SDLSN NEWSLETTER

PROSVJED U PRAVOSUĐU

Ministre, ispravite nepravdu u palači pravde!

...Status sudskih službenika i namještenika je općenito podcijenjen, a naročito sudskih zapisničara. Od njih se traži vrlo mnogo, a daje im se vrlo malo, a upravo su oni u postojećim uvjetima vrlo važni za pravilno funkcioniranje sudova. Isti problem sudovi imaju sa službenicima koji rade na računovodstvenim poslovima. Bilo je prijedloga da se sudskim službenicima i namještenicima povećaju plaće za barem 30%, no sudskim zapisničarima treba povećati i koeficijent ...

Izvješće predsjednika Vrhovnog suda RH o stanju sudbene vlasti za 2021. _travanj 2022.

Omogućite nam dostojan život – poručili su ministru pravosuđa i uprave Ivanu Malenici i Vladi RH u cjelini zaposleni u pravosudnim tijelima koji su 7. i 8. lipnja prosvjedovali ispred sjedišta sudova i državnih odvjetništava diljem Hrvatske.

Svoj glas digli su zemljišnoknjižni referenti, upravni referenti, arhivari, čistačice, računovodstveni referenti, administrativci … **u Zagrebu, Splitu, Vinkovcima, Vukovaru, Varaždinu, Kutini, Bjelovaru, Čakovcu, Rijeci, Zlataru, Rijeci, Zadru, Slavonskom Brodu, Virovitici, Šibeniku, Osijeku, Karlovcu, Pazinu, Vrbovcu, Malome Lošinju, Opatiji, Belome Manastiru, Koprivnici, Križevcima, Đurđevcu, Slatini, Županji …**

Iako je prvenstveni zahtjev bio 9 postotno povećanje plaća svima onima koji nisu obuhvaćeni povećanjem 2019. godine, prosvjed je prerastao u sveopći izraz nezadovoljstva zaposlenih u pravosuđu, ljudi na kojima počiva taj sustav i bez njih ne može funkcionirati, a koje se godinama tretira kao da su zadnja rupa na svirali.

Na važnost službenika i namještenika u pravosuđu, ali i njihov općenito podcijenjen status u sustavu, a posebice zapisničara i službenika koji rade na računovodstvenim poslovima, upozorio je čak nedavno i predsjednik Vrhovnog suda u Izvještaju o stanju sudbene vlasti za 2021. godinu.

Stoga i ne čudi podrška brojnih sudaca.

PROSVJED U PRAVOSUĐU

Podrška SPPH

Prisustvom na prosvjedu podršku sindikalnim zahtjevima dali su i članovi Sindikata pravosudne policije Hrvatske, sve kako bi se, konačno, ispravila „nepravda u palači pravde“, kako je pisalo na jednome od transparenata.

Podrška NHS-a

Prvoga dana prosvjeda prosvjednicima ispred Općinskog suda u Zagrebu podršku je dao i Krešimir Sever predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata, sindikalne središnjice čiji je SDLSN RH član.

– Ministar pravosuđa i uprave Ivan Malenica već dvije godine tobože pregovara sa Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namještenika RH. Bolje je reći, već dvije godine dolazi na sastanke s predstavnicima Sindikata. Badava, kada nema političke volje za ispravljanje nepravde. Za nas nema zelenog svjetla Ministarstva financija za nešto, na što se Vlada RH obvezala. Očito se čitavo vrijeme pregovaralo s figom u džepu, rekla je predsjednica SDLSN RH Iva Šušković okupljenima ispred Općinskog suda u Zagrebu.

- Čak 5.900 službenika i namještenika u pravosuđu prima neto plaću manju od 5.500 kuna. Od toga 1.070 ima plaću između 3.000 i 4.000 kuna. Je li to maksimum Vlade RH kao poslodavca ili je to njihova sramota? Zar ovakvim plaćama žele potaknuti zapošljavanje ili time samo potiču odlazak službenika iz hrvatskog pravosuđa? Naši namještenici bez minulog rada nemaju ni minimalnu plaću, dodala je.

- Kako time misle vratiti povjerenje građana u pravosudni sustav kada su izigrali povjerenje svojih radnika? Je li ovo njihova strategija razvoja pravosuđa da radnici u pravosuđu svoju egzistenciju i ostvarenje temeljnih prava na dostojanstven život i rad moraju tražiti prosvjedima?, upitala je predsjednica, te poručila:

- Ne dajmo da nas podcjenjuju. Ne dopustimo da nas dijele! Držimo se zajedno, samo zajedničkim snagama možemo izboriti bolje i sigurnije sutra. Pravosuđe je stup države, borimo se za pravedniji i bolji sustav. Nakon našeg prosvjeda očekujemo prihvaćanje naših zahtjeva. Peticija je predana. Sada mirno prosvjedujemo. Ako treba, idemo do kraja!, bila je odlučna predsjednica SDLSN RH Iva Šušković.

PROSVJED U PRAVOSUĐU

Što želite postići ovim mirnim prosvjedom?

Ovih dana često se postavlja upit „Što želite postići ovim mirnim prosvjedom?“; „U čemu je nezadovoljstvo?“

Žele se postići uvjeti za normalan život! Želi se postići vrednovanje rada sukladno uloženom trudu, znanju i sposobnostima. Želi se postići da službenici ostanu na svojim radnim mjestima i ne podnose zahtjeve za raskid radnog odnosa.

Javnost nije upoznata sa činjenicom da termin „zapisničar“ u sudu ili odvjetništvima u pravilu ne postoji. Poslove i radne zadatke koje obavlja državni službenik: zapisničar, upisničar, referenat daleko su kompleksniji, zahtjevniji, odgovorniji i složeniji od onog što je službenik radio u ranijem periodu.

Javnost također mora biti upoznata kako je za održano ročište i sve poslane odluke također zaslužan cijeli niz službenika koji su odradili sve predradnje, sve unijeli, evidentirali, otpremili, napisali. Službenici vode brigu o rokovima, unosu svih podataka i podnesaka, otpremi poziva i svih ostalih pismena, razmjeni podnesaka, pribavi podataka. Službenici također moraju biti informatički educirani i poznavati zakone i propise, ne samo odjela na kojem su raspoređeni za rad, već i upoznati sa radom drugih odjela za potrebe zamjena, a svaki odjel ima svoje specifičnosti koji je nužno znati kako se ne bi dogodio bilo kakav propust.

Odsutne službenike zamjenjuju prisutni službenici i to je svima logično, ali nije logično da taj službenik mora odraditi sav posao u svojoj referadi, ali isto tako i poslove u referadi odsutnog službenika. I u najboljim okolnostima nije moguće odraditi sve neophodno, zbog opsega posla i zbog hitnoće u postupanju. U današnje vrijeme je daleko veći broj zaprimljenih tužbi i prijedloga, samim time i opseg poslova se povećava, ali ne i zaduženja u radu službenika.

Pravila ponašanja također određuju pravila odijevanja. Dakle opet pravila, ali ne i financijsku podršku.

Sudski ovršitelji na uredovanja idu svojim automobilima, ali za to ne dobivaju nikakvu olakšicu, time što svoju imovinu koriste za potrebe posla, opet sa ciljem, da se pravovremeno i što više poslova obavi u jednom danu. Da, točno je da postoje autobusne linije, ali koliko bi uredovanja mogao sudski ovršitelj obaviti da se prilagodi linijama i voznom redu autobusa (gradski i prigradski promet).

Sudski dostavljači svakodnevno vrše dostave pravnim i fizičkim osobama. Iako namještenici, ali moraju poznavati pravila i propise u radu i to kako moraju postupati prilikom dostave u kaznenim predmetima, u prekršajnim predmetima te također u parničnim i izvanparničnim, jer o tome ovisi uredna dostava. Sve to za minimalac.

Sudski službenici i namještenici moraju u svakom trenutku znati na koji način moraju izvršiti određenu radnju, odnosno kako zakoni i propisi glase, jer o tome ovisi ispravnost i mogućnost provođenja daljnjih radnji.

Spremačice svakodnevno moraju osigurati čiste i uredne prostorije, neovisno o broju istih i neovisno o činjenici da se radi o velikim površinama, o velikom broju prostorija, osobito sada u vrijeme kada je potrebno daleko više tretirati površine i daleko više brinuti za zdravlje svih korisnika.

Računovodstveni referenti obavljaju cjelokupnu obradu financijskog poslovanja i obračuna za nekoliko stotina zaposlenika i sva financijska izvješća te obračune i prijenos novčanih sredstava u predmetima. Krajem mjeseca, prilikom obračuna plaća, ostaju izvan radnog vremena, kako bi svim službenicima i dužnosnicima plaća bila ispravno obračunata i pravovremena.

PROSVJED U PRAVOSUĐU

I što se želi postići? Želi se postići da zaposlenici, državni službenici ostanu na svojim radnim mjestima, jer su stručni i neophodni u radu suda i odvjetništva, jer su doista upravo takvi nezamjenjivi. Za edukaciju službenika i namještenika, neophodno je provesti barem tri mjeseca edukacije da bi krenuli sa radom, a do njihove samostalnosti u radu potrebno je daleko više učenja i osposobljavanja. I sve to bi imalo smisla kada bi se uloženi trud u edukaciju pokazao učinkovitim, međutim, malo tko i ostane u radnom odnosu. Zaposlenje službenika u sudu se svodi na usputnu stanicu, dok se ne nađe nešto bolje i uglavnom tako i završava, ne samo sa novozaposlenim već i sa zaposlenicima sa dugogodišnjim stažom. Koliko je to poželjno u sustavu pravosuđa? Koliko je to povoljno za građane? Koliko to usporava rad?

S druge strane nemojmo zaboraviti niti iznos mirovina, nakon odrađenog dugogodišnjeg rada sa minimalnim plaćama i gotovo neznatna otpremnina.

Unatoč tome, kada se obratite službeniku, uvijek ćete dobiti odgovor na upit, ljubazno i stručno i ne znajući koliko poslova je odrađeno, a koliko još je neophodno do kraja radnog vremena.

Građani traže pravdu u instituciji gdje se vrši nepravda prema službenicima, gdje se onemogućavaju normalni životni uvjeti.

Nije teško za shvatiti, sve se zapravo svodi na čistu matematiku: obavljate poslove za dvoje, a plaću dobijete od minimalca do cca 5.000 kn i sa tim iznosom uzdržavate obitelj, plaćate režijske troškove, školovanje djeteta ili djece, još ako plaćate stanarinu… a u tom iznosu je i marenda – tzv. topli obrok… kako god se pogleda, radi se o velikom minusu.

Isto tako, ni danas nikako nije jasno, zašto i kojim povodom je napravljen razdor između pojedinih službenika, kada se samo pojedinim, prema radnim mjestima, povećala plaća, dok za druge službenike nije isto realizirano. S druge strane, zanimljivo je kako se prilikom snižavanja plaća, uvijek isto primjenjuje na službenicima, uz obećanja kako je to privremeno, a to privremeno postaje nedogledno.

Ovim prosvjedom se ne traži ništa iznad zasluženog, traži se pravda, da se sukladno zaduženjima i obavljenim radnjama, adekvatno isplati plaća.

Što se očekuje od javnosti? Očekuje se podrška, očekuje se razumijevanje, a isto tako bi bilo poželjno, da svi kojima su ti uvjeti prihvatljivi, da se jave na natječaj i da ostanu.

Suci su svjesni vrijednosti sudskih službenika i također je u ranijem periodu pokrenuta peticija za povećanje plaća službenika na prijedlog predsjednice suda te koju su potpisali suci i sudski savjetnici, a koji najbolje znaju što znači imati educiranog službenika u obavljanju svakodnevnih radnji.

PROSVJED U PRAVOSUĐU

s

I opet, čista logika, ako u sudu nema stručnih službenika i namještenika, ne može se očekivati niti pravovremenost u izvršavanju poslova i radnih zadataka.

I konačno, da se ne bi nikako dogodio bilo kakav propust, cijelo obraćanje odnosi se na sve službenike, pritom se misli i zk referente i informatičare i izvršitelje, dakle, odnosi se na sve službenike, a samo su izdvojeni pojedini primjeri i navodi, radi približavanja javnosti o svakodnevici u radu službenika.

Sindikalna povjerenica SDLSN RH Melisanda Živanić (Općinski sud Rijeka)

MINISTAR MALENICA O PROSVJEDU

- Svjestan sam da dio službenika i namještenika ima niske plaće i mogu razumjeti njihovo nezadovoljstvo. Međutim, to se pitanje mora rješavati cjelovito kroz novi Zakon o plaćama. Taj je zakon dio aktivnosti koje provodimo kroz Nacionalni program oporavka i otpornosti (NPOO) u okviru kojeg imamo oko 51 milijun kuna za unapređenje sustava, poručio je ministar Malenica.

Dodao je da se u ministarstvu trenutačno rade analize postojećeg sustava koeficijenata, a "novim zakonom prema modelu jednaka plaća za jednaki rad pitanje plaća riješit će se cjelovito".

Malenica je kazao i da je u NPOO-u rok za novi zakon 30. lipnja 2023. te da sindikate ministarstvo doživljava kao partnere.

vijesti.hrt.hr

AKTIVNOSTI

S članicama Ministarstva obrane

Uoči Dana Oružanih snaga Republike Hrvatske, Dana Hrvatske vojske i Dana Hrvatske kopnene vojske, družili smo se s članicama sindikalne podružnice Ministarstva obrane na Trgu kralja Petra Krešimira IV. u Zagrebu.

Povjereništvo Dubrovačko-neretvanske županije

Nastavili smo s obilaskom terena te održali sjednicu županijskog povjereništva Dubrovačko-neretvanske županije, 12. po redu. Na dnevnome redu bili su kolektivni pregovori za novi Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike i vezana problematika reprezentativnosti SDLSN RH, te rezultati sklopljenog novog Kolektivnog ugovora. Točka dnevnog reda bio je i prosvjed zaposlenih u pravosudnim tijelima, a raspravljalo se i o radu županijskog povjereništva DNŽ-a. Slijedom rasprave prisutnih, jednoglasno je izabran novi županijski povjerenik. Novi županijski povjerenik SDLSN RH za DNŽ je Čedo Vučković.

KOLEKTIVNI UGOVORI

Visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru

Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike (Narodne novine, broj 56/2022) i Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama (Narodne novine, broj 56/2022) ugovorena je naknada troškova prijevoza od 1,35 kuna po prijeđenom kilometru ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza.

Člankom 52. stavcima 23. do 25. Kolektivnog ugovora i člankom 65. stavcima 25. do 27. Temeljnog kolektivnog ugovora propisan je način usklađivanja visine naknade po prijeđenom kilometru sukladno promjenama cijene goriva.

Tako se visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru usklađuje s rastom cijene goriva svakog posljednjeg utorka u mjesecu, i to za umnožak postotka povećanja prosječne cijene goriva i faktora 0,7, ali samo ako se srednja cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel, promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu promijeni za više od 10 % u usporedbi sa srednjom cijenom utvrđenom posljednjeg utorka u travnju 2022. godine, a koja iznosi 12,70 kuna, odnosno ako bude niža od 11,43 kune ili viša od 13,97 kuna.

Promjena visine naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru objavljuje se na mrežnim stranicama ministarstva nadležnog za rad, a kao referentna cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel uzima se cijena na benzinskim postajama INA – Industrija nafte d.d. dostupna na Web portalu mzoe-gor.hr.

S ravnateljem Carinske uprave

Na traženje SDLSN RH, predsjednica i glavna tajnica SDLSN RH Iva Šušković i Marija Dill Bračić, te predsjednik Odbora carine SDLSN RH Mijo Adamčević sastali su se s ravnateljem Carinske uprave Marijom Demirovićem i suradnicima.

Na sastanku je otvoreno niz tema vezanih uz organizaciju rada (potreban broj službenika, radni uvjeti, preraspodjela radnog vremena, korištenje pauze nagrađivanje službenika), te postignut konsenzus o većini njih. Napomenuto je kako će sindikalni povjerenici SDLSN RH, kao i SDLSN RH u cjelini, biti i nadalje uvažavani kao socijalni partneri.

Ostalo je otvoreno pitanje izmjena i dopuna Zakona o carinskoj službi. S obzirom da policijski službenici iskazuju interes za prelazak u Carinsku upravu, SDLSN RH predlaže propisivanje otpremnina za odlazak u mirovinu na način kako je to određeno u Zakonu o policiji. Na isti način je SDLSN RH predlagao i izmjenu Zakona o izvršenju kazne zatvora. U tome će smislu SDLSN RH poslati ravnatelju inicijativu za izmjenom Zakona o carinskoj službi.

POGODNOSTI ČLANSTVA U SDLSN RH

PLETER – USLUGE D.O.O

Za članove Sindikata dogovorili smo akcijsku ponudu petodnevnih i sedmodnevnih aranžmana za usluge smještaja (noćenje s doručkom) u hotelu „Veli Jože“, Pula. Ponuda je vidljiva na www.sdlsn.hr

HOTEL TRAKOŠĆAN, HOLIDAY PARK ZELENA PUNTA

Odmorite dušu i tijelo…

... u Hrvatskom zagorju, Hotelu Trakošćan…
... u Holiday Parku Zelena Punta s pogledom na more iz svojeg apartmana…

Ponuda za članove SDLSN dostupna je na www.sdlsn.hr

HI CROATIA HOSTELI

Članovi Sindikata i njihova pratnja (broj je neograničen) u ovoj godini imaju popust 20% na uslugu smještaja. Prehrana nije uključena.

Zainteresirani se moraju prethodno javiti direktno hostelu ili sjedištu udruge radi provjere raspoloživosti kapaciteta.

Kontaktirati sljedeće hostele direktno:

- HI Hostel Zagreb; email: zagreb@hicroatia.com
- HI Hostel Rijeka; email: rijeka@hicroatia.com
- HI Hostel Pula; email: pula@hicroatia.com
- HI Hostel Zadar; email: zadar@hicroatia.com
- HI Hostel Dubrovnik; email: dubrovnik@hicroatia.com
- HI Hostel Stara pekara (Osijek); email: osijek@hicroatia.com
- HI Hostel Veli Lošinj; email: velilosinj@hicroatia.com

Kontaktirati sjedište HFHS-a na info@hicroatia.com za upit za sljedeće hostele:

- Hostel Link (Lovran)
- Hostel Samobor
- Hostel Sunce (Stari Grad, otok Hvar)

SPECIJALNA BOLNICA ZA OFTALMOLOGIJU SVJETLOST

Članovima SDLSN RH omogućeno je korištenje svih zdravstvenih usluga Bolnice po sljedećim uvjetima:
– popust od 20% na cijenu izraženu u službenom cjeniku Bolnice za sve preglede, te na sve operacije.
Popust se odnosi na sve vrste plaćanja, ali se ne zbrajaju i ne vrijede za vrijeme posebnih akcija. Moguće je obročno plaćanje. Više na www.sdlsn.hr

WWW.SDLSN.HR

WEB STRANICA | **FACEBOOK STRANICA** | **FACEBOOK GRUPA** | **NEWSLETTER**

PRAVNI SAVJETI

PITANJE

Sukladno rješenju o korištenju godišnjeg odmora u 2021. godini utvrđeno mi je pravo na korištenje godišnjeg odmora u trajanju 30 dana. Obzirom da sam bila na dugotrajnom bolovanju od kolovoza 2021. godine, nisam iskoristila godišnji odmor iz 2021. godine. Mogu li u 2022. godini koristiti godišnji odmor iz 2021. godine i nakon 30. lipnja 2022. godine?

ODGOVOR

Sukladno odredbi čl. 23. Kolektivnog ugovora za državne službenike (N.N. br. 56/2022), godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji nije iskorišten do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine zbog bolesti, te korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust, te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, službenik ili namještenik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

Prema toj odredbi, omogućeno je državnim službenicima i namještenicima koji zbog bolesti nisu iskoristili godišnji odmor iz prethodne godine, da ga iskoriste po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

STARI BROJEVI NEWSLETTERA

Niste dosad primali newsletter SDLSN RH?
Propustili ste neki broj? Nema problema. Imamo rješenje.

Pišite nam na marijana.tomic@sdlsn.hr i u najkraćem roku stižu traženi brojevi.

PRISTUPNICA