

NACRT PRIJEDLOGA

ZAKONA O PLAĆAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

1. DIO - UVODNE ODREDBE

Sadržaj zakona

Članak 1.

Ovim Zakonom se uređuju plaće i druga materijalna prava državnih službenika.

Pravo na plaću

Članak 2.

Državni službenik ima pravo na plaću i druga materijalna prava pod uvjetima utvrđenim ovim Zakonom, drugim propisima i kolektivnim ugovorom.

2. DIO - PLAĆA

1. POGLAVLJE - VISINA I ISPLATA PLAĆE

Struktura plaće

Članak 3.

Plaća državnog službenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću.

Osnovna plaća

Članak 4.

- (1) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta plaće državnog službenika i mjesečne osnovice za izračun plaće.
- (2) Osnovna plaća pripada državnom službeniku za rad u punom radnom vremenu na radnom mjestu na koje je raspoređen za razdoblje od jednog mjeseca.

Alternativa članka 4.

- (1) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta plaće državnog službenika i mjesečne osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.
- (2) Osnovna plaća pripada državnom službeniku za rad u punom radnom vremenu na radnom mjestu na koje je raspoređen za razdoblje od jednog mjeseca

NAPOMENA: Razmisliti o tome da se radno iskustvo i dalje vrednuje kroz dodatak od 0,5 posto po godini staža, uz istovremeno postojanje platnih razreda po kojima bi se službenici kretali horizontalno i vertikalno primjenom instituta promicanja temeljem ocjene učinkovitosti rada i napredovanja. Na ovaj način se, također, ne bi narušila svrha Zakona da se natprosječan radni učinak potiče i nagradi, a izostala bi potreba provedbe složenog i za neke službenike nepravednog prevođenja u novi platni sustav, jer bi svi startali od početnog platnog stupnja platnog razreda, uz priznavanje 0,5 posto dodatka po godini staža i mogućnosti individualnog povećanja plaće kroz promicanje temeljem ocjene učinkovitosti rada. Primjere za to nalazimo u zakonima kojima se reguliraju plaće državnih službenika u Sloveniji i Srbiji (dostavljeno u priritku).

Mjesečna osnovica za izračun plaće državnih službenika

Članak 5.

- (1) Mjesečna osnovica za izračun plaće državnih službenika za narednu godinu utvrđuje se kolektivnim ugovorom.
- (2) Ako se ne postigne sporazum o visini mjesečne osnovice za narednu godinu, Vlada će predložiti mjesečnu osnovicu, koja će se utvrditi zakonom o izvršavanju Državnog proračuna.
- (3) Mjesečna osnovica za izračun plaće državnih službenika ne može biti manja od mjesečne osnovice za izračun plaće državnih službenika koja je bila utvrđena za prethodnu proračunsku godinu.

Isplata plaće

Članak 6.

- (1) Plaća se isplaćuje jedan puta mjesečno.
- (2) Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

2. POGLAVLJE - PLATNI RAZREDI, PLATNI STUPNJEVI I KOEFICIJENTI

Platni razredi

Članak 7.

- (1) Radna mjesta u državnoj službi razvrstavaju se u 12 platnih razreda.
- (2) Razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede utvrđuje se na temelju klasifikacije radnih mjesta državnih službenika u kategorije, potkategorije i razine potkategorija propisane Zakonom o državnim službenicima i propisima donesenim temeljem tog Zakona.

Određivanje platnih razreda

Članak 8.

Radna mjesta razvrstavaju se u platne razrede na sljedeći način:

kategorija radnih mjesta	potkategorija radnih mjesta	razina potkategorije	platni razred
rukovodeći državni službenici	glavni rukovoditelj		12
	viši rukovoditelj	1	11
		2	10
	rukovoditelj	1	9
		2	8
	niži rukovoditelj	1	7
		2	6
		3	4
	viši državni službenici	glavni savjetnik	1
2			10
viši savjetnik – specijalist		1	9
		2	8
viši savjetnik		1	7
		2	6
savjetnik			5
viši stručni suradnik			4
niži državni službenici	stručni suradnik		3
	viši referent		2
	referent		1

Platni stupnjevi

Članak 9.

- (1) U svakom platnom razredu ima 12 platnih stupnjeva.
- (2) Vrijednost platnog stupnja u platnom razredu izražena je koeficijentom.

Koeficijenti

Članak 10.

U platnim razredima i platnim stupnjevima utvrđuju se sljedeći koeficijenti:

Razred	Stupnjevi											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	0,88	0,91	0,93	0,96	0,99	1,01	1,04	1,07	1,10	1,12	1,15	1,18
2	0,94	0,97	1,00	1,03	1,06	1,09	1,12	1,15	1,17	1,20	1,23	1,26
3	1,02	1,05	1,08	1,11	1,14	1,17	1,20	1,23	1,27	1,30	1,33	1,36
4	1,15	1,19	1,22	1,26	1,30	1,33	1,37	1,40	1,44	1,47	1,51	1,54
5	1,30	1,34	1,38	1,42	1,46	1,50	1,54	1,58	1,62	1,66	1,69	1,73
6	1,52	1,56	1,61	1,66	1,70	1,75	1,80	1,84	1,89	1,93	1,98	2,02
7	1,77	1,82	1,88	1,93	1,98	2,04	2,09	2,15	2,20	2,25	2,30	2,36
8	2,08	2,14	2,20	2,27	2,33	2,39	2,45	2,52	2,58	2,64	2,70	2,77
9	2,40	2,47	2,55	2,62	2,69	2,76	2,84	2,91	2,98	3,05	3,12	3,19
10	2,79	2,87	2,96	3,04	3,13	3,21	3,29	3,38	3,46	3,54	3,63	3,71
11	3,28	3,37	3,47	3,57	3,67	3,77	3,87	3,97	4,06	4,16	4,26	4,35
12	3,84	3,96	4,08	4,19	4,31	4,42	4,54	4,65	4,77	4,88	4,99	5,11

NAPOMENA: Predlažemo da se prvi platni stupanj prvog platnog razreda započne s koeficijentom 1,00. Naime, donošenje Zakona je prilika da se sustav logično posloži na način da više od 70 posto državnih službenika ne bude u minusu kada je riječ o koeficijentima. Ovo se može postići kroz, npr., četverogodišnje povećanje početnog koeficijenta (npr. za 0,03 po godini dok se ne dostigne koeficijent 1), kako smo predložili u prijelaznim i završnim odredbama, za koje vrijeme bi se na godišnjoj razini utvrđivale privremene tablice koeficijenata. Skrećemo pozornost da je, npr., u sustavu obrazovanja dogovoreno slično rješenje na način da pored trogodišnjeg rasta osnovice, zaposleni dobivaju dodatak na plaću od 2 posto godišnje u razdoblju od 6 godina (vidi sliku ispod).

Članak 3.

Sporazumne strane nadalje utvrđuju kako će se, u svrhu reguliranja zaostajanja plaća u sustavu obrazovanja i znanosti, prilikom obračunavanja plaće, uz povećanje osnovice utvrđeno u članku 2. ovog Sporazuma, osnovna plaća uvećati dodacima za povećanje obujma i složenosti posla kako slijedi:

- od dana 01. kolovoza 2007. godine: 2,0 %
- od dana 01. srpnja 2008. godine: 2,1 %
- od dana 01. srpnja 2009. godine: 2,2 %
- od dana 01. srpnja 2010. godine: 2,2 %
- od dana 01. srpnja 2011. godine: 2,2 %
- od dana 01. srpnja 2012. godine: 2,3 %.

Uvećanja iz stavka 1. ovog članka obračunavaju se na način da se gore ugovoreni dodaci za svaku godinu obračunavaju na već uračunati dodatak iz prethodne godine.

Koeficijent plaće državnog službenika

Članak 11.

Koeficijent plaće državnog službenika utvrđuje se prema platnom razredu u kojem se nalazi radno mjesto na koje je državni službenik raspoređen i platnom stupnju za koji je državni službenik ispunio uvjete.

Rješenje o plaći

Članak 12.

- (1) Čelnik tijela donosi rješenje o plaći državnog službenika.
- (2) U rješenju se obvezno navodi redni broj platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto na koje je državni službenik raspoređen, redni broj platnog stupnja u platnom razredu i koeficijent plaće državnog službenika.

Određivanje platnog stupnja pri prijmu u državnu službu

Članak 13.

- (1) U postupku prijma u državnu službu, pri rasporedu na radno mjesto, državni službenik se raspoređuje u prvi platni stupanj platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto.
- (2) Državni službenik iz stavka (1), koji je zadovoljio na probnom radu, ostaje u istom platnom stupnju do ispunjenja uvjeta za promicanje propisanih ovim Zakonom.
- (3) Iznimno od stavka (2) ovoga članka čelnik tijela može rukovodećeg i višeg državnog službenika, koji je zadovoljio na probnom radu, na prijedlog nadređenog službenika, ovisno o odgovarajućem radnom iskustvu i rezultatima u radu, rasporediti u najviše 3. platni stupanj unutar platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto.

Vježbenici

Članak 14.

Vježbenik ima pravo na koeficijent plaće državnog službenika koji iznosi 90% vrijednosti koeficijenta prvog platnog stupnja platnog razreda u kojem se nalazi radno mjesto na koje je raspoređen.

Određivanje platnog stupnja pri napredovanju

Članak 15.

- (1) U postupku napredovanja, propisanom u Zakonu o državnim službenicima, državni službenik se raspoređuje u prvi platni stupanj platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto na koje se premješta.
- (2) Ako je koeficijent platnog stupnja iz stavka 1. ovog članka niži od koeficijenta koji je državni službenik imao prije napredovanja, državni službenik se raspoređuje u prvi sljedeći platni stupanj koji ima viši koeficijent od koeficijenta koji je službenik imao prije napredovanja.

Određivanje platnog stupnja pri promjeni pravilnika o unutarnjem redu

Članak 16.

- (1) Kada se kod promjene pravilnika o unutarnjem redu državnog tijela državnog službenika raspoređuje na radno mjesto iste ili niže složenosti, službenik se raspoređuje u platni stupanj koji odgovara platnom stupnju koji je službenik do tada imao, a unutar platnog razreda u koji je radno mjesto razvrstano.
- (2) Kada se kod promjene pravilnika o unutarnjem redu državnog tijela državnog službenika raspoređuje na radno mjesto više složenosti, raspoređuje se u prvi platni stupanj platnog razreda u koji je radno mjesto razvrstano.

3. POGLAVLJE - PROMICANJE U PLAĆI

Promicanje

Članak 17.

- (1) Državni službenik promiče se u plaći kroz platne stupnjeve unutar platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto na koje je raspoređen temeljem ocjena učinkovitosti i rada i stjecanjem višeg stupnja obrazovanja.
- (2) Sredstva za promicanje u plaći državnih službenika osiguravaju se u državnom proračunu u iznosu do 1% mase sredstava za plaće za redovan rad u državnom tijelu.

Alternativa članka 17.

- (1) Državni službenik promiče se u plaći kroz platne stupnjeve unutar platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto na koje je raspoređen temeljem ocjena učinkovitosti rada, **radnog iskustva** i stjecanjem višeg stupnja obrazovanja.
- (2) Sredstva za promicanje u plaći državnih službenika **temeljem ocjena učinkovitosti rada** osiguravaju se u državnom proračunu u iznosu do 1% mase sredstava za plaće za redovan rad u državnom tijelu.

NAPOMENA: Naravno, ovisno o opciji za koju se Povjerenstvo opredijeli u pogledu vrednovanja radnog iskustva (0,5 po godini staža ili promicanje temeljem radnog iskustva svakih 5 godina), ovisilo bi i konkretno rješenje ove odredbe. Dakle, nije nam namjera kumulirati dodatak od 0,5 posto i automatsko napredovanje temeljem radnog iskustva.

Važno je i napomenuti da se masa sredstava za promicanje temeljem radnog iskustva i stjecanjem višeg stupnja obrazovanja ne može ograničavati, kao što je to slučaj s sredstvima namijenjenim promicanju temeljem ocjene učinkovitosti rada, zbog sprječavanja inflacije previsokih ocjena.

Bilo bi dobro da se na razini Povjerenstva predoči analiza može li se s predviđenih 1 posto mase sredstava za promicanje temeljem ocjene učinkovitosti rada promaknuti očekivani broj službenika koje bi trebalo promaknuti s obzirom na procjene stranih konzultanata o raspodjeli ocjena unutar službeničke populacije (vidi sliku).

Raspodjela ocjena koje se mogu razumno očekivati bio bi

- Ocjena 1 - 8 % (unutar raspona od 5% do 10%)
- Ocjena 2 - 17 % (unutar raspona od 15% do 20%)
- Ocjena 3 - 60 % (unutar raspona od 50% do 65%)
- Ocjena 4 - 12 % (unutar raspona od 10% do 15%)
- Ocjena 5 - 3 % (unutar raspona od 1% do 5%)

*Konzultantske usluge u vezi ocjenjivanja sustava plaća i naknada
Opcije i prijedlozi reforme
Izvještaj izradio: David Richards, Bannock Consulting Ltd.*

Promicanje temeljem ocjena

Članak 18.

- (1) Državni službenik promiče se za jedan platni stupanj, ako je ocijenjen ocjenom „izvanredan“.

(2) Državni službenik promiče se za jedan platni stupanj, ako je dva puta uzastopno ocijenjen ocjenom „odličan“.

(3) Državni službenik promiče se u plaći za jedan platni stupanj, svakih pet godina, ako je u tom razdoblju najmanje četiri puta ocijenjen ocjenom „dobar“ ili višom ocjenom.

NAPOMENA: Stavak 3. je besmislen jer razumijeva da se službenik može promaknuti i ako je ocijenjen s npr. četiri ocjene „dobar“ i jednom ocjenom „ne zadovoljava“.

(4) Za promicanje iz stavaka (1) do (3) ovog članka računaju se ocjene dobivene nakon prethodnog raspoređivanja državnog službenika u platni stupanj istog platnog razreda.

Alternativa članka 18.:

(1) Državni službenik promiče se za dva platna stupnja, ako je ocijenjen ocjenom „izvanredan“.

(2) Državni službenik promiče se za jedan platni stupanj, ako je ocijenjen ocjenom „odličan“.

(3) Državni službenik koji je ocijenjen ocjenom „zadovoljava“ raspoređuje se u neposredno niži platni stupanj od onog u koji je bio prethodno raspoređen.

NAPOMENA: Može li se netko tko „zadovoljava“ svojim radnim učinkom kazniti zbog toga?

Alternativa članku 18.

Promicanje temeljem ocjene učinkovitosti rada

Članak 18.

(1) Državni službenik promiče se za jedan platni stupanj, ako je ocijenjen ocjenom «izvanredan».

(2) Državni službenik promiče se za jedan platni stupanj, ako je dva puta uzastopno ocijenjen ocjenom «odličan».

(3) Državni službenik promiče se u plaći za jedan platni stupanj, ako je tri puta uzastopno ocijenjen ocjenom «dobar» ili višom ocjenom.

(4) Za promicanje iz stavaka (1) do (3) ovog članka računaju se ocjene dobivene nakon prethodnog raspoređivanja državnog službenika u platni stupanj istog platnog razreda.

Promicanje temeljem radnog iskustva

Članak 18.a

(1) Državni službenik promiče se temeljem radnog iskustva za jedan platni stupanj svakih pet godina, ako promicanje nije ostvario temeljem ocjene rada i učinkovitosti.

(2) Godina u kojoj je službenik ocijenjen ocjenom «ne zadovoljava» ne priznaje se za promicanje u viši platni stupanj.

Promicanje temeljem višeg stupnja obrazovanja

Članak 19.

Državni službenik promiče se za jedan platni stupanj za svaki stupanj obrazovanja stečen tijekom državne službe u području povezanom s djelokrugom državnog tijela viši od propisanog za radno mjesto na koje je državni službenik raspoređen.

Raspoređivanje u niži platni stupanj

Članak 20.

Državnom službeniku koji je ocijenjen ocjenom „ne zadovoljava“, a nije temeljem Zakona o državnim službenicima premješten na radno mjesto niže složenosti, raspoređuje se u neposredno niži platni stupanj od onog u koji je prethodno bio raspoređen.

Alternativa članka 20.:

Državni službenik koji je ocijenjen ocjenom «ne zadovoljava» raspoređuje se za dva platna stupnja niže od onog u koji je bio prethodno raspoređen.

Rok za donošenje rješenja

Članak 21.

Čelnik tijela ocijenit će državne službenike za prethodnu godinu i donijeti rješenja o raspoređivanju u platni stupanj najkasnije do 1. ožujka tekuće godine.

4. POGLAVLJE - DODACI NA PLAĆU I OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Dodaci na osnovnu plaću

Članak 22.

(1) Dodaci na osnovnu plaću su:

1. dodatak za posebne uvjete rada
2. dodatak za pojedine vrste poslova.

(2) Dodaci iz stavka (1) ovoga članka utvrđuju se u postotku na osnovnu plaću za ostvarene sate rada.

NAPOMENA: Ukoliko se Povjerenstvo odluči za opciju očuvanja dodatka za minuli rad od 0,5 posto onda u ovome članku treba predvidjeti i dodatak za staž (vidi rješenja iz slovenskog i srpskog zakona dolje). Radi se o zakonima koji sadrže također sadržajne razrede i razdjele unutar platnih razreda.

ZAKON O SISTEMU PLAĆ V JAVNEM SEKTORJU uradno prečišćeno besedilo (ZSPJS-UPB7)

25. člen

(Dodatak za delovno dobo)

(1) Dodatek za delovno dobo je del plače, s katerim se vrednotijo delovne izkušnje, pridobljene v celotni delovni dobi javnega uslužbenca ali funkcionarja.

(2) Višina dodatka za delovno dobo za vsako zaključeno leto delovne dobe se določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

(3) Funkcionarjem pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,3% od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe.

ZAKON

O PLATAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMEŠTENIKA

("Sl. glasnik RS", br. 62/2006, 63/2006 - ispr. i 115/2006 - ispr.)

4. Dodaci na osnovnu platu državnog službenika

Dodatak za vreme provedeno u radnom odnosu

Član 23

Državni službenik ima pravo na dodatak na osnovnu platu od 0,4% osnovne plate za svaku navršenu godinu rada u radnom odnosu (minuli rad).

Dodatak na plaću za posebne uvjete rada

Članak 23.

- (1) Državni službenici koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada imaju pravo na dodatak na osnovnu plaću.
- (2) Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi na kojima zbog njihove naravi, težine i okolnosti u kojima se obavljaju prijete opasnost od ugrožavanja života, profesionalne bolesti ili znatnog narušavanja zdravlja.
- (3) Poslove s posebnim uvjetima rada i visinu dodatka za državne službenike koji rade na tim poslovima utvrđuje Vlada uredbom.

Dodatak na plaću za pojedine vrste poslova

Članak 24.

- (1) Državni službenici koji rade na poslovima od posebnog interesa za državnu službu imaju pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću.
- (2) Poslove iz stavka 1. ovoga članka i visinu dodatka utvrđuje Vlada uredbom.

Nagrada za izniman učinak

Članak 25.

- (1) Državnom službeniku koji tijekom godine postigne iznimne rezultate od značaja za rad državnog tijela može se isplatiti nagrada za izniman učinak u iznosu do 3.000,00 kn.
- (2) Odluku o isplati nagrade donosi čelnik državnog tijela na prijedlog povjerenstva koje imenuje.
- (3) Nagrada iz stavka (1) može se isplatiti više puta godišnje s tim da zbroj isplaćenih nagrada u godini ne može biti viši od dvije mjesečne plaće državnog službenika.
- (4) Sredstva za isplatu nagrada u osiguravaju se u državnom proračunu u iznosu do 0,1% mase sredstava za plaće za redovan rad u državnom tijelu.

3. DIO - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

NAPOMENA: Sindikat predlaže dodati novu odredbu kako bi se regulirao prijelaz na novi platni sustav.

Prijelaz na novi sustav plaća

Članak 25.a

(1) Prijelaz na novi platni sustav provodi se u razdoblju od četiri godine, na način da se razlika do punog koeficijenta radnog mjesta isplaćuje po stopi od 25 posto godišnje, počam od 1. siječnja 2009. godine, prema tablici platnih razreda i platnih stupnjeva za 2009., 2010. i 2011. godinu, koje će izraditi Ministarstvo financija.

(2) Ako bi nakon razvrstavanja u platne razrede i platne stupnjeve iz članka 14. ovog Zakona državnom službeniku plaća bila manja od plaće koju je imao prema dosadašnjim propisima, državni službenik zadržava dosadašnju plaću dok ne ispuni uvjete za rast plaće temeljem odredaba ovog Zakona.

Rok za donošenje rješenja o plaći

Članak 26.

Čelnici tijela dužni su donijeti rješenja o plaćama državnih službenika u skladu s odredbama ovoga Zakona najkasnije u roku od dva mjeseca od stupanja na snagu ovog Zakona.

Razvrstavanje zatečenih državnih službenika pri prelasku na novi sustav plaća

Članak 27.

(1) Državni službenici zatečeni u državnoj službi na dan stupanja na snagu ovog Zakona razvrstat će se u odgovarajući platni stupanj platnog razreda u kojem se njihovo radno mjesto nalazi ovisno o godinama ukupnog radnog staža.

(2) Državni službenici koji imaju:

1. manje od 6 godina radnog staža – razvrstat će se u 2. platni stupanj;
2. od 6 do 12 godina radnog staža – razvrstat će se u 3. platni stupanj;
3. od 12 do 18 godina radnog staža – razvrstat će se u 4. platni stupanj;
4. od 18 do 24 godina radnog staža – razvrstat će se u 5. platni stupanj;
5. od 24 do 30 godina radnog staža – razvrstat će se u 6. platni stupanj;
6. od 30 do 36 godina radnog staža – razvrstat će se u 7. platni stupanj;
7. više od 36 godina radnog staža – razvrstat će se u 8. platni stupanj.

(3) Iznimno od stavka (1) ovoga članka vježbenici će se razvrstati u 1. platni stupanj platnog razreda u kojem se njihovo radno mjesto nalazi.

NAPOMENA: Smatramo da treba dodati sljedeći stavak, kako bi se zaštitila kategorija službenika koji imaju manje od pet godina do mirovine, a neće ostvariti promicanje u plaći temeljem ocjene učinkovitosti rada, odnosno temeljem radnog iskustva.

(4) Državni službenici koji u godini prvog razvrstavanja imaju manje od pet godina do pune starosne mirovine, imaju pravo na dodatak od 0,5 posto za svaku navršenu godinu staža u kojoj promicanje kroz platne stupnjeve nisu ostvarili temeljem ocjene učinkovitosti rada te u kojoj nisu ocijenjeni ocjenom „ne zadovoljava“.

Zadržavanje plaće u prijelaznom periodu

Članak 28.

Ako bi nakon razvrstavanja u platne razrede i platne stupnjeve iz članka 27. ovog Zakona državnom službeniku plaća bila manja od plaće koju je imao prema dosadašnjim propisima, državni službenik zadržava dosadašnju plaću dok ne ispuni uvjete za rast plaće ili raspored u niži platni stupanj temeljem odredaba ovog Zakona.

Razvrstavanje dosadašnjih državnih dužnosnika

Članak 29.

Odredbe članka 27. i 28. ovoga Zakona na odgovarajući način se primjenjuju na osobe imenovane na temelju javnog natječaja na radna mjesta iz članka 151. stavka 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05. i 142/06.).

Rok za donošenje provedbenih propisa

Članak 30.

Uredbe iz članka 23. stavka 3. i članka 24. stavka 2. ovoga Zakona Vlada će donijeti najkasnije u roku mjesec dana od stupanja na snagu ovog Zakona.

NAPOMENA: Zakon mora predvidjeti premošćivanje pravne praznine dok Vlada ne donese Uredbu o dodacima za poslove s posebnim uvjetima rada, na način da se za to vrijeme primjenjuju važeći propisi kojima se regulira pitanje dodataka.

Primjena propisa u prijelaznom razdoblju

Članak 32.

Do stupanja na snagu uredbe iz članka 9. stavka 4. ovoga Zakona ostaju na snazi:

- 1. Uredba o poslovima i posebnim uvjetima rada («Narodne novine», broj 74/02.),**
- 2. članak 3. Uredbe o plaćama ovlaštenih službenika Financijske policije („Narodne novine“, br. 141/05.),**
- 3. članak 3. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova, dodatku na uvjete rada te kriterijima i najvišem mogućem iznosu dodatka za natprosječne rezultate u radu za službenike Porezne uprave („Narodne novine“, br. 81/06.),**
- 4. članak 129. stavci 4. i 5. Zakona o obrani („Narodne novine“, br. 33/02. i 58/02.),**
- 5. članak 169. stavci 5. i 6. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 33/02, 58/02, 175/03. i 136/04.),**
- 6. Odluka o radnim mjestima na kojima se zbog posebnih uvjeta rada, težine i naravi poslova i odgovornosti uvećava plaća državnih službenika i namještenika u OSRH („Narodne novine“, br. 50/08.).**

Prestanak važenja dosadašnjih propisa

Članak 31.

- (1) Danom stupanja na snagu ovoga Zakona u odnosu na državne službenike prestaju važiti:**

1. članci 108.-112. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01),
 2. Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/01, 38/01. – isp., 71/01, 89/01, 112/01, 7/02. – isp., 17/03, 197/03, 21/04, 25/04. – isp., 66/05. i 131/05.) i
 3. Uredba o poslovima i posebnim uvjetima rada („Narodne novine“, broj 74/02.).
- (2) Danom stupanja na snagu ovog Zakona prestaju važiti:
1. članak 79. Zakona o carinskoj službi („Narodne novine“, br. 67/01.),
 2. članak 24. i 25. Zakona o Financijskoj policiji („Narodne novine“, br. 177/04.),
 3. Uredba o plaćama ovlaštenih službenika Financijske policije („Narodne novine“, br. 141/05.),
 4. članak 18. stavci 3., 4. i 5. Zakona o Poreznoj upravi („Narodne novine“, br. 67/01, 94/01. i 177/04.),
 5. Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova, dodatku na uvjete rada te kriterijima i najvišem mogućem iznosu dodatka za natprosječne rezultate u radu za službenike Porezne uprave („Narodne novine“, br. 81/06.),
 6. članak 129. stavci 4. i 5. Zakona o obrani („Narodne novine“, br. 33/02. i 58/02.),
 7. članak 169. stavci 5. i 6. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 33/02, 58/02, 175/03. i 136/04.),
 8. Odluka o pravu na uvećanje plaće državnim službenicima i namještenicima u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 44/05.).

NAPOMENA: Kod prestanka važenja propisa kojima se reguliraju dodaci na posebne uvjete rada treba spriječiti mogućnost smanjenja plaće državnih službenika. Stoga predlažemo dodatni stavak 3. koji glasi:

(3) Prestankom važenja propisa iz stavka 1. i 2. ovoga članka državni službenik kojem bi plaća bila manja od plaće koju je imao prema dosadašnjim propisima zadržava dosadašnju plaću dok ne ispunji uvjete za rast plaće ili raspored u niži platni stupanj temeljem odredaba ovog Zakona.

Odgoda primjene odredbi o promicanju

Članak 32.

(1) Odredbe o promicanju u plaći državnih službenika temeljem ocjena rada i učinkovitosti početi će se primjenjivati nakon okončanja postupka ocjenjivanja državnih službenika za 2008. godinu.

(2) Odredbe o promicanju u plaći državnih službenika temeljem višeg stupnja obrazovanja za državne službenike koji su stekli akademski stupanj magistra ili doktora znanosti početi će se primjenjivati nakon usklađivanja važećeg Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike s odredbama ovog Zakona.

NAPOMENA: Ne smije se dogoditi da po donošenju Zakona državni službenici izgube jednu godinu u kojoj bi im se po starom sustavu priznao dodatak od 0,5 posto za navršenu godinu staža, a ta im godina ne uđe u ocjensko razdoblje temeljem kojeg mogu ostvariti promicanje u plaći.

Usklađivanje Kolektivnog ugovora s Zakonom

Članak 33.

Nakon stupanja na snagu ovog Zakona Vlada Republike Hrvatske i sindikati državnih službenika započet će s usklađivanjem važećeg Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike s odredbama ovoga Zakona.

Stupanje na snagu Zakona

Članak 34.

Ovaj Zakon objavit će se u „Narodnim novinama“, a stupa na snagu 01. siječnja 2009. godine.