



Pitanja Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske izbornim stožerima svih lista koje sudjeluju na izborima za Hrvatski sabor

1. S obzirom na sadašnju organizaciju administracije na razini središnje države, kakvi su vaši stavovi glede reorganizacije središnjih tijela državne uprave i u kojim rokovima?

Demokrati i Laburisti: Reorganizacija ministarstava i središnjih tijela državne uprave je prelijevanje iz šupljeg u prazno. Služi samo za zadovoljavanje stranačkih interesa. Obećanja o smanjenju broja ministarstava su samo izborna laž jer neće dovesti do veće učinkovitosti. Posebno je smiješna reorganizacija na način stvaranja megaministarstava koja samo daju privid smanjenja dok su u stvari povećanje broja izvršitelja. Broj ministarstava nije bitan za funkcioniranje države nego postojanje kompetentnih i stručnih ljudi u ministarstvima. Duboko je ukorijenjen nepotizam i stranačko zapošljavanje bez obzira na boju stranačke iskaznice. Problem je i vrednovanje rada i radnih učinaka te sukladno tome i mogućnost napredovanja, kako u plaći, tako i na radnim mjestima. Demokrati i Laburisti se zalažu za novi sustav organizacije uvođenjem platnih razreda i platnih stupnjeva. Na taj način bi se omogućilo horizontalno i vertikalno napredovanje u službi. Uveli bismo kružni sustav ocjenjivanja kojim bismo izbjegli stranački utjecaj na napredovanje u službi. Rok za implementaciju sustava bio bi 4 godine.

2. Hoćete li odmah nakon imenovanja Vlade Republike Hrvatske vršiti preustroj s ciljem kadroviranja (izmjena uredbi o unutarnjem ustrojstvu i pravilnika o unutarnjem redu)? Kadroviranjem u državnoj službi izmjenama uredbi i pravilnika nakon svakih izbora paralizira se rad tijela državne uprave na nekoliko mjeseci sve dok državni službenici i namještenici ne dobiju nova rješenja o rasporedu.

Demokrati i Laburisti: Smatramo da nema potrebe za reorganizacijama koje su same sebi svrha. Posebno je reorganizacija problematična jer neka ministarstva zbog Europskih fondova ne mogu se mijenjati. Broj ministarstava je nebitan u unapređenju učinkovitosti sustava. Najesen nas očekuje kriza koja će biti mila majka prema krizi 2009. godine te nema vremena za reorganizaciju jer bi paraliza državne uprave još više pogoršala ionako katastrofalno stanje koje očekujemo.

3. U javnoj raspravi često se naglašava nužnost smanjivanja i ukidanja općina, gradova, županija. Kakvi su vaši stavovi glede smanjivanja, spajanja i ukidanja općina/gradova i županija?

Demokrati i Laburisti: Sistemska korupcija u Hrvatskoj utemeljena je u ovakovom teritorijalnom ustroju. Demokrati i Laburisti su stava da je potrebno smanjiti broj županija, gradova i općina. Razvijene županije potrebno je ostaviti kao zasebne razvojne cjeline, a one županije koje su slabije razvijene ujediniti u veće regije tako da mogu koristiti sredstva EU za regionalni razvoj. Stava smo da je to neizbjješno, ali ne u smislu „rezanja motornom pilom“ već sustavno sa fokusom na tome da se osigura funkcionalnost države. One općine i gradovi koji nisu samoodrživi treba ujediniti u veće cjeline. Prema našem modelu u Republici Hrvatskoj sustav



bi funkcionirao na razini otprilike 130 gradova i općina. Nema napretka zemlje dok se ne ukinu jedinice lokalne samouprave koje nisu samoodržive. Kako razvoj manjih sredina ne bi trpio na lokalnoj razini je potrebno osigurati ovlaštenu osobu koja će voditi računa o potrebama određenog mesta i obavještavati nadležnu jedinicu lokalne samouprave o potrebnom investiranju

4. Uz sve dosadašnje pokušaje racionalizacije sustava javne uprave, postojeći sustav pripajanja dijela agencija, zavoda i fondova ostao je dijelom ostvaren, te je i dalje sustav nepovezan i složen. Kakvi su planovi na području uređenja agencija, fondova i zavoda, stvaranja novih, pripajanjem postojećih? Nakon zadnjeg pripajanja tih tijela ostalo je podsta neraspoređenih službenika, kao i službenika koji su ostali bez prijašnjih radnih mesta. Isto tako, ukidanjem ureda državne uprave određeni službenici ostali su degradirani donošenjem novih internih akata županija koje su ih svele na niže razine službenika u odnosu na županijske.

Demokrati i Laburisti: Dosadašnji pokušaji racionalizacije nisu imali značajan uspjeh što i sami navodite. Nejasno je na koji način je zamisljena racionalizacija ukidanjem ureda državne uprave, odnosno prebacivanjem službenika u županije. Jedini efekt koji nam je vidljiv je rasterećenje države, stvaranje konfuzije kod korisnika, ali i službenika i namještenika.

Cilj reorganizacije trebao bi biti povećanje efikasnosti, a ne kozmetičke prirode, kako na kraju ispada ovaj posljednji pokušaj. Digitalna era nam osigurava ubrzanje procesa, reduciranje zaposlenih u javnom servisu i općenito rasterećenje nepotrebnih troškova. Ne planiramo stvaranje novih agencija. Što se tiče postojećih agencija potrebno ih je spojiti na funkcionalan način obzirom da se u oko 30% prelama djelokrug rada i ovlasti. Plan nam je to učiniti kroz daljnju digitalizaciju sustava, konstantnu edukaciju službenika, i svih ostalih potrebnih oruđa za ostvarenje tog cilja.

5. Za redovno i tekuće funkcioniranje tijela potrebne su službe koje obavljaju poslove koji nisu temeljna zadaća samoga tijela. Popratne i prateće službe mnoga su tijela podijelila vanjskim pružateljima usluga (usluge čišćenja prostorija). Smatrate li da popratne službe treba povjeriti vanjskim pružateljima usluga i u kojem opsegu?

Demokrati i Laburisti: Outsourcing usluge su nešto što je nedavno poprilično uzburkavalo duhove kada se govorilo o toj vrsti usluge i svemu onome što se na nju veže, a posebno na agencijsko zapošljavanje. Smatramo da je potrebno napraviti studije isplativosti i učinkovitosti te prema njima donijeti odluku o pružateljima usluga. Naime, u određenim situacijama, ovisno o potrebama, troškovi se mogu umanjiti uzimanjem outsourcing tvrtki za obavljanje popratnih poslova jer nije potrebno da su na raspolaganju cijelo vrijeme. S druge strane upitna je kvaliteta obavljanja poslova od strane nekoga tko nije neposredno vezan uz poslodavca kod kojeg obavlja uslugu. Dakle, popratne službe se mogu povjeriti vanjskim pružateljima usluge i u onom opsegu u kojem to znači uštedu i kvalitetniju uslugu u odnosu na to da posao obavljuju vlastiti namještenici.

Pomoćno-tehničke poslove u državnim tijelima trebaju obavljati:

- a) namještenici,
- b) vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi.



Demokrati i Laburisti: Ukoliko to donosi uštede i jednaku kvalitetu usluge, onda vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi

Informatičke poslove, opće i administrativne poslove, planske, materijalno-financijske i računovodstvene poslove, te stručne poslove na projektima u državnim tijelima trebaju obavljati:

- a) državni službenici,
- b) namještenici,
- c) vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi.

Demokrati i Laburisti: Obzirom nato da to se radi o administrativnim poslovima, koji ujedno podrazumijevaju i određeni stupanj znanja pa i potencijalnu tajnost određenih podataka, smatramo da te poslove ne bi trebalo prepustiti vanjskim pružateljima usluga, ali isto tako te poslove ne bi trebali obavljati službenici koji se zapošljavaju po posebnom zakonu, već namještenici.

6. Kakav je vaš stav prema revolving dooru (odnos prema političkim savjetnicima na određeni mandat)?

Revolving door (čl. 47., st. 3. ZSDU) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati.

Demokrati i Laburisti: Zadržati. U mandatu vlade Zorana Milanovića sustav je funkcionirao na način na koji bi i trebao biti postavljen. Naime, s ministrom je došao njegov tim i nakon njegova odlaska ti ljudi su otišli iz državne službe. Na taj način bi se spriječilo gomilanje stranačkih kadrova koji se zapošljavaju formalnim natječajem i na taj način omogućilo da se u ministarstvima koncentriraju iskusni i kvalitetni kadrovi. U sadašnjoj praksi kada ministar ode njegovi suradnici se rasprše po ministarstvima ili agencijama, a novi ministar dovede nove kadrove koji opet ostanu u državnoj službi. Revolving door to onemogućava. Preduvjet za to je definicija do koje razine zaposlenika ministarstva se odnosi revolving door.

7. U ovo vrijeme epidemije COVID -19 dodatno se aktualiziralo pitanje broja službenika i namještenika državnih i javnih službi. Smatrate li da je sadašnji broj službenika optimalan, te kako vidite kretanje broja službenika i namještenika u idućem razdoblju?

Ako smatrate da postoji višak službenika i namještenika to treba riješiti:

- a) otkazima,
- b) prirodnim odljevom,
- c) ne postoji višak službenika i namještenika.

Demokrati i Laburisti: Prema nekim studijama i podacima postoji povećani broj službenika i namještenika u lokalnoj samoupravi. U ministarstvima postoji nedostatak kvalitetnih kadrova koji bi osiguravali transparentnost i učinkovitost državne uprave. Višak službenika treba riješiti zbrinjavanjem i prirodnim odljevom. Obzirom na činjenicu da u našem programu imamo plan



reorganizacije županija i broja gradova i općina, za vjerovati je da će sigurno biti i određenog viška. Plan je da se procijene znanja i kompetentnosti službenika i namještenika te da se oni koji su sposobni zadrže, a višak treba riješiti zbrinjavanjem i prirodnim odljevom.

8. O materijalnim pravima državnih službenika Vlada treba:

- a) odlučivati samostalno, ovisno o potrebama tržišta i zahtjevima udruge poslodavaca,
- b) pregovarati s reprezentativnim sindikatima.

Demokrati i Laburisti: O materijalnim pravima državnih službenika Vlada treba pregovarati s reprezentativnim sindikatima. Sindikati su ti koji brane prava radnika i bilo kakvo jednostrano donošenje odluka iza zatvorenih vrata sa predstvincima udruge poslodavaca ima negativne reperkusije po prava radnika.

9. Na koji način planirate uspostaviti pravedniji sustav plaća radnih mesta u sustavu? Planirate li donošenje normativnog akta koji bi osigurao pravedniji raspored poslova, te istu plaću za isti posao za sve u sustavu?

Demokrati i Laburisti: Demokrati i Laburisti se zalažu za novi sustav organizacije uvođenjem platnih razreda i platnih stupnjeva. Na taj način bi se omogućilo horizontalno i vertikalno napredovanje u službi. Uveli bismo kružni sustav ocjenjivanja kojim bismo izbjegli stranački utjecaj na napredovanje u službi. Rok za implementaciju sustava bio bi 4 godine.

Taj sustav treba donijeti u dogovoru sa sindikatima.

10. Kako vidite kretanje plaća državnih službenika i namještenika sa SSS, VŠS i VSS u odnosu na prosječnu neto plaću u Republici Hrvatskoj?

Demokrati i Laburisti: Plaće državnih službenika i namještenika kao i u većini zemalja EU rastu sporije u odnosu na zaposlenike istih ili sličnih profila u privatnom sektoru. Takav trend imamo i u Hrvatskoj izuzev SSS koji još uvijek nekako drži korak sa privatnim sektorom, a VŠS i VSS poprilično zaostaju. Rješenje, barem dio rješenja, je bio u najavljenim ispregovaranim povećanjima, međutim, upitno je kako će se prvi val koronavirusa, ali i drugi koji je u najavi reflektirati na dogovoreno. Smatramo da je potrebno poduzeti niz mjera u gospodarskom i finansijskom smjeru kako bi se stvorili preduvjeti za gospodarski rast koji bi onda omogućio i daljnje pregovore za javni sektor.

11. Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske da se odmah nakon izbora Vlade Republike Hrvatske otvore pregovori u vezi s plaćama u tijelima slobodne vlasti gdje od 7.766 službenika i namještenika 14% ima neto plaću manju od 4.000 kn, a 60% manju od 5.000,00 kn?

Demokrati i Laburisti: Da. U uvjetima gdje prosječna plaća u RH iznosi oko 6.500,00 kuna netto odnosno oko 8.900,00 kuna bruto, a medijalna plaća oko 4.900,00 kuna, neto plaća koja je ispod 5.000,00, a da ne govorimo 4.000,00 kuna predstavlja sramotu vođenja ove države i podcjenjivanje radnika. Takvim iznosima plaća ljudi se tjera u siromaštvo i stvaraju se potencijalni socijalni slučajevi koji i uz rad opet ulaze u socijalni sustav i na teret države.



Najesen i tijekom 2021. godine očekujemo pogoršanu ekonomsku situaciju u Hrvatskoj zbog korona krize. Iz tih razloga smatramo da je potrebno odmah nakon izbora Vlade pokrenuti kolektivne pregovore oko plaća u državnim i javnim službama sa ciljem održanja razine plaća, ali i mogućnosti proračuna zbog smanjenih prihoda.

12. Oko 4.000 djelatnika u sustavu prima plaću manju ili izjednačenu s minimalnom plaćom u RH. Na koji način biste takvim službenicima i namještenicima omogućili dostojanstvena primanja za svoj rad? Hoće li se povećati najmanji koeficijenti u državnoj službi tako da plaća državnog službenika udovoljava uvjetu iz čl. 56., st. 1. Ustava RH? Podržavate li stav Sindikata držanih i lokalnih službenika i namještenika da se najniži koeficijenti povećaju tako da izračun plaće bez dodataka za staž bude veći od minimalne plaće kako bi i ti službenici i namještenici svake godine dobivali uvećanje plaće za 0,5% po godini staža?

Demokrati i Laburisti: Demokrati i Laburisti se zalažu za novi sustav organizacije uvođenjem platnih razreda i platnih stupnjeva. Na taj način bi se omogućilo horizontalno i vertikalno napredovanje u službi. Probleme o kojima govorite riješili bismo kroz ovaj sustav. U konačnici bi se izbjegle tisuće dodataka na plaću koje imamo danas u sustavu.

13. Hoće li se donijeti Zakon o plaćama u državnim i javnim službama kojim bi se plaće ujednačile, odnosno isplaćivale prema jednakim kriterijima?

Demokrati i Laburisti: Zakon o plaćama u državnim i javnim službama bio je pripremljen u mandatu vlade Zorana Milanovića. Na temelju tog zakona donjet ćemo u dogовору sa sindikatima novi zakon kojim bi se uspostavio novi sustav te ujednačile plaće u sustavu. Moto tog zakona je jednaka plaća za jednaki rad i jednaka mogućnost napredovanja bez obzira na položaj u sustavu.

14. Plaće namještenika su:

- a) preniske,
- b) previsoke,
- c) dovoljno visoke.

Demokrati i Laburisti: Bez relevantnih analiza nije moguće odgovoriti na ovaj upit.

Obzirom na određeni nesrazmjer u plaćama u javnom sektoru, smatramo da određeni broj namještenika ima preniske, a određeni broj dovoljno visoke. Oni koji su na svojim radnim mjestima po političkoj liniji i svoj posao obavljaju s upitnom kvalitetom definitivno imaju previsoke plaće.

15. Plaće službenika su:

- a) preniske,
- b) previsoke,
- c) dovoljno visoke.

Demokrati i Laburisti: Za odgovor na ovo pitanje potrebno je imati analizu složenosti poslova za pojedina radna mjesta. Ta analiza je napravljena u mandatu vlade Zorana



Milanovića. Ona bi mogla biti temelj za ocjenu visine službeničkih plaća u raznim sustavima državne uprave.

16. Treba li Kolektivni ugovor jednako uređivati prava za sve službenike, u odnosu na specifičnosti sustava policijskih službenika, državnih službenika, službenika koji rade na EU radnim mjestima, poreznih službenika, carinskih službenika i sl.? Kako biste to uredili?

Demokrati i Laburisti: Jedan kolektivni ugovor bi trebao uređivati prava za sve službenike.

17. Kakvi su vaši stavovi glede unaprjeđenja ostalih materijalnih prava službenika (božićnica, regres, veći iznosi jubilarne nagrade, jednokratne pomoći, dar za djecu, pravo na pomoć)?

Demokrati i Laburisti: Ta prava treba urediti kolektivnim ugovorom. A razina prava treba ovisiti o mogućnostima proračuna.

Dodatak na minuli rad (uvećanje za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati,
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Demokrati i Laburisti:

- b) zadržati.

Obzirom da veliki broj poslodavaca pribjegava tome da, pozivajući se na europske stečevine gdje ovaj dodatak ne postoji, ukine dodatak na radni staž. Stava smo da je ipak potrebno barem na neki način omogućiti radnicima koji imaju veći broj godina radnog staža i educiraju mlađe radnike, na temelju tog radnog staža imaju i nešto veća primanja, a isto tako izbacivanjem tog dodatka koji je dio osnovne plaće direktno bi se utjecalo i na buduću mirovinu. Rješenje vidimo kroz sustav platnih razreda i platnih stupnjeva.

Dodatak za vjernost službi (uvećanje koeficijenta za 4/8/10% za 20/30/35 godina staža u državnoj službi) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati,
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Demokrati i Laburisti:

- b) zadržati

Uvođenjem sustava platnih razreda i stupnjeva te napredovanje kroz platne razrede i stupnjeve omogućilo bi vrednovanje staža u pojedinoj službi.

Jubilarnu nagradu treba:

- a) ukinuti,



- b) zadržati,
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Demokrati i Laburisti:

- b) zadržati

Prava iz kolektivnog ugovora koja se rješavaju pregovorima ovisno o materijalnim mogućnostima proračuna.

Božićnica i regres su:

- a) relikt prošlosti,
- b) prava iz kolektivnog ugovora koja treba zadržati.

Demokrati i Laburisti:

- b) prava iz kolektivnog ugovora koja treba zadržati.

Prava iz kolektivnog ugovora koja se rješavaju pregovorima ovisno o materijalnim mogućnostima proračuna.

18. Hoće li državni službenici i namještenici ostvariti pravo na naknadu za topli obrok?

Demokrati i Laburisti: Pitanje pregovora između sindikata i poslodavca Vlade RH. Obzirom da je zakonodavac omogućio da se tijekom godine isplati 5.000,00 kuna neoporezivo radnicima po osnovi naknade za topli obrok, smatramo da je moguće sjesti za stol i dogоворити ostvarivanje tog prava.

19. Koja prava iz kolektivnog ugovora biste unaprijedili i izmijenili?

Demokrati i Laburisti: Ne želimo paušalno govoriti o pravima koja bismo povećali. U ovoj situaciji nezahvalno je predlagati odnosno obećavati bilo što. Prvenstveno treba pokrenuti pregovore, treba realno sagledati sve čimbenike i mogućnosti i tek nakon toga govoriti o eventualnim potezima koji bi se povukli.

20. Hoće li se službenicima vrijeme službenoga putovanja u kojemu sami upravljaju vozilom računati kao radno vrijeme, neovisno o tome upućuju li se grupno ili sami voze? Naime, službenicima se u radno vrijeme računa vrijeme putovanja ako su upućeni grupno. Međutim, službenik koji sam putuje i vozi, nema to pravo, iako je u težem položaju – vozi sam i radi, te često izgubi cijeli dan za službene potrebe, a ne dobije plaću za to jer iznos dnevnice služi pokriću troškova.

Demokrati i Laburisti: Ne vidimo logiku u tome da se u jednoj situaciji vrijeme putovanja računa kao radno vrijeme u drugoj ne. Stvar kolektivnog pregovaranja.

21. O obavljanju dodatnoga posla izvan državne službe treba odlučivati:

- a) čelnik(ministar) rješenjem, na temelju slobodne ocjene,



b) sam službenik, uz obavijest nadređenom i upis u osobni očeviđnik, uz uvjet da obavljanje toga dodatnoga posla ne predstavlja sukob interesa.

Demokrati i Laburisti: Propisati aktom koji predviđa Sporazumno dogovor na temelju podataka.

22. S obzirom na okolnosti, kao inovativni oblik rada koji se odnosi na rad od kuće ili drugi prostor koji nije prostor poslodavca, pokazao se kao mogućnost koja je osigurala i dalje tekuće funkcioniranje sustava. Kako se gleda na mogućnosti za dodatno zakonsko uređenje i uvođenje rada od kuće, ili njegova većeg udjela u odnosu na rad na radnom mjestu u prostoru poslodavca?

Demokrati I Laburisti: U našem programu za predstojeće izbore pod nazivom 10 načela i 10 rješenja, upravo je to jedna od najznačajnijih točaka. Pojavom koronavirusa došli smo u situaciju da je veliki broj radnika bio prisiljen raditi od kuće, a posljedice takve vrste rada nisu bile niti malo negativne po učinkovitost radnika, dapače. Smatramo da trenutačni Zakon o radu treba modernizirati i prilagoditi ga tržištu rada za 21. stoljeće, stoga nam je namjera u Zakon o radu implementirati i dio koji se odnosi na rad od kuće. Smatramo da bi se na državne službenike i namještenike trebao odnositi Zakon o radu kao i na sve druge radnike u Hrvatskoj.

23. Na koji način biste omogućili osobni razvoj državnih i javnih službenika (osposobljavanje i edukacija po vlastitoj volji)?

Demokrati i Laburisti: Konstantnom edukacijom i usavršavanjem sukladno zahtjevima kako samoga posla, tako i ostalih čimbenika, poput tehnologije, osnovnih sredstava, infrastrukture, koji utječu na znanja i produktivnost državnih i javnih službenika. Sustav platnih razreda i platnih stupnjeva bi omogućio trajnu edukaciju kao jednu od mogućnosti napredovanja u službi.

24. S obzirom na specifičnost i složenost posla u svezi fondova EU, kakav je vaš stav o uspostavi specifičnog državnog Učilišta za EU fondove koje bi za sve službenike koji rade na tim poslovima trebalo osigurati jednakost postupanja i jednaku razinu znanja svih službenika svih razina obrade fondova (PT1, PT2 razina i razina upravljačkog tijela), u odnosu na sadašnje raznoliko postupanje i odgovornost službenika koji nemaju sustavnu podršku u postupanju?

Demokrati i Laburisti: Potrebno je utvrditi financijsku opravdanost uspostave specifičnog državnog Učilišta za EU fondove. U svakom slučaju podržavamo činjenicu da bi svi službenici koji rade na tim poslovima trebali imati osiguranu jednakost postupanja i jednaku razinu znanja koja bi im trebala biti osigurana i kroz sadašnji oblik edukacije. Raditi razliku između znanja službenika u lancu isključivo je kontraproduktivno što može za posljedicu imati smanjenu mogućnost dobivanja apliciranih sredstava zbog tehničkih omaški što nikome ne bi smjelo biti u interesu.



25. Digitalizacijom svih procesa javne uprave omogućuje se pružanje administrativnih usluga građanima i poduzetnicima, bez prilaganja dokumentacije u papirnatom obliku koja je već u posjedu nekog tijela državne uprave. Koji su vaši planovi u tome području?

Demokrati i Laburisti: Podržavamo digitalizaciju svih procesa jer bi za rezultat trebali imati puno veću efikasnost rada javne uprave, posredno zbog nekorištenja papira za prilog dokumentacije i pozitivan učinak na okoliš. Kao posljedica digitalizacije može doći i do pojave određenog viška u broju radnih mjesta međutim pravilnom reorganizacijom i tome bi se moglo doskočiti na način da određeni dio radnika bude raspoređen na druge poslove, određeni broj ode kroz prirodni odljev te naravno u određenoj mjeri i otkazivanjem ugovora o radu gdje pojedine radnike treba adekvatno zbrinuti.

Zakon o državnom inspektoratu

26. Hoće li se osigurati raspored preuzetih inspektora sukladno odredbi čl. 132. Zakona, kojom se štite dugogodišnji inspektori, mnogi pred mirovinom, u smislu rasporeda i statusa? Inspektori su ovaj mjesec odlukama glavnoga državnog inspektora degradirani neovisno o svom stažu, iskustvu, rezultatima rada boljim od očekivanih, a sve protivno potrebama službe. Nije pomogla ni njihova požrtvovnost u borbi s epidemijom korona virusa. Tako su bez ikakve potrebe i smisla sanitarni inspektori s 25 i više godina staža, medicinskih ili biotehničkih struka, koji čitav život rade na tim poslovima, raspoređeni na radna mjesta tržišnih inspektora II. vrste, na koji način su profesionalno i materijalno degradirani i poniženi, još im se nalaže i polaganje stručnog ispita. Tražimo da se inspektore zaštiti od ove vrste uznemiravanja.

Demokrati i Laburisti: Kod donošenja odluke o formiranju Državnog inspektorata upozoravali smo da će nastati problemi u provođenju Zakona. Jedan od velikih problema je i da je glavni državni inspektor Andrija Mikulić visoki stranački dužnosnik HDZ. Posebno smo ukazivali na probleme na području rada i zaštite na radu što se pokazalo točnim. Državni inspektorat je postao glomazno, neefikasno tijelo uz veliku mogućnost korumpiranosti. Zalažemo se za rasformiranje inspektorata u ovom obliku te izdvajanje pojedinih inspektora kao što su inspektori rada i zaštite na radu i njihovo pripajanje nadležnom ministarstvu.

27. Hoće li se inspektorima, sada službenicima Državnog inspektorata, i dalje prilikom svakog preustroja nametati obveza polaganja državnih stručnih ispita, odnosno podnošenje žalbi? Očito je lakše da službenici ponovo polažu nego da tijelo utvrđuje kako su oni to davno položili i te poslove rade već desetljećima.

Demokrati i Laburisti: Neprihvatljivo je da svaki preustroj završi degradiranjem državnih službenika u njihovom statusu. Ne može se službeniku koji ima visoke ocjene svog rada, samo zbog promjene organizacije službe, iznenada osporavati dotadašnja mogućnost rasporeda i položen stručni ispit, pri čemu se u cijelosti zanemaruju kompetencije i dostojanstvo službenika. Da su inspektorji dio nadležnih ministarstava kao što su bili u vrijeme vlade Zorana Milanovića sudjelovali bi i u pripremi zakona te ne bi trebali polagati nikakve dodatne ispite.



Tada je predviđeno da se uvede trajna edukacija te da inspektorji temeljem kontinuiranog osposobljavanja dobivaju određeni broj bodova koji im onda služe u svrhu certifikacije. Nema potreba za ponovnim polaganjem državnog ispita.

U sustav bi trebalo uvesti efikasniji način penalizacije povreda iz radnih odnosa te jednostavniji način gubitka državne službe. Ovako kako je postavljen praktički onemogućava odstranjivanje iz službe korumpiranih službenika što daje i lošu poruku ostalim državnim službenicima i namještenicima. Ponovno ponavljamo da se i na državne službenike treba odnositi Zakon o radu kao i na sve radnike u Hrvatskoj.

Zakon o izvršavanju kazne zatvora

28. Hoćete li izbaciti termin tzv. premještaja na rad iz članka 31., stavka 9., kojim se terenski rad pravosudnih policajaca naziva nekom vrstom premještaja, ali se naglašava kako to nije premještaj, a što se u praksi koristi tako da se izbjegne priznanje Kolektivnim ugovorom ugovorenih prava koja proizlaze iz upućivanja na rad na terenu? Tako neki od službenika biva po mjesec ili tri mjeseca upućen na rad u zatvorsko tijelo više stotina km udaljeno od mjesta stanovanja, često u tom tijelu i spava, i to u zajedničkim spavaonicama i sl., a za to ne dobiva nadoknadu koju je Sindikat ugovorio Kolektivnim ugovorom. Službenik tako „premješten“ nema prava niti iz premještaja, niti iz terenskoga rada. Suštinski to je upućivanje na rad na terenu, ali se uporabom termina „premještaj na rad“ sugerira kako je riječ o nečemu drugome. Tražimo da se taj termin zamijeni terminom „upućivanje na terenski rad“, te nas zanima hoćete li to učiniti?

Demokrati i Laburisti: Svako pravo koje proizlazi iz kolektivnog ugovora mora se poštivati u onom obliku u kojem стоји u kolektivnom ugovoru i svaki pokušaj „zaobilazeњa“ obaveza iz kolektivnog ugovora za nas predstavlja atak na radnika i radnička prava, stoga smo spremni izmijeniti terminologiju kako bi se pravosudnim policajcima omogućilo da konzumiraju svoja prava iz kolektivnog ugovora.

29. Hoćete li riješiti problem što Ministarstvo pravosuđa status vježbenika u zatvorskom sustavu regulira drukčije nego li Zakon o državnim službenicima, te se dugogodišnji državni službenici, npr. policajci iz sustava MUP-a kad prijeđu na rad u pravosuđe tretiraju kao da su vježbenici samo zato što se upućuju na tečaj i polazu ispit sukladno Pravilniku Ministarstva? To se, naravno, koristi s ciljem nepriznavanja prava ugovorenih Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, i to prava na dnevnicu. Štoviše, smatramo kako i vježbenicima trebaju biti priznata prava iz Kolektivnog ugovora, a ne da im se oduzimaju Pravilnikom Ministarstva pravosuđa kojim se premještaju na rad s ciljem pohađanja tečaja.

Demokrati i Laburisti: Nejasna nam je korelacija Pravilnika Ministarstva i Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike i na temelju čega Pravilnik ministarstva ima prednost nad kolektivnim ugovorom, međutim, obzirom da su kolektivni ugovori akti višeg reda od pravilnika smatramo da se na te državne službenike treba odnositi povoljnije pravo. U svakom slučaju



slažemo se da vježbenicima također trebaju biti priznata prava iz kolektivnog ugovora te bi i rješenje s naše strane išlo u tom smjeru.

30. Na koji način mislite poboljšati uvjete rada i materijalna prava zaposlenika zatvorskog sustava?

Demokrati i Laburisti: Prvenstveno kroz kolektivne pregovore sa sindikatima u kojem će se utvrditi sve postojeće nedostatke te sukladno mogućnostima, poboljšati uvjete rada i materijalna prava.

31. Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske da se prava pravosudnih policajaca urede posebnim zakonom na način kako je uređeno za policajce MUP-a?

Demokrati I Laburisti: Da. Zalažemo se za donošenje posebnog Zakona o profesionalnoj mirovini kroz koji bi se uredila prava policajaca, pravosudnih policajaca, profesionalnih vojnika te osoba u sigurnosno-obavještajnom sustavu. Taj prijedlog Zakona predložili smo u Saboru ali ga je HDZ odbio.

32. Hoćete li osigurati da se u resoru pravosuđa Kolektivni ugovor primjenjuje tako da službenicima i namještenicima osigurava jednak tretman kakav imaju u resoru unutarnjih poslova, odnosno da se prema pravosudnim policajcima priznaju ista prava kao i policiji MUP-a, osobito kad su u pitanju prava iz Kolektivnog ugovora, odnosno da se to prestane opstruirati odredbama o premještaju na rad?

Demokrati i Laburisti: Kolektivni ugovor treba se odnositi na sve državne službenike i namještenike bez obzira na resor.

33. S obzirom na to da RH osigurava nedostajuća sredstva za financiranje profesionalnih vatrogasaca u JVP, hoće li se poštovanje minimalnih prava profesionalnih vatrogasaca osigurati granskim kolektivnim ugovorom? Naime, unatoč našim nastojanjima, to se propustilo predvidjeti Zakonom o vatrogastvu.

Demokrati i Laburisti: Sukladno interesima koji se pokažu za osiguranjem granskog kolektivnog ugovora za vatrogasce spremni smo razgovarati o mogućnostima donošenja takvog kolektivnog ugovora naravno uvezvi u obzir mogućnost sklapanja i kućnih kolektivnih ugovora na razini JVP koji mogu detaljnije razraditi neka prava u odnosu na granski kolektivni ugovor.

34. Dosadašnji odnosi Vlade kao poslodavca i Sindikata ostvarivani su kroz pregovore koji su se odvijali u određenim vremenskim razmacima, bez mogućnosti sustavnog zajedničkog praćenja stanja i razmjene stavova. Kako vidite unaprjeđenje socijalnoga dijaloga i pregovora između Vlade i Sindikata, te mogućnosti jačeg institucionalnog oblikovanja dijaloga i pregovora kroz vraćanje Vladina ureda za socijalno partnerstvo?

Demokrati i Laburisti: Smatramo da socijalni dijalog između Vlade i sindikata u posljednjih par godina nije na zavidnoj razini. Pokazalo se to i u ovim trenucima korona krize, gdje se većina



sastanaka na kojima su se donosile odluke od gospodarsko socijalnog značaja za radnike donosile na razini poslodavci Vlada iza zatvorenih vrata i bez prisutnosti sindikata.

Time je dokazano da i ne postoji preveliki interes za socijalni dijalog osim u situacijama kada sindikati trebaju biti smokvin list za nešto što je već unaprijed dogovoreno u bipartitnim razgovorima. Vraćanje ureda za socijalno partnerstvo nije rješenje jer bez volje za socijalnim dijalogom niti to neće biti dovoljno da se stvari pokrenu na bolje. Dakle rješenje u poboljšanju socijalnog dijaloga i suradnje vidimo u volji obiju strana da u procesu sudjeluju bez fige u džepu.

35. Štrajk i druge industrijske akcije u državnoj službi (u užem smislu) treba:

- a) ograničiti,
- b) zabraniti,
- c) dopustiti sukladno općim propisima o radu.

Demokrati i Laburisti:

- c) dopustiti sukladno općim propisima o radu.

To je temeljno pravo koje omogućava radnicima da se bore za svoja prava. Obzirom na specifičnosti pojedinih sustava to pravo je potrebno uskladiti sa općim propisima o radu.

36. Sindikalno organiziranje u državnoj službi treba biti:

- a) zabranjeno,
- b) ograničeno,
- c) slobodno, sukladno Ustavu i konvencijama Međunarodne organizacije rada.

Demokrati i Laburisti:

- c) slobodno, sukladno Ustavu i konvencijama Međunarodne organizacije rada.

Sindikalno organiziranje treba biti slobodno, sukladno Ustavu i konvencijama Međunarodne organizacije rada.

37. Hoće li Vlada Hrvatskome saboru predložiti donošenje mjerila o podjeli sindikalnih nekretnina središnjicama, odnosno sindikatima koji djeluju unutar njih?

Demokrati i Laburisti: Vlada Zorana Milanovića je pripremila donošenja Zakona o podjeli sindikalnih nekretnina središnjicama odnosno sindikatima koji djeluju unutar njih. Također pripremljen je katalog nekretnina koje se zadržavaju u vlasništvu RH, a koja se vraćaju sindikalnim središnjicama. Nažalost zbog odsustva dogovora sa središnjicama nije došlo do realizacije dogovora. Sa naše strane postoji dobra volja da se konačno završi ovaj proces i da se nekretnine koje sada propadaju privedu svrsi odnosno vrate sindikalnim središnjicama.



SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA HRVATSKE

Veza: Vaš dopis i zahtjev političkim strankama uoči predstojećih parlamentarnih izbora.

Gospodo sindikalisti!

Čast nam je da Vam na vaš zahtjev odgovorimo baš danas 27.06.2020. god. kada se navršava 70 godina od donošenja *Osnovnog zakona o upravljanju u državnim privrednim poduzećima i višim privrednim udruženjima od strane radnih kolektiva*. Popularno nazvan „Zakon o radničkom samoupravljanju“.

Kako Vam je poznato **SOCIJALISTIČKA RADNIČKA PARTIJA** je vanparlamentarna stranka koja djeluje na političkoj sceni preko dvadeset godina. Cilj njenog postojanja bio je i ostao će borba za radnička prava i prava svih obespravljenih građana, a njih je svakog dana sve više i više. **SOCIJALISTIČKA RADNIČKA PARTIJA HRVATSKE** u svom programu i svi javni nastupi njenih članova su eksplicitno građeni na klasnim argumentima, na kojima nastavljamo i dalje podržavati svaku Vašu aktivnost usmjerenu na interesima rada i radnika nad interesima kapitala.

Upoznati smo sa Vašim stavovima iznesenim na konferenciji za novinare dana 18.06.2020. gdje naglašavate da Vam stranke puno obećavaju, a malo vraćaju nakon izbora. Navodite i političke stranke koje su izigrale Vaše povjerenje pa onda navodite i načine kojim ste ih prisilili da odustanu od dalnjih oduzimanja prava radnika. Imate i slogan „*Nema ekonomskog bez socijalnog oporavka*“ dok je naš davni slogan „**EKONOMSKA SLOBODA JE SLOBODA SVIH SLOBODA**“ no naši radnici nisu slobodni već punih 30 godina.

Možda će te nam i zamjeriti, ali znajte da nije zlonamjerno. Složit će te se da imamo pravo i na različito mišljenje. Možda mi koji nismo u Vašim redovima više vidimo ili objektivnije procjenjujemo. U svakodnevnim smo kontaktima sa radnicima u privatnom sektoru i u 90% slučajeva ti radnici navode da se krše njihova prava po raznim osnovama. U mnogim granama tih djelatnosti nema sindikata niti imaju mogućnost žalbi. I svaka diskusija se zaključuje da sindikati ne rade svoj posao, a da sindikalno rukovodstvo koketira sa državnim dužnosnicima, da su oni dobro plaćeni i da ih nije briga za radnike. Isto tako za svoje argumente navode da su već 30 godina isti čelni ljudi na funkcijama i da su izgubili svaku vjerodostojnost.

Naglašavamo da SRP od svog osnutka pa do danas traži suradnju sa svim sindikatima i da smo u više navrata bili na skupovima (npr. Imunološki, Badel, Kamensko, Splitske željezare, Kaštelanski staklenici, raspad Inavinila brodogradilište Viktor Lenac – Pula 3. Maj-Rijeka itd. i da nas sindikalisti kao ni radnici nisu doživljavali kao istinske borce za njihova prava *iako mi to jesmo* već su pod svoje šatore i na skupove pozivali političare i svećenike koji su u mjesto radničkih stavova vršili svoje propovjedi.

Naveli ste da ste svojom aktivnosti zaustavili donošenje nekoliko štetnih zakona. Naglasak je na AKTIVNOSTI. Gdje god niste bili aktivni mimo Vas je prošlo puno zakona

koji su protu radnički. Prvi i najveći-najštetniji je ZAKON O PRETVORBI I PRIVATIZACIJI. Priznajte da tu niste bili aktivnu. Možda niste ni mogli biti tada, ali danas možete ako hoćete. UJEDINITE SE u S I N D I K A T R A D N I K A H R V A T S K E. Izaberite Predsjednika i zamjenika te onoliko potpredsjednika koliko ima granskih sindikata. Imajte jedno operativno tijelo, smanjite troškove i plaće dužnosnika i tako ujedinjeni sa sindikatom umirovljenika branite pravo radnika gdje god ona budu ugrožena. Tada Vam neće biti potrebno ni mišljenje ni potpora malih ni velikih stranaka. Vi ste sila bez koje kapitalisti ne mogu, a Vi bez njih možete. Nema Zakona koji bi bio donesen mimo Vas.

I na kraju nova kapitalistička vlast Vas je razjedinila, razvrstala, Vaši članovi su ujedno i članovi raznih stranaka. Zaluđeni, pa nacionalno stavljuju ispred socijalnog, mnogi zaposlenici su i postali radnici zato što su ih zaposlile stranke. Mnogi uhljebi i nesposobnjakovići se zovu državni službenici ili zaposlenici, djelatnici. Nigdje nema radnika, a imamo Zakon o radu.

Stalni radni odnos, pripravnički staž i praksa kao osposobljavanje za rad, poštivanje prava radnika na rad, odmor i obrazovanje, samo prirodni odljev radnika i nakon što se ukinu i ako se ukinu Županije i nepotrebne općine. I to je Vaš zadatak tamo odlaze Vaši novci koji bi trebali biti podijeljeni radnicima ili usmjereni na poboljšanje standarda života i zdravstvenog sustava.

Još jednom naglašavamo da smo u potpunosti spremni na suradnju sa svim sindikatima, radnicima i pojedincima koji se istinski bore za pravo radnika.

Nadamo se da ste razumjeli sve odgovore na Vaša pitanja pa nakon izbora očekujemo sastanak i dogovor oko daljnje borbe u zaštiti radničkih prava.

Drugarski pozdrav!

Glavni odbor SRP-a



MOJA VOLJENA HRVATSKA

- Postala sam nizkog čina žrtva: Ranjena sam - al još nisam mrtva!
Spasimo Hrvatsku!

Broj: 28/20.

Sisak, 29.06.2020.

SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA RH

Predmet: odgovori na pitanja

Mi smo mala i novo osnovana politička stranka, za ove izbore kandidirali smo se na pet izbornih jedinica i to : 1., 6., 7., 8. i 11 izborna jedinica, tako da mi ukoliko uspijemo dobiti koji saborski mandat nismo relevantni za konačne odluke u Saboru o Vašem status i Vašim pravima, koja Vas pripadaju, ali ćemo Vam dati svoje viđenje slike našem program.

1. Postoji potreba reorganizacije, koja mora doprinijeti do kvalitetnijih rezultata rada državnih institucija, koje će kao servis postupati jednak prema svim građanima.
2. Postojeći državni kadar mora nastaviti raditi sve svoje poslove do svoje izmjene, koje ne smiju biti na štetu zaposlenka.
3. Naš stav je da županije moraju ostati, a nove umjetno stvorene općine treba kvalitetno procjeniti dali trebaju ostati ili pripajati tamo gdje su nekada bile.
4. Svima je poznato da je prevelik broj agencija, zavoda i fondova, rješavanju treba pristupiti studiozno, bez generaliziranja, u svakom sličaju mora se voditi računa da zaposlenici ne budu zakinuti za svoja prava.
5. a) namještenici, a pod drugo također
a) državni službenici ili
b) namještenici, samo u iznimnim slučajevima vanjski suradnici.
6. a) ukinuti
7. b) ako postoji višak rješavati treba prirodnim putem odlaskom u mirovinu.
8. b) pregovarati s reprezentativnim sindikatima
9. Da ali ne hitno, normativni akti moraju biti takvi da budu podjednako plaćeni svi zaposlenici na jednakim ili istim poslovima bez velikih odstupanja.
10. Mi vidimo da su svi državni službenici i namještenici potplaćeni, jer je naša država opljačkana i prezadužena, dio Vaših plaća nalazi se na nečijim računima u stranim bankama, što se nije smjelo dogoditi, to je izdaja ili veleizdaja države što je kažnjivo, taj dio je trebalo sprječiti, prekršitelje kazniti i vratiti novac. Svi državljeni RH su opljačkani, a to najviše pogoda umirovljenike, primatelje socijale, invalide, branitelje, ovršene i beskućnike.



MOJA VOLJENA HRVATSKA

*Postala sam nizkog čina žrtva: Ranjena sam - al još nisam mrtva!
Spasimo Hrvatsku!*

11. Podržavamo

12..To je nedopustivo, a dodatak je zakonski određen nitko ga ne smije uskratiti, kao niti plaćanje potrebnog prekovremenog rada uvećanog za 30 %, kao i rada nedjeljom i praznikom.

13.Za to ćemo se zalagati

14. a) preniske.

15. a) preniske.

16. Treba Kolektivnim ugovorom jednako uređivati sva prava navedenih, osim onih koje plaća EU.

17. b) zadržati
b) zadržati
b) zadržati
b) zadržati

18. Svim državnim službenicima i namještenicima pripada pravo na topli obrok, ako se ne može osigurati mora se isplatiti odgovarajuća naknada.

19. Prema do sada navedenom smatramo da se prava moraju unapređivati sukladno obavezama i odgovornostima, koje se moraju poštivati u protivnom slijedi odgovornost.

20. Za vrijeme službenog puta svakome pripada priznato radno vrijeme, bez obzira putuje li sam ili grupno, ukoliko sam vozi službeno vozilo ili ne to ne mjenja situaciju. Ukoliko je na putu toliko dugo da ga pripada dnevica tada nema pravo na prekovremeni rad.

21. Državni službenici moraju biti pristojno plaćeni i nije im dozvoljeno obavljanje drugih privatnih poslova, jer je to sukob interesa. Npr. savjetovati neku firmu koja moguće radi za neku od državnih institucija ili slično.

22. Samo u iznimnim slučajevima.

23. Organiziranom edukacijom, osim dodatnog školovanja.

24. Organiziranom edukacijom, s mogučnošću uspostave specifičnog državnog Učilišta.

25. Potrebno je digitalizaciju razvijati i uvoditi u sve institucije.

26. Ovaj podatak nam nije poznat jer nije izašao u javnost, degradacija nekog službenika je nedopustiva na ovakav način.



MOJA VOLJENA HRVATSKA

*Postala sam nizkog čina žrtva: Ranjena sam - al još nisam mirtva!
Spasimo Hrvatsku!*

27. Već smo naveli da je ovo nedopustivo i ne primjenjuje se u uređenim državama, na žalost kod nas ne možemo reći da smo uređena i poštena država prema svojim državljanima.
28. Ovo je protuzakonito i ne bi se smjelo raditi, službeniku u svakom slučaju pripada jedna od naknada, niti jedan šef ili minister nema pravo nekome to uskratiti. Ovo se radi samo za to da se službenicima manje plati da ima više za ukrasti na razne načine
29. Odgovor na ovo pitanje je istovjetan prethodnom.
30. Nismo potpuno upoznati s predmetom, međutim odgovor je u predhodnim odgovorima indirektno sadržan.
31. Podržavamo
32. Već smo ranije iznijeli stav da svi zaposlenici trebaju imati jednak prava.
33. RH mora u cijelosti osigurati novčana sredstva za rad JVP, te taj dio rješiti Zakonom i granskim kolektivnim ugovorom.
34. Potrebno je osigurati redovito praćenje stanja i razmjene stavova, s tim da treba povisiti plaće a pojačati kontrolu rada svih institucija.
35. Ako ograničiti tada ograničiti na opravdani štrajk.
36. c) slobodno, sukladno Ustavu i konvencijama Međunarodne organizacije rada.
37. Donijeti naj optimalniju raspodjelu sindikalnih nekretnina





Pitanja Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske izbornim stožerima svih lista koje sudjeluju na izborima za Hrvatski sabor

Postovani!

Odgovoriti cemo najbolje sto znamo. Neka su pitanja pre specificna i nemamo dovoljno uvida da bismo mogli definitivno odgovoriti i argumentirano braniti nas stav.

Inzistiramo na poštenom i pravednom odnosu: „Za pošteni rad, poštena plaća“!

1. S obzirom na sadašnju organizaciju administracije na razini središnje države, kakvi su vaši stavovi glede reorganizacije središnjih tijela državne uprave i u kojim rokovima?
A: Protivimo se beskonačnim reformama i reorganizacijama. Probleme rješavati i poboljšanja uvoditi treba postepeno kako ne bismo izazvali još veći kaos, nego što je bio.
2. Hoćete li odmah nakon imenovanja Vlade Republike Hrvatske vršiti preustroj s ciljem kadroviranja (izmjena uredbi o unutarnjem ustrojstvu i pravilnika o unutarnjem redu)? Kadroviranjem u državnoj službi izmjenama uredbi i pravilnika nakon svakih izbora paralizira se rad tijela državne uprave na nekoliko mjeseci sve dok državni službenici i namještenici ne dobiju nova rješenja o rasporedu.
A: Ne ćemo! Rješavati ćemo prvo najvažnije i najhitnije, a ujedno rješive, probleme.
3. U javnoj raspravi često se naglašava nužnost smanjivanja i ukidanja općina, gradova, županija. Kakvi su vaši stavovi glede smanjivanja, spajanja i ukidanja općina/gradova i županija?
A: Ne ćemo ukidati općine, gradove, a pogotovo ne Županije, koje su povijestne kategorije! Podjela na povijestne Županije najbolja je za Hrvatsku. Dapače, Županije bi morale biti izborne jedinice, s brojem zastupnika relativnom broju stanovnika, što je djelomično bilo ostvareno Županijskim Domom ukinutim protivno zdravoj pameti, a omogućeno krivo zamišljenoj točci Ustava, koja je omogućavala da jedna institucija (Županijski Dom) bude ukinuta od institucije istog ranga!
Troškovi općina, gradova i Županija mogu se smanjiti na drugi način, bez smanjenja funkcionalnosti.
4. Uz sve dosadašnje pokušaje racionalizacije sustava javne uprave, postojeći sustav pripajanja dijela agencija, zavoda i fondova ostao je dijelom ostvaren, te je i dalje sustav nepovezan i složen. Kakvi su planovi na području uređenja agencija, fondova i zavoda, stvaranja novih, pripajanjem postojećih? Nakon zadnjeg pripajanja tih tijela ostalo je podosta neraspoređenih službenika, kao i službenika koji su ostali bez prijašnjih radnih mjesta. Isto tako, ukidanjem ureda državne uprave određeni službenici ostali su degradirani donošenjem novih internih akata županija koje su ih svele na niže razine službenika u odnosu na županijske.



A: Veliki sustavi se poboljšavaju postepeno, u malim koracima koje je moguće kontrolirti. U suprotnom, slijedi gubitak kontrole i kaos, koji postaje sam za sebe problem, kojeg smo sami prouzročili i ne došavši do prilike za poboljšanje.

Gornje je rezultat iskustva stečenog na velikim projektima još većih multinacionalnih korporacija, navodeći samo neke: RSDC-Roseville Software Development Center (World class research and Development Center), Air Canada-Relokacija Data Centra iz Toronto u Winnipeg (svih aplikacija osim aplikacije Cargo), Ontario Hydro-Engineering Data centar, DACS Data centar (Real Time Ontario Power Network Control) (Ontario Hydro je druga najveća power Co u sjevernoj Americi), Amadeus Data Processing GmbH (Najveći civilni Data Centar u Europi)-Fare Quote.

5. Za redovno i tekuće funkcioniranje tijela potrebne su službe koje obavljaju poslove koji nisu temeljna zadaća samoga tijela. Popratne i prateće službe mnoga su tijela podijelila vanjskim pružateljima usluga (usluge čišćenja prostorija). Smatrate li da popratne službe treba povjeriti vanjskim pružateljima usluga i u kojem opsegu?

A Nikako i nikada. „Outsourcing“ omogućuje još jedan način korupcije u državnim službama i poduzećima.

Pomoćno-tehničke poslove u državnim tijelima trebaju obavljati:

- a) namještenici,
- b) vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi.

A a) Namjestenici.

Informatičke poslove, opće i administrativne poslove, planske, materijalno-financijske i računovodstvene poslove, te stručne poslove na projektima u državnim tijelima trebaju obavljati:

- a) državni službenici,
- b) namještenici,
- c) vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi.

A Država je dovoljno velika i sposobna utežiti i postepeno modernizirati svoj vlastiti razvojni centar (Software Development Center) za sve moguće aplikacije potrebne svim granama uprave.

6. Kakav je vaš stav prema revolving dooru (odnos prema političkim savjetnicima na određeni mandat)?

Revolving door (čl. 47., st. 3. ZSDU) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati.

A a) ukinuti



7. U ovo vrijeme epidemije COVID -19 dodatno se aktualiziralo pitanje broja službenika i namještenika državnih i javnih službi. Smatrati li da je sadašnji broj službenika optimalan, te kako vidite kretanje broja službenika i namještenika u idućem razdoblju?

Ako smatrati da postoji višak službenika i namještenika to treba riješiti:

- a) otkazima,
- b) prirodnim odljevom,
- c) ne postoji višak službenika i namještenika.

A **Re-treningom i prirodnim odljevom.**

8. O materijalnim pravima državnih službenika Vlada treba:

- a) odlučivati samostalno, ovisno o potrebama tržišta i zahtjevima udruge poslodavaca,
- b) pregovarati s reprezentativnim sindikatima.

9. Na koji način planirate uspostaviti pravedniji sustav plaća radnih mjesta u sustavu? Planirate li donošenje normativnog akta koji bi osigurao pravedniji raspored poslova, te istu plaću za isti posao za sve u sustavu?

10. Kako vidite kretanje plaća državnih službenika i namještenika sa SSS, VŠS i VSS u odnosu na prosječnu neto plaću u Republici Hrvatskoj?

11. Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske da se odmah nakon izbora Vlade Republike Hrvatske otvore pregovori u vezi s plaćama u tijelima sudbene vlasti gdje od 7.766 službenika i namještenika 14% ima neto plaću manju od 4.000 kn, a 60% manju od 5.000,00 kn?

12. Oko 4.000 djelatnika u sustavu prima plaću manju ili izjednačenu s minimalnom plaćom u RH. Na koji način biste takvim službenicima i namještenicima omogućili dostojanstvena primanja za svoj rad? Hoće li se povećati najmanji koeficijenti u državnoj službi tako da plaća državnog službenika udovoljava uvjetu iz čl. 56., st. 1. Ustava RH? Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika da se najniži koeficijenti povećaju tako da izračun plaće bez dodataka za staž bude veći od minimalne plaće kako bi i ti službenici i namještenici svake godine dobivali uvećanje plaće za 0,5% po godini staža?

A (8.-12.) Odmah nakon izbora Vlada mora rješavati goruće probleme, a ne boriti se sama sa sobom.

Problem pravednih, a istovremeno mugućih, plaća je vrlo komplikiran problem, odnosno zadatak, koji će se, uz fina poboljšanja, rješavati godinama. Iskustva i znanje već postoji i „ne treba otkrivati toplu vodu“.



13. Hoće li se donijeti Zakon o plaćama u državnim i javnim službama kojim bi se plaće ujednačile, odnosno isplaćivale prema jednakim kriterijima?

14. Plaće namještenika su:

- a) preniske,
- b) previsoke,
- c) dovoljno visoke.

15. Plaće službenika su:

- a) preniske,
- b) previsoke,
- c) dovoljno visoke.

16. Treba li Kolektivni ugovor jednako uređivati prava za sve službenike, u odnosu na specifičnosti sustava policijskih službenika, državnih službenika, službenika koji rade na EU radnim mjestima, poreznih službenika, carinskih službenika i sl.? Kako biste to uredili?

17. Kakvi su vaši stavovi glede unaprjeđenja ostalih materijalnih prava službenika (božićnica, regres, veći iznosi jubilarne nagrade, jednokratne pomoći, dar za djecu, pravo na pomoći)?

Dodatak na minuli rad (uvećanje za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati,
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Dodatak za vjernost službi (uvećanje koeficijenta za 4/8/10% za 20/30/35 godina staža u državnoj službi) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati,
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Jubilarnu nagradu treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati,
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Božićnica i regres su:

- a) relikt prošlosti,
- b) prava iz kolektivnog ugovora koja treba zadržati.

18. Hoće li državni službenici i namještenici ostvariti pravo na naknadu za topli obrok?



19. Koja prava iz kolektivnog ugovora biste unaprijedili i izmijenili?
20. Hoće li se službenicima vrijeme službenoga putovanja u kojemu sami upravljaju vozilom računati kao radno vrijeme, neovisno o tome upućuju li se grupno ili sami voze? Naime, službenicima se u radno vrijeme računa vrijeme putovanja ako su upućeni grupno. Međutim, službenik koji sam putuje i vozi, nema to pravo, iako je u težem položaju – vozi sam i radi, te često izgubi cijeli dan za službene potrebe, a ne dobije plaću za to jer iznos dnevnice službi pokriće troškova.
21. O obavljanju dodatnoga posla izvan državne službe treba odlučivati:
- a) čelnik(ministar) rješenjem, na temelju slobodne ocjene,
 - b) sam službenik, uz obavijest nadređenom i upis u osobni očeviđnik, uz uvjet da obavljanje toga dodatnoga posla ne predstavlja sukob interesa.
22. S obzirom na okolnosti, kao inovativni oblik rada koji se odnosi na rad od kuće ili drugi prostor koji nije prostor poslodavca, pokazao se kao mogućnost koja je osigurala i dalje tekuće funkcioniranje sustava. Kako se gleda na mogućnosti za dodatno zakonsko uređenje i uvođenje rada od kuće, ili njegova većeg udjela u odnosu na rad na radnom mjestu u prostoru poslodavca?
- A (13.-22.) Pitanje prava, plaća, nagrada, ukratko beneficija, ali i dužnosti spadaju u odjel Human Resources moraju jednom biti dogovorena, a poslije poboljšavana i korigirana po potrebi. Slično kao i A(8-12), treba koristiti višegodišnja iskustva i znanja onih koji su to davno razvili.
23. Na koji način biste omogućili osobni razvoj državnih i javnih službenika (osposobljavanje i edukacija po vlastitoj volji)?
- A Državni službenici bi morali imati mogućnost upisa pojedinih kolegija na (Zagrebačkom) Sveučilištu, a dužnost je Sveučilišta to omogućiti, što na žalost danas nije slučaj! Za usporedbu, to je naj normalnija stvar na Američkim sveučilištima i industriji, pa i tu „ne treba otkrivati toplju vodu“.
24. S obzirom na specifičnost i složenost posla u svezi fondova EU, kakav je vaš stav o uspostavi specifičnog državnog Učilišta za EU fondove koje bi za sve službenike koji rade na tim poslovima trebalo osigurati jednakost postupanja i jednaku razinu znanja svih službenika svih razina obrade fondova (PT1, PT2 razina i razina upravljačkog tijela), u odnosu na sadašnje raznoliko postupanje i odgovornost službenika koji nemaju sustavnu podršku u postupanju?
- A Sigurno ne treba još jedno „Učilište“ i to za EU fondove, a pogotov ne da bi nam „udijelili“ jedan dio novca, kojeg smo uplatili!
25. Digitalizacijom svih procesa javne uprave omogućuje se pružanje administrativnih usluga građanima i poduzetnicima, bez prilaganja dokumentacije u papirnatom obliku koja je već u posjedu nekog tijela državne uprave. Koji su vaši planovi u tome području?



A Dokument, koji je već u posjedu državne službe, ne može ista ili druga služba (odijel) tražiti od klijenta/molitelja-usluge, nego ga mora isporučiti tražitelju (služba kojoj se obraće klijent/molitelj-usluge).

Napomenuo bih da ta funkcionalnost već postoji u slučaju izdavanja putovnica, što je za čestitati. Ipak, tema državnih službi je beskrajno kompleksna, te zahtijeva enorman rad na razvoju i održavanju S/W i pripadajućim bazama podataka! Baze podataka su zasebna tema, premda nerazdvojno povezana s in-house razvijenim S/W. Postoji prijedlog star barem 20+ godina o „Integriranim DB“, vjerojatno negje zagubljen u „katakombama birokracije“!

Zakon o državnom inspektoratu

26. Hoće li se osigurati raspored preuzetih inspektora sukladno odredbi čl. 132. Zakona, kojom se štite dugogodišnji inspektori, mnogi pred mirovinom, u smislu rasporeda i statusa? Inspektori su ovaj mjesec odlukama glavnoga državnog inspektora degradirani neovisno o svom stažu, iskustvu, rezultatima rada boljim od očekivanih, a sve protivno potrebama službe. Nije pomogla ni njihova požrtvovnost u borbi s epidemijom korona virusa. Tako su bez ikakve potrebe i smisla sanitarni inspektori s 25 i više godina staža, medicinskih ili biotehničkih struka, koji čitav život rade na tim poslovima, raspoređeni na radna mjesta tržišnih inspektora II. vrste, na koji način su profesionalno i materijalno degradirani i poniženi, još im se nalaže i polaganje stručnog ispita. Tražimo da se inspektore zaštiti od ove vrste uznemiravanja.
27. Hoće li se inspektorima, sada službenicima Državnog inspektorata, i dalje prilikom svakog preustroja nametati obveza polaganja državnih stručnih ispita, odnosno podnošenje žalbi? Očito je lakše da službenici ponovo polažu nego da tijelo utvrđuje kako su oni to davno položili i te poslove rade već desetljećima.

Neprihvatljivo je da svaki preustroj završi degradiranjem državnih službenika u njihovom statusu. Ne može se službeniku koji ima visoke ocjene svog rada, samo zbog promjene organizacije službe, iznenada osporavati dotadašnja mogućnost rasporeda i položen stručni ispit, pri čemu se u cijelosti zanemaruju kompetencije i dostojanstvo službenika.

Zakon o izvršavanju kazne zatvora

28. Hoćete li izbaciti termin tzv. premještaja na rad iz članka 31., stavka 9., kojim se terenski rad pravosudnih policajaca naziva nekom vrstom premještaja, ali se naglašava kako to nije premještaj, a što se u praksi koristi tako da se izbjegne priznanje Kolektivnim ugovorom ugovorenih prava koja proizlaze iz upućivanja na rad na terenu? Tako neki od službenika biva po mjesec ili tri mjeseca upućen na rad u zatvorsko tijelo više stotina km udaljeno od mjesta stanovanja, često u tom tijelu i spava, i to u zajedničkim spavaonicama i sl., a za to ne dobiva nadoknadu koju je Sindikat ugovorio Kolektivnim ugovorom. Službenik tako „premješten“ nema prava niti iz premještaja, niti iz terenskoga rada. Suštinski to je upućivanje na rad na



terenu, ali se uporabom termina „premještaj na rad“ sugerira kako je riječ o nečemu drugome. Tražimo da se taj termin zamijeni terminom „upućivanje na terenski rad“, te nas zanima hoćete li to učiniti?

29. Hoćete li riješiti problem što Ministarstvo pravosuđa status vježbenika u zatvorskem sustavu regulira drukčije nego li Zakon o državnim službenicima, te se dugogodišnji državni službenici, npr. policajci iz sustava MUP-a kad prijeđu na rad u pravosuđe tretiraju kao da su vježbenici samo zato što se upućuju na tečaj i polažu ispit sukladno Pravilniku Ministarstva? To se, naravno, koristi s ciljem nepriznavanja prava ugovorenih Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, i to prava na dnevnicu. Štoviše, smatramo kako i vježbenicima trebaju biti priznata prava iz Kolektivnog ugovora, a ne da im se oduzimaju Pravilnikom Ministarstva pravosuđa kojim se premještaju na rad s ciljem pohađanja tečaja.
30. Na koji način mislite poboljšati uvjete rada i materijalna prava zaposlenika zatvorskog sustava?
31. Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske da se prava pravosudnih policajaca urede posebnim zakonom na način kako je uređeno za policajce MUP-a?
32. **Hoćete li osigurati da se u resoru pravosuđa Kolektivni ugovor primjenjuje tako da službenicima i namještenicima osigurava jednak tretman kakav imaju u resoru unutarnjih poslova**, odnosno da se prema pravosudnim policajcima priznaju ista prava kao i policiji MUP-a, osobito kad su u pitanju prava iz Kolektivnog ugovora, odnosno da se to prestane opstruirati odredbama o premještaju na rad?
33. S obzirom na to da RH osigurava nedostajuća sredstva za financiranje profesionalnih vatrogasaca u JVP, hoće li se poštovanje minimalnih prava profesionalnih vatrogasaca osigurati **granskim kolektivnim ugovorom**? Naime, unatoč našim nastojanjima, to se propustilo predvidjeti Zakonom o vatrogastvu.
34. Dosadašnji odnosi Vlade kao poslodavca i Sindikata ostvarivani su kroz pregovore koji su se odvijali u određenim vremenskim razmacima, bez mogućnosti sustavnog zajedničkog praćenja stanja i razmjene stavova. Kako vidite unaprjeđenje socijalnoga dijaloga i pregovora između Vlade i Sindikata, te mogućnosti jačeg institucionalnog oblikovanja dijaloga i pregovora kroz vraćanje Vladina ureda za socijalno partnerstvo?
35. Štrajk i druge industrijske akcije u državnoj službi (u užem smislu) treba:
 - a) ograničiti,
 - b) zabraniti,
 - c) dopustiti sukladno općim propisima o radu.
36. Sindikalno organiziranje u državnoj službi treba biti:
 - a) zabranjeno,



- b) ograničeno,
- c) slobodno, sukladno Ustavu i konvencijama Međunarodne organizacije rada.

A (26.-36.) Ne znam dovoljno da bih u ovom času mogao dopriniti rješavanju tih problema.

Poslovi u državnim službama su vrlo različiti, kao i same službe, pa se ne mogu rješavati skupno. Sigurno je da liječnici, vatrogasci, policija, vojska, granične službe, kontrolori leta, ... moraju u svakom času biti spremni odgovoriti zahtjevu/zovu situacije.

37. Hoće li Vlada Hrvatskome saboru predložiti donošenje mjerila o podjeli sindikalnih nekretnina središnjicama, odnosno sindikatima koji djeluju unutar njih?

A Ovisno što znači „podjela sindikalnih nekretnina“! Misli li se tu na promjenu vlasništva, s pravom prodaje?! Upotrebu uz tržišnu naknadu?! Nešto treće?!

Tomislav Nürnberger, **Moja Voljena Hrvatska**: Nositelj liste br 15 u 1. izbornoj jedinici.

Pošiljatelj: PR ured HNS-a <pr@hns.hr>
Poslano: 29. lipnja 2020. 8:24
Prima: sdlsn@sdlsn.hr
Predmet: Odgovor: Pitanja SDLSN RH izbornim stožerima

Poštovani,
u nastavku je odgovor na vaš upit:

Hrvatska narodna stranka – liberalni demokrati zalagat će se za teritorijalni preustroj te smanjenje broja jedinica lokalne i regionalne samouprave, ali i za reformu državne uprave koja uključuje depolitizaciju, profesionalizaciju, ekonomsku i strukturnu racionalizaciju te dovođenje u funkciju učinkovitog javnog servisa. Daljnja digitalizacija sustava javne uprave nužan je iskorak ka bržem i učinkovitijem servisu građana. Kada su u pitanju radna, ali i materijalna prava, HNS kao liberalna stranka, stava je da je to predmet razgovora poslodavaca, predstavnika zaposlenika te sindikata.

Srdačan pozdrav,

PR ured
Središnji ured HNS-a

A: Kneza Mislava 8, 10000 Zagreb
T: +385 (0)1 4629 111
F: +385 (0)1 4629 110
<http://www.hns.hr>



Hrvatska narodna stranka -
liberalni demokrati

Napomena:

Ova elektronička poruka i njeni prilozi mogu sadržavati povjerljive i/ili povlaštene informacije, a namijenjena je isključivo za upotrebu naznačenog primatelja. Ako ste ovu poruku primili greškom, molimo Vas da o tome bez odlaganja obavijestite pošiljatelja, da unišlite izvornu poruku i njene priloge i bez odlaganja poruku i njene priloge izbrišete iz Vašeg sistema.

Neovlaštena uporaba, distribucija, otkrivanje, umnožavanje ili izmjena ove poruke je zabranjena. Hrvatska narodna stranka - liberalni demokrati ne daje niti ne prihvatačno obvezujuće izjave putem elektroničkih poruka osim ukoliko drugačije nije izričito navedeno. Budući da komunikacija internetom nije zaštićena, Hrvatska narodna stranka - liberalni demokrati ne prihvatačno odgovornost za sadržaj ove poruke, kao ni za eventualnu štetu nastalu zbog zaraženosti ove poruke virusom ili drugim štetnim programom, te zbog eventualnih tehničkih problema prilikom dostave ove poruke.

Disclaimer:

This e-mail message and any attachment may contain confidential and/or privileged information and is intended for use by the indicated addressee only. If you have received this message in error, please notify the sender immediately, destroy the original message and any attachment and delete this message and any attachment from your system. Unauthorized use, distribution, disclosure, reproduction, or alteration of this e-mail message is forbidden.

Croatian People's Party - Liberal Democrats neither makes nor accepts legally binding statements via e-mail unless otherwise stated. Considering that internet communication is not secured, Croatian People's Party - Liberal Democrats is not responsible for the content of this message, for potential damage occurred due to infection of this message with a virus or other malicious program, and for potential technical problems during delivery of this message



Odgovori na pitanja

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske izbornim stožerima svih lista koje sudjeluju na izborima za Hrvatski sabor

Poštovani,

Prije odgovora na Vaša pitanja htjeli bismo iznijeti osnovne stavove Radničke fronte po pitanju prava radnika.

Radnička fronta smatra da središte borbe za prava radnika treba biti na ostvarivanju potreba, brizi za standard i kvaliteti života radnika, umjesto u kapitalističkoj logici proizvodnje koja se temelji samo na profitu. Zato je potreban oštar zaokret u stavu državne politike prema **pravima radništva**, na način da se radnike počne promatrati kao nositelje rada i znatno im se povećaju prava, odnosno da ih se prestane tretirati kao instrument za profite i luksuz pojedinaca (kapitalista/poslodavaca).

Kao početni korak, potrebno je hitno izmijeniti sve zakone u RH koji utječu na položaj radništva te donijeti neke nove zakone.

Financijska sredstva koja su potrebna za povećanje plaća, zapošljavanje a ne otpuštanje i sve druge vidove povećanja prava radnika, namaknut će se od bogatih i kapitala, progresivnim oporezivanjem, oduzimanjem nelegalno stečene imovine te općenito reduciranjem troškova na račun kapitalista/poslodavaca.

Mnogi odgovori na Vaša pitanja su u okviru našeg programa koji se može pronaći na stranici www.radnickafronta.hr

S poštovanjem,

RADNIČKA FRONTA

Radna grupa za sindikalno organiziranje i zaštitu radničkih prava

Radna grupa za parlamentarne izbore



www.radnickafronta.hr

TEL: 099 264 8000

E-MAIL: info@radnickafronta.hr

TWITTER: https://twitter.com/radnicka_fronta

FACEBOOK: <https://www.facebook.com/RadnickaFronta>

DRUGAČIJI
SVIJET
JE MOGUĆ



1. S obzirom na sadašnju organizaciju administracije na razini središnje države, kakvi su vaši stavovi glede reorganizacije središnjih tijela državne uprave i u kojim rokovima?
2. Hoćete li odmah nakon imenovanja Vlade Republike Hrvatske vršiti preustroj s ciljem kadroviranja (izmjena uredbi o unutarnjem ustrojstvu i pravilnika o unutarnjem redu)?
Kadroviranjem u državnoj službi izmjenama uredbi i pravilnika nakon svakih izbora paralizira se rad tijela državne uprave na nekoliko mjeseci sve dok državni službenici i namještenici ne dobiju nova rješenja o rasporedu.
3. U javnoj raspravi često se naglašava nužnost smanjivanja i ukidanja općina, gradova, županija. Kakvi su vaši stavovi glede smanjivanja, spajanja i ukidanja općina/gradova i županija?
4. Uz sve dosadašnje pokušaje racionalizacije sustava javne uprave, postojeći sustav pripajanja dijela agencija, zavoda i fondova ostao je dijelom ostvaren, te je i dalje sustav nepovezan i složen. Kakvi su planovi na području uređenja agencija, fondova i zavoda, stvaranja novih, pripajanjem postojećih? Nakon zadnjeg pripajanja tih tijela ostalo je podosta neraspoređenih službenika, kao i službenika koji su ostali bez prijašnjih radnih mjesta. Isto tako, ukidanjem ureda državne uprave određeni službenici ostali su degradirani donošenjem novih internih akata županija koje su ih svele na niže razine službenika u odnosu na županijske.

Nećemo raditi poput dosadašnjih vlada, hitno i naglo provoditi kozmetičke reformske mjere, reorganizacije, preustroje i slično, samo da bi što prije *zgrabili osvojeni izborni plijen* i na pozicije namjestili što više svojih stranačkih zasluznika, već ćemo raditi pažljivo, temeljito i kvalitativno kako bismo cijelokupni sustav javne uprave (državne i lokalne) trajno unaprijedili. Pri tome ćemo voditi računa o 3E (ekonomičnosti, efikasnosti, efektivnosti), uz snažno jačanje transparentnosti, sudjelovanja zainteresirane javnosti, ekološke vrijednosti i slično. Rad će biti timski, sa svim relevantnim sudionicima, gdje bi centralnu ulogu imao odnos Vlade i socijalnih partnera (predstavnika radnika), s uključenim predstavnicima struke, akademske zajednice, organizacija civilnog društva i slično.

Ovakav pristup je u skladu s programom Radničke fronte i njenih koalicijskih partnera, koji u prvi plan industrijskih odnosa stavljuju radnike, njihova prava, jačanje sudjelovanja radnika u odlučivanju te demokratizaciju upravljanja poslovnim sustavima. Predstavnici radnika će direktno sudjelovati i suodlučivati u svim reformskim radnjama, od ustroja do platnog sustava. Rezultat takvog, zajedničkog rada, dat će sve odgovore pa tako i o sudbini gradova, općina, županija, agencija, zavoda i dr.

Dakle, krenut ćemo od postojećeg stanja i bez žurbe postupno unaprijeđivati javnu upravu, optimizirajući ju sukladno interesima radnika, vlasnika i cijelokupne javnosti. Ipak, postoje neki detalji koje ćemo morati što prije napraviti, poput smanjenja broja prekomjernog rukovodećeg kadra, postavljanja određenog broja naših kadrova na neke ključne pozicije, zabrane otpuštanja radnika te zabrane uključivanja modela privatnog sektora u javni.





Niti jedan radnik, osim visokopozicioniranih stranački postavljenih kadrova, ne smije biti degradiran, otpušten, prisilno umirovljen ili oštećen na neki drugi način. Viška radnika neće biti, jer će sustav nakon nekog vremena postati učinkovitiji (više će se raditi), a tjedno radno vrijeme ćemo skratiti sa 40 na najviše 35 sati, što će dovesti do potrebe za dodatnim brojem radnika.

5. Za redovno i tekuće funkcioniranje tijela potrebne su službe koje obavljaju poslove koji nisu temeljna zadača samoga tijela. Popratne i prateće službe mnoga su tijela podijelila vanjskim pružateljima usluga (usluge čišćenja prostorija). Smatrate li da popratne službe treba povjeriti vanjskim pružateljima usluga i u kojem opsegu?

Pomoćno-tehničke poslove u državnim tijelima trebaju obavljati:

- a) namještenici,
- b) vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi.

Oblici rada poput agencijskog predstavljaju tipičan kapitalistički radni odnos unutar kojeg se radnike uskraćuje za mnoga radnička i egzistencijalna prava. Cilj takvog oblika zapošljavanja je rušenje cijene radne snage (tzv. fleksibilizacija) i povećanje eksploatacije radništva. Stoga se zalažemo za ukidanje svih oblika nesigurnog rada, poput onog na određeno vrijeme, preko student servisa, agencijskog i bilo kakvog drugog rada preko posrednika. Vlastiti radnik je najjeftiniji radnik!

Informatičke poslove, opće i administrativne poslove, planske, materijalno-finansijske i računovodstvene poslove, te stručne poslove na projektima u državnim tijelima trebaju obavljati:

- a) državni službenici,
- b) namještenici,
- c) vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi.

Prepoznajemo samo pojam radnici te bismo najradije ukinuli nazive „službenici“ i „namještenici“. Svatko obavlja neki rad, bez obzira kako ga nazvali. Zaposlenici, uposlenici, djelatnici, ljudski potencijali, kadrovi, službenici, namještenici, itd. su izrazi koje su kapitalisti izmisili kako bi radnike stavili u podređeni položaj, kao one koji primaju posao od kapitalista, rade za druge, bivaju uposleni kao odraz dobre volje gazde. Upravo je suprotno, svu vrijednost stvaraju jedino RADNICI svojim radom i moraju biti centralna figura kod radnih odnosa. Jahtu nije zaradio tajkun, već mu ju je zaradio radnik svojim radom. Radnici ne trebaju kapitaliste, već kapitalisti trebaju radnike!

6. Kakav je vaš stav prema revolving dooru (odnos prema političkim savjetnicima na određeni mandat)?

Revolving door (čl. 47., st. 3. ZSDU) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati.



Ove poslove mogu obavljati vlastiti radnici. Povlašteni politički kadrovi su nepotrebni, prečesto i nekompetentni pa predstavljaju jedan od osnovnih razloga nedovoljno efikasnog javnog sektora.

7. U ovo vrijeme epidemije COVID -19 dodatno se aktualiziralo pitanje broja službenika i namještenika državnih i javnih službi. Smatrate li da je sadašnji broj službenika optimalan, te kako vidite kretanje broja službenika i namještenika u idućem razdoblju?

Ako smatrate da postoji višak službenika i namještenika to treba riješiti:

- a) otkazima,
- b) prirodnim odljevom,
- c) **ne postoji višak službenika i namještenika.**

Smatramo da u javnom sektoru na nekim radnim mjestima postoji 10-20% viška, no istovremeno na nekim radnim mjestima otprilike isto toliko manjka radnika.

Višak radnika ne bi smio postojati ako se sustav unaprijedi tako da bude učinkovitiji (više poslova će se obavljati), a tjedno radno vrijeme se skrati sa 40 na najviše 35 sati, što bi dovelo do potrebe za dodatnim brojem radnika.

8. O materijalnim pravima državnih službenika Vlada treba:

- a) odlučivati samostalno, ovisno o potrebama tržišta i zahtjevima udruge poslodavaca,
- b) **pregovarati s reprezentativnim sindikatima.**

Plaća i materijalna prava trebaju biti potpuno uređeni kolektivnim ugovorom. Na taj način Vlada neće moći jednostrano i samostalno bez sindikata mijenjati ugovorenata prava.

9. Na koji način planirate uspostaviti pravedniji sustav plaća radnih mesta u sustavu?

Planirate li donošenje normativnog akta koji bi osigurao pravedniji raspored poslova, te istu plaću za isti posao za sve u sustavu?

Svaki radnik odnosno njegovo radno mjesto mora imati svoj opis poslova, temeljem kojeg treba izraditi mjerila i kriterije za vrednovanje radnih mesta. Pomoću tih kriterija i mjerila, jednoznačno bi bilo određeno koji posao ima koju težinu i vrijednost te koje uvjete radnik mora ispunjavati da bi napredovao. Tek ukoliko se to uspije dovršiti unutar mandata, treba se razmišljati o uvođenju transparentnog sustava praćenja radnog učinka.

Naslijeđene nejednakosti i nepravednosti bit će otklonjene na način da se odmah uveća plaća onim radnicima za koje je očito da su manje plaćeni od velike većine drugih radnika na istim poslovima. Za ovu mjeru bit će potrebno napraviti analizu u cijelom sustavu koju će obaviti povjerenstvo sa bitnom ulogom predstavnika radnika kako bi na sebe preuzele ulogu učinkovitosti, a ne da povjerenstvo bude samom sebi svrha.



www.radnickafronta.hr

TEL: 099 264 8000

E-MAIL: info@radnickafronta.hr

TWITTER: https://twitter.com/radnicka_fronta

FACEBOOK: <https://www.facebook.com/RadnickaFronta>

**DRUGAČIJI
SVIJET
JE MOGUĆ**



10. Kako vidite kretanje plaća državnih službenika i namještenika sa SSS, VŠS i VSS u odnosu na prosječnu neto plaću u Republici Hrvatskoj?

S obzirom na raširenu sivu zonu *isplate plaće na ruke te nedovoljno pouzdane statističke podatke*, ne želimo izvoditi paušalne usporedbe i ocjene o prosjeku plaće u Hrvatskoj. No svakako smatramo da su plaće državnih službenika i namještenika preniske.

Radnička fronta u svom programu ima **povećanje minimalne plaće i smanjivanje nejednakosti i razlike u plaćama** (omjer između minimalne i maksimalne plaće najviše 1:4). Prostor za povećanje plaća bi se našao u tome što bi se visoke plaće ograničile i bile radikalno oporezovane, u korist poreznog rasterećenja nižih plaća i povećanja minimalne plaće. Takva bi mjera odmah u prvoj fazi dovela do veće jednakosti u društvu, a mnogim bi radnicima život bio uvelike olakšan većim primanjima.

11. Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske da se odmah nakon izbora Vlade Republike Hrvatske otvore pregovori u vezi s plaćama u tijelima sudbene vlasti gdje od 7.766 službenika i namještenika 14% ima neto plaću manju od 4.000 kn, a 60% manju od 5.000,00 kn?

Apsolutno podržavamo, ne samo pregovore, već i povećanje.

12. Oko 4.000 djelatnika u sustavu prima plaću manju ili izjednačenu s minimalnom plaćom u RH. Na koji način biste takvim službenicima i namještenicima omogućili dostojanstvena primanja za svoj rad? Hoće li se povećati najmanji koeficijenti u državnoj službi tako da plaća državnog službenika udovoljava uvjetu iz čl. 56., st. 1. Ustava RH? Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika da se najniži koeficijenti povećaju tako da izračun plaće bez dodataka za staž bude veći od minimalne plaće kako bi i ti službenici i namještenici svake godine dobivali uvećanje plaće za 0,5% po godini staža?

Apsolutno podržavamo. Ranije spomenuta mjera povećanja minimalne plaće i smanjivanje nejednakosti i razlike u plaćama dodatno će utjecati na visinu njihovih plaća.

13. Hoće li se donijeti Zakon o plaćama u državnim i javnim službama kojim bi se plaće ujednačile, odnosno isplaćivale prema jednakim kriterijima?

Hoće. Nejednakosti i diskriminacije ne smije biti niti u jednom obliku.





14. Plaće namještenika su:

- a) preniske,
- b) previsoke,
- c) dovoljno visoke.

15. Plaće službenika su:

- a) preniske,
- b) previsoke,
- c) dovoljno visoke.

16. Treba li Kolektivni ugovor jednako uređivati prava za sve službenike, u odnosu na specifičnosti sustava policijskih službenika, državnih službenika, službenika koji rade na EU radnim mjestima, poreznih službenika, carinskih službenika i sl.? Kako biste to uredili?

Potrebno je donijeti *zakon o kolektivnom pregovaranju i sadržaju kolektivnog ugovora* (Njemačka ga ima), kojim će se propisati, između ostalog, da poslodavac mora sklopiti KU, da mora postojati mogućnost sklapanja granskih KU-ova u svim djelatnostima, obavezni sadržaj svih KU-ova i dr. Ovakav zakon osigurao bi svakom radniku u Hrvatskoj kolektivni ugovor s definiranim najvažnijim pravima, dao bi vjetar u leđa sindikatima za kolektivno pregovaranje, a bio bi dobar i za vlast jer bi se postupno sustav kolektivnog pregovaranja doveo u red s jednoznačnim pristupom.

Dakle, predlažemo granski kolektivni ugovor, kojim bi se najvažnija prava uredila unificirano za sve službenike. Dodatno bi se mogli sklapati KU-i na nižim razinama, za specifičnosti pojedinih službi.

17. Kakvi su vaši stavovi glede unaprjeđenja ostalih materijalnih prava službenika (božićnica, regres, veći iznosi jubilarne nagrade, jednokratne pomoći, dar za djecu, pravo na pomoć)?

Dodatak na minuli rad (uvećanje za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati,
- c) sniziti,
- d) **uvećati na 0,65%.**

Dodatak za vjernost službi (uvećanje koeficijenta za 4/8/10% za 20/30/35 godina staža u državnoj službi) treba:

- a) ukinuti,
- b) **zadržati,**
- c) sniziti,
- d) uvećati.





Jubilarnu nagradu treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati,**
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Božićnica i regres su:

- a) relikt prošlosti,
- b) prava iz kolektivnog ugovora koja treba zadržati. Božićnicu i regres treba povećati ili uvesti trinaestu plaću.**

Prava je teško pojedinačno normirati, već ih treba sagledavati u paketu. Ponekad će neko pravo biti veće na uštrb drugog prava, sukladno trenutnim pregovaračkim pozicijama kod sklapanja kolektivnog ugovora. Stoga smo naše izjašnjavanje na pitanja promatrali kao paket, koji ukupno treba biti povećan u odnosu na postojeći.

18. Hoće li državni službenici i namještenici ostvariti pravo na naknadu za topli obrok?

Suzdržani smo. Prava treba povećati, no nismo sigurni da li je uvođenje novih varijabli najsretnije rješenje ili bi bilo bolje povećati neka od postojećih prava.

19. Koja prava iz kolektivnog ugovora biste unaprijedili i izmjenili?

Trebala bi nam dublja analiza za koju u ovom trenu nije bilo dovoljno vremena. No smatramo da naročito treba paziti na radnike koji rade u posebnim/otežanim uvjetima rada te bismo rado vidjeli što veće dodatke za takve oblike rada.

20. Hoće li se službenicima vrijeme službenoga putovanja u kojem sami upravljaju vozilom računati kao radno vrijeme, neovisno o tome upućuju li se grupno ili sami voze? Naime, službenicima se u radno vrijeme računa vrijeme putovanja ako su upućeni grupno. Međutim, službenik koji sam putuje i vozi, nema to pravo, iako je u težem položaju – vozi sam i radi, te često izgubi cijeli dan za službene potrebe, a ne dobije plaću za to jer iznos dnevnice služi pokriću troškova.

Podržavamo u potpunosti.

21. O obavljanju dodatnoga posla izvan državne službe treba odlučivati:
a) čelnik(ministar) rješenjem, na temelju slobodne ocjene,



www.radnickafronta.hr

TEL: 099 264 8000

E-MAIL: info@radnickafronta.hr

TWITTER: https://twitter.com/radnicka_fronta

FACEBOOK: <https://www.facebook.com/RadnickaFronta>

DRUGAČIJI
SVIJET
JE MOGUĆ



b) sam službenik, uz obavijest nadređenom i upis u osobni očevidnik, uz uvjet da obavljanje toga dodatnoga posla ne predstavlja sukob interesa.

22. S obzirom na okolnosti, kao inovativni oblik rada koji se odnosi na rad od kuće ili drugi prostor koji nije prostor poslodavca, pokazao se kao mogućnost koja je osigurala i dalje tekuće funkcioniranje sustava. Kako se gleda na mogućnosti za dodatno zakonsko uređenje i uvođenje rada od kuće, ili njegova većeg udjela u odnosu na rad na radnom mjestu u prostoru poslodavca?

Podržavamo, no prethodno je potrebna detaljnija analiza i rasprava, temeljena na domaćim i inozemnim iskustvima.

23. Na koji način biste omogućili osobni razvoj državnih i javnih službenika (osposobljavanje i edukacija po vlastitoj volji)?

Uvođenjem u godišnji finansijski plan sredstva za tečajeve, doškolovanja i usavršavanja te provođenjem natječaja temeljem kojeg bi se odlučivalo o dodjeli tih sredstava. Pravilnikom, Uredbom ili Odlukom bi se pobliže definiralo ovo pitanje.

24. S obzirom na specifičnost i složenost posla u svezi fondova EU, kakav je vaš stav o uspostavi specifičnog državnog Učilišta za EU fondove koje bi za sve službenike koji rade na tim poslovima trebalo osigurati jednakost postupanja i jednaku razinu znanja svih službenika svih razina obrade fondova (PT1, PT2 razina i razina upravljačkog tijela), u odnosu na sadašnje raznoliko postupanje i odgovornost službenika koji nemaju sustavnu podršku u postupanju?

Podržavamo.

25. Digitalizacijom svih procesa javne uprave omogućuje se pružanje administrativnih usluga građanima i poduzetnicima, bez prilaganja dokumentacije u papirnatom obliku koja je već u posjedu nekog tijela državne uprave. Koji su vaši planovi u tome području?

Informatizacija, automatizacija i digitalizacija poslovnih procesa je nužnost i njih treba nastaviti uvoditi i unaprjeđivati. One neće uzrokovati višak radnika, iz već prije objašnjениh razloga.





Zakon o državnom inspektoratu

26. Hoće li se osigurati raspored preuzetih inspektora sukladno odredbi čl. 132. Zakona, kojom se štite dugogodišnji inspektori, mnogi pred mirovinom, u smislu rasporeda i statusa? Inspektori su ovaj mjesec odlukama glavnoga državnog inspektora degradirani neovisno o svom stažu, iskustvu, rezultatima rada boljim od očekivanih, a sve protivno potrebama službe. Nije pomogla ni njihova požrtvovnost u borbi s epidemijom korona virusa. Tako su bez ikakve potrebe i smisla sanitarni inspektori s 25 i više godina staža, medicinskih ili biotehničkih struka, koji čitav život rade na tim poslovima, raspoređeni na radna mjesta tržišnih inspektora II. vrste, na koji način su profesionalno i materijalno degradirani i poniženi, još im se nalaže i polaganje stručnog ispita. Tražimo da se inspektore zaštiti od ove vrste uzinemiravanja.

27. Hoće li se inspektorima, sada službenicima Državnog inspektorata, i dalje prilikom svakog preustroja nametati obveza polaganja državnih stručnih ispita, odnosno podnošenje žalbi? Očito je lakše da službenici ponovo polažu nego da tijelo utvrđuje kako su oni to davno položili i te poslove rade već desetljećima. Neprihvatljivo je da svaki preustroj završi degradiranjem državnih službenika u njihovom statusu. Ne može se službeniku koji ima visoke ocjene svog rada, samo zbog promjene organizacije službe, iznenada osporavati dotadašnja mogućnost rasporeda i položen stručni ispit, pri čemu se u cijelosti zanemaruju kompetencije i dostojanstvo službenika.

Sramotni su postupci prema inspektorima. S obzirom na to kako se zadnjih godina tretira inspektorat, sa gašenjem, premještanjem radnika, ponovnim oformljivanjem, nedostatnim brojem inspektora itd. te tko je glavni državni inspektor, nije nikakvo čudo da je ovaj dio sustava praćen problemima.

Državni inspektorat treba ojačati, organizacijski i s ljudstvom. Njegova efikasnost je jedan od preduvjeta da se zakoni poštuju a prijestupnici obeshrabruju, pa tako i u pogledu kršenja prava radnika, u koje se također ubrajaju i inspektori.

Zakon o izvršavanju kazne zatvora

28. Hoćete li izbaciti termin tzv. premještaja na rad iz članka 31., stavka 9., kojim se terenski rad pravosudnih policajaca naziva nekom vrstom premještaja, ali se naglašava kako to nije premještaj, a što se u praksi koristi tako da se izbjegne priznanje Kolektivnim ugovorom ugovorenih prava koja proizlaze iz upućivanja na rad na terenu? Tako neki od službenika biva po mjesec ili tri mjeseca upućen na rad u zatvorsko tijelo više stotina km udaljeno od mesta stanovanja, često u tom tijelu i spava, i to u zajedničkim spavaonicama i sl., a za to ne dobiva nadoknadu koju je Sindikat ugovorio Kolektivnim ugovorom. Službenik tako „premješten“ nema prava niti iz premještaja, niti iz terenskoga rada. Suštinski to je upućivanje na rad na terenu, ali se uporabom termina „premještaj na rad“ sugerira kako je





riječ o nečemu drugome. Tražimo da se taj termin zamijeni terminom „upućivanje na terenski rad“, te nas zanima hoćeće li to učiniti?

29. Hoćeće li riješiti problem što Ministarstvo pravosuđa status vježbenika u zatvorskem sustavu regulira drukčije nego li Zakon o državnim službenicima, te se dugogodišnji državni službenici, npr. policajci iz sustava MUP-a kad prijeđu na rad u pravosuđe tretiraju kao da su vježbenici samo zato što se upućuju na tečaji i polažu ispit sukladno Pravilniku Ministarstva? To se, naravno, koristi s ciljem nepriznavanja prava ugovorenih Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, i to prava na dnevnicu. Štoviše, smatramo kako i vježbenicima trebaju biti priznata prava iz Kolektivnog ugovora, a ne da im se oduzimaju Pravilnikom Ministarstva pravosuđa kojim se premještaju na rad s ciljem pohađanja tečaja.

Sva prava radnika ćemo unaprijediti, a ne logičnosti ispraviti. U konkretnim slučajevima, izmjenit ćemo akte i jednoznačno definirati predmetna prava u korist radnika.

30. Na koji način mislite poboljšati uvjete rada i materijalna prava zaposlenika zatvorskog sustava?

U suradnji sa sindikatima ćemo snimiti situaciju, definirati probleme i otkloniti ih.

31. Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske da se prava pravosudnih policajaca urede posebnim zakonom na način kako je uređeno za policajce MUP-a?

Podržavamo. Također smatramo da se što više prava treba ugraditi i u kolektivni ugovor, jer jedino kroz kolektivni ugovor sindikati mogu realno utjecati na prava radnika.

32. Hoćeće li osigurati da se u resoru pravosuđa Kolektivni ugovor primjenjuje tako da službenicima i namještenicima osigurava jednak tretman kakav imaju u resoru unutarnjih poslova, odnosno da se prema pravosudnim policajcima priznaju ista prava kao i policiji MUP-a, osobito kad su u pitanju prava iz Kolektivnog ugovora, odnosno da se to prestane opstruirati odredbama o premještaju na rad?

Podržavamo u potpunosti.

33. S obzirom na to da RH osigurava nedostajuća sredstva za financiranje profesionalnih vatrogasaca u JVP, hoćeće li se poštovanje minimalnih prava profesionalnih vatrogasaca osigurati granskim kolektivnim ugovorom? Naime, unatoč našim nastojanjima, to se propustilo predvidjeti Zakonom o vatrogastvu.





Hoće, i kroz kolektivni ugovor i kroz izmjene zakona.

34. Dosadašnji odnosi Vlade kao poslodavca i Sindikata ostvarivani su kroz pregovore koji su se odvijali u određenim vremenskim razmacima, bez mogućnosti sustavnog zajedničkog praćenja stanja i razmjene stavova. Kako vidite unaprjeđenje socijalnoga dijaloga i pregovora između Vlade i Sindikata, te mogućnosti jačeg institucionalnog oblikovanja dijaloga i pregovora kroz vraćanje Vladina ureda za socijalno partnerstvo?

Ured za socijalno partnerstvo i Gospodarsko-socijalno vijeće proradit će u svom punom obimu, ekipirano i djelotvorno na svim razinama, nacionalnoj, županijskoj i sektorskoj. Uvest ćemo i jednu bitnu promjenu u odnosu na dosadašnje ponašanje Vlade RH; osnovna suradnja bit će sukladno željama i potrebama radnika/sindikata, a ne poslodavaca, koji će se morati u to uklopiti.

35. Štrajk i druge industrijske akcije u državnoj službi (u užem smislu) treba:

- a) ograničiti,
- b) zabraniti,
- c) dopustiti sukladno općim propisima o radu.

Štrajk je Ustavno i međunarodno pravo svakog radnika i jedino pravo sredstvo u rukama sindikata prilikom pregovora s poslodavcem. Stoga smatramo da je svaki pokušaj opstrukcije prava radnika na štrajk neprihvatljiv nedemokratski čin.

36. Sindikalno organiziranje u državnoj službi treba biti:

- a) zabranjeno,
- b) ograničeno,
- c) slobodno, sukladno Ustavu i konvencijama Međunarodne organizacije rada.

37. Hoće li Vlada Hrvatskome saboru predložiti donošenje mjerila o podjeli sindikalnih nekretnina središnjicama, odnosno sindikatima koji djeluju unutar njih?

Sindikalnu imovinu država je oduzela sindikatima i na nju se uknjižila. Taj neprihvatljivi potez mora se ispraviti, odnosno imovina se treba vratiti sindikatima.

Zakon o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata mogao bi biti mjerilo temeljem kojega će se obaviti raspodjela imovine. Međutim, taj zakon je loš, nepravedan i protuustavan, zahvaljujući upravo sindikalnim središnjicama koje su kumovale njegovom konačnom izgledu. Primjenom tog zakona, sindikalna scena pretrpjela je značajne udarce, posebice u pogledu kvalitete kolektivnog pregovaranja i legalnosti provođenja štrajkova.



www.radnickafronta.hr

TEL: 099 264 8000

E-MAIL: info@radnickafronta.hr

TWITTER: https://twitter.com/radnicka_fronta

FACEBOOK: <https://www.facebook.com/RadnickaFronta>

DRUGAČIJI
SVIJET
JE MOGUĆ



Stoga imamo u planu ili ukinuti ili temeljito izmijeniti taj zakon. Također smatramo da nitko nema ekskluzivno pravo biti „reprezentativniji“ od nekog drugog pa ćemo se zalagati da u razdiobu imovine bude uključen što veći broj sindikata, a ne samo povlašteni.





Poštovani,

u [programskom okviru koalicije](#) Možemo! - Nova Ijevica – Radnička fronta – Orah – Zagreb je NAŠ!

– Za grad kao prvi stup našeg programa ističemo zeleno gospodarstvo i dostojanstvene uvjete rada, usmjerene na povećanje pregovaračke moći radnika i unaprjeđenje radničkih prava. Naglasak pritom stavljam na ukidanje nesigurnih oblika zapošljavanja te suzbijanje prisile na nesigurne oblike rada koja trenutno postoji uslijed činjenice da su se takvi oblici rada normalizirali i gotovo zamijenili ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Navedeni trend nije zaobišao ni sustav državnih i javnih službi, a smatramo da je štetan i iz perspektive radničkih prava, ali i iz perspektive javnog interesa. Smatramo da se lošim kadroviranjem, neulaganjem u zaposlenike te neuređivanjem radničkih prava u konačnici, osim kvalitete radnih mesta, srozava i kvaliteta usluga za korisnike, odnosno građane i građanke.

Prije svega, što se tiče zaposlenih u sustavu s plaćom jednakom ili nižom od minimalne plaće, smatramo te u [programu Možemol](#) i ističemo da bi minimalnu plaću trebalo definirati kao osnovnu plaću za četrdesetosatno radno vrijeme, u koju ne smiju biti uključeni bilo kakvi dodaci, kao što su dodatak za minuli, smjenski, prekovremeni ili noćni rad, rad nedjeljom, praznikom i blagdanom, naknada za prijevoz, stimulacija i dr. Smatramo da minimalnu plaću treba odrediti najmanje u visini iznosa 60 posto medijalne plaće u Hrvatskoj, što bi u ovom trenutku iznosilo gotovo 4.600 kuna bruto, bez mogućnosti umanjenja tog iznosa u odnosu na prethodnu godinu i bez mogućnosti ugovaranja kolektivnim ugovorom minimalne plaće niže od tog iznosa. Time bismo omogućili godišnji rast minimalne plaće u skladu s rastom medijalne plaće, smanjili nejednakost u plaćama i poboljšali životne prilike za oko 40.000 radnika i radnika koji u ovom trenutku u Hrvatskoj primaju minimalnu plaću. Također smatramo da se metodologija izračuna minimalne plaće, osim na kriteriju relativne nejednakosti na tržištu rada, treba temeljiti i na izračunu minimalnih životnih troškova kako bi se osiguralo da minimalna plaća može pokriti osnovne troškove života. Trenutno su plaće državnih službenika/ica i namještenika/ica sa srednjom stručnom spremom preniske, kao i plaće državnih službenika koji nisu na rukovodećim pozicijama te smatramo da primarno treba raditi na povećanju najnižih plaća.

Budući da je pitanje *outsourcinga* (odnosno povjeravanja popratnih službi vanjskim pružateljima usluga) također vezano ponajprije uz zaposlene s najnižim primanjima, protivimo se izmeštanju pratećih poslova iz sustava državnih i javnih službi jer smatramo da rezanje prava već ionako najniže plaćenih radnika i radnika, čiji je rad sustavu pritom neosporno potreban, nije dobar put za eventualno postizanje ušteda i racionalizaciju poslovanja cjelokupnog sustava. Isti stav imamo o izdvajanju i svih drugih službi čiji je rad potreban za funkcioniranje sustava te smatramo da se smanjivanjem broja radnih mesta i navodnim rezanjem troškova isplate tih plaća - koji se onda, umjesto da bude isplaćen direktno zaposlenim radnicima, preljeva u plaćanje usluga vanjskim izvođačima - ne postižu uštede nego se zapravo otvara prostor pogodovanju kroz javne nabave i pristaje na srozavanje radničkih prava sve većeg broja zaposlenih.

Govoreći o reformi državne uprave, smatramo da dosadašnji potezi nisu osigurali kvalitetu, učinkovitost i efikasnost pružanja usluga građanima i građankama te poslovnim subjektima. Reformu državne uprave ne čini smanjenje broja ministarstava, niti linearno smanjivanje broja zaposlenih u državnoj upravi. Promjenu će donijeti odlučni politički potezi, koji će na prvo mjesto staviti sposobnost, znanje i integritet službenika. To podrazumijeva da službenici u okviru svojih zaduženja imaju autonomiju odlučivanja, ali i odgovornost za odluke. Plaćanje po učinku u državnoj upravi je besmisleno, ali ono što se treba uvesti je nagrađivanje u odnosu na kvalitetu obavljenog posla. Ključan problem nije broj ljudi, nego jesu li ljudi raspoređeni na mesta za koja imaju kompetencije i kako ih

sustav motivira da daju najbolje od sebe i za građane i za poslovni sektor. Kvalitetni i kompetentni državni i javni službenici su velikim dijelom usporeni ili zakočeni u svom radu neučinkovitim procesima koje im propisuju oni koji o konkretnom poslu ne znaju (gotovo) ništa ili oni koji donose političke odluke koje su neprovedive u praksi ili neusklađene s povezanim područjima. Koordinacija javnih politika je ono što u našem sustavu izostaje.

Uspješnu reformu državne uprave, prema načelima kojima se želimo voditi u povećanju kvalitete i učinkovitosti sustava, čine:

- odlučni potezi usmjereni na osiguravanje adekvatne razine kompetencija državnih službenika koje se bira među najboljima;
- osiguravanje adekvatnih razina resursa (ljudi, novaca, tehnologije) uz optimizirano upravljanje sustavima;
- koordinirano i usklađeno djelovanje ukupnog državnog aparata na razini Hrvatske i u onim politikama koje se donose na razini EU.

Jednako tako, kada govorimo o reorganizaciji teritorijalnog ustroja, govorimo o potrebi da jedinice lokalne samouprave mogu upravljati lokalnim razvojem i pružati sve potrebne javne usluge korisnicima na lokalnoj razini budući da aktualno stanje rascjepkanosti ne omogućuje adekvatnu razinu resursa i kapaciteta potrebnih za upravljanje razvojem i pružanje kvalitetnih javnih usluga građanima. Smanjenje broja jedinica nije samo po sebi cilj, ali će zasigurno biti rezultat takve reforme, a odgovara li ukupan broj zaposlenih potrebama kvalitetnog pružanja navedenih usluga bit će potrebno utvrditi u sklopu tog procesa. Budući da u ovome trenutku nemamo uvid u to je li sadašnji broj službenika optimalan, na to pitanje ne možemo odgovoriti, no svakako želimo istaknuti kako ne podržavamo pristup kojim bi se eventualni višak radnika i radnica u bilo kojem sustavu jednostrano "rješavao" otkazima, nego smatramo da svako restrukturiranje mora uvažiti prirodni odljev radnika u mirovinu, mora predvidjeti mogućnost dokvalifikacija i/ili prekvalifikacija radnika za radna mjesta za kojima unutar sustava postoji potreba i mora biti provođeno u partnerstvu i suradnji s predstvincima radnika na način koji je socijalno osjetljiv.

Na istom je tragu naš stav o nizu pitanja koja ste postavili u vezi s uređenjem prava za sve službenike, uspostavi pravednijeg sustava plaća radnih mjesta u sustavu, raznolikom postupanju, degradiranju pojedinih grupa službenika ili službi itd. Naš je načelni stav o tim pitanjima da sindikati kao demokratski izabrani predstavnici radnika ne predstavljaju prijetnju nego dio rješenja te da često imaju najbolji uvid u stanje i potrebe na radnim mjestima i u pojedinim sustavima. U tom smislu prepoznajemo ulogu sindikata kao partnera koji se reprezentativno može zalagati za potrebe radnika koje zastupa te ćemo uvažavati djelovanje sindikata kao aktera u stvaranju kvalitetnih i održivih radnih mjesta. Zastupat ćemo zadržavanje postojećih materijalnih prava, sudjelovanje socijalnih partnera u ravnopravnom dijalogu oko mogućnosti povećanja materijalnih prava i zalagati se za osnaživanje infrastrukture za kolektivno pregovaranje budući da je jedan od najkvalitetnijih pristupa smanjenju nejednakosti među plaćama i osiguravanju dostoјanstvene razine prava za radnike i radnice upravo poticanje kolektivnog pregovaranja i jačanje pokrivenosti granskim kolektivnim ugovorima. Također, kako bi bili ravnopravni partneri, sindikatima mora biti omogućeno prakticiranje Ustavom i međunarodnim konvencijama zajamčenog prava na štrajk.

Nužno je i optimizirano upravljanje svim resursima jer bez usklađenih i digitaliziranih procesa koji dopiru i do lokalne razine nema napretka. Digitalizacija javne uprave nužna je kako bismo uštedjeli vrijeme, smanjili troškove pružanja javnih usluga, povećali transparentnost, povećali kvalitetu i ažurnost podataka kao i samo kvalitetu pružanja javnih usluga. Smatramo da pružanju javnih usluga građanima, poduzetnicima, udrugama, zadrugama, zakladama i sl. treba pristupiti uvažavajući nekoliko temeljnih principa:

- javna uprava sve usluge treba pružati digitalno, tj. kreiranju svake nove ili unaprjeđenju postojeće usluge treba pristupiti kao da je ona namijenjena za korištenje digitalnim putem. Time ne mislimo potpuno ukidati dosadašnje načina pružanja usluga – oni trebaju ostati otvoreni za sve one koji ne mogu ili ne žele javnim uslugama pristupati digitalnim putem. Također, sve digitalne usluge trebaju biti kreirane iz perspektive korisničkog iskustva, tj. biti maksimalno jednostavne i intuitivne za krajnje korisnice i korisnike.
- javna uprava treba osigurati da građani i poduzetnici određenu informaciju daju javnoj upravi samo jednom. Na javnoj upravi je da ustroji sustav povjerljivog ponovnog dijeljenja informacija s raznim akterima unutar sustava uvažavajući zaštitu privatnih podataka.
- javna uprava treba omogućiti građanima i poduzećima uvid u podatke, kontrolu i mogućnost jednostavnog ispravka svih podataka koji se odnose na njih. Također, komunikacija između javne uprave i korisnika usluga treba biti dvosmjerna i brza: građani i poduzetnici u svakoj javnoj usluzi trebaju imati uvid u kojoj fazi administrativnog procesa se nalaze te mogućnost dobivanja brze povratne informacije od strane institucije koja vodi taj proces. Uz to, javna uprava treba težiti tome da što više podataka koje stvara objavljuje kao otvorene podatke tj. javno dostupne i strojno čitljive kako bi se isti ponovno mogli uporabiti u istraživačke, informativne, komercijalne ili druge nekomercijalne svrhe.
- sve javne usluge trebaju biti dizajnirane na način koji osigurava da osobe s invaliditetom te starije osobe nemaju nikakvih prepreka u interakciji ili pristupu digitalnom sadržaju.

Također je potrebno voditi računa o interoperabilnosti iz razloga što javna uprava često podrazumijeva velike i kompleksne sustave koji uključuju cijeli niz aktera. Digitalizaciji javne uprave treba pristupiti koordinirano i planski na svim razinama imajući u vidu dugoročnu perspektivu razvoja javnih digitalnih sustava. Potrebno je raditi i na što široj primjeni sustava elektroničke identifikacije i autentifikacije, jačanju pružanja e-usluga građanima kroz sustav eGrađani te ujednačavanju kvalitete usluga koje se nude putem sustava, što prije pokrenuti istovjetan sustav za poduzeća (ePoslovanje), omogućiti platformu za digitalno pokretanje svih upravnih postupaka te omogućiti plaćanje svih upravnih pristojbi putem interneta, ojačati sustav digitalne javne nabave, poticati što veće korištenje elektroničkog pečata i potpisa, širiti primjenu eRačuna, ojačati sustav eZdravstva kroz međusobno povezivanje i dijeljenje podataka između zdravstvenih institucija te omogućavanje digitalnih zdravstvenih usluga za građane, ojačati sustav ePravosuđa kroz umrežavanje svih pravosudnih institucija i sl., da nabrojimo neka od prioritetnijih područja.

Također, digitalnu transformaciju javne uprave moraju pratiti pravovremene mjere ospozobljavanja zaposlenica i zaposlenika javne uprave za rad s tim sustavima, no važno je i da službenici i službenice mogu aktivno upravljati svojim ospozobljavanjem i utjecati na svoje planove edukacija, kako sadržajno tako i vezano za njihovu količinu. Jednako kao što je važno da službenici i službenice imaju pristup stručnim sadržajima kao što su edukacije iz područja upravljanja programima iz EU fondova, smatramo da je za osobni razvoj svih zaposlenih u državnom i javnom sustavu važno da imaju pristup edukacijama iz područja ljudskih i radničkih prava i rodne ravnopravnosti budući da je u interesu i poslodavca i radnika da zaposlenici/e razumiju svoja prava jednako kao i svoje obaveze.

ODGOVORI RESTART KOALICIJA



Pitanja Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske izbornim stožerima svih lista koje sudjeluju na izborima za Hrvatski sabor

1. S obzirom na sadašnju organizaciju administracije na razini središnje države, kakvi su vaši stavovi glede reorganizacije središnjih tijela državne uprave i u kojim rokovima? „Reorganizacija središnjih tijela državne uprave“ skrivena je formulacija promjene broja ministarstava. Naši stavovi su da treba smanjiti broj ministarstava. Što se tiče rokova, broj će biti utvrđen prije izglasavanja povjerenja novoj Vladi.
2. Hoćete li odmah nakon imenovanja Vlade Republike Hrvatske vršiti preustroj s ciljem kadroviranja (izmjena uredbi o unutarnjem ustrojstvu i pravilnika o unutarnjem redu)? Kadroviranjem u državnoj službi izmjenama uredbi i pravilnika nakon svakih izbora paralizira se rad tijela državne uprave na nekoliko mjeseci sve dok državni službenici i namještenici ne dobiju nova rješenja o rasporedu. Izmjena uredbi o unutarnjem ustrojstvu je obveza u onim središnjim tijelima koja mijenjaju djelokrug, te u onima u koje svoj rad nastavljaju u drugaćijem organizacijskom obliku. Što se tiče kadroviranja podsjećamo da na mjesta predviđena u pravilnicima mogu doći državni službenici koji zadovoljavaju uvjete iz pravilnika i koji su već u sustavu stoga se ne radi o političkom kadroviranju već se iz reda službenika odabiru oni za koje se smatra da će najbolje obavljati državnu službu.
3. U javnoj raspravi često se naglašava nužnost smanjivanja i ukidanja općina, gradova, županija. Kakvi su vaši stavovi glede smanjivanja, spajanja i ukidanja općina/gradova i županija? Smatramo da je sadašnji broj jedinica lokalne samouprave prevelik.
4. Uz sve dosadašnje pokušaje racionalizacije sustava javne uprave, postojeći sustav pripajanja dijela agencija, zavoda i fondova ostao je dijelom ostvaren, te je i dalje sustav nepovezan i složen. Kakvi su planovi na području uređenja agencija, fondova i zavoda, stvaranja novih, pripajanjem postojećih? Nakon zadnjeg pripajanja tih tijela ostalo je podosta neraspoređenih službenika, kao i službenika koji su ostali bez prijašnjih radnih mjesta. Isto tako, ukidanjem ureda državne uprave određeni službenici ostali su degradirani donošenjem novih internih akata županija koje su ih sveli na niže razine službenika u odnosu na županijske. Želimo da poslove državnih službenika obavljaju državni službenici, a ne podržavamo osnivanje novih državnih tijela. Što se tiče službenika koji su prešli u županije, podsjećamo da smo glasali protiv tih promjena u prethodnom sazivu Sabora.
5. Za redovno i tekuće funkcioniranje tijela potrebne su službe koje obavljaju poslove koji nisu temeljna zadaća samoga tijela. Popratne i prateće službe mnoga su tijela podijelila vanjskim pružateljima usluga (usluge čišćenja prostorija). Smatrate li da popratne službe treba povjeriti vanjskim pružateljima usluga i u kojem opsegu?



Pomoćno-tehničke poslove u državnim tijelima trebaju obavljati:

- a) namještenici,
- b) vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi.

Informatičke poslove, opće i administrativne poslove, planske, materijalno-financijske i računovodstvene poslove, te stručne poslove na projektima u državnim tijelima trebaju obavljati:

- a) državni službenici,
- b) namještenici,
- c) vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi.

Ne planiramo promjene u postojećem uređenju obavljanja poslova na koje se pitanje odnosi.

6. Kakav je vaš stav prema revolving dooru (odnos prema političkim savjetnicima na određeni mandat)?

Revolving door (čl. 47., st. 3. ZSDU) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati.

Zadržati.

7. U ovo vrijeme epidemije COVID -19 dodatno se aktualiziralo pitanje broja službenika i namještenika državnih i javnih službi. Smatrate li da je sadašnji broj službenika optimalan, te kako vidite kretanje broja službenika i namještenika u idućem razdoblju?

Ako smatrate da postoji višak službenika i namještenika to treba riješiti:

- a) otkazima,
- b) prirodnim odljevom,
- c) ne postoji višak službenika i namještenika.

Prema našem mišljenju nije jednaka situacija u svim segmentima javne uprave. Tamo gdje ocjenujemo da je višak zaposlenih preferiramo prirodni odljev.

8. O materijalnim pravima državnih službenika Vlada treba:

- a) odlučivati samostalno, ovisno o potrebama tržišta i zahtjevima udruge poslodavaca,
- b) pregovarati s reprezentativnim sindikatima.

Odgovor b.

9. Na koji način planirate uspostaviti pravedniji sustav plaća radnih mesta u sustavu? Planirate li donošenje normativnog akta koji bi osigurao pravedniji raspored poslova, te istu plaću za isti posao za sve u sustavu?

Postojeće normativno uređenje daje Vladi veliki prostor uređivanja politike plaća. Promjene u sustav i izjednačavanja po principu „ista plaća za isti posao“ treba uvoditi kad se izjednačavanje može provesti „prema gore“.

10. Kako vidite kretanje plaća državnih službenika i namještenika sa SSS, VŠS i VSS u odnosu na prosječnu neto plaću u Republici Hrvatskoj?

Smatramo da ista treba pratiti neto plaću. Tek bi u slučaju eksplozije broja nezaposlenih mogli preispitati tu politiku.



11. Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske da se odmah nakon izbora Vlade Republike Hrvatske otvore pregovori u vezi s plaćama u tijelima sudbene vlasti gdje od 7.766 službenika i namještenika 14% ima neto plaću manju od 4.000 kn, a 60% manju od 5.000,00 kn? Spremni smo započeti pregovore o poboljšanju statusa službenika i namještenika s najmanjim plaćama.

12. Oko 4.000 djelatnika u sustavu prima plaću manju ili izjednačenu s minimalnom plaćom u RH. Na koji način biste takvim službenicima i namještenicima omogućili dostojanstvena primanja za svoj rad? Hoće li se povećati najmanji koeficijenti u državnoj službi tako da plaća državnog službenika udovoljava uvjetu iz čl. 56., st. 1. Ustava RH? Podržavate li stav Sindikata držanih i lokalnih službenika i namještenika da se najniži koeficijenti povećaju tako da izračun plaće bez dodataka za staž bude veći od minimalne plaće kako bi i ti službenici i namještenici svake godine dobivali uvećanje plaće za 0,5% po godini staža?

Vlada će posebnu pozornost posvetiti poboljšanju materijalnog položaja zaposlenika s najmanjim plaćama. Napominjemo da su u to uključeni i zaposleni u javnim službama.

13. Hoće li se donijeti Zakon o plaćama u državnim i javnim službama kojim bi se plaće ujednačile, odnosno isplaćivale prema jednakim kriterijima?

Iako i postojeća zakonska rješenja omogućavaju primjenu jednakih kriterija, mislimo da je vrijeme da se nakon 20 godina doneše takav zakon.

14. Plaće namještenika su:

- a) preniske,
- b) previsoke,
- c) dovoljno visoke.

15. Plaće službenika su:

- a) preniske,
- b) previsoke,
- c) dovoljno visoke.

Odgovori na prethodna dva pitanja nisu jednoznačni za sve kategorije zaposlenika.

16. Treba li Kolektivni ugovor jednako uređivati prava za sve službenike, u odnosu na specifičnosti sustava policijskih službenika, državnih službenika, službenika koji rade na EU radnim mjestima, poreznih službenika, carinskih službenika i sl.? Kako biste to uredili?

O kolektivnom ugovoru se pregovara stoga ćemo razmotriti prijedloge socijalnih partnera prilikom pregovaranja.

17. Kakvi su vaši stavovi glede unaprjeđenja ostalih materijalnih prava službenika (božićnica, regres, veći iznosi jubilarne nagrade, jednokratne pomoći, dar za djecu, pravo na pomoći)?

Ako bude dovoljno sredstava zalagat ćemo se za rješenje kojim će se najviše pomoći zaposlenicima s najmanjim plaćama.

Dodatak na minuli rad (uvećanje za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati,
- c) sniziti,
- d) uvećati.



Dodatak za vjernost službi (uvećanje koeficijenta za 4/8/10% za 20/30/35 godina staža u državnoj službi) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati,
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Jubilarnu nagradu treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati,
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Božićnica i regres su:

- a) relikt prošlosti,
- b) prava iz kolektivnog ugovora koja treba zadržati.

Osim dodatka na minuli rad ostala nabrojena prava su prava iz kolektivnih ugovora i o njima se pregovara. Što se tiče dodatka na minuli rad on je u izravnoj suprotnosti s principom „ista plaća za isti posao“, ali bi se njegovim ukidanjem značajno oštetili službenici pred mirovinom.

18. Hoće li državni službenici i namještenici ostvariti pravo na naknadu za topli obrok?

O svim pravima iz kolektivnog ugovora može se pregovarati.

19. Koja prava iz kolektivnog ugovora biste unaprijedili i izmjenili?

O kolektivnim ugovorima se pregovara s reprezentativnim sindikatima i njihovi prioriteti će biti oni koji će se prvi unaprijediti.

20. Hoće li se službenicima vrijeme službenoga putovanja u kojemu sami upravljaju vozilom računati kao radno vrijeme, neovisno o tome upućuju li se grupno ili sami voze? Naime, službenicima se u radno vrijeme računa vrijeme putovanja ako su upućeni grupno. Međutim, službenik koji sam putuje i vozi, nema to pravo, iako je u težem položaju – vozi sam i radi, te često izgubi cijeli dan za službene potrebe, a ne dobije plaću za to jer iznos dnevnice služi pokriću troškova.

21. O obavljanju dodatnoga posla izvan državne službe treba odlučivati:

- a) čelnik(ministar) rješenjem, na temelju slobodne ocjene,
- b) sam službenik, uz obavijest nadređenom i upis u osobni očeviđnik, uz uvjet da obavljanje toga dodatnoga posla ne predstavlja sukob interesa.

Po našem mišljenju prvo rješenje nije dobro.

22. S obzirom na okolnosti, kao inovativni oblik rada koji se odnosi na rad od kuće ili drugi prostor koji nije prostor poslodavca, pokazao se kao mogućnost koja je osigurala i dalje tekuće funkcioniranje sustava. Kako se gleda na mogućnosti za dodatno zakonsko uređenje i uvođenje rada od kuće, ili njegova većeg udjela u odnosu na rad na radnom mjestu u prostoru poslodavca?

23. Na koji način biste omogućili osobni razvoj državnih i javnih službenika (osposobljavanje i edukacija po vlastitoj volji)?



24. S obzirom na specifičnost i složenost posla u svezi fondova EU, kakav je vaš stav o uspostavi specifičnog državnog Učilišta za EU fondove koje bi za sve službenike koji rade na tim poslovima trebalo osigurati jednakost postupanja i jednaku razinu znanja svih službenika svih razina obrade fondova (PT1, PT2 razina i razina upravljačkog tijela), u odnosu na sadašnje raznoliko postupanje i odgovornost službenika koji nemaju sustavnu podršku u postupanju?
25. Digitalizacijom svih procesa javne uprave omogućuje se pružanje administrativnih usluga građanima i poduzetnicima, bez prilaganja dokumentacije u papirnatom obliku koja je već u posjedu nekog tijela državne uprave. Koji su vaši planovi u tome području?

Zakon o državnom inspektoratu

26. Hoće li se osigurati raspored preuzetih inspektora sukladno odredbi čl. 132. Zakona, kojom se štite dugogodišnji inspektori, mnogi pred mirovinom, u smislu rasporeda i statusa? Inspektori su ovaj mjesec odlukama glavnoga državnog inspektora degradirani neovisno o svom stažu, iskustvu, rezultatima rada boljim od očekivanih, a sve protivno potrebama službe. Nije pomogla ni njihova požrtvovnost u borbi s epidemijom korona virusa. Tako su bez ikakve potrebe i smisla sanitarni inspektori s 25 i više godina staža, medicinskih ili biotehničkih struka, koji čitav život rade na tim poslovima, raspoređeni na radna mjesta tržišnih inspektora II. vrste, na koji način su profesionalno i materijalno degradirani i poniženi, još im se nalaže i polaganje stručnog ispita. Tražimo da se inspektore zaštiti od ove vrste uzinemiravanja.
27. Hoće li se inspektorima, sada službenicima Državnog inspektorata, i dalje prilikom svakog preustroja nametati obveza polaganja državnih stručnih ispita, odnosno podnošenje žalbi? Očito je lakše da službenici ponovo polažu nego da tijelo utvrđuje kako su oni to davno položili i te poslove rade već desetljećima.

Neprihvatljivo je da svaki preustroj završi degradiranjem državnih službenika u njihovom statusu. Ne može se službeniku koji ima visoke ocjene svog rada, samo zbog promjene organizacije službe, iznenada osporavati dotadašnja mogućnost rasporeda i položen stručni ispit, pri čemu se u cijelosti zanemaruju kompetencije i dostojanstvo službenika.

Zakon o izvršavanju kazne zatvora

28. Hoćete li izbaciti termin tzv. premještaja na rad iz članka 31., stavka 9., kojim se terenski rad pravosudnih policajaca naziva nekom vrstom premještaja, ali se naglašava kako to nije premještaj, a što se u praksi koristi tako da se izbjegne priznanje Kolektivnim ugovorom ugovorenih prava koja proizlaze iz upućivanja na rad na terenu? Tako neki od službenika biva po mjesec ili tri mjeseca upućen na rad u zatvorsko tijelo više stotina km udaljeno od mjesta stanovanja, često u tom tijelu i spava, i to u zajedničkim spavaonicama i sl., a za to ne dobiva nadoknadu koju je Sindikat ugovorio Kolektivnim ugovorom. Službenik tako „premješten“



nema prava niti iz premještaja, niti iz terenskoga rada. Suštinski to je upućivanje na rad na terenu, ali se uporabom termina „premještaj na rad“ sugerira kako je riječ o nečemu drugome. Tražimo da se taj termin zamijeni terminom „upućivanje na terenski rad“, te nas zanima hoćete li to učiniti?

29. Hoćete li riješiti problem što Ministarstvo pravosuđa status vježbenika u zatvorskom sustavu regulira drukčije nego li Zakon o državnim službenicima, te se dugogodišnji državni službenici, npr. policajci iz sustava MUP-a kad prijeđu na rad u pravosuđe tretiraju kao da su vježbenici samo zato što se upućuju na tečaj i polažu ispit sukladno Pravilniku Ministarstva? To se, naravno, koristi s ciljem nepriznavanja prava ugovorenih Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, i to prava na dnevnicu. Štoviše, smatramo kako i vježbenicima trebaju biti priznata prava iz Kolektivnog ugovora, a ne da im se oduzimaju Pravilnikom Ministarstva pravosuđa kojim se premještaju na rad s ciljem pohađanja tečaja.
30. Na koji način mislite poboljšati uvjete rada i materijalna prava zaposlenika zatvorskog sustava?
31. Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske da se prava pravosudnih policajaca urede posebnim zakonom na način kako je uređeno za policajce MUP-a?
32. Hoćete li osigurati da se u resoru pravosuđa Kolektivni ugovor primjenjuje tako da službenicima i namještenicima osigurava jednak tretman kakav imaju u resoru unutarnjih poslova, odnosno da se prema pravosudnim policajcima priznaju ista prava kao i policiji MUP-a, osobito kad su u pitanju prava iz Kolektivnog ugovora, odnosno da se to prestane opstruirati odredbama o premještaju na rad?
33. S obzirom na to da RH osigurava nedostajuća sredstva za financiranje profesionalnih vatrogasaca u JVP, hoće li se poštovanje minimalnih prava profesionalnih vatrogasaca osigurati granskim kolektivnim ugovorom? Naime, unatoč našim nastojanjima, to se propustilo predvidjeti Zakonom o vatrogastvu.
34. Dosadašnji odnosi Vlade kao poslodavca i Sindikata ostvarivani su kroz pregovore koji su se odvijali u određenim vremenskim razmacima, bez mogućnosti sustavnog zajedničkog praćenja stanja i razmjene stavova. Kako vidite unaprjeđenje socijalnoga dijaloga i pregovora između Vlade i Sindikata, te mogućnosti jačeg institucionalnog oblikovanja dijaloga i pregovora kroz vraćanje Vladina ureda za socijalno partnerstvo?
35. Štrajk i druge industrijske akcije u državnoj službi (u užem smislu) treba:
 - a) ograničiti,
 - b) zabraniti,



c) dopustiti sukladno općim propisima o radu.

36. Sindikalno organiziranje u državnoj službi treba biti:

- a) zabranjeno,
- b) ograničeno,
- c) slobodno, sukladno Ustavu i konvencijama Međunarodne organizacije rada.

37. Hoće li Vlada Hrvatske saboru predložiti donošenje mjerila o podjeli sindikalnih nekretnina središnjicama, odnosno sindikatima koji djeluju unutar njih?

ODGOVORI

HDZ

Zagreb, 3. srpnja 2020.

**Sindikat državnih i lokalnih službenika i
namještenika Republike Hrvatske**

- 1. S obzirom na sadašnju organizaciju administracije na razini središnje države, kakvi su vaši stavovi glede reorganizacije središnjih tijela državne uprave i u kojim rokovima?**

Hrvatska demokratska zajednica u svojem programu navela je da planira smanjiti broj ministarstava u cilju povećanja efikasnosti državne uprave. Po formiranju parlamentarne većine pristupilo bi se izmjenama Zakona o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave, a reorganizacija bi se provodila u okvirima kojima će se ispuniti programski ciljevi definirani u programu HDZ-a i programa Vlade koju bismo predstavili Hrvatskom saboru.

- 2. Hoćete li odmah nakon imenovanja Vlade Republike Hrvatske vršiti preustroj s ciljem kadroviranja (izmjena uredbi o unutarnjem ustrojstvu i pravilnika o unutarnjem redu)? Kadroviranjem u državnoj službi izmjenama uredbi i pravilnika nakon svakih izbora paralizira se rad tijela državne uprave na nekoliko mjeseci sve dok državni službenici i namještenici ne dobiju nova rješenja o rasporedu.**

Preustroj u središnjim tijelima državne uprave proveo bi se sukladno novom ustrojstvu. Svi državni službenici i namještenici pravovremeno će dobiti rješenja o rasporedu, a njihova će se prava i obveze poštivati bez zastoja u radu tijela državne uprave.

- 3. U javnoj raspravi često se naglašava nužnost smanjivanja i ukidanja općina, gradova, županija. Kakvi su vaši stavovi glede smanjivanja, spajanja i ukidanja općina/gradova i županija?**

Stav Hrvatske demokratske zajednice, kada su u pitanju županije, je jasan, smatramo da ih ne treba ukidati. Kada je riječ o jedinicama lokalne samouprave, cilj nam je uspostaviti bazu podataka o finansijskim i administrativnim kapacitetima i poslovima koji se obavljaju u jedinicama lokalne samouprave te definirati mehanizme suradnje radi njihovog povezivanja u funkcionalne cjeline.

Dakle, popisat ćemo što neka općina može raditi i na koji način se može udružiti s drugom općinom. Uz to, u prvoj fazi ćemo prepoloviti broj lokalnih dužnosnika, a broj članova predstavničkih tijela smanjiti za petinu, što će donijeti godišnju uštedu od najmanje 100 milijuna kuna.

- 4. Uz sve dosadašnje pokušaje racionalizacije sustava javne uprave, postojeći sustav pripajanja dijela agencija, zavoda i fondova ostao je dijelom ostvaren, te je i dalje sustav nepovezan i složen. Kakvi su planovi na području uređenja agencija, fondova i zavoda, stvaranja novih, pripajanjem postojećih? Nakon zadnjeg pripajanja tih tijela ostalo je podsta neraspoređenih službenika, kao i službenika koji su ostali bez prijašnjih radnih mjesta. Isto tako, ukidanjem ureda državne uprave određeni službenici ostali su degradirani donošenjem novih internih akata županija koje su ih svele na niže razine službenika u odnosu na županijske.**

U idućem mandatu Hrvatska demokratska zajednica nastavit će s modernizacijom državne uprave kako bi bila što djelotvornija i dostupnija građanima te nadograditi sustav upravljanja razvoja ljudskih potencijala.

- 5. Za redovno i tekuće funkcioniranje tijela potrebne su službe koje obavljaju poslove koji nisu temeljna zadača samoga tijela. Popratne i prateće službe mnoga su tijela podijelila vanjskim pružateljima usluga (usluge čišćenja prostorija). Smatrate li da popratne službe treba povjeriti vanjskim pružateljima usluga i u kojem opsegu?**

Pomoćno-tehničke poslove u državnim tijelima trebaju obavljati:

- a) namještenici,
- b) vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi.

Informatičke poslove, opće i administrativne poslove, planske, materijalno-financijske i računovodstvene poslove, te stručne poslove na projektima u državnim tijelima trebaju obavljati:

- a) državni službenici,
- b) namještenici,
- c) vanjski pružatelji usluga u skladu s propisima o javnoj nabavi.

6. Kakav je vaš stav prema revolving dooru (odnos prema političkim savjetnicima na određeni mandat)?

Revolving door (čl. 47., st. 3. ZSDU) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati.

7. U ovo vrijeme epidemije COVID -19 dodatno se aktualiziralo pitanje broja službenika i namještenika državnih i javnih službi. Smatrate li da je sadašnji broj službenika optimalan, te kako vidite kretanje broja službenika i namještenika u idućem razdoblju?

Ako smatrate da postoji višak službenika i namještenika to treba riješiti:

- a) otkazima,
- b) prirodnim odljevom,
- c) ne postoji višak službenika i namještenika.

Kod ovoga pitanja potrebno je napomenuti da ako gledamo ukupna broj državnih službenika prema broju stanovnika ne može se govoriti o „višku“ državnih službenika. Drugo pitanje da li su svi državni službenici jednako opterećeni i kolika je efikasnost državne službe u cijelini i efikasnost pojedinih njezinih sastavnica. Nova Vlada će sigurno, u dogovoru sa socijalnim partnerima otvoriti i ovu temu.

8. O materijalnim pravima državnih službenika Vlada treba:

- a) odlučivati samostalno, ovisno o potrebama tržišta i zahtjevima udruge poslodavaca,
- b) pregovarati s reprezentativnim sindikatima.

Sloboda osnivanja sindikata radi zauzimanja za svoja prava civilizacijska je stečevina i ustavna kategorija pretočena u Zakon o radu. Jedno od temeljnih načela kojima se vodila ova Vlada je uključivanje svih socijalnih partnera, u sve sfere donošenja odluka, a posebno kada se odlučuje o pravima radnika/službenika.

9. Na koji način planirate uspostaviti pravedniji sustav plaća radnih mesta u sustavu?

Planirate li donošenje normativnog akta koji bi osigurao pravedniji raspored poslova, te istu plaću za isti posao za sve u sustavu?

Uredba o nazivima radnih mesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi mijenjana je, dopunjavana i ispravljana preko 40 puta. Očito je da takav fragmentarni pristup nije najsretnije rješenje. Svjesni smo određenih neravnoteža i nelogičnosti u području propisa koji uređuju plaće u sustavu državnih i javnih službi. Radi horizontalnog i vertikalnog ujednačavanja plaća, te stvaranja pravednijeg i boljeg sustava koji će se temeljiti na poticanju izvrsnosti potrebna je dubinska analiza sustava. Navedeno je već započeto kroz osmišljavanje projekta u sklopu Operativnog programa učinkovitih ljudskih potencijala 2014. - 2020. ESF-a, koji bi izravno utjecao na pravedno formiranje plaća te pospješio učinkovitost javne uprave.

10. Kako vidite kretanje plaća državnih službenika i namještenika sa SSS, VŠS i VSS u odnosu na prosječnu neto plaću u Republici Hrvatskoj?

Za razliku od razdoblja prethodne vlade, posljednje četiri godine rast plaća u državnim i javnim službama je evidentan. Rast osnovice s predviđenim povećanjima 1.1.2021. je preko 18%. Rasla je i prosječna bruto i neto plaća kao i minimalna plaća. Želimo nastaviti započeti trend i u narednom razdoblju. Brzom i pravovremenom reakcijom i uspješnim socijalnim dijalogom uspjeli smo održati sustav i tijekom razdoblja epidemije bolesti COVID-19. Ne treba zanemariti niti činjenicu da su osim plaće, dodatno povećana i druga materijalna prava poput regresa, božićnice i dara za djecu. Također, bitno je napomenuti da ova je ova Vlada u potpunosti ispunila sve svoje preuzete obveze u pogledu materijalnih prava službenika i namještenika.

11. Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske da se odmah nakon izbora Vlade Republike Hrvatske otvore pregovori u vezi s plaćama u tijelima sudske vlasti gdje od 7.766 službenika i namještenika 14% ima neto plaću manju od 4.000 kn, a 60% manju od 5.000,00 kn?

Svjesni smo materijalnog položaja zaposlenih u pravosudnim tijelima čiji je rad od izuzetne važnosti za učinkovitost tijela sudbenih vlasti.

Tijekom 2019. godine, nakon postupka mirenja sa Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namještenika, u skladu s raspoloživim sredstvima osiguranim u Državnom proračunu, plaća je za oko 5.500 zaposlenih u pravosudnim tijelima povećana za 12%. Riječ je uglavnom o službenicima srednje stručne spreme koji obavljaju administrativne poslove (sudski zapisničari, sudski upisničari i voditelji pisarnica) specifične za pravosudna tijela.

Također su u manjoj mjeri korigirane plaće sudskih i državnoodvjetničkih savjetnika u pravosudnim tijelima prvog stupnja na način da su izjednačene s plaćama savjetnika u drugostupanjskim tijelima.

Povećanjem plaće nije obuhvaćen oko 2.000 zaposlenih u pravosudnim tijelima.

Podržavamo stav Sindikata da se raspravlja i pregovara o plaćama zaposlenih službenika i namještenika u pravosudnim tijelima, u skladu s proračunskim mogućnostima.

12. Oko 4.000 djelatnika u sustavu prima plaću manju ili izjednačenu s minimalnom plaćom u RH. Na koji način biste takvim službenicima i namještenicima omogućili dostojanstvena primanja za svoj rad? Hoće li se povećati najmanji koeficijenti u državnoj službi tako da plaća državnog službenika udovoljava uvjetu iz čl. 56., st. 1. Ustava RH? Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika da se najniži koeficijenti povećaju tako da izračun plaće bez dodataka za staž bude veći od minimalne plaće kako bi i ti službenici i namještenici svake godine dobivali uvećanje plaće za 0,5% po godini staža?

Minimalna je plaća od 2016. godine porasla za preko 34% i navedeno je važan pokazatelj kako je cilj naše politike u što kraćem roku dostići zadovoljavajuću razinu primanja za najosjetljivije skupine radnika. Kao što je već ranije navedeno, sustav korekcije koeficijenata u državnoj službi je pitanje koje treba sustavno riješiti, a postupak je već započeo te ćemo ga sigurno, u suradnji sa socijalnim partnerima, dovršiti u sljedećem mandatu.

13. Hoće li se donijeti Zakon o plaćama u državnim i javnim službama kojim bi se plaće ujednačile, odnosno isplaćivale prema jednakim kriterijima?

Osnovno načelo isplate plaća je jednaka plaća za jednak posao. Sustav javnih i državnih službi objedinjuje različite, po mnogočemu specifične službe (vojska, policija, lječnici, sustav obrazovanja itd.). Mišljenja smo da je potrebno donijeti odgovarajuće izmjene i to temeljem temeljite i dubinske analize i visokog stupnja usuglašenosti sa sindikatima koji djeluju u javnoj i državnoj službi.

14. Plaće namještenika su:

- a) preniske,
- b) previsoke,
- c) dovoljno visoke.

Niti za jednu plaću se ne može reći da je previsoka ili dovoljno visoka. Plaće namještenika potrebno je promatrati u ukupnosti cijelog sustava plaća u javnoj i državnoj službi. Rast svih plaća u proteklih četiri godine bio je preko 18%, čime je ova Vlada pokazala da su svi u sustavu bitni. Korekcije odnosa unutar sustava plaća mora biti i to će biti jedan od fokusa rada Vlade u narednom mandatu.

15. Plaće službenika su:

- a) preniske,
- b) previsoke,
- c) dovoljno visoke.

Kao i kod odgovora na 14. pitanje, niti za jednu plaću se ne može reći da je previsoka ili dovoljno visoka. Dizali smo plaće proteklih četiri godine i stvarati ćemo mogućnosti za daljnja povećanja plaća u narednih četiri godine.

16. Treba li Kolektivni ugovor jednako uređivati prava za sve službenike, u odnosu na specifičnosti sustava policijskih službenika, državnih službenika, službenika koji rade na EU radnim mjestima, poreznih službenika, carinskih službenika i sl.? Kako biste to uredili?

Bez obzira na svoje različitosti, državna služba je jedna i jedinstvena. Mišljenja smo da bi se putem novog sustava platnih razreda moglo puno kvalitetnije urediti odnosi unutar državne službe i priznati određene specifičnosti svake od sastavnice državne službe i pojedinih radnih mjesta unutar sastavnica.

17. Kakvi su vaši stavovi glede unaprjeđenja ostalih materijalnih prava službenika (božićnica, regres, veći iznosi jubilarne nagrade, jednokratne pomoći, dar za djecu, pravo na pomoć)?

Naš stav je da o svim pitanjima koji su sastavni dio Kolektivnog ugovora treba raspravljati i dogovarati sa socijalnim partnerima, potpisnicima Kolektivnog ugovora. U proteklom razdoblju uspješno smo dogovorili povećanja navedenih materijalnih prava i spremni smo za daljnje razgovore u budućnosti.

Dodatak na minuli rad (uvećanje za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati, a sve eventualne izmjene donositi u suglasnosti sa reprezentativnim sindikatima**
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Dodatak za vjernost službi (uvećanje koeficijenta za 4/8/10% za 20/30/35 godina staža u državnoj službi) treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati, a sve eventualne izmjene donositi u suglasnosti sa reprezentativnim sindikatima**
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Jubilarnu nagradu treba:

- a) ukinuti,
- b) zadržati, a sve eventualne izmjene donositi u suglasnosti sa reprezentativnim sindikatima**
- c) sniziti,
- d) uvećati.

Božićnica i regres su:

- a) relikt prošlosti,**
- b) prava iz kolektivnog ugovora koja treba zadržati, namjera koja je vidljiva iz povećanja visine navedenih prava u 2020. godini**

18. Hoće li državni službenici i namještenici ostvariti pravo na naknadu za topli obrok?

O uvođenju naknade za topli obrok, kao i eventualnih drugih novih prava, odnosno povećanje postojećih materijalnih prava službenika i namještenika, može i mora se razgovarati i dogovarati samo kroz postupak kolektivnog pregovaranja.

19. Koja prava iz kolektivnog ugovora biste unaprijedili i izmjenili?

Kolektivni ugovor je rezultat dogovora jedne i druge strane, stoga je o mijenjanju ili unaprjeđenju nemoguće govoriti načelno, bez konzultacija sa drugom stranom.

20. Hoće li se službenicima vrijeme službenoga putovanja u kojemu sami upravljaju vozilom računati kao radno vrijeme, neovisno o tome upućuju li se grupno ili sami voze? Naime, službenicima se u radno vrijeme računa vrijeme putovanja ako su upućeni grupno. Međutim, službenik koji sam putuje i vozi, nema to pravo, iako je u težem položaju – vozi sam i radi, te često izgubi cijeli dan za službene potrebe, a ne dobije plaću za to jer iznos dnevnice služi pokriću troškova.

Materijalna prava predviđena kolektivnim ugovorima predmet su pregovora te su kao takva promjenjiva. Mišljenja smo, da o ovom konkretnom pitanju, kao i o svim drugim pitanjima može i mora se razgovarati. Socijalni dijalog nema alternativu.

21. O obavljanju dodatnoga posla izvan državne službe treba odlučivati:

- a) čelnik(ministar) rješenjem, na temelju slobodne ocjene,
- b) sam službenik, uz obavijest nadređenom i upis u osobni očeviđnik, uz uvjet da obavljanje toga dodatnoga posla ne predstavlja sukob interesa.
Na inicijativu službenika, temeljem rješenja uz prethodno zadovoljene zakonom propisanih uvjeta (kombinacija odgovora pod a) i b))

22. S obzirom na okolnosti, kao inovativni oblik rada koji se odnosi na rad od kuće ili drugi prostor koji nije prostor poslodavca, pokazao se kao mogućnost koja je osigurala i dalje tekuće funkcioniranje sustava. Kako se gleda na mogućnosti za dodatno zakonsko uređenje i uvođenje rada od kuće, ili njegova većeg udjela u odnosu na rad na radnom mjestu u prostoru poslodavca?

Dodatno zakonsko uređivanje ovakvog oblika rada u fokusu je neovisno na trenutne okolnosti, a svakako će biti jedna od tema koje se planiraju dodatno obraditi kroz izmjene i dopune postojećeg radnog zakonodavstva.

23. Na koji način biste omogućili osobni razvoj državnih i javnih službenika (osposobljavanje i edukacija po vlastitoj volji)?

Hrvatska demokratska zajednica u idućem mandatu planira nastaviti učinkovito koristiti europske fondove na području dobrog upravljanja, provodeći projekte poput „Razvoja kompetencijskog okvira za zaposlene u javnoj upravi“. Također, proveli bismo i edukacije državnih i javnih službenika radi razvoja digitalnih vještina te podupirali cijeloživotno obrazovanje svih službenika.

24. S obzirom na specifičnost i složenost posla u svezi fondova EU, kakav je vaš stav o uspostavlji specifičnog državnog Učilišta za EU fondove koje bi za sve službenike koji rade na tim poslovima trebalo osigurati jednakost postupanja i jednaku razinu znanja svih službenika svih razina obrade fondova (PT1, PT2 razina i razina upravljačkog tijela), u odnosu na sadašnje raznoliko postupanje i odgovornost službenika koji nemaju sustavnu podršku u postupanju?

U području EU fondova nužno je postojanje specijaliziranog javnog Učilišta za EU fondove koje će na jednom mjestu i kroz sustavan pristup pružiti mogućnost stručnog usavršavanja i jačanje kapaciteta u sustavu upravljanja ESI fondovima.

Djelovanjem takvog specijaliziranog Učilišta za EU fondove stvara se mogućnost planirane i sustavne edukacije svih zaposlenika koji rade u sustavu upravljanje EU fondovima bilo na nacionalnoj, regionalnoj (područnoj) ili lokalnoj razini i to sukladno njihovom prethodnom obrazovanju i radnom iskustvu, a sve s ciljem ujednačenog, zakonitog, točnog i pravovremenog postupanja tijela u sustavu prema korisnicima EU fondova.

Za nove zaposlenike bez iskustva rada u sustavu EU fondova organizirat će se osnovni moduli edukacije i dodijelit će im se mentor koji će pratiti i usmjeravati njihovo stručno usavršavanje i prilagodbu radnom mjestu. Za zaposlenike koji imaju prethodno iskustvo organizirat će se specifični moduli sukladno njihovom iskustvu i specifičnim potrebama radnog mjesta na koje su raspoređeni. Za rukovodeće službenike u sustavu organizirat će se dodatni moduli koji će omogućiti dobro upravljanje i razvoj rukovodećih službenika prema učinkovitijem sustavu upravljanja i učinkovitijem sustavu EU fondova. Također, svim zainteresiranim službenicima pružit će se mogućnost dodatnog usavršavanja i osobnog razvoja.

Programi izobrazbi bili bi podijeljeni na uvodni programi, osnovni programi, napredni programi, ex ante programe.

Učilište za EU fondove ravnopravno bi obuhvatilo edukaciju iz svih programa financiranja iz EU fondova i svi zaposlenici bi dobili jednak tretman i jednaku mogućnost edukacije i dodatnog usavršavanja, kao vid sustavne podrške u njihovom radu.

Dugoročno, takvo Učilište za EU fondove ima tendenciju da postane regionalni centar za edukacije o EU fondovima koje može pružiti stručne edukacijske usluge za zemlje kandidate za ulazak u Europsku uniju, odnosno eventualne nove članice Europske unije, s obzirom na novija iskustva Republike Hrvatske u području povlačenja EU sredstva po pristupu EU.

Što se tiče potrebnih finansijskih sredstava koje je nužno osigurati, važno je napomenuti da su RH na raspolaganju bespovratnih sredstava iz Prioritetne osi 10 - Tehnička pomoć Operativnog programa „Konkurentnost i kohezija 2014.-2020.“, za provedbu aktivnosti koje, između ostalih, uključuju i edukacije, odnosno jačanje općih kapaciteta usmjerениh na korištenje sredstava EU fondova.

Ujedno učilište bi kroz svoje programe osiguravalo ujednačenost primjene i tumačenje regulative od strane tijela u sustavima upravljanja i kontrole kako bi se spriječilo nejednako postupanje u istovjetnim situacijama i po jednakim pravilima prema svim korisnicima EU fondova.

25. Digitalizacijom svih procesa javne uprave omogućuje se pružanje administrativnih usluga građanima i poduzetnicima, bez prilaganja dokumentacije u papirnatom obliku koja je već u posjedu nekog tijela državne uprave. Koji su vaši planovi u tome području?

Započetu digitalizacija procesa javne uprave, planiramo nastaviti i u idućem mandatu. Ubrzat ćemo transformaciju hrvatske javne uprave i gospodarstva daljinjom digitalizacijom te staviti u punu funkciju Centar dijeljenih usluga kojim ćemo postići punu interoperabilnost sustava, baza podataka i registara kojih je više od 500, a kojima upravljaju državna tijela. Time ćemo omogućiti uspostavu standardizirane platforme za povezivanje i poslovanje svih državnih tijela i daljnji razvoj digitalnih usluga. To će građanima i poduzećima omogućiti jeftinije, brže i kvalitetnije usluge. Uz to, plan nam je digitalizirati barem 300 novih usluga te povezati baze podataka i registre kako bismo omogućili interoperabilnost sustava, a do kraja mandata uveli bi digitalni potpis za cijelu državnu i javnu pravu.

Zakon o državnom inspektoratu

26. Hoće li se osigurati raspored preuzetih inspektora sukladno odredbi čl. 132. Zakona, kojom se štite dugogodišnji inspektori, mnogi pred mirovinom, u smislu rasporeda i statusa? Inspektori su ovaj mjesec odlukama glavnoga državnog inspektora degradirani neovisno o svom stažu, iskustvu, rezultatima rada boljim od očekivanih, a sve protivno potrebama službe. Nije pomogla ni njihova požrtvovnost u borbi s epidemijom korona virusa. Tako su bez ikakve potrebe i smisla sanitarni inspektori s 25 i više godina staža, medicinskih ili biotehničkih struka, koji čitav život rade na tim poslovima, raspoređeni na radna mjesta tržišnih inspektora II. vrste, na koji način su profesionalno i materijalno degradirani i poniženi, još im se nalaže i polaganje stručnog ispita. Tražimo da se inspektore zaštiti od ove vrste uznemiravanja.

U konkretnom slučaju mišljenja smo da je Državni inspektorat, u okviru trenutnih zakonskih rješenja, poduzeo ono što je u ovom trenutku i mogao, a to je zadržavanje službenika sa višom stručnom spremom na odgovarajućim poslovima u novoustrojenom Državnom inspektoratu. U slijedećem mandatu spremni smo na daljnje razgovore o svim temama, pa i o ovoj temi.

27. Hoće li se inspektorima, sada službenicima Državnog inspektorata, i dalje prilikom svakog preustroja nametati obveza polaganja državnih stručnih ispita, odnosno podnošenje žalbi? Očito je lakše da službenici ponovo polažu nego da tijelo utvrđuje kako su oni to davno položili i te poslove rade već desetljećima.

Neprihvatljivo je da svaki preustroj završi degradiranjem državnih službenika u njihovom statusu. Ne može se službeniku koji ima visoke ocjene svog rada, samo zbog promjene organizacije službe, iznenada osporavati dotadašnja mogućnost rasporeda i položen stručni ispit, pri čemu se u cijelosti zanemaruju kompetencije i dostojanstvo službenika.

Vlada RH koju je predvodila Hrvatska demokratska zajednica u proteklom mandatu pokazala je da visoki stupanj senzibilnosti za sve državne i javne službenike i namještenike. Spremni smo i nadalje razgovarati i nalaziti najbolja rješenja o svim otvorenim pitanjima.

Zakon o izvršavanju kazne zatvora

28. Hoćete li izbaciti termin tzv. premještaja na rad iz članka 31., stavka 9., kojim se terenski rad pravosudnih policajaca naziva nekom vrstom premještaja, ali se naglašava kako to nije premještaj, a što se u praksi koristi tako da se izbjegne priznanje Kolektivnim ugovorom ugovorenih prava koja proizlaze iz upućivanja na rad na terenu? Tako neki od službenika biva po mjesec ili tri mjeseca upućen na rad u zatvorsko tijelo više stotina km udaljeno od mjesta stanovanja, često u tom tijelu i spava, i to u zajedničkim spavaonicama i sl., a za to ne dobiva nadoknadu koju je Sindikat ugovorio Kolektivnim ugovorom. Službenik tako „premješten“ nema prava niti iz premještaja, niti iz terenskoga rada. Suštinski to je upućivanje na rad na terenu, ali se uporabom termina „premještaj na rad“ sugerira kako je riječ o nečemu drugome. Tražimo da se taj termin zamijeni terminom „upućivanje na terenski rad“, te nas zanima hoćete li to učiniti?

Institut privremenog premještaja na rad reguliran člankom 31. stavak 9. Zakona o izvršavanju kazne zatvora nije novi institut.

Navedenom odredbom propisano je da se ovlaštenu službenu osobu može premjestiti na rad u drugu kaznionicu ili zatvor do tri mjeseca, a uz njegovu suglasnost do šest mjeseci u tijeku kalendarske godine.

Navedeni institut ne odnosi se sve službenike zatvorskog sustava, već samo na ovlaštene službene osobe koje imaju pravo na dodatak na plaću zbog posebnih uvjeta rada te na staž u uvećanom trajanju tzv. B staž 12-16.

Vremensko trajanje navedenog instituta ograničeno je upravo radi zaštite ovlaštenih službenih osoba te se u praksi rijetko koristi, ali je i dalje nužno radi urednog funkcioniranja kaznenih tijela koja obavljaju poslove 7 dana u tjednu 24 sata dnevno.

29. Hoćete li riješiti problem što Ministarstvo pravosuđa status vježbenika u zatvorskom sustavu regulira drukčije nego li Zakon o državnim službenicima, te se dugogodišnji državni službenici, npr. policajci iz sustava MUP-a kad prijeđu na rad u pravosuđe tretiraju kao da su vježbenici samo zato što se upućuju na tečaj i polaže ispit sukladno Pravilniku Ministarstva? To se, naravno, koristi s ciljem nepriznavanja prava ugovorenih Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike, i to prava na dnevnicu. Štoviše, smatramo kako i vježbenicima trebaju biti priznata prava iz Kolektivnog ugovora, a ne da im se oduzimaju Pravilnikom Ministarstva pravosuđa kojim se premještaju na rad s ciljem pohađanja tečaja.

Nejasan je upit u dijelu koji sugerira da se vježbenici zatvorskog sustava u državnu službu primaju drugačije nego drugi službenici po Zakon o državnim službenicima. Naime, vježbenici zatvorskog sustava odmah se primaju na neodređeno vrijeme u kaznena tijela, uz uvjet polaganja temeljnog tečaja i stručnog ispita.

Radni staž ostvaren u drugom državnom tijelu priznaje se osobama koje se premještaju iz Ministarstva unutarnjih poslova u zatvorski sustav.

Drugim riječima, oni se u zatvorski sustav ne premještaju u svojstvu vježbenika, već se odmah postavljaju u zvanja službenika pravosudne policije sukladno stručnim uvjetima i radnom stažu.

Kako bi se te osobe mogle prilagoditi specifičnim zahtjevima rada u zatvorskom sustavu, nužno je da završe skraćeni program temeljnog tečaja u Centru za izobrazbu.

30. Na koji način mislite poboljšati uvjete rada i materijalna prava zaposlenika zatvorskog sustava?

Nacrtom prijedloga Zakona o izvršavanju kazne zatvora koji je prošao prvo čitanje u Hrvatskom saboru otvorili smo mogućnost povećanja otpremnina za osobe koje su dugogodišnji službenici zatvorskog sustava te za one koji odlaze u mirovinu.

Skrećemo pozornost kako se treba uzeti u obzir i opće stanje uzrokovano epidemijom COVID-19 te da su svim službenicima kaznenih tijela osigurani adekvatni uvjeti rada te zaštitna sredstva u dovoljnoj količini i broju što je rezultiralo da je danas u zatvorskom sustavu samo mali postotak službenika koji su pozitivni na COVID-19.

31. Podržavate li stav Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske da se prava pravosudnih policajaca urede posebnim zakonom na način kako je uredeno za policajce MUP-a?

Mišljenja smo, a navedeno je iskazano kroz nacrt prijedloga Zakona o izvršavanju kazne zatvora koji je prošao prvo čitanje u Hrvatskom saboru, kako je navedena na adekvatan način regulirana jednim aktom.

32. Hoćete li osigurati da se u resoru pravosuđa Kolektivni ugovor primjenjuje tako da službenicima i namještenicima osigurava jednak tretman kakav imaju u resoru unutarnjih poslova, odnosno da se prema pravosudnim policajcima priznaju ista prava kao i policiji MUP-a, osobito kad su u pitanju prava iz Kolektivnog ugovora, odnosno da se to prestane opstruirati odredbama o premještaju na rad?

Upućujemo na odgovor pod rednim brojem 28.

33. S obzirom na to da RH osigurava nedostajuća sredstva za financiranje profesionalnih vatrogasaca u JVP, hoće li se poštovanje minimalnih prava profesionalnih vatrogasaca osigurati granskim kolektivnim ugovorom? Naime, unatoč našim nastojanjima, to se propustilo predvidjeti Zakonom o vatrogastvu.

Vlada je svjesna važnosti vatrogasne zajednice u cijelini i zbog toga je donesen Zakon o vatrogastvu kojim je na jedinstven način ureden sustav vatrogastva u Republici Hrvatskoj. U narednom mandatu kroz pregovore sa socijalnim partnerima spremni smo razgovarati o svim otvorenim pitanjima, osobito o boljem materijalnom položaju vatrogasaca u Hrvatskoj.

34. Dosadašnji odnosi Vlade kao poslodavca i Sindikata ostvarivani su kroz pregovore koji su se odvijali u određenim vremenskim razmacima, bez mogućnosti sustavnog zajedničkog praćenja stanja i razmjene stavova. Kako vidite unaprjeđenje socijalnoga dijaloga i pregovora između Vlade i Sindikata, te mogućnosti jačeg institucionalnog oblikovanja dijaloga i pregovora kroz vraćanje Vladina ureda za socijalno partnerstvo?

Mišljenja smo da treba staviti naglasak na razgovore, a ne pregovore. Treba staviti naglasak na istinski socijalni dijalog i razgovore u dobroj vjeri o svim pitanjima od zajedničkog interesa. U slijedećem mandatu naglasak će biti na jačanju socijalnog dijaloga i razvoju industrijskih odnosa. Sadržaj je uvijek bitniji od forme, ali kada govorimo o formi potrebno je naglasiti da je ova Vlada Samostalnu službu za socijalno partnerstvo unutar Ministarstva rada i mirovinskoga sustava promovirala na razinu Samostalnog sektora.

35. Štrajk i druge industrijske akcije u državnoj službi (u užem smislu) treba:

- a) ograničiti,
- b) zabraniti,
- c) dopustiti sukladno općim propisima o radu.

36. Sindikalno organiziranje u državnoj službi treba biti:

- a) zabranjeno,
- b) ograničeno,
- c) slobodno, sukladno Ustavu i konvencijama Međunarodne organizacije rada.

37. Hoće li Vlada Hrvatske saboru predložiti donošenje mjerila o podjeli sindikalnih nekretnina središnjicama, odnosno sindikatima koji djeluju unutar njih?

Vlada Republike Hrvatske, predvođena Hrvatskom demokratskom zajednicom, već je započela razgovore s reprezentativnim sindikalnim središnjicama o rješavanju pitanja sindikalne imovine te će to biti i jedan od prioriteta u mandate nove Vlade.

S poštovanjem,

Hrvatska demokratska zajednica

