

ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 20. travnja 2005. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Nenad Vuković, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,
Marijan Podrug, Nezavisni sindikat MUP-a
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,
Daria Duželević, Ministarstvo financija,
Jadranka Galić, Ministarstvo unutarnjih poslova,
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklić Odak, Središnji državni ured za upravu.

Započeto u 10 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 02. ožujka 2005. godine,
2. Primjedbe Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika na zapisnike Zajedničke komisije,
2. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora,
3. Razno.

Ad. 1. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donijet

ZAKLJUČAK

Prihvaća se zapisnik Zajedničke komisije sa sjednice održane 02. ožujka 2005. godine, s time da se pod točkom 4. briše zadnji pasus.

Ad. 2. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donijet

ZAKLJUČAK

Zajednička komisija razmotrila je dostavljene primjedbe SDLSN od 30. ožujka 2005. godine i u vezi s tim iznosi sljedeće:

1. Primjedbe na zapisnik sa održane sjednice Zajedničke komisije može dati član komisije koji je bio prisutan toj sjednici i to iz razloga što je u zapisniku navedeno što nije razmatrano ili odlučeno na sjednici ili je to odlučeno na drukčiji način. Primjedbe se podnose radi usklađivanja teksta zapisnika sa stvarnim tijekom sjednice i donesenim zaključcima, a prije verifikacije (prihvaćanja) zapisnika na sljedećoj sjednici.

Predmetne „primjedbe SDLSN na zapisnik sa sjednice Zajedničke komisije“ (kako je navedeno u dopisu SDLSN) ne mogu se shvatiti kao primjedbe na zapisnik, jer se njima ne ukazuje na pogrešnu interpretaciju u zapisniku tijekom sjednice i donesenih zaključaka Zajedničke komisije, nego se njima zapravo izražava neslaganje SDLSN sa pojedinim zaključcima odnosno tumačenjima Zajedničke komisije. Pored toga, većina tih „primjedbi“ odnosi se na zapisnik od 24. siječnja 2005. godine, koji je prihvaćen na sjednici 2. ožujka 2005. godine (prije dostavljanja „primjedbi“ SDLSN).

2. U odnosu na navod SDLSN da zapisnici ne odražavaju usuglašene stavove članova Zajedničke komisije, Zajednička komisija upućuje na odredbu članka 103. stavka 4. Kolektivnog ugovora, prema kojem sve odluke donosi većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika Komisije. Prema tome, za donošenje odluke nije bitno usuglašavanje stavova članova Komisije.

Neovisno o tome, napominjemo da su odluke odnosno zaključci Zajedničke komisije u pravilu doneseni jednoglasno, a u slučaju kada su glasovi o određenom pitanju bili podijeljeni, to je izrijekom navedeno u zapisniku (v. zapisnik od 2. ožujka 2005. godine).

3. U odnosu na preporuku uspostavljanja u zapisniku veze između upita i odgovora, u obliku poziva na broj akta podnositelja upita, Zajednička komisija ističe da se na sjednicama daju tumačenja pojedinih odredaba Kolektivnog ugovora (inicirana upitima službenika i namještenika, državnih tijela ili sindikata), koja se u pravilu daju općenito, a ne rješavaju se konkretni (pojedinačni) slučajevi. Međutim, kada se subjektima, koji su Komisiji uputili konkretni upit ili zahtjev za tumačenje Kolektivnog ugovora, dostavlja traženi odgovor, isti je isključivo utemeljen na tumačenjima Zajedničke komisije i obavezno se navodi veza sa postavljenim upitom u skladu sa propisima o uredskom poslovanju.

Međutim, Zajednička komisija prihvaća preporuku uspostavljanja veze konkretnog upita sa danim tumačenjem na način da će ubuduće, prije navođenja zaključka o tumačenju pojedine odredbe Kolektivnog ugovora, navesti kratki sadržaj postavljenog upita, koji je inicirao predmetno tumačenje.

4. Članovi Zajedničke komisije imaju pravo i obvezu aktivno sudjelovati u radu Komisije i time doprinijeti kvaliteti rada Komisije. Nejasno je zbog čega SDLSN u svom dopisu navodi „nastojati ćemo da i kroz sudjelovanje predstavnike našeg sindikata u radu Komisije tumačenja koja se daju budu što kvalitetnija...“, - što može upućivati na pogrešan zaključak da predstavnici tog sindikata do sada nisu sudjelovali u radu Zajedničke komisije ili da su bili onemogućeni u tome. Međutim, do sada je na svakoj sjednici Zajedničke komisije bio prisutan član ili zamjenik člana imenovan od strane SDLSN.

ZAKLJUČAK

Daju se tumačenja Kolektivnog ugovora prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

čl. 48. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora

– pravo na pomoć u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana nakon prestanka radnog odnosa

Pravo na pomoć u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana može se isplatiti i nakon prestanka radnog odnosa, čak i kad je zahtjev podnesen nakon prestanka radnog odnosa, ali samo za bolovanje duže od 90 dana koje je službenik ili namještenik ostvario za vrijeme trajanja službe u razdoblju od kada se primjenjuje Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike.

Uz t. 2.

- čl. 51. Kolektivnog ugovora –

Pod pojmom obitelj u smislu članka 51. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se i životna zajednica jednog od roditelja i njegove djece, pod uvjetom da imaju istu adresu stanovanja odnosno prebivalište. Djeca se smatraju članom obitelji dok se nalaze na redovnom školovanju, te iznimno i nakon redovnog školovanja ako je nad njima produženo roditeljsko pravo.

Uz t. 3.

čl. 49. i 50. -Kolektivnog ugovora

A: – zamjena službenika na drugom graničnom prijelazu i pravo na dnevnicu i terenski dodatak

Pod službenim putem podrazumijeva se upućivanje službenika i namještenika iz mjesta njegovog stalnog rada u drugo mjesto (različito od mjesta njegova stalnog rada i različito od njegova prebivališta odnosno uobičajenog boravišta), radi obavljanja po nalogu za službeno putovanje određenih poslova koji su samo dio poslova njegova radnog mjesta, a u svezi su s djelatnošću poslodavca.

Službenik ili namještenik koji je od strane poslodavca upućen na službeno putovanje u drugo mjesto ima pravo na dnevnicu iz čl. 49. Kolektivnog ugovora neovisno o udaljenosti tog mjesta od mjesta njegova stalnog rada.

Rad na terenu podrazumijeva rad službenika ili namještenika izvan stalnog mjesta rada (mjesta u kojem je službenik ili namještenik stalno zaposlen) i izvan mjesta njegova stalnog boravka, na koji je upućen od strane poslodavca radi obavljanja poslova svoga radnog mjesta.

Pravo na terenski dodatak nije uvjetovano (minimalnim) brojem dana provedenih na terenu.

Pravo na terenski dodatak iz članka 50. Kolektivnog ugovora ne odnosi se na službenike i namještenike koji su po potrebi službe, temeljem rješenja o premještanju, privremeno premješteni na drugo radno mjesto, u drugo mjesto rada, različito od njihovog stalnog boravišta.

Stoga, državni službenik - inspektor na određenom graničnom prijelazu, koji je privremeno upućen na drugi granični prijelaz radi zamjene duže odsutnog službenika - inspektora na tom drugom graničnom prijelazu, nema pravo na dnevnicu niti pravo na terenski dodatak, jer se u konkretnom slučaju ne radi o upućivanju službenika na službeno putovanje (temeljem naloga za službeno putovanje da obavi određene poslove svoga radnog mjesta), niti upućivanju na rad na terenu (temeljem naloga da u drugom mjestu rada obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen). U konkretnom slučaju radi se o privremenom premještanju na drugo radno mjesto (radno mjesto drugog službenika, koji je privremeno odsutan iz službe i kojeg premješteni službenik zbog toga zamjenjuje).

B: -privremeni premještaj u drugo mjesto rada i pravo na terenski dodatak

Sukladno čl. 51. st. 5. Kolektivnog ugovora naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Službenik ili namještenik koji je privremeno premješten u drugo mjesto rada, različito od prebivališta njegove obitelji, ostvaruje pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji sukladno čl. 51. Kolektivnog ugovora.

Ako službenik ili namještenik, koji je privremeno premješten u drugo mjesto rada, različito od mjesta njegovog stalnog boravišta, živi u zajedničkom domaćinstvu sa roditeljima (koje ne uzdržava), bez bračnog ili izvanbračnog druga i djece na redovnom školovanju, nema pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji, obzirom da se životna zajednica službenika ili namještenika i njegovih roditelja ne smatra obitelji u smislu članka 51. Kolektivnog ugovora. Navedeni službenik također nema pravo na terenski dodatak iz čl. 50. Kolektivnog ugovora, obzirom da se u konkretnom slučaju ne radi o radu na terenu (upućivanje službenika u drugo mjesto rada, radi obavljanje poslova radnog mjesta na koje je taj službenik inače raspoređen), već o privremenom premještanju na drugo radno mjesto, u drugo mjesto rada.

C: -pojam «mjesta rada»

Kada se u čl. 49. i 50. Kolektivnog ugovora govori o upućivanju službenika ili namještenika na službeno putovanje ili na rad izvan stalnog mjesta rada, pod stalnim mjestom rada podrazumijeva se mjesto u kojem je službenik ili namještenik stalno zaposlen (neovisno o sjedištu državnog tijela ili ustrojstvene jedinice).

Stoga se pod stalnim mjestom rada u kojem je službenik ili namještenik zaposlen ne može podrazumijevati područje cijele policijske uprave.

D: - što se smatra sjedištem tijela državne vlasti u smislu čl. 50. Kolektivnog ugovora

U čl. 50. st. 4. Kolektivnog ugovora radi se o nespretnoj formulaciji «za vrijeme rada izvan sjedišta državnog tijela i izvan mjesta njegova stalnog boravka», koja gramatički upućuje da se o radu na terenu radi samo u slučaju kada je službenik ili namještenik upućen na rad izvan sjedišta državnog tijela (neovisno o mjestu u kojem je službenik ili namještenik stalno zaposlen) i izvan mjesta njegovog stalnog boravka.

Međutim, kako iz odredbe čl. 50. st. 1. Kolektivnog ugovora jasno proizlazi da se pod radom na terenu podrazumijeva rad izvan stalnog mjesta rada (u kojem je službenik ili namještenik stalno zaposlen), to

izraz «za vrijeme rada izvan sjedišta državnog tijela» iz čl. 50. st. 4. Kolektivnog ugovora treba tumačiti kao izraz «za vrijeme rada izvan stalnog mjesta rada».

Sjedište određene carinarnice (npr. Carinarnica Osijek) nije istovremeno i sjedište svih ustrojstvenih jedinica te carinarnice (npr. Carinske ispostave Slavonski Brod, Slavonski Šamac, Županja i dr.) niti je od utjecaja za određivanje mjesta rada u kojem je službenik ili namještenik stalno zaposlen iz čl. 49. i 50. Kolektivnog ugovora. Stoga se upućivanje službenika određene ustrojstvene jedinice carinarnice u drugu ustrojstvenu jedinicu iste carinarnice, koja se nalazi u drugom mjestu rada (mjesto različito od mjesta njegova stalnog rada), radi obavljanja određenih zadataka iz opisa poslova radnog mjesta na koje je službenik raspoređen, smatra službenim putovanjem.

E: - trajanje službenog puta odnosno rada na terenu i pravo na dnevnicu i terenski dodatak

Službeniku i namješteniku pripada pravo na dnevnicu iz čl. 49. Kolektivnog ugovora, odnosno pravo na dodatak za rad na terenu iz čl. 50. Kolektivnog ugovora, za svaki dan proveden na službenom putovanju odnosno na terenu.

Ako je službeno putovanje trajalo više od 12 sati (do 24 sata), službenik ili namještenik ima pravo na punu dnevnicu, a ako je službeno putovanje trajalo više od 8, a manje od 12 sati, službenik ili namještenik ima pravo na ½ dnevnice. Za službeni put koji je trajao kraće od 8 sati, službenik ili namještenik nema pravo na dnevnicu odnosno dio dnevnice.

Službenik ili namještenik za vrijeme rada izvan stalnog mjesta rada u kojem je zaposlen ostvaruje pravo na dodatak za rad na terenu, bez obzira na to koliko je dana radio na terenu.

Obzirom da se terenski dodatak vezuje uz dane provedene na terenu (a ne uz ostvarene sate rada na terenu), službenik ili namještenik ima pravo na terenski dodatak u punom iznosu ako je na terenu proveo najmanje 8 sati.

F: - čl. 39. i 49. pravo vozača na dnevnicu i dodatke na osnovnu plaću

Kako se kod službenog putovanja vozača zapravo radi o upućivanju vozača na rad izvan stalnog mjesta rada i izvan mjesta njegovog stalnog boravka, radi obavljanja poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, vozač za vrijeme trajanja tog putovanja (na koje je upućen po nalogu poslodavca) ostvaruju pravo na terenski dodatak, a ne pravo na dnevnicu.

Vozač za vrijeme trajanja putovanja, na koje je upućen po nalogu poslodavca, sukladno čl. 50. st. 6. Kolektivnog ugovora, pored terenskog dodatka, ima pravo i na dodatke iz čl. 39. Kolektivnog ugovora za svaki stvarno odrađeni sat rada.

To znači da vozač koji na terenu provede više od 8 sati ima pravo na terenski dodatak u punom iznosu te, pored toga, pravo na dodatke iz članka 39. Kolektivnog ugovora za svaki stvarno odrađeni sat rada. Pod stvarno odrađenim satima rada podrazumijevaju se sati stvarnog radnog angažmana vozača (voznja za službene potrebe i aktivno čekanje osoba koje po nalogu treba voziti).

-dodatak za rad u drugoj smjeni

Namještenik koji kontinuirano radi u dnevnom radnom vremenu od 7,30 do 15,30 sati, te po potrebi službe odnosno nalogu čelnika tijela bude povremeno raspoređen da radi od 13,00 do 21,00 sat, nema

pravo na dodatak za rad u drugoj smjeni, obzirom da takav rad nema obilježja rada u smjenama (ne radi se o naizmjeničnoj izmjeni smjena).

G: - upućivanje na seminar i pravo na dnevnicu

Upućivanje službenika ili namještenika - od strane poslodavca - na izobrazbu (seminar) u drugo mjesto, izvan stalnog mjesta rada u kojem je službenik ili namještenik zaposlen, smatra se službenim putem u smislu čl. 46. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 4.

-čl. 6. Kolektivnog ugovora – pravo na odmor kod rada u turnusu

Prema čl. 6. st. 2. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik koji radi u turnusima od 12 sati ima pravo na odmor u trajanju od 60 minuta ili dva puta po 30 minuta, ukoliko to narav posla dozvoljava.

Izraz «ukoliko to narav posla dozvoljava» odnosi se na mogućnost da službenik ili namještenik koji radi u turnusima može odmor (stanku, pauzu) koristiti u dva dijela (po 30 minuta), ukoliko to narav posla dozvoljava, a ne odnosi se na mogućnost izbjivanja s radnog mjesta (izvan prostorije dežurstva, izvan zgrade državnog tijela i sl.) za vrijeme stanke, ukoliko to narav posla dozvoljava. Stoga je pri izdavanju zabrane korištenja odmora (stanke, pauze) izvan prostorije dežurstva ili određenih drugih službenih prostorija, neosnovano pozivati se na odredbe čl. 6. st. 2. Kolektivnog ugovora, odnosno takvu zabranu pravdati činjenicom da, sukladno čl. 6. st. 2. Kolektivnog ugovora, narav posla ne dozvoljava korištenje odmora izvan određenih službenih prostorija.

Svrha korištenja odmora je da se službenik ili namještenik odmori od radnih zadataka, što znači da u vrijeme odmora službenik ili namještenik ne radi, pa stoga odmor može slobodno koristiti bilo u radnoj prostoriji ili izvan nje.

Uz t. 5.

čl. 78. Kolektivnog ugovora – vođenje postupka zbog teške povrede službene dužnosti i udaljenje iz službe sindikalnog povjerenika

Člankom 78. Kolektivnog ugovora, izrijekom je navedeno da za vrijeme obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika i šest mjeseci po isteku te dužnosti, sindikalnom povjereniku u državnom tijelu bez suglasnosti sindikata ne može prestati služba odnosno rad, osim po sili zakona, a niti se protiv sindikalnog povjerenika bez suglasnosti sindikata može pokrenuti postupak zbog povrede službene dužnosti, kao ni udaljiti iz službe odnosno s rada do okončanja kaznenog postupka.

Navedena zaštita odnosi se na sindikalnog povjerenika, o čijem je imenovanju sindikat obavijestio poslodavca sukladno čl. 189. st. 7. Zakona o radu («Narodne novine», broj 137/04. –pročišćeni tekst).

Uz t. 6.

-članak 5. stavak 4. Kolektivnog ugovora – obveza davanja obavijesti službenicima i namještenicima o rasporedu rada ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed

Sukladno čl. 5. st. 2. i 3. Kolektivnog ugovora tjedno radno vrijeme raspoređuje se na pet radnih dana, od ponedjeljka do petka, a dnevno radno vrijeme ne može biti kraće od 8 niti duže od 12 sati, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Sukladno čl. 5. st. 4. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik mora biti obaviješten o rasporedu rada ili promjeni rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju hitnog prekovremenog rada.

Sukladno tome, službenik ili namještenik mora najmanje tjedan unaprijed biti obaviješten o tome kada treba raditi (u koje dane, u kojem terminu).

Navedena obveza obavještavanja službenika i namještenika o rasporedu rada i radnog vremena odnosi se na sve slučajeve, što znači da svakog službenika ili namještenika treba pravovremeno obavijestiti o njegovom rasporedu rada i radnom vremenu.

Uz t. 7.

– članak 8. stavak 3. Kolektivnog ugovora - tjedni odmor službenika i namještenika koji su u obvezi raditi na dane tjednog odmora

Sukladno čl. 8. st. 3. i 4. Kolektivnog ugovora ako je prijeko potrebno da službenik ili namještenik radi na dan (dane) tjednog odmora (subota i nedjelja), osigurava se korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna. Ako službenik ili namještenik zbog potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor na taj način, može ga koristiti naknadno u dogovoru, odnosno prema odluci neposredno nadređenog službenika ili namještenika.

Službenik ili namještenik koji je radio prekovremeno u dane tjednog odmora (subota i nedjelja) i na temelju tog rada ostvario pravo iz članka 39. st. 1. al. 2. Kolektivnog ugovora (uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad) ili pravo iz čl. 39. st. 13. Kolektivnog ugovora (pravo na korištenje slobodnih dana), nema pravo na korištenje tjednog odmora iz članka 8. st. 3. i 4. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 8.

-čl. 27. st. 1. Kolektivnog ugovora – ukupni broj dana plaćenog dopusta tijekom godine

Službenik ili namještenik ima pravo na plaćeni dopust iz čl. 27. st. 1. Kolektivnog ugovora za svaki od navedenih slučajeva samo jedan put u kalendarskoj godini, osim za slučajeve iz st. 2. i 3. navedenog članka Kolektivnog ugovora, kada službenik ili namještenik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u st. 1. toga članka, te pravo na plaćeni dopust za svako dobrovoljno davanje krvi.

Uz t. 9.

-članak 28. Kolektivnog ugovora -pravo na plaćeni dopust u slučaju stručnog osposobljavanja i usavršavanja službenika i namještenika, odnosno stjecanja znanstvenog stupnja magistra znanosti ili doktora znanosti

Službenik ili namještenik ima pravo na plaćeni dopust iz članka 28. Kolektivnog ugovora - za vrijeme stručnog osposobljavanja i usavršavanja, neovisno o razini tog osposobljavanja ili usavršavanja. Stoga

izraz „diplomski rad“ iz članka 28. Kolektivnog ugovora ne treba tumačiti usko (gramatički), nego u smislu te odredbe – kao završni rad koji se polaže na završetku odgovarajućeg obrazovanja.

Slijedom toga, službenik ili namještenik koji se stručno usavršava za znanstveni stupanj magistra znanosti ili doktora znanosti, ima pravo na plaćeni dopust za svaki ispit i za završni rad sukladno članku 28. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 10.

-članak 39. stavak 3. i 11. Kolektivnog ugovora – rad organiziran na drugačiji način od radnog vremena određenog člankom 39. stavkom 11.

Podradom organiziranim na drugačiji način u smislu čl. 39. st. 11. Kolektivnog ugovora, podrazumijeva se rad koji nije obuhvaćen člankom 5. i člankom 39. Kolektivnog ugovora (ostali slučajevi). Navedeni članci propisuju mogućnost organiziranja rada u radnom vremenu od pet radnih dana od ponedjeljka do petka, rada u smjenama i turnusu, pa bi kao „rad organiziran drugačiji način“ bio svaki drugi rad.

Uz t. 11

-članak 47. Kolektivnog ugovora – isplata pomoći za djecu čiji je roditelj - službenik ili namještenik izgubio život u obavljanju službe, odnosno rada

Isplata pomoći djeci službenika i namještenika koji je izgubio život u obavljanju službe odnosno rada (čl. 47. Kolektivnog ugovora) nije vezana uz formalni zahtjev djece, odnosno njihovih zakonskih staratelja, jer je čelnik državnog tijela u obvezi - po službenoj dužnosti - rješenjem utvrditi pravo na isplatu te pomoći.

Navedeno pravo pripada djeci odnosno zakonskim starateljima djece počevši od dana smrtnog stradavanja službenika ili namještenika.

Uz t. 12.

-članak 60. Kolektivnog ugovora - donošenje rješenja o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti službenika i namještenika u pisanom obliku

Prema odredbama članka 60. Kolektivnog ugovora sva rješenja o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti službenika i namještenika obvezatno se u pisanom obliku i s obrazloženjem dostavljaju službeniku i namješteniku, s poukom o pravnom lijeku.

Ista obveza proizlazi i iz odredbe čl. 23. Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Stoga je čelnik državnog tijela u obvezi donijeti rješenje o ostvarivanju prava i obveza službenika i namještenika (godišnji odmor, plaćeni dopust, neplaćeni dopust i dr.).

Uz t. 13.

-članak 81. stavak 1. alineja 1. Kolektivnog ugovora - obveza čelnika tijela da bez naknade osigura sindikatu prostoriju za rad u pravilu odvojenu od mjesta rada, te odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka

Sukladno čl. 81. st. 1. al. 1. Kolektivnog ugovora čelnik državnog tijela dužan je, bez naknade, osigurati za rad svakog sindikata koji djeluje u tom državnom tijelu: prostoriju za rad, u pravilu odvojenu od mjesta rada i odgovarajući prostor za održavanje sindikalnih sastanaka.

Pod prostorijom odvojenom od mjesta rada u smislu članka 81. Kolektivnog ugovora podrazumijeva se prostorija u kojoj se ne obavljaju svakodnevni poslovi i radni zadaci iz djelokruga državnog tijela.

Dovršeno u 14 sati.

PREDSJEDNIK ZAJEDNIČKE KOMISIJE

Sanda Pipunić