog povjereništva.

Članak 68.

(1) Štrajk i druge sindikalne akcije Sindikat može poduzimati u slučaju kršenja odredaba kolektivnog ugovora nakon neuspjelog postupka mirjenja.

(2) Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku.

Članak 69.

Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Glavno povjereništvo i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

XV FINACIJSKA I MATERIJALNA SREDSTVA I IMOVINA

Članak 70.

(1) Članarina je osnovni izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikata.

(2) Visina članarine i njezino raspoređivanje utvrđuje se odlukom Glavnog povjereništva.

(3) Članarina se plaća mjesečno.

(4) Iz sredstava članarine i drugih sredstava, prema odluci Glavnog povjereništva, osnivaju se odgovarajući sindikalni fondovi.

(5) Finacijsko poslovanje Sindikata obavlja se preko vlastitog žiro-računa, sukladno pozitivnim propisima i odlukama Glavnog povjereništva, Predsjedništva Glavnog povjereništva i predsjednika Sindikata.

(6) Sredstvima i imovinom Sindikata raspolaže se po principima dobrog gospodara.

Članak 71.

(1) Podružnice, sukladno odluci Glavnog povjereništva, mogu otvoriti svoj žiroračun radi raspolaganja pripadajućim dijelom sindikalne članarine, dotacijama i pomoćima upućenim sindikalnoj podružnici.

(2) Finacijskim poslovanjem u podružnici rukovodi sindikalni povjerenik, a finacijsku dokumentaciju potpisuje povjerenik ili ovlaštena osoba u podružnici.

(3) Podružnica ne može ugovarati i preuzimati finacijske obveze koje terete Sindikat.

(4) Podružnica može imati svoju imovinu (pokretnine i nekretnine) kojom slobodno raspolaže.

Članak 72.

Osim prihoda od članarine Sindikat može ostvarivati prihod i iz drugih izvora, u skladu s posebnim propisima.

XVI PRESTANAK DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 73.

Sindikat može prestati s radom donošenjem odluke na Saboru Sindikata, ako je sjednici nazočno 2/3 zastupnika, natpolovičnom većinom glasova nazočnih zastupnika.

Članak 74.

(1) Ako Sindikat prestane djelovati, imovina Sindikata raspodjeljuje se u općekorisnu svrhu po odluci Sabora Sindikata.

(2) Imovina Sindikata ne može se podijeliti članovima Sindikata.



(3) Ako podružnica prestane s radom, imovina i financijska sredstva podružnice ne može se raspodijeliti članovima podružnice, već pripada Sindikatu.

XVII PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 75.

(1) Sindikat je pravni slijednik Samostalnog sindikata zaposlenih u upravi i pravosuđu Hrvatske koji je utemeljen na Osnivačkoj skupštini održanoj 6. 4. 1990. godine i upisan u Registar Ministarstva uprave i pravosuđa pod registarskim brojem 357, knjiga IV., dana 18. 7. 1990. godine, rješenjem toga ministarstva klasa: UP/I-007-02/90-01/156, ur.br. 514-04-02/4-90-2, od 18. 7. 1990. godine.

(2) Promjena naziva Sindikata u sadašnji naziv usvojena je na sjednici Sabora održanoj 15. 12. 1994. godine i upisana je u Registar Ministarstva uprave pod registarskim brojem 776, knjiga VIII., rješenjem toga ministarstva klasa: UP/I-007-02/95-01/4, ur.br. 515-02/4-95-2, od 29. 6. 1995. godine.

(3) Sindikat je pravni slijednik i dijela zajednički stečene imovine i drugih prava za razdoblje dok je kao organizacija djelovao pod imenom Sindikata radnika u upravi, pravosuđu i financijskim organizacijama Hrvatske i Sindikata radnika društvenih djelatnosti Hrvatske, kao i na dio zajednički stečene imovine i drugih prava za razdoblje dok je bio član

Saveza sindikata Hrvatske i Saveza samostalnih sindikata Hrvatske.

Članak 76.

Izmjene i dopune Statuta donose se po postupku njegova donošenja.

Članak 77. (izmjene i dopune od 4.12.2015.)

Ovlašćuje se Glavno povjereništvo Sindikata odlukom odrediti kriterije za izbor članova Glavnog povjereništva po kriteriju broja članova u županijama i podružnicama.

Članak 78. (izmjene i dopune od 4. 12. 2015.)

Ovlašćuje se Glavno povjereništvo izraditi i usvojiti pročišćeni tekst Statuta.

Članak 79.

Izmjene i dopune Statuta usvojene na Saboru Sindikata dana 4. prosinca 2015. godine stupaju na snagu i primjenjuju se danom donošenja.

PREDSJEDNIK

Boris Pleša, dipl. politolog