

## ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 17. veljače 2004. godine u Ministarstvu pravosuđa, uprave i lokalne samouprave.

Nazočni članovi: Iva Bolač, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,

Marko Čičković, Nezavisni sindikat MUP-a,

Ante Urem, Sindikat policije Hrvatske,

Irena Cvitanović, Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva,

Milka Čeh, Središnji državni ured za upravu,

Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu

Ostali nazočni: Vesna Šiklič Odak, Središnji državni ured za upravu.

Započeto u 10 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

### DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 25. 11. 2003. i 01. 12. 2003. godine.
2. Razrješenje predsjednika i zamjenika predsjednika Zajedničke komisije i izbor novog predsjednika i zamjenika predsjednika Zajedničke komisije.
3. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora.
4. Razno

Ad. 1. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donijet

### ZAKLJUČAK

Prihvaćaju se zapisnici sa sjednica Zajedničke komisije od 25. 11. 2003. i 01. 12. 2003. godine.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave i glasovanje jednoglasno je donijet

### ZAKLJUČAK

Razrješuje se Sanda Pipunić dužnosti predsjednika Zajedničke komisije i Nenad Vuković dužnosti zamjenika predsjednika zajedničke komisije.

Za predsjednika Zajedničke komisije izabran je Marko Čičković, a za zamjenika predsjednika Sanda Pipunić.

Ad. 3. Nakon provedene rasprave i glasovanja jednoglasno je donijet

## ZAKLJUČAK

Donijeta su sljedeća tumačenja, odnosno dogovoreni odgovori prema točkama pripremnog materijala:

Uz t. 1.

### **čl. 15. Kolektivnog ugovora – uvećanje dana godišnjeg odmora obzirom na dužinu radnog staža i obzirom na socijalne uvjete – hendikepirano dijete**

Sukladno čl. 15. st. 1. toč. 3. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik ima pravo na uvećanje godišnjeg odmora obzirom na dužinu ostvarenog radnog staža pri čemu se dužina ukupno navršenog radnog staža računa na dan početka korištenja godišnjeg odmora utvrđen u rješenju o korištenju godišnjeg odmora, a ako rješenje nije doneseno, na dan stvarnog početka korištenja godišnjeg odmora.

Pravo na uvećanje godišnjeg odmora ima roditelj, posvojitelj ili skrbnik hendikepiranog djeteta do navršene osamnaeste godine života odnosno sve do kraja redovnog školovanja djeteta.

Iznimno, pravo na uvećanje godišnjeg odmora ima roditelj, posvojitelj ili skrbnik hendikepiranog djeteta i nakon navršene osamnaeste godine života odnosno nakon redovnog školovanja djeteta, ako se radi o hendikepiranom djetetu koje se ne može samostalno brinuti o sebi, sve dok na temelju rješenja nadležnog tijela ima obvezu skrbiti o hendikepiranom djetetu odnosno dok mu je produženo roditeljsko pravo.

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da Zajednička komisija ostaje kod svojeg tumačenja od 26. 02. 2002. godine, odnosno da se «pod ostalim članovima obitelji» u smislu čl. 27. stavka 1. al. 4. smatraju braća, sestre, baka i djed, te roditelji supružnika.

Uz t. 2.

### **čl. 48. Kolektivnog ugovora, odnosno čl. 5. Dodatka Id – visina naknade za odvojeni život u slučaju osiguranja smještaja na teret korisnika državnog proračuna**

Obzirom da je čl. 5. Dodatka Id Kolektivnom ugovoru utvrđeno da visina naknade za odvojeni život od obitelji službenika ili namještenika iznosi 1000,00 kuna, službenik ili namještenik ima pravo na puni iznos naknade, neovisno o tome da li mu je osiguran smještaj na teret korisnika državnog proračuna ili nije.

Uz t. 3.

### **čl. 15. st. 2. Kolektivnog ugovora –ukupno trajanje godišnjeg odmora za 2004. godinu**

Sukladno čl. 1. Dodatka Id. Kolektivnom ugovoru ukupno trajanje godišnjeg odmora za 2004. godinu ne može iznositi više od 30 radnih dana.

Uz t. 4.

#### **čl. 74. Kolektivnog ugovora – vođenje postupka zbog teške povrede službene dužnosti i udaljenje iz službe sindikalnog povjerenika**

U smislu čl. 3. Kolektivnog ugovora, odredbe Kolektivnog ugovora primjenjuju se neposredno, osim ako pojedina pitanja nisu za službenike i namještenike povoljnije uređena drugim propisom ili općim aktom. U tom smislu, čl. 74. Kolektivnog ugovora, precizno je navedeno da za vrijeme obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika i šest mjeseci po isteku te dužnosti, sindikalnom povjereniku u državnom tijelu bez suglasnosti sindikata ne može prestat služba odnosno rad, osim po sili zakona, a niti se protiv sindikalnog povjerenika bez suglasnosti sindikata može pokrenuti postupak zbog povrede službene dužnosti, kao ni udaljiti iz službe odnosno s rada do okončanja kaznenog postupka. Obzirom da čl. 74. Kolektivnog ugovora nije precizirana vrsta povrede službene dužnosti, mišljenje je Zajedničke komisije da se to odnosi na lake i teške povrede službene dužnosti.

Uz t. 5.

#### **čl. 70. Kolektivnog ugovora**

Odredba čl. 70. Kolektivnog ugovora odnosi se samo na sindikalne povjerenike i sindikalne predstavnike kada obavljaju sindikalne aktivnosti (čl. 181. Zakona o radu), a ne odnosi se na službenike koji sudjeluju u radu tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, raznim odborima i sl.

Uz t. 6.

#### **75. Kolektivnog ugovora - kršenje odredbe čl. 75. i ništavnost odluke poslodavca donesene bez prethodne obavijesti Sindikata**

Sukladno odredbama čl. 75. Kolektivnog ugovora prije donošenja odluka važnih za položaj državnih službenika i namještenika čelnik državnog tijela mora o tome obavijestiti sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata i mora mu priopćiti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj državnih službenika i namještenika.

Nepostupanje čelnika tijela sukladno odredbama čl. 75. Kolektivnog ugovora – odnosno da o odlukama važnih za položaj državnih službenika i namještenika ne obavijesti sindikalnog povjerenika ili drugog ovlaštenog predstavnika Sindikata i da mu ne priopći podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj državnih službenika i namještenika, te ako mu ne ostavi rok od osam dana za očitovanje o istom – kršenje je odredaba Kolektivnog ugovora, konkretno odredaba članka 75. Kolektivnog ugovora, ali Kolektivnim ugovorom nije propisana ništavnost tako donesenih odluka.

Podnositelja upita potrebno je izvijestiti da Zajednička komisija nije nadležna za tumačenje odredaba Zakona o radu, nego da se za to treba obratiti nadležnom Ministarstvu gospodarstva, rada i poduzetništva.

Uz t. 7.

#### **čl. 41. Kolektivnog ugovora– što se smatra bolovanjem do 42 dana**

Pod bolovanjem u smislu čl. 41. st. 1. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se bilo koje bolovanje do 42 dana odobreno od nadležnog liječnika neovisno o razlogu zbog kojeg je bolovanje odobreno (bolest službenika, njega bolesnog djeteta i sl.).

U slučaju bolovanja do 42 dana službeniku i namješteniku pripada naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem, bez obzira na visinu refundacije naknade od strane HZZO, što znači da razliku između visine refundiranih sredstava i visine naknade plaće za bolovanje do 42 dana sukladno Kolektivnom ugovoru snosi poslodavac.

Uz t. 8.

#### **čl. 49. Kolektivnog ugovora**

##### **8.1. – pravo na naknadu troškova prijevoza policijskih službenika koji su smješteni u stacionarima uz policijsku postaju u kojoj rade**

Pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza imaju svi službenici i namještenici neovisno o udaljenosti mjesta stanovanja i mjesta rada.

##### **8.2. – pravo na novčanu naknadu zbog nemogućnosti korištenja godišnjeg odmora**

Podnositelju upita potrebno je odgovoriti da odredbama Kolektivnog ugovora nije predviđena odgovornost poslodavca za štetu koju je poslodavac uzrokovao službeniku ili namješteniku povredom njegovih prava iz radnog odnosa, konkretno pravo na novčanu naknadu zbog nemogućnosti korištenja godišnjeg odmora u godini u kojoj je stekao to pravo, te se u tom slučaju primjenjuju odredbe Zakona o radu, odnosno opći propisi obveznoga prava (čl. 102. Zakona o radu), a koje odredbe Zajednička komisija nije nadležna tumačiti.

Uz t. 9.

#### **čl. 16. Kolektivnog ugovora**

Poslovi utvrđeni Uredbom o poslovima s posebnim uvjetima rada ne mogu se smatrati poslovima iz čl. 16. Kolektivnog ugovora - na kojima ni uz primjenu mjera zaštite na radu, nije moguće u potpunosti zaštititi zaposlenika od štetnih utjecaja.

Uz t. 10.

#### **čl. 98., 39. Kolektivnog ugovora**

##### **- od kada se primjenjuje tumačenje zajedničke komisije (dnevnicu i dodaci na plaću)**

Obzirom da tumačenja Zajedničke komisije nisu propisi, nego pojašnjenja odredaba Kolektivnog ugovora, ista se odnose na slučajeve iz Kolektivnog ugovora nastale od dana

početka primjene Kolektivnog ugovora, odnosno od dana njegovoga potpisivanja - 13. prosinca 2001. godine, bez obzira kada je Zajednička komisija dala svoja tumačenja.

#### **- što se smatra prekovremenim radom na službenom putu**

Prekovremenim radom na službenom putu smatra se aktivno angažiranje službenika ili namještenika u obavljanju poslova radnog mjesta na koje je rješenjem raspoređen, dakle koji je radio na službenom putu i ostvario više sati od redovnog mjesečnog fonda sati.

#### **- zakonom dozvoljeni broj sati prekovremenog rada**

Zajednička komisija nije nadležna za tumačenje odredaba Zakona o radu.

Uz t. 11.

#### **čl. 46. Kolektivnog ugovora**

##### **– službeni put radi izobrazbe i pravo na dodatke na osnovnu plaću**

Zajednička komisija na sjednici održanoj 18. rujna 2003. godine, dala je sljedeće tumačenje:

«Dnevnica nije naknada za rad, odnosno zamjena za plaću, nego služi za pokriće povećanih troškova na službenom putu, te s obzirom da službenik dobiva plaću za svoj rad neovisno o tome da li je taj rad ostvaren u mjestu rada ili na službenom putu, onaj službenik koji je zbog specifičnosti poslova radnog mjesta **radio na službenom putu** noću, prekovremeno, subotom, nedjeljom, odnosno na blag dane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs (npr. vozači, službenici policije i drugi službenici kod obavljanja poslova osiguranja, pratnje, ispomoći i sl.), ima pravo na uvećanje osnovne plaće, odnosno plaće sukladno čl. 39. st. 1., 2. i 3. Kolektivnog ugovora, odnosno može koristiti slobodne radne dane za ostvarene sate prekovremenog rada sukladno st. 4. navedenog članka Kolektivnog ugovora.»

Navedeno tumačenje odnosi se samo na one službenike i namještenike koji na službenom putu **obavljaju poslove na koje su rješenjem raspoređeni**, a ne odnosi se na službenike i namještenike koji su upućeni na službeni put radi izobrazbe, seminara ili sl.

Službenicima i namještenicima upućenim na izobrazbu, seminare i sl. – pored plaće za redovan rad - pripada isključivo dnevnicama, naknada prijevoznih troškova i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje, a ne i dodaci na plaću iz čl. 39. Kolektivnog ugovora.

##### **-početak radnog vremena na službenom putu**

Radi utvrđivanja eventualnih dodataka na plaću iz čl. 39. Kolektivnog ugovora treba uzeti da radno vrijeme službenika ili namještenika na službenom putu počinje teći od trenutka kada službenik ili namještenik počne obavljati poslove svog radnog mjesta na službenom putu, pa tako vozačima i drugim službenicima kod obavljanja poslova pratnje, osiguranja i sl. počinje teći od početka službenog puta, dok ostalim službenicima i namještenicima počinje teći tek od njihovog aktivnog angažiranja u obavljanju poslova njihovog radnog mjesta na službenom putu.

Dovršeno u 12 sati.

**PREDSJEDNIK ZAJEDNIČKE KOMISIJE**

**Marko Čičković**