



Naš znak: 189/09

U Zagrebu, 29. lipnja 2009. g.

**MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA**  
**Ministar, gđin Tomislav Karamarko**

**Uprava za pravne poslove i ljudske**  
**potencijale**  
**Ravnatelj, gđin Ante Delipetar**

**PREDMET:** Naknade mentorima policijskih vježbenika  
- određivanje iznosa, traži se

Poštovani,

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, sukladno dogovoru sa sastanka s ravnateljem Uprave za pravne poslove i ljudske potencijale MUP-a, Antom Delipetrom, dostavlja svoje očitovanje o naknadama mentorima policijskih vježbenika kako slijedi:

1. Riječ mentor u Anićevom rječniku hrvatskog jezika ima značenje voditelj, odgojitelj, nastavnik, što razumijeva da se radi o osobi koja ima odgovarajuće stručne i moralne (etičke) kvalitete zbog kojih se postavlja u ulogu voditelja, odgojitelja i nastavnika policijskih vježbenika. Po logici stvari, radi se o najboljim policijskim službenicima koji, pored svojih redovitih zadaća, policijske vježbenike uvode u posao, prenoseći im pri tome stečeno znanje, iskustvo i odgajajući ih za profesionalno i učinkovito obavljanje odgovornih policijskih zadaća;
2. Mentorstvo se u javnoj i državnoj upravi plaća i to ne samo kao naknada za obavljene rad već i kao nagrada za postignuće u službi. Tako u Uredbi o oblicima, načinima i uvjetima izobrazbe državnih službenika, članku 42. stavku 2. piše kako za mentora može biti određen samo državni službenik koji ima najmanje istu stručnu spremu, pet godina državne službe, istaknute rezultate u službi, nije kažnjavan za povrede službene dužnosti i u svakoj je od posljednje dvije godine ocijenjen ocjenom izvanredan ili odličan. Članak 44. ove uredbe kaže kako „mentor ima pravo na posebnu mjesečnu naknadu za svoj rad i pravo na odgovarajuće smanjenje opsega posla odnosno preraspodjelu radnog vremena, sukladno broju i stručnoj spremi vježbenika za koje je određen“. Prema Pravilniku o školovanju, osposobljavanju, stručnom usavršavanju i specijalizaciji policijskih službenika mentor „mora imati završen specijalistički tečaj za mentore te posljednje tri godine biti ocijenjen najmanje ocjenom uspješan“. S druge strane, temeljem Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama, koji se primjenjuje na oko 40.000

zaposlenika, mentori ostvaruju pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta pa tako npr. učitelj razredne nastave – mentor ima koeficijent 1,22, dok učitelj razredne nastave koji nije mentor ima koeficijent 1,16. Iz navedenog je razvidno i nesporno da se mentorstvo u javnoj upravi (državne i javne službe) plaća i treba platiti, bilo kao posebnu naknadu ili u obliku uvećanja koeficijenta radnog mjesta;

3. Naknada mentorima policijskih vježbenika koja je do 30. travnja 2009. godine, sukladno Odluci o visini naknade predavačima i visini naknade za korištenje autorskih prava, iznosila je 887 kuna, s time da se od 1. siječnja 2009. godine mentor može imenovati za jednog ili više vježbenika, što je predstavljalo i svojevrsno umanjeње naknade, budući da se dotad mentor imenovao za jednog vježbenika;
4. Ukidanjem naknade mentorima, s (ne)isplatom kojih je bilo brojnih problema na terenu, MUP je narušio načelo prava na jednaku plaću za jednak rad, odnosno rad jednake vrijednosti, jer je rad mentora koji zahtijeva posebno verificirano znanje obezvrijedio i izjednačio ga s radom policijskih službenika koji nisu mentori i nemaju odgovornosti i obveze koje imaju mentori;
5. Činjenica da trenutno u MUP-u ima oko 2.000 policijskih vježbenika (informacija gdina Delipetra) nije smjela utjecati na odluku o ukidanju dosadašnjeg iznosa naknade mentorima, posebice stoga što veći broj policijskih vježbenika znači i odgovarajuće povećanje obveza, odgovornosti i opsega rada mentora. Tako ispada da će, utvrdi li se novi iznos naknade u manjem iznosu od dosadašnjeg, mentori za povećanje opsega posla dobiti srazmjerno manju naknadu po vježbeniku od dosadašnje, tj. da će im povećanje opsega posla donijeti umanjeње naknade;
6. S obzirom na gore navedeno SDLSN traži da se naknada mentorima utvrdi u iznosu odgovarajućem broju vježbenika za koje je zadužen s time da se broj vježbenika ograniči ili da se pak naknada mentorima utvrdi kao uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta konkretnog policijskog službenika, počevši od 1. svibnja 2009. godine.

S poštovanjem,



GLAVNI TAJNIK  
Siniša Kuhar

**U pravitku:**

- dokumentacija

**O tome obavijest:**

1. Središnji državni ured za upravu  
Odjel za pravna pitanja službeničkog sustava
2. Sindikalnim povjerenicima u MUP-u
3. Pismohrana, ovdje