

ZAPISNIK

sa sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, održane 30. siječnja 2006. godine u Središnjem državnom uredu za upravu.

Nazočni članovi: Nenad Vuković, Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika,
Mario Akmačić, Nezavisni sindikat MUP-a,
Darko Crnković, Sindikat policije Hrvatske,
Snježana Matijašec, Ministarstvo financija,
Jadranka Galić, Ministarstvo unutarnjih poslova,
Sanda Pipunić, Središnji državni ured za upravu,

Ostali nazočni: Vesna Šiklič Odak, Središnji državni ured za upravu,
Ante Delipetar, Ministarstvo unutarnjih poslova.

Započeto u 9 sati.

Nakon uvodne rasprave usvojen je:

DNEVNI RED

1. Prihvaćanje zapisnika sa sjednice Zajedničke komisije od 2. 12. 2005. godine
2. Imenovanje predsjednika i zamjenika predsjednika Zajedničke komisije
3. Rješavanje po zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora
4. Razno

Ad. 1. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donesen

ZAKLJUČAK

Prihvaća se zapisnik Zajedničke komisije sa sjednice održane 02. prosinca 2005. godine.

Ad. 2. Obzirom da je proteklo vrijeme od godinu dana od imenovanja Sande Pipunić predsjednikom Zajedničke komisije i Nenada Vukovića zamjenikom predsjednika, sukladno čl. 1. st. 2. i 3. Pravilnika o radu Zajedničke komisije za tumačenje odredbama i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, imenuju se novi predsjednik i zamjenik predsjednika Zajedničke komisije. Nakon provedene rasprave jednoglasno je donesen

ZAKLJUČAK

Za predsjednika Zajedničke komisije imenuje se Nenad Vuković, a za zamjenika predsjednika imenuje se Sanda Pipunić.

Mandat predsjednika i zamjenika predsjednika Zajedničke komisije je godinu dana od dana imenovanja.

Ad. 3. Nakon provedene rasprave o zahtjevima za tumačenje Kolektivnog ugovora, jednoglasno su doneseni zaključci za točke 2-9, dok je za zaključak uz točku 1. glasovalo pet članova Zajedničke komisije i jedan član protiv.

Doneseni su sljedeći zaključci, prema točkama pripremnog materijala i to:

Uz t. 1.

– čl. 49. i 50. Kolektivnog ugovora- pojam: „stalno mjesto rada“

Obzirom na dvojbe koje su se pojavile nakon tumačenja čl. 49. i 50. Kolektivnog ugovora, a koje se odnosi na definiranje pojma „stalno mjesto rada“ u smislu navedenih članaka, Zajednička komisija daje sljedeće pojašnjenje:

Kadase u čl. 49. i 50. Kolektivnog ugovora govori o upućivanju službenika ili namještenika na službeno putovanje ili na rad izvan stalnog mjesta rada, pod stalnim mjestom rada podrazumijeva se mjesto odnosno područje u kojem službenik ili namještenik obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređen, obzirom na opis poslova radnog mjesta iz pravilnika o unutarnjem redu i nadležnost ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen, utvrđenu u aktu o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela.

Uz t. 2.

čl. 55. Kolektivnog ugovora - pravo na dar djetetu do 15 godina starosti u prigodi Dana svetog Nikole za vrijeme korištenja neplaćenog porodnog dopusta do 3 godine starosti djeteta.

Za vrijeme korištenja neplaćenog porodnog dopusta službeniku i namješteniku miruju sva prava i obveze iz službe odnosno radnog odnosa.

Stoga službenik ili namještenik za vrijeme korištenja neplaćenog porodnog dopusta nema pravo na dar djetetu do 15 godina starosti u prigodi Dana svetog Nikole.

Uz t. 3.

čl. 8. i 49. Kolektivnog ugovora – da li se službeniku koji je bio na službenom putu u dane tjednog odmora treba osigurati korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna

Prema čl. 8. st. 3. i 4. Kolektivnog ugovora, ako je prijeko potrebno da službenik ili namještenik radi na dan (dane) tjednog odmora (subota i nedjelja), osigurava mu se korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna. Ako službenik ili namještenik zbog potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor na taj način, može ga koristiti naknadno, u dogovoru odnosno prema odluci neposredno nadređenog službenika ili namještenika.

U slučaju službenog puta u dane predviđene za tjedni odmor, službenik ili namještenik ostvaruje pravo na dnevnicu, naknadu prijevoznih troškova i naknadu punog iznosa hotelskog računa za spavanje sukladno čl. 49. st. 1. Kolektivnog ugovora. Navedeni službenik ili namještenik nema pravo na uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad (čl. 39. st. 1. al. 2. Kolektivnog ugovora) niti pravo na korištenje slobodnih dana po osnovi prekovremenog rada (čl. 39. st. 13. Kolektivnog ugovora) te nema pravo na naknadno korištenje tjednog odmora iz članka 8. st. 3. i 4. Kolektivnog ugovora (koji nije iskoristio zbog službenog puta).

To znači da se službeni put u dane predviđene za tjedni odmor ne može smatrati radom u dane tjednog odmora, odnosno prekovremenim radom, niti je poslodavac dužan izvršiti naknadnu promjenu rasporeda radnog vremena na način da službeniku ili namješteniku, koji je bio na službenom putu u dane predviđene za tjedni odmor, osigura korištenje (zbog službenog puta neiskorištenog) tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna.

Uz t. 4.

čl. 39. Kolektivnog ugovora – korištenje slobodnih dana s osnova prekovremenog rada i pravo na dodatak za osnovnu plaću za rad subotom i nedjeljom

Sukladno čl. 39. st. 12. Kolektivnog ugovora umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, službenik ili namještenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min. redovnog rada).

Obzirom da se, sukladno čl. 39. st. 2. Kolektivnog ugovora, dodaci na plaću iz st. 1. Kolektivnog ugovora međusobno ne isključuju, to službenici ili namještenici koji prilikom rada noću ili subotom ili nedjeljom ili u drugoj smjeni, ostvare i prekovremene sate, imaju pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad, za rad noću ili subotom ili nedjeljom ili u drugoj smjeni.

Službenici ili namještenici koji s osnova prekovremenog rada ostvarenog noću, subotom, nedjeljom ili u drugoj smjeni, umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada koriste slobodne dane, imaju pravo i na uvećanje osnovne plaće iz čl. 39. st. 1. Kolektivnog ugovora za sate ostvarene noću, subotom, nedjeljom ili u drugoj smjeni, osim prava na uvećanje plaće za prekovremeni rad (umjesto tog uvećanja koriste slobodne dane).

Uz t. 5.

čl. 49. Kolektivnog ugovora – visina dnevnice na službenom putu koji traje manje od 12 sati i kada je osigurana odgovarajuća prehrana

Prema čl. 49. st. 3. Kolektivnog ugovora, ukoliko je službeniku i namješteniku na službenom putovanju osigurana odgovarajuća dnevna prehrana, isplatit će mu se 50% iznosa dnevnice iz stavka 2. toga članka.

U čl. 49. st. 2. Kolektivnog ugovora propisano je da visina dnevnice iznosi najmanje 170 kuna, odnosno prema sporazumu s Vladom, pa službenik i namještenik, kojem je državno tijelo osiguralo odgovarajuću dnevnu prehranu na službenom putu, ima pravo na 50% iznosa tako utvrđene visine dnevnice.

Uz t. 6.

čl. 48. Kolektivnog ugovora – pojašnjenje tumačenja čl. 48 (što se smatra medicinskim pomagalima)

Obzirom na brojne prigovore državnih službenika i namještenika na ranije dano tumačenje čl. 48. st. 3. Kolektivnog ugovora, u kojima ističu da je svako medicinsko pomagalo i lijek koji je propisao nadležni liječnik prijeko potreban (nužan) službeniku ili namješteniku, Zajednička komisija daje pojašnjenje spornog tumačenja:

Pod prijeko potrebnim medicinskim pomagalima i prijeko potrebnim lijekovima, u smislu čl. 48. st. 1. al. 3. Kolektivnog ugovora, smatraju se samo ona medicinska pomagala i lijekovi koji su prijeko potrebni (nužni) za održavanje života i osnovnih životnih funkcija službenika ili namještenika, njegovog djeteta ili supružnika, s time da se isti nalaze na popisu medicinskih pomagala iz Pravilnika o orto pedskim i drugim pomagalima («Narodne novine», br. 63/00-pročišćeni tekst) odnosno na popisu lijekova utvrđenih Odlukom o utvrđivanju liste lijekova Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje («Narodne novine», br. 20/02) i koje je propisao nadležni liječnik.

Medicinska pomagala kao što su naočale, zubne proteze, tlakomjeri, aparati i dijagnostičke trake za mjerenje šećera u krvi, elastične čarape i slično, mogu biti službeniku ili namješteniku prijeko potrebna (što je u pravilu uvijek, ako ih je propisao liječnik na temelju medicinske dokumentacije). Međutim, ta medicinska pomagala ne smatraju se prijeko potrebnim medicinskim pomagalima u smislu čl. 48. st. 1. al. 3. Kolektivnog ugovora.

Uz t. 7.

čl. 54. Kolektivnog ugovora – pravo na jubilarnu nagradu za vrijeme udaljenja iz službe

Pravo na isplatu jubilarne nagrade iz čl. 54. Kolektivnog ugovora ima službenik ili namještenik koji navrší određene godine neprekidne službe odnosno rada u državnim tijelima.

Obzirom da službeniku za vrijeme udaljenja iz službe ne miruju prava i obveze iz službe (za vrijeme udaljenja ima pravo na naknadu plaće sukladno zakonu i sva prava iz državne službe), vrijeme udaljenja iz službe uračunava mu se u ukupne godine neprekidne službe, pa stoga ima pravo i na isplatu jubilarne nagrade.

Uz t. 8.

članak 15. Kolektivnog ugovora – status samohranog roditelja

U smislu čl. 15. st. 1. toč. 4. al. 3. Kolektivnog ugovora, samohrani roditelj je roditelj koji nije u braku i ne živi u izvanbračnoj zajednici, a sam skrbi i uzdržava svoje dijete.

Uzt. 9.**čl. 94. i 96. Kolektivnog ugovora - utvrđivanje pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka**

Sukladno čl. 94. Kolektivnog ugovora, na prijedlog Vlade, sindikat i Vlada sporazumno izrađuju i donose pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

Sukladno čl. 96. Kolektivnog ugovora, ako Vlada nije predložila utvrđivanje pravila iz čl. 94. Kolektivnog ugovora do dana početka postupka mirenja, postupak utvrđivanja tih poslova ne može se pokrenuti do dana okončanja štrajka.

Obzirom da Vlada nije predložila utvrđivanje pravila iz čl. 94. Kolektivnog ugovora do dana početka postupka mirenja (postupak mirenja između Vlade i sindikata državnih službenika započeo je 5. prosinca 2005. godine, a okončan je 8. prosinca 2005. godine), postupak utvrđivanja tih poslova nije se mogao pokrenuti do dana okončanja štrajka.

Stoga je Vlada donošenjem odluke, klasa:120-02/05-02/03, urbroj: 503102-05-3 od 23. prosinca 2005., nakon dana početka postupka mirenja i to nakon okončanja postupka mirenja, a neposredno pred najavljeni štrajk, postupila protivno odredbi čl. 96. Kolektivnog ugovora.

Dovršeno u 12 sati.

PREDSJEDNIK ZAJEDNIČKE KOMISIJE

Nenad Vuković