



Naš znak: 149/11

U Zagrebu, 3. svibnja 2011. g.

**MINISTARSTVO GOSPODARSTVA,  
RADA I PODUZETNIŠTVA  
Uprava za rad i tržište rada  
Odjel radnog prava**

**PREDMET:** Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima  
- tumačenje članka 8. stavka 2. Pravilnika, traži se

Poštovani,

stupanjem na snagu Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima („Narodne novine“, broj 37/11), člankom 8. stavkom 2. propisano je da je poslodavac podatke o početku i završetku rada obvezan voditi samo ako je obveza vođenja tih podataka ugovorena kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 93/08, 23/09-ispravak, 39/09 i 90/10), člankom 9. propisano je da je poslodavac dužan voditi evidenciju radnog vremena te takvu evidenciju dostaviti na zahtjev službenika i namještenika, odnosno sindikalnog povjerenika.

Kako citiranom odredbom Kolektivnog ugovora nije izriječno dogovorena, odnosno propisana obveza o vođenju podataka o početku i završetku rada, to se postavlja pitanje može li poslodavac nastaviti s evidentiranjem ovih podataka, posebice u slučaju kad se početak i završetak rada evidentiraju putem elektronskih kartica, skeniranjem karakterističnih točaka kažiprsta ili pak potpisivanjem na evidencijske liste.

S time u svezi molimo Vas za žuran odgovor, odnosno tumačenje dijela Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima koji se odnosi na vođenje podataka o početku i završetku rada službenika i namještenika u državnim tijelima.

S poštovanjem,



GLAVNI TAJNIK  
Siniša Kuhar