

Održan IV. sabor SDLSN-a

Boris Pleša – novi predsjednik

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske održao je 5. prosinca 2007. godine u Starogradskoj vijećnici u Zagrebu IV. sabor, na kojemu je za novoga predsjednika izabran **Boris Pleša**. Pleša je zamijenio dotadašnjeg predsjednika **Ivicu Ihasa**, koji je Sindikat vodio od njegova osnutka, punih 18 godina.

Saboru je od 152 prisustvovalo 130 zastupnika. Osim njih, u povijesnoj dvorani na zagrebačkome Gornjem gradu bilo je i mnogo gostiju.

str. 9, 10, 11. i 12.



Osnovica šest posto veća

Osnovica za izračun plaće korisnicima državnog proračuna u prvom tromjesečju 2008. godine iznosit će 5.108,84 kune bruto, što je šest posto više od prošlogodišnje osnovice, odlučila je u prosincu 2007. hrvatska Vlada koja je prihvatila odluku o visini osnovice za prvo tromjesečje 2008.

Iznos osnovice u skladu je sa sporazumima koje je Vlada u studenom 2006. godine potpisala sa sindikatima državnih i javnih službi, a koji predviđaju da osnovica 2007., 2008. i 2009. raste za najmanje šest posto.

U 2007. osnovica za izračun plaća korisnika državnog proračuna iznosila

je 4.819,66 kuna bruto, a povećanje od šest posto je iznos od utvrđenih 5.108,84 kune bruto.

Godina 2008. je specifična, jer zbog parlamentarnih izbora nije donesen proračun, već odluka o privremenom financiranju za prva tri mjeseca, pa se i nova osnovica utvrđuje samo za prvo tromjesečje, a kada bude donesen proračun bit će donijeta i odluka o osnovici za cijelu godinu, objasnio je ministar financija **Ivan Šuker**.

Bez obzira na privremeno financiranje, sredstva za povećanje osnovice od šest posto su osigurana, naglasio je Šuker.

Naš gost:

Zoran Pičuljan,

zamjenik državnoga tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu i predsjednik Povjerenstva Vlade RH za izradu Zakona o plaćama državnih službenika, koji kaže: „Moguće je postići dogovorno rješenje o priznavanju radnoga iskustva u promicanju plaća državnih službenika”

str. 6. i 7.

Godina borbe za očuvanje stečenih prava

Za službenike 2007. bila je godina neispunjenih očekivanja, a 2008. bit će godina borbe za očuvanje stečenih prava! Uobičajeno je krajem svake godine sumirati postignuto i utvrditi razloge nedostignutoga. Tako i u Sindikatu državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske razmišljamo o 2007. ocjenjujući što je donijela službenicima i namještenicima, posebice onima u državnoj upravi. Može se pitajski odgovoriti – bila je to godina postignuća, neispunjenih očekivanja i godina koja je donijela strah od budućnosti koju nosi 2008. godina.

U 2007. godinu proračunski su korisnici ušli sa šest posto povećanja osnovice za izračun plaće i ugodnim saznanjem da ih šestpostotno povećanje osnovice očekuje u 2008. i 2009. godini. Koliko god to predstavljalo objektivno postignuće do kojega se došlo socijalnim dijalogom Vlade i sindikata državnih i javnih službi, činjenica je da se time plaće većine proračunskih korisnika nisu približile prosječnoj plaći u Hrvatskoj koja je, i to treba reći, također rasla po stopi od pet do šest posto godišnje.

Vlada nije prihvatila ni prijedlog Sindikata da se kao dugoročni cilj postavi to da početnik sa VSS u državnoj službi ostvari prosječnu plaću u RH, a da ostale stručne spremlje u odgovarajućem omjeru slijede rast prosječne plaće.

Neispunjena očekivanja odnose se na nedonošenje Zakona o plaćama državnih službenika koji se, tako je zapisano u Sporazumu između Vlade i sindikata državnih službi od 21. studenoga 2006. godine, trebao početi primjenjivati 1. srpnja 2007. godine.

Sporazumom je, također, utvrđeno kako će se Zakonom omogućiti materijalno i profesionalno napredovanje službenika pri prvom razvrstavanju u platne razrede.

No, neslužbeni nacrt Zakona o plaćama koji je izradilo povjerenstvo u kojem su, uz predstavnika Vlade s

više ili manje utjecaja sudjelovali i predstavnici sindikata državnih službi, donio je čitav niz rješenja koja izazivaju bojazan službenika u „dobrobit” koju im donosi reforma platnog sustava.

Naime, Zakon sadrži rješenja koja za određene skupine, uglavnom starijih službenika, znače dugogodišnje zamrzavanje u plaći nakon prvog razvrstavanja, a rješenje po kojemu je promicanje u plaći moguće jedino temeljem ocjene učinkovitosti rada, bez odgovarajućeg vrednovanja radnog iskustva, naišlo je na osudu Sindikata.

Neshvatljivo je i to da Vlada još uvijek nije načisto s time na koga će se Zakon primjenjivati, tj. hoće li on obuhvatiti službenike u MUP-u i MORH-u, što bi značilo kako postoji mogućnost da se izvan sustava plaća državnih službenika nađe gotovo polovica od 65.000 zaposlenih, kao i otvorenu mogućnost za posebno reguliranje plaća carinika, poreznika, financijskih policajaca i zaposlenika u pravosuđu, čime se koncept jedinstvenog sustava plaća dovodi u pitanje.

Stoga državni službenici u 2008. godini ulaze sa šest posto povećanja osnovice i strahom hoće li dodatak za minuli rad izgubiti poput naknade za topli obrok, te što će im donijeti novi platni sustav u kojemu će im dobro plaćeni nadređeni službenici i dužnosnici primjenom subjektivnog i u praksi nedokazanog sustava ocjenjivanja krojiti financijsku budućnost.

Sigurno je jedino da Sindikat namjerava učiniti sve kako se to ne bi dogodilo, a na ovoj je Vladi da procijeni treba li novi službenički platni sustav poslužiti jedino zadovoljenju uvjeta iz PAL aranžmana sa Svjetskom bankom o smanjenju udjela mase sredstava za plaće proračunskih korisnika u BDP-u sa 11 na 9,5 posto ili stvaranju preduvjeta za stvaranje profesionalne, učinkovite i dobro plaćene državne uprave u službi građana.

Zahtjev NHS-a

Vratiti topli obrok!

Nezavisni hrvatski sindikati, središnjica kojoj pripada i SDLSN, predložili su ministru financija da uvede neoporezivi iznos od 700 kuna mjesečno na ime naknade za topli obrok.

Time bi se barem dio poslodavaca ponovno potaknuo na plaćanje naknade za topli obrok, koja je uslijed brojnih izmjena radnoga zakonodavstva goto-

vo nestala, kaže predsjednik NHS-a Krešimir Sever: „I daje im konačno mogućnost da ljudi mogu nešto pojesti, a da nismo u situaciji koju sve češće vidimo, da tamo gdje postoje ti restorani ljudi naruče prilog i zamole da im od onog pečenja što je bilo malo zaliju tijesto ili rižu, i otprilike tako izgleda topli obrok u većini slučajeva.”

Konstituirajuća sjednica Glavnog povjereništva

Za zamjenike predsjednika izabrani **Darko Lesar** za državnu upravu i **Ivan Katalenić** za lokanu (regionalnu) samoupravu

U Zagrebu je 20. prosinca 2007. održana konstituirajuća sjednica Glavnog povjereništva SDLSN nakon IV. sabora Sindikata, održanoga 5. prosinca.

Glavno povjereništvo prihvatilo je prijedlog predsjednika Sindikata **Borisa Pleše** za članove Predsjedništva Glavnog povjereništva. Tako su u sastav ovoga izvršnog tijela Glavnog povjereništva, uz predsjednika Sindikata, ušli **Ivan Katalenić**, **Darko Lesar**, **Marijan Kolar**, **Stjepan Gamilec**, **Slavica Juranić** i **Branka Martinović-Vuković**.

Izabrana su dva zamjenika predsjednika Sindikata, za državnu upravu **Darko Lesar** i lokalnu (regionalnu) samoupravu **Ivan Katalenić**.

Tijekom sjednice Glavnog povjereništva konstituirana je Statutarna komisija i Nadzorni odbor. Članovi tih tijela među sobom su za predsjednicu Statutarne komisije izabrali **Anamariju Radić**, a za njezina zamjenika **Branimira Kalanja**. **Boris Dragutin** ponovno je izabran za predsjednika Nadzornog odbora, a za njegovu zamjenicu **Marica Šimičić**.

U svečanom dijelu sjednice istaknutim članovima Glavnog povjereništva, **Ivici Ihasu**, **Jozi Periću** i **Marijanu Zemljaku**, uručena su prigodna priznanja povodom njihova odlaska u mirovinu.



Tijela SDLSN na razini države nakon IV. sabora

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Boris Pleša

GLAVNO POVJERENIŠTVO - članovi po funkciji

- I. ŽUPANIJA ZAGREBAČKA
- II. ŽUPANIJA KRAPINSKO-ZAGORSKA
- III. ŽUPANIJA SISAČKO-MOSLAVAČKA
- IV. ŽUPANIJA KARLOVAČKA
- V. ŽUPANIJA VARAŽDINSKA
- VI. ŽUPANIJA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKA
- VII. ŽUPANIJA BJELOVARSKO-BILOGORSKA
- VIII. ŽUPANIJA PRIMORSKO-GORANSKA
- IX. ŽUPANIJA LIČKO-SENJSKA
- X. ŽUPANIJA VIROVITIČKO-PODRAVSKA
- XI. ŽUPANIJA POŽEŠKO-SLAVONSKA
- XII. ŽUPANIJA BRODSKO-POSAVSKA
- XIII. ŽUPANIJA ZADARSKA
- XIV. ŽUPANIJA OSJEČKO-BARANJSKA
- XV. ŽUPANIJA ŠIBENSKO-KNINSKA
- XVI. ŽUPANIJA VUKOVARSKO-SRIJEMSKA
- XVII. ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA
- XVIII. ŽUPANIJA ISTARSKA
- XIX. ŽUPANIJA DUBROVAČKO-NERETVANSKA
- XX. ŽUPANIJA MEĐIMURSKA
- XXI. GRAD ZAGREB

Zoran Perović
Nada Horvat
Marjan Kolar
Zrinka Babić
Katarina Zadravec
Božidar Turek
Boris Prpić
Slavica Juranić
Jasna Stilinović
Iralda Fidušek
Ljuban Čolić
Željko Balikić
Stanislav Maroja
Darko Lesar
Jadranka Padovan-Mikulandra
Zlatko Maslaj
Klement Bakota
Denis Buršić
Branka Martinović-Vuković
Biserka Tisaj
Ivan Katalenić

Članovi Glavnog povjereništva po kriteriju 1:1500 članova Sindikata:

Mladen Magdić, Jadranka Posavec, Nina Pejanović, Dragutin Boris Šapirov, Gordana Šegović, Zlatko Orešković, Mladen Kolan, Jadran Barić, Ivica Đurić, Stevo Hadžamija, Željko Dundović, Vlatka Kamber i Stjepan Gamilec

STATUTARNA KOMISIJA

Suzana Zemljak, Vesna Rajić, Eva Barbir, Branimir Kalanj i Anamaria Radić

NADZORNI ODBOR

Boris Dragutin, Marica Šimičić, Renata Vincelj, Igor Babić i Božica Glavač



Boris Pleša, predsjednik Sindikata državnih

Sindikativna više želje za suradnjom

Razgovarali smo s novoizabranim predsjednikom Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske **Borisom Plešom**.

Na IV. saboru Sindikata, održanome 5. prosinca 2007. godine u Zagrebu, izabrani ste, između tri kandidata, za predsjednika Sindikata u kojemu je sindikalno organizirano oko 20.000 članova i kojemu je na čelu, od njegova osnivanja, bila karizmatična osoba. U kojem će smislu Vaš izbor predstavljati kontinuitet, a u kojemu će Sindikat doživjeti promjene s obzirom na to da je predsjednik nova osoba?

- Najprije želim još jednom zahvaliti svim sabornicima koji su pridonijeli uspješnosti IV. Sabora. Biti izabran za predsjednika ovoga Sindikata, nakon karizmatičnog **Ivice Ihasa**, za mene je čast, ali i velika obveza. Možda sam ja, na neki način, logičan izbor s obzirom na to da sam jedan od osnivača Sindikata. Znam što je i kako prolazio Sindikat u ovih 17 godina. Prvi kolektivni ugovor za državne službenike sklopljen je 1996. godine, s odredbama koje su jamčile materijalna prava ukoliko u proračunu bude sredstava. Danas imamo kolektivni ugovor s točno utvrđenim minimalnim iznosima i mogućnošću ugovaranja većih. Ovaj Sindikat je u socijalnom dijalogu s Vladom dao veliki broj primjedbi, sugestija i drugih konstruktivnih prijedloga koji su postali sastavnim dijelovima kolektivnoga ugovora ili drugih akata. U tome dijelu moj izbor za predsjednika Sindikata predstavlja kontinuitet. Jedino mislim kako treba pojačati komunikaciju sa županijskim povjereništvima i s povjerenicima u podružnicama. Time će članstvo biti neposredno upoznato s bitnim sindikalnim aktivnostima, a istodobno će se od članstva dobivati saznanja o pojedinim problemima lokalnih sredina. Također je bitno naglasiti i potrebu stalne edukacije čime Sindikat jača svoj potencijal.

Neposredan kontakt sa županijskim povjereništvima, sindikalnim podružnicama i edukacija članstva zacijelo pridonose osnaživanju ljudskog kapitala kojim raspolaže Sindikat i boljoj povezanosti svih sastavnica Sindikata. Međutim, članstvo, osim ostvarivanja materijalnih prava, ponajviše zanima što će Sindikat napraviti kako bi plaće

bile veće, a zaostajanje za drugim sektorima i grupacijama manje?

- Mi smo i do sada kontinuirano naglašavali ove probleme. Primjerice, u tiskanim medijima objavili smo razlike u plaćama javnih i državnih službi i organizirali prosvjed zbog malih plaća državnih službenika. Međutim, problem državnih službenika je negativna percepcija javnosti kako su oni dobro plaćeni i gotovo da nemaju razloga za prosvjede, ali i strah samih službenika da će ostati bez posla ukoliko krenu u proteste i štrajkove. Stoga moramo razbijati te predrasude o dobro plaćenim državnim službenicima, a njih uvjeriti da bez straha krenu sa verbalnih na konkretne oblike borbe za svoja prava. Svi zajedno moramo vjerovati kako radimo pravu stvar, pa tada uspjeh neće izostati. To nije lagana zadaća, posebice uzimajući u obzir činjenicu kako okupljamo sve državne službenike (carinike, poreznike, sudske i policijske službenike, službenike u sustavu obrane, ministarstvima i državnim upravnim organizacijama itd.) koji unutar državne službe imaju različite statuse. No, drugog puta nema. Kontinuiranim pritiskom na poslodavca i pravodobnim informacijama članstva treba stvarati snagu za ostvarivanje željenih ciljeva. Ne sumnjam da mi to možemo ostvariti.

Vratimo se izradi novoga Zakona o plaćama državnih službenika. Sindikat u Vladinom povjerenstvu za izradu Zakona ima dva predstavnika, od kojih ste jedan upravo Vi. U kojoj mjeri ste i osobno mogli utjecati na kvalitetna rješenja u Zakonu, kao i njegove učinke na visinu plaća državnih službenika?

- Vlada RH imenovala je povjerenstvo za izradu Zakona o plaćama kojeg čine predstavnici Vlade i sindikata državnih službi te predstavnik sindikata javnih službi. Zajedno samom član povjerenstva je i tajnik SDLSN-a **Siniša Kuhar**. Tekstualni dio Zakona mislim da smo dobro odradili, ali na financijske stvari, koeficijente, gotovo da nismo imali utjecaja. Stoga smo i zatražili da najniži koeficijent bude 0,95 za SSS pa adekvatno dalje za ostale stručne spremlje. Isto tako ostalo je nedefinirano pitanje ocjenjivanja, tj. treba li ocjenjivanje biti jedini kriterij napredovanja, što predlaže Vlada,

nedostaje međusobnom

ili uz ocjenjivanje treba zadržati i automatizam, što predlažu sindikati. Nadam se kako se ovoj problematici vraćamo. To je za državne službenike izuzetno važno pitanje i u tome ćemo biti vrlo odlučni.

- Ukoliko se ova dva pitanja ne riješe povoljno za državne službenike, razmatra li Sindikat i druge vrste pritiska, osim ogorčenog verbalnog protivljenja zbog davanja u ruke Vladi instrumenta kojim će se određivati dugoročno promicanje u plaći državnih službenika i gotovo nikakvog povećanja plaće za radnike sa SSS koji čine više od 70 posto zaposlenih u državnoj upravi?

- Ne bih želio prejudicirati bilo kakvu aktivnost sindikata. Pričekajmo da povjerenstvo nastavi s radom.

SDLSN je član Nezavisnih hrvatskih sindikata, žive i u društvenom životu snažno prisutne sindikalne središnjice. Unutar NHS-a djeluje i više sindikata javnih i državnih službi. Hoće li Sindikat iskoristiti tu činjenicu za snažnije zajedničko djelovanje i povezivanje aktivnosti srodnih sindikata i smatrate li kako se u doglednoj budućnosti može zamisliti bolja sektorska i međusektorska suradnja sindikata koji okupljaju korisnike državnog proračuna?

- Sektorska i međusektorska povezanost sindikata koji okupljaju korisnike državnog proračuna je poželjna, ali mislim da u ovom trenutku nedostaje sindikalne solidarnosti. Zašto je tome tako, teško je reći. Jesu li u pitanju samo uski sindikalni interesi, rascjepkana sindikalna scena ili nešto treće, pokazat će vrijeme. Mi, unutar našega sindikata, imamo različite grupacije državnih službenika koji katkad jedni druge ne razumiju, no to se nije odrazilo na ukupnu aktivnost sindikata. Sigurno je kako bi našem poslodavcu bilo znatno teže kada bi sindikati državnih i javnih službi imali više zajedničkih aktivnosti, primjerice da smo usuglasili stav da Zakon o plaćama ide istodobno i za javne i za državne službe. Sindikalne središnjice trebale bi koordinirati takve aktivnosti, ali i sami sindikati morali bi pokazati više želje za međusobnom suradnjom. Ako bi se ostvarile ove dvije pretpostavke, tada bi sindikalna suradnja bila podignuta na kvalitetniju razinu, a rezultati naših zajedničkih napora plodonosniji.

Zahtjevi sindikata državnih službi

Što prije do Zakona o plaćama državnih službenika

Sindikati državnih službi 23. siječnja 2008. su u Banskim dvorima tijekom rasprave o izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima s potpredsjednicom Vlade za unutarnju politiku **Durđom Adlešić** još jednom zatražili da se reaktivira zajedničko povjerenstvo Vlade i sindikata državnih službi za izradu Zakona o plaćama državnih službenika, a sam Zakon donese, odnosno uputi u saborsku proceduru u roku 90 dana.

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske pri tome je naglasio kako ne može prihvatiti da se predloženim izmjenama i dopunama Zakona o državnim službenicima reguliraju koeficijenti rukovodećih službenika, jer postoji opravdana bojazan da će nakon toga Vlada ponovno zaboraviti na obvezu donošenja Zakona o plaćama državnih službenika koji se, prema sporazumu Vlade i sindikata državnih službi od 21. studenoga 2006. godine, trebao početi primjenjivati „najkasnije do 1. srpnja 2007. godine“.

Osim ove načelne primjedbe Sindikat je dao i konkretne primjedbe i prijedloge sa svrhom poboljšanja predloženog teksta Zakona, zatraživši, među ostalim, da se u državnu službu ne mogu primiti i osobe protiv kojih se vodi postupak ili koje su osuđene za kazneno djelo protiv braka, obitelji i mladeži, navodeći kako se radi o djelima koja predstavljaju kudikamo veću opasnost po društvo od kaznenih djela protiv javnog reda koja je predlagatelj naveo kao zapreku za prijam u državnu službu.

Prijedlog SDLSN naišao je na potporu potpredsjednice Adlešić, koja je predstavnicima Sindikata zahvalila na konstruktivnim i konkretnim primjedbama.

Sindikat je nelogičnim ocijenio i sustav koeficijentata rukovodećih državnih službenika navodeći kako mu nije jasno temeljem kojih kriterija, primjerice ravnatelj Direkcije za korištenje službenih zrakoplova (Sindikat se zapitao i s koliko zrakoplova „ravna“ taj rukovodeći službenik), ima viši koeficijent od predstojnika Ureda za socijalno partnerstvo, a on pak od predstojnika Ureda za ravnopravnost spolova iz čega proizlazi da je „ravnjanje“ s dva zrakoplova važnije od pitanja socijalnog partnerstva, a ovo pitanje pak od ravnopravnosti spolova.

Zoran Pičuljan, zamjenik državnoga tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu i predsjednik Povjerenstva

Moguće je postići dogovorno rješenje radnoga iskustva u promicanju plaća

Povod razgovoru sa **Zoranom Pičuljanom** bila je potkraj srpnja prošle godine donijeta Uredba o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi, ali i aktivnosti na izradi i donošenju Zakona o plaćama državnih službenika.

Uredba o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi je, uz posebni zakon kojim će se urediti plaće i druga materijalna prava državnih službenika, jedan od dva temeljna akta kojima se omogućava novo, karijerno usmjereno pozicioniranje radnih mjesta državnih službenika. Naime, intencija reforme službeničkog sustava jest omogućiti horizontalno promicanje i vertikalno napredovanje državnih službenika, a da bi to bilo moguće potrebno je propisati radna mjesta i standardna mjerila kojima službenik treba udovoljiti za raspored na odgovarajuće radno mjesto.

Koje su bitne razlike između postojećeg i novog sustava klasifikacije radnih mjesta i koje se bitne novine uvode Uredbom? - pitali smo Zorana Pičuljana.

- Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi, koju je hrvatska Vlada donijela u srpnju prošle godine, razrađena su načelna rješenja u svezi ove materije utvrđena Zakonom o državnim službenicima. Novi sustav klasifikacije radnih mjesta nastajao je dvije godine, što samo po sebi ukazuje na činjenicu kako se radi o složenom području, ali i području koje iz raznih, ne uvijek objektivnih razloga, nije do sada bilo dosljedno uređeno. Osim toga, česte intervencije u propise, te katkad nepotrebno širenje i hijerarhijsko premještanje radnih mjesta, nisu omogućile stabilizaciju normi koje uređuju ovaj, važan dio službeničkoga sustava. Novim sustavom radnih mjesta nastojale su se izbjeći dosadašnje nedosljednosti i zamke olakih normativnih zahvata. Kao važne novine valja istaći: širenje kruga radnih mjesta na negdašnje položaje odnosno njihovo pretvaranje u radna mjesta rukovodećih državnih službenika; uvrštavanje u kategoriju rukovodećih radnih mjesta i načelničkih mjesta, kao radnih mjesta za koja se je u dosadašnjem službeničkom sustavu tražio najviši stupanj

stručnosti i odgovornosti; proširenje kategorije viših državnih službenika za potkategorije glavnog savjetnika i višeg savjetnika – specijalista, kao osobito stručnih radnih mjesta u službeničkom sustavu; utvrđivanje puno širih standardnih mjerila za svaku potkategoriju radnih mjesta. Dakle, radna su mjesta sistematičnije grupirana u odgovarajuće potkategorije, uvjeti za raspored na njih bitno su prošireni novim mjerilima jedinstvenim za cijelu državnu službu, a stvorene su i pravne pretpostavke za šire napredovanje službenika na stručna i rukovodeća radna mjesta.

Uredbom se spušta granica potrebnog radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, ali se istodobno, prvi puta, kroz sustav standardnih mjerila, preciznije definiraju elementi koji bitno razlikuju jedno od drugog radnog mjesta. Što se time htjelo postići i što će to značiti za postojeće državne službenike koji udovoljavaju novim uvjetima za raspored na bolje pozicioniranim radnim mjestima u državnoj službi?

- Cjelokupna dvogodišnja rasprava u najvećoj je mjeri ukazivala na potrebu spuštanja granice potrebnog radnog iskustva radi privlačenja u državnu službu mladih i obrazovanih kandidata. Na kraju je taj uvjet gotovo dvostruko smanjen u odnosu na dosadašnja rješenja. Je li je to sasvim dobro pokazat će praksa, no za takvo opredjeljenje bila je većina državnih tijela. Proširivanjem standardnih mjerila na složenost poslova, samostalnost u radu, stupanj suradnje i stupanj odgovornosti u donošenju odluka (uz dosadašnji dominirajući kriterij radnog iskustva) stvorene su pravne pretpostavke za stvarno vrednovanje svakog radnog mjesta, a ne prilagođavanje normativnih rješenja svakom pojedinom službeniku. Sadašnja radna mjesta, utvrđena pravilnicima o unutarnjem redu, trebat će, sukladno prijelaznim i završnim odredbama Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi na stručan način analizirati, vrednovati i tek potom normativno urediti. Službenici koji udovoljavaju novim uvjetima za raspored na bolje pozici-

onirana radna mjesta, moći će na njih i biti raspoređeni sukladno zakonskoj proceduri.

Hoće li standardna mjerila za pojedina radna mjesta i u kojoj mjeri utjecati na ocjenu učinkovitosti rada državnih službenika? Naime, ima li bojazni da će za službenike na radnim mjestima na kojima se ne traži visoka razina osobnog doprinosa u smislu kreativnosti, samostalnosti u radu, suradnje s drugim državnim tijelima i odgovornosti biti rezervirane niže ocjene, a samim time i zapriječena mogućnost bržeg promicanja u plaći unutar platnih razreda?! Zašto dosad nisu i hoće li nekim provedbenim aktom biti pobliže definirani elementi ocjene učinkovitosti rada, budući da Pravilnikom o sadržaju posebnog izvještaja o ocjeni rada i učinkovitosti državnih službenika to nije učinjeno, već prosudbu o kvaliteti rada pojedinog službenika donosi nadređeni službenik po svojoj diskrecijskoj ocjeni?

- Standardna mjerila za pojedina radna mjesta ne bi trebala utjecati na ocjenu učinkovitosti rada državnih službenika, niti bi ocjene službenika na zahtjevnijim radnim mjestima trebale biti (automatski) više. Nema takve bojazni. Naprosto ocjenjivanje valja vezati uz radni učinak svakog od službenika bez obzira na koje je radno mjesto raspoređen. Činjenica je da je dosadašnji sustav ocjenjivanja rada i učinkovitosti iznimno manjkav, a novi još uvijek nije zaživio. Kako on počiva na suradničkom odnosu nadređenog i podređenog državnog službenika, ali i na odluci nadređenog službenika, posebnu pozornost u daljnjem razvoju hrvatske državne uprave trebat će posvetiti postavljanju kvalitetnih i odgovornih službenika na rukovodeća radna mjesta. Svjesni pak određenih nedostataka i u novim rješenjima o ocjenjivanju smatramo prihvatljivim da se Vaš prijedlog o doradi elemenata ocjene učinkovitosti rada stručno raspravi u proceduri veza- noj uz donošenje novog Zakona o plaćama državnih službenika.

Jedna od glavnih bojazni državnih službenika, čija radna mjesta nisu poi-

o priznavanju državnih službenika

mence navedena u popisu radnih mjesta u državnoj službi, jest ta da su time izgubili bolju startnu poziciju koja je osigurana nekim drugim službenicima, čija su radna mjesta pozicionirana u više potkategorije unutar kategorija službeničkih radnih mjesta. Je li ta bojazan opravdana ili činjenica da će se njihova radna mjesta „utopiti“ u nazive poput „stručni suradnik, viši referent i referent“, ne znači i lošiji položaj u službeničkoj hijerarhiji?

- Činjenica što pojedina radna mjesta nisu posebno navedena u Popisu radnih mjesta u državnoj službi (sastavnom dijelu Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta u državnoj službi) ne znači ujedno i „gubljenje bolje startne pozicije“, upravo iz razloga njegove privremenosti. Naime, kao što sam već naglasio, provest će se analitička procjena svih radnih mjesta i nakon toga usklađivanje Popisa radnih mjesta u državnoj službi s rezultatima te procjene (izričita odredba članka 32. Uredbe). Dosljednim provođenjem usvojenih rješenja i eventualne nedosljednosti u sadašnjem Popisu trebale bi biti otklonjene do donošenja i tijekom provedbe novog Zakona o plaćama državnih službenika.

Nakon prvih parlamentarnih izbora više od 200 državnih dužnosnika, tajnika ministarstava, ravnatelja u ministarstvima, zamjenik tajnika Vlade, predstojnika ureda Vlade, zamjenika državnih tajnika središnjih državnih ureda, zamjenika i pomoćnika ravnatelja državnih upravnih organizacija, postat će, ukoliko zadovolje određene uvjete, rukovodeći državni službenici. Jedan od njih ste i Vi kao zamjenik državnog tajnika Središnjeg državnog ureda za upravu. Cilj ove pretvorbe dužnosnika u državne službenike doprinos je profesionalizaciji državnih službi i što manjem utjecaju politike na rad državne uprave. Je li on dobro osmišljen i primjećuje li se u dužnosničkim redovima nervoza kakva u pravilu vlada u službeničkim redovima prilikom svake nove stratifikacije radnih mjesta? Imate li već saznanja o tome koliki broj dužnosnika uopće ne ispunjava

uvjete za raspored na mjesto rukovodećih službenika?

- „Pretvaranje“ dužnosničkih položaja u radna mjesta rukovodećih državnih službenika uistinu predstavlja doprinos profesionalizaciji, depolitizaciji i europeizaciji državne službe. Kako se radi o radnim mjestima državnih službenika na proceduru njihova imenovanja odgovarajuće će se primijeniti odredbe Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi. To znači da će se cijeli postupak provoditi u tijelu državne uprave u kojemu je to radno mjesto slobodno i to po kriterijima propisanim za sve ostale državne službenike (putem javnog natječaja). Čelnik tijela obvezan je Vladi Republike Hrvatske uputiti prijedlog kandidata za rukovodeće radno mjesto iz kruga (liste) kandidata koje mu je predložila stručna komisija. Kako se radi o izboru ključnog osoblja u državnoj službi smatram da uvijek ima vremena da se procedura doradi prije samog započinjanja postupka imenovanja.

Nemamo podataka koliki broj dužnosnika ne ispunjava uvjete za raspored na radna mjesta rukovodećih državnih službenika, jer takva analiza nije napravljena. Razumljivo je i ljudski što je kod svake veće promjene u sustavu prisutna određena nervoza, no čini mi se da ona nije pretjerana u krugu dužnosnika – profesionalaca državne uprave.

Iz prijelaznih i završnih odredbi Uredbe i zadaća koje u prijelaznom razdoblju imaju državna tijela, može se iščitati prolongiranje donošenja Zakona o plaćama državnih službenika, ili barem odgoda njegove primjene do prve polovice 2008. godine? Kada se tome doda prijedpor Vlade i sindikata državnih službi oko dva važna pitanja koja uređuje Zakon o plaćama državnih službenika – početnih koeficijenata i priznavanja radnog iskustva kao uvjeta za promicanje u plaći, znači li ova odgoda svojevrstan „time out“ i prebacivanje vrućeg keste na Vladi nakon izbora ili pokušaj da se postigne konsenzus socijalnih partnera



prije upućivanja Zakona u saborsku proceduru?

- Rad na izradi novog Zakona o plaćama državnih službenika mogao bi se označiti kao dobar primjer suradnje Vladinih resora i sindikata državnih službi u iznalaženju primjerenih rješenja za status državnih službenika. Činjenica da je postignut visok stupanj suglasnosti u temeljnim rješenjima to i potvrđuje. Mišljenja sam da se, iz razloga što se napušta institut minulog rada, a još uvijek nije usavršen postupak ocjenjivanja službenika, može postići dogovorno rješenje oko priznavanja radnog iskustva kod promicanja u plaći državnih službenika. Pitanje visine početnih koeficijenata ponajprije je financijske prirode i ovisi u prvome redu o mogućnostima državnog proračuna, no smatram da načelno opredjeljenje za ostanak u državnoj službi kvalitetnih službenika mora biti i odgovarajuće financijski praćeno. Podsjećam da je Vlada Republike Hrvatske u proteklom razdoblju dijelom popravila nezavidan financijski položaj zaposlenika u državnoj službi i da je to načelno opredjeljenje ugrađeno i u Nacrt novog Zakona o plaćama državnih službenika. Nastavak rada na Zakonu o plaćama državnih službenika u tom smislu slijedi. Činjenica što će on biti usvojen u 2008. godini ne bi smjela imati utjecaja na temeljna rješenja na kojima propis počiva. Iako bih i sam bio zadovoljniji da je ovaj propis donesen u 2007. godini i time se zaokružilo službeničko zakonodavstvo, prolongiranjem njegova donošenja i primjene za 2008. godinu dobit će se još malo vremena za iznalaženje boljih rješenja u pitanjima koja nisu do kraja dorađena. Uvjeran sam da će se zajednički uloženi trud za poboljšanje statusa državnih službenika, a time i za boljitak hrvatske državne službe na kraju isplatiti.

**Razgovarao i fotografirao:
Siniša Kuhar**

Netransparentan način depolitizacije državne uprave

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Hrvatske zamjera Vladi na netransparentnom načinu depolitizacije i profesionalizacije državne uprave, o čemu je 28. siječnja priopćenjem obavijestio javnost.

Izmjene Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi omogućile su državnim dužnosnicima, koji su nakon parlamentarnih izbora izgubili status dužnosnika a nisu ga ponovno stekli, imenovanjem na dužnost državnih tajnika po ministarstvima, da po pojednostavljenom natječajnom postupku zadrže svoja rukovodeća radna mjesta.

Dok službenici koji ne spadaju u kategoriju rukovodećih državnih službenika u postupku prijama prolaze kroz višestruke selekcije i provjere, bivši državni dužnosnici mogu postati

rukovoditeljima ako udovoljavaju po stručnoj spremi, radnom iskustvu i diskrecijskoj ocjeni čelnika državnog tijela.

Dok komisija za provedbu natječaja za obična službenička mjesta ima neparan broj članova i najmanje tri člana, od kojih bi jedan trebao u pravilu biti stručnjak za kadrove, a drugi iz Središnjeg državnog ureda za upravu, rukovodeće službenike odabire komisija koja ne mora imati stručnjaka za kadrove, a teoretski se može sastojati i od dva člana.

Sindikata je na takvo brzopotezno ponovno zapošljavanje reagirao konkretnim primjedbama, zatraživši da se javni natječaji za rukovodeće službenike obvezno oglašavaju u najmanje jednom dnevnom listu, a svi službenici podvrgnu jednakom selekcijskom postupku, no taj prijedlog nije prihvaćen, kaže se u priopćenju.

Popunjavanje službeničkih radnih mjesta u državnoj službi putem javnog natječaja – faze postupka prema Uredbi o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi	
RUKOVODEĆI SLUŽBENICI	SLUŽBENICI (SLUŽBENIK VULGARIS)
<ul style="list-style-type: none"> - tajnik ministarstva - ravnatelj u ministarstvu - zamjenik tajnika Vlade - predstojnik ureda Vlade - zamjenik državnog tajnika središnjeg državnog ureda - zamjenik i pomoćnik ravnatelja državne upravne organizacije - predstojnik ureda državne uprave u jedinici područne samouprave 	<p>Viši državni službenici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - glavni savjetnik - viši savjetnik – specialist - viši savjetnik - savjetnik - viši stručni suradnik <p>Niži državni službenici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stručni suradnik - viši referent - referent
Raspisivanje javnog natječaja	
Komisija za provedbu javnog natječaja utvrđuje listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Broj članova komisije nije definiran, ali jedan član komisije mora biti predstavnik središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose. Dakle, moguće je da komisija ima samo dva člana.	Komisija za provedbu javnog natječaja utvrđuje listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Komisija mora imati neparan broj članova, a najmanje tri člana. Član komisije je, u pravilu, državni službenik zadužen za razvoj i upravljanje kadrovima te obvezno predstavnik središnjeg tijela državne uprave nadležnog za službeničke odnose.
Komisija utvrđuje listu kandidata i poziva ih na razgovor (intervju) radi utvrđivanja njihovih stručnih znanja, sposobnosti i vještina te dosadašnjih rezultata u radu.	Kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete komisija upućuje na testiranje.
Razgovor (intervju) provodi čelnik tijela ili osoba koju on ovlasti.	Testiranje obuhvaća poznavanje osnova upravnog područja za koje se provodi javni natječaj, osnova poznavanja ustavnog ustrojstva RH (redovno zapošljavanje) te provjeru posebnih znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima i poznavanje sustava državne uprave i službeničkih odnosa (izvanredno zapošljavanje). Kod popunjavanja radnog mjesta za koje je propisan i uvjet znanja stranog jezika, kandidati će biti testirani od strane profesora stranog jezika zaposlenog u državnom tijelu ili ovlaštene škole stranih jezika. Kada je kao uvjet za popunjavanje radnog mjesta propisano i znanje rada na računalu, kandidati će biti testirani na tu okolnost. Za svaki dio provjere znanja kandidatima se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10. Smatra se da su kandidati položili ako su kod provjere znanja dobili najmanje 50% ukupnog broja bodova. Kandidati koji su uspješno položili testove pristupaju razgovoru s komisijom (intervju). Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi. Rezultati intervjua budući se na isti način kao i testiranje. Nakon provedenog testiranja i intervjua komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova. U postupku provedbe javnog natječaja, kod izvanrednog prijama, komisija upućuje do pet kandidata s rang-liste, prema redosljedu s liste, na psihološko testiranje radi procjene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta (psihološka procjena). Psihološku procjenu daje psiholog Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Ako se psihološka procjena ne može provesti na ovaj način, procjenu može dati i drugi psiholog koji ima odgovarajuću dopusnicu sukladno posebnom zakonu.
Na temelju rezultata provedenog (razgovora) čelnik tijela predlaže Vladi kandidata za imenovanje.	Nakon provedenog postupka komisija čelniku tijela dostavlja listu kandidata koje predlaže za prijam u državnu službu odnosno raspored na radno mjesto.
Za predloženog kandidata provodi se sigurnosna provjera sukladno posebnim propisima. Na temelju prijedloga čelnika tijela i rezultata sigurnosne provjere Vlada rješenjem imenuje rukovodećeg državnog službenika.	Čelnik tijela donosi rješenje o prijemu u državnu službu

Boris Pleša novi predsjednik SDLSN-a



Sindikatski državni i lokalni službenici i namještenici Hrvatske održao je 5. prosinca 2007. godine u Starogradskoj vijećnici u Zagrebu IV. sabor, na kojemu je za novoga predsjednika izabran **Boris Pleša**. Pleša je zamijenio dotadašnjeg predsjednika **Ivicu Ihasa**, koji je Sindikat vodio od njegova osnutka, punih 18 godina. Osim Pleše, za novog predsjednika kandidirali su se **Stjepan Gamilec** i **Mirko Bošković**.

Saboru je od 152 prisustvovalo 130 zastupnika, a kako je to više od dvije

trećine, Sabor je mogao pravovaljano odlučivati. Osim njih, u povijesnoj dvorani na zagrebačkome Gornjem gradu bilo je i mnogo gostiju, među kojima i neki od utemeljitelja našega Sindikata, nekadašnji potpredsjednik **Ivan Sudar** i **Jozo Perić**, a Ihas nije zaboravio spomenuti i Marijana iz Koprivničko-križevačke županije i „našu Ančicu koja je s nama od 1990. godine“.

Među gostima bio je ministar zdravstva dr. **Neven Ljubičić**, ujedno i izaslanik predsjednika Vlade, zatim **Ivan Domjanović**, ravnatelj Uprave

za zatvorski sustav, **Vitomir Begović**, predstojnik Vladina Ureda za socijalno partnerstvo, **Krešimir Sever**, predsjednik NHS-a i glavna tajnica **Marija Hanževački**, **Vančo Muratovski** iz Sindikata zaposlenih u državnoj upravi, pravosudnim organima i udruženjima građana Republike Makedonije, **Joszef Kreybich**, tajnik PSI-a te predsjednici i predstavnici drugih suradnih i prijateljskih sindikata i organizacija.

Otvarajući Sabor Ivica Ihas pozvao je prisutne da minutom šutnje odaju počast umrlim članovima SDLSN-a.

Radom Sabora rukovodilo je radno predsjedništvo u sastavu: **Darko Lesar**, **Ljuban Čolić**, **Slavica Juranić**, **Katarina Zdravec** i **Ivica Ihas**.

Na minulo četverogodišnje sindikalno razdoblje osvrnuo se Ivica Ihas, koji je u pozdravnom govoru ponovno upozorio na zaostajanje plaća državnih službenika za plaćama u javnim službama, te izrazio nadu da će Zakon o plaćama službenika i namještenika, koji bi trebao biti usvojen početkom 2008. godine, pomoći da se to „kaskanje“ smanji.





Jak i snažan Sir

Sabor je skup na kojemu se zao-kružuje četverogodišnje razdoblje aktivnosti, razmjenjuju iskustva i prihvaćaju izazovi vremena i rada, te dogovaraju zajednički planovi za budućnost - kazao je Ivica Ihas, podsjećajući na travanjske dane 1990. kada je utemeljen SDLSN. Prekretnicom smatra 1996. godinu kada je potpisan prvi kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike, što je ujedno značilo da je Vlada RH konačno priznala pravo zaposlenika u tijelima državne vlasti

globalizacijom interesa nasuprot globalizacije kapitala. Sindikalna solidarnost mora se osiguravati na razini svijeta, a ne samo pojedinog sindikata... S obzirom da je na razini Republike Hrvatske naš Sindikat potpisao s Vladom već niz kolektivnih ugovora za državne službenike i namještenike, nastavlja se borba za isto takve kolektivne ugovore u jedinicama regionalne i lokalne samouprave. Neshvatljivo je kako još uvijek neki lokalni političari, kada osvoje vlast u lokalnoj samoupravi, ne



prihvaćaju socijalni dijalog sa sindikatom, kao ni kolektivno pregovaranje, a u nekim sredinama ni sindikat! Oni bi još uvijek sve utvrđivali svojim pravilnicima i ponašali se kao moćnici kojima, dok su na vlasti, nitko ništa ne može. Kultura dijaloga, socijalnog partnerstva i ravnopravnosti, kada su u pitanju radna i druga prava, za njih ništa ne znači.



na sindikalno organiziranje i sklapanje kolektivnih ugovora.

- Tada smo, prvi u Hrvatskoj, tim kolektivnim ugovorom u svim javnim službama osigurali 40-satno tjedno radno vrijeme - naglasio je Ihas, ne zaboravljajući kako je 2000. koalicijska vlast „porušila ono što smo mi tako brižno čuvali i njegovali, a najviše nas je pogodilo smanjenje plaća do 30 posto”.

Lokalni političari oponiraju Sindikatu

Kazao je i sljedeće:

- Zakoračivši u 21. stoljeće moramo, zajedno sa sindikatima svijeta, organizirati i kreirati globalnu strategiju zaštite minimalnih standarda za zaposlene,



Sindikata

Sindikata je svjestan te težine i pokušava, gdje je moguće, dijalogom riješiti probleme.

Proširena sindikalna ponuda

Osim kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora, SDLSN je jedini u Hrvatskoj proširio svoju ponudu. Dovoljno je spomenuti sindikalno zadrugarstvo, štedno-kreditnu zadruhu, stambenu i potrošačku. U deset godina članstvu je podijeljeno kredita u ukupnom iznosu većem od 200 milijuna kuna.

Sindikalna stambena zadruha posebna je institucija koja ne djeluje u sklopu Sindikata, ali s njim radi zajedničke programe.

- Šezdesetak naših članova riješilo je svoje stambeno pitanje u Zagrebu i Karlovcu, a u Puli SDLSN je kupio od Vlade zemljište za gradnju 24 stanova. Naglasio je Ivica Ihas, spominjući i djelotvornost Sindikalnog fonda pomoći. SDLSN svake godine daje oko milijun kuna pomoći svojim članovima.

Programske smjernice

Sigurnost radnog mjesta, gospodarski rast zemlje, obuzdavanje divljeg liberalnog kapitalizma te razrada strategije

Tko je Boris Pleša

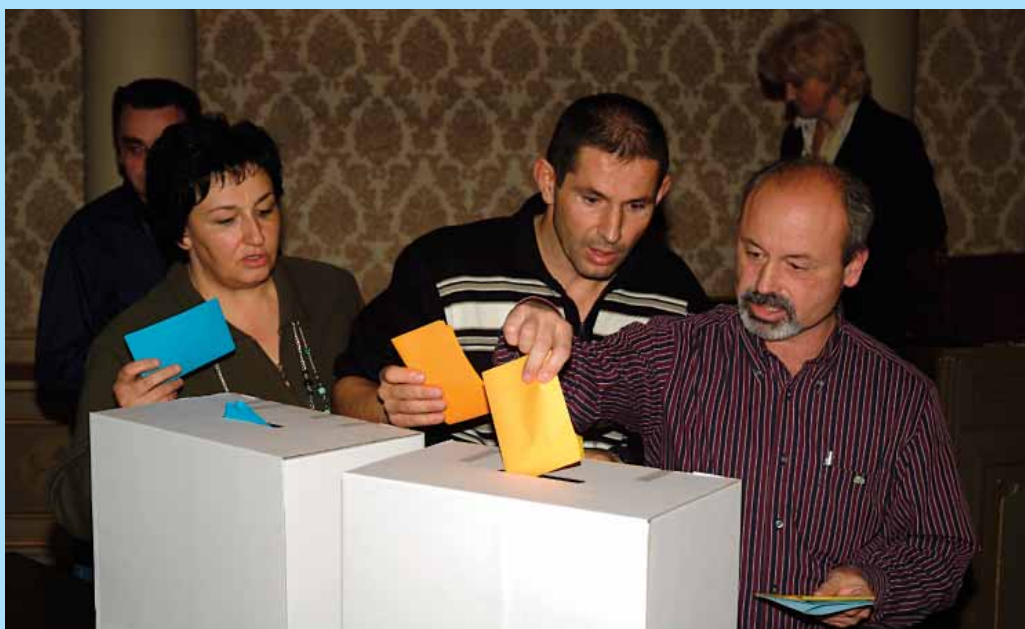
Rođen je 1957. godine, iz Pakraca je, a do izbora za predsjednika SDLSN bio je zamjenik predsjednika Sindikata. Diplomirao je na Fakultetu političkih znanosti Sveučilišta u Zagrebu. Diplomirani je politolog i završava poslijediplomski specijalistički studij javne uprave. Do izbora na profesionalnu predsjedničku dužnost radio je kao voditelj Ispostave Ureda državne uprave u Požeško-slavonskoj županiji u Pakracu. Ima 24 godine radnoga staža, u cijelosti u upravi.



Dva je mandata bio predsjednik Statutarne komisije Sindikata i predsjednik Organizacijskog odbora športskih susreta, član Glavnog povjereništva i član pregovaračkog odbora Sindikata i Povjerenstva Vlade RH za izradu Zakona o plaćama državnih službenika. Član je Sindikata od 1990. godine



Ivica, Siniša i Ančica



za osposobljavanje Hrvatske za ulazak u EU, smjernice su na kojima će Sindikat inzistirati u budućnosti.

U programskim smjernicama traži se pravedno vrednovanje rada izraženo u plaći dostatnoj za dostojan život, kadrovsko jačanje sindikalne središnjice, te nova organizacija sindikata koja će odgovoriti potrebama novog vremena sindikalnog organiziranja u svijetu.

Pozdravne riječi gostiju

Neven Ljubičić, ministar zdravstva: Pozdravljam vas u ime predsjednika Vlade, dr. Ive Sanadera, i osobno. Svakog od nas, bez obzira koji posao radi, tjera sustav nagrađivanja s jedne i sustav napredovanja s druge strane.

Ako nema napredovanja, ako nema vlastitoga cilja i vizije, radno mjesto ne predstavlja izazov. Stoga vraćanje ovoga izazova, sustava nagrađivanja i napredovanja, jest i bit će okosnica onoga što smo uspjeli dogovoriti, a to je Zakon o plaćama državnih službenika.

Krešimir Sever, predsjednik NHS-a: Državni službenici i namještenici oslonac su svakoj vlasti i stoga se politički nikad ne priklanjaju nijednoj, ali svaka vlast mora znati da bez njih ne može obnašati vlast. Zbog toga treba znati da ih mora dobro platiti i dati im uvjete rada dostojne čovjeka. Jednako tako ne lomiti ih radom...



Vančo Muratovski, predsjednik Saveza sindikata Makedonije: Pozdravljam vas u ime Sindikata uprave i pravosuđa i organizacija sindikata Makedonije, ujedno i u ime SSM čiji sam predsjednik. Vlada Makedonije nije kao hrvatska. Ne voli sjesti za stol i pregovarati, ali ćemo je natjerati... Osjećam sjetu govoreći o Ivici Ihasu, čovjeku s kojim sam 15 godina jako dobro surađivao. Bi sakal mojot drugar i kolega Ihas, vo imeto mojot sindikat na Savez sindikata Makedonija, za dugogodišnja sorabotka koje imatme, podaram jedna umetnička slika poznati akademski makedonski slikar, kao trajan spomen za našeto druženje i soraboto.

Jozsef Kreybich, tajnik PSI-a za centralnu Europu: PSI je jedna od najstarijih sindikalnih organizacija u svijetu. Ustanovljen je 1907. godine. Pokriva gotovo sve javne službe u cijelom svijetu i broji više od 20 milijuna članova organiziranih u više od 600 sindikata u 160 država svijeta.

Vaš Sindikat bio je jedan od prvih koji je postao članom ove federacije poslije političkih, socijalnih i ekonomskih promjena u srednjoj i istočnoj Europi. Vaši predstavnici, Ivica Ihas, Boris Pleša i Siniša Kuhar, dobro su poznati na međunarodnoj razini, a Sindikat visoko respektiran.



„Fala” za Ihasa

Sabor je imao efektan glazbeni uvod, za što su se pobrinule ugledna hrvatska harfistica **Marija Mlinar** uz čiju je glazbenu pratnju lijepa sopranistica i solistica Osječke opere **Barbara Othman** svojim tamno obojenim glasom otpjevala arije Male Floramy i Laurette iz opere „Gianni Schichi”, pjesme „Ne dirajte mi ravnicu” i „Vela Luka”, a na kraju i popevku „Fala” namijenjenu **Ivici Ihasu**, utemeljitelju SDLSN-a, u znak zahvalnosti za sve što je učinio za uspješnost SDLSN-a.



Zatvoreni gradski centri 112

Sedamdeset službenika na cesti

Gradski centri 112 Državne uprave za zaštitu i spašavanje u Daruvaru, Korčuli, Metkoviću, Ogulinu, Đakovu, Poreču, Crikvenici, Delnicama, Rabu, Kutini, Novskoj, Petrinji, Makarskoj, Sinju, Visu, Kninu, Županji i Ivanić Gradu, njih 18, od 31. prosinca 2007. godine više ne postoje.

Njihovo zatvaranje uređeno je Uredbom o unutarnjem ustrojstvu Državne uprave i provedeno na najgori mogući način. Naime, 70-tak službenika ovih gradskih centara 112 tek je 3. siječnja u poslijepodnevnom satima saznalo iz odluke DUZS da od 1. siječnja više nisu obvezni dolaziti na posao. O svom statusu nisu primili nikakvo rješenje, premda se o tome, sukladno Zakonu o državnim službenicima i kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, može odlučivati isključivo rješenjem čelnika državnog tijela, koje mora sadržavati i uputu o pravnome lijeku i koje pravne učinke proizvodi uručenjem službeniku na kojega se odnosi.

Radi se uglavnom o službenicima s oko 50 godina života, 20 i više godina staža u državnoj službi i statusom hrvatskih branitelja, koji na tržištu rada nemaju veće šanse za zaposlenje, posebice s obzirom na činjenicu da se radi o gradovima na otocima i u dijelovima Hrvatske s visokom stopom nezaposlenosti.

Službenici ugašenih gradskih centara 3. siječnja 2008. saznali da od 31. prosinca 2007. više ne moraju dolaziti na posao

Službenicima preostaje nada

Desetak službenika koji se sada stavljaju na raspolaganje Vladi RH prošlo je i zahtjevnju obuku za rad na novom jedinstvenom računalno-telefonskom sustavu obavješćivanja, što upućuje na loše upravljanje ljudskim resursima u DUZS, čije je vodstvo već u nekoliko situacija reagiralo neprofesionalno, zbog čega je Sindikat svojedobno tražio ostavku ravnatelja **Đure Poldrugača**.

Službenicima preostaje nadati se da će im se tijekom raspolaganja pronaći posao u nekom drugom državnom tijelu, o čemu bi brigu trebao voditi Središnji državni ured za državnu upravu. Na žalost, ovo državno tijelo dosad nije pokazalo odgovarajuću ažurnost i učinkovitost u zapošljavanju službenika koji su stavljeni na raspolaganje, iako državna tijela u svojim godišnjim planovima prijama u državnu službu stalno iskazuju potrebe za novim zaposlenicima. Tako samo u Carinskoj upravi Ministarstva financija u 2008. godini trebaju 27 službenika s VŠS i 62 službenika sa SSS.

Stoga Sindikat traži da Vlada RH i Središnji državni ured za upravu u suradnji s drugim državnim tijelima koja imaju potrebe za zapošljavanjem novih službenika kroz bolju koordinaciju zaposle 70-tak hranitelja obitelji iz Državne uprave za zaštitu i spašavanje.

Održan sastanak o zbrinjavanju viška službenika

U Državnoj upravi za zaštitu i spašavanje, na zahtjev Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, 7. siječnja održan je sastanak predstavnika Sindikata, DUZS, Središnjeg državnog ureda za upravu i Ureda za socijalno partnerstvo o zbrinjavanju službenika zatvorenih gradskih centara službe 112. Riječ je o 18 gradskih centara 112 koji su ukinuti s 31. prosincem 2007. godine, a u kojima je zaposleno 72 službenika.

Ravnatelj DUZS **Đuro Poldrugač** nazočne je upoznao s naporima koje njegova služba poduzima kako bi se ovaj problem riješio na socijalno odgovoran i za najveći broj službenika prihvatljiv način.

Od 72 službenika, rekao je Poldrugač, za njih 6 s VSS i VŠS pronaći će se rješenje rasporedom na slobodna radna mjesta u sklopu DUZS-a. Poldrugač smatra kako će se i za 10-tak službenika sa SSS pronaći rješenje rasporedom na radna mjesta u ovom državnom tijelu, dok će se ostali pokušati zbrinuti kroz suradnju sa Središnjim državnim uredom za upravu, ovisno o potrebama drugih državnih tijela za novim zapošljavanjem i popunom eventualnih slobodnih radnih mjesta, Upravom za otoke Ministarstva mora, turizma, prometa i razvitka i predstavnicima lokalne samo-



uprave, s kojima su već ostvareni kontakti. Predsjednik SDLSN **Boris Pleša** podsjetio je kako je Sindikat još u ožujku 2007. godine upozorio na potrebu izrade programa zbrinjavanja viška službenika DUZS-a, odnosno njihovog zapošljavanja u sklopu drugih državnih tijela.

„Naš je zajednički zadatak”, smatra Pleša, „svim prekobrojnim službenicima predložiti sve opcije i mogućnosti koje nam stoje na raspolaganju, od rasporeda na radna mjesta u DUZS, premještaja u druga državna tijela, do novoga zapošljavanja izvan sustava državne uprave”.

S tom svrhom dogovorena je razmjena svih relevantnih podataka o strukturi službenika koji se ne mogu rasporediti na postojeća radna mjesta te sastanci svakog mjeseca na kojima će se prezentirati postignuto na njihovom zbrinjavanju i dogovoriti daljnje moguće mjere.

Potpisani dodatak II. kolektivnom ugovoru za državne službenike i Sporazum o zaštiti dostojanstva državnih službenika i namještenika

Vlada i Sindikat državnih službenika i namještenika potpisali su 20. rujna prošle godine Dodatak II. kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike i Sporazum o zaštiti dostojanstva državnih službenika i namještenika.

Tim sporazumima je zaposlenima u državnim službama zajamčena razina prava koja je uspostavljena nedavno potpisanim Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

Dodatkom je zajamčeno pravo službeniku i namješteniku da u slučaju otkaza bira između otpremnine i dokupa mirovine, regulirani su minimalni iznosi materijalnih prava na razini zadnje isplaćenog iznosa regresa, dara za djecu i božićnice, pravo na siste-

matski pregled u vrijednosti 500 kuna svake tri godine, a zaposlenima se u radni staž koji se računa za isplatu jubilarne nagrade priznaje i staž ostvaren u jedinicama lokalne i područne samouprave.

Sporazumom o zaštiti dostojanstva službenika i namještenika se uređuju postupci i mjere zaštite dostojanstva zaposlenih u državnim službama u slučaju uznemiravanja i spolnog uznemiravanja.

Kao ponašanje kojim se narušava dostojanstvo osobe Sporazum utvrđuje, primjerice, ogovaranje, širenje glasina ili kleveta o drugome, uvrede, prijetnje, psovke ili omalovažavanje, te seksističko ponašanje kojim se osobe drugog spola ili spolnog opredjeljenja nazivaju društveno neprimjerenim iz-

razima, zbijaju se šale na njihov račun ili pokušava ostvariti neželjeni tjelesni kontakt.

Dostojanstvo se narušava i namjernim uskraćivanjem informacija potrebnih za rad, davanjem dezinformacija i dodjeljivanjem besmislenih, nerješivih, omalovažavajućih zadataka ili pak nedodjeljivanjem zadataka.

U slučaju takva ponašanja, državni službenik i namještenik moći će se požaliti osobi ovlaštenoj za primanje i rješavanje pritužbi vezanih uz zaštitu dostojanstva.

Sporazum se primjenjuje od 1. siječnja 2008. godine, do kada na razini državnih tijela treba imenovati ovlaštene osobe za rješavanje pritužbi u svezi sa zaštitom dostojanstva.

Virovitica

Ugovorena prava – rezultat gospodarskoga trenutka



U Virovitici 10. siječnja svoje potpise na kolektivni ugovor za zaposlene u upravnim tijelima Virovitičko-podravske županije stavili su župan **Stjepan Feketić**, predsjednik Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske **Boris Pleša** i županijska povjerenica SDLSN **Iralda Fidušek**.

Predstavnici socijalnih partnera ovom prigodom nisu krili zadovoljstvo razinom socijalnog dijaloga i zaposleničkih prava u Virovitičko - podravskoj županiji. Ne zato što prava ne bi mogla biti bolja i veća, već

stoga što su ona rezultat aktualnog gospodarskog trenutka. Župan **Stjepan Feketić** naglasio je kako je za Županiju važno da se dogovorena prava zaposlenika u potpunosti poštuju, dok je **Boris Pleša** dodao kako je potpisivanje kolektivnog ugovora uvijek važan događaj u životu sindikata, posebice kad je on rezultat osjećaja društvene odgovornosti poslodavca i sindikata da položaj i prava zaposlenika reguliraju kroz dvostrani i zakonski kudikamo "teži" akt od jednostrano donijetih pravilnika.

Opatija

Potpisan Temeljni kolektivni ugovor za uposlenike gradskih ustanova

Potpisan je Temeljni kolektivni ugovor za zaposlene u ustanovama Grada Opatije, koji se odnosi na radnike Dječjeg vrtića Opatija, Gradske knjižnice i čitaonice „Viktor Car Emin” i Festivala Opatija. Kako je naglasio dr. **Amir Muzur**, opatijski gradonačelnik, radi se o prvom kolektivnom ugovoru koji se sklopio za spomenute tri ustanove.



- Ponosni smo što je do potpisivanja ugovora došlo, čime je nastavljen dugi proces poboljšanja radnih i životnih uvjeta uposlenika, počevši od boljih materijalnih uvjeta, boljeg statusa i ispravljanja nepravdi, do prava na stručno usavršavanje i drugog. Pregovori za potpisivanje kolektivnog ugovora za vatrogasce, te zaposlenike Parkova i Komunalca još su u tijeku – rekao je Muzur. U ime Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske TKU su potpisale predsjednica **Božena Strugar** i sindikalna povjerenica **Jelica Lukenda – Matulja**, a u ime Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH predsjednik **Boris Pleša**, te sindikalni povjerenici **Katica Vrkljan**, **Slobodan Juračić** i **Biljana Šuša**.

- Vjerujem da će sklapanje ovog ugovora koje je prvo ovakvog tipa u Hrvatskoj biti pozitivan primjer drugima – istaknuo je Boris Pleša.

A. K. I. (Novi list)

Mira, kraljica socijalnog mira

Županica **Mira Buconić** izjavom zaslužila nagradu Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika



Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika (SDLSN) Republike Hrvatske županici Dubrovačko-neretvanske županije **Miri Buconić** namijenio je godišnju nagradu za promicanje socijalnog partnerstva uz obrazloženje kako su se „u osobi županice Buconić vrline političke kulture i korektnosti, tolerancije, ljupke i lepršave gracilnosti u ophođenju s predstavnicima Sindikata zaposlenika smjestile kao u svom prirodnom staništu te je stoga nagrada otišla u prave i politikom neuprljane, čiste i nevine ruke”. „Nagrada” je reakcija na izjavu Mire Buconić prilikom donošenja Programa stručnog osposobljavanja i usavršavanja djelatnika županijske uprave.

- Glupo je preskakati Sindikat zaposlenika u postupku donošenja programa kad ionako nemaju nikakav utjecaj - izjavila je županica na sjednici Poglavarstva.

Prije samo mjesec dana Sindikat je upozorio kako nisu upoznati s odlukom županijske vlasti o reorganizaciji upravnih tijela koja je izazvala nezadovoljstvo dijela zaposlenika. Upravo taj dio zaposlenika i županica sa zamjenikom **Ivom Karamatićem** iz vladajuće koalicije HSS-SDP-HNS, vode medijski rat od dolaska koalicije na vlast.

Kako navode u svom domišljatom priopćenju, tročlani žiri SDLSN-a odlučio je Miri Buconić uručiti nagradu koja se dodjeljuje istaknutim nositeljima političke vlasti za promicanje vrijednosti socijalnog partnerstva i uključivanje zaposlenika u donošenje odluka.

- Nagradu bi županici Buconić na prigodnoj svečanosti u sindikalnom domu socijalnog partnerstva sindikata i politike „Boris Kunst” u Dubrovniku trebala uručiti županijska sindikalna povjerenica SDLSN **Branka Martinović Vuković**, nakon što zbor zaposlenika Dubrovačko-neretvanske županije otpjeva za tu prigodu skladanu svečanu pjesmu „Mira, kraljice socijalnog mira”. Bravo županice! – poručili su joj predstavnici Sindikata.

S. Rudinović, Novi list

Državni zavod za intelektualno vlasništvo

Mobbing nad nepoćudnim službenicima

Tijekom listopada i studenoga 2007. na adrese različitih državnih tijela i Sindikata, službenici Državnog zavoda za intelektualno vlasništvo uputili su brojne predstavljanke kojima se ravnatelj Zavoda, mr. sc. **Željka Topića**, optužuje za mobbing, nezakonito i samovoljno postupanje.

Razlog takvoj reakciji samih službenika i povjerenice sindikalne podružnice SDLSN **Jadranke Oklobdžija** je način kojim ravnatelj Topić rukovodi Zavodom, a kap koja je prelila čašu bila je donošenje odluke o osnivanju „stručne radne jedinice” za izradu i provedbu projekta Državnog zavoda za intelektualno vlasništvo, pod nazivom „Izlučivanje i pohrana neupravne pošte”, dislocirane izvan sjedišta Zavoda u Savskoj cesti 118.

Službenici i Sindikat ravnatelju zamjeraju što je „stručnu radnu jedinicu” formirao suprotno važećoj Uredbi o unutarnjem ustrojstvu Zavoda, u kojoj takva jedinica ne postoji, a u pitanje dovode i svrhovitost projekta zvučnog naziva, budući da se provodi izvan sjedišta arhivske građe zbog čijeg je sređivanja i formirana „stručna radna jedinica”.

„Projekt” ravnatelja Topića

Da s projektom ravnatelja Topića nešto ne štima ukazuje i činjenica da su osobe (njih 10) koje su imenovane u „stručnu radnu jedinicu”, prema navodima njezine voditeljice **„iz drugih sektora i odjela, mahom osobe koje su se na neki način osobno zamjerile ravnatelju ili su iz zdravstvenih razloga dulje odsutne s posla”**.

Tako je ova svojevrsna „kažnjenička bojna”, boje se njezini članovi, način da ih se makne sa sadašnjih radnih mjesta za koja još uvijek imaju važeća rješenja, prije nego

što ih „bojnik” Topić stavi na raspolaganje i otkáže im državnu službu.

Istodobno dok nepoćudni službenici, dislocirani u neadekvatne radne prostorije u obliku stana izvan sjedišta Zavoda, čekaju što će biti s njima, ravnatelj u državnu službu prima nove službenike i to ni više ni manje nego na poslovima pohrane dokumenata, odnosno poslovima za koje je formirana „stručna radna jedinica”.



Jadranka Oklobdžija

Osim što ne poštuje i u potpunosti ignorira službeničke propise, ravnatelj Topić krši i kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike koji izrijekom zabranjuje premještanje sindikalnog povjerenika na drugo radno mjesto u sklopu istog državnog tijela te propisuje obvezu čelnika državnog tijela da akte kojima se reguliraju prava iz rada i po osnovi rada službenika, poput uredbe o unutarnjem ustrojstvu, prethodno dostavi na mišljenje Sindikatu.

Sindikat je upozorio Vladu Republike Hrvatske da ne prihvati izmjene i dopune Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Državnog zavoda za intelektualno vlasništvo dok se ne utvrde sve relevantne činjenice u svezi sa zakonitošću postupanja i obnašanja dužnosti ravnatelja Topića.

Za socijalno partnerstvo potrebno je dvoje

Socijalni dijalog u Hrvatskoj jedan je od pojmova iza kojega se često krije malo toga. Umjesto konstruktivnog i društveno odgovornog dijaloga poslodavaca i sindikata lakše je optuživati drugu stranu za nedostatak sluha ili nerazumijevanje sindikalnih zahtjeva.

Sindikati pri tome često jeftino poentiraju na činjenici da poslodavci olako zaboravljaju konzultirati sindikate pri donošenju odluka važnih za zaposlenike, čak onda kada to zakoni i kolektivni ugovori nalažu kao obvezu, ali se isto tako često nađu u neugodnoj situaciji kada se od njih traže prijedlozi i mišljenja.

No, ono što čini razliku između sindikata koji su glasni kada prosvjeduju jer ih nitko nije ništa pitao i onih koji odgovorno zastupaju interese svojih članova, ali i djeluju za opće dobro društvene za-

jednice kada se to od njih zatraži jest njihova sposobnost da poslodavcu daju ponudu koja se ne može odbiti.

Jedan od takvih, društveno odgovornih sindikata, nastoji biti i Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

U prilog ovoj, naizgled samozadovoljnoj, tvrdnji najbolje govori posljednji primjer izmjena i dopuna Zakona o državnim službenicima.

Iako je socijalni dijalog između Vlade RH i sindikata državnih službi o ovom pitanju neslavno započeo, pozivom na sastanak a da sindikatima nisu dostavljeni materijali o kojima su trebali dati svoje mišljenje, SDLSN se nije zbog toga odlučio bučno i s indignacijom povući iz socijalnog dijaloga, već je u roku 24 sata za očitovanje na

zakonski prijedlog zasukao rukave i Vladi prezentirao primjedbe i prijedloge koje ona, pokazalo se, kao također odgovoran socijalni partner, nije mogla ne uvažiti.

Tako su u izmjene i dopune Zakona o državnim službenicima ugrađena tri prijedloga SDLSN, zaštita anonimnosti državnog službenika koji prijavi korupciju kada nadležno državno tijelo ocijeni da se radi o naročito teškom slučaju korupcije, zahtjev da se mogućnost prijama u državnu službu zapriječi obiteljskim nasilnicima i prijedlog da se rukovodeći državni službenici ne razrješuju samo temeljem prosudbe da dobro ne upravljaju državnim tijelom, već i ukoliko su njihov rad i učinkovitost ocjenjeni ocjenom manjom od „dobar”.

Ministar Vukelić razgovarao s predstavnicima sindikata u sustavu obrane

Nisam ministar za otkaze!



Ministar obrane **Branko Vukelić** sa suradnicima održao je 25. siječnja 2008. prvi sastanak s predstavnicima Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, Sindikata djelatnika u vojsci i državnim službama i Samostalnog sindikata djelatnika u zrakoplovstvu.

Ministar Vukelić je naglasio kako se radi o nastavku dobre prakse redovitih susreta socijalnih partnera koja je uvedena za vrijeme mandata ministra Rončevića i dodao kako je suradnja sa sindikatima do sada bila dobra, ali kako ima prostora i za njezino unaprjeđenje.

Govoreći o preustroju sustava obrane koji traje već dulje vrijeme i dosad je provodan, smatra Vukelić, bez većih potresa, socijalnih tenzija i prosvjeda, uz punu suradnju sa sindikatima, novi je ministar obrane naglasio kako ne namjerava biti ministar za otkaze, kako su ga već nazvali u medijima.

Preustroj i modernizacija sustava

- Moj je cilj provedba preustroja i modernizacije sustava obrane, podizanje standarda svih koji u njemu rade, neovisno o tome je li riječ o državnim službenicima i namještenicima ili djelatnim vojnim osobama - naglasio je

Vukelić, dodavši kako je za proces preustroja suradnja sa socijalnim partnerima od velike važnosti.

Zahvaljujući se na promptnom sazivanju sastanka odmah po preuzimanju dužnosti, predsjednik SDLSN **Boris Pleša** istaknuo je potrebu socijalno odgovornog zbrinjavanja viška državnih službenika i namještenika te dodao kako Sindikat u tom dijelu očekuje intenziviranje zajedničke aktivnosti na pronalaženju što širih mogućnosti zbrinjavanja, posebno istaknuvši potrebu donošenja odluke o poticajnim otpremninama.

Glavni tajnik SDLSN **Siniša Kuhar** naglasio je interes Sindikata da u procesu preustroja bude uključen u proces definiranja statusa tzv. vojnih specijalista.

Ministar Vukelić je sindikatima predložio da se ovakvi sastanci održavaju tromjesečno, a na razini njegovih pomoćnika i mjesečno, kako bi sindikati mogli aktivno sudjelovati u svim procesima važnim za njihovo članstvo u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama.

Odgovarajući na inicijativu SDLSN o potrebi donošenja odgovarajuće odluke o poticajnim otpremninama, ministar Vukelić je najavio početak zajedničkog rada na njejoj izradi.

I Kirin sa sindikalistima

Potkraj studenoga 2007. u MUP-u je, na traženje Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, održan sastanak predstavnika Sindikata i tadašnjeg ministra unutarnjih poslova **Ivice Kirina**.

Na sastanku su bila razmatrana pitanja zaštite sindikalnih povjerenika sukladno kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike te, na zahtjev sindikalnog povjerenika Podružnice policije PU osječko-baranjske **Ivana Špoljarića**, problemi s obnavljanjem opreme kao i uvjeti rada policijskih službenika.

Dogovoreno je da se pri utvrđivanju broja zaštićenih sindikalnih povjerenika u MUP-u poštuje važeći kolektivni ugovor, ali je istodobno najavljeno kako će se u tom smislu tražiti njegove izmje-

ne, budući da u Ministarstvu ima više od 23.000 članova raspoređenih u tri sindikata i više od 200 sindikalnih povjerenika te, kako kažu predstavnici MUP-a, pokušaja da se kao sindikalni povjerenici postavljaju osobe protiv kojih se vode disciplinski postupci kako bi ih se neopravdano zaštitilo.

Ministar Kirin je sindikaliste informirao o naporima koje MUP čini kako bi se sustav nabave opreme decentralizirao i informatizirao na način da se u svakom trenutku može zatražiti i dobiti odgovarajuća oprema na samom terenu, te skrenuo pozornost na činjenicu da određeni dijelovi odore, ponajprije obuća, nisu odgovarajuće kvalitete, dodavši kako je to posljedica zahtjeva da se radi o domaćim proizvođačima, što ubuduće neće biti

slučaj ukoliko se radi o opremi nezadovoljavajuće kvalitete.

Kirin je naglasio kako će se pri obnavljanju opreme, ali i drugih pitanja koja se tiču rada policijskih službenika, uvažavati sugestije socijalnih partnera, budući da je pored linije subordinacije u MUP-u dobro imati informacije o stanju na terenu i iz drugih izvora.

Kao rezultat ovog sastanka MUP je 30. studenoga svim načelnicima policijskih uprava uputio naputak kojim ih obavještava da je na sastanku sa Sindikatom donesen zaključak da sindikalnu zaštitu uživaju svi sindikalni povjerenici o čijem je imenovanju, odnosno izboru, prethodno obaviješten ministar unutarnjih poslova, sukladno članku 73. kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Zanimljivosti iz 2007.

Sindikalno upozorenje gradovima osnivačima JVP

Gradovi osnivači bili su obvezni isplatiti regres 1.250,00 kuna

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske obavijestio je početkom srpnja 2007. gradove osnivače profesionalnih javnih vatrogasnih postrojbi na obvezu isplate regresa za godišnji odmor profesionalnim vatrogascima u iznosu 1.250,00 kuna.

Uvećani iznos regresa, umjesto dosadašnjih 1.000,00 kuna, trebalo je dobiti oko 2.400 profesionalnih vatrogasaca u JVP koji posebnim kolektivnim ugovorima između gradova i JVP nisu

ugovorili veću razinu prava. Tako je, naime, dogovoreno 29. lipnja između Vlade RH i sindikata državnih službi, kada je potpisan sporazum o visini regresa, božićnici i dara za djecu za 2007. godinu, te dodatak kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike. Obveza gradova proistječe iz odredbe članka 110. kolektivnog ugovora kojim se Vlada RH obvezala da će se odredbe ovog ugovora, u pogledu plaća i materijalnih prava, primjenjivati i na profesio-

nalne vatrogasce dok se sredstva za te namjene osiguravaju u državnom proračunu.

Vlada svake godine donosi odluku o minimalnom financijskom standardu za decentralizirano financiranje redovite djelatnosti javnih vatrogasnih postrojbi, koji se, među ostalim temelji na razini materijalnih prava utvrđenih kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike.

Također, Sindikat je od Ministarstva financija tražio da odgovarajućim naporom upozori javne vatrogasne postrojbe na obvezu isplate regresa za godišnji odmor u 2007. godini u iznosu 1.250,00 kuna, kao i provjeru, prilikom provedbe nad-zora nad utroškom sredstava državnog proračuna namijenjenih vatrogastvu, je li se to uistinu dogodilo.

Državna uprava ne poštuje obveze o zapošljavanju invalidnih osoba

Od 45 državnih tijela, zakonske odredbe o zapošljavanju osoba s posebnim potrebama ispunjene su tek na 21 adresi

Obveze treba ispuniti do kraja 2008. a prema sadašnjim podacima, to znači da treba otvoriti natječaje za 160 radnih mjesta. Koliko će se radnih mjesta za osobe s invaliditetom osigurati, ovisi i o državnom proračunu za 2008. koji tek treba donijeti

U tijelima državne uprave do konca ove godine treba zaposliti 160 osoba s invaliditetom. Pokazuju to podaci o popunjenosti radnih mjesta državnih službenika, odnosno o već zaposlenim osobama s invaliditetom u državnim tijelima – ministarstvima, zavodima, uredima državne uprave. Središnji državni ured za upravu prije pola godine prikupio je podatke o stanju popunjenosti radnih mjesta osobama s invaliditetom u tijelima državne uprave, a slijedom potpisanog aneksa kolektivnog ugovora sa službeničkim sindikatom. Naime, na svakih 40 zaposlenih u državnoj upravi, potrebno je zaposliti jednu osobu s invaliditetom. Tu obvezu država mora ispuniti do konca 2008. godine, a prema sadašnjim podacima to znači da treba otvoriti natječaje za 160 radnih mjesta. Koliko će se radnih mjesta za osobe s invaliditetom osigurati, ovisi i o proračunu za 2008. koji je u ranoj fazi postupka donošenja.

- U tijeku je prikupljanje podataka za izradu Plana prijama u državnu službu za tijela državne uprave za 2008. godinu, koji je potrebno utvrditi nakon donošenja proračuna za 2008. godinu. U Planu će biti utvrđeni i podaci o stanju popunjenosti radnih mjesta osobama s invaliditetom, s planom koliko ih je potrebno zaposliti u svakom pojedinom tijelu državne uprave, a sukladno Zakonu, rečeno nam je u Središnjem državnom uredu za upravu. To tijelo državne uprave jedno je od rjeđih u kojima je već sada ispoštovana zakonska odredba o zapošljavanju osoba s invaliditetom, pa je među 88 zaposlenih u Uredu za upravu, troje osoba s invaliditetom.

Od 45 državnih tijela, zakonske odredbe o zapošljavanju osoba s invaliditetom ispoštovane su tek na 21 adresi, dok se u 23 državna tijela kvotni sustav tek treba ispoštovati. U većini slučajeva riječ je o potrebi zapošljavanja jedne do četiri osobe s invaliditetom, međutim ima i onih tijela uprave u kojima za poštovanje zakona nedostaje dvadeset i više radnih mjesta za

osobe s invaliditetom. Primjerice, u ministarstvu pravosuđa, potrebno je zaposliti 30 osoba kako bi se poštovala zakonska odredba. Na razini ministarstva pravosuđa, prema sadašnjim podacima, zaposlena su 2.853 radnika, od čega ih 33 ima invaliditet. I ministarstvo obrane u kojem je zaposleno 19 službenika s invaliditetom za poštovanje zakona treba pronaći još 24 radna mjesta. Ministarstvu vanjskih poslova i europskih integracija, kao i ministarstvu poljoprivrede, nedostaje po 19 radnih mjesta da bi ispoštovali zakonsku kvotu. Kada se, pak, pogledaju podaci Središnjeg državnog ureda za upravu o popunjenosti radnih mjesta osobama s invaliditetom, najbolje „prolazi” MUP u kojem je zaposleno 509 službenika s invaliditetom. Međutim, za to se ministarstvo ne daju podaci o ukupnom broju zaposlenih službenika, kao ni podaci o potrebnom broju radnih mjesta za osobe s invaliditetom. Prema podacima burze za zapošljavanje, bez posla je više od 5.800 osoba s invaliditetom. Tijekom 2007. godine zaposleno je nepunih 1.100 osoba s invaliditetom, od čega preko polovice na području Zagreba.

Dobar primjer Geodetske uprave

Najotvorenija služba za osobe s invaliditetom je Državna geodetska uprava u kojoj su zaposlena 1.102 radnika, među kojima je i 36 radnika s invaliditetom. Ministarstvo mora, turizma, prometa i razvitka s 24 osobe s invaliditetom među 913 zaposlenih također je odavno ispoštovalo zakonske odredbe. I Osječko-baranjska, kao i Zagrebačka županija, prednjače u zapošljavanju osoba s invaliditetom. Tako je u Zagrebačkoj županiji među 291 zaposlenih 15 osoba s invaliditetom, a u Osječko-baranjskoj od 338 zaposlenih, 22 ih je s invaliditetom. Pri-morsko-goranska županija među 334 zaposlenih, prema posljednjim podacima državne uprave, zapošljava šest osoba s invaliditetom i da bi ispoštovala zakonske odredbe, do kraja godine mora zaposliti još jednu osobu. **Gabrijela Galić, Novi list**

Drugi njemački socijalni forum

Zalaganje za pravedno društvo

U istočnonjemačkome gradu Cottbusu kao oblik izvanparlamentarne politike od 18. do 20. listopada 2007. godine održan je socijalni forum na kojemu se okupilo oko 300 različitih udruga, organizacija i drugih grupa (sindikati, udruge žena, mladih, „zeleni“) sa zajedničkom svrhom zalaganja za pravedno društvo, miroljubivo i ekološko okruženje.

Socijalni forum u Njemačkoj dio je Svjetskog socijalnog foruma, te djeluje na temeljima povelje Porto Alegre. U sklopu foruma održano je nekoliko konferencija, seminara, brojne radionice, kao i kulturne manifestacije.

Delegacija SDLSN RH, kao član PSI-a, sudjelovala je na seminaru „Sindikalni život i rad u zemljama Središnje i Istočne Europe“ zajedno sa delegacijama sindikata iz Češke, Slovačke, Makedonije, Bosne i Hercegovine i Mađarske. Domaćin ovog seminara bio je VER.DI, njemački sindikat javnih i lokalnih službi, također član PSI-a.

Problemi neoliberalne politike

Na seminaru su naglašeni problemi neoliberalne politike u sklopu koje dolazi do privatizacije javnih službi, smanjenja broja radnih mjesta, rada na određeno vrijeme i čestog mijenjanja radnih mjesta. Dolazi do gubitka povjerenja u sindikalno organiziranje,

nedostatka svijesti o potrebi sindikalnog djelovanja, a što uz činjenicu da se kolektivni ugovori primjenjuju i na nečlanove sindikata, utječe na postupno smanjivanje broja članova sindikata. Kolege iz njemačkog sindikata istaknuli su problem nepostojanja ugovorene minimalne plaće u Njemačkoj, te imaju za cilj ugovoriti minimalnu plaću za svaku od djelatnosti, kao i ojačati prava radnika, te općenito socijalna prava u čitavoj regiji, te smatraju da je nužno ojačati međusobnu internacionalnu suradnju sindikata. Istaknuto je da su vlade država u tranziciji prisiljene snižavati socijalne standarde zbog dobivanja stranih kredita, no to se preslikava i na razvijene europske države, pa da bi se stoga u Europi trebalo boriti za iste socijalne standarde. Kolege iz VER.DI-a smatraju da se nezaposlenost može smanjiti tako da se skрати tjedno radno vrijeme, te radni i životni vijek potreban za odlazak u mirovinu. Izražen je oštar stav protiv privatizacije komunalnih usluga i neoliberalne politike, te da bi svi građani trebali biti zainteresirani za visoku kvalitetu komunalnih službi. Dva najveća sindikata u Njemačkoj, VER.DI i IGM, u borbi za svoje ciljeve saveznike traže i u organizacijama koje nisu sindikalne (udruge korisnika javnih službi, organizacije žena, udruge „zelenih“), te u međunarodnoj suradnji.

Zaključili su da treba prevladati međusobni strah udruživanja, bogatih da se udružuju sa siromašnima, a siromašnih da bi mogli biti zadnja rupa na svirali, te da se u skladu s duhom povelje Porto Alegre ljudi moraju ofenzivno boriti za svoje ciljeve, slobodno iznositi svoje ideje, pojavljivati se u javnosti, te da se socijalnim dijalogom može utjecati na politiku.

Delegacije Središnje i Istočne Europe, među kojima i naša, kao zajedničke probleme istaknule su manjak socijal-



nog dijaloga, a što utječe na smanjenje radničkih prava, problem primjene kolektivnih ugovora, te manjkavosti sustava pravosuđa, problem niskih plaća i životnog standarda, neprilagođenosti sustava obrazovanja tržištu rada, problem uskog sustava socijalne zaštite, rada na crno, te privatizacije javnih i državnih službi koja dovodi do kriminalizacije i bogaćenja pojedinaca. Kao uspjehe sindikalnog djelovanja, delegacije Hrvatske i Mađarske istaknule su kako je u proteklih nekoliko godina socijalni dijalog kod njih poboljšan, a u svim državama Istočne i Središnje Europe postignuto je određeno povećanje plaća, te poboljšanje uvjeta rada zaključenjem velikog broja kolektivnih ugovora, te produženjem važenja starih.

Protiv negativnog zakonodavstva

Sindikati bi se trebali boriti protiv negativnog zakonodavstva u svezi socijalnog osiguranja, protiv produženja radnog vremena i radnog staža potrebnog za mirovinu, kao i protiv prekovremenog rada koji ugrožava zdravlje i obiteljski život radnika. Posebno je naglašeno da je, obzirom na velike razlike u radnim i socijalnim pravima, nužno približavanje Zapadne i Istočne Europe.

U sklopu Socijalnog foruma delegacija SDLSN RH prisustvovala je i konferencijama s temom „Koliko su socijalne ekstremno desno orijentirane stranke i organizacije“ i „Svijet rada i ljudsko dostojanstvo“, te je sudjelovala u demonstraciji svih sudionika Socijalnog foruma.

Nakladnik:

**Sindikat državnih i lokalnih službenika
i namještenika Republike Hrvatske**

Za nakladnika:

Boris Pleša, predsjednik Sindikata

Urednik:

Siniša Kuhar

Adresa uredništva:

Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2

Tel: 01/46 28 200, 46 55 111/171

Fax: 01/46 28 218, 46 55 092

E-mail: sdlsn-rh@zg.t-com.hr

Web: www.sdlsn.hr

Grafičko uređenje i priprema:

Tangir, Samobor

Tisak:

Tiskara Petravić, Strmec

Različitost kroz jednakost u europskoj javnoj upravi

U danskome glavnome gradu Kopenhagenu od 17. do 19. listopada prošle godine održana je konferencija pod nazivom „Različitost kroz jednakost u europskoj javnoj upravi” u organizaciji EU mreže glavnih direktora za javnu upravu (EUPAN – EU network of Directors General for Public Administration) i Delegacije sindikata nacionalnih i europske uprave (TUNED – Trade Unions National and European Administration). Domaćin konferencije bio je danski Državni zavod za zapošljavanje.

Bio je to prvi takav skup u sklopu neformalnog socijalnog dijaloga na razini javne uprave u Europi, kao potpora EUPAN/TUNED povelji o jednakosti i različitosti usvojenoj u prosincu 2005. godine.

Konferencija je okupila 150 eksperata, javnih službenika i sindikalista iz Europe sa svrhom rasprave o izazovima na području različitosti i jednakosti u Europi i uloji države, razmjene dobrih politika i prakse radi eliminacije diskriminacije utemeljene na spolu, etničkom podrijetlu, invaliditetu i seksualnoj orijentaciji na radnome mjestu i pri zapošljavanju u središnjim tijelima javne uprave, te naglašavanja važnosti socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja na nacionalnoj i EU razini zbog postizanja jednakosti i različitosti.

Hrvatska dostignuća

Hrvatsku je na konferenciji predstavljala delegacija Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, koja je europske kolege upoznala s dostignućima na području borbe protiv diskriminacije i postizanja jednakosti zaposlenih u državnoj upravi i onih koji to žele postati u Republici Hrvatskoj.

Tadašnji zamjenik predsjednika SDLSN Boris Pleša prezentirao je konkretne rezultate socijalnog dijaloga između sindikata državnih službi i Vlade RH u obliku Dodatka I. kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike i Sporazuma o zaštiti dostojanstva državnih službenika i namještenika.

Ovi dokumenti nastali su kao plod inicijative SDLSN i predstavljaju doprinos kolektivnog pregovaranja na području zapošljavanja osoba s invaliditetom u državnim tijelima, odnosno prevencije, prepoznavanja, sprječavanja

i sankcioniranja uznemiravanja i spolnog uznemiravanja kao neželjenog ponašanja na radnom mjestu u državnoj službi.

Naime, dodatkom kolektivnom ugovoru utvrđena je obveza Vlade RH, kao poslodavca, da u postupku donošenja godišnjeg plana zapošljavanja u državnim tijelima vodi računa o zapošljavanju osoba s invaliditetom te u tu svrhu odrede primjerena radna mjesta i uvjete rada. Kao rezultat dodatka,

Središnji državni ured za upravu izvršio je izmjene godišnjeg plana zapošljavanja tako da je planom prvi puta obuhvaćeno stanje popunjenosti radnih mjesta u državnim tijelima osobama s invaliditetom, te uvedena obveza planiranja zapošljavanja takvih osoba sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Primjeri dobre prakse

Sporazumom o zaštiti dostojanstva državnih službenika i namještenika, kao dijelom kolektivnog ugovora, socijalni partneri su se obvezali da će u državnim tijelima promicati odnose u duhu tolerancije, razumijevanja i uvažavanja dostojanstva osobe zaposlenih u državnim tijelima, a njime je kao neželjeno opisano i ponašanje poput ogovaranja, širenja glasina ili kleveta o drugome, uvreda, prijetnji, psovki i omalovažavanja, seksističko ponašanje kojim se osobe drugog spola ili spolnog opredjeljenja nazivaju društveno neprimjerenim izrazima s ciljem isticanja njihovih spolnih obilježja ili spolnog opredjeljenja, šali na njihov račun ili pokušava ostvariti neželjeni tjelesni kontakt, namjernog uskraćivanja informacija potrebnih za rad, ili pak davanje dezinformacija i dodjeljivanje besmislenih, nerješivih, omalovažavajućih zadataka ili ne dodjeljivanje zadataka.

Pleša je naglasio kako ova dva ohrabrujuća primjera dobre prakse borbe protiv diskriminacije kroz socijalno partnerstvo u Republici Hrvatskoj pokazuju visoku razinu društvene odgovornosti sindikata državnih službi i Vlade Republike Hrvatske, kao socijalnih partnera koji prihvaćaju dobra rješenja, bez obzira s koje strane dolazila te socijalne osjetljivosti za prava društveno ranjivih skupina građana koja prelazi isključivo interesnu razinu kolektivnog pregovaranja.