

IZVOD IZ ZAPISNIKA

sa **3. sjednice** Zajedničke Komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane **dana 20. prosinca 2013. godine** u Ministarstvu uprave.

Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Pitanje uz članak 54. st.1.

„Može li se postojanje tjelesnog oštećenja od 100% koje je malodobnom djetetu utvrđeno rješenjem nadležnog zavoda za mirovinsko osiguranje alternativno tumačiti u smislu odredbe članka 54. stavka 3. Kolektivnog ugovora, budući da nadležne službe socijalne skrbi ne donose rješenje o invalidnosti. U konkretnom slučaju, malodobnom djetetu je nakon transplantacije srca Rješenjem nadležnog Područnog ureda HZMO utvrđeno postojanje tjelesnog oštećenja od 100% nastalog zbog bolesti, a majci toga djeteta je Rješenjem nadležnog Područnog ureda HZZO priznat pravo na rad s polovicom radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nakon navršene 8 godine života sve dok ta potreba traje, te pravo na novčanu naknadu za vrijeme korištenja navedenog prava.

Imaju li, temeljem članka 54. stavka 1. podstavka 2. Kolektivnog ugovora, oba roditelja malodobnog djeteta pravo na pomoć po toj osnovi, ako su oba zaposlena u državnoj upravi.“

Tumačenje broj 5/54

Ako je malodobnom djetetu državnog službenika i namještenika rješenjem centra za socijalnu skrb utvrđeno pravo na osobnu invalidninu, državni službenik, odnosno namještenik ima pravo na pomoć iz članka 54. stavka 1. alineje 2. Kolektivnog ugovora (zbog nastanka teške invalidnosti djeteta).

Ako su oba roditelja državni službenici ili namještenici pravo na pomoć zbog nastanka teške invalidnosti djeteta ima svaki od njih.

Pitanje uz članak 44.

Prekovremeni rad blagdanom

Rješenje koje je napravljeno u COP-u za svaki blagdan dodijeli naknadu u iznosu 8 sati plaće koju bi radnik dobio da je taj dan redovno radio. Uz ovu naknadu COP upisuje fiktivno 'radno vrijeme od 08 do 16' i u to vrijeme nije moguće upisati neki drugi rad ako se 'radno vrijeme' iz naknade ne promijeni, odnosno naknada ne smanji u satnici za slučaj prekovremenog rada u to vrijeme.

Primjer: Ako osoba bude pozvana na rad na blagdan za koji ima pravo na naknadu plaće u vremenu kada inače radi (npr. šef je zvao da radi na Božić od 10 do 12, dakle 2h) u COP-u se naknada mora brisati i razdvajati na dva dijela: od 8 do 10 i od 12 do 16, a rad blagdanom se upisuje od 10 do 12.

MUP smatra da naknada za svih 8 sati blagdana treba ostati + još 2 sata prekovremenog na blagdan (koji u sebi već imaju naknadu za blagdan pa u MUP-u osoba za ta dva sata u ovom primjeru dobije naknadu 2 puta)

U vezi ovog pitanja Komisija upućuje na tumačenje br. 8/44 od 29. travnja 2013. godine i daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje br. 18/44

Državnom službeniku koji radi od ponedjeljka do petka po osam sati dnevno i bude pozvan na rad na blagdan za koji ima pravo na naknadu plaće, ostvareni sati rada računaju se kao prekovremeni rad na blagdan.

U konkretnom slučaju iz primjera službeniku treba isplatiti naknadu plaće za blagdan za 6 sati, a za 2 sata rada plaću uvećanu za prekovremeni rad i za rad na blagdan.

Pitanje uz članak 44.

Rad blagdanom u turnusu/smjeni (2. problema: 1. 'sav' rad ili 'dio' rada pada na blagdan, 2. rad uopće ne pada na blagdan)

Rješenje koje je napravljeno u COP-u ako rad ili dio rada pada na blagdan dodijeli za te sate plaća za rad na blagdan (sati može biti točno 8, manje od 8 ili više od 8), a ako rad ili dio rada ne pada na blagdan, taj se dan preskače i nema nikakve naknade.

Pitanje 1. MUP smatra da ako dio rada pada na blagdan da mu satnicu treba nadopuniti naknadom za blagdan u nedostajućoj satnici.

Pitanje 2. MUP smatra da u ovom slučaju svim osobama treba isplatiti naknadu za blagdan (ovo se može u COP-u unosom te naknade tim osobama, ali bi MUP da se ovo automatski generira kao i u svim drugim slučajevima naknade za blagdan).

Primjer: U režimu rada 12-24-12-48 blagdan pada na onaj 'cijeli' dan kada je 48 sati slobodan. Kako se radi o turnusu taj blagdan COP ne evidentira automatizmom jer je upitno da li osoba koja radi u turnusu ima uopće pravo na ovu naknadu? Tumači se da kada je rad u režimu turnusa osoba ima pravo na 'odrađene sate' u smislu ako su neki od tih sati pali na blagdan ima pravo na dodatak za te sate, a ako nisu, nema pravo niti na naknadu, niti na dodatak.

U praksi - radnik koji radi u režimu ponedjeljak-petak od 8 do 16 naknadu za blagdan i pripadne sate će dobiti samo ako blagdan pada u ponedjeljak-petak. Ako pada u subotu ili nedjelju neće dobiti ništa. U COP-u je tako isto napravljeno za režim rada 12-24-12-48.

U vezi ovog pitanja Komisija upućuje na tumačenje br. 4/44 od 11. siječnja 2013. godine i br. 8/44 od 29. travnja 2013. godine i daje sljedeće tumačenje:

Tumačenje br. 19/44

Službenik i namještenik koji radi u turnusima, smjenama ili u radu organiziranom na drugačiji način iz članka 44. stavka 11. Kolektivnog ugovora nema pravo na naknadu za blagdan. Ako je navedeni službenik prema rasporedu radnog vremena odradio sve svoje radne dane/sate, ali zbog rasporeda radnog vremena nije ostvario redovni mjesečni fond radnih sati, ima pravo na osnovnu plaću u punom iznosu iz članka 41. stavka 2. Kolektivnog ugovora te dodatke na plaću koje je ostvario.

Plaća službenika i namještenika može se umanjiti samo u slučaju neopravdanog izostanka s posla ili neplaćenog dopusta.

PREDSJEDNICA KOMISIJE

Sanda Pipunić, v.r.