



Sindikalni LIST

HRVATSKIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Glasilo Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske

Godina X. • Zagreb • 1. svibnja 2005. • Broj 42

LJUBI PRIJATELJA I BUDI MU VJERAN,
ALI AKO SI IZDAO NJEGOVE TAJNE,
NE IDI VIŠE ZA NJIM.

I. Sirahova zbirka izreka, Biblija

ISSN 1331 1 1379



MINISTRU RONČEVIĆU URUČENA PETICIJA

Predstavnici SDLSN-a 19.travnja sastali su se s ministrom obrane **Berislavom Rončevićem** i uručili mu peticiju za priznavanje prava državnim službenicima i namještenicima - hrvatskim braniteljima, kojima služba prestaje zbog preustroja ili smanjenja snaga na uvećanje otpremnine od 525 kuna za svaki puni mjesec dana sudjelovanja u Domovinskom ratu.

Naime, pravo na tzv. braniteljski dodatak od 525 kuna imaju samo djelatne vojne osobe, iako je u oba slučaja riječ o hrvatskim braniteljima, od kojih su mnogi, prije stjecanja statusa djelatne vojne osobe ili državnog službenika, dijelili isti rov i ratnu sreću.

Sindikat već dugo ukazuje na tu nepravdu, ali kod bivše ministrice obrane **Željke Antunović** nije naišao na razumijevanje za rješavanje toga pitanja. Nakon prošlotjednog sastanka predstavnika sindikata koji djeluju u MORH-u s ministrom obrane Berislavom Rončevićem, izgleda kako je pronađen sugovornik koji hrvatske branitelje ne želi dijeliti ovisno o njihovom statusu u Ministarstvu obrane.

str.2.

EKSKLUZIVNO

S državnom tajnicom za rad u Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva, Verom Babić, za "Sindikalni list" razgovarao Siniša Kuhar, tajnik SDLSN



str.8.-9.



**Boris Pleša, predsjednik
Organizacijskog odbora 11. športskih susreta:**

Sretan put u Zaton!

str.13.

Čestitamo Međunarodni praznik rada - 1. svibnja

Ministru Rončeviću uručena peticija za priznavanje prava državnih službenika - hrvatskih branitelja na uvećanje otpremnine

Predstavnici SDLSN sastali su se 19. travnja s ministrom obrane Berislavom Rončevićem, a sindikalni povjerenik Vjekoslav Majnarić uručio je ministru peticiju za priznavanje prava državnim službenicima i namještenicima - hrvatskim braniteljima kojima služba prestaje zbog preustroja ili smanjenja snaga, na uvećanje otpremnine od 525 kuna za svaki puni mjesec sudjelovanja u Domovinskome ratu.

Kao potporu rješavanju prava na dodatak podružnica SDLSN-a 302. logističke brigade iz Osijeka je tijekom ožujka potaknula potpisivanje peticije potpore sindikalnom zahtjevu koju je potpisalo 1.560 državnih službenika i namještenika iz cijele Hrvatske, većinom hrvatskih branitelja, ratnih veterana i dragovoljaca te nositelja različitih odlička iz Domovinskoga rata.

Naime, na tzv. braniteljski dodatak od 525 kuna imaju pravo samo djelatne vojne osobe, iako je u oba slučaja riječ o hrvatskim braniteljima, od kojih su mnogi, prije stjecanja statusa djelatne vojne osobe ili državnog službenika, dijelili isti rov i ratnu sreću.

Sindikati već dugo ukazuju na ovu nepravdu, ali kod bivše ministrice obrane éeljke Antunović nije naišao na razumijevanje za rješavanje toga pitanja. Nakon nedavna sastanka predstavnika Sindikata, koji djeluju u MORH-u, s ministrom obrane Berislavom Rončevićem izgleda kako je pronađen sugovornik koji hrvatske branitelje ne želi dijeliti ovisno o njihovu statusu u Ministarstvu obrane.

Ministar Rončević je tom prigodom podržao zahtjeve sindikata u MORH i OSRH za priznavanjem prava državnim

službenicima i namještenicima - hrvatskim braniteljima na uvećanje otpremnine za iznos na koji imaju pravo i djelatne vojne osobe.

Predsjednik SDLSN Ivica Ihas zahvalio se ministru Rončeviću što je u nepunih desetak dana dva puta primio predstavnike Sindikata, čime je potvrdio spremnost da se o važnim pitanjima razgovara i između dogovorenih jednomjesečnih susreta predstavnika Sindikata i čelnika ministarstva.



Rončević i sindikati jedanput mjesečno

Dvadesetak dana nakon donošenja odluka o uvećanju plaće službenicima i namještenicima u MORH-u i OSRH kojima je, zbog uvjeta rada, ministar obrane **Berislav Rončević** priznao 4 posto dodatka, održan je susret predstavnika sindikata koji djeluju u Ministarstvu obrane i ministra Rončevića sa suradnicima.

Ministar Rončević najavio ga je kao prvi u nizu jednomjesečnih zajedničkih okupljanja na najvišoj razini. Podsjetio je kako je već u početnim kontaktima zatražio aktivno sudjelovanje sindikata, ali i odgovornost da predložena radna mjesta doista budu ta na kojima su ljudi izloženi uvjetima opasnim po zdravlje.

Ivica Ihas je izjavio kako je cijeli posao oko donošenja odluka mogao biti bolje odrađen da je do njega došlo ranije, te da su u Ministarstvu obrane iskoristili potporu sindikata za donošenje odluka kojima bi se službenicima i namještenicima priz-



nao viši iznos dodatka.

-Sindikati su nezadovoljni i postotkom i obuhvatom radnih mjesta na kojima su priznati dodatci na uvjete rada", rekao je Ihas, dodavši:

-Očekivali smo veće dodatke, a sada možemo konstatirati kako nije bilo dovolj-

no dobre volje ni snage da se za ljude u MORH-u i OSRH-u od Vlade zatraže sredstva.

Sindikati sada preostaje da sami pokušaju kroz sustav koeficijenata i dodatka na uvjete rada u državnim službama izboriti uvećanje plaće, premda se

Sindikalni povjerenik Vjekoslav Majnarić je prigodom uručivanja peticije ministru Rončeviću naglasio težak položaj državnih službenika i namještenika u sustavu obrane u Slavoniji, budući da se radi o području s minimalnom gospodarskom aktivnošću i stoga slabim izgledima za zapošljavanje onih zaposlenika koji zbog preustroja ostaju bez posla. Naglasio je kako se u Slavoniji sa strahom iščekuje 1. lipnja, "Dan D", za početak stavljanja na raspolaganje neraspoređenih državnih službenika.

Ministar Rončević naglasio je kako nema ambicije rješavati nepravde u sustavu obrane "od stoljeća sedmog", ali će Vladi jasno reći kako Ministarstvo obrane nije započelo reformu samo OSRH već cijelog ministarstva, te kako se na MORH danas gleda kao na jednu kuću.

Rončević je naglasio kako se svaki slučaj razmatra individualno, uz ponudu raspoređivanja na odgovarajuće slobodno radno mjesto, odnosno prekvalifikaciju ako to nije moguće, te kako za pričuvne časnike, koji zadovoljavaju uvjete za prevođenje u djelatni vojni sastav, ograničavajući čimbenik nisu toliko godine života, koliko stručna sprema, dodavši kako se mnogo ratnih zapovjednika nakon rata vratilo u poduzeća u kojima su radili do rata, od kojih su mnoge otišle u stečaj.

kroz zajednički nastup svih socijalnih partnera u Ministarstvu obrane moglo od Vlade tražiti dodatna sredstva, zaključio je lhas i predložio pripremu revizije odluka do idućega mjesečnoga sastanka sindikata i resornog ministra.

Predsjednik Sindikata vojnih službenika i namještenika **Rade Delić** podsjetio je Rončevića kako je upravo on poništio odluke o dodacima koji su iznosili 80 milijuna kuna godišnje, zbog toga što nije mogao prihvatiti linearno povećanje. Nakon toga sindikati su dostavili prijedlog težak 40 milijuna kuna kojim su radna mjesta u sustavu obuhvaćena različitim postotcima uvećanja, da bi zatim samo Ministarstvo iznijelo prijedlog težak 17 milijuna kuna, koji se danas sveo na manje od 10 milijuna.

Predstavnik Samostalnog sindikata djelatnika u zrakoplovstvu **Marijan Luketić** istaknuo je kako sada barem treba pokušati da se u odluke uvrste ispuštena radna mjesta s posebnim uvjetima, pa makar i uz ovako mali postotak uvećanja.

UMRO PAPA IVAN PAVAO II.

Svjetski apostol mira i ljubavi

U povodu smrti Svetoga Oca, NHS je uputio pismo kardinalu Ratzingeru, sadašnjem Papi Benediktu XVI.



Predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata **Krešimir Sever** uputio je dekanu Kardinalskog zbora, kardinalu **Josephu Ratzingeru**, pismo sućuti u povodu preminuća Pape Ivana Pavla II., u kojemu se, među ostalim, navodi:

Vaša uzoritosti, u ovim tužnim trenucima za Svetu Crkvu koja je u cijelome svijetu u žalosti zbog smrti svoga poglavara, Pape Ivana Pavla II., upućujem Vam, u svoje osobno i u ime članova Nezavisnih hrvatskih sindikata i naših obitelji, izraze najiskrenije sućuti.

Duboko smo potreseni. Naša su srca i duše ranjeni zbog smrti toga Čovjeka. Ovo su trenuci u kojima su riječi presiromašne i nedovoljne da bi izrazile svu našu tugu i sve što osjećamo...

...Svih ovih minulih godina molili smo za zdravlje i snagu našeg Pape, a posebno u posljednjim mjesecima i danima njegove bolesti. Strepili smo i molili za vrijeme njegova liječenja i boravka u bolnici, radovali se, nadali i molili kada se iz bolnice vratio i usudili se već pomalo nadati kako ćemo mu, za malo više od mjesec dana, uputiti naše čestitke i najljepše želje za njegov 85. rođendan. No, Bog je odlučio pozvati ga k sebi. Iako smo, tamo na nebu, u njemu dobili novog zagovornika, ipak nam već sada silno nedostaje ovdje na zemlji...

Kako ne tugovati za Svetim Ocem?

Bio je Veliki Čovjek i Veliki Papa, blizak i Bogu i čovjeku. Bio je Papa Čovjek i Papa za čovjeka, Papa za Crkvu, Papa za svetost. Cijelim je svojim življenjem svjedočio Boga služeći jednako bespoštedno i Bogu i ljudima.

Svojom naklonošću čovjeku kao osobi, bolesnom, gladnom, obespravljenom, iznemoglom, tužnom i utučenom, beznadnom, grešnom... uistinu je pokazivao što znači ljubiti svoga bližnjega kao samoga sebe, i više od toga. Tako je slao jasnu poruku svijetu. Svojim porukama, pisanim i izrečenim na mnogim putovanjima, potvrdio se nebrotveno puta kao svjetski apostol mira i ljubavi. Radnici svijeta izgubili su u ovim trenucima previranja i sve veće liberalizacije tržišta rada, svojeg vjernog zagovornika, koji je uvijek isticao i zauzeo zagovarao povlašteno mjesto čovjeka u procesu rada, prednost čovjeka nad kapitalom i sredstvima za rad. Kako li je snažan i jasan bio glas tog moralnog autoriteta u otporu rastućem materijalizmu u svijetu i poruka velikim lihvarskim, grabežljivim bankama, koje služe interesima kapitala, a ne čovjeka, da budu socijalno osjetljive. On je socijalnoj dimenziji Crkve dao novi polet i nove, još prepoznatljivije sadržaje. Njegova je zauzetost za mir u svijetu i pomirenje među narodima i religijama bila neumorna i često ispred vremena, u nekim biblijskim širinama...

...I upravo u godinama kada mu je zdravlje bilo vrlo narušeno i tijelo skrhano bolešću, ali je bistrina i snaga razuma nadvladavala sve tjelesne kušnje i slabosti, bio je prava postojana i čvrsta stijena i trajni oslonac svima u potrebi, trajni izvor snage koja nadahnjuje, štiti i istodobno zadivljuje. Kako je moguće da takav naoko krhki lik istodobno zrači snagom najtvrde stijene i postojano utire put pravednika bez obzira na sve naizgled snažne i nesavladive prepreke? Kako je moguće da taj Čovjek već samom svojom krhkom pojavom natjera svjetske moćnike da pred njim prignu koljena, osjećaju se nemoćnima pokraj njega snažnog, poštuju ga i dive mu se?

...Mi Hrvati posebno smo mu zahvalni ne samo zbog toga što je prvi prepoznao i priznao hrvatsku neovisnost, što nas je čak tri puta pohodio i uvijek se, pa i do zadnjega, zauzimao za nas, nego i što nas je sve vrijeme posebno ljubio i nosio u srcu, bio nam istinski blizak, ne samo kao prijatelj nego kao naš brat, kao brižan otac.

8. SJEDNICA GLAVNOG POVJERENIŠTVA

Prihvaćen pravilnik sredstava solidarnosti

Osma sjednica Glavnog povjereništva Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH održana je 17. veljače 2005. godine u Zagrebu.

Predsjednik **Ivica Ihas** izvjestio je prisutne o održanoj sjednici Nadzornog odbora na kojoj je utvrđen tekst Pravilnika sredstava solidarnosti. **Dragutin Boris** je upoznao nazočne sa zaključcima Nadzornog odbora, te istaknuo kako je **Mijo Adamčević** predložio da se sva sredstva iz Fonda solidarnosti, koja nisu utrošena, prebace za naknadu za štrajk. **Mladen Kokan** naglasio je kako je ovaj Pravilnik korektan i puno jasniji od prijašnjega, te smatra da se u čl. 2. Pravilnika sredstava solidarnosti treba pojasniti o kojem dijelu članarine se radi.

Nakon rasprave zaključeno je: **jednoglasno se prihvaća Pravilnik sredstava solidarnosti.**

SRAMOTNO NISKE PLAĆE

Ivica Ihas je izjavio kako su trebali biti nastavljeni pregovori o koeficijentima, dodacima na uvjete rada i nagrađivanju, a zadržalo se na povećanju osnovice jer je Sindikatu bilo rečeno kako je ostalo 800 milijuna kuna za moguće korekcije. Istaknuo je kako je **Jadranka Kosor** bila angažirana izborima pa su pregovori bili odgođeni, unatoč stalnim sindikalnim pozivima. I nakon završenih izbora pregovori nisu dogovoreni jer je Jadranka Kosor - prezauzeta! **Ivica Ihas** je istaknuo kako je napokon održan sastanak pregovaračkog tima 16. veljače te je zaključeno kako su plaće državnih službenika sramotno niske. Sindikat je zatražio povećanje koeficijenata za 10 posto. **Ivica Ihas** smatra da se pregovori namjerno odugovlače te kako treba zaoštriti situaciju i to na način da se izađe u javnost sa plaćama državnih službenika, te smatra kako naši ministri nisu dovoljno zainteresirani za povećanje plaća državnim službenicima i namještenicima.

Darko Lesar predložio je organizirati prosvjed na Markovu trgu u Zagrebu. **Zoran Perović** je naglasio kako ne postoji jasna slika o plaćama državnih službenika i spomenuo predrasudu kako su državni službenici i previše plaćeni, te smatra kako bi preko medija trebalo pokazati stvarnu sliku državnih službenika. Na istome je tragu diskutirala i **Mirjana Dvorny**, a za upoznavanje javnosti založila se i **Zrinka Babić**: -Nitko ne razlikuje lokalni od regionalnog dijela! **Iralda Fidušek** je istaknula kako je u razdoblju od 2003. do 2005. godine 11 ljudi otišlo u lokalnu samo radi veće plaće. Svi diskutanti o ovoj temi suglasili su se kako bi hrvatska javnost na primjeren način trebala biti informirana o istini o plaćama državnih službenika.

SVE VIŠE NOVIH ČLANOVA

U nastavku sjednice prisutni su izvještavali o stanju u svojim podružnicama. **Iralda Fidušek** je iznijela o problemu vatrogasaca u Virovitici zbog nepoštivanja kolektivnog ugovora koji je potpisan sa Gradom, te je istaknula kako je iz podružnice po-

rezne uprave istupilo 30-tak članova. **Stevo Hadžamija** je izjavio kako je za Grad Bjelovar gotov kolektivni ugovor, čeka se poziv za potpis, te je istaknuo da je osnovana podružnica u Čazmi. **Darko Lesar** informirao je o osnovanoj podružnici Kopački rit. **Branka Martinović Vuković** je izjavila da je potpisan kolektivni ugovor za lokalnu i regionalnu upravu, te da je došlo do povećanja broja članova. **Zrinka Babić** također je izvijestila o povećanju broja članova, kao i **Slavica Juranić** spomenuvši osnivanje dviju novih podružnica. **Mladen Kokan** je izjavio da je osnovana nova podružnica, te je istaknuo da je došlo do problema u njegovoj podružnici radi promjene sistematizacije. **Biserka Begić** je izjavila kako raste broj članova sindikata, te da se ugasila podružnica carinske uprave. **Jozo Perić** je izjavio da je osnovana podružnica profesionalne vatrogasne postrojbe u Vinkovcima i podružnica u lokalnoj upravi. **Katarina Zadravec** je iznijela problem u podružnici porezne uprave, te problem podružnice zatvora u Lepoglavi. Članovi se žale na previsoku članarinu u odnosu na članarinu drugih sindikata. **Ivica Ihas** je istaknuo kako se državna uprava treba odvojiti od lokalne. Pohvalio je rad komisije za Vilu Mirnu, posebice Katarinu Zadravec koja "jako dobro obavlja svoj posao i jako dobro vodi komisiju".

Konačni je zaključak sjednice: **"U vrijeme pregovora o koeficijentima trebamo upoznati javnost, Vladu i zastupnike kako su plaćeni državni službenici, te ako pregovori ne uspiju, treba organizirati miran prosvjed na Markovu trgu".**

9. SJEDNICA GLAVNOG POVJERENIŠTVA

Korekcije koeficijenata - pregovorima ili prosvjedima!

Posljednja, ovih dana održana, sjednica Glavnog povjereništva potvrdila je već ranije usvojena stajališta o nužnosti korekcije uredbi o koeficijentima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi i odlučnost Sindikata da težak materijalni i socijalni položaj državnih službenika i namještenika izbori i kroz prosvjede.

"Ukoliko naše nastojanje da kroz razgovore s Vladom, kojoj smo već u više navrata dostavili naše prijedloge korekcije koeficijenata i dodataka na uvjete rada, ne urode plodom, naše ćemo zahtjeve Vladi ponoviti na Markovu trgu", kazao je predsjednik **Ivica Ihas**, dodavši kako se nada da će pritisak i argumenti Sindikata napokon uvjeriti Vladu u neodrživost postojećega stanja.

Glavno povjereništvo podržalo je takvo stajalište sindikalnoga vodstva i izrazilo spremnost da se u slučaju odbijanja korekcije uredbi Vlade, pristupi organizaciji sindikalnoga prosvjeda na Markovu trgu.

Na sjednici je podnijeto i izvješće o materijalno-financijskom poslovanju za 2004. godinu i plan prihoda i izdataka za 2005. godinu, a županijski povjerenici podnijeli su izvješće o tijeku priprema za 11. športske susrete SDLSN.

Usvojeno je izvješće Komisije za Vilu "Mirna" o korištenju ovog sindikalnog odmarališta u prošloj godini, a Povjereništvo je informirano o nacrtu Pravilnika o kriterijima za nagrađivanje i pohvale istaknutim članovima Sindikata.

Ihas s ministricom Ožbolt

Ministrici je kvaliteta rada na prvome mjestu



Prvih dana ove godine ministrica pravosuđa **Vesna Škare-Ožbolt**, sa suradnicima, sastala se s predstavnicima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, čime je nastavljena dobra praksa otvorenih vrata Ministarstva pravosuđa i sindikata državnih službi.

Početak sastanka prošao je u povišenu tonu zbog toga što je Sindikat u medijima prozvao Ministarstvo zbog kašnjenja isplate dara za djecu i božićnice u sustavu pravosuđa, do koje je došlo tek 30. prosinca.

Ministrica Ožbolt, naime, smatra kako je Ministarstvo pravosuđa sa svoje strane učinilo sve što je potrebno da službenicima i namještenicima u njezinu resoru budu isplaćena prava iz kolektivnog ugovora i zamjerila je Sindikatu zbog, prema njezinu mišljenju, neutemeljenog prozivanja u medijima.

Replicirajući, Ivica Ihas je naglasio kako je Sindikat u javnost iznio samo informacije do kojih je došao u službenim kontaktima s predstavnicima Ministarstva financija, kao i da do ministricine nije mogao doći zbog njezine trenutne nedostupnosti. Ipak, Ihas smatra kako je u svemu najvažnija činjenica što zaposlenicima u pravosuđu dar za djecu i božić-

nica nisu isplaćeni do 30. prosinca.

Ihas je u nastavku ministrici skrenuo pozornost na izrazito loš materijalni položaj službenika i namještenika u pravosuđu spomenuvši, primjerice, kako je plaća službenika sa SSS u prosjeku između 2.800 i 2.900 kuna, odnosno oko 65 posto prosječne plaće u Republici Hrvatskoj. S time u svezi Ihas je ministrici Ožbolt predao sindikalni prijedlog povećanja koeficijenta složenosti poslova u državnoj službi kojim su obuhvaćeni i djelatnici u pravosuđu, a koji je sindikalna strana dostavila na razmatranje predstavnicima Vlade u zajedničkoj radnoj skupini za razmatranje pitanja uređenih uredbama o koeficijentima, posebnim uvjetima rada i nagrađivanju. Od ministricine je zatražio potporu zahtjevu Sindikata da se povećanje plaća u državnim službama rješava kroz reviziju koeficijentata, budući da bi linearno povećanje osnovice samo produžilo zaostajanje plaća u državnim službama u odnosu na javne. Socijalni kapital koji predstavljaju službenici i namještenici najveća su vrijednost svake državne uprave, ali da bi se on sačuvao potrebno je ljudima omogućiti barem pristojne plaće, karijeru i napredovanje u službi, zaključio je Ihas.

Sindikalni predstavnici upozorili su i na neujednačenu sudsku praksu o pitanju

dara za djecu i božićnice za 2000. godinu. Veći dio sudova potraživanja službenika rješavao je u njihovu korist, a manji negativno. Neujednačenost sudske prakse posebice je došla do izražaja nakon odbijanja ustavne tužbe Sindikata zbog negativne presude Županijskog suda u Bjelovaru. Počelo se događati da su sudovi, koji su dosad potvrđivali presude općinskih sudova u korist službenika, sada počeli preinačavati njihove presude u negativne. Sindikat je istaknuo primjer Županijskog suda u Karlovcu gdje je isti predsjednik sudskog vijeća prvo potvrđivao pozitivne presude Općinskog suda u Karlovcu, a poslije ih preinačavao u negativne.

Ministrica je upoznata i s lošom praksom nekih predsjednika općinskih sudova koji ignoriraju obveze iz kolektivnog ugovora glede suradnje sa Sindikatom, a posebno je istaknut primjer Općinskog suda u Metkoviću gdje je dvoje službenika, proglašeno viškom, dobilo otkaz, da bi se sada temeljem natječaja ponovno popunjavala njihova radna mjesta.

Vesna Škare-Ožbolt je odgovorila kako je za nju kvaliteta rada na prvome mjestu, te da već započetu reformu pravosuđa mogu provesti samo kvalitetni kadrovi. Stoga je naglasila kako će Sindikat o tom pitanju uvijek biti dobrodošao sugovornik.

SISAK: Načelnik PU sisačko-moslavačke Marijan Tomorad primio predstavnike SDLSN

Načelnik PU sisačko-moslavačke **Marijan Tomorad** 25. travnja sastao se s predsjednikom Odbora policije SDLSN **Mirkom Boškovićem** i tajnikom Sindikata **Sinišom Kuharom**.

Tema nije bila svakodnevna i ugodna - disciplinska odgovornost sindikalnog povjerenika SDLSN u PP Dvor. Ne ulazeći u pojedinosti slučaja korištenja i kvara na službenome vozilu, zbog kojega je došlo do zahtjeva PU za pokretanjem disciplinskog postupka protiv sindikalnog povjerenika, predstavnici Sindikata objasnili su odbijanje davanja suglasnosti saznanjima o sličnim kvarovima na službenom vozilu

prije i poslije događaja za koji se tereti sindikalni povjerenik, kao i činjenicom poremećenih odnosa na relaciji načelnik PP Dvor - sindikalni povjerenik. Do toga je došlo nakon pokušaja dodjele kontejnera za potrebe granične ophodnje PP Dvor načelniku Arčabiću, koja je spriječena nakon intervencije sindikalnog povjerenika **Borisa Lovrenčića** i objave vijesti o tomu na web stranicama Sindikata.

Tomorad je slučaj pokušaja dodjele kontejnera u PP Dvor ocijenio pogreškom koja je pravodobno uočena i spriječena. Dogovoreno je da se u konkretnom slučaju što pomnije utvrde sve relevantne činjenice, a sindikalni povjerenik PP Dvor obavi razgovor s načelnikom Tomoradom.

Sindikalna strana susret je ocijenila otvorenim i konstruktivnim, te izrazila spremnost da se sva pitanja vezana uz rad i djelovanje Sindikata, kao i položaj policijskih službenika, rješavaju u izravnom dijalogu s mjerodavnim policijskim strukturama.

ZANIMLJIVA RUSKA ISKUSTVA I DOSEZI



ke, Jemena, Kube, Mongolije, Nikaragve, Češke, Slovačke i dr.).

Predstavnici hrvatskih vatrogasaca također su posjetili Glavnu upravu za vatrogasni nadzor grada Moskve i vatrogasnu postrojbu br. 2. Glavni državni inspektor za vatrogasni nadzor grada Moskve, **Viktor Klimkin**, upoznao je hrvatsko izaslanstvo s djelatnošću i prezentirao opremu i materijalna sredstva njegove službe.

U Ministarstvu RF za izvanredna stanja hrvatsko izaslanstvo primio je zamjenik direktora Uprave za međunarodnu suradnju **Vladimir Kakuša**, koji ih je upoznao sa strukturom i djelatnošću ruskog ministar-

Na poziv Ministarstva Ruske Federacije za poslove civilne zaštite, izvanredna stanja i otklanjanje posljedica elementarnih nepogoda, Moskvu su od 5. do 8. travnja posjetili **Mladen Magdić**, predsjednik Odbora profesionalnih vatrogasaca Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, **Goran Franković**, predsjednik Udruge profesionalnih vatrogasaca Hrvatske i **Ivan Vuleta**, zapovjednik javne vatrogasne postrojbe Slavonki Brod. Predstavnici hrvatskih vatrogasaca posjetili su Ministarstvo Ruske Federacije za izvanredna stanja, Akademiju državne vatrogasne službe, Akademiju civilne zaštite, Glavnu upravu za vatrogasni nadzor grada Moskve, vatrogasnu postrojbu br. 2, Centar za vršenje spasilačkih operacija od posebnog rizika „Lider“ i centar aeromobilne spasilačke postrojbe „Centrospas“. Predstavnike hrvatskih vatrogasaca primio je veleposlanik Republike Hrvatske **Božo Kovačević**.

Tijekom posjeta Moskvi u ime Veleposlanstva RH u njihovoj pratnji bio je prvi tajnik **Ivica Budanec**.

Predstavnike hrvatskih vatrogasaca u Veleposlanstvu RH 5. travnja primio je veleposlanik Božo Kovačević. Predstavnici hrvatskih vatrogasaca obavijestili su o osnivanju Državne uprave za zaštitu i spa-

šavanje i Programu aktivnosti u provedbi posebnih mjera zaštite od požara u 2005. godini. S tim u svezi za hrvatske vatrogasce zanimljiva su iskustva i znanja Rusije na području zaštite i spašavanja.

POSJET VATROGASNOJ AKADEMIJI

Hrvatsko izaslanstvo posjetilo je Akademiju državne vatrogasne službe osnovanu još 1933. godine. Upoznati su s obrazovnim procesom i materijalno-tehničkom bazom Akademije. Akademija je glavna vatrogasno-tehnička obrazovna institucija koja vrši pripremu, usavršavanje i povećanje kvalifikacije stručnjaka na području vatrogasne sigurnosti po programima početnog, srednjeg, visokog i dopunskog profesionalnog obrazovanja. Akademiju završava osnovni dio stručnjaka na području vatrogasne sigurnosti (56 posto s visokim obrazovanjem i 76 posto sa srednjim obrazovanjem). Tijekom zadnjih deset godina Akademiju je završilo više od 20 tisuća inženjera vatrogasne sigurnosti uključujući iz stranih zemalja (od 1964. godine više od dvije tisuće stranih stručnjaka, iz Angole, Afganistana, Bugarske, Mađarske, Vijetnama, Njemač-



stva. Ministarstvo je federalno tijelo izvršne vlasti, specijalno opunomoćeno za rješavanje zadaća na području civilne zaštite, zaštite stanovništva i teritorija od izvanrednih stanja prirodnog i tehnološkog karaktera. Na čelu je ministar **Sergej Šojgu**. Tijekom sastanka, ruski sugovornik je izvijestio hrvatsko izaslanstvo da je ruska strana zainteresirana za skoro potpisivanje sporazuma o suradnji na području sprječavanja prirodnih i tehnoloških katastrofa.

AKADEMIJA CIVILNE ZAŠTITE

Hrvatsko izaslanstvo primio je zamjenik načelnika Akademije **S.V. Kartašov**, koji je govorio o obrazovnome procesu i materijalno-tehničkoj bazi Akademije. Akademija je osnovana 1992. godine i vodeća je obrazovna institucija, metodološki i znanstveni centar, koji se bavi pripremom i usavršavanjem rukovoditelja i

stručnjaka za zaštitu stanovništva od izvanrednih situacija.

Naši predstavnici posjetili su i Centar za provođenje spasilačkih operacija od posebnog rizika „Lider“ Ministarstva RF za izvanredna stanja, gdje ih je primio načelnik Centra general-major **Nikolaj Vdovin**, koji ih je upoznao s organizacijom rada i materijalno-tehničkom bazom centra.

Centar je formiran 1994. godine i od tada njegovi pripadnici stalno sudjeluju u spasilačkim i humanitarnim operacijama u Rusiji i inozemstvu. Osnovna zadaća Centra je sigurnost provođenja radova u zoni izvanrednog stanja, zaštita i sigurnost djelatnika Ministarstva RF za izvanredna stanja, osiguranje humanitarnog tereta, provođenje spasilačkih radova nakon potresa, urušenja zgrada i objekata, avionskih nesreća i drugih izvanrednih stanja.

Suradnici centra „Lider“ sudjelovali su u otklanjanju posljedica potresa u Kolumbiji, Afganistanu, Alžiru, Iranu, na Tajvanu, Indiji. Stručnjaci Centra vršili su poslove razminiranja i u Bosni i Hercegovini, te na Kosovu.

Upriličen je i posjet centralnoj aeromobilnoj postrojbri „Centrospas“ Ministarstva RF za izvanredna stanja, 7. travnja 2005.

Primili su ih načelnik spasilačke službe **Aleksandar Romanov** i zamjenik načelnika inženjerijsko-tehničke službe **Vladimir Potapov**. Postrojba je osnovana 1992. godine, za reagiranje na izvanredna stanja vezana s prirodnim katastrofama i tehnogenim nesrećama, pružanje pomoći ljudima, očuvanje proizvodnog potencijala.

SUSRET S DJELATNICIMA VELEPOSANSTVA RH

Predstavnici hrvatskih vatrogasaca posjetili su Veleposlanstvo RH u Moskvi, gdje su se susreli s djelatnicima Veleposlanstva. Gosti su se zahvalili Veleposlanstvu i njegovim suradnicima na podršci i pomoći tijekom njihova posjeta, te izrazili zadovoljstvo rezultatom posjeta velikom broju institucija Ministarstva RF za izvanredna stanja.



DRŽAVNI INSPEKTORAT

Za bolji položaj službenika

Radni sastanak početkom travnja u Državnome inspektoratu između predstavnika SDLSN-a i poslodavca označio je početak socijalnoga dijaloga u tome državnome tijelu

Pomoćnici glavnog državnog inspektora **Ilija Tadić** i **Milan Stipić**, te **Nikola Subotić** i predsjednik SDLSN-a **Ivica Ihas**, tajnik Sindikata **Siniša Kuhar**, voditelj pravne službe Sindikata **Nenad Vuković** i sindikalni povjerenici **Stanka Bračić** i **Igor Babić** razgovarali su o nizu pitanja u ozračju obostranoga razumijevanja potrebe osiguranja učinkovitog rada Državnoga inspektorata i poboljšanja položaja i uvjeta rada njegovih zaposlenika.



SLOBODNI DANI

Sindikalna strana upozorila je na pojavu pritiska čelnika u područnim ustrojenim jedinicama na inspektore da za odrađeni prekovremeni rad uzimaju slobodne dane, bez ostavljanja mogućnosti izbora novčane naknade za prekovremeni rad.

Postavljeno je i pitanje korištenja godišnjeg odmora u „inspeksijskoj sezoni“ tj. razdoblju od 15. lipnja do 15. rujna u kojem se već godinama radi bez prestanka. Sindikalni povjerenik Igor Babić zatražio je više fleksibilnosti poslodavca kako bi se inspektorima omogućilo korištenje 12 dana prijeko potrebnoga odmora u srpnju ili kolovozu. Upozorio je i na činjenicu kako godišnji odmor u ovome razdoblju ne mogu dobiti čak ni oni inspektori koji su svoj posao obavili prije početka turističke sezone, kao što su, primjerice, inspektori zaštite na radu.

Sindikata traži i rješavanje pitanja radne odjeće i zaštitne odjeće za inspektore. Naime, u šest godina postojanja službe inspektori su dobili jedino poliesterke jakne s natpisom „Državni inspektorat“, koje se ne mogu smatrati radnom odjećom, već samo znakom prepoznavanja pri inspeksijskome nadzoru.

POVJERENICI ZAŠTITE NA RADU

Dok se nedostatak sredstava za zaštitnu opremu ne priznaje kao opravdanje tvrtkama koje nadziru inspektori, Državni inspektorat od svojih zaposlenika traži razumijevanje zbog nedostatka zaštitne odjeće uslijed proračunskih ograničenja.

Sindikalna strana uručila je Tadiću odluku o imenovanju troje povjerenika zaštite na radu i zatražila njihovo uključivanje u osiguranju uvjeta za rad na siguran način u Državnome inspektoratu, ukazujući na činjenicu kako je od svih državnih tijela služba zaštite na radu ustrojena jedino u Ministarstvu financija.

Odgovarajući na navode Sindikata, pomoćnik glavnog državnog inspektora Ilija Tadić ukazao je na politiku službe da se svi poslovi trebaju obaviti u redovnome radnom vremenu, osim u slučajevima kada to priroda posla zahtijeva, a najčešće se radi o potrebi završetka jednom započetog inspeksijskog nadzora. Istaknuo je kako pravo službenika na isplatu prekovremenog rada nije sporno, a Nikola Subotić je napomenuo kako je samo u prošloj godini za prekovremeni rad isplaćeno 2 milijuna kuna. Milan Stipić smatra da se barem inspektori ne bi trebali bojati tražiti isplatu prekovremenog rada od poslodavca, dodajući kako „bojažljivi“ inspektori vjerojatno ni svoj posao ne obavljaju kako treba.

Tadić je obećao da će se pitanje korištenja godišnjih odmora u srpnju i kolovozu naći na dnevnome redu stručnog kolegija Državnog inspektorata, kako bi se pronašlo rješenje kojim bi se izašlo u susret potrebama zaposlenika i istovremeno osigurao djelotvoran rad službe.

Glede radne i zaštitne odjeće i stručnog osposobljavanja, Tadić je istaknuo kako uz financijske (ne)mogućnosti prije same nabave treba propisati što je od opreme potrebno za svako pojedino radno mjesto.

Ekskluzivno

Razgovor s Verom Babić, državnom tajnicom za rad u Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva

Prije desetak dana Hina je prenijela kako je državna tajnica za rad u Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva, **Vera Babić**, izrazila uvjerenje da će u sklopu važnih reformi pred kojima se Hrvatska nalazi trebati reformirati i postojeći "rigidan sustav plaća", te uvesti standard "jednake plaće za jednaki rad".

U izjavi za Hinu državna je tajnica opovrgnula napise nekih medija da je na nedavnoj tribini o zapošljavanju žena najavila ukidanje instituta "minulog rada", pojašnjajući kako je iznosila osobna stajališta u vezi sa smjernicama ili razvojnim pravcima koji se mogu očekivati na području rada i zapošljavanja, kako radi prilagodbe Europskoj uniji, tako i radi ozbiljnog rješavanja problema nezaposlenosti.

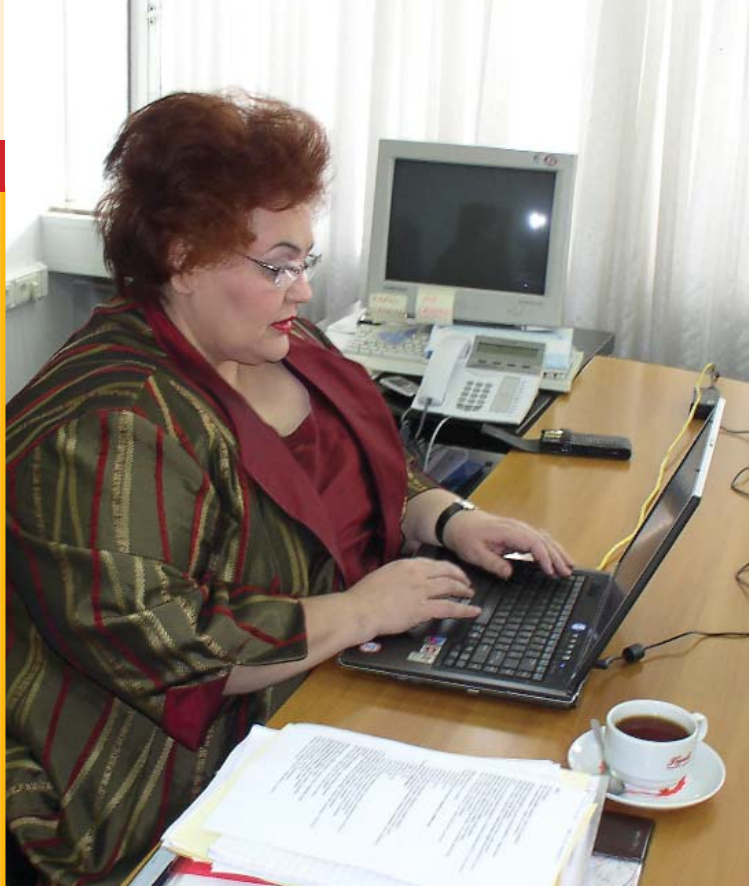
Vera Babić ističe da naš sustav plaća općenito, a napose u državnoj i javnoj upravi, slijedi davno naslijeđenu strukturu uravnilovke, s uvriježenim parametrima: osnovica pomnožena s plaćom plus naknade. Tako nefleksibilna struktura ukazuje da su plaće najmanje vezane uz rezultate rada i nema inovativnih rješenja za nagrađivanje poput bonusa ili timske plaće.

- Postojeće dodatke na godine staža i "vjernost poslodavcu" ocijenili ste, u medijima, legalnim stečevinama kolektivnog pregovaranja, ali istodobno i pristupom koji ne potiče veću inicijativu i angažman, posebice mlađih, zaposlenika. U kojem bi pravcu trebalo krenuti kolektivno pregovaranje u Hrvatskoj kako bi se takvo stanje prevladalo?

- Sadašnje stanje nije moguće prevladati bez ozbiljnog i kompleksnog zahvata u zakonsku infrastrukturu. Bit će potrebno donijeti novi zakon o sustavu plaća u državnim i javnim službama, odnosno dva zakona za područja državnih i javnih službi.

OBJEKTIVNA MJERILA REZULTATA RADA

Kada je riječ o strukturi plaće, ona bi morala biti preciznija u relevantnim parametrima i dovoljno fleksibilna da ostavi više prostora onome dijelu koji se izravno vezuje za rezultat rada, kvalitetu profesionalnih i stručnih vještina. Ne smije se ostaviti prostora, kao što je aktualni sustav plaća, za multiplicitiranje istovrsnih parametara i to osobito onih koji izravno nisu u vezi s količinom i kvalitetom rezultata rada. Primjera radi, poznato je da je u tzv. koeficijentu složenosti s kojim se množi osnovica plaće, sadržani i složenost posla, uvjeti rada,



RADIKALNE U SUS KOLEKTIVNOG P

**Na području javnih službi velika je, nes
kaže Ver**

zahtjevanost glede stručne i profesionalne izobrazbe, odgovornost i sl. dakle, analitičke podloge relevantne za konačnu visinu plaće. Unatoč toga, svjedoci smo da autonomna regulativa u kolektivnim ugovorima "otvara" mnoga od ovih parametara na novi način, kao samostalne parametre koji se nadograđuju. To nas je dovelo do toga da je sve manje objektivnih mjerila rezultata rada u iskazanoj visini plaće. Kod dobro postavljene strukture plaće u uređenom sustavu plaća ostaje dovoljno prostora za područje kolektivnog pregovaranja o visini osnovice kao temeljnom pitanju, a i o drugim komponentama poznatim kao uvjeti rada, među kojima, nadam se, bit će i pitanja kao što su ona iz područja socijalne sigurnosti, napose dobrovoljne mirovinske štednje, stambenih potreba i sl.

- Je li realno očekivati inicijativu i pomak sindikata od politike očuvanja i ugovaranja novih statusnih i materijalnih prava prema politici partnerstva u radu i obvezama, u uvjetima kad se u kolektivnim pregovorima ne pregovara o središnjem pitanju iz rada - plaći ?

- Nisam sigurna da dobro razumijem Vaše pitanje. Naime,

istina je da su nam kolektivni ugovori pravi "romani" u kojima ima svašta, od prepisanih zakonskih odredbi, čak gotovo i cijeloga zakona, ali ipak se pregovara, na ovaj ili onaj način, o plaći, o osnovici plaće i drugim njezinim parametrima. Nema, međutim, inventivnosti, i to kod svih subjekata kolektivnoga pregovaranja, a nema niti dovoljno hrabrosti za inovativne inicijative. Vlada "tiranija statusa quo", a s tim se, dakako, mire i sindikati. Neizbježnost reforme, nužna profesionalizacije državne i javne uprave neće nam, sindikatima ni Vladi, ostaviti alternativu. Stoga je važno što prije otvoriti dijalog i udružiti napore.

- Vlada se kao poslodavac često ponaša nedosljedno. U uvjetima PAL aranžmanom predviđene centralizacije kolektivnog pregovaranja i na GSV-u usvojenog stava o tome da se specifičnosti pojedinih službi ne rješavaju strukovnim kolektivnim ugovorima, već aneksima granskih kolektivnih ugovora, Vlada je potpisala strukovni kolektivni ugovor s liječnicima, a svaki novi granski kolektivni ugovor sadrži rješenja koja u pitanje dovode principijelnost Vlade. Ima li Vlada uopće pregovaračku strategiju ili se ona određuje od slučaja do slučaja?

- Doista, strukturalne promjene koje nas očekuju u području državne i javne uprave sa svrhom jačanja njihove profe-

PROMJENE STAVU PREGOVARANJA

*svrhovita i nepotrebna decentralizacija,
ra Babić.*

sionalizacije i učinkovitosti, zahtijevat će radikalne promjene u sustavu kolektivnog pregovaranja. Postojeća rješenja nisu dobra. Vode neredu u državnim financijama i konfliktnim radnim odnosima. U Hrvatskoj je, na žalost, centralizacija kolektivnog pregovaranja tamo gdje je ne bi trebalo, niti smjelo biti, u gospodarstvu, a decentralizacija tamo gdje je ne smije biti, u državnim i javnim službama. Naime, u području gospodarstva, temeljem općih propisa o radu, *de jure* postoje svi uvjeti za kolektivno pregovaranje na svim razinama, od poduzeća, grane, do nacionalnih kolektivnih ugovora, ali *de facto* se to pretvara u suprotnost kroz institut proširenja kolektivnog ugovora odlukom ministra nadležnog za rad. Taj institut je predviđen kao izniman, ali je postao, na žalost, pravilo. Približavamo se rješenjima koja su nekada postojala u propisima o radu i radnim odnosima u institut tzv. općih kolektivnih ugovora koji su se morali sklopiti snagom zakona.

S druge strane, na području javnih službi velika je, nesvrhovita i nepotrebna decentralizacija. Vjerovala sam kako je sklapanje Temeljnog kolektivnog ugovora za javne službe, rješenje. Međutim, nasljeđe, sindikalni pritisak i servilnost politike, a izostanak hrabrosti i odgovornosti političkog liderstva da, kada je to potrebno, poduzme i one mjere koje nisu popu-

larne ali su za opće dobro, dovele su nas do otvaranja prostora vrlo konfliktnim odnosima. S tim u vezi je i priča o strukovnim kolektivnim ugovorima koji nisu tradicija našega zakonodavstva, niti prakse, a niti su na tragu suvremenih pristupa u organizaciji i podjeli rada. Sve, dakle, upućuje kako nije bilo osobitog strateškog pristupa u ovome području. Tim će teže biti aktualnom političkom liderstvu da inicira, zastupa i u dijalogu sa socijalnim partnerima brani neminovnost novoga strateškog pristupa u kojem mora pokazati i vjerodostojnost i odlučnost jer je najodgovornije za opće dobro.

- Što je sa zaposlenicima? Jesu li oni taoci nedefinirane pregovaračke pozicije u kojoj djeluju Vlada i sindikati u državnim i javnim službama? Je li koketiranje Vlade s različitim pristupima na relaciji strukovni-granski kolektivni ugovori pokušaj stvaranja determiniranog pregovaračkog kaosa ili posljedica nedostatka vizije suradnje sa socijalnim partnerima? Ima li Vlada, u širokome spektru raznovrsnih sindikata i sindikalnih središnjica koje ne odražavaju sektorsku strukturu, partnere s kojima može uspješno definirati dugoročnu politiku suradnje?

OKRETANJE VLADE REPREZENTATIVNIM PARTNERIMA

- Vaše me pitanje odmah navodi na protupitanje: Koga zastupaju sindikati, je li stav sindikata stav sindikalne birokracije ili odražava raspoloženje članstva? Ako je riječ o sindikalnoj birokraciji s jedne i Vladi s druge strane, onda su zaposlenici doista taoci. Često sam slušala sindikalne prigovore o tobožnjim namjerama Vlade da provocira sindikalne sukobe, stvara pregovarački kaos i sl. Mislim da o tome nema govora, ali ima podosta neznanja i nepoznavanja suštine kolektivnih odnosa, te parcijalnog promatranja i rješavanja pitanja koja, po svojoj naravi, zahtijevaju konsolidirani pristup. Moglo bi se učiniti da sindikati više profitiraju u tom kaosu, ali to bi bilo razmišljanje "kratke pameti". No, u dvostranim odnosima, kao što su to kolektivni radni odnosi, nema odgovornosti samo jedne strane. U uvjetima pluralne sindikalne scene, Vlada se mora okrenuti reprezentativnim partnerima koji mogu preuzeti svoj dio odgovornosti za realizaciju dogovorenog.

- Na kraju, sindikati državnih službi dosad su gotovo uvijek pregovarali s Vama kao članicom pregovaračkog tima Vlade, zavidjevši pojedinim javnim službama na popustljivosti resornih ministara. Jeste li razmišljali o promjeni poslodavca i mogućnosti da pregovore doživite sa sindikalne strane? Možda u pregovaračkome timu SDLSN-a?!

Sugerirate li Vašim pitanjem da sam tvrdoglava i nepopustljiva osoba? Iako nitko nije sudac u vlastitoj stvari, mislim da sam osoba koja uvažava argumente i ima dosta senzibilnosti za standarde slobode udruživanja i slobode kolektivnoga pregovaranja, te ponešto, sasvim skromnog, znanja. Iako mi laska završni dio Vašega pitanja, ne razmišljam o promjeni poslodavca. Promjena koju sugerirate ne bi promijenila ništa u mojim stajalištima o kojima sam ovdje govorila. To bi značilo da bi se, u pretpostavljenim okolnostima, morala jednako zauzimati, kao i sada, da svom poslodavcu ukažem na nužne promjene.

Razgovarao i snimio: Siniša Kuhar

Zaobidjeni predstavnici državnih službi

S indikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH imenovanje predstavnika sindikata u radnu skupinu za izradbu nacrtu prijedloga nacionalnog sporazuma o politici plaća prihvaća kao legitiman, ali ne i najbolji mogući izbor, pa čak i moguću zapreku u postizanju nacionalnog konsenzusa oko ovog važnog pitanja.

Nitko imenovanim predstavnicima sindikata ne osporava pravo zastupanja sindikata u gospodarstvu, javnim službama ili uslužnom sektoru, ali činjenicu da bi interese oko 75.000 zaposlenih u tijelima državne uprave i lokalne (područne) samouprave trebao zastupati predstavnik javnih službi, Sindikat ne smatra logičnim ni pravičnim rješenjem.

U situaciji u kojoj bi zadaća formirane radne skupine trebala biti, među ostalim, utvrđivanje dinamike usklađivanja zatečenih razlika u plaćama i utvrđivanje zajedničkih pravila za javne i državne službe, uvođenje stimulativnog dijela plaće kao instrumenta motivacije zaposlenih ili izvansudsko rješavanje sporova zbog materijalnih potraživanja iz kolektivnog ugovora, zaposleni u državnim tijelima ne mogu se pouzdati u dobre namjere predstavnika javnih službi čije su startne pozicije povoljnije zahvaljujući granskim kolektivnim ugovorima, a postignuća na području izvansudskog rješavanja sporova rezultat neprincipijelne politike koalicijske vlade.

UPITAN PRIDJEV "NACIONALNI"

Bez sudjelovanja predstavnika državnih službi u kreiranju sporazuma o politici plaća, kojim će se utjecati i na njihov društveni i materijalni status, teško može ponijeti pridjev „nacionalni“.

Zato SDLSN odlučno zahtijeva da se ne dopusti izostanak imenovanja predstavnika sindikata državnih službi u podgrupe za pripremu pojedinih dijelova programskog zadatka radne skupine za državne službe i lokalnu (regionalnu) samoupravu.

S time u svezi SDLSN upozorava na činjenicu da je nesudjelovanje predstavnika državnih službi u razgovorima o nacionalnom sporazumu o politici plaća već dovelo do toga da neki sindikati državnih službi unaprijed odbacuju i samu pomisao na dobre namjere u kreiranju kvalitetne politike plaća, ovisno o tome i kako im je projekt prezentiran od strane njihove sindikalne središnjice.

Tako se pomanjkanje službenih i pravodobnih informacija, ali i njihove transmisije kroz same sindikalne središnjice o inicijativi Vlade, svelo na reinterpetiranje novinskih napisa o pritisku MMF-a i zamrzavanju plaća. To je urodilo daljnjim pojednostavljivanjima ideje o nacionalnom konsenzusu o politici plaća kroz socijalno partnerstvo i tripartitni dijalog i manipulacijom sindikalnog članstva kojima je Vladina inicijativa prezentirana kao izbor između zamrzavanja plaća i industrijskih akcija kojima bi se to moglo spriječiti.

SDLSN nije, za razliku od sindikata državnih službi koji su među svojim članstvom proveli referendum o tome jesu li za ili protiv zamrzavanja plaća, manipulirao raspoloženjem državnih službenika i namještenika, iz razloga što potporu članstva ne namjerava graditi na falsificiranju činjenica, niti na jačini opiranja Vladinim projektima, ali je zato kroz demokratska tijela participiranja i odlučivanja unutar svoje sindikalne središnjice, NHS-a, dao svoj doprinos formiranju stavova NHS-a vezanih uz razgovore o sporazumu o politici plaća za državne službe.

U tom smislu ne odbacujemo ideju o nacionalnom sporazumu o politici plaća ukoliko će on uključivati izjednačavanje polaznih pozicija zaposlenih u javnim i državnim službama i omogućiti predstavnicima državnih službi sudjelovanje u njegovoj izradbi.

Vjerujemo da je konsenzus o ovom važnom društvenom pitanju moguć, ali on se može postići samo uz sudjelovanje predstavnika zaposlenih u državnim službama.

Izmjene uredbe o koeficijentima

SDLSN je 15. ožujka dostavio Uredu za socijalno partnerstvo svoje očitovanje na dostavljeni Prijedlog Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi, kojim se usklađuje stanje nastalo formiranjem Državne uprave za zaštitu i spašavanje i propisuju radna mjesta inspektora unutarnjeg nadzora u državnim tijelima.

Sindikat prosvjeduje zbog činjenice da se izmjena uredbe o koeficijentima predlaže u trenutku dok traju razgovori o korekciji koeficijenata između pregovaračkih odbora Vlade i sindikata državnih službi.

“Smatramo da donošenje Uredbe u ovakvom obliku i sadržaju dok su u tijeku razgovori između pregovaračkih odbora koji se odnose upravo na predmetnu uredbu i u kojima sindikati predlažu korekcije koeficijenata položaja i radnih mjesta državnih službenika i namještenika predstavlja izigravanje socijalnog dijaloga i ukazuje na ponašanje koje

nije sukladno demokratskim stečevinama socijalnog partnerstva”, navodi se u očitovanju Sindikata.

SDLSN dodaje ukoliko Vlada RH doista razgovara sa sindikatima državnih službi u dobroj vjeri glede pitanja uređenih predmetnom uredbom, onda bi zbog načela učinkovitosti i ekonomičnosti trebalo zastati u donošenju izmjena i dopuna Uredbe, kako bi se po završetku razgovora pregovaračkih odbora Vlade i sindikata državnih službi mogao definirati jedinstveni prijedlog i spriječilo donošenje dviju izmjena u kratkom vremenu.

“S time u svezi skrećemo pozornost da upravo Pregovarački odbor Vlade oteže s izjašnjavanjem glede sindikalnog prijedloga korekcije koeficijenta, premda je na sastanku pregovaračkih odbora 16. veljače zaključeno da će se Pregovarački odbor Vlade RH očitovati na prijedlog sindikata u roku od 10 dana”, kaže se u očitovanju.



POŽEGA:

Prvi kolektivni ugovor

Požeško-slavonska županija također se može pohvaliti s čak četiri kolektivna ugovora za zaposlene u regionalnoj i lokalnoj samoupravi.

Nakon Županije požeško-slavonske, gradova Pakraca i Lipika i Požega je kolektivnim ugovorom regulirala prava svojih službenika i namještenika. Tako je ova županija pokazala kako se na njezinu području promiče sloboda ugovaranja uvjeta rada povoljnijih od uvjeta određenih zakonom, kao stečevina demokracije i oživotvorenje socijalnog partnerstva.

Gradonačelnik Grada Požege **Zdravko Ronko**, predsjednik SDLSN **Ivica Ihas** i sindikalni povjerenik **Franjo Krvarić** stoga nisu krili zadovoljstvo potpisivanjem kolektivnog ugovora kojim se na rok od četiri godine jamče prava iz rada i po osnovi rada na razini određenoj kolektivnim pregovorima i materijalnim i financijskim mogućnostima Grada Požege.

Odgovarajući na pitanje predstavnika lokalnih medija jesu li na potpisivanje kolektivnog ugovora utjecali skorašnji lokalni izbori, predsjednik SDLSN Ivica Ihas odgovorio je kako oni nisu bili presudni, ali sigurno je da i o toj činjenici treba voditi računa.

– „Sindikat ohrabruje lokalne vlasti da upravo pred izbore dje-latnicima svojih službi zajamče sigurnost zaposlenja i prava iz rada, kako izbornu utakmicu ne bi doživljavali kao prijatnu svojoj egzistenciji“, rekao je Ihas.

Naglasio kako je ovo prvi kolektivni ugovor u povijesti Grada Požege i poželio dug i uspješan život kolektivnom pregovaranju u Požegi.

Pismo člana SDLSN-a

Grupa državnih službenika
Zagreb, 10.03.2005.

Sindikat državnih službenika
Z a g r e b

Poštovani!

Nadamo se da i vi u Sindikatu vidite kako su državni službenici posljednje ruge u ovoj zemlji. Nemamo ništa protiv umirovljenika ali se njima malo, po malo dižu mirovine tako da je prosječna mirovina gotovo dosegla 2 000 kn a činovnik s 10 godina staža i SSS ima neto primanja oko 2 600 kn. Posljednjih nekoliko godina sve što se dogodilo državnim činovnicima je skidanje osnovice od 5 % prije par godina.

Ne treba ništa ne moguće tražiti i točno je da su plaće redovne ali višegodišnje zaostajanje nas je dovelo do zadnje rupe na svirali. Što radi Sindikat? Izborili ste se da vam svi dajemo nekakav postotak i uživajte. Vladi tobože zaprijetite ali ništa konkretno. Znaite i sami da je teško pokrenuti i ostvariti štrajk u državnoj upravi iz puno razloga. Međutim, ima metoda koje mogu pokrenuti vlastodržce na razmišljanje ali samo ih treba izmisliti. Primjera radi, izdajte proglašiti Vladi i građanima RH u kojem pozivate na strpljenje u rješavanju temeljem podnesenih zahtjeva jer će državni činovnici od danas raditi sve u okviru zakonskih rokova a ne napatka ministara ili ravnatelja ili drugih čelnika. To znači da državni činovnici imaju po Zakonu za svaki spis 60 dana da ga riješe i da se neće žuriti jer se ni ovaj ili onaj vlastodržac nije žurio da poboljša položaj državnih činovnika. Dakle, pozivaju se državni službenici da polako i bez žurbe, zadovoljavajući krajnje zakonske rokove rješavaju spise, pripremaju odluke ili zaključke, ažuriraju izvještaje i slično.

Ima prostora i te kako izvršiti pritisak na vlastodržca. Najgore je javno isturiti činovnike na streljanu (štrajk) pa da im se vlastodržci kasnije osveštaju na razne načine. Razmislite o ovom i sličnim prijedlozima. Pozdrav!

LIPIK:

Obostrano zadovoljstvo

Zaposleni u upravnim tijelima Grada Lipika od 4. travnja imaju svoja prava iz rada i po osnovi rada regulirana kolektivnim ugovorom.

Iako je sklapanje kolektivnog ugovora danas postalo standardnim načinom uređivanja prava i na području lokalne samouprave, vrijednost tog kolektivnog ugovora treba promatrati u ozračju predstojećih lokalnih izbora, koje će zaposleni u upravnim tijelima Lipika

dočekati neopterećeni njihovim rezultatima.

Svoje zadovoljstvo potpisanim kolektivnim ugovorom nije krio ni gradonačelnik Lipika, **Stjepan Horvat**, koji je prigodom svečanog potpisivanja u zgradi gradskog poglavarstva naglasio kako je sklapanje ugovora istodobno i priznanje za težak i odgovoran posao koji obavljaju službenici gradske uprave.

Predsjednik Sindikata **Ivica Ihas** ponovno je naglasio vrijednost kolektivnog ugovora u odnosu na pravilnik o radu kao jednostrani akt koji se može mijenjati neovisno o volji zaposlenika kao socijalnih partnera,



a sindikalna povjerenica **Ruža Delač** istaknula je potrebu sindikalnog organiziranja i jačanja utjecaja sindikata u pregovorima s poslodavcem kroz veću participaciju zaposlenika u aktivnostima Sindikata.



PRESS KONFERENCIJA U RIJECI

Službenici degradirani i poniženi

Predstavnici Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske iskazali su 11. ožujka nezadovoljstvo Vladinim prijedlogom uredbe o koeficijentima, plaćama i statusom državnih službenika i namještenika. Tajnik sindikata **Siniša Kuhar** kazao je na konferenciji za novinare da su državni službenici i namještenici slabo plaćeni, degradirani i poniženi, da strahuju od gubitka radnih mjesta, pa pristaju na još veće smanjenje radnih prava. Ističe da država krši kolektivni ugovor sa svojim službenicima, a privatnim poslodavcima daje loš primjer. Kuhar je rekao da je bivša Vlada smanjila osnovicu za plaće, ukinula platne razrede, nekim službenicima smanjila plaće i do 30 posto te uskratila prava iz kolektivnog ugovora. Država svim državnim službenicima i namještenicima duguje 1000 kuna za božićnice i 400 kuna za dar za djecu te milijunske iznose za prekovremene sate, ističe Kuhar te navodi da je sadašnja Vlada obećala nagodbu u vezi s materijalnim pravima o kojima se vode sudski postupci.

“Iako je potpredsjednica Vlade **Jadranka Kosor** obećala dostaviti prijedlog izvansudske nagodbe, on još nije stigao do Sindikata”, rekao je Kuhar. Naveo je da su se Vlada i sindikati obvezali da će nakon potpisivanja kolektivnog ugovora početi razgovore o koeficijentima, posebnim uvjetima rada i nagrađivanju, da je Sindikat sredinom veljače dostavio prijedloge po tome, ali da se Vlada još nije očitovala. Umjesto toga, kaže Kuhar, Sindikatu je dostavljen prijedlog izmjena uredbe o koeficijentima kojim se samo usklađuje stanje nastalo izdvajanjem centara za obavješćivanje iz MORH-a i osnivanjem državne uprave za zaštitu i spašavanje.

“Ako je takav prijedlog uredbe o koeficijentima Vladin odgovor na zahtjev Sindikata, Sindikat će razmotriti vođenje socijalnog dijaloga i o industrijskim akcijama”, rekao je Kuhar.

POREZNA UPRAVA

Inspektori nisu na cijeni

Predstavnici SDLSN susreli su se 5. travnja u Središnjem uredu Porezne uprave s pomoćnikom ravnatelja **Željkom Glavašem** i njegovim suradnicima kako bi razgovarali o položaju djelatnika te službe koja je, uz Carinsku upravu, jedna od rijetkih koja puni državni proračun. Dvije su se strane suglasile kako se ta činjenica, na žalost, ne odražava na položaj zaposlenih u Poreznoj upravi kroz odgovarajuću valorizaciju u obliku koeficijenata radnih mjesta ili dodatke na uvjete rada.

Usporedbom koeficijenata radnih mjesta inspektora u Poreznoj upravi s koeficijentima inspektora u drugim državnim službama razvidno je kako porezni inspektori, izgleda, nisu na cijeni.

Položaj ostalih zaposlenika Porezne uprave je takav da, ukoliko se nešto ne promijeni u dogledno vrijeme, može doći do ozbiljnih poremećaja u obavljanju temeljne zadaće ove službe.

Tako je i pomoćnik ravnatelja Glavaš potvrdio kako je za pretpostaviti da službenik s plaćom od 2.800 kuna nije motiviran za sukob s poreznim obveznicima i osiguranje financijske discipline, zbog čega i punjenje državnog proračuna može biti ugroženo.

Predsjednik SDLSN **Ivica Ihas** upoznao je predstavnike poslodavca o aktivnostima Sindikata na korekciji koeficijenata za sve državne službenike i namještenike u sklopu pregovora s Vladom u koje su uključeni sindikati, potpisnici kolektivnog ugovora.

Neovisno o tomu, Sindikat istodobno podržava donošenje posebne uredbe kojom bi se utvrdili koeficijenti i dodaci na uvjete rada, te kriteriji i iznos dodatka za natprosječne rezultate u radu za službenike Porezne uprave. S time u svezi Sindikat je predložio održavanje sastanka s ministrom financija na kojem bi sudjelovala oba sindikata koja djeluju u Poreznoj upravi, s ciljem davanja prijedloga i podrške što skorijem donošenju podzakonskih akata kojima bi se konačno popravio položaj službenika Porezne uprave.

Ihas je naznačio razliku između djelovanja SDLSN i Sindikata porezne uprave Hrvatske, ukazavši na činjenicu da su se sindikati potpisnici kolektivnog ugovora obvezali na socijalni mir za vrijeme važenja kolektivnog ugovora. To ne znači nemogućnost provedbe određenih sindikalnih i industrijskih akcija kao oblika pritiska, ali nameće i odgovornost glede posljedica pozivanja i organizacije štrajka u Poreznoj upravi.

Stav SDLSN-a glede nacionalnog sporazuma jest taj da je prije usklađivanja rasta plaća na nacionalnoj razini potrebno izjednačiti startne pozicije državnih službenika s onima zaposlenika u javnim službama i javnim poduzećima. Na sastanku je bilo riječi i o nacrtu prijedloga sistematizacije, te zdravstvenim pregledima djelatnika.



Višestruke prednosti Zatona

Zbog lokalnih izbora manji broj sudionika. I ove će godine biti tombola, ali bez automobila kao glavnog zgoditka



Sve je spremno za uspješan početak i tijekom ovogodišnjih 11. športskih susreta državnih službenika i namještenika, koji će u Turističkome naselju Zaton biti otvoreni 4. svibnja u 21 sat. Kao što je poznato, održat će se od 4. do 8. svibnja, deseti put u Zatonu - kaže **Boris Pleša**, predsjednik Organizacijskog odbora.

Koliko će biti sudionika?

- S obzirom na lokalne izbore očekujemo možda manji broj sudionika nego ranijih godina, s obzirom da državni službenici moraju raditi poslove vezane za izbore, a neki, koji su dolazili u Zaton, su možda i na izbornim listama. Očekujemo oko tisuću sudionika.

Zašto svake godine u Zatonu?

- To turističko naselje omogućava smještaj većega broja ljudi, od 1500, čak i do

2000, koliko smo imali sudionika. Apartmansko naselje omogućuje i neposrednost među ljudima. Naši članovi zadovoljni su takvim smještajem, omogućeno je druženje, svirka, nitko nikome ne smeta i sve su to prednosti Zatona pred drugim sličnim naseljima na Jadranu. Samo jedne godine su Susreti bili u Šibeniku. Bez obzira što su bili dobro organizirani i sudionici dobro smješteni, ali hotelski je smještaj ipak nešto drugo u odnosu na apartmansko naselje.

S obzirom da sudionici trebaju i dva slobodna dana za Susrete, je li im to poslodavac omogućuje?

- S obzirom na pravo utvrđeno kolektivnim ugovorom poslodavac, poštujući primjenu kolektivnog ugovora, tolerira ta dva radna dana.

Koje su sve natjecateljske discipline?

- Kao i svake godine: muški i ženski stolni tenis, kuglanje, pikado, nogomet, šah, potezanje užeta i tenis, a izvan konkurencije je belot i ove godine namjeravamo omogućiti odbojku na pijesku i košarku.

Nogomet je disciplina s najviše adrenalina. Utakmice se ne shvaćaju kao rekreacija, nego kao borba dva prestižna profesionalna kluba. Zašto je to tako?

- Zanimljivo pitanje na koje ne znam odgovor. Problemi se tek počinju javljati kod polufinalnih susreta. Do tada problema nema. Niti tko stavlja prigovore, ali kad počinje borba za odličja, počinju i problemi. Ove ćemo godine pokušati tome doskočiti. Prije samog početka natjecanja voditelji ekipa morat će potpisom jamčiti da provjere članstvo protivničke ekipe i da su potpisom suglasni s popisom igrača koji će igrati. Želja nam je pomiriti nogometnu igru i poštivanje određenih pravila. Svake godine u nekoj se ekipi pojavi igrač koji nije član SDLSN-a, a takvoj je ekipi samo bitno osvojiti neko vodeće mjesto. Sudački aparat već je angažiran i to je obveza našega domaćina. Sistem nagrađivanja ostaje isti kao i prethodnih godina.



Hoće li i ove godine biti tombola?

- Ove godine idemo na manji broj tombola, jer preveliki broj nagrada, koje i nisu tako vrijedne, dugotrajno se izvlače, gubi se vrijeme, a svi čekaju glavni zgoditak, automobil, kojeg ove godine neće biti. Zauzeli smo stav o vrijednosti ovogodišnjih nagrada do 50.000 kuna, a najmanja nagrada ne bi smjela biti manja od vrijednosti mobitela.

KATASTROFALNO STANJE U ZATVORSKOM SUSTAVU

Sindikata zatražio isplatu dodataka za uvjete rada za prekovremeni rad u zatvorskom sustavu

Vijest o katastrofalnom stanju u zatvorskom sustavu u kojem je zabilježen manjak od 176 pravosudnih policajaca, kako je zabilježeno u izvješću Vlade upućenom Hrvatskom saboru, za Sindikat nije bila neočekivana.

Na žalost, zaposlenici u zatvorskom sustavu nisu ugroženi samo zbog pretrpanih zatvora i kroničnog nedostatka potrebnog broja pravosudnih policajaca. Naime, iako im je Uredbom o poslovima s posebnim uvjetima rada u državnoj službi priznat dodatak na plaću zbog uvjeta rada kojima obiluje ovo, po nekim istraživanjima najstresnije zanima-

nje, njihova im Uprava za zatvorski sustav dodatak isplaćuje samo za vrijeme provedeno na redovnom radu, odnosno za rad ostvaren u sklopu redovnog mjesečnog fonda sati.

Službenicima u zatvorima, koji zbog manjka osoblja imaju i stotinjak prekovremenih sati mjesečno, Uprava za zatvorski sustav isplaćuje naknadu za prekovremeni rad kao da su za vrijeme prekovremenog rada radili na nekim drugim poslovima, primjerice u računovodstvu Uprave.

Tako je službenik koji je u siječnju odradio čak 136 prekovremenih sati ostao zakinut za oko 1.500 kuna

bruto plaće, jer su u Upravi za zatvorski sustav odredbu članka 35. stavka 3. kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, prema kojoj su dodaci na osnovnu plaću dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće, protumačili kao nemogućnost isplate dodatka na uvjete rada za obavljene prekovremeni rad.

Zbog takva "kreativnog" tumačenja kolektivnog ugovora od strane Uprave za zatvorski sustav Sindikat je zatražio od Komisije za tumačenje kolektivnog ugovora, Središnjeg državnog ureda za upravu i Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva poduzimanje mjera iz svoje nadležnosti kako bi se dodatak za obavljanje poslova radnoga mjesta s posebnim uvjetima rada u zatvorskom sustavu platio za svaki

odrađeni sat rada.

Sindikata naglašava kako je temelj za isplatu dodatka za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada

činjenica da službenik i namještenik radi pretežiti dio svakoga radnoga dana na radnome mjestu s posebnim uvjetima rada, a ne činjenica da takav posao obavlja u redovnome radnom vremenu ili prekovremenom radu, tj. unutar ili izvan redovnog mjesečnog fonda radnih sati.

Sindikata je dopisom podsjetio da se i prekovremeni rad u MUP-u obračunava pomoću vrijednosti sata uvećanog za dodatke na uvjete rada.

LEPOGLAVA

Moguć štrajk straže i službenika

Plaća službenika s VSS-om i 20 godina radnoga staža od samo 4400 kuna, što je tek prosječna plaća u Hrvatskoj, kao i primanja službenika sa SSS-om i 10 godina staža, koja iznose tek 70 posto prosječne plaće, daju državnim službenicima i namještenicima puno pravo da ne budu zadovoljni statusom. Zna li se, k tome, da oni ne dobivaju ni „cipelarinu“, iako im je kolektivnim ugovorom pravo na nju zajamčeno. Sadašnji iznosi dodataka na rad pravosudnih policajaca koji rade u posebno teškim uvjetima smiješno su niski. Ako u najnovijim pregovorima Vlada ponovno ne pokaže sluha, Sindikat će članovima predložiti industrijske akcije, a one podrazumijevaju i prosvjede, štrajkove i „biješe štrajkove“. Naglašeno je to na skupštini Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Kaznionice u Lepoglavi, koju je otvorio povjerenik **Dragutin Murić**, a nazočio joj je i predsjednik SDLSN-a **Ivica Ihas**.

„S Vladom pregovaramo o koeficijentima, dodacima na rad i nagrađivanju. Tražimo korekciju koeficijenata za plaće za najmanje 10 posto, te da se dodaci na posebne uvjete rada sa sadašnjih mizernih pet povećaju na 25 posto. Poseban je problem uredba o nagrađivanju“ - kazao je Ihas.



Rijeka

UPRAVA I URED ZA OBRANU PGŽ RIJEKA

U prostorijama Ureda za obranu Trsat, 19. travnja 2005. godine, osnovana je sindikalna podružnica Uprave i ureda za obranu PGŽ Rijeka. Uvodnome dijelu osnivačke skupštine prisustvovalo je petnaest djelatnika, od kojih sedmero članovi Sindikata.

Osnivačkoj skupštini nazočili su sindikalni povjerenik **Branko Ljubanović** iz podružnice MORH - CENTAR 985 i županijska povjerenica Primorsko-goranske županije **Slavica Juranić** koja je prisutne upoznala s organizacijom i aktivnostima Sindikata.

Za povjerenika podružnice izabran je **Ivan Ivanković** (Ured za obranu), za zamjenicu **Tatjana Smolić Ročak** (Ured za obranu) i za blagajnicu **Vanda Mohorovićić** (Ured državne uprave u PGŽ).

Šibenik

Osnovana podružnica u Carinarnici Šibenik

U Carinarnici Šibenik od 15. travnja djeluje Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika RH.

Tako je odlučeno na osnivačkoj skupštini nove sindikalne podružnice SDLSN-a na kojoj je za povjerenika izabran **Ante Ivas**, a za zamjenika **Vinko Župe**.

Osnivačkoj skupštini prisustvovali su i županijska povjerenica **Jadranka Padovan**, predsjednica Odbora carine SDLSN **Jadranka Posavec**, član Nadzornog odbora **Boris Dragutin** i tajnik Sindikata **Siniša Kuhar**.

Pozdravljajući nove članove sindikata tajnik SDLSN Siniša Kuhar ukratko je naznačio razliku u statutarnom i sindikalnom djelovanju između SDLSN i CSH, kao dva sindikata koji djeluju u Carinskoj upravi.

SDLSN, rekao je Kuhar, položaj carinskih djelatnika sagledava u sklopu položaja državnih službenika i namještenika na jedinstvenom području državnih službi.

Sveti Ivan Zelina

Još jedna nova podružnica u Zagrebačkoj županiji!

Zaposlenici Ureda državne uprave u Zagrebačkoj županiji-Ispostava Sveti Ivan Zelina krenuli su stopama svojih kolega u drugim ispostavama Županije i 30. ožujka održali su osnivačku skupštinu svoje podružnice. Osim 13 članova matičnoga tijela uprave, podružnici su pristupila i tri zaposlenika tamošnje ispostave Geodetske uprave, a na osnivačkoj skupštini, kojoj je nazočio i županijski povjerenik **Zoran Perović**, izabrano je rukovodstvo nove podružnice odnosno peteročlano pov-

jereništvo. Zelinčani su povjereničku dužnost povjerali **Zvonku Došenu**, njegov zamjenik je **Ivka Ježek**, dok se odgovorne blagajničke dužnosti prihvatila **Štefica Hrković**.

Članovi novoosnovane podružnice i do sada su aktivno sudjelovali u sindikalnom radu kroz samoborsku podružnicu Sindikata. Osamostaljivanjem njihova aktivnost još će više porasti i dati novu kvalitetu. Osnivanje zelinske podružnice ima posebno značenje iz razloga što je to prva podružnica SDLSN RH na tome području.

Rab

Prevladati osjećaj izoliranosti

Šesnaest djelatnika zaposlenih u Uredu državne uprave u Primorsko-goranskoj županij - Ispostava Rab, Prekršajnom sudu Rab i Državnoj geodetskoj upravi, Područnom uredu za katastar Rab, 22. ožujka u Gradskoj vijećnici osnovalo je sindikalnu podružnicu.

Za povjerenicu je izabrana **Katarina Buza Vidas** (Ured državne uprave u PGŽ), za zamjenicu **Žana Seršić** (Prekršajni sud Rab) i za blagajnicu **Ilona Šimičić** (Ured državne uprave u PGŽ).

Osnivačkoj skupštini nazočila je županijska povjerenica **Slavica Juranić** koja je prisutne upoznala s organizacijom i aktivnostima Sindikata na državnoj, županijskoj i razini podružnice.

Osnivanjem podružnice djelatnici se nadaju da će redovito dobivati informacije i prosljeđivati svoje prijedloge u središnjicu Sindikata. Svi očekuju podršku Sindikata u razdoblju decentralizacije poslova Ureda državne uprave. Kako je naglašeno, mnogi su djelatnici po Ispostavama, tijekom prošle reorganizacije Županijskih ureda, ostali bez posla ili su otišli u prijevremenu mirovinu. Vjeruju da će aktivnim djelovanjem nove povjerenice Katarine Buza Vidas prevladati osjećaj izoliranosti nastao u vrijeme kad nisu imali podružnicu.

Peta obljetnica podružnice PP Dvor

(SDLSN, 9. travnja) Sindikalna podružnica Policijske postaje Dvor proslavila je danas petu godišnjicu postojanja. Kao i obično duh pokretač obilježavanja djelovanja jedne od aktivnijih sindikalnih podružnica Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika bio je sindikalni povjerenik Boris Lovrenčić, koji je organizirao i svečani domjenak na kojem je okupljene policijske službenike pozdravio i tajnik sindikata Siniša Kuhar.

Inače, ova je mala sindikalna podružnica u Dvoru na Uni postala poznata zbog svoje brobe za kontejner za potrebe granične ophodnje, na koji je načelnik policijske postaje Ivica Arčabić „bacio oko“ o čemu je već pisano u Sindikalnom listu i na web stranicama Sindikata.

SAMOBORSKOM ŠPORTSKOM SAVEZU PEHAR U TRAJNO VLASNIŠTVO

Pod pokroviteljstvom Gradskog poglavarstva Samobora, u ovome lijepome gradu 17. i 18. ožujka održan je, sada već tradicionalni, osmi malonogometni uskrсни turnir u organizaciji samoborske podružnice Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH. Sudjelovalo je 16 malonogometnih ekipa.

Ekipa Samoborskog športskog saveza je, treći puta redom, trijumfiralna, nadigravši u finalu respektabilnu momčad Hrvatskih autocesta rezultatom 1:0 i tako osvojila u trajno vlasništvo pehar Grada Samobora.

Već prvoga dana natjecanja, koje je počelo 17. ožujka u sportskoj dvorani OŠ "Bogumil Toni", bilo je jasno kako će ovogodišnji turnir biti zanimljiv i uzbudljiv, što je najbolje pokazala utakmica između ekipa Mjesnih odbora Samobora i Hrvatskih autocesta.

Do trećeg mjesta na turniru probila se fizički najpripremljenija ekipa samoborskih Prosvjetara, sastavljena od profesora tjelesne kulture samoborskih srednjih i osnovnih škola, koja je u malom finalu svladala uvijek solidnu momčad Policijske postaje Samobor s rezultatom 1:0. Ishod finalnog dvoboja između Samoborskog športskog saveza i Hrvatskih autocesta bio je u cijelosti neizvjestan do posljednje sekunde i pitanje je kakav bi bio konačni rezultat ovoga meča da na vratima Saveza nije stajao izvrsni **Božo Domitrović**, koji je



bravuroznim obrambama sačuvao minimalnu prednost svoje momčadi, koju je u vodstvo od 1:0, što je bio i konačni rezultat dvoboja, doveo spretni

i sretni **Ivica Vitko. Pavlic, Derviščaušević** i drugi iz HAC-a u posljednjem dijelu utakmice doslovno su opsjedali gol protivnika, no rezultatske promjene nije bilo. Vratar Domitrović, najstariji igrač ovoga finala, "skidao" je i one lopte koje su već svi vidjeli u mreži. Titula najboljega igrača pripala je također članu šampionske momčadi, **Vladimiru Jakopaču**, dok je najbolji strijelac turnira postao igrač HAC-a **Dražen Jablan** s četiri postignuta pogotka. Sudačku pravdu na svim utakmicama na primjeran su način dijelili naši poznati arbitri **Slavko Ivanec** i **Branko Kožarec**.

Organizacijski odbor turnira odlučio je dio sredstava predviđenih za organizacijske troškove donirati u humanitarne svrhe kao pomoć za liječenje naših mladih sugrađanki **Nikoline Šoić** i **Renate Mišić**, a ovom plemenitom činu se prigodnim poklon-paketima pridružila i tvrtka Era-Tornado, jedan od ovogodišnjih sponzora turnira.

Nakladnik:
**Sindikat državnih i lokalnih službenika
i namještenika Republike Hrvatske**

Za nakladnika:
Ivica Ihas, predsjednik Sindikata

Adresa uredništva:
Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2
Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171
Fax: 01/46 28 218, 46 55 092
E-mail: sdlsn-rh@zg.htnet.hr
www.sdlsn.hr

Grafička priprema: Grafem d.o.o. Zagreb
Tisak: Tiskara Petravić, Strmec