

NACRT PRIJEDLOGA
ZAKONA O PLAĆAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA

1. DIO - UVODNE ODREDBE

Sadržaj zakona

Članak 1.

Ovim Zakonom se uređuju plaće i druga materijalna prava državnih službenika.

Pravo na plaću

Članak 1.

Državni službenik ima pravo na plaću i druga materijalna prava pod uvjetima utvrđenim ovim Zakonom, drugim propisima i kolektivnim ugovorom.

2. DIO - PLAĆA

1. POGLAVLJE - VISINA I ISPLATA PLAĆE

Struktura plaće

Članak 1.

Plaća državnog službenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću.

Osnovna plaća

Članak 1.

(1)Osnovna plaća je umnožak koeficijenta plaće državnog službenika i mjesečne osnovice za izračun plaće.

(2)Osnovna plaća pripada državnom službeniku za rad u punom radnom vremenu na radnom mjestu na koje je raspoređen za razdoblje od jednog mjeseca.

Mjesečna osnovica za izračun plaće državnih službenika

Članak 1.

(1)Mjesečna osnovica za izračun plaće državnih službenika za narednu godinu utvrđuje se kolektivnim ugovorom.

(2)Ako se ne postigne sporazum o visini mjesečne osnovice za narednu godinu, Vlada će predložiti mjesečnu osnovicu, koja će se utvrditi zakonom o izvršavanju Državnog proračuna.

(3)Mjesečna osnovica za izračun plaće državnih službenika ne može biti manja od mjesečne osnovice za izračun plaće državnih službenika koja je bila utvrđena za prethodnu proračunsku godinu.

Isplata plaće

Članak 1.

(1)Plaća se isplaćuje jedan puta mjesečno.

(2)Plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

2. POGLAVLJE - PLATNI RAZREDI, PLATNI STUPNJEVI I KOEFICIJENTI

Platni razredi

Članak 1.

(1)Radna mjesta u državnoj službi razvrstavaju se u 12 platnih razreda.

(2)Razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede utvrđuje se na temelju klasifikacije radnih mjesta državnih službenika u kategorije, potkategorije i razine potkategorija propisane Zakonom o državnim službenicima i propisima donesenim temeljem tog Zakona.

Određivanje platnih razreda

Članak 1.

Radna mjesta razvrstavaju se u platne razrede na sljedeći način:

| kategorija radnih mjesta | potkategorija radnih mjesta | razina potkategorije | platni razred |
|-------------------------------|-----------------------------|----------------------|---------------|
| rukovodeći državni službenici | glavni rukovoditelj | | 12 |
| | viši rukovoditelj | 1 | 11 |
| | | 2 | 10 |
| | rukovoditelj | 1 | 9 |
| | | 2 | 8 |
| | niži rukovoditelj | 1 | 7 |
| | | 2 | 6 |
| | | 3 | 4 |
| | viši državni službenici | glavni savjetnik | 1 |
| 2 | | | 10 |
| viši savjetnik – specijalist | | 1 | 9 |
| | | 2 | 8 |
| viši savjetnik | | 1 | 7 |
| | | 2 | 6 |
| savjetnik | | | 5 |
| viši stručni suradnik | | 4 | |
| niži državni službenici | stručni suradnik | | 3 |
| | viši referent | | 2 |
| | referent | | 1 |

Platni stupnjevi

Članak 1.

(1)U svakom platnom razredu ima 12 platnih stupnjeva.

(2)Vrijednost platnog stupnja u platnom razredu izražena je koeficijentom.

Koeficijenti

Članak 1.

U platnim razredima i platnim stupnjevima utvrđuju se sljedeći koeficijenti:

| Razred | Stupnjevi | | | | | | | | | | | |
|--------|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | 0,88 | 0,91 | 0,93 | 0,96 | 0,99 | 1,01 | 1,04 | 1,07 | 1,10 | 1,12 | 1,15 | 1,18 |
| 2 | 0,94 | 0,97 | 1,00 | 1,03 | 1,06 | 1,09 | 1,12 | 1,15 | 1,17 | 1,20 | 1,23 | 1,26 |
| 3 | 1,02 | 1,05 | 1,08 | 1,11 | 1,14 | 1,17 | 1,20 | 1,23 | 1,27 | 1,30 | 1,33 | 1,36 |
| 4 | 1,15 | 1,19 | 1,22 | 1,26 | 1,30 | 1,33 | 1,37 | 1,40 | 1,44 | 1,47 | 1,51 | 1,54 |
| 5 | 1,30 | 1,34 | 1,38 | 1,42 | 1,46 | 1,50 | 1,54 | 1,58 | 1,62 | 1,66 | 1,69 | 1,73 |
| 6 | 1,52 | 1,56 | 1,61 | 1,66 | 1,70 | 1,75 | 1,80 | 1,84 | 1,89 | 1,93 | 1,98 | 2,02 |
| 7 | 1,77 | 1,82 | 1,88 | 1,93 | 1,98 | 2,04 | 2,09 | 2,15 | 2,20 | 2,25 | 2,30 | 2,36 |
| 8 | 2,08 | 2,14 | 2,20 | 2,27 | 2,33 | 2,39 | 2,45 | 2,52 | 2,58 | 2,64 | 2,70 | 2,77 |
| 9 | 2,40 | 2,47 | 2,55 | 2,62 | 2,69 | 2,76 | 2,84 | 2,91 | 2,98 | 3,05 | 3,12 | 3,19 |
| 10 | 2,79 | 2,87 | 2,96 | 3,04 | 3,13 | 3,21 | 3,29 | 3,38 | 3,46 | 3,54 | 3,63 | 3,71 |
| 11 | 3,28 | 3,37 | 3,47 | 3,57 | 3,67 | 3,77 | 3,87 | 3,97 | 4,06 | 4,16 | 4,26 | 4,35 |
| 12 | 3,84 | 3,96 | 4,08 | 4,19 | 4,31 | 4,42 | 4,54 | 4,65 | 4,77 | 4,88 | 4,99 | 5,11 |

Koeficijent plaće državnog službenika

Članak 1.

Koeficijent plaće državnog službenika utvrđuje se prema platnom razredu u kojem se nalazi radno mjesto na koje je državni službenik raspoređen i platnom stupnju za koji je državni službenik ispunio uvjete.

Rješenje o plaći

Članak 1.

(1) Čelnik tijela donosi rješenje o plaći državnog službenika.

(2) U rješenju se obvezno navodi redni broj platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto na koje je državni službenik raspoređen, redni broj platnog stupnja u platnom razredu i koeficijent plaće državnog službenika.

Određivanje platnog stupnja pri prijmu u državnu službu

Članak 1.

(1) U postupku prijma u državnu službu, pri rasporedu na radno mjesto, državni službenik se raspoređuje u prvi platni stupanj platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto.

(2) Državni službenik iz stavka (1), koji je zadovoljio na probnom radu, ostaje u istom platnom stupnju do ispunjenja uvjeta za promicanje propisanih ovim Zakonom.

(3) Iznimno od stavka (2) ovoga članka čelnik tijela može rukovodećeg i višeg državnog službenika, koji je zadovoljio na probnom radu, na prijedlog nadređenog službenika, ovisno o odgovarajućem radnom iskustvu i rezultatima u radu, rasporediti u najviše 3. platni stupanj unutar platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto.

Vježbenici

Članak 1.

Vježbenik ima pravo na koeficijent plaće državnog službenika koji iznosi 90% vrijednosti koeficijenta prvog platnog stupnja platnog razreda u kojem se nalazi radno mjesto na koje je raspoređen.

Određivanje platnog stupnja pri napredovanju

Članak 1.

(1)U postupku napredovanja, propisanom u Zakonu o državnim službenicima, državni službenik se raspoređuje u prvi platni stupanj platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto na koje se premješta.

(2)Ako je koeficijent platnog stupnja iz stavka 1. ovog članka niži od koeficijenta koji je državni službenik imao prije napredovanja, državni službenik se raspoređuje u prvi sljedeći platni stupanj koji ima viši koeficijent od koeficijenta koji je službenik imao prije napredovanja.

Određivanje platnog stupnja pri promjeni pravilnika o unutarnjem redu

Članak 1.

(1)Kada se kod promjene pravilnika o unutarnjem redu državnog tijela državnog službenika raspoređuje na radno mjesto iste ili niže složenosti, službenik se raspoređuje, u platni stupanj koji odgovara platnom stupnju koji je službenik do tada imao, a unutar platnog razreda u koji je radno mjesto razvrstano.

(2)Kada se kod promjene pravilnika o unutarnjem redu državnog tijela državnog službenika raspoređuje na radno mjesto više složenosti, raspoređuje se u prvi platni stupanj platnog razreda u koji je radno mjesto razvrstano.

3. POGLAVLJE - PROMICANJE U PLAĆI

Promicanje

Članak 1.

(1) Državni službenik promiče se u plaći kroz platne stupnjeve unutar platnog razreda u koji je razvrstano radno mjesto na koje je raspoređen temeljem ocjena učinkovitosti i rada i stjecanjem višeg stupnja obrazovanja.

(2) Sredstva za promicanje u plaći državnih službenika osiguravaju se u državnom proračunu u iznosu do 1% mase sredstava za plaće za redovan rad u državnom tijelu.

Promicanje temeljem ocjena

Članak 1.

(1)Državni službenik promiče se za jedan platni stupanj, ako je ocijenjen ocjenom „izvanredan“.

(2)Državni službenik promiče se za jedan platni stupanj, ako je dva puta uzastopno ocijenjen ocjenom „odličan“.

(3)Državni službenik promiče se u plaći za jedan platni stupanj, svakih pet godina, ako je u tom razdoblju najmanje četiri puta ocijenjen ocjenom „dobar“ ili višom ocjenom.

(4)Za promicanje iz stavaka (1) do (3) ovog članka računaju se ocjene dobivene nakon prethodnog raspoređivanja državnog službenika u platni stupanj istog platnog razreda.

Alternativa članka 18.:

- (1) Državni službenik promiče se za dva platna stupnja, ako je ocijenjen ocjenom „izvanredan“.
- (2) Državni službenik promiče se za jedan platni stupanj, ako je ocijenjen ocjenom „odličan“.
- (3) Državni službenik koji je ocijenjen ocjenom „zadovoljava“ raspoređuje se u neposredno niži platni stupanj od onog u koji je bio prethodno raspoređen.

Promicanje temeljem višeg stupnja obrazovanja

Članak 1.

Državni službenik promiče se za jedan platni stupanj za svaki stupanj obrazovanja stečen tijekom državne službe u području povezanom s djelokrugom državnog tijela viši od propisanog za radno mjesto na koje je državni službenik raspoređen.

Raspoređivanje u niži platni stupanj

Članak 1.

Državnom službeniku koji je ocijenjen ocjenom „ne zadovoljava“, a nije temeljem Zakona o državnim službenicima premješten na radno mjesto niže složenosti, raspoređuje se u neposredno niži platni stupanj od onog u koji je prethodno bio raspoređen.

Alternativa članka 20.:

Državni službenik koji je ocijenjen ocjenom «ne zadovoljava» raspoređuje se za dva platna stupnja niže od onog u koji je bio prethodno raspoređen.

Rok za donošenje rješenja

Članak 1.

Čelnik tijela ocijenit će državne službenike za prethodnu godinu i donijeti rješenja o raspoređivanju u platni stupanj najkasnije do 1. ožujka tekuće godine.

4. POGLAVLJE - DODACI NA PLAĆU I OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Dodaci na osnovnu plaću

Članak 1.

(1) Dodaci na osnovnu plaću su:

1. dodatak za posebne uvjete rada
2. dodatak za pojedine vrste poslova.

(2) Dodaci iz stavka (1) ovoga članka utvrđuju se u postotku na osnovnu plaću za ostvarene sate rada.

Dodatak na plaću za posebne uvjete rada

Članak 1.

(1) Državni službenici koji rade na poslovima s posebnim uvjetima rada imaju pravo na dodatak na osnovnu plaću.

(2) Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi na kojima zbog njihove naravi, težine i okolnosti u kojima se obavljaju prijete opasnost od ugrožavanja života, profesionalne bolesti ili znatnog narušavanja zdravlja.

(3) Poslove s posebnim uvjetima rada i visinu dodataka za državne službenike koji rade na tim poslovima utvrđuje Vlada uredbom.

Dodatak na plaću za pojedine vrste poslova

Članak 1.

(1) Državni službenici koji rade na poslovima od posebnog interesa za državnu službu imaju pravo na poseban dodatak na osnovnu plaću.

(2) Poslove iz stavka 1. ovoga članka i visinu dodatka utvrđuje Vlada uredbom.

Nagrada za izniman učinak

Članak 1.

(1) Državnom službeniku koji tijekom godine postigne iznimne rezultate od značaja za rad državnog tijela može se isplatiti nagrada za izniman učinak u iznosu do 3.000,00 kn.

(2) Odluku o isplati nagrade donosi čelnik državnog tijela na prijedlog povjerenstva koje imenuje.

(3) Nagrada iz stavka (1) može se isplatiti više puta godišnje s tim da zbroj isplaćenih nagrada u godini ne može biti viši od dvije mjesečne plaće državnog službenika.

(4) Sredstva za isplatu nagrada u osiguravaju se u državnom proračunu u iznosu do 0,1% mase sredstava za plaće za redovan rad u državnom tijelu.

3. DIO - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Rok za donošenje rješenja o plaći

Članak 1.

Čelnici tijela dužni su donijeti rješenja o plaćama državnih službenika u skladu s odredbama ovoga Zakona najkasnije u roku od dva mjeseca od stupanja na snagu ovog Zakona.

Razvrstavanje zatečenih državnih službenika pri prelasku na novi sustav plaća

Članak 1.

(1) Državni službenici zatečeni u državnoj službi na dan stupanja na snagu ovog Zakona razvrstat će se u odgovarajući platni stupanj platnog razreda u kojem se njihovo radno mjesto nalazi ovisno o godinama ukupnog radnog staža.

(2) Državni službenici koji imaju:

1. manje od 6 godina radnog staža – razvrstat će se u 2. platni stupanj;
2. od 6 do 12 godina radnog staža – razvrstat će se u 3. platni stupanj;
3. od 12 do 18 godina radnog staža – razvrstat će se u 4. platni stupanj;
4. od 18 do 24 godina radnog staža – razvrstat će se u 5. platni stupanj;
5. od 24 do 30 godina radnog staža – razvrstat će se u 6. platni stupanj;
6. od 30 do 36 godina radnog staža – razvrstat će se u 7. platni stupanj;

7. više od 36 godina radnog staža – razvrstat će se u 8. platni stupanj.

(3) Iznimno od stavka (1) ovoga članka vježbenici će se razvrstati u 1. platni stupanj platnog razreda u kojem se njihovo radno mjesto nalazi.

Zadržavanje plaće u prijelaznom periodu

Članak 1.

Ako bi nakon razvrstavanja u platne razrede i platne stupnjeve iz članka 27. ovog Zakona državnom službeniku plaća bila manja od plaće koju je imao prema dosadašnjim propisima, državni službenik zadržava dosadašnju plaću dok ne ispuni uvjete za rast plaće ili raspored u niži platni stupanj temeljem odredaba ovog Zakona.

Razvrstavanje dosadašnjih državnih dužnosnika

Članak 1.

Odredbe članka 27. i 28. ovoga Zakona na odgovarajući način se primjenjuju na osobe imenovane na temelju javnog natječaja na radna mjesta iz članka 151. stavka 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05. i 142/06.).

Rok za donošenje provedbenih propisa

Članak 1.

Uredbe iz članka 23. stavka 3. i članka 24. stavka 2. ovoga Zakona Vlada će donijeti najkasnije u roku mjesec dana od stupanja na snagu ovog Zakona.

Prestanak važenja dosadašnjih propisa

Članak 1.

(1) Danom stupanja na snagu ovoga Zakona u odnosu na državne službenike prestaju važiti:

1. članci 108.-112. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01),
2. Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/01, 38/01. – isp., 71/01, 89/01, 112/01, 7/02. – isp., 17/03, 197/03, 21/04, 25/04. – isp., 66/05. i 131/05.) i
3. Uredba o poslovima i posebnim uvjetima rada („Narodne novine“, broj 74/02.).

(2) Danom stupanja na snagu ovog Zakona prestaju važiti:

1. članak 79. Zakona o carinskoj službi („Narodne novine“, br. 67/01.),
2. članak 24. i 25. Zakona o Financijskoj policiji („Narodne novine“, br. 177/04.),
3. Uredba o plaćama ovlaštenih službenika Financijske policije („Narodne novine“, br. 141/05.),
4. članak 18. stavci 3., 4. i 5. Zakona o Poreznoj upravi („Narodne novine“, br. 67/01, 94/01. i 177/04.),
5. Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova, dodatku na uvjete rada te kriterijima i najvišem mogućem iznosu dodatka za natprosječne rezultate u radu za službenike Porezne uprave („Narodne novine“, br. 81/06.),
6. članak 129. stavci 4. i 5. Zakona o obrani („Narodne novine“, br. 33/02. i 58/02.),

7. članak 169. stavci 5. i 6. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 33/02, 58/02, 175/03. i 136/04.),
8. Odluka o pravu na uvećanje plaće državnim službenicima i namještenicima u Oružanim snagama Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 44/05.).

Odgoda primjene odredbi o promicanju

Članak 1.

(1) Odredbe o promicanju u plaći državnih službenika temeljem ocjena rada i učinkovitosti početi će se primjenjivati nakon okončanja postupka ocjenjivanja državnih službenika za 2008. godinu.

(2) Odredbe o promicanju u plaći državnih službenika temeljem višeg stupnja obrazovanja za državne službenike koji su stekli akademski stupanj magistra ili doktora znanosti početi će se primjenjivati nakon usklađivanja važećeg Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike s odredbama ovog Zakona.

Usklađivanje Kolektivnog ugovora s Zakonom

Članak 1.

Nakon stupanja na snagu ovog Zakona Vlada Republike Hrvatske i sindikati državnih službenika započeti će s usklađivanjem važećeg Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike s odredbama ovoga Zakona.

Stupanje na snagu Zakona

Članak 1.

Ovaj Zakon objavit će se u „Narodnim novinama“, a stupa na snagu 01. siječnja 2009. godine.