

S T A T U T
SINDIKATA DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA
I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE
(Redakcijski pročišćeni tekst¹)

I TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske (u dalnjem tekstu: Sindikat) je neovisna, samostalna, dobrovoljna, interesna i nestranačka udruga službenika i namještenika, i radnika, članova Sindikata zaposlenih u državnim tijelima, lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, javnim ustanovama, i drugim pravnim osobama utemeljena na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje svojih članova organiziranih u podružnice i povjereništva.

Članak 2.

Ovim se Statutom utvrđuje svrha Sindikata, unutarnji ustroj, naziv, sjedište, područje djelovanja, znak, tijela Sindikata, način izbora i opoziva tih tijela, ovlaštenja tijela Sindikata, postupak učlanjivanja i prestanka članstva, način određivanja visine članarine, način donošenja i izmjene Statuta, pravilnika i drugih općih akata i način stjecanja imovine, raspolaganja imovinom i nadzora nad njom, te prestanak rada Sindikata.

Članak 3.

- (1) Sindikat je pravna osoba neovisna od poslodavca i njegovih udrug.
- (2) Sindikat čine svi njegovi ustrojstveni oblici utvrđeni ovim Statutom.
- (3) Sindikat se za ostvarenje interesa članova bori svim sredstvima koja nisu zabranjena Ustavom i zakonima.
- (4) Sindikat predstavlja članstvo, pregovara u ime članstva, štiti članove osiguravanjem besplatne pravne pomoći, novčane pomoći te organizira i vodi štrajk.
- (5) Sindikat surađuje na načelima sindikalne solidarnosti s demokratskim sindikalnim udrugama istih ili srodnih interesa kako u zemlji tako i u inozemstvu te se u takve udruge može udružiti.

II NAČELA SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 4.

Sindikat djeluje na načelima:

- demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje svojih članova,

¹ Redakcijski pročišćeni tekst obuhvaća tekst Statuta Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske od 15. prosinca 1994. godine, njegove izmjene i dopune od 8. travnja 1999. godine, izmjene i dopune od 5. prosinca 2007. godine, izmjene i dopune od 1. prosinca 2011. godine, izmjene i dopune od 18. listopada 2012. godine, izmjene i dopune od 26. veljače 2015. godine, izmjene i dopune od 4. prosinca 2015. godine, te izmjene i dopune od 7. prosinca 2023. godine.

- samostalnosti i neovisnosti,
- solidarnosti, uzajamnosti, ravnopravnosti i međusobnog uvažavanja svih članova,
- odgovornosti izabranih i imenovanih povjerenika, sindikalnih predstavnika i nositelja aktivnosti rada Sindikata,
- slobode izbora oblika organiziranja te
- slobodnog i dragovoljnog udruživanja i povezivanja u udruge i udruge više razine.

III SVRHA SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 5.

Sindikat djeluje u svrhu:

- okupljanja i učlanjenja službenika i namještenika te drugih zaposlenika iz članka 1. ovog Statuta u Sindikat bez obzira na rasu, etničku pripadnost ili boju kože, spol, jezik, vjeru, političko ili drugo uvjerenje, nacionalno ili socijalno podrijetlo, imovno stanje, članstvo u sindikatu, obrazovanje, društveni položaj, bračni ili obiteljski status, dob, zdravstveno stanje, invaliditet, genetsko nasljeđe, rodni identitet, izražavanje ili spolnu orientaciju, radi promicanja i zaštite njihovih prava i interesa iz Ustava, zakona i kolektivnog ugovora,
- pregovaranja i sklapanja kolektivnog ugovora,
- borbe za slobodnu, demokratsku, pravnu i socijalnu državu, dignitet struke i društva u cjelini,
- utvrđivanja cijene rada i ostalih uvjeta rada dostojna čovjeka,
- osiguranja stalnosti zaposlenja i prava na rad,
- borbe za poboljšanje životnih i radnih uvjeta te zaštite na radu,
- organiziranja članstva te ostvarenje prava na štrajk i provođenje štrajka,
- osiguranja potpore članovima utemeljenjem fondova za pomoć i kreditiranje,
- educiranja članstva za sindikalno djelovanje te
- ostvarenja drugih legitimnih sadržaja koji proizlaze iz inicijative članova Sindikata.

IV NAZIV, SJEDIŠTE, ZNAK, PEČAT I ZASTAVA SINDIKATA

Članak 6.

- (1) Sindikat ima naziv: SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE.
- (2) Skraćeni naziv Sindikata je: SDLSNRH.
- (3) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2.

Članak 7.

Znak Sindikata sadrži simbole: vagu, pergament, tintarnicu i gušće pero.

Članak 8.

Pečat Sindikata je okruglog oblika promjera 35 mm, a sadrži znak i tekst naziva Sindikata: SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE, Zagreb.

Članak 9.

- (1) Zastava Sindikata je svjetloplave boje, veličine 2x1 m.

- (2) U sredini zastave ispisan je oko znaka Sindikata naziv: "SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE".
(3) Tekst naziva Sindikata u podnožju znaka povezuje trobojnica, crvene, bijele i plave boje.

V PODRUČJE SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 10.

Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

VI PREDSTAVLJANJE, ZASTUPANJE I JAVNOST RADA SINDIKATA

Članak 11.

- (1) Sindikat predstavlja i zastupa predsjednik Sindikata, a u slučaju spriječenosti jedan od njegovih zamjenika ili drugi član Sindikata, po ovlasti predsjednika Sindikata.
(2) Predsjednik Sindikata može, po potrebi, opunomoćiti određenu fizičku ili pravnu osobu za obavljanje pojedinih radnji za Sindikat.

Članak 12.

- (1) Rad Sindikata je javan.
(2) Javnost rada Sindikata ostvaruje se redovitim obavješćivanjem članstva o radu tijela Sindikata preko povjerenika, Sindikalnog lista, web stranica Sindikata, priopćenjima i istupima u sredstvima javnog priopćavanja i na drugi pogodan način.

VII ČLANSTVO SINDIKATA

Članak 13.

Državni i lokalni službenici i namještenici te drugi zaposlenici iz članka 1. ovog Statuta dobrovoljno se učlanjuju u Sindikat i istupaju iz Sindikata.

Članak 14.

Sindikat čine članovi Sindikata organizirani u podružnice i povjereništva.

Članak 15.

- (1) Članom Sindikata postaje službenik i namještenik te drugi zaposlenik iz članka 1. ovog Statuta koji prihvata Statut Sindikata, potpiše pristupnicu u sindikalnoj podružnici i uplati prvu članarinu.
(2) Članu Sindikata izdaje se sindikalna iskaznica koja je vlasništvo Sindikata.

VIII PRAVA I DUŽNOSTI ČLANOVA

Članak 16.

- (1) Učlanjenjem u Sindikat, član stječe sljedeća prava:
- (a) na zastupanje pri pregovaranju i sklapanju kolektivnog ugovora,
 - (b) na besplatnu pravnu pomoć,
 - (c) na pružanje materijalne pomoći (bolest, nesreća na radu, smrt i sl.),
 - (d) na zaštitu u štrajku,
 - (e) na pravo da bira i da bude biran u tijela Sindikata,
 - (f) na pravovremene informacije o svim aktivnostima Sindikata u svezi s ostvarivanjem prava iz rada i po osnovi rada,
 - (g) na obrazovanje i osposobljavanje za sindikalni rad,
 - (h) na kulturne, športske i druge susrete i druženja članova,
 - (i) na nabavljanje robe pod povoljnijim uvjetima te
 - (j) na ostvarenje drugih prava koja proizlaze iz rada i djelatnosti Sindikata.

Besplatna pravna pomoć

Članak 17.

- (1) Besplatna pravna pomoć obuhvaća:
- (a) besplatne pravne savjete u svezi s ostvarivanjem prava iz rada i po osnovi rada,
 - (b) pružanje radno-pravne zaštite pred poslodavcem
 - (c) pružanje radno - pravne zaštite pred sudovima u Republici Hrvatskoj,
 - (d) zastupanje pred službeničkim sudovima.
- (2) Pravo na besplatnu pravnu pomoć iz stavka 1. alineje (a) ovoga članka, član Sindikata ostvaruje obraćanjem sindikalnom povjereniku ili pravnoj službi Sindikata.
- (3) Besplatnu pravnu pomoć iz stavka 1. alineje (b), (c) i (d) ovoga članka, član Sindikata ostvaruje podnošenjem zahtjeva za pomoć i temeljem ovlasti za zastupanje danoj Sindikatu.
- (4) Pravo na besplatnu pravnu pomoć prestaje s danom istupanja iz članstva Sindikata odnosno prestanka članstva u Sindikatu, izuzev slučaja iz članka 20. stavka 2.

Članak 18.

Član Sindikata je dužan:

- (a) savjesno obnašati službu odnosno savjesno raditi,
- (b) poštovati odredbe Statuta i djelovati sukladno zadaćama Sindikata,
- (c) odgovorno i časno obnašati izborne dužnosti u Sindikatu,
- (d) sudjelovati u organiziranim aktivnostima Sindikata (upozorenja, bojkot, štrajk),
- (e) čuvati imovinu Sindikata,
- (f) redovito plaćati članarinu,
- (g) sudjelovati na sastancima podružnice i drugim sindikalnim sastancima,
- (h) razvijati odnose u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda i radničke solidarnosti te poštovati slobodu osobnosti, ne izražavati stranačku pripadnost i uvjerenje u sindikalnom djelovanju,
- (i) propagirati Sindikat s ciljem povećanja broja članova
- (j) komunicirati sa tijelima Sindikata, stručnom službom i drugim članovima Sindikata u skladu s općeprihvaćenim etičkim načelima.

Članak 19.

Za vrijeme bolovanja dužeg od 42 dana, čuvanja trudnoće, porodiljnog dopusta i u slučaju mirovanja radnog odnosa, član Sindikata oslobođen je od plaćanja članarine.

IX PRESTANAK ČLANSTVA

Članak 20.

(1) Članstvo u Sindikatu prestaje:

- (a) istupanjem iz članstva davanjem pisane izjave,
- (b) neopravdanim neplaćanjem članarine 3 mjeseca uzastopno,
- (c) prestankom službe ili radnog odnosa,
- (d) isključenjem,
- (e) smrću.

(3) Član Sindikata i nakon umirovljenja može ostati u članstvu Sindikata temeljem pisane izjave koja se dostavlja Sindikatu i samostalnom uplatom članarine.

(4) Umirovljeni član Sindikata ima pravo na besplatnu pravnu pomoć za vrijeme dok je članu potrebna radno – pravna zaštita u odnosu na prestalu službu, odnosno radni odnos, ako je pružanje pravne pomoći zatraženo prije prestanka službe odnosno radnog odnosa ili je pravna pomoć zatražena nakon prestanka službe odnosno radnog odnosa u svezi s prestankom službe odnosno radnog odnosa, te pravo na kulturne, športske i druge susrete i druženja članova te na nabavljanje robe pod povoljnijim uvjetima dok ostala prava iz članka 16. ovog Statuta umirovljeni član nema.

Članak 21.

(1) Istupanje iz članstva ostvaruje se davanjem pisane izjave i vraćanjem iskaznice povjereniku u podružnici ili Sindikatu.

(2) Član Sindikata ne može istupiti iz Sindikata dok nije podmirio sve obveze prema Sindikatu.

(3) Obavijest o obvezi plaćanja sindikalne članarine, kao i o prekidu obveze plaćanja sindikalne članarine poslodavcu podnosi sindikalni povjerenik podružnice.

(4) Bez pisane obavijesti sindikalnog povjerenika podružnice, poslodavac ne smije obustaviti naplatu sindikalne članarine na osobni zahtjev člana sindikata.

(5) Osoba koja je istupila iz članstva Sindikata ne može se vratiti u članstvo prije proteka od godine dana, osim ako Predsjedništvo Glavnog povjereništva na zahtjev sindikalnog povjerenika ili te osobe ne odluči drugačije.

O povratku u članstvo osobe koja je isključena iz članstva Sindikata odlukom Glavnog povjereništva, odlučuje Predsjedništvo Glavnog povjereništva uvažavajući razloge i okolnosti zbog kojih je ta osoba isključena iz članstva.

Članak 22.

(1) Član Sindikata koji djeluje protivno Statutu ili drugim aktima Sindikata isključit će se iz članstva u Sindikatu.

(2) Prijedlog za isključenje člana Sindikata donosi povjereništvo podružnice, odnosno sindikalni povjerenik ukoliko u podružnici nije formirano povjereništvo.

(3) Odluku o isključenju člana Sindikata donosi sindikalni povjerenik ili Glavno povjereništvo.

(4) Isključeni član ima pravo žalbe na odluku o isključenju.

(5) Žalba odlaže isključenje dok o njoj ne odluči Statutarne komisija.

(6) Žalba se podnosi Statutarnoj komisiji u roku od 15 dana od primanja odluke o isključenju.

(7) Statutarna komisija Sindikata odlučit će o žalbi u roku od mjesec dana od podnošenja žalbe.

(8) Odluka Statutarne komisije je konačna.

(9) Član isključen sukladno odredbama ovog članka može ponovo pristupiti Sindikatu po proteku roka od 5 godina od dana isključenja iz Sindikata.

(10) Uz suglasnost sindikalnog povjerenika isključeni član može pristupiti Sindikatu i prije proteka roka iz prethodnog stavka, ali ne prije proteka roka od 2 godine od dana isključenja iz Sindikata.

X USTROJSTVO I TIJELA SINDIKATA

Podružnica

Članak 23.

(1) Temeljni oblik sindikalnog ustroja je podružnica.

(2) Podružnica se osniva na osnivačkoj skupštini udruživanjem najmanje 5 članova, u pravilu po načelu jedna ustanova odnosno tijelo jedna podružnica.

(3) Predsjednik Sindikata donosi odluku kojom utvrđuje osnivanje podružnice i obavještava županijskog povjerenika.

(4) Podružnica nema svojstvo pravne osobe. U svome radu je samostalna te samostalno raspolaže svojim finansijskim sredstvima.

(5) Podružnica prestaje postojati ukoliko ne ispunjava uvjete iz stavka 2. ovog članka, temeljem odluke Predsjedništva Glavnog povjereništva donesene na prijedlog županijskog povjerenika ili povjerenika podružnice.

(6) Podružnica ima pečat okruglog oblika, promjera 35 mm, a sadrži znak i tekst naziva Sindikata, podružnice i mjesto.

Članak 24.

(1) Članovi Sindikata u tijelu državne i lokalne vlasti ili drugim službama i pravnim osobama, ovisno o veličini, mogu osnovati više sindikalnih podružnica odnosno članovi iz više tijela ili ustanova mogu osnovati jednu podružnicu sa zajedničkim povjereništvom.

(2) Ako se osniva zajedničko povjereništvo za više tijela ili ustanova, svako tijelo ili ustanova mora biti predstavljeno u povjereništvu takve podružnice.

Članak 25.

Tijela Sindikata u podružnici jesu: skupština, povjereništvo, povjerenik, zamjenik povjerenika, blagajnik i nadzorni odbor.

Članak 26.

(1) Skupštinu podružnice Sindikata čine svi članovi podružnice ili njihovi izabrani predstavnici, što utvrđuje skupština podružnice svojom odlukom.

(2) Skupština bira, ovisno o odluci, povjereništvo, povjerenika podružnice, zamjenika povjerenika, nadzorni odbor i blagajnika.

(3) Skupština može biti osnivačka, izborna, izvještajna i izvanredna.

(4) Osnivačku skupštinu saziva osnivački odbor, uz obveznu nazočnost predstavnika višeg tijela Sindikata; izbornu skupštinu povjerenik, povjereništvo ili više tijelo Sindikata, uz obveznu nazočnost predstavnika višeg tijela; izvještajnu skupštinu povjerenik ili više tijelo

Sindikata, odnosno 1/3 članstva; izvanrednu skupštinu povjerenik, povjereništvo ili više tijela Sindikata, odnosno 1/3 članstva, uz obveznu nazočnost predstavnika višeg tijela Sindikata.

(5) Predstavnik višeg tijela Sindikata iz stavka 4. ovog članka je predsjednik Sindikata, županijski povjerenik, koordinator za Grad Zagreb, zamjenik županijskog povjerenika.

(6) Ako podružnica broji više od 30 članova, bira se povjereništvo.

Članak 27.

Brisan.

Članak 28.

(1) Podružnica sama i uz pomoć drugih tijela Sindikata organizira i provodi sve aktivnosti Sindikata i odluke viših tijela Sindikata.

(2) Podružnica organizira i provodi osobito ove aktivnosti:

(a) zaštitu i unapređenje materijalnog i socijalnog položaja članstva,

(b) poboljšanje uvjeta rada i zaštite na radu,

(c) zaštitu prava članova Sindikata koja proizlaze iz službe odnosno iz rada,

(d) predstavljanje članova pred poslodavcem,

(e) različite oblike upozorenja i sindikalnih pritisaka prema poslodavcu, uključujući i provedbu štrajka po odluci Glavnog povjereništva Sindikata,

(f) nabavu robe za članstvo po povoljnijim uvjetima bez prava preuzimanja jamstva i potpisa ugovora kojim se preuzimaju finansijske obveze koje terete podružnicu odnosno Sindikat.

Sindikalni povjerenik

Članak 29.

(1) Sindikalni povjerenik predstavlja povjereništvo i podružnicu Sindikata, a u slučaju njegove sprječenosti zamjenjuje ga zamjenik povjerenika ili drugi član podružnice kojeg odredi sindikalni povjerenik.

(2) Sindikalni povjerenik djeluje samostalno te zastupa i štiti interes svoga članstva.

(3) Sindikalnog povjerenika i njegova zamjenika bira skupština.

(4) Ukoliko se u podružnici ne izabere sindikalni povjerenik ili se u roku od 30 dana po isteku mandata sindikalnog povjerenika ne izabere novi, odnosno članovi Sindikata se ne priključe već postojećoj sindikalnoj podružnici, sindikalnog povjerenika može imenovati predsjednik Sindikata.

(5) Do izbora ili imenovanja sindikalnog povjerenika iz stavka 4. ovoga članka županijski povjerenik ili njegov zamjenik preuzima dužnost sindikalnog predstavnika u takvoj podružnici.

Članak 30.

(1) Svaka podružnica ima povjerenika.

(2) Mandat povjerenika sindikalne podružnice traje četiri godine, odnosno do kraja izbornog razdoblja za sva tijela na razini Sindikata.

(3) Jednom godišnje sindikalni povjerenik podnosi pisano izvješće o radu i finansijsko izvješće članovima podružnice, županijskom povjereništvu i Sindikatu.

(4) Za vrijeme mandata povjerenika sindikalne podružnice skupština podružnice ili povjereništvo po potrebi ocjenjuje rad povjerenika, a zapisnik sa skupštine ili povjereništva obvezno se dostavlja županijskom povjereništvu i Sindikatu.

- (5) Nepovoljna ocjena iziskuje njegovo razrješenje i izbor novog povjerenika.
(6) Broj mandata sindikalnog povjerenika nije ograničen.

Članak 31.

Dužnosti sindikalnog povjerenika u podružnici jesu:

- (a) organizacija, provođenje, nadzor i verifikacija svih sindikalnih aktivnosti u podružnici,
- (b) provođenje odluka Sabora Sindikata i ostalih tijela Sindikata,
- (c) organiziranje i provođenje suradnje s drugim sindikalnim podružnicama,
- (d) predstavljanje članova Sindikata pred poslodavcem,
- (e) sudjelovanje u ostvarivanju zaštite prava zaposlenika članova Sindikata,
- (f) suradnja s predsjednikom Sindikata i županijskim povjerenicima te sudjelovanje na sjednicama županijskog povjereništva,
- (g) poduzimanje aktivnosti radi povećanja broja članova podružnice i vođenje evidencije o tome koja se polugodišnje usklađuje sa centralnom evidencijom Sindikata,
- (h) podnošenje pisanog izvješća o radu i finansijskom poslovanju sukladno pozitivnim propisima o financiranju neprofitnih organizacija.

Članak 32.

- (1) Povjerenik ima prava i uživa imunitet utvrđen odredbama zakona, ovog Statuta i kolektivnog ugovora.
- (2) Imenovanom povjereniku Glavno povjereništvo Sindikata izdaje iskaznicu povjerenika.
- (3) Oblik i sadržaj iskaznice povjerenika određuje Glavno povjereništvo Sindikata.

Članak 33.

Brisan.

Članak 34.

Nadzorni odbor podružnice je tijelo koje provodi nadzor nad provedbom odluka o upotrebi i korištenju imovine i finansijskih sredstava podružnice.

Članak 35.

Vođenje blagajničkog i finansijskog poslovanja podružnice obavlja finansijska služba Sindikata, bez naknade.

Glavno povjereništvo za pojedine podružnice može odlukom utvrditi izuzetke od primjene stavka 1. ovog članka.

Članak 36.

Sindikat osigurava podružnicama potrebnu stručnu i drugu pomoć.

Sindikat u županiji i Gradu Zagrebu

Članak 37.

(1) Sve podružnice na području županije, odnosno grada Zagreba čine jedno sindikalno područje.

(2) Tijela Sindikata u županiji su: povjereništvo i povjerenik.

(3) Povjereništvo čine povjerenici podružnica u županiji i Gradu Zagrebu.

(4) Zadaća povjereništva je koordinacija rada podružnica i povjerenika te izbor županijskog povjerenika, njegovog zamjenika i članova Glavnog povjereništva po kriteriju broja članova u županiji.

(5) Županijski povjerenik, odnosno predsjednik Sindikata saziva izbornu skupštinu sindikalne podružnice u slučaju razrješenja sindikalnog povjerenika zbog nepovoljne ocjene.

(6) Županijsko povjereništvo ima pečat okruglog oblika, promjera 35 mm, a sadrži znak i tekst naziva Sindikata, županije i mjesto.

Članak 38.

(1) Županijskog povjerenika, njegovog zamjenika i članove Glavnog povjereništva po kriteriju broja članova u županiji bira povjereništvo županije iz reda svojih članova na sjednici koju saziva predsjednik Sindikata.

(2) Izbor je pravovaljan ako je na sjednici nazočno više od polovice svih povjerenika na području županije.

(3) Županijskog povjerenika u županiji zamjenjuje njegov zamjenik.

(4) Brisan.

(5) Županijski povjerenik predstavlja i zastupa povjereništvo u okviru županije.

(6) Mandat županijskog povjerenika traje četiri godine, odnosno do kraja izbornog razdoblja za sva tijela na razini Sindikata i nije ograničen.

(7) Za vrijeme mandata županijskog povjerenika županijsko povjereništvo po potrebi ocjenjuje rad povjerenika, a zapisnik sa skupštine ili povjereništva obvezno se dostavlja predsjedniku Sindikatu.

(8) U slučaju da je rad županijskog povjerenika ocijenjen nepovoljnom ocjenom, razrješuje se i izabire se novi županijski povjerenik.

(9) Izbornu sjednicu županijskog povjereništva saziva predsjednik Sindikata u roku 15 dana od dana razrješenja županijskog povjerenika.

(10) Člana županijskog povjereništva koji izgubi status sindikalnog povjerenika zamjenjuje novoizabrani sindikalni povjerenik.

(11) Ukoliko županijski povjerenik izgubi status sindikalnog povjerenika, u roku od 15 dana saziva se izborna sjednica na kojoj se bira novi županijski povjerenik.

Sindikat u Gradu Zagrebu

Članak 39.

(1) Koordinaciju u gradu Zagrebu zajednički obavljaju sindikalni povjerenik u gradskoj upravi Grada Zagreba (županijski povjerenik), za zaposlene u Gradu Zagrebu kao jedinici lokalne samouprave, odnosno pravnim osobama kojima je osnivač grad Zagreb i izabrani predstavnik (koordinator) sindikalnih podružnica zaposlenika središnjih tijela državne uprave, javnih službi i drugih ustanova, za podružnice sa sjedištem u gradu Zagrebu.

(2) Na izbor predstavnika sindikalnih podružnica sa sjedištem u gradu Zagrebu iz stavka 1. ovog članka, odgovarajuće se primjenjuju odredbe članka 38. ovog Statuta.

Sindikat na razini države (viša tijela Sindikata)

Članak 40.

Tijela Sindikata na državnoj razini su: Sabor Sindikata, Glavno povjereništvo, Predsjedništvo Glavnog povjereništva, predsjednik Sindikata, Statutarna komisija i Nadzorni odbor.

Sabor Sindikata

Članak 41.

- (1) Sabor Sindikata (u dalnjem tekstu: Sabor) je najviše tijelo Sindikata.
- (2) Sabor čine:
 - (a) dva zastupnika izabrana u svakom povjereništvu županije,
 - (b) članovi Glavnog povjereništva i novoizabrani županijski povjerenici
 - (c) članovi Nadzornog odbora,
 - (d) članovi Statutarne komisije te
 - (e) zastupnici izabrani po kriteriju 1 zastupnik na svakih 750 članova Sindikata.
- (3) Sabor može biti izvještajno - izborni, tematski, izvanredni ili svečani.
- (4) Sabor radi u sjednicama.
- (5) Sabor se redovito saziva svake četiri godine.
- (6) Izvanredni sabor saziva se prema potrebi na zahtjev dvije trećine povjereništava županija, ili natpolovične većine ukupnog broja članova Sindikata ili dvije trećine članova Glavnog povjereništva ili predsjednika Sindikata.
- (7) Sabor pravovaljano odlučuje ako mu je nazočna natpolovična većina članova, a odluke se donose natpolovičnom većinom nazočnih ako ovim Statutom nije drugačije propisano.

Članak 42.

Sabor saziva i sjednicama predsjedava predsjednik Sindikata.

Članak 43.

- (1) Sabor odlučuje o svim pitanjima od interesa za Sindikat.
- (2) Zadaće i ovlasti Sabora jesu:
 - (a) izbor i imenovanje radnih tijela Sabora,
 - (b) donošenje statuta i programa rada Sindikata,
 - (c) donošenje poslovnika o radu Sabora i njegovih tijela,
 - (d) donošenje odluka od važnosti za cijelokupno članstvo Sindikata,
 - (e) razrješavanje dotadašnjeg Glavnog povjereništva i potvrđivanje Glavnog povjereništva,
 - (f) biranje i razrješavanje predsjednika Sindikata,
 - (g) biranje i razrješavanje članova Statutarne komisije i Nadzornog odbora,
 - (h) razmatranje izvješća o radu tijela Sindikata i ocjenjivanje njihova rada,
 - (i) davanje ovlasti Glavnom povjereništvu o pristupanju udrugama više razine u Hrvatskoj odnosno o pristupanju međunarodnim sindikalnim udrugama,
 - (j) donošenje odluke o prestanku rada Sindikata.

Glavno povjereništvo

Članak 44.

- (1) Glavno povjereništvo Sindikata je najviše tijelo Sindikata između zasjedanja Sabora.
- (2) Glavno povjereništvo Sindikata čine predsjednik Sindikata, povjerenici županijskih povjereništava, koordinator sindikalnih podružnica zaposlenika središnjih tijela državne uprave, javnih službi i drugih ustanova za podružnice sa sjedištem u gradu Zagrebu i povjerenici u podružnicama po kriteriju broja članova u podružnici, izabrani zastupnici u županijama i podružnicama po kriteriju broja članova i do dva člana Sindikata koje imenuje Predsjednik Sindikata.
- (3) Član Glavnog povjereništva je i predsjednik Sindikata kojem je prestao mandat i to u sazivu neposredno nakon prestanka mandata.
- (4) U slučaju promjene člana Glavnog povjereništva tijekom izbornog razdoblja, novoizabranog člana potvrđuje Glavno povjereništvo na prvoj slijedećoj sjednici.
- (5) Članstvo u Glavnem povjereništvu je nezamjenjivo.

Članak 45.

- (1) Glavno povjereništvo odgovara za svoj rad Saboru i članstvu.
- (2) Glavno povjereništvo se sastaje prema potrebi, a najmanje jednom u tri mjeseca.
- (3) Radom Glavnog povjereništva rukovodi predsjednik Sindikata.
- (4) Glavno povjereništvo bira iz svog sastava Predsjedništvo Glavnog povjereništva na prijedlog predsjednika Sindikata i može na njega prenijeti određene izvršne i finansijske ovlasti.
- (5) Prijedlog članova Predsjedništva Glavnog povjereništva predsjednik Sindikata podnosi uvažavajući regionalnu, strukturalnu i spolnu zastupljenost kandidata u Predsjedništvu Glavnog povjereništva.

Članak 46.

- (1) Glavno povjereništvo Sindikata samostalno, u okviru svojih prava, dužnosti i odgovornosti:
- (a) osigurava što povoljnije uvjete za pregovaračku i partnersku ulogu prilikom zaključivanja kolektivnog ugovora, kao i u drugim oblicima pregovaranja, dogovaranja i sporazumijevanja o svim pitanjima od interesa za službenike i namještenike te druge osobe iz članka 1. ovog Statuta, članove Sindikata i Sindikat,
- (b) poduzima potrebne aktivnosti za unaprjeđivanje uvjeta rada, zaštite na radu i unaprjeđivanje radne i životne sredine,
- (c) donosi finansijski plan i usvaja zaključni račun o poslovanju Sindikata,
- (d) upravlja finansijskim sredstvima i imovinom Sindikata,
- (e) raspravlja i usvaja konačni tekst kolektivnog ugovora na razini države, ukoliko tu ovlast nije prenio radnoj skupini za kolektivno pregovaranje,
- (f) utvrđuje prijedlog Statuta,
- (g) usklađuje Statut i ostale akte Sindikata s propisima i temeljem toga obavlja izmjene i dopune Statuta između dva izborna Sabora,
- (h) utvrđuje listu kandidata za predsjednika Sindikata, uz prethodno dostavljeni životopis i uvjerenje da se ne vodi kazneni postupak, s time da broj kandidata ne može biti veći od pet,
- (i) utvrđuje listu kandidata za Nadzorni odbor, Statutarnu komisiju i druga tijela Sindikata,
- (j) po potrebi osniva regionalne (županijske) urede i postavlja voditelje ureda na prijedlog predsjednika Sindikata,
- (k) imenuje zastupnike Sindikata u drugim udrušama ili udrušama više razine u Hrvatskoj te u međunarodnim sindikalnim udrušama,
- (l) zalaže se za sigurnost zaposlenja, socijalnu i materijalnu sigurnost službenika i namještenika te drugih zaposlenika iz članka 1. ovog Statuta
- (m) unaprjeđuje organizaciju Sindikata donošenjem odluka, uputa i preporuka,

- (n) osigurava informiranje u Sindikatu,
 - (o) osigurava obavljanje svih poslova za potrebe Sabora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora, kao i tijela koja osniva,
 - (p) pomaže u radu sindikalnim podružnicama i povjereništvima,
 - (r) donosi poslovnik o radu i odlučuje o svim drugim pitanjima od interesa za Sindikat koja nisu u nadležnosti drugih tijela Sindikata,
 - (s) donosi radno - pravne akte stručne službe Sindikata.
- (2) Glavno povjereništvo, na prijedlog Predsjedništva ili 10% članova Glavnog povjereništva, donosi odluku o razrješenju i isključenju iz Sindikata člana, sindikalnog povjerenika i županijskog povjerenika zbog kršenja Statuta, nepoštivanja odluka Glavnog povjereništva odnosno drugih akata Sindikata te zbog ometanja rada tijela Sindikata ili ometanja rada stručne službe Sindikata.
- (3) Odluka Glavnog povjereništva iz stavka 2. ovog članka je konačna.
- (4) U slučaju pokretanja postupka radi isključenja člana, sindikalnog povjerenika ili županijskog povjerenika, suspendira mu se članstvo u Sindikatu do donošenja konačne odluke.

Članak 46. a)

- (1) Član isključen sukladno čl.46. st. 2. ovog Statuta može ponovo pristupiti Sindikatu po proteku roka od 10 godina od dana isključenja iz Sindikata.
- (2) Uz suglasnost Glavnog povjereništva isključeni član može pristupiti Sindikatu i prije proteka roka iz prethodnog stavka, ali ne prije proteka roka od 5 godina od dana isključenja iz Sindikata.

Predsjedništvo Glavnog povjereništva

Članak 47.

- (1) Predsjedništvo Glavnog povjereništva je izvršno tijelo koje čini šest članova i predsjednik Sindikata, a za svoj rad odgovorno je Glavnom povjereništvu.
- (2) Predsjedništvo Glavnog povjereništva provodi odluke Sabora Sindikata, Glavnog povjereništva, donosi odluke u skladu sa Statutom Sindikata, priprema sjednice Glavnog povjereništva.
- (3) Predsjedništvo Glavnog povjereništva odlučuje o zahtjevu za ukidanje imuniteta sindikalnom povjereniku.
- (4) Predsjedništvo Glavnog povjereništva se sastaje po potrebi i donosi poslovnik o svom radu.

Predsjednik

Članak 48.

- (1) Predsjednika Sindikata bira Sabor.
- (2) Predsjednik Sindikata:
 - a) predstavlja i zastupa Sindikat prema trećim osobama,
 - (b) zastupa Sindikat u pravnom i financijskom prometu,
 - (c) podnosi izvješće o radu Sindikata svake dvije godine Glavnom povjereništvu ili ranije na njegov zahtjev,
 - (d) zaključuje i potpisuje kolektivni ugovor i druge ugovore,

- (e) ostvaruje suradnju s tijelima drugih udruga i udruga više razine u Hrvatskoj i u inozemstvu,
- (f) brine se i osigurava provođenje Statuta, odluka Sabora i drugih tijela Sindikata,
- (g) brine se o osiguranju stručne i druge pomoći sindikalnim povjerencima i povjereništvima,
- (h) inicira i koordinira aktivnosti tijela Sindikata
- (i) po potrebi saziva sjednicu tijela Sindikata,
- (j) imenuje pregovarački tim za sklapanje kolektivnog ugovora,
- (k) samostalno upravlja finansijskim sredstvima i imovinom Sindikata do 30.000 eura, te
- (l) obavlja i druge poslove koje mu povjere tijela Sindikata.

Članak 49.

- (1) Predsjednik Sindikata obavlja dužnost profesionalno.
- (2) U slučaju prestanka mandata, predsjednik Sindikata ima pravo na naknadu plaće tri mjeseca po prestanku mandata, ukoliko se ne može vratiti na radno mjesto na koje je bio raspoređen neposredno prije izbora za predsjednika Sindikata.
- (3) Kandidati za predsjednika Sindikata predlažu se na sjednici županijskog povjereništva temeljem odluke Glavnog povjereništva.
- (4) Kandidat za predsjednika ne može biti osoba protiv koje je donesena pravomoćna presuda za kazneno djelo zbog kojeg državnim i lokalnim službenicima prestaje služba po sili zakona odnosno koji su zapreka za primanje u službu državnog službenika ili namještenika, a koja se gone po službenoj dužnosti.

Zamjenik predsjednika

Članak 50.

- (1) Na prijedlog predsjednika Sindikata iz redova članova Predsjedništva Glavnog povjereništva bira se po jedan zamjenik predsjednika za područje državne uprave i za područje lokalne (regionalne) samouprave.
- (2) Zamjenike predsjednika bira Glavno povjereništvo.
- (3) Na izbor zamjenika predsjednika primjenjuje se odredba članka 49. stavka 4. Statuta.

Glavni tajnik

Članak 51.

- 1) Sindikat ima glavnog tajnika kojega imenuje i razrješava Glavno povjereništvo na prijedlog predsjednika Sindikata, a za svoj rad odgovara Glavnom povjereništvu i Predsjedniku Sindikata.
- (2) Glavni tajnik pomaže predsjedniku Sindikata u radu i obavlja pravne, tehničke, organizacijske i druge stručne poslove za potrebe tijela Sindikata, a naročito:
 - (a) rukovodi stručnom službom,
 - (b) pruža organizacijsku i tehničku pomoć i podršku tijelima Sindikata,
 - (c) informira članstvo i javnost putem priopćenja, web stranica Sindikata i Sindikalnog lista,
 - (d) priprema i izrađuje nacrte akata za potrebe Sindikata,
 - (e) izrađuje prijedloge i organizira edukaciju sindikalnih povjerenika i članova Sindikata,
 - (f) priprema sjednice tijela Sindikata,
 - (g) nadzire vođenje evidencije članstva Sindikata,
 - (h) sudjeluje u radnoj skupini za kolektivno pregovaranje na državnoj razini,

- (i) priprema i predlaže Glavnom povjereništvu radno - pravne akte stručne službe.
- (3) Glavni tajnik poslove obavlja profesionalno, a za svoj rad odgovara Glavnom povjereništvu i Predsjedniku Sindikata.

Stručna služba

Članak 52.

- (1) Sindikat ima stručnu službu koja obavlja pravne, administrativno-tehničke, računovodstvene i druge poslove za potrebe izvršavanja zadaća Sindikata i njegovih tijela.
- (2) Odluku o osnivanju stručne službe donosi Glavno povjereništvo.
- (3) Opis poslova, opseg materijalnih i drugih prava zaposlenika u stručnim tijelima utvrđuje se Pravilnikom o radu kojeg donosi Glavno povjereništvo.
- (4) Sredstva za financiranje stručne službe Sindikata osiguravaju se finansijskim planom.
- (5) Glavno povjereništvo može obavljanje ovih poslova povjeriti drugom tijelu ili ovlaštenoj osobi, ako ocijeni da je to povoljnije.
- (6) O povjeravanju ovih poslova zaključuje se poseban sporazum ili ugovor.

Nadzorni odbor

Članak 53.

- (1) Nadzorni odbor obavlja nadzor nad upotrebom i korištenjem imovine i finansijskih sredstava Sindikata.
- (2) Nadzorni odbor se sastaje u pravilu dva puta godišnje ili češće po potrebi radi razmatranja finansijskog poslovanja tijela Sindikata te izvještava nadležna tijela Sindikata o svojim nalazima i zapažanjima i daje im prijedloge za unapređenje materijalno-finansijskog poslovanja.
- (3) Nadzorni odbor broji pet članova.
- (4) Nadzorni odbor na konstituirajućoj sjednici bira predsjednika i zamjenika predsjednika Nadzornog odbora.
- (5) Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Glavnog povjereništva, Predsjedništva Glavnog povjereništva ili Statutarne komisije kao niti osobe koje bi time bile u sukobu interesa.
- (6) Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti osobe koje su kažnjavane za kaznena djela koja se gone po službenoj dužnosti, što se dokazuje prethodno dostavljenim uvjerenjem.
- (7) Konstituirajući sjednicu Nadzornog odbora saziva Predsjednik Sindikata najkasnije 30 dana od Sabora Sindikata i predsjedava sjednicom do izbora Predsjednika Nadzornog odbora i zamjenika Nadzornog odbora.
- (8) U slučaju smrti, ostavke ili prestanka članstva u Sindikatu, člana Nadzornog odbora zamjenjuje prvi slijedeći kandidat s izborne liste prethodnog Sabora.

Statutarna komisija

Članak 54.

- (1) Statutarna komisija:
 - (a) prati ostvarivanje i provođenje odredaba ovoga Statuta,
 - (b) daje tumačenje odredaba ovoga Statuta,
 - (c) ocjenjuje usklađenost odredaba drugih akata Sindikata i tijela Sindikata s odredbama Statuta,

- (d) razmatra inicijative i opravdanost zahtjeva tijela i članova Sindikata za izmjenu i dopunu Statuta te drugih akata,
 - (e) priprema prijedloge za usklađivanje Statuta s propisima,
 - (f) obavlja druge poslove koje joj u nadležnost povjeri Glavno povjereništvo.
- (2) Statutarna komisija ima pet članova.
- (3) Statutarna komisija iz svojih redova bira predsjednika i zamjenika predsjednika Statutarne komisije.
- (4) Članovi Statutarne komisije ne mogu biti članovi Glavnog povjereništva, Predsjedništva Glavnog povjereništva ili Nadzornog odbora.
- (5) Konstituirajuću sjednicu saziva Predsjednik Sindikata najkasnije 30 dana od Sabora Sindikata i predsjedava sjednicom do izbora Predsjednika Statutarne komisije i zamjenika Statutarne komisije.
- (6) U radu Statutarne komisije sudjeluje pravni savjetnik stručne službe Sindikata bez prava glasa.
- (7) U slučaju smrti, ostavke ili prestanka članstva u Sindikatu, člana Statutarne komisije zamjenjuje prvi slijedeći kandidat s izborne liste prethodnog Sabora.

Radna skupina za kolektivno pregovaranje

Članak 55.

- (1) Glavno povjereništvo Sindikata, odnosno Predsjedništvo Glavnog povjereništva imenuje, iz reda članova Sindikata, radnu skupinu za kolektivno pregovaranje na razini države.
- (2) Radna skupina može imati do devet članova.
- (3) U radnu skupinu ulazi po svojoj funkciji predsjednik Sindikata, a ostali se članovi biraju prema potrebnom stručnom znanju i iskustvu.

Članak 56.

Brisan.

XI OBLICI RADA I DJELOVANJA

Članak 57.

- (1) Radi razmatranja specifičnih pitanja od posebnog interesa za pojedine grupacije odnosno djelatnosti, Glavno povjereništvo osniva, kao stalni oblik rada odnosno djelovanja, odbore djelatnosti.
- (2) Ovisno o potrebi, Glavno povjereništvo može osnivati i druga stalna i povremena radna tijela (komisije i sl.) koja vode brigu o pojedinim specifičnim pitanjima iz djelokruga rada Glavnog povjereništva odnosno interesa za članstvo Sindikata.

Članak 58.

- (1) Odbori djelatnosti i druga stalna i povremena radna tijela mogu imati tri, pet ili najviše sedam članova.
- (2) Članovi tih tijela imenjuju se iz redova članova Sindikata na prijedlog županijskih povjereništava i predsjednika Sindikata, a predsjednici, po mogućnosti, iz redova članova Glavnog povjereništva.
- (3) Predsjednike odbora biraju članovi odbora.

(4) Odluke Glavnog povjereništva kojima se predlaže ili razmatra unaprjeđenje ili rješavanje pojedinih pitanja veznih za posebne interese pojedinih grupacija odnosno djelatnosti prethodno je, u pravilu, potrebno razmotriti na sjednici odbora djelatnosti za koju je osnovan, uz nazočnost predstavnika odbora na sjednici Glavnog povjereništva na kojoj se razmatra.

XII POSTUPAK IZBORA, OPOZIVA I ODLUČIVANJA

Izbori u podružnici

Članak 59.

(1) Izbori za tijela Sindikata u podružnici mogu biti javni ili tajni, pravovaljani su ako je nazočna natpolovična većina članova skupštine i predstavnik višeg tijela Sindikata iz članka 26. stavka 5. Statuta, a izabran je kandidat koji dobije većinu glasova nazočnih.

(2) Tijela Sindikata u podružnici mogu se birati i putem izabranih predstavnika, temeljem prethodne odluke skupštine podružnice.

(3) O izboru se sačinjava zapisnik koji sadrži podatke o broju članova Izbori za tijela Sindikata na razini države (viša tijela Sindikata) skupštine podružnice, broj i listu s potpisima nazočnih članova i rezultatima izbora, ovjeren od zapisničara, sindikalnog povjerenika, dva nazočna člana skupštine i predstavnika višeg tijela Sindikata iz članka 26. stavka 5. Statuta.

(4) Ukoliko izbore provode izabrani predstavnici, zapisniku se prilaže i odluka skupštine kojom su ovlašteni za izbor povjerenika.

(5) Po izvršenom izboru, na temelju dostavljene dokumentacije iz stavka 3. ovog članka, Sindikat donosi odluku o upisu promjena u registar koji se vodi pri Sindikatu.

(6) Ukoliko se na izbornoj skupštini ne osigura nazočnost potrebnog broja članova, izbori se mogu provesti elektroničkim putem gdje se prisutnost članova utvrđuje verificiranjem elektroničke adrese člana ili se izbori mogu provesti okolovanjem pisanog prijedloga odluka za izbor tijela Sindikata u podružnici od člana do člana Sindikata i njihovim izjašnjavanjem o tim prijedlozima putem potpisne liste.

(7) Izjašnjavanje iz stavka 6. ovoga članka provodi se na obrascu koji zamjenjuje dokumentaciju iz stavka 3. ovoga članka i mora se objaviti na oglasnoj ploči podružnice ili učiniti dostupnim članovima podružnice na drugi način (neposredni uvid, umnožavanje i podjela članovima i sl.).

(8) Način provedbe izbora iz stavka 6. ovog članka te sadržaj obrasca iz stavka 7. ovog članka utvrđuje pravilnikom Glavno povjereništvo.

(9) Glavno povjereništvo može donijeti odluku da se odredbe stavaka 6. i 7. ovog članka analogno primjenjuju i na izbore županijskog povjerenika odnosno koordinatora.

Članak 60.

(1) Izbori za tijela Sindikata na višoj razini (Sabor Sindikata, predsjednika Sindikata, Nadzorni odbor i Statutaru komisiju) su tajni.

(2) Izbori za tijela Sindikata pravovaljani su ako je nazočno 2/3 članova biračkog tijela.

(3) U Nadzorni odbor i Statutaru komisiju izabrani su kandidati koji dobiju najveći broj glasova nazočnih članova.

(4) Za predsjednika Sindikata izabran je kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova nazočnih članova.

(5) Ako u prvom krugu ni jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, održava se drugi krug izbora.

- (6) U drugi krug izbora ulaze dva kandidata koja su u prvom krugu dobila najveći broj glasova.
- (7) Ako ni u drugom krugu ni jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, novi izborni Sabor zakazuje se u roku od tri mjeseca.
- (8) U slučaju iz stavka 7. ovog članka, do izbornog Sabora, dužnost predsjednika Sindikata obavlja dotadašnji predsjednik.
- (9) Sabor potvrđuje članove Glavnog povjereništva – županijske povjerenike i članove izabrane po kriteriju broja članova u županijama i podružnicama.

Članak 61.

- (1) Sva sindikalna tijela biraju se na četiri godine bez ograničenja broja mandata.
- (2) Izbori u sindikalnim podružnicama i županijskim povjereništvima obvezno se provode u godini održavanja izbornog Sabora Sindikata, sukladno odluci Glavnog povjereništva i neovisno od činjenice trajanja mandata.

Članak 62.

Statut Sindikata donosi natpolovična većina nazočnih zastupnika Sabora.

Članak 63.

- (1) Opoziv članova tijela i dužnosnika u Sindikatu obavlja se na način na koji su birani.
- (2) Pravo predlaganja opoziva ima svaki član i tijelo Sindikata.
- (3) O pokretanju postupka opoziva odlučuje tijelo čiji je član osoba za koju se traži opoziv.

Članak 64.

Član tijela Sindikata i dužnosnik može dati ostavku, koju je dužan obrazložiti.

Članak 65.

U tijelima Sindikata odluke se donose u pravilu javnim glasovanjem.

XIII SURADNJA S DRUGIM SINDIKATIMA

I MEĐUNARODNA SURADNJA

Članak 66.

- (1) Sindikat surađuje s drugim udrugama i udrugama više razine kako u Hrvatskoj, tako i u inozemstvu, radi uspješnijeg ostvarivanja ciljeva Sindikata, a na principima sindikalne uzajamnosti i razumijevanja na svim razinama sindikalnog organiziranja i djelovanja.
- (2) Sindikat samostalno ili zajedno s drugim udrugama i udrugama više razine utvrđuje i ostvaruje ciljeve Sindikata u međunarodnoj suradnji.
- (3) Uspostavljena suradnja ostvaruje se prema interesima Sindikata.

XIV UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA SINDIKALNIH AKCIJA

ŠTRAJK

Članak 67.

(1) Sindikat je spremam sredstvima pritiska štititi i promicati interes svih članova i ovlašten je poduzimati štrajk i druge sindikalne akcije sukladno odredbama Zakona o radu i kolektivnog ugovora i pravilima Sindikata.

(2) Odluku o pokretanju štrajka i drugih sindikalnih akcija donosi Glavno povjereništvo nakon izvršene konzultacije s povjerenicima u sindikalnim podružnicama.

(3) Izuzetno, ukoliko se radi o pokretanju štrajka i drugih sindikalnih akcija na razini sindikalne podružnice, odluku može donijeti predsjednik Sindikata, odnosno Predsjedništvo Glavnog povjereništva.

Članak 68.

(1) Štrajk i druge sindikalne akcije Sindikat može poduzimati u slučajevima predviđenim Zakonom i sindikalnim pravilima o štrajku.

(2) Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku koja donosi Glavno povjereništvo.

Članak 69.

Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Glavno povjereništvo i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

XV FINANCIJSKA I MATERIJALNA SREDSTVA I IMOVINA

Članak 70.

(1) Članarina je osnovni izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikata.

(2) Visina članarine i njezino raspoređivanje utvrđuje se odlukom Glavnog povjereništva.

(3) Članarina se plaća mjesечно.

(4) Iz sredstava članarine i drugih sredstava, prema odluci Glavnog povjereništva, osnivaju se odgovarajući sindikalni fondovi.

(5) Financijsko poslovanje Sindikata obavlja se preko vlastitog žiroračuna, sukladno pozitivnim propisima i odlukama Glavnog povjereništva, Predsjedništva Glavnog povjereništva i predsjednika Sindikata.

(6) Sredstvima i imovinom Sindikata raspolaže se po principima dobrog gospodara.

Članak 71.

(1) Podružnice, sukladno odluci Glavnog povjereništva, mogu otvoriti svoj žiroračun radi raspolaganja pripadajućim dijelom sindikalne članarine, dotacijama i pomoćima upućenim sindikalnoj podružnici.

(2) Financijskim poslovanjem u podružnici rukovodi sindikalni povjerenik, a finacijsku dokumentaciju potpisuje povjerenik ili ovlaštena osoba u podružnici.

(3) Podružnica ne može ugavarati i preuzimati finacijske obveze koje terete Sindikat.

(4) Podružnica može imati svoju imovinu (pokretnine i nekretnine) kojom slobodno raspolaže.

Članak 72.

Osim prihoda od članarine Sindikat može ostvarivati prihod i iz drugih izvora, u skladu s posebnim propisima.

XVI PRESTANAK DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 73.

Sindikat može prestati s radom donošenjem odluke na Saboru Sindikata, ako je sjednici nazočno 2/3 zastupnika, natpolovičnom većinom glasova nazočnih zastupnika.

Članak 74.

- (1) Ako Sindikat prestane djelovati, imovina Sindikata raspodjeljuje se u općekorisnu svrhu po odluci Sabora Sindikata.
- (2) Imovina Sindikata ne može se podijeliti članovima Sindikata.
- (3) Ako podružnica prestaje s radom, imovina i finansijska sredstva podružnice ne može se raspodijeliti članovima podružnice, već pripada Sindikatu.

XVII PRIJELAZNE I ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 75.

- (1) Sindikat je pravni slijednik Samostalnog sindikata zaposlenih u upravi i pravosuđu Hrvatske koji je utemeljen na Osnivačkoj skupštini održanoj 6. 4. 1990. godine i upisan u Registrar Ministarstva uprave i pravosuđa pod registarskim brojem 357, knjiga IV., dana 18. 7. 1990. godine, rješenjem toga ministarstva klase: UP/I-007-02/90-01/156, ur.br. 514-04-02/4-90-2, od 18. 7. 1990. godine.
- (2) Promjena naziva Sindikata u sadašnji naziv usvojena je na sjednici Sabora održanoj 15. 12. 1994. godine i upisana je u Registrar Ministarstva uprave pod registarskim brojem 776, knjiga VIII., rješenjem toga ministarstva klase: UP/I-007-02/95-01/4, ur.br. 515-02/4-95-2, od 29. 6. 1995. godine.
- (3) Sindikat je pravni slijednik i dijela zajednički stečene imovine i drugih prava za razdoblje dok je kao organizacija djelovao pod imenom Sindikata radnika u upravi, pravosuđu i finansijskim organizacijama Hrvatske i Sindikata radnika društvenih djelatnosti Hrvatske, kao i na dio zajednički stečene imovine i drugih prava za razdoblje dok je bio član Saveza sindikata Hrvatske i Saveza samostalnih sindikata Hrvatske.

Članak 76.

Izmjene i dopune Statuta donose se po postupku njegova donošenja.

Članak 77. (izmjene i dopune od 4.12.2015.)

Ovlašćuje se Glavno povjereništvo Sindikata odlukom odrediti kriterije za izbor članova Glavnog povjereništva po kriteriju broja članova u županijama i podružnicama.

Članak 78. (izmjene i dopune od 4. 12. 2015.)

Ovlašćuje se Glavno povjereništvo izraditi i usvojiti pročišćeni tekst Statuta.

Članak 79.

Izmjene i dopune Statuta usvojene na Saboru Sindikata dana 7. prosinca 2023. godine stupaju na snagu i primjenjuju se danom donošenja.

PREDsjEDNICA
Iva Šušković